

13/10/2022

Prof.Dr. Sayın M. Yıldırım ÜÇTUĞ
Atılım Üniversitesi Rektörü

Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK), 25 Mayıs 2022 tarihli toplantısında, Üniversitenizdeki Kalite Güvencesi, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı ve Yönetim Sistemi uygulamalarının, YÖKAK-Kurumsal Dış Değerlendirme ve Akreditasyon Ölçütleri (V2.1) ile uyumlu olduğu sonucuna varmış olup, Üniversitenizin 5 yıl süreyle tam akredite edilmesine karar vermiştir.

Kurulumuz, Kurumsal Akreditasyon Programı kapsamında oluşturulan Değerlendirme Takımının saha ziyareti akabinde hazırlamış olduğu Kurumsal Akreditasyon Raporu ile Kurumsal Dış Değerlendirme ve Akreditasyon Komisyonunun Tutarlılık Analizi sonucundaki önerisine istinaden akreditasyon kararını vermektedir. Komisyonun Tutarlılık Analizi sürecinde, Değerlendirme Takımı ile Komisyon arasında bazı alt ölçütlerin değerlendirilmesi noktasında görüş ayrılıkları olabilmektedir. Kurul, söz konusu görüş ayrılıklarını bu mektupla yükseköğretim kurumuna kalite güvencesi çalışmalarında yön göstermesi amacıyla ayrıca iletmektedir.

Bu bağlamda, Kurul üniversitenizin kurumsal akreditasyon kararı sürecinde; Araştırma ve Geliştirme Başkanı altında yer alan **“C.1.2 Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı”** ve **“C.4.2. Araştırma performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi”** alt ölçütlerinde Değerlendirme Takımından farklı olarak; süreçlerin izlenmekte ve iyileştirilmekte olduğu konusunda kanıtların yeterli olmadığı ve olgunluk düzeyinin uygulama aşamasında olduğu kanaatine varmıştır.

Değerlendirme Takımı tarafından oluşturulan Kurumsal Akreditasyon Raporu’nda Kalite Güvencesi Sistemi, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı ve Yönetim Sistemi başlıkları altında kurumunuzun mevcut olgunluk düzeyleri detaylı olarak değerlendirilmiştir. Kurumunuz tarafından söz konusu raporda yer alan olgunluk düzeyi 2 (planlama aşaması) ve olgunluk düzeyi 3 (uygulama aşaması) olan alt ölçütlere özellikle odaklanılması ve bu alanlarda iyileşmenin sağlanması beklenmektedir.

Ayrıca Atılım Üniversitesi’nin 5 yıllık Kurumsal Akreditasyon süreci içinde aşağıdaki konulara daha çok dikkat etmesi önerilmektedir:

A-KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Stratejik planın şeffaf bir şekilde kamuoyuyla paylaşılması ve bu plan kapsamında finansal kaynak dağılımının belirlenmesi,
2. Paydaş katılımının sağlanmasına yönelik tanımlı süreçlerin oluşturulması ve PUKÖ çevrimlerinin kapatılmasına paydaş katılımının artırılması,
3. Öğrencilerin karar alma mekanizmalarına katılımının artırılması,
4. Üniversite için anahtar performans göstergelerinin tanımlanması ve bu göstergelerin izlemelerinin yapılması,
5. Uluslararasılaşma alanında PUKÖ çevriminin işletilmesi.

B-EĞİTİM ve ÖĞRETİM

1. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla eşleştirilmesinde yer alan bazı eksikliklerin giderilmesi,
2. Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerine yönelik teşvik sisteminin geliştirilmesi,
3. Öğrencilerin eğitim ve öğretim alanında kalite güvencesi sistemine katkı ve katılımlarının artırılması, geribildirim mekanizmalarının tüm süreçleri içerecek şekilde çeşitlendirilmesi,
4. Önceki öğrenmelerin tanınması ve kredilendirilmesi konusunda çeşitliliğin ve kapsayıcılığın artırılması,
5. Mezunların işe yerleşme, eğitime devam, tatminkâr maaş alma, işveren/mezun memnuniyeti gibi istihdam bilgilerinin sistematik ve kapsamlı olarak toplanması, değerlendirilmesi, kurumun sürekli iyileşme stratejilerinde kullanılması.

C-ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma ve Geliştirme süreçlerine dış paydaş katılımının artırılması, performansın ve gerçekleşen iyileştirmelerin sonuçlarının paydaşlarla birlikte irdelenmesi,
2. Araştırma kaynaklarının dengeli dağılımının sağlanması ve araştırma kaynaklarının periyodik olarak izlenmesi ve iyileştirilmesi,
3. Araştırma yetkinliklerinin geliştirilmesi ve sürdürülmesi için gerekli uygulamaların gerçekleştirilmesi,
4. Ortak araştırma faaliyetlerine yönelik izleme ve iyileştirme sağlayan mekanizmaların güçlendirilmesi,

D-TOPLUMSAL KATKI

1. Topluma katkı faaliyetlerine yönelik uygun bir organizasyonel yapının oluşturulması, toplumsal katkı kaynaklarının dengeli dağılımını sağlayan bir planlamanın yapılması ve PUKÖ çevrimlerinin kapatılmasının sağlanması.

E-YÖNETİM SİSTEMİ

1. İdari personele yönelik performans değerlendirmesi ve teşvik mekanizması uygulanması,
2. Hizmet içi eğitimlerin artırılması,
3. Tüm hizmet ve malların kalitesini güvence altına almak üzere tedarikçilerle yakın işbirliklerinin yürütülmesi; tedarikçilerin performansının ve tedarikçilerden memnuniyetin sistematik olarak izlenmesi.
4. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik kapsamında dışa kapalılığın giderilmesi.

Üniversiteniz tarafından yukarıdaki önerilerin dikkate alınmasının, YÖKAK tarafından 2 yıl sonra gerçekleştirilecek olan Ara Değerlendirme sürecinde yapılacak değerlendirmelere ve kurumsal gelişiminize önemli katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

Üniversitenizin tam akreditasyon belgesi almaya hak kazanması vesilesiyle bu sürece liderlik eden şahsınızı, emek veren tüm yöneticilerinizi ve personelinizi, kurum kalite komisyonu üyelerinizi ve kurumunuzun tüm paydaşlarını tebrik eder, sürekli iyileşme yolunda yapacağınız çalışmalarda başarılar dilerim.



Prof. Dr. Muhsin KAR
Başkan