

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

ÖZET

Bu rapor Yıldız Teknik Üniversitesi tarafından Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği hükümlerine göre ve tüm üniversite süreçleri kapsamında YTÜ Kalite Komisyonu tarafından hazırlanmıştır. Raporun hazırlanmasında 2 aşamalı yöntem kullanılmıştır. İlk etapta tüm fakülteler iç değerlendirme raporları girdi olarak kullanılarak kurumsal iç değerlendirme yapılmıştır. Yapılan iç değerlendirmeye ait bilgiler rapor içerisinde açıklanmış ve geri bildirimler ile ilgili gerçekleştirilen faaliyetler sonuç kısmında belirtilmiştir.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Rektör, Prof. Dr. Tamer YILMAZ (Kalite Komisyonu Başkanı)

Yıldız Teknik Üniversitesi Davutpaşa Yerleşkesi Esenler/İSTANBUL,

0212 383 20 51 tyilmaz@yildiz.edu.tr

Rektör Yardımcısı (Kalite Komisyonu Başkan Vekili),

Prof. Dr. Umut Rıfat TUZKAYA, tuzkaya@yildiz.edu.tr

2. Tarihsel Gelişimi

Yıldız Teknik Üniversitesinin tarihçesi özetle: Kondüktör Mekteb-i Âlisi Dönemi (1911-1922) Nafia Fen Mektebi Dönemi (1922-1937) İstanbul Teknik Okulu Dönemi (1937-1969) İstanbul Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Dönemi (1969-1982) Yıldız Üniversitesi Dönemi (1982-1992) Yıldız Teknik Üniversitesi Dönemi (1992-) şeklindedir. Günümüzde Yıldız Teknik Üniversitesi; 32 Uygulama ve Araştırma Merkezi, 11 Fakülte, 3 Enstitü, 1 Yabancı Diller Yüksekokulu, 42,000 öğrenci, 1,100 idari ve 1,800 akademik personeli ile eğitim-öğretimi ve Ar-Ge faaliyetlerini mevzuat çerçevesinde sürdürmektedir.

3. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler

Üniversitemizin Misyonu; Uluslararası düzeyde eğitim, öğretim ve araştırma mükemmelliğine ulaşarak toplumun ihtiyaçlarına ve ulusal rekabet gücüne katkıda bulunan bireyler yetiştirmek, yenilikçi fikirleri ve uygulamaları hayata geçirmektir.

Üniversitemizin Vizyonu; Çözüm üretme, yön verme ve dönüştürme sorumluluğumuzu artırarak bölgesel ve küresel sürdürülebilir kalkınmaya olan belirgin katkımızı güçlendiriyoruz.

Temel Değerlerimiz;

- Özgür, açık ve sorgulayıcı araştırma kültürü: YTÜ, hem üniversite içi hem de üniversite dışı paydaşlarımızın ihtiyaçlarına odaklanmakta; bunları tatmin etmek için de sürekli bir öz değerlendirme yaparak yeni teknoloji ve fikir geliştirme kapasitesini artırmakta ve üniversitemizin marka ve araştırma imajını yükseltmektedir.

• Millî değerlere ve hedeflere katkı: YTÜ; ülkemizin 2023 hedefleri doğrultusunda, ülke kalkınmasına ve millî teknoloji hamlesinin gerçekleştirilmesine yönelik olarak nitelikli iş gücü yetiştirmeyi ve Ar-Ge faaliyetleriyle hizmet etmeyi önceliği olarak belirlemektedir.

• İşbirlikli, paylaşımcı, bütünlükçü bir üniversite ruhu: YTÜ; bağlantısal bütünsellik bilinciyle üniversite-sanayi-kamu-toplum dörtlü sarmal etkileşimi ve iş birliği çerçevesinde çalışmalarını sürdürmekte; ulusal ve küresel problemlere sürdürülebilir çözümler üretmeye odaklanmaktadır.

• Değişime ve yeniliğe açıklık: YTÜ; tüm paydaşlarının zihninde “ilham verici bilimsel araştırmalara, yenilikçi fikirlere, teknolojik ve sosyal dönüşümlere öncülük eden uluslararası rekabetçi bir üniversite” olarak konumlanmayı arzulamaktadır.

• Sürekli öğrenmeye odaklılık: YTÜ; başarıyı sürdürebilmenin ve yeni başarıya imza atabilmenin sürekli, sistemli ve stratejik çabalar gerektirdiğinin bilincindedir.

• Stratejik düşünme ve davranma: YTÜ; ulusal ve uluslararası arenadaki rolünü yerine getirmek ve daha da geliştirilmesi gereken bazı yeni fikirleri hayata geçirmek için stratejik plan çerçevesinde hareket etmektedir.

• İnsana, topluma ve çevreye farkındalık: YTÜ; toplumun yaşam kalitesinin yükseltilmesine yönelik çalışmalara öncülük ederek farklılaşmayı tercih etmektedir.

• Sosyal sorumluluk ve etik değerlere bağlılık: YTÜ; toplumsal bilince ve etik anlayışa sahip, toplumsal yönlü projeler üretme bilincindedir.

• Ehliyet ve liyakat: YTÜ; objektif ve şeffaf atama kriterleri ile Yükseköğretim mevzuatındaki değişim ve belirsizliklerden etkilenmeyen bir akademisyen kadrosunun sürekliliğini sağlamaktadır.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

1. Liderlik ve Kalite

1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Üniversitemizin yönetim modeli ve idari yapılanması 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname esasları ve bunlara ilişkin ikincil mevzuatlar çerçevesinde oluşturulmuştur. Üniversitemiz üst yönetimi Rektör, Rektör Yardımcıları ve Genel Sekreterden oluşmaktadır. İdari, mali ve yönetsel fonksiyonlar Yönetim Rektör Yardımcılığı tarafından yönetilmektedir. Eğitim faaliyetlerinin tüm fonksiyonlarını Eğitim-Öğretim Rektör Yardımcılığı yönetmektedir. Araştırma ve geliştirme fonksiyonu kapsamındaki çalışmaların yönetimi Araştırma Planlama Rektör Yardımcılığı tarafından yapılmaktadır. 2021 yılında ilk kez tedviren görevlendirilen Bilgi İşlem, Altyapı ve Planlama Rektör Yardımcılığı üniversitemizin bilgi işlem, altyapı ve planlaması fonksiyonundan sorumlu olup 2022 yılında yine tedviren görevlendirme ile Uluslararası İlişkiler, Kurumsal İletişim ve Mezun İlişkileri Rektör Yardımcılığı kurulmuştur.

Üniversitenin en yüksek karar verme organı, Üniversite Senatosu'dur. Üniversite Senatosu 2547 sayılı Kanunun 14'üncü maddesinde belirtilen görevleri yerine getirmektedir. Üniversitenin ikinci üst düzey karar organı Üniversite Yönetim Kurulu'dur. Üniversite Yönetim Kurulu 2547 sayılı Kanunun 15 inci maddesinde belirtilen görevleri yerine getirmektedir. 2023 yılında Üniversite Yönetim Kurulu 25 adet toplantı gerçekleştirmiş ve toplam 905 karar değerlendirilmiştir. Üniversite Senatosu ise 12 adet toplantı gerçekleştirmiş 167 karar değerlendirilmiştir. Üniversitemiz üst yönetimine yardımcı olmak ve uzmanlık alanlarına göre görüş bildirmek üzere eğitim, bilimsel araştırma ve mevzuat komisyonları gibi çeşitli kurul ve komisyonlar bulunmaktadır. Bu komisyonlar ilgili Rektör Yardımcılığı'na bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Üniversitemiz eğitim- öğretim, araştırma faaliyetleri ve hizmet sunumları öncelikli olmak üzere ilgili birim, bölüm veya programlara çeşitli konularda görüş ve önerileri değerlendirmek üzere Uluslararası Danışma Kurulu'nu da oluşturmuştur.

Üniversitemizin idari yapılanması; Üniversite tüzel kişiliğinin temsilcisi Rektör, Rektör Yardımcıları, Senato, Yönetim Kurulu, İç Denetim Birim Başkanlığı, Genel Sekreterlik, 8 Daire Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü, 15 Koordinatörlük, 11 Fakülte, 3 Enstitü ve Yabancı diller Yüksekokulundan oluşmaktadır.

Üniversitemizde fakülte yönetimi dekan ve yardımcıları, fakülte sekreteri, fakülte kurulu ve fakülte yönetim kurulundan oluşmaktadır. Enstitü yönetimi enstitü müdürü ve yardımcıları, enstitü sekreteri, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulundan; yüksekokul yönetimi yüksekokul müdürü ve yardımcıları, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulundan oluşmaktadır. Üniversitemizin idari birimlerinin yapısı ise Rektör'e bağlı bir Genel Sekreter, İç Denetim Birimi Başkanlığı, Daire Başkanlıkları, Hukuk Müşavirliği, Müdürlükler ve eğitim birimlerinde fakülte/yüksekokul/enstitü sekreterlikleri, merkezler ve koordinatörlükler şeklindedir.

Fakültelerin üst yöneticisi Dekandır. Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur. Dekan yardımcıları görev, yetki ve sorumluluk alanları olarak araştırma-geliştirme ve eğitim-öğretim şeklinde ayrılmaktadır. Fakülte Kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, Doktor Öğretim Üyelerinin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur. Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organdır. Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur. Yüksekokulun organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur.

Üniversitemizde yönetim modeli ve idari yapı, yasal düzenlemeler, güncel kurumsal yönetim yaklaşımları ve kurum gelenekleri tarafından şekillendirilmektedir. Yönetim süreçlerinde karar verme, kontrol ve denge, kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti ve paydaşların temsil edilmesi konularında kurumsallaşma ve sürekliliğin sağlanması yönünde çaba gösterilmekte, sistemler oluşturulmakta ve buna uygun yönetim yaklaşımı uygulanmakta ve bu konularda iyileştirmeler yapılmaktadır.

Kanıtlar:

[\(4\)A.1.1.1.Yıldız_Teknik_Üniversitesi_Organizasyon_Şeması](#)

[\(4\)A.1.1.2.Yıldız_Teknik_Üniversitesi_Senatosu](#)

[\(4\)A.1.1.3.Yıldız_Teknik_Üniversitesi_Yönetim_Kurulu](#)

[\(4\)A.1.1.4.Yıldız_Teknik_Üniversitesi_Uluslararası_Danışma_Kurulu](#)

[\(4\)A.1.1.5.YTÜ_Genel_Sekreterlik_ve_Bağlı_Birimler](#)

[\(4\)A.1.1.6.Fakülte_Yönetim_Yapısı_Örneği](#)

[\(4\)A.1.1.7.Fakülte_Kurulu_ve_Fakülte_Yönetim_Kurulu_Örneği](#)

[\(4\)A.1.1.8.Yabancı_Diller_Yüksek_Okulu_Organizasyon_Şeması](#)

[\(4\)A.1.1.9.Fen_Bilimleri_Enstitüsü_Organizasyon_Şeması](#)

[\(4\)A.1.1.10.Enstitü_Kurulu_Örneği](#)

[\(4\)A.1.1.11.Enstitü_Yönetim_Kurulu_Örneği](#)

[\(5\)A.1.1.12.Görev_Tanımları](#)

Olgunluk Düzeyi: Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

2. Liderlik

Üniversitemiz Rektör ve üst yöneticilerin yükseköğretim ekosistemindeki değişim, belirsizlik ve karmaşıklığı dikkate alan bir Kalite Güvencesi Sistemi ve kültürü oluşturma konusunda teşvikleri, sahipliği ve motivasyonu yüksektir. Akademik ve idari birimler ile yönetim arasında etkin bir iletişim ağı oluşturulmuştur. Liderlik süreçleri ve Kalite Güvencesi kültürünün içselleştirilmesi yönünde çalışmalar ve iyileştirmeler sürekli devam etmektedir. Kurumdaki kalite kültürünün gelişimini sağlamak, ölçmek ve izlemek için Kalite Koordinatörlüğü tarafından akademik ve idari birimlerden gelen talepler doğrultusunda bilgilendirme ve farkındalık eğitimleri verilmektedir. Benzer şekilde Kalite Koordinatörlüğü tarafından organize edilen eğitimler de talep, ihtiyaç ve beklentiler kapsamında planlanmakta ve gerçekleştirilmektedir.

Üniversitemiz Rektörünün liderliğinde Rektör Yardımcılarımızın sorumlu olduğu alanlarda sürekli gelişme çabası içinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Yönetim Rektör Yardımcılığı üniversitemizin stratejik planlama, kalite süreçleri, insan kaynakları, mali ve yönetsel fonksiyonlarını değişim ve dönüşümleri dikkate alarak ve üniversitemizin yönetsel ve organizasyonel kapasitesini artıran bir biçimde yönetimini üstlenmiştir. Eğitim-Öğretim Rektör Yardımcılığı eğitim süreçlerinin kalite ve akreditasyon süreçlerine uygun ve güncel eğitim ve öğretim yöntem ve araçlarını kullanarak etkin bir biçimde yönetilmesinden sorumludur. Araştırma Planlama Rektör Yardımcılığı Kalkınma Planlarında da yerini alan, teknoloji ve yenilik faaliyetlerinin özel sektör odaklı artırılarak faydaya dönüştürülmesi, yeniliğe dayalı bir ekosistem oluşturularak araştırma sonuçlarının ticarileştirilmesi ve markalaşmış teknoloji yoğun ürünlerle ülkemizin küresel ölçekte yüksek rekabet gücüne erişmesine katkıda bulunulması amacı taşıyan çalışmaları yönetmektedir. Üniversitemizin bilgi işlem, altyapı ve planlamasından sorumlu Rektör Yardımcılığımız; üniversitemizin “Kurumsallıkta Mükemmelleşmek ve Sürdürülebilirliği Sağlamak” temel amacını gerçekleştirmek üzere; optimal yönetim uygulamaları ve sistemleri ile kurumsal altyapıyı sürekli geliştiren, iç ve dış paydaşların memnuniyetini ve bilişim altyapısı çerçevesinde yönetim sistemi konusundaki niteliğini artıran, bu sistemleri kurumsallaştırarak yaygınlaştıran, kurum kültürünü koruyarak üniversite genelinde bütünselliği ve bağdaşıklığı pekiştirecek projeleri kendisine hedef olarak seçmiştir. Uluslararası İlişkiler, Kurumsal İletişim ve Mezun İlişkileri Rektör Yardımcılığı uluslararası üniversite ve enstitülerle karşılıklı iletişime geçerek kurumsal ziyaret, iş birliği ve anlaşmaların gerçekleştirilmesi faaliyetlerini yürütmektedir. Ulusal ve uluslararası etkinlik, etkileşim ve faaliyetlerde kurumsal kimliğin korunması ve kurumsal görünürlüğü sağlamak ve mezunlarımızla etkin iletişim kurarak aidiyet duygularını pekiştirici faaliyetleri yürütmek yine bu Rektör Yardımcılığı liderliğinde gerçekleştirilmektedir.

Üniversitemizde uygulanan “ulaşılabilir üst yönetim” anlayışı kapsamında üst yönetim ile öğretim üyeleri ve

öğrenciler arasında güçlü bir iletişim ortamı sağlanmıştır. Ulaşılabilir yönetim anlayışının üniversitenin akademik ve idari birimlerinin tamamına yaygınlaştırılması önemsenmektedir.

Ar-Ge odaklı üniversite olmamız nedeniyle Ar-Ge faaliyetlerinde sürdürülebilir kaliteyi sağlamak üzere Araştırma Planlama Rektör Yardımcılığı'na bağlı komisyonlar oluşturulmuştur. Bu komisyonlar; Sürdürülebilir Kampüs Komisyonu (BM 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine yönelik faaliyetler) ve Süreli Yayın Komisyonudur. Oluşturulan komisyonların yanı sıra Ar-Ge faaliyetlerini hızlandırmaya yönelik idari süreç iyileştirmeleri gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda AYDEK ve Etik İzin uygulamalarında iyileştirmeler gerçekleştirilmiş, ISBN/ISSN Süreli Yayın sürecinin düzenli yürütülebilmesi için Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı ile çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bunlara ek olarak araştırma ve proje etkinliğini arttırarak araştırma kültürünü geliştirmek amacıyla proje başvurularına firma desteği sağlanması, TÜBİTAK 1001 projeleri ve ARDEB 1001 Projeleri yazım ve kaynak desteği, doktora sonrası bursları (MSCA gibi) başvuruları ve diğer araştırma projeleri (2236 TÜBİTAK BİDEB Uluslararası Deneyimli Araştırmacı Dolaşım Programı gibi) faaliyetleri devam etmektedir.

Uluslararası iş birliklerine uygun bir ekosistem oluşturmak amacıyla araştırma enstitüleri kurulum çalışmaları devam etmektedir. Bu çalışmaların bir sonucu olarak 2023 yılında Temiz Enerji Teknolojileri Enstitüsü kurulmuştur.

Kanıtlar:

[\(4\)A.1.2.1.Kalite_Koordinatörlüğü_Bilgilendirme_ve_Eğitim_Kayıtları,](#)

[\(4\)A.1.2.2.YTÜ_Stratejik_Planı](#)

[\(4\)A.1.2.3.YTÜ_Temiz_Enerji_Teknolojileri_Enstitüsü](#)

Olgunluk Düzeyi: Liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimine katkısı izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\(4\)1.2.4.Yılın_Rektörü_Ödülü.png](#)

3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Üniversite üst yönetiminde yükseköğretim ekosistemi içerisindeki değişimleri, küresel eğilimleri, ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini dikkate alarak kurumun geleceğe hazır olmasını sağlayan çevik yönetim yetkinliğini gösteren fiili uygulamalar vardır. Bu uygulamaların üniversitemizin tamamına yayılmasına yönelik çaba gösterilmekte ve iyileştirmeler yapılmaktadır. Geleceğe uyum için amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda kurumu dönüştürmek üzere değişim yönetimi, kıyaslama, yenilik yönetimi gibi kavramları kullanma çabası bulunmaktadır.Kurumsal dönüşüm çalışmaları üniversitemizin stratejik planı, kurumsal performans sistemi ve yenilikçilik anlayışı ile uyumlu ve entegre sürdürülmektedir. Kurumsal dönüşüm faaliyetlerinin bütüncül ve sistematik işleyişi Bilgi İşlem, Altyapı ve Planlama Rektör Yardımcısı tarafından takip edilmektedir.

2023 yılında “İnsan Kaynakları Dönüşümü Yol Haritasının Belirlenmesi Organizasyonel Tasarım ve Eğitim & Kariyer Yönetimi Sistemi Projesi” kapsamında KCA-Knowledge Capital Agency ile iş birliği sağlanarak kurumsal ve bireysel gelişimi teşvik eden, sürekli öğrenen, yenilikçi ve dinamik bir insan kaynakları yapılanmasının kurulması ve stratejik insan kaynakları anlayışıyla YTÜ İnsan Kaynakları

Yönetimi'nin sürdürülebilir kılınması amaçlanmıştır.ISO 56000 İnovasyon Yönetimi Sistemi'nin üniversitemiz bünyesine kazandırılması çalışmalarına ise Eylül 2023 tarihinde başlanmıştır.

Kanıtlar:

[\(4\)A.1.3.1.ISO_56000_İYS_Bilgilendirme_ve_İç_Denetçi_Eğitimi](#)

[\(4\)A.1.3.2.ISO_56000_İYS_İç_Denetçi_Listesi](#)

Olgunluk Düzeyi: Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [\(4\)A.1.3.3.İK_Dönüşümü_Yol_Haritası_Çalışmaları.docx](#)

4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği kapsamında üniversitemizde Kalite Komisyonu“[YÖ-056-YTÜ Kalite Komisyonu Çalışma Yönergesi](#)” ile faaliyetlerine devam etmektedir. Kalite Komisyonu üyeleri belirlenirken kalite kültürünün tüm kurumda yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla ilgili yönetmelik hükümleri çerçevesinde tüm akademik birimlerimizi temsil edecek üyeler seçilmektedir. Bununla birlikte tüm birimlerimizde Kalite Yönetim ve Güvence sisteminin birim içerisinde koordinasyonunu sağlaması amacıyla; Fakültelerde Fakülte Sekreteri, İdari birimlerde Daire Başkanları veya Şube Müdürleri, Merkezlerde Merkez Müdürleri olmak üzere yönetici düzeyinde kalite sorumluları görev yapmaktadır. Üniversitemizde gerçekleştirilen faaliyetlerin iyileştirilmesi ve kalite kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla akademik birimlerimizde Fakülte veya Bölüm Kalite komisyonları, akreditasyon kurulu ve akreditasyon temsilcileri gibi etkin komisyonlar faaliyet göstermektedir.Kalite komisyonları, fakültenin/bölümün vizyon, misyon ve hedeflerini gözden geçirerek, akreditasyon çalışmaları doğrultusunda güncelleme çalışmalarını yürütmektedir.

Üniversitemizde Yükseköğretim Kalite Güvencesi kapsamında ölçütlere uyum Kalite Komisyonu tarafından her yıl KİDR hazırlama sürecinde değerlendirilmektedir. Kurum raporu hazırlanması aşamasında ön çalışma olarak tüm akademik birimlerde Fakülte İç Değerlendirme Raporları hazırlanarak özdeğerlendirme yapılmaktadır. Elde edilen raporlar Kalite Komisyonunda değerlendirilerek kurumsal sonuca ulaşılmaktadır.

Üniversitemizde EYS-Entegre Kalite Yönetim Sistemi anlayışı hakimdir. Bu kapsamda ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi (KYS), ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi entegre olarak yürütülmektedir. Yükseköğretim hizmetlerimizin kalitesini doğrudan veya dolaylı olarak etkileyebilecek faaliyetlerimiz KYS kapsamında düzenli olarak her yıl değerlendirilmektedir. YTÜ Kalite Yönetim Sistemi; üniversitemizin tüm birimlerini kapsamakta olup hariç tutulan süreç ya da birim bulunmamaktadır.

2011 yılında Toplam Kalite Yönetimi temel felsefesine dayalı bir yönetim anlayışını üniversite genelinde hâkim kılmak için rektörlüğe bağlı Kalite Koordinatörlüğü oluşturulmuştur. Kalite Yönetim Sistemi kapsamında; akademik ve idari personel kalite sistemi hakkında bilgilendirilerek sisteme dâhil edilmiştir. Analiz, iyileştirme ve dokümantasyon çalışmaları yapılmıştır. Üniversitemizin tüm birimlerinde hizmet kalitesini doğrudan etkileyen bütün süreçler gözden geçirilerek düzenlemeler oluşturulmuştur. Tüm çalışmaların neticesinde Mayıs 2012’de üniversitemiz tüm birimleri için ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi almıştır. Sahip olduğumuz diğer ISO belgeleri 2021 yılı içerisinde farklı tarihlerde alınmıştır.

Üniversitesi genelinde görev yapan akademik ve idari personel gönüllülük esası çerçevesinde seçilerek ilgili standartlara yönelik iç denetim mekanizmalarını yürütmek üzere iç denetçi eğitimleri almıştır. ISO 56000 İnovasyon Yönetimi Sistemi'nin üniversitemiz bünyesine kazandırılması çalışmalarına ise Eylül 2023 tarihinde başlanmıştır. Bu standarda yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Birimlerin/ bölümlerin süreçlerinin aksamaması ve koordinatörlük ile koordinasyonun sağlanması amacıyla tüm birimlerden kalite sorumluları ve kalite temsilcileri işleyişi yakından takip etmektedir. Kalite temsilcilerinin ve/veya sorumlularının herhangi bir nedenle görevden ayrılması durumunda yeni kalite temsilcisi/sorumlusu belirlenmekte ve oryantasyon eğitimi ile sürece hakimiyeti sağlanmaktadır. Bu kapsamda tüm süreçlere yönelik kontrol mekanizmaları çevrimsel döngüsü PUKÖ (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al) oluşturulmuştur.

Yıldız Teknik Üniversitesi'nin tüm faaliyetlerinin mevzuata uygun bir şekilde yürütülmesini, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli olarak kullanılmasını, risk yönetimi, yönetim ve kontrol süreçlerinin etkin bir şekilde işlenmesini sağlamak amacıyla, risk esaslı denetim plan ve programları çerçevesinde, sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla, uluslararası iç denetim standartlarına uygun olarak denetlemek ve danışmanlık hizmeti vermek amacıyla İç Denetim Birimi Başkanlığı faaliyette bulunmaktadır. Üniversitemiz iç kontrol değerlendirmeleri, yıllık çalışma planlarına uygun olarak iç denetçiler tarafından yapılmaktadır. Bunun dışında Sayıştay tarafından yıllık olarak yapılan harcama sonrası dış denetim de önemli kontrol mekanizmalarından biridir. Sayıştay Başkanlığınca yapılan denetime ilişkin bulgu raporu iyileştirmeler için girdi olarak kullanılmaktadır.

Aynı zamanda; bütçe ile kendisine harcama yetkisi verilen her birim yöneticisi (harcama yetkilisi), her yıl hazırlayarak üst yöneticiye sunduğu Birim Faaliyet Raporlarıyla "İç Kontrol Güvence Beyanı" vermektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na hazırlanan, Üniversitemiz İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı'nda öngörülen eylemlerin gerçekleşme sonuçları, İç Kontrol Eylem Planı Değerlendirme Raporu ile internet sayfasında yayınlanmakta ve Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilmektedir.

Üniversitemizde 23 bölümümüz MÜDEK, 4 bölümümüz EPDAD akreditasyonuna sahiptir. 8 bölümü ile FEDEK akreditasyonuna sahip olan Fen-Edebiyat Fakültesi'nin belgeleri yenilenme sürecindedir. Mimarlık Fakültesi MİAK, NAAB ve AESOP-QR akreditasyonlarına sahiptir. Yabancı Diller Yüksek Okulu PEARSON akreditasyonuna sahiptir. İktisadi İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü (%30 İngilizce) 2023 yılı itibarıyla STAR akreditasyonuna sahiptir. 2 laboratuvarımız ISO 17025 akreditasyonuna sahiptir.

Kanıtlar:

[\(5\)A.1.4.1.YTÜ İç Kontrol Eylem Planı 2023 Yılı Değerlendirme Raporu](#)

[\(5\)A.1.4.2.YTÜ Kalite Komisyonu Üye Listesi](#)

[\(5\)A.1.4.4.2023 Yılı Fakülte KİDR Çalışmaları](#)

[\(5\)A.1.4.5.EK-001 Entegre Kalite Yönetim Sistemi El Kitabı](#)

[\(5\)A.1.4.6.Kalite Temsilcileri ve Kalite Sorumluları](#)

[\(5\)A.1.4.7.Makine Fakültesi Kalite Komisyonu Örneği](#)

[\(5\)A.1.4.8.YTÜ İç Denetim Birimi Başkanlığı Web Sayfası](#)

[\(5\)A.1.4.9.YTÜ Akreditasyon Kurulu Listesi](#)

[\(5\)A.1.4.10.YTÜ_Akreditasyon_Temsilcileri_Listesi](#)

[\(5\)A.1.4.11.LS-051_Akreditasyon_Listesi](#)

[\(5\)A.1.4.12.ISO_9001_KYS_İç_Denetçileri](#)

[\(5\)A.1.4.13.ISO_14001_ÇYS_İç_Denetçileri](#)

[\(5\)A.1.4.14.ISO_27001_BGYS_İç_Denetçileri](#)

[\(5\)A.1.4.15.ISO_45001_İSGYS_İç_Denetçileri](#)

[\(5\)A.1.4.16.Süreçler_ve_Süreçlere_Yönelik_PUKÖ_Döngüleri](#)

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [A.1.4.3.YTÜ_Kalite_Komisyonu_Toplantı_Tutanakları.pdf](#)

5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Yıldız Teknik Üniversitesi Stratejik Planında yer alan faaliyetler, gerçekleşme sonucunda ulaşılan performans göstergeleri ve sonuçları Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı internet sayfasında kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Kurumumuz, eğitim öğretim programlarını ve Ar-Ge faaliyetlerini de içerecek tüm bilgileri açık, doğru, güncel ve kolay ulaşılabilir şekilde üniversitemizin internet sayfasında yayımlamakta ve kamuoyunu bilgilendirmektedir.

Üniversitemizle ilgili haberlerin internet ortamında duyurulması, faaliyetlerin ve çıktıların kamuoyuyla paylaşılması İletişim Koordinatörlüğü tarafından yerine getirilmektedir. Ayrıca, üniversitemizin resmi [Twitter \(X\)](#) ve [Instagram](#) hesaplarından, öğrenci kulüpleri sosyal medya hesaplarından, birimlerin sosyal medya hesaplarından da güncel duyurular paylaşılmaktadır.

Yıllık olarak hazırlanan birim faaliyet raporlarının icmalı ile oluşturulan idare faaliyet raporu üst yönetici güvence beyanı ile kamuoyuna sunulmaktadır. Ayrıca kurum içinden İç Denetim Birimi Başkanlığınca, kurum dışından ise Sayıştay denetimleri ve Kalite Yönetim Sistemi kapsamında gerçekleşen bağımsız dış denetim ile denetlenmektedir. Vizyon, misyon ve kalite politikası bildirimleri, üniversite genelinde ve birimlerde yazılı olarak bulunmakta ve internet sitemiz aracılığı ile duyurulmaktadır.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nca hazırlanan, Üniversitemiz İç Kontrol Eylem Standartlarına Uyum Eylem Planı'nda öngörülen eylemlerin gerçekleşme sonuçları, İç Kontrol Eylem Planı Değerlendirme Raporu ile internet sayfasında yayınlamakta ve Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilmektedir.5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik gereği her yıl hazırlanan İdare Faaliyet Raporu ve Performans Programları Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na ve Sayıştay'a gönderilir ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın internet sitesinde kamuoyuna duyurulur.Üniversitemiz, yönetim ve idari kadroların verimliliğini ölçüp değerlendirebilen ve hesap verebilirliklerini sağlayan yaklaşımlara sahiptir. Stratejik planda ve faaliyet raporlarında bilgi paylaşımına açık olduğunu beyan etmiştir. Mali ve finansal tabloları gerek stratejik planda gerekse faaliyet raporlarında detaylı olarak kamuoyuyla paylaşmaktadır.

Tanıtım ve İletişim Komisyonları bulunan fakültelerde, faaliyet alanları ile ilgili sosyal sorumluluk projeleri hazırlanmasına yönelik çalışmalar yapmak, fakültelerin yurtiçi ve yurtdışında tanıtımının yapılmasına ve ikili işbirliklerinin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapmak, fakülte ve bölümlerin internet sayfalarının düzenlenmesi ve güncel tutulmasına yönelik çalışmalar yapmak, fakülte faaliyetlerini bilgilendiren bültenler hazırlamak, Fakültenin iç ve dış paydaşları ile periyodik toplantılar düzenlemek görevlerini icra etmektedir.

Kanıtlar: [\(5\)A.1.5.1.YTÜ_2022_Yılı_İdare_Faaliyet_Raporu](#)

[\(5\)A.1.5.2.2022_Yılı_Yatırım_Programı_İzleme_ve_Değerlendirme_Raporu](#)

[\(5\)A.1.5.3.YTÜ_2023_Yılı_Performans_Programı](#)

[\(5\)A.1.5.4. Yıldız İşletme Kulübü](#)

[\(5\)A.1.5.5. YTÜ İnşaat Fakültesi Instagram Hesabı](#)

[\(5\)A.1.5.6. YTÜ İletişim Koordinatörlüğü Web Sayfası](#)

[\(5\)A.1.5.7.YTÜ İnşaat Fakültesi Tanıtım ve İletişim Komisyonu](#)

[\(5\)A.1.5.11.YTÜ Makine Fakültesi Sosyal Medya ve Tanıtım Komisyonu](#)

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(5\)A.1.5.8.YTÜ ODEK Bülteni.pdf](#)
- [\(5\)A.1.5.9.YTÜ Engelli Koordinatörlüğü Bülteni.jpg](#)
- [\(5\)A.1.5.10.Mimarlık Fakültesi Bülteni.pdf](#)

2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

1. Misyon, vizyon ve politikalar

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 24 Aralık 2003 tarihinde yayımlanmasıyla birlikte, Kanunun 9. Maddesi Kamu İdarelerinin Stratejik Plan hazırlaması gerekliliğini getirmiştir. Bu Kanuna göre stratejik plan, kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemleri ve kaynak dağılımlarını içeren planı ifade etmektedir. Yıldız Teknik Üniversitesi olarak Stratejik Plan çalışmalarına başlanmış ve 2006 yılında ilk Stratejik Planımız kamuoyuna duyurulmuştur. Ardından T.C. Başbakanlık Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) tarafından 26 Mayıs 2006 tarihli Resmî Gazetede yayınlanan "Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik", kamu idarelerince hazırlanacak stratejik planların genel çerçevesini belirlemiştir. Böylece yayınlanan yönetmeliğe uygun şekilde yeni bir plan hazırlanmıştır. 2. Dönem Stratejik Planımız (2007-2010) dönemini; 3. Dönem Stratejik Planımız (2011-2015) dönemini; 4. Stratejik Planımız (2016-2020) dönemini kapsamaktadır. Üniversitemizin araştırma üniversitesi seçilmesi nedeniyle 4. Stratejik Planımızda revizyon yapılmış olup, planın kalan yılları için yeni Stratejik Planımız (2018-2020) yayınlanmıştır. 2018-2020 Stratejik Planımızın son yılında yönetim değişikliği gerçekleşmiş olup, altıncı yani son planımızın çalışmaları 2020 yıl sonunda tamamlanmıştır. 2021 yılı başında 2021-2015 yıllarını kapsayan Stratejik Planımız kamuoyuna duyurulmuştur ve 2023 yılında güncellenmiştir.

2021-2025 dönemini kapsayan Stratejik Planımız, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu ve Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi esas alınarak oluşturulmuştur. 5018 sayılı yasa gereğince, bütçeler kalkınma planı ve programlarındaki politika, hedef ve önceliklere uygun olarak stratejik planlama ve performans ölçütlerine dayalı olarak hazırlanmakta, uygulanmakta ve denetlenmektedir. Bütçeler, Stratejik Planın göz önünde bulundurulması ile izleyen iki yılın bütçe tahminleriyle birlikte ele alınmakta ve

değerlendirilmektedir.

Yıldız Teknik Üniversitesi, ulusal alanda lider, uluslararası alanda saygın bir konumda bulunan ve ülkenin kalkınmasına katkı sağlayarak dünya çapındaki sorunların çözümünde etkin rol oynayan yenilikçi ve proaktif bir üniversite olma vizyonuna sahiptir. Bu vizyon doğrultusunda, üniversite yeni nesil dijital çağa uygun donanım ve yetkinliklere sahip olmayı hedefleyen stratejik amaçlar belirlemiştir. Bu kapsamda üniversitemizin uluslararasılaşma hedefine yönelik olarak bir araya gelmiş iç ve dış paydaşlarımızın katılımıyla 2023 yılında “Uluslararasılaşma Stratejisi Arama Konferansı” gerçekleştirilmiştir. Stratejik yönetim sürecinin adımları dikkate alınarak gerçekleştirilen çalışmada vizyon gözden geçirilmiş, vizyona ulaşmak için kolaylaştırıcılar (güçlü yönler ve fırsatlar) ve zorlaştırıcılar (zayıf yönler ve tehditler) analiz edilmiştir.

Kanıtlar:

[\(4\) A.2.1.1.YTÜ_Stratejik_Planları_ve_Stratejik_Plan_Raporları](#)

[\(4\).A.2.1.2.YTÜ_Misyon_ve_Vizyonu](#)

[\(4\)A.2.1.3.YTÜ_Politikaları](#)

(4) A.2.1.4. [Birimlere Ait Misyon ve Vizyon Bildirgeleri](#)

[\(4\).A.2.1.5.Uluslararasılaşma_Stratejisi_Arama_Konferansı_Çalıştay_Raporu](#)

Olgunluk Düzeyi: Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

2. Stratejik amaç ve hedefler

Yıldız Teknik Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planında, üniversitemizin stratejik amaçları 4 ana başlık halinde toplanmıştır. Üniversitemizin belirlenen amaçlar altında; “Araştırma Geliştirmede Öncü Üniversite Olmak” amacının 3, “Dijital Kapasitesi Yüksek Eğitim ve Öğretimde Öncü Üniversite Olmak” amacının 5, “Kurumsallıkta Mükemmelleşmek ve Sürdürülebilirliği Sağlamak” amacının 2 ve “Toplumun Yaşam Kalitesinin Yükseltilmesine Yönelik Çalışmalara Öncülük Etmek” amacının 2 adet olmak üzere toplam 13 adet stratejik hedefi bulunmaktadır. Stratejik planda yer alan amaç ve hedeflerimiz aşağıda sırası ile belirtilmiştir.

STRATEJİK AMAÇLAR	HEDEFLER
Amaç 1. Araştırma ve Geliştirmede Öncü Üniversite Olmak	Hedef 1.1. İnovasyon Amaçlı Bilimsel Çalışmaları Artırmak
	Hedef 1.2. Ar-Ge Çalışmalarının Ticari Değere Dönüştürmek
	Hedef 1.3. Araştırma Altyapılarını Kurmak ve Kapasitelerini Güçlendirmek
Amaç 2. Dijital Kapasitesi Yüksek Eğitim ve Öğretimde	Hedef 2.1. Lisans ve Lisansüstü Öğretimde Tercih Edilen Üniversite Olmak
	Hedef 2.2. Yenilikçi Eğitim Modelleri, Bilgi ve Kültür Kaynakları Geliştirmek ve Erişimini Kolaylaştırmak
	Hedef 2.3. Uluslararası Eğitim Standartlarında Eğitim-

Öncü Üniversite Olmak	Öğretim Vermek Hedef 2.4. Alanında Yetkin, Araştırmacı, Bilgi Üreten ve Aktaran Akademisyenlerin Yetiştirmek Hedef 2.5. Öğrenci Yaşamını İyileştirmek
Amaç 3. Kurumsallıkta Mükemmelleşmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak	Hedef 3.1. Yönetim Uygulamalarını ve Sistemlerini Geliştirmek Hedef 3.2. Bilişim Altyapısını Tasarlamak ve Sürekli İyileştirmek
Amaç 4. Toplumun Yaşam Kalitesinin Yükseltilmesine Yönelik Çalışmalara Öncülük Etmek	Hedef 4.1. Toplumun Temel Sorunlarını Tespit Ederek Bu Sorunlara Çözümler Üretmek Hedef 4.2. Paydaşlarımızın Üniversite Faaliyetlerine Katılım ve Katkılarının Sürekliliğini Sağlamak

Üniversitemizin stratejik hedeflerini gözden geçirmek için izleme ve iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Altı aylık izleme çalışmaları ve raporları, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı internet sitesinde yayınlanmaktadır. Ayrıca, üniversite birimlerinin yöneticileriyle yapılan toplantılarda stratejik amaçlar ve hedefler değerlendirilmektedir.

Stratejik planın ilerleme durumu her yıl ocak ve temmuz aylarında toplanan stratejik plan komisyonu tarafından takip edilmekte, mevcut durum analizi yapılarak iyileştirilmesi gereken konular belirlenmektedir. Üç ayda bir toplanan veriler, mevzuata uygun olarak ilk altı ay ve yıl sonunda değerlendirilmektedir. Üniversitemizin 2021-2025 Stratejik Planının izlenmesi ve değerlendirilmesine ilişkin "Strateji Geliştirme Kurulu Toplantısı" ise 2023 yılında bir kez gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılarda, Strateji Geliştirme Kurulu üyeleriyle birlikte veri temini yapılan birimlerden katılımcılar da yer almıştır. Toplantılar sonucunda dönemlik performans göstergeleri ve iyileştirme gerektiren konular belirlenmiştir.

Stratejik planın yıllık uygulama dilimini gösteren ve performans hedefleri, göstergeleri ve faaliyetleriyle ilgili maliyetlerin belirlendiği performans programı hazırlanmaktadır. Üniversitemize ait 2023 Yılı Performans Programı; Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve Program Bütçe Rehberi esas alınarak hazırlanmıştır. Ayrıca, 11. Beş Yıllık Kalkınma Planı ve Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı da temel referans belgeleri olarak ele alınmış ve Üniversitemizin faaliyetleriyle hedeflerinin uyumu sağlanmıştır. Üniversitemizin görev, yetki ve sorumlulukları çerçevesinde ifa edeceği faaliyetlerle ulaşacağı hedeflerin, 11. Beş Yıllık Kalkınma Planı ve Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı ile ortaya konulan strateji, politika, hedef ve öncelikleri ile uyumu sağlanmıştır.

Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi

Merkezi Yönetim Kapsamındaki Kamu İdarelerinin Performans Programlarının Program Bütçe Esaslarına Uygun Şekilde Hazırlanması Hakkında Usul ve Esaslar uyarınca Üniversitemiz 2021-2025 Stratejik Planında yer alan Stratejik Amaçlar ile Program Bütçe, Alt Program Hedefleri arasındaki ilişki aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	İLİŞKİLİ OLDUĞU
-------------	-----------------	-----------------------	-----------------

PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDFLERİ	STRATEJİK AMAÇ
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Toplumun Yaşam Kalitesinin Yükseltilmesine Yönelik Çalışmalara Öncülük Etmek
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Araştırma ve Geliştirmede Öncü Üniversite Olmak
	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Araştırma ve Geliştirmede Öncü Üniversite Olmak
YÜKSEKÖĞRETİM HİZMETLERİ	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Dijital Kapasitesi Yüksek Eğitim ve Öğretimde Öncü Üniversite Olmak
	ÖĞRETİM ELEMANLARININ MESLEKİ GELİŞİMİ	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	Dijital Kapasitesi Yüksek Eğitim ve Öğretimde Öncü Üniversite Olmak
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Dijital Kapasitesi Yüksek Eğitim ve Öğretimde Öncü Üniversite Olmak

Kanıtlar:

(4) A.2.2.1. [YTÜ 2023 Yılı Performans Programı](#)

(4) A.2.2.2. [Veri Yönetim Sistemi \(VYS\)](#)

Olgunluk Düzeyi: Kurum uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.

3. Performans yönetimi

Üniversitemizde performans yönetim sistemleri bütünsel bir yaklaşımla ele alınmakta ve üniversitemizin stratejik amaçları doğrultusunda sürekli iyileştirilmektedir. Performans programı bilişim sistemleriyle desteklenerek performans yönetiminin doğru ve güvenilir olması sağlanmaktadır. Performans programı üniversitemizin stratejik bakış açısını yansıtan, süreç odaklı ve paydaş katılımıyla gerçekleştirilen bir niteliğe sahiptir.

Üniversitemizde performans yönetimi, Üniversitesinin kendi bünyesinde oluşturduğu Veri Yönetim Sistemi (VYS) sayesinde takip edilmektedir. Stratejik Plan ve Performans Programına ait göstergeler tüm birimlerin sürece dahil olduğu bu sistemde üçer aylık dönemlerde bu sisteme kanıt dosyaları ile girilmektedir. Böylece yıllık verilere ulaşmak mümkün olmaktadır. Aynı zamanda sistemde veri giriş sorumlusu ve onay sorumlusu tanımlamaları ile veriler arasında doğruluk bağlantısı kontrollü şekilde yürütülmektedir.

Üniversitemizdeki öğretim elemanlarının performansları [Akademik Veri Yönetim Sistemi](#) (AVESİS) programı ile sürekli olarak izlenmektedir. Öğretim Elemanlarının AVESİS üzerindeki bilgilerini güncel tutmalarına ilişkin idari düzenlemeler yapılmış olup; Üniversitenin öğretim elemanlarını ilgilendiren kararları bu sistem üzerinden alınan veriler doğrultusunda şekillenmektedir. Ayrıca, akademik atama ve yükseltme başvuruları için oluşturulan [Akademik Yükseltme ve Değerlendirme Kurulu](#) (AYDEK) sistemindeki veriler AVESİS üzerinden çekilmektedir. Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme kriterleri 2021 yılında yenilenmiş, öğretim elemanlarının üniversitenin stratejik planında yer alan stratejilerinde belirtilen göstergelerden puan almaları sağlanmıştır. Bu yolla akademisyenlerin performanslarının stratejik hedefler doğrultusunda değerlendirilmesi mümkün olabilmektedir. Üniversitemizin indeksli dergilerdeki yayın faaliyetlerini takip edebilmek için geliştirdiği [Akademik Performans Değerlendirme Sistemi](#) (ADES) isimli bir sistem üzerinden yayın faaliyetleri takip edilmektedir. Öğretim üyelerinin verdiği dersler ile ilgili performans analizleri [Öğrenci Bilgi Sistemi](#) (ÖBS) sisteminde her ders için alınabilmektedir.

Üniversitemizde kurumsal performansın bireysel performansla ilişkilendirilmesine yönelik bazı çalışmalar uygulanmaktadır. Üniversitede akademik ve idari personele yönelik olarak başarı belgesi, üstün başarı belgesi ve ödül verilmesine ilişkin usul ve esaslar belirlenmiş olup, "[YÖ-071-YT Ü Akademik Personel Ödül Yönergesi](#)" ve "[YÖ-083-YT Ü İdari Personel Ödül Yönergesi](#)" ile yayımlanmıştır ve uygulanmaktadır. Bunlara ek olarak, 2023 yılında çalışmasına başlanmış olan [Akademik Performans Karnesi](#) (Ar-Ge Portal) 2024 yılında tamamlanarak kullanıma sunulacaktır. Ar-Ge Portal ile öğretim elemanları araştırma kalitesi, araştırma kapasitesi, etkileşim iş birliği ve sıralamalara ait kendi performanslarını ve birim yöneticileri de birimlerine ait performansları takip edebileceklerdir.

Kanıtlar:

[\(4\)A.1.5.3.YTÜ_2023_Yılı_Performans_Programı](#)

(4) A.2.2.2. [Veri Yönetim Sistemi \(VYS\)](#)

Olgunluk Düzeyi: Kurumda performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

3. Yönetim Sistemleri

1. Bilgi yönetim sistemi

Kurumumuz, yönetsel ve operasyonel faaliyetlerinin etkin yönetimini güvence altına alabilmek üzere gerekli bilgi ve verileri periyodik olarak toplamakta, analiz etmekte ve süreçlerini iyileştirmek üzere kullanmaktadır. Kullanılan bilgi yönetim sistemi, eğitim ve öğretim faaliyetlerine yönelik konuları, Ar-Ge faaliyetlerine yönelik konuları, mezunlara yönelik konuları kapsamakta olup, süreçlerin hızlı ve güvenilir bir şekilde gerçekleşmesi sağlanmaktadır. Verilerin sürekli güncellenmesi ve takibinin yapılması da mümkün olabilmektedir.

Üniversitemiz bünyesinde oluşturulan [Veri Yönetim Sistemi](#) (VYS), Stratejik plan göstergeleri, Performans Programı, Temel Göstergeler gibi ulusal ve uluslararası kriterlerin tanımlanması, birim bazında yıllık ve dönemlik gelişmelerinin izlenmesi, bu sayede hedeflere ulaşmada risk teşkil eden/edecek durumlar tespit

edilerek, düzeltici ve önleyici faaliyetlerin uygulanması amacıyla hizmet etmektedir. VYS sistemine tanımlanan göstergelere ilişkin gerçekleşme verileri üçer aylık dönemlerde sisteme ilgili birim tarafından girilmektedir. Bu sayede yıllara, dönemlere, birimlere göre parametrik olarak verilerin analiz edilmesi mümkün olmaktadır. “[KL-054-Veri Yönetim Sistemi Kullanım Kılavuzu](#)”nda yer alan esaslara göre VYS veri girişleri yapılmaktadır. Veriler, veri giriş sorumlusu (Örneğin Fakülte Sekreteri) tarafından giriş yapılarak kaydedildikten sonra onay sorumlusu (Örneğin Dekan) tarafından girilen verilerin onaylı duruma getirilmesiyle işlem tamamlanmış olmaktadır. Stratejik Plan Göstergeleri mevcut sistemde aynı zamanda birimlerin kalite hedefleri olarak tanımlanmıştır.

Üniversitemizde Veri Yönetim Sistemi haricinde her türlü faaliyet ve süreçlere ilişkin verileri toplamak, analiz etmek ve raporlamak üzere kullanılan diğer bilgi sistemlerine, üniversitenin internet sayfasında, [uygulamalar](#) başlığı altında erişmek mümkündür. Bu yönetim sistemlerine ek olarak:

* [YTÜ Enstitü Online Başvuru Sistemi](#)

* [Yordam Kütüphane Bilgi Belge Otomasyon Programı, Mobil Kütüphane Uygulaması,](#)

*BAP Ödeme İşlemleri ve Matrah Aktarımı,

*DÖSİM SDD Programı, DÖSİM (Muhasebat GM) DMIS Programı, Personel Matrah Programı Matlist,

*Hukuk Programı (CORPUS, Sinerji İcra),

*Yemekhane Kontrol ve Raporlama Programı,

*Asistan Öğrenci Maaş Programı, Sağlık Merkezi Hasta Kayıt Programı,

*HMB Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS), SBB e-bütçe Sistemi,

*HMB Kamu Harcama ve Bilişim Sistemi (KBS),

*HMB Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Sistemi (BKMBYS) de üniversitemizde kullanılan diğer bilgi sistemleridir.

Mezun Bilgi Sistemi Mezunlar Koordinatörlüğünün, üniversiteden mezun olanların, üniversite aidiyetinin artırılması ve kişisel ve mesleki birliktelik oluşturulabilmesi adına kullanılan mezun bilgi sistemi bulunmaktadır. Ayrıca [Mezun Platformu](#) da mezunlarımızın yer aldığı sanal buluşma mekânı olarak oluşturulmuştur.

Üniversitemiz tarafından kullanıma açılan en yeni uygulama [YTÜ Mobil Uygulaması](#)'dır (YTÜ Mobil). Mobil marketlerden (Google Play ve Apple Store) ücretsiz olarak indirilebilen bu uygulama, kullanıcıların ders programlarına göz atmalarını kolaylaştırmanın yanı sıra, 'Kampüs Haritası' ile birimlere, bölümlere ve fakültelelere ulaşımı sağlamaktadır. Pratik ve kullanıcı dostu arayüzü sayesinde, 'Ulaşım' modülü ile anlık durak bilgileri ve hareket saatleri kullanıcılara erişim sağlar. Aynı zamanda 'Rehber' modülü ile personel ve akademisyenlere ait iletişim bilgilerine de ulaşım imkânı sunar. Mobil uygulama, aday öğrenciler için kampüs, bölüm ve öğrenci kulüpleri ile ilgili tanıtıcı içerikleri de kullanıcılara sunmaktadır. YTÜ Mobil uygulaması, üniversitenin diğer bilgi sistemleriyle entegre bir şekilde gelişmeye devam etmektedir.

Üniversitemizde bilgi yönetim sisteminin takibinden Bilgi İşlem Daire Başkanlığı öncelikli olarak sorumludur. E-Posta Servisi, FTP Servisi, Kurumsal Haberleşme Destek Hizmeti, Kurumsal Çözümler ve Desteği, Veritabanı Uygulamaları için Gerekli Altyapı Desteği, Donanım ve Network Desteği, Disk Alanı, Yazılımlar, Güvenlik Hizmeti, Teknik Destek, Kablosuz Ağ, Erişim Sorunları, Optik Form Okuma-Değerlendirme Hizmetleri Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'nca yerine getirilmektedir. Bilgi İşlem Daire

Başkanlığı paydaşların talep ve beklentilerini takip etmek ve gerçekleştirmek amacıyla YTÜ Teknik Destek Platformu'nu (teknikdestek.yildiz.edu.tr) kullanmaktadır.

2023 yılında Teknik Destek Platformu üzerinden 10179 soru, şikâyet ve öneri alınmış, çözüme ulaştırılıp kayıt altına alınmıştır. Teknik destek talep konu ve sayıları aşağıda listelenmiştir.

YARDIM KONUSU	YANITLANMIŞ TALEP SAYISI	YARDIM KONUSU	YANITLANMIŞ TALEP SAYISI
Akademik Etik Kurulu Başvuru Sistemi	207	Kurum İçi Uygulamalar / EBYS, AYDEK	163
Akreditasyon Portalı	98	LABSİS	3
AVESİS - BAPSİS - ATÖSİS Sorunları	156	Lisanslı Yazılım, Antivirüs	1483
AYDEK	10	Öğrenci	2910
Bilgi Güvenliği İhlali	31	Özel Yetenek Sınavı Başvuru Sistemi	176
Bilgisayar Teknik Servis Sorunları	1220	Persis, Özlük Sorunları	109
Burs Başvuru Sistemi	713	Personel	518
Erasmus	11	Projeksiyon Sorunları	56
Fakülte-Bölüm-Birim-Grup	152	Rezervasyon Portalı	11
FTP ve Alt Alan Adı Talep Formu	29	Uygulama Parola Sorunu (Genel)	2541
GSIS (İdari - Akademik-Yönetim) Sorunları	26	Veri Merkezi, Sunucu İşlemleri	69
GSIS (Öğrenci) Sorunları	69	VPN Talep Başvurusu	27
İnternet, Ağ ve Firewall Sorunları	285	Web Sayfası (Bölüm, Fakülte, Enstitü vb.) Sorunları	554
Koop & Kariyer Sistemi	65	YÖKSİS / E-Devlet Transkript, Öğrenci Bilgisi Güncelleme	202
Kurum İçi Uygulamalar (Avesis,EBYS,Persis vd.)	307		

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından hazırlanan, üniversitemizde kullanılan yazılımların 31.12.2023 tarihi itibarıyla güncel hali aşağıdaki gibidir.

YAZILIM ADI	KULLANAN BİRİM
Bütçe Yönetim Sistemi	Üniversite / Strateji DB
Destek Hizmetleri Personel Sorgulama	Destek Hizmetleri ve Lojman Birimi
Maaş Takip Sistemi	Döner sermaye İşletme Müdürlüğü
İşçi Ödeme Sistemi	Sağlık Kültür Spor Daire Bşk., Döner Sermaye İşl. Müdürlüğü
Asistan Öğrenci	Sağlık Kültür Spor Daire Bşk.
EUS - Ekders Ücretlendirme Sistemi	Tüm Bölümler, Akademik Personel, Strateji DB

PERSIS (Masa Üstü)	Akademik ve İdari Birimler
PERSISWEB	Tüm Birimler
Muhtasar ve SSK Bildirim sistemi	Bölmüler
Yaz Okulu Başvuru Sistemi	Bölmüler, Öğrenciler
Matrah Takibi	Maaş Servisleri
KBS Veri Aktarımı	Maaş Servisleri
BAP Ödeme İşlemleri ve Matrah Aktarımı	Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)
BAPSİS	Akademik Birimler
Kurum Teşvik	Tüm Akademik Birimler
Dösım	Tüm Akademik Birimler
Atösis	Akademik Birimler
AYDEK	Tüm Akademik Birimler
LSIS - Lojman Sistemi	Üniversite
EDS Dergi Sistemi	Kurum İçi / Dışı akademisyenler
ÜBYS (Üniversite Bilgi Sistemi)	İdari Birimler
Uygulamalar.yildiz.edu.tr	Ana Portal YTÜ
Rektörlük Randevu Sistemi	Rektörlük/Yönetim
YTU Birthday Reminder	Rektörlük/Yönetim
Toplu Sms	Rektörlük
Enerji Çalıştay Paneli 2020 Kayıt	Rektörlük
YTÜ Mezuniyet Töreni Kayıt	Rektörlük, İletişim ve Öğrenciler
Oryantasyon Toplantısı Kayıt	İletişim Birimi
LDAP Merkezi Kimlik Doğrulama Web Servisi	Öğrenci / Akademisyen / İdari
AD Service	Öğrenci / Akademisyen / İdari
Mail Sender Servisi	Öğrenci / Akademisyen / İdari
Asal Sorgula /Askerlik Bilgi Sorgulama	Öğrenci / Akademisyen / İdari
Mezun Bilgi Sorgulama	Öğrenci / Akademisyen / İdari
Diploma Sorgulama	Öğrenci / Akademisyen / İdari
Mezun Bağış Sistemi	Öğrenci / Akademisyen / İdari / Mezun
YTU Meeting	Akademik Personel
Teknik Servis İş Talepleri	Tüm Birimler
Labsis	Tüm Bölmüler
Avesis	Anonim
Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)	Üniversite
VYS-Veri Yönetim sistemi	Üniversite
PREPSIS	YDYO
YÖK Pedagojik Formasyon Yükleme Servisi	Eğitim Fakültesi
YÖK Pedagojik Formasyon Web	Eğitim Fakültesi
USIS Öğrenci Bilgi Sistemi	Üniversite
Lisansüstü Başvuru Sistemi	Enstitüler, Bölmüler, Öğrenciler
GSIS Öğrenci Bilgi Sistemi	Üniversite
Online Kampüs 1	Üniversite
Online Kampüs Yeni	Üniversite
MMM Döner Sermaye Takip	Kimya Metalürji Fak.
Bütçe Performans Sistemi	Akademik ve İdari Birimler
BBE Katılım Yönetim Sistemi – GradTalks	Anonim Öğrenciler

Düis Başvuru Sistemi	YÜ / Öğrenci
Akademik Etik Kurul Başvuru Sistemi	Tüm öğrenciler ve Akademisyenler
Hes Kodu Kayıt Sistemi	Üniversite
Özel Yetenek Sınavı Başvuru Sistemi	Anonim
Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş Başvuru Sistemi	Anonim

Dışarıdan satın alınan ancak Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından takibi gerçekleştirilen yazılımlar ise OS&OFFICE, ESET Antivirüs, MATLAB, ANSY, EES ve ÖBS'dir.

YTÜ web sitesinin 2023 yılı içerisindeki kullanımına dair özet bilgiler ise şöyledir;

Toplam Ziyaret Sayısı (visits): 1,1 Milyon
Toplam Görüntülenen Sayfa Sayısı: 8,3 Milyon
Ziyaret Başına Görüntülenen Ortalama Sayfa Sayısı: 7,5
Ortalama Sayfa Görüntüleme Süresi: 16 sn.
İngilizce Ana Sayfa Görüntüleme Sayısı: 66.189
Türkçe Ana Sayfa Görüntüleme Sayısı: 3.134.451

Kanıtlar:

(4)A.3.1.1.[YÖ_039_YTÜ_Bilişim_Kaynakları_Kullanım_Yönergesi](#)

(4)A.3.1.2.[PR_020_Bilgi İşlem Hizmetleri Prosedürü](#)

(4)A.3.1.3.[2023_Yılı_Yönetim_Sistemleri_İç_Denetim_Planları](#)

Olgunluk Düzeyi: Kurumda entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

2. İnsan kaynakları yönetimi

Üniversitemizde insan kaynakları yönetimi temelde 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu olmak üzere diğer yasal düzenlemeler çerçevesinde Personel Daire Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmektedir. Personel Daire Başkanlığı üniversitemizin insan kaynağı ihtiyaçlarını analiz ederek mevcut ve gelecek olan personelin istihdam planlamasını gerçekleştirmektedir. 2023 yılı içinde toplam 22 adet idari, 291 adet akademik personel ataması gerçekleştirilmiştir. YÖK tarafından ülkemizin kalkınması ve bilim hayatının gelişmesinde öncelikli görülen alanlarda değerlendirilmek üzere Araştırma Üniversiteleri arasında yer alan üniversitemize 2023 yılında verilmiş olan 32 adet Araştırma Görevlisi kontenjanı için atama süreçleri devam etmektedir. Ayrıca 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4(B) maddesi kapsamında istihdam edilen 48 adet sözleşmeli personel anılan kanunun geçici 48. Maddesi uyarınca kadroya atanmıştır.

Personel Daire Başkanlığı personel istihdamı planlama faaliyetlerinin yanı sıra personelin performansını, sunulan hizmetlerin kalitesini ve sürekliliğini artırmak amacıyla hizmet içi eğitim programları planlamasını gerçekleştirmektedir. 2023 yılında 10 adet Hizmet İçi Eğitim faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI TARAFINDAN DÜZENLENEN HİZMET İÇİ EĞİTİMLER		
HİZMET İÇİ EĞİTİMİN ADI	KATILIMCI SAYISI	MEMNUNİYET DÜZEYİ (%)
SGK Mevzuatı	22	90
Kalite Eğitimi	41	88
Siber Güvenlik	74	87
Resmi Yazışma Usul ve Esasları	79	85
Başlangıç Düzeyde Word-Excel Eğitimi	47	91
Orta Düzeyde Word-Excel Eğitimi	76	89
Aday Memur Temel ve Hazırlayıcı Eğitimi	18	96
Öğrenci Bilgi Sistemi	44	80
Bilgi Tazeleme-5018 Sayılı Kanun	36	80
Bilgi Tazeleme-4734 Sayılı Kanun	17	96

Yıldız Teknik Üniversitesinin Aralık 2023 itibariyle toplam personel sayısı 2,859 kişidir. Bu sayı günden güne farklılık gösterebilecek nitelikte olmakla birlikte Aralık 2023 için verilen toplam personel sayısının detaylandırılmış hali tablolarda yer almaktadır.

YTÜ AKADEMİK VE İDARİ PERSONEL BİLGİLERİ				
YILLAR	KADROLU			SÖZLEŞMELİ
	AKADEMİK PERSONEL	İDARİ PERSONEL	SÜREKLİ İŞÇİ	YAB. UYR. SÖZ. ÖĞR. EL.
2023	1719	700	362	10

YTÜ AKADEMİK PERSONEL DETAY BİLGİLERİ				
AKADEMİK PERSONEL				
ÜNVANI	KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE			KADROLARIN İSTİHDAM ŞEKLİNE GÖRE
	DOLU	BOŞ	TOPLAM	TAM ZAMANLI
Profesör	411	61	472	411
Doçent	285	93	378	285
Dr. Öğretim Üyesi	291	177	468	291
Öğretim Görevlisi	276	153	429	276
Araştırma Görevlisi	456	133	589	456
GENEL TOPLAM	1719	617	2336	1719

AKADEMİK PERSONELİN CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI			
UNVAN	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Profesör	248	163	411
Doçent	160	125	285
Dr. Öğretim Üyesi	155	136	291
Öğretim Görevlisi	104	172	276
Araştırma Görevlisi	235	221	456
TOPLAM	902	817	1719

AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI						
	21 – 25	26 – 30	31 - 35	36 - 40	40+	TOPLAM
Kişi Sayısı	30	212	199	244	1034	1719
YÜZDE (%)	%02	%12	%12	%14	%60	%100

YTÜ İDARİ PERSONEL DETAY BİLGİLERİ			
İDARİ PERSONEL			
SINIFI	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler	436	347	783
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	26	36	62
Teknik Hizmetler Sınıfı	153	92	245
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	3	2	5
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	82	39	121
GENEL TOPLAM	700	516	1216

İDARİ PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI						
	20-25	26-30	31-35	36-40	40+	TOPLAM
Kişi Sayısı	11	34	71	159	425	700
YÜZDE (%)	%03	%08	%17	%37	%100	%100

YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

İSTİHDAM ŞEKLİNE GÖRE PERSONEL SAYILARI

İSTİHDAM ŞEKLİ		ERKEK	KADIN	TOPLAM DOLU	BOŞ	DOLULUK ORANI	
AKADEMİK PERSONEL	KADROLU		902	817	1719	617	74%
	35. MADDE		18	27	45	0	100%
	SÖZLEŞMELİ AKADEMİK PERSONEL (Yabancı Uyruklu ve Doktora Sonrası Araştırmacı)		6	5	11	0	100%
	TOPLAM		926	849	1775	617	74%
İDARİ PERSONEL	KADROLU		405	295	700	527	57%
	4/B SÖZLEŞMELİ PERSONEL	Büro Personeli	1	3	4	23	15%
		Destek Personeli	4	7	11	23	32%
		Koruma ve Güvenlik Görevlisi	2	0	2	6	25%
		Avukat	0	1	1	0	100%
		Bilişim Personeli	4	0	4	6	40%
		Kütüphaneci	0	0	0	4	0%
		Teknisyen	0	0	0	2	0%
		Spor Uzmanı	0	0	0	2	0%
TOPLAM		416	306	722	593	55%	
SÜREKLİ İŞÇİ	SÜREKLİ İŞÇİ (696)	Temizlik Personeli	40	79	119	0	100%
		Güvenlik Personeli	154	32	186	0	100%
		Büro Destek Personeli	24	12	36	0	100%
	KADROLU		18	3	21	10	68%
	TOPLAM		236	126	362	10	97%
GENEL TOPLAM		1578	1281	2859	1220	70,09%	

2023 YILI İÇİNDE AYRILAN İDARİ PERSONELİN AYRILMA NEDENLERİ						
NAKLEN	İSTİFA	EMEKLİ	VEFAT	MÜSTAFİ SAYILMA	KAMU GÖREVİNDEN ÇIKARILMA	TOPLAM
6	11	23	-	1	1	42

2023 YILI İÇİNDE AYRILAN AKADEMİK PERSONELİN AYRILMA NEDENLERİ						
NAKLEN	İSTİFA	EMEKLİ	VEFAT	DiĞER	KAMU GÖREVİNDEN	TOPLAM

...	ÇIKARILMA	...
14	18	23	0	4	1	60

2023 yılında Üniversitemizin misyon, vizyon ve temel ilkelerine bağlı olarak; çalışanlardan en etkin şekilde verim alınmasını sağlamak amacıyla personelin eğitim ve kariyer gelişimini desteklemek üzere “Eğitim ve Kariyer Yönetim Sistemi” projesi başlatılmıştır. Bu proje kapsamında “İnsan Kaynakları Dönüşüm Yol Haritasının” belirlenmesi amacıyla Üniversitemizin tüm birimlerinde görev yapan personel ile çalıştaylar gerçekleştirilmiştir. Yapılan çalıştaylar sonrasında birim bazlı eğitim ihtiyaçları tespit edilmiş olup bu doğrultuda eğitim planlamaları devam etmektedir.

Kanıtlar: [\(4\)A.3.2.1.YTÜ_Personel_İstatistikleri](#)

[\(4\)A.3.2.2.YTÜ_2023_Hizmet_İçi_Eğitim_Planı](#)

[\(4\)A.3.2.3.YTÜ_2023_Hizmet_İçi_Eğitim_Kayıtları](#)

Olgunluk Düzeyi: Kurumda insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

3. Finansal yönetim

Üniversitemiz, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu gereğince Özel Bütçeli ve Merkezi Yönetim kapsamında bir kamu idaresi olup mali kaynakların kullanımı anılan yasa, Bütçe Kanunu ve ilgili mevzuatların hükümlerine ve süreçlerine uygun olarak yürütülmektedir. Bu kapsamda, Orta Vadeli Program, Bütçe, Yatırım Programı, Ayrıntılı Finansman Programı ve diğer mevzuatlara göre tahsis edilen mali kaynaklar, ihtiyaçlara göre planlanmaktadır.

Üniversite bütçesinin hazırlanması, haziran ayından Ekim ayına kadar süren beş aylık yoğun bir çalışma takvimini kapsamaktadır. İhtiyaç duyulan her türlü yatırım, mal ve hizmetin niteliği, miktarı, sayısı, adedi, fiyatı gibi unsurların tüm detayları hesap edilip çıkarılmakta ve belgelendirilmekte, bunlara ilişkin bilgi, form, cetvel gibi belgeler üretilmekte, üniversitenin bütçe teklif taslağı oluşturulmakta, Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı ile gerçekleştirilen görüşmeler sonucunda Üniversite bütçesi kanun tasarısı haline getirilmektedir.

Üniversitemiz beş yıllık amaç ve hedefleri doğrultusunda kaynak yönetimini Stratejik Plan ile belirlenmektedir. Üniversitemizin 2021-2025 yıllarını kapsayan Stratejik Planı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu ve Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi dikkate alınarak hazırlanmıştır. 5018 sayılı yasa gereği; Bütçeler kalkınma planı ve programlarda yer alan politika, hedef ve önceliklere uygun şekilde, stratejik plan ile performans ölçütlerine ve fayda-maliyet analizine göre hazırlanmakta, uygulanmakta ve kontrol edilmektedir. Bütçeler, Stratejik Plan dikkate alınarak izleyen iki yılın bütçe tahminleriyle birlikte görüşülüp değerlendirilmektedir.

Stratejik Planın yıllık uygulama dilimini gösteren ve performans hedefi, gösterge ve faaliyetleri ile buna ilişkin maliyetlerin belirlendiği performans programı hazırlanmakta, cari yıl bütçe tasarısı da performans programı ile ilişkilendirilmektedir. TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu ve Genel Kurul aşamalarından sonra tasarısı, kanunlaşmakta ve Resmî Gazete’ de yayımlanmaktadır. Bütçe kanunlaştıktan sonra ödenek dağılımı ve ayrıntılı finansman programı yapılarak, ödeneklerin etkin, ekonomik ve verimli kullanılması sağlanmaktadır. Yıl içinde ihtiyaç duyulan ödenek talepleri için hazırlanan ödenek talep formu ile talep-inceleme-onay bağlantısı (harcama yetkilisi, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Üst Yönetici) kurulmaktadır. Talep formunda yıl içindeki ödenek durum bilgilerinin yanı sıra talep/revize ödeneğin

gerekçesi de (ayrıntılı ve maliyet hesabıyla birlikte) istenmekte ve böylece ödeneklerin etkin ve ekonomik kullanımını sağlanmaktadır.

Üniversite bütçesinin büyük bir kısmını oluşturan Hazine yardımları karşılığı konulan ödenekler için ayrıntılı finansman programına göre nakit talebi yapılmaktadır. Öz gelirler karşılığı bütçeye konulan ödenekler ise gelir gerçekleşme durumuna göre serbest bırakılmakta ve ödenek göndermeleri buna göre yapılmaktadır. Üniversite öz gelirlerine ilişkin her gelir kalemi düzeyinde takip, tahsilat ve kayıt işlemleri yapılmakta, gelir tutarı karşılıkları ilgili birimlerin ihtiyaç ve taleplerine göre ödenekleştirilmektedir.

Üniversite bütçesinin yaklaşık %90'lık kısmı hazine yardımından oluşmaktadır. %10'luk kısmı ise tezsiz yüksek lisans, uzaktan eğitim, öğrenci harç gelirleri, kira gelirleri, yurt-yatak gelirleri, döner sermayeden aktarılan BAP payları, bağış, yardımlar ve diğer çeşitli gelirlerden oluşmaktadır. Bunun yanı sıra, YÖK'ten aktarılan çeşitli burs tutarları da öz gelirler kapsamında değerlendirilmektedir.

2023 Yılı Gider Gerçekleşmeleri

Üniversitemizin 2023 yılı bütçe başlangıç ödeneği 1.343.177 TL'dir. Yıl içerisinde başlangıç ödeneğine ödenek ekleme, yedek ödenekten aktarma ve kurum içi aktarma yapılmış olup, yılsonu ödenek toplamı 1.947.952.681,44 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 1.855.607.942,86 TL'si harcanmış, 92.039.883,51 TL'lik kısmı ise harcanmamıştır. Aralık ayı itibariyle 2023 yılı bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin tablo aşağıda verilmiştir.

YTÜ 2023 YILI BÜTÇE GİDER GERÇEKLEŞMELERİ					
(TOPLAM ÖDENEĞE GÖRE)					
TERTİP	2023 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2023 TOPLAM ÖDENEK	2023 OCAK-ARALIK HARCAMA	KALAN ÖDENEK	GERÇEKLEŞME ORANI%
01- PERSONEL GİDERLERİ	816.085.000	1.114.512.000	1.093.958.094	20.553.906	98%
02-SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	128.004.000	158.612.000	155.253.263	3.358.737	98%
03-MAL VE HİZMET ALIMLARI	154.378.000	271.882.927	258.301.371	13.581.556	94%
05-CARİ TRANSFERLER	47.710.000	96.085.754	93.613.746	2.472.008	97 %
06-SERMAYE GİDERLERİ	197.000.000	306.860.000	254.481.469	52.378.531	83%
GENEL TOPLAM	1.343.177.000	1.947.952.681	1.855.607.943	92.344.738	95%

YTÜ 2023 YILI YATIRIM PROJELERİ GERÇEKLEŞMELERİ

(TOPLAM ÖDENEĞE GÖRE)

PROJELER	2023 YILI KBÖ	2023 TOPLAM ÖDENEK	2023 OCAK-ARALIK HARCAMA	2023 KALAN	GERÇEKLEŞME (%)
Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi	200.000	200.000	198.000	2.000	99
Merkez Kütüphanesi Binası	32.000.000	85.274.000	74.442.525	10.831.475	87
Rektörlük İdari Bina	18.000.000	4.136.000	0	4.136.000	0
Kampüs Altyapısı	5.000.000	3.590.000	3.399.300	190.700	95
Büyük Onarım	20.000.000	56.500.000	25.895.555	30.604.445	46
Açık Kapalı Spor Tesisleri	5.000.000	5.000.000	4.898.565	101.435	98
Muhtelif İşler	39.800.000	86.800.000	86.414.815	385.185	100
Yayın Alımları	17.000.000	11.500.000	10.881.645	618.355	95
EĞİTİM-YÜKSEKÖĞRETİM SEKTÖRÜ	165.000.000	253.000.000	206.130.404	46.869.596	81
Tarihi Sancak Köşkü Restorasyonu	10.000.000	10.000.000	6.710.479	3.289.521,34	67
Mühendislik Tarihi Müzesi Tefrişatı	3.000.000	3.000.000	2.971.176	28.824,00	99
Davutpaşa Kışlası Bölük Binası Restorasyonu	5.000.000	10.000.000	7.809.410	2.190.589,99	78
KÜLTÜR SEKTÖRÜ	18.000.000	23.000.000	17.491.065	5.508.935	76
Merkezi Araştırma Laboratuvarı İlave Altyapı	17.000.000	17.000.000	17.000.000	0	100
Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri	13.860.000	13.860.000	13.860.000	0	100
TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA SEKTÖRÜ	30.860.000	30.860.000	30.860.000	0	100
GENEL TOPLAM	197.000.000	306.860.000	254.481.469	52.378.531	83

2023 Yılı Gelir Gerçekleşmesi

2023 yılına 1.343.177.000.-TL bütçe gelir tahmini ile başlayan üniversitemiz, mali yılsonunu 1.903.013.837,75.-TL gelir gerçekleşmesi ile tamamlamıştır. Elde edilen gelirler içinde en büyük pay 1.756.331.100,23.- TL ile Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler (Hazine Yardımı) olmuştur. Bunun

105.171.884,49.-TL ile Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri ve 41.510.853,03.- TL ile Diğer Gelirler takip etmektedir. Aralık ayı itibariyle 2023 yılı Gelir gerçekleşmesine ilişkin tabloya aşağıda verilmiştir.

YTÜ 2023 YILI GELİR GERÇEKLEŞMELERİ			
(TOPLAM ÖDENEĞE GÖRE)			
AÇIKLAMALAR	2023 GELİR TAHMİNİ	2021 YILSONU GERÇEKLEŞEN	GERÇEKLEŞME ORANI (%)
03- Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	42.968.000	105.171.884,49	245
04- Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	1.273.307.000	1.756.331.100,23	140
05-Diğer Gelirler	26.902.000	41.510.853,03	154
GENEL TOPLAM	1.343.177.000	1.903.013.837,75	142

Hazine ödenekleri karşılığı nakit akışı için günlük ve aylık harcama öngörülere çerçevesinde Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı nezdinde nakit tahakkuk ve akış işlemlerinin gerçekleştirilmesi sağlanmakta; akabinde Hazine ve Maliye Bakanlığı'ndan nakit tahakkuklarına ilişkin parasal tutarın Üniversite hesaplarına intikali sağlanmaktadır. Üniversitemiz Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından 2020 yılında Tek Hazine Kurum Hesabına dahil edilmiştir, gün sonlarında banka hesaplarındaki bakiyeler Bakanlık tarafından çekilmekte ertesi gün talep edilen tutarlarda nakit gönderilmektedir.

Üniversitemizde her türden mali işlemler, Bütçe Yönetim Enformasyon Sistem(E-bütçe) Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi (KA-YA), Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS), Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Personel Harcamaları Yönetim Sistemi (KPHYS), Hazine ve Maliye Bakanlığı Nakit Talebi Yönetim Sistemi, Hazine ve Maliye Bakanlığı Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi(TKYS), Kamu İhale Kurumu Elektronik Kamu Alımları Platformu (EKAP) ve Hazine ve Maliye Bakanlığının diğer otomasyon sistemleri üzerinden yürütülmektedir. Söz konusu otomasyon sistemlerinde yer alan bilgiler diğer kamu idarelerinin erişimine açık olmakla birlikte bazı rapor ve belgeler ise kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Döner sermaye işletme bütçesi, döner sermayeli işletmeler bütçe ve muhasebe yönetmeliği ile yükseköğretim kurumları döner sermaye işletmelerinin kurulmasına ilişkin yönetmelik hükümlerine uygun olarak hazırlanır ve üniversite yönetim kurulunun onayı ile yürürlüğe girer. Üniversitemiz kaynaklarına ilişkin iş ve işlemler, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu, Bütçe Kanunu ve diğer mevzuatlar çerçevesinde etkin ve verimli bir şekilde yürütülmektedir. Bu kapsamda, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde ve mevzuata uygun olarak kullanılması, yönetilmesi söz konusu mevzuatlar ile belirlenmiş olup bu çerçevede, yetkili ve görevliler tarafından gerekli özen gösterilmekte; harcama süreçleri de harcama birimleri ve mali hizmetler birimi tarafından kontrol edilmektedir. Bütçe uygulama sonuçları kesin hesap cetvelinde gösterilmektedir. Kesin hesap cetvelinde bütçe giderlerine ilişkin açıklamalar yapılırken, ödeneklerin harcama oranları açıklanmakta, belli bir oranın üzerinde harcanmayan ödeneklere ilişkin harcama birimlerinden gerekçeli açıklamalar istenmektedir.

Mali kaynakların kullanılmasındaki etkinliği ölçülebilmek ve Stratejik planda yer alan hedefler ile bağlantılı olarak yatırımların, bütçe kaynaklarının kullanımı gibi mali göstergeleri değerlendirebilmek amacıyla yıllık olarak Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu, İdare Faaliyet Raporu, Stratejik Plan İzleme ve

Değerlendirme Raporları, İç Kontrol Eylem Planı Değerlendirme Raporu, Yatırım Programı İzleme ve Değerlendirme Raporu, Bütçe Kesin Hesabı ve Performans Programı Hesabı hazırlanmakta, ilgili kurumlara gönderilmekte ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Üniversitemiz envanterinde bulunan taşınırlara ait işlemler Hazine ve Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan “Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS)” aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. TKYS aracılığıyla başta satın alma, bağış alma, devir alma gibi giriş işlemleri ile devretme, hurda gibi çıkış işlemleri olmak üzere her türlü taşınır işlemine ait kayıtlar gerçekleştirilebilmektedir. Bu sistem ile mevcut taşınırların fiili durumu izlenebilmektedir.

Kayıt altına alınan ve yıllık olarak muhasebe hesapları ile karşılaştırılması yapılan taşınırların kaybolması veya zarara uğraması halinde de durumun tespiti ve sorumluların belirlenmesi süreci işlerlik kazanmaktadır. Ayrıca, taşınırların kimler adına zimmetli olduğunun kayıtlı olması sebebiyle personelin kurumdan ayrılması halinde zimmetindeki taşınırların kuruma teslim etmeleri sağlanmaktadır. Yıpranan ve kullanımı kalmayan taşınırların durumu sistem üzerinden tespit edilmekte olup, hurda stokları belli limitlere ulaştığında, satışı gerçekleştirilerek atıl pozisyonda bekletilmeleri önlenmektedir. Üniversitemiz adına tapuda kayıtlı olan taşınmazlar, tapuda kayıtlı olmayan taşınmazlar tespit edilerek Kamu İdarelerine ait taşınmazların kaydına ilişkin yönetmelik hükümleri çerçevesinde, Üniversitemiz taşınmazlarının kayıtlara alınması ve muhasebeleştirilmesi sağlanmıştır.

Üniversitemiz bünyesinde taşınmazların kiraya verilmesi, tahsis, irtifak hakkı kurulması, taşınmaz gelirlerinin takip edilmesi amacıyla Genel Sekreterliğe bağlı olarak Taşınmaz Yönetimi Birimi bulunmaktadır. Taşınmazların kiraya verilmesinde “Tahmini Bedel Tespit Komisyonu” görev yapmakta ve taşınmazların bedel tespitinin güncel ve kamu yararı çerçevesinde değerlendirilmesi sağlanmıştır. Taşınmazların kiralari ile bunlara ait elektrik, su ve ısıtma bedellerinin tahakkuk ettirilerek, kiracılar tarafından Üniversitemiz hesabına ödenmesi sağlanmaktadır. Taşınır ve taşınmazların etkin olarak yönetilmesi; iç denetimler ve Sayıştay denetimi ile sağlanmaktadır.

Kanıtlar:

(4)A.3.3.1.[2023_Yılı_Merkezi_Yönetim_Bütçe_Kanunu](#)

(4)A.3.3.2.[2023_Yılı_Merkezi_Yönetim_Bütçe_Kanunu_İcmali_\(Yükseköğretim_Kurumları\)](#)

(4)A.3.3.3.[2023_Yılı_YTÜ_Yatırım_Programı](#)

(4)A.3.3.4.[2023_Yılı_Ayrıntılı_Finansman_Programı](#)

(4)A.3.3.5.[2023_Yılı_Kurumsal_Mali_Durum_ve_Beklentiler_Raporu](#)

(4)A.3.3.6.[YTÜ_2021-2025_Stratejik_Planı_İzleme_Raporu_\(Ocak-Haziran\)](#)

(4)A.1.5.1.[YTÜ_2022_Yılı_İdari_Faaliyet_Raporu](#)

(4)A.3.3.7.[2023_Yılı_Performans_Programı](#)

(4)A.3.3.8.[2023_Yılı_İç_Kontrol_Eylem_Planı_Değerlendirme_Raporu](#)

(4)A.3.3.9.[2023_Yılı_Bütçesi](#)

(4)A.3.3.10.[2023_Yılı_Birimleri_Bütçe_Ödenekleri_ve_Gerçekleşmeleri](#)

(4)A.3.3.11.[2023_Yılı_Birimlerin_Program_Alt_Program_Faaliyet_İlişkisi_Tabloları](#)

(4)A.3.3.12.[YTÜ_Strateji_Geliştirme_Çalışmayı](#)

Olgunluk Düzeyi: Kurumda finansal kaynakların yönetim süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

4. Süreç yönetimi

Üniversitemizde entegre süreç yönetimi uygulanmaktadır. Üniversitemizde tüm etkinliklere ait süreçler ve iş akışları tanımlıdır ve sürekli iyileştirilen dinamik bir yapıda tutulmaktadır. Üniversitemizde Araştırma Geliştirme Süreci, Eğitim ve Öğretim Süreci, Yönetim ve Kurumsallık Süreci ile Sosyal Sorumluluk Süreci olmak üzere Stratejik Plan Amaçlarına paralel olarak dört ana süreç tanımlanmıştır.

Üniversitemizde Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları ile yukarıda yer alan süreçlerin girdi, çıktı, kaynak, personel, iç dokümantasyon ve performans hedeflerini tek bir yapıda gösteren ortak formlar, görev tanımları, iş akışları, talimatlar, prosedürler tanımlanmış ve uygulamaya geçirilmiştir (www.kalite.yildiz.edu.tr). Süreçlerin risk ve paydaş analizleri, ilgili sürece dahil olan akademik ve idari birimlerle değerlendirilerek oluşturulmuştur. Bunlara ek olarak ISO 14001 ÇYS kapsamında [PL-107-Çevre Süreç Yönetimi ve Hedefleri Planı](#) oluşturulmuş; ISO 45001 İSGYS kapsamında [PL-112-İSG Süreç Yönetimi ve Hedef Planı](#) oluşturulmuştur.

Üniversitemiz tarafından tüm süreçlerin kalitesinin yükseltilebilmesi amacı ile yeterli nitelikte ve nicelikte akademik ve idari personel istihdamı sağlanmaktadır. Akademik ve idari personel seçimi, planlaması, nitelik tayini esasları mevzuat kapsamında belirlenmektedir. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile ikincil mevzuatı uyarınca Üniversitemizde Stratejik Yönetim Modeli uygulanmaktadır. 2021-2025 dönemini kapsayan stratejik planda beş yıllık stratejik amaçlar ve buna ilişkin stratejik hedefler, stratejiler ve performans göstergeleri belirlenmiştir. Her program yılına ait performans hedefleri, faaliyetler ve performans göstergeleri ile sorumlu birimler tespit edilerek faaliyetler maliyetlendirilerek yıllık performans programı hazırlanmakta, yıllık bütçesi ile ilişkilendirilmektedir. İdare faaliyet raporu ile bütçe-performans sonuçları kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği uyarınca, Yıldız Teknik Üniversitesi iç kontrol sisteminin Kamu İç Kontrol Standartlarına uyumunu sağlamak üzere çalışmalar yapılmış ve eylem planına bağlanmıştır. Buna uygun olarak tüm harcama birimleri, kendi eylem planlarını oluşturmuşlardır. İç kontrol standartlarına uyum eylem planını hazırlanırken mevcut durum tespiti yapılmıştır. Makul güvence sağlamaya yönelik eylemler belirlenmiştir. Üniversitenin uymak zorunda olduğu ulusal mevzuat, ulusal süreçler ve uluslararası süreçler ISO 9001 standardının şartları gereği ölçülebilir, yönetilebilir süreçlere dönüştürülmüştür. Kalite Yönetim Sistemi Standartları genel şartları ile İç Kontrol Standartları genel şartlarının birbirine çok benzeyen iki sistem olması nedeniyle YTÜ İç Kontrol Standartları Eylem Planı, Kalite Yönetim Sistemi ile ilişkilendirilerek planda öngörülen çalışmaların büyük bir kısmı tamamlanmıştır.

Sayıştay tarafından yıllık olarak yapılan harcama sonrası dış denetim de önemli kontrol mekanizmalarından biridir. Sayıştay Başkanlığınca yapılan denetime ilişkin bulgu raporu kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Bütçe ile kendisine harcama yetkisi verilen her birim yöneticisi (harcama yetkilisi), her yıl hazırlayarak üst yöneticiye sunduğu Birim Faaliyet Raporlarıyla “İç Kontrol Güvence Beyanı” vermektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı’na hazırlanan, Üniversitemiz İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı’nda öngörülen eylemlerin gerçekleşme sonuçları, İç Kontrol Eylem Planı Değerlendirme Raporu ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı internet sayfasında yayınlanmakta ve Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilmektedir.

Yıldız Teknik Üniversitesi’nde Kalite Yönetim Sistemi politika ve hedeflerinin belirlenmesi ve üniversite içerisinde yayılımıyla ilgili süreçleri tanımlamak, KYS’nin uygunluğu, yeterliliği ve etkinliğini gözden geçirmek amacıyla yürütülecek faaliyetler ile görev, yetki ve sorumlulukları belirlemek amacı ile [“PR-](#)

[005-Stratejik Yönetim ve Yönetimin Gözden Geçirilmesi Prosedürü](#) hazırlanmış olup üniversitemiz üst yönetimi (Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter ve Yönetim Temsilcisi) tarafından her yıl düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Yıldız Teknik Üniversitesi'nin tüm faaliyetlerinin mevzuata uygun bir şekilde yürütülmesini, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli olarak kullanılmasını, risk yönetimi, yönetim ve kontrol süreçlerinin etkin bir şekilde işlenmesini sağlamak amacıyla, denetim plan ve programları çerçevesinde, sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla, uluslararası iç denetim standartlarına uygun olarak denetlemek ve danışmanlık hizmeti vermek amacıyla İç Denetim Birimi Başkanlığı faaliyette bulunmaktadır.

Kanıtlar:

[\(4\)A.1.4.16.Süreçler ve Süreçlere Yönelik PUKÖ Döngüleri](#)

(4)A.3.4.1. [RA_036_YTÜ_Risk_Analizi](#)

(4)A.3.4.2.PA_033_YTÜ_Süreçleri_Paydaş_Analizi_ve_Paydaş_Beklentisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

4. Paydaş Katılımı

1. İç ve dış paydaş katılımı

Üniversitemizde yürütülmekte olan faaliyetler kapsamında iç ve dış paydaşlarla detaylı paydaş analizleri gerçekleştirilmektedir. Fakültelerimiz her yıl düzenli olarak dış paydaşlarına (mezun ve işverenler) ve iç paydaşlarına (öğrenciler, akademik ve idari personeller) yönelik memnuniyet anketleri gerçekleştirirken idari birimler iç paydaşlara yönelik memnuniyet anketleri ile paydaş geri bildirimlerini değerlendirmektedir.

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü ile Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı iç paydaşlara yönelik anket değerlendirmelerinin yanı sıra [“PR-014-Satınalma Prosedürü”](#) kapsamında yükleniciler ve tedarikçilere yönelik yıllık değerlendirmeler gerçekleştirilmektedir. [YTÜ Merkezi Araştırma Laboratuvarı](#) (BİTUAM) hizmet sunduğu dış paydaşlara yönelik olarak hizmet memnuniyeti değerlendirmesi gerçekleştirilmektedir. Memnuniyet anketlerine ek olarak iç ve dış paydaşların karar alma ve iyileştirme süreçlerine katılımı için kurullar, tüm birimlerde etkin olan öğrenci temsilcileri, kalite sorumluları ile akreditasyon temsilcileri, nitelikli ortam ve mekanizmalar oluşturmakta ve toplanan geri bildirimler kalite ve akreditasyon çalışmalarında değerlendirilmektedir.

Tüm iç ve dış paydaşlarımızın her türlü öneri, şikayet ve teşekkürünü iletmek üzere kullanabileceği [7/24 Yıldızlı Hat](#) uygulaması aktif olarak kullanılmaktadır. 2023 yılında Yıldızlı Hat üzerinden 176 öneri, 231 şikayet ve 157 teşekkür olmak üzere toplam 564 paydaş bildirimleri alınmıştır. Şikayet kategorisinde en çok talep alınan konu kampüslerdeki köpeklerle alakalı olmuştur. Bu konuyla ilgili olarak 2023 yılında Davutpaşa Kampüsü'nde “Köpek Yaşam Alanı” kurulmuştur.

Fakülte Danışma Kurulları oluşturulmuş ve bu kurulların çalışma usul ve esasları [“YÖ-094-YTÜ Danışma Kurulları Yönergesi”](#) ile belirlenmiştir. Üniversite Uluslararası Danışma Kurulu kurulmuş olup ilk toplantısını 2023 yılı içerisinde gerçekleştirmiştir. Ulusal danışma kurulu, kamu kurum ve kuruluşları temsilcileri ile özel sektör, sivil toplum kuruluşları, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları,

uluslararası kuruluşlar ve alanında uzman kişilerden belirlenen üyelerden oluşmaktadır.

Kanıtlar:

[\(3\) A.4.1.1.Fakülte_ve_Bölüm_Danışma_Kurulları_Listesi](#)

[\(3\)A.1.1.4.YTÜ_Uluslararası_Danışma_Kurulu](#)

[\(3\)A.4.1.3.LS-013_İMİD_Tedarikçi_Listesi](#)

[\(3\)A.4.1.4.LS-018_Yapı_İşleri_ve_Teknik_Daire_Başkanlığı_Tedarikçi_Listesi](#)

[\(3\)A.4.1.5.LS_019_DÖSİM_Tedarikçi_Listesi](#)

[\(3\)A.4.1.6.LS_032_SKS_Tedarikçi_Listesi](#)

[\(3\)A.4.1.7.YTÜ_Uluslararası_Danışma_Kurulu_Üyelik_Davetiyesi](#)

Olgunluk Düzeyi: Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [A.4.1.2.EEF_Bölgümleri_Dış_Paydaş_Listesi.pdf](#)

2. Öğrenci geri bildirimleri

Öğrencilerimizin geri bildirimlerini iletmeleri ve değerlendirilmesi için çeşitli iletişim kanalları mevcuttur. Öğrencilerin tercih ettiği 7/24 Yıldızlı Hat en yaygın iletişim seçeneğidir. Tüm birimlerin internet sitelerinde iletişim bilgileri bulunmakta ve alınan bildirimler ilgili birim sorumlularına iletilerek gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Her yıl düzenli olarak yapılan Öğrenci Memnuniyet Anketleri ile öğrenci beklentileri değerlendirilmekte ve süreçlerin iyileştirilmesinde kullanılmaktadır. Öğrenci memnuniyet anketleri fakülteler tarafından her dönem sonunda olmak üzere yılda iki kez gerçekleştirilmektedir. Ders değerlendirme anketleri, Öğrenci Bilgi Sistemi (ÖBS) içinde yer almakta ve her öğrencinin dönem sonu ders değerlendirmesini yapması sağlanmaktadır. Bu anketlerde öğrencilere ders işlenişi ve öğretim üyelerinin etkinliği ile ilgili sorular yöneltilmekte ve dersi veren öğretim elemanı ve akademik yöneticiler tarafından izlenebilen sonuçlar 5 ölçekte değerlendirilmektedir. 2022-2023 yılı bahar ve güz dönemi öğrenci memnuniyet anketleri sonucu ortalaması 83.2% olarak gerçekleşmiştir.

Öğrencilerin ve çalışanların teknik sorunlar yaşaması durumunda başvurabilecekleri Teknik Destek platformu(teknikdestek.yildiz.edu.tr), Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Bu platform üzerinden gereksinim duyulan çeşitli teknik konularda destek verilmekte, destek talepleri takip edilebilmekte ve sorunlar çözülmektedir. Fakültelerimizde öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı olarak sürekli iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır. Ayrıca, tüm bölümlere dilekçe, e-posta, telefon ve CİMER aracılığıyla gelen istek, öneri ve şikayetler değerlendirilmekte ve sonuca bağlanarak geri bildirimler iletilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.

Kanıtlar

- [A.4.2.1.FR-0162_Öğretim_Elemanı_ve_Ders_Değerlendirme_Anketi.docx](#)

3. Mezun ilişkileri yönetimi

Üniversitemizin mezun ilişkileri yönetimi, [Mezunlar Koordinatörlüğü](#) ve [Mezunlar Derneği](#) aracılığıyla yürütülmektedir. Üniversiteden mezun olanların aidiyetlerinin etkin kılınması-artırılması ve kişisel ve mesleki birliktelik oluşturulabilmesi için geliştirilen [Mezun Bilgi Sistemi](#) Mezunlar Koordinatörlüğü tarafından yönetilmektedir. Mevcut durumda 18.079 mezunumuz mezunlar platformuna, 40.105 mezun bilgi sistemine kayıtlı ve ulaşılabilir durumdadır. Mezun Bilgi Sistemi ve [Mezun Platformu](#) kullanılarak mezunlarla iletişim kurulmakta ve mezunların mesleki ilerleyişleri izlenmektedir. Mezunlar Derneği, mezunların izlenmesinde fakültelerimize de destek sağlamaktadır. Öğrencilerimizden mezun oldukları günden itibaren eğitim-öğretim faaliyetleri kapsamında geri bildirimler alınmaktadır. Yeni ve eski mezunlara anketler yapılarak mesleki ilerleyişleri de izlenmektedir. Bölümlerin, danışma kurullarında bölüm mezunu meslektaşlara da yer almaktadır. Program güncellemeleri için gerekli tüm izlemeler bölüm başkanlıkları tarafından sürdürülmektedir.

[YTÜ Öğrenci Rehberlik ve Kariyer Merkez\(ÖRKAM\)](#), öğrencilerimizi profesyonel iş dünyasına hazırlamak amacıyla çeşitli etkinlikler düzenlemektedir. Bu etkinlikler kapsamında öğrencilerimizi hem mezunlarımız hem de firmalarla bir araya getirerek onlara profesyonel destek verilmesi amaçlanmıştır. Yapılan etkinlikler ile öğrencilerimizin çalışmak isteyebileceği kurumları, sahaları yakından tanıması ve kendilerine rol model olabilecek kişilerle tanışması sağlanmaktadır. Her yıl belli periyotlarla birçok etkinlik düzenlenerek çalışmalarında bulunmaktadır.

[YTÜ Mentorluk Kulübü](#) ile üniversitemiz mezunları ve öğrencilerimiz arasında bir bağ kurularak, mezunlarımızın tecrübelerini öğrencilerin kişisel kariyer gelişimlerinde kullanmaları amacıyla ortaya çıkmış gönüllülük esasına dayanan bir projedir. Bu proje kapsamında mentor ve mentee'ler belirli periyotlarla bir araya gelmekte ve fikir alışverişleri yapmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.

Kanıtlar

- [\(3\) A.4.3.1.Mezunlar_Koordinatörlüğü_Faaliyet_Raporu.docx](#)

5. Uluslararasılaşma

1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Üniversitemiz 2021-2025 Stratejik Planında uluslararasılaşmayı Stratejik Amaç 2 alt hedefi olan Hedef 2.3'te "Uluslararası Eğitim Standartlarında Eğitim-Öğretim vermek" olarak belirlemiş ve bu hedef kapsamında süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısını düzenlemiştir. Uluslararası üniversite ve enstitülerle iletişime geçilerek kurumsal ziyaret, iş birliği ve anlaşmaların gerçekleştirilmesi, uluslararası etkinliklerde kurumsal kimliğin görünürlüğünün artırılması faaliyetleri 2022 yılında tedviren görevlendirme ile kurulan Uluslararası İlişkiler, Kurumsal İletişim ve Mezun İlişkileri Rektör Yardımcılığı tarafından gerçekleştirilmektedir.

Yıldız Teknik Üniversitesi, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü yapılanması içerisinde yürütülen faaliyetler ile yükseköğretimde küresel rekabete karşı sürdürülebilir ve uygulanabilir bir uluslararasılaşma stratejisi yürütmektedir. Uluslararası eğitim iş birliği protokolleri ve programlar [Erasmus+ Programı](#) tarafından yürütülmektedir.

Üniversitemizde, Bireylerin Öğrenme Hareketliliği (KA1) altında yer alan, Yükseköğretim Öğrenci ve Personelinin Öğrenme Hareketliliği programı yürütülmektedir. Hareketlilik faaliyetleri Erasmus+ Programı kapsamında Avrupa Birliği (AB) ülkeleri ile KA-131, AB dışı diğer ülkeler ile KA-171 üzerinden öğrenci öğrenim ve staj, personel hareketlilikleri gerçekleştirilmektedir. Söz konusu faaliyetler fakülte bazında Erasmus programıyla yurtdışına giden ve yurtdışından gelen öğrencilerin yazışmalarını ve ders seçim süreçlerini organize etmekle görevli olan Erasmus koordinatörleri tarafından takip edilmektedir.

Uluslararasılaşma süreçleri akademik personellerin yürütmekte olduğu/dahil olduğu uluslararası projeler ile desteklenmektedir. Bu projelere yönelik süreçlerin takibi [Bilimsel Araştırma projeleri Koordinasyon Birimi](#) tarafından gerçekleştirilmektedir.

Yıldız Teknik Üniversitesi'nin uluslararasılaşma vizyonuna katkı sunmak amacıyla Teknoloji Transfer Ofisi bünyesinde Araştırma ve Planlama Rektör Yardımcılığı Koordinasyonu ile YTÜ akademisyenlerine ve Yıldız Teknopark firmalarına aşağıdaki konularda özel olarak destek sağlanmaktadır:

- Avrupa Birliği ve diğer uluslararası fonlayıcı kuruluşlar (Ufuk Avrupa, Erasmus+, IPA, Era-Net, Eurostars, Bideb 2236, İkili İş birliği, ESC, Unesco, vb.) tarafından yayımlanan hibe programlarının takibi,
- TÜBİTAK Avrupa Birliği Çerçeve Programları Destek ve Ödül programları için araştırmacıların hazırlayacağı başvurulara destek olunması,
- Uluslararası projeler için bütçe hazırlama, ortak bulma, eşleştirme faaliyetleri.

Kanıtlar:

[\(4\) A.5.1.1.YTÜ_Erasmus+_Anlaşmaları](#)

[\(4\) A.5.1.2.YTÜ_Erasmus_Bölüm_Koordinatörleri](#)

[\(4\)A.5.1.3.OŞ-047_Uluslararası_İlişkiler_Koordinatörlüğü_Organizasyon_Şeması](#)

Olgunluk Düzeyi: Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetsel ve organizasyonel yapılanması izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\(4\)A.5.1.3.OŞ-047_Uluslararası_İlişkiler_Koordinatörlüğü_Organizasyon_Şeması.docx](#)

2. Uluslararasılaşma kaynakları

Yıldız Teknik Üniversitesi Öğretim Elemanlarının uluslararası bilimsel araştırmaları için ihtiyaç duydukları destek, hızlı ve tam bir şekilde ilgili bütçedeki kaynakların etkin kullanımı ile sağlanmaktadır. Ayrıca araştırma faaliyetlerinin, nitelik ve nicelik açısından üniversitemizin kalitesini yükseltmesi amacıyla uluslararası iş birlikleri ve protokoller düzenlenmektedir. Bu sayede uluslararası çalışmalar için gerekli kaynaklar mevzuat çerçevesinde sağlanmaktadır. Erasmus+ Programı kapsamında Bireylerin Öğrenme Hareketliliği (KA1) altında yer alan, Yükseköğretim Öğrenci ve Personelinin Öğrenme Hareketliliği faaliyetlerine yönelik 2022-2023 bütçe bilgileri aşağıda yer almaktadır.

	2022-2023 BÜTÇE	2022-2023 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEKLEŞME ORANI
--	--------------------	----------------------------------	----------------------

KA-131 BÜTÇE TOPLAMI	1.324.110,00 €	1.160.600,00 €	%87,66
KA-171 BÜTÇE TOPLAMI	151.550,00 €	89.500,00 €	%59,06

2023 YILI DESTEK KARARI AÇIKLANAN ULUSLARARASI PROJELER			
PROJE NO	BÜTÇESİ	PROJE BAŞLANGIÇ TARİHİ	PROJE BİTİŞ TARİHİ
518**	€50.000,00	1.01.2023	31.08.2025
518 **	€3.495,00	1.01.2023	31.12.2025
518 **	€7.071,00	1.01.2023	31.12.2025
518 **	€298.000,00	1.01.2023	31.12.2025
518 **	€10.344,04	1.01.2023	31.12.2025
518 **	€2.248.839,06	1.01.2023	31.08.2025
494 **	€18.680,00	1.01.2023	31.12.2025
490 **	€128.000,00	1.01.2023	31.12.2024
490 **	€204.786,30	1.01.2023	29.02.2024
487 **	€17.345,28	1.01.2023	29.02.2024
482 **	€50.000,00	1.12.2023	31.01.2024

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma kaynaklarının dağılımı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

3. Uluslararasılaşma performansı

TÜBİTAK tarafından ülkemizin uluslararası iş birliği programlarından en yüksek düzeyde faydalanmasını sağlamak amacını hedefleyen destek ve ödül programları kapsamında YTÜ akademisyenlerine;

- Ağlara Üyelik Desteği,
- Koordinatörlük Desteği,
- Marie Skłodowska-Curie Ön Değerlendirme Desteği
- Eşik Üstü Ödülleri'ne başvuru desteği sağlanmaktadır.

Uluslararası iş birliklerinin ve protokollerin sonuçları Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Erasmus Değişim Programına ait bütçelerin kontrolü Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır. Yetki ve sorumluluk Rektörlük makamı tarafından onaylanarak paylaşılmaktadır. Mali ve idari yönetim ile ilgili iç kontrol Rektörlük İç Denetim Birimi tarafından, dış kontrol ise Ulusal Ajans ve Maliye Bakanlığı'na bağlı denetçiler tarafından gerçekleştirilmektedir. Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından her yıl sonunda

tüm faaliyetlerini kapsayan birim faaliyet raporu hazırlanmaktadır. Ayrıca her proje dönemi bitiminde Erasmus + Programı Birimi Türkiye Ulusal Ajansı ile Avrupa Komisyonuna nihai raporlarını sunar. 2023 yılında değişim programlarından yararlanan katılımcılara ait bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

2023 YILI ERASMUS+ PROGRAMI VERİLERİ	
Giden öğrenci öğrenim hareketliliği	571
Giden öğrenci staj hareketliliği	83
Giden personel hareketliliği	51
TOPLAM	705
Gelen öğrenci öğrenim hareketliliği	270
Gelen öğrenci staj hareketliliği	6
Gelen personel hareketliliği	56
TOPLAM	332

Olgunluk Düzeyi: Kurumun geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmaktadır.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

1. Programların tasarımı ve onayı

Yeni bir programın açılma süreci, ülkenin öncelikleri, üniversitenin stratejik hedefleri ve sektör/dış paydaş görüşleri doğrultusunda ilgili anabilim dalı/bölüm kurulu önerisi, Fakülte/Enstitü kurul kararlarının senatoya sunulmak üzere Rektörlüğe iletilmesiyle başlar. Senato tarafından, üniversitemizin stratejik hedefleriyle uyumu, ulusal ve uluslararası programlarla karşılaştırılması, ders içerikleri, birimin altyapısı, öğrenci kabul koşulları vb. açısından değerlendirilen ve kabul edilen programlar 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7/d-2 maddesi gereğince Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına iletilir. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından açılması onaylanan programların eğitim amaçları ve kazanımları, [Bologna Bilgi Sistemi](#) üzerinden açık erişim sağlanarak ilan edilir. Program müfredatlarının güncellenmesi aynı süreçlerle sürdürülür.

Program çıktıları, programın eğitim amaçları ve programa akreditasyon veren kurumların talepleri dikkate alınarak Bölüm/Fakülte Akademik Kurullarında görüşülerek oluşturulmaktadır. Program çıktılarının öğrencilere kazandırılma süreci, eğitim-öğretim planlama ve kalite/akreditasyon komisyonlarında görüşülerek her dersin koordinatörü tarafından müfredat ve ölçüm yöntemleri düzenlenerek hazırlanmakta ve Bölüm Kurulunda onaylanarak Bologna Bilgi Sistemi'nden ilan edilmektedir. Program çıktıları, iç ve dış paydaşlardan gelen geri beslemeler doğrultusunda ile program eğitim amaçları yeniden değerlendirilerek güncellenir.

Olgunluk Düzeyi: Programların tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\(4\)B.1.1.1.YN-008-YTÜ Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliği.pdf](#)
- [\(4\)B.1.1.3.YÖ-011 YTÜ Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği.pdf](#)
- [\(4\)B.1.1.4.DD-051 YTÜ Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği Senato Esasları.pdf](#)
- [\(4\)B.1.1.5.bölüm akademik kurulu toplantıları.pdf](#)

- [\(4\)B.1.1.6.müdek_akreditasyon_belgeleri.pdf](#)
- [\(4\)B.1.1.2.ytü_lisans_programi_açma_ve_yürütme_esasları.docx](#)

2. Programın ders dağılım dengesi

Üniversitemiz programlarındaki ders dağılımları, Bölüm/Anabilim Dalı Başkanlıkları koordinatörlüğünde (iç/dış paydaş ve programa akreditasyon veren kurumların talepleri göz önüne alınarak) müfredat sorumluları ile planlanarak, ilgili kurullarda görüşülerek Bologna kuralları çerçevesinde belirlenen kriterlere göre hazırlanır. Lisans ve lisansüstü programlarında yer alan dersler zorunlu, mesleki seçimlik ve sosyal seçimlik olarak [gruplandırılmıştır](#). Seçmeli ders grupları (mesleki seçimlik, sosyal seçimlik, vb.) içerisinde kültürel derinlik kazanımına yönelik ve farklı disiplinleri tanıma fırsatı veren dersler ve faaliyetler mevcuttur. AKTS ve kredi hesaplamaları bu kriterler ışığında hazırlanmaktadır. Disiplinler arası etkileşim, yaygın etkiye sahip öğrenci kulüplerinin kültürel, bilimsel ve sanatsal çalışmaları ve düzenlenen teknik geziler vb. aracılığıyla daha etkin kılınmaktadır Ayrıca, lisans düzeyinde bölümler arası çok disiplinli tasarım ve proje dersleriyle öğrencilerimize disiplinler arası çalışma deneyimi kazandırılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Programlarda ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\(4\)B.1.2.2.ders_dağılımları_hakkında_bölüm_kurulu_kararı_örneği.pdf](#)
- [\(4\)B.1.2.3.ders_bilgi_formu.pdf](#)
- [\(4\)B.1.2.4.eğitim_ve_öğretim_komisyonu_raporu_2023_bahar.pdf](#)

3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Bologna kapsamında, programların [Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi \(TYYÇ\) ve Program Çıktısı İlişki Matrisi](#) oluşturularak uyumluluk sağlanmıştır. Tüm programların müfredatları için Ders/Program Çıktısı ilişki matrisleri oluşturulmuştur. İlgili birim kurulları tarafından belirli periyotlarla yapılan müfredat değerlendirme ve revizyon süreçlerinde TYYÇ ve program çıktısı uyumu gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

Akredite edilmiş programlar ve başvuru yapılan programlarda öğrenme çıktıları ile program kazanımları arasında kurgulanan ilişki matrisinin doğrulanması, ders değerlendirme araçları üzerinden yapılmaktadır. Derslerin öğrenme çıktıları belirlenmiş olup her bir dersin hangi program çıktısı/çıktılarına hangi düzeyde katkı sağladığı [Bologna Bilgi Sistemi](#) sayfasında yayınlanmaktadır ve belirli periyotlarla güncellenmektedir. Akredite programlarda her bir sınavın ders öğrenme çıktısı ve program çıktısı ilişkisi belirlenmek suretiyle izlenebilirlik zinciri oluşturulmuştur. Bu ilişkinin öğrenci bazında izlenebilmesi için 2023 yılı itibariyle üniversitemizin akreditasyon süreçleri içerisinde yer alan tüm bölümlerinin kullanabileceği "[Yıldız Teknik Üniversitesi Dijital Portal](#)" oluşturulmuştur.

Programların eğitim-öğretim amaçlarına ulaştığından ve öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verdiğinden emin olmak için mezunlarımızdan, iç ve dış paydaşlarımızdan sistematik dönüşler alınarak programların periyodik olarak gözden geçirilmesi, izleme ve ölçme işlemleri gerçekleştirilmektedir. Bologna AKTS ve Diploma Eki çalışmaları ve ilgili alan/mesleki akreditasyon çalışmaları ve anketler yoluyla programların eğitim amaçları ve öğrenme çıktılarına ilişkin taahhütlerinin izlenmesi güvence altına alınmaktadır. Üniversite yönetimi [Akreditasyon Kurulu](#) oluşturularak, birimlerin akreditasyonunu teşvik etmiş ve destek vermiştir. Akreditasyon çalışmaları tüm kurumda süreçlerin içselleştirilmesini sağlamıştır.

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\(4\)B.1.3.1.ytü_bologna_sistemi_ders_ve_program_çıktıları_ilişkisi.pdf](#)
- [\(4\)B.1.3.2.ders_kazanımlarının_program_çıktıları_ile_uyumunun_izlenmesi.pdf](#)
- [\(4\)B.1.3.3.eef_biyomedikal_mühendisliği_program_eğitim_amaçları.pdf](#)

- [\(4\)B.1.3.4.pea_ve_pç_sürekli_ iyileştirme_komisyonu_raporu.pdf](#)

4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Üniversitemiz, eğitim programlarında yer alan tüm derslerin iş yüküne dayalı kredileri ([AKTS](#)), öğrencinin ders içi ve dışı aktiviteler için harcadığı süreler göz önünde tutularak Bologna kapsamında tanımlamıştır. [Bologna Bilgi Sistemi](#) üzerinden, programlarda yer alan derslerin AKTS iş yükü tabloları görüntülenebilmekte olup öğrencilerin işyeri uygulama/stajlarının, işletmede mesleki eğitim derslerinin iş yükleri belirlenmiş ve toplam program iş yüküne dâhil edilmiştir. Lisans programlarında [Erasmus+](#) kapsamında yapılan stajlar, staj komisyonu tarafından eş değerliği onaylanırsa zorunlu staj yerine sayılabilmektedir.

Ders bilgi paketlerinde öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerlerinin geri bildirimini almak amacıyla öğrenciler tarafından doldurulan ders değerlendirme anketleri kullanılmaktadır. Ayrıca, danışma kurulları, dış paydaşlar ve mezunlarla yapılan anketlerle de bu konuda geri bildirim çalışmaları yürütülmektedir. Anket sonuçları, her akademik dönem için Bölüm başkanlıkları tarafından değerlendirilmektedir. Bu süreçler, programların ve derslerin kalitesini artırmak ve öğrenci memnuniyetini sağlamak amacıyla düzenli olarak izlenmektedir.

Kanıtlar:

[\(4\)B.1.4.1.Üniversitemiz Bölümlerine Ait Lisans Bologna Ders Planları](#)

[\(4\)B.1.4.2.Üniversitemiz Bölümlerine Ait Yüksek Lisans Bologna Ders Planları](#)

[\(4\)B.1.4.3.Üniversitemiz Bölümlerine Ait Doktora Bologna Ders Planları](#)

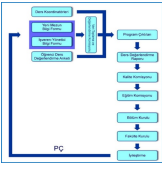
Olgunluk Düzeyi: Programlarda öğrenci iş yükü izlenmekte ve buna göre ders tasarımı güncellenmektedir.

5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Üniversitemiz Eğitim-Öğretim Programları, bölüm/anabilim dalı başkanlıkları tarafından sürekli iyileştirilmek amacıyla, iç/dış paydaşların görüşleri ve ilgili akreditasyon ölçütleri kapsamında izlenir ve eğitim komisyonlarının değerlendirmesi, anabilim dalı/bölüm kurulu önerisi, fakülte/enstitü kurul kararı ve senatonun onayı ile güncellenir.

Program kapsamındaki dersler, öğrenci bilgi sistemi üzerinden dersi alan öğrenciler tarafından ders değerlendirme anketleri ile değerlendirilir. Akredite edilmiş programlarda (MÜDEK, İMO-STCW, FEDEK, EPDAD, MİAK & NAAB, AESOP-QR, PEARSON, STAR) “Sürekli İyileştirme Çevrimi” tanımlamaları mevcuttur. İnşaat Fakültesinde uygulanmakta olan iyileştirme çevrim şeması aşağıda sunulmuştur (bkz. Şekil B.1.5). Akredite edilmiş programlarda öğrenme çıktıları ile program kazanımları arasında kurgulanan ilişki matrisinin doğrulanması ders değerlendirme araçları üzerinden yapılmaktadır.

Öğrenme çıktılarının izlenmesine yönelik 2023 yılı itibariyle üniversitemizin akreditasyon süreçleri içerisinde yer alan tüm bölümlerin kullanabileceği [Yıldız Teknik Üniversitesi Dijital Portal](#) oluşturulmuştur.



Şekil B.1.5 Ders-Program Çıktısı güncelleme döngüsü.

Olgunluk Düzeyi: Program çıktıları bu mekanizmalar ile izlenmekte ve ilgili paydaşların görüşleri de alınarak güncellenmektedir.

Kanıtlar

- [B.1.5.1.2022-2023_ eğitim_ ve_ öğretim_ akademik_ takvimi.pdf](#)
- [B.1.5.2.2023-2024_ eğitim_ ve_ öğretim_ akademik_ takvimi.pdf](#)
- [B.1.5.3.pea_ ve_ pç_ sürekli_ iyileştirme_ komisyonu_ raporu.pdf](#)
- [B.1.5.4.öğretim_ elemanı_ ve_ ders_ değerlendirme_ anketi.pdf](#)

6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Üniversitemiz Eğitim-Öğretim Programları, Rektör ve Eğitim-Öğretimden sorumlu Rektör Yardımcısının liderliğinde, Dekan/Enstitü Müdürünün yönetiminde Bölüm/Anabilim Dalı Başkanlıkları aracılığıyla, mevzuatlar çerçevesinde Bologna kurallarına ve MÜDEK, İMO-STCW, FEDEK, EPDAD, MIAK & NAAB, AESOP-QR, PEARSON, STAR akreditasyonlarına uygun olarak üniversitemiz vizyonu doğrultusunda yönetilmektedir. Programların eğitim-öğretim süreçlerini kontrol etmek, iyileştirmek ve güncellemek için görevlendirilmiş komisyonlar oluşturulmuştur. Eğitim planlarının öngörüldüğü biçimde uygulanmasını güvence altına almak ve sürekli gelişimini sağlamak için ilgili akreditasyon ve YÖKAK ölçütleri kapsamında süreç tanımlamaları yapılmıştır.

Eğitim ve Öğretim süreçleri ile ilgili işlemler, lisans öğrencileri için [Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı](#), lisansüstü öğrenciler için [Enstitüler](#) tarafından yönetilmektedir. Süreçler, lisans ve lisansüstü düzeyde [Öğrenci Bilgi Sistemi \(ÖBS\)](#) <https://lisansustu.yildiz.edu.tr> sistemi ve [LMS](#) (Learning Management System) ile yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda eğitim ve öğretim yönetim sistemine ilişkin uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirme yapılmaktadır.

Kanıtlar

- [B.1.6.1.ders_ dosyası_ örneği.pdf](#)
- [B.1.6.2.eğitim_ öğretim_ komisyonu_ ders_ değerlendirme_ raporu_ ornegi.pdf](#)
- [B.1.6.3. Yıldız_ Teknik_ Üniversitesi_ MÜDEK_ Otomasyon_ Sistemi.pdf](#)

2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Üniversitemiz eğitim öğretim süreçlerinde etkileşimli öğrenim modelini esas alan öğrencilerinin araştırarak öğrenmelerini teşvik eden öğrenci merkezli eğitim anlayışını benimsemiştir. Tüm eğitim-öğretim faaliyetleri Planla-Uygula-Kontrol Et ve Önlem Al (PUKÖ) döngüsünde yer alan ana başlıklara göre gerçekleştirilmektedir. (Şekil B.2.1) Eğitim planlarına uyumlu program çıktılarının belirlenmesi, izlenmesi ve takip süreçlerinin sonucunda, sürekli iyileştirme kapsamında gerek duyulduğunda değişiklikler yapılmaktadır. Her yıl düzenli olarak yapılan iç ve dış paydaş memnuniyet anketleri ile düzenli olarak toplanan paydaş beklentileri ve akreditasyon kuralları programların tasarım ve güncellenmesi çalışmalarına

yansıtılmaktadır. Öğrencilerimiz doğrudan geri bildirimlerini her yarıyılın sonunda [FR-0162-Öğretim Elemanı ve Ders Değerlendirme Anketi](#) aracılığı ile yapmaktadır. Bu anketlerin sonucunda derslerin içeriklerine ve öğretim pratiklerine yönelik güncellemeler yapılmaktadır.



Şekil B.2.1 Eğitim ve Öğretim Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al (PUKÖ) Döngüsü.

Üniversitemizde lisans ve lisansüstü programlarımızda dersler yüz yüze ve uzaktan eğitim yöntemleri ile verilmektedir. Dersler kapsamında öğrencilerin hem bireysel hem de grup çalışmaları şeklinde eğitimlerini almaları sağlanmaktadır. Öğrencilerimiz, temel alanlarındaki yetkinliklerini arttırmanın yanında, üniversitemizin tüm programlarına açık olarak kurgulanan sosyal seçmeli ders havuzunda felsefe, sanat, tarih, siyaset, girişimcilik, inovasyon alanlarında konunun uzmanları tarafından verilen dersler aracılığı ile farklı disiplinlerle buluşmaya ve çok yönlü düşünmeye teşvik edilmektedir. Eğitim-öğretim programlarında öğrencilerimizin yaratıcı düşünme, yenilikçilik, eleştirel düşünme, problem çözme, iletişim, iş birliği bağlamında yetkinleşmelerini sağlayacak proje derslerine ağırlık verilmektedir. YTÜ Senatosu ile kabul edilen eğitim-öğretime ilişkin yönerge, esas ve ilkeler kapsamında eğitim planları, sürekli iyileştirilmektedir.

Etkin kaynak kullanımı çerçevesinde akademisyenlerimiz, ders notlarını, sunumlarını ve ders kaynaklarını öğrencilerimiz ile [uzaktan eğitim sisteminin](#) yanı sıra, akademik bilgi sistemi olarak kullanılan [Akademik Veri Yönetim Sistemi](#) (AVESİS) üzerinden de paylaşabilmektedir. Öğrencilerimiz ayrıca üniversitemiz tarafından abone olunan dijital kitap, makale, diğer süreli yayınlar ve video eğitimlere öğrenci eposta hesap bilgileri ile kolaylıkla erişebilmektedir.

Üniversitemizde hazırlığı tamamlayarak lisans öğrenimine başlayan her öğrenciye öğretim elemanları arasından, eğitimleri süresince akademik, sosyal ve kültürel konularda yol göstermek ve rehberlik yapmak amacıyla birer akademik danışman görevlendirilmektedir. Akademik danışmanlar, öğrencilere ders seçimlerinde, akademik konularda ve kariyer planlamasında danışmanlık yapmaktadır. Öğrenci danışmanlık sistemi, "[YÖ-031-YTÜ Akademik Danışmanlık Yönergesi](#)" kapsamında yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\(4\)B.2.1.1.YTÜ Online Eğitim Yönetim Sistemi.pdf](#)
- [\(4\)B.2.1.2.İTB 2023-2024 Güz Dönemi Sosyal Seçimlik Ders Programı.pdf](#)
- [\(4\)B.2.1.3.YÖ-031_YTÜ_Akademik_Danışmanlık_Yönergesi.pdf](#)

2. Ölçme ve değerlendirme

Başarı ölçme ve değerlendirme yöntemi, hedeflenen ders öğrenme çıktılarına ulaşılabilecek biçimde tasarlanmıştır. Öğrencilerin, öğrencilik ve mezuniyetlerine yönelik tüm süreçleri yönetmelik, yönerge ve senato esasları çerçevesinde yürütülmektedir. Öğrencilerin öğrenimleri süresince tabi oldukları ders planları ve mezuniyet koşulları, dönem sonlarında yapılan final sınav programları, [Bologna Bilgi Sistemi](#) ile ilgili birimlerin resmi internet sayfalarında yayınlanmaktadır.

Öğrencilerin başarıları; ara sınav, dönem sonu sınavı, ödev, alıştırmalar, proje ve uygulama gibi farklı değerlendirme yöntemleri ile değerlendirilmektedir. Tüm bu değerlendirme süreçleri içerisinde dezavantajlı

öğrencilerimiz için ise uygun ölçme yöntemleri kullanılmaktadır. Dezavantajlı öğrencilerimiz [Engelli Öğrenci Koordinatörlüğü](#) çalışmaları ile eğitim-öğretim süreçleri boyunca desteklenmektedir. Öğrencilerin değerlendirilmesi, öğrenme çıktılarına dayalı olarak şeffaf, adil ve tutarlı bir şekilde yapılmakta olup, değerlendirme süreci açık ve belirgin ölçütler doğrultusunda yürütülmektedir. Öğrencilerin değerlendirmeye yaptıkları itirazlara ilişkin süreçleri YTÜ Senatosu ile kabul edilen eğitim-öğretime ilişkin yönerge, esas ve ilkeler ile belirlenmiştir.

Lisans öğretim planlarında, öğrencilerin yurt içi ve/veya yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri [İşletmede Mesleki Eğitim Uygulamaları](#) ve stajların AKTS kredileri belirtilmekte ve programın toplam iş yüküne dâhil edilmektedir. Tüm staj çalışmaları ve [İşletmede Mesleki Eğitim Uygulamaları](#) YTÜ Senatosu ile kabul edilen yönergeler kapsamında yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\(4\) B.2.2.5.YÖ-103_YTÜ_Staj_Yönergesi.pdf](#)
- [\(4\)B.2.2.2.YÖ-088_YTÜ İşletmede Mesleki Eğitim Yönergesi.pdf](#)
- [\(4\)B.2.2.3.DD-042_YTÜ Sınav Sonuçlarına Yapılacak İtirazlar İle İlgili Esaslar.pdf](#)
- [\(4\)B.2.2.5.YÖ-058_YTÜ Engelli Öğrenci Birimi Çalışma Yönergesi.pdf](#)

3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Üniversitemize lisans düzeyinde öğrenci kabulleri, ÖSYM tarafından yapılan YKS, DGS ve benzeri sınavlar ile [Sanat ve Tasarım Fakültesi](#)'nin bazı bölümlerinde özel yetenek sınavı sonuçlarına göre yapılmaktadır. Lisans programlarına yurt dışından kabul edilen öğrenciler ise [“YÖ-102-YTÜ Yurt Dışından Lisans Programlarına Öğrenci Kabul Yönergesi”](#) kapsamında uluslararası sınav sonuçlarına göre (SAT, ACT, ABT, ABITUR vb. sınavlarla) ve Yurt Dışı Türkler ve Akraba Toplulukları Başkanlığı Bursu çerçevesinde yerleştirilmektedir. Yurt Dışından Lisans Programlarına Öğrenci Kabul Kriterleri [Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı](#) internet sayfasında; özel yetenekle öğrenci kabul eden Sanat ve Tasarım Fakültesi programlarının [kabul koşulları](#) ise fakülte internet sayfasında ilan edilmektedir.

Lisansüstü programlarına öğrenci kabulü, [“YÖ-011 YTÜ Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği”](#) ve [“DD-051-YTÜ Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği Senato Esasları”](#) çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Her eğitim-öğretim yılı başında üniversitemize yeni kayıtları yapılan öğrencilerimiz için oryantasyon programı düzenlenmektedir. Ayrıca bölüm/anabilim dalı ve/veya fakülte/enstitü bazında oryantasyon faaliyetleri yapılarak öğrencilerimizin uyum süreci desteklenmektedir.

Lisans programda kayıtlı öğrencilerin lisansüstü programlardan ders alarak lisans eğitimi esnasında lisansüstü eğitimine başlaması sağlayan [YTÜ Shiningstar Programı](#) ile lisans programlarını bahar yarıyılı sonu itibarıyla derece ile bitiren üniversitemiz mezunlarının YTÜ Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği Senato Esaslarında belirtilen programın istediği asgari şartları sağlamaları koşuluyla kontenjan dışı olarak lisansüstü programlara kayıtları yapılmaktadır.

Non-formal ve informal öğrenmeler, Üniversitemiz Senatosunca 09.11.2017 tarihinde kabul edilen [“YÖ-064-YTÜ Önceki Öğrenmenin Tanınmasına İlişkin Yönerge”](#) hükümlerini sağlamak koşuluyla kabul edilmektedir. Önceki öğrenme başvurularına ilişkin başvurular YTÜ Senatosu ile kabul edilen akademik takvim gereğince her yıl güz ve bahar yarıyılları başında alınmaktadır. Bu kapsamda yapılan başvurular, ilgili bölümler tarafından kurulan “Önceden Kazanılmış Yeterliliklerin Tanınması Komisyonu” tarafından değerlendirilerek, formal öğrenmeler [“YÖ-097-YTÜ Eşdeğerlilik ve İntibak İşlemleri Yönergesi”](#) hükümlerince tanınmaktadır. Ayrıca yine öğrenim gördüğü program ile ilgili bir işte çalışmış veya öğrenimleri süresince çalışmakta olan öğrenciler 23.05.2023 tarihli Üniversitemiz Senatosunca kabul

edilen [“YÖ-103-YTÜ Staj Yönergesi”](#) ile öğretim planlarında yer alan zorunlu staj dersinden muaf tutulabilmektedir.

[“YÖ-098-YTÜ Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş ile Çift Anadal, Yan Dal Yönergesi”](#) kapsamında üniversitemiz programlarına kabul edilecek öğrencilerin değerlendirmeleri yönergede belirtilen hükümler kapsamında bölüm Geçiş, Çift Anadal ve Yan Dal Komisyonları tarafından yapılmakta, öğrenci kabulleri ilgili fakülte yönetim kurullarınca kabul edilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.

Kanıtlar

- [\(4\) B.2.3.1.DD-051_YTÜ Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği Senato Esasları.pdf](#)
- [\(4\) B.2.3.2.YÖ-064_YTÜ Önceki Öğrenmenin Tanınmasına İlişkin Yönerge.pdf](#)
- [\(4\) B.2.3.3.YÖ-103_YTÜ Staj Yönergesi.pdf](#)

4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Diploma hakkı kazanan lisans öğrencileri, [Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı](#) tarafından eğitim planları kontrol edilerek belirlenmektedir. Kredi, AKTS ve not ortalamaları yeterli olan lisans öğrencilerin isimleri fakültelere iletilerek mezuniyet işlemleri başlatılmaktadır. Lisansüstü öğrencilerinin mezuniyet işlemleri [enstitülerce](#) yapılmakta, diploma işlemleri ise [Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı](#) tarafından yürütülmektedir.

Lisans ve lisansüstü diplomaları, ön yüzünde öğrencinin mezuniyet bilgilerini içerecek şekilde İngilizce ve Türkçe olarak düzenlenmektedir. Mezun olan her öğrenciye, Diploması ile İngilizce olarak düzenlenen bir adet Diploma Eki belgesi verilmektedir (Diploma Eki, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 11.03.2005 tarih ve 2005.2 sayılı kararı ile üniversitemizce de hazırlanmış olup 2005-2006 eğitim-öğretim yılından başlayarak mezun olanlara verilmektedir). Diploma Eki, Türk Yükseköğretim Sistemi ve bu sistemde öğrenim görülen programın yerini, amacını, üniversitenin notlandırma sistemini, öğrencilerin öğrenimleri süresi içinde aldıkları her türlü dersi ve bunlardan aldıkları başarı notlarını, öğrenimlerdeki mezuniyet derecesini, ağırlıklı genel not ortalamasını gibi bilgileri içermektedir.

[“DD-013-YTÜ Dereceye Giren Mezunların Tespitine İlişkin Esaslar”](#)da geçen hükümler doğrultusunda lisans programları için mezuniyet ağırlıklı genel not ortalamasına göre ve ilk üç derece için bölüm/program, fakülte ve üniversite bazında sıralama yapılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Uygulamalar izlenmekte ve tanımlı süreçler iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [B.2.4.1.DD-045-YTÜ Diploma Diploma Yerine Geçerli Belge Öğrenim Belgesi ve Mezun Yazısı Esasları.pdf](#)
- [B.2.4.2.DD-013-YTÜ Dereceye Giren Mezunların Tespitine İlişkin Esaslar.pdf](#)
- [B.2.4.3.2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı Fen-Edebiyat Fakültesinde Dereceye Giren ezun.pdf](#)

3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Üniversitemizde öğrencilerimize örgün, uzaktan ve hibrit eğitim yöntemleri ile dersler verilmektedir. Yapılan derslere ilişkin ders kayıtları ve materyalleri öğrenciler tarafından her zaman ulaşılabilir şekildedir. Her öğretim elemanına ait üniversitemiz [Akademik Veri Yönetim Sistemi](#) (AVESİS) üzerindeki internet

sayfalarında ders materyalleri ile ilgili paylaşımlar yapılmaktadır.

Üniversitemiz Davutpaşa yerleşkesinde [Şehit Prof. Dr. İlhan Varank Kütüphanesi](#) ve Beşiktaş yerleşkesinde [Şevket Sabancı Kütüphanesi](#) okuma salonları, bilgisayar laboratuvarları, [YTÜ Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama Merkezi](#) (TÖMER), [YTÜ Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi](#) (SEM), [YTÜ Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi](#) (UZEM) vasıtasıyla gerekli kaynaklar öğrenci kullanımına ayrılmıştır. Öğrenciler hem basılı hem de çevirim içi olarak kitap ve dergilere 7/24 ulaşabilmektedir. Fakültelerde de öğrencilerimizin kullanabilecekleri okuma ve çalışma salonları, bilgisayar laboratuvarları, eğitime yönelik araştırma ve uygulama laboratuvarlar bulunmakta ve öğrenciler bu mekânlarda/alanlarda belirlenen zaman dilimlerinde çalışabilmektedirler. Sınav haftalarında öğrencilerimizin rahatça ders çalışmasına olanak sağlamak için fakültelerce belirlenen derslikler 24 saat açık tutulmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Öğrenme kaynaklarının geliştirilmesine ve kullanımına yönelik izleme ve iyileştirilme yapılmaktadır.

Kanıtlar

- [B.3.1.1 YTU AVESİS bir öğretim üyesinin duyuru ve dokümanları.pdf](#)

2. Akademik destek hizmetleri

Öğrencilere yönelik akademik destek hizmetleri, [“YÖ-031-YTÜ Akademik Danışmanlık Yönergesi”](#) uyarınca yürütülmektedir. Danışman her yarıyılıda en az bir kez olmak üzere öğrencilerle danışmanlık toplantısı yapmakta, öğrenci danışmanlık toplantısı formu ile kayıt tutmaktadır. Öğrenciler, akademik takvimde belirlenen sürelerde [Öğrenci Bilgi Sistemi](#) üzerinden ders seçim işlemlerini gerçekleştirmektedir. Öğrenciler hem ders seçimi hem de akademik ve kariyer planlamalarına yönelik danışman öğretim elemanları ile görüşmeler yapabilmektedir.

Üniversitemiz [Öğrenci Dekanlığı](#) (ODEK), öğrencilerin sosyal ve kültürel etkinliklere katılımlarını teşvik edecek ve çeşitli bağımlılıklara karşı farkındalık kazanacakları bir yapı benimsenmiştir. ODEK, Psikolojik Danışmanlık biriminin yanı sıra yeni yapılanması ile Akran Danışmanlığı, Birinci Yıl Deneyimi, Kültür - Sanat-Tasarım ve Spor birimleri ile üniversitemiz öğrencilerine verdiği desteği genişletmiştir. Bu destekler, verilen hizmetin niteliği, kadrosu ve yönetim biçimi [yeni yapılanma](#) içinde geliştirilmiştir ve [etik kodlar/değerler](#) yazılmıştır. ODEK, bireysel, grup terapi seansları, seminerler, atölye çalışmaları ile ruh sağlığını ve bunun devamında da fiziksel sağlığı iyileştirici çalışmalar da yapmaktadırlar. [Birinci yıl deneyimi](#); lisans programlarına yerleşen öğrencileri karşılamak ve üniversite yaşamı ile tanıştırmak üzere Oryantasyon Günleri ve YTU1911 dersi olmak üzere iki temel etkinliği yürütmektedir. Sistemli bir süreç olan [Akran Danışmanlığı Programı](#), “Akran Danışmanı (AD)” olmaya hak kazanan gönüllü öğrencilerin birinci yıl öğrencilerine yardım edecekleri bir faaliyettir. AD öğrencileri, klinik psikolog/psikolog/psikolojik danışman ve AD Programı yürütücüsü olan ilgili dekan yardımcısı koordinatörlüğünde başvuran öğrencilere uyum süreci, akademik ve sosyal üniversite yaşamında yardımcı olmaya, çeşitli farkındalıklar kazandırmaya, ihtiyaçları doğrultusunda ilgili birimlere yönlendirmeye ilişkin konularda destek vermektedir. [ODEK](#)'te çalışan kısmi zamanlı öğrenciler ile üç ayda bir çıkarılan ODEK Bülteni hazırlanmakta, her yıl Öğrenci Rehberi güncellenmekte, çeşitli istatistik çalışmaları yapılmakta, öz değerlendirme anketlerinin değerlendirme ve sonuçları hazırlanmaktadır. ODEK, Engelli Öğrenci, Bağımlılıkla Mücadele, Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırı Önleme, Psikolojik Taciz Önleme, Öğrenci Kulüpleri gibi kurulların etkin bir üyesidir.

Öğrencilerimize eğitimleri sırasında kendilerini tanımalarını sağlayarak iş dünyasının ihtiyaçları doğrultusunda kariyerlerinin planlanmasında destek sağlayan Öğrenci Rehberlik ve Kariyer Merkezi ([ÖRKAM](#)) bulunmaktadır. ÖRKAM hizmetleri koçluk ve mentörlük programları, kariyer danışmanlığı ve akademik kariyer olanakları, iş hukuku, işçi hakları üzerine birebir ve grup çalışmaları, eğitim ve seminerler ile gerçekleştirilmektedir.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından oluşturulan taslak çerçevesinde hazırlanan üniversite sosyal seçimlik havuzunda tüm üniversite öğrencilerine açılan [ISL1 1150 Kariyer Planlama Dersi](#) 2023-2024 Bahar yarıyılında 293 öğrenci tarafından seçilmiştir. Ders, üniversite öğretim üyeleri, sektör profesyonelleri, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası örgütlerden davet edilen misafir eğitimcilerle yürütülmekte olup, öğrencilerin profesyonel başvurularında kullanılan yöntem ve araçlar konusunda bilgilendirilmesi ve bunları en etkin şekilde kullanabilme becerisinin kazandırılması şeklinde tasarlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrencilerin katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [B.3.2.1. FR-1808-Öğrenci Danışmanlık Toplantısı Formu.pdf](#)
- [B.3.2.2. YÖ-087-YTÜ Cinsel Taciz ve Cinsel Saldırı Önleme Kurulu Yönergesi.pdf](#)
- [B.3.2.3.YTÜ Öğrenci Rehberi.pdf](#)

3. Tesis ve altyapılar

Üniversitemiz yerleşkelerinde, öğrencilerin ve personelin ihtiyaçlarını karşılamak üzere kullanıma sunulan yemekhane, kafeteryalar, yurt, kütüphane, çalışma alanları, konferans salonları, sinema salonu, bilişim hizmetleri sunulan uzaktan eğitim altyapısına sahip laboratuvarlar gibi sosyal alanlar, sağlık hizmetlerinin yürütüldüğü mediko sosyal merkezleri, şehrin her noktasına erişim sağlanabilecek ulaşım alanları ve kapalı spor salonu, kapalı yüzme havuzu, fitness salonu, halı saha, tenis kortu, basketbol sahası vb. gibi spor alanları bulunmaktadır.

[SKS Daire Başkanlığı sosyal Tesisler Şube Müdürlüğü](#) faaliyetleri kapsamında [yarı olimpik yüzme havuzu](#), [fitness salonu](#), [sahalar](#) ve [bisiklet atölyesi](#) öğrencilere sunulan olanaklardır. Kampüs içi ring seferleri, kampüsler arası ring seferleri ve Davutpaşa Kampüsü-Cevizlibağ ring seferleri ile öğrencilerimizin kampüs ve kampüsler arası seferleri desteklenmektedir.

Öğrencilerimiz için güvenli, rahat, temiz, huzurlu ve çağdaş barınma olanakları sunmak üzere, Davutpaşa yerleşkesinde, [SKS Daire Başkanlığı Barınma Hizmetleri](#) kontrolünde toplam kapasitesi 155 olan (Davutpaşa Çağdaş Yaşam Sennur-Selçuk Öztap Öğrenci Yurdu, Şehide Türkan Türkmen Tekin Kız Öğrenci Yurdu, İstanbul Kız Liseliler Kız Öğrenci yurdu) üç kız yurdu bulunmaktadır. Yurtlar iki, dört kişilik mobilyalı ve banyoludur. Yurtlarımızda; arıtmalı sıcak-soğuk su sebilleri ile çalışma alanları, mescit, çamaşır, ütü, televizyon odaları, mutfak, telefon, internet, temizlik, 24 saat güvenlik ve sıcak su hizmetleri verilmektedir.

[SKS Daire Başkanlığı Beslenme Hizmetleri](#) kontrolünde Yıldız ve Davutpaşa Yerleşkelerinde yerinde üretim ile günlük yaklaşık 15.000 öğrenci ve çalışana yemek hizmeti verilmektedir. Beşiktaş Yerleşkesi'nde bir adet akademik ve idari personel yemekhanesi ve iki adet öğrenci yemekhanesi, Davutpaşa Yerleşkesi'nde iki adet akademik ve idari personel yemekhanesi ve altı adet öğrenci yemekhanesi, olmak üzere toplamda 11 adet yemekhanemiz bulunmaktadır.

Yıldız ve Davutpaşa Yerleşkelerinde bulunan [Mediko-Sosyal Sağlık Birimleri](#)nde sağlık hizmeti verilmektedir. Yıldız Mediko-Sosyal Sağlık Biriminde; 1 Aile Hekimliği Uzmanı, 1 Radyoloji Teknikeri, 2 Hemşire, Davutpaşa Mediko-Sosyal Sağlık Biriminde; 1 Aile Hekimliği Uzmanı, 2 Pratisyen Hekim, 3 Diş Hekimi, 1 Sağlık Teknikeri, 3 Radyoloji Teknikeri, 1 Sağlık Memuru, 4 Hemşire tarafından 09:00- 16:00 arasında poliklinik hizmetleri verilmekte olup dış ünitesi, radyoloji ünitesi, acil ünitesi ve laboratuvar ünitesi bulunmaktadır. 2023 yılında yaklaşık 2000 öğrenci sağlık hizmetlerinden yararlanmıştır. Ayrıca, Öğrenci

Dekanlığı Psikolojik Danışma biriminde 3 kadrolu psikolog, 1 yarı zamanlı psikolog ve 3 gönüllü psikolog ve 1 psikiyatrist ile 25 yaşını doldurmamış öğrencilere ruh sağlığını iyileştirmek amacıyla psikolojik destek sağlanmaktadır. Bu hizmetler Mediko binasında 3 mekânda ve ODEK A-1023'teki grup odası ve terapi odasında gerçekleştirilmektedir.

[Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı](#), üniversitemizde kaliteli eğitim sunmak amacıyla kullanılan tüm tesislerin altyapı ve binalarında gerekli olan asgari şartların sağlanması ve üniversitemizin olanaklarının iyileştirilmesi için gereken bakım ve onarım çalışmalarını taleplere göre gerçekleştirmektedir. Daire Başkanlığı tarafından 2023 yılından doğrudan temin ve ihale yoluyla gerçekleştirilen altyapı, onarım, etüd, restorasyon vb. faaliyetlere ilişkin bilgiler faaliyet raporunda (B.3.3.2) yer almaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Tesis ve altyapısının kullanımı izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\(4\)B.3.3.1.sks_2023_faaliyet_raporu.pdf](#)

4. Dezavantajlı gruplar

Üniversitemiz eğitim-öğretim hedefleri kapsamında, dezavantajlı grupların (engelli, yoksul, azınlık, göçmen vb.) eğitim olanaklarına erişimi "["YÖ-014-YTÜ Özel Öğrenci Yönergesi"](#) referans alınarak eşitlik, hakkaniyet, çeşitlilik ve kapsayıcılık gözetilerek sağlanmaktadır. [YTÜ Engelli Öğrenci Koordinatörlüğü](#) üzerinden engelliler için altyapı önlemleri üniversite yönetimi tarafından alınmaktadır. İhtiyaçlar ve bu grupların görüşleri doğrultusunda, engelsiz üniversite uygulamaları, üniversite bina ve yerleşkelerinde belirlenerek yürürlüğe konulmaktadır. Toplantılar ve geri bildirimler sayesinde bu grupların eğitim olanaklarına erişimi izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Engelli Öğrenci Koordinatörlüğü ayrıca dezavantajlı öğrencilere yönelik iş ve staj imkanlarının duyurularını gerçekleştirerek öğrencilerin iş hayatına yönelik adımlarını desteklemektedir. 2023 yılı içerisinde görme engelli öğrencilerinin kampüs içi ulaşımını kolaylaştırmak üzere WeWalk Akıllı Baston, kampüsteki köpeklerden korkan öğrenciler için köpek kovucu sinyal cihazı temin edilmiştir. Fakültelerde görevlendirilen [Engelli Öğrenci Fakülte Temsilcileri](#), dezavantajlı öğrencilerin taleplerinin ilgili birimlere iletilmesi konusunda rehberlik etmektedir.

Üniversitemizde bulunan Engelsiz Üniversite Komisyonu Eğitim Öğretim Rektör Yardımcılığı yönetiminde fiziki altyapı ve eğitim ve yaşam ortamlarında engellilere yönelik düzenlemeler yapmaktadır. Komisyon, fakülte ve birimleri Yüksek Öğretim Kurumu Engelsiz Üniversite Mekanda Erişilebilirlik (Turuncu) Bayrak ödülü için teşvik etmekte ve engelli öğrencilerin akademik faaliyetlerini rahat sürdürebilmeleri için gerekli hazırlıkların yapılmasına destek olmaktadır. 2023 yılında İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yüksek Öğretim Kurumu Engelsiz Üniversite Eğitimde Erişilebilirlik (Yeşil) Bayrak ödülüne, Fen Edebiyat Fakültesi hem Yüksek Öğretim Kurumu Engelsiz Üniversite Eğitimde Erişilebilirlik (Yeşil) Bayrak ödülüne hem de Mekanda Erişilebilirlik (Turuncu) Bayrak ödülüne layık görülmüştür.

Engelli öğrencilerimiz ulaşım hizmetinden ve üniversitemize ait spor tesislerimizdeki (havuz, fitness vb.) hizmetlerimizden ücretsiz olarak yararlanmaktadır. Üniversitemizin [Öğrenci Dekanlığı](#)'na bağlı Psikolojik Danışma Biriminde rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetleri alabilmektedirler.

Olgunluk Düzeyi: Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine yönelik uygulamalar izlenmekte ve dezavantajlı grupların görüşleri de alınarak iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [B.3.4.1.Engelsiz Üniversite Ödülleri 2023.pdf](#)

5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Üniversitemizde öğrenci toplulukları ve bu toplulukların etkinlikleri, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetleri gerçekleştirilmesi için mekân, bütçe ve rehberlik desteği bulunmaktadır. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetleri [Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı](#) tarafından yürütülmekte ve kontrol edilmektedir. Gerçekleştirilen faaliyetler izlenmekte, kayıt altına alınmakta ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Öğrenciler "[YÖ-048-YTÜ Öğrenci KulüpleriYönergesi](#)"nde belirtilen esaslara uygun olarak kulüp kurabilmektedir. Kulüp açma, bütçe, üyelik, etkinlik düzenleme vb. konularla ilgili iş akışı takip edilmektedir. Öğrenci kulüplerimiz, Davutpaşa Yerleşkesinde oluşturulan [YTÜ Kulüpler Vadisi](#)nde, bilimsel, sanatsal ve kültürel toplantılar ve teknik geziler düzenleyerek etkinliklerini sürdürmektedir. Bu faaliyetler öğrencilerin öğretim hayatı dışında sosyal yeteneklerini geliştirmelerine ve kültürel birikimlerine katkı sağlamaktadır. Üniversitemizde 70 adet aktif [Öğrenci Kulüp ve Topluluğu](#) vardır.2023 yılında Öğrenci Kulüpleri tarafından toplam [736 sosyal, kültürel ve sportif](#) etkinlik planlanmıştır.

Üniversitemiz öğrencilerinin kaynaşmasını sağlamak, spor becerilerini geliştirmek ve öğrencilere yarışma heyecanı verebilmek için, 5 adet açık ve 4 adet kapalı spor alanlarında Beden Eğitimi Bölümü ve Spor Kulübü tarafından spor faaliyetleri yapılmakta ve çeşitli branşlarda seçmeli dersler ve kurslar açılmaktadır. Üniversitemizde [Beden Eğitimi Bölümü](#) ve [Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı](#) iş birliği ile yürütülen spor takımları bulunmakta olup, bu takımlar her yıl ulusal ve uluslararası yarışmalara katılmaktadır.

Kanıtlar:

[\(4\)B.3.5.1.YTÜ Öğrenci Spor Kulübü](#)

Olgunluk Düzeyi: Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte, ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.

4. Öğretim Kadrosu

1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Öğretim elemanlarının atama ve yükseltme işlemleri, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği çerçevesinde "[YÖ-070-YTÜ Akademik Yükseltme ve Atama ÖlçütleriYönergesi](#)"ne (AYDEK) uygun olarak yapılmakta olup, atama başvuru ve değerlendirme süreçleri AYDEK sistemi üzerinden yürütülmektedir. Kadro talepleri, anabilim/anasanat dalı ve bölüm kurulu ile fakülte ve üniversite yönetim kurulunun görüşü alınarak rektör tarafından Yükseköğretim Kuruluna iletilir ve Yükseköğretim Kurulu tarafından karara bağlanır.

Öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı kadrolarına atamalar 2547 sayılı Kanun'un 31 ve 50/d maddeleri ve [Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıkta Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik](#) gereğince yapılmaktadır. Öğretim elemanı alımına ilişkin süreçler Personel Daire Başkanlığımız tarafından tanımlanmış olup [öğretim üyesi kadro ilanları](#) ve [öğretim üyesi dışı kadro ilanları](#) başkanlık web sayfasında güncel olarak duyurulmaktadır.

Ders görevlendirmeleri Öğretim Üyelerinin çalışma alanları ve yetkinlikleri dikkate alınarak yapılmaktadır. Öğretim elemanlarının verdikleri derslerdeki performanslarını değerlendirmek üzere geliştirilen ve belirli aralıklarla güncellenen [FR-0162-Öğretim Elemanı ve Ders Değerlendirme Anketi](#) kullanılmaktadır. Bu anket sonuçları Öğrenci Bilgi Sistemi (ÖBS) üzerinden elde edilmektedir.

Kurum içi ve Kurum dışı ders görevlendirmeleri, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve [“YÖ-011-YTÜ Ders Görevlendirme Yönergesi”](#)ne göre yapılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçları izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [B.4.1.1.Bölmelere_ait_bölüm_kurulu_karar_örneği.pdf](#)

2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Eğitim-Öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sürdürmek, öğretim becerilerini iyileştirmek için, “Öğretim Yeterliliklerinin Geliştirilmesi adına Eğitimcilerin Eğitimi” adı altında [Eğitim Fakültesi](#) tarafından hizmet içi eğitimler verilmektedir. Bu program kapsamında aktif öğrenme aktiviteleri ve pedagojik seminerler verilerek öğretim elemanlarının eğitim-öğretim etkinliklerinin sürekli olarak iyileştirmesine yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Bu çalışmalar bünyesinde “Eğiticilerin Eğitimi” programının modülleri yapılan anketler ve akademisyenlerden gelen talepler dikkate alınarak belirlenmiş ve [YTÜ Uzaktan Eğitim Sistemi](#) üzerinden ilgili eğitimler tanımlanmıştır. Bu kapsamda “İletişim Becerileri” ve “Etkili Sunum Teknikleri” başlıklı modüller erişime açılmıştır.

Ayrıca üniversitemizin çeşitli birimlerinde öğretim elemanlarının mesleki gelişimlerini sürdürmek ve öğretim becerilerini iyileştirmek için eğitim programlarına ve uzmanlık alanları ile ilgili ulusal ve uluslararası kongre/sempozyumlara katılmaları desteklenmektedir. Bunun yanı sıra [Erasmus+](#) Personel Hareketliliğine teşvik edilerek yurtdışındaki öğretim sistemlerini tecrübe etmeleri desteklenmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

Kanıtlar

- [B.4.2.1.Eğiticilerin_ēitimi.pdf](#)
- [B.4.2.2.Eğiticilerin_ēitimi_modül1.pdf](#)
- [B.4.2.3.Eğiticilerin_ēitimi_modül2.pdf](#)

3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Üniversitemizde öğretim elemanlarının akademik performanslarının takibi için [Akademik Veri Yönetim Sistemi](#) (AVESİS) kullanılmaktadır. AVESİS birçok göstergeye göre kişi, bölüm, birim ve kurum düzeyinde performansın ölçülmesi, değerlendirilmesi ve kurumsal karne modeline göre performans yönetimi için etkili bir sistem sunmaktadır.

[Akademik Teşvik Ödeneği Süreç Yönetim Sistemi](#) (ATÖSİS) üzerinden yürütülmekte olan Akademik Teşvik Ödeneğinin yanı sıra Üniversitemiz akademisyenlerinin yıl içerisinde gerçekleştirmiş olduğu yayın, proje çalışmalarının değerlendirilmesi sonucu fakülte, bölüm, unvan bazında dereceye girenlerin, tescil alan patent çalışmaları ve teknopark bünyesinde kurdukları şirketler ile üniversitemiz girişim ekosistemine katkıları olan öğretim üyelerimizin ödüllendirildiği akademik ödül törenleri her yıl gerçekleştirilmektedir. 2022 yılı değerlendirmeleri kapsamında gerçekleştirilen [“112. Yıl Akademik Ödül Töreni”](#) 25 Nisan 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. 2023 yılı değerlendirmeleri kapsamında gerçekleştirilen [“113. Yıl Akademik Ödül Töreni”](#) 6 Mart 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Üniversitemizin kuruluşunun 112. yılı nedeniyle 30 Mart 2023 tarihinde yapılan bir tören ile 2020-2022 yılları arasında yapılan öğrenci ders anketlerinin değerlendirilmesi sonucunda belirlenen 112 etkin akademisyene sertifika verilmiştir. Akademik ödül törenlerine yönelik detaylı bilgiler [“YÖ-071-Akademik Ödül Yönergesi”](#)nde yer almaktadır.

Ayrıca öğretim elemanlarımızın başarıları Bölüm/Fakülte Akademik Kurullarında tüm paydaşlar ile paylaşılmakta, üniversite ve fakülte sosyal medya hesaplarından kurum içi ve dışı paydaşlara duyurulmaktadır. Bu başarılar aynı zamanda Fakülte Bültenlerinde de yer almaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Teşvik ve ödül uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [B.4.3.1.YÖK akademik teşvik usul ve esasları.pdf](#)
- [B.4.3.2.Akademik teşvik ödeneği süreç yönetim sistemi \(ATÖSİS\) kullanım kılavuzu.pdf](#)
- [B.4.3.4.Genişletilmiş akademik kurul sunum.pdf](#)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Üniversitemizde Ar-Ge'den sorumlu bir rektör yardımcısı, Fakültelerimizde Ar-Ge'den sorumlu bir dekan yardımcısı ve bölümlerimizde Ar-Ge'den sorumlu bir bölüm başkan yardımcısı görevlendirilmiştir. Ayrıca fakültelerimizde Ar-Ge faaliyetlerinin yönetimi ve takibi için çeşitli komisyonlar kurulmuş olup her bir komisyonun yönetim ekibi ve görev tanımları belirlenmiştir. Bu komisyonlarca yönetilen süreçlerin sonuçları her akademik yılın sonunda Fakülte Akademik Faaliyet Raporlarında sunulmakta, üniversitemiz [Veri Yönetim Sisteminde](#) izlenmektedir.

Bu komisyonlar;

- Sürdürülebilir Kampüs Komisyonu
- Süreli Yayın Komisyonu (14 Üye)

Ayrıca süreçlerin daha kaliteli ve düzenli yürütülebilmesi ve takibinin yapılabilmesi amacıyla süreç akış şemaları oluşturulmuştur. Araştırma ve Geliştirme PUKÖ Döngüsü aşağıdaki şekilde verilmiştir.



Şekil C1.1 Ar-Ge PUKÖ (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al) döngüsü

Planlama: Üniversitemiz araştırma-geliştirme planlama, strateji ve politika geliştirme çalışmaları; üst yönetim, [Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi \(BAP\)](#) ve [Teknoloji Transfer Ofisi \(TTO\)](#) tarafından yürütülmektedir. Üniversitemiz misyonu ve vizyonu doğrultusunda temel araştırma, uygulamalı araştırma, deneysel geliştirmeye yönelik politikalarını bilimsel araştırma ve teknoloji güçlendirme stratejisi kapsamında iyileştirmeyi hedeflemektedir.

Uygulama: Üniversitemiz araştırma-geliştirme planlarının uygulanması fakülte, enstitü, meslek yüksekokulu, araştırma-uygulama merkezleri, BAP (Bilimsel Araştırma Projeleri) Komisyonu ve TTO (Teknoloji Transfer Ofisi) tarafından gerçekleştirilmektedir.

Kontrol Et: Üniversitemiz araştırma-geliştirme planlarının kontrolü; üst yönetim ve birim yöneticileri tarafından faaliyet raporları, politika performans göstergelerinin izlenmesi, stratejik plan performans göstergeleri üzerinden yapılmaktadır.

Önlem Al: Üst yönetimin, birimlerin, BAP (Bilimsel Araştırma Projeleri) Birimi ve TTO (Teknoloji Transfer Ofisi) sürekli olarak izlediği ve raporladığı performans verileri, araştırma amaç ve hedeflerinin geliştirilmesi amacıyla kullanılmakta ve gerekli güncellemeler yapılarak paydaşlarla paylaşılmaktadır.

Üniversitemiz Ar-Ge odaklı çalışmalarını çevreci ve sürdürülebilir kimliği ile de desteklemek üzere, Ekim 2021’de “[Sürdürülebilir Kalkınma Politikası](#)” yayımlamış ve üniversitemiz ile ortak çalışmalar yürütecek kamu kuruluşları ve özel sektör temsilcilerine Greenstars Sürdürülebilirlik Deklarasyonu’nu takdim etmiştir. Buna göre BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda ekonomik, sosyal ve çevresel boyutları içeren 17 amaç ve 169 hedef belirlenmiştir. Bunun yanı sıra üniversitemiz [Green Metric Dünya Sürdürülebilir Üniversiteler listesinde](#) 2021’de 105. sırada ve 2022’de 95. sırada yer alırken, 2023 yılında 32 sıra birden yükselerek 63. sırada yer almıştır.

Üniversitemiz Ar-Ge faaliyetleri ve başarıları Fakülteler bazında Türkçe ve İngilizce olarak dijital ortamda yayınlanan bültenlerle paylaşılmaktadır. Ayrıca, Üniversite genelinde yapılan önemli tüm Ar-Ge faaliyetlerine <https://research.yildiz.edu.tr/> adresinden ulaşmak mümkündür.

Öğretim üyesi bazında Ar-Ge faaliyetleri [Akademik Performans Değerlendirme Sistemi](#) (ADES) üzerinden takip edilmektedir. Öğretim üye ve yardımcıları YÖK Araştırma Üniversitesi performans kriterleri çerçevesinde değerlendirilmekte ve her bir öğretim üyesinin bireysel faaliyet karnesi, alınan puanlar ve detaylı istatistikler [AR&GE Portal](#) sistemi üzerinden kendilerine bildirilmektedir. Üniversitemizin Araştırma-İnovasyon-Ticarileşme faaliyetleri research.yildiz.edu.tr üzerinden sunulmaktadır.

Kanıtlar:

[\(4\)C.1.1.1.YÖ-034-Sosyal_ve_Beşeri_Bilimler_Araştırmaları_Etik_Kurulu_Yönergesi](#)

[\(4\)C.1.1.2.YÖ-042-YTÜ_Bilimsel_Araştırma_ve_Yayın_Etiği_Kurulu_Yönergesi](#)

[\(4\)C.1.1.3.YÖ-033_Etik_İlkeleri_ve_Etik_Kurulu_Yönergesi](#)

[\(4\)C.1.1.4.YÖ-047_BAP_Koordinasyon_Birimi_Uygulama_Yönergesi](#)

[\(4\)C.1.1.5. İnşaat Mühendisliği Bölümü Komisyonları](#)

[\(4\)C.1.1.6. Harita Mühendisliği Bölümü Komisyonları](#)

[\(4\)C.1.1.7. Çevre Mühendisliği Bölümü Komisyonları](#)

[\(4\)C.1.1.8.Fakülte_Ar-Ge_Faaliyetleri_ve_Başarıları_Bülteni](#)

[\(4\)C.1.1.13.İA-421 AYDEK İş Akış Şeması](#)

[\(4\)C.1.1.14.2023 İç Destekli Proje Bütçelerinin Yıllara göre Değişimi](#)

[\(4\)C.1.1.15.YTU_COST_Aksiyonu_Kabul_Bildirimi](#)

[\(4\)C.1.1.16.FEF_Kimya_Bölümü_TÜBİTAK_Seminer_Örneği](#)

[\(4\)C.1.1.17.FEF_Fizik_Bölümü_Yüksek_Enerji_Fiziği_Çalıştay_Örneği](#)

[\(4\)C.1.1.18.GİDF_Sempozyum_Örneği](#)

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [\(4\)C.1.1.1.YÖ-034 Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırmaları Etik Kurulu Yönergesi.docx](#)
- [\(4\)C.1.1.2.YÖ-042 YTÜ Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Kurulu Yönergesi.docx](#)
- [\(4\)C.1.1.3.YÖ-033 YTÜ Etik İlkeleri ve Etik Kurulu Yönergesi.docx](#)
- [\(4\)C.1.1.4.YÖ-047-YTÜ Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesi \(1\).doc](#)
- [\(4\)C.1.1.9.EEF Akademik Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [\(4\)C.1.1.10.EHM Bölümü ARGE Komisyon Raporu.pdf](#)
- [\(4\)C.1.1.11.YTÜ EEF Bölümleri Komisyonları.pdf](#)
- [\(4\)C.1.1.12.Mimarlık Fakültesi ArGe Komisyonu Toplantı Tutanağı.pdf](#)
- [\(4\)C.1.1.13.İA-421 AYDEK İş Akış Şeması.doc](#)
- [\(4\)C.1.1.16.FEF kimya bölümü TÜBİTAK seminer örneği.pdf](#)
- [\(4\)C.1.1.17.FEF Fizik Bölümü Yüksek Enerji Fiziği Çalıştay Örneği.pdf](#)
- [\(4\)C.1.1.18.GİDF_Sempozyum_Örneği.jpg](#)

2. İç ve dış kaynaklar

Kurumun fiziksel teknik ve mali araştırma kaynakları misyon ve vizyonu ile uyumlu ve geliştirilmektedir.Yeni araştırmacılar için üniversite içinde gerekli fonlar bulunmaktadır. Araştırmacıların akademik çalışmalarını arttırmak için çeşitli proje, konferans katılım, seyahat destekleri, motivasyonu arttırmak için ise çeşitli ödüller sağlanmaktadır. Misyon ve hedeflere uyumlu olarak üniversite dışı kaynaklar güncellenerek desteklenmektedir ve araştırmacılara gerekli bildirimler yapılmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda 2023 yılı itibari ile üniversitemizden 107 akademisyenimiz 101 farklı COST aksiyonu çalışma grubuna kabul edilmiştir.

Yıldız Teknik Üniversitesi araştırma ve istihdam politikalarını "Avrupa Araştırmacılar Şartı ve Araştırmacıların İstihdamına İlişkin Davranış Kuralları" (European Charter for Researchers and Code of Conduct for the Recruitment of Researchers) ile uyumlu hale getirilmiş ve [EURAXESS sertifikası](#) alınmıştır.

Üniversitemiz İstanbul'da "Sıfır Atık Belgesi" almaya hak kazanan ilk devlet üniversitesi olmuştur. İsrafın önlenmesi, kaynakların daha verimli kullanılması, atık oluşumunun minimize edilmesi ve geri kazanımının sağlanması hedeflerine ulaşan Üniversitemizin [Sıfır Atık Belgesi](#), İstanbul Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından tescillenmiştir.

[Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi](#) (BAP) tarafından üniversite iç kaynaklarının verimli kullanımını sağlamak için [BAPSİS](#) sistemi kullanılarak proje süreçleri etkin bir biçimde yönetilmektedir. BAP Koordinasyon Birimi kanalıyla sağlanan kaynaklar, yüksek lisans ve doktora çalışmalarının desteklenmesi için kullanılmakta olup doğrudan araştırma amaçlı projelerin desteklenmesi amacıyla da kullanılmaktadır.BAP Koordinasyon Birimi, üniversitenin bilimsel araştırma kapasitesinin geliştirilmesi, araştırma potansiyelinin ve akademik anlamda uluslararası üniversiteler sıralamasındaki konumunun yükseltilmesine, aynı zamanda ülkemizin stratejik ve kalkınma planlarında belirtilen alanlarda katkı sağlayacak katma değerli ürün, iş modeli veya teknoloji geliştirmeye yönelik olacak özel nitelikli model projelerin geliştirilmesini teşvik etmek üzere "Güdümlü Araştırma Geliştirme Projeleri"ni desteklemektedir. Bununla birlikte, üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilebilmesi için üniversite iç kaynakları ve sanayi imkânlarının ortak kullanılabilmesi için "Yıldız Teknik Üniversitesi – Sanayi İş birliği Projeleri" de desteklenmektedir. Ayrıca 2023 yılı içerisinde Araştırma Üniversiteleri Destek Programı (ADEP) kapsamında yapılan proje başvurularından, Kalkınma Planı öncelikleri ve Üniversitemizin yetkinlikleri dikkate alınarak YÖK tarafından eşleştirilmiş olan On Birinci Kalkınma Planı'nda belirlenen öncelikli

sektörlerde 13 proje destek almaya hak kazanmıştır.

YTÜ BAP Koordinasyon Birimi bünyesinde 2021 yılında toplamda 12,6 milyon TL'lik 377 proje desteklenirken; 2022 yılında destek miktarı artarak 23 milyon TL'ye, 2023 yılında 40 milyon TL'ye ulaşmıştır. YTÜ 2023 yılında da tüm kaynaklarını ARGE'de lider bir üniversite yaratmak adına hem seferber etme hem de yeni kaynaklar üretme yolunda bir kararlılık sergilemeye devam etmiştir. Bu kaynaklardan bir tanesi de Döner Sermaye Gelirlerinden ARGE'ye ayrılan %5'lik paydır. 2023 yılında YTÜ Döner Sermaye geliri yaklaşık 40 milyon TL'dir.

Üniversitemizin dış kaynaklara yöneliminde en önemli destek birimleri kuluçka merkezlerinin de yer aldığı Teknopark ve Teknoloji Transfer Ofisi'dir (TTO). YTÜ bu birimler aracılığı ile üniversite dışı kaynak kullanımını teşvik amacıyla araştırmacılarımıza girişimcilik, şirketleşme, fikri haklar, proje yazımı desteği, bilgilendirme, proje ön araştırmalarına ve sanayi ile yapılan lisansüstü tezlere maddi destekler sağlamaktadır. Üniversite, akademisyenleri Teknoparkta şirket kurmaları ve araştırma faaliyetlerini ürüne dönüştürmeleri konusunda sürekli olarak motive edilmekte ve her yıl akademisyenler tarafından kurulan şirket sayılarında artış gözlenmektedir. Bu şirketler üniversite ile iş birliği içerisinde dış kaynaklı projeler yürüterek, istihdam sağlamakta, gelir ve patent konularında artış sağlanmasında önemli görevler üstlenmektedir. 2023 yılında TTO destekleri olarak kabul almış 29 TÜBİTAK ARDEB 1001, 2 TÜBİTAK TEYDEB 1505 ve 21 TÜBİTAK ARDEB 1002, 4 ADET TÜBİTAK ARDEB 3501, 137 TÜBİTAK 2209-A, 44 TÜBİTAK 2209-B ve 6 TÜSEB projesi bulunmaktadır. Bunlar haricinde 89 başvuru arasından 7 adet proje uluslararası fon programlarından destek almıştır. Bu projelerin toplam bütçesi 110.970.085 TL'dir. 82 yeni patent başvurusu gerçekleştirilmiş, 33 ulusal ve 15 uluslararası patent için tescil kararı çıkmıştır.

Üniversitenin lisans düzeyindeki bölümlerinin örgün eğitim-öğretim programlarına kayıtlı başarılı öğrencilerinin, Ar-Ge kültürünün oluşturulması, araştırma faaliyetlerine özendirilmesi ve araştırma yapmaya teşvik edilmesi amacıyla "Lisans Öğrencisi Katılımlı Araştırma Projeleri" desteklenmektedir. Ayrıca, yine lisans öğrencilerine yönelik TÜBİTAK 2209 A ve 2209 B başvurularının desteklenmesi, öğrencilerin ve öğretim üyelerinin katılımlarının artırılması için eğitimler düzenlenmektedir.

Dış kaynaklı olabilecek AFAD, ISTKA, TÜBİTAK, KOSGEB, TUSEB, Avrupa Birliği ile ortak projelerin yapılması teşvik edilmekte, eğitimler düzenlenmekte ve motivasyon artırıcı ödül mekanizmaları (yayın teşviği, proje teşviği, ödül töreni vb.) uygulanmaktadır.

Öğrencilerimiz ve araştırmacılarımız üniversite bünyesinde bulunan uygulama ve araştırma laboratuvarlarından faydalanma imkânına sahiptir. Üniversitemiz araştırma altyapısını sürekli geliştirme stratejisiyle birlikte, fakültelerimizde mevcut Araştırma Laboratuvarları, üniversitemizdeki [Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi](#) (BİTUAM) ve çok sayıda [Uygulama ve Araştırma Merkezleri](#) gibi mevcut altyapıdan faydalanmaktadır. Üniversitemizin farklı birimlerinde yer alan laboratuvar ekipmanlarının isteğe bağlı olarak paylaşımlı kullanıma açılması çalışması BİTUAM tarafından başlatılmıştır. Bu çalışmayla, üniversitemiz altyapı imkânlarının iç ve dış paydaşlarca görünürlüğünün ve kullanılabilirliğinin artırılması hedeflenmektedir. Ar-Ge çalışmalarını destekleyici Merkez Laboratuvarı kurulmuş ve [YTÜ Laboratuvar Bilgi Sistemi](#) açılmıştır. TTO ve TEKNOPARK, Ar-Ge faaliyetlerini aktif olarak desteklemektedir.

ISBN / ISSN istenen süreli yayın için üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı ile yapılan çalışma neticesinde, sürecin düzenli yürütülebilmesi için iyileştirmeler yapılmıştır.

Kanıtlar:

[\(4\)C.1.2.1.Fen-Edebiyat_Fakültesi_Laboratuvarları_I](#)

[\(4\)C.1.2.2. Fen-Edebiyat_Fakültesi_Laboratuvarları_II](#)

[\(4\)C.1.2.3. BAP_Proje_Arşivi_Web_Sayfası](#)

[\(4\)C.1.2.4.BAP_Araştırma_İş_Birlikleri_Web_Sayfası](#)

[\(4\)C.1.2.5.2209-A-Destek Programı 2022 2.Dönem Kazananlar](#)

[\(4\)C.1.2.6.2209-B_Destek_Programı_2022_2.Dönem_Kazananlar](#)

[\(4\)C.1.2.7.2209-A_Destek_Programı_2023_1.Dönem_Kazananlar](#)

[\(4\).C.1.2.8.2209-B_Destek_Programı_2023_1.Dönem_Kazananlar](#)

[\(4\)C.1.2.9.2209-A-Fizik_Bölümü_Kazanan_Öğrenciler_Duyurusu_I](#)

[\(4\)C.1.2.10.2209-A-Fizik_Bölümü_Kazanan_Öğrenciler_Duyurusu_II](#)

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(5\)C.1.2.11.Akademik_Yayın_Teşvik_Listesi.pdf](#)

3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Üniversitemiz tarafından yürütülen lisansüstü eğitim ve öğretim programları [Fen Bilimleri Enstitüsü Doktora Programları](#) (57 program), [Sosyal Bilimler Enstitüsü Doktora Programları](#) (17 program) ve [Temiz Enerji Teknolojileri Enstitüleri Doktora Programı](#) olarak dağılım göstermektedir. Doktora programlarının başvuru süreçleri, kayıtlı öğrencileri ve mezun sayıları ile gelişme eğilimleri, [Öğrenci Bilgi Sistemi](#) (ÖBS) ve [Enstitü Online Başvuru Sistemi](#) üzerinden sürekli olarak izlenmekte ve analiz edilerek ilgili birimlere raporlanmaktadır. Enstitülere yeni kaydolmuş ve/veya öğrenimine devam etmekte olan yüksek lisans/doktora öğrencilerimiz için lisansüstü süreçlerde önemli olabilecek kurallarla ilgili (ders ekle/sil, mezuniyet şartları, tez çalışması, danışman atanması vb.) [bilgilendirme toplantıları](#) her sene gerçekleştirilmektedir. Doktora öğrencisi ve doktora sonrası araştırmacılar için Davutpaşa Kampüsü'nde [Şehide Türkan Türkmen Tekin Kız Öğrenci Yurdu](#) ve [İstanbul Kız Liseliler Erkek Öğrenci Yurdu](#) bulunmaktadır. Doktora öğrencileri tıpkı lisans ve yüksek lisans öğrencileri gibi üniversitemizin her türlü barınma, beslenme, sağlık, kültür, spor vs. İmkanından faydalanabilirler.

Doktora tez çalışması kapsamında üretilen bilginin daha yaygın bir biçimde paylaşılması amacıyla doktora tez savunmaları enstitülerimizin [web sayfalarından](#) ilan edilmektedir. Ayrıca doktora tez çalışmalarının niteliğini artırmak için mühendislik temel alanı, mimarlık temel alanı, temel bilimler ve sosyal bilimler olmak üzere dört farklı kategoride tez sahibi ve danışmanına [YTÜ Doktora Tez Ödülü](#) verilmektedir. 2023 yılında Üniversitemizde toplam 119 doktora tezi yürütülmeye başlanmıştır.

Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, (BAPK) lisansüstü tez projeleri (TEZ-YL, TEZ-D) ile yüksek lisans ve doktora çalışmalarını finansal olarak desteklemekte, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin yetiştirilmesine olanak sağlamaktadır. Ayrıca, BAPK lisansüstü tez projeleri dışında kalan [GAP, ÇAP, G-ARGE-P, ADEP, ULAP](#) gibi proje türleri kapsamında doktora öğrencilerine burs imkânı sağlamaktadır. Öz kaynaklarımız dışında doktora öğrencileri ve tez çalışmalarının desteklenmesinde YÖK ve TÜBİTAK doktora burs ve destek programlarının duyurulması ve diğer ulusal / uluslararası burs imkanlarının duyurulmasında [enstitü duyuruları](#) güncel olarak kullanılmaktadır. [“YÖ-093-Doktora Sonrası Araştırma Programları \(DOSAP\) Uygulama Yönergesi”](#) kapsamında doktorasını yurtiçi

veya yurtdışında herhangi bir üniversitede tamamlamış doktora sonrası araştırmacılara proje desteği ve burs imkânı sunulmaktadır. Doktora sonrası araştırmacıların üniversitemize davet edilmesi konusunda gerekli girişimler dekanlıklar ve rektör yardımcılıkları düzeyinde gerçekleştirilmektedir. Ulusal ve uluslararası iş birliği kapsamında bireysel burslar ve iş birliği programlarını teşvik için gerekli mekanizmalar ve Avrupa Birliği Çerçeve Programlarından faydalanılması amacıyla destek ve teşvikler oluşturulmuştur.

[Erasmus+ Anlaşmaları](#) lisans öğrencilerine olduğu gibi yüksek lisans ve doktora öğrencilerine de eğitim faaliyetlerinin bir kısmının yurtdışı anlaşma okullarda sürdürülmesi imkanı sağlamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda doktora programları ve doktora sonrası imkanlarının çıktıkları düzenli olarak izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\(4\)C.1.3.1.YTÜ Doktora Tez Ödülü Duyuru Örneği](#)
[\(4\)C.1.3.1.YTÜ Doktora Tez Ödülü Duyuru Örneği.pdf](#)

2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Yıldız Teknik Üniversitesi, doktora derecesine sahip araştırmacıların başarı oranlarının ve araştırma yetkinliklerinin artırılması amacıyla yeni atılımlar yapılmaktadır. Doktora derecesine sahip olan araştırmacıların güncel ulusal ve uluslararası problemlere çözüm niteliğinde yenilikçi projeler üretmesi konusunda maddi ve manevi destekler sağlanmaktadır.

Doktora öğrencilerinin ve akademik personelin uluslararası arenada gerçekleştirilen güncel çalışmaları takip etmesini kolaylaştırmak ve desteklemek amacıyla, alanında uzman araştırmacılar ile bilgi paylaşımlarının bulunduğu ve uluslararası bağlantıların kurulduğu “[Grad Talks](#)” Seminerleri düzenlenmiştir. Seminerler farklı birçok alanda (yapay zekâ teknolojileri, yenilenebilir enerji, otomotiv endüstrisi, ekonomi, planlama vb.) yıl boyunca devam etmiş ve 12 kez gerçekleştirilmiştir. “Grad Talks” serisinin bir benzeri olarak ise “[Grad Workshops](#)” ile farklı disiplinlerden akademisyenlerin bir araya gelmesi ile disiplinler arası çalışmaların gerçekleştirilmesi için fırsatlar oluşturulmuştur. Yıl içerisinde toplam 5 adet “Grad Workshops” düzenlenmiştir. Bu yıl yeni düzenlenmeye başlanan “[Grad Careers](#)” isimli seminerler ile ise yıldızlı akademisyenlerin doktora sonrasında uluslararası kariyer yolculuklarının diğer akademik personellere aktarılması ve yurt dışı araştırma konusunun teşvik edilmesi sağlanmıştır.

31 Aralık 2023 itibari ile Üniversitemizde toplam 1719 Akademik personel bulunmaktadır. Akademik kadronun %24’ü profesör, %16’sı doçent, %16’sı doktor öğretim üyesi, %28’i araştırma görevlisi ve %16’sı öğretim üyesinden oluşmaktadır. Yıllara göre dağılım incelendiğinde son üç yıl içinde akademik personel sayısının %6 oranında artmış olduğu görülmektedir ([AVESİS İstatistikleri](#)).

Akademik personelin araştırma yetkinliklerinin izlenmesi ve iyileştirmesi amacıyla [YTÜ Akademik Performans Değerlendirme Sistemi](#) (ArgePortal), YÖK Araştırma Üniversitesi performans kriterleri dikkate alınarak oluşturulmuştur. Tüm akademisyenlerin Araştırma Kalitesi, Araştırma Kapasitesi ve Etkileşim / İş birliği ölçütlerinden aldıkları puanlar belirlenmiştir ve üniversite puanı hesaplanmıştır. Bu ölçütlerde de Araştırmacıların Kapasite puanlarının %25’i, Araştırma Kalitesi Puanlarının %45’i, Etkileşim ve İşbirliği puanlarının %30’u alınarak toplam puan belirlenmiştir.

$$\text{Puan} = (\text{Araştırma Kapasitesi}) * 0,25 + (\text{Araştırma Kalitesi}) * 0,45 + (\text{Etkileşim/İşbirliği})*0,30$$

Bu değerlere göre;

- Ünvana dayalı akademisyen sıralaması,
- Bölüm sıralaması
- Fakülte sıralaması belirlenmiştir.

Farklı disiplinlerin adil karşılaştırılabilmesi için bölüm sıralamalarındaki normalizasyon işlemi akademisyenin görev yaptığı bölümdeki akademisyenlerin, niversite ve fakülte sıralamaları ise akademisyenin görev yaptığı fakültedeki akademisyenlerin puanlarına oranlanarak gerçekleştirilmiştir, bu kıyaslı karneler dijital ortamda tüm akademisyenlerle paylaşılmaktadır. Üniversitemizdeki tüm boyutların YK Araştırma niversitesi performansına verilen katkıları belirlenmiştir. Performans kontrolleri sonrasında AYDEK şartlarını sağlamayan akademik personelin görev sresinin uzatılmaması ve değerlendirme kriterlerine göre en iyi performans gösterenlerin “[Akademik dl Töreni](#)”nde teşvik verilerek motivasyonlarının artırılması hedeflenmiştir.

Akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere [Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi](#) (Yıldız-SEM) ve [Teknoloji Transfer Ofisi](#) (TTO) tarafından proje yazımına yönelik eğitimler düzenlenmektedir. Ayrıca TTO tüm projelerin duyurularını (Ufuk 2020, TÜBİTAK, İSTKA, Avrupa Birliği (AB), vb.) düzenli olarak üretim elemanlarıyla paylaşmaktadır. Bu sayede üretim elemanları açık çağrıya çıkmış projelerle ilgili güncel olarak bilgilendirilmektedir. Ek olarak TTO, Ar-Ge projelerinden üretilen patent ve faydalı model başvurularını sürdürmekte ve takip etmektedir. Ayrıca doktora rencilerini sanayi ihtiyaçlarına göre sisteme dâhil edecek şekilde “2244 Sanayi Doktora Programı” kapsamında sanayi işbirliği içerisinde doktora tez çalışmalarının yürütülmesini teşvik etmektedir. Araştırmacıların yeni ve güncel araştırma konuları üzerinde fikir alışverişinde bulunmalarını sağlayan çalıştaylar düzenlenmektedir. Ayrıca, akademik personelin uluslararası arenada hangi konuların güncel olduğunu ve yükselen araştırma trendlerini takip edebilecekleri platformların kullanımı hakkında da eğitimler düzenlenmektedir. 2023 yılında YTÜ’de 159 adet devam eden TÜBİTAK projesi bulunmaktadır.

Akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini izlemek ve gerekli iyileştirmeleri yapmak üzere 2018-2020 Stratejik Planında yer alan Amaç 1 (Araştırma ve Geliştirmede nc niversite Olmak) kapsamında her bir fakültede görevli bulunan dekan yardımcılarında bir tanesi ile her bölümün bölüm başkan yardımcılarında bir tanesi Ar-Ge’den sorumlu olacak şekilde görevlendirilmiştir. Bu sayede bölüm ve fakülte bazında araştırma geliştirme süreçleri daha etkin bir içimde izlenmekte ve desteklenmektedir. Ayrıca akademik personellerin araştırma yetkinliğini iyileştirmek ve geliştirmek amacıyla SCI, SCI-E, SSCI, AHCI alan indekslerine giren yayınlara akademik teşvik deneği verilmektedir. Üretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansı izlenmekte ve üretim elemanları ile değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

2022 yılında Yıldız Teknik niversitesi koordinatörlüğünde, Marmara niversitesi ve İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa ortaklığında “[Sağlık Biyoteknolojisi Mükemmeliyet Ortak Uygulama ve Araştırma Merkezi \(SABİOTEK\)](#)” nderliğinde “[Ufuk Avrupa Sağlık Kümesi Bilgi Günü & Proje Pazarı etkinliği](#)” organize edilmiştir. Bu etkinlik kapsamında Ufuk Avrupa Sağlık Kümesi alanında proje hazırlamayı hedefleyen araştırmacıların bir araya getirilmesi ve disiplinler arası yeni güncel proje fikirlerinin oluşturulması amaçlanmıştır. Etkinlik kapsamında, Ufuk Avrupa Sağlık temalı projeler hakkında bilgilendirmenin yanı sıra, katılımcıların proje fikirlerini sunabilmesi için gerekli ortam sağlanarak yeni ortaklıklar kurulması için oturumlar düzenlenmiştir.

Akademik personelin gerçekleştirdiği çalışmaları projeleri patentli ürünlere dönüştürmesini desteklemek ve

teşvik etmek amacıyla “Patentlenebilirlik ve Mühendislik” başlıklı etkinlik düzenlemiştir. Ufuk Avrupa’da Sürdürülebilir Ekonomi, Uluslararası Ağ Kurma ve Eşleştirme Etkinliği, Avrupa Yenilik Ekosistemlerinde (EIE) Yeni Fırsatlar ve TÜBİTAK kapsamında gerçekleştirilen “Hakemlerin Perspektifinden Ufuk Avrupa Projeleri” Bilgi Günü etkinlikleri ile ilgili detaylı bilgiler ve kayıt bağlantıları akademik personel ile paylaşılarak duyurulmuş, kayıt için teşvik edilmiş ve katılım kolaylığı sağlanarak desteklenmiştir.

TÜBİTAK projelerine başvuruyu arttırmak amacıyla düzenlenen eğitimlere ek olarak YTÜ Teknoloji Transfer Ofisi de ulusal ve uluslararası proje yazma eğitimleri vermektedir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [\(4\)C.2.1.1. YTÜ_Arge_Portal_Değerlendirme_Kriterleri.pdf](#)

2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Tüm akademisyenlerin Araştırma Kalitesi, Araştırma Kapasitesi ve Etkileşim / İş birliği ölçütlerinden aldıkları puanlar belirlenmiştir ve üniversite puanı hesaplanmıştır. Buna göre Araştırma Kalitesi performans kriteri içinde Ulusal Ar-Ge ve Yenilik Destek Programlarından İlgili Yılda Kuruma Aktarılan Fon Tutarı (%15) ve Uluslararası Ar-Ge ve Yenilik Destek Programlarından İlgili Yılda Kuruma Aktarılan Fon Tutarı (%15) yüzdelik değerleriyle belirlenen performans hedefine ulaşmıştır.

[YTÜ Uluslararası İş Birlikleri ve Ortak Programlar Birimi](#) stratejik hedefler doğrultusunda YTÜ kapılarını dünyayı araştırmak ve keşfetmek isteyen tüm akademisyen ve öğrencilere açarak, YTÜ’yü günümüz küreselleşen dünyasıyla bütünleştirmesi amacıyla kurulmuştur. Dört farklı kıtada çok sayıda üniversite ile ikili anlaşmalarımız bulunmaktadır.

YTÜ bünyesinde 50 tematik araştırma grubu/birimi, [araştırma ve uygulama merkezleri](#), uluslararası standartlarda donatılmış [araştırma laboratuvarı](#) ile birçok disiplinler arası proje çalışmasına ve ulusal/uluslararası iş birliğine imza atmıştır.

[YTÜ Yıldız Teknopark](#); yazılım, bilişim ve iletişim teknolojileri, telekomünikasyon, elektronik, ilaç, makine ve teçhizat imalatı, kimya, havacılık, enerji, savunma sanayi, inşaat, gıda gibi birçok sektörde Ar-Ge çalışmalarını yürüten 500’den fazla Ar-Ge firması ve kuluçka firması ve 8.000’den fazla nitelikli Ar-Ge ve yazılım personeline ev sahipliği yapmaktadır.

BAP Koordinasyon Birimi tarafından farklı kategorilerde desteklenen projeler ile araştırmacılarımız ve bursiyerlerimiz bilimsel çalışmalarını aktarılan bütçeler ile gerçekleştirebilmektedir.

- Genel Araştırma Projeleri (GAP)
- Çok Disiplinli Araştırma Projeleri (ÇAP)
- Kariyer Destek Projeleri (KADEP)
- Lisansüstü Tez Projeleri (TEZ-YL ve TEZ-D)

- Hızlı Destek Projeleri (HIZ)
- Güdümlü Araştırma Geliştirme Projeleri (G-ARGE-P)
- Yıldız Teknik Üniversitesi - Sanayi İşbirliği Projeleri (YTÜ-SİP)
- Lisans ğrencisi Katılımlı Araştırma Projeleri (LİKAP)
- ULAP
- DOSAP
- ADEP
-

Üniversitede anabilim dallarının kaldırılmasının ardından disiplinler arası çok sayıda araştırma grubu kurulmuş ve çok disiplinli projelerin üretilmesi desteklenmiştir.

rnek olarak İnaşat Fakültemizde 2023 yılında 23 TÜBİTAK ve 10 uluslararası olmak üzere toplamda 37 adet kurum dışı proje başvurusunda bulunulmuştur. İnaşat Fakültesi'nden 1 ğretim yemiz COST ACTION Yönetim Komitesi'nde yer almış ve 2 ğretim yemiz COST ACTION alışma gruplarına kabul edilmiştir. 1 ERASMUS+ ve OCTEC IPA projesi kabul edilmiştir. Sadece İnaşat Fakültesinde 2023 yılında 4 Ar-Ge ve 12 bilimsel toplantı olmak üzere toplamda 1 yurtdışı bağlantılı toplantı gerçekleştirilmiştir. Bu toplantıların yanı sıra fakülte ğrencilerinin ve akademisyenlerinin katılım gösterdiği toplamda 21 adet alıştay, sempozyum ve toplantı gerçekleştirilmiştir. Fen Bilimleri Enstitümüzde [Aviyonik Mühendisliği Tezli YL programı](#), [Uygulamalı Kent Bilimi ve Kentsel İnovasyon Tezli YL programı](#) gibi sekiz adet disiplinler arası lisansüstü programı yer almaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde kurum içi ve kurumlar arası ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\(4\)C.2.2.1.YT_Biomechatronics_Research_Lab_Web_Sayfası.png](#)
- [\(4\)C.2.2.2.FBE_Disiplinlerarası_YL_Programları.docx](#)

3. Araştırma Performansı

1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Yıldız Teknik niversitesi'nin stratejik planı doğrultusunda araştırma hedeflerini belirlemekte ve bu hedefler doğrultusunda performanslarını izlemektedir. Ayrıca, her fakülte kendi içinde belirlenen stratejik hedefler ve performans göstergeleri doğrultusunda araştırma faaliyetlerini raporlamakta ve değerlendirmektedir. Bu değerlendirme süreçleri, stratejik planlarla uyumlu olarak yıllık raporlar ve performans programları şeklinde sunulmaktadır.

Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinde kullanılan araçlar ve sistemler arasında [Akademik Performans Değerlendirme Sistemi](#) (ADES), [Akademik Veri Yönetim Sistemi](#) (AVESİS), [Proje Süreçleri Yönetim Sistemi](#) (BAPSİS) ve [Akademik Yükseltme ve Değerlendirme Kurulu](#) (AYDEK) veri tabanı gibi çeşitli platformlar bulunmaktadır. Bu sistemler, akademisyenlerin araştırma çıktılarını takip etmelerini, performanslarını değerlendirmelerini ve stratejik hedeflere ulaşma süreçlerini desteklemektedir.

Her bir fakülte, kendi içinde belirlediği performans ölçütlerine dayanarak araştırma faaliyetlerini değerlendirmekte ve bu değerlendirmeleri paydaşlarla paylaşarak sürekli iyileştirmeye odaklanmaktadır. Bu şekilde, üniversite genelinde araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin etkinliği artırılmakta ve kurumsal hedeflere ulaşma yolunda ilerleme sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Öğretim elemanlarının performansları [Akademik Veri Yönetim Sistemi](#) (AVESİS) programı ile sürekli olarak izlenmektedir. AVESİS'te kişi, anabilim dalı, bölüm, fakülte ve üniversite bazında performans grafikleri ve istatistikler stratejik planda belirtilen hedefleri gözeterek şekilde oluşturulmaktadır. Akademisyenlerin bu platformu güncel tutmalarını sağlayacak idari düzenlemeler yapılmıştır. Üniversitenin akademisyenlerle ilgili her bir kararı bu sistemden alınan verilere göre şekillenmektedir. Atamalarda yine bu sistem üzerinden alınan veriler kullanılmaktadır. Bölüm ortalamaları bu sistem üzerinden çekilen verilerle belirlenmektedir.

Atama ve yükseltme kriterleri "[YÖ-070-YTÜ Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi](#)" (AYDEK) kapsamında 2021 yılında yenilenmiş, akademisyenlerin üniversitenin stratejik planında yer alan stratejilerinde belirtilen göstergelerden puan almaları sağlanmıştır. Bu yolla akademisyenlerin performanslarının stratejik hedefler doğrultusunda değerlendirilmesi mümkün olabilmektedir. Diğer taraftan gerek yukarıda bahsedilen "Performans Programı" raporu ve gerekse "Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi" akademik performans değerlendirmelerini içermektedir. Öğretim elemanlarının Ar-Ge performansını izlemek ve değerlendirmek üzere tanımlı süreçler (yönetmelik, yönerge, süreç tanımı, ölçme araçları, rehber, kılavuz, teşvik mekanizmaları, vb.) tüm alanları kapsar şekilde yürütülmektedir.

Sadece Elektrik-Elektronik Fakülte öğretim üyelerinden oluşan ekiplerce; 2023 yılında, indeksli dergilerde toplamda 150 makale yayını yapılmıştır. Toplam yayınların 343'ü uluslararası dergiler ya da yayın kuruluşları tarafından gerçekleştirilmiştir. Proje sayıları incelendiğinde ise 84 adet TÜBİTAK (2209-A, 2209-B,1001,1002, 2232, 2244, 3501), 16 BAP ve 1 AB Projesi toplamda 101 adet proje yürütülmüş ya da yürütülmeye devam etmektedir.

YÖK tarafından akademisyenlere verilen Akademik Teşvik Ödeneklerinin başvuruları ve başvuruların değerlendirilmesi [Akademik Teşvik Ödeneği Süreç Yönetim Sistemi](#) (ATÖSİS) üzerinden alınmaktadır. Akademik teşvike başvurmak isteyen öğretim üyesi ve öğretim elemanları kendilerine ait kullanıcı hesabı ve şifreleri ile sisteme giriş yapabilmektedirler. Sistem YÖKSİS ve AVESİS ile entegre olarak çalışabilmekte ve teşvike başvuruda bulunmak isteyen akademik personel başvuru esnasında gerekli belgelere internet üzerinden kolaylıkla ulaşabilmektedir. Ayrıca herhangi bir itiraz gerektiren durum ortaya çıkması durumunda, itiraz başvurusu yine ATÖSİS üzerinden gerçekleştirilebilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansı izlenmekte ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\(4\)C.3.2.1.EEF Faaliyet Raporu Sunumu Arge Çalışma İstatistikleri.pdf](#)
- [\(4\)C.3.2.2.EEF 2023 Bölüm Bazında Yayın Sayıları ve Dağılımı.pdf](#)
- [\(4\)C.3.2.3. EEF 2023 Faaliyet Raporu Sunumu BAPK Proje Sayıları.pdf](#)
- [\(4\)C.3.2.4.YTÜ_YÖK_Akademik_Teşvik_Süreçleri_Duyurusu.pdf](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Yıldız Teknik Üniversitesi misyonuna paralel olarak hazırlanan 2021-2025 stratejik planında toplumsal katkı “Toplumun Yaşam Kalitesinin Yükseltilmesine Yönelik Çalışmalara Öncülük Etmek” olarak 4. stratejik amaç olarak belirlenmiştir. Bu amaç uyarınca üst yönetimce belirlenen [“YD-071-YTÜ Toplumsal Katkı Politikası”](#) üniversitemiz yürütmekte olduğu tüm faaliyetlerde “İnsan odaklılık” ilkesi ve doğa ile uyum içinde yaşama felsefesi doğrultusunda; doğal kaynakların varlığını etkin kullanan, toplumsal refah ve bilimsel gelişimi teşvik eden, eğitim/öğretim ortamlarının kalitesini tehlikeye atmayan, inovasyon odaklı bir üniversite” olmayı hedeflemektedir. Belirlenen politika doğrultusunda yürütülen tüm faaliyetler üniversitemizin benimsemiş olduğu entegre kalite yönetimi gereği eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme süreçleriyle bütünleşik olarak yönetilmektedir.

Süreçlerin koordinasyonu, eğitim faaliyetlerinin topluma yaygınlaştırılması eğitim-öğretim süreçlerinden sorumlu Rektör Yardımcısı, araştırma geliştirme çıktılarının topluma kazandırılması araştırmadan sorumlu Rektör Yardımcısı, toplumla iletişiminin sağlandığı tanıtım, basın ve kurumsal iletişim süreçlerinden sorumlu İletişim Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir.

Eğitim alanında Fakültelerimiz başta olmak üzere [Sürekli Eğitim Merkezi](#) (Yıldız-SEM) ve [Yabancı Diller Yüksekokulu](#) toplumsal katkı faaliyetleri yürütmektedir. Fakültelerimiz öğretim üyeleri farklı kurum ve kuruluşlarda eğitimler vererek üretilen bilginin paylaşılması, lisans öğrencilerimiz sosyal sorumluluk projeleriyle gönüllü hizmet vererek toplumsal katkı faaliyetleri yürütmektedir. Bu kapsamda Eğitim Fakültesi Yabancı Diller Eğitimi Bölümü SBO2130 Topluma Hizmet Uygulamaları Dersi kapsamında konuşma kulübü ve İngilizce Öğretmenliği gibi uygulamalarla 2023 yılında toplam 8 proje tasarlamış ve 31 öğrenci bu projelerde görev almıştır. Mimarlık Fakültesi, Mimarlık Bölümü, Koruma ve Restorasyon Araştırma Grubu ve Fen Bilimleri Enstitüsü Rölöve Restorasyon lisansüstü programı öğrencileri çeşitli bölgelerde koruma ve restorasyon projeleri gerçekleştirmektedir. İnşaat Fakültesi, Mimarlık Fakültesi ve YTÜ Yapı Kulübü ortak çalışmaları ile deprem bölgesi yardım projesi düzenlenmiştir.

Araştırma çıktılarının toplumsal faydaya dönüştürülmesi çerçevesinde [Uygulama ve Araştırma Merkezleri](#) faaliyet yürütmektedir. Üniversitemiz [Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı](#)'na bağlı olarak [Öğrenci Kulüpleri ve Öğrenci Toplulukları](#) da yıl içerisinde farklı [sportif, sosyal ve kültürel faaliyetlerde](#) bulunmaktadırlar. Toplumsal katkı stratejisi kapsamında yürütülen faaliyetlerin bilgi paylaşımını [İletişim Koordinatörlüğü](#) yürütmektedir.

Sürecin tümünde PUKÖ döngüsünün işletilmesi kalite güvencesi açısından önemsenmekte ve uygulanmaktadır. Sosyal sorumluluk süreçleri belirlenmiş ve Kalite Koordinatörlüğü internet sayfasında [“SR-004-Sosyal Sorumluluk Süreci”](#) olarak paylaşılmıştır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [D.1.1.1.örnek_toplumsal_katkı_faaliyetleri_görselleri.pdf](#)

2. Kaynaklar

Üniversitemiz, personel kaynakları, mali kaynaklar, teknik altyapı ve diğer imkanları toplumsal paydaşların gereksinimleri ve öncelikleri gözetilerek kullanılmaktadır. Fiziki imkanların (derslikler, toplantı salonları, laboratuvar ekipmanları) düzenli ve etkin bir şekilde kullanımını sağlanmaktadır. Üniversitemizdeki tüm

araştırma ve eğitim laboratuvarları, doğrudan veya dolaylı olarak toplumsal katkıya hizmet etmektedir. Bununla birlikte, üniversitemiz mali kaynak planlaması çerçevesinde, birçok etkinlik öz kaynak kullanımıyla finanse edilmektedir. Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında yürütülen tüm toplumsal katkı faaliyetleri öz kaynaklar kullanılarak, gönüllülük esasıyla gerçekleştirilmektedir.

Üniversitemiz, çevrenin ihtiyaçlarını gözeterek ve katkı sağlayan sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmaktadır. Toplumsal katkı süreçlerine ilişkin performans göstergeleri ve faaliyetlerin yer aldığı, ilgili birimlerin gönderdikleri yıllık faaliyet raporları incelenmekte, değerlendirilmekte ve bu raporlar kamuoyu ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının internet sitesinde paylaşılmaktadır. Stratejik Planda yer alan toplumsal katkı ile ilgili göstergeler akademik ve idari ayrımı olmaksızın tüm birimlere tanımlanmıştır. Kalite Yönetim Sistemi kapsamında her yıl yapılan iç denetimlerde tüm birimlerin performans göstergelerinin gerçekleşme düzeyleri ayrıca incelenmektedir. Bu kapsamda toplumsal katkı ile ilgili hedefleri olan birimlerin de performansları ve faaliyetleri değerlendirilmektedir. Yapılan değerlendirmelerde iyileştirmeye açık alanlar için düzeltici / önleyici (DÖF) faaliyetler planlanmaktadır. Üniversitemiz çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirdiği faaliyetlerini her geçen yıl geliştirip insan odaklı, bilimsel, teknolojik ve sosyal boyutuyla küresel ölçekte lider bir üniversite olma yolunda ilerlemektedir. Her yıl üniversitemiz tarafından yayınlanan Faaliyet Raporları dışında üniversitenin Ar-Ge ve eğitim başta olmak üzere yıllık sürdürülebilir gelişmeleri raporlanarak sürdürülebilir kalkınmaya katkıları sürdürülebilir kalkınma hedefleri başlıklarında sıralanmaktadır.

Kanıtlar:

(3) [D.1.2.1.YTÜ_STGDB_2023_birim_faaliyet_raporu](#)

(3) [D.1.2.2.YTU_2021_2025_Stratejik_Planı_güncellenmiş_versiyon_2023](#)

(3) [D.1.2.3.2021_2025_Stratejik_Planı_İzleme_ve_Değerlendirme_Raporu_\(Ocak_Haziran\)](#)

Olgunluk Düzeyi: Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

2. Toplumsal Katkı Performansı

1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Üniversitemiz içinde yaşadığımız toplumun sorunlarına karşı duyarlı biçimde pek çok faaliyet gerçekleştirmektedir. Rektörlüğümüz, Fakültelerimiz, Araştırma Merkezlerimiz ve öğrenci kulüpleri tarafından gerçekleştirilen faaliyetlerin bir kısmı aşağıda yer almaktadır.

Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörlüğü üniversitemizin misyon ve vizyonu ile uyumlu olarak içinde yaşadığımız toplumun güncel sorunlarına duyarlı olarak faaliyetlere öncülük etmekte, altındaki birimleri harekete geçirmektedir. Bunun en öne çıkan örneklerinden birini 6 Şubat 2023 Kahramanmaraş Elbistan depremi sonrasında ortaya koyduğu duyarlılıktır. Deprem sonrasında Rektörlüğümüz deprem illerinde ikamet eden öğrencilerimizi ziyaret etmişlerdir. İnşaat Fakültesi ve Mimarlık Fakültesi öğretim üyeleri Kahramanmaraş ilinde hasar tespit çalışmalarına gönüllü olarak katılmışlardır. Rektörlüğümüz Kızılay ile iş birliğinde deprem illerine yardım kampanyaları düzenlemiş toplanan malzemeler bölgeye tırlarla iletilmiştir.

Fakültelerimiz de toplumun sorunlarına duyarlı olarak, toplumu olumlu yönde geliştirici eğitimler ve etkinlikler gerçekleştirmekte, toplumsal sorun ve konuları ele alan, farkındalığı ve bilinci arttıran eserler ortaya koymaktadırlar. Öğretim üyeleri kendi uzmanlık alanları kapsamında toplumsal yaşamın

güçlendirilmesi için eğitimlerin yanı sıra sivil toplum kuruluşlarında aktif görevler alarak çalışmalarda bulunmaktadır.

Üniversitemizde fakültelerin eğitim felsefesinde mezunlarımızın mesleğinde yetkinleşmenin yanı sıra toplumsal farkındalığı yüksek bireyler yetiştirmek yer almaktadır. Bu bağlamda eğitim müfredatı kapsamında fakülteler özelinde tematik seçmeli dersler bulunmaktadır. Bu derslerin bazıları aşağıda sıralanmıştır;

İnsan ve Toplum Bilimleri Bölümü bünyesinde Sosyal Seçmeli ders olarak verilen aşağıdaki dersler öğrencilere farkındalık kazandırmakta, konularla ilgili bilgi vermekte ve toplumsal katkı sağlamaktadır.

ITB3330 Çevre ve Ekoloji

<http://www.bologna2013.yildiz.edu.tr/index.php?r=course/view&id=3280&aid=12>

ITB3550 İnsan Hakları

<http://www.bologna.yildiz.edu.tr/index.php?r=course/view&id=5359&aid=41>

ITB4040 Gönüllülük Çalışmaları

<http://www.bologna.yildiz.edu.tr/index.php?r=course/view&id=11212&aid=151>

ITB3010 Sosyoloji

<http://www.bologna.yildiz.edu.tr/index.php?r=course/view&id=5356&aid=41>

ITB3560 Siyaset Felsefesi

<http://www.bologna.yildiz.edu.tr/index.php?r=course/view&id=5360&aid=39>

Matematik Bölümünde

MAT4279 Temel Hak ve Sorumluluklar

<http://www.bologna.yildiz.edu.tr/index.php?r=course/view&id=11868&aid=13&pid=26>

dersi öğrencinin, Yükseköğretim hukuku konularında yorum yapmasını sağlayacak, idari yargı kararları ile kanunu değerlendirecek düzeyde temel bilgi donanımı sağlamak, Yükseköğretim mevzuatında öğrencinin bilmesi gerekli genel hakları ile ilgili temel kavramlar hakkında öğrenciyi bilgilendirmek, gerek öğrenci iken gerekse yükseköğretim kurumlarında çalışma yaşamına girdiğinde karşılaşabileceği sorunları tek başına çözmesi için gerekli olan temel bilgi ve kavramları, haklarının neler olduğu hakkında bilgi vermek, haklarına sahip çıkma, gerektiğinde yargı mercilerinde dava açabilmeleri için gerekli prosedürü öğretmek, diğer paydaşlara rehberlik etmesini sağlamayı amaçlamaktadır.

Şehir ve Bölge Planlama Bölümünde

SBP2552 Kentsel ayrışma Mekanları

<http://bologna2013.yildiz.edu.tr/index.php?r=course/view&id=4558&aid=39>

dersi kapsamında kentsel ayrışma / segregasyon kavramına yönelik teorik tartışmalar, ayrışmanın nedenleri, sonuçları, farklı mekânsal formları, kentsel politikalar ile ilişkisi ve ayrışmayı ortadan kaldıracı ya da etkilerini azaltıcı politika araçları tartışılmaktadır.

<http://bologna2013.yildiz.edu.tr/index.php?r=course/view&id=5653&aid=39>

Toplumsal kuramlar ve toplumsal sistem düşüncesi; belirsizin bilimleri olarak "kaos, kendi - kendine organizasyon ve sinerjetik sistem kuramları"; "toplumsal bütünleşme, toplumsal sinerji ve sinerjetik toplum"; sinerjetik toplum dinamikleri ve iletişim - etkileşim kanalları; iletişimsel eylem ve örgütsel iletişim modelleri; sinerjik yönetim modeli ve Gündem 21 oluşumu; iletişimsel eylem ve birlikte planlama kavramları ele alınmaktadır.

Mimarlık Bölümünde

MIM4141 Tasarımda Toplumsal Çevre Etkileri

<http://bologna2013.yildiz.edu.tr/index.php?r=course/view&id=6697&aid=38>

Sosyal bir varlık olarak insanın, toplumsal çevre ile ilişkilerinden kaynaklanan kentsel çebre üzerindeki ilişkilerin irdelenerek mimar adaylarının mesleğin çok yönlü ilişkiler içindeki yerini algılamalarını ve anlamalarını sağlanmasına katkıda bulunmaktadır.

MIM3182 Mimari Çevre ve Psikoloji

<http://bologna2013.yildiz.edu.tr/index.php?r=course/view&id=6699&aid=38>

İnsan davranışı ve psikolojisi ile çevre, mekân ilişkileri, etkileşimleri. İnsan gereksinim ve yönelimlerinin fiziksel çevre oluşumuna etkileri. İnsan-mekân ve davranış-çevre ilişkisine yönelik kavram ve kuramlar. Kalabalık, yoğunluk, mahremiyet, güvenlik, kişisel mekan, egemenlik alanı vb. kavramları ve mekân kullanımına etkileri ile çevre-insan- aktivite ilişkisi ve psikolojik temelleri irdelenmektedir.

Mimarlık Bölümü eğitim planında erişilebilirlik konusu Mimari Tasarım proje dersinin önemli unsurlarından biridir. Mimari Tasarım dersleri dışında seçme dersler ile bu önemli konu eğitim planında desteklenmektedir.

MIM3142 Engelsiz Mimari

<http://bologna2013.yildiz.edu.tr/index.php?r=course/view&id=6711&aid=38>

Öğrenci kulüpleri üniversite dışında toplumun farklı birimleri ile iş birliği içinde faaliyetlerini sürdürmektedirler. Üniversitemizde Rektörlüğümüze bağlı Uygulama ve Araştırma Merkezleri toplumsal katkı bağlamında seminer, sempozyum vb etkinlikler düzenlemektedir. Bu etkinlikler fakültelerin, bölümlerin veya ilgili UYGAR merkezlerin sosyal medya sayfaları üzerinden duyurulmaktadır.

Kanıtlar:

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [D.2.1.1.YTÜ_Rektörlük_6_Subat_Deprem_Sonrası_Faaliyetler.pdf](#)
- [D.2.1.2.Toplumsal_Katkı_Faaliyetleri_Eğitim_Örnekleri.pdf](#)
- [D.2.1.3.Öğretim_Üyeleri_Toplumsal_Katkı.pdf](#)
- [D.2.1.4.YTÜ_Öğrenci_Kulübü_Etkinlik_Örneği.pdf](#)
- [D.2.1.5.YTÜ_Uygulama_ve_Araştırma_Merkezlerinin_Etkinlikleri.pdf](#)
- [D.2.1.6.Mimarlık_Bölümü_Etkinlik_Değerlendirme_Raporu.pdf](#)

E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

2021 yılında Kurumsal Akreditasyon Programı (KAP) 5-8 Aralık 2021 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir ve değerlendirme sonucunda 2022 yılı itibariyle 5 yıl Tam Akreditasyon kararı verilmiştir. Kurumsal Akreditasyon Raporunda belirtilen iyileştirmeye açık alanlar ve yıl içerisinde yapılan iyileştirmeler aşağıda belirtilmiştir:

Kalite Güvencesi Sistemi

Bildirim: Kurumda kalite ile ilgili oluşturulmuş birimlerin ilişki mekanizmasının kurulması.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Kalite Güvencesine hizmet eden ve ilgili birimlerde bulunan Akreditasyon Kurulları, Danışma kurulları gibi yapıların koordinasyon ve takip işlemleri Kalite Koordinatörlüğü tarafından takip edilmektedir.

Bildirim: Kurumun kalite güvence sistemi ile stratejik planlama faaliyetlerinin ve kalite komisyonlarının entegrasyonu.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Kalite Koordinatörlüğü ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinasyonu sağlanarak süreçler ve hedefler başta olmak üzere stratejik plan ilişkisi kurulmuştur.

Bildirim: Kurumun her bir ölçüt için hazırlığı PUKÖ çevrimlerinin gözden geçirilmesi.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Üniversitemiz süreçleri sahip olduğumuz yönetim sistemleri standartlarına göre yönetilmektedir. Üniversite misyonu ve stratejik amaçlara paralel olarak 4 süreç belirlenmiştir. Bu süreçlerin geliştirilmesi amacıyla iş akışları ile aralarındaki bağın kurulabilmesi için Süreçlere Bağlı İş Akışları Listesi oluşturulmuş ve her iş akışının ilgili olduğu süreçler tespit edilmiştir. 2024 yılı içerisinde mevcut yapı iyileştirilerek Ana süreç ve alt süreç yapısına geçilerek süreç-iş akışı ilişkisi kurulacaktır.

Bildirim: Kalite güvencesi uygulamalarının tüm akademik ve idari birimlere yaygınlaştırılması, çeşitlendirilmesi ve kurum kültürü haline getirilmesi.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Akreditasyona sahip olmayan birimlerde de kalite güvencesi çalışmalarının yaygınlaştırılması, özellikle danışma kurullarının kurulması ve YÖKAK ölçütlerinin uygulanması sağlandı.

Bildirim: Programların tüm akademik kurul ve komisyonlarına öğrenci katılımının sağlanması.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Kurullarda öğrencilerin yer alması konusunda bilgilendirme yapılarak katılım sağlandı.

Bildirim: Mezunların izlenmesi ve alınan geri bildirimlerin tüm süreçlerde kullanılması.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Mezunlar koordinatörlüğünün yapısı değiştirildi ve teknolojik altyapı ile desteklenerek mezun ilişkileri geliştirildi. YTÜ Mezun platformu aktif hale getirildi.

Eğitim ve Öğretim

Bildirim: Tüm programlarda program eğitim amaçlarının paydaş görüşleri ile belirlenmesi ve program eğitim amaçları ile Türkiye Yükseköğretim Yeterlikler Çerçevesi ilişki matrisinin oluşturulması.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Bologna2024 sisteminde hazır hale getirildi. 24-25 güz yarıyılında uygulamaya başlanacaktır.

Bildirim: Öğretim elemanlarının, öğrenci merkezli öğretim yöntemlerini kullanmaya teşvik edilmesi ve eğitimcilerin eğitimlerinin sistematik yapılması.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Eğitimcilerin eğitimi programı hazırlanarak Aralık 2023 tarihinde uygulamaya alınmıştır. Öğretim elemanlarından gelen taleplerle program içerikleri belirlenmiştir.

Bildirim: Kurum, öğretim elemanlarının eğitim faaliyetlerine yönelik bir teşvik ve ödüllendirme sisteminin bulunması.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Son 2 yıla ait öğrenci değerlendirme anketi sonuçları değerlendirilerek en iyi öğretim elemanlarına ödül verilmesi uygulaması başlatılmıştır. Akademik teşvikler devam etmektedir.

Bildirim: Bazı birimlerde eğitim-öğretim faaliyetleri için fiziksel alt yapının geliştirilmesi.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Eğitim öğretim faaliyetlerinde teknik üniversite ve ArGe odaklı üniversite olmamız nedeniyle özellikle Laboratuvar imkanlarında iyileştirmeler yapıldı.

Bildirim: Tüm birimlerde ve açık alanlarda engelli bireylerin erişiminin sağlanması.

Gerçekleştirilen Faaliyet: İİBF, Fen Edebiyat Fakültesi ve İnşaat Fakültesinde turuncu bayrak alındı, diğer fakültelerde de çalışmalar teşvik edilmektedir.

Bildirim: Tüm yerleşkelerde öğrenme kaynaklarının, sosyal, kültürel ve sportif imkanların dengeli dağılımı ve desteklenmesi.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Yeni sosyal tesisler, fitness salonu, kortlar ve stadyum imkanlarının iyileştirilmesi gibi yenilikler yapılmıştır.

Bildirim: Bazı birimlerde öğretim üyesi ders yükünün/iş yükünün fazlalığı.

Gerçekleştirilen Faaliyet: YÖK'e kontenjandüşürülmesi ve yeni kadro talepleri iletilmiş olup yetki YÖK'tedir.

Bildirim: Üniversitenin hedefleri doğrultusunda atama yükseltme kriterlerinin alan bazlı yapılandırılması.

Gerçekleştirilen Faaliyet: AYDEK yönergesinde Mühendislik, Fen Bilimleri ve Matematik Temel Alanı; Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanı; Sosyal Beşerî ve İdari Birimler, Eğitim Bilimleri ve Filoloji Temel Alanı ile Hukuk Temel Alanı şeklinde alan bazlı yapılandırma yapılmıştır. Alan-bölüm arasındaki puan farklılığını ortadan kaldırmak için bölüm ortalama puanı üzerinden normalizasyon yapılmaktadır. Böylece her alanın kendi içerisinde değerlendirilmesi yapılmaktadır.

Bildirim: Bologna Bilgi Paketinin sistematik olarak gözden geçirilmesi.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Bologna2024 sisteminde hazır hale getirildi. 24-25 güz yarıyılında uygulamaya başlanacaktır.

Araştırma ve Geliştirme

Bildirim: Araştırma koordinatörlüğü ile Teknoparkta yer alan TTO arasındaki ilişkinin belirgin olması.

Gerçekleştirilen Faaliyet: TTO biriminde üniversite personellerinden görevlendirme yapılarak müdür atanmıştır. Sınai Mülkiyet Hakları Uygulama Yönergesi uygulayıcısı olarak TTO belirlenmiştir. EBYS ve VYS üzerinde birim tanımlaması yapılarak kurum içi iletişimde yer almaktadır.

Bildirim: Kurumun araştırma politikasının resmi bir evrak haline getirilmiş olması.

Gerçekleştirilen Faaliyet: 2023 yılı içerisinde yapılan ArGe faaliyetleri ilgili politikaya hizmet edecek şekilde gerçekleştirilmiştir.

Bildirim: Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde kurum içi ve kurumlar arası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve işbirlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetlerine yönelik planlamaların ve tanımlı süreçlerin bulunması.

Gerçekleştirilen Faaliyet: İlgili süreçler Araştırma ve Planlama Rektör Yardımcılığı bünyesinde yürütülmekte olup ilgili süreçlerin internet sitelerinde (BAP, TTO gibi) gerekli açıklamalar bulunmaktadır.

Bildirim: Bazı fakültelerde öğrenci sayısının fazlalığı nedeniyle öğretim elemanlarının araştırma faaliyetlerinin aksaması.

Gerçekleştirilen Faaliyet: YÖK'e kontenjan düşürülmesi ve yeni kadro talepleri iletilmiş olup yetki YÖK'tedir.

Bildirim: Kuruma kabul edilen doktora sonrası araştırmacılar için tanımlı mevzuatın olması.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Doktora sonrası araştırmacılar (DOSAP) için yönerge yayınlandı.

Toplumsal Katkı

Bildirim: Kurumda toplumsal katkı süreçleriyle ilgili sonuçların ve paydaş görüşlerinin sistematik olarak izlendiğini ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlem alındığını gösteren kanıtların yetersiz

olması. Toplumsal katkı faaliyetleri için Kurum tarafından tahsis edilen yıllık mali kaynak miktarlarının düşük olması.

Gerçekleştirilen Faaliyet: YTÜ Vakfı gibi paydaşların desteği ile toplumsal katkıya hizmet edecek yerleşke imkanlarının iyileştirilmesi, yerleşke içerisinde ulaşımın kolaylaştırılması, hayvanlar için uygun yaşam alanları oluşturulması, çevre düzenlemeleri, yeşil kampüs uygulamaları, temiz enerji uygulama projesi gibi iyileştirmeler yapılmıştır. Enerji verimliliğini arttırmak amacıyla Kamu binalarında enerji verimliliği (KABEV) projesi yürürlüğe alındı. Paydaşlardan gelen talepler doğrultusunda kampüs içerisinde bisiklet kullanım imkânı geliştirildi. Mevzuat çerçevesinde mümkün olan kaynaklar en etkin şekilde kullanılmaktadır.

2022 yılında YÖKAK tarafından 5 yıllık tam akreditasyon kararı ile birlikte iletilen Akreditasyon Karar Mektubunda yer alan geri bildirimler ve yapılan faaliyet aşağıda belirtilmiştir:

Kalite Güvencesi Sistemi

Bildirim: İç kalite güvencesi sistemi için PUKÖ çevrimlerinin kapatılması.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Kalite güvence sisteminin çevrimlerinin tüm birimlerde takibi amacıyla İç Değerlendirmeler fakülte düzeyinde yapılmakta olup Kurumsal İç Değerlendirme yapılırken fakültelerden gelen veriler girdi olarak kullanılmaktadır. PUKÖ çevrimlerinin kapatılmasının garanti altına almak için her sürecin çevriminde sorumlu birimler belirlenmiş ve söz konusu çevrimin her aşamasında kullanılacak veri kaynakları da tanımlanmıştır.

Bildirim: Paydaş katılımının tüm alanları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması ve sistematik hale getirilmesi.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Bölüm düzeyinde danışma kurulları oluşturuldu.

Eğitim ve Öğretim

Bildirim: Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumunun iyileştirilmesi.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Programların eğitim planları güncellenerek bologna2024 hazırlanmış ve 24-25 gün yarı yılı itibariyle uygulamaya alınacaktır.

Bildirim: Öğrenci merkezli öğrenme, öğretme ve değerlendirme uygulamalarının periyodik olarak izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli iyileştirmelerin yapılması.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Akreditasyon süreçleri kapsamında dış paydaş danışma kurulları toplantıları gerçekleştirilmiştir. Elde edilen veriler iyileştirmelerde kullanılmıştır.

Bildirim: Öğretim elemanlarının öğretim yetkinliklerine yönelik destekleyici uygulamaların iyileştirilmesi.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Eğiticilerin eğitimi programı hazırlanarak Aralık 2023 tarihinde uygulamaya alınmıştır. Öğretim elemanlarından gelen talepler program içeriklerini belirlemiştir.

Bildirim: Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim faaliyetlerine yönelik teşvik uygulamalarının geliştirilmesi.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Son 2 yıla ait öğrenci değerlendirme anketi sonuçları kapsamında en iyi öğretim elemanlarına ödül verilmesi uygulaması başlatılmıştır. Akademik teşvikler uygulanmaktadır.

Araştırma ve Geliştirme

Bildirim: Doktora sonrası imkanlarına ilişkin uygulamaların kurum geneline yayılması, izleme ve değerlendirmelerinin yapılarak iyileştirilmesi.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Doktora sonrası araştırma programları uygulama yönergesi yayınlandı. Doktora sonrası araştırmacılar için barınma hizmeti sağlandı.

Bildirim: Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma süreçlerine katılıma ilişkin uygulamaların yaygınlaştırılması.

Gerçekleştirilen Faaliyet: SABİOTEK merkezi kuruldu, TTO bünyesinde uluslararası projeler için teşvik ve danışmanlık hizmeti verilmektedir.

Bildirim: Araştırma bütçe performansının değerlendirilmesi için yapılan izleme ve değerlendirme sonuçlarının karar alma mekanizmalarında kullanılması.

Gerçekleştirilen Faaliyet: YÖK Performans kriterlerine göre veri kaynaklarıyla eş anlı çalışan performans izleme ve değerlendirme amacıyla ArGe Portal sistemi kuruldu. Sonuçlara göre teşvik ve ödül verilmektedir.

Toplumsal Katkı

Bildirim: Toplumsal katkı yönetimi ve organizasyonel yapısının izleme ve iyileştirme çalışmalarının yapılması, Topluma katkı kaynaklarının etkin şekilde kullanımını güvence altına alacak süreçlerin kurum geneline yayılacak şekilde iyileştirilmesi, Topluma katkı performansının izlem sonuçlarından elde edilen sonuçlarını paydaşlarla değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi.

Gerçekleştirilen Faaliyet: YTÜ Vakfı gibi paydaşların desteği ile toplumsal katkıya hizmet edecek yerleşke imkanlarının iyileştirilmesi, yerleşke içerisinde ulaşımın kolaylaştırılması, hayvanlar için uygun yaşam alanları oluşturulması, çevre düzenlemeleri, yeşil kampüs uygulamaları, temiz enerji uygulama projesi gibi iyileştirmeler yapılmıştır. Enerji verimliliğini arttırmak amacıyla Kamu binalarında enerji verimliliği (KABEV) projesi yürürlüğe alındı. Paydaşlardan gelen talepler doğrultusunda kampüs içerisinde bisiklet kullanım imkânı geliştirildi.

Yönetim Sistemi

Bildirim: Yönetim ve idari birimlerin yapısına ait organizasyonel yapılanmanın tüm birimleri kapsayacak şekilde iyileştirilmesi.

Gerçekleştirilen Faaliyet: İnsan Kaynakları Yönetimi projesi başlatıldı. Proje kapsamında Eğitim Yönetimi ve Kariyer Yönetimi uygulamaları kurum geneline yayıldı. Proje kapsamında Personel Daire Başkanlığı

İnsan Kaynakları Daire Başkanlığına dönüştürüldü.

Bildirim: Süreç yönetimi uygulamalarının izleme ve iyileştirme çalışmalarının yürütülmesi,

Gerçekleştirilen Faaliyet: Üniversite misyonu ve stratejik amaçlara paralel olarak 4 süreç belirlenmiştir. Bu süreçlerin geliştirilmesi amacıyla iş akışları ile aralarındaki bağın kurulabilmesi amacıyla Süreçlere Bağlı İş Akışları Listesi oluşturulmuş ve her iş akışının ilgili olduğu süreçler tespit edilmiştir. 2024 yılı içerisinde mevcut yapı iyileştirilerek Ana süreç ve alt süreç yapısına geçilerek süreç-iş akışı ilişkisi kurulacaktır.

Bildirim: Kaynakların yönetimi ile ilgili izlemelerin sonuçlarının değerlendirilerek gerekli iyileştirmelerin yapılması.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Enerji, insan kaynakları ve finans gibi temel kaynaklar için önceki yıl verileri girdi olarak kullanılmıştır. Yeni yıl bütçe planlamasında önceki yıl gerçekleştirmeleri kullanılırken enerji verimliliği planlamasında ise önceki yıl tüketim değerleri dikkate alınmıştır.

Bildirim: Entegre bilgi yönetim sistemi uygulamalarının yayılımının artırılması.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Kurum içerisinde kullanılan uygulamalar YTÜ Uygulamaları olarak birleştirilmiştir. YTÜ Mobil, ArGe Portal ve ÖBS uygulamaları temel hizmet sunumu için oluşturulmuş uygulamalara örnektir.

Üniversitemiz tarafından 2022 yılı için yapılan Kurum İç Değerlendirmesinde (KİDR 2022) Kalite Komisyonu tarafından verilen geri bildirimler ve gerçekleştirilen faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

Liderlik, Yönetişim ve Kalite

Bildirim: Mevcut süreçlerin Stratejik Plan, Kalite Güvencesi ölçütleri ve Kalite Yönetim Sistemi kılavuzu çerçevesinde yeniden düzenlenmesi.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Üniversitemiz süreçleri sahip olduğumuz yönetim sistemleri standartlarına göre yönetilmektedir. Üniversitemiz sürekli gelişimi temel alarak çeşitli standartları (56002 İnovasyon Yönetim Standardı) almak için Türk Standartları Enstitüsü ile çalışmalara başlamıştır. Bununla birlikte, üniversite misyonu ve stratejik amaçlara paralel olarak 4 süreç belirlenmiştir. Bu süreçlerin geliştirilmesi amacıyla iş akışları ile aralarındaki bağın kurulabilmesi amacıyla Süreçlere Bağlı İş Akışları Listesi oluşturulmuş ve her iş akışının ilgili olduğu süreçler tespit edilmiştir.

Bildirim: Ağırlıklı olarak sektör ve diğer kurumların temsilcilerinin yer aldığı danışma kurullarının akreditasyonu olmayan bölümlerde de oluşturulması.

Gerçekleştirilen Faaliyet: YTÜ danışma kurulları yönergeleri yayınlandı. Tüm fakülte ve bölümlerde danışma kurulları oluşturuldu.

Eğitim ve Öğretim

Bildirim: Öğretme ve öğrenme konusunda kurumsal yapıda bir birim oluşturulması.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Eğitimcilerin eğitimi programının yürütülmesi amacıyla eğitim fakültesi yürütücülüğünde komisyon oluşturuldu ve ilk eğitimler Aralık 2023 içerisinde başlatıldı. 2024 yılı içerisinde ilk uygulama tecrübeleri ile kurumsal yapıya dönüştürülecek.

Bildirim: Öğretim elemanı ve ders değerlendirme anketinin içeriğinin güncellenmesi.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Öğretim elemanı ve ders değerlendirme anketi Eğitim Öğretim Rektör Yardımcılığı ve Eğitim Fakültesi koordinasyonunda güncellendi.

Bildirim: AKTS kredilerinin güncellenmesi.

Gerçekleştirilen Faaliyet: 23-24 güz yarı yılı itibariyle müfredat, yerel kredi, AKTS ve benzeri güncellemeler tamamlanmış olup 24-25 güz yarı yılı itibariyle uygulamaya başlanacaktır. Güncel çalışma sonucu bologna2024.yildiz.edu.tr sitesinde ilan edilmiştir.

Araştırma ve Geliştirme

Bildirim: Doktora sonrası imkanların (burs miktarı, barınma vb.) nispeten yetersiz kalması.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Doktora sonrası araştırma programları (DOSAP) uygulama yönergesi yayınlandı. Doktora sonrası araştırmacılar için yerleşke içerisinde barınma olanağı sağlandı.

Bildirim: Fakültelerde doktora öğrenci sayılarının artmasına rağmen, doktora öğrencilerinin kullanabilecekleri çalışma odalarının olmaması.

Gerçekleştirilen Faaliyet: Yeni kütüphane açıldı, fakültelerin içerisinde çalışma salonu gibi alanların oluşturulması sağlandı.

Toplumsal Katkı

Bildirim: Gerçekleştirilen toplumsal katkı ve sosyal sorumluluk faaliyetlerinin sonuçlarının izlenmesi ve değerlendirilmesi.

Gerçekleştirilen Faaliyet: YTÜ Vakfı gibi paydaşların desteği ile toplumsal katkıya hizmet edecek yerleşke imkanlarının iyileştirilmesi, yerleşke içerisinde ulaşımın kolaylaştırılması, hayvanlar için uygun yaşam alanları oluşturulması, çevre düzenlemeleri, yeşil kampüs uygulamaları, temiz enerji uygulama projesi gibi iyileştirmeler yapılmıştır. Enerji verimliliğini arttırmak amacıyla Kamu binalarında enerji verimliliği (KABEV) projesi yürürlüğe alındı. Paydaşlardan gelen talepler doğrultusunda kampüs içerisinde bisiklet kullanım imkânı geliştirildi.