

# **KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ**

**2020**



bölüm ve programlarda İngilizcedir.

Enstitümüzde lisansüstü programlar 1994, lisans programları ise 1998 yılında açılmaya başlamıştır. Hâlihazırda 18 programda lisans, 21 ana bilim dalında 6'sı disiplinlerarası olmak üzere 24 programda yüksek lisans, 4'ü disiplinlerarası olmak üzere 19 doktora programında eğitim-öğretim faaliyetleri sürdürülmektedir. Enstitümüzde kuruluşundan son yıllara kadar disiplinlerarası olarak tasarlanan ve yoğun araştırmaların yapıldığı ve günümüz teknolojisini yönlendirme araştırma çıktılarını haiz programlar, kritik araştırmacı sayısını artırmak ve mevcut laboratuvar ve teçhizat altyapısını etkin kullanmak amacı ile stratejik bir karar ile bölümlere dönüştürülmüştür. Bu karar doğrultusunda Mühendislik Fakültesi'nde 2012 yılında Malzeme Bilimi ve Mühendisliği Bölümü, 2013 yılında Biyomühendislik Bölümü, 2014 yılında ise Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümü ve Çevre Mühendisliği Bölümü açılmıştır. Programdan bölüme dönüşen bu alanlarda mevcut lisansüstü eğitime devam edilmektedir. Fen Fakültesi'nde 2015 yılında Fotonik Bölümü, 2016 yılında Sınır Bilimleri Bölümü, 2019 yılında ise Biyomühendislik doktora programı açılmıştır.

Enstitümüz, 2010 yılında Avrupa Komisyonu tarafından Diploma Eki Etiketini ile ödüllendirilmiş, 2012 yılında ise Bologna süreci kapsamında AKTS Etiketini almaya hak kazanmıştır. Mühendislik Fakültesinde Cooperative Education (CO-OP) uygulaması başlatılmıştır. Teknopark İzmir 2002 yılında İYTE Gülbahçe Kampüsü'nde yaklaşık 214 hektar alanda kurulmuştur. Atmosfer Teknoloji Transfer Ofisi 2013 yılında İYTE adına Teknopark İzmir kurumsal bünyesinde kurulmuştur.

### ***1.3 Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri***

#### ***1.3.1. Misyon***

Bilim ve teknoloji alanlarında ileri düzeyde araştırma, eğitim, öğretim, üretim, yayın ve danışmanlık yapmaktır.

#### ***1.3.2. Vizyon***

Bilim ve teknolojide öncü, eğitimde özgün bir dünya üniversitesi olmaktır.

#### ***1.3.3. Temel Değerler***

İYTE Vizyonunu oluşturan temel stratejik eksenlere göre genişletilmiş değerlerimiz şu şekildedir;

- Kuruluş amacındaki yüksek teknolojiyi tercih ettiği ulusal öncelikli alanlara yaygınlaştırmada öncülük eden,
- Eğitimde çalışma ortamında iş birliğine dayalı, öğrenci odaklı ve uygulamalı öğrenim fırsatı sunarak dijital dönüşüm ve teknolojik değişime özgün ve nitelikli katkı veren,
- Çevreye ve insana duyarlı gelişimini sürdürülebilir biçimde koruyan,
- Dünyada liderlik ettiği tematik alanlarda saygın bir araştırma üniversitesi olmaktır.

Bu doğrultuda belirlenen İYTE Temel Değerleri aşağıdaki gibi sıralanabilir;

*İnovatif:* Bilimsel araştırma gücünden gelen teknolojik inovasyonu modern girişimlere dönüştürür.

*Girişimci:* Fikirleri olan paydaşlarını cesaretlendiren gerekli destek ortamını sağlayarak yeniliklerin önünü açar.







Bölüm (<http://gk.iyte.edu.tr/>) lisans ve yüksek lisans öğrencilerine zorunlu ve teknik olmayan seçmeli dersler vermektedir. Eğitim planında başlıca, beşeri ve sosyal bilimler, işletme yönetimi ve güzel sanatlar alanından dersler yer almaktadır. Bölüm, öğrencilerin muhtelif alanlara dair bilgi dağarcığını genişletmekten öte, onlara hayatları boyunca kullanacakları eleştirel ve zihinsel alışkanlıkları kazandırmayı amaçlamaktadır.

### **1.5 Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimleri**

Enstitümüz kuruluşundan bugüne kadar öğretim üyesi başına düşen yayın sıralamasında ve yürütülen ulusal ve uluslararası proje sayısında üst sıralardaki yerini korumuş, üniversitelerin bilimsel ve teknolojik araştırma yetkinliği, fikri mülkiyet havuzu, işbirliği ve etkileşim, girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile ekonomik katkı ve ticarileşme boyutları altında 23 göstergeye göre sıralandığı, ulusal ölçekte Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi 2020 verilerine göre 2019 yılındaki yerini iki basamak arttırarak, 50 yükseköğretim kurumu arasında 63,2 puanla 10. sırada, devlet üniversiteleri arasında 6. sırada yer almış, yetkin araştırma üniversitesi kimliğini devam ettirmiştir. (<https://www.tubitak.gov.tr/tr/kurumsal/politikalar/icerik-sonuclar>) Enstitü araştırma faaliyetleri ve araştırma altyapısı ile ilgili bilgiler İYTE-Araştırmalar adresinde yer almaktadır. (<https://iyte.edu.tr/arastirma/arastirmalar-direktorlugu/>).

*İYTE En İyi Araştırma Üniversiteleri Arasında dördüncü;* Yükseköğretim Kurulu tarafından açıklanan “Araştırma Üniversiteleri Performans İzleme Endeksi” sonuçlarına göre İYTE, 11 araştırma ve 5 aday araştırma üniversitesi arasında dördüncü olmuştur. Üniversitelerin “Araştırma Kapasitesi”, “Araştırma Kalitesi” ve “Etkileşim ve İşbirliği” olmak üzere 3 başlık altında toplam 33 göstergeye göre değerlendirildiği sıralamada İYTE, performansı ile zirvede yer almıştır. Türkiye genelinde 11 araştırma ve 5 aday araştırma üniversitesinden alınan verilere göre Araştırma üniversiteleri arasında performansı en yüksek beş üniversiteden biri olarak yükselişine devam etmektedir. Değerlendirmede “Araştırma Kapasitesi” başlığı ile üniversitede bulunan bilimsel yayın sayısı, atıf sayısı, ulusal proje sayısı, ulusal projelerden elde edilen fon tutarı, uluslararası proje fon tutarı, ulusal ve uluslararası patent başvuru sayısı, ulusal patent belge sayısı, uluslararası patent belge sayısı, faydalı model/endüstriyel tasarım belge sayısı, doktora mezun sayısı ve doktora öğrenci sayısına bakılmıştır.

İkinci başlık olan “Araştırma Kalitesi” boyutunda; Incites dergi etki değerinde %50’lik dilime giren bilimsel yayın oranı, Incites dergi etki değerinde %10’luk dilime giren bilimsel yayın oranı, ulusal bilim ödülü sayısı, öğretim üyesi firma sayısı, öğrenci/mezun firma sayısı, YÖK 100/2000 Doktora Burs Programı öğrenci sayısı, TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı öğrenci sayısı, TÜBİTAK 1004 Teknoloji Platformu Projesi kapsamında alınan fon tutarı, bilimsel yayınların ve tezlerin açık erişim yüzdesi, dünya akademik genel başarı sıralamalarında ilk 500’e girme sayısı ve akredite edilmiş program sayısı göstergeleri dikkate alınmıştır.

“Etkileşim ve İşbirliği” başlığında ele alınan üçüncü boyutta ise; üniversite-üniversite işbirlikli yayın oranı, üniversite-sanayi işbirlikli yayın oranı, uluslararası işbirlikli yayın oranı, üniversite-sanayi işbirlikli patent belge sayısı, uluslararası işbirlikli patent belge sayısı, kamu fonları kapsamında üniversite-sanayi işbirlikli Ar-Ge ve yenilik projelerinden alınan fon tutarının ilgili proje sayısına oranı, kontratlı üniversite-sanayi işbirlikli Ar-Ge ve yenilik projelerinden alınan fon tutarının ilgili proje sayısına oranı, uluslararası öğrenci oranı, uluslararası öğretim üyesi oranı ve dolaşımdaki öğretim üyesi/öğrenci sayısı göstergeleri dikkate alınmıştır.

#### **1.5.1 Malzeme Araştırma Merkezi (MAM)**

Malzeme Araştırma Merkezi (İYTE-MAM), Aralık 2001’de Rektörlüğe bağlı bir birim olarak













## **Kalite güvencesi; eğitim ve öğretim; araştırma ve geliştirme; toplumsal katkı ve yönetim politikaları**

**Olgunluk Düzeyi:** Bu politikalar ve bağlı uygulamalar izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilmektedir.

### **Kanıtlar**

- [2-Kalite Süreci Toplantı Tutanaqları .pdf](#)
- [1-Danışma Kurulu ve Koçluk Proje Toplantı Tutanaqları.pdf](#)
- [Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü yazışma.pdf](#)
- [Fotonik Stratejik plan 2019 rev.-.docx](#)
- [Fotonik Stratejik plan 2020 rev.-.docx](#)
- [PB. Çalışma-1- Politika Belgelerine İlişkin Paydaşlarla Yapılan Çalışmalar-Yazışmalar Kanıtı.pdf](#)
- [10.02.2021 tarih ve 2021-1 sayılı çalıştay tutanağı.pdf](#)
- [PB. Çalışma-2-10.02.2021 tarih ve 2021-1 sayılı çalıştay doğrultusunda paydaş katılımı ile gerçekleştirilen politika belgeleri çalışmaları.docx](#)
- [KurumPolitikaBelgeleri-Son Hali.pdf](#)
- [Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hk.Gelişime Açık Yönler Raporu \(3\).docx](#)
- [İYTE Kalite Güvencesi Yönergesi ve Koordinaörlük Kurulmasına İlişkin Senota Kararı.pdf](#)
- [MAN232 kodlu Kalite Yönetim Sistemleri Ders İçeriği.docx](#)
- [Webinar.docx](#)

### **Kurumsal performans yönetimi**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

### **Kanıtlar**

- [2021 Yılı İYTE Performans Programı.pdf](#)
- [Performans Programı İzleme 1.Dönem Raporu.docx](#)
- [Performans-Programı-İzleme-2.Dönem-Raporu.docx](#)
- [Performans-Programı-İzleme-3.Dönem-Raporu.docx](#)
- [Performans-Programı-İzleme-4.Dönem-Raporu.docx](#)

## **2. İç Kalite Güvencesi**

Enstitü Kalite Komisyonu, 23 Kasım 2018 tarih ve 30604 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği gereğince Enstitü Senatosu’nun 08.12.2020 tarih ve 37/1 sayılı kararı ile "İYTE Kalite Güvencesi Yönergesi" güncellenerek kabul edilmiştir. Ayrıca; ilgili yönerge ile Enstitümüzde Kalite Koordinatörlüğü kurulmuştur. 01.02.2021 tarih 4/1 sayılı kararla Kalite Komisyonu görevlendirmeleri yapılmıştır. Yönerge ile komisyon; Rektör, bulunmadığı durumda Rektör Yardımcısı başkanlığında; Mühendislik, Fen ve Mimarlık Fakültesi, Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü, Yabancı Diller Yüksekokulundan seçilmiş öğretim üyeleri ile Strateji Geliştirme Daire Başkanı ve öğrenci temsilcisinden oluşturulmuştur. Ayrıca; İş dünyası ile iletişimin ve işbirliğinin güçlendirilmesi, bilimsel araştırmaların desteklenmesi, Enstitünün ve birimlerinin sosyal, kültürel ve sanatsal hayata olan katkılarının artırılması alanlarına yönelik önerilerde bulunulması adına Enstitü Senatosu’nun 31.01.2020 tarih ve 4/2 sayılı kararı ile "Enstitü Danışma Kurulları Yönergesi"

mevzuata uygun şekilde yürürlüğe girmiştir.

Enstitümüz Kalite Güvence sisteminin işlerliğini arttırmak, iyileştirme çalışmalarını sıklaştırmak, kurum içi standardizasyonu sağlamak ve gerekli durumlarda denetim altına almak adına <https://kgbys.iyte.edu.tr/> uzantılı web tabanlı bir sistem üzerinde çalışmalarını sürdürmektedir.

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, "kalite eksenli" yönetim kurgusu ile bilim ve teknoloji alanlarında ileri düzeyde eğitim, öğretim, üretim, yayın ve danışmanlık sunmaktadır. Kalite eksenli yönetim kurgusunun omurgasını oluşturan temel ilkeler,

1. İç ve dış paydaşların memnuniyetinin sağlanması,
2. Çevik ve süreç odaklı işlemler yönetimi,
3. Sürekli iyileştirme ve mükemmelleştirme süreçlerinin geliştirilmesi,
4. Kurumsal kaynakların değer odaklı kullanılması,
5. Çok paydaşlı başarımların değerlendirilmesi olarak belirlenmiştir.

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Kalite Komisyonu, tüm paydaşları sürecin içine dahil ederek çoğulcu katılım politikasını benimseyen, kurumsal iyileştirme ve geliştirmeyi temel ilke edinen politikalara yön vererek kurumsal temel değerlerimiz çerçevesinde kararlar alır. Enstitü Kalite Komisyonu'nun görevi Yükseköğretim Kalite Güvence Yönetmeliği'nde belirlenen genel esaslar doğrultusundadır. Alınan kararlar kurum web sayfasında yayımlanmaktadır.

**Ayrıca; Kurumumuz 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun beşinci kısmını dikkate alarak, kurum iç kalite güvence sistemini oluşturma, süreçleri gözden geçirme ve sürekli iyileştirilmesini sağlama, üst yönetim faaliyetlerinde görülen iyi uygulama örneklerini en alt birimlere kadar indirme ve kurumsal standardizasyonu sağlama adına iç kontrol çalışmaları yürütmektedir.**

İç kontrol; bir kurumun yönetimi ve personeli tarafından hayata geçirilen tamamlayıcı bir süreç olup, aşağıda sıralanan hedefleri gerçekleştirmek suretiyle; kurumun misyonunu başarması için riskleri göğüslemek ve makul bir güvence sağlamak üzere tasarlanmıştır.

- *Faaliyetleri düzenli, ahlak kurallarına uygun, ekonomik, verimli ve etkin biçimde gerçekleştirme,*
- *Hesap verme sorumluluğunun gerektirdiği yükümlülükleri yerine getirme,*
- *Yürürlükteki yasalara ve yönetmeliklere uyma,*
- *Kayıplara, kötü kullanıma ve hasarlara karşı kaynakları koruma.*

İç kontrol, bir organizasyonun karşı karşıya kaldığı değişimlere sürekli bir biçimde uyum gösteren dinamik ve tamamlayıcı bir süreçtir. Yönetim ve her düzeydeki personel, kurumun misyonunu ve genel hedeflerini başarması için riskleri karşılayan ve makul güvence sağlayan bu sürece müdahil olmak durumundadır.

Bu kapsamda Enstitümüz İç Kontrol Sistemi'nin oluşturulması çalışmaları 19-23 Eylül 2016 tarihleri arasında, çeşitli birimlerinden personelin yer aldığı 35 katılımcı ile gerçekleştirilen "İç Kontrol Eğitimi" ile başlamış olup aşağıda yer alan çalışmalar yapılmıştır.

2016 yılı sonuna kadarki süreçte, İç Kontrol Yazılım Programı'nın hazırlık çalışmalarına, Başkanlığımızın da araştırma ve öneri desteğiyle Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından

























öğrenci değişim programları konusunda Enstitümüze olan ilgiyi artırmakta olup ikili anlaşma yaptığımız Avrupa üniversite sayısı her geçen yıl artmakta, uluslararasılaşma konusunda Enstitümüze avantaj sağlamaktadır.

(<http://iyte.edu.tr/ogrenci/rektorun-listesi/>)

Öğrenci Kabul Kriterleri maddeler halinde özetlenecek olursa;

- Lisans öğrencileri, ÖSYM tarafından merkezi olarak yerleştirilmekte,
- Yatay Geçiş öğrencileri, Yatay Geçiş ilkeleri uyarınca Fakülte Yönetim Kurulu tarafından kabul edilmekte,
- Yabancı Uyruklu öğrencileri, Lisans Programları Yurtdışından Öğrenci Kabulü ve Eğitim Yönergesi uyarınca Yabancı Uyruklu Komisyonu tarafından kabul edilmekte, Fakülte Yönetim Kurulu tarafından onaylanmakta,
- Lisansüstü öğrencileri ise Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği uyarınca Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü tarafından kabul edilmektedir.

### **Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi**

**Olgunluk Düzeyi:** Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.

#### **Kanıtlar**

- [LEE-Kanıtlayıcı Web Sayfası.docx](#)
- [İYTE Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği-.pdf](#)
- [Kimya Mühendisliği Öğrenci kabulü ve önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi.docx](#)
- [fizik program bilgileri.docx](#)
- [Matematik 2.1. öğrenci kabulü.docx](#)
- [Matematik 2.1. önceki öğrenme.docx](#)
- [LEE-Kanıtlayıcı Web Sayfası.pdf](#)

### **Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma**

**Olgunluk Düzeyi:** Uygulamalar izlenmekte ve tanımlı süreçler iyileştirilmektedir.

#### **Kanıtlar**

- [Kanıt 1 - 2.2. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma \(Eğitim Öğretim\).pdf](#)
- [Kanıt 2 -2.2. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma \(Eğitim-Öğretim\).pdf](#)
- [Kanıt 3- 2.2. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma \(Eğitim-Öğretim\).pdf](#)
- [İYTE Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği-.pdf](#)
- [İnşaat Müh.Transkript\\_onay\\_örnek.pdf](#)
- [İYTE ÇAP.docx](#)

### **3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme**

Eğitim programlarında yer alan bütün dersler için AKTS değerleri belirlenmiş, derslerin AKTS kredileri iş yükü göz önünde tutularak hesaplanmıştır. Öğrencilerin gerek yurtiçi gerekse yurtdışında yaptıkları stajlar ile Enstitümüz Ortak Eğitim Programı (CO-OP) uygulaması gereğince sanayide gerçekleştirilen staj benzeri çalışmalar da iş yüklerine dahil edilmiştir. Derslerin AKTS kredileri ve



2019 yılında, Enstitümüz yatırım bütçesinde “Engelsiz Erişim” projesi ödeneği ayrılarak, bu kapsamında planlanan çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Öğrencilerimizi yoğun olarak yararlandığı kütüphane fiziki koşullarında ve kütüphane kaynaklarında, özel yaklaşım gerektiren öğrencilere yönelik düzenlemeler, sesli kitap sayısının artırılması gibi düzenlemeler gerçekleştirilmiştir.

Enstitümüzün eğitim dilinin İngilizce oluşu nedeniyle uluslararası öğrencilerimiz dersleri takip etme ve iletişim konusunda sıkıntı yaşamamakta, diğer sorunların çözümü konusunda Uluslararası İlişkiler Ofisi öğrencilerimize yardımcı olmaktadır. <http://iyte.edu.tr/>

## Öğretim yöntem ve teknikleri

**Olgunluk Düzeyi:** Öğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

### Kanıtlar

- [Öğrenim Yönetim Sistemi.docx](#)
- [Matematik 3.1. Lisans bölümü açılan ders listesi.docx](#)
- [Matematik 3.1. Lisansüstü açılan ders listesi.docx](#)
- [Matematik 3.1. servis ders listesi.docx](#)
- [a2speakingtasks \(2\).docx](#)
- [b1speakingtasks \(1\).docx](#)
- [IYTE OTA TEA program.docx](#)
- [IZTECH ENGLISH PORTFOLIO\\_Final version.docx](#)
- [eğitici eğitimi örnek-IYTE OTA TEA program.docx](#)

## Ölçme ve değerlendirme

**Olgunluk Düzeyi:** Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir

### Kanıtlar

- [fen ek 6- 7.docx](#)
- [Mühendislik Öğrenci geri bildirimleri .docx](#)
- [MT.II.xlsx](#)
- [Mühendislik MT-I.xlsx](#)
- [pç-öç.xlsx](#)
- [Projects.xlsx](#)
- [Mühendislik Ölçme ve Değerlendirme.docx](#)

## Öğrenci geri bildirimleri

**Olgunluk Düzeyi:** Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.

### Kanıtlar

- [2018- 2019 Student Questionnaire Results.docx](#)
- [Lisansüstü Eğitim Enstitüsü'nün öğrencilerine uyguladığı anket .pdf](#)
- [Öğretim Üyeleri ve Öğretim Görevlileri İçin Anket Formu-.pdf](#)

- [Kimya Mühendisliği Öğrenci geri bildirimleri .docx](#)
- [Uygulanan Anketler Kanıt.docx](#)

## **Akademik danışmanlık**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda akademik danışmanlık hizmetleri izlenmekte ve öğrencilerin katılımıyla iyileştirilmektedir.

## **Kanıtlar**

- [İYTE Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği 1.pdf](#)
- [Öğretim Üyeleri ve Öğretim Görevlileri İçin Anket Formu 1.pdf](#)
- [Lisansüstü Eğitim Enstitüsü'nün öğrencilerine uyguladığı anket formu .pdf](#)
- [Danisman Takip Listesi.pdf](#)
- [Mühendislik Fakültesi Akademik danışmanlık.docx](#)
- [fen ek 8.docx](#)

## **4. Öğretim Elemanları**

Enstitümüz akademik kadrosunun, kuruluşundan itibaren yurt içinde ve yurt dışındaki seçkin üniversitelerde doktora ve/veya doktora sonrası çalışma yapmış genç akademisyenlerden oluşması, kuruluş amacı doğrultusunda öğrenci merkezli, proje esaslı eğitim yöntemleri kullanarak dinamik, yenilikçi ve girişimci bir eğitim sistemi oluşturulmasını sağlamış ve ileri düzeyde bilimsel altyapı oluşturmuştur. Akademik kadromuz, İYTE'nin büyüme potansiyeline uygun olarak güçlenmektedir.

Enstitümüz eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun, "Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği" ve "Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Geçiş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümleri ve Enstitü Senatosu'nda kabul edilen "İYTE Minimum Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri İle İlgili Esaslar" doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Enstitümüzde, öğretim üyesi alım sürecini koordine etmek ve öğretim üyeleri başvurularının ilk müracaat noktası olarak İYTE Rektörlüğüne doğrudan bağlı olan Akademik İnsan Kaynakları İlk İşlemler Birimi (AİKİB) kurulmuştur (<https://iyte.edu.tr/akademik/akademik-insan-kaynaklari-birimi-aikib/>). Enstitüde çalışmaya başlayan tüm akademisyenlerin bilimsel performanslarının dünya ortalamasının üzerinde olmasına özellikle son yıllarda dikkat edilmektedir. Bu nedenle "karar destek araçları" etkin kullanılmaktadır. Yardımcı doçent veya doçent seviyesinde öğretim üyeliğine ilk atamalarda yayın sayısı kriterini sağlayan adayın SciVal programı analizinde alan ağırlıklı atıf etkisinin, yayın başına ortalama atıf sayısının, dünyada en çok atıf alan ilk %10 makale içinde yayın yüzdesinin, dünyada en çok atıf alan ilk %10 dergi içindeki yayın yüzdesinin ve uluslararası yayınlarının yüzdesinin dünya ortalamasının üzerinde olması beklenir. Bu kriterlerin en az ikisini sağlayamayan aday değerlendirmeye alınmaz. Aynı zamanda, adayın performansı ilgili bölümün yayın performansına eklenerek bölüm performansına katkısı incelenir. Adayın yayın performansının (sayı, atıf, kalite) bölümün akademik yetkinliğini yükseltecek yönde olması istenir. Özellikle atıf ağırlığının dünya ortalaması olan 1'in üzerinde olmasına dikkat edilir. Başvuruların değerlendirilmesinde adayın akademik nitelik ve performansının ayrıntılı ve analitik incelenmesi zorunludur. Değerlendirmede adayın bilim alanındaki yeri ve potansiyeli, eğitime katkısı, mesleki deneyim ve katkıları, başvurduğu birimin hedeflerine yönelik getirdiği ya da getirebileceği katkılar, üniversite/birim yönetimine katkısı ve diğer üniversite hizmetleri dikkate alınır.

Akademik personel alım başvuru süreci web sayfasında ilan edilerek başlamaktadır. Özgeçmiş ile

















































sunarak İYTE'nin toplumla bütünleşmesi için çalışmaktadır. İYTE'li öğretim kadrosunun İYTE-SEM'de kendi uzmanlık alanlarında daha fazla eğitim açmasını sağlama çalışmalarını sürdürmüştür. İYTE'de teknoloji yönetimi, proje yönetimi, Ar-Ge, Ür-Ge vb. konularda destek verecek İYTE'li eğitmenlerin sayılarının artması sağlanmıştır.

Laboratuvar hizmetleri veren merkezlerimizde mevcut laboratuvar imkanları şu şekildedir;

1. Malzeme Araştırma Merkezi (MAM)
2. SEM Laboratuvarı (3 adet)
3. SEM Numune Hazırlama Laboratuvarı
4. AFM/STM Laboratuvarı
5. XRD Laboratuvarı
6. XRF Laboratuvarı
7. TGA, BET ve Dilatometre Laboratuvarı
8. MTC Laboratuvarı

Biyoteknoloji ve Biyomühendislik Uygulama ve Araştırma Merkezi (BİYOMER) bünyesinde faaliyet gösteren laboratuvarlar;

1. Hücre Kültürü Laboratuvarı
2. Jel Dökümantasyon ve Genetik Analiz Laboratuvarı
3. Moleküler Biyoloji, Mikrobiyoloji ve Genetik Laboratuvarı
4. Solvent Evap. Kül ve Soxtherm Toplam Yağ Analiz Laboratuvarı
5. Mikroskop ve Genetik Analiz Laboratuvarı
6. Enstrümental Analiz Laboratuvarı
7. Fermentasyon Teknolojileri Laboratuvarı
8. Ham Protein Analiz Laboratuvarı

Çevre Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi (ÇEVRE ARGE) bünyesinde faaliyet gösteren laboratuvarlar;

1. Sıvı Kromatografi Kütle Spektroskopisi Sistemi (LC-MS)
2. Gaz Kromatografi Sistemi (GC)
3. Gaz Kromatografi-Kütle Spektroskopisi Sistemi (GC-MS)
4. ICP Kütle Spektroskopisi Sistemi (ICP-MS)
5. ICP Optik Emisyon Spektrometresi Sistemi (ICP-OES)
6. İyon Kromatografi Sistemi (IC)
7. Yüksek Performanslı Sıvı Kromatografi Sistemi (HPLC)
8. FTIR / TOC / Voltametri, Potansiyometrik Titrator Sistemleri

Jeotermal Enerji Araştırma ve Uygulama Merkezi (JEOMER) bünyesinde faaliyet gösteren laboratuvarlar;

1. Termo-Fiziksel Ölçümler
2. İç Hava Kalitesi Ölçümleri
3. Kuyu Ölçümleri
4. Jeokimyasal Analizler
5. Enerji Etüdü Hizmetleri

***Kurumun Araştırma Politikaları, İç ve Dış Paydaşlarla İş Birliği ve Kurum Dışı Fonlardan Yararlanmayı Teşvik Faaliyetleri***

















































































tarafından üniversite-sanayi işbirliğini etkin kılmak üzere üniversitemizdeki araştırma altyapısını ve bilgi birikimini ekonomik değere dönüştürmek üzere katkı sağlanmaktadır.

- Teknoloji Transfer Ofisimiz tarafından Enstitüde oluşan proje fikirlerinin sanayi kuruluşlarına duyurulması ve tanıtılması, endüstri kuruluşlarının ziyaret edilerek Ar-Ge proje taleplerinin belirlenmesi, ilgili akademisyenlerin tespiti ve eşleştirilmesi, üniversite ve endüstri arası projelendirme ve proje yönetimi hizmeti, üniversitelerin altyapısının (laboratuvar gibi) özel sektör kuruluşları tarafından değerlendirilmesinin sağlanması ve proje pazarı-proje yarışmaları gibi etkinliklerin düzenlenmesi sağlanmaktadır.

□ *Patent ve patentlerin ürüne dönüşmesi açısından desteklerin belirlenmesi,*

- TPE Bilgi ve Doküman Birimi Enstitünün inovasyon faaliyetlerine yönelik altyapısının oluşturulması ve akademik yükselme kriterlerinde patent faaliyetinin artırılması için kurumsal düzenleme yapılmıştır. İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları Politikası ve Entelektüel Varlıklar Yönetimine İlişkin Yönerge 12.01.2016 tarih ve 3 sayılı Senato Kararı ile kabul edilmiş, görevlendirilen İYTE-FSHM Değerlendirme ve Destekleme Kurulu çalışmalarına başlamıştır. Kurulda Rektör, Araştırmalar Direktörü TTO yöneticisi, sanayi temsilcisi ve patent uzmanı yer almaktadır. Bu kapsamda patent desteği verilmektedir. Birim tarafından 2020 yılında, 76 başvuru mevzuat çerçevesinde yanıtlanmış, gerek araştırma gerek başvuru aşamasında 9 adet ulusal patent başvurusuna destek verilmiştir.
- İYTE Vakfı Yayın Teşvik Sistemi, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü’nde görevli öğretim elemanları ve araştırmacılar tarafından yapılan çalışmaların uluslararası düzeyde yayımlandıkça İYTE Vakfı’ndan teşvik alabilmeleri için yapılmış bir başvuru sistemidir. YÖK tarafından getirilen Akademik Performans Sisteminin yürürlüğe girmesinden sonra bu sistem sonlandırılmıştır. İYTE Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları ve Entelektüel Varlıklar Yönetimine İlişkin Yönerge (İYTE FSMH) kapsamında patent desteği verilmektedir.
- Değerlendirmesinde “Araştırma Kapasitesi” başlığı ile üniversitede bulunan bilimsel yayın sayısı, atıf sayısı, ulusal proje sayısı, ulusal projelerden elde edilen fon tutarı, uluslararası proje fon tutarı, ulusal ve uluslararası patent başvuru sayısı, ulusal patent belge sayısı, uluslararası patent belge sayısı, faydalı model/endüstriyel tasarım belge sayısı, doktora mezun sayısı ve doktora öğrenci sayısına bakılan 2020 yılı “Araştırma Üniversiteleri Performans İzleme Endeksi” sonuçlarına göre İYTE, 11 araştırma ve 5 aday araştırma üniversitesi arasında 4. olmuştur.
- Türkiye’nin 4. teknoparkı olarak İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Kampüsü içerisinde yer alan Teknopark İzmir, 23 patenti ile Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca açıklanan “Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans Endeksi” sıralamasında Türkiye’nin en başarılı Teknoparkları arasında yer almaktadır.

□ *Eğitim-öğretim ve Araştırma Merkezleri’ndeki araştırma altyapısının desteklenmesi,*

İYTE Tümüleşik Araştırma Merkezi (TAM) kuruluş amaç ve stratejileri şu şekilde gösterilebilir;

- İYTE’de kurulu merkezleri etkin yönetim-erişim-etkileşim amacıyla tek çatı altında toplamak,
- Yüksek teknoloji tabanlı araştırma altyapısı yaratmak,
- İYTE ile endüstri arayüzünde entegre bir araştırma kompleksi oluşturmak,
- Enstitünün öncelikleri doğrultusunda, araştırmacıların ortak gereksinimi olan test ve analiz sistemlerinin kurulması veya iyileştirilmesi için Enstitü Üst Yönetimi’ni bilgilendirmek,
- Bu sistemlerin iç ve dış paydaşlar tarafından verimli ve sürdürülebilir bir şekilde kullanımı için gerekli ekosistemi yaratmak; sonuçların yorumlanması ve raporlanması için gerekli uzman altyapısını oluşturmak, 23/44
- TAM’ın analiz ve test gelir giderleri arasında denge oluşturmak,
- Yurtiçi ve yurtdışı araştırma merkezleri ve benzeri kuruluşlar ile kaynak paylaşımı ve

- iyileştirilmesi konularında girişimlerde bulunmak,
- Merkezlerin, iç ve dış paydaşlar ile ortak bilimsel ve teknolojik projelerde ya da proje takımlarında yer almaları konusunda olanakları sağlamak,
- TAM hizmetlerinin duyurulmasını için broşürler, kitaplar, videolar, basın bildirimleri hazırlamak,
- Tematik eğitimler, seminerler, toplantılar, sergiler ve yarışmalar düzenlemek,
- Mülkiyet hakları, teknoloji transferi, proje pazarları konularda TTO ile işbirliği içinde olmak,
- Merkezlerin akreditasyon, standardizasyon ve sertifikasyon çalışmaları için gerekli desteği vermek,
- Merkezler dahil tüm iç ve dış paydaşlara hizmet verecek cam, elektrik–elektronik, mekanik atölyeler ve sarf marketi gibi araştırma destek sistemlerini oluşturmak için girişimlerde bulunmaktır.

Enstimüzde 2020 yılı içerisinde iç fonlarla desteklenen 88 adet Bilimsel Araştırma Projesi vardır. Ayrıca; Hazine yardımı desteği ile kurulan Kütle Spektrometre Merkezi faaliyetlerine devam etmektedir. 2020 yılı bütçesiyle Araştırma Üniversitesi olmamız dolayısıyla 1.000.000.-TL Bilimsel Araştırma Projeleri kapsamında Rektörlüğümüz desteklenmiştir.

□ *Mezuniyet sonrası yapılan çalışmaların performans göstergelerine yansıtılması için web tabanlı çalışmaların geliştirilmesi,*

- İYTE mezunlarını iç paydaşı olarak görür. KARDES oluşumu altında takip eder. Faaliyette olan "Kariyer Ofisi", öğrencilerimizin öğrenimleri sırasında ve mezuniyetlerinden sonra kendilerine kariyer rehberliği ve kariyer danışmanlığı hizmeti vermek üzere 2018 yılında İYTE Kariyer Destek Merkezi (KARDES) olarak yapılandırılmıştır. Merkez, öğrenci toplulukları ile koordineli yürüttüğü çalışmalarla staj ve iş imkanlarının artırılması amacıyla etkinlikler ve programlar yürütmekte, kurum içi veya kurum dışı uzman kişilerle iş birliği yapmaktadır.
- 1098 Mezunumuzun kayıt altında olduğu Mezun Bilgi Sistemimiz bulunmaktadır. 2019-2023 Stratejik Planımızda Stratejik hedef olarak belirlenen Lisans/lisansüstü öğrencilerin İYTE'ye olan aidiyet duygusunun geliştirilmesi, pekiştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması amacıyla kurumsal altyapının oluşturulması ve Öğrenciler ve aileleri ile İYTE arasındaki iletişimin geliştirilmesi, bağlılığın artırılması, İYTE Kampüsünün doğal/çevreci yapısının sosyal etkinliklerin organizasyonunda kullanılması stratejileri ile Performans Göstergeleri olarak belirlenen KARDES ve akademik birimlerce düzenlenen Kariyer Günü, Mezunlar Günü vb. faaliyetlerin sayısı, Mezun Bilgi Sistemine kayıtlı öğrenci sayısını takip etmek ve artırmak, göstergeleri bulunmakta ve sürekli veriler güncellenmektedir.

□ *Yeni stratejik planlama çalışmasında, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı stratejilerini paydaşlarının katılımı ile belirlemesi ve kalite güvence süreçleriyle ilişkisini kurması,*

- 2017 yılı dış değerlendirme sonrası oluşturulan 2019-2023 Stratejik Planımız tümüyle iç ve dış paydaş katılımı ile oluşturulmuş, performans göstergeleri kalite güvence süreçleriyle ilişki kurularak oluşturulmuştur.

## **Yönetim Sistemi ve Kurumsal Karar Alma**

□ *Kurumun merkezi bir yönlendirme mekanizması geliştirmesi,*

- Enstitümüz 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun beşinci kısmını dikkate alarak, kurum iç kalite güvence sistemini oluşturma, süreçleri gözden geçirme ve sürekli iyileştirilmesini sağlama, üst yönetim faaliyetlerinde görülen iyi uygulama örneklerini en alt birimlere kadar indirme ve kurumsal standardizasyonu sağlama adına iç kontrol çalışmaları yürütmektedir. İç kontrol; Enstitümüz yönetimi ve personeli tarafından hayata geçirilen

tamamlayıcı bir süreç olup, kurumun misyonunu başarması için riskleri göğüslemek ve makul bir güvence sağlamak üzere tasarlanmıştır. Enstitümüz de İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı'nın uygulamaya konulmasıyla birlikte, Plan'da öngörülen eylemlerin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalara başlanılmış olup, bu kapsamda hazırlanan İYTE Etik Davranış İlkeleri ve Etik Kurulu Yönergesi Enstitümüz Senatosunca kabul edilmiştir. Yine buna bağlı olarak hazırlıkları yürütülen Enstitümüz Etik Kurulu da oluşturularak, 08.01.2019 tarihi itibarıyla Kurul Üyeleri belirlenmiştir. Rektörlük düzeyindeki iyi uygulama örneklerini en alt birimlere kadar indirme amacımız kapsamında çalışmalar geliştirilerek sürdürülmektedir.