

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

BAŞKENT ÜNİVERSİTESİ

2016

1. KURUMSAL BİLGİLER

İletişim Bilgileri

Prof. Dr. Ali HABERAL
Rektör – Kalite Komisyonu Başkanı

Adres: Başkent Üniversitesi Bağlıca Kampüsü Fatih Sultan Mahallesi Eskişehir Yolu 18. km 06790
Etimesgut/Ankara
Tel : 312 246 67 91
Faks : 312 246 66 05
E-posta : ahaberal@baskent.edu.tr

Prof. Dr. Abdülkadir VAROĞLU
Rektör Yardımcısı (Kaliteden Sorumlu Rektör Yardımcısı)

Adres: Başkent Üniversitesi Bağlıca Kampüsü Fatih Sultan Mahallesi Eskişehir Yolu 18. km 06790
Etimesgut/Ankara
Tel : 312 246 67 91
Faks : 312 246 66 05
E-posta : kvaroglu@baskent.edu.tr

[Kurum İnternet Adresi: www.baskent.edu.tr](http://www.baskent.edu.tr)

[Kalite Güvence Sistemi İnternet Adresi: http://kgs.baskent.edu.tr](http://kgs.baskent.edu.tr)

facebook.com/BaskentUniv

twitter.com/baskentunv

Instagram: baskentunv

[radio.baskent.edu.tr \(104.2\)](http://radio.baskent.edu.tr)

Tarihsel Gelişimi

Başkent Üniversitesi, Prof. Dr. Mehmet Haberal'ın 1980 yılında Türkiye Organ Nakli Yanık ve Tedavi Vakfını, 1982'de Diyaliz Merkezini, 1985'te ilk hastaneyi ve 1986 yılında Haberal Eğitim Vakfını kurmasının ardından; yükseköğretim kurumlarına olan gereksinimi karşılamak ve çağdaş bir eğitim sistemi kurmak amacı ile 14 Eylül 1993 tarihli 515 sayılı Kanun Hükmündeki Kararnameye dayalı olarak 13 Ocak 1994 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan 3961 sayılı Kanun ile kurulmuştur.

Üniversitemizin amacı, bilgi çağının gerektirdiği evrensel bilgiye ulaşım ve bilgiyi kullanma becerileri gelişkin; sağlık, eğitim, beşeri bilimler, hukuk, iletişim, sanat, çevre, endüstri, ticaret ve teknoloji alanlarında bilgili ve deneyimli; araştırmacı, dinamik, ülke sorunlarına duyarlı; mesleklerinde ve iş dünyasında başarılı; rekabete açık; uluslararası çevrelerle yakından ilişkili; sanatsal, kültürel ve tarihsel değerlerimize sahip çıkan; çevreye duyarlı insanlar yetiştirmektir.

1994-1995 eğitim-öğretim yılında, Tıp Fakültesi (Tıpta Uzmanlık Eğitimi), Hemşirelik Yüksekokulu ve Biyomedikal Cihaz Teknolojisi Meslek Yüksekokulu programlarında eğitim-öğretim faaliyetlerini Bahçelievler semtinde sürdürürken, aynı dönemde Ankara-Eskişehir Devlet Yolu 20. km'de, Başkent Üniversitesi Bağlıca Kampüsünün yapımına başlanmış ve 1995-1996 eğitim-öğretim yılı itibarıyla hizmete açılmıştır.

Kaliteli sağlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve sağlık eğitiminin ülkemizin farklı bölgelerindeki sağlık sorunlarının çözümünü de içerecek şekilde geliştirilmesi amacı ile Üniversitemize bağlı olarak kurulan Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin ilki 1998'de Adana'da açılmıştır.

1998-1999 eğitim-öğretim yılında Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesinde Endüstri Mühendisliği yüksek lisans programı ile Elektrik-Elektronik Mühendisliği doktora programı açılarak üniversite bünyesinde lisans üstü eğitime geçilmiştir. Ayrıca, bu eğitim-öğretim yılının sonunda, Ankara'da Ayşeabla Koleji, Başkent Üniversitesi Kolej Ayşeabla Okulları adı ile bünyemize katılmıştır. Böylece anaokulundan, doktora derecesine kadar eğitim zincirinin tüm halkaları tamamlanmıştır.

1994 yılında başlayan eğitim-öğretim faaliyetleri Başkent Üniversitesinde; 11 Fakülte, 1 Devlet Konservatuarı, 6 Meslek Yüksekokulu, 7 Enstitü ve Yabancı Diller Yüksekokulu ile yürütülmektedir. 30 ön lisans, 48 lisans, 88 Yüksek lisans ve 29 doktora programı aktif olarak açıktır.

Eğitim-öğretim faaliyetlerinin yanı sıra, Üniversitemiz bünyesinde araştırma ve uygulamaya yönelik aşağıdaki merkezler bulunmaktadır:

- Ord. Prof. Dr. Enver Ziya Karal Tarih Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Kadın, Çocuk ve Aile Planlaması Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Dil Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Türk Dili, Edebiyat ve Kültürünü Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Ceza Hukuku ve Kriminoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sürdürülebilir Çevre Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Türkçe Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Yaratıcı Kültür Endüstrileri Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Ölçümbilim ve Kalibrasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Türk Mutfak Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Müzik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Eğitim, Danışmanlık ve Araştırma Merkezi
- Kültür ve Sanat Araştırma Merkezi
- Mithat Çoruh Kalite Yönetimi Merkezi
- Stratejik Araştırmalar Merkezi
- Deney Hayvanları Üretim ve Araştırma Merkezi
- Afet Eğitim ve Müdahale Merkezi
- Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Uygulama Merkezi

Üniversitemizin sağlık araştırma ve uygulama merkezleri ise:

- Başkent Üniversitesi Ankara Hastanesi
- Adana Dr. Turgut Noyan Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Alanya Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Konya Uygulama ve Araştırma Merkezi
- İstanbul Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi
- İzmir Zübeyde Hanım Uygulama ve Araştırma Merkezi

Üniversitemiz eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini destekleyen diğer birimler:

- Kalite Yönetim Temsilciliği
- Stres Yönetimi Araştırma ve Uygulama Birimi
- Kariyer Yönlendirme Merkezi
- Akademik Değerlendirme Koordinatörlüğü
- Bilgi İnovasyon ve Teknoloji Transfer Ofisi
- Uluslararası İlişkiler ve Değişim Programları Koordinatörlüğü
- Ekin Ön Kuluçka Merkezi
- Orkestra Akademik Başkent

Başkent Üniversitesi, Bağlıca Kampüsü başta olmak üzere üç kampüste eğitim öğretim ve araştırma faaliyetlerini yürütmektedir. Üniversitemizin uygulama otelleri olan Kızılcahamam Patalya Termal Resort ve Gölbaşı Patalya Lakeside Resort Otelleri, üniversitemiz öğrencilerinin eğitim faaliyetleri çerçevesindeki uygulamalarına yönelik hizmet vermektedir.

Sağlık ve eğitim faaliyetlerinde ISO Kalite Belgesi alan ilk Vakıf Üniversitesi olan Üniversitemiz, New York 2013 Uluslararası Kalite Zirvesinde Altın Kalite, Paris 2015 Uluslararası Kalite Zirvesi Platin Kalite Ödülü, 2016 Frankfurt Avrupa Toplantısında Kalite ve Teknoloji ödüllerini almıştır.

Akademik Programlarda Yeniden Yapılanma Çalışmaları (Bologna Süreci) kapsamında Diploma Eki Etiket ve Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) Etiketine sahip olan Üniversitemiz, Tıp Fakültesinde UTEAK (Ulusal Tıp Eğitimi Akreditasyon Kurulu) akreditasyonu, Adana Erişkin Kök Hücre Nakli ve Hücre Tedavi Merkezi JACIE (Joint Accreditation Committee ISCT-EBMT) akreditasyonu, Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği ve Endüstri Mühendisliği lisans programları, EUR-ACE Etiket ve MÜDEK (Mühendislik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği) akreditasyonu belgelerine sahiptir.

Üniversitemizde Bologna Süreci kapsamında Diploma Eki çalışmaları tamamlanarak, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı onayı ile 2005-2006 yılından itibaren tüm mezunlarımıza Diploma Eki verilmeye başlanmıştır. 2012-2013 akademik yılından itibaren de mezunlarımıza verilen diploma eklerinde Europass Etiket kullanılmaktadır. Üniversitemiz, Diploma Eki Etiket ve AKTS Etiket ile Avrupa Yükseköğretim Alanının içindeki yerini almıştır.

Üniversitemizde, eğitim-öğretim veren lisans, ön lisans ve lisans üstü programlarının listesi ekte sunulmuştur (Ek 1). Başkent Üniversitesinin Aralık 2016 tarihi itibarıyla lisans programlarında 10195, ön lisans programlarında 2048, lisans üstü programlarında 1263 olmak üzere toplam 13506 öğrencisi bulunmaktadır. Üniversitemiz kuruluşundan bu yana 26554 mezun vermiştir. Üniversitemizde, 2016 yılında öğrenci bursluluk oranı %40,6'dır. 2016 yılında eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri 1419 akademik personel ve 7717 idari personel ile yürütülmüştür (Ek 2).

Üniversitemizin fiziki kapasitesine ilişkin amfi, derslik, konferans salonları, atölyeler ve laboratuvarlar ile açık-kapalı alan bilgileri ekte sunulmuştur (Ek 3).

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Başkent Üniversitesinin misyonu, bilimin nesnellliğini benimseyen, ulusal bilince sahip, araştırmacı, sorgulayıcı, üretken, akla ve bilime saygılı, çözümleyici ve bütünleştirici düşünce yapısına sahip, insan ve çevre haklarına duyarlı, evrensel hukuka saygılı, yaratıcı ve yenilikçi, ayrıca Atatürk İlkelerine bağlı bireyler yetiştirmek; eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve bilimi yayma etkinlikleri aracılığıyla Türk toplumunun teknolojik, sosyo-ekonomik ve kültürel düzeyinin yükseltilmesine, insan sağlığının iyileştirilmesine, insan ve çevresel haklarının geliştirilmesi ve korunmasına, topluma hizmetin yaygınlaşmasına katkıda bulunmaktır.

Üniversitemizin vizyonu ise uluslararası bir marka olarak ileri sağlık uygulamalarının her alanında bilimsel üretime dayalı üst düzeyde öğretim yapan ve bunu çağdaş medeniyet çizgisinin üzerinde yer alma yolunda toplumsal katma değere dönüştürerek sunan bir yuva olmaktır.

Başkent Üniversitesinin değerleri; Akıl ve Bilim, Bilimsel Üretkenlik, Kurumsal Gelişim ve Kurum Kimliği, Çalışma Disiplini, Toplumsal Hizmet, Nesnellik, Ulusal Evrenselliğe Ulaşmak, Sürekli İyileştirme, Paydaşlarla İşbirliği ve Takım Ruhu, Yaratıcılık ve Yenilikçilik olarak belirlenmiştir.

Başkent Üniversitesi misyonunu en etkin şekilde gerçekleştirmek üzere üç stratejik faaliyet alanı tanımlanmıştır;

1. Bilimsel üretim,
2. Öğrenmeyi mükemmelleştirmek,
3. Toplumun gereksinimlerine yanıt vermek.

Stratejik faaliyet alanlarımız vizyonumuz çerçevesinde iki temel alana odaklanmıştır. Bunlar uluslararasılaşma ile yenilikçilik ve girişimciliğdir. Bilimsel üretim ve öğrenmeyi mükemmelleştirmek alanlarında vizyonumuz Başkent markasını uluslararası platformda geliştirmek ve güçlendirmektir. Üçüncü stratejik alanda vizyonumuz toplumun ihtiyaçları kapsamında yenilikçilik ve girişimcilik teması ile odaklanmaktadır.

Uluslararasılaşmanın öğretim ve araştırma çabalarının kalitesini yükselttiğine inanılmaktadır. Uluslararası işbirliklerinden beklenti; bilimsel araştırma ve öğretim kapasitemizin yaratıcı, keşfedici ve kültürlerarası katkısı yüksek niteliklerinin geliştirilmesidir. Bu nedenle öğrenci, akademisyen ve personel dolaşımının yanı sıra ortak müfredat gelişimi, tematik ilişkiler, sürekli çalışma grupları oluşturma gibi alanlarda da etkili bir çekim merkezi olunabilecek bir ortam yaratılmak istenmektedir.

Toplumun ihtiyaçları kapsamındaki yenilikçilik ve girişimcilik temasına bağlı olarak Üniversitemizin sorumluluğu toplumsal katma değer üreten paydaşlar ile akademi ve bilim dünyası arasındaki boşluğu doldurmaktır. Bu çerçevede, paydaşlarla olan işbirliğinin artırılması amaçlanmaktadır.

Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

Üniversitemizde; Diş Hekimliği Fakültesi, Eğitim Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi, Hukuk Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İletişim Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Tıp Fakültesi ve Ticari Bilimler Fakültesi olmak üzere toplam 11 fakültede, yükseköğretim statüsündeki Konservatuvarda lisans düzeyinde;

Avrupa Birliği ve Uluslararası İlişkiler Enstitüsü, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü olmak üzere 5 enstitüde, lisans üstü düzeyinde,

Adana Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Kazan Meslek Yüksekokulu, Konya Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu olarak toplam 6 meslek yüksekokulunda ön lisans düzeyinde eğitim öğretim faaliyetleri sürdürülmektedir. Yabancı Diller Yüksekokulunda, üniversitemizin lisans ve ön lisans öğrencilerine, başta İngilizce olmak üzere Almanca, Çince, İspanyolca, İtalyanca ve Rusça eğitimi verilmektedir.

Başkent Üniversitesi bünyesinde Türk Dili dersi, Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi; Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi dersi ise Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Uygulama Merkezi tarafından yürütülmektedir. Üniversitemizde tüm öğrencilerimizin akademik gelişmelerini kültürel ve sanatsal açılardan desteklemek amacı ile mezun olmadan önce almakla yükümlü olduğu Güzel Sanatlar dersleri bulunmaktadır (<http://gsf.baskent.edu.tr/kw/genel.php?id=19589>).

Çift ana dal ve yan dal lisans programlarının açılması ve yürütülmesi ile ilgili süreç Başkent Üniversitesi Çift Ana dal Lisans Programı Yönergesi (https://www.baskent.edu.tr/belgeler/mevzuat/yonerge/ciftanadal_yong_17.pdf) ve Başkent Üniversitesi Yan Dal Lisans Programı Yönergesi (https://www.baskent.edu.tr/belgeler/mevzuat/yonerge/yandal_yong_16.pdf) ile belirlenmiştir. Üniversitemiz bünyesinde eğitim-öğretim hizmeti sunan akademik birimlerimizin 2015-2016 Bahar ve 2016-2017 Güz Döneminde açılan çift ana dal ve yan dal programlarının listesi ve kontenjan sayıları ekte sunulmuştur (Ek 4).

Üniversitemizde eğitim-öğretim dili Türkçe'dir. Bununla beraber eğitim dili %30 ve %100 İngilizce olan

bölmelerde İngilizce barajdır. Üniversitemizde Eğitim Fakültesi bünyesindeki İngilizce Öğretmenliği, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler ile İşletme ve Fen-Edebiyat Fakültesi bünyesindeki Amerikan Kültürü ve Edebiyatı bölümlerinde eğitim dili %100 İngilizce'dir. Dış Hekimliği Fakültesi, Eğitim Fakültesi Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Bölümü, Fen Edebiyat Fakültesi Psikoloji Bölümü, Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakültesi Mimarlık Bölümü, Hukuk Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler, İletişim Fakültesi Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölümü, Radyo, Sinema ve Televizyon Bölümü, Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü, Biyomedikal Mühendisliği Bölümü, Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü, Endüstri Mühendisliği Bölümü, Makine Mühendisliği Bölümü, Sağlık Bilimleri Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümü, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü, Tıp Fakültesi, Ticari Bilimler Fakültesi Uluslararası Ticaret Bölümü eğitim dili %30 İngilizce'dir.

Üniversitemizin tarihsel gelişimi, stratejik planı, organizasyon yapısı, tanıtım materyalleri, etkinliklere ilişkin haber ve duyurular, üniversitenin gelişimi ile ilgili raporlar ve diğer detaylı bilgiler web sayfasında yer almaktadır (www.baskent.edu.tr).

Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimler

Başkent Üniversitesinin 2016-2023 dönemi stratejik planı doğrultusunda girişimcilik ve yenilikçilik odağındaki çalışma ve araştırmaların koordinasyon birimi olarak Başkent Üniversitesi Bilgi İnovasyon ve Teknoloji Transfer Ofisi (BİTTO) görev yapmaktadır (Ek 5). 2016 yılında yürütülen araştırma faaliyetleri aşağıda özetlenmiştir.

- Üniversite dışı proje sayısını artırmak üzere belli aralıklar ile 17 adet proje bilgi günü BİTTO tarafından düzenlenmiş, fakültelerle ve araştırmacılarla birebir proje yazma çalışmaları yürütmüştür. Bu sayede proje başvuru sayısı bir önceki yıla göre %28 artış göstermiştir. 2016 yılı araştırma proje bütçeleri Ek 6'da verilmiştir.
- Üniversitemiz, Ankara Kamu Üniversite Sanayi İşbirliği (KÜSİ) Planlama ve Geliştirme Kurulu üyesidir. Bu kapsamda 2016 yılında KÜSİ çalışma grubu ile gerek üniversitede gerekse organize sanayi bölgelerinde üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi için 4 adet etkinlik düzenlenmiştir.
- Anadolu Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) ile işbirliği protokolü çerçevesinde Mühendislik Fakültesi Bitirme Projeleri (Ek 7) gerçekleştirilmiştir. Ankara Kalkınma Ajansı Doğrudan Faaliyet Desteği ile AOSB'de Ar-Ge/Ür-Ge altyapısının fizibilitesine yönelik bir proje yürütülmüştür. Kurulmakta olan Başkent Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesinde AOSB kurucu heyet üyesi olarak yer almaktadır.
- Üniversitemiz ile Siemens Türkiye ve Siemens Healthcare Sağlık A.Ş. ile imzalanan işbirliği protokolü (10.12.2016) kapsamında öğrencilerimizin kariyer gelişimlerine katkıda bulunacak girişimcilik çalışmalarından günümüz teknolojisine yönelik çalıştayların, panellerin düzenlenmesine kadar pek çok projenin hayata geçirilmesine karar verilmiştir.
- Atılım Üniversitesi TTO, Başkent Üniversitesi BİTTO ve Ostim Teknopark ortaklığında 2016 yılında yapılan Bireysel Genç Girişim (BİGG) 1. Aşama Kuruluş başvurusu onaylanmıştır.
- Üniversitemiz bünyesinde faaliyetlerini sürdürmekte olan KOSGEB Teknoloji Geliştirme Merkezinde (TEKMER) 2016 sonu itibarıyla 34 firma duvarlı/duvarsız desteklenmektedir. Bu firmalardan 3 tanesi üniversitemiz akademisyenlerine, 2 tanesi de mezunlarımıza aittir.
- Başkent Üniversitesi Teknokent Teknoloji Geliştirme Merkezinin Kazan Kampüsünde kurulması için çalışmalar başlatılmış ve Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına başvuruda bulunulmuştur.
- Ekin Ön Kuluçka Merkezi ile girişimcilik alanındaki çalışmalar çerçevesinde 2016 yılında Girişimcilik Yarışmasının ikincisi gerçekleştirilmiştir. Ön Kuluçka Merkezinde son iki yılda bu projelerden 18 tanesinin çalışmaları sürdürülmektedir.

İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Başkent Üniversitesi, Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından daha önce değerlendirilmemiştir.

Kantlar

- [EK-1 EĞİTİM PROGRAMLARI.pdf](#)
- [EK-2 PERSONEL SAYILARI.pdf](#)
- [EK-3 FİZİKSEL ALANLAR.pdf](#)
- [EK-4 ÇİFTANADAL VE YANDAL KON.pdf](#)
- [EK-5 YENİLİKÇİLİK GİRİMSİMCİLİK SORUMLULUK ALANLARI.pdf](#)
- [EK-6 PROJE BÜTÇELERİ.pdf](#)
- [EK-7 BİTİRME PROJE SAYILARI.pdf](#)

2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Kalite Politikası

Evrensel ölçekte bilgi ve teknoloji uygulamalarının sunulduğu, nitelikli bilim insanlarınınca eğitim-öğretim ve araştırma çalışmalarının gerçekleştirildiği Başkent Üniversitesi öncelikli olarak sağlık alanında uluslararası rekabet gücü yüksek, yaratıcı, girişimci ve yenilikçi bir dünya üniversitesi olmak için kalite güvence sistemleri ve akreditasyonlarla sürekli iyileşme çalışmalarını sürdürmektedir.

Üniversitemizin kuruluşundan itibaren benimsenen ve stratejik yönetim anlayışının bir parçası olarak uygulanan kalite güvencesi sistemi; TS-EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi süreçleri, Akademik Programlarda Yeniden Yapılanma Çalışmaları (Bologna Süreci) ve UTEAK ve MÜDEK akreditasyon faaliyetleri ile geliştirilmekte ve iyileştirilmektedir.

Tüm akademik programların tanımlanmış bulunan eğitim amaçları Başkent Üniversitesi Kalite El Kitabında kalite politikamız, 2016-2023 Stratejik Planında da misyon ve vizyonumuza uyumlu bir şekilde düzenlenmiştir (http://kgs.baskent.edu.tr/belgeler/Kalite_El_Kitabi.pdf). 2016 yılında da stratejik plan içerisinde yer alan 3 temel amaca dayanarak kalite sisteminin güvence altına alınması için TS-EN ISO 9001, Bologna Süreci, UTEAK ve MÜDEK akreditasyon denetim araçları kullanılmıştır.

Üniversitemizde TS-EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kapsamında, İç Tetkik Ekibi tarafından gerçekleştirilen denetlemeler neticesinde 2016 yılı performans raporları ve iç tetkik sonuçları Yönetimin Gözden Geçirmesi Toplantısında değerlendirilmiştir. Kalite Yönetim Sistemi şartlarını sağlamak için kullanılan koşul ve kurallar Başkent Üniversitesi Kalite El Kitabı sayfa 53 8.2.2 İç Tetkik Bölümünde yer almaktadır (http://kgs.baskent.edu.tr/belgeler/Kalite_El_Kitabi.pdf).

Üniversitemiz TSE ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belge Yenileme Tetkiki 23-24 Haziran 2016 tarihlerinde gerçekleştirilmiş ve KYS Belgemizin 14.09.2018 tarihine kadar devamı TSE tarafından onaylanmıştır.

TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi 2015 yeni versiyonuna yönelik, Revizyon Süreci, Yeni Yapı ve Temel Kavramlar Bilgilendirme Eğitimi ile uyum çalışmalarına başlanmıştır.

Kalite güvence sisteminin sürdürülebilirliğinin sağlanması amacı ile uygulanan diğer bir denetim aracı ise, tüm akademik ve idari birimlerin Stratejik Planda bulunan eylem planları gerçekleştirme oranlarının Vizyon ve Strateji Geliştirme Çalışma Grubu tarafından analiz edilerek Vizyon Geliştirme Toplantılarında değerlendirilmesidir. Sürekli iyileştirme kapsamında kalite politikasının güvence altına alınabilmesi için performans ölçütleri ayrıntılı olarak incelenmektedir. 2016 yılı değerlendirilmesi Mütevelli Heyet ve Senato toplantılarında gerçekleştirilecektir (https://www.baskent.edu.tr/belgeler/stratejik_plan/Stratejik_Plan_2016-2023-02.pdf). Stratejik plan eylem planları çerçevesinde birimlerin dış paydaşlarla olan potansiyel işbirlikleri bütçelendirilerek sektör bazında gerçekleştirilmesi planlanan faaliyetler tespit edilmiştir.

Üniversitemizin sürdürülebilir kalite ve geleceği şekillendirme çalışmaları kapsamında tercih edilme, doluluk oranları ve minimum-maksimum yerleşme puanları ilgili komisyonlar tarafından analiz edilmektedir (<http://adk.baskent.edu.tr>). Bu veriler kullanılarak bir sonraki yılın kontenjan talepleri üst yönetim ile yapılan değerlendirmeler sonucunda belirlenmektedir.

Tıp Eğitimi Programlarını Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (TEPDAD)/Ulusal Tıp Eğitimi Akreditasyon Kurulu (UTEAK), akreditasyonuna sahip Tıp Fakültemiz, 2016 yılında akreditasyon yenileme başvurusunda bulunmuştur. Öz Değerlendirme raporu kabul edilmiş ve Mart 2017 tarihinde yeniden değerlendirme sürecine tabi tutulmuştur. Akreditasyon çalışmalarının yanı sıra, Tıp Fakültesinde Kurumsal Eğitim Yaklaşımı Projesi uygulaması sürdürülmüştür. Tıp Fakültesi Program Yeterlilikleri (Öğrenim Kazanımları) ve yetkinlikler güncellenerek tanımlanmış ve üniversitemizin internet sitesinde yayınlanmıştır (<http://tip.baskent.edu.tr/kw/index.php>).

Mühendislik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (MÜDEK) tarafından, Makine Mühendisliği ve Endüstri Mühendisliği Lisans programlarının 2012 yılında akreditasyonu ile başlayan çalışmalar, 2016 yılında Bilgisayar Mühendisliği, Biyomedikal Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği lisans programlarının ilk genel değerlendirmeleri ile devam etmiştir. Makine Mühendisliği ve Endüstri Mühendisliği lisans programları 30 Eylül 2018 tarihine kadar akredite edilmiş olup, Bilgisayar Mühendisliği, Biyomedikal Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği lisans programlarının başarı ile sonuçlanan genel değerlendirme süreçleri kapsamında nihai akreditasyon kararlarının MÜDEK tarafından ilan edilmesi beklenmektedir. Akreditasyon sürecinde programların iç ve dış paydaşlarından seçilen bir Akreditasyon Danışma Kurulu oluşturulmuştur. Programların iç paydaşları; bölüm öğretim elemanları, programda kayıtlı öğrenciler ve teknik ve idari personelden oluşmaktadır. Programın dış paydaşları ise; diğer üniversitelerin ilgili lisans ve lisans üstü programları, bölüm yarı zamanlı öğretim elemanları, ilgili meslek odaları, mezunlarımızı istihdam eden özel veya kamu kuruluşlarının yöneticileri ve mezunlar olarak belirlenmiştir. Programların eğitim amaçlarının belirlenmesi, güncellenmesi, çıktılarının ölçülmesi ve değerlendirilmesi her bir programın ilgili Akreditasyon Danışma Kurulu tarafından yürütülmüştür.

Üniversitemiz akademik programlarında yeniden yapılanma süreci (Bologna) ile tüm akademik programlarda kurum misyon, vizyon ve hedefleri temelinde; öğretim programları yeniden düzenlenmiş, AKTS kredileri ve Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) alan yeterlilikleri tanımlanmıştır. 2016 yılında Yeniden Yapılanma Koordinatörlerimiz aracılığı ile tüm akademik programlarımızda Bilgi Paketi gözden geçirme süreci ve güncelleme çalışmaları yapılmıştır (<http://angora.baskent.edu.tr/bilgipaketi/?dil=TR&menu=kurumsal&inner=kurumHakkinda>).

Başkent Üniversitesi ve tüm bağlı kuruluşları, dünyanın önde gelen kalite değerlendirme kuruluşu İşletmecilik İnisiyatifleri Girişimi Vakfı (BID) tarafından; yönetim kalitesi, iş mükemmeliyetini kurma, geliştirme, sürdürme başarıları ve teknoloji-inovasyon konularında gerçekleştirilen girişimleri nedeniyle 2016 yılında Frankfurt Kalite ve Teknoloji-Çeşitlenme alanında Elmas Kalite ve Teknoloji Ödülüne layık bulunmuştur.

2. Yükseköğretim Kalite Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri

Başkent Üniversitesi Kalite Komisyonu, Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği uyarınca iç ve dış değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarını yürütmek üzere; Rektör Prof. Dr. Ali Haberal'ın başkanlığında, Akademik Faaliyetlerden Sorumlu Rektör Yardımcısı Prof. Dr. M. Abdülkadir Varoğlu, Genel Sekreter Dr. Hayri Öztürk, Kalite Temsilcisi Prof. Dr. Sibel Çiğdem Güneysu, Sosyal ve Beşeri Bilimler sorumlusu Prof. Dr. Füsün Eyidoğan, Sağlık Bilimleri ve UTEAK sorumlusu Prof. Dr. Derya Akaydın Aldemir, Fen ve Mühendislik Bilimleri ve MÜDEK sorumlusu Doç. Dr. Yusuf Tansel İç, lisans üstü eğitim sorumlusu Doç. Dr. İpek Kalemci Tüzün ve akademik işleyiş konularında çalışmak üzere Dr. Gamze Sonbay ve öğrenci temsilcisinden oluşan bir komisyon ve ayrıca bu komisyona bilgi ve veri desteği sağlamak amacı ile de bir alt komisyon oluşturulmuştur (<http://kgs.baskent.edu.tr>).

Üniversitemizde üst yönetim tarafından gerçekleştirilen vizyon toplantıları ile kalite güvence sisteminin işletilmesi amacı ile stratejik plan hedef gerçekleştirme oranları akademik birim yöneticileri ile paylaşılmıştır. Üst yönetim ile gerçekleştirilen bu toplantıların sonuçları Kalite Komisyonu tarafından bir izleme yöntemi olarak kullanılmıştır.

3. Paydaş Katılımı

Stratejik Planda yer alan Toplumun Gereksinimlerine Yanıt Vermeye Yönelik Faaliyetler kapsamında, Başkent Üniversitesi Mithat Çoruh Kalite Yönetimi Merkezi (MÇKYM) aracılığıyla, Kalite Yönetim Sistemi (KYS) formal eğitimi ve/veya bir organizasyonda çalışma deneyimi olmayan öğrencilerin, proses/sistem tanımları ve uluslararası standartların (ISO 9001:2008) sosyal ve mesleki yaşam uygulamalarında farkındalığı sağlamak amacı ile eğitim programları uygulanmaktadır. 2016 yılında Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü ve Kazan Meslek Yüksekokulundan başvuruda bulunan öğrencilere interaktif metotla seçmeli/kredili dersler ve gönüllü/kredisiz seminerler verilmiştir. Üniversitemiz fakülte ve meslek yüksekokulu öğretim elemanları ile Mithat Çoruh Kalite Yönetimi Merkezi eğitim elemanları 2 lisans ve 1 ön lisans programından toplam 112 öğrenciye 3 ayrı program uygulamıştır. 2016 yılında, Hemşirelik Bölümü 3. sınıfından 70 öğrenciye KYS Uygulama Teknikleri Eğitimi, Hemşirelik Bölümü 4. sınıfından 19 öğrenciye KYS Uygulama Becerileri Eğitimi ve Kazan Meslek Yüksekokulu Lojistik ve Dış Ticaret Programı 2. sınıf öğrencilerinden 23 öğrenciye KYS Farkındalık Eğitimi verilmiştir. Program değerlendirme sonuçlarına bakılarak, eğitim programlarını başarı ile tamamlayan Hemşirelik Bölümünden 19 öğrenci sertifika belgesi, Hemşirelik Bölümü ve Kazan Meslek Yüksekokulundan 14 öğrenci katılım belgesi almaya hak kazanmıştır. Ayrıca, Üniversitemiz Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesinde yürütülen Kalite Mühendisliği Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans Programlarında 19 öğrenci bulunmaktadır. Buna ek olarak farklı lisans programlarında kaliteye ilişkin dersler seçmeli olarak açılmaktadır (Örneğin, EGT 412)

Ayrıca, dış paydaşların kalite kültürüne katkı sağlaması amacı ile strateji geliştirme toplantıları gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda sektör odaklı faaliyet gösteren birimlerimiz buldukları bölgelerde yerel yönetimler, kamu kurumları, meslek kuruluşları, sivil toplum örgütleri, organize sanayi bölgeleri ve endüstri kuruluşları ile işbirliği yapmaktadır. Bu işbirliği çerçevesinde sektör odaklı birimlerin yapmış olduğu strateji geliştirme toplantılarında paydaş anketi yapılmış (<http://adk.baskent.edu.tr/kw/index.php>) ve sonuçları eğitim-öğretim ve Ar-Ge stratejik planı çerçevesinde değerlendirilmiştir

3. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Programların Tasarımı ve Onayı

Üniversitemiz tüm programlarında, TYYÇ kapsamında eğitim seviyelerine ve alanlara özgü bilgi, beceri ve yetkinliklere bağlı kalınarak program yeterlilikleri güncellenerek uygulanmaktadır. 2016 yılında akademik programlarda yeniden yapılanma süreci bölüm/program bazında görevlendirilmiş Yeniden Yapılanma Koordinatörlerimiz aracılığı ile Bilgi Paketi gözden geçirme süreci ve güncelleme çalışmaları yapılmıştır. Programların eğitim amaçları ve program çıktıları öğrencilerden alınan geri bildirimler ve işverenler tarafından iletilen mesleki gereksinimlerine uygun olarak gözden geçirilmiştir. Yeni program açma ve var olan eğitim programları geliştirme süreci program seviyesi ve türüne uygun olan TYYÇ yeterliliklerini ve sektör ihtiyaçlarını kapsayan, öğrenci merkezli bir anlayışla gerçekleştirilmektedir.

TYYÇ'ye bağlı kalınarak program yeterlilikleri, iç ve dış paydaşların öğrenim sürecinde rol almalarına dayandırılmaktadır. Programların yeterlilikleri ile ders öğrenme çıktıları arasındaki ilişkilendirme ders program kazanımları matrisi ile gösterilmektedir. Üniversitemiz internet sayfasında Bilgi Paketi (<http://angora.baskent.edu.tr/bilgipaketi/?dil=TR&menu=kurumsal&inner=kurumHakkinda>) bölümünde tüm paydaşlara sunulmaktadır.

2016 yılında, Meslek Yüksekokulları ile iş dünyasının işbirliğini sağlamak için kurulmuş olan Başkent Üniversitesi Meslek Yüksekokulları Koordinatörlüğü (MEYOK) sanayideki ara eleman yeterlilik ve yetkinlik ihtiyaçları konusunda edinilen görüşlere dayalı olarak müfredat değişikliği çalışmalarında bulunmuştur.

Tüm akademik birimlerimiz ders içeriklerine 3. kuşak üniversite temellerinden olan girişimcilik, yaratıcılık ve yenilikçilik kavramlarının yerleştirilmesinin teşvik edilmesi kapsamında, Teknoloji ve Bilgi Yönetimi Bölümü bünyesinde tüm öğrencilerin alabileceği TBY 324 Girişimcilik ve Yenilik Yönetimi dersi açılmış ve dersi alan öğrenciler KOSGEB Girişimcilik Desteğinden yararlanabilme olanağına sahip olmuştur (http://angora.baskent.edu.tr/bilgipaketi/?dil=TR&menu=akademik&inner=katalog&birim=342).

Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında özellikle Ar-Ge ve Ür-Ge'ye dayalı yenilikçi çalışmalar için öncelikli alanlarda bitirme projesi yapılması ve orta vadede bu görüşlere dayalı yeni müfredat geliştirme çalışmaları sürdürülmüştür. Bu çerçevede, 2016 yılında Mühendislik Fakültesinde 6 adet bitirme projesi yapılmıştır (Ek 7).

Akademik dönem sonunda öğrencilere çevrimiçi olarak uygulanan ders ve ders sorumlusu değerlendirme anketi sonuçları akademik birim ve ders sorumlusu tarafından incelenmiştir. Diğer geribildirim araçlarından biri olan, 2015 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavı sonuçları analiz edilmiştir. Bu sonuçlar öğrencilerin LYS Giriş Puanları ile de karşılaştırılmıştır. Her yıl bir önceki yıl ile karşılaştırmalı olarak diğer üniversiteler ile aynı yükseköğretim program grubu içerisindeki başarı sıraları analiz edilerek sonuç raporları oluşturulmuştur. 2014-2015 yılları KPSS Genel Yetenek ve Genel Kültür bölümü sonuçları karşılaştırmaları ilk üçte yer alan Başkent Üniversitesi bölümleri ham puan ortalamalarına göre sıralanmıştır. KPSS Genel Yetenek bölümü sonuçlarına göre ilk sırada Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü yer almıştır. İkinci sırada Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü, üçüncü sırada ise Matematik Öğretmenliği Bölümü yer almaktadır. 2015 yılı KPSS genel kültür bölümü sonuçlarına göre ilk sırada Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü, ikinci sırada Endüstri Mühendisliği Bölümü ve üçüncü sırada Makine Mühendisliği Bölümü yer almıştır.

Geribildirim araçlarından bir diğeri ise, Tıpta Uzmanlık Eğitimi Giriş Sınavı (TUS) ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Giriş Sınavı (DUS) gibi sınav sonuçlarının değerlendirilmesidir.

Tüm akademik birimler kurul toplantılarında müfredat geliştirme ve iyileştirme çalışmaları yapmaktadır. Öğrencilerimizin rekabet gücünü ve KPSS, DUS ve TUS sınavlarında başarı oranlarını artırmak üzere yeni ders programlarında iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Bu çalışmalara dayalı sonuçların Üniversitemiz stratejik planına bağlı kalınarak gerçekleştirme oranları üst yönetim tarafından periyodik olarak düzenlenen vizyon toplantılarında değerlendirilmiştir.

Kalite güvencesi ve iyileştirme çalışmaları kapsamında yapılan tüm analizlere ilişkin çalışmalar Akademik Değerlendirme Koordinatörlüğü internet sitesi analizler bölümünde yayınlanmaktadır (<http://adk.baskent.edu.tr/>). 2015 yılına ait Yükseköğretim Kurulu Kalite Kurum İçi Değerlendirme Raporu, Akademik Faaliyet Raporları ve 2016-2023 Stratejik Planı Üniversitemiz internet sayfasında paylaşılmaktadır.

Tüm akademik birimlerimizin yeni program tasarımları ve eğitim programı değişiklikleri, 1 Eylül 2010 tarih, 783 sayılı Senato kararı ile eğitim-öğretim konularında Üniversitemiz akademik birimlerinden gelen taleplerin, senato gündemine alınmadan önce değerlendirilmesi amacı ile alanlarına göre belirlenmiş 7 profesörden oluşan Eğitim Komisyonu tarafından değerlendirilmektedir. Komisyon tarafından belirlenen görüş ve önerilere dayanarak son halini alan program tasarımları ve değişiklikler, Öğrenci Konseyi Başkanının daimi üye olarak katıldığı Üniversitemiz Senatosu tarafından kabul edilmesinin ardından yeni programlar Yükseköğretim Kurumu oluruna sunulmaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde sürdürülen her seviyedeki eğitim programlarına ilişkin eğitim amaçları ve

edinilen kazanımlar, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi (TYYÇ) yeterliliklerini içerir biçimde Türkçe ve İngilizce olarak Üniversitemiz internet sayfasında Bilgi Paketi (<http://angora.baskent.edu.tr/bilgipaketi/?dil=TR&menu=kurumsal&inner=kurumHakkinda>) bölümünde tüm paydaşlara sunulmaktadır.

Başkent Üniversitesi Kariyer Yönlendirme Merkezi (<http://ikkym.baskent.edu.tr/>) ve Mezunlar Derneği işbirliğinde, öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyer planlamalarına destek olmak amacı ile Kariyer Yolculuğum seminerleri düzenlemektedir. Seminerlere, Başkent Üniversitesi mezunları davet edilerek öğrencilerimizle buluşmaları sağlanmaktadır. 2016 yılında, akademik birim özelinde tüm fakülte ve yüksekokullarımız için ayrı ayrı seminerler düzenlemiştir. (Başkentli Sanatçılar Anlatıyor, Başkentli Diş Hekimleri Anlatıyor vb.) Bunların yanı sıra; özgeçmiş hazırlama, yurt dışında staj imkanları, kişisel gelişim ve Kamu Personeli Seçme Sınavı gibi konularda bilgilendirme seminerleri de organize edilmiştir. 45 firmanın katılımı ile Kariyer Fuarı düzenlenmiş; öğrencilerin mezuniyetleri sonrasında çalışma imkanı bulabilecekleri ilgili firma temsilcileri ile görüşmeleri ve bilgi almaları sağlanmıştır. Ayrıca, Başkentli Mezun Kataloğu yayınlanmıştır (https://www.baskent.edu.tr/belgeler/mezun/baskentliyiz_sayi_1.pdf).

Üniversitemiz ile mezunlarımız arasında oluşturulan güçlü bağın sürdürülmesi amacı ile önceki yıllarda gerçekleştirilen uygulamaların geliştirilmesi ihtiyacı tespit edilerek mezun veri tabanı oluşturulmuş ve Kasım 2016'da uygulamaya konulmuştur. 925 Mezunumuz veri tabanına giriş yapmıştır (<http://angora.baskent.edu.tr/mezun/>).

Öğrencilerin staj ve işyeri eğitimi gibi uygulamalarında ilgili kurum dışı destek bileşenleri, dış paydaşlara ve öğrencinin dahil olduğu programlara ait staj yönergeleri ve öğrencilere yönelik staj toplantıları ile gerçekleştirilerek idari ve hukuki açıdan güvence altına alınmaktadır (<https://www.baskent.edu.tr/tr/icerik/mevzuat/baskent-universitesi-yonergeleri/87>).

Kanıtlar

- [KANIT 2016 3-1 EK-7 BİTİRME PROJE SAYILARI.pdf](#)

2. Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

Başkent Üniversitesinin, tüm akademik birimlerinde eğitim-öğretim süreçleri, hem iç hem de dış paydaşların değerlendirmeleri göz önünde bulundurularak yürütülmektedir. Öğrenciler, dönem sonlarında ders/öğretim elemanı değerlendirme formlarını doldurarak geribildirim verir. Bu sonuçlar, bölüm başkanlıkları ve/veya dekanlık, müdürlüklerde değerlendirildikten sonra öğretim elemanlarına iletilir ve gerekli görülen iyileştirmeler yapılır.

Başkent Üniversitesi, programların yürütülmesi sürecinde akademik yıl boyunca yapılan toplantılarda, iç paydaşlarından biri olan akademik çalışanların görüş, değerlendirme ve katkıları alınıp güncellemeler yapılmaktadır.

Üniversitedeki ilgili programlara özgü yeterlilik ve yetkinliklerine bağlı olarak farklı kurum ve kuruluşlardan oluşan dış paydaşlarla; öğrencilerin iş başında eğitim, staj ve uygulama derslerinin yürütülebilmesi için işbirliği sağlanmaktadır. Uygulamalı eğitim sürecinde programların içerik ve yapısı ile ilgili görüş ve önerileri alınmakta; Staj Değerlendirme Formlarını doldurmaları istendiğinden bu sürece katılımları gerçekleşmektedir. Mezuniyetleriyle birlikte dış paydaş konumuna gelen öğrencilerimizin; sektördeki konumları ve kariyerleri takip edilerek üniversitemizdeki programlara yönelik görüşleri de alınmaya çalışılmaktadır. Başkent Üniversitesi Stratejik Planındaki öğrenmeyi mükemmelleştirmek stratejik alanı kapsamında, akademik birimlerin oluşturduğu eylem planları, amaç ve hedefler doğrultusunda gözden geçirilmektedir.

Üniversitemizin dış paydaşları (YÖK, TÜBİTAK, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, Barolar Birliği, TÜİK, TSE, Türk Patent, Ulusal Ajans, UTEAK, MÜDEK, ÜSİMP, vb.) ile gerçekleştirilen çeşitli çalışmalardan alınan geri beslemeler ile iyileştirmeler sürdürülmektedir. Başkent Üniversitesi, program eğitim amaçlarına ilişkin hedeflere ulaşım sürecini Başkent Üniversitesi kalite yönetim süreci ile takip etmekte ve izlemektedir. Her akademik yıl sonunda öğrencilere çevrimiçi uygulanan ders/öğretim elemanı değerlendirme anketleri, KPSS, TUS, DUS gibi sınav sonuçları değerlendirilerek belirlenmekte ve bu değerlendirmeler sonucunda ders öğrenme çıktıları program yeterlilikleri uyumu gözden geçirilmekte ve ders içerikleri güncellenmektedir. Akademik Programlarda Yeniden Yapılanma Çalışmaları–Bologna Uygulamaları, UTEAK ve MÜDEK akreditasyonları faaliyetleri kapsamında gerçekleştirilen periyodik gözden geçirme ve denetim faaliyetleri ile programların eğitim amaçları ve öğrenme çıktılarına ilişkin taahhütler güvence altına alınmaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde öğrenci toplulukları ile öğrencilerimizin sosyal sorumluluk projeleri geliştirmeleri ve katılımları desteklenmektedir. Toplum ihtiyaçlarına hizmet vermek adına eğitim programlarında bulunan dersler (GNK302, HİT430, TBF417, MİM444 vb.) ile öğrencilerin sosyal sorumluluk projelerine aktif katılımları sağlanmaktadır. Ayrıca, 2016 yılında toplumun ihtiyaçları gözetilerek 5 ön lisans, 1 lisans, 1 yüksek lisans, 1 doktora programı ve 3 merkez açılmıştır (Ek 1).

Eğitim kurumlarının temel görevlerinden biri olan yaşam boyu öğrenme ve yetişkin eğitimi alanındaki faaliyetler sürekli eğitim merkezi olan Eğitim ve Danışmanlık Hizmetleri Merkezi (BEDAM) bünyesinde yürütülmektedir (<http://bedam.baskent.edu.tr/>). 2016 yılı içerisinde Üniversitemiz, stratejik planda yer alan toplumun gereksinimlerine katkı sağlamak amacıyla yönelik çeşitli çalışmalar yürütmüştür. Bu çalışmalar arasında kadın girişimciliğinin desteklenmesi, Otistik bireylere yönelik çalışmalar, Bir Elin Nesi Var Öğrenci Girişimi (BENVOG, <http://benvog.baskent.edu.tr>), dağ bisikleti turnuvaları, uluslararası açık satranç turnuvası bulunmaktadır. Ayrıca, Ankara Ticaret Odası tarafından düzenlenen 2. Marka Festivalinde Başkent Üniversitesi Markalaşmada Dijital İnovasyon başlığı ile 200'den fazla paydaşa ulaşmıştır.

Kanıtlar

- [KANIT 2016 3-2 EK-1 EĞİTİM PROGRAMLARI.pdf](#)

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Üniversitemizde verilen her dersin hem yerel, hem de Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) kredisi mevcuttur. Zorunlu staj ve uygulama dersi bulunan bölümlerimiz staj kapsamına, süresine ve edinilecek kazanımlara bağlı olarak AKTS kredisine sahiptir. Uygulama derslerinin AKTS kredileri, öğrenim kazanımları, öğrencinin hazırlayacağı rapor/proje ve uygulamanın gerçekleştirildiği kurum tarafından doldurulan staj raporunda öğrencinin elde etmesi beklenen kazanımlara bağlı olarak belirlenen haftalık iş yüküne dayandırılmaktadır.

Üniversitemizde eğitimlerini sürdüren ve değişim programlarına katılan tüm öğrencilerimizin aldıkları derslere ilişkin AKTS kredileri not döküm belgelerinde ve Diploma Eklerinde gösterilmektedir.

Öğrencilerin program güncelleme çalışmalarına aktif katılımı her akademik yarıyıl sonunda ders bazında oluşturulmuş çevrimiçi Ders ve Ders Sorumlusu Değerlendirme anketleri ile sağlanmaktadır. Yılsonu notlarına erişebilmek için anketin doldurulması zorunludur (Ek 8).

Üniversitemiz bünyesinde öğrencilerimize sunulan hizmetlerin değerlendirilmesi kapsamında Öğrenci Memnuniyet Anketi uygulanarak eğitim öğretim faaliyetleri, sosyal olanaklar ve diğer sunulan hizmetler açısından alınan geri bildirimlere bağlı olarak iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir. Uygulanan anket Akademik Değerlendirme Koordinatörlüğü internet sayfasında ilan edilmektedir (<http://adk.baskent.edu.tr/%C3%96%C4%9ERENC%C4%B0%20ANKET%C4%B0%20pdf.pdf>).

Öğrencilerin derse olan ilgilerinin ve katılımlarının artırılması ve sürekliliğinin sağlanması amacı ile eğitim programının doğasına ve yapısına uygun olarak ödev, proje, interaktif ders ortamları, üniversite içi etkinlikler gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, derse konuları ile ilgili sektör temsilcileri ve uzmanlar konuk edilmekte, saha ziyaretleri gerçekleştirilmektedir. Öğretim elemanlarının öğrencilerle sürekli iletişimi için Bilgi Yönetimi ve İçerik Sistemi olan MOODLE ders yönetimine yardımcı olarak kullanılmaktadır (<http://moodle.baskent.edu.tr>).

Programların yürütülmesinde birimler tarafından ilgili alana yönelik öğrenci çalıştay, kolokyum, seminer, proje sergisi, atölye, yarışma gibi etkinlikler düzenlenerek dış paydaşların da katkısı ile öğrencilerin öğrenme merkezli sürecin her aşamasında aktif olarak yer alması sağlanmaktadır. Bu çerçevede, Tıp Fakültesinde 2016 yılında 18. Öğrenci Sempozyumu Çalışma Grubu kapsamında öğrenciler sözlü ve poster proje sunumları gerçekleştirmişlerdir. Dış Hekimliği Fakültesi tarafından I. Öğrenci Kongresi düzenlenmiştir. Ayrıca Eğitim Fakültesinde öğrencilerin materyal, poster ve sözlü sunumları ile aktif olarak katıldığı 6. Eğitimde Yaratıcı Etkinlikler Çalıştay yapılmıştır. Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakültesinde öğrenci çalışmalarının yer aldığı Mezuniyet Defilesi gerçekleştirilmiştir. Mühendislik Fakültesi 8. Bitirme Projeleri Sergisi gerçekleştirilmiş ve başarılı öğrenciler ödüllendirilmiştir. Bunların yanı sıra, Otizm Vakfı, Polatlı Ticaret Odası, Ankara Ticaret Odası, Türkiye Bisiklet Federasyonu, Türkiye Satranç Federasyonu gibi sivil toplum kuruluşları ile işbirliği içerisinde sosyal sorumluluk faaliyetleri 2016 yılında gerçekleştirilmiştir. Başkent Üniversitesi öğretim üyeleri tarafından yürütülen Antik Kaunos Kazı-Onarım Projesi ve Letoon Arkeolojik Araştırma Projeleri öğrencilerimizin katılımı ile kültürel mirasımızın korunmasına katkı sağlamaya devam etmektedir.

Üniversitemiz ile Etimesgut Belediyesi ve Ankara İl Milli Eğitim Müdürlüğü işbirliğinde, Etimesgut Belediyesi Sürekli Eğitim ve Uygulama Merkezi (etiSEM) çalışmalarına katkıda bulunmak için protokol imzalanmıştır. Hukuk Fakültesi, Adalet Bakanlığı ile 2016 yılında yapılan protokol uyarınca öğrencilerine Ankara Adliyesinde arabuluculuk konusunda Hukuk Klinikleri Eğitimi yaptırmakta ve topluma birebir hukuki konularda destek vermektedir.

Başarı ölçme ve değerlendirme yöntemi ile hedeflenen ders öğrenme çıktılarına ulaşıldığını ölçebilmek için ders/program kazanımları matrisi ve TYYÇ program yeterlilikleri matrisi çerçevesinde her ders için değerlendirme yöntemi ve geçme sistemine ilişkin bilgiler ders izlencelerinde, Bilgi Paketi esas alınarak belirlenmekte ve ders öğrenme çıktılarına ulaşılması sağlanmaktadır.

Üniversitemiz öğrencilerinin eşit, adil ve hukuki zeminde değerlendirilmelerine ilişkin tüm süreçler, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kurulu Çerçeve Yönetmeliğine bağlı kalınarak hazırlanmış ön lisans, lisans ve lisans üstü yönetmelikler ile güvence altına alınmıştır. Öğrencinin devamını veya sınava girmesini engelleyen haklı ve geçerli nedenlerin oluşması durumu, ilgili yönetmelik çerçevesinde yürütülmektedir. Tüm yönetmelikler Üniversitemiz internet sayfasında yer almaktadır (<https://www.baskent.edu.tr/tr/icerik/mevzuat/yonetmelik/86>).

Üniversitemiz bünyesindeki engelli öğrenciler için Engelli Öğrenci Birimi Yükseköğretim Kurumları Engelliler Danışma ve Koordinasyon Yönetmeliğine dayanarak gerekli tüm düzenlemeleri sağlamaktadır. Engelsiz Kampüs Başkent Üniversitesi ilkesi ile öğrencilerimizin fiziki ve akademik konularda ihtiyaç duydukları ve hayatlarını kolaylaştırılacak tüm önlemler alınmaktadır. Engelli öğrencilerimiz ile ilgili tüm faaliyetler birimin internet sayfası aracılığı ile ilan edilmektedir

(<https://www.baskent.edu.tr/tr/icerik/ogrenci/engelli/80>). Üniversitemizde eğitim gören engelli öğrenciler için alınan tüm önlemler ve yapılan düzenlemeler engelli öğrenciler ile yapılan birebir görüşmeler sonucunda sürdürülmüştür. Geribildirimler sonucunda, görme engelliler için binalarımızda, kabartma harfli asansörler, tuvalet ve lavabolar, özel rampalı giriş ve üniversitemiz kütüphanesinde engelli öğrencilere yönelik düzenlemeler yapılmıştır

Kanıtlar

- [KANIT 2016 3-3 EK-8 ANKET ÖRNEKLERİ.pdf](#)

4. Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma

Üniversitemize öğrenci kabulü 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 45. maddesi ve Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği'nin 18. maddesi uyarınca merkezi yerleştirme sistemi ile gerçekleştirilmektedir. ÖSYM tarafından yapılan sınavlara girerek Üniversitemizi tercih eden ve kayıt hakkı kazanan öğrenciler için kriter (YGS, LYS ve DGS), öğrencilerin tercih ettiği bölüme ilişkin başarı aralığına girmesidir. Yükseköğretim Kurumlarında Ön lisans ve Lisans Düzeyindeki Kurumlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik uyarınca ve yönetmelik hükümlerine uygun kontenjan oranında öğrenci kabul edilir (http://www.baskent.edu.tr/mevzuat/yok/gecis_yon_16.pdf).

Üniversite içi geçiş kapsamında, Yükseköğretim Kurumlarında Ön lisans ve Lisans Düzeyindeki Kurumlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik'in uyarınca aynı düzeydeki programlar arasında ve kontenjan oranında geçiş yapılabilir (http://www.baskent.edu.tr/mevzuat/yok/gecis_yon_16.pdf).

Yönetmelik hükümlerine uygun olarak öğrenciler çift anadal ve yan dal eğitimlerine devam edebilirler. Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen Yurt Dışından Öğrenci Kabul Kriterleri dikkate alınarak, Üniversitemiz Senatosu tarafından belirlenen ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından onaylanan sınavlara göre öğrenci kabulü yapılmaktadır (http://ogrisl.baskent.edu.tr/english/is_2/). Özel yetenek sınavına göre öğrenci kabulü ise, ÖSYM tarafından yapılan YGS sınavından herhangi bir puan türünden 150 ve üzerinde puan alınması ve Üniversitemiz tarafından yapılan Yetenek Sınavı sonucunda başarılı olunması koşulu ile gerçekleşmektedir.

Eğitimin niteliğini artırmaya yönelik olarak, başarı sırası yüksek olan üniversite adaylarını Başkent Üniversitesini tercih etmeleri için özendirmek, Üniversiteye yerleşen öğrencileri başarıya yönlendirmek ve başarılı öğrencileri ödüllendirmek üzere verilecek Öğretim Ücreti, Başarı Teşvik ve Destek Burslarına ilişkin uygulamaların düzenli bir biçimde yürütülmesini sağlamak amacı ile Başkent Üniversitesi Burs Yönergesi uygulanmaktadır (https://www.baskent.edu.tr/belgeler/mevzuat/yonerge/ucretveburs_yong_18.pdf). 2016 yılında öğrencilerimizin %40.6'sına eğitim bursu ve mezunlarımıza lisans üstü eğitimleri için %30 oranında destek bursu verilmiştir. Ayrıca, 236 öğrenciye yemek, 4 öğrenciye konaklama ve 34 öğrenciye diğer kapsamda burs olanağı sağlanmıştır. Öğrenci tercihlerinde başarılı öğrencilerin üniversitemize ilgisini artırmak için bursluluk oranları yeniden düzenlenmiştir.

Üniversitemize değişim programları ile gelen ve eğitimini sürdüren öğrenciler ile ilgili tüm faaliyetleri Uluslararası İlişkiler ve Değişim Programları Koordinatörlüğü takip etmektedir. Erasmus ve Diğer Değişim Programları Yönergesi (https://www.baskent.edu.tr/belgeler/mevzuat/yonerge/degisimprog_yong_18.pdf) ve Yurtdışından Öğrenci Başvuru ve Kayıt Kabul Yönergesi (https://www.baskent.edu.tr/belgeler/mevzuat/yonerge/yurtdisi_yong_16.pdf) sürdürülen faaliyetler ile ilgili yapılan tüm düzenlemeleri içermektedir. Üniversitemiz öğrenci topluluklarından biri olan Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Topluluğu değişim faaliyetlerine katılım için öğrencilere teşvik

toplantıları düzenlemektedir.

Uluslararasılaşma stratejimiz çerçevesinde belirlenen eylem planları kapsamında öğrencilerimizin uluslararası değişim programlarına katılımı teşvik edilmiş ve anlaşma sayılarının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır. Erasmus Değişim Programı kapsamında ilk yıllardan itibaren 23 Avrupa Birliği Üyesi ülke ve 4 Avrupa Birliği Ortak ülkesinden 103 farklı üniversite ile 51 alanda toplam 216 adet ikili anlaşma imzalanmıştır. 2016 yılında anlaşma sayısında %15'lik bir artış sağlanmış ve üniversitemizde 60 hareketlilik faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, uluslararasılaşma faaliyetleri kapsamında yapılan anlaşma çerçevesinde, İngilizce Hazırlık Bölümünden 2 öğrenci Kanada'ya, 1 öğrenci de ABD'ye dil eğitimi amacı ile gitmiştir. 2016 yılında Amerika Birleşik Devletleri'nin Teksas eyaleti, San Antonio şehrinde Üniversitemiz bünyesinde İngilizce Dil Okulu açılması çalışmaları yürütülmüştür.

2014 yılında Yükseköğretim Kurumu tarafından başlatılan yurtdışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimine olanak sağlayan Mevlana Değişim Programı çerçevesinde Mevlana Koordinatörlüğümüz yurt dışındaki beş Yükseköğretim Kurumu ile anlaşma imzalamıştır. 23 Ağustos 2011 tarih ve 28034 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Mevlana Değişim Programı Yönetmeliğinin 28. maddesi 2. fıkrasına göre; Vakıf üniversiteleri ve vakıf meslek yüksekokulları da bu program hükümleri kapsamında yurt dışı yükseköğretim kurumları ile öğrenci ve öğretim elemanı değişimi yapabilirler. Ancak Yükseköğretim Kurulu tarafından vakıf üniversiteleri ve meslek yüksekokullarına bu program kapsamında herhangi bir kaynak aktarımı veya ödeme yapılamaz kararı nedeniyle hareketlilik faaliyetinde bulunulamamıştır.

Uluslararası değişim programları anlaşmaları yanı sıra, Bilimsel Üretimin Uluslararasılaştırılması stratejimiz kapsamında yurt dışında bulunan ve üniversitemizin enstitü, fakülte ve bölümleri ile aynı çalışma alanında etkinlik gösteren saygın araştırma kuruluşları ile uluslararası kümeler oluşturma çalışmaları kapsamında 2016 yılında 16 farklı ülke ile 26 işbirliği anlaşması imzalanmıştır (<http://uik.baskent.edu.tr/>).

Türkiye Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı kapsamında, bugüne kadar 16 farklı yükseköğretim kurumu ile anlaşma imzalanmış olmasına karşın, 03.08.2016 tarihli Yürütme Kurulunda Vakıf Üniversitelerinin 2016-2017 Eğitim-Öğretim yılı için Farabi Değişim Programından faydalandırılmayacağı kararı nedeni ile hareketlilik faaliyetinde bulunulamamıştır.

Ulusal ve uluslararası değişim programlarından yararlanarak Üniversitemize gelen öğrencilere faaliyet dönemi sonunda AKTS not döküm belgesi verilerek öğrencilerin kendi üniversitelerinde ders ve kredi tanınırlığı konusunda sorun yaşamamaları sağlanmaktadır. Mezunlarımıza Europass Diploma Eki verilmektedir.

Yeni kayıtlı öğrencilerin akademik ve sosyal açıdan üniversite ortamına uyum sağlayabilmeleri için Başkentte Öğrenci Olmak Kataloğu ile destek sağlanmaktadır (<http://aday.baskent.edu.tr/BaskentteOgrenciOlmak2016.pdf>).

2016 yılında Başkent Üniversitesine yeni katılan öğrencilerin üniversiteye ve kayıtlı oldukları programa uyumlarını desteklemek amacı ile düzenlenen uyum programı, Başkent Üniversitesi Öğrenci Bilgi Sistemi (BUOBS) Kullanımı, Öğrenci İşleri, Sağlık Hizmetleri, Kütüphane Kullanımı, Sosyal, Kültürel ve Sportif Etkinlikler, Kampüste Trafik, Psikolojik Danışma ve Rehberlik, Bölüm Tanıtımı ve Tanışma başlıklarını kapsamaktadır. Bu genel programa ek olarak, akademik birimler 1. sınıf öğrencilerine yönelik etkinlikler gerçekleştirmektedir.

Başkent Üniversitesinde her öğrenciye Yabancı Diller Yüksekokulu bünyesindeki hazırlık okuluna başlangıçlarından itibaren üniversite yaşamları boyunca karşılaşılabilecekleri idari ve akademik sorunların daha kolay çözülmesi için rehberlik hizmeti veren bir akademik danışman atanmaktadır. Akademik danışmanlık sistemi hakkında bilgi Başkent Üniversitesi Bilgi Paketi Öğrencilere Bilgi Bölümünde

Türkçe ve İngilizce olarak sunulmaktadır (<http://angora.baskent.edu.tr/bilgipaketi/?dil=TR&menu=ogrenci&inner=ogrenciYasam>).

5. Eğitim-Öğretim Kadrosu

Eğitim-öğretim sürecini etkin şekilde yürütebilmek için tam zamanlı öğretim elemanları uzmanlık alanları göz önünde bulundurularak bölüm ve programlarda görevlendirmekte ve bu sayede öğrencilerin, bilimsel donanımı yüksek ve nitelikli eğitim almaları sağlanmaktadır.

Başkent Üniversitesinde 2016 yılında toplam 1.419 akademik personel ile eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri yürütülmüştür (Ek 2).

Eğitim-öğretim kadrosu atamaları Başkent Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme Yönergesi çerçevesinde yürütülmektedir (https://www.baskent.edu.tr/belgeler/mevzuat/yonerge/oatama_yong_16.pdf). Akademik personel atamaları için kurulmuş Atama ve Yükseltme Ön Değerlendirme Komisyonu bu süreçte atama ve yükseltmelerde ön değerlendirme yapılmaktadır.

Akademik birimler ihtiyaç analizi yaparak, mevcut durumu belirler ve talep edilecek akademik kadroları gereksinimleri ile birlikte belirlenen tarihlerde yazılı olarak Rektörlüğe bildirir. Belirlenen kadrolar Resmi Gazetede, tirajı yüksek gazetelerden birinde ve üniversite internet sayfasında yayınlanır. Öğretim üyeleri için ilana başvuru süresi 15 gündür. Bu süre içinde ön inceleme komisyonu başvuru dosyalarını inceler. Ön inceleme sonrası ön değerlendirme komisyonları çalışır. Uygun bulunanların atama/yükseltmeleri Yükseköğretim Kanunu'na ve Üniversitemiz atama yükseltme kriterlerine göre gerçekleştirilir. Sürecin tamamı kalite güvencesi çerçevesinde tanımlanmıştır ve denetlenmektedir.

Araştırma görevlileri ve öğretim görevlilerinin atamaları ise Yüksek Öğretim Kurulunun Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen Veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik çerçevesinde yapılmakta ve Yükseköğretim Kurulunun sitesinde ilan edilerek sürecin şeffaflığı sağlanmaktadır.

Yardımcı doçentlerin yeniden atamaları sürecinde üniversite internet sayfasında duyuru yapılır. Bölüm kadrosuna atan/yükseltilen öğretim elemanının ilgili bölümün kadrosuna atama/yükseltmesi üst yönetimin onayı ile yapılır ve YÖKSİS'e işlenir.

Kuruma dışarıdan ders vermek üzere öğretim üyesi ihtiyacını akademik birimler üst yönetimden talep eder ve üst yönetim ilgili kuruma Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili maddeleri gereğince yazı yazarak, görevlendirilmesini talep eder.

Üniversitelerden gelen akademik personel dışında kamu kurum ve kuruluşlarından ve özel sektörden konusunda uzman kişiler de ders vermek üzere davet edilebilir. Bunlar, serbest statülü ders saatli öğretim elemanlarıdır.

Başkent Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulunda görevlendirilmek üzere yapılan yabancı dil okutmanı alımlarında, Yükseköğretim Kurulunun Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uygulanır. Atamalar yürürlükteki mevzuata göre yapılır (Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen Veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik http://www.yok.gov.tr/web/guest/icerik/journal_content/56_INSTANCE_rEHF8BIsfYRx/10279/175769).

Öğretim elemanlarının akademik gelişimini desteklemek amacı ile yurt içi ve yurt dışı kongre, konferans ve toplantı gibi etkinliklere katılımı desteklenmekte, akademik kadrolara göre katkılı ve katkısız

görevlendirmeler yapılmaktadır (Başkent Üniversitesi Öğretim Elemanı ve İdari Personelin Bilimsel Toplantılara Katılım ve Kurum Dışı Eğitim Yönergesi (https://www.baskent.edu.tr/belgeler/mevzuat/yonerge/ogretim_yong_17.pdf)).

Öğretim elemanlarının ders yükleri bilimsel gelişimlerini sürdürebilmelerine de olanak tanıyacak biçimde düzenlenmektedir. Öğretim elemanlarının haftalık ders yükleri belirlenirken Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 29.09.2005 tarih ve 21936 sayılı kararı temel alınmaktadır.

Üniversitemizdeki ders görevlendirmelerinde eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri ile ders içeriklerinin örtüşmesi akademik kurul kararları ile güvence altına alınmaktadır.

Üniversitemizde; 2014-2015 dönemini kapsayan akademik personel performans değerlendirmesi öğretim üyeleri ve öğretim görevlilerinin bilimsel yayınlar, akademik faaliyetler (proje, patent, ödül), eğitim ve idari görevleri performans veri girişi yönetim bilgi sistemi üzerinden yapılmış ve bireysel başarı kategorilerine göre akademisyenlerin ödüllendirilmesi süreci 2016 yılında gerçekleştirilmiştir. Bu dönemde üniversitemizde çalışan akademisyenlerden 44 kişi 1. kategoride, 27 kişi 2. kategoride, 34 kişi ise 3. kategoride değerlendirilerek maddi olarak ödüllendirilmiştir. Araştırma görevlilerinin, akademik katkıları ilgili bölüm başkanları/program sorumlularının bu kadroda çalışanlar için yaptıkları kişisel değerlendirmeler de dikkate alınarak hesaplanmaktadır. 2016 yılında, üniversitemizde görevli olan İngilizce okutmaların performanslarını ölçmeye yönelik sistem geliştirilmiş ve pilot uygulama yapılmıştır (http://www.baskent.edu.tr/mevzuat/yonerge/akademikolcme_yong_17.pdf).

Akademik performansı yüksek olan öğretim elemanlarına (Uluslararası indeksli dergilerde çalışmaları yayınlanmış olan) yurt dışında gerçekleştirilen bilimsel toplantılara katılımlarda öncelik tanınmakla birlikte; üniversitemiz senatosu onayıyla indeksli yayınlarda ilk isim olan öğretim elemanlarına yayın teşvik primi ödenmektedir.

Öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışı bilimsel toplantılara katılımlarında Üniversite maddi destek (yol ücreti, kayıt ücreti, yevmiye) sağlamaktadır (Ek 9).

Akademik personelin yazmış olduğu makalelerin yabancı dil açısından değerlendirilmesi ve düzenlenmesi için Edanz ile yapılan anlaşma 2016 yılında da sürdürülmüş ve araştırmacıların 107 makale için başvurusu olmuştur. E-Öğrenme portalının akademisyenlerimiz tarafından kullanımı da 2016 yılında devam etmiştir. Editage ile akademik çalışmaların herhangi bir dil hatası olmadan, değerlendiriciler tarafından kolayca anlaşılır ve yayına kabul edilebilir şekilde olmasını sağlayacak İngilizce redaksiyon, akademik tercüme ve çizim desteği gibi hizmetlerin alındığı anlaşma da devam etmiştir.

Akademisyenlerin yayın performansını ve işbirliklerini uluslararası platformda artırmak amacı ile araştırmacıların uluslararası bir çevrim içi performans veri tabanında yer alması için Elsevier ile 2016 yılında dünya çapında araştırmacıların performanslarına kolay ve çabuk ulaşmayı sağlayan SciVal veri tabanı kullanımı anlaşması yapılmıştır.

Üniversitenin çeşitli ülkelerdeki üniversitelerle imzaladığı ikili anlaşmalar çerçevesinde, akademisyenler ortak projeler yürütebilmektedir (<http://uik.baskent.edu.tr/>). Yenilenen Başkent Üniversitesi Öğretim Elemanları ve İdari Personelin Bilimsel Toplantılara Katılım ve Kurum Dışı Eğitim Yönergesi ile kısa süreli görevlendirmelerin yanı sıra 3 ay ile 1 yıl arasında uzun dönemli görevlendirmeler de yapılmaktadır (https://www.baskent.edu.tr/belgeler/mevzuat/yonerge/ogretim_yong_17.pdf).

Erasmus kapsamında tüm akademik ve idari personel yurtdışındaki anlaşmalı olduğumuz üniversitelerde değişim hareketliliğinde bulunmaktadır (http://uik.baskent.edu.tr/kw/menu_icerik.php?birim=161&menu_id=26).

Öğrencilerin doldurulmuş oldukları Ders ve Ders Sorumlusu Değerlendirme anketlerinin sonuçları akademik birim yöneticileri ve öğretim elemanları ile paylaşılmakta; böylece öğretim elemanları

yürütmekte oldukları eğitim-öğretim faaliyetlerini değerlendirme ve gerekli görüldüğünde iyileştirme olanaklarına sahip olmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 2016 3-5 EK-2 PERSONEL SAYILARI.pdf](#)
- [KANIT 2016 3-5 EK-9 BİLİMSEL TOPLANTILARA KATILIM.pdf](#)

6. Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

Başkent Üniversitesi akademik birimlerinde eğitim-öğretimin gerçekleştirilebilmesi için derslikler, bilgisayar laboratuvarları, atölyeler, klinikler, laboratuvarlar vb. alanların günümüz teknolojisine uyumlu altyapılarının geliştirilmesine yönelik iyileştirilmeler yapılmaktadır.

Başkent Üniversitesi Kütüphanesi; görme engelliler odası (brail), müzik sanat odası, görsel işitsel salon, özel koleksiyon, grup çalışma odaları, referans koleksiyonu, elektronik kaynak tarama salonu, tez odası, süreli yayınlar birimi, kişisel çalışma karelerinin, okuma ve çalışma salonlarının bulunduğu 12.500 m²'lik alanda hizmet vermektedir. Okuyucuların katalog taraması ve araştırma yapabilecekleri 77 adet terminal bulunmaktadır. 5.380 üyesi bulunan kütüphane, sınav zamanlarında 7/24 hizmet vermektedir. Kütüphaneye kaynak alımı ve koleksiyon geliştirmede gereklilik, ihtiyaç ve kullanım esasları dikkate alınarak sağlanmaktadır.

Kütüphanemiz mevcut imkanları ile etkin bir öğrenme ortamı sunmaktadır:

- 155.066 Kitap
- 15.803 Ciltli Dergi
- 12.229 Referans Kaynak
- 456 Abone Olunan Basılı Dergi
- 25.454 Abone Olunan Elektronik Dergi
- 28 Abone Olunan Veri Tabanı
- 137.436 Elektronik Kitap
- ULAKNET Üzerinden 150 MB Çıkışlı İnternet Erişim Hızı

Üniversitede, kütüphane binasında, Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi ve Hukuk Fakültesi binalarında sergi alanları mevcuttur. Ayrıca 500 kişilik ve 200 kişilik olmak üzere 2 adet konferans salonu bulunmaktadır. İletişim Fakültesi bünyesinde bulunan İletişim Tasarımı ve Radyo Televizyon Sinema Atölyeleri ile öğrenciler teoriyi uygulamaya geçirme imkanı bulmaktadır. Ayrıca, Hukuk Fakültesinde, öğrenciler tarafından kurgusal duruşmaların yapıldığı mahkeme salonu bulunmaktadır.

Hem iç hem dış paydaşların kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlamak, kariyer planlamalarına destek vermek için çeşitli faaliyetler düzenlenmektedir. Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fakültesinde 2016 yılında 16 karma ve 8 adet kişisel olmak üzere toplam 24 sergi düzenlenmiştir. İletişim Fakültesi tarafından düzenlenen Medya Buluşmaları, medya profesyonelleri ile öğrencileri bir araya getirerek öğrencilerin mesleki gelişimlerine katkı sağlamıştır. Orkestra Akademik Başkent tarafından düzenli aralıklarla ulusal ve uluslararası sanatçıların da konuk olduğu ücretsiz klasik müzik konserleri düzenlenmektedir. 2016 yılında gerçekleştirilen 20 konserle üniversite dışından da dinleyici katılımıyla geniş kitlelere ulaşılmıştır. Atatürk'ün fotoğraflarından oluşan bir koleksiyon ve Atatürk'e ait giysilerin yer aldığı Abdurrahim Tuncak Atatürk Müzesi 2016 yılında eğitim amaçlı geziler için kullanılmıştır.

Örgün eğitimin kalitesinin sürdürülebilirliği için kullanılan Öğretim ve İçerik Yönetim Sistemi (ÖİYS), açık kaynak kodlu Moodle uygulamasının Üniversite tarafından düzenlenip kullanıldığı bir internet platformudur (moodle.baskent.edu.tr/). Bu sistem sayesinde öğretim elemanları derslerine ait internet

sayfaları açarak öğrenciler ile kaynak ve bilgi paylaşımını yapabilmektedir. Ayrıca, 2016 yılında BTU100 dersi Başkent Üniversitesi Uzaktan Eğitim Merkezi (BUZEM, buzem.baskent.edu.tr/) işbirliği ile uzaktan eğitim uygulaması yolu ile gerçekleştirilmiştir (<http://btu100.baskent.edu.tr/>).

Üniversitemizin uzaktan eğitim programlarında kullanılan ÖİY Sistemindeki tüm kullanıcı hareketleri otomatik olarak kayıt altına alındığı için, sistem hem ders materyallerinin yedeklenmesi ve arşivlenmesi, hem de bu kayıtları incelemek isteyen araştırmacılar için veri kaynağı işlevlerini de yerine getirmektedir (<http://angora.baskent.edu.tr/ankaraweb/katalog/>).

Üniversitemizde Eğitim (6 adet), İktisadi ve İdari Bilimler (4 adet) ve Mühendislik (2 adet) fakültelerinde akıllı tahta kullanılmaktadır. Üniversitemizde tüm eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinin yürütülmesi için lisanslı yazılımlar kullanılmaktadır.

Üniversitemizde staj ve işyeri eğitimi zorunlu olan fakülte ve meslek yüksekokullarında, bu faaliyetlerden sorumlu koordinatörlükler bulunmaktadır. Bu eğitimlerin işleyişi her programın özelliğini barındıran; Staj, Zorunlu Yaz Stajı, Zorunlu İşbaşında Eğitim Stajları yönergeleri ile düzenlenmekte ve yürütülmektedir (<https://www.baskent.edu.tr/tr/icerik/mevzuat/baskent-universitesi-yonergeleri/87>). Koordinatörlükler bünyesinde oluşturulan staj kurum portföyü kullanılarak ilgili sektörlerdeki İnsan Kaynakları, firma sahipleri ve kurum yöneticileri ile işbirliği sürdürülmektedir. Mezunlarımızın çalıştığı kurumlarla da staj uygulamaları amacı ile iletişim sağlanmaktadır.

Üniversiteye bağlı kuruluşlarda öğrencilerin aldıkları eğitime uygun olarak farklı birimlerde staj imkanı sunulmaktadır. Öğrenciler kendi imkanlarıyla da staj ve işyeri eğitimi yapabilecekleri yerleri belirlemekte ve koşulların uygun olması durumunda kabul edilmektedir. Staj ve işyeri eğitimleri faaliyetlerinin yerinde denetlenmesi, kurum dışı destek bileşenleri arasında gösterilebilir.

Başkent Üniversitesi Kariyer Yönlendirme Merkezi, öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyer planlamalarına destek olmak amacı ile Kariyer Yolculuğum seminerlerini düzenlemiştir; Başkent Üniversitesi mezunları davet edilerek, öğrencilerle buluşmaları sağlanmıştır. Düzenlenen Kariyer Fuarında öğrencilerin mezuniyetleri sonrasında çalışma imkanı bulabilecekleri ilgili firma temsilcileri ile görüşmeleri ve bilgi almaları sağlanmıştır.

Ayrıca, Başkentliyiz Mezun Kataloğu çıkartılmıştır. Mezunlarla iletişimi güçlendirmek amacı ile Mezun Veri Tabanı 2016 yılında güncellenmiştir (<http://angora.baskent.edu.tr/mezun/>).

Psikolojik Danışma ve Rehberlik Merkezinde (PDRM) Başkent Üniversitesi öğrencilerine; bireysel ve grupta psikolojik danışma hizmeti verilmektedir (<http://pdr.baskent.edu.tr/>). 2016 yılında 134'ü kız 41'i erkek olmak üzere toplam 175 yeni danışan ve önceki yıllardan bu yana devam eden danışanlarla birlikte toplam 929 oturum bireysel danışma yapılmıştır. Ayrıca, koruyucu/önleyici ruh sağlığı programları kapsamında psiko-eğitim grupları ve seminerler düzenlenmektedir. 2016 yılında 8 hafta devam eden bir psiko-eğitim grubu açılmıştır ve 14 kurum içi, 2 kurum dışı seminer düzenlenmiştir. Topluma hizmet çalışmaları kapsamında 5 televizyon programına katılım gerçekleştirilmiştir.

Verilen hizmetin kalitesini artırmak amacı ile 2016 yılında 6 danışman toplam 32 eğitime katılmıştır. Lisans Yerleştirme Sınavı (LYS) sonuçları açıklandığında ÖSYM tarafından belirlenen tarihler arasında merkez uzmanları; 1.284 kişiye yüz yüze, 724 kişiye telefon ile olmak üzere toplam 2.008 kişiye tercih danışmanlığı hizmeti vermiştir.

Başkent Üniversitesi Mediko-Sosyal Merkezi Sağlık Hizmetleri ve Yardımı Uygulama İlke ve Kuralları Yönergesine (https://www.baskent.edu.tr/belgeler/mevzuat/yonerge/medikososyal_yong_16.pdf) göre Mediko-Sosyal Merkezi, öğrencilere 7/24 ücretsiz olarak hizmet vermekte ve uzmanlık alanı gerektiren sağlık sorunlarında ise Üniversitemiz hastanelerine yönlendirmektedir (Ek 10).

Üniversite yerleşkesinde, öğrencilerin yeme-içme ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri; Mühendislik Fakültesi

binasında 1.500 kişilik (Teras Kafeterya ve Restoran), Sağlık Bilimleri Fakültesi binasında 200 kişilik tabldot yemek ve 200 kişilik fast-food bölümünün bulunduğu kafeterya, Hukuk Fakültesi binasında iki katta 700 kişilik Hukuk Kafeterya (Fast-Food, Pastane, Öğrenci Tabldot Yemek Salonu, Pide ve Izgara bölümlerinin bulunduğu), bir açık hava kafesi, bir kapalı-açık kafe, bir kiosk; ayrıca, kütüphane binasında 80 kişilik kütüphane kafeteryası ve Yurtlar Sosyal Tesislerde 400 kişilik alakart ve öğrenci tabldot hizmetin verildiği Bilardo Kafeterya bulunmaktadır.

Mühendislik Fakültesi, Dış Hekimliği Fakültesi, Hukuk Fakültesi, Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakültesi binalarında ve Öğrenci Yurtları ve Sosyal Tesislerde market ve fotokopi merkezleri bulunmaktadır. Kampüs içinde kadın ve erkek kuaförü ile güzellik merkezi, PTT ve bir banka şubesi de öğrencilerin ihtiyaçlarını karşılamak üzere yer almaktadır.

Üniversite kampüsünde; 250 oda ve 450 yatak kapasiteli üç bloktan oluşan öğrenci yurdu bulunmaktadır. Yurt odaları öğrencilerin her türlü ihtiyacını karşılamaya yönelik olarak tasarlanmıştır. Yurt binasında, mescit, çalışma salonu, atölye ve çamaşırhane bulunmaktadır. Engelli öğrencilerimiz için de özel odalar mevcuttur. Yurt binalarında güvenlik, parmak izi sistemi ve odalara girişte kartlı sistemle ve kameralarla sağlanmaktadır.

Üniversitede bir adet kapalı çok amaçlı spor salonu ve kadın, erkek soyunma odası ile duşlar, aynalı aerobik salonu aynalı stüdyo, masa tenisi odası, kondisyon salonu, bilardo salonu, satranç odası bulunmaktadır. Ayrıca, açık havada spor yapılabilecek çim saha, açık basketbol sahaları ve açık tenis kortları da kampüs alanında yer almaktadır. Üniversitemiz bünyesinde yer alan uygulama otellerinin spor alanları ve havuzları da öğrencilerimizin kullanımına açıktır.

İleri düzeyde teknolojik cihazlarla donatılmış olan görsel laboratuvarlarda öğrencilerin yaratıcılıklarının, karar verme yöntemlerinin, sunum yapma ve strateji oluşturma yeteneklerinin geliştirilmesi amaçlanmıştır. Eğitim, öğretim ve araştırma süreçleri kampüs genelinde, her birinde güncel teknolojide bilgisayarın olduğu ses ve görüntü cihazları ve sınırsız internet bağlantısına sahip bilgisayarlar ile donatılmış laboratuvarlarda yürütülmektedir. Öğrencilerin ders dışı saatlerde de kullanabilecekleri serbest çalışma bilgisayar laboratuvarları mesai saatleri dışında ve tatil günlerinde de hizmette tutularak proje, ödev ve araştırmaların istenilen zamanda yapılması sağlanmıştır.

Mevcut tesislerin yanı sıra hizmete açılan kütüphane binasına ek olarak Kültür Merkezinin yapımı devam etmektedir. Kültür Merkezi bünyesinde, çok amaçlı salon, konser salonu, bireysel çalışma odaları, konferans salonu, grup çalışma odaları, küçük toplantı salonları ve sergi holü yer alacaktır.

Başkent Üniversitesinde öğrencilerin sosyal ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanması amacı ile Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı bünyesindeki Kültür Hizmetleri Müdürlüğü tarafından yürütülen 127 adet organizasyona her türlü destek Üniversite tarafından sağlanmıştır. Üniversite bünyesinde 45 sosyal ve 47 meslek amaçlı topluluğun faaliyetleri Öğrenci Toplulukları Kuruluş ve İşleyiş Yönergesi doğrultusunda yürütülmektedir (https://www.baskent.edu.tr/belgeler/mevzuat/yonerge/otopluluk_yong_16.pdf). Bu etkinliklerin içinde önemli bir yer tutan ve çeşitli alanlarda yapılan sosyal sorumluluk projeleri aracılığı ile çok sayıda ihtiyaç sahibine ulaşılarak toplumsal fayda yaratılmıştır.

Bireysel spor faaliyetlerinin yanı sıra Üniversitemiz, takım sporlarını da 11 spor takımı ile desteklemektedir. Ayrıca Üniversitemizde çeşitli spor turnuvaları ve etkinlikleri düzenlenmektedir. Yurt içi ve yurt dışı turnuvalara katılım desteği sağlanmaktadır (Ek 11).

Başkent Üniversitesinde engelli öğrencilerin öğrenim hayatlarını kolaylaştırabilmek için gerekli tedbirleri almak, diğer öğrencilerle benzer koşullarda akademik çalışmalarını sürdürebilmelerini sağlamak amacı ile Engelli Öğrenci Danışma ve Koordinasyon Birimi bulunmaktadır. Engelli üniversite öğrencilerinin akademik, fiziksel, psikolojik ve sosyal yaşamlarını engellemeyecek biçimde öğretim programlarına devamlarını sürdürebilmeleri için engelli öğrencilerin bulunduğu eğitim ortamlarını düzenleyip araç-

gereç temin etmek, özel ders materyallerini hazırlamak vb. konularda çalışmalar yapılmaktadır. Öğrencilerin öğrenim gördüğü binalarda; girişlerde tekerlekli araç rampası, asansör, özel tuvaletler bulunmaktadır. Ayrıca, bina girişlerine yakın yerlerde özel otopark alanları oluşturulmuştur.

Görme engelliler için binalarımızda, kabartma harfli asansörler mevcuttur. Kütüphanemizde ise onlar için özel bir oda bulunmaktadır. Bu odada görme engelli ve az gören kullanıcılar için özel ekipman ve donanımlar hazırlanmıştır. Az görenler için Zoom Text ekran büyütme programı, Index Braille Everest-D V4 kabartma yazıcı, Windows-Eye ekran okuma programı, Eye-Pal kitap ve doküman okuyucu, Alva 640 Comfort kabartma ekranı, masaüstü büyüteç, Hot Dot Braille çeviri programı, kabartma yazıcı ses ve izolasyon kabini bulunmaktadır. Kütüphanedeki raflar arasındaki geçiş aralığı, okuyucu masa ve sandalyeleri engelli kullanıcıların kullanımına uygun yapılmış, zemininde ise herhangi bir risk oluşturabilecek çukur ve yükseltmeler bulunmamaktadır. Engelli öğrencilerimize yönelik, yurtlarımızda kullanımlarına uygun odalarımız, gereksinim duyulan her türlü araç ve gereçlerimiz mevcuttur.

Uluslararası Öğrenci Ofisi, üniversitede ön lisans, lisans, lisans üstü programlarında ve Türkçe Eğitimi, Uygulama ve Araştırma Merkezinde (BÜTEM) öğrenim gören uluslararası öğrencilerin başvuru, kayıt ve eğitim-öğretim faaliyetlerini koordine etmekte ve onların kampüsteki sosyal hayata katılımlarını sağlamaktadır.

Üniversitede öğrenim gören uluslararası öğrenciler, kabul koşullarına göre Kendi İmkanları ile Gelen, Yabancı Türkler ve Akraba Topluluklar Burslusu olan Öğrenciler ve Değişim Programları Kapsamında Dönemlik Gelen Öğrenciler olarak sınıflandırılmaktadır. Kendi isteği ile başvuran öğrenciler, Başkent Üniversitesi Yurtdışından Öğrenci Başvuru ve Kayıt Kabul Yönergesi (https://www.baskent.edu.tr/belgeler/mevzuat/yonerge/yurtdisi_yong_16.pdf) koşullarında belirtilen Yurt Dışından Öğrenci Kabulü için gerekli olan belgelerle ön kayıtlarını yaptırmaktadır. Değerlendirmeler ilgili birimlerce yapılmakta ve kontenjan dahilinde öğrenci kabulü gerçekleştirilmektedir. 2016 yılında Başkent Üniversitesinde kendi imkanları ile gelen 55 ve Başbakanlık Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı vasıtasıyla gelen 22 öğrenci eğitim almıştır.

Üniversiteye yeni gelen uluslararası öğrenciler için bir uyum toplantısı düzenlenmekte, kampüsü tanımları sağlanmaktadır. Türkçe öğrenerek eğitimlerine başlayacak öğrenciler için BÜTEM ile koordineli çalışılmaktadır. Bölümlere geçen öğrencilerin bölüm başkanları ile de sürekli irtibat sağlanmaktadır. Öğrencilere yıl boyunca danışmanlık hizmeti sağlanmasının yanı sıra üniversitede öğrenim gören tüm uluslararası öğrencilerle ortak; tanışma, kutlama toplantıları ve geziler düzenlenmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 2016 3-6 EK-11 KÜLTÜREL VE SPORTİF ETKİNLİKLER.pdf](#)
- [KANIT 2016 3-6 EK-10 MEDİKO SOSYAL.pdf](#)

4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Kurumun Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

İleri sağlık teknolojilerini öncelikli araştırma alanı olarak tanımlayan Üniversitemizde araştırma ve uygulamaya yönelik faaliyetler enstitüler, fakülteler, yüksekokullar ve uygulama araştırma merkezleri tarafından yürütülmektedir. Başkent Üniversitesi Bilgi İnovasyon ve Teknoloji Transfer Ofisi (BİTTO) yenilikçilik ve girişimcilik stratejisi için üniversite genelinde koordinasyon makamı olarak görevlendirilmiştir. Buna göre BİTTO toplumsal katma değer üreten iç ve dış paydaşları ile arasındaki işbirliğini güçlendirmek için ulusal/uluslararası stratejik hedefleri kendi çalışmalarına yansıtmaktadır. Bu stratejik dokümanlardan bazıları; Bilim Teknoloji ve Yenilik Stratejisi Ankara Kalkınma Ajansı Ankara Bölge Planı, Onuncu Kalkınma Planı, Ulusal Bilim Teknoloji ve Yenilik Stratejisi, Avrupa Birliği Lizbon

Stratejisi, Avrupa 2020 Stratejisi ve Ufuk 2020 programlarıdır.

Başkent Üniversitesi öğretim üyelerinin uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makale sayıları ve bu makalelere yapılan atıf sayılarının iyileştirilmesine yönelik olarak tespit edilen en önemli gelişmeye açık yön; akademisyenlerin Ar-Ge fonlarına ve kamu desteklerine yeterli ilgiyi göstermemesidir. Bu konuda farkındalığın artırılması için tespit edilen potansiyel kitleye birebir danışmanlık verilerek proje sayılarının artırılması yönündeki çalışmalara devam edilmektedir (Ek 12). Başkent Üniversitesi bünyesinde bilimsel projelerin yanı sıra sosyal katkısı olan pek çok proje de yürütülmektedir. Yerel yönetimler, Sivil Toplum Kuruluşları (STK), Organize Sanayi Bölgeleri vb. dış paydaşlar ile işbirliği kurularak geliştirilen bazı projelerde, kadın girişimciliğinin geliştirilmesi, Ankara genelinde genç girişimciliğin yaygınlaştırılması, otistik bireylerin mesleki gelişimlerinin sağlanması, Ankara kent mimarisinin tarihsel gelişim arşivinin oluşturulması, mesleki eğitim programlarının geliştirilmesi, evde bakım hizmetlerinin iyileştirilmesi ve okul öncesi eğitiminde ebeveyn katkısının artırılması amaçlanmıştır.

Ar-Ge, yenilikçilik ve girişimcilik alanlarındaki farkındalığın ve bilinirliğin artırılması; ağırlıklı olarak tanıtım materyallerinin hazırlanması, web sitesinin güncellenmesi, tanışma toplantılarının vb. aktiviteler ile bilgi paylaşımında bulunulması ile gerçekleştirilmektedir (Ek 13).

Üniversitemizin Stratejik Plan Eylem Planları kapsamında odaklandığı faaliyetler; özellikle proje ve üniversite-sanayi işbirliği kapasitesinin geliştirilmesine yönelik eğitimcinin eğitimi etkinlikleri BİTTO tarafından organize edilmektedir (Ek 14). Eğitimcilerin eğitilmesinin yanı sıra Ar-Ge'ye odaklı birimlerdeki personelin deneyimini artırmak ve aynı zamanda üniversite içindeki faaliyetleri hızlandırabilmek adına diğer TTO'ların ve kamu kurumlarının işbirliğinde ortak etkinlikler düzenlenmektedir. Ulusal ve uluslararası programlara proje sunma ve yürütme konularının yanı sıra üniversite-sanayi işbirliği geliştirilmesine yönelik eşleştirme günleri de bu kapsamda ele alınmaktadır (Ek 15).

Ar-Ge faaliyetleri hakkında iç ve dış paydaş görüşlerinin alınması için, Başkent Üniversitesi dinamiklerine göre bir öz değerlendirme sistematığı oluşturulma çalışmaları 2016 yılında başlatılmıştır. Bu çalışmalar, Ar-Ge faaliyetleri kapsamında düzenlenen eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerinin kalitesini artırmak, beklentileri belirlemek ve yeni etkinlikler planlanması amacı ile araştırmacılardan girdi almak ve bu girdileri faaliyetlerin planlanması ve geliştirilmesi hedefine yönelik olarak kullanılacaktır.

Üniversite bünyesindeki birimlerin proje potansiyeli önceliğine göre sınıflandırılması yapılmakta ve bu bölümlerden başlanarak talep eden akademisyenlerle görüşmeler yürütülerek Akademik Çalışma Alanları (AKÇAL) Formları oluşturulmaktadır (Ek 16). Bu görüşmelerde araştırmacıların çalışma alanları daha yakından tanınmakta, BİTTO faaliyetleri konusunda farkındalık artırılmakta, araştırmacıların yürüttüğü projelerde karşılaştıkları zorluklar tespit edilmekte, yeni programlar (TÜBİTAK, Horizon2020 vb.) tanıtılmakta, desteğe ihtiyaç duyulan konular belirlenmekte ve profil formları çıkarılmaktadır.

Üniversite-sanayi işbirliği çalışmalarını ilgili birimler ile birlikte yürüten BİTTO, sanayi ile etkili çalışmalar yapılabilmesi için akademisyenlerin çalışma konularına göre eşleştirme yapmaktadır. Bu amaçla BİTTO, AKÇAL veri tabanını kullanmaktadır. Bu kapsamda BİTTO koordinasyonunda, 2016 yılında 18 firma ile Akademisyen Eşleştirme Çalışmayı yapmıştır.

Başkent Üniversitesi, iç ve dış paydaşlara sınai mülkiyet hakları kapsamında teknik destek sağlamaktadır. BİTTO, Türk Patent Bilgi ve Doküman Birimi olarak görev yapmaktadır. Bu kapsamda 2016 yılı içerisinde 5 patent, 6 faydalı model başvurusu yapılmıştır (Ek 17).

Üniversitemizin belirlediği öncelikli alanlar ile ilgili olarak üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek amacı ile Başkent Üniversitesi Kahramankazan'da Teknokent (Teknoloji Geliştirme Bölgesi) kurulum çalışmaları devam etmektedir.

Kantlar

- [KANIT 2016 4-1 EK-12 PROJE SAYILARI.pdf](#)
- [KANIT 2016 4-1 EK-13 BİTTO FAALİYETLERİ.pdf](#)
- [KANIT 2016 4-1 EK-14 BİTTO MODÜLLERİ.pdf](#)
- [KANIT 2016 4-1 EK-15 BİTTO MODÜLLÜ 3.pdf](#)
- [KANIT 2016 4-1 EK-17 FSM.pdf](#)
- [KANIT 2016 4-1 EK-16 AKÇAL.pdf](#)

2. Kurumun Araştırma Kaynakları

Başkent Üniversitesinin fiziki ve teknik altyapısı ile mali kaynakları öncelikli çalışma alanları kapsamındaki faaliyetleri girişimcilik ve uygulama odaklılık vizyonu ile gerçekleştirmektedir. Bu çalışmalar, öz sermayenin (BAP projeleri) yanı sıra ulusal ve uluslararası proje fonları ve/veya özel sektörün katkıları ile yürütülmektedir (<http://bubitto.baskent.edu.tr/kw/index.php>).

Üniversite içi araştırma kaynaklarının tahsisine yönelik kriterler Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Yönergesi çerçevesinde oluşturulan alan kurulları ile yürütülmektedir. İlgili yönergenin Yükseköğretim Kurulu tarafından 26.10.2016 tarihinde yayınlanan Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetmeliğine göre yeniden düzenlenmesi çalışmalarına 2016 yılı sonu itibarıyla başlanılmıştır. Bu kapsamda, araştırma konularının önceliği stratejik plan, ulusal ve uluslararası tematik alanlara göre belirlenmektedir. Çalışma konularının disiplinlerarası ve kurumlararası işbirliği ile yapılması teşvik edilmektedir.

Başkent Üniversitesi entelektüel sermayesi, Türk Patent ve Marka Kurumu Bilgi ve Doküman Birimi olan BİTTO FSMH Ofisi ve patent vekilleri ile birlikte değerlendirilmektedir. Üniversitemizin öğrencileri de dahil olmak üzere tüm araştırmacılarına karşılıksız patent, faydalı model, endüstriyel tasarım başvuruları için teknik ve mali destek sağlanmaktadır.

Üniversitemizin tüm birimleri, araştırma bileşeni ile ilgili hedeflerini ve bu hedeflerin gerçekleşmesi için ihtiyaç duyulan fiziki, teknik ve mali kaynakları stratejik plan eylemleri ve vizyon toplantılarında Rektörlük makamına bildirmektedir. Alınan tüm geri bildirimler her yıl Üniversitemizin konu ile ilgili birimlerinin yıllık çalışma programlarına aktarılmaktadır.

3. Kurumun Araştırma Kadrosu

İşe alınan/atanan araştırma personelinin gerekli yetkinliği Başkent Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme Yönergesi çerçevesinde belirlenen asgari koşullara ek olarak her akademik birim için ilave koşullar tanımlanarak sağlanmaktadır (https://www.baskent.edu.tr/belgeler/mevzuat/yonerge/oatama_yong_16.pdf). Bu koşullar, öğretim elemanlarının bilim alanına katkılarının araştırma performansları bağlamında değerlendirebilmelerine yönelik oluşturulmuştur.

Araştırma kadrosunun süreç içerisindeki yetkinliğinin ölçülmesine yönelik olarak akademik faaliyetlerinin değerlendirildiği Akademik Personel Performans Ölçme ve Değerlendirme Sistemi, 2016 yılında da uygulanmıştır. Bireysel performans değerlendirmesinin yanı sıra akademik birim bazında da ölçme ve değerlendirmeler yapılarak Üniversitemizin araştırma ekosisteminin yenilikçilik ve girişimcilik stratejik hedefine yaklaşımı ortaya konulmaktadır.

Üniversitemizde yapılan bireysel veya ortak tüm projeler, BİTTO tarafından takip edilmektedir. Ayrıca, üniversitemizde üç alanda yer alan; Sağlık Bilimleri Bilimsel Araştırma ve Etik Kurulu, Sosyal ve Beşeri Bilimler Bilimsel Araştırma ve Etik Kurulu ile Fen ve Mühendislik Bilimleri Bilimsel Araştırma ve Etik Kurulu tarafından Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Yönergesinde belirlenen çerçevede araştırmaların yetkinliği değerlendirilmektedir (https://www.baskent.edu.tr/belgeler/mevzuat/yonerge/bilimselars_yong_16.pdf).

4. Kurumun Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Üniversitemizde araştırma performansının izlenmesi amacı ile her yıl güncellenen, Akademik Personel Performans Ölçme ve Değerlendirme Sistemi kullanılmaktadır. Araştırma performansına yönelik faaliyetlerin tanımlandığı bu sistemde; akademik, idari ve diğer eğitsel faaliyetler değerlendirilmektedir.

Üniversitemizin yayın sayıları ve araştırma düzeyini gösteren Web of Science verileri kullanılarak Üniversitemizin uluslararası indekslerde taranan yayınları ve öğretim üyesi başına düşen yayın sayıları izlenmekte ve paylaşılmaktadır (https://www.baskent.edu.tr/belgeler/citation/citation_index_2015.pdf).

Doktora programlarına kayıtlı öğrenci ve mezun sayıları, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının kayıtlarında, mezunların akademik ortamda ve/veya sanayi kuruluşlarında çalışma oranları, yurt içi ve yurt dışında çalışma oranları vb. bilgiler ise ilgili enstitülerin kayıtlarında yer almaktadır.

Doktora programlarımız, ülkemizdeki mevcut sektörlerin gelişimine paralel olarak ortaya çıkan yeni akademik çalışma alanları dikkate alınarak, dünyadaki eğilimler takip edilerek, işgücü ihtiyacı değerlendirilerek ve özellikle program içerikleri oluşturulurken sektörel ihtiyaçlar dikkate alınarak hazırlanan programlardır. 2016 yılında, 22 doktora ve 48 tıpta uzmanlık tezi tamamlanmıştır.

Mevcut verilere göre, doktora mezunlarımızdan yurt dışında üniversitelerde öğretim elemanı olarak çalışan; Ağız, Diş, Çene Hastalıkları ve Cerrahisi Doktora programından mezun bir kişi bulunmaktadır. Yönetim Organizasyon programından mezun olanların %60'ı, Diş Hekimliği ile ilgili programlardan mezun olanların %24'ü, Beslenme ve Diyetetik programından mezun olanların %50'si, Elektrik Elektronik Mühendisliği programından mezun olanların %33'ü, Muhasebe ve Finansman programından mezun olanların ise %22'si öğretim elemanı olarak Üniversitemizde veya farklı üniversitelerde çalışmaktadır.

Üniversitemiz stratejik planında da ön görüldüğü gibi bilimsel üretim yaklaşımının da gereği olarak; bilimsel üretimimizin özellikle lisans üstü çalışma alanlarında artırılması öncelik taşımaktadır. 2016 yılı içerisinde, 9 adet yüksek lisans 2 adet doktora programı açılması için başvuruda bulunulmuştur.

Üniversitemizin araştırma performansının stratejik plan çerçevesinde gerçekleşme oranları tüm birimlerle üst yönetim tarafından yapılan vizyon toplantılarında ele alınmıştır. Bu toplantılar sonucunda birimlerin iyileştirmeye yönelik önlemler almaları sağlanmaktadır.

5. YÖNETİM SİSTEMİ

1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Üniversitemiz eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinin yönetimi ve idari yapılanmasında, kuruluş amacına uygun olarak performans sorunlarını çözebilmede etkin role sahip olarak kurumsal performansın sürekli olarak değerlendirildiği, incelendiği ve paydaşlarıyla etkileşim içinde etkili stratejiler geliştirildiği, planlandığı ve uygulamaların kontrolünün sağlandığı Stratejik Yönetim Modelini benimsemektedir.

Stratejik yönetim, değişen ve giderek artan rekabet ortamına dayalı geliştirilen eğitim politikaları ile etkili ve verimli bir şekilde sürekli iyileştirme, en iyiye ulaşma ve kalite güvence sistemi ile temel değerlerini koruma, yükseltme misyonunu gerçekleştirip vizyonuna ulaşmak için iç değerlendirme sonuçlarına ve paydaş geribildirimlerine bağlı kalarak sürdürülen aktif bir süreçtir. Süreçte yer alan üç temel aşama (strateji oluşturma, strateji uygulama ve strateji değerlendirme) ile Stratejik Yönetim Modeli üniversitemizde uygulanmaktadır.

Üniversitemiz tarafından benimsenen bu modele dayanarak her bir stratejik plan dönemi, bir önceki

dönemin uygulamalarından çıkarılan dönütlerle beslenmekte ve kurumsallaşmasını güçlendirmektedir. Başkent Üniversitesinin sağlık alanında bilim ve hizmet üreten ilk Vakıf Üniversitesi olması, kaliteyi her faaliyetin en belirgin ölçütü olarak ele alması ve mükemmeliyetçi yaklaşımı benimsemesi ayırt edici yetkinliklerinin arasındadır. Böylelikle stratejik tutarlılığımız güvence altına alınmıştır. 2016-2023 Stratejik Planı üniversitemizin tüm alanlarını temsil edecek biçimde geleceği şekillendiren temel kavramlar üzerine tasarlanarak uygulamaya konulmuştur.

2016 yılında, Başkent Üniversitesinin geleceğini şekillendirmek amacı ile üniversitemiz operasyonel süreçlerinin iyileştirilmesi için, Stratejik Planda yer alan bilimsel üretim, öğrenmeyi mükemmelleştirmek ve toplumun gereksinimlerine yanıt verme temel alanları ile iç ve dış çevre analizleri yapılmıştır. İç çevre analizinde öğrenci sayıları, öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı, çalışan performans analizleri, Toplam Kalite Yönetim Sistemi bileşenleri ve akreditasyonlara dayalı hizmet süreçleri verilerine dayalı girdi analizi sonuçlarına ilişkin değerlendirmeler yapılmıştır. Küresel değişimlere dayalı olarak, bilimsel, teknolojik ve sosyolojik dönüşümler takip edilerek; uluslararası üniversite sıralamaları, girişimci yenilikçi üniversite endeksi kullanılarak dış çevre analizi yapılmıştır.

Eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerimiz, Yükseköğretim Kurulu tarafından yayınlanan çerçeve yönetmelik yenilemeleri ve uygulamalar sırasında edinilen deneyimlere dayanarak sürekli iyileştirilen ve güncellenen Üniversitemiz yönetmelik ve yönergelerine uygun bir şekilde, toplum gereksinimlerini ön planda tutan, değişen şartlara hızlı tepki gösterebilen, özgün fikirler üreten, sonuç ve kalite odaklı takım çalışmasıyla yürütülmektedir. Yönetmelik ve yönergelerimiz Üniversitemiz internet sayfası mevzuat bölümünde tüm paydaşlarımıza açıktır (<https://www.baskent.edu.tr/tr/icerik/mevzuat/19>).

Kalite Yönetim Sistemi sürekliliğine ilişkin çalışmalarımız kapsamında, kurum çalışanlarının performanslarını ölçüp denetleyebilecek performans yönetim süreci olan TS-EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kullanılmaktadır. Yükseköğretim Mevzuatı, TS-EN-ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Standartları ve Başkent Üniversitesi değerleri çerçevesinde; Başkent Üniversitesi akademik/idari/destek personelinin çalışma kural ve şartlarına uygun olarak görev yetki ve sorumluluklarını yerine getirmeleri Başkent Üniversitesi Kalite Yönetim El Kitabına dayalı olarak sürdürülmüştür. Bu süreç kapsamında her yıl olduğu gibi Üniversitemizin iç tetkik süreci, Yönetimin Gözden Geçirme toplantıları ve TSE Tetkik Ekibi tarafından gerçekleştirilen dış tetkik ile iç kontrol standartlarına ve eylem planlarına uyum denetimi ve ölçümü yapılmıştır.

Vizyon ve Strateji Geliştirme Çalışma Grubunun tüm birimlerle etkileşerek hazırladığı Başkent Üniversitesi Stratejik Plan 2016-2023 yayınlanmıştır. Stratejik Planda tüm birimler tarafından belirlenen eylem planlarının gerçekleşme oranları düzenli olarak analiz edilmektedir. Üniversitemizin stratejik bilgi sisteminin temelini oluşturan faaliyet analizi raporlama sistemi ile o yıla ait her bir eylemin ölçümüne yönelik değerlendirme yapısı kurulmuştur.

2. Kaynakların Yönetimi

Üniversitemiz insan kaynakları yönetimi, stratejik yönetim modeli süreçlerinin bir parçası olarak yürütülmektedir. 2015-2016 akademik yılı, 2014-2015 akademik yılına göre Üniversitemizde kayıt yaptırma yüzdesi; Fakültelere göre %85'den %93'e, Üniversite genelinde ise %87'den %93'e yükselmiştir. Doluluk oranlarındaki bu artış eğitim kalitemizin ve başarılı akademik insan kaynakları yönetim sistemimizin doğal bir sonucu olarak değerlendirilmektedir.

Üniversitemiz akademik kadroları eğitim-öğretimi üst düzeyde yürütecek biçimde yapılandırılmıştır. Üniversitemizde 2016 yılında görev alan kadrolu öğretim üyelerinin görevlendirildikleri program ve bölüm bazında yapılan değerlendirme sonucunda, öğretim alanları uzmanlık alanları ile paralellik göstermektedir. Öğretim elemanı kadro talepleri, bölüm ve program bazındaki gereksinim ve uzmanlık alanlarına göre değerlendirilmektedir. Bu uygulama sayesinde, ders saati ücretli öğretim elemanı sayısında

yıllar içinde dikkat çeken bir azalma sağlandığı görülmektedir. 2015-2016 akademik yılında diğer üniversitelerden 30 öğretim elemanı üniversitemize; üniversitemizden ise 68 öğretim elemanı diğer üniversitelere ders vermek üzere görevlendirilmiştir. Bu sayılar, Üniversitemizin farklı üniversitelere akademik destek sağlanması konusunda başvuru noktası haline geldiğinin ve etkin insan kaynakları politikasının göstergesi olarak değerlendirilebilir.

Akademik kadrolara yapılan atamalarda, bölüm ve program bazında gereksinimlerine ve uzmanlık alanlarına göre 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun, gerekleri yerine getirilmekte olup, ayrıca Üniversitemizde düzenlenmiş olan Başkent Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme Yönergesi kapsamında yapılmaktadır (https://www.baskent.edu.tr/belgeler/mevzuat/yonerge/oatama_yong_16.pdf).

Öğretim elemanlarının, akademik ve idari personelin mesleki gelişimini desteklemek amacı ile yurt içi ve yurt dışı kongre, konferans ve toplantı gibi etkinliklere katılımı desteklenmekte, katkılı ve katkısız görevlendirmeler yapılmaktadır (Ek 9). Yetişkin insan kaynakları ülkenin beşeri sermayesi olduğundan hareket ile Erasmus Personel Hareketliliği kapsamında akademik personelin yanı sıra idari personelin programdan yararlanması sağlanmaktadır. 2016 yılında, 8 akademik personel Erasmus Ders Verme Hareketliliğinden ve 5 idari personel Erasmus Eğitim Alma Hareketliliğinden yararlanmıştır. İdari personele yılda iki kez katkılı olarak Dış Kaynaklı Eğitimlere katılım olanağı sunulmaktadır.

Başkent Üniversitesi Sağlık Bakanlığından sonra sağlık hizmeti veren birimleri ile en kapsamlı hizmeti sağlayan ilk üniversite ve kuruluştur. Ülkemizin 2/3'ünde hizmet veren Üniversitemiz Sağlık Kuruluşlarından, akademik/idari personelimiz ve yakınları %50 indirimli olarak faydalanmaktadır. Üniversitemiz kuruluşları olan Adana Özel Başkent İlk ve Ortaöğretim Okulları, Ankara Kolej Ayşeabla Okullarından ve Kızılcahamam Patalya Termal Resort ve Ankara Gölbaşı Patalya Lakeside Resort Uygulama Otellerinden tüm çalışanlarımız indirimli olarak yararlanmaktadır. Çalışanlarımıza anne-baba ayrımı yapılmadan kreş desteği verilmektedir. Çalışanlarımıza, Başkent Kocaali Sosyal Tesislerinde tatil imkanı sağlanmaktadır.

İdari personelin kişisel ve mesleki gelişimlerinin desteklenmesi amacı ile Yabancı Diller Yüksekokulu bünyesinde ücretsiz İngilizce dil kurslarına ve Üniversitemiz bünyesinde açılan sertifika programlarına ücretsiz katılım hakkı tanınmaktadır. Tüm çalışanlarımıza, Üniversitemiz bünyesinde açılan lisans üstü programlardan %50 indirimli olarak eğitim alma hakkı verilmiştir. İdari personel ve araştırma görevlilerine ücretsiz yemek ve tüm çalışanlara ücretsiz servis olanağı sağlanmaktadır. Üniversitemizde çalışan bazı meslek gruplarına yılda iki kez kıyafet yardımı yapılmaktadır.

Etkili insan kaynakları yönetiminin önemli bir unsuru olarak personelin kurumsal amaç doğrultusunda performans ölçümleri ile iyileştirmeler yapılmaktadır. Akademik Personel Performans Ölçme ve Değerlendirme Sistemi uygulaması hizmet kalitesinin verimliliğini ve etkinliğini güvence altına almaktadır. Akademik personel, faaliyetlerine ilişkin bilgilerini bu çalışma özelinde hazırlanmış olan otomasyon sistemine giriş yapmaktadır. 2016 yılında performans puanlarının değerlendirilmesi sonucunda 105 akademisyen ödüllendirilmiştir. Ekim 2015-Eylül 2016 tarihlerini kapsayan ikinci performans dönemi değerlendirmeleri için çalışmalar tamamlanmış ödüllendirilecek personel sayısı oluşturulması için analiz süreci başlamıştır.

Üniversitemizin kuruluşundan bu yana uygulanan Kalite Yönetim Sistemi süreçleri içerisinde yer alan İnsan Kaynakları Prosedürü uygulamaları ile eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinde çalışan idari personelin hizmetlerinin kalite güvencesi altına alınması sağlanmaktadır. Başkent Üniversitesi, TS-EN-ISO 9001:2008 KYS 6.2.2 Yeterlilik, Eğitim ve Bilinç Prosedürü uygulamaları kapsamında, 2016 yılında yeni başlayan elemanlara uyum, işbaşı eğitimi verilmiştir. Bunlara ek olarak, birimlerden gelen talepler doğrultusunda idari çalışanlarımıza, özlük hakları, iletişim becerileri, stres yönetimi, çatışma çözme, güvenlik görevlilerinin uyması gereken kurallar, görev yetki ve sorumlulukları konularında eğitim verilmiştir. Ocak 2016'da 72 güvenlik personeli bu eğitimi ve sertifikalarını almışlardır. İş Kanunu gereğince, iş güvenliği uzmanları tarafından tüm üniversite personeline iş güvenliği eğitimi

tamamlanmıştır. Haziran 2016'da idari personele 2014-2015 döneminde verilen eğitimlerin kalıcılık testleri yapılmıştır.

Toplam idari personel sayısının toplam tam zamanlı öğretim elemanına oranı 1,89; genel idari personel sayısının toplam öğrenci sayısına oranı 12,61'dir. İdari personel sayısının, tam zamanlı öğretim elemanına ve öğrenci sayısına oranı üniversitemizin sürdürülebilir kalite anlayışının ve insan kaynakları politikasının yansımalarından biridir.

Üniversitemizin mali yapısının güçlendirilmesi amacı ile Rektörlük bünyesinde bir rektör yardımcısı başkanlığında, finans uzmanlarından oluşan bir komisyon oluşturulmuştur. Komisyonun yapacağı çalışmalar sonunda kısa, orta ve uzun vadede alınması gereken tedbirler başta olmak üzere mali yapının iyileştirilmesine yönelik tavsiyeler ve borç yönetim planı dikkate alınmak suretiyle gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Üniversitenin gelir kaynaklarının çeşitliliğinin ve öğrenim ücretleri dışındaki gelirlerin artırılması ile ilgili olarak TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı, Erasmus+ Stratejik Ortaklık Projelerinden ve farklı kurum ve kuruluşlarla yapılmış olan işbirlikleri ile gelir kaydedilmiştir. 2016 yılında 2 Erasmus+ Stratejik Ortaklık Projesi, 2 Ankara Kalkınma Ajansı Mali Destek Projesi, 1 Ankara Kalkınma Ajansı Doğrudan Faaliyet Desteği, 1 Ankara Kalkınma Ajansı Teknik Destek Projesi ve 3 TÜBİTAK Projesi onaylanmıştır.

Başkent Üniversitesi, BEDAM tarafından yapılan faaliyetler kapsamında gelir elde etmiştir. 2016 yılında, Türkiye genelinde; 55 ilde 95 eğitim programında, örgün eğitimlerde 254 grupta 6244 katılımcı eğitimlere katılmıştır. Ayrıca, çevrimiçi program ile toplam 6791 kişiye ulaşılmıştır.

Üniversitemiz Bağlıca, Bahçelievler ve Kazan kampüslerinde mal ve hizmet alımları, Vakıf Satın Alma Yönetmeliği çerçevesinde hazırlanmış olan Başkent Üniversitesi Satın Alma ve İhale Yönetmeliği kapsamında satın alma komisyonları kararları ile yapılmaktadır. Bu yönetmeliğin amacı; Başkent Üniversitesinin ekonomik ve sosyal ihtiyaçları dikkate alınarak, iç ve dış her türlü alım-satım, inşaat, onarım ve bakım, kiralama, finansal kiralama, taşıma, proje, etüt, müşavirlik ve benzeri işlerin verimlilik ilkeleri doğrultusunda, en uygun fiyat ve şartlarla, en uygun zamanda serbest piyasa koşulları içerisinde temin edilmesine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir (https://www.baskent.edu.tr/belgeler/mevzuat/yonetmelik/satinalma_yon_16.pdf).

Üniversitemize ait finansal işlemler Yeminli Mali Müşavir gözetiminde gerçekleştirilmekte ve her yıl periyodik olarak Yükseköğretim Kurulu tarafından denetlenmektedir. Varlık ve kaynak yönetimimiz rekabet ve kaynak kullanımında etkinliğe riayet edilmesi kapsamında mal ve hizmet alımları ile ihaleler, kiralamalar, taşınmaz alım ve satımı, ücret politikası, fon yönetimi ve gider ve gelir işlemleri ile ilgili olarak şeffaflık ilkesi ile değerlendirilerek kalite güvencesi altına alınmaktadır.

Üniversitemiz amfi, derslik, laboratuvar, atölye, konferans salonu, yemekhane, kütüphane, kafeterya, açık/kapalı spor tesisleri, yurt imkanları konusunda sürekli bir gelişme göstermekte olup, gelecek yıllarda öğrenci sayısının artışına bağlı olarak herhangi bir eksiklik ve yetersizlik yaşanmaması için gerekli her türlü idari tedbir alınmaktadır. 2015 yılında 11.830 kişi, 16.902,20 m² kapasiteli 292 adet olan derslik ve amfilerin sayısı 2016 yılında 14.900 kişi ve 21.484,20 m² kapasiteli 344 adet derslik ve amfi olarak artırılmıştır. Öğrenci başına düşen 1,87 m²'lik derslik ve amfi oranı, bu dönemde 1.96 m²'ye yükselmiştir.

2015 yılında 7.201,20 m²'lik alanda 93 laboratuvarda sürdürülen eğitim öğretim faaliyetleri, 2016 yılında 7.405,30 m² ve 97 laboratuvarda sürdürülmüştür. Atölye sayıları ise, 2015 yılında 2.178,10 m² ve 24 adet iken, 2016 yılında 3.698,60 m² ve 27'ye yükseltilmiştir. Bununla birlikte lisans üstü eğitim-öğretim faaliyetlerinin 18:30-21:30 saatleri arasında yürütüldüğü göz önünde bulundurulduğunda derslik ve amfi alanlarının kapasite oranının 2,29 m²'ye yükseldiği görülmektedir.

Bir önceki dönem ile karşılaştırma yapıldığında, öğrenci başına düşen kapalı ve açık alanların büyüklüğü açısından %21,6'lık bir farklılık bulunduğu görülmektedir. Bununla birlikte öğrenci başına düşen kapalı ve açık alanların büyüklüğü açısından mevcut durumun ihtiyacı karşıladığı görülmektedir. Mevcut altyapı

eğitim-öğretim ve destek hizmetleri açısından yeterli olmakla birlikte açılan yeni bölümler ve öğrenci sayısındaki gelişmeler doğrutusunda ileride ortaya çıkabilecek mekansal sıkıntılarını giderebilmek amacı ile fiziksel alanların geliştirilmesi faaliyetleri sürdürölmektedir. Orta vadeli planlarımızda, 12.500 m² kapalı alanı bulunan yeni bir fakölte binası yapımı yer almaktadır. Fiziksel alanları geliştirmek üzere ayrıca Bağlıca Kampüsü-Költer Merkezi, Spor Kompleksi, Bağçelievler Sağlık Kampüsü E-F Blok yapımı planlanan projelerimizdir.

Öğrencilerin serbest kullanımına açık bilgisayar sayısının artırılması, öğrencilerin internet kullanımı ve elektronik kaynaklar başta olmak üzere bilgi kaynaklarına hızlı ve kolay ulaşmalarını sağlamak amacı ile bilgisayar alımı, teknolojik alt yapının güçlendirilmesi, kütöphane veri kaynakları ve kitap alımları için daha fazla kaynak alımı, kütöphane üye sayılarının artırılması bakımından büyük bir çaba gösterilmektedir. Öğrencilerin serbest kullanımına açık internet bağlantılı bilgisayar sayısının artırılmasına yönelik 2015 yılında 600 olan masaüstü bilgisayar sayısı 2016 yılında 800 masaüstü ve 50 dizüstü bilgisayara yükseltilerek öğrencilerin kullanımına sunulmuştur.

Üniversitemiz maddi duran varlıkların yönetiminde, yatırımlarını eğitim alanında geliştirmeye yönlendirmeyi tercih etmektedir. Bunu yaparken tüm taşınmaz yatırımların öz kaynaklar tarafından karşılandığı göz önünde bulundurulmaktadır. Taşınmaz satışı işlemi gerçekleştirilmemektedir. Üniversitemizin taşınır maddi duran varlıklar için Ayniyat Saymanlığı bünyesinde personel bazında her yıl periyodik olarak güncellenen zimmet listeleri bulunmakta, bu listeler ilgili personel tarafından imzalatılarak dosyalanmaktadır.

Ulusal ve uluslararası toplantı ve faaliyetlerin artırılması, yıllar itibari ile yeni kayıt olan öğrenci sayısının artışına bağlı olarak daha fazla öğrenciye burs sağlanması, Üniversitenin mali yapısının iyileştirilmesi, gelir getirici faaliyetlerin artırılması konularında gerekli her türlü çalışma yapılmakta ve tedbirler alınmaktadır. 2015-2016 öğretim yılında üniversitemiz toplam lisans öğrenci sayısına göre tam burs oranı %27, toplam ön lisans öğrenci sayısına göre tam burs oranı %44 ve toplam lisans üstü öğrenci sayısına göre tam burs oranı %18'dir. Üniversitemiz toplam öğrenci sayısına göre tam burs oranı %29'dur. Bir önceki yıl ile karşılaştırıldığında lisans programlarında %4, ön lisans programlarında %5 ve toplamda %4 oranında bir artış sağlanmuştır.

Kanıtlar

- [KANIT 2016 5-2 EK-9 BİLİMSEL TOPLANTILARA KATILIM.pdf](#)

3. Bilgi Yönetimi Sistemi

Başkent Yönetim Bilgi Sistemi (<http://angora.baskent.edu.tr/index1.php?b=1>), öğrenciler ve çalışanlar olmak üzere ihtiyaçlar doğrutusunda planlanmış iki ayrı sistem üzerinden hizmet sağlayacak şekilde düzenlenmiştir.

Başkent Üniversitesi Öğrenci Bilgi Sistemi (BUOBS) ile öğrencilerin kişisel ve akademik bilgileri, danışmanları ve birim yöneticileri tarafından takip edilmektedir. Eğitim-öğretim faaliyetlerinin yürütölmesi kapsamında öğretim elemanları, öğrencilerin ders kayıt durumlarının izlenmesi, not ortalamalarının, mezuniyet durumlarının ve alacakları derslerin belirlenmesi ve öğrencilerle iletişim için mesajlaşma gibi konularda Yönetim Bilgi Sistemini (YBS), öğrenciler ise akademik durumları izlemede Öğrenci Bilgi Sistemi (BUOBS) sistemini kullanmaktadır. Akademik birim yöneticileri, birimlerdeki tüm öğrencilerin akademik durumlarını ve öğretim elemanlarının akademik performanslarını YBS üzerinden takip edebilmektedir.

Üniversitemiz akademik ve idari personeli ve öğrencilerine duyurular, e-postanın yanı sıra kısa mesajlar ile de gönderilmektedir. Bununla birlikte, öğrencilerimize, akademik ve idari personelimizin hizmetine sunulan Başkent Mobil Uygulaması ile teknoloji ile aracılılandırılmış iletişim imkanları kullanılmaktadır.

Başkent Mobil Uygulaması arayüzünde öğrenci bilgi yönetim sistemi, yemek listesi, servis saatleri, akademik takvim, duyurular ve etkinlikler yer almaktadır.

Mezunlarla üniversite hayatları sonrasında güçlü bağın sürdürülmesi amacı ile Mezun Veri Tabanı Kasım 2016'da uygulamaya konulmuştur. Mezun Veri Tabanı ile mezunlarımıza ulaşılması ve 26.290 mezunumuz ile etkili iletişimin sürdürülmesi amaçlanmaktadır. Mevcut veri tabanının yanı sıra sosyal paylaşım sitesi olan Facebook, Twitter ve Instagram sayfalarından da mezunlarımız takip edilmekte, gerektiğinde bu paylaşım sitelerinden de mezunlarımızla iletişim kurulmaktadır.

Teknolojik kaynaklar Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından düzenli olarak yenileme ve yazılım programları açısından geliştirme faaliyetleri ile sürdürülmektedir. Üniversitemizin eğitim-öğretim faaliyetlerini desteklemek amacı ile dış merkezlerimiz de dahil olmak üzere Elektronik Belge Yönetimi Sistemine geçilerek, iş akış süreçlerine hız kazandırılmıştır. İdari personelimiz bu konuda eğitime tabi tutulmuştur. Ayrıca idari personelimize daha etkin bilgisayar kullanımı için Bilgi Teknolojileri ve Uygulamaları Koordinatörlüğü (BTU- btu100.baskent.edu.tr/) aracılığı ile Office Uygulamaları eğitimi verilmiştir.

Öğretim elemanları açısından Akademik Bilgi Toplama Aracı (ABTA) etkin olarak çalışmaktadır. Öğretim elemanları bu sayede akademik performanslarını izleyebilmekte ve dönemsel olarak faaliyetlerini raporlandırabilmektedir. Bu raporlar kademeli olarak değerlendirilmektedir.

4. Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

Kurum dışından alınan idari ve/veya destek hizmetleri ile ilgili olarak tedarik süreci ve bu hizmetlerin uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği; Üniversitemiz Satın Alma ve İhale Yönetmeliği kapsamında gerçekleştirilmektedir (https://www.baskent.edu.tr/belgeler/mevzuat/yonetmelik/satinalma_yon_16.pdf).

5. Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme

Başkent Üniversitesinin Kalite Politikasını gerçekleştirmek için oluşturulan Üniversitemiz Kalite Güvence Sistemi akademik ve idari birimleri ile bütünlük içerisinde sürdürülmektedir. Başkent Üniversitesi Mütevelli Heyeti, Yönetim Üst Kurulu ve Rektörlüğü sürdürülebilir kalite güvencesini etkin kılmak amacı ile tüm çalışanların Kalite Yönetim Sistemi içerisinde yer almasını sağlamaktadır.

Üniversitemiz yöneticileri Yükseköğretim Mevzuatına uygun olarak atama ve kısmen seçim yöntemleri ile görevlerini icra etmektedir. Atamalarda, personelin akademik performansının yanı sıra ana bilim dalı başkanı, bölüm başkanı, dekan ve ilgili birimde eğilim yoklaması yapılmaktadır. Üniversitemiz yöneticilerinin etkili yönetim süreçlerini uygulayabilme özelliklerine sahip olması ile birimdeki işlere göre kişinin yeteneklerine ve konusunda uzman olması önceliğinde seçilmektedir. İdari birim atamalarında ise bu görüşlerin yanı sıra Genel Sekreterlik ve Personel Daire Başkanlığından görüş alınarak eğilim yoklaması yapılmaktadır.

Performans değerlendirmenin, etkili insan kaynakları yönetiminin önemli bir unsuru ve personelin kurumsal amaç doğrultusunda harekete geçirilmesine yönelik güçlü bir araç olduğu bilinci ile Üniversitemiz akademik personelinin kurum amaç ve hedeflerine olan katkılarını artırmak ve organizasyondaki iş süreçleri ile sosyal iklime dinamizm kazandırmak amacı ile Başkent Üniversitesi Akademik Personel Performans Ölçme ve Değerlendirme Sistemi uygulanmaktadır.

Başkent Üniversitesi Üst Yönetimi tarafından çalışanlar ile iletişim ortamı yaratmak ve geri bildirim sağlamak amacı ile 2016 yılında memnuniyet anketi uygulanmıştır (<http://adk.baskent.edu.tr/%C3%87ALI%C5%9EAN%20ANKET%C4%B0%20pdf.pdf>).

Başbakanlık İletişim Merkezi (BİMER) aracılığı ile üniversitemiz ve bağlı birimlerimize ilişkin şikayet ve

öneriler takip edilmekte ve gerekli düzenlemeler yapılmaktadır. Ayrıca, Üniversitemiz internet sayfasında yer alan e-posta adresleri kullanılarak şikayet ve öneriler üst yönetime iletilmektedir.

Kalite Güvence Sisteminin bir parçası olarak benimsenen şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesi çerçevesinde 4982 Sayılı Bilgi Edinme Kanunu'na dayanarak, Üniversitemizden belge ve bilgi talepleri için internet sayfamızda Başkent Üniversitesi Bilgi Edinme Hakkı linki bulunmaktadır (<https://www.baskent.edu.tr/tr/bilgi-edinme/icerik/bilgi-edinme/101>).

Üniversitemizin kalite geliştirme ve değerlendirme çalışmalarını etkin kılmak amacı ile yürütülen tüm çalışmalar; hesap verilebilir, işbirlikçi, katılımcı ve paylaşımcı yaklaşım temelinde yönetim ve denetim yaklaşımı benimsenerek sürdürülmektedir. Hesap verebilirliğin dayandırılacağı en iyi gösterge ortaya konulan performans olarak kabul edilmektedir. Eğitim-öğretim faaliyetlerinde de hesap verebilirlik girdilere, süreçlere ve çıktılara ilişkin verilerin toplanması ve bu verilere ilişkin değerlendirme sonuçlarının ilan edilmesidir.

Üniversitemizin hesap verebilirliği, TS-EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, Akademik Programlarda Yeniden Yapılanma Çalışmaları (Bologna Süreci) ve fakülteler özelinde sürdürülen UTEAK ve MÜDEK akreditasyon faaliyetlerinin denetimleri ile sağlanmaktadır.

Başkent Üniversitesi Akademik Değerlendirme Koordinatörlüğü tarafından; Yükseköğretim Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Komisyonu (YÖDEK) Kurumsal Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Raporu hazırlanmakta, öğrenciler ile ilgili çeşitli analizler yapılmakta (başarı sıraları, yaş, cinsiyet, mezun oldukları lise türleri, geldikleri iller ve bölgeler, KPSS analizleri, yatay ve dikey geçiş analizleri, akademik personelin birimlere ve yıllara göre değişim analizleri vb.), dünya üniversite sıralamaları düzenli olarak takip edilmekte ve tüm bu sonuçlar internet sayfasında kamuoyuna sunulmaktadır (<http://adk.baskent.edu.tr/>). Bu performans analizlerine ek olarak, her yıl düzenli olarak yayınlanan faaliyet raporu da, Üniversitemiz internet sayfasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Üniversitemizde uygulanan akademik ve idari süreçlerin dayandırıldığı yönetmelik ve yönergeler internet sayfasında yayınlanmaktadır (<https://www.baskent.edu.tr/tr/icerik/ogrenci/mevzuat/85>).

Kamuoyunu Bilgilendirme

Başkent Üniversitesi Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü (BÜ-KİK), kurumun geleceğine, hedef kitlelere ve sosyal paydaşlara yönelik olarak doğru iletişim stratejilerini belirlemek ve yaymak için 2016 yılında kurulmuştur. BÜ-KİK, Başkent Üniversitesi iç ve dış paydaşları ile iletişimin artırılması ve tanıtımı ile ilgili olarak yürütülen halkla ilişkiler, medya, tasarım ve protokol alanındaki faaliyetler arasında koordinasyonu sağlamak, işlevselliği ve üretkenliği artırmak, sorunların giderilmesi için gerekli planlama, uygulama, denetim ve arşivleme görevlerini yerine getirmek amaçlarıyla oluşturulmuştur (<http://bukik.baskent.edu.tr>).

2016 yılında BÜ-KİK'in kurulmasının ardından Başkent Üniversitesi Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü Yönergesi yayınlanmıştır (<http://bukik.baskent.edu.tr/wp-content/yonerge.pdf>).

Koordinatörlük tarafından Radyo Başkent'in tanınırlığının artması, kampüs içinde ve dışında üniversitenin sesini duyurmak adına daha etkin bir rol kazanması, üniversitemiz öğrencileri ve personelinin radyoyla ortak bir bağ kurarak kurum bilincinin artırılması, üniversiteye prestij kazandıran faktörlerinden biri olmayı sürdürebilmesi için bir seri düzenlemeler yapılmış ve 12 Aralık 2016'da radyo yeni yayın dönemine başlamıştır (<http://radyo.baskent.edu.tr/>).

BÜ-KİK tarafından, Başkent Üniversitesi resmi sosyal medya hesapları ile ilgili ön çalışma başlatılmıştır.

Üniversitemiz, bünyesinde alanlara göre farklılık gösteren 6 akademik dergi (Başkent Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, Başkent Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi, Yönetim Araştırmaları Dergisi, Experimental and Clinical Transplantation, Diyaliz Transplantasyon ve Yanık, Başkent Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Dergisi) yayınlanmaktadır. Bütün Dünya, Bülten, Sağlıkta Adres Başkent dergileri de süreli yayın olarak yayınlanmaktadır. Bülten 2016 yılında, çok daha kapsamlı bir şekilde yayınlanmak üzere yeniden yapılandırılmıştır. Ayrıca öğrenciler tarafından BaşLık dergisi çıkartılmaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde yürütülen eğitim-öğretim ile Ar-Ge faaliyetlerini içeren güncel veriler Üniversitemiz web sayfası üzerinden duyurulmaktadır. Buna ek olarak akademik, idari personel ve öğrencilerimize bilgilendirme e-postaları ve telefon kısa mesaj ile bilgi aktarımı yapılmaktadır.

Ayrıca; televizyon, radyo tanıtım programları ile düzenlenen tanıtım etkinlikleriyle kamuoyu bilgilendirilmektedir. Bu bilgilendirme, tanıtım broşürleri/katalogları (<http://aday.baskent.edu.tr/TanitimKatalog2016.pdf>), tanıtım filmleri (Türkçe-İngilizce) (http://www.baskent.edu.tr/tanitim_videolari/), web sayfası (Türkçe-İngilizce) ve sosyal medya üzerinden yapılmaktadır.

Farklı kurumlardaki tanıtım fuarlarında ve Başkent Üniversitesinde yapılan tanıtım günlerinde de öncelikle üniversite adayları ve aileleri olmak üzere hedef kitlede yer alan kişilere yönelik bilgilendirme yapılmaktadır.

Kamuoyuna sunulan bilgilerin güncelliği, doğruluğu ve güvenilirliği Üniversitemizin bütün birimlerden periyodik olarak istenen, düzenlenen ve analizleri yapılan bilgi kaynakları ile ilişkili yönetmelikler aracılığıyla güvence altına alınmaktadır.

6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Başkent Üniversitesi misyonunda belirlediği bilimsel üretim, öğrenmeyi mükemmelleştirme ve toplum gereksinimlerine yanıt verme amaçları doğrultusunda anaokulundan doktora düzeyine kadar kapsamlı eğitim hizmeti sunarak faaliyetlerine devam etmektedir.

Kalite Güvencesi Sistemi

Kalite Güvencesi Sistemi kapsamında tüm akademik ve idari birimlerinin faaliyetlerinin kuruluşundan itibaren TS-EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemine entegre olması, kurumsal performansın sürekli izlenmesi ve kalite çalışmalarındaki deneyimi, Başkent Üniversitesinin güçlü yönü olarak değerlendirilmektedir.

ISO Kalite Belgesine sahip ilk Vakıf Üniversitesi olan Üniversitemiz, New York 2013 Uluslararası Kalite Zirvesinde Altın Kalite, Paris 2015 Uluslararası Kalite Zirvesinde Platin Kalite, 2016 Frankfurt Avrupa Toplantısında Kalite ve Teknoloji ödüllerini almıştır. Bu ödüller Üniversitemizin nitelikli kalite yaklaşımının uluslararası boyutta da geçerliliğinin bir yansıması olarak değerlendirilebilir.

Bologna Sürecinde, Akademik Programlarda Yeniden Yapılanma Çalışmaları yürütülerek AKTS ve Diploma Eki Etiketleri alınmıştır. İç ve dış paydaşlarımız akademik programlara ilişkin detaylı bilgiye İngilizce ve Türkçe dillerinde, üniversitemiz internet sayfasında yer alan Bilgi Paketinden erişebilmektedir.

Tıp Fakültesinde UTEAK ve Mühendislik Fakültesinde MÜDEK akreditasyonları da Üniversitemiz kalite anlayışının bir göstergesidir. Akredite program sayısının istenilen düzeye ulaşması için ilgili süreçlerin yaygınlaştırılması ihtiyacı iyileşmeye açık yönümüz olarak belirlenmiş ve bu doğrultuda Üniversitemiz akademik birimlerinin alanlarına paralel olarak akreditasyon almalarını teşvik edici çalışmalar

sürdürülmektedir.

İç ve dış paydaşlardan alınan geri bildirimlerin ve eğitim çıktılarının ölçme değerlendirilmesinin güncellenmesi ve daha sistematik hale getirilmesi iyileştirmeye açık yönümüzdür.

Eğitim-Öğretim

Türkiye’de sağlık alanında eğitim veren ilk Vakıf Üniversitesi olan Başkent Üniversitesi, aynı zamanda en kapsamlı sağlık hizmeti sağlayan ilk üniversitedir. Tıp Fakültesi kurulan ve Ulusal Tıp Eğitimi Akreditasyon Kurulu (UTEAK) tarafından akredite edilen ilk Vakıf Üniversitesidir. Eğitim, Sağlık Bilimleri, Ticari Bilimler Fakülteleri, Sağlık Kurumları İşletmeciliği, Makine Mühendisliği, Biyomedikal Mühendisliği, Teknoloji ve Bilgi Yönetimi Bölümleri, Biyomedikal Cihaz Teknolojisi, Patoloji Laboratuvarı Teknikleri Programları açılan ilk Vakıf Üniversitesi olma özelliği ile güçlü yanını ortaya koymaktadır. Bu güçlü yanını hemen her programında (Tıp, Diş, Mühendislik, Hukuk, Sağlık Bilimleri vb.) uygulama yapabilme olanağı sağlanması ile kuvvetlendirmektedir.

Üniversitemize ders saat ücretli gelen öğretim eleman sayısının yıllar içinde azalması, Üniversitemizin eğitim kadrosunun ihtiyaçlara cevap verecek düzeye ulaştığını göstermektedir. Üniversitemizin akademik personelinin %90’ı tam zamanlı olarak görev yapmaktadır. Üniversite genelinde öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı 5,8 iken, Tıp Fakültesinde bu değer 1,2’dir. Bu göstergeler sürdürülebilir kaliteli eğitim anlayışının bir yansımasıdır. Üniversitemiz, akademik kariyerlerini sürdüren öğretim elemanlarına mesleki gelişimleri için uygun ortam sağlamaktadır. Kuruluşundan bugüne, 228 öğretim elemanı profesörlük unvanını Üniversitemizden almıştır.

Stratejik Plandaki uluslararasılaşma hedefine uygun olarak öğretim elemanlarının uluslararası hareketliliğinin, Öğretim Elemanları ve İdari Personelin Bilimsel Toplantılara Katılım ve Kurum Dışı Eğitim Yönergesi ile (https://www.baskent.edu.tr/belgeler/mevzuat/yonerge/ogretim_yong_17.pdf) güvence altına alınması üniversitemizin güçlü yanları arasındadır.

Başkent Üniversitesi öğrencilerinin eğitim aldıkları alan dışında farklı alanlarda dersler seçebilmeleri, İngilizce dışında yabancı dil dersleri alabilmeleri, yandal ve çift anadal yapabilmeleri, isteğe bağlı hazırlık programından yararlanabilmeleri, mesleki amaçlı öğrenci topluluklarına katılarak kişisel gelişimlerini sağlayabilmeleri, yoğun olarak eğitsel faaliyetlere katılabilmeleri Üniversitenin ayırt edici yetkinliklerindedir. Eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürüldüğü Bağlıca Kampüsünün yerleşke yapısı bu ayırt edici yetkinliklerin ulaşılabilirliğini artırmaktadır.

Yeni kayıt olan öğrencilerimize hazırlık sınıfından itibaren akademik danışmanlık hizmetinin verilmesinin yanı sıra üniversite hayatına uyum sağlamalarını desteklemek amacı ile üniversite genelinde ve akademik birim bazında uyum programlarının düzenlenmesi üniversitenin güçlü noktalarından biridir.

Üniversitemizin 12.500 m²’lik kapalı alana sahip kütüphanesi; okuma salonları, çalışma karelleri ve grup çalışma odaları ile öğrencilerimize hem fiziksel hem de öğrenme kaynaklarına erişim açısından 7/24 destek verilmektedir.

Engelsiz Üniversite Başkent ilkesi doğrultusunda kütüphaneden öğrenci yurtlarına kadar üniversitemizin tüm eğitsel, sosyal ve kültürel mekanları, engelli öğrencilerimizin ihtiyaçlarını en üst düzeyde karşılayacak biçimde düzenlenmiştir.

Başkent Üniversitesi akademik personelinin %62’si ve yönetici kadrosunun %45’i kadınlardan oluşmaktadır. Bu durum, Üniversitemizin kadın istihdamına gösterdiği duyarlılığın bir yansıması ve güçlü yanımız olarak değerlendirilmektedir.

Üniversitemiz eğitim-öğretim faaliyetlerini desteklemek ve sosyal sorumluluk projeleri ile stratejik plan

çerçevesindeki toplumun gereksinimlerine yanıt verme amacına yönelik çalışmaları sürdürmektedir. Öğrencilerin aktif olarak katılabildiği bu faaliyetler hem kampüs içinde hem de Türkiye'nin çeşitli yerlerinde iç ve dış paydaşların da katılımıyla gerçekleştirilmektedir.

Sosyal sorumluluk faaliyetlerinin yanı sıra Üniversitemizde çevre bilincinin artırılmasına katkı sağlamak adına Sürdürülebilir Çevre Uygulama ve Araştırma Merkezi (BÜÇEM) açılmıştır. Her yıl gerçekleştirilmesi planlanan Yeşil Kampüs Etkinliklerinin birincisi 2016 yılında BÜÇEM tarafından düzenlenmiş, Kamu Spotu Yarışmasına katılan ve dereceye giren öğrenciler ödüllendirilmiştir. Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakültesi, Mimarlık Bölümü öğrencileri tarafından bir köy okulunda peyzaj atölyesi gerçekleştirilerek, okul bahçesi düzenlenmiştir.

Başkent Üniversitesindeki eğitim-öğretim faaliyetleri; alanında uzmanlaşmış ve öğrenci odaklı bakış açısına sahip akademisyenler ile ön lisans, lisans ve lisans üstü programlar ile yürütülmektedir. Mevcut programlara ek olarak, 2016 yılında toplumun ihtiyaçları göz önünde bulundurularak 5 ön lisans, 1 lisans, 1 yüksek lisans, 1 doktora programı ve 3 merkez açılarak eğitim programlarımızın güçlendirilmesi sürdürülmüştür (Ek 1).

2016 yılında öğrencilerimize eğitim bursunun yanı sıra yemek, konaklama ve diğer kapsamda destek bursları da verilmiştir. Buna ek olarak üniversite tercihlerinde daha çok sayıda başarılı öğrencinin üniversitemize kazandırılması için bursluluk oranları yeniden düzenlenmiştir.

Eğitim-öğretim faaliyetleri açısından iyileştirmeye açık yönlerimizden biri olan uluslararası öğrenci sayısının artırılmasına yönelik; Uluslararası Öğrenci Ofisi, başvuru sayfası içeriğini 3 dilde (İngilizce, Rusça, Türkçe) yenilemiş, başvuru süresini uzatmış, yabancı uyruklu öğrenci sınavının yılda iki kez yapılmasını sağlamıştır.

Üniversitemiz mezunları ile mezuniyet sonrasında etkileşimin yeterli düzeyde olmaması iyileştirmeye açık yönlerden biri olarak belirlenmiş ve Mezun Veri Takip Sistemi hayata geçirilmiştir.

Öğretim elemanları, TÜBİTAK bursu, Erasmus Ders Verme Hareketliliği ve davet ile yurtdışındaki yükseköğretim kurumlarına gitmektedir. Buna karşın, 2016 yılında yurtdışından üniversitemize kısa dönemli gelen öğretim elemanı sayısı düşüktür. Üniversitemizde uluslararası öğretim elemanının kısa ve uzun dönemli hareketliliğinin artışının sağlanmasına yönelik iyileştirme çalışmalarının yapılması planlanmaktadır.

Üniversitemiz stratejik planında belirlenen amaçlardan olan öğrenmeyi mükemmelleştirmek kapsamında eğitici eğitimi faaliyetleri 2016 yılında kalite, akademik danışmanlık, elektronik belge yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, çevre bilinci, vizyon geliştirme, akreditasyon konularında düzenlenmiştir. Bununla birlikte, eğitici eğitimi faaliyetlerinin çeşitlendirilmesi ve daha sistematik hale getirilmesi, iyileştirme çalışmalarımız kapsamında yer almaktadır.

İç ve dış paydaşların katılımı ile birçok etkinlik gerçekleştirilmesine karşın paydaş analizlerinin sadece sektörel odaklı değil tüm birimlerde yaygınlaştırılarak sürdürülebilir hale getirilmesine yönelik çalışmaların ihtiyaç doğrultusunda yapılması planlanmaktadır.

Araştırma ve Geliştirme

Başkent Üniversitesinin yenilikçi ve girişimci vizyonunun bir parçası olarak kurulan TEKMER faaliyetlerinin desteklenmesi ve geliştirilmesi, araştırma proje sayılarının artırılması amacı ile kurulan BİTTO ve EKİN Ön Kuluçka Merkezi bilgilendirme toplantıları düzenleyerek, proje destek çağrılarını duyurarak ve bireysel danışmanlık desteği vererek araştırmacılarımızın çalışmalarını desteklemektedir. Türk Patent ve Marka Kurumu, Bilgi ve Doküman Birimi olarak görev yapan BİTTO, tüm araştırmacı ve öğrencilerimizin geliştirdiği fikirlerin tescillenmesi için finansal kaynak sağlamaya devam etmiş ve 6 patent, 5 faydalı model başvurusu desteklenmiştir. Üniversitemizin patent almış

öğretim üyeleri ve öğrencilerine sahip olması, araştırma ve geliştirme faaliyetleri kapsamında üçüncü kuşak üniversite olmamızı güçlendiren yönlerden birini oluşturmaktadır.

Belirlenen uluslararasılaşma stratejisi; öğrenci ve öğretim elemanlarımızın bilgi, beceri ve donanımlarını girişimcilik ve yenilikçilik ekosistemi içerisinde geliştirerek öğretim ve araştırma kalite ve kapasitemizin güçlenmesine katkı sağlamaktadır. Doğrudan araştırma ve proje sorumluluğuyla kurulan merkezlerin yanı sıra, Üniversitemiz bünyesinde yer alan çeşitli alanlarda çalışmalarını sürdüren araştırma ve uygulama merkezleri de disiplinlerarası araştırma ve geliştirme faaliyetleri sürdürmektedir. Bu merkezlerden, 2016 yılında açılan Yaratıcı Kültür Endüstrileri Araştırma ve Uygulama Merkezi bu ekosistemi destekleyici faaliyetlerine başlamıştır. Sürdürülebilir Çevre Uygulama ve Araştırma Merkezi de aynı yıl kurularak farklı disiplinlerde çevre algı ve bilincinin artırılmasına yönelik faaliyetlerine başlamıştır. Kadın-Çocuk Sağlığı ve Aile Planlaması Araştırma ve Uygulama Merkezi faaliyetlerini yaygınlaştırarak sürdürmektedir.

Üniversitemiz öz kaynaklı projelerin niteliksel ve niceliksel yoğunluğu Ar-Ge faaliyetlerimiz açısından güçlü yönlerimizden birini oluşturmaktadır. Yükseköğretim Kurumu tarafından yeni düzenlenen BAP Yönetmeliği çerçevesinde Üniversitemizde projelerin önceliğinin disiplinlerarası ve kurumlararası işbirliğinde olması için teşvik çalışmalarına başlanmıştır.

Araştırma ve geliştirme faaliyetleri açısından dış kaynaklı proje sayılarının artırılması ihtiyacı ve bunların sonuçlarına bağlı olarak akademik yayınların nicelik ve nitelik yönünden güçlendirilmesi Üniversitemizin iyileştirmeye açık yönleri olarak değerlendirilmektedir. Kamu-üniversite-sanayi işbirliğinde gerçekleştirilecek projelerin artırılması hedeflenmektedir. Üniversite bünyesinde yer alan araştırma ve uygulama merkezlerinin faaliyetleri aylık merkez müdürleri ve yönetim üst kurulu toplantıları ile yerinde incelenmektedir. Bu incelemeler sırasında ortaya çıkan veri toplama sistematığının, bilgi yönetim sistemi aracılığı ile gerçekleştirilmesi diğer bir iyileştirmeye açık yöndür.

Yönetim Sistemi

İç paydaşlar için eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinin kalite güvencesi altına alınmasına ilişkin oluşturulan ve tüm süreçlerin takibini sağlamak için kullanılan yazılım programları (EBYS, YBS, ABTA, FARSİS, BUOBS, Başkent Mobil vb.) Üniversitemizin güçlü yönetim yapısının bir yansıması olarak değerlendirilmektedir. Yönetim anlayışının şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesine göre yapılandırılmış olmasına koşut olarak, yönetime kolay ulaşılabilirlik Üniversitemizin önemli ayırt edici özelliklerinden ve güçlü yönlerinden biridir.

Başkent Üniversitesi eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinin yönetim ve idari yapılanmasında esas alınan Stratejik Yönetim Modeli ile, Üniversitemizin gelecek ile ilgili faaliyetlerinin planlanması, örgütlenmesi, koordinasyonu, uygulanması ve kontrol edilmesi sağlanmaktadır. Bunun için iç ve dış çevre analizleri yapılmaktadır.

Başkent Üniversitesi Stratejik Plan 2016-2023'ün misyon, vizyon ve hedeflere ulaşma düzeylerinin izlenmesine yönelik sistem ihtiyacı, iyileştirmeye yönelik açık yönümüz olarak ortaya çıkmış, bu doğrultuda ilgili çalışmalar başlatılmıştır.

Eğitim-öğretim ve araştırmaya yönelik iç ve dış paydaşların etkileşimini artırmak üzere faaliyetlerin çeşitlendirilmesi, iyileştirme çalışmaları arasında yer almaktadır.

Başkent Üniversitesi kurulduğu günden bu yana, içselleştirdiği kalite kültürü ile eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini gerçekleştirmekte ve kalite güvencesi gereği iyileştirme çalışmalarını sürdürmektedir.