

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ

2015

1. KURUMSAL BİLGİLER

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Kalite Komisyonu Başkanının;

Adı SOYADI : Prof. Dr. İbrahim TAŞ (Rektör)

Adresi : Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Rektörlüğü, BİLECİK

Tel : 0228 214 1001

E-posta : ibrahim.tas@bilecik.edu.tr

Üniversitemiz, 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı Kanunla kurulmuştur. Kuruluş Kanununda rektörlüğe bağlı Fen-Edebiyat Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü ile Dumlupınar Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı iken adı ve bağlantısı değiştirilerek oluşturulan ve rektörlüğe bağlanan İktisadî ve İdarî Bilimler Fakültesi; Osmangazi Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı iken adı ve bağlantısı değiştirilerek oluşturulan ve rektörlüğe bağlanan Sağlık Yüksekokulu; Dumlupınar Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı iken adı ve bağlantısı değiştirilerek oluşturulan ve rektörlüğe bağlanan Osmaneli Meslek Yüksekokulu, Pazaryeri Meslek Yüksekokulu, Gölpazarı Meslek Yüksekokulu, Söğüt Meslek Yüksekokulu ile Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu; Anadolu Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı iken adı ve bağlantısı değiştirilerek oluşturulan ve rektörlüğe bağlanan Meslek Yüksekokulu ile Bozüyük Meslek Yüksekokulu yer almıştır. Bugün mevcut akademik birimlere Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi, İslami İlimler Fakültesi ve Uygulamalı Bilimler Yüksekokulunun ilavesi ile birlikte toplam 6 fakülte, 2 enstitü, 2 yüksekokul, 7 meslek yüksekokulu ile faaliyetine devam etmektedir.

Misyon

Kaliteli öğretim ve araştırma yapılabilmesi için akademik, fiziki ve teknik yapılanmasını tamamlayarak, evrensel bilime ve kültüre katkı sağlayacak bilgi, teknoloji ve değer üreten; insanlığın temel değerlerine ve hukuka saygılı, alanında yetkin, sorumluluk sahibi, araştırmacı, sorgulayıcı, özgüveni yüksek bireyler yetiştirmek; fen, mühendislik ve sosyal bilimler alanında nitelikli bilimsel araştırmalar ve yayınlar yaparak bilime katkıda bulunmaktadır.

Vizyon

Eğitim-öğretim ve bilimsel araştırmalar konusunda tercih edilen, kurumsal kimliği ve kültürü gelişmiş bir üniversite olmaktır.

Değerler

- Dürüstlük ve Güvenilirlik
- Bilimselik, Liyakat ve Adalet
- Yenilikçilik, Verimlilik ve Kalite
- Paylaşıcılık Katılımcılık ve Değerlere Saygı
- Sosyal Sorumluluk ve Çevreye Duyarlılık

Hedefler

2012-2016 Stratejik Planı Hedefleri

1- Üniversitemizin fiziki, teknik altyapı ve donanım ihtiyaçlarının karşılanması amacı.

- Projelendirilen yapım işlerinin inşaatlarına başlamak.
- Yapılması planlanan inşaatlara ait projelendirme çalışmalarını bitirmek.
- Mevcut ve yeni oluşturulacak birimlerin, mal/malzeme ve hizmet ihtiyaçları ile onarım ihtiyaçlarının sağlanması.
- Bilişim teknolojileriyle ilgili sistem ve donanımlarının güçlendirilmesi.

2- Akademik ve idari personel yeterliliğinin ve niteliğinin artırılması amacı

- Kişisel ve mesleki gelişim ile yapılan işteki verimliliği artırmaya yönelik çalışmalar yapmak.
- İnsan kaynakları planlaması yapılarak personel ihtiyacının giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak.

3- Yapılacak bilimsel çalışmalar doğrultusunda ulusal ve uluslararası bilim ve teknolojiye katkı sağlanması amacı

- Bilimsel projelerin hazırlanması ile ulusal ve uluslararası bilimsel toplantı, eğitim ve etkinliklere katılımın sağlanması.
- Ulusal ve uluslararası yayın sayısını artırmak.

4- Etik değerler ile çevre sorunlarına duyarlı, özgün düşünce ve çalışmaları ile kendi sahasında önder bireyler yetiştirilmesi amacı

- Öğrencilerimize yönelik teknik, kültürel ve sosyal amaçlı faaliyetlerin düzenlenmesinin sağlanması.

5- Ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığın ve tercih edilebilirliğin artırılması amacı

- Ulusal ve uluslararası düzeyde yapılacak sempozyum, kongre, panel gibi etkinliklerin artırımının sağlanması.
- Tanınırlığı artırmak amacıyla basın ve yayın araçlarının daha etkin kullanımının sağlanması.

6- Kurumsal kültürün yerleştirilmesi amacı

- Üniversitemiz iç kontrol sisteminin kurulması konusunda çalışmalar yapılmasının sağlanması.
- Yöneticilerin kurum kültürünün gelişiminin takip edilmesinin sağlanması.

7- Öğrencilerimizin kendilerini çok yönlü geliştirmeleri için sosyal, kültürel ve sportif imkânların artırılması amacı

- Üniversitemiz yatırımları içerisinde spor sektöründe yer alan ve projelendirilen yapım işlerinin

inşaatlarını tamamlamak.

- Öğrencilerimize sunulan hizmet kalitesinin artırılması.

8- İlimizin eğitim, sosyal, kültürel ve teknoloji alanlarında geliştirilmesine katkıda bulunmak ve ilgili kuruluşlarla işbirliğinin sağlanması amacı

- İlimizdeki kamu sektörü ve özel sektör ile bilimsel, kültürel, sosyal amaçlı ortak projelerin geliştirilmesi, konferans, seminer gibi etkinlikler düzenlenmesinin sağlanması.

2017-2021 Stratejik Planı Hedefleri

Önümüzdeki döneme ilişkin olarak hazırlanan ve 2017-2021 Stratejik planlama hazırlama komisyonunca kabul edilen hedeflerimiz aşağıda belirtilmiştir.

1- Fiziki ve beşeri kaynakların geliştirilmesi ve iyileştirilmesi ile nitelik ve niceliklerinin artırılması amacı

- Yeni hizmet alanlarının oluşturulması.

- Üniversitemiz donanım ve ekipmanının yenilenmesi, geliştirilmesi ve işlerlik kazandırılması.

- Üniversitemiz idari personelinin nitelik ve niceliğinin artırılması.

2- İhtisaslaşmanın sağlanması amacı

- Öğretim üyesi potansiyeli ve ilin önceliklerine göre belirlenmiş olan biyoteknoloji ve enerji teknolojileri alanlarında ihtisaslaşmak.

- İhtisaslaşma alanlarında nitelikli araştırmacı sayısını artırmak.

- İhtisaslaşma alanlarındaki araştırmacıların bilimsel aktivitelerini artırmak.

- Üniversitenin sosyal bilimlerini kapsayan alanlarında Bilecik ilinin coğrafik, kültürel, sosyolojik ve tarihi özellikleri göz önüne alınarak ihtisaslaşmanın sağlanması.

- Kamu-Sanayi-Üniversite işbirliğinin geliştirilmesi.

3- İç ve dış paydaşlarla ilişkileri geliştirmek ve ulusal/uluslararası tanınırlığın artırılması sağlamak amacı

- Üniversitemiz öğrencilerinin ve personelinin bilimsel, sosyal, kültürel ve sportif yaşamlarının zenginleşmesini sağlamak.

- Sosyal ve kültürel organizasyon ve faaliyetlerle topluma faydalı olmak.

- Üniversitemizin kurumsal kimliğini oluşturmak ve üniversitenin bilinirliğini sağlamak.

4- Eğitim ve öğretim faaliyetlerinde kaliteyi yükseltmek amacı

- Bölümlerin ve programların eğitim öğretim akreditasyonlarını sağlamak.
- ERASMUS, Mevlana gibi uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısını artırmak
- Mevcut önlisans, lisans ve lisansüstü eğitim programlarının niteliğinin artırılması.
- Uzaktan Eğitim Merkezi ile TÖMER'in kurulması,
- Zorunlu yabancı dil eğitimine geçilmesi.
- Yeni önlisans, lisans ve lisansüstü programların açılması, uzaktan eğitim merkezi ile Türkçe Eğitim Merkezinin kurulması,
- Mezun öğrencilerimizin mezuniyet sonrası durumlarına yön vermek.
- Önlisans ve lisans öğrencilerinin ders danışmanlık hizmetlerini iyileştirmek.

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesindeki Akademik Birimler

Üniversitemiz Fen-Edebiyat Fakültesinde toplam 7 bölüm, Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesinde toplam 2 bölüm, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde toplam 5 bölüm, Mühendislik Fakültesinde toplam 6 bölüm, Sağlık Yüksekokulunda toplam 2 bölüm, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulunda toplam 3 bölüm, Ziraat Doğa Bilimleri Fakültesinde toplam 2 bölüm, Fen Bilimleri Enstitüsünde toplam 17 bölüm, Sosyal Bilimler Enstitüsünde toplam 14 bölüm, Bozüyük Meslek Yüksekokulunda toplam 9 bölüm, Gölpazarı Meslek Yüksekokulunda toplam 5 bölüm, Meslek Yüksekokulunda toplam 16 bölüm, Osmaneli Meslek Yüksekokulunda toplam 7 bölüm, Pazaryeri Meslek Yüksekokulunda toplam 12 bölüm, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda toplam 3 bölüm, Söğüt Meslek Yüksekokulunda toplam 10 bölüm bulunmaktadır. Üniversitemiz akademik birimlerinde eğitim dili Türkçe olup 2016-2017 yılında isteğe bağlı İngilizce hazırlık programı uygulamasına geçilecektir.

- Lisansüstüne ait bölümler, (<http://bologna.bilecik.edu.tr/Bolumler.aspx?pno=6>)

- Lisansa ait bölümler, (<http://bologna.bilecik.edu.tr/Bolumler.aspx?pno=2>)

- Önlisansa ait bölümler, (<http://bologna.bilecik.edu.tr/Bolumler.aspx?pno=1>)

web sayfalarında yer almaktadır.

Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimler

Üniversitemizde araştırma faaliyetleri kapsamında hizmet sunan ve destek veren birimler aşağıda belirtilmiştir. Bu birimlerden, Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği Koordinatörlüğü ile Tarımsal Biyoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Arazileri Koordinatörlüğü yeni kurulmuş olup faaliyetlerini etkin ve verimli bir biçimde sürdürebilmelerini teminen çalışmalar devam etmektedir.

- Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi

- Merkezi Araştırma Laboratuvarı

- Biyoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Endüstriye Dayalı Mesleki Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği Koordinatörlüğü
- Tarımsal Biyoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Arazileri Koordinatörlüğü

İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Kurumumuz, Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından daha önce değerlendirilmemiştir.

2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Kalite Politikası

Üniversitemizde 2012-2016 yılı dönemine ilişkin stratejik plan çalışmalarına 2009 yılında başlanılmış olup konuyla ilgili çalışmalarda bulunulmak üzere 20 kişilik stratejik planlama ekibi ile üniversite çalışanlarının katkısını sağlamak amacıyla stratejik plan çalışmalarını desteklemek, bilgi alışverişlerini koordine etmek ve hızlandırmak amacıyla Fakülte, Enstitü, Yüksekokul ve Daire Başkanlıkları seviyesinde her birimi temsil eden stratejik planlama hazırlama komisyonları oluşturulmuştur. Söz konusu plan, Kalkınma Bakanlığının onayını müteakip yürürlüğe girmiştir.

2017-2021 stratejik plan çalışmalarına da yayımlanmış olduğumuz iç genelge ile başlanılmış olup 2016 yılı Ağustos ayı sonu itibariyle tamamlanması öngörülmektedir.

İlk Stratejik Planını 2012-2016 dönemi için hazırlanmış olan üniversitemiz söz konusu planı başarılı bir şekilde uygulamıştır. Söz konusu dönemdeki amaç ve hedefler ile amaca yönelik yapılan çalışmalar aşağıda belirtilmiştir.

AMAÇ 1

Üniversitemizin fiziki, teknik altyapı ve donanım ihtiyaçlarının karşılanması.

HEDEF 1 : Projelendirilen yapım işlerinin inşaatlarına başlamak.

HEDEF 2 : Yapılması planlanan inşaatlara ait projelendirme çalışmalarını bitirmek.

HEDEF 3 : Mevcut ve yeni oluşturulacak birimlerin, mal/malzeme ve hizmet ihtiyaçları ile onarım ihtiyaçlarının sağlanması.

HEDEF 4 : Bilişim teknolojileriyle ilgili sistem ve donanımlarının güçlendirilmesi.

Amaca Yönelik Yapılan Faaliyetler

Söz konusu amaç ve hedeflerin gerçekleşmesine ilişkin olarak projeler bitirildikten sonra yatırım programlarında kampüs alt yapısı projesi altında mevcut kampüsün alt yapı tesisleri tamamlanmış

2600 KWA lık enerji nakil hattı tamamlanmış, 211 m2 büyüklüğünde su deposu yapılmıştır. Derslik ve merkezi birimler projesi kapsamında toplam kapalı alan büyüklüğü 87.638 m2 olan A-B-C bloklar tamamlanmış ve hizmete açılmış, D-E-F derslik blokları da tamamlanmak üzeredir. Yine söz konusu proje kapsamın Rektörlük ve Kütüphane binası, Mühendislik Laboratuvar binası ile Bozüyük Uygulamalı Bilimler Yüksek Okulu binası tamamlanarak hizmete açılmıştır. Yeni yapılan binaların tamamının mal/malzeme ve tefrişat ihtiyaçları karşılanmış, mevcut birimlerin de mal/malzeme ve onarım ihtiyaçları birimlerden gelen talepler doğrultusunda bütçe imkânları çerçevesinde karşılanmıştır.

Ayrıca söz konusu amaç ve hedefler kapsamında birimlerimizin bilgisayar ve yazılım ihtiyaçları karşılanmış, kablosuz ağ sistemi, Elektronik Belge Yönetim sistemi (EBYS) ve Akıllı Kart sistemine geçilmiştir.

AMAÇ 2

Akademik ve idari personel yeterliliğinin ve niteliğinin artırılması.

HEDEF 1 : Kişisel ve mesleki gelişim ile yapılan işteki verimliliği artırmaya yönelik çalışmalar yapmak.

HEDEF 2 : İnsan kaynakları planlaması yapılarak personel ihtiyacının giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak.

Amaca Yönelik Yapılan Faaliyetler

Söz Konusu Amaç Ve Hedeflerin Gerçekleşmesine ilişkin olarak 2008-2015 yılları arasında 74 Seminer, 233 konferans, 134 panel, 185 Kongre ve sempozyum gerçekleştirilmiş olup, insan kaynakları açısından Üniversitemizin 2008 ve 2015 yıllarına ait sayılar aşağıda belirtilmiştir.

| Akademik Personel | | |
|------------------------|-----------|-----------|
| | 2008 Yılı | 2015 Yılı |
| Profesör | 2 | 22 |
| Doçent | 5 | 42 |
| Yardımcı Doçent | 38 | 130 |
| Öğretim Görevlisi | 75 | 119 |
| Okutman | 9 | 15 |
| Araştırma Görevlisi | 21 | 134 |
| Uzman | 4 | 24 |
| TOPLAM | 154 | 486 |
| İdari Personel | | |
| | 2008 Yılı | 2015 Yılı |
| Genel İdare Hizmetleri | 49 | 211 |
| Sağlık Hizmetleri | 0 | 2 |
| Teknik Hizmetler | 20 | 44 |
| Avukatlık Hizmetleri | 1 | 1 |
| Yardımcı Hizmetler | 17 | 14 |

AMAÇ 3

Yapılacak bilimsel çalışmalar doğrultusunda ulusal ve uluslararası bilim ve teknolojiye katkı sağlanması.

HEDEF 1 : Bilimsel projelerin hazırlanması ile ulusal ve uluslararası bilimsel toplantı, eğitim ve etkinliklere katılımın sağlanması.

HEDEF 2 : Ulusal ve uluslararası yayın sayısını artırmak.

Amaca Yönelik Yapılan Faaliyetler

Söz konusu amaç ve hedeflerin gerçekleşmesine ilişkin olarak 2008-2015 yılları arasında toplam 12 adet TÜBİTAK projesi, 2 adet BEBKA projesi, 1 adet SANTEZ projesi, 1 adet Gençlik ve Spor Bakanlığı Destekli proje ve 52 adet BAP projesi tamamlanmıştır. Bilimsel Etkinliklere Katılım Destekleme Yönergesi çerçevesinde akademik personelin eğitim seminerlerine, kongre ve sempozyumlara katılımı desteklenmiştir.

Üniversitemiz öğretim üyelerince 2008-2015 yılları arasında toplam olarak 590 adet Uluslararası makale, 311 adet Ulusal makale, 718 adet Uluslararası bildiri, 369 adet ulusal bildiri, 170 adet kitap, 55 adet poster yayınlanmıştır.

AMAÇ 4

Etik değerler ile çevre sorunlarına duyarlı, özgün düşünce ve çalışmaları ile kendi sahasında önder bireyler yetiştirilmesi.

HEDEF 1 : Öğrencilerimize yönelik teknik, kültürel ve sosyal amaçlı faaliyetlerin düzenlenmesinin sağlanması.

Amaca Yönelik Yapılan Faaliyetler

Söz Konusu amaç ve hedefin gerçekleşmesine ilişkin olarak 2008-2015 yılları arasında toplam 121 söyleşi, 35 tiyatro, 55 konser, 47 sergi, 87 turnuva, 273 teknik gezi, 30 sosyal gezi, 194 eğitim semineri, 13 yarışma, 21 şenlik, 3 açık oturum ve 399 rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmeti verilmiştir.

AMAÇ 5

Ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığın ve tercih edilebilirliğin artırılması.

HEDEF 1 : Ulusal ve uluslararası düzeyde yapılacak sempozyum, kongre, panel gibi etkinliklerin artırımının sağlanması.

HEDEF 2 : Tanınırlığı artırmak amacıyla basın ve yayın araçlarının daha etkin kullanımının sağlanması.

Amaca Yönelik Yapılan Faaliyetler

Söz Konusu Amaç Ve Hedeflerin Gerçekleşmesine ilişkin olarak 2008-2015 yılları arasında 74 Seminer, 233 konferans, 134 panel, 185 Kongre ve sempozyum gerçekleştirilmiş olup yapılan faaliyetlerin bir kısmı basın yayın organlarında yer almış ayrıca üniversitemizi tanıtıcı kataloglar ve tanıtım filmi hazırlanmıştır.

AMAÇ 6

Kurumsal kültürün yerleştirilmesi.

HEDEF 1 : Üniversitemiz iç kontrol sisteminin kurulması konusunda çalışmalar yapılmasının sağlanması.

HEDEF 2 : Yöneticilerin kurum kültürünün gelişiminin takip edilmesinin sağlanması.

Amaca Yönelik Yapılan Faaliyetler

İç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmaları, Üst yöneticinin liderliği ve gözetiminde, İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu ve İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Hazırlama Grubunun yönlendirmesi ve yönetiminde, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının desteğinde harcama birimleri eliyle yürütülmektedir.

AMAÇ 7

Öğrencilerimizin kendilerini çok yönlü geliştirmeleri için sosyal, kültürel ve sportif imkânların artırılması.

HEDEF 1 : Üniversitemiz yatırımları içerisinde spor sektöründe yer alan ve projelendirilen yapımların inşaatlarını tamamlamak.

HEDEF 2 : Öğrencilerimize sunulan hizmet kalitesinin artırılması.

Amaca Yönelik Yapılan Faaliyetler

Üniversitemizde sentetik spor sahası, koşu pisti, tırmanma duvarı, kapalı halı saha, tenis kortu, squash, kapalı spor salonu öğrencilerimizin kullanımına açıktır.

AMAÇ 8

İlimizin eğitim, sosyal, kültürel ve teknoloji alanlarında geliştirilmesine katkıda bulunmak ve ilgili kuruluşlarla işbirliğinin sağlanması.

HEDEF 1 : İlimizdeki kamu sektörü ve özel sektör ile bilimsel, kültürel, sosyal amaçlı ortak projelerin geliştirilmesi, konferans, seminer gibi etkinlikler düzenlenmesinin sağlanması.

Amaca Yönelik Yapılan Faaliyetler

Söz Konusu Amaç Ve Hedefin Gerçekleşmesine ilişkin olarak 2008-2015 yılları arasında 74 Seminer, 233 konferans, 134 panel, 185 Kongre ve sempozyum gerçekleştirilmiştir.

2. Yükseköğretim Kalite Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri

Üniversitemiz Kalite Komisyonu, 23 Temmuz 2015 tarihli ve 29423 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan "Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği"nin 7. maddesinde belirtildiği şekilde oluşturulmuştur. Bir başkan ve 16 üyeden oluşan komisyonda öğrenci temsilcisinin görevi 1 yıl diğer üyelerin görev süresi ise 2 yıldır.

Kalite Komisyonu’nun, amaçları, faaliyet alanları ve çalışma şekline ilişkin ilkeleri kapsayan Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Kalite Komisyonu Usul ve Esasları Üniversitemiz Senatosunun 15/06/2016 tarihli ve 133 no.lu kararı ile belirlenmiş olup kalite güvence süreci işletme yöntemi bu usul ve esaslar dahilinde yapılacaktır.

3. Paydaş Katılımı

Kurumumuzun öncelikli paydaşları öğrenciler, akademik ve idari personeldir. Üniversitemiz vermiş olduğu hizmet kapsamında paydaşlarımız; yararlanıcı ve kullanıcılar öncelikli paydaşlar olarak belirlenmişlerdir. Kalite güvence sistemi kapsamında paydaş analizi konusunda iyileştirme çalışmalarına devam edilmektedir.

Üniversitemiz karar ve uygulamaları başta EBYS sistemi, kurum internet sitesi, e-posta aracılığıyla paylaşılmaktadır. Ayrıca aşağıda yer alan Üniversitemizin sosyal medya hesapları da aktif olarak kullanılmaktadır.

facebook: Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi

twitter: [Şeyh Edebali Üni.](#)

youtube: Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi

instagram: bseuniversitesi

Üniversitemizdeki karar ve uygulamalar konusunda dış paydaşlar gerek yazışmalarla gerekse de kurum internet sitesinde yer alan duyurular ile bilgilendirilmektedir.

Kalite komisyonu çalışmalarına dış paydaşların katılımı henüz sağlanamamış olmakla birlikte planlaması yapılmaktadır.

3. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Programların Tasarımı ve Onayı

Programların eğitim amaçlarının belirlenmesinde ve müfredatın (eğitim programının) tasarımında iç ve dış paydaş katkıları dikkate alınmakta olup programların yeterlilikleri Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) ve Alan Yeterlilikleri dikkate alınarak belirlenmektedir.

Programların yeterlilikleri belirlenirken Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesiyle (TYYÇ) uyumu göz önünde bulundurulmaktadır. Üniversitemizde programların onaylanma süreci ilgili akademik birim kurul kararı ve senato onayı ile gerçekleştirilmektedir. Programların eğitim amaçları ve kazanımları <http://bologna.bilecik.edu.tr> internet adresi üzerinden kamuoyuna açık bir şekilde ilan

edilmektedir.

2. Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

Üniversitemizde mezun ve paydaş düşüncelerinin alınmasına ilişkin çalışmalar olmakla birlikte daha kapsamlı yapılacak çalışmalara ait belirlenen stratejiler 2017-2021 yılı stratejik planımızda iç ve dış paydaşlarla ilişkileri geliştirmek ana başlığı altında düzenlenecektir.

Üniversitemizde Programların gözden geçirilmesi ve değerlendirilmesi fakülteler bazında değişiklik göstermekle beraber genellikle görevli öğretim elemanlarımızca iç ve dış paydaşlardan alınan görüşler çerçevesinde yapılmaktadır. Değerlendirme sonucunda ise programların açılması, kapatılması, güncelleme ve yenileme çalışmaları yapılmaktadır.

Üniversitemizde programların eğitim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına ilişkin taahhütlerinin güvence altına alınabilmesi için yapılan en önemli uygulama, Bologna Süreci kapsamında yapılan değerlendirmelerdir. Bologna Süreci kapsamında, her dersin amaçları ve öğrenme çıktılarına ilişkin bilgiler web sayfasında bulunmaktadır.

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Üniversitemizde, Programlarda yer alan derslerin öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri (AKTS) belirlenmektedir. Öğrencilerin yurt içi ve/veya yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajların iş yükleri belirlenmekte (AKTS kredisi) ve programın toplam iş yüküne dâhil edilmektedir. Öğrencinin devamını veya sınava girmesini engelleyen haklı ve geçerli nedenlerin oluşması durumunu kapsayan “Haklı ve Geçerli Nedenler Yönergesi” bulunmaktadır.

Üniversitemizde öğrenim gören engelli öğrencilerin hayatlarını kolaylaştırabilmek, gerekli tedbirleri almak ve bu yönde düzenlemeler yapmak üzere 14.08.2010 tarihli ve 27672 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yükseköğretim Kurumları Özürlüler Danışma ve Koordinasyon Yönetmeliği uyarınca Özel Gereksinimli Öğrenci Birimi oluşturulmuştur. Özel Gereksinimli Öğrenci Birimi, 2009 yılından bu yana alanıyla ilgili çalışmalarını sürdürmektedir.

4. Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma

Üniversitemizde Öğrencinin kabulü ile ilgili tüm süreçlerde açık ve tutarlı kriterler uygulanmaktadır. Yeni öğrencilerin kuruma/programa uyumlarının sağlanması için bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır.

Üniversitemize başarılı öğrencinin programdaki akademik başarısını teşvik etmek amacıyla lisans programını birinci, ikinci veya üçüncü olarak bitiren mezunlarımıza, mezun oldukları bölüme ait herhangi bir yüksek lisans programına, programın istediği asgari şartları sağlamaları durumunda kontenjan dışı kabul edilme hakkı tanınmıştır.

Kayıt yaptıran her öğrenci için öğretim yılı başında, ilgili bölüm başkanı tarafından öncelikle bölümün öğretim üyeleri arasından veya yeterli sayıda öğretim üyesi bulunmayan bölümlerde, diğer öğretim elemanlarından bir danışman belirlenir. Danışman, öğrenciyi izler, eğitim-öğretim çalışmaları ve Üniversite yaşamı ile ilgili sorunların çözümünde öğrenciye yardımcı olur.

Öğrenci hareketliliğini teşvik etmek üzere ders ve kredi tanınması ile ilgili kolaylık sağlaması amacıyla “Ders Açma, Muafiyet ve İntibak Esasları Yönergesi” bulunmaktadır.

5. Eğitim-Öğretim Kadrosu

Üniversitemizde 2015 yılı sonu itibariyle 22 Profesör, 42 Doçent, 130 Yardımcı Doçent, 119 Öğretim Görevlisi, 134 araştırma görevlisi ve 24 Uzman görev yapmakta olup yeterli sayıda ve nitelikte akademik kadrosu temini konusunda çalışmalar devam etmektedir.

Eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması ve yükseltilmeleri ile ilgili süreçlerin yürütülmesinde, öncelikle, akademik birimlerden gelen ihtiyaç ve talepler doğrultusunda işlemler tesis edilmektedir.

Öğretim üyesi kadrolarının işe alınmaları ve yükseltilmeleri 2547 sayılı Kanun ile Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Atanma ve Yükseltilme Yönergesi Kadrolarına Başvuru Koşulları ve Uygulama İlkeleri Yönergesi uyarınca yapılmaktadır.

2547 sayılı Kanunu'nun 31. maddesi ile 40/d. maddesi gereğince, akademik birimlerimizde ders vermek üzere öğretim elemanı görevlendirilmesi işlemi ilgili kurumun uygun görüş yazısıyla birlikte, birim yönetim kurullarında alınan karar sonrası Personel Daire Başkanlığınca yapılan görevlendirmeye yapılmaktadır.

Üniversitemizde ders görevlendirmelerinde eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri (çalışma alanı/akademik uzmanlık alanı vb.) ile ders içeriklerinin örtüşmesi akademik birimlerimizce değerlendirilmektedir.

Üniversitemizde öğretim elemanları, Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Bilimsel Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi kapsamında, 2547 sayılı Kanununun 38., 39. ve 40. maddeleri uyarınca, Kongre, Konferans, Panel, Seminer, Eğitim, Kurs, Proje, Araştırma, İnceleme vb. toplantılarda görevlendirilmektedirler. Diğer taraftan Araştırma Görevlileri, 2547 sayılı Kanun'un 35 ve 39. maddeleri kapsamında Lisansüstü Eğitim ve Yabancı Dil Eğitimine ilişkin başka üniversitelerde görevlendirilmektedir.

Ayrıca Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Hazırlama Yönergesi Uyarınca öğretim elemanlarımıza proje desteği sağlanmaktadır.

Üniversitemizde eğitim-öğretim kadrosunun eğitsel performanslarının izlenmesi ve ödüllendirilmesine yönelik olarak Akademik Teşvik Yönetmeliği uyarınca işlemler tesis edilmektedir.

Eğitim bileşeni kapsamındaki hedeflere ulaşmayı sağlayacak eğitim-öğretim kadrosunun nicelik ve nitelik olarak sürdürülebilirliğini güvence altına almak amacıyla stratejik planımızda amaç, hedef ve stratejiler belirlenmiştir. Bunlarda performans programı aracılığıyla ölçülmektedir.

6. Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

Üniversitemizde, Eğitim-Öğretimin Etkinliğini Artıracak Öğrenme Ortamlarının (Derslik, Bilgisayar Laboratuvarı, Kütüphane, Toplantı Salonu, Programın Özelliğine Göre Atölye, vb.) Yeterliliği ve Uygunluğu

Üniversitemizde eğitim -öğretimin niteliğini artırmaya yönelik fiziksel mekanlar ile donanımlarının sağlanmasına yönelik çalışmalara hızla devam edilmektedir. Eğitim alanları ile toplantı ve konferans salonlarına ait bilgilere aşağıda yer verilmiştir.

Eğitim Alanları

| Okul Adı | Amfi | | Sınıf | | Bilgisayar Lab. | | Diğer Lab. | |
|---|---------------------|----------|---------------------|----------|---------------------|----------|---------------------|----------|
| | (Adet- Kapasite) | | (Adet- Kapasite) | | (Adet- Kapasite) | | (Adet- Kapasite) | |
| | Adet | Kapasite | Adet | Kapasite | Adet | Kapasite | Adet | Kapasite |
| İ.İ.B.F. | 6 | 1500 | 37 | 3300 | 4 | 225 | 8 | 550 |
| Mühendislik Fakültesi (C Blok) | 2 | 378 | 19 | 1378 | 2 | 80 | 11 | 290 |
| Güzel San. ve Tas. Fakültesi (D Blok) | 1 | 167 | 5 | 235 | 1 | 44 | 4 | |
| Fen Edebiyat Fakültesi | 0 | 0 | 3 | 160 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bozüyük MYO / Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu | 3 | 300 | 27 | 1620 | 3 | 300 | 0 | 0 |
| Gölpazarı MYO | 0 | 0 | 6 | 300 | 1 | 50 | 1 | 50 |
| Meslek Yüksekokulu | 0 | 0 | 11 | 540 | 4 | 140 | 2 | 45 |
| Osmaneli MYO | 0 | 0 | 9 | 360 | 2 | 80 | 0 | 0 |
| Pazaryeri MYO | 0 | 0 | 8 | 200 | 3 | 70 | 2 | 40 |
| Söğüt MYO | 1 | 120 | 12 | 636 | 2 | 100 | 2 | 70 |
| Söğüt (D.EYTAM) | 0 | 0 | 2 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sağlık Yüksekokulu Müdürlüğü / Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu | 0 | 0 | 10 | 645 | 1 | 70 | 0 | 0 |
| Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesi | 0 | 0 | 7 | 592 | 1 | 50 | 0 | 400 |

| | | | | | | | | |
|--------|----|------|-----|-------|----|------|----|------|
| Toplam | 13 | 2465 | 156 | 10066 | 24 | 1209 | 30 | 1445 |
|--------|----|------|-----|-------|----|------|----|------|

Toplantı – Konferans Salonları

| Birimler/Okullar | 0-50 | | 101-150 | |
|--|-----------|-----------|----------|-----------|
| | Toplantı | Konferans | Toplantı | Konferans |
| Gülümbe Kampüsü | 2 | 0 | 0 | 1 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 2 | 0 | 1 | 1 |
| Mühendislik Fakültesi (C Blok) | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Fen-Edebiyat Fakültesi | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Bozüyük Meslek Yüksekokulu / Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu | 3 | | 0 | 1 |
| Gölpazarı Meslek Yüksekokulu | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Meslek Yüksekokulu | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Osmaneli Meslek Yüksekokulu | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Pazaryeri Meslek Yüksekokulu | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Söğüt Meslek Yüksekokulu | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Sağlık Yüksekokulu Müdürlüğü / Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Güzel San. Ve Tas. Fak. (D Blok) | 1 | 1 | | |
| Toplam | 16 | 2 | 1 | 6 |

Kütüphane ve Bilgi Merkezi 5.412 m2 kapalı alana sahiptir. Merkezde Uluğbey, Biruni, Aşıkpaşazade ve Dursunfakih Salonu olarak isimlendirilen dört büyük salonun yanı sıra 7/24 Salonu, 3 adet toplantı salonu, 1 konferans salonu, 1 Fuaye ve dinlenme salonu, 7 adet 8'er kişilik proje ve

grup çalışma odası,10 adet çalışma ofisi bulunmaktadır.

Büyük salonlardan 882 m2 olan Uluğbey Salonu ile 612 m2 olan Biruni Salonu, kitaplıkların bulunduğu ve okuyucu hizmetlerinin verildiği salonlardır. Bu salonlarda bulunan rafların kapasitesi 300.000 kitaptır. Aşıkpaşazade Salonu, süreli yayınların, tezlerin ve nadir eserlerin bulunduğu salondur. 608 m2 alana sahiptir. Dursunfakih Salonu ise 608 m2 kapalı alana sahip olup, sadece ders çalışmak üzere hazırlanmış bir okuma salonudur. Bu salonda aynı anda 350 öğrenci ders çalışabilmektedir.

Salonlarımızın oturma kapasitesi toplam 110 kişidir.

Konferans salonu 120 kişilik olup, Üniversitemiz'de yapılan sempozyumlara da ev sahipliği yapmakta, büyük ilgi toplamaktadır. Ayrıca 1 adet 15 kişilik, 2 adet 8'er kişilik toplantı salonu bulunmaktadır.

7/24 Salonunda aynı anda 50 öğrenci ders çalışabilmektedir. Bu salon yetersiz geldiğinde Dursunfakih Salonu da 7/24 açık tutulmakta ve ders çalışan öğrencilerimizin hizmetine sunulmaktadır.

Proje ve grup çalışma odalarımız, öğrencilerimiz tarafından en çok kullanılan ilgi gören alanlardır. İkişer saatliğine ödünç verilen odalar 08.00-23.00 saatleri arasında hizmet vermekte, kütüphane yoğun kullanıldığı zamanlarda 24 saat açık tutulmaktadır.

Kütüphane ve Bilgi Merkezinin içerisinde 50 kişilik kafeterya, 2 adet mescit ve 1 cilt atölyesi bulunmaktadır.

Üniversitemizin tüm birimlerinden Kütüphane ve Bilgi Merkezi'ne gelen yaya kaldırımları özrürlülere göre yapılmıştır. Ayrıca Kütüphane binasının girişinden başlayıp tüm alanlara kadar özrürlülerin rahat bir şekilde kullanabilmeleri için engelsiz bina olarak inşa edilmiştir.

Kütüphane ve Bilgi Merkezi'nin tüm alanlarında elektrik, su, ısıtma, soğutma, havalandırma, yangın söndürme sistemleri otomasyona bağlanarak akıllı bina sistemi oluşturulmuş, bu sayede gereksiz kullanımlar önlenmiş ve güvenlik ön plana çıkartılmıştır.

Merkez Kütüphane dışında Osmaneli, Gölpazarı ve Pazaryeri Meslek Yüksekokullarında birer adet kütüphane bulunmaktadır. Meslek Yüksekokullarında, üniversitemizin kuruluşundan önce mevcut bulunan kitaplar, Merkez Kütüphaneye getirilerek ayıklama ve kataloglama işlemleri yapılmış ve kütüphane otomasyon programına dâhil edilmiştir. Meslek Yüksekokullarında kütüphane olarak ayrılan mekânlarda, idari personel ve kısmi zamanlı öğrenciler tarafından, şube kütüphanesi olarak hizmet verilmektedir 2014 yılı Mayıs ayında Söğüt MYO Kütüphanesi, görülen lüzum üzerine Merkez kütüphaneye devredilmiştir.

Üniversitemizde 2008 yılında bağış olarak kazandırılan YORDAM Kütüphane ve Bilgi Belge Otomasyonu Programı kullanılmaktadır.

Kütüphanemizde kitapların sınıflandırılması Lc(Kongre Kütüphanesi) sistemine göre yapılmaktadır.

Basılı ve elektronik kitaplar, aynı arama motoru üzerinden taranabilmektedir.

Ödünç/iade işlemleri 2 adet KMatik(otomatik ödünç/iade istasyonu) ve 1 adet masa üstü ödünç/iade kiti ile yapılmaktadır.

Salonlarımızda 12 adet katalog tarama bilgisayarı bulunmaktadır. Ayrıca 1 adet katalog tarama

kiosku mevcuttur.

Kütüphane girişinde salonların tanıtımı, günlük, haftalık, aylık ve yıllık kapı giriş çıkış istatistiklerinin verildiği bir tanıtım kiosku mevcuttur.

2014 yılı içerisinde YORDAM Kütüphane ve Bilgi Belge Otomasyonu Programı yeni versiyonu ile güncelleştirilmiştir. Kitapların ve süreli yayınların sistem üzerinde, kataloglama, ödünç verme, web üzerinden taranabilme imkânı bulunmaktadır. Ayrıca 2013 yılı içerisinde başlatılan bir çalışma ile kitapların kapak görüntüleri, içindekiler bölümleri ve tanıtım yazıları da katalog bilgilerine dâhil edilmeye başlanmıştır. 2015 yılı sonu itibariyle 34.000 adet kitabın kapak resimleri sisteme girilmiştir.

Kitapların izinsiz kütüphane dışına çıkartılmasını önlemek için Kütüphane ve Bilgi Merkezi girişinde iki koridorlu RFID güvenlik kapısı, Süreli yayınların bulunduğu Aşıkpaşazade Salonu girişinde ise 2009 yılında satın alınan manyetik bant duyarlı güvenlik kapısı kullanılmaktadır.

Kütüphane ve Bilgi Merkezinde bulunan kitaplar, RFID etiketleri sayesinde takip edilmekte, ödünç/iade işlemleri bu etiketler üzerinden yapılmaktadır. Bu sayede Kütüphane giriş/çıkışları kontrol altına alınmakta istatistikler tutulmakta ve kaçak kitap giriş/çıkışı engellenmektedir.

Merkezimiz, kullandığı ileri düzey ve entegre teknik alt yapısı ve verdiği hizmetler açısından 2015 yılında YORDAM Bilgi Teknolojileri Ltd.Şti. tarafından “Örnek Kütüphane” ödülüne layık görülmüştür.

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı'na ait internet sayfası bulunmaktadır. İnternet sayfasının adresi: kutuphane.bilecik.edu.tr'dir. İnternet sayfamızda:

- Katalog tarama, elektronik veri tabanları,
- Kütüphane tanıtımı, duyurular,
- İletişim bilgileri,
- İşbirlikleri
- Kullanıcıların üniversitemiz dahilinde kullanabilecekleri diğer bilgiler bulunmaktadır.

Kütüphane ve Bilgi Merkezi kullanıcılarına, ödünç ve iade işlemleri ile gecikmeler ve uyarılar e-postaları üzerinden yapılmaktadır. Bu sayede ödünç alınan materyallerin zamanında teslim edilmesi sağlanmaktadır.

TÜBİTAK-EKUAL kapsamında üniversitelerin kullanımına açılan veri tabanları ile üniversitemizin abone olduğu veri tabanları dâhil, toplam 14 veri tabanı üniversitemiz kullanıcılarının erişimine açılmıştır.

Bu veri tabanları:

- EBSCOhost
- EBSCO EBook Academic Subscription Collection
- CAB Abstracts

- IEEE Xplore
- ScienceDirect
- Scopus
- Taylor & Francis
- Web of Science
- Hukuk Türk Mevzuat Veri Tabanı
- DergiDen Elektronik Mevzuat Dergisi
- Ithenticate-Akademik İntihal Engelleme Programı
- Hiper Kitap
- Journal of Citation Reports (JCR)
- OVID

Kütüphane koleksiyonunda olan veritabanlarının web üzerinden tek bir tarama motoru vasıtasıyla taranabilirliği sağlanmıştır.

| 2015 Yıl Sonu İtibariyle Otomasyon Sisteminde Bulunan Koleksiyon (Tasnif Edilen) | |
|--|--------|
| Kitap (Demirbaş Numarası Verilen) | 55500 |
| Elektronik Kitap | 160000 |
| Tez | 861 |
| Dergi / Süreli Yayın | 17832 |
| Çevrimiçi Veritabanı Sayısı | 14 |
| Kataloglanmayı Bekleyen Kitap | 15000 |
| Toplam | 248707 |

Eğitimde Yeni Teknolojilerin Kullanımının Teşvik Edilmesi ve Kullanılan Teknolojiler

Konuyla ilgili hazırlanan tablolar aşağıda verilmiştir.

Yazılımlar

| Yazılım | Açıklama |
|--------------------------------|--------------------------------|
| Personel Otomasyonu | Personel Otomasyonu |
| Öğrenci Bilgi Sistemi Yazılımı | Öğrenci Bilgi Sistemi Yazılımı |
| Keys Yazılımı | Keys Yazılımı |
| Kütüphane Yordam Yazılımı | Kütüphane Yordam Yazılımı |

| | |
|---|--|
| AutoCad 2016 | AutoCad 2016 |
| ChemCad Yazılımı | ChemCad Yazılımı |
| Avira Endpoint Security | Avira Endpoint |
| Windows Server 2012 Standart | Windows Server 2012 Standart |
| Microsof SQL Server 2012 Enterprise Edition | Microsof SQL Server 2012 Enterprise Edition |
| 3D max 2016 | 3D max 2016 |
| Solidworks 2015 | Çizim Programı(Makine) |
| Solidcam 2015 | Çizim Programı(Makine) |
| Idecad 7 | Çizim Programı (İnşaat) |
| Matlab R2013A | Matlab R2013A |
| Fluid Sim Hidrolik | Fluid Sim Hidrolik |
| Fluid Sim Pinomatik | Fluid Sim Pinomatik |
| Eviews9 | Eviews9 |
| Ansys Fluent Yazılımı | Ansys Fluent Yazılımı |
| IBM SPSS Statistics | Statistics Premium Paket Version 23- Amos Version 23 -Sample Power Version 3- Visualization Designer Version 1.0.3- |
| Adobe Creative Cloud Teams | Tüm Adobe Ürünleri Dahil |
| Coreldraw Graphics Suite X7 | Coreldraw Graphics Suite X7 |
| Geo5 Version 17 | Geo5 Version 17 |
| Remark Office OMR | Optik Okuyucu yazılımı (UZEM) |
| UZEM-ALMS | Uzaktan Eğitim Yazılımı(UZEM) |
| UZEM-Perculus | Uzaktan Eğitim Yazılımı(UZEM) |
| Acronis True Image | İmaj açma ve alma Programı (Bilgi İşlem) |
| 7-Data recovery | Veri Kurtarma Programı (Bilgi İşlem) |
| MapInfo | Harita Programı (Coğrafya) |
| Vmware | Sanallaştırma Yazılımı |
| CheckPoint | Güvenlik Duvarı Yazılımı |
| Password Manager Pro | Merkezi Parola Yönetim Yazılımı |
| ActFax | IP Fax Yazılımı |
| Envision | Elektronik Belge Yönetim Yazılımı |
| Micro C For PIC | Mikroişlemci programlama yazılımı |

| | |
|-----------------|-----------------------------------|
| Micro C For ARM | Mikroişlemci programlama yazılımı |
| SSL Sertifikası | Sertifika Yazılımı |

Bilgisayarlar

| Bilgisayarlar | Adet |
|---------------------|------|
| Masaüstü Bilgisayar | 1865 |
| Dizüstü Bilgisayar | 328 |
| Tümleşik Bilgisayar | 36 |
| Toplam | 2229 |

Kütüphane Kaynakları

| Kaynaklar | Adet |
|-----------------------------------|--------|
| Kitap (Demirbaş Numarası Verilen) | 55000 |
| Elektronik Kitap | 160000 |
| Tez | 861 |
| Sürelî Yayın (Adet) | 1327 |
| Dergi | 16505 |
| Kataloglanmayı Bekleyen Kitap | 15000 |
| Toplam | 248693 |

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

| Cinsi | ADET |
|-------------------|------|
| Projeksiyon | 256 |
| Tepegöz | 4 |
| Barkot Okuyucu | 6 |
| Doküman Kamera | 2 |
| Fotokopi makinesi | 41 |
| Faks | 14 |
| Fotoğraf makinesi | 13 |

| | |
|---------------------------|------|
| Televizyonlar | 7 |
| Mikroskop Kamerası | 1 |
| Sunucular | 14 |
| Yazıcılar | 355 |
| Yönetilebilir Anahtar | 130 |
| Kablosuz Ağ Cihazı | 178 |
| Ses Sistemi | 2 |
| IP Telefon | 903 |
| IP Telefon Çağrı Sunucusu | 2 |
| Tarayıcı | 16 |
| Baskı Makinesi | 10 |
| Slayt Makinesi | 1 |
| IP Kameralar | 261 |
| Telsiz | 7 |
| Toplam | 1743 |

Öğrencilerin Mesleki Gelişim ve Kariyer Planlamasına Yönelik Sağlanan Destekler

Üniversitemizin öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyer planlamasına yönelik panel, söyleşi ve seminer gibi faaliyetleri artarak devam etmektedir. 2015 yıl sonu itibariyle konuyla ilgili hazırlanan tablolar aşağıda verilmiştir.

| Etkinliğin Türü | Etkinlik | Tarih |
|-----------------|---|------------|
| Söyleşi | Osmanlı Aydınlarının Gündemi | 18.02.2015 |
| Eğitim Semineri | Microsoft Eğitimi | 25.02.2015 |
| Söyleşi | Vakıf Belgelerine Göre Osmanlı Devleti'nin Kuruluşu | 25.02.2015 |
| Seminer | Sigaranın Zararları ve Bırakma Yöntemleri | 26.02.2015 |
| Eğitim Semineri | Linux Kullanıcıları Derneği İle Seminer | 27.02.2015 |
| Söyleşi | Yazar Şebnem PİŞKİN ile Söyleşi | 02.03.2015 |
| İşitsel Gösteri | Tübitak Eğitim Videosu Gösterimi | 04.03.2015 |
| Söyleşi | Kapitalizm ve Sosyal Bilimler : Eleştirel | 04.03.2015 |

| İmkanlar | | |
|----------------------|--|---------------|
| Konferans | Kariyer Yolunda Seçimlerinizin ve İçsel Gücün Önemi | 06.03.2015 |
| Konferans | Sosyal Medya Farkındalığı | 10.03.2015 |
| Eğitim Semineri | Kişiler Arası İletişim | 11.03.2015 |
| Söyleşi | Makrokozmozdan Mikrokozmoza Değişim ve Dönüşümü Anlama | 11.03.2015 |
| Eğitim Semineri | İletişimde Ustalık | 12.03.2015 |
| Anma Programı | 12 Mart İstiklal Marşı'nın Kabulü ve Mehmet Akif ERSOY'u Anma | 12.03.2015 |
| Seminer | İktisat Düşünce Kulübü Tanıtımı | 13.03.2015 |
| İşitsel Gösteri | Demir Çeneli Melekler | 13.03.2015 |
| Anma Programı | 18 Mart Şehitleri Anma Günü ve Çanakkale Deniz Zaferi'nin 100. Yıldönümü | 18.03.2015 |
| Anma Programı | Türk Edebiyatı'nda Çanakkale Savaşı | 18.03.2015 |
| Anma Programı | Yaşlılara Saygı Haftası | 20.03.2015 |
| Konferans | Bilimsel Araştırma Nasıl Yapılır? | 25.03.2015 |
| Konser | Osmanlı'dan Cumhuriyet'e Türk Müziği'nin Serencamı | 25.03.2015 |
| Söyleşi | Osmanlı Cami Mimarisinin Tarih İçindeki Gelişimi | 01.04.2015 |
| Konferans | Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Endüstriye Dayalı Mesleki Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Açılışı | 02.04.2015 |
| Eğitim Semineri | İşyerinde Eğitim (Staj) İmkanları | 06-10.04.2015 |
| Söyleşi | İletişim Aracı Olarak Okuma ve Konuşma Becerisi | 08.04.2015 |
| Panel | Muhasebe Mesleğinde Denetim Geleceğine Akademik ve Profesyonel Bakış | 09.04.2015 |
| Özel Hafta ve Günler | Kanser Haftası Etkinliği | 13-17.04.2015 |
| Toplantı | Bilecik İli Muhtarlarına Üniversitemizin Tanıtımı | 13.04.2015 |
| Eğitim Semineri | II. Kariyer Günleri Programı | 14-16.04.2015 |
| Konferans | SMP'lerin Klinikte Kullanımı | 15.04.2015 |
| Söyleşi | Türkiye'de Ahşap Kullanımı ve Anıt Ağaçlar | 15.04.2015 |
| Konferans | Son Dönem Kazıları Işığında Eskiypar | 15.04.2015 |
| Tanıtım | Dendrojeomorfoloji | 16.04.2015 |

| | | |
|-----------------|--|------------|
| Faaliyeti | | |
| Konferans | Kutlu Doğum Haftası | 16.04.2015 |
| Panel | Neden Dil Öğrenemiyoruz? | 21.04.2015 |
| Panel | Ulusal Perspektiflerin Ötesinde Harb-ı Umumi | 21.04.2015 |
| Söyleşi | Hz. Peygamber ve Birlikte Yaşama Ahlakı | 22.04.2015 |
| Konferans | İş Yaşamı İçin İmaj Yönetimi | 25.04.2015 |
| Eğitim | Bozüyük Meslek Yüksekokulu 2. Kariyer | 28- |
| Semineri | Günleri | 29.04.2015 |
| İşitsel Gösteri | V For Vendetta | 28.04.2015 |
| Söyleşi | Bio-Terörizm | 29.04.2015 |
| Konferans | Merkez Bankası ve Para Politikaları | 08.05.2015 |
| Sempozyum | 21. Yüzyılda Türkiye'de Avrupa Birliği Algısı | 13- |
| | | 14.05.2015 |
| Çalıştay | Betciva Porozimetresi - Gaz Piknometresi Çalıştay | 13.05.2015 |
| Seminer | "Kuzeybatı Anadolu Kültürleri" Dersi Kapsamında Yapılacak Olan Bitirme Ödevi Seminerleri | 02.06.2015 |
| | TOPLAM | 45 |

Öğrencilerin Staj ve İşyeri Eğitimi gibi Kurum Dışı Deneyim Edinmelerini Gerektiren Programlar İçin Kurum Dışı Destek Bileşenlerinin Sağlanması

Üniversitemizin bazı akademik birimlerinde zorunlu staj uygulaması bulunmakta, bazılarında ise bulunmamaktadır. Gönüllü olarak staj yapmak isteyen öğrencilerin girişimlerinde, bölüm öğretim elemanları tarafından bireysel olarak yardımcı olunmaktadır.

Öğrencilere Psikolojik Rehberlik, Sağlık Hizmeti vb. Konularda Sunulan Destek Hiz.

Sağlık Kültür Spor Dairesi Başkanlığı binasında hafta içi her gün hizmet vermekte olan Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Birimi'nden, öğrencilerimiz ve üniversitemiz personeli yararlanabilmektedir.

Bireysel görüşme, danışan bireyin başvurusu üzerine gerçekleşir. Görüşme isteyen öğrenci ya da personel kendi isteği ile telefon aracılığıyla ya da birime başvurarak randevu alabilir.

Psikolog, başvuran bireyi dikkatle, saygıyla ve gözlemleyerek dinler. Eleştiriden ve yargıdan uzak bir ortamda kişinin kendini ifade etmesini, başkası tarafından anlaşılmasını, duygularını netleştirmesini sağlar. Her görüşme danışan kişiye özeldir ve danışan kişi ile psikolog arasındaki iletişime göre şekillenmektedir. İlerleyen görüşmelerde psikolog ve danışan, sorunun çözümü için yapılabilecekleri birlikte kararlaştırırlar. Gerekli görülmesi durumunda ön görüşmede veya sonrasında kişilere "Sorun Tanımlama Formu", "Özgeçmiş Formu", "Kaygı Ölçeği", "Beck Depresyon Ölçeği" ve "Rotter Cümle Tamamlama Testi" gibi ölçeklerden biri veya birkaçı uygulanabilir.

Görüşmelerin devam etmesi durumu, başvuran bireylerin çoğunluğunun öğrenci olmasından dolayı değişkenlik göstermekte olup bu değişkenliği etkileyen en büyük faktör olarak da vize, final ve tatil dönemleri olduğu gözlemlenmektedir.

Ailesi herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna bağlı değil ise bu öğrencilerimizin tedavi giderleri Genel Sağlık Sigortası kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından karşılanmaktadır.

Üniversitemiz öğrencileri ile personelimize hizmet veren Sağlık Bakanlığına bağlı Aile Sağlığı Merkezi, Sağlık Kültür Spor Dairesi Başkanlığı iş birliğinde faaliyetlerini yürütmektedir.

Öğrencilerin Kullanımına Yönelik Tesis ve Altyapılar

Konuyla ilgili hazırlanan tablolar aşağıda yer almaktadır.

Spor Tesisleri

| Birimler/Okullar | AÇIK | KAPALI |
|------------------------------|------------------------|------------------------|
| | Alan (m ²) | Alan (m ²) |
| Gülümbe Kampüsü | 18151 | 1598 |
| Osmaneli Meslek Yüksekokulu | 466 | 0 |
| Pazaryeri Meslek Yüksekokulu | 1440 | 0 |
| Söğüt Meslek Yüksekokulu | 1440 | 0 |
| Toplam | 21497 | 1598 |

Yemekhaneler

| Birimler/Okullar | Öğrenci / Personel | | |
|--|--------------------|------------------------|-----------------------------|
| | Adet | Alan (m ²) | Kapasitesi (Kişi Sayısı) |
| Merkez Yemekhanesi | 1 | 1250 | 600 |
| Gölpazarı Meslek Yüksekokulu | 1 | 100 | 64 |
| Osmaneli Meslek Yüksekokulu | 1 | 352 | 150 |
| Pazaryeri Meslek Yüksekokulu | 1 | 50 | 80 |
| Söğüt Meslek Yüksekokulu | 1 | 80 | 80 |
| Bozüyük Meslek Yüksekokulu / Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu | 2 | 190 | 195 |
| Merkezi Öğrenci Yemekhanesi | 1 | 600 | 350 |
| Toplam | 8 | 2622 | 1519 |

Kantinler

| Okullar | Kantin (Adet) | Alan (m ²) |
|--|------------------|------------------------|
| Gülümbe Kampüsü | 2 | 750 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 1 | 175 |
| Mühendislik Fakültesi Alt Kantin (C Blok) | 1 | 255 |
| Mühendislik Fakültesi Üst Kantin (C Blok) | 1 | 450 |
| Bozüyük Meslek Yüksekokulu | 1 | 225 |
| Gölpazarı Meslek Yüksekokulu | 1 | 200 |
| Meslek Yüksekokulu | 1 | 210 |
| Osmaneli Meslek Yüksekokulu | 1 | 254 |
| Pazaryeri Meslek Yüksekokulu | 1 | 80 |
| Söğüt Meslek Yüksekokulu | 1 | 292 |
| Toplam | 11 | 2891 |

Öğrenci Gelişimine Yönelik Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyetlere Verilen Destekler

Üniversitemiz öğrencilerinin beden ve ruh sağlıklarını korumak ve geliştirmek, onlara disiplinli çalışma alışkanlığı kazandırmak, spora ilgi duymalarını sağlamak, enerjilerini bu olumlu yöne yönlendirmek, boş zamanlarını değerlendirmek için ilgi duydukları spor dalında çalışmalarını sağlamak amacıyla spor faaliyetleri organize edilmekte ve imkanları en iyi şekilde kullanabilmeleri sağlanmaya çalışılmaktadır. Spor turnuvaları vb. faaliyetler düzenlemek, faaliyetler için ihtiyaç duyulan malzeme, beslenme ve barınma ihtiyaçlarını organize edilmektedir.

Diğer taraftan öğrencilerin ilgi alanlarına göre ders dışı boş zamanlarını değerlendirmek, dinlenme ve eğlenme alışkanlığını kazanmalarını sağlamak ve güzel sanatlarla ilgili etkinliklere katılmaya yönlendirmek amacı ile kültür ve sanat faaliyetlerinde programlı çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Öğrenci kulüp faaliyetlerine ait hazırlanan tablo aşağıda sunulmuştur.

| KULÜP ADI | ETKİNLİK TÜRÜ | KONUSU |
|-------------------------|------------------|---|
| Kültür ve Sinema Kulübü | Gösterim | Film Gösterimi |
| Denetim Kulübü | Eğitim | Oryantasyon Eğitimi |
| Denetim Kulübü | Konferans | “Girişimciler ve Yöneticiler İİBF de buluşuyor” |
| Denetim Kulübü | Eğitim | Kariyer.net Eğitim Programı |
| Denetim Kulübü | Panel | “Bağımsız Denetimin Türkiye’deki Gelişimi” |
| Denetim Kulübü | Seminer | “Kariyer yolunda seçimlerinizin ve içsel gücün önemi” |
| Bilgiyazar Kulübü | Söyleşi | EBYS Tanıtımı |
| Bilişim Kulübü | Panel | Microsoft |
| Bilişim Kulübü | Söyleşi | Linux kullanıcıları derneği söyleşisi |
| Genecell Kulübü | Gösterim | TÜBİTAK Eğitim Videosu |
| Genecell Kulübü | Gösterim | Kanser haftası farkındalık videosu |

| | | |
|--------------------------------------|----------|---------------------------------------|
| Edebiyat Kulübü Genç Yazarlar Kulübü | Kampanya | Yardım Toplama Kampanyası |
| Atatürkçü Düşünce Kulübü | Sergi | Fotoğraf Sergisi |
| Atatürkçü Düşünce Kulübü | Gösterim | Belgesel Gösterimi |
| İktisat Düşünce Kulübü | Söyleşi | Merkez Bankası Yöneticisi ile söyleşi |
| Bilinçli Gençler Kulübü | Söyleşi | Doç. Dr. Yüksel BİLGİLİ ile söyleşi |
| Tiyatro ve Sahne Sanatları Kulübü | Tiyatro | Tiyatro Gösterisi |
| Radyo ve Müzik Kulübü | Konser | Canlı Müzik Gösterisi |

Özel Yaklaşım Gerektiren Öğrencilere Sağlanan Yeterli ve Kolay Ulaşılır Öğrenme İmkânları

Üniversitemizde öğrenim gören engelli öğrencilerin hayatlarını kolaylaştırabilmek, gerekli tedbirleri almak ve bu yönde düzenlemeler yapmak üzere 14.08.2010 tarihli ve 27672 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yükseköğretim Kurumları Özürlüler Danışma ve Koordinasyon Yönetmeliği uyarınca Özel Gereksinimli Öğrenci Birimi oluşturulmuştur.

Özel Gereksinimli Öğrenci Birimi, 2009 yılından bu yana alanıyla ilgili çalışmalarını sürdürmektedir.

Üniversitemizde yukarıda bahsedilen öğrenme kaynakları, erişilebilirlik ve destekler kapsamında Sunulan Hizmetlerin/Desteklerin Kalitesi, Etkinliği ve Yeterliliği stratejik planlamada yer alan amaç, hedef ve faaliyetler ile Güvence Altına Alınmaktadır.

4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Kurumun Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Üniversitenin araştırmada öncelikli alanları belirlenirken üniversite içinde AR-GE çalışmayı yapmış ve ilin öncelikli üretim odakları incelenmiş dış paydaşlar ile görüş alışverişlerinde bulunulmuştur.

2016 Mart ayında bir AR-GE çalışmayı düzenlenmiştir. Bu çalıştay da üniversitenin ihtisaslaşma alanları, araştırma stratejisi hedefleri ve bu hedeflerin kimler tarafından gerçekleştirilebileceği Fen Bilimleri, Ziraat, Mühendislik ve Sağlık Bilimleri alanında çalışan ve üniversitenin tüm birimlerinde görevli akademik personel ile belirlenmiştir.

Buna göre üniversitemizin öğretim üyesi profili ve Bilecik ilinin fiziki, coğrafik, biyolojik, kültürel, sanayi ve eğitimsel özellikleriyle birlikte değerlendirildiğinde ihtisaslaşma alanı ve araştırma stratejisi olarak Fen Bilimleri, Ziraat, Mühendislik ve Sağlık Bilimlerinde Biyoteknoloji (14 alt alanda) ve Enerji Teknolojileri (8 alt alanda) alanlarını, sosyal bilimlerde ise Osmanlı İmparatorluğu ile ilişkili süreçler bir hedef olarak belirlenmiştir. Üniversitemizde 2016 Haziran ayı itibarıyla 201 öğretim üyesi bulunmaktadır. Doktora derecesine sahip personelin 20 kişi Fen Edebiyat Fakültesi, 38 kişi Mühendislik Fakültesi, 10 kişi Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesinde, 18 kişi Meslek Yüksek Okullarında olmak üzere, toplam 86 tanesi fen bilimleri, ziraat, mühendislik ve sağlık bilimleri alanında uzmandır. Bu 86 öğretim üyesinin 40'ı çalışmalarında biyolojik materyal kullanmaktadır.

27 öğretim üyesi ise enerji teknolojilerinin çeşitli alanlarında çalışmaktadır.

Dolayısıyla fen bilimlerinde çalışan öğretim üyelerinin %78'si iki temel alana odaklanabilecek potansiyelindedir. Ayrıca bu iki tematik alanda doktora yapan 20 araştırma görevlisi ve öğretim görevlisi de bulunmaktadır.

Bu nedenle kurumun araştırma stratejisi yukarıda bahsedilen gerekçelerle bir bütün olarak Biyoteknoloji ve Enerji Teknolojileri alanlarına odaklanmıştır. Kurumumuz bu odaklanma çerçevesinde yatırım planlarını, öğretim üyesi istihdam politikalarını, araştırma ve uygulama çalışmalarına teşvik ve destek sistemlerini belirlemiştir.

Bu doğrultuda 2015 Şubat ayında Biyoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuş ve yönetim kademesi oluşturulmuştur. Akabinde merkezin çalışmalarını gerçekleştirmek üzere pilot uygulama altyapısı inşa edilmiştir. Bu merkez bünyesinde hedeflenen, Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesinin tamamı, Fen Edebiyat Fakültesinin Kimya, Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümleri ile Mühendislik Fakültesinin Kimya ve Süreç Mühendisliği ve Metalurji ve Malzeme Mühendisliği bölümlerinin araştırmacılarını, Sağlık Yüksek Okulu ve Meslek Yüksekokullarındaki doktoralı personeli belirli konulara odaklanmış olarak AR-GE çalışmalarında bulunmalarını sağlamaktır.

Enerji Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulması için hazırlık çalışmaları tamamlanmış olup Üniversitemiz senatosuna sunulma aşamasındadır. Bu merkez kurulduktan sonra ise Mühendislik Fakültesi Elektrik ve Elektronik, Bilgisayar, Makine ve İmalat Mühendisliği bölümleri, Enerji Sistemleri Mühendisliği ile Meslek Yüksekokullarında bulunan öğretim üyelerini kapsayacak AR-GE çalışmalarında ihtisaslaşma sağlanacaktır. AR-GE'nin öğretim üyelerinin bireysel çalışmaları olması anlayışından, bir konu çerçevesinde oluşturulan bir ekip ve bu ekibin o konuda bilgi ve ürün üretimi yapabilmesi anlayışına evrilen bir kurgu oluşturulmuş olacaktır.

İç paydaşları değerlendirerek yapılan çalışmalardan sonra dış paydaşlar ile iletişimi ve AR-GE bütünlüğü sağlamak için bir koordinatörlük oluşturulmuştur. Bu ilişkileri güçlendirme adına kamu sanayi işbirliği koordinatörlüğü kurulmuş; ilin sanayicileri, kamu kurumları, meslek odaları ve halk ile öğretim üyelerini buluşturacak bir platform oluşturulmuştur. Bu analizler sonucunda Türkiye seramik üretiminin %24'ünü Bilecik ili olarak tek başına sağladığı görülmüştür. Ancak ilimize komşu Eskişehir ve Kütahya illerindeki üniversitelerin bu konuda uzun yıllar çalışıyor olmaları ve ihtisaslaşma sağlamaları nedeniyle üniversitemizin bu alanda yatırım yapmasının reel olmadığı ve ülke gerçekleri ile uyumadığı görülmüştür. Diğer taraftan Bilecik ilinin biyocoğrafik konumu dolayısıyla tıbbi ve endemik bitki çeşitliği açısından (436 tür) oldukça zengin olduğu belirlenmiştir. Bu nedenle Biyoteknoloji tematik alanı ile bu bitkilerin ekonomiye kazandırılması hedeflenmiştir. Bu çalışmalar sayesinde tıbbi ve endemik bitkilerin ıslahı ile daha yüksek miktarda değerli kimyasallar elde edilmesi sağlanacaktır.

Üniversitemiz araştırma stratejisini iki temel alanda oluşturmuş olmasının yanında alt birimlerin (fakülte ve bölümler) de eğitim ve öğretim AR-GE yapılanmasında odaklanmasını hedeflemektedir. Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesi bitki ıslahı alt alanında, kimya ve süreç mühendisliği biyoyakıt alt alanında, metalurji ve malzeme mühendisliği biyomalzeme alt alanında, kimya bölümü membran teknolojisi, moleküler biyoloji ve genetik bölümü kanser ve rekombinant DNA teknolojisi alanında odaklanarak ilerleyecektir. Dolayısıyla eğitim öğretim programları bitirme tezleri ve lisansüstü tezler bu alanlarda gerçekleştirilecektir.

AR-GE stratejisi çerçevesinde oluşturulan merkezler kurumlar arası projeler üretmek için işbirlikleri içerisinde bulunmak üzere teşvik edilmektedir. Bu merkezlerin ulusal ve uluslararası olmak üzere iki farklı danışma kurulu oluşturulacaktır. Bu kurullardaki nitelikli öğretim üyeleri ile hem projeler hem de gelişim stratejileri üzerine işbirlikleri yapılacaktır. Belirlenmiş tematik alanlar disiplinlerarası alan

olması nedeniyle birçok farklı disiplin ve araştırmacıyı barındırmaktadır. Bu nedenle merkezlerin yapılanması konu odaklı oluşturulan laboratuvarlarla gerçekleştirilecektir. Bu sure yönetilirken merkez yönetimleri belirlenen tematik alt konularda (biyoteknoloji için biyoyakıt, biyomalzeme, kanser, membran teknolojisi, bitki ıslahı ve benzeri) projeler üretilmesi, makale yazımı ve patentli ürünlerin ekonomiye kazandırılmasını koordine edecektir.

Araştırma çalışmalarında belirlenen hedefler aynı zamanda bölümlerin eğitim planlarına da yansıtılacaktır.

Üniversitenin belirlediği AR-GE ihtisaslaşma alanları hem kurum içindeki farklı disiplinlerin hem de kurum dışı paydaşların çok disiplinli alanlarda yer almasını sağlayacak alanlardır. Bu nedenle belirlenen alanlar tamamen disiplinler arası çalışmalar ile kurgulanmaktadır. Bitki ıslahı alt alanında ziraat fakültesi ve moleküler biyoloji bölümü i içe çalışacak iken biyoyakıt eldesi konusunda kimya mühendisliği, ziraat ve moleküler biyoloji ve genetik bölümü bir arada çalışacaktır.

Yapılacak alışmalar bölgesel açıdan oldukça önemli etkiler ortaya koyacaktır. Endemizm açısından Türkiye'nin en zengin illerinden birisi olan Bilecik ilindeki bitkiler ekonomik değer kazandırıldığında ilin ekonomik kalkınmasına ciddi katkı sağlanmış olacaktır. Ayrıca Enerji teknolojileri alanında yenilenebilir enerji kaynakları açısından yatırım alan bir bölgededir. Özellikle rüzgar enerji santralleri yatırımları bulunmaktadır.

Kurumun etik kurulu bulunmakta ve sıfır tolerans ile hareket edilmektedir. Ayrıca tezler, makaleler, raporlandırılmaktadır.

Üniversitemizde en çok yayın yapan, en fazla atıf alan, yıl içinde en fazla dış finansmanlı proje bütçesi getiren ğretim yeleri ödüllendirilmektedir.

Üniversitemiz doktora derecesine oldukça önem vermektedir. Bu nedenle tüm bölümlerde doktora programlarının en kısa sürede açılması yönünde gerekli kriterlerin sağlanması için planlama yapılmıştır. Bu kriterler sağlandıktan ve yeterli laboratuvar alt yapıları sağlandıktan sonra en kısa sürede doktora tezlerinin kalitesinin arttırılmasına yönelik önlemler alınacaktır. řu ana kadar niversitemizden 5 doktora derecesi ile mezun verilmiştir. Bu mezunlarımızın 4 tanesi kendi niversitemizde bir tanesi Anadolu niversitesinde alışmaktadır. Dolayısı ile hem lisans, hem de lisansüstü mezunlarımız takip edilmektedir.

Belirlenen AR-GE politikaları çerçevesinde gerekli bütçenin sağlanması ve organize edilmesi noktasında planlamalar yapılmış ve 5 yıllık stratejik plana konulmuştur. Bu plan çerçevesinde gerekli bütçelerin sağlanması ve fiziki-beşeri alt yapının planlanması yapılmıştır.

2. Kurumun Araştırma Kaynakları

Üniversitemizin Araştırma alt yapısı yetersizdir. Laboratuvar ve makine teçhizat alt yapısına henüz yatırım yapılmamıştır. Öğretim yesi, belirlenen 2 tematik alanda AR-GE yapacak sayıda var olmasına rağmen bu ğretim üyelerinin çalışmalarını gerçekleştireceği yeterli laboratuvar alt yapısı mevcut değildir. Bu alt yapıyı gerçekleştirmek için projeler planlanmaktadır.

Kurum içi kaynakların belirlenen araştırma alanlarına tahsis edilebilmesi ve yönlendirilmesi için niversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Hazırlama Değerlendirme ve Uygulama Yönergesinde değişikliğe gidilecektir. Belirlenen alanlardaki projelere daha fazla destek verilmesi sağlanmıştır. Ayrıca ğretim yesi atama yönetmeliğinde araştırma çalışmaları zorunlu hale getirilmiştir. Araştırma alt yapısı olarak UYGAR'lar desteklenerek alt yapıları oluşturulacak, araştırmacıların bir yerde toplanması ve AR-GE çalışmalarının kontrol altına alınması sağlanacaktır.

Araştırma faaliyetlerinde kurumun kaynakları belirlenen alanlara göre tahsis edilecektir. Üniversitemin kaynakları sınırlı ve yetersizdir. Araştırma çalışmalarının çok yüksek bütçeler istediği ve geri dönüşü olacak bir ürün çıktısı olmadığı sürece de boşa harcanan kaynak olduğunun farkında olarak, kıt kaynakları mümkün olduğunca verimli ve odaklayarak kullanmak hedefindeyiz. Kıt olan kaynakların daha etkin/verimli kullanımını için AR-GE yi planlı, koordineli ve kontrollü olarak yapmayı sağlayacak bir düzenleme gerçekleştirecektir.

3. Kurumun Araştırma Kadrosu

Üniversitemiz atama yükseltme yönetmeliği güncellenmiş, kriterler yükseltilerek, niteliğin arttırılması hedeflenmiştir. Ayrıca ihtisaslaşma alanında nitelikli öğretim üyelerinin kazandırılması ve yetiştirilmesi hususunda gerekli iradeyi ortaya koymuştur. Araştırmacı kadrosu UYGAR'larda bir araya getirilerek hedef konularda projeler üretmeleri, makale yayınlamaları, kongrelere katılımlarının sağlanması ve yurt dışı ikili işbirliklerin kurulması yönünde teşvik edilecektir. Bu verilerdeki artış bu alanda ortaya konulan iradenin ve yetkinliğin ölçülmesinde kullanılacaktır.

Öğretim üyesi atama kriterlerinde dış kaynaklı finansmana sahip projelerde yürütücülük yapmak, proje sunmak zorunlu hale getirilecektir. Dolayısı ile proje üreten bir üniversite olmak hedefimizi gerçekleştirmeyi planlamaktayız. Ayrıca yayın teşvik sistemimizde AR-GE odaklı bir teşvik geliştirmiş bulunmaktayız. En fazla makale yayınlayan, atıf alan ve en yüksek bütçeli dış finansmanlı projede yürütücülük yapan araştırmacılara ödül verilmesi planlanmıştır.

Araştırma görevlisi kadrosunda yer alan öğretim elemanlarının belirlenen tematik alanlara yönlendirilmesi planlanmıştır. Bu şekilde ihtisaslaşma alanında yetkin elemanlar kazandırılması, belirlenen alanlarda eksik kalacak alanlarda yetiştirilmelerini sağlamak ilkeleri benimsenmiştir.

4. Kurumun Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Araştırmaların kalitesinin değerlendirilmesi ve izlenmesine yönelik olarak TÜBİTAK Projesi sonuçları TÜBİTAK tarafından, BAP proje sonuçları proje ile ilgili hakemlerin görüşleri doğrultusunda Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu tarafından, yüksek lisans - doktora tezleri enstitü tez savunma komisyonları tarafından değerlendirilmektedir.

5. YÖNETİM SİSTEMİ

1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Üniversitemiz 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesi ile düzenlenmiş olan görevleri yerine getirmekte olup stratejik planında yer alan amaçlar ve hedefleri doğrultusunda yönetim ve idari yapılanmasında işlemlerine devam etmektedir. Konuyla ilgili iyileştirme çalışmaları devam etmektedir.

Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısını oluşturan en önemli unsurlardan birisi olan iç kontrol çalışmalarına 2009 yılında başlanılarak, Stratejik Plan ve İç Kontrol Standardı Hazırlama Komisyonları oluşturulmuştur. Konuyla ilgili 2009 yılında Üniversitemiz Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı hazırlanarak Maliye Bakanlığına gönderilmiştir.

15.11.2011 tarihinde, mali karar ve işlemlere ilişkin süreç kontrolü amacıyla Üniversitemiz Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi yürürlüğe konulmuştur.

28.11.2012 tarihinde Üniversitemizin akademik birimlerinde yapılacak olan her tür bilimsel araştırma, çalışma, yayın ve etkinliklerde uyulması gereken etik norm ve ilkeleri belirlemek, etiğe aykırı davranışların yaptırımlarını düzenlemek, uygulamayı gözetmek amacıyla oluşturulacak Üniversite Etik Kurulunun görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma esaslarını tespit etmek amacıyla hazırlanan Etik Kurulu Yönergesi yürürlüğe konulmuştur.

Yetki devri ve imza yetkisine ilişkin olarak Merkez Birimleri Yetki Devri ve İmza Yetkilerine İlişkin Usul ve Esaslar Yönergesi yürürlüğe konulmuştur.

18.08.2014 tarihinde başkanlık birimlerinin fonksiyonel ve operasyonel görev dağılımlarını belirlemek verilen görevlerin sonucunu izlemeye ve geleceğe dönük planlamalar yapmaya yönelik mekanizmalar oluşturmak ve hizmetin aksamadan yürütülmesini sağlamak için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı birim yönergesi yürürlüğe konulmuştur.

Misyon ve Vizyon ve temel değerlerimiz belirlenmiştir.

2012-2016 Yılı Stratejik Planı ile yılları performans programları hazırlanmıştır.

Görev tanımı formları, görev dağılım çizelgeleri, süreç çalışmaları, süreç sahibini, riskleri, sorumluları, süreci yürütecek kişide olması gereken yeterlilikler, kontrol faaliyetlerini, fayda maliyet analizini ve iş akış şemalarını da içeren süreç akış formları taslak olarak oluşturulmuştur. Bu taslak doğrultusunda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca çalışmalar yapılmaktadır.

Üniversitemizde iç kontrol standartlarına katkıda bulunan pek çok otomasyon bilgi sistemi (say2000i, e-bütçe, KBS, TKYS, Öğrenci Bilgi Sistemi vb.) bulunmaktadır.

Gelen ve giden her türlü evrak dâhil iş ve işlemlerin kaydedildiği, sınıflandırıldığı ve dosyalandığı kapsamlı ve güncel bir evrak otomasyon sistemi olan Elektronik Belge Yönetimi Sistemi 2014 yılında kullanılmaya başlanmıştır.

İç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmaları, Üst yöneticinin liderliği ve gözetiminde, İç Kontrol İzleme Ve Yönlendirme Kurulu ve İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Hazırlama Grubunun yönlendirmesi ve yönetiminde, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının desteğinde harcama birimleri eliyle yürütülmektedir. Kurulun ve Grubun sekretarya hizmetleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

Eylem planında öngörülen çalışmaları gerçekleştirmekle görevli birimler tarafından hazırlanan taslak düzenlemeler ve Grup tarafından belirlenenler, Grubun uygun görüşüyle Kurulun değerlendirilmesine sunulur. Kurulun değerlendirmeleriyle son şekli verilen taslak düzenlemeler Rektörün ve gerekmesi halinde Yönetim Kurulunun veya Senatonun onayına sunulur. Eylem planında belirtilen bazı eylemler birim amirlerinin veya bir üst yöneticinin onayıyla yürürlüğe konulur ve uygulanır.

Eylem planında öngörülen faaliyet ve düzenlemelerin gerçekleşme sonuçları, Strateji Geliştirme Daire Başkanı tarafından her yılın Haziran ve Aralık ayları sonu itibariyle eylem planı formatında Rektöre rapor edilir.

İç kontrol sisteminin oluşturulması uygulanması izlenmesi ve geliştirilmesi amacıyla oluşturulan 79 genel şart içerisinde genel şart hususunda makul güvence sağlanmıştır. Kalan 24 şartın gerçekleştirilebilmesini teminen eylem planındaki takvime uygun biçimde çalışmalar yürütülmektedir.

Üniversitemizin iç kontrol ve kalite gelişim süreci kapsamında bulunan tüm belgelerin Elektronik

Kamu Bilgi Yönetim Sistemi (KAYSİS) içerisinde yer alacak şekilde hazırlanması onaylanması ve güncelleştirilmesine ilişkin standartları belirleyen Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi KAYSİS Belgesi Hazırlama Prosedürü 14.12.2015 tarihli senato kararı ile yürürlüğe girmiştir.

2. Kaynakların Yönetimi

İnsan kaynakları yönetiminde öncelik stratejik planımızdaki amaç ve hedefler doğrultusunda nitelikli akademik ve idari personel sayısını artırmaktır. Bunları gerçekleştirebilmek için birincil yasal düzenlemelerin yanı sıra üniversitemizce çıkarılmış bulunan yönergeler de dikkate alınmaktadır. Temel amaç insan kaynakları yönetimde kurumsallaşmayı sağlamaktır. Böylelikle akademik ve idari personelimizin memnuniyeti, verimi ve hizmet kalitesi yükselecektir.

Üniversitemizde tüm gelir ve giderlere ait işlemler üniversite bütçesi ile ilişkilendirilerek mali kaynakların yönetimi ve etkinliği sağlanmaktadır. Böylelikle gerek iç ve dış denetim anlamında gerekse mali kaynaklarımızın kullanımının kamuoyu ile paylaşılması noktasında hesap verilebilir bir yönetim modeli izlenmektedir.

Mali işlemlerin uygulanması, 5018 sayılı Kanun ve bunun ikincil mevzuatı ile üniversitemizce konuyla ilgili çıkarılmış bulunan yönergeler uyarınca yapılmaktadır. Üniversitemiz taşınırları, Maliye Bakanlığı'nın "Kamu Bilgi Sistemi" nde bulunan "Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi" ile "Say2000i Sistemi" üzerinden takip edilmekte, birimlerin satın alma, kullanım, bağış ve devir işlemleri ile stok durumları gibi tüm taşınır süreçleri bu sistemlerin sağladığı kolaylıkla takip edilmektedir.

2015 yılı için bütçe gider ve gelirlerine ait bilgilerimiz aşağıda özetle belirtilmiştir.

Üniversitemize 2015 yılı için 70.785.000 TL ödenek verilmiş olup, 2015 yılında toplam 90.825.986-TL'lik gider gerçekleşmiştir. Toplam bütçe giderleri olarak aşağıda belirtildiği üzere %128'lik oranda bütçe gerçekleşmesi sağlanmıştır.

- Personel Giderleri (Memurlar): 35.280.253 TL
- Sos. Güv. Kur. Dev. Primleri (Memurlar): 4.745.401 TL
- Mal ve Hizmet Alım Giderleri: 11.987.843 TL
- Cari Transferler: 1.044.285 TL
- Sermaye Giderleri: 37.588.576
- Sermaye Transferleri: 179.628,00 TL

Üniversitemizde 2015 yılı için 70.785.000 TL olan gelir, 2015 yılında toplam 87.197.369 TL tutarında gerçekleşmiştir. Genel bütçe gelirleri olarak aşağıda belirtildiği üzere %123'lük oranda bütçe gerçekleşmesi sağlanmıştır.

- Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri: 5.999.195 TL
- Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler: 78.696.714 TL
- Diğer Gelirler: 2.501.460 TL

3. Bilgi Yönetimi Sistemi



Üniversitemizde yukarıda belirtilen yönetim bilgi sistemlerinin yanı sıra Maliye Bakanlığının KBS Sistemi ile E- Bütçe Sistemi, Başbakanlık Kamu Mevzuat Sistemi (KMS) gibi ulusal düzeyde hizmet vermekte olan otomasyon sistemleri yer almaktadır. Mezun bilgi sistemi ile BAP Otomasyon sisteminin kurulması çalışmaları devam etmektedir.

Üniversitemizde gerek aynı seviyedeki gerekse hiyerarşik yapı içerisinde bilgi alışverişi , hem birebir görüşmeler hem de düzenli toplantılar yapılmak suretiyle personelin değerlendirme, öneri ve sorunlarını iletebilmeleri sağlanmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu gereğince hazırlanan kurum stratejik Plan, Yılı Performans Programları, Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporu, Mali Durum ve Beklentiler Raporu, İdare Faaliyet Raporu ile bilgiler kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

4. Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

Üniversitemizin yaptığı kurum dışından alınan idari ve/veya destek hizmetlerinin tedarik sürecine ilişkin kriterler, ilgili mevzuat ve ihale dokümanları ile belirlenmiştir. Özel güvenlik hizmeti, temizlik, yemek ve personel taşıma gibi hizmetler, “*Hizmet Alımı İhalesi*” ile kurum dışından temin edilmekte olup hizmetlerin kriterleri ihale dokümanlarında belirtilmektedir.

Kurum dışından alınan hizmetlerin uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği, yüklenicilerle idare arasında imzalanan “Sözleşmeler” ve bu sözleşmelerin ekleri olan “Şartnameler”le sağlanmaktadır. Yemekhane hizmetleri, tedarik hizmetleri içerisinde en önemli olanıdır. “Teknik, Hijyenik ve Kalite Kontrolleri” sürekli olarak yapılmaktadır. Yemeklerin sözleşmeye uygun olarak hazırlanıp hazırlanmadığı titizlikle takip edilir.

5. Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme

Üniversitemiz yönetimi; her türlü çalışma ve faaliyet alanında, mevzuatlarında belirtilen denetimlere tabi olmakla beraber, yine mevzuatı gereği periyodik olarak kamuoyuna açıkladığı plan, program ve uygulama sonuçlarıyla saydam bir yapıya sahiptir.

Üniversitemiz paydaşlarına karşı sorumlulukları gereği tüm faaliyetlerine ilişkin güncel verileri web sayfasında duyurmaktadır. Faaliyet Raporları, Stratejik Planlar, KAYSİS Belgeleri, personel ilanları, etkinlikler, duyurular, öğrenci personel sayıları gibi bilgiler, web sayfamız aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılır.

6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Üniversitemizin faaliyet alanlarıyla ilgili tüm süreçler stratejik planlarda öngörülen ana amaç ve hedefler doğrultusunda yürütülmektedir.

Üniversitemizde belirlenen Misyon ve Vizyon uyarınca, stratejik planlarımızda belirtilen amaç ve hedeflerin gerçekleştirilebilmesi, zayıf yönlerimiz ile tehditlerin asgariye indirilmesi, güçlü yanlardan faydalanılarak fırsatlardan azami düzeyde yararlanılması şeklinde olacaktır.