

# **KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**BİTLİS EREN ÜNİVERSİTESİ**

**2018**

## 1. KURUMSAL BİLGİLER

Bitlis Eren Üniversitesi 5662 Sayılı "Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile 28 Mayıs 2007 tarihinde Bitlis İli Rahva mevkiinde kurulmuştur. Kampüs inşaatı Eren Holding tarafından desteklenmekte olup, yapımına 2009 yılı Haziran ayında başlanmıştır. Bünyesinde 5 fakülte, 3 yüksekokul, 2 enstitü, [8 meslek yüksekokulu](#), 14 araştırma ve uygulama merkezi, 11 koordinatörlük ve Rektörlüğe bağlı 6 bölüm bulunmaktadır. Toplam 9.526 öğrenciye sahiptir. 422 akademik personel, 257 idari personel ve 179 işçi olmak üzere toplamda 858 çalışanı mevcuttur.

2007 yılında kurularak 2008-2009 akademik yılında eğitim-öğretime başlayan Üniversitemiz, eğitim alanında meydana gelen gelişimleri içselleştirerek; sorgulayıcı, katılımcı, araştırmacı, çözümleyici, yapıcı ve yenilikçi düşünce anlayışına sahip bireyleri yetiştirerek, bilgi ve teknoloji üreterek topluma azami katkıda bulunmak bilinciyle görevlerini yerine getirmektedir.

Öğrencilerimizin hayal ettiği yerleşke hayatını gerçekleştirmek üzere, Üniversitemiz mali imkanları doğrultusunda merkez yerleşke ve ilçe yerleşkelerinde eğitim binaları, derslikler, eğitsel kaynaklar ve teknolojik imkanları oluşturmaya devam etmektedir. Üniversitemizin 2018 Mali Yılı Faaliyet Raporu ile birim faaliyet raporları "5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu" gereğince, kamuoyunu bilgilendirme amacını en geniş ölçüde karşılaması yönünde titizlikle hazırlanmıştır.

Prof. Dr. Zeki ARGUNHAN Rektör Yardımcısı

**Adres:** Bitlis Eren Üniversitesi Rektörlüğü Rahva Yerleşkesi 13000/ BİTLİS Tel: 0 434 222 00 00 (1014-1015)

**E-Posta:** [zargunhan@beu.edu.tr](mailto:zargunhan@beu.edu.tr)

### **Misyonumuz**

Bilim, teknoloji, kültür-sanat, sağlık ve spor alanlarında araştırmalar yapmak; evrensel değerlere, akademik ve mesleki yetkinliğe sahip bireyler yetiştirmektir.

### **Vizyonumuz**

Bilim ve teknolojide yeniliği, öğretimde niteliği esas alarak örnek bireyler yetiştiren; temel bilimlerde öncü, islami ilimler ve kültür-sanat-spor alanlarındaki araştırmalarda bölge kaynaklarına ve dinamiklerine öncelik veren, ülkemizde ve bölge ülkelerinde tercih edilen rekabetçi bir üniversite olmaktır.

### **Kalite Politikamız**

Bitlis Eren Üniversitesinin vizyonunu gerçekleştirmek ve misyonunu yerine getirmek üzere benimsediği kalite politikası gereğince;

Eğitim ve öğretimde niteliği,

Topluma bilgi, beceri ve yetkinlik sahibi özgün ve çağdaş bireyler kazandırmayı,

Toplum değerlerine ve çevreye duyarlı olmayı,

Bölgenin kalkınmasına katkı sağlamayı,

Çalışanlarına ve öğrencilerine bireysel gelişim fırsatı sağlamayı ve akademik özgürlük ortamı sunmayı,

Paydaşların söz sahibi olduğu katılımcı bir yönetim anlayışını,

Sürekli iyileşme ve gelişmeyi hedefleyen verimli, etkin ve sürdürülebilir bir kalite yönetimini,

Bilim ve teknolojiye ilerlemeyi vazgeçilmez koşul olarak kabul eder.

## **EĞİTİM HİZMETİ SUNAN BİRİMLER**

### **1. FAKÜLTELER**

#### **A. Fen Edebiyat Fakültesi**

- a.1. Arkeoloji Bölümü
- a.2. Batı Dilleri ve Edebiyatı Bölümü
- a.3. Biyoloji Bölümü
- a.4. Doğu Dilleri ve Edebiyatı Bölümü
- a.5. Fizik Bölümü
- a.6. İstatistik Bölümü
- a.7. Kimya Bölümü
- a.8. Kültür Varlıklarını Koruma ve Onarım Bölümü
- a.9. Matematik Bölümü
- a.10. Sanat Tarihi Bölümü
- a.11. Tarih Bölümü
- a.12. Tarih Bölümü (İ.Ö.)
- a.13. Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü

#### **B. Güzel Sanatlar Fakültesi**

- b.1. Fotoğraf Bölümü
- b.2. Geleneksel Türk Sanatları Bölümü
- b.3. Grafik Bölümü
- b.4. Resim Bölümü
- b.5. Müzik Bölümü

- b.6. Seramik ve Cam Tasarımı Bölümü
- b.7. Sinema ve Televizyon Bölümü
- b.8. Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü
- b.9. Temel Eğitim Bölümü
- b.10. İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Bölümü

### **C. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi**

- c.1. İşletme Bölümü
- c.2. İktisat Bölümü
- c.3. Kamu Yönetimi Bölümü
- c.4. Uluslararası İlişkiler Bölümü

### **D. İslami İlimler Fakültesi**

- d.1. Temel İslam Bilimleri Bölümü
- d.2. Felsefe ve Din Bilimleri Bölümü
- d.3. İslam Tarihi ve Sanatları Bölümü

### **E. Mühendislik-Mimarlık Fakültesi**

- e.1. Bilgisayar Mühendisliği Bölümü
- e.2. Çevre Mühendisliği Bölümü
- e.3. Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü
- e.4. Endüstri Mühendisliği Bölümü
- e.5. Gıda Mühendisliği Bölümü
- e.6. İnşaat Mühendisliği Bölümü
- e.7. İnşaat Mühendisliği Bölümü (İ.Ö.)
- e.8. Makine Mühendisliği Bölümü
- e.9. Mimarlık Bölümü

## **2. YÜKSEKOKULLAR**

### **A. Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu**

- a.1. Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölümü

a.2. Antrenörlük Bölümü

a.3. Spor Yöneticiliği Bölümü

## **B. Kamk Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu**

b.1. Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Bölümü

b.2. Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü

b.3. Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü

b.4. Muhasebe ve Finansal Yönetim Bölümü

## **C. Sağlık Yüksekokulu**

c.1. Hemşirelik Bölümü

c.2. Sosyal Hizmet Bölümü

c.3. Beslenme ve Diyetetik Bölümü

c.4. Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü

c.5. Ebelik Bölümü

c.6. Çocuk Gelişimi Bölümü

## **3. ENSTİTÜLER**

### **A. Fen Bilimleri Enstitüsü**

a.1. Biyoloji

a.2. Fizik

a.3. Matematik

a.4. Kimya

a.5. İstatistik

a.6. İnşaat Mühendisliği

a.7. Elektrik-Elektronik Mühendisliği

a.8. Çevre Mühendisliği

a.9. Metalürji ve Malzeme Mühendisliği

a.10. Makine Mühendisliği

a.11. Disiplinlerarası Arkeometri

- a.12. Disiplinlerarası Afet Yönetimi
- a.13. Disiplinlerarası Gıda Güvenliği

## **B. Sosyal Bilimler Enstitüsü**

- b.1. Tarih
- b.2. Türk Dili ve Edebiyatı
- b.3. Arkeoloji

## **4. MESLEK YÜKSEKOKULLARI**

### **A. Adilcevaz Meslek Yüksekokulu**

- a.1. Bilgisayar Teknolojileri Bölümü
- a.2. Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü
- a.3. Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü
- a.4. Elektrik ve Enerji Bölümü
- a.5. Muhasebe ve Vergi Bölümü
- a.6. Elektronik ve Otomasyon Bölümü
- a.7. Otel Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü
- a.8. Pazarlama ve Reklamcılık Bölümü
- a.9. Seyahat - Turizm ve Eğlence Hizmetleri Bölümü
- a.10. Yönetim ve Organizasyon Bölümü
- a.11. Park ve Bahçe Bitkileri Bölümü
- a.12. Ulaştırma Hizmetleri Bölümü
- a.13. Tasarım Bölümü
- a.14. Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri Bölümü

### **B. Ahlat Meslek Yüksekokulu**

- b.1. Bilgisayar Teknolojileri Bölümü
- b.2. Muhasebe ve Vergi Bölümü
- b.3. Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü
- b.4. Otel Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü

b.5. El Sanatları Bölümü

b.6. Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri Bölümü

b.7. Yönetim ve Organizasyon Bölümü

b.8. Finans Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü

**C. Güroymak Meslek Yüksekokulu**

c.1. Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı Hizmetleri Bölümü

c.2. Büro Yönetim Hizmetleri Bölümü

c.3. Gazetecilik ve Habercilik Bölümü

c.4. Görsel-İşitsel Teknikler ve Medya Yapımcılığı Bölümü

**D. Hizan Meslek Yüksekokulu**

d.1. Finans Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü

d.2. Yönetim ve Organizasyon Bölümü

d.3. Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü

d.4. Veterinerlik Bölümü

d.5. Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü

d.6. Hukuk Bölümü

d.7. Eczacılık Bölümü

**E. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu**

e.1. Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri Bölümü

e.2. Dişçilik Hizmetleri Bölümü

e.3. Eczacılık Bölümü

e.4. Sağlık Bakımı Hizmetleri Bölümü

e.5. Sosyal Hizmetler ve Danışmanlık Bölümü

e.6. Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü

**F. Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu**

f.1. Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü

f.2. Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü

- f.3. Muhasebe ve Vergi Bölümü
- f.4. Pazarlama ve Dış Ticaret Bölümü
- f.5. Toptan ve Perakende Satış Bölümü
- f.6. Yönetim ve Organizasyon Bölümü

### **G. Tatvan Meslek Yüksekokulu**

- g.1. Bilgisayar Teknolojileri Bölümü
- g.2. Elektrik ve Enerji Bölümü
- g.3. Muhasebe ve Vergi Bölümü
- g.4. Yönetim ve Organizasyon Bölümü
- g.5. Kimya ve Kimyasal İşleme Teknikleri Bölümü
- g.6. Gıda İşleme Bölümü
- g.7. Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü
- g.8. İnşaat Bölümü
- g.9. Elektronik ve Otomasyon Bölümü
- g.10. Ulaştırma Hizmetleri Bölümü

### **H. Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu**

- h.1. Elektronik ve Otomasyon Bölümü
- h.2. Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri Bölümü
- h.3. Ulaştırma Hizmetleri Bölümü
- h.4. Elektrik ve Enerji Bölümü
- h.5. İnşaat Bölümü
- h.6. Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü
- h.7. Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü

### **5. UYGULAMA ve ARAŞTIRMA MERKEZLERİ**

- 5.1. Ahlat Kubbetü'l-İslam Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 5.2. Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 5.3. [Bitlis ve Yöresi Ceviz Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)



- 5.4. Bitlis ve Yöresi Tarih ve Kültür Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 5.5. Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 5.6. Kadın ve Genç Girişimcileri Destekleme Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 5.7. Nüfus ve Göç Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 5.8. Pomza ve Perlit Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 5.9. Selçuklu Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 5.10. Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 5.11. Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 5.12. Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 5.13. Dil Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- 5.14. Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi

## **6. AKADEMİK KOORDİNATÖRLÜKLER**

- 6.1. Kalite Koordinatörlüğü
- 6.2. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü
- 6.3. Cisco Akademi Koordinatörlüğü
- 6.4. Merkezi Derslikler Koordinatörlüğü
- 6.5. ÖYP Kurum Koordinatörlüğü
- 6.6. Proje Destek Ofisi Koordinatörlüğü
- 6.7. Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü
- 6.8. Erasmus Koordinatörlüğü
- 6.9. Farabi Koordinatörlüğü
- 6.10. Mevlana Koordinatörlüğü
- 6.11. Yurt Dışı Koordinatörlüğü

## **7. REKTÖRLÜĞE BAĞLI BÖLÜMLER**

- 7.1. Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölümü
- 7.2. Beden Eğitimi ve Spor Bölümü
- 7.3. Enformatik Bölümü

7.4. Güzel Sanatlar Bölümü

7.5. Türk Dili Bölümü

7.6. Yabancı Diller Bölümü

### **Kanıtlar**

- [2778-19648-YÖK ONAY-EKLİ LİSTE.pdf](#)
- [2778-19648-YÖK ONAY.pdf](#)
- [9058-77419-YÖK-ONAY.pdf](#)
- [1045-EK LİSTE.pdf](#)
- [1045-5358-YÖK-ONAY.pdf](#)
- [10332-YÖK-ONAY.pdf](#)

## **2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ**

### **1. Kalite Politikası**

Bu doğrultuda [Bitlis Eren Üniversitesi 2018-2022 Stratejik Planında](#) Stratejik hedefler ve performans göstergeleri mevcuttur. Kurumumuzun vizyonu; bilim ve teknolojiye yeniliği, öğretimde niteliği esas alarak örnek ve lider bireyler yetiştiren; temel bilimlerde öncü, İslami ilimler ve kültür, sanat, spor alanlarındaki araştırmalarda bölge kaynaklarına ve dinamiklerine öncelik veren; hayata değer katan projeler üreten, evrensel birikime sahip çıkan ve bunu kullanacak donanıma sahip olan; ülkemizde ve bölge ülkelerinin yanı sıra kendi bölgesinde en çok tercih edilen bir üniversite olmaktır.

Bitlis Eren Üniversitesi, giderek artan rekabet dünyasında ülkemizin hangi dinamiklerle hareket ettiğini ve üniversitelerin bu sürece nasıl hizmet etmesi gerektiğini kavramış bir üniversitedir. Bu bakımdan ulusal amaçlara hizmet edecek şekilde öğrencilere mesleki becerilerin kazandırılması, analiz yapabilecek, başkalarıyla sağlıklı iletişim kurabilecek, geleceği değiştirmeye muktedir olabilecek donanıma sahip olunması; yaratıcı, kendine güvenmenin yanında güven aşılatabilecek, toplumsal sorumluluk bilinci gelişmiş ve öğrencilerin bu yöndeki kabiliyetlerini tam olarak kullanmalarının sağlanması üniversitemizin temel ilkeleri arasında yer almaktadır. Bu hedefleri gerçekleştirmek için emek veren değerli akademisyenlerimiz ve idari kadromuz, öğrencilerle yakından ilgilenmekte ve kendilerine bir aile içinde hissedecekleri sıcak bir ortam sunmaktadır. Standartları yüksek bir eğitimle bilimsel, mesleki, sosyal, kültürel ve insani vizyonunu geliştirmek için çabalayan üniversitemizin emek, sabır ve çalışma ile karşılık bulacağına olan inancımız tamdır.

Bilgili, deneyimli, dinamik, ülke sorunlarına duyarlı, insani değerleri göz ardı etmeyen, araştırmacı ruhlı, bilimi yakından takip eden, çağdaş düşüncelere ve iletişime açık, insanlığa, ülkesine ve milletine faydalı, akademik ve mesleki yetkinliğe sahip nitelikli bireyler yetiştiriyoruz.

### **2. Yükseköğretim Kalite Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri**

Bitlis Eren Üniversitesi Kalite Komisyonu, [Kalite Güvencesi ve Kalite Komisyonu Yönergesinde](#) açıkça belirtildiği üzere idari ve akademik personel yönergesi çerçevesinde yetkilendirilmiş ve sorumlulukları tanımlanmıştır.

### 3. Paydaş Katılımı

#### İç Paydaş Katılımı

1. Üniversitemiz Bilim ve Teknoloji Öğrenci Topluluğu 20-23 Eylül 2018 tarihleri arasında, İstanbul Grand Airport Yerleşkesi'nde düzenlenen "Uluslararası İnsansız Hava Araçları Yarışması"na katıldı. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=1480>)
2. Üniversitemizde aşure günü etkinliği kapsamında akademik, idari personel ile öğrenci ve misafirlere aşure ikramında bulunuldu. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=1464>)
3. Üniversitemiz Sosyal Hizmet Öğrenci Topluluğu, Bitlis Gençlik Merkezi ve Bitlis Halk Sağlığı Müdürlüğü işbirliğinde "Sağlık İçin Harekete Geç" projesi kapsamında bisiklet ödüllü koşu yarışması, yürüyüş ve konser düzenlendi. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=1098>)
4. Üniversitemiz Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu öğrencisi Çiğdem Kırvaç, Üniversiteler Arası Türkiye Wushu Şampiyonası bayanlar 60 kiloda Türkiye 2.si oldu ve Milli Takım'a girmeye hak kazandı. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=1048>)
5. İslami İlimler Fakültesi Konferans Salonunda 24 Nisan Salı günü Kur'an tilaveti ile başlayan programda Arapça şiir dinletisi, tiyatro gösterimi, naat okunması ve ilahi dinletisi de yer aldı. Konuşmaların ardından İslami İlimler Fakültesi öğrencilerinin yarıştığı bilgi yarışmasına geçildi. 2017-2018 eğitim öğretim yılı Arapça dersi müfredatından oluşan 10 sorunun yer aldığı yarışma sonucunda kazananlara ödülleri takdim edildi. 4'ncü grup birinci, 2'nci grup ikinci, 3'ncü grup üçüncü ve 1'nci grubun dördüncü olduğu program, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Demirtaş, İslami İlimler Fakültesi Dekan Vekili Prof. Dr. İsa Yüceer, Müderris Abdurrahman Meki, Memduh Eren Camii İmamı Sedat Kaya tarafından ödülleri takdim edilmesiyle sona erdi. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=1016>)
6. Üniversitemiz Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu (MYO) Optisyenlik Programı 1'nci ve 2'nci sınıf öğrencileri ülkemizin en büyük optik cam üretim fabrikasını gezdi. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=988>)
7. Üniversitemiz Stratejik Düşünce Kulübü tarafından "Bi Bakıp Çıkcım" adlı tiyatro gösterimi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Konferans Salonunda gerçekleştirildi. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=985>)
8. Üniversitemiz Tatvan MYO Öğretim Elemanı ve Fotoğraf Sanatçısı Öğr. Gör. Oktay Şubaşı tarafından Tatvan MYO Etkinlikleri kapsamında "Fotoğraf Sunumu" adlı program yapıldı. Program, Tatvan MYO Konferans Salonunda 12 Nisan Perşembe günü gerçekleşti. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=965>)
9. Üniversitemizde Basın Yayın ve Radyo Öğrenci Topluluğu tarafından "Başarı Tesadüf Değildir" başlıklı seminer düzenlendi. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=954>)
10. Üniversitemiz Sağlık Hizmetleri MYO tarafından "Eğitim Öğretim Materyalleri Sergisi" 11 Nisan Salı günü Dil Merkezinde gerçekleşti. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=951>)
11. Her yıl 18-24 Mart tarihlerinin "Yaşlılara Saygı Haftası" olarak kutlanması münasebetiyle Üniversitemiz Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Yaşlı Bakımı Programı öğrencileri tarafından 21 Mart Çarşamba günü Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Konferans Salonunda "Yaşlılara Saygı Programı" düzenlendi. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=877>)
12. Üniversitemiz öğrencileri 2018 Üniversitelerarası Türkiye Kick Boks Şampiyonası'nda takım halinde üçüncü oldu. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=819>)

13. Üniversitemiz Toplum Gönüllüleri Öğrenci Topluluğu, Bitlis'in Güroymak ilçesi, Gedikpınar köyü ilkokulu öğrencilerine kıyafet ve kırtasiye yardımında bulundu. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=817>)
14. Üniversitemiz Edebiyat Öğrenci Topluluğu tarafından "Edebiyat ve Sinema Üzerine Bir Söyleşi" isimli etkinlik yapıldı. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=818>)

### **Dış Paydaş Katılımı**

1. "Bisiklet Kütüphaneci" olarak bilinen Hakan YÜCEL ile "Hayellerine Pedalla" söyleşisi: 13 Aralık 2018 Perşembe günü İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Konferans Salonunda düzenlenen programa öğrenciler yoğun ilgi gösterdi. Köy çocuklarının kitapla buluşmasını sağlayan katılımcı tecrübelerini BEÜ öğrencileri ile paylaştı. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=1788>)
2. Kadın ve Genç Girişimcileri Destekleme Eğitim Uygulama ve araştırma Merkezi (BEKGEM) tarafından düzenlenen "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslar Arası Mücadele Günü" isimli konferansa konuşmacı olarak Üsküdar Üniversitesi Rektörü Prof. Dr.Nevzat TARHAN günün önemini belirten konuşmalarını yaptı. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=1757>)
3. "Düşünce Dünyası Sezai KARAKOÇ" adlı konferans düzenlendi. 1 Kasım Perşembe günü İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF) Konferans Salonunda düzenlenen ve Dr. Şakir Diclehan'ın konuşmacı olarak katıldığı programa öğrenciler yoğun ilgi gösterdi. Ayrıca konferansa Birlik Vakfı Bitlis Şubesi de katılım sağladı. Vakıf başkanı Maşallah ALBENİ konuşmalarını yaptı. (Kanıt:<http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=1658>)
4. Kamu Baş Denetçisi Sn. Şeref MALKOÇ, "Adalet, Ombudsmanlık ve Üniversiteler" adlı konferansa katılmak üzere üniversitemize geldi. Konferans Sn. MALKOÇ'un konuşmalarıyla gerçekleştirildi. (Kanıt:<http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=1731>)
5. 11-13 Ekim 2018 tarihlerinde Uluslararası Bitlis Tarihi ve İdris-i Bitlisî Sempozyumu yapıldı. 11 Ekim 2018 tarihinde Merkez Konferans Salonunda başlayan sempozyum BEÜ ve Türk Tarih Kurumu ortaklığında, Bitlis Valiliği, Bitlis Eğitim ve Tanıtma Vakfı (BETAV), Bitlis ve Yöresi Tarih ve Kültür Araştırma ve Uygulama Merkezi (BİTAM), Tatvan, Ahlat ve Adilcevaz Belediyelerinin desteği ile Üniversitemizin ev sahipliğinde düzenlendi. (Kanıt:<http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=1562>)
6. Madde Bağımlılığı ile Mücadele Semineri. Bitlis Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüne bağlı Tatvan Sosyal Hizmet Merkezi Müdürlüğünde görevli Sosyal Çalışmacı Muharrem Serhat ve Sosyolog Ferhat Polat tarafından verilen eğitimde, gençlik döneminin en tehlikeli sosyal sorunlarından olan bağımlılık konusunda öğrencilerin bilgilendirilmesi ve farkındalık kazanması amaçlandı. (Kanıt:<http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=1585>)
7. 10 Ekim Dünya Ruh Sağlığı Günü Konferansı. Bitlis Devlet Hastanesi Psikiyatri Uzmanı Dr. Erdem Cesur "Psikolojik Dayanıklılık" başlıklı sunumunda öğrencilere, gençlerde yoğun yaşanan stres, stresin nedenleri ve stresle başa çıkmanın yollarını anlattı. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=1581>)
8. Sıfır Atık Projesi Tanıtımı. Sıfır Atık Projesi'nin Çevre ve Şehircilik Bakanlığında uygulandığını ifade eden Çevre Mühendisi Selenbüke Mevce Kılınç: "Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın eşi Sayın Emine Erdoğan Hanımefendinin takdirleri ile kendileri projemize öncülük etmiş ve 26.09.2017 tarihinde Sıfır Atık Projesinin Tanıtım Toplantısı yapılarak bu projenin tüm Türkiye'de uygulanması için yola çıkılmıştır." şeklinde konuştu. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=1529>)
9. SPSS Uygulamalı İstatistik Eğitimi. Üniversitemiz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

- (İİBF) Arş. Gör. Dilek Alma Savaş'ın hazırladığı ve Doğu Anadolu Kalkınma Ajansı (DAKA)'nın desteklediği "SPSS Uygulamalı İstatistik Eğitimi" projesi kapsamında 5-7 Ekim 2018 tarihleri arasında SPSS eğitimi verilmiştir. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=1491>)
10. "Van Gölü Havzası Koruma, Tanıtma ve Geliştirme" toplantısının üçüncüsü gerçekleştirildi. Bitlis Vali Yardımcısı Tekin Erdemir'in başkanlığında yapılan toplantıya Üniversitemiz Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Sabir Rüstemli, Genel Sekreter Öğr. Gör. M. Zahid Kuldaş, İl Kültür ve Turizm Müdürü Ramazan Gencan, Bitlis Barosu'ndan Avukat Kadir Köstekçi, üniversitemiz akademik personeli, bazı kurum amirleri ve sivil toplum örgütü temsilcileri katıldı. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=1322>)
  11. 15 Temmuz Destanı Paneli. Program kapsamında Bitlis Valisi İsmail Ustaoglu, Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Erdal Necip Yardım'ı makamında ziyaret etti. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Rektör Yardım, Vali Ustaoglu'na Nar-1 Berfin Filografi Kursunda üzerine Türk Bayrağı motifi işlenen tabloyu hediye etti. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=1281>)
  12. Nar-1 Berfin Filografi Sergisi. Üniversitemiz tarafından "Nar-1 Berfin Filografi Sergisi" düzenlendi. Sergide Doğu Anadolu Kalkınma Ajansı (DAKA) tarafından desteklenen filografi kursunda yapılan birbirinden güzel eserler sergilendi. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=1106>)
  13. Ayşen BİRGÖR Konseri. Üniversitemiz Kadın ve Genç Girişimcileri Destekleme Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi (BEKGEM) tarafından "Anneler Günü Programı"nın ikinci gününde "TRT İstanbul Radyosu TSM Korosu Ses Sanatçısı Ayşen Birgör" konseri düzenlendi. 8 Mayıs Salı günü Merkezi Konferans Salonundaki konserde Ayşe Birgör'e TRT İstanbul Radyosu TSM Saz Sanatçıları Ayhan Çakır, B. Gürcan Yaman, İsmail Karaşin, Serdar Açın, Eren Ergen eşlik etti. Akademik ve idari personel ile çok sayıda öğrencinin katıldığı konser yoğun ilgi gördü. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=1083>)
  14. Tatvan Belediye Başkanı BEÜ Öğrencileriyle bir araya geldi. Konferans, Tatvan Belediye Başkanı Fettah Aksoy'un sunumuyla 7 Mayıs Pazartesi günü İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Konferans Salonunda gerçekleşti. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=108>)
  15. Ümmet Coğrafyası ve Gençlik Programı düzenlendi. Gazeteci-yazar Adem Özköse'nin konuşmacı olarak katıldığı etkinlik, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Konferans Salonunda kimi Sivil Toplum Kuruluş Temsilcileri ve öğrencilerin yoğun katılımıyla gerçekleştirildi. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=1001>)
  16. Güvenli ve İlkeli Duruş Semineri. Üniversitemiz İktisadi İdari Bilimler Fakültesi (İİBF) Konferans Salonunda 20 Nisan Cuma günü gerçekleşen seminer Kur'an tilaveti ile başladı. Çok sayıda öğrencinin katıldığı seminer, İstanbul Şehir Üniversitesi Yönetim Psikolojisi Uzmanı ve Yazar İbrahim Zeyd Gerçik tarafından verildi. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=1002>)
  17. Ermeni Sorununun Mağdurları, Vilayat-1 Şarkiye Mültecileri Konferansı. Üniversitemiz, Bitlis ve Yöresi Tarih ve Kültür Uygulama ve Araştırma Merkezinin (BİTAM) katkılarıyla, "Ermeni Sorununun Mağdurları, Vilayat-1 Şarkiye Mültecileri" adlı konferans düzenlendi. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=993>)
  18. 15 Temmuz Yeniden Diriliş Konferansı. Üniversitemiz tarafından, Cumhurbaşkanlığı Kurumsal İletişim Başkanı Dr. M. Mücahit Küçükylmaz'ın konuşmacı olarak katıldığı "15 Temmuz Yeniden Diriliş" konferansı düzenlendi. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=976>)
  19. Uyuşturucu ve madde bağımlılığı konulu konferans düzenlendi. Adilcevaz Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü ve İlçe TSM, Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü tarafından

ortaklaşa organize edilen, Bitlis İl Sosyal Politikalar Müdürlüğü tarafından uyuşturucu ve madde bağımlılığında farkındalık oluşturmak için Adilceviz Meslek Yüksek Okulu Konferans Salonunda 14 Mart 2018 tarihinde üniversite öğrencilerine konferans verildi. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=37&icid=828>)

20. "Ben Nasıl Ben Oluyorum?" başlıklı "Cinsel Gelişim ve Eğitim" konulu seminer. Hacettepe Üniversitesi Çocuk Gelişimi Bölüm Başkanı Prof. Dr. İsmihan Artan'ın konuşmacı olarak katıldığı program 7 Nisan Cumartesi günü gerçekleşti. Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başlayan programa Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Demirtaş, çok sayıda akademisyen ve öğrenci katıldı. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=934>)
21. "Patoloji Farkındalığı ve Küresel Sorunumuz Kanserin Tanısı" konulu konferans. Üniversitemiz Merkezi Konferans Salonunda Tıbbi Patoloji Uzmanı Prof. Dr. Nusret Erdoğan'ın sunumuyla "Patoloji Farkındalığı ve Küresel Sorunumuz Kanserin Tanısı" konulu konferans düzenlendi. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=928>)
22. "Zat-ı Mahfuz" isimli film söyleşisi. "Zat-ı Mahfuz" filminin yönetmeni Sedat Yetkin'in katıldığı söyleşi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Konferans Salonunda çok sayıda öğrencinin katılımıyla gerçekleşti. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=844>)
23. Madde Bağımlılığı Eğitimi. Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü ve Yeşilay tarafından imzalanan protokol kapsamında 22 Şubat Perşembe günü Merkezi Konferans Salonunda düzenlenen "Türkiye Bağımlılıkla Mücadele Eğitim Programı (TBM) Madde Bağımlılığı Eğitimi" çok sayıda öğrencinin katılımıyla gerçekleşti. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=705>)
24. 28 Şubat Konferansı. Üniversitemizde "Demokrasiye Sürülen Kara Leke 28 Şubat" adlı konferans düzenlendi. AK Parti Isparta Milletvekili Süreyya Sadi BİLGİÇ'in konuşmacı olarak katıldığı program 23 Şubat Cuma günü İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Konferans Salonunda gerçekleşti. (Kanıt: <http://www.beu.edu.tr/BirimIcerik.aspx?id=12&icid=706>)

### 3. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

#### 1. Programların Tasarımı ve Onayı

Programların Tasarımı ve Onayı Programların yeterlikleri, tüm birimlerimizde, Bologna Süreci dolayısıyla program kapsamındaki her bir ders için ayrı ayrı hazırlanan verilerin Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) ölçütleri ile uyum içerisinde olmasına dikkat edilerek hazırlanmaktadır. [Üniversitemiz Bologna Bilgi Sistemi](#)

Kurumumuzda eğitim-öğretim programları; üniversitemizin misyon, vizyon ve stratejik hedeflerine ve bölge ihtiyaçlarına göre yeniden düzenlenmekte veya tasarlanmaktadır. Program tasarımları, oluşturulan kurullar vasıtasıyla olgunlaştırılır, birimlerin kurullarında görüşülerek, kurumumuz Bologna Eş Güdüm Komisyonuna iletilir. Bologna Eş Güdüm Komisyonu tarafından uygun bulunan program teklifleri kurum senatosuna sevk edilerek karara bağlanır. Bu sürecin sürekliliği, birim akademik kurulları ve kurumumuz Bologna Eş Güdüm Komisyonunca sağlanmaktadır. YÖK'ün öngördüğü müfredat tasarımı kullanılmakla birlikte, müfredatlar birim/bölüm kurullarında görüşülmekte ve öğrencinin iş hayatında başarılı olmasını sağlayacak şekilde planlanmaktadır. Hazırlanan ya da güncellenen müfredat programları Bologna Eş Güdüm Komisyonunda görüşülmekte ve uygun görüldükten sonra Senatonun onayı ile uygulamaya geçmektedir. İç ve dış paydaşlarla bilgilendirme toplantıları ve çalıştaylar düzenlenmektedir. Bu çalışmalar ve çalışmaların sonuçları kurumumuz web sayfasından duyurulmaktadır. Programların yürütülmesinde öğrencilerin

aktif rol almaları teşvik edilmektedir. Sınavların yanı sıra, öğrencilerden araştırma ve inceleme stratejisinin uygulandığı ödev raporları istenilmektedir. Program ders içerikleri hazırlanırken uygulamalı derslerde öğrenci katılımını sağlayarak öğrencilerden ürün beklenmesi amaçlanmaktadır. Örneğin Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü müfredat programına öğrencilerin alana özgü gelişimleri ile birlikte kişisel gelişimlerini de sağlamak için “[Hitabet Sanatı](#)” dersi eklenmiştir. Ayrıca Önlisans Programlarına “[Girişimcilik](#)” dersi eklenmiştir.

Kurumumuz web sayfamızda uluslararası ve ulusal kamuoyunun ulaşabileceği [Bologna Bilgi Sistemi](#) ile bölümlere ait bilgiler web sayfalarında detaylı bir biçimde kamuoyuna sunulmaktadır. [Basın Yayın Halkla İlişkiler Müdürlüğüne](#), hazırlanan programlarımız ve uygulamalar hakkında bilgilendirmeler yapılmaktadır. Bologna süreci çerçevesinde programların yeterlilikleriyle ders öğrenme çıktıları arasında ilişkilendirme yapılmaktadır. Ders öğrenme çıktıları belirlenirken müfredat, derslerin işlenişi ve öğrencilerin programdan kazanımları çerçevesinde uyumlu bir süreç planlanmaktadır.

Müfredat programlarında uygulama ve staj olan birimlerimizde, öğrencilerin yurt içi veya yurt dışındaki iş yeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajların iş yükleri belirlenmekte ve programın toplam iş yüküne dahil edilmektedir.

## 2. Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

Kurumumuz Programlarımızın eğitim-öğretim amaçlarına uygun olduğunun web sayfamızdan ulaştığından öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verileceği için paydaşlarımızı düzenli olarak izleyerek ve programlarımızı periyodik olarak gözden geçirerek güncellenmesini sağlamaktayız. Programların eğitim amaçlarının ve müfredat tasarımının belirlenmesinde iç paydaşların katkıları Üniversitemiz yönetimi tarafından gözden geçirilmekte ve toplantılarda dış paydaşların katkılarına dair araştırma yapıp gerekli bilgiler alınmaktadır. Programların yeterlilikleri ise Üniversitemizde öğrenci sınavlarıyla belirlenmektedir. Sınavlar, öğrencinin bilgisini ölçmekte ve mezuniyet derecesi yetkinliğini belirlemektedir. Programların yeterlilikleri belirlenirken Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesiyle (TYYÇ) uyumu göz önünde bulundurulmaktadır. Programların yeterlilikleriyle ders öğrenme çıktıları arasında ilişkilendirme yapılmaktadır. Programların gözden geçirilmesi ve güncellenme yapılması durumunda, ilgili programın bölüm kurullarında Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) ölçütleri dikkate alınarak hazırlanan müfredat Bölüm Kurulunun teklifi ile Fakülte/Yüksekokul Kurulunda görüşülerek Bologna Eşgüdüm Komisyonuna gönderilir. Bu süreç anket çalışmalarıyla, yıllık faaliyet raporlarıyla ve her birimde yapılan yıllık akademik kurullarla takip edilmektedir. Öğrenme çıktıları ise her dönem sonunda yapılan ders değerlendirme anketleriyle değerlendirilmektedir. Öğrenci Bilgi Sistemimiz, Ders öğrenme çıktılarına [Bologna Bilgi Paketinden](#) ulaşıldığını ölçebilecek şekilde tasarlanmaktadır. Değerlendirme süreci; Senato tarafından belirlenen değerlendirme sistemine göre gerçekleşmektedir. Eğitim programlarında yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda ilgili birimlerin alanlarına özgü olarak farklı ölçme yöntemleri kullanılmaktadır. Program çıktılarına ulaşılamadığı durumlarda Kalite Koordinatörlüğüne yapılacak toplantıda iyileştirme çalışmaları yapıldıktan sonra birim kurullarında tartışılarak karara bağlanmakta ve üst kurullara havale edilmektedir. Tüm iyileştirmeler ve değişiklikler ilgili birimlere yazılı olarak bildirilir ve kurumun kalite koordinatörlüğünün web sayfasında yayınlanır. Programların eğitim amaçları ve kazanımları Elektronik Bilgi Sistemi (EBS) ile kamuoyuna açık bir şekilde ilan edilmektedir. Akredite edilen programımız mevcut değildir.

## 3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Kurum, programlarını öğrencilerin öğrenim sürecinde aktif rol almalarını teşvik edecek şekilde

yürütülmektedir. Öğrencilerin başarının ölçülmesi ve değerlendirmesi de bu yaklaşımı yansıtmaktadır. Programlarda yer alan derslerin öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri; Lisans programlarında 240 AKTS ve Ön Lisans programlarında 120 AKTS olarak belirlenmektedir. Öğrencilerin yurt içi ve/veya yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajların iş yükleri belirlenmekte ve programın toplam iş yüküne dâhil edilmektedir. Programların yürütülmesinde öğrencilerin aktif rol almaları için laboratuvar ve uygulamalı eğitimler teşvik edilmektedir. Başarı ölçme ve değerlendirme yöntemi (BÖDY) hedeflenen ders öğrenme çıktılarına ulaşıldığını ölçebilecek şekilde tasarlanmıştır. Başarılı öğrenciler için genel not ortalaması 3,00-3,50 arasında olan öğrenciler için Onur Belgesi, genel not ortalaması 3,50'in üzerinde olan öğrenciler için Yüksek Onur Belgesi verilmektedir. Doğru, adil ve tutarlı şekilde değerlendirmeyi güvence altına almak için [Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliğimizde](#) sınavların / notlandırılmasının / derslerin tamamlanmasının/mezuniyet koşullarının önceden belirlenmesinin ve ilan edilmiş ölçütlere dayanmasına dair bilgiler yer almaktadır. Kurumumuzda belirlenmiş olan öğrenci merkezli eğitim politikası tüm akademik birimlerde alınan senato kararlarıyla uygulamaya konmaktadır. Bu politikaların uygulanmasının takibi ise birim yöneticilerince sağlanmaktadır. Yükseköğretim Kurulunun Akademik Teşvik programı kapsamında ödüllendirilmeleri yapılmaktadır. Öğretim elemanlarının mesleki gelişimlerini sürdürmek ve öğretim becerilerini iyileştirmek için, yurtiçi ve yurt dışı kongre, seminer ve bütün akademik faaliyetlerini gerçekleştirmek için ilgili birimlerin ilgili bütçe kalemlerinden bu etkinliklere katılım için maddi destek sağlanmaktadır. Eğitim-öğretim dönemi içerisinde düzenli olarak öğretim elemanlarının ilgi alanlarına özgü birçok konferans, seminer ve panellerin yanı sıra yine öğretim elemanlarının ilgileri doğrultusunda kültürel, sanatsal ve sportif etkinlikler, kurslar düzenlenerek, öğretim elemanlarının nicelik ve nitelik olarak sürdürülebilirliği sağlanmakta ve geliştirilmektedir. Kurumumuz [Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliğinde](#) öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri Bologna Sürecine bağlı olarak belirlenmiştir. Kurumumuzda Diploma Eki verilmesi derslerin öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri (AKTS) kullanılmakta ve Bologna Süreci kapsamında üniversitenin web sayfasında Bologna Bilgi Paketi adıyla erişime sunulmuştur.

Öğrenci görüşleri Öğrenci Temsilcisi aracılığıyla alınmakta ve kurumumuz anket çalışmalarından da faydalanılmaktadır. Kurumumuzda uluslararası öğrenci hareketlilik programlarıyla [Dış İlişkiler Ofisi](#) birimi altında çalışmalar yapılmaktadır. İlgili duyurulara kurumumuz web sayfasından yapılmaktadır. Kurumumuzda uluslararası öğrenci hareketlilik programlarında, gidilecek programların dersleri ile kurumumuz programlarının dersleri arasında birim kurullarınca karara bağlanan eşleştirmeler yapılmaktadır. Bu çerçevede kredi eşleştirmeleri netleştirilmektedir.

Kurumumuzda, staj uygulamaları niteliğinde Mühendislik-Mimarlık Fakültesi ve Sağlık alanındaki bölümler yer almaktadır. Söz konusu bölümler için Kurum dışı destek bileşenleri için, İl Milli Eğitim Müdürlüğü'ne bağlı okullar, Rehberlik Araştırma Merkezleri, Bitlis Ticaret ve Sanayi Odaları,, Bitlis Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü, İl Sağlık Müdürlüğü ve kuruma bağlı birimler ile iletişime geçilerek mümkün kılınmaktadır. Kurumumuzda Çift anadal ikinci lisans programına başvurusu kabul edilen öğrencilerin hangi zorunlu, seçmeli ve ortak dersleri alacağı ilgili bölümlerce belirlenir ve ilgili birimin yönetim kurulu kararıyla uygulanır. Kurumumuz [Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliğinde](#) (Madde 18) belirtildiği üzere, Önlisans ve lisans diploma programları öğretim planlarında yer alacak zorunlu ve seçmeli dersler ile bu derslerin yarıyıllara dağılımını gösteren öğretim planları, seçmeli derslerin en az % 25 olması şartıyla, bölüm kurulu görüşü, ilgili birim kurulu önerisi ve Senato onayıyla kesinleşir. Kurumumuzda danışmanlık sistemi Akademik Birimlerin Bölüm Başkanlıklarınca her sınıfın danışmanlarınca yapılan toplantılar gereği öğrencilere belirli saatlerde Danışmanlık Hizmeti verilmektedir. Akademik Birimlerin Kendi etkinlikleri olsun öğrencilerin talepleri doğrultusunda eğitimler/seminerler ile bilgilendirilme yapılmaktadır. Bunlar [Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliğimizde](#) tanımlıdır. Bu süreçler doğrultusunda, ara sınavlar ve final sınavları temel belirleyici faktörler olsa da, testler,



ödevler, raporlar da akademik aktivitelerde öğrencilerin başarısının ölçme ve değerlendirilmesinde etkili olmaktadır. Öğrencilere yönelik akademik danışmanlık hizmetleri, öncelikle yeni kazanan öğrencilerin ders kayıtları Öğrenci İşleri Daire Başkanlığınca sistem üzerinden yapılmaktadır. Diğer dönemlerde öğrenci ders kaydını internet ortamında yapmakta ve danışmanının onayı ile birlikte ders kayıt işlemini gerçekleştirmektedir. Öğrenci hareketliliğini teşvik etmek üzere ders ve kredi tanınması, diploma denkliği gibi konularda gerekli düzenlemeler bulunmaktadır. BÖDY, hedeflenen ders öğrenme çıktılarına ulaşıldığını ölçebilecek şekilde tasarlanmıştır. Kurumumuzda birim/bölüm/program birincileri, ikincileri ve üçüncüleri genel not ortalamalarına göre belirlenmektedir. Bunun dışında BÖDY konusunda birimlerde seminer ve bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır. Öğrencilerimizin devamsızlığı veya sınava girmeyi engelleyen koşulları Kurumumuz [Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliğinde](#) tanımlıdır. Öğrencilerin şikâyetleri öncelikle kendi birimlerinde bölüm başkanlığınca, kurumumuz evrak kayıt birimince ve EBYS sistemi üzerinden alınmaktadır. Şikâyetin konusuna göre tasnifler yapılarak, şikâyet konusunun giderilmesine yönelik düzeltici ve önleyici çalışmalar yapılmaktadır. Kurumumuz öğrencileri için Kariyer Planlama Etkinlikleri, Bilimsel Çalıştaylar, farklı kurumlara teknik geziler düzenlenmektedir.

#### 4. Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma

Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma ile ilgili tüm süreçlerde açık ve tutarlı ölçütler web sitemizde yayınlanmaktadır. Yeni öğrencilerin kuruma/programa uyumlarının sağlanması için Oryantasyon Eğitimi verilmektedir. Başarılı öğrencinin kuruma/programa kazandırılması ve/veya öğrencinin programdaki akademik başarısı, sınıf genelinde % 10'a giren İkinci Öğrenim gören öğrencilerimiz öğrenim harcı işlemlerinde Normal Öğrenim statüsüne tabii tutulmaktadır. Üniversitemizi 1. tercih ile kazanan öğrencilerimize başarı sertifikası verilmektedir. Diğer dönemlerde öğrenci ders kaydını internet ortamında yapmakta ve danışmanının onayı ile birlikte ders kayıt işlemini gerçekleştirmektedir. Öğrenci hareketliliğini teşvik etmek üzere ders ve kredi tanınması, diploma denkliği gibi konularda gerekli düzenlemeler bulunmaktadır. Yeni öğrencilerin kuruma/programa uyumlarının sağlanması için Oryantasyon Eğitimi verilmektedir. Eğitim- Öğretimle ilgili güncel bilgiler, web sayfasından ilan edilmektedir. Haftalık ders programı ve ders içerikleri ile yönetmelikler gibi gerekli bilgiler ise akademik birimlerin web sayfası ile [Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı](#) web sayfasında yayınlanmaktadır. Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığınca ders kayıt sistemi ile ilgili bilgilendirilmeler yapılmaktadır. Özel Yetenek Sınavı ile öğrenci kabul eden programlar ve merkezi sınav sistemi ile kabul edilen programlar için kurumda önceki "formal" öğrenmelerin tanınması için herhangi bir süreç bulunmamaktadır. Kurumumuzda öğrencilerin önceki non-formal ve informal öğrenmelerinin yeni ortama olumlu informal öğrenmelere katkı sağlaması yönünde çalışmalar ile ilgili tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

#### 5. Eğitim-Öğretim Kadrosu

Üniversitemiz 2008 yılında yeni kurulan üniversiteler arasında yer almakta olup, yeterli sayı ve nitelikteki akademik personel sayısına henüz ulaşamamıştır. Ancak, bölgede kurulan emsal üniversitelere göre akademik kadro nitelik ve sayısı bakımından daha iyi durumdadır. Üniversitemiz adına eğitim görmek üzere 2547 sayılı Kanunun 35. Maddesi kapsamında yurtiçi ve 1416 sayılı Kanun kapsamındaki yurt dışına gönderilen araştırma görevlilerinin eğitimlerini tamamlayarak dönmeye başlamaları ile birlikte, nitelik ve sayı bakımından akademisyen kadromuzun daha yeterli hale gelmesi hedeflenmektedir. Öğretim üyelerinin işe alınması 2547 sayılı Kanunun 23, 24, 25, 26, 27. maddeleri ile öğretim üyeliğine yükseltme ve atanma yönetmeliği ve üniversitemizin [Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi](#), öğretim elemanı alımı ise öğretim üyeleri dışındaki üyeleri dışındaki personeli alımı Öğretim Üyesi dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve

Esaslar Hakkındaki yönetmeliğe göre uygulanmaktadır. Kurum dışından yapılan öğretim üyesi görevlendirmeleri, kişilerin kendi talepleri ile üniversitemizin akademik ihtiyaçlarına göre yapılmaktadır. 2547 sayılı Kanununun 40-b maddesi kapsamındaki talepler üniversite yönetim kurulu tarafından değerlendirilmekte, 40-d taleplerine ise ilgili birimlerin görüş ve talepleri doğrultusunda Rektörlük Makamı tarafından karar verilmektedir. Öğretim üye ve elemanlarının mesleki gelişimlerini sürdürmeleri ve öğretim becerilerini iyileştirmeleri için vermiş oldukları lisans, lisansüstü derslerine ve araştırma alanlarına yönelik laboratuvarlar kurulmakta ve eğitim öğretim, araştırma ile ilgili alt yapılarının geliştirilmesi sürekli olarak yapılmaktadır. Bunun yanı sıra; Yükseköğretim Kurulunun Akademik Teşvik programı kapsamında yapmış olduğu ödüllendirilmeler yapılmaktadır. Öğretim elemanlarının mesleki gelişimlerini sürdürmek ve öğretim becerilerini iyileştirmesi amacıyla yönelik olarak, yurt içi ve yurt dışı kongre, seminer ve bütün akademik faaliyetlerini gerçekleştirmek için birimlerin ilgili bütçe kalemlerinden de bu etkinliklere katılım için maddi destekler sağlanmaktadır. Bunun yanı sıra, lisansüstü programlarda tez danışmanlığı yapan öğretim üyelerine ilgili birimlerin yapacağı araştırmaları desteklemek üzere tez projesi desteği verilmektedir. Yukarıda tanımlanan tüm destekler Senato tarafından karara bağlanan yönetmelikler/yönergeler çerçevesince yürütülmektedir. Bu yönerge ve yönetmelikler web sayfamızda ilan edilerek duyurulmaktadır. Kurumumuzun eğitim-öğretim yapan birimlerinde ana bilim dalı/bölüm başkanlıkları tanımlı olup, kataloglarda bulunan dersler ilgili bilim dallarına göre ayrıştırılmış durumdadır. Öğretim üyesi ve elemanlarının kadroları uzmanlık alanını kapsayacak şekilde bilim dalı/bölüm olarak tasnif edilmektedir. Eğitim-öğretim faaliyetleri (ders verme, danışmanlık gibi) bu alanlara ayrıştırılarak öğretim üyesi ve elemanlarının uzmanlık alanlarına uygun faaliyetler yapmaları sağlanmaktadır. Bu kapsamda; ders görevlendirmelerinde ilgili öğretim elemanlarının uzmanlık alanları, özel çalışma alanları, geçmiş dönemlerde okutmuş olduğu dersler, özel eğitim gerektiren belge ve sertifikaları göz önünde bulundurularak ders dağılımları yapılmaktadır. Ders dağılımları birim akademik kurulunda görüşülüp fakülte kuruluna sunulur ve karara bağlanır. Böylece eğitim öğretim kadrosunun yetkinliği ile ders içeriklerinin örtüşmesi güvence altına alınmış olur. Eğitim programları kurumumuzun stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanlarının niteliklerinin, ihtiyaçlarına göre geliştirilmesine yönelik olarak güncellenmektedir. Kurum dışından öğretim elemanına ihtiyaç duyulması durumunda, ihtiyaç duyan birimin yönetim kurulu tarafından alınan karar, karşı kuruma ders adı ve içeriği belirtilerek Rektörlük oluru ile gönderilir. Karşı kurumdan vereceği dersle ilgili alanında uzman ve yetkinliği olan kişilerin görevlendirilme yazısı alınarak Yüksek Öğretim Kurulu yönetmelikleri çerçevesince gerekli görevlendirmeler yapılarak Rektörlük oluru ile ders vermeleri sağlanır. Kurum dışından yapılan görevlendirmelerle ilgili uyulacak usul ve esaslar [Önlisans ve Lisans Eğitim- Öğretim Yönetmeliğince](#) tanımlanmıştır.

## 6. Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

Kurum, eğitim-öğretimin etkinliğini arttıracak öğrenme ortamlarını yeterli ve uygun donanıma sahip olacak şekilde sağlamaktadır. Derslikler; Amfi ve sınıflar akıllı tahta, projeksiyon ve motorlu perde desteğiyle öğrenciye eğitimi alacak şekilde uygun donanımlarla donatılmış 164 adet derslik ve 17 adet amfimiz mevcuttur.

Bilgisayar laboratuvarı; Özellikle günümüz eğitim koşullarına uygun şekilde, öğrencilerin eğitimlerini bilgisayar ortamında en iyi şekilde alabilmeleri amacıyla en üst düzeyde tasarlanmış 14 adet bilgisayar laboratuvarımız mevcuttur.

Kütüphane; Üniversitenin eğitim-öğretim ve araştırma çalışmalarına uygun tasarlanarak her türlü bilimsel materyali düzene koyan, sunan ve çağdaş teknoloji olanaklarını uygun koşullarda kullanarak bilgi hizmetlerini en üst düzeyde sağlayan 46.718 adet kitap, 28 dergi aboneliği bulunan bir adet kütüphanemiz bulunmaktadır. Kütüphanemizde 3 veritabanı olup, kütüphanemizde binlerce

elektronik dergi ve makaleye ulaşılmaktadır.

Konferans ve Seminer Salonları; Profesyonel ses, ışık ve görüntü sistemleri ile uygun donanıma sahip olup en iyi şekilde öğrencilerimizin hizmetine sunulmuş ve toplamda 11 toplantı salonumuz, 2 konferans salonumuz mevcuttur. Laboratuvarımız; araştırma faaliyetleri, bölgesel, ulusal ve uluslararası farklı düzeylerde ihtiyaç duyulan ölçme, test ve analizleri gerçekleştirilecek düzeydedir. Üniversitemizin dünya standartlarında bir merkeze sahip olarak yeni teknolojilerin üretilmesine ve geliştirilmesine imkân sağlamaktadır. Üniversitemizde 1 adet Yahya Eren İleri Araştırma Laboratuvarı ile Fen ve Mühendislik Fakültelerinin eğitim amaçlı kullandıkları laboratuvarlar mevcuttur. Gaziantep Şahinbey Belediyesinden hibe edilen 7 adet bank kurulumu yaptırılarak hizmete sunulmuştur.

Rektörlük Binası Çevre Düzenlemesi ve Bakım Onarımı İşi İhale edilerek tamamlanmıştır. Merkezi Yemekhane ve Kafeterya İnşaatı İşi tamamlanarak 02.01.2018 tarihinde öğrenci ve personellerin hizmetine sunulmuştur. Tatvan Meslek Yüksekokulu Halı Saha ve Müştemilatı Yapımı İşi ihale edilmiş olup fenni tatilin bitmesi ile hizmete sunulacaktır. 2 Blok Lojman Yapım İşi tamamlanmış olup, personellerin kullanımına sunulmuştur. Rahva Kampüsündeki eğitim, lojman ve idari binalar ile Tatvan kampüsündeki eğitim binalarının doğalgaz dönüşüm işi 2018 yılında ihale edilerek tamamlanmıştır.

Üniversitemiz yemekhanesi tüm öğrencilerimize yemek hizmeti verebilecek düzeydedir. Öğrencilerimiz, öğrenci kimlik kartlarına para yükleyerek, yemekhanemizde bulunan turnike sisteminden yemek hizmetlerinden faydalanmaktadır. Merkezi Kafeterya ve Yemekhane binamız 2017 yılında aktif olarak hizmet vermektedir. Spor Salonları; Yerleşke alanı içerisinde olup 1 adet halı saha, 500 Kişilik Kapalı Spor Salonu (Atletizm Pisti ve 1 Futbol Sahası öğrencilerimizin hizmetindedir. Bunun yanında ilçelerdeki meslek yüksekokullarımıza da yeni spor tesisleri planlanmaktadır.

Öğrencilerimizin gelişimine yönelik olarak Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı altında 42 farklı [Öğrenci Kulübü](#) faaliyetler sürdürülmektedir. Fakülte/Yüksekokul/MYO'larda öğrencilerin alanlarına yönelik kariyer etkinlikleri yapılmakta, Fakülte/Yüksekokul/MYO'larda öğrencilere yönelik bilimsel, kültürel ve sanatsal kongre, sempozyum ve çalıştaylar düzenlenmektedir. Ayrıca, her yıl geleneksel olarak Kurum genelini kapsayan "Kültür, Sanat ve Spor Etkinlikleri" düzenlenmektedir. Bu kapsamda Öğrenci kategorisinde birimler arası, Voleybol, Basketbol, Futbol, Satranç, Ses, Resim ve Drama yarışmaları düzenlenmektedir.

Kurumumuzda engelli öğrencilere yönelik Engelsiz Bitlis Eren Üniversitesi adı altında faaliyet gösteren [Engelli Öğrenci Birimi](#) bulunmaktadır. Bu birimin işleyişine yönelik yönerge mevcuttur. Kurum web adresinde [Engelli Öğrenci Birim Yönergesine](#) ulaşılabilir. Bitlis Eren Üniversitesi'nde Engelli Tanımı Sağlık sorunu bir öğrencinin Bitlis Eren Üniversitesi'ndeki akademik veya sosyal hayatına katılmasını engelliyor ise o öğrenci engellidir. Engelini bize bildirip tespit ettirmek veya ettirmemek öğrencinin kararıdır. Ancak tespit edilen öğrencilere istekleri doğrultusunda destek verilir. Bazı imkânlardan faydalanabilmek için heyet raporuyla özür lülük oranını göstermek gerekebilir. Farklı nedenlere bağlı olarak oluşan engellilik durumları: Zihinsel engelli Görme engelli İşitme ve konuşma engelli Ortopedik engelli Süreğen Engelliler (Solunum, sinir, bağırsak ve bağışıklık gibi vücut sistemlerinin bir ya da daha fazlasını etkileyen durumlardır. Astım, kanser, epilepsi (sara) nöbetleri (beyindeki ani anormal elektrik akımının boşalması), diyabet, HIV+/AIDS ve kimyasal bağımlılıkları bu durumlara örnek olarak verebiliriz.

Öğrencilerin eğitim-öğretim ve akademik faaliyetleri yıllık akademik takvim çerçevesince planlanmakta olup, bunun dışında kalan sağlık, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetleri ise ilgili birimler ve daire başkanlıklarınca planlanarak kurumumuz web sayfasında ilan edilmektedir. Bu

programlar için kararlar ve gerekli bütçelendirmeler yıllık olarak planlanmakta, kurumumuz üst yönetimince karara bağlanmaktadır. Öğrencilere sağlanan destekler Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığına ayrılan bütçe ile yapılmaktadır. Bu bütçe ile öğrencilerin sosyal, kültürel, sportif ve diğer ihtiyaçları karşılanmaktadır.

## **Kanıtlar**

- [SAM\\_7009.JPEG](#)
- [SAM\\_7010.JPEG](#)
- [SAM\\_7015.JPEG](#)
- [SAM\\_7019.JPEG](#)
- [SAM\\_7020.JPEG](#)
- [SAM\\_7025.JPEG](#)
- [SAM\\_7027.JPEG](#)
- [SAM\\_7028.JPEG](#)
- [SAM\\_7029.JPEG](#)
- [SAM\\_7030.JPEG](#)

## **4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME**

### **1. Kurumun Araştırma Stratejisi ve Hedefleri**

Bitlis Eren Üniversitesi, Araştırma Stratejisi ve Hedefleri doğrultusunda 4 farklı stratejiyi göz önüne almaktadır;

- 1) Araştırma Projeleri,
- 2) Deneysel Araştırmalar,
- 3) Araştırma Merkezleri Analiz Hizmetleri,
- 4) Kütüphane Olanaklarının Geliştirilmesi.

Bitlis Eren Üniversitesi; bilim ve teknolojiye yeniliği, öğretimde niteliği esas alarak örnek bireyler yetiştiren; temel bilimlerde öncü, İslami ilimler ve kültür-sanat-spor alanlarındaki araştırmalarda bölge kaynaklarına ve dinamiklerine öncelik veren, ülkemizde ve bölge ülkelerinde tercih edilen rekabetçi bir üniversite olmaktır.

Bitlis Eren Üniversitesi laboratuvarlarında; araştırma, bölgesel, ulusal ve uluslararası farklı düzeylerde ihtiyaç duyulan ölçme, test ve analizleri gerçekleştirilebilmesi, Üniversitedeki bilimsel faaliyetlerin nitelik ve nicelik yönünden artırılması ile bölgedeki AR-GE hizmeti ihtiyacının karşılanması, Üniversitemizin dünya standartlarında bir araştırma merkezine sahip olarak bölgesel, ulusal ve uluslararası bazda AR-GE hizmeti verilmesi sağlanarak, yeni teknolojilerin üretilmesine ve geliştirilmesine imkan sağlanması, bölgenin AR-GE ihtiyacını sağlayan, laboratuvar hizmetlerini bilim adamlarının, kamu ve sanayi kuruluşlarının kullanımına açarak kaynak tasarrufu sağlayan, yörede yeni kuruluşların oluşumuna neden olup, danışmanlık yapan, yeni fonksiyonel ürünler geliştirerek patent alabilen ve bölgenin potansiyelini ortaya çıkarıp, ekonomiye kazandırarak, bölge ve ülke ekonomisine katkı sağlayan bir bilim merkezinin, öncelikle üniversitemiz olmak üzere Bitlis iline ve dolayısıyla da ülkemize kazandırılmasıdır.

Bitlis ili tarihi ve kültürel yapısı ile turizm potansiyeli, gerekse yer altı ve yer üstü zenginlikleri nedeniyle ekonomik ve sosyal açıdan gelişmeye müsait bir bölgede bulunması nedeniyle, bilimsel çalışmalar için önemli bir kaynak oluşturmaktadır. Bitlis Eren Üniversitesine ait laboratuvarlarla bu kaynak, bilim adamları tarafından kullanılarak bilimsel fayda sağlarken, bilimsel gelişmelerin iş dünyası ile paylaşılması ile bölgenin kalkınmasına ve dolayısı ile toplumun sosyal, ekonomik ve

kültürel açıdan gelişmesine katkı sağlayacaktır.

Bitlis Eren Üniversitesinin [2018-2022 Stratejik Planında](#) yer alan hedefler doğrultusunda; vizyonunda belirtildiği üzere bilim ve teknolojiye yeniliği, eğitim ve öğretimde evrensel değerler ile birlikte niteliği esas alarak örnek bireyler yetiştiren; temel bilimlerde öncü, İslami ilimler, sosyal bilimler, mühendislik, sağlık, kültür-sanat-spor ve iktisadi alanlarındaki araştırmalarda bölge kaynaklarına ve dinamiklerine öncelik veren, ülkemizde ve bölge ülkelerinde değişime ve gelişime öncülük eden bir üniversite olmaktır. Aynı şekilde Bitlis Eren Üniversitesinin öne çıkan hedeflerinden biri de Üniversite ve iş dünyası arasında iş birliği ve iletişimi arttırmaya yönelik olarak bölgenin sektörel sorunlarını ele alan yılda en az 3 faaliyet (toplantı, panel, çalıştay, konferans, sempozyum, kongre vb.) düzenleyerek hem bölgeye hem de sosyo-ekonomik kültürel dokuya katkı sağlamaktır.

## Kanıtlar

- [BEU-Kütüphane.pdf](#)
- [Nüfus ve Göç-UAM.pdf](#)
- [BEU-Etkinlikler.pdf](#)
- [BEBAP.pdf](#)
- [Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi.pdf](#)
- [BİTAM.pdf](#)
- [BEKGEM.pdf](#)

## 2. Kurumun Araştırma Kaynakları

Bitlis Eren Üniversitesi,

1. [Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi](#),
2. [Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Laboratuvarı](#),
3. [Kütüphane](#),
4. Bilgisayar Laboratuvarları,
5. Öğrenci Harçları,
6. [Döner Sermaye Hizmetleri](#),
7. Kurum Dışı Proje Destekleri,
8. [Sürekli Eğitim Merkezi Hizmetleri](#),
9. [Sosyal Tesis İşletmeleri](#).
10. Eren Holding'in hem yapılaşmaya hem de personel ve öğrenciye yönelik destek vermesi,

Bir kurumun amaçlarını gerçekleştirebilmesi, o kurumun hangi kaynaklara sahip olduğu ile yakından ilgilidir. Üniversiteler özel bütçeli kuruluşlardır. Üniversitelerin özel bütçeli kuruluşlar içinde yer alması 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile 01/01/2006 tarihinden itibaren söz konusu olmuştur. Özel bütçeli kuruluşlar bu kanunda “bir bakanlığa bağlı veya ilgili olarak belirli bir kamu hizmetini yürütmek üzere gelir tahsis edilen, bu gelirden harcama yapma yetkisi verilen, kuruluş ve çalışma esasları özel kanunla düzenlenen kuruluşlar” olarak tanımlanmıştır.

Bitlis Eren Üniversitesinin mali kaynaklarını hazineden alınan katkı dışında, kira, ikinci öğretim ve uzaktan eğitim gelirleri ile öğrenci harçları ve dış kaynaklardan oluşturmaktadır. Dış kaynaklarımız ise AB hibe fonlarından oluşmakta olup, AB üyesi ve aday ülkeler arasında işbirliğini sağlamaya yönelik olarak AB tarafından üniversitemize tahsis edilen belirli amaçlar doğrultusunda kullanılabilir olan kaynaklardır. Gelişen teknoloji, teknolojiyi etkin kullanan öğrenci sayısının artması ve buna bağlı olarak üniversitemiz akademik ve idari personelinin farklı ve gelişmiş araç-

gereç, donanım ve yazılıma duyulan ihtiyaç artarken; ihtiyaç ve beklentilerin tamamının veya büyük bir bölümünün eldeki mevcut kaynaklarla karşılanmasını mümkün kılmamaktadır.

Bitlis Eren Üniversitesi akademik personeller açısından konferans, çalıştay vb. akademik platformlar gibi katılımlarla, öğrenciler açısından ise [Farabi](#), [Erasmus](#) vb. öğrenci değişim programları aracılığı ile araştırma geliştirme faaliyetlerine katkı sağlamaktadır. Konferans, çalıştay vb. programlar yapılırken katılımcıların memnuniyeti göz önünde bulundurularak bu güvence sağlanmaktadır.

Bu faaliyetlerin sonuçları katılımcılara bireysel olarak iletişim kurularak, memnuniyetleri konusunda bilgiler alınmaktadır. Bu bilgiler eksikliklerimizi tamamlama konusunda yardımcı olmaktadır.

Üniversite bünyesindeki insan kaynaklarının sayısal artışının yanı sıra niteliksel gelişimi, bilginin üretilmesi, kullanılması ve paydaşlara aktarılması bakımından son derece önemlidir. Bu çerçevede akademik personel için bilimsel araştırma projeleri ve yayınlar, çeşitli biçimlerde teşvik edilir. İdari personelin gelişimi ve yükselmesi için hizmet içi eğitim programları uygulanır.

AB fonundan karşılanan Erasmus Personel hareketliliği ile akademik personelin yurtdışında araştırma işbirliklerini geliştirmek amacıyla araştırmacılar desteklenmektedir. Özellikle lisansüstü seviyede eğitim gören ve araştırma yapan öğrencilerin de bu faaliyetten yararlanması amacıyla tanıtım faaliyetleri yürütülmektedir.

Tübitak projelerinden faydalanmak üzere lisansüstü öğrenci ve akademisyenlere TÜBİTAK destekli proje yazma eğitimi verilmiştir.

KOSGEB girişimcilik sertifikası programı düzenlenmiştir.

ERASMUS kapsamında yazılan AB projeleri için dış ilişkiler personeli eğitimlere gönderilmiştir.

Dış kaynaklarımız ise AB hibe fonlarından oluşmakta olup, AB üyesi ve aday ülkeler arasında işbirliğini sağlamaya yönelik olarak AB tarafından üniversitemize tahsis edilen belirli amaçlar doğrultusunda kullanılacak olan kaynaklardır. Ayrıca Bitlis Valiliğine bağlı İl Özel İdaresi'nin katkısı ile kaynak aktarılmaktadır. Bu kaynaklar doğrultusunda üniversitemiz bünyesine alınan cihazlar, malzemeler ve bu cihazların kullanımının sürdürülebilmesi için gerekli kalibrasyon destekleri de, stratejik hedeflerin büyümesinde önemli oranda katkı sağlamaktadır.

## **Kanıtlar**

- [Sürekli Eğitim Merkezi.pdf](#)
- [Dış İlişkiler Ofisi 2017-2018.pdf](#)
- [BEU-KOSGEB.pdf](#)
- [BEU-UZEM.pdf](#)

## **3. Kurumun Araştırma Kadrosu**

Bitlis Eren Üniversitesi Akademik Kadro aşağıda yer almaktadır;

Profesör : 12

Doçent : 15

Doktor Öğretim Üyesi: 117

Öğretim Görevlisi: 161

Araştırma Görevlisi: 117

kişi olarak görev yapmaktadır.

Bitlis Eren Üniversitesi web sitesinde tüm akademik personelin araştırma konuları ve seviyeleri şahsi

web sayfalarında yer almaktadır. Bu bilgiler ışığında araştırma seviyeleri yaptıkları akademik araştırma ile tanımlanmıştır.

Bitlis Eren Üniversitesi'ne ait aşağıda verilen linke göre atanma ve yükselme kriterlerine ait yönerge mevcuttur.

### [Atama ve Yükselme Kriterine ait Yönerge](#)

Her üniversitede olduğu gibi Bitlis Eren Üniversitesi'nde de uygulanan Akademik Teşvik Yönergesi kapsamında araştırma kadromuz, imkan ve desteklerden yararlanmaktadır. Ayrıca üniversitemiz bünyesinde bulunan Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Laboratuvarında ölçüm hizmetinde araştırma kadromuzun talebine istinaden ölçüm ücretlerinden yaklaşık %50 oranında indirim sağlanmaktadır.

Bilimsel Araştırma Projeleri kapsamında araştırmacılara maddi destek sağlanmaktadır. Üniversite bünyesinde bulunan lisans ve lisansüstü öğrenci laboratuvarlarının imkanları da aynı şekilde kullanılmaktadır.

Doğu Anadolu Kalkınma Ajansı, Sosyal Dayanışma Projeleri vb. desteklerle araştırmacılara maddi olanak sağlanmaktadır.

Yıllık faaliyetler sonucunda desteklenen projeler kapsamında araştırmacılardan faaliyet raporu istenilmektedir (makale, sempozyum, kongre vb.).

Bitlis Eren Üniversitesi Akademik Teşvik Yönergesi kapsamında araştırma kadrosuna gerekli teşvikler verilmektedir. Sağlanan bu teşviklerin yeterliliği ve etkinliği de Öğretim Üyeliğine Yükselme ve Atanma Yönergesine göre puanlama usulüyle ölçülmekte ve değerlendirilmektedir.

### **Kanıtlar**

- [Personel ve Öğrenci Sayısı.docx](#)

## **4. Kurumun Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi**

Bitlis Eren Üniversitesi, araştırma performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi için Öğretim Üyeliğine Yükselme ve Atanma Yönergesi bünyesinde her 6 ayda bir performans ölçümleri yapılmaktadır. Aşağıdaki linkten yönergenin detayına ulaşılabilir: ([Atama ve Yükselme Kriterine ait Yönerge](#)).

Bitlis Eren Üniversitesi, araştırma performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi için Öğretim Üyeliğine Yükselme ve Atanma Yönergesi bünyesinde her 6 ayda bir faaliyet raporu Dekanlıklardan ve Müdürlüklerden istenmektedir.

Bitlis Eren Üniversitesinin yıllık faaliyet raporlarında sonuçlar yayınlanmaktadır.

Bitlis Eren Üniversitesi bünyesinde kurulan araştırma merkezlerinden, Perlit Pomza Araştırma Merkezi ve Bitlis Yöresi Ceviz Uygulama ve Araştırma Merkezlerinde yapılan çalışmalar doğrultusunda bölge, ülke ve dünya ekonomisine katkı sağlayabilecek gerekli araştırma ve projeler devam etmektedir. Bununla birlikte "Ülkemiz ve Bitlis için Pomza ve Perlitin Dünü, Bugünü ve Yarını" teması ile 3 gün süren bir çalıştay gerçekleştirilmiştir. Dünya genelinde önemli hammadde rezervine sahip olduğumuz Pomza ve Perlit için, Ülkemiz ve yöremizde farkındalığa sebep olacak çalışmaların başlatılması adına girişimde bulunmak, sektörel problemleri görüşüp çözüm önerileri

sunmak ve bu malzemeler ile katma değeri yüksek ürünlerin üretilebilirliğini göstermektir. Bu bağlamda tüm sektör ilgilileri, Pomza ve Perlit malzemelerinin maden-hammadde ve jeolojisi, üretim sektörleri-pazar ve ekonomisi ile inovasyon-arge ve akademik çalışmalar hakkında konuşmacı/dinleyici olarak katılmak üzere yurtdışından ve yurtiçinden katılımcıların gelmesi sağlanmıştır. Yapılan etkinliğin sonucunda sonuç bildirgesi aşağıdaki linkte verilmiştir. [İlgili Haber](#)

Aynı zamanda Bitlis Yöresi Ceviz Uygulama ve Araştırma Merkezinde yapılan bir projede ise cevizde verim kaybına neden olan antraknoz hastalığının önüne geçilmesinin amaçlandığı proje kapsamında, Bitlis ve ilçelerinde yetiştirilen, aroması, tadı ve büyüklüğüyle dikkati çeken ceviz için üretim bölgelerinden numuneler alınacaktır.

Bitlis Eren Üniversitesi herhangi bir uluslararası sıralamaya girmemektedir. URAP 2018-2019 raporuna göre, 2000 yılından sonraki kurulan üniversite sıralamasında 39. sırada yer almaktadır. Aynı zamanda 300-349 puan aralığında yer almaktadır.

## 5. YÖNETİM SİSTEMİ

### 1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Bitlis Eren Üniversitesinin, akademik ve idari örgütlenmesini kapsayan ve her bir birimin görev, yetki ve sorumluluklarını belirleyen yönetim modeli, [657 sayılı Devlet Memurları Kanunu](#) ile [2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu](#) ve [Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği](#)'nden oluşan mevzuat temelinde oluşturulmuştur. En yüksek karar verme organı, Üniversite Senatosu'dur. Üniversite Senatosu, 2547 sayılı Kanunun 14'üncü maddesinde belirtilen görevleri yerine getirmektedir. Üniversitenin ikinci üst düzey karar organı Üniversite Yönetim Kurulu'dur. Üniversite Yönetim Kurulu 2547 sayılı Kanunun 15'inci maddesinde belirtilen görevleri yerine getirmektedir. Üniversitenin yönetim ve idari yapısı rektör, rektör yardımcıları, genel sekreter, senato, yönetim kurulu, fakülteler, enstitüler, yüksekokullar, meslek yüksekokulları, koordinatörlükler, daire başkanlıkları, araştırma merkezleri şeklinde bir yapılanma üzerine kurulmuş olmakla birlikte çalışanların karar alma süreçlerine aktif katıldığı bir katılımcı yönetim modeli benimsenmiştir.

Kanıtlar

- [Bitlis Eren Üniversitesi Kurum Hiyerarşisi](#)

Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı süreçleri, yürürlükteki mevzuat hükümleri ile üniversitemiz yönetmelik, yönerge ve stratejik planı doğrultusunda yürütülmektedir. Karar alma söz konusu olduğunda ilgili paydaşların görüşleri alınıp bu görüşler Üniversitemiz Yönetim Kurulu ve Senatosunda görüşülerek karara bağlanmaktadır.

Üniversitemizde iç kontrol sisteminin etkin bir şekilde kurulması ve uygulanması için "Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı" hazırlık çalışmaları kapsamında, 2015 yılında iç kontrol sisteminin oluşturulması çalışmaları yapılmış, iç kontrol eylem planı hazırlanmıştır. Ancak bu eylem planının tüm birimlerde uygulamasının izlenmesi ve değerlendirme süreçlerinin tam anlamıyla yürütülmesi ve revize edilmesi konusunda eksiklikler mevcut olup, tamamlanması için çalışmalar yapılmaktadır. Tüm birimlerimizin süreç tanımlamaları yapılmış olup, [beu.onlinekalite.com](http://beu.onlinekalite.com) web sayfasına yüklenilmiştir.

Kanıtlar

- [İç Kontrol Eylem Planı](#)

### 2. Kaynakların Yönetimi



Üniversitenin insan kaynakları akademik, idari ve destek hizmetleri personelinden oluşmakta ve insan kaynakları yönetimi Personel Daire Başkanlığı tarafından koordine edilmektedir. Üniversitede istihdam edilen akademik ve idari personelin atama karar ve işlemleri [2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu](#) ile [2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu](#)'na uygun olarak yapılmaktadır.

İdari kadroda görev yapan personel, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu gereğince istihdam edilmektedir. İşçi statüsünde görev yapan personel ise [4857 sayılı İş Kanunu](#) hükümleri gereğince görev yapmaktadır. Personel alımları nakil ve/veya açıktan atama yoluyla KPSS'den tercih edilmektedir. İdari ve destek hizmetleri sunan birimlerde görev alan personelin eğitim ve liyakatinin üstlendikleri görevlerle uyumunu sağlamak üzere hizmetiçi eğitimler verilmekte ve göreve yeni başlayan memur adaylarına Aday Memurların Yetiştirilmesine Yönelik Genel Yönetmelik kapsamında hizmet içi eğitimler düzenlenmektedir.

Üniversitede [Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği](#) hükümleri uyarınca, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları yapılmaktadır.

Kanıtlar

- [Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı Duyurusu](#)

**Mali kaynakların yönetiminde**, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu gereğince, Üniversitemiz merkezi yönetim kapsamında bir kamu idaresi olup, mali kaynakların kullanımı anılan yasa hükümlerine ve süreçlerine uygun olarak yürütülmektedir. Kurum bütçesinin hazırlanma sürecinde; harcama birimlerinin bütçe ödenek ihtiyaçları, geçmiş dönem ve cari dönemdeki harcamaları dikkate alınarak, Maliye ve Hazine Bakanlığı (Strateji ve Bütçe Başkanlığı) bütçe süreci (Bütçe Çağrısı, Orta Vadeli Plan, Orta Vadeli Mali Plan, Yatırım Hazırlama Programı, Bütçe Hazırlama Rehberi) ve bütçe politikaları doğrultusunda; Üniversitemiz stratejik planında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı 3 yıllık gelir ve gider tahminlerini gösterecek şekilde kurum bütçe teklifi olarak hazırlanır ve Maliye ve Hazine Bakanlığına (Strateji ve Bütçe Başkanlığı) sunulur. İlgili bakanlıklarla yapılan görüşmelerden sonra teklife son hali verilerek Maliye ve Hazine Bakanlığı (Strateji ve Bütçe Başkanlığı) ve TBMM'ne sunulur. Bütçe, TBMM'de yapılan bütçe görüşmeleri neticesinde kabul edilerek mali yıl sonunda yasallaşır.

Merkezi Yönetim Bütçesi TBMM'de kabul edilip Resmi Gazete'de yayımlandıktan sonra, ödeneklerin aylık dönemler itibariyle dağılımını gösteren Ayrıntılı Finansman Programı (AFP) hazırlanarak, harcamalar bu programa uygun olarak yapılmaktadır. Harcama yapılırken mali saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkeleri çerçevesinde kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasına özen gösterilmektedir. 23.12.2014 tarih ve 29214 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliği"nin 313 üncü maddesinde sayılan mali tablolar, Üniversitemiz Muhasebe Birimi tarafından hazırlanıp, resmi web sayfasında yayımlanarak kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

Kanıtlar

- [Mali Tablolar](#)

Her mali yıl sonunda hesap verme sorumluluğu çerçevesinde Üniversitenin faaliyetlerini gösteren [idare faaliyet raporu](#) hazırlanarak ilgili yerlere gönderilmekte ve kamuoyuna açıklanmaktadır. Ayrıca, bütçe uygulama sonuçlarını gösteren Üniversitemiz [kesin hesabı](#) her yıl hazırlanarak, Sayıştay Başkanlığı ile Maliye ve Hazine Bakanlığı'na gönderilerek yayımlanmaktadır.

Üniversitemiz de taşınır işlemleri, 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununun 44 üncü

maddesine göre Bakanlar Kurulunca çıkartılan “[Taşınır Mal Yönetmeliği](#)” nin ilgili hükümleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Maliye ve Hazine Bakanlığı tarafından kamu idarelerinin kullanımına açılan [Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi \(KBS\)](#) içerisinde bulunan Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS) kullanılarak takip edilmektedir. Kullanılmakta olan sistem ile tüm birimlerin taşınır giriş ve çıkışları, devir işlemleri, stok durumları takip edilebilmektedir. Ayrıca sistem Maliye ve Hazine Bakanlığı Devlet Muhasebesi Bilişim Sistemi ile de entegre çalışarak kayıt ve raporların güvenilirliği sağlanmaktadır.

Üniversitemiz idaresinde veya kullanımında bulunan eklenti ve bütünleyici parçaları dâhil olmak üzere; arazi, arsa, bina, bunların yer altı ve yer üstü düzenleri, olarak da ifade edilen taşınmaz malları, Maliye ve Hazine Bakanlığınca hazırlanan ve 13.09.2006 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren “[Kamu İdarelerine Ait Taşınmazların kaydına İlişkin Yönetmelik](#)” çerçevesinde yönetilmektedir. Bu kapsamda; Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca yürütülen ortak çalışmalar neticesinde “[Taşınmaz Mal Yönetim Sistemi](#)” adlı program satın alınmıştır. Programa veri girişleri yapılmış olup, bu sayede Üniversitemize ait taşınmazların kayıtları güncel hale getirilmiştir. Mevcut binaların ruhsatlandırma çalışmaları da devam etmektedir.

### 3. Bilgi Yönetimi Sistemi

Üniversitemiz bilgi yönetim sistemleri, konularına göre farklılık gösteren birçok alanda aktif olarak kullanılmaktadır. Bu alanlar zamanla değişen ve gelişen teknolojiye uyumlu olacak şekilde güncellenmektedir.

Sürekli olarak artan bu verilerin güvenliği, arşivlenmesi ve işlenmesi de büyük önem arz etmektedir. Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yapılan çalışmalar sonucunda ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası 2018 yılı aralık ayı içerisinde üniversitemiz adına alınarak belgelendirilmiştir.

Risklerin minimize edildiği, zamanın daha verimli kullanıldığı ve iş yükünün azaltıldığı kurumsal bir yapı tesis edilmiştir. Yasal sorumlulukların yerine getirilmesi hususunda da kullanılan bilgi yönetim sistemlerimiz büyük kolaylıklar sağlamaktadır. Bu anlamda üniversitemiz bünyesinde elde edilen verileri toplamak, işlemek, analiz etmek ve uygun yöntemlerle kullanabilmek adına aşağıda kanıtları ile beraber sunulan sistemler kullanılmaktadır.

1. Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) <http://ebys.beu.edu.tr>
2. Kütüphane Otomasyonu (YORDAM) <http://yordam@yordam.com>
3. E-posta Sistemleri (MAIL) <https://mail.beu.edu.tr>
4. Kişisel Web Sayfası Sistemi (MyWeb) <http://myweb.beu.edu.tr>
5. Uzaktan Eğitim Sistemi (BEUZEM) <http://adobe.beu.edu.tr>
6. Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) <http://obs.beu.edu.tr>
7. Personel Bilgi Sistemi PBS <https://obs.beu.edu.tr/pbs/login.aspx>
8. Ekders Otomasyonu OBS EKDERS <http://obs.beu.edu.tr/ekders/>
9. Bologna Bilgi Sistemi (BBS) <http://obs.beu.edu.tr/oibs/bologna/>
10. Bilimsel Araştırma Projeleri Otomasyonu (BEBAP) <http://bebap.beu.edu.tr>
11. Elektronik Talep Yönetim Sistemi (ETYS) <http://etys.beu.edu.tr>
12. Kalite Yönetim Sistemi (KYS) <http://beu.online.kalite.com>
13. Sunucu ve Storage Sistemleri --- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Uhdesindedir.

Verilerin güvenliği, gizliliği ve güvenilirliğini koruma amacına yönelik gerekli bilgiler, BEÜ

Bilgisayar, Ağ ve Bilişim Kaynakları Kullanım Yönergesinde yer almaktadır.

## **Kanıtlar**

- [27001 Belgesi.jpg](#)
- [Bilgisayar, Ağ ve Bilişim Kaynakları Kullanım Yönergesi.pdf](#)

## **4. Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi**

Üniversiteye kurum dışından hizmet veya mal alımları 4734 sayılı ve diğer ilgili yasal mevzuat çerçevesinde yapılmaktadır. Kurum dışından alınan hizmetler; 4734, 4735 sayılı kanunlar çerçevesinde, sözleşme ve şartname hükümlerine göre yapılmaktadır. Kurum dışından alınan idari ve/veya destek hizmetlerinin tedarik sürecine ilişkin kriterler hizmetlerin kalitesi mevzuata uygun ihale, teknik şartname ve sözleşme süreçleriyle güvence altına alınmıştır.

Kurum dışından alınan hizmetlerin uygunluğunun, kalitesinin ve sürekliliğinin; kurum içi paydaşların görüşleri alınarak değerlendirilmeye çalışılmaktadır.

## **5. Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme**

Üniversitemizin topluma karşı sorumluluğun bir gereği olarak yürüttüğü faaliyetlerle ilgili kamuoyuna sunduğu her türlü bilgi, kurumun internet sitesindeki sayfalar üzerinden yetkili kişiler tarafından yayımlanmaktadır. Bu bilgiler üniversitenin yetkili birimleri tarafından resmi yollarla ilgili kişilere iletilir. Basın-yayın ve diğer etkin iletişim kanallarının tümünü kullanarak kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz çalışmalarına, eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme faaliyetlerine yer vererek oluşturduğu faaliyet raporları ile de kamuoyuna bilgi paylaşılmaktadır.

Üniversitemizin her türlü eğitim-öğretim, araştırma, idari ve mali faaliyetleri kurumun internet sitesinden takip edilebilmekte ve böylelikle dış dünya ile interaktif, şeffaf bir iletişim sağlanmaktadır.

### **Kanıtlar**

- [Dergiler](#)

Üniversitemiz, yönetim ve idari kadroların verimliliğini ölçüp değerlendirebilen ve hesap verebilirliklerini sağlayan yaklaşımlara sahiptir. Kalite güvencesi sistemimiz, yönetim ve idari sistemimizin verimliliğini ölçme ve ödüllendirmeye imkan tanımaktadır.

## **6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME**

Üniversitemiz kalite el kitabında üst yönetimin de taahhüt etmiş olduğu güvence kapsamında akademik ve idari teşkilatında yer alan tüm süreçlerin işleyişinde, öğrenci merkezli uygulama prensipleriyle tüm girdi ve çıktılarda tanımlı olduğu şekilde ve kalite yönetim sistemi çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Yıllık olarak iç tetkik prosedürüne göre yapılan iç tetkiklerde, belgelendirme firmasının yıllık olarak bağımsız tetkikçilerince gerçekleştirilen dış tetkiklerde; çalışanlarca tespit edilen düzeltici veya önleyici faaliyet istekleri, yapılan öğrenci anketleri sonuçları doğrultusunda sürekli iyileştirilmeye açık alanlar belirlenip buna göre planlar ve faaliyetler yapılmaktadır.

Bir önceki yıla göre üniversite bünyesine 1 meslek yüksek okulu dahil olmakla birlikte öğrenci sayısı

8.930'dan 9.526'ya, akademik personel sayısı 389'dan 422'ye çıkmış, idari personel sayısı 266'dan 257'ye düşmüştür. Toplam personel sayımız 655'den 679'a ulaşmıştır. Bu sayı sürekli işçilerle beraber 858 olmuştur. Öğrencilerimizdeki % 6'lık artış üniversitemizin tercih edilebilirliği açısından dikkate değerdir. Ayrıca üniversitemiz, yeni eğitim binası ve personel için yapılan lojmanlar ile de fiziki koşullar çerçevesinde de gelişme göstermektedir.

Kalite Yönetim sisteminde yer alan süreç tanımları, zorunlu prosedürler, talimatlar, formlar ve tüm dokümanlar bir yazılım programında (beu.onlinekalite.com) saklanmaktadır. Tüm çalışanlarımıza kullanıcı adı ve şifresi verilmiş olup, kullanılacak tüm bilgi ve belgelere sistem üzerinden ulaşılabilmesi sağlanmıştır. Üniversitemizde 2017 yılında hazırlana 2018-2022 dönemi stratejik planı, yıllık eğitim planları ve tüm eğitim öğretim planlarında iç kontrol ve kalite yönetim sistemi kapsamında yapılmaktadır.