

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ

1. KURUMSAL BİLGİLER

1.1 İletişim Bilgileri

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Kalite Komisyon Başkanı

Prof. Dr. Alim YILDIZ

Rektör

Adres : Cumhuriyet Üniversitesi Rektörlüğü Sivas

E-mail : ayildiz@cumhuriyet.edu.tr

Telefon : +90 346 219 10 10/1001

+90 2191158

Website : www.cumhuriyet.edu.tr

Prof. Dr. Ali Taşkın

Rektör Yardımcısı

Adres : Cumhuriyet Üniversitesi Rektörlüğü Sivas

E- mail : ataskin@cumhuriyet.edu.tr

Telefon : +90 346 219 10 10/2020

+90 346 2191058

Web Adresi : www.cumhuriyet.edu.tr

1.2 Tarihsel Gelişimi

Birçok medeniyete ev sahipliği yapmış, Anadolu coğrafyasında tarihi ve kültürel değerleri ile en eski yerleşim yerlerinden biri olan Sivas'ta, üniversite kurma çalışmaları 1966 yılında 4 Eylül Üniversitesi Kurma ve Koruma Derneğinin kuruluşu ile başlamıştır. Derneğin ilk yönetim kurulunda şu isimler yer almıştır:

Başkan Dr. Rahmi KARAHASANOĞLU

Başkan Necmettin ÇUBUKÇU

Genel Sekreter Şefik SÜMBÜLOĞLU

Muhasip Üye Fikret POLATER

Veznedar Üye Nezir ÖZDEMİR

Üye Selahattin ORTAÇ

Üye Fethi PEKER

Üye Halil KAYA

Üye Hazım ZEYREK

Üye Muhlis ARAT

Üye Yavuz Bülent BAKİLER

4 Eylül Üniversitesi Kurma ve Koruma Derneği ve Sivaslı bürokratların yaptığı çalışmaların ardından Cumhuriyetin 50'nci yılının kutlanması çerçevesinde TBMM'de alınan bir kararla 5 Nisan 1973 tarih ve 1701 sayılı 50. Yıl Kutlama Kanunu'nun 5. maddesinin (b) fıkrası ("50. Yıl münasebetiyle Sivas'ta ilk fakültesi 29 Ekim 1973'te öğrenime başlamak üzere Cumhuriyet Üniversitesi adıyla bir üniversite kurulur") ile Cumhuriyet Üniversitesi kuruluş çalışmalarına başlanmıştır. Üniversitemiz, bu maddeye ek olarak 9 Şubat 1974 tarih ve 14794 sayılı yasanın Resmi Gazetede yayımlanmasıyla 1788 sayılı Cumhuriyet Üniversitesi Kuruluş Yasası ile resmen kurulmuştur. 21 Kasım 1974 tarihinde Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Muvaffak AKMAN, Üniversitelerarası Kurulun aldığı kararla Cumhuriyet Üniversitesinin kurucu rektörü olarak göreve atanmıştır. Hacettepe Üniversitesine bağlı olarak kurulan Cumhuriyet Üniversitesi Tıp Fakültesi 1973-1974 eğitim öğretim döneminde 50 öğrencisi ile eğitime başlamıştır.

1974 yılında Cumhuriyet Üniversitesine devredilen 400 yataklı Sivas Göğüs Hastalıkları Hastanesi devralınmış ve 1975 yılında Cumhuriyet Üniversitesi Tıp Fakültesi Uygulama ve Araştırma Hastanesi olarak hizmete açılmıştır. 2 Kasım 1975 tarihinde Başbakan Süleyman Demirel, bakanlar ve halkın yoğun katılımı ile Cumhuriyet Üniversitesi Kampüsünde temel atma töreni yapılarak ilk binaların yapımına başlanılmıştır.

Rektörler

- 1974-1978 yılları arasında Kurucu Rektör Prof. Dr. Muvaffak AKMAN,
- 1978-1980 yılları arasında Prof. Dr. İbrahim ALEV,
- 1981-1982 yılları arasında Prof. Dr. Erfüz EDGÜER,
- 1982 yılında ise Prof. Dr. Mahir TEVRUZ,
- 1982-1992 yılları arasında Prof. Dr. Muvaffak AKMAN,
- 1992-1996 yılları arasında Prof. Dr. Asım GÜLTEKİN,
- 1996-2004 yılları arasında Prof. Dr. Ferit KOÇOĞLU,
- 2004-2008 yılları arasında Prof. Dr. Mehmet BAKIR,

•2008-2012 yılları arasında Prof. Dr. İlyas DÖKMETAŞ,

•2012-2016 yılları arasında Prof. Dr. Faruk KOCACIK,

5.08- 2016 tarihinde Prof. Dr. Alim YILDIZ Rektörlük görevine başlamış ve görevine devam etmektedir.

Fakülte ve Yüksekokulların Kuruluş Seyri

- 1974 yılında Tıp Fakültesi ve Fen Edebiyat Fakültesi kurulmuş olup, eğitim öğretime başlamıştır.
- 1982 yılında Mühendislik Fakültesi,
- 1982 yılında Fen Bilimleri,
- 1982 yılında Sağlık Bilimleri,
- 1982 yılında Sosyal Bilimler Enstitüleri,
- 1982 yılında Sivas Meslek Yüksekokulu,
- 1982 yılında Cumhuriyet Üniversitesine bağlı olarak kurulan Tokat Ziraat Fakültesi; 3837 sayılı yasanın Ek 24 maddesine göre kurulan Gaziosmanpaşa Üniversitesine 1992 yılında bağlanmıştır.
- 1987 yılında Nuri Demirağ Meslek Yüksekokulu,
- 1991 Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu,
- 1992 Yabancı Diller Yüksekokulu,
- 1993 İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi,
- 1994 yılında İlahiyat Fakültesi,
- 1994 yılında Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu,
- 1994 yılında Gürün Meslek Yüksekokulu,
- 1994 yılında Şarkışla Aşık Veysel Meslek Yüksekokulu,
- 1994 yılında Yıldızeli Meslek Yüksekokulu,
- 1995 yılında Diş Hekimliği Fakültesi,
- 1995 yılında Eğitim Fakültesi,
- 1995 yılında Zara Ahmet Çuhadaroğlu Meslek Yüksekokulu,
- 1995 yılında Suşehri Meslek Yüksekokulu,
- 1996 yılında Kangal Meslek Yüksekokulu,
- 1997 yılında eğitim öğretime başlayan Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu 5467 sayılı yasa ile kurulan Bozok Üniversitesine,
- Şebinkarahisar ve 2002 yılında eğitim öğretime başlayan Alucra Meslek Yüksekokulları 5467 sayılı yasa ile kurulan Giresun Üniversitesine 2006 yılında bağlanmıştır.
- 1999 yılında Güzel Sanatlar Fakültesi,
- 2001 yılında Cumhuriyet Meslek Yüksekokulu,
- 2003 yılında Teknik Eğitim Fakültesi,
- 2003 yılında Gemerek Meslek Yüksekokulu,
- 2006 yılında İletişim Fakültesi,
- 2007 yılında Sağlık Bilimleri Fakültesi,
- 2007 yılında Turizm İşletmeciliği ve Otelciliği Yüksekokulu,
- 2009 yılında Teknoloji Fakültesi,
- 2010 yılında Veteriner Fakültesi,
- 2010 yılında Eğitim Bilimleri Enstitüsü,
- 2010 yılında Suşehri Sağlık Yüksekokulu,
- 2010 yılında Zara Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu,
- 2010 yılında Hafik Kamer Örnek Meslek Yüksekokulu,
- 2010 yılında İmranlı Meslek Yüksekokulu,
- 2010 yılında Fen Edebiyat Fakültesi iki ayrı fakülteye Fen Fakültesi ve Edebiyat Fakültesi şekline dönüştürülmüştür.
- 2011 yılında Eczacılık Fakültesi,
- 2011 yılında Türk Müziği Devlet Konservatuvarı,
- 2012 yılında Mimarlık Fakültesi,
- 2014 yılında Koyulhisar Meslek Yüksekokulu
- 2016 Şarkışla Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
- 2017 Turizm Fakültesi
- 2017 Hukuk Fakültesi açılarak eğitim öğretime başlamıştır.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Mart 2019 tarihi itibarıyla 18 fakülte, 4 enstitü, 5 yüksekokul, 14 meslek yüksekokulu, 1 konservatuar, 53.233 öğrenci, 1913 akademik personel, 2869 idari personel ile Türkiye'nin seçkin üniversiteleri arasında yerini almıştır. Üniversitemiz fiziki durum raporuna http://www.cumhuriyet.edu.tr/dosya/10_1097_1104_2018_2022_stratejik_plane linkinden ulaşılabilir.

1.3 Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

MİSYONUMUZ

İnsanı temel alan bir eğitim anlayışı dairesinde, beynelmilel faydalı bilgiye ulaşmayı ve üretmeyi ilke edinen, çevresel, toplumsal ve tarihsel milli ve manevi değerlere sahip ve saygılı, bölgenin ve ülkenin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkı sunan, ulusal ve uluslararası rekabet koşullarında işbirliği ve araştırmalara açık, araştıran, çözümleyen evrensel öğrenci ve akademisyenler yetiştirmektedir.

VİZYONUMUZ

İlimiz ölçeğinde temel görevler üstlenerek bilim ve eğitim merkezi olmak, bu sayede bölgenin ve ülkemizin geleceği ve kalkınmasına katkı sağlamaktır.

DEĞERLERİMİZ

Üniversitemizin misyon ve vizyonu aşağıda belirtilen değerler tarafından desteklenmektedir:

- İnsani değerlere saygılı

- Bilimsel ve sosyo-kültürel ahlaki değerlere saygılı,
- Çevre ve doğaya karşı bilinçli ve saygılı
- Toplumsal sorunlara duyarlı
- Güvenilir
- Bölgesel ihtiyaçlara karşı üretken ve hassas
- Güler yüzlü ve ulaşılabilir
- Adil ve hakkaniyetli
- Etkin ve uyumlu
- Katılımcı
- Saydam ve hesap verilebilirlik

<http://kalite.cumhuriyet.edu.tr/?icerik=menu-180>

1.4 Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Üniversitemiz 18 fakülte, 4 enstitü, 5 yüksekokul, 14 meslek yüksekokulu, 1 Konservatuar, Rektörlüğe Bağlı 3 birim ile eğitim-öğretim hizmeti sunmaktadır.

FAKÜLTELER

- Dış Hekimliği Fakültesi
- Eczacılık Fakültesi
- Edebiyat Fakültesi
- Eğitim Fakültesi
- Fen Fakültesi
- Güzel Sanatlar Fakültesi
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
- İlahiyat Fakültesi
- İletişim Fakültesi
- Mimarlık Fakültesi
- Mühendislik Fakültesi
- Sağlık Bilimleri Fakültesi
- Teknik Eğitim Fakültesi
- Teknoloji Fakültesi
- Tıp Fakültesi
- Veteriner Fakültesi
- Turizm Fakültesi
- Hukuk Fakültesi

ENSTİTÜLER

- Eğitim Bilimleri Enstitüsü
- Fen Bilimleri Enstitüsü
- Sağlık Bilimler Enstitüsü
- Sosyal Bilimler Enstitüsü

YÜKSEKOKULLAR

- Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
- Suşehri Sağlık Yüksekokulu
- Yabancı Diller Yüksekokulu
- Zara Veysel Dursun Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
- Şarkışla Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu

MESLEK YÜKSEKOKULLAR

- Cumhuriyet Meslek Yüksekokulu
- Divriği Nuri Demirağ Meslek Yüksekokulu
- Gemerek Meslek Yüksekokulu
- Gürün Meslek Yüksekokulu
- Hafik Kamer Örnek Meslek Yüksekokulu
- İmranlı Meslek Yüksekokulu
- Kangal Meslek Yüksekokulu
- Koyulhisar Meslek Yüksekokulu
- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- Sivas Meslek Yüksekokulu
- Suşehri Timur Karabal Meslek Yüksekokulu
- Şarkışla Aşık Veysel Meslek Yüksekokulu
- Yıldızeli Meslek Yüksekokulu
- Zara Ahmet Çuhadaroğlu Meslek Yüksekokulu

KONSERVATUVAR

- Türk Müziği Devlet Konservatuvarı

REKTÖRLÜĞE BAĞLI BÖLÜMLER

- Atatürk İlkleri ve İnkılap Tarihi Bölümü
- Enformatik Bölümü
- Türk Dili Bölümü

1.5 Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimleri

Üniversitemiz bünyesinde 26 Araştırma Merkezi bulunmaktadır.

- Anadolu Selçukluları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Arkeoloji Ve Sanat Tarihi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Atatürk İlkeleri Ve İnkılap Tarihi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Çocuk Koruma Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Dini İlimler Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Folklor Araştırmaları Merkezi
- Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Yöntemleri Uygulama ve Araştırma Merkezi
- İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Kangal Köpeği Araştırma ve Yetiştirme Merkezi
- Kariyer Planlama ve Araştırma Merkezi
- Kültür Mirasları ve Sanat Eserleri Koruma ve Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Nanofotonik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Optik Bilimler Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- Sivas Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sağlık Hizmetleri Araştırma ve Uygulama Merkezi Hastane
- Sanayi ve Ticaret İşbirliğini Geliştirme, Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- Sürekli Eğitim Merkezi
- Tabiat Tarihi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Tarım ve Hayvancılık Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Yeni Ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Yüksek İrtifa Ve Spor Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi

Üniversitemizde; Bilimsel araştırma projelerine ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi, sonuçlarının değerlendirilmesine yönelik iş ve işlemler, 2002 tarihine kadar Araştırma Fon Saymanlıkları tarafından yerine getirilmekteydi. Araştırma Fon Saymanlıkları 20.06.2001 tarih ve 4684 sayılı “Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun”un 15 (e) maddesi ile 01.01.2002 tarihinden itibaren kaldırılmış olup, bu tarihten itibaren bu tür hizmetlerin yerine getirilmesi iş ve işlemleri, Bilimsel Araştırma Projeleri Birimince yerine getirilmektedir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinin (b) fıkrasının son bendinde, bilimsel araştırma projelerinin seçilmesi, uygulanması ve izlenmesi ile ödeneklerin kullanılması, genel hükümlerin ön ödemelere ilişkin sınırlamalarına bağlı kalınmaksızın avans verilmesi ve bu avansın mahsubuna dair usul ve esaslar Maliye Bakanlığının uygun görüşü alınarak Yükseköğretim Kurulu tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirleneceği hüküm altına alınmıştır. Bu kanunun ilgi maddesi gereğince de kanun koyucu otorite tarafından 01.01.2002 tarihinden itibaren uygulanmak üzere “Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik” hazırlanmış ve yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir. Üniversitemiz Bilimsel Araştırmalar Birimi ise 07.05.2002 tarihli Cumhuriyet Üniversitesi Senatosu kararı ile hizmet faaliyetlerine başlamıştır.

Bilimsel Araştırma Projesi, Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmeliğinin “Tanımlar” başlıklı 3 üncü maddesinde de belirtildiği üzere, tamamlandığında sonuçları ile alanında bilime evrensel veya ulusal ölçülerde katkı yapması, ülkenin teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkı sağlaması beklenen bilimsel içerikli, yükseköğretim kurumu içi ve/veya dışı, ulusal ve/veya uluslararası kurum ya da kuruluşların katılımlarıyla da yapılabilecek projelerdir. Bilimsel Araştırma Projeleri Birimlerinin görevi ise bu amaçlara yönelik hazırlanan bilimsel araştırma proje tekliflerini değerlendirmek, kabul etmek, desteklemek, bunlara ilişkin hizmetleri yürütmek, izlemek, sonuçlarını değerlendirmek ve kamuoyuna duyurma faaliyetlerini yerine getirmektir.

Komisyon kararlarının uygulanması, desteklenen projelerin idari ve mali işlemlerinin yürütülmesi ile ilgili faaliyetleri yürüten BAP Biriminin adı, Yükseköğretim Kurulu'nun 01.01.2009 tarihinde yayınladığı “Yükseköğretim Kurumları Bütçelerinde Bilimsel Araştırma Projeleri İçin Tefrik Edilen Ödeneklerin Özel Hesaba Aktarılarak Kullanımı, Muhasebeleştirilmesi İle Özel Hesabın İşleyişine İlişkin Esas Ve Usuller” ve Yükseköğretim Kurulu'nun 26.11.2016 tarihinde yayınladığı “Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik” kapsamında Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi olarak değiştirilmiştir.

1.6 Organizasyon Şeması

Ek: Organizasyon şeması 1

Kanıtlar

- [Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Program Sayıları.xlsx](#)
- [organizasyon şeması 1.docx](#)
- [organizasyon şeması 2.docx](#)

2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Kalite Politikası

Kurumun misyon, vizyon, stratejik hedefleri ve performans göstergelerini belirlemek, izlemek ve iyileştirmek üzere kullandığı tanımlı bir süreci bulunmaktadır. Eğitimin, ekonomik ve toplumsal kalkınmanın gerçekleştirilebilmesi için gerekli nitelik ve sayıda insan gücü yetiştirme süreci olduğu kabul edildiğinde, kalite yönetimi anlayışının eğitim kurumlarındaki önemi daha da anlam kazanmaktadır. Üniversitelerin “öğrencilerin mesleki, entelektüel ve estetik şekillenmesine ortam sağlayan eğitim kurumları olması” yanında “insanın ve doğanın çözülmemiş sorunlarına ışık tutan ve bilimin sınırlarını zorlayıcı çalışmalar yapan eğitim, öğretim ve araştırma kuruluşu” olarak tanımlanması, üniversitelerin kendi iç işleyişinde çağdaş bir yaklaşım olan kalite anlayışına geçişte, önemli bir neden olarak görülmektedir. Bu bağlamda; Kurumumuzun stratejileri ve bu stratejileriyle ilişkili hedefleri misyon ve vizyonu ile ilişkilendirilmiştir. Kuruluşundan bu güne kadar Ülkemizin bilimsel, sosyoekonomik ve kültürel yaşamına sağladığı katkılar açısından önemli bir yere sahip olan Üniversitemizde yürütülen kalite faaliyetleri, Bologna süreci ve Uluslararası standartlarla uyum içerisinde olup, 2018-2022 Stratejik Planında yer alan misyon ve vizyonla belirlenmiş olan stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Bu amaç doğrultusunda Sivas Cumhuriyet Üniversitesinin 2018-2022 Stratejik Planı'nda;

- Eğitim-öğretim kalitesini artırarak, araştıran, sorgulayan, bilgi üreten, milli ve manevi değerlerine sahip çıkan ve evrensel değerlere açık olan bireyler yetiştirmek,
- Eğitime, topluma ve bilimsel mükemmelliğe katkı sağlayacak bilimsel araştırmalar yapmak,
- Şehir ile üniversite arasında yürütülecek olan faaliyetlerde üst düzey eşgüdüm, yüksek standartlara sahip kampüsü sayesinde öğrenci, çalışan ve diğer paydaşların yaşam kalitesini artırmak,
- Üniversite-sanayi-kamu ve üniversite-kent işbirliğini artırarak ulusal ve yerel ekonomiye ve sosyo-kültürel yapının gelişimine katkıda bulunmak,
- Üçüncü basamak sağlık hizmetlerini bölgenin ve ilin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini öne çıkararak etkin bir şekilde sunmak,
- Kurumsal yönetim sistemini geliştirerek paydaşlara daha etkili ve kaliteli hizmet sunmak,

şeklinde 6 amaç, yine bu amaçlara ilişkin 24 hedef belirtilmiş ve her bir hedefin gerçekleştirilmesine ilişkin stratejiler, sorumlu birimler ve 2018-2022 yıllarına ait performans göstergeleri de belirlenmiş olup, bunların gerçekleşme düzeyleri dönemsel olarak takip edilmektedir.

(<http://www.cumhuriyet.edu.tr/strateji/index.php?d=10&Di1=TR&Id=1104>)

Kurumda misyon farklılaşması odaklı yaklaşım benimsenmiştir. Üniversitemizin 2018-2022 Stratejik Plan'ında belirtilen 6 amaç, 24 hedef ve bunlara ilişkin stratejik hedeflerin gerçekleşme oranları Performans Programları, İdare Faaliyet Raporları, Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporları, Mali Durum Beklenti Raporları, İç Kontrol Değerlendirme Raporu Stratejik Plan Değerlendirme Raporu ile değerlendirilmekte ve gerekli revizyonlar yapılmaktadır (<http://www.cumhuriyet.edu.tr/strateji>).

İç paydaşlarımızla ilgili yapılan çalışmalar kapsamında; personel ve öğrenci memnuniyetini ölçmeye yönelik anketler uygulanmakta olup, elde edilen bulgular ışığında yapılan tespitlerden hareketle yeni stratejiler oluşturulmaktadır. Ayrıca bilimin ve teknolojinin ülkemizin kalkınmasında önemli bir yerinin olduğunu bilen ve bu yönde çalışmalar yapan Üniversitemizde, öğrencilerimiz ve çalışanlarımızın sorunlarına en kısa sürede çözümler üretebilmek amacıyla “Söz Meclisi” etkinliklerine 2018 yılında da devam edilmiş, görüş ve öneriler doğrultusunda iyileştirici faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6261>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6216>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5608>

Yine dış paydaşlarla yürütülen çalışmalar kapsamında; dış paydaşlarımızın farklı platformlarda Üniversitemiz hakkındaki görüş ve beklentileri alınarak işbirlikleri gerçekleştirilmiştir. 2018 yılında dış paydaşlarla birlikte düzenlenen “Ortak Akılla Sivas Çalıştayı”nda eğitim-öğretim ve gençlik, kültür-sanat-turizm, sağlık ve sosyal politikalar, ekonomik kalkınma ve gelişme, altyapı ve çevre gelişimi olmak üzere pekçok konu ele alınmış, çalıştaya 360 temsilci ile 36 moderatör katılmıştır. Dış paydaşlarımız olan kamu kurum ve kuruluşları ile yapılan koordinasyon toplantılarında da sağlık hizmetleri, altyapı ve eğitim gibi pekçok alanda ortak çalışmalar yürütülmektedir. Yine diğer üniversitelerle işbirliğimizi geliştirmek amacıyla yapılan çalışmalar kapsamında; 18. Üniversiteler Arası İş Birliği Programı (ÜNİP) toplantısı Üniversitemizde gerçekleştirilmiştir. Programda Lisansüstü Eğitim Komisyonu, Ortak Proje Komisyonu, Lisans Eğitim Komisyonu ve Bilimsel, Sosyal ve Kültürel Faaliyetler Komisyonu olmak üzere farklı alanlarda çalışmalar yürütülmüştür.

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/strateji/index.php?d=10&Dil=TR&Id=1104>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6439>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6455>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5856>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6394>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6097>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6075>

Kurumun tüm süreçlerini kapsayacak şekilde tanımlı ve ilan edilmiş bir Kalite Politikası bulunmaktadır. Sivas Cumhuriyet Üniversitesi olarak kalite politikamız;

- Üniversitemizi, eğitim ve araştırmada bölgesinde öncü ve lider konuma taşıyan,
- Kurumumuzun misyonuna uygun, özgün, saygın ve tercih edilebilir seviyede tutmak için emek sarfeden,
- Katılımcı çağdaş yönetim anlayışı ile personel ve paydaşlarımızın dinamik ihtiyaçlarını karşılayan,
- Sürdürülebilir kalkınmayı destekleyerek hizmet ve faaliyetlerini sürekli iyileştiren,
- İç ve dış paydaşlarının yenilikçi ve yaratıcı yaklaşımlarını cesaretlendirerek zamanı, teknolojiyi ve bilgiyi etkin ve verimli kullanan bir kalite yönetim sistemi oluşturmak, uygulamak ve sürekliliğini sağlamaktır.

Kurum Kalite Politikasını tüm paydaşlarına duyurmak amacıyla belirli stratejiler belirlemiştir. Üniversitelerde kalite yönetimi anlayışında, diğer kurumlarda olduğu gibi iç ve dış paydaş kavramları söz konusu olup, kurumumuzun amacının iç paydaş ve dış paydaşların gereksinimlerini tatmin etmek olduğu söylenebilir. Sivas Cumhuriyet Üniversitesi kalite güvencesi süreçlerini, üniversitenin vizyon, misyon ve hedeflerine ulaşma performansını iç ve dış paydaş beklentilerine uygunluğu açısından değerlendirmekte ve sürekli revize etmektedir. Kurum kalite politikasını web sayfası, toplantılar ve kurullar aracılığıyla iç ve dış paydaşlarına duyurmaktadır. (<http://kalite.cumhuriyet.edu.tr>)

Kalite politikamız misyon ve vizyonumuza paralel olarak hazırlanmış ve kurumumuzun misyon ve vizyonunu desteklemektedir. İnsanı temel alan bir eğitim anlayışı çerçevesinde oluşturulan misyonumuz, çevresel, toplumsal ve tarihsel millî ve manevî değerlere sahip ve saygılı, bölgenin ve ülkenin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkı sunarken, aynı zamanda ulusal ve uluslararası rekabet koşullarında işbirliği ve araştırmalara açık, araştıran, çözümlen evrensel öğrenci ve akademisyenler yetiştirmeyi hedeflemektedir. Bu misyon kalite politikamızda tarih ve medeniyetimizden güç alarak oluşturduğumuz vizyonumuzla evrensel değerler ve insan haklarına saygı temelinde, birlikte çalışma kültürü ve takım ruhu içerisinde, toplum ve çevreye duyarlı sürdürülebilir bir kalite anlayışı şeklinde tanımlanmıştır.

Üniversitemizin 2018-2022 yıllarını kapsayan Stratejik planında yer alan Amaçlar ve Hedefler başlığı altındaki değerlendirmeler, kurumun kalite politikası için yol haritası niteliğindedir. Kalite politikası; kurumun amacına, kalitenin artırımına ve hedeflere uygunluk konusunda belirleyici olup çizilen vizyon ve gösterilen hedeflerin temelini oluşturmaktadır (<http://www.cumhuriyet.edu.tr/strateji/index.php?d=10&Dil=TR&Id=1104>).

Sivas Cumhuriyet Üniversitesinin 2018-2022 Stratejik Planında belirtilen temel değerler ve politikalar ile öncelikleri tüm paydaşlarla istişare edilmiş, bu planların nihai halinin öncelikli olarak kurumun resmî internet sitesinden duyurulması yoluna gidilmiş, ayrıca ilgili paydaşlara resmi yazılar yazılarak oluşturulan politika ve raporlardan haberdar olmaları sağlanmıştır (<http://kalite.cumhuriyet.edu.tr>) Sivas Cumhuriyet Üniversitesi'nin iç ve dış paydaşlarının Kalite Güvence Sistemine katılımı ve katkı vermelerini sağlamak üzere mekanizmalar sürekli geliştirilmekte olup, Stratejik Plan hazırlık çalışmaları kapsamında gerçekleşen paydaş analizinde, iç ve dış paydaşların tespiti, paydaşların üniversitemizle olan etkileşim düzeyi değerlendirilmiş, stratejik konuların belirlenmesi ve durum analizi çalışmalarında kullanılmıştır. Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği bağlamında Üniversitemiz kalite kültürünü üniversite genelinde yaygınlaştırma çalışmalarına ağırlık vermektedir.

Bunun yanında Üniversitemiz Sürekli Eğitim Merkezi (CÜSEM'in) kurs, seminer ve eğitim programları ile, akademisyenlerimiz, idari personelimizin meslek içi eğitimlerine büyük katkılar sağlanmakta ve bu anlamda kaliteyi önceleyen bir kurum kültürünün yerleşmesine önem verilmektedir. Dolayısıyla, personelimizin sürdürmekte olduğu akademik ve/veya idari faaliyetleri kurum içinde, belirli zaman aralıklarında değerlendirilmekte, elde edilen çıktıların toplum ve dış paydaşlara ulaşabilmesini sağlamak için seminer, kurs, sertifikasyon programları düzenlenmektedir. (<https://cusem.cumhuriyet.edu.tr>)

Üniversitemizde 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 ve 65 inci maddeleri ile 44 üncü maddesinin (b) bendi ile 23.07.2015 tarih ve 29423 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği'ne dayanılarak, Cumhuriyet Üniversitesi'nin eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç ve dış kalite güvencesi, akreditasyon süreçleri ve bağımsız dış değerlendirme kurumlarının yetkilendirilmesi süreçlerini ve bu kapsamda tanımlanan görev, yetki ve sorumluluklara ilişkin esasları düzenlemek üzere "Cumhuriyet Üniversitesi Kalite Komisyonu ve Kalite Koordinatörlüğü Yönergesi" hazırlanmıştır. (<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/30182376>)

Bu yönerge kapsamında oluşturulan stratejik yönetim ve kalite politikaları, oluşturulan kalite komisyonları ve sürekli/düzenli olarak yapılan raporlamalar ile değerlendirilmektedir. Kurum plan ve politikalarının stratejik yönetim ile entegrasyonunun sağlanması amacıyla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı için ayrıca yeni bir yazılım satın alınmış ve bu süreçlerin daha etkin olarak gerçekleştirilmesi yönünde önemli bir adım atılmıştır. Bu yazılım ile uygulamalar ve politikaların denetlenebilirliği sağlanmaktadır. <http://cumhuriyet.edu.tr/eyerleske/>

Kurumda uygulanan stratejik yönetim ile bütçe izleme, iç kontrol gibi uygulamaların entegrasyonu sağlanmaktadır. Bu anlamda Üniversitemiz iç denetim biriminin yıllık yapmış olduğu planlı raporlamalar ve denetleme faaliyetleri sonuçları değerlendirilmektedir. Bütçe ve mali uygulamalar e-bütçe ve muhasebe sistemleri ile gerçekleştirilirken, iç kontrol faaliyetleri hazırlanacak raporun niteliğine göre birim ve kişilerden resmi yazışmalar ile istenilen bilgiler sonucunda raporlama yapılabilir. 2018 yılında alınmış olan “Entegre Yönetim Sistemi” yazılımı ile bu süreçler çok daha etkin olarak gerçekleştirilebilmektedir. Üniversitemiz İç Kontrol Revize Eylem Planı kapsamında, birimlerin sunduğu hizmetler esas alınarak, planda yer alan eylemlerin düzenlemeleri yapılmaktadır. Bu konuda İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu Çalışma Usul ve Esasları ile ilgili yönerge hazırlanarak Senatodan geçirilmiş ve yürürlüğe konulmuştur. (<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/141536>)

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından eylem planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme sonuçları, her yılın Haziran ve Aralık ayı sonu itibarıyla iki dönem halinde ve eylem planı formatında üst yöneticiye sunulmakta ve bir nüshası bilgi amacıyla on iş günü içerisinde Maliye Bakanlığına gönderilmektedir

Üniversitenin kurumsal performansı, stratejik hedefleri ve mali yapısı aynı zamanda danışman birim olarak görev yapan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Üniversitemiz Stratejik Planıyla uyumlu olarak izlenmesi gereken performans göstergeleri belirlenmiştir. 2018-2022 Stratejik Planı’nda bazı hedeflere ilişkin göstergeler, ilgili hedefin gerçekleşmesi ile ilgili değerlendirmeler için ana rol oynamaktadır. Üniversitemizin 2018-2022 Stratejik planında izlenilmesi gereken performans göstergeleri “Amaçlar ve Hedefler” bölümü altında tanımlanmış olup belirlenen misyon ve vizyon doğrultusunda ilgili göstergelere ağırlık verilmiştir.

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/strateji/index.php?d=10&Dil=TR&Id=1104>

Uluslararasılaşmanın ve birlikte yaşama konseptinin ilk muhataplarından biri eğitim kurumlarıdır. Bireylerin eğitimin dışında birlikte yaşanır bir dünya inşasında eğitime büyük görev düşer. Üniversite olarak uluslararasılaşma stratejimiz: dünyanın her kesimindeki partner üniversitelerimizle yürüttüğümüz hareketlilik projeleri sayesinde kurulan yüksek kaliteli ortaklıklar ve dünya standartlarında sürdürülebilir bir eğitim öğretim ve araştırma seviyesi ile küresel boyutta önde gelen bir kurum olma vizyonu doğrultusunda, “Gelenekten Geleceğe” sloganımızda belirtildiği gibi kültürel geçmişimizi modern çağın gereklilikleri ve gelişmeleri ile birleştirerek küresel gelişime katkıda bulunmaktadır.

Bu konuda önceliklerimiz

- Çok dilli ve çok kültürlü bir eğitim yapısı ve teşkilatlanması oluşturmak,
- Erasmus gibi uluslararası hareketlilik projeleri yürüterek tüm personelimize uluslararası odak ve farkındalık kazandırmak,
- Uluslararası kaynak fırsatlarına erişim kapasitemizi artırmak,
- Uluslararası öğrenci ve personel sayımızı artırmak,
- Dünyanın her kesimindeki yükseköğretim kurumları ve araştırma merkezleri ile sahip olunan iletişim ve ortaklıkları daha ileriye taşımak,
- Hem yabancı hem de Türk öğrencilerin ihtiyaçlarına ve beklentilerine karşılık verebilen uluslararası seviyede bir öğrenme ve yaşam tecrübesi sunmak,
- Öğrencilerimizin her saniye hızlanan olan küresel gelişime uyum ve katkı sağlayabilecek küresel vizyona ve vasıflara sahip yetkin bireyler olarak yetişmelerini sağlamak,
- Öğrencilerimizin uluslararası ölçekte aktivitelere aktif katılımını desteklemek,
- Farklı kültür ve değerlere sahip bireylerin bir arada bulunabildiği, milli değerlerin farkındalığına ve uluslararası vizyona sahip bir kampüs ortamı oluşturabilmek için yabancı ve Türk öğrencilerin kaynaşmasını sağlamak,
- Tarihi ve kültürel ortaklıklara sahip olduğumuz ülkeler ve bu ülkelerdeki yükseköğretim kurumları ile ilişkilerimizi korumak ve güçlendirmek.

Üniversitemiz Avrupa ülkelerinin yanı sıra daha geniş alanlara dağılarak proje kültürüne katkı sağlamayı hedeflemektedir. Öğrenci ve personel değişimlerinin farklı ülkelere de yayılması ile yeni eğitim-öğretim sistemlerinin eğitim sistemimize entegre edilmesi sağlanmıştır. Değişim programları ile Bologna süreci Orta Asya Uzak Doğu ülkelerine de yayılmıştır. Ayrıca değişim programları ile kişilerin iş ve mesleki becerileri artırılmıştır.

Uluslararası bir üniversite olmak için çalışmalarını yürüten Üniversitemiz, CÜYÖS yerleştirmeleri ile Üniversitemizde eğitim gören yabancı uyruklu öğrencilerimizle de tanışma programları düzenleyerek görüş ve önerilerini almaktadır.

Üniversitemizin uluslararası tanınırlığının artması ve yabancı öğrencilerin tercih edeceği bir üniversite olması yolunda yapılan çalışmaların başında “Üniversitemizin Yurt Dışı Tanıtım Çalışmaları” gelmektedir. 2018 yılında yapılan çalışmalarda üniversiteler arasında öğrenci ve personel hareketliliğinin artırılmasının yanı sıra bilimsel ve kültürel faaliyetlerin de yapılması konusunda da görüş birliğine varılmıştır.

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5633>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6046>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6239>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6324>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6298>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6453>

Kanıtlar

- [KA107 İkilı Anlaşmalar Listesi.xlsx](#)
- [2018 Yılı Değişim Programları İle Gelen ve Giden Öğrenci Öğretim Elemanı Listesi.xlsx](#)

2. Yükseköğretim Kalite Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri

Kurumda tanımlı, periyodik olarak gerçekleştirilen ve sürekli iyileştirme bakış açısıyla yürütölen Kalite Yönetim süreçleri, Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği'ne dayanılarak hazırlanmış olan yönerge doğrultusunda yürütölmektedir. Kalite Yönetim Süreçleri, yönergede belirtildiği üzere Kalite Komisyonu ve Kalite Koordinatörlüğü tarafından yürütölmektedir. Kalite Komisyonu yönergede; Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği ile kurulmuş kalite değerlendirme ve güvencesi çalışmaları ile akreditasyon çalışmalarının düzenlenmesinden sorumlu komisyon olarak belirtilmiştir. Kalite Koordinatörlüğü de aynı yönergede: Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği ile kurulmuş kalite değerlendirme ve güvencesi çalışmaları ile akreditasyon çalışmalarının yürütölmelerinden sorumlu koordinatörlük olarak tanımlanmıştır. Kalite Koordinatörlüğümüz ile ilgili organizasyon şemasına <http://kalite.cumhuriyet.edu.tr/?icerik=menu-208> linkinden ulaşılabilir.

Kalite Güvence Sistemi kapsamında; tüm birimlerin stratejik plan ve hedefler doğrultusunda; eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin değerlendirilmesi, yıllık raporların takibi ve birim kalitesinin geliştirilmesi, iç değerlendirme çalışmalarının yürütölmeleri, kurumsal değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarının sonuçlarını içeren yıllık kurumsal değerlendirme raporunun hazırlanması, dış değerlendirme sürecinde gerekli hazırlıkların yapılması, gibi faaliyetler Kalite Koordinatörlüğü ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yürütölmektedir.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Kalite Komisyonu 23/07/2015 tarihli ve 29423 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği"nin 7.maddesine uygun olarak, 25/05/2016 tarihli ve 2016/08-13 sayılı Üniversite Senato Kararı ile akademik, idari personel ve öğrenci temsilcisinin katılımlarıyla oluşturulmuş, 01/08/2018 tarihli ve 2018/1-26 sayılı Üniversite Senato Kararı ile tabloda gösterildiği şekliyle revize edilmiştir. (<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/143670>)

KALİTE KOMİSYONU ÜYELERİ

Ad Soyad	Görev
• Prof. Dr. Alim YILDIZ	Başkan
• Prof. Dr. Ali TAŞKIN	Üye
• Prof. Dr. Hakan YEKBAŞ (Genel Sekreter)	Üye
• Prof. Dr. Meltem SARIOĞLU CEBECİ	Üye
• Prof. Dr. Bülent ERDEM	Üye
• Prof. Dr. İdris ZORLUTUNA	Üye
• Prof.Dr. İlhan ÇETİN	Üye
• Prof. Dr. Kürşat ALTAY	Üye
• Doç.Dr. Özlem Pelin CAN	Üye
• Doç. Dr. Baki KESKİN	Üye
• Doç.Dr. Ahmet YÜKSEL	Üye
• Doç. Dr. Serkan BULDUR	Üye
• Doç.Dr. Oğuzhan GÖRLER	Üye
• Dr. Öğr. Üyesi Raci KILAVUZ	Üye
• Dr. Öğr. Üyesi Cem ERTEK	Üye
• Dr. Öğr. Üyesi Mehmet GÜL	Üye
• Dr. Öğr. Üyesi Uğur TUTAR	Üye
• Dr. Öğr. Üyesi Yaşar TAŞTEMUR	Üye
• Dr. Öğr. Üyesi Yusuf ÖZGÜL	Üye
• Altan ÖZBEK (Strateji Geliştirme Daire Başkanı)Üye	

- Kürşat KAYA (Öğrenci Temsilcisi) Üye

Kurumumuzda Kalite Komisyonunun yanısıra kalite süreçlerinden sorumlu alt komisyonlar bulunmaktadır. Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, idari yönetim bölümlerini kapsayan komisyonlar oluşturulmuştur.

Bu komisyonlara (<http://kalite.cumhuriyet.edu.tr/?icerik=menu-212>) (<http://kalite.cumhuriyet.edu.tr/?icerik=menu-213>) (<http://kalite.cumhuriyet.edu.tr/?icerik=menu-214>) linklerinden ulaşılabilir. Kalite komisyonu, alt komisyonlarla ve tüm birimlerle belirli aralıklarla toplantılar yaparak kalite yönetim süreçlerini değerlendirmektedir. Kurumumuzda kalite yönetim sistemlerini destekleyen araçların başında, “Entegre Yönetim Sistemi” gelmektedir. Bu sistem içerisinde yer alan otomasyon sistemleri; yönetim sistemleri, kalite yönetim, istatistik, iç kontrol sistemleri, iş sağlığı ve güvenliği vb. sistemleri içermektedir. (<http://cumhuriyet.edu.tr/eyerleske/>) (<http://yonetim.cumhuriyet.edu.tr/Giris.aspx>).

Kurumda, Kalite Komisyonu ve alt komisyonlardan başka fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulu, daire başkanlıkları vb bazında kalite çalışmalarını yürütmek üzere bölümlerde birim kalite komisyonları oluşturulmuştur. Her fakülte ve yüksekokul/meslek yüksekokulunu temsil eden kalite temsilcileri ve kalite sorumluları resmi olarak belirlenmiştir. Birim Kalite Komisyonlarının çalışma usul ve esasları ile birim iç değerlendirmelerin nasıl yürütüleceğine dair yönerge hazırlanmıştır. 2018 yılı Kurum İç Değerlendirme Raporu hazırlanmadan önce tüm akademik ve idari birimleri kapsayacak şekilde 2019 yılı ocak ayında birimler tarafından iç değerlendirmeler gerçekleştirilmiştir. Değerlendirmeler öncesinde tüm akademik ve idari birimlerle bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Entegre yönetim sistemleri içerisine Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından hazırlanmış olan “Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu” doğrultusunda yeni bir yazılım sistemi dahil edilmiştir. Bu otomasyon sistemi ile her bir birim 2018 iç değerlendirmesini yaparak raporunu sistem üzerinden hazırlamıştır. Ayrıca birimler rapora eklemek istedikleri belge ve kanıtları da bu yazılım sistemine aktarmışlardır. Yönetim tarafından her bir birimin “İç Değerlendirme Raporuna” kolaylıkla erişim sağlanabilmektedir. Yine aynı yazılım sisteminin devamında Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından talep edilen göstergelerle ilgili veri girişleri de yapılabilmektedir.

http://strateji.cumhuriyet.edu.tr:8888/KLT_IcDeğerlendirme.aspx

http://strateji.cumhuriyet.edu.tr:8888/KLT_Veriler.aspx

Kurumumuz geçmişten bugüne kadar kurumsal dış değerlendirmeler, program akreditasyonları ve sistem standartları ile ilgili farklı değerlendirme süreçlerinden geçmiştir. Üniversitemizde bulunan Tıp ve Mühendislik Fakültelerimiz akredite olup yıllık olarak dış değerlendirme sürecinden geçmektedir. Tıp Fakültemizin eğitim programı UTEAK tarafından 01.01.2013 tarihi itibarıyla akredite edilmiş ve 3 yılda bir yapılan ara değerlendirme 2016 yılında gerçekleştirilerek akreditasyon süresi 2019 yılına kadar uzatılmıştır. MÜDEK kapsamında da Gıda Mühendisliği bölümü akreditedir.

Ayrıca Sağlık Bakanlığı “Sağlıkta Kalite Değerlendirmeleri” kapsamında yıllık olarak Sağlık Hizmetleri Uygulama ve Araştırma Hastanemiz ile Diş Hekimliği Fakültemiz kalite dış değerlendirme sürecinden geçmektedir. Değerlendirmeler de Bakanlık tarafından belirlenmiş olan kalite standartlarının karşılanma düzeyi tespit edilmekte ve puanlamaya tabi tutulmaktadır. Sağlıkta kalite dış değerlendirmeleri hasta ve çalışan güvenliğinin temini noktasında önemli bir parametre olmakla birlikte, değerlendirilen kuruluşlar açısından büyük kazanımlar sağlamaktadır. Bilgi ve tecrübe paylaşımının yanında yeni uygulamaların yayılması ile tüm sağlık çalışanlarında kalite bilincinin oluşturulması, kalite değerlendirmelerini Türkiye sağlıkta kalite sisteminin temel dinamiği olarak ön plana çıkarmaktadır.

Sağlıkta kalite dış değerlendirmeleri süreci, ilk günden itibaren güvenli ve güvenilir sağlık hizmeti sunumuna etkili bir destek olarak karşımıza çıkmış, ölçülebilir somut sonuçlarla sağlık kuruluşlarının iyileştirme faaliyetlerine katkıda bulunmuştur. Sağlıkta kalite standartları kapsamında yürütülen sağlıkta kalite dış değerlendirmeleri, optimum kalite düzeyine ulaşma hedefi ile hasta ve çalışan güvenliği kültürünün pekiştirilmesi ve sunulan sağlık hizmetlerinin kalitesinin ülkemizin her köşesinde üst seviyelere ulaşması için teşvik unsuru olmaktadır. Fakültelerimizin akreditasyonu ile ilgili kazanımlarımızın başında iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları ile engelli bireyler için yapılan çalışmalar gelmektedir.

Kurum içinde kalite kültürünün yaygınlaşması ve benimsenmesi için, iç paydaşların kalite yönetim süreçlerine katılımı sağlanmaya çalışılmaktadır. İç kontrol sistemi eğitimleri ile birlikte tüm akademik ve idari personelin kalite yönetim sürecine ilişkin bilgilendirilmesi ve katılımının sağlanması amacıyla sürekli olarak sürekli bilgilendirme toplantıları düzenlenmektedir. (<http://kalite.cumhuriyet.edu.tr/>)

Çalışanlarımızla kurumun amaçları ve hedefleri doğrultusunda hedef birliğini sağlamak amacıyla; Birim hedefleri belirlenirken Üniversitemizin stratejik planında belirlenmiş olan temel amaç ve hedeflere uygun planlamalar yapılmaktadır. Kurum yapısı içinde yer alan tüm birimlerin, temel amaç ve hedeflere yönelik çalışması için amaç ve hedeflerin belirlenmesi aşamasında komisyonlar, anketler vb. aracılığıyla çalışanlarımızın görüş ve önerileri alınmakta, katılımcı yönetim anlayışı içerisinde iç paydaşlarımızın yönetim süreçlerine aktif katılımı sağlanmaktadır.

Kalite yönetim süreçlerinin değerlendirilmesi aşamasında;

Eğitim-öğretim süreçlerinde PUKÖ döngüsünü sağlamak için stratejik planda eğitim öğretim süreçleriyle ilgili amaç ve hedefler belirlenmiştir. Süreç içerisinde doğru bir planlama yapmak hedefe ulaşmayı sağlamaktadır. Planlama sonrasında uygulama aşamasına geçilmekte, burada plana uygun olarak gerçekleştirilen faaliyetler sonucunda bir takım istatistikler elde edilmektedir. Elde edilen bu veriler kontrol et aşamasında kullanılmaktadır. Hedeflere ne kadar yaklaşıldığı PUKÖ döngüsünün üçüncü aşamasında belirlenmektedir. Eğer hedefe ulaşılmadıysa meydana gelen sapmalar belirlenerek rapor edilmektedir. Son olarak “Önlem Al” basamağında sapmaların nedenleri araştırılarak ortadan kaldırılması adına faaliyetler düzenlenmektedir. Karşılaşılabilecek olası sorunlar için önlemler alınarak kalıcı bir sisteme geçiş sağlanmaktadır. Bu süreçlerin yürütülmesinde yeni uygulamaya geçirilmiş olan “Entegre Yönetim Sisteminden” yararlanılmaktadır. Bu sistem içerisinde yer alan “Mobil Sistem” içerisinde bulunan “Çözüm Takip” alanı ile değerlendirmeler yapılarak iyileştirmeler planlanmaktadır.

Eğitim ğretim kalite süreçlerinin değerlendirilmesinde;

- Stratejik Yönetim kapsamında yıllık performans izlemeleri ve değerlendirme toplantıları,
- Birim İç Değerlendirme Raporları
- Üniversite Bilgi Sistemi ve Raporları
- zm Takip Sistemi
- Öğrenci ve alışan Memnuniyet Anketleri gibi performans göstergeleri incelenmekte elde edilen sonuçlara göre gerekli iyileştirici faaliyetler başlatılmaktadır.

Araştırma-geliştirme süreçlerinde PUKÖ döngüsünü sağlamak için;

Üniversitemiz stratejik planında belirlendiği üzere eğitime, topluma ve bilimsel mükemmelliğe katkı sağlayacak araştırmalar yapmak üzere hedefler planlanmıştır. Bu kapsamda proje kültürünü geliştirmek, bilimsel alt yapıya katkı sağlayacak proje sayısını artırmak amaçlı çalışmalar yrtlmektedir. Uygulama aşamasında elde edilen performans göstergeleri değerlendirilmektedir.

- TBTAK proje sayısı,
- Düzenlenen ulusal bilimsel etkinlik sayısı,
- Girişimcilik yarışmalarına katılan proje sayısı,
- Girişimcilik konusunda verilen danışmanlık sayısı,
- Bilimsel yayın sayısı,
- URAP sıralaması,
- CÜBAP proje sayısı,
- Öğretim yesi başına düşen makale sayısı,
- Öğretim yesi başına düşen proje sayısı,
- Öğretim yesi başına düşen kitap ve bölüm sayısı
- Üniversite sıralamaları
- Akademik Teşvik Programı,
- Stratejik Yönetim kapsamında yıllık performans izlemeleri ve değerlendirme toplantıları,
- Birim İç Değerlendirme Raporları gibi performans göstergeleri incelenmekte elde edilen sonuçlara göre gerekli iyileştirici faaliyetler başlatılmaktadır. Ayrıca projelerin değerlendirilmesi, izlenmesi, sonuçlandırılması Cumhuriyet Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesine göre yrtlmektedir. (<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/59297>)

Toplumsal katkı süreçlerinde PUKÖ döngüsünü sağlamak amacıyla;

Toplumsal katkı süreçleri kapsamında Şehir ile ülkemizin kalkınmasına hizmet edecek platformlar belirlenmekte, gerekli teknolojik alt yapı ve danışmanlık hizmetleri yrtlmektedir. Bunlar yapılırken; yerel sanayi kuruluşlarına yönelik danışmanlık hizmetleri sunulmaktadır. Kamu, zel ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği esasları düzenlenerek protokoller çerçevesinde desteklenmektedir. Kültürel ve tarihsel birikimin ortaya çıkarılması ve bu potansiyel üzerinde geleceğin inşasında kamu kurumları ve STK'larla işbirliği yapılarak planlamalar yapılmaktadır. Toplumsal katkı süreçlerinin değerlendirilmesinde;

- Stratejik Yönetim kapsamında yıllık performans izlemeleri ve değerlendirme toplantıları,
- Araştırma merkezlerinin proje sayıları,
- Şehir tanıtım alışmaları,
- Tarihi araştırma sayıları,
- Yerel kuruluşlarla yapılan protokol sayıları,
- Üniversitenin sunduğu hizmetten memnuniyetin değerlendirilmesi,
- Öğrenci Toplulukları Faaliyet Raporları,
- Danışmanlık hizmetinden yararlanan kuruluş sayıları gibi göstergeler performans göstergeleri olarak değerlendirilmekte, elde edilen sonuçlara göre iyileştirici faaliyetler yapılmaktadır.

Yönetsel/idari süreçlerde PUKÖ döngüsünü sağlamak amacıyla kurum raporları değerlendirilmektedir. Hazırlanan stratejik plan hedeflerinin kurumsal sonuçlara ve çıktılara dönüşüp dönüşmediğinin izlenmesi hem planlama hem de uygulama açısından kritik bir öneme sahiptir. İzleme; temel olarak, uygulamanın düzenli bir Şekilde sürdürülmesi ve elde edilen bulguların raporlanması sürecidir.

- İdare Faaliyet Raporları,
- İç Kontrol Eylem Planları,
- Kurumsal Mali Durum Beklenti Raporları,
- Stratejik Planlar,
- Kurum İç Değerlendirme Raporları,
- Temel Mali Durum Tabloları,
- Performans Programları,
- Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporları
- Nakit Akış Tabloları
- Kurum Dış Değerlendirme Raporu
- Kurum İç Değerlendirme Raporu
- Birim İç Değerlendirme Raporları gibi raporlar izleme bilgilerinin raporlandığı temel belge niteliğindedir.

Stratejik planlama sürecimiz ; niversitemizin misyonu çerçevesinde gelecekteki vizyonuna ulaşmak için amaçlar, hedefler ve bunlara ulaşmayı sağlayacak faaliyet ve projeler belirlemeyi gerektiren, btnenin kurum önceliklerindeki amaç ve hedeflere göre harcanmasına rehberlik edip yol gösteren, ortaya konacak eylem planları, faaliyet ve projeler, performans göstergeleri ile sürekli bir izleme ve değerlendirme sağlayan ve sürekli iyileştirme ile geliştirmeyi amaçlayan bir süreçtir.

Stratejik planın en önemli aşamasından birisi olan izleme sürecinde, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel veriler toplanmakta ve analiz edilmektedir. Performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin sonuçları 3'er aylık sürelerde izlenmekte ve belirlenen gerçekleşme dönemleri itibarıyla raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulmaktadır.

Değerlendirme sürecinde ise; devam eden ya da tamamlanmış faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla ayrıntılı incelemeler yapılmaktadır. Değerlendirme sürecinde stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilmektedir.

Üniversitemiz stratejik planında belirlenen amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesinden sorumlu birimler belirlenmiştir. Üniversitemizde hedef izlemesinden sorumlu birimler hedeflere ilişkin gerçekleştirmelerini Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına ait sistem üzerinden raporlamaktadır. Yeni oluşturulmuş olan Entegre Yönetim Sistemi ile süreçler takip edilebilmektedir. Stratejik planın gerek amaç ve hedefler bazında gerek bir bütün olarak etkisinin değerlendirilmesi Üniversitemizin daha sonraki plan dönemi stratejilerinin geliştirilebilmesi açısından büyük önem taşımaktadır.

İzleme ve değerlendirme süreci, kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlamaktadır. İzleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgiler kullanılarak stratejik plan gözden geçirilmekte, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılmaktadır. Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması gerek planın başarılı olarak uygulanması gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin tesis edilmesi açısından vazgeçilmez bir husustur.

Üniversitemizin amaç ve hedeflerinin yanı sıra bu hedefler doğrultusunda gelişmeyi ölçecek olan performans göstergeleri oluşturulmuştur. 2018 yılı için hazırlanmış olan "Stratejik Plan 2018 Değerlendirme Raporu" Kurumsal stratejik planımızın ilk değerlendirmesi niteliğinde olup, rapor 6 adet stratejik amaç ve 30 hedef ile 396 gösterge ve 380 faaliyeti içermektedir. Üniversitemizde hedef izlemesinden sorumlu birimler hedeflere ilişkin gerçekleştirmelerini üçer aylık veri girişleri aracılığıyla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na web tabanlı olarak raporlamaktadır. Konsolide edilen veriler altı aylık izleme ve yıllık değerlendirme raporlarının temelini oluşturmaktadır. 2018 yılı için;

- Stratejik planımızda yer alan eğitim ve öğretim faaliyetlerine ilişkin hedefleri gerçekleştirme yüzdesi 102,63'dir.
- Stratejik planımızda yer alan araştırma faaliyetlerine ilişkin hedefleri gerçekleştirme yüzdesi 108,01'dir.
- Stratejik planımızda yer alan idari faaliyetlerine ilişkin hedefleri gerçekleştirme yüzdesi 52,84'dir.
- İç Kontrol Uyum Eylem Planında yer alan eylemlerin gerçekleşme oranı 2017 yılında yüzde 41,48 iken 2018 yılında gerçekleştirilme yüzdesi 51,
- Stratejik planımızda yer alan toplumsal hizmet faaliyetlerine ilişkin hedefleri gerçekleştirme yüzdesi 64,5'dir.
- Üniversite-Sanayi-Kamu ve Üniversite-Kent işbirliğini artırarak ulusal ve yerel ekonomiye ve sosyo-kültürel yapının gelişimine katkıda bulunmak % 67,14'dür.
- Üçüncü basamak sağlık hizmetlerini bölgenin ve ilin ihtiyaçları doğrultusunda hasta memnuniyetini öne çıkararak etkin sunmak % 92,5 olarak gerçekleşmiştir.

Rapor değerlendirmesi sonucunda, 2019 yılı için birimler arası karşılaştırmalı değerlendirme ve ölçmeyi daha etkili, etkin ve verimli kılma amacıyla performans göstergelerinde düzenlemeler yapılmıştır. Elde edilen sonuçlar neticesinde ; Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından 2018 yılı için hazırlanan üçer aylık Stratejik Plan İzleme Raporları ile genel bir değerlendirme yapılmasından ziyade birim olarak izleme ve değerlendirme yapılmasının uygun olacağı düşünülmüş olup, Üniversitemiz 2019 yılı Performans Programı bu doğrultuda oluşturulmuş ve birimler arası ölçme ve değerlendirmeye yönelik faaliyetler yürütülmüştür. Stratejik planın Üniversitemizin uluslararasılaşma alanındaki faaliyetlerini içerecek biçimde revize edilmesi ve stratejiler geliştirilmesi gerekmektedir. Birimler tarafından öngörülemeden dolayı planlanan süre içerisinde gerçekleştirilemeyen hedeflerden bazıları ulaşılabilir ve stratejik amaçlara katkısı azami olacak biçimde yeniden değerlendirilmiştir.

Stratejik Planda yer verilen hedeflerin gerçekleşme düzeylerinin ölçülmesi ve ortaya çıkan veriler sonucunda kurumsal olarak belirli düzeyde mesafe alındığı ve kurum personeline belirli düzeyde bilgi ve birikimle birlikte bunun yeterli olmadığı ve eğitim gereksinimi olduğu değerlendirilmiştir.

Ayrıca izleme raporları neticesinde, 2018 yılı içinde başlatılan çalışmalar kapsamında bazı alanlarda iyileşmeler gözlemlendiği ve 2018 yıl sonu itibarıyla bu gelişmelerin somut çıktılara yansıdığı görülmüştür. Birimlerden gelen raporlar değerlendirilirken bazı hedeflere yönelik eylemlerin kısmen yapılmış olduğu görülmüştür. Bu hedeflere ilişkin olarak birimlerle yapılan görüşmeler neticesinde kısa sürede tamamlanacağı belirtilenler tamamlanmamış olarak kabul edilmiştir. Ulaşılan hedefler incelendiğinde, bu hedeflerin ulaşılabilir, gerçekçi olduğu ve kontrol kurgusunun hedefi gerçekleştirecek birimin elinde bulunduğu gözlemlenmektedir. Hedeflerin taahhüt edilen zaman kısıdına uygun bir şekilde yerine getirilmesi, gerçekleştirilme aşamasında sahip olunan olanakların en uygun şekilde belirlenen amaca yöneltildiği anlamını taşımaktadır. Kısmen tamamlanan hedefler incelendiğinde, birim tarafından hedefi tamamlamak için gösterilen çaba gözlemlenmekle birlikte, hedefin gerçekleşebilmesi için ihtiyaç duyulan zaman dilimi, kaynakların optimal kullanımı, iletişim ve koordinasyon kriterlerinin bir araya getirilmesinde yaşanan aksaklıklar sonucunda hedefler taahhüt edildiği tarih itibarıyla tamamlanamamıştır. Hedeflerin tamamlanması için zaman kısıtı ortaya konurken, eylemin niteliğine, kurum kaynaklarına, kültürene ve hedeflerine uygun olarak planlama yapılmalı, eylemin gerçekleştirilme aşamasında çıkabilecek olası sorunlara yönelik önlemler alınmalı ve koordinasyon sağlanmalıdır. Hedefler gerçekçi olarak tespit edilip taahhüt edilen tarihte mücbir sebepler haricinde yerine getirilmelidir. Stratejik Plan 2018 yılı Değerlendirme Raporu birimlerden alınan destek ve bilgiler doğrultusunda yapılmış olup, 2019 yılı üçer aylık izleme raporları hazırlanmaya devam edilecektir.

Kanıtlar

- [Kalite Komisyonu ve Kalite Koordinatörlüğü Yönergesi.pdf](#)
- [S.C.Ü. Birim Kalite Komisyon Üyeleri.docx](#)
- [Stratejik Plan 2018 Değerlendirme Raporu.pdf](#)
- [2018 Yılı Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [2018 Yılı Mali Durum Raporu.pdf](#)
- [2018 Mali Yılı İdare Faaliyet Raporu.pdf](#)

3. Paydaş Katılımı

Üniversiteler açısından paydaşların önemi büyüktür. Üniversitemizin paydaşlarının giderek çeşitlilik arz ettiği görülmektedir.

1. İç paydaşlar; Öğrenciler, Akademik personel, İdari personel
2. Dış paydaşlar :Mezunlar, İşverenler/işletmeler/meslek örgütleri, Toplum

Bu sınıflandırma içerisinde program ve ders çıktılarının belirlenmesine katkı vermesi açısından mezunlar ve işverenler/işletme yöneticileri/meslek örgütü temsilcilerinin görüşleri önemsenmektedir. Yine Bologna Süreci kapsamında program ve öğrenme çıktılarının tanımlanmasında dış paydaş görüşlerinin alınmasına özellikle hassasiyet gösterilmektedir.

İç ve dış paydaş görüşlerini almak üzere anket, toplantılar, arama konferansları yapılmakta ve çeşitli veriler elde edilmektedir. Kurum iç paydaşlarımızın karar alma ve iyileştirme süreçlerine katılımını sağlamak amacıyla; Üniversitemizde iç paydaşlarımız olan öğrenci ve çalışanlarımıza (akademik/idari ve öğrenci/mezun) memnuniyet anketleri uygulanmaktadır. Anket sonuçları yöneticiler tarafından değerlendirilmekte ve iyileştirici faaliyetler başlatılmaktadır. Ayrıca “Mobil Sistem” aracılığıyla tüm iç paydaşlarımız Üniversitemize ait iletmek istedikleri sorunları bu sistem üzerinden bildirebilmektedir. Sorunun çözümünün tüm aşamaları, ilgili yöneticiler tarafından izlenebilmektedir. (<http://www.cumhuriyet.edu.tr/duyurugoster.php?recordID=17536>)(<https://itunes.apple.com/tr/app/id1369756759?l=tr&mt=8>)

Kurumdaki kararlar ve uygulamalarla ilgili bilgilendirmeler Üniversitemiz web sayfası üzerinden ayrıca sosyal medya üzerinden yapılmaktadır. Ayrıca iç paydaşlarımıza EBYS (Elektronik Bilgi Yönetim Sistemi) üzerinden yapılan yazışmalar ve mesaj sistemi ile bilgi verilmektedir. Kalite süreçleriyle ilgili karar ve uygulamalar yapılan toplantı ve seminerlerle de iç paydaşlara aktarılmaktadır.

Kurumda iç paydaşların kalite yönetim süreçlerine katılımının sağlanması için, tüm akademik ve idari personelin kalite yönetim sürecine ilişkin bilgilendirilmesi ve katılımının sağlanması amacıyla toplantılar düzenlenmektedir. Öğrenci Temsilcisi öğrencileri ilgilendiren konularda Senato toplantılarına katılmakta ve katkı sağlamaktadır. Öğrenci temsilcisi ayrıca Kalite Komisyon toplantılarına da komisyon üyesi olarak katılmakta ve kalite süreçlerine destek vermektedir.

Üniversitemizdeki kararlar ve uygulamalar konusunda dış paydaşlarımız sürekli bilgilendirilmekte, karar alma ve iyileştirme süreçlerine katılmaları sağlanmaktadır. Senato ve yönetim kurulu kararları düzenli olarak Üniversitemiz web sayfasında yayınlanmaktadır. Yerel yönetimler, sivil toplum örgütleri gibi kurumların kurumsal gelişimimize katkıda bulunması amacıyla, sektörel işbirliği kapsamında belli aralıklarla farklı sektörlerin temsilcileri ile toplantılar yapılmaktadır. Toplantılarda sektör temsilcilerinin görüş ve önerileri dikkate alınarak tasarım/güncellemeler yapılmaktadır. Ayrıca öğretim üyelerimiz tarafından kent konseyinde, belediyenin yapmış olduğu faaliyetlerde ve birçok alanda danışmanlık hizmetleri de verilmektedir.

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/index.php?cubid=103>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5725>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5856>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5644>

En önemli dış paydaşlarımızdan olan mezunlarımızla ilişkilerimizi yönetmek amacıyla “Mezun Bilgi Sistemi” kurulmuştur. Cumhuriyet Üniversitesi Mezun Bilgi Sistemi, Cumhuriyet Üniversitesi mezunları arasındaki ilişkileri daha etkin kılmak, Üniversite bünyesindeki etkinlik ve projeleri mezunlarımıza ulaştırmak ve geri dönüşüm mekanizmaları geliştirmek amacı ile mezunlarımızın hizmetine sunulmuştur. 2018 yılı içerisinde dış paydaşlarımız olan kamu kurum ve kuruluşlarıyla resmi kanallarla iletişime geçilmiş, Üniversitemiz mezunlarımızın iletişim bilgilerine ulaşılmıştır. Mezunlarımıza gönderilen mail ve mesajlar aracılığıyla mezun sistemimize girişleri teşvik edilmiştir. Mezunlarımızın kendilerine ait şifre ve hesapları ile kullanabilecekleri elektronik bir sistem yapılandırılmış; mezunların ve işverenlerin iletişim halinde olması sağlanmıştır. (<http://www.cumhuriyet.edu.tr/mezun/>)

3. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Programların Tasarımı ve Onayı

Üniversitemizde açılan/açılacak tüm ön lisans, lisans ve lisansüstü seviyede program ve bölümlerin, Türkiye Yükseköğretim vizyonu yanında öncelikle üniversitenin bulunduğu bölgenin olmak üzere Ülkemizin ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilmeye çalışılmaktadır. Bu amaçla Üniversitemizde tüm eğitim programlarının tasarımında iç ve dış paydaşların katkı ve katılımlarına önem verilmektedir. Ayrıca uzaktan eğitim-öğretim programlarının planlamasında ise, Ülkemizin mevcut ihtiyaçlarının giderilmesi ve gelişen dünya koşulları göz önünde bulundurulmaktadır. Benzer şekilde lisansüstü programlar da ülke gereksinimleri, politikalar ve paydaşların talepleri doğrultusunda alt yapı çalışmaları yapılarak planlanmaktadır.

Üniversitemizin tüm birimlerinde yürütülen programların müfredat ve eğitim amaçlarının belirlenmesinde, iç ve dış paydaşların, iş dünyasının, meslek örgütlerinin, Üniversitemiz öğrencileri ve mezunlarının görüşleri doğrultusunda, taraflarla yapılan çalıştaylar, mülakatlar ve anketlerden elde edilen veriler ışığında sürekli bir gözden geçirme ve revizyon söz konusudur. Program içeriklerinin

revizyonunda en önemli iç paydaşlar öğretim elemanları ve öğrencilerdir.

Her dönem sonu yapılan akademik kurullarda bir sonraki eğitim döneminde verilecek dersler gözden geçirilmekte ve tüm paydaşlardan edinilen veriler doğrultusunda gerekli değişiklikler ilgili yönetim kurullarına bildirilmektedir. Bu anlamda enstitü, fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokulları yönetim kurullarınca değerlendirilerek gereksinim duyulan düzenlemelerle ilgili talepler her yıl Nisan-Mayıs aylarında Senato'ya sunulmak üzere Bologna Eşgüdüm Komisyonu'na değerlendirilmesi için gönderilir. Komisyon ve Senato tarafından uygun görülen düzenlemeler değerlendirilerek programların revizyonu gerçekleştirilir. (<http://bologna.cumhuriyet.edu.tr/>) Tasarlanan programlar konusunda paydaşlar bilgilendirilmekte olup, Komisyon ve Senato tarafından uygun görülen düzenlemeler www.cumhuriyet.edu.tr adresinde yer alan senato kararları bölümünde ilan edilmekte ve ilgili birimlere bildirilmektedir.

Eğitim programlarında öğrencilere kazandırılması istenen bilgi ve beceriler ders/konu/ünite temelinde tanımlanmıştır. Kazandırılması planlanan bilgi, becerileri ve yetkinliklerin eğitim öğretim programındaki yeri, eğitim şekli, ölçme ve değerlendirme şekli yer almaktadır. Bununla birlikte uluslararası dış paydaşlar ve öğrenci ve akademisyen değişimini kolaylaştırmak amacıyla gerekli müfredat değişiklikleri, AKTS denklik çalışmaları yapılmaktadır. Program yeterlilikleri, AKTS etiketi kapsamında mezun öğrencinin sahip olması gereken yeterlilikler, AKTS bilgi paketinde her ders için ayrı ayrı belirtilmiştir. Her dersin öğrenme çıktıları ve program çıktıları sistemde yer alarak, öğrencilere ve tüm paydaşlara konu hakkında detaylı bilgi vermektedir. Ayrıca her program için genel yeterlilikler de bilgi paketinde yer almaktadır. (<https://obs.cumhuriyet.edu.tr/oibs/bologna/>)

Gerek lisans, gerekse lisansüstü eğitimde öğrencilerin araştırmalar konusunda yetkinlik kazanmaları, araştıran, sorgulayan, analiz eden öğrencilerin yetişmesi konusunda öğretim elemanları sorumluluk almakta, bireysel ve grup projeleri şeklinde çalışmalar yürütülmektedir. Başarılı öğrencilerimiz TÜBİTAK ve Bilimsel Araştırma Projelerine bursiyer olarak dâhil edilmektedir. Böylece öğrencilerimizin bilimsel araştırmalara yönelik tecrübe kazanmaları ve kendi projelerini üretebilecekleri bir donanıma ulaşmaları hedeflenmektedir.

Tüm akademik birimlerde müfredat ve program yeterlilikleri belirlenirken, mezunlarımızın iş bulma olanakları ve istihdam edildikleri alanlarda kariyer yapabilmeye olanaklarının artırılmasına yönelik bilgi, beceri ve yetkinlikler ortaya çıkarılmaktadır. Üniversitemizde ders kredileri TYYÇ doğrultusunda, yarıyıl bazında 30 AKTS, yıl bazında 60 AKTS'lik iş yüküne göre düzenlenmiştir. Tüm programlarda krediler teorik ders saatleri, laboratuvar çalışması, proje hazırlanması, pratik çalışma, staj, seminer, problem saati, bireysel çalışma, sınav ve diğer değerlendirme aktiviteleri düşünülerek verilmiştir. Programların eğitim amaçları ve kazanımları Üniversitemin genel ağdaki bilgi paketi sayfalarında kamuoyuna ilan edilmektedir. Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) programların yeterlilikleri belirlenirken temel referans olarak kabul edilmekte ve program revizyonları yapılırken TYYÇ'ye uyumu göz önünde bulundurulmaktadır(<http://tyyc.yok.gov.tr/>) Bazı programlarla ilgili ulusal ölçekte hazırlanmış program yeterlilikler çerçevesi ve "çekirdek eğitim programları (ÇEP)" dikkate alınmaktadır.

Yükseköğretim Kurulu tarafından zorunlu hale getirilen İş Sağlığı ve İş Güvenliği dersi gerekli fakültelerin müfredatlarına ilave edilmiş ve bu konu ile ilgili ülke gereksinimlerini karşılamak amacıyla lisansüstü programlar açılmıştır. (<http://fenbilenst.cumhuriyet.edu.tr/index.php?enstitu=12&abd=23>)

Öğrencilerin yurt içi ve/veya yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajların iş yükleri belirlenmekte (AKTS kredisi) ve programın toplam iş yüküne dâhil edilmektedir.

Kanıtlar

- [Stratejik Plan 2018 Yılı Değerlendirme Raporu.pdf](#)

2. Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

Programların gözden geçirilmesi ve güncellenmesi, eğitim amaçlarının belirlenmesi ve müfredatın oluşturulmasında; Türkiye Yükseköğretim vizyonu, bölgenin ihtiyaçları, ülkemizin ihtiyaçları ve gelişen dünya koşulları doğrultusunda iç ve dış paydaşların görüşleri de üst düzeyde dikkate alınarak, eğitim birimlerinin kurul toplantılarında şekillendirilmekte ve Fakülte/YO/MYO kurullarına sunulmaktadır. Bu toplantılar eğitim dönemi öncesi ve sonrasında birimlerin eğitimle ilgili komisyonlarında yapılmaktadır. Kurullardan geçen eğitim ilintili düzenleme talepleri Bologna Eşgüdüm Komisyonu (BEK) incelemesinden geçtikten sonra Üniversitemiz Senatosunda değerlendirilerek, uygun görülmesi durumunda yürürlüğe girmektedir.

Programların gözden geçirilmesi ve güncellenmesi faaliyetleri iç ve dış paydaşların etkin katılımı ile yapılmaktadır. İç paydaşlarımız öğretim elemanları ve öğrencilerimiz; dış paydaşlarımız iş dünyası, mezunlarımız ve meslek örgütü temsilcileridir. Tüm paydaşlarımız ile belirli aralıklarla toplantılar yapılmaktadır. Toplantılarda vurgulanan öneri ve geribildirimler eğitim amaçlarının ve müfredatın tasarımında ve güncellenmesinde kullanılmaktadır. Sektörel işbirliği kapsamında belli aralıklarla ilgili sektör temsilcileri ile toplantılar yapılmakta ve görüş ve önerileri dikkate alınmaktadır.

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5661>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5856>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5888>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5889>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5984>

Program eğitim amaçlarına ve öğrenim kazanımlarına ulaşıldığının kontrolünde, staj yeterlilik değerlendirmeleri, iş dünyasının katılımı ile gerçekleştirilen çalıştay, mülakat, kariyer günleri vb. etkinlikler ile iç ve dış paydaşlarla yapılan anketlerden faydalanılmaktadır. Programlarda uygulanan yetkinlik ve yeterlilik sınavları, etkin ölçme değerlendirme sistemi ile taahhüt altına alınmaya çalışılmaktadır. Programlarda uygulanan ara sınav, yıl sonu sınavı ve bütünlüme sınavlarında, her ders için program çıktılarının öğrenciye kazandırılıp kazandırılmadığını değerlendirme imkânı veren ders içeriği ile ilgili sorular sorulmaktadır. Değerlendirme sonuçları eğitim programlarının düzenlenmesinde kullanılmaktadır.

Eğitim programlarının gözden geçirme faaliyetleri, birim kurulları tarafından düzenli olarak gerçekleştirilen toplantılar ile staj değerlendirme komisyonları tarafından her staj dönemi sonunda yapılmakta, eğitim-öğretim dönem öncesi ve sonrasında iç paydaşlarla

yapılan toplantılarla değerlendirilmektedir. Ayrıca, Üniversitemiz Bologna Eşgüdüm Komisyonu tarafından belli aralıklarda toplantılar gerçekleştirilmekte ve birim kurullarınca yapılan düzeltmelerin Bologna sürecine uygunluğu kontrol edilmektedir.

Programlarda uygulanan yetkinlik ve yeterlilik sınavları, etkin ölçme değerlendirme sistemi ile taahhüt altına alınmaya çalışılmaktadır. Eğitim müfredatı, Üniversite Bologna Bilgi Sistemi <https://obs.cumhuriyet.edu.tr/oibs/bologna/> üzerinden iç ve dış paydaşlar tarafından izlenebilmektedir.

Program çıktılarını ulaşılamadığı durumda genel bir değerlendirme yapılarak gerçekleştirilmeyen program çıktıları analiz edilmekte, sorunu çözmeye yönelik önlemler alınmaktadır. Bu önlemler yeni bir ders eklenmesi, ders içeriğinin değiştirilmesi, dış paydaşlardan görüş alınması, gerekli ise ihtiyaca cevap verecek yeni bir öğretim üyesinin programa kazandırılması, yeterlilikleri sağlamak için program öğretim üyesi ve elemanlarına eğitim verilmesi gibi iyileştirme çalışmalarını kapsamaktadır. Yapılan iyileştirmeler ve değişiklikler konusunda tüm paydaşlar bilgilendirilmektedir.

Mezun öğrencilerin durumlarını takip edebilmek amacı ile yapılan iyileştirmeler ve değişiklikler, "Mezun Bilgi Sistemi" üzerinden mezunlarımıza (<http://www.cumhuriyet.edu.tr/mezun/>) ve dış paydaşlarımıza iletilmektedir. Ayrıca programlarda yapılan tüm iyileştirme ve değişiklikler, birim ve Üniversite web sayfaları aracılığı ile ilan edilmektedir.

Akredite olmak isteyen bölümlerin Fakülte Dekanlıkları ve/veya Yüksekokul Müdürlükleri desteklenmektedir. Bu bölümlerin altyapı ve öğretim üyesi ihtiyaçları karşılanmakta, gerekli bütçe desteği verilmektedir. Tıp Fakültesi, Ulusal Tıp Eğitimi Akreditasyon Kurulu (UTEAK) tarafından akredite edilmiştir. Mühendislik Fakültesine bağlı Çevre, Makine ve Gıda Mühendisliği bölümleri 2016-2018 yılları arasında Mühendislik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (MÜDEK) tarafından akredite edilmiştir. Tüm eğitim birimlerinde akredite olmuş bölümlerin sayısının artırılması konusunda teşvikler ve çalışmalar devam etmektedir.

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Sivas Cumhuriyet Üniversite'sinde ön lisans, lisans ve lisansüstü seviyedeki tüm programlar, Türkiye Yükseköğretim vizyonu çerçevesinde öncelikle bölgemiz ve Ülkemiz açısından 21. yy.'ın gerektirdiği ihtiyaçlar doğrultusunda şekillendirilmeye çalışılmaktadır. Üniversitemizdeki programlarda yer alan zorunlu ve seçmeli derslerin içerikleri ve bu dersler kapsamında yapılacak teorik ve uygulamalı çalışmalar, öğrencilerin öğrenme süreçlerine aktif olarak katılabilecekleri öğrenci merkezli bir yaklaşımla düzenlenmeye çalışılmaktadır. Üniversitemizin tüm birimleri, eğitim-öğretim süreçlerinin etkinliğini artıracak öğrenme ortamlarını (derslik, laboratuvar, kütüphane, toplantı salonu, programın özelliğine göre atölye, klinik, laboratuvar, tarım alanları, müze, sergi alanı, bireysel çalışma alanı, vb.) büyük oranda sağlamaktadır. Ayrıca, çağın gelişen ihtiyaçları çerçevesinde 21. yy. becerileri kapsamında öğrencilerimizin teknoloji okuryazarlığı seviyelerinin artırılması için tüm öğretim ve araştırma faaliyetlerinde yeni teknolojilerin kullanımı teşvik edilmektedir. Üniversitemizin ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitimlerinde kullanılan tüm sınıf ve amfilerinde yansıtım cihazı ve bilgisayar, bazı eğitim birimlerinde de ayrıca akıllı tahtalar yer almaktadır. Uygulamalı öğretim yapılan tüm birimlerde, öğrencilerimizde anlamlı ve kalıcı öğrenmeler sağlanması için uygulama atölyeleri ve laboratuvarlar kullanılmaktadır. Örneğin, sağlık alanında öğrencilerin daha nitelikli öğrenme ortamlarının oluşturulması amacıyla benzetim laboratuvarları kurulmuştur. Üniversitemizde bilişim teknolojileri kullanımı yaygın olup (tüm kampüs içerisinde uzaktan eğitim kapsamındaki imkânlar ve EDUROAM kullanımı gibi), üniversitemizin tüm yerleşkelerinin açık ve kapalı alanlarında internet kullanımı bulunmaktadır.

Üniversitemiz öğrencilerinin mesleki gelişim ve kariyer planlamasına yönelik olarak; öncelikle öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyer planlamasına yönelik dersler verilmektedir. Danışmanlık hizmetleri bünyesinde de öğrencilerimiz hem danışmanlarından bu konularda bilgi alabilmekte hem de ilgili kongre, çalıştay, sempozyum, konferanslara yönlendirilmektedir.

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6246>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6236>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6003>

Ayrıca öğrenci kulüpleri ve iş piyasası ile tanışmalarını sağlayıcı seminerler, teknik geziler, sergiler vb. faaliyetler düzenlenmektedir. (<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5799>). Öğrencilerimize yönelik her yıl istihdam fuarı düzenlenmekte ve işletme yöneticileri davet edilmektedir. Farklı birimlerimizde yapılan kariyer günleri faaliyetleri kapsamında yine işletme yöneticileri davet edilmekte ve sektör temsilcileri aracılığıyla bilgilendirme toplantıları sağlanmaktadır. Bütün bu uygulamalar, öğrencilerin mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sunmak yanında gelecekte staj ve işyeri bulma konusunda destek sağlamaktadır.

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5962>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5889>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6316>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6399>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6420>

Üniversitemizde, öğrencilerin ders dışındaki zamanlarını etkin ve sosyal biçimde geçirebileceği birçok kulüp ve topluluk bulunmaktadır. Yıl boyunca çeşitli etkinliklerle faaliyetlerini sürdüren bu kulüp ve topluluklar katılımcı, üretken ve işbirliği temel ilkeleriyle öğrencilerin meslek alanlarının, farklı ilgi alanlarının ve sosyal çevrelerinin gelişmesine destek olmaktadır. (Ek: 2018 Yılı Kültürel Etkinlikler Listesi) Üniversitemizde kayıtlı tüm öğrencilerin eğitim, sağlık, spor ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanması ve geliştirilmesinde haklarını gözetmek, öğrencilerin ulusal çıkarlar konusunda duyarlı olmalarını sağlamak amacıyla Üniversite Öğrenci Konseyi oluşturulmuş olup, her iki yılda bir konsey seçimi ve Konsey Başkanlığı seçimleri yenilenmektedir. Öğrencilerin beklentileri, görüşleri, şikâyetleri ve önerileri üniversite öğrenci temsilcisi aracılığıyla alınarak Üniversitemiz Kalite Komisyonu tarafından

değerlendirilmektedir. Ayrıca, Üniversitemiz öğrencileri “Rektöre Yazıyorum” linkinden (<http://www.cumhuriyet.edu.tr/rektoreyaziyorum.php>) tüm görüş ve önerilerini direk olarak Rektörlüğe iletebilme imkânına sahiptir. Bu görüş ve öneriler Rektörlüğün ilgili birimlerince değerlendirilmekte ve geri dönüş sağlanmaktadır. 2018 yılında yeni uygulamaya geçirilen “Mobil Uygulama” ile de öğrenciler sorunlarını, görüş ve önerilerini doğrudan Rektörlüğe bildirebilmektedir. (<https://itunes.apple.com/tr/app/id1369756759?l=tr&mt=>)

Üniversitemize gelen yeni öğrencilerin kuruma ve programa uyumlarının sağlanması için üniversitemiz genelinde ve bölümler bazında çeşitli programlar (konferanslar, oryantasyon faaliyetleri, broşür vb.) düzenlenmektedir (Ek: Oryantasyon Kitapçığı) Ayrıca öğrencilerimize ilgili program bilgilendirmeleri danışmanlarca yapılmaktadır. Başarılı öğrencilerin kuruma kazandırılmaları için lisansüstü eğitim yapmaları, bilimsel toplantılara katılmaları ve akademik yeteneklerinin geliştirilmesi teşvik edilmektedir. Öğrencilerimizin danışmanları ile birlikte yaptıkları araştırmaları sunmaları ve bilimsel etkinliklerde bulunmalarını cazip hale getirmek için olanaklar ölçüsünde destek sağlanmaktadır (Ulaşım, kongre kayıt ücreti vb.) (<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6035>). Başarılı öğrencilerimiz her yıl bölümler tarafından değerlendirilerek not ortalamasına göre Onur ve Yüksek Onur Belgeleri ile ödüllendirilmektedirler. Ayrıca başarılı öğrencilerimiz çeşitli burslarla (barınma, yemek ve eğitim-öğretim bursları) desteklenmektedir. Öğrencilerimizin her alanda aldıkları başarılar (sanat, spor vb.) ödüllendirilmektedir (<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6061>). Öğrencinin akademik başarısının gelecekte (örneğin dikey geçiş sınavında, yüksek lisans ya da iş başvuruları sırasında) onlara getireceği avantajlar öğrencilere eğitim-öğretim süreci boyunca çeşitli etkinlikler ile aktarılmaktadır. Başarılı öğrencilerimiz TUBİTAK ve Bilimsel Araştırma Projelerine bursiyer olarak dâhil edilmektedir. Böylece öğrencilerimizin bilimsel araştırmalara yönelik tecrübe kazanmaları ve kendi projelerini üretebilecekleri bir donanıma ulaşmaları hedeflenmektedir. Başarılı öğrencilerimiz başta olmak üzere tüm öğrencilerimiz Erasmus/Erasmus+, Farabi ve Mevlana değişim programlarının hakkında bilgilendirilmekte ve katılımları teşvik edilmektedir.

(<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6402>)

(<http://www.cumhuriyet.edu.tr/index.php?cubid=402>).

Üniversitemizin Engelli Birimi (CENGEL, <http://www.cumhuriyet.edu.tr/cengel/>) vasıtasıyla engelli öğrencilerin akademik, idari, fiziksel, psikolojik, barınma ve sosyal alanlarla ilgili ihtiyaçlarını tespit etmek ve bu ihtiyaçların karşılanması için yapılması gerekenleri belirleyip, yapılacak çalışmaları planlamak, uygulamak, geliştirmek ve yapılan çalışmaların sonuçlarını değerlendirmektedir.

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/cengel/index.php?kod=6&id=308>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/cengel/index.php?kod=6&id=280>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/cengel/index.php?kod=6&id=270>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/cengel/index.php?kod=6&id=291>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/cengel/index.php?kod=6&id=329>

Ayrıca uluslararası öğrencilere TÖMER bünyesinde Türkçe dil eğitimi verilmektedir.

Üniversitemizin tüm birimlerinde yürütülen programların müfredat ve eğitim amaçlarının belirlenmesinde, iç ve dış paydaşların, iş dünyasının, meslek örgütlerinin, üniversitemiz öğrencileri ve mezunlarının görüşleri doğrultusunda, taraflarla yapılan çalıştaylar, mülakatlar ve anketlerden elde edilen veriler ışığında sürekli bir gözden geçirme ve revizyon söz konusudur. Aktif öğrenciler için her öğretim döneminde uygulanan anketler yanında, mezun öğrencilerin durumlarını takip edebilmek amacı ile kurulan “Mezun Bilgi Sistemi” ile programların eğitim amaçlarına ilişkin hedeflerine ulaştığının izlenmesi sağlanmaya çalışılmaktadır. Dış paydaşların görüşleri doğrultusunda da işe yerleşen mezunlar hakkında bilgi sahibi olunmaktadır. Üniversitemizin AKTS ve Diploma Eki Etiketli sahibi olması, bu konuda sürekli gelişimin ve yeniliğin takip edilmesini güvence altına almaktadır. Bu anlamda elde edilen veriler enstitü, fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokulları yönetim kurullarınca değerlendirilerek gereksinim duyulan düzenlemelerle ilgili talepler her yıl Nisan-Mayıs aylarında Senatoya sunulmak üzere Bologna Eşgüdüm Komisyonu’na değerlendirilmesi için gönderilir. (<http://bologna.cumhuriyet.edu.tr/>). Komisyon ve Senato tarafından uygun görülen düzenlemeler değerlendirilerek programların revizyonu gerçekleştirilir. Bu süreçler sonucunda tüm akademik birimlerde müfredat ve program yeterlilikleri belirlenirken, mezunlarımızın iş bulma olanakları ve istihdam edildikleri alanlarda kariyer yapabilme olanaklarının artırılmasına yönelik bilgi, beceri ve yetkinliklerin ortaya çıkarılması hedeflenmektedir.

Programlarında uygulamalı staj derslerinin yer aldığı fakülte ve yüksekokullar, kurulları üzerinden, Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen ilkelere göre; programlarındaki stajlarla ilgili düzenlemeleri yapmakta ve Senatonun onayına sunmaktadırlar. Cumhuriyet Üniversitesine bağlı Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarının staj yönergeleri bulunmaktadır. Birimler, staj işlemlerini; Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu ya da bölüm veya program düzeyinde oluşturdukları komisyonlar aracılığıyla yönetmektedirler. Öğrenci staj işlemlerine ilişkin iş akış şemaları birim web sayfalarında yer almaktadır. Stajların zorunlu ya da gönüllülük esasına göre yapılması, toplam süresi, sınıflar bazında yapılması gerekli staj süreleri, staj yapılabilecek işyeri türleri gibi konular iç ve dış paydaşlarla belirli aralıklarla yapılan toplantılarda görüşülmekte, karara bağlanarak yönergelere dönüştürülmekte ve uygulamaya geçirilmektedir.

Üniversitemiz genelinde tüm birimlerde öğrenci merkezli öğretim uygulamalarının yaygınlaştırılması amacıyla Eğitim Fakültesi’nde görev yapan uzman akademisyenlerce Üniversitemizin Sürekli Eğitim Merkezi’nde (CÜSEM), Doktor Öğretim Üyesi adaylarına yönelik Eğiticilerin Eğitimi Sertifikası kursları düzenlenmiştir (<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6262>).

Üniversitemizde yer alan tüm programlar için program yeterlilikleri, AKTS etiketi kapsamında mezun öğrencinin sahip olması gereken yeterlilikler, AKTS bilgi paketinde her ders için ayrı ayrı belirtilmiştir. Her dersin öğrenme çıktıları ve program çıktıları sistemde

yer alarak, öğrenciye konu hakkında detaylı bilgi vermektedir. Ayrıca her program için genel yeterlilikler de bilgi paketinde yer almaktadır. Programların yeterlilikleri belirlenirken Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) temel referans olarak kabul edilmekte ve program revizyonları yapılırken TYYÇ'ye uyumu göz önünde bulundurulmaktadır(<http://tyyc.yok.gov.tr/>). Bazı programlarla ilgili ulusal ölçekte hazırlanmış program yeterlilikler çerçevesi ve “çekirdek eğitim programları (ÇEP)” dikkate alınmaktadır. Üniversitemizde ders kredileri TYYÇ doğrultusunda, yarıyıl bazında 30 AKTS, yıl bazında 60 AKTS'lik iş yüküne göre düzenlenmiştir. Tüm programlarda krediler teorik ders saatleri, laboratuvar çalışması, proje hazırlanması, pratik çalışma, staj, seminer, problem saati, bireysel çalışma, sınav ve diğer değerlendirme aktiviteleri dikkate alınarak hesaplanmıştır. AKTS kredilerinin belirlenmesinde önce üniversite ve fakülte düzeyinde ortak olan derslerin kredileri belirlenmiştir. Daha sonra, her programa ait olan derslerin AKTS kredileri, bölüm akademik üyelerinden oluşan kurulun çalışmaları ile belirlenmiştir. Programlara sonradan eklenen dersler içinde aynı uygulama takip edilmektedir.

Üniversitemizin uluslararası dış paydaşlar ve öğrenci ve akademisyen değişimini kolaylaştırmak amacıyla gerekli müfredat değişiklikleri, AKTS denklik çalışmaları yapılmaktadır. Cumhuriyet Üniversitesi Rektörlüğü Ulusal ve Uluslararası İlişkiler Birimleri Koordinatörlüğü'ne bağlı olarak Dış İlişkiler Birimi tarafından değişim programı dâhilinde Erasmus/Erasmus+ anlaşması olan ülkelere gitmeye hak kazanan öğrenciler, başvurularını yapmadan önce, öğrenim protokollerini fakültelerine onaylatmaları istenir. Öğrenci Erasmus/Erasmus+ danışmanı ile birlikte ders eşleşmelerini yapar, bu eşleştirmeler bölüm kurulu ve fakülte kurulu kararı ile onaylanmış olur (<http://erasmusplus.cumhuriyet.edu.tr/>). Öğrenci yurt dışından geldiğinde de, yurt dışından gelen resmi transkript baz alınarak, öğrenci gitmeden önce yapılan ders eşleştirme protokolüne uygun olarak not dönüşüm tablosu hazırlanır ve bu dersler transkriptlere işlenir.

Öğrenci hareketliliğini teşvik etmek üzere ders ve kredi tanınması, öğrenci değişimi gibi hususlarda gerekli düzenlemeler mevcuttur. Üniversitemiz 2007 yılından itibaren Bologna süreci çerçevesinde uyum çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda öğrenci hareketliliğini teşvik etmek ve farklı Yükseköğretim kurumları arasındaki tanınma sürecini ve şeffaflığı arttırmak amacıyla AKTS kredilendirme sistemi uygulanmaktadır. Öğrenci hareketliliğini arttırmak amacıyla her bölümde yer alan öğrenci değişim programı koordinatörleri tarafından öğrencilere bilgilendirme çalışmaları yapılmaktadır. Bu bilgilendirmelerin daha sistemli olması yönünde çalışmalar yapılacaktır. Ayrıca tüm birimlerimiz tarafından diploma denklikleri çalışması yapılmış, diploma ekleri güncellenmiştir. Yönetmeliklerimiz Avrupa Kredi Transfer Sistemine uygundur. Staj uygulaması ile ilgili çerçeve kurallar Cumhuriyet Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde belirlenmiştir. (<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/144129>)

Üniversitemiz öğrencilerinin kültürel derinlik kazanımına yönelik olarak halen akreditasyon sürecini tamamlamış ya da akreditasyon sürecine başvurma isteğinde olan bölüm ve programlarda daha fazla olmak üzere eğitim birimlerinin ders müfredatlarında meslek bilgisi, genel kültür ve sosyal seçmeli dersler bulunmaktadır. Ayrıca öğrencilerimize farklı disiplinleri tanıma fırsatı vermek adına Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nin 23. ve 24. maddelerinde tanımlanan çerçevede, ilgili birimlerin işbirliği ve Senato'nun onayı sonrasında yan dal veya çift ana dal programı tamamlama hakkı sağlanmaktadır.

Üniversitemizdeki tüm öğrencilere alanında uzman akademik personelimiz tarafından kesintisiz akademik danışmanlık hizmeti sunulmakta ve öğrencilerin akademik gelişimleri ders kayıt aşamasından, mezuniyete kadar geçen süreçleri sürekli olarak yakından takip edilmektedir. Her öğrenci için; eğitim-öğretim ders seçimi ve kaydı ve benzeri konularda ve karşılaşılabilecek sorunların çözümünde yardımcı olmak üzere, ilgili yönetim kurulunca bir danışman görevlendirilmektedir. Öğrenciler her yarıyıl başında akademik takvimde belirtilen süre içinde öncelikle alt yarıyıldan almadığı ve alıp başarısız olduğu dersler ile bulunduğu yarıyıldaki dersleri elektronik ortamda seçer. Öğrenciler seçtiği dersleri öğretim başladığı ilk hafta içinde danışmanına onaylattırarak kaydını kesinleştirir. Danışmanların görevlerine ilişkin ilkeler Senato tarafından belirlenmektedir.

Üniversitemizde verilen tüm dersler için hazırlanan bilgi paketlerinde öğrenci başarısının ölçme ve değerlendirilmesiyle ilgili süreçler tanımlanmıştır. Program ve ders öğrenme çıktıları dersin içeriğine bağlı olarak vize, final bütünleme olmak üzere yapılan değerlendirme sınavları, ödev, proje, sunum vb yöntemlerle ölçülmektedir. Başarı ölçme değerlendirme yöntemleri; Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinde belirlendiği üzere yürürlükte dir (<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/144129>).

Fakülte ve yüksekokullarda her yarıyıl sonunda, öğrencilerin başarı durumu genel not ortalaması (GNO) ile belirlenir. Bu amaçla, öğrencinin ders kaydı yaptığı ve not ortalamalarına katılan her dersin kredi değeri ile o dersten alınan notun katsayısı çarpılarak bulunan ağırlıklı puanların toplamının, bu derslerin kredi toplamına bölünmesi ile GNO bulunur ve öğrencilerin transkriptlerinde gösterilir. Üniversitemiz öğrencileri kendi başarı durumlarını yazılı Bilgi İşlem Daire başkanlığı tarafından yapılan öğrenci otomasyon sistemi üzerinden kendilerine verilen şifreleri ile takip edebilirler (<https://obs.cumhuriyet.edu.tr/>). Doğru, adil ve tutarlı şekilde değerlendirmeyi güvence altına almak için üniversitemizin ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim öğretim yönetmeliklerinde belirtildiği şekilde uygulanmakta ve bilgi sistemleri vasıtası ile kontrolleri yapılmaktadır. (<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/95720>)

Mezuniyet koşulları, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Ön Lisans Ve Lisans Eğitim-Öğretim Ve Sınav Yönetmeliği Madde 48'de “ Öğrencinin öğrenimini tamamlamış ve mezun durumda kabul edilmesi için kayıtlı olduğu programın öngördüğü bütün dersleri, uygulamaları ve stajları, başarı ile tamamlamış olması ve 45 inci maddenin birinci fıkrasındaki şartları sağlaması gerekir.” şeklinde belirtilmiştir. Aynı yönetmeliğin 45-1 maddesinde ise “Öğrenciye lisans veya ön lisans diploması verilebilmesi için, öğrencinin ilgili bölümün öğretim planında öngörülen bütün derslerden başarılı olması ve GNO değerinin en az 2.00 olması gerekir. Tüm derslerden başarılı olduğu halde GNO değeri 2.00'den aşağı olan öğrenciler ders kaydı yapmak şartıyla öncelikle DD ve DC ile geçtikleri dersler olmak üzere başardıkları dersleri tekrar alıp GNO değerini yükseltmek zorundadırlar. GNO değeri 2.00 ve daha yukarı olan öğrenciler de not yükseltmek için isterlerse başardıkları dersleri yeniden alabilirler. Öğrenci tekrar aldığı dersin ara sınavına, final ve başarısız olması halinde bütünleme sınavlarına girmek zorunda olup aldığı en son not geçerlidir.” ibaresi yer almaktadır. Kayıtlı olduğu programı başarıyla tamamlayarak diploma almaya hak kazanan öğrenciye diploma ile birlikte diploma eki verilir. Diploma eki öğrencinin öğrenimi süresince almış olduğu bütün derslerin adları, içerikleri ve AKTS kredileri ile standart diploma eki bilgilerini kapsar. Diploma eki, diploma yerine geçmemektedir.

07.09.2018 tarih ve 30558 sayılı Cumhuriyet Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin 32.

maddesinde belirtildiği üzere her öğrenci teorik derslerin en az % 70'ine, uygulamaların en az % 80'ine katılmak zorundadır. Bu koşulu yerine getirmeyen öğrenci, o dersin yarıyıl/yılısonu sınavına giremez. Öğrencinin devamını veya sınava girmesini engelleyen haklı ve geçerli nedenlerin oluşması durumunu kapsayan açık düzenlemeler yönetmeliklerle belirlenmiştir. Web sayfasında yer alan Ön Lisans Ve Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliğinde mazeret sınavları ile ilgili usul ve esaslar yer almaktadır. (<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/144129>) Örneğin, folklor, sportif, kültürel, bilimsel etkinlikler gibi alanlarda üniversiteyi temsil eden ve milli takımların sportif müsabakalarına, hazırlık çalışmalarına katılan öğrencilerin görevli oldukları süre devam zorunluluğu koşulunun dışında tutulur. Öğrencilerden yönetmeliğin 38. maddesinde belirtildiği gibi; haklı ve geçerli nedenlerle ara sınavına giremeyenlerden sınavları takip eden 7 gün içinde başvuranlardan mazeretleri ilgili yönetim kurullarınca kabul edilenlere, ara sınav için mazeret sınavı hakkı verilir. Bu öğrenciler ara sınav haklarını aynı yarıyıl içinde ilgili birim, dekanlık, yüksekökol müdürlüğü tarafından belirlenen gün, yer ve saatte kullanırlar. Mazeret sınavları için ikinci bir mazeret sınav hakkı verilmemektedir.

Kanıtlar

- [C.Ü. Eğitim Öğretim Sınav Yönetmeliği.pdf](#)
- [Engelli Öğrenciler Eğitim Öğretim Sınav Uygulama Yönergesi.pdf](#)
- [Teknoloji Fakültesi Staj Yönergesi.pdf](#)
- [Turizm Otelcilik Staj Yönergesi.pdf](#)
- [Sağlık Bilimleri Fakültesi Dönem İçi ve Yaz Uygulama Yönergesi.pdf](#)
- [İletişim Fakültesi Staj Uygulama Yönergesi.pdf](#)
- [Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi.pdf](#)
- [Veteriner Fakültesi Staj Yönergesi.pdf](#)
- [Mühendislik Fakültesi Staj Yönergesi.pdf](#)
- [Yaz Öğretimi Yönetmeliği.pdf](#)
- [Bağıl Değerlendirme Sistemi Uygulama Yönergesi.pdf](#)
- [Sağlık Yüksekokulu Klinik Uygulama Yönergesi.pdf](#)
- [Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği.pdf](#)
- [Tıp Fakültesi İntörn Doktorluk Yönergesi.pdf](#)
- [Danışmanlık Yönergesi.pdf](#)
- [2018 Yılı Kültürel Etkinlikler Listesi.pdf](#)
- [2018 Yılı Eğitici Eğitimi Kurs Takvimi ve Kurs İçeriği.docx](#)

4. Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tamama ve Sertifikalandırma

Öğrencilerin Üniversiteye kabulü ile ilgili tüm süreçler Yüksek Öğretim Kurulunun belirlediği kriterlere uygun olarak merkezi yerleştirme ile yapılmaktadır. Bunun dışında Üniversitemiz tarafından yapılan (SCÜYÖS) Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Yabancı Öğrenci sınavı ve yatay geçişler senatonun belirlediği tarihlerde , dikey geçişle gelen öğrenciler YÖK tarafından belirlenen tarihlerde, hükümet burslu ve YTB bursu ile gelen öğrenciler eğitim öğretim başlangıcında alınmaktadır. Üniversitemizde yapılan SCÜYÖS yabancı öğrenci sınavı ve öğrenci alımı Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından Öğrenci Başvuru ve Kabul İşlemleri Yönergesine uygun olarak yapılmaktadır (<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/59506>)

Yeni öğrencilerin kuruma ve programa uyumlarının sağlanması için Üniversitemiz genelinde ve bölümler bazında çeşitli programlar (konferanslar, oryantasyon faaliyetleri, broşürler vb.) düzenlenmektedir. Öğrenci işleri dairesi tarafından hazırlanan öğrenci oryantasyon kitapçığı ve bilgilendirme broşürü yeni kayıt olan öğrencilere dağıtılmaktadır. Ayrıca öğrencilerimize ilgili program bilgilendirmeleri danışman öğretim elemanları tarafından yapılmaktadır. Üniversitemizde e-devlet sistemi üzerinden öğrenciler için e-kayıt yaptırması zorunlu olmayıp isteğe bağlıdır. Kayıtlarını internet üzerinden yaptırmak istemeyen öğrencilerimiz duyurulan kayıt tarihlerinde Üniversitemiz merkez kampüsünde ve ilgili ilçe müdürlüklerinde şahsen gelerek kayıt yapabilmektedirler. Başarılı öğrencilerin kuruma kazandırılmaları için lisansüstü eğitim yapmaları, bilimsel toplantılara katılmaları ve akademik yeteneklerinin geliştirilmesi teşvik edilmektedir. Öğrencilerimizin danışmanları ile birlikte yaptıkları araştırmaları sunmaları ve bilimsel etkinliklerde bulunmalarını cazip hale getirmek için olanaklar ölçüsünde destek sağlanmaktadır (Ulaşım, kongre kayıt ücreti vb.). Bununla birlikte kariyer günleri planlanmakta ve öğrencilerimizin aktif rol almaları sağlanmaktadır. Akademik, sanat, spor vb. alanlardaki başarılı öğrencilerimiz her yıl bölümler tarafından değerlendirilerek not ortalamasına göre Onur ve Yüksek Onur Belgeleri ve çeşitli burslarla (barınma, yemek ve eğitim-öğretim bursları) ödüllendirilmektedir. Öğrencinin akademik başarısının gelecekte (örneğin dikey geçiş sınavında, yüksek lisans ya da iş başvuruları sırasında) onlara getireceği avantajlar öğrencilere eğitim-öğretim süreci boyunca çeşitli etkinlikler ile aktarılmaktadır. Başarılı öğrencilerimiz TÜBİTAK ve Bilimsel Araştırma Projelerine bursiyer olarak dâhil edilmektedir. Böylece öğrencilerimizin bilimsel araştırmalara yönelik tecrübe kazanmaları ve kendi projelerini üretebilecekleri bir donanıma ulaşmaları hedeflenmektedir. Başarılı öğrencilerimiz başta olmak üzere tüm öğrencilerimiz Erasmus/Erasmus+, Farabi ve Mevlana değişim programları hakkında bilgilendirilmekte ve katılımları teşvik edilmektedir.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim – Öğretim ve Sınav Yönetmeliğini güncellenerek 7 Ekim 2018 tarihinde resmi gazetede yayımlanıp yürürlüğe girmiştir.

(<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/144129>)

(<http://www.cumhuriyet.edu.tr/index.php?cubid=402>)

(<http://www.cumhuriyet.edu.tr/>)

Kanıtlar

- [C.Ü. Çift Ana Dal Program Yönergesi.pdf](#)
- [C.Ü. Yurt Dışından Öğrenci Başvuru ve Kabul İşlemleri Yönergesi.pdf](#)
- [C.Ü. Yan Dal Program Yönergesi.pdf](#)
- [Öğrenci Oryantasyon Kitapçığı.pdf](#)

5. Eğitim-Öğretim Kadrosu

Üniversitemizin eğitim-öğretim sürecini etkin şekilde yürütebilecek nicelik ve nitelikte akademik kadrosu bulunmaktadır. Üniversitemizin her yıl tercih edilebilirliği artmaktadır. Dolayısı ile artan öğrenci sayısına paralel olarak nitelikli akademik kadronun da artması hedeflenmektedir. Ancak bazı alanlarda özellikle yeni açılan bölüm ve programlarımızın daha iyi eğitim-öğretim verebilmeleri için nitelikli akademik kadroya ihtiyaç duyulmaktadır. Bu birimlerimizin bölümlerinde yer alan akademik kadroların iyileştirilmesine yönelik çalışmalar sürmektedir. Üniversitemizin tüm birimlerinde daha nitelikli eğitim-öğretim faaliyeti sürdürmek, lisans ve lisansüstü programları zenginleştirmek için yeni akademik kadrolara ihtiyaç duyulmaktadır.

Kurumdaki ders görevlendirmelerinde eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri ile ders içeriklerinin örtüşmesi için gerekli düzenlemeler yapılmaktadır. Her öğretim üyesinin doktora uzmanlık alanı farklıdır. Doktora eğitimi sürecinde öğretim üyelerinin ilgili olduğu yan alanlar farklılıklar göstermekte ve aldıkları derslerde bu içeriğe göre değişiklik arz etmektedir. Bu veriler doğrultusunda, verilecek derslerin belirlenmesi esnasında hangi öğretim üyesinin uzmanlık alanına uygun olduğu ve hangi öğretim üyesinin dersi vereceği belirlenmektedir. Kurum içerisinde yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin lisansüstü eğitimleri boyunca istatistik yöntemleri ve bilim etiği gibi dersleri almaları zorunlu hale getirilmiştir. Bunların dışında Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezinde öğretim elemanlarına yönelik dil kursları ücretsiz olarak düzenlenmektedir. Yapılan eğitimler neticesinde birçok doktor öğretim üyesi doçentlik için gerekli olan dil şartını sağlamayı başarmıştır. Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi tarafından öğretim üyelerine yönelik 45 saatlik “Eğiticinin Eğitimi” kursu planlanmış ve 2018 yılı içerisinde 2 dönem kurs düzenlenmiştir.

KURSLAR

- 1.Kurs Dönemi 13-28 Ekim 2018
- 2.Kurs Dönemi 15.Aralık 2018 tarihlerinde yapılmıştır.

Eğiticilerin Eğitimi Kurs içeriği olarak

- 9 Saat Eğitim Bilimlerine Giriş
 - 9 Saat Eğitim Psikolojisi
 - 9 Saat Sınıf Yönetim
 - 9 Saat Öğretim İlke ve Yöntemleri
 - 9 Saat Eğitimde Ölçme ve Değerlendirme
- Toplam 45 saat olacak şekilde planlanmıştır.

(<https://cusem.cumhuriyet.edu.tr/?product=egiticinin-egitimi-kursu>)

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Öğretim Üyesi talepleri, Anabilim Dalları, Bölümler ve Dekanlıklar aracılığı ile oluşturulan ihtiyaçlar çerçevesinde Rektörlüğün YÖK'ten talebi ile gerçekleşmektedir. Tüm süreçler internette ilan edilmekte ve şeffaf olarak yapılmaktadır. Ayrıca 2018 yılında atama yükseltme kriterleri yeniden ele alınmış ve kimi değişikliklerden sonra üniversite senatosundan 29.11.2018 tarihinde uygulamaya geçilmesi yönünde karar alınmıştır. Atama yükseltme yönetmeliği öğretim üyeleri ve elemanlarına duyurulduktan sonra şartlara uyum sağlanması açısından ve mağduriyetlerin oluşmaması için Ekim 2019'da uygulanması kararlaştırılmıştır.

(<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/59266?AspxAutoDetectCookieSupport=1>)

Kuruma dışarıdan ders vermek üzere öğretim elemanı seçimi ve davet edilme usullerinde tanımlı kurallar belirlenmiştir. Bu görevlendirmeler; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34. maddesine göre ücretli ya da ücretsiz olarak yapılan görevlendirmelerdir.

- İlgili Fakülte/Enstitü/Yükseköğretim Kurulu kararı ile yapılan teklif, uygunluğunun kontrolü için Üniversite Yönetim Kurulu ile oluşturulan “Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı İnceleme ve Değerlendirme Komisyonu”na gönderilir.
- Komisyon tarafından incelenen dosyalara ait rapor Üniversite Yönetim Kurulunda görüşülerek karara bağlanır.
- Üniversite Yönetim Kurulunda çalıştırılması uygun bulunan adaylar ücretli olarak görevlendirilecek ise Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına; ücretsiz olarak görevlendirilecek ise kişinin Üniversitemizden herhangi bir maddi talepte bulunmayacağına ait belge düzenlenmesi için ilgili birime gönderilir. İlgili birimden gelen belge ile birlikte dosya Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilir. Yükseköğretim Kurulu tarafından uygun bulunan görevlendirmelere ait ikamet izni harcı ve çalışma izni harcının yatırılması istenir. İlgili birimlerce söz konusu harçlara ait dekontlar Rektörlüğe (Personel Daire Başkanlığı) yazı ekinde gönderilir.
- İlgili birimden alınan dekontlar Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilerek çalışma belgesi düzenlenmesi istenir.

- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca düzenlenen çalışma belgesi alındığında ücretli olarak çalıştırılacak kişiler için sözleşme düzenlenmeden önce belgeler ön mali kontrol için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilerek uygunluk beklenir.
- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına ön mali kontrolü uygun bulunduğu bildirilen adaya ait sözleşme Rektörlükçe düzenlenerek ilgili birime adaya imzalatılmak üzere gönderilir.
- İlgili birimce adaya söz konusu sözleşmeler imzalatılarak işlem sonuçlandırılır.
- Ücretsiz çalıştırılacak aday için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından alınan çalışma belgesi tutanak karşılığında adaya teslim edilerek işlem sonuçlandırılır.
- Bölüm ve programların talepleri doğrultusunda 2547 Sayılı Kanun'un ilgili hükümleri gereğince dışarıdan ders vermek üzere öğretim elemanı görevlendirilmektedir.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesinde ulusal alanda başarılı olan Öğretim Üyelerine ödül verilmektedir. Ayrıca Sivas Cumhuriyet Üniversitesi TEKNOKENT üzerinden proje yapan, üretim yapan Öğretim Üyeleri ödüllendirilmektedir. Bu gibi uygulamalar Öğretim Üyelerinin performansları üzerine olumlu etkiler oluşturmaktadır.

Kantlar

- [C.Ü. Öğretim Üyelğine Yükseltme Atanma Başvuru ve Değerlendirme Yönergesi.pdf](#)
- [Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönerge.pdf](#)
- [Emeklilik Yaş Hadlerini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin İstihdamında Uygulama Usul ve Esasları.pdf](#)
- [Bilimsel Yayın ve Çalışmaları Teşvik Programı Yönergesi.pdf](#)
- [2018 Yılı Eğitici Eğitimi Kurs Takvimi.docx](#)
- [Akademik Personel İçin Düzenlenen Yabancı Dil Kurs Programı.xlsx](#)

6. Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

Öğrencilerimizin kullanımına yönelik tesis ve alt yapılar mevcut olup; Kurum, eğitim-öğretimin etkinliğini arttıracak öğrenme ortamlarını (derslik, laboratuvar, kütüphane, toplantı salonu, programın özelliğine göre atölye, klinik, laboratuvar, tarım alanları, müze, sergi alanı, bireysel çalışma alanı, vb.) büyük bir oranda sağlamaktadır. Öğrencilerimizin mesleki gelişim ve kariyer planlamasına yönelik olarak; sosyal, kültürel, sportif faaliyetler yürütülmektedir.

Öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyer planlamasına yönelik olarak;

- Öğrenci kulüpleri ve iş piyasası ile tanışmalarını sağlayıcı seminerler, teknik geziler, sergiler vb. faaliyetler ile sağlanmaktadır.
- Danışmanlık hizmetleri bünyesinde öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyer planlamasına yönelik kongre, çalıştay, sempozyum, konferanslara yönlendirilmekte, kariyer günleri düzenlenmektedir.
- Ayrıca sektör temsilcileri aracılığıyla bu tür bilgilendirme toplantıları sağlanmaktadır.
- Kurumumuzda öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyer planlamasına yönelik dersler verilmektedir.
- Öğrencilerimize yönelik her yıl istihdam fuarı düzenlenmekte ve işletme yöneticileri davet edilmektedir. Ayrıca, kariyer günleri kapsamında yine işletme yöneticileri davet edilmekte ve bütün bu uygulamalar öğrencilerin staj ve işyeri bulma konusunda destek sağlamaktadır (<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5962>).
- Kurum dışı destekler staj faaliyetleri, düzenlenen teknik geziler ve bölüm başkanlıkları tarafından gerçekleştirilen bilgilendirme toplantıları ile sağlanmaktadır.
- Öğrencilerin staj ve işyeri eğitimi gibi kurum dışı deneyim edinmelerini gerektiren programlar için kurum dışı destek, okul sektör etkileşimi aracılığıyla yürütülmektedir.
- Okul Deneyimi, Öğretmenlik Uygulaması ve Staj gibi dersler vasıtasıyla kurum dışı destekler alınmaktadır.
- Üniversitemizde, öğrencilerin ders dışındaki zamanlarını etkin ve sosyal biçimde geçirebileceği birçok kulüp ve topluluk bulunmaktadır. (<http://www.cumhuriyet.edu.tr/index.php?cubid=504>) Yıl boyunca çeşitli etkinliklerle faaliyetlerini sürdüren bu kulüp ve topluluklar katılımcı, üretken ve işbirliği temel ilkeleriyle öğrencilerin meslek alanlarının, farklı ilgi alanlarının ve sosyal çevrelerinin gelişmesine destek olmaktadır. Ayrıca her sene Üniversitemiz tarafından geleneksel hale getirilen 'Spor Şenlikleri' düzenlenmekte, fakülte ve yüksekokullar tarafından düzenlenen spor faaliyetleri desteklenmektedir. Öğrencilerimize psikolojik rehberlik, sağlık hizmeti vb. destek hizmetleri üniversitemiz bünyesinde sağlanmaktadır. Psikolojik danışma ve rehberlik hizmetleri kapsamında akademik danışmanlar yardımı ve alanında uzman kişiler aracılığı ile üniversiteye yeni giren öğrencilere üniversite, kurallar ve şehir hakkında aydınlatıcı ve tanıtıcı bilgiler verilmektedir. Kurumda özel yaklaşım gerektiren öğrencilerimiz (Mülteciler, engelli veya uluslararası öğrenciler gibi) için sağlanan özel hizmetler mevcuttur. Üniversitemiz Engelsiz Üniversite Birimi(CENGEL) vasıtasıyla engelli öğrencilerin akademik, idari, fiziksel, psikolojik, barınma ve sosyal alanlarla ilgili ihtiyaçlarını tespit etmek ve bu ihtiyaçların karşılanması için yapılması gerekenleri belirleyip, yapılacak çalışmaları planlamak, uygulamak, geliştirmek ve yapılan çalışmaların sonuçlarını değerlendirmektedir.

Psikolojik danışman ve rehberlik hizmetleri içerisinde akademik danışmanlar yardımı ile engellilere ve uluslararası öğrencilere yönelik seminer, konferans ve etkinlikler düzenlenmektedir. Engelli ve uluslararası öğrencilerle iletişim kanalları devamlı açık tutularak durumları takip edilmekte, değerlendirmeler yapılmakta ve gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/cengel/index.php>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6016>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5991>

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5643>

Uluslararası İlişkiler Ofisi vasıtası ile de üniversitemizin uluslararası platformda bilgi ve eğitim koordinasyonunu ve işbirliğini sağlamaktadır. Uluslararası öğrencilere TÖMER bünyesinde Türkçe dil eğitimi verilmektedir. Uluslararası projeler kapsamında yurtdışından gelen öğrenciler havalimanında karşılanmakta, Üniversitemize ait yurt, otel ve misafirhanelere yerleştirilerek vize, oturma izni, sigorta, banka hesabı açma gibi bürokratik süreçlerde destek sağlanmaktadır. Öğrencilerimizin sosyal, kültürel ve akademik uyumlarını kolaylaştırmak için şehir ve kampüs tanıtım turları düzenlenmektedir. Ayrıca Üniversitemizde alabilecekleri dersleri seçmeleri için yabancı dilde ders paketleri sunulmakta ve ücretsiz kurslar aracılığıyla Türkçe dil desteği sağlanmaktadır. Kampüs içerisinde ulaşım kolaylığı sağlaması açısından gelen her bir öğrenciye bisiklet tahsis edilmekte Ülkemize ve Şehrimize ait önemli kültürel ve tarihi yerlere geziler düzenlenmektedir (<http://www.cumhuriyet.edu.tr/index.php?cubid=402>).

Kurumda öğrenciye sunulan hizmet ve desteklerin kurumsal planlamasında; Üniversitemizin ihtiyaç duyduğu tüm iş ve işlemler bölüm ya da programdan başlayarak tüm eğitim-öğretim organlarının katılımıyla senato ya da yönetim kurulu tarafından usul ve esaslar belirlenerek yönerge ve yönetmeliklerle belirlenmektedir. Aynı zamanda senato ve yönetim kurulu kararlarının uygulanma durumu da denetlenmek suretiyle sunulan hizmetlerin/desteklerin kalitesi, etkinliği ve yeterliliği güvence altına alınmaktadır. Sorumlu birimler öğrenciye sunulacak hizmet ve destekleri üst birimlerin bilgi ve görevlendirmeleri ile yerine getirmektedirler. Yıllık Bütçenin planlanmasında öğrenim kaynakları ve öğrencilere sunulan destekler göz önünde tutulmakta ve planlamalar yapılmaktadır. Yeni açılan birimler ve öğrenci sayısındaki artışın etkisine rağmen öğrenim kaynakları ve öğrenci başına düşen harcamalar, yıllık bütçe artışı ile orantılı olarak sermaye ve cari giderler her yıl artırılmaktadır.

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6457>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6456>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6446>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6347>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6419>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6433>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6413>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6399>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6455>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6449>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6448>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6430>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6388>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6359>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6350>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6328>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6317>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6302>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6295>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6277>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6234>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6171>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6143>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6124>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6053>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6017>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5936>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5914>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5902>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5783>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6006>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5907>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5861>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5693>
<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5644>

Kantlar

- [Öğrenci Toplulukları Yönergesi.pdf](#)
- [C.Ü. Öğrenci Memnuniyet Anketi.docx](#)
- [C.Ü. Engelli Birimi Yönergesi.pdf](#)
- [Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Açık Erişim Veri Tabanları Listesi.docx](#)
- [Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Öğrenci Memnuniyet Anketi \(2018\).xlsx](#)

4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Kurumun Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Kurumun Araştırma Stratejisi; Üniversite Senatosu, Üniversite Yönetim Kurulu, Üniversite Kalite Koordinatörlüğü, Üniversite Stratejik Plan Komisyonu ve Üniversitedeki Araştırma Merkezi Yöneticileri (CÜTAM, CÜBAP, PDO, TTO vb.) tarafından belirlenmekte ve bir rektör yardımcısı sorumluluğunda yürütülmektedir. Kurulan ve geliştirilen bu birimler, üniversite sanayi işbirliğinin artırılması, proje yapma kültürünün geliştirilmesi, girişimciliğin desteklenmesi, fikri mülkiyet varlıklarının korunması, üniversite kaynaklı teknolojilerin ticarileştirilmesi gibi alanlarda faaliyet göstermekte ve üniversitenin AR-GE alanındaki altyapısını oluşturmaktadır. Üniversitenin Araştırma stratejisi ve hedefleri 2018-2022 Stratejik Planında “Eğitime, Toplum ve Bilimsel Mükemmelliğe Katkı Sağlayacak Bilimsel Araştırmalar Yapmak” amacı altında 3 tane stratejik hedef ile birlikte 17 tane strateji belirlenmiştir.

Stratejik bu hedefler;

Hedef 1. Proje kültürünü oluşturmak.

Hedef 2. Başta bilimsel alt yapıya değer katacak projeler olmak üzere sürece katkı sağlayan çalışmalar geliştirerek proje sayısını ve kalitesini artırmak.

Hedef 3. Araştırmacı kayıt sistemini tamamlamak, sürekli güncel tutmak ve üniversitemizin sıralamalardaki yerini izleyerek gerekli önlemleri almaktır.

(http://www.cumhuriyet.edu.tr/dosya/10_1097_1104_2018_2022_stratejik_plane92903a78658a56e15df7d18fe7a9ee8.pdf) Belirlen bu üç hedef doğrultusunda çalışmalar ve faaliyetler yapılmaktadır. Stratejik Planın Amaçlı kısmında belirtildiği üzere “Üniversitemiz Eğitim Öğretimin kalitesini artırarak, araştıran, sorgulayan, bilgi üreten, milli ve manevi değerlerine sahip çıkan ve evrensel değerlere açık olan bireyler yetiştirmeyi amaçlamıştır”. Eğitim öğretim kapsamında belirlenmiş olan hedef 1.5’de belirtildiği gibi “Araştıran sorgulayan, değer üreten ve bilimsel düşünceye sahip öğrencilerin yetiştirilmesine yönelik ortam ve süreçleri tasarlayıp sürekli geliştirmek” hedefimizdir. Öğretim üyelerimizi ve öğrencilerimizi bilimsel projelerde yer almaya teşvik etmeye yönelik olarak proje çağrılarıyla ilgili bilgilendirmeler Proje Destek Ofisi (PDO) tarafından yapılmaktadır. Bu kapsamda TÜBİTAK ARDEB destek programları kapsamında 8 adet projenin 2018 yılında TÜBİTAK tarafından desteklenmesine karar verilmiştir. TÜBİTAK-BİDEB 2209B Sanayi Odaklı Bitirme Projeleri destek programından yararlanılmaktadır (Proje Kodu:1139B411701957). Proje Destek Ofisi koordinatörlüğünde Rektörlük tarafından Proje Pazarı yarışmaları düzenlenmekte, özendirme ve teşvik etme adına dereceye girenlere maddi ödüller verilmektedir. Ayrıca TÜBİTAK 2238- Girişimcilik ve Yenilikçilik Yarışması 08-10 Ekim 2018 tarihleri arasında Kayseri’de yapılmış ve bir öğrencimiz proje 3.lük ödülü almıştır. TÜBİTAK 1512 BİGG destek programından hem öğretim üyeleri hem de öğrencilerimiz yararlanmaya başlamış ve projelerin hayata geçirilmesi için 3 öğretim üyesi Cumhuriyet Teknokente, öğrencimiz ise Gazi Teknokente firma kurmuşlardır. İlave olarak yapmış oldukları bilimsel çalışmaların ürün haline getirilmesine yönelik olarak 3 akademisyenimizde yine Cumhuriyet Teknokente firma kurmuşlardır.

Üniversitemizde ulusal ve uluslararası bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklerin artırılması için çalışmalar yapılmaktadır. Bu bağlamda Meslek Odaları aracılığı ile kongre ve sempozyumlara katılımlar sağlanmıştır. Ayrıca Üniversitemizde yapılmış olan kongre ve sempozyumlarda (CIEA 2018 gibi) <http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6175> öğrencilerimizin hem katılımları hem de görev almaları sağlanmıştır. Yine 2018 yılı içerisinde öğrenciler, akademisyenler ve sanayide çalışan teknik personeller için KOSGEB uzmanlarınca proje hazırlama eğitimleri verilmiştir. <http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6415> Akademisyenlerin bilgi birikimini artırmak amacıyla ORAN Kalkınma Ajansının eğitim desteklerinden faydalanılmış 2 adet proje hazırlanmıştır (Fizibilite Hazırlama Eğitimi Proje Kodu:TR72/18/TD/0007 ve Yalın Üretim Teknikleri Eğitimi, Proje Kodu:TR72/18/TD/0017). Bu sayede sanayicilerimizle ortak çalışmalar yapılması için zemin oluşturulması sağlanmıştır.

CÜBAP araştırma projelerinin sonunda yayın çıkarılması teşvik edilmektedir. Yayın yükümlülüğünü yerine getirmeyen araştırmacıların, projeleri ile ilgili makale yayımlanana kadar yeni bir grup ve katılımlı CÜBAP araştırma projesi ile desteklenmemektedir. Ayrıca yapılan projeleri yazmak kaydı ile yurt dışı ve yurt içi bilimsel etkinliklere finansal katılım desteği verilmektedir.

Öğretim elemanları ve öğrencilerin sınıf dışı ve deneysel öğretim etkinliklerine teşviki sağlamak için çalışmalar yürütülmektedir. Belirlenen performans göstergeleri içerisinde ifade edildiği gibi verilen bilimsel projelerde öğrencilerimiz görev almaktadır. Doktora tezleri ve yüksek lisans tezleri bilimsel projeye dönüştürülen proje sayıları performans göstergesi olarak takip edilmektedir. (<http://www.cumhuriyet.edu.tr/strateji/index.php?d=10&Di1=TR&Id=1104>)

Üniversitemiz stratejik planında yer alan hedeflerimizden biri de; şehir ile Üniversitemiz arasında Ülkemizin ve sanayimizin kalkınmasına hizmet edecek platformlar belirleyerek gerekli teknolojik alt yapı ve danışmanlık hizmetlerini yürütmektir.

Bu hedefin ulaşılması için gerçekleştirdiğimiz stratejilerimiz;

- Yerel sanayi kuruluşlarına danışmanlık hizmetleri sunmak,
- Kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği esaslarını düzenleyerek protokoller çerçevesinde desteklemektir.

•Proje Destek Ofisi üniversite sanayi işbirliği sonucunda ortaya çıkan fikri, sınai ve mülki haklara konu olabilecek araştırma ve araştırmacılara destek sağlamaktır.

•Şehirde faaliyet gösteren küçük ölçekli ve OSB’lerde ki fabrikalara gerek danışmanlık ve gerekse teknolojik alt yapı hizmetlerini sunmak üzere projeler geliştirmektedir.(<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5896>, <http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5844>)

OSB içinde faaliyet gösteren firmalara (ESTAŞ AŞ AR-GE Merkezi gibi), Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren firmalara (Detay Soft Firması gibi) akademisyenlerimiz tarafından danışmanlık hizmeti verilmektedir. Sivas İŞKUR- Sivas Cumhuriyet Üniversitesi arasında 12.10.2018 Tarih ve 706820 nolu protokol imzalanmıştır. Bu bağlamda “İş Arayan Değil, Aranılan Nitelikli Elemanlar” ve “Geleceğin Meslekleri” konusunda kodlama ve yazılım konularında eğitimler verilmiştir. Bunların yanı sıra kamu kurumlarından (Üniversite Diyaliz Ünitesi, Diş Sağlığı Hastanesi gibi) gelen test ve analizler ilgili merkezlerde (CÜTAM gibi) yapılarak hizmet verilmektedir. Ayrıca sanayicilerin bilgi birikimini artırmak amacıyla ORAN Kalkınma Ajansının eğitim projelerine sanayicilerinde katılımı sağlanmıştır (Fizibilite Hazırlama Eğitimi ve Yalın Üretim Teknikleri Eğitimi). Bu sayede sanayicilerimizin daha verimli üretim yapmaları ve yeni yatırımları için fizibilite etüdü hazırlanması konularında eğitimler verilmiştir. ORAN kalkınma ajansı ile yapılan protokol çerçevesinde akademisyenlerimize yönelik “Proje Döngüsü ve Yönetimi” konusunda eğitim düzenlenmiştir. Üniversite-Sanayi İşbirliğini geliştirmek için Sivas İŞGEM bünyesinde KÜSİ İl Temsilciliği Ofisi açılmış olup, OSB içindeki firmaların ve İŞGEM bünyesindeki yeni kurulmuş olan firmaların sorunlarının giderilmesi, projelerin hazırlanması, proje yönetimi, sektör içindeki yerini gösteren “İnovasyon Karnesi” gibi konularda bir nevi mentörlük veya danışmanlık hizmeti vermeye başlamış ve bunu sağlayabilmek için 2 akademisyen görevlendirilmiştir. Bu bağlamda sanayi ile akademisyenler arasında ortak projeler hazırlanmıştır (Hazırlanan ortak proje ile KOSGEB Ar-Ge İnovasyon destek programından 2018 yılı içinde yararlanılmaya başlanmıştır).

“16.02.2016 Tarih Ve 6676 Sayılı Araştırma Ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 5. Maddesi İle 2547 Sayılı Kanununun 58. Maddesine Eklenen (K) Fıkrası Kapsamında Yapılan Ar-Ge Yenilik Ve Tasarım Projeleri” kapsamında döner sermaye birimi üzerinden 15 adet proje onaylanmıştır. KOSGEB ile Üniversitemiz arasında yapılan anlaşma gereği KOSGEB’in Girişimcilik Destek Programında ders vermesi amacıyla akademisyenlerimiz görevlendirilmiş ve bu kapsamında 21 Kasım 2018 tarihi itibarıyla 48 adet eğitim yapılmıştır. 1065 kişi Girişimcilik Destek Programından yararlanmak için proje yazma eğitimi almıştır. Eğitim sonunda sertifikaları KOSGEB tarafından verilmiştir. Fikri Sınai Mülkiyet hakları konusunda hem patent ofisi hem de Teknoloji Transfer Ofisi kurulmuş bu bağlamda 4 adet patent ve 1 adet faydalı model alınmıştır. Patentlerden bir tanesi yerli ilaç firması olan Drogas AŞ ile ticarileştirilmesi yapılmıştır.

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6254>

TÜBİTAK ARDEB 1000 Programı 2. Çağrısı kapsamında, üniversitelerde AR-GE strateji belgelerinin hazırlanması ve uygulamasına yönelik olarak Üniversitemizin Sivas ili ve civarındaki jeoloji, maden, coğrafya alanlarındaki potansiyeli de dikkate alınarak Jeoloji ve Optik Elektro-Optik ve Fotonik teknolojileri alanında iki ayrı proje önerisi TÜBİTAK tarafından kabul edilmiş ve ilgili strateji belgeleri 2017 yılında TÜBİTAK’a teslim edilmiştir. TÜBİTAK’tan ilgili alanlarda öncelikli alan çağrıları beklenmektedir. Kurum, yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleri ile kendi araştırma stratejileri arasında Sivas ve bölgesi öncelikli alanlarda araştırma-geliştirme faaliyetlerini desteklemekte ve teşvik etmektedir. Bu alanda araştırma faaliyetlerinin sayısının artırılmasına ihtiyaç vardır.

Yapılan araştırmaların sosyo-ekonomik kültürel dokuya katkı sağlaması için stratejik planda belirtildiği üzere amacımız; Eğitime topluma ve bilimsel mükemmelliğe katkı sağlayacak bilimsel araştırmalar yapmaktır.

Hedef 2.1 doğrultusunda stratejilerimiz; Sivas İl merkezinde orta öğrenim öğrencilerine fen, mühendislik, sağlık, sosyal, ve eğitim bilimlerini tanıtan toplantıları düzenlemek, öğrencilerimize bilim ve proje kültürünü tanıtmaktır. Sivas il merkezinde özellikle halka açık sosyal konularda bilgilendirici toplantılar düzenleyerek seminerler vererek kültürel dokuya katkı sağlanmaya çalışılmaktadır (Bu kapsamda orta öğretim öğrencileri ile okullarda yapılmış olan sosyal söyleşi programları mevcuttur).

Üniversitemiz TÜBİTAK ve diğer (Bakanlıklar, AB, Oran vd.) projelerde Sivas ilinde koordine eden kuruluş olmak ve bu konuda eğitim ve toplantılar tertip ederek bilinçlendirme çabalarıyla bilimsel projelerin hazırlanmasına katkı sağlamaktadır.

http://www.cumhuriyet.edu.tr/dosya/10_1097_1104_2018_2022_stratejik_plane92903a78658a56e15df7d18fe7a9ee8.pdf

Üniversitenin araştırma olanaklarının tabana yayılmasını sağlamak amacı ile 2018 yılında Sivas Cumhuriyet Üniversitesi İleri Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi (CÜTAM) tarafından ilgili fakültelerde tanıtım toplantıları yapılmıştır (Tıp, Eczacılık, Mühendislik, Veteriner, Teknoloji, Fen Fakülteleri gibi). 2019 yılı içinde diyaliz merkezleri, hastaneler, DSİ, Gıda, Tarım Hayvancılık Test ve Analiz Laboratuvarı Birimi, Sağlık İl Müdürlüğü, OSB içinde üretim yapan firmalar gibi, kurum ve kuruluşlara tanıtım toplantıları yapmaya devam edilecektir. Ayrıca 2018 yılı içinde Sivas Cumhuriyet Üniversitesi ile çevre illerde bulunan Üniversiteler arasında (Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi) protokol imzalanarak araştırma alt yapılarının daha etkin ve verimli kullanılması sağlanmıştır. 2019 yılı içinde ise Amasya Üniversitesi, Tokat Gazi Osman Paşa Üniversitesi ve Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi ile de protokoller imzalanmıştır. Bununla birlikte CÜBAP tarafından desteklenen projelerin hayata geçirilmesinde CÜTAM bünyesinde araştırma laboratuvarı (mekân olarak) imkânı sağlanmaktadır. Tamamlanan projelerden alınan cihazların CÜTAM envanterine kaydı yapılmakta ve ücret karşılığı araştırmacıların hizmetine sunulmaktadır.

Yine YÖK’ün doktora öğrencilerine sağladığı 100/2000 burs programının tanıtımına yönelik üniversite genelinde toplantılar yapılmış, mühendislik fakültesi bünyesinde 4 öğrenci bu burstan yararlanmıştır.

Akademik Personel Atama ve Yükselme Yönergesi, disiplinlerarası farklılıkları ve araştırma geliştirme yönündeki değerleri gözetir bir tarzda yeniden gözden geçirilmiş ve hedeflere uygun yeni bir yönerge hazırlanmıştır.

Stratejik planımızda belirtilen araştırma hedefleri doğrultusunda yapılan bütün bu çalışmaların görünürlüklerinin sağlanması

sayesinde teşvik edici yönü ile tabana yayılarak hayat boyu öğrenme alışkanlığı sağlanmaya çalışılmaktadır.

Kanıtlar

- [Toplumsal Faydaya Dönüştürülen ArGe Faaliyetleri Listesi.docx](#)
- [CIEA 2018.jpg](#)
- [Araştırma Fikri Üretim Doğrulama Eğitimi.jpg](#)

2. Kurumun Araştırma Kaynakları

Kurumun araştırma-geliştirme strateji ve hedefleri doğrultusunda araştırma-geliştirme faaliyetleri ilgili mevzuata göre planlanmaktadır. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58'nci maddesi ve bu maddeye göre, 26 Kasım 2016 tarihli ve 29900 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmış olan “Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik” ve “Yükseköğretim Kurumları Bütçelerinde Bilimsel Araştırma Projeleri İçin Tefrik Edilen Ödeneklerin Özel Hesaba Aktarılarak Kullanımı, Muhasebeleştirilmesi ile Özel Hesabın İşleyişine İlişkin Esas ve Usuller” hükümlerine dayanılarak Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi oluşturulmuştur. Ayrıca 4.1’ de açıklandığı üzere kurumumuz tarafından hazırlanan ve 2018-2022 yıllarına ait Stratejik Plan temelinde Üniversitemizin 2 numaralı amacı şu şekilde tanımlanmıştır; Eğitime, topluma ve bilimsel mükemmelliğe katkı sağlayacak bilimsel araştırmalar yapmaktır. Bahse konu yönergemiz gereği Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından destek verilen proje çeşitleri ve destek miktarları aşağıda detaylandırılmıştır.

PROJE TÜRLERİ:

- Güdümlü Araştırma Projesi:** Cumhuriyet Üniversitesi öğretim üyeleri ile doktora, tıpta uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimi tamamlamış kurum mensubu araştırmacılara, ülkemizin ve üniversitemizin bilimsel (patent veya mülkiyet hakları dâhil), teknolojik, sosyal, eğitim-öğretim ve kültürel alt yapısını güçlendirmek ya da doğal ve tarihi çevreyi koruyup geliştirmeye yönelik, Rektörlük tarafından önerilen, araştırma projesidir. Bu tür projeler için bütçe limiti belirlenmemektedir. Yönerge kapsamında tanımlanan değerlendirme izleme sürecine tabi değildir.
- Grup Araştırma Projesi:** Cumhuriyet Üniversitesi öğretim üyeleri ile doktora, tıpta uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimi tamamlamış farklı anabilim dallarındaki kurum mensubu araştırmacıların hazırladıkları disiplinler arası araştırma projesidir.
- Katılımlı Araştırma Projesi:** Cumhuriyet Üniversitesi öğretim üyeleri ile Cumhuriyet Üniversitesi dışındaki ulusal ve uluslararası kurum/kuruluşların katılımı ile oluşturulmuş ortak araştırma projesidir.
- A Tipi Bireysel Araştırma Projesi:** Cumhuriyet Üniversitesi öğretim üyeleri ile doktora, tıpta uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimi tamamlamış kurum mensubu araştırmacıların hazırladıkları bir yıl süreli ve mevcut bölüm alt yapısına ilaveten bazı makine, teçhizat, sarf ve seyahat desteği alınabilen hızlı araştırma ve destek projesidir.
- B Tipi Bireysel Araştırma Projesi:** Cumhuriyet Üniversitesi öğretim üyeleri ile doktora, tıpta uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimi tamamlamış kurum mensubu araştırmacıların hazırladıkları A tipi bireysel araştırma projelerine göre daha kapsamlı temel araştırma projeleridir.
- C Tipi Araştırma Projesi:** TÜBİTAK Bilimsel ve Teknoloji Araştırma Projeleri Destekleme Programına başvurduktan sonra yapılan değerlendirme sonucuna göre, en az C puanı almış ve desteklenmemiş olan proje yürütücülerinin, projelerini BAP formatına uygun olarak hazırlayıp, yeni proje önerisi olarak BAP birimine sunduğu ve değerlendirilmesinin doğrudan BAP komisyonu tarafından yapıldığı projelerdir. Bu tür projelerin bütçeleri TÜBİTAK 1001 Projelerinin üst limitini aşmamak üzere CUBAP Komisyonu tarafından belirlenir.
- Lisansüstü Tez ve Uzmanlık (Tıp, Veteriner, Eczacılık ve Diş Hekimliği) Tez Projesi:** Lisansüstü ve uzmanlık tezlerini kapsayan ve üniversitemiz kadrosunda bulunan tez danışmanlarının yürütücülüğünde öğrencileri ile yürüttükleri araştırma projeleridir.
- Tamamlayıcı Destek Projesi:** Bakanlıklar, Yerel Yönetimler, Kalkınma Ajansları, TÜBİTAK, Sanayi ve Kamu kuruluşları gibi ulusal ya da uluslararası üniversite dışı kaynaklardan, araştırma projesi bazında proje yürütücüsü sıfatıyla kalıcı kaynak getiren öğretim üyelerine tamamlayıcı destek sağlayan projelerdir.

Ayrıca Ulusal ve evrensel ölçekte katma değeri yüksek olan projelerin geliştirilebilmesi için kurumun bilimsel araştırma altyapısı, bilim ve teknolojiye yeniliklerin ışığında ve çağın gerektirdiği şekilde güçlendirilmektedir. Bu bağlamda Üniversitemiz bünyesinde kurulan Nanofotonik Uygulama ve Araştırma Merkezi ve İleri Teknoloji Araştırma ve Geliştirme Merkezi laboratuvarında akademisyenlerimiz ve öğrencilerimiz tarafından ihtiyaç duyulan analiz hizmetleri gerçekleştirilebilmektedir (<http://cutam.cumhuriyet.edu.tr>). Bu bağlamda Ülkemizde sadece özel bir şirket bünyesinde 2017 yılında kurulan Ar-Ge merkezinde bulunan epitaksiyel tek kristal büyüme sistemi olan kimyasal buhar depolama sistemi (MOCVD) ve karakterizasyon altyapısı üniversitemiz bünyesinde bulunmaktadır. Bu altyapı modern yarıiletken endüstrisi için kullanılan/kullanılacak modern ve odaklandırılmış bir yapıya sahiptir. Merkezin kurulum amacı şu şekildedir;

- İleri düzeyde araştırmalar yapmak ve yeni teknolojiler geliştirmek, bu alanlarda danışmanlık hizmetleri sunmak, üniversiteler ve sanayi kuruluşlarının yüksek öğrenim düzeyinde ihtiyacı olan uzman araştırmacılar yetiştirmek,**
- Pazarın talepleri doğrultusunda özgün üretim ve tasarım geliştirmek, Türkiye'nin sanayici ve girişimcilerinin ileri teknolojilere dayalı her türlü ürün, süreç ve malzeme bilgisi ihtiyaçlarına cevap verebilmek.**
- Laboratuvar imkânlarını kullanarak yüksek lisans/doktora öğrencilerinin bilimsel-teknolojik çalışmalar yapmasını sağlamak ve bu**

öğrencileri eğitmek, yönlendirmek, yetiştirmek, yapılan araştırmaları teşvik etmek ve önerilerde bulunmak.

Merkez bünyesinde odaklanmış olarak As/P ve Nitrat tabanlı yarıiletken epitaksiyel ince filmlerin büyütülmesi ve karakterizasyonu üzerine çalışmalar yürütülmektedir. Yukarıda belirtilen kurulum amaçları doğrultusunda kurulduğu günden bu yana 20'nin üzerinde lisansüstü öğrenci mezun edilmiştir. TUBİTAK 1007, 1003, 1000, 3001, 1001, SANTEZ, ASELSAN, SSM ve BAP projeleri dahil olmak üzere 15 milyon TL'nin üzerinde proje desteği sağlanmıştır. Yapılan projelerde ODTÜ, Bilkent, Erzurum Atatürk Üniversitesi, Anadolu Üniversitesi, TUBİTAK Uzay gibi birçok devlet kurumunun yanı sıra ERMAKSAN gibi özel kuruluşlar ile işbirliği yapılmış/yapılmaktadır. Merkez bünyesinde 6 öğretim üyesi, 8 lisansüstü öğrenci ve 7 lisans öğrencisi çalışmalarını yürütmektedir. Nanofotonik Uygulama ve Araştırma Merkezinde bulunan önemli cihazlardan bazılarının listesi;

- Metal Organik Kimyasal Buhar Depolama (MOCVD) Sistemi
- X- Işını Kırınımı Sistemi
- Hall Etkisi Ölçüm Sistemi
- UV/VIS/NIR Spektrofotometre Sistemi
- Elipsometre Sistemi
- Hidrojen Jeneratörü
- Optik Profilometre
- Fotoluminesans

Merkezlerimizin altyapısının güçlendirilip yetkin personellerin görevlendirilmesi ile kurumsal araştırmadaki katkısının daha fazla artırılması gelecek dönem içerisinde gerçekleştirilmesi planlanmıştır. Merkezlerimiz bünyesinde bulunan laboratuvarlarda, kamu kurum ve kuruluşları ve özel sektör ayrımı gözetilerek ve farklı fiyatlandırma uygulanarak işlemler yapılmaktadır. Kaynakların verimli kullanılması açısından BAP birimi üniversite bünyesinde bulunan makine ve teçhizatın gerektiği şekilde kullanımını denetlemektedir. Ayrıca laboratuvarlarda teknik eleman ihtiyaçlarının giderilmesi sağlanacak ve mevcut personelin hizmet içi eğitimleri sürekli olarak devam etmektedir. Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetleri için gerekli kaynakların planlanmasında önemli merkezlerden birisi de Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi'dir. 2012 yılında kurulan merkez Proje Destek Ofisi adı altında Rektörlük binasında halen hizmetine devam etmektedir. Başlıca amaçları akademik personel ve öğrencileri için BAP dışı proje kaynaklarının duyurulması, tanıtılması, proje eğitimlerinin verilmesi olan merkez etkin bir genel ağ (İnternet) sayfasına da (pdo.cumhuriyet.edu.tr) sahiptir.

Kaynakların etkin/verimli kullanımını sağlamak ve ilave kaynak temin edebilmek için iç/dış paydaşlarla işbirliği içinde yapılan projelerde Üniversitemiz kurumsal katkı vermektedir. Bu kapsamda işbirliği yapılacak kurum veya kuruluşların da projeye fon desteği sağlaması esastır. İç paydaş olarak kurumun araştırma geliştirme faaliyetlerine katılımı açısından Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi projelerin tanıtım, bilgilendirme, eğitim ve destek alanlarında hizmet vermektedir. İlgili birim KOSGEB, İŞGEM, Orta Anadolu Kalkınma Ajansı gibi kamu kuruluşlarıyla da halen temas halinde olup ilgili proje ve destekler konusunda akademik personele hizmet vermektedir. Yukarıda da belirtilmiş olan TÜBİTAK 1000 projesi kapsamında 2014-2016 yılları arasında gerçekleştirilen projede üniversitemizdeki araştırmacıların ARBİS'e (Araştırmacı Bilgi Sistemi) kayıtlarının da artırılması sağlanmış olup, halen bu kayıtların tamamlanması için gerekli adımlar atılmıştır. Bunlar arasında Üniversitemizde göreve başlayan akademik personelin ilgili daire başkanlığında kaydı yapılırken ARBİS bilgilerinin de girilmesi istenmektedir.

Kurumun araştırma-geliştirme faaliyetlerinin sonuçlarını izleme sistemi Cumhuriyet Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi'nde belirlenmiştir. (<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/59297>) Cumhuriyet Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi gereği; Araştırma projesi desteklenmiş proje yürütücüsü (Güdümlü, Lisansüstü Tez Projeleri ile Tamamlayıcı Destek Projeleri hariç), aşağıda yer alan esaslar dâhilinde yayın yapmak zorundadır.

- A Tipi Bireysel Araştırma Projesi bulunan proje yürütücüsü en az, hakemli ulusal ve/veya uluslararası sempozyumlarda proje çıktıları ile ilgili bir defa sözlü veya poster sunumu yapmadan yeni proje önerisinde bulunamamaktadır.
- B Tipi Bireysel Araştırma projesi ile
- C Tipi Araştırma Projesi bulunan proje yürütücüsü en az, ULAKBİM tarafından taranan bir hakemli ulusal dergide veya uluslararası diğer indekslerde taranan dergilerde proje çıktıları ile ilgili bir defa tam metin makalesi yayımlanmadan (kabul edilmiş olanlarda yayım yapılmış sayılacaktır) yeni proje önerisinde bulunamamaktadır.
- Grup ya da Katılımlı Araştırma Projesi bulunan proje yürütücüsü, proje çıktıları ile ilgili en az, uluslararası indekslerde taranan bir dergide proje çıktıları ile ilgili bir defa tam metin makalesi basılıncaya kadar (kabul edilmiş olanlarda yayım yapılmış sayılacaktır) yeni proje önerisinde bulunamamaktadır. Sonuçlarından patent almış projelerde ve akademik teşvik yönetmeliği çerçevesinde kitabı basılan projelerde yayın şartı aranmamaktadır. Herhangi bir yayın, proje çıktıları ile ilgili olarak sadece tek bir projenin kapatılmasında kullanılır. Yapılan yayınların vb. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi Otomasyonuna yüklenmesi ve bir örneğinin CÜBAP Komisyon Başkanlığına sunulması zorunlu tutulmaktadır. Kurumun araştırma çalışmaları için üniversite dışı fonlamaların miktarını artırmaya yönelik olarak Cumhuriyet Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesinde değişiklikler yapılmıştır. Yapılan değişikliklerle Üniversite dışı fonlama miktarının artırılmasına yönelik aşağıda belirtilen proje türleri yönergemize eklenmiştir. Tamamlayıcı Destek Projesi: Bakanlıklar, Yerel Yönetimler, Kalkınma Ajansları, TÜBİTAK, Sanayi ve Kamu kuruluşları gibi ulusal ya da uluslararası üniversite dışı kaynaklardan, araştırma projesi bazında proje yürütücüsü sıfatıyla kalıcı kaynak getiren öğretim üyelerine tamamlayıcı destek sağlayan projelerdir. C Tipi Araştırma Projesi: TÜBİTAK Bilimsel ve Teknoloji Araştırma Projeleri Destekleme Programına başvurduktan sonra yapılan değerlendirme sonucuna göre, en az C puanı almış ve desteklenmemiş olan proje yürütücülerinin, projelerini BAP formatına uygun olarak hazırlayıp, yeni proje önerisi olarak BAP birimine sunduğu ve değerlendirilmesinin doğrudan BAP komisyonu tarafından yapıldığı projelerdir. Bu tür projelerin bütçeleri TÜBİTAK 1001 Projelerinin üst limitini aşmamak üzere CUBAP Komisyonu tarafından belirlenir. Katılımlı Araştırma Projesi: Cumhuriyet Üniversitesi öğretim üyeleri ile Cumhuriyet Üniversitesi dışındaki ulusal ve uluslararası kurum/kuruluşların katılımı ile oluşturulmuş ortak araştırma projesidir.

Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi, kurum dışı fonların kullanılması amacıyla <http://pdo.cumhuriyet.edu.tr/adresli> genel ağ sayfasından bilgilendirmeler yanında TÜBİTAK ARDEB Hızlı Destek 1002 programı kapsamında bilgilendirme toplantısı ve proje eğitimlerini 14 Aralık 2017 ve 16-18 Nisan 2018 tarihleri arasında tamamlamıştır. 2018 yılında Üniversitemiz yerleşkesi

içerisinde yer alan İletişim Fakültesi binamızda DAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı ve Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından desteklenerek açılan 200 kişilik sinema salonunda ilimizde faaliyet gösteren anaokulları, Sivas Çocuk Esirgeme Kurumu vb. okullara sinema gösterisi ve eğitici konularda çeşitli gösteriler düzenlenmektedir. <http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=5609>

Kurumun dış kaynaklardan sağladığı desteklerin stratejik hedeflere ulaşmada önemi büyüktür. Kalkınma Bakanlığı tarafından desteklenen 2011 K 120250 nolu proje ile Üniversitemiz yerleşkesinde bulunan CÜTAM (İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi) 19.08.2014 tarih ve 29093 sayılı yönetmelikle amacına, faaliyet alanlarına, organlarına ve çalışma şekline ilişkin usul ve esasları düzenlenerek faaliyetine başlamıştır (<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/43562>). Ayrıca 2018 yılı başında Kalkınma Bakanlığı Sosyal Sektörler ve Koordinasyon Genel Müdürlüğü'nün 52747863-100.00-E.4976 sayılı Araştırma Altyapısı Proje Çağrısı'na Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Nanofotonik Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından başvuru yapılmıştır. Proje başlığı "Fotonik Aygıt Üretimi Altyapısı" olup proje bütçesi 41.725.322,89 TL'dir. Projenin amacı şu şekildedir; Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Nanofotonik Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde mevcut olan ve ülkemizin ilk As/P tabanlı Metal Organik Kimyasal Buharlaştırma (MOCVD) sistemi ile karakterizasyon sistemlerini içeren alt yapısını tamamlayacak şekilde önerilen proje kapsamında alınacak olan Moleküler Işın Epitaksisi sistemi ve fabrikasyon altyapısı ile mevcut altyapımızın eksiklikleri tamamlanarak, ülkemizde fotonik aygıt üretimi konusunda önemli bir açığı kapatacak olan fotonik aygıt üretim altyapısı faaliyete geçirilmiş olacaktır. Altyapı kapsamında çeşitli dedektörler, görünür bölge ve UV lazer, LED, kuantum çağlayan lazerleri, LİDAR, VCSEL vb. aygıtların ülkemizde tamamen millî olarak üretimi mümkün hale gelecektir. Proje kapsamında kurulacak altyapı mevcut altyapımızı tamamlayacak şekilde tasarlanarak önerilmiş olup projenin gerçekleşmesi durumunda, ülkemizdeki fotonik malzemelerin araştırılması ve geliştirilmesi alanında en önemli grup olan III-V grubu malzemelerin büyütülmesi ve fabrikasyonunda GaAs, InAs, GaSb, InSb, GaN, AlN, InN, ve bunların üçlü, dörtlü bileşiklerini büyütebilen, elde edilen ince filmlerin fabrikasyonunu gerçekleştirerek nihai fotonik aygıtları ürün haline getirebilecek ilk ulusal merkez olacaktır.

Tüm bu gelişmelerin yanı sıra Üniversitemiz akademisyenleri yurtdışındaki meslektaşları ile işbirliği yapmak amacıyla ortak bilimsel çalışmalar başlatmışlardır. Northwestern Üniversitesi-ABD, Virginia Commonwealth Üniversitesi-ABD, Nagoya Üniversitesi-Japonya, UCSB-ABD ile başlatılan çalışmalar devam ederken TÜBİTAK Uluslararası İşbirliği Daire Başkanlığı tarafından yürütülen İkili İşbirliği Projeleri kapsamında Güney Kore (Korea Polytechnic University) ve Tunus (University of Monastir) ile yapılacak işbirlikleri hakkında gerekli çalışmalar da devam etmekte olup 2019 yılında proje konularının olgunlaştırılarak başvuru yapılması hedeflenmektedir.

İlimiz bünyesinde hizmet gösteren; ASELSAN Hassas Optik Tesisi, ESTAŞ (Eksantrik Sanayi ve Ticaret A.Ş) ,TÜDEMSAŞ (Türkiye Demiryolu Makinaları A.Ş) gibi kuruluşlarda öğrencilerimizin staj yapmaları konusunda geçtiğimiz yıllarda başlatılan çalışmalar da olgunlaşmış olup öğrencilerimiz bu kurumlarda staj yapmaktadırlar.

Kanıtlar

- [CÜBAP Projeleri \(2018\).xlsx](#)
- [CÜBAP Devam Eden Projeler.xlsx](#)

3. Kurumun Araştırma Kadrosu

İşe alınan/ atanmış araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olması, Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen kriterlerin yanı sıra Üniversitemiz tarafından belirlenen kriterlere bağlı kalınarak güvence altına alınmaktadır. Bu bağlamda 29.11.2018 tarihinde Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından kabul edilerek yürürlüğe giren "Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltirme / Atanma Başvuru ve Değerlendirme Yönergesi" ile Üniversitemiz araştırma- geliştirme hedeflerine uygun ve yeterli yetkinlikte kadroların oluşturulması, şeffaf ve adil rekabet ortamında yükselme ve atanma süreçlerinin gerçekleşmesi hedeflenmiştir. Güncel akademik personel sayısına <http://cumhuriyet.edu.tr/eyerleske/> linkinden ulaşılabilir.

Araştırma kadrosunun yetkinliği yapılan bilimsel yayınlar ve projeler ile ölçülmekte ve değerlendirilmektedir. Araştırma kadrolarının bilimsel çalışmalarının projelendirilerek maddi olarak desteklenmesi için, gerek kurum dışı projeler (TÜBİTAK,SAN-TEZ vb) gerek Üniversitemiz bünyesinde ve imkanları ile yapılan projeler için (CÜBAP) bilgilendirme ve tanıtım toplantıları yapılmakta araştırma kadrolarımız bilgilendirilmektedir. Araştırma performansının nicelik ve nitelik yönünde geliştirilmesi ve iyileştirilmesi için ulusal ve uluslararası bilimsel, mesleki ve eğitim amaçlı faaliyetlerde bulunulmaktadır.

Kariyer planlaması, akademik gelişimi ve araştırma yetkinliklerinin artırılmasına yönelik dış kaynaklı, (ERASMUS, FARABİ, MEVLANA vb) değişim programları marifetiyle araştırmacı personelin performansının artırılması amaçlanmaktadır. Bu programlara yönlendirme ve bilgilendirme faaliyetleri ile destek kullanımının, alınan hibe miktarlarının ve yararlanan kişi sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Kurumumuz araştırma kadrosunun ulusal ve uluslararası destekler konusundaki farkındalıklarının artırılması ve akademik girişimcilik kültürünün desteklenmesi amacıyla kurumsal idari faaliyetler yürütülmektedir. Bunun dışında, bu amaç doğrultusunda akademik düzeydeki çalışmalar, CÜBAP bünyesinde devam etmektedir.

4. Kurumun Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Kurumumuzda araştırma performansının kurumun hedeflerine ulaşmasındaki yeterliliği, CÜBAP Koordinatörlüğü tarafından gözden geçirilmektedir. Araştırma projesi desteklenmiş proje yürütücüsü, Güdümlü Araştırma Projeleri ve Lisansüstü Tez Projeleri hariç, projesinin kesin raporunun kabul tarihinden itibaren en geç üç yıl içerisinde ulusal ve/veya uluslararası hakemli dergi ve/veya sempozyum, konferans, kongre türü toplantılara ait bildiri kitaplarında tam metin yayımlanması veya resmi kurum ya da kuruluşlarca bilimsel kurul incelemesinden geçirilmiş tam metin basılı kitaplarda yayımlanması gerekmektedir. Yayın yükümlülüğünü yerine getirmeyen araştırmacıların, projesi ile ilgili makale yayımlayana kadar, yeni bir grup ve katılımlı araştırma projesi desteklenmemektedir.

Araştırma faaliyetlerine yönelik olarak yapılan değerlendirmelerin sonuçları, ilgili internet adresinden başvuru sahiplerinin ve tüm akademik personelin görebileceği şekilde sistemden yayınlanmaktadır. Ulusal ve evrensel ölçekte katma değeri yüksek olan projelerin

geliştirilebilmesi için kurumun bilimsel araştırma altyapısının, bilim ve teknolojiye yenilikler ışığında ve çağın gerektirdiği şekilde güçlendirilmesi ve yeniden yapılandırılması gerekmektedir. Bu süreçte altyapı ve araştırmacı potansiyeli ile akredite olan araştırma laboratuvar/birimlerinin varlığı Üniversitemizin üretkenliğini, saygınlığını ve rekabet gücünü arttıracaktır. Diğer yandan Üniversitemizin var olan araştırma altyapısı imkânları kurumun tüm araştırmacılarının kullanımına sunulması ve kaynakların daha etkin kullanımının sağlanması, bilimsel üretkenliğin artmasına önemli katkılar sağlamaktadır. Projelerin başvuru, değerlendirme izleme ve sonuçlandırılmasıyla ilgili mevzuata aşağıda belirtilen link üzerinden ulaşılabilmektedir. (<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/59297>)

Üniversitemizin ulusal ve dünya sıralamalarındaki yeri Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından izlenmekte olup web sayfası üzerinden paylaşılmaktadır. Araştırma ve geliştirme faaliyetlerine ilişkin etkinlik düzeyi/performansı ile ilgili olarak URAP, Webometrics ve Scopus (SCIMAGO) olmak üzere 3 alanda sıralamalara dahil olan Üniversitemizin, US News and World Report, THE; CWTS, QS, NTU, CWUR ve ARWU gibi diğer 8 sıralama içinde de bulunabilmesi için doktora öğrenci sayısı, yabancı öğrenci sayısı, daha nitelikli bilimsel yayın ve projeler gibi alanlarda da çalışmalara devam edilmektedir

Ayrıca Nature Index gibi sıralamalarda da Üniversitemizin yeri takip edilmektedir. <http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6488>

Bir diğer sıralama da GreenMetric sıralaması olarak da bilinen üniversitelerin yeşil alan, altyapı, çevre ve atık gibi verilerinin dikkate alındığı sıralama olup bu sıralamaya Üniversitemizin üye olması Proje Koordinasyon ve Araştırma Merkezimiz tarafından sağlanmış olup 2018 yılından itibaren verilerimiz gönderilmeye başlanmıştır.

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/habergoster.php?haberid=6454>

<http://greenmetric.ui.ac.id/overall-ranking-2018/>

https://questionnaire.greenmetric.ui.ac.id/files/surat2018/UI_GreenMetric_Guideline_2018_Turkey.pdf

Üniversitemizin araştırma hedeflerine ulaşabilmesi için faaliyetlerini gözden geçirmek ve iyileştirmek üzere adım attığı önemli konulardan birisi de "Akademik Yükseltme ve Atama Kriterlerinin" oluşturulmuş olmasıdır. 2018 yılı içerisinde oluşturulan yönergeye aşağıdaki linkten ulaşılabilir. <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/59266> (Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme /Atama Başvuru Ve Değerlendirme Yönergesi)

Araştırma faaliyetlerine yönelik olarak yapılan değerlendirme sonuçlarının paydaşlarla ve kamuoyuyla paylaşılmasıyla ilgili olarak; Her türlü sıralama Üniversitemizin web sayfasından iç ve dış paydaşlarımıza duyurulmaktadır. Ayrıca TÜBİTAK tarafından tüm üniversiteler için gerçekleştirilen ve Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezince Üniversitemizin 2010-2014 arasındaki bilimsel yayınlarının sadeleştirilip bir rapor haline getirildiği "Yetkinlik Analizi" tüm akademik birimlerle 2018 yılı içerisinde paylaşılmıştır.

Üniversitemiz, Üniversite-Sanayi-Kamu ve Üniversite-Kent işbirliğini artırarak ulusal ve yerel ekonomiye ve sosyo kültürel yapının gelişimine katkıda bulunmak amacıyla Ülkemizde ve Sivas'ta gelişim potansiyeli olan sektörlerle işbirliği içinde çalışmaktadır. Üniversitemiz, Üniversitemizin ilgi alanına giren konularda paydaşların beklentileri doğrultusunda şehir yaşamına katkıda bulunmayı ve Kamu-Sanayi-Üniversite işbirliğini geliştirmeyi hedef edinmiştir. Yapılan toplantılar ile üniversite ve sanayi arasında iletişim artırılmaktadır. Teknoloji ve know-how transferi yoluyla işletmelerin rekabet gücünü artırmaya yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Akademisyenlerin firmalara sağlamış olduğu danışmanlıklar Teknokent Teknoloji Transfer Ofisi üzerinden yürütülmektedir. Sanayi sektörünün üniversitemize pratik uygulama imkanı vermesi için girişimlerde bulunmaktadır. Üst yönetim tarafından her yıl sonunda gerçekleştirilen Yıllık Değerlendirme Toplantılarında tüm birimlerin hedeflerine ulaşma oranları ve başarıları tespit edilmektedir. 2018 yılı için Teknokentte faaliyet gösteren firmaların % 54'ü bilgisayar programlama/danışmanlık alanında faaliyet göstermektedir. Üzerinde çalışılan proje sayısı (Ar-Ge Projesi + Tasarım Projesi) 62, biten proje sayısı (Ar-Ge Projesi + Tasarım Projesi) 44'dür. 2018 yılı içindeki projelerin 5'i TÜBİTAK, 6'sı KOSGEB tarafından desteklenmektedir. Teknopark firmalarında ciro artışı ile birlikte istihdam edilen personel sayısında da artış görülmektedir.

Kanıtlar

- [Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik \(26.11.2016\)-7.6.2018 Değişik \(1\).docx](#)
- [Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi.pdf](#)
- [Bilimsel Araştırma Yayın Etiği Yönergesi.pdf](#)
- [Aktif Firma ve Sektörlere Göre Firma Sayıları, Patent-Faydalı Model Başvuru Sayısı Akademisyen/Öğrencilerin Sahip Olduğu Firma Sayılarını Gösterir Rapor.docx](#)
- [CÜ-Üniversite Yetkinlik Analizi_.pdf](#)
- [2018 URAP Türkiye Sıralamaları.docx](#)
- [2018 DEVLET ÜNİVERSİTELERİ VE FAKÜLTELERİ SIRALAMALARI CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ DEĞERLENDİRME RAPORU.docx](#)

5. YÖNETİM SİSTEMİ

1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Üniversite olarak çalışanların bilgi ve beceri gelişimini sağlamak ve katılımı geliştirmek suretiyle çalışma yaşamında memnuniyeti ve verimliliği artırmak anlayışından hareketle çalışmalarımız hızla devam etmektedir. Üniversitemizde üretilen hizmetin kalitesi, çalışan personelin bilgi ve beceri düzeyi ile doğru orantılıdır. Kurumsal kimliği, çalışanların kuruma olan bağlılığını, onların bilgi ve yeterlik düzeylerini artırmaya yönelik hedeflerin hayata geçirilmesi hizmet kalitesini artırmaktadır. Kurumsal yönetim yapısının personelin yeterlikleriyle birlikte güçlenmesi ve liyakata dayanan bir personel politikası, çalışanların memnuniyetini ve verimliliğini de doğrudan artırmaktadır.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesinin tüm birimleri iç kontrol sistemi ve iç değerlendirme sürecinin bir parçası olarak düzenli aralıklarla, yönetsel süreçler ve işleyiş açısından iç denetimimiz tarafından değerlendirilmekte ve sonuçlar raporlanarak tüm birimlere iletilmekte ve bu kapsamda iyileştirme faaliyetleri sürekli olarak yürütülmektedir.

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/icdenetimbirimi.php>

<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/141536>

<https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/148992>

Kanıtlar

- [İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole tabi Mali Karar ve İşlemleri Yönergesi.pdf](#)
- [S.C.Ü. İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu Çalışma usul ve Esasları Hakkında Yönerge.pdf](#)

2. Kaynakların Yönetimi

Kaynakların Yönetimi

Üniversitemiz insan kaynaklarını doğru işlerde istihdam etmek; bir başka ifadeyle, iş için gerekli bilgi, beceri ve yeteneğe sahip kişileri seçmek ve bunları kendilerine en uygun birimlere ya da departmanlara yerleştirmek için personelin eğitim öğretim beceri ve tecrübe yönünden yetkinliklerini göz önüne alarak görevlendirmeler yapmaktadır. Üniversitemiz yeni personelin seçiminde ve işe başlamalarında pozisyon tanımlamalarını (işin gerektirdiği özellikler, görev tanımı, gerekli eğitim seviyesi, deneyimler) ölçüt olarak kullanır. Üniversitemiz bünyesinde gerçekleştirilen faaliyetlerin yeterli niteliklere sahip olan personel tarafından yapılmasını güvence altına almak için, çalışanların eğitim ihtiyaçları takip edilmekte, gerekli durumlarda eğitim seminerlerine ve konferanslara katılımları sağlanarak, bilgi ve beceri düzeylerini artırmaları hedeflenmektedir. Üniversitemizin ihtiyacı ve personelinin talepleri doğrultusunda yapılan ünvan değişikliği ve görevde yükselme sınavları ile liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde çalışanların yükselmeleri sağlanmaktadır.

“Norm Kadro Yönetmeliği” çerçevesinde yapılan çalışmalarda öğretim üyesi eksikliği bulunan birimler tespit edilmiş, norm kadro planlaması yapılarak Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı sitesinde kamuoyuyla paylaşılmıştır. Yine 2018 yılı içerisinde Üniversitemiz birimlerinde personel eksiklikleri tespit edilmiş 3713 sayılı kanun ve 2828 sayılı kanun çerçevesinde personel temini yapılarak istihdamları sağlanmıştır. Ayrıca Üniversitemizde 4/b’li olarak sözleşmeli olarak istihdam edilen personelin yanısıra 1108 taşeron işçisi kadroya geçirilerek personel ihtiyacı giderilmeye çalışılmıştır.

Norm kadro planlamasına <http://www.cumhuriyet.edu.tr/personel/> linkinden ulaşılabilir.

<http://www.cumhuriyet.edu.tr/personel/duyurugoster.php?recordID=19208>

Üniversitemizde aday memurlara Devlet memurlarının ortak vasıfları ile ilgili temel eğitim, hizmet sınıfları ve görevleriyle ilgili olarak hazırlayıcı eğitim ve atandıkları hizmet sınıfı ve görevleriyle ilgili olarak uygulamalı eğitim verilebilmesi için ve personelin yetkinliklerini ve bilgisini artırabilmek için Personel Daire Başkanlığı nezdinde Hizmet İçi Eğitim Şube Müdürlüğü kurulması planlanmış ve “Hizmet İçi Eğitim Yönergesi” hazırlanarak Üniversitemiz Senatosunda kabul edilmiştir. <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/30182376>

Güncel personel sayılarına <http://www.cumhuriyet.edu.tr/personel/> linkinden ulaşılabilir.

Mali kaynakların yönetimi ve etkinliği

Üniversitemize tahsis edilen ödenekler ile öz gelirlerimizin etkili, ekonomik ve verimli kullanılması için zorunlu ihtiyaçlara öncelik verilmiş, harcamaların planlı, programlı ve zamanında yapılması; mevcut kaynaklarla azami çıktı elde edilmesine çalışılmıştır. Kaynaklarımızın değerlendirilmesi Kamu Haznedarlığı Genel Tebliğinde belirtilen hususlar doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Stratejik Plan’da da belirtildiği gibi, Üniversitemiz şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim modelini benimsemiştir. Bu amaçla yapılan işlemlerin kontrolü, muhasebeleştirilmesi ve raporlanması aşamasında;

- EKAP (Elektronik Kamu Alımları Platformu)
- (KBS) Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi
- (KPHYS) Kamu Personel Harcamaları Yönetim Sistemi
- (HYS) Harcama Yönetim Sistemi
- (TKYS) Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi
- (TBS) Kamu Taşıtları Yönetim Bilgi Sistemi
- (MYS) Muhasebe Yönetim Sistemi

- (BKMYS) Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Sistemi

sistemleri kullanılmaktadır. Mali kaynak taleplerinin yerine getirilmesi, gelirler ve alacaklar ile giderlerin hak sahiplerine ödenmesi ve emanet işlemleri; 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu, Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği, Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği, Taşınır Mal Yönetmeliği ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir. Ayrıca yapılan işlemler Sayıştay Başkanlığınca denetlenmektedir. (Kamu İhale Kanunu Mal ve Hizmet Alımı Standart Formlar)

Taşınır kaynakların yönetimi “Taşınır Mal Yönetmeliği” kapsamında gerçekleştirilmektedir. Bahse konu yönetmelik gereği Üniversitemiz harcama birimlerinde, harcama yetkililerince görevlendirilen taşınır kayıt ve taşınır kontrol yetkilileri eliyle taşınır kaynakların yönetimi sağlanmaktadır. Tüm taşınır Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü destekli Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemine girilmekte olup, takibi bu sistem üzerinden yapılmaktadır.

Üniversitemiz Taşınmaz kaynakların takibi “Kamu İdarelerine Ait Taşınmazların Kaydına İlişkin Yönetmelik” kapsamında gerçekleştirilmektedir. Üniversitemize ait taşınmazların kiralama işlemleri 2886 Devlet İhale Kanunu, 300 Sıra No’lu Milli Emlak Genel Tebliği, Kamu İdarelerinin Taşınmaz Kiralamalarına İlişkin Genelge doğrultusunda, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı altında Milli Emlak Şube Müdürlüğü tarafından ihaleleri yapılmaktadır. Kiralanan taşınmazlarla ilgili Taşınmaz Kiralama Sözleşmeleri yapılarak Kesin Teminat Bedeli ile güvence altına alınmaktadır. 2018 yılı içerisinde yaklaşık 8 (adet) işletme kiraya verilmiştir. (Kütüphane Kantini, Okullar Bölgesi, Hastane Kantinleri, Kopyalama, Market, Cafe vs.) Taşınmaz kayıt ve kontrol işlemleri ile görevli birim ve personel tarafından taşınmaz kayıtları tutulmakta olup oluşturulan formlar Strateji Geliştirme Daire Başkanlığında konsolide edilmektedir. <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/59595>

Kantlar

- [C.Ü. Taşınmazlarının İdaresi Hakkında Yönerge.pdf](#)
- [C.Ü. Hizmetiçi Eğitim Yönergesi.pdf](#)

3. Bilgi Yönetimi Sistemi

Üniversitemiz her türlü faaliyeti ve süreçlerine ilişkin verileri toplamak, analiz etmek ve raporlamak üzere kendi imkânları ile geliştirdiği veya satın aldığı birbirinden bağımsız çalışan fakat gerektiğinde servisler aracılığıyla birbirleri arasında bilgi alışverişi yapabilmeyen çok sayıda Bilgi Yönetim Sistemlerinden yararlanmaktadır. Bilgi Yönetim Sistemlerinden başlıcaları şunlardır:

- Öğrenci Bilgi Sistemi (<http://obs.cumhuriyet.edu.tr>)
- Personel Bilgi Sistemi (<http://obs.cumhuriyet.edu.tr/pbs>)
- Ek Ders Bilgi Sistemi (<http://obs.cumhuriyet.edu.tr/ekders>)
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi (<http://yeniebys.cumhuriyet.edu.tr>)
- Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetim Sistemi (<http://bapihale.cumhuriyet.edu.tr>)
- Yemekhane Yönetim Sistemi (<http://kampuskart.cumhuriyet.edu.tr>)
- Kütüphane Yönetim Sistemi (<http://kutuphane.cumhuriyet.edu.tr>)
- Hastane Bilgi Sistemleri (Tıp, Diş ve Veteriner Fakültesi hastanelerinde çalışmaktadır.)
- Araç Geçiş Yönetim Sistemi (<http://cuhs.cumhuriyet.edu.tr>)
- Plaka Tanıma Sistemi
- Kurumsal Kimlik Kartları Yönetim Sistemi (<http://kimlikkart.cumhuriyet.edu.tr>)
- Personel Devam Kontrol Sistemi (<http://pdks.cumhuriyet.edu.tr>)
- Mezun Portalı (<http://obs.cumhuriyet.edu.tr/oibs/kariyer>)
- Yönetim Sistemleri Otomasyonları (<http://strateji.cumhuriyet.edu.tr>).

Yönetim Sistemleri Otomasyonu; performans, ödenek talep, anket yönetimi, iç kontrol, kurumsal risk yönetimi, yatırımlar, sorun çözüm merkezi gibi alt modülleri içermektedir. Bilgi Yönetim Sistemlerine ait uygulama ve veri tabanı sunucuları Bilgi İşlem Daire Başkanlığı sistem odasında bulunmaktadır. Sistemlerin yönetimleri için birimler arasında görev dağılımı gerçekleştirilmiştir. Örneğin hastanelerimizde bulunan otomasyon sistemleri kendi bünyelerinde bulunan bilgi işlem ve idari ekipleri tarafından, Öğrenci Bilgi Sistemi, Personel Bilgi Sistemi, Ek Ders Bilgi Sistemi, Elektronik Belge Yönetim Sistemi, Yönetim Sistemleri Otomasyonu ise Rektörlüğe bağlı Entegre Yönetim Birimi tarafından işletilmektedir. Diğer sistemler ise Bilgi İşlem Daire Başkanlığı personeli tarafından işletilmektedir. Bilgi Yönetim Sistemlerine girişler personel ve öğrencilere dağıtılan kullanıcı adı ve şifrelerle sağlanmaktadır. Her personel ve öğrenci kendi sorumluluğunda bulunan sistemler için veri üretir ve girişini yapmakla sorumludur. Veriler çeşitli algoritmalarla otomasyonlar tarafından analiz edilmekte ve ilgili birimler aracılığıyla üst yöneticilere raporlar sunulmaktadır.

Üniversiteler, idari ve akademik yapılanmasıyla büyük kurumlardır. Pekçok alt birimden oluşan Üniversitemizde, yapılacak yatırımları takip etmek, stratejik hedeflere ulaşmak, yapılan uygulamaları değerlendirmek, esas ve ek ödenek taleplerini almak ve bütçeyi etkili, ekonomik ve verimli kullanabilmek için, kurumsal risk yönetimi, anket yönetimi, etkinlikler, talimatları içeren ve duyuruları tek bir merkezden yönetebilmeyi sağlayan 'Yönetim Sistemleri' yazılımı kullanılmaktadır. 2018 yılı içerisinde satın alınan ve kullanıma başlanan yazılımla yönetsel hedeflere ulaşma açısından büyük başarılar elde edilmeye başlanmıştır. Hem web hem de mobil uygulama üzerinden Üniversitemizin stratejik planı, performans programı, hedefler ve hedeflere ulaşmak için yapılan işler ve ihaleler takip edilebilmektedir. Ayrıca Üniversite içindeki etkinlikler, şikâyetler de bu sistemden ilgili kişilere çok hızlı şekilde ulaştırılabilmektedir. Yönetim Sistemleri yazılımı diğer otomasyonlardan bilgi alışverişi yaparak birçok veriyi tek bir ekrandan gösterebilmekte ve anketler yapılabilmektedir. 2018 yılı öncesinde performans göstergeleri dijital ortamda takip edilemezken, 2018 yılı başlarında alınan 'Yönetim Sistemleri' yazılımı ile performans göstergeleri dijital ortamda ve tek ekranda takip edilebilmektedir. Stratejik amaçlar, hedefler ve

performans göstergelerinin veri girişleri bu yazılım aracılığıyla birimler tarafından üçer aylık dönemler halinde yapılmaktadır. Üst yönetim tek bir ekranda hedeflere ulaşma yüzdelerini ve yapılan faaliyetleri takip edebilmektedir. Bilgi Yönetim Sistemlerinde veri girişleri sonrasında elde edilen raporların tamamı üst yönetime ve ilgili birimlere aktarılmaktadır. 'Yönetim Sistemleri' yazılımı gelişmeye açık bir yazılım olup birçok otomasyonla bilgi alışverişinde bulunabilmektedir. Programa entegrasyonu geliştirilmeye açık bir alan olup çalışmalar devam ettirilmektedir.

Üniversitemizde toplanan veriler, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı sunucularında saklanmaktadır. Verilerin güvenliği, gizliliği ve güvenilirliğinin sağlanması Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde kurulan güvenlik sistemleri aracılığıyla sağlanmaktadır. Veri güvenliği ve gizliliği çok katmanlı olarak sağlanmaktadır. Birinci katmanda ana güvenlik duvarı (Firewall) bulunur ve kuruma has yazılmış kurallar ile tüm iletişim trafiğini yönetir. Sistemlere sızma teşebbüsleri ve saldırıların büyük kısmı bu katmanda durdurulur. İkinci katmanda sunucu işletim sistemine ait güvenlik duvarı ve antivirüs/antispy yazılımları bulunur. Bu katmanda sunucu sadece kendisinden beklenen işe cevap verir diğer istekleri ret eder. Her türlü dosya antivirüs yazılımları tarafından taranarak sistemlere yıkıcı ajan yazılımların girişinin durdurulması sağlanır. Üçüncü katmanda yazılım kodlarının güncel tutulması bulunur. Yazılımlar özellikle SQL tabanlı ataklara dirençli hale getirilir. Dördüncü katmanda girilen tüm veri şifrelenir. Veri ele geçirilse bile çözülemez. Donanımsal çökmelere (harddisk ya da sunucu bozulmalarına) karşı tüm veriler kısa periyodik aralıklarla diğer saklama alanlarına (storage) otomatik taşınır (snapshot). Ayrıca gün içerisinde iki ayrı depolama alanına, iki ayrı metotla (veeamBackup ve klasik backup yazılımları ile) yedekler alınır. Bunların dışında sistemlerin admin şifreleri periyodik aralıklarla değiştirilir ve sadece sistem sorumlusu personel ile paylaşılır.

Üniversitemiz, "6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na" özel önem vermekte olup tüm politikalarını yeniden yapılandırmaktadır. Bunun dışında 5651 sayılı "İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi Ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun'a" uygun güvenlik kuralları ve politikaları uygulamaktadır.

Küreselleşmenin getirdiği rekabet ortamındaki bilgi akışı, ulaşılan bilgilerin kısa sürede değerlendirilmesi hem maddi kazanç hem de prestij açısından büyük önem taşıdığına bilen Üniversitemiz, kurumsal hafızanın canlı, sürdürülebilir ve aktarılabilir olmasına özel önem vermiştir. Bu kapsamda "Yaptığını Yaz, Yazdığını Yap" felsefesine uygun olarak birimlerin iş süreçlerini ve kadroların görev tanımlamalarını belirlemiştir. Bu şekilde herhangi bir kadroya atanacak personelin yapacağı işler ve iş süreçlerinde karmaşa sona erdirilmiştir. Kurumsal hafızayı korumak ve sürdürülebilirliğini güvence altına almak amacıyla yürütülen uygulamalar bulunmakta olup kurumsal hafızayı korumak için aşağıdaki işlemler gerçekleştirilmektedir.

- Üniversitemizin karara bağladığı Senato ve Yönetim Kurulu Kararları 2016 yılına kadar web sitesinde yayınlanmış olup, sonraki yıllara ait kararlar ise T.C. Başbakanlık İdareyi Geliştirme Başkanlığının kurmuş olduğu <http://kaysis.gov.tr> adresinde saklanmakta ve yayınlanmaktadır. Bu sitede kurum yönetmelikleri, esas ve usuller, yönergeler, kurul/komisyon/konsey kararları olmak üzere tüm yönetsel kararlar bulunmaktadır.
- Üniversitenin ve birimlerin stratejik planı, eylem planları, talep edilen bütçe ve tahsis edilen bütçe, yapılacak ve yapılan harcamalar ise 'Yönetim Sistemleri' yazılımında barındırılmakta ve yeni atanan personel bu kararlara yetkileri oranında erişebilmektedir.
- Birimlerin tüm yazışmaları Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) yapılmaktadır. Oldukça değerli bir arşiv olan evraklar ile geçmiş tüm orijinaliğiyle yeni atanan amir ve personele aktarılabilirliktedir.
- Geçmişten günümüze kadar yapılan Üniversitenin ürettiği tüm akademik çalışma çıktıları (bilimsel makale, kitap, doktora/yükseklisans tezleri vb. her türlü basılı bilimsel materyal) dijital ortama aktarılmaya başlanmıştır. <http://akademikarsiv.cumhuriyet.edu.tr> adresinde depolanan belgelerin tamamlanması birkaç yıl içerisinde tamamlanması planlanmaktadır. Proje Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı ortak çalışmalarıyla yürütülmektedir.

4. Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

Kurum dışından alınan idari ve/veya destek hizmetlerinin tedarik sürecine ilişkin olarak; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve ilgili yönetmelikler kapsamında gerekli teknik şartname ve belirlenen ihtiyaçlar çerçevesinde rekabet unsurunu öne çıkararak kurum dışından idari ve/veya destek hizmetleri alımları yapılmaktadır. Kurum dışından alınan bu hizmetlerin uygunluğu ve kalitesi idarelerimiz tarafından hazırlanan alıma ait teknik/idari şartname, sözleşmede bir garanti süresinin öngörülmesi ve Kamu İhale Mevzuatına yapılan atıflarla güvence altına alınmaktadır. Kurum dışından alınan bu hizmetlerin sürekliliği ise yüklenicisiyle yapılan sözleşme ve kesin teminat bedeli ile güvence altına alınmaktadır.

Kurum dışından alınan bu hizmetlerin uygunluğu ve kalitesinin sağlanmasına ve sürekliliğinin güvence altına alınmasına yönelik uygulamalar; Her hakediş dönemi itibarıyla, "Mal, Hizmet ve Yapım İşi Alımları Muayene ve Kabul Yönetmeliği" hükmü gereğince kurulan kontrol teşkilatı; kurum dışından alınan hizmetlerin uygunluğunu, kalitesini ve sürekliliğini tutanak altına alarak, güvence sağlanmaktadır. Karşılaşılan herhangi bir eksiklikte, sözleşme hükümleri uygulanmaktadır.

Kuruma Ait Belgeler; Üniversitemizde 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında;

- Mal Alımı (Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları, Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri, Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri)Örneğin; Makine Teçhizat Alımı, Bina Tefrişat Malzeme Alımı- Tıbbi Laboratuvar Cihazı, Sarf Malzemeleri vs.)
- Hizmet Alımı (Personel Taşıma Hizmeti, Personel ve Öğrenci Yemeği Hizmet Alımı, Danışmanlık Hizmet Alımı)
- Yapım İşleri (Gayri Menkul Sermaye Üretim Giderleri, Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri) –(Karakteristik: İnşaat-Alt Yapı- Büyük Onarım) (Kamu İhale Kanunu Mal Alımı –Hizmet Alımı- Yapım İşi Standart Formlar)

Üniversitemizde ihtiyaçlar doğrultusunda hizmet alımlarının kapsamı belirlenmekte ve şartnameleri paydaşların katılımı ile titiz bir şekilde hazırlanmaktadır. Alınan hizmetin kalitesi takip edilmekte bu konuda gelen her türlü şikâyet değerlendirilmektedir. Tedarik hizmetlerinden iç paydaşların memnuniyet düzeyi belirlenirken, Üniversitemizde periyodik aralıklarla yapılan memnuniyet anketlerinden yararlanılmaktadır. Anket sonuçları ilgili birimler ile paylaşılarak gerekli iyileştirici faaliyetler yapılmaktadır.

5. Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi, topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak; bilimsel, kültürel, sosyal, sportif vb. gibi pek çok alanda gerçekleştirdiği veya desteklediği faaliyetlerle ilgili güncel haberleri, kamuoyunun istifadesine sunacak şekilde paylaşmaktadır. Bu itibarla kurulduğu tarihten bu güne gerçekleştirilen tüm faaliyetler; gerek üniversitenin kurumsal web sitesi <http://www.cumhuriyet.edu.tr/> üzerinden, gerekse kurumsal süreli yayınlar olan bülten (CÜ Bülten) aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Ayrıca yapılacak etkinlikler hakkında; afiş, davetiye, broşür, el ilanı vb. gibi fiziki tanıtım araçları kullanılarak; kamuoyuna ön bilgilendirme sağlamak ve katılımı artırmak amacıyla duyurular yapılmaktadır. Üniversitenin kurumsal tanıtımı noktasında; Tanıtım filmi ve tanıtım broşürleri vb. gibi materyaller çeşitli mecralarda kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Üniversitemiz akademik ve idari birimleri tarafından üretilen ve kamuoyu ile paylaşılan bilgilerin güncelliği, doğruluğu ve güvenilirliği ise; ilgili birim, kurul ve komisyonlarca takip ve teyit edilmektedir. Sivas Cumhuriyet Üniversitesi tabii olduğu kanunlar gereği eğitim hizmetleri ve diğer kamusal hizmetleri yerine getirirken tarafsız, nesnel, sorgulanabilir ve şeffaf bir yönetim anlayışı içinde kamuoyuna sunduğu bilgilerin bu ilkeler çerçevesinde olmasına azami gayret göstermektedir. Diğer taraftan, geçmişte olduğu gibi 2018-2022 döneminde yürütülecek bütün faaliyetleri kapsayan Stratejik Plan doğrultusunda, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımız tarafından hazırlanan İdare Faaliyet Raporu, Performans Programı, Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu ve Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporu düzenli olarak Üniversitemiz internet sayfasından kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Belirtilen tüm bu raporların daha etkin, doğru ve güncel hazırlanabilmesi için alt birimlerden düzenli ve faaliyetlere ilişkin eş zamanlı veri girişleri uygulamaya yeni sokulan “Entegre Yönetim Sistemi” içerisinde bulunan “Stratejik Yönetim Sistemi” üzerinden toplanmaktadır. Böylece daha sağlıklı ve hızlı bir şekilde kamuoyuyla paylaşılabilir. 2547 sayılı kanunun bir gereği olarak tüm akademik birimlerde Akademik Kurullar yılda en az iki defa toplanmakta, bu toplantılara Rektör, Rektör Yardımcıları katılmaktadır. Bu toplantılarda fakülte yönetimleri son bir yılda eğitim, araştırma ve diğer konulardaki bilgileri öğretim elemanları ile paylaşmakta, üniversite üst yönetimi ise, son bir yılda gerçekleşen ve ileriye dönük planlanan çalışmalar hakkında bilgi paylaşımında bulunmaktadır. Yine akademik personelin yönetsel ve akademik işleyişlere ilişkin soruları fakülte yönetimi ve üniversite yönetimi tarafından cevaplandırılmaktadır. Diğer taraftan Entegre Yönetim Sistemi ile üniversitemizin tüm idari ve akademik birimleri tarafından anlık veri girişleri yapılabilmekte, akademik ve idari birimlerin faaliyetleri düzenli olarak izlenebilmekte ve değerlendirilmektedir. <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Kurum/30182376?AspxAutoDetectCookieSupport=1>

Üniversitemiz Strateji Daire Başkanlığı tarafından kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verme sorumluluğu gereği olarak, yürütülen bütün faaliyetleri kapsayan ve Stratejik Plan doğrultusunda yıllık olarak hazırlanan İdare Faaliyet Raporu, Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu ve Yatırım Değerlendirme Raporu Üniversitemiz internet sayfasında düzenli olarak kamuoyu ile paylaşılmakta, yine ölçme ve değerlendirme süreçlerinde kullanmak, değerlendirmeler yapmak ve gerektiği durumlarda hesap verilebilirliği artırabilmek amacı ile her sene Performans Programları kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır. Böylece kurumun hangi amaç ve göstergeler ile nereye gelmek istediği, iç ve dış paydaşlarımıza sunulan hizmetlerde ne kadar başarıya ulaşıldığı, bu süreçte ne tür sorunlar ile karşılaşıldığı, ilgili birimlerce soruna sebebiyet veren konular ve varsa çözüm önerileri tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

Diğer taraftan Üniversitemiz, kalite güvence sistemini, mevcut yönetim ve idari sistemini, yöneticilerinin yönetsel özelliklerini ve verimliliklerini, ölçme ve izlemeye yönelik alt sistemlerini ilgili kanun ve yönetmelikler çerçevesinde daha etkin bir şekilde tasarlama yönünde çalışmalarını sürdürmekte ve üniversite üst yönetimi hem kurumsal hem de birim bazında kalite güvence sisteminin geliştirilmesi girişimlerine yoğun bir destek vermektedir. Bununla birlikte, iç kontrol sisteminin geliştirilmesi amacıyla yürütülen çalışmalar kapsamında, "İç Kontrol Standartları Eylem Planında" belirtilen, planlı ve risk odaklı olarak gerçekleştirilen iç denetim çalışmaları, üniversitemiz faaliyetlerine ilişkin kamuoyu bilgilendirmeleri ile yönetimin etkinliği, saydamlığı ve hesap verebilirliğine önemli katkılar sağlamaktadır.

Kanıtlar

- [SCÜ Yerel ve Ulusal Gazete,TV ve Sosyal Medya Takipçi İstatistikleri.pdf](#)
- [BÜLTEN EKİM 2018.pdf](#)
- [BÜLTEN HAZİRAN 2018.pdf](#)
- [BÜLTEN TEMMUZ 2018.pdf](#)
- [BÜLTEN AĞUSTOS 2018.pdf](#)
- [BÜLTEN EYLÜL 2018.pdf](#)
- [BÜLTEN ŞUBAT 2018.pdf](#)

- [Akademik Personel Memnuniyet Anket Sonuçları.docx](#)
- [İdari Personel Memnuniyet Anket Sonuçları.docx](#)
- [Öğrenci Memnuniyet Anket Sonuçları.docx](#)

6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Üniversitemizde kalite politikamız doğrultusunda, üst yönetimce sahiplenilmiş güçlü bir kalite algısı mevcuttur. Bu politika ve iradenin 2018-2022 Stratejik Planı çerçevesinde planlandığı, tüm iç ve dış paydaşlarla etkin paylaşımı ve kalite kültürünün geliştirilmesi için kalite güvence süreçlerinin oluşturulduğu görülmektedir. Kalite güvence süreçlerinin kurum içinde yayılımı tüm birimlerin katılımıyla sağlanmaktadır. Tüm birimlerde kalite komisyonları oluşturulmuş olup, kalite süreçleriyle ilgili çalışmalar yapılmaktadır. 2018 yılında tüm akademik ve idari birimler tarafından “Birim İç Değerlendirmeler” yapılmış ve kalite güvence sisteminin en önemli bileşenlerinden biri olan ve tespit edilen aksaklıkların giderilmesi yönünde yönetsel ve operasyonel faaliyetlerle ilgili çalışmalar başlatılmıştır. Ayrıca Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından 2018 yılı için hazırlanan üçer aylık “Stratejik Plan İzleme Raporları” aracılığı ile genel bir değerlendirme yapılmasından ziyade birim olarak izleme ve değerlendirme yapılmasının uygun olacağı düşünülmüş, Üniversitemiz 2019 yılı Performans Programı bu doğrultuda oluşturulmuş ve birimler arası ölçme ve değerlendirmeye yönelik faaliyetler yürütülmüştür. Yapılan değerlendirmeler neticesinde; Stratejik planın Üniversitemizin uluslararasılaşma alanındaki faaliyetlerini içerecek biçimde revize edilmesi ve stratejiler geliştirilmesi gerektiği tespit edilmiştir. Birimler tarafından öngörülemeyen nedenlerden dolayı planlanan süre içerisinde gerçekleştirilemeyen hedeflerden bazıları ulaşılabilir ve stratejik amaçlara katkısı azami olacak biçimde yeniden değerlendirmeye alınmıştır. Stratejik Planda yer verilen hedeflerin gerçekleşme düzeylerinin ölçülmesi ve ortaya çıkan veriler sonucunda kurumsal olarak belirli düzeyde mesafe alındığı ve kurum personelinin belirli düzeyde bilgi ve birikimle birlikte eğitim gereksinimi olduğu değerlendirilmiştir.

Ayrıca izleme raporları neticesinde, 2018 yılı içinde başlatılan çalışmalar kapsamında bazı alanlarda iyileşmeler gözlemlendiği ve 2018 yıl sonu itibarıyla bu gelişmelerin somut çıktılara yansıdığı görülmüştür. Birimlerden gelen raporlar değerlendirilirken bazı hedeflere yönelik eylemlerin kısmen yapılmış olduğu görülmüştür. Bu hedeflere ilişkin olarak birimlerle yapılan görüşmeler neticesinde kısa sürede tamamlanacağı belirtilenler tamamlanmamış olarak kabul edilmiştir. Ulaşılan hedefler incelendiğinde, bu hedeflerin ulaşılabilir, gerçekçi olduğu ve kontrol kurgusunun hedefi gerçekleştirecek birimin elinde bulunduğu gözlemlenmektedir.

Hedeflerin taahhüt edilen zaman kısıdına uygun bir şekilde yerine getirilmesi, gerçekleştirilme aşamasında sahip olunan olanakların en uygun şekilde belirlenen amaca yöneltildiği anlamını taşımaktadır. Hedeflerin tamamlanması için zaman kısıtı ortaya konurken, eylemin niteliğine, kurum kaynaklarına, kültürüne ve hedeflerine uygun olarak planlama yapılmalı, eylemin gerçekleştirilme aşamasında çıkabilecek olası sorunlara yönelik önlemler alınmalı ve koordinasyon sağlanmalıdır. Stratejik Plan 2018 yılı Değerlendirme Raporu birimlerden alınan destek ve bilgiler doğrultusunda yapılmış olup, 2019 yılı üçer aylık izleme raporları hazırlanmaya devam edilecektir.

Ayrıca 2018 yılı aralık ayında Üniversitemizin “Risk Eylem Yönergesi ile Ön Mali Kontrol Yönergesi” Üniversitemiz senatosunda kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/148993> (SCÜ Risk Eylem Yönergesi) Üniversitemiz amaç ve hedeflerine yönelik risklerin belirlenmesi için birimler itibarıyla risk yönergesi kapsamında birim iş takvimi hazırlanarak, birim risk belirleme çalışması yapılacak, risk belirleme ve değerlendirmesi yapılarak risk envanteri oluşturulması ile tüm faaliyetlerle ilgili riskler belirlenecek, düzenlenen raporun üst yönetime sunulması ve önlemlerin alınması sağlanacaktır.

Eğitim öğretim sürecinin izlenmesi açısından önemli olan 'Bologna Süreci' nde de son aşamaya gelinmiştir. Yurtiçi ve yurtdışı üniversitelerle yapılan protokoller gereği öğrenci ve öğretim elemanı değişimlerimiz de devam etmektedir.

Cumhuriyet Üniversitesi Mezun Bilgi Sistemi, Cumhuriyet Üniversitesi mezunları arasındaki ilişkileri daha etkin kılmak, Üniversite bünyesindeki etkinlik ve projeleri mezunlarımıza ulaştırmak ve geri dönüşüm mekanizmaları geliştirmek amacı ile mezunlarımızın hizmetine sunulmuştur. Mezun izleme sistemine yönelik etkili ve verimli çalışmalar yapılmakla birlikte mali kaynakların artırılması daha verimli sonuçlar elde etmemize yardım edecektir.

Eğiticilerin eğitimi uygulaması yapılandırılmış CÜSEM tarafından kurs programları açılmaya başlanmıştır. 2019 eğitim öğretim döneminde de faaliyetlere devam edilecektir.

Araştırma faaliyetlerine ilişkin stratejik amaç, hedef ve örgütsel yapı dikkate alınarak görünür eksikliklerin giderilmesi, ulusal ve uluslararası sıralamaların en önemli performans göstergesi olan yayınların izlenme sistematığının oluşturulması hususlarında insan, teknoloji kapasitesinin geliştirilmesi gerekmektedir. Rektörlüğe bağlı olan araştırma ve uygulama merkezleri bütünsel bir bakışla, kaynak etkililiği ve verimliliği açılarından değerlendirilmekte, stratejik yönelimlerle uyumlu olarak iyileştirme faaliyetleri planlanmaktadır.

İç ve dış paydaş görüşlerini almak üzere anket, toplantılar, arama konferansları yapılmakta ve çeşitli veriler elde edilmektedir.

Üniversitemizde eğitim, araştırma faaliyetlerinin yanısıra sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere de ağırlık verilmekte olup iç ve dış paydaşlarımızın etkinliklere katılımı sağlanmaktadır. İç ve dış paydaş görüşlerini almak üzere anketler, toplantılar, sempozyumlar, konferanslar vb. yapılmakta ve veriler elde edilmektedir. Bu verilerin süreç iyileştirmelerinde kullanılması ve sürekli iyileştirme döngüsünün tamamlanması ile kalite güvence kültürümüz güçlenmeye devam etmektedir.

Teknolojik kapasitemizin artırılması neticesinde çıktılar süreç iyileştirmelerinde kullanılarak sürekli iyileştirme döngüsünün tamamlanması sağlanacak ve hedeflere ulaşma oranımız yükselecektir.