

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

FATİH SULTAN MEHMET VAKIF ÜNİVERSİTESİ

2016

1. KURUMSAL BİLGİLER

İletişim Bilgileri

Prof. Dr. Musa DUMAN
Rektör

Zeyrek Mah. Büyük Karaman Cad. No:53 Fatih / İSTANBUL
Tel: 0212 521 8100
Mobil Tel: 0554 345 8001
E-posta: mduman@fsm.edu.tr

Tarihsel Gelişimi

Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi T.C. Başbakanlık Vakıflar Genel Müdürlüğü tarafından 03.11.2009 tarihli ve 614/488 sayılı Vakıflar Meclisi kararıyla, 15.04.2010 tarihli 5981 numaralı kanunla ve 24 Nisan 2010 tarihli 27561 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmasıyla kurulmuştur. İlk olarak 2010-2011 eğitim-öğretim yılında Edebiyat Fakültesi, Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi olmak üzere üç fakülte ve Sosyal Bilimler Enstitüsü, Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü, Medeniyetler İttifakı Enstitüsü ve Güzel Sanatlar Enstitüsü olmak üzere 4 Enstitü ile eğitim-öğretim faaliyetlerine başlandı. 2010 ÖSYS ile Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, Mimarlık Bölümlerine ve Özel Yetenek Sınavı ile Geleneksel Türk Sanatları Bölümüne öğrenci kabul edildi. Sonraki yıllar yeni Fakülteler, yeni Bölümler kuruldu ve yeni programlar açıldı. Üniversitemizde halen aktif 2 Yüksekokul, 7 Fakülte ve 5 Enstitü bulunmaktadır (Ek-1: Üniversitemizde Eğitim-Öğretim Faaliyetlerini Yürüten Akademik Birimler).

Kuruluşundan beri Üniversitemize Vakıflar Genel Müdürlüğü tarafından çeşitli bina ve arsalar tahsis edilmiştir. Yerleşke olarak kullanılması düşünülen bu yerlerden eğitim-öğretim faaliyetleri için Küçükçamlıca'da üniversitemizin kullanımına tahsis edilen yeni binada kayıt olan öğrenciler 2010 yılında eğitimlerine başladılar ve bir yıl boyunca İngilizce Hazırlık eğitimi aldılar. Üniversitemiz Yabancı Dil Hazırlık sınıfı eğitimlerinin yürütülmesi ile ilgili olarak 2010-2011 eğitim-öğretim dönemi için Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi ile bir işbirliği protokolü imzalandı. Bu protokole göre bir yıl süre ile her iki üniversitenin öğrencileri üniversitemize ait Küçükçamlıca Yerleşkesi'nde öğrenim gördüler. O dönemde yabancı dil eğitimi Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi öğretim elemanları tarafından verildi. Eğitim-öğretim yılının sona ermesi ile Üniversitemiz kendi kadrosunu kurma çalışmalarını başlattı ve tamamladı.

27 Kasım 2010 tarihinde Zeytinburnu ilçesi sınırları içerisinde Üniversitemize tahsis edilen Yenikapı Mevlevihanesi'nde yerleşke ile birlikte Üniversitemize bağlı Medeniyetler İttifakı Enstitüsü'nün açılışı yapıldı. Adı geçen enstitüde uluslararası öğrenciler lisansüstü eğitimlerine başladılar. Aynı yerleşkede daha sonra İslami İlimler Fakültesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü ve Mühendislik ve Fen Bilimleri Enstitüsü de hizmet vermeye başladı.

Medeniyetler İttifakı Enstitüsü, 18 Ocak 2017 tarih ve 29952 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile İbn Haldun Üniversitesi'ne aktarıldı. Adı geçen diğer birimler ise halen bu yerleşkede eğitim-öğretim faaliyetini sürdürmektedirler.

Üniversitemizin kuruluş yılında daha önceleri Fatih Belediye Başkanlığı binası olarak kullanılan tarihi yapı Rektörlük binası olarak hizmet etmek üzere İstanbul Büyükşehir Belediyesi tarafından Üniversitemize tahsis edildi. Bu bina 2010 yılında Rektörlük ve diğer idari birimler tarafından kullanılmaya başlandı. 2012 yılında ise, Halıçioğlu'nda bulunan Beyoğlu Adliyesi'nin Çağlayan'daki yeni binasına taşınmasıyla birlikte, Osmanlılar döneminde Mühendishane olarak kullanılan tarihi

yapılar da Üniversitemize tahsis edildi. Tadilat çalışmalarından sonra “Haliç Yerleşkesi” adını verdiğimiz bu yerleşkede 2012-2013 eğitim-öğretim yılında Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi, Edebiyat Fakültesi ve Meslek Yüksekokulu ile yeni kurulan Hukuk Fakültesi eğitime başladı. 2014 yılında ise Mühendislik ve Mimarlık Fakültemiz, Mühendislik Fakültesi ve Mimarlık ve Tasarım Fakültesi olarak ikiye ayrıldı. Yine bu dönemde Üsküdar Belediyesi ile yaptığımız protokol kapsamında Üniversitemize tahsis edilen Kandilli Geleneksel El Sanatları Merkezi “Kandilli Yerleşkesi” olarak hizmete alınmış olup Güzel Sanatlar Fakültesi, Güzel Sanatlar Meslek Yüksekokulu ve Güzel Sanatlar Enstitüsü burada eğitimlerine başladılar. Yine Vakıflar Genel Müdürlüğü tarafından Üniversitemize tahsis edilen Üsküdar Atik Valide Külliyesi’nin restorasyonu tamamlanan Şifahane bölümü 2014-2015 eğitim-öğretim döneminde “Üsküdar (Atik Valide) Yerleşkesi” olarak hizmete açıldı ve Haliç Yerleşkemizde bulunan Edebiyat Fakültesi buraya taşındı. 2016-2017 eğitim-öğretim yılında ise akademik ve idari kadrosunu oluşturan Eğitim Fakültemiz üç program ile Küçükçamlıca Yerleşkesinde eğitimine başladı.

Üniversitemiz 2016-2017 eğitim-öğretim dönemi itibariyle toplam 6 yerleşkede önlisans, lisans, yüksek lisans, doktora olmak üzere uluslararası öğrencilerimizle birlikte 6207 öğrenci, 268 kadrolu, 180 ders saat ücretli öğretim elemanı, 210 idari ve 125 hizmet personeli ile çalışmalarını yürütmektedir. Hem öğrenci sayısı hem de öğretim elemanı kadromuz giderek artış göstermektedir. (EK-2 Yerleşkeler, Birimler)

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Vizyon

Vizyonumuz ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel çalışmalar ışığında sağlam ve yenilikçi, bilgiye açık, özgürlükçü, uluslararası akademik bir kurum olmaktır.

Misyon

İnsan, toplum ve din bilimleri ile sanat, eğitim ve teknoloji alanlarında ulusal ve uluslararası eğitim ve araştırma yapmak, kültürel ve sosyal açıdan donanımlı, geleneksel değerleri çağdaş bilgi ile sentezlemiş, nitelikli ve girişimci bireyler yetiştirmek, medeniyet değerlerimiz ışığında bilim dünyasına özgün katkılar sağlamaktır.

Değerler

Bilimsel özgürlük,
Eleştirel düşünce,
Uluslararası standartlar,
Öğretim ilişkilerinde hoşgörünün esas alınması,
Hakikat ve hakkaniyete bağlılık,
Çözüm odaklılık,
Bireysel ve sosyal sorumluluk bilinci.

Kalite Politikası

Üniversitemiz eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, topluma hizmet ve önderlik amacıyla, ulusal ve uluslararası eğitim standartlarına ve yasal mevzuatlara uygun olarak gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerde kalite odaklı bir yönetim sistemini esas alır. Tüm çalışanların sahiplendiği, başta öğrencilerimizin ve tüm paydaşlarımızın memnuniyetini hedefleyen bu sistemin ana ilkesi düzenli gözden geçirmelere dayalı, uygunluğun, etkinliğin ve sürdürülebilirliğin sürekli iyileştirilmesidir.

Kalite Hedefleri

2016-2017 için hedefler

1. Öğrenci ve çalışan memnuniyetini % 5 oranında artırmak,
2. Araştırma Geliştirme faaliyetlerine ayrılan finansal kaynakları en az % 10 arttırmak,
3. Araştırma Geliştirme faaliyetleri kapsamında ulusal ve uluslararası düzeydeki proje ve yayınların (indexlerde taranan) sayı ve kalitesini % 10 artırmak,
4. İdari personele verilen seminer ve eğitim sayısını % 5 artırmak,
5. Programların Türkiye Yüksek Öğretim Yeterlilik Çerçevesine Uygun Hale Getirilmesi ve Eğitim Öğretimde Uluslararası Standartlara Ulaştırılması (BOLOGNA),
6. Topluma dönük hizmetlerin nitelik ve niceliğini artırmak,
7. Kalite Yönetim Sistemi ile YÖ Kalite Güvence Sisteminin entegrasyon çalışmasını başlatmak.

Stratejik Amaçlar ve Hedefler

AMAÇ 1: Araştırma ve Geliştirme Süreçlerinin İyileştirilmesi

- o **Stratejik Hedef 1.** Ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma ve geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik yönünden artırmak.
- o **Stratejik Hedef 2.** Sanayi, çeşitli sektörler ve kamu kurumları ile ilişkiler ve ortaklıklar geliştirmek.
- o **Stratejik Hedef 3.** Bilimsel, kültürel yayınların sayısını ve niteliğini artırmak, kullanıcıların bilgi ve yayın ihtiyacını karşılamak, eğitim ve araştırma faaliyetlerine destek vermek.

AMAÇ 2: Eğitim-Öğretim Süreçlerinin İyileştirilmesi

- o **Stratejik Hedef 4.** Başarılı ve nitelikli öğretim elemanlarına sahip olmak.
- o **Stratejik Hedef 5.** Ulusal ve uluslararası düzeyde başarılı öğrencileri FSMVÜ'ye kazandırmak ve mümkün olan en iyi eğitimi vermek.
- o **Stratejik Hedef 6.** AB programları, yurt içi ve yurt dışı üniversitelerle işbirliği sayısını ve niteliğini artırmak, uluslararasılaşmak.
- o **Stratejik Hedef 7.** Önlisans, lisans ve lisansüstü program ve bölüm sayısını ve niteliğini artırmak.

AMAÇ 3: İdari ve Destek Süreçlerinin İyileştirilmesi

- o **Stratejik Hedef 8.** FSMVÜ akademik, idari personeli ve öğrencilerine yönelik bilimsel, sosyal ve kültürel etkinliklerin niteliğini ve sayısını artırmak.
- o **Stratejik Hedef 9.** Eğitim-öğretim, araştırma ve diğer etkinlikler için gerekli olan nitelikli ve kullanışlı bir şekilde üniversite alt yapısını geliştirmek ve güçlendirmek.
- o **Stratejik Hedef 10.** FSMVÜ tanınırlığını, kurum kültürü ve kimliğini geliştirmek.
- o **Stratejik Hedef 11.** FSMVÜ idari personelin sayısını artırmak ve hizmet niteliğini, yönetim sistemlerini ve kalitesini geliştirmek.
- o **Stratejik Hedef 12.** Öğrencilere yönelik barınma, beslenme, sağlık, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif hizmetlerin etkin ve verimli bir şekilde sunulmasını sağlamak ve bu alandaki imânları artırmak.

AMAÇ 4: Uygulama ve Hizmet Süreçlerinin İyileştirilmesi

- o **Stratejik Hedef 13.** Topluma yönelik ürün ve hizmetlerin nicelik ve niteliğini artırmak.
- o **Stratejik Hedef 14.** Mezuniyet sonrası öğrenci-üniversite bağlarını kurmak ve geliştirmek.
- o **Stratejik Hedef 15.** Paydaşlarla ilişkilerin ve işbirliklerinin geliştirilmesine yönelik

mekanizmaların oluşturulmasını sağlamak.

Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi 7 fakülte, 5 enstitü, 2 meslek yüksekokulu ve 1 hazırlık okulu ile eğitim-öğretim faaliyetlerine devam etmektedir. Üniversitemiz bünyesindeki fakülte, enstitü, MYO çatısı altındaki tüm bölüm ve programları EK 1’de detaylı olarak verilmiştir.

Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimler

Üniversitemizde araştırma-geliştirme faaliyetleri çok boyutlu şekilde yürütülmektedir. Akademisyenler, bağımsız araştırmacılar, öğrenciler ve dış paydaş işbirlikleri ile araştırma faaliyetleri yürütülmekte ve projeler geliştirilmektedir. Bunlara ek olarak üniversitemiz bünyesinde kurulmuş olan uygulama ve araştırma merkezleri sayesinde de önemli çalışmalar yapılmaktadır. Projelendirme çalışmalarına katkı sağlamak ve teknik destek vermek amacıyla Proje Yönetim Merkezi kurulmuştur. Proje Yönetim Merkezi’nin araştırma çalışmalarına verdiği desteği geliştirmek ve YÖK ve TÜBİTAK nezdinde yürütölen Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi’nde yer almak amacıyla üniversitemiz bünyesinde bir Bilgi ve Teknoloji Transfer Ofisi kurulma çalışmalarına başlanmıştır. BTTO sayesinde fikir aşamasından ticarileştirme ve girişimcilik aşamalarına kadar tüm araştırma çalışmalarını belirli bir sistematik dahilinde yürütme imkânı olacaktır. Üniversite çıkışlı buluş ve şirket sayısında ciddi bir artış gerçekleşecektir. Üniversitemizde bulunan uygulama ve araştırma merkezleri ve araştırma laboratuvarlarının listesi EK-3’te verilmiştir.

İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Kurumumuz Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından daha önce bir değerlendirmeye tabi tutulmamıştır. Ancak her yıl yapılan YÖK denetimleri kurumumuz açısından oldukça olumlu sonuçlanmıştır. Ayrıca tüm süreçlerimizi sistematik bir yapıya oturtmak amacıyla üniversitemizde ISO tabanlı bir kalite güvence sistemi kurma çalışmaları başlamıştır. Bu çalışmalar kapsamında İç Tetkik çalışmaları yürütölmüş ve tüm birimlerden aksayan yönler tespit edilmiş ve uygunsuzlukların giderilme çalışmaları başlatılmıştır. Sürekli iyileşme felsefesi ile birimlerimizin her 6 ayda bir kendisini kontrolden geçirmesi sağlanarak süreçlerin aksamadan işleyip işlemediği takip edilmektedir. Bununla birlikte üniversitemizin fiziki altyapısını geliştirmek ve bir kampüs üniversitesi hüviyetini kazanmak amacıyla büyük bir yerleşke geliştirme ve inşa etme çalışmalarında önemli mesafe kat edilmiştir. Üniversitemizin Topkapı Yerleşkesinin de içinde bulunduğu 100 dönümün üzerinde bir büyüklüğe sahip olan arazide Vakıflar Genel Müdürlüğü ve TOKİ ile yapılan protokol kapsamında bir kampüs projesinin başlatılması için son aşamaya gelinmiştir. Bu projenin tamamlanmasıyla Üniversitemizin dağınık yapısı toparlanmış, daha etkili ve verimli bir eğitim-öğretim, araştırma ve topluma hizmet alt yapısına ulaşılmış olacaktır.

İyileştirme çalışmaları kapsamında üniversitemizin araştırma alt yapıları ve araçları da sürekli geliştirilmektedir. Araştırma ve uygulama merkezlerimiz alan, sayı ve kadro bakımından geliştirilmekte ve çeşitlendirilmektedir. Buluş tabanlı araştırma çalışmaları teşvik edilmektedir. Yapılan patente konu çalışmaların patent giderleri üniversitemizce karşılanmaktadır.

Öğrenci niteliğinin artırılması amacıyla kapsamlı bir burs yönergesi hazırlanmıştır. Burs yönergesi genel yaklaşımı itibariyle başarılı öğrencileri teşvik etmektedir. Üniversitemiz, hem üniversite giriş sınavlarındaki bursluluk oranları ve kontenjanları bakımından hem de ara sınıflardaki başarılı öğrencileri desteklemesi bakımından önemli katkı sağlamaktadır.

Kanıtlar

- [EK 1.pdf](#)
- [EK 2.pdf](#)
- [EK 3.png](#)

2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Kalite Politikası

Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi'nde Kalite Çalışmaları 01 Haziran 2015 tarihinde Üniversite Senatosunca kurulan Kalite Komisyonu ile başlamıştır. 10.09.2015 tarihinde başlayan Kalite Komisyonu toplantıları ile 23 Temmuz 2015'de yayınlanan Yükseköğretim Kalite Güvence Yönetmeliği doğrultusunda kalite güvence çalışmaları başlatılmıştır. Kalite güvence çalışmalarının bir gereği olarak üniversitemizin tüm akademik ve idari birimlerini kapsayacak şekilde ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi standardı uygulanmasına karar verilmiştir. Kalite Yönetim Sistemi üniversitenin tüm akademik ve idari birimlerini kapsayacak şekilde oluşturulmuştur.

Kalite çalışmalarının bir sonucu olarak Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi "Kalite Yönetim Sistemi" geliştirilmiş ve "kalite.fsm.edu.tr" adresinde tüm dokümantasyon dijital olarak yayımlanmıştır. Anayasanın 130. Maddesinin üniversitelere yüklediği misyon doğrultusunda eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama-hizmet alanlarında iyi düzeyde bir kalite güvencesi sağlamak adına ISO tabanlı prosedürler ve destekleyici tüm dokümantasyon geliştirilmiş, akademik süreçler (Ön Lisans-Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora) çıkarılmış ve birimler bazında fonksiyonları içeren yaklaşık 150'ye yakın akış şemaları geliştirilmiştir.

Talimatların, prosedürlerin ve Nisan 2010 tarihinde yayınlanan Yükseköğretim Kurumları Saklama Süreli Standart Dosya doğrultusunda arşiv dokümantasyonun da geliştirildiği sistem halen yürürlükte olup hali hazırda akreditasyon çalışmaları yapılmaktadır. Kalite Çalışmalarının en temel çıktılarından biri "Kamu Hizmet Envanteri" doğrultusunda FSM Vakıf Üniversitesi Fakülte-Enstitü ve Yüksekokul-Meslek Yüksekokulu hizmet standartlarıdır.

Yükseköğretim Kalite Kurulu'nun yayınlamış olduğu "Kalite Komisyonu ve Raporlama Süreci", "KİDR-Kalite Güvence Sistemi Eğitim-Öğretim", "KİDR-Araştırma ve Geliştirme-Yönetim Sistemi", "Kurumsal Dış Değerlendirme Ölçütleri" sunuları ışığında ve "Yükseköğretim Kalite Kurulunun Çalışma Usul ve Esasları", FSM Vakıf Üniversitesi "Kalite Yönetim Koordinatörlüğü" Temel Dokümanı" doğrultusunda kalite güvence çalışmaları devam etmektedir.

FSM Vakıf Üniversitesi Kalite Güvence Çalışmaları sonucunda vizyon, misyonunu ve stratejik hedeflerini belirlemiştir. Ortaya koyduğu kalite politikası doğrultusunda ise kalite hedeflerini oluşturmuştur.

Üniversitemiz Kalite Hedeflerini tüm birimleri kapsayacak şekilde yıllık olarak iki kez yaptığı iç tetkikler ve YGG-Yönetimin Gözden Geçirme toplantıları ile güvence altına almaktadır. İç Tetkikler Yükseköğretim Kalite Güvence Yönetmeliği doğrultusunda periyodik gözden geçirmeler şeklinde olmaktadır. Bu tetkiklerde birimlere sorulan sorular hem akademik hem de idari birimlerin çalışmalarını da kapsayacak şekilde ele alınmaktadır.

Kurum verilen eğitim-öğretimin tamamını kapsayan üç sürece sahiptir. Bu süreçler, Ön Lisans-Lisans Eğitim Öğretim Süreci, Yüksek Lisans Eğitim-Öğretim Süreci ve Doktora Eğitim-Öğretim Sürecidir. Bu süreçler kendilerine ait dokümantasyonları ile birlikte üniversitede verilen eğitim-öğretim faaliyetlerini tümüyle yönetmektedir.

Üniversitemizin temel misyonu eğitim-öğretim, araştırma ve topluma hizmet faaliyetlerini bir sistem dahilinde yönetmektir. Bunun için B.1’de bahsedildiği gibi tamamen kendine özgü üç süreç geliştirmiş ve uygulamaya koymuştur. Bu süreçlerin iyi yönetilmesi hedeflere ulaşmada temel ölçüt durumundadır. Bu güvenceyi sağlamak adına üniversitemizin stratejik hedefleri, kalite politikası ve kalite hedefleri baz alınarak Kalite Komisyonu periyodik toplantılarda gerekli değerlendirmeleri yapar, İç Tetkik süreçlerini başlatır. İç tetkikler sırasında kurum misyon ve hedeflerinin çalışanlar tarafından paylaşılıp paylaşılmadığı, birim bazında hedeflere ne ölçüde ulaşıldığı tespit edilmektedir. Görülen uygunsuzluklar rapor edilmekte ve Kalite Koordinatörü tarafından Komisyona sunulmakta ve ardından takip tetkikleri gerçekleştirilmektedir. Bu sayede misyon ve hedeflerle ilgili farkındalığın tüm kurumda yaygınlaşması sağlanmaktadır.

Periyodik Gözden Geçirme formatında yapılan iç tetkik sonuçları da aynı şekilde YGG’de değerlendirilmekte, bu şekilde hedeflere ulaşma adına kalite güvence sağlanmış olmaktadır.

Üniversitemiz Toplam Kalite Yönetimi sürekli iyileştirme prensibini benimsemiş ve bütün kalite çalışmalarını bu temel üzerine oturtmuştur. Bu prensibi aynı zamanda paydaş odaklı bir yaklaşımla kalite politikası metnine de yanıtı ve bunu tüm paydaşlarına ile şeffaf bir şekilde ilan etmiştir. Bu prensibin bir gereği olarak geleceğe yönelik olarak eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve topluma hizmet alanlarında stratejiden icraya – icradan stratejiye doğru sürekli bir yapılanma içindedir. Aynı zamanda süreç içinde elde edilen tecrübelerden ve gerçeklerden yola çıkılarak stratejiler ve hedefler de gözden geçirilmekte ve revize edilmektedir. Örneğin; B.1.’de bahsedilen üç eğitim-öğretim süreci önceden elde edilen saha tecrübeleri ile birlikte modellenmiş ve ilgili yönetmelikler baz alınarak uygulanmaya konulmuş durumdadır.

Üniversitemiz süreçlerini sürekli takip etmektedir. Bunun için Kalite Komisyonu belirli aralıklarla toplantılarını yapmakta, aksayan süreçlerle ilgili çözüm üretmekte ve kararlar almaktadır. Aynı zamanda eğitim-öğretim süreçlerinin sağlıklı yürütülmesi ve günün ihtiyaçlarına karşılık verecek şekilde düzenlemelerin yapılabilmesi ve bunların üniversite senatosuna iletilmesi amacıyla Eğitim Komisyonu oluşturulmuştur. Üniversitemizin ilgili akademik ve idari personelinin katılımıyla oluşturulmuş Komisyon belirli aralıklarla toplantılar yaparak süreçleri bizzat takip etmektedir. Üniversitemizde akademik süreçlerin yanı sıra aynı zamanda idari süreçlerin de sağlıklı bir koordine edilip geliştirilmesi amacıyla İdari Senato adında Rektör, Rektör Yardımcısı, Genel Sekreter, Daire Başkanları, Bağımsız Müdürler, Fakülte, Enstitü ve MYO sekreterlerinden oluşan bir kurul oluşturulmuştur ve aylık olarak toplanmaktadır. Bu toplantılarda tüm idari süreçler masaya yatırılmakta ve üst kurulların yetki alanına giren konularda öneri kararları alınmaktadır ve yazılı olarak iletilmektedir. Oluşturulmuş bu kurumsal komisyonlar marifetiyle üniversitemizde sürekli iyileştirme felsefesinin tüm personele şeffaf bir şekilde yaygınlaştırılması sağlanmıştır. Bu durum haliyle idari ve/veya akademik tüm süreçlerin her gün iyileştirilmesine hizmet etmektedir.

Üniversitemiz Türk Yükseköğretim alanı da dahil Avrupa Yükseköğretim alanını yeniden yapılandırmayı hedefleyen ve 1999’da başlatılan Bologna Sürecinin en önemli çıktıları olan AKTS-Avrupa Kredi Transfer Sistemi ve Diploma Eki çalışmalarını yapmış ve uygulamaya koymuştur. Hali hazırda FSM Vakıf Üniversitesi verdiği diploma ile birlikte Bologna Süreci’nin bir gereği olan “Diploma Supplement” belgesini de vermektedir.

Haziran 2015 itibarı ile tüm akademik ve idari birimleri kapsayacak şekilde ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Standardı çalışmalarına başlanmış ve titizlikle günümüze kadar getirilmiştir. Nisan 2017 itibarıyla TSE’ye belgelendirme başvurusunda bulunmuştur. TSE yetkililerinin yapacağı dış değerlendirmenin ardından ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Belgesi alacaktır.

Ayrıca ISO belgesi alındıktan sonra birim ve program bazında akreditasyonların alınması konusunda Kalite Komisyonu tarafından bir irade beyan edilmiş ve gerekli alt yapı çalışmalarına öncelikli olarak

Mimarlık ve Tasarım Fakültesi ile Mühendislik Fakültesi tarafından başlatılmıştır.

Üniversitemiz Yükseköğretim Kalite Yönetmeliği gereğince 2016 yılında Kurumsal İç Değerlendirme Raporu hazırlamış ve yayınlamıştır. Kalite çalışmaları kapsamında (TSE EN ISO 9001) iç tetkik süreçlerini tamamlamıştır ancak henüz bir dış değerlendirmeden geçmemiştir.

Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi vizyon, misyon, stratejik hedefler ve performans göstergelerini Senato tarafından kurulan Kalite Komisyonu ile belirlemekte, izlemekte, değerlendirmekte ve iyileştirmektedir. Bu önemli hususlar belirlenirken kurumda aşağıdan yukarıya doğru bir yöntem belirlenmiştir. Tüm akademisyenlerin ve idari yöneticilerin katılımıyla SWOT analizi çalışmaları yapılır ve herkesin görüşünün yansımaları sağlanır. Ayrıca Üniversitemizde ağırlıklı akademisyenlerden oluşan Kalite Komisyonuna ek olarak idari kadrodan oluşan bir alt komisyon oluşturulmuştur. Üniversitemizin vizyon ve misyon ifadeleri, stratejik hedefleri ilgili kurullarla görüşülerek, tartışılarak belirlenir ve ardından Senato'nun onayına sunulur ve yürürlüğe girer ve ilan yapılır.

Performans göstergeleri belirlenirken de benzer bir süreç Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yürütülür. Her yıl birim bazında performans hedefleri çeşitli tablolarla toplanır, bütçelenir ve üniversite üst yönetiminin onayına sunulur. Üst yönetimin öneri ve revizeleri ile son şeklini alır ve ilan edilir.

Periyodik Gözden Geçirme formatında yılda iki kez gerçekleştirilen ve tüm akademik ve idari birimleri kapsayan iç tetkikler, YGG-Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantıları izleme, değerlendirme ve iyileştirmenin en önemli araçları durumundadır.

Temel olarak kurumun kurumsal performansının ölçülmesi, değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi Kalite Yönetim Koordinatörlüğü koordinasyonunda yönetilmektedir. Sürekli iyileştirme TSE EN ISO 9001:2008 Standardı doğrultusunda yapılan aşağıdaki anket sonuçları;

- Öğrenci Memnuniyet Anketi
- Akademik Personel Memnuniyet Anketi
- İdari Personel Memnuniyet Anketi
- Dış Paydaş Memnuniyet Anketi
- Öğrenci Değerlendirme Anketi

İç Tetkik Sonuçları, DÖF-Düzeltici ve Önleyici Faaliyet Sonuçları ve YGG sonuçları ile yapılmaktadır. Ayrıca her sürecin süreç ekibinin raporları iyileştirmenin en temel araçları durumundadır.

2. Yükseköğretim Kalite Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri

Kalite Komisyonu kalite güvence sisteminin kurulması ve işletilmesi konusunda tam yetkilidir. Üniversitemiz Rektörü komisyona başkanlık etmektedir. Komisyonun aldığı kararlar üniversitenin tüm birimleri için bağlayıcı niteliktedir. Kalite komisyonuna üye olmayan ancak birimlerdeki kalite çalışmalarını yürüten birim temsilcileri görevlendirilmiştir. Birim temsilcileri kalite çalışmaları kapsamına giren hususları kalite komisyonuna iletmek ve alınan kararları kendi birimlerinde uygulamaktan sorumludurlar. Bu vesileyle bütün birimler ve kalite komisyonu arasında sıkı bir iletişim ve alınan kararların uygulanması ve sistemin sürekliliği sağlanmaktadır.

Kalite süreçleri ile ilgili sağlıklı kararlar alınabilmesi için birimlerde görevli olan kalite temsilcileri kendi birimleri ile ilgili bilgi, belge ve talepleri kalite koordinatörlüğüne yazılı bir şekilde

iletmektedir. Çeşitli birimlerden gelen süreç, iş akışı, dokümantasyon, uygunsuzluk vb. tüm talepleri kalite koordinatörü toplantı gündemi haline getirir. İlgili gündem Kalite Komisyonu tarafından değerlendirilir ve alınan kararlar üyelerin imzalarının alınmasının ardından uygulamaya geçilir.

3. Paydaş Katılımı

Üniversitemizin tüm akademik birimlerinin Kalite Komisyonunda temsil edilmesi sağlanmıştır. Ayrıca tüm akademik ve idari birimlerden Birim Kalite Temsilcileri de görevlendirilmiştir ve bir alt komisyon oluşturulmuştur. Çeşitli yollardan öğrencilerimizin üniversite kalite çalışmalarına katkı vermesi sağlanmaktadır. Üniversitemizin Öğrenci Konseyi Başkanı Kalite Komisyonunun üyesidir. Komisyon toplantılarına katılmakta ve alınan kararlara katkı sağlamaktadır. Bunun yanı sıra her yıl öğrencilerimize anket uygulaması yapılmaktadır. Anketler titizlikte değerlendirilmektedir.

Üniversitemizin çeşitli çevrelerden (kamu, özel, sanayii) dış paydaşlarla çok sayıda iş birliği ve ilişkisi bulunmaktadır. Ancak bugüne kadar henüz dış paydaşlarımızın kalite süreçlerine katkı vermesini sağlayacak bir mekanizma kurulabilmiş değildir.

3. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Programların Tasarımı ve Onayı

Eğitim amaç ve programları ile müfredat tasarımında, öncelikle yeni açılması planlanan programlar için sektör araştırmaları; fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu danışma kurulu üyelerinin ve ilgili sektörün uzman eğitimcilerinin görüş ve katkıları değerlendirilmekte olup, üniversitemizin dış paydaş ağı ile sıkı bir birliktelik içerisinde gerçekleştirilmektedir.

Programların eğitim amaçları ve müfredatlarının oluşturulması sırasında, üniversitemiz tüm fakültelerinde öğretim elemanları ile bilimsel iş birliği içerisinde olduğumuz kurum ve kuruluşlardan görüş alma ve mevzuatlardan yararlanma şeklinde katkı alınmaktadır.

Danışman öğretim elemanlarının öğrencilerle yaptıkları görüşmeler, her akademik yarıyıl ve yılsonunda öğretim elemanları tarafından yapılan değerlendirmeler, Eğitim Komisyonu'nun önerileri, staj ve ERASMUS hareketliliğinden sağlanan geri bildirimler, aynı alanda eğitim veren yurt içi ve yurt dışı üniversite programları, bağımsız kurumların önerileri ve akademik yarıyıl içinde sağlanan gelişmeler göz önünde bulundurularak programların eğitim amaçları belirlenmekte, müfredat oluşturulmakta ve yenilenmektedir.

Program yeterlilikleri, mezunların istihdam oranları, mezun oldukları alanda ve alan dışında istihdam edilme oranları gibi bilgiler FSMVÜ Mezunlar ve Mensupları Derneği ve FSMVÜ Kariyer Merkezi vasıtasıyla çeşitli anket ve görüşmeler ile elde edilerek belirlenmektedir.

Program amaçlarının belirlenmesinde; ülkemizin koşulları, mesleklerin görev ve yetkileri, sektörel ihtiyaçlar, diğer devlet ve vakıf üniversitelerinin program yeterlilikleri ile uyumlu olmasına dikkat edilmektedir.

Program yeterlilikleri ile ders öğrenme çıktıları arasında ilişkilendirme TYYÇ esasları göz önüne alınarak oluşturulmuş ve belirli aralıklarla kontrol edilerek güncellenmektedir.

Üniversitemiz tüm ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora bölümlerinin program yeterlilikleriyle ders öğrenme çıktıları arasında ilişkilendirme yapılmıştır. Bu eşleşme Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Bölümler koordinasyonunda sürekli periyodik olarak kontrol edilmektedir.

YÖK'ün Program Açma Ölçütleri doğrultusunda ilgili birim teklifini yapmakta, Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi Eğitim Komisyonunda teklif görüşülerek, Senato kararı ve YÖK'ün onayından sonra program açılmaktadır.

Programların içerikleri, eğitim amaçları ve kazanımları <http://obs.fatihsultan.edu.tr/oibs/bologna/start.aspx?> adresinden üniversite bütünü ve bölüm düzeyinde kamuoyuna açık bir şekilde ilan edilmektedir.

Program duyuruları ve kayıt süreçleri üniversite sitesi ve çeşitli yayın organlarında sürekli duyurulmaktadır.

2. Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

Tüm eğitim-öğretim programlarımızda tanımlanmış olan eğitim amaçları, program çıktıları, bunlarla ilişkili ders öğrenme çıktıları ve iş yükleri her eğitim-öğretim yılının sonunda öğrenci anketleri, öğretim elemanlarının görüşleri, öğrencilerin derslerdeki başarıları, mezunlar ve dış paydaşların görüşleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve gerekli durumda programlarla ilgili iyileştirmeler yapılmaktadır. Düzenli olarak ayda iki defa yapılan akademik ve idari senatolarda tüm idari ve akademik birim sorumluları bir araya gelerek belirlenen gündemler konusunda değerlendirme ve karar alma toplantıları gerçekleştirilmektedir. Üniversitemizde yapılan seçimlerle öğrencilerimiz arasından öğrenci senatosu, fakülte başkanları, bölüm başkanları seçilmekte ve öğrencilerin talepleri değerlendirilerek hızlıca çözüm üretecek mekanizmalar geliştirilmektedir.

Ayda iki defa idari ve akademik senato toplantıları dışında, gözden geçirme faaliyetleri bölüm başkanlıkları, fakülte kurulu, öğrenci toplantıları ile yılda en az iki defa olmak üzere gerçekleştirilmektedir. Fakülteye ve kuruma katkı sağlamak amacıyla olan kurum yöneticilerinin görüş ve önerileri talep edilmektedir.

Değerlendirme sonuçlarıyla ilgili, akademik birim kurullarında yapılan istişareler sonucunda, müfredat revizyon işlemleri her akademik dönemin sonunda yapılmaktadır.

Öğrencilerimizin yapmış oldukları stajlarındaki performansları, mezuniyet sonrasında gerçekleştirdiği projeler, katıldıkları kurum dışı sınavlardaki başarıları, kurum dışı proje yarışmalarının sonuçları ve çalıştıkları işyerleri takip edilmektedir.

Her akademik dönem sonunda bölüm başkanlıklarınca yapılan değerlendirme toplantılarında ilgili akademik dönem değerlendirilmektedir. Bu toplantılarda öğrencilerin kurum içi - dışı başarıları ve staj performansları sayısal kriterlerle değerlendirilmektedir. Bu toplantı sonuçlarına uygun düzenlemeler yapılarak programların eğitim amaçları ve öğrenme çıktılarına ilişkin taahhütler güvence altına alınmaktadır.

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Üniversitemizin tüm öğrenci ders yükü planlamaları AKTS esaslı gerçekleştirilmektedir. Programlarda yer alan derslerin öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri (AKTS) oluşturulmakta, öğrenci işleri bilgi sistemine (otomasyon) işlenmektedir. Ders içerik ve AKTS iş yükü tablolarına istenildiğinde online olarak ulaşılmaktadır. Derslerin AKTS kredisi öğretim planında gösterilmektedir.

AKTS kredileri öğrencilerin beklenen öğrenim çıktılarını başarabilmesi için gerekli olan iş yüküne dayandırılmaktadır.

Harcanan emek göz önünde bulundurulduğunda bir iş yükü olarak AKTS değeri ile kredilendirdiğimiz stajlar öğrencilerimizin sundukları raporlar doğrultusunda değerlendirilmektedir. Bu bağlamda uygulama ve stajların iş yükleri belirlenmekte (AKTS kredisi) ve programın toplam iş yüküne dahil edilmektedir.

Üniversitemizde, gerek eğitim-öğretim gerekse sosyal hayatın geliştirilmesiyle ilgili konularda öğrencilerden fikirleri alınmaktadır. Üniversitemizin yetkili organlarında öğrencilerin çeşitli konulardaki görüşleri, istek ve şikâyetleri paylaşılarak katılımcı olmaları teşvik edilmektedir. Üniversitenin yetkili organlarının düzenlediği toplantılarda öğrencilerin sorunları, şikâyet ve istekleri Öğrenci Konseyi temsilcisi ve kulüpler aracılığıyla iletilmektedir. Üniversitemiz Rektörü ve Genel Sekreteri, üniversitede hem akademik hem de sosyal hayatın geliştirilmesine yönelik öğrencilerin görüşlerini almak amacıyla düzenli toplantılar gerçekleştirmektedir. Öğrencilerimiz ile olan açık kapı politikamız ile her an öğrencilerimizin istek ve fikirleri önemle dikkate alınmaktadır. Bunların dışında öğrencilerin hem üniversiteyle ilgili değerlendirmelerini hem de yapılması gerekenlerle ilgili görüşlerini almak amacıyla yıllık anketler yapılmaktadır.

Ders müfredatı ders öğrenme çıktılarına göre belirlenmiş ve bu kapsamda BÖDY tasarımı ders öğrenme çıktılarına ulaşıldığını ölçebilecek şekilde yapılmıştır.

Öğrencilerin ders kaydını, derslere devamını veya sınava girmesini engelleyen haklı ve geçerli nedenlerin oluşması durumunu kapsayan açık ve düzenleyici yönetmelik ve yönergeler mevcuttur. Her dönemin başında oluşturulan ders müfredatlarında, dersin değerlendirme yöntemleri, her dersin başında öğrencilere bildirilmektedir. Öğrenci, sınavının değerlendirilmesi sonucunda aldığı notu hak etmediğini düşündüğünde notuna itiraz edebilmektedir.

Öğrencilerin teorik derslere %70 ve uygulamalara %80 devam zorunluluğu bulunmaktadır. Bu durum izlencelerle öğrencilere ilk derste bildirilmektedir. Sınava katılmama durumunda, ilgili birim tarafından kabul edilen bir mazeret sundukları (dilekçe, sağlık raporu) belge veya dosya ile ilgili fakülteye/yüksekokula başvurmaları gerekmektedir. Tüm bu kurallar Üniversitemiz Yönetmeliklerinde açıkça belirtilmekte ve üniversite web sitemizde duyurulmaktadır.

Engelli öğrencilerimizin ihtiyacı olan ders ve sınav destekleri saptanıp bağlı bulunduğu akademik birim kurul kararı ile uygulamaya alınmaktadır. Öğrencilerin akademik ihtiyaçları belirlenirken, raporuna ek olarak, daha önceden aldığı destekler, karşılaştığı zorluklar sorularak gerekli destek sağlanmaktadır. Ayrıca engelli öğrencilerimizle ilgili çalışmalarını düzenleyen Engelli Öğrenci Yönergesi hazırlanmış ve yerleşkelerimizde engelli öğrencilerimizin fiziki ihtiyaçlarını karşılamak için gerekli düzenlemeler yapılmıştır. <http://sks.fsm.edu.tr/Saglik-Kultur-ve-Spor-D-Baskanligi-Saglik-Hizmetleri--Engelliler Birimi>

4. Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma

Üniversitemizde lisans, önlisans ve lisansüstü programlara kayıtlar Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen ilgili mevzuatlar çerçevesinde belirlenen süreçlerin tamamlanması durumunda gerçekleştirilmektedir. Öğrenci adaylarına, her düzeyde ilk kayıt, yatay ve dikey geçiş kabul koşullarına ilişkin tüm yönetmelikler Üniversite internet sayfası üzerinden ve ilgili tanıtım materyalleri ile açık ve tutarlı bir şekilde paylaşılmaktadır.

Öğrencilerin mali yükümlükleri ve haklarına ilişkin olarak yine Üniversitemize ilk kayıt esnasında “Mali Usul ve Esaslar” verilmektedir ve okuyup anladığına ilişkin imza alınmaktadır.

Kayıt Haftası boyunca kampüslerde ilgili birim çalışanları ve gönüllü öğrencilerden oluşan ekipler yeni öğrencileri karşılayıp, kayıtlarına yardımcı olmaktadır. Üniversitemize yeni kayıt olan

öğrencilerimize üniversitemizin kültürü, misyonu, vizyonu ve değerlerini paylaşmak; onları üniversite hayatına hazırlamak amacıyla bölümler ve MYO programları tarafından “Oryantasyon Toplantıları” yapılmaktadır. Oryantasyon Programı, yeni eğitim-öğretim yılı başında önce idari ve akademik birimlerin ve mevcut öğrencilerimizin katılımı ile yapılmaktadır. Oryantasyon Programı’na katılan öğrencilerimiz, ders kaydından, kulüp üyeliğine, kütüphane kullanımından kullanacakları laboratuvarlara kadar birçok alanda deneyim kazanmakta ve öğretim elemanlarımız ile tanışarak eğitim-öğretim alacakları program hakkında da bilgi sahibi olmaktadır. Oryantasyon programlarından sonra öğrencilerimize Üniversitemizde eğitimleri boyunca hizmet alacakları idari ve akademik birimler hakkında bilgilendirme kitapçıkları kendilerine dağıtılmaktadır.

Üniversite yönetiminde başarılı öğrencilere burs imkânı sağlanmaktadır. Başarılı öğrencilerin bölümlerle ilgili alanlarda Erasmus, Mevlana, çift ana dal ve yan dal programlarına katılmaları teşvik edilmektedir. Sportif başarılarla sahip öğrenciler de ayrıca araştırılmakta ve özel burslar verilmektedir. http://www.fsm.edu.tr/resim/Dosya/BURS_YON2015-10-12-05-31-22pm._30_09_20152015-10-12-05-31-22pm.pdf

Her öğrencinin öğretim üyesi olan bir danışmanı bulunmaktadır. Akademik danışmanlar öğrencilere program süresince başarılı olmaları, ders seçimi konusu vb. akademik işlemlerinde destek vermektedirler. Öğrencinin zayıf ve güçlü yönlerini gören danışmanlar eğitim süresi boyunca öğrenciye destek olmakta ve mesleki tecrübelerini öğrenciler ile gerek ders içinde gerekse ders dışında paylaşmaktadırlar.

Öğrencilerin akademik gelişimleri, başta danışmanları olmak üzere ilgili ders hocaları tarafından takip edilmekte ve öğrenciye faydalı yönlendirmeler yapılmaktadır.

Öğrenciler, Erasmus ve Mevlana programları gibi hareketliliklere teşvik edilmektedir. Ayrıca FSMVÜ’de Uluslararası düzeyde geçerli Diploma Eki de verilmektedir. Öncesinde tüm birimlerimizde ERASMUS programı için koordinatörler belirlenmiştir. Bölüm ERASMUS koordinatörleri, ERASMUS Ofisi ile koordineli olarak çalışarak öğrencilere sürekli bildirimler yapmaktadır.

5. Eğitim-Öğretim Kadrosu

Eğitim-öğretim sürecinin etkin şekilde yürütülmesinde; Birimlerin talepleri eğitim-öğretim programı açma kriterleri doğrultusunda öğrenci sayısı da dikkate alınarak öğretim elemanı ataması yapılmaktadır. Üniversitemiz bölümlerinde YÖK program açma temel sayı ve kriterlerinin üzerinde sayı ve nitelikte akademik personel bulunmaktadır.

(Üniversitemiz akademik personel yapısına yönelik tablolar aşağıda sunulmuştur. Ayrıca bkz. Ek-7).

Personel	Öğretim Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Akademik Personel
Sayı	128	34	62	224

Akademik personelin, unvana göre dağılımını gösterir çizelge aşağıda sunulmuştur.

Unvanı	Profesör	Doçent	Yrd. Doç.	Öğr. Gör. Dr.	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Okutman	Uzman	Toplam
Sayı	37	14	77	4	30	62	38	4	266

Üniversitemiz, eğitim-öğretim kadrosunu 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümlerine göre oluşturmaktadır. Akademik personel alımlarında öncelikle bölümlerden gelen talepler, ilgili dekanlık/yüksekokul tarafından değerlendirilerek Üniversite Yönetimine bildirilmektedir. İhtiyaçlar doğrultusunda alınan başvurular, Yükseköğretim Kurulu ve Üniversitelerarası Kurul tarafından da istenen kriterlere göre hazırlanmış olan Üniversitemiz Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Kriterleri Yönergesindeki kriterler ile kadronun türüne göre bölümün, fakültenin ve üniversitenin ilgili kurullarında değerlendirilmektedir. Başarılı bulunan adayın ataması ve işe giriş işlemleri Personel Daire Başkanlığı tarafından yapılmaktadır.

Özel bir uzmanlık gerektiren ya da tam zamanlı eğitim-öğretim kadrosu tarafından verilmesi mümkün olmayan derslerin verilebilmesi için bu alanda uzman yarı zamanlı veya ders başı saat ücretli öğretim elemanı araştırılmaktadır. Dersi verebilecek “aday” kurum dışı öğretim elemanı ile ilgili akademik birim ve Personel Daire Başkanlığı ile görüşme yapmakta ve gerekli durumlarda kendisinden “örnek ders” sunumu istenmektedir. Nihai karar ilgili bölüm kurulu tarafından verilmekte ve işlemler Rektörlük onayı ile Rektörlük üzerinden yürütülmektedir. Diğer üniversitelerin kadrosunda yer alan öğretim elemanları, ilgili mevzuat kapsamında Üniversitelerinden izin alınması şartıyla görevlendirilmektedir.

Eğitim-öğretim kadromuzun uzmanlık alanlarına ve yetkinliklerine uygun dersleri vermesi büyük bir önem taşımaktadır. Öğretim elemanlarımız Yükseköğretim Kurulu’nun belirlediği eğitim-öğretim kadrosu işe alım, atanma ve yükseltme kriterleri esas alınarak, uzmanlık alanlarının uyumlu olduğu programlarda görevlendirilmektedir.

Her eğitim-öğretim yılının sonunda bir sonraki dönemin ders ve müfredatları Bölüm Kurulları tarafından düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Bu çalışmalar sırasında her ders için belirlenen öğretim elemanlarının uzmanlık ve yetkinlikleri mutlaka göz önünde bulundurulmaktadır.

Eğitim – öğretim kadromuzun mesleki gelişimlerini sürdürmek ve yetkinliklerini geliştirmek için kurum içi eğitimler, sempozyum katılım desteği, mesleki kurs katılım desteği, sektör işbirlikleri gibi birçok eğitim imkânı sunulmaktadır.

Öğretim elemanlarının akademik faaliyetlerinin değerlendirilmesi için standart formlar oluşturulmuş ve bunlar yılda bir defa bütün öğretim elemanlarından alınarak Bölüm Başkanlıkları, Fakülte Dekanlıkları ve Rektörlük tarafından ayrı ayrı değerlendirilmektedir.

Öncelikle Ölçme ve Değerlendirme, Öğrenme Çıktıları oluşturulması ve buna göre müfredat düzenlemesi, değerlendirme kriterleri oluşturulması gibi konularda bu konuda uzmanlaşmış iç eğitimler tarafından program veya fakülte/yüksekokul seviyesinde eğitimler verilmektedir. Bu çalışmalar özellikle eğitimde mükemmeliyet çalışmaları kapsamında yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [EK 7.pdf](#)

6. Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

Kurumda eğitim-öğretimin etkinliğini arttıracak öğrenme ortamlarını (derslik, bilgisayar laboratuvarı, kütüphane, toplantı salonu, programın özelliğine göre atölye, klinik, laboratuvar, tarım alanları, müze, sergi alanı, bireysel çalışma alanı, vb.) yeterli ve uygun donanıma sahiptir. Kütüphane kaynakları her geçen gün daha donanımlı hale getirilmekte, elektronik ortamla erişim sağlanabilmektedir. Uygulamalı atölyeler ile öğrencilere prototip çalışma imkânları sağlanmaktadır.

Teknolojiyi eğitim-öğretimin her aşamasında kullanılmaktayız. Öğrencilerin derste aldıkları teorik bilgiyi pratikte de kullanabilmeleri için günümüz teknolojisine göre kurulmuş laboratuvarlar bulunmaktadır. Dersliklerde, eğitim-öğretimi kolaylaştıracak son teknolojiye sahip aletler ve araçlar kullanılmaktadır. Proje Yönetim Ofisi Birimi ve kurulan İktisadi İşletme şirketi vasıtasıyla AR-GE içerikli projelere kaynak sağlanmaktadır. (Ek-4: Üniversitemiz Laboratuvar Teknolojik Altyapı Verileri).

Üniversitemiz Sürekli Eğitim Merkezi aracılığıyla bireyin, kurumların, toplumun ve ülkenin gelişmesine yönelik faaliyetlerde bulunmak amacıyla eğitim, araştırma ve danışmanlık hizmetlerimizde teori ile uygulamayı birleştirerek katılımcılara yaşama geçirilebilir bilgi ve beceriler kazandırılmaktadır. Kişilerin ve kurumların potansiyellerini analiz ederek dengeli gelişmelerini sağlayacak çözümler üretilerek yol gösterilir. Kurumsal farklılıkları gözetken özgün tasarımlar yaparak "İnsan" üzerinde "artı değerler" oluşturan kaliteli, güncel, teşvik edici, katılımcı ve uygulama ağırlıklı yaşam boyu eğitim programlarını hazırlamak ve geliştirmek konusunda öğrencilere katkı sağlanır. Öğrenciler toplumun tüm kesimlerini kapsayan birleştirici ve bütünleştirici projeler yaparlar, programlar hazırlarlar, eğitim, seminer ve konferanslara katılırlar.

Üniversitemiz bünyesinde etkin bir Kariyer Merkezi bulunmaktadır. Kariyer Merkezi bir yandan öğrencileri meslekler hakkında bilgilendirirken bir yandan özgeçmiş hazırlama, staj, yerinde gözlem gezileri düzenlemektedir. Kariyer Merkezi'nin faaliyetleri sayesinde öğrencilerimiz meslekleri hakkında derinlemesine bilgi sahibi olmakla kalmayıp potansiyel işverenleri ile ilişki kurabilmekte ve istihdam imkânlarını artırmaktadırlar. Kariyer Merkezimiz hakkında detaylı bilgiye aşağıdaki linkten erişilebilir. <http://kariyer.fsm.edu.tr>

Kurumumuz bünyesinde yer alan Kariyer Merkezi tarafından Bölümlerin koordinasyonunda düzenlenen, öğrencilerin mesleki gelişmelere yönelik iş gezileri, tecrübe aktarım seminerleri, staj projeleri ve kariyer günleri etkinlikleri ile sektörün önde gelen ulusal ve uluslararası şirketler ile aynı platformda buluşturulması sağlanmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi ile Meslek Yüksekokulu tarafından zorunlu staj uygulamaları gerçekleştirilmektedir. Bu etkinlikler sayesinde öğrencilerimiz mezuniyet sonrası çalışacakları alanlar hakkında tecrübe kazanma fırsatı elde etmektedirler.

Ruhsal yardım ihtiyacı hisseden öğrencilerimiz Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından ücretsiz olarak sağlanan Psikolojik Danışmanlık birimimize başvurumaktadırlar. Psikolojik Rehberlik için her kampüsümüzde uzman psikolog desteği verilmektedir. Üniversitemiz öğrencilerine, idari ve akademik personelimize, genel sağlık hizmetleri ve acil durumlarda tıbbi müdahale ve bakım hizmeti sağlanmakta, gerekli durumlarda öğrenciler ve personelimiz, tam teşekküllü hastanelere yönlendirilmektedir.

Üniversitemizin tüm yerleşkelerinde sosyal donatı (özellikle kantin ve kafeterya) mevcuttur. Öğrencilerimizin yeme-içme ve dinlenme ihtiyaçlarını karşılamaları için yeteri kadar alan mevcuttur. Üniversitemizin kendisine ait yurdu bulunmamaktadır. Barınma ihtiyaçları için üniversite yerleşkelerimize yakın bölgelerdeki yurtlarla anlaşmalar yapılmıştır. Yurt ihtiyacı olan öğrenciler ilgili yurtlara yönlendirilmektedir. Üniversitemizde 2 açık spor sahası ve 2 kapalı oyun sahası hizmet vermektedir.

Üniversitemizde her yıl yüzlerce bilimsel, kültürel ve sosyal etkinlik düzenlenmektedir. Bunların bir kısmı doğrudan akademik programlardır ancak büyük çoğunluğu öğrencilerimize yönelik ve/veya öğrencilerimizin de katılabileceği programlar olarak tasarlanmaktadır. Seminerler, paneller, eğitimler vb. etkinlikler sayesinde öğrencilerimizin mesleki ve kişisel gelişimleri desteklenmektedir. Öğrencilerin kendilerinin organize ettikleri etkinlikler de üniversitemiz tarafından desteklenmektedir. Üniversitemizde 40 civarında farklı öğrenci kulübü bulunmaktadır. Bu kulüpler etkinlik düzenlemek

istediklerinde Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca maddi ve lojistik olarak desteklenmektedir. (Ek-5: Kültürel ve Sportif Faaliyet Verileri).

Üniversitemizde öğrenim gören engelli bireylerin fiziki, akademik, sosyal alanlarda hayatlarını kolaylaştırmak amacıyla Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından Engelli Öğrenci Yönergesi hazırlanmıştır. İlgili yönergeye aşağıdaki linkten erişilebilir. <http://www.fsm.edu.tr/FSMVU-Engelli-Ogrenci-Birimi-Yonergesi>

Uluslararası öğrencilerin kabul işlemleri ve öğrenimleri süresince yaşadıkları sorunlara çözüm bulmak Üniversitemizin Dış İlişkiler Müdürlüğü'nün görev alanındadır. Uluslararası öğrencilerin kabul yönergeleri hazırlanmış ve tüm işlemler bu yönergelere göre yapılmaktadır. Dış İlişkiler Müdürlüğü'nün (Uluslararası Ofis) web sitesine aşağıdaki linkten erişilebilir. <http://iro.fatihsultan.edu.tr>

Öğrencilerimize sunulan idari ve destek hizmetleri her yıl düzenlenen anketler ile takip edilmektedir. Anket sonuçlarına göre idari ve destek birimleri planlı bir şekilde sundukları hizmetlerin kalitesini arttırmaya çalışmaktadır. Ayrıca, öğrenci memnuniyetinin takibi için Üniversitemizde kurulan farklı şikâyet ve öneri kanalları bulunmaktadır. Bu kanallara gelen şikâyet ve/veya öneriler sistem üzerinden ilgili birime yönlendirilerek konu hakkında gerekli açıklama ve düzenlemelerin yapılması beklenmektedir. Üniversitemiz, öğrenci merkezli olup, hizmet ve destek kalitesini, etkinliği ve yeterliliği sağlamak ve geliştirmek için Stratejik Planında konuya ilişkin olarak hedefler ve göstergeler koymuştur ve bu hedef ve göstergeleri düzenli olarak takip etmektedir.

Kanıtlar

- [EK 4.pdf](#)
- [EK 5.pdf](#)

4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Kurumun Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Üniversitemizin misyonunda “*İnsan, toplum ve din bilimleri ile sanat, eğitim ve teknoloji alanlarında ulusal ve uluslararası eğitim ve araştırma yapmak*” ifadesi açıkça yer almaktadır. Bunun bir yansıması olarak üniversitemizde araştırma faaliyetlerini takip ve teşvik etmek amacıyla bir Proje Yönetim Merkezi kurulmuştur. Proje Yönetim Merkezi'nin kurulması ile birlikte destekli projeler sayısında ciddi bir artış olmuştur ve toplam 21 destekli proje uygulanmıştır.

Üniversitemizin araştırma stratejisi ve hedefleri Rektör ve hali hazırda kurulu olan 8 farklı araştırma ve uygulama merkezi yöneticileri tarafından belirlenmektedir.

“*Hızla büyüyen üniversitemizin ulusal ve uluslararası hibe ve fon kaynaklarından yararlanma potansiyelinin artırılması ve proje yönetimi ve koordinasyonu konusunda ülkemizdeki yükseköğretim kurumları arasında en ön sıralarda yer almasını sağlamaktır. Bu amaç doğrultusunda kamu kurumları ve sanayi kuruluşları işe işbirliğini geliştirerek somut projeler ortaya çıkarmayı ve bu şekilde bölgesel ve ülkesel kalkınmaya bilimsel destek ve katkı sunmayı amaçlamaktadır*” ifadeleri üniversitemizin araştırma alanındaki stratejisi ve vizyonudur. Ayrıca üniversitemizin Kalite Kurulu tarafından aşağıdaki hususlar araştırma alanı için 2016-2017 döneminde kalite hedefi olarak belirlenmiştir.

“*Araştırma Geliştirme faaliyetlerine ayrılan finansal kaynakları en az %10 arttırmak, Araştırma*

Geliştirme faaliyetleri kapsamında ulusal ve uluslararası düzeydeki proje ve yayınların (indexlerde taranan) sayı ve kalitesini % 10 arttırmak”.

Üniversitemiz Kalite Komisyonu tarafından araştırma hedefleri her yıl yenilenmekte ve ilan edilmektedir. Her yıl hazırlığı yapılan performans göstergeleri ve bütçe çalışmaları ile ilgili hedefler desteklenmekte ve gerekli bütçe tahsisi yapılmaktadır.

Üniversitemiz sağlık alanları dışında farklı disiplinleri bir araya getiren çok boyutlu bir yapıya sahiptir. Dolayısıyla araştırma faaliyetleri de çok boyutlu yürütülmektedir. Geçtiğimiz yıllarda ve hali hazırda uyguladığımız projelerle üniversiteye farklı alanlarda araştırma merkezleri kazandırılmıştır. Mühendislik, Biyomedikal, Mimarlık, Tarih, Edebiyat, Psikoloji gibi çok farklı alanlarda ortaya çeşitli projeler konmuş ve uygulanmıştır. Kurumumuz araştırma faaliyetlerinde bilhassa topluma pratik katkısı olabilecek, kamu ve sanayiinin sorunlarına çözüm üretebilecek karşılıklı işbirliğine dayalı çalışmaları önceliklendirmektedir. Bu nedenle faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda geniş bir iş birliği ağına ve araştırma potansiyeline ulaşmayı başarmıştır.

Üniversitemizde 9 farklı araştırma ve uygulama merkezi kurulmuştur. Bunlardan doğrudan araştırma faaliyeti yürütenler aşağıda verilmiştir.

Kurulmuş olan bu merkezlerin yönetim kurulları tarafından kendi hedefleri belirlenmekte ve izlenmektedir.

1. Alüminyum Test Eğitim ve Araştırma Merkezi (ALUTEAM)

Detaylı bilgi için: <http://aluteam.fsm.edu.tr> ,

2. Vakıf Kültür Varlıklarını Koruma Uygulama ve Araştırma Merkezi (KURAM)

Detaylı bilgi için: <http://kuram.fsm.edu.tr>

3. Osmanlı-Malay Dünyası Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi

Detaylı bilgi için: <http://osmanlimalay.fsm.edu.tr>

4. Biyomedikal Elektronik Tasarım Uygulama ve Araştırma Merkezi (BETAM)

Detaylı bilgi için: <http://betal-fsmvu.org>

Tüm Araştırma Merkezlerimiz dış paydaşlarla yakın işbirliği içinde çalıştığı için kamu ve özel sektör temsilcileri ile çeşitli bilimsel sektörel toplantılar, seminerler, sempozyumlar ve çalıştaylar düzenlenmektedir. Bu toplantılar araştırma merkezlerimizin bilhassa gelecek planlarını ve stratejilerini, verdiği hizmetlerin nitelik ve niceliğini belirlemede önemli rol oynamakta ve yeni projeler geliştirilmesinin önünü açmaktadır.

Üniversitemizin araştırma faaliyetleri ile diğer akademik faaliyetleri arasındaki ilişki Üniversitemizin stratejisi doğrultusunda tanımlanmıştır. Bu çerçevede, sektörle yapılan iş birlikleri ve Üniversitemiz tarafından Ulusal ve Uluslararası düzeyde kongre, sempozyum, çalıştay ve konferans gibi akademik faaliyetler yapılmakta ve SEM (Sürekli Eğitim Merkezi) tarafından sertifikalı eğitimler düzenlenmektedir. Yapılan faaliyetler sempozyum bildiri kitabı, akademik süreli dergi ve bülten gibi yayınlarla kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Çeşitli uzmanlık alanlarında verilen eğitimlerin sonucunda katılımcılar sertifikalandırılmaktadır.

Üniversitemizde kurulu araştırma merkezleri genellikle eğitim-öğretim faaliyeti yürütülen bölüm ve programlar tarafından da desteklenen birimler olarak teşkil edilmiştir. Bu sayede araştırmacı yetiştirilmesinin ve mevcut eğitim-öğretim faaliyetlerinin desteklenmesi de sağlanmaktadır. Örneğin, Biyomedikal Mühendisliği Bölümü ile BETAM birbirinin tamamlayıcı ve destekleyicisi olarak çalışmalarını yürütmektedirler. Aynı şekilde KURAM ve Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, ALUTEAM ve Mühendislik Fakültesi de birbirlerini tamamlayıcı şekilde tesis edilmişlerdir.

Üniversitemiz kurumlar arası işbirliklerine son derece önem vermektedir. Sadece 2015-2016 eğitim-öğretim döneminde projelendirme faaliyetlerinde 120'nin üzerinde ortaklık ve işbirliği kurulmuştur. Örneğin; sağlık ve mühendisliğin ortak alanı olan Biyomedikal alanında hazırlamış olduğumuz projede Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi ile ortak bir araştırma alanı oluşturmuş bulunuyoruz. 2012 yılından bu yana üzerinde çalışılan Alüminyum İmalat Teknolojileri alanında oluşturduğumuz alt yapı yine çok ortaklıdır. Yapılan araştırmaların çıktılarını ise geliştirilen yeni proje sayıları, patent başvuruları ve faydalı model sayıları gibi somut çıktılar üzerinden takip etmekteyiz. Üniversitemiz ürettiği bilgiyi toplumla doğru kanallardan paylaşmak adına hem kamu hem de özel kurum ve kuruluşlarla protokollere ve projelere dayalı işbirliğine önem vermektedir.

Üniversitemizde kurulu olan ALUTEAM, BETAM, KURAM, Uluslararası Hukuk Uygulama ve Araştırma Merkezi, Osmanlı - Malay Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi gibi araştırma merkezleri çok disiplinli ve disiplinler arası araştırma merkezleridir. Üniversitemiz çok boyutlu ve çok paydaşlı çalışmaları desteklemektedir. İlgili merkezlerin yaptığı çalışmalar ve çıktıları hem kendi yönetim kurullarınca hem de Proje Yönetim Merkezince takip edilmektedir.

Ülkemizin 2023 hedefleri ile birlikte ulusal ve bölgesel kalkınma hedefleriyle orantılı çalışmalar yürütülmektedir. Malzeme, Biyomedikal, Savunma Sanayii gibi alanlar ülkemiz için Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından öncelikli alanlar olarak belirlenmiştir. Bununla birlikte İstanbul Kalkınma Ajansı ile yürüttüğümüz tüm projeler de bölgesel kalkınma hedefleriyle doğru orantılıdır. Çocuğun iyi olma halinin iyileştirilmesi, kadın istihdamı, bağımlılıkla mücadele, kentsel hizmetlere yönelik yenilikçi teknolojilerin geliştirilmesi gibi alanlarda üniversitemiz projeler hazırlamış ve uygulamıştır.

Yaptığımız çalışmaların birçoğunun sadece bölgesel değil ulusal katkısı bulunmaktadır. Bilhassa KURAM, ALUTEAM, BETAM gibi merkezlerimiz ulusal çalışmalar yürütmektedir. Bununla birlikte Osmanlı-Malay Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi uluslararası çalışmalar yürütmektedir. Proje Yönetim Merkezi tarafından takip edilen birçok proje de bölgesel kalkınmaya ve sosyo-kültürel alana katkısı bulunmaktadır.

Üniversitemiz tarafından bugüne kadar yürütülen projelere “Destekli Projeler Kataloğu’ndan” erişilebilir. <http://pym.fsm.edu.tr/haber/FSMVU-DESTEKLI-PROJELER-KATALOGU-2017-01-02-02-28->

23am

Üniversitemizin bir etik komisyonu vardır. Aynı zamanda üretilen yayın ve tezlerin kontrolü için intihal programları kullanılmaktadır.

Üniversitemiz Mütevelli Heyet Kararı gereğince Proje hazırlayan, uygulayan ve içinde çalışan personelimiz çeşitli oranlarda maddi olarak teşvik edilmektedir. Destek almış projelerde projenin içeriği ve destek alma şekline bağlı olarak toplam bütçenin %10 - %15 aralığında proje ekibine yönelik teşvik uygulaması yapılmaktadır.

Patent ve faydalı modele konu olan buluşların lisanslama maliyetleri üniversitemizce karşılanmakta ve ticarileştirme süreçlerine yakın destek verilmektedir. Yapılan hak paylaşımı sözleşmeleri ile ticarileştirme süreçlerinin sonunda elde edilen gelir buluşçu ile önceden anlaşılan şekilde pay edilmektedir. Bu sayede buluş tabanlı araştırma çalışmaları da teşvik edilmektedir.

Proje Yönetim Merkezi tüm araştırma fırsatları ile ilgili olarak mail yoluyla bilgilendirmelerin yanı sıra bilgilendirme toplantıları, eğitimler ve seminerler düzenlemektedir. Bunlara ek olarak alanında uzmanları üniversitemize davet edip araştırmacılarla bir araya gelmesini sağlamaktadır. Bu sayede

gerekli farkındalık oluşturulmaya çalışılmaktadır.

Üniversitemiz doktora öğrencileri yeni mezun olmaya başlamışlardır. Bu sebeple Doktora mezunlarımızın istatistiki bilgileri henüz oluşmamıştır.

Üniversitemiz alt yapı yatırımları için projelerle büyüme stratejisini benimsemiştir. TÜBİTAK, Kalkınma Ajansları veya uluslararası ajanslara yönelik hazırlanan destek projeleri ile gerekli alt yapıların kurulması hedeflenmektedir. Destekli projelere ek olarak üniversite-sanayi ve/veya üniversite-kamu işbirlikleri ile yeni alt yapılar kurma ve mevcut alt yapıların kapasitesini geliştirme çalışmaları yürütmektedir. Bugüne kadar yapılan çalışmalarda bu stratejinin başarıya ulaştığını söyleyebiliriz. Şu anda üniversitemizde faaliyet gösteren araştırmaya yönelik merkezlerinin hepsi çeşitli ajansların destekleriyle kurulmuş ve geliştirilmiştir. Ajans desteklerine ek olarak üniversitemiz gerek eş finans ihtiyacının karşılanmasında gerekse personel, lojistik gibi alanlarda merkezleri desteklemektedir.

Araştırma faaliyetlerinin neredeyse tamamı Uygulama ve Araştırma Merkezleri çatısı altında toplanmıştır. Bu nedenle bu merkezlerin kuruluş ve işleyiş esasları Yönetmeliklerle güvence altına alınmıştır. Ayrıca üniversite yönetimi merkezlerin bina, lojistik, personel ihtiyacını karşılamaktadır. Araştırma ve uygulama merkezlerimizin topluma yönelik verdiği hizmetlerin niteliği ve çeşitliliği geliştirilerek daha geniş bir yelpazede gelir getirici faaliyetlerde bulunması sağlanmaktadır. Böylece merkezlerin sürdürülebilirliğinin ve projelerle büyüyen kapasite gelişiminin önü açılmaktadır.

2. Kurumun Araştırma Kaynakları

Üniversitemiz fiziki ve teknik alt yapısını her geçen gün geliştirmektedir. Mevcut haliyle hâlâ geliştirmeye açık yönleri vardır. Her ne kadar gelişime açık yönler bulunsun da FSMVÜ bunları karşılamaya muktedirdir. Topkapı Yerleşkesi Projesinin hayata geçmesi ile birlikte Türkiye'nin en iyi alt yapısına sahip kurumlarından biri haline gelecektir. Araştırma çalışmaları için gerekli olan bina, makine, personel vb. ihtiyaç duyulduğunda üniversite yönetimi tarafından karşılanmaktadır.

Kurum içi kaynakların araştırma faaliyetlerine tahsisine yönelik olarak Rektörlük ve Mütevelli Heyetin aldığı kararlar doğrultusunda hareket edilmektedir. Açıkça ifade edilmiş kriterler mevcut olmamasına rağmen üniversite yönetimi çalışan, üreten, üretmek isteyen akademik ve idari personelin önünü açmakta, plan ve projelerin hayata geçmesi için gerekli kaynağı tahsis etmektedir.

Öncelikle destekli araştırma projelerinin eş finansları ve araştırma sonuçlarında ortaya çıkan buluşların lisanslama maliyetleri de üniversitemizce karşılanmaktadır. Ayrıca destekli projelerde yer alan tüm akademik ve idari çalışanlara proje bütçesinin %10'u kadar teşvik verilmektedir. İlgili hususlar üniversitemizin mütevelli heyeti kararları ile güvence altına alınmıştır. Bununla birlikte üniversitemizde hali hazırda devam eden araştırma faaliyetlerine katkı sağlayan çalışmalara personel, finans, alt yapı destekleri sağlanmaktadır.

Üniversitemiz Proje Yönetim Merkezi bu amaç doğrultusunda kurulmuştur. Araştırma faaliyetleri için dış kaynak sağlamak, mevcut kaynakları etkili ve verimli şekilde kullanmak, işbirlikleri geliştirmek ve destekli proje başvuruları yapmak bu merkezin ana görevleridir. Gerekli tedbir ve teşvikler sayesinde üniversitemiz 2015-2016 döneminde 7 farklı proje kazanmış ve uygulamıştır. Ayrıca 2017 yılının ilk 4 ayında 17 proje hazırlanmış ve ilgili ajanslara sunulmuştur. Bugüne kadar hazırlanmış projelerin neredeyse tamamında çeşitli kamu kurumları, özel sektör ve sanayi ortaklığı kurulmuştur. Kazanılan projelerde projenin hazırlık ve uygulama aşamasında görev almış personele %10-%15 oranında teşvik uygulaması yapılmaktadır. Buluş tabanlı projelerin çıktılarının lisanslama maliyetleri ve (gerekliyse) bina, personel vb. ek giderler üniversitemiz tarafından karşılanmaktadır.

Üniversitemiz 2012 yılından bugüne kadar 19.000.000 TL kadar proje desteği sağlamıştır. Sadece 2015-2016 döneminde 7 farklı projede 10.000.000 TL'ye yakın destek elde edilmiştir. 2017 yılının ilk 4 ayında ise 17 proje hazırlanmış ve ilgili kurumlara başvuru yapılmış ve sonuçları beklenmektedir. Ancak küçük ve orta ölçekli projeler ve desteklerde sağlanan kurumsal başarının daha büyük çaplı uluslararası destekleri alacak şekilde çalışmalar yapılarak genişletilmesine ihtiyaç vardır.

Üniversitemizde bu tür çalışmalarını denetlemek ve gerekli izinleri vermek amacıyla kurulmuş olan bir Etik Kurul mevcuttur. <http://www.fsm.edu.tr/FSMVU-Universite-Etik-Kurulu>

Üniversitemizdeki araştırma alt yapılarının neredeyse tamamı Uygulama ve Araştırma Merkezi şeklinde teşkil edilmiştir. Bu nedenle çalışma usul ve esasları yönetmeliklerle garanti altına alınmıştır. Üniversitemiz Merkezler için bina, lojistik ve personel desteğini sağlamaktadır. Ayrıca alt yapı için gerekli destek sağlanmaktadır. Ancak kurulan araştırma merkezlerimiz destekli projelerle büyüme stratejisi takip etmektedirler. Destekli projeler sayesinde kapasiteleri genişletilmekte ve faaliyet alanları da buna mukabil büyümektedir. Dış kaynak bulma çalışmalarına ek olarak mevcut araştırma merkezlerinin gelir getirici faaliyetleri yapmalarını desteklemek amacıyla iktisadi işletme kurulmuştur. Merkezlerimizin birçoğu topluma yönelik hizmetler geliştirmekte ve gelir getirici faaliyetler yürütmektedir.

3. Kurumun Araştırma Kadrosu

Üniversitemizin ilgili araştırma biriminin yöneticisi ihtiyaçları ve personel niteliklerini belirler ve personel daire başkanlığına bildirir. Aday personeller arasından seçme işlemi gerçekleştirilir. Ardından seçili adaylarla birim yöneticisi, Genel Sekreter ve Rektör görüşür. En uygun aday seçilir ve sözleşme imzalanır. Ancak üniversitemiz kendi lisans ve lisansüstü öğrencilerinden de uygun görülen adaylar değerlendirilmekte ve gerektiğinde tam zamanlı veya yarı zamanlı istihdam edilmektedir.

Araştırma kadrosuna alınacak adaylar akademik personel olarak istihdam edilecekse 2547 sayılı kanun uyarınca asgari nitelikler aranarak seçme ve yerleştirme işlemleri gerçekleştirilir.

Üniversitemizin araştırma kadrosunun çalışma yapabilecekleri gerekli alt yapı için üniversitemiz kolaylaştırıcı rol üstlenmektedir. Ayrıca personelin gerek yurt dışı gerekse yurt içi çeşitli bilimsel ve kültürel etkinliklere katılımı teşvik edilmekte ve maddi destek sağlanmaktadır. Ayrıca lisansüstü çalışma yapan araştırma personeline gerekli izin ve teşvik verilmekte, proje çalışmalarında yer alan personele belirli oranlarda maddi destek sağlanmaktadır.

Atama ve yükseltme sürecinde FSMVÜ Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Kriterleri Yönergesi uygulanır. <http://www.fsm.edu.tr/FSMVU-Yukseltme-ve-Atama-Yonergesi>

Üniversitemizdeki tüm akademik ve idari personelin araştırma çalışmalarında yer almaları çeşitli şekillerde teşvik edilmektedir. Akademik personelimizin bilimsel toplantı, yayın, bildiri vb. çalışmaları teşvik edilmektedir. Yapılan çalışmalar, atama ve görevde yükseltmelerde dikkate alınmaktadır.

4. Kurumun Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Üniversitemizin araştırma performansı yıllık olarak takip edilmektedir. Yıllık olarak hazırlanan performans göstergelerine göre akademik ve araştırma birimlerimizin daha önce belirlenen performans hedeflerine göre nerede olduğu ölçülmekte ve birimlere geri bildirim yapılmaktadır.

Üniversitemizin Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 2016-2017 döneminden itibaren ilgili çalışmaları bir otomasyon yazılımı ile takip edebilmektedir. Bu sayede gerçek zamanlı olarak performans hedefleri ve gerçekleştirmeleri ve bunlar için ne kadar bütçe kullanıldığını ve kalan bütçe miktarlarını takip etmek mümkündür.

Üniversitemiz senatosu tarafından kuruluş kararı alınan bir Teknoloji Transfer Ofisi ile üniversite-kamu-sanayii işbirlikleri, lisanslama ve patentleme çalışmaları için birimler oluşturulup performans kriterlerine göre değerlendirmeleri yapılacaktır.

Lisansüstü programlardan mezun olan öğrencilerin izlenmesi için Kariyer Merkezi altında bulunan Mezun İzleme Birimi mezunlarımızla ilişkilerimizi yönetmekte ve takibini yapmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz öğrencileri ve çalışanları tarafından kurulan “FSMVÜ Mezun ve Mensuplar Derneği” de bu alanda önemli bir görev üstlenmiştir.

Üniversitemizde araştırma faaliyetleri, çıktıları ve kalitesi Proje Yönetim Merkezi tarafından takip edilmektedir. www.pym.fsmvu.edu.tr

Üniversitemizde ISO 9001 tabanlı bir kalite yönetim sistemi uygulanmaya başlanmıştır. Bu nedenle yeterlilikler, gözden geçirmeler ve iyileştirme çalışmaları Kalite Komisyonu tarafından yapılmaktadır.

5. YÖNETİM SİSTEMİ

1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Üniversitemiz yönetsel ve idari yapılanma bakımından devlet üniversitelerinin güçlü kurumsal yapısı ile vakıf üniversitelerinin esnek ve hızlı yapısını iyi şekilde harmanlamıştır. Aynı zamanda açık, iletişime önem veren, tüm iç ve dış paydaşlarına kulak veren bir yönetim modeli uygulanmaktadır. Üniversitemizde kurulması zorunlu olan tüm kurullar oluşturulmuş ve etkin bir şekilde çalışmaktadır. Üniversite Yönetim Kurulu, Senato, Kalite Komisyonu, akademik birimlerin yönetim kurulları aktif bir şekilde görevlerini yerine getirmektedir. (Ek-6: Yönetim Kurulu ve Senato Üyeleri)

Üniversitemizdeki tüm birimler ilgili eğitim komisyonundan oluşturulan Senato tarafından onaylanan kararlar yasa, yönetmelik ve yönergelerle kurulmakta ve yönetilmektedir. Ayrıca eğitim-öğretim, Proje Yönetim Merkezi, Araştırma Merkezleri, Üniversitede-Sanayi işbirliği gibi idari-destek ve hizmet süreçleri birbirlerinden ayrı ayrı değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmeler performans kriterlerini belirlemekte ve ölçümleri yapılmaktadır.

Üniversitemiz ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi uygulamaktadır. Bu nedenle iç kontrol standartlarına uyum eylem planı FSMVÜ Kalite Komisyonu tarafından uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [EK 6.pdf](#)

2. Kaynakların Yönetimi

Üniversitemizin bir Personel Daire Başkanlığı birimi bulunmaktadır. Tamamen yasal çerçevede 2547 sayılı YÖK kanunu ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Kriterleri Yönergesi kapsamında akademik personel seçme ve yerleştirme işlemleri yapılmaktadır. Hali hazırda görevde bulunan tüm

akademik ve idari personelin özlük işleri 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası ve 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca ilgili birim tarafından yürütülmektedir.

Üniversitemizde görev alacak olan idari personel için liyakat esaslı ciddi bir seçme işlemi yapılmaktadır. Genel sekreter, Rektör ve Mütevelli Heyet Başkanının onayı ile görevlendirme yapılır.

Sayıları 210 idari personelimize her yıl bir eğitim ihtiyaç analizi uygulanır. Bu ihtiyaç analizine göre personelimizin mesleki ve kişisel gelişimi açısından eğitime ihtiyaç duyulan alanlar belirlenir ve uzmanları tarafından hizmet içi eğitim programı uygulanır. Hizmet içi eğitim programı Personel Daire Başkanlığı ve Sürekli Eğitim Merkezi işbirliği ile uygulanmaktadır.

İdari ve destek hizmetlerinde görev alan personellerden yönetici konumunda olanlar bilhassa iyi eğitilmiş ve tecrübeli kişilerden seçilmektedirler. Çok aşamalı bir seçme ve yerleştirme işlemi uygulanmaktadır. Personel Daire Başkanlığı ilgili birimin yöneticisiyle birlikte uygun adayları belirledikten sonra Genel Sekreterliğe sunar. Genel Sekreter, ardından Rektör ve Mütevelli Heyet Başkanının onayı ile personel istihdam edilir.

Üniversitemizin etkin bir mali yönetim sistemi vardır. Satın alma süreci satın alınacak mal veya hizmete ihtiyaç duyan birimin talep yazısıyla başlar ve İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığına gider. Bu daire başkanlığının satın alma birimi tarafından bütün satın alma işleri FSMVÜ Satın Alma ve İhale Yönetmeliğine göre yapılır. Ödemeler ise Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılır. <http://www.fsm.edu.tr/FSMVU-Satinalma-ve-Ihale-Yonetmelligi>

Bununla birlikte üniversitemiz gelir ve gider yönetimi için çeşitli otomasyon programları takip etmektedir. 2016-2017 döneminden itibaren yürürlüğe girecek şekilde süreç tabanlı, performans hedefleri ve performans bütçesine göre tasarlanmış bir satın alma otomasyonu devreye alınmıştır. Bu otomasyon sayesinde satın almayı talep eden birim ilgili bütçe kaleminde kalan bakiyesini, satın alma izni olup olmadığını net bir şekilde görebilecektir. Satın alma birimi ise Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'ndan dijital onay alabilecektir. Bu otomasyon satın alma süreçleri hem daha hızlı hem de daha etkin hale getirecektir. <http://butce.fsm.edu.tr/>

Üniversitemizin taşınır ve taşınmaz yönetimi İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından yapılmaktadır.

3. Bilgi Yönetimi Sistemi

Üniversitemizin kendi yazılımı olan Uzaktan Eğitim Yazılımı, Online Ödeme Sistemi, Destek ve Panel Otomasyonu ve Öğrenci Akademik İdari şifre sıfırlama yazılımı bulunmaktadır. Farklı alanlar için farklı paket programlar kullanılmakta ve yapılan ara yazılımlar sayesinde programların birbirini okumaları ve veri paylaşımı yapmaları sağlanmaktadır. Çeşitli amaçlar için hazırlanmış olan rapor formatlarına yönelik yazılan programlarla üniversitemiz özgün bir bilgi sistemini modüler olarak inşa etmektedir. Muhasebe için LOGO, Öğrenci işleri için PROLİZ, İnsan Kaynakları için BORDRO PLUS, Doküman Bilgi Sistemi ve EBYS, Kütüphane Otomasyon Sistemi YORDAM ve Stratejik Yönetim ve Bütçeleme ve Satınalma için LOGO + özel yazılımlar modüler olarak birbirlerine entegre edilmişlerdir.

- Eğitim-öğretim faaliyetlerine yönelik kullanılan bilgi sistemi ihtiyaç duyulan tüm alanlarda bilgiyi saklamakta ve gerektiğinde çeşitli raporlama modülleriyle sunmaktadır.

- Ar-Ge faaliyetleri ile ilgili özel bir yazılım henüz kullanılmamaktadır ancak excell ve word ortamında bilgiler şimdilik arşivlenmektedir. Stratejik Yönetim ve Kalite Yönetimi için yapılan yazılım tamamlandığında araştırma faaliyetleri ile ilgili de bir sistem geliştirilmiş olacaktır.

- Mezunlara yönelik çalışmaları Kariyer Merkezi yürütmektedir. kariyer.net, cvlogin.com gibi hazır kariyer siteleri ve özgeçmiş hazırlama modülleri ile işbirlikleri ile mezun izleme sistemleri kurulmaktadır.

- Kariyer merkezi tarafından her eğitim döneminde mezunlar aranarak istihdam, akademik kariyer vb. konularda bilgi toplanarak Rektörlük makamına rapor olarak sunulmaktadır. <http://kariyer.fsm.edu.tr/Kariyer-Merkezi--Ogrenci---Mezun-Portali>

ISO 9001 standartlarına göre kurduğumuz sistem gereği her 6 ayda bir iç değerlendirme yapılmaktadır. YÖK merkezli Kalite çalışmaları uyarınca da en az 5 yılda bir dış değerlendirme yapılması öngörülmektedir. Üniversitemiz Nisan 2017'de ISO tabanlı dış değerlendirmeden geçecektir.

Üniversitemiz bütün verilerini kendi veritabanında tutmaktadır. Server'ları kendisine aittir. Ayrıca bütün otomasyon sistemleri şifrelidir. Üniversitemiz Kurtarma Merkezi oluşturmuş olup doğal afet v.b. durumlarda yedek sistemleri başka bir yerleşkede ve şehir dışındaki bir Veri Merkezinde şifreli bir şekilde saklanmaktadır. Üniversitemizin Bilgi İşlem Daire Başkanlığı gerekli tedbirleri almıştır.

4. Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

Üniversitemizin Satın Alma ve İhale Yönetmeliği uyarınca satın alınacak mal ve hizmetlerin detaylı kriterleri ilgili mal ve hizmeti satın alacak birim amiri tarafından Teknik Şartname olarak hazırlanır. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı'na bağlı Satın Alma birimi ilgili yönetmelik gereği hem kalite, hem de fiyat açısından en iyi tedarikçileri seçerek ihale ve satın alma süreçlerini tamamlar.

Satın alınan mal ve hizmetlerin kalitesi hem satın alma birimi hem de satın alma talebinde bulunan ve mal ve hizmetin yararlanıcısı konumunda olan birimlerin amirlerinin katılımıyla oluşturulan İdari Mali İşler Daire Başkanlığının konusunda uzman kişilerden seçtiği muayene kabul komisyonu tarafından değerlendirilir ve onaylanır.

5. Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme

Üniversitemizde tüm süreçler her an denetlenebilir, şeffaf, sürekli güncel olacak şekilde bir yönetim ve idari yapılanma benimsenmiştir. 2547 sayılı YÖK Kanununa, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanununa sadık, tamamen yasal zemin üzerine oturtulmuş, etkin ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı mevcuttur.

Her dönem sonunda 2547 sayılı YÖK Kanunu uyarınca Akademik Genel Kurul toplantıları yapılmakta ve raporlanmaktadır. Ayrıca Kalite Komisyonu çalışmaları uyarınca hem iç tetkik hem de dış değerlendirme süreçleri etkin bir şekilde işletilmektedir.

6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Üniversitemiz daha önce bir dış değerlendirme sürecinden geçmemiştir. Ancak belirli aralıklarla (genellikle 2 yılda bir) bütün akademisyen ve idari personelle birlikte stratejik planlama çalışmaları kapsamında bir iç değerlendirme ve SWOT analizi yapılmaktadır. Yapılan çalışmada üniversitemiz çalışanları çeşitli gruplara bölünürler ve üniversiteyi eğitim-öğretim, uygulama, hizmet, araştırma geliştirme ve idari-destek alanlarında değerlendirirler. Yapılan detaylı değerlendirme SWOT mantığına tamamen uygun şekilde yapılır. Güçlü-Zayıf Yönler ve Fırsatlar-Tehditler ortaya konular ve buradaki verilere göre çalışmalar sürdürülür.