

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ

2015

1. KURUMSAL BİLGİLER

1.1. İletişim Bilgileri

Kalite Komisyonu Başkanı	:	Prof. Dr. Mustafa ŞAHİN - Rektör
Adres	:	Gaziosmanpaşa Üniversitesi Rektörlüğü Taşlıçiftlik Yerleşkesi Tokat/TÜRKİYE
Telefon	:	(0 356) 2521616 ozelkalem@gop.edu.tr
e-posta	:	mustafa.sahin@gop.edu.tr gaziosmanpasa.universitesi@hs03.kep.tr

1.2. Tarihsel Gelişim

a. Tarihçe

Adını Plevne Kahramanı Gazi Osman Paşa'dan alan Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkındaki 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair 2809 sayılı Kanun ile 78 ve 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında 03.07.1992 tarih ve 3837 sayılı Kanunun 24'üncü maddesi gereğince kurulmuştur. Gaziosmanpaşa Üniversitesi; ilk olarak, 01.11.1992 tarihinde Cumhuriyet Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan Ziraat Fakültesini bünyesine katarak, Fen-Edebiyat Fakültesi, Niksar Meslek Yüksekokulu, Tokat Meslek Yüksekokulu, Zile Meslek Yüksekokulu, Erbaa Fen Bilimleri Enstitüsü ve Sosyal Bilimler Enstitüsü'nden oluşmuştur.

Gaziosmanpaşa Üniversitesi halen Tokat-Turhal karayolu üzerinde, Tokat il merkezine 9 km. uzaklıkta Taşlıçiftlik bölgesindeki ana yerleşkesi ile şehir merkezindeki Ali Şevki Erek Yerleşkesi, Sulusokak Deveciler Ham'nda ve 8 ilçede faaliyetlerini sürdürmektedir.

b. Mevcut Durum

b.1. Öğrenci Sayısı:

Üniversitemizde 2016 yılı Haziran ayı itibariyle öğrenimini sürdüren öğrenci sayısı 29.983 olup bu öğrencilerden 11.151'i ön lisans, 15.368'i lisans, 2.957'i yüksek lisans ve 507'ü doktora programına dahildir (Ek 1).

b.2. İnsan Kaynakları:

Üniversitemizde 1238 akademik, 996 idari olmak üzere toplam 2264 personel bulunmaktadır (Ek 2).

b.3. Fiziki Yapı:

Üniversitemiz, il merkezinde Taşlıçiftlik ve Ali Şevki Erek Yerleşkeleri ile Sulusokak'ta yer alan tarihi Deveciler Hanı'nda faaliyetlerine devam etmektedir. Taşlıçiftlik yerleşkemiz 1.500 dekar arazi üzerinde 169.195 m² kapalı alana sahiptir. Bu yerleşkede Rektörlük binası, Eğitim Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Hukuk Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, Tokat Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Tokat Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Bilimsel ve Teknolojik Araştırma ve Uygulama Merkezi, Tokat Teknopark, Ortak Derslikler, Kongre ve Kültür Merkezi, Merkezi Kütüphane, Yemekhaneler, Isı Merkezi, Kapalı Spor Salonu ve Açık Spor Tesisleri, Konukevi, Yarı Olimpik Yüzme Havuzu, Çocuk Dünyası Uygulama Anaokulu, Cami, Sosyal Tesisler ve KYK yurtları yer almaktadır.

Ali Şevki Erek Yerleşkesi 89.110 m² alan üzerinde 61.443 m² kapalı alana sahiptir. Bu yerleşkede Tıp Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü ve Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi bulunmaktadır. Ayrıca, il merkezinde tarihi Deveciler Hanı binasında Devlet Konservatuvarı ve Güzel Sanatlar Fakültesi yer almaktadır. Almus, Artova, Erbaa, Niksar, Pazar, Reşadiye, Turhal, Zile ilçelerinde Yüksekokullar ve Meslek Yüksekokulları bulunmaktadır (Ek 3).

1.3. Misyon, Vizyon, Değerler

Misyonumuz; Evrensel değerlere sahip, insana, topluma ve doğaya saygılı, donanımlı, ülkenin sosyo-kültürel ve ekonomik gelişimine katkı sağlayacak bireyler yetiştirmek, ulusal ve uluslararası sorunlara çözümler üretmek, üniversitenin birikimlerini insanlığın hizmetine sunmak.

Vizyonumuz; Eğitim, araştırma ve uygulamada ülkemizde önde gelen ve uluslararası düzeyde tanınan bir üniversite olmak.

·Şeffaflık,

·Hesap verilebilirlik,

·Bilimsellik,

·Katılımcılık,

·Sosyal sorumluluk,

·Evrensellik,

·Paylaşımıcılık,

·Etik değerlere bağlılık,

ilkeleri temel değerlerimizdir.

1.4.Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

Üniversitemizde 11 fakülte, 4 enstitü, 6 yüksekokul, 15 meslek yüksekokulu ve 1 devlet konservatuarı mevcuttur. Üniversitemizdeki Fakülte, Enstitü, Yüksekokul, Konservatuar ve Meslek Yüksekokullarına ait programlar (Ek 4) de yer almaktadır.

1.5.Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimler

Üniversitemiz bünyesinde 183 laboratuvar (Ek 5), 10 çalışma atölyesi, 82 bireysel çalışma sınıfı ve 15 araştırma ve uygulama merkezi bulunmaktadır (Ek 6). Tokat teknoloji geliştirme bölgesinde bulunan ve öğretim elemanlarının da firma sahibi ve danışman olarak yer aldıkları Tokat Teknopark'ta AR-GE faaliyetleri sürdürülmektedir.

1.6. İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Tıp Fakültesi eğitim programında dış değerlendirme süreci başlatılmış olup, UTEAK-TEPDAD tarafından değerlendirme çalışmaları devam etmektedir. Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Fen Edebiyat Fakültesi'nin bazı birimlerinin MÜDEK ve FEDEK nezdinde başvuru hazırlıkları devam etmektedir.

Derslik ve laboratuvarlarımızda, gelişen teknolojilere paralel olarak eğitim-öğretim cihaz ve araçları sağlanmaktadır.

Kanıtlar

- [EK-1 Öğrenci Sayıları.docx](#)
- [EK-2 Personel Sayıları.docx](#)
- [EK-3 Fiziki Alanlar.docx](#)
- [EK-4 Fakülte, Enstitü, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulu Programlar.docx](#)
- [EK-5 Laboratuvarlar.docx](#)
- [EK-6 Araştırma ve Uygulama Merkezleri.docx](#)

2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Kalite Politikası

Gaziosmanpaşa Üniversitesi, T.C. Anayasası ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ilgili maddelerinde belirtilen yetkiler ve sorumluluklar çerçevesinde görevlerini yürütmektedir. Kurumumuzda, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile mali mevzuat kapsamında tanımlanan yükümlülükler esas alınmaktadır. Ayrıca, Üniversitemiz Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği çerçevesinde eğitim ve araştırma faaliyetlerini sürdürmektedir.

Gaziosmanpaşa Üniversitesi olarak, katma değer sağlayan projeler üretmek, nitelikli öğrenci yetiştirmek, bilimsel, sosyal ve kültürel alanlarda ulusal ve uluslararası platformlarda rekabet edebilecek evrensel bir üniversite olmayı amaçlamaktayız.

Bu amaçla kalite kriterlerini göz önünde tutarak, araştırma, eğitim ve öğretimde nitelik ve nicelik olarak uluslararası standartları yakalamak önde gelen hedefimizdir. Yeterli koşullarda, nitelikli öğrenci yetiştirme ve ülkemize her anlamda katkı sağlayan seçkin bir üniversite olma yolunda ilerleyen Gaziosmanpaşa Üniversitesi, yörenin de katma değerinin artmasında önemli paya sahip olmayı hedeflemektedir.

Bu yolda başarıya ulaşabilmek için;

- Bilimi referans alan,
- Evrensel ve etik değerlere sahip öğrenci yetiştiren,
- Akademik ve idari personelinin memnuniyet düzeyini ölçüp iyileştirmelere yönelik çalışmalar yapan,
- Standartları ve mevzuatı takip eden,
- Süreçleri izleyip sürdürülebilirliğini sağlayan,
- Sürdürülebilir eğitim ve rekabet ortamı sağlayan,
- Toplumun ihtiyaçlarını ve beklentilerini karşılayarak toplumsal gelişime katkıda bulunan

bir kalite güvencesi sistemini oluşturmak, uygulamak ve sürekliliğini sağlamak temel kalite politikamızdır.

Üniversitemizin misyon, vizyon, stratejik hedefleri ve performans göstergelerini kapsayan 2014-2018 dönemi stratejik plan çalışmalarını yürütmek için oluşturulan Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu, akademik ve idari birim çalışmalarını değerlendirerek üniversitemiz stratejik planını oluşturmuştur. Hazırlanmış olan stratejik plan, Yönetim Kurulu ve Senatoda görüşülerek son halini almış ve yayımlanmıştır.

Stratejik Planda yer alan amaç ve hedeflere ulaşmak için belirlenen performans programlarının izlenmesi, değerlendirilmesi ve raporlanması Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından merkezi olarak uygulamaya konulan “Bütçe Yönetim ve Enformasyon Sistemi” kısaca “e-bütçe” sistemi ile Performans Bütçe Modülünde yer alan, “Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme (PGGİ) Formu üzerinden yürütülmektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı; stratejik planı, performans bütçesini, performans göstergelerini, performans hedef ve açıklamalarını, faaliyetlerden sorumlu harcama birimlerine duyurmaktadır.

Harcama birimleri tarafından temin edilen veriler, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilmekte olup, veriler konsolide edilerek, e-bütçe sisteminde yer alan performans bütçe modülüne giriş yapılmaktadır. Bu veriler ile hazırlanan Performans Programı Maliye Bakanlığına ve Kalkınma Bakanlığına gönderilmekte ve aynı zamanda Sayıştay tarafından yapılan dış denetim kapsamında incelenmektedir.

Performans esaslı bütçeleme sisteminin temel unsurlarını stratejik plan, performans programı ve faaliyet raporları oluşturmaktadır. Stratejik plan ve performans programları vasıtasıyla kamu idarelerinin temel politika hedefleri ile bunların kaynak ihtiyaçları arasında bağlantı kurulmakta; söz konusu belgelerde öngörülen hedeflere ilişkin gerçekleştirmeler faaliyet raporları aracılığıyla kamuoyuna açıklanmaktadır. Harcama birimi bazında hazırlanan yıllık Birim Faaliyet Raporları esas alınarak yıllık İdare Faaliyet Raporu, Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporu, Yönetim Dönemi Hesabı Raporları, İdare Taşınır Mal Yönetimi Ayrıntılı Hesap Cetveli, Kesin Hesap Cetveli, Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu düzenlenerek kamuoyuna duyurulmaktadır.

Üniversitemiz stratejik plan doğrultusunda süreç işlemekte, performans göstergelerinin gerçekleşme oranları tespit edilerek birimlerle paylaşılmaktadır. Kalite güvence kültürünü birimlere yaygınlaştırabilmek için akademik ve idari personellerimize eğitimler verilmektedir.

Öğrencilerimizin kalite süreçlerine katılımı öğrenci temsilcilikleri ve öğrenci konseyi aracılığı ile gerçekleştirilmektedir. Öğrenci Konseyi Başkanı oy hakkı olmaksızın Senato toplantılarına katılmakta, öğrenci ile ilgili kurullarda öğrencileri temsil etmektedir. Öğrenci temsilcileri birimlerindeki sorunları tespit etmekte ve yönetime iletmektedir.

Eğitim öğretim kalitesini artırmaya yönelik hedeflerin değerlendirilmesinde öğrenci ve öğretim elemanları ile yapılan anketler değerlendirilerek süreç izlenmekte ve yönetilmektedir.

Gaziosmanpaşa Üniversitesi stratejik plandaki hedeflerini etkin bir şekilde gerçekleştirmek için iç ve dış paydaşlarımızla bir araya gelerek hedefler paylaşmakta ve iyileştirmelere ortak katkılar sağlanmaktadır.

Kurumumuz Kalite Komisyonu üyeleri, Yükseköğretim Kalite Güvence Yönetmeliğinin 7'nci maddesinin 3'üncü fıkrası gereği, Senatonun 11.03.2016 tarihli ve 03 sayılı kararı ile belirlenmiştir. (Ek 7) Kalite güvencesi sürecinde mevcut durumu tespit etme amacıyla 2016 Kurum İç Değerlendirme Raporunun hazırlanması için alt gruplar düzeyinde çalışmalar yapılmış, genel değerlendirmelerle rapora son hali verilmiştir.

2.1. Kalite Güvencesi Sistemi ve İç Değerlendirme Süreçleri

Gaziosmanpaşa Üniversitesi 2014-2018 Stratejik Planı tüm birimlerin katılımı ile tasarlanmış ve yürürlüğe konulmuştur. Stratejik planın hedefleri birimlerce paylaşılmış olup bu hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı belirli aralıklarla yapılan toplantılarda ele alınmakta ve izlenmektedir. Bu haliyle stratejik plan iç değerlendirme süreçlerinde önemli yer tutmaktadır.

Kamu iç kontrol uyum eylem planında yer alan hükümler çerçevesinde üniversitemizdeki akademik ve idari birimlere her yıl düzenli olarak soru formları gönderilmekte ve birimlerden gelen formların puanları analiz edilmektedir. Yapılan analizler neticesinde akademik ve idari birimlerin eksik yönleri tespit edilmekte, mevcut durum Strateji Daire Başkanlığı web sayfasında rapor halinde yayınlanarak tüm paydaşlara bilgi verilmektedir. Eksikliklerin giderilmesine yönelik iyileştirmeler yapılması yönünde birimlerle toplantılar düzenlenmektedir.

Üniversitemiz Senatosunca 2015 Yılı Eylül ayında kabul edilen "Gaziosmanpaşa Üniversitesi Risk Yönetimi Yönergesi" yürürlüğe girmiştir. Anılan yönerge kapsamında üniversitemiz birimlerince Birim Risk Koordinatörlükleri oluşturulmuştur. İlgili birimler nezdinde bilgilendirme toplantıları yapılarak gerek eğitim-öğretim faaliyetlerimizde ve gerekse iç paydaşlarımızın katılımı doğrultusunda diğer alanlarda aksayan yönlerimiz tespit edilmektedir. Tespit edilen eksikliklerin giderilmesi amacıyla yönelik olarak ilgili birimlerden eylem planlarını oluşturmaları talep edilmektedir.

Stratejik Planda yer alan amaç ve hedeflere ulaşmak için mali kontrol kalite güvence sistemi olarak Bütçe Yönetim ve Enformasyon Sistemi'nde yer alan Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme (PGGİ) Formu kullanılmaktadır.

Stratejik plan, performans bütçe, performans göstergeleri, performans hedefleri ve açıklamaları, faaliyetler ve sorumlu harcama birimleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından harcama birimlerine duyurulmakta, harcama birimleri kendileri tarafından temin edilen verileri ve söz konusu formlara veri girişi yaparak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına göndermekte ve ilgili daire başkanlığınca üniversite geneli tüm veriler konsolide edilerek e-bütçe sisteminde yer alan performans bütçe modülüne giriş yapılarak gerçekleştirilmektedirler. Bu veriler ile hazırlanan Performans Programı Maliye Bakanlığına ve Kalkınma Bakanlığına gönderilmekte ve aynı zamanda Sayıştay tarafından yapılan dış denetim kapsamında incelenmektedir.

2.2. Kalite Güvencesi Sistemi ve Dış Değerlendirme Süreçleri

a. MÜDEK Akreditasyonu

Üniversitemizin Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Gıda Mühendisliği Bölümü, dış değerlendirme süreci ön hazırlık çalışmalarını tamamlamış bulunmaktadır. 2017 yılı başında Gıda Mühendisliği Bölümü, Mühendislik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği'ne (MÜDEK) dış değerlendirme için başvurmayı planlamaktadır. Ayrıca, Biyomühendislik ve Mekatronik Mühendisliği bölümleri de MÜDEK akreditasyon başvurusu için gerekli ön koşulları sağlama amacına dönük olarak hazırlıklarını sürdürmektedir.

b. UTEAK - TEPDAD Akreditasyonu

Üniversitemiz Tıp Fakültesi, UTEAK- TEPDAD (Ulusal Tıp Eğitimi Akreditasyon Kurulu-Tıp Eğitimi Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği) nezdinde dış değerlendirme ve akreditasyon amaçlı olarak Şubat 2016'da başvurusunu yapmış ve 31.03.2016 tarihinde dış değerlendirme süreci başlatılmıştır. Halen Tıp Fakültesinde Öz Değerlendirme Raporu hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

c. Sağlık Hizmetleri Kalitesi Dış Değerlendirme Süreçleri

Gaziosmanpaşa Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkez Müdürlüğü'nde kalite çalışmaları 2012 yılında oluşturulan Kalite Komisyonunun kurulmasıyla başlamıştır. 2013 yılından itibaren Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü Sağlıkta Kalite ve Akreditasyon Daire Başkanlığı tarafından hazırlanan Sağlıkta Hizmet Kalite Standartları (SHKS) Rehberi versiyon-4 esas alınarak çalışmalar sürdürülmüştür. 6 Ağustos 2013 tarih ve 28730 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Sağlık Hizmeti Kalitesinin Geliştirilmesi Ve Değerlendirilmesine Dair Yönetmelik" hükümleri gereğince 20 Mart 2014 tarihinde Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü Sağlıkta Kalite ve Akreditasyon Daire Başkanlığı Değerlendirme Ekibi tarafından ilk dış değerlendirmeden geçmiş ve 66 puan almıştır. İkinci Dış Değerlendirme 25 Mart 2015 tarihinde Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü Sağlıkta Kalite ve Akreditasyon Daire Başkanlığı Değerlendirme Ekibi tarafından yapılmış olup, SKS (Sağlıkta Kalite Standartları) puanımız 89'a yükseltilmiştir. Yapılan iyileştirmelerle daha nitelikli sağlık hizmeti sunulması amaçlanmaktadır.

Kanıtlar

- [EK-7_Kalite Komisyon Üyeleri.docx](#)

2. Yükseköğretim Kalite Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri

3. Paydaş Katılımı

3. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Programların Tasarımı ve Onayı

Üniversitemiz eğitim-öğretim programları katılımıcılık ve öğrenci odaklı olma ilkeleri çerçevesinde sürekli iyileştirmelere açık olmayı benimsemiştir.

Programların ve müfredatların, ders içerikleri düzenli olarak akademik birim kurulları tarafından güncellenmektedir. Bu güncellemeler tüm paydaşların katkıları alınarak ihtiyaçlar doğrultusunda yapılmaktadır.

Program tasarımındaki iç paydaşlar öğretim elemanları ile öğrenciler, dış paydaşlar ise mezunlar ile kamu-özel sektör temsilcileridir. Bölüm Akademik Kurullarında öğretim elemanlarınca programların eğitim amaçları belirlenmektedir. Programlar; öğrenci anketleri, mezunlar, meslektaşlar ve ilgili sektör temsilcileri gibi dış paydaşların görüşleri ve değişen gelişen ülke ve bölge ihtiyaçlarına göre her yıl düzenli olarak yenilenmektedir. Akademik birimlerin dış paydaş katkıları farklı düzeylerde gerçekleşmektedir.

Program yeterlilikleri belirlenirken Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) ile uyumu esas alınmaktadır. Bologna Süreci çerçevesinde oluşturulan ders bilgi paketleri (Öğrenci Bilgi Sistemi- OBS) Üniversitemiz web sayfasında yayımlanarak tüm muhatapların denetimine sunulmaktadır. (<https://obs.gop.edu.tr/oibs/bologna/>)

Üniversitemiz akademik birimlerinde görev yapan öğretim elemanlarınca, verdikleri derslerin öğrenme çıktıları ile program yeterlilikleri arasındaki ilişkilendirmeler yapılmıştır. Derslerin öğrenme çıktıları ile program öğrenme hedefleri arasındaki ilişkilendirmeler Öğrenci Bilgi Sisteminde verilen matrisler ile gerçekleştirilmektedir.

Üniversitemizde bir programın açılmasının onaylanma süreci, akademik birimlerce hazırlanan ders programlarının bölüm akademik kurulu ve Fakülte/Enstitü/YO/MYO kurullarında görüşülmesiyle başlar. Üniversite Eğitim Komisyonu'na sunulan programlar, bu komisyondaki değerlendirmelerden sonra alınan kararlar ile senatoya sevk edilir. Üniversitemiz Senatosu kararlarıyla uygun bulunan programlar son olarak Yükseköğretim Kurulu'nun onayına sunulmaktadır. Programın açılması ile ilgili en son karar Yükseköğretim Genel Kurulu'nca verilmektedir. Ders programlarında yapılacak olan güncellemeler ve öğretim elemanlarınca alanlarına göre verecekleri derslerin belirlenmesi ilgili birim kurullarından geçtikten sonra Üniversite Senatosunca değerlendirilerek kararlaştırılmaktadır.

2. Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

Yıl boyunca yapılan toplantı ve ziyaretlerle paydaşların beklentileri tespit edilmektedir. Akademik takvim yılı sonunda yapılan genel kurullarda öğretim elemanlarının katılımı ile eğitim öğretim değerlendirilmekte ve öneriler alınmaktadır. Bu kurullarında ortaya çıkan tespitler ve yıl içerisinde öğrenci değerlendirmeleri dikkate alınarak bölümler müfredatlarını ve ders içeriklerini güncellemektedirler.

Üniversitemizin birçok bölüm ve programı, iyileştirme süreçlerinde beklenti ve hedeflerine ulaşamadıklarının değerlendirilmesi için ilgili akreditasyon kurumlarına başvuru veya değerlendirme sürecindedir.

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Bologna Süreci'ne uygun olarak hazırlanan AKTS (Avrupa Kredi Transfer Sistemi) Ders Bilgi Paketi'nde derslerin kredileri, öğrenci iş yükleri ve değerlendirme süreçleri açıklanmaktadır. Bahar ve güz yarı yıllarında yürütülen uygulamalı derslerin iş yükleri belirlenerek programın toplam kredisine

(AKTS) dahil edilmektedir. Ancak, Ziraat Fakültesi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ve Meslek Yüksek Okulları'nda uygulanan yaz staj çalışmaları toplam iş yüküne (AKTS) dahil edilmemektedir. Bu durum Üniversitemiz Öğrenci Bilgi sisteminden görülebilir (<https://obs.gop.edu.tr/oibs/bologna/>).

Akademik birimlerimizde öğrencilerce seçilen öğrenci temsilcisi bulunmakta ve birim kurullarına düzenli olarak katılmaktadır. Akademik birim yönetimlerince belirlenen öğretim elemanlarına öğrenci danışmanlığı görevleri verilmekte, öğretim elemanları belirli aralıklarla öğrencilerle görüşmeler yapmaktadırlar. Öğrenci konseyi, öğrencilerin eğitim, sağlık, spor, sosyal ve kültürel ihtiyaçları ile ilgili beklenti ve isteklerini yönetim organlarına iletmek, üniversite yönetim organları ile öğrenciler arasında iletişim kurarak, öğrencilerin eğitim ve öğretim konusundaki kararlara katılımını sağlamak amacı ile görev yapmaktadır.

Öğrencilerimizin başarıları ara sınav, dönem sonu sınavı, ödev, uygulama, laboratuvar, proje, arazi çalışması, öğrenci ürün dosyası ve uygulamalar gibi farklı değerlendirme yöntemleri ile ölçülmektedir. Gaziosmanpaşa Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nin 28. maddesinde başarının değerlendirilmesine ilişkin ayrıntılar yer almaktadır. Başarı ölçme ve değerlendirme yöntemleri öğrenci bilgi sisteminde her bir ders için belirtilmektedir. Dersi veren öğretim elemanı dönem başında başarı değerlendirme kriterlerini öğrencilere ilan etmektedir. Üniversitemiz önlisans, lisans ve lisansüstü eğitim-öğretim ve sınav yönetmeliklerinde mezuniyet koşulları açık olarak belirtilmiştir.

Öğrencilerimizin devamını ve sınava girmesini engelleyen geçerli nedenlerin oluşması durumunda yapılacak iş ve işlemler Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nin 32. Maddesi'nde açıkça belirtilmiştir. Yönetmelikte anılan gerekçelerin oluşması durumunda, ara sınavlara giremeyen öğrenciler için mazeret sınavı hakkı, dönem sonu genel sınavlarına giremeyen öğrenciler için ise bütünleme sınav hakkı tanınmıştır.

Özel yaklaşım gerektiren engelli öğrencilerimiz için Engelli Öğrenci Birimi bulunmakta olup bu doğrultuda "Gaziosmanpaşa Üniversitesi Engelli Öğrenci Birimi Yönergesi" hazırlanmıştır. Yine bu amaçla engelli öğrencilerimizin eğitim ve öğretim süreçlerinden daha iyi yararlanabilmeleri için "Gaziosmanpaşa Üniversitesi Engelli Öğrenciler Eğitim - Öğretim ve Sınav Uygulamaları Yönergesi" hazırlanmış ve uygulamaya konulmuştur.

Uluslararası öğrenciler için Üniversitemiz Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı bünyesinde oluşturulan birim, gerekli iş ve işlemleri yerine getirmektedir. Anılan birimin web sayfasına ve tüm düzenlemelere Üniversitemiz Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ana sayfasından ulaşılabilir. Ayrıca Üniversitemizde Uluslararası Öğrenci Ofisi oluşturulmuştur (<http://internationalstudent.gop.edu.tr>). Bu birim aracılığıyla uluslararası öğrencilerimize yardımcı olunmaktadır.

4. Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma

Öğrenciler, ÖSYM'nin düzenlediği Yükseköğretime Geçiş Sınavı (YGS) ve Lisans Yerleştirme Sınavı (LYS) sonuçlarına ve tercihlerine göre merkezi olarak yükseköğretim kurumlarının ön lisans veya lisans programlarına yerleştirilir. Devlet Konservatuvarı, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu ve Eğitim Fakültesi Güzel Sanatlar Bölümü'nde öğrenim görmek isteyen aday öğrenciler için ayrıca özel yetenek sınavları yapılır. Özel yetenek sınavları "Sınav Uygulama Kılavuzları" doğrultusunda yürütülmekte ve sonuçlar web sitemizden duyurulmaktadır.

Yüksek lisans ve doktora programlarına öğrenci kabulünde ÖSYM tarafından yapılan Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitim Sınavı (ALES) puanı, Yabancı Dil Sınav (YDS) puanı ve Lisans Başarı not ortalaması birlikte değerlendirilmektedir. İlgili enstitülere başvurularını yapan adaylar ALES puanları, varsa yabancı dil puanları ve lisans not ortalamaları sonucundaki sıralamaya göre programlara kontenjanlar dâhilinde kabul edilmektedir.

Kurumumuzda "Gaziosmanpaşa Üniversitesi Yurt Dışı veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabul Yönergesi" esaslarına göre ön lisans ve lisans düzeyindeki programlara uluslararası öğrenci kabulü yapılmaktadır.

Üniversitemize yeni kabul edilen öğrencilerimizin şehre ve üniversiteye uyumlarını sağlama hedefine yönelik olarak üniversite seçmeli ders havuzuna "Şehir ve Kültür" başlıklı ders eklenmiştir. Bu ders, yeni başlayan öğrencilerimizin ilk dönemlerinde şehre ve üniversiteye uyumlarını sağlamaya yöneliktir. Ayrıca bazı akademik birimlerde birinci sınıfa kayıt yaptıran öğrencilerimize öğrenimin başladığı ilk hafta içerisinde üniversite ve şehir gezileriyle tanıtım ve oryantasyon hizmeti verilmektedir. Bu uygulamanın tüm birimlere yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

Üniversitemizin tanıtımı için muhtelif şehir ve platformlarda lise son sınıf öğrencilerine yönelik olarak Üniversitemiz programları ve birimlerini tanıtıcı etkinlikler düzenlenmektedir. Bu yolla lise öğrencilerine üniversitemizi ve akademik birimlerimizi gözlemleme imkânı verilerek üniversitemizi tercih etmeleri teşvik edilmektedir.

Rektörlük bünyesinde AB ülkelerine yönelik Erasmus+, yurt içine yönelik Farabi ve AB dışındaki ülkelere yönelik olarak da Mevlana Koordinatörlükleri bulunmaktadır. Bu birimlerde bulunan program koordinatörlükleri değişim programlarına yönelik anlaşmalar yapmaktadır. Öğrencilerimiz ve çalışanlarımız yapılan anlaşmalar çerçevesinde yurtiçi ve yurt dışındaki üniversitelere gidebilmektedir. Değişim programları kapsamında alınan dersler ilgili yönetim kurullarınca değerlendirilerek denklikleri kabul edilmektedir.

Üniversitemiz, Diploma Eki Etiketini almaya hak kazanmış olup, mezun olan öğrencilerimize diploma ile birlikte İngilizce Diploma Eki verilmektedir.

5. Eğitim-Öğretim Kadrosu

Üniversitemizde eğitim-öğretim sürecini etkin şekilde yürütebilmek üzere yeterli sayıda ve nitelikte akademik kadro bulunmaktadır. Akademik personelin işe alınma, atanma ve yükseltilme süreçleri; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği, Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve Yükseköğretim Kurulunca onaylanmış olan "Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru Koşulları ve Uygulama İlkeleri" doğrultusunda yürütülmektedir.

Ayrıca yabancı uyruklu personel için 2547 ve 2914 sayılı yasaların ilgili maddeleri, Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı ve Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği uyarınca işe alınma, görev sürelerinin uzatımı ve yükseltilme süreçleri uygulanmaktadır. Üniversitemizin uluslararası hedefleri doğrultusunda yabancı öğretim elemanları temin edilmiş ve halen 11 yabancı öğretim elemanı görev yapmaktadır.

Üniversitemizde öğretim elemanlarının ders vermek üzere görevlendirilmeleri, öncelikli olarak

birimlerin Bölüm Kurullarında ve ilgili Fakülte/Enstitü/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulların Yönetim Kurullarında görüşülerek kesinleşmektedir. Ders dağılımları öğretim elemanlarının uzmanlık alanları dikkate alınarak ve mesleki etik ilkelerine göre yapılmaktadır. Herhangi bir ders için görevlendirme dersin içeriğine bağlı olarak birim içinden, mümkün olmadığı takdirde Üniversitemizin farklı birimlerinden sağlanır. Bölüm veya programlara öğretim elamanı istihdam edilirken Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Başkanlığı tarafından belirlenen usullere dikkat edilmekte ve bölüm veya programa uygun akademik uzmanlık alanına sahip öğretim elemanları istihdam edilmektedir. Ancak farklı birimlerimizde ilgili derslere ilişkin uzman bulunmaması durumunda kurumumuzun ihtiyaçları doğrultusunda dışarıdan ders vermek üzere 2547 sayılı Kanun'un 40/a-d maddesi ile 31.maddesi uyarınca dışarıdan eleman temin edilmektedir. Uzun vadede ihtiyaç duyulacak alanlarda yetiştirilmek üzere Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı(ÖYP) kapsamında alınan araştırma görevlileri de personel istihdamımızın bir kısmını oluşturmaktadır.

Eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sağlamaya yönelik olarak, öğretim elemanlarımızın "Eğiticilerin Eğitimi Programı"na tabi tutulmaları ve hareketlilik programlarıyla diğer eğitim birimlerine gönderilmeleri, eğitim içerikli konferans ve paneller düzenlenmesi gibi yöntemler kullanılmaktadır. Bununla birlikte kütüphanemizin kaynaklarının genişletip 7/24 hizmet verilmesi ve sınıf ortamında kullanılacak materyallerin temin edilmesi gerek eğitimcilerimize gerekse öğrencilerimize sunduğumuz hizmetin kalitesini artırmaktadır. Öğrencilerimize belirli aralıklarla anket yapılarak eğitim-öğretimi etkileyen kriterler değerlendirmektedir.

6. Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

Üniversitemiz nitelikli eğitim öğretim ortamı oluşturmak için derslik laboratuvar ve uygulama alanlarına Rektörlüğümüz tarafından altyapı projeleriyle destek sağlanmaktadır. Yeni açılan program ve bölümlere laboratuvar aletleri, teknolojik cihazlar, bilgisayar ve yazılımları temin edilerek eğitimin başlaması ile birlikte hazır ortam sunulmaktadır.

Öğrencilerimizin mesleki gelişim ve kariyer planlaması için çeşitli mesleki ve teknik geziler, kariyer günleri, girişimcilik seminerleri düzenlenmekte, hareketlilik programlarına katılımları teşvik edilmekte, seçmeli ders havuzuna mesleki gelişime yönelik dersler eklenmektedir.

Öğrencilerin mesleki eğitimlerinin bir parçası olan staj ve işyeri eğitimleri ilgili yönergelere uygun olarak yürütülmektedir. Bu yönergeler kapsamında staja tabi olan öğrencilerimize staj yapabilecekleri kurum ve işyerleri nezdinde gerekli yönlendirmeler yapılmaktadır.

Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, öğrencilerin beslenme, barınma, çalışma, dinlenme, boş zamanlarını değerlendirme, beden ve ruh sağlığının korunması gibi ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla gerekli imkânları sağlamaktadır. Üniversitemizde öğrencilerimize yönelik rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmeti sunulmaktadır. Öğrencilerimiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi ile Diş Hekimliği Araştırma ve Uygulama Merkezinde sunulan hizmetlerden faydalanmakta, ayrıca Taşlıçiflik Yerleşkesinde Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi Aile Hekimliği ek polikliniğinde çalışanlarımız ve öğrencilerimize hizmet sunulmaktadır.

Öğrencilerimize yemekhane, sosyal tesisler, 7/24 açık kütüphane ve yarı olimpik yüzme havuzu, fitness salonu, kapalı spor salonu, stadyum, yürüyüş yolu, il merkezi ve ilçelerde açık ve kapalı diğer spor alanları ile çeşitli imkânlar sağlanmaktadır.

Başarılı ve gelir düzeyi yeterli olmayan öğrencilerimize yemek bursu ve kısmi zamanlı çalışma desteği sağlanmaktadır.

Üniversitemizde Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı tarafından desteklenen 67 öğrenci kulübü faaliyet göstermektedir. Öğrenciler kulüplere üye olarak sanatsal, kültürel, sportif, bilimsel faaliyetlerde bulunmaktadır. Kulüplerin oluşturduğu halk oyunları, tiyatro vb. faaliyetler, eğitici ve çalıştırıcılar ile desteklenmektedir.

Üniversitemizde eğitim gören engelli öğrencilerimize eğitim öğretim sürecinde, engel durumlarından dolayı karşılaştıkları sorunları ortadan kaldırarak eğitimde fırsat eşitliğini sağlamak ve başarılarına katkıda bulunmaya yönelik ders ve sınav uygulamaları yönergesi hazırlanarak, hizmetler güvence altına alınmıştır. Engelli öğrencilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda ders materyalleri ve sarf malzemeleri temin edilmektedir. Kütüphanemizde görme engelli öğrencilerimize optik okuyucu aracılığıyla kütüphanede bulunan kaynaklar sesli okutulup kayıt yapma imkânı sağlanmaktadır. Ayrıca görme engelli öğrencilerimizin talebi üzerine optik okuyucu ve dizüstü bilgisayar ödünç verilebilmektedir.

Kampüs EYBİS (Engelsiz Bilgilendirme ve Yönlendirme Sistemi) deneme aşamasında olup, çalışmalar devam etmektedir.

4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Kurumun Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

4.1. Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Gaziosmanpaşa Üniversitesi 2014-2018 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda öğretim elemanları ve yardımcı araştırmacılar tarafından belirlenen araştırma strateji ve hedeflerine ulaşılması amaçlanmaktadır. Üniversitemizin stratejik plan amaç ve hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığı, yıllık faaliyet raporları ve performans göstergeleri üzerinden değerlendirerek kontrol edilmektedir.

Kurumun araştırma stratejileri ve hedefleri, Üniversitemizin yetkinlikleri, bölgenin ihtiyaçları ve ülkemizin öncelik verdiği alanlar dikkate alınarak belirlenmekte ve her yıl güncellenmektedir.

Üniversitemiz akademik birimlerinde temel ve uygulamalı araştırmaların yapıldığı bölümler bulunmakla birlikte, her alanda bütünsel ve çok boyutlu araştırma faaliyetlerinde bulunmaktadır. Temel ve uygulamalı alanlarda öncü araştırmalar Bilimsel Araştırmalar Komisyonu Başkanlığınca desteklenmektedir. Bu kapsamda; Bilimsel ve Teknolojik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi, Dış Hekimliği Araştırma ve Uygulama Merkezi, Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi, Palyatif Bakım Uygulama ve Araştırma Merkezi faaliyet göstermektedir. Yukarıda adı geçen Uygulama ve Araştırma (UYGAR) Merkezleri yönergelerinde belirtilen hedefler doğrultusunda faaliyetlerini yürütmekte ve her yılsonunda faaliyet raporları ile izlenmektedir.

Üniversitemizde araştırmada öncelikli alanlarla ilgili iç ve dış paydaşların katıldığı bilimsel ve sektörel toplantılar düzenlenmektedir. Kurumun araştırma faaliyetleri ve diğer akademik faaliyetleri arasındaki etkileşimin artırılmasına yönelik olarak belirlenen stratejiler doğrultusunda öngörülen hedefler;

- Araştırma faaliyetlerinin Üniversite genelinde yaygınlaştırılması için yürütülen lisans ve lisansüstü tezlerin desteklenmesi,
- Akademik personelinin proje hazırlama yetkinliklerinin artırılmasına yönelik eğitimlerin verilmesi.

- Öğrencilerin araştırma kültürünün geliştirilmesi için projelerde yer almasının sağlanması
- Araştırma faaliyetlerinin yaygınlaştırılması için Ar-Ge ve İnovasyon çerçevesinde lisans/lisansüstü derslerin verilmesi,
- UYGAR merkezlerinde yapılan çalışma çıktılarının ilgili merkezlerden hizmet alan toplum kesimlerinin faydasına sunulması,
- Paydaşlarla yapılan işbirlikleri neticesinde ortaya konan projeler ile bölgenin katma değerinin artırılmasının sağlanması.

Üniversitemizin araştırma stratejisi kapsamında; Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK), Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Orta Karadeniz Kalınma Ajansı (OKA), Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB), Yeşilirmak Havzası Kalkınma Birliği ve Tokat İl Özel İdaresi yapılan çalışmaları desteklemektedir. Üniversitemiz Proje Destek Ofisi, Teknoloji Transfer Ofisi, Tokat Teknopark ve Tokat Kamu Üniversite Sanayi İşbirliği(KUSİ) temsilciliği bölge sanayisinin gelişmesine yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Bu tür araştırmaların çıktıları, kendi sözleşmeleri kapsamında izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Araştırma stratejisi olarak disiplinler arası ve çok disiplinli araştırma faaliyetleri BAP tarafından öncelikli desteklenen projeler kapsamında yer almaktadır. Üniversitemizde SANTEZ ve TÜBİTAK projeleri tamamlanmıştır. Bu tür araştırmaların çıktıları, sonuç raporları, bilimsel yayınlar, uygulamaya aktarılarak çıktılar izlenmektedir.

Tokat Teknoloji Geliştirme Bölgesi 2008 yılında ilan edilmiş ve 2010 yılında Tokat Teknopark AŞ kurulmuştur. Teknopark; % 74 Gaziosmanpaşa Üniversitesi , % 10 İl Özel İdaresi, % 5 Tokat Belediyesi, % 5 Tokat Ticaret ve Sanayi Odası, % 5 Tokat Ticaret Borsası ve % 1 Tokat Küçük Sanayi Sitesi Yapı Kooperatifi ortaklığından oluşmaktadır. Teknopark idare binası ve kuluçka merkezi 2014 yılında faaliyete geçmiştir. Burada, Haziran 2016 itibarıyla 17'si Üniversitemiz Öğretim Elemanlarına ait olmak üzere 28 firma faaliyet göstermektedir.

Üniversitemiz Teknoloji Transfer Ofisi 2013 yılında kurulmuş olup, akademisyenler ile sanayiciler arasında ara yüz görevi yapmaktadır. Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü Üniversite-Sanayi işbirliği uygulamaları için tarafların her biri ile iletişim kurmakta, ihtiyaçları değerlendirerek ilgili kaynakları belirlemekte, Ar-Ge faaliyetlerini projelendirip, taraflar arasında koordinasyonu gerçekleştirerek araştırma sonucu çıkan çözümleri ihtiyaç sahibi sanayi kuruluşlarına aktarmaktadır.

OKA tarafından 2014-2018 dönemini kapsayacak şekilde hazırlanan stratejik plan çerçevesinde TR83 bölge planı ve operasyonel programlara yönelik, ekonomik, sosyal ve kültürel gelişmeyi hızlandırmak ve rekabet gücünü artırmak için araştırmalar yapmak, yürürlükte olan strateji ve eylem planlarına yönelik faaliyet yapmak amaçlanmıştır. Bu doğrultuda Üniversitemizle işbirliği yaparak bölge planı ve programları ile uyumlu bir şekilde destek sağlamaktadır.

Yapılan her proje çağrısı, bölgesel ve ulusal açıdan değerlendirildiğinde, ekonomik ve sosyo-kültürel katkılar sağlayacağı kaçınılmazdır. Bu tür projelerin sayısının artırılmasına yönelik Üniversitemizde bilgilendirme ve farkındalık hizmetleri sunulmaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği yönergesi, Klinik Araştırmalar Etik Kurulu yönergesi ve Hayvan Deneyleri Yerel Etik Kurulu yönergesi oluşturulmuş olup, yapılacak akademik çalışmalar için gerekli izinler bu kurullardan alınmaktadır. Ayrıca yapılan lisans/lisansüstü tezlerin ve bilimsel makalelerin taranması için Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığınca hizmete sunulan intihali önlemeye yönelik özel yazılımlar kullanılmaktadır.

Ayrıca, araştırma kapsamındaki faaliyetler için gerekli olan fiziki/teknik altyapı ve mali kaynakların sağlanmasına yönelik politikalar da yürütülmektedir.

Üniversitemizde farklı bölümlerde doktora eğitim çalışmaları sürdürülmektedir. Doktorasını tamamlayan araştırmacılar hem üniversitemizde hem de farklı üniversitelerde akademik personel olarak değerlendirilmektedir.

2. Kurumun Araştırma Kaynakları

4.2. Araştırma Kaynakları

Üniversitemizin Bilimsel ve Teknolojik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde bulunan laboratuvarlar ile, akademik birimlerde yer alan laboratuvarlar araştırma öncelikleri kapsamında altyapı hizmeti vermektedir. Mevcut laboratuvarlar ihtiyaçlara cevap verebilecek fiziki ve teknik alt yapıya sahiptir. Araştırmacılara iç ve dış kaynaklarca finans ve altyapı desteği sağlanmaktadır. Bölgemizde yerel kalkınmaya katkı sağlayacak araştırmalar, BAP birimi tarafından öncelikli olarak desteklenmektedir. Döner Sermaye Gelirlerinin en az % 5 inden sağlanan kaynaklarla oluşan BAP birimi tarafından bilimsel araştırma projelerine 2015 yılı için verilen destek miktarı 3.136.652 TL dir.

Üniversitemizin araştırma faaliyetlerine tahsis etmiş olduğu kaynakların kullanımına yönelik yönetmelik ve yönergeler, laboratuvarlarda bulunan cihaz listeleri, gerçekleştirilen test ve analiz prosedürleri ilgili birimlerin web sayfasında yayımlanmaktadır. İlgili mevzuat ve prosedürler ihtiyaç duyulduğunda güncellenmektedir.

Üniversitemiz araştırma faaliyetlerine ilave kaynak temin edebilmek için dış paydaşlarla işbirliği sağlanmaktadır. Bu kapsamda; Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TÜBİTAK, KOSGEB, AB Ulusal Ajansı, Tokat İl Özel İdaresi, Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı (OKA), Kelkit Havzası Kalkınma Birliği, Yeşilirmak Havzası Kalkınma Birliği ile işbirliği yapılmaktadır.

Tokat Teknoparkta faaliyet gösteren 7 firma Teknogirişim sermaye desteği, 1 firma TÜBİTAK, 2 firma da KOSGEB Ar-Ge İnovasyon Programı kapsamında destek almıştır.

Son yıllarda kurum dışından sağlanan mevcut dış destek, gerek Üniversitemizin stratejik hedefleri ile uyumu yönünden gerekse nicelik ve nitelik yönünden tatmin edici düzeyde olmakla birlikte yıllar itibariyle miktar ve sayının daha da artırılması hedeflenmektedir.

3. Kurumun Araştırma Kadrosu

4.3. Araştırma Kadrosu

Üniversitemizde göreve başlayacak olan araştırmacılar, öğretim elemanı kadrolarında istihdam edilmektedir. Öğretim üyelerinin yetkinlikleri Üniversitemiz akademik personel atama ve yükseltme kriterlerine göre değerlendirilmektedir. Araştırmacılar alanlarındaki yetkinliklerini artırmak amacıyla iç ve dış kaynaklarla desteklenmektedir.

Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve yeni araştırmacıların kazanılabilmesi için proje, patent ve girişimcilik eğitimleri düzenlenmektedir. Kurumumuzda 2014 ve 2015 yıllarında TÜBİTAK 2237 proje desteği ile kurum içi ve dışından araştırmacılara proje hazırlık eğitim verilmiştir.

Yıllık faaliyet raporları ve akademik teşvik kriterlerine göre araştırmacılara yurtiçi ve yurtdışı faaliyetlerine destekler sağlanmaktadır.

Araştırma kadrosunda gerekli personel, üniversitemiz stratejik planı doğrultusunda öncelikli birimler başta olmak üzere, tahsis edilen kadrolarla temin edilmektedir.

4. Kurumun Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

4.4. Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Üniversitemizin araştırma performansı; YÖKSİS, üniversitemiz Proje Destek Ofisi Veri Tabanı, Teknoloji Transfer Ofisi ve BAP verilerine dayalı, periyodik olarak ölçülmekte ve değerlendirilmektedir.

Kurumun mevcut araştırma faaliyetleri, araştırma hedefleriyle uyumu ve bu hedeflerin sağlanmasına katkısı, kalite göstergesi olarak değerlendirilmekte ve izlenmektedir. Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında gerçekleştirilen projeler, Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezinin bölge çiftçilerine sağlamış olduğu destekler ile bölge ve ülke ekonomisine katkı sağlanmaktadır. Yapılan araştırmalar sonucu elde edilen çıktılar (bilimsel yayın, tez, patent vb.) izlenmekte ve yeni proje destekleri, önceki araştırma çıktılarının niteliğine göre sağlanmaktadır.

Üniversitemiz araştırma performansının hedeflerine ulaşmasındaki yeterliliği TÜBİTAK tarafından üniversitelerin araştırma, girişimcilik ve yenilikçilik performanslarına göre sıralandığı “Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi ile yayımlanmaktadır. Endeks sonuçları doğrultusunda sürekli iyileştirmeler yapılmaktadır. Bu kapsamda üniversitemiz 2013 ve 2015 yıllarında yenilikçi ve girişimci üniversite endekslerinde ilk 50 içerisinde yer almıştır.

5. YÖNETİM SİSTEMİ

1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Gaziosmanpaşa Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyonu, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ve bu kanuna dayanılarak çıkarılan Akademik Teşkilat Yönetmeliği hükümlerine göre oluşturulmuştur (Ek-8).

Üniversitenin yönetim organları: Rektör, Üniversite Yönetim Kurulu ve Üniversite Senatosudur.

Fakülte Organları: Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

Enstitü Organları: Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kuruludur.

Yüksekokul Organları: Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulu'dur.

Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak yapılıdır.

İdari yapılanması, Yükseköğretim kurumlarının idari teşkilatının kuruluş ve görevlerine ilişkin esasları düzenleyen “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname”ye göre düzenlenmiştir. İdari yönetimde; genel sekreter,

genel sekreter yardımcısı, daire başkanlıkları, hukuk müşavirliği ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlar bulunmaktadır. Fakültelerde fakülte sekreteri, enstitüde enstitü sekreteri ve yüksekokullarda yüksekokul sekreteri bulunur.

Kanıtlar

- [EK-8_Teşkilat Şeması.docx](#)

2. Kaynakların Yönetimi

İnsan kaynaklarının yönetimi personelimizin tabi olduğu ilgili mevzuatlar çerçevesinde yürütülmektedir. İnsan kaynaklarının planlaması ise mevcut durum göz önünde bulundurularak istihdam ihtiyacına göre gerçekleştirilmektedir. İlgili personelin işle ilgili bilgi ve becerisini artırmaya yönelik eğitim, seminer vb. programlar düzenlenerek kendilerini geliştirmeleri amaçlanmaktadır. Ayrıca ilgili mevzuat gereğince üniversitemiz personeline iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitim verilmiş olup konuyla ilgili süreç görevli uzmanlarımızca yürütülmektedir.

Üniversitemiz personelinin geçici nedenlerle (izin, rapor, mazeret vs.) görevden ayrılması durumlarında iş ve işlemlerin sürekliliğini sağlamak için iş zenginleşmesi kapsamında bir personele birden fazla alanda gerekli yetkinliği kavuşması için hizmet içi eğitimler verilmektedir.

Üniversitemiz bütçesi, mali kaynakların en iyi şekilde kullanılması için ödenek taleplerinde 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun ilgili maddeleri ve diğer yasal yükümlülükler ile birlikte Bütçe Hazırlama Rehberinde belirtilen ilkeler ve esaslara uyularak hazırlanmaktadır.

Cari yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu yayımlandıktan sonra kurum ödenekleri birimlere dağıtılmaktadır. Bütçenin etkin, verimli ve yerinde kullanımını sağlamak amacıyla ödeneklerin dağılımında, harcama birimlerinin önceki yıllardaki ödenekleri, harcama kapasiteleri, yıl içi ihtiyaçları, öğrenci sayıları, meydana gelen hizmet veya fiziki mekân genişlemeleri, harcama birimlerinin performansları ve hizmetlerin yerindeliği ve üniversitemiz tarafından oluşturulan diğer objektif kriterler dikkate alınarak dağıtılmaktadır.

Ödenek ihtiyacı toplulaştırılmış tertibin mevcut ödeneğinden karşılanması yoluna gidilmektedir. Elektrik, doğalgaz, su, telefon, bilgiye abonelik ve internet erişimi gibi mal ve hizmet alım giderlerinin, serbest ödenek yetersizliği nedeniyle zamanında ödenmemesi suretiyle ek mali yük oluşturarak kamu zararına neden olmaması için, tertipler itibarıyla serbest ödenekler öncelikle bu giderlere ilişkin faturaların ödenmesinde kullanılmaktadır. Üniversitemizin likit ve finansman durumu dikkate alınarak likit karşılığı ödenek eklemesi yapılmakta olup, ek ödenek ihtiyacını karşılamak için yedekten talep edilmektedir.

Eğitim-öğretim hizmetleri kapsamında cari yılı bütçesi ile tahsis edilen ödenekler etkin şekilde kullanılmaktadır. Birimlerin öğretim elemanı sayıları, öğrenci sayıları ve fiziki büyüklükleri dikkate alınarak eğitim-öğretim hizmetlerinde aksaklıklara yol açmayacak şekilde ödenekler birimlere dağıtılmakta, bütçe imkânları doğrultusunda bilimsel çalışmalara destek verilmektedir.

Taşınır ve taşınmaz kaynakların yönetimi 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ikincil mevzuatına uygun yönetilmektedir. Taşınır malların yönetimi Muhasebat Genel Müdürlüğü Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi alt modülü olan Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi üzerinden Taşınır Mal Yönetmeliğine uygun olarak elektronik ortamda yürütülmektedir. Harcama birimlerinde, harcama yetkilileri taşınırın etkili, ekonomik, verimli ve hukuka uygun olarak

edinilmesinden, kullanılmasından, kontrolünden, kayıtlarının tutulmasından, Taşınır Mal Yönetim Hesabının hazırlanmasından sorumludurlar. Bu sorumluluklarını Taşınır Kayıt Yetkilileri ve Taşınır Kontrol Yetkilileri aracılığıyla yerine getirmektedirler. Taşınır Konsolide Görevlileri mali hizmetler birim yöneticisine bağlı olarak, kurum üst yönetici adına idare taşınır hesaplarını birleştirmek ve İdare Taşınır Mal Yönetimi Ayrıntılı Hesap Cetveli ile İdare Taşınır Mal Yönetim Hesabı İcmal Cetvelini hazırlamaktadırlar. Ayrıca taşınmaz malların kaydı Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliğine göre gerçekleştirilmektedir.

3. Bilgi Yönetimi Sistemi

Üniversitemizde geliştirilen ve tedarik edilen “Bilgi Yönetim Sistemi”, her türlü faaliyet ve süreçle ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek, analiz etmek ve raporlamak üzere mali ve mali olmayan programlar içermektedir. Bununla birlikte kurumumuzda, Elektronik Belge Yönetim Sistemi, Öğrenci Bilgi Sistemi, Mezun Bilgi Sistemi, Personel Bilgi Sistemi, Hastane Bilgi Yönetim Sistemi, Kütüphane Otomasyonu, Hakediş Sistemi, Personel Otomasyonu, İntihal Yazılımı, Kartlı Geçiş Sistemi, BAP Otomasyonu, Misafirhane İşletme Yazılımı, Ek Ders Otomasyonu, Enstitü Başvuru Sistemi, Merkez Laboratuvarı Takip Sistemi, Proje Yönetim Sistemi, SMS Bilgilendirme Sistemi, Uzaktan Eğitim Sistemi (Modal) kullanılmakta olup mevcut sistemlerin bir çoğu entegre şekilde çalışmaktadır.

Kurumumuzdaki proje bilgilerinin takibi Bilimsel Araştırma Projeleri otomasyonu ve Proje Yönetim Sistemi ile yapılmaktadır. YOKSİS veri tabanında bulunan öğretim üyelerine ait proje, yayın, patent bilgileri de sistemlerimizde kullanılmaktadır.

2016 yılı içerisinde Üniversitemizin, kurumsal zekâ alt yapısını oluşturmak amacıyla tüm birimlerimizin veri toplama ihtiyaçlarını karşılayabilecek sistem uygulamaya konulmuştur. Sistem, verilerin toplanması, değerlendirilmesi ve raporlanmasını sağlamaktadır.

Üniversitemiz Yönetim bilgi sistemi çerçevesinde sunulan imkanlar:

- Elektronik Belge Yönetim Sistemi ve E-imza temin edilmiş ve 2014 yılında kullanılmaya başlanmıştır. EBYS ile entegre çalışan KEP (Kayıtlı Elektronik Posta) sistemi 2015 yılında kullanılmaya başlanmıştır.
- Kullanmakta olduğumuz Öğrenci Bilgi Sistemi ile öğrencilerin; demografik bilgileri, gelişimi ve başarı oranları takip edilmektedir. Öğrenci anketlerimiz sistem üzerinden düzenli olarak yapılmaktadır. Mezunlarımızın bilgileri öğrenci otomasyon sistemine yüklenme işlemleri devam etmektedir.
- Ek ders ödemelerinin düzenli şekilde yapılmasını ve KBS ye hızlı şekilde aktarımını sağlamak amacıyla Ek Ders Otomasyonu geliştirilmiştir.
- Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi ve Diş Hekimliği Araştırma ve Uygulama Merkezinde hastalarımızın başvurusundan itibaren taburcu sürecine kadarki tüm işlemler elektronik ortamda hastane bilgi yönetim sistemleriyle takip edilmektedir. Ayrıca hastanelerimizde radyoloji görüntüleme, arşivleme sistemleri mevcuttur. Bu sistemler ilaç takip sistemi, Armakom, Medula ve Sağlık.net gibi sistemlerle entegre çalışmaktadır.
- Öğrenci ve personelimize kurumsal e-posta hizmeti sunulmaktadır.

- Merkez ve ilçe kampüslerimize kablosuz internet hizmeti alt yapısı kurulmuştur.
- Öğrenci ve personelimizle iletişim sağlamak amacıyla bilgi sistemlerimizle entegre SMS bilgilendirme sistemi kullanılmaktadır.
- Öğrenci ve personelimizin yemekhane, havuz, kampüs araç girişi gibi yerlerde kontrollü geçiş ve ödeme sistemi için kullandığı akıllı kart uygulamaları mevcuttur.
- Uzaktan eğitimin sağlanabilmesi amacıyla açık kaynak kodlu (MODAL) alt yapısı kurularak hizmete alınmıştır.
- Enstitü ve özel yetenek sınavları için başvuru ve değerlendirme sistemleri kullanılmaktadır.
- Tüm Web sayfalarının yönetimi için bünyemizde Web sayfası yönetim paneli geliştirilmiştir. Bu sistem sayesinde birimler kendi web sayfalarını yönetebilmektedir.

Kurumuzdaki Yönetim Bilgi Sistemleri kapsamında elde edilen tüm verilerin güvenliğini sağlamak amacıyla; veriye erişim yetkilendirme dahilinde yapılmakta, kurumsal güvenlik duvarı, SSL şifreleme sistemleri, virüs tarama sistemleri, özel yedekleme sistemleri kullanılmaktadır. Bilgi Güvenliği kapsamında hizmet alınan firmalar ile gizlilik sözleşmeleri imzalanmaktadır.

4. Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

Kurum dışından idari ve destek hizmetleri 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve ikincil mevzuatına göre tedarik edilmektedir. Temizlik hizmet alımı, özel güvenlik hizmet alımı, yemekhane işçilik hizmet alımı, bakım-onarım hizmet alımı, destek personeli hizmet alımı, büro hizmet alımı, yardımcı sağlık hizmetleri alımları yapılmaktadır. Hizmet alımları için ihtiyaca uygun teknik şartname hazırlanmakta, harcama birimleri tarafından hizmet alımı yapılmaktadır. Şartnameye göre uygun hizmetin satın alınması, muayene ve kabulü ve uygulama sürecinde denetlenmesi ilgili birim ve komisyonlar tarafından gerçekleştirilmektedir.

5. Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme

5.5.1. Kamuoyunu Bilgilendirme

Üniversitemizde gerçekleştirilen eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, Üniversite-sanayi, Üniversite-kamu işbirliklerinde; yapılan faaliyetler; sempozyum, kongre, çalıştay, panel, konferans vb. bilimsel faaliyetler ile her türlü kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetler gerçekleştirilmeden önce Üniversitemiz web sayfasında duyurular bölümünde ve sosyal medya sayfalarında ilan edilmekte; afiş, raket ve billboardlar aracılığıyla yerleşkede ve kent merkezinde duyurulmaktadır. Etkinliğin akabinde ise etkinliğin katılımcıları, yeri ve zamanı; içeriği, niteliğiyle ilgili bilgileri de içeren haber metni ve fotoğraflar, web sayfamızın haberler kısmında ve sosyal medya sayfalarımızda yer almaktadır. Üniversitemizde yapılan faaliyetlerden bir seçki yapılarak üç ayda bir hazırlanan E-Bülten, web sayfamızda ve matbu olarak yayımlanarak faaliyetlerin toplu olarak, belirli aralıklarla kamuoyuna duyurulması sağlanmaktadır.

Ayrıca kurumumuzun malî-idarî yıllık/dönemlik idarî faaliyet raporları, yatırım ve değerlendirme raporları, kurumsal malî durum ve beklentiler raporları, performans programı raporları ile diğer

faaliyetlere ilişkin güncel veriler kurumumuzdaki ilgili birimin web sayfasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

5.5.2. Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği

Üniversitemizde atama ve yükseltmeler yasal, mevzuat çerçevesinde liyakat esasları dikkate alınarak yapılmaktadır. Meslekte yükselebilecek personelin belli periyotlarla hizmet içi eğitimlerden geçmeleri sağlanarak tecrübeleri ve alan bilgilerinin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapılmakta ve sınava tabi tutularak yükselmeleri sağlanmaktadır.

Stratejik plan ve performans programları vasıtasıyla kamu idarelerinin temel politika hedefleri ile bunların kaynak ihtiyaçları arasında bağlantı kurulmakta; söz konusu belgelerde öngörülen hedeflere ilişkin gerçekleştirmeler ise faaliyet raporları aracılığıyla kamuoyuna açıklanmaktadır. Harcama birimi bazında düzenlenecek yıllık Birim Faaliyet Raporları esas alınarak yıllık İdare Faaliyet Raporu, Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporu, Yönetim Dönemi Hesabı Raporları, İdare Taşınır Mal Yönetimi Ayrıntılı Hesap Cetveli, Kesin Hesap Cetveli, Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu düzenlenmektedir. Bunun yanında Sayıştay tarafından dış denetim değerlendirme raporları düzenlenmekte olup, bu raporlar da kamuoyuna açıklanmaktadır.

6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Üniversitemiz, 2016 yılı itibarıyla 1238 akademik, 996 idari personeli ve 29.983 öğrencisi ile eğitim öğretim, araştırma ve hizmetlerini sürdürmektedir. Kalite politikamız, misyonumuz, vizyonumuz ve ilkelerimiz doğrultusunda gelişmeyi hedefleyen Üniversitemizde, kalite kültürünün geliştirilmesi ve insan kaynaklarının farkındalığının artırılması amacıyla çalışmalar yapılmaktadır. Üniversitemizde stratejik plan hedefleri doğrultusunda Senato, Kalite Kurulu, Bologna Eşgüdüm Komisyonu ve Eğitim Komisyonu'nun çalışmaları ve programlı toplantılarıyla eğitim-öğretimde kalite süreci izlenmekte ve değerlendirilmekte, sonuçlara göre düzeltici ve önleyici faaliyetler yapılmaktadır. Aralıklarla yapılan iç değerlendirmeler dışında tıp fakültemizde dış değerlendirme süreci başlatılmış olup diğer birimlerimiz için de başvuru hazırlıkları yapılmaktadır.

Üniversitemiz 2014-2018 Stratejik Planı kapsamında tüm öğretim elemanlarına yönelik; olumlu sınıf ortamı oluşturma, alan eğitimi, ölçme değerlendirme, öğretim ilke ve yöntemleri, eğitimde teknoloji kullanımı, yetişkin eğitimi, probleme dayalı öğrenme, iletişim, eğitimde drama, öğretmenlik uygulamaları, öğrenci hak ve ödevleri konularını içeren "Eğitim Becerileri Geliştirme Kursu" uygulanarak eğitim öğretim ortamları güçlendirilmiştir. Eğitim-öğretimde nitelikli hizmet sunulabilmesi için kalite güvencesi sürecinde öğrencilerimiz öğrenci konseyi temsilcileri ile yönetime katılmaktadır. Üniversitemize yeni kayıt olan öğrencilere uyum eğitimi uygulanarak kuruma adaptasyonları hızlandırılmaktadır. Uygulanan anketlerle eğitim-öğretime etkileyen kriterler değerlendirilmekte ve gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

Kütüphanenin 7/24 açık kalması sağlanarak öğrenci ve kurum çalışanlarının kaynaklara erişimi kolaylaştırılmış ve uygun çalışma ortamı sağlanmıştır. Eğitim öğretim alt yapısı güncel teknolojik imkânlardan yararlanılarak iyileştirilmiş ve nitelikli eğitim için uygun ortam sağlanmıştır. Engelli öğrenciler ve uluslararası öğrenciler için kurulan birimlerle öğrencilerin adaptasyonu ve eğitim-öğretim imkanlarından en iyi şekilde faydalanmaları sağlanmıştır. Değişim ve hareketlilik programlarıyla öğretim elemanlarımız ve öğrencilerimiz yurtdışı faaliyetlere katılmaktadır. Çift anadal ve yan dal programları Üniversitemizde yaygın olarak uygulanmaktadır. 2015 ÖSYS sonucunda Üniversitemiz kontenjanlarının doluluk oranı lisans programlarında %98'i, ön lisans programlarında ise %97'yi aşmıştır. Üniversitemize kayıt yaptıran öğrencilerin %50'si Üniversitemizi ilk üç sırada tercih ederek yerleşmektedir.

Bilimsel ve teknik araştırmaların sanayiye ve üretime dönüşmesini desteklemek amacıyla kurulan Tokat Teknopark Kuluçka Merkezi ve İdari Binamızın açılışı 2015 yılı içinde yapılmıştır. Teknopark bünyesinde yer alan 28 firmandan 17'si Teknogirişim sermaye desteği, KOSGEB ve TÜBİTAK proje destekleri alınarak öğretim elemanlarımız ve öğrencilerimiz tarafından kurulmuştur. Üniversitemizin AR-GE'sini güçlendirmek, proje kültürünü artırmak, araştırma yapan öğretim elemanlarının ve öğrencilerin araştırma projelerine destek sağlayan kurumların kaynaklarından en verimli biçimde 32 faydalanabilmelerini sağlamak, projeye ilgili tüm birimleri koordine ederek Üniversitemiz bünyesinde, öğretim elemanlarına, proje başvuru ve yürütme süreçlerinin farklı aşamalarında hizmet vermek amacıyla Proje Destek Ofisi kurularak hizmet vermeye başlamıştır.

Üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi amacıyla Teknoloji Transfer Ofisi kurulmuştur. Kalite güvencesi kapsamında üniversitemizde iyileştirilmesi gerekli görülen durumlar olarak;

1. Kalite süreçlerinin ve öz değerlendirme çalışmalarının iyileştirilebilmesi amacıyla, Kalite Koordinatörlüğü'nün etkinliğinin artırılması,
2. Üniversitemiz akademik birimlerinde yer alan programların dış değerlendirme süreçlerine başvurularının teşvik edilmesi, tespit edilen eksikliklerin giderilerek dış değerlendirme öncesi hazırlıkların yapılması,
3. Eğitim-öğretim programlarının öğretim elemanı ve öğrenci arasında etkileşimli, uygulama ağırlıklı ve öğrenci katılımını teşvik etmeye yönelik tarzda gelişimi amaçlı yeni hedefler belirlenmesi,
4. Uluslararasılaşma faaliyetlerinin geliştirilerek değişime katılan öğrenci ve öğretim elemanı sayısının artırılması,
5. Üniversitemiz araştırma kapasitesinin artırılması hedefine yönelik olarak araştırmacılarımızı teşvik edici yeni kaynak ve desteklerin sunulması,
6. Üniversitemiz bilimsel yayın sayısını ve niteliğini artırmaya yönelik olarak ilave desteklerin sağlanması,
7. Yönetim hizmetlerinin etkinliğini artırmak için Bilgi Yönetim Sisteminin ihtiyaç duyulan modüllerinin güncel teknolojilerle yeniden geliştirilmesi, hedeflenmiştir.