

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ

1. KURUMSAL BİLGİLER

Kurum Hakkında Bilgiler

Kalite Komisyonu Başkanı: Prof. Dr. Bünyamin ŞAHİN- Rektör

Adres: Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Rektörlüğü

Taşlıçiftlik Yerleşkesi Tokat/ Türkiye

Telefon: 0356 252 16 16

e-posta: bunyamin.sahin@gop.edu.tr

gaziosmanpasa.universitesi@hs03.kep.tr

Adını Plevne Kahramanı Gazi Osman Paşa'dan alan Üniversitemiz, Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkındaki 41 sayılı Kanun Hükmündeki Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair 2809 sayılı Kanun ile 78 ve 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Hakkında 03.07.1992 tarih ve 3837 sayılı Kanunun 24'üncü maddesi gereğince kurulmuştur.

Üniversitemiz, Tokat Taşlıçiftlik yerleşkesi, Ali Şevki Ereğ sağlık yerleşkesi ile ilçelerinde bulunan yerleşkelerde eğitim-öğretim ve sağlık faaliyetini sürdüren 13 Fakülte, 4 Enstitü, 6 Yüksekokul, 1 Devlet Konservatuarı, 15 Meslek Yüksekokulu, 13 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile 1.300'ü aşan öğretim elemanı, 1.000'e yakın idari personeli ve 35.000 öğrencisi ile eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında çalışmalarını ile topluma katkı sağlayacak mezunlar yetiştirmektedir.

Üniversitemiz 2018 yılı toplam öğrenci sayısı 35.009, akademik personel sayısı 1308 ve idari personel sayısı ise 965'tir.

Üniversitemiz Taşlıçiftlik Yerleşkesi ve Ali Şevki Ereğ Şehir Yerleşkesi olarak iki büyük yerleşkede yapılanmıştır. Taşlıçiftlik Yerleşkesi Tokat-Amasya karayolu üzerindedir. 1.500 dekar arazi üzerinde 184.263 m² kapalı alana sahiptir. Bu yerleşkede; Rektörlük binası, Eğitim Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Hukuk Fakültesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, Tokat Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Tokat Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Bilimsel ve Teknolojik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi, Tokat Teknopark A.Ş., Ortak Derslikler, 15 Temmuz Kongre ve Kültür Merkezi, Merkezi Kütüphane, Yemekhaneler, Isı Merkezi, Kapalı Spor Salonu ve Açık Spor Tesisleri, Konukevi, Yarı Olimpik Yüzme Havuzu, Çocuk Dünyası Uygulama Anaokulu, Cami, Sosyal Tesisler ve KYK yurtları yer almaktadır.

Ali Şevki Ereğ yerleşkesi 83.583 m² alan üzerinde 97.649 m² kapalı alana sahiptir. Bu yerleşkede; Tıp Fakültesi, Dış Hekimliği Fakültesi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü ve Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi/Hastanesi bulunmaktadır. Ayrıca, il merkezinde Sulusokak'taki 2.188 m² alan üzerinde 3.050 m² kapalı alana sahip tarihi binada Devlet Konservatuarı ve Güzel Sanatlar Fakültesi yer almaktadır. Şehir merkezinde ise Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi ve 29 dairesel lojmanlar yer almaktadır.

Misyonumuz; evrensel değerlere sahip, insana, topluma ve doğaya saygılı, donanımlı, ülkenin sosyo- kültürel ve ekonomik gelişimine katkı sağlayacak bireyler yetiştiren insanlığın hizmetine sunmak.

Vizyonumuz; eğitim, araştırma ve uygulamada ülkemizde önde gelen ve uluslararası düzeyde tanınan bir üniversite olmak.

Üniversitemizin misyon ve vizyonu aşağıda belirtilen değerler tarafından desteklenmektedir:

- Şeffaflık
- Hesap verilebilirlik
- Bilimsellik
- Sosyal sorumluluk
- Evrensellik
- Paylaşıcılık
- Etik değerlere bağlılık

Üniversitemiz 13 Fakülte, 4 Enstitü, 6 Yüksekokul, 1 Devlet Konservatuarı, 15 Meslek Yüksekokulu ile eğitim hizmeti sunmaktadır.

FAKÜLTELER

- Dış Hekimliği Fakültesi
- Eczacılık Fakültesi
- Eğitim Fakültesi
- Erbaa Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi
- Fen Edebiyat Fakültesi
- Güzel Sanatlar Fakültesi
- Hukuk Fakültesi
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
- İlahiyat Fakültesi
- Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi
- Sağlık Bilimleri Fakültesi
- Tıp Fakültesi
- Ziraat Fakültesi

ENSTİTÜLER

- Eğitim Bilimleri Enstitüsü
- Fen Bilimleri Enstitüsü
- Sağlık Bilimleri Enstitüsü
- Sosyal Bilimler Enstitüsü

YÜKSEKOKULLAR

- Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
- Erbaa Sağlık Yüksekokulu
- Niksar Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu
- Turhal Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu
- Yabancı Diller Yüksekokulu

- Zile Dinçerler Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu

MESLEK YÜKSEKOKULLARI

- Adalet Meslek Yüksekokulu
- Almus Meslek Yüksekokulu
- Artova Meslek Yüksekokulu
- Erbaa Meslek Yüksekokulu
- Erbaa Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- Niksar Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu
- Niksar Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
- Pazar Meslek Yüksekokulu
- Reşadiye Meslek Yüksekokulu
- Tokat Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- Tokat Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu
- Tokat Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
- Turhal Meslek Yüksekokulu
- Turhal Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- Zile Meslek Yüksekokulu

KONSERVATUVAR

- Devlet Konservatuvarı

ARGE VE TOPLUMA HİZMET FAALİYETLERİNİN YÜRÜTÜLDÜĞÜ BİRİMLER

- Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Bilimsel ve Teknolojik Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Çocuk Eğitimi Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Danişmendliler Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Diş Hekimliği Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Doğal Boyalar Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Kadın Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Palyatif Bakım Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi
- Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Türkçe Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Bilimsel Araştırma Projeleri
- Teknoloji Transfer Ofisi
- Tokat Teknopark
- Teknoloji Transfer Ofisi

REKTÖRLÜĞE BAĞLI BİRİMLER

- Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölümü
- Beden Eğitimi Bölümü
- Enformatik Bölümü
- Güzel Sanatlar Bölümü
- Hayvan Deneyleri Etik Kurulu
- Türk Dili Bölümü
- Yabancı Diller Bölümü

Kanıtlar

- [Kurum Organizasyon Şeması.jpg](#)

2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Kalite Politikası

Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi kalite güvencesi politikalarını mevcut fiziki ve insan kaynaklarının geliştirilmesi yolunda katılımcı, şeffaf, adil, kalite odaklı sürekli gelişme temel değerlerini dikkate alarak belirlemektedir. Bununla birlikte, toplum ihtiyaçlarına duyarlılık gösterme, paydaşlarla birlikte çalışma ve çıkarlarını gözetme, üretilen bilginin teknolojiye ve hizmete dönüşmesi noktasında destek verme, yenilikçilik ve girişimciliği teşvik etme, kurum kültürünü tüm paydaşlara yaygınlaştırma hedeflerini etkin ve verimli yürütmek amacıyla kalite güvencesi sistemini yönetmektedir.

Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi bilimsel bir yaklaşımla katma değer sağlayan projeler üretmek, öğrenci yetiştirmek, bilimsel, sosyal ve kültürel alanlarda ulusal ve uluslararası platformlarda rekabet edebilecek evrensel bir üniversite olmayı amaçlamaktadır.

Bu amaçla Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi kalite kriterlerini göz önünde tutarak, araştırma, girişimcilik, eğitim ve öğretimde nitelik ve nicelik olarak uluslararası standartları yakalamayı hedeflemektedir. Nitelikli koşullarda nitelikli insan kaynağı yetiştirme ve ülkemize her anlamda katkı sağlayan seçkin bir üniversite olma yolunda ilerleyen Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi yörenin de katma değerinin artmasında önemli paya sahiptir.

Bu amaç ve hedeflere hizmet etmek için akreditasyon süreçleri desteklenmekte, kalite güvencesi sistemine tam entegrasyon sağlanmaya çalışılmaktadır.

Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi, T.C. Anayasası ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ilgili maddelerinde belirtilen yetkiler ve sorumluluklar çerçevesinde

görevlerini yürütmektedir. Kurumumuzda, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile mali mevzuat kapsamında tanımlanan yükümlülükler esas alınmaktadır. (Bağlantı: <http://strateji.gop.edu.tr/Default.aspx?birimid=7&dil=tr>) Ayrıca, Üniversitemiz Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği çerçevesinde kalite güvencesi politika stratejilerini belirlemekte, süreci izlemekte ve iyileştirmeye açık yönleri belirleyerek önlem almaktadır. (Bağlantı: <http://kalite.gop.edu.tr/dosyasayfasi.aspx?birimid=23&dil=tr&menuid=679>)

Üniversitemizde Kalite Komisyonu üniversite ve akademik birimler düzeyinde kurulmuş olup çalışma takvimine göre faaliyetler yürütülmektedir. (Bağlantı: <http://kalite.gop.edu.tr/Default.aspx?birimid=23&dil=tr>) Kalite komisyonlarının kurulmuş olması üniversitemizde kalite politikasının varlığı ve yaygınlığı ile ilgili kanıtlar arasında olup kalite kültürünü tabana yaymak üzere önemli adımlarımızdan biridir. Ayrıca bazı birimlerde akreditasyon çalışmalarının başlatılmış olması, diğer birimler için de akreditasyon desteği sağlanacağına toplantılarda belirtilerek teşvik edilmesi, 2019-2023 Stratejik Planının hazırlığı için çok sayıda toplantı ve beyin fırtınası etkinliklerinin birimler bazında yapılmış olması, kalite süreci ile ilgili etkin ve katılımcı bir anlayışın benimsenmiş ve uygulanıyor olması, kurumda kalite politikasının kurum kültürü haline getirilmesine dönük önemli etkinliklerini göstermektedir.

Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi misyonu ve vizyonunu ulusal ve uluslararası eğitim- öğretim ve araştırma kriterlerini dikkate alarak belirlemektedir. Üniversitemizin misyon, vizyon, stratejik hedefleri ve performans göstergelerini kapsayan 2014-2018 dönemi Stratejik Planı 2018 yılında da uygulanmıştır. Üniversitemizin misyon ve vizyonu çerçevesinde her yıl her birimden Kurum İç Değerlendirme Raporları alınmakta, her birimden gelen stratejik amaçlar belirlenmekte, bu amaçlar doğrultusunda alt hedefler ve performans göstergeleri oluşturulmaktadır. Her yıl performans göstergeleri izlenerek değerlendirme raporları hazırlanmakta ve gerekli alanlarda iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Üniversitemizin misyon, vizyon, stratejik hedefleri ve performans göstergelerini kapsayacak olan 2019-2023 dönemini kapsayan üçüncü beş yıllık stratejik plan hazırlık çalışmaları tamamlanmıştır. Üniversitemiz 2019-2023 dönemini kapsayan üçüncü beş yıllık stratejik plan çalışmalarının 21.03.2017 tarihli ve 15136 sayılı Genelge (2017/1) ile başlatıldığı tüm harcama birimlerine duyurulmuştur. 31.10.2017 tarih ve 52603 sayılı Genelge (2017/2) ile stratejik planlama sürecinin hazırlık programına uygun olarak yürütülmesi, gerekli faaliyetlerin koordine edilmesi ile yönlendirme kurulunun uygun görüşüne ve rektörün onayına sunulacak belgelerin hazırlanmasından sorumlu olacak Stratejik Planlama Ekibi tarafından çalışmalara rehber olması için hazırlanan ve hazırlık dönemine ilişkin faaliyetler ve zaman çizelgesini içeren "Gaziosmanpaşa Üniversitesi 2019-2023 Stratejik Plan Hazırlık Programı" Yönlendirme Kurulunun uygun görüşü ile uygulamaya konulmuştur. (Bağlantı: <http://strateji.gop.edu.tr/dosyasayfasi.aspx?birimid=7&dil=tr&menuid=94>). Stratejik planın hazırlanmasında, farklı görevlere ve donanımlara sahip kişilerin bir araya getirilmesi sürecine girilmiş ve demokratik, şeffaf, ve katılımcılığı esas alan bir yapılanma tercih edilmiştir. Stratejik Plan çalışmaları Kalkınma Bakanlığı tarafından hazırlanan "Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi" esas alınarak hazırlanmıştır. Üniversitemiz Stratejik Planı 24 kişilik bir ekibin (Stratejik Planlama Ekibi-SPE) desteğiyle yürütülmüş olup 2018 Nisan ayında Senatomuzda sunulmuş, Kalkınma Bakanlığının onayıyla 2019 yılından itibaren yeni stratejik plana geçilmiştir. (Bağlantı: <http://strateji.gop.edu.tr/dosyasayfasi.aspx?birimid=7&dil=tr&menuid=88>)

Üniversitemiz geleceğe yönelik süreçlerinde kurumun rekabet avantajını koruyabilmek üzere akreditasyon kapsamında çalışmalar yapmakta iç ve dış değerlendirme çalışmaları ile iyileştirmeler yapılmaktadır. Eğitim-öğretim kalitesinin güvenceye alınmasında fakülteler, yüksek okullar ve meslek yüksek okulları özelinde akademik birimlerde akreditasyon uygulamalarına önem verilmektedir. Üniversitemizde Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi ve Mühendislik Fakültesi Gıda Mühendisliği Bölümü akredite edilmiş olup, Tıp Fakültesi, Eğitim Fakültesi Fen Bilgisi Öğretmenliği ve Fen Edebiyat Fakültesi Tarih Bölümleri akreditasyon çalışmaları devam etmektedir.

Akademik laboratuvarlarımızda ve birimlerimizde ISO 9000, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 50001 gibi laboratuvar akreditasyonu ve sistem standartları yönetimine uyumluluğun belgelenmesi çalışmalarının yapılması ve yaygınlaştırılması kalite güvence sistemi kapsamında öngörülmektedir.

Program akreditasyonu kapsamında kurumda geçmişte gerçekleştirilen ve halen yürütülen çalışmalar bulunmakta olup aşağıda verilmiştir.

MÜDEK Akreditasyonu

Üniversitemizin Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Gıda Mühendisliği Bölümü Ocak 2017'de Mühendislik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği'ne (MÜDEK) dış değerlendirme için başvurmuştur. Temmuz 2017'de öz değerlendirme raporunu göndermiştir. 15-17 Nisan 2018 tarihleri arasında MÜDEK değerlendirmesi kapsamında kurum ziyareti gerçekleştirilmiştir. Gıda Mühendisliği Lisans Programı 1 Mayıs 2018- 30 Eylül 2020 tarihleri arasında geçerli olmak üzere MÜDEK tarafından akredite edilmiştir. (Bağlantı: <https://muhendislik.gop.edu.tr/icerik.aspx?d=tr-TR&mk=31088&m=tanitim&bid=11153&bid=11153>). Ayrıca, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi'nin diğer bölümleri de MÜDEK akreditasyon başvurusu için gerekli ön koşulları sağlama amacına dönük olarak hazırlıklarını sürdürmektedir.

UTEAK - TEPDAD Akreditasyonu

Üniversitemiz Tıp Fakültesi, UTEAK- TEPDAD (Ulusal Tıp Eğitimi Akreditasyon Kurulu-Tıp Eğitimi Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği) nezdinde dış değerlendirme ve akreditasyon amaçlı olarak Şubat 2016'da başvurusunu yapmış ve 31.03.2016 tarihinde dış değerlendirme süreci başlatılmıştır. Bununla ilişkili olarak ilgili kurul tarafından oluşturulan heyet tarafından bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. Öğrenci temsilcileri ve tüm akademisyenlerin bilgilendirilmeleri sonrası amaç ve hedefler, eğitim programı, öğrencilerin değerlendirilmesi, öğrenciler, program değerlendirilmesi, öğretim elemanları, eğitsel kaynak ve olanaklar, yönetim ve yürütme ile sürekli yenilenme ve girişim gibi alanlarda spesifik çalışmayı sağlayacak 3 ayrı alt kurul oluşturularak, Ulusal Tıp Eğitimi Akreditasyon Kurulu'na sunulmuş, yürütülecek akreditasyon programı taslağı çıkarılmıştır.

Akreditasyon kapsamında 31 Ağustos 2017 tarihinde öz değerlendirme raporu sunulmuştur. Bu kapsamda ulusal çekirdek eğitimi müfredatı kapsamında dersler düzenlemiştir. Bunun yanı sıra İl Sağlık Müdürlüğü, Halk Sağlığı Müdürlüğü, Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği, Devlet Hastanesi başhekimisi, Tokat Ruh Sağlığı ve Hastalıkları başhekimisi, Tokat Tabip Odası başkanını da içeren dış paydaşlarla eğitim-öğretim konusunda toplantılar yapılarak görüş ve önerileri alınmıştır. Öğrenci temsilcisi ve temsilcilerinin eğitim ile ilgili fakülte kurullarındaki toplantılara katılımı sağlanmıştır. Eğitim öğretim rehberi içeriği bağımsız çalışma saatlerini içerecek şekilde hazırlanarak basılı hale getirilmiştir. Öz değerlendirme raporunun sunulmasını takip eden dönemde Tıp Fakültesi ilgili kurul tarafından ziyaret edilerek, öğrenciler ve öğretim üyeleri ile görüşmeler yapılmıştır.

Sağlık Hizmetleri Kalitesi Dış Değerlendirme Süreçleri

Hasta ve çalışan güvenliği ile hasta ve çalışan memnuniyetinin sağlanmasını esas alan Sağlıkta Kalite Standartları ile bu standartların uygulanmasına ilişkin usul ve esasları düzenleyen "Sağlıkta Kalitenin Geliştirilmesi ve Değerlendirilmesine Dair Yönetmelik" 27.06.2015 tarih ve 29399 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Aday geçen yönetmeliğin 5. maddesinin 2. fıkrası uyarınca 01.07.2015 tarihli ve 2015.5411.106 sayılı makam onayı ile Sağlıkta Kalite Standartları (SKS)-Hastane (Versiyon-5) Setinin tüm hastanelerde kullanımını 01.07.2015 tarihi itibarı ile yürürlüğe girmiştir.

Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi 20.09.2016 tarihinde Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü Sağlıkta Kalite ve Akreditasyon Daire Başkanlığı Değerlendirme Ekibi tarafından SKS-Hastane (Versiyon 5) esas alınarak dış değerlendirmeye tabi tutulmuş ve 80,67 puan almıştır. 04.10.2017 tarihinde gerçekleşen ikinci dış değerlendirmede Gaziosmanpaşa Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinin puanı 94,61'e yükseltilmiştir. 2018 dış değerlendirme sonuçları henüz kurumumuza ulaşmamıştır.

EPDAD Akreditasyonu

Eğitim Fakültesi Fen Bilgisi Öğretmenliği Programı akreditasyon çalışmaları kapsamında dış değerlendirmesinin yapılması amacıyla Eğitim Fakülteleri Programlarını Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği'ne (EPDAD) başvuru gerçekleştirilecektir. Mevcut durumda Eğitim Fakültesinden iç değerlendirme sürecini koordine etmek üzere akreditasyon komitesi üyeleri belirlenmiştir. Akreditasyon komitesi üyeleri, iç değerlendirme raporlarına yönelik olarak hazırlık

çalışmaları tamamlanmıştır. Fakat 2017-2018 Eğitim-Öğretim yılında bölümü tercih eden öğrenci sayısının çok sınırlı olması ve kontenjanın çok altında kalmasından dolayı EPDAD dış değerlendirme süreci 2018-2019 Eğitim öğretim yılına ertelenmiştir.

FEDEK Akreditasyonu

Fen Edebiyat Fakültesi Tarih Bölümü akreditasyon çalışmaları kapsamında dış değerlendirmesinin yapılması amacıyla Fen, Edebiyat, Fen-Edebiyat, Dil ve Tarih-Coğrafya Fakülteleri Öğretim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği'ne (FEDEK) 19.10.2017 tarihinde başvuru gerçekleştirilmiştir.

Toprak Analiz Laboratuvarı Akreditasyonu

Üniversitemiz Rektörlük bünyesinde kurulmuş olup Üniversitemin temel ve uygulamalı bilimler alanındaki araştırma-geliştirme(AR-GE) ve uygulamalarını merkezi bir organizasyon çerçevesinde düzenleyerek verimli bir ortam oluşturmayı amaçlamıştır. Laboratuvarımızın 2018 yılı faaliyetlerinde Gıda tespiti ve kalıntı analiz biriminin akreditasyon çalışmalarında kurulum izni alınmış olup, çalışma izni için pestisitlerin validasyon çalışmaları yapılmaktadır.

Çevre Toprak Bitki ve Su Analiz Birimi laboratuvarında ise "Toprak temel analizlerini içeren Kapsam 1" için yapılan çalışmalar neticesinde 03. 01. 2019 tarihinde yetki belgesi alınmıştır.

. Laboratuvar alet ve ekipmanları bağımsız kuruluşlarca düzenli kontrol edilmekte ve test toprakları analiz edilmek suretiyle sonuçlar karşılaştırılmaktadır. Analiz sonuçlarına dayalı olarak yöre çiftçisine gübre tavsiyesinde bulunulmaktadır. Toprak analiz raporları Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından kabul edilmektedir. Ayrıca üniversite araştırmacı personelinin toprak analiz talepleri karşılanmaktadır.

Kurumsal Dış Değerlendirme raporu dikkate alınarak iyileştirmeye açık yönler üzerinde çalışmalara başlanmıştır. İyileştirme faaliyetlerinin etkilerinin kurumun işleyişine nasıl yansıtıldığı ise Planla-Uygula-Kontrol et-Önlem al (PUKÖ) yaklaşımı ile ortaya konmaktadır. Kalite güvence sistemimiz; Planla-Uygula-Kontrol et-Önlem al (PUKÖ) yaklaşımını esas almaktadır. Bu yaklaşımla, sürekli iyileştirme ilkesi benimsenerek, kalite politikası belirleme, görev yetki ve sorumlulukların tanımlanması, ilgili yönetmelik, yönerge ve çalışma usul-esasların, prosedür, talimat ve iş akış şemaları, iç ve dış değerlendirme raporları, performans çizelgeleri oluşturulması şeklinde kontroller yapılmakta ve önlemler alınmaktadır. Bu önlemler, paydaş beklentileri ve isteklerine duyarlı, katılımcı, demokratik ve öğrenen yönetim, personel eğitimi, kurumsal planlama ve gelişim için bilimsel ve teknolojik araştırma faaliyetleri öncülüğünde nitelikli yüksek öğretim eğitimini hedef almaktadır.

Kalite Politikası

Üniversitemizde kalite güvencesi faaliyetleri stratejik, akademik ve idari yönetim boyutlarında genel ve birimler bazında yürütülmektedir. Üniversitemizin misyonu, vizyonu ve hedefleri yükseköğretim kurumu olmanın gerektirdiği tercih ve öncelikleri kapsamaktadır. Stratejileri, öncelikleri ve tercihleri; misyon, vizyon ve hedefleri dikkate alınarak ilişkilendirilmiştir.

Üniversitemizin misyon farklılaşması odaklı yaklaşımı 2019-2023 Stratejik Planında farklılaşma stratejisi ile ortaya konulmuştur. Kurumsal kapasite yetkinliği, bilimsel çalışma ve yayın sayısının göreceli olarak yüksek olması, bölgenin araştırmaya dayalı çalışmalarda önemli kaynak oluşturması ve Araştırma Üniversiteleri için başvuru yaparak ilk 25 üniversite listesine girmiş olması nedeniyle üniversitemiz misyon farklılaşma stratejisini "Araştırma Odaklı Üniversite" olarak belirleme yolunu tercih etmiş, misyon farklılaşma odaklı yaklaşımı benimsemiştir.

Kurumsal kaynakların paylaşımında mevzuat başta olmak üzere öğretim elemanı ve öğrenci sayısı, etkinlik programları (seminer, çalıştay, kongre vb), eğitim-araştırma altyapısı gözetilerek birimler arası denge kurulmuştur.

Üniversitemizin Kalite Politika Belgesi 02.11.2017 tarih ve 10.02 sayılı senato kararıyla kabul edilmiştir. Kalite Politika Belgesi üniversitemiz ana sayfası ve kalite komisyonu web sayfasında ilan edilerek yayınlanmış olup üniversitemizin tercihini yansıtmaktadır (Bağlantı: <http://kalite.gop.edu.tr/dosyasayfasi.aspx?birimid=23&dil=tr&menuid=683>).

Üniversitemizin misyon ve vizyonunu gerçekleştirmek üzere hazırladığı 2014-2018 dönemine ait stratejik planında 8 stratejik amaç, 61 stratejik hedef ve bu hedeflere yönelik beş yıl için 83 performans göstergesi belirlenmiştir. Stratejik amaç ve hedeflerin gerçekleşmeleri, stratejik plan ve bütçe verilerine uygun hazırlanan yılı nihai performans programı ve idare faaliyet raporu ile kamuoyuyla paylaşılmıştır. 2014-2018 stratejik planında büyük oranda hedeflere ulaşıldığı, amaçların gerçekleştiği görülmektedir.

Stratejik Planın hedeflerine ulaşıp ulaşamadığı belirli aralıklarla yapılan toplantılarda ele alınmakta ve izlenmektedir. Bu haliyle Stratejik Plan iç değerlendirme süreçlerinde önemli yer tutmaktadır. Kamu iç kontrol uyum eylem planında yer alan hükümler çerçevesinde Üniversitemizdeki akademik ve idari birimlere her yıl düzenli olarak soru formları gönderilmekte ve birimlerden gelen cevaplar analiz edilmektedir. Yapılan analizler neticesinde akademik ve idari birimlerin eksik yönleri tespit edilmekte, mevcut durum Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı web sitesinde rapor halinde yayınlanarak tüm paydaşlara bilgi verilmektedir. Stratejik Planda yer alan amaç ve hedeflere ulaşmak için belirlenen performans programlarının izlenmesi, değerlendirilmesi ve raporlanması Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından merkezi olarak uygulamaya konulan "Bütçe Yönetim ve Enformasyon Sistemi" kısaca "e-bütçe" sistemi ile Performans Bütçe Modülünde yer alan, "Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu" üzerinden yürütülmektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı; stratejik planı, performans bütçesini, performans göstergelerini, performans hedef ve açıklamalarını, faaliyetlerden sorumlu harcama birimlerine duyurmaktadır. Harcama birimleri tarafından temin edilen veriler, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilmekte olup, veriler konsolide edilerek, e-bütçe sisteminde yer alan performans bütçe modülüne girilmiştir. Bu veriler ile hazırlanan Performans Programı Maliye Bakanlığına ve Kalkınma Bakanlığına gönderilmekte ve aynı zamanda Sayıştay tarafından yapılan dış denetim kapsamında incelenmektedir.

Performans esaslı bütçeleme sisteminin temel unsurlarını Stratejik Plan, performans programı ve faaliyet raporları oluşturmaktadır. Stratejik Plan ve performans programları vasıtasıyla kamu idarelerinin temel politika hedefleri ile bunların kaynak ihtiyaçları arasında bağlantı kurulmakta; söz konusu belgelerde öngörülen hedeflere ilişkin gerçekleşmeler faaliyet raporlarıyla kamuoyuna açıklanmaktadır. Üniversitemizin stratejik hedefleri doğrultusunda Yönetim Bilgi Sisteminin ilk ayağı olan "Veri Toplama Sistemi" Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile Bilgi İşlem Daire Başkanlığının koordineli çalışmasıyla uygulamaya geçmiştir. Veri Toplama Sistemine Faaliyet Raporu, Bütçe ve Performans Formları, İç Kontrol Formları ve Risk Analiz Formları bilgileri her birim tarafından girilmekte ve bu bilgiler tek merkezde toplanarak hızlı bir şekilde değerlendirme sağlanmaktadır.

Üniversitemizin uluslararasılaşma stratejisi tanımlanmış olup, Erasmus ve Mevlana koordinatörlükleri oluşturulmuş, protokoller ve işbirlikleri yapılmıştır.

Kanıtlar

- [Uluslararasılaşma Politikası.docx](#)
- [2014-2018 Stratejik Plan.pdf](#)
- [Kalite Politika Belgesi.pdf](#)
- [yetki belgesi.pdf](#)

2. Yükseköğretim Kalite Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri

Üniversitemizin Kalite Komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları YÖK Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği çerçevesinde oluşturulmuştur. Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği gereğince Üniversitemizde Kalite Komisyonu 2016 yılında çalışmalara başlanmıştır. Üniversite Senatosunun 29.12.2016 tarihli ve 09.02 sayılı kararı ile aynı fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulundan birden fazla olmamak ve farklı bilim alanlarından olmak üzere senato tarafından Kalite Komisyonu üyeleri oluşturulmuştur. Komisyon üyeleri arasında genel sekreter, öğrenci temsilcisi ile ilgili daire başkanları da bulunmaktadır. Senato tarafından belirlenen üyeler üç yıllığına seçilmiştir. Kurumumuzda, “Yükseköğretim Kalite Güvence Yönetmeliği” ve “Yükseköğretim Kalite Kurulunun Çalışma Usul ve Esasları” doğrultusunda kalite geliştirme çalışmalarının yürütülmesini sağlamak amacıyla kurulan “Kalite Komisyonu” nun çalışma usul ve esasları 24.11.2016 tarihli ve 28 sayılı senato kararı ile belirlenmiştir. Komisyon çalışmalarını “Eğitim-Öğretim Alt Komisyonu”, “Araştırma Faaliyetleri Alt Komisyonu”, “Yönetim Sistemi Alt Komisyonu” ve “Kalite Güvencesi Sistemi Alt Komisyonu” olmak üzere dört alt komisyon oluşturarak sürdürmektedir. Kalite komisyonu çalışmalarına, kalite kültürünün tüm kurumda yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla, kapsayıcı ve katılımcı yaklaşımla belirlenen alt komisyonlarına konu uzmanlıkları farklı ilgili kişileri dahil etmekte etkin bir şekilde çalışmalarını yürütmektedir.

Farklı disiplinlerden belirlenmiş alt komisyonlar kurum iç değerlendirmeye ilişkin alt başlıklar bazında raporlarını hazırlamakta, bu raporlar kalite komisyonu üyeleri tarafından birleştirilip doküman hâline getirilmekte, Kurum İç Değerlendirme Raporu yıllık olarak yayınlanmaktadır.

Kalite Komisyonu organizasyon yapısı web sayfamızda (Bağlantı: <http://kalite.gop.edu.tr/Default.aspx?birimid=23&dil=tr&menuid=674>) tanımlıdır. Web sayfasında komisyonun faaliyetleri açık bir şekilde sunulmaktadır. Kamuyuyla paylaşım, web sayfası aracılığı ile bilgilendirme, paydaş anket sonuçlarına ilişkin değerlendirme ve ilgili konularda paydaşlarla yapılan toplantılarda görüş alışverişi şeklinde olmaktadır.

Kalite Komisyonunun görev ve sorumlulukları şunlardır:

- 1) Üniversitenin stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin değerlendirilmesi ve kalitesinin geliştirilmesi ile ilgili kurumun iç ve dış kalite güvence sistemini kurmak, kurumsal göstergeleri tespit etmek ve bu kapsamda yapılacak çalışmaları Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından belirlenen usul ve esaslar doğrultusunda yürütmek ve bu çalışmaları Senato onayına sunmak,
- 2) İç değerlendirme çalışmalarını yürütmek ve kurumsal değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarının sonuçlarını içeren yıllık kurumsal değerlendirme raporunu hazırlamak ve senatoya sunmak, onaylanan yıllık kurumsal değerlendirme raporunu Üniversite'nin internet sayfasında kamuoyuna duyurmak,
- 3) Dış değerlendirme sürecinde gerekli hazırlıkları yapmak, Yükseköğretim Kalite Kurulu ile dış değerlendirici kurumlara her türlü desteği vermek,
- 4) Çalışmalarında ve raporlamalarında Üniversite düzeyinde standardı sağlamak,
- 5) İç ve dış değerlendirme raporlarında ortaya çıkan ve iyileştirmeye ihtiyaç duyulan alanlarla ilgili iyileştirme çalışmaları yapmaktır.

Türkiye, yükseköğretimde kalite güvencesi için önemli araçlar sağlayan Bologna Süreci'ne 2001 yılında dâhil olmuştur. Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi de Bologna Süreci çalışmalarında Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS)'nin uygulanması, Diploma Eki verilmesi, Eğitim-Öğretim Programlarının güncellenmesi ve Kalite Güvence Sistemi'nin kurulması çalışmalarını tamamlamıştır.

Önlisans, Lisans ve Lisansüstü düzeyde programlara ait yeterlilikler Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYC) ile uyumlu olarak belirlenmiş, ders öğrenme çıktıları hazırlanmış, stajlar da dâhil tüm derslere AKTS kredileri verilerek Ders Bilgi Paketleri web sitesi aracılığı ile görünür hale getirilmiştir.

Eğitim öğretim kalitesini artırmaya yönelik hedeflerin değerlendirilmesinde öğrenci ve öğretim elemanları ile yapılan anketler değerlendirilerek süreç izlenmekte ve yönetilmektedir. Ayrıca birimlerimizde öğretim elemanlarımızın verdiği derslere yönelik olarak öğrenciler tarafından öğretim elemanının genel performansını irdeleyen değerlendirme anketleri uygulanmaktadır. Var olan durumda bu anketlerin sonuçları öz değerlendirme yapabilmeleri amacıyla öğretim elemanlarının dikkatine sunulmaktadır.

Stratejik Plan hedefleri doğrultusunda Üniversitemizde, yeni başlayan akademisyenler öncelikli olmak üzere, öğretim elemanlarının daha nitelikli hizmet vermelerini sağlamak üzere “Eğiticilerin Eğitimi Programı” her yıl periyodik olarak düzenlenmektedir.

Bilişim teknolojisi altyapısı sürekli olarak iyileştirilmektedir. Bu kapsamda;

- Tüm Fakülte ve Yüksekokulların Bölüm ve Programlarına yönelik yeterlilikler ve ders öğrenme çıktıları tanımlanıp web aracılığı ile yayınlanmıştır.
- Uzaktan eğitim altyapısı tamamlanmış ve hizmete sunulmuştur.
- Mezun bilgi sistemi kurulmuş olup mezunlarımızın istihdam ve başarılarına yönelik izleme çalışmaları sürdürülmektedir.

Web temelli öğrenme ve içerik yönetim sistemi geliştirilerek ders notları açık erişime sunulmuştur. Bu sistem farklı ortam ve zamanlarda bulunan öğrencilerin bir araya gelerek, bilgi alışverişine olanak sağlamış ve aynı zamanda ders ve laboratuvar uygulama örneklerine ve ders notlarına ulaşılması sağlanmıştır. Bu gelişmeler akademik birimlere duyurularak sisteme giriş yapılmaya başlanmıştır.

Fiziki imkânların artırılması için çalışmalar sürdürülmektedir. Yüzme havuzu, konukevi, tenis kortu, yürüyüş yolu gibi sosyal alanların yanında fakülte ve yüksekokullarda eğitim ve öğretim faaliyetlerinin daha verimli yapılmasına olanak sağlamak için fiziki yatırımlar yapılmaktadır.

Öğrencilerimizin kararlara katılımı sağlanmakta, bu ise öğrenci temsilcilikleri ve öğrenci konseyi aracılığı ile gerçekleştirilmektedir. Öğrenci Konseyi Başkanı oy hakkı olmaksızın Senato toplantılarına katılmakta, öğrenci ile ilgili kurullarda öğrencileri temsil etmektedir. Öğrenci temsilcileri birimlerindeki sorunları tespit etmekte ve yönetime iletmektedir. Sorunlar üzerinde çözüm önerileri geliştirilerek çözülmeye çalışılmaktadır.

Teknoloji yoğun üretim ve girişimciliği desteklemek, ileri teknolojiyi kullanan firmalara üniversite içerisinde araştırma ve teknoloji transferi için uygun ortam yaratarak bölgede yer almaları için gerekli teknolojik altyapıyı sağlamak, yapılan araştırmaların ekonomik değere dönüşmesine katkı sağlamak için Bölge yönetici şirketi Tokat Teknopark A.Ş. 21.01.2010 tarihinde kurulmuştur. Teknopark İdari Bina ve Kuluçka Merkezinin temeli Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı desteği ile 05.06.2012 tarihinde atılmış olup 2014 yılı başından itibaren araje kabulüne başlamıştır. Şirket ortakları Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Tokat İl Özel İdaresi, Tokat Belediyesi, Tokat Ticaret ve Sanayi Odası, Tokat Ticaret Borsası ve Tokat Küçük Sanayi Sitesi Yapı Kooperatifidir. Üniversitemiz ve Tokat Teknopark arasında yapılan protokol ile Teknoloji Transfer Ofisi 2015 yılından itibaren tüm modülleriyle birlikte Tokat Teknoloji Geliştirme Bölgesi'nde hizmet vermeye devam etmektedir.

Gaziosmanpaşa Üniversitesi Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi (GÜGİM), Üniversitemiz girişimcilik ekosistemi içerisinde yer alan Tokat Teknopark AŞ bünyesinde faaliyet gösteren Teknoloji Transfer Ofisi(TTO)-Girişimcilik ve Şirketleşme modülü altında kurulmuş bir merkezdir. GÜGİM TTO bünyesinde girişimcilerin araştırma, geliştirme ve yenilik faaliyetlerini yürütme; bu faaliyetlerden elde edilen sonuçların özel sektör ile işbirliği içerisinde ürün ve hizmetlere dönüştürülerek ekonomik değer yaratma; bu dönüşümün vazgeçilmez araçları olan fikri ve sınai mülkiyet haklarının yönetimi gibi roller üstlenmekte ve yönlendirebilmektedir. TÜBİTAK destekli 1601 projesi kapsamında Haziran 2018 dönemine kadar üniversitemizde yürütülmüş olan “Girişimcilik Sertifika Programı” girişimcilik ekosistemi içerisinde yaratıcı fikirlerin, girişimciliğin özendirilmesi ve bu anlamda bilgi ve yeteneklerin geliştirilmesini sağlamaktadır. Her yıl bilgi yayımı ve ticarileştirme faaliyetlerinin çıktıları değerlendirilmektedir.

Üniversitemiz Senatosunca 2015 Yılı Eylül ayında kabul edilen "Gaziosmanpaşa Üniversitesi Risk Yönetimi Yönergesi" yürürlüğe girmiştir. Anılan yönerge kapsamında üniversitemiz birimlerince Birim Risk Koordinatörlükleri oluşturulmuştur. İlgili birimler nezdinde bilgilendirme toplantıları yapılarak gerek eğitim-

öğretim faaliyetlerimizde ve diğer alanlarda aksayan yönlerimiz tespit edilmektedir. Tespit edilen eksikliklerin giderilmesi amacıyla yönelik olarak ilgili birimlerden eylem planlarını oluşturmaları talep edilmektedir.

Kurum yöneticilerinde, kalite çevrimleri konusunda farkındalık oluşmaya başlamış olup pratiğe aktarılması için çeşitli toplantılarda konu gündeme getirilmekte, motivasyon sağlanarak kalite güvencesi sistemi geliştirilmeye çalışılmaktadır.

Eğitim- öğretim, araştırma, idari ve toplumsal katkı süreçlerinde kuruma özgü anahtar performans göstergeleri stratejik planlarda, performans formlarında tanımlanmış olup izlenmektedir.

Akademik ve idari kurullar, komisyonlar; eğitim, araştırma, toplumsal hizmet, girişimcilik ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi alanlarında planlama, uygulama, kontrol, önlem olarak iyileştirme etkinlikleri yoluyla kaliteyi güvence altına almak üzere çalışmalarına devam etmektedir.

Araştırma kalitesinin güvencesi için Bilimsel Araştırmalar Koordinatörlüğünün yürüttüğü program ve yeni destek programları önemli bir etkiye sahiptir. Ayrıca Teknoloji Transfer Ofisi (TTO), Kuluçka ve Ön Kuluçka Merkezinin öncülüğünde geliştirilecek projeler araştırma kalitesini artırmaya yöneliktir.

Kanıtlar

- [Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esasları.pdf](#)
- [Kalite Komisyonu Organizasyon Şeması.jpg](#)
- [Kalite Komisyonu.pdf](#)
- [Risk Yönetimi Yönergesi.pdf](#)

3. Paydaş Katılımı

Paydaşlarımız Üniversitemizin ürün ve hizmetleri ile ilgisi olan, kuruluştan doğrudan veya dolaylı, olumlu ya da olumsuz yönde etkilenen veya kuruluşu etkileyen kişi, grup veya kurumlar olduğu gerçeğinden hareketle belirlenmiştir. Temelde iç ve dış paydaşlar olarak paydaş nedeni, paydaş beklentisi, paydaş etkisi, paydaş önemi ve paydaş sonucu paydaş analiz matrisi ile oluşturulmuştur.

Paydaş Analizi Matrisi

Paydaş Adı	İç/ Dış Paydaş	Paydaş Nedeni	Paydaş Beklentisi	Etki	Önem	Sonuç
Öğrenciler	İç Paydaş	Temel Hizmet	Örgün ve Mesleki Eğitim	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
Akademik Birimler	İç Paydaş	Hizmet, Bilgi Paylaşımı	Eğitim Hizmetini Geliştirme, Araştırmalarla Bilime Katkı Sağlama	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
İdari Birimler	İç Paydaş	Hizmet, İdari Akışın Sağlanması	İş Akışının Doğru ve Zamanında Gerçekleştirilmesi	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
Mezunlar	Dış Paydaş	Kurumla Eğitim ve İş Geliştirme Hizmetlerinin Devam Etmesi	Kariyer Geliştirme, Eğitim ve İstihdam İzleme	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
YÖK	Dış Paydaş	Üst Yönetim	Yönetmeliklere Uyum	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış
Kamu/Özel Sektör	Dış Paydaş	Uygulama Alanı, Staj Yerleri	Mesleki Donanıma Sahip İlgü ve İstihdamı	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
Yurt içi ve Yurt dışı Eğitim Kurumları	Dış Paydaş	Karşılıklı Bilgi Paylaşımı, Protokoller	Eğitim, Araştırma, Deneyim Paylaşımı	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
Sivil Toplum Örgütleri	Dış Paydaş	Bilgi Alışverişi	Kurumsallık ve İş Birliği	Zayıf	Önemli	Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et
Akreditasyon Kuruluşları	Dış Paydaş	Kalite Güvencesi ve Yönetimi	Akreditasyon Çalışmaları ve Talepleri	Güçlü	Önemli	Birlikte Çalış

Öğrencilerimizin kararlara katılımı öğrenci temsilcilikleri ve öğrenci konseyi aracılığı ile gerçekleştirilmektedir. Öğrenci kulüplerinin açılması teşvik edilerek üniversite olanaklarından yararlanmaları ve etkinlikler düzenleyerek üniversite sosyal ve kültürel faaliyetlerine katılmaları sağlanmaktadır. Kalite Komisyonu ve Öğrenci Etkinlikleri Komisyonunda Lisans öğrencisi üyeler bulunmaktadır.

Üniversitemizde öğrenim gören engelli öğrencilerin öğrenim hayatlarını kolaylaştırabilmek için gerekli akademik ve sosyal ortamın hazırlanması ve eğitim-öğretim süreçlerine tam katılımlarını sağlamak amacıyla Engelli Öğrenci Birimi kurulmuştur. Ayrıca her birimde engelli temsilcisi bulunmakta olup engelli öğrencilerin sosyal ve kültürel faaliyetlere katılmaları için yardım ve destek sağlanmaktadır.

Yabancı uyruklu öğrencilerin Ülkemizde öğrenim görme taleplerindeki artış Üniversitemizde bir fırsat olarak görülmekte olup bu durum 2014-2018 stratejik planımızda ifade edilmiştir. Bundan dolayı, Üniversitemizin önem verdiği konulardan biri de yabancı uyruklu öğrenci sayısını arttırarak uluslararası bir yapıya kavuşturmak. Bu amaçla yabancı uyruklu öğrencilerin kayıttan mezuniyet aşamasına kadar çeşitli sorunlarının çözümüne yardımcı olmak üzere Yabancı Uyruklu Öğrenci Koordinatörlüğü kurulmuştur. Üniversitemize daha çok sayıda yabancı uyruklu öğrencinin kayıt yaptırabilmeleri için "online başvuru sistemi" aktif hâle getirilmiştir.

Öğrencilerimize beklenti ve memnuniyetlerini ölçmek için zaman zaman anketler uygulanmakta, odak grup görüşmeleri yapılmakta, böylece öğrencilerden ve gerektiğinde mezunlardan geri dönüş alınmaktadır. Akademik birimler bazında da kendi öğrencilerine yönelik daha küçük öğrenci grupları ile düzenli anketler,

sınıf toplantıları, odak grup görüşmeleri gibi yollarla görüş alışverişinde bulunmaktadır.

Rektör ve rektör yardımcılarımız birimlerin toplantılarına katılarak çalışanlarımızın sorunlarını, isteklerini ve önerilerini yerinde dinlemekte ve böylece mensuplarımızın yönetim sürecine katmak adına doğrudan ve nitelikli bir iletişim ağı kurulmaktadır.

Ayrıca hem akademik hem de idari personelin Üniversitemizin hizmetlerinden memnuniyet düzeylerini belirlemek ve gerekli iyileştirmeleri yapmak amacıyla memnuniyet anketleri uygulanmakta, veriler değerlendirilerek süreç izlenmekte ve yönetilmektedir.

Üniversitemizin dış paydaşlarından olan aday öğrencilerin üniversitemizi tercih etmeleri için çeşitli platformlarda tanıtım faaliyetleri yapılmaktadır. Bu yolla üniversitemizin tanınırlığını ve tercih edilebilirliğini artırmak ve daha nitelikli öğrencilerin üniversitemize gelmesini sağlamak amaçlanmaktadır.

İl ve İlçelerdeki Ticaret ve Sanayi Odaları (Tokat TSO, Erbaa TSO, Niksar TSO, Turhal TSO, Zile TSO) ile Üniversitemiz Teknoloji Transfer Ofisi arasında işbirliği anlaşmaları imzalanmıştır. Teknoloji Transfer Ofisi ve Kamu-Üniversite-Sanayi (KÜSİ) Platformu aracılığıyla ilimizdeki müdürlükler (Bilim-Sanayi-Teknoloji İl Müdürlüğü, Ticaret İl Müdürlüğü, İş-Kur İl Müdürlüğü) ve sanayi/ticaret kuruluşları arasında işbirliği geliştirilmektedir. Bu kapsamda sektör çalıştayları, firma ziyaretleri yapılmaktadır. Bu faaliyetler sonucunda işletmelerin ihtiyaçları ve sorunları belirlenmekte, belirlenen konular ile ilgili eğitim, danışmanlık, mentörlük hizmetleri verilmektedir. Firmaların ihtiyaçlarına yönelik olarak lisans ve/veya lisansüstü düzeydeki öğrenciler için staj, iş veya tez uygulaması konularında da karşılıklı fayda esasına dayalı öneriler ve eşleştirmeler yapılmaktadır.

Öğrencilerimiz için staj alanları sağlayan üretim ve hizmet işletmeleri, barınma ve yemek imkânı sağlayan işletmeler, öğretim elamanlarımıza araştırma geliştirme imkânı sağlayan işletmeler çok önemli dış paydaşlarımızdır. Beklentileri karşılama düzeyleri ve konulan hedeflere ulaşılması için yapılması gerekenler düzenli aralıklarla kontrol edilmektedir.

Mezun öğrencilerimizin istihdam ve başarılarına yönelik izleme çalışmaları için Mezun Bilgi Sistemi kurulmuş olup etkinliğinin artırılmasına çalışılmaktadır. Bu yönde tüm kurumlara ve üniversitelere bilgi gönderilerek çalışanları varsa mezun bilgi sistemine girmeleri için bilgilendirilmiştir. Akademik birimlerimize mezun öğrencilerin listeleri gönderilerek iletişim kurdukları öğrencilerin bilgileri alınarak sisteme girilmiştir (Bağlantı: <https://obs.gop.edu.tr/oibs/kariyer/>).

Topluma sunulan hizmetlerde çevre, bölge ve mezunlar dâhil paydaşlarla bilimsel iletişimin güçlendirilmesi ve toplumun öncelikli sorunları ile ilgili araştırmaların teşvik edilmesi, bu hizmetlerin kalitesinin artırılması topluma katkı kalitesinin artırılmasına yönelik olarak planlanan hedefler arasındadır.

Paydaşların iyileştirme çalışmalarına katılımları doğrultusunda, Memnuniyet-İyileştirme-Geri Bildirim Formu şeklinde anket tekniği ve görüşme gibi yollarla belirli aralıklarla alınan geri bildirimlerin yönetimi kurumsal bir yapıda değerlendirilmekte ve iyileştirmeye açık alanlar belirlenmektedir.

Üniversitemizde iç ve dış paydaşların kalite güvence sistemine katılımı için çeşitli iletişim kanalları bulunmaktadır. Kurum sosyal medya hesapları (facebook, twitter, instagram ve youtube) üzerinden yapılan etkinlikler paylaşılmakta, her türlü mesaj ve soru değerlendirilmektedir.

Kanıtlar

- [Genel Memnuniyet Anketi.xlsx](#)

3. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Programların Tasarımı ve Onayı

Üniversitemizde yer alan eğitim-öğretim programları katılımcılık, kapsayıcılık ve yenilikçilik çerçevesinde sürekli iyileştirmelere açık olmayı benimseyen bir anlayışla tasarlanmaktadır. Programların eğitim amaçlarının belirlenmesi ve program tasarımı, akademik kurullar tarafından belirlenmekte olup iç paydaşlar olan öğretim elmanları ve öğrenciler ile dış paydaşlar olan mezunlar, işverenler ve kamu-özel sektör temsilcilerinin katkıları, ilgili kamu kuruluşları, bölgesel, ulusal ve uluslararası şartlar ve fiziki koşullar, anket uygulamaları, geri bildirimler, çalıştay, gözlemler ve akreditasyon koşulları gibi pek çok faktör dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir.

Eğitim-öğretim programları her ders yılı başında güncellenmektedir. Güncellemeler ülke ve bölgenin beklentileri göz önünde bulundurularak, bilimsel ve sosyal gelişmeler ile ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim komisyonları ve akademik kurullarda görüşülerek yapılmaktadır. Özellikle bölüm seçmeli derslerinin belirlenmesinde öğrencilerin ilgi alanları, görüş ve istekleri göz önünde bulundurulmakta, üniversite seçmeli derslerinde ise öğrencinin kendi alanı dışında ilgi duyabileceği farklı alanlarda bilgi sahibi olması amaçlanmaktadır. Bu sürecin sürekliliğini güvence altına almak için eğitim öğretim programının yapısı ve işleyişine göre bazı bölümlerde her ders kurulu ya da staj sonunda bazı bölümlerde ise her dönem sonunda program ve dersler öğrenciler tarafından anketler ya da geri bildirim formları yoluyla değerlendirilmekte, belirli aralıklarla yapılan akademik kurul toplantılarında öğretim elmanlarının görüş ve önerileri dikkate alınmakta ve programların ders içerikleri düzenli olarak birim akademik kurulları tarafından güncellenerek web sayfamız aracılığıyla duyurulmaktadır. (Bağlantı: [Ders Bilgi Paketi](#)). Üniversitemiz "Ön lisans ve lisans eğitim-öğretim ve sınav yönetmeliği"nin Eğitim-Öğretim programları başlığını içeren 15. maddesinde program tasarımı, onayı ve güncellenmesinde kullanılan tanımlı süreçler yer almaktadır.

Programlar, iç paydaşlar ve dış paydaşlarla yapılan yüz yüze görüşmeler, anket uygulamaları, düzenli olarak alınan yazılı geri bildirimler, çalıştaylar ve gözlemler yoluyla tasarlanmaktadır. Elde edilen veriler akademik kurullar, üniversite eğitim komisyonu ve üniversite senatosunun görüşleri doğrultusunda programlara yansıtılmaktadır.

Öğrencilerimize Tezsiz Yüksek Lisans bitirme projeleri, lisansüstü çalışmalarda TUBİTAK ve BAP destekli projeler, lisans öğrencilerimize TUBİTAK (2209) ve BAP destekli projeler yaptırılarak araştırma yetkinliği kazandırılmaktadır. Bunun haricinde veri tabanları kullanımı, kütüphane veri tabanları kullanımı, arama motorları, bilgisayar kullanımı ve donanımı, tanımlayıcı, deneysel ve metodolojik araştırmalar, bilimsel makale yazımı, makale yazım yöntemleri, araştırma prensipleri, yayın etiği gibi konuları içeren temel dersler ve toplantılar ile araştırma yetkinlikleri kazandırılması sağlanmaktadır. Bazı anabilim dallarında öğrenciler ile koordineli olarak saha araştırmaları ve klinik araştırmalar yapılmaktadır.

Üniversitemiz bölümlerine ait öğretim programlarının amaçları ve kazanımları ders, kurul ya da bölüm sorumluları-koordinatörleri tarafından hazırlandıktan sonra akademik kurullarda görüşülmektedir. Paydaşlar, tasarlanan programlar konusunda web sayfası, basılı eğitim-öğretim rehberi, akademik danışmanlar ve toplantılar aracılığıyla bilgilendirilmektedir.

Üniversitemiz programlarının vizyonu, misyonu, eğitim amaçları, kazanımları, verilen dersler ve bu derslerin içerikleri kurumumuz web sayfası aracılığı ile kamuoyuna açık bir şekilde ilan edilmektedir. Üniversitemiz tarafından hazırlanan broşür ve tanıtım kataloglarında da eğitimin amaçları ve kazanımlarına yer verilmektedir. Kurumun eğitim-öğretim politikası ve stratejik amaçları stratejik planda belirtilirken program ve ders bilgi paketleri üniversitemiz (Bağlantı: obs.gop.edu.tr/oibs/bologna) sitesinde yer almaktadır.

Programların yeterlilikleri belirlenirken Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesiyle (TYYÇ) uyumu göz önünde bulundurulmakta ve çalışmalar buna göre yapılmaktadır. TYYÇ'de önlisans, lisans, yüksek lisans ve doktora lisansüstü şeklinde belirtilen düzeyler için gerekli toplam AKTS ve öğrenci çalışma yükü aralıkları belirtilen bilgi, beceri ve yetkinlikler esas alınarak belirlenmektedir. (Bağlantı: [Ders Bilgi Paketi](#)). Üniversitemiz Bologna sayfasında

programların amaç ve öğrenme çıktıları TYYÇ ile ilişkilendirilmiş olup her yıl güncellemeler ya da eksikliklerin giderilmesi sağlanmaktadır. Üniversitemizde uygulamalı eğitimler, hareketlilik programları gibi rutin dışı uygulamaların kredilendirilmesinin istenilen düzeye çıkarılması için değerlendirmeler yapılmaktadır.

Kanıtlar

- [Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği.pdf](#)

2. Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

Birim akademik kurullarında öğretim elemanlarının katılımı ile eğitim-öğretim değerlendirilmekte ve öneriler alınmaktadır. Araştırma görevlileri ve mezun temsilcilerine ilave olarak öğrencilerden oluşan eğitim çalışma grupları da programların gözden geçirilmesi ve güncellenmesine yönelik görüş ve önerilerde bulunabilmektedirler. Gözden geçirme faaliyetleri bu kurullarda ortaya çıkan tespitler ve yıl içerisindeki iç ve dış paydaş değerlendirmeleri dikkate alınarak yapılmaktadır. Program güncelleme çalışmaları düzenli olarak her yıl mayıs ayında yapılmakta olup, bölümlerimizin büyük bir çoğunluğu her dönem bir kez olmak üzere en az yılda iki kez programlarını gözden geçirmektedirler. Bununla ilişkili olarak üniversitemiz bölümlerinin üniversitemiz ve fakültelerin misyon, vizyon ve hedefleri doğrultusunda programlarını güncellemek ve izlemek üzere eğitim komisyonu, koordinatörler kurulu, kurul ya da ders sorumlularının olduğu yapılanmaya ilave olarak kalite koordinatörlüğü tarafından yıllık izleme takvimi, program çıktılarına ulaşma düzeyleri raporu ve program başarısının izlenmesi raporlarının elde edilmesi yönünde bölümlerle yakın işbirliğine gidilmesi için planlamalar yapılmıştır. Program ve dersler her ne kadar belirli bölümlerde öğrenci ve öğretim üyesi gibi paydaşları kapsayacak şekilde anketler ve geri bildirimlerle yıllık ve belirli dönemler halinde değerlendirilse de tüm bölümlerde bu durumun belirli komisyonlar(geri bildirim komisyonu, program geliştirme komisyonu vb.) öncülüğünde rutin olması yönünde çalışmalar planlanmaktadır.

Program güncelleme çalışmalarına hem iç hem de dış paydaşlar katkı sağlamaktadır. Birimlerde kurulan program geliştirme komisyonu, sürekli yenilenme ve gelişim komisyonu ile ölçme ve değerlendirme komisyonu gibi alt komisyonlar programlara ait gözden geçirme faaliyetlerini her dönem sonunda ya da yıllık olarak yapmakta, sonuçlar birim akademik kurullarında değerlendirilmektedir. Oluşturulan alt komisyonların ve paydaşların bulunduğu danışma kurullarının katkılarıyla programlar güncellenmektedir.

Programların eğitim amaçları ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmesi, anabilim dalı, bölüm başkanlıkları, koordinatörler kurulu, eğitim sorumluları ve eğitim komisyonu tarafından takip edilmektedir. Öğrencilerin dönem içi ve dönem sonunda yapılan sınavlardaki başarı durumları, staj, araştırma, proje, sunum vb. çalışmalarda performansları değerlendirilerek öğrenme çıktılarına ilişkin taahhütler güvence altına alınmakta ve amaçlara ulaşılmadığının tespit edilmesi durumunda programlarda gerekli güncellemelere gidilmektedir.

Programların amacına ulaşip ulaşmadığını değerlendirmek üzere iç ve dış paydaşlarla çalıştay (Yaygın din eğitimi çalıştay, Öğretmen Eğitiminde Teori-Uygulama Çalıştay, Mesleki Eğitim Çalıştay), toplantı, seminer vb. etkinlikler yapılarak öneri ve beklentiler tespit edilmekte ve sonuçlar akademik birimlerle paylaşılarak uygulamaya konulmaktadır. Programların eğitim hedeflerine ulaştığını izleme ve ölçmeye ilişkin değerlendirmeler, öğrencilerin ve mezunların geri bildirim yapmaları ile sağlanmaya çalışılmaktadır. Ayrıca mezunlarımızın alanları ile ilgili çeşitli sınavlardaki (KPSS, TUS, ALES, vb.) başarı durumları iletişim sağlananlarla izlenmektedir. Eğitim-Öğretim süreçlerinin eğitim-öğretim amaçları, hedefleri açısından ders ve program öğrenim kazanımlarının değerlendirilmesi amacıyla yıllık öz değerlendirme raporları hazırlanması yönünde çalışmalar planlanmaktadır.

İç ve dış paydaşlarla yapılan toplantılar sonucunda alınan geri bildirimler ve değerlendirme sonuçlarına göre ilgili programda, yeni dersler eklenip/çıkarılmak suretiyle, ders içerikleri, haftalık ders saatleri ya da iş yükünde gerekli düzenlemelere gidilerek güncellemeler yapılmaktadır. Bu amaçla program kazanımları açısından daha kurumsal ve objektif değerlendirmenin sağlanmasına yönelik olarak programların yıllık öz değerlendirme raporları oluşturması sağlanarak kalite koordinatörlüğü birimine düzenli olarak iletilmesi planlanmaktadır. Üniversitemizde programlarda yapılan iyileştirmeler ve değişiklikler tüm öğretim elemanlarına EBYS üzerinden, öğrencilerimize ise ÖBS üzerinden duyurulmaktadır. Ayrıca bilgilendirme toplantıları, yıllık faaliyet raporları, web sayfaları, duyuru panoları ve sosyal medya aracılığı ile de paydaşlar bilgilendirilmektedir. Paydaş kurum ve kuruluşlarla irtibat kurularak ilgili personeller davet edilmekte ve yüz yüze görüşmeler yapılarak bilgi alışverişinde bulunulmaktadır. Ayrıca öğretim elemanlarımız zaman zaman iç ve dış paydaş ziyaretleri gerçekleştirmekte, programların işleyişi ve işbirliği noktalarında fikir alışverişinde bulunulmaktadır.

Ülkemiz genelinde fakültelere ait akredite olan programlar incelenmekte ve akreditasyon süreçleri ile ilgili olarak bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır. Akredite olmak isteyen programlar akreditasyon için gerekli olan şartları gözden geçirerek başvurularını yapmaları konusunda üst yönetim tarafından teşvik edilmekte ve akreditasyon başvuru ücretleri üniversitemiz tarafından karşılanmaktadır.

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Üniversitemiz öğrenci merkezli eğitim anlayışını kalite politika belgesinde de yer verildiği şekilde aşağıda sıralanmıştır.

- Öğrenci merkezli öğretim strateji, yöntem, tekniklerini kullanarak ve öğrenmeyi kolaylaştıracak zengin öğrenme ortamlarını (sınıf, teknoloji, laboratuvar vs.) hazırlayarak öğrencilerin çok yönlü yetişmelerine ve disiplinler arası eğitim almalarına imkân sunmak,
- Eğitim ve öğretim sürecini öğrencinin bilgiyi zihninde anlamlandırmasına katkıda bulunacak biçimde “yapılandırıcı” bir yaklaşımla sürdürmesini sağlamak,
- Özel yaklaşım gerektiren öğrencilerin eğitim öğretimleri için gerekli koşulları iyileştirmek

Üniversitemiz öğrenci merkezli eğitim anlayışını içeren “Kalite Politika Belgesi” ilgili web sitesinde yayınlamaktadır. Ayrıca öğrenci merkezli eğitim konusunda farklı ve özgün uygulamaların yaygınlaşması amacıyla kurul ve toplantılarda konuşmalar yapılmaktadır. Öğrenci merkezli eğitim konusunda farklı ve özgün uygulamaların yaygınlaşmasını sağlayacak sistematik çalışmalar iyileştirmeye açık yön olarak görülmektedir.

Öğrenci merkezli eğitim ve öğretim faaliyetlerinin önemi, tüm birimlerde bulunan öğretim üyelerinin farkında olduğu bir durumdur. Bu amaçla öğrenci merkezli anlayış veya aktif öğrenme konusunda farklı birimlerde oldukça zengin uygulama örnekleri (Laboratuvar, saha çalışmaları, sunumlar, materyaller, staj ve uygulamalar, araştırma, proje tabanlı öğrenme, sanatsal faaliyetler, yarışmalar, klinik uygulamaları vb.) bulunmaktadır. Bu konuda öğretim üyelerinin yetkinliklerinin artırılması konusunda “Eğiticilerin Eğitim Becerilerini Artırma Programı” da bulunmaktadır. Eğiticilerin eğitimi programında yer alan zengin sınıf ortamı oluşturma, eğitimde teknoloji kullanımı, “Öğretim İlke ve Yöntemleri” ve “Özel Öğretim Yöntemleri” derslerinde öğrenci merkezli eğitim yaklaşımları ve stratejilerinin neler olduğu ve nasıl uygulanması gerektiği vurgulanmaktadır.

Bologna Süreci'ne uygun olarak hazırlanan AKTS (Avrupa Kredi Transfer Sistemi) Ders Bilgi Paketi'nde derslerin kredileri, öğrenci iş yükleri ve değerlendirme süreçleri açıklanmaktadır. Bahar ve güz yarıyılılarında yürütülen derslerin iş yükleri (Ara Sınavlar, Kısa Sınav, Ödev, Derse devam, Dönem içi uygulamalar, Projeler, Yarıyıl Sonu Sınavı, Ders süresi, Sınıf dışı çalışma süresi) gibi kriterler dikkate alınarak hesaplanmaktadır.

Birimlerin öğretim programlarında yer alan derslerin öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerlerinin belirlenmesi amacıyla AKTS tabloları hazırlanmıştır. Eğitimde yeniden yapılanma çalışmaları kapsamında öğrenme çıktıları ile birlikte AKTS tablolarının tekrar gözden geçirilme faaliyetleri sürdürülmektedir. İş yükünün belirlenmesi ve kredilerin güncellenmesi, öğretim üyeleri ve öğrencilerin geri bildirimine göre yapılmaktadır. Gerçekçi öğrenci iş yükünün belirlenmesi ile ilgili olarak bir anket çalışması yapan birimler (Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Tıp fakültesi) olduğu gibi anket çalışması yapmayan birimler de bulunmaktadır.

Öğrenci değişim programları çerçevesinde öğrencilerin diğer üniversitelerden almış oldukları notlar ilgili birimlerin yönetim kurulları tarafından intibak ettirilmektedir. Değişim programları kapsamında öğrencilerin diğer üniversitelerden almış oldukları notların hangi üniversiteden alındığına dair bilgilerin transkriptlere yansıtılması ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

Üniversitemizde seçmeli dersler iki farklı şekilde (Alana özgü seçmeli ve farklı disiplinleri tanıma fırsatı veren üniversite seçmeli dersleri) verilmektedir. Alana özgü seçmeli dersler ilgili programda belirlenmekte ve ÖBS'nde yer almaktadır. Farklı disiplinleri tanıma fırsatı veren üniversite seçmeli dersleri ise Üniversite Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir. Alana özgü seçmeli derslerde öğrenciler kendi alanlarında daha fazla uzmanlaşma imkânı bulurken, Üniversite Seçmeli Derslerinde ise farklı disiplinleri tanıma ve kültürel derinlik kazanmaktadırlar. Öğrenciler eğitim öğretim süreleri boyunca önlisans programlarında bir, lisans programlarında iki Üniversite Seçmeli Dersi almak zorundadırlar. Üniversite bünyesinde öğrenciler 86 farklı ders seçebilmektedir. Seçmeli derslerin tamamına yakını farklı öğretim elemanları tarafından yürütülmektedir. (Bağlantı: [Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü](#))

Lisansüstü eğitimde öğrencilerimize atanan danışmanları tarafından sürekli danışmanlık hizmeti sunulmaktadır. Her danışman danışmanlık yapacağı saati programında belirtmekte ve bu saatler dışında da öğrenci sorularına gerek yüz yüze gerekse elektronik ortamda yanıt vermektedir. Enstitülerimizin internet sayfasında lisansüstü öğrencilere tüm süreçleri özetlemesi ve bilgi vermesi için bir "yol haritası" oluşturulmuştur. Ayrıca Eğitim Bilimleri Enstitüsü'nde öğrencilere yönelik lisansüstü eğitim ve kariyer olarak akademisyenlik konulu bilgilendirme programı sistematik olarak her yıl uygulanmaktadır. Eğitim Bilimleri Enstitümüzde, lisansüstü için potansiyel öğrencilerimiz olan Eğitim Fakültesi lisans öğrencilerine yönelik olarak "Lisansüstü Eğitim ve Kariyer Olarak Akademisyenlik" başlıklı bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır. Bu toplantılarda lisansüstü eğitim süreçlerine ve olası istihdam durumlarından biri olan akademisyenlik mesleğine ilişkin bilgilendirme yapılmaktadır. Bu uygulamanın diğer enstitülerimizde de yapılması faydalı olacaktır. Lisans ve önlisans eğitiminde danışmanlık hizmetleri, öğrencilerin kendi sınıf danışmanları ile birebir iletişime geçmesi şeklinde ya da gerekli olduğu durumlarda ilgili danışmanlar tarafından bilgilendirme toplantıları yapılmak suretiyle gerçekleştirilmektedir. Ayrıca danışmanlar ÖBS (Öğrenci Bilgi Sistemi) üzerinden, bölüm panoları aracılığı ile ya da sosyal medyada oluşturan gruplar aracılığı ile gerekli duyuruları öğrencilerle paylaşmaktadırlar. Birinci sınıf öğrencilerine yönelik olarak bölümleri tanıtmak amacıyla danışmanları tarafından bölüm öğretim elemanlarının da katıldığı tanışma toplantıları ve kahvaltılı programları düzenlenmekte ve bölümle ilgili tanıtıcı sunumlar yapılmaktadır. Ayrıca birinci sınıf öğrencilerine yönelik olarak Tokat ilinde bulunan tarihi ve kültürel mekânların gezdirilmesi amacıyla şehir oryantasyonu programı düzenlenmektedir. Öğrencilerimize yönelik danışmanlık hizmetleri kapsamında kariyer planlama söyleşileri veya toplantıları yapılmakta ve bu hizmetler öğrenci kulüpleri aracılığı ile de desteklenmektedir.

Danışmanlık hizmetlerinin değerlendirilmesi amacıyla öğrencilere çevrimiçi değerlendirme soruları sorularak ve bölüm başkanlıkları tarafından yüz yüze görüşmeler yapılarak danışmanlık hizmetleri izlenmektedir. İlgili birim yöneticileri tarafından her dönem sonunda danışmanlara geri bildirimler yapılarak gerekli tavsiyeler yapılmaktadır. Danışmanlık ile ilgili sorunların giderilmesi ve daha işlevsel hale getirilmesi için bilgilendirme toplantılarının yapılması faydalı olacaktır.

Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği, Tıp Fakültesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, Diş Hekimliği Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nin ilgili maddelerinde başarının ölçme ve değerlendirilmesine ilişkin ayrıntılar yer almaktadır. Bu süreçler çevrimiçi olarak ilan edilmektedir.

Dersi veren öğretim elemanı dönem başında başarı değerlendirme kriterlerini öğrencilere ilan etmektedir. Başarı ölçme ve değerlendirme yöntemleri öğrenci bilgi sisteminde her bir ders için ayrı ayrı belirtilmektedir. Not giriş işlemleri ÖBS üzerinden dersi veren öğretim üyesi tarafından yapılmakta ve öğrencilere ilan edilmektedir. Notların açıklanmasını takiben belirlenen süre içerisinde öğrencilerin sınav sonucuna itiraz etme hakkı bulunmakta ve yapılan itirazlar bölümler tarafından değerlendirilmektedir. Sınav evrakları öğretim üyeleri tarafından muhafaza edilmekte ve arşivlenmektedir.

Kanıtlar

- [diploma.pdf](#)
- [danışmanlık.pdf](#)
- [önlisans lisans.pdf](#)
- [lisansüstü.pdf](#)
- [çap yatay geçiş.pdf](#)
- [doktora programları yol haritası.pdf](#)
- [Yüksek Lisans Programları Yol Haritası.pdf](#)

- [muafiyet ve intibak.pdf](#)
- [seçmeli ders.pdf](#)
- [uzaktan eğitimle ders.pdf](#)

4. Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma

ÖSYM puan barajını aşan ve Devlet Konservatuvarı, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu ve Eğitim Fakültesi Güzel Sanatlar Bölümü'nde öğrenim görmek isteyen aday öğrenciler için ayrıca özel yetenek sınavları yapılmaktadır. Özel yetenek sınavları "Sınav Uygulama Kılavuzları" doğrultusunda başvuru yapılan akademik birimler tarafından yürütülmekte ve başvuru sonuçları web sayfamızdan duyurulmaktadır.

Yüksek lisans ve doktora programlarına öğrenci kabulünde ÖSYM tarafından yapılan Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitim Sınavı (ALES) puanı, geçerliliği kabul edilen yabancı dil puanı ve lisans başarı not ortalaması ile birlikte değerlendirme yapılmaktadır. İlgili enstitülere başvurularını yapan adaylar ALES puanları, varsa yabancı dil puanları ve lisans not ortalamaları sonucundaki sıralamaya göre programlara kontenjanlar dâhilinde kabul edilmektedir.

Kurumumuzda "Gaziosmanpaşa Üniversitesi Yurt Dışı veya Yabancı Uruklu Öğrenci Kabul Yönergesi" esaslarına göre ön lisans ve lisans düzeyindeki programlara uluslararası öğrenci kabulü yapılmaktadır. Uluslararası öğrencilerin üniversitemize başvuruları yönergede belirtilen kriterler doğrultusunda çevrimiçi olarak alınmakta ve başvuruların değerlendirilmesi "Yurt Dışından Öğrenci Kabul Komisyonu" tarafından yapılarak asil ve yedek listeler web sayfamızdan duyurulmaktadır. Gaziosmanpaşa Üniversitesi "Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği", "Gaziosmanpaşa Üniversitesi Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, YanDal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönerge"si, yönetmelikte belirtildiği üzere tanınmakta ve sürdürülmektedir. Kurumlararası yatay geçiş, diğer yükseköğretim kurumlarından yatay geçiş ve yurt dışı yükseköğretim kurumlarından yatay geçişler ilgili yönetmelikle belirlenmiştir.

Üniversitemiz Bologna sistemine uyum çalışmalarını tamamlamış olup değişim programlarından yararlanan öğrenciler, Dikey Geçiş, Yatay Geçiş, Lisans Tamamlama, daha önce bir yükseköğretim kurumunda eğitim almış olan öğrencilerin ders ve kredi tanıma işlemleri ilgili yönetmelik/yönergeye göre gerçekleştirilmektedir. Önceki non-formal öğrenmelerin tanınması için yönergeler ve senato kararlarının mevcut olduğu tanımlı süreçler bulunmaktadır. Formal öğrenmeye benzer şekilde, öğrenen açısından amaçlı ve öğrenenin ihtiyaçlarını anlama açısından avantajlı olan, öğrenme aktivitelerinin belirli veya kesinleştirilmiş yüz yüze bir ortamda yapılmasına gerek olmayan açık öğrenme, uzaktan öğrenme ve mekutupla öğrenme gibi alt başlıkları kapsayan non-formal eğitim, Eğitim-öğretim rehberlerinde yer alacak şekilde yönerge ve senato kararlarının mevcut olduğu bir kapsamda sürdürülmektedir.

Günlük yaşam aktiviteleri (Toplumsal, aile, çalışma hayatı) ile ilgili öğrenmeler olarak ifade edilen, deneyimsel öğrenme olarak ta anılan, öğrenme amaçları, öğrenme zamanı ya da desteği açısından yapılandırılmamış, sıklıkla, bir belge verilmesine gerek olmayan amaçlı olabilsen de birçok açıdan amaçlı olmayabilen ders planı gibi formal eğitim planının gerekli olmadığı (kültür gezileri, eğitim ya da bilimsel sinema, televizyon programı, kitap tartışmak, gazete okumak, dergi

okumak) informal etkinlikler, yönergeler ve senato kararları varlığında üniversitemiz bünyesinde bulunan Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı'nın denetiminde ve organizasyonunda sürdürülmekte olup informal öğrenimin tanınması ile ilgili tanımlı süreçlerin oluşturulması için çalışmalar devam etmektedir.

Kamtlar

- [uluslararası lisansüstü.pdf](#)
- [uluslararası önlisans lisans.pdf](#)
- [çift anadal yandal yatay geçiş.docx](#)
- [MUAFİYET VE İNTİBAK.docx](#)
- [Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabul Yönergesi.pdf](#)

5. Eğitim-Öğretim Kadrosu

Eğitim-öğretim kadrosunun öğretim becerilerini iyileştirmek için ihtiyaç duyulan teknolojik ve fiziksel altyapı Üniversitemiz tarafından sağlanmaktadır. Öğretim elemanlarının talepleri doğrultusunda kendilerine çalışma yapacakları konularda araştırma izinleri verilmekte, yurtiçi ve yurtdışı kongre, sempozyum, çalıştay, seminer ve konferans gibi bilimsel etkinliklere katılımları desteklenmektedir. Konferanslar için destek verilmekle birlikte, öğretim üyelerinin bu destekleri daha çok yazacakları kongre destek projelerinden sağlamaları teşvik edilmekte ve bu amaçla Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesinde güncellemeler yapılması planlanmaktadır. Öğretim elemanı hareketlilik programları aracılığı ile (Farabi, Erasmus ve Mevlana gibi) akademik kadronun yurtiçi ve yurtdışında diğer eğitim kurumlarına gönderilerek bilgi ve becerilerini artırmak amacıyla gözlem, inceleme ve araştırma yapmaları sağlanmaktadır. Birimlerimizin alanları ile ilgili seminer, sempozyum ve kongre gibi ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlikler düzenlemeleri teşvik edilmektedir.

Akademik personelin bilimsel araştırmaları, yüksek lisans, doktora ve tıpta/dište uzmanlık tezleri gibi çalışmaları da BAP birimince desteklenmektedir. Bu yönüyle hem öğretim elemanının hem de lisansüstü eğitim alan öğrencilerin araştırmalarına katkı sağlanmaktadır.

Kurumumuzda yapılan bilimsel çalışmalar ve elde edilen başarılar üniversitemiz tarafından kıymetlendirilmektedir. Öğrencilerimize belirli aralıklarla yapılan anketler, geri bildirim ve geri bildirim komisyonu görüşleri doğrultusunda eğitim öğretim kadrosunun performansları değerlendirilmekte, bu doğrultuda "Ders Değerlendirme Anketi" uygulanmakta ve sonuçlar bölüm başkanlıkları ve akademik birim yöneticileriyle paylaşılmaktadır. Böylece bir yandan öğretim elemanlarının çalışmalarında daha ileri seviyeye ulaşmalarına katkı sağlanması hedeflenirken bir yandan da görülen zayıf yönler kuvvetlendirilmeye çalışılmaktadır. Söz konusu değerlendirme anketlerinin ölçeklendirilerek ödüllendirme sistemi geliştirilmesi planlanmaktadır. Ayrıca eğitim-öğretim kadromuzun mesleki ve sosyal gelişimlerini artırmak amacıyla Eğitim Fakültemiz tarafından öğretim elemanlarımıza yönelik "Eğiticilerin Eğitimi Programı" düzenlenmekte olup bugüne kadar 22 ayrı program ile akademisyenlerimizin tamamına yakınının bu programa katılımı sağlanmıştır. Bununla birlikte kütüphanelerimizin alan ve kaynaklarının genişletilip 7/24 hizmet verilmesi, veri tabanlarına erişim imkânı sunulması ve sınıf ortamında kullanılacak materyallerin temin edilmesi eğitim öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sürdürmesine katkı sağlamaktadır. Ayrıca, üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren Sürekli Eğitim ve Araştırma Merkezi (GOPÜSEM), Yabancı Dil Destek Ofisi ve Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) gibi birimler, öğretim elemanlarımızın farklı bilimsel etkinlikleri gerçekleştirmelerine ve mesleki gelişimlerine olanak sağlamaktadır. Belirli aralıklarla İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri, İlk Yardım Eğitimi ve Deney Hayvanları Kullanım Kursu gibi eğitimler düzenlenmektedir.

6. Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

Öğrencilerimize yemekhaneler, sosyal tesisler, 7/24 açık kütüphaneler ve çalışma alanları, yarı olimpik yüzme havuzu, fitness salonu, kapalı spor salonu, stadyum, yürüyüş yolu, il merkezi ve ilçelerde açık ve kapalı diğer spor alanları ile çeşitli imkânlar sağlanmaktadır. Öğrencilerin barınma ihtiyaçları, il/ilçe merkezinde ve kampüs çevresinde bulunan Kredi ve Yurtlar Kurumuna bağlı yurtlar tarafından karşılanmaktadır.

Üniversitemizde nitelikli bir eğitim-öğretim ortamı oluşturmak için Rektörlüğümüz tarafından derslik, laboratuvar ve uygulama alanlarına altyapı projeleriyle destek sağlanmaktadır. Yeni açılan program ve bölümlere laboratuvar aletleri, teknolojik cihazlar, bilgisayar temin edilerek eğitimin başlaması ile birlikte hazır ortam sunulmaktadır. Kütüphane hizmetleri iyileştirilmekte, öğrenci ve öğretim elemanlarımızın çevrimiçi veri tabanları, e-kitap ve e-dergilerden etkin bir şekilde yararlanmasını sağlanmaktadır. Kütüphanemizde erişime açık 142.289 basılı kaynak, 345.221 e-kitap, 42.347 e-dergi bulunmaktadır. Bunların haricinde bazı akademik birimlerimizde okuma amaçlı salonlar, eğitim amaçlı odalar ile 24 saat açık olan kütüphaneler oluşturulmuştur. Üniversitemize yeni başlayan öğrencilere ve öğretim elemanlarına kütüphane hizmetlerini ve bilgi kaynaklarını tanıtmak amacıyla her eğitim yılı başında ve belirli dönemlerde kütüphane oryantasyon programları düzenlenmektedir. Ayrıca hizmete giren Kongre ve Kültür Merkezimiz her türlü etkinlik düzenlenebilecek kapasiteye ve donanımına sahiptir.

Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, öğrencilerin beslenme, çalışma, dinlenme, spor, boş zamanlarını değerlendirme, beden ve ruh sağlığının korunması gibi ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla gerekli imkânları sağlamaktadır. Üniversitemizde öğrencilerimize yönelik rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmeti sunulmaktadır. Bu amaçla Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Merkezimizde uzmanlık alanları psikolojik danışman olan personel istihdam edilmiştir. Gerekli durumlarda Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinde sunulan hizmetlerden faydalanılmakta, buna bağlı olarak Taşlıçiftlik Yerleşkesinde Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi Aile Hekimliği ek polikliniğinde öğrencilerimize hizmet sunulmaktadır.

Web temelli öğrenme ve içerik yönetim sistemi geliştirilerek ders notları açık erişime sunulmuştur. Bu sistem farklı ortam ve zamanlarda bulunan öğrencilerin bir araya gelerek, bilgi alışverişine olanak sağlamış ve aynı zamanda ders ve laboratuvar uygulama örneklerine ve ders notlarına ulaşılması sağlanmıştır (Bağlantı: lms.gop.edu.tr).

Akademik birimlerimizin ilgili bölümlerindeki araştırma görevlileri ve danışmanlar öğrencilere gerekli ölçüde rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetlerini de yerine getirmektedir. Üniversitemizde Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık hizmetlerine yönelik çeşitli kurslar düzenlenmektedir.

Üniversitemizde Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı tarafından desteklenen 69 öğrenci kulübü faaliyet göstermektedir. Öğrencilerin kulüpler öncülüğünde yapılan sanatsal, kültürel, sportif, bilimsel faaliyetleri Üniversitemiz tarafından desteklenmektedir. Halk oyunları, tiyatro vb. faaliyetler için ihtiyaç halinde usta öğretmenler ve çalıştırıcılar görevlendirilerek altyapı desteği sağlanmaktadır. Kültürel anlamda şehir tarihinin öğretilmesi için Üniversite Seçmeli Dersi olarak Tokat Tarihi dersi verilmekte ve birtakım geziler aracılığıyla öğrencilerin şehir tarihini öğrenmeleri sağlanmaktadır.

Üniversitemiz Taşlıçiftlik yerleşkesi içerisinde var olan tüm spor kompleksleri personelimiz ve öğrencilerimiz tarafından kullanılabilir. Ayrıca Üniversitemiz spor takımları çalışmalarını bu tesislerde yürütmektedir. Bahar yarıyılında Gençlik Şölenleri etkinlikleri çerçevesinde bir çok branşlarda personel ve öğrenci kategorilerinde turnuvalar düzenlenerek 1.2. ve 3.lere ödül verilmektedir. Bu turnuvalara ilçelerdeki okullarımızda katılmaktadır. Her yıl

Üniversiteler Spor Federasyonunun düzenlemiş olduğu müsabakalara Üniversitemiz 10 dalda katılmış ve bir çok başarılı dereceler elde etmiştir. Üniversite Spor Kulübümüz 2007 yılında kurulmuş; yerel liglerde yer alan futbol, basketbol, atletizm branşlarında faaliyet göstermektedir.

Üniversitemiz tarafından sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler düzenlenmesi amacıyla farklı maddi destekler (araç tahsisi, yolluk, konaklama, iaae, kırtasiye vb.) sağlanmaktadır. Üniversitemizde eğitim gören engelli öğrencilerimize eğitim-öğretim sürecinde, engel durumlarından dolayı karşılaştıkları sorunları ortadan kaldırarak eğitimde fırsat eşitliğini sağlamak ve başarılarına katkıda bulunmaya yönelik ders ve sınav uygulamaları yönergesi hazırlanarak, hizmetler güvence altına alınmıştır. Engelli öğrencilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda ders materyalleri ve sarf malzemeleri temin edilmektedir. Kütüphanemizde görme engelli öğrencilerimize optik okuyucu aracılığıyla kütüphanede bulunan kaynaklar sesli okutulup kayıt yapma imkânı sağlanmaktadır. Ayrıca görme engelli öğrencilerimizin talebi üzerine optik okuyucu ve dizüstü bilgisayar temin edilebilmektedir. Kampüs EYBİS (Engelsiz Bilgilendirme ve Yönlendirme Sistemi) deneme aşamasında olup çalışmalar devam etmektedir. Uluslararası öğrenciler ise Üniversitemizin Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Yabancı Uyruklu Öğrenci Koordinatörlüğü tarafından desteklenmektedir. Uluslararası öğrenciler için Yabancı Diller Yüksekokulu tarafından ücretsiz İsteğe Bağlı Türkçe Hazırlık eğitimi verilmekte ve üniversitemizin ve şehrimizin tanıtımı için çeşitli etkinlikler yapılmaktadır.

YÖK tarafından verilecek olan "Engelsiz Üniversite Bayrakları" ve "Engelsiz Program Nişanları"na dört farklı akademik birimimiz için başvuru yapılmıştır. Diğer birimlerimizde de özel yaklaşım gerektiren öğrenciler için gerekli düzenlemeler devam etmektedir.

İlgili idari ve akademik birimlerin talepleri dikkate alınarak üniversitemiz bütçesi öğrenim kaynakları ve öğrenciye yönelik maddi desteklerin dağılımı Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından çalışılmakta ve Üniversite Yönetimi tarafından karara bağlanmaktadır. Finansal kaynakların dağılımı adil ve düzenli bir şekilde yapılmakta olup şeffaf ve hesap verilebilirlik ilkesine uygun bir şekilde dağıtılmaktadır.

Kanıtlar

- [2018idarefaaliyetraporu.pdf](#)

4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Kurumun Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Üniversitemiz 2014-2018 stratejik planında araştırma ve geliştirmeye yönelik üç stratejik amaç bulunmaktadır. "Bilimsel Araştırma İmkanlarını Geliştirmek ve Araştırmayı Teşvik Etmek" başlıklı iki nolu stratejik amaç, araştırma-geliştirme faaliyetlerine yönelik olup 11 stratejik hedefi vardır. "Üniversite, Kamu ve Özel Sektör İşbirliğini Geliştirmek." başlıklı beş nolu stratejik amaç, kamu, üniversite ve özel sektör işbirliklerine yönelik olup 4 stratejik hedefi bulunmaktadır. "Üniversitemiz Tarafından Sunulan Sağlık Hizmetlerine Erişim ve Hizmet Kalitesinin İyileştirilmesi" başlıklı altı nolu stratejik amaç, Üniversitemiz tarafından yapılan en önemli toplumsal katkı olan sağlık hizmetlerine yönelik olup 3 stratejik hedeften oluşmuştur. Stratejik Planın başarıyla uygulanmasının temini için Üniversitemiz Kalite Politikası Belgesinde AR-GE politikaları oluşturulmuştur (Bağlantı: http://kalite.gop.edu.tr/dosya/03_11_YYYY_04_56_40.pdf).

AR-GE politikalarımız aşağıda sıralanmıştır;

- Ulusal ve bölgesel sorunların çözümüne ve ülkenin kalkınmasına katkı sağlayacak AR-GE çalışmalarını yapmak.
- AR-GE ile ilgili kaynak ve alt yapı olanaklarını zenginleştirerek etkili ve verimli kullanımlarını sağlamak.
- Bilgiye ulaşma yollarını artırmak ve kullanımını yaygınlaştırmak.
- AR-GE çalışmalarının bütün aşamalarında bilimsel etik değerleri uygulamak.
- AR-GE etkinliğini artırmaya yönelik ulusal ve uluslararası işbirliklerini arttırmak.
- AR-GE çalışmalarının sonuçlarını ekonomik değer ve toplumsal faydaya dönüştürmek.
- Üniversitemizde üretilen AR-GE çıktılarını yaygınlaştırmak.
- AR-GE için nitelikli insan kaynaklarını yetiştirmek.

AR-GE politikalarımız, Üniversitemizin AR-GE faaliyetlerine yönelik stratejik planlarını en başarılı şekilde uygulayarak misyonunu yerine getirmesine imkân sağlayacak temel esas ve ilkeler olması amacıyla belirlenmiştir. 2018 yılı içerisinde Üniversitemiz 2019-2023 stratejik planı hazırlanmıştır. Hazırlanan yeni planda öncelikle 2014-2018 stratejik planının değerlendirilmesi yapıldıktan sonra aşağıda başlıkları verilen analizler yapılmıştır;

- Mevzuat Analizi
- Üst Politika Belgeleri Analizi
- Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi
- Paydaş Analizi
- G. Kuruluş İçi Analiz
- Akademik Faaliyetler Analizi
- Yükseköğretim Sektörü Analizi
- GZFT Analizi

Yapılan değerlendirme ve analizlere paydaşların katılımı sağlanarak ortak akıl ve beklentinin ortaya konulması amaçlanmıştır. Ülkemizin kalkınma hedeflerini gerçekleştirecek ve sürdürülebilir hale getirecek nitelikli sosyal sermayeyi geliştirmek, gerekli bilgiyi üretmek, Üniversitemizi ulusal ve uluslararası platformlarda ileri düzeylerde araştırma, eğitim, girişimcilik planları ve uygulamalarıyla ön sıralara çıkarmak temel önceliklerimizdir. Bu önceliklere yönelik başarılarımızı daha ileri taşımak için konum tercihimiz "Araştırma Odaklı Üniversite" olarak belirlenmiştir. Yeni stratejik planda; mevcut akademik birimler, bölgenin sosyokültürel ve ekonomik kalkınmasına Üniversitemizin yapacağı muhtemel katkı alanları birlikte düşünüldüğünde sürdürülebilir tarım, gıda, biyoteknoloji, kimya teknolojileri, kırsal kalkınma, bölgede faaliyet gösteren küçük ve orta büyüklükteki işletmelerin teknolojik ve ekonomik gelişimi, Tokat İli tarihi ve kültürü öncelikli araştırma alanları olarak belirlenmiştir.

2018 yılı, 2014-2018 stratejik planında belirtilen hedeflere nihai olarak ulaşılmasına yönelik faaliyetlerin yürütüldüğü, paydaş görüşleri, Üniversitemiz kurumsal birikimi, mevcut çevresel fırsat ve tehditlerin dikkate alınarak 2019-2023 stratejik planının oluşturulduğu bir yıl olmuştur.

"AR-GE için nitelikli insan kaynaklarını yetiştirmek" AR-GE politikasına yönelik olarak 2018 yılı içerisinde 51yüksek lisans 23 doktora programında eğitim-öğretim faaliyetleri yürütülmüştür. Bu programlarda 240 yüksek lisans ve doktora öğrencisi mezun olmuştur. 100/2000 YÖK Doktora Bursları kapsamında Üniversitemiz öncelikli alanları ile uyumlu olarak sürdürülebilir tarım, organik tarım, biyomalzemeler, kanser epidemiyolojisi alanlarında doktora öğrencileri alınmıştır. Diğer tarafından lisansüstü ve uzmanlık tez çalışmalarının yanında önlisans ve lisans öğrencileri bitirme projeleri için BAP destekleri verilmektedir. 2018 yılında 29 yüksek lisans, 17 Doktora ve uzmanlık tez projelerine destek verilmiştir. Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi tarafından her eğitim-öğretim yılının bahar döneminde "Proje Günü" düzenlenmekte ve farklı bölümlerdeki son sınıf öğrencilerinin yaptıkları bitirme projelerinin çıktılarını paylaşmaları sağlanmaktadır (Bağlantı: https://www.gop.edu.tr/duyuruDetay.aspx?d=tr-TR&m=duyuru_detay&id=336). Teknoloji Transfer Ofisi tarafından öğrencilerimizin de katılım sağladığı girişimcilik kursları verilmiş ve başarıyla tamamlayan öğrencilere KOSGEB Girişimci Sertifikası verilmiştir.

AR-GE süreçleri ile toplumsal katkı süreçlerinin bütünleştirilmesi için “Ulusal ve bölgesel sorunların çözümüne ve ülkenin kalkınmasına katkı sağlayacak AR-GE çalışmaları yapmak” ve “AR-GE çalışmalarının sonuçlarını ekonomik değer ve toplumsal faydaya dönüştürmek” AR-GE politikaları oluşturulmuştur. 2018 yılında Üniversitemiz stratejik planına ve politikalarına uygun olarak birçok faaliyet yürütülmüştür. 2018 yılında Tokat Valiliği, Tokat Belediyesi, Tokat Ticaret ve Sanayi Odası, Tokat Teknopark A.Ş. ve Üniversitemiz işbirliği yaparak ilk kez “Tokat AR-GE Proje Pazarı” etkinliği 11 Ekim 2018 tarihinde düzenlenmiştir. Tokat AR-GE Proje Pazarı Etkinliği TÜBİTAK 1503 - Proje Pazarları Destekleme Programları kapsamında AR-GE ppp232 no'lu proje ile desteklenmiştir. Üniversitemiz BAP Koordinatörlüğü, Tokat Teknopark A.Ş., Tokat İl Özel İdaresi ve firmalar (KuveytTürk, Silverline, Uyumsoft, alBaraka, Dimes, Teknomer ve Kadelan) tarafından etkinliğe finansal destek sağlanmıştır. Ülkemizde AR-GE ve inovasyon kültürünün oluşması, Girişimcilik ekosisteminin güçlendirilmesi ve yenilikçi proje fikirlerinin ticarileştirilmesi amacıyla düzenlenen Tokat AR-GE Proje Pazarına 34 ilden 8 farklı kategoride 144 proje sunulmuştur. 305 katılımcı kayıt yaptırmış ve yaklaşık 800 kişi etkinliği ziyaret etmiştir. Proje sunumlarının yanı sıra AR-GE, yenilik, pazarlama, proje destekleri ve başarılı uygulamaların anlatıldığı üç farklı panel oturumunda konuşmacılar doyurucu ve etkileşimli sunumlar yapmıştır. Gün sonunda jüri üyeleri tarafından yapılan proje değerlendirmeleri tamamlandıktan sonra 6 projeye para ödülü verilmiştir (Bağlantı:<http://tokatargeprojepazari.com/>).

Yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedeflerine yönelik belgeler stratejik planların hazırlanması aşamasında “Üst Politika Belgeleri Analizi” kısmında değerlendirilmektedir.

2018 yılı içerisinde Tokat ilinin Türkiye ekonomisinin gelişim ve toplumsal dönüşüm sürecine uyum gösterebilmesi amacıyla, Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı (OKA) koordinasyonunda başlatılan 2018-2023 Tokat İli Sektörel Eylem Planları Üniversitemizin aktif katılımıyla 2018 yılı içerisinde hazırlanmıştır. 10 farklı sektör için Üniversitemiz tarafından görevlendirilen akademik personel moderatörlüğünde ve raporörlüğünde sektörlerin ilgili kurumlarından ve bütün paydaşlarından destek alınarak katılımcı bir anlayışla raporlar hazırlanmıştır. Çalışmalarda ilgili sektördeki uluslararası eğilimler dikkate alınarak ülkemizin ulusal ölçekli planlarına, akademik çalışmalarına değin geniş yelpazeli bir bilgi dağarcığından istifade edilerek Tokat için yapılması gerekenler ortaya konulmuştur. Böylece her sektörel eylem planında yıllara sair, hangi kurumların beraber çalışarak hangi faaliyetleri gerçekleştireceği konusunda detaylı bir yol haritası belirlenmiştir (Bağlantı: <http://www.oka.org.tr/>). Tokat İl Eylem Planlarında yapılması önerilen AR-GE'ye yönelik eylemlerle Üniversitemiz AR-GE faaliyetleri arasında büyük bir uyum olduğu görülmektedir.

2018 yılı içerisinde Üniversitemiz Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından Tokat İlinde tarım sektörünün gelişmesine yönelik Tokat İl Özel İdaresi tarafından desteklenen projeler yürütülmüştür. Ülkemiz bağcılık sektörü ve üzüm üreticilerinin sorunlarının araştırılarak alınacak tedbirlerin tespit edilmesi maksadıyla kurulan meclis araştırması komisyonu raporunu hazırlanması çalışmasına Üniversitemiz öğretim üyeleri tarafından aktif katılım sağlanmıştır (Bağlantı: <https://www.tbmm.gov.tr/sirasayi/donem26/yil01/ss559.pdf>).

Tokat ilinin tarihinin sosyal, kültürel yapısının tanıtılması ve araştırılması amacıyla 2018 yılı içerisinde farklı etkinlikler düzenlenmiştir. Örneğin, “Uluslararası Geçmişten Günümüze Tokat'ta İlmî Ve Kültürel Hayat Sempozyumu” etkinliği 18-20 Ekim 2018 tarihlerinde Üniversitemizde düzenlenmiştir(Bağlantı: <http://tokatsempozyum2018.gop.edu.tr/>).

Kamtlar

- [2019-2023 Kurum Stratejik Planı.pdf](#)
- [2014-2018 Kurum Stratejik Planı.pdf](#)

2. Kurumun Araştırma Kaynakları

Kurumun fiziki/teknik altyapısı ve mali kaynakları, araştırma öncelikleri kapsamındaki faaliyetleri gerçekleştirmek için uygun ve yeterli düzeydedir. Üniversitenin stratejik planı ve ilgili yasalar dikkate alınarak kurum içi kaynaklar araştırma faaliyetlerine tahsis edilmektedir.

Kurum içi kaynakların araştırma projelerine tahsisinde Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Komisyonunca önerilen projelerin Ülkenin Beş Yıllık Kalkınma Planı hedefleri, evrensel ve ulusal bilime katkıları, yerel, bölgesel ve ülkenin teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkıları esas alınarak planlanmaktadır. Özel gelir ve özel ödeneklere ilişkin düzenlemeler “Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik'te yer almaktadır (Madde 11). (Bağlantı: [BAP Yönetmelik](#)) Kurumun döner sermaye işletmelerinden elde edilen her türlü gayrisafi hasılatın yüzde beşinden az olmamak üzere, Üniversite Yönetim Kurulunun belirlediği oranlardaki tutarlar ile proje gelirleri ve ortak araştırmalar için ilgili kuruluşlar tarafından ödenen tutarlar bilimsel araştırma projelerinin finansmanında kullanılmaktadır. Kurumda Döner Sermaye gelirinin her ay %5'i BAP koordinatörlüğüne aktarılmaktadır. Ayrıca araştırma geliştirme faaliyetleri için uygun ulusal ve uluslararası fon kaynaklarına akademisyenlerin ulaşmaları için hizmet içi eğitimler düzenlenmektedir. 2018 yılında TOGÜ BAP komisyonu tarafından 104 projeye 4.437.429,58 TL destek sağlanmıştır.

Üniversitemizde yürütülen ve/veya araştırmacılarımızın ortak olduğu projelerin yürütülmesinde birçok alanda analiz çalışmalarını yürütmek için Bilimsel ve Teknolojik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi uzman personeli ile birlikte hizmet vermektedir. Kurum içinde araştırmacıların akademik araştırmaları için 7/24 internet hizmeti verilmektedir. Ayrıca araştırmacıların kurum içinden ve kurum dışından online olarak akademik yayınlara ulaşabilmeleri için üniversitemiz kütüphanesinde veri tabanları ve dergilere erişim ve katalog tarama hizmetleri verilmektedir (Bağlantı: <http://kutup.gop.edu.tr/Default.aspx?birimid=4&dil=tr>).

Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesinde araştırma faaliyetlerinin etik kurallara uygun olarak yürütülmesini sağlamak için “Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Etik Kurulu ve Etik Davranış İlkeleri Yönergesi” hazırlanmış ve yürürlüğe konmuştur (Bağlantı: <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/64856>).

TOGÜ Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi tarımsal araştırmalara altyapı, personel ve uygulama desteği vermektedir.

Kurumda araştırmacıların dış paydaşlar ile işbirliğini artırmaya yönelik; proje günleri, toplantılar, kariyer günleri, kongre ve sempozyumlar, atölye çalışmaları ve çalıştaylar gibi karşılıklı bilgi alışverişinin yapıldığı etkinlikler organize edilmektedir. Bu etkinliklerden elde edilen veriler iş birliği stratejisinin oluşturulmasında kullanılmaktadır. Kuruma ait akademik birimler tarafından düzenlenen sempozyum, toplantı çalıştay gibi dış paydaşların da davet edildiği bilimsel etkinliklere üniversite “Bilimsel Etkinlik Düzenleme Destekleme Programı Projeleri (6009)” başlığı altında maddi destek verilmektedir (Bağlantı: [TOGÜ BAP Uygulama Yönergesi Madde 8/ğ](#)).

Kamu Üniversite Sanayi İşbirliği (KÜSİ) il çalışma grubu faaliyetlerine Üniversitemiz etkin olarak katılmakta, firma ziyaretleri yapılmakta ve sanayicilerin sorunları doğrudan yerinde izlenmekte ve çözüm önerileri birlikte geliştirilmektedir. (Bağlantı: [Teknoloji Transfer Ofisi](#)).

Üniversitenin araştırma performansı YÖKSİS, Teknoloji Transfer Ofisi veri tabanı ve BAP verilerine dayalı olarak periyodik olarak ölçülmekte ve değerlendirilmektedir. Diğer araştırma faaliyetlerinin çıktılarını sonuç raporları ve bilimsel yayınlara izlenmekte ve uygulamaya aktararak sonuçlar takip edilmektedir.

BAP Koordinatörlüğünün kullandığı BAP Otomasyon Sistemi üzerinden her proje için 6 ayda bir ara rapor ve proje süresi sonunda sonuç raporu sunulmakta ve düzenlenen komisyon toplantılarında bu raporlar ayrıntılı biçimde takip edilmekte ve sonuç raporlarında yayın gerektiren projeler komisyonunda değerlendirilmektedir. Bilimsel araştırma proje desteklerinde yeni başvurularda bir önceki sonuçlanan projenin sonuçları kullanılarak yapılan makalenin SCI indeksli bir dergide yayınlanma şartı aranmaktadır.

Kurumda araştırma çalışmaları için üniversite dışı fonlamaların miktarını arttırmaya yönelik olarak farklı kurumlar ile işbirliği yapılarak (KOSGEB, OKA, TÜBİTAK) bilgilendirme ve eğitim toplantıları yapılmaktadır. Eğitim çalışmalarına ilaveten BAP uygulamalarına dış fonlardan kaynak sağlayan araştırmacılara teşvik edici ek desteklerin sağlanması planlanmaktadır. Kurumun araştırma çalışmalarının üniversite dışı fonlamalarının artırılmasına yönelik TTO Eğitim Tanıtım ve Bilgilendirme Modülü Avrupa Birliği ve Horizon 2020 partnersearch veri tabanına kaydı bulunmaktadır. Araştırmacıların bu fonlara ulaşabilmeleri için belirli periyotlarda bilgilendirme ve tanıtım günleri düzenlenmektedir. Ayrıca dış fonlardan yararlanmak isteyen araştırmacılara özel proje yazım desteği verilmektedir. BAP'a sunulan projeler içerisinde TÜBİTAK, SANTEZ gibi dış fonlu desteğe uygun olan projelerin yürütücüleri, değerlendirme aşamasında bu

konuda bilgilendirilmekte ve yönlendirilmektedir.

Araştırma ve geliştirme çalışmalarına TOGÜ dışından Avrupa Birliği, TÜBİTAK, Sektör Destekli BAP, SANTEZ ve Tokat Valiliği İl Özel İdaresi kaynaklarından destek alınmaktadır. TOGÜ bütçesi dışından, ulusal veya uluslararası kaynaklardan, araştırma projesi bazında kaynak getiren proje yürütücülerine TOGÜ BAP kaynaklarından ek destek sağlanmaktadır (Bağlantı: [TOGÜ BAP Uygulama Yönergesi Madde 8/9](#)). Ayrıca kurum araştırmacılarının sivil toplum kuruluşları ile ortak çalışmalar yürütmeleri özendirilmektedir. Kurum dışından temin edilen AR-GE desteklerinin artırılmasına yönelik bilgilendirme ve eğitim çalışmaları yürütülmektedir. Dış fonlardan 2018 yılında alınan destek miktarı 6 proje için 1.079.063 TL dir.

Kanıtlar

- [Teknoloji Transfer Ofisi Üst Yazı.pdf](#)
- [Panel ve Konferanslar.pdf](#)
- [Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi Üst Yazı.pdf](#)

3. Kurumun Araştırma Kadrosu

Üniversitemiz işe alınacak/atanacak akademisyenler; 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2547 Sayılı YÖK Kanunu, 12.08.2018 tarihli YÖK Genel Kurulu kararıyla Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği ve TOGÜ Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama İlkeleri” kapsamında görevle başlatılmaktadır (Bağlantı: <http://personel.gop.edu.tr/icerik.aspx?birimid=5&dil=tr&menuid=210>).

Öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı kadrolarına yapılacak atamalarda uygulanacak merkezi sınav ile giriş sınavlarına ilişkin usul ve esaslar hakkında yönetmelik uygulanmaktadır (Bağlantı: <https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/146629>).

Üniversitemizde lisansüstü eğitim için öğrenci seçiminde lisans notu, yabancı dil ve ALES sınavı notlarının dikkate alındığı objektif ve adil bir değerlendirme sistemi bulunmaktadır. Ayrıca Üniversitemizde doçent kadrolarına atamalarda uygulama şekli Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen sözlü sınavı yapılmamaktadır. Akademik kadrolarda kalitenin yükseltilmesi amacıyla Doçent kadrolarına atamalarda sözlü sınavının yapılmasının tekrar değerlendirilmesi önerilmektedir.

Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmeliğin 4.maddesinin 8. fıkrası uyarınca TOGÜ Senatosunca uygun görülen ve 2019 Yılı için planlaması yapılan kadrolar 12 Ocak 2019 tarihinde ilan edilmiştir.

Üniversitemizde araştırmacıların araştırma performansları akademik atama ve yükseltme yönergesi kriterlerinde belirtilen faaliyet puanlarına göre değerlendirilmektedir. Üniversitemizde tüm araştırma kadrosunun ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılmaları için teşvik edici ve destekleyici politikalar uygulamaktadır. Araştırmacıların almış oldukları akademik teşvik puanlarına göre araştırma kadrosu ulusal ve uluslararası boyutta eğitim, seminer vb toplantılara katılımlar, patent ve bilimsel toplantı düzenleme destekleri mali yeterlilikler ölçüsünde desteklenmektedir. Akademik teşvik başvurusu yapacak araştırmacılar için 2018 yılında “Akademik Teşvik Dosyası Hazırlama Rehberi” hazırlanmıştır.

TOGÜ Ödül Yönergesi kapsamında başarılı olan araştırmacılara ödül verilmektedir.

Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu tarafından 7 farklı proje türünde sunulan 104 projeye destek verilmiştir.

Üniversitemiz senatosu 2019 yılında BAP komisyonu tarafından desteklenen proje türü sayısı ve destek miktarını artırmış olup, akademik kadronun etkinliklerini teşvik etme ve destekleme konusunda iyileştirmeler yapmıştır (Bağlantı: <https://bap.gop.edu.tr/index.php?act=guest&act2=duyurular&id=730>).

Üniversitemiz araştırma kadrosunun etkinliklerini artırmak, bilgiye ulaşma yollarını artırmak ve kullanımını yaygınlaştırmak için kütüphane hizmetlerinde olumlu gelişmeler yaşanmıştır. Kütüphanede 2018 yılında basılı, e- kitap, elektronik dergi sayısı ve veri tabanı sayısında artış yaşanmıştır. Basılı yayın ve kütüphaneden yararlanan araştırmacı sayısı bir önceki yıla göre %5 artış göstermiştir. Üniversitemizde yapılan yüksek lisans ve doktora tezlerinin tamamı pdf uzantılı olarak sisteme yüklenmiştir.

TOGÜ Teknoloji Transfer Ofisi tarafından TÜBİTAK 1601 Girişimcilik Eğitimi düzenlenmiştir. (Bağlantı https://www.gop.edu.tr/duyuruDetay.aspx?d=tr-TR&m=duyuru_detay&mk=30542&id=250).

Tarımsal alanda çalışan araştırma kadrosunun, araştırma ve üretim faaliyetlerini planlı, verimli ve koordineli şekilde gerçekleşmesine imkân vermek için, Üniversitemiz senatosu tarafından 29/03/2018 tarihinde 4 nolu oturumda 04.01 nolu karar ile “Gaziosmanpaşa Üniversitesi Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü Yönergesi” yürürlüğe girmiştir.

Araştırma kadrosunun 2019 yılında BAP tarafından desteklenen proje türü sayısı ve destek miktarlarının Üniversitemiz öncelikli alanlarını kapsayacak şekilde artırılması hedeflenmektedir. Ayrıca, 2019 yılında araştırma kadrosunun bilimsel, sanatsal ve benzeri akademik çalışmalarını değerlendirmek suretiyle teşvik etmek ve bu yolla üniversitenin ulusal ve uluslararası başarı seviyesini yükseltmesine katkı sağlayacak “Performans Değerlendirme Yönergesi”nin hazırlanarak yürürlüğe girmesi hedeflenmektedir.

Araştırma kadrosunun etkinlikleri; araştırma, sanat ve teknoloji geliştirme faaliyetleri, her yıl akademik teşvik kriterlerine göre ölçülmekte ve değerlendirilmektedir (Bağlantı: https://www.gop.edu.tr/duyuruDetay.aspx?d=tr-TR&m=duyuru_detay&mk=30542&id=2500).

Üniversitemizde 2019 yılında BAP komisyonu tarafından desteklenecek proje türü sayısı ve destek miktarı artmış, lisansüstü projelerde 2 dönem (Eylül-Şubat) olan başvuru süresi kaldırılarak yıl boyunca başvuru imkanı getirilmiştir. BAP a sunulan projelerde adil yaklaşım amacıyla panel değerlendirmelerinde TÜBİTAK panel sistemi ve kriterleri esas alınmaktadır. TÜBİTAK’a sunulmuş ve panel puanı C olan projeler için BAP tarafından öncelik tanınmaktadır.

Kanıtlar

- [2019 Yılı Kadro Planlaması.pdf](#)
- [Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi.pdf](#)
- [2018 Yılı Akademik Teşvik Başvuru Dosyası Hazırlama Kılavuzu.pdf](#)
- [Ödül Yönergesi.pdf](#)
- [2018 Yılı BAP Projeleri.pdf](#)
- [2018 Yılı Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Faaliyet Raporu.pdf](#)

4. Kurumun Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Tüm birimlerde, anabilim dalı, bölüm, birim ve öğretim üyesi düzeyinde her yıl bilimsel faaliyetlerle ilgili veriler toplanmakta ve toplanan bu veriler “Akademik Faaliyet Raporları” ile kayıt altına alınmaktadır. Ayrıca Fakülte ve Yüksekokullarda faaliyet gösteren akademik birimlerim üçer aylık performans göstergeleri (yayınları, proje bilgileri, personel hareketleri, bilimsel etkinlikleri vb) rektörlükçe takip edilmektedir. BAP tarafından desteklenen projelerin hedeflere ulaşmadaki yeterliliği altışar aylık aralıklarla istenen “Proje Gelişme Raporu” vasıtasıyla takip edilmektedir. Tamamlanmış projelerin ise sonuç raporları alınmaktadır. BAP tarafından desteklenen proje bir doktora çalışması ise en az bir makalenin ulusal/uluslararası hakemli bir dergide yayınlanması istenmektedir (<http://bap.gop.edu.tr>). Diğer taraftan yürütülen çeşitli projelerden elde edilen somut çıktılar performans göstergesi olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda Ziraat Fakültemiz bünyesinde yürütülen araştırmaların sonucunda 2018 yılında bir patates, iki tütün çeşit adayının, yeni çeşit olarak tescillenmesi için Tarım Bakanlığı Tohum Tescil ve Sertifikasyon Merkezine başvurusu yapılmıştır. Diğer taraftan Mühendislik Fakültemiz bünyesinde yürütülen insansız hava araçlarının geliştirilmesi çalışmalarını yürüten İHA ekibi, Teknofest 2018’de dördüncü olmuştur ([Bağlantı:Teknofest 2018](#)). Benzer şekilde yine aynı fakültemizde alternatif enerji araştırmaları sonucunda TÜBİTAK Alternatif Enerji Araçları yarışmasında yedinci olmuştur (https://www.gop.edu.tr/duyuruDetay.aspx?d=tr-TR&m=duyuru_detay&mk=30542&id=1522). Bu başarılar performans kriteri olarak değerlendirilmiştir.

Araştırma performansının değerlendirilmesi ve iyileştirilmesiyle ilgili karar sürecine, Üniversite üst yönetimi, Kalite Kurulu, TTO raporları destek vermektedir. Bu değerlendirmeler ışığında ulusal ve uluslararası standartlara ulaşabilmek için gerekli kurumsal düzenlemeler/iyileştirmeler yapılmaktadır. Ayrıca Fakülte ve Yüksekokullarda yıl sonu akademik faaliyetlerin değerlendirildiği toplantılar ve iç değerlendirme raporlarının hazırlanması esnasında belirlenen eksikliklerin giderilmesi yönünde tedbirler alınmaktadır. Diğer taraftan proje hazırlama eğitimleri yapılmakta, eğer proje hazırlama eğitimlerine yönelik etkinlikler başka üniversitelerde yapılıyor ise katılım sağlanmaktadır. Yine kurumun araştırma performansı, stratejik planda belirlenen hedefler esas alınarak yıllık olarak takip edilmektedir.

Üniversitemiz, araştırma stratejisi olarak bölge, ülke ve dünya ekonomisine katkı verecek temel ve uygulamalı araştırmalara öncelik vermektedir. Üniversitemizde bulunan mevcut uygulama araştırma merkezleri ve fakülteler, tarafından gerekli çalışmalar yapılarak, belirlenen öncelikli alanlarda AR-GE kapsamında araştırma faaliyetleri yürütülmektedir. Özellikle geniş uygulama alanları ile Ziraat Fakültesi bölge ve ülke tarımının gelişmesine yönelik çok kapsamlı uygulamalı araştırmalar gerçekleştirmektedir. Bu alanlarda yapılan çalışmaların katma değeri, uygulanabilirliği, bölge ve ülke ekonomisine katkı düzeyi sürekli takip edilmektedir. Üniversitemiz URAP 2018 listesinde Dünya’da 1452. sıradadır ([Bağlantı: URAP 2018](#)).

TOGÜ her yıl kendi bünyesine yaptığı iç değerlendirme, uluslararası sıralamalar (University Ranking by Academic Performance, Times Higher Education, Dünya Üniversiteleri Sıralaması ve Web of Science) ve ulusal sıralamalar (URAP, Yenilikçi ve Girişimci Üniversite Endeksi Sıralaması vb.) ve Dış Değerlendirme yoluyla araştırma performansını değerlendirmektedir. İç değerlendirmede araştırma geliştirme faaliyetlerine ilişkin stratejik hedeflere ulaşma düzeyi takip edilmektedir.

Akademik personelin yaptığı bilimsel yayınlar, yönetilen proje ve tezler ile ilgili tüm bilgiler YÖKSİS’in yanı sıra, Enstitüler, TTO, BAP, Fakülteler ve Rektörlük gibi ilgili birimlerimizde kayıt altına alınmaktadır. Bunun yanında üniversitemizin araştırma geliştirme faaliyetlerindeki durumu ulusal ve uluslararası derecelendirme sistemlerinden sürekli olarak takip edilmektedir. Üniversitemizin bölge, ülke ve dünya ekonomisine katkı sağlamak amacıyla bölgesel/ulusal/uluslararası kalkınma hedeflerine yönelik olarak başta tarım, sağlık, mühendis ve temel bilimler gibi alanlardaki araştırmalara önem verilmektedir. Bu tür araştırmalara uygun platformlar sağlanması için kamu ve özel sektör temsilcileriyle TTO veya Teknokent nezdinde değişik organizasyonlarla akademisyenlerin bir araya gelmesi sağlanmaya çalışılmakta ve her yıl bilimsel ve/veya sektörel çeşitli toplantılar yapılmaktadır.

Tarımsal yönden yerel ve ulusal gelişmeye katkı yapacak çeşit ıslahı, tıbbi aromatik bitkiler, alternatif ürünlerin yaygınlaştırılması, sebze ıslahı, aşılı fide-fidan, bağcılık, seracılık, tohumluk patates üretimi, organik ve sürdürülebilir tarım konulu projelerle bölge ve ülke kalkınmasına katkıda bulunmaktadır. Sosyal açıdan toplum sağlığı, aile ve değerlerimiz içerikli sosyal etkinlikler, özellikle Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından merkez ve ilçelerimizde 2018 yılında çeşitli etkinlikler kapsamında yapılmıştır ([Bağlantı: Etkinlik 1, Etkinlik 2, Etkinlik 3, Etkinlik 4](#)).

Bunlara ilaveten özel idare destekli projelerin sonuçları, İl Genel Meclisi toplantılarında meclis üyelerine sunulmaktadır. Bazı tarımsal araştırmaların sonuçları tarla günleri veya fide-fidan dağıtım törenleriyle kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Bunun yanında 2018 yılında üniversitemiz tarafından “Tokat Proje Pazarı” başlık bir etkinlik düzenlenmiş ve pek çok proje ya da somut bulgular bu etkinlikte tanıtılmıştır ([Bağlantı: Proje Pazarı](#)).

Kanıtlar

- [TTO ve Teknokent Organizasyonları.pdf](#)
- [2018 yılı birim faaliyet raporu.pdf](#)
- [Patates Islahı Projesi.pdf](#)
- [Tütün Tescili Projesi.pdf](#)

5. YÖNETİM SİSTEMİ

1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğüne (Mülga) Kamu İç Kontrol Standartlarının uygulanması için iç kontrol bileşenleri çerçevesinde hazırlanan ve uygulama adımları ile örneklerini içeren Hazine ve Maliye Bakanlığının 07 Şubat 2014 tarihli ve 13 Sayılı Onayı ile yürürlüğe giren Kamu İç Kontrol Rehberi Üniversitemiz web adresinde duyurular bölümünde yayımlanmış ve çalışmalar rehber doğrultusunda sürekli izlenmektedir.

İç kontrol sisteminin etkin bir şekilde uygulanmasının sağlanması amacıyla eğitimler verilmiş, standart formlar oluşturulmuş, izleme ve değerlendirmenin etkinliğinin artırılması amacıyla iş ve işlemlere ilişkin toplantılar düzenlenmiş, iç kontrol bileşenleri özelinde incelenmesi ve sistemin iyileştirmeye açık alanlarının tespit edilerek düzeltici önlemlerin belirlenmesini kapsayan bir süreç doğrultusunda birimlerden her yıl rehberde belirtilen soru formları doğrultusunda düzenli olarak izleme değerlendirme yapılmış ve üst yönetime raporlanmıştır. Kamu İç Kontrol Standartları kapsamında iş akışları, iş tanımları, iş analizleri görev tanımları ve diğer hususlarda çalışmalar yapılmış ve düzenlenen dokümanlar web sitemizde yayımlanmıştır. Üniversitemize ait tüm birimlerin yayımlanan söz konusu dokümanları örnek olarak kendi web sitelerinde yayınlamaları ve çalışmalarını buna göre yürütmeleri sağlanmıştır.

Risk değerlendirme alanıyla ilgili olarak Kamu İç Kontrol Rehberi doğrultusunda Üniversitemiz Risk Yönetim Yönergesi hazırlanarak Üniversitemiz senatosunda görüşülüp kabul edilmiş, sonrasında çalışmalar başlatılarak İdare risk koordinatörü ile birim risk yönetim ekipleri oluşturulmuştur ([Bağlantı: https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/62521](https://kms.kaysis.gov.tr/Home/Goster/62521)). Birimlerimiz risk yönetim ekipleri tarafından hazırlanan risk kayıt formları strateji geliştirme daire başkanlığına gönderilmiştir. Kurum risk kayıtlarının hazırlanması ve üst yönetime sunulması için çalışmalar devam etmektedir.

2018 yılı iç kontrol sistemi soru formlarına verilen cevaplar değerlendirildiğinde;

Üniversitemiz birimleri; misyonlarını, organizasyon şemalarını, personelin görev tanımlarını, iş akış süreçlerini tespit etmiş ve bu süreçlerdeki imza ve onay mercileri belirlenmiştir.

Üniversitemiz birimleri faaliyetlerini stratejik plan ve performans programına uyumlu gerçekleştirmekte, birim risk yönetim ekiplerini görevlendirmiş, risklerini tespit etmiş ve riskleri önleyici kontrol faaliyetlerini, uygulamaya geçirmiştir.

Üniversitemiz birimleri görevler ayrılığı ilkesini ve vekalet sistemini uygulamakta, bilgi sistemlerine veri ve bilgi girişi ile bunlara erişim konusunda yetkiler vermekte, hiyerarşik kontroller yapmaktadır.

Üniversitemiz birimleri yazışma ve arşivleme için Elektronik Belge Yönetim Sistemi ile iç iletişimi sağlamak için e-posta adresleri kullanmakta, faaliyet raporu hazırlamaktadır.

Üniversitemiz birimleri İç Denetim ve Dış Denetim Raporları, ön mali kontrol görüş yazıları, web sayfaları ve personel ile düzenli toplantılar düzenleyerek izleme faaliyetini gerçekleştirmektedir.

Sonuç olarak; Kontrol Ortamı Standardı, Risk Değerlendirme Standardı, Kontrol Faaliyetleri Standardı, Bilgi ve İletişim Standardı ve İzleme Standardı etkinliklerinin yüksek seviyede olduğu anlaşılmaktadır.

İç kontrol sistemi değerlendirme soru formları analiz sonuçları ile iç ve dış denetim raporları, ön mali kontrole ilişkin veriler birlikte değerlendirildiğinde kurumumuzda iç kontrol mekanizmalarının uygulamasının yerleştiği, iç kontrol sisteminin yapılandırılması çalışmalarının kurum personeli tarafından sahiplenildiği, katılımcı, gayretli ve yapıcı bir yaklaşım gösterildiği ve İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı'nda yer alan faaliyetlerin mümkün olduğunca iyi bir şekilde yerine getirilmeye çalışıldığı anlaşılmaktadır.

Kanıtlar

- [2018 yılı Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı \(iç kontrol\).pdf](#)

2. Kaynakların Yönetimi

Üniversitemiz bütçesi, hazırlık sürecinden mali kaynakların en iyi şekilde kullanılması için ödenek taleplerinde 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun ilgili maddeleri ve diğer yasal yükümlülükler ile birlikte Bütçe Hazırlama Rehberinde belirtilen ilkeler ve esaslara uyularak hazırlanmaktadır.

Cari Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu yayımlandıktan sonra kurum ödenekleri birimlere dağıtılmaktadır. Bütçe ödeneklerinin etkin, verimli ve yerinde kullanımını sağlamak amacıyla ödeneklerin dağılımında, harcama birimlerinin önceki yıllardaki ödenekleri, harcama kapasiteleri, yıl içi ihtiyaçları, öğrenci sayıları, meydana gelen hizmet veya fiziki mekan genişlemeleri, harcama birimlerinin performansları ve hizmetlerin yerindeliği ve Üniversitemiz tarafından oluşturulan diğer objektif kriterler dikkate alınarak dağıtılmaktadır.

Ödenek ihtiyacının öncelikle toplulaştırılmış tertibin mevcut ödeneğinden karşılanması yoluna gidilmektedir. Elektrik, doğalgaz, su, telefon, bilgiye abonelik ve internet erişimi gibi mal ve hizmet alım giderlerinin, serbest ödenek yetersizliği nedeniyle zamanında ödenmemesi suretiyle ek mali yük oluşturarak kamu zararına neden olmaması için, tertipler itibarıyla serbest ödenekler öncelikle bu giderlere ilişkin faturaların ödenmesinde kullanılmaktadır. Bu kapsamda, Ödenek Gönderme Belgesine bağlanarak diğer birimlere gönderilen ödeneklerden kullanılmayan ve kısa süre içerisinde kullanılmayacağı anlaşılan tutarlar tenkis edilerek, Ayrıntılı Finansman Programı Birim Detayının değiştirilmesi ve/veya ödenek değişikliği yapılması suretiyle ödenek ihtiyacı karşılanmaktadır. Ayrıca yılsonu harcama tahmini yapılarak, diğer toplulaştırılmış tertiplerdeki kullanılmayacağı anlaşılan ödeneklerden, ödenek aktarmaya ilişkin esaslar dâhilinde kurum içi ödenek aktarma suretiyle ödenek ihtiyacı karşılanmaktadır. Bunların dışında Üniversitemizin likit ve finansman durumu dikkate alınarak likit karşılığı ödenek eklemesi yapılarak ödenek ihtiyacı karşılanmaya çalışılmakta, yukarıda belirtilen alternatifler değerlendirildikten sonra yedek ödenek talebine gidilmektedir.

Eğitim-öğretim ve araştırma hizmetleri kapsamında yılı bütçesi ile tahsis edilen ödenekler en etkin şekilde kullanılmaktadır. Birimlerin öğretim elemanı sayıları, öğrenci sayıları ve fiziki büyüklükleri dikkate alınarak eğitim-öğretim hizmetlerinde aksaklıklara yol açmayacak şekilde kaynaklar birimlere dağıtılmakta, bütçe imkânları doğrultusunda bilimsel çalışmalara destek verilmektedir.

Taşınır ve taşınmaz kaynakların yönetimi 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ikincil mevzuatına uygun yönetilmektedir. Taşınır malların yönetimi Muhasebat Genel Müdürlüğü Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi alt modülü olan Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi üzerinden Taşınır Mal Yönetmeliğine uygun olarak elektronik ortamda yürütülmektedir. Harcama birimlerinde, harcama yetkilileri taşınır malların etkili, ekonomik, verimli ve hukuka uygun olarak edinilmesinden, kullanılmasından, kontrolünden, kayıtlarının tutulmasından, Taşınır Mal Yönetim Hesabının hazırlanmasından sorumludurlar. Bu sorumluluklarını Taşınır Kayıt Yetkilileri ve Taşınır Kontrol Yetkilileri aracılığıyla yerine getirmektedirler. Taşınır Konsolide Görevlileri mali hizmetler birim yöneticisine bağlı olarak, kurum üst yönetici adına idare taşınır hesaplarını birleştirmek ve İdare Taşınır Mal Yönetimi Ayrıntılı Hesap Cetveli ile İdare Taşınır Mal Yönetim Hesabı İcmal Cetvelini hazırlamaktadırlar. Ayrıca taşınmaz malların kaydı Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliğine göre gerçekleştirilmektedir.

2007 yılı itibarıyla Üniversitemiz taşınır mallarının envanterleri çıkarılmış olup, muhasebe kayıtları tamamlanmıştır. Taşınır Mal yönetmeliğinin 11. Maddesinde "Kamu idarelerine yapılabilecek düzenlemeler ile defter ve belgelerin elektronik ortamda tutulması" kapsamında Gaziosmanpaşa Üniversitesi ile Maliye Bakanlığı (Muhasebat Genel Müdürlüğü) 01/01/2013 tarihinden itibaren geçerli olan "Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi" kullanımına ilişkin protokol ile tamamlanmıştır.

Tüm harcama birimleri için verilen ödenek kadar, ilgili bütçe tertipleri dahilinde harcamalar yapılabilmektedir. Harcama dışı (Devir Alma, Devretme, Bağış Alma, Kullanılmaz Hal Çıkış, Tüketim Suretiyle Çıkış vb.) işlemlerinde ise Harcama yetkililerinin onayı, Konusunda Uzman personellerin komisyon oluşum aşamasında ve Maliye Bakanlığının belirlemiş olduğu parasal limit ve oranlar tebliğinde belirtilen oranlar ve üst yöneticinin uygun gördüğü ve kabul ettiği işlemler dahilinde gerçekleştirilmektedir. Taşınır İhtiyaç talep eden birimler, sarf malzeme ve demirbaş malzeme ihtiyaçlarını KBS İstek yetkilisi rolündeki personelin talebiyle, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığındaki Taşınır Kayıt Yetkilisi tarafından karşılanmaktadır.

Taşınır Kayıt Yetkilileri ve Taşınır Kontrol Yetkililerinin ortak sorumlulukta olduğu Harcama Birimi Taşınır Mal Yönetim Hesabı Cetveli, Yıl Sonu Sayımına İlişkin Sayım Tutanağı, Taşınır Sayım ve Döküm Cetveli, yıl sonu itibarıyla en son düzenlenen Taşınır İşlem Fişi'nin sıra numarasını gösterir tutanak harcama yetkilisi adına düzenlenerek yıl sonu taşınır mal hesabı sonlandırılmaktadır. Taşınır malların kullanımında etkin, ekonomik ve verimlilik unsurları esas alınarak gereksiz depolanmanın ve tasarruflu harcama hedeflenerek kurum vizyonu belirlenmiştir.

Taşınmaz kaynakların yönetim dayanağı 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununda yer almaktadır. "Kamu İdarelerine Ait Taşınmazların Kayıtlarına İlişkin Yönetmelik" kapsamında tapulu ve tahsisli taşınmazlar "Yeni Devlet Muhasebe Sistemi" ne girilmektedir. Taşınmaz kayıtları Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından kayıt altına alınmaktadır. İmar barışı için sisteme giriş yapılmış ve yapı kayıt belgesi alınmıştır. Mevcut binaların cins tahsislerinin yapılması için çalışmalar başlamıştır.

Üniversitemizin mülkiyetinde ve kullanımında olan taşınmazların gelir getirici işlemlerde gelen talepler değerlendirilerek 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun ilgili maddesi gereğince yapılan ihaleler sonucunda elde edilecek gelirlerden oluşacak kamu kaynağının etkili ve verimli kullanılması esası oluşturmaktadır. Elde edilen gelir, Üniversitemiz hizmetlerinde kullanılmak üzere bütçemize öz gelir olarak aktarılmaktadır.

Üniversitemizde öğretim elemanı alımları; birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda (öncelikle yeni açılacak bölüm ve programlar için asgari şartları sağlamak kaydıyla) ilgili mevzuat ve 02 Kasım 2018 tarihinden itibaren de Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince hazırlanan norm kadro planlaması yapılmış olup (Bağlantı: <http://personel.gop.edu.tr/dosyasayfasi.aspx?birimid=5&dil=tr&menuid=421>) Üniversitemiz web sayfasında yayımlanmıştır, yine bu çerçevede;

Öğretim üyeleri ve öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanları için ilgili mevzuat uyarınca ülke genelinde yayımlanan ilanların sonuçlarına göre atama yapılmaktadır. Kuruma alınan öğretim elemanlarının tamamı, ilan edilen kadro biriminin gerektirdiği eğitim ve iş tecrübesine sahip kişiler olup, farklı alanlarda alım yapılmamaktadır. Ayrıca tipta veya yan dal uzmanlık eğitimini tamamlayıp mecburi hizmet yükümlülüğünü yerine getirmek üzere Sağlık Bakanlığınca çekilen mecburi hizmet yükümlülük kurası sonuçlarına göre ve 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun gereğince atamalar yapılmaktadır.

Araştırma görevlisi kadrolarına Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Giriş Sınavı sonuçlarına göre ve öğretim üyesi yetiştirme amacıyla Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında atamalar yapılmaktadır. Ayrıca Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın belirlediği öncelikli alanlarda da lisansüstü eğitim yaptırılmak üzere araştırma görevlisi alınmaktadır.

İdari personel alımı 2018 yılı sonuna kadar Devlet Personel Başkanlığı tarafından belirlenen atama kontenjanı dâhilinde kurumlar arası naklen atama, Kamu Personel Seçme Sınavı sonucuna göre açıktan atama ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 92. maddesi uyarınca açıktan atama yoluyla yapılmaktadır. 2019 yılından itibaren atama kontenjanları Cumhurbaşkanlığı Kararı ile belirlenmektedir.

Ayrıca söz konusu kontenjan haricinde Engelli Kamu Personeli Seçme Sınavı sonucu, 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu ve 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu uyarınca açıktan atama yoluyla da yapılmaktadır.

Üniversitemiz Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'ne (Giderleri Özel Bütçeden Karşılanmak üzere) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4. maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilmek üzere 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan, 28.06.2007 tarih ve 26566 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın Ek 2. maddesinin (b) fıkrasına göre KPSS puan sırası esas alınmak suretiyle sözleşmeli personel alınmaktadır. Üniversitemizin ihtiyaçları doğrultusunda 2019 yılından itibaren 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi gereğince alınacak personele ait kadro izin ve ihdas işlemleri Cumhurbaşkanlığı'na yürütülmektedir.

Ayrıca 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun gereğince 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4. maddesinin (C) fıkrasına göre geçici personel istihdam edilmektedir.

Ayrıca 01 Nisan 2018 tarihi itibarıyla hizmet alımı kapsamında çalışan işçiler (taşeron) sürekli işçi kadrosuna geçişleri yapılmıştır. Kamu Kurum Ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile Kamu Kurum Ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü Veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri gereğince de verilen kontenjanlar dahilinde İŞKUR aracılığıyla sürekli işçi alımları yapılabilecektir.

Hizmet içi eğitim ile Devlet Memurları Eğitimi Genel Planı, Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Hizmet İçi Eğitim Yönergesi ve Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Yetkinlik Bazlı Performans Değerlendirme Yönergesine uygun olacak şekilde personelimizin günün koşullarına uygun olarak yetişmeleri, görevin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlara sahip olmaları, verimliliklerinin artırılması ve daha ileriki görevlere hazırlanmaları amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda birimlerden gelen hizmet içi eğitim talepleri her yıl Kasım ayında Hizmet İçi Eğitim Kurulunca değerlendirilerek bir sonraki takvim yılında verilmesi uygun görülen konu başlıkları belirlenmekte, Personel Daire Başkanlığınca bu konu başlıklarında hazırlanan eğitim planı Rektörlük Makamının olurlu mütakatı ile uygulanmaktadır.

Bu kapsamda 2018 yılında toplam 1162 personele 69 saat hizmet içi eğitim programı düzenlenmiştir. 2018 yılında Mart-Mayıs ve Ekim-Kasım dönemlerinde iki eğitim programı uygulanmış ayrıca Öğrenci Bilgi Sistemi eğitimi yerinde yapılmak üzere bir takvim oluşturulmuştur. Programlara ilişkin takvimler aşağıda verilmiştir.

Aday memurların eğitimi için Aday Memurların Yetiştirilmesine İlişkin Genel Yönetmelik ve Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Aday Memurların Yetiştirilmelerine İlişkin Yönerge kapsamında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda ifade edilen niteliklere sahip memur yetiştirme amacıyla düzenli olarak hazırlayıcı eğitim, temel eğitim ve staj programları düzenlenmektedir.

İdari personele yönelik olarak görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları ile Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Rektörlüğü Bilgisayar İşletmeni İle Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni Kadrosuna Atama Usul Ve Esasları çerçevesinde ilgili kadrolar için sınavlar yapılmaktadır.

2018 yılında 4 Bilgisayar İşletmeni ve 16 Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrosu için Bilgisayar İşletmeni İle Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni Kadrosuna Atama Sınavı gerçekleştirilmiştir (Bağlantı: http://personel.gop.edu.tr/duyuru_oku.aspx?birimid=5&dil=tr&duyuru_id=2671).

Kanıtlar

- [2018 yılı idare faaliyet raporu.pdf](#)
- [2018 yılı kurumsal mali durum ve beklentiler raporu.pdf](#)
- [2018 yılı performans programı.pdf](#)
- [Bilgisayar İşletmeni İle Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni Kadrosuna Atama.pdf](#)

3. Bilgi Yönetimi Sistemi

Üniversitemizce geliştirilen ve tedarik edilen "Bilgi Yönetim Sistemi", her türlü faaliyet ve sürece ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek, analiz etmek ve raporlamak üzere mali ve mali olmayan programlar içermektedir. Bilgi yönetim sisteminin alt yapısı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yönetilmekte olup tüm sistemlerin uygulama yönetimi ilgili birimler tarafından yapılmaktadır.

Üniversitemiz Bilgi Yönetim sistemi çerçevesinde sunulan imkanlar:

- Elektronik Belge Yönetim Sistemi 2014, EBYS ile entegre çalışan KEP (Kayıtlı Elektronik Posta) sistemi ise 2015 yılından itibaren kullanılmaya başlanmıştır. (Uygulama yönetimi EBYS Ofisi tarafından yapılmaktadır.)
- Ek ders ödemelerinin düzenli şekilde yapılmasını ve KBS'ye hızlı şekilde aktarımını sağlamak amacıyla Ek Ders Otomasyonu kullanılmaktadır. (Uygulama yönetimi Ek ders bürosu tarafından yapılmaktadır.)
- Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi ve Dış Hekimliği Araştırma ve Uygulama Merkezinde hastalarımızın başvurusundan itibaren taburcu olma sürecine kadarki tüm işlemler elektronik ortamda hastane bilgi yönetim sistemleriyle takip edilmektedir. Söz konusu merkezlerimizde radyoloji görüntüleme ve arşivleme sistemleri mevcuttur. Bu sistemler ilaç takip sistemi, Armakom, Medula ve Sağlık.net gibi sistemlerle entegre çalışmaktadır. (Uygulama yönetimi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi ve Dış Hekimliği Fakültesi tarafından yapılmaktadır.)
- Öğrenci ve personelimize kurumsal e-posta hizmeti sunulmaktadır. (Uygulama Yönetimi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yapılmaktadır.)
- Merkez ve ilçe kampüslerimize kablosuz internet hizmeti alt yapısı kurulmuştur.
- Öğrenci ve personelimizle iletişim sağlamak amacıyla bilgi sistemlerimizle entegre SMS bilgilendirme sistemi kullanılmaktadır.
- Öğrenci ve personelimizin yemekhane, havuz, bina girişleri ve kampüs araç girişi gibi yerlerde kontrollü geçiş ve ödeme sistemi için kullandığı akıllı kart uygulamaları mevcuttur.
- Uzaktan eğitimin sağlanabilmesi amacıyla açık kaynak kodlu (MODAL) alt yapısı kurularak hizmete alınmıştır. (Bağlantı: [Uzaktan Eğitim Portalı](#))
- Enstitü ve özel yetenek sınavları için başvuru ve değerlendirme sistemleri kullanılmaktadır. (İlgili Akademik Birimler)

- Tüm Web sayfalarının yönetimi için bünyemizde İçerik Yönetim Sistemi geliştirilmiştir. Bu sistem sayesinde birimler kendi web sayfalarını yönetebilmektedir.
- Personel Otomasyonu yazılımı yeni teknolojiler ile geliştirilmiş ve hizmete sunulmuştur. Personel Otomasyon sisteminin HİTAP ile entegrasyon çalışmaları devam etmektedir. (Personel Daire Başkanlığı)
- Kurumumuzdaki proje bilgilerinin takibi Bilimsel Araştırma Projeleri otomasyonu (e-bap) ve Proje Yönetim Sistemi ile yapılmaktadır. Bilimsel Araştırma Projeleri otomasyonu ile proje kayıtlarının alınması ve değerlendirilmesi, bütçe işlemlerinin takibi ve istatistiksel raporları üretmek gibi süreçlerin online olarak yürütülebilmektedir. (Bağlantı: [Bilimsel Araştırma Projeleri](#))
- Üniversitemizde kullanılan "Yetkinlik Arama Motoru"(GUYAM) ile akademik personelimizin uzmanlık alanları ve yetkinlikleri ile ilgili bilgiler tek havuzda toplanmıştır. (Bağlantı: [Yetkinlik Arama Motoru](#))
- Öğretim elemanlarımızın akademik çalışmalarına ilişkin bilgiler YÖKSİS veri tabanından alınarak web sayfamızda yayınlanmaktadır. (Bağlantı : [Akademik Özgüçme](#)) Tüm akademik çalışma bilgilerinin detaylı olarak değerlendirilmesini ve kalite çalışmalarına yön verebilecek sonuçların elde edilmesini sağlayacak bir akademik bilgi sistemi kurulması planlanmıştır.

Bilgi yönetim sistemi modüllerinden Veri Toplama Sistemi (VTS) ile anahtar performans göstergelerinin değerleri toplanması, değerlendirilmesi ve raporlanması geliştirmeye açık bir yöndür.

Kurumumuzdaki mevcut bilgi yönetim sistemi modüllerinin bir kısmı entegre şekilde çalışmaktadır. Veri Toplama Sisteminin (VTS) diğer Bilgi Yönetim Sistemi modülleri ile entegrasyon çalışmaları planlanmıştır.

Üniversitemizde kurumsal iç değerlendirme sürecine yönelik olarak bilgiler Üniversite Kalite Komisyonu, alt komisyonlar ve akademik birim kalite komisyonlarının periyodik toplantıları ve elde edilen veriler ile değerlendirilmektedir.

Kurumumuzdaki Yönetim Bilgi Sistemleri kapsamında elde edilen tüm verilerin güvenliğini sağlamak amacıyla;

- "Gaziosmanpaşa Üniversitesi Bilgisayar, Bilgisayar Ağı, İnternet ve Elektronik Posta Kullanımı Yönergesi" çerçevesinde veriye erişim yetkilendirme dâhilinde yapılmaktadır.
- Üniversitemizde ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kurulmuş ve sertifika alınmıştır.
- Hizmet alınan firmalar ile gizlilik sözleşmeleri imzalanarak Bilgi Güvenliğimiz güvence altına alınmaktadır.
- Bilişim Alt yapımıza yönelecek olan siber tehditlerden korunmak amacıyla güvenlik duvarı kullanılmaktadır.
- Bilgi Sistemleri verilerinin güvenliği için SSL şifreleme sistemleri kullanılmaktadır.
- Son kullanıcı verilerini korumak amacıyla virüs tarama sistemleri kullanılmaktadır.
- Taahhütlük Yerleşkesi ve şehir merkezinde bulunan Ali Şevki Erek Yerleşkesinde konuşlu olan iki adet güvenlik standartlarına uygun olan sunucu odalarımızdaki sunucuların karşılıklı olarak yedekleri alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Bilgi Güvenliği Sertifikası.pdf](#)
- [Gaziosmanpaşa Üniversitesi Bilgisayar, Bilgisayar Ağı, İnternet Ve Elektronik Posta Kullanımı Yönergesi.pdf](#)
- [Bilgi Sistemleri Entegrasyon Tablosu.pdf](#)
- [Performans Göstergesi.png](#)

4. Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

Mali Kaynakların Yönetimi; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu, 2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu, 6245 sayılı Harcırah Kanunları ve Yönetmelikleri, Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği, Ön Ödeme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikler, Taşınır Mal Yönetmeliği, Mal Alım İhaleleri Alımı Yönetmeliği, Hizmet Alım İhaleleri Yönetmeliği vb. Kanun, Yönetmelikler ve Mevzuatlar çerçevesinde yapılmaktadır.

Başkanlığımızca yapılan tüm işlemler Kanun, Yönetmelik ve Mevzuatlara tabi olup yapılan tüm işlemler raporlanmakta ve kayıt altına alınmaktadır. Örneğin Faaliyet Raporu, Kamu Yatırımları İzleme ve Değerlendirme Raporu

Plaka Tanıma Sistemi İlgili görevli tarafından Sisteme tanıtılan araçlar kampüs girişlerinden otomatik olarak geçiş yapmaktadır.

EKAP: (Elektronik Kamu Alımları Programı İhalelerimiz bu platformdan yapılmaktadır.

MYS (Muhasebe Yönetim Sistemi) Alınan her türlü alımların girişi buradan yapılmaktadır.

Taşınır kaynakların yönetimi ve etkinliğine yönelik uygulamalar; Taşınır Mal Yönetmeliği kapsamında başkanlığımızca satın alınan mal ve malzemelerin depoya alınması, saklanması ve ilgili birime teslim edilmesi aşamalarından oluşur, mal ve malzemeler zimmetle teslim edildiği andan itibaren sorumluluğumuz kalkmakta zimmetle devralan birimin veya kişilerin sorumluluğuna geçmektedir. Tüm bu taşınır işlemleri Maliye Bakanlığının MYS (Muhasebe Yönetim Sistemi) içerisine bulunan Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS) ile kayıt altına alınmaktadır. Kurumun taşınır kaynaklarının yönetimi harcama yetkililerinin sorumluluğunda taşınır kayıt ve kontrol sorumlularının yetkileri dâhilinde yönetilmektedir.

Kurum dışından alınan destek hizmetlerine ilişkin ölçütler, Sözleşme, İdari Şartname, Teknik Şartname, Hizmet İşleri Genel Şartnamesi ile belirlenmektedir. Belirlenen ölçütlere uygunluk ise Hizmet İşleri Kabul Komisyonu tarafından denetlenmektedir. Kurum dışından alınan destek hizmetleri açık ihale yöntemiyle sağlanmaktadır, İdari ve Teknik şartnameler hazırlanarak ve ihaleye çıkılarak idari ve destek hizmet alımları yapılmaktadır.

Üniversitemizin hizmet satın aldığı firmalar ile Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı arasında yapılan gizlilik ve güvenlik sözleşmesi bulunmaktadır. Kurum dışından alınan bu hizmetlerin uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği ilgili mevzuatlar, sözleşmeler, şartnameler ve yapılan kontroller ilgili başkanlıklar tarafından yürütülmektedir. Hizmetlerin kalitesi ve sürekliliği takip edilmekte sözleşmeye aykırı durumlarda sözleşmelerde yazılı olan müeyyideler uygulanmaktadır.

Kurum dışından temin edilen idari ve destek hizmetlerimiz; Personel taşımacılık hizmeti alımı, Elektrik enerjisi hizmeti alımı, Elektronik haberleşme hizmeti alımı, Motorin ve Benzin Alımları, Doğalgaz Enerjisi Alımı, Odun ve Kömür Alımı, vb. Tüm bu alımlar Açık İhale Usulü ile ilgili kanun maddelerine göre yapılmakta olup; ihalelerimiz K.İ.K (Kamu İhale Kurumu) ve Başkanlığımız web sayfasında duyurulmakta ayrıca yerel gazetede yayınlanmaktadır.

Kanıtlar

- [Tedarik Edilen Hizmetler ve Tedarikçi Listesi.docx](#)

5. Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme

Üniversitemizde gerçekleştirilen eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, Üniversite-Sanayi, Üniversite-Kamu işbirliklerinde yapılan faaliyetler; sempozyum,

kongre, çalıştay, panel vb. bilimsel faaliyetler ile her türlü kültürel, sanatsal ve sportif etkinlikler Üniversite web sayfasında duyurular ve etkinlikler bölümünde ve sosyal medya sayfaları ile duyurulmaktadır. Üniversitemizde yapılan faaliyetler belli aralıklarla web sayfamızda ve basılı olarak yayımlanarak kamuoyuna sunulmaktadır (Bağlantı: https://www.gop.edu.tr/duyuruDetay.aspx?d=tr-TR&m=duyuru_detay&id=9).

Ayrıca kurumumuzun mali-idari, yıllık/dönemlik idari faaliyet raporları, yatırım programları izleme değerlendirme raporları, kurumsal mali durum ve beklentiler raporları, performans programları raporları ile diğer faaliyetlere ilişkin güncel veriler ilgili birimlerimizin web sayfalarında kamuoyu ile paylaşılmaktadır (Bağlantı: <https://www.gop.edu.tr/Default.aspx?d=tr-TR>).

6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Üniversitemiz, kuruluşunun 27. yılında eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kalite Güvencesi

Üniversitemizin Stratejik Planı doğrultusunda tüm birimlerde kalite süreci izlenmekte ve buna göre önleyici ve düzeltici faaliyetler düzenlenmektedir. Kalite komisyonlarının kurulmuş olması üniversitemizde kalite politikasının varlığı ve yaygınlığı ile ilgili kanıtlar arasında olup kalite kültürünü tabana yaymak üzere önemli adımlarımızdan biridir. Ayrıca bazı birimlerde akreditasyon çalışmalarının başlatılmış olması, diğer birimler için de akreditasyon desteği sağlanacağı toplantılarda belirtilerek teşvik edilmesi, 2019-2023 Stratejik Planının hazırlığı için çok sayıda toplantı ve beyin fırtınası etkinliklerinin birimler bazında yapılmış olması, kalite süreci ile ilgili etkin ve katılımcı bir anlayışın benimsenmiş ve uygulanıyor olması, kurumda kalite politikasının kurum kültürü haline getirilmesine dönük önemli etkinliklerini göstermektedir.

Üniversitemizin misyon farklılaşması odaklı yaklaşımı 2019-2023 Stratejik Planında farklılaşma stratejisi ile ortaya konulmuştur. Kurumsal kapasite yetkinliği, bilimsel çalışma ve yayın sayısının göreceli olarak yüksek olması, bölgenin araştırmaya dayalı çalışmalarda önemli kaynak oluşturması ve Araştırma Üniversiteleri için başvuru yaparak ilk 25 üniversite listesine girmiş olması nedeniyle üniversitemiz misyon farklılaşma stratejisini "Araştırma Odaklı Üniversite" olarak belirleme yolunu tercih etmiş, misyon farklılaşma odaklı yaklaşımı benimsemiştir.

Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren fakülte, yüksekokul, araştırma ve uygulama merkezleri vb. birimlerin araştırma kalitelerinin daha etkin değerlendirilebilmesi için yıl içindeki faaliyetlerini daha etkin ve titizlikle düzenlemeleri ve bunları kolay ulaşılabılır şekilde belgelenmeleri geliştirmeye açık yöndür.

Kalite standardının yükseltilmesi açısından farkındalıkların oluşturulması gelişmeye açık yöndür.

Eğitim Öğretim

Üniversitemizde nitelikli bir eğitim-öğretim ortamı oluşturmak için Rektörlüğümüz tarafından derslik, laboratuvar ve uygulama alanlarına altyapı projeleriyle destek sağlanmaktadır. Yeni açılan program ve bölümlere laboratuvar aletleri, teknolojik cihazlar, bilgisayar ve yazılımları temin edilerek eğitimin başlaması ile birlikte hazır ortam sunulmaktadır. Kütüphane hizmetleri iyileştirilmekte, öğrenci ve öğretim elemanlarımızın çevrimiçi veri tabanları, e-kitap ve e-dergilerden etkin bir şekilde yararlanmasını sağlanmaktadır. Kütüphanemizde erişime açık 142.289 basılı kaynak, 345.221 e-kitap, 42.347 e-dergi bulunmaktadır. Bunların haricinde bazı akademik birimlerimize okuma amaçlı salonlar, eğitim amaçlı odalar ile 24 saat açık olan kütüphaneler oluşturulmuştur. Üniversitemize yeni başlayan öğrencilere ve öğretim elemanlarına kütüphane hizmetlerini ve bilgi kaynaklarını tanıtmak amacıyla her eğitim yılı başında ve belirli dönemlerde kütüphane oryantasyon programları düzenlenmektedir. Ayrıca hizmete giren Kongre ve Kültür Merkezimiz her türlü etkinlik düzenlenebilecek kapasiteye ve donanımına sahiptir.

Üniversitemizde engelli öğrenciler ve yabancı uyruklu öğrencilere hizmet veren birimler, öğrencilerin eğitim-öğretim birimlerinden üst düzeyde faydalanabilmeleri için çalışmalar yürütmektedir bu çalışmalar iyileştirmeye açık yöndür.

Araştırma Geliştirme

AR-GE politikalarımız, Üniversitemizin AR-GE faaliyetlerine yönelik stratejik planlarını en başarılı şekilde uygulayarak misyonunu yerine getirmesine imkân sağlayacak temel esas ve ilkeler olması amacıyla belirlenmiştir. 2018 yılı içerisinde Üniversitemiz 2019-2023 stratejik planı hazırlanmıştır.

100/2000 YÖK Doktora Bursları kapsamında Üniversitemiz öncelikli alanları ile uyumlu olarak sürdürülebilir tarım, organik tarım, biyomalzemeler, kanser epidemiyolojisi alanlarında doktora öğrencileri alınmıştır.

Teknoloji Transfer Ofisi tarafından öğrencilerimizin de katılım sağladığı girişimcilik kursları verilmiş ve başarıyla tamamlayan öğrencilere KOSGEB Girişimci Sertifikası verilmiştir.

Ülkemizde AR-GE ve inovasyon kültürünün oluşması, Girişimcilik ekosisteminin güçlendirilmesi ve yenilikçi proje fikirlerinin ticarileştirilmesi amacıyla düzenlenen Tokat AR-GE Proje Pazarına 34 ilden 8 farklı kategoride 144 proje sunulmuştur. 305 katılımcı kayıt yaptırmış ve yaklaşık 800 kişi etkinliği ziyaret etmiştir. Proje sunumlarının yanı sıra AR-GE, yenilik, pazarlama, proje destekleri ve başarılı uygulamaların anlatıldığı üç farklı panel oturumunda konuşmacılar doyurucu ve etkileşimli sunumlar yapmıştır. Gün sonunda jüri üyeleri tarafından yapılan proje değerlendirmeleri tamamlandıktan sonra 6 projeye para ödülü verilmiştir.

Üniversitemizin araştırma performansı YÖKSİS, Teknoloji Transfer Ofisi veri tabanı ve BAP verilerine dayalı olarak periyodik olarak ölçülmekte ve değerlendirilmektedir. Diğer araştırma faaliyetlerinin çıktılarını sonuç raporları ve bilimsel yayınlarla izlenmekte ve uygulamaya aktararak sonuçlar takip edilmektedir.

Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri desteklerinin Ülkemiz ve Üniversitemiz öncelikli alanlarını kapsayacak şekilde düzenlenmesi geliştirmeye açık yöndür.

Üniversitemizde araştırma kaynaklarının önemli bir bölümünü Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinin sağladığı döner sermaye gelirleri oluşturmaktadır. Bu kaynaklar çeşitlendirilmesi geliştirmeye açık bir yöndür.

Yönetim Sistemi

Üniversitemizde iç kontrol sistemi etkin bir şekilde devam etmektedir. İç kontrol sisteminin etkin bir şekilde uygulanmasının sağlanması amacıyla eğitimler verilmiş, standart formlar oluşturulmuş, izleme ve değerlendirmenin etkinliğinin artırılması amacıyla iş ve işlemlere ilişkin toplantılar düzenlenmiş, iç kontrol bileşenleri özelinde incelenmesi ve sistemin iyileştirmeye açık alanlarının tespit edilerek düzeltici önlemlerin belirlenmesini kapsayan bir süreç doğrultusunda birimlerden her yıl rehberde belirtilen soru formları doğrultusunda düzenli olarak izleme değerlendirme yapılmış ve üst yönetime raporlanmıştır. Kamu İç Kontrol Standartları kapsamında iş akışları, iş tanımları, iş analizleri görev tanımları ve diğer hususlarda çalışmalar yapılmış ve düzenlenen dokümanlar web sitesinde yayımlanmıştır. Üniversitemize ait tüm birimlerin yayımlanan söz konusu dokümanları örnek olarak kendi web sitelerinde yayımlanmaları ve çalışmalarını buna göre yürütmeleri sağlanmıştır.

Üniversitemizce geliştirilen ve tedarik edilen "Bilgi Yönetim Sistemi", her türlü faaliyet ve süreçle ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek, analiz etmek ve raporlamak üzere mali ve mali olmayan programlar içermektedir. Bilgi yönetim sisteminin alt yapısı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yönetilmekte olup tüm sitelerin uygulama yönetimi ilgili birimler tarafından yapılmaktadır.

01 Nisan 2018 tarihi itibariyle hizmet alımı kapsamında çalışan işçiler (taşeron) sürekli işçi kadrosuna geçişleri yapılmıştır. Kamu Kurum Ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile Kamu Kurum Ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü Veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelikhükümleri gereğince de verilen kontenjanlar dahilinde İŞKUR aracılığıyla sürekli işçi alımları yapılabilecektir. Hizmet içi eğitim ile Devlet Memurları Eğitimi Genel Planı, Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Hizmet İçi Eğitim Yönergesi ve Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Yetkinlik Bazlı Performans Değerlendirme Yönergesine uygun olacak şekilde personelimizin günün koşullarına uygun olarak yetişmeleri, görevin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlara sahip olmaları, verimliliklerinin artırılması ve daha ileriki görevlere hazırlanmaları amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda birimlerden gelen hizmet içi eğitim talepleri her yıl Kasım ayında Hizmet İçi Eğitim Kurulunca değerlendirilerek bir sonraki takvim yılında verilmesi uygun görülen konu başlıkları belirlenmekte, Personel Daire Başkanlığınca bu konu başlıklarında hazırlanan eğitim planı Rektörlük Makamının olurlarına müteakip uygulanmaktadır. Bu kapsamda 2018 yılında toplam 1162 personele 69 saat hizmet içi eğitim programı düzenlenmiştir.