

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ

2018

1. KURUMSAL BİLGİLER

İletişim Bilgileri:

Rektör: Prof. Dr. Ahmet KIZILAY

Adres: İnönü Üniversitesi Rektörlüğü 44280 / MALATYA

Telefon: +90 422 341 00 28-29

Faks: 0 422 341 00 32

e-posta: rektor@inonu.edu.tr

Tarihsel Gelişim:

İnönü Üniversitesi, 28 Ocak 1975 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisinde, 25 Mart 1975 tarihinde ise Cumhuriyet Senatosunda kabul edilen ve 3 Nisan 1975 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 1872 sayılı ‘İnönü Üniversitesi Kanunu’ ile kurulmuş olup, 1976-1977 eğitim-öğretim yılından itibaren eğitim hizmeti vermeye başlamıştır. 18 Mayıs 2018 tarih ve 30425 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7141 sayılı kanunun 7. maddesiyle 2809 sayılı kanuna eklenen Ek Maddede (181) Malatya Turgut Özal Üniversitesi kurulmuş olup, Üniversitemize bağlı iken bağlantısı değiştirilen Ziraat Fakültesi, Su Ürünleri Fakültesi, Sivil Havacılık Yüksek Okulu, Arapgir Meslek Yüksekokulu, Akçadağ Meslek Yüksekokulu, Battalgazi Meslek Yüksekokulu, Darende Bekir Ilıcak Meslek Yüksekokulu, Doğanşehir Vahap Küçük Meslek Yüksekokulu, Kale Turizm ve Otel İşletmeciliği Meslek Yüksekokulu, Hekimhan Mehmet Emin Sungur Meslek Yüksekokulu ile Yeşilyurt Meslek Yüksekokulu Malatya Turgut Özal Üniversitesi’ne bağlanmıştır.

Ülkemizin saygın ve köklü üniversiteleri arasında yer alan İnönü Üniversitesi şehir merkezine yaklaşık 10 km. mesafede bulunan 7000 dekarlık merkez kampüsü ile birlikte 3 yerleşkede; 14 Fakülte, 1’i Devlet Konservatuarı olmak üzere 2 Yüksekokul, 4 Meslek Yüksekokulu, 6 Enstitü, 1 Teknokent ve 27 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile şehrimize ve ülkemize eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, uygulama ve topluma hizmet faaliyetleriyle faydalı olmaya devam etmektedir.

Kampüs alanlarımızda; nitelikli eğitim tesislerinin yanında, çok amaçlı kültür salonları, sosyal tesisler, spor ve rekreasyon alanları öğrencilerin ders dışı zamanlarını en verimli biçimde değerlendirmeleri için öğrencilerin hizmetine sunulmaktadır. Üniversitemiz engellilere yönelik eğitim ve uygulama merkezlerinin yanında ‘Engelsiz Kampüs’ çalışmasıyla da Türkiye’nin önde gelen üniversitelerinden biridir.

2018 Yıl sonu itibari ile Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınan verilere göre 40.772 öğrenciye sahip olan Üniversitemiz 1.554 akademik personel 3970 idari personel (sürekli işçi dahil) ile kaliteli eğitim ve öğretim hizmeti, bilimsel araştırma ve uygulama faaliyetlerini sürdürmektedir.

Misyon

Kendi değerlerini özümseyen, evrensel değerlere açık, nitelikli bireyler yetiştirmek,yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma yapmak ve başta sağlık olmak üzere tüm alanlarda ülkesine ve dünyaya faydalı olmaktır.

Vizyon

Eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, sanat ve sağlık alanlarında uluslararası düzeyde saygın bir

üniversite olmaktır.

İlkelerimiz

1. Bilimsellik
2. Adalet
3. Akademik Özgürlük
4. Bireysel, Toplumsal ve Evrensel Değerlere Saygı
5. Liyakat ve Ehliyet
6. Yönetişim
7. Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
8. Yenilikçilik ve Girişimcilik
9. Çevreye duyarlılık

AMAÇLAR

AMAÇ 1: EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİNİ BİLİMSEL ÖLÇÜTLER DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK

Hedef 1: 2021 yılı sonuna kadar uygulamalı eğitim oranının % 70 arttırılmasının sağlanması

Hedef 2: 2021 yılı sonuna kadar uzaktan eğitimin geliştirilmesi ve % 50 oranında çeşitlendirilmesi

Hedef 3: Fikri haklar, teknoloji transferi ve bilginin ticarileşmesi çalışmasının yapılması, 2017 yılı sonuna kadar yayınevi ve e-yayınevinin kurulması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması

Hedef 4: Ülkenin ihtiyaç duyduğu iş gücünün yetiştirileceği yeni akademik birimlerin açılması ve var olan birimlerin 2021 yılı sonuna kadar ülke ihtiyaçları ve çağın gereklerine göre yeniden yapılandırılması

Hedef 5: Hayat boyu öğrenme kapsamında Sürekli Eğitim Merkezi aracılığı ile yapılacak faaliyetlerin yaygınlaştırılması

Hedef 6: Lisansüstü eğitim veren programların 2021 yılı sonuna kadar % 20 arttırılması

Hedef 7: Ulusal ve uluslararası düzeyde nitelikli bilimsel faaliyet ve ikili anlaşmalarla yurtdışına gidecek olan personel sayısının 2021 yılı sonuna kadar en az % 30 arttırılması

Hedef 8: İhtisas kütüphanelerinin kurulması

Hedef 9: Ülke ihtiyaçlarına ve bölgenin gerekliliklerine yönelik yeni araştırma ve uygulama merkezlerinin kurulması

AMAÇ- 2:ULUSLARARASI STANDARTLARDA SUNDUĞUMUZ SAĞLIK HİZMETLER GELİŞTİREREK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNİ SAĞLAMAK

Hedef 1: Sağlık hizmetlerinde organ naklini çeşitlendirerek geliştirilmesi ve 2021 yılı sonuna kadar Organ nakli sayısının % 100 arttırılması

Hedef 2: 2018 yılı sonuna kadar dijital hastaneye geçilmesi

Hedef 3: Uluslararası standartlarda bir Onkoloji Hastanesinin kurulması 2018 yılı sonuna kadar tamamlanmasının sağlanması

Hedef 4: 2021 yılı sonuna kadar Onkoloji ve Diyabet Enstitülerinin kurulması

Hedef 5: Sağlık hizmetlerinin niteliğini arttırmak için ihtiyaç duyulan laboratuvarlar ve diğer birimlerin 2021 yılı sonuna kadar açılması

Hedef 6: Üniversitemizin sağlık turizminde ulusal ve uluslararası cazibe merkezi haline getirilmesi

Hedef 7: 2018 yılı sonuna kadar geleneksel ve tamamlayıcı tıp merkezinin açılması

AMAÇ-3:BİLİM, TEKNOLOJİ AR-GE VE İNOVASYON FAALİYETLERİNİ GÜÇLENDİRME VE DESTEKLEMEK

Hedef 1: Üniversite – sanayi işbirliği kapsamında sektör işbirlikleri destek modellerinin geliştirilmesi

Hedef 2: Sanayi ile ortak çalışma ve 2021 yılı sonuna kadar ortak üretim imkânlarının sağlanması

Hedef 3 : TEKNOKENT ve TTO' nun güçlendirilmesi ve daha işlevsel hale getirilmesi

Hedef 4: Bilgi ve teknoloji üretmeye dönük Ar-Ge tabanlı bilimsel faaliyetlerin sayısının artırılması

Hedef 5 : Her düzeyde interdisipliner ve multidisipliner çalışmaların teşvik edilmesi, özendirilmesi ve geliştirilmesi

Hedef 6: Kalibrasyon merkezinin 2021 yılı sonuna kadar kurulması

Hedef 7: Her yıl düzenli olarak tarım sektörüne yönelik mesleki ve teknik eğitim çalışmalarının yapılması

AMAÇ- 4:KÜLTÜREL, SANATSAL VE SPORTİF ALANLARDA TOPLUMA YÖNELİ FAALİYETLER YÜRÜTEREK SOSYO-KÜLTÜREL KALKINMA VE GELİŞMEYE KATILIM SAĞLAMAK

Hedef 1: Her yıl ulusal ve uluslararası düzeyde kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklerin gerçekleştirilmesi

Hedef 2: Her yıl topluma yönelik eğitici ve aydınlatıcı faaliyetlerin gerçekleştirilmesi

Hedef 3: Her yıl bireyin veya toplumun yaşadığı kültür ve değerler çerçevesinde yaşam kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması

Hedef 4 : Paydaşlarla işbirliği ve koordinasyonun geliştirilmesi

Hedef 5: Malatya'nın tarihsel ve kültürel değerlerinin ortaya çıkacağı çalışmaların yapılması

Hedef 6: Öğrencilerimizin ve öğrenci topluluklarının kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerinin desteklenmesi

AMAÇ- 5: KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK

Hedef 1: Döner sermaye gelirlerinin artırılması, etkin ve verimli kullanılması

Hedef 2: İş sağlığı ve güvenliği sisteminin 2021 yılı sonuna kadar tüm birimlerde uygulanabilir hale getirilmesi

Hedef 3: Üniversitemiz personelinin eğitim ihtiyacı analizinin yapılarak her yıl gerekli eğitimin verilmesi

Hedef 4: İdari işlemlerde hukuka uygunluk, açıklık ve şeffaflık sağlanması

Hedef 5: Üniversitemizde Kalite Güvence Sistemi kurularak 2017 yılı sonuna kadar tüm birimlerde uygulanabilirliğinin sağlanması

Hedef 6: Akademisyenlerin mesleki gelişimlerine yönelik hizmet içi eğitim ve danışmanlık hizmetlerinin sunulması

AMAÇ-6:ÜNİVERSİTEMİZİN FİZİKİ VE TEKNOLOJİK ALTYAPISINI GÜÇLENDİRMEK GELİŞTİRMEK

Hedef 1: Üniversitede yer alan bütün binaların modernizasyonunun tamamlanması ve belli periyotlarda denetlenmesi

Hedef 2: 2021 Yılı sonuna kadar spor komplekslerinin modernize edilmesi ve mevcut sportif alanların % 30 artırılması

Hedef 3: Yeni yapıların yeşil bina ve engelsiz üniversite konseptine uygun olarak yapılması

Hedef 4: Kampüs alanı içerisinde öğrencilerin ve çalışanların yaşam kalitesini yükseltecek sosyal yaşam alanları oluşturulması

Hedef 5: Tüm idari ve akademik birimlerin Endüstri 4.0 vizyonuna uygun olarak dijital işleyiş geçmesi

Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimler:

Üniversitemizde eğitim-öğretim hizmeti veren 14 Fakülte, 1'i Devlet Konservatuvarı olmak üzere 2 Yüksekokul, 4 Meslek Yüksekokulu ve 6 adet Enstitü bulunmaktadır. Bu birimlerin bünyesinde bulunan 150 lisans, 57 ön lisans ve 267 lisansüstü program ile 40.772'i öğrenciye eğitim-öğretim hizmeti sunulmaktadır.

Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimler:

Üniversitemiz 27 Araştırma ve Uygulama Merkezi, 1 teknopark, TTO, Girişimcilik merkezi, hastane ve eğitim-öğretim faaliyetlerinde kullanılan birçok laboratuvar ile araştırma faaliyetlerini titizlikle yürütmektedir. Bu faaliyetlerin daha iyi yürütülmesi için BAP yönergesi yenilenmiş ve Fikri Haklar Yönergesi çıkarılmıştır.

Araştırma Merkezleri:

Üniversitemiz bünyesinde 27 adet Araştırma ve Uygulama Merkezimiz bulunmaktadır.

Bunlar:

- İnönü Üniversitesi Afrika Çalışmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- İnönü Üniversitesi Akaryakıt Petrol Analiz Laboratuvarı Koordinatörlüğü
- İnönü Üniversitesi Arıcılık Geliştirme – Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- İnönü Üniversitesi At Atıcılık Ve Atlı Sporları Araştırma Geliştirme Ve Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Atatürk İlkeleri İnkılap Tarihi Araştırma Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Avrasya Alevilik- Bektaşilik Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- İnönü Üniversitesi Bilimsel Ve Teknolojik Araştırma Merkezi Müdürlüğü
- İnönü Üniversitesi Çevre Sorunları Araştırma Ve Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Deney Hayvanları Üretim Ve Araştırma Merkezi
- İnönü Üniversitesi Engelli Çocuklar Araştırma Uygulama Merkezi Müdürlüğü
- İnönü Üniversitesi Geleneksel El Sanatları Araştırma Ve Uygulama Merkezleri
- İnönü Üniversitesi Geleneksel Halk İlaçları Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- İnönü Üniversitesi Gök Bilimleri Araştırma Ve Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Güney Asya Çalışmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- İnönü Üniversitesi İstatistik Ve Ekonometri Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- İnönü Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma Ve Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Kataliz Araştırma Ve Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Kayısı Araştırma Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Kültür Araştırma Ve Uygulama Merkezi Müdürlüğü
- İnönü Üniversitesi Niyazî-İ Mısırî Araştırmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- İnönü Üniversitesi Osmanlı Devri Adliye Sicilleri Araştırma Ve Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Stratejik Araştırmalar Merkezi Müdürlüğü
- İnönü Üniversitesi Sürekli Eğitim Araştırma Uygulama Merkezi Müdürlüğü
- İnönü Üniversitesi Türkçe Öğretimi Araştırma Uygulama Merkez Müdürlüğü
- İnönü Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama Ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
- İnönü Üniversitesi Üniversite Sanayi İşbirliği Araştırma Uygulama Merkezi Müdürlüğü
- İnönü Üniversitesi Üstün Yetenekliler Araştırma Ve Uygulama Merkezi Müdürlüğü'dür

Teknopark

Malatya Teknoloji Geliştirme Bölgesi Yönetici Anonim Şirketinin kuruluşu şirket ana sözleşmesinin 14279 sicil no. ile Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nin 10.02.2010 tarih ve 7498 sayılı nüshasında yayınlanmasıyla tamamlanmıştır.

Yaklaşık 381.515.49 m² yüz ölçümüne, 6300 m² ' lik kapalı alana sahip Malatya Teknoloji Geliştirme Bölgesinde altyapısı tamamlanmış, her türlü firmanın çalışmasına uygun 40 adet AR-GE ofisi bulunmaktadır. Ayrıca açık alanlarda AR-GE tesislerini inşa etmek isteyen yatırımcılara altyapısı hazır 1.000 m² ve üzeri parseller kiralanabilmektedir.

Teknoloji Transfer Ofisi

İnönü Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi TEKNOKENT bünyesinde kurulmuş; Buluşçular, yenilikçiler ve girişimcilere, fikir ve önerilerini fikirden uygulamaya geçirip ticarileştirilmesi, bunun toplumun, ülke ekonomisinin ve üniversitenin faydasına dönüştürülmesi sürecinde yardımcı olmak, üniversitemiz alt yapısı ve uzman havuzunun verdiği güçle, yurt içi ve yurt dışı kuruluşlarla iletişim kurarak, Ar-Ge proje destekleri sağlayan bir profesyonel Proje Üretim Merkezi ve Danışmanlık birimi olarak Üniversite – Sanayi ilişkilerinde etkin bir ara yüzey kuruluşu olarak görev yapmaktır.

Laboratuvarlar:

1. Akademik Birimlerin Bünyesinde Yer Alan Laboratuvarlar ***Eczacılık Fakültesi***

- Merkez Laboratuvarı
- Herbaryum
- Biyokimya Laboratuvarı
- Analitik Kimya Laboratuvarı
- Farmasötik Botanik Laboratuvarı
- Mikroskop Laboratuvarı
- Farmasötik Teknoloji Laboratuvarı
- Farmasötik Kimya Laboratuvarı
- Araştırma Laboratuvarları (6 adet)

Diş Hekimliği Fakültesi

- Öğrenci Alçı ve Klinik Laboratuvarı
- Öğrenci Preklinik Laboratuvarı
- Öğrenci Fantom Laboratuvarı
- Teknisyen Laboratuvarı
- Ortodonti Laboratuvarı
- Pedodonti Laboratuvarı
- Protez Porselen Laboratuvarları

Sağlık Bilimleri Fakültesi

- Hemşirelik laboratuvarı
- Ebelik laboratuvarı
- F.T.R laboratuvarı
- Odyoloji laboratuvarı

Fen Edebiyat Fakültesi

- Heterosiklik Kimya Kataliz Araştırma Laboratuvarı
- Öğrenci Laboratuvarı 16adet
- Hücre Kültürü Araştırma Laboratuvarı
- Fizik Laboratuvarı 6 adet

- Biyoloji Laboratuvarı
- Kimya Laboratuvarı
- Kimya Öğrenci Laboratuvarı
- Katıhal Fiziği Araştırma Laboratuvarı
- Ultrasonik ve Medikal Fizik Araştırma Laboratuvarı
- Mikroskop Odası
- Yıkama Odası
- Botanik Araştırma Laboratuvarı
- Genel Biyoloji Araştırma Laboratuvarı
- İnsektarım (Böcek Odası)
- Araştırma Laboratuvarı 2 adet
- Monekület Laboratuvarı
- Bitki Araştırma Laboratuvarı
- Limnoloji Laboratuvarı
- İklim Odası
- Kültür Laboratuvarı
- Analitik Laboratuvarı
- Elektrokimya Araştırma Laboratuvarı
- Anorganikkimya Araştırma Laboratuvarı
- Biyokimya Araştırma Laboratuvarı
- Termal Analiz Laboratuvarı
- Kataliz Araştırma Laboratuvarı
- AFM Laboratuvarı
- Fizikokimya Araştırma Laboratuvarı
- Kataliz ve Organ Metalik Kimya Laboratuvarı 2 adet
- Biyomalzeme Araştırma Laboratuvarı
- NMR Laboratuvarı
- AAS Laboratuvarı

Turgut Özal Tıp Merkezi

- Parazitoloji Laboratuvarı
- Biyokimya Laboratuvarı
- Hematoloji Laboratuvarı
- Mikrobiyoloji Laboratuvarı

- Patoloji Laboratuvarı
- Tıbbi-Biyoloji Genetik Laboratuvarı
- Moleküler Mikrobiyoloji Laboratuvarı
- Biyokimya Araştırma Laboratuvarı
- Biyofizik Laboratuvarı
- Merkez Hematoloji Laboratuvarı
- Farmakoloji Laboratuvarı
- Kan Bankası Laboratuvarı
- Kök Hücre Laboratuvarı
- Merkez Mikrobiyoloji Laboratuvarı
- Merkez Laboratuvarı

Malatya Meslek Yüksekokulu

- Bilgisayar Laboratuvarı (5 Adet)
- CNC Laboratuvarı
- Cad-Cam Laboratuvarı
- Elektrik Laboratuvarı
- İklimlendirme-Soğutma Laboratuvarı
- Makine Atölyesi
- Bilgisayarlı Muhasebe Laboratuvarı
- Elektronik Haberleşme Laboratuvarı
- Mikro Haberleşme- Mikrodenetleyici Laboratuvarı
- Hidro-Pnömatik Laboratuvarı
- İnşaat Laboratuvarı
- Harita ve Kadastro Laboratuvarı

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

- Tıbbi Laboratuvar laboratuvarı.
- Bilgisayar Laboratuvarı.
- Anatomi Laboratuvarı.

Mühendislik Fakültesi

- Yazılım Laboratuvarı
- Donanım Laboratuvarı
- Robotik Laboratuvar (4 adet)

- Uçuş Kontrol Laboratuvarı
- Veri İşleme Laboratuvarı
- Enstromantasyon Laboratuvarı (3 adet)
- Bilgisayar Laboratuvarı (8 adet)
- Devre Analiz Laboratuvarı (4 adet)
- Elektronik, Lojik Mikro Denetim Laboratuvarı (3 adet)
- Güç Elektroniği Laboratuvarı
- Elektrik Tesisleri Laboratuvarı
- Elektrik, Makine Laboratuvarı
- PLC ve Kontrol Laboratuvarı
- Araştırma Laboratuvarı (13 adet)
- Ürün Geliştirme Laboratuvarı
- Gıda Analizleri Laboratuvarı
- Biyoteknoloji Laboratuvarı
- Kromatografik Laboratuvarı
- Mikrobiyoloji Laboratuvarı
- Temel İşlemler Laboratuvarı (4 adet)
- Mekanik Laboratuvarı (6 adet)
- Isı Akışkanlar Laboratuvarı (3 adet)
- Cevher Hazırlama Laboratuvarı (5 adet)
- Cevher Zenginleştirme Laboratuvarı
- Maden Mühendisliği Atelye (6 adet)
- Kimya Mühendisliği Laboratuvarı (9 adet)
- Genel Kimya Laboratuvarı (3 adet)
- Yapı/Yapı Mekaniği Atelye (6 adet)
- Ulaştırma Laboratuvarı (2 adet)
- Hidrolik Laboratuvarı (9 adet)
- Geoteknik Laboratuvarı

(Bazı Laboratuvarlar, Cep laboratuvarlarıdır.)

Spor Bilimleri Fakültesi

- Fizyoloji Laboratuvarı

1. Araştırma Laboratuvarları

Kurumun Ar-Ge faaliyeti gerçekleştiren, bu kapsamda hizmet sunan ve destek veren laboratuvarlarımızın, gelen talepler doğrultusunda makina-teşhizatı yenilenmekte ve oluşabilecek kalifiye eleman problemleri ön müdahalelerle çözülmektedir.

Petrol Araştırma Laboratuvarı

Üniversitemizde; akredite olmuş Akaryakıt/ Petrol Analizi Laboratuvarı;

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) ile İnönü Üniversitesi Rektörlüğü arasında 02.04.2007 tarihinde yapılan işbirliği neticesinde, akaryakıt ürünlerinin kısa sürede, güvenilir ve Uluslararası analiz kalitesinde yapılmasını sağlamak üzere, İnönü Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı bir birim olarak 02.04.2007 tarihinde kurulma çalışmaları başlatılmıştır. 24.10.1008 tarihli 2008/13-4 sayılı Senato kararı ile yönergesi çıkmıştır. EPDK ile Laboratuvarımız arasında 10 yıllık protokol mevcuttur.

EPDK bağlantılı bütün analizler ve işlemler bu protokol çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. İNÖNÜ-PAL Laboratuvarı TS EN ISO/IEC 17025:2012 standardı çerçevesinde gerekli olan kalite ve teknik sistemini hazırlayarak analiz sonuçlarında; geçerli yasal otoritelerce kabul görülebilir teknik sonuçlar vermeyi ve mutlak müşteri memnuniyetini gerçekleştirmeyi hedefleyen kuruluştur. İNÖNÜ-PAL Laboratuvarı müşterilerine ait gizli bilgilerin korunmasına zen gösteren tarafsız bir laboratuvardır.

Merkezi Araştırma Laboratuvarı

İnönü niversitesi bünyesinde, 12.03.2005 tarihinde ve 25753 sayılı Resmi Gazete ilanı ile kurulmuş olan İnönü Üniversitesi Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Merkezi (İBTAM), hem niversitemiz hem de diğer üniversitelerdeki çeşitli bilim dallarında araştırmalar yapan bilim insanlarının lisansüstü ğrencilerinin bilimsel çalışmalarına yön vermek, ülkemizin özellikle niversitemizin bilimsel saygınlığını daha üst seviyelere çıkarmak amacıyla işlev görmektedir.

Özellikle bilimsel çalışmalara sağladığı test ve analiz hizmetleri ile büyük katkılar sağlayan İBTAM, lkemizin her bölgesinden gelen araştırmacıların çalışmalarına yardımcı olmaktadır.

Aynı zamanda, sanayi-niversite işbirliği çerçevesinde çeşitli sanayi ve endüstriyel kuruluşlara ve kamu kuruluşlarına da analiz hizmeti vermektedir.

İBTAM bünyesindeki laboratuvarlarda hem niversitemizin hem de diğer üniversitelerin ki bu yaklaşık 50 civarındadır, Fen, Mühendislik ve Sağlık alanlarında çalışan araştırmacıların çeşitli kuruluşlardan (BAP, TÜBİTAK, BOREN gibi) aldıkları projeleri kapsamında test ve analizleri gerçekleştirilmektedir.

3128 m2 kapalı alana sahip İBTAM bünyesinde bulundurduğu yaklaşık değer 20 milyon lira civarındaki en son teknolojiye sahip cihazlar ile donatılmıştır. Konusunda deneyimli ve uzman personelleri ile yıllık bazda 8.000' e yakın test ve analiz hizmeti ile ve özellikle verdiği güvenilir sonuçlar ile bilim insanlarının ve bilim üzerinden yürümek isteyenlerin çalışmalarına ışık tutmaktadır.

Girişimcilik Merkezi

Türkiye'nin ekonomik refahını artırıcı gelecek hedefleri doğrultusunda, en önemli katkıyı AR-GE ve katma değer ıyksek ürün odaklı faaliyetleri ile gerçekleştirebileceği öngörülmektedir.Bu

kapsamda üniversitemiz, TEKNOKENT ve diğer bölgesel aktörlere önemli görevler düşmektedir. Temelde girişimcilik sayısını artırmak ve girişimcilik kültürünü bölgede yaygınlaştırmak öncelikli hususlardır.

Özellikle Üniversitemiz öğrencileri ve akademisyenleri başta olmak üzere bölgedeki potansiyel girişimcileri destekleyecek altyapının oluşturulması amacıyla Kampüs alanında kurulan İnönü Üniversitesi Girişimcilik Merkezi girişimcilere rehberlik, danışmanlık ve eğitim hizmetleri verilmektedir. Bu kapsamda Girişimcilik Merkezi mevcut öğrencilerin, akademisyenlerin veya diğer girişimcilerin kendi fikirlerini geliştirip, olgunlaştırabileceği bir faaliyet alanınınınolan Malatya TEKNOKENT bünyesinde hizmet verecek olan Ön-Kuluçka Merkezine yönlendirilmektedir.

Mevcut durum incelendiğinde AR-GE harcamaları her ne kadar artsa da üniversite tarafından yetiştirilen öğrencilerin kendi girişimlerini başlatma noktasında kararsız kaldıkları, bir rehberlik alamadıkları ve neticede iş kaygısından dolayı özel veya devlet kapsamındaki iş olanaklarına yöneldikleri görülmektedir. Bu durumda ise yaratıcı fikirlerin birçoğu atıl bir duruma geçmekte ve dolayısıyla yenilikçi girişimlerin önü kesilmektedir. Öğrenci üniversitede aldığı bilimsel faaliyet, eğitim ve öğretim faaliyetleri neticesinde belirli bir kapasiteye ulaşmaktadır. Ancak, bu eğitimi kullanarak sistematik bir kurgu ile girişimcilik yapma faaliyetleri çoğunlukla yetersiz veya hiç olmadığı için gelecekteki büyük hedefler, anlık ulaşılabilir hedeflere dönüşmektedir.

Öğrenci ve Akademisyenlerin girişimcilik potansiyelini ortaya çıkartarak geliştirmek amacıyla Cazibe Merkezlerini Destekleme Programı(CMDB) kapsamında ‘İnönü Üniversitesi Girişimcilik Merkezi ve Ön-Kuluçka Merkezi Kurulumu’ projesi hazırlanarak Fırat Kalkınma Ajansı bünyesinde kabul edilmiştir. Bu kapsamda Kampüs içerisinde 110 m2 alana sahip Girişimcilik Merkezi ile Teknokent bünyesinde 215 m2 lik alana sahip Ön-Kuluçka merkezi onarım ve tadilatı tamamlanarak hizmete açılmıştır.

BAP Koordinasyon Birimi:

Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonunun sekretarya hizmetlerinin yürütülmesi, bütçe ödeneklerinin özel hesaba aktarılması, özel hesaba ilişkin iş ve işlemlerin yürütülmesi ve yüksek öğretim kurumu araştırmacılarının görev aldığı ulusal ve uluslararası organizasyonlarca desteklenen projelerin ilgili mevzuatla belirlenen süreçlerinin yürütülmesi, izlenmesi, teşvik ve koordine edilmesi, yüksek öğretim kurumu araştırma performansının ölçülmesi, değerlendirilmesi ve araştırma politikalarının belirlenmesiyle ilgili faaliyetlerin yürütülmesi ve üst yöneticinin bilimsel araştırma projeleri ile ilgili olarak vereceği diğer görevleri ilgili birimlerle koordine halinde yürütmekle sorumlu birimdir.

Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları Yönetimi Yönergesi:

01.11.2018 tarihli ve 2018/9-19 karar sayılı İnönü Üniversitesi Senato kararı ile İnönü Üniversitesi Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları Yönetimi Yönergesi” kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Mevcut Yönetmelik esasınca ve kabul edilen yönerge gereği patent, Fikri Mülkiyet hakları vb. buluşlar üniversitemizde yönetmelikte yetki verilen kurullar tarafında yürütülmekte ve desteklenmektedir.

Yükseköğretim Kurumunun Organizasyonel Şeması:

Üniversitemizin akademik yapısını 14 Fakülte, 1’i Devlet Konservatuarı olmak üzere 2 Yüksekokul, 4 Meslek Yüksekokulu, 6 Enstitü, 1 Teknokent, 27 Araştırma ve Uygulama Merkezi, oluştururken İdari yapısını Genel Sekreterliğe bağlı toplam 12 idari birim oluşturmaktadır.

Kanıtlar

- [resmi gazete.docx](#)
- [personel kanıt.docx](#)
- [eğitim-öğretim kanıt.docx](#)
- [2017-2021_Stratejik_Plan.pdf](#)
- [2018_YILI_FAALİYET_RAPORU.pdf](#)

2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Kalite Politikası

Kalite politikamız;

- Güncel bilgi ve becerilerle donatılmış, evrensel değerleri benimsemiş nitelikli bireyler
- yetiştiren,
- Araştırmacı ve girişimci bir anlayış ile etkin, verimli ve bilimsel ölçütler doğrultusunda
- topluma hizmet veren,
- Etik değerleri, liyakati ve akademik özgürlüğü prensip edinen,
- İç ve dış paydaşları ile işbirliği ve güvene dayalı ekip ruhuyla çalışmayı ilke edinen,
- Kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetleri önemseyen,
- Performans odaklı, katılımcı ve kurumsal değerlere saygı duyan,
- Oluşturulan şartları benimseyerek sürekli iyileştirmeyi sağlayan,

risk ve süreç odaklı bir kalite yönetim sistemi anlayışını üniversitemize hakim kılmaktır.

Kurum, ulusal ve uluslararası gelişmeler ile kalkınma planlarındaki amaçlar ve hedefler ile entegre halinde olan kendi amaç ve hedeflerini 2017-2021 Stratejik Planında belirlemiştir. Kurum Stratejik Planındaki hedeflerinin gerçekleşip gerçekleşmediğini her yıl Stratejik Plan Komisyon üyeleri ile değerlendirerek gerekli değerlendirmeleri ve revizeleri yapmaktadır. Kurum ayrıca Stratejik Plandaki hedeflerin ne düzeyde gerçekleştiğini daha sağlıklı kontrol etmek ve gerekli önlemleri almak için kurumun her yıl yayınlanan kurum faaliyet raporunun amaç ve hedefler kısmında hedeflerin ne kadar gerçekleştirildiğini ve hedefin gerçekleştirilmesi doğrultusunda ilgili yılda ne tür iyileştirme yapıldığını kanıtları ile açıklayarak kurumun web sitesinde hem iç paydaşların hem de dış paydaşlarını erişimine sunmaktadır.

Kurum kalite yönetimi ve kalite güvence sistemi entegrasyonunu sağlamak için 2018 yılı içerisinde başlatmış olduğu TSE EN ISO 9001: 2015 belgelendirme sürecinde belge alım aşamasındadır. Belgelendirme çalışmaları ile ilgili dokümanlara <http://inonu.edu.tr/tr/kalite/203/menu> adresinden ulaşılmaktadır.

Kanıtlar

- [TEŞKİLAT ŞEMASI YENİ.docx](#)
- [2017-2021stratejik plan \(1\).pdf](#)
- [El kitabı.docx](#)
- [ULUSLARARASILAŞMA.docx](#)
- [2017-2021 STRATEJİK PLAN \(2018 YILI\) AMAÇ VE HEDEFLERİN GERÇEKLEŞİM DÜZEYLERİ.docx](#)
- [Kalite politikasının ve kültürünün kurum içinde benimsenmesi ve yaygınlaştırılması](#)

- [çalışmaları.docx](#)
- [TÜRKAK Belgesi.jpeg](#)

2. Yükseköğretim Kalite Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri

Kalite Güvence Sisteminin kurulması:

Üniversitemiz iç ve dış değerlendirme ve kalite çalışmalarının yürütülebilmesi için 13.03.2017 tarih ve 2017/6-11 Karar Sayılı Senato Kararı ile İnönü Üniversitesi Kalite Komisyonu kurulmuş ve komisyonun sekreteryaya hizmetlerini yürütmek amacıyla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde Kalite Birimi oluşturulmuştur. Kalite komisyonu kendi içinde de gruplara bölünerek AR-GE komisyonu, Eğitim-Öğretim komisyonu, Sağlık Komisyonu ve Yönetim Komisyonu oluşturulmuştur. Bu komisyonlar, içinde buldukları alt komisyonlara özgü çalışmalar yaparak ana komisyon ile istişare etmektedirler. Ayrıca birim bazında en az 5 üyeden oluşan birim kalite komisyonları bulunmaktadır. Ana komisyon ve birim komisyonları kalite yönetim Sistemini kurmak için koordineli olarak çalışmaktadırlar. Komisyon çalışmalarına paydaş katılımını sağlamak için komisyonumuzda bir adet öğrenci temsilcisi bulunmaktadır.

Üniversitemiz ilgili mevzuat çerçevesinde iç ve dış değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarının yürütülmesi için 13.03.2017 tarih ve 2017/4-21 Karar Sayılı Senato Kararı ile İnönü Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesini çıkarmıştır. Yönergemizde komisyonun çalışma usul ve esasları ile görevleri aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

Komisyon, aşağıda belirtilen usul ve esaslara göre çalışır:

- Komisyon üyeleri arasından Rektör tarafından üç yıllığına Kalite Koordinatörü görevlendirilir. Koordinatör en fazla dört yardımcıyı üç yıl süre için seçer. Koordinatör gerek gördüğünde yardımcılarını değiştirebilir. Görev süresi biten Koordinatör ve Koordinatör Yardımcıları aynı usul ile tekrar görevlendirilebilir.
- Komisyon her akademik yılda en az iki kez, bunların dışında başkanın veya koordinatörün çağırısı veya kurul üyelerinin salt çoğunluğunun yazılı isteği ile toplanır. Toplantı tarihi Başkan tarafından yapılır.
- Komisyon, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alır. Oyların eşit olması durumunda başkanın oyu doğrultusunda karar verilmiş sayılır.
- Komisyonun ofis ve personel destek hizmetleri, Kalite Koordinatörlüğü tarafından sağlanır.

Komisyonun görevleri şunlardır:

- Üniversitenin stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerin değerlendirilmesi ve kalitesinin geliştirilmesi ile ilgili iç ve dış kalite güvence sistemini kurmak, kurumsal göstergeleri belirlemek ve bu kapsamda yapılacak çalışmaları Yüksek Öğretim Kalite Kurulu tarafından belirlenen usul ve esaslar doğrultusunda yürütmek ve bu çalışmalarını Senato onayına sunmak,
- İç değerlendirme çalışmalarını yürütmek ve kurumsal değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarının sonuçlarını içeren yıllık kurumsal değerlendirme raporunu hazırlamak ve Senatoya sunmak, onaylanan yıllık kurumsal değerlendirme raporunun, kamuoyuna duyurulmasını sağlayacak şekilde Üniversitenin web sayfasında yer almasını sağlamak,

c) Dış değerlendirme sürecinde gerekli hazırlıkları yapmak, Yüksek öğretim Kalite Kurulu ile dış değerlendirici kurumlara her türlü desteği vermek.

Kalite Komisyonunun faaliyetleri:

Komisyon üyeleri, dış değerlendirme sürecinde, kurumsal hafızayı artırmada, aidiyet ve kurum kültürünün korunmasına ilişkin ziyaretlerde ve TSE EN ISO 9001:2015 kalite belgelendirme çalışmalarında, kalite birimini yönlendirerek birim çalışanları ile birlikte bilgilendirme toplantıları düzenlemiştir.

Kanıtlar

- [İnönü Üniversitesi Kalite Yönergesi_1.pdf](#)
- [Kalite Birimi.docx](#)
- [KALİTE BİRİMİ \(İDARİ\).docx](#)
- [KALİTE KOMİSYON ÜYELERİ.docx](#)
- [Bilgi paylaşım.docx](#)
- [PÜKO DÖNGÜSÜ.docx](#)
- [Paydaş katılımı ile çıkartılan yönerge.pdf](#)

3. Paydaş Katılımı

Üniversitemiz 2017 Kurumsal Geri Bildirim Raporundaki önerileri ve iyileştirmeye açık yönleri dikkate alarak 2017-2021 Stratejik Planındaki Amaç ve Hedeflerin Kalite Yönetim Sistemi ile entegrasyonu için belirli aralıklarla toplantılar düzenlemiştir ve 2018 yılında iç ve dış paydaşları süreçlere katarak çeşitli faaliyetler yapmıştır. Bu faaliyetlerin hepsi 2018 Yılı Faaliyet Raporu'muzda yayımlanmıştır.

Bunlar:

- 1) Malatya OSB Meslek Yüksek Okulundaki programların açılması ve tasarımının paydaşların görüşlerini alarak şekillenmesi,
- 2) İnönü Üniversitesi Akademik Yükseltme Ve Atanma Ölçütleri Yönergesi çıkartılması,
- 3) Ön lisans, Lisans ve lisansüstü yönetmeliklerin hazırlanması,
- 4) Diploma, Sertifika, Geçici Mezuniyet ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönerge
- 5) Meslek Yüksek okulları Staj Yönergesi
- 6) Özel Öğrenci Yönergesi
- 7) Önlisans Ve Lisans Muafiyet Ve İntibak Yönergesi
- 8) Akademik Danışmanlık Yönergesi
- 9) Yandal Programı Yönergesi
- 10) Çift Anadal Programı Yönergesi
- 11) Özel Yetenek Sınav Yönergesi

- 12) Kurum içi ve Kurumlar Arası Yatay Geçiş Esaslarına İlişkin Yönerge
- 13) Yaz Okulu Yönergesi
- 14) Hastane Performans Yönergesinin çıkartılması,
- 15) Girişimcilik Merkezinin kurulması,
- 16) Start Up Weekend Malatya 2018 etkinliği,
- 17) 2018 Yılında öğrencilerin taleplerine göre Yapılan Kültürel Geziler,
- 18) Üniversite sanayi işbirliği kapsamında İŞKUR Malatya İl Müdürlüğü Ve Projeye Dâhil Olan Sanayici Firmalar Arasında Makine Mühendisliği Eğitiminde Teori İle Pratiğin Buluşması (Maktep) İşbirliği Projesi Protokolünün imzalanması,
- 19) Üniversitemiz, İŞKUR ve Bozankaya Firması arasında Eğitim ve AR GE İşbirliği Protokolünün imzalanması
- 20) Teknokent'teki 2017 Yılında 26 olan firma sayısının bölgemizdeki paydaşlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda 51'e çıkartılması
- 21) Sürekli eğitim merkezimizde hem iç paydaşlarımızın hem de dış paydaşlarımızın talepleri doğrultusunda çeşitli konularda toplam 6766 kursiyerin katıldığı 81 adet kurs düzenlenmesi,
- 22) Sağlık sektöründe dış paydaşımız olan vatandaşlarımızın talepleri doğrultusunda Onkoloji Hastanesinin kurulması,
- 23) Öğrencilerimizden gelen talepler doğrultusunda Kampüs içinde Öğrenci Yaşam Merkezinin yapılması,
- 24) İletişim fakültesi öncülüğünde öğrencilerimizden gelen talepler doğrultusunda hem bilim alanında hem de sanat alanında ünlü kişiler ile söyleşiler,
- 25) Akademisyenlerimizden gelen talepler doğrultusunda "Eğiticilerin Eğitimi" eğitimlerinin verilmesi,
- 26) Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları Yönetimi Yönergesi” kabul edilerek yürürlüğe girmesidir.
- 27) YÖS yönergesi
- 28) İş Sağlığı ve Güvenliği Yönergesi v.b

Kanıtlar

- [Paydaş Anket Web Adresi.docx](#)
- [Mezun İzleme WEB Adresi.docx](#)

- [2018 Yılı Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [kalite web.docx](#)
- [dış paydaş görüşü.pdf](#)
- [PAYDAŞ SONUCUNDA ÇIKARTILAN YÖNERGELER VE İLGİLİ WEB ADRESİ.docx](#)
- [PAYDAŞ SONUCUNDA ÇIKARTILAN YÖNETMELİKLER VE İLGİLİ WEB ADRESİ.docx](#)
- [PAYDAŞ ANKETLERİ SONUCUNDA MALATYA OSB'DE AÇILAN BÖLÜMLER.docx](#)

3. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Programların Tasarımı ve Onayı

İnönü Üniversitesi eğitim-öğretimin verildiği tüm birimlerinde bilimsel gelişmelerin ışığında ülkesinin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak eğitim birimlerinin müfredatını ve eğitimin amaçlarını paydaş görüşlerini de dikkate alarak sürekli güncellemektedir. Bu güncellemeler web sayfası (sanal ortam, mobil uygulamalar) ve oryantasyon eğitimleri ile öğrencilerimize duyurulmaktadır. Bu bağlamda programların eğitim hedeflerinin belirlenmesinde, müfredatın tasarımında ve geliştirilmesinde; üniversitemizin ilgili akademik birimlerinin görüş ve gerekirse onayı (eğitim öğretim komisyonu gibi), ana bilim/bilim dallarının ve öğrencilerin görüş ve önerileri alınmakta; toplumsal birimlerin (işverenler, meslek odaları, sendikalar) programı yürüten ekibin (öğretim elemanları) gereksinimleri ve beklentileri doğrultusunda, hedef kitlede yer alan kamu kurumları, özel ve sivil kuruluşlarla işbirliği, çalıştaylar ve protokoller yapılmaktadır. Eğitim Fakültesi gibi bazı fakültelerin eğitim programları genellikle Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK) tarafından öğretmen yetiştirme lisans programları olarak tasarlanmaktadır. Programlara eklenecek seçmeli dersler ana bilim/bölüm kararı, fakülte kurulu kararı ve senato onayı ile kabul edilmektedir.

Programların tasarımında paydaş görüşlerini toplamak için bölümler ve fakülte bazında toplantılar yapılmaktadır. Dış paydaş olarak da MEB ile toplantılar (Okul deneyimi ve öğretmenlik uygulaması işleyişi) yapılmaktadır. Üniversitemiz programların tasarımında anket sonuçlarına önem vermektedir.

Web sayfamızda yer alan öğrenci, mezun öğrenci, iç paydaş, dış paydaş, işverenler için stajyer ve mezun değerlendirme anketlerinin sonuçları programların tasarımına önemli ölçüde katkı sağlamaktadır.

Bologna sürecine uyumunun tamamlanması amacıyla Rektörlüğümüz tarafından da bir çalışma başlatılmıştır. Bu çalışma kapsamında önlisans, lisans ve lisansüstü düzeyde eğitim hizmeti sunan tüm programlarda öğrenci bilgi sistemi üzerinden veri girişlerinin tamamlanması sağlanmış, birimlerimizdeki programların TYYÇ 'ye uyumu belirlenirken; Bologna süreci hedeflerine yönelik olarak, sürece üye ülkelerin yüksek öğretim sistemlerinde şeffaflık, tanınma ve hareketliliği artırma amaçlarıyla, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı'nın oluşturduğu TYYÇ kriterleri düzenli bir biçimde takip edilerek, gerekli güncellemeler yapılmıştır. Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı'nın "Türkiye Yüksek Öğretim Yeterlilikleri Çerçevesi" kataloğundan hareket edilerek fakülte, yüksek okul, meslek yüksek okullarının hangi düzeyde olduğu tespiti yapıldıktan sonra okulların hangi temel alanda olduğu tespit edilip, bulunduğu temel alandaki yeterlilik kriterleri çerçevesinde programlarımızı temel alan yeterlilik kriterleri ile ilişkilendirilmiştir. Bu amaçla her programda süreçten sorumlu bir AKTS koordinatörü ve yardımcısı görevlendirilmiştir. İlgili dokümanlara <https://obs.inonu.edu.tr/oibs/bologna/> adresinden ulaşılabilir.

Kanıtlar

- [İnönü Üniversitesi Eğitim Politikası..docx](#)
- [Bologna Uygulamaları Web adresi.docx](#)

- [İnönü Üniversitesi Öğrenci Memnuniyet anketi örnekleri.docx](#)
- [Öğrenci_Memnuniyet_Anketi_2017-2018_Güz_Dönemi-.pdf](#)
- [İnönü Üniversitesi İç ve Dış Paydaş Anket Menüsü.docx](#)
- [Bologna .jpeg](#)
- [Paydaş işbirliği ile açılan Programlar.docx](#)

2. Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

Üniversitemizde uygulanan eğitim-öğretim programları akademik personelin görüşleri, ülke ihtiyaçları, kalkınma planındaki öncelikler, iç ve dış paydaş görüşleri, kurum stratejik planındaki belirlenen amaç ve hedefler göz önünde bulundurularak tespit edilen değişiklikler, öncelikle ilgili birimin kurullarında değerlendirdikten sonra senato onayı ile uygulamaya konulmaktadır. Özellikle 2018 yılında eğitim- öğretim faaliyetlerine başlayan Malatya OSB Meslek Yüksek Okulunda açılan programlarımız Malatya TSO öncülüğünde dış paydaş olarak sanayicilerimizin görüş ve önerileri dikkate alınarak açılmıştır. Ayrıca kurum, iç paydaşlarımız olan öğrencilere yönelik eğitim- öğretim döneminin her yarıyılında sonunda uygulanmak üzere "Değerlendirme Anketi" hazırlanmaktadır. Dış paydaşlarımıza yönelik ise memnuniyet anketleri uygulanmaktadır. Anket sonuçlarına ilişkin bilgilere <http://inonu.edu.tr/tr/kalite/203/menu> web sayfamızdan ulaşılabilir. Kurum yıllık İdare faaliyet raporunda programların öğrenci sayıları ve doluluk oranlarını kurumu web sayfasında ve faaliyet raporunu kitap şeklinde basarak hem iç paydaşların hem de dış paydaşların erişimine sunmaktadır.

Kanıtlar

- [İnönü Üniversitesi Öğrenci Bilgi Sistemi.docx](#)
- [paydaş anket menüsü.jpeg](#)
- [Malatya OSB Programlar.jpeg](#)

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Eğitim Politikamız

Kurumumuzun vizyonu çerçevesinde, paydaşlarımızın ihtiyaçlarını gözeterik eğitim programlarında nitelik ve nicelik olarak sürekli iyileştirmeyi sağlamak

- Eğitimin tüm kademelerinde bütüncül bir yaklaşımı esas alarak teorik ve uygulamalı eğitimin bütünleşmesini sağlamak
- Lisansüstü eğitimde özgünlüğü ilke edinerek markalaşmayı ve bilginin ticarileşmesini sağlamak
- Eğitimin her alanında disiplinler arası çalışmayı desteklemek ve uluslararasılaşmayı sağlamak

Eğitim politikamızdır.

Üniversitemiz yukarıda belirtilen eğitim politikası ilkeleri gereğince her yıl olduğu gibi 2018 yılında da programların tasarımında ve güncellemesinde hem iç hem de dış paydaşlarımızın görüşlerini, ihtiyaçlarını dikkate alarak her türlü eğitim-öğretim faaliyetlerinde teorik ve uygulamalı eğitimin bütünleşmesini sağlamaya çalışmış, lisansüstü çalışmalarda disiplinlerarası çalışmaları desteklemiş, özellikle TEKNO PARK, TTO, Değişim Programları, Girişimcilik Merkezi, Ulusal, Uluslararası Kongre, Sempozyum vb. faaliyetleri ile markalaşma ve uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda

çalışmalarına devam etmiştir. Kurum eğitim politikası ve kalite politikası hedeflerini gerçekleştirme yolunda eğitim-öğretim faaliyetlerini daha kurumsal ve yasal zemine oturtmak için paydaş görüşlerini de dikkate alarak 2018 yılında birçok yönetmelik ve yönerge çıkartmıştır. Kurum, mevzuat düzenlemeleri ile birlikte 2018 yılında eğitimcilerin eğitimi, sanayiciler ve çeşitli kurumlar ile protokol, değişim programları için yeni anlaşmalar, açılacak yeni programlarda paydaş anketleri gibi birçok faaliyet düzenlemiş ve bu faaliyetleri 2018 Yılı Faaliyet Raporu'nda yayınlamıştır.

Kanıtlar

- [İnönü Üniversitesi Eğitim Politikası.docx](#)
- [İnönü Üniversitesi Meslek Yüksekokulları Staj Yönergesi-.pdf](#)
- [Danışmanlık Yönergesi.pdf](#)
- [Özel Yetenek Sınav Yönergesi.pdf](#)
- [İnönü Üniversitesi Diploma Yönergesi.pdf](#)
- [bagil-degerlendirme-yonergesi.pdf](#)
- [Ders Muafiyeti Yönergesi.pdf](#)

- [bagil-degerlendirme-yonergesi..pdf](#)
- [Erasmus Ders İntibakı 1.docx](#)

4. Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma

Kurum öğrencinin ilk kabulünü, diğer üniversiteler de olduğu gibi YÖK'ün belirlemiş olduğu kriterler çerçevesinde, yatay geçiş, yabancı uyruklu, çif anadal ve yandal öğrenci kabullerini çıkartılan mevzuatlarda belirlenen kriterlere göre, Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi, Spor Bilimleri Fakültesi ve Eğitim Fakültesinin bazı bölümlerine ise özel yetenek sınavı ile yapmaktadır. İlk kabulü yapılan öğrencilere üniversitenin tüm birimlerinin tanıtıldığı ve lisans sonrası (yüksek lisans, doktora) kariyerlerini nasıl planlamaları konusunda bilgilerin verildiği oryantasyon eğitimi verilmektedir. Her programda/ bölümde her sınıfa ait bir danışman bulunmaktadır. Danışmanlar aracılığı ve diğer uygulamalar ile öğrenciler kariyer planlaması hakkında bilgilendirilmektedirler. Kurum eğitim politikasındaki hedefleri doğrultusunda özellikle başarılı öğrencilerin kadro imkanları çerçevesinde araştırma görevlisi kadrolarına geçirilmesi için öğrencileri yönlendirmektedir.

Üniversitemiz, ön lisans ve lisans programlarına yeni kayıt yaptıran öğrenciler ile yatay veya dikey geçiş yoluyla gelen öğrencilerin daha önce herhangi bir yüksek öğretim kurumunda alıp başarılı olduğu derslerden muaf tutulmalarına ilişkin esasları İnönü Üniversitesi Ön lisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak Yönergesi ile düzenlemiştir. Öğrenciler kayıt yaptırdıkları ilk yarıyıl/yılda derslerin başlamasından itibaren iki hafta içerisinde adı geçen yönerge esasları kapsamında muafiyet ve intibak için başvuruda bulunurlar. Muafiyet başvuruları ilgili bölüm/program muafiyet ve intibak komisyonları tarafından akademik takvimde belirlenen ders ekle-sil süreci başlangıcına kadar sonuçlandırılarak ilgili birimlerin yönetim kurullarınca karara bağlanır ve öğrencinin muaf sayıldığı dersler en geç 10 iş günü içerisinde veri tabanına işlenir.

Formal eğitim (ya da öğrenme) düzenlenmiş ve yapılandırılmış içeriklerden meydana gelen ve tasarlanmış bir öğrenme olarak tanımlanmıştır. Formal eğitimin Diploma, Sertifika gibi resmi bir tanınırlığı vardır . Formal öğrenme öğrenen açısından amaçlı ve kasıtlıdır. Aynı zamanda müfredat, ortam ve yönetim açısından belirli kurallara ve yönetmeliklere dayalıdır.

Kanıtlar

- [Çift anadal yönergesi.pdf](#)
- [Yandal Yönergesi.pdf](#)
- [Diploma, Geçici mezuniyet, Sertifika Yönergesi.pdf](#)
- [YÖS yönergesi.pdf](#)
- [Öğrenciler için Akademik Danışmanlık_Yönergesi.pdf](#)

5. Eğitim-Öğretim Kadrosu

Üniversitemizde personel alımı ilgili mevzuat çerçevesinde açık ve şeffaf bir şekilde yapılmaktadır. Mevzuata göre üniversiteler kalitelerini arttırmak için özellikle akademik personelin işe alımında, atanmasında çeşitli kriterler getirebilir. Bu bağlamda İnönü Üniversitesi hem Vizyon, Misyon ve ilkeleri hem de kalite politikası gereğince 2018 yılı içerisinde paydaşlarının görüşlerini de dikkate alarak İnönü Üniversitesi Akademik Yükseltme Ve Atama Ölçütleri Yönergesini çıkartmıştır. Kuruma ders vermek için görevlendirilme işlemleri 2547 sayılı kanununun 40. Maddesinin a,b,c,d fıkralarında, 31. maddelerinde belirtilmiştir. Kurum bu yasal mevzuatlara uymakla birlikte, ders vermek için görevlendirme yapılacak akademik personelin İnönü Üniversitesi Akademik Yükseltme Ve Atama Ölçütleri Yönergesindeki kriterlere sahip olmasına dikkat etmektedir. Üniversitemiz Eğitimcilerin eğitimi konusunda hassastır ve bu eğitimleri yaygınlaştırmaktadır. 2018 yılında yapılan eğitimcilerin eğitimi faaliyetlerini 2018 yılı İdari Faaliyet Raporunda tablo halinde göstermiştir.

Kanıtlar

- [Akademik Yükseltme ve Atama Kriterleri.pdf](#)
- [Kuruma Ders Vermek İçin Görevlendirilme Esasları.docx](#)
- [Eğiticilerin Eğitimi.docx](#)

6. Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

Üniversitemizde eğitim- öğretim faaliyetlerini gerçekleştirilen binalarımızın bakım onarımı ve modernizasyonu özellikle de sınıfların modernizasyonu bütçe imkanları doğrultusunda her yıl düzenli olarak yapılmaktadır. Eğitim- öğretimin daha güçlü olması ve öğrencilerimizin donanımlı bir şekilde mezun olması için üniversitemiz öğrenme kaynaklarının çeşitliliğine son derece önem vermektedir. Bu çeşitliliklere değinecek olursak üniversitemizin teknolojik gelişmelere göre her yıl modernize edilen merkez kütüphanesinin yanı sıra biri 2018 yılında kurulan üç adet ihtisas kütüphanesi ile akademik birimlerinde kütüphaneleri mevcuttur. Özellikle merkez kütüphanemiz fiziki ortamı ve zengin kaynakları ile öğrenciler için bir cazibe merkezidir. Merkezi kütüphanemizde 2018 yılında kullanıcı sayısı 50.983 olarak tespit edilmiştir. Üniversitemiz bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetleri kapsamında kütüphane hizmetleri aracılığıyla kampüs içi ve dışından erişim sağlayarak e-kitap ve e-dergilere ulaşma imkanı sağlamaktadır.

Üniversitemiz iyi bir eğitim öğretim sürecinin aynı zamanda öğrencilere sunulan sosyal, kültürel ve sportif hizmetler ile yapılacağını farkındadır. Bu bağlamda kurum 2018 yılında sosyal kültürel ve sportif faaliyetlerin yapılacağı fiziki altyapı güçlendirmeleri yaparak yeni tesisler inşa etmiş ve bütçe imkanları doğrultusunda öğrencilerin gelişimi için özellikle öğrenci toplulukları aracılığı ile yapılan her türlü sosyal kültürel ve sportif faaliyetlere destek vermiştir.

İnönü Üniversitesi 2017-2021 Stratejik Planında belirlemiş olduğu uluslararasılaşma ve engelsiz üniversite hedefleri doğrultusunda birçok engelli öğrenciye ve çeşitli ülkelerden gelen toplam 1174 öğrenciye eğitim- öğretim hizmeti vermektedir. Üniversitemiz 2018 yılında bu öğrencilerimizin eğitimlerinin belirli kurallara dayalı olması için mevzuat çalışmaları yapmış ve engelli öğrencilerimiz için fiziki altyapı güçlendirmeleri yapmıştır. Bu bağlamda 2018 yılında üniversitemiz YÖS yönergesini ve özel öğrenci yönergesini çıkartmış, özellikle engelli öğrencilerin eğitim binalarına ve diğer binalara rahat ulaşabilmeleri için 3 Km hissedilebilir yüzey imalatı yaparak binaların ve asansörlerin modernizasyonunu yapmıştır.

Kanıtlar

- [Öğrenciye Yönelik Bütçe giderleri.docx](#)
- [inonu-ogrenci-konseji yönergesi.pdf](#)
- [Engelsiz İnönü Yönergesi.docx](#)
- [Engelsiz İnönü Üniversitesi..docx](#)
- [Kültürel ve Sanatsal Hizmetler..docx](#)
- [Mali destek tablosu.docx](#)
- [İnönü Üniversitesi Özel Öğrenci Yönergesi.pdf](#)

4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Kurumun Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Kurumun Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Kurumun AR-GE politikası doğrultusunda 2017-2021 Stratejik Planında belirtilen “Bilim, Teknoloji AR-GE ve İnovasyon Faaliyetlerini Güçlendirmek ve Desteklemek” amacı altında gerçekleştirmek üzere aşağıda sıralanan yedi hedefi belirlemiştir.

Hedef 1: Üniversite – sanayi işbirliği kapsamında sektör işbirlikleri destek modellerinin geliştirilmesi

Hedef 2: Sanayi ile ortak çalışma ve 2021 yılı sonuna kadar ortak üretim imkânlarının sağlanması
Hedef 3: TEKNOKENT ve TTO' nun güçlendirilmesi ve daha işlevsel hale getirilmesi
Hedef 4: Bilgi ve teknoloji üretmeye dönük Ar-Ge tabanlı bilimsel faaliyetlerin sayısının arttırılması
Hedef 5: Her düzeyde interdisipliner ve multidisipliner çalışmaların teşvik edilmesi, özendirilmesi ve geliştirilmesi
Hedef 6: Kalibrasyon merkezinin 2021 Yılı sonuna kadar kurulması
Hedef 7: Her yıl düzenli olarak tarım sektörüne yönelik mesleki ve teknik eğitim çalışmalarının yapılması.

Bu doğrultuda izlenen araştırma politikası da;

- Ulusal ve uluslararası etki yaratabilecek çok disiplinli ve disiplinler arası çalışmaları desteklemek,
- Sürekli iyileştirme sağlamak için teknik altyapıyı güçlendirerek araştırmacıları patent, yayın ve araştırma projeleri üretmeye özendirmek,
- Üniversite sanayi işbirliğini artırarak araştırmacıları teknopark ar-ge faaliyetlerine yönlendirmek, şeklindedir.

Bu stratejik hedefler, toplumsal katkı, eğitim öğretim ile bütünleşme ve yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleri dikkate alınarak kurumun stratejik planlama komisyonu tarafından belirlenmektedir. Stratejik Planlama Komisyonu bu hedefleri belirlerken üniversitede bulunan 53 birimin stratejik hedef çalışma gruplarının görüş ve önerilerini almıştır. Kurum bu hedeflerin kontrolünü BAP biriminden alınan AVESİS (yayın, patent, bildiri, yapılan araştırma ve projeler vs) verileri ve birimlerden gelen altı aylık birim faaliyet raporları ile sağlamaktadır. Hedeflerde sapma gözlemlendiğinde gerekli önlemler alınmaktadır. Ayrıca YÖK'ün 23.11.2018 Tarihinde yayımladığı Yüksek Öğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği kapsamında kalite yönetim sistemine bağlı olarak, araştırma ve geliştirme hedeflerini ve bu doğrultudaki stratejilerini katılımcı bir süreçle belirleyerek, bu hedeflere ulaşılabilmesi için sorumluları, performans göstergelerini ve bunları izleme ve değerlendirme yapısını gözden geçirerek iyileştirmeye dönük çalışmalar başlatılmıştır. Bu kapsamda İnönü Üniversitesi, çok sayıda lisansüstü programı ve araştırma merkezleriyle mevcut araştırma altyapısını güçlendirmeye önem vermekte ve bu amaca yönelik olarak altyapıyı destekleyecek kaynakları geliştirmeyi hedeflemektedir.

Öncelikli Alanlar

2018 yılı için öncelikli alanlar İnönü Üniversitesi Senatosu tarafından belirlenmiş ve paylaşılmıştır bu alanlar;

- Su yönetimi
- Savunma sanayi teknolojileri
- Robotik ve mekatronik makine imalatı
- Hibrit ve elektrik araç teknolojileri
- Bilgi ve siber güvenlik
- Malzeme ve proses teknolojileri
- Yapay zeka
- Güvenli gıda veteknolojileri
- Kayısı araştırmaları
- Dijital raporlama
- Nano teknoloji ve nanomalzemeler
- Biyomalzeme ve dokumühendisliği
- Biyomedikal ekipmanlar (Tıbbi cihaz) 31
- İlaç

- Aşı
- Tıbbi tanı kitleri
- Kanser araştırmaları
- Metabolik ve nörodejanoratif araştırmaları
- Özel eğitim ve özel gereksinimli birey alışmaları
- Güvenlik ve terör
- Bölgesel kalkınma ve kümelenme alanlarıdır.

Kurum, öncelikli alanlar konularında yapılan çalışmaları oldukça önemsemekte ve destek vermektedir. Bu desteklerin sonucunda; 11-15 Kasım 2018 tarihleri arasında Ankara'da bölge birincilerinin katıldığı TÜBİTAK Lisans Öğrencileri Proje Yarışmasında Öncelikli Alanlarda Üniversite Öğrencileri Proje Yarışmaları kategorisinde Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü Dr. Öğretim Üyesi Tarkan KOCA danışmanlığında son sınıf öğrencisi Murat TOPTAŞ'ın tasarımını yaptığı "Elektrik Enerjisini Mekanik Olarak Depolayan Sistem Projesi" Enerji alanında Türkiye birinciliği kazanmıştır. Bunun yanında, 2. Hesap Cetveli (Excel) Tabanlı İş Programı Modelleme ve Proje Yönetimi Uygulaması Geliştirimi, Mohammad Naqıp Rahimi ve Ömer Faruk Bulak (İnşaat Mühendisliği Bölümü öğrencilerimiz), Danışmanı: Doç. Dr. Önder Halis Bettemir hocamıza ait proje ödöl almaya hak kazanmıştır. Ayrıca, 2018 yılında Mühendislik fakültesinden Ömer Faruk Özgüven'in Yürütücü olduğu, TÜBİTAK 1001 Projesi, "Nötrosofik Üyelik Değerli Bulanık Mantık Denetleyici Kullanarak Fotovoltaik Sistemin Verimliliğini artırmak İçin Maksimum Güç Noktasının İzlenmesi ve Kontrolü" isimli proje kabul edilmiştir. 2018 yılına kadar toplamda 72 adet dış kaynaklı proje Mühendislik Fakültesi Öğretim üyeleri tarafından üniversitemize kazandırılmıştır. BAP birimince desteklenen öncelikli alan projelerinin (ÖAP) yıllara göre dağılımı, <http://bapsis.inonu.edu.tr/BapRaporlari2.aspx> web adresinden, "BAP Raporları" menüsü altında yer alan "Kurumsal Düzeyde Desteklenen Proje İstatistikleri" bölümünde paylaşılmıştır.

Üniversitemiz Sağlık alanında Turgut Özal Tıp Merkezi, Dış Hekimliği Fakültesi ve Karaciğer Nakli Enstitüsü ile bölgenin, ülkemizin ve dünyanın önemli üniversitelerinin lideri konumuna gelmiştir. Özellikle Üniversitemiz Sağlık Turizmi ile bölgesine ve ülkesine büyük bir ekonomik katkı sunmaktadır. Bunun yanında kurulan araştırma ve uygulama merkezleri ve TEKNOKENT ile Üniversite-Sanayi işbirliği sayesinde bölgesinin ve ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamaktadır. TEKNOKENT'teki firma sayısındaki artış bu söylediklerimizi desteklemektedir. Ayrıca Üniversitemiz bölgesine ve ülkesine tarım ve gıda alanında da hizmetler sunmaktadır.

Araştırma-Geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapıdaki yeri

Araştırma-Geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapıdaki yeri kurumun teşkilat şemasında belirlenmiştir. Araştırma ve Uygulama Merkezleri ve Ar-Ge ile ilgili birimler doğrudan üst yönetime bağlı olarak faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

Toplumsal Katkı

Türkiye'nin ekonomik refahını artırıcı gelecek hedefleri doğrultusunda, en önemli katkıyı ar-ge ve katma değer değeri yüksek ürün odaklı faaliyetleri ile gerçekleştirebileceği öngörülmektedir. Üniversitemiz, TEKNOKENT ve diğer bölgesel aktörlere önemli görevler düşmektedir. Temelde girişimcilik sayısını artırmak ve girişimcilik kültürünü bölgede yaygınlaştırmak öncelikli hususlardır. Bu kapsamda, Kalkınma Bakanlığının hayata geçirdiği Cazibe Merkezleri Destekleme Programı kapsamında Malatya'da genç girişimcileri desteklemek adına İnönü Üniversitesi tarafından projelendirilen Girişimcilik Merkezi ve Ön-Kuluçka Merkezi için Fırat Kalkınma Ajansında sözleşme imzalanmıştır.

Özellikle Üniversitemiz öğrencileri ve akademisyenleri başta olmak üzere bölgedeki potansiyel

girişimcileri destekleyecek altyapının oluşturulması amacıyla Kampüs alanında kurulan İnönü Üniversitesi Girişimcilik Merkezi girişimcilere rehberlik, danışmanlık ve eğitim hizmetleri vermektedir. Bu kapsamda Girişimcilik Merkezi mevcut öğrencilerin, akademisyenlerin veya diğer girişimcilerin kendi fikirlerini geliştirip, olgunlaştırabileceği bir faaliyet alanının Malatya TEKNOKENT bünyesinde hizmet verecek olan Ön-Kuluçka Merkezine yönlendirilmektedir.

Kurumun araştırma-geliştirme stratejileri ile toplumsal katkı süreçleri arasında bir bağ kuran TEKNOKENT, TTO ve diğer araştırma merkezlerinde yerel, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkı sağlayacak çalışmaları gerçekleştirmek için bilgilendirme toplantıları gerçekleştirmekte ve toplumsal katkı süreçlerini destekleyecek projelere yönlendirmeler yapılmaktadır. Ülkemizde öncelikli alanlar konularında farkındalık oluşturmak ve toplumu bilinçlendirmek için medya yoluyla iletişim olanakları değerlendirilmektedir. Ayrıca Mühendislik alanında çeşitli firma ve kamu kuruluşları ile toplumsal süreçlere etki edebilecek projeleri gerçekleştirmek için işbirliği protokolleri hazırlanmaktadır.

İnönü Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi, sanayi sektörü ile işbirliği kapsamındaki ar-ge ve (SANTEZ, TÜBİTAK 1505, KOSGEB) bölgesel kalkınmaya odaklı projelerine öncelik vermektedir. Bu kapsamda İnönü Üniversitesi ilimizdeki ve bölgemizdeki firmalara kapasite geliştirmesi ve ar-ge amaçlı projelerinde iş birliği yapma imkânı sunmaktadır. Ayrıca ulusal proje destek kurumlarıyla (TÜBİTAK, SAN-TEZ, TAGEM, BAP) yürütülecek projeler için TEKNOKENT'e bağlı Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) yoluyla dış paydaşlara üniversitemiz öğretim elemanları tarafından danışmanlık desteği verilmektedir.

İnönü Üniversitesinin Ar-Ge Faaliyetleri'nin etkinlik/performansı verilere dayalı ve periyodik olarak 6 ayda bir tüm birimlerden alınan faaliyet raporlarıyla ölçülmektedir (<http://avesis.inonu.edu.tr/>). Kurumun genel faaliyet raporu, tüm birimlerden alınan raporların ilgili komisyonlar tarafından değerlendirilmesiyle oluşturulmaktadır. Bu raporların değerlendirilmesi sonucunda sosyo-ekonomik ve kültürel dokuya katkı sağlamış veya sağlayabilecek olan ar-ge çalışmaları belirlenmektedir. Özellikle sağlık alanında ülkemizin tüm bölgelerinden ve yabancı ülkelerden hastalar gelmesi, teknoentteki firma sayısındaki artış, tarım alanında yapılan ar-ge faaliyetleri ile bölge tarımına verilen katkı, sosyo-ekonomik ve kültürel dokuya verilen katkıyı göstermektedir. 2018 yılında Üniversitemizde Alevilik Araştırmaları Enstitüsü kurulması toplumsal katkı süreçlerinde yapılan iyileştirmenin bir göstergesidir. Ayrıca, İnönü Üniversitesi Araştırma Merkezleri 2018 yılında toplumsal katkı süreçlerini iyileştirmeye dönük olarak birçok etkinlikler düzenlemiştir.

Üniversitemiz Yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleri doğrultusunda TEKNOKENT, TTO ve diğer araştırma merkezleri yerel, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkı sağlayacak projeleri özel sektör, kamu sektörü ve TÜBİTAK desteğiyle gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda SANTEZ, TÜBİTAK 1505, KOSGEB, BAP-ÇAP, BAP-KAP projeleri yapılmaktadır. Bu projelerde kentte bulunan firma/kamu sektörüne yönelik araştırma-geliştirme çalışmalarına yoğunlaşmaktadır. Lisansüstü tez projelerinin bir kısmının sanayi odaklı gerçekleştirilmesi için yönlendirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Bu konuda üniversite-sanayi işbirliği çerçevesinde ÇALIK Denim A.Ş. ve Kimya Mühendisliği işbirliği ile gerçekleştirilen ve devam eden tezlerden iki örnek aşağıda sunulmuştur.

1. Denim kumaşın laminasyon teknikleriyle fonksiyonelleştirilmesinin araştırılması (2018).
2. Bazı Uçucu Yağların Mikrokapsüllenecek Denim Kumaşa Aktarılması ile Kumaşın Fonksiyonel Özelliklerinin Araştırılması (Devam Ediyor)

Ayrıca toplumsal katkı çerçevesinde Üniversitemizde gerçekleştirilen çalışmalar aşağıdaki gibi sıralanabilir;

- 2018 yılında Üniversitemiz BAP birimine kabul edilen USİP projeleri başvurularının öncelikle Malatya TTO üzerinden ilk olarak yapılması şartı getirilmiştir. TTO da çalışan akademik ekipten bu projenin sanayi ile entegrasyon proje olup olmadığı şeklinde görüşü alınıp BAP Koordinasyon Biriminin değerlendirmesine gönderilmektedir. Üniversitemiz tarafından 2018 Yılı'nda alınan senato kararı ile Üniversitemiz çalışanlarının Patent, Fikri Mülkiyet ve Marka tescil gibi çalışmalarının desteklenmesi veya değerlendirilmesi için M-TTO yetkili kuruluş olarak kabul edilmiştir.
- Spor Bilimleri Fakültesi tarafından Engelliler Etkinlikleri düzenlenmiştir.
- Güzel sanatlar Fakültesi Peyzaj Mimarlığı Bölümü sadece Malatya Büyükşehir Belediyesi ile Yeşilyurt ve Battalgazi Merkez ilçe belediyeleriyle peyzaj tasarım projeleri gerçekleştirmekle kalmamakta, diğer ilçe belediyelerle de ortak çalışmalara imza atmaktadır. Hatta bu çalışmalarda Malatya şehir ve ilçe belediyeleri isle sınırlı kalınmayıp, çevre il ve ilçelerle de ortak projeler gerçekleştirmektedir.
- Güzel sanatlar Fakültesinde Plastik Sanatlara ait bölümler, sergi faaliyetleri düzenlerken; Müzik Bilimleri Bölümü ise gerek öğrenci gerekse öğretim elemanları ile il ve ilçelerde konser faaliyetleri gerçekleştirmiştir.
- Eğitim Fakültesi özellikle alanında uzman öğretim elemanlarımız hizmet içi eğitimler ve milli eğitim bünyesinde yapılan seminer ve çalıştaylara katkı vermektedir. 2023 Eğitim Vizyonu Malatya Çalıştayı yapılmıştır.
- Girişimcilik Merkezi tarafından verilen Mentör Eğitimleri ve TTO Hizmet Modülleri eğitimlerini 10' dan fazla kişilik personel Yıldız TEKNOKENT ve Teknoloji Transfer Ofisi üzerinden almıştır.
- Ön-Kuluçka içerisinde girişimci faaliyetleri başlatılmış ve girişimcilere gereken çalışma ve danışmanlık alma olanakları sağlanmıştır.
- 9-10-11 Kasım tarihlerinde İnönü Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezi'nde "Fikrini Uçuruyoruz" sloganı ile düzenlenen Kalkınma ajansı, İnönü Üniversitesi, Malatya TEKNOKENT ve Malatya Ticaret ve Sanayi Odası'nın katkılarıyla gerçekleştirilen Startup Weekend 2018 etkinliği kapsamında girişimcilere çeşitli eğitimler ve rehberlik desteği verilmiştir.
- Üniversitemiz üniversite sanayi işbirliğini daha kurumsal hale getirmek için 23.10. 2018 Tarihinde İnönü Üniversitesi, İŞKUR Malatya İl Müdürlüğü Ve Projeye Dâhil Olan Sanayici Firmalar Arasında İşbaşı Eğitimi Projesi Kapsamında ' Makine Mühendisliği Eğitiminde Teori İle Pratiğin Buluşması (Maktep) İşbirliği Projesi Protokolünü İmzalamıştır
- Malatya KÜSİ faaliyetleri her yıl katlanarak artmaktadır. 2018 yılında yapılan KÜSİ faaliyetleri neticesinde 2019 yılı iller kategorisinde Malatya "Orta-Yüksek" kategorisine yükselmiştir.
- Malatya'da KÜSİ faaliyetleri neticesinde 2017 yılında 5 farklı Ar-Ge ve tasarım merkezi kurma amaçlı bilgilendirme faaliyetleri düzenlenmiştir. Bu vesile ile 2017'de 1 adet olan Ar-Ge Merkezi sayısı 2018'de 2 ye yükselmiş, bir firmanın ise başvuru yapması sağlanmıştır.
- 2018 yılında Malatya TEKNOKENT ve İnönü Üniversitesi ortaklığında Kalkınma Bakanlığına yazılan CMDP Projesi kapsamında MalatyaTEKNOKENT binası içerisinde PUSULA Ön Kuluçka Merkezi ve İnönü Üniversitesi kampüsünde PUSULA Girişimcilik Merkezi kurulmuş ve girişimci olmak isteyen kişilere eğitim, çalışma alanı, mentörlük, prototipleme laboratuvarı gibi alanlarda hizmet vermek üzere açılmıştır.
- İnönü Üniversitesi At Atçılık ve Atlı Sporları Araştırma Geliştirme ve Uygulama Merkezi tarafından İnönü Üniversitesi Vakfı Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezinden gelen 100 civarındaki engelliye hippoterapi uygulanmıştır.
- Geleneksel El Sanatları Araştırma ve Uygulama Merkezi Tarafından sergiler açılmıştır
- Gök Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi tarafından çocuk üniversitesi, özel gözlem etkinlikleri aracılığıyla yılda ortalama üç bin civarında ziyaretçisi olan bir noktada ulusal ve yerel basında sürekli üniversitemizin adını ön plana çıkaran etkinlikler düzenlemiştir.
- Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi tarafından birçok etkinlik düzenlemiştir.

- Kataliz Araştırma ve Uygulama Merkezi tarafından TÜBİTAK ve BAP destekli projeler yürütülmüş ve Uluslararası SCI kapsamında 18 adet ulusal dergilerde ise 1 adet makale yayımlanmıştır. Ayrıca 1 adet uluslararası bilimsel kitap da 1 bölüm yer almıştır. Ulusal ve Uluslararası kongrelerde de 15 adet bildiri sunulmuştur.
- Spor akademisi tarafından ulusal kalkınma hedefleri için araştırma projeleri, akademik çalışmalar yapılmaktadır. Aynı zamanda 2018 yılı içerisinde hayata geçirilen 6 Avrupa Birliği projesi ile birlikte yerelde hedef kitlenin proje çıktılarında faydalanması planlanmaktadır.
- İnönü Üniversitesi sağlık ve tarım alanında Ar-Ge çalışmalarıyla daima topluma faydalı olmuş ve olmaya devam etmektedir. T.Ö.T.M özellikle organ nakli konusunda insanlığa bölgesel, ulusal hatta uluslararası bir katkı sağlamaktadır. Sağlık alanında çoklu organ naklinde özellikle karaciğer naklinde Dünyada ikinci Avrupa’da 1. olan TÖTM bu konulardaki ar-ge çalışmalarını hızlandırmıştır. 2018 yılında 272 karaciğer, 43 böbrek, 53 kemik iliği ve 54 kornea nakli yapılmıştır.
- Araştırma merkezleri ve bu merkezlerin yaptığı araştırma çalışmaları ve düzenlediği panel, sempozyum ve çalıştay gibi etkinliklerde sosyal ve kültürel yaşama katkı sağlamaktadır. Bu konular üzerindeki çalışmalar sosyal toplum ve ar-ge işbirliğinin gerçekleştiğini göstermektedir.

Böylece üniversitemiz bölgesel, ulusal ve hatta küresel anlamda topluma hizmet etmektedir. Yine YÖK’ün belirlemiş olduğu öncelikli alanlarda yapılan projelerdeki artış ve lisansüstü çalışmalarda nicelik ve nitelik olarak artışlar ülkemizin 10. Kalkınma Planı’ndaki hedefleri ile ar-ge çalışmaları arasındaki ilişkiyi göstermektedir. Üniversitemiz, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı,, YÖK, TÜBİTAK ile uyumlu bir ar-ge politikası izlenmektedir.

Bütün bunlara ilave olarak İnönü Üniversitesi öncelikli alan projelerine ve sanayiye katma değer üretebilecek çok disiplinli çalışmalara daha fazla maddi destek ve öncelik vermektedir.

Ar-Ge Teşvik Sistemi

Kurumumuz Araştırma-Geliştirme teşvik ve destek sistemi kapsamında akademik teşvik sürecini yönetmekte, patent sürecini tanımlayan etkinliklerle özendirilmekte ve sağladığı proje destekleri ile sürece önemli katkılar sağlamaktadır.

Kurum, araştırma-geliştirme faaliyetlerine öğrencilerin aktif katılımını sağlayarak ar-ge ile eğitim-öğretim süreçlerini bütünleştirilmektedir. Özellikle, 2209-A-Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı kapsamında projeler yapılmış ve yapılmaktadır. Ayrıca, tasarım ve bitirme çalışmaları dersleri kapsamında gerçekleştirilen araştırma çalışmaları yarıyıl/yılsonunda sunum/poster sergisi şeklinde paylaşılmaktadır. Ayrıca BAP birimi Lisans Öğrencilerinin araştırma-geliştirme çalışmalarına katılımını sağlamak için lisans öğrencilerine yönelik proje (LOK) desteği sunmaktadır. Lisansüstü tez çalışmaları BAP birimi tarafından desteklenmektedir. Özellikle Lisans öğrencilerinin yaptığı çalışmalar kongre/sempozyumlarda ilgili öğrenciler tarafından sunulmaktadır. Lisans öğrencilerine “Bilimsel Etkinlikleri Destekleme Kapsamında Öğrenci Görevlendirme Yönergesi” ile düzenlenmiş olan kongre/sempozyum vb. desteği Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır. Bu faaliyetler öğrenciler arasında farkındalık oluşturmada ve bu tip faaliyetlere ilgi artmaktadır.

Kurum, ayrıca stratejik planındaki amaç ve hedefleri ile uyumlu olarak daha önceden belirlenen akademik öncelikleriyle uyuşan, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir araştırma ve geliştirme faaliyetlerini teşvik etmektedir.

Kanıtlar

- [Öğrenci Görevlendirme Yönergesi.docx](#)
- [Öncelikli Alanlar.docx](#)

- [Girişimcilik Merkezi.docx](#)
- [Teşkilat Şemamız.docx](#)
- [İnönü Üniversitesi BAP Yönetmelik ve Uygulama Esasları.pdf](#)
- [Paydaşlar ile Yürütülen Tezler ve Projeler.docx](#)
- [Tübitak Faaliyetleri.docx](#)
- [İnönü Üniversitesi Proje Süreçleri Yönetim Sistemi.docx](#)
- [Engelsiz İnönü Faaliyetleri.docx](#)
- [Ödüller ve Başarılarımız.docx](#)
- [Sağlık Alanında Yapılanlar.docx](#)
- [Teknopark.docx](#)
- [Patent ve Ödül Web adresi.docx](#)

2. Kurumun Araştırma Kaynakları

Kurumun Araştırma Kaynakları

Kurum, araştırma-geliştirme faaliyetleri için gerekli kaynakların planlamasını araştırma alanındaki stratejik hedefler doğrultusunda gerçekleştirmektedir. Akademik birimlerin bünyesinde farklı araştırma alanlarında faaliyet gösteren araştırma laboratuvarlarının yanı sıra 27 adet Araştırma ve Uygulama Merkezi kurumun araştırma-geliştirme altyapısında yer almaktadır. Kurum, geniş bir veri tabanına sahip olan kütüphane hizmetleri aracılığıyla bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetleri kapsamında araştırmacılara e-kitap ve e-dergilere kampüs içi ve dışından erişim desteği sağlamaktadır. Bunun yanında, TEKNOKENT ve TTO aracılığı ile AR-GE çalışmaları desteklenmektedir.

Dış kaynaklı desteklere oldukça önem veren İnönü Üniversitesi, bu durumu 2017-2021 Stratejik Planı'nda (<http://inonu.edu.tr/tr/strateji/896/content>) “Sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren çıktılı odaklı bir yapıya dönüşmesinin teşvik edilmesi ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynaklarının çeşitlendirilmesi” ifadesiyle vurgulamıştır. İnönü Üniversitesi ulusal ve uluslararası projeleri desteklemekte ve böylece hem kamu/sanayi ile yapılan/yapılacak ortak projeler sonucunda elde edilecek çıktılardan gelir sağlamayı hedeflemektedir. Bu destekler, kurumun hedefleri arasında yer alan üniversite – sanayi işbirliği kapsamında sektör işbirlikleri destek modellerinin geliştirilmesini, TEKNOKENT ve TTO' nun güçlendirilmesi, bilgi ve teknoloji üretmeye dönük AR-GE tabanlı bilimsel faaliyetlerin artırılması, disiplinler arası çalışmaların teşvik edilmesi hedeflerine önemli oranda katkı sağlamaktadır.

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi; Lisansüstü Tez Projeleri (TEZ), Normal Araştırma Projeleri (NAP), Çok Disiplinli Araştırma Projeleri (ÇAP), Öncelikli Araştırma Projeleri (ÖNAP), Uluslararası Araştırma İşbirliği Projeleri (UAP) , Hızlı Destek Projeleri (HZZP), Lisans Öğrencisi Katılımlı Araştırma Projesi (LOK), Diğer Kurumlarca Fonlanmış Araştırmaları Destekleme Projesi (DKP), Üniversite Sanayi İşbirliği Projesi (USİ), Gündümlü Altyapı Güçlendirme Projeleri (GDM), Bilimsel Etkinlik Düzenleme Projeleri (EDP) desteklemektedir. Özellikle, Katılımlı Araştırma İşbirliği Projelerinde (KAP), kurum mensubu araştırmacıların, ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşların katılımı ile hazırlanan araştırma projelerinde işbirliği yapılan kuruluşun belirli bir oranda bütçeye katkıda bulunması gerekmektedir. Yukarıda belirtilen Diğer Kurumlarca Fonlanmış Araştırmaları Destekleme Projesi (DKP) ile kurum dışından ulusal ve uluslararası kurumlarca fon sağlanarak uygulamaya geçilmiş olan projelere destek verilmektedir. Böylece yeni bilgilerin ve teknolojilerin üretilmesi için dış kaynaklı fon sağlanabilmektedir. Desteklenen projelerin sayıları, türlerine, çalışma gruplarına ve alanlarına göre dağılımı ve

Birimlerin Yurt içi ve Yurt dışı İşbirlikleri İle Yürüttüğü Proje Sayıları tablolar ve grafiklerle desteklenerek İnönü Üniversitesi Proje Süreçleri Yönetim Sistemi aracılığı ile paylaşılmaktadır.

İnönü Üniversitesi, ulusal ve uluslararası projelerin (TÜBİTAK, AB projeleri gibi) sayısının artırılması ve dolayısıyla dış fon kaynaklarının genişletilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanabilmesi için akademisyenlerin, lisans ve lisansüstü öğrenciler katılımıyla çeşitli proje eğitimleri ve çalıştayları düzenlenmektedir. Kurumun proje dağılım istatistikleri, <http://avesis.inonu.edu.tr/RaporDetay2.aspx?NO=3101> web adresinden paylaşılmaktadır. Kurumun yıllara göre dış fon aktarımına ait bilgiler yine yukarıda belirtilen web sayfasından paylaşılmaktadır. Ayrıca, İnönü Üniversitesi Akademik Veri Yönetim Sistemi AVESİS (<http://avesis.inonu.edu.tr/default.aspx>) veri tabanına girilen bilgiler istatistiksel olarak değerlendirilmekte ve sonuçları takip edilmektedir. AVESİS'te Raporlar ve İstatistikler ana başlığı altında; Bilimsel Yayınlar, Bilimsel Projeler, Atıflar ve Tanınırlık, Patent, Ödüller, Bilimsel Faaliyetler, Bilimsel Etkinlikler, Personel alt başlıkları altında yer alan istatistiksel sonuçlara yer verilmekte ve gelişim izlenmektedir.

Araştırma-Geliştirme faaliyetlerinde paydaşlarla önemli somut işbirlikleri yapılmış olup, bu işbirliklerinin giderek artması beklenmektedir. Kurum, üniversite sanayi işbirliği kapsamında yeni açılacak programlarda paydaş görüşünü alma ve ülke ihtiyaçlarını gözetmeyi prensip edinerek bu konuda ilk adımını Malatya OSB Meslek Yüksek Okulundaki açılan programların tasarımını paydaş analizine göre yaparak atmıştır. Ayrıca 23.10.2018 tarihinde İŞKUR ve sanayicilerimiz ile Makine Mühendisliği Eğitiminde Teori İle Pratiğin Buluşması (MAKTEP) İşbirliği Projesi Protokolünü imzalamıştır. 17.10.2018'de İnönü Üniversitesi, İŞKUR Malatya İl Müdürlüğü ve elektrikli araçlar üreten Bozan kaya firması arasında eğitim ve Ar-Ge işbirliği protokolünü ve 23.05.2018 tarihinde İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Arı TEKNOKENT öncülüğünde İleri Araç Teknolojileri Kümelenmesi arasında, üniversite bünyesinde elektrikli araç teknolojileri programı" açılması protokolü imzalanmıştır. Bu programlarda gerçekleştirilecek proje ve çalışmaların dış fon kaynaklarını artıracığı beklenmektedir. Bu bilgiler ışığında İnönü Üniversitesi iç ve dış paydaşlarla işbirliğini ve kurum dışı fonlardan yararlanmayı teşvik etmektedir.

Araştırma-Geliştirmede paydaşlarla yapılan işbirlikleri çerçevesinde proje etkinliklerinin yanı sıra, kariyer günleri, panel, zirve, fuar, sergi, çalıştay ve sempozyumlar düzenlenmekte ve sürdürülmektedir. TEKNOKENT, TTO, TÜBİTAK, BAP bilgilendirme toplantıları belirli zaman aralıklarında planlı bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Bu etkinliklerde paylaşılan konular uygulamalı araştırma yapan birimler ile paylaşmakta ve lisansüstü tezlerde yönlendirmeler yapılabilmektedir. Bu sayede bölgenin alt yapısı için gerekli Ar-Ge faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Malatya TEKNOKENT/ Malatya TTO ve Malatya KÜSİ (Kamu Üniversite Sanayi İş Birliği) temsilciliği ve firmalarla yapılan görüşmeler sonucunda mini tekno pazarlar yapmaya başlamıştır. Bu tekno pazarlara kurumun ilgili bölümlerinden akademisyenler katılmakta ve değişik konularda projeler yapılması konusunda alt gruplar oluşturularak firmalarla ortak çalışmaların yapılması desteklenmektedir. Katılımın sürdürülebilirliğini sağlamak için gereken veriler periyodik olarak toplanarak, değerlendirilmekte ve süreç iyileştirmede kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [Paydaşlar ile Yürütülen Projeler.docx](#)

- [İnönü Üniversitesi Ait Laboratuvarlar.docx](#)
- [İnönü Üniversitesi Mini Tekno Pazar.docx](#)
- [İnönü Üniversitesi Kariyer Günleri ile İlgili Bilgiler.docx](#)
- [İnönü Üniversitesi Kütüphane Veritabanı Web Adresi.docx](#)
- [İnönü Üniversitesi Yürütülen Projelere Ait Veri Adresi.docx](#)
- [İnönü Üniversitesi Dış Fon Veri İzleme.docx](#)
- [İnönü Üniversitesi İle İşkur Protokol Bilgileri.docx](#)
- [İnönü Üniversitesi İle Bozankaya Anlaşması.docx](#)
- [İnönü Üniversitesi Elektrikli Araç Teknolojileri Programı Bilgileri.docx](#)
- [arge kanıt 1.pdf](#)
- [arge kanıt 2.pdf](#)
- [arge kanıt 3.pdf](#)
- [arge kanıt 4.pdf](#)
- [arge kanıt 5.pdf](#)
- [arge kanıt 6.pdf](#)
- [arge kanıt 7.pdf](#)
- [arge kanıt 8.pdf](#)
- [Bap Proje ve Mali Destek Verileri.docx](#)
- [Dış Kaynaklı Projeler.xlsx](#)

3. Kurumun Araştırma Kadrosu

Kurumun Araştırma Kadrosu

Kurum, araştırmacıların işe alınması, atanması ve yükseltilmesi ile ilgili bütün süreçleri mevzuata uygun olarak adil ve açık bir şekilde yürütmektedir. Araştırmacıların işe alınmasında/atanmasında/yükseltilmesinde araştırma yetkinlikleri; Yüksek Öğretim Kurulunca belirlenen kriterlere ilaveten, İnönü Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçüleri Yönergesi ve Yükseköğretim Kurulunca belirlenen Öğretim Üyesi Dışındaki Kadrolara Atanacak Diğer Öğretim Elemanları Hakkındaki Yönetmelik ile belirlenerek güvence altına alınmaktadır. Ayrıca, İnönü Üniversitesi Lisansüstü Yönetmeliği uyarınca lisansüstü öğrencilerin alım şartları belirlenmiş ve gerektiğinde lisansüstü öğrenci alımı ilanlarına kaliteyi artırma amaçlı ilave şartlar eklenebilmektedir.

Ar-Ge Hedefleri ile Yükseltme-Atanma Ölçütleri İlişkisi

Öğretim Üyeliğine Yükseltme Atanma ölçütleri çerçevesinde atama ve yükseltme kurumun AR-GE hedefleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. İlgili ölçütler kapsamında patentler, projeler ve etki değeri yüksek dergilerde yayınlayan çalışmalar ve üniversite-sanayi işbirlikleri çerçevesinde gerçekleştirilen çalışmalar puanlandırılmakta ve bu sayede daha çok AR-GE çalışmaları gerçekleştiren araştırmacılar liyakat esasına göre atanmakta/yükseltilmektedir.

İnönü Üniversitesinin misyonu ve vizyonu gereği, bu kriterler sürekli ve düzeyi yükselen bir bilimsel performansı hedefleyecek şekilde düzenlenmiştir. Ayrıca, ulusal düzeyde özellikle TÜBİTAK ULAKBİM tarafından taranan dergilerde yayın yapmak da kriterler arasında yer almaktadır. Aynı şekilde akademik personelin görev sürelerinin uzatılma işlemlerinde de görev süresi uzatılacak personelin faaliyetlerinin Öğretim Üyeliğine Yükseltme Atanma ölçütleri yönergesindeki ölçütlerle uyumlu olmasına dikkat edilmektedir.

Akademik personelin araştırma-geliştirme performansını izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçler

İnönü Üniversitesi kalite yönetim sistemine bağlı olarak, araştırma ve geliştirme hedeflerini ve bu

doğrultudaki stratejilerini katılımcı bir süreçle belirleyerek, bu hedeflere ulaşılabilmesi için sorumluları, performans göstergelerini ve bunları izleme/değerlendirme amacıyla 6 ayda bir faaliyet raporu toplamaktadır. Kurumumuz araştırma-geliştirme faaliyetlerinin sonuçları birimlerden alınan birim faaliyet raporları ile takip edilmekte ve raporların değerlendirilmesi yılsonu faaliyet raporlarında yer almaktadır. Bu raporlarda, her altı aylık dönemde yapılan/sunulan bildiri ve poster, lisansüstü tez çalışmaları, alınan patentler, yayınlanan ulusal ve uluslararası makaleler, ulusal ve uluslararası atıf sayıları gibi bilgilere yer verilmektedir. Tüm birimlerden alınan faaliyet raporları birleştirilerek kurumun faaliyet raporu oluşturulmaktadır. Bu kapsamda elde edilen sonuçlar, ilgili komisyonlar tarafından değerlendirilmekte ve izlenmektedir. Ayrıca, yıllık olarak değerlendirilmesi yapılan akademik teşvik başvuru sonuçları yardımıyla da araştırma kadrosunun başarı gelişimi takip edilmektedir.

BAP Birimi tarafından da lisansüstü öğrencilerin ve akademisyenlerin araştırma faaliyetleri (proje, projeden üretilen yayınlar, yapılan tezler katılan kongre, sempozyum v.s) izlenmekte ve yeni projeler için değerlendirilmektedir.

Ayrıca, İnönü Üniversitesi Akademik Veri Yönetim Sistemi (AVESİS) veri tabanına girilen bilgiler istatistiksel olarak değerlendirilmekte ve sonuçları takip edilmektedir. AVESİS'te Raporlar ve İstatistikler ana başlığı altında; Bilimsel Yayınlar, Bilimsel Projeler, Atıflar ve Tanınırlık, Patent, Ödüller, Bilimsel Faaliyetler, Bilimsel Etkinlikler, Personel alt başlıkları altında yer alan istatistiksel sonuçlara yer verilmekte, bu kapsamdaki değişimler izlenerek paylaşılmaktadır.

Akademik personelin araştırma-geliştirme performansını takdir-tanıma ve ödüllendirmek üzere yapılan uygulamalar

Araştırma, teknoloji geliştirme veya sanat faaliyetleri yine BAP tarafından proje desteği ile sağlanmaktadır. İnönü Üniversitesi Ar-Ge faaliyetlerini desteklemek, arttırmak ve iyileştirmek amacıyla BAP biriminde farklı isimler altında proje destekleri sunmaktadır. Bu teşvikler, bağımsız hakemler tarafından proje önerileri değerlendirilerek sağlanmakta, teşvikten yararlanan araştırmacıların geribildirimleri ile teşviğin yeterliliği ölçülmektedir. Teşviğin etkililiği ise proje ara raporları ve sonuç raporları ile yapılan yayınlar ile ölçülmekte ve sonraki teşviklerde bu bilgiler değerlendirilmektedir. Ayrıca, araştırmacıların projelerinden elde ettikleri sonuçları ulusal/uluslararası platformlarda paylaşması için kongre/sempozyum desteği verilmektedir. Sonuçlandırılan projelerin kapanması için proje sonuçlarının bilimsel yayına dönüştürülmesi koşulunun olması AR-GE performansını arttırmaya dönük bir faaliyettir. AVESİS'te yer alan Raporlar ve İstatistikler (<http://avesis.inonu.edu.tr/>) daha başarılı birimlerin ve araştırmacıların tanınmasını sağlamakta ve rekabet ortamı oluşturarak bilimsel faaliyetlerin artırılmasına destek olmaktadır.

Akademik Personelin A-Ge yetkinliğini geliştirmek üzere yapılan eğitimler

Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmenin sürdürülebilirliğinin sağlanması için, belirlenen usul ve esaslar dâhilinde yurtiçi ve yurtdışı bilimsel toplantılara katılım imkânı sağlanmakta ve değişim programlarına katılım teşvik edilmektedir. Bu kapsamda İnönü Üniversitesi Dış İlişkiler Birimi gerekli duyuruları yapmakta ve süreci değerlendirmektedir. Akademik düzeyde proje yazma eğitimi verilmekte, kurum içi eğitimler, çalıştaylar ve seminerler düzenlenmektedir. Özellikle son zamanlarda Malatya TEKNOKENT/ Malatya TTO'nun katkılarıyla gerçekleştirilen 'Mini Tekno Pazar Çalıştayları' akademik personeli sanayicileri buluşturmada ve akademik personelin sanayi ile birlikte çalışmalar gerçekleştirerek gelişimine katkı sağlamaktadır.

Kanıtlar

- [inonu-universitesi-dib-yonergesi.pdf](#)
- [Akademik_Yükseltme_ve_Atanma_Kriterleri_2019.pdf](#)
- [Hizmet içi Eğitim Verileri.docx](#)
- [Akademik Personelin yıllara göre verileri.docx](#)

4. Kurumun Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Kurumun Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Kurum, araştırma-geliştirme hedeflerine ulaşmak için, bünyesinde gerçekleştirilen araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile birimlerin paydaşlara sunduğu hizmetlerin etkinliği yıllık olarak; alınan dış kaynaklı projeler, yapılan yayınlar, yayınlara alınan atıflar, patentler, bilimsel faaliyetler ve etkinlikler ile yetiştirilen yüksek lisans/doktora öğrencileri bilgilerine dayanılarak değerlendirmekte ve değişimleri takip etmektedir. Birimlerden 6 aylık ve yıllık olarak alınan faaliyet raporları değerlendirilerek kurumun faaliyet raporu oluşturulmaktadır. Bu faaliyet raporları, merkezlerin, laboratuvarların ve diğer birimlerin gelişimini takip etmek için önemli bir gösterge olmaktadır.

Kurumda araştırma ve geliştirme performanslarının ölçülmesi ve değerlendirilmesinde 6 aylık ve yıllık faaliyet raporları ile AVESİS verileri dikkate alınmaktadır. Bunun yanında akademik teşvik verilerine göre araştırma performansı takip edilmektedir. ‘Mini Tekno Pazar Çalıştayları’ Malatya TEKNOKENT/ Malatya TTO’nun katkılarıyla akademik personeli önemli bir paydaş olan sanayiciler ile buluşturarak sanayicinin sorunlarına çözüm olabilecek projeleri başlatmak için adımlar atılmasını sağlamak ve bu şekilde araştırma performansın da iyileştirilmesine katkılar sağlamaktadır.

Üniversitemiz araştırma performansının iyileştirilmesi çalışmaları kapsamında projeler ile makine/teçhizat altyapısını geliştirmekte ve kadrosunu genişleterek insan kaynağını artırmaktadır. Kamu Üniversite Sanayi İşbirliği Portalı (KÜSİP)’in kullanımının yaygınlaştırılması için gerekli duyurular yapılmış ve personelin KÜSİP’e kayıtlanması teşvik edilmiştir. Üniversitemizde bulunan TEKNOKENT’in bünyesindeki şirket sayısını 2018 yılında 51’ e çıkarması ve 2016 yılında TEKNOKENT bünyesinde AR-GE faaliyetlerinde elde edilen toplam kazanç 2 milyon 178 bin TL iken, 2018 yıl sonu itibarıyla 5 milyon TL’ye ulaşmış olması önemli bir iyileştirme adımıdır. Kalkınma Bakanlığı desteği ve Fırat Kalkınma Ajansı ile ortak çalışılan proje kapsamında Bilgeler Yolu üzerinde “Pusula Girişimcilik Merkezi”nin, Malatya TEKNOKENT’içerisinde de “Ön kuluçka Merkezi”nin oluşturulması da iyileştirmenin önemli göstergelerindedir. Bilimsel yayın sayılarındaki artış, lisansüstü tez ve öğrenci sayılarındaki artış, Üniversite Sanayi İşbirliği projelerindeki gelişmeler ar-ge faaliyetlerindeki iyileşmeyi göstermektedir.

İnönü Üniversitesi AR-GE faaliyetleri ile ilgili paydaş görüşleri alabilmek için çeşitli etkinlikler (toplantılar, kariyer günleri, paneller, davetli konuşmacılar, sempozyumlar, konferanslar, sergi, çalıştaylar) düzenlemekte ve iç ve dış paydaş katılımları sağlanmaktadır. Bu etkinliklerde özellikle dış paydaşlardan geri dönütler alınmaktadır. Ayrıca mezun ve devam eden öğrenci anketleri de geri bildirim sağlamaktadır.

Kurum, ar-ge performansını sürekli olarak izlemekte ve değerlendirmektedir. Bu kapsamda, ulusal/uluslararası sıralama kuruluşlarının (Times Higher Education, QS, URAP) yayınları sürekli olarak takip edilerek, ulusal ve uluslararası sıralamalardaki yerini yükseltmek için yukarıda da bahsi geçen iyileştirme çalışmalarını sürdürmektedir. Bunun yanında, Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi verileri de izlenmekte ve sıralamalarda üst basamaklarda yer almak için değerlendirmeler yaparak hedeflerini belirlemektedir. İnönü Üniversitesi 2018-2019 yılında URAP’a göre Türkiye’deki tüm üniversiteler arasında 32. sırada, devlet üniversiteleri arasında 27. sırada, Tıp fakültesi olan üniversiteler arasında 24. sırada yer almıştır. SCIMAGO Institutions tarafından yapılan

sıralamaya göre Türkiye’de 31., Dünya Üniversiteleri arasında 697. sırada yerini almıştır. 2018 yılında Web of Science’da İnönü üniversitesi adresli toplam 684 adet makale yayımlanmıştır.

Kanıtlar

- [2018 Yılı Faliyet Raporu İzleme Değerlendirme.pdf](#)
- [2018 Yılı Faliyet Raporu \(ar-ge faaliyetleri\).pdf](#)
- [2018 Yılı Faaliyet Raporu Verileri \(Laboratuvar verileri\).docx](#)
- [Fiziksel Altyapı Verileri.docx](#)
- [İnsan Kaynakları Verileri.docx](#)
- [İnönü Üniversitesi Akademik Teşvik Bilgileri.docx](#)
- [İnönü Üniversitesi Tekno Pazar.docx](#)

5. YÖNETİM SİSTEMİ

1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Üniversitemiz, yönetim ve idari birimlerin yapısı ilgili mevzuatlar çerçevesinde belirlenmiştir. Üniversitemiz yasal mevzuatlar ile belirlenen görev, yetki ve sorumluluklarını belirlediği misyon, vizyon ve temel değerler çerçevesinde yürütmektedir.

Misyon

Kendi değerlerini özümseyen, evrensel değerlere açık, nitelikli bireyler yetiştirmek, yüksek düzeyde eğitim-öğretim vermek, bilimsel araştırma yapmak ve başta sağlık olmak üzere tüm alanlarda ülkesine ve dünyaya faydalı olmaktır.

Vizyon

Eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, sanat ve sağlık alanlarında uluslararası düzeyde saygın bir üniversite olmak

İlkelerimiz

- Bilimsellik
- Adalet
- Akademik Özgürlük
- Bireysel, Toplumsal ve Evrensel Değerlere Saygı
- Liyakat ve Ehliyet
- Yönetişim
- Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
- Yenilikçilik ve Girişimcilik
- Çevreye duyarlılık

Kurumun yönetim yapısı, akademik yapı ve idari yönetim yapısı olarak ikiye ayrılmaktadır. Kurumun Akademik Yönetim yapısı Akademik Teşkilat Yönetmeliği, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu ve diğer mevzuatlar ile belirlenmiştir ve buna uygun olarak bir organizasyon şeması hazırlanmıştır. Kurumun İdari Yönetim Yapısı 124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve ilgili diğer mevzuatlar çerçevesinde belirlenmiştir.

Üniversitemizin ilk İç Kontrol Uyum Eylem Planı, Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Rehberi ve Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği kapsamında 2009 yılında hazırlamıştır. Yürürlükte olan eylem planı birimlerden gelen veriler doğrultusunda belirli aralıklarda güncellenmekte olup, birim risk değerlendirme ve analiz çalışmaları yapılmaktadır. Eylem planı en son 2016 yılı itibariyle revize edilmiştir.

Kanıtlar

- [Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri yeni.pdf](#)
- [İdarenin Yönetim Amaç ve Hedeflerinin gerçekleştirme Düzeyleri.docx](#)
- [Yönetim Politikası.docx](#)
- [Akademik ve İdari Teşkilat Şeması.docx](#)
- [İdarenin Amaç ve Hedeflerinin gerçekleştirme Düzeyleri.docx](#)

2. Kaynakların Yönetimi

Üniversitemiz kaynakların yönetiminde ;

Personel liyakatinin esas alındığı etkin bir insan kaynakları yönetimi gerçekleştirmeyi,
Mali kaynakları verimli, hukuka uygun, açık ve hesap verilebilir bir şekilde yönetmeyi,
Mali yönetim bilgisine ilişkin verileri zamanında, doğru ve güvenilir bir şekilde kamuoyu ile paylaşmayı,

Taşınır ve taşınmaz kaynakları etkin bir şekilde yönetmeyi ilke edinmiştir.

İnsan Kaynakları Yönetiminde üniversitemizin amacı; doğru bir yönetim anlayışı ile çalışan memnuniyetini sağlayarak, etkin, etkili ve motive edilmiş bir organizasyon yapısı oluşturmaktır.

İnsan Kaynakları Yönetimi; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri doğrultusunda yürütülmektedir. Ayrıca akademik personel atama ve yükseltmeleri İnönü Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi esas alınarak gerçekleştirilmektedir. Üniversitemizde, insan kaynakları planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak, üniversite personelini atamak, özlük ve emeklilik ile ilgili işlemleri yürütmek, idari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamak Personel Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilmektedir.

İnsan kaynağı yönetimi birimlerden gelen veri ve talepler dikkate alınarak geçerli mevzuat kapsamında üniversitemize sağlanan kadro imkânları çerçevesinde sağlanmaktadır. Birimlerin personel ihtiyaçları ve personelin yer değişikliği talepleri birimlerden yapılan yazılı başvurular ve iş yükleri dikkate alınarak görev dağılımları incelenip değerlendirilmektedir. Kurum içerisindeki personelin görevinin nitelikleri ve becerilerine uygun birimlerde görevlendirilmesine dikkat edilmektedir. Ayrıca nakil gelmek isteyen personelin talepleri değerlendirilirken Üniversitemizde ihtiyaç duyulan personel açıkları dikkate alınarak değerlendirme yapılmaktadır.

İnsan kaynakları yönetimini etkin olarak gerçekleştirmek amacıyla üniversitemiz 2017-2021 stratejik planında kurumsal kapasiteyi geliştirmek amacına yer verilmiştir. Amacın ilgili hedefleri; akademik ve idari personele hizmet içi eğitimler verilmesi ve gerekli danışmanlık hizmetlerinin sunulması şeklindedir.

Bu kapsamda 2018 yılı içerisinde idari personele yönelik 2 adet hizmet içi eğitim verilmiştir. Üniversitemizin personel ihtiyacı ilgili mevzuatlar çerçevesinde karşılanmakta, personelin görev dağılımı liyakat esasları dikkate alınarak yapılmaktadır. Ayrıca çalışan memnuniyetini sağlamak

amacıyla personel talepleri dikkate alınarak çalışma ortamlarının iyileştirilmesi sağlanmaktadır.

Üniversitemiz 2017-2021 stratejik planında "Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek" amacına yer verilmiştir. Amaca yönelik olarak; personelin eğitim ihtiyacı analizi yapılarak her yıl gerekli eğitimin verilmesi ile akademisyenlerin mesleki gelişimlerine yönelik hizmet içi eğitim ve danışmanlık hizmetlerinin sunulmasını hedeflenmiştir. Üniversitemiz amacın ilgili hedeflerine yönelik gerçekleştirilen faaliyetler sayesinde işe alınan/atanan personelinin gerekli yetkinliğe ulaşmasını sağlamaktadır. Her yıl bütçe kanunları uyarınca, diğer tüm kurumlarda olduğu gibi Üniversitemize yıllık atama kontenjanı verilmektedir. Öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanları (öğretim görevlisi, araştırma görevlisi, okutman, uzman, çevirici) ile memur kadrolarına verilen sınırlı sayıda atama kontenjanı birimlerin ihtiyaçları göz önüne alınarak kullanılmaktadır.

İnönü Üniversitesi İç kontrol Uyum Eylem Planı çerçevesinde üniversitemizin bütün birimleri iç kontrol raporlarını hazırlamış olup, birimlerde çalışan personelin görev tanımları yapılmıştır. Personelin görev tanımlarında yer alan işleri en iyi şekilde yerine getirmelerini sağlamak amacı ile üniversitemiz tarafından hizmet içi eğitimler düzenlenmektedir. Kuruma atanan yeni personele kamu hizmetlerinin gerektirdiği bilgi ve becerileri kazanmalarını sağlayarak, hizmetlerin zaman ve kaynak israfına meydan vermeden en verimli bir şekilde yerine getirilmesini sağlamak amacı ile aday memurluk eğitimi verilmektedir. Ayrıca üniversite personelinin hem kişisel gelişimine katkıda bulunmak hem de motivasyonunu arttırmak

Üniversitemiz bütçesi, Hazine ve Maliye Bakanlığının yayınlamış olduğu Bütçe Hazırlama Rehberi, Orta Vadeli Mali Plan ile Kalkınma Bakanlığının yayınlamış olduğu Orta Vadeli Programda yer alan esaslara göre, ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak hazırlanmaktadır. Üniversite bütçesinin hazırlanması sırasında birimlerin kaynak kullanımları ile gelecek yıllarda doğacak ihtiyaçları yakından takip edilmektedir. Bütçe çalışmaları sırasında ilgili birim yöneticileri ile görüşmeler yapılmakta, yapılan görüşmeler çerçevesinde kaynakların dağılımı taslak haline getirilmekte ve birim ihtiyaçları dikkate alınarak oluşturulan bütçe taslağı hazırlanmaktadır. Bütçe kanununun yayımlanması ile son hali verilen mali kaynaklar dengeli biçimde birimlerin ihtiyacına göre üst yönetici onayı ile birimlere tahsis edilmektedir.

Mali yılbaşı itibarıyla uygulamaya alınan bütçenin aylar itibarıyla dağılımını gösteren ve Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından üçer aylık dönemler halinde vizelenen Ayrıntılı Finansman Programı (AFP) hazırlanır. Ödenekler AFP'ye göre üçer aylık dönemler halinde serbest bırakılmaktadır. Ancak, gelir karşılığı konulan ödeneklerin serbest bırakılmasında gelir gerçekleşmesi de dikkate alınmaktadır. Yıl içinde ihtiyaç duyulan ödenekler EBYS üzerinden gönderilen resmi yazılar doğrultusunda bütçe imkanları dahilinde karşılanmaya çalışılmaktadır. Bütçemizin büyük bir kısmını oluşturan hazine yardımları karşılığı konulan ödenekler için ayrıntılı finansman programına göre nakit taleplerimiz Hazine Müsteşarlığı Nakit Talep Aktarım Sistemi üzerinden yapılmaktadır. Öz gelirler karşılığı bütçeye konulan ödenekler ise gelir gerçekleşme durumuna göre serbest bırakılmakta ve ödenek göndermeleri sağlanmaktadır. Gerçekleşen öz gelirler ile kamu haznedarlığı hesabında bulunan tutarlar, ödeme planlamasına göre vadeli hesaplarda değerlendirilmektedir.

Mali yıl içerisinde e-bütçe sistemi ile bütçeden yapılan harcamalar takip edilmektedir. Yıl içerisinde ödenek ihtiyacı olan birimlere ihtiyaç fazlası olan birimlerden aktarma yapılarak ödeneklerin etkin ve verimli biçimde kullanılması sağlanmaktadır.

Üniversitemizin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerle ilişkin mali karar ve işlemler, harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama veya finansman programları, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilmektedir. Böylece kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde kullanılması sağlanmaktadır.

Üniversitemiz harcama birimlerinin taşınır ihtiyaçları, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı'na söz konusu amaç için tahsis edilen ödeneklerden karşılanmaktadır. İhtiyaçlar talep edilen taşınırın

eğitim, araştırma ve idari nitelikli hizmetlerin yürütülmesindeki önem ve etkisi göz önünde tutularak, ambar stok kontrolleri yapılarak ve bir önceki yılda karşılanan talepler de dikkate alınarak tespit edilmektedir.

Üniversitemiz envanterinde bulunan taşınırların kayıt ve takip işlemleri, ‘‘Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sisteminin (KBS)’’ alt modülü olan ‘‘Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS)’’ üzerinden yürütülmektedir. Bu sistem ile harcama birimleri mevcut taşınırlarının fiili durumunu izleyebilmektedir. Taşınır taleplerinin yapılması, taşınırların zimmete verilmesi, taşınır sayımının yapılması, satın alma bağış, sayım fazlası ve devir gibi giriş ile devretme, hurdaya ayırma ve sayım noksanı gibi çıkış işlemleri açık, Şeffaf, doğru ve güvenilir bir Şekilde yürütülebilmektedir. Ayrıca bu sistem aracılığı ile taşınırlara yönelik tüm raporlama işlemleri de yapılabilir.

Yıpranan ve kullanımı kalmayarak hurdaya ayrılan taşınırlara ilişkin stoklar belli limitlere ulaştığında Makine Kimya Enstitüsüne satışı gerçekleştirilerek atıl pozisyonda bekletilmeleri önlenmektedir. Üniversitemizce toplu alınması kararlaştırılan tüketim malzemeleri ve dayanıklı taşınırların ihtiyaç tespit ve planlaması birimlerden görüş alınarak yapılmaktadır. Bu doğrultuda; toplu alım yapılarak ödeneklerin daha verimli kullanımı sağlanmaktadır. Ayrıca birimlerden gelen demirbaş niteliğindeki taşınır talepleri ihtiyaın tespiti amacıyla yerinde komisyon aracılığı ile değerlendirilerek alınıp alınmayacağına karar verilmektedir. Bu sayede de ödeneklerin etkin ve verimli kullanımı sağlanmaktadır.

Üniversitemize ait taşınmazlar, 2014 yılı itibariyle arsa ve araziler rayiç değerleri üzerinden, binalar gerçek maliyet değerleri üzerinden muhasebe kayıtlarına alınmıştır. Böylece niversitemize ait taşınmazların hepsi kayıt altına alınmıştır. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı tarafından Kamu İdarelerine Ait Taşınmazlar Kaydına İlişkin Yönetmelik gereğince hazırlanan formlar her yıl düzenlenerek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilmektedir. Gönderilen formlarda yer alan taşınmazlar ile muhasebe sisteminde yer alan taşınmazlar karşılaştırılarak değerlik olup olmadığı kontrol edilmekte ve ilgili birimce Taşınmaz İcmal Cetvelleri oluşturulmaktadır.

Kanıtlar

- [2018 Gelir Tablosu.xls](#)
- [2018 Gider Tablosu.xls](#)
- [2018_Performans_Programı.pdf](#)
- [İdari Personele Verilen Eğitimler.docx](#)

3. Bilgi Yönetimi Sistemi

Üniversitemizin her türlü faaliyet ve süreçlerine ilişkin verileri toplamak, analiz etmek ve raporlamak üzere faaliyet alanlarına yönelik farklı bilgi yönetim sistemleri kullanılmaktadır. Otomasyon yazılımı olarak çalışan sistemlerimiz : Akademik bilgi sistemi, Personel bilgi sistemi, ğrenci bilgi sistemi, ğrenci işleri bilgi sistemi, Proje süreçleri yönetim sistemi (BAPSİS), Akademik veri yönetim sistemi (AVESİS), Ek ders otomasyonu, Elektronik belge yönetim sistemidir. Kurum bu sistemlerim hem birbirleri ile entegrasyonunu sağlamak hem de TSE EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi , Kurumsa İ ve Dış Değerlendirme kapsamında verilerin periyodik bir Şekilde daha hızlı toplanması amacıyla merkezi bilgi yönetim sistemi çalışmalarına devam etmektedir. Böylece faaliyet alanlarının birbirlerine veri, analiz, raporlama desteği sağlayarak kalite yönetim sürecine katkı sağlamaları planlanmaktadır.

Üniversitemizin yıl içerisinde gerçekleştirdiği hedeflere ilişkin performans hedef ve

göstergeleri performans programında gösterilmektedir. Performans programı; program dönemine ilişkin performans hedef ve göstergelerini, performans hedeflerine ulaşmak için yürütülecek faaliyet-projeleri, kaynak ihtiyacını, idareye ilişkin mali ve mali olmayan diğer bilgileri içerecek şekilde hazırlanmaktadır. İlgili döneme ait performans programı SGDB web sayfasından duyurulmaktadır.

Eğitim ve öğretim faaliyetlerine yönelik olarak kullanılan bilgi yönetim sistemi öğrencilerin tamamının demografik bilgilerini, eğitim ve öğretim hayatlarındaki akademik süreçlerini, başarı oranlarını içermektedir. Bilgi yönetim sistemi bünyesinde bulunan gelişmiş raporlama özelliği sayesinde öğrencilerin eğitim ve öğretim süreçlerine ilişkin ihtiyaç duyulan raporlar hızlı bir şekilde elde edilebilmektedir. Üniversitemiz AR-GE faaliyetlerine yönelik olarak Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimince bilimsel araştırma projelerinin takibi, kabulü, değerlendirilmesi, desteklenmesi ve sonuçlarının izlenmesi için bilimsel araştırma yönetim sistemi BAPSİS ve Öğretim Elemanlarının kontrolleri altında akademik çalışmalarının bilgilerini güncel tutmaları için de akademik veri yönetim sistemi AVESİS yazılımları kullanılmaktadır. BAPSİS, bilimsel araştırma projelerinin takibi, kabulü, değerlendirilmesi, desteklenmesi ve sonuçlarının izlenmesine yardımcı olan bir otomasyon sistemidir. Otomasyon Sistemi ile projeler sistem üzerinden kabul edilmekte, proje sürecine ilişkin işlemler sistemde gerçekleştirilmekte, istatistiksel kayıtlar tutulmaktadır. AVESİS, akademik envanterin oluşturulması, anlık veya dönemsel raporların ve istatistiksel bilgilerin üretilmesi gibi amaçlara yönelik sahip olduğu bir çok fonksiyonel modüller sayesinde kurumların etkili ve stratejik yönetim sergileyebilmelerine imkan sağlamaktadır. AVESİS, birçok göstergeye göre kurum, birim, bölüm ve kişilerin performanslarının ölçülmesi, değerlendirilmesi ve kurumsal karne modeline göre performans yönetimi için etkili bir sistem sunmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde maddi ve maddi olmayan varlıkları yönetmek amacıyla bir varlık yönetim sistemi kurulması konusunda süreç devam etmektedir.

İç ve dış değerlendirme sürecine yönelik bilgiler üçer aylık dönemler halinde birimlerden toplanmakta ve konsolide edilmektedir. İç ve dış değerlendirme sürecine yönelik istenilen bilgiler, birimlere E-bys üzerinden resmi yazı şeklinde duyurulmaktadır. Bilgi yönetim sistemlerinde bulunan veriler Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesindeki sunucularda barındırılmaktadır. Bu bilgilerin güvenliği hem sunuculardaki kullanıcı erişim yetkileri, hem de ağ erişim yetkileri tanımlanarak sağlanmaktadır. Bu şekilde sadece yetkili kişiler, yetkilendirilmiş verilere erişebilmektedir. Sunucular antivirüs yazılımları ile korunmaktadır. Tüm bilgi sistemleri erişimi ve güvenliği güvenlik duvarı ile de sağlanmaktadır. Üniversitemiz Kurumsal hafızasını, faaliyet raporları, stratejik planlar, performans programları gibi bilgi havuzları içerisinde muhafaza edilmektedir. Aynı zamanda Öğrenci Otomasyonu, Personel Otomasyonu gibi programlarla ve serverlerle de tüzel ve kişisel veriler, ders müfredatları ve ders içerikleri gibi bilgiler güvence altına almaktadır. Ayrıca kurumsal hafızayı korumak ve sürdürülebilirliğini güvence altına almak üzere Üniversitemiz 2018 yılı içerisinde TSE EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgesi almak için çalışmalarına başlamıştır. Bu sayede oluşturulacak olan PUKÖ döngüleri ile veri transferleri, saklanması ve bilgi kaybı yaşanmadan sürdürülebilirliği sağlanması hedeflenmektedir.

Kanıtlar

- [Bilişim Kaynakları.docx](#)

4. Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

Kurum dışından tedarik edilen hizmetlerin tedarik sürecindeki idari ve destek işlemleri ilgili mevzuatlar çerçevesinde yürütülmektedir. Kamu İhale Mevzuatı kapsamındaki tüm alımlar üniversitemiz web sitesinde duyurulmaktadır. Alınan hizmetlerin uygunluğu ve kalitesi de ilgili mevzuatlar çerçevesinde güvence altına alınmaktadır.

Kurum dışından alınan hizmetlerin uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri kanunu, Hizmet Alım İhaleleri Uygulama Yönetmeliği, Kamu İhale Genel Tebliği ve ilgili diğer mevzuatlar çerçevesinde güvence altına alınmaktadır. Alınan hizmetlerin güvence altına alınmasına yönelik olarak hizmetin tedarik edildiği yüklenici firmalardan sözleşme tutarının/ihale bedelinin belli bir oranında teminat alınmaktadır. Ayrıca alınan hizmetler oluşturulan muayane ve kabul komisyonundan geçirilerek güvence altına alınmaktadır.

Kurum dışından alınan hizmetlerin uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri kanunu, Hizmet Alım İhaleleri Uygulama Yönetmeliği, Kamu İhale Genel Tebliği ve ilgili diğer mevzuatlar çerçevesinde güvence altına alınmaktadır. Alınan hizmetlerin güvence altına alınmasına yönelik olarak hizmetin tedarik edildiği yüklenici firmalardan sözleşme tutarının/ihale bedelinin belli bir oranında teminat alınmaktadır. Ayrıca alınan hizmetler oluşturulan muayane ve kabul komisyonundan geçirilerek güvence altına alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Dış Tedarikçi İhale Web Adresi.docx](#)

5. Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme

Tüm faaliyetlerinde şeffaflık ve hesap verebilirliği ilke edinen kurumumuzda görev yetki ve sorumluluklar açık olarak tanımlanmış ve ilan edilmiştir. Gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin güncel veriler zamanında kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Üniversitemizin bütün faaliyetleri mevzuat hükümleri çerçevesinde hesap verebilirliği sağlayacak şekilde yürütülmektedir.

Üniversitemiz faaliyetleri ile ilgili güncel verilerini 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ile 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun mali saydamlık ve hesap verilebilirlik esasları gereği kamuoyu ile zamanında paylaşmaktadır. Üniversitemizin faaliyet raporları, performans programları, yatırım izleme ve değerlendirme raporları, kurumsal mali durum ve beklentiler raporları, mali tablolar yayınlanmaları gereken tarihlerde SGDB web sayfasında yayınlanmaktadır.

Üniversitemizin düzenlediği etkinlikler web sayfasında ilan edilmekte, İNÜHABER yolu ile de kamuoyu bilgilendirilmektedir.

Üniversitemizin bir yıllık faaliyetlerine yönelik kamuoyuna sunduğu bilgilerin tarafsızlığı ve nesnelligi iç kontrol güvence beyanları ile güvence altına alınmaktadır. Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı rektör tarafından, Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı harcama yetkilisi tarafından, Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı strateji geliştirme daire başkanı tarafından imzalanarak üniversitemizin bir yıllık faaliyetlerini içeren faaliyet raporu yayınlanmaktadır.

İNÜHABER Merkezi bünyesinde oluşturulan haberlerin güvenilirlik sürecinin oluşturulması aşamaları şu şekildedir:

İNÜHABER Merkezine gelen programların takibi noktasında görevlendirilen muhabir öğrenci gittiği programda haber için topladığı bilgilerin doğruluğunu haber kaynağına onaylattırır. Bunun yanı sıra programdaki konuşmaları kayıt altına alır ve görsel içi fotoğraf çeker.Daha sonra haber merkezine gelip ses kayıtlarını deşifre edip editöryal kontrol için haber editörüne gönderir. Böylelikle haberi ikinci bir gözün görmesini ve varsa hataların düzeltilmesi sağlanır.Haber editörü muhabir tarafından kendisine gelen haberi editöryal olarak okuyup düzelttikten sonra sisteme yükler ancak onaylamaz. Haberin herkes tarafından görülmesi sağlanmadan önce Genel Yayın Yönetmeni

tarafından haber okunur, düzeltmeler varsa yapılır ve sonra Genel Yayın Yönetmeni haberi yayınlar. Böylelikle haberin okurlara daha sağlıklı ve güvenilir bir şekilde ulaşması sağlanmış olur.

Üniversitemiz kalite güvence sistemi kapsamında paydaş anketleri yapılmaktadır. İdari personele yönelik düzenlenen iç paydaş anketlerinde üniversitemiz yöneticilerinin liderlik özelliklerini ölçmek amacıyla yönelik sorular yer almaktadır. Kurum yöneticilerinin yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla anketlerden elde edilen sonuçlar özet bilgiler, tablolar, grafikler vb. halinde raporlaştırılır. Rapor kalite komisyonunda görüşülerek elde edilen sonuçlardan hareketle iyileştirme çalışmalarına ilişkin öneriler geliştirilir. Raporlar ve geliştirilen öneriler üniversite senatosuna sunulur. Senatoda alınan kararlar doğrultusunda gerekli iyileştirme çalışmaları başlatılır.

Üniversitemiz 2017-2021 stratejik planında kurumsal kapasiteyi geliştirmek amacının altında idari işleyişte hukuka uygunluk, açıklık ve şeffaflığın sağlanması hedeflenmiştir. Ayrıca şeffaflık ve hesap verebilirlik üniversitemizin ilkeleri arasında da yer almaktadır. Üniversitemizde görev yetki ve sorumluluklar açık olarak tanımlanmış ve ilan edilmiştir. Üniversitemizin faaliyet raporları, performans programları, yatırım izleme ve değerlendirme raporları, kurumsal mali durum ve beklentiler raporları, mali tablolar zamanında kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Üniversitemizin bütün faaliyetleri mevzuat hükümleri çerçevesinde hesap verebilirliği sağlayacak şekilde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [Kmu oyu paylaşımları \(faaliyet raporu\).pdf](#)
- [kamu oyu paylaşımları \(mali veriler ve Web adresi\).docx](#)
- [2018_Gelir tablosu.xls](#)
- [2018_Gider tablosu.xls](#)
- [Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri yeni \(paydaş görüşü\).pdf](#)

6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Üniversitemiz kalkınma planındaki öncelikler ile bölgesinin ve ülkesinin ihtiyaçları doğrultusunda yapmış olduğu 2017-2021 Stratejik Planındaki amaç ve hedeflerine ulaşmak için 2018 yılı'nda birçok faaliyet yapmıştır. Bu faaliyetlere başlıklar halinde değinecek olursak bunlar:

Kalite güvence sistemi;

İnönü Üniversitesi kalite güvence sistemi ile ilgili idari yapılanmasını YÖK'ün yayınlamış olduğu yönetmelikler çerçevesinde daha önceden oluşturmuştur. Üniversitemiz Kasım 2017'de yayınlanan İnönü Üniversitesi Kurumsal Geri Bildirim Raporu'ndaki vurgulanan gelişmeye açık yönlerimizi ve diğer önerileri dikkate alarak kalite güvence sistemi ile ilgili 2018 yılında birçok faaliyet gerçekleştirmiştir. Kurum 2018 yılı içerisinde kalite kültürünün birimlerde yaygınlaşması ve kalite yönetim sistemi ile kalite güvence sisteminin entegresini sağlamak için TSE EN ISO 9001:2015 belgelendirme çalışmaları kapsamında kalite komisyonu öncülüğünde birçok birimde bilgilendirme toplantısı yapmış ve Stratejik plan, iç kontrol ve kalite güvence çalışmalarının bütünleşik bir yapı içinde ele alınması, Performans göstergelerinin kalite güvence sistemi ile ilişkilendirilmesi için Kalite Komisyonu üyeleri, Stratejik plan komisyon üyeleri ile birçok toplantı yapmıştır.

İnönü Üniversitesi her türlü faaliyetlerinde paydaş katılımını sağlamayı ilke edinmiş ve bunu ilgili faaliyetler için belirlemiş olduğu politikalarında vurgulamıştır. Kurum Eğitim- Öğretim faaliyetlerinde programların tasarımı ve güncellenmesi konularında çeşitli yöntemlerle (anket,görüş

vb.) paydaş katılımını sağlamaktadır. 2018 yılında Programların tasarımı konusunda çok önemli bir adım atarak Organize sanayi bölgesinde kurmuş olduğu Malatya OSB Meslek Yüksek Okulu'nda açılan programlar paydaş görüşleri ve ihtiyaçları doğrultusunda açılmıştır. Unutulmamalıdır ki günümüzde sağlıklı ve kaliteli bir Eğitim-Öğretim için bilimsel ve teknolojik gelişmeler ışığında paydaş katılımı sağlanarak mevzuat güncellemeleri yapılmalıdır. Bu bağlamda İnönü Üniversitesi 2018 yılında akademisyenleri ve öğrencileri ilgilendiren birçok mevzuatı güncellerken hem iç paydaşlardan (öğrenciler, çalışanlar) hem de dış paydaşlardan görüş ve öneriler almıştır. Bunlar;

[Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi](#)

[Meslek Yüksekokulları Staj Yönergesi](#)

[Özel Öğrenci Yönergesi](#)

[Önlisans Ve Lisans Muafiyet Ve İntibak Yönergesi](#)

[Akademik Danışmanlık Yönergesi](#)

[Yandal Programı Yönergesi](#)

[Çift Anadal Programı Yönergesi](#)

[Özel Yetenek Sınav Yönergesi](#)[Kurum içi ve Kurumlar Arası Yatay Geçiş Esaslarına İlişkin Yönerge](#)

[Yaz Okulu Yönergesi](#) ve YÖS Yönergesidir.

İnönü Üniversitesi öğrencilerin ve çalışanlarının gelişimlerine katkı sağlamak için 2018 yılında 700'e yakın kültürel, sanatsal ve sportif faaliyet gerçekleştirmiş ve bu faaliyetlere hem çalışanlarının hem de öğrencilerin katılımı konusunda her türlü kolaylığı sağlamıştır.

Kurum özellikle sağlık hizmetlerinde bölgeye yaptığı katkının ve bölge sınırlarını aşan fonksiyonunun; toplumsal katkı misyonu açısından 2018 yılında da kaliteli sağlık hizmeti vermeye devam etmiştir. Üniversitemiz her alanda olduğu sağlık alanında da uluslararasılaşma politikasını benimsemiştir. Bu bağlamda 2018 yılında başta organ nakli olmak üzere üniversitemizin sağlık hizmetinden faydalanan uluslararası hasta sayısı bir önceki yıla göre % 100 artış göstermiştir.

Eğitim-Öğretim;

İnönü Üniversitesi Eğitim-Öğretim faaliyetlerinin daha kaliteli olması için hem eğitim politikası hedeflerini hem de KGBR' de belirtilen görüş ve önerileri dikkate alarak 2018 yılında birçok faaliyet gerçekleştirmiştir. Kurum program tasarımı ve güncellemesi konusunda iç ve dış paydaşların katılımını çeşitli mekanizmalar (anket,görüş vb.) aracılığı ile sağlamıştır. Bu bağlamda Üniversitemiz Malatya OSB MYO' da açılan programlar ile [Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi](#) hazırlanmasında, [Meslek Yüksek okulları Staj Yönergesi](#), [Özel Öğrenci Yönergesi](#), [Önlisans Ve Lisans Muafiyet Ve İntibak Yönergesi](#), [Akademik Danışmanlık Yönergesi](#), [Yandal Programı Yönergesi](#), [Çift Anadal Programı Yönergesi](#), [Özel Yetenek Sınav Yönergesi](#), [Kurum içi ve Kurumlar Arası Yatay Geçiş Esaslarına İlişkin Yönerge](#) [Yaz Okulu Yönergesi](#) ve YÖS Yönergesi çıkartma hazırlıklarında hem iç ve dış paydaşların görüş ve önerilerini dikkate almış, aynı zamanda paydaş görüşlerinin yapılandırılmış yöntemlerle alınmasını güvence altına almıştır.

İnönü Üniversitesi ders bilgi paketlerinin özellikle öğrenme kazanımlarına ve AKTS'ye gereken önem verilerek iyileştirilmesi, tamamlanması ve kolay erişiminin sağlanması konusunda Bologna Sürecine uyumunun tamamlanması için bir çalışma başlatmıştır. Bu çalışma kapsamında Önlisans, Lisans ve Lisansüstü düzeyde eğitim hizmeti sunan tüm programlarda Öğrenci bilgi sistemi üzerinden veri girişlerinin tamamlanması sağlanmış, birimlerimizdeki programların TYYÇ ile uyumu belirlenirken; Bologna Süreci hedeflerine yönelik olarak, sürece üye ülkelerin yüksek öğretim sistemlerinde şeffaflık, tanınma ve hareketliliği artırma amaçlarıyla, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın oluşturduğu TYYÇ kriterleri düzenli bir biçimde takip edilerek, gerekli güncellemeler yapılmıştır. Yüksek öğretim Kurulu Başkanlığı'nın "Türkiye Yüksek Öğretim

Yeterlilikleri Çerçevesi” kataloğundan hareket edilerek Fakülte, Yüksek okul, Meslek Yüksek okullarının hangi düzeyde olduğu tespiti yapıldıktan sonra okulların hangi temel alanda olduğu tespit edilip, bulunduğu temel alandaki yeterlilik kriterleri çerçevesinde programlarımızı temel alan yeterlilik kriterleri ile ilişkilendirilmiştir. Yapılan bu düzenlemelerin kurumsal bir mekanizmaya kavuşması ve sürekliliği sağlanması için her programda süreçten sorumlu bir AKTS Koordinatörü ve yardımcısı görevlendirilmiştir. Bu düzenlemeler ile ilgili her türlü dokümana <https://obs.inonu.edu.tr/oibs/bologna/> adresinden ulaşılabilir.

Üniversitemiz Eğitim- Öğretim faaliyetlerinde kalitenin aratmasının bütüncül bir yaklaşım ile olacağını hem kalite politikasında hem de eğitim politikasında belirtmiştir. Kurum 2018 yılında Eğitim-Öğretim faaliyetlerine katılan tüm paydaşları göz önünde bulundurmuş ve bu bağlamda; öğrencilerin girişimciliklerini ortaya çıkartmak için ve kariyerlerini daha iyi planlamalarına yardımcı olması için İnönü Üniversitesi Girişimcilik Merkezini açmış, Üniversite genelinde ortak seçmeli dersler havuzu oluşturulması ve öğrencilerin kısıt olmadan bu dersleri seçebilmelerini sağlamış, birimlerinde akreditasyon çalışmaları yapmış, alınan eğitimin teoride kalmayıp uygulamaya aktarılması için çeşitli kurum ve kuruluşlar ile protokoller imzalamış, değişim programlarından hem öğrencilerinin hem de çalışanlarının faydalanması için yelpazeyi genişletmiş, eğitimcilerin eğitimi faaliyetlerini yaygınlaştırmaya çalışmış, engelli öğrencilerimizin eğitim-öğretime daha rahat katılması için birçok bakım onarım ve fiziki altyapı düzenlemesi yapmış, öğrencilerin ve çalışanlarının gelişimlerine katkı sağlaması için birçok sanatsal, kültürel ve sportif faaliyet gerçekleştirmiştir.

Araştırma, Geliştirme ve Toplumsal Katkı;

İnönü Üniversitesi kalite politikası;Ulusal ve uluslararası etki yaratabilecek çok disiplinli ve disiplinler arası çalışmaları desteklemek, Sürekli iyileştirme sağlamak için teknik altyapıyı güçlendirerek araştırmacıları patent, yayın ve araştırma projeleri üretmeye özendirmek, Üniversite sanayi işbirliğini artırarak araştırmacıları teknopark arge faaliyetlerine yönlendirmektir.

İnönü Üniversitesi AR-GE politikası hedefleri doğrultusunda kalkınma planındaki öncelikler ile uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir AR-GE faaliyetlerini 2017-2021 Stratejik planında amaç-hedefler kısmında tespit etmiş ve bu konuda neler yapılabileceğini, nasıl teşvik edileceğini belirtmiştir. Bu bağlamda 2018 yılında üniversite Senatosu tarafından; yenilenebilir enerji, su yönetimi, Savunma sanayi teknolojileri, Robotik ve mekatronik makine imalatı, Hibrit ve elektrik araç teknolojileri, Bilgi ve siber güvenlik, Malzeme ve proses teknolojileri, Yapay zeka, Güvenli gıda teknolojileri, Kayısı araştırmaları, Dijital raporlama, Nano teknoloji ve nanomalzemeler, Biyomalzeme ve dokümühendisliği, Biyomedikal ekipmanlar (Tıbbi cihaz) ,İlaç, Aşı, Tıbbi tanı kitleri, Kanser araştırmaları, Metabolik ve nörodejanoratif araştırmaları, Özel eğitim ve özel gereksinimli birey çalışmaları, Güvenlik ve terör, Bölgesel kalkınma ve kümelenme alanlarını öncelikli araştırma geliştirme alanları olarak belirlenmiştir.

İnönü Üniversitesi AR-GE hedefleri doğrultusunda bilimsel ve konjektürel gelişmeleri de hesaba katarak araştırma merkezlerini her yıl çeşitlendirmekte ve mevcut araştırma merkezlerinin altyapısını güçlendirmektedir. Bu bağlamda 2018 yılında araştırma merkezlerinin sayısı 27'ye çıkmıştır. Bu merkezler 2018 yılında toplumsal katkı bakımından birçok faaliyet gerçekleştirmiştir. Kurum, Bilgi İşlem Daire Başkanlığının desteği ile geniş bir veri tabanına sahip olan kütüphane hizmetleri aracılığıyla bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetleri kapsamında araştırmacılara e-kitap ve e-dergilere kampüs içi ve dışından erişim desteği sağlamaktadır.

Kurum AR-GE faaliyetlerini hem kurumsal bir yapıya oturtmak hem de yapılan faaliyetlerin toplumsal katkıya dönüştürülmesini sağlamak amacı ile ÜSİ, KSÜ gibi platformlar kurmuş, sanayiciler ve çeşitli kurumlar ile protokoller (MAKTEP, BOZANKAYA, vb.) imzalamış, Girişimcilik Merkezi,TEKNOKENT ve TTO, aracılığı ile de ilişkileri daha sistematik hale getirmiştir.

Dış kaynaklı desteklere oldukça önem veren İnönü Üniversitesi, bu durumu 2017-2021 Stratejik Planı'nda (<http://inonu.edu.tr/tr/strateji/896/content>) “Sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren çıktı odaklı bir yapıya dönüşmesinin teşvik edilmesi ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynaklarının çeşitlendirilmesi” ifadesiyle vurgulamıştır. İnönü Üniversitesi ulusal ve uluslararası projeleri desteklemekte ve böylece hem kamu/sanayi ile yapılan/yapılacak ortak projeler sonucunda elde edilecek çıktılardan gelir sağlamayı hedeflemektedir. Bu destekler, kurumun hedefleri arasında yer alan üniversite – sanayi işbirliği kapsamında sektör işbirlikleri destek modellerinin geliştirilmesini, TEKNOKENT ve TTO' nun güçlendirilmesi, bilgi ve teknoloji üretmeye dönük AR-GE tabanlı bilimsel faaliyetlerin artırılması, disiplinler arası çalışmaların teşvik edilmesi hedeflerine önemli oranda katkı sağlamaktadır.

Kurumda Öğretim Üyeliğine Yükseltilme Atanma ölçütleri çerçevesinde atama ve yükseltilme kurumun AR-Ge hedefleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Bu bağlamda kurum [Akademik Yükseltilme ve Atanma Ölçütleri Yönergesini](#) 2018 yılında ilgili paydaşların görüşlerini de alarak güncellemiştir. İlgili ölçütler kapsamında patentler, projeler ve etki değeri yüksek dergilerde yayınlayan çalışmalar ve üniversite-sanayi işbirlikleri çerçevesinde gerçekleştirilen çalışmalar puanlanılmakta ve bu sayede daha çok AR-GE çalışmaları gerçekleştiren araştırmacılar liyakat esasına göre atanmakta/yükseltilmektedir.

Kurumun Araştırma ve geliştirme performanslarının ölçülmesi ve değerlendirilmesinde 6 aylık ve yıllık faaliyet raporları ile AVESİS verileri dikkate alınmaktadır. Bunun yanında akademik teşvik verilerine göre araştırma performansı takip edilmektedir. İnönü Üniversitesi 2018-2019 yılında URAP'a göre Türkiye'deki tüm üniversiteler arasında 32. sırada, devlet üniversiteleri arasında 27. sırada, Tıp fakültesi olan üniversiteler arasında 24. sırada yer almıştır. SCIMAGO Institutions tarafından yapılan sıralamaya göre Türkiye'de 31., Dünya Üniversiteleri arasında 697. sırada yerini almıştır. 2018 yılında Web of Science'da İnönü Üniversitesi adresli toplam 684 adet makale yayımlanmıştır.

Yönetim Sistemi

Kurumun yönetim ve idari yapısı ilgili mevzuatlar çerçevesinde belirlenmiştir. Üniversitemiz yasal mevzuatlar ile belirlenen görev, yetki ve sorumluluklarını, belirlediği misyon, vizyon ve temel değerler çerçevesinde yürütmektedir. Üniversitemiz kaynakların yönetiminde; personel liyakatinin esas alındığı etkin bir insan kaynakları yönetimi gerçekleştirmeyi, mali kaynakları verimli, hukuka uygun, açık ve hesap verilebilir bir şekilde yönetmeyi, mali yönetim bilgisine ilişkin verileri zamanında, doğru ve güvenilir bir şekilde kamuoyu ile paylaşmayı, taşınır ve taşınmaz kaynakları etkin bir şekilde yönetmeyi ilke edinmiştir. Bu bağlamda kurum 2018 yılı içerisinde [Akademik Yükseltilme ve Atanma Ölçütleri Yönergesini](#) liyakat esaslarına göre yeniden düzenlemiş, Eğitimcilerin eğitimi faaliyetlerini artırmış, mali hesaplarını birçok denetime tabi tutmuş, mali yönetim ile ilgili verileri açık ve şeffaf bir şekilde kamuoyu ile paylaşmıştır.

Bilgi yönetim sistemi olarak kurumumuz faaliyet alanlarına yönelik farklı otomasyon sistemleri kullanmaktadır. Bu sistemlerin birbiri ile entegrasyonu ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.