

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ

2019

GİRİŞ

Kurum Hakkında Bilgiler

İletişim Bilgileri:

Rektör: Prof. Dr. Ahmet KIZILAY

Adres: İnönü Üniversitesi Rektörlüğü 44280 / MALATYA

Telefon: +90 422 341 00 28-29

Faks: 0 422 341 00 32

e-posta: rektor@inonu.edu.tr

Tarihsel Gelişim:

İnönü Üniversitesi, 28 Ocak 1975 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisinde, 25 Mart 1975 tarihinde ise Cumhuriyet Senatosunda kabul edilen ve 3 Nisan 1975 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 1872 sayılı ‘İnönü Üniversitesi Kanunu’ ile kurulmuş olup, 1976-1977 eğitim-öğretim yılından itibaren eğitim hizmeti vermeye başlamıştır. 18 Mayıs 2018 tarih ve 30425 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7141 sayılı kanunun 7. maddesiyle 2809 sayılı kanuna eklenen Ek Maddede (181) Malatya Turgut Özal Üniversitesi kurulmuş olup, Üniversitemize bağlı iken bağlantısı değiştirilen Zraat Fakültesi, Su Ürünleri Fakültesi, Sivil Havacılık Yüksek Okulu, Arapgir Meslek Yüksekokulu, Akçadağ Meslek Yüksekokulu, Battalgazi Meslek Yüksekokulu, Darende Bekir Ilıcak Meslek Yüksekokulu, Doğanşehir Vahap Küçük Meslek Yüksekokulu, Kale Turizm ve Otel İşletmeciliği Meslek Yüksekokulu, Hekimhan Mehmet Emin Sungur Meslek Yüksekokulu ile Yeşilyurt Meslek Yüksekokulu Malatya Turgut Özal Üniversitesi’ne bağlanmıştır.

Ülkemizin saygın ve köklü üniversiteleri arasında yer alan İnönü Üniversitesi şehir merkezine yaklaşık 10 km. mesafede bulunan 7000 dekarlık merkez kampüsü ile birlikte 3 yerleşkede; 14 Fakülte, 1’i Devlet Konservatuarı olmak üzere 2 Yüksekokul, 4 Meslek Yüksekokulu, 6 Enstitü, 1 Teknokent ve 28 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile şehrimize ve ülkemize eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, uygulama ve topluma hizmet faaliyetleriyle faydalı olmaya devam etmektedir.

Kampüs alanlarımızda; nitelikli eğitim tesislerinin yanında, çok amaçlı kültür salonları, sosyal tesisler, spor ve rekreasyon alanları öğrencilerin ders dışı zamanlarını en verimli biçimde değerlendirmeleri için öğrencilerin hizmetine sunulmaktadır. Üniversitemiz engellilere yönelik eğitim ve uygulama merkezlerinin yanında ‘Engelsiz Kampüs’ çalışmasıyla da Türkiye’nin önde gelen üniversitelerinden biridir.

2019 Yıl sonu itibari ile Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınan verilere göre 40.404 öğrenciye sahip olan Üniversitemiz 1.529 akademik personel 3864 idari personel (sürekli işçi dahil) ile kaliteli eğitim ve öğretim hizmeti, bilimsel araştırma ve uygulama faaliyetlerini sürdürmektedir.

Misyon

Kendi değerlerini özümseyen, evrensel değerlere açık, nitelikli bireyler yetiştirmek,yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma yapmak ve başta sağlık olmak üzere tüm alanlarda ülkesine ve dünyaya faydalı olmaktır.

Vizyon

Eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, sanat ve sağlık alanlarında uluslararası düzeyde saygın bir üniversite olmaktır.

İlkelerimiz

1. Bilimsellik
2. Adalet
3. Akademik Özgürlük
4. Bireysel, Toplumsal ve Evrensel Değerlere Saygı
5. Liyakat ve Ehliyet
6. Yönetişim
7. Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
8. Yenilikçilik ve Girişimcilik
9. Çevreye duyarlılık

AMAÇLAR

AMAÇ 1: EĞTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİNİ BİLİMSEL ÖLÇÜTLER DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK

Hedef 1: 2021 yılı sonuna kadar uygulamalı eğitim oranının % 70 arttırılmasının sağlanması

Hedef 2: 2021 yılı sonuna kadar uzaktan eğitimin geliştirilmesi ve % 50 oranında çeşitlendirilmesi

Hedef 3 Fikri haklar, teknoloji transferi ve bilginin ticarileşmesi çalışmasının yapılması, 2017 yılı sonuna kadar yayınevi ve e-yayınevini kurulması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması

Hedef 4: Ülkenin ihtiyaç duyduğu iş gücünün yetiştirileceği yeni akademik birimlerin açılması ve var olan birimlerin 2021 yılı sonuna kadar ülke ihtiyaçları ve çağın gereklerine göre yeniden yapılandırılması

Hedef 5: Hayat boyu öğrenme kapsamında Sürekli Eğitim Merkezi aracılığı ile yapılacak faaliyetlerin yaygınlaştırılması

Hedef 6: Lisansüstü eğitim veren programların 2021 yılı sonuna kadar % 20 arttırılması

Hedef 7: Ulusal ve uluslararası düzeyde nitelikli bilimsel faaliyet ve ikili anlaşmalarla yurtdışına gidecek olan personel sayısının 2021 yılı sonuna kadar en az % 30 arttırılması

Hedef 8: İhtisas kütüphanelerinin kurulması

Hedef 9: Ülke ihtiyaçlarına ve bölgenin gerekliliklerine yönelik yeni araştırma ve uygulama merkezlerinin kurulması

AMAÇ- 2: ULUSLARARASI STANDARTLARDA SUNDUĞUMUZ SAĞLIK HİZMETLER GELİŞTİREREK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNİ SAĞLAMAK

Hedef 1: Sağlık hizmetlerinde organ naklini çeşitlendirerek geliştirilmesi ve 2021 yılı sonuna kadar Organ nakli sayısının % 100 arttırılması

Hedef 2: 2018 yılı sonuna kadar dijital hastaneye geçilmesi

Hedef 3: Uluslararası standartlarda bir Onkoloji Hastanesinin kurularak 2018 yılı sonuna kadar tamamlanmasının sağlanması

Hedef 4: 2021 yılı sonuna kadar Onkoloji ve Diyabet Enstitülerinin kurulması

Hedef 5: Sağlık hizmetlerinin niteliğini arttırmak için ihtiyaç duyulan laboratuvarlar ve diğer birimlerin 2021 yılı sonuna kadar açılması

Hedef 6: Üniversitemizin sağlık turizminde ulusal ve uluslararası cazibe merkezi haline getirilmesi

Hedef 7: 2018 yılı sonuna kadar geleneksel ve tamamlayıcı tıp merkezinin açılması

AMAÇ-3:BİLİM, TEKNOLOJİ AR-GE VE İNOVASYON FAALİYETLERİNİ GÜÇLENDİRME VE DESTEKLEMEK

Hedef 1: Üniversite – sanayi işbirliği kapsamında sektör işbirlikleri destek modellerinin geliştirilmesi

Hedef 2: Sanayi ile ortak çalışma ve 2021 yılı sonuna kadar ortak üretim imkânlarının sağlanması

Hedef 3 : TEKNOKENT ve TTO’ nun güçlendirilmesi ve daha işlevsel hale getirilmesi

Hedef 4: Bilgi ve teknoloji üretmeye dönük Ar-Ge tabanlı bilimsel faaliyetlerin sayısının artırılması

Hedef 5 : Her düzeyde interdisipliner ve multidisipliner çalışmaların teşvik edilmesi, özendirilmesi ve geliştirilmesi

Hedef 6: Kalibrasyon merkezinin 2021 yılı sonuna kadar kurulması

Hedef 7: Her yıl düzenli olarak tarım sektörüne yönelik mesleki ve teknik eğitim çalışmalarının yapılması

AMAÇ- 4:KÜLTÜREL, SANATSAL VE SPORTİF ALANLARDA TOPLUMA YÖNELİ FAALİYETLER YÜRÜTEREK SOSYO-KÜLTÜREL KALKINMA VE GELİŞMEYE KATILIM SAĞLAMAK

Hedef 1: Her yıl ulusal ve uluslararası düzeyde kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklerin gerçekleştirilmesi

Hedef 2: Her yıl topluma yönelik eğitici ve aydınlatıcı faaliyetlerin gerçekleştirilmesi

Hedef 3: Her yıl bireyin veya toplumun yaşadığı kültür ve değerler çerçevesinde yaşam kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması

Hedef 4 : Paydaşlarla işbirliği ve koordinasyonun geliştirilmesi

Hedef 5: Malatya’nın tarihsel ve kültürel değerlerinin ortaya çıkacağı çalışmaların yapılması

Hedef 6: Öğrencilerimizin ve öğrenci topluluklarının kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerinin

desteklenmesi

AMAÇ- 5: KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK

Hedef 1: Döner sermaye gelirlerinin artırılması, etkin ve verimli kullanılması

Hedef 2: İş sağlığı ve güvenliği sisteminin 2021 yılı sonuna kadar tüm birimlerde uygulanabilir hale getirilmesi

Hedef 3: Üniversitemiz personelinin eğitim ihtiyacı analizinin yapılarak her yıl gerekli eğitimin verilmesi

Hedef 4: İdari işlemlerde hukuka uygunluk, açıklık ve şeffaflık sağlanması

Hedef 5: Üniversitemizde Kalite Güvence Sistemi kurularak 2017 yılı sonuna kadar tüm birimlerde uygulanabilirliğinin sağlanması

Hedef 6: Akademisyenlerin mesleki gelişimlerine yönelik hizmet içi eğitim ve danışmanlık hizmetlerinin sunulması

AMAÇ-6:ÜNİVERSİTEMİZİN FİZİKİ VE TEKNOLOJİK ALTYAPISINI GÜÇLENDİRMEK GELİŞTİRMEK

Hedef 1: Üniversitede yer alan bütün binaların modernizasyonunun tamamlanması ve belli periyotlarda denetlenmesi

Hedef 2: 2021 Yılı sonuna kadar spor komplekslerinin modernize edilmesi ve mevcut sportif alanların % 30 artırılması

Hedef 3: Yeni yapıların yeşil bina ve engelsiz üniversite konseptine uygun olarak yapılması

Hedef 4: Kampüs alanı içerisinde öğrencilerin ve çalışanların yaşam kalitesini yükseltecek sosyal yaşam alanları oluşturulması

Hedef 5: Tüm idari ve akademik birimlerin Endüstri 4.0 vizyonuna uygun olarak dijital işlemler geçmesi

Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimler:

Üniversitemizde eğitim-öğretim hizmeti veren 14 Fakülte, 1'i Devlet Konservatuarı olmak üzere 2 Yüksekokul, 4 Meslek Yüksekokulu ve 6 adet Enstitü bulunmaktadır. Bu birimlerin bünyesinde bulunan 150 lisans, 57 ön lisans ve 267 lisansüstü program ile 40.404 öğrenciye eğitim-öğretim hizmeti sunulmaktadır.

Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimler:

Üniversitemiz 28 Araştırma ve Uygulama Merkezi, 1 teknopark, TTO, Girişimcilik merkezi, hastane ve eğitim-öğretim faaliyetlerinde kullanılan birçok laboratuvar ile araştırma faaliyetlerini titizlikle yürütmektedir. Bu faaliyetlerin daha iyi yürütülmesi için BAP yönergesi yenilenmiş ve Fikri Haklar Yönergesi çıkarılmıştır.

Araştırma Merkezleri:

Üniversitemiz bünyesinde 28 adet Araştırma ve Uygulama Merkezimiz bulunmaktadır.

Bunlar:

- İnönü Üniversitesi Afrika Çalışmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- İnönü Üniversitesi Akaryakıt Petrol Analiz Laboratuvarı Koordinatörlüğü
- İnönü Üniversitesi Arıcılık Geliştirme – Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- İnönü Üniversitesi At Atçılık Ve Atlı Sporları Araştırma Geliştirme Ve Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Atatürk İlkeleri İnkılap Tarihi Araştırma Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Avrasya Alevilik- Bektaşilik Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- İnönü Üniversitesi Bilimsel Ve Teknolojik Araştırma Merkezi Müdürlüğü
- İnönü Üniversitesi Bio Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Çevre Sorunları Araştırma Ve Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Engelli Çocuklar Araştırma Uygulama Merkezi Müdürlüğü
- İnönü Üniversitesi Geleneksel El Sanatları Araştırma Ve Uygulama Merkezleri
- İnönü Üniversitesi Geleneksel Halk İlaçları Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- İnönü Üniversitesi Gök Bilimleri Araştırma Ve Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Güney Asya Çalışmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- İnönü Üniversitesi İstatistik Ve Ekonometri Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- İnönü Üniversitesi İnsan Hakları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- İnönü Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma Ve Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Kataliz Araştırma Ve Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Kültür Araştırma Ve Uygulama Merkezi Müdürlüğü
- İnönü Üniversitesi Niyazî-İ Mısırî Araştırmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- İnönü Üniversitesi Osmanlı Devri Adliye Sicilleri Araştırma Ve Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Stratejik Araştırmalar Merkezi Müdürlüğü
- İnönü Üniversitesi Sürekli Eğitim Araştırma Uygulama Merkezi Müdürlüğü
- İnönü Üniversitesi Türkçe Öğretimi Araştırma Uygulama Merkez Müdürlüğü
- İnönü Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama Ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
- İnönü Üniversitesi Üreme Bilimleri ve İleri Biyoinformatik Uygulama Ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
- İnönü Üniversitesi Üniversite Sanayi İşbirliği Araştırma Uygulama Merkezi Müdürlüğü
- İnönü Üniversitesi Üstün Yetenekliler Araştırma Ve Uygulama Merkezi Müdürlüğü'dür

Teknopark:

Malatya Teknoloji Geliştirme Bölgesi Yönetici Anonim Şirketinin kuruluşu şirket ana sözleşmesinin 14279 sicil no. ile Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nin 10.02.2010 tarih ve 7498 sayılı nüshasında yayınlanmasıyla tamamlanmıştır.

Yaklaşık 381.515.49 m² yüz ölçümüne, 6300 m² ' lik kapalı alana sahip Malatya Teknoloji Geliştirme Bölgesinde altyapısı tamamlanmış, her türlü firmanın çalışmasına uygun 40 adet AR-GE ofisi bulunmaktadır. Ayrıca açık alanlarda AR-GE tesislerini inşa etmek isteyen yatırımcılara altyapısı hazır 1.000 m² ve üzeri parseller kiralanabilmektedir.

Teknoloji Transfer Ofisi

İnönü Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi TEKNOKENT bünyesinde kurulmuş; Buluşçular, yenilikçiler ve girişimcilere, fikir ve önerilerini fikirden uygulamaya geçirip ticarileştirilmesi, bunun toplumun, ülke ekonomisinin ve üniversitenin faydasına dönüştürülmesi sürecinde yardımcı olmak, üniversitemiz alt yapısı ve uzman havuzunun verdiği güçle, yurt içi ve yurt dışı kuruluşlarla iletişim kurarak, Ar-Ge proje destekleri sağlayan bir profesyonel Proje Üretim Merkezi ve Danışmanlık birimi olarak Üniversite – Sanayi ilişkilerinde etkin bir ara yüzey kuruluşu olarak görev yapmaktadır.

Laboratuvarlar:

1. Akademik Birimlerin Bünyesinde Yer Alan Laboratuvarlar

Eczacılık Fakültesi

- Merkez Laboratuvarı
- Herbaryum
- Biyokimya Laboratuvarı
- Analitik Kimya Laboratuvarı
- Farmasötik Botanik Laboratuvarı
- Mikroskop Laboratuvarı
- Farmasötik Teknoloji Laboratuvarı
- Farmasötik Kimya Laboratuvarı
- Araştırma Laboratuvarları (6 adet)

Diş Hekimliği Fakültesi

- Öğrenci Alçı ve Klinik Laboratuvarı
- Öğrenci Preklinik Laboratuvarı
- Öğrenci Fantom Laboratuvarı
- Teknisyen Laboratuvarı
- Ortodonti Laboratuvarı
- Pedodonti Laboratuvarı
- Protez Porselen Laboratuvarları

Sağlık Bilimleri Fakültesi

- Hemşirelik laboratuvarı
- Ebelik laboratuvarı
- F.T.R laboratuvarı
- Odyoloji laboratuvarı

Fen Edebiyat Fakültesi

- Heterosiklik Kimya Kataliz Araştırma Laboratuvarı
- Öğrenci Laboratuvarı 16adet
- Hücre Kültürü Araştırma Laboratuvarı
- Fizik Laboratuvarı 6 adet
- Biyoloji Laboratuvarı
- Kimya Laboratuvarı
- Kimya Öğrenci Laboratuvarı
- Katıhal Fiziği Araştırma Laboratuvarı

- Ultrasonik ve Medikal Fizik Araştırma Laboratuvarı
- Mikroskop Odası
- Yıkama Odası
- Botanik Araştırma Laboratuvarı
- Genel Biyoloji Araştırma Laboratuvarı
- İnsektarım (Böcek Odası)
- Araştırma Laboratuvarı 2 adet
- Monekület Laboratuvarı
- Bitki Araştırma Laboratuvarı
- Limnoloji Laboratuvarı
- İklim Odası
- Kültür Laboratuvarı
- Analitik Laboratuvarı
- Elektrokimya Araştırma Laboratuvarı
- Anorganikkimya Araştırma Laboratuvarı
- Biyokimya Araştırma Laboratuvarı
- Termal Analiz Laboratuvarı
- Kataliz Araştırma Laboratuvarı
- AFM Laboratuvarı
- Fizikokimya Araştırma Laboratuvarı
- Kataliz ve Organ Metalik Kimya Laboratuvarı 2 adet
- Biyomalzeme Araştırma Laboratuvarı
- NMR Laboratuvarı
- AAS Laboratuvarı

Turgut Özal Tıp Merkezi

- Parazitoloji Laboratuvarı
- Biyokimya Laboratuvarı
- Hematoloji Laboratuvarı
- Mikrobiyoloji Laboratuvarı
- Patoloji Laboratuvarı
- Tıbbi-Biyoloji Genetik Laboratuvarı
- Moleküler Mikrobiyoloji Laboratuvarı
- Biyokimya Araştırma Laboratuvarı
- Biyofizik Laboratuvarı
- Merkez Hematoloji Laboratuvarı
- Farmakoloji Laboratuvarı
- Kan Bankası Laboratuvarı
- Kök Hücre Laboratuvarı
- Merkez Mikrobiyoloji Laboratuvarı
- Merkez Laboratuvarı

Malatya Meslek Yüksekokulu

- Bilgisayar Laboratuvarı (5 Adet)
- CNC Laboratuvarı
- Cad-Cam Laboratuvarı
- Elektrik Laboratuvarı

- İklimlendirme-Soğutma Laboratuvarı
- Makine Atölyesi
- Bilgisayarlı Muhasebe Laboratuvarı
- Elektronik Haberleşme Laboratuvarı
- Mikro Haberleşme- Mikrodenetleyici Laboratuvarı
- Hidro-Pnömatik Laboratuvarı
- İnşaat Laboratuvarı
- Harita ve Kadastro Laboratuvarı

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

- Tıbbi Laboratuvar laboratuvarı.
- Bilgisayar Laboratuvarı.
- Anatomi Laboratuvarı.

Mühendislik Fakültesi

- Yazılım Laboratuvarı
- Donanım Laboratuvarı
- Robotik Laboratuvar (4 adet)
- Uçuş Kontrol Laboratuvarı
- Veri İşleme Laboratuvarı
- Enstromantasyon Laboratuvarı (3 adet)
- Bilgisayar Laboratuvarı (8 adet)
- Devre Analiz Laboratuvarı (4 adet)
- Elektronik, Lojik Mikro Denetim Laboratuvarı (3 adet)
- Güç Elektroniği Laboratuvarı
- Elektrik Tesisleri Laboratuvarı
- Elektrik, Makine Laboratuvarı
- PLC ve Kontrol Laboratuvarı
- Araştırma Laboratuvarı (13 adet)
- Ürün Geliştirme Laboratuvarı
- Gıda Analizleri Laboratuvarı
- Biyoteknoloji Laboratuvarı
- Kromatografik Laboratuvarı
- Mikrobiyoloji Laboratuvarı
- Temel İşlemler Laboratuvarı (4 adet)
- Mekanik Laboratuvarı (6 adet)
- Isı Akışkanlar Laboratuvarı (3 adet)
- Cevher Hazırlama Laboratuvarı (5 adet)
- Cevher Zenginleştirme Laboratuvarı
- Maden Mühendisliği Atelye (6 adet)
- Kimya Mühendisliği Laboratuvarı (9 adet)
- Genel Kimya Laboratuvarı (3 adet)
- Yapı/Yapı Mekaniği Atelye (6 adet)
- Ulaştırma Laboratuvarı (2 adet)
- Hidrolik Laboratuvarı (9 adet)
- Geoteknik Laboratuvarı

(Bazı Laboratuvarlar, Cep laboratuvarlarıdır.)

Spor Bilimleri Fakültesi

- Fizyoloji Laboratuvarı

1. Araştırma Laboratuvarları

Kurumun Ar-Ge faaliyeti gerçekleştiren, bu kapsamda hizmet sunan ve destek veren laboratuvarlarımızın, gelen talepler doğrultusunda makina-teşhizatı yenilenmekte ve oluşabilecek kalifiye eleman problemleri ön müdahalelerle çözülmektedir.

Petrol Araştırma Laboratuvarı

Üniversitemizde; akredite olmuş Akaryakıt/ Petrol Analizi Laboratuvarı;

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) ile İnönü Üniversitesi Rektörlüğü arasında 02.04.2007 tarihinde yapılan işbirliği neticesinde, akaryakıt ürünlerinin kısa sürede, güvenilir ve Uluslararası analiz kalitesinde yapılmasını sağlamak üzere, İnönü Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı bir birim olarak 02.04.2007 tarihinde kurulma çalışmaları başlatılmıştır. 24.10.2008 tarihli 2008/13-4 sayılı Senato kararı ile yönergesi çıkmıştır. EPDK ile Laboratuvarımız arasında 10 yıllık protokol mevcuttur.

EPDK bağlantılı bütün analizler ve işlemler bu protokol çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. İNÖNÜ-PAL Laboratuvarı TS EN ISO/IEC 17025:2012 standardı çerçevesinde gerekli olan kalite ve teknik sistemini hazırlayarak analiz sonuçlarında; geçerli yasal otoritelerce kabul görülebilir teknik sonuçlar vermeyi ve mutlak müşteri memnuniyetini gerçekleştirmeyi hedefleyen kuruluştur. İNÖNÜ-PAL Laboratuvarı müşterilerine ait gizli bilgilerin korunmasına özen gösteren tarafsız bir laboratuvardır.

Merkezi Araştırma Laboratuvarı

İnönü Üniversitesi bünyesinde, 12.03.2005 tarihinde ve 25753 sayılı Resmi Gazete ilanı ile kurulmuş olan İnönü Üniversitesi Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Merkezi (İBTAM), hem üniversitemiz hem de diğer üniversitelerdeki çeşitli bilim dallarında araştırmalar yapan bilim insanlarının lisansüstü öğrencilerinin bilimsel çalışmalarına yön vermek, ülkemizin özellikle üniversitemizin bilimsel saygınlığını daha üst seviyelere çıkarmak amacıyla işlev görmektedir.

Özellikle bilimsel çalışmalara sağladığı test ve analiz hizmetleri ile büyük katkılar sağlayan İBTAM, Ülkemizin her bölgesinden gelen araştırmacıların çalışmalarına yardımcı olmaktadır.

Aynı zamanda, sanayi-üniversite işbirliği çerçevesinde çeşitli sanayi ve endüstriyel kuruluşlara ve kamu kuruluşlarına da analiz hizmeti vermektedir.

İBTAM bünyesindeki laboratuvarlarda hem üniversitemizin hem de diğer üniversitelerin ki bu yaklaşık 50 civarındadır, Fen, Mühendislik ve Sağlık alanlarında çalışan araştırmacıların çeşitli kuruluşlardan (BAP, TÜBİTAK, BOREN gibi) aldıkları projeleri kapsamında test ve analizleri gerçekleştirilmektedir.

3128 m2 kapalı alana sahip İBTAM bünyesinde bulundurduğu yaklaşık değeri 20 milyon lira civarındaki en son teknolojiye sahip cihazlar ile donatılmıştır. Konusunda deneyimli ve uzman personelleri ile yıllık bazda 8.000' e yakın test ve analiz hizmeti ile ve özellikle verdiği güvenilir sonuçlar ile bilim insanlarının ve bilim üzerinden yürümek isteyenlerin çalışmalarına ışık tutmaktadır.

Girişimcilik Merkezi:

Türkiye'nin ekonomik refahını artırıcı gelecek hedefleri doğrultusunda, en önemli katkıyı AR-GE ve katma değeri yüksek ürün odaklı faaliyetleri ile gerçekleştirebileceği öngörülmektedir. Bu kapsamda üniversitemiz, TEKNOKENT ve diğer bölgesel aktörlere önemli görevler düşmektedir. Temelde girişimcilik sayısını artırmak ve girişimcilik kültürünü bölgede yaygınlaştırmak öncelikli hususlardır.

Özellikle Üniversitemiz öğrencileri ve akademisyenleri başta olmak üzere bölgedeki potansiyel girişimcileri destekleyecek altyapının oluşturulması amacıyla Kampüs alanında kurulan İnönü Üniversitesi Girişimcilik Merkezi girişimcilere rehberlik, danışmanlık ve eğitim hizmetleri verilmektedir. Bu kapsamda Girişimcilik Merkezi mevcut öğrencilerin, akademisyenlerin veya diğer girişimcilerin kendi fikirlerini geliştirip, olgunlaştırabileceği bir faaliyet alanını olan Malatya TEKNOKENT bünyesinde hizmet verecek olan Ön-Kuluçka Merkezine yönlendirilmektedir.

Mevcut durum incelendiğinde AR-GE harcamaları her ne kadar artsa da üniversite tarafından yetiştirilen öğrencilerin kendi girişimlerini başlatma noktasında kararsız kaldıkları, bir rehberlik alamadıkları ve neticede iş kaygısından dolayı özel veya devlet kapsamındaki iş olanaklarına yöneldikleri görülmektedir. Bu durumda ise yaratıcı fikirlerin birçoğu atıl bir duruma geçmekte ve dolayısıyla yenilikçi girişimlerin önü kesilmektedir. Öğrenci üniversitede aldığı bilimsel faaliyet, eğitim ve öğretim faaliyetleri neticesinde belirli bir kapasiteye ulaşmaktadır. Ancak, bu eğitimi kullanarak sistematik bir kurgu ile girişimcilik yapma faaliyetleri çoğunlukla yetersiz veya hiç olmadığı için gelecekteki büyük hedefler, anlık ulaşılabilir hedeflere dönüşmektedir.

Öğrenci ve Akademisyenlerin girişimcilik potansiyelini ortaya çıkartarak geliştirmek amacıyla Cazibe Merkezlerini Destekleme Programı(CMDB) kapsamında 'İnönü Üniversitesi Girişimcilik Merkezi ve Ön-Kuluçka Merkezi Kurulumu' projesi hazırlanarak Fırat Kalkınma Ajansı bünyesinde kabul edilmiştir. Bu kapsamda Kampüs içerisinde 110 m2 alana sahip Girişimcilik Merkezi ile Teknokent bünyesinde 215 m2 lik alana sahip Ön-Kuluçka merkezi onarım ve tadilatı tamamlanarak hizmete açılmıştır.

Malatya Teknopark A.Ş.

Toplam 381.515.49 m2'lik yüzölçümüne sahip olan Malatya Teknoloji Geliştirme Bölgesi, toplam kiralanabilir 1262 m2'lik alana sahiptir. 2018 yılı sonu itibariyle kiralanana toplam ofis alanı 1164 m2'dir. Malatya Teknokent bünyesinde 1 Genel Müdür, 1 Genel Müdür Yardımcısı ve 1 Genel Koordinatör çalışmaktadır. Ayrıca Malatya Teknokent ve bünyesinde yer alan Teknoloji Transfer Ofisi'nde 6 TTO Uzmanı Teknokent ve TTO faaliyetlerini yürütmek üzere çalışmaktadırlar. Teknokent ve TTO idari işlerinden sorumlu 2 personel çalışmaktadır.

BAP Koordinasyon Birimi:

Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonunun sekretarya hizmetlerinin yürütülmesi, bütçe ödeneklerinin özel hesaba aktarılması, özel hesaba ilişkin iş ve işlemlerin yürütülmesi ve yüksek öğretim kurumu araştırmacılarının görev aldığı ulusal ve uluslararası organizasyonlarca desteklenen projelerin ilgili mevzuatla belirlenen süreçlerinin yürütülmesi, izlenmesi, teşvik ve koordine edilmesi, yüksek öğretim kurumu araştırma performansının ölçülmesi, değerlendirilmesi ve araştırma politikalarının belirlenmesiyle ilgili faaliyetlerin yürütülmesi ve üst yöneticinin bilimsel araştırma projeleri ile ilgili olarak vereceği diğer görevleri ilgili birimlerle koordine halinde yürütmekle sorumlu birimdir.

Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları Yönetimi Yönergesi:

01.11.2018 tarihli ve 2018/9-19 karar sayılı İnönü Üniversitesi Senato kararı ile İnönü Üniversitesi Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları Yönetimi Yönergesi” kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Mevcut Yönetmelik esasınca ve kabul edilen yönerge gereği patent, Fikri Mülkiyet hakları vb. buluşlar üniversitemizde yönetmelikte yetki verilen kurullar tarafında yürütülmekte ve desteklenmektedir.

Yükseköğretim Kurumunun Organizasyonel Şeması:

Üniversitemizin akademik yapısını 14 Fakülte, 1’i Devlet Konservatuarı olmak üzere 2 Yüksekokul, 4 Meslek Yüksekokulu, 6 Enstitü, 1 Teknokent, 28 Araştırma ve Uygulama Merkezi, oluştururken İdari yapısını Genel Sekreterliğe bağlı toplam 12 idari birim oluşturmaktadır.

A. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Üniversitemiz 2017-2021 Stratejik Planında Kurumsal kapasiteyi geliştirmek amacı başlığı altında Kalite Güvence Sistemini kurmayı taahüt etmiş ve bu amacını kamuoyu ile paylaşmıştır. Bu bağlamda üniversitemiz 13.03.2017 tarih ve 2017/6-11 Karar Sayılı Senato Kararı ile İnönü Üniversitesi Kalite Komisyonu kurmuş ve komisyonun sekreteryaya hizmetlerini yürütmek amacıyla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde Kalite Birimi oluşturarak 13.03.2017 tarih ve 2017/4-21 Karar Sayılı Senato Kararı ile İnönü Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesini çıkartmıştır. Kalite komisyonu kurumun stratejik planındaki ve kalkınma planlarındaki amaç hedefler doğrultusunda öncelikle kalite politikasını daha sonra da eğitim-öğretim, Ar-Ge ve yönetim politikalarını oluşturmuş ve web sayfasından kamuoyu ile paylaşmıştır.

İnönü Üniversitesi Kalite Politikası

Üniversitemiz, eğitim- öğretim ve araştırma geliştirme faaliyetleri ile topluma sunduğu

hizmetlerde; bilimselliği, yenilikçiliği, şeffaflık ve hesap verebilirliği, benimseyen, insan merkezli bir kalite yönetim sistemini esas alır.

Kalite politikamız;

- Güncel bilgi ve becerilerle donatılmış, evrensel değerleri benimsemiş nitelikli bireyler yetiştiren,
- Araştırmacı ve girişimci bir anlayış ile etkin, verimli ve bilimsel ölçütler doğrultusunda topluma hizmet veren,
- Etik değerleri, liyakati ve akademik özgürlüğü prensip edinen,
- İç ve dış paydaşları ile işbirliği ve güvene dayalı ekip ruhuyla çalışmayı ilke edinen,
- Kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetleri önemseyen,
- Performans odaklı, katılımcı ve kurumsal değerlere saygı duyan,

· Oluşturulan şartları benimseyerek sürekli iyileştirmeyi sağlayan,
risk ve süreç odaklı bir kalite yönetim sistemi anlayışını üniversitemize hakim kılmaktır.

Değerler

- Bilimsellik
- Adalet
- Akademik Özgürlük
- Bireysel, Toplumsal ve Evrensel Değerlere Saygı
- Liyakat ve Ehliyet
- Yönetişim
- Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
- Yenilikçilik ve Girişimcilik
- Çevreye Duyarlılık

Ar Ge Kalite Politikası

Ulusal ve uluslararası etki yaratabilecek çok disiplinli ve disiplinler arası çalışmalarını desteklemek,
Sürekli iyileştirme sağlamak için teknik altyapıyı güçlendirerek araştırmacıları patent, yayın ve araştırma projeleri üretmeye özendirmek,

Üniversite sanayi işbirliğini artırarak araştırmacıları teknopark ve arge faaliyetlerine yönlendirmek,

Arge politikamızdır.

Yönetim Politikamız

- Yönetim ve idari işlemlerde görev, yetki ve sorumluluklar ile iş akış süreçlerinin tanımlanarak güvence altına alındığı bir yapı oluşturmak,
- Personel liyakatinin esas alındığı etkin bir insan kaynakları yönetimi gerçekleştirmek,
- Mali kaynakları verimli, hukuka uygun, açık ve hesap verilebilir bir şekilde yönetmek,
- Mali yönetim bilgisine ilişkin verileri zamanında, doğru ve güvenilir bir şekilde kamuoyu ile paylaşmak,
- Kalite süreçleriyle bağlantılı, güvenilir, kullanıcı dostu ve etkin bir bilgi yönetim sistemi oluşturmak,
- Yönetim hizmetlerinin verimliliğini nesnel ölçütlerle değerlendirerek sürekli iyileştirme sağlamak,

Yönetim politikamızdır.

Eğitim Politikamız

- Kurumumuzun vizyonu çerçevesinde, paydaşlarımızın ihtiyaçlarını gözetererek eğitim programlarında nitelik ve nicelik olarak sürekli iyileştirmeyi sağlamak
- Eğitimin tüm kademelerinde bütüncül bir yaklaşımı esas alarak teorik ve uygulamalı eğitim bütünlüşmesini sağlamak
- Lisansüstü eğitimde özgünlüğü ilke edinerek markalaşmayı ve bilginin ticarileşmesini sağlamak
- Eğitimin her alanında disiplinler arası çalışmayı desteklemek ve uluslararasılaşmayı sağlamak

Eğitim politikamızdır.

Üniversitemiz yüksek öğretimde kalitenin önemini anlamış, kurumdaki öz değerlendirme ve akreditasyon faaliyetlerinin sistematik ve bütünlüştirici olması için 2019 yılında kurumsal kalite güvence sistemini kurarak TSE EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Belgesini almıştır.

Misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi: Stratejik plan kapsamında stratejik amaçlar ve hedefler doğrultusundaki tüm birimleri ve alanları kapsayan uygulamalar sistematik olarak ve kurumun iç kalite güvencesi sistemi ile uyumlu olarak izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [2017-2021_Stratejik_Plan_.pdf](#)
- [Dış Paydaş Anketi_3196388.pdf](#)

Kalite güvencesi, eğitim öğretim, araştırma geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politikaları

Olgunluk Düzeyi: Tüm alanlardaki kurumsal politikaların birbirleri ile olan ilişkileri kurulmuş ve politikalardaki bu bütüncül yapı iç kalite güvence sistemini yönlendirmektedir; sonuçlar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [İNÜ-KYS-FRM-130 Toplantı_Tutanak_Formu.docx](#)
- [Ar-Ge Politikası.docx](#)
- [Eğitim-Öğtetim Politikası.docx](#)
- [Yönetim Politikası.docx](#)
- [Kalite Politikası Belgesi.docx](#)
- [Kalite Politikası ve Kalite Yönetim Sistemi.docx](#)
- [Politika izleme Mekanizmaları.pdf](#)
- [Kalite Web Adresi.docx](#)
- [Bütüncül Yaklaşım.docx](#)
- [Yönetim Politikası ve Kalite Yönetim Sistemi.docx](#)

Kurumsal performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Tüm alanlarla/süreçlerle ilişkili tüm performans göstergeleri sistematik ve kurumun iç kalite güvencesi sistemi ile uyumlu olarak izlenmekte ve elde edilen sonuçlar paydaşlarla birlikte değerlendirilerek karar almalarda kullanılmakta ve performans yönetimine ilişkin önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [2019 yılı Performans Programı.pdf](#)
- [İnönü Üniversitesi Performans \(Anahtar\) Göstergeleri.docx](#)
- [Anahtar Göstergeler.docx](#)
- [19-Performans_Gostergelerinin İzlenmesi_.xls](#)
- [Performans Gerçekleşme Düzeyi 1.docx](#)
- [Performans Gerçekleşme Düzeyi 2.docx](#)
- [Performans Gerçekleşme Düzeyi 3.docx](#)
- [Performans Gerçekleşme Düzeyi 4.docx](#)

2. İç Kalite Güvencesi

Üniversitemiz 13.03.2017 tarih ve 2017/6-11 Karar Sayılı Senato Kararı ile İnönü Üniversitesi Kalite Komisyonunu kurmuş ve komisyonun görev ve yetkilerinin açık şekilde tanımlandığı Kalite Güvencesi Yönergesini 13.03.2017 tarih ve 2017/4-21 Karar Sayılı Senato Kararı ile çıkartmıştır. Bu yönergede kalite komisyonu ve kalite birimi görev yetki ve sorumlulukları;

- a) Kalite Yönetim Sistemi için gerekli süreçleri belirlemek, uygulamak ve sürdürülmesini sağlamak,
- b) Kalite Yönetim Sistemi performansı ve iyileştirme için ihtiyaçları raporlamak,
- c) Üniversitenin Stratejik Planlama ve Hazırlama faaliyetlerini koordine etmek,
- ç) Kalite Yönetim Sistemi ile ilgili konularda dış kuruluşlarla ilişkileri yürütmek,
- d) Kalite Biriminin görevleriyle ilgili olarak Üniversitenin tüm akademik ve idari birimleri arasında koordinasyonu sağlamak,
- e) Kalite standartlarını takip ederek Kalite Yönetim Sisteminin yapılanmasını sağlamak,
- f) Akademik birimlerin Kalite Temsilcileri ile yapılan toplantıları koordine etmek,
- g) Görev alanlarıyla ilgili doküman hazırlamak, revizyon yapmak, yayınlamak, kaydetmek ve dağıtım yapmak,
- ğ) Kalite iç denetim planını hazırlamak ve iç denetimlerin yapılmasını sağlamak,
- h) Kalite temsilcilerinin, iç denetçilerin, süreç sorumlularının ve çalışanların Kalite Yönetim Sistemleri ile ilgili eğitim almalarını sağlamak, konuyla ilgili eğitimler vermek,
- ı) Yönetim Gözden Geçirme toplantısı için girdileri hazırlamak, toplantının yapılması, alınan kararların yazılması ve birimlere dağıtımını yapmak,
- i) Kalite hedeflerinin belirlenmesini ve hedef bazlı performans ölçümlerinin yapılmasını sağlamak,

- j) Kalite Birimi büro çalışmalarını yönetmek,
- k) İç denetim faaliyetlerinin uygulanmasını sağlamak,
- l) Dış denetimlerin yapılması için gerekli tedbirleri almaktır.

Bu bağlamda kalite komisyonu yaklaşık bir yıldır sürdürdüğü TSE Kurumsal Kalite Yönetim Sistemi belgelendirme hazırlıklarını tamamlayarak TSE Gaziantep Belgelendirme Müdürlüğü'ne başvurusunu yapmış ve TSE Gaziantep Belgelendirme Müdürlüğü'nün görevlendirdiği beş kişilik ekip, 15-17 Ekim 2019 tarihlerinde toplam 21 adet birimimizi doküman ve farkındalık tetkikinden geçirmiştir. Tetkikler başarı ile sonuçlandırıldıktan sonra TSE Belgelendirme Komitesi 31.10.2019 tarihli kararında İnönü Üniversitesi'nin TSE EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Belgesini aldığını onaylamış ve TSE Web sayfasından duyurmuştur. Kurumsal kalite yönetim sistemi kapsamında üniversitemizdeki ana süreçleri kapsayan prosesler ile PUKO döngüsü sağlanmaya çalışılmış ve bu kapsamda birimlerimizde iç tetkikler yapılmış, kalite kültürünün yaygınlaştırılması için toplantılar düzenlenmiş ve bu faaliyetlerden elde edilen sonuçlar ile genel YGG toplantıları yapılarak düzeltici ve önleyici faaliyetler dokümanları kullanılarak gerekli iyileştirmeler yapılmıştır.

Kalite Komisyonu

Olgunluk Düzeyi: Kalite komisyonunun ve ilgili diğer organizasyonel birimlerin kurumsal amaçlar doğrultusunda, sürdürülebilir ve bütünlük uygulamaları kurumun tamamında benimsenmiştir; kurumun kalite yönetimi kapsamında yenilikçi uygulamaları bulunmakta, uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [İç Paydaş Toplantı Tutanaqları.pdf](#)
- [İç Tetkik Plan Formu.pdf](#)
- [Kalite Kültürü ve Farkındalık Top. Katılım Listesi.pdf](#)
- [Birim kalite komisyonları.docx](#)
- [Genel komisyon.docx](#)
- [Kalite Alt Komisyonları.docx](#)
- [Kalite Birimi Teşkilat Şeması.png](#)
- [Kalite Komisyonu Teşkilat Şeması.png](#)
- [Kalite Yönergesi.docx](#)
- [Senato Kararları 1.png](#)
- [Senato Kararları 2.png](#)
- [Senato Kararları.png](#)
- [KYS de Üst Yönetim Kararları.pdf](#)

İç kalite güvencesi mekanizmaları (PUKÖ çevrimleri, takvim, birimlerin yapısı)

Olgunluk Düzeyi: Kurumda tüm birimleri ve süreçleri kapsayan iç kalite güvencesi mekanizmaları, tanımlı süreçler bütüncül bir kalite yönetimi anlayışı kapsamında sistematik olarak yürütülmektedir; yürütülen uygulamalardan elde edilen bulgular izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [İyileştirme PUKO Bildirimleri.pdf](#)
- [İyileştirme Toplantıları.pdf](#)
- [Kaite El Kitabı.pdf](#)
- [Kalite odaklı organizasyonel yapılanma..png](#)
- [Kalite odaklı organizasyonel yapılanma.png](#)
- [Öz değerlendirme veya akran değerlendirmesi yaklaşımı.png](#)
- [PUKO Takvimi 1.png](#)
- [PUKO Takvimi 2.png](#)
- [PUKO Takvimi 3.png](#)

Liderlik ve kalite güvencesi kültürü

Olgunluk Düzeyi: Tüm birimleri ve süreçleri kapsayan, kurumsal amaçlar doğrultusunda, sürdürülebilir ve olgunlaşmış kurumsal kalite kültürü ve liderlik yaklaşımı kurumun tamamında benimsenmiştir; kurumun kalite kültürünü güçlendirme ve liderlik yaklaşımı kapsamında yenilikçi uygulamaları bulunmakta, uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Liderlik Prosesi.pdf](#)
- [Performans Değerlendirme Prosesi.pdf](#)
- [İç Paydaş Toplantı Tutanakları..pdf](#)
- [İç Tetkik Plan Formu..pdf](#)
- [Kalite Kültürü ve Farkındalık Top. Katılım Listesi..pdf](#)

3. Paydaş Katılımı

Üniversitemiz kurumsal kalite güvence sistemi kapsamında iç ve dış paydaşların süreçlere katılımını önemsemektedir. Bu bağlamda kurum öncelikle kurumun iç ve dış hususlarını tanımlayarak risk ve fırsatlarını tespit etmiş, iç ve dış hususlarda kurumla ilişkisi olan iç ve dış paydaşlarının beklentilerini belirleyerek dokümanete etmiştir. Kurum, oluşturduğu kalite komisyonuna iç paydaş olarak kalite güvence sistemi yönetmeliğine uygun olarak her akademik birimin farklı alanlarından birer adet akademisyen, bir adet öğrenci üye seçmiş, idari personeli temsilen de üniversite genel sekreterinin doğal üye olarak katılımını sağlamıştır. Üniversitemiz dış paydaşlarının üniversite sürdürülen kalite faaliyetleri ve üniversite hakkındaki düşüncelerini öğrenmek ve önerilerini almak için 2019 yılında anket çalışması yapmıştır. Yapılan bu anket çalışmasının sonuçları geldikçe sonuçlar analiz edilip kalite komisyonu toplantılarında görüşülmektedir.

Kurum kalite komisyon üyeleri, 2019 yılında kalite kültürünün yaygınlaştırması toplantılarına ve iç tetkik faaliyetlerine aktif şekilde katılım sağlamış, iç ve dış paydaşlarla yapılan anket ve benzeri çalışmaların sonuçlarını analiz ederek YGG toplantılarında çeşitli kararların alınmasını sağlamıştır.

İç ve dış paydaşların kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma süreçlerine katılımı

Olgunluk Düzeyi: Kurumdaki tüm süreçlere ve karar almalara paydaşların katılımı kurumdaki bütüncül kalite yönetimi kapsamında yürütülmekte ve paydaş katılımı uygulamalarından elde edilen bulgular izlenerek paydaşlarla birlikte değerlendirilmekte ve izlem sonuçlarına göre önlem alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Paydaşlar ve Beklenti Tablosu.pdf](#)
- [Mezun İzleme Sistemi.png](#)
- [Mezun Portalı.png](#)
- [Paydaşların Karar Alma Süreci.pdf](#)
- [Planlama Prosesi.jpeg](#)
- [Tüm Anketler.png](#)

4. Uluslararasılaşma

Üniversitemiz kurumsal kalite güvence sistemi kurma çalışmalarına başladığında misyonu ve vizyonu doğrultusunda kalite politikasını oluşturmuş ve bu politika gereği eğitim-öğretim, ar-ge ve yönetim politikalarını uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda yeniden düzenlemiştir. Üniversitemiz uluslararasılaşmada özellikle sağlık alanında önemli bir aşama kaydetmiştir. Bu kapsamda İnönü Üniversitesi farklı ülkelerin üniversiteleri ile işbirliği anlaşmaları imzalayarak bilimsel toplantılar düzenlemiş, öğretim üyesi değişimi yapmış ve anlaşma yapılan üniversitelerin doktorlarına ve akademik personellerine farklı alanlarda uzmanlık eğitimi vermiştir. Özellikle organ nakli konusunda üniversitemiz öğretim üyeleri Almanya, Rusya, Azerbaycan ve Özbekistan gibi ülkelere giderek bu ülkelerde üniversitemizden talep edilen eğitim hizmetini vermişlerdir. Sağlık alanında hayli deneyime sahip olan üniversitemiz YÖK'ün 30 Haziran 2017'de yayınladığı YÖK Uluslararasılaşma Strateji Belgesi kapsamında 2020-2024 uluslararası strateji belgesi hazırlıklarına seçilen komisyon üyeleri ve kalite biriminin sekretaryasında başlamış ve yapılan hazırlıklar ve toplantılar sonunda 2020-2024 Uluslararasılaşma Strateji Belgesini hazırlamıştır. Üniversitemiz bu belgede 2020-2024 yılları arasında uluslararası öğrenci, uluslararası eğitim, uluslararası araştırma ve uluslararası sağlık hizmetleri alanında stratejik hedeflerini belirlemiş ve bu hedeflerin yıllara göre eylemlerini ve performans göstergelerini tablo haline getirmiştir. Üniversitemiz, strateji belgesindeki hedeflerin izlenmesini ve değerlendirilmesini, kurumun yıllık faaliyet raporları ve kalite yönetim sistemi iç tetkik değerlendirme toplantıları aracılığı ile sorumlu birimlerin yapacağını ve sürekli iyileştirme döngüsü kapsamında gerekli iyileştirmelerin yapılacağını belgede taahhüt etmiştir.

Uluslararasılaşma politikası

Olgunluk Düzeyi: Kurumun özgün uluslararasılaşma modeli kurumun tamamında benimsenmiştir; kurumun uluslararasılaşma modeli kapsamında yenilikçi uygulamalar bulunmakta, uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Protokoller.png](#)
- [Uluslararasılaşma Politika Belgesi 1.jpg](#)
- [Uluslararasılaşma Politika Belgesi 2.jpg](#)
- [Stratejik Plan Uluslararasılaşma Stratejileri.docx](#)
- [Transplantasyon.png](#)
- [Yabancı doktora eğitimi.png](#)

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ile ilişkili sonuçlar ve paydaş görüşleri sistematik olarak izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler

alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Uluslararasılaşma faaliyetlerini yürüten birimler.png](#)
- [Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı.png](#)

Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumda fiziki, teknik ve mali kaynaklar, uluslararasılaşma faaliyetlerini destekleyecek ve tüm birimleri kapsayacak şekilde yönetilmektedir. Tüm bu uygulamalardan elde edilen bulgular, sistematik olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmakta ve ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda kaynaklar çeşitlendirilmektedir.

Kanıtlar

- [Akademik İşbirliği Anlaşmaları.docx](#)
- [Dış İlişkiler Bütçesi.docx](#)

Uluslararasılaşma performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda, kurumsal amaçlar (uluslararasılaşma politikası, hedefleri, stratejisi) ve uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda çalışma yapan birimlerin uluslararasılaşma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesine ilişkin sürdürülebilir ve olgunlaşmış uygulamalar kurumun tamamında benimsenmiş ve güvence altına alınmıştır. Kurumun kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Uluslararasılaşma hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığını izlemek üzere oluşturulan mekanizmalar.jpg](#)
- [Kurumun uluslararasılaşma performansını izlemek üzere kullandığı göstergeler.png](#)
- [İncites Raporlama Programı.png](#)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Programların Tasarımı ve Onayı

Üniversitemiz eğitim-öğretimin verildiği tüm birimlerinde bilimsel gelişmelerin ışığında ülkesinin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak eğitim birimlerinin müfredatını ve eğitimin amaçlarını paydaş görüşlerini de dikkate alarak sürekli güncellemektedir. Bu güncellemeler web sayfası (sanal ortam, mobil uygulamalar) ve oryantasyon eğitimleri ile öğrencilerimize duyurulmaktadır. Bu bağlamda programların eğitim hedeflerinin belirlenmesinde, müfredatın tasarımında ve geliştirilmesinde; üniversitemizin ilgili akademik birimlerinin görüş ve gerekirse onayı (eğitim öğretim komisyonu gibi), ana bilim/bilim dallarının ve öğrencilerin görüş ve önerileri alınmakta; toplumsal birimlerin (işverenler, meslek odaları, sendikalar) programı yürüten ekibin (öğretim elemanları) gereksinimleri ve beklentileri doğrultusunda, hedef kitlede yer alan kamu kurumları, özel ve sivil kuruluşlarla işbirliği ve protokoller yapılmakta, bu amaç doğrultusunda çalıştay ve benzeri bilimsel toplantılar gerçekleştirilmektedir. Eğitim Fakültesi gibi bazı fakültelerin eğitim programları genellikle Yüksek

Öğretim Kurulu (YÖK) tarafından öğretmen yetiştirme lisans programları olarak tasarlanmaktadır. Programlara eklenecek seçmeli dersler ana bilim/bölüm kararı, fakülte kurulu kararı ve senato onayı ile kabul edilmektedir. Programların tasarımında paydaş görüşlerini toplamak için bölümler ve fakülte bazında toplantılar yapılmaktadır. Dış paydaş olarak da MEB, sanayiciler ve sivil toplum kuruluşları ile toplantılar yapılmaktadır. Üniversitemiz programların tasarımında anket sonuçlarına önem vermektedir. Kalite Birimi Web sayfasında yer alan öğrenci, mezun öğrenci, iç paydaş, dış paydaş, işverenler için stajyer ve mezun değerlendirme anketlerinin sonuçları programların tasarımına önemli ölçüde katkı sağlamaktadır.

Bologna sürecine uyumunun tamamlanması amacıyla Rektörlüğümüz tarafından da bir çalışma başlatılmıştır. Bu çalışma kapsamında ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeyde eğitim hizmeti sunan tüm programlarda öğrenci bilgi sistemi üzerinden veri girişlerinin tamamlanması sağlanmış, birimlerimizdeki programların TYYÇ 'ye uyumu belirlenirken; Bologna süreci hedeflerine yönelik olarak, sürece üye ülkelerin yüksek öğretim sistemlerinde şeffaflık, tanınma ve hareketliliği artırma amaçlarıyla, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı'nın oluşturduğu TYYÇ kriterleri düzenli bir biçimde takip edilerek, gerekli güncellemeler yapılmıştır. Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı'nın "Türkiye Yüksek Öğretim Yeterlilikleri Çerçevesi" kataloğundan hareket edilerek fakülte, yüksek okul, meslek yüksek okullarının hangi düzeyde olduğu tespiti yapıldıktan sonra okulların hangi temel alanda olduğu tespit edilip, bulunduğu temel alandaki yeterlilik kriterleri çerçevesinde programlarımızı temel alan yeterlilik kriterleri ile ilişkilendirilmiştir. Bu amaçla her programda süreçten sorumlu bir AKTS koordinatörü ve yardımcısı görevlendirilmiştir. İlgili dokümanlara <https://obs.inonu.edu.tr/oibs/bologna/> adresinden ulaşılabilir. Tüm bu çalışmaların sonucunda 2019 yılı sonu itibari ile üniversitemizdeki müfredat derslerinin TYYÇ uyumu ile AKTS lerinin bologna kriterlerine uygunluğu %99 oranında gerçekleştirilmiş olup bu süreçler ile bilgilere <https://obs.inonu.edu.tr/oibs/bologna> adresinden erişilebilir.

Üniversitemiz 2019 yılında kurduğu kurumsal kalite güvence sisteminde programların tasarımı ve onayını proses (süreç) olarak tanımlamış ve bu süreçte kullanılacak dokümanları standart hale getirerek bu sürecin daha sağlıklı ve sistematik bir yapıya kavuşmasını sağlamıştır. Kurum 2019 yılında bu tanımlı sürecin gereği olarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin gerçekleştirildiği tüm birimlerinde iç tetkik faaliyetleri ve anketler gerçekleştirmiş ve bu tetkikler ve anketlerden elde edilen sonuçları kalite komisyonu YGG toplantılarında analiz ederek gerekli iyileşmelerin yapılması için kararlar almıştır.

Programların tasarımı ve onayı

Olgunluk Düzeyi: Programların tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Program Tasarımı, Geliştirme Anket Formu.pdf](#)
- [Program Tasarımı,Geliştirme Anket Sonuçları.pdf](#)
- [Eğitim Öğretim Hizmetlerinin Gerçekleştirilmesi Prosedürü.pdf](#)
- [Eğitim Öğretim Hizmetlerinin Planlanması Prosedürü.pdf](#)
- [Eğitim Öğretim Hizmetlerinin Tasarımı ve Geliştirilmesi Prosedürü.pdf](#)

Program amaçları, çıktıları ve programın TYYÇ uyumu

Olgunluk Düzeyi: Tüm programların amaçları, çıktıları ve bunların TYYÇ uyumuna ilişkin sürdürülebilir ve olgunlaşmış uygulamalar kurumun tamamında benimsenmiştir; bu kapsamda kurumun kendine özgü, yenilikçi ve diğer kurumlar tarafından örnek alınan uygulamalar

bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Program Amaçları ve TYÇÇ ilişkisi Web Adresi.png](#)

Ders kazanımlarının program çıktıları ile eşleştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımları ile program çıktıları açık, anlaşılır, gerçekçi ve sürdürülebilir şekilde eşleştirmiş ve tüm programlarda içselleştirilmiştir; bu kapsamda kuruma özgü, yenilikçi ve diğer kurumlar tarafından örnek alınan uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Program Çıktıları ve TYÇÇ ilişkisi Web Adresi.png](#)

Programın yapısı ve ders dağılım dengesi (Zorunlu-seçmeli ders dağılım dengesi; alan ve meslek bilgisi ile genel kültür dersleri dengesi, kültürel derinlik kazanma, farklı disiplinleri tanıma imkanları)

Olgunluk Düzeyi: Program yapısı ve dengesine ilişkin uygulamalar tüm programlarda, sistematik olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlem alınmakta ve sürekli olarak güncellenmektedir.

Kanıtlar

- [Program ve ders bilgi paketlerinin ilan edildiği web sayfası.png](#)
- [Öğrenci Anketleri.png](#)
- [Tıp Fakültesi Seçmeli Dersler Yönergesi.pdf](#)
- [Üniversite Seçmeli Dersler_Yönergesi.pdf](#)

Öğrenci iş yüküne dayalı tasarım

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci iş yükü uygulaması, kurumsal amaçlar doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde kurumun tamamında benimsenmiştir. Kurumun bu hususta kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Her seviyedeki programda öğrenci iş yükü kredilerinin tanımlanmış ve paydaşlarla paylaşılması.png](#)
- [Öğrenci iş yükü kredisinin mesleki uygulamalar, değişim programları, staj ve projeler için tanımlanmış olması.png](#)
- [Programlarda öğrenci İş yükünün belirlenmesinde öğrenci katılımının sağlandığına ilişkin belgeler, mekanizmalar.png](#)

Ölçme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi: Tüm programlarda kurumsal amaçlar doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde tasarlanan ölçme ve değerlendirme sistemi, kurumun tamamında benimsenmiştir. Bu kapsamda kurumun kendine özgü, yenilikçi ve diğer kurumlar tarafından örnek alınan bazı uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [İnönü Üniversitesi Sınav Yönergesi.pdf](#)
- [Bağıl Değerlendirme Yönergesi.pdf](#)
- [Tıp Fakültesi Ölçme ve Değerlendirme Yönergesi.pdf](#)
- [Tıp Fakültesi Sınav Yönergesi.pdf](#)

2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

Üniversitemizde öğrencilerin ilk kabulünü YÖK'ün belirlemiş olduğu kriterler çerçevesinde, yatay geçiş, yabancı uyruklu, çif anadal ve yandal öğrenci kabullerini çıkartılan mevzuatlarda belirlenen kriterlere göre, Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi, Devlet Konservatuvarı, Spor Bilimleri Fakültesi ve Eğitim Fakültesinin bazı bölümlerine ise özel yetenek sınavı ile yapmaktadır. İlk kabulü yapılan öğrencilere üniversitenin tüm birimlerinin tanıtıldığı ve lisans sonrası (yüksek lisans, doktora) kariyerlerini nasıl planlamaları konusunda bilgilerin verildiği oryantasyon eğitimi verilmektedir. Her programda/ bölümde her sınıfa ait bir danışman bulunmaktadır. Danışmanlar aracılığı ve diğer uygulamalar ile öğrenciler kariyer planlaması hakkında bilgilendirilmektedirler. Kurum eğitim politikasındaki hedefleri doğrultusunda özellikle başarılı öğrencilerin kadro imkanları çerçevesinde araştırma görevlisi kadrolarına geçirilmesi için öğrencileri yönlendirmektedir.

Üniversitemiz, ön lisans ve lisans programlarına yeni kayıt yaptıran öğrenciler ile yatay veya dikey geçiş yoluyla gelen öğrencilerin daha önce herhangi bir yüksek öğretim kurumunda alıp başarılı olduğu derslerden muaf tutulmalarına ilişkin esasları İnönü Üniversitesi Ön lisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak Yönergesi ile düzenlemiştir. Öğrenciler kayıt yaptırdıkları ilk yarıyıldayılıda derslerin başlamasından itibaren iki hafta içerisinde adı geçen yönerge esasları kapsamında muafiyet ve intibak için başvuruda bulunurlar. Muafiyet başvuruları ilgili bölüm/program muafiyet ve intibak komisyonları tarafından akademik takvimde belirlenen ders ekle-sil süreci başlangıcına kadar sonuçlandırılarak ilgili birimlerin yönetim kurullarınca karara bağlanır ve öğrencinin muaf sayıldığı dersler en geç 10 iş günü içerisinde veri tabanına işlenir. Üniversitemiz mezun olacak öğrencilerin yapacağı işlemleri çıkartmış olduğu diploma ve sertifika yönergesi ile tanımlı bir süreç haline getirerek mezuniyet işlemlerinin kurallarını belirlemiştir. Kurum bu yönerge gereği mezunların öğrenci bilgi sisteminde (OBS) diplomalarını elektronik belge ve ingilizce diploma eki olarak almalarını sağlamıştır.

Öğrenci kabulü ve önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi (Örgün eğitim, yaygın eğitim ve serbest öğrenme yoluyla edinilen bilgi ve beceriler)

Olgunluk Düzeyi: Kurumsal amaçlar doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde yürütülen öğrenci kabulü ve önceki öğrenimin tanınması ve kredilendirilmesi uygulamaları kurumun tamamında benimsenmiştir; kurumun bu kapsamda kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [İnönü Üniversitesi Yatay Geçiş Yönergesi.pdf](#)
- [Malatya OSB Meslek Yüksekokulu İşyeri Uygulaması Dersi Yönergesi.pdf](#)
- [Muafiyet ve İntibak Yönergesi Metni.pdf](#)
- [Uygulamalı Mühendislik yönergesi.pdf](#)

Diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılması

Olgunluk Düzeyi: Kurumsal amaçlar doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde yürütülen diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına ilişkin olgunlaşmış uygulamalar kurumun tamamında benimsenmiştir; kurumun bu kapsamda kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Çift Anadal Yönergesi.pdf](#)
- [Danışmanlık Yönergesi.pdf](#)
- [İnönü Üniversitesi Diploma Yönergesi.pdf](#)
- [Öğrenci iş yükü kredisinin değişim programlarında tanınması.png](#)
- [Yan Dal Program Yönergesi.pdf](#)

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyetleri öğrenci merkezli yöntem ve tekniklerin kullanıldığı, disiplinler arası çalışmaya imkan veren ve öğrencileri araştırmaya sevk eden dersler ile gerçekleştirilmektedir. Üniversitemiz öğrenci işleri daire başkanlığı Web sayfasında öğrencilerin hizmetine sunduğu Bologna Web sayfasından öğrencilerin öğrenim süresince programların amaç ve öğrenme çıktılarına ulaşmasını sağlamıştır. Üniversitemizde verilen dersler ile ilgili ölçme değerlendirme işlemleri öğrenci özellikleri, ön bilgileri, öğrenme düzeyleri ve dersin içeriği göz önünde bulundurularak kapsam geçerliğine sahip ve güvenilir ölçme ve değerlendirme yaklaşımları ile gerçekleştirilmektedir. Üniversitemizin eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürdüğü tüm birimlerinde, kurumsal kalite güvence sistemi ile entegre olacak şekilde her dönemin sonunda öğrencilerin ders-öğretim üyesi-program-genel memnuniyet, talep ve önerilerine ilişkin görüşlerinin belirlenmesi amacıyla anketler yapılmaktadır. Anket sonuçları sürekli iyileştirme kapsamında kalite komisyonu toplantılarında değerlendirilip analiz edilmekte ve analiz sonuçları hem öğretim elemanlarına hem de öğrencilere bildirilerek gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. Akademik danışmanlıklar İnönü Üniversitesi Ön Lisans Ve Lisans Düzeyi Akademik Danışmanlık Yönergesi çerçevesinde en az Doktor unvanına sahip öğretim elemanların tarafından gerçekleştirilmektedir

Öğretim yöntem ve teknikleri (Aktif, disiplinlerarası çalışma, etkileşimli, araştırma/öğrenme odaklı)

Olgunluk Düzeyi: Öğrenme-öğretme süreçlerinde aktif ve etkileşimli öğrenci katılımını sağlayan güncel, disiplinlerarası çalışmaya teşvik eden ve araştırma/öğrenme ve öğrenci odaklı öğretim yaklaşımı uygulamalarından elde edilen bulgular, sistematik olarak izlenerek paydaşlarla birlikte değerlendirilmekte ve izlem sonuçlarına göre önlem alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Üniversite Seçmeli Dersler Yönergesi.pdf](#)
- [Eğiticilerin eğitimi program içeriğinde öğrenci merkezli öğrenme-öğretme yaklaşımına ilişkin uygulamalar.png](#)

Ölçme ve değerlendirme (Öğrencilerin özelliklerine ve öğrenme düzeylerine göre farklılaştırılmış alternatif ölçme yöntem ve tekniklerine yer verme gibi)

Olgunluk Düzeyi: Tüm programlarda öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirmeye ilişkin

olgunlaşmış uygulamalardan elde edilen bulgular, sistematik olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Ders Öğrenme Çıktılarına Ulaşma.png](#)

Öğrenci geri bildirimleri (Ders-öğretim üyesi-program-genel memnuniyet anketleri, talep ve öneri sistemleri)

Olgunluk Düzeyi: Tüm programlarda tüm öğrenci gruplarının geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalardan (geçerlilik ve güvenilirliği sağlanmış, farklı araçlar içeren) elde edilen bulgular, sistematik olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Dönem 1 Kurul Sonu Değerlendirme Anket Formu.pdf](#)
- [Dönem 1 Kurul Sonu Değerlendirme Anket Sonuçları.pdf](#)
- [Dönem 2 Kurul Sonu Değerlendirme Anket Formu.pdf](#)
- [Dönem 3 Kurul Sonu Değerlendirme Anket Formu.pdf](#)
- [Dönem 3 Kurul Sonu Değerlendirme Anket Sonuçları.pdf](#)
- [Dönem 4 Staj Değerlendirme Anket Sonuçları Anabilim Dalı Düzeyi.pdf](#)
- [Dönem 4 Staj Değerlendirme Anket Sonuçları.pdf](#)
- [Dönem 4-5 Staj Değerlendirme Anket Formu.pdf](#)
- [Dönem 6 Staj Değerlendirme Anket Formu.pdf](#)
- [Dönem 6 Staj Değerlendirme Anket Sonuçları.pdf](#)
- [Öğretim Üyesi Anket Formu.pdf](#)
- [Öğretim Üyesi Anket Sonuçları.pdf](#)
- [Öğrenci Geri Bildirim Mekanizması.png](#)

Akademik danışmanlık

Olgunluk Düzeyi: Kurumda akademik danışmanlığa ilişkin yürütülen uygulamalardan elde edilen bulgular, sistematik olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Danışmanlık Yönergesi..pdf](#)

4. Öğretim Elemanları

Üniversitemizde atama, yükseltme ve görevlendirmeleri işlemleri İnönü Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi'ne uygun olarak öğretim elemanlarımızın akademik yeterliliklerine ve çalışmalarına göre yapılmaktadır. Öğretim elemanlarımız alanları ile ilgili bölümlerden mezun olup alanlarında lisansüstü eğitim görmüşlerdir. Bu bağlamda öğretim elemanlarımız aktif öğrenme, ölçme değerlendirme, yenilikçi yaklaşımlar, materyal geliştirme, yetkinlik kazandırma vb. konularda öğretim yeterliliğine sahiptir. Ayrıca kurumsal kalite güvence sistemi faaliyetleri kapsamında öğretim elemanların çeşitli dönemlerde eğitimcilerin eğitimi kursları verilmektedir. Öğretim elemanlarına eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik uygulaması “Akademik Teşvik” yönergesi doğrultusunda uygulanmaktadır.

Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Düzeyi: Tüm alanlarda atama, yükseltme ve görevlendirmeye ilişkin kurumsal amaçlar doğrultusunda, sürdürülebilir ve olgunlaşmış uygulamalar kurumun tamamında benimsenmiştir; kurumun bu kapsamda kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Akademik Yükseltme ve Atama Kriterleri.pdf](#)
- [Dışarıdan Ders Vermek Üzere Görevlendirilen Öğretim Elemanı Seçimi ve Davet Edilme Usullerinde Tanımlı Kurallar.png](#)

Öğretim yetkinliği (Aktif öğrenme, ölçme değerlendirme, yenilikçi yaklaşımlar, materyal geliştirme, yetkinlik kazandırma ve kalite güvence sistemi)

Olgunluk Düzeyi: Kurumun öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere gerçekleştirilen uygulamalardan elde edilen bulgular sistematik olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Atama Yükseltme Kriterleri.pdf](#)
- [Eğiticilerin eğitimi uygulamaları..pdf](#)
- [Öğretim elemanlarının süreçlerin planlanması ve iyileştirilmesine katılımına ilişkin kanıtlar \(Bap yönergesi ilgili kısım\).pdf](#)

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi: Kurumun öğretim kadrosunun teşvik etme ve ödüllendirmeye ilişkin uygulamalardan elde edilen bulgular sistematik olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Akademik Teşvik Yönetmeliği.png](#)

5. Öğrenme Kaynakları

Üniversitemizde derslikler, laboratuvarlar, okuma salonları mevcuttur. Öğrencilerimiz ve öğretim elemanlarımız İnönü Üniversite merkez kütüphanesi ve ihtisas kütüphanelerinde sunulan her türlü kaynaklardan yararlanmaktadır. Üniversitemizin sağlık kültür ve spor dairesine bağlı sosyal ve kültürel tesisler, spor alanları ayrıca kütüphane gibi alt yapılar mevcuttur. İnönü Üniversitesi Merkez Kampüsünde yönetim ve eğitim-öğretim birimleri yanında, değişik bilim dallarında çeşitli araştırmalara olanak sağlayan laboratuvarlar, hastane kompleksi, merkezi kütüphane ile öğrencilere hizmet veren yemekhane, merkezi kafeterya, spor tesisleri, lojmanlar, sosyal tesisler ve Kredi ve Yurtlar Kurumu'na bağlı yurtlar yer almaktadır. Kampüste yer alan 7.500 kişilik Stadyum da başta konserler ve tiyatrolar olmak üzere çeşitli etkinliklerde kullanılmaktadır. Üniversite Merkezi Kütüphanesi, 7 bin metrekare kapalı alanda hizmet vermekte olup, 870 okuyucu kapasitesine sahiptir. rampalar, asansörler, lavabolar, otopark vb engelli öğrenciler için üniversitemizde başlatılan engelsiz üniversite çalışmalarına uygun yapılmış ve yapılmaktadır. Üniversitemizde her dönemin başında yeni gelen öğrencilere öğretim elemanları tarafından oryantasyon toplantıları yapılmakta

olup ayrıca tüm öğrencilerimize Eğitim Fakültesi RPD bölümü öğretim elemanları kontrolünde üst sınıf öğrencileri ve Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığında bulunan psikologlar tarafından rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmeti verilmektedir.

Öğrenme kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun tüm birimlerindeki uygun nicelik ve nitelikte, erişilebilir öğrenme kaynakları, kurumsal amaçlar doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde yönetilmektedir; kurumun bu kapsamda kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Öğrc. Diğer Giderleri.jpg](#)
- [Öğrc. Kültür ve Spor Giderleri.jpg](#)
- [Öğrc. Sağlık Giderleri.jpg](#)
- [Kütüphane Kaynakları.docx](#)
- [Bilişim ve Elektronik Kaynaklar.docx](#)
- [E-Öğrenme uygulamaları \(uzaktan eğitim\).png](#)
- [Öğrenme kaynakları ve bu kaynakların yeterlilik durumu.pdf](#)

Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Olgunluk Düzeyi: Kurumun tüm birimlerindeki uygun nicelik ve nitelikte sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler, kurumsal amaçlar doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde yönetilmektedir; kurumun bu kapsamda kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Geri Bildirim Anketleri.png](#)
- [Öğrenci Toplulukları.docx](#)
- [Öğrenci Toplulukları Faaliyetleri.docx](#)

Tesis ve altyapılar (Yemekhane, yurt, teknoloji donanımlı çalışma alanları, mediko vs.)

Olgunluk Düzeyi: Kurumun tüm birimlerindeki uygun nicelik ve nitelikte, erişilebilir tesis ve altyapı imkânları, kurumsal amaçlar doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde yönetilmektedir; kurumun bu kapsamda kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Fiziki yeterlilikler ve 2019 yılından Yeni Eklenenler.docx](#)

Engelsiz üniversite

Olgunluk Düzeyi: Kurumdaki tüm birimlerde sağlanan engelsiz üniversite uygulaması kurumsal amaçlar doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde yönetilmektedir; kurumun bu kapsamda kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır veya kurum ödüllendirilmiştir.

Kanıtlar

- [Engelsiz Öğrenci Faaliyetleri.png](#)
- [Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü.png](#)

Rehberlik, psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumdaki tüm birimlerde sağlanan uygun nitelik ve nicelikteki rehberlik, psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri bütünsel olarak yönetilmektedir (bu hizmetleri yöneten bir merkezin olması ve bu merkezi yöneten idari örgütlenme olması vb.). Bu hizmetlere ilişkin sonuçlar sistematik olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmakta ve ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda kaynaklar çeşitlendirilmektedir.

Kanıtlar

- [Danışmanlık Hizmetleri.png](#)
- [Danışmanlık Yönergesi.....pdf](#)

6. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Program çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığının izlenmesi amacıyla öğrenci anketleri oluşturulmuştur. Ayrıca programlarda dönem sonu öğrenci başarılarına ilişkin istatistikler program çıktılarının sağlanma düzeyine ilişkin kanıt sağlamaktadır. Program çıktıları programların amaçları, TYYÇ yeterlikleri, öğrenci yeterlikleri ve görüşleri doğrultusunda güncellenmektedir. Mezunlar üniversitemiz mezun bilgi sistemi (<https://obs.inonu.edu.tr/oibs/kariyer/>) ile takip edilebilmektedir. Mezun anketi ile mezunlarımızın geçmişte sunulan hizmetlerin niteliği ve meslek hayatına katkısına ilişkin görüşleri alınmaktadır. Ayrıca Enstitülerimizin veri tabanı ile lisansüstü mezun öğrencilerimize ilişkin bilgilere ulaşmaktayız.

Program çıktılarının izlenmesi ve güncellenmesi (Hazırlık okullarındaki dil eğitim programlarını da kapsamaktadır.)

Olgunluk Düzeyi: Kurumda tüm programların çıktıları sistematik olarak (yıllık ve program süresinin sonunda periyodik olarak) ve kurumsal amaçlar doğrultusunda (eğitim-öğretim politikası ve amaçları) izlenmektedir. Bu izleme sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek güncellemeler yapılmaktadır.

Kanıtlar

- [Program Çıktılarının İzlenmesi.png](#)

Mezun izleme sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda tüm programlarda Sistematik olarak ve kurumsal amaçlar doğrultusunda (eğitim-öğretim politikası ve amaçları) mezunlar izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre tüm birimleri ve programları kapsayan önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Mezun İzleme Sistemi..png](#)
- [Mezunların ve İş Dünyasının Mezun Yeterliliklerine İlişkin Memnuniyet Düzeyi Araştırma](#)

- [Sistemi.png](#)
- [Paydaş Katılımına ilişkin Kanıtlar.png](#)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Stratejisi

Üniversitemizin kurumsal kalite güvence sistemi anlayışı çerçevesinde oluşturulan Ar-Ge politikası; “ulusal ve uluslararası etki yaratabilecek çok disiplinli ve disiplinler arası çalışmaları desteklemek, sürekli iyileştirme sağlamak için teknik altyapıyı güçlendirerek araştırmacıları patent, yayın ve araştırma projeleri üretmeye özendirmek, Üniversite sanayi işbirliğini artırarak araştırmacıları Teknopark Ar-Ge faaliyetlerine yönlendirmek” şeklindedir.

Üniversitemiz ülkenin ve bölgesinin toplumsal katkı, eğitim öğretim ile bütünleşme ve yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedeflerini dikkate alarak hazırladığı 2017-2021 Stratejik Planında “Bilim, Teknoloji Ar-Ge ve İnovasyon Faaliyetlerini Güçlendirmek ve Desteklemek” amacıyla yedi hedef belirlemiştir. Bu hedefler belirlenirken üniversitede bulunan tüm birimlerin stratejik plan komisyonlarının görüş ve önerileri alınarak paydaş katılımı sağlanmıştır. Stratejik planda yer alan bu hedefler;

Hedef 1: Üniversite – Sanayi işbirliği kapsamında sektör işbirlikleri destek modellerinin geliştirilmesi

Hedef 2: Sanayi ile ortak çalışma ve 2021 yılı sonuna kadar ortak üretim imkanlarının sağlanması

Hedef 3: Teknokent A.Ş. ve TTO'nun güçlendirilmesi ve daha işlevsel hale getirilmesi

Hedef 4: Bilgi ve teknoloji üretmeye dönük Ar-Ge tabanlı bilimsel faaliyetlerin sayısının artırılması

Hedef 5: Her düzeyde interdisipliner ve multidisipliner çalışmaların teşvik edilmesi, özendirilmesi ve geliştirilmesi

Hedef 6: Kalibrasyon merkezinin 2021 Yılı sonuna kadar kurulması

Hedef 7: Her yıl düzenli olarak tarım sektörüne yönelik mesleki ve teknik eğitim çalışmalarının yapılması olarak sıralanmıştır.

Üniversitemiz, eğitim-öğretim programlarında Ar-Ge politikalarının uygulanmasına oldukça önem vermekte ve kalite güvence sistemi faaliyetlerinde BAP Prosesi hazırlayarak bu alandaki PÜKO döngüsünü tanımlı bir süreç haline getirmiştir. Araştırma-geliştirme çalışmalarına lisans öğrencilerinin aktif katılımı sağlanarak araştırma-geliştirme ile eğitim-öğretim süreçlerinin bütünleştirilmesi gözetilmektedir. 2209-A-Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı kapsamında lisans öğrencileri proje yapmaya teşvik edilmekte ve bunun sonucunda farklı alanlarda birçok proje çalışması gerçekleştirilmektedir. Bunun yanında, tasarım ve bitirme çalışmaları dersleri kapsamında gerçekleştirilen araştırma faaliyetleri yarıyıl veya yıl sonunda sunum veya poster sergisi şeklinde üniversitemizin çeşitli mekanlarında sergilenerek paylaşılmaktadır. Bu tarz faaliyetlerin öğrencileri olumlu yönde teşvik ettiği gözlenmiştir. Eğitim-öğretim programlarında araştırma politikasının uygulanmasına ilişkin önemli bir faaliyet de Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi öncülüğünde lisans öğrencilerine yönelik oluşturulan proje desteğidir. Lisans Öğrencisi Katılımlı Araştırma Projesi (LOK) adı altında gerçekleştirilen bu tip projeler; Üniversitemizin 4 yıl ve üzeri süre ile lisans düzeyinde eğitim verilen birimlerinin, örgün öğretim

programlarına kayıtlı, başarılı öğrencilerinin AR-GE kültürlerinin oluşturulması, araştırma faaliyetlerine özendirilmesi ve araştırma yapmaya teşvik edilmesi amacıyla oluşturulmuştur.

Üniversitemizin "Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, bilimsel etkinlikleri destekleme kapsamında "Öğrenci Görevlendirme Yönergesi" çerçevesinde lisans öğrencilerine yönelik kongre/sempozyum vb. desteği sağlanmaktadır. Bu faaliyetler; öğrenciler arasında özendiricilik ve farkındalık oluşturarak bu tür faaliyetlere ilgi ve alakayı artırmaktadır. Eğitim-öğretim programlarında araştırma politikasının uygulanmasına somut bir örnek olarak; 2019 yılında TÜBİTAK tarafından düzenlenen ve 160 Üniversiteden 1640 projenin katıldığı Üniversite Öğrencileri Araştırma Proje Yarışmalarında Savunma, Uzay ve Havacılık kategorisinde İnönü Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü öğrencisi Murat TOPTAŞ, Prof. Dr. Mehmet YILMAZ danışmanlığında hazırlamış olduğu "Yangın Söndürme Mühimmata Tasarımı" isimli projesiyle öncelikle bölge birincisi ardından yapılan yarışmada Türkiye ikincisi olması verilebilir.

Araştırma-Geliştirme faaliyetlerinde; proje yazma hazırlama etkinlikleri, paneller, toplantılar, kariyer günleri, zirve, fuar, sergiler, çalıştaylar ve sempozyumlar düzenlenerek paydaşlarla işbirlikleri ve paylaşımlar geliştirilmektedir. Belirli periyotlarda TEKNOKENT, TTO, TÜBİTAK, BAP proje ve destekleri ile ilgili bilgilendirme toplantıları yapılmakta ve bu etkinliklerde paylaşılan konular uygulamalı araştırma yapan birimler ile görüş alışverişi yapılarak lisansüstü tezlerde yönlendirmeler yapılabilmektedir. Bu kapsamda özellikle tekstil firmaları ile ortak tezler gerçekleştirilmiş ve yeni tez önerileri de sunulmuştur (İnönü Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü ile ÇALIK denim işbirliğinde; 'Bazı Uçucu Yağların Mikrokapsülünerek Denim Kumaşa Aktarılması İle Kumaşa Anti bakteriyel Özellik Kazandırılmasının Araştırılması', 'Denim Kumaşlarda Apre Prosesinin Optimizasyonu' başlıklı tezler gibi). Malatya Teknokent/ Malatya TTO ve Malatya KÜSİ (Kamu Üniversite Sanayi İş Birliği) temsilciliği ve firmalarla gerçekleştirilen toplantılar sonucunda Mini Tekno pazarlar etkinlikleri sürdürülmektedir.

İnönü Üniversitesi Malatya Teknokent bünyesindeki Malatya Teknoloji Transfer Ofisi ile Fikri ve Sinai Mülkiyet Hakları konusunda paydaşların katılımı ile etkinlikler düzenlemekte ve bu etkinliklere yerinde katılamayacaklar için Malatya Teknokent facebook sitesinde canlı yayın desteği sağlayarak daha geniş kitlelere ulaşabilmektedir

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından; Lisansüstü Tez Projeleri (TEZ), Normal Araştırma Projeleri (NAP), Çok Disiplinli Araştırma Projeleri (ÇAP), Öncelikli Araştırma Projeleri (ÖNAP), Uluslararası Araştırma İşbirliği Projeleri (UAP) , Hızlı Destek Projeleri (HZZP), Lisans Öğrencisi Katımlı Araştırma Projesi (LOK), Diğer Kurumlarca Fonlanmış Araştırmaları Destekleme Projesi (DKP), Üniversite Sanayi İşbirliği Projesi (ÜSİP), GÜdümlü Projeleri (GDM), Bilimsel Etkinlik Düzenleme Projeleri (EDP) başlıklı projeler üniversitemiz Ar Ge kaynakları ile desteklemektedir. Yukarıda belirtilen projelerin önemli bir bölümü paydaş katılımı veya işbirliği gerçekleştirilmektedir.

2019-2023 11. Kalkınma Planında vurgulandığı gibi; Üniversitemiz de, üretilen bilginin değere dönüştürülmesi sürecinde aktif rol almaya, sanayi ve kamuyla yakın işbirliği içerisinde olduğu girişimci üniversite modelini uygulamaya dönük faaliyetler gerçekleştirmektedir. OSB'lerde firmalara iş geliştirme, kamu destekleri, proje hazırlama, üniversite ile işbirliği, yalın üretim, verimlilik, teknoloji yönetimi, kümelenme ve dijitalleşme konularında önemli adımlar atılmaktadır. Sanayideki firmaların Ar-Ge ve yenilik süreçlerinde yer alan insan kaynağı kapasitesini geliştirmeye yönelik olarak üniversite-sanayi işbirliğinde lisansüstü çalışmalar sürdürülmektedir. Sanayide ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının üniversite sanayi işbirliği ile yetiştirilmesi için faaliyetler sürdürülmekte ve sanayinin problemini çözmeye yönelik doktora çalışmaları yapılmaktadır. Sanayicimizin 100 sorununa 100 akademik

çözüm adı altında bir kampanya başlatılmıştır. Bu kampanyayı etkinleştirmek için bir yazılım geliştirilmiş bu yazılım üzerinde sanayici sorunları ve akademisyen girişi yazılım üzerinden alınmaya başlanmıştır. Bu kapsamda son iki ay içerisinde 11 adet talep yazılım üzerinden üniversitemize iletilmiştir. Bu talepler ilimiz KUSİ temsilcisi desteği ile eşleştirmeler yapılarak sorunların çözümüne başlanmıştır. Kurum bu ve bunun gibi faaliyetleri 11. kalkınma planı ile uyumlu bir şekilde ve ivme kazanarak sürdürmektedir.

Kurum, araştırma politikaları çerçevesinde çeşitli stratejik ortaklıklar yapmış olup, gün geçtikçe bu işbirliklerinin artırılması için çalışmaları yürütmektedir. Üniversite sanayi işbirliği kapsamında yeni açılan/açılacak programlarda paydaş görüşünü alarak, ülke ihtiyaçlarını gözetmeyi prensip edinmiş ve Malatya Organize Sanayi Bölgesi Meslek Yüksek Okulundaki programların tasarımını paydaş analizine göre gerçekleştirmiştir. İŞKUR ve sanayiciler ile Makine Mühendisliği Eğitiminde Teori İle Pratiğin Buluşması (MAKTEP) İşbirliği Projesi sürdürülmektedir. İnönü Üniversitesi, İŞKUR Malatya İl Müdürlüğü ve elektrikli araçlar üreten Bozankaya firması arasında imzalanan eğitim ve Ar-Ge işbirliği protokolü çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca, İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Arı Teknokent öncülüğünde İleri Araç Teknolojileri Kümelenmesi arasında, üniversite bünyesinde "elektrikli araç teknolojileri programı" açılması protokolünün imzalanmış olması İnönü Üniversitesinin iç ve dış paydaşlarla etkin işbirliğinin önemli göstergelerindedir. Malatya ve Türkiye'deki nitelikli iş gücü eksikliğini gidermek ve Üniversite sanayi iş birliğini ilerletmek için 2. Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulan İnönü Üniversitesi Malatya OSB Meslek Yüksekokulu, Türkiye'de ender uygulanan uygulamaya dayalı 3+1 sistemiyle eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamıştır. Bölgede ve Türkiye'deki nitelikli iş gücü eksikliğini giderecek bu uygulamalar, kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalara verilecek örneklerden sayılabilir.

Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma alanındaki faaliyetlerin, araştırma politikası doğrultusunda değer üretebilmesi ve toplumsal faydaya dönüşebilmesi güvence altına alınmış ve olgunlaşmış uygulamalarla paydaşlarca benimsenmesi sağlanmıştır; kurumun kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [araştırma performans göstergeleri.docx](#)
- [AR-GE Hedefleri.docx](#)
- [AR-GE Kalite Politikası.docx](#)
- [Birime özgü anahtar performans göstergeleri.docx](#)
- [Eğitim Öğretim Programlarında Araştırma Politikasının Uygulanmasına İlişkin Kanıtlar.docx](#)
- [paydaş katılımına ilişkin kanıtlar.docx](#)
- [standart uygulamalar ve mevzuatın yanısıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalar ilişkin kanıtlar.docx](#)
- [100 Soruna 100 Akademik Çözüm.docx](#)
- [2017-2021 Araştırma Geliştirme Faaliyetleri İçin Stratejilerimiz.docx](#)

Araştırma-Geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda tüm birimleri/alanları kapsayan araştırma-geliştirme yönetimi, kurumsal amaçlar (araştırma politikası, hedefleri, stratejisi) doğrultusunda bütünleştirici, sürdürülebilir ve olgunlaşmış uygulamalarla kurumun tamamında benimsenmiş ve güvence altına

alınmıştır; kurumun kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Araştırma Geliştirme Süreçlerinin Yönetimi Organizasyonel Yapısı.docx](#)
- [araştırma yönetim modeli.docx](#)
- [Standart Uygulamalar Ve Mevzuatın Yanı sıra; Kurumun İhtiyaçları Doğrultusunda Geliştirdiği Özgün Yaklaşım Ve Uygulamalarına İlişkin Kanıtlar.docx](#)

Araştırmaların yerel/ bölgesel/ ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırmaların; yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedeflerine sosyo-ekonomik-kültürel katkısı ile rekabet düzeyinin (ulusal/uluslararası) değerlendirilmesi kurumda tamamında benimsenmiş ve güvence altına alınmıştır; kurumun bu hususta kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Kalkınma Hedefleriyle Uyumlu Araştırma Faaliyetleri.docx](#)

2. Araştırma Kaynakları

Kurum, stratejik hedefler doğrultusunda araştırma-geliştirme faaliyetleri için gerekli kaynakların planlamasını etkin olarak gerçekleştirmektedir. Akademik birimlerin bünyesinde farklı araştırma alanlarında faaliyet gösteren araştırma laboratuvarlarının yanı sıra 28 adet Araştırma ve Uygulama Merkezi İnönü Üniversitesi araştırma-geliştirme altyapısında bulunmaktadır. Kurum, kütüphane hizmetleri aracılığıyla bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetleri için araştırmacılara geniş bir veri tabanını hizmeti sunmakta olup, e-kitap ve e-dergilere kampüs içi ve dışından erişim desteği sağlamaktadır. Buna ek olarak, Teknokent ve TTO aracılığı ile Ar-Ge çalışmaları desteklenmektedir. Kurumun bünyesinde yer alan laboratuvar sayıları, Teknokent kapsamında faaliyet gösteren şirket sayıları kanıtlar kısmında sunulmuştur.

Araştırma-geliştirme bütçesi ve dağılımı İnönü Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi ve İnönü Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından izlenmektedir. Kurumun araştırma-geliştirmeye ayırdığı bütçe ve bu bütçenin dağılımı kanıtlar kısmında yer almaktadır. İnönü Üniversitesi, stratejik hedefler doğrultusunda öncelikli alanlarda yapılan çalışmalara oldukça önem vermekte ve desteklemektedir. Öncelikli araştırma alanlarına ayrılan bütçe kanıt olarak sunulmuştur. Kurum, araştırma-geliştirme kaynaklarının etkin kullanımını İnönü Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi aracılığıyla proje değerlendirme ve izleme sistemi ile yürütmektedir. Kaynakları etkin kullanmak için önerilen projeler kapsamlı olarak değerlendirilmekte ve kurumda yer alan alet/teçhizat/cihazların envanter kayıtlarına göre yönlendirmeler sağlanmaktadır. Yeni bir cihaz alımı yerine, kurumda mevcut cihazların etkin kullanımı sağlanmakta veya çok uzun vadeli kullanılmayacak cihazlar için de hizmet alımı yönlendirmeleri yapılmaktadır.

Kurum, araştırma çerçevesinde çeşitli stratejik ortaklıklar yapmış olup, gün geçtikçe bu işbirliklerinin artırılması için çalışmaları yürütmektedir. Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında yeni açılan/açılacak programlarda paydaş görüşünü alarak, ülke ihtiyaçlarını gözetmeyi prensip edinmiş ve Malatya Organize Sanayi Bölgesi Meslek Yüksek Okulundaki programların tasarımını paydaş analizine göre gerçekleştirmiştir. İŞKUR ve sanayiciler ile Makine Mühendisliği Eğitiminde Teori İle

Pratiğin Buluşması (MAKTEP) İşbirliği Projesi sürdürülmektedir. İnönü Üniversitesi, İŞKUR Malatya İl Müdürlüğü ve elektrikli araçlar üreten Bozankaya firması arasında imzalanan eğitim ve Ar-Ge işbirliği protokolü çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca, İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Arı Teknokent öncülüğünde İleri Araç Teknolojileri Kümelenmesi arasında, üniversite bünyesinde “Elektrikli araç teknolojileri programı” açılması protokolünün imzalanmış olması İnönü Üniversitesinin iç ve dış paydaşlarla etkin işbirliğinin önemli göstergelerindedir. *Malatya ve Türkiye’deki nitelikli iş gücü eksikliğini gidermek ve Üniversite sanayi iş birliğini ilerletmek için 2. Organize Sanayi Bölgesi’nde kurulan İnönü Üniversitesi Malatya OSB Meslek Yüksekokulu, Türkiye’de ender uygulanan uygulamaya dayalı 3+1 sistemiyle eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamıştır.* Bölgede ve Türkiye’deki nitelikli iş gücü eksikliğini giderecek bu uygulamalar, kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalara verilecek örneklerden sayılabilir.

Kurumun araştırma çalışmalarında kullanılmak üzere mevcut iç kaynaklar, İnönü Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından sağlanmakta ve yürütülmektedir. İç kaynakların birimler arası dağılımı ve BAP Yönergesi kanıt olarak sunulmuştur. 2017-2021 Stratejik Planı’nda “*Sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren çıktı odaklı bir yapıya dönüşmesinin teşvik edilmesi ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynaklarının çeşitlendirilmesi*” vurgusu yapan İnönü Üniversitesi, dış kaynaklı desteklere oldukça önem vermektedir. Bu strateji ile ulusal ve uluslararası projeler desteklemekte ve böylece kamu/sanayi ile yapılan/yapılacak ortak projeler sonucunda elde edilecek çıktılarının katma değeri yüksek ürünlere dönüştürülmesi ile gelir sağlamayı hedeflemektedir. Bu destekler, üniversite – sanayi işbirliği kapsamında sektör işbirlikleri destek modellerinin geliştirilmesini, TEKNOKENT ve TTO'nun güçlendirilmesi, bilgi ve teknoloji üretmeye dönük Ar-Ge tabanlı bilimsel faaliyetlerin geliştirilmesi, disiplinler arası çalışmaların teşvik edilmesi hedeflerine önemli oranda katkı sağlamaktadır. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi; Lisansüstü Tez Projeleri (TEZ), Normal Araştırma Projeleri (NAP), Çok Disiplinli Araştırma Projeleri (ÇAP), Öncelikli Araştırma Projeleri (ÖNAP), Uluslararası Araştırma İşbirliği Projeleri (UAP) , Hızlı Destek Projeleri (HZZP), Lisans Öğrencisi Katılımlı Araştırma Projesi (LOK), Diğer Kurumlarca Fonlanmış Araştırmaları Destekleme Projesi (DKP), Üniversite Sanayi İşbirliği Projesi (ÜSİP), Gündümlü Projeleri (GDM), Bilimsel Etkinlik Düzenleme Projeleri (EDP) desteklemektedir. Özellikle, Üniversite Sanayi İşbirliği (ÜSİP) projeleri kurum mensubu araştırmacıların, ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşların katılımı ile hazırlanan araştırma projeleridir. Bu projelerinde işbirliği yapılan kuruluşun belirli oranda bütçeye katkıda bulunması gerekmektedir. Diğer Kurumlarca Fonlanmış Araştırmaları Destekleme Projesi (DKP) ile kurum dışından ulusal ve uluslararası kurumlarca fon sağlanarak dış destekli kaynak oluşturulmaktadır. İnönü Üniversitesi, ulusal ve uluslararası projelerin (TÜBİTAK, AB projeleri gibi) sayısının artırılması ve dolayısıyla dış fon kaynaklarının genişletilmesi için paydaşların katılımıyla çeşitli proje eğitimleri ve çalıştaylar düzenlenmektedir. Desteklenen projelerin sayıları, türlerine, çalışma gruplarına ve alanlarına göre dağılımı ve Birimlerin Yurtiçi ve Yurtdışı İşbirlikleri ile Yürüttüğü Proje Sayıları tablolar ve grafiklerle desteklenerek İnönü Üniversitesi Proje Süreçleri Yönetim Sistemi aracılığı ile paylaşılmaktadır.

Kurumun yıllara göre dış fon aktarımına ait bilgiler yine yukarıda belirtilen web sayfasından paylaşılmaktadır. Ayrıca, İnönü Üniversitesi Akademik Veri Yönetim Sistemi (AVESİS) veri tabanına girilen bilgiler istatistiksel olarak değerlendirilmekte ve sonuçları takip edilmektedir. AVESİS’te Raporlar ve İstatistikler ana başlığı altında; Bilimsel Yayınlar, Bilimsel Projeler, Atıflar ve Tanınırlık, Patent, Ödüller, Bilimsel Faaliyetler, Bilimsel Etkinlikler, Personel alt başlıkları altında yer alan istatistiksel sonuçlara yer verilmekte ve süreç gelişimi takip edilmektedir. Kurumun doktora programlarının listesi ve mezun sayıları kanıt bölümünde sunulmuş olup, doktora sonrası araştırma örnekleri de yine kanıtlar bölümünde verilmiştir. Ayrıca, http://tr.urapcenter.org/2019/2019_t9.php adresinden üniversite sıralaması ile bu sıralamaya ilişkin

veriler arasında yer alan doktora mezun öğrenci sayısı puanı + doktora öğrenci sayısının toplam öğrenci içindeki yüzdesi puanı periyodik olarak takip edilmektedir. İnönü üniversitesi ile diğer bazı üniversiteler arasında ortak doktora programları mevcut olup, bu bağlamda bir paydaş katılımı söz konusudur.

Araştırma-Geliştirmede paydaşlarla yapılan işbirlikleri çerçevesinde proje etkinliklerinin yanı sıra, kariyer günleri, panel, zirve, fuar, sergi, çalıştay ve sempozyumlar düzenlenmekte ve sürdürülmektedir. TEKNOKENT, TTO, TÜBİTAK, BAP bilgilendirme toplantıları belirli zaman aralıklarında planlı bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Bu etkinliklerde paylaşılan konular uygulamalı araştırma yapan birimler ile paylaşılmakta ve lisansüstü tezlerde yönlendirmeler yapılabilmektedir. Bu sayede bölgenin alt yapısı için gerekli Ar-Ge faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Malatya Teknokent/ Malatya TTO ve Malatya KÜSİ (Kamu Üniversite Sanayi İş Birliği) temsilciliği ve firmalarla yapılan görüşmeler sonucunda Mini Tekno pazarlar yapmaya başlamıştır. Bu Tekno pazarlara kurumun ilgili bölümlerinden akademisyenler katılmakta ve değişik konularda projeler yapılması konusunda alt gruplar oluşturularak firmalarla ortak çalışmaların yapılması desteklenmektedir. Katılımın sürdürülebilirliğini sağlamak için gereken veriler periyodik olarak toplanarak, değerlendirilmekte ve süreç iyileştirmede kullanılmaktadır.

Araştırma kaynakları: fiziki, teknik, mali

Olgunluk Düzeyi: Kurumun tüm birimlerindeki uygun nicelik ve nitelikte fiziki, teknik ve mali kaynaklar, kurumsal amaçlar (araştırma politikası, hedefleri, stratejisi) doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde yönetilmektedir; kurumun bu kapsamda kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Araştırma Geliştirme Kaynaklarının Etkin Kullanımını Sağlayan Uygulamalar.docx](#)
- [Araştırma Kaynakları fiziki teknik mali.docx](#)
- [Ortak+Ar-Ge+Hizmet+Sözleşmesi.pdf](#)
- [Öncelikli Araştırma Alanlarına Ayrılan Bütçe.docx](#)
- [Araştırma Gider Bütçe Dağılımı.xls](#)
- [Araştırma-geliştirme altyapısı.docx](#)
- [Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimler.docx](#)

Üniversite içi kaynaklar (BAP)

Olgunluk Düzeyi: Kurumda üniversite içi kaynaklar, öncelikli araştırma alanlarını destekleyecek ve erişilebilir şekilde yönetilmektedir. Tüm bu uygulamalardan elde edilen bulgular, sistematik olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmakta ve ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda kaynaklar çeşitlendirilmektedir.

Kanıtlar

- [2019 BAP Uygulama Yönergesi ve Usul Esasları.docx](#)
- [İç Kaynakların Birimler Arası Dağılımı.docx](#)
- [İç Kaynaklar..docx](#)

Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri)

Olgunluk Düzeyi: Kurumda, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini kurumsal amaçlar

doğrultusunda sürdürebilmek için üniversite dışı kaynakların kullanımını destekleyen uygulamalardan elde edilen bulgular, sistematik olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Tübitak Proje İstatistikleri.docx](#)
- [Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Destekli Projeler.docx](#)
- [TAGEM Destekli Projeler.docx](#)
- [Fırat Kalkınma Ajansı Destekli Projeler.docx](#)

Doktora programları (mezun sayıları, eğilimler) ve post-doc imkanları

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora ve post-doc programlarının çıktıları düzenli olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Doktora Öğrenci Sayıları.png](#)

3. Araştırma Yetkinliği

İnönü Üniversitesi, araştırmacıların atanması ve yükseltilmesi ile ilgili bütün süreçleri adil ve şeffaf olarak yürütmektedir. Araştırmacıların işe alınmasında/atanmasında/yükseltilmesinde araştırma yetkinlikleri; Yükseköğretim Kurulunca belirlenen kriterlere ilaveten, İnönü Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçüleri Yönergesi ve Yükseköğretim Kurulunca belirlenen Öğretim Üyesi Dışındaki Kadrolara Atanacak Diğer Öğretim Elemanları Hakkındaki Yönetmelik ile belirlenerek güvence altına alınmaktadır. Buna ilave olarak, İnönü Üniversitesi Lisansüstü Yönetmeliği uyarınca lisansüstü öğrencilerin alım şartları belirlenmiş ve gerektiğinde lisansüstü öğrenci alımı ilanlarına kaliteyi artırma amaçlı ilave şartlar istenebilmektedir.

Öğretim Üyeliğine Yükseltme Atama ölçütleri kapsamında atama ve yükseltilmede kurumun Araştırma Geliştirme hedefleri doğrultusunda; patentler, projeler ve etki değeri yüksek dergilerde yayınlanan çalışmalar ile üniversite-sanayi işbirlikleri çerçevesinde gerçekleştirilen çalışmalar puanlandırılarak Ar-Ge çalışmaları yapan araştırmacılar liyakat esasına göre atanmakta/yükseltilmektedir

Kurumun misyonu, vizyonu ve kalite politikası gereği, ilgili kriterler, seviyesi yükselen bir bilimsel performansı hedefleyecek şekilde düzenlenmiştir. Bunun yanında; kurum, ulusal düzeyde özellikle TÜBİTAK ULAKBİM tarafından taranan dergilerde yayın yapmayı da özendirmeyi amaçlamış ve bu tip faaliyetlere de kriterler arasında yer vermiştir.

Akademik Personelin Ar-Ge yetkinliğini geliştirmek üzere, çeşitli eğitimler düzenlemekte ve bu eğitimlerin kazanımlarını değerlendirmektedir. Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmenin sürdürülebilirliğinin sağlanması için, belirlenen usul ve esaslar dâhilinde yurtiçi ve yurt dışı bilimsel toplantılara katılım imkânı desteklenmektedir. BAP birimince desteklenen proje sonuçlarının yayına dönüştürülmesi teşvik edilmekte ve proje sonuçlarının yayınlanması daha sonraki proje başvurularının değerlendirilmesinde önemli bir kriter olmaktadır. BAP yönergesinde yeni proje alabilmek için yayın koşullarının sağlanması önerilen projelerin kalitesini artırmaktadır.

Kurum; çeşitli proje yazma eğitimleri aracılık etmekte, kurum içi eğitimler, çalıştaylar ve seminerler

düzenlenmektedir. ‘Mini Tekno Pazar Çalıştayları’ Malatya Teknokent/ Malatya TTO’nun katkılarıyla akademik personeli sanayi ile buluşturmakta ve akademik personelin sanayi ile birlikte araştırma çalışmaları gerçekleştirerek gelişimine önemli katkılar sağlamaktadır. Çeşitli konularda kurumun öğretim elemanları bilgilendirilerek, öğretim elemanlarının süreçlerin planlanması ve iyileştirilmesine katılımı sağlanmaktadır. Öğretim elemanlarından alınan geri bildirimler değerlendirilerek iyileştirme süreçlerinde kullanılmaktadır.

Kurumun dahil olduğu ortak doktora programlarının yanı sıra, Erasmus+ Programı, Farabi, Mevlana gibi ulusal ve uluslararası ortak programların yürütülmesi İnönü Üniversitesi dış ilişkiler birimi aracılığı ile sağlanmaktadır. Kurum personeli diğer üniversite/kamu/sanayi ile ortak projeler gerçekleştirmekte ve bu araştırmalar sonucunda üretilen çalışmalar BAP birimi tarafından takip edilmektedir.

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliği ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin değerlendirilmesine ve geliştirilmesine yönelik uygulamalar düzenli olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Atama Yükseltme Kriterleri..pdf](#)
- [Eğiticilerin eğitimi uygulamaları...pdf](#)

Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde kurum içi ve kurumlar arası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve işbirlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetler ve uygulamalar düzenli olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri.docx](#)

4. Araştırma Performansı

İnönü Üniversitesi, araştırma-geliştirme faaliyetleri ile paydaşlara sunulan hizmetlerin etkinliği yıllık olarak izlemektedir. Tamamlanan ve devam eden dış kaynaklı projeler, yapılan yayınlar, atıflar, patentler, bilimsel faaliyetler ve etkinlikler ile mezun edilen yüksek lisans ve doktora öğrencileri verileri değerlendirmekte ve değişimler sürekli olarak takip edilmektedir. Birimlerden alınan altı aylık ve yıllık faaliyet raporları kurumun faaliyet raporunun oluşturulmasında kullanılmaktadır. Ar-Ge merkezlerinin, laboratuvarların ve diğer birimlerin gelişimini takibinde bu faaliyet raporları önemli bir gösterge olmaktadır. Tüm birimlerden elde edilen raporların stratejik plan komisyonu tarafından değerlendirilerek kurumun genel stratejik planının oluşturulmasında kullanılmaktadır. Araştırma ve geliştirme performanslarının ölçülmesi ve değerlendirilmesinde altışar aylık ve yıllık faaliyet raporlarının yanında AVESİS verileri de kullanılmaktadır. Akademik teşvik verilerine göre elde edilen puanlama tablosu da araştırma performansını takip etmekte kullanılmaktadır. Bu kapsamda AVESİS veri tabanında Bilimsel Yayınlar, Bilimsel Projeler, Patent, Ödüller, Atıflar ve Tanınırlık, Bilimsel Faaliyetler, Bilimsel Etkinlikler ve Personel başlıkları altında kurumun yıllık Ar-Ge verilerinin istatistikleri periyodik olarak tutulup raporlaştırıldıktan sonra bir sonraki yıl için gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. Bu veriler kurumsal kalite güvence sistemi kapsamında hazırlanan Bap

prosesi PUKO döngüsü açısından değerlendirilerek yapılacak iyileştirmelerin sistematik bir düzene kavuşması sağlanmıştır.

Üniversitemizin araştırma performansını takip edebilmek için *Yeni nesil InCites* tamamen karşılaştırmalı değerlendirmeler ve analizler sağlayan programa kurumumuz abone olmuştur. İhtiyacınız olan cevapları *InCites* ile kolayca edinebilmekteyiz. Görsel araçlarla zenginleştirilmiş *yeni nesil InCites* arayüzü, hem işe yeni başlayan araştırmacıların akademik performansı takip edilebilmekte ve kişisel ve bütünlük raporlar alınabilmektedir.

- Web of Science ile sorunsuz bir şekilde çalışan veri kümeleri
- Temel performans göstergeleri gibi makale kayıtlarına tam bir şeffaflıkla güvenle erişebilme
- Kişiselleştirme seçenekleri ile iş akışınızı kolayca özelleştirme imkanı sağlar.

Yeni nesil InCites, *Web of Science*' dan sağlanan sektörün en güvenilir içerik ve ispatlanmış atıf ölçütlerini kullanmaktadır. Yenilenmiş arayüzüyle kurum yönetimleri, fon sağlayıcılar, kamudaki karar alıcılar, bilgi profesyonelleri, araştırmacılar, kütüphaneciler ve yayıncılar araştırma değerlendirmesi ve karşılaştırması konusunda büyük bir fayda sağlayacaktır.

Clarivate Analytics Research Analytics çözümleri, kurumların araştırma faaliyetlerini daha iyi anlamasına, programlarıyla önde gelen araştırmacıları etkilemesine, fon sağlamayı garanti altına almasına, işbirlikleri kurmasına, benzerleri arasında karşılaştırma yapmasına ve kaynakların etkin dağılımına yardımcı olmaktadır.

Kurum, Ar-Ge performansını hem ulusal hem de uluslararası alanda sürekli olarak izlemekte ve değerlendirmektedir. Bu kapsamda, ulusal/uluslararası sıralama kuruluşlarının (Times Higher Education, QS, URAP) yayınları sürekli olarak takip ederek, ulusal ve uluslararası sıralamalardaki yerini yükseltmek için yukarıda da bahsi geçen iyileştirme çalışmalarını sürdürmektedir. Bunun yanında, Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi verileri de izlenmekte ve sıralamalarda üst basamaklarda yer almak için değerlendirmeler yaparak hedeflerini belirlemektedir. İnönü Üniversitesi 2018-2019 yılında URAP'a göre Türkiye'deki tüm üniversiteler arasında 32. sıradayken, 2019-2020 sıralamasında 29. sıraya yükselmiştir. SCIMAGO Institutions tarafından yapılan sıralamaya göre Türkiye'de 51., Dünya Üniversiteleri arasında 750. sırada yerini almıştır. 2019 yılında Web of Science'da İnönü Üniversitesi adresli toplam 652 adet makale yayımlanmıştır.

Öğretim elemanı performans değerlendirmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda, kurumsal amaçlar (araştırma politikası, hedefleri, stratejisi) doğrultusunda öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansının izlenmesi ve değerlendirilmesine ilişkin sürdürülebilir ve olgunlaşmış uygulamalar kurumun tamamında benimsenmiş ve güvence altına alınmıştır; kurumun kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [akademik personelin araştırma geliştirme performansını izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçler.docx](#)
- [Incites da Performans takibi.docx](#)

Araştırma performansının değerlendirilmesi ve sonuçlara dayalı iyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda tüm birimlerin araştırma performansı izlenerek değerlendirilmekte

ve karar almalarında (performans temelli teşvik-takdir mekanizmaları vb.) kullanılmaktadır. Buna ilişkin uygulamalar düzenli olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [araştırma geliştirme hedeflerine ulaşp ulaşamadığını izlemek üzere oluşturulan mekanizmalar.docx](#)
- [Liderlik Prosesi...pdf](#)
- [Performans Değerlendirme Prosesi...pdf](#)
- [Incites da Kurum Performans takibi.docx](#)

Araştırma bütçe performansı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda tüm birimlerin araştırma bütçe performansı izlenerek değerlendirilmekte ve karar almalarında (bütçe dağılımı vb.) kullanılmaktadır. Buna ilişkin uygulamalar düzenli olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [araştırma bütçe performansı.docx](#)
- [bütçe dağılımı değişimi, yıllar itibariyle.docx](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Stratejisi

Üniversitemiz toplumsal katkı stratejisini 2017-2021 Stratejik planında 4.amacında ve buna paralel olarak kurumsal kalite güvence sisteminde toplumsal katkı prosesini hazırlayarak belirlemiştir. Üniversitemiz bu hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik hazırlıkları kapsamında yakın bir zamanda yenilemiş olduğu BAP Yönergesinde toplumsal katkı alanında hangi projelere öncelik vereceğini belirlemiş ve kamu oyu ile paylaşmıştır. Üniversitemizde toplumsal katkı faaliyetleri şu şekilde özetlenebilir. Öncelikle sağlık alanında dünya standartları üzerinde sağlık hizmeti sunulmaktadır. Üniversitemizin tüm akademik ve idari birimleri yaptıkları kültürel,sanatsal ve sportif faaliyetler ile topluma katkı sunmaktadır. Yıl içerisinde öğrenci toplulukları aracılığı ile yapılan öğrencilere, üniversite personeli ve halka açık olan kültür ve sanat faaliyetlerinin sayısı 600 ün üzerindedir. Sürekli Eğitim Merkezi topluma sunduğu hizmetleri arttırarak sürdürmektedir. Üniversitemiz toplumsal katkı alanında benzerine çok az rastlanan hasta yakınları konuk evi uygulaması ile daha önceki yıllarda olduğu gibi 2019 yılında da toplam 60359 hasta yakınına hizmet vermiştir. Kurumumuzda sürdürülen toplumsal katkı faaliyetleri aynı zamanda kalite politikamızın gereğidir. Bu bağlamda kurumsal kalite güvence sistemi çalışmaları kapsamında hazırlanan toplumsal katkı prosesi, kurumun toplumsal katkı hedeflerinin kontrolü ve izlenmesinde PÜKO döngüsünü sağlaması açısından son derece önemlidir.Üniversitemizin toplumsal katkı hizmetleri muadili diğer üniversitelere göre farklılık göstermektedir. Bu farklılık kurumun uluslararası sağlık hizmetlerinde köklü bir geçmişe sahip olması ve her yıl giderek bu hizmetlerin niteliğinin ve niceliğinin artarak devam etmesidir.

Üniversitemizin yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedeflerini göz önünde bulundurarak hazırladığı 2017-2021 Stratejik Planında toplumsal katkı alanında belirlediği amaç ve hedefleri;

AMAÇ-4 KÜLTÜREL, SANATSAL VE SPORİF ALANLARDA TOPLUMA YÖNELİK FAALİYETLER YÜRÜTEREK SOSYO-KÜLTÜREL KALKINMA VE GELİŞMEYE KATKI SAĞLAMAK

Hedef 1: Her yıl ulusal ve uluslararası düzeyde kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklerin gerçekleştirilmesi

Hedef 2: Her yıl topluma yönelik eğitici ve aydınlatıcı faaliyetlerin gerçekleştirilmesi

Hedef 3: Her yıl bireyin veya toplumun yaşadığı kültür ve değerler çerçevesinde yaşam kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması

Hedef 4 : Paydaşlarla işbirliği ve koordinasyonun geliştirilmesi

Hedef 5: Malatya'nın tarihsel ve kültürel değerlerinin ortaya çıkacağı çalışmaların yapılması

Hedef 6: Öğrencilerimizin ve öğrenci topluluklarının kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerinin desteklenmesi

Şeklindedir.

Kurum bu hedefleri doğrultusunda 2019 yılında, kanıtlar kısmında da görüleceği gibi, tüm akademik ve idari birimleri ile başta sağlık ve eğitim olmak üzere birçok toplumsal katkı faaliyetleri gerçekleştirmiştir. Bu faaliyetler ile ilgili kısa bilgiler ve resim, broşür vb. materyaller kanıt kısmına eklenmiştir.

Toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı faaliyetlerinin, toplumsal katkı politikası doğrultusunda değer üretebilmesi ve toplumsal faydaya dönüşebilmesi güvence altına alınmış ve olgunlaşmış uygulamalarla paydaşlarca benimsenmesi sağlanmıştır; kurumun kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Barış Pınarı Harekatına Destek ve kızılıya Kan Verme.jpeg](#)
- [Engeller Bize Engel olmasın. \(1\).jpg](#)
- [Engeller Bize Engel olmasın. \(2\).jpg](#)
- [Engeller Bize Engel olmasın. \(3\).jpg](#)
- [Engeller Bize Engel olmasın. \(4\).jpg](#)
- [Engeller Bize Engel olmasın. \(5\).jpg](#)
- [Engeller Bize Engel olmasın. \(6\).jpg](#)
- [Engeller Bize Engel olmasın. \(7\).jpg](#)
- [Engeller Bize Engel olmasın. \(9\).jpg](#)
- [Engeller Bize Engel olmasın. \(10\).jpg](#)
- [Engeller Bize Engel olmasın. \(8\).jpg](#)
- [Engeller Bize Engel olmasın. \(11\).jpg](#)
- [Engeller Bize Engel olmasın. \(13\).jpg](#)
- [Engeller Bize Engel olmasın. \(14\).jpg](#)
- [Engeller Bize Engel olmasın. \(15\).jpg](#)
- [Engeller Bize Engel olmasın. \(16\).jpg](#)

- [Engeller Bize Engel olmasın. \(18\).jpg](#)
- [Engeller Bize Engel olmasın. \(19\).jpg](#)
- [Engeller Bize Engel olmasın. \(20\).jpg](#)
- [Engeller Bize Engel olmasın.\(12\).jpg](#)
- [Engeller Bize Engel olmasın.\(17\).jpg](#)
- [Bir Damla Umut.jpeg](#)
- [Bir Damla Umut.jpeg](#)
- [Bir Damla Umut 1.jpeg](#)
- [Bir Damla Umut 2.jpeg](#)
- [Bir Damla Umut 3.jpeg](#)
- [Diyabet Haftası.jpeg](#)
- [Diyabet Haftası 1.jpeg](#)
- [Diyabet Haftası 2.jpeg](#)
- [Maskeni Tak Kansere Gülümse.jpeg](#)
- [Maskeni Tak Kansere Gülümse 1.jpeg](#)
- [Maskeni Tak Kansere Gülümse 2.jpeg](#)
- [Maskeni Tak Kansere Gülümse 3.jpeg](#)
- [Maskeni Tak Kansere Gülümse 4.jpeg](#)
- [Üşüyen Çocuk Kalmasın.jpg](#)
- [Huzur Evi Ziyaretleri.jpg](#)
- [Eğitim Fakültesi Toplumsal Katkı Faaliyetleri 1.pptx](#)
- [Eğitim Fakültesi Toplumsal Katkı Faaliyetleri 2.pptx](#)
- [Eğitim Fakültesi Toplumsal Katkı Faaliyetleri 3.pptx](#)
- [Eğitim Fakültesi Toplumsal Katkı Faaliyetleri 4.pptx](#)
- [etkinlik takvimi 2020 YENİ.pdf](#)
- [Hastane 2019 Gerçekleşen Eğitim Planı.xlsx](#)
- [Hastane Otel.docx](#)
- [Öncelikli Alanlar.pdf](#)
- [Rektörlük Etkinlik Takvimi 2019.docx](#)
- [Sağlık Bilimleri Fakültesi Faaliyetler.doc](#)
- [Tıp Fakültesi faaliyetleri.pdf](#)
- [TIP FAKÜLTESİ ÖĞRENCİLERİYLE YAPILAN ETKİNLİKLER.docx](#)
- [Toplumsal katkı politikası ile eğitim-öğretim ve araştırma politikalarının ilişkilendirilmesi.docx](#)
- [Toplumsal Katkı Prosesi.pdf](#)
- [Toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri.png](#)
- [2019 Toplumla Yönelik Kültürel Faaliyetler.docx](#)
- [Toplumsal katkı stratejisi.docx](#)

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda tüm birimleri/alanları kapsayan toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi kurumsal amaçlar doğrultusunda bütünleştirici, sürdürülebilir ve olgunlaşmış uygulamalarla kurumun tamamında benimsenmiş ve güvence altına alınmıştır; kurumun kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyon yapısı.pdf](#)
- [Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği](#)

2. Toplumsal Katkı Kaynakları

Üniversitemiz topluma sunduğu hizmetlerde nitelik ve nicelik olarak son derece iyi durumdadır. Bu bağlamda üniversitemizin toplam 41 adet toplantı ve konferans salonu, 26.906 m² açık ve 22.363,50 kapalı spor kompleksleri, 144.832,69 m² sağlık hizmeti sunulan alan, biri merkezi ikisi ihtisas olmak üzere toplam üç adet kütüphane, iki adet hastane yakınları konuk evi, yedi adet yemekhane mevcuttur. Bu alanlarda kullanılan teknik alet ve edevatlar son derece modern ve kullanışlıdır. Kurumumuz yukarıda sayılan bu fiziki alanlarda 2019 yılında toplumdan gelen taleplere göre ülke gündemine göre birçok faaliyet gerçekleştirmiştir. Üniversitemiz toplu hizmetin başka bir yöntemi olan öğrenci kulüplerini son derece önemsemekte toplam 103 adet olan bu kulüplere her türlü maddi ve fiziki alt yapı desteğini vermektedir. Bu kulüpler 2019 yılında farklı alanlarda birçok faaliyet gerçekleştirmiştir.

Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurumda tüm birimlerindeki uygun nicelik ve nitelikte fiziki, teknik ve mali kaynaklar, kurumsal amaçlar (toplumsal katkı hedefleri ve stratejisi) doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde yönetilmektedir; kurumun bu kapsamda kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Rota Malatya Projesi.png](#)
- [Sosyal Sorumluluk Projesi \(OYA\).jpeg](#)

3. Toplumsal Katkı Performansı

Üniversitemiz toplumsal katkı faaliyetlerinin izlenmesini, hem yıllık faaliyet raporlarındaki topluma hizmet uygulamaları başlığı altında verilen ilgili yılda yapılmış uygulamaları kamuoyu ile paylaşarak hem de kurumsal kalite güvence sistemi faaliyetleri kapsamında yıl içerisinde yapmış olduğu iç tetkik faaliyetleri ile raporlaştırıp bu raporları kalite komisyonunda değerlendirdikten sonra iyileştirme ile ilgili kararlar alarak gerçekleştirmektedir. Toplumsal katkı kurumsal kalite güvence sisteminin en önemli öğelerinden biridir. Bu önemi anlayan üniversitemiz toplumsal katkı prosesinde PÜKO döngüsüne önem vermekte bu döngülerden YGG raporları gibi bir çok rapor hazırlamakta ve bu raporların sonucunu üniversite stratejik plan komisyonları ile paylaşarak kurumun toplumsal katkı stratejisi hedeflerinde yapılacak revizelerde komisyonlara kolaylık sağlamaktadır.

Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda, kurumsal amaçlar (toplumsal katkı politikası, hedefleri, stratejisi) doğrultusunda tüm birimlerin toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesine ilişkin sürdürülebilir ve olgunlaşmış uygulamalar kurumun tamamında benimsenmiş ve güvence altına alınmıştır; kurumun kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve İzlenmesi.pdf](#)

- [Toplumsal Katkı Performans Göstergeleri.docx](#)
- [Performans Değerlendirme Prosesi....pdf](#)
- [İyileştirme Prosesi....pdf](#)

E. YÖNETİM SİSTEMİ

1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Üniversitemizin, yönetim ve idari birimlerin yapısı ilgili mevzuatlar çerçevesinde belirlenmiştir. Kurum 2019 yılında kurmuş olduğu kurumsal kalite güvence sistemindeki Kalite El Kitabı, Liderlik, Planlama, İnsan kaynakları, Performans değerlendirme, İyileştirme prosesleri ve Hizmet İçi Eğitim Prosedürü ile kurumun ana süreçleri için belirlenen hedeflerinin PÜKO döngüsünde gerçekleşmesini ve gerekli iyileşmelerin yerinde ve zamanında yapılmasını sistematik bir yapıya kavuşturmuştur. Bu bağlamda üniversitemizin yönetim kadrosu kurumda kalite kültürünün yaygınlaşması için gerekli her türlü desteği vermektedir. Üniversitemiz kurumsal kalite güvence sisteminde hazırlanmış olduğu Hizmet İçi Eğitim Prosedürü ile idari kadroların gerekli yetkinliğe kavuşması içi planlı ve programlı bir şekilde yılın belli dönemlerinde hizmet içi eğitimleri vermektedir. Üniversitemiz yasal mevzuatlar ile belirlenen görev, yetki ve sorumluluklarını misyon, vizyon ve kalite politikasındaki temel değerler çerçevesinde yürütmektedir.

Misyon

Kendi değerlerini özümseyen, evrensel değerlere açık, nitelikli bireyler yetiştirmek, yüksek düzeyde eğitim-öğretim vermek, bilimsel araştırma yapmak ve başta sağlık olmak üzere tüm alanlarda ülkesine ve dünyaya faydalı olmaktır.

Vizyon

Eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, sanat ve sağlık alanlarında uluslararası düzeyde saygın bir üniversite olmak

İlkelerimiz

- Bilimsellik
- Adalet
- Akademik Özgürlük
- Bireysel, Toplumsal ve Evrensel Değerlere Saygı
- Liyakat ve Ehliyet
- Yönetişim
- Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
- Yenilikçilik ve Girişimcilik
- Çevreye duyarlılık

Kalite Politikası

Üniversitemiz, eğitim- öğretim ve araştırma geliştirme faaliyetleri ile topluma sunduğu hizmetlerde; bilimselliği, yenilikçiliği, şeffaflık ve hesap verebilirliği, benimseyen, insan merkezli bir kalite yönetim sistemini esas alır.

Kalite politikamız;

- Güncel bilgi ve becerilerle donatılmış, evrensel değerleri benimsemiş nitelikli bireyler yetiştiren,
- Araştırmacı ve girişimci bir anlayış ile etkin, verimli ve bilimsel ölçütler doğrultusunda topluma hizmet veren,
- Etik değerleri, liyakati ve akademik özgürlüğü prensip edinen,
- İç ve dış paydaşları ile işbirliği ve güvene dayalı ekip ruhuyla çalışmayı ilke edinen,
- Kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetleri önemseyen,
- Performans odaklı, katılımcı ve kurumsal değerlere saygı duyan,
- Oluşturulan şartları benimseyerek sürekli iyileştirmeyi sağlayan,
- risk ve süreç odaklı bir kalite yönetim sistemi anlayışını üniversitemize hakim kılmaktır.

Değerler

- Bilimsellik
- Adalet
- Akademik Özgürlük
- Bireysel, Toplumsal ve Evrensel Değerlere Saygı
- Liyakat ve Ehliyet
- Yönetişim
- Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
- Yenilikçilik ve Girişimcilik
- Çevreye Duyarlılık

Kurumun yönetim yapısı, akademik yapı ve idari yönetim yapısı olarak ikiye ayrılmaktadır. Kurumun Akademik Yönetim yapısı Akademik Teşkilat Yönetmeliği, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu ve diğer mevzuatlar ile belirlenmiştir ve buna uygun olarak bir organizasyon şeması hazırlanmıştır. Kurumun İdari Yönetim Yapısı 124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve ilgili diğer mevzuatlar çerçevesinde belirlenmiştir.

Yönetim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi: Kurumunda tüm birimleri ve alanları kapsayan yönetim modeli ve idari yapılanması ile ilişkili uygulamalardan elde edilen bulgular, sistematik olarak izlenmekte, paydaşların görüşleri alınmakta ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmakta ve ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda güncellemeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [amaç ve hedefler.docx](#)
- [İnönü Üniversitesi yönetim politikası..docx](#)
- [organizasyon şeması.png](#)

Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda stratejik hedeflerle uyumlu ve tüm alanları kapsayan süreç yönetim modeli sürdürülebilir ve olgunlaşmış uygulamalarla kurumun tamamında benimsemiş ve güvence altına alınmıştır; bu hususta kurumun kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [İyileştirme Prosesi..pdf](#)

- [Liderlik Prosesi..pdf](#)
- [Performans Değerlendirme Prosesi..pdf](#)
- [İNÜ-KYS-KEK-001-Kalite_El_Kitabı.pdf](#)
- [Süreç performans göstergeleri, izleme sistemi ve sonuçların değerlendirilmesi örnekleri.png](#)

2. Kaynakların Yönetimi

Üniversitemiz kaynakların yönetiminde ;

- Personel liyakatinin esas alındığı etkin bir insan kaynakları yönetimi gerçekleştirmeyi,
- Mali kaynakları verimli, hukuka uygun, açık ve hesap verilebilir bir şekilde yönetmeyi,
- Mali yönetim bilgisine ilişkin verileri zamanında, doğru ve güvenilir bir şekilde kamuoyu ile paylaşmayı,
- Taşınır ve taşınmaz kaynakları etkin bir şekilde yönetmeyi ilke edinmiştir.

İnsan Kaynakları Yönetiminde üniversitemizin amacı; doğru bir yönetim anlayışı ile çalışan memnuniyetini sağlayarak, etkin, etkili ve motive edilmiş bir organizasyon yapısı oluşturmaktır. İnsan Kaynakları Yönetimi; 2547 sayılı Yüksek öğretim Kanunu, 2914 Sayılı Yüksek öğretim Personel Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri doğrultusunda yürütülmektedir. Ayrıca akademik personel atama ve yükseltmeleri İnönü Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi esas alınarak gerçekleştirilmektedir. Üniversitemiz yönetim ilkeleri ve kurumsal kalite güvence sistemi gereği insan kaynakları planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak, üniversite personelini atamak, özlük ve emeklilik ile ilgili işlemleri yürütmek, idari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamak Personel Daire Başkanlığı tarafından yerine getirilmektedir.

İnsan kaynağı yönetimi birimlerden gelen veri ve talepler dikkate alınarak geçerli mevzuat kapsamında üniversitemize sağlanan kadro imkânları çerçevesinde sağlanmaktadır. Birimlerin personel ihtiyaçları ve personelin yer değişikliği talepleri birimlerden yapılan yazılı başvurular ve iş yükleri dikkate alınarak görev dağılımları incelenip değerlendirilmektedir. Kurum içerisindeki personelin görevinin nitelikleri ve becerilerine uygun birimlerde görevlendirilmesine dikkat edilmektedir. Ayrıca nakil gelmek isteyen personelin talepleri değerlendirilirken Üniversitemizde ihtiyaç duyulan personel açıkları dikkate alınarak değerlendirme yapılmaktadır.

Üniversitemiz 2017-2021 stratejik planında "Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek" amacına yer verilmiştir. Amaca yönelik olarak; personelin eğitim ihtiyacı analizi yapılarak her yıl gerekli eğitimin verilmesi ile akademisyenlerin mesleki gelişimlerine yönelik hizmet içi eğitim ve danışmanlık hizmetlerinin sunulmasını hedeflenmiştir. Üniversitemiz amacın ilgili hedeflerine yönelik gerçekleştirilen faaliyetler sayesinde işe alınan/atanan personelinin gerekli yetkinliğe ulaşmasını sağlamaktadır. Her yıl bütçe kanunları uyarınca, diğer tüm kurumlarda olduğu gibi Üniversitemize yıllık atama kontenjanı verilmektedir. Öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanları (öğretim görevlisi, araştırma görevlisi, okutman, uzman, çevirici) ile memur kadrolarına verilen sınırlı sayıda atama kontenjanı birimlerin ihtiyaçları göz önüne alınarak kullanılmaktadır.

Bu bağlamda üniversitemiz 2019 yılında kurmuş olduğu kurumsal kalite güvence sisteminde insan kaynağını verimli ve etkin kullanmak için İnsan Kaynakları Prosesi ve Hizmet İçi Eğitim Prosedürü hazırlayarak bu kaynakların yönetiminde sürekli iyileştirmeyi kurum politikası haline getirmiştir. Bu kapsamda 2019 yılı içerisinde akademik personele 4 adet eğitimcilerin eğitimi ve idari personele yönelik 6 adet hizmet içi eğitim verilmiştir. Üniversitemizin personel ihtiyacı ilgili mevzuatlar çerçevesinde karşılanmakta, personelin görev dağılımı liyakat esasları dikkate alınarak yapılmaktadır.

Ayrıca çalışan memnuniyetini sağlamak amacıyla personel talepleri dikkate alınarak çalışma ortamlarının iyileştirilmesi sağlanmaktadır.

İnönü Üniversitesi kurumsal kalite güvence sistemi ve İç kontrol Uyum Eylem Planı çerçevesinde üniversitemizin bütün birimleri iç kontrol raporlarını hazırlamış olup, birimlerde çalışan personelin görev tanımları yapılmıştır. Personelin görev tanımlarında yer alan işleri en iyi şekilde yerine getirmelerini sağlamak amacı ile üniversitemiz tarafından hizmet içi eğitimler düzenlenmektedir. Kuruma atanan yeni personele kamu hizmetlerinin gerektirdiği bilgi ve becerileri kazanmalarını sağlayarak, hizmetlerin zaman ve kaynak israfına meydan vermeden en verimli bir şekilde yerine getirilmesini sağlamak amacı ile aday memurluk eğitimi verilmektedir.

Üniversitemiz bütçesi, Hazine ve Maliye Bakanlığının yayınlamış olduğu Bütçe Hazırlama Rehberi, Orta Vadeli Mali Plan ile Kalkınma Bakanlığının yayınlamış olduğu Orta Vadeli Programda yer alan esaslara göre, ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak hazırlanmaktadır. Üniversite bütçesinin hazırlanması sırasında birimlerin kaynak kullanımları ile gelecek yıllarda doğacak ihtiyaçları yakından takip edilmektedir. Bütçe çalışmaları sırasında ilgili birim yöneticileri ile görüşmeler yapılmakta, yapılan görüşmeler çerçevesinde kaynakların dağılımı taslak haline getirilmekte ve birim ihtiyaçları dikkate alınarak oluşturulan bütçe taslağı hazırlanmaktadır. Bütçe kanununun yayımlanması ile son hali verilen mali kaynaklar dengeli biçimde birimlerin ihtiyacına göre üst yönetici onayı ile birimlere tahsis edilmektedir.

Mali yılbaşı itibariyle uygulamaya alınan bütçenin aylar itibariyle dağılımını gösteren ve Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından üçer aylık dönemler halinde vizelenen Ayrıntılı Finansman Programı (AFP) hazırlanır. Ödenekler AFP'ye göre üçer aylık dönemler halinde serbest bırakılmaktadır. Ancak, gelir karşılığı konulan ödeneklerin serbest bırakılmasında gelir gerçekleşmesi de dikkate alınmaktadır. Yıl içinde ihtiyaç duyulan ödenekler EBYS üzerinden gönderilen resmi yazılar doğrultusunda bütçe imkanları dahilinde karşılanmaya çalışılmaktadır. Bütçemizin büyük bir kısmını oluşturan hazine yardımları karşılığı konulan ödenekler için ayrıntılı finansman programına göre nakit taleplerimiz Hazine Müsteşarlığı Nakit Talep Aktarım Sistemi üzerinden yapılmaktadır. Öz gelirler karşılığı bütçeye konulan ödenekler ise gelir gerçekleşme durumuna göre serbest bırakılmakta ve ödenek göndermeleri sağlanmaktadır. Gerçekleşen öz gelirler ile kamu haznedarlığı hesabında bulunan tutarlar, ödeme planlamasına göre vadeli hesaplarda değerlendirilmektedir.

Mali yıl içerisinde e-bütçe sistemi ile bütçeden yapılan harcamalar takip edilmektedir. Yıl içerisinde ödenek ihtiyacı olan birimlere ihtiyaç fazlası olan birimlerden aktarma yapılarak ödeneklerin etkin ve verimli biçimde kullanılması sağlanmaktadır.

Üniversitemizin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerle ilişkin mali karar ve işlemler, harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı finansman programları, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilmektedir. Böylece kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde kullanılması sağlanmaktadır.

Üniversitemiz harcama birimlerinin taşınır ihtiyaçları, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı'na söz konusu amaç için tahsis edilen ödeneklerden karşılanmaktadır. İhtiyaçlar talep edilen taşınırın eğitim, araştırma ve idari nitelikli hizmetlerin yürütülmesindeki önem ve etkisi göz önünde tutularak, ambar stok kontrolleri yapılarak ve bir önceki yılda karşılanan talepler de dikkate alınarak tespit edilmektedir.

Üniversitemiz envanterinde bulunan taşınırın kayıt ve takip işlemleri, “Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sisteminin (KBS)” alt modülü olan “Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS)” üzerinden yürütülmektedir. Bu sistem ile harcama birimleri mevcut taşınırının fiili durumunu

izleyebilmektedir. Taşınır taleplerinin yapılması, taşınırların zimmete verilmesi, taşınır sayımının yapılması, satın alma başış, sayım fazlası ve devir gibi giriş ile devretme, hurdaya ayırma ve sayım noksanı gibi çıkış işlemleri açık, şeffaf, doğru ve güvenilir bir şekilde yürütülebilmektedir. Ayrıca bu sistem aracılığı ile taşınırlara yönelik tüm raporlama işlemleri de yapılabilmektedir.

Yıpranan ve kullanımı kalmayarak hurdaya ayrılan taşınırlara ilişkin stoklar belli limitlere ulaştığında Makine Kimya Enstitüsüne satışı gerçekleştirilerek atıl pozisyonda bekletilmeleri önlenmektedir. Üniversitemizde toplu alınması kararlaştırılan tüketim malzemeleri ve dayanıklı taşınırların ihtiyaç tespit ve planlaması birimlerden görüş alınarak yapılmaktadır. Bu doğrultuda; toplu alım yapılarak ödeneklerin daha verimli kullanımı sağlanmaktadır. Ayrıca birimlerden gelen demirbaş niteliğindeki taşınır talepleri ihtiyacın tespiti amacıyla yerinde komisyon aracılığı ile değerlendirilerek alınıp alınmayacağına karar verilmektedir. Bu sayede de ödeneklerin etkin ve verimli kullanımı sağlanmaktadır.

Üniversitemize ait taşınmazlar, 2014 yılı itibariyle arsa ve araziler rayiç değerleri üzerinden, binalar gerçek maliyet değerleri üzerinden muhasebe kayıtlarına alınmıştır. Böylece üniversitemize ait taşınmazların hepsi kayıt altına alınmıştır. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı tarafından Kamu İdarelerine Ait Taşınmazlar Kaydına İlişkin Yönetmelik gereğince hazırlanan formlar her yıl düzenlenerek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilmektedir. Gönderilen formlarda yer alan taşınmazlar ile muhasebe sisteminde yer alan taşınmazlar karşılaştırılarak değişiklik olup olmadığı kontrol edilmekte ve ilgili birimce Taşınmaz İcmal Cetvelleri oluşturulmaktadır.

İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda stratejik hedeflerle uyumlu ve tüm alanları kapsayan insan kaynakları yönetim modeli sürdürülebilir ve olgunlaşmış uygulamalarla kurumun tamamında benimsemiş ve güvence altına alınmıştır; bu hususta kurumun kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Çalışan memnuniyet_anketi sonuç.docx](#)
- [Çalışan Memnuniyet Anketi.docx](#)
- [İnsan Kaynakları Prosesi.pdf](#)
- [Hizmet içi eğitim prosedürü.pdf](#)

Finansal kaynakların yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda stratejik hedeflerle uyumlu ve tüm alanları kapsayan finansal kaynakların yönetimi sürdürülebilir ve olgunlaşmış uygulamalarla kurumun tamamında benimsemiş ve güvence altına alınmıştır; bu hususta kurumun kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [2019 Gelir Tablosu 1.pdf](#)

- [2019 Gelir Tablosu 2.pdf](#)
- [2019 Yılı Gider Tablosu.pdf](#)
- [Bilgi İşlem Dai.Bşk. 2020 Bütçe Gerekçesi.docx](#)
- [İdari ve Mali İşler Dai.Bşk. 2020 Bütçe Gerekçesi.docx](#)
- [Küt. ve Dok.Dai.Bşk. 2020 Bütçe Gerekçesi.docx](#)
- [2019 yatırım bütçesi.pdf](#)

3. Bilgi Yönetim Sistemi

Üniversitemizin her türlü faaliyet ve süreçlerine ilişkin verileri toplamak, analiz etmek ve raporlamak üzere faaliyet alanlarına yönelik eğitim-öğretim Ar-Ge, Akademik veri ve mali yönetimde farklı bilgi yönetim sistemleri kullanılmaktadır. Bu sistemlerimiz : Akademik bilgi sistemi, Personel bilgi sistemi, Öğrenci bilgi sistemi , Öğrenci işleri bilgi sistemi, Proje süreçleri yönetim sistemi (BAPSİS), Akademik veri yönetim sistemi (AVESİS), Ek ders otomasyonu, Elektronik belge yönetim sistemidir(EBYS).

Bu sistemlere kısaca değinecek olursak: Eğitim ve öğretim faaliyetlerine yönelik olarak kullanılan bilgi yönetim sistemi, öğrencilerin tamamının demografik bilgilerini, eğitim ve öğretim hayatlarındaki akademik süreçlerini, başarı oranlarını içermektedir. Bilgi yönetim sistemi bünyesinde bulunan gelişmiş raporlama özelliği sayesinde öğrencilerin eğitim ve öğretim süreçlerine ilişkin ihtiyaç duyulan raporlar hızlı bir şekilde elde edilebilmektedir. Üniversitemiz AR-GE faaliyetlerine yönelik olarak Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimince bilimsel araştırma projelerinin takibi, kabulü, değerlendirilmesi, desteklenmesi ve sonuçlarının izlenmesi için bilimsel araştırma yönetim sistemi BAPSİS ve Öğretim Elemanlarının kontrolleri altında akademik çalışmalarının bilgilerini güncel tutmaları için de akademik veri yönetim sistemi AVESİS yazılımları kullanılmaktadır. BAPSİS, bilimsel araştırma projelerinin takibi, kabulü, değerlendirilmesi, desteklenmesi ve sonuçlarının izlenmesine yardımcı olan bir otomasyon sistemidir. Otomasyon Sistemi ile projeler sistem üzerinden kabul edilmekte, proje sürecine ilişkin işlemler sistemde gerçekleştirilmekte, istatistiksel kayıtlar tutulmaktadır. AVESİS, akademik envanterin oluşturulması, anlık veya dönemsel raporların ve istatistiksel bilgilerin üretilmesi gibi amaçlara yönelik sahip olduğu bir çok fonksiyonel modüller sayesinde kurumların etkili ve stratejik yönetim sergileyebilmelerine imkan sağlamaktadır. AVESİS, birçok göstergeye göre kurum, birim, bölüm ve kişilerin performanslarının ölçülmesi, değerlendirilmesi ve kurumsal karne modeline göre performans yönetimi için etkili bir sistem sunmaktadır.

Mali yönetimde ise üniversitemizin yıl içerisinde gerçekleştirdiği hedeflere ilişkin performans hedef ve göstergeleri performans programında gösterilmektedir. Performans programı; program dönemine ilişkin performans hedef ve göstergelerini, performans hedeflerine ulaşmak için yürütülecek faaliyet-projeleri, kaynak ihtiyacını, idareye ilişkin mali ve mali olmayan diğer bilgileri içerecek şekilde analiz edilip hazırlanmaktadır. İlgili döneme ait performans programı SGDB web sayfasında saklanmakta ve kamu oyuna duyurulmaktadır.

Kurum hem bu sistemlerin birbiri ile entegresini sağlamak hem de kurumsal kalite güvence sistemi ve kısa adı ÜBYS olan öz değerlendirme çalışmalarında bu bilgi sistemlerinden faydalanmak için merkezi bilgi yönetim sistemi çalışmalarını sürdürmektedir. Bu sistemlerin birbiri ile entegre olarak merkezi bir sistem haline dönüşmesi, sistemlerin birbirinden veri almasını sağlayacak , raporlama ve analizlerin daha sağlıklı yapılmasına imkan verecek, stratejik plandaki hedeflerin izlenmesini kolaylaştıracak ve böylece kurumsal kalite güvence sisteminin temel hedefi olan PÜKO döngüsü çerçevesinde sürekli iyileştirme sağlanarak üniversitemizin hem ulusal hem de uluslararası alanda daha üst sıralara çıkmasını sağlayacaktır.

Entegre bilgi yönetim sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda tüm süreçleri destekleyen entegre bilgi yönetim sistemine ve kullanımına ilişkin sonuçlar sistematik olarak izlenmekte, paydaş görüşleri alınmakta ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmakta ve ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda güncellemeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [İletişim Prosedürü.pdf](#)
- [Bilgi İşlem Prosedürü..pdf](#)

Bilgi güvenliği ve güvenilirliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumsal bilginin güvenliği ve güvenilirliği sürdürülebilir ve olgunlaşmış uygulamalarla kurumun tamamında benimsenmiş ve güvence altına alınmıştır; bu hususta kurumun kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Bilgi İşlem Prosedürü.pdf](#)

4. Destek Hizmetleri

Kurum dışından tedarik edilen hizmetlerin tedarik sürecindeki idari ve destek işlemleri ilgili mevzuatlar çerçevesinde yürütülmektedir. Kamu İhale Mevzuatı kapsamındaki tüm alımlar üniversitemiz web sitesinde duyurulmaktadır. Alınan hizmetlerin uygunluğu ve kalitesi de ilgili mevzuatlar çerçevesinde güvence altına alınmaktadır. Kurum dışından alınan hizmetlerin uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri kanunu, Hizmet Alım İhaleleri Uygulama Yönetmeliği, Kamu İhale Genel Tebliği ve ilgili diğer mevzuatlar çerçevesinde güvence altına alınmaktadır. Alınan hizmetlerin güvence altına alınmasına yönelik olarak hizmetin tedarik edildiği yüklenici firmalardan sözleşme tutarının/ihale bedelinin belli bir oranında teminat alınmaktadır. Ayrıca alınan hizmetler oluşturulan muayene ve kabul komisyonundan geçirilerek güvence altına alınmaktadır. Üniversitemiz yukarıda da bahsedildiği gibi dışarıdan aldığı hizmetlerde yasal mevzuatlara uymakta ve bu süreçleri şeffaf bir şekilde yürütmekte ve bu süreçlerin kalitesini ve sürekliliğini güvence altına almak için özgün bir yaklaşım geliştirerek kurumsal kalite güvence sistemi kapsamında Dış Tedarik Prosesini ve bu süreçleri daha hızlı ve kaliteli hale getirecek dokümanlar hazırlamıştır. Hazırlanan bu proses ve dokümanlar ile alınan bu hizmetlerin PÜKO döngüsü sağlanarak bu süreçlerdeki sürekli iyileştirme sağlanmaya çalışılacaktır.

Hizmet ve malların uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumda, dışarıdan tedarik edilen tüm hizmetlerin ve malların kalitesini güvence altına almak üzere tedarikçilerle yakın işbirlikleri yürütülmekte, tedarikçilerin performansı ve memnuniyetleri sistematik olarak izlenerek paydaşlarla birlikte değerlendirilmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Dış Tedarik Prosesi.pdf](#)
- [Tedarikçi Listesi.png](#)

5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Tüm faaliyetlerinde şeffaflık ve hesap verebilirliği ilke edinen kurumumuzda görev yetki ve sorumluluklar açık olarak tanımlanmış ve ilan edilmiştir. Gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin güncel veriler zamanında kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Üniversitemizin bütün faaliyetleri mevzuat hükümleri çerçevesinde hesap verebilirliği sağlayacak şekilde yürütülmektedir.

Üniversitemiz faaliyetleri ile ilgili güncel verilerini 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ile 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun mali saydamlık ve hesap verilebilirlik esasları gereği kamuoyu ile zamanında paylaşmaktadır. Üniversitemizin faaliyet raporları, performans programları, yatırım izleme ve değerlendirme raporları, kurumsal mali durum ve beklentiler raporları, mali tablolar yayınlanmaları gereken tarihlerde SGDB web sayfasında yayınlanmaktadır.

Üniversitemizin düzenlediği etkinlikler web sayfasında ilan edilmekte, İNÜHABER yolu ile de kamuoyu bilgilendirilmektedir.

Üniversitemizin bir yıllık faaliyetlerine yönelik kamuoyuna sunduğu bilgilerin tarafsızlığı ve nesnelligi iç kontrol güvence beyanları ile güvence altına alınmaktadır. Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı rektör tarafından, Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı, harcama yetkilisi tarafından, Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı strateji geliştirme daire başkanı tarafından imzalanarak üniversitemizin bir yıllık faaliyetlerini içeren faaliyet raporu yayınlanmaktadır.

İNÜHABER Merkezi bünyesinde oluşturulan haberlerin güvenilirlik sürecinin oluşturulması aşamaları şu şekildedir:

İNÜHABER Merkezine gelen programların takibi noktasında görevlendirilen muhabir öğrenci gittiği programda haber için topladığı bilgilerin doğruluğunu haber kaynağına onaylatır. Bunun yanı sıra programdaki konuşmaları kayıt altına alır ve görsel içi fotoğraf çeker. Daha sonra haber merkezine gelip ses kayıtlarını deşifre edip editöryal kontrol için haber editörüne gönderir. Böylelikle haberi ikinci bir gözün görmesini ve varsa hataların düzeltilmesi sağlanır. Haber editörü muhabir tarafından kendisine gelen haberi editöryal olarak okuyup düzelttikten sonra sisteme yükler ancak onaylamaz. Haberin herkes tarafından görülmesi sağlanmadan önce Genel Yayın Yönetmeni tarafından haber okunur, düzeltmeler varsa yapılır ve sonra Genel Yayın Yönetmeni haberi yayımlar. Böylelikle haberin okurlara daha sağlıklı ve güvenilir bir şekilde ulaşması sağlanmış olur.

Üniversitemiz kalite güvence sistemi kapsamında paydaş anketleri yapılmaktadır. İdari personele yönelik düzenlenen iç paydaş anketlerinde üniversitemiz yöneticilerinin liderlik özelliklerini ölçmek amacıyla anketlerden elde edilen sonuçlar özet bilgiler, tablolar, grafikler vb. halinde raporlaştırılır. Rapor kalite komisyonunda görüşülerek elde edilen sonuçlardan hareketle iyileştirme çalışmalarına ilişkin öneriler geliştirilir. Raporlar ve geliştirilen öneriler üniversite senatosuna sunulur. Senatoda alınan kararlar doğrultusunda gerekli iyileştirme çalışmaları başlatılır.

Üniversitemiz 2017-2021 stratejik planında kurumsal kapasiteyi geliştirmek amacının altında idari işleyişte hukuka uygunluk, açıklık ve şeffaflığın sağlanması hedeflenmiştir. Ayrıca şeffaflık ve hesap verebilirlik üniversitemizin ilkeleri arasında da yer almaktadır. Üniversitemizde görev yetki ve sorumluluklar açık olarak tanımlanmış ve ilan edilmiştir. Üniversitemizin faaliyet raporları,

performans programları, yatırım izleme ve değerlendirme raporları, kurumsal mali durum ve beklentiler raporları, mali tablolar zamanında kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Üniversitemizin bütün faaliyetleri mevzuat hükümleri çerçevesinde hesap verebilirliği sağlayacak şekilde yürütülmektedir.

Kamuoyunu bilgilendirme

Olgunluk Düzeyi: Kurumun kamuoyunu bilgilendirme faaliyetleri kurumsal amaçlar ve değerler doğrultusunda, sürdürülebilir ve olgunlaşmış uygulamalarla güvence altına alınmış ve kurumun tamamında benimsenmiştir; bu hususta kurumun kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Kamuoyu ile paylaşılan bilgiler ve bu bilgilerin paylaşım kanalları.png](#)

Hesap verme yöntemleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun hesap verme ilkeleri, kurumsal amaçlar ve değerler doğrultusunda, sürdürülebilir ve olgunlaşmış uygulamalarla güvence altına alınmış ve kurumun tamamında benimsenmiştir; bu hususta kurumun kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Hesap vermeyi güvence altına alan mekanizmalar ve uygulama örnekleri.png](#)
- [Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.docx](#)

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Üniversitemiz, köklü bir geçmişe sahip, bölgesel ve ulusal kalkınmanın sağlanmasında etkin bir rol üstlenen, sunduğu ve destek olduğu hizmetler, ürettiği bilimsel bilgi ve yetiştirdiği insan kaynağı ile gerek Malatya'ya gerekse bölgeye ve ülkeye ciddi katkıları sağlamış ülkemizin önemli bir yüksek öğretim kurumudur. Bu kapsamda üniversitemizin kabul edip uygulamaya koyduğu stratejik plan hedefleri doğrultusunda yapılanlar ve sürdürülen faaliyetler aşağıdaki gibi özetlenebilir.

Kalite Güvence Sistemi

İnönü Üniversitesi hem 2017-2021 Stratejik Planında Hedef olarak belirlediği hem de Yüksek Öğretim Kalite faaliyetlerinin sistematik bir şekilde sürdürülmesini kolaylaştıracak olan kurumsal kalite güvence sistemini 2019 yılında kurmuştur. Kurulan bu sistem Stratejik plan, iç kontrol ve kurumun performans göstergeleri ile bütünleşik bir yapı içerisinde olup kalite güvence sisteminde yapılan kontroller sonucunda elde edilen raporlar, kalite komisyonu ve senatoda alınan kararlar aracılığı ile Stratejik Plandaki revize ve iyileştirme işlemleri ile İç Kontrol faaliyetlerine yön vermektedir.

Kurumsal Kalite Güvence Sisteminin kurulmasında kurum yöneticilerimizin sahiplenme ve motivasyon düzeyleri son derece yüksek olmuştur. Bu durum 2017 yılında yayınlanan İnönü Üniversitesi KGBR Raporunda kalite güvence sisteminde kurumumuzun güçlü yönü olarak vurgulanmıştır. Yine aynı raporda PUKO döngüsünün ve kalite kültürünün tüm birimlerde aynı olmadığı ve bu durumların gelişmeye açık bir yön olduğu vurgulanmıştır. Gelişmeye açık bu yön ile

İlgili üniversitemiz 2019 yılında PUKO döngüsünün tanımlı bir süreç haline getirilmesi için birçok doküman hazırlamış ve birimlerin kullanımına sunmuş Kalite komisyonu da kalite kültürünün yaygınlaştırması için birimlerde toplantılar yapmıştır. Üniversitemiz her konuda tüm paydaşları karar alma sürecine dahil etmeye özen göstermektedir. Bu bağlamda genel kalite komisyonuna ve birim kalite komisyonlarına akademik ve idari personelin yanında öğrenci temsilcilerinin de seçilmesine özen gösterilmiştir. Üniversitemiz kurumsal kalite güvence sisteminde dış paydaşlarını tanımlamış, dış paydaşlar ile toplantılar düzenleme konusunda çabalar ortaya koymuştur. Kurum mezun takip sistemi konusunda hem sosyal ağlar aracılığı ile hem de üniversitenin Web sayfası ve öğrenci bilgi sisteminde her türlü alt yapıyı kurulmuş bulunmaktadır. Bununla birlikte mezunların takibi konusu büyük ölçüde gönüllülük esasına dayandığı için bu alanda arzu edilen ilerleme istenildiği oranda elde edilememiştir.

Uluslararasılaşma alanında, özellikle sağlık alanında, önemli bir aşama elde edilmiştir. Bu alanda belli bir tecrübeye sahip olan üniversitemiz YÖK'ün 30 Haziran 2017'de yayınladığı YÖK Uluslararasılaşma Strateji Belgesi kapsamında 2020-2024 uluslararası strateji belgesi hazırlıklarına seçilen komisyon üyeleri ve kalite biriminin sekretaryasında başlamış ve yapılan hazırlıklar ve toplantılar sonunda 2020-2024 Uluslararasılaşma Strateji Belgesini çıkartmıştır.

Eğitim ve Öğretim

Üniversitemiz bilimsel ölçütler ışığında sürdürdüğü eğitim öğretim faaliyetlerini 2019 yılında kurduğu kalite güvence sistemi ile ilişkilendirerek sürekli iyileştirme döngüsüne katmıştır. Bu bağlamda eğitim öğretim konusundaki gelişmeleri iki başlık altında incelersek birincisi 2017 KGBR raporunda üniversitemizin eğitim öğretim konusunda öğrenci merkezli öğrenme ve öğretme süreçlerinde sorun yaşandığı, buna bağlı olarak, metodolojik açıdan konuya yaklaşımın gelişmeye açık yön olduğu, öğrenci-öğretim elemanı etkileşiminin çok yoğun olduğu, öğretim elemanlarının “açık kapı politikası”nın güçlü yönümüz olduğu tespit edilmiş ve çeşitli önerilerde bulunulmuştur. Kurumun 2019 yılında öğrenci merkezli yöntem ve tekniklerin kullanıldığı, disiplinler arası çalışmaya imkan veren ve öğrencileri araştırmaya sevk eden birçok faaliyet gerçekleştirdiğini ve öğretim elemanlarının “açık kapı politikası”nın güçlenerek devam ettiğini rahatlıkla söyleyebiliriz. KGBR de yapılan öneriler de dikkate alınarak programların tasarımı, program güncelleme ve iyileştirme çalışmaları kurumsal kalite güvence sistemi ile entegre olarak tanımlı süreçler haline getirilmiştir. Programlar ile ilgili olarak paydaş görüşlerinin alınması ve analizlerinin yapılması konusundaki çalışmalarımız devam etmektedir.

İkinci başlık ise KİDR hazırlama kılavuzundaki başlıklar ve KGBR raporundaki sonuç ve öneriler kısmıdır. Bu konular ile ilgili yapılan birçok iyileştirmeyi kısaca şöyle sıralayabiliriz. Programların amaçları ve program çıktıları belirlenirken Türkiye Yükseköğretim Yeterlikler Çerçevesi (TYÇÇ) dikkate alınmaktadır. Program çıktılarının TYÇÇ ile uyumu Program Çıktıları-TYÇÇ matrisinde gösterilmektedir. Program Çıktıları-TYÇÇ matrisleri Programların web sayfalarında ilan edilmektedir. Dersin kazanımlarının program çıktıları ile eşleştirilmesi Program Çıktıları- Dersler matrisi ile yapılmaktadır. Ayrıca dersin program çıktılarına katkı düzeyi belirlenerek Programların web sayfalarında Ders Bilgi Paketleri içerisinde ilan edilmektedir. Ders bilgi paketlerinde öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri Bologna Süreci kapsamında mevzuatın belirlemiş olduğu ölçütler dikkate alınarak belirlenmiştir. AKTS/İş Yükü Tabloları Bologna Bilgi Sisteminde'ndeki ders bilgi paketlerinde ve Programların web sayfalarında sunulmuştur. İnönü Üniversitesi, Ön Lisans ve Lisans Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği'nde değerlendirme süreçleri tanımlamış olup, bu yönetmelik çerçevesinde güncellenen İnönü Üniversitesi Sınav Yönergesi ve İnönü Üniversitesi Bağlı Değerlendirme Yönergesi ile Ölçme değerlendirme işlemlerini yapmaktadır. Program çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığının izlenmesi amacıyla öğrenci anketleri oluşturulmuş ve öğrenci yeterlikleri ve görüşleri doğrultusunda TYÇÇ yeterlikleri ve program çıktıları güncellenmektedir. Üniversitemiz kurumsal kalite güvence sistemi ile yukarıda sayılan faaliyetlerin PUKO döngüsünde yapılması için

bu faaliyetleri hazırladığı KYS dokümanları ile tanımlı süreçler haline getirmiştir. Üniversitemiz engelli öğrenci dostu bir üniversitedir bu bağlamda tüm akademik ve idari birimlerimizde var olan rampalar, asansörler, lavabolar, otopark vb. fiziki altyapıların engelli öğrencilerimize uyumu için alt yapı güçlendirmelerine 2019 yılında da devam edilmiş ve eksiklikler tamamlanmıştır.

Araştırma ve Geliştirme

Üniversitemiz, araştırma geliştirme konusunda, ülkemizin ve bölgenin yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedeflerini dikkate alarak hazırlanmış olduğu 2017-2021 Stratejik Planında amaç ve hedeflerini oluşturmuş ve bu hedefler doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Bu bağlamda üniversitemiz 2019 yılında araştırma-geliştirme ile eğitim-öğretim süreçlerinin bütünleştirilmesi için 2209-A-Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı kapsamında lisans öğrencileri proje yapmaya teşvik etmiş, "Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı, "Bilimsel Etkinlikleri Destekleme Kapsamında Öğrenci Görevlendirme Yönergesi" çerçevesinde lisans öğrencilerine yönelik kongre/sempozyum vb. desteği sağlamış, Araştırma-Geliştirme faaliyetlerinde; proje etkinlikleri, paneller, toplantılar, kariyer günleri, zirve, fuar, sergiler, çalıştaylar ve sempozyumlar düzenlemiş, bir önceki yılda dış paydaşlarla yapılan protokoller ile ilgili faaliyetleri kararlılıkla sürdürmüş, BAP yönergesinde belirlenen öncelikli alanlar ile ilgili projeler başlatılmış ve bütçe koşullarının elverdiği sürece araştırma geliştirme faaliyetlerine altyapı ve mali destekleri vermiştir. Ar-Ge faaliyetlerini iyileştirmek, araştırma kültürünü artırmak, üniversite sanayi işbirlikleri geliştirmek, sanayicilerimize katma değeri yüksek ürünler üretilmesi için üniversitemiz imkanları ölçüsünde önemli destekler verilmektedir.

Üniversitemiz 2019 yılında araştırma geliştirme faaliyetlerini kalite çalışmaları ile harmanlamış ve bu faaliyetlerin sistematik bir yapıya kavuşmasını sağlayarak tanımlı bir süreç haline gelmesi için BAP Yönergesi, BAP uygulama Usul ve Esasları, Fikri ve Sınai Mülkiyet hakları yönergesi gibi birçok doküman hazırlamıştır. Hazırlanan bu dokümanlar ile üniversitemiz ve ülkemiz için son derece önemli bir olgu olan Ar-Ge süreçleri PUKO döngüsü içine alınmış ve böylece başlatılan bir Ar-Ge faaliyetinde sonuç alınması, izlenmesi ve sürekli iyileştirme yapılması amaçlanmıştır. İnönü Üniversitesi 2017 KGBR raporunda kurumumuzda sürdürülen Ar-Ge faaliyetleri ile ilgili birçok gelişmeye açık yön tespit edilmiş ve öneriler yapılmıştır. Bu raporda paydaşlar ile ilgili yapılan tespitler dikkate alınmış ve kalite güvence sistemi kapsamında kurumun iç ve dış paydaşları tanımlanarak tablo haline getirilmiş ve web sayfamızdan yayımlanmıştır. Yine bu raporda araştırmacıları teşvik edecek kuruma özgü teşvikler ve ulusal / uluslararası sıralamaları izleyen bir sistemin kurulması konusunda çalışmalar devam etmektedir. Kurumda 2019 yılında araştırma ve uygulama merkezlerinin altyapıları güçlendirilerek ve üç adet yeni araştırma ve uygulama merkezi açılmış ve araştırma kültürünü yaygınlaştırmak için hem iç paydaşlar ile hem dış paydaşlar ve diğer kurumlarda alanlarında başarılı araştırmacıların katıldığı birçok toplantı vb. etkinlikler düzenlenmiştir.

Toplumsal Katkı

Üniversitemiz "toplumsal katkı stratejisini", 2017-2021 Stratejik planın 4. amacında ortaya koymuş ve buna paralel olarak kurumsal kalite güvence sisteminde Toplumsal Katkı prosesini hazırlayarak belirlemiştir. Üniversitemiz bu hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik hazırlıkları kapsamında yakın bir zamanda yenilemiş olduğu BAP Yönergesinde toplumsal katkı alanında hangi projelere öncelik vereceğini belirlemiş ve kamu oyu ile paylaşmıştır. 2017 KGBR Raporunda üniversitemizin bölgesi başta olmak üzere tüm topluma yapmış olduğu toplumsal katkı faaliyetleri güçlü yönümüz olarak vurgulanmıştır. Köklü bir geçmişe sahip olan üniversitemiz bölgesi başta olmak üzere tüm topluma yapmış olduğu katkı faaliyetlerini kurmuş olduğu kurumsal kalite güvence sisteminde Toplumsal Katkı Prosesi altında tanımlı bir süreç haline getirerek bu alanda da sürekli iyileştirmeyi sağlamayı hedeflemektedir. Kurum bu sürekli iyileştirme döngüsü içerisinde sürdürdüğü toplumsal katkı

faaliyetlerini 2019 yılında, öğrenci, personel ve kent halkında faydalanacağı düzeylerde sürdürmüştür. Sağlık alanında ülke içinden ve ülke dışından gelenlere dünya standartları üzerinde sağlık hizmeti verilmeye devam edilmiştir. Tüm akademik ve idari birimlerimizin sunduğu bilimsel, sanatsal ve kültürel faaliyetler, öğrenci toplulukları ve rektörlüğün organize ettiği birçok kültür ve sanat etkinliği ile topluma yönelik hizmetler devam etmiştir. Üniversitemiz Sürekli Eğitim Merkezi verdiği hizmetleri 2019 yılında arttırarak sürdürmüştür.

Yönetim Sistemi

Kurumun yönetim ve idari birimlerinin yapısı ilgili mevzuatlar çerçevesinde belirlenmiştir. Üniversitemiz 2019 yılında yönetimin kararlı duruşu ve desteği ile kurmuş olduğu kurumsal kalite güvence sistemindeki yönetim politikası ve dokümanlar ile mevzuatlarla belirlenen görev, yetki ve sorumlulukları tanımlı birer süreç haline getirerek sistematik bir yapıya kavuşturmuştur. Böylece idari yapılanmadaki karar alma süreci PUKO döngüsüne girerek sürekli iyileştirme sağlanmaya çalışılmıştır.

Kurum, insan kaynakları, mali kaynakları ile taşınır ve taşınmaz kaynaklarının yönetimi ile kalite güvence sistemi süreçlerini entegre etmiştir. Bu çerçevede 2019 yılında kurumsal kalite güvence sisteminde hazırlanmış olduğu Hizmet İçi Eğitim Prosedürü ile akademik ve idari kadroların gerekli yetkinliğe kavuşması içi planlı ve programlı bir şekilde yılın belli dönemlerinde hizmet içi eğitimleri vermiş, personel atamaları ve yükseltmelerinde ise İnönü Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesini titizlikle uygulamıştır. 2019 yılında üniversite bütçesinin hazırlanması sırasında birimlerin kaynak kullanımları ile gelecek yıllarda doğacak ihtiyaçları yakından takip edilerek, birim yöneticileri ile yapılan görüşmeler çerçevesinde kaynakların dağılımı taslak haline getirilip birim ihtiyaçları dikkate alınarak bütçe dağıtımı yapılmıştır. Üniversitemiz 2019 yılında envanterinde bulunan taşınırın kayıt ve takip işlemleri, “Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sisteminin (KBS)” alt modülü olan “Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS)” üzerinden yürüterek yıl sonu işlemleri sorunsuz bir şekilde yapmıştır. Üniversitemiz halihazırda KBS, EBYS, AVESİS, BABSİS ve son olarak ta YÖKAK'ın üniversitelerin hizmetine sunduğu ÜBYS bilgi yönetim sistemlerini kullanmaktadır. 2017 KGBR Raporunda da önerilen bilgi yönetim sistemlerinin birbiri ile entegre olabileceği merkezi bir bilgi yönetim sistemi ile ilgili çalışmalar ise devam etmektedir. Üniversitemizde kurum dışından tedarik edilen hizmetlerin tedarik sürecindeki idari ve destek işlemleri, ilgili mevzuatlar çerçevesinde yürütülmektedir. Üniversitemiz tedarik edilen hizmetlerin tedarik sürecindeki hizmetlerin daha hızlı ve kaliteli olması için 2019 yılında kalite güvence sistemi kapsamında Dış Tedarik Prosesi ve dokümanlar hazırlanmış böylece bu hizmetlerin PÜKO döngüsü sağlanarak bu süreçlerde sürekli iyileştirme sağlamak amaçlanmıştır. Üniversitemiz ilgili yıldaki tüm faaliyetleri ile ilgili güncel verileri 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ile 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun mali saydamlık ve hesap verilebilirlik esasları gereği kamuoyu ile zamanında paylaşmaktadır. Üniversitemizin 2019 faaliyet raporu, performans programları, yatırım izleme ve değerlendirme raporları, kurumsal mali durum ve beklentiler raporları, mali tablolar yayınlanmaları gereken tarihlerde SGDB web sayfasında ve İNÜHABER'de yayınlanmakta, bu yolla hesap verebilirlik ve şeffaflık sağlanmaya özen gösterilmektedir.

