

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ

2020

ÖZET

1. Özet

İnönü Üniversitesi her yıl hazırlamış olduğu Kurum İç Değerlendirme Raporu ile (KİDR); kurumun ilgili yıldaki Kalite Güvence Sistemi, Eğitim-Öğretim, Ar-Ge, Toplumsal Katkı ve Yönetim süreçlerini izlemekte ve değerlendirmektedir. Bu izleme ve değerlendirme sonuçları, kurumun güçlü ve gelişmeye açık yönlerinin tespitinde, yapılacak iyileştirmelerde, PUKO döngüsünü sağlamada, Kurumsal Dış Değerlendirme Programlarında ve Kurumsal Akreditasyon süreçlerinde temel alınmaktadır.

Raporun hazırlık sürecinde; katılımcılığın ve kapsayıcılığın geniş tutulmasına, paydaşlarla iletişim ve işbirliğine, öz değerlendirme çalışmalarına, kalite kültürünün yaygınlaştırılmasına önem verilmiş ve süreç içerisinde bu konularla ilgili önemli faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Kalite Komisyonları rapor çalışmalarında üniversitemizin 2019 yılında kurmuş olduğu TSE EN ISO 9001:2015 Kurumsal Kalite Yönetim Sistemi süreçlerinden faydalanmıştır.

Komisyon öncelikle rapordaki ölçütleri her birimde aktif olan ve paydaş temsiliyetinin yüksek olduğu birim kalite komisyon üyeleri ile istişare etmiş ve bu konularda yapılan faaliyetlerin kanıtları ile birlikte Kalite Koordinatörlüğüne gönderilmesini sağlamıştır. Gelen veriler koordinatörlük tarafından tasnif edilip rapor haline getirildikten sonra Kalite Komisyonunun değerlendirmesine sunulmuştur. Komisyon değerlendirme yaparken Kalite, Eğitim-Öğretim, Ar-Ge, Toplumsal Katkı ve Yönetim alt komisyonlarına ayrılmıştır.

Alt komisyonlar, hazırlanan raporun ve birimlerden gelen kanıtların; stratejik plan, misyon, vizyon, hedefler, iyileştirmeye açık yönler ve geleceğe dönük yapılan iyileştirmeleri içerip içermediğini kontrol ettikten sonra bu faaliyetlerde PUKO döngüsü olup olmadığına bakmıştır . Tüm bu değerlendirmelerden sonra Kalite Komisyonu tarafından raporun nihai şekli verilmiş ve rapor puanlamaya sunulmuştur.

Hazırlanan bu rapor ve kanıtlar başlıklar halinde değerlendirildiğinde; 2020 yılında ortaya çıkan salgın hastalık nedeniyle faaliyetlerin büyük bir kısmının online olarak gerçekleştirildiği görülmektedir.

Kurum 2020 yılında kalite konusunda öncelikle Stratejik Planındaki amaç hedefleri ve 2017 yılı KGBR raporunda tespit edilen Paydaş katılımı PUKO döngüsü, Mezun takip sistemi, Kültürel ve Sanatsal faaliyetler, Kurum kültürü ve Aidiyet gibi gelişmeye açık yönler ile ilgili faaliyetler gerçekleştirmiştir. Bu faaliyetler TSE EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ile entegre olacak şekilde sürdürülmüştür.

Kurumumuz, 2020 yılında eğitim öğretim faaliyetlerini salgın hastalıktan dolayı alınan önlemler gereği büyük ölçüde uzaktan örgün eğitim olarak sürdürmüştür. Uzaktan eğitim konusunda güçlü bir altyapıya sahip olan üniversitemiz uzaktan örgün eğitimi sorunsuz bir şekilde gerçekleştirmiştir.

Üniversitemiz Uzaktan Örgün eğitimde de Kalite Güvence Sistemini etkin kılmıştır . Özellikle 2017

KGBR raporunda vurgulanan müfredat güncelleme, paydaş görüşlerini alma, öğrenci merkezli ölçme değerlendirme, danışmanlık, eğitimcilerin eğitimi ve eğitim öğretimde PUKO döngüsü sağlama gibi faaliyetleri online toplantılar, eğitimler, anketler, öğrenci ve akademisyenleri yönlendiren çeşitli materyaller, yönergeler ve usul esaslar hazırlayarak Uzaktan Örgün Eğitim Kalite Güvence Sistemi kapsamında gerçekleştirmiştir.

Kurum 2020 yılında da Ar-Ge faaliyetlerine hız kesmeden devam etmiştir. Bu kapsamda devam eden projeler sürdürülmüş ve yeni projeler için de araştırmacılara verilen destekler artarak devam etmiştir. Kurum 2020 yılında Ar-Ge ve öncelikli araştırma alanları politikası gereği ihtiyaç duyulan alanlarda araştırma uygulama merkezleri açmış ve bu merkezlerin sayısını 32'ye çıkartmıştır. Böylece zaten güçlü olan araştırma geliştirme alt yapısı iyice güçlenmiştir.

Köklü bir geçmişe sahip olan üniversitemiz bölgesi başta olmak üzere tüm topluma yapmış olduğu toplumsal katkı faaliyetlerini 2020 yılında da sürdürmüştür. Kurum Her yıl Rektörlük öncülüğünde yüz yüze düzenlediği sanatsal, sportif ve kültürel toplumsal katkı faaliyetlerini salgın hastalıktan dolayı çok az sayıda gerçekleştirmiş olup, bu faaliyetleri yıl boyu daha çok online olarak sunmaya devam etmiştir. Sağlık alanında sunulan hizmetler ise yıl boyu artarak devam etmiştir. Bu kapsamda Turgut Özal Tıp Merkezi Hastanemiz, 2020 yılı içerisinde ülke içinden ve ülke dışından gelen birçok hastaya dünya standartları üzerinde sağlık hizmeti vermiş ve yıl içerisinde belli dönemlerde Pandemi hastanesi olarak topluma katkı sağlamıştır. Aynı merkez içerisinde hizmet vermeye başlayan Onkoloji hastanesi tam kapasitede hizmet vermeye başlamıştır.

Üniversitemiz, yönetimin ve idari birimlerin yapısını, görev yetki ve sorumluluklarını, hem mevzuatlar hem de kurumsal Kalite Güvence Sistemi kapsamında tanımlı birer süreç haline getirerek sistematik bir yapıya kavuşturmuştur.

Kurum insan kaynaklarını daha nitelikli hale getirmek için 2020 yılında çalışanlarına çeşitli eğitimler vermiştir. Mali kaynakların etkin ve verimli kullanımına her zaman dikkat eden üniversitemiz yıl içinde birimlerden gelen talepleri titizlikle değerlendirerek gelecek dönem ihtiyaç planlaması yaptıktan sonra bütçe dağılımını yapmıştır.

Üniversitemizin 2020 yılı envanterinde bulunan taşınırların kayıt, takip ve yılsonu işlemleri Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS)" üzerinden sorunsuz bir şekilde yapılmıştır.

Kurum yukarıda sayılan tüm bu faaliyetlerde Kurumsal Kalite Güvence Sistemi Gereği PUKO döngüsü sağlanmaya çalışmıştır.

Üniversitemizin yaptığı tüm faaliyetlerde şeffaflık ve açıklığa dikkat etmektedir. Bu bağlamda üniversitemiz daha önceki yıllarda olduğu gibi 2020 yılında da faaliyetleri ile ilgili güncel verileri yıl içinde kurumsal iletişim ve ÜNİHABER aracılığı ile, yılsonunda faaliyet raporu, mali tablolar, performans göstergeleri ve KİDR raporlarıyla kamuoyu ile şeffaf ve açık bir şekilde paylaşmıştır.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

İletişim Bilgileri:

Rektör: Prof. Dr. Ahmet KIZILAY

Adres: İnönü Üniversitesi Rektörlüğü 44280 / MALATYA

Telefon: +90 422 341 00 28-29

Faks: 0 422 341 00 32

e-posta: rektor@inonu.edu.tr

Tarihsel Gelişim:

İnönü Üniversitesi, 28 Ocak 1975 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisinde, 25 Mart 1975 tarihinde ise Cumhuriyet Senatosunda kabul edilen ve 3 Nisan 1975 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 1872 sayılı 'İnönü Üniversitesi Kanunu' ile kurulmuş olup, 1976-1977 eğitim-öğretim yılından itibaren eğitim hizmeti vermeye başlamıştır. 1984 yılına kadar şimdiki Sadreddin Konevî Anadolu İmam Hatip Lisesi binasında faaliyetlerini sürdüren Üniversitemiz, 1984-1985 Akademik Yılında mevcut yerleşkesine geçmiş ve hızla gelişmeye başlamıştır.

İnönü Üniversitesi bünyesinden iki yeni üniversite çıkarmıştır. Bunlardan ilki Adıyaman Üniversitesi'dir. 17 Mart 2006 tarihinde İnönü Üniversitesi'nin Adıyaman il sınırları içerisindeki yüksekokul ve fakültelerinin tek çatı altında birleştirilmesiyle Adıyaman Üniversitesi kurulmuştur. İkinci üniversite ise 18 Mayıs 2018 tarihinde kurulan Malatya Turgut Özal Üniversitesi'dir. Bu kapsamda İnönü Üniversitesi'ne bağlı iki fakülte, bir yüksekokul ve sekiz meslek yüksekokulu bütün akademik ve idari personeli ile içerisinde faaliyet gösterdikleri kampüsleriyle birlikte Malatya Turgut Özal Üniversitesi'ne devredilmiştir.

Ülkemizin saygın ve köklü üniversiteleri arasında yer alan İnönü Üniversitesi, 14 Fakülte, 1'i Devlet Konservatuvarı olmak üzere 2 yüksekokul, 4 meslek yüksekokulu, 6 enstitü, 1 Teknopark, Turgut Özal Tıp Merkezinin de aralarında bulunduğu 31 araştırma ve uygulama merkeziyle yaklaşık 41.000 öğrenciye eğitim ve öğretim hizmeti veren bir eğitim kurumudur. Şehir merkezine 10 km mesafede bulunan üniversitemiz, 6.400 dekarlık merkez yerleşkesinin yanında şehir merkezinde bulunan Malatya Meslek Yüksekokulu ve Malatya Organize Sanayi Bölgesinde yer alan Malatya OSB Meslek Yüksekokulu kampüsleriyle eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve topluma katkı faaliyetlerini sürdürmektedir.

1975 yılından bugüne hızla gelişen ve büyüyen üniversitemiz, bugüne kadar yaklaşık 140.000'in üzerinde mezun vererek ülkemizin bilim, düşünce, sanat, ekonomi ve sosyal alanlarında kendini ispat eden on binlerce nitelikli insan kaynağı yetiştirmiştir. İnönü Üniversitesi bugün de yüksek eğitim olanakları ve giderek artan başarı ivmesiyle ülkemizin ve bölgemizin aydınlık geleceğine katkı sağlamaya devam etmektedir.

Yerleşke alanı; yeterli altyapısı ve nitelikli eğitim tesisleriyle olduğu kadar, çok amaçlı kültür salonları, sosyal tesisleri, spor ve rekreasyon alanları ile öğrencilerin ders dışı zamanlarını en verimli biçimde değerlendirmelerine olanak sunmaktadır.2020 yılında üniversitemiz "Yeşil Kampüs" (Green Metric) kategorisinde dünyadaki ilk 500 üniversite arasındaki yerini korumaya devam etti ve 2019

yılında dünyada 437. sırayı alan üniversitemiz 2020 yılında 340. sıraya yükseldi. Engellilere yönelik eğitim ve uygulama merkezlerinin yanında 'Engelsiz Kampüs' anlayışıyla da Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden biridir. Engelsiz Üniversite kapsamında üniversitemiz 2020 yılında 4 ayrı kategoride YÖK tarafından verilen Turuncu Bayrak ödülü aldı.

Merkez yerleşkemizde öğrencilerimiz için kız ve erkek öğrenci yurtlarıyla barınma olanakları da mevcuttur. Ayrıca merkez yerleşkemizde, üniversitemizin adını taşıdığı İsmet İnönü'nün anısına açılmış olan İnönü Müzesi ile Fen Edebiyat Fakültesi binasında İnönü Üniversitesi Kurumsal Müzesi bulunmaktadır.

2020 Yılı sonu itibari ile Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınan verilere göre 40.682 öğrenciye sahip olan Üniversitemiz 1.577 akademik personel 4473 idari personel (sürekli işçi dahil) ile kaliteli eğitim ve öğretim hizmeti, bilimsel araştırma ve uygulama faaliyetlerini sürdürmektedir.

Misyon

Kendi değerlerini özümseyen, evrensel değerlere açık, nitelikli bireyler yetiştirmek, yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma yapmak ve başta sağlık olmak üzere tüm alanlarda ülkesine ve dünyaya faydalı olmaktır.

Vizyon

Eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, sanat ve sağlık alanlarında uluslararası düzeyde saygın bir üniversite olmaktır.

İlkelerimiz

- Bilimsellik
- Adalet
- Akademik Özgürlük
- Bireysel, Toplumsal ve Evrensel Değerlere Saygı
- Liyakat ve Ehliyet
- Yönetişim
- Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
- Yenilikçilik ve Girişimcilik
- Çevreye duyarlılık

AMAÇLAR

AMAÇ 1: EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİNİ BİLİMSEL ÖLÇÜTLER DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRMEK

Hedef 1: 2021 yılı sonuna kadar uygulamalı eğitim oranının % 70 arttırılmasının sağlanması

Hedef 2: 2021 yılı sonuna kadar uzaktan eğitimin geliştirilmesi ve % 50 oranında çeşitlendirilmesi

Hedef 3 Fikri haklar, teknoloji transferi ve bilginin ticarileşmesi çalışmasının yapılması, 2017 yılı sonuna kadar yayınevi ve e-yayınevinin kurulması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması

Hedef 4: Ülkenin ihtiyaç duyduğu iş gücünün yetiştirileceği yeni akademik birimlerin açılması ve var olan birimlerin 2021 yılı sonuna kadar ülke ihtiyaçları ve çağın gereklerine göre yeniden yapılandırılması

Hedef 5: Hayat boyu öğrenme kapsamında Sürekli Eğitim Merkezi aracılığı ile yapılacak faaliyetlerin yaygınlaştırılması

Hedef 6: Lisansüstü eğitim veren programların 2021 yılı sonuna kadar % 20 arttırılması

Hedef 7: Ulusal ve uluslararası düzeyde nitelikli bilimsel faaliyet ve ikili anlaşmalarla yurtdışına gidecek olan personel sayısının 2021 yılı sonuna kadar en az % 30 arttırılması

Hedef 8: İhtisas kütüphanelerinin kurulması

Hedef 9: Ülke ihtiyaçlarına ve bölgenin gerekliliklerine yönelik yeni araştırma ve uygulama merkezlerinin kurulması

AMAÇ- 2:ULUSLARARASI STANDARTLARDA SUNDUĞUMUZ SAĞLIK HİZMETLER GELİŞTİREREK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNİ SAĞLAMAK

Hedef 1: Sağlık hizmetlerinde organ naklini çeşitlendirerek geliştirilmesi ve 2021 yılı sonuna kadar Organ nakli sayısının % 100 arttırılması

Hedef 2: 2018 yılı sonuna kadar dijital hastaneye geçilmesi

Hedef 3: Uluslararası standartlarda bir Onkoloji Hastanesinin kurularak 2018 yılı sonuna kadar tamamlanmasının sağlanması

Hedef 4: 2021 yılı sonuna kadar Onkoloji ve Diyabet Enstitülerinin kurulması

Hedef 5: Sağlık hizmetlerinin niteliğini arttırmak için ihtiyaç duyulan laboratuvarlar ve diğer birimlerin 2021 yılı sonuna kadar açılması

Hedef 6: Üniversitemizin sağlık turizminde ulusal ve uluslararası cazibe merkezi haline getirilmesi

Hedef 7: 2018 yılı sonuna kadar geleneksel ve tamamlayıcı tıp merkezinin açılması

AMAÇ-3:BİLİM, TEKNOLOJİ AR-GE VE İNOVASYON FAALİYETLERİNİ GÜÇLENDİRME VE DESTEKLEMEK

Hedef 1: Üniversite – sanayi işbirliği kapsamında sektör işbirlikleri destek modellerinin geliştirilmesi

Hedef 2: Sanayi ile ortak çalışma ve 2021 yılı sonuna kadar ortak üretim imkânlarının sağlanması

Hedef 3 : TEKNOKENT ve TTO' nun güçlendirilmesi ve daha işlevsel hale getirilmesi

Hedef 4: Bilgi ve teknoloji üretmeye dönük Ar-Ge tabanlı bilimsel faaliyetlerin sayısının arttırılması

Hedef 5 : Her düzeyde interdisipliner ve multidisipliner çalışmaların teşvik edilmesi, özendirilmesi ve geliştirilmesi

Hedef 6: Kalibrasyon merkezinin 2021 yılı sonuna kadar kurulması

Hedef 7: Her yıl düzenli olarak tarım sektörüne yönelik mesleki ve teknik eğitim çalışmalarının yapılması

AMAÇ- 4:KÜLTÜREL, SANATSAL VE SPORTİF ALANLARDA TOPLUMA YÖNELİ FAALİYETLER YÜRÜTEREK SOSYO-KÜLTÜREL KALKINMA VE GELİŞMEYE KATILIM SAĞLAMAK

Hedef 1: Her yıl ulusal ve uluslararası düzeyde kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklerin gerçekleştirilmesi

Hedef 2: Her yıl topluma yönelik eğitici ve aydınlatıcı faaliyetlerin gerçekleştirilmesi

Hedef 3: Her yıl bireyin veya toplumun yaşadığı kültür ve değerler çerçevesinde yaşam kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması

Hedef 4 : Paydaşlarla işbirliği ve koordinasyonun geliştirilmesi

Hedef 5: Malatya'nın tarihsel ve kültürel değerlerinin ortaya çıkacağı çalışmaların yapılması

Hedef 6: Öğrencilerimizin ve öğrenci topluluklarının kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerinin desteklenmesi

AMAÇ- 5: KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK

Hedef 1: Döner sermaye gelirlerinin artırılması, etkin ve verimli kullanılması

Hedef 2: İş sağlığı ve güvenliği sisteminin 2021 yılı sonuna kadar tüm birimlerde uygulanabilir hale getirilmesi

Hedef 3: Üniversitemiz personelinin eğitim ihtiyacı analizinin yapılarak her yıl gerekli eğitimin verilmesi

Hedef 4: İdari işlemlerde hukuka uygunluk, açıklık ve şeffaflık sağlanması

Hedef 5: Üniversitemizde Kalite Güvence Sistemi kurularak 2017 yılı sonuna kadar tüm birimlerde uygulanabilirliğinin sağlanması

Hedef 6: Akademisyenlerin mesleki gelişimlerine yönelik hizmet içi eğitim ve danışmanlık hizmetlerinin sunulması

AMAÇ-6:ÜNİVERSİTEMİZİN FİZİKİ VE TEKNOLOJİK ALTYAPISINI GÜÇLENDİRMEK GELİŞTİRMEK

Hedef 1: Üniversitede yer alan bütün binaların modernizasyonunun tamamlanması ve belli periyotlarda denetlenmesi

Hedef 2: 2021 Yılı sonuna kadar spor komplekslerinin modernize edilmesi ve mevcut sportif alanların % 30 artırılması

Hedef 3: Yeni yapıların yeşil bina ve engelsiz üniversite konseptine uygun olarak yapılması

Hedef 4: Kampüs alanı içerisinde öğrencilerin ve çalışanların yaşam kalitesini yükseltecek sosyal

yaşam alanları oluşturulması

Hedef 5: Tüm idari ve akademik birimlerin Endüstri 4.0 vizyonuna uygun olarak dijital işleyişe geçmesi

Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimler:

Üniversitemizde eğitim-öğretim hizmeti veren 14 Fakülte, 1'i Devlet Konservatuvarı olmak üzere 2 Yüksekokul, 4 Meslek Yüksekokulu ve 6 adet Enstitü bulunmaktadır. Bu birimlerin bünyesinde bulunan 153 lisans, 36 ön lisans ve 397 lisansüstü program ile 40.682 öğrenciye eğitim-öğretim hizmeti sunulmaktadır.

Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimler:

Üniversitemiz 32 Araştırma ve Uygulama Merkezi, 1 teknopark, TTO, Girişimcilik merkezi, hastane ve eğitim-öğretim faaliyetlerinde kullanılan birçok laboratuvar ile araştırma faaliyetlerini titizlikle yürütmektedir. Bu faaliyetlerin daha iyi yürütülmesi için BAP yönergesi yenilenmiş ve Fikri Haklar Yönergesi çıkarılmıştır.

Araştırma Merkezleri:

Üniversitemiz bünyesinde 32 adet Araştırma ve Uygulama Merkezimiz bulunmaktadır.

Bunlar:

- İnönü Üniversitesi Afrika Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi (ÜNİAFAM)
- İnönü Üniversitesi Arıcılık Geliştirme – Uygulama ve Araştırma Merkezi
- İnönü Üniversitesi Arslantepe Arkeoloji Çalışmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- İnönü Üniversitesi At, Atçılık ve Atlı Sporları Araştırma Geliştirme ve Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Atatürk İlkeleri İnkılap Tarihi Araştırma Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Avrasya Alevilik - Bektaşilik Araştırma ve Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Merkezi (İBTAM)
- İnönü Üniversitesi Çevre Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Engelli Çocuklar Araştırma Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Geleneksel El Sanatları Araştırma ve Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Geleneksel Halk İlaçları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- İnönü Üniversitesi Gök Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Güney Asya Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- İnönü Üniversitesi İlaç Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- İnönü Üniversitesi İstatistik ve Ekonometri Uygulama ve Araştırma Merkezi (İSEKAM)
- İnönü Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Kadın, Aile ve Toplum Çalışmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi
- İnönü Üniversitesi Kataliz Araştırma ve Uygulama Merkezi (İNÜ-KATAUM)
- İnönü Üniversitesi Klinik Araştırmalar Mükemmeliyet Uygulama ve Araştırma Merkezi (İNÜKAM)
- İnönü Üniversitesi Kültür Araştırma ve Uygulama Merkezi (İNÜKAM)
- İnönü Üniversitesi Niyazi-i Mısri Araştırma ve Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Osmanlı Devri Uygulama ve Araştırma Merkezi (OSAM)
- İnönü Üniversitesi Stratejik Araştırmalar Merkezi Müdürlüğü (İNÜSAM)
- İnönü Üniversitesi Sürekli Eğitim Araştırma Uygulama Merkezi (İNUSEM)
- İnönü Üniversitesi Tıp Fakültesi Deney Hayvanları Üretim ve Araştırma Merkezi

- Turgut Özal Tıp Araştırma ve Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Türkçe Öğretimi Araştırma Uygulama Merkezi (TÖMER)
- İnönü Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (İNUZEM)
- İnönü Üniversitesi Üniversite Sanayi İş Birliği Araştırma Uygulama Merkezi
- İnönü Üniversitesi Üreme Bilimleri ve İleri Biyoinformatik Uygulama ve Araştırma Merkezi
- İnönü Üniversitesi Üstün Yetenekliler Araştırma ve Uygulama Merkezi'dir.
- Biyoteknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi'dir

Teknopark:

Malatya Teknoloji Geliştirme Bölgesi Yönetici Anonim Şirketinin kuruluşu şirket ana sözleşmesinin 14279 sicil no. ile Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nin 10.02.2010 tarih ve 7498 sayılı nüshasında yayınlanmasıyla tamamlanmıştır.

Yaklaşık 381.515.49 m² yüz ölçümüne, 6300 m² ' lik kapalı alana sahip Malatya Teknoloji Geliştirme Bölgesinde altyapısı tamamlanmış, her türlü firmanın çalışmasına uygun 78 adet AR-GE ofisi bulunmaktadır. Ayrıca açık alanlarda AR-GE tesislerini inşa etmek isteyen yatırımcılara altyapısı hazır 1.000 m² ve üzeri parseller kiralanabilmektedir.

Teknoloji Transfer Ofisi

İnönü Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi TEKNOKENT bünyesinde kurulmuş; Buluşçular, yenilikçiler ve girişimcilere, fikir ve önerilerini fikirden uygulamaya geçirip ticarileştirilmesi, bunun toplumun, ülke ekonomisinin ve üniversitenin faydasına dönüştürülmesi sürecinde yardımcı olmak, üniversitemiz alt yapısı ve uzman havuzunun verdiği güçle, yurt içi ve yurt dışı kuruluşlarla iletişim kurarak, Ar-Ge proje destekleri sağlayan bir profesyonel Proje Üretim Merkezi ve Danışmanlık birimi olarak Üniversite – Sanayi ilişkilerinde etkin bir ara yüzey kuruluşu olarak görev yapmaktadır.

Laboratuvarlar:

Akademik Birimlerin Bünyesinde Yer Alan Laboratuvarlar

Eczacılık Fakültesi

- Merkez Laboratuvarı
- Herbaryum
- Biyokimya Laboratuvarı
- Analitik Kimya Laboratuvarı
- Farmasötik Botanik Laboratuvarı
- Mikroskop Laboratuvarı
- Farmasötik Teknoloji Laboratuvarı
- Farmasötik Kimya Laboratuvarı
- Araştırma Laboratuvarları (6 adet)

Diş Hekimliği Fakültesi

- Öğrenci Alçı ve Klinik Laboratuvarı
- Öğrenci Preklinik Laboratuvarı
- Öğrenci Fantom Laboratuvarı
- Teknisyen Laboratuvarı
- Ortodonti Laboratuvarı
- Pedodonti Laboratuvarı
- Protez Porselen Laboratuvarları

Sağlık Bilimleri Fakültesi

- Hemşirelik laboratuvarı
- Ebelik laboratuvarı
- F.T.R laboratuvarı
- Odyoloji laboratuvarı

Fen Edebiyat Fakültesi

- Heterosiklik Kimya Kataliz Araştırma Laboratuvarı
- Öğrenci Laboratuvarı 16adet
- Hücre Kültürü Araştırma Laboratuvarı
- Fizik Laboratuvarı 6 adet
- Biyoloji Laboratuvarı
- Kimya Laboratuvarı
- Kimya Öğrenci Laboratuvarı
- Katıhal Fiziği Araştırma Laboratuvarı
- Ultrasonik ve Medikal Fizik Araştırma Laboratuvarı
- Mikroskop Odası
- Yıkama Odası
- Botanik Araştırma Laboratuvarı
- Genel Biyoloji Araştırma Laboratuvarı
- İncektarım (Böcek Odası)

- Araştırma Laboratuvarı 2 adet
- Monekület Laboratuvarı
- Bitki Araştırma Laboratuvarı
- Limnoloji Laboratuvarı
- İklim Odası
- Kültür Laboratuvarı
- Analitik Laboratuvarı
- Elektrokimya Araştırma Laboratuvarı
- Anorganikkimya Araştırma Laboratuvarı
- Biyokimya Araştırma Laboratuvarı
- Termal Analiz Laboratuvarı
- Kataliz Araştırma Laboratuvarı
- AFM Laboratuvarı
- Fizikokimya Araştırma Laboratuvarı
- Kataliz ve Organ Metalik Kimya Laboratuvarı 2 adet
- Biyomalzeme Araştırma Laboratuvarı
- NMR Laboratuvarı
- AAS Laboratuvarı

Turgut Özal Tıp Merkezi

- Parazitoloji Laboratuvarı
- Biyokimya Laboratuvarı
- Hematoloji Laboratuvarı
- Mikrobiyoloji Laboratuvarı
- Patoloji Laboratuvarı
- Tıbbi-Biyoloji Genetik Laboratuvarı
- Moleküler Mikrobiyoloji Laboratuvarı
- Biyokimya Araştırma Laboratuvarı
- Biyofizik Laboratuvarı
- Merkez Hematoloji Laboratuvarı

- Farmakoloji Laboratuvarı
- Kan Bankası Laboratuvarı
- Kök Hücre Laboratuvarı
- Merkez Mikrobiyoloji Laboratuvarı
- Merkez Laboratuvarı

Malatya Meslek Yüksekokulu

- Bilgisayar Laboratuvarı (5 Adet)
- CNC Laboratuvarı
- Cad-Cam Laboratuvarı
- Elektrik Laboratuvarı
- İklimlendirme-Soğutma Laboratuvarı
- Makine Atölyesi
- Bilgisayarlı Muhasebe Laboratuvarı
- Elektronik Haberleşme Laboratuvarı
- Mikro Haberleşme- Mikrodenetleyici Laboratuvarı
- Hidro-Pnömatik Laboratuvarı
- İnşaat Laboratuvarı
- Harita ve Kadastro Laboratuvarı

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

- Tıbbi Laboratuvar laboratuvarı.
- Bilgisayar Laboratuvarı.
- Anatomi Laboratuvarı.

Mühendislik Fakültesi

- Yazılım Laboratuvarı
- Donanım Laboratuvarı
- Robotik Laboratuvar (4 adet)
- Uçuş Kontrol Laboratuvarı
- Veri İşleme Laboratuvarı

- Enstromantasyon Laboratuvarı (3 adet)
- Bilgisayar Laboratuvarı (8 adet)
- Devre Analiz Laboratuvarı (4 adet)
- Elektronik, Lojik Mikro Denetim Laboratuvarı (3 adet)
- Güç Elektroniği Laboratuvarı
- Elektrik Tesisleri Laboratuvarı
- Elektrik, Makine Laboratuvarı
- PLC ve Kontrol Laboratuvarı
- Araştırma Laboratuvarı (13 adet)
- Ürün Geliştirme Laboratuvarı
- Gıda Analizleri Laboratuvarı
- Biyoteknoloji Laboratuvarı
- Kromatografik Laboratuvarı
- Mikrobiyoloji Laboratuvarı
- Temel İşlemler Laboratuvarı (4 adet)
- Mekanik Laboratuvarı (6 adet)
- Isı Akışkanlar Laboratuvarı (3 adet)
- Cevher Hazırlama Laboratuvarı (5 adet)
- Cevher Zenginleştirme Laboratuvarı
- Maden Mühendisliği Atelye (6 adet)
- Kimya Mühendisliği Laboratuvarı (9 adet)
- Genel Kimya Laboratuvarı (3 adet)
- Yapı/Yapı Mekaniği Atelye (6 adet)
- Ulaştırma Laboratuvarı (2 adet)
- Hidrolik Laboratuvarı (9 adet)
- Geoteknik Laboratuvarı

(Bazı Laboratuvarlar, Cep laboratuvarlarıdır.)

Spor Bilimleri Fakültesi

- Fizyoloji Laboratuvarı

Araştırma Laboratuvarları

Kurumun Ar-Ge faaliyeti gerçekleştiren, bu kapsamda hizmet sunan ve destek veren laboratuvarlarımızın, gelen talepler doğrultusunda makina-teşhizatı yenilenmekte ve oluşabilecek kalifiye eleman problemleri ön müdahalelerle çözülmektedir.

Petrol Araştırma Laboratuvarı

Üniversitemizde; akredite olmuş Akaryakıt/ Petrol Analizi Laboratuvarı;

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) ile İnönü Üniversitesi Rektörlüğü arasında 02.04.2007 tarihinde yapılan işbirliği neticesinde, akaryakıt ürünlerinin kısa sürede, güvenilir ve Uluslararası analiz kalitesinde yapılmasını sağlamak üzere, İnönü Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı bir birim olarak 02.04.2007 tarihinde kurulma çalışmaları başlatılmıştır. 24.10.2008 tarihli 2008/13-4 sayılı Senato kararı ile yönergesi çıkmıştır. EPDK ile Laboratuvarımız arasında 10 yıllık protokol mevcuttur.

EPDK bağlantılı bütün analizler ve işlemler bu protokol çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. İNÖNÜ-PAL Laboratuvarı TS EN ISO/IEC 17025:2012 standardı çerçevesinde gerekli olan kalite ve teknik sistemini hazırlayarak analiz sonuçlarında; geçerli yasal otoritelerce kabul görülebilir teknik sonuçlar vermeyi ve mutlak müşteri memnuniyetini gerçekleştirmeyi hedefleyen kuruluştur. İNÖNÜ-PAL Laboratuvarı müşterilerine ait gizli bilgilerin korunmasına özen gösteren tarafsız bir laboratuvardır.

Merkezi Araştırma Laboratuvarı

İnönü Üniversitesi bünyesinde, 12.03.2005 tarihinde ve 25753 sayılı Resmi Gazete ilanı ile kurulmuş olan İnönü Üniversitesi Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Merkezi (İBTAM), hem üniversitemiz hem de diğer üniversitelerdeki çeşitli bilim dallarında araştırmalar yapan bilim insanlarının lisansüstü öğrencilerinin bilimsel çalışmalarına yön vermek, ülkemizin özellikle üniversitemizin bilimsel saygınlığını daha üst seviyelere çıkarmak amacıyla işlev görmektedir.

Özellikle bilimsel çalışmalara sağladığı test ve analiz hizmetleri ile büyük katkılar sağlayan İBTAM, Ülkemizin her bölgesinden gelen araştırmacıların çalışmalarına yardımcı olmaktadır.

Aynı zamanda, sanayi-üniversite işbirliği çerçevesinde çeşitli sanayi ve endüstriyel kuruluşlara ve kamu kuruluşlarına da analiz hizmeti vermektedir.

İBTAM bünyesindeki laboratuvarlarda hem üniversitemizin hem de diğer üniversitelerin ki bu yaklaşık 50 civarındadır, Fen, Mühendislik ve Sağlık alanlarında çalışan araştırmacıların çeşitli kuruluşlardan (BAP, TÜBİTAK, BOREN gibi) aldıkları projeleri kapsamında test ve analizleri gerçekleştirilmektedir.

3128 m2 kapalı alana sahip İBTAM bünyesinde bulundurduğu yaklaşık değeri 20 milyon lira civarındaki en son teknolojiye sahip cihazlar ile donatılmıştır. Konusunda deneyimli ve uzman personelleri ile yıllık bazda 8.000' e yakın test ve analiz hizmeti ile ve özellikle verdiği güvenilir

sonuçlar ile bilim insanlarının ve bilim üzerinden yürümek isteyenlerin çalışmalarına ışık tutmaktadır.

Kütüphane Hizmetleri

İnönü Üniversitesi Merkez Kütüphanesi, üniversitenin eğitim politikalarını ve bilimsel araştırmalarını desteklemek için geleneksel kütüphane hizmetlerini son teknolojik gelişmelerle yenileyerek okuyucusunun bilgi ihtiyacını maksimum düzeyde gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. Kullanıcı odaklı hizmet anlayışına sahip ilkesiyle, hizmet ve faaliyetlerinde sürekli iyileştirmeyi esas alarak kullanıcı ihtiyaç ve beklentileriyle doğru orantılı olarak hizmet vermeye gayret göstermektedir. Kütüphanede açık raf sistemi ile hizmet verilmekte olup mevcut yayınların kataloglanması, Anglo American Cataloging Rules'e (AACR2) göre yapılmakta ve Library of Congress (LC) sınıflama sistemi ile sınıflanmaktadır. Kütüphane hizmetleri otomasyona bağlı olarak yapılmaktadır. Kütüphane programı okuyucuların kütüphane içinde ve web ortamında ihtiyaçlarına ve sorularına cevap verecek niteliktedir. Okuyucular kütüphane içerisinde yer alan tarama amaçlı bilgisayarları kullanarak istedikleri kaynaklara daha kolay ulaşabilmektedirler. Kütüphanede 1 adet personelsiz ödünç cihazı (self-check) bulunmaktadır. Materyallerin ödünç alınması ve iadesi dışında ödünçle ilgili tüm işlemler kullanıcılar tarafından internet üzerinden yapılabilmektedir. Üniversitemizin abone olduğu elektronik kaynaklara (tam metin ve bibliyografik veri tabanlarına) <http://library.inonu.edu.tr> adresinden erişilebilir. Bu veri tabanlarına üniversitemiz mensupları kurum e-posta adresleri ile uzaktan erişim de sağlayabilmektedirler. Okuyucular, Multi Media Odası'nda bulunan film, belgesel gibi görsel ve işitsel materyallerden buradaki bilgisayarlar aracılığı ile yararlanmaktadırlar. Kütüphane hizmet binası toplam 6.573 m² lik alandan oluşmakta olup 870 oturma kapasitesine sahiptir.

Kariyer Merkezi

Merkezin amacı, sürdürülebilir yönetim anlayışıyla Üniversitenin öğrencilerine ve mezunlarına kariyer planlama ve geliştirme alanlarında danışmanlık yaparak mesleki yeterliklerini arttırmalarını sağlayacak eğitimler vermek ve alanlarındaki yeni gelişmeleri takip ederek profesyonel iş yaşamına yönelik farkındalık oluşturup kariyer gelişimlerine katkı sağlamaktır.

Girişimcilik Merkezi:

Türkiye'nin ekonomik refahını artırıcı gelecek hedefleri doğrultusunda, en önemli katkıyı AR-GE ve katma değeri yüksek ürün odaklı faaliyetleri ile gerçekleştirebileceği öngörülmektedir. Bu kapsamda üniversitemiz, TEKNOKENT ve diğer bölgesel aktörlere önemli görevler düşmektedir. Temelde girişimcilik sayısını artırmak ve girişimcilik kültürünü bölgede yaygınlaştırmak öncelikli hususlardır. Özellikle Üniversitemiz öğrencileri ve akademisyenleri başta olmak üzere bölgedeki potansiyel girişimcileri destekleyecek altyapının oluşturulması amacıyla Kampüs alanında kurulan İnönü Üniversitesi Girişimcilik Merkezi girişimcilere rehberlik, danışmanlık ve eğitim hizmetleri verilmektedir. Bu kapsamda Girişimcilik Merkezi mevcut öğrencilerin, akademisyenlerin veya diğer girişimcilerin kendi fikirlerini geliştirip, olgunlaştırabileceği bir faaliyet alanını olan Malatya TEKNOKENT bünyesinde hizmet verecek olan Ön-Kuluçka Merkezine yönlendirilmektedir.

Mevcut durum incelendiğinde AR-GE harcamaları her ne kadar artsa da üniversite tarafından yetiştirilen öğrencilerin kendi girişimlerini başlatma noktasında kararsız kaldıkları, bir rehberlik alamadıkları ve neticede iş kaygısından dolayı özel veya devlet kapsamındaki iş olanaklarına yöneldikleri görülmektedir. Bu durumda ise yaratıcı fikirlerin birçoğu atıl bir duruma geçmekte ve dolayısıyla yenilikçi girişimlerin önü kesilmektedir. Öğrenci üniversitede aldığı bilimsel faaliyet, eğitim ve öğretim faaliyetleri neticesinde belirli bir kapasiteye ulaşmaktadır. Ancak, bu eğitimi kullanarak sistematik bir kurgu ile girişimcilik yapma faaliyetleri çoğunlukla yetersiz veya hiç olmadığı için gelecekteki büyük hedefler, anlık ulaşılabilir hedeflere dönüşmektedir.

Öğrenci ve Akademisyenlerin girişimcilik potansiyelini ortaya çıkartarak geliştirmek amacıyla Cazibe Merkezlerini Destekleme Programı(CMDB) kapsamında ‘İnönü Üniversitesi Girişimcilik Merkezi ve Ön-Kuluçka Merkezi Kurulumu’ projesi hazırlanarak Fırat Kalkınma Ajansı bünyesinde kabul edilmiştir. Bu kapsamda Kampüs içerisinde 110 m2 alana sahip Girişimcilik Merkezi ile Teknokent bünyesinde 215 m2 lik alana sahip Ön-Kuluçka merkezi onarım ve tadilatı tamamlanarak hizmete açılmıştır.

Malatya Teknopark A.Ş.

Toplam 381.515.49 m2’lik yüzölçümüne sahip olan Malatya Teknoloji Geliştirme Bölgesi, toplam kiralanabilir 1262 m2’lik alana sahiptir. 2018 yılı sonu itibariyle kiralananan toplam ofis alanı 1164 m2’dir. Malatya Teknokent bünyesinde 1 Genel Müdür, 1 Genel Müdür Yardımcısı ve 1 Genel Koordinatör çalışmaktadır. Ayrıca Malatya Teknokent ve bünyesinde yer alan Teknoloji Transfer Ofisi’nde 6 TTO Uzmanı Teknokent ve TTO faaliyetlerini yürütmek üzere çalışmaktadırlar. Teknokent ve TTO idari işlerinden sorumlu 2 personel çalışmaktadır.

BAP Koordinasyon Birimi:

Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonunun sekretarya hizmetlerinin yürütülmesi, bütçe ödeneklerinin özel hesaba aktarılması, özel hesaba ilişkin iş ve işlemlerin yürütülmesi ve yüksek öğretim kurumu araştırmacılarının görev aldığı ulusal ve uluslararası organizasyonlarca desteklenen projelerin ilgili mevzuatla belirlenen süreçlerinin yürütülmesi, izlenmesi, teşvik ve koordine edilmesi, yüksek öğretim kurumu araştırma performansının ölçülmesi, değerlendirilmesi ve araştırma politikalarının belirlenmesiyle ilgili faaliyetlerin yürütülmesi ve üst yöneticinin bilimsel araştırma projeleri ile ilgili olarak vereceği diğer görevleri ilgili birimlerle koordine halinde yürütmekle sorumlu birimdir.

Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları Yönetimi Yönergesi:

01.11.2018 tarihli ve 2018/9-19 karar sayılı İnönü Üniversitesi Senato kararı ile İnönü Üniversitesi Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları Yönetimi Yönergesi” kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Mevcut Yönetmelik esasınca ve kabul edilen yönerge gereği patent, Fikri Mülkiyet hakları vb. buluşlar üniversitemizde yönetmelikte yetki verilen kurullar tarafında yürütülmekte ve desteklenmektedir.

Yeşil Kampüs

Yeşil Kampüs, üniversite bünyesinde bulunan herkesi doğayla bütünleştiren, doğal yaşam becerileri

hakkında bilgi sahibi olmalarına ve bu yönlerini ortaya çıkarmalarına fırsat oluşturan çabalar bütünüdür. Yeşil Kampüs ile ilgili 2019 yılında genel sıralamada 468'inci sırada yer alan İnönü Üniversitesi, bu yıl farklı ülkelerden 128 üniversiteyi geride bırakarak 340'ıncı sıraya yükseldi.

Dünyada olduğu gibi Türkiye'deki üniversiteleri de yapı/yerleşke, enerji yönetimi, ulaşım, atık yönetimi ve sürdürülebilir çevre eğitimi kategorilerinde değerlendiren UI Green Metric'in 2020 Raporu'nda İnönü Üniversitesi Türkiye özelinde 18'inci sırada yer aldı. Türkiye'deki üniversitelerin değerlendirildiği raporda İnönü Üniversitesinin enerji yönetiminde 8'inci, yapı ve altyapıda 34'üncü, ulaşım kategorisinde ise 10'uncu sırada yer alması dikkat çekti. Aynı rapora göre atık yönetiminde 34'üncü sırada bulunan İnönü Üniversitesi, eğitimde 17'inci sırada yer alırken su yönetiminde ise 22'nci sırada yer aldı.

Yükseköğretim Kurumunun Organizasyonel Şeması:

Üniversitemizin akademik yapısını 14 Fakülte, 1'i Devlet Konservatuarı olmak üzere 2 Yüksekokul, 4 Meslek Yüksekokulu, 6 Enstitü, 1 Teknokent, 32 Araştırma ve Uygulama Merkezi, oluştururken İdari yapısını Genel Sekreterliğe bağlı toplam 12 idari birim oluşturmaktadır.

A. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Üniversitemiz 2017-2021 Stratejik Planında Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek amacı başlığı altında Kalite Güvence Sistemini kurmayı taahhüt etmiş ve bu amacını kamuoyu ile paylaşmıştır. Bu bağlamda üniversitemiz 13.03.2017 tarih ve 2017/6-11 Karar Sayılı Senato Kararı ile İnönü Üniversitesi Kalite Komisyonu kurmuş ve komisyonun sekretarya hizmetlerini yürütmek amacıyla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde Kalite Birimi oluşturarak 13.03.2017 tarih ve 2017/4-21 Karar Sayılı Senato Kararı ile İnönü Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesini çıkartmıştır. Yönerge 09.03.2021 tarih ve 2021/3-2 Karar Sayılı Senato Kararı ile Kalite Komisyonu ve Kalite Koordinatörlüğü Yönergesi olarak yeniden düzenlemiştir. Bu yönerge ile Kalite Birimi, Kalite Koordinatörlüğüne dönüştürülerek Komisyonunun yetki, sorumluluk ve görevleri yeniden tanımlanmıştır. Kalite Komisyonu, öncelikle üniversitemizin Stratejik Planındaki amaç hedeflerini ve ülkenin kalkınma planlarındaki önceliklerini dikkate alarak Kalite Politikasını oluşturmuştur. Komisyon daha sonra oluşturduğu bu Kalite Politikası ilkeleri doğrultusunda Eğitim-Öğretim, Ar-Ge, Yönetim ve Öncelikli Araştırma Alanları Politikalarını oluşturmuş ve üniversitemizin web sayfasından kamuoyu ile paylaşmıştır.

Politikalarımız;

İnönü Üniversitesi Kalite Politikası

Üniversitemiz, eğitim- öğretim ve araştırma geliştirme faaliyetleri ile topluma sunduğu

hizmetlerde; bilimselliği, yenilikçiliği, şeffaflık ve hesap verebilirliği, benimseyen, insan merkezli bir kalite yönetim sistemini esas alır.

Kalite politikamız;

- Güncel bilgi ve becerilerle donatılmış, evrensel değerleri benimsemiş nitelikli bireyler
- yetiştiren,
- Araştırmacı ve girişimci bir anlayış ile etkin, verimli ve bilimsel ölçütler doğrultusunda
- topluma hizmet veren,
- Etik değerleri, liyakati ve akademik özgürlüğü prensip edinen,
- İç ve dış paydaşları ile işbirliği ve güvene dayalı ekip ruhuyla çalışmayı ilke edinen,
- Kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetleri önemseyen,
- Performans odaklı, katılımcı ve kurumsal değerlere saygı duyan,
- Oluşturulan şartları benimseyerek sürekli iyileştirmeyi sağlayan,

risk ve süreç odaklı bir kalite yönetim sistemi anlayışını üniversitemize hakim kılmaktır.

Değerler

- Bilimsellik
- Adalet
- Akademik Özgürlük
- Bireysel, Toplumsal ve Evrensel Değerlere Saygı
- Liyakat ve Ehliyet
- Yönetişim
- Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
- Yenilikçilik ve Girişimcilik
- Çevreye Duyarlılık

Ar Ge Kalite Politikası

- Ulusal ve uluslararası etki yaratabilecek çok disiplinli ve disiplinler arası çalışmalarını desteklemek,
- Sürekli iyileştirme sağlamak için teknik altyapıyı güçlendirerek araştırmacıları patent, yayın ve araştırma projeleri üretmeye özendirmek,
- Üniversite sanayi işbirliğini artırarak araştırmacıları teknopark ve arge faaliyetlerine yönlendirmek,

Arge politikamızdır.

Yönetim Politikamız

- Yönetim ve idari işleyişte görev, yetki ve sorumluluklar ile iş akış süreçlerinin tanımlanarak güvence altına alındığı bir yapı oluşturmak,
- Personel liyakatinin esas alındığı etkin bir insan kaynakları yönetimi gerçekleştirmek,
- Mali kaynakları verimli, hukuka uygun, açık ve hesap verilebilir bir şekilde yönetmek,
- Mali yönetim bilgisine ilişkin verileri zamanında, doğru ve güvenilir bir şekilde kamuoyu ile paylaşmak,
- Kalite süreçleriyle bağlantılı, güvenilir, kullanıcı dostu ve etkin bir bilgi yönetim sistemi oluşturmak,
- Yönetim hizmetlerin verimliliğini nesnel ölçütlerle değerlendirerek sürekli iyileştirme sağlamak,

Yönetim politikamızdır.

Eğitim Politikamız

- Kurumumuzun vizyonu çerçevesinde, paydaşlarımızın ihtiyaçlarını gözetererek eğitim programlarında nitelik ve nicelik olarak sürekli iyileştirmeyi sağlamak
- Eğitimin tüm kademelerinde bütüncül bir yaklaşımı esas alarak teorik ve uygulamalı eğitimin bütünlüşmesini sağlamak
- Lisansüstü eğitimde özgünlüğü ilke edinerek markalaşmayı ve bilginin ticarileşmesini sağlamak
- Eğitimin her alanında disiplinler arası çalışmayı desteklemek ve uluslararasılaşmayı sağlamak
- Uzaktan eğitim altyapısını geliştirerek, daha fazla dersin uzaktan eğitimin yöntemleri kullanılarak sunulmasını sağlamak;

Eğitim politikamızdır.

Öncelikli Araştırma Alanları Politikamız

Ulusal stratejik hedef ve politikalar kapsamında belirlenen öncelikli alanlarda;

- Hedef ve ihtiyaç odaklı
- Sonuçları izlenilebilen
- Yeni bir ürün üreten,
- Mevcut bir ürünü geliştiren ve iyileştiren
- Ürün kalitesini ve standardını yükselten
- Dışa bağımlılığı azaltan
- Maliyetleri düşüren ve standart yükseltici yeni teknikleri geliştiren
- Yeni üretim teknolojilerini geliştirmeyi hedefleyen
- Ülke güvenlik ve huzurunu önceleyen
- Kurumsal yapıyı güçlendiren

Ar-Ge nitelikli tüm projelere destek vermektir.

Toplumsal Katkı Politikamız

- Çağın gerektirdiği bilgilerle donatılmış yetkin bireyler yetiştirmek;
- Ülkemizin ve insanlığın gelişimine katkı sağlayacak bilgi ve değer üretmek;
- Değere dönüşecek ve toplumsal katkı oluşturacak araştırmalar yapmak;
- Üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek;
- Sağlık alanında uluslararası standartların üzerinde hizmet sunarak şehrimize, ülkemize ve insanlığa katkı sağlamak;
- Topluma, hayat boyu öğrenme ilkesi çerçevesinde, yeni beceriler kazandırmak;
- Sahip olduğumuz kültür ve sanat değerlerimizi koruyacak ve topluma sunacak etkinlikler düzenlemek; ve
- Bütün bu süreçleri paydaşlarımız ile işbirliği içerisinde yürütmek

Toplumsal katkı politikamızdır.

Üniversitemiz yüksek öğretimde stratejik yönetim ve Kalite Güvence Sisteminin birbirinin tamamlayıcısı olduğunun farkındadır. Bu ilişki çerçevesinde üniversitemiz kurum Stratejik Planlarının, öz değerlendirme ve akreditasyon faaliyetlerinin sistematik ve bütünlüşik yapıda olması için 2019 yılında kurumsal Kalite Güvence Sistemini kurarak TSE EN ISO 9001:2015 Kalite

Yönetim Sistemi Belgesini almıştır.

Misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi: Stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Performans Değerlendirme Raporu....pdf](#)
- [Performans Değerlendirme Raporu..pdf](#)
- [Stratejik Plan Geliştirme Süreci 1.pdf](#)
- [Stratejik Plan Geliştirme Süreci 2.pdf](#)
- [Stratejik Plan Geliştirme Süreci 3.pdf](#)
- [Stratejik Plan Geliştirme Süreci 4.pdf](#)
- [Stratejik Plan Geliştirme Süreci 5.pdf](#)
- [Stratejik Plan Geliştirme Süreci 6.pdf](#)
- [Stratejik Plan Geliştirme Süreci 7.pdf](#)
- [Stratejik Plan Geliştirme Süreci.pdf](#)
- [2017-2021 Stratejik Planı.png](#)
- [Paydaş Toplantısı Davetiye Listesi.png](#)
- [Paydaş Toplantısı Davetiye Listesi..png](#)

Kalite güvencesi; eğitim ve öğretim; araştırma ve geliştirme; toplumsal katkı ve yönetim politikaları

Olgunluk Düzeyi: Bu politikalar ve bağlı uygulamalar izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilmektedir.

Kanıtlar

- [Eğitim Politikamız.png](#)
- [Uzaktan Eğitim Politika Yazım Paydaş Toplantısı.png](#)

Kurumsal performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Performans Göstergeleri 1.png](#)
- [Performans Göstergeleri 2.png](#)
- [SKS Yıllık İş Planları.pdf](#)

2. İç Kalite Güvencesi

Üniversitemiz 13.03.2017 tarih ve 2017/6-11 Karar Sayılı Senato Kararı ile İnönü Üniversitesi

Kalite Komisyonunu kurmuş ve komisyonun görev ve yetkilerinin açık şekilde tanımlandığı Kalite Güvencesi Yönergesini 13.03.2017 tarih ve 2017/4-21 Karar Sayılı Senato Kararı ile çıkartmıştır. Mevcut yönergemiz 09.03.2021 tarihinde 2021/3-2 Karar Sayılı Senato Kararı ile yenilenmiştir. Yenilenen bu yönergede Kalite Komisyonunun görev yetki ve sorumlulukları yeniden tanımlanarak üniversite web sayfasından tüm paydaşların erişimine sunulmuştur. Yeni yönergemizde Kalite Komisyonun görev yetki ve sorumlulukları şunlardır;

- Kurumun stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda ve Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde, eğitim, araştırma ve topluma katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin değerlendirilmesi,
- izlenmesi ve kalitesinin geliştirilmesi amacıyla Kalite Güvence Sistemi çalışmaları yapmak ve çalışma sonuçlarını senatoya sunmak,
- İç değerlendirme çalışmalarını planlamak, yürütmek ve kurumsal değerlendirme ve iyileştirme çalışmalarının sonuçlarını içeren yıllık kurum iç değerlendirme raporunu hazırlamak
- Kurumsal dış değerlendirme programı için gerekli hazırlıkları yapmak, süreçle ilgili iç ve dış paydaşları bilgilendirerek Yükseköğretim Kalite Kurulu'nun dış değerlendirme süreci sırasındaki çalışmalarına destek vermektir.

Üniversitemiz misyonu, vizyonu ve kalite politikası gereği kaliteye verdiği önemi her yıl arttırarak devam ettirmektedir. Bu kapsamda salgın hastalığın ortaya çıktığı 2020 yılında da birim iç tetkikleri ve birim YGG toplantıları yapılmış bu toplantıların sonuçları raporlaştırılarak Kalite Komisyonu toplantılarında tartışılarak gerekli iyileştirmeler yapılmıştır.

Üniversitemiz 2020 yılında kalite kültürünün yaygınlaşması için paydaşlarla online toplantılar yapmış ve çeşitli anketler düzenlemiştir. Yapılan bu toplantıların ve anketlerin sonuçları komisyonlar aracılığı ile analiz edilmiştir. Analiz sonuçları hem 2020 yılı içerisinde yapılan iyileştirmelerde hem de kurumun yeni hazırlayacağı 2022-2026 Stratejik Planındaki amaç ve hedeflerin tespit edilmesinde kullanılmıştır.

Kalite Komisyonu

Olgunluk Düzeyi: Kalite komisyonu çalışma biçimi ve işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Birim Kalite Komisyon Üyeleri.docx](#)
- [İnönü Üniversitesi Kalite Komisyon Üyeleri.docx](#)
- [Kalite Komisyonunun Oluşturulması, İşleyişi, Görev ve Sorumlulukları.docx](#)
- [Hemşirelik Fakültesi Kalite Kültürü Toplantısı.png](#)
- [2020 yılı Online İç Tetkik.png](#)
- [2020 yılı Online Kalite Komisyonu Toplantısı.png](#)

İç kalite güvencesi mekanizmaları (PUKÖ çevrimleri, takvim, birimlerin yapısı)

Olgunluk Düzeyi: İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla

birlikte iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Kalite El Kitabı \(Rehber\).pdf](#)
- [Görev Tanımları .png](#)
- [İş Akışları.png](#)
- [Kalite Komisyonu Toplantısı Sunum.png](#)
- [Kalite Komisyonu Toplantısı.png](#)
- [SKS Yıllık İş Planları...pdf](#)
- [PUKO Döngüsü ve Takvimi.png](#)
- [Performans Değerlendirme Raporu.....pdf](#)
- [Alınan Kararlara Paydaş Katılımı.....jpg](#)
- [Alınan Kararlara Paydaş Katılımı...pdf](#)
- [Alınan Kararlara Paydaş Katılımı..docx](#)
- [Alınan Kararlara Paydaş Katılımı.pdf](#)
- [SBF Yıllık İş akış Planı.docx](#)
- [Altı Aylık Raporlama.pdf](#)

Liderlik ve kalite güvencesi kültürü

Olgunluk Düzeyi: Liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi kültürünün gelişimine katkısı izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Liderlik Prosesi.pdf](#)
- [İyileştirme Prosesi.pdf](#)
- [Planlama Prosesi.pdf](#)

3. Paydaş Katılımı

Üniversitemiz kurumsal Kalite Güvence Sistemi kapsamında iç ve dış paydaşların süreçlere katılımını önemsemektedir. Bu bağlamda kurum öncelikle kurumun iç ve dış hususlarını tanımlayarak risk ve fırsatlarını belirlemiş, iç ve dış hususlarda kurumla ilişkisi olan paydaşlarının beklentilerini tespit ederek dokümanete etmiştir. Kurum her yıl sonunda yaptığı çeşitli toplantılarla iç ve dış hususları yeniden değerlendirmekte ve güncellemektedir. Kurum, Kalite Komisyonuna iç paydaş olarak Yüksek Öğretim Kalite Güvence Sistemi Yönetmeliği'ne uygun olarak her akademik birimin farklı alanlarından birer adet akademisyen, bir adet öğrenci üye seçmiş, idari personeli temsilen de üniversite Genel Sekreterinin ve Strateji Geliştirme Daire Başkanının doğal üye olarak katılımını sağlamıştır.

Üniversitemiz 2020 yılında da iç ve dış paydaşların Kalite Güvencesi Sistemine katılımını ve katkı vermesini sağlamak için paydaşlara yönelik toplantılar ve çeşitli anket çalışmaları yapmıştır. Yapılan bu çalışmaların sonuçları komisyonlar tarafından analiz edildikten sonra Senato ve YGG toplantılarında çeşitli kararların alınması sağlamıştır.

İç ve dış paydaşların kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma süreçlerine katılımı

Olgunluk Düzeyi: Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Paydaş Toplantısı Davetiye Listesi.....png](#)
- [Paydaş Toplantısı Davetiye Listesi...png](#)
- [Paydaş Toplantısı 2.png](#)
- [Paydaş Toplantısı 3.png](#)
- [İç Dış Hususlar Tablosu \(Paydaşlar\).docx](#)
- [Paydaş Beklenti Tablosu.docx](#)
- [Birim Toplantı Tutanağı 1..pdf](#)
- [Birim Yönetimin Gözden Geçirmesi Tutanak Formu 2..pdf](#)
- [Birim Yönetimin Gözden Geçirmesi Tutanak Formu 3..pdf](#)
- [Birim Yönetimin Gözden Geçirmesi Tutanak Formu 4..pdf](#)
- [Birim Yönetimin Gözden Geçirmesi Tutanak Formu 5..pdf](#)
- [SKS Sağlık Kültür Spor.Birim Yönetim Gözden Geçirmesi Tutanak Formu \(1\).pdf](#)
- [İç Paydaş Toplantı Katılım Tutanakları ve Genel Değerlendirme.docx](#)
- [Dış Paydaş Anket Sonuçları.png](#)
- [Dış Paydaş Görüş Sonuçları.png](#)
- [Akademik Personel Anket Sonuçları..png](#)
- [Akademik Personel Anket Sonuçları.png](#)
- [İdari Personel Memnuniyet Anketleri Sonuçları.png](#)
- [İdari Personel Memnuniyet Anketleri.png](#)

4. Uluslararasılaşma

Üniversitemiz Kurumsal Kalite Güvence Sistemi kurma çalışmalarına başladığında misyonu ve vizyonu doğrultusunda kalite politikasını oluşturmuş ve bu politika gereği eğitim-öğretim, ar-ge ve yönetim politikalarını uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda yeniden düzenlemiştir. Uluslararasılaşmada özellikle sağlık alanında önemli bir aşama kaydeden üniversitemiz bu kapsamda farklı ülkelerin üniversiteleri ile işbirliği anlaşmaları imzalayarak anlaşma yapılan üniversitelerin doktorlarına ve akademik personellerine farklı alanlarda uzmanlık eğitimi vermektedir. Özellikle organ nakli konusunda üniversitemiz öğretim üyeleri Almanya, Rusya, Azerbaycan ve Özbekistan gibi ülkelere giderek bu ülkelerde üniversitemizden talep edilen eğitim hizmetini vermektedir.

Kurum tüm bu faaliyetlerini belirli bir plan dahilinde yapmak için YÖK'ün 30 Haziran 2017'de yayınladığı Uluslararasılaşma Strateji Belgesi doğrultusunda "İnönü Üniversitesi 2020-2024 Uluslararası Strateji Belgesini" hazırlamıştır. Bu belgede üniversitemizin 2020-2024 yılları arasında uluslararası öğrenci, uluslararası eğitim, uluslararası araştırma ve uluslararası sağlık hizmetleri alanındaki hedefleri belirlenerek ve bu hedeflerin yıllara göre eylemlerini ve performans göstergeleri tablo haline getirilmiştir. Üniversitemiz, belirlenen bu hedeflerin kurumun yıllık faaliyet raporları ve iç tetkik değerlendirme toplantılarıyla izleyeceğini ve izleme sonuçlarına göre her yıl sonunda gerekli iyileştirmelerin yapılacağını belgede taahhüt etmiştir. 2020 yılında salgın hastalığın tüm dünya ülkelerini etkilemesinden dolayı belgede belirlenen hedeflerin çoğu tutturulamamış ve hedeflerde revizyona gidilmiştir. Üniversitemizde 2020 yılı içerisinde özellikle sağlıkta

uluslararasılaşmada az da olsa bazı faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Bu faaliyetler Karaciğer Nakli Enstitüsünde görevli akademisyenlerimizin işbirliği anlaşması imzalanan yurtdışı üniversitelerinin hastanede görev yapan doktorlarına Transplantasyon Cerrahisi, Transplantasyon Anesteziyolojisi ve Gastroenteroloji eğitimleri vermesi şeklinde olmuştur.

Uluslararasılaşma politikası

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma uygulamaları ilgili birimlere yayılmış, benimsenmiş ve kalite politikasıyla uyumludur.

Kanıtlar

- [Yabancı Ülkeler İle Akademik İşbirliği Anlaşmaları.png](#)
- [Uluslararasılaşma Strateji Belgesi.pdf](#)
- [Uluslararasılaşma Eylemler...png](#)
- [Uluslararasılaşma Eylemler..png](#)
- [Uluslararasılaşma Performans Göstergeleri....png](#)
- [Uluslararasılaşma Performans Göstergeleri.png](#)
- [Uluslararasılaşma Protokol \(Makarere University\).pdf](#)
- [Uluslararasılaşma Protokol \(University of Development Studies\).pdf](#)
- [Uluslararasılaşma Protokol\(Universidad Anachuac Mexico\).pdf](#)
- [Uluslararasılaşma Protokol\(Ibn Tofail University\).pdf](#)
- [Uluslararasılaşma Protokol\(Indian Institute of Technology Bombay\).pdf](#)

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir.

Kanıtlar

- [Uluslararasılaşma Organizasyon Şeması.docx](#)
- [Uluslar arası Öğrenci Ofisi.png](#)

Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma kaynaklarının dağılımı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [AB Hibeleri Yönetimi.png](#)
- [Uluslararasılaşma Yıllık Bütçe Harcama Tutarları.png](#)

Uluslararasılaşma performansı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Uluslararasılaşma Performans Göstergeleri.....png](#)
- [Uluslararasılaşma Performans Göstergeleri.....png](#)
- [Uluslararasılaşma Protokol \(Makarere University\)..pdf](#)
- [Uluslararasılaşma Protokol \(University of Development Studies\)..pdf](#)
- [Uluslararasılaşma Protokol\(Universidad Anachuac Mexico\)..pdf](#)
- [Uluslararasılaşma Protokol\(Ibn Tofail University\)..pdf](#)
- [Uluslararasılaşma Protokol\(Indian Institute of Technology Bombay\)..pdf](#)
- [Uluslararasılaşma Strateji Belgesi..pdf](#)
- [Uluslararası Sağlık Faaliyetleri.docx](#)

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

1. Programların Tasarımı ve Onayı

Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürüldüğü tüm akademik birimlerde program tasarımları öğretim programlarının amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yapılmaktadır. Bilimsel gelişmelerin ışığında bu programlar tasarlanırken ülkenin ihtiyaçları ve tüm paydaşlarımızın görüşleri dikkate alınmaktadır. Bu kapsamda öncelikle paydaşlarımızdan; mezunlarımızın bilgi, beceri ve yetkinlikleri, programların içeriği, programların ve mezunlarının güçlü ya da iyileşmeye açık yönleri konularında görüş ve öneriler alınmaktadır. Alınan bu görüş ve öneriler analiz edildikten sonra üniversitemizin ilgili akademik birimlerinin görüşü ve gerekirse onayı alınarak programların tasarımlarında kullanılmaktadır.

Eğitim Fakültesi gibi bazı fakültelerin eğitim programları genellikle Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK) tarafından öğretmen yetiştirme lisans programları olarak tasarlanmaktadır. YÖK 18.09.2020 tarihinde aldığı kararla Eğitim Fakültelerinin ders müfredat ve kredilerinin belirlenmesini üniversitelere bırakmıştır. Üniversitemiz bu karar kapsamında ilgili fakülte de hazırlıklarını sürdürmektedir.

Bologna sürecine uyumu konusunda Rektörlüğümüz bir çalışma başlatmış ve bu çalışmanın sonucunda; Ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeyde eğitim hizmeti sunan tüm programlarda öğrenci bilgi sistemi üzerinden veri girişlerinin tamamlanması sağlanmış ve Programların TYYÇ 'ye uyumu düzenlenirken Bologna sürecine üye ülkelerin yüksek öğretim sistemlerindeki şeffaflık, tanınma ve hareketliliği artırma amaçları ve Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı'nın oluşturduğu TYYÇ kriterleri düzenli bir biçimde takip edilerek, gerekli güncellemeler yapılmıştır.

TYYÇ faaliyetleri kapsamında Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı'nın "Türkiye Yüksek Öğretim Yeterlilikleri Çerçevesi" kataloğundan hareket edilerek fakülte, yüksek okul ve meslek yüksek okullarının hangi düzeyde olduğu tespiti yapılmış, sonra da okulların hangi temel alanda olduğu belirlenerek, programların temel alan yeterlilik kriterleri ile ilişkilendirilmiştir.

Üniversitemiz bu amaçla her programda süreçten sorumlu bir AKTS koordinatörü ve yardımcısı görevlendirmiştir. Bu konular ile ilgili dokümanlara <https://obs.inonu.edu.tr/oibs/bologna/> adresinden ulaşılabilmektedir. Tüm bu çalışmaların sonucunda

2020 yılı sonu itibari ile üniversitemizdeki müfredat derslerinin TYYÇ uyumu ile AKTS lerinin bologna kriterlerine uygunluğu %100 oranında gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca yeni eğitim paradigmalarına uygun bir şekilde birimlerin yeni seçmeli dersler açabilmeleri ve gerekirse bu derslerin üniversite düzeyinde seçmeli dersler olarak belirlenmesi yönünde çalışmalar desteklenmektedir.

Üniversitemiz Kurumsal Kalite Güvence Sisteminde programların tasarımı ve onayını Proses (süreç) olarak tanımlamış ve bu süreçte kullanılacak dokümanları standart hale getirerek bu sürecin daha sağlıklı ve sistematik bir yapıya kavuşmasını sağlamıştır. Kurum salgın hastalığın patlak verdiği 2020 yılında da bu tanımlı sürecin gereği olarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin gerçekleştirildiği tüm birimlerinde online iç tetkik faaliyetlerini gerçekleştirmiş ve çeşitli paydaş anketleri düzenlemiştir. Bu tetkikler ve anketlerden elde edilen sonuçlar kalite komisyonu YGG toplantılarında ve akademik birimlerimizin ilgili kurullarında analiz edilerek programların tasarımında ve geliştirilmesinde gerekli iyileşmelerin yapılması için çeşitli kararların alınmasını sağlamıştır.

Programların tasarımı ve onayı

Olgunluk Düzeyi: Programların tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Programların Tasarımı Tanımlı Süreç.docx](#)
- [Eğitim Öğretimin Gerçekleştirilmesi Tanımlı Süreci.docx](#)
- [Eğitim Öğretim Süreçlerinin Planlanması Tanımlı Süreci.docx](#)
- [Payadaş Görüşleri 2.jpg](#)
- [Payadaş Görüşleri 3.jpg](#)
- [Payadaş Görüşleri 4.jpg](#)
- [Payadaş Görüşleri 5.jpg](#)
- [Payadaş Görüşleri 6.jpg](#)
- [Payadaş Görüşleri 7.jpg](#)
- [Payadaş Görüşleri 8.jpg](#)
- [Payadaş Görüşleri 9.jpg](#)
- [Payadaş Görüşleri 10.jpg](#)
- [Payadaş Görüşleri 11.jpg](#)
- [Payadaş Görüşleri 1.jpg](#)
- [Payadaş Görüşleri 12.jpg](#)
- [Payadaş Görüşleri 13.jpg](#)
- [Payadaş Görüşleri 14.jpg](#)
- [Payadaş Görüşleri 15.jpg](#)
- [Payadaş Görüşleri 16.jpg](#)
- [Payadaş Görüşleri 17.jpg](#)
- [Payadaş Görüşleri 18.jpg](#)

- [Paydaş Görüşleri 19.jpg](#)
- [Paydaş Görüşleri 20.jpg](#)
- [Paydaş Görüşleri 21.jpg](#)
- [Paydaş Görüşleri 22.jpg](#)
- [Birimlere Özgü Karma Eğitim Öğretim Uygulaması.pdf](#)
- [Ders Tasarım Kalite Standartları.pdf](#)
- [Gıda Teknoloji Programının Açılması İle İlgili Paydaş Talepleri.pdf](#)
- [Gıda Teknoloji Programının Açılması İle İlgili Paydaş Toplantısı.pdf](#)
- [Gıda Teknoloji Programının Ders İçerikleri İle İlgili Paydaş Toplantısı.pdf](#)
- [Paydaş Görüşleri İle Tekstil Bölümü Ders İçerikleri Güncelleme..pdf](#)
- [Paydaş Görüşleri İle Tekstil Bölümü Müfredat Güncelleme...pdf](#)
- [Paydaş Görüşleri İle Tekstil Bölümü Müfredat Güncelleme.pdf](#)

Programın ders dağılım dengesi

Olgunluk Düzeyi: Programlarda ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Odyoloji Bölümü Müfredat Güncellemesi.docx](#)
- [Müfredat ve Ders Güncellemeleri ile ilgili Senato Kararları..docx](#)
- [Fen Edebiyat Fakültesi Müfredat Güncellemesi.pdf](#)

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Program Çıktıları.png](#)
- [Çocuk Gelişimi Bölümü yetkinlikleri ile TYYÇ ilişkisi.doc](#)
- [Ebelik Bölümü yetkinlikleri ile TYYÇ ilişkisi.doc](#)
- [Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü yetkinlikleri ile TYYÇ ilişkisi.doc](#)
- [Odyoloji Bölümü yetkinlikleri ile TYYÇ ilişkisi.doc](#)

Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Olgunluk Düzeyi: Programlarda öğrenci iş yükü izlenmekte ve buna göre ders tasarımı güncellenmektedir.

Kanıtlar

- [A5. Çocuk Gelişimi lisans ders paketi.pdf](#)
- [A5. Ebelik Bölümü Ders bilgi Paketi.pdf](#)
- [A5. FTR Bölümü lisans ders bilgi paketi.pdf](#)
- [A5. Odyoloji Bölümü lisans ders paketi.pdf](#)
- [Ders Bilgi Paketi.png](#)

Ölçme ve değerlendirme sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda ölçme ve değerlendirme uygulamaları izlenmekte ve izlem

sonuçlarına göre ölçme ve değerlendirme sisteminde iyileştirme yapılmaktadır.

Kanıtlar

- [Bağlı Değerlendirme Yönergesi.pdf](#)
- [Sınav Yönergesi.pdf](#)
- [Örgün Öğretim ve Engelli Öğrenciler İçin Yapılacaklar.pdf](#)
- [Öğrenci Bilgi Yönetim Sistemi.png](#)

2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

Üniversitemizde öğrencilerin ilk kabulünü YÖK'ün belirlemiş olduğu kriterler çerçevesinde, yatay geçiş, yabancı uyruklu, çift anadal ve yandal ile ilgili çıkartılan mevzuatlarda belirlenen kriterlere göre yaparken, Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi, Devlet Konservatuvarı, Spor Bilimleri Fakültesi ve Eğitim Fakültesinin bazı bölümlerine ise özel yetenek sınavı ile yapmaktadır.

Üniversitemiz, ön lisans ve lisans programlarına yeni kayıt yaptıran öğrenciler ile yatay veya dikey geçiş yoluyla gelen öğrencilerin daha önce herhangi bir yükseköğretim kurumunda alıp başarılı olduğu derslerden muaf tutulmalarına ilişkin esasları İnönü Üniversitesi Ön lisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak Yönergesi ile düzenlemiştir. Bu yönerge esasları çerçevesinde öğrenciler kayıt yaptırdıkları ilk yarıyıl/yılda derslerin başlamasından itibaren iki hafta içerisinde muafiyet ve intibak için başvuruda bulunurlar. Muafiyet başvuruları ilgili bölüm/program muafiyet ve intibak komisyonları tarafından akademik takvimde belirlenen ders ekle-sil süreci başlangıcına kadar sonuçlandırılarak ilgili birimlerin yönetim kurullarınca karara bağlanır ve öğrencinin muaf sayıldığı dersler en geç 10 iş günü içerisinde veri tabanına işlenir.

Üniversitemiz mezun olacak öğrencilerin yapacağı işlemleri çıkartmış olduğu diploma ve sertifika yönergesi ile tanımlı bir süreç haline getirerek mezuniyet işlemlerinin kurallarını belirlemiştir. Kurum, daha önceden aktif öğrencilerimizin hizmetine sunduğu e-imzalı belge ve İngilizce diploma eki alabilme uygulamasını 2020 yılında tüm mezunlarımızı da kapsayacak şekilde güncellemiştir.

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.

Kanıtlar

- [Dikey Geçiş İlkeleri.pdf](#)
- [Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliği.pdf](#)
- [Ön Lisans ve Lisans Muafiyet İntibak Yönergesi.pdf](#)
- [Yatay Geçiş Yönergesi.pdf](#)
- [Özel Yetenek Sınav Yönergesi.....pdf](#)
- [Paydaş Bilgilendirme Mekanizması.png](#)
- [İnönü.öğrenci.edu.tr.png](#)

Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Düzeyi: Uygulamalar izlenmekte ve tanımlı süreçler iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Çift Anadal Yönergesi..pdf](#)
- [Yan Dal Programı Yönergesi.pdf](#)
- [YÖS Yönergesi.pdf](#)
- [Diplama ve Geçici Mezuniyet Yönergesi.pdf](#)

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyetleri öğrenci merkezli yöntem ve tekniklerin kullanıldığı, disiplinler arası çalışmaya imkân veren ve öğrencileri araştırmaya sevk eden dersler ile gerçekleştirilmektedir. Üniversitemiz öğrenci işleri daire başkanlığı Web sayfasında öğrencilerin hizmetine sunduğu Bologna Web sayfasından öğrencilerin öğrenim süresince programların amaç ve öğrenme çıktılarına ulaşmasını sağlamıştır.

Üniversitemizin her programında öğrencilerimizin eğitim-öğretim süreçlerine aktif katılmalarını sağlamak için öğrencileri dersin pasif dinleyeni değil de aktif bir parçası haline getirecek çeşitli birçok yöntem ve strateji uygulanmaktadır.

Eğitim öğretim faaliyetlerinin sürdürüldüğü tüm birimlerimizde, kurumsal Kalite Güvence Sistemi ile bütünleşik olacak şekilde her dönemin sonunda öğrencilerimize ve öğretim elemanlarımıza yönelik ‘uygulanan yöntem ve stratejiler, ders, öğretim üyesi, program, genel memnuniyet, talep ve öneriler anketleri yapılmaktadır. Anket sonuçları sürekli iyileştirme kapsamında kalite komisyonu toplantılarında değerlendirilip analiz edilmekte ve analiz sonuçları hem öğretim elemanlarına hem de öğrencilere bildirilerek gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

Üniversitemizde verilen dersler ile ilgili ölçme değerlendirme işlemleri öğrenci özellikleri, ön bilgileri, öğrenme düzeyleri ve dersin içeriği göz önünde bulundurularak kapsam geçerliğine sahip ve güvenilir ölçme ve değerlendirme yaklaşımları ile gerçekleştirilmektedir. Bu ölçmeler İnönü Üniversitesi Ön Lisans Ve Lisans Eğitim Ve Öğretim Yönetmeliği ilkeleri doğrultusunda hazırlanan Bağlı Değerlendirme Sistemi Uygulama Yönergesi ve sınav yönergeleri aracılığı ile öğrenci merkezli olarak yapılmaktadır.

Salgın hastalığın ortaya çıktığı 2020 yılında alınan kararlar doğrultusunda diğer üniversitelerde olduğu gibi üniversitemizde de uzaktan örgün eğitim ve ölçme değerlendirme yapılmıştır. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının uzaktan öğretim kapsamında öğrenci başarısının ölçülmesi ve değerlendirilmesine ilişkin belirlediği esaslar çerçevesinde, akademik birimlerimizdeki programların öğrenme kazanımlarının ölçme ve değerlendirilmesi üniversitemiz tarafından belirlenen ‘şeffaf, açıklanabilir ve denetlenebilir ilkeler" doğrultusunda yapılmıştır. Bu doğrultuda üniversitemizin önlisans, lisans ve lisansüstü düzeydeki tüm programlarda 2019-2020 eğitim ve öğretim yılı bahar dönemi ile 2020-2021 eğitim ve öğretim yılı güz döneminde yapılacak sınavların hazırlanması ve uygulanması konusunda uyulması gereken usul ve esaslar belirlenmiştir.

Öğretim yöntem ve teknikleri

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Ek 22 Uzaktan eğitim Kalite Standartları.pdf](#)
- [Uzaktan Eğitim Hizmet İçi Eğitim Faaliyetleri.docx](#)
- [Eğiticilerin Hizmet İçi Planlaması..docx](#)

Ölçme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir

Kanıtlar

- [Bağıl değerlendirme Alt Limitleri.pdf](#)
- [Bağıl Değerlendirme Yönergesi.....pdf](#)
- [Sınav Yönergesi.....pdf](#)

Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi: Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.

Kanıtlar

- [Öğretim Üyesi Değerlendirme Anketi 1.pdf](#)
- [Öğretim Üyesi Değerlendirme Anketi 2.pdf](#)
- [Öğretim Üyesi Değerlendirme Anketi 3.pdf](#)
- [Öğrenci Görüşlerini Alma Yöntemi.docx](#)
- [Öğrenci Geri Bildirim Anket Sonuçları.png](#)
- [Öğrenci Geri Bildirim Anketleri.png](#)
- [Uzaktan Eğitim Memnuniyet Anketi 12.05.2020..pdf](#)
- [Sınav güvenilirliği anketi 12.05.2020.pdf](#)
- [Ek 20 Uzaktan Eğitim Öğretimle İlgili Uygulanacak Usul ve Esaslar Linansüstü_26.03.2020..docx](#)

Akademik danışmanlık

Olgunluk Düzeyi: Kurumda akademik danışmanlık hizmetleri izlenmekte ve öğrencilerin katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Akademik Danışmanlık Yönergesi..pdf](#)
- [Danışman Atama Planlama Örneği.docx](#)

- [SBF Danışmanlık yazısı.docx](#)

4. Öğretim Elemanları

Üniversitemizde atama, yükseltme ve görevlendirmeleri işlemleri yıl içerisinde yenilediğimiz İnönü Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi'ne uygun olarak öğretim elemanlarımızın akademik yeterliliklerine ve çalışmalarına göre yapılmaktadır. Daha adil ve daha anlaşılır hale getirilerek güncellenen bu yönergede üniversitemize atanacak öğretim elemanlarının yerine getireceği şartlar güncel gelişmeler doğrultusunda yeniden düzenlenerek diğer üniversitelere göre niteliği ve kalitesi daha yüksek hale getirilmiştir.

Öğretim elemanlarımız alanları ile ilgili bölümlerden mezun olup alanlarında lisansüstü eğitim görmüşlerdir. Bu bağlamda öğretim elemanlarımız aktif öğrenme, ölçme değerlendirme, yenilikçi yaklaşımlar, materyal geliştirme, yetkinlik kazandırma vb. konularda öğretim yeterliliğine sahiptir. Ayrıca kurumsal kalite güvence sistemi faaliyetleri kapsamında öğretim elemanlarımıza bu yeterlilikler ile ilgili çeşitli dönemlerde eğitimcilerin eğitimi kursları verilmektedir. Bu kurslar 2020 yılında salgın hastalıktan dolayı online olarak verilmiş ve bu eğitimlere yaklaşık 485 öğretim elemanımız katılmıştır.

Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Düzeyi: Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçları izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Atama Yükseltme Kriterleri.pdf](#)

Öğretim yetkinliği

Olgunluk Düzeyi: Öğretim yetkinliğini geliştirme uygulamalarından elde edilen bulgular izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elamanları ile birlikte irdelenerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Uzaktan Eğitim Hizmet İçi Eğitim Faaliyetleri.....docx](#)
- [Eğiticilerin Eğitimi El Kitabı....png](#)
- [Eğiticilerin Eğitimi Katılımcı Listesi 1.xlsx](#)
- [Eğiticilerin Eğitimi Katılımcı Listesi 2.xlsx](#)
- [Eğiticilerin Hizmet İçi Planlaması.docx](#)
- [2020 Yılı Eğiticilerin Eğitimi.docx](#)
- [Atama Yükseltme Kriterleri...pdf](#)

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi: Teşvik ve ödül uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Ödül Yönergesi.pdf](#)

5. Öğrenme Kaynakları

Üniversitemiz toplam üç yerleşkesinde 223.185,98 metrekare eğitim alanı ile güçlü bir altyapıya sahiptir. Bu yerleşkelerde modern derslikler, laboratuvarlar, okuma salonları, atölyeler ve daha birçok eğitim alanları mevcuttur. Merkez Kampüsümüzde yönetim ve eğitim-öğretim birimleri yanında, değişik bilim dallarında çeşitli araştırmalara olanak sağlayan laboratuvarlar, hastane kompleksi, merkezi kütüphane ile öğrencilere hizmet veren yemekhane, merkezi kafeterya, spor tesisleri, lojmanlar, sosyal tesisler ve Kredi ve Yurtlar Kurumu'na bağlı yurtlar yer almaktadır.

Özellikle diğer üniversitelere göre son derece modern ve toplam 7 bin metrekare kapalı alana ve 870 okuyucu kapasitesine sahip merkez kütüphanemiz ile ona bağlı ihtisas kütüphanelerinden tüm öğrencilerimiz ve öğretim elemanlarımız haftanın her günü yedi/yirmi dört rahatlıkla yararlanmaktadır.

Üniversitemizin Sağlık Kültür ve Spor Dairesine bağlı sosyal ve kültürel tesisler, spor alanları gibi alt yapılar her zaman öğrencilerimizin hizmetindedir. Bu kapsamda merkez kampüsümüzde yer alan 7.500 kişilik Stadyum başta konserler ve tiyatrolar olmak üzere çeşitli birçok etkinliklerde kullanılmaktadır.

Üniversitemizde öğrenme olanaklarının tüm öğrenciler için yeterli ve erişilebilir olmasına dikkat edilmiş ve binalar rampalar, asansörler, lavabolar, otopark vb engelli öğrenciler için üniversitemizde başlatılan engelsiz üniversite çalışmalarına uygun yapılmış ve yapılmaktadır. Üniversitemizde her dönemin başında yeni gelen öğrencilerin eğitim-öğretim faaliyetlerine uyumu ve öğrenme kaynaklarına erişim konusunda bilgilendirmek için öğretim elemanları tarafından oryantasyon toplantıları yapılmakta olup ayrıca tüm öğrencilerimize Eğitim Fakültesi RPD bölümü öğretim elemanları kontrolünde üst sınıf öğrencileri ve Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığında bulunan psikologlar tarafından danışmanlık hizmeti verilmektedir.

2020 yılında salgın hastalıktan dolayı üniversitemizde (ALMS) öğrenme yönetim sistemi kullanılmıştır. Sistem öğrencilerin senkron ve asenkron olarak derslere katılımını sağlayan sanal sınıf, forum, ödevlendirme, sınav, iletişim gibi birçok işlevi içeren kapsamlı bir öğrenme platformudur. Sistemin kullanımıyla ilgili yazılı materyaller ve her türlü kaynak uzaktan örgün öğretim WEB sitesinde öğrencilerin erişimine sunulmuştur. Öğrencilerin derslere aktif katılımlarını sağlamak amacıyla 2020-2021 eğitim öğretim yılı Güz dönemi başında ALMS platformundaki canlı ders kapasitesi artırılarak tüm öğrencilerin derslere senkron ve etkileşimli bir şekilde katılabilmesine olanak sağlanmıştır. ALMS platformuna alternatif olarak da Google Meet ve Zoom uygulamaları öğrencilerin kullanımına sunulmuştur. Ayrıca açık kaynak lisanslı ya da üniversitemiz veri tabanlarında erişime açık olan dijital kitap, makale, diğer süreli yayınlar, ders notları, ders sunumları, ses dosyaları (podcast) ve video gibi kaynak ve materyaller öğrenciler ile paylaşılmıştır.

Öğrenme ortamı ve kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Öğrenme kaynaklarının geliştirilmesine ve kullanımına yönelik izleme ve iyileştirilme yapılmaktadır.

Kanıtlar

- [Açık Ders Kaynakları.png](#)
- [Uzaktan Eğitim Öğrenme Kaynakları Klavuzu.pdf](#)

Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Olgunluk Düzeyi: Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte, İhtiyaçlar/talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Sosyal ve Kültürel Faaliyetler.docx](#)

Tesis ve altyapılar

Olgunluk Düzeyi: Tesis ve altyapının kullanımı izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Bilgi İşlem Altyapısı.docx](#)
- [Eğitim Alanları.docx](#)

Engelsiz üniversite

Olgunluk Düzeyi: Engelsiz üniversite uygulamaları izlenmekte ve dezavantajlı grupların görüşleri de alınarak iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Engelliler İle Yıl İçinde Yapılacakların Planlanması.png](#)
- [Engelsiz İnönü koordinatörlüğü Organizasyon Şeması.png](#)
- [Engelsiz İnönü Koordinatörlüğü.png](#)
- [Engelsiz Yaşam İçin Projeler.png](#)
- [Arasınav uygulama esasları \(Engelli Öğrenciler İçin.pdf](#)
- [Engelsiz Üniversite Ödülü.docx](#)

Psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri

Olgunluk Düzeyi: Psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetlerine ilişkin uygulamalar izlenmekte; öğrenci görüşleri de alınarak iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Akademik Danışmanlık Yönergesi.pdf](#)
- [Kariyer Merkezi.png](#)
- [Kariyer Merkezi Tecrübe Paylaşımı Semineri.png](#)

6. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Üniversitemiz eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürdüğü tüm akademik birimlerinde programların eğitim-öğretim amaçlarına ulaştığından, öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verdiğiinden emin olmak için öğrencilerden, mezunlardan toplumun çeşitli kurum ve kuruluşlarından alınan verileri ve programlarımızda dönem sonu öğrenci başarılarına ilişkin tutulan istatistikleri kullanmaktadır. Kurum, bu amaçla her yıl anket vb. çalışmalar yapmaktadır. Bu anketler Akademik birimlerin Web sayfasından, Üniversite ve Kalite Koordinatörlüğü Web sayfalarından öğrenci, mezun öğrenci, iç paydaş, dış paydaş, işverenler için stajyer ve mezun değerlendirme anketleri şeklinde paydaşların görüşüne sunulmaktadır.

Bu anket vb. çalışmaların sonucuna göre her yıl belirli periyotlarda Programın tasarımlarının amaçlara ve öğrenme çıktıklarına uyumunun kontrol edildiği ve iyileştirmelerin yapıldığı toplantılar yapılmaktadır. Toplantılarda, anket sonuçları üniversitemizin ilgili akademik birimlerinin görüşü ve gerekirse onayı (eğitim öğretim komisyonu gibi), ana bilim/bilim dallarının ve öğrencilerin görüş ve önerileri ayrıca toplumsal birimlerin (işverenler, meslek odaları, sendikalar) programı yürüten ekibin (öğretim elemanları) gereksinimleri ve beklentileri dikkate alınarak kararlar alınmaktadır. Ayrıca çalışmaların sonucuna göre eğitim-öğretim faaliyetlerinde hedef kitlede yer alan kamu kurumları, özel ve sivil kuruluşlarla işbirliği ve protokoller, çalıştay vb. bilimsel toplantılar yapılmaktadır. Böylece programın amaçları ile öğrenme çıktıklarının uyumu hedef kitledeki kurum ve kuruluşlarıyla da istişare edilmektedir. Tüm bu çalışmalar sonunda programlarda yapılan güncellemeler web sayfası (sanal ortam, mobil uygulamalar) ve oryantasyon eğitimleri ile öğrencilerimize ve eğitim çalışanlarımıza duyurulmaktadır.

Üniversitemizin mezunları mezun bilgi sistemi (<https://obs.inonu.edu.tr/oibs/kariyer/>) ile takip edilebilmekte ve bu sistem aracılığıyla da mezunlarımıza yönelik anketler düzenlenebilmektedir. Bu anketler ile mezunlarımızdan geçmişte sunulan hizmetlerin niteliği ve meslek hayatına katkısına ilişkin görüşler alınmaktadır. Bu görüşler programlara yönelik yapılacak güncellemelere ışık tutması açısından son derece önemlidir. Ayrıca Enstitülerimizin veri tabanı ile lisansüstü mezun öğrencilerimize ilişkin bilgilere ulaşmakta ve izlenmektedir.

Program çıktılarının izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi: Program çıktıları bu mekanizmalar ile izlenmekte ve ilgili paydaşların görüşleri de alınarak güncellenmektedir.

Kanıtlar

- [Öğrenci Bilgi Paketi..png](#)

Mezun izleme sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.

Kanıtlar

- [Mezun Anket Sonuçları.png](#)
- [Mezun Anketi.png](#)
- [Mezun Takip Portalı.png](#)
- [Lisansüstü Mezun Takip 1.png](#)
- [Lisansüstü Mezun Takip 2.png](#)
- [İnönü.mezun.edu.tr.png](#)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Stratejisi

Üniversitemiz, 2017-2021 Stratejik Planında “Bilim, Teknoloji Ar-Ge ve İnovasyon Faaliyetlerini Güçlendirmek ve Desteklemek” amacı altında yedi hedef belirlemiştir. Bu hedefler belirlenirken üniversitede bulunan tüm birimlerin stratejik plan komisyonlarının görüş ve önerileri alınarak paydaş katılımı sağlanmıştır. Stratejik planda yer alan bu hedefler;

Hedef 1: Üniversite – Sanayi işbirliği kapsamında sektör işbirlikleri destek modellerinin geliştirilmesi

Hedef 2: Sanayi ile ortak çalışma ve 2021 yılı sonuna kadar ortak üretim imkanlarının sağlanması

Hedef 3: Teknokent A.Ş. ve TTO'nun güçlendirilmesi ve daha işlevsel hale getirilmesi

Hedef 4: Bilgi ve teknoloji üretmeye dönük Ar-Ge tabanlı bilimsel faaliyetlerin sayısının artırılması

Hedef 5: Her düzeyde interdisipliner ve multidisipliner çalışmaların teşvik edilmesi, özendirilmesi ve geliştirilmesi

Hedef 6: Kalibrasyon merkezinin 2021 Yılı sonuna kadar kurulması

Hedef 7: Her yıl düzenli olarak tarım sektörüne yönelik mesleki ve teknik eğitim çalışmalarının yapılması olarak sıralanmıştır.

Güçlü bir araştırma geliştirme alt yapısına ve desteğine sahip üniversitemiz hem Stratejik Plandaki amaç hedefler hem de Kurumsal Kalite Güvence Sistemi anlayışı çerçevesinde Ar-Ge politikası oluşturmuştur. Bu politika ;

- Ulusal ve uluslararası etki yaratabilecek çok disiplinli ve disiplinler arası çalışmaları desteklemek,

- sürekli iyileştirme sağlamak için teknik altyapıyı güçlendirerek araştırmacıları patent, yayın ve araştırma projeleri üretmeye özendirmek,
- Üniversite sanayi işbirliğini artırarak araştırmacıları Teknopark Ar-Ge faaliyetlerine yönlendirmek

şeklindedir.

Bu politikadaki ilkelerimizden hareket ederek bölgenin ve ülkenin öncelikleri de göz önünde bulundurulur;

“Ulusal stratejik hedef ve politikalar kapsamında belirlenen öncelikli alanlarda;

- Hedef ve ihtiyaç odaklı
- Sonuçları izlenilebilen
- Yeni bir ürün üreten,
- Mevcut bir ürünü geliştiren ve iyileştiren
- Ürün kalitesini ve standardını yükselten
- Dışa bağımlılığı azaltan
- Maliyetleri düşüren ve standart yükseltici yeni teknikleri geliştiren
- Yeni üretim teknolojilerini geliştirmeyi hedefleyen
- Ülke güvenlik ve huzurunu önceleyen
- Kurumsal yapıyı güçlendiren

Ar-Ge nitelikli tüm projelere destek vermeyi taahhüt eden öncelikli araştırma alanları politikamız kabul edilip tüm araştırmacılara duyurulmuştur.

Üniversitemiz, eğitim-öğretim programlarında ve araştırmacılar da değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin yaygınlaşmasına oldukça önem vermektedir. Bu önem çerçevesinde Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından; Lisansüstü Tez Projeleri (TEZ), Normal Araştırma Projeleri (NAP), Çok Disiplinli Araştırma Projeleri (ÇAP), Öncelikli Alan Projeleri (ÖNAP), Uluslararası Araştırma İşbirliği Projeleri (UAP), Hızlı Destek Projeleri (HZP), Lisans Öğrencisi Katılımlı Araştırma Projesi (LOK), Diğer Kurumlarca Fonlanmış Araştırmaları Destekleme Projesi (DKP), Üniversite Sanayi İşbirliği Projesi (ÜSİP), Gündümlü Projeleri (GDM), Bilimsel Etkinlik Düzenleme Projeleri (EDP) başlıklı proje türlerine verilecek destekler tanımlanmış ve tüm araştırmacıların hizmetine sunulmuştur. Özellikle ÜSİP Projeleri kapsamında sanayicilerimiz ile sürdürdüğümüz projelere verilen destekler kurumun özgün Proje faaliyetlerine iyi bir örnektir.

Kurum Proje faaliyetlerinde sürekli iyileşmeyi sağlamak için Kalite Güvence Sistemi kapsamında BAP Prosesini hazırlayarak bu alandaki PÜKO döngüsü tanımlı birer süreç haline getirmiştir.

Yukarıda sayılan projelerin destekleri ve paydaşlarla işbirliği yapılarak sürdürülen, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen Ar-Ge faaliyetlerimizi kısaca özetleyecek olursak; öncelikle üniversitemiz araştırma-geliştirme çalışmalarına lisans öğrencilerinin aktif katılımını sağlayarak araştırma-geliştirme ile eğitim-öğretim süreçlerinin bütünleştirilmesini ve öğrencilerimizde araştırma kültürünün oluşturulmasını amaçlamaktadır. Bu amaca yönelik olarak TÜBİTAK 2209-A-Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı kapsamında öğrencilerimiz proje yapmaya teşvik edilmekte ve bunun sonucunda farklı alanlarda birçok proje çalışması gerçekleştirilmektedir. Bunun yanında, tasarım ve bitirme çalışmaları dersleri kapsamında gerçekleştirilen araştırma faaliyetleri yarıyıl veya yıl sonunda sunum veya poster sergisi şeklinde üniversitemizin çeşitli mekanlarında sergilenerek paylaşılmaktadır. Bu tarz faaliyetlerin öğrencileri olumlu yönde teşvik ettiği gözlemlenmiştir. Eğitim-öğretim programlarında araştırma politikasının uygulanmasına ilişkin önemli bir faaliyet de Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi öncülüğünde lisans öğrencilerine yönelik oluşturulan proje desteğidir. Lisans Öğrencisi Katılımlı Araştırma Projesi (LOK) adı altında gerçekleştirilen bu tip projeler ile üniversitemizin 4 yıl ve üzeri süre ile lisans düzeyinde eğitim verilen birimlerinde kayıtlı öğrencilerde AR-GE kültürünün oluşması ve bu öğrencilerin araştırma yapmaya teşvik edilmesi amaçlanmıştır.

Üniversitemizin öğrencilerine verilen Ar-Ge desteği sadece BAP projeleri kapsamında kalmayıp Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, "Öğrenci Görevlendirme Yönergesi" ile de yapılan faaliyetler desteklenmektedir. Bu yönerge kapsamında lisans öğrencilerine kongre/sempozyum vb. desteği sağlanmaktadır.

Araştırmacılara verilen destekler ve paydaş işbirlikleri ile yapılan projelere baktığımızda; araştırmacılara yönelik proje yazma hazırlama etkinlikleri, paneller, toplantılar, kariyer günleri, zirve, fuar, sergiler, çalıştaylar ve sempozyumların düzenlendiği, belirli periyotlarda TEKNOKENT, TTO, TÜBİTAK, BAP proje ve destekleri ile ilgili bilgilendirme toplantıları yapıldığı görülmektedir. Bu etkinliklerde paylaşılan konular uygulamalı araştırma yapan birimler ile görüş alışverişi yapılarak lisansüstü tezlerde yönlendirilmektedir. Özellikle tekstil firmaları ile ortak tezler gerçekleştirilmiş ve yeni tez önerileri de sunulmuştur. Bu kapsamda İnönü Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü ile ÇALIK denim işbirliğinde; 'Bazı Uçucu Yağların Mikrokapsüllenerek Denim Kumaşa Aktarılması İle Kumaşa Anti bakteriyel Özellik Kazandırılmasının Araştırılması', 'Denim Kumaşlarda Apre Prosesinin Optimizasyonu' başlıklı tezler) gibi ortak çalışmalar yapılmaktadır.

İnönü Üniversitesi Malatya Teknokent bünyesindeki Malatya Teknoloji Transfer Ofisi ile Fikri ve Sinai Mülkiyet Hakları konusunda paydaşların katılımı ile etkinlikler düzenlemekte ve bu etkinliklere yerinde katılamayacaklar için Malatya Teknokent facebook sitesinde canlı yayın desteği sağlayarak daha geniş kitlelere ulaşabilmektedir.

Kurum, araştırma politikaları çerçevesinde çeşitli stratejik ortaklıklar yapmış olup, gün geçtikçe bu işbirliklerinin artırılması için çalışmaları yürütmektedir. Bu kapsamda İŞKUR ve sanayiciler ile Makine Mühendisliği Eğitiminde Teori İle Pratiğin Buluşması (MAKTEP) İşbirliği Projesi ve İnönü Üniversitesi, İŞKUR Malatya İl Müdürlüğü ve elektrikli araçlar üreten Bozankaya firması arasında

imzalanan eğitim ve Ar-Ge işbirliği protokolü imzalanmıştır. Ayrıca, İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Arı Teknokent öncülüğünde İleri Araç Teknolojileri Kümelenmesi arasında, üniversite bünyesinde “elektrikli araç teknolojileri programı” açılması protokolünün imzalanmış olması İnönü Üniversitesinin iç ve dış paydaşlarla etkin işbirliğinin önemli göstergelerindendir.

Ülkemizin 2019-2023 11. Kalkınma Planında vurgulandığı gibi; Üniversitemiz de, üretilen bilginin değere dönüştürülmesi sürecinde aktif rol almaya, sanayi ve kamuyla yakın işbirliği içerisinde olduğu girişimci üniversite modelini uygulamaya dönük faaliyetler gerçekleştirmektedir. OSB’lerde firmalarla iş geliştirme, kamu destekleri, proje hazırlama, üniversite ile işbirliği, yalın üretim, verimlilik, teknoloji yönetimi, kümelenme ve dijitalleşme konularında önemli adımlar atılmaktadır. Sanayideki firmaların Ar-Ge ve yenilik süreçlerinde yer alan insan kaynağı kapasitesini geliştirmeye yönelik olarak üniversite-sanayi işbirliğinde lisansüstü çalışmalar sürdürülmektedir. Sanayide ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının üniversite sanayi işbirliği ile yetiştirilmesi için faaliyetler sürdürülmekte ve sanayinin problemini çözmeye yönelik doktora çalışmaları yapılmaktadır. Sanayicimizin 100 sorununa 100 akademik çözüm adı altında bir kampanya başlatılmıştır. Bu kampanyayı etkinleştirmek için bir yazılım geliştirilmiş bu yazılım üzerinde sanayici sorunları ve akademisyen girişi yazılım üzerinden alınmaya başlanmıştır. Kurum bu ve bunun gibi faaliyetleri 11. kalkınma planı ve kurum Ar-Ge Politikaları ile uyumlu bir şekilde ve ivme kazanarak sürdürmektedir.

Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Arge Amaç ve Hedefleri.docx](#)
- [Arge Performans Göstergeleri.docx](#)
- [Arge Politikalarının Yönetimi..png](#)
- [Arge Stratejileri.docx](#)
- [Arge ve Öncelikli Alan Politikaları.png](#)
- [BAP Birimi Misyon ve Vizyon.png](#)
- [Desteklenen Proje İstatistikleri.png](#)
- [Proje Bilgileri.png](#)
- [Proje İzleme.png](#)
- [Revize ve İyileştirme İstenen Projeler.png](#)

Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Arge Politikalarının Yönetimi.png](#)

- [Arge Yönetimi Organizasyon Şeması.png](#)
- [Genel Arge Faaliyetleri.png](#)

Araştırmaların yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma çıktıları izlenmekte ve izlem sonuçları yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkili olarak iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Araştırma Çıktılarının İzlenmesi.png](#)
- [BM Sürdürülebilir Kalkınma Projeleri.png](#)
- [Proje Çıktılarının İzlenmesi.png](#)
- [Projelerden Üretilen Yayınların Türlerine Göre Dağılımı.png](#)
- [Projeleri Durumlarına Göre İzleme.png](#)
- [Ulusal Kalkınma Hedeflerine Yönelik Projeler.png](#)

2. Araştırma Kaynakları

Kurum, Stratejik Planındaki amaç hedefleri ile Kalite Güvence Sistemin kapsamında oluşturduğu Ar-Ge ve Öncelikli Araştırma Alanları Politikaları doğrultusunda araştırma-geliştirme faaliyetleri için gerekli kaynakların planlamasını her yıl düzenli olarak yapmakta ve bu kaynakları araştırmacılara etkin olarak kullanmaktadır.

Araştırma-geliştirme bütçesi ve dağılımı İnönü Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi ve İnönü Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanmaktadır. Dağılımı yapılan bu araştırma-geliştirme bütçesinin etkin kullanımını İnönü Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi aracılığıyla proje değerlendirme ve izleme sistemi ile yürütülmektedir. Kaynakları etkin kullanmak için önerilen projeler kapsamlı olarak değerlendirilmekte ve kurumda yer alan alet/teçhizat/cihazların envanter kayıtlarına göre yönlendirmeler sağlanmaktadır. Yeni bir cihaz alımı yerine, kurumda mevcut cihazların etkin kullanımı sağlanmakta veya çok uzun vadeli kullanılmayacak cihazlar için de hizmet alımı yönlendirmeleri yapılmaktadır.

Araştırma kaynakları konusunda döner sermaye gelirleri de büyük önem taşımaktadır. Üniversitemiz döner sermaye gelirlerinden mevzuatlar çerçevesinde Ar-Ge faaliyetlerine belirli bir oran bütçe aktarımı yapılmaktadır. Döner sermaye gelirleri bakımından üniversite hastanemiz muadili hastanelere göre daha büyük gelirlere sahip olduğu için üniversitemizin araştırmacılara verdiği destek diğer Yüksek Öğretim Kurumlarına göre daha yüksektir.

Üniversitemiz akademik birimlerinin bünyesinde farklı araştırma alanlarında faaliyet gösteren toplam 149 araştırma laboratuvarı ve toplam 32 adet Araştırma ve Uygulama Merkezi ile güçlü bir Ar-Ge altyapısına sahiptir. Ayrıca merkez kampüsümüzde bulunan 7331 m² alana ve 870 okuma kapasitesine sahip kütüphanesi ile bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetleri için araştırmacılara geniş bir veri tabanını hizmeti sunmakta olup, e-kitap ve e-dergilere kampüs içi ve dışından erişim

desteği sağlamaktadır. Bunlara ek olarak, Teknokent ve TTO aracılığı ile Ar-Ge alışmaları desteklenmektedir.

Kurum, Ar-Ge ve ncelikli Araştırma Alanları Politikaları gereği paydaşları ile işbirliğini önemsemektedir. Bu işbirliğinin daha da güçlenmesi için paydaşlara yönelik proje etkinliklerinin yanı sıra, kariyer günleri, panel, zirve, fuar, sergi, alıştay ve sempozyumlar düzenlenmektedir. TEKNOKENT, TTO, TBTAK, BAP bilgilendirme toplantıları belirli zaman aralıklarında planlı bir Şekilde yapılmakta ve bu toplantılarda paylaşılan konular uygulamalı araştırma yapan birimler ile paylaşılarak lisansüstü tezlerde bu konuların çalışılması için yönlendirmeler yapılabilir. Bu sayede Paydaşların ihtiyaçlarına yönelik Ar-Ge faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Malatya Teknokent/ Malatya TTO ve Malatya KS (Kamu niversite Sanayi İş Birliği) temsilciliğinde ve firmalarla yapılan görüşmeler sonucunda Mini Tekno pazarlar yapmaya başlamıştır. Bu Tekno pazarlara kurumun ilgili bölümlerinden akademisyenler katılmakta ve değişik konularda projeler yapılması konusunda alt gruplar oluşturularak firmalarla ortak çalışmaların yapılması desteklenmektedir.

Yukarıda sayılan çalışmalar sonucunda İŞKUR ve sanayiciler ile Makine Mühendisliği Eğitiminde Teori İle Pratiğin Buluşması (MAKTEP) İşbirliği Projesi, İnon Üniversitesi, İŞKUR Malatya İl Müdürlüğü ve elektrikli araçlar üreten Bozankaya firması arasında imzalanan eğitim ve Ar-Ge işbirliği anlaşması, İstanbul Teknik niversitesi ile “Elektrikli araç teknolojileri programı” açılması protokolü imzalanmış ve en önemlisi sanayilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda Malatya OSB Meslek Yüksekokulunu açılmıştır. Bu protokollerin imzalanması ve diğer niversiteler ile ortak doktora programları yürütmesi İnon niversitesinin i ve dış paydaşlarla etkin işbirliğinin önemli kanıtlarındandır.

2017-2021 Stratejik Planı’nda “Sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren çıktı odaklı bir yapıya dönüşmesinin teşvik edilmesi ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynaklarının çeşitlendirilmesi” vurgusu yapan niversitemiz, dış kaynaklı desteklere oldukça önem vermektedir. Bu destekler, niversite – sanayi işbirliği kapsamında sektör işbirlikleri destek modellerinin geliştirilmesinde, TEKNOPARK ve TTO'nun güçlendirilmesinde, bilgi ve teknoloji üretmeye dönük Ar-Ge tabanlı bilimsel faaliyetlerin geliştirilmesinde ve disiplinler arası çalışmaların teşvik edilmesinde önemli oranda katkı sağlamaktadır. Tüm bunların sonucunda elde edilecek çıktıların katma değerı yüksek ürünlere dönüştürülmesi ve AR-Ge faaliyetlerine daha çok maddi desteğin verilmesi hedeflenmektedir.

Kurum BAP Yönergesinde tanımlamış olduğu toplam on bir proje türü ile Ar-Ge faaliyetlerini desteklemektedir. Bu Proje türleri: Lisansüstü Tez Projeleri (TEZ), Normal Araştırma Projeleri (NAP), ok Disiplinli Araştırma Projeleri (ÇAP), ncelikli Araştırma Projeleri (ÖNAP), Uluslararası Araştırma İşbirliği Projeleri (UAP) , Hızlı Destek Projeleri (HZP), Lisans ğrencisi Katılımlı Araştırma Projesi (LOK), Diğer Kurumlarca Fonlanmış Araştırmaları Destekleme Projesi (DKP), niversite Sanayi İşbirliği Projesi (SİP), Güdümlü Projeleri (GDM), Bilimsel Etkinlik Düzenleme Projeleri (EDP) dir.

Bu proje türlerinde özellikle, Üniversite Sanayi İşbirliği (ÜSİP) ve projeleri ve Diğer Kurumlarca Fonlanmış Araştırmaları Destekleme Projesi (DKP) araştırmacıları kurum dışı fonlardan yararlanmaya teşvik etmesi açısından önemlidir. Bu projeler işbirliği yapılan kuruluşun belirli oranda bütçeye katkıda bulunması ve kurum dışından ulusal ve uluslararası kurumlarca fon sağlanması şeklinde yürütülmektedir. Bu projelerin türü, çalışma gruplarına ve alanlarına göre dağılımı, dış fon aktarımı ve birimlerin yurtiçi ve yurtdışı işbirlikleri ile yürüttüğü proje sayıları tablolar ve grafiklerle desteklenerek İnönü Üniversitesi Proje Süreçleri Yönetim Sistemi aracılığı ile Web sayfasından paylaşılmaktadır. Ayrıca, İnönü Üniversitesi Akademik Veri Yönetim Sistemi AVESİS'te Raporlar ve İstatistikler ana başlığı altında; Bilimsel Yayınlar, Bilimsel Projeler, Atıflar ve Tanınırlık, Patent, Ödüller, Bilimsel Faaliyetler, Bilimsel Etkinlikler, Personel alt başlıkları altında yer alan istatistiksel sonuçlara yer verilmekte ve bu projelerin süreç gelişimi takip edilmektedir.

Araştırma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Desteklenen Proje Türleri.png](#)
- [Diğer Kurumlarca Ortak Yürütülen Projeler.png](#)
- [Diğer Üniversiteler ile Yürütülen Projeler.png](#)
- [Yabancı Ülkeler ile Yürütülen Projeler.png](#)
- [Yurt Dışından Araştırmacılar İle Yürütülen Projeler.png](#)
- [Yurt İçi Araştırmacılar ile Yürütülen Projeler.png](#)

Üniversite içi kaynaklar (BAP)

Olgunluk Düzeyi: Kurumda, üniversite içi kaynakların kullanımı ve dağılımı izlenmekte ve iyileştirmektedir.

Kanıtlar

- [2020 Yılı Ekonomik Kodlara Göre Kaynak Dağılımı.png](#)
- [2020 Yılı İç Kaynak Dağılımı..png](#)
- [Bap Yönergesi....pdf](#)

Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri)

Olgunluk Düzeyi: Kurumda, araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde üniversite dışı kaynakların kullanımını izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Birimlerin Dışkaynaklı Proje Bütçeleri.png](#)
- [Dış Kaynak Kullanım Yöntemi.docx](#)
- [Dış Kaynaklı Bütçelerin Kullanımı ve İzlenmesi.png](#)
- [Tüm Diğer Kurumlarla Yürütülen Projeler.png](#)

Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Olgunluk Düzeyi: Kurumda doktora programları ve doktora sonrası imkanlarının çıktıkları düzenli olarak izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Doktora Öğrenci Sayıları.png](#)
- [Doktora Tez Sayıları 1.png](#)
- [Doktora Tez Sayıları 2.png](#)

3. Araştırma Yetkinliği

İnönü Üniversitesi, araştırmacıların atanması ve yükseltilmesi ile ilgili bütün süreçleri adil ve şeffaf olarak yürütmektedir. Araştırmacıların işe alınmasında/atanmasında/yükseltilmesinde araştırma yetkinlikleri; Yükseköğretim Kurulunca belirlenen kriterlere ilaveten, 2020 yılında yenilenen İnönü Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçüleri Yönergesi ve Yükseköğretim Kurulunca belirlenen Öğretim Üyesi Dışındaki Kadrolara Atanacak Diğer Öğretim Elemanları Hakkındaki Yönetmelikteki ölçütler ile belirlenerek güvence altına alınmaktadır. Buna ilave olarak, İnönü Üniversitesi Lisansüstü Yönetmeliği uyarınca lisansüstü öğrencilerin alım şartları belirlenmiş ve gerektiğinde lisansüstü öğrenci alımı ilanlarına kaliteyi artırma amaçlı ilave şartlar istenebilmektedir.

Üniversitemiz 2020 yılında yenilemiş olduğu Öğretim Üyeliğine Yükseltme Atama ölçütleri yönergesinde patentler, projeler ve etki değeri yüksek dergilerde yayınlayan çalışmalar ile üniversite-sanayi işbirlikleri çerçevesinde gerçekleştirilen çalışmalar puanladırılarak öğretim elemanlarının liyakat esasına göre atanmasını sağlamaktadır. Kurum, misyonu, vizyonu ve kalite politikası gereği, Öğretim Üyeliğine Yükseltme Atama ölçütleri Yönergesinde ilgili kriterleri, seviyesi yükselen bir bilimsel performansı hedefleyecek şekilde düzenlemiştir.

Akademik Personelin Ar-Ge yetkinliğini geliştirmek üzere, çeşitli eğitimler düzenlemekte ve bu eğitimlerin kazanımları değerlendirilmektedir. Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmenin sürdürülebilirliğinin sağlanması için, belirlenen usul ve esaslar dâhilinde yurtiçi ve yurt dışı bilimsel toplantılara katılım imkânı desteklenmektedir. BAP birimince desteklenen proje sonuçlarının yayına dönüştürülmesi teşvik edilmekte ve proje sonuçlarının yayınlanması daha sonraki proje başvurularının değerlendirilmesinde önemli bir kriter olmaktadır. BAP yönergesinde yeni proje alabilmek için yayın koşulunun sağlanması önerilen projelerin kalitesini artırmaktadır.

Kurum araştırmacılar için çeşitli proje yazma eğitimleri, kurum içi eğitimler, çalıştaylar ve seminerler düzenlenmektedir. 'Mini Tekno Pazar Çalıştayları' Malatya Teknokent/ Malatya TTO'nun katkılarıyla akademik personelin sanayi kuruluşlarıyla ortak çalışmasını sağlamaktadır. Bu ortak çalışma akademisyenin yetkinliğine ve gelişimine önemli katkılar vermektedir. Bu çalışmalar ile ilgili olarak öğretim elemanlarımızdan alınan geri bildirimler değerlendirilerek gerekli iyileştirmelerin yapılmasında kullanılmaktadır.

Kurumun dahil olduğu ortak doktora programlarının yanı sıra, Erasmus+ Programı, Farabi, Mevlana gibi ulusal ve uluslararası ortak programların yürütülmesi İnönü Üniversitesi dış ilişkiler birimi aracılığı ile sağlanmaktadır. Kurum personeli diğer üniversite/kamu/sanayi ile ortak projeler gerçekleştirmektedir. Bu ortak programlardaki yapılan çalışmalar da öğretim elemanlarımızın gelişimi açısından son derece önemlidir.

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Eğiticilerin Eğitimi El Kitabı.png](#)
- [Bap Yönergesi.....pdf](#)

Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde kurum içi ve kurumlar arası ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Dış İlişkiler Birimi.png](#)
- [Ulusal ve Uluslararası İşbirliklerle Yapılan Proje İstatistikleri..png](#)
- [Ulusal ve Uluslararası İşbirliklerle Yapılan Proje İstatistikleri.png](#)

4. Araştırma Performansı

İnönü Üniversitesi, araştırma-geliştirme faaliyetleri ile paydaşlara sunulan hizmetlerin etkinliği yıllık olarak izlemektedir. Tamamlanan ve devam eden dış kaynaklı projeler, yapılan yayınlar, atıflar, patentler, bilimsel faaliyetler ve etkinlikler ile mezun edilen yüksek lisans ve doktora öğrencileri verileri değerlendirmekte ve değişimler sürekli olarak takip edilmektedir. Araştırma ve geliştirme performanslarının ölçülmesi ve değerlendirilmesinde altışar aylık ve yıllık olarak sonuçları yayınlanan faaliyet raporlarının yanında AVESİS verileri de kullanılmaktadır. Bu kapsamda AVESİS veri tabanında Bilimsel Yayınlar, Bilimsel Projeler, Patent, Ödüller, Atıflar ve Tanınırlık, Bilimsel Faaliyetler, Bilimsel Etkinlikler ve Personel başlıkları altında kurumun yıllık Ar-Ge verilerinin istatistikleri periyodik olarak tutulup raporlaştırıldıktan sonra bir sonraki yıl için gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. Akademik teşvik verilerine göre elde edilen puanlama tablosu da araştırma performansını takip etmekte kullanılmaktadır.

Üniversitemiz bu verilerin PUKO döngüsünde planlı ve düzenli olarak izlenerek sürekli iyileştirme yapılabilmesi için kurumsal Kalite Güvence Sistemi kapsamında Bap Prosesini hazırlamıştır.

Üniversitemiz yukarıda sayılan izleme mekanizmalarının yanı sıra araştırma performansını takip edebilmek için *Yeni nesil InCites* (tamamen karşılaştırmalı değerlendirmeler ve analizler sağlayan) programına abone olmuştur. İhtiyacınız olan cevapları *InCites* ile kolayca edinebilmekteyiz. Görsel araçlarla zenginleştirilmiş *yeni nesil InCites* arayüzü, hem işe yeni başlayan araştırmacıların akademik performansı takip edilebilmekte ve aynı zamanda kişisel ve bütünlük raporlar alınabilmektedir. Bu program;

- Web of Science ile sorunsuz bir şekilde çalışan veri kümeleri
- Temel performans göstergeleri gibi makale kayıtlarına tam bir şeffaflıkla güvenle erişebilme
- Kişiselleştirme seçenekleri ile iş akışınızı kolayca özelleştirme imkanı sağlar.

Yeni nesil InCites, Web of Science' dan sağlanan sektörün en güvenilir içerik ve ispatlanmış atıf ölçütlerini kullanmaktadır. Yenilenmiş arayüzüyle kurum yönetimleri, fon sağlayıcılar, kamudaki karar alıcılar, bilgi profesyonelleri, araştırmacılar, kütüphaneciler ve yayıncılar araştırma değerlendirmesi ve karşılaştırması konusunda büyük bir fayda sağlayacaktır.

Clarivate Analytics Research Analytics çözümleri, kurumların araştırma faaliyetlerini daha iyi anlamasına, programlarıyla önde gelen araştırmacıları etkilemesine, fon sağlamayı garanti altına almasına, işbirlikleri kurmasına, benzerleri arasında karşılaştırma yapmasına ve kaynakların etkin dağılımına yardımcı olmaktadır.

Kurum, Ar-Ge performansını hem ulusal hem de uluslararası alanda sürekli olarak izlemekte ve değerlendirmektedir. Bu kapsamda, ulusal/uluslararası sıralama kuruluşlarının (Times Higher Education, QS, URAP) yayınları sürekli olarak takip ederek, ulusal ve uluslararası sıralamalardaki yerini yükseltmek için yukarıda da bahsi geçen iyileştirme çalışmalarını sürdürmektedir. Bunun yanında, Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi verileri de izlenmekte ve sıralamalarda üst basamaklarda yer almak için değerlendirmeler yaparak hedeflerini belirlemektedir.

Öğretim elemanı performans değerlendirmesi

Olgunluk Düzeyi: Öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansı izlenmekte ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Araştırma Performansı Analiz Raporları.png](#)
- [İÜ Ödül Yönerge Taslağı 10.11.2020.doc](#)
- [BAP Yönergesi.....pdf](#)

Araştırma performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Yıllara Göre Gelir Gider Dağılımları.png](#)
- [BAP Yönergesi 1.pdf](#)

Araştırma bütçe performansının değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma bütçe performansı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Desteklenen Projelerin Yıllara Göre Dağılımı.png](#)
- [Yıllara Göre Argeye Ayrılan Ödenekler.png](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Stratejisi

Üniversitemiz toplumsal katkı stratejisini 2017-2021 Stratejik planında 4.amacında ve buna paralel olarak kurumsal Kalite Güvence Sisteminde Toplumsal Katkı Prosesini hazırlayarak belirlemiştir. Üniversitemiz plan dönemindeki hedefleri gerçekleştirmek için bu alanda hazırlanacak projelere de destek vermeyi kararlaştırmış ve yeni hazırladığı BAP yönergesinde toplumsal katkı alanında hangi projelere öncelik vereceğini tanımlı bir süreç haline getirerek kamu oyu ile paylaşmıştır.

Plan dönemindeki amaç ve hedeflerimiz;

Üniversitemizin yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedeflerini göz önünde bulundurarak hazırladığı 2017-2021 Stratejik Planında toplumsal katkı alanında belirlediği amaç ve hedefleri;

Amaç-4 Kültürel, Sanatsal Ve Sportif Alanlarda Topluma Yönelik Faaliyetler Yürüterek Sosyo-Kültürel Kalkınma Ve Gelişmeye Katkı Sağlamak

Hedef 1: Her yıl ulusal ve uluslararası düzeyde kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklerin gerçekleştirilmesi

Hedef 2: Her yıl topluma yönelik eğitici ve aydınlatıcı faaliyetlerin gerçekleştirilmesi

Hedef 3: Her yıl bireyin veya toplumun yaşadığı kültür ve değerler çerçevesinde yaşam kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması

Hedef 4 : Paydaşlarla işbirliği ve koordinasyonun geliştirilmesi

Hedef 5: Malatya'nın tarihsel ve kültürel değerlerinin ortaya çıkacağı çalışmaların yapılması

Hedef 6: Öğrencilerimizin ve öğrenci topluluklarının kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerinin desteklenmesi

Şeklindedir.

Üniversitemizde toplumsal katkı faaliyetleri şu şekilde özetlenebilir: Öncelikle sağlık alanında topluma dünya standartları üzerinde sağlık hizmeti sunmaktadır. Sunulan bu sağlık hizmetleri

muadili diğer üniversitelere göre farklılık göstermektedir. Bu farklılık kurumun uluslararası sağlık hizmetlerinde köklü bir geçmişe dünyada iyi bir konuma sahip olması ve her yıl giderek bu hizmetlerin niteliğinin ve niceliğin artarak devam etmesidir.

Üniversitemiz Rektörlük tarafından yıllık planlanan kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerini her yıl arttırarak devam ettirmektedir. Toplumsal katkı faaliyetlerinde öğrencilerin rahatlıkla faydalanabileceği güçlü bir öğrenci kulüpleri yapılanmasına sahip olan üniversitemiz bu kulüpleri aracılığı ile her yıl topluma yönelik birçok kültür, sanat, spor faaliyetleri ve etkinlikler düzenlemektedir. Sürekli Eğitim Merkezi topluma sunduğu hizmetlerini her yıl çeşitlendirerek ve arttırarak sürdürmektedir.

Üniversitemiz toplumsal katkı alanında benzerine çok az rastlanan hasta yakınları konuk evi uygulaması ile daha önceki yıllarda olduğu gibi 2020 yılında da yaklaşık altmış bin hasta ve hasta yakınına hizmet vermiştir. Kurumumuzda sürdürülen bu toplumsal katkı faaliyetleri aynı zamanda kalite politikamızın gereğidir. Bu bağlamda kurumsal Kalite Güvence Sistemi çalışmaları kapsamında hazırlanan Toplumsal Katkı Prosesi, kurumun toplumsal katkı hedeflerinin kontrolünde ve izlenmesinde PÜKO döngüsünün sağlanması açısından son derece önemlidir.

Kurum, salgın hastalığın patlak verdiği 2020 yılında da hedefleri doğrultusunda faaliyetler yapmış; ancak bu faaliyetlerin çoğu halkımızın salgın hastalıkla mücadele konusunda bilgilendirilmesi şeklinde olmuştur.

Toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı politika, hedef ve stratejileri izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Kültür Sanat Alanında Toplumsal Katkı Yönetimi.png](#)
- [Öncelikli Alanlar Politikası.png](#)
- [Paydaş Görüşlerinin Alınma Yöntemleri.png](#)
- [Toplumsal Katkı Faaliyetleri 1.png](#)
- [Toplumsal Katkı Politikası.png](#)
- [Toplumsal Katkı Prosesi.pdf](#)

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Hastane Konukevi Faaliyetleri.png](#)
- [Hastane Toplumsal Katkı Yönetimi.png](#)

- [Sağlık Turizmi Faaliyetleri.png](#)
- [SKS Faaliyetleri.docx](#)
- [SKS Toplumsal Katkı Birimi.png](#)
- [Toplumsal Katkı Faaliyetleri.png](#)
- [Toplumsal Katkı Yönetimi.png](#)

2. Toplumsal Katkı Kaynakları

Üniversitemiz topluma sunduğu hizmetlerde nitelik ve nicelik olarak son derece iyi durumdadır. Bu bağlamda üniversitemizin toplam 41 adet toplantı ve konferans salonu, 26.906 m² açık ve 22.363,50 m² kapalı spor kompleksleri, 144.832,69 m² sağlık hizmeti sunulan alan, biri merkezi üçü ihtisas olmak üzere toplam dört adet kütüphane, iki adet hasta ve hasta yakınları konuk evi, yedi adet yemekhane mevcuttur. Bu alanlarda kullanılan teknik alet ve edevatlar son derece modern ve kullanışlıdır. Üniversitemiz topluma hizmetin başka bir yöntemi olan öğrenci kulüplerini son derece önemsemekte ve bu kulüplere her türlü maddi ve fiziki alt yapı desteği vermektedir. Sayıları toplam 103 adet olan bu kulüpler her yıl farklı konularda topluma hizmet uygulamaları gerçekleştirmektedir, Üniversitemiz nitelikli insan kaynağı, yeterli sayıdaki fiziki altyapısı ve öğrenci kulüpleri ile 2020 yılında kısıtlı da olsa farklı alanlarda birçok toplumsal katkı faaliyetleri gerçekleştirmiştir.

Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Araştırma Uygulama Merkezleri.png](#)
- [İnönü Üniversitesi 2020 faaliyet raporu \(Birimlerimizin Toplumsal Katkı Faaliyetler\).docx](#)
- [Onkoloji Hastanesi.png](#)

3. Toplumsal Katkı Performansı

Üniversitemiz toplumsal katkı faaliyetlerinin izlenmesini, hem yıllık faaliyet raporlarındaki topluma hizmet uygulamaları başlığı altında kamuoyu ile paylaşarak hem de kurumsal Kalite Güvence Sistemi faaliyetleri kapsamında yıl içerisinde yapmış olduğu iç tetkik faaliyetleri ile raporlaştırmaktadır. Bu raporlar Kalite Komisyonunda değerlendirdikten sonra Senatoya sunulurken bu konularda çeşitli iyileştirme kararlarının alınmasını sağlamaktadır.

Toplumsal katkı kurumsal Kalite Güvence Sisteminin ve kalite politikalarımızın en önemli öğelerinden birisidir. Bu önemi anlayan üniversitemiz Toplumsal Katkı Prosesinde PÜKO döngüsüne önem vermektedir. Bu döngü içerisinde gerçekleşen faaliyet raporları, iç tetkik sonuçları, birim YGG ve genel YGG toplantıları gibi birçok faaliyetler, toplumsal katkı performansımızın izlenmesinde ve gerekli iyileştirmelerin yapılmasında kullanılmaktadır. Bu faaliyetlerden elde edilen sonuçlar aynı zamanda üniversite stratejik plan komisyonları ve diğer komisyonlar ile paylaşılarak kurumun hazırlayacağı Stratejik Planda toplumsal katkı hedeflerinin ve

stratejilerinin belirlenmesinde ve bu hedeflerin revizelerinde komisyonlara yol göstermektedir.

Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Toplumsal Katkı Prosesi...pdf](#)
- [Toplumsal Katkı Paydaş Geri Bildirimleri.png](#)

E. YÖNETİM SİSTEMİ

1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Üniversitemizin, yönetim ve idari birimlerin yapısı ilgili mevzuatlar çerçevesinde belirlenmiştir. Kurum, 2019 yılında kurmuş olduğu kurumsal Kalite Güvence Sistemindeki Kalite El Kitabı, Liderlik, Planlama, İnsan kaynakları, Performans değerlendirme, İyileştirme Prosesleri ve Hizmet İçi Eğitim Prosedürü ile kurumun ana süreçleri için belirlenen hedeflerinin PÜKO döngüsünde gerçekleşmesini ve gerekli iyileşmelerin yerinde ve zamanında yapılmasını sistematik bir yapıya kavuşturmuştur. Bu bağlamda üniversitemizin yönetim kadrosu kurumda kalite kültürünün yaygınlaşması için gerekli her türlü desteği vermektedir. Üniversitemiz kurumsal kalite güvence sisteminde hazırlamış olduğu Hizmet İçi Eğitim Prosedürü ile akademik ve idari kadroların gerekli yetkinliğe kavuşması içi planlı ve programlı bir şekilde yılın belli dönemlerinde hizmet içi eğitimleri vermektedir. Üniversitemiz yasal mevzuatlar ile belirlenen görev, yetki ve sorumluluklarını misyon, vizyon ve kalite politikasındaki temel değerler çerçevesinde yürütmektedir.

Misyon

Kendi değerlerini özümseyen, evrensel değerlere açık, nitelikli bireyler yetiştirmek, yüksek düzeyde eğitim-öğretim vermek, bilimsel araştırma yapmak ve başta sağlık olmak üzere tüm alanlarda ülkesine ve dünyaya faydalı olmaktır.

Vizyon

Eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, sanat ve sağlık alanlarında uluslararası düzeyde saygın bir üniversite olmak

İlkelerimiz

- Bilimsellik
- Adalet

- Akademik Özgürlük
- Bireysel, Toplumsal ve Evrensel Değerlere Saygı
- Liyakat ve Ehliyet
- Yönetişim
- Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
- Yenilikçilik ve Girişimcilik
- Çevreye duyarlılık

Kalite Politikası

Üniversitemiz, eğitim- öğretim ve araştırma geliştirme faaliyetleri ile topluma sunduğu hizmetlerde; bilimselliği, yenilikçiliği, şeffaflık ve hesap verebilirliği, benimseyen, insan merkezli bir kalite yönetim sistemini esas alır.

Kalite politikamız;

- Güncel bilgi ve becerilerle donatılmış, evrensel değerleri benimsemiş nitelikli bireyler yetiştiren,
- Araştırmacı ve girişimci bir anlayış ile etkin, verimli ve bilimsel ölçütler doğrultusunda topluma hizmet veren,
- Etik değerleri, liyakati ve akademik özgürlüğü prensip edinen,
- İç ve dış paydaşları ile işbirliği ve güvene dayalı ekip ruhuyla çalışmayı ilke edinen,
- Kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetleri önemseyen,
- Performans odaklı, katılımcı ve kurumsal değerlere saygı duyan,
- Oluşturulan şartları benimseyerek sürekli iyileştirmeyi sağlayan,
- risk ve süreç odaklı bir kalite yönetim sistemi anlayışını üniversitemize hakim kılmaktır.

Değerler

- Bilimsellik
- Adalet
- Akademik Özgürlük
- Bireysel, Toplumsal ve Evrensel Değerlere Saygı
- Liyakat ve Ehliyet
- Yönetişim
- Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

- Yenilikçilik ve Girişimcilik
- Çevreye Duyarlılık

Kurumun yönetim yapısı, akademik yapı ve idari yönetim yapısı olarak ikiye ayrılmaktadır. Kurumun Akademik Yönetim yapısı Akademik Teşkilat Yönetmeliği, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu ve diğer mevzuatlar ile belirlenmiş ve buna uygun olarak bir organizasyon şeması hazırlanmıştır. Kurumun İdari Yönetim Yapısı 124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve ilgili diğer mevzuatlar çerçevesinde belirlenmiştir.

Yönetim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [İnönü Üniversitesi Teşkilat Şeması.png](#)
- [Yönetim ve İdari Alanlarla İlgili Stratejik Amaçların 2020 Yılı Değerlendirmesi.docx](#)
- [İnönü Üniversitesi 2020 Faaliyet Raporu.docx](#)

Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Kalite \(Süreç Yönetimi\) El Kitabı.pdf](#)
- [Paydaş Toplantısı 2..png](#)

2. Kaynakların Yönetimi

Üniversitemiz kaynakların yönetiminde ;

- Personel liyakatinin esas alındığı etkin bir insan kaynakları yönetimi gerçekleştirmeyi,
- Mali kaynakları verimli, hukuka uygun, açık ve hesap verilebilir bir şekilde yönetmeyi,
- Mali yönetim bilgisine ilişkin verileri zamanında, doğru ve güvenilir bir şekilde kamuoyu ile paylaşmayı,
- Taşınır ve taşınmaz kaynakları etkin bir şekilde yönetmeyi ilke edinmiştir.

İnsan Kaynakları Yönetiminde üniversitemizin amacı; doğru bir yönetim anlayışı ile çalışan memnuniyetini sağlayarak, etkin, etkili ve motive edilmiş bir organizasyon yapısı oluşturmaktır. İnsan Kaynakları Yönetimi; 2547 sayılı Yüksek öğretim Kanunu, 2914 Sayılı Yüksek öğretim Personel Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri doğrultusunda

yürütülmektedir. Ayrıca akademik personel atama ve yükseltmeleri İnönü Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi esas alınarak gerçekleştirilmektedir.

Personel Daire Başkanlığımızın aktif görevleri şunlardır: Üniversitemiz yönetim ilkeleri ve kurumsal kalite güvence sistemi gereği insan kaynakları planlaması, yönetimi ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak, üniversite personelini atamak, özlük ve emeklilik ile ilgili işlemleri yürütmek, idari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamak. Başkanlığımız insan kaynağı yönetimini birimlerden gelen veri ve talepler dikkate alınarak geçerli mevzuat kapsamında üniversitemize sağlanan kadro imkânları çerçevesinde yapmaktadır. Bu kapsamda birimlerin personel ihtiyaçları ve personelin yer değişikliği talepleri yazılı olarak alınmakta ve birimlerin iş yükleri dikkate alınarak görev dağılımları incelenip değerlendirilmektedir. Kurum içerisindeki personelin görevinin nitelikleri ve becerilerine uygun birimlerde görevlendirilmesine dikkat edilmektedir. Ayrıca nakil gelmek isteyen personelin talepleri değerlendirilirken üniversitemizde ihtiyaç duyulan personel açıkları dikkate alınarak değerlendirme yapılmaktadır.

Üniversitemiz 2017-2021 stratejik planında "Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek" amacına yer verilmiştir. Amaca yönelik olarak; personelin eğitim ihtiyacı analizi yapılarak her yıl gerekli eğitimin verilmesi ile akademisyenlerin mesleki gelişimlerine yönelik hizmet içi eğitim ve danışmanlık hizmetlerinin sunulmasını hedeflenmiştir. Üniversitemiz amacın ilgili hedeflerine yönelik gerçekleştirilen faaliyetler sayesinde işe alınan/atanan personelinin gerekli yetkinliğe ulaşmasını sağlamaktadır. Her yıl bütçe kanunları uyarınca, diğer tüm kurumlarda olduğu gibi üniversitemize yıllık atama kontenjanı verilmektedir. Öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanları (öğretim görevlisi, araştırma görevlisi, okutman, uzman, çevirici) ile memur kadrolarına verilen sınırlı sayıda atama kontenjanı birimlerin ihtiyaçları göz önüne alınarak kullanılmaktadır.

Üniversitemiz 2019 yılında kurmuş olduğu kurumsal kalite güvence sistemi doğrultusunda insan kaynağını verimli ve etkin kullanmak için İnsan Kaynakları Prosesi ve Hizmet İçi Eğitim Prosedürü hazırlayarak bu kaynakların yönetiminde sürekli iyileştirmeyi kurum politikası haline getirmiştir. Bu kapsamda 2020 yılı içerisinde akademik personele 4 adet eğitimcilerin eğitimi, idari personele de 6 adet hizmet içi eğitimi verilmiştir.

İnönü Üniversitesi kurumsal kalite güvence sistemi ve İç kontrol Uyum Eylem Planı çerçevesinde üniversitemizin bütün birimleri iç kontrol raporlarını her yıl düzenli olarak hazırlamakta olup, birimlerde çalışan personelin görev tanımları yapılmıştır. Personelin görev tanımlarında yer alan işleri en iyi şekilde yerine getirmelerini sağlamak amacı ile üniversitemiz tarafından çeşitli eğitim faaliyetleri düzenlenmektedir. Ayrıca kuruma atanan yeni personele kamu hizmetlerinin gerektirdiği bilgi ve becerileri kazanmalarını sağlayarak, hizmetlerin zaman ve kaynak israfına meydan vermeden en verimli bir şekilde yerine getirilmesini sağlamak amacı ile aday memurluk eğitimi verilmektedir.

Üniversitemizin bütçesi, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından ortak hazırlanan Orta Vadeli Mali Plan ve Orta Vadeli Programda yer alan

esaslar ve Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'nın yayımladığı Bütçe Hazırlama Rehberine göre birimlerimizin kaynak kullanımları ile gelecek yıllarda doğacak ihtiyaçları göz önünde bulundurularak hazırlanmaktadır. Bu kapsamda bütçe çalışmaları sırasında ilgili birim yöneticileri ile görüşmeler yapılmakta, yapılan görüşmeler çerçevesinde kaynakların dağılımı taslak haline getirilerek bütçe taslağı hazırlanmaktadır. Bütçe kanununun yayımlanması ile son hali verilen mali kaynaklar, dengeli biçimde birimlerin ihtiyacına göre üst yönetici onayı ile birimlere tahsis edilmektedir.

Mali yılbaşı itibariyle uygulamaya alınan bütçe, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından üçer aylık dönemler halinde vize edilen ve aylar itibariyle dağılımının gösterildiği Ayrıntılı Finansman Programında (AFP) gösterilir. Ödenekler AFP'ye göre üçer aylık dönemler halinde serbest bırakılmaktadır. Ancak, gelir karşılığı konulan ödeneklerin serbest bırakılmasında gelir gerçekleşmesi de dikkate alınmaktadır. Yıl içerisinde birimler tarafından ihtiyaç duyulan ödenekler resmi yazı ile Başkanlığımıza iletilmekte ve bütçe imkânları dâhilinde ödenek ihtiyaçları karşılanmaya çalışılmaktadır. Bütçemizin büyük bir kısmını oluşturan hazine yardımları karşılığı konulan ödenekler için ayrıntılı finansman programına göre nakit taleplerimiz Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Finansmanı Genel Müdürlüğü'nün Tek Hazine Kurumlar Hesabı Sistemi üzerinden yapılmaktadır. Öz gelirler karşılığı bütçeye konulan ödenekler ise gelir gerçekleşme durumuna göre serbest bırakılmakta ve ödenek göndermeleri sağlanmaktadır.

Mali yıl içerisinde program-bütçe sistemi ile bütçeden yapılan harcamalar takip edilmektedir. Yıl içerisinde ödenek ihtiyacı olan birimlere ihtiyaç fazlası olan birimlerden aktarma yapılarak ödeneklerin etkin ve verimli biçimde kullanılması sağlanmaktadır.

Üniversitemizin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerle ilişkin mali karar ve işlemler, harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı finansman programları, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilmektedir. Böylece kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde kullanılması sağlanmaktadır.

Üniversitemiz harcama birimlerinin taşınır ihtiyaçları, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı'na söz konusu amaç için tahsis edilen ödeneklerden karşılanmaktadır. İhtiyaçlar talep edilen taşınırın eğitim, araştırma ve idari nitelikli hizmetlerin yürütülmesindeki önem ve etkisi göz önünde tutularak, ambar stok kontrolleri yapılarak ve bir önceki yılda karşılanan talepler de dikkate alınarak tespit edilmektedir.

Üniversitemiz envanterinde bulunan taşınırların kayıt ve takip işlemleri, "Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sisteminin (KBS)" alt modülü olan "Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS)" üzerinden yürütülmektedir. Bu sistem ile harcama birimleri, mevcut taşınırlarının fiili durumunu izleyebilmektedir. Sistem Taşınır taleplerinin yapılması, taşınırların zimmete verilmesi, taşınır sayımının yapılması, satın alma bağış, sayım fazlası devir, hurdaya ayırma ve sayım noksanı gibi çıkış işlemleri açık, şeffaf, doğru ve güvenilir bir şekilde yürütülebilmesini sağlamaktadır. Ayrıca bu sistem aracılığı ile taşınırlara yönelik tüm raporlama işlemleri de yapılabilmektedir.

Yıpranan ve kullanımı kalmayarak hurdaya ayrılan taşınırlara ilişkin stoklar belli limitlere ulaştığında Makine Kimya Enstitüsüne satışı gerçekleştirilerek atıl pozisyonda bekletilmeleri önlenmektedir. Üniversitemizde toplu alınması kararlaştırılan tüketim malzemeleri ve dayanıklı taşınırların ihtiyaç tespit ve planlaması birimlerden görüş alınarak yapılmaktadır. Bu doğrultuda; toplu alım yapılarak ödeneklerin daha verimli kullanımı sağlanmaktadır. Ayrıca birimlerden gelen demirbaş niteliğindeki taşınır talepleri ihtiyacın tespiti amacıyla yerinde komisyon aracılığı ile değerlendirilerek alımı alınmayacağına karar verilmektedir. Bu sayede de ödeneklerin etkin ve verimli kullanımı sağlanmaktadır.

Üniversitemize ait taşınmazlar, 2014 yılı itibariyle arsa ve araziler rayiç değerleri üzerinden, binalar gerçek maliyet değerleri üzerinden muhasebe kayıtlarına alınmıştır. Böylece üniversitemize ait taşınmazların hepsi kayıt altına alınmıştır. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı tarafından Kamu İdarelerine Ait Taşınmazlar Kaydına İlişkin Yönetmelik gereğince hazırlanan formlar her yıl düzenlenerek Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilmektedir. Gönderilen formlarda yer alan taşınmazlar ile muhasebe sisteminde yer alan taşınmazlar karşılaştırılarak değişiklik olup olmadığı kontrol edilmekte ve ilgili birimce Taşınmaz İcmal Cetvelleri oluşturulmaktadır.

İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [İnsan Kaynakları Prosesi.pdf](#)
- [Hizmet İçi Eğitim Prosedürü.doc](#)
- [Ödül Yönergesi...doc](#)

Finansal kaynakların yönetimi

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Birim Ödenek Tekliflerinin Alınarak Kurum Ödenek Tekliflerinin Girilmesi.png](#)
- [Birim Talebine İstinaden Rektörlük Onayı.png](#)
- [Birimler tarafından Ödenek İle İlgili Talebin Başkanlığımıza Gelmesi.png](#)
- [Hazine ve Maliye Bakanlığı Aylık Nakit Talebi.png](#)
- [Ka-Ya Programı Yatırım Programı Uygulama ve İzleme Programı.png](#)
- [Program Bütçe AFP Hazırlama.png](#)
- [Program Bütçe Bütçe İşlemleri \(1\).png](#)
- [Program Bütçe Bütçe İşlemleri.png](#)
- [Program Bütçe Ödenek Takip Etme.png](#)
- [Program-Bütçe Ana Ekran.png](#)

3. Bilgi Yönetim Sistemi

Üniversitemizin her türlü faaliyet ve süreçlerine ilişkin verileri toplamak, analiz etmek ve raporlamak üzere faaliyet alanlarına yönelik eğitim-öğretim Ar-Ge, Akademik veri ve mali yönetimde farklı bilgi yönetim sistemleri kullanılmaktadır. Bu sistemlerimiz : Akademik bilgi sistemi, Personel bilgi sistemi, Öğrenci bilgi sistemi , Öğrenci işleri bilgi sistemi, Proje süreçleri yönetim sistemi (BAPSİS), Akademik veri yönetim sistemi (AVESİS), Ek ders otomasyonu, Elektronik belge yönetim sistemidir(EBYS).

Bu sistemlere kısaca değinecek olursak: Eğitim ve öğretim faaliyetlerine yönelik olarak kullanılan OBS öğrenci bilgi yönetim sistemi, öğrencilerin tamamının demografik bilgilerini, eğitim ve öğretim hayatlarındaki akademik süreçlerini, başarı oranlarını içermektedir. Bu sistem bünyesinde bulunan gelişmiş raporlama özelliği sayesinde öğrencilerin eğitim ve öğretim süreçlerine ilişkin ihtiyaç duyulan raporlar hızlı bir şekilde elde edilebilmektedir. Üniversitemiz AR-GE faaliyetlerine yönelik olarak Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimince bilimsel araştırma projelerinin takibi, kabulü, değerlendirilmesi, desteklenmesi ve sonuçlarının izlenmesi için bilimsel araştırma yönetim sistemi BAPSİS ve Öğretim Elemanlarının kontrolleri altında akademik çalışmalarının bilgilerini güncel tutmaları için de akademik veri yönetim sistemi AVESİS yazılımları kullanılmaktadır. BAPSİS, bilimsel araştırma projelerinin takibi, kabulü, değerlendirilmesi, desteklenmesi ve sonuçlarının izlenmesine yardımcı olan bir otomasyon sistemidir. Bu otomasyon Sistemi ile projeler sistem üzerinden kabul edilmekte, proje sürecine ilişkin işlemler sistemde gerçekleştirilmekte, istatistiksel kayıtlar tutulmaktadır. AVESİS, akademik envanterin oluşturulması, anlık veya dönemsel raporların ve istatistiksel bilgilerin üretilmesi gibi amaçlara yönelik sahip olduğu bir çok fonksiyonel modüller sayesinde kurumların etkili ve stratejik yönetim sergileyebilmelerine imkan sağlamaktadır. AVESİS, birçok göstergeye göre kurum, birim, bölüm ve kişilerin performanslarının ölçülmesi, değerlendirilmesi ve kurumsal karne modeline göre performans yönetimi için etkili bir sistem sunmaktadır. Ek ders otomasyonu ile ek ders ödemelerindeki çok başlılık ortadan kaldırılarak ödemeler tek çatı altında toplanmış ve böylece mükerrer ödemelerin önüne geçilerek kaynak israfı engellenmiştir. EBYS sistemi resmi yazışmaları tek sistem altında toplamıştır. Bu sistem ile kurumu ilgilendiren tüm konularda daha hızlı karar alınması sağlanmıştır.

Mali yönetimde ise üniversitemizin yıl içerisinde gerçekleştirdiği hedeflere ilişkin performans hedef ve göstergeleri performans programında gösterilmektedir. Performans programı; program dönemine ilişkin performans hedef ve göstergelerini, performans hedeflerine ulaşmak için yürütülecek faaliyet-projeleri, kaynak ihtiyacını, idareye ilişkin mali ve mali olmayan diğer bilgileri içerecek şekilde analiz edilip hazırlanmaktadır. İlgili döneme ait performans programı SGDB web sayfasında saklanmakta ve kamu oyuna duyurulmaktadır.

Kurum hem bu sistemlerin birbiri ile entegresini sağlamak hem de kurumsal kalite güvence sistemi ve kısa adı ÜBYS olan öz değerlendirme çalışmalarında bu bilgi sistemlerinden faydalanmak için merkezi bilgi yönetim sistemi çalışmalarını sürdürmektedir. Bu sistemlerin birbiri ile entegre olarak merkezi bir sistem haline dönüşmesi, sistemlerin birbirinden veri almasını sağlayacak , raporlama ve

analizlerin daha sağlıklı yapılmasına imkan verecek, stratejik plandaki hedeflerin izlenmesini kolaylaştıracak ve böylece kurumsal kalite güvence sisteminin temel hedefi olan PÜKO döngüsü çerçevesinde sürekli iyileştirme sağlanarak üniversitemizin hem ulusal hem de uluslararası alanda daha üst sıralara çıkmasını sağlayacaktır.

Entegre bilgi yönetim sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KBS.png](#)
- [AVESİS.png](#)
- [Bilgi Yönetim Sistemlerimiz.png](#)
- [BKMBYS.png](#)

Bilgi güvenliği ve güvenilirliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumda bilgi güvenliği ve güvenilirliğinin sağlanmasına yönelik uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Bilgi Güvenliği ve Kişisel Verilerin Korunması Sözleşmesi.pdf](#)
- [Bilgi Güvenliği Prosedürü.docx](#)
- [Bilgi İşlem Güvenliği.png](#)

4. Destek Hizmetleri

Kurum dışından tedarik edilen hizmetlerin tedarik sürecindeki idari ve destek işlemleri ilgili mevzuatlar çerçevesinde yürütülmektedir. Kamu İhale Mevzuatı kapsamındaki tüm alımlar üniversitemiz web sitesinde duyurulmaktadır. Alınan hizmetlerin uygunluğu ve kalitesi de ilgili mevzuatlar çerçevesinde güvence altına alınmaktadır. Kurum dışından alınan hizmetlerin uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri kanunu, Hizmet Alım İhaleleri Uygulama Yönetmeliği, Kamu İhale Genel Tebliği ve ilgili diğer mevzuatlar çerçevesinde güvence altına alınmaktadır. Alınan hizmetlerin güvence altına alınmasına yönelik olarak hizmetin tedarik edildiği yüklenici firmalardan sözleşme tutarının/ihale bedelinin belli bir oranında teminat alınmaktadır. Ayrıca alınan hizmetler oluşturulan muayene ve kabul komisyonundan geçirilerek güvenilirliği ve kalitesi güvence altına alınmaktadır.

Üniversitemiz yukarıda da bahsedildiği gibi dışarıdan aldığı hizmetlerde yasal mevzuatlara uymakta ve bu süreçleri şeffaf bir şekilde yürütmektedir. Ayrıca Kurum, bu süreçlerin kalitesini ve sürekliliğini tanımlı bir süreç haline getirmek için özgün bir yaklaşım geliştirerek kurumsal Kalite Güvence Sistemi kapsamında Dış Tedarik Prosesini ve bu süreçleri daha hızlı ve kaliteli hale

getirecek dokümanları hazırlamıştır. Hazırlanan bu proses ve dokümanlar ile alınan hizmetlerin PÜKO döngüsü sağlanarak süreçlerde sürekli iyileştirme sağlanmaya çalışılmıştır.

Hizmet ve malların uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumda hizmet ve malların uygunluğu, kalitesi ve sürekliliğini sağlayan mekanizmalar izlenmekte ve ilgili paydaşların geri bildirimleri alınarak iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Dış Tedarik Prosesi.pdf](#)
- [Tedarikçi Listesi.png](#)

5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Üniversitemiz 2017-2021 stratejik planında kurumsal kapasiteyi geliştirmek amacının altında idari işleyişte hukuka uygunluk, açıklık ve şeffaflığın sağlanması hedeflenmiştir. Tüm faaliyetlerinde şeffaflık ve hesap verebilirliği ilke edinen kurumumuzda görev yetki ve sorumluluklar açık olarak tanımlanmış ve ilan edilmiştir. Üniversitemiz faaliyetleri ile ilgili güncel verilerini 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ile 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun mali saydamlık ve hesap verilebilirlik esasları gereği zamanı geldiğinde kamuoyu ile paylaşmaktadır. Bu kapsamda Üniversitemizin faaliyet raporları, performans programları, yatırım izleme ve değerlendirme raporları, kurumsal mali durum ve beklentiler raporları, mali tablolar ve KİDR raporları yayınlanmaları gereken tarihlerde SGDB ve Kalite Koordinatörlüğü web sayfasında yayınlanmaktadır.

Üniversitemizin bir yıllık faaliyetlerine yönelik kamuoyuna sunduğu bilgilerin tarafsızlığı ve nesnelligi iç kontrol güvence beyanları ile güvence altına alınmaktadır. Bu güvence beyanları yıllık faaliyet raporlarında Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı olarak rektör tarafından, Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı olarak harcama yetkilisi tarafından, Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı olarak ise Strateji Geliştirme Daire başkanı tarafından imzalanarak yayınlanmaktadır.

Üniversitemizin her alanda (eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme dahil) düzenlediği her türlü etkinlik web sayfasında ilan edilmekte, Kurumsal İletişim Birimi ve İNÜHABER aracılığı ile de kamuoyu bilgilendirilmektedir. İNÜHABER Merkezimizin haberleri açık, doğru, ve günceldir. Haber merkezimizin bünyesinde oluşturulan haberlerin güvenilirlik sürecinin oluşturulma aşamaları şu şekildedir:

İNÜHABER Merkezine gelen programların takibi noktasında görevlendirilen muhabir öğrenci gittiği programda haber için topladığı bilgilerin doğruluğunu haber kaynağına onaylatır. Bunun yanı sıra programdaki konuşmaları kayıt altına alır ve görsel içi fotoğraf çeker. Daha sonra haber merkezine gelip ses kayıtlarını deşifre edip editöryal kontrol için haber editörüne gönderir. Böylelikle haberi ikinci bir gözün görmesini ve varsa hataların düzeltilmesi sağlanır. Haber editörü muhabir tarafından kendisine gelen haberi editöryal olarak okuyup düzelttikten sonra sisteme yükler ancak onaylamaz. Haberin herkes tarafından görülmesi sağlanmadan önce genel yayın yönetmeni tarafından haber okunur, düzeltmeler varsa yapılır ve sonra genel yayın yönetmeni haberi yayımlar. Böylelikle haberin okurlara daha sağlıklı ve güvenilir bir şekilde ulaşması sağlanmış olur.

Üniversitemiz Kalite Güvence Sistemi kapsamında yönetim ve idari kadroların verimliliğini ölçmek için yıl içinde çalışanlarımıza yönelik çeşitli anketler düzenlemektedir. Bu anketlerden elde edilen sonuçlar, özet bilgiler, tablolar, grafikler vb. halinde raporlaştırılıp Kalite Komisyonunda görüşüldükten sonra Komisyon Senatoya iyileştirme önerileri sunar. Senatoda alınan kararlar doğrultusunda gerekli iyileştirme çalışmaları başlatılır.

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi: Kurumun kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Kurumsal İletişim Birimi.png](#)
- [Şeffaf İhale.png](#)
- [2020 Yılı Beklenti Raporları.png](#)
- [İnönü Üniversitesi 2020 Faaliyet Raporu \(Yayın\).docx](#)
- [2020 Yılı Aylık Mali Tablolar.png](#)

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Üniversitemiz, yetiştirdiği insan kaynağı, ürettiği bilimsel bilgi ve başta sağlık olmak üzere çeşitli alanlarda verdiği hizmetler ile bölgesel ve ulusal kalkınmada etkin bir rol üstlenen, ülkemizin önemli Yüksek Öğretim Kurumlarından biridir. Bu kapsamda üniversitemizin 2017-2021 Stratejik Planında uygulamaya koyduğu hedefler ve 2017 KGBR Raporunda; Kalite Güvence Sistemi, Eğitim-Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı ve Yönetim Sistemi başlıkları altında tespit edilen gelişmeye açık yönler ile ilgili yaptığı faaliyetler aşağıdaki gibi özetlenebilir.

Kalite Güvence Sistemi

İnönü Üniversitesi 2017-2021 Stratejik Planında Kalite Güvence Sistemini kurmayı hedef olarak belirlemiş ve bu bağlamda idari yapılanma ve mevzuat çalışmalarına 2017 yılında başlamıştır. Üniversitemiz 2017 yılında kalite faaliyetlerini koordine etmesi için öncelikle Kalite Güvence Sistemi Yönergesini çıkartmış, Kalite Komisyonunu oluşturmuş ve tüm bu faaliyetlerin sekretarya hizmetlerinin yapılacağı Kalite Birimini kurmuştur. Aynı yıl üniversitemiz YÖKAK tarafından dış değerlendirme sürecinden geçmiş ve hazırlanan raporda (KGBR) kurmuş olduğumuz Kalite Güvence Sistemi yapılanmasından övgü ile bahsedilmiş ve raporun sonuç ve öneriler kısmında toplam on üç başlıkta gelişmeye açık yönlerimiz tespit edilmiştir. Kurum kalite faaliyetlerine hız kesmeden devam etmiş ve Kalite Güvence Sistemi çalışmaları kapsamında TSE EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemini 2019 yılında kurmuştur. Kurulan bu sistem Stratejik plan, iç kontrol ve kurumun performans göstergeleri ile bütünleşik bir yapı içerisinde olup bu süreçlerden elde edilen veriler, Kalite Yönetim Sistemi kapsamında yapılan tetkikler ve kontroller sonucunda elde edilen raporlar ile birlikte değerlendirilmektedir. Böylece süreçlerde yapılacak iyileştirmeler, Stratejik Plandaki

revizeler ve İç Kontrol faaliyetleri birbirine entegre şekilde sürdürülmektedir.

Kurumsal Kalite Güvence Sisteminin kurulmasında kurum yöneticilerimizin sahiplenme ve motivasyon düzeyleri son derece yüksek olmuştur. Bu durum 2017 yılında yayınlanan İnönü Üniversitesi KGBR Raporunda kurumun güçlü yönü olarak vurgulanmıştır. Yine aynı raporda PUKO döngüsünün ve kalite kültürünün tüm birimlerde aynı olmadığı ve bu durumun gelişmeye açık bir yön olduğu belirtilmiştir. Üniversitemiz, gelişmeye açık bu yönlerle ilgili yapılacak faaliyetlerde PUKO döngüsünü ve kalite kültürü etkinliklerini tanımlı birer süreç haline getirmek için kurumsal Kalite Yönetim Sistemi kapsamında çeşitli dokümanlar ve Kalite El Kitabı hazırlamıştır. Dokümanlar ve Kalite El Kitabı, PÜKO döngüsü ve kalite kültürünün yaygınlaşması için sürdürülen faaliyetlerin belirli bir plan dahilinde yapılmasını sağlamıştır.

Salgın hastalığın ortaya çıktığı 2020 yılında Kalite Komisyonu kalite kültürünün yaygınlaştırması için birimlerde online toplantılar yapmıştır. Üniversitemiz her konuda tüm paydaşları karar alma sürecine dahil etmeye özen göstermektedir. Bu bağlamda Kalite Komisyonuna ve birim kalite komisyonlarına akademik ve idari personelin yanında öğrenci temsilcilerinin de seçilmesine özen gösterilmiştir. Üniversitemiz kurumsal Kalite Güvence Sisteminde dış paydaşlarını tanımlamış, dış paydaşlar ile toplantılar düzenleme konusunda çabalar ortaya koymuştur. Bu kapsamda 2020 yılı içerisinde paydaşlarımızın kurumdaki faaliyetler ile ilgili görüşlerini almak için online toplantılar ve anket çalışmaları yapılmıştır.

Kurum, mezun takip sistemi konusunda hem web ve sosyal ağlar aracılığı ile hem de Öğrenci Bilgi Sisteminde her türlü alt yapıyı kurmuş bulunmaktadır. Bununla birlikte mezunların takibi konusu büyük ölçüde gönüllülük esasına dayandığı için bu alanda arzu edilen ilerleme istenildiği oranda elde edilememiştir.

Üniversitemiz çalışanları arasında aidiyet ve kurum kültürünün yaygınlaştırılması için 2020 yılında İnönü Üniversitesi Ormanı fidanı dikimi, aşure günü, doğa yürüyüşü, spor müsabakaları, konserler, sergiler gibi etkinlikler ile İnönü Üniversitesi Marşının bestelenmesi, İnönü Üniversitesi Tarihini anlatan görsel ve basılı yayınlar, Lojman Yönergesini güncellenmesi ve kurum emeklilerinin kurum hizmetlerinden emekli olduktan sonra da faydalanması şeklinde çeşitli düzenlemeler yapılmıştır.

Yerleşkelerimiz arasındaki kaynakların dengesizliği için 2018 yılında tüm yerleşkelerin ihtiyaçlarının tek merkezden yani İdari Mali İşler Daire Başkanlığından karşılanması için yönerge çıkartılmış ve uygulamaya konulmuştur. Bünyesinde Güzel Sanatlar Fakültesi, Devlet Konservatuarını, İletişim Fakültesini ve toplam 103 adet öğrenci kulübü bulunduran üniversitemiz salgın hastalığın ortaya çıktığı 2020 yılına kadar birçok kültürel ve sanatsal faaliyetler düzenlemiş ancak; 2020 yılında bu alanda yüz yüze yapılan faaliyetlerimiz sınırlı sayıda kalmıştır. Bununla birlikte özellikle kütür ve eğitim alanlarında çok sayıda online etkinlik düzenlenerek toplumun hizmetine sunulmuştur.

Üniversitemiz, ulusal ve uluslararası alanda, özellikle sağlık alanında, önemli başarılar elde etmiştir. Bu alandaki tecrübesini ve başarısını diğer alanlara da yaymak isteyen üniversitemiz ulusal

çerçevede Eğitim-Öğretim, Ar-Ge ve Üniversite Sanayi işbirliği konularında üniversiteler, sanayi kuruluşları ve kamu kurum ve kuruluşları ile protokoller ve anlaşmalar imzalamıştır.

Uluslararasılaşmayı hem misyon vizyonunda hem de Stratejik Planında hedef olarak belirleyen kurum bu alandaki faaliyetlerini belirli bir plan ve yıllık izleme çerçevesinde gerçekleştirmek için YÖK'ün 30 Haziran 2017'de yayınladığı YÖK Uluslararasılaşma Strateji Belgesi ilkeleri doğrultusunda 2020-2024 Uluslararasılaşma Strateji Belgesini çıkartmıştır. Toplam yedi başlıkta hedeflerin belirlendiği belgede 2020 yılı hedef göstergeleri salgın hastalıktan dolayı revize edilmiştir.

Kalite Güvence Sisteminin Yüksek Öğretim Sistemindeki önemini anlayan üniversitemiz, kalite faaliyetlerinin daha hızlı daha koordineli olması için 09.03.2021 tarihinde çıkartılan Kalite Komisyonu ve Kalite Koordinatörlüğü Yönergesi ile Kalite Birimini Kalite Koordinatörlüğüne dönüştürmüş ve komisyonun görev yetki ve sorumluluklarını yeniden düzenlemiştir.

Eğitim ve Öğretim

Üniversitemiz bilimsel ölçütler ışığında sürdürdüğü eğitim öğretim faaliyetlerini Kurumsal Kalite Güvence Sistemi ile ilişkilendirerek sürekli iyileştirme döngüsüne katmıştır. Bu çerçevede eğitim öğretim konusundaki gelişmeler iki başlık altında toplanabilir. İlk olarak 2017 KGBR raporunda üniversitemizin eğitim öğretim konusunda öğrenci merkezli öğrenme ve öğretme süreçlerinde sorun yaşandığı, buna bağlı olarak, metodolojik açıdan konuya yaklaşımın gelişmeye açık yön olduğu, öğrenci-öğretim elemanı etkileşiminin çok yoğun olduğu, öğretim elemanlarının “açık kapı politikası”nın güçlü yönümüz olduğu tespit edilmiş ve çeşitli önerilerde bulunulmuştur. Kurumun öğrenci merkezli yöntem ve tekniklerin kullanıldığı, disiplinler arası çalışmaya imkan veren ve öğrencileri araştırmaya sevk eden birçok faaliyet gerçekleştirdiği ve öğretim elemanlarının “açık kapı politikası”nın güçlenerek devam ettiği rahatlıkla söylenebilir. KGBR de yapılan öneriler de dikkate alınarak programların tasarımı, program güncelleme ve iyileştirme çalışmaları kurumsal Kalite Güvence Sistemi ile entegre olarak tanımlı süreçler haline getirilmiştir. Programlar ile ilgili olarak paydaş görüşlerinin alınması ve analizlerinin yapılması konusundaki çalışmalarımız devam etmektedir.

İkinci başlık ise KİDR hazırlama kılavuzundaki başlıklar ve KGBR raporundaki sonuç ve tespitler kısmıdır. Bu konular ile ilgili yapılan birçok iyileştirme kısaca şöyle sıralanabilir. Programların amaçları ve program çıktıları belirlenirken Türkiye Yükseköğretim Yeterlikler Çerçevesi (TYÇÇ) dikkate alınmaktadır. Program çıktılarının TYÇÇ ile uyumu Program Çıktıları-TYÇÇ matrisinde gösterilmektedir. Program Çıktıları-TYÇÇ matrisleri Programların web sayfalarında ilan edilmektedir. Dersin kazanımlarının program çıktıları ile eşleştirilmesi Program Çıktıları- Dersler matrisi ile yapılmaktadır. Ayrıca dersin program çıktılarına katkı düzeyi belirlenerek Programların web sayfalarında Ders Bilgi Paketleri içerisinde ilan edilmektedir. Ders bilgi paketlerinde öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri Bologna Süreci kapsamında mevzuatın belirlemiş olduğu ölçütler dikkate alınarak belirlenmiştir. AKTS/İş Yüğü Tabloları Bologna Bilgi Sistemindeki ders bilgi paketlerinde ve Programların web sayfalarında sunulmuştur.

İnönü Üniversitesi, Ön Lisans ve Lisans Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği'nde değerlendirme süreçleri tanımlamış olup, bu yönetmelik çerçevesinde güncellenen İnönü Üniversitesi Sınav Yönergesi ve İnönü Üniversitesi Bağlı Değerlendirme Yönergesi ile Ölçme değerlendirme işlemlerini yapmaktadır. Program çıktılarında ulaşıp ulaşılmadığının izlenmesi amacıyla öğrenci anketleri oluşturulmuş ve öğrenci yeterlikleri ve görüşleri doğrultusunda TYYÇ yeterlikleri ve program çıktıları güncellenmektedir. Üniversitemiz kurumsal Kalite Güvence Sistemi ile yukarıda sayılan faaliyetlerin PUKO döngüsünde yapılması için bu faaliyetleri hazırladığı KYS dokümanları ile tanımlı süreçler haline getirmiştir.

Üniversitemiz engelli öğrenci dostu bir kampüse sahiptir. Bu bağlamda tüm akademik ve idari birimlerimizde var olan rampalar, asansörler, lavabolar, otopark vb. fiziki altyapıların engelli öğrencilerimize uyumu için alt yapı güçlendirmelerine 2020 yılında da devam edilmiş ve eksiklikler tamamlanmıştır. Bu çalışmaların bir sonucu olarak Üniversitemiz 2020 yılında Engelsiz Üniversite kapsamında engellilerin rahat erişebilecekleri mekanlar ile ilgili olarak dört ayrı kategoride YÖK tarafından verilen Turuncu Bayrak Ödülünü aldı.

Üniversitemiz salgın hastalığın ortaya çıktığı 2020 yılında da Kalite Güvence Sistemi ve KGBR raporundaki iyileşmeye açık yönlerimiz doğrultusunda Eğitim Öğretim faaliyetlerinde çeşitli iyileştirmeler yapmıştır. Kurum 2019-2020 yılı Güz Dönemi ve 2020 -2021 yılı Bahar dönemi Akademik yılını alınan kararlar gereği uygulamalı eğitim verilen programlar hariç olmak üzere uzaktan örgün eğitim şeklinde sürdürmüştür. Güçlü bir uzaktan eğitim alt yapısına sahip üniversitemiz bu süreci sorunsuz ve başarı ile gerçekleştirmiştir. Bu süreçlerde hem öğrencilere hem de akademik personeli yönlendirici ve eğitici birçok faaliyet gerçekleştirilmiştir. Daha önceden aktif öğrencilerimizin hizmetine sunulan e-imzalı belge ve İngilizce diploma eki alabilme uygulamasına 2020 yılında tüm mezunlarımızda dahil edilmiştir. Uzaktan örgün eğitim faaliyetlerinin sorunsuz sürdürülebilmesi için Uzaktan Eğitim Usul ve Esasları, Ölçme Değerlendirme ve Sınavda uygulanacak esaslar ile ilgili yönergeler çıkartılmıştır. Eğitim-öğretimin gerçekleştirildiği tüm birimlerinde müfredat ve ders içeriklerinin güncellenmesinde çeşitli paydaş anketleri ve toplantılar düzenlemiştir.

Verdiği her türlü hizmette Kalite Güvence Sistemi ilkeleri doğrultusunda hareket eden üniversitemiz Eğitim-Öğretim faaliyetlerinde de PUKO döngüsü ile hareket etmektedir. Bu döngü çerçevesinde 2020 yılında online iç tetkik faaliyetleri, paydaş ve müfredat güncelleme toplantıları, anketler gerçekleştirmiştir. Yapılan bu faaliyetlerden elde edilen sonuçlar Kalite Komisyonu YGG toplantılarında ve akademik birimlerimizin ilgili kurullarında analiz edilerek gerekli iyileşmelerin yapılması için çeşitli kararlar alınmıştır.

Araştırma ve Geliştirme

Üniversitemiz akademik birimlerin bünyesinde farklı araştırma alanlarında faaliyet gösteren araştırma laboratuvarları ve toplam 31 adet Araştırma ve Uygulama Merkezi ile güçlü bir Ar-Ge altyapısına sahiptir. Ayrıca merkez kampüsümüzde bulunan kütüphanemiz ile bilimsel araştırma ve geliştirme

faaliyetleri için araştırmacılara geniş bir veri tabanını hizmeti sunulmakta olup, e-kitap ve e-dergilere kampüs içi ve dışından erişim desteği sağlanmaktadır. Bunlara ek olarak, Teknokent ve TTO aracılığı ile Ar-Ge alışmaları desteklenmektedir.

Kurum BAP Yönergesinde tanımlamış olduğu toplam on bir proje türü ile Ar-Ge faaliyetlerini desteklemektedir. Bu Proje türleri: Lisansüstü Tez Projeleri (TEZ), Normal Araştırma Projeleri (NAP), ok Disiplinli Araştırma Projeleri (ÇAP), Öncelikli Araştırma Projeleri (ÖNAP), Uluslararası Araştırma İşbirliği Projeleri (UAP) , Hızlı Destek Projeleri (HZP), Lisans Öğrencisi Katılımlı Araştırma Projesi (LOK), Diğer Kurumlarca Fonlanmış Araştırmaları Destekleme Projesi (DKP), Üniversite Sanayi İşbirliği Projesi (ÜSİP), Güdümlü Projeleri (GDM), Bilimsel Etkinlik Düzenleme Projeleri (EDP) dir.

Üniversitemiz Araştırma-Geliştirme faaliyetlerinde her yıl düzenli olarak araştırmacıların gelişimi ve yetkinliğini artırmak için; proje etkinlikleri, paneller, toplantılar, kariyer günleri, zirve, fuar, sergiler, çalıştaylar ve sempozyumlar düzenlemektedir. Kurum bir önceki yılda dış paydaşlarla yapılan protokolleri ve anlaşmaları kararlılıkla sürdürmektedir. Ar-Ge ve Öncelikli Araştırma Alanları Politikalarımız gereği BAP yönergesinde belirlenen öncelikli alanlar ile ilgili projeler devam etmekte ve bütçe koşullarının elverdiği sürece altyapı ve mali destekler verilmektedir.

Üniversitemiz araştırma geliştirme faaliyetlerini Kalite Güvence Sistemi alışmaları ile harmanlamış ve bu faaliyetlerin sistematik bir yapıya kavuşarak tanımlı bir süreç haline gelmesi için Bap Prosesi ve çeşitli dokümanlar hazırlamıştır. Hazırlanan bu dokümanlar ile üniversitemiz ve ülkemiz için son derece önemli bir olgu olan Ar-Ge süreçlerini PUKO döngüsü içine alınmıştır. Böylece başlatılan bir Ar-Ge faaliyetinde sonuç alınması, izlenmesi ve sürekli iyileştirme yapılması amaçlanmıştır.

İnönü Üniversitesi 2017 KGBR Raporunda kurumumuzda sürdürölen Ar-Ge faaliyetleri ile ilgili birçok gelişmeye açık yön tespit edilmiş ve öneriler yapılmıştır. Bu raporda paydaşlar ile ilgili yapılan tespitler dikkate alınmış ve Kalite Güvence Sistemi kapsamında kurumun i ve dış paydaşları tanımlanarak tablo haline getirilmiş ve web sayfamızdan yayınlanmıştır. Yine bu raporda araştırmacıları teşvik edecek kuruma özgü teşvikler ve ulusal / uluslararası sıralamaları izleyen bir sistemin kurulması önerilmiştir. Bu bağlamda kurum 2019 yılında ulusal ve uluslararası sıralamaları izleyen *Yeni nesil InCites* programına abone olmuş ve 2020 yılında araştırmacıları teşvik için ödöl yönergesini çıkarmıştır.

Kurum 2020 yılında araştırma ve uygulama merkezlerinin altyapılarını güçlendirilerek bu merkezlerin sayısını 32'ye çıkartmıştır. Üniversitemiz 2020 yılında ortaya çıkan salgın hastalığa rağmen araştırma kültürünü yaygınlaştırmak için hem iç paydaşlar ile hem dış paydaşlar ile online olarak çeşitli toplantı ve bilimsel etkinlikler düzenlemiştir.

Toplumsal Katkı

Üniversitemiz "toplumsal katkı stratejisini", 2017-2021 Stratejik planın 4. amacında ortaya koymuş ve buna paralel olarak kurumsal Kalite Güvence Sisteminde Toplumsal Katkı prosesini hazırlayarak belirlemiştir. Üniversitemiz bu hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik hazırlıkları kapsamında yakın bir zamanda yenilemiş olduğu BAP Yönergesinde toplumsal katkı alanında hangi projelere öncelik vereceğini belirlemiş ve kamu oyu ile paylaşmıştır. 2017 KGBR Raporunda üniversitemizin bölgesi başta olmak üzere tüm topluma yapmış olduğu toplumsal katkı faaliyetleri güçlü yönümüz olarak vurgulanmıştır.

Köklü bir geçmişe sahip olan üniversitemiz bölgesi başta olmak üzere tüm topluma yapmış olduğu toplumsal katkı faaliyetlerini kurmuş olduğu kurumsal Kalite Güvence Sisteminde Toplumsal Katkı Prosesi altında tanımlı bir süreç haline getirerek bu alanda da sürekli iyileştirmeyi sağlamayı hedeflemektedir. Kurumun bu sürekli iyileştirme döngüsü içerisinde her yıl Rektörlük, akademik ve idari birimler, öğrenci kulüpleri ve araştırma ve uygulama merkezleri ile düzenlediği sanatsal sportif ve kültürel toplumsal katkı faaliyetleri 2020 yılında ortaya çıkan salgın hastalıktan dolayı daha çok online olarak yürütülmüştür. Sağlık alanında sunulan faaliyetler ise artarak devam etmiştir. Sağlıkta alanında güçlü ve donanımlı bir hastane olan Turgut Özal Tıp Merkezi Hastanemiz 2020 yılı içerisinde ülke içinden ve ülke dışından gelen birçok hastaya dünya standartları üzerinde sağlık hizmeti sağlamış ve yıl içerisinde belli dönemlerde Pandemi hastanesi olarak topluma hizmet vermiştir. Ayrıca Açılışı 2020 yılı içerisinde yapılan Türkiye'nin en büyük yatak kapasiteli onkoloji hastanesi hasta kabulüne başlamış ve hastane içinde Şefkat Eli Uğraşı Terapi Merkezi açılarak tedavi sürecindeki hastalarımızın hizmetine sunulmuştur. Üniversitemiz verdiği bu sağlık hizmetlerinin yanı sıra hasta ve hasta yakınları konuk evini 2020 yılında da toplumun hizmetine sunmuş ve yaklaşık 60 bin kişi bu hizmetten faydalanmıştır.

Yönetim Sistemi

Kurumun yönetim ve idari birimlerinin yapısı ilgili mevzuatlar çerçevesinde belirlenmiştir. Üniversitemiz 2019 yılında yönetimin kararlı duruşu ve desteği ile kurmuş olduğu kurumsal Kalite Güvence Sistemindeki yönetim politikası ve dokümanlar ile mevzuatlarla belirlenen görev, yetki ve sorumlulukları tanımlı birer süreç haline getirerek sistematik bir yapıya kavuşturmuştur. Böylece idari yapılanmadaki karar alma süreci PUKO döngüsüne girerek sürekli iyileştirme sağlanmaya çalışılmıştır.

Kurum, insan kaynakları, mali kaynakları ile taşınır ve taşınmaz kaynaklarının yönetimi ile Kalite Güvence Sistemi süreçlerini entegre etmiştir. Bu çerçevede 2019 yılında kurumsal Kalite Güvence Sisteminde hazırlanmış olduğu Hizmet İçi Eğitim Prosedürü ile akademik ve idari kadroların gerekli yetkinliğe kavuşması içi planlı ve programlı bir şekilde yılın belli dönemlerinde hizmet içi eğitimleri vermiş, personel atamaları ve yükseltmelerinde ise İnönü Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesini titizlikle uygulamıştır.

2020 yılında üniversite bütçesinin hazırlanması sırasında birimlerin kaynak kullanımları ile gelecek yıllarda doğacak ihtiyaçları yakından takip edilerek, birim yöneticileri ile yapılan görüşmeler

çerçevesinde kaynakların dağılımı taslak haline getirilip birim ihtiyaçları dikkate alınarak bütçe dağıtımı yapılmıştır. Üniversitemiz 2020 yılında envanterinde bulunan taşınırların kayıt ve takip işlemleri, “Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sisteminin (KBS)” alt modülü olan “Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS)” üzerinden yürüterek yıl sonu işlemleri sorunsuz bir şekilde yapmıştır. Üniversitemiz halihazırda BKMYBS, KBS, EBYS, AVESİS, BABSİS ve son olarak ta YÖKAK'ın üniversitelerin hizmetine sunduğu ÜYBS bilgi yönetim sistemlerini kullanmaktadır. 2017 KGBR Raporunda da önerilen bilgi yönetim sistemlerinin birbiri ile entegre olabileceği merkezi bir bilgi yönetim sistemi ile ilgili çalışmalar ise devam etmektedir.

Üniversitemizde kurum dışından tedarik edilen hizmetlerin tedarik sürecindeki idari ve destek işlemleri, ilgili mevzuatlar çerçevesinde yürütülmektedir. Üniversitemiz tedarik edilen hizmetlerin tedarik sürecindeki hizmetlerin daha hızlı ve kaliteli olması için 2019 yılında Kalite Güvence Sistemi kapsamında Dış Tedarik Prosesi ve dokümanlar hazırlamış böylece bu hizmetlerin PÜKO döngüsü sağlanarak bu süreçlerde sürekli iyileştirme sağlamak amaçlanmıştır.

Üniversitemiz ilgili yıldaki tüm faaliyetleri ile ilgili güncel verileri 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ile 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun mali saydamlık ve hesap verilebilirlik esasları gereği kamuoyu ile zamanında paylaşmaktadır. Bu çerçevede üniversitemizin faaliyet raporu, performans programları, yatırım izleme ve değerlendirme raporları, kurumsal mali durum ve beklentiler raporları, mali tablolar ve KİDR raporları yayınlanmaları gereken tarihlerde SGDB, Kalite Koordinatörlüğü web sayfalarından ve İNÜHABER'de yayınlanmaktadır. Böylece hesap verebilirlik ve şeffaflık sağlanmaya özen gösterilmektedir.