

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

İSTANBUL TOPKAPI ÜNİVERSİTESİ

2021

ÖZET

1. Özet

11 Mart 2022 tarihli 31775 sayılı Resmi Gazete ile öncesinde İstanbul Ayvansaray Üniversitesi olan üniversite adı, İstanbul Topkapı Üniversitesi olarak değiştirilmiştir. Bu nedenle güncel olması amacıyla hazırlanan raporda İstanbul Ayvansaray Üniversitesi yerine İstanbul Topkapı Üniversitesi (İstanbul Ayvansaray Üniversitesi) adı kullanılmıştır.

İstanbul Topkapı Üniversitesi (İstanbul Ayvansaray Üniversitesi), geleceğin üniversitesi olma hedefine yönelik olarak eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme ile toplumsal katkı süreçlerinde hedeflenen çıktılara ulaşmak amacıyla kalite sistemlerini oluşturmuş, kurumdaki kalite kültürünün tüm birimlere yayılmasını sağlayan bir liderlik ve yönetim biçimini benimsemiştir. Bu amaçla kurulan komisyonlar, düzenlenen paydaş çalışmaları, oluşturulan yönergelerle kalite süreçlerine tüm idari ve akademik birimlerin katılımları sağlanmıştır. 2021 Kurumsal İç Değerlendirme Raporu ve kalite süreçlerinin yol haritalarının hazırlanması aşamalarında üniversitemize Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından 23.07.2015 tarih ve 29423 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği kapsamında 2019 yılında gerçekleştirilen Kurumsal Dış Değerlendirme ziyareti geri bildirim raporu esas alınmıştır. Alınan dış değerlendirme raporu sonrasında geri bildirim mekanizmaları ve birimlerin kalite süreçlerine katılımlarını sağlamak amacıyla Rektörlüğe bağlı komisyonlar oluşturulmuş, bu komisyonların usul ve esasları düzenlenerek süreçlere aktif katılımları sağlanmıştır. Ayrıca stratejik plan çalışmaları, iç ve dış paydaş katılımlarını içerecek şekilde planlanarak uygulamaya konulmuştur. İç paydaş öneri ve şikayetlerine yönelik olarak kurulan Çalışan ve Öğrenci Memnuniyeti Komisyonu, eğitim-öğretim süreçlerinin yönetimi ve kontrolü üzerine odaklanan Eğitim-Öğretim, Müfredat ve İntibak Komisyonu, stratejik plana yönelik olarak kalite süreçlerinin oluşturulması ve izlenmesi üzerine görev yapan Stratejik Plan ve Kalite Komisyonu gibi farklı alanlarda oluşturulan toplam 17 komisyonla süreçler oturtulmuş, komisyonlara farklı birimlerin katılım sağlaması ile de uygulamalar temele yayılmıştır. Böylece kalite süreçlerinde önemli yol kat edilmiş ve kalite süreçleri iyileştirilmiştir.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

Kurum Hakkında Bilgiler/İletişim Bilgileri

Rektör: Prof. Dr. Emre ALKİN

İstanbul Topkapı Üniversitesi Prof. Dr. Muammer Aksoy Cad. No:10 Kazlıçeşme/Zeytinburnu-İstanbul

444 76 96/emrealkin@topkapi.edu.tr

Rektör Yardımcısı: Prof. Dr. Barış BULUNMAZ

İstanbul Topkapı Üniversitesi Prof. Dr. Muammer Aksoy Cad. No:10 Kazlıçeşme/Zeytinburnu-İstanbul

444 76 96/barisbulunmaz@topkapi.edu.tr

Tarihsel Gelişimi

İstanbul Topkapı Üniversitesi (İstanbul Ayvansaray Üniversitesi); İstanbul Ayvansaray Üniversitesi adıyla Plato Vakfı tarafından 24/11/2016 tarihli ve 29898 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 6761 numaralı kanun 16/11/2016 kabul tarihi ile kurulmuştur. 21/04/2009 tarihli Bakanlar Kurulu'na Vakıf Meslek Yüksekokulu olarak kurulan ve 4 bölümle eğitim öğretim hayatına başlayan Plato Meslek Yüksekokulu, kurulmasının ardından İstanbul Ayvansaray Üniversitesi'ne bağlanmıştır. 2022 yılına kadar İstanbul Ayvansaray Üniversitesi olarak faaliyetlerine devam eden üniversite, 11 Mart 2022 tarihli 31775 sayılı Resmi Gazete ile adını İstanbul Topkapı Üniversitesi olarak değiştirmiştir. İstanbul Topkapı Üniversitesi (İstanbul Ayvansaray Üniversitesi); rapor giriş tarihi itibarıyla 2 doktora, 18 yüksek lisans, 31 lisans, 34 ön lisans aktif programı ile uygulamalı eğitimi esas alan bir anlayışla eğitim-öğretim hayatına devam etmekte ve altyapısını gelişen ve değişen ihtiyaçlara yönelik olarak güçlendirmektedir. İstanbul Topkapı Üniversitesi (İstanbul Ayvansaray Üniversitesi) bünyesinde; Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi, İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Spor Bilimleri Fakültesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü ve Plato Meslek Yüksekokulu'nu bulundurmaktadır.

2021-2022 Eğitim Öğretim Güz Yarıyılı Döneminde 4421 ön lisans, 1490 lisans ve 460 yüksek lisans olmak üzere 6373 aktif öğrenci; pasif öğrenciler de katıldığında toplam 7571 öğrenci bulunmaktadır. Üniversitenin İstanbul'un 5 farklı bölgesine yayılan toplam fiziksel alanı 105932 metrekaredir.

Misyon, Vizyon, Değer ve Hedefleri

Misyon:

Bilim, sanat, teknoloji ve tasarımın birlikte yorumlandığı kendi ekolüne ve özgün modeline sahip bir öğretim sistemiyle, hayatın içinde ancak geleceğin peşinden koşan, girişimcilik kültürünü benimsemiş, özgüveni yüksek mezunlar yetiştirmektir. Sanat ve tasarım alanında “mükemmeliyet merkezi” olmak ve tarihi mekan ve kültürel mirası birleştirerek üniversite kavramını bilimsel ve toplumsal değerler üzerine inşa etmektir.

Vizyon:

İstanbul Topkapı Üniversitesi (İstanbul Ayvansaray Üniversitesi); evrensel ve çağdaş değerleri benimsemiş, bunları yerel değerlerle bütünleştirerek kendi ekolünü yaratacak tarzda ve sürekli gelişimi esas alan bir kalite anlayışıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Bilim, sanat, teknoloji ve tasarım arasındaki ilişkiyi yeniden yorumlayarak, dördünün uyum içerisinde birlikte var olduğu bir eğitim ve öğretim sistemini benimsemektedir.

Değerlerimiz:

Sahiplenme ve Aidiyet,

Özgün modeller üretmek,

Etik standartları gözetmek,

Öncü teknolojiler kullanmak,

Milli ve kültürel mirasa sahip çıkmak,

Geçmişle geleceği birleştirmek,

Kalite anlayışı içinde faaliyet göstermek

Hedefler:

Gelecek beş yılda İstanbul'un merkezinde on binlerce öğrenciye sahip gelişmiş kurumları, modern yerleşkeleri ve tarihsel dokuya uygun araştırma ve uygulamaları ile ulusal ve uluslararası alanda tanınmış saygın bir konum elde etme hedefindedir.

Organizasyon Yapısı:

İstanbul Topkapı Üniversitesi (İstanbul Ayvansaray Üniversitesi)'nin vakıf üniversitesi olması bakımından yasal temsilcisi Mütevelli Heyetidir. Üniversite yapılanması Rektör, Rektör Yardımcısı ve konusuyla ilgili alanlarda karar almak üzere oluşturulan Üniversite Yönetim Kurulu ve Senato Kurulunun ardından fakülte ve müdürlüklerden oluşan akademik birimler, daire başkanlıklarının bağlı olduğu Genel Sekreterlik ve Araştırma Merkezlerinden oluşmaktadır.

İyileştirme Alanları:

2019 Kurumsal Dış Değerlendirme Raporunun ardından üniversite yapılanma sürecine girmiş, kalite kültürünün yaygınlaştırılması ve paydaşların kalite süreçlerine katılımı konusunda çalışmalar yürütmüştür. Bu amaçla oluşturulan komisyonlar vasıtasıyla geri bildirim mekanizmaları kurulmuş, tanımlı süreçler oluşturulmuş, işleyişe yönelik usul ve esaslar yayınlanmıştır. Bu çalışmaların sonucunda özellikle Liderlik, Yönetim ve Kalite ile Eğitim ve Öğretim konularında önemli atılımlar gerçekleştirilmiştir. Çalışmalar sonucunda gerçekleştirilen iyileştirmeler ilgili bölümlerde belirtilmiştir.

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

1. Liderlik ve Kalite

İstanbul Topkapı Üniversitesi (İstanbul Ayvansaray Üniversitesi)'nin akademik ve idari yapılanması, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 130 uncu maddesi ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununa dayanılarak hazırlanan ve 31 Aralık 2005 tarih ve 26040 Sayılı Resmî Gazetede yayımlanmış Vakıf Yüksek Öğretim Kurumları Yönetmeliği doğrultusunda oluşturulmuştur. Yükseköğretim Mevzuatı 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve 31 Aralık 2005 tarih ve 26040 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmış Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği çerçevesinde akademik birim açılışları YÖK onayına tabidir. İstanbul Topkapı Üniversitesi (İstanbul Ayvansaray Üniversitesi) kendi gereksinimleri doğrultusunda organizasyon şemasını güncellemiş ve web sayfasında paylaşmıştır. Ayrıca hazırlanan iç ve dış değerlendirme raporları web sitesinde "Kalite Sistemi" başlığı altında yayınlanmaktadır.

İstanbul Topkapı Üniversitesi (İstanbul Ayvansaray Üniversitesi), "Yükseköğretim Kalite Güvencesi

- [A.1.3. CalistayMaili.pdf](#)
- [A.1.3. DisPaydasAnketiSonucRaporu.docx](#)
- [A.1.3. FizikselMekanSenaryosu.pdf](#)
- [A.1.3. MemnuniyetAnketi.xlsx](#)

İç kalite güvencesi mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi: İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [A.1.4. AkademikPersonelKaliteEgitimi.docx](#)
- [A.1.4. KaliteYonetimSistemiBilgilendirmeToplantisi.docx](#)
- [A.1.4. KaliteYonetimSistemiDokumanOlusturmaMail.docx](#)
- [A.1.4. MaliIslerPolitikaBelgesi.doc](#)
- [A.1.4. MYODanismanlikIsAkisi.pdf](#)
- [A.1.4. MYODanismanlik-PUKO.xlsx](#)
- [A.1.4. OgrenciIsleriDaireBaskaniGorevTanimi.docx](#)
- [A.1.4. OgrenciIsleriDB-PUKO.pdf](#)
- [A.1.4. OgrenciNotIsleriMuduruGorevTanimi.docx](#)
- [A.1.4. SurecYonetimiEIKitabi.pdf](#)
- [A.1.4. YatayveDikeyGecisIsAkisiMF.pdf](#)

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi: Kurumun kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [A.1.5. AydinlatmaMetni.pdf](#)
- [A.1.5. BasvuruFormu.pdf](#)
- [A.1.5. FormOnayKutucugu.png](#)
- [A.1.5. GorusveOnerilerinizSayfasi.pdf](#)
- [A.1.5. WebSitesiHaberlerveDuyurular.png](#)

2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Vizyon, İstanbul Topkapı Üniversitesi (İstanbul Ayvansaray Üniversitesi)'nin gelecekte sahip olmayı hedeflediği konum olup “İstanbul Topkapı Üniversitesi (İstanbul Ayvansaray Üniversitesi); evrensel ve çağdaş değerleri benimsemiş, bunları yerel değerlerle bütünleştirerek kendi ekolünü yaratacak tarzda ve sürekli gelişimi esas alan bir kalite anlayışıyla çalışmalarını sürdürür. Bilim, sanat ve tasarım arasındaki ilişkiyi yeniden yorumlayarak, üçünün uyum içerisinde birlikte var olduğu bir eğitim ve öğretim sistemini benimser.” şeklinde tanımlanmıştır.

Misyon ise, İstanbul Topkapı Üniversitesi (İstanbul Ayvansaray Üniversitesi)'nin var olma nedeni, temel aldığı değerleri, neyi, neden, kim için ve nasıl yaptığını açıklayan özlü ifadedir. Bir kuruluş için görev niteliği taşıyan misyon, stratejik plana esas teşkil eder ve bu görevin yerine getirilmesi için izlenecek yolun belirlenmesinde rol oynar.

İstanbul Topkapı Üniversitesi (İstanbul Ayvansaray Üniversitesi)'nin 2020-2025 stratejik planında

Bilgi yönetim sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [A.3.1. BilgiİslemDestekMasasi.pdf](#)
- [A.3.1. BilgiİslemDestekMasasiGiris.png](#)
- [A.3.1. BilgiİslemDestekMasasiRapor.jpg](#)
- [A.3.1. BilgiİslemDestekMasasiTalepEkranı.png](#)
- [A.3.1. BilgiİslemDestekMasasiYoneticPaneli.png](#)
- [A.3.1. Blindoors.jpg](#)
- [A.3.1. Canias.png](#)
- [A.3.1. CaniasDepoMalzemeTakip.png](#)
- [A.3.1. CaniasFinansModulu.png](#)
- [A.3.1. CaniasİnsanKaynakları.png](#)
- [A.3.1. CaniasMuhasebeModulu.png](#)
- [A.3.1. E-Ogrenme.png](#)
- [A.3.1. KVKK Giriş.png](#)
- [A.3.1. KVKK.png](#)
- [A.3.1. KVKKKapsamındaVeriHazırlamaSüreci.docx](#)
- [A.3.1. KVKKToplantılarıOturumKayıtlarıSS.docx](#)
- [A.3.1. OISOgrenciBilgiSistemi.png](#)
- [A.3.1. PDKS.png](#)
- [A.3.1. Yordam.png](#)

İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [A.3.2. AkademikPersonelMemnuniyetAnketi.pdf](#)
- [A.3.2. CalisanveOgrenciMemnuniyetiKomisyonuKararlari.docx](#)
- [A.3.2. CalisanveOgrenciMemnuniyetiKomisyonuUsulveEsasları.pdf](#)
- [A.3.2. CaniasProgrami.png](#)
- [A.3.2. DataassistProgrami.png](#)
- [A.3.2. İdariPersonelMemnuniyetAnketi.pdf](#)
- [A.3.2. Kariyer.net.png](#)
- [A.3.2. OisEkranGoruntusu.png](#)
- [A.3.2. OmbudsmanlikYonergesi.docx](#)
- [A.3.2. PDKS.png](#)
- [A.3.2. YeniBirİs.png](#)

Finansal yönetim

Olgunluk Düzeyi: Kurumda finansal kaynakların yönetim süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

- [C.1.1. GOCARFaaliyetleri.docx](#)
- [C.1.1. GOCARYonetmelik.pdf](#)
- [C.1.1. KadinCalismalariMerkeziKarari.pdf](#)
- [C.1.1. SEMProtokol.pdf](#)
- [C.1.1. SEMYonetmelik.pdf](#)
- [C.1.1. SenatoKomisyonKarari.pdf](#)
- [C.1.1. TesvikBasvurusu.pdf](#)
- [C.1.1. YayinTevsikKarari.pdf](#)

İç ve dış kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

- [C.1.2. 2021-2022ButceKarari.pdf](#)
- [C.1.2. ARGEHarcama.xlsx](#)
- [C.1.2. BilimselArastirmaProjeleriYonergesi.pdf](#)
- [C.1.2. ElektronikKitap.png](#)
- [C.1.2. GastronomiARGE.docx](#)
- [C.1.2. GirismcilikOfisiDijitalOyunProjesi.docx](#)
- [C.1.2. GSTMFButceTalepleri.xlsx](#)
- [C.1.2. IsbirligiMaili.pdf](#)
- [C.1.2. KampusDisiErisim.png](#)
- [C.1.2. KitapBasimi.jpg](#)
- [C.1.2. MYOButceTalep.xlsx](#)
- [C.1.2. SEMProtokol.pdf](#)
- [C.1.2. TeknolojiTransferOfisiKurulushKarari.pdf](#)
- [C.1.2. VeriTabanlariListesi.pdf](#)
- [C.1.2. YayinTevsikKarari.pdf](#)

Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [C.1.3. DoktoraYeterlilikYaziliSinav.pdf](#)
- [C.1.3. LisansUstu25Mart2019Yonetmelik.pdf](#)
- [C.1.3. YBSDoktoraMufredat.xlsx](#)

2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

İstanbul Topkapı Üniversitesi (İstanbul Ayyansaray Üniversitesi)'nde öğretim elemanlarının büyük bir çoğunluğu dokorasını bitirmiş/doktora yapmakta olan akademik personellerden oluşmaktadır. Bu nedenle akademik altyapının ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik olarak webinarlar Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından organize edilmekte (akademik yayın kuralları, araştırma yapılması, proje yazımı, veritabanı kullanımı vb.) ve akademik personele duyurulmaktadır. Ayrıca genç araştırmacıları desteklemeye yönelik olarak Bilimsel Araştırma

projeler üretilerek akademisyen ve öğrenci işbirliğinin sağlanabilecek olması gelişmeye açık yöndür.

Pandemi dönemi nedeniyle topluma ulaşma konusunda sınırlı kalınmış, bu nedenle toplumsal katkı alanında planlanan çalışmalar sekteye uğramış, toplumsal katkı ölçülememiştir. 2022 yılında toplumsal katkı çalışmalarının sistemli bir şekilde yapılması hedeflenmektedir.

Toplumsal katkıya yönelik çalışmalar bulunmakla birlikte henüz tam olarak süreçler oturtulamamıştır. Yeni stratejik plan çalışmalarını doğrultusunda ilgili süreçler tanımlanarak performans göstergeleri oluşturulacaktır.