

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

İSTANBUL ESENYURT ÜNİVERSİTESİ

ÖZET

İstanbul Esenyurt Üniversitesi 2023 Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR), üniversitemizin kalite süreçleri kapsamında yapılan çalışmalar ve süreçlerdeki olgunluk düzeyleri ile ilgili bilgi ve kanıtlardan oluşmaktadır. Rapor, Yükseköğretim Kalite Kurulu'nun 27.12.2023 tarihli "Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2" belgesi temel alınarak kaleme alınmıştır. 2023 KİDR, bütüncül bir bakış açısıyla; Liderlik, Yönetişim ve Kalite; Eğitim ve Öğretim; Araştırma ve Geliştirme ile Toplumsal Katkı başlıkları altında toplam 14 ölçüt ve 46 alt ölçüt ile üniversitemiz süreçlerinde iç kalite güvencesi sistemini değerlendirme amacıyla hazırlanmıştır.

Rapor hazırlama süreci Kalite Koordinatörlüğü tarafından organize edilmiştir ve sürece kalite yönetim sistemi organizasyon yapısında yer alan üniversite / birim kalite komisyonları ile akademik ve idari birimler aktif katılım sağlamıştır. "Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2" alt ölçütlerinde beklenen kanıtlar esas alınarak gerekli kanıtlar ilgili birimlerden alınmış ve rapor söylem birliğinin ve yazım standartlarının oluşturulması için Kalite Koordinatörlüğü tarafından kaleme alınmıştır. Raporda dile getirilen değerlendirmeler kanıtlarla desteklenmiştir. Kanıtların sisteme yüklenmesi sırasında Kişisel Verilerin Korunması Kanununun (KVKK) gereklerine özen gösterilmiş, kimi durumlarda kişi adları, bütününde ise TC numarası gibi kişisel bilgiler ve imzalar silinmiştir. Kalite Komisyonu ve Kalite Koordinatörlüğünün gerçekleştirdiği istişarelerin ardından rapor Senato'ya sunulmuştur. Senato onayının ardından nihai rapor her bir alt ölçüt için Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) Dereceli Değerlendirme Anahtarı puanlaması ve ilgili kanıtlarla Kalite Güvencesi Yönetim Bilgi Sistemi'ne (KGYBS) yüklenmiştir.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi 2023 Kurum İç Değerlendirme Raporunun (KİDR), üniversitemizin 2023 yılındaki faaliyetlerin değerlendirilmesi yoluyla 2024 yılında gerçekleştireceği kalite güvence çalışmalarına destekleyici nitelikte olması amaçlanmaktadır.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Prof. Dr. Ebru NERGİZ
Rektör Yardımcısı

Adres: Zafer Mah. Adile Naşit Bulvarı No:1 Esenyurt / İSTANBUL
Telefon: 444 9 123 / 1102
Fax: (0) 212 699 09 90
E-posta: ebrunergiz@esenyurt.edu.tr

2. Tarihsel Gelişimi

İstanbul Esenyurt Üniversitesinin kurucu vakfı olan Yeşilköy 2001 Eğitim, Kültür Sağlık Vakfı'dır. Yeşilköy 2001 Eğitim, Kültür Sağlık Vakfı, ülkemiz insanının eğitim ve öğretim seviyesini yükseltmek, eğitim, sanat, kültür, sağlık, turizm, sosyal yardım ve özel eğitim ihtiyaçları konularında kamu yararına faaliyetlerde bulunmak ve yatırımlar yapmak amacıyla 8 Şubat 2011 tarihinde kurulmuştur.

Yeşilköy 2001 Eğitim Kültür Sağlık Vakfı, Yönetim Kurulunun 23 Ocak 2012 tarih ve 2013/01 sayılı kararına istinaden Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına 2 Nisan 2012 tarih ve 28087 evrak kayıt numaralı başvuru ile İstanbul Esenyurt Üniversitesi'nin kurulması müracaatında bulunmuştur. Yapılan başvuru, Türkiye Büyük Millet Meclisince 12 Haziran 2013 tarihinde kabul edilmiş, 18 Haziran 2013 tarih ve 28681 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununa ek maddeler eklenmesini içeren 6492 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile İstanbul Esenyurt Üniversitesi kurulmuştur.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi uluslararası standartlarda bilgi üretmek, kaliteli eğitimi ve araştırma ortamı ile mesleki bilgi, beceri ve donanımına sahip, ülke sorunlarına duyarlı, yeniliklere açık, kendine güvenen öğrenciler yetiştirmek amacıyla 4 fakülte, 2 yüksekokul, 2 meslek yüksekokulu ve 3 enstitü ile kurulmuştur. 2013-2014 eğitim öğretim yılında mevcut akademik birimler bünyesinde 34 lisans programı ile 23 ön lisans programı açılmıştır. Bu programlardan 2013-2014 eğitim öğretim yılı ek yerleştirme döneminde 6 lisans

programı ile 8 ön lisans programının hazırlıkları tamamlanmış ve 296 öğrencinin kaydolmasıyla eğitim-öğretime başlanmıştır. 2019-2020 eğitim-öğretim yılında 28 Mart 2020 tarih ve 31082 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 27 Mart 2020 tarih ve 2319 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile üniversitede daha önce mevcut olan sosyal bilimler, fen bilimleri ve sağlık bilimleri enstitülerinin birleştirilmesi ile Lisansüstü Eğitim Enstitüsü kurulmuştur.

Üniversitemiz, deneyimli akademik ve idari kadrosu ile kurumsal gelişimini büyük oranda tamamlamıştır ve tüm yönetim düzeylerinde örgütlenerek başarıyla faaliyet göstermektedir. İstanbul Esenyurt Üniversitesinde 2023 yıl sonu itibarıyla 4 fakülte, 1 enstitü, 2 yüksekokul ve 2 meslek yüksekokulunda 4097 lisans, 3167 ön lisans ve 766 yüksek lisans öğrencisi olmak üzere toplam 8039 öğrenci öğrenim görmektedir. Bu öğrencilerin 2885’i uluslararası öğrencidir. Üniversite bünyesinde 22 profesör, 9 doçent, 106 Dr. öğretim üyesi, 66 öğretim görevlisi ve 45 araştırma görevlisi olmak üzere toplam 248 akademik personel bulunmaktadır. Üniversitede toplam 136 idari personel görev yapmaktadır. İstanbul Esenyurt Üniversitesi mevcut durum itibarıyla İstanbul’da Esenyurt Merkez, Gümüşyaka ve Koza olmak üzere üç farklı yerleşkede 78.271,13 metrekaresi kapalı alan, 45.546,34 metrekaresi nitelikli açık alan olmak üzere toplam 123.817,47 metrekaresine sahip bir alanda hizmet vermektedir. Üniversitemiz bünyesinde toplam 6.069,39 metrekaresine sahip 71 adet derslik, toplam 6.915,68 alana sahip 35 adet laboratuvar (11 tıbbi laboratuvarı, 6 bilgisayar laboratuvarı, 7 mühendislik laboratuvarı, 4 mimari çizim stüdyosu, 3 dil laboratuvarı ve 4 farklı alanlarda kullanılan laboratuvarlar) bulunmaktadır.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon:

Çağdaş standartlarda eğitim ve öğretim vermek suretiyle araştırmacı, sorgulayıcı, girişimci, üretken, topluma ve çevreye duyarlı, kültürel ve evrensel değerlere saygılı bireyler yetiştirmek.

Vizyon:

Disiplinlerarası ve nitelikli araştırmaları, kolektif üreticiliği, girişimciliği, başarılı eğitimi, toplumsal hizmeti ile uluslararası saygınlığı ile bilinen bir üniversite olmak.

Değerlerimiz:

Çalışma Disiplini

Misyonumuzun ve vizyonumuzun gereklerini yerine getirebilmesi için çalışma disiplininin bir değer olarak önemseneceği, akademik bir ortamda dışsal denetimle değil içsel özendirme ve öz denetimin gerekliliği ile sağlanması gerektiğine inanıyoruz. Zamanın verimli ve etkili bir biçimde kullanımı da çalışma disiplini anlayışımızın bir parçasıdır. Takım ruhuna uygun işbirlikçi ilkeler çerçevesinde zamanında, liyakat ile kaliteli iş yapmak.

Kurumsal Gelişim ve Kurum Kimliği

Sistemi sürekli eyleme dönük tutan değişimci ve dönüşümcü stratejiler kurumsal gelişimin ana öğeleridir. Kurumsal kimlik kavramının tüm çalışan ve öğrencilerimiz için çok önemli bir değer olduğunu kavrayıp, kurumsal bağlılığın sağlanmasına ve geliştirilmesine önem veriyoruz.

Bilimsel Üretkenlik

Üniversitemiz bilimsel üretkenliğin, üniversitenin ve içinde yaşadığı toplumun ilerlemesindeki en önemli etken olduğuna inanmaktadır. Bilimsel üretkenlik bir yandan yaratıcı ve yenilikçi düşüncenin somutlaşmasına olanak verirken, öte yandan da özgün bilimsel çalışmaların gerçekleşmesini sağlar.

Etik Değerlere Saygı ve Dürüstlük

İstanbul Esenyurt Üniversitesi bilimsel etik ilkelere uygun eğitim verirken toplum, kendi çalışanları ve öğrencilerinde ilk olarak dürüstlüğü önem verir.

Özgürlük ve Eşitlik

Üniversitemiz eşitlik ve insan hakları önceliği ile yola çıkarak, kişilik haklarına, akademik özgürlüğe duyarlıdır.

Toplum Hizmeti

Üniversitemiz, çalışanları, öğrencileri ve dış paydaşları ile toplumun sağlık, istihdam ve refahının gelişmesine, bilgi, beceri ve yaşam kalitesinin yükseltilmesine katkıda bulunan bir sorumluluk taşımaktadır.

Stratejik Amaçlar ve Hedefler

Kalite Güvence Sistemi

- Üniversite kalite güvence sisteminin oluşturulması.
- Tüm programlarda ulusal mesleki yeterliklere dayalı standartların sağlanması ve akreditasyon süreçlerinin yaygınlaştırılması.

Uluslararasılaşma

- Üniversitenin araştırma-geliştirme, öğrenci, akademik ve idari personellerle ilgili olmak üzere her alanda uluslararası iş birliğinin artırılması.
- İstanbul Esenyurt Üniversitesi'nin uluslararası üniversite olma görünümünün artırılması.

Dijitalleşme

- Dijital dönüşüm ile akademisyen ve öğrencilerin teknolojik çağın gereksinimleri olan öğrenme yönetim sistemleri, açık öğrenme kaynakları, sosyal ağlar, ders videoları ve kitlesel açık çevrimiçi dersleri yaygın olarak kullanmalarını sağlamak.
- Yönetim faaliyetlerinin dijitalleşmesi ile belge süreçlerini elektronik belgeler kullanılarak gerçekleştirmek. Tüm iş süreçlerinin daha kısa sürede ve verimli biçimde gerçekleşmesini sağlamak.

Nitelikli Eğitim-Öğretim ve Ar-Ge

- Gelişen teknoloji ve dijital çağa uygun, ülke ihtiyaçları doğrultusunda, eğitim-öğretim programlarında günümüz dünyasında ihtiyaç duyulan ve öğrencilerin mesleki ve yaşam boyu gelişimini destekleyen anahtar yetkinlikleri program öğrenme kazanımları ve üniversitenin kurumsal çıktıları olarak belirlemek,
- Bütün bu yetkinlikleri ve mezunların edinmesi beklenen diğer yetkinlikleri öğrenim süreci içinde öğrencilerine kazandırmak.

Yönetişim

- Üniversitenin mevcut yönetim ve karar verme süreçlerinin stratejik planla ilişkilendirerek iyi yönetim ilkeleri (tutarlılık, sorumluluk, hesap verebilirlik, adillik, şeffaflık, katılımcılık, etkinlik ve hukuka bağlılık) doğrultusunda yönetim sisteminde insani ve maddi kaynakların etkin bir şekilde kullanılmasını sağlamak.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

1. Liderlik ve Kalite

1. Yönetişim modeli ve idari yapı

İstanbul Esenyurt Üniversitesinin yönetim modelinin ve idari yapısının tasarımı ve işleyişi, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun vakıf yükseköğretim kurumlarına ilişkin hükümleri ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununun ek 151. maddesine göre belirlenmiştir. Üniversitenin karar organları, yürütme ve denetim mekanizmalarına ilişkin esaslar 18 Ekim 2018 tarih ve 30569 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İstanbul Esenyurt Üniversitesi Ana Yönetmeliğinde tanımlanmıştır. Üniversitenin yönetim ve işleyişine ilişkin olan İstanbul Esenyurt Üniversitesi Ana Yönetmeliği (**A.1.1.1.**), üniversitenin resmi internet sayfasında kamuoyuna duyurulmuştur. Bu çerçevede İstanbul Esenyurt Üniversitesi organizasyon yapılanması (**A.1.1.2.**) içerisinde yer alan Mütevelli Heyet, Rektör, Senato, Yönetim Kurulu, akademik alanda Rektör Yardımcısı, idari alanda ise Genel Sekreter tarafından kamuoyu ile paylaşılmış yönetim politikası çerçevesinde yönetilmektedir. Akademik ve idari yapılanmada bulunan tüm birimler üniversitemizin organizasyon şemasında mevcut olup, kurumsal bir yönetim modeli içselleştirilmiştir.

Mütevelli Heyet, en yüksek karar organı olarak İstanbul Esenyurt Üniversitesinin tüzel kişiliğini temsil etmektedir. Mütevelli Heyet, üniversite ile ilgili düzenleyici işlemleri kabul etmekte ve yürürlüğe girmesini sağlamaktadır. Rektör, 2547 sayılı Kanun ve ilgili mevzuat ile Mütevelli Heyetin verdiği yetkilerle

üniversitenin öğretim kapasitesinin rasyonel bir biçimde kullanılması ve geliştirilmesinden, eğitim ve öğretim, bilimsel araştırma ve topluma hizmet faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur. Rektör Yardımcısı, Dekan, Müdür ve Dekan / Müdür yardımcılarının görevleri, üniversitenin en üst akademik organı olan Senato'nun ve idari faaliyetlerde Rektöre yardımcı organ olan Üniversite Yönetim Kurulu'nun üyelik kriterleri, görev ve sorumlulukları İstanbul Esenyurt Üniversitesi Ana Yönetmeliğinde tanımlanmıştır.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi yönetim açısından işlevsel idari yapıya sahiptir ve 136 personeli idari kadrosunda istihdam etmektedir. Tüm akademik ve idari birimlerde üst yönetim ve alt birimler arasındaki hiyerarşik ilişki, her bir birimin organizasyon şemasında tanımlanmıştır. Üst yöneticiler ve kendilerine bağlı faaliyet gösteren alt birimler ile bunların yöneticileri erişilebilir durumdaki organizasyonel yapının bir parçası olarak sorumluluk alanları çerçevesi içerisinde iş süreçlerini yürütmektedir.

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde akademik, idari iş ve işlemler kapsamında yürütülen tüm süreçler ve alt süreçler (uzaktan eğitim dahil) tanımlıdır. Süreçlerde görevli ve yetkili olan personellerin görev tanımları ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda yürütülmekte olup; süreç yönetim mekanizması içselleştirilmiştir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)\(A.1.1.1.\)IESU_Ana_Yonetmeli.pdf](#)
- [\(3\)\(A.1.1.2.\)IESU_Organizasyon_Seması.pdf](#)

2. Liderlik

İstanbul Esenyurt Üniversitesi Müttevelli Heyeti ve Rektörlüğü, üniversitenin üst yönetimi olarak, kalite yönetim sisteminin geliştirilmesi, uygulanması ve etkinliğinin sürekli olarak artırılmasını sağlamak için gereken tüm faaliyetlerin etkili bir şekilde yürütüleceğini taahhüt etmekte ve ilgili süreçlere liderlik etmektedir.

Üniversitemizde 2023-2027 Stratejik Plan (A.1.2.1.) belgesinde stratejik amaç olarak ortaya konulan Kalite Güvence Sisteminin oluşturulması ve koordine edilmesi için 28 Aralık 2023 tarihinde Kalite Komisyonu yeniden organize edilmiş (A.1.2.2.) ve Kalite Koordinatörlüğü birimi kurulmuştur (A.1.2.3.). Bu çerçevede Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ebru Nergiz liderliğindeki Kalite Koordinatörlüğü haftalık rutin toplantılarını gerçekleştirmektedir. Toplantılarda kalite yönetim takvimindeki süreçlerle ilgili değerlendirmeler yapılmakta; haftalık gündem, yapılanlar ve yapılacaklar görüşülmektedir. Kurum İç Değerlendirme Raporu hazırlama sürecinde ise Kalite Komisyonu tarafından periyodik toplantılar gerçekleştirilmiştir (A.1.2.4.). Toplantılarda genel olarak mevcut durum değerlendirilmiş, süreçle ilgili bilgilendirmeler yapılmış ve katılımcılık ilkesiyle kararlar alınmıştır.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan belgesinde belirtilmiş olan ilkeler doğrultusunda amaç ve hedeflere ulaşmak adına Rektör liderliğinde tüm birimlerin görev alanları tanımlanmış ve duyurulmuştur. Rektörlük Makamı, Kalite Yönetim Sistemi içerisinde tanımlanmış olan görevleri takip ederek birimler arasındaki hiyerarşik düzeni kurarak koordinasyonu etkili biçimde sağlamaktadır. Kalite Komisyonu, stratejik yönetim sürecinin bir parçası olarak kalite güvencesi politikalarını ve bu politikaları hayata geçirmek üzere stratejilerini, Kalite Komisyonu Yönergesi doğrultusunda yürütmektedir. Yönergede komisyonun oluşum, çalışma usul ve esasları, görevleri açıkça tanımlanmış olup üniversite internet sitesinde kamuoyu ile paylaşılmıştır (2)(A.1.2.5.).

Olgunluk Düzeyi: Kurumda liderlerin kalite güvencesi sisteminin yönetimi ve kültürünün içselleştirilmesi konusunda sahipliği ve motivasyonu bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(2\)\(A.1.2.1.\)2023_2027_Stratejik_Plan.pdf](#)
- [\(2\)\(A.1.2.2.\)Komisyon_Olustrulmasına_Yonelik_Senato_Karari.pdf](#)
- [\(2\)\(A.1.2.3.\)Kalite_Koordinatorlugu_Gorevlendirme_Yazisi.pdf](#)

- [\(2\)\(A.1.2.4.\)Yonetim_kurulu_toplanti_karar_tutanagi.pdf](#)

3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

İstanbul Esenyurt Üniversitesi yükseköğretim ekosistemi içerisindeki değişimleri, küresel eğilimleri, ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini dikkate alarak kurumun geleceğe hazır olmasını sağlayan çevik yönetim yetkinliğine sahiptir. Geleceğe uyum için amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda kurumu dönüştürmek üzere değişim yönetimi, kıyaslama gibi yaklaşımlar kullanılmaktadır. Bu çerçevede, İstanbul Esenyurt Üniversitesinin ileriye dönük hedefleri, paydaş beklentileri ve yetkinlikleri dikkate alınarak kurumun geleceğe hazır olmasını sağlamak üzere 2023-2027 Stratejik Plan belgesinde durum analizi yapılmış, stratejik amaçlar ve hedefler belirlenmiştir. Stratejik Planın durum değerlendirmesi (A.1.3.1.) başlığı altında İstanbul Esenyurt Üniversitesinin amaçları, misyon ve hedefleri doğrultusunda kurumu dönüştürmek üzere tespitlerde bulunulmuş ve yapılacak faaliyetler tanımlanmıştır.

Kurumsal dönüşümün önemli unsurlarından birisini dijitalleşme oluşturmaktadır. Nitekim 2023-2027 Stratejik Plan'da dijitalleşme stratejik bir amaç olarak ortaya konulmuştur. İstanbul Esenyurt Üniversitesinde dijital dönüşümün gerçekleştirilmesi planlama ve uygulama aşamasındadır. Uygulamalara örnek olarak uzaktan eğitim altyapısı gösterilebilir. COVID-19 pandemisi sırasında tüm dünyada yaygınlaşan çevrimiçi eğitim süreci İstanbul Esenyurt Üniversitesinde de başarıyla uygulanmaktadır. Üniversitede, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (ESUZEM) tarafından yürütülen, öğrencilerin ve akademik personelin kolaylıkla kullanabileceği hızlı ve etkili bir çevrimiçi eğitim altyapısı bulunmaktadır. ESUZEM altyapısı üzerinde çevrimiçi eğitimler, sınav uygulamaları, performans izlemeleri ve bunlara ait olan değerlendirme işlemleri başarıyla gerçekleştirilmektedir. ESUZEM internet sayfasında yer alan kılavuz videoları ve eğitim dokümanları ile öğrencilerin sistemi kullanmaları kolaylaştırılmaktadır (A.1.3.2.).

İstanbul Esenyurt Üniversitesinin kurumsal dönüşüm kapasitesini yükseltecek bir diğer stratejik amaç uluslararasılaşmadır. Bu çerçevede Rektörlük, Erasmus Koordinatörlüğü, Uluslararası Öğrenci Müdürlüğü ve Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından yapılan çalışmalarla uluslararası üniversitelerle yapılan işbirliği sayısının yıllık düzenli olarak artırılması; uluslararası üniversitelerle ortak proje yapma kültürünün geliştirilmesi; uluslararası üniversitelerle öğrenci değişim hareketliliğinin artırılması; akademik ve idari personellerin kısa ve orta süreli yurtdışı deneyimlerinin sağlanması; tam, yarı ve kısa zamanlı istihdam veya misafir etme şeklinde nitelikli yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısının çoğaltılması; yabancı dilde eğitim veren program sayısının artırılması ve akademik ve idari personel İngilizce düzeyinin yükseltilmesi hedeflenmektedir (A.1.3.3.); (A.1.3.4.).

Olgunluk Düzeyi: Kurumda değişim yönetimi yaklaşımı kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)\(A.1.3.1\)IESU_Stratejik_Plan_2023_2027.pdf](#)
- [\(3\)\(A.1.3.2\)ALMS_Web_Sayfasi_Kullanim_Kilavuzu.pdf](#)
- [\(3\)\(A.1.3.3.\)Anlasmali_Kurumlar_Erasmus_Koordinatorlugu.pdf](#)
- [\(3\)\(A.1.3.4.\)Ikili_Anlasmalar_Erasmus_Koordinatorlugu.pdf](#)

4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

İstanbul Esenyurt Üniversitesi iç kalite güvencesi mekanizmaları, Yükseköğretim Kalite Güvencesi, Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği ve İstanbul Esenyurt Üniversitesi Kalite Komisyonu Yönergesinin hükümleri uyarınca yürütülmektedir. 28 Aralık 2023 tarihinde Kalite Komisyonunun yeniden organize edilmesi ve Kalite Koordinatörlüğü biriminin kurulmasıyla kalite güvence sistemi çalışmalarının düzenlenmesi ve yürütülmesi sürecine hız vermiştir. İstanbul Esenyurt Üniversitesi Senatosu 30 Ocak 2024 tarih ve 2024/01 sayılı toplantı kararıyla (A.1.4.1.) Kalite Komisyonu Yönergesinde değişikliğe gitmiş, Komisyonun ayda en az bir kere toplanmasını karara bağlamıştır (3)(A.1.4.2.). Böylelikle yeni dönemde Kalite Komisyonunun daha sık toplanması ve kalite güvencesi sisteminin oluşturulması ve yürütülmesi sürecine hız vermesi amaçlanmaktadır.

2023-2027 Stratejik Plan belgesinde de yer alan kalite güvence sisteminin oluşturulması stratejik amacı çerçevesinde, sürekli iyileştirme kültürünün kurumun geneline yayılması ve bütüncül olarak ele alınması

hedeflenmektedir. Kalite Koordinatörlüğü ve Kalite Komisyonu, üniversitenin stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda, eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerin değerlendirilmesi ve kalitesinin geliştirilmesi ile ilgili çalışmaları yürütmektedir. Bu doğrultuda 2024 yılı için İstanbul Esenyurt Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Planı kapsamında Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al (PUKÖ) döngülerinin gerçekleştirilmesi planlanmıştır. PUKÖ döngüleri kapsamında hangi işlem, süreç, mekanizmaların devreye gireceği planlama ve akış şemalarının belirlenmesi aşamasındadır. Sorumluluklar ve yetkiler tanımlanmış ve kamuoyuna ilan edilmiştir (A.1.4.3.). Gerçekleşen uygulamalar değerlendirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)\(A.1.4.1.\)Kalite_yonergesi_senato_karari.pdf](#)
- [\(3\)\(A.1.4.3.\)2023_2027_Stratejik_Plan.pdf](#)

5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde kamuoyunu bilgilendirme ilkesel olarak benimsenmiştir, hangi kanalların nasıl kullanılacağı tasarlanmıştır, erişilebilir olarak ilan edilmiştir ve tüm bilgilendirme adımları sistematik olarak atılmaktadır. Bu çerçevede üniversitenin kurumsal iletişim faaliyetlerinin tanıtımı ve kamuoyu bilgilendirmesi Tanıtım ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü bünyesinde gerçekleştirilmektedir.

Tanıtım ve Halkla İlişkiler Müdürlüğünün görevleri arasında; akademik, bilimsel, teknolojik ve kültürel alandaki haber ve başarıların tüm paydaşlara uygun kanallar vasıtasıyla duyurulmasını sağlamak, medya takip süreçlerini yürütmek, yıllık faaliyet raporu hazırlamak, “Tercih ve Tanıtım Günleri” etkinlikleri düzenlemek, üniversitenin tüm sosyal medya iletişimini sağlamak bulunmaktadır (A.1.5.1.). Tanıtım ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, üniversitenin ilgili yerel yönetimler, diğer üniversiteler, kamu kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, özel sektör ve bölgede yaşayan halk ile olan ilişkilerini yönetmektedir. Üniversite, kamuoyu bilgilendirmesini kurumsal internet sitesi (3)(A.1.5.2.) ve kurumsal sosyal medya hesapları (Facebook, Instagram, LinkedIn, Twitter, YouTube) [(3)(A.1.5.3.), (3)(A.1.5.4.), (3)(A.1.5.5.), (3)(A.1.5.6.), (3)(A.1.5.7.)] aracılığı ile yapılmaktadır. Ayrıca üniversitenin akademik ve idari birimlerinin internet sayfalarının güncellenmesi, her bir birim tarafından görevlendirilen personel tarafından yapılmakta olup, içerik ve teknik konularda konusunda Tanıtım ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü tarafından destek verilmektedir. Üniversitenin kurumsal internet sitesinde üniversitedeki etkinlikler (3)(A.1.5.8.), duyurular (3)(A.1.5.9.), haberler (3)(A.1.5.10.) akademik ve idari süreçler kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi iç ve dış paydaşlarla şeffaflık içeren sağlam bağlar kurup geliştirmek amacıyla çeşitli etkinlikler düzenlemektedir. Tercih tanıtım günleri bu etkinlikler arasındadır. 20 Temmuz - 4 Ağustos 2023 tarihleri arasında gerçekleşen Tanıtım ve Tercih Günleri kapsamında, aday öğrenci ve velilerine danışmanlık yapmak üzere; üniversite yerleşkesinde, bazı temel liselerde (A.1.5.11.) ve üniversite tanıtım fuarlarında (A.1.5.12.) tanıtım stantları kurulmuştur. Tanıtım ve Tercih Günleri boyunca üniversiteyi 1522 öğrenci ziyaret etmiştir.

Yükseköğretim Denetleme Kurulu tarafından yıllık olarak gerçekleştirilen denetleme raporunun yanı sıra Kalite Koordinatörlüğü tarafından periyodik şekilde hazırlanan Kurum İç Değerlendirme Raporları da üniversitemizin hesap verebilirlik aktörleri arasında bulunmaktadır. Kurum İç Değerlendirme Raporları üniversitemiz internet sitesinden iç ve dış paydaşların bilgisine sunulmaktadır (3)(A.1.5.13.).

İstanbul Esenyurt Üniversitesi, iç ve dış paydaşlarına, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim oluşturma konusunu sistematik ve stratejik bir şekilde ele almakta olup; ölçme, değerlendirme ve iyileştirmeye yönelik yaklaşıma sahiptir.

Olgunluk Düzeyi: Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)\(A.1.5.1\)Tercih_Donemi_Calisma_Raporu.pdf](#)

- [\(3\)\(A.1.5.11\)Lise_Ziyaret_Takvimi.pdf](#)
- [\(3\)\(A.1.5.12.\)Fuar_Listesi.pdf](#)

2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

1. Misyon, vizyon ve politikalar

İstanbul Esenyurt Üniversitesinin misyon, vizyon ve politikaları 2023-2027 Stratejik Plan'da yer almakta (A.2.1.1.), ayrıca kurumsal internet sitesinde paylaşılmaktadır. Bu çerçevede üniversitemize özel olan ve sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için yol gösterici olan misyon, vizyon ve politikalarımız kurum çalışanlarımız tarafından bilinmekte ve paylaşılmaktadır.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi'nin misyonu,

Çağdaş standartlarda eğitim ve öğretim vermek suretiyle araştırmacı, sorgulayıcı, girişimci, üretken, topluma ve çevreye duyarlı, kültürel ve evrensel değerlere saygılı bireyler yetiştirmektir.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi'nin vizyonu,

Disiplinlerarası ve nitelikli araştırmaları, kolektif üreticiliği, girişimciliği, başarılı eğitimi, toplumsal hizmeti ile uluslararası saygınlığı ile bilinen bir üniversite olmaktır.

Cumhuriyetin ilke ve değerlerini özümseyen, çağdaş standartlarda eğitim ve öğretim vermek suretiyle bilimsel ve teknolojik gelişmelerin topluma yayılmasına katkıda bulunan araştırmacı, sorgulayıcı, girişimci, üretken, topluma ve çevreye duyarlı kültürel ve evrensel değerlere saygılı öğrenci odaklı hayat boyu öğrenmeyi ilke edinmiş, genelde ülkemizin özelde bölgemizin ihtiyaç duyduğu alanda Türk yükseköğretiminin hedef ve stratejilerini takip eden eğitim sisteminin kurulması üniversitenin temel politikasıdır.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme ile toplumsal katkı alanlarında yaptığı tüm çalışmalarda kalite odaklı yönetim sistemini esas almaktadır. Kalite güvence sisteminin oluşturulması, tüm programlarda ulusal mesleki yeterliklere dayalı standartların sağlanması ve akreditasyon süreçlerinin yaygınlaştırılması, üniversitenin 2023-2027 Stratejik Plan'nda stratejik amaç olarak ortaya konulmuştur. Bu çerçevede İstanbul Esenyurt Üniversitesinin kalite güvencesi politikası vardır, paydaşların görüşü alınarak hazırlanmıştır. Politika belgesi yalın, somut, gerçekçidir. Sürdürülebilir kalite güvencesi sistemini ana hatlarıyla tarif etmektedir (A.2.1.2.).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)\(A.2.1.1.\)IESU_Stratejik_Plan_Kanit.pdf](#)
- [\(3\)\(A.2.1.2.\)IESU_Kalite_Politikolari.pdf](#)

2. Stratejik amaç ve hedefler

Üniversitemiz, stratejik yönetim sürecinin bir parçası olarak kalite güvencesi politikalarını ve bu politikaları hayata geçirmek üzere stratejilerini, Kalite Komisyonu Yönergesi esas alınarak yürütmektedir (3)(A.2.2.1.). Söz konusu politikalar ve stratejiler Kalite Komisyonu, Senato ve Mütevelli Heyet toplantılarında belirlenmekte, değerlendirilmekte ve karar verilmektedir.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi eğitim, öğretim, araştırma ve bilimsel çalışmalardan elde edilen çıktı ve ürünlerin topluma kullanılabilir şekilde sunulması yönünde yüksek bir gayret içindedir. Farklı sosyokültürel dokusu ve nüfus yoğunluğu olan bir bölgede toplumun bölgesel ve ulusal gelişmesine, faaliyetleriyle katkı sunma hedefini taşıyan İstanbul Esenyurt Üniversitesi, 2023 yılında bu doğrultuda stratejik planını hazırlamış ve kamuoyuna ilan etmiştir. İstanbul Esenyurt Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan belgesi, katılımcı bir anlayışla hazırlanmış, stratejik amaç ve hedefler gerçekçi ve bilimsel yaklaşımla oluşturulmuştur (3)(A.2.2.2.).

Stratejik plan hazırlık çalışmaları, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Senatosunun 15 Şubat 2023 tarihli

toplantısında “İstanbul Esenyurt Üniversitesi Strateji Geliştirme Kurulu” kurulması kararı almasıyla başlamıştır. İlgili tüm çalışmalar dönemin stratejik planlama sürecinden sorumlu Rektör Yardımcısı olan Prof. Dr. Canan HECER’in koordinasyonunda yapılmıştır. Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından benimsenen akademik değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarında yer alan stratejik yaklaşım, İstanbul Esenyurt Üniversitesinin stratejik planlamasına temel teşkil etmiştir. Kurumun içinde bulunduğu çevresel faktörler ile kurum içi faktörlerin bir bütün halinde birlikte değerlendirilmesi ve buna dayalı stratejiler geliştirilmesi esas alınmıştır.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan belgesini katılımcı bir anlayışla hazırlanmıştır. Akademik personelle 17 Ocak 2023 ve 14 Şubat 2023 tarihlerinde toplantılar düzenlenmiş ve stratejik plan hakkında analizler yapılmıştır. Benzer şekilde 27 Aralık 2022 tarihinde idari kadro yönetici ve uzmanları ile bir toplantı düzenlenmiş, idari personelin katılımcı bir anlayışla üniversitenin önümüzdeki beş yılda olması gereken konumu tartışılmış ve temel esaslar üzerinde görüş alışverişinde bulunulmuştur. 14 Mart 2023 tarihinde dış paydaşlarla yapılan toplantıda kurumsal gelişim ile kurumsal önceliklerin belirlenmesinde dış paydaş görüşleri alınmıştır (A.2.2.3.).

Stratejik plan hazırlama sürecinde, durum analizi, geleceğe bakış, farklılaşma stratejisi ve strateji geliştirme şeklinde gerçekleştirilen çalışmalar katılımcılık esaslı ile yürütülmüştür. Bahsi geçen toplantılarda 2017-2022 Dönemi Stratejik Planı ele alınmış, mevzuat değerlendirilmesi ve güncellenmesi ile üst politika belgelerinin analizi yapılmış, faaliyet alanları ve hizmetler belirlenmiş, paydaş analizi gerçekleştirilmiş, mali ve fiziki kaynak analizleri ve üniversitenin GZFT analizi yapılmıştır. 14 Mart 2023 tarihinde, mütevelli heyet üyeleri ve senato üyelerinin ortak toplantısında ise geleceğe bakış çalışmalarıyla üniversitenin vizyon, misyon ve temel değerleri son halini almıştır.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan belgesinde kurumsal tarihçe, kurucu vakıf, organizasyon şeması, paydaş beklentileri ve kurumsal temelleri (vizyon, misyon ve temel değerler) içeren bir durum değerlendirmesinin ardından GZFT analizine yer verilmiştir. Güçlü ve zayıf yönlerin belirlendiği, iç ve dış çevreden kaynaklanan fırsat ve tehditlerin saptandığı bu analizin ardından stratejik öncelikler belirlenmiştir. Buna göre İstanbul Esenyurt Üniversitesinin stratejik öncelikleri kalite, uluslararasılaşma, dijitalleşme, Ar-Ge ve nitelikli eğitim ile yönetimdir. Bu çerçevede stratejik amaç ve hedefler belirlenmiştir ve ilgili performans göstergeleri ortaya konulmuştur. İstanbul Esenyurt Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan’ı, üniversitenin internet sayfasından tüm iç ve dış paydaşlara ilan edilmiştir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır.

Kanıtlar

- [\(3\)\(A.2.2.3\)Stratejik_Plan_Hazirlik_Calismalari.pdf](#)

3. Performans yönetimi

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde performans yönetim mekanizmaları bütünsel bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Bu mekanizmalar kurumun stratejik amaçları doğrultusunda sürekli iyileşmesine ve geleceğe hazırlanmasına yardımcı olmaktadır. Kurumu ileriye taşıyacak amaç ve hedefleri içeren 2023-2027 Strateji Planının, belirli periyotlar halinde ilgili performans göstergeleri ile izlenmesi ve bu doğrultuda gerekli düzenlemelerin yapılması planlanmaktadır.

Üniversitemizde akademik ve idari kadro için performans değerlendirme süreçleri tanımlıdır ve uygulanmaktadır. Akademik birim yöneticileri, öğretim üyeleri, araştırma görevlileri, öğretim görevlileri idari birim yöneticileri ve idari personel için performans değerlendirme kriterleri belirlenmiştir ve duyurulmuştur. Öğretim üyelerinin akademik performansının ölçülmesinde yaptığı akademik çalışmalara, yürüttüğü projelere, akademik yayın faaliyetlerine ve danışmanlık faaliyetlerine öncelik verilmiştir. 53 öğeden oluşan akademik performans kriterleri kanıt olarak sunulmuştur (A.2.3.1.), (A.2.3.2.), (A.2.3.3.), (A.2.3.4.), (A.2.3.5.), (A.2.3.6.).

İstanbul Esenyurt Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Planı İzleme ve Değerlendirme Süreci, planda belirtilen tüm stratejik faaliyetlerle ilgili olarak yapılacak iyileştirme ve geliştirme çalışmalarını kapsamaktadır. Planın yürürlüğe girmesiyle başlayan izleme ve değerlendirme sürecinin temel amacı, stratejik amaç ve hedeflere ne ölçüde ulaşıldığını belirlemek ve hedefe ulaşmak için gerekli aksiyonları almaktır. Bu bağlamda stratejik

amaç, hedef ve ilgili performans göstergeleri, 2023-2027 Stratejik Plan belgesinde ortaya konulmuştur. Bununla ilgili toplantıların gerçekleştirilmesi, konuyla ilgili eylem planları ve iş tanımlarının oluşturulması için 2024 yılını kapsayan bir çalışma yapılmıştır (A.2.3.7.).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)\(A.2.3.1.\)Yoneticiler_icin_Performans_Degerlendirme_formu.pdf](#)
- [\(3\)\(A.2.3.2.\)Dekan_ve_Mudurler_icin_Performans_Degerlendirme_Formu.pdf](#)
- [\(3\)\(A.2.3.3.\)Akademik_Performans_Puan_Tablosu.pdf](#)
- [\(3\)\(A.2.3.4.\)Arastirma_Gorevlileri_Performans_Formu.pdf](#)
- [\(3\)\(A.2.3.5.\)Ogretim_Gorevlileri_Performans_Formu.pdf](#)
- [\(3\)\(A.2.3.6.\)Idari_Personel_Performans_Degerlendirme_Formu.pdf](#)
- [\(3\)\(A.2.3.7.\)Stratejik_Plan_Izleme_ve_Degerlendirme.pdf](#)

3. Yönetim Sistemleri

1. Bilgi yönetim sistemi

Üniversitemiz, yönetsel ve operasyonel faaliyetlerinin etkin yönetimini güvence altına alabilmek üzere gerekli bilgi ve verileri periyodik olarak topladığı, sakladığı, analiz ettiği ve süreçlerini iyileştirmek üzere kullandığı bütünleşmiş bir bilgi yönetim sistemine sahiptir.

Kurumun tüm birimleri dâhil olmak üzere iç ve dış paydaşlar ile yapılan yazışmalar Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinden e-imza ile gerçekleştirilmekte olup, 10 Haziran 2020 tarih ve 31151 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükmünce düzenlenmektedir. Gelen giden evrakların tamamı EBYS’de kayıt altına alınarak ilgili makama gereği, bilgi, görüş, koordinasyon ve koordinatör olmak üzere 5 ayrı havale işlemi yapılabilmektedir. Elektronik Belge Yönetim Sistemine üniversite yerleşkelerinden ve dışından internet adresinden giriş yapılarak, ayrıca bilgisayara kurulacak bir yazılım yardımıyla erişim sağlanabilmektedir (3)(A.3.1.1.) Üniversitemizle ilgili kuruluşlar arasında “EBYS Bakım Destek Hizmeti Sözleşmesi” her yıl yenilenmekte, böylece verilerin güvenliği, yedekleme ve destek talepleri gibi konularda hizmet alınmaktadır (A.3.1.2.).

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde EBYS sistemi ile Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) entegrasyonu gerçekleştirilmiştir. Üniversiteye gelen evraklar KEP Sistemi ile kayıt altına alınmaktadır. Sevk ve kontrolün tek bir birimden yürütülmesini sağlamak ve kurum dışı yazılarında ilgili kurumun KEP adresine göndermekle yükümlü olan Yazı İşleri Müdürlüğü, KEP üzerinden giden ve gelen evrakların sistematik olarak arşivleme işlemlerini yürütmektedir. Ek olarak üniversitemize iletilen CİMER başvuruları günlük takip edilmekte, kayıt altına alınarak yanıtlanmakta ve işlemi biten başvurular yıllık olarak rapor haline getirilerek Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına sunulmaktadır.

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde öğrenci bilgi sistemi – otomasyon sistemi olarak UNIPA yazılımı kullanılmaktadır (3)(A.3.1.3.). İnternet tarayıcıları üzerinden öğrencilerimiz, akademik ve idari personellerimiz kendilerine tanımlı kullanıcı adı ve parola bilgileriyle UNIPA sistemine giriş yapabilmekte ve işlemlerini gerçekleştirebilmektedir. Öğrencilerimizin ilk kayıt aşamasından mezuniyetine kadar olan tüm süreçleri bu sistem üzerinden Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından yürütülmekte, ayrıca yüklenen bilgi-belgelerin arşivlenme işlemleri tesis edilmektedir (A.3.1.4.). Bunlara ek olarak sistem öğrencilerimize ve eğitim-öğretim süreçlerine ilişkin detaylı ve anlık raporlama olanağı sunmaktadır.

Üniversitemizin uzaktan eğitim sürecinde öğrenim yönetim sistemi olarak ALMS sistemi kullanılmaktadır (A.3.1.5.). Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (ESUZEM) tarafından yönetilen bu sistem her kullanıcının özel erişim haklarına sahip olduğu bir kullanıcı yönetimi sistemine sahiptir (A.3.1.6.). Eğitim materyalleri, dokümanlar, videolar, testler vb. gibi içerikler ALMS içinde yönetilebilmekte; düzenlenip, sıralanıp belirli kullanıcılara ve gruplara atılabilmektedir. ALMS, öğrencilerin eğitmenlerle ve birbirleriyle etkileşimde bulunabileceği iletişim araçları sağlamaktadır. Akademisyenler, öğrencilerin gelişimini gözlemek ve bilgileri ölçmek için sistem üzerinde farklı sınav tipleri (çoktan seçmeli, açık uçlu, vb.) oluşturabilmektedir. ALMS ile öğrenci başarısı, katılım oranları gibi veriler toplanarak raporlanmakta, eğitim programlarının etkinliğini değerlendirmek için kullanılabilmektedir. Üniversitemizde sanal sınıf

uygulaması olarak Perculus ve Microsoft Teams kullanılmaktadır. Web tabanlı olarak, eş zamanlı, farklı lokasyondaki kişileri sanal sınıflarda bir araya getiren bu iki sistem ile ses, video ve sunumları paylaşmak, beyaz tahta üzerinde katılımcılarla birlikte çalışmak, soru-yanıt etkileşimi ve ekran paylaşımı yapmak olanaklı olabilmektedir. Perculus sisteminde en fazla 250 katılımcılı eş zamanlı 25 adet sanal sınıf oluşturulabilmektedir. Microsoft Teams sisteminde ise en fazla 300 katılımcılı eş zamanlı istenildiği kadar sanal sınıf oluşturmak olanaklıdır.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi kütüphanesi amaçları doğrultusunda hizmet vermek amacıyla bilgi yönetim sistemlerini kullanmaktadır. YORDAM Kütüphane Otomasyon Sistemi, Uluslararası MARC formatı özelliği ile Anglo-Amerikan kataloglama kuralları kütüphane için sınırsız alanda basit, orta, ileri düzeyde veri girişi yapma imkânı sağlayan çok kullanıcı ve internet uyumlu bir otomasyon sistemidir. Kataloglama, ödünç verme, rezervler, süreli yayın hizmetleri, kütüphaneler arası ödünç, döküm sayımı gibi işlemler ayrıca kullanıcıya yönelik kayıt işlemleri YORDAM Kütüphane Otomasyon Sistemi ile yapılmaktadır (A.3.1.7.).

Üniversitemiz çağrı merkezi sistemi için Sonitel Call Center ve IP Santral yazılımlarını kullanmaktadır. Bu yazılımlarla, özellikle inbound (gelen) ve outbound (giden) çağrı merkezi işlemleri etkin bir şekilde gerçekleştirilebilmektedir. Ayrıca kullanılan Sonitel IP Santral yazılımı, geniş bir yelpazede santral uygulamasından faks sunucusuna, IVR'dan (interaktif sesli yanıt) konferans yöneticisine kadar tüm iletişim çözümlerini içerisinde barındırmaktadır. İlgili firmayla yapılan sözleşme kapsamında çağrı merkezi sisteminin sorunsuz şekilde çalışmasının sağlanması ve uygulama esnasında çıkacak olan problemlerin giderilmesi için 7 gün 24 saat destek hizmeti alınmakta, donanımsal problemlere karşı uzaktan destek verilmekte, ayrıca sistem haftalık olarak yedeklenmektedir (A.3.1.8.).

Ayrıca Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yönetilen üniversitemizin Sistem Donanımları, Sistem Yazılımları, Güvenlik Sistemleri, Network Sistemleri ve BT Altyapısına yönelik iyileştirme ve sorun gidermeye yönelik teknik destek alınması konusunda TMM Bilişim Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi ile bir hizmet sözleşmesi imzalanmıştır (A.3.1.9.).

Bilgi Yönetim Sistemi'nin bileşenleri olan tüm bu yazılımlara ilişkin bilgiler kanıt olarak yüklenmiştir.

Olgunluk Düzeyi: Kurum genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)\(A.3.1.2\)EBYS_Bakim_Destek_Hizmeti_Sozlesmesi.pdf](#)
- [\(3\)\(A.3.1.4\)Öğrenci_Bilgi_Girisi_ve_Guncelleme_Ekrani.pdf](#)
- [\(3\)\(A.3.1.5\)ALMS_Kullanici_Kilavuzu.pdf](#)
- [\(3\)\(A.3.1.6\)ESUZEM_Giris_Ekrani_Gorseli.pdf](#)
- [\(3\)\(A.3.1.7\)YORDAM_Kutuphane_Otomasyon_Tarama.pdf](#)
- [\(3\)\(A.3.1.8\)Sonitel_Yazilimi_Bakim_Destek_Sozlesmesi.pdf](#)
- [\(3\)\(A.3.1.9\)TMM_Sozlesme.pdf](#)

2. İnsan kaynakları yönetimi

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde insan kaynakları yönetimine ilişkin kurallar ve süreçler bulunmaktadır. Şeffaf şekilde yürütülen bu süreçler kurumda herkes tarafından bilinmektedir. Üniversitemizde, insan kaynakları yönetimi süreci Personel Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

Üniversitemizde öğretim elemanı (uluslararası öğretim elemanları dahil) atama, yükseltme ve görevlendirme süreç ve kriterleri belirlidir ve kamuoyuna açıktır. İlgili süreç ve kriterler akademik liyakati gözetip, fırsat eşitliğini sağlayacak niteliktedir. Öğretim üyelerinin atamalarında Yükseköğretim Kurulunun Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği hükümleri işletilmektedir. Öğretim görevlilerinin ve araştırma görevlerinin atama ve yükseltme süreçleri Yükseköğretim Kurumunun Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliği hükümlerine göre gerçekleştirilmektedir. İstanbul Esenyurt Üniversitesinde öğretim elemanlarının başvuru, atama, yükseltme ve ders görevlendirilmesi ile ilgili tüm süreçlerde yukarıda bahsedilen yönetmeliklere ek olarak 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 506 Sayılı SSK Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, Vakıf

Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Ana Yönetmeliği hükümleri uygulanmaktadır (2)(A.3.2.1.). Akademik ve idari kadrolarda yer alan tüm personellerin işe alım süreçleri tanımlanmıştır ve buna yönelik icmal listeleri kurumda mevcuttur (A.3.2.2.), (A.3.2.3.), (A.3.2.4.), (A.3.2.5.), (A.3.2.6.), (A.3.2.7.), (A.3.2.8.), (A.3.2.9.), (A.3.2.10.).

Üniversitemiz idari kadrolarının istihdamı 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine göre yapılmaktadır. Birim bazlı görev tanımlarının esas alındığı istihdam işlemlerinde; öğrenim mezuniyet durumu, uzmanlık alanı ve yetkinlikleri doğrultusunda üniversitemizden mezun öğrencilere öncelik tanınmaktadır.

Üniversitemizde, her akademik yılın başında akademik ve idari personellerin kurum içerisinde kolaylıkla uyum içerisinde çalışabilmesini sağlamak amacıyla oryantasyon eğitimleri düzenlenmektedir (A.3.3.11.). Söz konusu oryantasyon programında akademik ve idari süreçlere yönelik bilgilendirmeler yapılmaktadır. Ders muafiyetleri, not değerlendirme sistemi, öğrencilerin devam durumu, stajlar, eğitim bilgi sistemi, akademik takvim, SKS Daire Başkanlığının yürüttüğü faaliyetler, Kütüphane Daire Başkanlığının verdiği hizmetler, öğrenci konseyi ve öğrenci kulüplerine yönelik bilgilendirmeler oryantasyon programının içeriğini oluşturmaktadır. Akademik personellerin niteliklerini geliştirmek adına lisansüstü eğitim-öğretime devam sürecini destekleme ilkesiyle haftada bir gün; akademik çalışma yapan öğretim elemanlarına ise haftada bir gün ücretli akademik izin verilmektedir. Yetkinliklerinin yükseltilmesini sağlamak amacıyla kurum içi eğitimler kapsamında seminer, konferans, sempozyum yapılan günlerde akademik ve idari personele ücretli izin olanağı sağlanmaktadır.

Üniversitemizde öğrenme-öğretme merkezi aracılığı ile tüm öğretim elemanlarının etkileşimli-aktif ders verme yöntemlerini kullanmaları için sistematik olarak eğitimcilerin eğitimi etkinlikleri uygulanmaktadır. Bu çerçevede Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi ile iş birliğine gidilerek 15-29 Mayıs 2023 tarihleri arasında 45 saatlik “Eğiticilerin Eğitimi” programı gerçekleştirilmiştir. İlgili eğitimlerin 2024 yılında da verilmesi planlanmaktadır (A.3.3.12.).

Personel Daire Başkanlığı tarafından 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun yürütülmesine ilişkin çıkarılmış olan İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri kapsamında tüm personele “Temel İş Güvenliği Eğitimi (Genel, Sağlık ve Teknik Konular)” verilmiştir. İlgili program kapsamında akademik ve idari kadroda yer alan toplam 53 katılımcıya hizmet içi eğitim verilmiştir (A.3.2.13.).

Olgunluk Düzeyi: Kurumda stratejik hedefleriyle uyumlu insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(2\)\(A.3.2.2.\)Profesor_Icmal_Listesi.pdf](#)
- [\(2\)\(A.3.2.3.\)Docent_Icmal_Listesi.pdf](#)
- [\(2\)\(A.3.2.4.\)Doktor_Ogretim_Uyesi_Icmal_Listesi.pdf](#)
- [\(2\)\(A.3.2.5.\)Ogretim_Gorevlisi_Icmal_Listesi.pdf](#)
- [\(2\)\(A.3.2.6.\)Arasturma_Gorevlisi_Icmal_Listesi.pdf](#)
- [\(2\)\(A.3.2.7.\)Ders_Saat_Ucretli_Icmal_Listesi.pdf](#)
- [\(2\)\(A.3.2.8.\)Idari_Personel_Icmal_Listesi.pdf](#)
- [\(2\)\(A.3.2.9.\)Guvencilik_Personeli_Icmal_Listesi.pdf](#)
- [\(2\)\(A.3.2.10.\)Sofor_Icmal_Listesi.pdf](#)
- [\(2\)\(A.3.2.11\)2023_2024_Akademik_Yili_Oryantasyon_Programi.pdf](#)
- [\(2\)\(A.3.2.12.\)Egiticinin_Egitimi_Sertifika_Ornegi.pdf](#)
- [\(2\)\(A.3.2.13.\)Is_Sagligi_ve_Guvenligi_ve_Oryantasyon_Egitimleri.pdf](#)

3. Finansal yönetim

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde finansal kaynakların kullanımı, mal ve hizmet alımı, ihaleler, kiralamalar, taşınmaz alım ve satımı, ücret politikası, fon yönetimi ve gelir-gider işlemler ilgili birimler tarafından mevzuat ve prosedür kapsamında yürütülmektedir

Üniversite akademik ve idari birimlerinin ihtiyaç duyduğu her türlü alım-satım, yapım, hizmet, kiralama, taşıma ve benzeri işlerin yapılması ve yaptırılmasına ilişkin hususlar 16 Kasım 2018 tarih ve 30597 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Vakıf Yükseköğretim Kurumları İhale Yönetmeliği ve İstanbul Esenyurt

Üniversitesi İhale Yönetmeliği doğrultusunda yapılmaktadır (A.3.3.1.). Yönetmelik uyarınca birimlerin satın alınmasını istedikleri mal veya hizmetin konusunu ve ihtiyacın bütün özelliklerini açıklayan talepler, akademik birimler tarafından Rektörlüğe, idari birimler tarafından Genel Sekreterliğe iletilmektedir. Genel Sekreterlik tarafından gelen talepler Rektörlük onayına sunulmaktadır. Rektörlük tarafından değerlendirilen talepler gereği için Satın Alma ve İhale Komisyonuna veya Genel Sekreterliğe iletilmektedir. Genel Sekreterlik tarafından, söz konusu satın alma ve ihale talepleri Mütevelli Heyet Başkanlığı tarafından belirlenen yetkilendirmeler çerçevesinde onaya sunulmakta ve gereği için Mali İşler Daire Başkanlığına iletilmektedir.

Satın alma ve ihalelerde mal veya hizmet alımları mümkün olan en uygun şartlarda ve ilk elden yapılmaktadır. Teklifler değerlendirilirken sadece en düşük fiyat baz alınmamakta, ürünlerde istenilen kaliteye sahip olması, en uygun fiyat ile ödeme koşulu, firmanın mal/hizmeti temin edebilme yeteneği, istenilen zamanda teslim ve bakım şartları da değerlendirilerek en uygun teklif tercih edilmektedir. Üniversite birimlerince, satın alma süreçlerine katılan her firmaya mal ve hizmet alımına ait açıklayıcı bilgiler mutlaka iletilmektedir ve rekabet koşullarının oluşması için en az üç firmanın teklif vermesi sağlanmaktadır. Yapılan her türlü alım-satım, yapım, hizmet ve benzeri işlerin verimlilik ilkeleri doğrultusunda, en uygun değer ve şartlarla, serbest piyasa koşulları içerisinde temin edilmektedir (A.3.3.2.).

İstanbul Esenyurt Üniversitesi mali işlerinin yönetiminde personelin zaman kazanması ve işlemlerde hata oranının en aza edilmesi amacıyla Canias (IAS) muhasebe ve bütçe programı kullanılmaktadır. Bu program ile üniversitemizin mali verileri kayıt altına alınmakta, bütçe planlaması, gerçekleşen bütçe ile karşılaştırılması ve raporlamaları yapılabilmektedir (A.3.3.3.). Raporlama ara yüzlerinin sistemci ile görüşülerek iyileştirilmesi ve doğacak olan ihtiyaçlara karşılık verebilmesi adına tasarımlar yapılmaktadır. Böylelikle iç paydaşlar ve üniversite yönetimi ile bu raporlamalar paylaşılarak değerlendirme ve planlamalar gerçekleştirilebilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)\(A.3.3.1.\)IESU_Ihale_Yonetmeliği.pdf](#)
- [\(3\)\(A.3.3.2\)IESU_Satin_Alma_Isleyisler.pdf](#)
- [\(3\)\(A.3.3.3.\)CANIAS_Gorselleri.pdf](#)

4. Süreç yönetimi

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkıya yönelik etkinliklere ait süreçler tanımlı haldedir. Bu süreçlerdeki sorumluları, iş akışını, yönetimi ve sahiplenmeyi yazılı hale getiren prosedürler oluşturulmuştur.

28 Aralık 2023 tarihinde gerçekleştirilen Senato toplantısı kararıyla Üniversite Kalite Komisyonu'nun yeniden oluşturulması ve Kalite Koordinatörlüğü biriminin kurulmasının ardından 2023-2027 Stratejik Plan belgesinde öncelikli stratejik amaç olarak ortaya konulan kalite güvence sisteminin oluşturulması çalışmalarına hız verilmiştir (2)(A.3.4.1.). Bu çerçevede 2024 yılı içinde eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve kalite yönetim sistemine ilişkin tüm etkinliklere ait süreçlerin ve alt süreçlerin (uzaktan eğitim dahil) yeniden tanımlanması planlanmıştır. Üniversite Kalite Komisyonu'nun ve Kalite Koordinatörlüğü'nün yönlendiriciliğinde 2024 yılında sürekli süreç iyileştirme döngüsünün kurulması hedeflenmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçleri tanımlanmıştır.

4. Paydaş Katılımı

1. İç ve dış paydaş katılımı

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde iç ve dış paydaşların karar alma, yönetim ve iyileştirme süreçlerine

katılım mekanizmaları tanımlanmıştır. Bu çerçevede 2023-2027 Stratejik Plan hazırlık sürecini yürüten İstanbul Esenyurt Üniversitesi Strateji Geliştirme Kurulu, kurumda en üst kademedeki en alt kademeye kadar fikir ve öneri alışverişinde bulunmuş ve her birimin en yüksek düzeyde katılımını sağlamak amacıyla enstitü, fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokulların temsilcileriyle iletişimde bulunarak iç ve dış paydaş analizi çalışmalarını yürütmüştür. Strateji Geliştirme Kurulu, iç ve dış paydaşları düşük, orta ve yüksek öncelik sınıflandırmasına tabi tutmuştur. İç ve dış paydaşların üniversitemizin kalite güvencesi sistemine katılım ve katkılarına yönelik öncelik seviyeleri belirlenmiştir ve 2023-2027 Stratejik Plan ile kamuoyuna ilan edilmiştir (A.4.1.1.).

Üniversitemiz temel amaçlarını saptamada ve bu amaçlara erişmede paydaşlarının oynadığı rolü dikkate alarak, paydaşlarının beklentilerini stratejik planlama sürecine dâhil etmiştir. İçinde yaşadığı topluma karşı görev ve sorumluluklarının bilincinde olan üniversitemiz, dış paydaşlarının görüş ve önerilerine değer vermektedir. Paydaşlarıyla oluşturduğu hizmet için iş birliği ve ortak hareket etme yeteneğinin, üniversitemizi geleceğe taşımak için en önemli unsur olduğu yönünde bir anlayış bulunmaktadır (A.4.1.2.).

Nitekim bu anlayışın bir sonucu olarak İstanbul Esenyurt Üniversitesi, mezunları ile ilişkilerini sürekli devam ettirmeyi, bilgi paylaşımını ve dayanışmayı arttırmayı amaçlamaktadır (A.4.1.3.). Üniversitemizde öğrenimi devam eden öğrenciler ile mezunlar arasında mentorluk ortamının oluşturularak bilgi ve tecrübe paylaşımı yapılması hedeflenmektedir (A.4.1.4.), (A.4.1.5.), (A.4.1.6.). Söz konusu süreç Kariyer Geliştirme Ofisi Koordinatörlüğü, İstanbul Esenyurt Mensupları ve Mezunları Derneği, Tanıtım ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

Ayrıca iş dünyası ile sanayide kullanılabilir Ar-Ge projelerini hayata geçirilmesini sağlamak amacıyla Sanayi İşbirlikleri ve Teknoloji Lisanslama Ofisi Müdürlüğü çeşitli çalışmalar gerçekleştirmektedir (A.4.1.7.). Bu kapsamda üniversite-sanayi iş birliklerini kurmak ve sayılarını artırmak doğrultusunda misyon, vizyon ve hedefler belirlenmekte ve stratejik faaliyetler yürütülmektedir. Bu çalışmalar sonucunda öğrencilerimizin mezuniyet öncesinde iş dünyasını daha yakından tanınması, iş dünyasının gerçek ihtiyaçlarından yola çıkılarak bölümlerindeki bitirme proje çalışmalarını uygulamalı olarak yapması gibi sonuçlar elde edilmiştir. İç ve dış paydaş katılımına yönelik etkinlikler düzenleyen bir başka birimimiz, Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi'dir (DÖUAM). Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi farklı ülkelerden gelen ve Türkçe öğrenmek isteyen öğrenci adaylarına ülke kültürünü tanıtmak ve aidiyet aşılamak amacıyla etkinlikler düzenlemektedir. Bununla birlikte DÖUAM 2023 yılı içerisinde ders içi etkinlikler kapsamında Türkçe öğrenimiyle ilgili olarak birçok aktivite gerçekleştirmiştir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(2\)\(A.4.1.1\)Stratejik_Plan_Hazirlık_Calismalari.pdf](#)
- [\(2\)\(A.4.1.2.\)IESU_Paydas_Katilimi.pdf](#)
- [\(2\)\(A.4.1.3.\)Mezunlarımız_ne_yapiyor_Etkinligi.pdf](#)
- [\(2\)\(A.4.1.4.\)Kariyer_Gunleri.pdf](#)
- [\(2\)\(A.4.1.5.\)Air_Clinic_Ise_Alim_ve_Kariyer.pdf](#)
- [\(2\)\(A.4.1.6.\)Kariyer_net_ile_Staj_101.pdf](#)
- [\(2\)\(A.4.1.7.\)SİTLO_ve_UZEM_Egitim_Kanitlar.pdf](#)

2. Öğrenci geri bildirimleri

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde öğrenci görüşü (ders, dersin öğretim elemanı, diploma programı, hizmet ve genel memnuniyet seviyesi, vb.) sistematik olarak ve çeşitli yollarla alınmakta, kullanılmakta ve sonuçları paylaşılmaktadır. Kullanılan yöntemlerin geçerli ve güvenilir olması, verilerin tutarlı ve temsil eder olması sağlanmıştır. Bu çerçevede her eğitim-öğretim yarıyılı sonunda Öğrenci Bilgi Sistemi (UNIPA) aracılığıyla öğrencilerimiz ile genel memnuniyet, öğretim elemanı değerlendirme ve uzaktan eğitim memnuniyet anketleri yapılmaktadır (A.4.2.1.), (A.4.2.2.). Anket bilgileri değerlendirilmekte ve değerlendirme sonuçlarına göre gerekli iyileştirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Öğrenci geri bildirimleri akademik birimler tarafından da alınmakta ve değerlendirilmektedir. Söz konusu geri bildirimler “Öğrenci Görüşleri” adı altında ilgili akademik birimlerin internet sayfalarında yayınlanarak

kamuoyuna duyurulmaktadır. (A.4.2.3.) Ayrıca üniversitemizin Öğrenci Konseyi tarafından “Dilek Kutuları” oluşturulmuş olup, öğrencilerimiz her tür dilek ve şikayetlerini, hedef alınma korkusu yaşamadan rahatlıkla belirtebilmeleri sağlanmıştır. Söz konusu geri bildirimler ve bunların iyileştirme süreçleri zamanında, geçerli, güvenilir ve adil olarak yürütülmekte ve denetlenmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)\(A.4.2.1\)IESU_Genel_Memnuniyet_Degerlendirme_Anketi.pdf](#)
- [\(3\)\(A.4.2.2\)IESU_Ogretim_Elemanı_Genel_Degerlendirme_Anketi_.pdf](#)
- [\(3\)\(A.4.2.3\)IESU_SSBF_Ogrenci_Gorusleri.pdf](#)

3. Mezun ilişkileri yönetimi

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde mezunların işe yerleşme, eğitime devam, gelir düzeyi, işveren/mezun memnuniyeti gibi istihdam bilgileri toplanmakta ve değerlendirilmektedir (A.4.3.1.). Söz konusu süreç Kariyer Geliştirme Ofisi Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir. Kariyer Geliştirme Ofisi Koordinatörlüğü, mezun öğrencilerimizin istihdam ve eğitim durumlarını takip etme süreçlerini tesis etmektedir. Kariyer Geliştirme Ofisi Koordinatörlüğü, mezunlarımıza bireysel kariyer danışmanlığı, iş ve staj imkanları konusunda bilgilendirme, CV hazırlama ve mülakat teknikleri eğitimi gibi hizmetler vermektedir. Yapılan etkinlikler sonrasında mezunlarımıza Rektörlük onaylı katılım belgesi takdim edilmektedir (A.4.3.2.), (A.4.3.3.).

Kariyer Geliştirme Ofisi Koordinatörlüğü tarafından Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından faaliyete giren Yetenek Kapısı adlı platformun duyuruları yapılmakta, mezunlarımızın bu platforma üye olmaları sağlanmaktadır. Bu platform sayesinde mezunlarımız sistem üzerinden takip edilebilmektedir. Platformda iş ve staj ilanları, kariyer fuarları düzenlenmekte ve mezunlarımız bunlardan yararlanmaktadır. Ayrıca, başarılı mezunlarımız üniversitemizin çeşitli departmanlarında istihdam etmektedir. Bu şekilde öğrencilerimiz hem mensubu oldukları kurumu tanıdıkları için daha özverili çalışmakta hem de kurumsal aidiyetlerini artırmaktadır.

Üniversitemiz ile İstanbul Çalışma ve İş Kurumu (İŞKUR) İl Müdürlüğü arasında üniversite öğrencilerine yönelik ‘İŞKUR Kampüs Hizmetlerinin Sunulmasına İlişkin İş Birliği Protokolü’ bulunmaktadır. Bu iş birliği çerçevesinde İŞKUR’da görevli iş ve meslek danışmanları aracılığıyla öğrencilere işgücü piyasası, kurum faaliyetleri, iş arama becerileri, işverenle mülakat/görüşme teknikleri, özgeçmiş hazırlama gibi konularda bilgilendirme faaliyetlerinde bulunulması planlanmaktadır (A.4.3.4.).

Üniversitemiz başarılı olan mezun öğrencilere kendi bünyesinde çeşitli alanlarda iş istihdamı sağlamaktadır. Bununla birlikte staj ve iş imkânı sağlamak amacıyla birden fazla firma ile protokol anlaşması sağlanmıştır. 2023-2027 Stratejik Plan’da mezunlar dış paydaşlar arasında yüksek öncelik seviyesinde değerlendirilmiştir. Bu çerçevede “Nitelikli Eğitim-Öğretim ve Ar-Ge” stratejik amacına ulaşmada mezun öğrencilerin iş bulma, kamu sınavlarında başarı olma gibi verilerin olumlu yönde yükselmesi temel bir hedef göstergesi olarak ortaya konulmuştur (A.4.3.5.).

Olgunluk Düzeyi: Programların amaç ve hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığının irdelenmesi amacıyla bir mezun izleme sistemine ilişkin planlama bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(2\)\(A.4.3.1.\)IESU_İşe_Yerleşmiş_Mezun_Sayısı.pdf](#)
- [\(2\)\(A.4.3.2\)Kariyer_Merkezi_Etkinlik_Kanitlari.pdf](#)
- [\(2\)\(A.4.3.3\)Kariyer_Merkezi_Danismanlik_Kanitlari.pdf](#)
- [\(2\)\(A.4.3.4.\)Kariyer_Merkezi_Protokol_Kanitlari.pdf](#)
- [\(2\)\(A.4.3.5\)IESU_Stratejik_Plan_Nitelik_Egitim_Ogretim_ve_ARGE.pdf](#)

5. Uluslararasılaşma

1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsallaşmıştır ve üniversitenin uluslararasılaşma politikası ile uyumludur. Uluslararasılaşma, İstanbul Esenyurt Üniversitesinin stratejik öncelikleri arasında yer almaktadır. Nitekim 2023-2027 Stratejik Plan'da yer alan stratejik amaçlardan biri de uluslararasılaşmadır (A.5.1.1.). Üniversitenin araştırma-geliştirme, öğrenci, akademik ve idari personellerle ilgili olmak üzere her alanda uluslararası iş birliğinin ve uluslararası üniversite olma görünümünün artırılması bir stratejik amaç olarak ortaya konmuş ve kamuoyuna ilan edilmiştir.

Uluslararası üniversitelerle yapılan iş birliği sayısının yıllık düzenli olarak artırılması, uluslararası üniversitelerle ortak proje yapma kültürünün geliştirilmesi, uluslararası üniversitelerle öğrenci değişim hareketliliğinin çoğaltılması, akademik ve idari personellerin kısa ve orta süreli yurtdışı deneyimlerinin sağlanması bu yönde ortaya konulan hedeflerin bir bölümüdür. Bu çerçevede yurtiçinde ve yurtdışında gerçekleştirilen uluslararası eğitim fuarlarına katılım sağlanmakta ve burada çeşitli üniversitelerle temaslarda bulunulup iş birlikleri kurulması hedeflenmektedir.

İstanbul Esenyurt Üniversitesinin uluslararasılaşma stratejik hedefinin önemli bileşenlerinden birini yurtdışındaki üniversitelerle yapılan iş birliği anlaşmaları oluşturmaktadır. Bu çerçevede üniversitemiz yurtdışında çeşitli üniversitelerle Erasmus+ eğitim ve staj hareketliliği ikili anlaşmaları imzalamıştır. Söz konusu çalışmalar Erasmus Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir (A.5.1.2.), (A.5.1.3.). Bu yönde gerçekleştirilen iş birliklerinden bir diğeri ise Bulgaristan, Sırbistan ve Romanya'dan üniversiteler ile yürütülen KA220- CRCLECON projesidir. 2021 Erasmus+ Yetişkin Eğitiminde İşbirliği Ortaklıkları (KA220) projesi olan "Trifold Approach To Circular Economy: Perspectives Of Academia, Business And Wider Society" isimli projeye yönelik çalışmalara 2023 yılında da devam edilmiştir (A.5.1.4.).

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde yabancı dilde eğitim veren program sayısının artırılması uluslararasılaşma hedeflerinden bir diğeridir. İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi bünyesindeki Ekonomi ve Finans (İngilizce) (Ücretli-Burslu-%50 İndirimli) programları ile Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi bünyesindeki Elektrik-Elektronik Mühendisliği (Ücretli-Burslu-%50 İndirimli) ile Yazılım Mühendisliği (Ücretli-Burslu-%50 İndirimli) programları bu hedef doğrultusunda yeni açılan programlardır. Üniversitemiz bünyesinde İngilizce eğitim veren programların sayısının 2024 yılında daha da artırılması planlanmaktadır.

Akademik ve idari personel İngilizce düzeyinin yükseltilmesi; eğitim-öğretim programlarında öğrenim gören uluslararası öğrencilerin sayılarının, niteliğinin ve geldikleri ülkelerin çeşitliliğinin çoğaltılması; tam, yarı ve kısa zamanlı istihdam veya misafir edilen nitelikli yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısının artırılması 2023-2027 Stratejik Plan'da bir hedef olarak ortaya konulmuştur. Bu yöndeki çalışmalar planlama ve geliştirilme aşamasındadır. Nitekim İstanbul Esenyurt Üniversitesinde 2022 yılında 3 olan tam zamanlı olarak çalışan yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı 2023'te 5'e yükseltilmiştir. Bu sayının 2024 yılında artırılması hedeflenmektedir.

Üniversitemizde uluslararasılaşma süreci Rektörlük Makamı yönlendirmesinde ve gözetiminde Erasmus Koordinatörlüğü, Uluslararası Öğrenci Müdürlüğü, Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Ortak Dersler Bölümü ve İngilizce Hazırlık Okulu tarafından yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)\(A.5.1.1\)IESU_Stratejik_Plan_Uluslararasılaşma.pdf](#)
- [\(3\)\(A.5.1.2.\)IESU_Policy_Statement.pdf](#)
- [\(3\)\(A.5.1.3\)Erasmus_Charter_For_Higher_Education_2021_2027.pdf](#)
- [\(3\)\(A.5.1.4\)IESU_CircleEcon_Avrupa_Birliği_Projesi.pdf](#)

2. Uluslararasılaşma kaynakları

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde uluslararası hareketlilikler için Avrupa Birliği (AB) tarafından tahsis edilen Erasmus bütçeleri, proje kapsamında belirlenen miktarlarda harcanmakta ve harcamalar sürekli izlenmektedir. Hareketlilik bütçesi kullanılırken tüm birimlerin adil, şeffaf ve eşit şekillerde faydalanmasına özen gösterilmektedir. Üniversitemizin Avrupa Birliği Erasmus+ Öğrenci Değişim Yönergesi bulunmaktadır (A.5.2.1.) ve yurt dışı üniversiteler arası iş birliği kapsamında Erasmus+ eğitim ve staj hareketliliği ikili

anlaşmaları imzalanmıştır. Bu yöndeki çalışmalar Erasmus Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir (A.5.2.2.). Ayrıca, Erasmus+ Personel Hareketliliği kapsamında akademik ve idari personelin eğitim alma ve verme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Erasmus+ öğrenci ve personel hareketliliklerine yönelik başvuru çağrıları koordinatörlüğün internet sayfasından yapılmaktadır (3)(A.5.2.3.). Başvuru sonuçları ise yine aynı sayfadaki duyurular bölümünden kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Erasmus+ Öğrenci hareketliliklerine katılacak öğrencilerimizin yabancı dil sınavlarını İngilizce Hazırlık Okulu gerçekleştirmektedir.

Uluslararası Öğrenci Müdürlüğü tarafından yabancı uyruklu öğrenciler için yapılan tanıtım faaliyetleri doğrultusunda danışmanlık yapan birçok farklı acente ile temsilcilik sözleşmesi imzalanmıştır. Ayrıca Uluslararası Öğrenci Müdürlüğü akademik birimlerle işbirliği içinde yurtiçinde ve yurtdışında düzenlenen uluslararası eğitim fuarlarına katılımı organize etmektedir. Uluslararası öğrenci kabulüne yönelik bilgi ve belge paylaşımları Uluslararası Öğrenci Müdürlüğünün internet sayfasından yapılmaktadır (3)(A.2.5.4.).

Üniversitemize yabancı öğrenci kabulüne ilişkin süreçler Uluslararası Öğrenciler Müdürlüğü tarafından yürütülmekte, Türkçe dil yeterliliği olmayan öğrencilerimize Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi birimimiz tarafından Türkçe eğitimi verilmektedir. Öğretim dili yabancı dilde olan programlarda öğrenim görecektir olan öğrenciler, akademik yıl başlamadan önce İstanbul Esenyurt Üniversitesinin gerçekleştirdiği Yabancı Dil Yeterlik Sınavına (EÜYDS) girmektedir. 100 tam not üzerinden 70 ve üzeri puan alamayan öğrenciler, İngilizce Hazırlık eğitimi almaları için uygun seviye sınıflarına yerleştirilmektedir. Buna ek olarak, Erasmus + Öğrenci Değişim Programına katılacak öğrenci seçimlerine yönelik yazılı ve sözlü yabancı dil sınavları İngilizce Hazırlık Programı tarafından yapılmaktadır. Üniversitemiz İngilizce Hazırlık Programı'nda eğitim alan uluslararası öğrenci potansiyelinin yüksek olması, üniversitemizin mevcut uluslararasılaşma politikası ile uyumlu olduğunu göstermektedir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)\(A.5.2.1.\)IESU_Erasmus_Yönergesi.pdf](#)
- [\(3\)\(A.5.2.2.\)IESU_Ikili_Anlaşmalar_Memorandum_of_Understanding.pdf](#)

3. Uluslararasılaşma performansı

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde uluslararasılaşma performansı izlenmektedir. İzlenme mekanizma ve süreçleri yerleşiktir. Nitekim 2023-2027 Stratejik Plan'da uluslararasılaşma stratejik amacının hayatına geçirilmesine yönelik performans göstergeleri ortaya konulmuştur (A.5.3.1.). Buna göre Erasmus vb. öğrenci, öğretim elemanı hareketliliğini yüzde 20 artırmak, yurtdışı üniversitelerle anlaşma protokolleri sayısını yüzde 20 yükseltmek, tanıtım çalışmalarında daha çok öğrenciye ulaşmak, uluslararası öğrenci oranının en az yüzde 35'e ulaştırmak, İngilizce eğitim veren program/bölüm sayısını 3 katına çıkarmak, yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısını iki katına çıkarmak performans göstergeleri olarak ortaya konulmuş ve kamuoyuna duyurulmuştur. 2024 yılında bu performans göstergelerine ne ölçüde ulaşıldığı izlenecek ve iyileştirme süreçleri gerçekleştirilecektir.

2023 sonu itibarıyla uluslararası öğrenci oranı ile ilgili performans göstergesindeki hedefe ulaşılmıştır. Üniversitemiz Erasmus Koordinatörlüğü tarafından yürütülen yurtdışı üniversiteler arası iş birliği kapsamında 16 farklı ülkeden 63 üniversite ile ikili anlaşmamız bulunmaktadır (A.5.3.2.) 2023 sonu itibarıyla üniversitemizdeki uluslararası öğrenci oranı yüzde 35,89'a yükselmiştir. Erasmus+ eğitim ve staj hareketliliği kapsamında 2023 yılında 27 öğrenci yurtdışındaki üniversitelere gitmiş, buna karşın yurtdışındaki üniversitelerden 12 öğrenci üniversitemize gelmiştir. 2022 yılında yurtdışına giden öğrencilerin sayısı 12'dir, yurtdışından gelen öğrencilerin sayısı ise 4'tür. Dolayısıyla 2023 yılında bir önceki yıla göre bir artış söz konusudur (A.5.3.3.), (A.5.3.4.). Aynı durum Erasmus+ personel hareketliliği için geçerli değildir. Erasmus+ personel hareketliliği kapsamında 2022 yılında yurtdışındaki üniversitelere giden toplam öğretim elemanı sayısı 23'ken, bu sayı 2023'te 18'e inmiştir. Benzer şekilde Erasmus+ personel hareketliliği kapsamında gelen kişi sayısı 2022'de 25'ken, bu sayı 2023'te 17'ye inmiştir (A.5.3.5.), (A.5.3.6.). 2022 yılında 3 olan tam zamanlı olarak çalışan yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı ise 2023'te 5'e yükseltilmiştir. Üniversitemizde İngilizce eğitim veren program sayısı ise 2023 yılında biri yüksek lisans, beşi lisans olmak üzere toplam altıdır. 2024 yılında bu sayının artırılması hedeflenmektedir.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi Dil Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkezinde (DÖUAM) 70 farklı ülkeden

gelen uluslararası öğrenciler dil öğrenimi görmektedir. Yüz yüze eğitim modelinin uygulandığı DÖUAM’da, 2023 yılında “Türkçe dil yeterliliği” olmayan toplam 700 öğrenci Türkçe eğitimi almıştır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu faaliyetlere yönelik planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(2\)\(A.5.3.1.\)IESU_Stratejik_Plan_Uluslararasılaşma.pdf](#)
- [\(2\)\(A.5.3.2.\)IESU_Anlaşılabilir_Kurumlar_Güncel_Liste.pdf](#)
- [\(2\)\(A.5.3.3.\)IESU_Erasmus_Gelen_Öğrenci_Listesi.pdf](#)
- [\(2\)\(A.5.3.4.\)IESU_Erasmus_Giden_Öğrenci_Listesi.pdf](#)
- [\(2\)\(A.5.3.5.\)Erasmus_Hareketliliği_Giden_Personel_Listesi.pdf](#)
- [\(2\)\(A.5.3.6.\)Erasmus_Hareketliliği_Gelen_Personel_Listesi.pdf](#)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

1. Programların tasarımı ve onayı

İstanbul Esenyurt Üniversitesi’nde programların tasarımı sırasında üniversitenin misyonu, vizyonu ve temel değerleri; ülkemizin eğitim hedefleri ve YÖK’ün Yüksek Öğretim Politikası göz önünde bulundurulmaktadır. Bu bağlamda programların tasarımı ve güncellemeleri sırasında üniversitemizin 2023-2027 Stratejik Planı’nda belirtilen iç ve dış paydaşların görüşleri ve gereksinimleri; yerel, bölgesel ve küresel eğilimler dikkate alınmaktadır (**B.1.1.1.**). Bologna sürecinin temel değerlerine sahip olmak ise program tasarımının bir başka kritik unsurudur. Ayrıca programların amaçları ve öğrenme çıktılarının Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) ile uyumlu olmasına özellikle dikkat edilmektedir.

Program tasarımı ve onayı süreçlerinin yönetsel ve organizasyonel yapısı oluşturulmuş ve akışı tanımlanmıştır. İlk kez öğrenci alacak bir bölümün/programın açılışı ya da mevcut bir programın güncellenmesi önerisi öncelikle bölüm kurullarında ele alınmakta, sonrasında kurul kararıyla birlikte Rektörlük Makamına iletilmektedir. Rektörlük Makamı, iletilen öneriyi ilgili mevzuat üzerinden kontrol etmekte, ardından Senato’ya sunmaktadır. Eğer bölüm/program açma kararı Senato’da uygun görülürse, ilgili karar Senato kararıyla birlikte Yükseköğretim Kuruluna gönderilmektedir. Yükseköğretim Kurulundan gelen değerlendirme sonuçları Rektörlük Makamı tarafından ilgili birime iletilmekte, açılması onaylanan bölümler/programlar ise üniversitenin internet sitesi aracılığıyla tüm iç ve dış paydaşlara duyurulmaktadır (**B.1.1.2.**).

Programların amaç ve çıktıları ile program yeterlilikleri, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi (TYYÇ) ile uyumlu olarak hazırlanmaktadır. Bu çerçevede eğitim-öğretim ve ders programları, öğrenci/öğrenme merkezli bir yaklaşım esas alınarak, önlisans programları için TYYÇ’nin 5’inci, lisans programları için 6’ncı Yeterlilik Tanımları ile programların ilgili oldukları TYYÇ Temel Alan Yeterlilikleri ve Kredi Aralıkları göz önünde bulundurularak öğrencilerin ilgili programı başarı ile tamamladıkları zaman kazanmış olmaları beklenen bilgi, beceri ve yetkinlik düzeyleri açık bir şekilde belirtilerek tasarlanmaktadır. Program tasarımı ve güncellenmesi süreçlerinin çıktıları olan bilgi ve belgeler üniversitenin internet sitesinin “Bilgi Paketi / Ders Kataloğu” bölümünde kamuoyu ile paylaşılmaktadır (**3)(B.1.1.3.)**.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi’nde tüm programlara (ön lisans, lisans ve lisansüstü) ait derslerin bilgi paketleri üniversite web sitesindeki “Bilgi Paketi / Ders Kataloğu” sayfalarından şeffaf bir biçimde kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Ders programları içerisinde yer alan tüm derslerin ve diğer öğrenme faaliyetlerinin tanımları, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Eğitim-Öğretim Bilgi Sistemi kapsamında belirtilmiş olan formata uygun olarak yapılmaktadır. Buna göre, her bir ders veya öğrenme faaliyeti için, dersin veya faaliyetin ismi, yarıyılı, kredisi, dili, öğrenim düzeyi, zorunlu veya seçimli olup olmadığı, hangi öğretim yöntemi ile ve kim tarafından verildiği, varsa koordinatörü, ön veya yan şartı olan ders veya öğrenme faaliyetinin olup olmadığı, kategorisi, hedef ve içeriği, öğrenme çıktıları, öğrenme ve öğretim yöntemleri, öğretim konularının haftalara göre dağılımı ve öğrenci tarafından, her hafta, ders veya öğrenme faaliyeti için yapılması gereken ön ve sonrası hazırlık çalışmaları, dersin kaynak materyalleri, ders veya faaliyetin program kazanımlarına katkısı, sınav ve değerlendirme yöntemleri ve bunların ders veya faaliyetin

başarılmasına olan katkıları, öngörülen tüm öğrenme ve sınav faaliyetleri için öğrenci tarafından harcanacak zaman (iş gücü) ve buna bağlı olarak üniversite tarafından kabul edilen ve bu yönetmelikte belirtilen iş yükü ve AKTS ilişkisi çerçevesinde AKTS kredisi açıkça belirtilmektedir (B.1.1.4.), (B.1.1.5.).

Söz konusu alt sitede programdan mezun olacakların nerede istihdam edilebilecekleri, piyasanın mezunlara olan talepleri, programın ders çizelgeleri / ders müfredatı, AKTS kredileri, var ise staj uygulamaları ve protokolleri, uygulamalı dersler için uygulama alanları ve akademik kadroya ilişkin bilgiler de iç ve dış paydaşlara duyurulmaktadır (3)(B.1.1.6.).

Olgunluk Düzeyi: Tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)\(B.1.1.1.\)IESU_Stratejik_Plan_Nitelikli_Egitim_Ogretim_ARGE.pdf](#)
- [\(3\)\(B.1.1.2.\)IESU_Program_Acma_Is_Akisi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.1.1.4.\)Dijital_oyun_tasarimi_mufredat.pdf](#)
- [\(3\)\(B.1.1.5.\)Dijital_oyun_tasarimi_ders_icerikleri.pdf](#)

2. Programın ders dağılım dengesi

İstanbul Esenyurt Üniversitesi'nde derslerin dağılımında belirli ilke, kural ve yöntemler tanımlıdır. Ders dağılımında öğretim elemanlarının uzmanlık alanları ve iş yükleri dikkate alınmaktadır. Öğretim elemanlarının görüş ve önerileri göz önünde bulundurularak ders dağılımı gerçekleştirilmektedir. Öğretim elemanlarının iş yükleri dağılımı yapılırken İstanbul Esenyurt Üniversitesi Ders Yüğü Yönergesi(B.1.2.1) hükümleri uygulanmaktadır.

Bununla birlikte ders programlarında yer alan dersler, kuramsal derslerin yanı sıra laboratuvar, atölye, klinik çalışması, ödev, uygulama, proje, seminer, sunum, sınava hazırlık, sınav, staj, iş yeri eğitimi, yerinde uygulama, endüstriye dayalı uygulama gibi, sınıf içi ve dışı öğrenme ve uygulama etkinliklerini kapsamaktadır. Özellikle uygulamalı yükseköğretim ve fakültelerde ders dağılımları yapılırken kuramsal dersler ile uygulamalı derslerin dengesi iyi kurulmaya çalışılmaktadır (B.1.2.2), (B.1.2.3). Ayrıca dersler zorunlu, seçmeli, ön ve/veya yan koşullu olabilmektedir. Her öğrenci kayıtlı olduğu programın YÖK'ün belirlediği zorunlu dersleri ile farklı disiplinleri tanımaya olanak sunan seçmeli dersleri almaktadır. Ders sayısı ve haftalık ders saati öğrencinin akademik olmayan etkinliklere de zaman ayırabileceği şekilde düzenlenmekte, böylece öğrencilerin kültürel ve entelektüel gelişimlerini sağlaması hedeflenmektedir (B.1.2.4.).

Tüm programların ders programları üniversite internet sitesinde ilan edilmektedir. Ders programlarında derslerin haftalık yerleşimi ile programlarda hangi öğretim elemanlarının dersi yürüttüğü bilgileri bulunmaktadır (3)(B.1.2.5.).

Olgunluk Düzeyi: Ders dağılımı dengesine ilişkin tanımlı süreçlere uygun olarak kurum genelinde uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)\(B.1.2.1.\)IESU_Ders_Yuku_Yonergesi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.1.2.2.\)IESU_SBF_Ogretim_elemanlari_ders_yukleri_dagilimi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.1.2.3.\)IESU_SBF_Ogretim_elemanlari_ders_yukleri_dagilimi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.1.2.4.\)IESU_UBYO_2023_04_Sayili_Toplantı.pdf](#)

3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

İstanbul Esenyurt Üniversitesindeki tüm akademik birimlerde yer alan programlar için program çıktıları ve ders kazanımları hazırlanmıştır. Üniversitemizin akademik birim bazında ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) açısından da ele alınmıştır. Programların, TYYÇ'nin her bir düzeyine (doktora 8. düzey, yüksek lisans 7. düzey, lisans 6. düzey ve ön lisans 5. düzey) ilişkin bilgi, beceri ve yetkinlik düzeyleriyle tanımlanan alan yeterlilikleri TYYÇ- Program Çıktıları Matrisi ile ortaya konulmuştur(B.1.3.1.), (B.1.3.2.), (B.1.3.3.), (B.1.3.4.). Ayrıca programlardaki tüm dersler için ders bilgi paketleri oluşturulmuş, burada derslerin öğrenme çıktıları

tanımlanmış ve program çıktıları ile ders öğrenme çıktıları eşleştirmesi bir matris yardımıyla gerçekleştirilmiştir.

Sonuç olarak üniversitemizde tüm programların; “ders izleme programı”, “program çıktıları”, “öğretim planı”, “haftalık ders programı”, “ders içerikleri”, “ders öğrenme çıktıları” ve “ders öğrenme çıktılarının program çıktıları ile eşleştirilmesi” tanımlı olup üniversite internet sitesindeki “Bilgi Paketi / Ders Kataloğu” sayfalarında tüm iç ve dış paydaşlara duyurulmaktadır **(3)(B.1.3.5.)**.

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)\(B.1.3.1.\)IESU_MYO_Bilgisayar_Programciligi_On_Lisans_Program_Ciktilari.pdf](#)
- [\(3\)\(B.1.3.2.\)IESU_MYO_Bilgisayar_programciligi_On_Lisans_Ciktilari_TYYC_Iliskilendirme.pdf](#)
- [\(3\)\(B.1.3.3.\)IESU_MMF_Mimari_Proje_I_Ders_İzlenesi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.1.3.4.\)IESU_IYBF_Ders_Ogretim_Planlari.pdf](#)

4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde bir öğrencinin herhangi bir programdan mezuniyeti sırasında kullanılan temel göstergelerden birisi öğrenci iş yüküne dayalı Avrupa Kredi Transfer Sistemi’dir (AKTS). AKTS kredileri, tanımlanan ders öğrenme çıktılarına ve bunlara bağlı iş yüküne dayalı olarak öğrenme hacmini ifade etmektedir. AKTS değerleri diploma ekinde de gösterilmektedir. Üniversitemizin Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine **(B.1.4.1.)** göre (Madde 9) ders programlarında yer alan derslerin kredileri, bir yarıyıl için hesaplanan toplam iş yükü doğrultusunda, 1 AKTS değeri 25,5 saat öğrenci iş yüküne karşılık gelecek şekilde belirlenmektedir. Bu değerler hesaplanırken bir öğrencinin tüm eğitim-öğretim etkinliklerine ayırabileceği haftalık azami sürenin 45 saat ve bir eğitim-öğretim yarıyılındaki tüm eğitim-öğretim etkinlikleri için ayrılan sürenin 17 hafta olduğu göz önüne alınmıştır. Üniversitemizdeki tüm programlarda gerçekleştirilen derslerin tamamının AKTS değerleri ise üniversite internet sitesindeki “Bilgi Paketi / Ders Kataloğu” sayfalarında iç ve dış paydaşlarla açıkça paylaşılmaktadır **(3)(B.1.4.2.)**.

Kuramsal ve uygulamalı dersler, laboratuvar uygulamaları, proje çalışmaları, alan gezileri, mesleki saha eğitimi ve sınıf içi ve sınıf dışında ders için ayrılan zaman için AKTS kredisi hesaplanmakta ve öğrencinin kendini yetiştirmesine imkan tanınmaktadır. Hangi programlarda staj, yerinde uygulama, mesleki uygulama, bitirme projesi, vb. olduğu ise müfredatta açıkça belirtilmiştir. Normal eğitim-öğretim süresinin dışında gerçekleştirilen ve staj yapılması zorunlu olan ön lisans ve lisans programlarında, stajın 1 AKTS değerine karşılık gelen iş yükü, ilgili program için zorunlu görülen staj iş gününe bağlı olarak, 25,5 ile 29,5 saat arasında değişmektedir. Staj yapılması zorunlu olan veya meslek kuruluşlarınca eğitimin ayrılmaz bir parçası olarak kabul edilen eğitim-öğretim programlarında, normal eğitim-öğretim süresi içinde, ancak derslerin başlamasından önce süreklilik gösterecek şekilde, iki hafta süre ile yerinde uygulama yapılmaktadır. Dersler başladıktan sonra yapılacak yerinde uygulamanın planlaması, bölüm ve programların ilgili kurulları tarafından ders planlarında gösterilmek suretiyle belirlenmekte, yerinde uygulama faaliyetlerini değerlendirme notu, başarılı (P) ve başarısız (F) olarak tespit edilip ve genel not ortalamasına katılmamaktadır **(B.1.4.3.)**.

Üniversitenin eğitim-öğretim programlarındaki ders ve diğer çalışmaların tümünden başarı sağlayan öğrencinin, ilgili yönetim kurulunca mezuniyetine karar verildikten sonra ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak diploma ile İngilizce düzenlenmiş diploma eki verilmektedir **(B.1.4.4.)**, **(B.1.4.5.)**. İstanbul Esenyurt Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği uyarınca ön lisans ve lisans öğrencilerinin; İstanbul Esenyurt Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği uyarınca lisansüstü öğrencilerinin başarı notları da AKTS kredisi üzerinden hesaplanmaktadır **(B.1.4.6.)**.

Olgunluk Düzeyi: Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

Kanıtlar

- [\(3\)\(B.1.4.1.\)IESU_Onlisans_ve_Lisans_Egitim_Ogretim_Sinav_Yonetmeliği.pdf](#)
- [\(3\)\(B.1.4.3.\)IESU_Staj_Yerinde_Uygulama_II.pdf](#)

- [\(3\)\(B.1.4.4.\)IESU_Mezuniyet_Diplomasi_ve_Diploma_Eki.pdf](#)
- [\(3\)\(B.1.4.5.\)IESU_Mezuniyet_Basari_Durum_Belgesi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.1.4.6.\)IESU_Lisansustu_Egitim_ve_Ogretim_Yonetmeligi.pdf](#)

5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde ders müfredatları üniversitenin eğitim-öğretim amaçlarına, öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına yanıt verip vermediği düzenli olarak izlenmekte ve periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Üniversite 2023-2027 Stratejik Plan'ında ortaya konulduğu gibi eğitim-öğretim programları için belirlenen öğrenim çıktılarının, göstergelere dayalı değerlendirme ve kapsamlı program gözden geçirme süreçlerinin tüm programlarda uygulanması, müfredat ve program geliştirme kararlarını bu süreçlerden elde edilen sonuçlara dayandırılması hedeflenmekte ve bu yönde adımlar atılmaktadır (**B.1.5.1.**). Bu çerçevede İstanbul Esenyurt Üniversitesinde Bologna Süreci ile ilgili çalışmaları Bologna Eşgüdüm Komisyonu (BEK) yürütmektedir. BEK çalışmalarını İstanbul Esenyurt Üniversitesi Bologna Eşgüdüm Komisyonu Yönergesi (**B.1.5.2.**) çerçevesinde yürütmektedir. BEK tarafından ders müfredatlarının periyodik olarak güncellenmesine yönelik çalışmalar yapılmakta ve Bologna Sürecinin ana çalışma alanlarında iç ve dış paydaşlara ilgili mevzuat ve uygulama konularında eğitimler verilmektedir.

Üniversitede eğitim-öğretim politikasının sürekliliğini sağlayabilmek için mevcut programların izlenmesi ve güncellenmesi çalışmaları; bölüm/program kurullarından gelen öneriler doğrultusunda ilgili fakülte, yüksekokul ve enstitü kurullarında görüşülmektedir (**B.1.5.3.**), (**B.1.5.4.**). Ayrıca eğitim-öğretim amaçları, hedefleri açısından ders ve program öğrenim kazanımları; enstitü, fakülteler, yüksekokullar ve meslek yüksekokullarında ayrı ayrı hazırlanan ders izlencelerinin dönem sonu değerlendirmesi ile de gerçekleştirilmektedir. Değerlendirme raporları, üniversitemizin misyon, vizyon ve hedefleri doğrultusunda programlarını güncellemek ve program çıktılarına ulaşma düzeyinin değerlendirilmek amacıyla Senato gündemine alınmaktadır.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan'da stratejik öncelikler arasında gösterilen Kalite Güvence Sistemi'nin oluşturulması ve hayata geçirilmesi ile üniversite programların izlenmesi ve güncellenmesi konusunda iç ve dış paydaşların sürece aktif katılımlarının sağlanması planlanmakta, bu konuda hazırlık yapılmaktadır. Kalite Güvence Sistemi'nin oluşturulması sürecine paralel olarak eğitim ve öğretim ile ilgili istatistiki göstergelerin (her yarıyıl açılan dersler, öğrenci sayıları, başarı durumları, geri besleme sonuçları, ders çeşitliliği, laboratuvar uygulama, lisans/lisansüstü dengeleri, ilişki kesme sayıları/nedenleri, vb.) periyodik ve sistematik şekilde izlenmesi, tartışılması, değerlendirilmesi, karşılaştırılması ve kaliteli eğitim yönündeki gelişimin sürdürülmesi amaçlanmakta ve bu yönde planlamalar yapılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizmalar işletilmektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)\(B.1.5.1.\)IESU_Stratejik_Plan_Hedef_Eylem.pdf](#)
- [\(3\)\(B.1.5.2.\)IESU_Bologna_Esgudum_Komisyonu_Yonergesi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.1.5.3.\)IESU_BESYO_Mufredat_Guncellemesi_Kurul_Karari.pdf](#)
- [\(3\)\(B.1.5.4.\)IESU_LEE_Mufredat_Guncellemesi_Kurul_Karari.pdf](#)
- [\(3\)\(B.1.5.5.\)IESU_MYO_Mufredat_Guncellemesi_Kurul_Karari.pdf](#)

6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi tanımlıdır ve bu süreci yöneten organizasyonel yapı, bilgi yönetim sistemine ve uzman insan kaynağına sahiptir. Eğitim ve öğretim süreçleri üst yönetimin koordinasyonunda yürütülmekte olup; bu süreçlere ilişkin görev ve sorumluluklar tanımlanmıştır. Eğitim-Öğretim ile ilgili süreçlerin yürütülmesi öncelikle bölüm/program başkanlıklarının sorumluluğundadır ve üst yönetim tarafından takip edilmektedir. İstanbul Esenyurt Üniversitesi bünyesindeki lisansüstü, lisans ve önlisans bölüm ve programlarında eğitim, öğretim ve araştırma / uygulama merkezi faaliyetlerinin planlama, koordinasyon, değerlendirme, yenilenme ve eşgüdüm içinde yürütülmesi amacıyla kurulmuş bulunan Eğitim - Öğretim Koordinatörlüğü tarafından İstanbul Esenyurt Üniversitesi Eğitim - Öğretim Koordinatörlüğü Yönergesi çerçevesinde yürütülmektedir (**B.1.6.1.**).

Eğitim ve ğretim süreçleri faaliyet, eylem ve sorumluları tanımlanarak akış şemaları kapsamında bütüncül olarak ele alınmaktadır. Eğitim ve ğretim programlarının tasarlanması, yürütülmesi, değerlendirilmesi ve güncellenmesi faaliyetlerine ilişkin kurum genelinde ilke, esaslar ile takvim belirlidir. Programlarda ğrenme kazanımı, ğretim programı (müfredat), eğitim hizmetinin verilme, ğretim yöntemi ve lme-değerlendirme uyumu birimlerce gerçekleştirilmekte olup, tüm süreçlerin koordinasyonu st yönetim tarafından takip edilmektedir **(B.1.6.2.), (B.1.6.3.)**.

Üniversitenin tüm paydaşlarının kullanabileceği web sitesi, iç paydaşların kullanmakta olduğu ğretim ve yönetim bilgi sistemleri (EBYS, UNIPA, ALMS, vb.) bulunmaktadır. Bu altyapı uygulamaları birbirleriyle entegre biçimde çalışarak, ilgili bilgi ve belgelere ulaşmayı kolaylaştırmaktadır **(B.1.6.4.), (B.1.6.5), (B.1.6.6), (B.1.6.7)**.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde eğitim ve ğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)\(B.1.6.1.\)IESU_Egitim_Ogretim_Koordinatorlugu_Yonergesi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.1.6.2.\)IESU_MYO_Mufredat_Guncellemesi_Kurul_Karari.pdf](#)
- [\(3\)\(B.1.6.3.\)IESU_SSF_Mufredat_Guncellemesi_Kurul_Karari.pdf](#)
- [\(3\)\(B.1.6.4.\)IESU_EBYS_Giris_Ekrani_Gorseli.pdf](#)
- [\(3\)\(B.1.6.5.\)IESU_Unipa_Ogrenci_Sistemi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.1.6.6.\)IESU_ALMS_Giris_Ekrani.pdf](#)
- [\(3\)\(B.1.6.7.\)IESUZEM_Ders_Kaydi_Ekran_Goruntusu.pdf](#)

2. Programların Yürütülmesi (ğrenci Merkezli ğrenme, öğretme ve Değerlendirme)

1. Öğretim yöntem ve teknikleri

İstanbul Esenyurt niversitesinde ğrenciyi aktif hale getiren ve etkileşimi içeren ğretim yöntemleri benimsenmiştir. Öğrenci merkezli, yetkinlik temelli, süreç ve performans odaklı, bütünleyici, uygulama temelinde öğrenmeyi önceleyen yaklaşım geliştirmeye önem verilmektedir. İ ve dış çevresel koşullardaki değişimlere hızlı ve etkili yanıt verebilmek için esneklik yaklaşımı ön plana çıkarılmış, tüm eğitim türlerinde (rgn, uzaktan ve karma) eğitim türünün doğasına uygun olarak ğrenci merkezli, yetkinlik temelli, süreç ve performans odaklı, disiplinler arası, bütünleyici, vaka/uygulama temelinde öğrenmeyi önceleyen yaklaşımlar geliştirilmiştir.

Üniversitemizde ğrencilerimizin öğrenim süresince programların amaç ve öğrenme çıktılarına ulaşmalarını sağlayarak, bu süreçte aktif öğrenme strateji ve yöntemlerini içeren uygulamalar yürütülmektedir. Eğitim-ğretim süreçlerinde öğrencilerin aktif rol oynaması, etkileşimlerinin artması ve disiplinler arası çalışmaların yürütülmesi amaçlanmaktadır. Ayrıca ğrenme ve öğretme merkezli yaklaşım ile proje, etkinlik, uzaktan ve yüz yüze seminerler / eğitim / röportaj vb. faaliyetler gerçekleştirilerek ders öğrenim çıktılarına ulaşılıp ulaşılmadığı belirlenebilmekte, böylece programlara özgü yaklaşımlar ve duyarlılıklar geliştirilebilmektedir. Ayrıca ğrencilerin sınıf dışı eğitim ve değerlendirme etkinliklerine katılımları sağlanarak aktif öğrenme süreçleri desteklenmektedir **(B.2.1.1.), (B.2.1.2)**.

Üniversitemizde akademik kadromuza verilen “eğiticilerin eğitimi” ile ğrenci merkezli eğitim ve ğrenci merkezli öğrenme, öğretme, yöntem ve tekniklerinin yapısının gclendirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca niversitemiz web sitesindeki “Bilgi Paketi / Ders Kataloğu” sayfalarında yer alan “Ders ğretim Planlarında” derslerde uygulanan ğretim yöntem ve tekniklerinin (rnek olay, problem çözme, tartışma, deney, beyin fırtınası, vb.) ğrenci merkezli ve etkileşimli olarak uygulandığı görülebilir **(3)(B.2.1.3.)**. Üniversitemizde ğrencilerin yalnızca derslerde değil ders dışı faaliyetlerde de bulunması teşvik edilmektedir. Gerek akademisyenlerimizin gerekse öğrencilerimizin katıldığı eğitimler, seminerler ve sertifika programları düzenlenmekte, i paydaşlarımızın kişisel gelişimlerine katkı sağlanmaktadır **(B.2.1.4)**.

Uzaktan eğitim süreçlerimize özgü olarak belirlenmiş öğrenme yöntem ve yaklaşımlarımız da bulunmaktadır. Bu kapsamda ğretim elemanlarımız tarafından eşzamanlı ders yapılarak öğrencinin ğretim elemanına soru sorması sağlanmakta, dolayısıyla ğrenci ilgisi canlı tutulmaktadır. Örneğin, programlarda öğrencinin mezun olma koşulları arasında yer alan bitirme projesi hazırlama sürecinde öğrenciler bilimsel araştırma yapma ve bilimsel dilde yazımı öğrenmekte, danışman ğretim elemanıyla

sanal ortamda bir araya gelerek bitirme projesinin gelişimi hakkında danışmanlık almaktadır. Üniversitemizde öğretim elemanlarımız ve danışmanlarımız öğrencilerimizle Zoom ve Teams gibi platformlarda bir araya gelmektedir (B.2.1.5.), (B.2.1.6.).

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)\(B.2.1.1.\)IESU_IYBF_Ders_Uygulamalari.pdf](#)
- [\(3\)\(B.2.1.2.\)IESU_MMF_Dijital_Sinyal_Isleme_Dersi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.2.1.4.\)IESU_Ogrenciye_Yonelik_Etkinlikler.pdf](#)
- [\(3\)\(B.2.1.5.\)IESU_SSBF_Radyo_ve_Televizyon_Bolumu_Temel_Gazetecilik.pdf](#)
- [\(3\)\(B.2.1.6.\)IESU_UBYO_Online_Ders_Programi.pdf](#)

2. Ölçme ve değerlendirme

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde öğrenci başarısını ölçme ve değerlendirme için ana kurallar tanımlanmış, Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği, Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği, Sınav ve Başarı Değerlendirme Yönergesi ve Bağlı Değerlendirme Sistemi Uygulama Yönergesi ile güvence altına alınmıştır (B.2.2.1), (B.2.2.2). Üniversite internet sitesindeki “Bilgi Paketi / Ders Kataloğu” sayfalarında her derse ait ölçme-değerlendirme tablosu yer almakta, dersler başlamadan önce öğrencilere duyurulmaktadır (3)(B.2.2.3). Ayrıca her akademik dönem başında dersi veren öğretim elemanları, ders izlencesini ve ölçme değerlendirme kriterlerini öğrencilerle paylaşmaktadır (B.2.2.4).

Üniversitemizde öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme, yetkinlik ve performans temelinde yürütülmekte ve öğrencilerin kendini ifade etme olanakları mümkün olduğunca çeşitlendirilmektedir. Gerek farklı sınav olanakları gerek süreç odaklı ödev, proje, portfolyo gibi yöntemlerle öğrencilerin derslere aktif olarak katılması sağlanmakta, ders içeriklerinin daha iyi anlaşılması hedeflenmektedir. Uygun sınav yöntemleri planlanırken, ders kazanımlarına ve eğitim türlerine (örgün, uzaktan, karma) dikkat edilmektedir. Üniversitemizde sınav uygulama ve güvenliği (örgün/çevrimiçi sınavlar, dezavantajlı gruplara yönelik sınavlar) mekanizmaları bulunmaktadır. Ölçme ve değerlendirme uygulamalarının zaman ve kişiler arasında tutarlılığı ve güvenilirliği sağlanmaktadır (B.2.2.5), (B.2.2.6), (B.2.2.7).

Ders başarılarının yanı sıra, her akademik yarıyılın sonunda UNIPA sisteminde gerçekleştirilen ders değerlendirme anketlerinde dersin ölçme değerlendirme yöntemine ilişkin sorular sorulmaktadır. Bu sorulara verilen öğrenci yanıtları hem üniversite genelinde hem de akademik birim özelinde raporlanmaktadır (B.2.2.8).

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)\(B.2.2.1.\)IESU_Sinav_ve_Basari_Degerlendirme_Yonergesi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.2.2.2.\)IESU_Bagil_Degerlendirme_Sistemi_Uygulama_Yonergesi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.2.2.4.\)IESU_IYBF_Siyaset_Bilimine_Giris_Dersi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.2.2.5.\)IESU_Uygulama_Proje_Degerlendirme_Kriterleri.pdf](#)
- [\(3\)\(B.2.2.6.\)IESU_Programlama_Dersi_Vize_Sinav_Sorulari.pdf](#)
- [\(3\)\(B.2.2.7.\)IESU_Final_Sinav_Ornegi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.2.2.8.\)IESU_Genel_Memnuniyet_Degerlendirme_Anketi.pdf](#)

3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

İstanbul Esenyurt Üniversitesi Önlisans, Lisans ve Lisansüstü programlarına öğrenci kabulünü merkezi yerleştirme, yatay geçiş, çift dal, yan dal, özel yetenek sınavları, özel öğrenci uygulamaları, ulusal ve uluslararası değişim programları ve uluslararası öğrenci kabulü ile gerçekleştirmektedir. Üniversiteye öğrenci kabulüne (merkezi yerleştirmeye gelen öğrenci grupları dışında kalan öğrenciler dahil) ilişkin ilke ve kuralları tanımlanmış üniversite internet sitesi ve sosyal medya aracılığıyla iç ve dış paydaşlara duyurulmuştur.

Üniversitemize öğrenciler Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından yapılan merkezi sınavlar ile yerleşmektedir. Merkezi yerleştirme dışında üniversitemize gelen öğrenci gruplarını kabul ve geçiş süreçleri hakkında bilgilendirmek amacıyla Yatay Geçiş Çift Anadal ve Yandal Programı Yönergesi **(B.2.3.1.)**, Özel Yetenek Sınavı Yönergesi **(B.2.3.2.)**, Yurt Dışından Öğrenci Kabul Yönergesi **(B.2.3.3.)** ve Avrupa Birliği Erasmus+ Öğrenci Değişimi Birliği Yönergesi **(B.2.3.4.)** tanımlanmış ve kamuoyuna ilan edilmiştir.

Üniversitemizin tüm düzeylerinde (Önlisans, Lisans ve Lisansüstü) her yıl, programların niteliğine, insan kaynakları ve fiziksel imkânlarına göre öğrenci kontenjanları ve programlara giriş şartları bölümler tarafından belirlenmekte, ilgili birim kurulu tarafından karara bağlanmakta ve Senatoya sunulmaktadır. Senato kararının ardından Yükseköğretim Kuruluna gönderilmektedir.

Üniversitemizin internet sitesinde yer alan “Öğrenci” bölümünde belirlenen bu kontenjanlar, öğrenim ücretleri ücretler ve burslar ilan edilmektedir. Ayrıca yine internet sitesinde öğrencilere yönelik sosyal faaliyetler, tercih ve kayıt konularıyla ilgili detaylı bilgiler yayınlanmaktadır **(3)(B.2.3.5.)**. ÖSYM tarafından düzenlenen merkezi sınavların (YKS - Yükseköğretim Kurumları Sınavı ve DGS - Dikey Geçiş Sınavı) tercih ve başvuru döneminde aday öğrencilere destek verilmektedir. Bu süreçte üniversitemizi ziyaret eden aday öğrencilerimize Tanıtım ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü tarafından tercih rehberliği hizmeti sunulmaktadır. Ayrıca üniversite internet sitesinden bilgilendirmeler yapılmakta, Çağrı Merkezi birimi aracılığıyla gelen telefon aramalarına yanıt verilmektedir.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi yükseköğretim mevzuatına uygun olarak yabancı uyruklu öğrencileri de kabul etmektedir. Uluslararası öğrenci kabul sürecine ilişkin bilgilendirmeler üniversite internet sitesi ve sosyal medya aracılığıyla da ilgili paydaşlara duyurulmaktadır **(3)(B.2.3.6.)**.

Üniversitemize ‘Merkezi Yerleştirme Puanı ile Yatay Geçiş, Genel Not Ortalaması Puanı ile Yatay Geçiş’ başvurusunda bulunan öğrencilerin başvuruları, başvuru yapılan akademik birimin ilgili kurulu tarafından İstanbul Esenyurt Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Düzeyindeki Bölüm ve Programlar Arasında Yatay Geçiş, Çift Anadal ve Yandal Programı Yönergesi hükümleri doğrultusunda değerlendirilmekte ve karar altına alınmaktadır.

Üniversitemiz Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulunun Antrenörlük Eğitimi Bölümü ile Spor Yöneticiliği Bölümü özel yetenek sınavları ile öğrenci almaktadır. Bu işlemler üniversitemizin Özel Yetenek Sınavı Yönergesi hükümleri gereğince yürütülmektedir. Özel yetenek sınavı ile öğrenci alınacak bölümler ve kontenjanları, aday olmak için gerekli koşullar, müracaat ve sınav tarihleri yeri ve saatleri ile kayıt tarihleri yayın organları veya üniversitemizin internet sitesinde yayınlanarak kamuoyuna duyurulmaktadır **(B.2.3.7.)**, **(B.2.3.8.)**.

Üniversiteye kabul edilen öğrencilerin önceki öğrenmelerinin tanınması ve öğrenci iş yükü temelli kredilerin kullanılması Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi hükümleri esaslarına göre gerçekleştirilmektedir **(B.2.3.9.)**, **(B.2.3.10.)**.

Üniversitemiz Erasmus Koordinatörlüğü yurt dışındaki üniversitelerle karşılıklı öğrenci değişimi için çalışmalar yürütülmektedir. Öğrenci hareketliliğini teşvik etmek için birimlerdeki Erasmus koordinatörleri öğrencileri ihtiyaçları doğrultusunda sürekli bilgilendirmektedir. Öte yandan hareketlilik sırasında öğrencinin kredi kaybı yaşamaması için gerekli önlemler alınmıştır. Bu çerçevede öğrencilerin hareketlilik esnasında aldıkları derslerin tam tanınması ve kredilendirilmesi amacıyla, hareketlilik sonrasında intibak işlemleri yapılmaktadır **(B.2.3.11.)**.

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde farklı örgün, uzaktan, açık; formel ya da enformel yollarla elde edilen yeterliliklerin tanınmasına ve teşvik edilmesine ilişkin mekanizmalar işletilmektedir. Bu çerçevede farklı üniversitelerden öğrencilerin özel öğrenci statüsünde üniversitemizde ders alabilmelerine ilişkin akademik birim kurul kararı doğrultusunda Senato Kararları alınmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)\(B.2.3.1.\)IESU_Yatay_Gecis_Cift_Anadal_ve_Yandal_Program_Yonergesi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.2.3.2.\)IESU_Ozel_Yetenek_Sınavı_Yonergesi.pdf](#)

- [\(3\)\(B.2.3.3.\)IESU_Yurt_Disindan_Ogrenci_Kabul_Yonergesi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.2.3.4.\)IESU_Avrupa_Birligi_Erasmus+_Ogrenci_Degisimi_Birligi_Yonergesi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.2.3.7.\)IESU_BESYO_OYS_Kilavuzu.pdf](#)
- [\(3\)\(B.2.3.8.\)IESU_BESYO_Ozel_Yetenek_Sinavina_Iliskin_Yonetim_Kurulu_Karari.pdf](#)
- [\(3\)\(B.2.3.9.\)IESU_Muafiyet_ve_Intibak_Islemleri_Yonergesi.pdf](#)
- (3)
- [\(B.2.3.10.\)IESU_LEE_Yatay_Gecis_Ogrencileri_Intibak_ve_Muafiyete_Iliskin_Yonetim_Kurulu_Karari.pdf](#)
- [\(3\)\(B.2.3.11.\)IESU_SSBF_Erasmusta_Alınan_Dersin_Yonetim_Kurulu_Karar_Ornegi.pdf](#)

4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde yeterliliklerin onayı, mezuniyet koşulları, mezuniyet karar süreçleri açık, anlaşılır, kapsamlı ve tutarlı şekilde tanımlanmış ve kamuoyu ile paylaşılmıştır. Tüm bu işlemler İstanbul Esenyurt Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Çift Anadal ve Yandal Yönergesi, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Yurt Dışından Öğrenci Kabul Yönergesinde tanımlanmıştır ve internet sitemizde iç ve dış paydaşlar ile paylaşılmıştır.

Mezuniyet koşulları, mezuniyet karar ve süreçleri İstanbul Esenyurt Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ve İstanbul Esenyurt Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir. Yönetmelikler gereği Enstitü/Fakülte/Yükseköğretim kurulları tarafından mezuniyet kararları alınmaktadır (B.2.4.1.), (B.2.4.1.). Ön lisans, lisans, çift ana dal, yan dal programları ve lisansüstü programlarda mezuniyet kararları alınan öğrenciler için diploma, yan dal sertifikası, geçici mezuniyet belgesi ve diploma eki düzenlenmektedir. Mezuniyete hak kazanan öğrencilerin diplomaları ve sertifikaları Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından basılmaktadır. Diplomalar ıslak imza ile imzalanmaktadır (B.2.4.3.).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)\(B.2.4.1.\)IESU_MMF_Elektrik_Elektronik_Muhendisligi_Bolumu_Mezuniyet_Yazisi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.2.4.2.\)IESU_MMF_Mimarlik_Bolumu_Mezuniyet_Yazisi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.2.4.3.\)IESU_Mezuniyet_Diplomasi_ve_Diploma_Eki.pdf](#)

3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

1. Öğrenme ortam ve kaynakları

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilirdir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulmuştur.

Üniversitemizde kütüphane, ders kitapları, çevrimiçi kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilirdir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulmuştur. İstanbul Esenyurt Üniversitesi Kütüphanesinin toplam kullanım alanı 2.556,00 metrekare ve toplam okuyucu kapasitesi 600'dür. Kütüphanemiz eğitim, öğretim, araştırma ve kişinin entelektüel gelişimini doğrudan desteklemektedir. Kütüphanemizde kitap, elektronik kitap, dergi, elektronik dergi, CD-DVD gibi akademik internet kaynaklarından oluşan zengin bir koleksiyon bulunmaktadır, 25.891 basılı kitap, 42.483 elektronik kitap, 33.636 adet elektronik dergi, 18 veri tabanı ve 2.126 adet CD ve DVD kullanıcıların hizmetindedir. Kütüphanemizde; öğrencilere grup çalışmalarında kullanılmak üzere Grup Çalışma Odaları, bireysel kullanımlar için kişisel bilgisayarların kullanılabilmesine olanak tanıyan Bireysel Çalışma Salonları bulunmaktadır. Ayrıca kütüphanemizde yer alan, öğrencilerin boş vakitlerini değerlendirebilecekleri, kantin ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri, gazete, dergi vb. okuyabilecekleri Serbest Çalışma Salonu, 'yaşayan kütüphane' temasına uymaktadır. Özel öğrencilere hizmet vermeyi hedefleyen Engelsiz Çalışma Salonu ve akademisyenlerin kullanımına sunulmak üzere Akademisyen Çalışma Salonları mevcuttur. Multimedya Odası öğrencilerin kitap dışı materyallere erişilebildiği, Tez Odası ise kütüphane içerisinde kullanılması gereken tezlerin yer aldığı özel alanlardan biridir. Ayrıca kütüphanede 39 kişilik Bilgisayar Laboratuvarı yer

almaktadır. Kütüphanemiz okuma salonlarının çeşitliliği ve ihtiyacı karşılama kapasitesine göre yeterlidir **(B.3.1.1.), (B.3.1.2.), (B.3.1.3.), (B.3.1.4.), (B.3.1.5.), (B.3.1.6.)**.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi öğrencileri öğrenci kimlik kartları ile, akademisyenler ve idari personel ise üniversite kimlik kartlarıyla ödünç verme hizmetinden yararlanabilmektedirler. Akademisyenler ve yüksek lisans öğrencileri 30 gün süre ile 5 kitap, ön lisans, lisans ve yüksek lisans öğrencileri 15 gün süre ile 3 kitap; idari personel ise 20 gün süre ile 3 kitap ödünç alabilmektedir. Üyeler ödünç aldıkları kitapları her eser için 1 kez olmak kaydıyla 15 gün süre ile uzatma hakkına sahiptirler. Uzatma işlemlerinin kitapların iade süresi dolmadan önce yapılması gerekmektedir.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi kütüphanesi basılı materyallerin yanında elektronik kaynak hizmeti de vermektedir. İçerisinde bilimsel nitelikli elektronik makalelerin, dergilerin, kitapların, konferansların, toplantı tutanaklarının, tezlerin ve buna benzer bilgi materyallerinin bulunduğu; bilgilerin çeşitli kriterlere göre (yıl, dil, tür, format) aranabildiği online kaynaklar elektronik kaynak olarak adlandırılmaktadır. Kullanıcılar elektronik kaynaklara kampüs içinden kişisel bilgisayarları veya kütüphane içerisindeki bilgisayarlardan doğrudan erişebilmektedirler.

Ayrıca İstanbul Esenyurt Üniversitesi mezunları, diğer üniversite mensupları ve genel kullanıcılar dış kullanıcı olarak başvuruda bulunarak kütüphaneye üye olabilmektedir. Üyelik, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından değerlendirilerek kabul edilmektedir ve kontenjan ile sınırlıdır. Başvurusu kabul edilen adaya en geç 5 iş günü içerisinde başvurusunun kabul edildiği bilgisi ve gerekli diğer işlemler telefon ile bildirilmektedir. Üyeler tüm kütüphane olanaklarından (basılı ve elektronik kaynaklar, süreli yayınlar, multimedya olanakları, kablosuz internet vb.) yalnızca kütüphane içerisinde faydalanabilmektedir. Bu üyeler kütüphaneyi çalışma saatlerine uyarak kullanabilmekte. ödünç verme hizmetinden faydalanamamakta, kütüphane dışına herhangi bir materyal çıkarmamakta ve elektronik kaynaklara kampüs dışından erişememektedir. Genel kullanıcı üyelik koşulları, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Kütüphane Çalışma Esasları Yönergesine göre hazırlanmıştır ve belirtilenler dışındaki kurallarda yönerge esas alınmaktadır. Bununla birlikte Kütüphane koleksiyonun eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerine uygun şekilde geliştirilmesi, kullanıcıların hizmet ve imkânlardan en etkin şekilde yararlanabilmesi, kütüphane ile kullanıcılar arasındaki iletişimin sağlanması ve yürütülmesi için mekanizmalar oluşturulmuştur. İstanbul Esenyurt Üniversitesi Kütüphane Komisyonu bu yöndeki çalışmalarını İstanbul Esenyurt Üniversitesi Kütüphane Komisyonu Yönergesi çerçevesinde yürütmektedir **(B.3.1.7.), (B.3.1.8.), (B.3.1.9.), (B.3.1.10.), (B.3.1.11.)**.

Üniversite kütüphanemiz akademik takvim döneminde pazartesi ve cuma günleri 09.00-23.00, cumartesi günleri ise 09.00-13.00 saatleri arasında; tatil döneminde ise pazartesi ve cuma günleri 09.00-18.00, cumartesi günleri ise 09.00-13.00 saatleri arasında hizmet vermektedir. Resmi ve dini bayramlar ile pazar günleri kütüphane kapalıdır.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi tarafından sunulan uzaktan eğitim altyapısı, eğitim-öğretim faaliyetlerinin nitelikli bir şekilde yürütülmesi açısından yeterli seviyededir. Üniversitemizin uzaktan eğitim sürecinde öğrenim yönetim sistemi olarak ALMS sistemi kullanılmaktadır. Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (ESUZEM) tarafından yönetilen bu sistem her kullanıcının özel erişim haklarına sahip olduğu bir kullanıcı yönetimi sistemine sahiptir. Üniversitemizde sanal sınıf uygulaması olarak Perculus ve Microsoft Teams kullanılmaktadır. Web tabanlı olarak, eş zamanlı, farklı lokasyondaki kişileri sanal sınıflarda bir araya getiren bu iki sistem ile ses, video ve sunumları paylaşmak, beyaz tahta üzerinde katılımcılarla birlikte çalışmak, soru-yanıt etkileşimi ve ekran paylaşımı yapmak olanaklı olabilmektedir. Perculus sisteminde en fazla 250 katılımcılı eş zamanlı 25 adet sanal sınıf oluşturulabilmektedir. Microsoft Teams sisteminde ise en fazla 300 katılımcılı eş zamanlı istenildiği kadar sanal sınıf oluşturmak olanaklıdır **(B.3.1.12.)**.

Öğrenme ortamı ve kaynaklarının öğrenciler tarafından değerlendirilmesi ve öğrencilerin beklentilerinin ölçülmesi amacıyla her akademik dönemin sonunda Öğrenci Memnuniyet Anketleri uygulanmaktadır. Öğrenme ortam ve kaynakları ile ilgili memnuniyet seviyesi ve geri bildirimler Öğrenci Memnuniyet Anketindeki ilgili sorularla ölçülmektedir. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının öğrenciler tarafından değerlendirilmesi ve öğrencilerin beklentilerinin ölçülmesi amacıyla her akademik dönemin sonunda Öğrenci Memnuniyet Anketleri uygulanmakta ve elde edilen veriler analiz edilmektedir **(B.3.1.13.)**.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)\(B.3.1.1.\)IESU_KDDB_Genel_Bilgilendirme.pdf](#)
- [\(3\)\(B.3.1.2.\)IESU_KDDB_Basili_Kitap_Listesi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.3.1.3.\)IESU_KDDB_2023_Sureli_Yayin_Listesi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.3.1.4.\)IESU_KDDB_2023_Tez_Listesi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.3.1.5.\)IESU_KDDB_2023_Veri_Tabani_Listesi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.3.1.6.\)IESU_KDDB_Dezavantajlı_Gruplar_Engelsiz_Alan.pdf](#)
- [\(3\)\(B.3.1.7.\)IESU_Kutuphane_Genel_Kullanici_Uyeliği.pdf](#)
- [\(3\)\(B.3.1.8.\)IESU_Kutuphane_Diğer_Üniversite_Mensupları_Uyeliği.pdf](#)
- [\(3\)\(B.3.1.9.\)IESU_Kutuphane_Mezunları_Dis_Kullanici_Uyeliği.pdf](#)
- [\(3\)\(B.3.1.10.\)IESU_Kutuphane_Calisma_Esasları_Yonergesi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.3.1.11.\)IESU_Kutuphane_Komisyonu_Yonergesi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.3.1.12.\)ALMS_Giris_Ekranı.pdf](#)
- [\(3\)\(B.3.1.13.\)IESU_Genel_Memnuniyet_Degerlendirme_Anketi.pdf](#)

2. Akademik destek hizmetleri

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde öğrencinin akademik gelişimini takip eden, yön gösteren, akademik sorunlarına ve kariyer planlamasına destek olan bir danışman öğretim elemanı bulunmaktadır. Akademik danışman öğrencinin bölümüne başlamasından itibaren, öğrencilerin ders seçimleri, kayıt işlemleri, akademik sorunları ve kariyer planlamasına yönelik çalışmalarda yönlendirici rolünü üstlenmektedir. Akademik danışman öğretim elemanları öğrencilere ayrıca sosyal ve kültürel konularda yol göstermekte; zihinsel, sosyal ve duygusal yönleriyle öğrencinin kişiliğinin bir bütün olarak gelişebilmesi için uygun ortamın hazırlanmasına yardımcı olmaktadır. Üniversitemizde akademik ve sosyal danışmanlık süreçleri, öğrencilerimizin üniversiteye geçiş sürecinde başlayarak öğrencinin eğitim-öğretim sürecinde ve devamında mesleğini icra etmesi sürecinde de etkin bir şekilde ele alınmakta ve sürekliliğinin sağlanmasına oldukça önem verilmektedir.

Üniversitemiz Kariyer Geliştirme Ofisi Koordinatörlü tüm öğrencilerimize bireysel kariyer danışmanlığı hizmeti vermektedir. Ön lisanstan yüksek lisans seviyesine kadar tüm öğrenciler için özgeçmiş (CV) hazırlama konusunda eğitimler düzenlenmekte, öğrencilere çevrimiçi özgeçmiş hazırlama danışmanlığı hizmeti verilmektedir. Öğrencilere mülakatlara hazırlık konusunda çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir. Üniversitemizde düzenlenen bu etkinliklerde Türkiye'nin önde gelen şirketlerin yöneticilerinden, insan kaynakları danışmanlarından ve sektör tecrübesi olan öğretmenlerden destek alınmakta, ayrıca çevrimiçi mülakat simülasyonları düzenlenmektedir. Kariyer Geliştirme Ofisi'nin üniversitemizde Kariyer Günleri düzenlemekte ve öğrencilerimizle sektör temsilcilerini bir araya getirmektedir **(B.3.2.1.)**, **(B.3.2.2.)**, **(B.3.2.3.)**.

Üniversitemiz ile İstanbul Çalışma ve İş Kurumu (İŞKUR) İl Müdürlüğü arasında üniversite öğrencilerine yönelik 'İŞKUR Kampüs Hizmetlerinin Sunulmasına İlişkin İş Birliği Protokolü' bulunmaktadır. Bu iş birliği çerçevesinde İŞKUR'da görevli iş ve meslek danışmanları aracılığıyla öğrencilere işgücü piyasası, kurum faaliyetleri, iş arama becerileri, işverenle mülakat/görüşme teknikleri, özgeçmiş hazırlama gibi konularda bilgilendirme faaliyetlerinde bulunulması planlanmaktadır.2023 yılında İstanbul Esenyurt Üniversitesi Kariyer Geliştirme Ofisi Koordinatörlüğü ile Eleman.net arasında, İstanbul Esenyurt Üniversitesi öğrenci ve mezunlarının iş ve staj imkânını arttırmaya yönelik iş birliği protokolü imzalanmıştır. İmzalanan protokol kapsamında İstanbul Esenyurt Üniversitesi, Eleman.net ve Eleman.net'in partner firmaları ile öğrenciler ve mezunlara yönelik olarak kariyer etkinlikleri, eğitim, seminer, söyleşi, staj, istihdam vb. alanlarda birçok program düzenlenmesi hedeflenmektedir **(B.3.2.4.)**.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin geliştirmiş olduğu Yetenek Kapısı adlı platforma ilk günlerden üye olunmuştur, mezunlarımızın büyük bir çoğunluğu aktif olarak platformu kullanmaktadır. Ofisimiz tarafından her gün bu platform kontrol edilmekte olup yeni iş ve staj ilanlarının onay ve reddi için işlem yapılmaktadır. Ayrıca sektörde yer alan çeşitli firmalarla öğrencilerimizin eğitiminin bir parçası olan staj ve yerinde uygulamaları gerçekleştirmesi yönünde protokoller imzalanmıştır. Tüm bu protokollere kanıtlar arasında yer verilmiştir.

Üniversitemizde psikolojik danışma hizmeti bulunmaktadır. Psikolojik danışmanlık birimi, öğrencilerimiz ve personelimiz ihtiyaçları doğrultusunda danışıp destek alabilmektedirler. Psikolojik Danışmanlık Merkezi öğrencilerimizin üniversite yaşamları boyunca akademik, bireysel ve sosyal gelişimlerini desteklemeyi

amaçlamaktadır. Psikolojik danışmanlık birimi, öğrencilerimizin ve personelimizin psikolojik problemleri ile baş edebilmeleri amacıyla üniversitemiz bünyesinde ücretsiz olarak hizmet vermektedir. 2023 yılında psikolojik danışmanlık birimi tarafından bu yönde çeşitli etkinlikler düzenlenmiştir. Tüm bu etkinlikler kanıt olarak yüklenmiştir **(B.3.2.5.)**.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)\(B.3.2.1.\)CV_Hazırlama_EUROPASS_CV_Semineri.pdf](#)
- [\(3\)\(B.3.2.2.\)CV_ve_Mulakat_Teknikleri_Eleman_Net_Afis.pdf](#)
- [\(3\)\(B.3.2.3.\)IESU_Kariyer_Merkezi_Online_Mulakat_Simulasyonu.pdf](#)
- [\(3\)\(B.3.2.4.\)IESU_Kariyer_Gelistirme_Merkezi_Protokolleri.pdf](#)
- [\(3\)\(B.3.2.5.\)IESU_SKS_Psikolojik_Danismanlik_Rehabilitasyon_Birimi.pdf](#)

3. Tesis ve altyapılar

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde tesis ve altyapılar (yemekhane, yurt, teknoloji donanımlı çalışma alanları; sağlık, ulaşım, bilişim hizmetleri, uzaktan eğitim altyapısı) ihtiyaca uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilirdir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulmuştur.

Üniversitemiz Esenyurt Yerleşkesi 70.098,02 metrekare kapalı alana ve 13.350,64 metrekare nitelikli açık alana, toplamda ise 83.448,66 metrekare alana sahiptir. Üniversitemiz Koza Yerleşkesi 4.047,26 metrekare kapalı alana, 13.838,70 metrekare nitelikli açık alana, toplamda ise 17.885,96 metrekare alana sahiptir. Gümüşyaka Yerleşkemiz ise 4.125,85 metrekare kapalı alana, 18.357,00 metrekare nitelikli açık alana, toplamda ise 22.482,85 metrekare alana sahiptir. Tüm yerleşkeler bir arada ele alındığında üniversitemiz 78.271,13 metrekare kapalı alana, 45.546,34 metrekare nitelikli açık alana, genel toplamda ise 123.817,47 metrekare alana sahiptir. Üniversitemizde TZÖB (tam zamanlı öğrenci birimi) için gerekli olan alan öğrenci başına 26,17 metrekaredir. Bu sayı Vakıf Yükseköğretim Kurumları asgari mekân standartlarına göre TZÖB (tam zamanlı öğrenci birimi) için gerekli alan olan 12 metrekarenin üzerindedir **(B.3.3.1.)**.

Üniversitemiz bünyesinde 11 adet medikal laboratuvar, 6 adet bilgisayar laboratuvarı, 7 adet mühendislik laboratuvarı, 4 adet mimari çizim stüdyosu, 3 adet dil laboratuvarı ve 4 adet farklı alanlarda kullanılan laboratuvarlarımız bulunmaktadır. Genel toplamda 6.915,68 metrekarelik 35 adet laboratuvarımızın bulunmaktadır ve bunların tamamı asgari mekân standartlarını sağlamaktadır. Yerleşkelerimizde toplam 6.069,39 metrekarelik alana sahip 71 adet derslik bulunmaktadır.

2023 yılında üniversitemiz Esenyurt Yerleşkesi D Blok 8. kattaki yönetim birimleri yine aynı blokun 15. katına taşınmış, buradaki 1080 metrekarelik alan yeni açılan bölüm / programlara ayrılmıştır. Böylece gereksinimlere yönelik toplam 438 kişilik 7 adet derslik, toplam 272 kişilik 6 adet laboratuvar ve öğretim üyesi ofisleri oluşturmuş ve tüm tefrisatı ile eğitim-öğretime sunulmuştur.

Brüt 891 metrekarelik ‘Gastronomi Mutfağı’, 2 adet ‘Bilgisayar Laboratuvarı’, Hemşirelik ve Ebelik bölümlerimiz için hazırlanan 2 adet ‘Simülasyon Laboratuvarı’ ve ‘Temel Beceri Laboratuvarı’ öğrencilerimizin kullanımına sunulmuş olup, kanıt olarak eklenmiştir **(B.3.3.2.)**, **(B.3.3.3.)**.

Üniversitemizin bilgi kaynaklarını yönetmek amacı ile bilgi işlem merkezimiz tam donanımlı olarak Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Merkezimiz güncel teknolojiye sahip sunucu ve depolama üniteleri oluşturularak hizmete geçirilmiştir. Sistem güvenliğinin dışarıdan gelecek saldırılara karşı korunabilmesi için gerekli güvenlik duvarı oluşturulmuştur. Sistem odasında 2 adet fiziksel sunucu yer almaktadır. 2 adet sunucu, sanal sunucuların (Vmware) üzerine cluster yapı olarak kurulmuştur. Ayrıca HPE Simplivity ve Qnap gibi sistemler eklenerek altyapı güçlendirilmiştir. Fiziki güvenliğin sağlanması için hassas klima üniteleri, geçiş kontrol sistemleri oluşturularak ve kesintisiz güç kaynakları ile sistem desteklenmiştir.

Üniversitemizin internet bağlantıları 350 Mbps fiber internet ve 30 Mbps Ulaknet hattı vasıtası ile gerçekleştirilmiştir ve birbirini yedeklemektedir. Yerleşkelerimizin bütün alanlarında kesintisiz internet erişiminin sağlanması için kablosuz ağ kurulumları gerçekleştirilmiştir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)\(B.3.3.1.\) IESU Tesis ve Alt Yapılar.pdf](#)
- [\(3\)\(B.3.3.2.\) IESU Laboratuvar.pdf](#)
- [\(3\)\(B.3.3.3.\) IESU Gastronomi Mutfagi.pdf](#)

4. Dezavantajlı gruplar

Dezavantajlı, kırılgan ve az temsil edilen grupların (engelli, yoksul, azınlık, göçmen vb.) eğitim olanaklarına erişimi eşitlik, hakkaniyet, çeşitlilik ve kapsayıcılık gözetilerek sağlanmaktadır. Her yıl üniversitemiz bütçesi planlanırken engelsiz erişim amacıyla bütçe tahsis edilerek ödenek oluşturulmaktadır. Söz konusu bütçe Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından gelen talepler doğrultusunda kullanılmaktadır. (Şubat 2024'te İstanbul Esenyurt Üniversitesi Öğrenci Dekanlığı kurulmuş, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı görev ve yetkileri Öğrenci Dekanlığına devredilmiştir.) Engelli Öğrenciler ile ilgili tespitler güz ve bahar döneminin başında gerek kayıt esnasında gerekse oryantasyon sürecinde tüm öğrencilere duyuru ve bilgilendirmeler yapılarak Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız (Şubat 2024'ten itibaren Öğrenci Dekanlığı) tarafından engelli öğrencilerin tespiti yapılmaktadır. Ayrıca burs komisyonumuza engelli durumunu belirten engelli öğrencilerimize üniversite tarafından burs imkânları tanınmıştır **(B.3.4.1.)**, **(B.3.4.2.)**.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi 2023 yılında Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının üniversite kampüs sınırları içerisinde engelli bireylerin tam, etkin ve eşit katılımını sağlamak için gerçekleştirilen çalışmaların tespiti ve başarılı bulunanların ödüllendirilmesi ayrıca kamuoyunda farkındalık oluşturulması adına düzenlediği Engelsiz Üniversite Bayrakları ödüllerine başvuru yapmıştır. Üniversitemiz Mekânda Erişilebilirlik (Turuncu Bayrak) ile Eğitimde Erişilebilirlik (Yeşil Bayrak) ödüllerini almaya hak kazanmıştır **(B.3.4.3.)**.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi Engelli Öğrenci Birimi, üniversitemizde öğrenim gören ve herhangi bir engeli nedeniyle özel ihtiyaçları bulunan öğrencilerin üniversitedeki tüm imkânlarla diğer öğrenciler kadar rahat ulaşabilmelerini sağlamaya yönelik çalışmalar yapmakla yükümlüdür. Engelli Öğrenci Birimi, öğrencilerin akademik, idari, fiziksel, psikolojik barınma ve sosyal alanlarla ilgili ihtiyaçlarını tespit etmek ve bu ihtiyaçların karşılanması için yapılması gerekenleri belirleyip, yapılacak çalışmaları planlamak, uygulamak, geliştirmek ve yapılan çalışmaların sonuçlarını değerlendirmek üzere oluşturulmuştur. Üniversite yerleşkelerimizin mevcut fiziki şartları, engelli öğrencilerimizin engel durumlarına cevap verebilecek şekilde düzenlendiğinden dolayı bu konuda şimdiye kadar bir sıkıntı yaşanmamıştır.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi Engelli Öğrenci Biriminin engelli öğrencilerimizin üniversitede karşılaşacakları sorunları ortadan kaldırmak; onlara maddi, manevi ve fiziki anlamda destek sağlamak; engelsiz, erişilebilir ve sürdürülebilir bir eğitim hayatı sağlayabilmek adına yapacağı çalışmalar için öğrenci bilgileri akademik birim bölüm/programlardan talep edilmekte ve böylece kayıta durumunu ifade etmeyen engelli öğrenciler tespit edilmektedir. Nitekim 2023-2024 eğitim-öğretim yılında da üniversitemize yeni kayıt yaptıran engelli öğrencilerin tespit edilmesi için kayıt esnasında birtakım çalışmalar yürütülmüştür. Üniversitemize kayıt yaptıran engelli öğrencilerin durumlarını ilgili kişilere bildirmediikleri, bu yüzden engelli öğrencilerin tespit edilmesinde sıkıntı yaşandığı için üniversitenin çeşitli yerlerine, özellikle de Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının önüne yönlendirici afişler asılmış, yardımcı personel temin edilmiştir. Kayıt döneminde kayıt yaptırmaya gelen engelli öğrencilere yardımcı olmak için; otopark girişi ve ana girişte bedensel engelli öğrenciler için tekerlekli sandalye bulundurulmuş, yönlendirici levhalar belirgin hale getirilmiştir. Çalışmalar kayıt dönemi sonrasında da düzenli olarak sürdürülmüştür. YÖK'ün 'Engelsiz Üniversite' çalışmalarını göz önüne alarak kütüphanemizde Engelsiz Alan oluşturulmuştur **(B.3.4.4.)**, **(B.3.4.5.)**.

Üniversitemizde öğrenim gören engelli öğrencilerimizle daha sağlıklı diyalog kurmak için her bölümden / programdan bir öğretim elemanının yer aldığı Engelli Öğrenci Birimi Akademik Komisyon Temsilciliğinin ve Engelli Öğrenci Biriminin üye bilgileri güncellenmiştir. Engelli Öğrenci Birimi periyodik olarak toplantılar yaparak engelli öğrencilerimizin sorunlarına, onların talepleri doğrultusunda çözümler bulmaya çalışmıştır. Ayrıca üniversitemizde Engelli Öğrenci Birimi çeşitli etkinlikler düzenlemektedir. Tüm bu etkinlikler kanıt olarak yüklenmiştir.

Olgunluk Düzeyi: Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine yönelik uygulamalar izlenmekte ve dezavantajlı grupların görüşleri de alınarak iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\(4\)\(B.3.4.1.\)IESU_SKS_KANIT_Dezavantajli_Grup.pdf](#)
- [\(4\)\(B.3.4.2.\)IESU_SKS_KANIT_Dezavantajli_Gruplar.pdf](#)
- [\(4\)\(B.3.4.3.\)IESU_Turuncu_Bayrak.pdf](#)
- [\(4\)\(B.3.4.4.\)IESU_SKS_Dezavantajli_Grup_Iletisim.pdf](#)
- [\(4\)\(B.3.4.5.\)IESU_Engelsiz_Universite_Uygulamalari.pdf](#)

5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde öğrenci toplulukları ve bu toplulukların etkinlikleri, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine yönelik mekân, bütçe ve rehberlik desteği vardır. Üniversitemizde sosyal, kültürel, sportif faaliyetler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (*Şubat 2024'ten itibaren Öğrenci Dekanlığı*) tarafından yürütülmekte ve yönetilmektedir.

Üniversite bünyesinde toplam 51 öğrenci kulübü bulunmaktadır. 2022-2023 eğitim öğretim yılında üniversitemize kayıtlı 5558 öğrencimizin 3497'si kulüplere üye olmuş ve faaliyetlerine katılmıştır. Dolayısıyla tüm kayıtlı öğrencilerimizin yüzde 62,92'si kulüp faaliyetlerinde bulunmuştur. Kulüplere üye olan öğrenci sayımız ise bir önceki yıla göre yüzde 24,5 oranında artış göstermiştir. Öğrenci kulüplerin listesi ve toplam üye sayıları kanıtlar arasında bulunmaktadır (**B.3.5.1.**). Bu kulüplere sağlanan destekler sonucunda 2023 yılında toplam 86 etkinlik gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen faaliyetler Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (*Şubat 2024'ten itibaren Öğrenci Dekanlığı*) tarafından izlenmekte, etkinlik fotoğrafları paylaşmakta ve geri bildirimler doğrultusunda iyileştirmeler yapılmaktadır.

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde öğrenci ve personele yönelik çok sayıda sosyal, kültürel ve sportif faaliyet planlanmış ve gerçekleştirilmiştir. Bu faaliyetlere ilişkin duyurular Tanıtım ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü tarafından üniversite internet sitesi ve sosyal medya hesapları aracılığıyla yapılmakta hem öğrencilerin hem de akademik ve idari personelin etkinliklere katılmaları teşvik edilmektedir. Öğrencilerin yapılan sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerden memnuniyet düzeyleri anketler aracılığıyla ölçülmektedir. Üniversitemizde 2023 yılı içinde gerçekleştirilen tüm etkinliklerin listesi ve bu etkinliklerin bazılarına ilişkin detaylı bilgiler kanıt olarak yüklenmiştir (**B.3.5.2.**), (**B.3.5.3.**), (**B.3.5.4.**), (**B.3.5.5.**), (**B.3.5.6.**), (**B.3.5.7.**).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)\(B.3.5.1.\)IESU_SKS_Ogrenci_Kulupleri.pdf](#)
- [\(3\)\(B.3.5.2.\)IESU_2023_Yili_Etkinlik_Tablosu.pdf](#)
- [\(3\)\(B.3.5.3.\)IESU_SKS_Mimari_Kultur_ve_Sanat_Kulubu_Cibali_Feneri_Balat_Gezisi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.3.5.4.\)IESU_Mimari_Kultur_Sanat_Kulubu_Etkinligi_Kanit.pdf](#)
- [\(3\)\(B.3.5.5.\)IESU_Sosyal_Hizmet_Kulubu_Etkinligi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.3.5.6.\)IESU_SHMYO_2023_Yili_Etkinlik_Sunum.pdf](#)
- [\(3\)\(B.3.5.7.\)IESU_SKS_Bilisel_Davranisci_Terapi_Semineri.pdf](#)

4. Öğretim Kadrosu

1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

İstanbul Esenyurt Üniversitesi, eğitim-öğretim sürecini etkin bir şekilde yürütebilmek için yeterli sayıda ve nitelikte akademik kadroya sahiptir. Üniversitemiz bünyesinde 248 kadrolu öğretim elemanı ve 76 ders saat ücretli öğretim elemanı bulunmaktadır. Üniversitemiz eğitim bileşeni kapsamındaki hedeflere ulaşmayı sağlayacak eğitim-öğretim kadrosunun, nicelik ve nitelik olarak sürdürülebilirliğini güvence altına alma hedefine stratejik bir vizyonla yaklaşmaktadır. Akademik personel kadrosu açısından oldukça hızlı bir gelişim kaydedilmiş olup; kadrolu ve ders saat ücretli öğretim elemanlarının alan uygunluğu ve yetkinlikleri

ders atamalarında birinci öncelik olarak alınmaktadır. Bu çerçevede üniversitede ders veren öğretim elemanlarının aldığı eğitim ve uzmanlık alanları ile verdikleri dersler arasındaki uyum sağlanmaktadır **(B.4.1.1.)**.

Üniversitemizde öğretim elemanı (uluslararası öğretim elemanları dahil) atama, yükseltme ve görevlendirme süreç ve kriterleri belirlidir ve kamuoyuna açıktır. İlgili süreç ve kriterler akademik liyakati gözetip, fırsat eşitliğini sağlayacak niteliktedir. Öğretim üyelerinin atamalarında Yükseköğretim Kurulunun Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği hükümleri işletilmektedir. Öğretim görevlilerinin ve araştırma görevlerinin atama ve yükseltme süreçleri Yükseköğretim Kurumunun Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliği hükümlerine göre yürütülmektedir. Ön lisans ve lisans düzeyinde ders verecek öğretim üyesi temininde güçlü çeken özellikli alanlarda istihdam edilecek öğretim görevlileri için ise Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 8 Aralık 2021 tarih ve 487 sayılı kararı gözetilmektedir.

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde öğretim elemanın başvuru, atama, yükselme ve ders görevlendirilmesi ile ilgili tüm süreçlerde yukarıda bahsedilen yönetmeliklere ek olarak 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 506 sayılı SSK Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Ana Yönetmeliği **(B.4.1.2.)** hükümleri uygulanmaktadır.

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde Personel Daire Başkanlığı yönetiminde; ilgili kadronun akademik birim yöneticilerinin görüşleri doğrultusunda ve Rektörlük Makamının onayı ile akademik ilan şartları tanımlanır ve Mütevelli Heyet Başkanlığı'nın oluru alınarak, Resmi Gazetede ilana çıkma prosedürlerine uygun olarak T.C. Cumhurbaşkanlığı, İdari İşler Başkanlığı, Hukuk ve Mevzuat Genel Müdürlüğü'ne göndermek üzere işlemler tesis edilir. Sonrasında akademik kadro ilanı Resmi Gazete ve üniversitemizin internet sitesinde yayınlanır **(3)(B.4.1.3)**. İlanda son başvuru tarihi yer alır ve burada belirtilen şartlara göre akademik kadro başvuruları alınır. Yönetmelik gereği enstitü/fakülte/yüksekokul yönetim kurulunca ön değerlendirme ve giriş sınavını yapmak üzere oluşturulan sınav jürisi üyelerine bildirilir. Adayların başvuruları sınav jürisi tarafından ön değerlendirmeye tabi tutulur. Ön değerlendirmede başarılı olan adaylar giriş sınavına alınır. Sınav sonucu başarılı olan adaylar internet sitesinde duyurulmak üzere Rektörlük Makamına bildirilir. Dekan / Müdür, kadronun açıldığı Bölüm Başkanının olumlu görüşünü alır ve kendi tercihini de belirler. Dekan veya Müdür kanaat ve önerilerini dosya ile Rektörlük Makamına sunar. Birimden gelen yazı ve ekleri Personel Daire Başkanlığınca incelenir. Eksikleri varsa tamamlatılarak Rektörlük Makamına sunulur. Rektörün atama emrine istinaden atama kararnamesi ve sözleşmesi tanzim edilir. Rektör ve Mütevelli Heyet Başkanının onayından sonra SGK girişi yapılır. Tüm bu süreçlerle ilgili iş akış adımları üniversite internet sitesinde kamuoyuna duyurulmuştur ve kanıt olarak yüklenmiştir **(B.4.1.4.), (B.4.1.5.), (B.4.1.6.), (B.4.1.7.)**.

Üniversitemizde yabancı uyruklu öğretim elemanı atama süreci de tanımlıdır. Atama işlemleri YÖK Yürütme Kurulunca 17.02.2021 tarihinde alınan kararla üniversitelere gönderilen ve "Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı İstihdamıyla İlgili Usul ve Esaslar"ı belirleyen genelgesi çerçevesinde yürütülmektedir. Yabancı uyruklu öğretim elemanları kadro başvurularını akademik birimlere yapmaktadır. Sonrasında akademik birimler tarafından Rektörlük Makamının onayıyla Yabancı Uyruklu İnceleme ve Değerlendirme Komisyonu oluşturulmakta, komisyon söz konusu başvuruyu değerlendirip raporunu ilgili akademik birimin yönetim kuruluna sunmaktadır. İlgili akademik birimin yönetim kurulu, komisyonun raporu çerçevesinde başvuruyu olumlu değerlendirirse, kararını Rektörlük Makamına iletmektedir. Rektörlük Makamı da onay verirse atama kararını Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının olurlarına arz etmektedir **(B.4.1.8.)**.

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde atama süreçleri şeffaftır. Nitekim bu durum belgelendirme sürecine de yansımıştır. Bu çerçevede atamanın gerçekleştirilmesi için kadro unvanları esas alınarak, Personel Daire Başkanlığı sorumluluğunda icmal listeleri yapılmış ve bu listeler tüm akademik birim sekreterleri ile paylaşılmıştır. Ayrıca yabancı uyruklu öğretim elemanı başvurularına ilişkin Personel Daire Başkanlığı bünyesinde süreç ve belge örnekleri hazırlanmış olup; tüm akademik birim yöneticileri ve sekreterleri ile destek amaçlı paylaşılmıştır. Süreçlerin yürütülmesinde tarafsızlık, adillik ve şeffaflık ilkesinden ödün verilmez. Söz konusu personellerin özlük dosyalarının dokümantasyonunda kullanılan akademik unvan kadroları ve yabancı uyruklu öğretim elemanları kapsamında İcmal Listeleri kanıt olarak yüklenmiştir **(B.4.1.9.), (B.4.1.10.), (B.4.1.11.), (B.4.1.12.), (B.4.1.13.)**. Fakülte / Yüksekokul / Meslek Yüksekokul Yönetim Kurulu Kararı ile gelen kurum dışı görevlendirme taleplerinde de iş akış adımları bellidir ve üniversite internet sitesinde duyurulmuştur **(B.4.1.14.)**.

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde her yarıyılıda hangi derslerin açılacağı ve bu derslerin kimler tarafından yürütüleceği ilgili yarıyıl ders kayıtlarından en az iki ay önce öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre bölümler tarafından belirlenmekte ve onaylanmak üzere birim kuruluna sunulmaktadır. Onaylanan ders programları üniversite internet sitesinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Ayrıca akademik birimlerimiz eğitim kalitemizin artırılması, akademik personel çeşitliliğinin sağlanması, öğrencilerimize gerek sektörel gerekse farklı akademik bakış açılarının sağlanması ve disiplinler arası eğitiminin gerçekleştirilmesi amacıyla ders saati ücretli alan uzmanlar ve akademik personel talep edebilmektedir. Kurum dışından görevlendirme yapılması gerektiği bu durumda bölüm başkanlığı, ihtiyaç duyulan öğretim elemanının uzmanlık alanı ile yürütülecek dersin içeriğini birim yönetimine sunar. Öğretim elemanının yetkinlikleri ile ders içeriklerinin örtüşmesi durumunda görevlendirme yapılır. Bu kriterlerde görevlendirme yapılan öğretim elemanları ders saat ücretli öğretim elemanları olarak değerlendirilir.

Eğitim-öğretim yılı sonunda kadrolu akademik personellerimizle sözleşme yenileme süreci gerçekleştirilir. Bu süreçte akademik personel Rektör, Rektör Yardımcısı, akademik birim yöneticisi ve Personel Daire Başkanı ile şeffaf, etkin ve adil olarak performans değerlendirmesine tabi tutulur. Bu sürece ilişkin kanıtlar yüklenmiştir (B.4.1.15.), (B.4.1.16.).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarında (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)\(B.4.1.1.\)IESU_YOKSİS_Akademik_Kadro.pdf](#)
- [\(3\)\(B.4.1.2.\)IESU_Ana_Yonetmeliği.pdf](#)
- [\(3\)\(B.4.1.4.\)IESU_Profesör_Atama_Sureçlerimiz.pdf](#)
- [\(3\)\(B.4.1.5.\)IESU_Docenc_Atama_Sureçleri.pdf](#)
- [\(3\)\(B.4.1.6.\)IESU_Oğretim_Gorevlisi_Atama_Is_Akisi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.4.1.7.\)IESU_Arastirma_Gorevlisi_Atama_Is_Akisi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.4.1.8.\)IESU_Yabanci_Uyruklu_Atama_Sureçleri.pdf](#)
- [\(3\)\(B.4.1.9.\)IESU_Profesör_Icmal_Listesi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.4.1.10.\)IESU_Docent_Icmal_Listesi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.4.1.11.\)IESU_Doktor_Oğretim_Uyesi_Icmal_Listesi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.4.1.12.\)IESU_Oğretim_Gorevlisi_Icmal_Listesi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.4.1.13.\)IESU_Arastirma_Gorevlisi_Icmal_Listesi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.4.1.14.\)IESU_40_A_Görevlendirme.pdf](#)
- [\(3\)\(B.4.1.15.\)IESU_Yeniden_Atamalar_Is_Akisi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.4.1.16.\)IESU_Akademik_Performans_Puan_Tablosu.pdf](#)

2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde öğretim yetkinliği geliştirme süreçleri ihtiyaç analizleri temelinde planlanır, yaygın biçimde yürütülür ve etkililiği düzenli olarak izlenir. Kurumdaki ders görevlendirmelerinde eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri (alan ve mezuniyet vb.) ile ders içeriklerinin örtüşmesi bu şekilde güvence altına alınmaktadır. Dekanlarımız ve Müdürlerimiz özellikle genç öğretim üyelerine rehberlik etmekte, ünvanda yükselme ve doçentlik sınavı ile ilgili yol göstermekte, akademik teamüller çerçevesinde kıdem almalarını teşvik etmektedir. Benzer şekilde, doçentlik jürilerinde görev alan profesörlerimiz kendi alanlarındaki adaylara mentorluk yapmaktadırlar.

Üniversitemiz bünyesindeki kadrolu ve ders saat ücretli öğretim elemanlarının ders yükleri dağılımı ve verdikleri derslerin mezuniyet ve alanlarıyla uygunlukları akademik birimlerce düzenli olarak kontrol edilmekte ve Rektörlük Makamına sunulmaktadır. Öğretim elemanlarının danışmanlık çalışmalarını da içeren Öğretim Elemanlarının Ders Yükleri ve Danışmanlık Faaliyetleri tablosu kanıt olarak yüklenmiştir (B.4.2.1.). Söz konusu listede görüleceği üzere, ders veren öğretim elemanlarımızın aldıkları eğitim ve uzmanlık alanları ile verdikleri dersler; Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 02.09.2020 tarihli 2020/48 sayılı kararı çerçevesinde uyumludur. Bu bağlamda zorunlu derslerde, meslek ve alanla doğrudan ilişkili seçmeli derslerde ön lisans programları için ilgili öğretim elemanının lisans veya lisansüstü düzeyindeki diploma alanının; lisans ve lisansüstü programlar için ise doktora ve doçentlik alanının ilgili dersle uyumlu olması şartı aranılarak ders dağılımları gerçekleştirilmektedir. Tüm bölüm ve programlarımızda asgari öğretim elemanı sayısı sağlanmaktadır.

Tüm öğretim elemanlarının etkileşimli-aktif ders verme yöntemlerini ve uzaktan eğitim süreçlerini öğrenmeleri ve kullanmaları için sistematik eğitimcilerin eğitimi etkinlikleri (kurs, çalıştay, ders, seminer vb.) düzenlenmektedir (B.4.2.2.). Ayrıca akademik kadroya Temel İş Güvenliği Eğitimi (Genel, Sağlık ve Teknik Konular) ile İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu Bilgilendirme Eğitimi (Yasa, yönetmelik, kurul, yükümlülük, raporlama) başlıklı hizmet içi eğitimler verilmiştir (B.4.2.3.). Akademik personellerimizin eğitim-öğretim seviyeleri ve yeterliliklerinin geliştirilmesi amacıyla; gerek lisansüstü eğitim-öğretime devam sürecini destekleme ilkimiz ile haftada bir gün ücretli akademik izin gerekse akademik çalışma yapmak isteyen öğretim elemanlarına haftada bir tam gün ücretli akademik izin verilmektedir. Akademik izin talepleri başvuruları her akademik dönem başında ilgili dekanlık / müdürlük tarafından alınmaktadır. Ayrıca yetkinliklerinin yükselmesini desteklemek için seminer, konferans, vb. katılım günlerinde ücretli idari izin olanağı da sağlanmaktadır (B.4.2.4.).

Uzaktan eğitim süreçlerinde, öğretim elemanlarının teknolojik ve pedagojik yeterliliklerinin sürekli geliştirilmesi için tedbirler alınmaktadır. Sistemimizde ESUZEM personeli tarafından eğitilmiş olan araştırma görevlileri / öğretim görevlileri, diğer akademisyenlerimize mentorluk yaparak teknik ve operasyonel destek sağlamaktadırlar. Ayrıca, ESUZEM Destek Ekibi çeşitli iletişim platformlarını kullanarak öğretim elemanlarımıza anlık destek sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

Kanıtlar

- [\(3\)\(B.4.2.1.\)IESU_SSBF_Tablo_16.pdf](#)
- [\(3\)\(B.4.2.2.\)IESU_Egiticinin_Egitimi_Katilimci_Sertifikasi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.4.2.3.\)IESU_Is_Sagligi_ve_Guvenligi_ve_Oryantasyon_Egitimleri.pdf](#)
- [\(3\)\(B.4.2.4.\)IESU_Ogretim_Elemanlarının_Izleme_ve_Iyilestirme_Sureclerine_Katilimi.pdf](#)

3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

İstanbul Esenyurt Üniversitesinde görevli akademik personelin bilimsel yayınlarını teşvik etme uygulaması bulunmaktadır. Söz konusu teşvik programı Bilimsel Faaliyetleri Teşvik Yönergesinde (BEDEK) belirtilen hususlara uygun olarak işletilmektedir (B.4.3.1.). Söz konusu teşvikten yararlanmak isteyen öğretim elemanı yaptığı çalışmayı isim, etkinlik şekli, tarihi, yeri gibi bilgileri içeren başvuru dilekçesi ve eserin yayımlanmış tam metnini içerecek şekilde dekanlığa/müdürlüğe teslim etmektedir. İESUBEDEK (İstanbul Esenyurt Üniversitesi Bilimsel Etkinlikleri Destekleme Komisyonu) en geç bir ay içinde gerekli değerlendirmeyi yapmakta ve sonucu Rektörlük Makamına sunmaktadır (B.4.3.2.). Rektörlük Makamı tarafından, yayın sahibine iletilmek üzere ilgili dekanlığa/müdürlüğe sonuç yazılı olarak bildirilmektedir. Uygun görüş halinde gerekli ödeme Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından yapılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları kurum geneline yayılmıştır.

Kanıtlar

- [\(3\)\(B.4.3.1.\)IESU_Bilimsel_Faaliyetleri_Tesvik_Yonergesi.pdf](#)
- [\(3\)\(B.4.3.2.\)IESU_Akademik_Tesvik_On_Komisyon_Degerlendirmesi.pdf](#)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

İstanbul Esenyurt Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan'da da ortaya koyduğu gibi bilimsel üretkenliğin üniversitenin ve içinde yaşadığı toplumun ilerlemesindeki en önemli etken olduğuna inanmaktadır. Çünkü bilimsel üretkenlik bir yandan yaratıcı ve yenilikçi düşüncenin somutlaşmasına olanak verirken, öte yandan da özgün bilimsel çalışmaların gerçekleşmesini sağlamaktadır. Buradan hareketle üniversitemiz, akademik öncelikleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile ilgili planlamalar yapmaktadır.

Üniversitemizde bilimsel araştırma süreçlerinin yönetimine ilişkin iki temel mekanizma bulunmaktadır. Bunlardan ilki ve en temeli İstanbul Esenyurt Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi esaslarına göre faaliyetlerini yürüten Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Komisyonudur(C.1.1.1.). BAP Komisyonu, üniversitemizin bilimsel araştırmalar ödeneğinden destek olarak yürütülen Bilimsel Araştırma Projeleri'nin değerlendirilmesi, kabulü, desteklenmesi, bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi, sonuçlarının değerlendirilmesi, ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen projelere kaynak aktarımı yapılması ve kamuoyuna duyurulması faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Mevcut durumda İstanbul Esenyurt Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ebru NERGİZ başkanlığındaki komisyon, uluslararası atıf endekslerince taranan dergilerde yayını olan ve/veya yayınlarına bu endekslerce taranan dergilerde atıf yapılan dokuz üyeden oluşmaktadır (3)(C.1.1.2.).

BAP projeleri, tamamlandığında sonuçları ile alanında bilime ve ülkenin teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkı sağlaması beklenen bilimsel içerikli, Yükseköğretim Kurumu içi ve/veya dışı, ulusal ve/veya uluslararası kurum ya da kuruluşların katılımlarıyla da yapılabilecek projelerdir. Ayrıca BAP projelerinin bilim insanı yetiştirme ve araştırma altyapısı kurma işlevi de bulunmaktadır. BAP Komisyonu, proje başvuru takvimini her yıl ilan etmekte, proje destekleme esaslarını ve önceliklerini belirleyip ve duyurmaktadır. Proje başvuruları, projenin gerekçesi, yöntem, özgün değer, yaygın etki, katma değer, çalışma takvimi ve bütçe dökümünün ayrıntılı olarak yer aldığı proje başvuru formu ile yapılmaktadır.

Üniversitemizde bilimsel araştırma süreçlerinin yönetimine ilişkin bir diğer mekanizma İstanbul Esenyurt Üniversitesi Bilimsel Faaliyetleri Teşvik Yönergesi çerçevesinde faaliyetlerini sürdüren Bilimsel Etkinlikleri Destekleme Komisyonudur (İESUBEDEK(C.1.1.3.), (3)(C.1.1.4.). Bu çerçevede İstanbul Esenyurt Üniversitesinde görev alan öğretim elemanlarının araştırma makaleleri, vaka takdimleri, Türkçe veya yabancı dilde kitap veya kitap çevirileri türünden bilimsel eserleri İESUBEDEK tarafından değerlendirilmekte, uygun görülen eserlere tutarı yönerge esaslarına göre hesaplanan bir teşvik ödemesi yapılmaktadır.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi akademik ve idari birimlerinde yayınların planlanması, yayın kurallarına uygunluğunun sağlanması, basımı, dağıtımı ve satışına yönelik faaliyetler Üniversite Yayın Komisyonu tarafından gerçekleştirilmektedir. Üniversite Yayın Komisyonu görevlerini İstanbul Esenyurt Üniversitesi Yayın Yönergesi hükümleri gereğince yürütmektedir. Yönerge hükümlerine göre yayınlar açısından gerekli planlamaları yapmak, her türlü kararı almak ve uygulamaları izlemek Üniversite Yayın Komisyonunun sorumlulukları arasındadır (C.1.1.5.), (3)(C.1.1.6.).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)\(C.1.1.1.\)IESU_Bilimsel_Arastirma_Projeleri_Yonergesi.pdf](#)
- [\(3\)\(C.1.1.3.\)IESU_Bilimsel_Faalyetleri_Tesvik_Yonergesi.pdf](#)
- [\(3\)\(C.1.1.5.\)IESU_Yayin_Yonergesi.pdf](#)

2. İç ve dış kaynaklar

İstanbul Esenyurt Üniversitesi, araştırma ve geliştirme faaliyetleri için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturulmakta ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamak için stratejiler planlanmaktadır. Araştırma politikalarımız, iç ve dış paydaşlarla iş birliğini ve kurum dışı fonlardan yararlanmayı teşvik etmektedir. İstanbul Esenyurt Üniversitesi'nin fiziki/teknik altyapısı ve mali kaynakları, araştırma öncelikleri kapsamına giren faaliyetleri gerçekleştirmek için gerekli yeterliliğe sahiptir. Üniversitemiz bünyesinde verilen teşvikler ve araştırmacılara sağlanan araştırma destekleri bu kaynaklardan karşılanmaktadır. Nitekim Üniversitemiz araştırmacılarının bilimsel araştırma projelerine, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi kapsamında destek sağlamaktadır. Üniversite içi kaynakların geliştirilmesine yönelik araştırmacıların talepleri dikkate alınmakta, üniversite dışı kaynaklara yönelim desteklenmektedir. Öğretim elemanlarını dış kaynaklı projelere (TÜBİTAK, AB projeleri vb.) özendirmeye yönelik olarak, projesi kabul edilen öğretim üyeleri ve projeleri birim internet sayfasında duyurulmaktadır.

Üniversitemize bir başka kaynak girişini kadrolu öğretim elemanlarımızın, araştırmacılarımızın ve personelimizin üniversite dışındaki kurum, kuruluş, gerçek ve tüzel kişilerle yaptıkları araştırma, proje ve danışmanlık faaliyetleri nedeniyle üniversiteye girdi olarak dışarıdan gelen fonlar oluşturmaktadır. Söz

konusu dış kaynağın yönetimi, dağıtımı ve teşviki İstanbul Esenyurt Üniversitesi Özel Projeler Yönergesi (C.1.2.1) hükümlerine göre yürütülmektedir. Öğretim elemanları tarafından yürütülen proje, danışmanlık gibi faaliyetlerinden sağlanan katma değer vergisi hariç gelirlerden masraflar düşüldükten sonra kalan tutarının yüzde 30'u doğrudan üniversiteye gelir kaydedilmekte, kalan net tutar vergilendirilmesi yapıldıktan sonra proje yürütücüsüne (ilgili öğretim elemanı, araştırmacı veya personeli) ödenmektedir. Yapılan hizmet ile ilgili harcamalara ise proje yürütücüsü onay vermektedir.

Üniversitemizin araştırma gelirleri ve giderleri Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından kayıt altına alınmakta, Üst Yönetimimiz tarafından araştırma mali gider kalemlerinin artırılması desteklenmektedir. Sanayi İşbirlikleri ve Teknoloji Lisanslama Ofisi Koordinatörlüğü tarafından araştırma ve geliştirme, teknolojik gelişmeler, sanayi ve kalkınma proje destekleri ve sosyal amaçlı hizmetler konularında paydaşlarla iş birliği sağlamak amacıyla firma ziyaretleri gerçekleştirilmektedir. Koordinatörlüğümüz, sanayide kullanılabilecek inovasyona dayalı Ar-Ge projelerinin hayata geçirilmesi ve üniversite-sanayi iş birliği doğrultusunda dış kaynak yaratılması çalışmalarını gerçekleştirmekte; söz konusu olanaklar doğrultusunda buluş ve patent başvurularına ilişkin iş ve işlemleri yürütmektedir (C.1.2.2.), (C.1.2.3.), (C.1.2.4.).

Bölgesel sanayi, sivil toplum kuruluşları, kamu ve özel kuruluşlarla iş birliği içerisinde kariyer ve meslek tanıtım etkinlikleri planlayan İstanbul Esenyurt Üniversitesi, kaynakların etkin/verimli kullanımı sağlamak ve ilave kaynak temin edebilmek için iç/dış paydaşlarla iş birliğini ve kurum dışından kaynak teminini sürekli ön planda tutmaktadır. İç ve dış paydaşlarla birlikte ilgili alanlarda proje geliştirmek, diyalog kanalları kurarak ve bunları açık tutarak araştırma ve geliştirme projelerini teşvik etmekte ve desteklemektedir. Rekabette öne çıkabilmek için, öncelik alanları dış paydaşlarla beraber tespit edilerek ilgili araştırma gruplarıyla doğrudan bağlantıya geçilmekte ve gerekli yönlendirme yapılmaktadır (C.1.2.5.).

Üniversitemiz eğitim ve öğretimini desteklemek ve araştırma, öğretim ve eğitim ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla akademisyen, öğrenci ve idari personelden gelen araştırma kaynak taleplerini karşılamaktadır. Her yıl düzenli olarak Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığımız fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarımızda görev yapan akademisyenlerimizden müfredatlarına uygun ders kaynakları talep edilmekte ve Üniversitemizin mali kaynakları ile temin etmektedir. Üniversitemizin çeşitli veri tabanlarına üyelikleri bulunmakta ve araştırmacılar bu kaynaklara üniversitenin internet sitesinden kolaylıkla ulaşabilmektedir (C.1.2.6.).

Olgunluk Düzeyi: Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)\(C.1.2.1.\)IESU_Ozel_Projeler_Yonergesi.pdf](#)
- [\(3\)\(C.1.2.2.\)IESU_SITLO_Formasyon_Bilgilendirme_Egitimi.pdf](#)
- [\(3\)\(C.1.2.3.\)IESU_SITLO_Akademisyen_Girisimciliginde_Patent_Surecleri.pdf](#)
- [\(3\)\(C.1.2.4.\)IESU_SITLO_Akademisyen_Girisimciliginde_KOSGEB_Destekleri.pdf](#)
- [\(3\)\(C.1.2.5.\)IESU_Girisimcilik_Ekosistemi_ve_Akademisyen_Girisimciligi.pdf](#)
- [\(3\)\(C.1.2.6.\)IESU_KDDB_Kaynak_Gelistirilmesine_Yonelik_Kullanici_Taleplerinin_Toplanması.pdf](#)

3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

İstanbul Esenyurt Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde iki anabilim dalında (İnşaat Mühendisliği ve İşletme Yönetimi) doktora programlarının açılış hazırlıkları tamamlanmıştır. Ancak 2023 yılında her iki program için henüz kayıtlar başlamamış, öğrenci alımı yapılmamıştır. Üniversitemizde doktora sonrası program bulunmamaktadır.

2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

İstanbul Esenyurt Üniversitesi bünyesinde 249 akademisyen bulunmaktadır ve bu akademisyenlerin yüzde 55,8'i doktor unvanına sahiptir. Doktoralı akademisyenlerin doktora derecesini aldığı kurumların dağılımı belirlenmiştir. Buna göre doktoralı öğretim elemanları toplam sayısı 139'dur.(C.2.1.1.)

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi amacıyla araştırmacılara yönelik eğitimler düzenlenmektedir. Belirli periyotlarda çevrimiçi olarak düzenlenen Web of Science Core Collection, Journal Citation Reports, InCites, Publons eğitim programları bunlar arasındadır. Söz konusu eğitimin duyurusu ve sunum verileri, üniversitemizin tüm personelleriyle e-posta üzerinden paylaşılmaktadır (C.2.1.2.). Ayrıca üniversitemizde akademik personele, eğitim-öğretim yetkinliklerini arttırabilmeleri ve geliştirebilmeleri (Örneğin yüksek lisans ya da doktora eğitim-öğretimlerine devam etmeleri, doçentliğe ya da profesörlüğü hazırlanmaları vb.) için bir tam gün akademik izin kullanım hakkı tanınmaktadır. Akademik personellere, yurt içi ve yurt dışı akademik çalışmaları için proje, panel, toplantı, seminer, tez savunması vb. katılım izin talepleri esas alınarak ücretli akademik izin ya da idari izin verilmektedir. Aynı zamanda Erasmus+ Personel Hareketliliği başvuruları teşvik edilmekte, ders verme / alma süreçlerine başvuran ve gitmeye hak kazanan personellerimiz de üniversitemiz tarafından idari izinli sayılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)\(C.2.1.1.\)IESU_YOKSİS_Akademik_Kadro.pdf](#)
- [\(3\)\(C.2.1.2.\)IESU_KDDB_Egitim_Duyurusu.pdf](#)

2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

İstanbul Esenyurt Üniversitesinin 2023-2027 Stratejik Plan belgesinde ortaya koyduğu stratejik amaçlardan birisi de uluslararasılaşmadır. Üniversitenin araştırma-geliştirme, öğrenci, akademik ve idari personellerle ilgili olmak üzere her alanda uluslararası iş birliğinin artırılması ile uluslararası üniversite olma görünümünün artırılması bu hedefin özünü oluşturmaktadır.

Bu çerçevede bu stratejik amaca ulaşmak için ifade edilen hedef ve eylemler arasında uluslararası üniversitelerle yapılan iş birliği sayısının yıllık düzenli olarak artırılması; uluslararası üniversitelerle ortak proje yapma kültürünün geliştirilmesi; akademik ve idari personellerin kısa ve orta süreli yurtdışı deneyimlerinin sağlanması; tam, yarı ve kısa zamanlı istihdam veya misafir edilen nitelikli yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısını arttırmak yer almaktadır.

Stratejik planda yer alan uluslararası üniversitelerle öğrenci değişim hareketliliğinin artırılması ile akademik ve idari personellerin kısa ve orta süreli yurtdışı deneyimlerinin sağlanması hedeflerinin hayata geçirilmesi yolunda ilerleme kaydedilmiştir. Üniversitemiz Erasmus Koordinatörlüğü tarafından yürütülen yurtdışı üniversiteler arası iş birliği kapsamında 16 farklı ülkeden 63 üniversite ile ikili anlaşma imzalanmıştır (C.2.2.1.). 2023 yılında Erasmus+ Öğrenim ve Staj Hareketliliği kapsamında 27 öğrencimiz, ikili anlaşmalarımızın olduğu Avrupa Birliği üyesi bir yükseköğretim kurumunda eğitimlerinin bir veya iki dönemini gerçekleştirmiştir. Yine 2023 yılındaki Erasmus+ Öğrenim Hareketliliği kapsamında, Avrupa Birliği üyesi bir yükseköğretim kurumunda kayıtlı olan 12 öğrenci eğitimlerinin bir veya iki dönemini gerçekleştirmek için üniversitemize gelmiştir. Benzer bir şekilde üniversitemizde Erasmus+ Personel Hareketliliği başvuruları teşvik edilmektedir. Bu çerçevede 2023 yılında 18 akademik personelimiz Erasmus+ Personel Hareketliliğinden yararlanarak yurtdışındaki üniversitelere gitmiş, buna karşın yurtdışındaki üniversitelerden 17 personel üniversitemize gelmiştir. Bununla ilgili veriler kanıt olarak eklenmiştir (C.2.2.2.).

Olgunluk Düzeyi: Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve iş birlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetlerine yönelik planlamalar ve mekanizmalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)\(C.2.2.1.\)IESU_ERASMUS_Koordinatorlugu_Anlasimli_Kurumlar_Listesi.pdf](#)
- [\(3\)\(C.2.2.2.\)IESU_Erasmus_Koordinatorlugu_2023_Verileri.pdf](#)

3. Araştırma Performansı

1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

İstanbul Esenyurt Üniversitesi, 2023-2027 Stratejik Plan belgesinde nitelikli eğitim-öğretim ve Ar-Ge'yi stratejik amaçlarından biri olarak belirlemiştir. Bu amaca ulaşmak için Ar-Ge projelerine ayrılan bütçenin ihtiyaç oranında artırılması ve proje sayılarının çoğaltılması hedeflenmektedir. Bu hedef ve eylemlere ulaşıp ulaşılmadığının ölçülebilmesi için ise çeşitli performans göstergeleri ortaya konulmuştur. Üniversitenin ulusal ve uluslararası üniversite sıralama (ranking) ve değerlendirmelerindeki (rating) konumunu sürekli olarak yükseltmek, bunlar arasındadır (C.3.1.1.).

Üniversitemizin araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmesi ve değerlendirmesi mevcut durumda planlama ve hazırlık aşamasıdır. Değerlendirme tamamlandığında bulgular ve sonuçları yayımlanıp kamuoyuna duyurulacaktır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(2\)\(C.3.1.1.\)IESU_Stratejik_Plan_Hedef_ve_Eylem_Gostergeleri.pdf](#)

2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

İstanbul Esenyurt Üniversitesi, 2023-2027 Stratejik Plan belgesinde nitelikli eğitim-öğretim ve Ar-Ge'yi stratejik amaçlarından biri olarak belirlemiştir. Bu çerçevede öğretim elemanı / araştırmacı yetkinliğinin ve performans seviyesinin yükseltilmesi üniversitemizin öncelikli hedeflerinden biridir. Bu hedef ve eylemlere ulaşıp ulaşılmadığının ölçülebilmesi için 2023-2027 Stratejik Plan'da çeşitli performans göstergeleri ortaya konulmuştur. Nitekim Akademik Performans Değerlendirme Sistemi, İstanbul Esenyurt Üniversitesi Senatosu kararıyla yürürlüğe girmiştir. Buna göre akademik personelin gerçekleştirdiği yayın çalışmaları, aldığı bilimsel ödüller, katılımcısı olduğu projeler, sanatsal etkinlikler ve danışmanlık etkinlikleri Akademik Performans Puan Tablosuna göre puanlanmakta ve bir değerlendirme yapılmaktadır (C.3.2.1.). Ayrıca akademik personelimiz için gerçekleştirdikleri akademik yayınlar ve projelere yönelik teşvik mekanizmaları bulunmaktadır (C.3.2.2.), (C.3.2.3.).

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(2\)\(C.3.2.1.\)IESU_Akademik_Performans_Puan_Tablosu.pdf](#)
- [\(2\)\(C.3.2.2.\)IESU_SSBF_Akademik_Yayinlar.pdf](#)
- [\(2\)\(C.3.2.3.\)IESU_SBF_Akademik_Tesvik_On_Degerlendirmeleri.pdf](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

İstanbul Esenyurt Üniversitesi, çalışanları, öğrencileri ve dış paydaşları ile toplumun sağlık, istihdam ve refahının gelişmesine, bilgi, beceri ve yaşam kalitesinin yükseltilmesine katkıda bulunan bir sorumluluk taşımaktadır. Bu bağlamda üniversitemizin toplumsal katkı politikası ve toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsallaşmıştır.

Üniversitemiz ulusal ve uluslararası rekabette gücünü yükselten ve tercih edilen akademik kurumlar arasında bulunmaktadır. Farklı sosyokültürel dokusu olan ve Türkiye'nin en fazla nüfus yoğunluğuna sahip olan bir bölgesinde toplumun bölgesel ve ulusal gelişmesine katkı sunma hedefindedir. Fiziki ve teknolojik altyapısı, sosyal konumuyla genç, yetkin akademik ve idari kadrosu ile üniversitemiz, bilimsel alanlarda nitelikli, özgüven sahibi, girişimci, yeniliklere açık, araştıran, sorumluluk sahibi bireyler yetiştirerek topluma katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Nitekim İstanbul Esenyurt Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan belgesi hazırlık sürecine gerek akademik ve idari personeller, öğrenciler ve aileleri gibi iç paydaşların gerekse mezunlar, merkezi ve yerel yönetim, özel sektör, meslek ve sanayi odaları, sivil toplum örgütleri gibi dış paydaşların

katılımları sağlanmış, belgede onların beklentilerine yer verilmiştir **(D.1.1.1.)**.

Üniversitemizde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi Rektörlük Makamının koordinasyonunda akademik ve idari birimler tarafından yönetilmektedir. Akademik ve idari birimler spesifik paydaşlarını (öğrenciler, yerel yönetim, işverenler, mezunlar, meslek örgütleri, araştırma sponsorları, öğrenci yakınları vb.) ve öncelik sınıflandırmalarını esas alarak faaliyetlerini belirlemekte ve yürütmektedir. Söz konusu toplumsal katkı politikaları, hedeflerini ve stratejileri kapsamında akademik ve idari birimlerimiz tarafından etkinlikler düzenlenmektedir **(D.1.1.2.), (D.1.1.3.)**.

Üniversitemizde toplumsal katkı faaliyetlerinin etkin biçimde sürdürülmesinin yolunun güçlü paydaş ilişkilerinin kurulmasından geçtiği yönünde bir farkındalık bulunmaktadır. Bu çerçevede iç ve dış paydaşlarımızın katılımlarıyla gerçekleştirilen toplumsal katkı faaliyetleri üniversitemiz internet sitesinden kamuoyuna duyurulmaktadır. Bu çerçevede Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sanayi İşbirlikleri ve Teknoloji Lisanslama Ofisi Koordinatörlüğü, Kariyer Geliştirme Ofisi Koordinatörlüğü ve Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi çeşitli etkinlikler düzenlemektedir. **(D.1.1.4.)**

Temel değerlerinden birisi de topluma hizmet olan İstanbul Esenyurt Üniversitesi, 6 Şubat 2023'te Kahramanmaraş merkezli olarak gerçekleşen, 10 ilimizde büyük yıkım yaratan ve tüm Türkiye'yi derinden sarsan depremler sonrasında buna uygun faaliyetlerde bulunmuştur. Depremlerin hemen ardından mevcut olanaklarını deprem bölgesine destek vermek için seferber eden üniversitemiz, iç ve dış paydaşlarının katılımıyla çeşitli yardım kampanyaları düzenlemiştir. Üniversitemiz gönüllü öğrenci kulüpleri, öğrencileri ve akademisyenleri ile deprem bölgesine giderek yardım çalışmalarına doğrudan katılmıştır. Ayrıca İstanbul Esenyurt Üniversitesi Mtevelli Heyet Başkanı tarafından afet bölgesine iş makinesi desteği verilmiş, bazı depremedeler üniversitemizin Gümüşyaka Yerleşkesinde misafir edilmiştir. Üniversitemizin toplumsal sorumlulukları gereği gerçekleştirdiği bu faaliyetlere ilişkin rapor kanıt olarak yüklenmiştir **(D.1.1.5)**,

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, her yaştan ve farklı meslek gruplarından kişilerin katılım gösterebileceği eğitim programlarıyla insanların kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlamayı amaç edinmiştir. Eğitimlerinde, bugünkü toplumun bireysel ihtiyaçlarını, mesleki ve kişisel gelişimlerini, teori ile uygulamaları birleştirerek katılımcılara gerek duydukları bilgi ve beceriyi kazandırmayı hedeflemektedir, **(D.1.1.6)**.

Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, uluslararası öğrencilerimize Türkçe öğretmektedir. Dil öğretiminde deneyimli kadrosuyla birlikte yurt içinden veya yurt dışından gelen öğrencilere Türkiye'yi en doğru şekilde öğretmek, Türkiye'yi ve Türk kültürünü tanıtmak Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin temel görevleri arasındadır **(D.1.1.7)**.

Kariyer Geliştirme Ofisi Koordinatörlüğü, üniversitemiz öğrenci ve mezunlarına profesyonel gelişim desteği sağlayan birimdir. Kariyer Geliştirme Ofisi Koordinatörlüğü ayrıca öğrencilerimize üniversitemize kaydolduktan itibaren seminer, sertifika programları, vb. gibi araçlarla destekleyerek danışmanlık hizmeti vermekte, onların profesyonel gelişimlerine katkı sağlamaktadır. Öğrencilere yönelik kariyer imkânlarının sağlanması yanı sıra öğrencileri işe hazırlık kapsamında "CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri" eğitimleri verilmektedir **(D.1.1.8)**.

Sanayi İşbirlikleri ve Teknoloji Lisanslama Ofis Koordinatörlüğü (SİTLO), "Üniversite Sanayi İş Birliği" ve "Girişimcilik Kuluçka Merkezi" alanlarında hizmet vermektedir. SİTLO, öğrencilerimizin fikir aşamasındaki girişimlerini ön kuluçka aşamasında eğitim modülleri ile geliştirmekte, ayrıca patent, fikri ve sınai mülkiyet hakları gibi konularda bilgilendirmekte ve yeni açılan hibe, fon desteklerini kendilerine duyurmaktadır. Girişimcileri destekleyen kurum/kuruluşlara başvuru sürecinde SİTLO öğrencilerimize destek olmakta ve mentorluk hizmeti vermektedir. Akademisyenlerimizin, akademik proje çalışmaları veya mevcut sorunları çözecek girişim fikirleri SİTLO tarafından desteklenmektedir. Bu destekler danışmanlık, ticarileşme, web tasarımı ve hukuki süreçleri içermektedir. SİTLO, birçok sanayi kuruluşu ile entegre çalışıp spin-off (üniversite çıkışlı firma) sayısını artırmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir **(D.1.1.9.)**.

2023 yılında bu kapsamda üniversitemizin ilgili birimleri tarafından çeşitli seminerler, söyleşiler, paneller, açık oturumlar, TV yayınları, proje toplantıları, ücretsiz eğitimler ve atölye çalışmaları düzenlenmiştir ve bunlara ilişkin bilgiler kanıt olarak yüklenmiştir **(D.1.1.10.)**.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)\(D.1.1.1\)IESU_Stratejik_Plan_Hazirlik_Calismalari.pdf](#)
- [\(3\)\(D.1.1.2\)IESU_SKS_Etkinlik_Dosyasi.pdf](#)
- [\(3\)\(D.1.1.3\)IESU_Akademisyen_Girisimciliginde_KOSGEB_Destekleri_Egitimi.pdf](#)
- [\(3\)\(D.1.1.4\)IESU_KGOK_Gerceklestirilen_Etkinlikler.pdf](#)
- [\(3\)\(D.1.1.5\)IESU_Deprem_Faaliyetleri_Raporu.pdf](#)
- [\(3\)\(D.1.1.6\)IESU_SEM_Yuruttuğu_Sosyal_Sorumluluk_Projesi.pdf](#)
- [\(3\)\(D.1.1.7\)IESU_DOUAM_Etkinlik_Dosyasi.pdf](#)
- [\(3\)\(D.1.1.8\)CV_Hazirlama_EUROPASS_CV_Semineri.pdf](#)
- [\(3\)\(D.1.1.9\)IESU_SİSTO_Girisimlik_Ekosistemi_Semineri.pdf](#)
- [\(3\)\(D.1.1.10\)IESU_Etkinlikler.pdf](#)

2. Kaynaklar

Üniversitemiz, toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek açısından uygun altyapı ve niteliğe sahiptir. Fiziki teknik ve mali kaynakları planlamak, bu kaynakların etkin şekilde kullanılması ve planlanmayan ihtiyaçların ortaya çıkması durumunda üst yönetimimiz tarafında mali olarak desteklenmesiyle etkinlik faaliyetlerimizin yetkinliği sürekliliği ve sürdürülebilirliğini arttıracak bilincini taşımaktadır.

Toplumsal katkı etkinliklerinin gerçekleştirilmesinde fiziksel kaynak olarak, üniversitemizin ana kampüsündeki alanlar kullanılmaktadır (4.1.2.1.). Ayrıca üniversitemizin sahip olduğu enformasyon ve iletişim teknolojileri altyapısıyla, söz konusu etkinliklerin bir bölümü dijital ortamda gerçekleştirilmektedir. Toplumsal katkı faaliyetlerinin yürütülmesinde, üniversitenin akademik ve idari kadrosu ve özellikle sosyal sorumluluk projelerinde en önemli iç paydaşımız olan öğrencilerimiz insan kaynağı olarak yer almaktadır. Ek olarak bu etkinliklerde iş birliği içinde olunan dış paydaş temsilcileri de yer almaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)\(D.1.2.1\)IESU_Fiziksel_Kaynaklar.pdf](#)

2. Toplumsal Katkı Performansı

1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Üniversitemiz BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu, dezavantajlı gruplar dahil toplumun ve çevrenin ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer yaratan toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Toplumsal Katkı, 2023-2027 Stratejik Plan belgesinde üzerinde özellikle durulan bir konudur. Nitekim 2023-2027 Stratejik Planı'nın temel performans göstergelerinden birisini de topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısını artırmak oluşturmaktadır. 2022 yılında 30 olan sosyal sorumluluk projeleri sayısının 2027 yılında 50'ye çıkartılması hedeflenmektedir (D.2.1.1.).

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi üzerinden sosyal sorumluluk projeleri, ücretsiz / düşük ücrette farklı alanlarda kısa süreli eğitimler vermektedir. Ayrıca, toplumsal katkı faaliyetlerinin geliştirilmesi ve sürdürülebilir olması amacıyla; akademik ve idari birimlerimiz tarafından periyodik olarak izleme ve iyileştirme süreçleri gerçekleştirilmektedir. Bu doğrultuda sosyal sorumluluk projeleri ve kısa süreli eğitim programları yürütülmektedir (D.2.1.2.), (D.2.1.3.).

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(2\)\(D.2.1.1\)IESU_Stratejik_Plan_Toplumsal_Katki.pdf](#)
- [\(2\)\(D.2.1.2\)IESU_SEM_Yillik_Egitim_Alan_Kisi_Sayisi.pdf](#)
- [\(2\)\(D.2.1.3\)IESU_SEM_Yillik_Toplam_Egitim_Saati.pdf](#)

E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

İstanbul Esenyurt Üniversitesi, eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme çalışmalarından elde edilen çıktı ve ürünlerin topluma kullanılabilir şekilde sunulması konusunda yüksek gayret içindedir. Üniversitemiz araştırma-geliştirme, öğrenci, akademik ve idari personellerle ilgili olmak üzere her alanda uluslararası işbirliğinin artırılmasını bir hedef olarak ortaya koymuş, uluslararası üniversite olma yolunda hedeflerini belirlemiştir. Ayrıca İstanbul Esenyurt Üniversitesi iç ve dış paydaşları ile toplumun sağlık, istihdam ve refahının gelişmesine, bilgi, beceri ve yaşam kalitesinin yükseltilmesine katkıda bulunan bir sorumluluk taşımaktadır.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan belgesi bu doğrultuda katılımıcılığı önemseyen, hesap verebilen ve kaynak kullanımında verimliliği esas alan bir anlayışla 2023 yılında hazırlanmış ve kamuoyuna duyurulmuştur. Stratejik Plan'da öncelikle bir durum değerlendirmesi yapılmış, üniversitemizin geleceğine yönelik amaç, hedef ve stratejilerin geliştirilebilmesi için geçmişte nelerin başarıldığı, belirlenen hedeflere ne ölçüde ulaşıldığı, bunların nedenleri, mevcut durumda hangi kaynaklara sahip olduğu, hangi yönlerin gelişmeye açık olduğu ve üniversitenin kontrolü dışındaki olumlu ya da olumsuz gelişmeler ele alınmıştır. İç ve dış paydaşların katılımıyla gerçekleşen bu durum değerlendirmesi sürecinde GZFT (SWOT) analizi yapılmış, üniversitemizin güçlü ve zayıf yönleri ile üniversitemizin dışında oluşabilecek fırsatlar ve tehditler belirlenmiştir ([2023-2027 Stratejik Plan: 27-30](#)).

Buna göre İstanbul Esenyurt Üniversitesinin güçlü ve zayıf yönleri aşağıda listelenmiştir:

Güçlü Yönler:

- Öğrencilerin hem akademik hem idari yöneticilere kolay bir şekilde ulaşabilmesi ve tavsiye / şikâyetlerini iletebilmeleri,
- Ders programlarının güncel ve sektörlerin ihtiyacına uygun şekilde şekillendirilebilmesi,
- Zengin ve kapsamlı burs olanakları,
- Öğrenci başına düşen öğretim elemanı sayısının yüksekliği,
- Üniversite üst yönetimi ile akademik personel arasındaki uyum,
- Güncel teknoloji ile donatılmış laboratuvar ve uygulama sınıflarına sahip olunması,
- Sanayi kuruluşlarına ve fuar merkezilerine coğrafi yakınlık,
- Ulaşım ağları ile çevrelenmiş merkezi konum,
- Öğrencilerin sosyal ihtiyaçlarına alternatif oluşturan sosyal alanlara olan yakınlık (AVM, sinema, yeşil alan ve restoran/kafe),
- Öğrenci kulüplerinin desteklenmesi,
- Yeni mezunlarına işe girişte öncelik tanınması,
- Genç ve dinamik yönetim anlayışı,
- Akran dayanışmasına önem verilmesi,
- Farklı yerleşke alanlarının bulunması,
- Yabancı üniversiteler ile tesis edilmiş ikili anlaşmalar,
- Akademik atama ve yükseltme kriterlerine titizlikle uyulması,
- Dinamik ve hızlı gelişen hinterlanda konumlanmış olması,
- Öğretim üyelerinin sektör ile yakın ilişkiler içinde olması,
- Üniversite dışı yönetsel erklerle kurulmuş etkin iletişim mekanizmaları,
- Güçlü bir akademik kadronun varlığı,
- Akademik program ve disiplin sayısındaki çeşitlilik ve yetkinlik,
- Üniversitenin bilimsel dergi çıkarması ve yeni bilimsel dergi hazırlıkları yapması,

Gelişime Açık Yönler:

- Sanayi-üniversite iş birliğinin henüz yeterli ölçüde oluşturulamamış olması,
- Şehir üniversitesi bilincinin Türkiye geneli öğrenciler tarafından benimsenmemesi ve bilinmemesi,
- Üniversitenin marka algısının istenen düzeyde olmaması,
- Araştırmacı öğretim elemanlarının henüz yeterli sayıda olmaması,
- Üniversitenin uluslararası bilinirliğinin henüz istenilen seviyede olmaması,
- Uluslararası projelerin ve iş birliklerin düzeyinin istenilen seviyede olmaması,
- Birimlerde sistem altyapısının tam entegrasyonun bitmemiş olması,
- Birim çalışma planlamalarının daha önceden yapılarak hedeflerin gerçekleştirme ve kontrol süreçlerinin iyileştirme gereksinimleri,

İstanbul Esenyurt Üniversitesinin dışında oluşabilecek fırsatlar ve tehditler şu şekildedir:

Fırsatlar:

- Vakıf üniversitelerinin hareket imkân kabiliyetinin daha fazla olması,
- Sürekli Eğitim Merkezi'ndeki eğitimlerin artması,
- Mezun sayısının artmış olması yeni mezunlarına iş imkânı sunabilmesi,
- Sanayinin yoğun olduğu ve genç dinamik iş gücüne bölgedeki talep,
- Yurtdışı eğitim kurumları ile hızlıca anlaşma sağlanabilme olanağı,
- Gelişen ve değişen iş gücüne uygun yeni eğitim programlarını açabilmek için gerekli fiziki alanlara sahip olması,
- Uluslararası Ofis biriminin yaratacağı sinerji,
- İlçemizin demografik yapısının toplumsal projeler için uygun bir ortam olması,
- Ülkemizin hızlı büyümesi sonucu nitelikli insan gücüne olan talebin artması,
- İstanbul için planlanan projelere yakınlık ve bölgenin gelişime açık olması,
- Öğrencilerimizin mesleki bilgi ve görgülerini artıracak gezi ve staj yapılabilecek işletmelere yakın oluşu,
- Türkiye'deki eğitim sektörünün ulusal ve uluslararası anlamda rağbet görmesi,
- YKS baraj sınırının kaldırılması,
- Diğer üniversitelerle iş birliklerinin gerçekleştirilmesi.

Tehditler:

- Çok sayıda yeni üniversitenin açılması sonucu ortaya çıkan nitelikli öğretim üyesi açığı,
- Lisans ve lisansüstü düzeyde kaliteli öğrencileri çeken üniversite sayısının artması
- Vakıf üniversitelerinden devlet üniversitelerine yatay geçiş imkânlarının bulunması,
- Yükseköğrenim ücretlerinin standardize edilmemiş olması,
- Üniversiteler arasındaki haksız rekabet,
- Uluslararası ve bölgesel kaynaklı ekonomik ve politik sorunlar,
- Makroekonomik sorunların öğrencilerin ödeme güçlerini olumsuz etkilemesi,
- Bürokratik etkilerin yabancı öğrenci sayısını etkilemesi,
- Üniversite öğrencisi olmanın tam anlamının toplumda bilinmemesi.

Bu değerlendirmenin sonucunda alınacak iyileştirme tedbirleri de ortaya konulmuştur:

İyileştirme Tedbirleri:

- Öğretim elemanlarının yetkinliklerinin ve araştırma performanslarının artırılmasına yönelik planlamaların yapılması,
- Araştırma, yazışma, arşiv vb. alanlarda BT hizmetlerinin bütünleştirilmesi ve verilen idari hizmetin iyileştirilmesi,
- Ders programlarında iyileştirmeler yapılması,
- Laboratuvar ve dersliklerde fiziksel iyileştirmeler için planlama yapılması,
- Ders değerlendirme ve memnuniyet anketleri sonucunda yapılan iyileştirmeler,
- Ortaokullar ve liselerle daha çok temasa geçerek hem ailelere hem de öğrencilere mesleki bilinç ve üniversitede başarılı olabilmeleri için gerekli bilgilendirme çalışmaları yapılması,
- Kurum içinden ya da hizmet alımı şeklinde kurum içi eğitimler verilmesi ve takibi,
- Kurumun her bir çalışanın ekibin bir parçası olduğunun bilincinin aşılması,
- Öğrenci memnuniyetini arttıracak, değerli hissettirecek çalışmaların planlanması, kontrol edilmesi ve değerlendirilmesi.

İstanbul Esenyurt Üniversitesi 2023-2027 Stratejik Plan'da bu değerlendirmelerin ardından stratejik amaçlar belirlenmiş ve bu amaçlara ulaşmak için hedef/eylem ifadeleri ile göstergeler ortaya konulmuştur. Kalite güvence sistemi, uluslararasılaşma, dijitalleşme, nitelikli eğitim-öğretim ve Ar-Ge ile yönetim 2023-2027 Stratejik Plan tarafından belirlenen 5 stratejik amacı oluşturmaktadır.

Üniversitemiz 2023 yılından itibaren bu stratejik öncelikleri hayata geçirme yönündeki kararlılığını ortaya koymuştur. 28 Aralık 2023 tarihindeki Senato toplantısında alınan kararla üniversite Kalite Komisyonu yeniden oluşturulmuş ve Rektörlük Makamına bağlı olarak Kalite Koordinatörlüğü birimini kurulmuştur. Alınan bu kararla üniversitemizin kalite güvence sisteminin oluşturulması çalışmalarına hız verilmiştir. 2024 yılı için başta kalite güvencesi sistemi olmak üzere tüm stratejik amaçlarla ilgili olarak iyileştirme ve geliştirme çalışmaları

planlanmakta, buna uygun adımlar atılması hedeflenmektedir.