

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ

1. KURUMSAL BİLGİLER

Üniversitemiz; Vatan Sağlık ve Eğitim Vakfı tarafından 5839 sayılı Yasa ile 2009 yılında kurulan, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Yasası çerçevesinde kamu tüzel kişiliği, mali ve idari özerkliği olan bir Vakıf Üniversitesidir.

Kurulduğu yıl 10 adet lisans (Tıp, Eczacılık, Diş Hekimliği, Sağlık Bilimleri, Hukuk, İletişim, İktisadi ve İdari Bilimler, Mühendislik ve Mimarlık, Fen Edebiyat, Güzel Sanatlar), 2 adet önlisans (Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu) ve 3 adet Enstitü (Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü) ile yapılanmıştır. İlk olarak 2010-2011 eğitim-öğretim yılında (Tıp, Diş Hekimliği ve Hukuk hariç) toplamda 860 öğrenci ile eğitim-öğretime başlamıştır. Sonraki yıllarda Tıp (2012 yılında), Diş ve Hukuk fakültelerine de öğrenci alarak eğitime devam etmiştir. Şuan Diş Hekimliği Fakültesi Halıoğlu yerleşkesinde, Tıp Fakültesi Cevizlibağ ve Gaziosmanpaşa Hastanesi yerleşkesinde, YENİSEM Akademi Şirinevler yerleşkesi ve Cevizlibağ yerleşkelerinde eğitim ve öğretim hayatına büyüyerek devam etmektedir.

Kanıtlar

- [Üniversite Kapalı ve Açık Alan Envanteri.xlsx](#)

2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Kalite Politikası

"**Stratejik Plan Geliştirme Kurulu**" çalışmaları doğrultusunda hazırlanan İYU Stratejik Plan'ı, 2018 yılında yayımlanan "Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi" 'ne göre revize edilmiş ve üniversitenin tüm akademik/idari birimlerinden İç Değerlendirme Raporları toplanmıştır. Stratejik Plan Ekibinin toplantı tutanakları ve birimlerden gelen İç değerlendirme raporlarına örnekler kanıtlarda sunulmuştur. Üniversitemizin ilk Stratejik Planı olması sebebiyle yüzdesel hedeflere ulaşılma durumunun ara değerlendirmesi 2019 Haziran ayında ve yıl sonu değerlendirmesi 2019 Aralık ayında Senato'da yapılacak performans değerlendirme sunumlarıyla gerçekleştirilecektir.

Uluslararasılaşma amacına yönelik olarak 2018'de yapılan ERASMUS anlaşmaları ile sayı artmıştır. Bu kapsamda toplam 54 üniversite ile anlaşma bulunmaktadır. Çeşitli Fakültelerimizde ERASMUS kapsamında akademisyen ve öğrenci değişimleri 2018'de de devam etmiş, kanıtlarda yeni anlaşma yapılan üniversitelerin protokolleri verilmiştir.

Uluslararasılaşma stratejisini desteklemek amacıyla çeşitli ülkelerin kamu ve sivil kurumları ile protokoller yapılmıştır.

Üniversitenin performansının dış paydaşlar tarafından ölçülmesi sonucunda Kalite Ödülleri alınmıştır. Ayrıca eğitim programları içerisinde de kalite yönetimi, girişimcilik ve inovasyon konuları çerçevesinde dersler müfredata eklenmiş, etkinlikler düzenlenmiştir.

İYU stratejik planıyla uyumlu olarak akademik, eğitim-öğretim, AR-GE ve topluma katkı kapsamında çalışmalarını sürdürmektedir. Afliye anlaşmanın bulunduğu İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Özel Gaziosmanpaşa Tıp Fakültesi Hastanesi bünyesinde 2018 yılında Kalp ve Damar Cerrahisi bünyesinde 4 Ortotopik Kalp Nakli, 33 Lenf ventrikül asist device, 12 Ekstracorporeal membran oksijenizasyonu, 3 kısa dönem sol ventrikül asist device, 88 implantable kardiyoverter defibrilatör- kardiyak resenkronizasyon terapi, 4 Kalp Nakli, 221 Böbrek Nakli, 91 Yetişkin İlik Nakli, 63 Pediatrik İlik Nakli, 57 Karaciğer Nakli, 44 Kornea Nakli, 34 Assist Device yapılmış 70.909 yatan hastaya, 345.059 hastaya ise poliklinikte ayaktan tedavi hizmeti sunulmuştur.

Kanıtlar

- [2018-SPToplantıları.pdf](#)
- [2018-İç değerlendirme - IIBF. Örnek \(1\).pdf](#)
- [2018-İç değerlendirme - MMF \(1\).pdf](#)
- [2018-İç değerlendirme -eczacılık \(1\) \(1\).pdf](#)
- [Dış Paydaş.pptx](#)
- [haziran 2018 erasmus diş hek. konuk .jpg](#)
- [11th International Quality Summit.doc](#)
- [12th International Quality Summit.doc](#)
- [KALİTE ÖDÜLÜ 2.png](#)
- [KALİTE ÖDÜLÜ.png](#)
- [17.12.2018 Kristal Baret Ödülü.jpg](#)
- [Girişimcilik Semineri 20.12.18.jpg](#)
- [Girişimcilik Semineri 22 Kasım .jpg](#)
- [Balkan.pdf](#)
- [Czestochowa.pdf](#)
- [Patras \(1\).pdf](#)
- [Perugia.pdf](#)

2. Yükseköğretim Kalite Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri

- İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesinin Kalite Komisyonu üyeleri güncellenmiş olarak kanıtlarda sunulmuştur. (bknz. kanıt)
- Üniversitemiz Öğretim Üyelerinden Prof. Dr. Aysel Aziz ve Prof. Dr. Ayşegül Sarıkaya Kasım 2018 'de "Yükseköğretim Kurumlarında İç Kalite Güvence Sistemi ve Eğitim - Öğretimde Kalite Güvencesi" konulu toplantıya katılmışlardır. (bknz. kanıt)
- Türk Yükseköğretim Sisteminde Avrupa Yükseköğretim Alanı Reformlarının Uygulanması ve Sürdürülebilirliği' (TURQUAS) Projesi kapsamında 7 Aralık 2018 tarihinde Eskişehir Teknik Üniversitesi'nde "Yeterlilik Temelli Program Çıktılarının Kalite Güvencesi" konulu bir çalıştay gerçekleştirmiştir. Bu çalıştaya Üniversitemizi temsilen Kalite Komisyonunda görevli Öğretim Üyelerinden Prof. Dr. Asiye Nurten ve Prof. Dr. Sevgi Kalkan katıldı. (bknz. kanıt)
- Kalite Komisyon üyemiz ve İletişim Fakültemiz Dekanı Prof. Dr. Aysel Aziz, İLAD (İletişim Araştırmaları Derneği) iletişim eğitimi akreditasyon başkanı olarak 6 eğitici çalıştayı, 3 kurum bilgilendirme çalıştayı düzenleyerek 90 akreditasyon iletişim eğitimcisine sertifika verdi.(bknz. kanıt)
- Prof. Dr. Sevgi Kalkan İLEDAK Program Değerlendiricisi sertifikası aldı. (bknz. kanıt)
- Kalite komisyonu üyemiz ve FEDEK (Fen-Edebiyat Eğitimi Akreditasyon Kurulu) üyesi Prof. Dr. Günseli İşçi'nin değerlendirici olarak FEDEK akreditasyon çalışmaları katıldı.(bknz. kanıt)
- YÖK tarafından düzenlenen toplantıya "Bütünleşik Kalite Yönetimi Uygulamaları" konulu toplantıya da üniversitemizden görevlendirilen Rektör yardımcısı Prof. Dr. Emir Tan katıldı.(bknz. kanıt)

Kanıtlar

- [kalite kurul üyeleri.pdf](#)
- [Kalite Güvence Komisyonu Görev Dağılımı.docx](#)
- [Prof. Dr. Ayşegül Sarıkaya Kalite Kurulu Toplantısı Görevlendirme E.7666.pdf](#)
- [TURQUAS için görevlendirme.pdf](#)
- [iledak Sevgi Kalkan.jpeg](#)
- [Asiye Nurten görevlendirme.pdf](#)
- [Emir TAN Görevlendirme.pdf](#)
- [2. Kurum Eğitimi Çalıştayı.jpg](#)
- [3. Kurum Eğitimi Çalıştayı.jpg](#)
- [5. Değerlendirici Sertifikası \(2\).docx](#)
- [İLAD İLEDAK Çalışma Raporu.pdf](#)
- [İLAD İLEDAK Değerlendirici Eğitim Çalıştayıları 2018.pdf](#)
- [İLAD İLEDAK Kurum Eğitimi Çalıştayıları 2018.pdf](#)
- [2018-Kalite Toplantıları.pdf](#)
- [2018-Kalite Kurul Üyeleri.pdf](#)
- [FEDEK ATILIM 2018_192 Atılım_Günseli ISCI.pdf](#)

3. Paydaş Katılımı

İç ve Dış paydaşların kalite iyileştirme süreçlerine katılımı ortak yapılan etkinlikler ile gerçekleştirilmiştir. Bu bağlamda araştırma, eğitim ve topluma katkı amaçlarına yönelik çeşitli resmi kurumlar ile protokoller imzalanmıştır. (bknz. kanıt)

Kanıtlar

- [3_İl Sağlık Müdürlüğü Araştırma İzinleri.pdf](#)
- [4_İl Sağlık Müdürlüğü SEAB.pdf](#)
- [6_İl Sağlık Müdürlüğü Staj.pdf](#)
- [7_Ref2018-01 İSG Eğitim Araştırma ve Danışman Çalışmaları.pdf](#)
- [8_Ref2018-02 İşyerlerinde İSG Eğitimi.pdf](#)

3. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Programların Tasarımı ve Onayı

2018 yılı içinde Üniversitemiz eğitim öğretim kalitesini arttırmak için Senato Kurulu kanalıyla eğitim öğretim uygulama alanını düzenleyen aşağıda listesi verilen yönergeleri ilk kez yürürlüğe sokmuştur.

- 1)Yükseklisans Programları Arası Geçiş Yönergesi
- 2)Güzel Sanatlar Fakültesi Özel Yetenek Sınavları Yönergesi

Ayrıca eğitim öğretim kalitesini arttırmak için doktora eğitimi başvuru şartlarını yeniden düzenlemiş ve doktora programlarına başvuracak adayların lisans ortalamasının en az 2.50 puan olmasını karara bağlayarak uygulamaya koymuştur.

Kanıtlar

- [Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği.docx](#)

2. Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

- 2018 yılında fakülte/yüksekokul ile ilgili birimlerin program güncellenmesi yapılmıştır. Bu güncelleme temel bilimler, alan/meslek dersleri, seçimsel dersler ile bazı derslerin kod ve dönem değişiklikleri düzeyinde olmuştur.
- Bu güncellemelerde birimlerin iç paydaşları olarak öğretim elemanları (kadrolu ve DSÜ), bölüm/program başkanlıklarına yazılı olarak güncellenmesini istedikleri dersleri -gerekleriyle birlikte- bölüm ve Fakülte/Meslek Yüksekokulu fakülte ve akademik kurul kararlarıyla Üniversite Senatosunda görüşülerek kabul edilmiştir (bkz. kanıt).
- Program değişikliklerinde gerektiğinde dış paydaşların görüşleri de alınmıştır. İç paydaş olarak öğrencilerin programların izlenmesi ve güncellenmesi sürecine katılımı, yıl sonunda uygulanan anketlerle ve ders/öğretim elemanı değerlendirmeleri ile sağlanmıştır.
- 2018 yılında programların eğitim amaçları ve öğrenme çıktıları izlenmelerde verilen bilgilere göre güvence altına alınmıştır. Tanıtım broşürleri, yeni düzenlenen web sayfası, tanıtım filmleri, sosyal medya (You-Tube, Facebook, Twitter, İnstagram gibi), "Gazete Yeni Yüzyıl" YeniYüzyıl TV ve Radyo gibi iletişim kanallarıyla iç ve dış paydaşlar düzenli aralıklarla bilgilendirilmiştir.(bkz. <http://www.yeniuyuzil.edu.tr>).

4. Program çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığının izlenmesi amacıyla hangi mekanizmalar kullanılmaktadır?

- Öğrencilerin değerlendirilmesi, 2017 yılında olduğu gibi, öğrenme çıktılarına dayalı olarak; doğru, adil ve tutarlı bir şekilde yapılmıştır.
- Daha önce belirlenmiş akademik takvimdeki tarih aralıklarında notlar sisteme girilmiş, Her yarıyıl bitiminde dersin sınav zarfları arşive tutanakla teslim edilmiştir.
- Programlarda yapılan değişiklikler iç paydaşlara danışmanları ve akademik personelin bilgilendirmesi ile Web sitesinden ve resmi sosyal medya hesaplarından bilgilendirilmiştir.
- Dış paydaşlarla ise Web sitesi ve seminer, konferans ve farklı bilimsel toplantılar yoluyla haberdar edilmiştir.

Kanıtlar

- [03.10.2018 tarihli ve 2018-10 sayılı 1 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [03.10.2018 tarihli ve 2018-10 sayılı 2 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [03.10.2018 tarihli ve 2018-10 sayılı 3 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)

- [13.03.2018 tarihli ve 2018-02 sayılı 3 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [16.08.2018 tarihli ve 2018-08 sayılı 5 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [16.08.2018 tarihli ve 2018-08 sayılı 6 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [16.08.2018 tarihli ve 2018-08 sayılı 7 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [16.08.2018 tarihli ve 2018-08 sayılı 8 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [16.08.2018 tarihli ve 2018-08 sayılı 9 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [16.08.2018 tarihli ve 2018-08 sayılı 10 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [16.08.2018 tarihli ve 2018-08 sayılı 11 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [16.08.2018 tarihli ve 2018-08 sayılı 12 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [16.08.2018 tarihli ve 2018-08 sayılı 13 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [05.12.2018 tarih ve 2018-12 sayılı 1 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [07.02.2018 tarihli ve 2018-01 sayılı 1 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [07.02.2018 tarihli ve 2018-01 sayılı 2 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [07.02.2018 tarihli ve 2018-01 sayılı 3 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [07.02.2018 tarihli ve 2018-01 sayılı 4 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [07.02.2018 tarihli ve 2018-01 sayılı 5 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [07.02.2018 tarihli ve 2018-01 sayılı 6 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [07.02.2018 tarihli ve 2018-01 sayılı 9 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [07.02.2018 tarihli ve 2018-01 sayılı 11 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [13.03.2018 tarihli ve 2018-02 sayılı 1 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [13.03.2018 tarihli ve 2018-02 sayılı 2 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [03.10.2018 tarihli ve 2018-10 sayılı 4 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [16.08.2018 tarihli ve 2018-08 sayılı 14 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [16.08.2018 tarihli ve 2018-08 sayılı 15 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [16.08.2018 tarihli ve 2018-08 sayılı 16 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [16.08.2018 tarihli ve 2018-08 sayılı 17 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [19.09.2018 tarihli ve 2018-09 sayılı 1 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [19.09.2018 tarihli ve 2018-09 sayılı 2 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [19.09.2018 tarihli ve 2018-09 sayılı 3 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [19.09.2018 tarihli ve 2018-09 sayılı 4 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [19.09.2018 tarihli ve 2018-09 sayılı 5 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [19.09.2018 tarihli ve 2018-09 sayılı 6 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [19.09.2018 tarihli ve 2018-09 sayılı 7 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [19.09.2018 tarihli ve 2018-09 sayılı 8 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [19.09.2018 tarihli ve 2018-09 sayılı 9 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [19.09.2018 tarihli ve 2018-09 sayılı 10 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [28.06.2018 tarihli ve 2018-06 sayılı 3 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)
- [2018_KİDR_SENATO_GÜNDEMLERİ.docx](#)

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

- 2018 yılında da iç paydaş olarak öğrenci temsilcilerinin ve öğretim elemanlarının katıldığı toplantılarda belirtilen görüşler çerçevesinde bölüm / program ders programlarının, gerekli yasal kurullardan geçirilerek iyileştirilmesi gerçekleştirilmiştir.
- Öğrencilerin derslere nitelikli ve aktif katılımı sağlanmıştır.
- 2018 yılında uzaktan eğitim dersleri olarak Türk Dili, Atatürk İlkeleri ve İnkılapları ve bilgisayar dersleri interaktif olarak verilmiştir.(bknz. kanıt)
- Bu derslerin vize sınavları online olarak yapılmıştır. (bknz. kanıt)
- Eğitim esnasında, dersin görsel malzemelerle (örn. videolar) anlatılması sağlanmıştır.
- Yeni uygulamaya başlanan Proliz Öğrenci bilgi sistemi ile öğretim üyelerimiz, sistem üzerinden öğrencilerle ders içeriğini ve diğer eğitim ve öğretime ait bilgileri paylaşmışlardır
- Üniversitemizde tıp, dış hekimliği, moleküler biyoloji ve genetik, iletişim gibi alanlarda yeni teknolojiler kullanılmış ve kullanımı teşvik edilmiştir.
- Üniversitemizde sık sık verilen konferanslar, Üniversitemizin canlı yayınları olarak İnternet radyo ve televizyonundan verilmiş ve paydaşlarla paylaşılmıştır.
- Kurumda öğrenci merkezli eğitim modeli ve/veya aktif öğrenme konusunda öğretim üyelerinin yetkinliklerinin geliştirilmesi için mezuniyet sonrası eğitim programları ve temel eğitim beceri dersleri aracılığıyla sağlanmaktadır.
- Üniversitemizde staj ve işyeri eğitimi gibi kurum dışı deneyim kazanma programları 2018 yılında da sürdürülmüştür.
- Erasmus Staj Hareketliliği konusunda bilgilendirme yapılmakta ve öğrenciler uluslararası deneyim kazanmaya özendirilmektedir. Erasmus Staj Hareketliliği kapsamında seçkin kurumlarda uluslararası işyeri deneyimi elde eden öğrencilerimizin sayısı 2018 yılında artış göstermiştir. *(Bu konadaki belge B. Kalite Güvence formunda verilmiştir)*
- 2018 yılında Üniversitemizin tüm bölüm ve programlarında "Üniversite Seçmeli" ya da "Alan Dışı Seçmeli" dersler adı altında öğrencilerimizin en az 2 seçmeli ders almaları sağlanmıştır. Öğrenciler, Üniversite havuzunda bulunan seçmeli dersleri, danışmanların da katkısıyla seçmişlerdir.
- Öğrencinin başarısını ölçme ve değerlendirmede (BDY) tanımlı süreçler her derse özgü olan izlencede tanımlanmış ve bu süreçler öğrencilere Üniversite Web sitesi yoluyla duyurulmuştur.
- 2018 yılında öğrencilerin mezuniyet koşullarında herhangi bir değişiklik olmamıştır.
- 2018 yılında; Dönem başarılarında öğrencilere alacakları derslere ait program Üniversite Web sitesi yoluyla ulaştırılmıştır. (<http://tyyc.yeniuyuzyl.edu.tr/>).
- 2018 yılında her fakülte/yükseköğretim Başarı Ölçme ve Değerlendirme (BDP) konusunda kurumda bilgilendirme ve eğitimler, her birimin kendi bölüm/program toplantılarında ve yılda en az iki kez yapılan akademik kurul toplantılarında gündeme getirilmiş; sorunlar saptanarak ilgili yerlere iletilmiştir.

Kamtlar

- [2018 Erasmus Incoming Students \(Traineeship\).xlsx](#)
- [2018 Erasmus Outgoing Students \(Traineeship\).xlsx](#)
- [Online Vize Sınavı.pdf](#)

4. Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma

- 2018 yılında öğrenci kabullerine yönelik açık kriterlerde her hangi bir değişiklik yapılmamıştır. Diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılması ile ilgili olarak önceden tanımlanmış ve yayımlanmış kurallar tutarlı ve kalıcı bir şekilde uygulanmıştır.
- 2018 yılında Yatay geçiş, YÖS kontenjanları ve koşulları Üniversite web sayfasında duyurulmuştur. Öğrenci alımları YÖK'ün Yükseköğretim kurumlarında ön lisans ve lisans düzeyindeki programlar arasında geçiş, çift anadal, yan dal ile kurumlar arası kredi transferi yapılması esaslarına ilişkin yönetmelikteki yöntemler aynı şekilde uygulanmıştır.

5. Eğitim-Öğretim Kadrosu

- Öğretim elemanlarının kongre, seminer ve bilimsel konferanslara katılmaları teşvik yönergesi kapsamında desteklenerek katılımları teşvik edilmiştir (Ek-:<http://www.yeniuzyul.edu.tr/mevzuat/Yonergeler/%C4%B0YY%C3%9C%20Bilimsel%20Faaliyetleri%20Destek%20ve%20Te%C5%9Fvik%20Progrv=1234>)
- Bu bağlamda 78 akademisyene kurum desteği sağlanmıştır. (bknz. kanıt)
- 2018 yılında da Yüksek lisans ve doktora eğitimleri devam eden araştırma görevlilerine ve öğretim görevlilerine ilgili yönetim kurulu kararı ile akademik izin verilmeye devam edilmiştir
- YENİSEM tarafından akademisyenlerin eğitim için programlar açılmıştır.(bknz. kanıt)
- Erasmus+ kapsamında 6 öğretim elemanımız yurtdışındaki üniversitelerde ilgili alanlarda eğitim ve öğretim programlarına katılmıştır.
- Üniversitemiz eğitim kadrosunun eğitim-öğretim performansını takdir-tanıma ve ödüllendirme hususunda etkin olabilmek adına ders yükü ve ek ders ücretlerinde düzenlemeye gitmiş ve Senato Kurulu kararı ile "Ders Yükü ve Ek Ders Ücretleri Yönergesi"ni 2018 yılında ilk kez kabul edilmiş ve uygulanmaya konulmuştur. (bknz. kanıt)

Kanıtlar

- [DESTEK ALANLAR LİSTESİ-2018.xlsx](#)
- [erasmus giden akedimisyenler.xlsx](#)
- [Yenisem Kurum İçi Eğitim Bilgileri.xlsx](#)
- [21.03.2018 tarihli ve 2018-03 sayılı 6 no.lu Senato Karar Suret.pdf](#)

6. Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

- 2018 yılında öğrenci kulüp sayımız 60'a yükselmiş olup (2017 yılında 42 kulüp) 49 sorumluluk projesi (2017 yılında 29) gerçekleştirmişlerdir.
- Öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif aktiviteleri için Millî Eğitim Bakanlığına bağlı bir kısım okullarla (Zeytinburnu Kız İmam Hatip Anadolu Lisesi, Tekstil Meslek Lisesi ve Zeytinburnu Endüstri Meslek Lisesi) protokol yapılarak kapalı spor salonları, konferans salonları ve açık alanları öğrencilerimize kullandırılmaya devam edilmiştir.
- Cevizlibağ Ana yerleşkesi binasının düz zemin olan çatısı 2400 m2 olup bu alanın bir kısmı halı saha (Futbol, Voleybol, Basketbol, Tenis oynamaya elverişli) olarak değerlendirilerek 2018 yılında eğitim öğretim yılında öğrencilerimizin hizmetine sunulmuştur.
- 2018 yılında Üniversitemiz bünyesinde aktif olarak Basketbol Takımı (Erkek), Tenis Takımı (erkek/bayan), Voleybol Takımı (Bayan), Futbol Takımı(Erkek), Futsal Takımı (Erkek, Salon Futbolu), Satranç takımı bulunmaktadır. Tüm takımlar her yıl Türkiye geneli üniversiteler arası turnuvalara düzenli olarak katılmış ve takımların her türlü ihtiyacı ve hazırlık giderleri üniversite bütçesinden desteklenmiştir.
- 2018 yılında da Psikolojik Rehberlik biriminde 2 klinik psikolog öğrencilere psikolojik ve rehberlik konusunda hizmet vermeye devam etmiştir.

Engelli Öğrenciler için yapılanlar:

- Görme engelli öğrenciler için uyarı bandları yerleştirilmiştir. (bknz. kanıt)
- Yürüme engelli (tekerlekli sandalyeli) öğrencilerimiz için merdiven ve asansöre alternatif olarak binamızda bütün katları dolaşan bir rampa sistemine yer verilmiştir.(bknz. kanıt)
- Toplam 9 bölümde zorunlu veya seçmeli temel ve ileri işaret dili dersleri ile ilgili olarak öğretim görevlileri tarafından "İşaret Dili Dersleri" kitabı hazırlanmıştır. (bknz. kanıt)
- Yerleşkemizdeki yeni ek binamızdaki dersliklerde bedensel engelliler için "park alanı" sağlanmıştır. (bknz. kanıt)
- İşitme engelliler için kütüphanemizde bilgisayar ortamında çalışabilecekleri ses düzeni geliştirildi.
- Görme engelliler için bilgisayarara özel işletim programları yüklendi; bilgisayarlarda metni sese çeviren programlar öğrencilerin kullanımına açıldı.
- Kütüphanede bedensel engelliler için yerler etiketlendi. (bknz. kanıt)
- 2018 yılında da İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Engelliler Uygulama ve Araştırma Merkezi (YUVAM), sağlık ve sosyal politikalar alanında gereken araştırmaları yaparak İl Mülki Amirince düzenlenen toplantılarda sonuçları açıklamıştır.
- Türkçe eğitim veren bölümlerimiz için gelen uluslararası öğrencilerimize Türkçe dili eğitimi veren merkezimiz (YÜTÖM) 2018 yılında da eğitimini sürdürmüş ve 23 yabancı öğrenciye Türkçe dil sertifikası vermiştir.
- Erasmus hareketliliği kapsamında üniversitemize gelen uluslararası öğrenciler için İngilizce ders kataloğu hazırlanmıştır. Eğitim dili Türkçe olan programlara gelen öğrencilere ise, sayılarına bakılmaksızın, öğrenim anlaşmalarında seçmiş oldukları dersler İngilizce özel olarak açılmıştır.

Kanıtlar

- [SKS kanıtlar.docx](#)
- [Engelli Yıllık kanıt Resimler.docx](#)
- [IMG_1097.jpg](#)
- [2018 Yılı Dezavantajlı Gruplara Yönelik Faaliyetler \(1\).docx](#)

4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Kurumun Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

- Kurumun araştırma stratejisi ve hedeflerinin belirlenmesinde 10 Fakülte, 2 Yüksekokul ve 3 Farklı Enstitünün (Sağlık Bilimleri, Fen Bilimleri ve Sosyal Bilimleri Enstitüleri) her biriminin kendi içinde yürüttükleri tematik çalışmalara ek olarak birimler arasındaki multidisipliner çalışmalar etkili olmaktadır. Üniversitenin yapısının tek temaya odaklanmamış olmakla birlikte sağlık alanı öncelikli olmak üzere ve alanların çeşitliliğinden dolayı her bir bilim dalı kendi önceliğini belirlemekte ve araştırmalar bu alanlarda gerçekleştirilmektedir. Multidisipliner çalışmaya çok çeşitli örneklerden biri, eczacılık ve siyaset bilimi fakültelerinin öğretim üyelerinin birlikte ürettikleri çalışmanın 2018 de Hırvatistan'da Uluslararası Ekonomi Politik kongresinde sunulmasıdır <http://iippe.org/9th-annual-conference-political-economy/> .
- Alanlarında gelişmelerini sağlamak amacı ile öğretim elemanları gerek teşvik gerekse çeşitli destekler almışlardır. Söz konusu destekler Üniversitemin yürürlüğe girmiş Bilimsel Araştırma Proje Biriminin düzenlemesi ile gerçekleşmiştir <http://www.yeniuzyul.edu.tr/BapBirimi/> (EK 4.1, 4.2, 4.3). Bu konu ile ilgili olarak 78 araştırmacı toplam olarak 103.127 TL miktarı ile ödüllendirilmiştir (EK 4.4).
- Sağlıklı ve güvenli iş ortamlarının oluşturulması amacıyla uluslararası düzeyde eğitim vermek ve araştırma yapmak hedefinde olan üniversitemiz, İSG

Programı ile hedefine yönelik, aktif ve sonuç odaklı çalışmış, bunun sonucunda İstanbul Büyükşehir Belediyesi tarafından “Kristal Baret” ile ödüllendirilmiştir. <https://kristalbare.com/> (EK 4.5) .

- Üniversitemiz bünyesinde “Yeni Yüzyıl Medical Sciences” adlı bilimsel dergi yayına hazırlanmış, gerekli ön çalışmalar tamamlanmıştır. Ulusal ve uluslararası bilimsel camiada saygın bir dergi olması hedeflenen yayın, tıp, eczacılık, diş hekimliği ve sağlık bilimleri disiplinlerinde (hemşirelik, fizyoterapi ve rehabilitasyon, beslenme ve diyetetik, sağlık yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği) ve moleküler biyoloji ve genetik ile psikoloji alanında özgün çalışmalar kabul edecektir. Yılda 4 sayı olarak basılacak dergi, hakemli ve çift kör esasına göre, araştırma makalesi, olgu sunumu ve derleme türünde makalelere yer verecektir. Dergi dilinin Türkçe ve İngilizce olması planlanmaktadır. Yayın kurulu, danışma kurulu ve sekreteryası belirlenmiş olan dergi 2019 yılında yayın hayatına başlayacaktır. Derginin WEB sayfası henüz yapım aşamasındadır.
- Engelsiz yaşam felsefesi temelinde, gerek mekan iyileştirmesi, gerekse sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirilmiştir. 2018 yılında engelli öğrenci birimi doğrudan Rektörlüğe bağlı olarak faaliyete geçmiştir (EK 4.6, 4.7, 4.8) .
- Toplumla hizmet kapsamında faaliyetlerde bulunmak üzere 15 yeni öğrenci kulübü açılmıştır (EK 4.9).
- Tıp Fakültesi'nin sanayi ile işbirliği içerisinde topluma hizmet temelinde teknoloji geliştirme amacı ile başlatmış olduğu “Pulsatil insülin infüzyon yöntemi ile diyabet ve metabolik sendrom tedavisi” konulu proje devam etmektedir (EK 410).
- Üniversitemizin vizyonu ve misyonunda da belirtildiği gibi sağlık alanı öncelikli araştırma alanlarının varlığı yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedeflerine ulaşmada önemlidir. Ancak, alanların çeşitliliğinden dolayı her bir bilim dalı kendi önceliğini belirlemede ve araştırmalar bu alanlarda gerçekleştirilmektedir. Ekte farklı anabilim dallarınca üretilmiş projelerin listesi verilmektedir. Projelerin alan çeşitliliği ve interdisipliner niteliği üniversitemizin niteliğine uygundur (EK 4.11, 4.12).
- Kurum araştırma stratejisi ve eğitim-öğretim programının da katkılarıyla yerel kalkınmaya yönelik uygulamalarda bulunmaktadır. Örneğin Diş Hekimliği fakültesi öğrencileri tarafından 2017 yılında başlatılmış olan "Çocuklarda Diş Hekimi Korkusu (Dental Phobia)" araştırması halen sürdürülmektedir.
- Diş Hekimliği Fakültesi hastanesinin bulunduğu Halıcıoğlu semtinde yer alan Mavi Haliç Anaokulu öğrencileri tarafından fakülte ziyaret edilmiş, bu ziyaret sırasında kliniklerde bulunan öğrenciler ve öğretim üyeleri tarafından çocukların yaşlarına uygun olacak şekilde ağız-diş sağlığı eğitimi verilmiş, genel ağız-diş sağlığı taramaları yapılmıştır.
- Tıp Fakültesi öğretim üyeleri, Türkiye Turing ve Otomobil Kurumu tarafından desteklenen bursiyer öğrencilerin ve diğer konukların dinleyici olarak katıldığı TURING konferanslarında, belirtilen tarihlere seminer vermişlerdir (EK 413 , <http://www.turing.org.tr/konferanslar>).
- Sosyokültürel ve bilimsel konularda farkındalık yaratmayı amaçlayan başlıklarda, gerek Üniversitemiz akademisyenleri tarafından, gerekse konuk konuşmacılar tarafından, her ay düzenli olarak, toplantı/seminer/konferans faaliyeti gerçekleştirilmiştir <http://www.yeniuyuzyl.edu.tr/tum-duyurular.aspx> . (EK 4.14).
- Öğrencilerimiz fiilen araştırmalara katılmış olup çeşitli TÜBİTAK projeleri ve sanatsal faaliyetlerde yer almışlardır <http://www.yeniuyuzyl.edu.tr/Bolumler/MolekulerBiyolojiVeGenetikAktiviteVeDuyurular.aspx> (EK 4.15, 4.16, 4.17)

Kamtlar

- [EK 4.1 İYÜ Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesi.pdf](#)
- [EK 4.2 İYÜ Bilimsel Faaliyetleri Destek ve Teşvik Programı Yönergesi.pdf](#)
- [EK 4.3 arge proje yönetim akış \(1\).jpg](#)
- [EK 4.6 engelli koordinasyon birimi kuruluşu.pdf](#)
- [EK 4.7 İYÜ Engelli Öğrenci Danışma ve Koordinasyon Birimi Yönergesi.pdf](#)
- [EK 4.8 Engelli mekan ve etkinlik.docx](#)
- [EK 4.9 2018 de açılan öğrenci kulüpleri.pdf](#)
- [EK 4.4 Destek alanlar listesi.pdf](#)
- [EK 4.5 kristal baret.pdf](#)
- [EK 4. 10 Pulsatil İnsülin Tedavi Projesi Uygulama Merkezi.docx](#)
- [EK 4.12 projeler.xlsx](#)
- [EK 4. 13 TURING BURSİYERLERİ İÇİN GERÇEKLEŞTİRİLEN SEMİNERLER DİZİSİ.docx](#)
- [EK 4. 14 Multidisipliner Toplantılar.docx](#)
- [EK 4. 15 MBG öğrencileri 2018 poster kongre.docx](#)
- [EK 4. 16 KİDR ETKİNLİK 2015-2018 GÜZEL SANATLAR.xlsx](#)
- [EK 4. 17 Sanatsal Etkinlikler Tablosu-2018-Öğretim Elemanları.xlsx](#)
- [EK 4.11 proje dosyalar 2018.xlsx](#)

2. Kurumun Araştırma Kaynakları

- Araştırma projeleriyle ilgili mali giderler TÜBİTAK ve diğer kamu kuruluşları ile üniversitemiz öz kaynakları tarafından sağlanmaktadır (EK 4.18).
- Buna ek olarak sanayi ile işbirliği içerisinde özellikle İş Sağlığı ve Güvenliği lisansüstü tezleri kapsamında projeler yapılmakta, sanayi kuruluşları projelere sponsor olmaktadır (EK 4.19).
- Kurumun araştırma ve akademik faaliyetleri tüm paydaşları ile korelasyon içerisindedir. Uzmanlık ve eğitim alanlarına göre araştırmalar yönlendirilmektedir. Yüksek Lisans programlarından Klinik Embriyoloji programında öğrencilerin uzmanlaşmasına özellikle önem verilmektedir. 2018 de tamamlanmış ve ekte sunulan bazı tez konuları buna örnektir (EK 4.20). Üniversite dışından konusunda uzman ve deneyimli başarı örnekleri öğrencilerimizle buluşturularak bilgi ve görgülerinin artırılması gerek seminerler gerekse sempozyumlar temelinde sağlanmaktadır (EK 4.21 a, 4.21b).
- Kurumumuz AR-GE faaliyetleri için TÜBİTAK ve bazı bakanlıklardan üniversite dışı destek sağlamaktadır (EK 4.22)
- 10 Fakülte 2 Yükseköğretim Enstitüsü sahip olan Üniversitemizde mali kaynakların farklı disiplinlerde dengeli olarak dağıtılması hedeflenmiştir. Teşvik yönergemizde kurum içi paydaşlarımızın en önemlisini oluşturan lisans öğrencilerimizin projelerini desteklemek üzere bir destek programı bulunmaktadır. Ayrıca araştırma çıktıları (yayınlar, bildiri, patent vb.) teşvik yönergesindeki kriterlere göre değerlendirilmektedir.
- Yıllık akademik faaliyet raporu içerisindeki bilimsel aktivitelerin sıklığı ve sürekliliği değerlendirilmektedir. Akademik yetkinlikler teşvik yönergesinde belirtilen destekle ödüllendirilmektedir.
- Kurum dışı destek sağlayan araştırmacılara öncelikli olarak üniversite öz kaynağından destek sağlanarak araştırmacıların kurum dışı kaynak teminine yönlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu temelde TÜBİTAK ve AB açık proje çağrıları sürekli olarak elektronik bilgilendirme sistemi yolu ile akademisyenlere bildirilmektedir. Ayrıca destek ve teşvik yönergesinde de ifade edildiği üzere Üniversite dışı, özellikle Dünya Bankası, Avrupa Birliği, Bilimsel Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı-SANTEZ, Devlet Planlama Teşkilatı-DPT, Bakanlıklar ve diğer ulusal/uluslararası fonlar/programlar, kaynaklar tarafından desteklenmiş araştırma projeleri öncelikli olarak desteklenir.
- Sektörden gelen sorunların çözümünde eğitim hizmeti verilmesine YENİSEM birimimizin yapmış olduğu protokollerle kaynak yaratımı sürdürülebilirliği sağlanmaktadır. Acil Durum Eğitici Eğitimi, Arabuluculuk, Doğum Koçluğu, e-ticaret ve Dijital Pazarlama, İşaret Dili, Flamenco ve Akustik Gitar Çalma teknikleri gibi çok çeşitli alanlarda hizmet verilmektedir <http://yenisem.yeniuyuzyl.edu.tr/> .
- Gerek araştırma gerekse eğitim amaçlı geliştirilmiş olan 45 laboratuvar öğrenci ve araştırma gruplarımız tarafından faaliyettedir (EK 4.23)
- T.C. Adalet Bakanlığı'nın 22.09.2018 tarihli talebi doğrultusunda Tıp Fakültemizde adli tıp ve uygulamalarının eğitim öğretim süreçlerinde etkin bir yürütme sağlamak üzere yüksek öğretim genel kurulunda kabul edilen, ulusal çekirdek eğitim programı doğrultusunda adli tıp araştırma ve uygulama laboratuvarı geliştirilmiş ve akreditasyon çalışmalarına başlanılmıştır. (EK 4.24)
- Adli Tıp Laboratuvarına ek olarak araştırma ve geliştirme amacı ile kurulmuş ve faaliyette bulunan farklı alanlarda altı araştırma merkezimiz bulunmaktadır (EK 4.25, 4.26, 4.27, 4.28, 4.29, 4.30).

- Araştırma geliştirme çalışmaları içerisinde düzenlenen kongreler arasından özellikle İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile işbirliği içerisinde gerçekleşen İş Sağlığı ve Güvenliği Uluslararası kongre ve Fuarı önem taşımaktadır <http://iohssexpo.org/>.
- Akademik personelin araştırma -geliştirme yetkinliklerini geliştirmek üzere bir dizi çalışma gerçekleştirilmiştir. (EK 4.31) Bunlardan bazıları aşağıda belirtilmektedir:
- İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi'nin 'Yaşam Bilimleri ve Teknolojileri' ile 'Adli Bilimler' Laboratuvarlarının açılışı Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Dr. Faruk Özlü tarafından yapıldı. Açılışa, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Dr. Faruk Özlü'nün yanı sıra, İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Müttevelli Heyeti Başkanı Dr. Azmi Ofluoğlu, Başkan Vekili Alev Ofluoğlu, İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yaşar Hacısalihoğlu, Zeytinburnu Belediye Başkanı Murat Aydın, öğretim üyeleri ve öğrenciler katılmıştır <http://www.yeniuyuzyl.edu.tr/haberler/laboratuvarlarimiz-bilim-sanayi-ve-teknoloji-bakanı-tarafından-acıldı.aspx>
- İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi, Girişimcilik Dersi kapsamında "Girişimcilik Ekosistemi ve KOSGEB Faaliyetleri" isimli semineri düzenlenmiştir. Alev Ofluoğlu Konferans Salonunda düzenlenen etkinliğe KOSGEB Kobi Uzmanı Ertuğrul Yan ve Ototrak Kurucusu Bartu Baran katılmıştır <http://www.yeniuyuzyl.edu.tr/etkinlik/detay.aspx?ID=2665>
- Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Fakültesi İngilizce Beslenme ve Diyetetik Bölümü 'Food Sanitation' dersi kapsamında İktelli-İSKİ içme suyu arıtma tesisine teknik ziyarette bulunmuştur. Gerçekleşen ziyarette, Terkos Gölü ve Sazlıdere Barajı'ndan gelen ham suyun tesise geldiği aşamadan itibaren içilebilir hale gelebilmesi için yapılan filtrasyon aşamaları detaylı olarak anlatılmıştır.
- İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Biyoteknoloji Kulübü'nün akademisyen ve öğrencileri dış paydaşlarla buluşturmak amacı ile düzenlediği etkinlikte, Polifarma İlaç Firması yetkilileri tarafından kariyer geliştirme amaçlı seminer verilmiştir. Etkinliğe Polifarma Firmasından İK Müdürü Banu Hamarat, AR-GE Direktörü Ömer Faruk Fırat, İş Geliştirme Müdürü Meltem Tezcan Koçoğlu, Eğitim Şefi İldeniz Aksu ve Eğitim Uzman Yardımcısı İrem Cura katılmıştır. Etkinlikte Polifarma İlaç yetkilileri öğrencilere Türkiye'deki ilaç sektörü, Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü mezunlarının ve Eczacılık Fakültesi mezunlarının çalışma olanakları, Polifarma bünyesindeki departmanlar ve mezunlarımızın bu alanlarda çalışabilmek için alabilecekleri eğitimler konuşulmuştur.

Kanıtlar

- [EK 4. 26 İYÜ Engelliler Uygulama ve Araştırma Merkezi \(YUVAM\) Yönetmeliği.pdf](#)
- [EK 4. 27 İYÜ İş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi \(YENİSARUM\) Yönetmeliği.pdf](#)
- [EK 4. 28 İYÜ Sosyal Gerontoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi \(YESGUM\) Yönetmeliği.pdf](#)
- [EK 4. 29 İYÜ Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi \(YÜTÖM\) Yönetmeliği.pdf](#)
- [EK 4. 30 İYÜ Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi \(YUZEM\) Yönetmeliği.pdf](#)
- [EK 4. 18 İYÜ Bilimsel Faaliyetleri Destek ve Teşvik Programı Yönergesi.pdf](#)
- [EK 4. 25 araştırma merkezleri.pdf](#)
- [EK 4. 31 etkinlikler dizisi.pdf](#)
- [EK 4. 20 KEM projeler.xlsx](#)
- [EK 4. 21 b Biyoteknoloji PROGRAM AKIŞI.docx](#)
- [EK 4. 22 projeler.xlsx](#)
- [EK 4. 23 Eğitim ve Araştırma Laboratuvarları.xlsx](#)
- [EK 4. 24 Adli Tıp Laboratuvarı yenilemmesi.pdf](#)
- [EK 4.19 İSG proje listesi.xlsx](#)
- [EK 4.21 a Biyoteknoloji Sempozyum.png](#)

3. Kurumun Araştırma Kadrosu

Üniversitemizin ilgili birimlerinde görevlendirilen akademisyenlerin bilimsel araştırma faaliyetlerinde bulunması beklenmekte ve teşvik edilmektedir. Akademisyenlerin ilgili kadrolara atanmalarında 30449 sayı ve 12 Haziran 2018 tarihli Resmi Gazete'de Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından yayımlanmış olan "Öğretim Üyelğine Yükseltilme ve Atama Yönetmeliği"nde belirtilen kriterler esas alınmaktadır. Adayların kadrolara başvurularının değerlendirilmesinde alanlarında yapmış oldukları yayınların niteliği ve niceliği, akademik deneyimleri, uzmanlıklarının/ tez konularının ilgili kadroya uygunluğu gibi kriterler ayrıca dikkate alınmaktadır (EK 4. 34, 4.35).

- Personel kuruma katıldıktan sonra yıllık akademik faaliyet raporu içerisindeki bilimsel aktivitelerin sıklığı ve sürekliliği değerlendirilmektedir. Akademik aktiviteler teşvikle ödüllendirilmektedir. Yurt içi ve yurt dışı bilimsel aktivitelere katılımları desteklenmektedir (EK 4.18)
- Genç araştırmacıların projeler kapsamında girişimciliği destekleyen programlara projeleriyle katılmaları sağlanarak gelişimlerine katkı sunulmaktadır.
- Kurum içindeki mevcut tecrübeli akademik personel ile genç akademik personelin bağlantı kurması teşvik edilmektedir.
- Araştırmacılar üniversitemizin Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesi (EK 4.32) kapsamında Araştırma, Teknoloji Geliştirme ve Sanat faaliyetleri değerlendirilmekte ve teşvik yönergesinde belirtilen miktarlarda desteklenmektedir. Sağlanan bu teşviklerin sonuçlarının bildiri, ulusal ve uluslararası indekslerde taranan dergilerde yayın, kitap, bölüm yazarlığı, patent ve faydalı model geliştirme çıktıları şeklinde değerlendirilmesi beklenmektedir. Söz konusu çalışmaların Üniversitemizin Yayın Yönergesi temelinde yapılmasına dikkat edilmektedir (EK 4.33).

Kanıtlar

- [EK 4. 32 ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNETMELİĞİ.pdf](#)
- [EK 4. 33 Öğretim Üyelğine Yükseltilme Ve Atama Kriterleri Yönergesi.pdf](#)
- [EK 4. 34 Bilimsel Araştırma Projeleri ve Uygulama Yönergesi.pdf](#)
- [EK 4. 35 İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ YAYIN YÖNERGESİ.pdf](#)

4. Kurumun Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

- Kurumun araştırma performansı akademik takvim temel alınarak yıllık bazda ulusal ve uluslararası proje, patent, faydalı model, kitap ve yayınlara dayanarak yapılmaktadır.
- Bu amaçla akademik personelin tümünden öz değerlendirme raporları alınmakta ve Üniversitemizin Kalite Yönergesi temelinde değerlendirilmektedir (EK 4.36)
- Toplam faaliyet sayısındaki artış ve atıf sayısı kalite göstergesi olarak değerlendirilmektedir. 2018 yılı içerisinde Üniversite kadrolu öğretim üyelerinin performanslarının ölçümü sonucunda elde edilen verilere göre ekte listesi görülen sekiz kitap yayımlanmıştır (EK 4.37). Buna ek olarak Üniversitemizin Yayın organı olan Gazete Yeni Yüzyıl'ın dört sayısı yayımlanmıştır <http://www.yeniuyuzyl.edu.tr/GazeteYeniYuzyl/default.aspx>.
- Akademik personelden alınan öz değerlendirme raporlarına ek olarak faaliyet gösteren Araştırma Merkezleri'nden yıllık faaliyet raporları da alınmakta olup aynı kalite kriterleri ile değerlendirilmektedir.
- Öz değerlendirmeler temelinde elde edilmiş olan verilere bakıldığında 2018 yılı içerisinde, 337 kadrolu öğretim üyesinin SC indekste taranan dergilerde 72 yayın yapmış oldukları, toplam etki faktörlerinin 124.518 olduğu ve 485 adet atıf aldıkları belirlenmiştir (EK 4.38).
- Ulusal indekslerde taranan hakemli dergilerde çıkan yayın sayısı 47 olup, en yüksek oranların sırası ile Tıp Fakültesi (%48,8), Fen Edebiyat Fakültesi (22,2) ve Eczacılık Fakültesi (%15.5) şeklinde bir dağılım göstermektedir.
- Buna ek olarak bir patent başvurusu yapılmış, iki patent ise alınmıştır (EK 4.39a, EK 4.39b). Öğretim üyelerinin halen süren 28 bilimsel araştırma projesi varken 19 proje ise 2018 yılı içerisinde tamamlanmıştır (EK 4.40).

Kanrlar

- [EK 4. 36 İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi.pdf](#)
- [EK 4. 39a Patent 1.pdf](#)
- [EK 4. 39b Patent 2.pdf](#)
- [EK 4. 37 2018 kitaplar.docx](#)
- [EK 4. 38 Yayınlar, Etkiler ve Atrflar 2018.xlsx](#)
- [EK 4.40 süren ve tamamlanmış projeler.xlsx](#)

5. YÖNETİM SİSTEMİ

1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Stratejik Yönetim Modeli'ni benimsemiş olan Üniversitemiz hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak için insan kaynağı gücünü daha etkin kullanma yoluna gitmiştir. Yönetimsel ve idari kadro içinde yer alan tüm insan gücü; stratejik planların hayata geçirilmesine ortak edilmesi ve etkin bir rol alabilmesi hedeflenmiştir. Bu bağlamda, yönetimsel ve idari yapılanma şeması revize edilmiş, görev tanımları ile birlikte ilgililerine tebliğ edilmiştir. Böylece, yönetimsel ve idari yapılanma içinde stratejik planın hayata geçirilmesi aşamasında doğabilecek belirsizlikler giderilmiştir.

Kanrlar

- [AKADEMİK YÖNETİM Şema.doc](#)
- [DAİRE BAŞKANLARI Görev Tanımları.docx](#)
- [Fakülte Sekreteri Yetki Sorumluluk ve Görev Tanım Listesi.docx](#)
- [Genel Sekreter Yardımcıları Görev Tanımı.docx](#)
- [Genel Sekreterlik Memurları Görev Tanımı.docx](#)
- [Genel Sekreterlik Şeması.pdf](#)
- [Genel Sekreterlik Unvan Tanımlı Şema.pdf](#)
- [Görev Tanımı \(Genel Sekreter\).docx](#)
- [Görev Tanımı _E.7447.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7449.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7450.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7495.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7496.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7497.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7499.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7500.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7501.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7503.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7505.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7506.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7508.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7509.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7511.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7512.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7513.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7514.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7515.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7516.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7517.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7518.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7519.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7520.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7521.pdf](#)
- [Görev Tanımı _E.7529.pdf](#)
- [Unvan Tanımlı Şema.doc](#)
- [idari-personel-talep-formu.pdf](#)

2. Kaynakların Yönetimi

Üniversitemiz mali kaynaklarının kullanımının güvence altına almak üzere "İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Satın Alma ve İhale Yönetmeliği"ne "Doğrudan Temin ve Pazarlık Usulü" Maddesi 21 Mart 2018 tarih ve 2018/03 sayılı Üniversitemiz Senato Toplantısında kabul edilmiştir. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 17/12/2019 tarih ve E.96124 sayılı yazısına binaen Satın Alma ve İhale Yönetmeliğimiz "Vakıf Yükseköğretim Kurumları İhale Yönetmeliği"ne uygun şekilde revize edilmiştir.

Üniversitemiz taşınır ve taşınmaz kaynaklarının tümünün etkin ve verimli kullanımını güvence altına almak için demirbaş ve envanter takip sistemi "Mobit" programı kullanılmaya başlanmıştır. Programın kullanımında "Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilisi (Ayniyat Saymanı) görevlendirilmesi yapılmıştır. Mobit Programı içinde demirbaş cinsi, adedi, türü, içeriği, hangi odada olduğu ve kimin kullanımında olduğu gibi bilgiler girilerek istenildiği zaman ayrıntılı döküm alınabilmektedir. Programın vermiş olduğu demirbaş numarası ile taşınır malın takibi kolaylıkla yapılabilmektedir. Üniversitemiz bünyesindeki taşınır kaynakların kayıt altına alınması %85 oranında tamamlanmış olup kayıtlama çalışmalarını devam ettirmektedir.

Personel Daire Başkanlığının en önemli görevlerinden birisi Üniversitemizin hedefleri , vizyon, misyon ve stratejileri doğrultusunda devamlı dinamik ve değişime açık örgütlenme yapısında doğru işgücünü oluşturup insan faktörünün verimliliğini ve etkenliğini artırmak için en iyi şekilde geliştirilmesi, aidiyet duygusunun yerleştirilmesi ve motive edilmesini sağlamaktır.

Birimler Personel Talep Formu doldurmak suretiyle idari personel taleplerini Rektörlüğe iletir. Tüm akademik ve idari birimlerden, Rektörlüğe gönderilen Akademik ve İdari personel ihtiyaçları; Üniversitedeki fiziksel koşullar, akademik ve idari personel ve öğrenci sayısı dikkate alınarak değerlendirilir.

Talebin uygun görülmesi halinde personel talep formunda belirtilen görev tanımı ve aranan özellikler göz önünde bulundurulmuş olarak kariyer portalında ilana çıkmaktadır.

İlana yapılan başvurular öncelikle personel talep formunda belirtilen görev tanımı ve nitelikler göz önünde bulundurulmuş olarak uygun adaylar belirlenir. Belirlenen

adaylar mülakata çağrılarak özgeçmiş, eğitim durumu, iş deneyimi, yabancı dil seviyesi, bilgisayar bilgisi, ve referans araştırmasından sonra en uygun aday belirlenerek aday personel olarak göreve başlatılır. İşe başlayan tüm idari personel 2 aylık bir deneme süresine tabi tutulur.

İdari ve Akademik Personelimize periyodik olarak İş Sağlığı ve Güvenliği, İlk Yardım eğitimleri ile birlikte Öğrenci Bilgi İşlem eğitimleri verilmektedir. Önümüzdeki dönemlerde,

İdari personelin eğitim ve liyakatinin üstlendikleri görev ile uyumlu hale getirilebilmesi için, yeni atanan personele hizmet içi eğitim programları düzenlenmesi; yapılan iş ve işlemlere yönelik olarak tüm idari personele mesleki eğitimler verilmesi planlanmaktadır.

Akademik personel istihdamı; 2547 sayılı yasa, Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği, Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında yönetmelik hükümlerine göre yapılmaktadır.

Kanıtlar

- [Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilisi Görevlendirme_E.6137.pdf](#)
- [21.03.2018 tarihli ve 2018-03 sayılı 11 no.lu Senato Karar Sure.pdf](#)
- [Akademik Performans Değerlendirme Formu.pdf](#)
- [İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Aday Değerlendirme Formu.pdf](#)
- [Kurum İçi Eğitim Bilgileri.xlsx](#)
- [YENİSEM_KANIT_İlk Yardım Eğitimi 7-8 şubat.pdf](#)
- [YENİSEM_KANIT_17-20 eylül eğitici eğitimi.pdf](#)
- [2018 - iş sağlığı eğitimi alan personel listesi .pdf](#)

3. Bilgi Yönetimi Sistemi

Üniversitemiz yönetsel ve operasyonel faaliyetlerinin etkin yönetimini güvence altına alabilmek için yönetsel ve operasyonel faaliyetlerin yönetim kanallarından olan yönetmelik ve yönergeleri; uygulama alanında yaşananların analizi yapılmakta ve sürecin iyileştirilmesi, kalitenin artırılması için yönetmelik ve yönerge değişiklikleri, ilgili komisyonların da görüşü alınarak, Üniversitemiz Senatosu kararı ile değiştirilmiştir.

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, gelişmiş ve 21. Yüzyılın teknolojik dinamiklerine yakışan bilgisayar ve yazılım hizmetlerinden, bütün öğrencilerin, akademik ve idari personelin azami derecede yararlanabilmelerini amaçlamaktadır.

Günümüzde bilişim teknolojileri tüm dünyada en çok yatırım yapıldığı, dolayısıyla son derece hızlı gelişmelerin ve değişimlerin olduğu bir alandır.

Bu nedenle, bilişim alanında hizmetlerin aksatılmadan sürdürülebilmesi ve kalitesinin artırılması için doğru planlamaların ve yatırımların yapılması kaçınılmaz bir zorunluluk olarak ortaya çıkmaktadır.

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı; akademik birimlere, idari birimlere ve öğrencilere bilişim teknolojileri desteği sunmaktadır.

Bu görev kapsamında, Daire Başkanlığımız, üniversite birimlerinin ve çalışanlarının beklenti ve ihtiyaçlarını; güvenilir, kaliteli ve sürekli bir hizmet anlayışı ile karşılamayı hedef olarak belirlemiştir.

2018 Yılı içerisinde birimizde aşağıdaki gelişmeler üzerine çalışmalar yapılmıştır:

- İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Cevizlibağ Merkez Yerleşkesi Ek Binasına 50 Adet İ3 Intel işlemcili, 4GB RAM kapasiteli, SSD Disk ile güçlendirilmiş mini bilgisayarlar alınmıştır. Bu bilgisayarların açılış süresi maksimum 10 saniye olacak şekilde optimize edilerek, derslerde akademisyenlerin daha verimli çalışabilmesi amaçlanmıştır. Aynı zamanda bu bilgisayarlar Display Port sistemleri ile donatılmış olup en iyi görüntü kalitesini vermesi hedeflenmiştir.
- Ek binadaki tüm sınıflar, 45 adet EPSON HD Projeksiyon sistemleri ile donatıldı. Yüksek çözünürlükte görüntü sunan ve üzerindeki dahili hoparlör sistemiyle bu cihazların dersleri daha verimli hale getirmesi amaçlandı.
- Daha önce 90 Mbps hızında kullanılan internet alt yapımız, kampüs trafiğini kaldıramadığı için hız yükseltmesi yapıldı. Türk Telekom 200 Mbps Metro internet hattı, alt yapıya eklenerek Üniversite genelinde Wireless ve Ethernet üzerinden hizmete açıldı.
- Mevcut ULAKBİM 10 Mbps internet alt yapısı yedek olarak sisteme entegre edildi. Anlık internet kesintilerinde bu hat devreye alınarak Üniversite genelinde internet erişimi kesintisiz olarak devam etmesi amaçlandı.
- 2 adet Omurga Backbone Switch, merkez kampüste bulunan omurga switch ile sunucularda bulunan otomasyon sistemlerinin ve internet alt yapısının ek kampüste de erişimini sağlayabilmek için konumlandırıldı. Merkez kampüste bulunan Backbone Switch'ten ek binaya konumlandırıldı.
- Backbone Switch arasında 400 metre fiber hat çekilerek Gigabit hızlarda haberleşme sağlandı.
- Ek binaya 25 adet yönetilebilir Switch, katlardaki ofis ve sınıflara kablolu internet dağılımını sağlamak amacıyla konumlandırıldı.
- 1 adet Access Point Controller Cihazı ek binadaki sistem odasına Wireless alt yapısını yönetmek için konumlandırıldı. 45 adet Access Point Wireless (kablolu internet) cihazı; akademik personele, idari personele ve öğrencilere internet erişiminde sorun yaşamayacakları şekilde konumlandırıldı.
- Cevizlibağ Merkez Kampüs ve Ek binada yer alan tüm sınıflara 150 adet PDKS (Parmak Okuyucu Sistem) takıldı. Ders takip otomasyon yazılımı ile ek ders puantajlarının doğru olarak hesaplanması ve ders sürelerinin veriyeye dayalı raporlanması sağlandı.
- Sistem üzerinde kullanmış olduğumuz sanallaştırma mimarisi VMware vSphere ESXİ 5.5 ten 6.0 versiyonuna upgrade edildi. Sunucu ortamındaki sanal bilgisayarlarda bulunan otomasyon sistemlerinin daha stabil ve güvenli çalışması sağlandı. Sanallaştırma için kullanılan fiziksel VMware vSphere ESXİ sunucusu sanallaştırma Mimarisi üzerine taşındı.
- Ek bina kampüsü için 110 adet DOM kamera ve 3 adet NVR cihazı; güvenlik açığı ve kör nokta kalmayacak şekilde konumlandırıldı ve kayıt sistemi devreye alındı. CCTV odasına 2 adet Full HD çözünürlüğe sahip ekranlar ilave edilerek görüntü kalitesinden ödün vermeyecek şekilde izleme yapılması sağlandı. Mevcut kampüste bulunan kamera görüntülerinin, stabil ve akıcı olarak izlenebilmesi için ek bina ve CCTV odası arasında fiber hat çekilerek Gigabit hızlarda erişim sağlandı.
- Öğrenci sayımızın artmasıyla birlikte, turnikelerden geçişlerin daha rahat ve hızlı bir şekilde olabilmesi için, ilave olarak 3 adet turnike cihazı, 6 adet anlık hızlı tepki verebilen parmak ve kart okuyucu teknolojisine sahip cihazlar, turnikeler üzerine entegre edildi. Kampüse giriş ve çıkışların daha konforlu olması amaçlandı.
- 3 adet fiziksel sunuculardan kullanılan 9 adet network kartları, 27 adet sanallaştırma mimarisinde kullanılması için yük dengeleme yapıldı. Öğrenci

otomasyon sistemi, muhasebe yazılımı, PDKS (Personel Takip Sistemi) ve sunucuların üzerinde barındırılan diğer yazılımların stabil ve daha performanslı çalışması sağlandı.

- Merkez kampüsteki Network VLAN ağ yapısı değiştirilerek, daha düzenli bir hale getirildi. Network ağ yönetimi üzerinde daha düzenli ve daha güvenli bir yapı tasarlandı. Siber saldırılar ve içeriden yapılabilecek sızma saldırılarının önüne geçildi.
- Kullanıcı yoğunluğundan dolayı DHCP server üzerindeki IP sayısı yetersizliği, internet hizmeti aldığımız firmadan, yeni bir IP Bloğu satın alınarak IP havuzları genişletildi. Kullanıcılara yeterli miktarda IP dağılımı sağlandı. Olası IP çakışmalarının ve internet bağlantı sorunlarının önüne geçildi.
- Güvenlik gereğiyle Firewall üzerinde kurallarda bazı değişiklikler yapılarak aynı zamanda ilave kurallar yazıldı. Siber saldırılar öncesi, ULAK BİM ve diğer kaynaklardan ulaştığımız istihbarat bilgilere dayanarak güvenlik açığımız kalmayacak şekilde Firewall kodlamaları yapıldı. Firewall üzerinde açık olan portlar kapatılarak sunuculara dışarıdan erişim olasılıklarının önüne geçildi.
- HP Gen 9 sunucusunun üzerindeki arızalı diskler, arızalı ana kart ve powersuply'ler değiştirildi. Merkez kampüsteki tüm networke bağlı olan cihazların Bilgi İşlem Daire Başkanlığınca bakım ve onarımı maliyet çıkartılmadan üreticilerle temasa geçilerek cihazların ömür boyu garantisinden faydalanarak yapıldı.
- 3 adet storage üzerinde birimlerin ortak çalışabileceği ve arşivlerini oluşturabilecekleri toplamda 10TB yer oluşturuldu. Böylelikle birimlere ait veri yedeklerinin periyodik olarak storage üzerinde tutulması sağlandı.
- Sanallaştırma yedekleme sistemi VmWare 9.5 kurularak sanal sunucular üzerinde barındırılan otomasyon sistemleri ve lisanslı yazılımların veri kaybı olmaksızın yedeklenmesi amacıyla konfigüre edildi.
- Muhasebe server üzerinde SQL yedekleme sistemi devreye alındı. Mali kayıtlarda veri kaybı olmasının önüne geçildi.
- Öğrenci İşleri Otomasyonu ve Muhasebe Yazılımı çeşitli entegrasyonlar sağlanarak veri bütünlüğü sağlandı.
- Öğrenci İşleri Otomasyonuna KPS eski adıyla Mernis sistemi entegre edildi, kayıt süreçlerini kolaylaştıran ve kimlik doğrulaması yapan bu sistem aday ve mevcut öğrencilerin Nüfus Müdürlüğünde ki güncel verilerin sistemimize otomatik olarak işlenmesini sağladı.

Yazılım Birimi Görevleri

- Akademik ve idari birimlerinin web alanında ihtiyaç duydukları projelerin hazırlanması ve faaliyete geçirilmesi.
- Duyuru, haber, etkinlik içeriklerinin web ortamında yayınlanarak Üniversitenin resmi haber ve içerik akışının güncel tutulmasını sağlamak.
- Web sunucusu üzerindeki Veritabanlarının yönetimi.
- Projelerin yazılım güncellemeleri, bakım ve yenilemeleri.

Yazılım Birimi Projeleri

yeniyuzuil.edu.tr : İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesinin resmi web sitesidir. 2018 Yılı Ocak Ayında telefon, tablet ve bilgisayarlar üzerinden ulaşılabilir olanak sağlayacak kullanıcı dostu bir sistemle yeniden tasarlanıp, kodlanarak yayına alınmıştır.

content.yeniyuzuil.edu.tr : Haber, duyuru, etkinlik gibi içeriklerin, yeniyuzuil.edu.tr web sitesine görevli personel tarafından girişinin sağlanması amacıyla 2018 Eylül Ayında hayata geçen yönetici panelidir. Bu sistemin veri girişlerini kolaylaştırıp hızlandırması ve daha stabil hale getirmesi amaçlanmıştır.

tyyc.yeniyuzuil.edu.tr : Bologna Süreci ve Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi için hazırlanmış olan ana sunucuya entegre bir sub-domain hizmetidir.

yenisem.yeniyuzuil.edu.tr : Sürekli Eğitim Merkezi YENİSEM'in web sitesidir. 2015 Aralık Ayında yayına alınmıştır. Ara yüzü dinamik olarak kodlanmış olan sistemin yönetici paneli de bulunmaktadır. Bu panel üzerinden; haber, duyuru, eğitim içerikleri gibi bilgilerin görevli personelce girişinin yapılabilmesi sağlanmıştır.

adlitip.yeniyuzuil.edu.tr : İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Adli Tıp Biriminin web sitesidir. Mayıs 2018'de yayına alınmıştır.

Kongre web siteleri : İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesinde yapılan çeşitli kongrelerin tanıtımı amacıyla, ana sayfaya bağlı sub-domainler üzerinden mini web siteleri yapılmaktadır.

Örnek olarak;

sporyaralanmalarikongresi.yeniyuzuil.edu.tr

alzheimerkongresi.yeniyuzuil.edu.tr

expertwitness.yeniyuzuil.edu.tr

sbuioyuncukongresi.yeniyuzuil.edu.tr

gekon.yeniyuzuil.edu.tr gösterilebilir.

Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Birimi Web Tabanlı Öğrenci Takip Programı : Randevu formundan yapılan kayıtların yönetiminin yapıldığı panelidir.

Telefon Rehberi : Akademik ve İdari Birimlerde çalışan personele ait dahili numaraların, oda numaralarının ve e-posta adreslerinin kontrol edildiği bilgi sistemidir. Üniversite içerisinde ve dışarısında kişilerin personele hızlıca ulaşabilmeleri amaçlanmıştır.

tv.yeniyuzuil.edu.tr : İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi İletişim Fakültesine bağlı olan Web TV sisteminin sub-domain adresidir. Yayınlar bu bağlantı üzerinden verilmektedir.

destek.yeniyuzuil.edu.tr : Kurum içi donanımsal, yazılımsal arıza ve destek taleplerinin oluşturularak Bilgi İşlem Daire Başkanlığına iletildiği arıza/talep, bilgi/istek sistemidir.

en.yeniyuzuil.edu.tr : İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesinin henüz tasarım aşamasında olan İngilizce web sitesidir.

dent.yeniyuzuil.edu.tr : İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Hastanesinin resmi web sitesidir. Henüz yapım aşamasındadır.

international.yeniuyuzyl.edu.tr : Uluslararası Öğrenci Ofisinin web sitesidir. Henüz yapım aşamasındadır.

4. Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

Üniversitenin dışarıdan tedarik ettiği hizmetlerin kalitesi, standartları ve sürdürülebilirliği yapılan "hizmet alma sözleşmesi" ile güvence altına alınmıştır.

Kanıtlar

- [Kurum Dışı Tedarik Edilen Hizmetler.xlsx](#)
- [2018_Doğan Haber Ajansı.pdf](#)
- [2018_İhlas Haber Ajansı.pdf](#)
- [2018_MNG Sözleşme \(2018\).pdf](#)
- [2018_PTT Sözleşme\(26.06.2018\).pdf](#)
- [2018_Yüzyıl Lojistik Kantin Kira Sözleşmesi \(01.05.2018\).pdf](#)

5. Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme

Üniversitemiz etkin bir yönetim sistemine sahiptir. Kendi iç denetiminin yanı sıra her yıl düzenli olarak Yükseköğretim Kurulu denetlemelerine karşı hazır ve hesap verebilir bir durumda bulunmaktadır. İhtiyaç duyulan her fırsatta kamuoyuna bilgilendirme yapılabilmektedir.

Yükseköğretim, Enstitü, Fakülte ve Üniversite (Senato ve Yönetim Kurulu) Kurulları aynı zamanda bir danışma kurulu olduğundan alınan her karar yönetsel fonksiyonlara yansımaktadır.

Üniversitemiz gerçekleştirdiği akademik çalışmalarını, eğitim- öğretim faaliyetlerini ve projelerini medya ve kamuoyu ile çeşitli iletişim kanallarını kullanarak paylaşmaktadır. Bu kanallardan başlıcaları şunlardır:

1-Ulusal Medya Çalışmaları: Üniversitemiz bünyesinde gerçekleştirilen bazı önemli etkinlikler ulusal medya üzerinden medya ve dolayısıyla kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalar; İhlas Haber Ajansı (İHA), Demirören Haber Ajansı(DHA), Anadolu Ajansı(AA) gibi ajanslar üzerinden servis edilen bültenler vasıtasıyla ulusal ve bölgesel çapta yayın yapan gazetelere, TV kanallarına ve dijital mecralara ulaştırılmaktadır. Üniversitemiz Basın ve İletişimden sorumlu Rektör Danışmanlığının kontrolünde yürütülen tüm bu çalışmalar kapsamında, kurum olarak kendimizi kamuoyuna en iyi şekilde ifade etmek üzere, özel haberler ve bülten servisleri ile de ulusal medyadaki görünürlüğümüz sağlanmaktadır.

2-Kurumsal Web Sitesi: www.yeniuyuzyl.edu.tr adresindeki kurumsal web sitemiz ise gerek öğrencilerimize, gerek akademisyenlerimize gerekse dış paydaşlarımıza yönelik kurumsal bilgilendirmeleri içermektedir. Kurum faaliyetleri, akademik bilgilendirmeler, projeler ve duyurular gibi pek çok alt başlığı bulunan içerikler sürekli güncellenerek üniversitemizin kurumsal duruşuna katkıda bulunmaktadır.

3-Sosyal Medya: Üniversitemiz Twitter'da @yeniuyuzyl.edu.tr, Facebook'ta @yeniuyuzyl.edu.tr, Instagram'da @yeniuyuzyl.edu.tr, Youtube'da @yeniuyuzyl.edu.tr, adreslerinde bulunan sosyal medya hesaplarını aktif olarak kullanmaktadır. İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi'nde gerçekleşen bilimsel, akademik çalışmalar, kurumsal etkinlikler, özel günlere ilişkin mesajlar, öğrencilere ve kamuoyuna yönelik yönelik duyurular belirtilen adreslerden paylaşılmaktadır.

4-Web TV: İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi'nin resmi web sitesi olan www.yeniuyuzyl.edu.tr 'de bulunan butonla ya da http://tv.yeniuyuzyl.edu.tr/ adresinden ulaşılabilen web tabanlı televizyon kanalımız, bünyemizde gerçekleştirilen etkinliklerin anlık(canlı) olarak kamuoyuna aktarılmasını sağlamaktadır. Ayrıca, fakülte ve programlarımızın, enstitülerimizin tanıtımı, kurumsal faaliyetlerimizin bilinirliğine katkı amacıyla yapılan bazı programlar ise bant yayın şeklinde izleyicilere aktarılmaktadır.

5-Web Radyo: İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi'nin resmi web sitesi olan www.yeniuyuzyl.edu.tr 'de bulunan butonla ya da http://www.yeniuyuzyl.edu.tr/tvradyo/radyo.aspx adresinden ulaşılabilen web tabanlı radyo kanalımız bünyemizde gerçekleştirilen etkinliklerin anlık(canlı) olarak kamuoyuna aktarılmasını sağlamaktadır.

6-Gazete Yeni Yüzyıl: İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi İletişim Fakültesi bünyesinde yayınlanan Gazete Yeni Yüzyıl, üniversitemizde yapılan bilimsel, akademik çalışmalar, projeler ve etkinliklerin hem iç bünyede, hem de dış paydaşlarımızla paylaşılması anlamında önemli bir görev yerine getirmektedir.

Kanıtlar

- [GAZETE YENİ YÜZYIL.docx](#)
- [14_Doğan Haber Ajansı.pdf](#)
- [15_İhlas Haber Ajansı.pdf](#)
- [SOSYAL MEDYA PAYLAŞIMLARI.docx](#)
- [WEB RADYO.docx](#)
- [WEB TV.docx](#)
- [16.11.2018.jpg](#)
- [16.11.2018-1.jpg](#)
- [aydın manşet- 17.11.2018.jpg](#)
- [BDDK ikinci başkanı'nın konferansına ilişkin medya yansımaları.xlsx](#)
- [istanbul gazetesi- 14.5.2018.jpg](#)
- [İYYÜ Smart Future Expo'da projelerini sergiledi.xlsx](#)
- [kurumsal web sitemizde yayınlanan haberler.docx](#)
- [mersin haber- 14.5.2018.jpg](#)
- [önce vatan gazetesi- 20.12.2018.jpg](#)
- [Spor Yaralanmaları kongresi- internet yansımaları.xlsx](#)
- [ticaret gazetesi- 17.11.2018.jpg](#)
- [Yeniçağ gazetesi- 20.12.2018.jpg](#)
- [yurt gazetesi- 13.5.2018.jpg](#)

6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

- Üniversitemiz hedeflediği yüksek standartlara erişebilmek için öncelikle yeterlilikler kapsamında mekan planlamasının uygulama sürecini başlatmış durumdadır. Buna göre mevcut mekan kapasitesini arttıran yeni kapalı ve açık alanların ilk bölümü, yeni eğitim-öğretim yılında faaliyete geçmiştir.

- Üniversitemizin eğitim ve öğretime ilişkin tüm donatılarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi hedefimiz kapsamında önemli aşamalar kaydedilmiştir. Bu kapsamda derslik, kütüphane ve laboratuvarların gerek nicelik gerekse niteliği bakımında standartları yükseltmiştir.
- Üniversitemiz, mevcut akademik kapasitesinin ve bilimsel ihtiyaçların bir gereği olarak lisansüstü programların arttırılmasını disiplinler arası çalışma imkanlarını arttırılmasına dayalı yeni ön lisans ve lisans programlarının açılması hedeflenmektedir.
- Üniversitemiz akademik çalışmalara yönelik destekleri, İYYÜ Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesi kapsamında ve İYYÜ Bilimsel Faaliyetleri Destek ve Teşvik Programı Yönergesi dahilinde yaygınlaşarak sürmektedir.
- Üniversitemizin uluslar arası düzeyde bilimsel faaliyetler kapsamında, yeni kurumsal işbirlikleri sürmektedir. 2018-2019 Eğitim-Öğretim döneminde Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde bulunan Ada Kent Üniversitesi ile akademik işbirliği protokolü yapılmıştır.
- Üniversitemizin bilim ve teknoloji alanında önemli başarıları imza atan tüm öğretim elemanlarımızı mali desteklerle ödüllendirilmesi hususunda uygulama süreci etkin bir şekilde sürdürülmektedir.
- 2018/2019 eğitim ve öğretim yılında faaliyete geçen Yaşam Bilimleri ve Teknoloji Laboratuvarı ile; Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık, Moleküler Biyoloji ve Genetik, Biyomedikal Mühendisliği gibi tüm yaşam bilimleri alanında yüksek düzeyde proje geliştirme imkanı oluşturulmuştur. Yine aynı eğitim öğretim yılında faaliyete geçen Adli Bilimler Laboratuvarının; ülke genelinde ve dünya çapında güvenlik teşkilatlarına, yargı mensuplarına, savcılıklara, savunma tarafına ayrıca özel kişi ve kuruluşlara gerek medeni hukuk gerekse ceza hukuku olgularında bilirkişi hizmeti kapsamı genişleyerek sürmektedir.
- Üniversitenin tüm bilimsel potansiyelini en etkin bir şekilde değerlendirmek, Üniversite dışı yeni fikir ve projelere kaynaklık yapabilmek için Teknoloji Transfer Ofisi ve Kuluçka Merkezleri oluşturarak, Teknopark kurulması sürecinin hazırlıkları başlamıştır.
- Üniversitemiz öğrencilerinin; bilimsel, sosyal, kültürel ve sportif alanda taleplerini karşılamaya ve potansiyellerini kıymetlendirmeye yönelik çalışmalarımız sürmektedir. Bu kapsamda öğrenci kulüplerine yönelik destekler arttırılmıştır. Ayrıca 2018-2019 eğitim-öğretim döneminde Üniversitenin Ana yerleşkesi içinde 600m²lik açık alan spor tesisi faaliyete geçmiştir.
- Üniversitemiz, kalite sürecini kapsamlı ve derinlikli bir içerikle yönetmeye devam etmektedir. Akreditasyon süreçleriyle iç içe işleyen bu süreç, aynı zamanda strateji belgesinin en geniş ve en yüksek içerikli hazırlık aşamalarıyla da uyumlandırılmıştır. Bu kapsamda Üniversitemiz Kalite ve Akreditasyon Komisyonu, Strateji Geliştirme Kurulu eşgüdümlü çalışmalarını sürdürmektedir. 2018-2019 eğitim-öğretim yılı içinde Tıp Fakültemiz Akreditasyon başvurusunda bulunmuştur. Üniversitemizin 2019-2023 stratejik planı hazırlanmıştır.
- Üniversitemiz öğrencilerini her türlü taleplerinin ve karşılaştıkları güçlüklerin doğrudan anlaşılabilmesi adına “Rektör Öğrencilerle Buluşuyor” toplantıları, tüm akademik birimlerinde planlanmış ve gerçekleştirilmiş olup, önümüzdeki dönemlerde de devam edilmesi planlanmıştır.
- 2018-2019 eğitim-öğretim döneminde engelli öğrencilerimiz için fiziksel mekan (derslik, kütüphane ve sosyal alanlar) ve iç koridorlar engelsiz koşullara uygun hale getirilerek “Engelsiz Üniversite” ödülüne başvuru yapılmıştır.

Bilim ve teknolojiye çağın yakaladığı seviyeye erişmek ve bunu eğitim-öğretim sürecinin her aşamasına yansıtılabilmek için her akademik takvimin öncesi ve sonrasında oluşturulan etkin değerlendirme mekanizması hassasiyetle sürdürülmektedir.