

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ

GİRİŞ

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

1.İletişim Bilgileri

Kalite Komisyon Başkanı Rektör Prof. Dr. İ. Yaşar HACISALİHOĞLU

Adres; İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Topkapı Dr. Azmi Ofluoğlu Yerleşkesi
Maltepe Mahallesi Yılanlı Ayazma Caddesi, No: 26 P.K. 34010 Cevizliabağ / Zeytinburnu / İSTANBUL

Telefon; (0212) 444 5001 / 1107

Faks; (0212) 481 4016

Ke; yeniuyuzilunv@hs01.kep.tr

E-posta; rektorluk@yeniuyuzil.edu.tr / genelsekreterlik@yeniuyuzil.edu.tr / yasar.hacisalihoglu@yeniuyuzil.edu.tr

2.Tarihsel Gelişimi

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi (İYYÜ) Vatan Sağlık ve Eğitim Vakfı (VASEV) tarafından 28 Şubat 2009 tarihinde, 31/12/2005 tarihli ve 26040 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan Vakıf Yüksek Öğretim Kurumları Yönetmeliğine dayanarak İstanbul'da kurulmuştur. Üniversitemiz, 2009-2010 öğretim yılından günümüze kadar geçen 10 yılda, akademik kadrosu ve idari yapısını geliştirerek ve zenginleştirerek mevcut kurumsal kimliğini oluşturmuştur.

İYYÜ, Türkiye'nin gereksinimlerini karşılayabilecek ve uluslararası platformda başarı ile ülkemizi temsil edebilecek, mesleğinde yetkin, etik değerleri benimsemiş gençler yetiştirmeyi amaç edinmiş bir üniversitedir. Bununla birlikte lisansüstü programları ile mesleğinde akademik kariyer yapmak isteyen gençlere yol göstermektedir. Üniversite bünyesinde, Ocak 2020 itibarıyla bulunan 10 Fakülte, 3 Enstitü, 2 Meslek Yüksekokulu, 3 Rektörlüğe bağlı Bölüm ve 7 Araştırma Merkezi bulunmaktadır. 2019 yılında öğretim üyesi sayısı:270, öğretim elemanı sayısı:139,yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı:11 ve idari personel sayısı:185 tir.:Tablo:1, de Akademik Birimler ve Araştırma merkezleri verilmiştir.

Tablo:1 YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK BİRİMLER ve ARAŞTIRMA MERKEZLERİ

FAKÜLTELER	
DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	
ECZACILIK FAKÜLTESİ	
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	
	Psikoloji İngiliz Dili ve Edebiyatı İngilizce Mütercim Tercümanlık Moleküler Biyoloji ve Genetik Türk Dili ve Edebiyatı
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	
	Grafik Tasarım Sahne Sanatları
HUKUK FAKÜLTESİ	
İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	
	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Uluslararası Ticaret ve Lojistik İşletme
İLETİŞİM FAKÜLTESİ	
	Görsel İletişim Tasarım Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Radyo Televizyon ve Sinema Yeni Medya ve Gazetecilik
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ	
	Biyomedikal Mühendisliği Elektrik Elektronik Mühendisliği İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Mimarlık
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	
	Beslenme ve Diyetetik (İngilizce) Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Hemşirelik İş Sağlığı ve Güvenliği Sağlık Yönetimi
TIP FAKÜLTESİ	
YÜKSEK OKULLAR	
MESLEK YÜKSEK OKULU	
	Adalet Bankacılık ve Sigortacılık Dış Ticaret Halkla İlişkiler ve Tanıtım Lojistik Lojistik II. Öğretim Radyo ve Televizyon Programcılığı Turizm ve Otel İşletmeciliği Turizm ve Otel İşletmeciliği II. Öğretim
SAĞLIK MESLEK YÜKSEK OKULU	
	Ağız ve Diş Sağlığı Ameliyathane Hizmetleri Ameliyathane Hizmetleri II. Öğretim

Anestezi Anestezi II. Öğretim Çocuk Gelişimi Eczane Hizmetleri İlk ve Acil Yardım İlk ve Acil Yardım II. Öğretim Odyometri Optisyenlik Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Tıbbi Görüntüleme Teknikleri Tıbbi Görüntüleme Teknikleri II. Öğretim Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Yaşlı Bakımı
ENSTİTÜLER
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ İş Sağlığı ve Güvenliği Klinik Embriyoloji Sağlık Yönetimi Ortodonti Protetik Diş Tedavisi
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ Anglo Amerikan Edebiyatı ve Yaratıcı Yazarlık Anglo American Literature and Creative Writing Ekonomi ve Finans English Language And Literature M.A. Programme English Language And Literature PhD Programme İletişim Yönetimi İngiliz Dili ve Edebiyatı Yüksek Lisans İngiliz Dili ve Edebiyatı Doktora İşletme Kamu Hukuku Özel Hukuk Resim Teknolojileri ve Restorasyonu Sağlık Antropolojisi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Doktora
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ Biyomedikal Mühendisliği Tezli Yüksek Lisans Biyomedikal Mühendisliği Tezsiz Yüksek Lisans

ARAŞTIRMA MERKEZLERİ
YENİSARUM (İş Sağlığı Araştırma ve Uygulama Merkezi)
Ağız ve Diş Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi
YESGUM (Sosyal Gerontoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi)
YUZEM (Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi)
YENİSEM (Sürekli Eğitim Merkezi)
YUVAM (Yeni Yüzyıl Engelliler Uygulama ve Araştırma Merkezi)
YÜTÖM (Türkçe Öğretimi Uygulama Ve Araştırma Merkezi)

3.Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesinin misyonu; toplumun ihtiyacı olan bilim insanlarını ülkeye kazandırmak; bilgili, çağdaş, donanımlı, deneyimli, topluma yararlı, araştırmacı gençler yetiştirmek, Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlı evrensel nitelikte bilgi ve teknoloji üreten, mükemmeliyetçi bir yüksek eğitim kurumu olmaktır. Üniversitelerin; yeniliklerin merkezi, sorunların çözüm yeri, bilginin üretildiği ve ürüne dönüştüğü bir misyonun odağı olduğu bilinciyle, Üniversitemiz değer üretmeyi, ürettiği değeri paylaşmayı temel misyon olarak görmektedir.

Üniversitemiz, Dünyadaki gelişmeleri gözetererek, akademik ve teknolojik olarak ülkemizde çağdaş uygarlık düzeyini açacak, araştırma ve çalışmalara katkıda bulunmaya yönelik ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitimli iş gücünün yetiştirilmesinde kendini görevli görmektedir. Bu amaçla, İYÜÜ alanında uzman, deneyimli akademik kadrosuyla devlet kurumları, özel sektör ve sivil toplum kurum ve kuruluşları gibi paydaşlarla işbirliği içinde farklı disiplinlerde evrensel düzeyde eğitim vermektedir.

Vizyon

Vizyonumuz, küresel düzeyde aranan mezunlar yetiştirmek, yayınları ile alanındaki akademik çalışmalarını yönlendirebilen bir üniversite konumuna ulaşmak ve her tür bilimsel etkinlikte iş birliği aranan bir mükemmeliyet merkezi ve araştırma- geliştirme kurumu olmaktır.

Değerler

İYYÜ kurulduğu yıldan bugüne dinamik yapısını hiç yitirmeden, Türk uygarlığında vakıf kültürüne ve anlayışına sınımsız bağlı kalarak, kalibreyi ve kaliteyi esas alan bir üniversite olmanın sorumluluğunu her daim taşıyarak, güçlü, donanımlı, özgüvenli bir neslin yetişmesinde aşağıda sıraladığımız temel değerlere sahip çıkmaktadır.

- Atatürk İlkeleri,
- Akademik Özgürlük,
- Yönetişim,
- Sinerji,
- Şeffaflık,
- Çoğulculuk,

- Etik ilkelere uymak,
- Öğrenci Odaklılık,
- Akademik Yenilikçilik ve Yaratıcılık,
- Hukukun Üstünlüğü,
- Fırsat Eşitliği,
- İfade Özgürlüğü,
- Toplumsal Değerlere Duyarlılık,
- Çevreye Duyarlılık,

Hedefler

HEDEF 1: Eğitim – öğretim kalitesinin artırılması

Hedef 1.1: Fiziksel ve Teknik imkânları iyileştirmek

Faaliyet 1: Akademik personelin fiziksel çalışma koşullarının iyileştirilmesi

Faaliyet 2: Dersliklerin ve uygulama alanlarının fiziksel ve teknik donanımsal koşulların iyileştirilmesi

Faaliyet 3: Üniversite kütüphanesinde öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak oranının artırılması

Faaliyet 4: Engelsiz üniversite hazırlıklarının yapılması

Faaliyet 5: Üniversitenin teknolojik alt yapısının modernizasyonu

Hedef 1.2: Eğitim-öğretimi çağdaş normlara uygun bir şekilde geliştirmek ve güçlendirmek

Faaliyet 1: Üniversite akademik birimlerinin akreditasyonu için hazırlıklar yapılması

Faaliyet 2: Ders materyallerinin ve ders işleme yöntemlerinin çağdaşlaştırılması

Faaliyet 3: Öğrencilerin katılacağı mesleki ve sosyal etkinliklerin artırılması.

Faaliyet 4: Eğitimin dijital çağa uygun hale getirilmesi ve yenilikçi programların açılması.

HEDEF 2: Akademisyen verimliliğinin artırılması ve üniversitenin akademik imajının güçlendirilmesi

Hedef 2.1: Akademik personelin nitelik ve niceliğinin yükseltilmesi ve birimler bazında dengeli dağılımının sağlanması

Faaliyet 1: Akademik personele ilişkin kadro eksikliklerinin tamamlanması ve öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının dengeli tutulması

Faaliyet 2: Akademisyen maaşlarının yıllık olarak enflasyona karşı güncellenmesi

Faaliyet 3: Kurumsal aidiyetin geliştirilmesi

Hedef 2.2: Araştırma kalitesini ve verimliliğini arttırmak

Faaliyet 1: Öğretim elemanlarının bilimsel çalışma sayısının artırılması

Faaliyet 2: Akademik personelin ulusal/uluslararası sunum ile kongre, sempozyum vb. etkinliklere katılımının teşvik edilmesi

Faaliyet 3: Akademik yayınların kalitesinin artırılması amacıyla teşvik verilmesi

HEDEF 3: Üniversitenin toplumsal imajının güçlendirilmesi ve bir çekim merkezi haline gelmesi

Hedef 3.1: Üniversitenin tanınırlığını arttırmak

Faaliyet 1: Öğrenci kulüplerinin, mezunların, birimlerin üniversite faaliyetlerinde aktif olarak rol alması

Faaliyet 2: Üniversite birimlerinin ulusal/uluslararası topluma yönelik eğitim, araştırma projeleri/etkinlikler hazırlaması

Hedef 3.2: Öğretim kadrosunun ve öğrencilerin iş dünyasına entegrasyonunu sağlamak

Faaliyet 1: İş dünyasına yönelik staj ve mesleki uygulama protokollerinin artırılması

Faaliyet 2: Uygun kamu ve özel kurumlara geziler düzenlenerek akademik personele ve öğrencilere tanıtılması

Faaliyet 3: Kariyer günleri düzenlenerek firmaların üniversitede öğrencilere tanıtım yapması

HEDEF 4: Yönetmel verimliliğinin artırılması ve kurumsallaşma

Hedef 4.1: İdari personelin nitelik ve niceliğinin yükseltilmesi ve idari birimler bazında sürekliliği sağlamak

Faaliyet 1: İdari birimlerde daimi kadronun oluşturulması

Faaliyet 2: İdari personel için periyodik hizmet içi eğitim verilmesi

Faaliyet 3: İdari personelin kurum algısının geliştirilmesi

Hedef 4.2: Üniversitenin gelirlerini arttırmak

Faaliyet 1: Üniversitede yeni program sayılarının artırılması

Faaliyet 2: Gelir getirebilecek hizmetlerin artırılması

HEDEF AMAÇ 5: Uluslararasılaşma

Hedef 5.1: Üniversitenin uluslararası iş birliğini arttırmak

Faaliyet 1: Üniversitede yabancı dilde eğitim veren programların ve bu programlarda öğrenim gören uluslararası öğrencilerin sayılarının ve çeşitliliğinin artırılması

Faaliyet 2: Uluslararası değişim programları (ERASMUS vb.) ve anlaşmalı kurum sayısı artırılarak öğrencilere ve akademisyenlere uluslararası işbirliği imkânı sağlamak

Hedef 5.2: Uluslararası araştırma faaliyet ve projelerine öğretim elemanlarının katılımını arttırmak

Faaliyet 1: OECD, Dünya Bankası, AB, DPT, TÜBİTAK, Kalkınma ajansı gibi kurumlardan alınan uluslararası araştırma ve geliştirme projelerinin artırılması

Faaliyet 2: Üniversitenin, uluslararası bilimsel etkinliklere ev sahipliği yapması

Hedef 5.3: Üniversitemizin yabancı öğrenci ve akademisyenler tarafından tanınırlığını sağlamak

Faaliyet 1: Uluslararası ofisin ve birimlerin tanıtım faaliyetlerinin artırılması

Faaliyet 2: Üniversite, birimler ve akademisyenlerin aldığı uluslararası burs ve ödül sayısının artırılması

Organizasyon Yapısı:

Üniversitemiz yönetim ve idari yapısı; 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları, Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve 5018 sayılı Kanun esaslarına göre teşkilatlanmıştır.

İyileştirme Alanları:

Yükseköğretim Kalite Kurulunca yetkilendirilmiş herhangi bir bağımsız dış denetime Kurumumuz henüz girmediğinden belirtilen nitelikte iyileştirme çalışmaları bulunmamaktadır.

A. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Stratejik Plan Geliştirme Kurulu tarafından hazırlanmış olan "İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Stratejik Plan"ın, 2018 yılında yayımlanan Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberine göre revizyonu yapılmış, 6 Şubat 2020 tarihinde Senato kararı ile onaylanmıştır. Üniversitenin tüm akademik-idari birimlerinden iç değerlendirme raporları toplanmış ve Stratejik Plan ekibi tarafından incelenerek kurum ve birim bazında performans izleme gerçekleştirilmiştir. Birim iç değerlendirme rapor örnekleri kanıtlarda verilmiştir.

Kurum Hakkında Bilgiler bölümünde üniversitemizin misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefleri hakkında bilgiler yer almaktadır. (bkz. Kurum Hakkında Bilgiler)

Misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi: Stratejik plan kapsamında stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda kurumun tamamında yapılan uygulamalar bulunmaktadır ve bu uygulamalardan bazı sonuçlar elde edilmiştir. Ancak stratejik planın izlenmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmamıştır ve/veya stratejik plan ve/veya herhangi bir karar alma sürecinde kullanılmamaktadır.

Kanıtlar

- [1.1 Stratejik Plan görevlendirme 1.pdf](#)
- [1.1 Stratejik Plan görevlendirme 2.pdf](#)
- [1.1 Stratejik Plan görevlendirme 3.pdf](#)
- [1.1 Stratejik Plan görevlendirme 4.pdf](#)
- [1.1 Stratejik Plan görevlendirme 5.pdf](#)
- [1.1 Stratejik Plan görevlendirme 6.pdf](#)
- [1.1 Stratejik Plan görevlendirme 7.pdf](#)
- [1.1 Stratejik Plan görevlendirme 8.pdf](#)
- [1.1 Stratejik Plan görevlendirme 9.pdf](#)

Kalite güvencesi, eğitim öğretim, araştırma geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politikaları

Olgunluk Düzeyi: Kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi alanlarının tümünde tanımlı politikalar doğrultusunda yapılan uygulamalar bulunmaktadır ve bu uygulamalardan bazı sonuçlar elde edilmiştir. Ancak bu uygulamaların sonuçlarını izlemek için gerekli mekanizmalar bulunmamaktadır.

Kanıtlar

- [1.2 Akademisyen verimliliğinin artırılması ve üniversitenin akademik imajının güçlendirilmesi.pdf](#)
- [1.2 Eğitim – öğretim kalitesinin artırılması.pdf](#)
- [1.2 İdari konulara ilişkin verimliliğin artırılması.pdf](#)
- [1.2 İYÜ Bilimsel Faaliyetleri Destek ve Teşvik Programı Yönergesi.pdf](#)

Kurumsal performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Tüm alanlarla ilişkili olarak performans göstergeleri ve anahtar performans göstergeleri belirlenmiştir. Ancak bu göstergelerin izlenmesi sistematik olmayan ve tüm alanları kapsamayan şekilde yapılmaktadır.

Kanıtlar

- [1.3 SHMYO PERFORMANS TABLOSU.xlsx](#)

- [1.3 AKADEMİK PERSONEL 2019-2020 Performans Değerlendirme Formu.docx](#)

2. İç Kalite Güvencesi

- 2019 yılında İYYÜ Kalite Komisyonu yeniden yapılandırılmış; üye olan öğretim elemanlarının yetki, görev ve sorumlulukları belirlenmiştir (bkz. Kanıt; Senato kararı).
- YÖKAK toplantılarına katılma:
- Prof. Dr. Aysel Aziz 30 Eylül 2019 tarihinde Ankara'da
- Prof. Dr. Ayşegül Sarıkaya 1 Ekim 2019 tarihinde Ankara
- Aralık 2019 YÖKAK tarafından İstanbul'da Marmara Üniversitesi'nde Muzaffer Elmas tarafından verilen Kurum Bilgilendirme ve Değerlendirme ve Akreditasyon Konferansı'na öğretim üyelerimiz Prof. Dr. Ayşegül SARIKAYA, Prof. Dr. Aysel AZİZ ve Genel Sekreter Yardımcısı Yıldız ATILGAN UZUN katıldı.
- 23 Temmuz 2019 Medipol Üniversitesi'nde YÖKAK tarafından düzenlenen Kurum Bilgilendirme ve Akretasyon bilgilendirme toplantısına İletişim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Aysel Aziz katıldı.
- İYYÜ'de kalite bilincini arttırmak, yaygınlaştırmak amaçlarıyla aşağıdaki kurum bilgilendirme çalışmaları yapıldı
- 9 Nisan 2019'da İLAD Başkanı ve İletişim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Aysel Aziz tarafından İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Kurum bilgilendirme akreditasyonla 30 öğretim elemanının katıldığı çalıştı (bkz. kanıt). <http://iledak.ilad.org.tr/4.-kurum-bilgilendirme-calistayi--istanbul-yeni-yuzyl-universitesinde-yapildi>
- 14 Şubat 2019 tarihinde Tıp Fakültesi Program Akreditasyonu için TEPDAD'a başvurdu.
- 4 Nisan 2019 tarihinde TEPDAD Üniversitemizde Kurum Bilgilendirme Çalıştı yaptı

Üniversitemiz öğretim üyeleri Prof. Dr. Aysel Aziz (İletişim fakültesi Dekanı ve İLAD başkanı), İletişim fakültesi öğretim üyeleri Prof. Dr. Jale Sarmajık, Prof. Dr. Dursun Gökdağ ve Fen – Edebiyat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Günseli İşçi 2019 yılında ekip başkanı, ekip başkan yardımcısı ve değerlendirici olarak Maltepe, Mersin, Çukurova, Ege Üniversiteleri Program akreditasyonuna katıldı.

- Üniversitemiz öğretim üyelerinden İletişim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Aysel AZİZ ve aynı zamanda İLAD İletişim Eğitimi Akreditasyon Bşk. Başkanı tarafından aşağıdaki tarih ve üniversitelerde program değerlendirici eğitimleri verildi.
- 4 Mart 2019 Ege Üniversitesi 20 öğretim üyesi <http://iledak.ilad.org.tr/7.-degerlendirici-egitimi-calistayi--izmir-de-ege-universitesi-nde-yapildi>
- 15 Mart 2019 İstanbul Maltepe Üniversitesi (katılımcılar Maltepe Üniversitesi öğretim elemanları, Üsküdar Üniversitesi öğretim elemanları, Çukurova Üniversitesi öğretim elemanları) 20 öğretim üyesi <http://iledak.ilad.org.tr/8.-degerlendirici-egitimi-calistayi--maltepe-universitesi-nde-duzenlendi>
- 16 Kasım 2019 Medipol Üniversitesi Kurum Bilgilendirme Çalıştı (15 öğretim elemanı <http://iledak.ilad.org.tr/9.-degerlendirici-egitimi-calistayi--medipol-universitesi-nde-duzenlendi>).
- Senato toplantılarında alınan kararlarda müfredat değişiklikleri görüşülmüştür. Alınan kararlar için bkz. **B. EĞİTİM ÖĞRETİM**

Kalite Komisyonu

Olgunluk Düzeyi: Kalite komisyonunu yetki, görev ve sorumlulukları kapsamında çalışmalarını kapsayıcı ve katılımcı bir yaklaşımla şeffaf olarak yürütmektedir. Ancak bu uygulamalar kurumdaki bütüncül kalite yönetimi kapsamında yürütülmektedir ve uygulamaların sonuçları izlenmemektedir.

Kanıtlar

- [2.1 2018-2019 Kalite Komisyonu Görevlendirilmesi.pdf](#)
- [2.1 İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi.pdf](#)
- [2.1 16.01.2019 tarih ve 2019-01 sayılı 12 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [2.1 16.01.2019 tarih ve 2019-01 sayılı 13 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [2.1 16.01.2019 tarih ve 2019-01 sayılı 14 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [2.1 28.02.2019 tarih ve 2019-03 sayılı 02 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [2.1 28.02.2019 tarih ve 2019-03 sayılı 03 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [2.1 28.02.2019 tarih ve 2019-03 sayılı 04 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [2.1 28.02.2019 tarih ve 2019-03 sayılı 06 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [2.1 16.05.2019 tarih ve 2019-04 sayılı 03 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [2.1 16.05.2019 tarih ve 2019-04 sayılı 04 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [2.1 26.06.2019 tarih ve 2019-05 sayılı 10 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [2.1 26.06.2019 tarih ve 2019-05 sayılı 11 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [2.1 26.06.2019 tarih ve 2019-05 sayılı 12 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [2.1 06.09.2019 tarih ve 2019-07 sayılı 05 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [2.1 06.09.2019 tarih ve 2019-07 sayılı 07 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [2.1 06.09.2019 tarih ve 2019-07 sayılı 13 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [2.1 23.10.2019 tarih ve 2019-09 sayılı 02 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [2.1 26.12.2019 tarih ve 2019-11 sayılı 05 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [2.1 Sağlıkta Kalite Sistemi Yönetim Kurulu Kararları 2.pdf](#)

İç kalite güvencesi mekanizmaları (PUKÖ çevrimleri, takvim, birimlerin yapısı)

Olgunluk Düzeyi: Kurumun iç kalite güvencesi mekanizmaları bulunmaktadır ancak bu mekanizmalar bütün alanları/süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi) kapsamamaktadır.

Kanıtlar

- [2.2 Adli Tıp ve Hizmet Laboratuvarı.pdf](#)
- [2.2 Kadın Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönetmeliği.pdf](#)
- [2.2 Interpol Akreditasyon.pdf](#)
- [2.2 Yönetim Sistem Sertifikası.pdf](#)
- [2.2 TIP EĞİTİMİ PROGRAMLARINI DEĞERLENDİRME VE AKREDİTASYON BAŞVURU.pdf](#)
- [2.2 TIP EĞİTİMİ PROGRAMLARINI DEĞERLENDİRME VE AKREDİTASYON KURUM DEĞERLENDİRME .pdf](#)

Liderlik ve kalite güvencesi kültürü

Olgunluk Düzeyi: Kurumda kalite güvencesi kültürünü destekleyen, tüm birimleri ve süreçleri kapsayan kurumsal kültür ve liderlik anlayışı bulunmaktadır.

olup; bu kapsamında gerçekleştirilen faaliyetlerden bazı sonuçlar elde edilmiştir. Ancak tüm bu uygulamalar kurumdaki bütüncül kalite yönetimi kapsamında yürütülmekte ve bu uygulamaların sonuçları izlenmemektedir.

Kanıtlar

- [Dünya Basın Mensupları Derneği Ödülü.docx](#)
- [2.3 Prof.Dr Aysel AZİZ AKADEMİK KADRO KALİTEYİ BELİRLER.docx](#)
- [2.3 Üniversitelerde Program Akreditasyonu Prof.Dr Aysel AZİZ.pdf](#)

3. Paydaş Katılımı

Kurum iç ve dış paydaşların kalite güvencesi sistemine katılımı ve katkı vermesi, kalite kültürünün oluşması çerçevesinde İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi ve Lobin Europe işbirliğinde düzenlenen 14'üncü Uluslararası Avrupa Kalite Zirvesi ve ödül töreni 2 Ekim 2019 tarihinde üniversitemizde gerçekleştirilmiştir. Alev Ofluoğlu Konferans Salonu'nda düzenlenen zirveye, İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yaşar Hacısalihoğlu, Lobin Turkey Başkanı Fahri Ustaoglu, Turizm ve Sağlık Eski Bakanı Bülent Akarcalı, Emekli Vali Orhan Öztürk ve Avcılar Belediye Başkanı Av. Turan Hançerli'nin yanı sıra, iş, siyaset, sanat ve medya camiasından çok sayıda isim katılmıştır. Zirvede, 'Türkiye markası yurtdışından nasıl görünüyor?', 'Türkiye'nin küresel markaları var mı?', 'yabancı yatırımcı gözünden Türkiye' konuları masaya yatırıldı. İş dünyası temsilcileri yaşadıkları deneyimleri katılımcılarla paylaşarak, hayatı kolaylaştırmak ve yaşam kalitesini yükseltmek için yapılması gereken çalışmalarını değerlendirmiştir. .

2019 yılında iç ve dış paydaşlar ile kalite iyileştirme süreçlerine katılım ve ilgili ortak toplantılar yapılmış; bu bağlamda çeşitli kurum ve kuruluşlarla protokoller imzalanmıştır (bkz. kanıtlar).

Planlama, uygulama, izleme ve iyileştirme süreçlerinin paydaş görüşlerini dikkat aldığına ilişkin belgeler, çizelgeler, raporlar için **bkz. EĞİTİM ve ÖĞRETİM** (müfredat değişikliği ile ilgili Senato Kararları).

İç ve dış paydaşların kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma süreçlerine katılımı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda yürütülen tüm süreçlerle ilişkili olarak belirlenmiş olan paydaşların süreçlere ve karar alma mekanizmalarına katılımı sağlanmıştır ve bu etkileşimden bazı uygulama sonuçları elde edilmiştir. Ancak tüm bu uygulamalar kurumdaki bütüncül kalite yönetimi kapsamında yürütülmektedir ve bu uygulamaların sonuçları izlenmemektedir.

Kanıtlar

- [14 Avrupa Kalite Zirvesi.pdf](#)
- [3.1 Ameliyathane Hizmetleri Programı Dış Paydaş Ziyaret-Görüşme Kayıt Analizleri Raporu.docx](#)
- [3.1 Anestezi Programı Dış Paydaş Ziyaret-Görüşme Kayıt Analizleri Raporu.docx](#)
- [3.1 İlk ve Acil Yardım Programı Dış Paydaş Ziyaret-Görüşme Kayıt Analizleri Raporu.docx](#)
- [3.1 Optisyenlik Programı Dış Paydaş Ziyaret-Görüşme Kayıt Analizleri Raporu.docx](#)
- [3.1 Staj İşlemleri İşbirliği Protokolü.pdf](#)
- [3.1 Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Programı Dış Paydaş Ziyaret-Görüşme Kayıt Analizleri Raporu.docx](#)
- [3.1 HIR Paydaş Toplantı Tutanağı 1.pdf](#)
- [3.1 HIR Paydaş Toplantı Tutanağı 2.pdf](#)
- [3.1 RTS Paydaş Toplantısı İmzalar.pdf](#)
- [3.1 Urban Çevre Laboratuvarı İş Hijyeni Ölçüm Raporu-1-2.pdf](#)
- [3.1 RTS Paydaş Toplantısı.pdf](#)
- [3.1 YMG Paydaş Toplantı Tutanağı.pdf](#)
- [3.1 İç Paydaş Klinik Kalite İyileştirme Komitesi Toplantı Tutanağı \(10.09.2019\).pdf](#)
- [3.1 Klinik Kalite İyileştirme Komitesi Toplantı Tutanağı \(10.12.2019\).pdf](#)
- [3.1 Sosyal Güvenlik Kurumu ve Vakıf Üniversiteleri Sağlık Hizmetleri Protokolü.pdf](#)
- [3.1 Teknik Denetim Periyodik Kontrol ve Ölçüm Hizmetleri Ltd. Şti. Firması tarafından Fakültemize ait Tahribatsız Hava Tankı Raporu.pdf](#)
- [3.1 KIZILAY PROTOKOL 2018-2019.pdf](#)

4. Uluslararasılaşma

Üniversitemiz uluslararasılaşma süreci 2019-2024 Stratejik Planındaki hedefler çerçevesinde yürütülmektedir. İlgili tüm akademik ve idari birimler Stratejik Amaç 5'te belirlenen hedeflere ulaşmak için gerekli faaliyetleri gerçekleştirmekten sorumludur.

Kanıt: Stratejik Amaç 5 Hedef Kartı

Uluslararasılaşma politikası

Olgunluk Düzeyi: Kurumun eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme ve toplumsal katkı fonksiyonlarının tümünü dikkate alan uluslararasılaşma politikası doğrultusunda bazı uygulamaları bulunmaktadır ve bu uygulamalardan bazı sonuçlar elde edilmiştir. Ancak bu uygulamaların sonuçları izlenmemektedir.

Kanıtlar

- [4.1 Ecole Superieure des Arts Saint-Luc Bruxelles.pdf](#)
- [4.1 Erasmus Anlaşmalı Üniversiteler.pdf](#)
- [4.1 Erasmus Hareketliliği.pdf](#)
- [4.1 Plovdivski Universitet.pdf](#)
- [4.1 Universidad de Zaragoza.pdf](#)
- [4.1 Uniwersytet Rzeszowski.pdf](#)
- [4.1 İran Şehid Medeni Üniversitesi Mutabakat Anlaşması.pdf](#)

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulamaya konularak bazı sonuçlar elde edilmiştir. Ancak bu sonuçlar izlenmemektedir.

Kanıtlar

- [4.2 Uluslararasılaşma faaliyetlerini yürüten birimler.docx](#)
- [4.2 STRATEJİK AMAÇ 5 Uluslararasılaşma.docx](#)

Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynaklar birimler arası denge gözetilerek sağlanmaktadır. Ancak bu kaynakların kullanımına yönelik sonuçlar izlenmemektedir.

Kanıtlar

- [4.3.Erasmus Bütçeler.jpg](#)

Uluslararasılaşma performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik uygulamalar tüm alanları ve birimleri kapsar şekilde yürütülmektedir. Ancak bu uygulamaların sonuçları izlenmemektedir veya karar alma süreçlerinde kullanılmamaktadır.

Kanıtlar

- [4.4.Erasmus Hareketliliği.pdf](#)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Programların Tasarımı ve Onayı

Bu dönem içinde yeni program tasarımı ve onayı olmamıştır. Yürütülen programlarımızın gözden geçirilerek programın amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygunluğu sağlanmıştır. Program yeterlilikleri, Türkiye Yüksek Öğretim Yeterlilikleri Çerçevesi (TYYÇ) esas alınarak hazırlanmış ve WEB sayfamızda erişime sunulmuştur (<https://obs.yeniuyuzil.edu.tr/oibs/bologna/>). Örnekleri kanıt olarak verilmektedir.

Programların tasarımı ve onayı

Olgunluk Düzeyi: Tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir.

Program amaçları, çıktıları ve programın TYYÇ uyumu

Olgunluk Düzeyi: Tüm programların amaçları, çıktıları ve bunların TYYÇ uyumu tanımlanmış, ilan edilmiştir ve eğitim-öğretimle ilgili uygulamalarla ilişkilendirilmiştir. Ancak bu uygulamaların sonuçlarının izlenmesi yapılmamaktadır.

Kanıtlar

- [TIP_TYYÇ.pdf](#)

Ders kazanımlarının program çıktıları ile eşleştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Tüm programların ders kazanımları ile program çıktıları eşleştirilmesine ilişkin tüm alanları kapsayan uygulamalar, sistematik olarak kurumun iç kalite güvencesi sistemiyle uyumlu olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlem alınmaktadır.

Kanıtlar

- [eczacılık_tyyç.pdf](#)

Programın yapısı ve ders dağılım dengesi (Zorunlu-seçmeli ders dağılım dengesi; alan ve meslek bilgisi ile genel kültür dersleri dengesi, kültürel derinlik kazanma, farklı disiplinleri tanıma imkanları)

Olgunluk Düzeyi: Tüm programlarda program ve ders bilgi paketleri, yapı ve ders dağılım dengesi (alan ve meslek bilgisi ile genel kültür dersleri dengesi, kültürel derinlik kazanma, farklı disiplinleri tanıma imkanları vb.) gözetilerek hazırlanmıştır. Ancak bu uygulamaların sonuçlarının izlenmesi yapılmamaktadır.

Kanıtlar

- [TIP FAKÜLTESİ 6 YILLIK Öğretim programı \(1\).pdf](#)
- [2019-Güz Dönemi Ders Programı.pdf](#)

Öğrenci iş yüküne dayalı tasarım

Olgunluk Düzeyi: Tüm programlarda tanımlanmış olan öğrenci iş yükleri, paydaşlarla paylaşılmakta (program ve ders bilgi paketleri yoluyla) ve eğitim-öğretimle ilgili tüm uygulamalarda (öğrenci hareketliliği, önceki öğrenmelerin tanınması vb.) kullanılmaktadır. Ancak öğrenci iş yükü ve bununla ilgili uygulamaların sonuçlarının izlenmesi yapılmamaktadır.

Kanıtlar

- [TIP111-121-132-142_ing_izl.doc](#)
- [TIP111-121-132-142.docx](#)
- [TIP111-121-132-142izlence.ENG.pdf](#)
- [TIP111-121-132-142izlence.TR.pdf](#)
- [TIP211-221-212-22-232izlenceler.ENG.doc](#)
- [TIP211-221-212-22-232izlenceler.ENG.doc.pdf](#)
- [TIP211-221-212-22-232izlenceler.TR.doc](#)
- [TIP211-221-212-22-232izlenceler.TR.pdf](#)
- [ATA151 Atatürk İlke ve İnkılap Tarihi.doc](#)
- [BAS160 Bilimsel Araştırma ve İnkılap Teknikleri.doc](#)
- [DHF111 Protetik Diş Tedavisi.doc](#)
- [DHF150 Biyoistatistik.doc](#)
- [DHF151 Biyofizik.doc](#)
- [DHF153 Tıbbi Biyoloji ve Genetik.docx](#)
- [DHF155 Tıbbi Organik Kimya.docx](#)

- [DHF156 Anatomi.docx](#)
- [DHF158 Tıbbi Biyokimya.docx](#)
- [ENG151 A2 \(elementary\) Fall.pdf](#)
- [ENG151 B1 \(pre-intermediate\) Fall.pdf](#)
- [ENG151 B1+ \(intermediate\) Fall \(1\).pdf](#)
- [ENG151A1 \(Beginner\) Fall.pdf](#)
- [TRD151 TÜRK DİLİ -I-.pdf](#)
- [Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi.pdf](#)
- [Diploma Eki\(Ön-Arka\) Boş Örnek_28.02.2020.pptx](#)

Ölçme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi: Programlarda yeterlilik temelli ölçme ve değerlendirme sisteminin tasarımı tüm programları kapsamaktadır ve tasarımın uygulanmasından bazı sonuçlar elde edilmiştir. Ancak tasarlanan bu ölçme ve değerlendirme sisteminin sonuçlarının izlenmesi yapılmamaktadır.

Kanıtlar

- [1.6_ek_Ek1a-MDR-17 no 3 10 MAYIS TOPLANTI TUTANAĞI FORMU.docx](#)
- [1.6_ek_Ek1b-MDR-17 no 5 3 TEMMUZ TOPLANTI TUTANAĞI FORMU \(2\).docx](#)
- [1.6_ek_Ek2-2019-20 SENATO GEREKLİLİKLERİ.xlsx](#)
- [İYYÜ Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği.pdf](#)
- [1.6_ek_Ek4-MDR - 17 no 4 17 MAYIS TOPLANTI TUTANAĞI FORMU \(1\).docx](#)

2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

Web sayfasında ilan edilen öğrenci kabullerine yönelik kriterler 2018 yılında olduğu gibi, bu sene de mevzuata göre uygulanmaya göre devam edilmiştir.

2019 yılında öğrenci kabullerine yönelik açık kriterlerde her hangi bir değişiklik yapılmamıştır. Diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılması ile ilgili olarak önceden tanımlanmış ve yayımlanmış kurallar tutarlı ve kalıcı bir şekilde uygulanmıştır.

2019 yılında Yatay geçiş, YÖS kontenjanları ve koşulları Üniversite web sayfasında duyurulmuştur. Öğrenci alımları YÖK'ün Yükseköğretim kurumlarında ön lisans ve lisans düzeyindeki programlar arasında geçiş, çift anadal, yan dal ile kurumlar arası kredi transferi yapılması esaslarına ilişkin yönetmelikteki yöntemler aynı şekilde uygulanmıştır. Öğrencilerin önceki öğrenimlerinin tanınması Raporun 1.5 Öğrenci İş Yüküne dayalı tasarım bölümündeki kanıtlar arasında bulunan "Muafiyet ve İntibak İşlemleri Süreci" İle ilişkili Yönergeye uygun olarak yapılmaktadır.

Öğrenci kabulü ve önceki öğrenimin tanınması ve kredilendirilmesi (Örgün eğitim, yaygın eğitim ve serbest öğrenme yoluyla edinilen bilgi ve beceriler)

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğrenci kabulü, önceki öğrenimin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin tanımlı kriterler ve süreçler tüm programlarda uygulanmaktadır. Ancak bu uygulamaların sonuçlarının izlenmesi yapılmamaktadır.

Kanıtlar

- [2.1_07.08.2019 tarih ve 2019-06 sayılı 10 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)

Diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılması

Olgunluk Düzeyi: Diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına ilişkin açık, anlaşılır, kapsamlı ve tutarlı şekilde tanımlanmış kriterler ve süreçler tüm programlarda uygulanmaktadır. Ancak bu uygulamaların sonuçlarının izlenmesi yapılmamaktadır.

Kanıtlar

- [2.2_diploma_guncelleme_09.12.2019 tarih ve 2019-10 sayılı 02 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [2.2_öğrenci_13.02.2019 T İSG SERTİFİKA.xlsx](#)
- [2.2_öğrenci_26.09.2018 SERTİFİKA.xlsx](#)
- [2.2_ek_öğrenci_iletisim_bilgileri_26.09.2018 T. İSG Sertifika.xlsx](#)
- [2.2_öğrenci_iletisim_bilgileri_2019 T İsg sertifika.xlsx](#)
- [Ürün Tasarımı Mayıs 2019 Takımlar ve danışmanları.docx](#)
- [Dış ambalaj.pdf](#)
- [Hasta Kullanma Talimatı.pdf](#)
- [Proje Raporu ve Urun Geliştirme.pdf](#)
- [Ruhsat Dosyası.pdf](#)
- [Tanıtım belgeleri.pdf](#)
- [Tanıtım broşürü.pdf](#)
- [Yandal Sertifası\(Ön-Arka\) Boş Örnek_28.02.2020.pptx](#)
- [İYYÜ Diploma ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönerge.pdf](#)

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Yeni Öğrenci bilgi sistemi (proliz) ile öğretim üyelerimizin, sistem üzerinden öğrencilerle ders içeriğini ve diğer eğitim ve öğretime ait bilgileri daha verimli olarak paylaşmaları sağlanmıştır. Böylece, öğrenci bilgi sisteminin kapsamı da genişletilmiştir.

Türk Dili, Atatürk İlke ve İnkılapları Tarihi ile Bilgisayar dersleri önceki senelerde gerçekleştirildiği gibi uzaktan eğitim şeklinde uygulanmıştır. Bununla birlikte, 1345 öğrenciye uzaktan eğitim yöntemiyle Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verilmiş ve katılım belgeleri temin edilmiştir. Üniversitemizde şaj ve iş yeri (İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi) eğitimi gibi kurum dışı deneyim kazanma programları 2019 yılında da sürdürülmüştür.

2019 yılında Fakülte ve Yüksekokullarımız öğrencilerimize teorik bilgilerin pratikte uygulamasına yönelik 57 mesleki ve teknik gezi düzenlemiştir. Öğrencilerimizin aktif öğrenme stratejisi ve yeterlilik konusunda bilgilendirildiği bu gezilere

3210 öğrencimiz katılmıştır (Mesleki ve Teknik gezi tam listesi kanıtlarda verilmektedir).

Öğrenci değerlendirmeleri her dersin izlencesinde belirtildiği üzere yönetmeliklere uygun şekilde gerçekleştirilmiştir. Ders odaklı eğitim yöntemlerine ek

olarak öğrencilerle birlikte gerçekleştirilen interaktif çeşitli etkinlikler düzenlenmiştir. İç ve dış paydaşlar ile mesleğin aradığı özellikleri saptama ve mezunların bu özelliklere nasıl sahip olabileceği üzerine görüşülmüştür. Akreditasyon çalışmaları yapılarak öğretim çıktılarının belirlenmesi ve ders programının belirlenen öğretim çıktılarına sağlayacak şekilde planlanması kararlaştırılmıştır. İç ve dış paydaşlarla yapılmış çeşitli etkinliklere dair bazı örnekler verilmiştir.

- "Televizyon Haberciliği" Konferansı
- "Magazin Gazeteciliği Aşında Nedir?" Konferansı
- "2 Belgesel 2 Yönetmen 2 Yaşam" Semineri
- "Geçmişten Geleceğe Endüstriyel Reklamcılık" Paneli
- "İllustrator " Workshop.

Üniversitemizde sık sık verilen konferanslar, Üniversitemizin canlı yayınları olarak İnternet radyo ve televizyonundan verilmiş ve paydaşlarla paylaşılmaya devam edilmiştir.

Kurumda öğrenci merkezli eğitim modeli ve/veya aktif öğrenme konusunda öğretim üyelerinin yetkinliklerinin geliştirilmesi için mezuniyet sonrası eğitim programları ve temel eğitim beceri uygulamaları yapılmaktadır.

Erasmus Staj Hareketliliği konusunda bilgilendirme yapılmakta ve öğrenciler uluslararası deneyim kazanmaya özendirilmektedir. Erasmus Staj Hareketliliği kapsamında seçkin kurumlarda uluslararası işyeri deneyimi elde eden öğrencilerimizin sayısı gelen öğrenci 7, giden 20, gelen öğretim elemanı 10, giden öğretim elemanı 8, 2019 yılında artış göstermiştir. (Bu konadaki belge B. Kalite Güvence formunda verilmiştir)

2019 yılında Üniversitemizin tüm bölüm ve programlarında "Üniversite Seçmeli" ya da "Alan Dışı Seçmeli" dersler adı altında öğrencilerimizin en az 2 seçmeli ders Öğrencinin başarısını ölçme ve değerlendirmede tanımlı süreçler her derse özgü olan izlenmede tanımlanmış ve bu süreçler öğrencilere Üniversite Web sitesi yoluyla duyurulmuştur.

2019 yılında öğrencilerin mezuniyet koşullarında herhangi bir değişiklik olmamıştır.

Sağlık Bilimleri Fakültesi 2019-2020 girişli öğrencilerden başlayarak final sınavında 50 puan ve üzeri alma koşulu getirilmiştir.

2019 yılında; Dönem başlarında öğrencilere alacakları derslere ait program Üniversite Web sitesi yoluyla ulaştırılmıştır. (<http://tyyc.yeniuyuzyl.edu.tr/>).

2019 yılında her fakülte/yükseköğretim Başarı Ölçme ve Değerlendirme konusunda kurumda bilgilendirme ve eğitimler, her birimin kendi bölüm/program toplantılarında ve yılda en az iki kez yapılan akademik kurul toplantılarında görüşülmüş; sorunlar saptanarak ilgili fakülte kurullarına iletilmiştir.

Öğretim yöntem ve teknikleri (Aktif, disiplinlerarası çalışma, etkileşimli, araştırma/öğrenme odaklı)

Olgunluk Düzeyi: Tüm programlarda öğrenme-öğretme süreçlerinde aktif ve etkileşimli öğrenci katılımını sağlayan güncel, disiplinlerarası çalışmaya teşvik eden ve araştırma/öğrenme ve öğrenci odaklı öğretim yöntem ve teknikleri uygulanmakta ve bu uygulamalardan bazı sonuçlar elde edilmektedir. Ancak bu uygulamaların sonuçlarının izlenmesi yapılmamaktadır.

Kanıtlar

- [2019 Teknik ve Mesleki Gezi.xlsx](#)
- [ATA-151 2018-2019 Syllabus.pdf](#)
- [TRD 151 Türk Dili-I 2018-2019 Güz Dönemi Ders İzlenesi Dr. Öğr. Üyesi Erol ÜLGEN.doc](#)
- [TRD 152 Türk Dili-II 2018-2019 ders izlenesi Dr. Öğr. Üyesi Erol ÜLGEN.doc](#)
- [GOP Eğitici eğitimi ToT 6 Temmuz 2019.docx](#)
- [GOP Eğitici eğitimi ToT 26 Temmuz 2019.docx](#)

Ölçme ve değerlendirme (Öğrencilerin özelliklerine ve öğrenme düzeylerine göre farklılaştırılmış alternatif ölçme yöntem ve tekniklerine yer verme gibi)

Olgunluk Düzeyi: Tüm programlarda öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirmeye ilişkin uygulamalar vardır ve bu uygulamalardan bazı sonuçlar elde edilmiştir. Ancak bu ölçme ve değerlendirme sisteminin sonuçlarının izlenmesi yapılmamaktadır.

Kanıtlar

- [3.2.Ek1.ikdisadiidari.docx](#)
- [3.2_ek_Ameliyathane Hizmetleri Programı Dış Paydaş Ziyaret-Görüşme Kayıt Analizleri Raporu.docx](#)
- [3.2_ek_AnesteziProgramı Dış Paydaş Ziyaret-Görüşme Kayıt Analizleri Raporu.docx](#)
- [3.2_öğrenci_Ek3a-AMELİYATHANE DÖNEM SONU DEĞERLENDİRME FORMU \(FORM-3\).doc](#)
- [3.2_öğrenci_Ek3b-VAKA RAPORU \(FORM-4\).doc](#)
- [3.2_öğrenci_Ek3c-DÖNEM SONU DEĞERLENDİRME FORMU \(FORM-3\).doc](#)
- [3.2_öğrenci_İlk ve Acil Yardım Programı Dış Paydaş Ziyaret-Görüşme Kayıt Analizleri Raporu.docx](#)
- [3.2_öğrenci_Optisyonluk Programı Dış Paydaş Ziyaret-Görüşme Kayıt Analizleri Raporu.docx](#)
- [3.2_öğrenci_Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Programı Dış Paydaş Ziyaret-Görüşme Kayıt Analizleri Raporu.docx](#)
- [3.2_sağlık_bilimleri_enstitüsü_kurulu2_ortodonti.docx](#)
- [İYYÜ Tıp Fakültesi İntörn Karnesi 2019-2020.pdf](#)

Öğrenci geri bildirimleri (Ders-öğretim üyesi-program-genel memnuniyet anketleri, talep ve öneri sistemleri)

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci geri bildirimleri (ders, dersin öğretim elemanı, diploma programı, hizmet ve genel memnuniyet seviyesi, vb.) sistematik olarak (her yarıyıl ya da her akademik yılsonunda) alınmaktadır. Ancak alınan geri bildirimler iyileştirmeye yönelik karar alma süreçlerinde kullanılmamaktadır.

Kanıtlar

- [Mayıs 2019 Anket Fakülte ve Bölüm Ortalamaları.xlsx](#)
- [2018-2019 Öğretim Yılı Bahar Dönemi Öğrenci Memnuniyet Anketi.pptx](#)
- [İYYÜ Memnuniyet anketi Genel 11_28.03.2019.pptx](#)
- [6_ek_Sağlık Yönetimi KİDR belgeleri \(anket soruları\).pdf](#)
- [6_ek_Sağlık Yönetimi KİDR belgeleri \(Bölüm Karar Suretleri\).pdf](#)
- [ÖZ DEĞERLENDİRME-2019-2020-v2.docx](#)
- [öğrenci memnuniyeti-2019-2020-v5.docx](#)

Akademik danışmanlık

Olgunluk Düzeyi: Kurumda akademik danışmanlık uygulamaları vardır ve bu uygulamalardan bazı sonuçlar elde edilmiştir. Ancak bu sonuçların izlenmesi yapılmamaktadır.

Kanıtlar

- [Ders Danışmanlarının Dikkatine-Eczacılık.docx](#)

4. Öğretim Elemanları

Öğretim elemanlarının işe alınmasında resmi gazetede ve Üniversite Web sayfasında ilan edilmiştir. Öğretim elemanları ile ilgili atama ve yükseltme kriterleri Web sayfasında yayınlanmıştır. Öğretim elemanları ilgili alanlardaki derslerde görevlendirilmiştir.

Öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini araştırmak amaçlı eğitici eğitimi programları uygulanmıştır.

Öğretim elemanlarının yaptıkları araştırma, yayın ve kongre katılımları için teşvik programları uygulanmıştır.

Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarda (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır. Ancak bu uygulamaların sonuçlarının izlenmesi yapılmamaktadır.

Kanıtlar

- [Öğretim Üyelğine Yükseltme Ve Atama Kriterleri Yönergesi.pdf](#)
- [öğret_m üyesi ilan.pdf](#)

Öğretim yetkinliği (Aktif öğrenme, ölçme değerlendirme, yenilikçi yaklaşımlar, materyal geliştirme, yetkinlik kazandırma ve kalite güvence sistemi)

Olgunluk Düzeyi: Kurumun öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır ve bunlar tüm birimleri kapsamaktadır. Ancak bu uygulamaların sonuçlarının izlenmesi yapılmamaktadır.

Kanıtlar

- [GOP Eğitici eğitimi ToT_2019.docx](#)
- [GOP Eğitici eğitimi ToT_2019.docx](#)

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi: Kurumun öğretim kadrosunun teşvik etme ve ödüllendirmeye ilişkin uygulamalardan elde edilen bulgular sistematik olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [4.3_16.05.2019 tarih ve 2019-04 sayılı 03 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [4.3_BAP YAYIN TEŞVİK VE KONGRELER.xlsx](#)
- [4.3_bap_tesvik_16.01.2019 tarih ve 2019-01 sayılı 13 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [4.3_ek_tesvik_26.12.2019 tarih ve 2019-11 sayılı 05 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)

5. Öğrenme Kaynakları

Öğrencilerin bilgi edinmeleri ve beceri kazanmalarında Üniversitemiz yeterli altyapıya sahiptir. Öğretim elemanları ve gerekirse akran eğitimi yöntemiyle üst sınıf öğrenciler sağlık bilimleri alanlarında birer rehber görevi üstlenmektedir.

2019 yılında sınıf ve laboratuvar sayılarında bir değişiklik olmamıştır. Üniversite yerleşkesinde öğrenci, öğretim elemanlarının ve halkın ziyaretine açık fotoğraf ve resim galerisi açılmıştır.

Türk Dili, Atatürk İlke ve İnkılapları Tarihi ile İş Sağlığı ve Güvenliği gibi dersler e-öğrenme uygulamalarıyla verilmiştir.

Özel gereksinimli öğrenciler ile ilgili uygulamalara bir önceki senelerdeki gibi devam edilmiştir.

Rehberlik, Psikolojik Danışmanlık ve Kariyer Geliştirme Koordinatörlüğü Hizmetleri uygulamalarına devam edilmiştir.

Öğrencilere uygulanan memnuniyet anketlerine bir önceki senelerdeki gibi devam edilmiştir. Öğrenci geri bildirimlerine göre gerekli düzenlemeler yapılmıştır.

Sosyal, Kültürel ve Sportif faaliyetler SKS Daire Başkanlığı tarafından etkin bir şekilde düzenlenmektedir (<https://www.yeniuyuzil.edu.tr/IdariBirimler/files/sks-brosur.jpg>).

Öğrenme kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte öğrenme kaynakları birimler arası denge gözetilerek sağlanmaktadır. Ancak bu kaynakların kullanımına yönelik sonuçlar izlenmemektedir.

Kanıtlar

- [ATA-151 2019 Sylbus.pdf](#)
- [TRD 151 Türk Dili-I 2019 Güz Dönemi Ders İzlencesi Dr. Öğr. Üyesi Erol ÜLGEN.doc](#)
- [kütüphane.docx](#)

Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Olgunluk Düzeyi: Kurumun tüm birimlerinde uygun nicelik ve nitelikte sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler birimler arası denge gözetilerek yürütülmektedir. Ancak bu uygulamaların ve faaliyetlerin sonuçları izlenmemektedir.

Kanıtlar

- [Öğrenci Klüpleri WEB sayfası.docx](#)
- [Öğrenci Kulüplerimiz.docx](#)
- [5.2_16.01.2019 tarih ve 2019-01 sayılı 10 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [5.2_23.10.2019 tarih ve 2019-09 sayılı 03 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [5.2_kulüp_açma_26.12.2019 tarih ve 2019-11 sayılı 11 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)

Tesis ve altyapılar (Yemekhane, yurt, teknoloji donanımlı çalışma alanları, mediko vs.)

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesis ve altyapı birimler arası denge gözetilerek kurulmuştur. Ancak bu tesis ve altyapının kullanımına yönelik sonuçlar izlenmemektedir.

Kanıtlar

- [T.C. İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi hakkında.pdf](#)

Engelsiz üniversite

Olgunluk Düzeyi: Kurumdaki tüm birimlerde sağlanan engelsiz üniversite uygulaması kurumsal amaçlar doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde yönetilmektedir; kurumun bu kapsamda kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır veya kurum ödüllendirilmiştir.

Kanıtlar

- [YUVAM 1 kampüs koordinatörleri çalıştay Pera.docx](#)
- [YUVAM 2 Yuvam ev sahipliği Halk Sağlığı Ödülleri 2019.docx](#)
- [YUVAM 3-4 erişebilirlik ve farkındalık.docx](#)
- [YUVAM 5 12. Sabancı Vakfı Filantropi semineri 02122019.docx](#)
- [YUVAM 6 Engelli Farkındalığı Hakkında Düzenlenen Söyleşi 28112019.docx](#)

Rehberlik, psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uygun nitelik ve nicelikte rehberlik, psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri tüm birimleri kapsayacak şekilde sağlanmaktadır. Ancak bu uygulamanın sonuçları izlenmemektedir.

Kanıtlar

- [3.6. ek_2019 PDR Raporu.doc](#)
- [Eczacılar Mesleğe Adım Attılar.docx](#)
- [istanbul ecza koop.docx](#)
- [SGK süreyapışa.docx](#)

6. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

2019 yılında fakülte, yüksekokul ve enstitüler ile ilgili birimlerin program güncellemeleri yapılmıştır. Bu güncellemeler, alan/meslek dersleri, seçmeli dersler ile bazı derslerin kod ve dönem değişiklikleri düzeyinde olmuştur.

Birimler alanlarının Ulusal Çekirdek Eğitim Programlarını göz önüne alınarak iç ve dış paydaşları ile yaptıkları eğitim koordinasyon toplantılarında derslerin güncellenmesi ile ilgili aldıkları kararları gerekçeleri ile birlikte ilgili Dekanlık veya Müdürlüklere iletmışlerdir. Dekanlık veya Müdürlükler de fakülte ve/veya akademik kurul kararları ile üniversite senatosuna sunmuş ve Üniversite Senatosunda görüşülerek kabul edildikten sonra uygulamaya konmuştur (bkz. kanıt).

İç paydaş olarak öğrencilerin programların izlenmesi ve güncellenmesi sürecine katılımı, yıl sonunda uygulanan anketlerle ve ders/öğretim elemanı değerlendirmeleri ile sağlanmıştır.

2019 yılında programların eğitim amaçları ve öğrenme çıktıları izlenmelerde verilen bilgilere göre güvence altına alınmıştır. Tanıtım broşürleri, yeni düzenlenen web sayfası, tanıtım filmleri, sosyal medya (You-Tube, Facebook, Twitter, Instagram gibi), "Gazete Yeni Yüzyıl" YeniYüzyıl TV ve Radyo gibi iletişim kanallarıyla iç ve dış paydaşlar düzenli aralıklarla bilgilendirilmiştir.(bkz. <http://www.yeniuyuzyl.edu.tr>).

2019 yılında İstanbul Valiliği'ne eğitim ve öğretim faaliyetlerine dair iki kere brifing verilmiştir.

2019 yılında da iç paydaş olarak öğrenci temsilcilerinin ve öğretim elemanlarının katıldığı toplantılarda belirtilen görüşler çerçevesinde bölüm / program ders program Eczacılık Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi ve Sağlık Bilimleri Fakültesi'nden mezun olan öğrencilerin kariyer gelişimleri Üniversite web sayfasından ve sosyal medya üzerinden izlenmiştir.

Program çıktılarının izlenmesi ve güncellenmesi (Hazırlık okullarındaki dil eğitim programlarını da kapsamaktadır.)

Olgunluk Düzeyi: Kurumda tüm programların çıktılarının, kurumsal amaçlar doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde izlenmesi güvence altına alınmıştır; kurumun bu kapsamda kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- [6.1_01.02.2019 tarih ve 2019-02 sayılı 01 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_01.02.2019 tarih ve 2019-02 sayılı 02 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_01.02.2019 tarih ve 2019-02 sayılı 03 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_01.02.2019 tarih ve 2019-02 sayılı 05 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_01.02.2019 tarih ve 2019-02 sayılı 06 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_06.09.2019 tarih ve 2019-07 sayılı 01 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_06.09.2019 tarih ve 2019-07 sayılı 02 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_06.09.2019 tarih ve 2019-07 sayılı 03 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_06.09.2019 tarih ve 2019-07 sayılı 04 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_06.09.2019 tarih ve 2019-07 sayılı 05 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_06.09.2019 tarih ve 2019-07 sayılı 07 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_06.09.2019 tarih ve 2019-07 sayılı 08 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_06.09.2019 tarih ve 2019-07 sayılı 09 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_06.09.2019 tarih ve 2019-07 sayılı 10 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_06.09.2019 tarih ve 2019-07 sayılı 12 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_06.09.2019 tarih ve 2019-07 sayılı 13 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_07.08.2019 tarih ve 2019-06 sayılı 01 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_07.08.2019 tarih ve 2019-06 sayılı 02 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_07.08.2019 tarih ve 2019-06 sayılı 03 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_07.08.2019 tarih ve 2019-06 sayılı 04 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_07.08.2019 tarih ve 2019-06 sayılı 06 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_07.08.2019 tarih ve 2019-06 sayılı 07 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)

- [6.1_07.08.2019 tarih ve 2019-06 sayılı 08 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_07.08.2019 tarih ve 2019-06 sayılı 09 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_07.08.2019 tarih ve 2019-06 sayılı 12 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_07.08.2019 tarih ve 2019-06 sayılı 15 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_07.08.2019 tarih ve 2019-06 sayılı 17 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_07.08.2019 tarih ve 2019-06 sayılı 18 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_07.08.2019 tarih ve 2019-06 sayılı 19 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_07.08.2019 tarih ve 2019-06 sayılı 20 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_07.08.2019 tarih ve 2019-06 sayılı 21 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_16.01.2019 tarih ve 2019-01 sayılı 01 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_16.01.2019 tarih ve 2019-01 sayılı 02 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_16.01.2019 tarih ve 2019-01 sayılı 03 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_16.01.2019 tarih ve 2019-01 sayılı 04 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_16.01.2019 tarih ve 2019-01 sayılı 05 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_16.01.2019 tarih ve 2019-01 sayılı 06 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_16.01.2019 tarih ve 2019-01 sayılı 07 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_16.01.2019 tarih ve 2019-01 sayılı 08 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_16.01.2019 tarih ve 2019-01 sayılı 09 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_16.01.2019 tarih ve 2019-01 sayılı 11 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_16.05.2019 tarih ve 2019-04 sayılı 01 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_16.05.2019 tarih ve 2019-04 sayılı 04 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_19.09.2019 tarih ve 2019-08 sayılı 01 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_19.09.2019 tarih ve 2019-08 sayılı 02 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_19.09.2019 tarih ve 2019-08 sayılı 03 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_19.09.2019 tarih ve 2019-08 sayılı 05 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_26.06.2019 tarih ve 2019-05 sayılı 04 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_26.06.2019 tarih ve 2019-05 sayılı 05 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_26.06.2019 tarih ve 2019-05 sayılı 06 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_26.06.2019 tarih ve 2019-05 sayılı 10 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_26.06.2019 tarih ve 2019-05 sayılı 11 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_26.06.2019 tarih ve 2019-05 sayılı 12 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_26.06.2019 tarih ve 2019-05 sayılı 13 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_28.02.2019 tarih ve 2019-03 sayılı 01 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_28.02.2019 tarih ve 2019-03 sayılı 02 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_28.02.2019 tarih ve 2019-03 sayılı 04 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_ezczacılık_anabilim_dali_28.02.2019 tarih ve 2019-03 sayılı 06 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_ek_hukuk.pdf](#)
- [6.1_ek_26.12.2019 tarih ve 2019-11 sayılı 08 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_ek_26.12.2019 tarih ve 2019-11 sayılı 09 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_ek_26.12.2019 tarih ve 2019-11 sayılı 10 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_ek_EĞİTİM KOORDİNASYON TOPLANTISI 2019 -tp.pdf](#)
- [6.1_ek_güzel_sanatlar.pdf](#)
- [6.1_ek_ide_lisansüstü_26.12.2019 tarih ve 2019-11 sayılı 07 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_ek_Kanıt 3- Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Paydaş Toplantı Tutanağı 1.pdf](#)
- [6.1_ek_Kanıt 4- Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Paydaş Toplantı Tutanağı 2.pdf](#)
- [6.1_ek_Kanıt 5-Yeni Medya ve Gazetecilik Paydaş Toplantı Tutanağı.pdf](#)
- [6.1_ek_kontenjan_arttırımı_09.12.2019 tarih ve 2019-10 sayılı 01 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1_ek_MBG Akademik Kurul 1_17.01.2019.pdf](#)
- [6.1_ek_MBG Akademik Kurul 2-25.06.2019.pdf](#)
- [6.1_ek_MBG Akademik Kurul 3_19.12.2019.pdf](#)
- [6.1_ek_MYO Yüksekokul Kurul Karar Sureti 1.pdf](#)
- [6.1_ek_Program çıktılarının izlenmesi, değerlendirilmesi ve güncellenmesi.pdf](#)
- [6.1_ek_tip_fakultesi_cep2014.pdf](#)
- [6.1_güzel_sanatlar_Fakülte Kurulu Kararları_04.09.2019.pdf](#)
- [6.1_tip_egitimi_28.02.2019 tarih ve 2019-03 sayılı 03 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)
- [6.1-07.08.2019 tarih ve 2019-06 sayılı 05 no.lu Senato Karar Sureti.pdf](#)

Mezun izleme sistemi

Olgunluk Düzeyi: Mezun izleme sistemine ilişkin planlar bulunmaktadır. Ancak bu planlar doğrultusunda yapılmış uygulamalar bulunmamaktadır veya tüm programları kapsamamaktadır.

Kanıtlar

- [Mezun2016-2019 V2.0.xlsx](#)
- [TİTCK_staj.docx](#)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Stratejisi

Kurumun araştırma stratejisi ve hedeflerinin belirlenmesinde 10 Fakülte, 2 Yüksekokul ve 3 Farklı Enstitü (Sağlık Bilimleri, Fen Bilimleri ve Sosyal Bilimleri Enstitüleri) faaliyet göstermektedir. Üniversitenin vizyon ve misyonunda belirtildiği gibi sağlık alanı öncelikli olmak üzere araştırma alanlarının varlığı yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedeflerine ulaşmada önemlidir. Ekte farklı anabilim dallarınca üretilmiş projelerin listesi verilmiştir. Projelerin alan çeşitliliği ve interdisipliner özellikleri üniversitenin niteliğine uygundur (**EK 4.1**). Ek olarak üniversitemiz, farklı disiplinleri bir arada tutarak araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin sürdürülmesini de hedeflemektedir. Bu bağlamda her anabilim dalının belirlediği araştırma alan önceliklerinin yanı sıra fakülte ve enstitülerin disiplinler arası çalışmalar yürütmesi de desteklenmektedir. Bu çerçevede 2019 yılı içinde yapılan/devam eden örnek disiplinler arası çalışmalar **EK 4.2**'de sunulmuştur. Sosyokültürel ve bilimsel konularda farkındalık yaratmayı amaçlayan başlıklarda, disiplinler arası çalışmaları da teşvik etmek için her ay düzenli olarak, toplantı/seminer/konferans faaliyetleri gerçekleştirilmektedir (<http://www.yeniyuzyl.edu.tr/tum-duyurular.aspx>).

Öğretim elemanları, araştırma alanlarındaki güncel gelişmeleri takip ederek ulusal ve uluslararası literatüre katkı sağlayacağı çalışma ve çalışma çıktılarının teşvik edilmesi için Üniversitemizin Bilimsel Araştırma Proje Biriminden (<http://www.yeniuyuzyl.edu.tr/BapBirimi>) destekler almışlardır. 2019 yılı içinde, ulusal ve uluslararası kongre katılımları, yayın teşvikleri ve araştırma projesi desteklerinden oluşan 151 araştırmacıya İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Bilimsel Araştırma Proje Biriminden toplam 160.608,78 TL destek sağlanmıştır (EK 4.3.).

Öğretim elemanları tanınmış ulusal ve uluslararası dergilerde çalışmalarını yayınlayarak literatüre katkı sağlamlarının yanı sıra üniversitemiz bünyesinde 2018 yılında çalışmalarını başlatılan ve 2019 yılında aktif olarak faaliyete giren "Yeni Yüzyıl Journal of Medical Sciences" isimli bilimsel dergide faaliyet göstererek bilime katkı sağlamakta ve üniversitemizin vizyonunu desteklemektedir. Tıp, eczacılık, diş hekimliği, sağlık bilimleri disiplinlerinde (hemşirelik, fizyoterapi ve rehabilitasyon, beslenme ve diyetetik, sağlık yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği), moleküler biyoloji ve genetik ile psikoloji alanlarında özgün çalışmaların yer aldığı ve sürekliliğinin hedeflendiği "Yeni Yüzyıl Journal of Medical Sciences" 2019 yılındaki hedefi olan ilk iki sayıyı yayınlamıştır. Dergimize ilgili linkten ulaşılabilir (<http://jms.yeniuyuzyl.edu.tr>).

Tıp Fakültesi'nin sanayi ile işbirliği içerisinde topluma hizmet temelinde teknoloji geliştirme amacı ile başlatmış olduğu "Pulsatil insulin infüzyon yöntemi ile diyabet ve metabolik sendrom tedavisi" konulu proje devam etmektedir (EK 4.4.).

Öğretim elemanlarımızın yanı sıra, öğrencilerimizin de fiilen bilimsel araştırmalara ve kültürel etkinliklere katılmaları öğrencilerin mesleki gelişimleri ve topluma kazanımları için önem arz etmektedir. Bu kapsamda, İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Bilimsel Araştırma Proje Birimi, öğrenci projelerinin desteklenebileceği proje kolu oluşturmuş ve başvuruya açmıştır (<https://www.yeniuyuzyl.edu.tr/BapBirimi/>). Ek olarak, öğrencilerimiz çeşitli TÜBİTAK projeleri faaliyetlerinde de yer almışlardır. Örnek olarak Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümü öğrencilerinin proje aktivitelerini gösteren link aşağıda verilmiştir. (<http://www.yeniuyuzyl.edu.tr/Bolumler/MolekulerBiyolojiVeGenetikAktiviteVeDuyurular.aspx>)

Hem araştırma projelerinde aktif görev alabilmeleri için hem de toplum sağlığına fayda sağlayabilecek yerli ve milli üretim projelerinin teşvik edilmesi amacıyla öğrencilerimiz eğitim müfredatı ile desteklenmektedir. Örneğin, Eczacılık Fakültesi'nin akademik programında "Ürün Tasarım Projesi" isimli bir ders yer almaktadır. Ders kapsamında, öğrenciler gruplar oluşturularak gerek simülasyon çalışmaları gerekse laboratuvar çalışmaları ile üretim süreçlerine dahil olmaktadır. Bu kapsamda 2019 yılında yapılan ürün geliştirme çalışmaları EK 4.5'de verilen tabloda görülmektedir.

Sanatsal alanda gelişmeyi teşvik etmek ve topluma hizmet sağlayabilmek amacıyla üniversitemiz bünyesinde "Galeri Yeni Yüzyıl" adlı bir sanat galerisi 11.10.2019 tarihinde açılmıştır (<https://www.yeniuyuzyl.edu.tr/haber/detay.aspx?ID=3394>). Galerimizde düzenlenen faaliyetlere öğrenciler de eserleriyle katkı sağlamak ve mesleki gelişimlerini arttırmaktadır. Galeri Yeni Yüzyıl üniversitemiz dışındaki tüm sanatçı ve sanatseverlere de açık olup toplum ile iç içe yürüten, karşılıklı iletişimi teşvik eden bir atölye olarak hizmet vermektedir.

Topluma hizmet sağlanması kapsamında, fakültelerimiz ve öğrenci kulüplerimiz 2019 yılında, çok sayıda sosyal sorumluluk ve toplumu ilgilendiren güncel konularda farkındalık projeleri düzenlemiştir. Bu projelere; Sağlık Yönetimi Öğrenci Kulübünün Kasımpaşa Çocuk Yurdu'nda "Yarına Dünden Umutluyuz, Çünkü Hayal Ediyoruz" etkinliği, TURKMSIC Kulübü tarafından düzenlenen "Meme Kanserinin Farkındayız" etkinliği, Hemşirelik Kulübü tarafından "Dünya Diyabet Günü adına farkındalık için şeker ölçümü" etkinliği örnek teşkil etmekle birlikte etkinliklerin tam listesi EK 4.6'da verilmiştir. 17 Mayıs 2019 tarihinde İstanbul'un Güngören İlçesinde yer alan Ergün Öner Mehmet Öner Anadolu Lisesi 11.Sınıf Öğrencileri, İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi (İYYÜ) Halıcıoğlu Diş Hekimliği Fakültesi Hastanesini ziyaret etmiştir. Öğrencilere Diş Hekimliği mesleğine ilişkin bilgiler verilmiş ve kullanılan araç gereçler tanıtılarak öğrencilere pratikteki işleyiş açıklanmıştır. Ek olarak, 13 Mart 2019 tarihinde Mavi Haliç Anaokulu ziyaret edilerek ağız ve diş sağlığı hakkında bilgi verilmiştir (EK 4.7.).

Üniversitemizin Psikoloji Bölümü tarafından Zeytinburnu Belediyesi ve üniversite işbirliğini geliştirmek amacı ile İstanbul'un Zeytinburnu ilçesinde ikamet eden 300 aileyi kapsayan "Otizm Taraması ve Erken Müdahale Projesi" gerçekleştirilmiştir. Ayrıca adı geçen otizm projesi üniversitemiz tarafından YÖK Üstün Başarı Ödülü için aday gösterilecektir. (EK 4.8.).

"İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Engelliler Uygulama ve Araştırma Merkezi" ve "Engelli Öğrenci Danışma Ve Koordinasyon Birimi" engelsiz yaşam felsefesi temelinde, gerek mekan iyileştirmesi, gerekse sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirilmiştir (EK 4.9.) (<https://www.yeniuyuzyl.edu.tr/ArastirmaMerkezleriYuvamlcerik/Hakinda.aspx>).

Ayrıca, üniversitemizin yayın organı olan Gazete Yeni Yüzyıl'ın dört sayısı yayınlanmıştır <http://www.yeniuyuzyl.edu.tr/GazeteYeniYuzyl/default.aspx>.

Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda tüm birimler tarafından benimsenmiş araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri ile ilgili uygulamalar, sistematik olarak izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre tüm alanları ve programları kapsayan önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [EK 4.2. Disiplinler arası Çalışma Tablosu.xlsx](#)
- [EK 4.3. Bilimsel Araştırma Proje Birimi 2019 yılı destek bilançosu.xlsx](#)
- [EK 4.4. Pulsatil İnsülin Tedavi Projesi Uygulama Merkezi.docx](#)
- [EK 4.5. Eczacılık Fakültesi Ürün Geliştirme Dersi TABLOSU.docx](#)
- [EK 4.6.- Sosyal Sorumluluk Proje Kanıtları.docx](#)
- [EK 4.7. Diş Hekimliği Bölümü etkinlikler.docx](#)
- [EK 4.8. Psikoloji - Otizm Çalışması.pdf](#)
- [EK 4.9. YUVAM 2019 yılı faaliyetleri.docx](#)
- [EK1 TOPLUTABLO PROJELER.xlsx](#)

Araştırma-Geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ile ilişkili sonuçlar ve paydaş görüşleri sistematik olarak izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [ARGE organizasyon akış şeması.jpg](#)

- [İYYÜ BAP ORG BİRİMİ.docx](#)

Araştırmaların yerel/ bölgesel/ ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma çıktıları; yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkili olarak sistematik ve kurumun iç kalite güvencesi sistemiyle uyumlu olarak izlenmekte ve izlem sonuçlarını paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlem alınmaktadır.

Kanıtlar

- [İYYÜ BAP 2019 yılı destek bilançosu.xlsx](#)
- [BİLİMSEL Proje TEŞVİK BAŞVURU ŞEMASI.pdf](#)
- [BİLİMSEL SANATSAL ETKİNLİKLERE KATILIM VE TEŞVİK BAŞVURUSU İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)

2. Araştırma Kaynakları

Üniversitemiz mali kaynakları ve stratejisi, 10 Fakülte, 2 Yüksekokul ve 3 Enstitü bünyesinde eğitim ve araştırma faaliyetlerinde kullanılmak üzere kurulmuştur. Öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalarını yürüttükleri ve öğrenci eğitimlerinin yapıldığı toplam 45 araştırma laboratuvarı faaliyet göstermektedir. (<https://www.yeniuyuzyl.edu.tr/arastirma/default.aspx> ve <https://www.yeniuyuzyl.edu.tr/Birimler/ArastirmaMerkezleri.aspx>). Öğretim elemanları, sunulan imkanlar ve destekler doğrultusunda aktif olarak çalışmalar yürütmektedir. Akademisyenlerimizden, düzenli olarak yıllık akademik faaliyet raporları toplanarak bilimsel faaliyetleri ve performansları takip edilmektedir. Bu sayede, araştırma projelerinin kalitesinin yükseltilmesi ve devamlılığının sağlanması hedeflenmektedir. (EK 4.1.).

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Teşvik yönergesi, öğretim elemanlarımızın ve lisans öğrencilerimizin araştırma projeleri için öz kaynak sağlamaktadır (<https://www.yeniuyuzyl.edu.tr/BapBirim/>). Diğer taraftan, öğretim elemanlarımızın üniversite dışından da kaynak sağlamaları teşvik edilmektedir. Bu amaçla TÜBİTAK ve AB açık proje çağrıları sürekli olarak elektronik bilgilendirme sistemi yolu ile akademisyenlere bildirilmektedir. Ayrıca destek ve teşvik yönergesinde de ifade edildiği üzere Üniversite dışı, özellikle Dünya Bankası, Avrupa Birliği, Bilimsel Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı-SANTEZ, Devlet Planlama Teşkilatı-DPT, Bakanlıklar ve diğer ulusal/uluslararası fonlar/programlar, kaynaklar tarafından desteklenmiş araştırma projeleri BAP tarafından öncelikli olarak desteklenmektedir (<https://www.yeniuyuzyl.edu.tr/mevzuat/Yonergeler/%C4%B0YY%C3%9C%20Bilimsel%20Faaliyetleri%20Destek%20ve%20Te%C5%9Fvik%20Program%C4%9Fv=12312>). Ayrıca araştırma çıktıları (yayınlar, bildiri, patent vb.) teşvik yönergesindeki kriterlere göre değerlendirilerek (<https://www.yeniuyuzyl.edu.tr/BapBirim/>) akademik yetkinlikler belirtilen destek miktarları doğrultusunda ödüllendirilmektedir (EK 4.3.). (<https://www.yeniuyuzyl.edu.tr/mevzuat/Yonergeler/%C4%B0YY%C3%9C%20Bilimsel%20Faaliyetleri%20Destek%20ve%20Te%C5%9Fvik%20Program%C4%9Fv=12312>).

Uluslararasılaşma yaklaşımı temelinde Adli Tıp Merkezimizin yaptığı başvuru sonucunda, Adli Tıp Eğitimi Hizmetlerimiz INTERPOL tarafından 2019 yılında kapsamlı bir denetleme sürecinden geçirilmiş ve akredite edilmiştir (EK 4.10.) Adli Tıp Eğitim ve Hizmet faaliyetleri çerçevesinde, Emniyet Genel Müdürlüğü – İstanbul Emniyet Müdürlüğü ile karşılıklı yapılan protokol kapsamında Emniyet Teşkilatı mensuplarına Adli Bilimlerin çeşitli alanlarında eğitim ve uygulama programları düzenlenmektedir. (<https://adlitip.yeniuyuzyl.edu.tr/>). (<https://adlitip.yeniuyuzyl.edu.tr/egitimlerimiz.aspx>). Ayrıca, Adli Bilimler Laboratuvarımız 30/09/2019 tarihinde geçirmiş olduğu denetim ile 'Tıbbi Laboratuvar Faaliyetleri; Adli Tıp Eğitimi; Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri; Adli Konularda Birlikçilik Hizmetleri' kapsamında ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistem Sertifikasını almaya hak kazanmıştır. (<https://www.yeniuyuzyl.edu.tr/duyuru/detay.aspx?ID=3421>).

YENİSEM birimimiz tarafından çeşitli sektörlerden gelen sorunların çözümü için eğitim hizmetleri verilmektedir. Bu hizmetlere örnek olarak Acil Durum Eğitici Eğitimi, Arabuluculuk, Doğum Koçluğu, e-ticaret ve Dijital Pazarlama, İşaret Dili, Flamenco ve Akustik Gitar Çalma teknikleri gibi çok çeşitli alanlar sayılabilir. Ayrıca, YENİSEM'in yapmış olduğu protokollerle kaynak yaratımının sürdürülebilirliği de sağlanmaktadır. (<http://yenisem.yeniuyuzyl.edu.tr>).

Ek olarak sanayi ile işbirliği içerisinde Sağlık Bilimleri Fakültesi İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü 2019 yılı içinde çeşitli meslek içi eğitim ve geziler düzenlemiştir. (EK 4.11.).

Araştırma kaynakları: fiziki, teknik, mali

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma kaynakları, öncelikli araştırma alanlarını destekleyecek ve tüm birimleri/alanları kapsayacak şekilde yönetilmektedir. Tüm bu uygulamalardan elde edilen bulgular, sistematik olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmakta ve ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda kaynaklar çeşitlendirilmektedir.

Kanıtlar

- [EK 4.10. İnterpol-Adli Tıp Sertfika.docx](#)
- [EK 4.11. İSG-2019 Etkinlikler.xlsx](#)

Üniversite içi kaynaklar (BAP)

Olgunluk Düzeyi: Kurumda üniversite içi kaynaklar, öncelikli araştırma alanlarını destekleyecek ve erişilebilir şekilde yönetilmektedir. Tüm bu uygulamalardan elde edilen bulgular, sistematik olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmakta ve ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda kaynaklar çeşitlendirilmektedir.

Kanıtlar

- [BAP 2019 yılı destek bilançosu.xlsx](#)
- [BAP BİRİMİ SAYFASI.docx](#)

Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri)

Olgunluk Düzeyi: Kurumda, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini kurumsal amaçlar doğrultusunda sürdürebilmek için üniversite dışı kaynakların kullanımını destekleyen uygulamalardan elde edilen bulgular, sistematik olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler

almaktadır.

Kanıtlar

- [DIŞ KAYNAK TABLO projeler.xlsx](#)

Doktora programları (mezun sayıları, eğilimler) ve post-doc imkanları

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora ve post-doc programları yürütülmektedir. Ancak bu uygulamaların sonuçları izlenmemektedir.

Kanıtlar

- [DOKTORA PROGRAMLARI.docx](#)

3. Araştırma Yetkinliği

Üniversitelerimizin ilgili birimlerinde görevlendirilen akademisyenlerimizin bilimsel araştırma faaliyetlerinde bulunması beklenmekte ve araştırma faaliyetleri teşvik edilmektedir. Akademisyenlerin ilgili kadrolara atanmalarında 30449 sayı ve 12 Haziran 2018 tarihli Resmi Gazete’de Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından yayımlanmış olan “Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği”nde belirtilen kriterler esas alınmaktadır. Adayların kadrolara başvurularının değerlendirilmesinde alanlarında yapmış oldukları yayınların niteliği ve niceliği, akademik deneyimlerinin yanı sıra uzmanlıklarının/tez konularının başvuru kadroya uygunluğu da dikkate alınmaktadır (<https://www.yeniuyuzyl.edu.tr/mevzuat/Yonergeler/%C3%96%C4%9Fretim%20%C3%9Cveli%C4%9Fine%20Y%C3%BCkseltme%20Ve%20Atama%20Krit>

Akademik personel kuruma katıldıktan sonra, düzenli olarak yıllık akademik faaliyet raporları toplanmaktadır. Faaliyet raporları incelenerek, akademisyenlerimizin bilimsel aktivitelerinin sıklığı ve sürekliliği her yıl düzenli olarak değerlendirilmektedir. Başarılı akademik aktivitelerde bulunan akademisyenlerimiz teşvikle ödüllendirilmektedir ((<https://www.yeniuyuzyl.edu.tr/BapBirim/>)). Ek olarak, akademisyenlerimizin yurt içi ve yurt dışı bilimsel aktivitelere katılımları da desteklenmektedir (<https://www.yeniuyuzyl.edu.tr/erasmus/documents/Information-for-Outgoings.pdf>) (<https://www.yeniuyuzyl.edu.tr/erasmus/documents/Erasmus%20Policy%20Statement.pdf>) .

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliği ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin değerlendirilmesine ve geliştirilmesine yönelik uygulamalar düzenli olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [İYYÜ Öğretim Üyelğine Yükseltme Ve Atama Kriterleri Yönergesi.pdf](#)

Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde kurum içi ve kurumlar arası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve işbirlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetler ve uygulamalar düzenli olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [uluslararası projeler ve işbirliği.xlsx](#)

4. Araştırma Performansı

Kurumun araştırma performansının değerlendirilmesi, yıllık bazda ulusal ve uluslararası proje, patent, faydalı model, ve yayınlara dayanarak yapılmaktadır. Bu amaçla, akademik personelin tümünden her yıl öz değerlendirme raporları alınmakta ve öğretim üyelerimizin performansları üniversitemizin Kalite Yönergesi

(<https://www.yeniuyuzyl.edu.tr/mevzuat/Yonergeler/%C4%B0stanbul%20Yeni%20Y%C3%BCzy%C4%B1%20%C3%9Cniversitesi%20Kalite%20G%C3%BC>

Öğretim üyelerimizin katıldığı bilimsel faaliyetlerin sayısı ve yaptıkları yayınların aldığı atıf sayısı kalite göstergesi olarak değerlendirilmektedir. Öz değerlendirmeler temelinde elde edilmiş olan verilere bakıldığında 2019 yılı içerisinde, 270 kadrolu öğretim üyesinin SC indekste taranan dergilerde 70 yayın yapmış olduğu, toplam etki faktörlerinin 85.178 olduğu ve 1011 adet atıf aldığı belirlenmiştir (**EK 4.12**).

Öğretim üyelerinin halen süren 28 bilimsel araştırma projesi varken 18 proje ise 2019 yılı içerisinde tamamlanmıştır (**EK 4.13**).

Öğretim elemanı performans değerlendirmesi

Olgunluk Düzeyi: Öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere tüm alanları kapsayan uygulamalar düzenli olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [EK 4.13 TABLO projeler.xlsx](#)
- [EK 4.12 toplam yayın.xlsx](#)

Araştırma performansının değerlendirilmesi ve sonuçlara dayalı iyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda tüm birimlerin araştırma performansı izlenerek değerlendirilmekte ve karar almalarda (performans temelli teşvik-takdir mekanizmaları vb.) kullanılmaktadır. Buna ilişkin uygulamalar düzenli olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [BAP DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ.docx](#)

Araştırma bütçe performansı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda tüm birimlerin araştırma bütçe performansı izlenerek değerlendirilmekte ve karar almalarda (bütçe dağılımı vb.) kullanılmaktadır. Buna ilişkin uygulamalar düzenli olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kantlar

- [BAP 2019 yılı teşvik ve destek.xlsx](#)
- [BAP BİRİMİ 2019.docx](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Stratejisi

Üniversitemiz 2019 yılı içerisinde toplumsal katkıya yönelik olarak çok sayıda projede yürütücülük ve ev sahipliği yapmıştır. Bu projelerin bir kısmı eğitim faaliyetlerinin içerisinde gerçekleştirilmiş olup öğrencilerin de bu süreçte katılımları sağlanmıştır. Bir kısım projede ise toplumsal katkı stratejisi araştırma faaliyetleri ile iç içe yürütülmüştür. 2019 yılında tamamlanan İYÜ Stratejik Planı Amaçları doğrultusunda "Engelsiz üniversite hazırlıklarının yapılması", "Üniversite birimlerinin ulusal/uluslararası topluma yönelik eğitim, araştırma projeleri/etkinlikler hazırlaması" gibi toplumsal katkı sağlayacak faaliyetler belirlenmiştir. Bu amaçlara ulaşma performansı da 6 aylık periyotlar ile izlenecek ve yılda bir değerlendirilerek raporlanacaktır. Fakülte/ Yükseköğretim başında yapılan etkinlikler Dekan/ Müdür başkanlığında öğretim elemanlarının katkıları ve etkinlik sorumlularının bu konuda süreçlerin izlenmesi ve raporlanması ile birim içi organizasyonla sürdürülmektedir. Öğrenci Kulüp etkinlikleri ise SKS daire başkanlığına takip edilerek değerlendirilmektedir.

Akademiyle, emniyet işbirliği için önemli bir adım atılarak, İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Tıp Fakültesi Adli Tıp Bölümü, Eğitim ile ilgili 48 saatlik bir sertifika programı ile başlayan, ilk olarak ulusal, sonrasında ise uluslararası bir çalışma olarak sürdürülen programla her kademedeki 2019 yılı içinde 300 emniyet personeline eğitim verilmiştir. Üniversite olarak adli tıpta insanı ve teknolojiyi bilen uzman olarak olay yerinde polislerin yapacağı hatalar tarafımızdan bilinmektedir. Eğitimin amacı Üniversite -Emniyet işbirliği ile Üniversitenin bu konuda tüm püf noktalarını aktarmaktır. Eğitime ilk olarak 25'er kişilik ekiplerle 6 kurs ile toplamda 300 Türk polisine vererek başlanmış olup, önümüzdeki dönemlerde yapılacak olan kurslar için 600 kişi de sırada beklemektedir.

Adı geçen proje uluslararası düzeye yükseltilerek bu eğitimler İnterpol'e üye 194 ülkenin polislerini kapsayan bir program haline getirilmiştir. İnterpol'ün bu konuyla ilgili küresel akademisi var ve çok az kişiye eğitim verilmiş durumdadır. Üniversitemiz Adli Tıp Bölümü bu alanda dünya polislerine eğitim vermek için talip olmuştur. Hedef kitle olay yeri uzmanı olmayan polislerdir. Eğitim paketinin içeriği "Verecek eğitimlerde olay yerine giden ve olay yeri inceleme uzmanı olmayan bir polisin olay yerinde nelere dikkat etmesi gerektiğinin öğretilmesidir. Kan izinden, sigara izmaritine ve ısırlmış bir elmaya kadar olay yerinde bulunan tüm deliller bu konuda çok önemli. Adli Tıp bölümü olarak olay yerinde polisin yapmaması gerekenleri ve neyi ne için yapmaması gerektiği İngilizce dersler ile anlatılmaktadır'.

Uluslararası düzeyde bunu sağlamak için İnterpol'e başvurumuzu yaptıktan 7 ay sonra İnterpol tarafından programımız akredite edilerek kabul aldık. Akreditasyon aşamalarında denetleyiciler tarafından Üniversite olarak değerlendirildik ve eğitim paketimiz incelendi. Bu aşamada üç gün denetlenme sürecinde, denetçiler derslerimize girerek, laboratuvarlarımızı incelediler ve bu değerlendirmelerin sonucu olarak Üniversitemiz 'İnterpol eğitmeni' olarak akredite edilmiştir. Eğitmenlerimiz böylece aynı zamanda İnterpol eğitmeni de olmuşlardır. Dünyada bu alanda İnterpol tarafından akredite edilen başka bir program bulunmamakta ve bu konuda Kurum toplumsal katkı çerçevesinde bir ilke imza atmış bulunmaktayız. Ayrıca İYÜ Adli Tıp Eğitim ve Hizmet Laboratuvarımız ISO 9001:2015 Yönetim Sistem Sertifikası almıştır.

Uluslararası düzeyde bunu sağlamak için İnterpol'e başvurumuzu yaptıktan 7 ay sonra İnterpol tarafından programımız akredite edilerek kabul aldık. Akreditasyon aşamalarında denetleyiciler tarafından Üniversite olarak değerlendirildik ve eğitim paketimiz incelendi. Bu aşamada üç gün denetlenme sürecinde, denetçiler derslerimize girerek, laboratuvarlarımızı incelediler ve bu değerlendirmelerin sonucu olarak Üniversitemiz 'İnterpol eğitmeni' olarak akredite edilmiştir. Eğitmenlerimiz böylece aynı zamanda İnterpol eğitmeni de olmuşlardır. Dünyada bu alanda İnterpol tarafından akredite edilen başka bir program bulunmamakta ve bu konuda Kurum toplumsal katkı çerçevesinde bir ilke imza atmış bulunmaktayız. Ayrıca İYÜ Adli Tıp Eğitim ve Hizmet Laboratuvarımız ISO 9001:2015 Yönetim Sistem Sertifikası almıştır.

Diğer bir toplumsal katkı projesi çerçevesinde Üniversitemiz Zeytinburnu Belediyesi AKDEM (aile kadın engelliler destek merkezi) ve Otistikler Derneği işbirliği ile ' Otizm Tarama ve Erken Müdahale Projesi' ni 02.01- 01.10. 2019 tarihleri arasında gerçekleştirmiştir. Otizm son 30 yılda on binde 5 den on binde 69 görülme sıklığı hızla yükselen bir ruh sağlığı problemidir. Sağlık, eğitim ve sosyal hizmetlerin sistemli şekilde geliştirilmiş –eğer biyolojik bir engel yok ise- OTİZM KADER OLMAYABİLİR. Özellikle otizm'in çok küçük yaşlarda tespit edilmesi, uygun eğitim ile birlikte kişileri topluma kazandırma oranı yüksektir.

Proje'de Dr. Öğretim Üyesi Nevin Eracar ve grubu, Zeytinburnu ilçesinde ikamet eden ve 18-36 ay arasında bebeği olan 300 aileyi kapsayan bilgilendirme çalışmasına başlamışlardır. Bu ailelerden 157 ebeveyn projeye başvurmuş, ailelere PARİ aile ölçeği ve bebeklere M-Chat otizm tarama ölçeği ile tarama çalışması yapılmıştır. Tarama çalışmasına katılanlardan 15 çoklu gelişimsel aksama/otizm spektrum bozukluğu riski saptanmıştır. 15 Çocuğun ailelerine verilen bilgilendirme eğitimi verilmiştir. Eğitim sonrasında destek çalışmasına katılmayı kabul eden ailelere 10 oturumluk toplam 20 saati kapsayan aile terapisi ve psiko eğitim oturumları düzenlenmiştir. Bu oturumlarda psikoloji bölümü psikoterapist öğretim üyesi ile birlikte aile terapisi öğretim görevlisi ve psikoloji bölümümüz son sınıf öğrencileri katılımcı gözlemci olarak yer almışlardır. Oturumlar protokol yazımı ile kayıt altına alınmıştır. Risk taşıdığı belirlenen çocuklardan 6 tanesi ile haftada 45'er dakikalık iki seans, 3 ay boyunca süren her bir çocuk için toplam 32 seans oyun terapisi ile psikososyal destek sağlanmıştır. Çalışmaya katılan altı çocuk M-Chat son test uygulamalarından "geçer" aldılar. Tarama çalışmaları proje uygulamaları seçmeli dersi alan 28 son sınıf öğrencimizle, uygulamalar ise 12 son sınıf öğrencimiz ile 8. Yarıyıl'da yaz boyunca yürütülmüştür.

Aynı zamanda Proje uygulamaları başladıktan sonra Zeytinburnu Belediyesi AKDEM ve otistikler Derneği işbirliği ile yeni bir proje yapılmış, Nisan ayı otizm farkındalığı kapsamında geniş katılımlı bir sempozyum düzenlenmiştir Otizm ve Yansımaları temalı sempozyuma ilçedeki rehber öğretmenler, özel eğitim kuruluşları, ruh sağlığı mesleklerine mensup profesyoneller, gönüllüler ve aileler katılmış, konunun tartışılması sağlanmıştır.

Üniversitemiz Engelsiz Üniversite hedefi doğrultusunda çalışmalarını 2019 yılında da sürdürmüştür. Üniversitemiz bünyesinde kurulmuş olan Engelli Öğrenci Birimi Yeni Yüzyıl Engelliler Uygulama ve Araştırma Merkezi (YUVAM), Türkiye Halk Sağlığı Derneği (THSD), Türkiye Omurilik Felçliler Derneği (TOFD) ve Dünya Engelliler Birliği/World Disability Union (WDU) ile birlikte "Aydınlanma Üzerine" bir platform çalışması gibi çeşitli faaliyetlerde bulunmuştur.

Engelsiz bir dünya için... sloganıyla çalışmalarını yürüten üniversitemiz Yeni Yüzyıl Engelliler Uygulama ve Araştırma Merkezi (YUVAM) 2019 yılı içerisinde dış paydaşların katılımı ve katkısı ile düzenlenen 10. Uluslararası Barikat Film Festivali kapsamında "Engelli Hakları Paneli" düzenlenmiş ve ayrıca Sessiz Çığlık Bisiklet Etkinliği'nde üniversitemiz öğrencilerinin de katılımı ile farkındalık yaratmak için etkinliklere katılmıştır. Değiştiren Adımlar Derneğinin düzenlediği çalışmaya ve " Engelsiz Yaşam Teknolojileri- Eğitim ile güçlenme" başlıklı seminer ve çalışmaya YUVAM Müdürü Prof. Dr. İmer Okar ve Dr. Öğretim Üyesi Sevgi Nur Sadegil ve İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Engelli Öğrenci Temsilcisi ve Zeytinburnu Kent Konseyi Engelliler Meclis Başkanı Üniversitemiz öğrencisi Taha Nusret Bozkurt davetli olarak katılmıştır.

Toplumsal katkı projeleri olarak etkin rol oynadığımız bir diğeri T.C. İstanbul Valiliği nezdinde, İstanbul İl Millî Eğitim Müdürlüğü ile Tasarım Beceri Atölyeleri (TBA) İş Birliği çerçevesinde Üniversitemiz ile eşleştirilen Bağcılar Şehit Ali Karşı Ortaokulu ile görüşmeler Aralık 2019 tarihinde karşılıklı toplantılar ile

başlanmıştır. Ocak 2020'de kurumlar arasında protokol imzalanarak çalışmalar sürdürülecektir. Programların ana hedefi olarak Üniversitemizde önerilen 'Eğitim programları' çerçevesinde Bağcılar Şehit Ali Karslı Ortaokulu öncelikle eğitimlerine Eğiticinin Eğitimi; İlk Yardım ve öğrenci ile öğrenci velilerine de İlk Yardım, Müzik Atölye, Drama eğitimlerini vermektedir.

Toplumsal katkı süreçlerinde belirlenen bu öncelikli alanlara ek olarak 2019 yılı içerisinde üniversitemiz bünyesinde kadına şiddet ve kadın cinayetlerine yönelik farkındalık oluşturmak amacıyla Galeride Yeni Yüzyıl bünyesinde 409+8 Gün Sergisi açılan sergisi, Meme kanseri farkındalık eğitimi ve farkındalık Konferansı, lise öğrencilerine yönelik Madde Bağımlılığı Eğitimi, LÖSEV ve Gönüllü Projeleri, Kök Hücre Bağışı ile ilgili farkındalık Konferansı gibi çok sayıda etkinlik düzenlenmiştir. Etkinliklerin tamamına <https://www.yeniuyuzyl.edu.tr/tum-haberler.aspx> web sitesinden ulaşılabilir. **(KAYNAK: Yeni Yüzyıl Topluma Katkı Etkinlik Listesi)**

Topluma hizmet amacı ile öğrenci kulüplerimizin gerçekleştirmiş olduğu Sosyal Sorumluluk etkinliklerinden bazıları örnek olarak raporun C. Araştırma ve Geliştirme ana başlığı altında Araştırma stratejisi bölümünde verilmiştir. Kulüplerimizin 2019 yılında gerçekleştirmiş olduğu 36 sosyal sorumluluk kapsamındaki etkinliklerin listesi kanıtlarda verilmektedir.

Toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun tanımlı toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi doğrultusunda yapılan uygulamalar bulunmaktadır. Ancak bu uygulamaların sonuçları değerlendirilmemektedir.

Kanıtlar

- [Engelsiz mekan.pdf](#)
- [2019 Kulüp Etkinlikleri Sosyal Sorumluluk Projeleri.xlsx](#)
- [2019 İYÜ Etkinlikler 07.02.2020.pdf](#)
- [interpol duyuru.png](#)
- [20191211 TBA Toplantısı İYÜ Şehit Ali Karslı Ortaokulu.pdf](#)
- [Adli Tıp ISO 9001.pdf](#)
- [INTERPOL Award certificate_Forensics_4 Nov 19.pdf](#)
- [409+8.png](#)
- [barikatsız dünya.png](#)
- [Bilinçli Toplum.png](#)
- [Engelli Hakları.png](#)
- [Kök Hücre.png](#)
- [Madde Bağımlılığı.png](#)
- [Meme Kanseri Eğitim.png](#)
- [Otizm.png](#)

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun toplumsal katkı süreçlerinin, yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri ile ilişkili ve diğer süreçlerle (eğitim- öğretim, ar-ge) bütünlük olarak yönetimi ve organizasyonel yapılanması (süreçler ve görev tanımları vb.) yönelik planlar bulunmaktadır. Ancak bu planlar doğrultusunda yapılmış uygulamalar bulunmamaktadır veya tüm birimleri kapsamayan uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Etkinlik görev sorumluluk - birim.birim 02.2020.xlsx](#)
- [Araştırma merkezlerimiz.png](#)

2. Toplumsal Katkı Kaynakları

Üniversitemiz bünyesinde uygulama ve araştırma merkezi olarak eğitim- öğretim, akademik ve ayrıca topluma katkı amacıyla hizmet veren Yeni Yüzyıl İş Sağlığı Araştırma ve Uygulama (YENİSARUM), Ağız ve Diş Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi, Yeni Yüzyıl Sosyal Gerontoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (YESGUM), Uzaktan Eğitim Programları (YUZEM), Yeni Yüzyıl Engelliler Uygulama ve Araştırma Merkezi (YUVAM), Sürekli Eğitim Programları (YENİSEM) Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜTÖM) 2019 yılı içerisinde de çeşitli etkinlikler ile faaliyetlerini sürdürmüştür.

2019 yılı içerisinde bu birimlerin yer aldığı yerleşkelerde Engelsiz Üniversite hazırlıklarına başlanmıştır. Görme ve bedensel engelli öğrencilerimize ve çeşitli etkinliklere katılım sağlayacak bireylere yönelik fiziksel koşullar (görme engelli yön taşı döşenmesi vb.) iyileştirilmiştir. Ayrıca kütüphanede görme engellilerin kullanabileceği özel (sesli) işletim programlarının olduğu bilgisayarlar bulunmaktadır. Ayrıca bu bilgisayarlarda kitap taramasını metine dönüştüren daha sonrada sesli dinlenebilir hale çeviren programlar yüklenmiştir. Engelli öğrencilerimiz içinde tekerlekli sandalye ile rahatça çalışabilecekleri alanlar bulunmaktadır. **(KAYNAK: Engelsiz üniversite için yapılan iyileştirmelere ait örnekler kanıtlarda sunulmuştur.)**

Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynaklar birimler arası denge gözetilerek sağlanmaktadır. Ancak bu kaynakların kullanımına yönelik sonuçlar izlenmemektedir.

Kanıtlar

- [Engelsiz Üni. Mekan Liste.xlsx](#)
- [Engelsiz üniversite.png](#)

3. Toplumsal Katkı Performansı

Üniversitemiz bünyesinde akademik birimler ve araştırma - uygulama merkezlerinin desteğiyle toplumsal katkı stratejimiz ve hedeflerimiz doğrultusunda eğitimler, etkinlikler yapılmaktadır. Yapılan bu etkinlik ve eğitimlerin performansları memnuniyet anketleri ve değerlendirme formları ile takip edilmektedir.

Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda tüm birimlerin toplumsal katkı performansı izlenerek değerlendirilmekte ve karar almalarında kullanılmaktadır. Buna ilişkin uygulamalar düzenli olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Adli Tıp ve Kriminalistik Eğitim Memnuniyeti.pdf](#)

E. YÖNETİM SİSTEMİ

1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

1.Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

1.1.Yönetim Modeli ve İdari Yapı

Üniversitemiz yönetim ve idari yapısı; 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları, Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve 5018 sayılı Kanun esaslarına göre teşkilatlanmıştır. Üniversitemizde Stratejik Yönetim Modeli uygulanmaktadır. Yönetmelik ve idari kadro içinde yer alan tüm insan gücü ;stratejik planların hayata geçirilmesine ortak edilmesi ve etkin bir rol alabilmesi hedeflenmiştir.Yönetmelik ve idari yapılanma şeması ile görev tanımları revize edilmiş olup ilgili birim ve kişilere tebliğ edilmiştir.Bu bağlamda İdari Teşkilat Birimleri; Genel Sekreterlik, Mali İşler Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Kurumsal İletişim Daire Başkanlığı, Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlıklarından oluşmaktadır. Mali hükümler İYYÜ Ana Yönetmeliği 17. Maddesi ile düzenlenmiştir. 2018-2019 Eğitim Öğretim dönemi itibarı ile 19 Yönetmelik ve 39 Yönerge (Staj yönergeleri hariç) İYYÜ'nün resmi web sitesinde yayımlanmıştır. (<http://www.yeniuyuzil.edu.tr/mevzuat/default.aspx>).

Üniversitemizin Mütevelli Heyeti ile Senato arasındaki ilişki ve çalışma usulleri '**Yeni Yüzyıl Ana Yönetmeliği**'nde belirtilmiş olup Mütevelli Heyet, Akademik Kurul (Senato) ve Üniversite Yönetim Kurulu arasındaki dengeli bir yetki dağılımı bulunmaktadır.Kurumda yapıcı, şeffaf, ulaşılabilir, katılımcı, değişim ve yeniliklere açık bir yönetim anlayışının benimsenmiştir.Mütevelli Heyet Başkanı gerekli durumlarda hem bilgilendirme amaçlı, hem de görüş almak için Akademik Kurul ve Üniversite Yönetim Kurullarına katılmaktadır. İdari teşkilat genel sekretere bağlı olduğundan Genel Sekreter Mütevelli Heyet ve Rektörlük'ü idari konularda bilgilendirmekte, görüş alışverişinde bulunmaktadır. 2547 sayılı Kanun'un ilgili yönetmeliklerine istinaden Vakıf üniversitelerinin en yetkili karar organı olan Mütevelli Heyet, üniversitemizin finansal, istihdam, büyüme ve geleceğe yönelik diğer stratejik yönetsel adımlarını atmak üzere kararlar almaktadır. Rektörlük; İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi'nin genel stratejileri doğrultusunda, fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulları ve uygulama ve araştırma merkezlerinin akademik liderliğini yürüterek, akademik projeler planlamakta ve yönetmektedir.

1.2. Süreç Yönetimi

2019 yılı iç denetim mekanizması ,Yüksek Öğretim Kalite Kurulu'nun (YÖKAK) Kurum içi Değerlendirme raporu ve Yüksek Öğretim Denetleme Kurulu'nun (YÖK) periyodik denetimde ele aldığı konulardan oluşmaktadır.

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planında belirlenen stratejik amaçlara ulaşabilmek, sorumlu birimler ile işbirliği yapılacak birimlerin belirlenen süreçlerde koordineli çalışması ile sağlanacaktır.

Bu süreci izlemek ve değerlendirmek amacıyla 2020 yılından başlamak üzere her sene **Haziran** ayında izleme, Kasım ayında birimlerden gelecek veriler değerlendirilerek, **Aralık** ayında raporlama ile Stratejik Plan kapsamında belirlenen hedeflere ulaşma durumu izlenecek, belirlenen eksikliklere göre iyileştirme etkinlikleri başlatılacaktır.

Yönetim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan yönetim modeli ve idari yapılanması, süreçlerle uyumlu olarak ve tüm birimleri/alanları (vakıf yükseköğretim kurumlarında mütevelli heyet ve tüm yükseköğretim kurumlarında rektör yardımcıları ve danışmanlar dâhil olmak üzere) kapsayacak şekilde oluşturulmuştur ve bu doğrultuda yapılan uygulamalardan bazı sonuçlar elde edilmiştir. Ancak bu sonuçların izlenmesi yapılmamaktadır.

Kanıtlar

- [Bilgi Sistemleri Daire Başkanı.doc](#)
- [Destek Hizmetleri Daire Başkanı.doc](#)
- [Fakülte ,Enstitü ve Yüksekokul Sekreteri.doc](#)
- [Genel Sekreter Asistanı.doc](#)
- [Genel Sekreter Yardımcısı.doc](#)
- [Genel Sekreter.doc](#)
- [Kurumsal İletişim Daire Başkanı.doc](#)
- [Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı.doc](#)
- [Mali İşler Daire Başkanı.doc](#)
- [Öğrenci İşleri Daire Başkanı.doc](#)
- [Personel Daire Başkanı.doc](#)
- [Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı.doc](#)
- [Yazı İşleri Müdürü.doc](#)
- [AKADEMİK YÖNETİM ORGANİZASYON ŞEMASI.doc](#)
- [GENEL SEKRETERLİK ORGANİZASYON ŞEMASI.docx](#)
- [YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ ANA YÖNETMELİĞİ.docx](#)

Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda tüm birimleri ve alanları kapsayacak şekilde tüm süreçler tanımlanmıştır ve tüm uygulamalar süreçler doğrultusunda uygulamalar gerçekleştirilmektedir. Ancak süreç performans sonuçları izlenmemekte veya süreç performans sonuçları karar almalarında kullanılmamaktadır.

2. Kaynakların Yönetimi

Üniversitemizin hedefleri, vizyon, misyon ve stratejileri doğrultusunda devamlı dinamik ve değişime açık örgütlenme yapısında doğru işgücünü oluşturup insan

faktörünün verimliliğini ve etkinliğini artırmak için en iyi şekilde geliştirilmesi, aidiyet duygusunun yerleştirilmesi ve motive edilmesini sağlamak Personel Daire Başkanlığının önemli görevlerinden biridir.

İdari personel istihdamı;

Boşalan veya yeni açılacak olan idari personel pozisyonları için birimler Personel Talep Formu doldurmak suretiyle taleplerini Rektörlüğe iletir. Tüm akademik ve idari birimlerden, Rektörlüğe gönderilen İdari personel ihtiyaçları; Üniversitedeki fiziksel koşullar, akademik ve idari personel ve öğrenci sayısı dikkate alınarak değerlendirilir.

Talebin uygun görülmesi halinde pozisyonla ilgili iş analizi ve görev tanımlarından yararlanılarak işin gerektirdiği yeterlilik ve deneyim gibi niteliklerle kariyer portalında ilana çıkılmaktadır. İlane yapılan başvurular öncelikle iş analizi ve iş tanımı ve ilanda belirtilen nitelikler kapsamında değerlendirilir. Belirlenen adaylar özgeçmiş, eğitim durumu, iş deneyimi, yabancı dil seviyesi, bilgisayar bilgisi, ve referans araştırmasından sonra İş tanımının içeriğine uygun donanıma sahip bireylerin işe kazandırılması sağlanmaktadır.

Yeni göreve başlayan İdari personel; aynı işi yapan yada işten ayrılmak isteyen önceki çalışanla bir müddet birlikte çalıştırılarak birim amirinin gözetiminde iş başında eğitim almaları ve işi yaparak mesleki oryantasyonları ve işe uyumları ve aynı zamanda Üniversitemizin kurumsal sürekliliğin sağlanması; kurumsal hafıza, aidiyet ve kurum kültürünün korunması sağlanır.

2019 yılı sonlarında İşten ayrılmak isteyen personel ile işten ayrılış mülakatları yapılmaya başlanarak; halen çalışmakta olan mevcut çalışanların yaşadıkları sorunları ve işten çıkış noktasına gelmeden problemleri saptayarak çözülmesini sağlaması ve çalışanın aidiyet duyguların korunarak yükseltilmesi amaçlanmaktadır.

Göreve yeni başlayan idari ve akademik Personele insan kaynakları birimi tarafından sözlü olarak aktarılan, Üniversitenin geçmişi ve bugünü, örgütsel yapısı, üst yönetim pozisyonları ve bu görevleri yürüten yöneticilerin isimleri, organizasyon yapısı, Üniversite kuralları güvenlik uygulamaları, hedefleri, misyonu, vizyonu, fiziki yapısı, ücret politikası, ödeme şekli, ödeme günleri, resmi tatil ve izinler, çalışma ve ara tatili saatleri, yemek ihtiyacının sağlanma durumu, eğitim olanakları, servis olanağı ve güzergahları, sigorta düzenlemeleri, personele sağlanan diğer olanaklar ve hizmetler, iş yeri hekimi çalışma gün ve saatleri, rapor uygulamaları, disiplin kuralları gibi konular hakkındaki bilgilendirmeler daha kalıcı olması amacıyla “**Temel oryantasyon yöneylem adımları kitapçığı**” haline getirilerek 2020 yılından itibaren akademik ve idari personelin hizmetine sunulacaktır.

İdari ve Akademik Personelimize periyodik olarak İş Sağlığı ve Güvenliği, İlk Yardım eğitimleri ile birlikte Öğrenci Bilgi İşlem eğitimleri verilmektedir. Önümüzdeki dönemlerde, İdari personelin eğitim ve liyakatinin üstlendikleri görev ile uyumlu hale getirilebilmesi için, yeni atanan personele hizmet içi eğitim programları düzenlenmesi; yapılan iş ve işlemlere yönelik olarak tüm idari personele mesleki eğitimler verilmesi planlanmaktadır.

Akademik personel istihdamı;

2547 sayılı yasa, Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği, Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında yönetmelik hükümlerine göre yapılmaktadır. Boşalan akademik kadrolar anılan yasa ve yönetmelik kapsamında verilen ilanlara yapılan başvurular arasında belirlenen normlara göre seçim yapılarak atamalar gerçekleştirir.

Kanıtlar

- İş akış şemaları (<https://www.yeniuyuzyl.edu.tr/IdariBirimler/IsAkisleri.aspx> ulaşılabilir)
- Görev tanımları (<https://www.yeniuyuzyl.edu.tr/IdariBirimler/IsAnalizleriVeGorevTanimlari.aspx> ulaşılabilir)
- Akademik personel iş ilanları (Resmi Gazete yayımları)
- İdari personel iş ilanları (Kariyer net portalında yayımlanır)
- İşten ayrılış mülakat formu
- Personel Talep Formu (idari Personel)

Finansal kaynaklarımız akademik takvim yılına ilişkin olarak her yıl Üniversite Senato ve Mütevelli Heyeti onaylarından sonra Yükseköğretim Kurumuna sunulan bütçe doğrultusunda yönetilmektedir. Finansal kaynakların dağılımı gelirler ve giderler bazında ayrıntılı olarak bütçeye uygunluğu denetlenerek, kurumun negatif bakiye vermesinin önlenmesi ile birlikte, Üniversitenin gelişimini sağlayacak iyileştirmelerin, gereksinimler doğrultusunda yeni projelerin yapılmasına olanak verecek şekilde bir strateji uygulanmaktadır. Finansal kaynakların etkin ve verimli kullanılması hem bütçeye uygunluk hem de YÖK denetleme kurulu olağan denetim raporları ve ayrıca kurum tarafından talep üzerine yeminli mali müşavir raporları ile tespit edilmektedir. Finansal kaynaklarımız gelirlerde; Öğrenci katkı payları, Bağışlar, Uygulama hastanesi gelirleri, Ar-Ge kapsamında hibelerden oluşmakta olup, giderlerimiz ise eğitim öğretim giderleri, Ar-Ge giderleri, personel giderleri, genel yönetim giderleri ve demirbaş yatırım giderlerinden oluşmaktadır. Paydaşlar Üniversitemize bağış yapanlar olup, ilgili bağışlar YÖK denetleme kurulu olağan denetim raporları ve ayrıca kurum tarafından talep üzerine yeminli mali müşavir raporlarında ayrıntılı olarak belirtilmektedir. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği burs ve ihale yönetmelikleri ile kendine has yaklaşım uygulamaları yapılmaktadır.

İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun insan kaynakları politikası ve stratejik hedefleri ile uyumlu olarak, insan kaynakları süreçleri doğrultusunda uygulamalar bulunmaktadır ve bu uygulamalardan bazı sonuçlar elde edilmiştir. Ancak bu uygulamaların sonuçları izlenmemekte veya karar almalarında kullanılmamaktadır.

Kanıtlar

- [Akademik İdari Personel Genel Ortalamalar Sonuç Tablosu SKS.docx](#)
- [14 11 2019 Acil Durum Eğitimi.xlsx](#)
- [2019 Yılı İlg Eğitimine Katılan Personeller Listesi.xlsx](#)
- [2019 Yılı Kimyasal Risk Etmenleri Eğitimi.xlsx](#)
- [Çıkış mülakatı Formu1.pdf](#)

- [görev tanımları.docx](#)
- [iş akış şemaları.docx](#)

Finansal kaynakların yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun stratejik hedefleri ile uyumlu olarak, tanımlı süreçlere göre finansal kaynakların yönetimine ilişkin uygulamalar bulunmaktadır ve bu uygulamalardan bazı sonuçlar elde edilmiştir. Ancak bu uygulamaların sonuçları izlenmemekte veya karar almalarında kullanılmamaktadır.

3. Bilgi Yönetim Sistemi

Üniversitemiz Bilgi Yönetim sistemi kapsamında 2019 yılı içerisindeki Yazılım Birimi Projeleri aşağıda sunulmuştur.

yeniyuzyl.edu.tr : İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesinin resmi web sitesidir. 2018 Yılı Ocak ayında telefon, tablet ve bilgisayarlar üzerinden ulaşılabilir olanak sağlayacak kullanıcı dostu bir sistemle yeniden tasarlanıp, kodlanarak yayına alınmıştır. Web sitenin tasarimsal ve yazılımsal olarak 2020 Haziran ayında yeni tasarımıyla yayınlanması hedeflenmiştir. (EK:1)

content.yeniyuzyl.edu.tr : Haber, duyuru, etkinlik gibi içeriklerin, yeniyuzyl.edu.tr web sitesine görevli personel tarafından girişinin sağlanması amacıyla 2018 Eylül ayında hayata geçen yönetici panelidir. Bu sistemin veri girişlerini kolaylaştırıp hızlandırması ve daha stabil hale getirmesi amaçlanmıştır. Sistem güncel şartlara göre geliştirilmeye devam etmektedir. (EK:2)

obs.yeniyuzyl.edu.tr/oibs/bologna: Bologna Süreci ve Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi için hazırlanmış sistemin web sitesi 2019 Aralık ayında yayına alınmıştır. (EK:3)

yenisem.yeniyuzyl.edu.tr: Sürekli Eğitim Merkezi YENİSEM'in web sitesidir. 2015 Aralık ayında yayına alınmıştır. Ara yüzü dinamik olarak kodlanmış olan sistemin yönetici paneli de bulunmaktadır. Bu panel üzerinden; haber, duyuru, eğitim içerikleri gibi bilgilerin görevli personelce girişinin yapılabilmesi sağlanmıştır. (EK:4)

adlitip.yeniyuzyl.edu.tr : İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Adli Tıp Biriminin web sitesidir. Mayıs 2018'de yayına alınmıştır. 2020 Ocak ayında site içerikleri artırılmıştır. Web sitenin İngilizce versiyonu yapım aşamasındadır. (EK:5)

Kongre web siteleri : İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesinde yapılan çeşitli kongrelerin tanıtımı amacıyla web siteleri hazırlanmaktadır. (EK:6)

[ameca.yeniyuzyl.edu.tr](#)

[gekon.yeniyuzyl.edu.tr](#)

[isgsempozyum.yeniyuzyl.edu.tr](#)

[sporyaralanmalarikongresi.yeniyuzyl.edu.tr](#)

[alzheimerkongresi.yeniyuzyl.edu.tr](#)

[expertwitness.yeniyuzyl.edu.tr](#)

[sbuiogrencikongresi.yeniyuzyl.edu.tr](#)

pdr.yeniyuzyl.edu.tr: Rehberlik ve psikolojik danışmanlık birimi web tabanlı öğrenci takip programı. Randevu formundan yapılan kayıtların yönetiminin yapıldığı panelidir. (EK:7)

Üniversite Telefon Rehberi: Akademik ve İdari Birimlerdeki personele ait dahili numaralar ve e-posta adreslerinin yer aldığı bilgi sistemidir. Üniversite içerisinde ve dışarısında kişilerin personele hızlıca ulaşabilmeleri amaçlanmıştır. (EK:8)

tv.yeniyuzyl.edu.tr: İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi İletişim Fakültesine bağlı olan Web TV içeriklerinin bulunduğu web sitesidir. Canlı yayınlar ve yayın kayıtları bu bağlantı üzerinden verilmektedir. 2019 Temmuz ayında web site yenilenmiştir. (EK:9)

destek.yeniyuzyl.edu.tr : Kurum içi donanımsal, yazılımsal arıza ve destek taleplerinin oluşturularak Bilgi İşlem Daire Başkanlığına iletildiği arıza/talep, bilgi/istek sistemidir. (EK:10)

en.yeniyuzyl.edu.tr : İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesinin henüz tasarım aşamasında olan İngilizce web sitesidir. 2019 yılının son çeyreğinde tasarımı tamamlanmış olup, kontrolleri yapılarak faaliyete geçirilmiştir. (EK:11)

dent.yeniyuzyl.edu.tr : İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Hastanesinin resmi web sitesidir. 2019 Mart ayında yayına alınmıştır. (EK:12)

international.yeniyuzyl.edu.tr : Uluslararası Öğrenci Ofisinin web sitesidir. 2019 Ağustos ayında Türkçe ve İngilizce olarak yayına alınmıştır. Rusça ve Arapça dillerinde geliştirilmeye devam edilecektir. (EK:13)

cagrimerkezi.yeniyuzyl.edu.tr : Çağrı merkezimizin görüşme sağladığı aday öğrencilerle ilgili bilgileri işleme ve bu verilere istinaden Üniversitemizin hangi bölümünü tercih edecekleri, Üniversitemizi nereden duydukları, iletişim bilgileri ve görüşme detayları ile ilgili bilgileri veri tabanımıza işlendiği web sitemizdir. (EK:14)

kayitmerkezi.yeniyuzyl.edu.tr : Üniversitemiz lokasyonuna gelen öğrencilerimizin, çağrı merkezindeki gibi öğrenci verilerinin işlenmesini sağlayan birinci ve ikinci tercihlerin yer aldığı, bizleri nereden duydukları gibi dataların veri tabanına aktarıldığı ara yüzümüzdür. 2019 Haziran ayında yayına alınmıştır. (EK:15)

burshesaplama.yeniyuzyl.edu.tr: Tercih döneminde aday öğrencilerimize, rehber öğretmenlerimize ve çağrı merkezimize destek veren, güncel eğitim ücretlerinin ve burs hesaplamalarının yapıldığı web sitemizdir. Uygulama şeklinde çalışan bu sistem, tamamıyla mobil uyumlu olarak tasarlanmış olup, 2019 Haziran ayında faaliyete geçirilmiştir. (EK:16)

cv.yeniyuzyl.edu.tr: Akademisyenlerin özgeçmiş bilgilerinin yer aldığı ve raporlandığı sistemdir. (EK:17)

aday.yeniyuzyl.edu.tr: Aday öğrenci sayfası, Üniversiteye yeni kayıt yaptıracak olan öğrencilerin hızlı bir şekilde bilgiye ulaşabilmesi için hayata geçirilmiştir. Web sayfamızda bulunan aday öğrenci sayfamızın, yeni ve güncel tasarımı ile aday.yeniyuzyl.edu.tr internet adresi üzerinden (yeni bir subdomain) erişime açılmıştır. Tasarımın mobil ile tam uyumlu olacak şekilde tasarlanması ve aday öğrencilerle iletişimi güçlendirmek için çeşitli uygulamalar, formlar sisteme entegre edilmiştir. Gelen öğrenci datalarının hızlı bir şekilde çağrı merkezimize iletilmesi sağlanmıştır. 2019 Haziran ayında yayına alınmıştır. (EK:18)

jms.yeniuyuzyl.edu.tr: Yeni Yüzyıl Journal of Medical Sciences hakemli dergisinin web sitesidir. Tıp, Eczacılık ve Dış Hekimliği bilimlerinde, Sağlık Bilimleri disiplinlerinde (Hemşirelik, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon, Beslenme ve Diyetetik, Sağlık Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği), Moleküler Biyoloji ve Genetik ile Psikoloji alanında özgün araştırma makalesi, olgu sunumu ve derleme türünde yayınların kabul edildiği, makalelere yer verilen bir dergidir. Web sitesi 2019 Ekim ayında yayına alınmıştır. (EK:19)

erasmus.yeniuyuzyl.edu.tr: Üniversitemizin Erasmus+ birimi web sitesi yapım aşamasındadır. 2020 yılı içerisinde faaliyete geçecektir.

ihale.yeniuyuzyl.edu.tr: İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Satın Alma Biriminin yapmış olduğu tüm ihale işlemleri; ihale kodu, başlangıç ve bitiş tarihleri ve detay bilgisi ile bu platform içerisinde yer almaktadır. Satın alma biriminin ve dış paydaşların ihale işlemlerini kolayca takip edebilmeleri amaçlanmıştır. Sistem Ekim 2019 tarihinde yayına alınmıştır. (EK:20)

Ayrıca bilgi güvenliği ve güvenilirliğini sağlamak açısından da aşağıda belirtilen çalışmalar yapılmış ve ilgili kanıtlar ilgili kısımda sunulmuştur.

Otomasyon sistemlerinde çalışan Kişisel bilgiler ve Özel Nitelikli verileri korumak amacıyla KVKK ve ISO 27001 kapsamında sistem ve güvenlik tarafında çalışmalara başlanılmış olup ilgili danışman firmalardan kurumumuzun satın alma birimi ilgili teklifleri alınmıştır. (EK:1)

Kurum içi güvenlik kapsamında bilgisayarlarda ilgili güvenlik politikaları uygulanarak, kullanıcıları bilgilendirerek bilgisayar oturumu açılış ekranlarına koyulmuştur. (EK:2)

Kütüphane kaynaklarının kurum dışından güvenli bir şekilde bağlantı kurularak kullanılması amacıyla Proxy ve Firewall güvenlik politikaları oluşturulmuştur. (EK:3)

Kampüsler arasında çalışan uygulamaların sağlıklı ve düzenli çalışması, siber ve herhangi tehdit saldırılara karşı uzaktan erişim bağlantılarını güvenli hale getirmek amacıyla SSL VPN kurulum ayarları yapılmıştır. (EK:4)

Akademik kadronun bilgi paylaşımını artırmak ve yaygınlaştırmak amacıyla, dokümanlarını paylaşabilmesi için acikerisim.yeniuyuzyl.edu.tr adresine ait sunucu kurulum ve uygulama ayarları yapılmıştır. (EK:5)

Satın Alma departmanın prosedürlere uygun ihaleye çıkabilmesi için ihale.yeniuyuzyl.edu.tr adresine ait sunucu kurulum ve uygulama ayarları yapılmıştır. (EK:6)

Merkez yerleşke ve ilave kampüste çalışan uygulamaların ve yazılımların siber saldırılara ve Ağda oluşacak güvenlik zafiyetlerine karşı korumak amacıyla Ağ da yönetilebilir switchler de güvenlik politikaları oluşturuldu. Sistem içerisindeki ağ yapısı güvenli hale getirildi. (EK:7)

2019 Yılı içerisinde Firewall, HotSpot, Anti-Virüs Programı, 5651

Yasal Loglama donanım ve yazılım araştırmaları, testleri yapıldı. İhtiyaçlarımız doğrultusunda ilgili firmalardan teklifler alındı. 2020 yılında satın alma işlemleri ihale usulü yapılacak olup, gerekli kurulum ve ayarlar yapılacaktır. (EK:8)

Entegre bilgi yönetim sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda tüm süreçleri destekleyen entegre bilgi yönetim sistemine ve kullanımına ilişkin sonuçlar sistematik olarak izlenmekte, paydaş görüşleri alınmakta ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmakta ve ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda güncellemeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Ek 6 alzheimerkongresi-yeniuyuzyl.edu-tr.pdf](#)
- [Ek 6 ameca-yeniuyuzyl.edu-tr.pdf](#)
- [Ek 2 content-yeniuyuzyl.edu-tr.pdf](#)
- [Ek 3 obs-yeniuyuzyl.edu-tr-oibs-bologna.pdf](#)
- [Ek 4 yenisem-yeniuyuzyl.edu-tr.pdf](#)
- [Ek 5 adlitip-yeniuyuzyl.edu-tr.pdf](#)
- [Ek 18 aday-yeniuyuzyl.edu-tr.pdf](#)
- [Ek 19 jms.yeniuyuzyl.edu.tr.jpg](#)
- [Ek 20 ihale-yeniuyuzyl.edu-tr.pdf](#)
- [Ek 6 expertwitness-yeniuyuzyl.edu-tr.pdf](#)
- [Ek 6 gekon-yeniuyuzyl.edu-tr.pdf](#)
- [Ek 6 isgsempozyum-yeniuyuzyl.edu-tr.pdf](#)
- [Ek 6 sbuiogrencikongresi-yeniuyuzyl.edu-tr.pdf](#)
- [Ek 6sporyaralanmalarikongresi-yeniuyuzyl.edu-tr.pdf](#)
- [Ek 7 pdr-yeniuyuzyl.edu-tr.pdf](#)
- [Ek 8 yeniuyuzyl.edu-tr-rehber.pdf](#)
- [Ek 9 tv-yeniuyuzyl.edu-tr.pdf](#)
- [Ek 10 destek-yeniuyuzyl.edu-tr.pdf](#)
- [Ek 11 en-yeniuyuzyl.edu-tr.pdf](#)
- [Ek 12dent-yeniuyuzyl.edu-tr.pdf](#)
- [Ek 13 international-yeniuyuzyl.edu-tr.pdf](#)
- [Ek 14 kayıtmerkezi-yeniuyuzyl.edu-tr.pdf](#)
- [Ek 15 kayıtmerkezi-yeniuyuzyl.edu-tr.pdf](#)
- [Ek 16 burshesaplama-yeniuyuzyl.edu-tr.pdf](#)
- [Ek 17 cv panel.jpg](#)
- [Ek 1 yeniuyuzyl.edu.tr.pdf](#)
- [20200220_093038.pdf](#)
- [20200220_093155.pdf](#)

Bilgi güvenliği ve güvenilirliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumda bilgi güvenliği ve güvenilirliğinin sağlanmasına yönelik bütünlük uygulamalar bulunmakta ve bu uygulamalardan bazı sonuçlar elde edilmektedir. Ancak bu uygulamaların sonuçları izlenmemekte veya karar almalarda kullanılmamaktadır.

Kanıtlar

- [Ek1TS 021 İstanbul Yeni Yüzyıl Ü BGYS Teklif.pdf](#)
- [Ek 1 kvkk_sartname_v3.2.pdf](#)
- [Ek 1TS 020 İstanbul Yeni Yüzyıl Ü KVKK Teklif.pdf](#)
- [Ek 2 güvenlik politikaları.PNG](#)
- [Ek 4.PNG](#)
- [Ek 8.pdf](#)
- [Ek 7.docx](#)
- [Ek 6.docx](#)
- [Ek 5 bilgilendirme kanıtı.docx](#)
- [Ek 3.docx](#)

4. Destek Hizmetleri

Kurumuz bünyesindeki akademik ve idari birimlerin ihtiyaç duyduğu her türlü alım-satım,yapım,hizmet,kiralama,taşıma ve benzeri işlerin yapılması ve yaptırılmasına ait süreçler "Yeni Yüzyıl Üniversitesi Satın Alma ve İhale Yönetmeliği"nde bulunmaktadır.İhale usulü ile temin edilecek mal ve hizmet alımları <https://ihale.yeniuyuzyl.edu.tr/> sistemi üzerinden yapılmaktadır.Doğrudan temin suretiyle yapılan alımlarda geçerli olmak üzere tedarikçilerin değerlendirilmesi yıl sonunda "Tedarikçi Değerlendirme Formu" doldurularak yapılmaktadır.Tedarikçi değerlendirilmesi formda yer alan "Malzeme Alımı ve Hizmet Alımı " iki bölümden oluşmakta olup tedarikçi 100 puan üzerinden değerlendirilmektedir. Yıl sonunda yapılan değerlendirmede;

0-59 PUAN: Firma tedarikçi olarak şu an için yetersizdir. (Listeye Giremez)

60-79 PUAN: Eksiklikleri var ama çalışılabilir (Aday Tedarikçi Listesine Girebilir)

80-100 PUAN: Firma tedarikçi olarak yeterlidir(Onaylı Tedarikçi Listesine Girebilir) tedarikçinin değerlendirme puanına göre " Satınalma Komisyonu ve Muayene ve Kabul Komisyonu tarafından bir sonraki yıl tedarikçi ile devam edilip edilmeyeceğine karar verilir.

2019 yılında 184 (yüzeşekendört) tedarikçi firmaya değerlendirme yapılmıştır. Yapılan değerlendirmede 40(kırk) tedarikçinin değerlendirme puanı 60-79 puan arasında olup "eksikleri var ama çalışılabilir" liği satın alma komisyonu tarafından 2020 yılı için değerlendirilecektir.144 (yüzkırkdört) tedarikçinin değerlendirme puanı 80-100 puan arasında olup tedarikçi firma yeterli bulunup 2020 yılında çalışmaya devam edileceği kararı verilmiştir.

Kurumumuzda hizmet aldığımız tedarikçilerin memnuniyet ölçümlerine ait 2020 yılında uygulamaya konulacak olan "Tedarikçi Memnuniyet Anket Formu" hazırlanmıştır.

Hizmet ve malların uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumda, dışarıdan temin edilen tüm mallardan ve destek hizmetlerinden beklenen kalite düzeylerinin iç kalite güvence sistemi kapsamında planlanması, değerlendirilip iyileştirilmesi yönünde uygulamalar gerçekleştirilmektedir. Ancak bu uygulamaların sonuçları izlenmemekte veya karar almalarda kullanılmamaktadır.

Kanıtlar

- [Yeni Yüzyıl Üniversitesi Satın Alma ve İhale Yönetmeliği.docx](#)
- [SATINALMA YÖNETMELİĞİ 04.06.2015.pdf](#)
- [DOĞRUDAN TEMİN TEDARİKÇİ LİSTESİ.docx](#)
- [2019-Demirören Haber Ajansı A.Ş Sözleşmesi.pdf](#)
- [2019-Endered Kurumsal Çözümler A.Ş Filo Sözleşmesi.pdf](#)
- [2019-İhlas Haber Ajansı Sözleşmesi.pdf](#)
- [2019-İnşaat Hizmet Sözleşmesi.pdf](#)
- [2019-Karel Bakım ve Destek Sözleşmesi.pdf](#)
- [2019-Kişisel Dozimetri Hizmeti Sözleşmesi.pdf](#)
- [2019-Kopyabaşı Kiralama Sözleşmesi.pdf](#)
- [2019-Özel Güvenlik Hizmetleri Sözleşmesi.pdf](#)
- [2019-Paratoner Medya Planlama Sözleşmesi.pdf](#)
- [2019-Reklam Hizmet Alım Sözleşmesi.pdf](#)
- [2019-Sosyal Medya Danışmanlığı Sözleşmesi.pdf](#)
- [2019-Temizlik Hizmetleri Sözleşmesi.pdf](#)
- [tedarikci_degerlendirme_formu.docx](#)
- [Tedarikçi Memnuniyet Anket Formu.doc](#)
- [2019-TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME FORMU 1.pdf](#)
- [2019-TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME FORMU 2.pdf](#)
- [2019-TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME FORMU 3.pdf](#)
- [2019-TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME FORMU 4.pdf](#)
- [2019-TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME FORMU 5.pdf](#)

5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi; gerçekleştirdiği akademik çalışmalarını, eğitim- öğretim faaliyetlerini ve projelerini medya ve kamuoyu ile çeşitli iletişim kanallarını kullanarak paylaşmaktadır. 2019 yılında da bu iletişim kanalları aracılığıyla etkin ve güncel bir şekilde eğitim-öğretim, akademik çalışmalar ve toplumsal katkı sağlamayı amaçlayan projeler gerek üniversitenin iç paydaşları ve gerekse kamuoyu ile paylaşmıştır. Ulusal Medya kanalları ile paylaşımlarımızın hesap verebilir bir şekilde yapılabilmesi için 2019 yılı içerisinde haber ajansları ile üniversitemiz arasındaki sözleşme yenilenmiştir. Üniversitemize ait kamuoyunu bilgilendirme kanallarından başlıcaları aşağıda belirtilmiştir.

1. Kurumsal Web Sitesi: www.yeniuyuzyl.edu.tr adresindeki kurumsal web sitemiz öğrencilerimize ve akademisyenlerimize aynı zamanda dış paydaşlarımıza

yönelik kurumsal bilgilendirmeleri içermektedir. Kurum faaliyetleri, akademik bilgilendirmeler, projeler ve duyurular gibi pek çok alt başlığı bulunan içerikler sürekli güncellenerek üniversitemizin kurumsal duruşuna katkıda bulunmaktadır.

2. Sosyal Medya: Üniversitemiz Twitter’da @yeniuyzyiledutr, Facebook’ta @yeniuyzyiledutr, Instagram’da @yeniuyzyiledutr, Youtube’da @yeniuyzyiledutr, adreslerinde bulunan sosyal medya hesaplarını aktif olarak kullanmaktadır. İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi’nde gerçekleşen bilimsel, akademik çalışmalar, kurumsal etkinlikler, özel günlere ilişkin mesajlar, öğrencilere ve kamuoyuna yönelik yönelik duyurular belirtilen adreslerden paylaşılmaktadır.

3. Gazete Yeni Yüzyıl: İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi İletişim Fakültesi bünyesinde yayınlanan Gazete Yeni Yüzyıl, üniversitemizde yapılan bilimsel, akademik çalışmalar, projeler ve etkinliklerin hem iç bünyede, hem de dış paydaşlarımızla paylaşılması anlamında önemli bir görev yerine getirmektedir.

4. Web TV: İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi’nin resmi web sitesi olan www.yeniuyzyil.edu.tr ‘de bulunan butonla ya da http://tv.yeniuyzyil.edu.tr/ adresinden ulaşılabilen web tabanlı televizyon kanalımız, bünyemizde gerçekleştirilen etkinliklerin anlık(canlı) olarak kamuoyuna aktarılmasını sağlamaktadır. Ayrıca, fakülte ve programlarımızın, enstitülerimizin tanıtımı, kurumsal faaliyetlerimizin bilinirliğine katkı amacıyla yapılan bazı programlar ise bant yayın şeklinde izleyicilere aktarılmaktadır.

5-Web Radyo: İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi’nin resmi web sitesi olan www.yeniuyzyil.edu.tr ‘de bulunan butonla ya da http://www.yeniuyzyil.edu.tr/tvradyo/radyo.aspx adresinden ulaşılabilen web tabanlı radyo kanalımız bünyemizde gerçekleştirilen etkinliklerin anlık(canlı) olarak kamuoyuna aktarılmasını sağlamaktadır.

6. Ulusal Medya Çalışmaları: Üniversitemiz bünyesinde gerçekleştirilen bazı önemli etkinlikler ulusal medya üzerinden medya ve dolayısıyla kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalar; İhlas Haber Ajansı(İHA), Demirören Haber Ajansı(DHA), Anadolu Ajansı(AA) gibi ajanslar üzerinden servis edilen bültenler vasıtasıyla ulusal ve bölgesel çapta yayın yapan gazetelere, TV kanallarına ve dijital mecralara ulaştırılmaktadır. Üniversitemiz Basın ve İletişimden sorumlu Rektör Danışmanlığının kontrolünde yürütülen tüm bu çalışmalar kapsamında, kurum olarak kendimizi kamuoyuna en iyi şekilde ifade etmek üzere, özel haberler ve bülten servisleri ile de ulusal medyadaki görünürlüğümüzü sağlamaktadır.

Üniversitemize ait iletişim kanalları üzerinden 2019 yılı içerisinde yapılan eğitim- öğretim, araştırma ve toplumsal katkı sağlamayı hedefleyen projelere ait etkinlik ve haberlerin örnekleri kanıtlarda sunulmuştur. Ayrıca çeşitli ajanslar ile 2019 da sözleşmeler yenilenmiştir. **(KAYNAK: Yenilenen sözleşmeler ve kamuoyunu bilgilendirmeye yönelik kanallar ile örnekler kanıtlarda sunulmuştur.)**

Ayrıca tüm paydaşları ile arasında sağlıklı ve başarılı ilişkiler kurmayı amaçlayan Üniversite Kurumsal İletişim ve Tanıtım Daire Başkanlığı’nın misyon - vizyon ve faaliyet alanları web sayfasında şeffaf bir şekilde sunulmaktadır. **(KAYNAK: Kurumsal İletişim ve Tanıtım Daire Başkanlığı misyon- vizyon ve faaliyetleri kanıtlarda sunulmuştur.)**

Hesap Verebilirlik ve şeffaflık ilkesi doğrultusunda üniversitemizin tüm birimleri için ihale usulü yapılan ilanlar <https://ihale.yeniuyzyil.edu.tr/> sayfasından erişilebilmektedir. Ayrıca Akademik kadro ilan ve sonuçları detaylı olarak <https://www.yeniuyzyil.edu.tr/tum-duyurular.aspx> web sayfasından duyurulmaktadır. **(KAYNAK: Tüm duyuru ve ihale sonuçlarına ilişkin örnekler kanıtlarda sunulmuştur.)**

Kamuoyunu bilgilendirme

Olgunluk Düzeyi: Kurumun kamuoyunu bilgilendirmek üzere belirlediği ilkeler ve süreçler doğrultusunda, tüm alanları kapsayan kamuoyunu bilgilendirme uygulamalarından bazı sonuçlar elde edilmiştir. Ancak bu uygulamaların sonuçları izlenmemekte veya karar almalarda kullanılmamaktadır.

Kanıtlar

- [WEB RADYO 2019.docx](#)
- [WEB TV 2019.docx](#)
- [2019 YILI SOSYAL MEDYA PAYLAŞIMLARI.docx](#)
- [2019'da kurumsal web sitemizde yayınlanan haberler.docx](#)
- [Demirören Haber Ajansı\(DHA\) 2019 sözleşme.pdf](#)
- [İhlas Haber Ajansı\(İHA\) 2019 sözleşme.pdf](#)
- [GAZETE YENİ YÜZYIL 2019 sayılarına örnekler.docx](#)
- [8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ ETKİNLİĞİ Akşam Gazetesi - 10.3.2019.jpg](#)
- [8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ ETKİNLİĞİ Yeniçağ- 9.3.2019.jpg](#)
- [14. Uluslararası Avrupa Kalite Zirvesi- 2.10.2019 İNTERNET YANSIMALARI.xlsx](#)
- [14. Uluslararası Avrupa Kalite Zirvesi- 2.10.2019 Yeni Asır- 4.10.2019.jpg](#)
- [14. Uluslararası Avrupa Kalite Zirvesi- 2.10.2019 Star gazetesi- 4.0.2019.jpg](#)
- [14. Uluslararası Avrupa Kalite Zirvesi- 2.10.2019 Şok gazetesi- 4.10.2019.jpg](#)
- [14. Uluslararası Avrupa Kalite Zirvesi- 2.10.2019 Sabah- günaydın- 4.10.2019.jpg](#)
- [14. Uluslararası Avrupa Kalite Zirvesi- 2.10.2019 Türkiye gazetesi- 4.10.2019.jpg](#)
- [Bahar Şenliği -İnternet medyası yansımaları.xlsx](#)
- [BAHAR ŞENLİĞİ milliyet- 30.4.2019.jpg](#)
- [Galeri Yeni Yüzyıl internet yansımaları.xlsx](#)
- [Galeri Yeni Yüzyıl Açılışı Cumhuriyet- 12.10.2019.jpg](#)
- [Galeri Yeni Yüzyıl Açılışı Hürriyet Kelebek- 14.10.2019.jpg](#)
- [Galeri Yeni Yüzyıl Açılışı Milliyet- 12.10.2019.jpg](#)
- [Galeri Yeni Yüzyıl Açılışı sabah gazetesi- 24.10.2019.jpg](#)
- [GENÇLİK VE SPOR BAKANİ ÜNİVERSİTEMİZDE İNTERNET YANSIMALARI.xlsx](#)
- [GENÇLİK VE SPOR BAKANİ ÜNİVERSİTEMİZ KARAR Gazetesi -23.3.2019.jpg](#)
- [GENÇLİK VE SPOR BAKANİ ÜNİVERSİTEMİZ Birlik Gazetesi - 23.3.2019.jpg](#)
- [HEMŞİRELİK HAFTASI- HEMŞİRELER VE MEDYA PANELİ İNTERNET YANSIMALARI.xlsx](#)
- [HEMŞİRELİK HAFTASI- HEMŞİRELER VE MEDYA PANELİ YENİ ÇAĞRI- 11.5.2019.jpg](#)
- [HEMŞİRELİK HAFTASI- HEMŞİRELER VE MEDYA PANELİ TÜRKİYE GAZETESİ- 10.5.2019.jpg](#)

Hesap verme yöntemleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun hesap vermek üzere benimsemiş olduğu ilkeler ve süreçler doğrultusunda yaptığı uygulamalardan bazı sonuçlar elde edilmiştir. Ancak bu uygulamaların sonuçları izlenmemekte veya karar almalarda kullanılmamaktadır.

Kanıtlar

- [ihale sayfası.png](#)
- [ilanlar.png](#)
- [kurumsal vizyon.png](#)

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

- Üniversitemizde 2019-2020 eğitim öğretim döneminde mekan planlaması ve mevcut mekan kapasitesini geliştirme çalışmalarında iyileştirme sağlanmıştır. Bu konuda halen planlama çalışmaları sürmekte olup, yeni imkanlar sağlanarak, mevcut fiziki alanların daha iyi koşullara ulaştırılması için çalışılmaktadır.
- Hedeflerimiz doğrultusunda uluslararasılaşma ve dijital gelişime büyük önem verilmektedir. Amacımız, yabancı dilde eğitim veren yeni lisans ve lisansüstü programların en kısa sürede açılmasıdır. Lisans programlarımızda önümüzdeki dönemlerde Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinde İngilizce lisans programlarının açılması için ilgili müraacaatımız yapılmış olup, Üniversitemiz imkanları doğrultusunda diğer uygulanabilir programlar için de çalışmalarımız devam etmektedir. Uluslararasılaşma'da önemli adımlardan biri de Üniversitemiz ile İstanbul Emniyet Müdürlüğü arasında yapılan işbirliği çalışmalarıdır. İnterpol ile Üniversitemiz arasında gerçekleştirilen akreditasyon ve işbirliği çerçevesinde Dünya'da ikinci Türkiye'de ilk olarak Üniversitemizin Adli Tıp Eğitim ve Hizmet Laboratuvarı İnterpol tarafından akredite edilerek 194 ülkenin polislerinin bundan böyle öğretim üyelerimiz tarafından eğitileceği bir program haline getirilmiştir. Uluslararası Ofisin girişimleri ile yurtdışındaki Üniversiteler ve kurum ve kuruluşlarla görüşmeler yapılarak imzalanan protokoller çerçevesinde uluslararası öğrencilerin nitelikli eğitim alabilecekleri üniversitemizin seçkin bir çekim merkezi haline getirilmesi çabalarımız sürmektedir.
- Çağımızın ve geleceğin önemli gelişmeleri olan Dijitalleşme, Siber Güvenlik, Dijital Eğitim ve e-ticaret konuları da öncelikli hedeflerimiz arasındadır.
- Kaliteli ve ürüne dönüşebilecek bilimsel çalışmaların yapılmasında, Üniversitemizin sağladığı bilimsel çalışma teşvik ve destekleri ile 2019 yılı içinde yayın sayısının artırılması yönünde olumlu sonuçlar alınmaya başlamıştır. Zeytinburnu Belediyesi ile yapılan otizm taraması proje çalışmamızda olduğu gibi benzer projeler ile toplumsal katkı sağlayacak çalışmalarımız devam etmektedir. Amacımız Ülkemizin büyüme sürecinde Üniversitemizin katkısını sağlayabilmektir.
- Açık erişim ile çalışmalarımızın ulaşılabilir, yararlanılabilir olması yönünde girişimlerimiz devam etmektedir. İlgili yazılım programının eğitimi verilerek açık erişim için veri girişi başlamıştır.
- Ön gördüğümüz hedeflerimize ulaşabilmek için bunu sağlayacak en büyük etkenlerden biri olan nitelikli ve kaliteli akademik ve idari kadronun tam olarak oluşabilmesi için destek ve teşvik programları yanı sıra kurum içi ve dışı eğitimlere katılımlar ön görülmekte ve bunun süreklilik kazanması hedeflenmektedir. Öğrencilerimizin de alacakları bu eğitimler ile iş dünyasına entegrasyonlarının hızlı bir şekilde sağlanması amaçlanmaktadır. Böylece öğrencilerimizin, iş dünyasının beklentileri doğrultusunda gelecek yıllarda karşılaşacakları sorunları çözebilen nitelikte bireyler olarak yetişmeleri benimsenmiş bu amacı gerçekleştirmek için tüm imkanlarımızı kullanmakta olup bu hedefe ulaşmak için gayret gösterilmektedir.
- Üniversitemizin her kademesinde kalite kültürünün oluşturulması, uygulanması önceliklerimizdendir. Tıp Fakültemiz ile başlayan Akreditasyon süreçlerinin genişletilmesi, ilke olarak birçok programı akredite olmuş bir Üniversite olma hedefi doğrultusunda çalışmalarımız sürmektedir.
- 2018-2019 eğitim öğretim döneminde erişilebilir fiziksel mekan başlığında "Aday Üniversite" olarak ödüllendirildiğimiz "Engelsiz Üniversite Bayrak Ödülleri"ne 2019-2020 eğitim-öğretim döneminde de engelli öğrencilerimiz için engelsiz koşullara uygun fiziksel mekan (derslik, kütüphane ve sosyal alanlar) oluşturma ve sosyal ve kültürel etkinlikler kapsamında ulaşılabilir "Engelsiz Üniversite" ödülüne başvuru yapılmıştır.