

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ

ÖZET

1. Özet

Raporun Amacı, Kapsamı ve Hazırlanması:

Bu raporun amacı; İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi'nin 2020 yılı içerisinde kaliteye yönelik öğretim ve eğitim alanında yapmış olduğu tüm faaliyetlerini, gelişmeleri özetleyerek YÖKAK'ın değerlendirmesine sunmaktır. Bu bağlamda, raporun kapsamında bulunan 'Kurumsal Bilgiler', 'Kalite Güvencesi', 'Eğitim-Öğretim', 'Araştırma-Geliştirme', 'Toplumsal Katkı' ve 'Yönetim Sistemi' başlıkları ve alt başlıkları altında yapılmış olan tüm faaliyetler, kanıtlarıyla desteklenerek raporlaştırılmıştır.

2020 yılı KİDR'nin hazırlanması sürecine damgasını vuran küresel/ulusal önemli bir etkenden söz etmek gerekir. Bilindiği gibi 2020 yılı Covid-19 küresel salgının yoğun olarak yaşandığı bir yıl olmuş ve Üniversitenin başta eğitim-öğretim olmak üzere tüm faaliyetlerini etkisi altına almıştır.

Temel Bulgular:

Üniversitemiz, 5 yıllık Stratejik Planında yer alan hedeflerine ulaşmak için, 2020 yılında ülke ve üniversite koşullarının imkan verdiği ölçüde çalışmalarını sürdürerek eğitim-öğretimi tamamlamıştır.

Üniversitemizde, 15 Mart 2020 tarihinden itibaren yüzyüze yapılamayan eğitim-öğretim, çevrimiçi olarak sürdürülmüştür. Bu kısa hazırlık döneminde UZEM (Uzaktan Eğitim Araştırma Merkezi) hızla, var olan **Microsoft Teams** program alt yapısını destekleyerek, güçlendirerek derslerin çevrimiçi yapılabilmesini sağlamıştır. Bu süreç içinde, akademik personele ve öğrencilere, sistemin nasıl kullanılacağıyla ilgili eğitici, öğretici görseller aracılığıyla, çevrimiçi eğitim verilmiştir.

Bu süreçte Üniversitemin 2020 Bahar döneminden itibaren eğitim-öğretim yüzyüze eğitim olarak değil, büyük çoğunlukla uzaktan (çevrimiçi) eğitim olarak yapılmıştır. Uygulamalı derslerin ağırlıklı olduğu ve çevrimiçi yapılması olanağı bulunmayan Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık, Fakülteleri ile Sağlık Bilimleri Fakültesinin bazı bölümleri ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nun bazı uygulamalı dersleri -tüm sağlık önlemleri alınarak- yüz yüze yapılması sağlanmıştır. Çevrimiçi olarak icra edilen derslerin ve sınavların güvenliği konusunda azami hassasiyet gösterilmiş ve bu hususa ilişkin önlemler alınarak, titizlikle uygulanmıştır.

Üniversitemizin çeşitli fakültelerindeki ders programlarında gerekli değişiklikler yapılarak öğrencilerimizin araştırma projelerine aktif görev alarak katılmaları sağlanmış, zorunlu olarak yapılamayan yüz yüze eğitim-öğretimin eksiklikleri giderilmeye çalışılmıştır. Toplum sağlığına fayda sağlayacak üretim projelerinin teşvik edilmesi amacıyla uygulamalı dersler konulmuştur.

Zorunlu stajların bir kısım alanda uygulamalı olarak, bir kısmı ise çevrimiçi olarak yapılmıştır. Bir kısım stajlar ise öğrencilerin isteğine bağlı olarak gelecek dönemlere ertelenmiştir.

Öğrenci kulüpleri faaliyetlerini, yeni kurulan Kariyer Merkezi ve akademik birimlerin desteğiyle gerçekleştirmiştir. Uluslararası faaliyetlerde çevrimiçi olarak fuar etkinliği yapılmıştır. Çevrimiçi yapılan bu faaliyetlerin Üniversitemiz Web sitesinden paylaşılması ve sosyal medyadan duyurulmasıyla daha geniş kitleye ulaşılması sağlanmıştır. Özel gereksinimli (engelli) öğrencilerle ilgili sportif ve kültürel etkinlikler düzenlenmiştir. YÖK tarafından Üniversitemiz, "Engelsiz Üniversite" kapsamında "Turuncu Bayrak" ödülü ile ödüllendirilmiştir.

Uluslararasılaşma sürecinde, sınırlı sayıda da olsa ERASMUS kapsamında öğrenci hareketliliği gerçekleştirilmiştir. Uluslararası öğrencilerimizin Üniversitemize olan talepleri artmış ancak Covid-19 küresel salgını bu taleplerin gerçekleşmesini sınırlandırmıştır. Uluslararası eğitim-öğretim kurumlarıyla yapılan protokollerin sayısı artmıştır.

Kalite Güvence Koordinatörlüğü (KALGÜK) kurulmuş ve kısa zamanda gelişimini tamamlayarak, kendisine verilen görevleri yapmaya, kalite kültürünü tüm üniversiteye yaygınlaştırma çalışmalarına başlamıştır. Kalite Güvencesi ile ilgili düzenlemeler / mevzuat gözden geçirilerek güncellenmiştir. Kalite güvencesinin devamı niteliğinde 2019 yılında başlayan Üniversitemiz Tıp Fakültesi program akreditasyonunu çalışmalarını yoğun olarak 2020 yılında da sürdürmüştür.

Planlanan akademik etkinlikler küresel salgın nedeniyle sınırlı sayıda ve çevrimiçi olarak yapılmıştır. Ancak, salgın döneminin getirdiği toplumsal değişime paralel olarak yeni etkinlikler düzenlenmiştir. Öğrencilerimizin bu etkinliklere katılmaları sağlanmış, AR-GE çalışmaları kapsamında, akademik teşvikler devam ettirilmiş, ulusal ve uluslararası bilimsel bildiriler çevrimiçi olarak yapılmış, bu kapsamda gerekli destekler sağlanmıştır. Sosyo-kültürel ve bilimsel konularda farkındalık yaratmayı amaçlayan başlıklarda, disiplinler arası çalışmaları da teşvik etmek için her ay düzenli olarak, toplantı/seminer/konferans faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. 2020 yılı içinde öğretim elemanlarımız çok sayıda uluslararası ve ulusal bilimsel etkinliklere katılmıştır. Akademik ulusal ve uluslararası alanda 132 makale, kitap ve kitap bölümleri yayınlanmıştır. Akademisyenlerimiz, 18'ini Üniversitemiz BAP biriminin desteklediği toplam 55 bilimsel proje gerçekleştirmiştir.

Üniversitemiz yayın hayatına sağlık ve iletişim alanında iki bilimsel dergi ile katılmıştır. Toplumsal katkı düzeyindeki etkinlikler, küresel salgının kısıtlılığı içinde çevrimiçi olarak yürütülmüştür. Özel gereksinimli öğrencilerimize yönelik dış paydaşların desteğinin de sağlandığı alanda etkinlikler yapılmıştır. Covid-19 küresel salgınının toplum üzerinde farklı etkileriyle ilgili çevrimiçi etkinlikler düzenlenmiş, bu etkileri ölçen araştırmalar yapılarak, topluma paylaşılmıştır.

Üniversitemiz yönetim sisteminde tüm çalışmalar; önceki yıllarda başlayan mevzuat çerçevesinde kurul kararlarıyla, gerektiğinde çevrimiçi olarak yapılan toplantılar ve alınan kararlar ve dijital ortamda EBYS yolu ile ilgili birimlere iletilerek başarıyla yürütülmüştür. Yönetimle ilgili kararlar; her türlü belge elektronik ortamda ve klasik dosyalama yoluyla arşivlenmiştir.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Kalite Komisyon Başkanı Rektör Prof. Dr. İ. Yaşar HACISALİHOĞLU

Adres: İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Topkapı Dr. AzmiOfloğlu Yerleşkesi Maltepe Mahallesi Yılanlı Ayazma Caddesi, No: 26 P.K. 34010 Cevizlibağ / Zeytinburnu / İSTANBUL

Telefon: (0212) 444 5001 / 1107

Faks: (0212) 481 4016

Kep: yeniuyuzylunv@hs01.kep.tr

E-posta; rektorluk@yeniuyuzyl.edu.tr genelsekreterlik@yeniuyuzyl.edu.tr yasar.hacisalihoglu@yeniuyuzyl.edu.tr

2. Tarihsel Gelişimi

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi (İYYÜ), Vatan Sağlık ve Eğitim Vakfı (VASEV) tarafından 28 Şubat 2009 tarihinde, 31/12/2005 tarihli ve 26040 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan "Vakıf Yüksek Öğretim Kurumları Yönetmeliği"ne dayanarak İstanbul’da kurulmuştur. Üniversitemiz, 2009-2010 öğretim yılından günümüze kadar geçen 12 yılda, akademik kadrosu ve idari yapısını geliştirerek ve zenginleştirerek mevcut kurumsal kimliğini oluşturmuştur. İYYÜ, Türkiye’nin gereksinimlerini karşılayabilecek ve uluslararası platformda başarı ile ülkemizi temsil edebilecek, mesleğinde yetkin, etik değerleri benimsemiş gençler yetiştirmeyi amaç edinmiş bir üniversitedir. Bununla birlikte lisansüstü programları ile mesleğinde akademik kariyer yapmak isteyen gençlere yol göstermektedir.

Üniversite bünyesinde, 2020 yılı itibarıyla 10 Fakülte, 3 Enstitü, 2 Meslek Yüksekokulu, 3 Rektörlüğe bağlı bölüm ve 10 Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2 laboratuvar bulunmaktadır (bkz. Tablo 1). Üniversitemizde 314 Öğretim üyesi, 238 Öğretim Elemanı (bkz. Tablo 2), 189 idari personel görev yapmaktadır.

Tablo 1. Akademik Birimler ve Araştırma Merkezleri

FAKÜLTELER
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
ECZACILIK FAKÜLTESİ
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ
Eskişehir İngiliz Dili ve Edebiyatı İngilizce Mütercim Tercümanlık Moleküler Biyoloji ve Genetik Türk Dili ve Edebiyatı
GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ
Grafik Tasarım Sahne Sanatları
HUKUK FAKÜLTESİ
İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
İktisat Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Uluslararası Ticaret ve Lojistik İşletme
İLETİŞİM FAKÜLTESİ
Görsel İletişim Tasarımı Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Radyo Televizyon ve Sinema Yeni Medya ve İletişim
MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ
Biyomedikal Mühendisliği Elektrik Elektronik Mühendisliği Mimarlık ve Çevre Tasarımı Yapı Mimarlık
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
Beslenme ve Diyetetik (İngilizce) Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Hemşirelik İş Sağlığı ve Güvenliği Sağlık Yönetimi
TIP FAKÜLTESİ
YÜKSEK OKULLAR
MESLEK YÜKSEK OKULU
Adanet Bankacılık ve Sigortacılık Dış Ticaret Halkla İlişkiler ve Tanıtım Lojistik Lojistik II. Öğretim Radyo ve Televizyon Programcılığı Turizm ve Otel İşletmeciliği Turizm ve Otel İşletmeciliği II. Öğretim
SAĞLIK MESLEK YÜKSEK OKULU
Ağız ve Diş Sağlığı Ameliyathane Hizmetleri Ameliyathane Hizmetleri II. Öğretim Anestezi Anestezi II. Öğretim Çocuk Gelişimi Eczane Hizmetleri İlk ve Acil Yardım İlk ve Acil Yardım II. Öğretim Odyometri Optisyenlik Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Tıbbi Görüntüleme Teknikleri Tıbbi Görüntüleme Teknikleri II. Öğretim Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Yaşlı Bakım
ENSTİTÜLER
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
İş Sağlığı ve Güvenliği Klinik Embriyoloji Sağlık Yönetimi Ortodonti Protetik Diş Tedavisi
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
Anglo Amerikan Edebiyatı ve Yaratıcı Yazarlık /Anglo American Literature and Creative Writing Ekonomi ve Finans English Language and Literature M.A. Programme English Language and Literature Ph.D. Programme Medya ve İletişim Yönetimi (tezli/tezsiz) İngiliz Dili ve Edebiyatı (Yüksek Lisans) İngiliz Dili ve Edebiyatı (Doktora) İşletme Kamu Hukuku Özel Hukuk Resim Teknolojileri ve Restorasyonu Sağlık Antropolojisi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler (Doktora)
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
Biyomedikal Mühendisliği Yüksek Lisans (tezli/tezsiz)

ARASTIRMA MERKEZLERI
YENISARUM (Is Sagligi Arastirma ve Uygulama Merkezi)
Agriz ve Dis Sagligi Egitim, Uygulama ve Arastirma Merkezi
YESGUM (Sosyal Gerontoloji Uygulama ve Arastirma Merkezi)
YUZEM (Uzaktan Egitim Uygulama ve Arastirma Merkezi)
YENISEM (Sürekli Egitim Merkezi)
YUVAM (Yeni Yüzyıl Engelliler Uygulama ve Arastirma Merkezi)
YÜTÖM (Türkçe Öğretimi Uygulama ve Arastirma Merkezi)
KARIYER ARASTIRMA ve UYGULAMA MERKEZİ
STRATEJİK ARASTIRMALAR UYGULAMA ve ARASTIRMA MERKEZİ
KADIN VE AİLE ÇALIŞMALARI ARASTIRMA ve UYGULAMA MERKEZİ

Tablo 2. Akademik Kadro

Kadrolu Öğretim Üyesi	Kadrolu Öğretim Elemanı	*DSÜ Öğretim Üyesi	*DSÜ Öğretim Elemanı	Toplam
294	138	20	100	552

*DSÜ: Ders Saat Ücretli

(31 Aralık 2020 tarihinde YÖKSİS'ten alınan sayılar)

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

2020 yılının Covid-19 küresel salgın olarak yaşanması ve bu sürecin hala sürüyor olması gerçeği tüm eğitim-öğretim kurumlarının karşılaştığı ve karşılaşacağı önemli bir olgudur. Bu durum üniversitelerin başta eğitim-öğretim faaliyetleri olmak üzere pek çok görev ve sorumluluklarını gerçekleştirme biçimlerini hatta içeriklerini de belirli oranlarda etkilemiştir. Yüzyüze eğitimin büyük ölçüde ortadan kalktığı bir ortamda hedeflerimizin gerçekleştirilmesi de aksamıştır. Bu değişime paralel olarak Üniversitemizin misyon ve vizyonu ile 2020-2024 yıllarını kapsayan 5 Yıllık Stratejik Planının da, yeni toplumsal koşulları kapsayıcı içerikte gözden geçirilmesi gerektiği görüşünü taşımaktayız.

2020 yılında Üniversitemizde alınan önlemler, yapılan uygulamalar raporumuzun diğer bölümlerinde kanıtlarıyla ayrıntılı olarak anlatılmaktadır.

Misyon

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesinin misyonu; toplumun ihtiyacı olan bilim insanlarını ülkeye kazandırmak; bilgili, çağdaş, donanımlı, deneyimli, topluma yararlı, araştırmacı gençler yetiştirmek, Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlı evrensel nitelikte bilgi ve teknoloji üreten, mükemmeliyetçi bir yüksek öğretim kurumu olmaktır. Üniversitelerin; yeniliklerin merkezi, sorunların çözüm yeri, bilginin üretildiği ve ürüne dönüştüğü bir misyonun odağı olduğu bilinciyle, Üniversitemiz değer üretmeyi, ürettiği değeri paylaşmayı temel misyon olarak görmektedir.

Üniversitemiz, Dünyadaki gelişmeleri gözeterek, akademik ve teknolojik olarak ülkemizde çağdaş uygarlık düzeyini aşacak, araştırma ve çalışmalara katkıda bulunmaya yönelik ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitimli iş gücünün yetiştirilmesinde kendini görevli görmektedir. Bu amaçla, İYÜÜ alanında uzman, deneyimli akademik kadrosuyla devlet kurumları, yerel yönetim, özel sektör ve sivil toplum kurum ve kuruluşları gibi paydaşlarla işbirliği içinde farklı disiplinlerde evrensel düzeyde eğitim vermektedir.

Vizyon

Üniversitemizin vizyonu, küresel düzeyde aranan mezunlar yetiştirmek, yayınları ile alanındaki akademik çalışmalarını yönlendirebilen bir üniversite konumuna ulaşmak ve her tür bilimsel etkinlikte iş birliği aranan bir mükemmeliyet merkezi ve araştırma-geliştirme kurumu olmaktır.

İçinde bulunduğumuz 2020 yılının Covid-19 küresel salgın olarak yaşanması ve halen devam ediyor olması, vizyonumuza, uzaktan eğitim öğretimin en etkili teknik ve içerikle daha güvenilir yürütülmesi amacıyla uzaktan öğretim alt yapısını daha da iyileştirmek olarak belirlemiş durumdayız. Bu amaçla, çevrimiçi ve karma öğretim sistemlerinin, öğrenci ve öğretim elemanı ihtiyaç ve değerlendirmelerini tüm özelliklerini, koşullarını karşılayıcı nitelikte olmasını sağlayarak eğitim-öğretim faaliyetlerimizi aksatmadan hedeflerimize ulaşmayı amaçlıyoruz.

Değerler

Üniversitemiz kurulduğu 2009 yılından bugüne kadar dinamik yapısını hiç yitirmeden, Türk uygarlığında vakıf kültürüne ve anlayışına sınıksız bağlı kalarak, kalibre ve kaliteyi esas alan bir üniversite olmanın sorumluluğunu her daim taşıyarak, güçlü, donanımlı, özgüvenli bir neslin yetişmesinde aşağıda sıraladığımız temel değerlere sahip çıkmaktadır.

- Atatürk İlkeleri
- Akademik Özgürlük
- Yönetişim
- Etik İlkeler Uymak
- Öğrenci Odaklılık
- Akademik Yenilikçilik ve Yaratıcılık
- Hukukun Üstünlüğü
- Sinerji
- Şeffaflık
- Çoğulculuk
- Fırsat Eşitliği
- İfade Özgürlüğü
- Toplumsal Değerlere Duyarlılık
- Çevreye Duyarlılık

Hedefler

HEDEF 1: Eğitim – öğretim kalitesinin artırılması

Hedef 1.1: Fiziksel ve Teknik imkânları iyileştirmek

Faaliyet 1: Akademik personelin fiziksel çalışma koşullarının iyileştirilmesi

Faaliyet 2: Dersliklerin ve uygulama alanlarının fiziksel ve teknik donanımsal koşulların iyileştirilmesi

Faaliyet 3: Üniversite kütüphanesinde öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak oranının artırılması

Faaliyet 4: Engelsiz üniversite hazırlıklarının yapılması

Faaliyet 5: Üniversitenin teknolojik alt yapısının modernizasyonu

Hedef 1.2: Eğitim-öğretimi çağdaş normlara uygun bir şekilde geliştirmek ve güçlendirmek

Faaliyet 1: Üniversite akademik birimlerinin akreditasyonu için hazırlıklar yapılması

Faaliyet 2: Ders materyallerinin ve ders işleme yöntemlerinin çağdaşlaştırılması

Faaliyet 3: Öğrencilerin katılacağı, mesleki ve sosyal etkinliklerin artırılması.

Faaliyet 4: Eğitimin dijital çağa uygun hale getirilmesi ve yenilikçi programların açılması

HEDEF 2: Akademisyen verimliliğinin artırılması ve Üniversitenin akademik imajının güçlendirilmesi

Hedef 2.1: Akademik personelin nitelik ve niceliğinin yükseltilmesi ve birimler bazında dengeli dağılımının sağlanması

Faaliyet 1: Akademik personele ilişkin kadro eksikliklerinin tamamlanması ve öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının dengeli tutulması

Faaliyet 2: Akademisyen maaşlarının yıllık olarak enflasyona karşı güncellenmesi

Faaliyet 3: Kurumsal aidiyetin geliştirilmesi

Hedef 2.2: Araştırma kalitesini ve verimliliğini arttırmak

Faaliyet 1: Öğretim elemanlarının bilimsel çalışma sayısının artırılması

Faaliyet 2: Akademik personelin ulusal/uluslararası kongre, sempozyum vb. etkinliklere sunumlarla katılımının teşvik edilmesi

Faaliyet 3: Akademik yayınların kalitesinin artırılması amacıyla teşvik verilmesi

HEDEF 3: Üniversitenin toplumsal imajının güçlendirilmesi ve bir çekim merkezi haline gelmesi

Hedef 3.1: Üniversitenin tanınırlığını arttırmak; paydaşlarla işbirliğini geliştirmek

Faaliyet 1: Öğrenci kulüplerinin, mezunların, birimlerin üniversite faaliyetlerinde aktif olarak rol alması

Faaliyet 2: Üniversite birimlerinin ulusal/uluslararası topluma yönelik eğitim, araştırma projeleri/etkinlikler hazırlaması

Hedef 3.2: Öğretim kadrosunun ve öğrencilerin iş dünyasına entegrasyonunu sağlamak

Faaliyet 1: İş dünyasına yönelik staj ve mesleki uygulama protokollerinin artırılması

Faaliyet 2: Uygun kamu ve özel kurumlara geziler düzenlenerek akademik personele ve öğrencilere tanıtılması

Faaliyet 3: Kariyer günleri düzenlenerek firmaların üniversitede öğrencilere tanıtım yapması

HEDEF 4: Yönetmelik verimliliğinin artırılması ve kurumsallaşma

Hedef 4.1: İdari personelin nitelik ve niceliğinin yükseltilmesi ve idari birimler bazında sürekliliği sağlamak

Faaliyet 1: İdari birimlerde daimi kadronun sağlanması

Faaliyet 2: İdari personel için periyodik eğitim verilmesi

Faaliyet 3: İdari personelin kurum algısının geliştirilmesi

Hedef 4.2: Üniversitenin gelirlerini arttırmak

Faaliyet 1: Üniversitede yeni program sayılarının artırılması

Faaliyet 2: Gelir getirebilecek hizmetlerin artırılması

HEDEF 5: Uluslararasılaşma

Hedef 5.1: Üniversitenin uluslararası işbirliğini arttırmak

Faaliyet 1: Üniversitede yabancı dilde eğitim veren programların ve çeşitliliğinin artırılması

Faaliyet 2: Uluslararası değişim programları (ERASMUS vb.) ve anlaşmalı kurum sayısı artırılarak öğrencilere ve akademisyenlere uluslararası işbirliği imkânı

sağlamak.

Hedef 5.2: Uluslararası araştırma faaliyet ve projelerine öğretim elemanlarının katılımını arttırmak

Faaliyet 1: OECD, Dünya Bankası, AB, DPT, TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı gibi kurumlardan alınan uluslararası araştırma ve geliştirme projelerinin artırılması

Faaliyet 2: Üniversitenin, uluslararası bilimsel etkinliklere ev sahipliği yapması

Hedef 5.3: Üniversitemizin yabancı öğrenci ve akademisyenler tarafından tanınırlığını sağlamak

Faaliyet 1: Uluslararası Ofisin ve ilgili birimlerin yurt dışı tanıtım faaliyetlerinin artırılması

Faaliyet 2: Üniversite, birimler ve akademisyenlerin aldığı uluslararası burs ve ödül sayısının artırılması

Organizasyon Yapısı:

Üniversitemiz yönetim ve idari yapısı; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları, Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve 5018 sayılı Kanun esaslarına göre teşkilatlanmıştır.

İyileştirme Alanları:

Üniversitemizde, Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından görevlendirilen ekip, ilk kez 2020 yılı Kasım ve Aralık aylarında Kurumsal Dış Değerlendirme yaptılar.

Covid-19 küresel salgın döneminde çevrimiçi yapılan değerlendirmede, kendilerine 2020 yılı dönemini de kapsayan bilgiler aktarıldı. Üniversitemizin 2020 yılında kalite konusunda gerçekleştirdiği önemli olay, Kalite Güvence Koordinatörlüğü'nün kurulması ve bu koordinatörlüğün görevleri arasındaki yer alan işlerini, günümüze kadar aşama aşama gerçekleştirmeye başlamasıdır. Kısa adı ile **KALGÜK** olarak adlandırılan Koordinatörlük, İyileştirme Alanları bağlamında aşağıda verilen işleri yapmıştır.

- Kalite Güvence Koordinatörü ve yardımcıları atandı.
- Rektörlük tarafından Kalite Komisyon üyeleri yeniden görevlendirildi.
- Kalite Güvence Yönergesi gözden geçirildi; geliştirildi ve Senatodan geçerek Web sitesinde yayınlandı.
- Üniversite Kalite Politikası Belgesi gözden geçirildi ve yayınlandı.
- Üniversite Kalite Rehberi hazırlandı ve yayınlandı.
- Üniversite akademik birimlerindeki kalite birim koordinatörlerine yönelik kalite konusuna ilgili toplantılar yaparak kalite konusunda bilgilendirme, bilinçlendirme ve duyarlılık yaratılmaya çalışıldı.

Raporumuzun diğer ana başlıkları altında da, kamtlarıyla birlikte görüleceği üzere, Üniversitemiz, 2020 yılının Covid-19 küresel salgını yaşamış olması nedeniyle, iyileştirme faaliyetlerimizin bir kısmının hızı kesilmiş, koşullar nedeniyle, özellikle ilk yarıda (2020 Bahar dönemi) tüm çaba, uzaktan çevrimiçi öğretimin aksamadan yürütülmesine verilmiştir. Tüm olumsuz koşullara rağmen, akademik ve idari birimlerimizin önemli bir kısmı kaliteyi artırıcı etkinliklerini başarıyla yürütmüşler; bilimsel çalışmalarını, araştırmalarını yapmışlar, öğrencilere yönelik çevrimiçi etkinliklerde bulunmuşlardır.

A. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Misyon ve Stratejik Amaçlar

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesinin (İYYÜ) misyonu; toplumun ihtiyacı olan bilim insanlarını ülkeye kazandırmak; bilgili, çağdaş, donanımlı, deneyimli, topluma Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlı evrensel nitelikte bilgi ve teknoloji üreten, mükemmeliyetçi bir yüksek eğitim kurumu olmaktır. Üniversitelerin; yeniliklerin merkezi, sorunların çözüm yeri, bilginin üretildiği ve ürüne dönüştüğü bir misyonun odağı olduğu bilinciyle, Üniversitemiz değer üretmeyi, ürettiği değeri paylaşmayı temel misyon olarak görmektedir.

Üniversitemizin vizyonu, küresel düzeyde aranan mezunlar yetiştirmek, yayınları ile alanındaki akademik çalışmaları yönlendirebilen bir üniversite konumuna ulaşmak ve her tür bilimsel etkinlikte işbirliği aranan bir mükemmeliyet merkezi ve araştırma- geliştirme kurumu olmaktır.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından olan kapsayıcı ve hakkaniyete dayanan nitelikli eğitimi sağlamak ve herkes için yaşam boyu öğrenim fırsatlarını teşvik etmek olarak tanımlanan 4. Hedefi ile uyumlu İYYÜ 2020-2024 Stratejik Planın 1. Stratejik Amacı; eğitim – öğretim kalitesinin artırılması hedefi gösterilebilir. ([Stratejik Plan](#))

Kurumumuzda, stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmektedir. İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi'nin 2020-2024 Stratejik Planındaki 5 stratejik amaç 11 stratejik hedef altında belirlenen 32 adet performans göstergesi bazında, Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Kılavuzunda belirtilen esaslar çerçevesinde 2020 Yılı İzleme Raporu Strateji Geliştirme kurulu tarafından hazırlanmıştır. Stratejik Plan kapsamında belirlenen hedeflere ulaşma durumunu izlemek üzere, akademik ve idari birimler ile işbirliği yaparak alınan veriler doğrultusunda hazırlanan bu rapor 2020 Aralık ayı itibarıyla Stratejik Planın uygulanması ve sonuçları, hedef ve performans göstergelerinin ele alınarak incelenmesi ve belirlenen eksikliklere göre iyileştirme etkinliklerinin planlanmasını sağlamıştır. (**Kanıt:** 2020-2024 İYYÜ Stratejik Planı İzleme Raporu) Bu rapor sonuçlarının bir kısmı YÖKAK Kurumsal Dış Değerlendiricilerle Kasım-Aralık 2020 tarihinde yapılan toplantıda ve web sitemizde dış paydaşlarla paylaşılmıştır. (YÖKAK Dış Değerlendirme Ziyaret Programı ve Katılımcıları)

Üniversitemizde Covid -19 küresel salgın öncesinde oluşturulan Kalite Komisyonu sayesinde kalite çalışmaları başlamış olup Covid-19 küresel salgın sürecinde de devam etmiştir. Kalite Güvence Koordinatörlüğünün 9 Kasım 2020 tarihinde kurulmasıyla Üniversite kalite çalışmaları hızlandırılmış, kalite kültürünün iç ve dış paydaşlarımızda yaygınlaştırılması sayesinde küresel salgına rağmen stratejik planda yer alan hedeflerimizin büyük bir bölümüne ulaşılmıştır.

2020 Yılında Üniversitemiz "Kalite Politikası" gözden geçirilmiş eğitim ve öğretim; araştırma ve geliştirme; toplumsal katkı ve yönetim alanlarını da içeren güncellenmiş Kalite Politikaları aşağıda sıralanmıştır.

Kalite Politikaları :

Üniversitemizin misyon, vizyon ve temel değerlerini gerçekleştirmek için kalite kültürünün anlaşılması, uygulanması ve sürdürülmesini sağlamak.

- Tüm paydaşların memnuniyet, aidiyet ve bağlılık duygusunu geliştiren bir kalite yönetim sistemi oluşturmak, uygulamak ve bunun sürekliliğini sağlamak
- Kurumsal ilkeler ışığında güvenli, sağlıklı ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlamak
- Toplumsal hizmeti etkin, verimli ve ölçülebilir standartlarda sunmak.

Uluslararası standartlara uygun kalite yönetim anlayışı ile iç ve dış paydaşlarımızın memnuniyetini en üst düzeyde tutarak küresel mükemmelliğe ulaşmak.

- Uluslararası etkileşimli eğitim-öğretim ve araştırma ekosistemini desteklemek

Eğitim/Araştırma programlarının ulusal/uluslararası standartlarla uyumunu sağlayarak araştırmacı, girişimci, yenilikçi ve etik değerlere sahip öğrenciler yetiştirmek.

- Küresel düzeyde AR-GE çıktılarında ulaşılmaları için disiplinlerarası, yenilikçilik ve girişimcilik odaklı, üniversite, özel sektör, kamu, yerel yönetimler ve sivil toplum örgütleri (STÖ) ile iş birliğini güçlendiren araştırmaları destekleyen ve toplumun refah düzeyini artıran çıktılar üretmeyi hedeflemek,
- Çeşitliliğini uzmanlaşmada odaklayarak araştırma ve eğitim alanlarında rekabet edebilir bir üniversite olmak,
- AR-GE faaliyetlerini, küresel eğilimleri göz önüne alarak ülkemizin ve bölgemizin öncelikli araştırma alanlarında yoğunlaştırmayı hedeflemek.

Dijital ortamlardaki eğitim, öğretim, araştırma ve topluma yönelik faaliyetlere ilişkin gereksinimleri karşılamak üzere “Uzaktan Eğitim-Öğretim”de Kalite Güvencesi sağlamak.

- Eğitim-öğretimi, çağın gereksinimlerine; sosyal ve teknolojik gelişmelere uygun olarak tasarlamak ve güncellemek.
- Eğitim-öğretimi, çağın gereksinimlerine; sosyal ve teknolojik gelişmelere uygun olarak dijital ortamlara taşımak; bunun için özgün tasarımlar yapmak ve var olan sistemleri güçlendirerek güncellemek.
- Uzaktan eğitim uygulamaları içerisinde, yüz yüze eğitimde olduğu gibi, “engelsiz eğitime” olanak sağlayacak gerekli tedbirleri almak.
- Uzaktan eğitim sürecinde tüm etkileşim ve paylaşım konularıyla ilgili bilgi güvenliği ve etik sorumlulukları sağlamak ve “Uzaktan Öğretim- Eğitim” sistemi tarafından üretilen tüm veri ve kayıtların kullanımında 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu göz önünde bulundurmak.

Kapsamlı ve etkili bir kalite yönetim sistemi oluşturmak için Üniversitemizin sistemlerini ve süreçlerini sürekli izlemek, gözden geçirmek ve iyileştirmek.

- Kurumsal iç ve dış değerlendirme çalışmalarının tüm üniversite kapsamında yaygınlaştırılmasını sağlamak; kurumsal ve program akreditasyon çalışmalarını hızlandırmak

Yüksek öğretimde kalitenin artırılması, toplumsal alandaki katkı ve uluslararasılaşma, dijitalleşme gibi konuların ön plana çıkması nedeniyle üniversitemizin bu alanlarla ilişkili oluşturduğu kalite politikalarına uygun stratejik amaçlara ulaşıp ulaşılmadığı izlenmiş bulgular aşağıda sıralanmıştır.

Stratejik Amaç 1: Eğitim – öğretim kalitesinin artırılması :

İYYÜ 2020-2024 Stratejik Planın 1. Stratejik Amacı; eğitim – öğretim kalitesinin artırılması olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda 2 Hedef ve bu hedeflere ulaşmayı sağlayan toplam 9 Faaliyet bulunmaktadır. 2020 yılı izleme sonuçlarına göre Stratejik Amaç 1 Hedef 1 (Fiziksel ve teknik imkanları iyileştirmek) için grubun performans ortalaması %37’dir. Stratejik Amaç 1 Hedef 2 (Eğitim – öğretimi çağdaş normlara uygun bir şekilde geliştirmek ve güçlendirmek) için grubun performans ortalaması %60’dır. Hedef 1 ve Hedef 2 bir arada değerlendirildiğinde Stratejik Amaç 1’in Toplam Performansın %49 olduğu görülmektedir. Bu konuda analiz ve değerlendirmelerin yapılarak, performansın artırılması için iyileştirme ve geliştirme öngörülmektedir.

2020 yılı izleme sonuçlarına göre Stratejik Amaç 1 Hedef 1 için belirlenen faaliyetlerden “Üniversitenin teknolojik alt yapısının modernizasyonu”, “Üniversite kütüphanesinde kaynak sayısının artırılması” ve “Engelsiz üniversite hazırlıkları” için belirlenen hedeflere %100 ulaşılmıştır. Stratejik Planın önümüzdeki değerlendirme dönemlerinde bu performansın sürdürülmesi, bununla birlikte engelsiz üniversite hazırlıkları kapsamında alınan bayrakların devamlılığının sağlanması, yeni bayraklar alınabilmesi ve ayrıca program/birim bazında “engelsiz program nişanı” alınabilmesi amacıyla çalışmalar devam edecektir. Bu hedef kapsamında bulunan “fiziksel koşulların iyileştirilmesi” ve “derslik ve uygulama alanlarının fiziksel ve teknik koşullarının artırılması” faaliyetleri için bu izleme döneminde performans değerinde bir değişiklik olmamıştır. Üniversitenin orta vadeli planları içerisinde yer alan projeler doğrultusunda bu performans göstergesinde 2020-2024 dönemi içinde hedefe ulaşmak için çalışmalar devam etmektedir.

2020 yılı izleme sonuçlarına göre Stratejik Amaç 1 Hedef 2’ye ulaşmak için Covid-19 küresel salgın öncesinde belirlenen ve “Eğitimin dijital çağa uygun hale getirilmesi ve yenilikçi programların açılması” olarak adlandırılan faaliyet kapsamında küresel salgın döneminin gerekliliklerini sağlayacak şekilde ve çok kısa bir sürede tüm derslerin elektronik ortama aktarılması sağlanmıştır. Pandemi sonrasında da olası benzer durumlara karşı yaşanan bu deneyim eğitimin dijitalleştirilmesi ve modernizasyonu açısından yol gösterici olmuştur. Bununla birlikte salgın koşullarına rağmen “Birim bazlı yapılan mesleki/sosyal etkinliklere” 2020 yılı içinde yüz yüze - çevrimiçi koşullarda devam edilmiş ve bu faaliyet için performans değeri %100 olmuştur. Gerek öğrencilerimizin mesleki ve sosyal gelişimlerini destekleyen gerekse toplumsal katkıya destek sağlayan bu faaliyetin performansının önümüzdeki dönemlerde de bu seviyede devamlılığı için çalışmalar devam edecektir. Hedef 2 kapsamında kalite iyileştirme çalışmaları amacıyla belirlenen hedeflere ulaşılmıştır. Bununla birlikte akredite birim sayısı değişmemiş ve başlangıç değerinde kalmıştır. Önümüzdeki dönemlerde birimlerin kalite iyileştirme çalışmaları ve akreditasyon hazırlıklarının artması için çalışmalar planlanmaktadır.

Stratejik Amaç 2: Akademisyen Verimliliğinin Artırılması ve Üniversitenin Akademik İmajının Güçlendirilmesi. Performans Değerlendirmesi

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planında yer alan Stratejik Amaç 2: Akademisyen Verimliliğinin Artırılması ve Üniversitenin Akademik İmajının Güçlendirilmesi" başlığı altında 2 hedef ve 6 faaliyet bulunmaktadır. Bu faaliyetlerden 2020 yılı için sadece akademik personel memnuniyet oranlarına ilişkin veri bulunmadığından değerlendirilememiş olup, diğer faaliyetlerde hedeflenen performanslara ulaşıldığı tespit edilmiştir. 2020 yılı için belirlenen hedefler Covid-19 küresel salgın öncesinde hazırlanmış olmasına rağmen, salgın koşullarında özellikle indeksli bilimsel yayın sayısında, bilimsel etkinliklere katılım ve indeksli yayınlar için bilimsel teşvik konusunda hedefin üzerinde performans gösterilmiştir. Bu performans, akademisyenlerin gerek bireysel gerekse kurumsal başarı için gösterdikleri çabaların bir sonucu olduğu şeklinde yorumlanabilir.

Stratejik Amaç 3: Üniversitenin Toplumsal İmajının Güçlendirilmesi ve Bir Çekim Merkezi Haline Gelmesi

Stratejik amaç kapsamında değerlendirilen etkinlik sayısının hedef değerden uzak kaldığı izlenmiştir. Covid-19 küresel salgın sebebiyle üniversitelerin uzaktan eğitime geçmesi, alınan önlemler sebebiyle etkinliklerin çoğu ertelenmiş ya da iptal edilmiştir. Bu koşullar hedefin gerçekleşmemesini açıklamaktadır. Kulüpler ve birimler tarafından düzenlenen toplantıların istenilen sayıda ulaşamaması hedef performansını düşüren bir diğer husustur. Covid-19 küresel salgın toplantıları ve kulüp çalışmalarını engellediği bilinmektedir. Performansın artırılması ve istenilen hedeflerin doğru takip edilebilmesi için, birim ve kulüplere toplantıları kayıt altına alma gerekliliği hatırlatılmıştır.

İş dünyası ile entegrasyon sağlanması başlığındaki hedeflere ulaşmada Covid-19 küresel salgın etkisiyle yeterli olunamadığı belirgin bir biçimde görülmekte . Küresel salgına yönelik alınan önlemler teknik gezilerin iptal edilmesine, toplantıların ertelenmesine sebep olmuştur. Salgın, performansın istenen seviyede

gerçekleşmesine engel olmuştur. Teknik gezi ve kariyer geliştirme toplantıları için elektronik ortamda çeşitli alternatifler üretilmiştir.

2020 yılında üçüncü stratejik amaç kapsamında, protokol sayılarındaki performans artışı dikkat çekmektedir. Üniversitenin tanınırlığı ve iş dünyası ile ilişkilerin geliştirilmesi açısından bu hedefe ait performansın sürdürülmesine yönelik planlama yapılmıştır.

Stratejik Amaç 4: Yönetel Verimliliğin Artırılması ve Kurumsallaşma

İYYÜ 2020-2024 Stratejik Planında dördüncü stratejik amaç olan "yönetel verimliliğin artırılması ve kurumsallaşma",kapsamında "idari personelin nitelik ve niceliğin yükseltilmesi ve idari birimler bazında sürekliliğin sağlanması, üniversitenin gelirlerini arttırmak"şeklinde tanımlanan iki hedef bulunmaktadır.

Bu hedefler kapsamındaki beş faaliyet alanı ve performans göstergeleri değerlendirildiğinde;

H4.2 "Üniversitenin gelirlerini arttırmak" hedefinin %100 oranında performans gösterdiği görülmüştür.

H4.1 "İdari personelin nitelik ve niceliğin yükseltilmesi ve İdari birimler bazında sürekliliğinin sağlanması" hedefinin %93 oranında bir performans gösterdiği gözlemlenmiştir.

H4.1 hedefinin düşük performans göstermesinin nedeni olarak tespit edilen Faaliyet.3 "İdari personelin kurum algısının geliştirilmesi" için idari personelin çalışma ortamı,süresi,ödüllendirme vs. tekrardan gözden geçirilmiş ve iyileştirme planlanmıştır.

Stratejik amaç 5: Uluslararasılaşma

Beşinci stratejik amaç olan uluslararasılaşma kapsamında üniversitenin uluslararası işbirliğini arttırmak, uluslararası araştırma faaliyet ve projelerine öğretim elemanlarının katılımını arttırmak, üniversitenin yabancı öğrenci ve akademisyenler tarafından tanınırlığını sağlamak şeklinde tanımlanan üç hedefi bulunmaktadır. Bu hedefler kapsamındaki altı faaliyet alanı ve performans göstergeleri değerlendirildiğinde ilk hedef olan Üniversitenin uluslararası işbirliğini arttırmak kısmının faaliyet alanları %92 oranında bir performans gösterdiği görülmüştür. Diğer iki hedef ve dört faaliyet alanında ise daha düşük oranda performansın olması ise Covid-19 küresel salgın sürecinden dolayı faaliyet alanlarının etkilendiği ve hedef değerlere ulaşamamasının nedeni olarak değerlendirilmiştir

Stratejik planımızda yer alan bazı faaliyetler Covid-19 küresel salgının getirdiği koşullardan olumsuz etkilenmiştir. Özellikle tüm dünyanın uyguladığı karantina politikaları ile birlikte uluslararası öğrenci-öğretim görevlisi hareketliliği, yapılan bazı projeler ve etkinliklerde azalmaların olduğu ya da durduğu görülmüştür. Ülkemizde de uygulanmaya başlayan kısıtlamalar ile birlikte yüz yüze eğitim-öğretim, mesleki etkinlik/geziler, yüz yüze gerçekleştirilmesi planlanan toplantılar ve diğer faaliyetler ertelenmiş ya da iptal edilmiştir. Ancak, Covid-19 küresel salgın sürecinin getirdiği koşullar doğrultusunda üniversitemiz stratejik planında da yer alan eğitimde dijitalleşmeye hızlı bir geçiş süreci başlamıştır. Üniversitemizin tüm fakülteleri ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı derslerin çevrimiçi uzaktan eğitim olarak işlenmesi ve sınavların dijital ortamlarda gerçekleştirilmesi için gerekli tüm çalışmaları tamamlamıştır. Ayrıca; yüz yüze yapılamayan toplantı ve mesleki etkinliklerin birçoğu çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir. Stratejik Planımız 2020-2024'de öngörülen 'Eğitim – öğretim kalitesinin artırılması' amacımız da yer alan Hedef 1.2 Faaliyet 4 de öngörülen 'Eğitimin dijital çağa uygun hale getirilmesi ve yenilikçi programların açılması' ve Üniversitemiz göstergelerinde de yer alan 'elektronik ortama aktarılan ders sayısının artırılması' hedefi, yaşanan Covid-19 salgın sürecinde öncelikli olarak ele alınmış ve 30 Mart 2020 tarihinde tüm dersler Microsoft Teams üzerinden yapılmaya başlanmıştır (**Kant:** YUZEM).

Kurum stratejik planındaki hedefler çerçevesinde üniversitenin tüm akademik ve idari birimlerinde de stratejik planlar oluşturulmuş olup Kalite Politikalarımız çerçevesinde izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Birim iç değerlendirme raporları tüm akademik ve idari birimlerden toplanmış bir kısım rapor örnekleri kantlarda verilmiştir (**Kantlar:** Birim BİDR)

Misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi: Stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kantlar

- [İYYÜ Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi \(YUZEM\) Yönetmeliği.pdf](#)
- [YÖK küresel-salgında-yeni-normalleşme-sureci-2020.pdf](#)
- [2020-2024 İYYÜ Stratejik Plan.pdf](#)
- [BMSürdürülebilirlikHedef-stratejikPlanHedefUyumu.docx](#)
- [İYYÜ Rektörlük 2020-2021 Eğitim Dönemi Öğr. Duyurusu .jpg](#)
- [YÖKAK DIŞ DEĞERLENDİRME İYYÜ Ön İzleme KATILIMCILAR ve PROGRAM 13.11.2020.docx](#)
- [YÖKAK İYYÜ Ön Ziyaret Programı 13.11.2020.docx](#)
- [2020 Yılı Birim Eczacılık Öz Değerlendirme Raporu -.pdf](#)
- [İletişim Fakültesi_2020 Yılı Birim Öz Değerlendirme Raporu.pdf](#)
- [2020 Yılı Personel D.B. Birim Öz Değerlendirme Raporu ..docx](#)

Kalite güvencesi; eğitim ve öğretim; araştırma ve geliştirme; toplumsal katkı ve yönetim politikaları

Olgunluk Düzeyi: Bu politikalar ve bağlı uygulamalar izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilmektedir.

Kantlar

- [İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi.pdf](#)
- [SBF_2020 Yılı Birim Öz Değerlendirme Raporu_25.03.2021.docx](#)
- [TIP FAKÜLTESİ BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU.docx](#)
- [İletişim Fakültesi_2020 Yılı Birim Öz Değerlendirme Raporu \(26 Mart 2021\).pdf](#)

Kurumsal performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.

Kantlar

- [2020 Yılı Dış Hekimliği Fakültesi Öz Değerlendirme Raporu 260321.docx](#)
- [2020-2024-İYYU-Stratejik-Planı-Yıllık-Güncellenen-İzleme-Raporu-Ocak-2021.pdf](#)
- [AKADEMİK PERSONEL 2020-2021 Performans Değerlendirme Formu.docx](#)
- [2020 Yılı Birim Öz Değerlendirme Raporu -25.03.2021-Eczacılık.pdf](#)

2. İç Kalite Güvencesi

Üniversitemiz Kalite Güvence Yönergesi 06/11/2020 tarihinde gözden geçirilerek hem Kalite Komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları ve hem de Kalite Güvence Koordinatörlüğünün yetki, görev ve sorumluluklarının açık şekilde tanımlandığı yeni biçim ve içeriğiyle Senatomuzdan geçerek kabul edilmiştir. Kalite Güvence Komisyonu Organizasyon şeması ekte sunulmuştur. 9 Kasım 2020 tarihinde kurulan Kalite Güvencesi Koordinatörlüğü (kısa adı ile KALGÜK) bir kısım çalışmalarını tamamlamıştır. Bu çalışmalar kısaca aşağıdaki gibi özetlenebilir:

- Üniversitemiz Kurumsal İletişim Birimi ve İletişim Fakültesi işbirliğiyle Koordinatörlüğün logosu oluşturuldu. (**bkz. Kalite Güvence Web Sayfası**)

- Üniversitemizin tüm birimlerinden Koordinatörlükle sürekli ilişki içerisinde olacak birim koordinatörleri saptandı ve kendileriyle çevrimiçi kalite konusunda bilgilendirme, bilinçlendirme toplantıları yapıldı; logomuzun oylanması da bu toplantı sırasında çevrimiçi olarak gerçekleştirildi. Bu örnekte olduğu gibi Kalite kurum kültürünün demokratik, şeffaf, katılımcı bir liderlik anlayışıyla içselleştirilmesi planlanmaktadır.

- Web sayfamız oluşturuldu ve Üniversitemiz Web sitesindeki "hızlı erişim" butonuna yerleştirildi, Web sayfamızda Üniversitemizin kaliteye ilişkin tüm bilgileri, zenginleştirilerek ve güncellenerek burada yerini aldı. (**Kanıt: Hızlı Erişim Butonları- Kalite Güvence**)

- Kalite güvencesinde önemli bir çalışma olan, Üniversitemizdeki tüm kaliteye ilişkin konuları ayrıntılı olarak kapsayan bir kalite el kitabı hazırlandı ve "Kalite Güvence Rehberi" (KAGÜR) adı altında Web sayfamızda yayımlandı. (**Kanıt: İYÜ Kalite Güvence Rehberi**)

- İçinde bulunduğumuz Covid-19 küresel salgın dolayısıyla giderek önem kazanan çevrimiçi eğitimi konusunda eksik olan "Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği" oluşturuldu (**Kanıt: İYÜ Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (YUZEM) Yönetmeliği**).

- 2021 yılı taslak çalışma planı hazırlandı. Kalite Güvence Koordinatörlüğü'nün 2021 yılı çalışma planımızda öncelikli konu, "Eğiticilerin Eğitimi" adı altında tüm eğitimcileri kapsayan bir dizi eğitimi programını hayata geçirmek ve Üniversitemizdeki tüm akademisyenlere belli bir program içerisinde uygulamaktır.

Üniversitemizde kalite güvence konusunda çalışan yöneticilerimiz, öğretim üyelerimiz YÖKAK'ın düzenlediği ve davet ettiği çevrimiçi yükseköğretimde kalite konusundaki toplantılarına katıldılar.

İYÜ'de kalite bilincini arttırmak, yaygınlaştırmak amaçlarıyla aşağıdaki kurum bilgilendirme çalışmaları yapıldı:

Üniversitemiz içerisinde yapılan kalite konusunda çalışmalar yanında, geçen yıllarda olduğu gibi, 2020 yılında da öğretim üyelerimiz başka üniversitelerin program akreditasyonu çalışmalarına katıldılar. İletişim Eğitimi akreditasyonu programlarında ekip başkanı ve değerlendirici olarak İletişim Fakültemizden üç öğretim üyesi Uluslararası Kıbrıs Üniversitesi, İstanbul Aydın Üniversitesi, Ege Üniversitesi, Atatürk Üniversitesi, Erciyes Üniversitesi iletişim fakültelerinin program akreditasyonunda ekip başkanı ve değerlendirici olarak görev yaptılar (**Kanıt: Prof. Dr. Aysel Aziz, Prof. Dr. Dursun Gökdağ ve Prof. Dr. Jale Sarmaşık'ın görevlendirme yazıları**).

Kalite Güvence Komisyonu:

Kalite Güvence Komisyonu çalışma esasları, görev ve sorumlulukları Rektörlük tarafından desteklenmektedir. Yönerge çerçevesinde Rektör, Kalite Güvence Komisyonunun başkanlığını yapmakta, Rektörün olmadığı durumda, onun atadığı Rektör yardımcısı başkanlık görevini yürütmektedir. Birimlerin kalite komisyon koordinatörleri, birim kalite komisyon üyelerine liderlik etmektedir. İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Kalite Güvence Yönergesi'nin 8. maddesinde belirtildiği üzere, "...*Kalite Güvence Koordinatör ve yardımcıları, kalite kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasında sorumluluk sahibidir...*" Bu madde liderlik uygulamalarının esaslarını oluşturmaktadır.

Akademik ve idari birimlerde oluşturulan "Kalite Güvence Birim Koordinatörleri"nin destekleriyle o birimde kalite güvencesinin gerektirdiği sorumluluk anlayışının tüm çalışanlara yaygınlaştırılmasına ve içselleştirmesine çalışmaktadır.

Kalite Komisyonu

Olgunluk Düzeyi: Kalite komisyonu kurumun kalite güvencesi çalışmalarını etkin, kapsayıcı, katılımcı, şeffaf ve karar alma mekanizmalarında etkili biçimde yürütmektedir.

Kanıtlar

- [Kalite-Güvence-Komisyonu-1.pdf](#)
- [Istanbul-Yeni-Yuzyl-Universitesi-Kalite-Guvencesi-Yonergesi.pdf](#)
- [28.01.2020 KALİTE GÜVENCE KOMİSYON TOPLANTISI.docx](#)
- [27.10.2020 KALİTE GÜVENCE KOMİSYON TOPLANTISI.docx](#)
- [EK C2. İLETİŞİM FAKÜLTESİ İYÜ Akademik Birim Değerlendirme Raporu.pdf](#)
- [TIP EK A.1.2. Kanıt 1 Öğrenciler ile yapılan görüşmelere ait toplantı tutanak örneği.pdf](#)
- [İYÜ-Kalite-Güvence-Rehberi \(1\).pdf](#)
- [Kalite Güvence Komisyonu Organizasyon Şeması.docx](#)
- [Hızlı Erişim Butonları-Kalite Güvence.png](#)
- [İYÜ-Kalite-Güvence-Rehberi.pdf](#)
- [İYÜ Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi \(YUZEM\) Yönetmeliği.pdf](#)
- [Prof. Dr. Dursun Gökdağ'ın akreditasyon çalışması.pdf](#)
- [Prof. Dr. Aysel Aziz'in ekip çalışmaları.pdf](#)
- [Prof. Dr. Jale Sarmaşık'ın değerlendirici ekip üyeliği hk.pdf](#)
- [Prof.Dr. Aysel Aziz'in akreditasyon çalışmaları.pdf](#)

İç kalite güvencesi mekanizmaları (PUKÖ çevrimleri, takvim, birimlerin yapısı)

Olgunluk Düzeyi: Kurumun iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.

Kanıtlar

- [Kalite Güvence Koordinatörlüğü Üyeleri.docx](#)
- [YeniYuzylAdliTipLab_9001.pdf](#)
- [Ek A2.1.2- Ek A2.2.1- Ek A2.3.1 İYÜ Eczacılık Fakültesi Komisyon ve Koordinatörlük Görev Dağılımları Fakülte Kurul Kararı.pdf](#)
- [İYÜ KALİTE GÜVENCE BİRİM KOORDİNATÖRLERİ GÖREV DAĞILIMI \(2\).docx](#)
- [EK A9.İletişim Fakültesi Birim Kalite Komisyonu .png](#)
- [TIP EK A.1.1 KANIT 6 Eğiticinin eğitimi programı eğitim tarihleri, kurs içerikleri.pdf](#)
- [TIP EK A.1.1 KANIT 7 Öğrenci memnuniyet anket örneği.pdf](#)
- [18.11.2020 Eğitim Koordinasyon Toplantısı.pdf](#)

- [20.10.2020 Akreditasyon Toplantısı.pdf](#)
- [07.09.2020 Akreditasyon Toplantısı.pdf](#)

Liderlik ve kalite güvencesi kültürü

Olgunluk Düzeyi: Kurumda kalite güvencesi kültürünü destekleyen liderlik yaklaşımı oluşturmak üzere planlamalar bulunmaktadır.

Kantlar

- [Kalite Güvence WEB taslak çalışması.docx](#)
- [KALİTE GÜVENCE KOORDİNATÖRLÜĞÜ LOGO ÇALIŞMASI.docx](#)

3. Paydaş Katılımı

2020 yılında Kalite Güvence Koordinatörlüğü tarafından akademik ve İdari birim kalite koordinatörlerinin katıldığı çevrim içi toplantılar düzenlenmiş ve kararlara katılımları sağlandı (**Kant:** Kalite Güvence toplantı tutanakları, 2 adet).

Üniversitemizin yürüttüğü faaliyetler ve hizmetlerden yararlanan paydaşlarımızın görüş, öneri ve beklentilerini alabilmek, ihtiyaçlarını ölçümlemek, kurumumuzu algılama seviyelerini tespit etmek, hizmet ve ürünlerin ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yardımcı olacak katkılarını alabilmek amacıyla elektronik ortamda cevaplanmak üzere iç ve dış paydaşlara yönelik anket çalışması yapıldı (**Kant:** İYYÜ UZEM Memnuniyet Anketi).

2020 yılında dış paydaşlarla da kalite iyileştirme süreçlerine katılım gerçekleştirilmiş ve ilgili paydaşlarla çevrimiçi toplantılar yapılarak protokoller imzalanmıştır (**Kant:** Tıp Fakültesi Dış paydaş çalıştay raporları).

Ayrıca bkz. web linki: <https://www.yeniyuzyil.edu.tr/Tip/Akreditasyon.aspx>)

(**Kant:** Planlama, uygulama, izleme ve iyileştirme süreçlerinin paydaş görüşlerini dikkate aldığına ilişkin belgeler, çizelgeler, raporlar için EĞİTİM ve ÖĞRETİM'de müfredat değişikliği ile ilgili Senato Kararları).

İç ve dış paydaşların kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma süreçlerine katılımı

Olgunluk Düzeyi: Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kantlar

- [İYYÜ UZEM Memnuniyet Anketi YA 11.12.2020.docx](#)
- [20.12.2020 Kalite Güvence Koordinatörlüğü Toplantı Tutanağı.docx](#)
- [26.12.2020 Kalite Güvence Koordinatörlüğü Toplantı Tutanağı.docx](#)
- [İYYÜ KALİTE GÜVENCESİ YÖNERGESİ.docx](#)
- [İYYÜ KALİTE POLİTİKASI.docx](#)
- [Kalite Güvence Koordinatörlüğü Kalite Güvence Birim Koordinatörleri.docx](#)
- [Kalite Güvence Sistemi Görev Dağılımı.docx 1.docx](#)
- [27.11.2020 Kalite Güvence Koordinatörlüğü Toplantı Tutanağı.docx](#)
- [EK A7. Ek A6'da yer alan paydaş toplantısında alınan kararın uygulandığını gösteren 4 yıllık ders programı.pdf](#)
- [EK A6. İletişim Fakültesi Öğrenci-Hoca Buluşması Toplantı Tutanağı.docx](#)
- [İYYÜ TIP FAKÜLTESİ İ AKREDİTASYON VE DIŞ PAYDAŞ RAPORU.pdf](#)
- [EK A11. İletişim Fakültesi HIR-ARED Paydaş Protokolü.jpg](#)
- [EK A12. İletişim Fakültesi HIR -ARED Paydaş Toplantısı .png](#)
- [EK A14. İletişim Fakültesi YMİ- Ekonomi Gazetecileri Derneği Paydaş Toplantısı.png](#)
- [EK A15. İletişim Fakültesi YMİ- Ekonomi Habercileri Derneği Paydaş Toplantı Tutanağı.docx](#)
- [EK A5. İletişim Fakültesi HIR-Ekonomi Habercileri Derneği Paydaş Toplantı Tutanağı.docx](#)
- [Paydaş Protokolü-RTS-Fikir İstasyonu.pdf](#)

4. Uluslararasılaşma

Üniversitemiz uluslararasılaşma süreci 2020-2024 Stratejik Planındaki hedefler çerçevesinde yürütülmektedir. İlgili tüm akademik ve idari birimler Stratejik Amaç 5'de belirlenen Uluslararasılaşma hedeflerine ulaşmak için gerekli faaliyetleri gerçekleştirmekten sorumludur (**Kant:** Stratejik Amaç 5 Hedef Kartı).

Uluslararası öğrencilerimizin Üniversitemize olan talepleri artmış olup hedef değerimizin üzerinde bir artış sağlanmasına rağmen uluslararası değişim programları ile öğrencilerimizin, akademik ve idari personelimizin değişim olanağından faydalanması Covid-19 küresel salgın sürecinden dolayı etkilenmiş ve hedef değere ulaşamamıştır. Uluslararası kurumlarla yapılan protokol sayılarımız, değişim programına başvuran öğrencilerimiz, akademik ve idari kadrolarımızın daha fazla kurum ile değişim olanağına sahip olması amacı ile artırılmıştır ve hedefin üzerinde bir performans sergilenmiştir (**Kant:** Institutional Partners List).

Uluslararası Ofisin ve birimlerin katıldığı fuar vb. etkinlik sayısı, Covid-19 küresel salgın sürecinden dolayı çevrimiçi ortama taşınmış ve yıl içerisinde bir çevrimiçi fuar etkinliğine katılım olmuştur (**Kant:** Eurie Fuarı Katılım Belgesi).

Üniversite, birimler ve akademisyenlerin aldığı burs ve ödül sayısı konusunda da Covid-19 küresel salgının etkisiyle hedefe ulaşamamıştır.

Uluslararası protokol ve işbirliği uygulamaları:

Değişim programlarından ERASMUS+ kapsamında, kurumlararası işbirliği anlaşmaları yapılmıştır. Bu anlaşmalarla toplam ülke sayısı 58'e bölüm sayısı ise 83'e yükselmiş; öğrenci, akademisyen ve diğer personelin uluslararası dolaşımı olanağı daha da yükselmiştir (**Kant:** Kurumsal İliki Anlaşmalar).

ERASMUS+ programı kapsamındaki mevcut hareketlilikler, Ana Eylem 1 altında sadece program ülkeleri ile (KA 103) gerçekleştirilmiştir. Yıllık faaliyet raporunda tüm detaylar görülmektedir (**Kant:** ERASMUS Faaliyet Raporu.docx).

ERASMUS+ çerçevesinde oluşmuş olan NIKAD (Nitelikli Kariyer İçin Avrupa Deneyimi) Konsorsiyum ortağı 9 Üniversiteden biri olarak bu yıl ilk faaliyetlerine başlamıştır (**Kant:** <https://www.yeniyuzyil.edu.tr/haber/detay.aspx?ID=4121>).

Paydaş katılımı: Üniversitesi'nin Uluslararasılaşma politikasının geliştirilmesinde T.C. Dış İşleri Bakanlığı, Avrupa Birliği Başkanlığı, Avrupa Birliği Eğitim

ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı (Erasmus+ Programı Türkiye Ulusal Ajansı) ve YÖK Uluslararası İlişkiler Daire Başkanlığı gibi kurumlar katkı sağlamıştır).

Uluslararası protokol ve işbirliği uygulamalarının gerçekleştirilmesinde öğretim üye ve elemanları, Erasmus Kurum Koordinatörlüğü personeli ile yurtdışındaki kurumların karşılık gelen temsilcileri sorumluluk üstlenmektedir. Bazı durumlarda öğrenciler, değişim protokollerinin gerçekleştirilmesinin başlatılmasında rol almaktadır. İç paydaş katılımına yönelik olarak ERASMUS Kurum Koordinatörlüğü tarafından Üniversite genelinde tüm bölümlere yönelik bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir (**Kanıt:** Erasmus+ Koordinatörler Toplantısı.pptx).

Dış paydaşlarla ilişkileri güçlendirmek ve gelen öğrenci sayısını artırabilmek için Belçika'da 2 farklı Üniversite ile ziyaret gerçekleştirilmiş ve yeni anlaşmalar sağlanmıştır (**Kanıt:** Partner Ziyaret Fotoğrafları.jpg) Bu çalışmaların sonuçları, 2020-2021 Güz ve Bahar yarıyılarında görülmeye başlandı. Gelen öğrenci sayısı önceki yıllara göre 2 katı oranında arttı (**Kanıt:** Öğrenci Hareketliliği Yıllık Raporu).

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı:

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi'nde ERASMUS+ kapsamında uluslararasılaşma faaliyetleri ERASMUS Kurum Koordinatörlüğü bünyesinde ve Rektörlüğe doğrudan bağlı bir birim olarak koordine edilmekte ve izlenmektedir. 2014 yılında kurulan Koordinatörlük, uluslararası ilişkilerden sorumlu Rektör yardımcısına bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir (**bkz.** <https://www.yeniyyuzyl.edu.tr/Erasmus/>).

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi'nin resmi Web sayfasında Erasmus+ süreci ile ilgili tüm bilgilendirmeler ve duyurular yapılmıştır.

Örnek linkler için **bkz:** [Erasmus+ Akademik Takvimi](#), Öğrencilerin hak ve yükümlülükleri: [Erasmus + Öğrenci Beyannamesi](#), [Ders Listesi ve Açıklamaları](#), [Gelen Öğrenciler İçin Bilgilendirme Yazısı](#), [Giden Öğrenciler İçin Bilgilendirme Yazısı](#), [Öğrenim Sözleşmesi](#).

Uluslararasılaşma politikası

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma uygulamaları ilgili birimlere yayılmış, benimsenmiş ve kalite politikasıyla uyumludur.

Kanıtlar

- [STRATEJİK AMAÇ 5 Uluslararasılaşma.docx](#)
- [uluslararasılaşma-Erasmus+ \(1\).docx](#)
- [Institutional Bilateral Agreements.docx](#)
- [Artesis Plantijn Hogeschool Antwerpen \(1\).pdf](#)
- [Partner Ziyaret Fotoğrafı 1.jpg](#)
- [Partner Ziyaret Fotoğrafı 2.jpg](#)
- [Partner Ziyaret Fotoğrafı 3.jpg](#)
- [Partner Ziyaret Fotoğrafı 4.jpg](#)
- [Partner Ziyaret Fotoğrafı 5.jpg](#)
- [Institutional Bilateral Agreements - GÜNCEL.docx](#)
- [Jan Dlugosz University in Czestochowa - Poland \(1\).pdf](#)
- [Artesis Plantijn Hogeschool Antwerpen \(2\).pdf](#)
- [Istanbul Yeni Yuzul - SAMK final version.pdf](#)
- [Jan Dlugosz University in Czestochowa \(1\).pdf](#)
- [University of Wroclaw \(1\).pdf](#)
- [Eurie Fuarı Katılım Belgesi.pdf](#)
- [Yabancı Uyrıklı Öğrenci Kayıtları.pdf](#)
- [2020 Proje Dönemi Erasmus Staj Hareketliliği Kapsamında Hibe Almaya Hak Kazanan Öğrenci Listesi1.pdf](#)
- [ERASMUS FAALİYET RAPORU HK..docx](#)
- [2020 - 2021 Erasmus Personel Eğitim Alma Hareketliliği Başvuru Sonuçları.pdf](#)
- [2020 - 2021 Erasmus Personel Ders Verme Hareketliliği Başvuru Sonuçları.pdf](#)
- [Institutional Partners List.xlsx](#)

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir.

Kanıtlar

- [Icyazi.pdf](#)
- [ERASMUS FAALİYET RAPORU.docx](#)
- [ERASMUS HAREKETLİLİĞİ DERSLER.docx](#)
- [Erasmus+ Koordinatorler Toplantısı.pptx](#)
- [Uluslararasılaşma faaliyetlerini yürüten birimler.docx](#)

Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir.

Kanıtlar

- [Budget-20210410-200240.pdf](#)

Uluslararasılaşma performansı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Kurum İç Değerlendirme Raporu-Erasmus+.docx](#)
- [Stratejik Amaç 5 Hedef Kartı.docx](#)

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

1. Programların Tasarımı ve Onayı

Kurumumuzda bulunan programların yeterlilikleri, Türkiye Yüksek Öğretim Yeterlilikleri Çerçevesi (TYYÇ) esas alınarak hazırlanmış ve Web sitemizde erişime sunulmuştur. Her ders için Avrupa Kredi Transfer Sistemi'ne (AKTS) uygun, dengeli ve uyumlu olarak öğrenci iş yükleri belirlenmekte ve paylaşılmaktadır. İş yükünün belirlenmesinde, öğrencinin bir dersi başarıyla tamamlayabilmesi ve belirlenen öğrenim çıktılarını elde edebilmesi için yapması gereken çalışmaların tümü (teorik ders, uygulama, seminer, bireysel çalışma, sınavlar, ödevler vb.) dikkate alınmaktadır. Kanıtlarda programların tasarımı ile ilgili belgeler sunulmuştur. Kurumumuzda, şeffaf ve tutarlı şekilde değerlendirmeyi güvence altına almak için sınavlar, değerlendirmeler, derslerin tamamlanması ve mezuniyet koşulları önceden belirlenmekte; ilan edilmiş ölçütlere dayanmakta ve izlenmektedir. Ders programına ilişkin kural ve yöntemler tanımlıdır. Müfredat yapısı zorunlu-seçmeli ders dengesini gözetmektedir. Alan içi ve seçmeli dersler ile farklı disiplinleri tanıma imkanı sağlamaktadır. Ders sayısı ve ders saati öğrencinin diğer aktivitelerine de zaman ayırabileceği niteliktedir. Programlarımızda yer alan derslerin kazanımları ile program çıktıları birbirleriyle uyumlandırılmış olup bu ilişkilendirilen çıktılar ders izlenmelerinde paylaşılmaktadır (**Kanıt:** TYYÇ ve Ders Planı).

Her akademik dönemin başında program değerlendirmesi ve ilgili düzenlemeler yapılmaktadır. Ders dağılımlarına ilişkin ilke ve yöntemler, İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi, Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinde belirtilmiştir. Üniversitemiz bünyesindeki her bir bölüm bu ilke ve yöntemleri dikkate alarak, açılacak derslerin yıllara/yarıyıllara dağıtıldığını göstermek amacı ile ders planları hazırlamaktadır (**Kanıt:** Ders programları ve Ders planları).

Derslerin değerlendirme esasları, dönem çalışması, ara sınav ile dönem sonu sınavlarının ağırlığı net ve açık bir şekilde öğrencilere bildirilmektedir. Dönem başında öğrencilere, derslere ait izleneler (syllabus) verilmektedir. Covid-19 küresel salgın döneminde derslerin uzaktan eğitime uygun olup olmadığı hususu birim toplantılarında değerlendirilmiştir. Paydaşların katılımıyla programların tasarımı ve onayına ilişkin uygulamalar sistematik olarak izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilmektedir (**Kanıtlar:** Ders izlenecesi örneği, Paydaş çalışmaları duyurusu).

Üniversitelerde 2019-2020 Eğitim ve Öğretim Yılı Bahar Döneminde dönem sonu sınavları ile bu eğitim ve öğretim yılına ait diğer sınavların yüz yüze gerçekleştirilmeyeceğine, bunların üniversite yetkili kurullarınca tercih edilecek "dijital imkânlar" veya "ödev, proje" gibi alternatif yöntemler uygulanarak yapılmasına ilişkin karar, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından 11/05/2020 tarih ve 30480 sayılı yazıyla bildirilmiştir. Bu kapsamda bölümlerimiz uzaktan eğitim sürecinde aşağıdaki hususlara dikkat etmiştir (**Kanıtlar:** Online eğitim kararı toplantı tutanağı, Program Yeterlilikleri, Rastgele soru seçimi sistem görüntüsü).

- Dersin öğretim üyesi tarafından belirlenen sınav yöntemi öğrencilere detaylıca açıklanması
- Sınav öncesi öğrencilerin kimlik doğrulamaları kullanılan programın özelliğine göre yapılması
- Sınav süreçleri kayıt altına alınıp, sınav sürecinde de öğrencilerin kontrolleri gerçekleştirilmesi ve muhtemel oluşabilecek usulsüzlüklere karşı azami dikkat gösterilmesi
- Öğrencilerin sınavlarda gruplandırılarak sınavlara girmelerinin sağlanması
- UZEM sistemlerinde kişisel şifre mekanizmasının işletilmesi
- Çoktan seçmeli sorularda her öğrenci için farklı kombinasyonlarda şıkların sunulması
- Dersin içeriği ve işleyişine uygun olarak test, klasik soru, sözlü veya yazılı ödevler ve projeler verilerek, aynı zamanda öğrencinin ders esnasındaki katılımı da incelenerek dersin ölçme ve değerlendirilmesi yapılması
- Tez savunmalarının kayıt altına alınması ve bu kayıtların enstitülere iletilmesi şartıyla dijital ortamda yapılabilmesi

Fakültelerimizde/Bölümlerimizde sınav ve değerlendirmeleri dersin içeriğine ve gereksinimlerine göre farklı şekilde (ödev, online sınav, sunum) gerçekleştirmiştir. Bazı dersler için canlı sınav sistemi kullanılırken bazı dersler için sınavlar ödev usulüyle etkili bir şekilde yürütülmüştür. Sınav güvenliğine azami dikkat ve özenle gösterilmiştir (**Kanıtlar:** Sınav Güvenliği Rapor Örneği, Sözlü sınav raporu).

Sınav tasarım ve uygulamalarında YÖK'ün 27.05.2020 tarihli "[Dijital Ortamda Gerçekleştirilebilecek Sınavların Temel İlkeleri](#)"ne ilişkin açıklaması esas alınmıştır. Ölçme ve değerlendirme uygulamalarında etik olmayan durumlarla karşılaşmamak için kurallara uygun bir şekilde yürütülmüştür. İyileştirme yapılabilmesi için ders verim değerlendirme anketlerinde ölçme ve değerlendirme yöntemlerine ilişkin sorular da mevcuttur ve öğrencilerden bu bağlamda geri bildirimler alınmıştır (**bkz.** [Dijital Ortamda Gerçekleştirilebilecek Sınavların Temel İlkeleri](#)).

Programların tasarımı ve onayı

Olgunluk Düzeyi: Programların tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Online sınavlara yönelik kararı toplantı tutanağı.pdf](#)
- [Tıp eğitimi ulusal çekirdek eğitim programı.pdf](#)
- [İYYÜ Eczacılık Fakültesi Komisyon ve Koordinatörlük Görev Dağılımları Fakülte Kurul Kararı.pdf](#)
- [İYYÜ Eczacılık Fakültesi 2017-2021 Stratejik Planı.docx](#)
- [TYYÇ sistemi görüntüsü örneği.png](#)
- [Program Bilgileri TYYÇ.pdf](#)
- [Uzaktan eğitim ile ilgili bölüm kurul kararı.pdf](#)
- [Ders programları.pdf](#)
- [Örnek ders içeriği.docx](#)
- [TIP Fakültesi sınav yönergesi.pdf](#)
- [Toplantı tutanağı.docx](#)
- [Dış Paydaş Çalışmaları Duyurusu.pdf](#)
- [Güz dönemi eğitim planlama yazısı.pdf](#)
- [Online eğitim kararı toplantı tutanağı.pdf](#)
- [Program Yeterlilikleri Örneği.docx](#)
- [2020-2021 AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI DERS PLANI.pdf](#)
- [2020-2021 AMELİYATHANE HİZMETLERİ DERS PLANI.pdf](#)
- [2020-2021 ANESTEZİ DERS PLANI.pdf](#)
- [2020-2021 ÇOCUK GELİŞİMİ DERS PLANI.pdf](#)

Programın ders dağılım dengesi

Olgunluk Düzeyi: Programlarda ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kantlar

- [DERS PLANI DEĞİŞİKLİĞİ REVİZE KARARI.pdf](#)
- [Ders Planı Değişikliği Revize hk yazı.pdf](#)
- [Müfredatlara Ders Eklenmesini İçeren Senato Kararı .pdf](#)
- [Fakülte ve Bölüm Oryantasyonları Programı .pdf](#)
- [EczCEP-2019`in Temel Bileşenleri.docx](#)
- [EczCEP-2019 Eğitim Programı Ölçeği Matrisi.xlsx](#)
- [İYYÜ Eczacılık Fakültesi 5 Yıllık Eğitim Müfredatı 2020-2021.pdf](#)
- [İYYÜ Eczacılık Fakültesi 2020 yılı Strateji Değerlendirme Hedef Kartı.xlsx](#)
- [Örnek Ders Programı .pdf](#)
- [Fakülte Kurul Kararları.docx](#)
- [Fakülte Kurul Kararları2.docx](#)
- [İYYÜ Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği.pdf](#)
- [Ders programı örnek.xlsx](#)
- [2020-2021 Güz dönemi online ders hazırlıkları.docx](#)
- [5 Yıllık Hedef Kartı-Dış Hekimliği.doc](#)
- [Klinik Uygulama Eğitim Takvimi.pdf](#)

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kantlar

- [EczCEP-2019`in Temel Bileşenleri .docx](#)
- [Bilgi Sisteminde Tanımlı Program Öğrenme Çıktıları .png](#)
- [Program tasarımı.docx](#)
- [Bilgi Yönetim Sisteminde Tanımlı Bilgi Paketi \(Program Yeterlilikleri, Ders-Program Yeterlilik İlişkisi, vd.\).png](#)

Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Olgunluk Düzeyi: Programlarda öğrenci iş yükü izlenmekte ve buna göre ders tasarımı güncellenmektedir.

Kantlar

- [Haftalık Ders Programı.pdf](#)
- [Ders izlence örneği-2.docx](#)
- [Research Methods and Ethics.pdf](#)
- [Ders Planı.pdf](#)
- [Ders Program, Ders yükü ve AKTS Tabloları.xlsx](#)
- [Ders İzlenesi Örneği.docx](#)

Ölçme ve değerlendirme sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda ölçme ve değerlendirme uygulamaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre ölçme ve değerlendirme sisteminde iyileştirme yapılmaktadır.

Kantlar

- [2. Katagori soru bankasından 3 adet sınava eklendi.jpg](#)
- [2. Katagori soru bankasından 3 adet soru rastgele seçildi.jpg](#)
- [1. Katagori soru bankasından 3 adet sınava eklendi.jpg](#)
- [1. Katagori soru bankasından 3 adet soru rastgele seçildi.jpg](#)
- [ÖDEV DEĞERLENDİRME RAPORU.pdf](#)
- [OKUL DENEYİMİ II- TEK DERS SINAVI DEĞERLENDİRME SONUCU -ÖZGE BOLAT.pdf](#)
- [OKUL DENEYİMİ II- \(2019-2020\) TEK DERS SINAVI.pdf](#)
- [İAY Engelli Öğrenciler Hk.docx](#)
- [Çocuk Gelişimi Engelli Öğrenci Hk..pdf](#)
- [Optisyonluk Engelli Öğrenci Hk.docx](#)
- [TDS Engelli Öğrenciler Hk.docx](#)
- [Duyuru Engelli öğrenciler hk..docx](#)
- [Ecz. Hizm. Engelli Öğrenci Hk..docx](#)
- [Anestezi Engelli Öğrenci Hk..docx](#)
- [Rastgele soru seçimi sistem görüntüsü.jpeg](#)
- [Sınav Güvenliği Rapor Örneği.docx](#)
- [Klinik Uygulama Eğitim Yönergesi.pdf](#)
- [Eğitim-Öğretim Sınav Yönergesi.pdf](#)
- [Sınav Yönetmeliği.pdf](#)
- [Ders İzlenesi Örneği.pdf](#)
- [2019-2020 Güz ve Bahar Yarıyılı UZEM Sanal Sınıf değerlendirme örnekleri.docx](#)
- [İYYÜ Eczacılık Fakültesi 2019-2020 Bahar Dönemi Staj sınavları UZEM çıktısı ve Arşiv Raporu.pdf](#)
- [Toplantı Tutanağı-docx.docx](#)
- [İYYÜ Eczacılık Fakültesi Staj Yönergesi.pdf](#)
- [SHMYO ENGELLİ ÖĞRENCİ listesi.xlsx](#)
- [Örnek Sözlü Sınav Raporu.docx](#)
- [Engelli öğrenci hakkında alınan karar.docx](#)
- [Final sınavı soru kategorileri.jpg](#)

2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

Üniversitemizde 2020 yılında öğrenci kabulü, geçen yıllarda olduğu gibi, Yükseköğretim Kurumu (YÖK) yönetmeliklerinde belirtilen esaslar çerçevesinde, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından düzenlenen merkezi sınav sonuçlarına göre, merkezi yerleştirme sistemiyle yapılmıştır.

Değişim öğrencilerinin kabulü, İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi ile ikili anlaşması (ERASMUS ya da Genel Akademik Protokol) bulunan üniversiteler arasında belirlenen koşullar çerçevesinde gerçekleştirildi (**Kanıtlar:** ERASMUS+ Öğrenim Sözleşmesi Örneği, ERASMUS+ Kabul Mektubu Örneği, ERASMUS+ Ders Seçimi Üst Yazı).

ÇAP protokolleri çevrimiçi olarak hazırlandı. Üniversiteler ve fakülteler arası öğrenci hareketlilikleri *Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik* uyarınca gerçekleştirildi (**Kanıtlar:** Çift Anadal Eğitim Protokol Örneği, İYÜ Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi, Yatay Geçiş Komisyon Kararı Örneği).

Üniversitemiz yönetimi, daha önce belirlenen ve uygulanan öğrenci kabullerine yönelik açık kriterleri 2020 yılında da uygulamış; diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılması konusunda ilgili kanun ve yönetmelikler doğrultusunda işlem yapmıştır. Bu kanun ve yönetmelikler için **bkz.**

- [Yükseköğretim Kanunu](#)
- [İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği](#)
- [Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans Ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik](#)
- [Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği](#)
- [Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği](#)
- [Yeni Yüzyıl Üniversitesi Dış Hekimliği Fakültesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi](#)
- [İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği](#)

Farklı örgün, uzaktan ya da açık eğitim sistemleri ile elde edilen diploma, derece ve yeterlilikler belirlenen kurullarca incelenerek, tanınırlığı sağlandı. Diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılması ile ilgili olarak önceden tanımlanmış ve yayımlanmış kurallar tutarlı ve kalıcı bir şekilde uygulandı (**Kanıt:** İYÜ Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi).

Yatay geçiş, YÖK kontenjanları ve koşulları Üniversite Web sayfasında duyuruldu, Merkezi yerleştirmeye gelen öğrenci grupları dışında kalan yatay geçiş, yabancı uyruklu öğrenci sınavı (YÖS) ile öğrenci kabullerinde ilgili yönergeler kapsamındaki kriterler uygulandı (**Kanıtlar:** Yatay Geçiş Sonuçları Örnek Tablo, YÖK Yurtdışından Yurtiçine Yatay Geçiş Hakkında Üst Yazı).

Danışman öğretim üyeleri, öğrencilerin akademik gelişmelerini izleyip değerlendirmiş, kariyer planlamalarına yardımcı olabilmek için Kariyer Merkezi'ne yönlendirmiştir (**Kanıtlar:** Kariyer Merkezi Eğitim Raporu ve Kariyer Merkezi 2020 Etkinlik Raporu).

Kurumsal amaçlar doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde yürütülen diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına ilişkin olgunlaşmış uygulamalar Üniversitemizde benimsenmiştir. Uygulamalar sistematik olarak izlenerek paydaşlarla birlikte değerlendirilmekte ve izlem sonuçlarına göre önlem alınmaktadır.

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.

Kanıtlar

- [Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği.pdf](#)
- [ÇAP Protokol Örneği.docx](#)
- [ÇAP Üst Yazı Örneği.docx](#)
- [İYÜ Diploma ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönerge.pdf](#)
- [Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi \(YUZEM\) Yönetmeliği.pdf](#)
- [İYÜ Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi.pdf](#)
- [İYÜ Kayıt Sildirme, Dondurma ve Yatay Geçiş-Usul ve Esasları Belirleyen Yönerge.pdf](#)
- [YÖK Yatay Geçiş Yönetmeliği Ek Madde-1 Uygulama Esasları.pdf](#)
- [ERASMUS+ Kabul Mektubu Örneği.pdf](#)
- [ERASMUS+ Öğrenim Sözleşmesi Örneği.pdf](#)
- [ERASMUS+ Ders Seçimi Üst Yazı.docx](#)
- [Çift Anadal Eğitim Protokol Örneği.docx](#)
- [İYÜ Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi.pdf](#)
- [YÖK Yurtdışından Yurtiçine Yatay Geçiş Hakkında Üst Yazı.pdf](#)

Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [MBG ÇİFT ANADAL PROTOKOLÜ.pdf](#)
- [ÇİFT ANADAL- YANDAL BAŞVURU FORMU.pdf](#)
- [Yatay Geçiş Sonuçları Örnek Tablo.docx](#)
- [Diploma ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönerge.pdf](#)
- [Yatay Geçiş Komisyon Kararı Örneği.docx](#)

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Üniversitemizde, örgün öğretimde kullanılan öğretim yöntem ve teknikleri uzaktan eğitim sürecine uygun olarak güncellenmiştir. Küresel Salgın koşullarında yüz yüze eğitimin, öğrencilerimiz ve öğretim üyelerimiz için risk teşkil ettiğine karar verilmiş; öğrencilerin ilgisini ve derslerin verimliliğini arttırmak için sunumlar, videolar, film ve belgeseller materyal olarak kullanılmıştır. Öğretim üyeleri, öğrencilerin derse odaklanmasını sağlamak amacıyla ve öğrenciler arası etkileşimi arttırmak amacıyla ödev ve sunum gibi etkinlikleri çevrimiçi canlı grup çalışmalarını şeklinde gerçekleştirmişlerdir (**Kanıtlar:** Uzaktan eğitim toplantı tutanağı, Çevrimiçi eş zamanlı sunum).

Öğrencilerin uzaktan erişim sağlayacakları gerekli elektronik kaynaklar, web sayfaları ve elektronik kütüphane bilgileri öğrencilerle paylaşılmıştır. Bununla birlikte uygulamalı derslerin bulunduğu ilgili derslerin izlenmesine bağlı kalarak deneyler, dersi veren öğretim üyeleri tarafından yapılarak videolar hazırlanmıştır. Bu videolar çevrimiçi dersler sırasında öğrencilere izletilerek yorumlanmış ve tartışılmıştır. Buna ek olarak bazı derslerde laboratuvar uygulamaları canlı yayın yöntemi ile anlık olarak gerçekleştirilmiştir (**Kanıt:** Öğrenci bilgilendirme el kitabı).

Birimlerimizde öğretim yöntemi, öğrenciyi aktif hale getiren ve etkileşimli öğrenme odaklı olarak uygulanmıştır. Örgün veya uzaktan yapılan eğitim türleri

içerisinde o eğitim türünün doğasına uygun, öğrenci merkezli, yetkinlik temelli, süreç ve performans odaklı, disiplinlerarası, bütüncü, vaka/uygulama temelinde öğrenmeyi önceleyen yaklaşımlara yer verilmiştir. Bilgi aktarımı ile beraber derin öğrenmeye, öğrenci ilgi, motivasyon ve bağlılığına odaklanılmıştır (**Kanıt:** Derslerde verilen vaka tartışma örnekleri).

Uzaktan eğitim sürecinde, yüz yüze eğitim döneminde olduğu gibi öğrencilerin eğitim hakkındaki görüşleri de alınmıştır. Üniversitemizde kullanılan Microsoft Teams platformu, tek bir ortamda takım çalışmasını sağlayacak araçların bir arada toplanmasını sağlayan bir platform özelliğini sahip olduğundan Microsoft Teams ile oluşturulan takımlar, sınıflar, toplantı yapacak gruplar, v.b. aynı anda birbirleri ile görüntülü ve sesli görüşmeler yapabilmekte; dokümanlar paylaşabilmekte ve kendilerine sunulan notları merkezi olarak görüntüleyebilmişlerdir. Ders dışı ortak saatlerde ek ders veya birlikte çalışma imkanı sağlanmış, yüz yüze öğretimde olduğu gibi bireysel ya da grup çalışmalarına yönelik düzenlemeler Microsoft Teams üzerinden planlanabilmektedir. Ödev paylaşımı ya da ders dikkatini ölçmek adına kısa sınavlar (quizler) yapılarak öğrencilerin derse ilgisinin artırılması sağlanmıştır (**Kanıt:** Ölçme ve değerlendirme örnekleri).

Öğrenci bilgi sistemi (proliz) ile öğretim üyelerimizin, sistem üzerinden öğrencilerle ders içeriğini ve diğer eğitim ve öğretime ait bilgileri daha verimli olarak paylaşmaları sağlanmıştır. Böylece, öğrenci bilgi sisteminin kapsamı da genişletilmiştir.

Aşağıda yer alan linklerden, programların bilgi paketlerine, mezuniyet projelerinin yer aldığı sergi örneklerine, öğrencilerimizin hazırladığı Gazete Yeni Yüzyıl'ın tüm sayılarına, öğrenci memnuniyet anketine ulaşılabilir;

- [Mezuniyet Proje Sergisi](#)
- [Gazete Yeni Yüzyıl](#)
- [Radyo Yeni Yüzyıl](#)
- [Galeri Yeni Yüzyıl](#)
- [Bilgi Paketleri Hk.](#)
- [İYYÜ Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği](#)
- [İYYÜ Uzaktan Eğitim](#)
- [Öğrenci Memnuniyet Anketi](#)

Öğretim yöntem ve teknikleri

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [2019-2020 eğitim yılına mahsus Covid-19 tedbirleri çerçevesinde düzenlenen klinik uygulama eğitimi programı.pdf](#)
- [ONLINE SEMİNER PROGRAMI.pdf](#)
- [ARAŞTIRMA İZİN DİLEKÇESİ VE ANKET FORMU.pdf](#)
- [Araştırma İzni Yazısı.pdf](#)
- [6 İntörn programı ve staj karnesi.pdf](#)
- [UZAKTAN EĞİTİM ÖĞRENCİ MEMNUNİYET ANKETİ.docx](#)
- [Güz ve Bahar Yarıyılı UZEM Sanal Sınıf değerlendirme örnekleri.docx](#)
- [Kurum İçi Eğitici Eğitimi Rektörlük Yazısı.pdf](#)
- [Eğitim değerlendirme formları.pdf](#)
- [Ters Yüz Eğitim Toplantısı Akademik Kurul Tutanağı.pdf](#)
- [Deneilerin Föyleri, farmasötik şekiller ile ilgili föyler.pdf](#)
- [Uzaktan eğitim toplantı tutanağı.pdf](#)
- [Çevrimiçi eş zamanlı sunum.pdf](#)
- [Derslerde verilen vaka tartışma örnekleri.pdf](#)
- [ÇEVİRİMİÇİ EŞZAMANLI EĞİTİM KATILIMCILAR.xlsx](#)
- [Çevrimiçi Eşzamanlı Eğitim Sunum Tekrarı ve Daveti hk.pdf](#)
- [EŞZAMANLI ÇEVİRİMİÇİ EĞİTİM İÇERİĞİ.docx](#)
- [Araştırma Sonuçları.docx](#)
- [ETİK KURUL KARARI.pdf](#)
- [ARAŞTIRMA İZİNİ.pdf](#)
- [Etik kurul aydınlatılmış onam formu.pdf](#)
- [Ek1-KURS PROGRAMI.doc](#)
- [SHMYO - YÖK Denetleme Raporu - 2.8.xlsx](#)

Ölçme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir

Kanıtlar

- [E.1989 SAYILI KARAR.pdf](#)
- [E.1989 SAYILI YAZI.pdf](#)
- [E.4519 SAYILI KARAR.pdf](#)
- [E.4519 SAYILI YAZI.pdf](#)
- [Öğrenci bilgilendirme el kitabı.pdf](#)
- [Uzaktan Eğitim İç Değerlendirme Rehberi.doc](#)
- [Ölçme ve Değerlendirme Örnekleri.docx](#)
- [Ölçme ve Değerlendirme Örnekleri 2.doc](#)
- [Ölçme ve Değerlendirme Örnekleri 3.pdf](#)
- [Ölçme ve Değerlendirme Örnekleri 4.docx](#)
- [Ölçme ve Değerlendirme Örnekleri 5.docx](#)
- [Akılcı ilaç kullanım belgeleri.pdf](#)
- [Simüle hasta formları.pdf](#)
- [Örnek Sınav Güvenliği Raporu.docx](#)
- [Sözlü Sınav Raporu.docx](#)
- [ÖRNEK ÖDEV DEĞERLENDİRME RAPORU.docx](#)
- [Online Sınav Sistem Görüntüsü.pdf](#)
- [Online Sınav Uzem Sistemi Görüntüsü.pdf](#)
- [Dil Okulu sınav soru örnekleri.pdf](#)
- [Biyoinformatik ödev değerlendirme kriterleri.docx](#)
- [2019-2020 Eğitim Yılı Bahar Dönemi Ara Sınav Takvimi.pdf](#)

- [Ders İzence Örneği-Dış Hekimliği.pdf](#)
- [Online Sınav- Uygulama Görüntüsü.pdf](#)
- [Seminer vize değerlendirme ölçütleri-1.docx](#)

Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıla ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.

Kanıtlar

- [İYYÜ UZAKTAN EĞİTİM ÖĞRENCİ MEMNUNİYET ANKETİ.docx](#)
- [Öğrenci Memnuniyeti Anketi Genel Değerlendirme Yüzdeleri-.pdf](#)
- [İç Paydaşlar Anket Örneği.pdf](#)

Akademik danışmanlık

Olgunluk Düzeyi: Kurumda akademik danışmanlık hizmetleri izlenmekte ve öğrencilerin katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Öğrenci bilgi sistemi üzerinden kurulan iletişime dair örnek 1.png](#)
- [Öğrenci bilgi sistemi üzerinden kurulan iletişime dair örnek 2.png](#)
- [Öğrenci bilgi sistemi üzerinden kurulan iletişime dair örnek 3.png](#)
- [Öğrenci bilgi sistemi üzerinden kurulan iletişime dair örnek 4.png](#)
- [Öğrenci bilgi sistemi üzerinden kurulan iletişime dair örnek 5.jpg](#)
- [İYYÜ Eczacılık Fakültesi 2020-2021 yılı Mezuniyet Projesi-Konu ve Danışman Listesi.pdf](#)
- [Ders İzencesi.pdf](#)

4. Öğretim Elemanları

Üniversitemizde atama, yükseltme ve görevlendirme süreçleri Yükseköğretim Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği, Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik gibi yasal mevzuat hükümleri gereğince güvence altına alınmaktadır. Süreç içerisindeki sonuçlar EBYS ve Web sitesi üzerinden ilan edilmektedir (**Kanıtlar:** Akademik kadro ilan detayları, Kadro taleplerine ilişkin bölüm kurul karar örnekleri).

Kurum içi ve kurum dışı ders görevlendirmelerinde ise öğretim üyelerinin uzmanlık alanı ve akademik özgeçmiş gibi kriterler dikkate alınır ve ders görevlendirmeleri bölüm ve fakülte kurullarında karara bağlanır. Birimlerimizde akademik kadrolar oluştururken; eğitim yükü, öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı, derslerin özellikleri, yönetsel ve idari kadro gereksinimleri, ayrıca mevcut öğretim elemanı sayıları, yaş ve kıdem durumları, tam ve yarı zamanlı çalışma statüleri ile mevcut kadroların dolu-boş durumu dikkate alınarak kadro talebi gönderilmektedir. Programlardaki ders görevlendirmelerinde, eğitim-öğretim kadrosunun uzmanlık alanı ön planda tutulmaktadır (**Kanıtlar:** Görevlendirmelere ilişkin ekran görüntüsü, kadro taleplerine ilişkin bölüm kurul karar örneği).

2020 yılında uzaktan eğitim sürecinde UZEM Destek sistemi ivedilikle sorunlara çözüm üretmiş, gerek sınav gerekse ders anlatımının gerçekleştirildiği sistemler ile ilgili sistemlerin nasıl çalıştığı yönünde videolar, dökümanlar öğretim elemanlarına ulaştırılmıştır. Ayrıca, Microsoft Teams sisteminin de etkin kullanımının sağlanması amacıyla kılavuz hazırlanmış ve öğretim üyelerine e-posta yoluyla aktarılmıştır. Bu verilerin doğru bir şekilde kullanılması amacıyla öğretim üyelerinin öğretim elemanlarının koordineli olarak çalışması sağlanmıştır (**Kanıt:** Canlı Ders Oluşturma Kılavuzu).

Birimlerimizde görev yapan akademik personelin eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerinin desteklenmesinin yanı sıra akademik çalışmalarında ihtiyaç duydukları eğitim desteği de sağlanmaktadır. Bu kapsamda akademik personelimiz için Üniversitemizin bazı birimlerinde göreve yeni başladıkları günden itibaren hizmet içi eğitim programları hazırlanmakta ve uygulanmaktadır. 2020 yılında bu tür faaliyetlerin yüzüze yapılan uygulamaları sınırlandırılmış; ancak çevrimiçi tekniklerinden yararlanılarak bir kısım etkinlikler uygulanmıştır. Gelecek yıl itibarıyla özellikle "Eğiticilerin Eğitimi" adı altında çalıştaylara başlandığını ve bu uygulamanın tüm akademik personeli kapsayacak şekilde uygulanması düzenli olarak uygulanması planlanmıştır. Eğitim programları sonunda katılımcılardan elde edilen program değerlendirme görüşleri de dikkate alınarak, gerektiğinde programlar güncellenmeye ve hizmet içi eğitim programları içerik açısından zenginleştirilmektedir (**Kanıt:** Eğiticilerin eğitimi semineri).

Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarında (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [ÖĞRETİM ÜYESİ DIŞINDAKİ ÖĞRETİM ELEMANI KADROLARINA YAPILACAK ATAMALARDA UYGULANACAK MERKEZİ SINAV İLE GİRİŞ SINAVLARINA İLİŞKİN YÖNETMELİK.pdf](#)
- [İYYÜ Öğretim Elemanı İlanları.png](#)
- [Yönetim kurulu toplantı örneği.pdf](#)
- [Görevlendirmelere ilişkin ekran görüntüsü.jpg](#)
- [Kadro taleplerine ilişkin bölüm kurul karar örneği-1.docx](#)
- [Kadro taleplerine ilişkin bölüm kurul karar örneği-2.docx](#)
- [Kadro taleplerine ilişkin bölüm kurul karar örneği-3.docx](#)
- [İYYÜ Öğretim Üyeliğine Yükseltme Ve Atama Yönetmeliği.pdf](#)
- [Akademik Kadro İlan Detayları.png](#)

Öğretim yetkinliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

Kanıtlar

- [Canlı Ders Oluşturma Kılavuzu.docx](#)

- [Eğiticilerin eğitimi semineri .pdf](#)
- [Eğiticilerin Eğitimi uygulamasına ilişkin ekran görüntüsü-2.jpg](#)
- [Eğiticilerin Eğitimi uygulamasına ilişkin ekran görüntüleri.jpg](#)
- [Kurumiçi eğitici eğitimi ile ilgili rektörlük yazısı.pdf](#)

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi: Teşvik ve ödül uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kantlar

- [İYYÜ Ders Yükü ve Ek Ders Ücretleri Yönergesi.pdf](#)
- [İYYÜ Bilimsel Faaliyetleri Destek ve Teşvik Programı Yönergesi.pdf](#)
- [Bilimsel yayın teşvik formu.pdf](#)
- [PERFORMANS TABLOSU OCAK-ARALIK 2020.xlsx](#)
- [İYYÜ BAP Birimi.pdf](#)

5. Öğrenme Kaynakları

Covid-19 salgını nedeniyle Üniversitemiz genelinde alınan kararlar gereğince 2019-2020 bahar ve 2020-2021 güz yarıyılında uzaktan öğretim yolu ile dersler yürütülmüştür. Bu süreç boyunca Merkez Kütüphanesinin kampüs dışından erişilebilirliği sürekli kontrol edilmiş; UZEM ve Microsoft Office 365 altyapısını kullanılmaktadır. Bu sistemler üzerinden öğretim elemanlarımız ders içeriklerini destekleyecek materyalleri (sayfa, kitap, klasör, URL, veri tabanı, sözlük, videolar vb.) sistemde kayıtlı dersleri üzerinden öğrencileri ile paylaşmıştır. Öğrenci bilgi sistemi Proliz firması tarafından sağlanmaktadır. Sistem içinde bilgiye ulaşım son derece kısıtlı ve sadece ilgili kişiye yeterli bilgi verilerek çalışmaktadır. OBS işleyişi tamamen Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Üniversitemizde yapılan iç ve dış yazışmalar EBYS sistemi üzerinden yapılmış ve periyodik olarak yedeklenip arşivlenmiştir (**Kantlar:** Uzaktan Eğitim Ekran Görüntüsü, OBS sistemi ekran görüntüsü, EBYS sistemi ekran görüntüsü, Teams altyapısı ile sınıf ve toplantı grubu oluşturma).

Eğitim-öğretim dönemlerinde derslerin nasıl yapıldığı, öğrenme ortam ve kaynaklarının bu süreçte nasıl oluşturulduğuna dair bilgi ve kantlar "Uzaktan Eğitim İç Değerlendirme Raporu 2020" yer almaktadır (**Kant:** 2020 uzaktan eğitim raporu).

Uzaktan eğitim sürecinde UZEM sisteminde haftalık olarak her ders açısından ders notlarının sisteme yüklenme imkanı sağlanmış, bunun yanı sıra ders anlatımlarının gerçekleştirildiği sistemde öğrencilerin çevrimiçi kaynaklara ulaşabilmesi için gerekli bağlantılar paylaşılmış, derslerin kayıt altına alınarak derslerin sonra da izlenebilmesi sağlanmıştır. Üniversitemizde var olan öğrenme kaynaklarından (İnternet, kablosuz İnternet erişimi, kütüphane, e-kitap vb.) öğretim elemanlarımız ve öğrencilerimiz yararlanmışlardır.

Covid-19 küresel salgın nedeniyle 2019-2020 Bahar ve 2020-2021 Güz yarıyılları içerisinde fiziksel alanlara öğrenci girişi çıkışları kısıtlanmış olup fakülte / yüksekokul bünyesinde düzenlenecek fiziki sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler gerçekleştirilememiştir. Yeni akademik yıl başlangıcında her yıl yüz yüze yapılan tanışma ve bilgilendirme (oryantasyon) toplantıları 2020 yılında çevrimiçi "Oryantasyon Eğitimi" şeklinde gerçekleştirilmiştir. Fakülte ve bölümlerimizin farklı zamanlarda gerçekleştirdiği Microsoft Team ve WEBİNAR tekniklerinden yararlanılarak yapılan bu etkinliklerle yeni kayıt olan öğrencilere öğrenim görecekları fakülte / meslek kulları ve bölümleri/programları ve akademik kadro tanıtılmıştır. Aşağıda örnek oryantasyon duyuru linkleri yer almaktadır (**Kantlar:** Oryantasyon duyuru afişi örneği, Oryantasyon programı örneği, Psikoloji bölümü oryantasyon kitabı).

- Tıp Fakültesi: [Oryantasyon programı](#)
- Hukuk Fakültesi: [Oryantasyon Programı Duyurusu](#)
- Dil Okulu Hazırlık Programı: [Oryantasyon Programı Duyurusu](#)
- Sağlık Bilimleri Fakültesi: [Oryantasyon Programı](#)
- İletişim Fakültesi: [Oryantasyon Program Duyurusu](#)
- Diş Hekimliği Fakültesi: [Oryantasyon Programı](#)
- Rektörden hoşgeldin konuşması: [2020-2021 Oryantasyon Programları](#)

Üniversitemiz yönetimi, öğrenci kulüpleri ve topluluklarının her türlü etkinliklerine; sosyal kültürel ve sportif faaliyetlerine yönelik olarak mekan, bütçe ve rehberlik desteğini vermiştir. Ayrıca sosyal, kültürel, sportif faaliyetleri yürüten ve yöneten idari örgütlenme mevcuttur. 2020 yılında Üniversitemiz birimlerinin yer aldığı etkinlikler, Üniversitemiz Web sitesinde ve sosyal medyada önceden duyurulmuş ve katılım sağlanmıştır. Birimlerde var olan aktif öğrenci kulüpleri ve yeni kurulan kulüpler ve topluluklar Üniversitemiz Öğrenci Toplulukları Yürütme Kurulu Başkanlığı Tüzüğüne göre faaliyetlerini sürdürmektedir (**bkz.** İYYÜ Öğrenci Kulüpleri [Yönergesi](#) ve İYYÜ Öğrenci Kulüpleri [Tüzük Örneği](#)).

Öğrencilerimizin üniversite hayatları boyunca öz farkındalıklarını artırarak kendilerini geliştirmesini ve bu doğrultuda konusunda uzman kişilerle bir araya gelip kariyer haritalarını oluşturmalarını, doğru yönlendirilmelerini sağlamak amacıyla Şubat 2020 tarihi itibarıyla Kariyer Merkezi faaliyete başlamıştır. 2020 yılı içinde kariyer merkezinde kariyer etkinlikleri, eğitimler, danışmanlık olmak üzere çeşitli faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Bu etkinliklerin 7'si iletişim fakültesinde olmakla birlikte, 2'si İktisadi İdari Bilimler Fakültesinde, diğerleri ise Hukuk, Tıp, Eczacılık ve Sağlık Bilimleri Fakültelerinde toplam 13 kariyer etkinliği düzenlenmiştir (**Kant:** Kariyer Merkezi 2020 Etkinlik ve Eğitim Çizelgesi).

Ayrıca İletişim Fakültesi ve İİBF'de 11 farklı sınıfta "Özgeçmiş Hazırlama" üzerine eğitimler verilmiştir. Kariyer merkezi verdiği eğitimleri e-posta yoluyla mezun öğrencilerimize de duyurmuş, mezunlarla olan bağı güçlendirmek üzere tüm kariyer faaliyetlerinden haberdar edilmişlerdir. Sosyal medya ve e-posta çalışmalarının sonucunda 2020 sonunda "Yetenek Kapısı" platformunda aktif öğrenci sayısı 2067'ye kadar yükselmiştir. Yetenek kapısı platformunda toplam işveren sayısı ise 249'dur. İletişim kurulan işveren sayısını artırarak staj ve iş konusunda öğrenci ve mezunlara maksimum destek vermek üzere, 2020 Ağustos ayından itibaren her fakülteden kariyer danışmanı belirlenmiş ve katılımcılarla "Yetenek Kapısı" platformu üzerinden belli saatlerde kariyer planı için danışmanlık yapılmıştır.

GEV ve İYYÜ ile yapılan protokol çerçevesinde "Global Kapsayıcı Eğitim Rehberi 2020" hazırlandı **Kant:** Kapsayıcı Eğitim Rehberi Taslağı, Kapsayıcı Eğitim Rehberi Katkı ve Katılım Davetiyesi). Üniversitemize YÖK tarafından "YÖK 2020 Yılı Mekanda Erişilebilirlik Alanında "Turuncu Bayrak" ödülü verildi. (**Kant:** Turuncu Bayrak Ödülü). (bkz: [Üniversitemiz Mekanda Erişilebilirlik Alanında Turuncu Bayrak Ödülü Aldı](#)). Ayrıca üniversitemiz 2020 Yılı Sosyo-Kültürel Faaliyetlerde Mavi Bayrak ödülüne aday gösterildi (**Kant:** Sosyo-Kültürel Faaliyetlerde Mavi Bayrak).

Öğrenme ortamı ve kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.

Kantlar

- [MBG Bölümü Kütüphane Envanteri Karşılaştırması.docx](#)
- [Psikoloji bölümü oryantasyon kitabı.pdf](#)
- [KİTAP TALEPLERİ \(2\).pdf](#)
- [KİTAP TALEPLERİ \(1\).pdf](#)
- [2020 uzaktan eğitim raporu.docx](#)
- [Oryantasyon duyuru afişi örneği.jpeg](#)
- [Oryantasyon programı örneği.pdf](#)
- [Laboratuvar malzemeleri.docx](#)
- [Beslenme ve Diyetetik Bölümü Mutfak Planı.pdf](#)
- [Hemşirelik Laboratuvar Fotoğrafı.jpeg](#)
- [Egzersiz Uygulamaları.png](#)
- [Manuelterapi Uygulamaları Laboratuvarı.png](#)
- [Tablo-7C Detay Alan Bilgileri \(2020\).pdf](#)

Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Olgunluk Düzeyi: Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte, İhtiyaçlar/talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Sosyal sorumluluk final raporu.pdf](#)
- [Sosyal Etkinlik Katılım Bilgi Formu 2020.xlsx](#)
- [İLETİŞİM FAKÜLTESİ SOSYAL ETKİNLİKLER_2020.xlsx](#)
- [Sosyal Etkinlik Afiş Örneği.jpeg](#)
- [Beslenme ve Diyetetik Aktivite.xlsx](#)
- [Sosyal etkinlik.png](#)
- [Hemşirelik Etkinlik.docx](#)
- [Sağlık Yönetimi Etkinlik.xlsx](#)
- [İSG Etkinlik.docx](#)
- [Kanserli Çocuklara Umut Vakfı Umut Kutuları Etkinliği Bildirim Raporu.docx](#)
- [İYYÜ Eczacılık Fakültesi 2020-2021 yılı Sosyal Sorumluluk ve Ürün Geliştirme Proje Konuları.xlsx](#)
- [AKADEMİK BİRİM ETKİNLİK FORMU RAPORU 4.pdf](#)
- [İSTANBUL YENİ YÜZYIL ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI YÖNERGESİ.pdf](#)
- [ÖĞRENCİ KULÜPLERİ YÖNERGESİ.pdf](#)
- [Birer yıllık konferans ya da etkinlik örneği.pdf](#)

Tesis ve altyapılar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıtlar

- [Uzaktan Eğitim Ekran Görüntüsü.pdf](#)
- [OBS sistemi ekran görüntüsü-.pdf](#)
- [EBYS sistemi ekran görüntüsü-.pdf](#)
- [Teams Uygulaması Ürünleri.png](#)
- [Teams altyapısı ile öğrenci ödevlerinin sisteme yüklenmesi.png](#)
- [Teams altyapısı ile sınıf ve toplantı grubu oluşturma.png](#)
- [Fiziksel Erişilebilirlik Altyapısı.jpeg](#)
- [Engelli Öğrenci İçin Fiziksel Erişilebilirlik Altyapısı.pdf](#)

Engelsiz üniversite

Olgunluk Düzeyi: Engelsiz üniversite uygulamaları izlenmekte ve dezavantajlı grupların görüşleri de alınarak iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Sosyo-Kültürel Faaliyetlerde Mavi Bayrak-.jpeg](#)
- [2020 mekanda erişilebilirlik ödüllü alan üniversiteler \(turuncu bayrak\).pdf](#)
- [Kapsayıcı Eğitim Rehberi Katkı ve Katılım Davetiyesi .jpeg](#)
- [Kapsayıcı Eğitim Rehberi Taslağı.pdf](#)
- [Kapsayıcı Eğitim ve Sosyal Aydınlanma Merkezi-Görsel Kimlik Taslak.pdf](#)
- [Seçmeli ders listesi.pdf](#)
- [Eczacılık Fakültesi Laboratuvar Engelli Öğrenci İçin Fiziki Uyum Görseli.pdf](#)
- [Beslenme ve Diyetetik.docx](#)
- [YUVAM Araştırma Merkezi.png](#)
- [Fiziksel Erişilebilirlik Örneği 4.jpg](#)
- [Fiziksel Erişilebilirlik Örneği 3.jpg](#)
- [Fiziksel Erişilebilirlik Örneği 2.jpg](#)
- [Engelli Fiziksel Erişilebilirlik Örneği 1.jpg](#)
- [ENGELLİ ÖĞRENCİ DANIŞMA VE KOORDİNASYON BİRİMİ YÖNERGESİ.pdf](#)

Psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri

Olgunluk Düzeyi: Psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetlerine ilişkin uygulamalar izlenmekte; öğrenci görüşleri de alınarak iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Birimi Raporu.doc](#)
- [İYYÜ Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Birimi Yönergesi.pdf](#)
- [Kariyer Merkezi 2020 Etkinlik Raporu-.xlsx](#)
- [Kariyer Merkezi Eğitim Raporu \(1\).xlsx](#)

6. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Dersleri ve programları gözden geçirme faaliyetleri her dönem sonu yapılan çevrimiçi Akademik Genel Kurul toplantılarında gerçekleştirilmiştir. Akademik Kurul toplantılarında programlar değerlendirilmiş,ve ihtiyaca göre güncellenmiştir. Program güncelleme çalışması kapsamında öğretim elemanlarından gelen öneriler, akademik kurul toplantılarında çevrimiçi olarak tartışılarak karara bağlanmış; programların güncellenmesinde iç ve dış paydaşların görüş ve önerileri de alınmıştır (**Kanıt:** Kalite Kurulu öğrenci temsilcileriyle yapılan toplantının katılımcı listesi).

Programların izlenmesi ve güncellenmesi süreci öğretim elemanları tarafından hazırlanan ders izlencelerinin eğitim-öğretim yılı dönem başında Bologna bilgi paketine işlenmiştir. Uygulanan programlar “Öğrenci Memnuniyet Anketleri” ile değerlendirilmekte olup, öğrencilerimizin programa ilişkin değerlendirmeleri “web sitesi” üzerinde yer alan “kalite yönetimi” sekmesi başlığı altında bulunan anket alt sekmesi aracılığıyla da iç ve dış paydaşlarımız ile paylaşılmaktadır (**bkz:** [İYYÜ anketler](#)) (**Kanıt:** Öğrenci memnuniyet anketi ve Mezun Öğrenci Memnuniyeti Anketi Genel Değerlendirme Yüzdeleri).

Üniversitemize bağlı mezun bilgi yönetimi sistemi bulunmakta ve ilgili sistem Üniversitemiz Web sayfası üzerinden iç ve dış paydaşlarımızın kullanımına açılmış bulunmaktadır. Resmi İnternet sitemizde yer alan "İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Mezun ve Mensupları Bilgi Formu" doldurularak kayıt yapılmaktadır (**bkz.** [İYYÜ Mezun ve Mensupları Bilgi Formu](#)).

Program çıktılarının izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizmalar işletilmektedir.

Kanıtlar

- [2020-2021 YAŞLI BAKIMI DERS PLANI.pdf](#)
- [2020-2021 TIBBİ LABORATUVAR TEKNİKLERİ DERS PLANI.pdf](#)
- [2020-2021 TIBBİ GÖRÜNTÜLEME TEKNİKLERİ DERS PLANI.pdf](#)
- [Hemşirelik Ders Müfredat Değişiklik Kararı.xlsx](#)
- [Hemşirelik Kurul Toplantısı.docx](#)
- [Öğrenciler ile ders programların iyileştirilmesine ilişkin yapılan odak grup.docx](#)
- [Ders İzence Örneği.docx](#)
- [Öğrenci memnuniyet anketi.pdf](#)
- [Kalite Kurulu öğrenci temsilcileriyle yapılan toplantının katılımcı listesi.docx](#)

Mezun izleme sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.

Kanıtlar

- [Mezun Öğrenci Memnuniyeti Anketi Genel Değerlendirme Yüzdeleri.pdf](#)
- [Öğrenci röportajları 2.pdf](#)
- [Öğrenci röportajları 1.pdf](#)
- [SBF Mezun sayıları .png](#)
- [DUS HAZIRLIK ÖĞRENCİ LİSTESİ.xls](#)
- [Mezunların Çalıştıkları İş Yeri Bilgileri.docx](#)
- [Mezunların Çalıştıkları İş Yeri Bilgileri2.xls](#)
- [Mezun Listesi Dış Hekimliği Fakültesi.docx](#)
- [Mezunların yıllara göre dağılımları.xlsx](#)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Stratejisi

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi (İYYÜ) 2020-2024 Stratejik Planında da belirtildiği gibi, sağlık alanı öncelikli olmak üzere araştırma alanlarının varlığı yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedeflerine ulaşmada önemlidir. İYYÜ 2020-2024 Stratejik Planının “Stratejik Amaç 2” başlıklı amacı "Akademisyen verimliliğinin artırılması ve üniversitenin akademik imajının güçlendirilmesi" olarak belirlenmiştir (**Kanıt:** İYYÜ 2020-2024 Stratejik Planı). Bu amaca ulaşmak için belirlenen hedefler "Akademik personelin nitelik ve niceliğinin yükseltilmesi, birimler bazında dengeli dağılımının sağlanması" ve "Araştırma kalitesinin ve verimliliğinin artırılması"dır. Bu bağlamda belirlenen faaliyetlere ulaşma oranları 2020 yılı sonunda yapılan izleme ve değerlendirme raporu ile izlenmektedir.

Sosyo-kültürel ve bilimsel konularda farkındalık yaratmayı amaçlayan başlıklarda, disiplinler arası çalışmaları da teşvik etmek için her ay düzenli olarak, toplantı/seminer/konferans faaliyetleri de gerçekleştirilmektedir. Bu hedefler doğrultusunda 2020 yılında çeşitli alanlarda devam eden ve tamamlanan 37 adet dış destekli, 18 İYYÜ BAP destekli toplam 55 bilimsel araştırma projesi bulunmaktadır (**Kanıt:** 2020 yılında devam eden ve tamamlanan toplu projeler listesi). 2020 yılı içinde akademik personelimizin SCI, SCI-E, SSCI, AHCI, ESCI ve diğer indeksli bilimsel dergilerde toplam 94 uluslararası, 38 ulusal yayını bulunmaktadır (**Kanıt:** 2020 Yayın tablosu). 2020 yılı içinde öğretim üyelerimizin katıldığı ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik sayısı 135'dir (**Kanıt:** 2020 Bildiri tablosu). Üniversitemiz BAP birimi 2020 yılında da akademisyenleri desteklemeye devam etmiştir ve bu bağlamda desteklenen yayın sayısı 59 ve destek miktarı 83.104,00 TL; proje sayısı 18 ve projeler için sağlanan maddi destek tutarı 79.175,00'dir. Toplam 12 kongre katılım desteği sağlanmıştır ve destek miktarı 8.750,00 TL'dir (**Kanıt:** 2020 BAP teşvik ve destek tablosu; **Kanıt:** 2020 İYYÜ BAP destekli proje listesi). 2020 yılı içinde tamamlanan ve devam eden 37 adet dış destekli projenin toplam bütçesi 1.362.776,92 TL'dir (**Kanıt:** Dış destekli projeler tablosu).

Öğretim elemanları tanınmış ulusal ve uluslararası dergilerde çalışmalarını yayınlamak için literatüre katkı sağlamlarının yanı sıra Üniversitemiz bünyesinde 2018 yılında çalışmaları başlatılan ve 2019 yılında aktif olarak faaliyete giren tıp, eczacılık, diş hekimliği, sağlık bilimleri disiplinlerinde (hemşirelik, fizyoterapi ve rehabilitasyon, beslenme ve diyetetik, sağlık yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği), moleküler biyoloji ve genetik ile psikoloji alanlarında özgün çalışmaların yer aldığı ve sürekliliğinin hedeflendiği "Yeni Yüzyıl Journal of Medical Sciences" isimli bilimsel dergide 2020 yılı içinde toplam dört sayı içinde 28 makale bilimsel camia ile paylaşılmıştır. (**bkz.** <http://jms.yeniuyuzil.edu.tr/>)

2020 yılında Üniversitemiz bünyesinde sosyal bilimler alanında yayınlanan "Yeni Yüzyıl'da İletişim Çalışmaları" dergisi de dijital ortamda iki sayı yayınlanarak iletişim bilimleri alanına 14 makale ile katkı sağlamıştır (**bkz.** <https://www.yeniuyuzil.edu.tr/iletisimfakultesi/IletisimCalismalari/Dergisi.aspx>).

Üniversitemizin çeşitli fakültelerinin akademik programları, öğrencilerin hem araştırma projelerinde aktif görev alabilmeleri için hem de toplum sağlığına fayda sağlayabilecek yerli ve milli üretim projelerinin teşvik edilmesi bakımından benimsenmekte ve desteklenmektedir. Tıp Fakültesinde "Farkındalık projesi: Bitki ilaç

değildir", "SPSS uygulamaları", Sosyal Sorumluluk Projesi, "Bilimsel Araştırma İçin Word ve Excell Kullanım Teknikleri" isimli seçmeli dersler yer almaktadır. Bu dersler kapsamında, öğrenciler gruplar oluşturularak gerek simülasyon çalışmaları, gerekse laboratuvar çalışmaları ile üretim süreçlerine dahil olmaktadır (**Kanıt:** 2020 yılı Tıp Fakültesi Seçmeli Ders Listesi).

Eczacılık Fakültesi'nin akademik programında da "Ürün Tasarım Projesi" isimli iki dönemlik ders yer almaktadır. Ders kapsamında, öğrencilerin gruplar oluşturularak gerek simülasyon çalışmaları gerekse laboratuvar çalışmaları ile üretim süreçlerine dahil olmaları hedeflenmiştir (**Kanıt:** 2020 yılı Eczacılık Fakültesi ürün geliştirme dersi konu tablosu). Bu hedeflerde, sadece öğretim elemanlarımız değil, öğrencilerimiz de teşvik edilmekte ve desteklenmektedir. Ayrıca öğrencilerimizin akademik düzeydeki araştırmalara katılması da teşvik edilmektedir. Eczacılık Fakültesi 5. Sınıf öğrencilerinin mezuniyet tez projeleri kapsamında tamamlanmış oldukları deneysel çalışmaları 2020 yılında kongre sunumu ve ULAKBİM Tr-Dizinde yayınlanarak literatüre katkı sağlanmıştır (**Kanıt:** Kongre katılım ve yayın örnekleri).

Topluma hizmet ve teknoloji geliştirme amacı ile üniversite-sanayi işbirliği kapsamında başlatılmış olan "Pulsatil insulin infüzyon yöntemi ile diyabet ve metabolik sendrom tedavisi" konulu proje Covid-19 küresel salgın koşulları nedeniyle 2020 yılında yürütülemediği, ancak süreç uygun olduğunda yeniden aktif olarak devam edilecektir (**Kanıt:** Pulsatil insülin tedavisi onay belgeleri).

Covid-19 küresel salgın koşullarında dezenfektan ihtiyacını yerli ve milli kaynaklarla desteklemek amacı ile Eczacılık Fakültesinde görevli öğretim elemanlarından ekip oluşturulmuş ve çalışmalara başlanmıştır (**Kanıt:** Dezenfektan AR-GE örneği).

Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri ile ilgili uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [İYYÜ yayın listesi-2020.docx](#)
- [2020 iyüü toplu proje listesi.xlsx](#)
- [DİŞ detekli projelerin listesi 2020.xlsx](#)
- [İYYU 2020 BAP TEŞVİK VE DESTEK TABLOSU.xlsx](#)
- [İYYU 2020 ULUSLARARASI VE ULUSAL BİLDİRİLER TABLOSU.docx](#)
- [İYYÜ BAP detekli projelerin listesi 2020.xlsx](#)
- [2020-2024 Stratejik Planı İzleme Raporu 11.01.2021.docx](#)

Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [ARGE organizasyon akış şeması.pdf](#)
- [BİLİMSEL Proje TEŞVİK BAŞVURU ŞEMASI.pdf](#)
- [BİLİMSEL SANATSAL ETKİNLİKLERE KATILIM VE TEŞVİK BAŞVURUSU İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [İYYÜ BAP ORG BİRİMİ.pdf](#)

Araştırmaların yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma çıktıları izlenmekte ve izlem sonuçları yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkili olarak iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [2020 Tıp Seçmeli Dersler.xlsx](#)
- [Dezenfektan arge örnek.pdf](#)
- [Ecz Yayın ve kongre katılım örneği.pdf](#)
- [Pulsatif İV insülin ETİK KURUL-belgesi.pdf](#)
- [Sosyal Sorumluluk ve Ürün Geliştirme Proje Konuları .xlsx](#)

2. Araştırma Kaynakları

Üniversitemizin stratejik planında da hedeflendiği gibi; mali kaynaklar, fakülte, yükseköğretim ve enstitülerimizde yürütülen eğitim ve araştırma faaliyetlerinde kullanılmaktadır. Öğretim elemanlarımızın bilimsel çalışmalarını yürüttükleri "Yaşam Bilimleri ve Teknolojileri Laboratuvarı" ve eğitim öğretim faaliyetlerinin yapıldığı çeşitli alt yapılara sahip laboratuvarlar olmak üzere Üniversitemiz bünyesinde farklı laboratuvarlar bulunmaktadır. Üniversitemizin laboratuvarlarında yapılan çalışmalardan elde edilen veriler SCI ve ULAKBİM - TR Dizin gibi platformlarda taranan dergilerde yayınlanmaktadır. Ayrıca laboratuvar çalışmalarına öğrenciler de teşvik edilmekte ve Üniversitemiz laboratuvarlarında akademisyenlerin öncülüğünde yapılan öğrenci projeleri TÜBİTAK destekli uluslararası kongrelerde sunulabilmektedir.

Öğretim elemanları, sunulan imkanlar ve destekler doğrultusunda aktif olarak çalışmalar yürütmektedirler. Üniversitemizin Teşvik Yönergesi, öğretim elemanlarımızın ve lisans öğrencilerimizin araştırma projeleri için öz kaynak sağlamaktadır (**Kanıt:** İYYÜ BAP Yönergesi). Diğer taraftan, öğretim elemanlarımızın Üniversite dışından da kaynak sağlamaları teşvik edilmekte, proje çağrıları sürekli olarak elektronik bilgilendirme sistemi yolu ile akademisyenlere bildirilmektedir. Ayrıca destek ve teşvik yönergesinde de ifade edildiği üzere, Üniversite dışı, özellikle Dünya Bankası, Avrupa Birliği, Bilimsel Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı-SANTEZ, Devlet Planlama Teşkilatı-DPT, diğer Bakanlıklar ve diğer ulusal/uluslararası fonlar/programlar, kaynaklar tarafından desteklenmiş araştırma projeleri BAP tarafından öncelikli olarak desteklenmektedir (**Kanıt:** İYYÜ BAP Yönergesi). Ayrıca araştırma çıktıları (yayınlar, bildiri, patent vb.) teşvik yönergesindeki kriterlere göre değerlendirilerek belirtilen destek miktarları doğrultusunda ödüllendirilmektedir (**Kanıt:** 2020 yılı BAP teşvik ve destek tablosu; **Kanıt:** 2020 yılı BAP destekli proje listesi).

Uluslararasılaşma yaklaşımı temelinde de Adli Tıp Eğitim ve Hizmet Laboratuvarımız bulunmaktadır. INTERPOL tarafından 2019 yılında akredite olan laboratuvarımız, Emniyet Genel Müdürlüğü – İstanbul Emniyet Müdürlüğü ile karşılıklı yapılan protokol gereğince Emniyet Teşkilatı mensuplarına 2020 yılında 13-14-15 Ocak, 10-11-12 Şubat ve 9-10-11 Mart 2020 tarihlerinde ilgili eğitimler vererek hizmet sağlamıştır.

Öğretim üyeleri İYYÜ bünyesinde var olan yüksek lisans ve doktora programları ve dış paydaş üniversitelerdeki ortaklıkları çerçevesinde tez danışmanlıkları yaparak ulusal ve uluslararası araştırma stratejilerine katkı sağlamaktadır. 2020 yılında Sosyal Bilimler Enstitüsü İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölümü doktora programında 4 olmak üzere toplam 5 doktora tezi kabul edilmiştir (**Kanıt:** 2020 doktora mezun listesi). Bu tezlerden ikisi İngiltere'de kitap olarak

yayınlanmıştır (**Kanıt:** Uluslararası Yayınlanan Tezler).

Araştırma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [İYYÜ BAP Yönergesi.pdf](#)
- [ULUSLARARSI YAYIMLANAN TEZ Baturay Erdal.pdf](#)
- [ULUSLARARSI yayımlanan tez İŞİL ŞAHİN.t.pdf](#)
- [2020 doktora mezunları listesi.xlsx](#)

Üniversite içi kaynaklar (BAP)

Olgunluk Düzeyi: Kurumda, üniversite içi kaynakların kullanımı ve dağılımı izlenmekte ve iyileştirmektedir.

Kanıtlar

- [2020 YILI BAP destekli projelerin listesi 2020 - Copy.xlsx](#)
- [2020 YILI BAP TEŞVİK VE DESTEK TABLOSU - Copy.xlsx](#)

Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri)

Olgunluk Düzeyi: Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini araştırma stratejisi doğrultusunda sürdürülebilmek için üniversite dışı kaynakların kullanımını desteklemek üzere yöntem ve birimler oluşturulmuştur.

Kanıtlar

- [DIŞ kaynak yönelim 2020.xlsx](#)

Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [DOKTORA PROGRAMLARI \(1\).docx](#)

3. Araştırma Yetkinliği

Üniversitemizin ilgili birimlerinde görevlendirilen akademisyenlerimizin bilimsel araştırma faaliyetlerinde bulunması beklenmekte ve araştırma faaliyetleri teşvik edilmektedir. Üniversitemizin 2020-2024 Stratejik Planında "Stratejik Amaç 2: Akademisyen verimliliğinin artırılması ve üniversitenin akademik imajının güçlendirilmesi" başlığı ile üniversitenin akademik personelinin araştırma yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek ile ilgili amaçlar ve hedefler belirlenmiştir. Bu kapsamda, periyodik olarak kuruma dahil olan akademik personelin akademik faaliyet raporları toplanmakta ve değerlendirilmektedir. Üniversitemiz Bilimsel araştırma proje birimi (BAP), öğretim elemanlarının ulusal/uluslararası düzeyde evrensel bilime ve ülkenin teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkı sağlayacak bilimsel faaliyetlerine destek vererek akademisyenlerin ve Üniversitenin başarı seviyesinin yükseltilmesine katkı sağlamaktadır. Fen-Edebiyat Fakültesi öğretim üyesi Doç. Dr. Saman HASHEMIPOUR yapmış olduğu bilimsel çalışma ile Uluslararası IV. C-IASOS Congress Science Award ödülünü kazanmıştır (**Kanıt:** Ödül bilgilendirme formu).

Üniversitemiz BAP biriminin desteğine ek olarak üniversite dışı proje birimleriyle yapılan projeler desteklenmekte ve öğretim elemanlarına bu anlamda üniversite dışında da araştırma yapabilmeye olanağı tanınmaktadır (**Kanıt:** İYYÜ Bilimsel Faaliyet Destek ve Teşvik Yönergesi; **Kanıt** Günlük İzin Formu).

Birçok fakültemizde farklı kurum ve kuruluşlar ile ortak olarak yürütülen ulusal projeler bulunmaktadır (**Kanıt:** 2020 Dış destekli projeler; **Kanıt:** İYYÜ BAP destekli projeler tablosu). Ayrıca, Üniversite bünyesinde araştırma yapan akademisyenlerin bağlı oldukları birim dışında bulunan birimlerde araştırma yapmalarına da olanak tanınmaktadır (**Kanıt:** Birim dışı araştırma onayı örnekleri).

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [Ödül bilgilendirme formu.pdf](#)
- [İYYÜ Bilimsel Faaliyetleri Destek ve Teşvik Programı Yönergesi.pdf](#)
- [GÜNLÜK SAATLİK İZİN FORMU.pdf](#)
- [Ar-Ge ve Adli Tıp Laboratuvarı .pdf](#)

Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [2020 dış destekli projeler.xlsx](#)
- [BAP Yönergesi.pdf](#)
- [2020 İYYÜ toplu projeler listesi.xlsx](#)

4. Araştırma Performansı

Üniversitemizin 2020-2024 Stratejik Planında "Stratejik Amaç 2: Akademisyen Verimliliğinin Artırılması ve Üniversitenin Akademik İmajının Güçlendirilmesi" olarak belirlenmiştir. İkinci hedefi "Araştırma kalitesini ve verimliliğini artırmak"tır. Bu doğrultuda, Üniversitemizin araştırma performansını periyodik olarak ulusal ve uluslararası proje, patent, faydalı model ve yayınlara dayanarak değerlendirilmektedir. Araştırma performansının değerlendirilebilmesi amacıyla akademik personelimizden öz değerlendirme raporları istenilmektedir..

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Stratejik Planının 2020 Yılı İzleme Raporunda belirtilen akademik faaliyetlerin sayısı ve destek miktarları ekte sunulan izleme

raporunda gösterildiği şekilde belirlenmiştir (**Kanıt:** İYYÜ Stratejik Plan Raporu).

İYYÜ 2020- 2024 Stratejik Plan ve 2020 Yılı İzleme Raporu <http://kalite.yeniuyuzil.edu.tr/stratejik-plan/> sayfasında ulaşılabılır durumdadır. 2020 yılına ait detaylı performans değerlendirmesi yapıldığında bu hedeflerin üstüne çıktığı görülmektedir.

Güncel akademik faaliyetlere ilişkin veriler birinci bölümde ekler ve kanıtları ile gösterildiği şekilde aşağıda özetlenmiştir;

- 2020 yılında çeşitli alanlarda devam eden ve tamamlanan 37 adet dış destekli, 18 İYYÜ BAP destekli toplam 55 bilimsel araştırma projesi
- 2020 yılı içinde akademik personelimizin SCI, SCI-E, SSCI, AHCI, ESCI ve diğer indeksli bilimsel dergilerde toplam 105 uluslararası, 45 ulusal yayın
- 2020 yılı içinde öğretim üyelerimizin katıldığı ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik sayısı 135
- Üniversitemiz BAP birimi 2020 yılında desteklenen yayın sayısı 59 ve destek miktarı 83.104,00 TL; proje sayısı 18 ve projeler için sağlanan maddi destek tutarı 79.175,00; toplam 12 kongre katılım desteği sağlanmış ve destek miktarı 8.750,00 TL.
- 2020 yılı içinde tamamlanan ve devam eden 37 adet dış destekli projenin toplam bütçesi 1.362.776,92 TL,

Ayrıca, Üniversite çerçevesinde yapılan performans değerlendirmesi kurum içindeki birimlerde de periyodik olarak yapılmakta; araştırma ve bütçe performansı izlenerek değerlendirilmektedir (**Kanıt:** Birim performans değerlendirme örneği).

İzlenen araştırma performanslarının iyileştirilmesi ve desteklenmesi amacıyla Üniversitemizin BAP birimi 2020 yılında da destekleri yönerge çerçevesinde ve pandemi koşulları da göz önüne alınarak devam etmiş ve çevrimiçi olarak sürdürmüştür (**bkz.** <https://www.yeniuyuzil.edu.tr/BapBirimi/>).

Öğretim elemanı performans değerlendirmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [2020-2024-İYYÜ-Stratejik-Plan.pdf](#)
- [2020-2024 İYYÜ Stratejik Planı İzleme Raporu 11.01.2021.docx](#)
- [Birim performans değerlendirme örneği.pdf](#)

Araştırma performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [Birim performans değerlendirme.pdf](#)

Araştırma bütçe performansının değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma bütçe performansı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [2020 iyyü toplu proje listesi \(1\).xlsx](#)
- [İYYÜ 2020 BAP TEŞVİK VE DESTEK TABLOSU.xlsx](#)
- [İYYÜ BAP destekli projelerin listesi 2020 \(1\).xlsx](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Stratejisi

Üniversitemizin toplumsal imajının güçlendirilmesi ve bir çekim merkezi haline gelmesi 2020-2024 İYYÜ Stratejik Planda Amaç: 3 olarak belirtilmiştir (**Kanıt:** 2020-2024 İYYÜ Stratejik Plan).

Covid-19 küresel salgın sebebiyle üniversitelerin uzaktan eğitime geçmesi, alınan önlemler sebebiyle etkinliklerin çoğu ertelenmiş olsa da Üniversitemiz, toplumsal katkıya yönelik proje ve faaliyetlerini çevrimiçi platformda gerçekleştirmiştir. Covid-19 küresel salgın koşullarına rağmen toplumsal katkı hedefleri izlenmiş ve raporlanmıştır (**Kanıt:** 2020-2024 İYYÜ Stratejik Planı İzleme Raporu).

Stratejik amaç kapsamında değerlendirilen etkinlik sayısının hedef değerden uzak kaldığı izlenmiştir. Kulüpler ve birimler tarafından düzenlenen toplantıların istenilen sayıya ulaşamaması hedef performansı düşüren bir diğer husustur. Covid-19 küresel salgının, toplantıları ve kulüp çalışmalarını olumsuz etkilediği bilinmektedir.

İş dünyası ile entegrasyon sağlanması başlındaki hedeflerde Covid-19 küresel salgın etkisi belirgin bir biçimde görülmektedir. Salgına yönelik alınan önlemler teknik gezilerin iptal edilmesine, toplantıların ertelenmesine, performansın istenen seviyede gerçekleşmesine engel olmuştur. Teknik gezi ve kariyer geliştirme toplantıları için elektronik ortamda çeşitli alternatiflerin üretilmesi, yeni uygulamalara geçilmesi gerekliliği doğmuştur. 2020 yılında stratejik amaç kapsamında, protokol sayılarındaki performans artışı dikkat çekmektedir (**Kanıt:** İl Sağlık Müdürlüğü Araştırma İzinleri İşbirliği Protokol Örnekleri).

Fakülte / Yüksekokul bazında yapılan etkinlikler Dekan/ Müdür başkanlığında öğretim elemanlarının katkıları ve etkinlik sorumlularının bu konuda süreçlerin izlenmesi ve raporlanması ile birim içi organizasyonla sürdürülmektedir. Öğrenci Kulüp etkinlikleri ise SKS daire başkanlığınca takip edilerek değerlendirilmektedir.

Üniversitemiz Engelsiz Üniversite hedefi doğrultusunda çalışmalarını 2020 yılında da sürdürmüştür. 3 Aralık 2020 "Dünya Engelliler Günü" kapsamında, bir araya gelen ve aralarında görme, işitme ve ortopedik engellilerin de yer aldığı 300 kişilik bisiklet grubu, barikatsız bir dünya için pedal çevirdi (**Kanıt:** Dünya Engelliler Günü Etkinliği). Üsküdar Belediyesi, Barikat Sanat Atölyesi Derneği ve İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleştirilen projeyi, Unesco Türkiye Milli Komisyonu, Kültür ve Turizm Bakanlığı, İstanbul Valiliği, İstanbul Büyükşehir Belediyesi, İDO, Hollanda, Fransa, İtalya, ABD, Kanada ve 21 İspanyol dilinin konuşulduğu Cervantes Enstitüsü desteklemiştir (**bkz:** [Engellere karşı Şişli'den Üsküdar'a Pedal Çevirdiler](#)).

3 Aralık 2020 Dünya Engelliler Günü dolayısıyla Görme Engelliler Futbol 1. Ligi ve Görme Engelliler Milli Takımı futbolcuları, ÜNSPED Spor ve Kültür Kompleksi'nde Salon Futbolu (FUTSAL) müsabakası gerçekleştirdi (**bkz:** [Görme Engelli Sporculardan Futbol Müsabakası](#)).

Etkinlik, İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi ve ÜNSPED Spor ve Kültür Kompleksi'nin ev sahipliğinde; UNESCO Türkiye Milli Komisyonu'nun, Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın, İstanbul Valiliği'nin, İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin, Üsküdar Belediyesi'nin, Avcılar Belediyesi'nin, İDO, Hollanda, Fransa, İtalya, ABD, Kanada'nın ve 21 İspanyol dilinin konuşulduğu Cervantes Enstitüsü'nün desteğiyle gerçekleştirildi (**Kanıt:** Görme Engelli Sporcuların Futbol Müsabakası).

Dünya Beyaz Baston Körler ve Güvenlik Günü kapsamında bisiklet turu düzenlendi. "Asıl Körlük Cehalettir" sloganıyla Barikat Sanat Atölyesi Derneği ve İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi işbirliğiyle organize edilen etkinlikte; görme engelli bireyler, gönüllü bisikletçilerin kaptanlığında 'tandem' denilen iki kişilik bisiklette artçı olarak pedal çevirdi. Etkinliğe, UNESCO, Kültür ve Turizm Bakanlığı, İstanbul Valiliği, İstanbul Büyükşehir Belediyesi, Avcılar Belediyesi, İstanbul Ulaşım A.Ş. destek verdi. (**Kamt:** Asıl Körlük Cehalettir) (**bkz:** [Dünya Beyaz Baston ve Güvenlik Günü İçin Hayata Pedal Çevirdiler](#))

Üniversitemiz Dr. Azmi Ofluoğlu Yerleşkesi sınırları içerisinde engelli bireylerin tam, etkin ve eşit katılımını sağlamak amacıyla gerçekleştirilen çalışmaların tespiti ile yapılan değerlendirme sonucunda Üniversitemize YÖK tarafından "YÖK 2020 Yılı Mekanda Erişilebilirlik Alanında 'Turuncu Bayrak'" ödülü verildi. (**Kamt:** Turuncu Bayrak Ödülü). (bkz: [Üniversitemiz Mekanda Erişilebilirlik Alanında Turuncu Bayrak Ödülü Aldı](#)). Ayrıca Üniversitemiz 2020 Yılı Sosyo-Kültürel Faaliyetlerde Mavi Bayrak ödülüne aday gösterildi (**Kamt:** Sosyo-Kültürel Faaliyetlerde Mavi Bayrak).

"Engelsiz bir dünya için..." sloganıyla çalışmalarını yürüten Üniversitemizde, GEV ve İYYÜ ile yapılan protokol çerçevesinde "Global Kapsayıcı Eğitim Merkezi" kuruldu (**Kamt:** GEV&İYYÜ Kapsayıcı Eğitim Merkezi). Tüm öğrenciler arasındaki çeşitliliği destekleyen ve karşılayan bu merkezde Global Kapsayıcı Eğitim Konseyi tarafından "Global Kapsayıcı Eğitim Rehberi 2020" hazırlandı (**Kamt:** Kapsayıcı Eğitim Rehberi Ön Sunumu, Kapsayıcı Eğitim Rehberi Katkı ve Katılım Davetiyesi). İstanbul Kalkınma Ajansının çocuklar ve gençler 2020 yılı destek programına "Yenilikçi ve Kapsayıcı Eğitim Modelinin Geliştirilmesi ve Uygulanması" başlıklı proje hazırlanarak Mart 2021 de başvuru yapılmıştır (**Kamt:** İstanbul Kalkınma Ajansı Proje Başvurusu).

Covid-19 küresel salgın döneminde toplumsal katkı faaliyetlerimiz, Üniversitemiz sosyal medyaya üzerinden de devam etmiştir. Dr. Öğretim Üyesi Nevin Eracar "'Otizm Evlerinde Pandemi Günleri'" ve "Engelliler günü hangi ihtiyaçla oluyor" konuları ile ilgili canlı yayınları instagram üzerinden gerçekleştirmiştir (**Kamt:** Otizm Evlerinde Pandemi Günleri).

Topluma hizmet amacı ile öğrenci kulüplerimiz, sosyal Sorumluluk etkinlikleri düzenlemiştir (**Kamt:** 2020 yılı kulüp etkinlikleri).

Toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı politika, hedef ve stratejileri izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kantlar

- [Ref2020-01 Bahçelievler İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü \(1\).pdf](#)
- [Ref2020-02 İETT BEM BİR SEN 3.NOLU ŞUBE \(1\).pdf](#)
- [Ref2020-03 ARIANA ÜNİVERSİTESİ \(1\).pdf](#)
- [Ref2020-04 ISLAMIC AZAD ÜNİVERSİTESİ \(1\).pdf](#)
- [Ref2020-05 GEV GLOBAL ENGELLİLER VAKFI \(1\).pdf](#)
- [Ref2020-06 CHEEHEN STATE UNIVERSITY \(2\).pdf](#)
- [2020 Gezi Listesi.docx](#)
- [2020 Kariyer Günleri Etkinliği.docx](#)
- [2020 Web Site Etkinlikleri.xlsx](#)
- [2020 Yılı Düzenlenen Ulusal-Uluslararası toplantılar.xlsx](#)
- [2020-2024 İYYÜ Stratejik Plan.pdf](#)
- [2020-2024 İYYÜ Stratejik Planı İzleme Raporu.docx](#)
- [İl Sağlık Müdürlüğü Staj İşlemleri İşbirliği Protokolü \(1\).pdf](#)
- [İl Sağlık Müdürlüğü Araştırma İzinleri İşbirliği Protokolü \(2\).pdf](#)
- [Dünya Engelliler Günü Etkinliği.jpeg](#)
- [Görme Engelli Sporcuların Futbol Müsabakası.jpeg](#)
- [İstanbul Kalkınma Ajansı Proje Başvurusu.jpeg](#)
- [2020 yılı kulüp etkinlikleri.xlsx](#)
- [Sosyo-Kültürel Faaliyetlerde Mavi Bayrak.jpeg](#)
- [Otizm evlerinde pandemi günleri.jpeg](#)
- [Uğur Okulları Kurumsal Eğitim Sözleşmesi.pdf](#)
- [COVID-19 Hakkında YÖK Duyurusu.pdf](#)
- [YÖK Covid 19 Duyuru Metni.pdf](#)
- [Etkinliklerin İptal Duyurusu.jpeg](#)
- [Uzaktan Eğitime Geçiş Duyurusu.jpeg](#)
- [Kapsayıcı Eğitim Rehberi Katkı ve Katılım Davetiyesi.JPGG](#)
- [GEV&İYYÜ Kapsayıcı Eğitim Merkezi.docx](#)
- [Turuncu Bayrak Ödülü.jpeg](#)
- [Asıl Körlük Cehalettir.jpeg](#)

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kantlar

- [Etkinlik görev sorumluluk - birim.birim 02.2020 \(1\).xlsx](#)
- [İYYÜ Öğrenci Kulüpleri Yönergesi.pdf](#)
- [İYYÜ Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Yönergesi.pdf](#)

2. Toplumsal Katkı Kaynakları

Üniversitemizde, UYGAR (Uygulama ve Araştırma) merkezleri ve akademik birimler tarafından dış paydaş işbirlikleriyle yürütülen sosyal sorumluluk projeleri kapsamında ve topluma katkı sağlamaya yönelik çok sayıda etkinlik düzenlenmiştir. (**Kamt:** YENİSARUM 2020 Etkinlik Listesi).

Yeni Yüzyıl İş Sağlığı Araştırma ve Uygulama (YENİSARUM), Ağız ve Diş Sağlığı Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi, Yeni Yüzyıl Sosyal Gerontoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (YESGUM), Uzaktan Eğitim Programları (YUZEM), Yeni Yüzyıl Engelliler Uygulama ve Araştırma Merkezi (YUVAM) , Sürekli Eğitim Programları (YENİSEM), Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜTÖM) mevcut UYGAR merkezlerimize eğitim- öğretim, akademik ve ayrıca topluma katkı amacıyla hizmet verecek üç merkezimizin alt yapısı oluşturulmuş olup "Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi", "Stratejik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi", "Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi" YÖK Eğitim-Öğretim Daire Başkanlığı tarafından açılması uygun görülmüştür.

Fiziki ve mali kaynak ayrılarak GEV ve İYYÜ ile yapılan protokol çerçevesinde "Global Kapsayıcı Eğitim Merkezi" Üniversitemiz bünyesinde Ek binamızda açılmış ve toplumsal katkı çalışmalarımıza hız verilmiştir (**Kanıt:** Kapsayıcı Eğitim Merkezi Tefrişat Programı).

2020 yılı içerisinde de üniversitemiz çeşitli etkinliklerini Covid-19 küresel salgın nedeniyle çevrimiçi platformda sürdürmüştür. Bu etkinliklerde Üniversitemizin alt yapısından yararlanmış ve etkinliklerle ilgili farklı hizmetler, Üniversite olanaklarıyla desteklenmiştir.

Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

- [YENİSEM Eğitim sırasında çekilen fotoğraflar \(1\).png](#)
- [YENİSEM Eğitime Katılanlardan İstenilen Proje Ödevi \(1\).jpeg](#)
- [YENİSEM Memnuniyet Anketi \(1\).jpeg](#)
- [2020 YILI YENİSEM ETKİNLİKLER SON.xlsx](#)
- [E.549 Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi.pdf](#)
- [E.549 Stratejik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi.pdf](#)
- [E.550 Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi.pdf](#)
- [Kariyer Merkezi 2020 Etkinlik Raporu.xlsx](#)
- [ERASMUS STAJI.jpg](#)
- [İL AÇ SEKTÖRÜNDE KARİYER YOLCULUĞU.jpg](#)
- [SAĞLIKTA KARİYER.jpg](#)
- [UYGULAMADA AVUKATLIK ve CEZA HUKUKUNUN SOMUT DÜZENLEMEDEKİ İŞLEYİŞİ.jpg](#)
- [KLİNİK TOKSİKOLOJİ ve KLİNİK FARMAKOLOJİ ALANINDA KARİYER.jpg](#)
- [YARATICI ENDÜSTRİLERDE GİRİŞİMCİLİK DENEYİ.jpg](#)
- [SIFIRDAN BİRE GİRİŞİMCİLİK.jpg](#)
- [SP HEDEF ORANLARI-20.03.2021.docx](#)
- [SÜRDÜRÜLEBİLİR MARKA OLMAK .jpg](#)
- [İŞ GÖRÜŞMESİNE HAZIRMISIN .jpg](#)
- [GİRİŞİMCİLİ SOHBETLERİ.jpg](#)
- [Kapsayıcı Eğitim Merkezi Tefrişat Programı.docx](#)
- [YENİSARUM 2020 Etkinlik Listesi.pdf](#)

3. Toplumsal Katkı Performansı

Üniversitemiz bünyesinde akademik birimler ve araştırma - uygulama merkezlerinin desteğiyle toplumsal katkı stratejimiz ve hedeflerimiz doğrultusunda eğitimler, etkinlikler yapılmaktadır. Yapılan bu etkinlik ve eğitimlerin performansları memnuniyet anketleri ve değerlendirme formları ile takip edilmektedir.

Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [YENİSEM Memnuniyet Anketi.jpeg](#)
- [Etkinlik Geri Bildirim Anketi \(1\).docx](#)

E. YÖNETİM SİSTEMİ

1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Üniversitemiz yönetim ve idari yapısı; 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları, Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve 5018 sayılı Kanun esaslarına göre teşkilatlanmıştır. Üniversitemizde Stratejik Yönetim Modeli uygulanmaktadır. Yönetimsel ve idari yapılanma şeması ile görev tanımları ilgili birim ve kişilere tebliğ edilmiştir (**Kanıt:** İdari Birimler Hiyerarşi Şeması). Bu bağlamda İdari Teşkilat Birimleri; Genel Sekreterlik, Mali İşler Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Kurumsal İletişim Daire Başkanlığı, Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlıklarından oluşmaktadır. Mali hükümler İYYÜ Ana Yönetmeliği 17. Maddesi ile düzenlenmiştir (**Kanıt:** Yeni Yüzyıl Üniversitesi Ana Yönetmeliği). İYYÜ Yönetmelik ve İYYÜ Yönergeleri, İYYÜ'nün resmi Web sitesinde yer almaktadır (**bkz:** [Yönetmeliklerin olduğu web sayfası linki](#)).

Üniversitemizin Mütevelli Heyeti ile Senato arasındaki ilişki ve çalışma usulleri "Yeni Yüzyıl Ana Yönetmeliği"nde belirtilmiş olup Mütevelli Heyet, Akademik Kurul (Senato) ve Üniversite Yönetim Kurulu arasındaki dengeli bir yetki dağılımı bulunmaktadır (**Kanıt:** Yeni Yüzyıl Üniversitesi Ana Yönetmeliği).

Kurumda yapıcı, şeffaf, ulaşılabilir, katılımcı, değişim ve yeniliklere açık bir yönetim anlayışı benimsenmiştir. Mütevelli Heyet Başkanı gerekli durumlarda hem bilgilendirme amaçlı, hem de görüş almak için Akademik Kurul ve Üniversite Yönetim Kurullarına katılmaktadır. İdari teşkilat genel sekretere bağlı olduğundan Genel Sekreter Mütevelli Heyet ve Rektörlük'ü idari konularda bilgilendirmekte, görüş alışverişinde bulunmaktadır. 2547 sayılı Kanun'un ilgili yönetmeliklerine istinaden Vakıf üniversitelerinin en yetkili karar organı olan Mütevelli Heyet, Üniversitemizin finansal, istihdam, büyüme ve geleceğe yönelik diğer stratejik yönetsel adımlarını atmak üzere kararlar almaktadır. Rektörlük; İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi'nin genel stratejileri doğrultusunda fakülte, enstitü, yüksekökol, meslek yüksekökolulları ve uygulama ve araştırma merkezlerinin akademik liderliğini yürüterek, akademik projeler planlamakta ve yönetmektedir.

2020 yılı iç denetim mekanizması, Yüksek Öğretim Kalite Kurulu'nun (YÖKAK) Kurum İçi Değerlendirme Raporu, Yüksek Öğretim Denetleme Kurulu'nun

(YÖK) periyodik denetimde ele aldığı konulardan ve ilk defa gerçekleşen Yüksek Öğretim Kalite Dış Değerlendirme raporundan oluşmaktadır.

İYYÜ 2020-2024 Stratejik Planı'nda dördüncü stratejik amaç olan "yönetel verimliliğın arttırılması ve kurumsallaşma" kapsamında "idari personelin nitelik ve niceliğın yükseltilmesi ve idari birimler bazında sürekliliğın sağlanması, üniversitenin gelirlerini arttırmak" şeklinde tanımlanan iki hedef bulunmaktadır.

Bu hedefler kapsamındaki beş faaliyet alanı ve performans göstergeleri Covid-19 Küresel Salgına rağmen izlenmiş ve değerlendirildiğinde;

H4.2 "Üniversitenin gelirlerini arttırmak" hedefinin %100 oranında performans gösterdiği görülmüştür.

H4.1 "İdari personelin nitelik ve niceliğın yükseltilmesi ve İdari birimler bazında sürekliliğının sağlanması" hedefinin %93 oranında daha düşük performans gösterdiği gözlenmiştir.

H4.1 hedefinin düşük performans göstermesinin nedeni olarak tespit edilen Faaliyet.3 "İdari personelin kurum algısının geliştirilmesi" için idari personelin çalışma ortamı, süresi, ödüllendirme vb. yeniden gözden geçirilerek iyileştirme planlamaları yapılması gerekliliğı doğmuştur.

Yönetim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Kantlar

- [İdari Birimler Hiyerarşi Şeması.doc](#)
- [Yeni Yüzyıl Üniversitesi Ana Yönetmeliğı.docx](#)
- [İYYÜ Stratejik Planı İzleme Raporu.docx](#)
- [Bilgi Sistemleri Daire Başkanı.doc](#)
- [Destek Hizmetleri Daire Başkanı.doc](#)
- [Fakülte ,Enstitü ve Yüksekokul Sekreteri.doc](#)
- [Genel Sekreter Asistanı.doc](#)
- [Genel Sekreter Yardımcısı.doc](#)
- [Genel Sekreter.doc](#)
- [Kurumsal İletişim Daire Başkanı.doc](#)
- [Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanı.doc](#)
- [Mali İşler Daire Başkanı.doc](#)
- [Öğrenci İşleri Daire Başkanı.doc](#)
- [Personel Daire Başkanı.doc](#)
- [Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı.doc](#)
- [Yazı İşleri Müdürü.doc](#)

Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kantlar

- [İYYÜ Kalite Güvence Rehberi.docx](#)
- [2020-2024 İYYÜ Stratejik Planı İzleme Raporu-.docx](#)

2. Kaynakların Yönetimi

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi yönetimi; hizmet sunumunda süreçlerin yerine getirilmesinde yönetim kademeleri ve diğer organizasyon seviyelerindeki iş performansını ve kurum içi kalite tetkiklerini kapsayan doğrulama faaliyetleri için profesyonel kadroların görevlendirilmesi dahil olmak üzere kaliteyi doğrudan etkileyen altyapı, idari ve destek hizmetlerinin yürütülmesi için gerekli ortamın sağlanması ile ilgili kaynak ihtiyaçlarını belirlemekte ve sürekliliğini sağlamaktadır.

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi, Kalite Güvence Sistemi kapsamında organizasyon yapısını oluşturmuş ve insan kaynağının görev, yetki, sorumluluk ile niteliklerini belirleyen yazılı iş tanımlarını yapmıştır. İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi'nin akademik ve idari insan kaynağı; uygun eğitim, öğrenim, beceri ve deneyime sahiptir. İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi'nde insan kaynağının temini, üst yönetimin yetki ve sorumluluğundadır. Kurum üst yönetimi, Kalite Güvence Sistemi kapsamında tüm süreçlerin kalitesinin yükseltilmesi amacıyla yeterli sayıda ve nitelikte akademik ve idari insan kaynağının istihdamını sağlamaktadır. Kurumda akademik ve idari personelin seçimi, planlanması, eğitimi ve tüm nitelikleri ile ilgili esaslar, mevzuat kapsamında belirlenmektedir.

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi'nde işe alımlar, ilgili yönetmelik ve mevzuat esas alınarak gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda kurumda atama ve yükseltmeler yapılmaktadır (**Kant:** Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğı). İlgili Kanunlar için**bkz:** [Yükseköğretim Kanunu](#) ve [Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu](#).

Finansal kaynaklarımız akademik takvim yılına ilişkin olarak her yıl Üniversite Senato ve Mütevelli Heyeti onaylarından sonra Yükseköğrenim Kurumuna sunulan bütçe doğrultusunda yönetilmektedir. Finansal kaynakların dağılımı gelirler ve giderler bazında ayrıntılı olarak bütçeye uygunluğu denetlenerek, kurumun negatif bakiye vermesinin önlenmesi ile birlikte, Üniversitenin gelişimini sağlayacak iyileştirmelerin, gereksinimler doğrultusunda yeni projelerin yapılmasına olanak verecek şekilde bir strateji uygulanmaktadır. Finansal kaynakların etkin ve verimli kullanılması hem bütçeye uygunluk hem de YÖK denetleme kurulu olağan denetim raporları ve ayrıca kurum tarafından talep üzerine yeminli mali müşavir raporları ile tespit edilmektedir. Finansal kaynaklarımız gelirlerde; Öğrenci katkı payları, Bağışlar, Uygulama hastanesi gelirleri, AR-GE kapsamında hibelerden oluşmakta olup, giderlerimiz ise eğitim öğretim giderleri, AR-GE giderleri, personel giderleri, genel yönetim giderleri ve demirbaş yatırım giderlerinden oluşmaktadır. Paydaşlar Üniversitemize bağış yapanlar olup, ilgili bağışlar YÖK denetleme kurulu olağan denetim raporları ve ayrıca kurum tarafından talep üzerine yeminli mali müşavir raporlarında ayrıntılı olarak belirtilmektedir. Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği burs ve ihale yönetmelikleri ile kendine has yaklaşım uygulamaları yapılmaktadır (**Kant:** Yeni Yüzyıl Üniversitesi Ana Yönetmeliğı).

İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Kantlar

- [ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNETMELİĞİ.pdf](#)

- [ÖĞRETİM ÜYESİ DIŞINDAKİ ÖĞRETİM ELEMANI KADROLARINA YAPILACAK ATAMALARDA UYGULANACAK MERKEZİ SINAV GİRİŞ SINAVLARINA İLİŞKİN.pdf](#)
- [UNİVERSİTELERDE AKADEMİK TESKİLAT YONETMELİĞİ\(1\).pdf](#)
- [31 MADDE GÖREVLENDİRME İŞ AKIŞ ŞEMASI\(1\).docx](#)
- [2547 SAYILI YASANIN 40 \(1\).docx](#)
- [2547 SAYILI YASANIN 40-A GÖREVLENDİRME İŞ AKIŞ ŞEMASI\(1\).docx](#)
- [DOÇENT ATAMASI İŞ AKIŞ ŞEMASI\(1\).docx](#)
- [Fakülte-Kurulu-Üyelikleri-Fakülte-Yönetim-Kurulu-Üyelikleri-Üniversite-Senato-Temsilciliği-İşlemleri iş akışı \(2\) \(1\).doc](#)
- [KİSMİ ZAMANLI ÖĞRENCİ ÇALIŞTIRMA İŞ AKIŞ ŞEMASI\(1\).docx](#)
- [PROFESÖR ATAMASI İŞ AKIŞ ŞEMASI\(1\).docx](#)
- [YABANCI UYUKLU ÖĞRETİM ELEMANI GÖREV SÜRESİ UZATMA İŞ AKIŞ ŞEMASI\(1\).docx](#)
- [YABANCI UYUKLU ÖĞRETİM ELEMANI İŞ AKIŞ ŞEMASI\(2\).docx](#)
- [YÜKSEK ÖĞRETİM PERSONEL DISİPLİN SORUŞTURMASI İŞ AKIŞ ŞEMASI\(1\).docx](#)

Finansal kaynakların yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [Yeni Yüzyıl Üniversitesi Ana Yönetmeliği-.docx](#)

3. Bilgi Yönetim Sistemi

Bilgi Yönetim Sistemi

Kurumda bilgi yönetim sistemleri kullanılan uygulamalara göre değişmektedir.

Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS), Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) personel takip sistemi, muhasebe programı gibi sistemlerimizin tümü Üniversitemizde local sunucularda hizmet vermektedir. Yazılımlara Üniversitenin ihtiyaçları doğrultusunda gerekli entegrasyonlar ve yetki tanımlamaları yapılmaktadır.

Microsoft Office 365 ve Eğitim Süreci

Covid-19 küresel salgın sürecinden dolayı oluşan uzaktan öğretim-egitim ve çalışma ihtiyaçlarına cevap verebilmek için Microsoft Office 365 altyapısını kullanılmaktadır. Genel olarak eğitim süreci Microsoft Office 365 yapısında bulunan Teams programıyla ilerlemektedir.

Teams içinde bulunan raporlama sistemleriyle; öğrenci, akademik ve idari personelden alınan geri bildirimler doğrultusunda kurum içindeki verimlilik ölçülebilmektedir. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Bilişim / Web personeli tarafından yapılan web siteleri ve hazırlanan videolar aracılığıyla programların kullanımıyla ilgili öğrencilere ve personele eğitim sağlanmaktadır.

Yönetim tarafında yönetici hesapların kısıtlı yetkilere sahip olması ve 2fa ile çalışması zorunludur (**bkz:** [Uzaktan Eğitim Sayfası](#)).

Çevrimiçi Sınavlar

Çevrimiçi sınavlar Moodle üzerinden yapılmaktadır. Öğrenciler OBS ile entegre şekilde giriş yapıp doğrudan sınavlara giriş yapabilmekteler. Ayrıca sistemin sunduğu bilgi şemasıyla hangi öğrenci hangi IP den girmiş, aynı IP den başka hesaplara giriş yapılmış mı gibi sorgulama yapılabilmektedir. Sınav güvenliğini sağlayabilmek için sınav saati ile eş zamanlı olarak Microsoft Teams üzerinden sınava katılan öğrencilerin kameralarını açtırarak akademik personel tarafından gözetmenlik yapılabilmektedir.

Öğrenci Bilgi Yönetim Sistemi (OBS)

Öğrenci bilgi sistemi Proliz firması tarafından sağlanmaktadır. Sistem içinde bilgiye ulaşım son derece kısıtlı ve sadece ilgili kişiye yeterli bilgi verilerek çalışmaktadır. OBS işleyişi tamamen Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. OBS yetkilisi doğru personele doğru yetkiyi tanımlayarak işleyişin güvenliğini sağlamaktadır. Günlük olarak log kaydının yedeklenmesi ve incelenmesi Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından yapılmaktadır. Otomasyonun kurulu olduğu sunucunun güvenliğini sağlamak için, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı çeşitli kriptolu şifreleme yöntemlerinin uygulanmasını Proliz firmasıyla sağlamıştır (**Kanıt:** OBS Sistemi Ekran Görüntüsü).

Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)

Üniversitemizde yapılan iç ve dış yazışmalar EBYS sistemi üzerinden yapılmış ve periyodik olarak yedeklenip arşivlenmiştir. EBYS hizmeti dışarıdan alınmakta olup taleplere göre sağlayıcı firma tarafından şekillendirilmiş ve raporlanabilmektedir.

Farklı IP'lerden şüpheli girişlere karşı sistemde oluşturulmuş güvenlik yöntemleri mevcuttur ve sistem otomatik olarak IP üzerinden blokama yapmaktadır. Sistem uzmanlarımız tarafından incelendikten sonra kişi doğrulanması yapıldığında blokama kontroller sonrası kaldırılmaktadır (**Kanıt:** EBYS Sayfası Ekran Görüntüsü).

Meyer - PDKS

Personel / Öğrenci Devam Kontrol Sistemi Meyer yazılımıyla sağlanmıştır. Üniversite giriş ve çıkışlarında kullanılan bu sistemde alınan raporlarla personelin çalışma saatleri, izinleri vb. hesaplanmaktadır. Kurum içinde geçirilen süre, yemekhane kullanımı, izinler gibi bilgilerin hepsi bu sistem tarafından yönetilmektedir. Ayrıca Üniversiteye gelen ziyaretçilerin kayıtları da burada tutulmaktadır. Kişilerin içeride kaldıkları süre takip edilip güvenlik tarafından raporlanmaktadır.

Kurumsal Kaynak Planlama / Muhasebe

Muhasebe işlemleri Logo Tiger programıyla yapılmıştır. Öğrenci ödemeleri vb. sistemler OBS ile entegre çalışmakta ve bu programla takip edilmektedir. Danışman firmayla talep ve istek doğrultusunda sistemi geliştirebilmekteyiz. Öğrenciler için ödeme yapmayı kolaylaştırma açısından kredi kartıyla ödeme yapabilecekleri sistem mevcuttur. Entegrasyon sayesinde öğrencilerimizin mali onay durumları anlık olarak tek bir noktadan takip edilebilmekte ve yönetimi kolaylaştırmaktadır (**bkz:** [Online Ödeme Sistemi](#)).

Personel İşe Başlama Süreci

Yeni personel işe başladığında personel daire başkanlığından gelen özlük bilgileriyle kişinin uzaktan eğitim sistemi, mail, domain, EBYS hesapları açılıp kendisine SMS ile gönderilmektedir. Kullanıcı tek kullanımlık şifresiyle ilk girişinde tüm hesapların şifresini oluşturmuş olduğumuz güvenli şifre kurallarına uygun karakter sayısı ve karmaşıklık sağlandığında yeni bir şifre belirleyebilmektedir.

Öğrenci SMS ile Bilgilendirme

Hesap giriş bilgilerini unutan öğrencilere e-posta adresleri, Microsoft Teams hesap bilgileri ve uygulama linkleri gibi detaylar içeren SMS gönderilmektedir. Öğrencilerimize bu hizmeti sağlarken güncel iletişim bilgileri periyodik olarak Öğrenci İşleri Otomasyonundan alınmaktadır.

Destek ve Bilişim Envanteri

Uzaktan çalışma sürecinde son kullanıcıya ve öğrencilere destek tarafında kolaylık sağlanması için Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından oluşturulan web sitesi ile açılan destek kayıtlarına cevap vermekteyiz. Ticket sistemiyle çalışan bu sitede açılan taleplerden en sık karşılaşılan problemler analiz edilip üzerinde iyileştirmeler yapılmaktadır. Kurum içinde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı envanterinden sağlanan cihazlar ise kişiye zimmetlenip arşivlenmektedir. (**bkz:** [Destek Merkezi](#))

Mobit Envanter Sistemi

Mobit programı ile Üniversitedeki tüm ürünlerin envanteri tutulmaktadır. Programda tanımlanan kat, oda bilgileri ile envanter yönetimi yapılmaktadır. Belirli kalite standardı taşıyan ısıya dayanıklı barkotlar ile odalarda adresleme yapılmıştır. Aynıyat memuru tarafından düzenli olarak sayım yapılabilmektedir. Satın alma tarafından alınan tüm cihaz ve ürünler sisteme tanımlanmaktadır (**Kant:** Mobit Envanter Sistemi Ekran Görüntüsü).

Uzaktan Çalışma Sistemi ve Güvenliği

Kurum dışında çalışan ve kurum iç ağına bağlanması gereken kişiler SSL VPN uygulaması ile en güvenli şekilde sadece ulaşılması gereken networklere ulaşım evden güvenli bir şekilde çalışabilmektedirler.

E-Posta Hizmeti ve Güvenliği

Kurumun resmi e-posta sistemi Google altyapısında çalışmaktadır. İşe başlayan personele e-posta açılışı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yapılmaktadır. Maillerin güvenliği, şifrelenmesi, veri kaybını önleme gibi servisler Google tarafından sağlanmaktadır. Google içinde bulunan raporlarla Gmail, Drive gibi yaygın kullanılan uygulamaların nasıl ve ne kadar kullanıldığına dair raporlar alınabilmektedir. Yöneticiler 2fa ile giriş yaparak olası kullanıcı telefon kaybı, çalınması durumunda cihazdaki kurum verileri uzaktan silinebilmesini sağlamaktadır. Şüpheli girişlerde IP kısıtlamaları otomatik olarak yapılabilmektedir.

Network ve Güvenliği

Kurum içindeki tüm network firewall üzerinden geçtiği için gerekli yönetimi firewall raporları aracılığıyla yapılmaktadır. Yapılan incelemeler sonucu veri alışverişinde bir anormallik tespit edilirse bununla alakalı işlemler yapılmaktadır. Ayrıca firewall logları düzenli bir şekilde alınmakta olup kurum içi en çok kullanılan servisler vb. görüntülenebilmektedir. İç networkteki trafik sadece ilgili sunuculara ve servislere yönlendirilip, kısıtlama ve güvenlik bu şekilde sağlanmaktadır.

Sunucu-Bilgisayar Kullanımı ve Güvenliği

Kurumda kullanılan bilgisayarlar domain yapısına bağlıdır ve herkes kendi domain kullanıcı adı ve şifresiyle bilgisayarları kullanabilir. Genel kullanıcıların bilgisayarlara program kurma vb. yetkileri güvenlik açısından bulunmamaktadır. Kurum içindeki bilgisayarlar group policy ile yönetilmekte olup yine kişi bazlı tanımlamalar yapılabilmektedir.

Sunucu altyapımızda VMware sanallaştırma yöntemi kullanılmaktadır. Fiziksel serverların durumu, RAM, Storage ihtiyacı gibi şeyler buradan monitör edilmektedir. Sanal sunucular kullanımlarına göre raporlanıp eksiklikler ve ihtiyaçlar analiz edilmektedir.

BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI WEB TAKIMI 2020 FAALİYETLERİ

2020 Yılı içerisinde İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, iç ve dış paydaşlarımıza hizmet vermek amacıyla çeşitli web sayfaları hayata geçirmiştir. (**Kant:** 2020 Yılı Web Tasarımları)

- Üniversitemize ilk kez kayıt yaptıracak olan öğrencilerin hızlı ve kolay bir şekilde bilgi alması amacıyla web sayfası tasarlanmıştır (**bkz:** [Aday Öğrenciler İçin Web Sayfası](#)).
- Teknik hizmete ihtiyacı olan personelin talebine hızlı bir biçimde destek verebilmek ve sorunu çözüp raporlayabilmek amacıyla web sayfası hazırlanmıştır. (**bkz:** [IT Destek Web Sayfası](#))
- 2020 yılında başlayan ve tüm Dünyayı etkileyen Covid-19 küresel salgına bilimsel ve toplumsal katkı sağlamak amacıyla Üniversitemiz akademisyenlerinin makale ve araştırmalarıyla katkıda bulunduğu Bilim Kurulu Web sayfası açıldı (**bkz:** [Bilim Kurulu Web Sayfası](#)).
- Ayrıca, salgın hakkında bilgiler paylaşmak amacıyla web sayfası hazırlanmıştır (**bkz:** [Covid-19 Bilgilendirme Sayfası](#))
- Journal Of Medical Sciences Dergisinin web sayfası hazırlanmıştır. Her çıkan yeni sayı bu sayfada ilan edilmektedir. (**bkz:** [JMS Dergisi Web Sayfası](#)).
- İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Engelsiz Yaşam projeleri kapsamında hayata geçirilen bu sayfa, sesli kullanım özelliği ile ihtiyacı olan öğrencilerimize engelsiz bir web deneyimi sunmak amacıyla hayata geçirildi (**bkz:** [Engelsiz Yeni Yüzyıl](#))
- İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesinde okuyan, okuyacak olan veya mezun olan yabancı öğrencilerin hızlı bir biçimde duyuru, haber ve içeriklere ulaşabilmeleri amacıyla web sayfası hayata geçirildi ([Uluslararası Ofis Web Sayfası](#)).
- İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Kalite Güvence Koordinatörlüğü (KALGÜK) için yönergeler, komisyon üyeleri, kalite güvence politikaları, kalite güvence rehberi, stratejik planlar, kalite belgeleri gibi konul ve faaliyetlerin yer aldığı web sayfası hazırlandı (**bkz:** [Kalite Güvence Web Sayfası](#)).
- Kapsayıcı eğitim için hazırlanan duyuru, haber ve içeriklerin yer aldığı web sitesi hazırlanmıştır (**bkz:** [Kapsayıcı Eğitim Web Sayfası](#))
- İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Kariyer Merkezinin resmi faaliyetlerini; duyuru, haber ve etkinlikleri hakkında paylaşımların yer aldığı web sayfası açıldı (**bkz:** [Kariyer Merkezi Web Sayfası](#)).
- İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi öğrenci kulüpleri için kulüplerin etkinlikleri; toplantılar, konferanslarla ilgili duyurular, organizasyonlar ile ilgili haberin yer aldığı öğrenci kulüpleri Web sayfası açıldı (**bkz:** [Öğrenci Kulüpleri Web Sayfası](#)).

Microsoft Teams Bilgi ve Destek Sayfası: <https://uzemdestek.yeniuyuzyl.edu.tr/>

2020 Yılı başında tüm Dünyayı etkisi altına alan Covid-19 virüs salgınının ardından İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi uzaktan eğitim sürecine başlamıştır. Tüm öğrencilerin etkin bir biçimde derslere katılımını sağlayabilmek raporlama yapabilmek ve eğitim öğretim sürecini sağlıklı yürütebilmek amacıyla Microsoft Teams yazılımı ile süreç yönetilmektedir.

Microsoft Teams uygulamasının hem akademisyenler hem de öğrenciler tarafında doğru ve etkin bir biçimde kullanılabilmesi amacıyla çeşitli öğretici videolar Microsoft Teams Bilgi ve Destek Sayfası üzerinde yayınlanmıştır.

Moodle Uzaktan Eğitim Sistemimiz üzerinden akademisyenlerimiz öğrencilerimize sınavlarını oluşturabilmektedir. Moodle Uzaktan Eğitim Sistemi, Öğrenci Bilgi Sistemimizdeki ders atamaları vb. tüm akademik veriler ile senkronize edilerek yürütülmektedir.

Öğretim elemanlarına verilen çevrimiçi eğitimler ve öğrencilere yönelik bilgilendirme ve destek çalışmaları,

Üniversitemiz öğretim elemanları ve öğrencileri dijital eğitim konularında <https://uzemdestek.yeniuyuzyl.edu.tr> web adresi üzerinden çeşitli video içerikleriyle detaylı olarak bilgilendirilmektedir. Üniversitemiz yazılımcıları tarafından salgının ilk günlerinde geliştirilen bu Web sitesi, 27 Mart 2020 Tarihinde yayına alınarak Uzaktan Eğitim sürecine hızla entegre edilmiştir. Bu web sayfası, aynı zamanda Bilgi İşlem Daire Başkanlığı personelinin 7/24 verdiği çevrimiçi destekle, akademisyen ve öğrencilerin uzaktan eğitim sürecinde yaşadıkları tüm teknik ve yazılımsal problemleri gidermekte aktif olarak kullanılmıştır. Bu sayede derslerde yaşanan aksaklıklar anında giderilerek, akademisyenlerle öğrencilerin iletişimi ve ders işleyişi dengede tutulmuştur.

Salgın sürecinde çevrimiçi eğitimde iletişimi güçlü tutabilmek amacıyla çeşitli Whatsapp grupları kurulmuştur. Farklı kategorilerde oluşturulan bu gruplarda işleyiş planı, eksikler, olası sorunlar hızlıca ele alınarak stratejiler geliştirilmiştir.

Üniversitemiz resmi Youtube kanalında, Uzaktan Eğitim Sürecine yönelik özel olarak hazırlanan 20 adet eğitim videosu bulunmaktadır. Bu videolar ile öğretim elemanlarımız ve öğrencilerimiz çevrimiçi eğitime dair bilgilendirilmiştir. Platformdaki videolar <https://uzemdestek.yeniuyuzyl.edu.tr> web adresiyle senkronize edilmiş olup, responsive (duyarlı web tasarımı) özelliği sayesinde bilgisayarlarda, cep telefonlarında ve tabletlerde izlenebilmiştir. Platformdaki videoların oynatma listeleri aşağıda link olarak gösterilmiştir.

Canlı Ders : <https://www.youtube.com/playlist?list=PLsFUyE0--HcGATT-zkZbUjqA-3UzAWK6>

Sınav Sistemi : <https://www.youtube.com/playlist?list=PLsFUyE0--HcGkSnaD79OuJEOKHVmU1ORM>

Uzaktan Eğitim Web Sayfası: <http://uzaktanegitim.yeniuyuzyl.edu.tr/>

Uzaktan Eğitim (UZEM) biriminin çalışma ve faaliyetlerinin yürütüldüğü web sayfasıdır. Sayfa içerisinde öğrencilerin OBS şifreleri ile girip kullanabilecekleri ders içerikleri haber ve duyurular yer almaktadır.

Yaşam Bilimleri ve Teknolojileri Laboratuvarı Web Sayfası: <http://ybt.yeniuyuzyl.edu.tr/>

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesinde faaliyet gösteren laboratuvarın bilimsel araştırmaları hakkında bilgi paylaşımlarının yapıldığı web sayfasıdır.

Covid-19 Faaliyetleri Web Sayfası: <http://covid19faaliyetleri.yeniuyuzyl.edu.tr/>

Covid-19 küresel salgın dolayısıyla İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesinde alınan tedbirler, önlemler, dezenfeksiyon süreçleri hakkında bilgilerin paylaşıldığı web sayfasıdır.

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Yeni Web Site Tasarımı Beta Sürümü: <http://iyyubeta.yeniuyuzyl.edu.tr/>

Yeni teknoloji trendlerine uygun olarak tasarlanan yeni web sitemizin test çalışmalarının yer aldığı web sayfasıdır.

Uluslararası Öğrenci Ön Başvuru Yönetim Paneli: <https://intbasvuru.yeniuyuzyl.edu.tr/>

Panelle ilişkin detaylar kanıtlarda sunulmuştur. (**Kanıt:** Uluslararası Öğrenci Ön Başvuru Yönetim Paneli)

Kongre Web Sayfaları:

<http://sbuioygrencikongresi.yeniuyuzyl.edu.tr/>
<http://ulusaloygrencikongresi.yeniuyuzyl.edu.tr/>
<https://otolojiodyolojikongresi.yeniuyuzyl.edu.tr/>
<https://baf2020.yeniuyuzyl.edu.tr/>
<http://sporyaralanmalarikongresi.yeniuyuzyl.edu.tr/>

Ekte detayları ile sunulmuştur. 2020 yılı içerisinde düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Kongrelerin web sayfalarının tanıtımlarını içermektedir. Her kongre için ayrı tasarım yapılmıştır. Tasarımlar içerisinde bilgi paylaşımı, haber ve duyurular ile bildiri kabulleri yapılmaktadır.

BİLGİ GÜVENLİĞİ SİSTEMLERİ

-Firewall

Kurumun güvenlik duvarı 2 adet aktif-pasif çalışan Sophos XG650 firewall ile sağlanmaktadır. İç ve dış networkle olan iletişimin tamamı bunun üzerinden geçip bilgi güvenliği yine firewall tarafından sağlanmaktadır. DMZ alanımızda olan sunuculara sadece belli protokollerle erişim sağlanırken, dışarıdan iç networke girmek mümkün değildir. Firewall üzerindeki internete erişim kuralları kontrol edilip kurum içi talep ve ihtiyaç doğrultusunda değiştirilebilir. Dışardan erişim sağlanması gereken, destek alınan firmaların sadece bizlere ilettikleri IP adreslerine yetkilendirilme yapılmaktadır ve onun dışında trafiğe kapalıdır. IPS sistemimiz yine firewall üzerinde çalışmaktadır ve ağı sürekli monitör ederek bulunduğu tehditler üzerinde işlem yapmakta ve loglanmaktadır. Kullanıcıların eriştiği web sayfaları taranarak network bazlı güvenlik bu şekilde sağlanmaktadır.

-Antivirus

Kurum içinde kullanılan tüm bilgisayarlarda Sophos Antivirüsü kullanılmaktadır. Network güvenliğini firewall ile sağlarken bilgisayarların fiziksel olarak usb vb. cihazlardan oluşabilecek tehditlere karşı güvenliğini bu şekilde sağlamaktayız.

-Yedeklilik

Sunucular ve ortak dosyalar periyodik olarak yedeklenmekte, olası felakete karşı önemli bilgilerin güvenliği bu şekilde sağlanmaktadır.

-Domain Bazlı Kullanıcı

Bilgisayarlar domainden yönetildiği için herkes kendi kullandığı bilgisayarını kendi kullanıcı adı ve şifresiyle kullanmaktadır. Kullanıcı dışındaki kişiler gelip fiziksel olarak bilgisayardaki bilgilere ulaşamamaktadır.

-Önemli Yazılımların Kısıtlanması

Kurum bünyesinde bulunan bazı hizmetlere serverlara sadece yetkisi olan bilgisayarlar ve kişiler ulaşabilmektedir. Bu da iç networkte oluşabilecek herhangi bir saldırının alanını kısıtlamaktadır.

Bilgi Güvenilirliği

-EBYS, Kurum İçi ve Dışı Yazışmalar

Kurumun resmi yazışmalarının tümü Elektronik Belge Yönetim Sistemi ile sağlanmaktadır. Yazılımdaki sınırlı yetkilendirme ve güvenlik önlemlerinden dolayı yapılan yazışmalar tamamen güvenilirdir. Ayrıca bazı belgelerde elektronik imza atılmadan iş akışı başlamaz. Bir iş akışı başladığında ise birim amiri ve ilgili birimlere gidilerek içeriğin doğruluğu ve güvenilirliği teyit edilir. E-tebligat ve Kep sistemi EBYS otomasyonu ile entegre şekilde çalışmakta olup tüm yetkilendirmeler Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından verilmektedir.

-OBS

Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) öğrencilerin güncel bilgilerini entegre olunan NVİ sistemi üzerinden otomatik olarak almaktadır ve herhangi bir bilgi değişikliği söz konusu değildir.

Entegre bilgi yönetim sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurum genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.

Kanıtlar

- [EK -destek-yeniuyuzyl-edu-tr.pdf](#)
- [EK -odeme-yeniuyuzyl-edu-tr.pdf](#)
- [EK -uzaktanegitim-yeniuyuzyl-edu-tr.pdf](#)
- [OBS sistemi ekran görüntüsü.pdf](#)
- [EBYS sistemi ekran görüntüsü.pdf](#)
- [Mobit Envanter Sistemi Ekran Görüntüsü.jpeg](#)
- [2020 Yılı Web Tasarımları.docx](#)
- [Uluslararası Öğrenci Ön Başvuru Yönetim Paneli.docx](#)

Bilgi güvenliği ve güvenilirliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumda bilgi güvenliği ve güvenilirliğinin sağlanmasına yönelik bütünsel uygulamalar bulunmaktadır.

Kantlar

- [Yeni Yüzyıl_Rev4.pdf](#)
- [EK - bilgisayar-duyuru.jpg](#)

4. Destek Hizmetleri

Üniversitemizin ekonomik ve sosyal ihtiyaçları dikkate alınarak, iç ve dış her türlü alım-satım, inşaat, onarım ve bakım, kiralama, finansal kiralama, taşıma, proje, etüt, müşavirlik ve benzeri işlerin verimlilik ilkeleri doğrultusunda, en uygun fiyat ve şartlarla, en uygun zamanda serbest piyasa koşulları içerisinde temin edilmesi ve benzeri işlerin yapılması ve yaptırılmasına ait süreçler 2020 yılında da yönetmelik esas alınarak yürütülmüştür (**Kant:** Yeni Yüzyıl Üniversitesi İhale Yönetmeliği).

2020 yılında yapılan satın alımlar yönetmelikte de belirtildiği üzere 'İhale Usulü' ve 'Doğrudan Temin' suretiyle yapılmıştır. İhale usulü "açık ve pazarlık usulü" şeklinde yapılmakta olup ilgili kriterler ve başvurular <https://ihale.yeniuyuzyl.edu.tr/> adresine e ihale olarak gerçekleşmiştir (**Kant:** İhale Sayfa Örneği).

2020 yılı Doğrudan temin suretiyle yapılan alımlarda geçerli olan tedarikçilerin değerlendirilmesi yıl sonunda "Tedarikçi Değerlendirme Formu" doldurularak yapılmış olup tedarikçi değerlendirme formunda yeralan "Malzeme Alımı ve Hizmet Alımı " bölümleri 100 puan üzerinden yapılmıştır. 2020 yılı sonunda yapılan değerlendirmede;

0-59 PUAN: Firma tedarikçi olarak şu an için yetersizdir (Listeye Giremez).

60-79 PUAN: Eksiklikleri var ama çalışılabilir (Aday Tedarikçi Listesine Girebilir).

80-100 PUAN: Firma tedarikçi olarak yeterlidir (Onaylı Tedarikçi Listesine Girebilir), tedarikçinin değerlendirme puanına göre "Satılma Komisyonu" ve "Muayene ve Kabul Komisyonu" tarafından bir sonraki yıl tedarikçi ile devam edilip edilmeyeceğine karar verilir.

2020 yılında Memnuniyet Derecesine göre 92 Tedarikçi arasından 67 tedarikçi "Onaylı tedarikçi listesine" girmiştir, 19 Tedarikçi "Değerlendirme durumda" ve 6 Tedarikçi "Listeye girmez" olarak değerlendirilmiştir (**Kant:** Tedarikçi değerlendirme anketi sonuçları)

Yapılan değerlendirmede puanı 80-100 puan arasında olup 67 tedarikçi firma yeterli bulunup 2021 yılında çalışmaya devam edileceği kararı verilmiştir.

2020 yılı sonunda tedarikçilere kurumumuzu değerlendirmeleri istenmiş ve gönüllük çerçevesinde "Tedarikçi Memnuniyet Anket Formu" doldurtulmuştur. Memnuniyet anketine 19 (ondokuz) firma katılmış olup genel memnuniyet oranı %80,85 tir. Memnuniyet derecesine göre "Ödemelerin gerçekleşme süresi" konusunda en düşük, "Sipariş anlaşılabilirliği" konusunda en yüksektir (**Kant:** 2020 yılı tedarikçi memnuniyet anket sonuçları).

Anket sonucuna göre "Ödemelerin gerçekleşme süresi" en düşük memnuniyet derecesine sahip madde olarak Satın Alma Birimi ve Üst yönetime sonuç bildirilmiş olup gerekli çalışmalar başlatılmıştır. Firmalarla yapılan görüşmelerde ödeme sürecindeki aksaklıkların Covid-19 küresel salgına bağlı olarak, tüm kurumlar gibi Üniversitemizin de etkilendiği belirtilmiş olup konuyla ilgili titiz ve hassas çalışmalarla düzeltileceği bildirilmiştir.

Hizmet ve malların uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumda hizmet ve malların uygunluğu, kalitesi ve sürekliliğini sağlayan mekanizmalar izlenmekte ve ilgili paydaşların geri bildirimleri alınarak iyileştirilmektedir.

Kantlar

- [İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi İhale Yönetmeliği.pdf](#)
- [TEDARİKÇİ LİSTESİ.xls](#)
- [DOĞRUDAN TEMİN İLE YAPILAN SÖZLEŞME ÖRNEĞİ.pdf](#)
- [DOĞRUDAN TEMİN İLE YAPILAN SÖZLEŞME 2.pdf](#)
- [Özel Güvenlik Hizmeti Satın Alma Sözleşmesi.pdf](#)
- [Özel Temizlik Hizmeti Satın Alma Sözleşmesi.pdf](#)
- [PARATONER SÖZLEŞME.pdf](#)
- [PAZARLIK USULÜ YAPILAN SÖZLEŞME ÖRNEĞİ.pdf](#)
- [Kişisel Dozimetri Hizmeti Hizmet Sözleşmesi.pdf](#)
- [ovid.kadavra.sozlesme20201221-123722.pdf](#)
- [Derindere Turizm Otomotiv Hizmet Sözleşmesi.pdf](#)
- [İhale Başvuru Sayfa Örneği.jpeg](#)
- [Tedarikçi değerlendirme anketi sonuçları.pdf](#)
- [Tedarikçi Değerlendirme Anket Sonuçları 2.pdf](#)
- [2020 yılı tedarikçi memnuniyet anket sonuçları.pdf](#)

5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

2020 yılına ait üniversitemizde gerçekleştirilen akademik çalışmalar, eğitim-öğretim faaliyetleri ve projeler iç paydaşlarımız ve kamuoyuyla Covid-19 Küresel Salgının gereklilikleri doğrultusunda çeşitli kurumsal internet sitesi, sosyal medya, Gazete YeniYüzyıl, web gibi iletişim kanalları kullanılarak paylaşılmıştır.

1. **Kurumsal Web Sitesi:** <https://www.yeniuyuzyl.edu.tr/> adresindeki kurumsal web sitemiz öğrencilerimize ve akademisyenlerimize aynı zamanda dış paydaşlarımıza yönelik kurumsal bilgilendirmeleri içermektedir. Kurum faaliyetleri, akademik bilgilendirmeler, projeler ve duyurular gibi pek çok alt başlığı bulunan içerikler sürekli güncellenerek üniversitemizin kurumsal duruşuna katkıda bulunmaktadır.

2. **Sosyal Medya:** Üniversitemiz Twitter'da <https://twitter.com/yeniuyuzyledutr/>, Facebook'ta <https://www.facebook.com/YeniYuzylUniversitesi>, <https://www.instagram.com/yeniuyuzyledutr/>, adreslerinde bulunan sosyal medya hesaplarını aktif olarak kullanmaktadır. İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi'nde gerçekleşen bilimsel, akademik çalışmalar, kurumsal etkinlikler, özel günlere ilişkin mesajlar, öğrencilere ve kamuoyuna yönelik yönelik duyurular belirtilen adreslerden paylaşılmaktadır.

3. **Gazete Yeni Yüzyıl:** İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi İletişim Fakültesi bünyesinde yayınlanan Gazete Yeni Yüzyıl, üniversitemizde yapılan

bilimsel,akademik çalışmalar, projeler ve etkinliklerin hem iç bünyede, hem de dış paydaşlarımızla paylaşılması anlamında önemli bir görev yerine getirmektedir.

<https://www.yeniuyuzyl.edu.tr/GazeteYeniYuzyl/files/2020/sayi9.pdf?v=34>

<https://www.yeniuyuzyl.edu.tr/GazeteYeniYuzyl/files/2020/sayi10.pdf?v=34>

<https://www.yeniuyuzyl.edu.tr/GazeteYeniYuzyl/files/2020/sayi11.pdf?v=34>

2020 yılına ait 3 (üç) gazete çıkarılmış olupweb sitemizde,sosyal medyada iç ve dış paydaşlarımızla paylaşılmıştır.

4. Web TV: İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi'nin Web TV sine <http://tv.yeniuyuzyl.edu.tr/> adresinden ulaşılabilen web tabanlı televizyon kanalımız, bünyemizde gerçekleştirilen etkinliklerin anlık(canlı) olarak kamuoyuna aktarılmasını sağlamaktadır. Ayrıca,fakülte ve programlarımızın, enstitülerimizin tanıtımı, kurumsal faaliyetlerimizin bilinirliğine katkı amacıyla yapılan bazı programlar ise bant yayın şeklindeizleyicilere aktarılmaktadır.

5-Web Radyo: İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi'nin resmi web sitesi olan www.yeniuyuzyl.edu.tr 'de bulunan butonla ya da <https://www.yeniuyuzyl.edu.tr/tvradio/radyo.aspx> adresinden ulaşılabilen web tabanlı radyo kanalımız bünyemizde gerçekleştirilen etkinliklerin anlık(canlı) olarak kamuoyuna aktarılmasını sağlamaktadır.

6. Ulusal Medya Çalışmaları: Üniversitemiz bünyesinde gerçekleştirilen bazı önemli etkinlikler ulusal medya üzerinden medya ve dolayısıyla kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalar; İhlas Haber Ajansı(İHA), Demirören Haber Ajansı(DHA), Medya Takip (MTA) gibi ajanslar üzerinden servis edilen bültenler vasıtasıyla ulusal ve bölgesel çapta yayın yapan gazetelere, TV kanallarına ve dijital mecralara ulaştırılmaktadır.

Üniversitemize ait iletişim kanalları üzerinden 2020 yılı içerisinde yapılan eğitim- öğretim, araştırma ve toplumsal katkı sağlamayı hedefleyen projelere ait etkinlik ve haberlerin örnekleri kantlarda sunulmuştur. Ayrıca çeşitli ajanslar ile 2020 da sözleşmeler yenilenmiştir. **(KAYNAK: Yenilenen sözleşmeler ve**

kamuoyunu bilgilendirmeye yönelik kanallar ile örnekler kantlarda sunulmuştur.)

Ayrıca tüm paydaşları ile arasında sağlıklı ve başarılı ilişkiler kurmayı amaçlayan Üniversite Kurumsal İletişim ve Tanıtım Daire Başkanlığı'nın misyon - vizyon ve faaliyet alanları web sayfasında şeffaf bir şekilde sunulmaktadır. (KAYNAK: Kurumsal İletişim ve Tanıtım Daire Başkanlığı misyon- vizyon ve faaliyetleri kantlarda sunulmuştur.)

Üniversitemizde 2020 yılında *Hesap Verebilirlik ve şeffaflık ilkesi* doğrultusunda tüm birimler için yapılan ihalelere <https://ihale.yeniuyuzyl.edu.tr/> adresinden erişilebilmektedir.

Ayrıca Akademik kadro ilan ve sonuçları detaylı olarak <https://www.yeniuyuzyl.edu.tr/tum-duyurular.aspx> web sayfasından duyurulmaktadır.

(KAYNAK: Tüm duyuru ve ihale sonuçlarına ilişkin örnekler kantlarda sunulmuştur.)

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi: Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kantlar

- [Öğretim üyesi İLANI web duyurusu.JPEG](#)
- [Öğretim Elemanı İlanı 2020.JPEG](#)
- [Gazete Yeni Yüzyıl Eylül-Aralık 2020.pdf](#)
- [Gazete Yeni Yüzyıl Mart-Temmuz 2020.pdf](#)
- [Gazete Yeni Yüzyıl Ocak-Şubat 2020.pdf](#)
- [İhlas Haber Ajansı Sözleşmesi.docx](#)
- [MTM 2020-2021 Sözleşme.pdf](#)
- [Demirören Haber Ajansı.docx](#)

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi (İYYÜ), 2020-2024 yıllarını kapsayan 5 yıllık Stratejik Planında yer alan Misyon, Vizyon ve Değerlerinde belirlediği hedeflerine ulaşmak için, ülke ve üniversite koşullarının imkan verdiği ölçüde çalışmalarını sürdürmüştü; eğitim-öğretimini tamamlamıştır. Bu bağlamda özellikle, 2020 yılının tüm dünyada etkisini gösteren Covid-19 küresel salgınının Üniversite çalışmalarını olumsuz etkilediği bir gerçektir. Salgın korkusu içerisinde öncelikle önem verdiğimiz ve özen gösterdiğimiz, öncelik verdiğimiz konu, hiç kuşku yok ki, tüm çalışanlarımızın ve öğrencilerimizin sağlığı olmuştur. Bu konuda salgının başladığı ilk günlerden itibaren tüm yerleşkelerde gerekli sağlık önlemleri alınmıştır.

Üniversitemiz 2020 yılının Kasım - Aralık aylarında Kurumsal Dış Değerlendirmeye tabi tutulmuş, ancak tarafımıza geniş kapsamlı bir rapor henüz ulaşmadığından bu konuda Değerlendirme Ekibinin gelişmeye açık yönlerimizle ilgili görüşlerine raporumuzda yer verilememiştir.

Kalite Güvence Sistemi:

Yükseköğretimde kalitenin artırılması, toplumsal alandaki katkı ve uluslararasılaşma, dijitalleşme gibi konuların ön plana çıkması nedeniyle üniversitemizin bu alanlarla ilişkili olarak oluşturduğu kalite politikalarına uygun stratejik amaçlara ulaşıp ulaşılmadığı izlenmektedir. İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesinin 2020-2024 Stratejik Planındaki 5 stratejik amaç 11 stratejik hedef altında belirlenen 32 adet performans göstergesi bazında, "Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Klavuzu"nda belirtilen esaslar çerçevesinde 2020 Yılı İzleme Raporu Strateji Geliştirme Kurulu tarafından hazırlanmıştır. Stratejik Plan kapsamında belirlenen hedeflere ulaşma durumunu izlemek üzere, akademik ve idari birimler ile işbirliği yaparak alınan veriler doğrultusunda hazırlanan bu rapora göre 2020 Aralık ayı itibarıyla Stratejik Planın uygulanması ve sonuçları, hedef ve performans göstergelerinin ele alınarak incelenmesi ve belirlenen eksikliklere göre iyileştirme etkinliklerinin planlanması sağlanmıştır. Bu rapor sonuçlarının bir kısmı YÖKAK Kurumsal Dış değerlendiricilerle Kasım-Aralık 2020 tarihinde yapılan toplantıda ve Web sitemizde dış paydaşlarla paylaşılmıştır.

2020 Yılında Üniversitemiz "Kalite Politikası" gözden geçirilmiş eğitim ve öğretim; araştırma ve geliştirme; toplumsal katkı ve yönetim alanlarını da içeren Kalite Politikaları güncellenmiştir.

Kurum stratejik planındaki hedefler çerçevesinde Üniversitemizin tüm akademik ve idari birimlerinde de stratejik planlar oluşturulmuş olup Kalite Politikalarımız çerçevesinde izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Birim iç değerlendirme raporları tüm akademik ve idari birimlerimizden analizi yapılmak üzere toplanmıştır.

Üniversitemizin yürüttüğü faaliyetler ve hizmetlerden yararlanan paydaşlarımızın görüş, öneri ve beklentilerini alabilmek, ihtiyaçlarını ölçümlemek, Üniversitemizi algılama düzeylerini saptamak, hizmet ve ürünlerin ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yardımcı olacak katkılarını alabilmek amacıyla dijital ortamda, iç ve dış paydaşlara yönelik, anket çalışması yapılmış; ancak bu anketlerin analizleri yapılarak programlara dönüşümleri Covid-19 küresel salgın nedeniyle gerçekleştirilememiştir.

Uluslararası öğrencilerimizin Üniversitemize olan talepleri artmış olup hedef değerimizin üzerinde bir artış sağlanmasına rağmen uluslararası değişim programları ile öğrencilerimizin, akademik ve idari personellerimizin değişim olanağından faydalanması Covid-19 küresel salgın sürecinden dolayı olumsuz etkilenmiş ve hedef değere ulaşamamıştır. Uluslararası kurumlarla yapılan protokol sayılarımız, değişim programına başvuran öğrencilerimiz, akademik ve idari kadrolarımızın daha fazla kurum ile değişim olanağına sahip olması amacı ile artırılmıştır ve hedefin üzerinde bir performans sergilenmiştir. ERASMUS+ çerçevesinde oluşmuş olan NIKAD (Nitelikli Kariyer İçin Avrupa Deneyimi) Konsorsiyum ortağı 9 Üniversiteden biri olarak bu yıl ilk kez faaliyetlerimize başlamış bulunmaktadır.

Üniversitemiz, geçmiş yıllardan beri üzerinde hassasiyetle durduğu Kalite Güvence Sistemini, 2020 yılında yeni bir örgütlenme yapısını kurarak geliştirmiş ve daha da geliştirmeye devam etmektedir. Bu amaçla Üniversitemiz, kalite güvence sisteminin kurulması, geliştirilmesi, daha iyiye taşınması hedeflerini 2020 yılında Covid-19 küresel salgın olayına rağmen ileriye götürmeyi başarmıştır. Akademik ve idari birim bazında yapılanma gerçekleştirilmiş, her birim kendi iç kalite güvence sistemini geliştirmiş ve KALGÜK ile kendi birimi arasında önemli bir iletişim köprüsü durumuna gelmiştir. Kalite ve kalite güvence olgusu tüm birimlerimizce benimsenmiş, içselleştirilmiştir. Tüm yapılan çalışmaların yeterli olmadığını, özellikle çevrimiçi olarak yürütülen faaliyetlerin Covid-19 küresel salgının geçmesi durumunda yüzyüze toplantılarla kalite konularının tartışılarak geliştirilmesi gerektiği bilinci içerisindeyiz.

Eğitim ve Öğretim:

Üniversitemiz, YÖK'ün de tavsiye niteliğindeki uyarılarıyla, 15 Mart 2020 tarihinde tüm olarak eğitim ve öğretime kapatılmış, gerekli alt yapı ve çevrimiçi eğitim- hazırlıklarından sonra 30 Mart 2020 tarihinde çevrimiçi ya da karma eğitime geçilmiştir. Üniversitemizde lisans, önlisans ve lisansüstü eğitim ve öğretiminin önemli kısmı olan yerinde uygulama ve stajlar ise yine çevrimiçi ve yüzyüze gerçekleştirilmiştir.

Derslerin çevrimiçi verilmesinde ve özellikle sınavlar sırasında, sınav güvenliğini artırıcı farklı yöntemler geliştirilerek sınav güvenliği sağlanmaya çalışılmıştır. Eğitim-öğretimle ilgili hedeflere varma açısından değerlendirildiğinde, içinde bulunduğumuz öngörülme koşullara rağmen, başarılı bir yılın geçirildiğini söyleyebiliriz.

Akademik birimlerimizin planlanan akademik etkinlikleri, çevrimiçi etkinliklere dönüştürülerek ve koşulların gerektirdiği konulara da dönüştürülerek başarıyla yürütülmüş; bilimsel çalışmalar da ise bu konu da belirlenen hedefe varılmıştır.

Üniversitemizde, Covid-19 küresel salgın nedeniyle sağlık konusunda özellikle araştırma merkezlerimiz tarafından salgının etkisini ölçmeye çalışan bir dizi araştırma yapılmıştır. Bu konuda YENİSARUM tarafından yapılan araştırmaların bir kısmı tamamlanmış ve farklı ortamlarda kamuoyuyla paylaşılmıştır.

Covid-19 küresel salgına rağmen ERASMUS öğrenci hareketliliği devam etmiştir. Bu kapsamda 2021 yılı için de başvurular yapılmış olup konuyla ilgili süreç devam etmektedir.

Engelli öğrencilerimiz için uzaktan öğretimin zorluklarını giderici önlemlerin alınması, bireysel düzeyde gerek derslerin izlenmesinde ve gerekse sınavlarda çevrimiçi eğitimin olumsuzlukların giderilmeye çalışılması "Engelsiz Üniversite" kavramını güçlendirici olumlu gelişmelerdir.

Eğitim-öğretim başlığı altında ele almayı uygun gördüğümüz bir diğer husus, 2020 yılında Üniversitemizin fakültelerin/bölmülerin program akreditasyonu çalışmalarıdır. Bu konuda 2019 yılında ilk adımı atan Tıp Fakültemiz, çalışmalarını 2020 yılında hızlandırmıştır. Tıp Fakültesi akreditasyon kuruluşu TEPDAD ile yakın ilişki içerisinde bulunarak, salgına rağmen akreditasyon hazırlık çalışmalarını yoğunlaştırarak sürdürmüştür. Tıp Fakültesi akreditasyonu ile ilgili yapılan hazırlıkların, diğer fakültelerimize/bölmülerimize de olumlu etkisi şimdiden görülmeye başlanmıştır. Bu olumlu sinerji yanında gerek Rektörlüğümüzün yaklaşımı, gerekse Kalite Güvence Koordinatörlüğümüzün konuyla ilgili bilgilendirici, bilinçlendirici eğitimlerinin, diğer akademik birimlerimiz için de teşvik edici olacağı açıktır.

Araştırma ve Geliştirme:

Üniversitemiz akademisyenleri AR-GE çalışmaları kapsamında, geçen yıllarda olduğu gibi 2020 yılında da bilimsel nitelikli projelere ve çevrimiçi olarak bilimsel kongrelere katılımlara devam edilmiştir. Bu bağlamda akademisyenlerimiz 132 ulusal ve uluslararası bilimsel yayın yapmışlardır. 2020 yılında 18'ini Üniversitemiz BAP biriminin, 37'sini ise dış kuruluşların desteklediği toplam 55 bilimsel proje gerçekleştirmiştir. Ulusal ve uluslararası bilimsel yayınlarda da artış gözlemlenmiştir.

AR-GE çalışmaları kapsamında; akademik teşvikler devam ettirilmiştir; akademisyenlerimize, ulusal ve uluslararası çevrimiçi olarak yapılan bilimsel toplantılara katılabilirleri için, gerekli destekler sağlanmıştır. Sosyo-kültürel ve bilimsel konularda farkındalık yaratmayı amaçlayan başlıklarda, disiplinlerarası çalışmalarını da teşvik etmek için her ay düzenli olarak, toplantı/seminer/konferans faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

Bu açıdan hedeflerimize uygun bir gelişme olduğu; evden öğretim-eğitimin yapılmasının, zamana iyi kullanma açısından akademisyenlerimizce bir fırsat olarak değerlendirildiği söylenebilir. Covid-19 küresel salgına rağmen bu proje ve yayın sayılarının önemli olduğu; çevrimiçi öğretimin, zaman açısından olumlu etkisi sonucu olarak yorumlanabilir.

2020 yılı içerisinde iki bilimsel dergimizin yayın hayatına başlaması ve Üniversitemizin haberlerinden oluşan ve öğrencilerimizin de görev aldıkları "Gazete Yeni Yüzyıl" gazetesinin dijital olarak çıkarılması, Radyo Yeni Yüzyıl'ın yayınlarını sürdürmesi, Üniversitemizin bu tür faaliyetlerini geçen yıllarda olduğu gibi sürdürdüğünü göstermesi açısından önemlidir.

Toplumsal Katkı:

Toplumsal katkı olarak, Covid-19 küresel salgın nedeniyle, paydaşlarla bir araya gelerek proje oluşturmada çekinceli davranıldığından 2020 yılında hedeflenen düzeye ulaşamamıştır. Bu konuda Üniversitemiz, dış paydaşlarımızın destek ve katkılarıyla özel gereksinimli (engelli) öğrencilerle ilgili 3 projenin gerçekleştirilmesini sağlamıştır. Özel gereksinimli (engelli) öğrencilerimiz ile ilgili bir diğer önemli gelişme de Üniversitemizin, YÖK tarafından "Turuncu Bayrak ödülü" ile ödüllendirilmesi, "Mavi Bayrak" için de aday gösterilmesidir.

Yönetim Sistemi:

Üniversitemizde yönetim ile ilgili çalışmalar, Covid-19 küresel salgın döneminde karma olarak; yüzyüze ve çevrimiçi olarak yürütülmüştür. Üniversitemizin EBYS sistemi yoluyla, geçmiş yıllarda uygulanmasına başlanmış olan kararların dijital ortamda elektronik imza ile imzalanması ve gerekli duyuruların dijital ortamlarda yapılmasına devam edilmiş; yönetim ile ilgili kararlar, sağlık nedeniyle yapılamadığı konu ve zamanlarda, belirlenen kurallar çerçevesinde, çevrimiçi olarak yapılmış ve diğer tüm belgeler çevrimiçi ve klasik dosyalama yoluyla arşivlenmiştir. Üniversitemiz yönetiminin her kademesinde herhangi bir aksama yaşanmamıştır.

