

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

İZMİR DEMOKRASİ ÜNİVERSİTESİ

2020

ÖZET

1. Özet

Bu rapor, üniversitemizin planlarını, politikalarını, faaliyetlerini, uygulamalarını ve izleme sistemlerini değerlendirmek amacı ile üniversitenin tüm faaliyet alanlarını kapsayacak şekilde oluşturulmuştur. İç denetim raporu oluşturma sürecinde, Genel Sekreterlik, Rektör Yardımcısı, tüm Daire Başkanları, Merkez Müdürleri ve Koordinatörler ile birlikte çalışılmış ve değerlendirmeler iş birliği içerisinde yapılmıştır. Genel olarak bakıldığında 2019 ile 2020 yılları arasında ciddi bir gelişme görülmüş ve pandemi sürecinde faaliyetlerimizin azalmadığı, aksine artarak devam ettiği gözlemlenmiştir. Üniversitemizin mevcut stratejilerinin yanı sıra daha mikro konulara dair stratejiler geliştirilmesi kararlaştırılmıştır. Üniversitemizin uygulamalarının denetlenmesi ve izlenmesi hususunda daha fazla adım atılması gerektiği tespit edilmiştir ve bu konuda çalışmaların başlatılması planlanmıştır.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

1. KURUM HAKKINDA BİLGİLER

1.1 İletişim Bilgileri

Rektör

Prof. Dr. Bedriye TUNÇSİPER

Rektör Yardımcıları

Prof.Dr. Mustafa KOCAKULAK

Telefon :0232 266 1001

Fax :0232 266 1004

Adres: Üçkuyular Mahallesi Gürsel Aksel Bulvarı No:14 35796 Karabağlar / İZMİR

1.2 Tarihsel Gelişimi

İzmir Demokrasi Üniversitesi, 7 Eylül 2016 tarih ve 29824 sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan 2809 sayılı Kanunun Ek 170. Maddesi ile kurulmuştur.

İzmir’de, Üçkuyular ve Güzelyalı yerleşkelerinde eğitim öğretim ve araştırma faaliyetlerini sürdüren Üniversitemiz bünyesinde 10 Fakülte, 3 Ensti tü, 1 Yüksekokul, 2 Meslek Yüksekokulu ve 12 Uygulama ve Araştırma Merkezi yer almaktadır. Üniversitemizde, toplam 32 alanda lisans eğiti mi verilmektedir. Ayrıca meslek yüksek okullarıyla doğrudan iki yıllık ön lisans eğiti mleri sunulmaktadır. Öğrencilerin yabancı dil bilgilerini geliştirmek amacıyla ön lisans ve lisans programlarında İngilizce dersleri 5-i kapsamında Yabancı Diller Yüksekokulu aracılığıyla uzaktan öğretim yöntemiyle yaygın biçimde verilmektedir. Üniversitemizde 30 alanda yüksek lisans programı, 3 alanda ise doktora eğiti mi yürütülmektedir.

05/06/2020 tarihinde Sağlık Bakanlığı ile Üniversitemiz arasında, Tıp Fakültemiz ve sağlık bilimleri alanında eğitim veren diğer birimlerimizin ve Buca Seyfi Demirsoy Devlet Hastanesi’nin

birlikte kullanımına ilişkin protokol imzalanmış olup ülkemizin başarılı sağlık çalışmaları içerisinde yer alacak uzman doktorları, sağlık personellerini yetiştirebilmek ve vatandaşlarımızın ihti yaçlarını karşılayabilmek için önemli bir adım atılmıştır.

Üniversitemizde, toplamda 32 alanda lisans eğitimi verilmektedir. Ayrıca meslek yüksekokullarında ön lisans eğitimleri sunulmaktadır. Üniversitemizde 28 alanda yüksek lisans programı yürütülmektedir. Bunun yanı sıra 3 alanda doktora eğitimi verilmektedir. 2019-2020 eğitim-öğretim yılında öğrenci sayımız 4.500'dür. İzmir Demokrasi Üniversitesi 51 idari ve 182 akademik personeli ile 4.500 öğrencisine hizmet vermektedir.

Deneyimli ve genç akademisyenlerin bir araya gelmesi aynı zamanda akademik ve idari yapının dengeli bir şekilde oluşumu ile üniversitemiz yükseköğretim kurumları arasında yerini almıştır. Üniversitemizde görev yapmakta olan 30 Profesör Dr., 38 Doçent Dr., 100 Dr. Öğr. Üyesi, 5 Arş. Gör. ve 9 Öğr. Gör. ile toplam 182 akademik personel bulunmaktadır. Toplam idari personel sayısı ise 2020 yılı itibariyle 51'dir.

MİSYON

İzmir Demokrasi Üniversitesi; bilim, sağlık, sanat, ekonomi, kültür ve teknolojiye katkı sağlamayı; etik değerleri

gözeterek yenilikçi ve disiplinler arası araştırmalar yapmayı; nitelikli, eleştirel düşünebilen, geleceğe yön

veren bireyler yetiştirerek topluma hizmet etmeyi görev edinmiştir.

VİZYON

Özgün ve yenilikçi bilimsel çalışmaları ve sunduğu nitelikli eğitim-öğretim hizmetleriyle, toplumsal gelişime

öncülük eden, sorumluluk sahibi mezunlarıyla insanlığın geleceğine katkı sunan ve uluslararası tanınırlığı olan

seçkin bir araştırma üniversitesi olmaktır.

TEMEL DEĞERLER

- Cumhuriyet ve Temel İlkelerine Bağlılık
- Kurumsal Aidiyet Bilincine Sahip Olma
- Disiplinler Arası Yaklaşım, Yenilikçilik-Yaratıcılık
- Demokratiklik ve Katılımcılık
- Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
- Estetik Duyarlılık ve Çevreye Saygı
- Kalite ve Verimlilik Odaklılık
- Sosyal Sorumluluk Bilincine Sahip Olma ve Toplumsalcılık

- Etik Değerlere ve Hukukun Üstünlüğüne Bağlılık
- Fırsat Eşitliği, Liyakat ve Hakkaniyet
- İfade Özgürlüğü, Akademik Özgürlük ve Farklı Düşüncelere Saygı

AMAÇ VE HEDEFLER

Amaç 1: Bilimsel ve sanatsal araştırmaları nicelik ve nitelik olarak geliştirmek.

Hedef 1.1: Stratejik plan döneminde nitelikli bilimsel ve sanatsal araştırma ve yayınların sayısı her yıl %5

oranında artırılabacaktır.

Hedef 1.2: Öğretim elemanlarının bilimsel ve sanatsal çalışmalarına yapılan destekler artırılabacaktır.

Hedef 1.3: Kamu ve özel sektör kuruluşları ile araştırma iş birlikleri kurulması ve geliştirilmesi sağlanacaktır.

Amaç 2: Araştırmacı, yenilikçi ve eleştirel düşünceyi destekleyen, nitelikli eğitim ve öğretimi sağlamak.

Hedef 2.1: Araştırmacı, eleştirel, bilimsel düşünceyi geliştiren pedagojik eğitim-öğretim süreç, yöntem ve

organizasyonlar tasarlanacaktır.

Hedef 2.2: Öğretim elemanları ve öğrencilerin deneyimlerinin ulusal ve uluslararası boyutta güçlendirilmesi

sağlanacaktır.

Hedef 2.3: Donanımlı derslik, laboratuvar, atölye, sağlık merkezleri, öğrenci yaşam merkezi, teknokent, kültür

ve sanat merkezleri gibi olanaklar artırılabacaktır.

Hedef 2.4: Stratejik Plan döneminde, çift anadal eğitimi alma imkânı sunan programların sayısı artırılabacaktır.

Amaç 3: Bilimsel alanlarda, ulusal ve uluslararası düzeyde, saygınlığı ve tanınırlığı artırmak.

Hedef 3.1: Basın ve halkla ilişkiler birimi kurularak, dış paydaşlara yönelik tanıtım etkinlikleri artırılabacaktır.

Hedef 3.2: Her fakülte tarafından yılda en az bir kez bilimsel ve/veya sanatsal (kongre, sempozyum, bienal,

trienal, çalıştay veya panel gibi) etkinlik yapılacaktır.

Hedef 3.3: Öğretim üyelerinin ve öğrencilerin ulusal ve uluslararası bilimsel ve sanatsal faaliyetlere katılımlarının artırılması sağlanacaktır.

Hedef 3.4: Üniversitelere yönelik olarak düzenlenen ulusal veya uluslararası fuar ve benzeri etkinliklere katılım

sayısı artırılabacaktır.

Amaç 4: Orta ve uzun vadede amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik kurum kültürünü oluşturmak.

Hedef 4.1: Personelin kuruma bağlılığını artırıcı faaliyetler yürütülecektir.

Hedef 4.2: Dış paydaşlarla ilişkiler ve iş birlikleri geliştirilecektir.

Hedef 4.3: İş sağlığı ve güvenliği bilinci, altyapısı geliştirilecek ve güçlendirilecektir.

Amaç 5: Üniversitenin kurumsal, teknolojik ve fiziksel altyapısını güçlendirmek.

Hedef 5.1: Plan süresince üniversitenin yeni yerleşke alanında, en az bir derslik binası, bir idari bina, bir

öğrenci sosyal etkinlik merkezi ve bir merkezi laboratuvar binasının kullanıma alınması sağlanacaktır.

Hedef 5.2: Bilişim destekli hizmetler iyileştirilecek ve geliştirilecektir.

Hedef 5.3: Bilişim teknolojileri ile desteklenmiş kullanıcı odaklı çalışma alanları iyileştirilerek, kütüphane

hizmetlerinin kalitesi artırılabacaktır.

Organizasyon Yapısı

Üniversitemizin yönetim ve idari yapısı, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 Sayılı

Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ve 124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile

düzenlenmiştir (Bknz: <http://www.idu.edu.tr/>).

Üniversitemiz 2017-2018 eğitim öğretim döneminde faaliyete başlamış olup, Maliye Bakanlığı

tarafından hazırlanan Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı rehberi çerçevesinde

gerekli çalışmaları yapılmaktadır.

A. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Kalite Politikası

İzmir Demokrasi Üniversitesi hem yerel hem de global alanda katkı sağlamak amacıyla araştırma, eğitim, toplumla etkileşim ve yönetim/idari hizmetlerde “kalite odaklı” yönetim sistemini esas alır. Kurumumuz benimsenen bu kalite odaklı yönetim sistemi kapsamında, aşağıda belirlenen politikalar doğrultusunda çalışır. Toplumsal paydaşlarla iş birliğine bağlı olarak değer yaratan araştırma

projeleri geliştirmek ve karar alma süreçlerinde paydaşlarla iş birliğine gitmek. Kurumun misyonu ve vizyonu doğrultusunda şeffaflık ilkesini gözeterek doğru kişinin doğru görevde istihdam edilmesini sağlamak, hesap verilebilirlik ilkesine uygun sistemler kurmak ve geliştirmek hedefimizdir.

Stratejik planda belirlenen araştırma üniversitesi olma hedefi doğrultusunda performans göstergelerini bir plan dahilinde takip etmek ve iyileştirmek amaçlanmaktadır. Eğitim ve öğretimi, değişim ve gelişime uygun olarak güncelleyerek öğrencilerin memnuniyeti gözetilmektedir. Yürüttüğü tüm faaliyetlerde sürekli iyileştirme ve Planla, Uygula, Kontrol et ve Önlem al (PUKÖ) metotlarını benimseyerek çalışılmaktadır. Üniversitemizin kalite politikası, üniversitemizin web sayfasında duyurulmuştur (Bknz: <http://www.idu.edu.tr>).

1.3: Performans programları kanıtı için bakınız: <http://strateji.idu.edu.tr/Baskanlik/Sayfaicerikgetir/69>

Misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi: Kurumda stratejik plan kapsamında tanımlanmış misyon, vizyon, stratejik amaçlar bulunmamaktadır.

Kanıtlar

- [Stratejik Plan 2021-2025 GUNCEL.pdf](#)

Kalite güvencesi; eğitim ve öğretim; araştırma ve geliştirme; toplumsal katkı ve yönetim politikaları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun tanımlı politikaları bulunmamaktadır.

Kurumsal performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmıştır.

2. İç Kalite Güvencesi

İzmir Demokrasi Üniversitesi Kalite Komisyonu aracılığıyla kalite yönetim sürecinin izlem ve değerlendirilmesi yürütölmektedir. Ayrıca Kalite Komisyonu'nun daha etkin çalışması ve PUKÖ döngüsünün etkili bir şekilde uygulanması için Kalite Koordinatörlüğü kurulmuş ve ayrıca Birim Kalite Sorumluları belirlenmiştir. Bütün ilgili birimler üniversitemizin web sayfasında ilan edilmiştir (B k n z : http://www.idu.edu.tr/?page_id=11570).

Birimlerden gelen öneriler, Kalite Koordinatörlüğü'nde incelenerek değerlendirilmekte ve Kalite Komisyonunda sonuçlandırılmaktadır. Kalite Koordinatörlüğü yıl içerisinde hem birimlerden gelen değerlendirme ve önerileri almakta hem de sürekli iyileştirme için çalışma toplantıları yapmaktadır. Öneri ve değerlendirmeler Kalite Komisyonunda paylaşılmakta ve Üniversite Üst Yönetimine aktarılmaktadır.

Kalite Komisyonu

Olgunluk Düzeyi: Kalite komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları ile organizasyon yapısı tanımlanmıştır.

Kanıtlar

- [komisyon Uyeleri.pdf](#)

İç kalite güvencesi mekanizmaları (PUKÖ çevrimleri, takvim, birimlerin yapısı)

Olgunluk Düzeyi: Kurumun tanımlanmış bir iç kalite güvencesi sistemi bulunmamaktadır.

Liderlik ve kalite güvencesi kültürü

Olgunluk Düzeyi: Kurumdaki liderlik yaklaşımları kalite güvencesi kültürünün gelişimini desteklememektedir.

3. Paydaş Katılımı

İç paydaşlarımız (akademik ve idari çalışanlar, öğrenciler) birim içinde yürütülen toplantılarda, ilgili komisyonlarda temsil edilmektedir. Bununla birlikte üniversitemiz senatosunda da öğrenci temsiliyeti sağlanmakta ve üniversitemizin amaç ve hedefleri doğrultusunda kamu/özel kurum ve kuruluşlarla işbirliği protokolleri bulunmaktadır (Ek1. Dış Paydaş Protokol Örnekleri). İç paydaşlar ile düzenli olarak toplantılar yapılarak görüşleri alınmaktadır. Ayrıca iç paydaşımız olan öğrencilerimiz ile üniversite üst yönetimi, kantin ve üniversitenin ortak kullanım alanlarında buluşmalar düzenleyerek öğrenci sorunları belirlenmektedir.

İzmir Demokrasi Üniversitesi üst yönetimi ile dış paydaşlar arasında düzenli fikir alışverişi toplantılar aracılığıyla yapılmaktadır. Bu buluşmalar ile ilgili bilgilendirmeler üniversitemizin web sayfasından yapılmaktadır. (Bknz: <http://www.idu.edu.tr/?p=18169>) Ayrıca üniversitenin düzenlediği veya katıldığı tanıtım/görünürlük (eğitim, mesleki, kariyer vd. fuarlar) faaliyetlerinde bireylerden sözel geri bildirimler alınarak iyileştirme süreçlerine yansıtılmaktadır. Üniversitemizin düzenlediği ve katıldığı tüm etkinlikler üniversitemizin web sitesinden duyurulmaktadır. Üniversitemiz henüz mezun vermemiş olmasına rağmen, Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi'ni kurarak öğrencilerimize kariyer hedeflerine yön verilmeye ve üniversite-sanayi iş birliği sağlanmaya çalışılmaktadır (Bknz: <http://www.idu.edu.tr/?p=16175>).

Üniversitemiz paydaşları, Üniversitemizin görev ve yükümlülükleri doğrultusunda üniversitemiz faaliyetlerinden doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen bireyler, kurum ve kuruluşlar olarak tanımlanmaktadır. Paydaş analizinin yapılmasında; stratejik planlamanın en önemli unsurlarından biri olan katılımcı anlayışa önem verilerek iç ve dış paydaşlarla üniversitemizde düzenlenen toplantılar ve/veya anketler ile paydaşların görüşleri alınmıştır.

2021-2025 Stratejik Plan çalışmalarında kullanılan yöntemlere paralel olarak paydaş analizinin ilk aşamasında üniversitemizin paydaşlarının kimler olduğunun tespit edilebilmesi için;

- Üniversitenin ürün/hizmetleriyle ilgisi olanlar kimlerdir?
- Üniversitenin ürün/hizmetlerini kullananlar kimlerdir?
- Üniversitenin ürün/hizmetlerinden etkilenenler kimlerdir?
- Üniversitenin ürün/hizmetlerini etkileyenler kimlerdir? sorularına cevap aranmıştır.

Bu sorular doğrultusunda üç grup paydaş belirlenmiştir. Bunlar;

- İç paydaşlar: Üniversitemizde görev yapmakta olan akademik ve idari personel.
- Dış paydaşlar: (1) Üniversitemiz öğrencileri ve (2) Üniversitemiz öğrencisi ya da çalışanı olmayan kişi, kurum ve kuruluşlardır.

2021-25 Stratejik Planında üniversitemizin paydaşlarını içeren Paydaş Önceliklendirme Tablosu'nda paydaşlarımızın önem, etki derecesi ve önceliği hakkında; Ürün Hizmet Matrisi Tablosu'nda ise paydaşlarımıza sunulan hizmet alanları ile her bir ürün/hizmetin hangi paydaşı ilgilendirdiği hakkında bilgi verilmiştir.

Paydaşların görüş ve önerilerini belirlemek amacıyla iç ve dış paydaşlara anket çalışması uygulanmıştır. İç paydaş anket uygulaması; akademik personel ve idari personele yönelik olarak düzenlenmiştir. Dış paydaş anket uygulaması ise; TBMM, tüm Bakanlıklar, Sayıştay, yerel yönetimler, YÖK, ÖSYM, Üniversiteler, SGK, KOSGEB, TÜBA, TÜBİTAK,

Ticaret ve Sanayi ve Meslek Odaları, KİK, Kalkınma Ajansı, Türk Patent ve Marka Kurumu vb. bazında yapılarak geniş bir kitleye ulaşılmaya çalışılmıştır. Ayrıca yine Dış Paydaş olarak konumlandığımız öğrencilerimize de anketler uygulanmıştır.

Dış paydaş anketlerinde 5'li Likert ölçeği kullanılmış ve özellikle üniversitemizin kamu kurum ve kuruluşları ile olan ilişkileri, tanınırlığı, güvenilirliği, düzenledikleri etkinlikler ve çalışmalar, çevresel değerler, etik süreçlere olan hassasiyeti ve kurum şeffaflığı gibi konular ile ilgili sorular yöneltilmiştir. Dış paydaş anketinin serbest cevap için ayrılan kısmında ise henüz üniversitemizin İzmir dışında çok fazla tanınmadığı anlaşılmaktadır. Bununla birlikte sorulara verilen cevapların memnuniyet düzeyleri görece yüksek olup memnuniyetsizlik oranları %10 dan düşük olarak göze çarpmaktadır. Bir diğer önemli dış paydaş olan öğrencilere yöneltilen anketler ise iki bölümden oluşup; ilk bölümde üniversitemizin sunduğu hizmet ve olanaklarından öğrencilerin memnuniyeti incelerken, ikinci bölümde ise üniversitemizin eğitim sistemi, öğretim elemanları ve dersler ile ilgili görüşler hakkında fikir alabilmek amaçlanmıştır.

3.1: Öğrencilere yapılan anket, dış paydaşlarımız ile yapılan protokoller kanıt olarak yüklenmiştir.

İç ve dış paydaşların kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma süreçlerine katılımı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [210413105928.pdf](#)
- [210413110109.pdf](#)
- [210413111231.pdf](#)
- [210413111418.pdf](#)
- [IDU öğrenci online eğitim anketi.pdf](#)
- [iş birliği örnek yazı.pdf](#)

4. Uluslararasılaşma

Üniversitemiz 2019 Mart ayı itibariyle Avrupa Komisyonu'na Erasmus+ Programına katılım sağlamak için başvurmuş ve Ekim 2019 ayı itibariyle Erasmus Beyannamesi'ni almıştır. Öğrenci,

öğretim üyesi ve idari personelin Avrupa'nın çeşitli ülkelerinde hareketlilik yapabilmeleri için ikili anlaşmalar imzalanmıştır. Bunun yanı sıra öğrencilerimizin ve personelimizin Erasmus+ programlarından kesinti siz olarak faydalanmasını sağlamak amacıyla 2021-2027 yılları arasında geçerli olacak olan yeni Erasmus Beyannamesi başvurusu yapılmıştır. Erasmus+ Programı aracılığıyla, Üniversitemizin uluslararası bir üniversite olma vizyonuna katkı sağlamak amaçlanmaktadır. Ayrıca YÖK tarafından finansmanı sağlanan Farabi Ulusal Değişim Programı ve Mevlâna Uluslararası Değişim Programı da Üniversitemiz bünyesinde yürütülmektedir.

İzmir Demokrasi Üniversitesi 2016 yılında kurulmasına rağmen bir çok uluslararası anlaşmaya imza atmıştır. Yapılan anlaşmalar üniversitemizin web sayfasından duyurulmaktadır (Bknz:http://www.idu.edu.tr/?page_id=6644). Ayrıca, Üniversitemiz 2019 Mart ayı itibariyle Avrupa Komisyon'una Erasmus + Programına katılım için başvurmuş ve kabul edilmiştir. Başvurumuzun sonuçlanmasıyla beraber Avrupa'nın çeşitli üniversiteleriyle ikili anlaşmalar yapılmıştır. Yapılan bütün anlaşmalar üniversitemizin web sayfasında duyurulmuştur (Bknz:http://www.idu.edu.tr/?page_id=6672). Ayrıca, 2020 / 2021 Akademik yılında Erasmus + ile öğrenci değişimine başlanmıştır. Buna ek olarak, Mevlana programı çerçevesinde anlaşmalar yapılmaktadır (Bknz:http://www.idu.edu.tr/?page_id=6678).

4.1 Erasmus politika beyanı için bakınız: <https://obs.idu.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx#>

4.2 ve 4.3 İDU Uluslararası İlişkiler ofisi organizasyon şeması kanıt olarak yüklenmiştir.

4.4 maddesi hakkında: Pandemi sebebi ile henüz final raporu oluşturulmamış olduğundan Ulusal Ajans'a sunulan ara raporu kanıt olarak yüklenmiştir.

Uluslararasılaşma politikası

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma uygulamaları ilgili birimlere yayılmış, benimsenmiş ve kalite politikasıyla uyumludur.

Kanıtlar

- [Uluslararası İlişkiler Ofisi organizasyon şeması.pdf](#)

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir.

Kanıtlar

- [Uluslararası İlişkiler Ofisi organizasyon şeması \(1\).pdf](#)

Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir.

Uluslararasılaşma performansı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [2020 Proje Ara Raporu.pdf](#)

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

1. Programların Tasarımı ve Onayı

Ülkemizde yükseköğretim Anayasamızın 130, 131 ve 132. maddeleri ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu başta olmak üzere ilgili diğer kanunlar, Cumhurbaşkanlığı kararnameleri ve yönetmeliklerle düzenlenmiş olup; İzmir Demokrasi Üniversitesi de akademik ve idari faaliyetlerini belirtilen mevzuata göre yürütmektedir.

Ön lisans, lisans ve lisansüstü programların oluşturulması, ulusal ve uluslararası benzer programlar incelenerek gerçekleştirilmiştir. İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde, birimlerin hazırlamış olduğu ve ilgili kurulun onay verdiği bir dosya (açılacak programa ilişkin gerekçe, ulusal ve uluslararası örnekler, dersler ve içerikleri, programın gerekliliği, öğretim elemanı açısından birimin altyapısı, öğrenci kabulü koşulları vb. bilgileri kapsayan) Rektörlüğe sunulur. Bu dosya, Eğitim-Öğretim Komisyonu'nun onayından sonra Üniversite Senatosu'na sunulur. Senato'dan olumlu karar çıkması durumunda dosya, Yükseköğretim Kurumu'na gönderilir. Programın açılmasına ilişkin son kararı Yükseköğretim Genel Kurulu belirlemektedir.

İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde, öğretim elemanları ve öğrenciler iç paydaşları; üniversitenin mezunları, Sivil Toplum Kuruluşları (STK), Meslek Odaları, ilgili kamu kuruluşu çalışanları ise dış paydaşları oluşturmaktadır. Programların eğitim amaçlarının belirlenmesinde, eğitim programının oluşturulmasında ve güncellenmesinde sorumluluk, Üniversite yönetimi tarafından ilgili birimlere verilmiştir. Bölümlerin Akademik Kurulları, belirli periyotlarda programlarını öğretim elemanlarından alınan görüş ve öneriler ilk mezunlar verildikten sonra güncellenmesi planlanmaktadır.

Üniversitesi'nde onayı alınan programların eğitim amaçları, kazanımları ve ders bilgi paketleri kamuoyuyla şeffaf bir şekilde <https://obs.idu.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx> internet adresinden paylaşılmaktadır. Ayrıca, İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde uygulanan tüm programların yeterlikleri ve ders öğrenme çıktıları Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi 'ne göre düzenlenmiş olup, Bologna Bilgi Sistemi üzerinden paylaşımına açık hale getirilmiştir.

1.1: Bologna sürecine ilişkin web sayfasında kanıtları mevcut. Pandemi döneminde verilen dersler uzaktan eğitimde kullandığımız Microsoft Teams sistemi üzerinden kaydedilmekte ve düzenli olarak kontrol edilmektedir. (Bknz. <http://covid19.idu.edu.tr/uzaktan-ogretim-faaliyetleri/>) (Bknz. <http://covid19.idu.edu.tr/>) (<https://obs.idu.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx#>)

1.2: Kanıt için bakınız: <https://obs.idu.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx>

1.3: Kanıt için bakınız: <https://obs.idu.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx>

1.4: Kanıt için bakınız: <https://obs.idu.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx> Programların içerdiği dersler ve içerikleri bölümlerin değerlendirmeleri uyarınca her dönem güncellenmektedir.

1.5: Konuya ilişkin yönetmelik ve iyileştirme faaliyetlerinin göstergesi olan yönetmelik ve yönergeler için bakınız: http://www.idu.edu.tr/?page_id=1713

Programların tasarımı ve onayı

Olgunluk Düzeyi: Tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı

gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir.

Programın ders dağılım dengesi

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde ders bilgi paketleri, tanımlı süreçler doğrultusunda hazırlanmış ve ilan edilmiştir.

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.

Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Olgunluk Düzeyi: Programlarda öğrenci iş yükü izlenmekte ve buna göre ders tasarımı güncellenmektedir.

Ölçme ve değerlendirme sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda ölçme ve değerlendirme uygulamaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre ölçme ve değerlendirme sisteminde iyileştirme yapılmaktadır.

2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

İzmir Demokrasi Üniversitesi'ne, özel yetenek gerektiren bölümler dışında kalan programlar için ön lisans ve lisans programlarına öğrenci kabulleri Türkiye Cumhuriyeti Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM)'nin yaptığı YGS ve LYS sınavlarından elde edilen puanlara göre yapılmaktadır. Yurtiçi veya yurt dışında eşdeğer bir programda öğrenime başlamış öğrenciler de yatay geçiş için başvuruda bulunabilir. Bu öğrencilerin üniversiteye kabulünde, başvuru yapılan programın şartları ve öğrencinin bu şartları sağlama düzeyi göz önüne alınarak özel bir değerlendirme yapılır.

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.

Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Düzeyi: Kurumda diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde, öğrencinin başarısını ölçme ve değerlendirmede (BDY) kullanılan özel bir sistem bulunmamaktadır. Üniversitemizin Ön-Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nin yanı sıra Lisans Üstü için de Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği bulunmakta olup, belirtilen yönetmeliklere aşağıda verilen linkten ulaşılabilir:

http://www.idu.edu.tr/?page_id=1713

İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde eğitim alan öğrencilerin devamsızlığı veya sınava girmeyi engelleyen haklı ve geçerli nedenlerin oluşması durumunu kapsayan açık düzenlemeler de yine yukarıda verilen linklerde yer alan yönetmeliklerde açık ve net olarak belirtilmiştir.

3.1: Öğrenci merkezli bir yaklaşımla özellikle pandemi sürecinde uzaktan eğitim dersleri oluşturulmakta ve videoları çekilerek öğrencilerimiz ile buluşturulmaktadır. Öğrencilerin istihdam edilebilirliğini artırmayı amaçlayan ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi'nin önerisi ile müfredata eklenen kariyer planlama dersi buna örnek olarak verilebilir (Kanıt olarak uzaktan eğitim sistemi içerik görüntüsü).

3.2: Kanıt için bakınız: Uzaktan eğitim sınavlar hakkında senato kararı, sınav yönetmeliği, öğrenci anket örneği

3.3: Öğrencilere anket uygulaması yapılarak geri dönüş alınmaktadır. Ayrıca pandemi döneminde eğitim faaliyetlerinin sağlıklı yürütülmesine ilişkin öğrencilerden gelen her türlü öneri ve eleştiri dikkate alınmakta ve dönüş yapılmaktadır. (Bakınız: Öğrenci anketi ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı yazışmaları). Bunlara ek olarak öğrencilerden gelen talepler doğrultusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitimleri düzenlenmektedir.

Öğretim yöntem ve teknikleri

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [UZAKTAN EĞİTİM İÇERİK GÖRÜNTÜSÜ 1.png](#)
- [UZAKTAN EĞİTİM İÇERİK GÖRÜNTÜSÜ 2.png](#)
- [UZAKTAN EĞİTİM İÇERİK GÖRÜNTÜSÜ 3.png](#)

Ölçme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [İZMİR-DEMOKRASİ-ÜNİVERSİTESİ-ÖN-LİSANS-VE-LİSANS.docx](#)
- [Uzaktan Eğitim Senato Kararı.pdf](#)
- [IDU ÖĞRENCİ ANKETİ EKİRAN GÖRÜNTÜSÜ.png](#)

Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.

Kanıtlar

- [bidb mail yazışmalar - 2.jpg](#)
- [2.Odevogrenciyaridim.pdf](#)
- [3.sinavyaridimogrenci.pdf](#)

Akademik danışmanlık

Olgunluk Düzeyi: Kurumda tanımlı bir akademik danışmanlık süreci bulunmamaktadır.

4. Öğretim Elemanları

2017-2018 Eğitim-öğretim sürecine başlayan İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde eğitim-öğretimin etkin bir şekilde sürdürülebilmesi için yeterli sayıda ve nitelikte akademik kadrosu mevcut olup akademik kadronun geliştirilmesine yönelik çalışmalar da halen devam etmektedir. Eğitim-öğretim kadrosunun işe alımı, atanması ve yükseltmeleri ile ilgili süreçler 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ve bu kanuna bağlı yönetmeliklerin hükümlerine ek olarak İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde öğretim üyeliğine atanma ve yükseltmelerde aranan koşullar (Ek2. Atama Yükseltme Kriterleri). Senato'da alınan kararlara uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Bu kararlar, profesör, doçent ve Dr. öğretim üyesi kadro ilanlarına başvuracak adayların; alanlarındaki bilimsel, eğitim-öğretim, idari ve toplumsal katkılarına yönelik faaliyetleri ve bu faaliyetlerine yönelik puanlama sistemini kapsamaktadır. Profesör ve doçent kadrolarına başvuran adayların dosyaları Akademik Değerlendirme Kurulu tarafından ön incelemeye alınır. Dr. Öğretim üyesi kadrolarına başvuran adayların ise dosyaları, ilgili birimin yönetim kurulu tarafından ön incelemeden geçer.

Belirlenen yeterli puanı sağlayan ve diğer koşulları tamamlamış olan adayın ilan edilen kadrolara başvurusu kabul edilir ve ilgili süreç başlamış olur. Öğretim Üyesi dışındaki öğretim elemanı kadrolarına naklen veya açıktan yapılan atamalarda, uygulanacak merkezi sınav ile giriş sınavlarına ilişkin usul ve esaslar hakkındaki yönetmelik hükümleri geçerli olmaktadır.

İzmir Demokrasi Üniversitesi'ne dışarıdan ders vermek üzere öğretim elemanı seçimi ve davet edilme usulleri, 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun 31 inci, 33 üncü, 39 uncu ve 40 ıncı maddeleri ile Yüksek Öğretim Kurulunun Yürütme Kurulu Kararları'na uygun olarak gerçekleştirilmektedir. 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun 31. veya 40. maddelerinin (a), (c) ve (d) fıkralarına göre bölüm/üniversite dışından bir öğretim elemanının görevlendirilmesinin yapılması ve görevlendirilmesinin zorunluğunun Bölüm Başkanlığınca hazırlanıp Fakülte/Enstitü/Yüksekökol Yönetim Kurulu'na sunulur. Görevlendirmeler, Dekan'ın/Müdür'ün önerisi ve Rektör'ün onayı ile gerçekleştirilir. 2547 Sayılı Kanun'un 31. maddesi veya 40 ıncı maddesinin (a) fıkrası hükümleri kapsamında üniversite dışından yapılan görevlendirmelerde bir öğretim elemanının görevlendirilmesi bir dönemde toplam olarak en fazla 10 saat/hafta olmaktadır. 2547 Sayılı Kanun'un 3/o fıkrası gereğince okutmanların, ortak zorunlu derslerin dışında lisans dersleri için görevlendirilmesi yapılamaz. 2914 Sayılı Kanun'un 11 inci maddesinde, ders verecek öğretim elemanlarının profesör, doçent, Dr. öğretim üyesi, öğretim görevlisi, okutman olarak ifade edilmesi sebebiyle, 2547 sayılı Kanun'un 3/b fıkrası ve 33 üncü maddesi gereğince uzman ve araştırma görevlilerine ders görevlendirilmesi yapılamaz. Görevlendirmeler sonucunda öğretim elemanlarının zorunlu ders yükünü tamamlayıp tamamlamadığının kontrolünün ve/veya ilgili öğretim elemanlarına ek ders ücreti ödemesinin yapılabilmesi için Fakülte/Enstitü/Yüksekökol Yönetim Kurulu Kararları gerekli belgelerle birlikte Rektörlüğe iletilmelidir.

Bütçe kısıtları nedeniyle, birimlerimizde kurum dışı görevlendirmelerin zorunlu olduğu durumların belirlenmesi ve var olan kaynakların etkin kullanımının sağlanabilmesi amacıyla, kurum dışı görevlendirmelere yönelik birimler, Eğitim Koordinatörlüğü'nden talepte bulunmakta ve Eğitim Koordinatörlüğü tarafından hazırlanan kurum dışı görevlendirme listeleri üst yönetimin onayına sunulmaktadır. İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde ders görevlendirmelerinde, eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri (çalışma alanı/akademik uzmanlık alanı vb.) ile ders içeriklerinin karşılıklı uyumu ve uzmanlık alanları esas alınmaktadır.

4.1: Kanıt için bakınız atama yükselme kriterleri: http://www.idu.edu.tr/?page_id=15919

4.2: Öğretim elemanlarına verilen eğitimcilerin eğitimine dair kanıt için bakınız: <http://bidb.idu.edu.tr/Baskanlik/Sayfaicerikgetir/55>

Öğretim elemanlarına verilen eğitimlerin kanıt dosyaları yüklenmiştir.

4.2: Akademik performans değerlendirme raporu kanıt olarak eklenmiştir.

4.3: Akademik teşvik ile ilgili duyurular ve yönetmelik için bakınız: <http://www.idu.edu.tr/?s=akademik+te%C5%9Fvik>

Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarında (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.

Öğretim yetkinliği

Olgunluk Düzeyi: Öğretim yetkinliğini geliştirme uygulamalarından elde edilen bulgular izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elamanları ile birlikte irdelenerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [1.Kanal Oluşturma ve Toplantı Seçenekleri.pptx](#)
- [9.Microsoft Teams Toplu Ödev İndirme.pptx](#)
- [2.kodgonderme.pptx](#)
- [akademisyen yardımlink.png](#)

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi: Teşvik ve ödül uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

5. Öğrenme Kaynakları

İzmir Demokrasi Üniversitesi, eğitim-öğretimin etkin bir şekilde gerçekleşmesini sağlayacak sayıda ve nitelikte yeterli ortam ve donanıma sahiptir. İzmir Demokrasi Üniversitesi Rektörlüğü Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'na bağlı yemekhanelerimizde öğrencilere eğitim-öğretim yılı süresince, personele kesintisiz yıl boyunca öğle yemeği hizmeti sunulmaktadır. Üniversite merkez kampüsü içerisinde öğrencilerimizin faydalanabileceği merkez kantini, restoran ve kafeterya yer almaktadır. Üniversitede bina içi ve dışı ortak kullanım mekânları söz konusudur. Aynı zamanda kampüs çevresinde çok sayıda ticari işletme bu anlamda hizmet vermektedir. Ayrıca, üniversitemiz öğrencilerinin ve personelinin, Dokuz Eylül Üniversitesi'nin ve Ege Üniversitesi'nin sosyal ve spor tesislerinden kendi personeline ve öğrencisine sağlanan şartlarda faydalanmaları sağlanmıştır. Öğrencilerden gelen talepler doğrultusunda kurulan mesleki ve sosyal topluluklar aşağıda sıralanmıştır.

- 1.Fotoğrafçılık Topluluğu
- 2.Türk Halkoyunları Topluluğu
- 3.Genç Kadem Topluluğu
- 4.İdü Edebiyat Ve Şiir Topluluğu
- 5.Satranç Topluluğu
- 6.Spor İle Sağlıklı Yaş Alma Topluluğu

- 7.Sağlıklı Yaşam Ve Fiziksel Aktivite Topluluğu
- 8.İnsan Kaynakları Ve Kariyer Yönetimi Topluluğu
- 9.Kızılay Topluluğu
- 10.Genç Tema Topluluğu
- 11.Küçük İyilikler Topluluğu
- 12.Müzik Topluluğu
- 13.Tiyatro Topluluğu
- 13.Tiyatro Topluluğu
- 14.İdü Robotik Topluluğu
- 15.İdü Dans Topluluğu
- 16.İdü Dağcılık Ve Kampçılık Topluluğu
- 17.İdü Ateş Böceği Topluluğu
- 18.Sosyal Bilimler Araştırma Topluluğu
- 19.Teknoloji Araştırmaları Topluluğu
- 20.Genç Yeryüzü Doktorları Topluluğu
- 21.İdü Bisiklet Topluluğu
- 22.İdü Kadın Hakları Topluluğu
- 23.İdü Kütüphane Topluluğu
- 24.Hayvanseverler Topluluğu
- 25.Havacılık Topluluğu
- 26.İdü Model United Nations (Mun) Topluluğu
- 27.İdü Bilimsel Araştırma (İdübat) Topluluğu
- 28.İdü Ieee (Institute Of Engineers And Everyone Else)
- 29.Balkan Araştırmaları Topluluğu
- 30.Görsel Sanatlar Topluluğu
- 31.İdü Fenerbahçeliler Topluluğu
- 32.Münazara Ve Kitap Topluluğu

- 33.Girişimcilik Topluluğu
- 34.İdü Kamu Denetçiliği Hukuk Topluluğu
- 35.Masa Tenisi Topluluğu
- 36.Uluslararası Öğrenciler Topluluğu
- 37.Okçuluk Topluluğu
- 38.Denetim Topluluğu
- 39.Mimarlık Ve Tasarım Topluluğu
- 40.Türk Tıp Öğrenci Birliği Topluluğu
- 41.Endüstri Mühendisliği Topluluğu
- 42.Sanayi Ve Arge Topluluğu
- 43.Sosyoloji Topluluğu
- 44.Tarih Topluluğu
- 45.Arkeoloji Topluluğu
- 46.İdü Hemşirelik Topluluğu
- 47.Fizyoterapi Ve Rehabilitasyon Topluluğu
- 48.Siyaset Bilimi Topluluğu
- 49.Yönetim Bilişim Sistemleri Topluluğu
- 50.Okul Öncesi Öğretmenliği Topluluğu
- 51.Psikolojik Rehberlik Ve Danışmanlık Topluluğu
- 52.Özel Eğitim Topluluğu
- 53.Maliye Topluluğu
- 54.Ağız Ve Diş Sağlığı Topluluğu
- 55.Beslenme Ve Diyetetik Topluluğu
- 56.İktisat Topluluğu
- 57.İşletme Topluluğu
- 58.Uluslararası İlişikler Topluluğu
- 59.Kent Ve Planlama Müştereği Topluluğu

60.Yapı Topluluğu

61.Biyomedikal Mühendisliği Topluluğu

62.İngilizce Dil Eğitimi Topluluğu

63.İdü Türk Dili Ve Edebiyatı Topluluğu

5.1: Stratejik planımızda üniversitemizin sahip olduğu kaynaklar yer almaktadır.

5.1: Uzaktan eğitim faaliyetlerimiz Microsoft Stream üzerinden kayıtlı tutulmakta, öğrenciler tarafından dersler hem canlı olarak hem de daha sonra offline/çevrimdışı olarak takip edilebilmektedir.

5.2: Öğrenci topluluklarının faaliyetlerini içeren kanıtlar ektedir.

5.3: Kütüphanemiz pandemi öncesinde tüm öğrencilerimize saat 22.00'ye kadar hizmet vermekte idi. Uzaktan eğitim döneminde kütüphaneye uzaktan erişim sağlanmaktadır. Bknz: http://www.idu.edu.tr/?page_id=7814

5.4: Engelsiz üniversite uygulamaları ile ilgili kanıtlar ektedir.

5.5inci maddeye ilişkin: Kariyer Merkezi pandemi döneminde, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından geliştirilen "Yetenek Kapısı" portalı üzerinden öğrencilere randevu vererek online kariyer danışmanlığı hizmeti sunmaktadır. Pandemi öncesinde ise yine randevu sistemi ile öğrencilere kariyer ofisinde yüz yüze kariyer danışmanlığı hizmeti verilmekte idi. (Bakınız: Yetenek Kapısı ekran görüntüsü)

Öğrenme ortamı ve kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [IDU Stratejik Plan 2021-2025.pdf](#)

Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıtlar

- [Topluluk Faaliyetleri-2020.xlsx](#)
- [Turnuva Kafile Listesi.pdf](#)
- [TÜSF.pdf](#)

Tesis ve altyapılar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Engelsiz üniversite

Olgunluk Düzeyi: Engelsiz üniversite uygulamaları izlenmekte ve dezavantajlı grupların görüşleri de alınarak iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Engelli Birimi Mekanda Erişim Faliyetleri.docx](#)
- [Beyaz baston.jpg](#)
- [Engelli 2.jpg](#)
- [Engelli rapor.docx](#)
- [İzmir demokrasi Engelli Birimi Sosyal Faaliyetler Bilgiler.docx](#)
- [Kare Powerpoint.pptx](#)

Psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde planlamalar dahilinde psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [Yetenek Kapısı üzerinden kariyer danışmanlığı.png](#)

6. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Her fakülte kendi programlarını düzenli olarak incelemekte ve güncellemektedir. Her yıl mayıs ayında öğretim planlarının değişikliği Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından senatoya arz edilir ve görüşülüp değerlendirilir.

2021-2025 Stratejik Planımızda H2.1 maddesinde "Araştırmacı, eleştirel, bilimsel düşünceyi geliştiren pedagojik eğitim-öğretim süreç, yöntem ve organizasyonlar tasarlanacaktır" ifadesi yer almaktadır.

6.1: Bu uygulamanın her yıl yapılacağı **İZMİR DEMOKRASİ ÜNİVERSİTESİ ÖN LİSANS V LİSANS**

EĞİTİM-ÖĞRETİM VE SINAV yönetmeliğinin 11. maddesinde yer almaktadır.

6.2: Üniversitemiz ilk lisans mezunlarını 2020-21 Bahar dönemi sonunda verecektir. Üniversitemiz Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisinin önerisi doğrultusunda öğrencilerini ve mezunlarını takip etmek amacı ile "Yetenek Kapısı" portalını kullanmaktadır. Bu protalda öğrenci ve mezunlar için çeşitli ilanlar ve fırsatlar mevcuttur. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi üniversitelerin kendi mezun izleme sistemlerini kullanmak yerine bu portalı kullanmalarını istemektedir. Bunun yanı sıra kullanmakta olduğumuz öğrenci bilgi sisteminin bir modülü olarak mezun bilgi sistemi de mevcuttur. (<https://obs.idu.edu.tr/oibs/kariyer/>)

Program çıktılarının izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde program çıktıların izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizmalar işletilmektedir.

Kanıtlar

- [IDU Stratejik Plan 2021-2025 \(1\).pdf](#)
- [İZMİR-DEMOKRASİ-ÜNİVERSİTESİ-ÖN-LİSANS-VE-LİSANS.pdf](#)

Mezun izleme sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.

Kanıtlar

- [Yetenek Kapısı Görsel.png](#)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Stratejisi

Araştırma ve Geliştirme; bir işletmeye, kuruma veya endüstriye ya da bütün bir ulusa rekabet avantajı sağlayacak yeni veya daha gelişmiş bir teknoloji yaratmak amaçlı olarak ortaya konulan çalışmalar bütünüdür. Üniversitemizdeki önemli faaliyet alanlarından birisi de araştırma ve geliştirme alanıdır. Üniversitemiz Ar-Ge faaliyetlerini bilimsel araştırma ve yayınlar, lisansüstü tezler ve projeler, üniversite ve sanayi iş birliğiyle yürütülen yenilik projeleri, Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP), TÜBİTAK ve AB Projeleri ile sürdürmektedir. Üniversitemizde, temel ve uygulamalı araştırma ve geliştirme alanlarına dengeli bir şekilde yer verilerek nitelikli ve özgün yayınlar yapılması ve topluma katkı sağlayan çıktılar geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Üniversitemizde faaliyet alanı sadece yükseköğretimin etkin ve çağın gereklerine uygun şekilde yapılması ile sınırlı tutulmamış, teknolojik yeniliklerin yanı sıra ekonomik, sosyal ve kültürel sorunlara çözüm üretecek Ar- Ge alanında da bilim dünyasına katkı sağlayacak çerçevede genişletilerek kurulan 12 uygulama ve araştırma merkezi bulunmaktadır. Ayrıca üniversitemizde bilimsel araştırmaları desteklemek üzere Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi ile personel ve öğrencilerin uluslararası eğitim, öğretim ve bilimsel faaliyetlerinin organizasyonunu sağlamak üzere Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü kurulmuştur.

İzmir Demokrasi Üniversitesi ile Savunma Sanayi Müsteşarlığı ve TUSAŞ (Türk Havacılık ve Uzay Sanayi) arasında “Savunma Sanayi İçin Araştırmacı Yetiştirme Programı” imzalanmıştır. Bunun yanı sıra üniversitemizde, Üniversite-Sanayi İş Birliği Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Enerji Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuştur. İzmir Demokrasi Üniversitesi, araştırmaya verdiği önem dolayısıyla üniversitenin yakın ve uzun dönem araştırma ihtiyaçlarını belirleyip, yetkin insan kaynaklarını kuruma kazandırarak, ilgi alanlarını oluşturmayı, fiziki ve teknik altyapılarını güçlendirmeyi hedeflemektedir. İzmir Demokrasi Üniversitesi oldukça yeni bir üniversite olmasına rağmen üniversitenin dinamik akademik kadrosu, pek çok ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıya (sempozyum, kongre, konferans, seminer, panel vb.) yürüttükleri çalışmalarla katılım sağlamıştır. Üniversitemiz benzeri birçok etkinliği de kendi bünyesinde organize etmektedir. Akademik personelimiz bilimsel toplantılara ilaveten, makale ve kitap gibi ulusal ve uluslararası yayın çalışmalarına odaklanarak gerek üniversitemize gerekse ilgili bilim ve sanat dallarına katkı sağlamayı sürdürmektedir.

Üniversitemizde en önemli faaliyet alanlarından birisi de araştırma alanıdır. Üniversitemizde, temel ve uygulamalı araştırma alanlarına dengeli bir şekilde yer vererek nitelikli ve özgün yayınlar yapılması ve topluma katkı sağlayan çıktılar geliştirilmesi amaçlanmaktadır. İlk uygulama ve araştırma merkezimiz Sürekli Eğitim ve Kadın Araştırma merkezleridir. İDÜ, yerel ve bölgesel kalkınmayı desteklemek ve toplumun ihtiyaçlarına hizmet etmek amacıyla İzmir Ticaret Odası, İzmir Sanayi Odası ve İzmir'deki çeşitli Organize Sanayi Bölgeleri ile yakın çalışmalar yapmayı

planlamaktadır (Ek Protokol Örnekleri). İDÜ, araştırmaya verdiği önem dolayısıyla üniversitenin yakın ve uzun dönem araştırma ihtiyaçlarını belirleyip, yetkin insan kaynaklarını kuruma kazandırarak, ilgi alanlarını oluşturmayı, fiziki ve teknik altyapılarını güçlendirmeyi hedeflemektedir. İzmir Demokrasi Üniversitesi çok yeni bir üniversite olmasına rağmen akademik personeli, pek çok bilimsel toplantıda (sempozyum, kongre, konferans, seminer, panel vb.) araştırma sonuçlarının sunulduğu bildirilerle yer almakta ve benzeri birçok etkinliği de üniversite bünyesinde organize etmektedir. Bu organizasyonlara farklı ülkelerden akademisyenler katılmakta ve üniversitenin uluslararası bir üniversite olmasını sağlamaktadır. Sempozyum, kongre, ve diğer etkinlikler üniversitemizin web sayfasından duyurularak dış ve iç paydaşların katılımı sağlanmaktadır. (Bkz: <http://ides.idu.edu.tr/>, <http://fuatsezgin.idu.edu.tr/> <http://afiniteteknikleri2019.idu.edu.tr/>)

Araştırma stratejilerimizin en başında “Araştırma Üniversitesi” olma hedefimizi en kısa sürede gerçekleştirmek için öncelikli alan tespit çalışmalarına başlanmasına karar verilmiştir. Bu çerçevede, araştırmacılarımıza, 2019 yılı itibariyle BAP çerçevesinde destek programı açılmıştır. Üniversitemizde öğretim elemanları tarafından yürütülen araştırmalarda disiplinler arası ve çok disiplinli yaklaşım çerçevesinde toplumsal kalkınmanın sağlanması için çeşitli bilimsel etkinliklerle araştırmaların bölge halkının yararına kullanılmasına özen gösterilmektedir (Ek Disiplinler arası lisansüstü programlar).

1.1 Stratejik planda öğretim elemanlarının akademik performans çıktılarına yer verilmektedir. İzleme faaliyeti 6. ayın sonunda gerçekleştirilecektir.

1.2 Öğretim elemanlarının araştırma çıktıları izlenmekte ve Akademik Teşvik usullerince değerlendirilmektedir. Akademik teşvik sonuçlarının izlendiğine dair kanıt ektedir. Kurumumuzda akademik performans izleme sistemi işletilmektedir.

1.3 Yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkili araştırma örnekleri ektedir.

Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde tanımlı araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yapılan uygulamalar bulunmaktadır.

Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [sonuc dağılımı.pdf](#)
- [akademik tesvik dağılımı.xlsx](#)

Araştırmaların yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırmalar yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri ve değişimleri dikkate alınarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [IDU_Projeler30_06_Final.xlsx](#)
- [projelerimiz.docx](#)

2. Araştırma Kaynakları

Kurum araştırma-geliştirme strateji ve hedefleri doğrultusunda araştırma-geliştirme faaliyetleri için gerekli kaynaklar kurum-içi ve kurum dışı destekler olarak sağlanmaktadır. Kurum içi Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu (BAP) aracılığıyla, kurum dışı olarak TÜBİTAK, TAGEM, Kalkınma Ajansı vb. kaynaklardan yararlanılmaktadır. Söz konusu kaynaklara başvuru zamanı takip edilerek başvurular sağlanmaktadır. Üniversitemizin öğretim elemanı olarak atanma ve yükseltme yönetmeliğinde bu projelere önemli puan katkısı verilmektedir.

İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde 12 adet Uygulama ve Araştırma Merkezi bulunmaktadır. Kurulmuş olan merkezler aşağıda belirtilmiştir:

- Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Üniversite-Sanayi İşbirliği Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Enerji Çalışmaları Uygulama ve Araştırmaları Merkezi
- Dil Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Balkan Araştırmaları Uygulama ve Araştırmaları Merkezi
- Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Uluslararası Stratejik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Çocuk Üniversitesi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Yapay Zeka ve Veri Analitiği Uygulama ve Araştırma Merkezi

2.1: Üniversitemizin desteklemiş ve desteklemekte olduğu projelerin listesi ektedir.

2.2: Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu tarafından 2019 yılında 2 adet, 2020 yılında 21 adet olmak üzere toplam 23 adet proje desteklenmiştir. Proje Listesi ekte sunulmuştur.

2.3: Üniversitemiz bünyesinde Proje Destek Ofisimiz bulunmakta ve araştırma faaliyetlerinde talepte bulunan her öğretim elemanı, akademik ve idari personele bu konuda destek verilmektedir. (Özlem Çınar Özdemir bu ofisin sorumlusu gerekli belgeleri iste)

2.4: Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu tarafından 2019 yılında 2 adet, 2020 yılında 21 adet olmak üzere toplam 23 adet proje desteklenmiştir. Proje Listesi ekte sunulmuştur.

Tübitak Projesi kapsamında 2021 yılı Burs almakta olan Bursiyer Sayısı 8 kişidir. (7 kişi Tübitak Bursiyeri , 1 kişi Tübitak Star Burslu)

-119 E 578 nolu DEVRİM ÜNAY'ın yürütücü olduğu Tübitak Projesinde :

Bursiyer olarak 2 Doktora , 2 Yüksek Lisans, 2 Lisans Öğrencisi ,1 Star Burslu Lisans Öğrencisi

-120 O 379 nolu Başar SEVİNDİK'in yürütücü olduğu Tübitak Projesinde :

Bursiyer olarak 1 Yüksek Lisans öğrencisi bulunmaktadır.

MEB Bursiyerlerimiz de kanıt olarak eklenmiştir.

Araştırma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

- [2019- 2020 Yılı Desteklenen Proje Listesi.xlsx](#)

Üniversite içi kaynaklar (BAP)

Olgunluk Düzeyi: Kurumda, üniversite içi kaynakların kullanımı ve dağılımı izlenmekte ve iyileştirmektedir.

Kanıtlar

- [2019- 2020 Yılı Desteklenen Proje Listesi.pdf](#)

Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri)

Olgunluk Düzeyi: Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini araştırma stratejisi doğrultusunda sürdürebilmek için üniversite dışı kaynakların kullanımını desteklemek üzere yöntem ve birimler oluşturulmuştur.

Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [Tugay Rifat DUYAR_ Öğrenime Başlama İzin Formu.doc](#)
- [Enes Kartal- Öğrenime Başlama İzin Formu.docx](#)
- [Hilal Hakkoymaz Öğrenime Başlama İzin Formu.doc](#)

3. Araştırma Yetkinliği

Araştırma kadrosunun yetkinlikleri 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ve bu Kanuna bağlı yönetmeliklerin hükümlerine ek olarak İzmir Demokrasi Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Kriterleri kapsamında güvence altına alınmaktadır. Araştırma kadrosunun yetkinliklerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi için 'İzmir Demokrasi Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme ve Geliştirme Birimi' kurulmuş ve 2018-2019 Eğitim-öğretim döneminde, akademik performansın yükseltmesini teşvik amacıyla çalışmalarına başlamıştır. Kurumumuzda sözleşmeli

olarak istihdam edilen akademik personellerin faaliyetleri, oluşturulan kurul tarafından uygun görülmesi haline yeniden atanabilmektedirler. Akademik yayın ve faaliyetlerin artması için 2019 yılı içerisinde Atama ve Yükseltme Yönetmeliği güncellenmiştir.(Ek. Atama ve Yükseltme Yönetmeliği).

3.1: Öğretim elemanlarının yetkinliğinin geliştirilmesine ilişkin çeşitli webinarlar, toplantılar ve eğitimler düzenlenmiştir. Kanıt örnekleri ektedir.

3.2: Üniversitemizde ulusal ve uluslararası ortaklı yürütülmekte olan projeler bulunmaktadır.

"Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri" başlığı için projeler:

1. "FUSILLI-Fostering the Urban Food System Transformation through Innovative Living Labs Implementation" HORIZON 2020 projesi
2. Algorithmic Thinking Skills through Play Based Learning for Future's Code Literates - KA2 projesi
3. Building Adult Competences in Zero Waste Circular Economy in Europe 'Zero Waste' - K2 projesi

Ulusal proje örnek kanıtı ektedir.

Akademik Performans İzleme birimimiz öğretim elemanlarının projelerini takip etmektedir.

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [öğretim elemanı eğitim 1.pptx](#)
- [öğretim elemanı eğitim 2.pptx](#)
- [öğretim elemanı eğitim 3.pptx](#)
- [öğretim elemanı eğitim 4.pptx](#)

Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [Projeler 1.xlsx](#)
- [Projeler 2.docx](#)
- [Ulusal Proje Örneği.docx](#)

4. Araştırma Performansı

Üniversitemizin büyümesi, öğrenci profilinin artan sayı ile birlikte değişmesi, yükseköğretim alanında yaşanan gelişmeler, üniversite-sanayi işbirliği süreçlerinin yoğunlaşması, üniversiteler arası

rekabetin yoğunlaşması gibi nedenlerden ötürü, performans ölçüm ve yönetim konularının önemi giderek daha belirgin bir hale gelmiştir. Bu nedenle, 2018-2019 Güz döneminde 'İzmir Demokrasi Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme ve Geliştirme Birimi' kurulmuş ve akademik performansa dayalı araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin değerlendirildiği bir sistem uygulamaya konulmuştur. 'İzmir Demokrasi Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri' dikkate alınarak ilk akademik performans değerlendirme raporu her yıl şubat ayı itibari ile hazırlanmakta ve akademik personel ile paylaşılmaktadır. Bundan hareketle, akademik personelin (öğretim görevlisi, araştırma görevlisi ile öğretim üyesi) toplam performans puanı hesaplanırken 'İzmir Demokrasi Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme ve Geliştirme Birimi Usul ve Esasları'na belirlenen ağırlıklandırmalar kullanılmıştır. Sürdürülebilirliğin sağlanması adına belirlenen yeni dönem akademik performans hedefleri ile üniversitenin stratejik planında belirlenen hedeflerin ilişkilendirilmesi ve olası katkılarının dönemsel karşılaştırmalar yoluyla ortaya konulması beklenmekte ve altı aylık periyotlar halinde dönemsel akademik performans raporlarının toplanması, değerlendirilmesi ve elde edilen sonuçlara göre akademik performansın geliştirilmesi için öneriler sunulmasıdır.

4.1: Akademik performans izleme hakkında kanıt ektedir teşvik usulleri üniversitemizde uygulanmakta ve takip edilmektedir.

Akademik Performans İzleme birimimiz YÖK düzenlemeleri uyarınca öğretim elemanlarının akademik performanslarını takip etmektedir. Öğretim elemanı performans değerlendirme sonuçları senatoya sunulmakta, tartışılmakta ve raporlar YÖK'e iletilmektedir.

4.2: Akademik Performans İzleme birimi YÖK düzenlemeleri uyarınca faaliyetlerini sürdürmektedir.

4.3: BAP projelerine ayrılan bütçe ve yapılan harcamalar hakkında ayrıntılı bilgi ektedir.

Öğretim elemanı performans değerlendirmesi

Olgunluk Düzeyi: Öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansı izlenmekte ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Araştırma performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma performansını izlenmek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Araştırma bütçe performansının değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma bütçe performansı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [2020 yılı Desteklenen Proje Listesi \(Ayrıntısı\).xlsx](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Stratejisi

Topluma katkısı misyon edinen İzmir Demokrasi Üniversitesi, hedef alanlarını toplumsal sorumluluklar olarak belirlemiştir. Araştırma, eğitim ve uygulamalara yön verecek bu toplumsal sorumluluklar, Türkiye'yi, bölgeyi ve İzmir'i etkileyen konular olacaktır. İzmir Demokrasi

Üniversitesi'nin gündemine almayı planladığı toplumsal sorumluluk alanları; ekonomik düzen, kentleşme, sağlık ve engelsiz hayattır. İzmir Demokrasi Üniversitesi, bu alanlarda nitelikli insan kaynağı sağlama, teknoloji geliştirme, patent üretme, start-up şirketler kurma, sanayi projeleri yürütme, ekonomik ve sosyal politikalar geliştirme ile kültürel yaşama katkı ve bilimin topluma yayılması gibi katkı biçimlerini hedeflemektedir.

Tolum yararına yapılan uygulama örnekleri için bakınız: <http://www.idu.edu.tr/?p=24133>
<http://www.idu.edu.tr/?p=23393> <http://www.idu.edu.tr/?p=22749> <http://www.idu.edu.tr/?p=17051>

1.1: Araştırma merkezleri ve öğrenci topluluklarınınca paydaşlarımızla birlikte yaptıkları faaliyetler, Sürekli Eğitim Merkezinin yaptığı eğitimler bu madde çerçevesinde değerlendirilebilir. (BKNZ <https://idusem.idu.edu.tr/index.php/sample-page/>)

1.2: Sürekli Eğitim Merkezimizin toplumsal katkı faaliyetleri Sürekli Eğitim Merkezi İş Akış Şeması, Protokolleri, Proje kapsamında eğitimleri kanıt olarak eklenmiştir.

Toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi doğrultusunda yapılan uygulamalar bulunmaktadır.

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [İDÜSEM 1-iş-akış.docx](#)
- [İDÜSEM Faaliyetleriyle İlgili Genel Bilgiler ve İş Şeması Ekte.docx](#)

2. Toplumsal Katkı Kaynakları

Üniversitemiz, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ile tüm kesimlere yönelik yaygın eğitim faaliyetleri yürütmektedir. Öğrencilerimizin beden ve ruh sağlığının geliştirilmesi ve kendilerini sosyal, kültürel ve sportif yönden ifade edebilmelerine yönelik olarak gerçekleştirilen faaliyetler 63 adet öğrenci topluluğu aracılığıyla sunulmaktadır. İzmir Demokrasi Üniversitesi topluma yönelik aydınlatıcı eğitimlerin yanı sıra yine topluma yönelik konser, sergi, gösteri vb. kültür ve sanat etkinliklerini de toplumun yararına sunmaktadır.

2.1: Döner sermaye kapsamında Sürekli Eğitim Merkezi'ne ayrılan bütçe bilgileri hakkında kanıt ekteedir.

Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

- [Sem_Doner_Butce_2020.pdf](#)

3. Toplumsal Katkı Performansı

Üniversitemizin Milli Eğitim Müdürlükleri, Valilikler ve Kaymakamlıklar ile ortaklaşa yürüttüğü toplumsal katkı hedefli projeler bulunmaktadır. Ancak toplumsal katkı performansı değerlendirilmemektedir.

Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

E. YÖNETİM SİSTEMİ

1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Üniversitemiz hedeflediği araştırma üniversitesi olma yönündeki vizyonuna bağlı olarak, yenilikçi araştırmalarının sonuçlarını kamu sektörü, özel sektör ve toplumla paylaşarak girişimcilik misyonunu yerine getirmeyi amaçlamaktadır. Buna yönelik olarak orta ve uzun vadede etkin bir yönetim ve altyapı oluşturarak girişimcilik vizyonu geliştirmeyi planlamaktadır.

Üniversitemiz vizyonun gerçekleştirilmesinde idari personelin yetkinlik düzeyinin önemli olduğunun bilincindedir. Bu amaçla Stratejik Plan'ın uygulama sürecinde idari personele yönelik hizmet içi eğitimlerimiz daha yoğun bir şekilde devam edecektir. Halen Mali ve İdari anlamda uygulanan mevzuat hakkında eğitimler uygulamalı olarak verilmekte olup mevzuatta yapılan değişiklikler hakkında da bilgilendirme faaliyetleri yapılmaktadır. Ayrıca iş ve hizmet süreçlerinde kalitenin artırılmasına yönelik faaliyet ve eğitimler düzenlenecektir.

1.1: Kanıt için bakınız, 2021-2025 Stratejik Planı sayfa 28 (daha önceki bölümlerde kanıt olarak yüklenmiştir, sistem tekrar yüklemeye izin vermemektedir).

Yönetim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

2. Kaynakların Yönetimi

Mali kaynakların yönetimi ve etkinliğini sağlamak için harcama birimleri ile koordineli bir şekilde çalışılarak bütçenin etkin ekonomik ve verimli kullanılmasını sağlamak hedeflenmektedir. İnsan Kaynakları Yönetimi açısından ise Üniversitemiz üst yönetimi ve diğer birim amirlerinin de görüşü alınıp Personel Daire Başkanlığınca etkin bir şekilde yürütülmektedir. Kalite güvence sisteminin bir parçası olarak işe alımlarda liyakate dayalı işe alım süreci ve nitelikli kadro oluşturma hedeflenmekte

ve kriterlerde buna göre belirlenmektedir. İdari ve destek hizmetleri sunan birimlerde görev alan personelin eğitimi ve liyakatlerinin üstlendikleri görevlerde uyumunu sağlamak amacıyla hizmet içi eğitimler yapılmaktadır. Mali kaynakların yönetimi ve etkinliğini sağlamak için tahsis edilen bütçe ödenekleri ise Ayrıntılı Finansman Programı ile harcama birimlerine 3' er aylık serbest dönemler itibari ile kullandırılır. Yıl içerisinde harcama birimlerinin ihtiyaçlarına göre birimler arası ekleme, aktarma ve öz gelir karşılığı ödenek kaydı yapılmaktadır. Bu süreçte Kalite Kurulu toplantılarında gündeme gelen konularla ilgili oluşabilecek bütçe ihtiyacı talepleri öncelikli olarak karşılanması için çalışmalar yapılacaktır. Verilen ödeneklerin giderleşmesi aşamasında harcama birimleri tarafından düzenlenen Ödeme Emri Belgeleri ön mali kontrole tabi tutulmaktadır. Bütçe hazırlık ve uygulama işlemleri ile muhasebe uygulama işlemleri için Başkanlığımız e-bütçe, MHYS, KBS vd. otomasyon sistemleri üzerinden gerçekleştirilmektedir. Bütçe ile verilen ödeneklerin etkin ve verimli kullanılmasının sağlanması bakımından İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planını çalışmaları sonucunda Kontrol Faaliyetleri hazırlanacaktır. Üniversitemiz mali alanları kapsayan verileri toplayıp analiz etmek ve raporlamak üzere kullanılan en önemli bilgi yönetim sistemlerinden biri Kamu Hesapları Bilgi Sistemi KBS'dir. Bu program ile harcama yönetimi, taşınır yönetimi, mali istatistikler ve raporlama yöntemleri, akademik ve idari personelin harcırah ve ek ders ödemelerine ilişkin işlemlerin gerçekleştirildiği bilgi yönetim sistemidir. İzmir Demokrasi Üniversitesinin envanterinde bulunan taşınırlara ait işlemler Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan taşınır kayıt ve yönetim sistemi (TKYS) ile gerçekleştirilmektedir. TKYS aracılığı ile satın alma bağış alma, devir alam gibi giriş işlemleri ile devretme, hurda, tüketim vb. her türlü taşınır işlemine ait kayıtlar gerçekleştirilmektedir.

2.1: YÖK memnuniyet anketi sonuçları göz önünde bulundurulmaktadır. 2019 yılında personel memnuniyet anketi yapılmıştır.

İdari personele yönelik hizmet içi eğitimler verilmektedir, kanıtlar ektedir.

2.2: Üniversitemiz finansal kaynakları mevzuat uyarınca yürütülmektedir kanıt ektedir.

İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [1 PDB_HİZMET İÇİ EĞİTİM_DUYURU.pdf](#)
- [2 Hizmetiçi Eğitim Konu Talep Formu.xlsx](#)
- [EĞİTİM_HİZMET İÇİ EĞİTİM_CEVAP.pdf](#)
- [GEN.SEK_HİZMET İÇİ EĞİTİM_CEVAP.pdf](#)
- [STRATEJİ_HİZMET İÇİ EĞİTİM_CEVAP.pdf](#)

Finansal kaynakların yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [BCDetayGerçeklesme Dosyasının Kopyası.xls](#)
- [BH-AylikGiderRakamlariII Dosyasının Kopyası.xls](#)
- [BU-AHPToplamOranYeni Dosyasının Kopyası.xls](#)

3. Bilgi Yönetim Sistemi

Üniversite bilgi yönetim sistemi senato kararları uyarınca düzenlenmekte ve uygulanmaktadır. (BKNZ: <http://bidb.idu.edu.tr/Baskanlik/Sayfaicerikgetir/28>)

Personel gizlilik sözleşmesi taslağı üzerine çalışmalarımız devam etmektedir.

Entegre bilgi yönetim sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda kurumsal bilginin edinimi, saklanması, kullanılması, işlenmesi ve değerlendirilmesine destek olacak bilgi yönetim sistemleri oluşturulmuştur.

Bilgi güvenliği ve güvenilirliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumda bilgi güvenliği ve güvenliğinin sağlanmasına ilişkin uygulamalar bulunmamaktadır.

4. Destek Hizmetleri

Kurum dışından alınan idari ve/veya destek hizmetlerinin tedarik sürecine ilişkin olarak birimlerin talep formlarını doldurarak ve gerekli teknik şartnamelerinin talep eden birim tarafından hazırlanması sağlanmaktadır. Alım süreci ise 4734 sayılı kamu İhale kanunu ve ilgili ikincil mevzuatlarında belirtilen kriterler doğrultusunda yapılmaktadır.

4.1: Tedarik süreci Kamu İhale Mevzuatı, Muayene Kabul Yönetmelikleri uyarınca yapılmaktadır. Kanıtlar ektedir.

Hizmet ve malların uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde dışarıdan temin edilen destek hizmetlerin ve malların uygunluğunu, kalitesini ve sürekliliğini sağlayan mekanizmalar işletilmektedir.

Kanıtlar

- [firma listesi 2020.xlsx](#)
- [HİZMET ALIMLARI MUAYENE VE KABUL YÖNETMELİĞİ.pdf](#)
- [mal alım muayene komisyonu.xlsx](#)
- [MALALIMLARIDENETİMMUAYENEVEKABULİŞLEMLERİNEDAİRYÖNETMELİK.pdf](#)

5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Yönetimsel faaliyetlerin tamamının kurum personelinin gözlemine açık biçimde gerçekleştirilmesi, faaliyetlerimizle ilgili kamuya zamanında ve güvenli bilgi sunulması temel ilkelerimizdendir.

5.1: Üniversitemize ait İdare Faaliyet Raporu hazırlanmakta ve yıllık olarak web sayfamızda yayınlanmaktadır (<http://strateji.idu.edu.tr/Baskanlik/Sayfaicerikgetir/59>)

Mali tablolar üniversitemizin web sayfasında aylık olarak yayınlanmaktadır (<http://strateji.idu.edu.tr/Baskanlik/Sayfaicerikgetir/49>)

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi: Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

İzmir Demokrasi Üniversitesi 2016 yılında kurulmuş, kısa sürede çok önemli gelişmelere imza atmıştır. Planlama çalışmalarımızda, paydaşlarımızın beklenti ve görüşleri göz önünde bulundurularak, anketlerde öne çıkan güçlü yönlerimizin devamlılığı ve iyileşmeye açık alanlarımızın geliştirilmesi yönünde amaç ve hedeflerimiz belirlenmiştir. Birimlerden gelen öneriler, Kalite Koordinatörlüğü'nde incelenerek değerlendirilmekte ve Kalite Komisyonunda sonuçlandırılmaktadır. Kalite Koordinatörlüğü yıl içerisinde hem birimlerden gelen değerlendirme ve önerileri almakta hem de sürekli iyileştirme için çalışma toplantıları yapmaktadır. Öneri ve değerlendirmeler Kalite Komisyonunda paylaşılmakta ve Üniversite Üst Yönetimine aktarılmaktadır. Yapılan uygulamaların izlenmesi ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmasının önemi dikkate alınarak planlarımıza bu maddeler de eklenmiştir.

İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde, öğretim elemanları ve öğrenciler iç paydaşları; üniversitenin mezunları, Sivil Toplum Kuruluşları (STK), Meslek Odaları, ilgili kamu kuruluşu çalışanları ise dış paydaşları oluşturmaktadır. Programların eğitim amaçlarının belirlenmesinde, eğitim programının oluşturulmasında ve güncellenmesinde sorumluluk, Üniversite yönetimi tarafından ilgili birimlere verilmiştir. Bölümlerin Akademik Kurulları, belirli periyotlarda programlarını öğretim elemanlarından alınan görüş ve öneriler ilk mezunlar verildikten sonra güncellenmesi planlanmaktadır.

Kurumumuzda onayı alınan programların eğitim amaçları, kazanımları ve ders bilgi paketleri kamuoyuyla şeffaf bir şekilde web sayfalarımızda paylaşılmaktadır. Ayrıca, İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde uygulanan tüm programların yeterlikleri ve ders öğrenme çıktıları Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi'ne göre düzenlenmiş olup, Bologna Bilgi Sistemi üzerinden paylaşımına açık hale getirilmiştir. İzmir Demokrasi Üniversitesi'nde eğitim alan öğrencilerin devamsızlığı veya sınava girmeyi engelleyen haklı ve geçerli nedenlerin oluşması durumunu kapsayan açık düzenlemeler bulunmaktadır. Eğitimde öğrenci merkezli bir yaklaşımla özellikle pandemi sürecinde uzaktan eğitim dersleri oluşturulmakta ve videoları çekilerek öğrencilerimiz ile buluşturulmaktadır.

Öğrencilere anket uygulaması yapılarak geri dönüş alınmaktadır. Ayrıca pandemi döneminde eğitim faaliyetlerinin sağlıklı yürütülmesine ilişkin öğrencilerden gelen her türlü öneri ve eleştiri dikkate alınmakta ve dönüş yapılmaktadır. Bunlara ek olarak öğrencilerden gelen talepler doğrultusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitimleri düzenlenmektedir. İç denetim raporu yazım sürecinde eğitim ile ilgili izleme ve iyileştirme faaliyetlerimizdeki zayıf yönler görülmüş ve bu doğrultuda planlamalar yapılması gündeme eklenmiştir.

Üniversitemiz Ar-Ge faaliyetlerini bilimsel araştırma ve yayınlar, lisansüstü tezler ve projeler, üniversite ve sanayi iş birliğiyle yürütülen yenilik projeleri, Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP), TÜBİTAK ve AB Projeleri ile sürdürmektedir. Üniversitemizde, temel ve uygulamalı araştırma ve geliştirme alanlarına dengeli bir şekilde yer verilerek nitelikli ve özgün yayınlar yapılması ve topluma katkı sağlayan çıktılar geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Bu amaçların gerçekleştirilmesi güçlü yönlerimizi geliştirecektir. Kurum içi Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu (BAP) aracılığıyla, kurum dışı olarak TUBİTAK, TAGEM, Kalkınma Ajansı vb. kaynaklardan yararlanılmaktadır. Söz konusu kaynaklara başvuru zamanı takip edilerek başvurular sağlanmaktadır. Üniversitemizin

öğretim elemanı olarak atanma ve yükseltme yönetmeliğinde bu projelere önemli puan katkısı verilmektedir. Mevcut uygulamaların izlenmesi ve önemler alınmaya başlanması zayıf yönlerimizi güçlü yön haline getirecektir. Araştırma çıktılarının izlenmesinin ve izlem sonuçlarının yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkili olarak iyileştirilmesinin gerekliliği tespit edilmiş ve bu doğrultuda planlar yapılması bu raporun yazımı sırasında kararlaştırılmıştır.

Topluma katkıyı misyon edinen İzmir Demokrasi Üniversitesi, hedef alanlarını toplumsal sorumluluklar olarak belirlemiştir. Araştırma, eğitim ve uygulamalara yön verecek bu toplumsal sorumluluklar, Türkiye'yi, bölgeyi ve İzmir'i etkileyen konular olacaktır. İzmir Demokrasi Üniversitesi'nin gündemine almayı planladığı toplumsal sorumluluk alanları; ekonomik düzen, kentleşme, sağlık ve engelsiz hayattır. İzmir Demokrasi Üniversitesi, bu alanlarda nitelikli insan kaynağı sağlama, teknoloji geliştirme, patent üretme, start-up şirketler kurma, sanayi projeleri yürütme, ekonomik ve sosyal politikalar geliştirme ile kültürel yaşama katkı ve bilimin topluma yayılması gibi katkı biçimlerini hedeflemektedir. Toplumsal katkı politika ve uygulamaları bu raporun yazımı sürecinde incelenirken, izleme ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilme konusunda girişimlerde bulunmanın gerekliliği fark edilmiştir.

Üniversitemiz vizyonun gerçekleştirilmesinde idari personelin yetkinlik düzeyinin önemli olduğunun bilincindedir. Bu amaçla Stratejik Plan'ın uygulama sürecinde idari personele yönelik hizmet içi eğitimlerimiz daha yoğun bir şekilde devam edecektir. Halen Mali ve İdari anlamda uygulanan mevzuat hakkında eğitimler uygulamalı olarak verilmekte olup mevzuatta yapılan değişiklikler hakkında da bilgilendirme faaliyetleri yapılmaktadır. Ayrıca iş ve hizmet süreçlerinde kalitenin artırılmasına yönelik faaliyet ve eğitimler düzenlenecektir. Üniversitemizin yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izleme ve iyileştirme süreçleri oluşturmak için gerekli adımların atılması yapılacaklar listemize dahil edilmiştir.