

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

ORDU ÜNİVERSİTESİ

2020

ÖZET

1. Özet

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

Prof. Dr. Ali AKDOĞAN (Rektör)

Ordu Üniversitesi Kalite Komisyon Başkanı

Cumhuriyet Mah. Cumhuriyet Yerleşkesi Altınordu / ORDU

Telefon: 0 (452) 226 52 01/02

0 (452) 226 52 00 – 2900

E Posta: aliakdogan@odu.edu.tr

Prof. Dr. Tahsin TONKAZ (Rektör Yardımcısı)

Ordu Üniversitesi Kalite Komisyonu Üyesi

Cumhuriyet Mah. Cumhuriyet Yerleşkesi Altınordu / ORDU

Telefon: 0 (452) 226 52 07

0 (452) 226 52 00 – 2930

E Posta: ttonkaz@odu.edu.tr

Ordu Üniversitesi, 17 Mart 2006 tarih ve 26111 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5467 sayılı Kanun ile kurulmuştur. Bu kanunla Ordu Üniversitesi,

1. Ondokuz Mayıs Üniversitesine bağlı;

- Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi,
- Fen-Edebiyat Fakültesi,
- Ünye İktisadi İdari Bilimler Fakültesi
- Mesudiye Meslek Yüksekokulları,
- Sağlık Yüksekokulu ve
- Ünye Meslek Yüksekokulu ile

2. Karadeniz Teknik Üniversitesine bağlı;

- Ziraat Fakültesi ve
- Meslek Yüksekokulunun (2012 yılında Teknik Bilimler MYO olmuştur.)

bir araya getirilmesi ile kurulmuştur.

Ayrıca kuruluşundan günümüze kadar çıkarılan çeşitli KHK ve YÖK kararları ile mevcut akademik birimlere aşağıdakilerde eklenmiştir.

- Diş Hekimliği Fakültesi,
- Eğitim Fakültesi,
- Güzel Sanatlar Fakültesi,

- İlahiyat Fakültesi,
- Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi,
- Sağlık Bilimleri Fakültesi (Sağlık Yüksekokulu kapatılarak yerine açılmıştır.)
- Tıp Fakültesi,
- Turizm Fakültesi,
- Fen Bilimleri Enstitüsü,
- Sağlık Bilimleri Enstitüsü,
- Sosyal Bilimleri Enstitüsü,
- Akkuş Meslek Yüksekokulu,
- Aybastı Meslek Yüksekokulu,
- Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu,
- Devlet Konservatuvarı (2012 yılında kapanmıştır)
- Fatsa Meslek Yüksekokulu,
- Gölköy Meslek Yüksekokulu,
- İkizce Meslek Yüksekokulu,
- Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu,
- Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu,
- Ulubey Meslek Yüksekokulu,
- Yabancı Diller Yüksekokulu.

Aratırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimler

Üniversite bünyesinde araştırma çalışmalarında destek sağlayan ve hizmet sunan 12 adet uygulama ve araştırma merkezi bulunmaktadır. Üniversitemizde araştırma faaliyetleri fakülte, enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokullarının yanı sıra uygulama araştırma merkezleri ve Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir.

- Çocuk Koruma Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Fındık Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Gıda Ürünleri Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezi
- İletişim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- İstatistik Danışmanlık Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Toplumsal Cinsiyet Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Türkçe Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
- Yabancı Diller Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi

Ön Lisans, Lisans ve Lisansüstü Programların Öğrenci Sayıları

Birimler	I. Öğretim	II. Öğretim	Toplam
Fakülteler	7639	1873	9512
Yüksekokullar	440	126	566
Meslek Yüksekokulları	5928	1085	7013
Enstitüler	-	-	1398
Toplam	14.007	3.084	18489

Akademik Personel

Bölüm/Birim Adı	Prof. Dr.	Doç. Dr.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Ars. Gör.	Toplam
Rektörlük	-	-	-	15	-	15
Diş Hekimliği Fakültesi	4	9	19	-	59	91
Eğitim Fakültesi	5	13	20	1	19	58
Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi	3	4	13	2	18	40
Fen Edebiyat Fakültesi	21	19	17	7	42	106
Güzel Sanatlar Fakültesi	1	4	7	2	10	24

İlahiyat Fakültesi	3	3	8	2	14	30
Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi	1	3	8	8	6	26
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1	4	7	4	21	37
Tıp Fakültesi	13	16	48	3	28	108
Turizm Fakültesi	1	-	1	-	-	2
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1	8	12	3	16	40
Ziraat Fakültesi	18	11	12	2	20	63
Fen Bilimleri Enstitüsü	-	-	-	-	9	9
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	-	-	-	-	2	2
Sosyal Bilimler Enstitüsü	-	-	-	-	-	-
Akkuş Meslek Yüksekokulu	-	-	2	5	-	7
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	-	3	5	1	1	10
Fatsa Meslek Yüksekokulu	-	-	-	20	-	20
Gölköy Meslek Yüksekokulu	-	-	-	2	-	2
İkizce Meslek Yüksekokulu	-	-	-	8	-	8
Mesudiye Meslek Yüksekokulu	-	-	-	13	-	13
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	-	1	1	18	-	20
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	-	-	11	27	-	38
Ulubey Meslek Yüksekokulu	-	-	5	14	-	19
Ünye Meslek Yüksekokulu	-	-	5	17	-	22
Toplam	72	98	201	174	265	810

İdari Personel

Hizmet Sınıfı	Kadro Sayısı
Genel İdare Hizmetler Sınıfı	246
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	37
Teknik Hizmetler Sınıfı	43
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2
Din Hizmetleri Sınıfı	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	20
Toplam	348

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

1. Öz Görevimiz (Misyon)

Ordu Üniversitesi, “Katılımcı ve insan odaklı bir yaklaşımla araştıran, sorgulayan, evrensel etik değerleri benimsemiş yetkin bireyler yetiştirmek, yaptığı ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel araştırmaları bulunduğu bölgenin ekonomik, kültürel ve toplumsal gelişimine katkı sağlamak”

2. Öz Görüşümüz (Vizyon)

“Nitelikli eğitim ve bilimsel araştırmaları ile öne çıkan, paydaşlarıyla bütünleşen, rekabetçi, yenilikçi, çevreye duyarlı ve insan merkezcih edilen bir üniversite olmak” vizyonunu gerçekleştirmek için faaliyetlerini sürdürmektedir.

3. Temel Değerler

- ✓ Türkiye Cumhuriyeti'nin temel değerlerine bağlılık
- ✓ Etik ilkeler
- ✓ Evrensel ve ulusal değerler
- ✓ Paydaş odaklılık
- ✓ Katılımcılık
- ✓ Şeffaflık
- ✓ Hesap verebilirlik
- ✓ Topluma ve çevreye duyarlılık
- ✓ Eleştirel düşünme
- ✓ Bilimselliği öncelik

A. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Üniversitemiz; kurumsal yönetim anlayışı ve iç kontrol sisteminin yerleşmesine yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışmalar kapsamında, misyonunu, vizyonunu, stratejik hedeflerini ve performans göstergelerini belirlemek, izlemek ve iyileştirmek üzere kullandığı bir Stratejik Planlama Yönergesi ve bu sürece ilişkin bir takvimi mevcuttur (KANIT 1.1-1.3). Ayrıca misyon, vizyon, stratejik hedefler ve performans göstergelerinde etik değerlere bağlı, evrensel ve toplumsal değerlere saygılı, tam katılımlı, yenilikçi, ve duyarlı bir yaklaşım benimsemiştir. Üniversitemizdeki birimler hizmet alanlarına uygun olarak kendi misyon ve vizyonlarını da belirlemeye başlamış olup, bu doğrultuda da faaliyetlerini gerçekleştirmektedir (KANIT 1.4-1.13). Üniversitemiz İdari Faaliyet Raporu hazırlanmıştır (KANIT 1.14).

Kalite güvence sisteminin etkin ve verimli işleyişinden Ordu Üniversitesi Rektörlüğü ve buna bağlı Kalite Komisyonu, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Kalite Koordinatörlüğü sorumludur. Kalite Koordinatörlüğü stratejik planlama, kalite geliştirme ve iç kontrol çalışmalarını koordine etmek, kalite standartlarının belirlenmesi, kalite politikası ve kalite güvence sistemlerinin oluşturulması ve uygulanmasından sorumludur. Bu durum yönergede açıkça belirtilmiştir (KANIT 1.15). Üniversitemiz 2018 yılında YÖKAK tarafından bir dış değerlendirme programına katılmıştır. Bu bağlamda dış değerlendirme raporu doğrultusunda stratejik plan ile Kalite Güvence Sistemi bütünleştirilmesi ön planda tutulmuştur. 2020-2024 Stratejik Planı amaç ve hedefleri şu şekilde oluşmuştur:

2020-2024 Stratejik Planındaki amaç ve hedeflerimiz aşağıdaki gibidir (KANIT 1.2):

Amaç 1: Eğitim-Öğretim Hizmetinin Kalitesini Geliştirmek

Hedef 1: Bölüm ve Programların Niceliğini Artırmak

Hedef 2: Öğretim Programlarının Niteliğini Artırmak

Hedef 3: Öğrenci Niteliğini Artırmak

Hedef 4: Uluslararası Etkileşim Sürecini Hızlandırmak

Hedef 5: İdari ve Akademik Personelin Niteliğini Artırmak

Amaç 2: Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Artırmak

Hedef 1: Araştırma Kaynaklarının Niceliğini Artırmak.

Hedef 2: Bilimsel Çalışmaların Niteliğini ve Niceliğini Artırmak

Hedef 3: Proje ve Araştırmaların Niceliğini Artırmak

Hedef 4: Paydaşlarla İşbirliği ve Etkileşimi Artırmak

Amaç 3: Üniversitenin Kurumsal Altyapısını Güçlendirmek

Hedef 1: Eğitim-Öğretim Altyapısının Geliştirilmek

Hedef 2: Girişimcilik ve Yenilikçilik Faaliyetlerini Artırmak

Hedef 3: Kurumun Dijital Altyapısını Güçlendirmek

Hedef 4: İç Kontrol Sistemini Geliştirmek

Amaç 4: Paydaş Memnuniyetini Artırmak ve Katkı Sağlamak

Hedef 1: Paydaşların Memnuniyet Düzeyini Artırmak

Hedef 2: Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Artırmak

Amaç 5: Kalite Odaklı Kurum Kültürünü Oluşturmak

Hedef 1: Kalite Kültürünü Oluşturmak ve Sürdürülebilir Yapıda Yerleştirmek

Üniversitemiz stratejik planında izlenmesi gereken performans göstergeleri 2018 yılı verileri ölçütünde belirlenmiştir. Ayrıca her yıl düzenli olarak hazırlanan performans programlarıyla da söz konusu performans göstergeleri izlenmektedir. Kurumumuz için performans göstergeleri oluşturulurken akademik ve idari tüm birimlerimizden gelen hedefler ve veriler temel alınmış, böylece göstergeler birimler seviyesine kadar inmiştir (KANIT 1.4).

Birimlerin çoğu kendilerine ait kalite programlarını oluşturmaya başlamıştır. Diğer birimlerin çalışmaları da birimlerin kendi belirledikleri programlar doğrultusunda devam etmektedir (KANIT 1.16). Uzaktan eğitimin izlenmesi amacıyla YÖKAK tarafından da talep edilen Uzaktan Eğitimde Kalite Güvencesi Ek Raporu hazırlanarak YÖKAK'a iletilmiştir (KANIT 1.17, 1.18).

Üniversitenin kendine ait ve kapsayıcı bir performans programı mevcuttur (KANIT 1.19). Birimler, performanslarını gözlemlemek üzere kendi izlemelerini gerçekleştirmektedir (KANIT 1.20-1.25). Birimlerce, performans ölçümlerinin gerçekleştirilebilmesi için eğitimler verilmektedir (KANIT 1.26). Ancak bu, henüz tüm birimlere yayılmamıştır. Kurumsal performans göstergelerinin izlenmesi için kararlar alınmış ve görevli birimler belirlenmiştir (KANIT 1.27). Üniversitemiz performans göstergeleri izlenerek, raporlanmıştır. Buna göre Araştırma ve Geliştirme kapsamında hedef belirlenmiş bazı göstergelere ulaşılmıştır (KANIT 1.28, 1.29). Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı Altı Aylık İzleme Raporu hazırlanmış olup, ilk altı ayda hedefler pek çok başlıkta tutturulamamış, bazı başlıklarda ise kısmen tutturulmuştur (KANIT 1.30, 1.31, 1.32, 1.33). Memnuniyet anketleri ile performanslar izlenmektedir. Bu amaçla, akademik ve idari personel ile dış paydaş anketleri gerçekleştirilmiştir (KANIT 1.34). Kurumsal performansın artırılması ve sağlıklı bir şekilde yürütülebilmesi için Türk Standartları Enstitüsü ile görüşmeler gerçekleştirilmiş, eğitim talebinde bulunulmuştur (KANIT 1.35).

Misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde stratejik amaçlar ve hedeflerle uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 1.1. 2020-2024 Ordu Üniversitesi Stratejik Raporu.pdf](#)
- [KANIT 1.2. Ordu Üniversitesi Stratejik Plan Yönergesi.pdf](#)

- [KANIT 1.3. Misyon, Vizyon ve Temel Değerlerimiz.pdf](#)
- [KANIT 1.4. Kurumsal Geri Bildirim Raporu.pdf](#)
- [KANIT 1.5. Ordu Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 1.6. Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Misyon ve Vizyonu.pdf](#)
- [KANIT 1.7. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 1.8. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Faaliyet RaporlarıI.pdf](#)
- [KANIT 1.9. Dış Hekimliği Fakültesi Misyon ve Vizyonu.pdf](#)
- [KANIT 1.10. Eğitim Fakültesi Faaliyet Raporu.docx](#)
- [KANIT 1.11. Fatsa Meslek Yüksekokulu Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 1.12. Mesudiye Meslek Yüksekokulu Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 1.13. Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi Misyon ve Vizyonu.pdf](#)
- [KANIT 1.14. İdari Faaliyet Raporu.pdf](#)

Kalite güvencesi; eğitim ve öğretim; araştırma ve geliştirme; toplumsal katkı ve yönetim politikaları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun birbiriyle ilişkilendirilmiş, tüm birimleri tarafından benimsenen ve paydaşlarınınca bilinen politikaları ve bu politikalarla uyumlu uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 1.16. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Kalite Güvencesi Raporu.pdf](#)
- [KANIT 1.17. Uzaktan Eğitim Kalite Güvencesi Ek Raporu.pdf](#)
- [KANIT 1.18. Uzaktan Eğitim İç Değerlendirme Raporu Senato Kararı.pdf](#)

Kurumsal performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 1.19. Performans Programı.pdf](#)
- [KANIT 1.20. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Memnuniyet Anketleri.pdf](#)
- [KANIT 1.21. Çevrim İçi Anket Sistemi.pdf](#)
- [KANIT 1.22. Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı Performans Göstergeleri.docx](#)
- [KANIT 1.23. İkizce Meslek Yüksekokulu Görev Tanımları.jpg](#)
- [KANIT 1.24. Birimler Performans Göstergeleri Talebi.pdf](#)
- [KANIT 1.25. Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi Memnuniyet Anketi.pdf](#)
- [KANIT 1.26. Atıf Dizinleri Eğitimi.pdf](#)
- [KANIT 1.27. Performans Göstergelerinden Sorumlu Birimler.pdf](#)
- [KANIT 1.28. Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu \(3 Aylık\).pdf](#)
- [KANIT 1.29. Performans Göstergesi Sonuçları Formu.pdf](#)
- [KANIT 1.30. 28.1-2020 Altı Aylık İzleme Raporu-10-11.pdf](#)
- [KANIT 1.31. 28.2-2020 Altı Aylık İzleme Raporu-12-13.pdf](#)
- [KANIT 1.32. 28.3- 2020 Altı Aylık İzleme Raporu.pdf](#)
- [KANIT 1.33. İzleme ve Değerlendirme Yazısı.pdf](#)
- [KANIT 1.34. Memnuniyet Anketi Yazısı.pdf](#)
- [KANIT 1.35. Türk Standardları Enstitüsü Samsun Belgelendirme Müdürlüğü Yazısı.pdf](#)

2. İç Kalite Güvencesi

Kurumsal kalite kültürünün oluşması yolunda çalışan üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü ile kurum içinde kalite kültürünün yaygınlaşması ve benimsenmesi adına 2020 yılında da çalışmalarına devam etmiştir. Bu dönem içerisinde Kalite Koordinatörlüğü yönetimi değişmiş, yeni Koordinatör, Koordinatör Yardımcıları görevine başlamış, Koordinatörlüğe, koordinatörlükte görevli Öğretim Elemanına ilaveten yeni bir memur görevlendirmesi yapılmıştır. Bu değişikliklerle birlikte Kalite Koordinatörlüğü pandemi şartları altında çalışmalarını sürdürmüştür.

Kalite Komisyonu ve Kalite Koordinatörlüğü tarafından yürütülen çalışmalar ve kalite birimleri ile ilgili bilgi paylaşımları, üniversitemiz web sayfası üzerindeki Kalite Güvence Sistemi sayfasından, üniversitemiz ana sayfasından, elektronik bilgi sistemi üzerinden resmi yazışma yoluyla ve gerekli görüldüğü durumlarda kurumsal telefon mesajı yolu ile yapılmaktadır. Üniversitemiz Kalite Güvencesi Yönergesi, PUKÖ çevrimlerinin garanti altına alınması, performansların izlenmesi ve kurumsal kalitenin tesis edilmesi amacıyla 2020 yılı içerisinde yenilenmiş, Senato

tarafından kabul edilip, uygulamaya geçmiştir (KANIT 1.36-1.39). Yeni yönerge ile, Kalite Komisyonu üyeliği şartları yenilenmiş, katılım artırılmıştır. Ayrıca, Koordinatörlüğün "Kurumsal Gelişim ve Kalite Koordinatörlüğü" olan adı "Kalite Koordinatörlüğü" olarak değiştirilmiştir. Yönetmelikle kurumda kalite kültürünün yaygınlaştırılması ve çevrimlerin kapatılıp, izlemenin etkinleştirilmesi ve alınacak önlem ve gerçekleştirilecek iyileştirmelerin belirlenmesini garanti altına almak üzere Kalite Koordinatörlüğü altında 9 adet Kalite Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Kalite Çalışma Gruplarının oluşturulma şekli, görev ve sorumlulukları yönerge ile belirlidir. Kalite Çalışma Gruplarının oluşturulmasında tüm akademik ve idari birimler ve öğrencilerden temsilcilerin katılımı garanti altına alınmıştır. Yeni yönetmelik ile izleme, değerlendirmelerin gerçekleştirilebilmesi ve önlem alma yada iyileştirme adımlarının atılabilmesini sağlayabilmek üzere Akran Değerlendirme Raporu, Birim Eylem Planı, Birim İç Değerlendirme Raporu, Birim İyileştirme Raporu gibi raporlamalar getirilmiştir. Ayrıca, Yeni Yönerge ile getirilen Akran Değerlendirme Sisteminin üniversite içerisinde oturtularak, çalışması planlanmaktadır.

Kalite Komisyonu üyeleri (KANIT 1.14) farklı bilim alanlarında uzman olan bilim insanları, idareciler ve öğrenci temsilcilerinden oluşmaktadır. Yönergeyle komisyon üyeliğinde katılımcılığı artırıcı düzenlemeler yapılmıştır. Yeni yönerge ile lisans, yüksek lisans ve doktora seviyelerinden öğrenciler, tüm öğrencilere uzaktan eğitim sistemi üzerinden yapılan duyuru ve başvuru sürecinin sonunda, başvuruda bulunan ve yönerge şartlarını sağlayanlar arasından Senato tarafından seçilmiştir (KANIT 1.55). Komisyon çalışmalarını katılımcı bir anlayışla yürütmektedir. Kalite komisyonu yeni yönerge ile değiştirilmiştir. 2020 Yılında birim kalite komisyonları da yeni yönergeye göre birimlerden yeniden talep edilerek güncellenmiştir. Birim Kalite Komisyonları ile kalite çalışmalarının yayılımı ve dağılımı sağlanmıştır.

Kalite Komisyonu üyeleri, KİDR içinde yer alan beş alt başlıkta alt çalışma gruplarına ayrılmıştır. Kalite Komisyonu Alt Çalışma Grupları ile çeşitli zamanlarda etkin toplantılar yapılmaktadır. Ayrıca kalite yönetim uygulamaları Stratejik Plan'da yer alan hedeflerden birisidir. Bu doğrultuda her yıl hazırlanan Performans Programları (KANIT 1.19), Faaliyet Raporları ve hazırlanmış olan 2020-2024 Stratejik Plan ile entegrasyon sağlanarak, süreklilik güvence altına alınmaya çalışılmaktadır.

Üniversitemizde uygulanan Kalite Güvence Sistemi doğrultusunda tüm idari ve akademik birimlerde, PUKÖ döngüsü yönetim sistemi çerçevesinde idari ve yönetsel süreçler açısından mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir. İdari birimlerde PUKÖ döngüsüne uygun iç işleyiş süreçleri düzgün şekilde işletilmektedir. Üniversitemiz kurumsal kalite güvence sistemini oluştururken PUKÖ döngüsü temel alınmıştır. Bu döngü çerçevesinde üniversitemiz; planlama, planın hayata geçirildiği uygulama, uygulamanın sonuçlarının gözlemlendiği kontrol etme ve çıkan sonuçlar neticesinde eksiklerin giderilmesine yönelik önlem alma unsurlarını dikkate alan kurumsal bir vizyon ile hareket etmektedir.

Üniversitemiz birimlerinin pek çoğunda iş akış şemaları oluşturulmuş olup, diğer birimlerde de birimlerin programları doğrultusunda oluşturulmaya devam etmektedir (KANIT 1.40-1.51). Üniversitemiz İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı ve Risk Analiz Raporu Eylem Planı hazırlanmıştır (KANIT 1.52, 1.53). Kurum İç Değerlendirme Raporu hazırlıkları gerçekleştirilmiş, bu kapsamda birimlerin kendilerine ait Birim İç Değerlendirme Raporları talep edilmiştir (KANIT 1.54).

Birimler bazında kalite kültürü resmi olarak oluşmuş olup, kalite güvence sistemini yerleştirmek üzere birimlerde birim kalite komisyonları ve kendi ihtiyaçları özelinde komisyonlar kurulmuştur (KANIT 1.56, 1.57). Bu komisyonlar ihtiyaçlar doğrultusunda toplantılar gerçekleştirip, kararlar almaktadır (KANIT 1.58-1.66). Kurumsal kalitenin tesis edilmesi ve kalite kültürünün geliştirilmesi için eğitim hazırlıkları yapılmış ve seminer programları başlatılmıştır (KANIT 1.67). Üniversitemiz kalite çalışmalarını koordine etmek üzere Kalite Koordinatörlüğü bünyesinde toplantılar gerçekleştirmiştir (KANIT 1.68, 1.69).

Kalite Komisyonu

Olgunluk Düzeyi: Kalite komisyonu kurumun kalite güvencesi çalışmalarını etkin, kapsayıcı, katılımcı, şeffaf ve karar alma mekanizmalarında etkili biçimde yürütmektedir.

Kanılar

- [KANIT 1.36. Ordu Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi Yazısı.pdf](#)
- [KANIT 1.37. Ordu Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi Kabul Yazısı.pdf](#)
- [KANIT 1.38. Ordu Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi Senato Kararı.pdf](#)
- [KANIT 1.39. Ordu Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi.pdf](#)

İç kalite güvencesi mekanizmaları (PUKÖ çevrimleri, takvim, birimlerin yapısı)

Olgunluk Düzeyi: İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 1.40. Akkuş Meslek Yüksekokulu Görev Tanımları.jpg](#)
- [KANIT 1.41. Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu İş Akış Şemaları.pdf](#)
- [KANIT 1.42. T.C. - Fen Bilimleri Enstitüsü - Öğrenci Yol Haritaları.pdf](#)
- [KANIT 1.43. İkizce Meslek Yüksekokulu Görev Tanımları.jpg](#)
- [KANIT 1.44. Merkezi Araştırma Laboratuvarı Analiz İşleyiş Prosedürü.pdf](#)
- [KANIT 1.45. Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlanması Ek Hizmet Standartları Tablosu.pdf](#)
- [KANIT 1.46. Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu İş Akış Şemaları.pdf](#)
- [KANIT 1.47. Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Hizmet Standartları.pdf](#)
- [KANIT 1.48. Ambar Sarf Malzeme Çıkışı İş Akışı Şeması.pdf](#)
- [KANIT 1.49. Gelen Evrak İş Akış Şeması.pdf](#)
- [KANIT 1.50. Tıp Fakültesi Kurul İşleri İş Akış Şeması.pdf](#)
- [KANIT 1.51. Öğrenci Tespiti İş Akış Şeması.pdf](#)
- [KANIT 1.52. İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı.pdf](#)
- [KANIT 1.53. Risk Analiz Raporu ve Eylem Planı.pdf](#)
- [KANIT 1.54. Uzaktan Eğitimde Kalite Güvencesi Raporu Hazırlanması Yazısı.pdf](#)
- [KANIT 1.55. Kalite Komisyonu Öğrenci Temsilcileri Yazısı.pdf](#)

Liderlik ve kalite güvencesi kültürü

Olgunluk Düzeyi: Kurumda kalite güvencesi kültürünü destekleyen liderlik yaklaşımı oluşturmak üzere planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 1.56. Birim Kalite Komisyonları Güncelleme Yazısı.pdf](#)
- [KANIT 1.57. Birim Kalite Komisyonları Oluşturma Yazısı.pdf](#)
- [KANIT 1.58. Bölüm Kalite Sorumluları ve Komite Listesi.pdf](#)
- [KANIT 1.59. Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı Birim Kalite Komisyon Toplantısı.pdf](#)
- [KANIT 1.60. Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı Birim Kalite Komisyon Toplantısı.pdf](#)
- [KANIT 1.61. Merkezi Araştırma Laboratuvarı Kalite Komisyonu Toplantısı.pdf](#)
- [KANIT 1.62. Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlanması Ek Karar_2020-1.pdf.pdf](#)
- [KANIT 1.63. Sağlık Bilimleri Fakültesi Birim Kalite Komisyonu Kararları.pdf](#)
- [KANIT 1.64. Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi - Kalite Güvencesi.pdf](#)
- [KANIT 1.65. Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Birim Kalite Komisyonu Toplantısı.pdf](#)
- [KANIT 1.66. Ziraat Fakültesi - Akademik Komisyonlar.pdf](#)
- [KANIT 1.67. Eğiticinin Eğitimi Talebi.pdf](#)
- [KANIT 1.68. Kalite Koordinatörlüğü Toplantıları.pdf](#)
- [KANIT 1.69. Anket Komisyonu Toplantısı.pdf](#)

3. Paydaş Katılımı

Üniversite'nin 2020-2024 Stratejik Planı hazırlama sürecinde, akademik kadroların geniş katılımı yanında dış paydaşların da katılımı sağlanmıştır. Bu bağlamda belirlenen dış paydaşlarımız, kamu kurum ve kuruluşları, iş verenler, meslek odaları ve tedarikçiler arasında anket çalışması, katılmayı kabul eden 90 dış paydaşımız ile bir anket çalışması yürütülmüştür. 2020-2024 Yıllarını kapsayan Stratejik Plan hazırlık sürecinde, yasal mevzuata uygun olarak paydaş analizi yapılmış, paydaşlar belirlenmiş ve paydaşlarının önem ve etki düzeyleri hesaplanmıştır.

Tablo 1. Paydaşlarının önem ve etki düzeyleri

Önem Düzeyi	Yüksek	(3,00-5,00)	(3,00-14,95 arası) Çıkarlarını gözet, çalışmalara dahil et	(9,00-25,00 arası) Birlikte çalış
	Düşük	(1,00-2,99)	(1,00-8,94 arası) İzle	(3,00-14,95 arası) Bilgilendir

	(1,00-2,99)	(3,00-5,00)
	Zayıf	Güçlü
	Etki Düzeyi	

Paydaş Adı	İç / Dış Paydaş	Önem Düzeyi	Etki Düzeyi	Önceliği
Öğrenci	Dış Paydaş	4,8	4,9	23,52
Akademik Personel	İç Paydaş	4,8	4,9	23,52
Yükseköğretim Kurulu (YÖK)	Dış Paydaş	4,0	4,8	19,20
Üst Yönetim	İç Paydaş	4,5	4,0	18,00
Üniversiteler Arası Kurul (ÜAK)	Dış Paydaş	3,5	3,5	12,25
İdari Personel	İç Paydaş	4,7	4,7	22,09
Sayıştay	Dış Paydaş	1,5	3,3	4,95
Mezun Öğrenci	Dış Paydaş	2,5	3,1	7,75
Yazılı ve Görsel Basın	Dış Paydaş	3,0	3,0	9,00
Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı	Dış Paydaş	3,0	3,3	9,90
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	Dış Paydaş	2,8	2,4	6,72
Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı	Dış Paydaş	1,5	2,0	3,00
Dışişleri Bakanlığı	Dış Paydaş	1,5	2,2	3,30
Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşları	Dış Paydaş	1,5	2,5	3,75
Diğer Üniversiteler	Dış Paydaş	3,5	3,9	13,65
Gençlik ve Spor Bakanlığı	Dış Paydaş	2,5	2,4	6,00
Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı	Dış Paydaş	3,3	3,0	9,90
Kaymakamlıklar	Dış Paydaş	3,0	2,8	8,40
KOSGEB	Dış Paydaş	2,5	2,2	5,50
Hazine ve Maliye Bakanlığı	Dış Paydaş	2,0	1,8	3,60
Milli Eğitim Bakanlığı	Dış Paydaş	2,5	2,4	6,00
Valilik	Dış Paydaş	2,8	2,4	6,78
Yasama ve Yargı Organları	Dış Paydaş	2,0	2,3	4,60
Ticaret ve Sanayi Odası	Dış Paydaş	2,9	2,5	7,25

2020-2024 Stratejik Plan hazırlık çalışmaları kapsamında, 2020 yılında, öğrenci, akademik ve idari personel, dış paydaş, ve tedarikçi memnuniyet anketleri yapılmıştır ve sonuçları değerlendirilmiştir (KANIT 1.70, 1.71).

Üniversitemiz dış paydaşlarla yapılandırılmış bir etkileşimi sağlamak için, dış paydaşlarının Kalite Güvence Sistemi'ne katılımının sağlanacağı ortak platformlar oluşturmaktadır. Ordu Üniversitesi Danışma Kurulunda, iş dünyası, eğitim öğretim, belediyeler, kent konseyi, kobiler, tarımsal kalkınma, vb. alanlarda üniversitemizin işbirliği ve görüş alışverişinde bulunabileceği üyeler yer almaktadır. Ayrıca danışma kurulunda üye olarak öğrenci temsilcisi de yer almaktadır.

Karar alma ve iyileştirme süreçlerinde, öğrenci, akademisyen ve idari personel, toplantı, anket, ölçülebilir performans

göstergeleri gibi mekanizmalarla sürece katılım sağlamaktadır. Bu geri bildirimlerle paydaş görüşlerinden elde edilen veriler dikkate alınarak iyileştirici faaliyetler gerçekleştirilmektedir. İyileştirme süreçlerinin takibi memnuniyet anketleri sonuçlarına göre yapılmaktadır ve istenilen iyileşmeler doğrultusunda kurumlar bilgilendirilmiştir ve kurumlardan geri bildirim alınmıştır.

Birimler kendi gerçekleştirdikleri işbirlikleri ile paydaş katılımını sağlamışlardır (KANIT 1.72). Ayrıca, birimler paydaşlarının katılımını da sağladığı organizasyonlar gerçekleştirmektedirler (KANIT 1.73). Eğitim faaliyetleri kapsamında da birimler kendi çalışma alanlarına özel iş birlikleri de gerçekleştirmiştir. Üniversitemiz birimleri kendi eğitim ve çalışma alanlarında kendileri için dış paydaşlarını belirleyip, ilan etmektedir (KANIT 1.74). 2020 Yılı içerisinde dış paydaşlarla Danışma Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmiştir (KANIT 1.75). UniDokap (Dokap Bölgesi Üniversiteler Birliği) tarafından gerçekleştirilmiş toplantılara düzenli bir şekilde katılım sağlanmıştır (KANIT 1.76, 1.77, 1.78, 1.79). YÖKAK tarafından gerçekleştirilen eğitim ve toplantılara da katılım sağlanmıştır (KANIT 1.80).

İç ve dış paydaşların kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma süreçlerine katılımı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 1.70. Dış Paydaş Memnuniyet Anketi Yazısı.pdf](#)
- [KANIT 1.71. Anket Uygulanan Dış Paydaş Listesi .pdf](#)
- [KANIT 1.72. Eğitimde İşbirliği Protokolü.pdf](#)
- [KANIT 1.73. Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi Kariyer Günleri.pdf](#)
- [KANIT 1.74. Sağlık Bilimleri Fakültesi Birim Kalite Komisyonu Kararları.pdf](#)
- [KANIT 1.75. Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dış Paydaş Listesi.pdf](#)
- [KANIT 1.76. DOKAP Bölgesi Üniversiteler Birliğinin Kalite ve Akreditasyon Konulu Toplantı Yazısı.pdf](#)
- [KANIT 1.77. 07.07.2020 DOKAP Bölgesi Üniversiteler Birliği Toplantısı.pdf](#)
- [KANIT 1.78. 16.07.2020 DOKAP Bölgesi Üniversiteler Birliği Toplantısı.pdf](#)
- [KANIT 1.79. DOKAP Bölgesi Üniversiteler Birliğinin Kalite ve Akreditasyon Konulu Toplantı.pdf](#)
- [KANIT 1.80. YÖKAK Eğitimi.pdf](#)

4. Uluslararasılaşma

Üniversitemiz uluslararası platformlarda yer almaya önem vermektedir. Bu kapsamda her yıl düzenli olarak Erasmus+ Programı ve Mevlana Değişim Programı kapsamında duyurular Uluslararası İlişkiler Birimi'ne ait web sayfasından yapılmakta ve bir önceki yıla ait Erasmus+ ve Mevlana Değişim Programı'na katılmış öğrenci ve öğretim elemanı istatistikleri paylaşılmaktadır. Ayrıca üniversitemiz Erasmus+ Programı ve Mevlana Değişim Programı kapsamında anlaşma yaptığı üniversite sayısını artırmıştır.

Üniversitemiz, YÖK Başkanlığı'ndan Mevlana Değişim Programı kapsamında almış olduğu destek ile öğrenci hareketliliği ve gelen öğretim üyesi hareketliliği hibelerini etkin bir şekilde kullanmaktadır. Erasmus+ Programı Öğrenci Öğrenim ve Staj Hareketliliği - Personel Ders Verme/Eğitim Alma Hareketlilikleri kapsamında her geçen yıl kurumumuza tahsis edilen hibe etkin bir şekilde kullanılmış ve hareketlilik sayıları artırılarak devam etmiştir. Bu sayede kurumumuza tahsis edilen hibe miktarı her yıl artmaktadır. 2018 ve 2019 yılına ait projelerimiz 24 aylık olarak yürütülmekteyken, COVID-19 pandemisi nedeniyle ilgili projelerimiz 12 ay daha uzatılarak toplamda 36 ay olmuştur. Bu projelerimiz 2021 yılında da devam etmektedir. 2020 yılına ait olan projemiz 24 ay olarak imzalanarak Ulusal Ajans tarafından hareketliliğe onay verilmiştir. 2020 yılı projemiz 2022 yılına kadar devam edecektir. Pandemi sürecinin getirebileceği riskler göz önünde tutularak önemler alınmış olup, projelerimizin aktif bir şekilde kullanımının sağlanması adına gerekli önlemler alınmıştır.

Üniversitemiz uluslararası platformlarda yer almaya önem vermektedir. Ayrıca üniversitemiz Erasmus anlaşması yaptığı üniversite sayısını artırmıştır. Üniversitemiz uluslararası işbirliklerini artırabilmek adına toplantılar düzenlemiş ve protokoller imzalamıştır. Uluslararası anlaşmalar yaygınlaştırılarak, anlaşmaların sayısı artırılmaktadır (KANIT 1.81, 1.82).

Bu kapsamda her yıl düzenli olarak Erasmus duyuruları Uluslararası İlişkiler web sayfasından yapılmakta ve bir önceki yıla ait Erasmus Değişim Programı'na katılmış öğrenci ve öğretim elemanı istatistikleri paylaşılmaktadır. Uluslararası programlar bazındaki hareketlilik düzenli şekilde izlenmektedir (KANIT 1.83-1.87).

İç paydaşlara çeşitli zamanlarda uluslararası programlar odağında eğitimler gerçekleştirilmiştir (KANIT 1.88). Erasmus programı kapsamında bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir (KANIT 1.89). İç paydaşlardan, uluslararası deneyim ve bilgi bazında ortak havuzun oluşturulması ve tecrübe paylaşımı odaklı bilgi taleplerinde bulunulmuştur (KANIT 1.90).

Uluslararasılaşma politikası

Olgunluk Düzeyi: Kurumda bir uluslararasılaşma politikası bulunmamaktadır.

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetsel ve organizasyonel yapılanması izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 1.81. Farabi Değişim Programı İkili Anlaşma Listesi \(Kalite Komisyonu\).pdf](#)
- [KANIT 1.82. Erasmus+ Programı İkili Anlaşma Listesi \(Kalite Komisyonu\).pdf](#)
- [KANIT 1.83. Mevlana Değişim Programı Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketlilik Sayıları \(Kalite Komisyonu\).pdf](#)
- [KANIT 1.84. Mevlana Değişim Programı İkili Anlaşma Listesi \(Kalite Komisyonu\).pdf](#)
- [KANIT 1.85. Farabi Değişim Programı Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketlilik Sayıları \(Kalite Komisyonu\).pdf](#)
- [KANIT 1.86. Erasmus+ Programı Proje Detayları ve Bilgilendirme Çalışması \(Kalite Komisyonu\).pdf](#)
- [KANIT 1.87. Erasmus+ Programı Öğrenci ve Öğretim Üyesi Hareketlilik Sayıları \(Kalite Komisyonu\).pdf](#)

Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Uluslararasılaşma performansı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 1.88. Uluslararasılaşma Adına Çevrimiçi Toplantı Raporları \(Kalite Komisyonu\).pdf](#)
- [KANIT 1.89. Uluslararasılaşma Adına Akademik Birimleri Online Bilgilendirme Toplantıları \(Kalite Komisyonu\).pdf](#)
- [KANIT 1.90. Uluslararası İşbirliklerini Artırma \(Kalite Komisyonu\).pdf](#)

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

1. Programların Tasarımı ve Onayı

Üniversitemiz kuruluşunun ve varlığının gereği olarak evrensel değerlere sahip bilimsel, teknolojik ve kültürel birikimi esas alarak ülke kalkınmasına ve toplumun gelişmesine katkıda bulunacak ulusal değerlere bağlı, araştıran, sorgulayan, eleştiren, sorumluluk sahibi, mesleki anlamda donanımlı bireyler yetiştirmeyi hedeflemektedir. Bu çerçevede 2020-2024 stratejik planında yer alan misyonu yerine getirme ve vizyona ulaşma yolunda eğitim-öğretim politikası kapsamında, “Eğitim-Öğretim Hizmetinin Kalitesini Geliştirmek, Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Artırmak, Üniversitenin Kurumsal Altyapısını Güçlendirmek, Paydaş Memnuniyetini Artırmak ve Katkı Sağlamak, Kalite Odaklı Kurum Kültürünü Oluşturmak,” olarak amaçlamıştır. Bu kapsamda stratejik amaçlara uygun hedefler belirlenmiştir (KANIT 2.1).

Üniversitemizde daha önceki yıllarda yapılan Bologna süreçlerine uygun olarak her programın eğitim amaçları ve kazanımları, yeterliliklerin ve yetkinliklerin Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesiyle (TYYÇ) uyumlu bir şekilde yürütmektedir (KANIT 2.2). Eğitim programının amaçları ve müfredatın belirlenmesinde, iç ve dış paydaş (meslek odaları, mesleki dernekler, diğer üniversiteler vb.) önerileri/görüşleri göz önünde bulundurularak müfredatlarda iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır (KANIT 2.98-2.101). Programların eğitim amaçları ve kazanımları, haftalık ders programı, kaynakçaları, ilgili öğretim üyeleri ve benzeri ders bilgileri kamuoyuna açık bir şekilde ilan edilmektedir. Eğitim programlarımız hazırlanırken nitelikli öğrenciler yetiştirmek ana hedef olarak alınırken; bu hedef doğrultusunda,

uygulanmakta olan tüm programların ulusal ve uluslararası eğitim hedeflerini yakalaması da sağlanmaya çalışılmaktadır. Üniversitemizdeki programların eğitim amaçları ve kazanımları ile ilgili tüm bilgilere internet üzerinden ulaşılabilmektedir. Üniversitemiz web sayfasında tüm birimlerin bilgi paketi bulunmakta, bu paket içerisinde programların hedefleri, ders planları ve ders içerikleri ve öğrenim çıktıları yer almaktadır (KANIT 2.2). Ordu üniversitesinde Kalite Güvencesi Sistemi kapsamında program eğitim amaçları ve çıktıları için yürütülen periyodik değerlendirme ve iyileştirme çalışmaları aynı zamanda ulusal alan yeterliliklerinin öğrencilere kazandırılmasında da devamlılığa imkân tanımaktadır.

Program yapılarının ve müfredatların gözden geçirilmesi ve güncellenmesi üniversite yönetimi tarafından ilgili birimlere verilmiştir. Bölüm/Birim Kurulları belli aralıklarla programlarında iç (öğrencilerimiz, akademik ve idari personelimiz) ve dış (işverenler, iş dünyası ve meslek örgütünün temsilcileri, mezunlarımız, vb.) paydaşların düzenli katılımını sağlayan etkinlikler (KANIT 2.3), sanayi kuruluşlarının insan kaynakları temsilcileri ile toplantılar ve meslek örgütlerinin katıldığı akademik iş birliği toplantıları ve seminerleri gerçekleştirmektedir (KANIT 2.4). Bu toplantılarda eğitim-öğretim programlarımız gözden geçirilerek değerlendirilmekte ve güncellemeler yapılmaktadır (KANIT 2.5). Üniversitemizde verilen eğitimin mezun öğrencilerimize istihdam sağlayacak şekilde olmasına önem verilmektedir. Öğrencilerimizin kültürel derinlik kazanmasına fırsat sağlamak amacıyla ortak seçmeli dersler havuzu oluşturulması için iyileştirilmeler yapılması gereklidir.

Üniversitemizdeki her seviyedeki programların eğitim amaçlarının yanı sıra öğrenci iş yükü ve kredilerin tanımlanması ile ilgili tüm bilgilere internet üzerinden ulaşılabilmektedir. Programları öğrenci iş yükü ve kredilerine ait veriler web sayfasında tüm birimlerin bilgi paketinde bulunmakta (KANIT 2.2) paket içerisinde programların hedefleri, ders planları ve ders içerikleri ve öğrenim çıktıları yer almaktadır. Üniversitemizde mesleki öğrenim gören öğrencilerin öğrenim süreleri içinde kazandıkları teorik bilgi ve deneyimlerini pekiştirmek, laboratuvar ve atölye uygulamalarında bilgi, beceri ve deneyimlerini geliştirmek amacıyla öğrencilerin yurt içi ve/veya yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajların iş yükleri belirlenerek AKTS ve programın toplam iş yüküne dahil edilmektedir. Ancak öğrenci iş yükü ve bununla ilgili uygulamaların sonuçlarının izlenmesi yapılmamaktadır. Programlarda iş yükünün belirlenmesinde öğrenci katılımının sağlanmasına yönelik iyileştirmeler yapılmasına ihtiyaç vardır.

Üniversitemiz program kazanımlarını artırabilmek için mevcut dersler, mesleki uygulamalar ve staj uygulamalarının yanı sıra üniversite sanayi işbirliği açısından büyük önem taşıyan konularda kazanımlarını artırmak için öğrencilerin mesleki bilgi ve görgülerini artırmayı amaçlayan protokoller imzalamaktadır (KANIT 2.6-2.8).

Üniversitemizde derslere ilişkin başarıyı ölçme ve değerlendirme yöntemleri her bir programa ait ders bilgi paketlerinde hedeflenen ölçütlere göre yapılmaktadır (KANIT 2.2). Başarı ölçme ve değerlendirme yöntemi hedeflenen ders öğrenme çıktılarına ulaşıldığını ölçebilecek şekilde tasarlanmakta ve değerlendirmeler derslerin öğrenme çıktıları göz önüne alınarak yürütülmektedir. Öğrenme çıktıları ile ilgili ayrıntılı bilgiye <http://bologna.odu.edu.tr> web sayfasından erişilebilmektedir. Doğru, adil ve tutarlı şekilde değerlendirmeyi güvence altına almak için ilgili yönetmelik gereğince (KANIT 2.9) önceden belirlenmiş ve ilan edilmiş kriterlere dayalı bir yöntem izlenmektedir. Öğrencilerin başarıları; ara sınav, dönem sonu sınavı, ödev, alıştırma, proje ve uygulama gibi farklı değerlendirme yöntemleri ile değerlendirilmektedir. 2020 yılında yaşanan Covit-19 pandemisi nedeniyle de üniversitemiz birçok konuda öğrenci odaklı kararlar alarak uzaktan öğrenme süreçlerini aktif olarak uygulanmıştır, bu kapsamda farklı değerlendirme yöntemleri uzaktan eğitim sistemleri aracılığıyla uygulanmıştır (KANIT 2.10). Bu süreçle ilgili bilgiler web üzerinden önceden ilan edilerek öğrencilere duyurulmaktadır. Üniversitemizde ilgili yönetmelik ve yönergeler çerçevesinde haklı ve geçerli nedenlere bağlı olarak öğrencilere devam ve sınav hakları verilmesini düzenleyen mevzuat bulunmakta (KANIT 2.9) ve bu mevzuat hükümleri çerçevesinde işlem yapılmaktadır.

Programların tasarımı ve onayı

Olgunluk Düzeyi: Tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 2.1 2020-2024 Stratejik Plan.pdf](#)
- [KANIT 2.10 InkedInkedInkedWhatsApp Image 2021-03-30 at 12.01.28_LL.jpg](#)
- [KANIT 2.98 MEYOK Toplantı Gündemi_Ustyazi.pdf](#)
- [KANIT 2.99 Toplantı Kararları_Ek_MEYOK Toplantı Gündemi ve Alınan Kararlar 2020-1.pdf.pdf](#)
- [KANIT 2.100 MEYOK Toplantı Kararları_Ustyazi.pdf](#)
- [KANIT 2.101 MEYOK Toplantı Kararları_Ustyazi12.pdf](#)
- [KANIT 2.3 Peyzaj Mimarlığı Akademik Topluluğu \(PEMAT\) XXIII..pdf](#)
- [KANIT 2.4 T.C. Ordu Üniversitesi Üniversitemizde Kalite, Eğitim, Öğretim ve Bilimsel Araştırmaya Yönelik İstişare Toplantısı Gerçekleştirildi.pdf](#)
- [KANIT 2.5 Yeni Kurulan Bölümler ve Ders Müfredat Güncellemeleri.pdf](#)

Programın ders dağılım dengesi

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde ders bilgi paketleri, tanımlı süreçler doğrultusunda hazırlanmış ve ilan edilmiştir.

Kanıtlar

- [KANIT 2.31 Çevrimiçi Eğitim Komisyonu Toplantısı.jpeg](#)

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 2.2 Ordu Üniversitesi-Ders Kataloğu_Bilgi Paketi.pdf](#)

Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Olgunluk Düzeyi: Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

Kanıtlar

- [KANIT 2.6 Ordu Üniversitesi Üniversitemiz ile BFI JAHA Solar Enerji Arasında İş Birliği Protokolü İmzalandı.pdf](#)
- [KANIT 2.7 İŞKUR ile İşbirliği Protokolü.pdf](#)
- [KANIT 2.8 Proğida Tarım Ürünleri san ve Tic ile İşbirliği Protokolü.pdf](#)

Ölçme ve değerlendirme sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde bu ilke ve kuralara uygun ölçme ve değerlendirme uygulamaları yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 2.9 Önlisans ve Lisans Yönetmeliği.pdf](#)

2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

Üniversitemizde öğrencilerin kayıt kabul, sınav ve değerlendirme işlemleri Yükseköğretim Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmekte, Ön lisans ve lisans düzeyinde Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı öğrencilerin kabulü Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından yapılan merkezi yerleştirme sınavı ile olmaktadır. Merkezi yerleştirme sınavlarına ek olarak özel yetenek gerektiren alanlarda (Güzel Sanatlar Fakültesi, Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu gibi) aday öğrenciler performansa dayalı birimlere özgü özel yetenek sınavlarına tabi tutulmaktadır (KANIT 2.11, 2.12). Lisansüstü düzeyde öğrenci kabulü ile ilgili süreçler, Yükseköğretim Kurulu Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği ve Ordu Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği hükümlerine göre yürütülmektedir (KANIT 2.13).

Üniversitemizde yabancı dilde eğitim verilen bölümlerin lisans öğrencilerine zorunlu yabancı dil hazırlık eğitiminin yanı sıra Türkçe eğitim verilen bölümlerin ön lisans ve lisans öğrencilerine de isteğe bağlı yabancı dil hazırlık eğitimi verilmektedir (KANIT 2.14). Ayrıca Sürekli Eğitim Merkezi tarafından çeşitli alanlarda açılmış sertifika eğitim programları ile öğrencilerin ve şehir halkının yaygın eğitim hizmetlerinden yararlanması sağlanmıştır (KANIT 2.104).

Üniversitemizde hem lisans hem de lisansüstü programlara yabancı uyruklu öğrenci kabul edilmektedir. Yabancı Öğrenci Sınav (YÖS) türüyle gelen öğrencilerin kabul süreci üniversitemiz internet sayfasında yayımlanan esaslara göre düzenlenmektedir. Yabancı uyruklu öğrenciler için başvuru ve kayıtlarda yönerge hükümlerine göre işlem yapılmaktadır (KANIT 2.15, 2.16). Kurum içi ve kurumlar arası yatay geçiş başvuruları ile ilgili tarihler, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı internet sayfasında duyurulmakta olup, süreç ilgili yönetmelikler esas alınarak yürütülmektedir (KANIT 2.17, 2.18).

Ordu Üniversitesi ön lisans ve lisans eğitim-öğretim yönetmeliğinde diploma, derece ve yeterlilikler TYYÇ uygun olarak tanımlanmıştır (KANIT 2.9).

2017 yılından itibaren Ordu Üniversitesi'nden mezun olan öğrencilerin akademik ve kariyer gelişimlerini izlemek için mezunlar koordinatörlüğü kurulmuştur (KANIT 2.19).

Üniversitemize kayıt hakkı kazanan ön lisans ve lisans öğrencilerinin daha önce yurt içi ve yurt dışı yükseköğretim kurumlarının ön lisans ve lisans düzeyindeki formal eğitimlerinde almış ve başarmış oldukları dersleri yatay ve dikey geçiş yönetmelik hükümleri doğrultusunda kabul edilmekte (KANIT 2.17), muafiyet ve intibak işlemleri ilgili yönerge doğrultusunda yürütülmektedir (KANIT 2.20). İnfomal öğrenmeler için sürecin tanımlanması için girişimler devam etmektedir.

Diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılması, Öğrencilerin mezuniyet ile ilgili koşulları bölümlerin web sayfalarında ilan edilmektedir. Öğrencilerin staj ve uygulama eğitimleri ilgili yönergelerde belirtilen hususlara göre yürütülmektedir (KANIT 2.9, KANIT 2.21-2.23).

Üniversitemizde Çift Anadal ve Yandal programımızın oluşturulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.

Kanıtlar

- [Kanıt 2.104 Ordu Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi.pdf](#)
- [KANIT 2.11 BESYO Özel Yetenek Sınavı Duyurusu.pdf](#)
- [KANIT 2.12 ODU GSF 2020-2021 Eğitim Öğretim Yılı Özel Yetenek Sınavları.pdf](#)
- [KANIT 2.13 Ordu Üniversitesi Lisansüstü Öğretim Yönetmeliği.pdf](#)
- [KANIT 2.14 TUYAM 2020-2021 Eğitim Öğretim Yılında Yabancılar İçin Türkçe Eğitimi Kursu Düzenlenecektir.pdf](#)
- [KANIT 2.15 Uluslararası Örenci Bavuru Kabul ve Kayıt Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.16 Yurtdisından öğrenci kabulüne ilişkin esaslar.pdf](#)
- [KANIT 2.17 Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programları Arasında Geçiş, Çift Anadal.pdf](#)
- [KANIT 2.18 Ordu Üniversitesi Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı - Yatay Geçiş.pdf](#)
- [KANIT 2.19 Ordu Üniversitesi Mezunlar Koordinatörlüğü.pdf](#)
- [KANIT 2.20 Ordu Üniversitesi muafiyet.intibakyönerge.pdf](#)

Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Düzeyi: Uygulamalar izlenmekte ve tanımlı süreçler iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 2.21 Tıp Staj Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.22 Hemirelik Bölümü Uygulama Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.23 ordu-universitesi-hemirelik-bolumu-intornluk-yönergesi.pdf](#)

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Ordu Üniversitesi öğrenci merkezli öğrenme, öğretme ve değerlendirme anlayışının hâkim olduğu bir eğitim-öğretim faaliyeti sürdürmektedir. Üniversitemizde Bologna süreci kapsamında AKTS, diploma eki, öğrenci ders yükleri, uluslararası hareketlilik, eğitimin yaşam boyunca sürmesi konuları kalite kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla irdelenmiş ve müfredatlarımız bu sürece uyumlu hale getirilmiştir. Alan farklılıklarına göre yeterliliklerin hangi eğitim türlerinde (örgün, karma, uzaktan) kazandırılabilceği tanımlıdır. Örneğin Dış Hekimliği Fakültemizde Ders bilgi paketleri Mezuniyet Öncesi Dış Hekimliği Ulusal Çekirdek Eğitim Programı (DUÇEP) dikkate alınarak hazırlanmıştır (KANIT 2.24). Fatsa Meslek Yüksekokulumuz öğrencilerimizin daha geniş bir vizyon ile eğitim alması sağlamak amacıyla denizcilik programlarında okutulan müfredat ülkemizin de üyesi olduğu Uluslararası Denizcilik Örgütü (IMO) tarafından belirlenen STCW2010 sözleşmesi işletme düzeyi eğitimler için asgari gerekler ve standartlara göre yapılmakta olup Eğitim Programları program yapısı ve ders dağılımı MAUT bölümleri için gemi adamları ve kılavuz kaptanlar eğitim ve sınav yönergesine göre yürütülmektedir (KANIT 2.25). Üniversitemiz programlarından mezuniyet için (teorik, pratik ve staj derslerinde), öğrenci iş yüküne dayalı kredi (AKTS) temel alınmakta ve diploma ekinde görülmektedir. Üniversitemizde derslere ilişkin başarıyı ölçme ve değerlendirme yöntemleri her bir programa ait ders bilgi paketlerinde hedeflenen ölçütlere göre yapılmaktadır (KANIT 2.2). Bu husus, kurumun 2020-2024 Stratejik Planında en önemli hususlardan bir tanesini oluşturmaktadır: Eğitim stratejimiz ile eğitim faaliyetlerini, öğrenci

merkezli yöntemlerle yapacak yeni yaklaşımlar geliştirmek ve bunları kurumsallaştırmaktır. Bu hedeflerimiz içerisinde “Akademik ve idari personelin öğrenci merkezli ve çözüm odaklı yaklaşımı ile birlikte Kalite Kültürünü Oluşturmak ve Sürdürülebilir Yapıda Yerleştirmek” (KANIT 2.1). Bu kapsamda, Risk Analiz Raporu ve Eylem Planında öğrencilere yönelik anket çalışması yapılarak görüşleri geri bildirim alınmıştır (KANIT 2.26). Öğrencilerin karar alma mekanizmalarına katılımını sağlamak için hazırlanan Risk Analiz Raporu ve Eylem Planında öğrencilere yönelik yapılan anketin analizi sonucunda belirlenen çok yüksek risk ve yüksek riskler alanları ile ilgili önlem planları hazırlanmış, orta risk alanları takip sürecine girmiş, düşük ve çok düşük risk alanları ile ilgili bir eylem planlanmamıştır (KANIT 2.27, 2.28).

Üniversitemizde 2019-2020 eğitim öğretim yılında yaşanan Covid-19 pandemisi nedeniyle uzaktan öğrenme süreçlerine geçilmiş ve eğitimler senkron ve asenkron eğitimler olarak başarılı bir şekilde yürütülmüş ve bu süreçlerde de kurumumuzda öğrenci merkezli eğitim ilkeleri kapsamında programlarımızda alternatif ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin uygulanması benimsenmiştir. Öğretim elemanlarının derslerinde çeşitli ölçme ve değerlendirme yöntemlerine başvurularına imkan sağlayan esneklik yönetmelikle güvence altına alınmıştır (KANIT 2.29-2.31, 2.79). Pandemi sonrasında da öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme yaklaşımının üniversitemizdeki tüm programlarda yaygınlaştırılmasına ihtiyaç duyulmaktadır. Uzaktan eğitim süreçlerinde uzaktan eğitim sisteminin adından başlayarak (evdekal.uzem.odu.edu.tr) öğrencilerin sağlığı öncelikli olmak üzere öğrenci odaklı yaklaşımlar esas alınarak bu süreç yönetilmeye çalışılmıştır. Pandemi sürecinde uzaktan eğitim sistemi UZEM üzerinden ve sosyal medya aracılığıyla internet üzerinden birçok eğitim ve seminer programları düzenlenerek öğrencilerin bu süreçlerde aktif rol alması sağlanmıştır (KANIT 2.32, 2.33). Bilimsel Araştırma Projeleri Destekleme ve Uygulama İlkeleri çerçevesinde bilimsel araştırma projelerine dahil edilerek lisansüstü öğrencilerimizin araştırma yetkinlikleri geliştirilmeye çalışılmaktadır (KANIT 2.76).

Öğrencilerin yurt içi ve/veya yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajların iş yükleri belirlenerek AKTS ve programların toplam iş yüküne dâhil edilmektedir. Ancak bazı birimlerimizde isteğe bağlı olduğu için programların toplam iş yüküne dâhil edilmemiştir (KANIT 2.34). Dersin sorumlu öğretim elemanları isterlerse değerlendirmelerinde uygulama, laboratuvar, proje, ödev, arazi çalışması, öğrenci ürün dosyası (portfolyo) gibi yöntemlerden birini veya birkaçını kullanabilmektedirler. Seçmeli dersler, birimler bazında her programın ihtiyaçları doğrultusunda belirlenmekte ve yürütülmektedir. 2019-2020 eğitim-öğretim yılında pandemi nedeniyle yürütülen uzaktan eğitim süreçlerinde de sağlık ile ilgili birimlerin uygulamalı eğitimleri dışında bu uygulamalar aktif olarak uzaktan olacak şekilde yürütülmüştür (KANIT 2.29, 2.30). Engelli öğrenciler için ise bu süreçlerde engel durumlarına göre diğer öğrencilere kıyasla pozitif ayrımcılık yapılarak onların motivasyonunu artırılmış, Engelli Öğrenci Birimi aracılığı ile talepleri dikkate alınarak bazı iyileştirmelere gidilmiştir (KANIT 2.35-2.38). Bu kapsamda, üniversitemiz web sayfasında engelli öğrencilerimizin gerektiğinde faydalanabilmeleri için internet sayfası ve görme engelli öğrencilerimiz için Dijital formattaki metinleri (pdf, txt, doc, vb.) sesli formata dönüştürebilen ve dönüştürdüğü sesi kaydederek tekrar dinleme imkanı sağlayabilen Natural Reader EDU programı engelli öğrencilerimizin uzaktan ve çevrimiçi eğitim-öğretim hayatlarına destek olabilmesi için erişime açılmıştır (KANIT 2.39).

Öğrencilere kültürel derinlik kazandırmak amacıyla farklı disiplinleri tanıma fırsatı veren seçmeli derslere Ön lisans-Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ile kayıt hakkı verilmektedir (KANIT 2.9). Böylece tüm öğrencilerimiz üniversitenin bütün programlarında yer alan derslerden arzu ettikleri dersleri alan dışı serbest seçmeli ders olarak sosyal kazanım ve kültürel gelişim açısından önemli bir ilerleme kazanacaklardır. Öğrencilerimiz için diğer önem verdiğimiz bir konu da uluslararası hareketlilik programlarıdır. Hareketliliği arttırmak üzere Uluslararası İlişkiler Birimi yetkilileri giderek bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirmektedirler (KANIT 2.40). Hareketlilik gerçekleştiren öğrencilerimizin diploma eki ve transkriptlerinde uluslararası hareketliliğe ilişkin bilgilere yer verilmektedir. Erasmus programı çerçevesinde dönemlik ve/veya yıllık yurtdışındaki bir yükseköğretim kurumundan ders alınmasında; öğrenim anlaşması esas alınarak öğrencinin yurtdışından alıp, başarılı olması durumunda hangi derslerden muaf sayılacağı hususu, diğer bir ifadeyle hangi derslere denk sayılacağı hususu öğrenim anlaşmalarında ilgili kişilerin imzasıyla kayıt altına alınmaktadır. Hareketlilik programı sonrasında transkripti değerlendirilen öğrenci için Öğrenci İşleri Komisyonu/Erasmus Komisyonu gibi farklı adlar altındaki komisyon aracılığıyla denklik işlemi gerçekleştirilip, ilgili yönetim kurulu kararıyla süreç tamamlanmakta ve ilgili birimlere bilgi için gönderilmektedir.

Üniversiteye yeni gelen öğrencinin intibakı için eğitim-öğretimin başlamasından sonraki ilk iki hafta içinde genel bir oryantasyon toplantısı yapılmaktadır. Bu toplantıda Rektör, Öğrenci İşleri Daire Başkanı, Sağlık ve Kültür Daire Başkanı ve Erasmus Koordinatörlüğü, Üniversitenin sosyal, kültürel, sportif, beslenme, barınma ve ulaşım imkanlarını anlatarak yönetmelik ve yönergeler hakkında bilgi vermektedirler. Ancak bu yıl oryantasyon eğitimleri Covid-19 nedeniyle yapılamamıştır.

Kurumumuzda Sektörde Eğitim Programı faaliyetleri gelişerek devam etmektedir. Böylece ön lisans ve lisans programı öğrencilerinin eğitimi sırasında bir iş yerinde çalışmasına dayalı uygulamalı beceri eğitimi almaları sağlanmaktadır. Bu program, sınıf/laboratuvar/atölye dersleri dışında, ilgili kuruluş ile ortak projelendirilmiş, birlikte yönetilen ve iş yerinde uygulanan bir eğitim modelidir. Programda öğrencilere, okulda öğrendiği temel akademik bilgileri ve kavramları sahada tanıma ve uygulama fırsatı sunulur. Böylece, okulda alınan temel bilgiler sektör çalışmalarıyla birlikte yeniden anlamlandırılacaktır. Üniversitemizde yürütülen eğitim ve öğretim faaliyetleri için protokollerin yapılması, zorunlu

stajların ve Sektörde Eğitim Programı kapsamında staj yapacak öğrencilerin iş ve işlemlerinin takibi, staj yönergeleri ile yürütülmektedir ve staj uygulamalarında öğrencilerin mesleki gelişimine katkı sağlayacak şekilde öğrenci ve öğrenme odaklı bir sistem uygulanarak farklı disiplinler için birbirinden farklı staj uygulamaları uygulanmaktadır (KANIT 2.41-2.50). Ancak bu yıl yaşanan pandemi nedeniyle bu süreçte aksamlar olmuş ve bu programlarda katılım öğrencinin kendi isteğine bağlı olarak uygulanarak katılmak istemeyen öğrenciler için farklı süreçler (ödev, proje vs) yürütülmüştür (KANIT 2.51).

Program hazırlanmasında değişen ve gelişen dünyada öğrencilerin ve sektörün ihtiyaç duyduğu disiplinler arası becerilerin kazandırılmasına özen gösterilmektedir. Öğrenme etkinliklerinin planlanmasında ve uygulanmasında öğrencileri aktif öğrenmeye teşvik edecek şekilde, öğrencileri motive eden teknik geziler, saha uygulamaları ve sunum yapma gibi aktif katılımlarını teşvik eden etkinlikler ile öğrenmede aktif katılımı gerektiren tartışma ortamları, projeler, üst düzey düşünme becerilerini destekleyen, eleştirel düşünmeyi ve sosyalleşmeyi destekleyen öğrenme etkinliklerinin tasarlanmasına önem verilmektedir. Ancak bu yıl yaşanan olağanüstü pandemi nedeniyle aksamıştır.

2020-2024 Stratejik Planında yer alan “Eğitim-Öğretim Hizmetinin Kalitesini Geliştirmek” ve “Kalite Odaklı Kurum Kültürünü Oluşturmak” üzere iki temel amaç belirlenmiş ve bu amaçlar doğrultusunda üniversitemizde ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı 2017 yılında 45, 2018 yılında 41 iken 2019 yılında bu rakam 36’ya 2020 yılında ise 23’e düşürülerek bir önceki yıla göre iyileştirme sağlanmıştır. Bu rakamlar irdeleğinde üniversitemizde son 4 yılda %95’lik bir iyileşme sağlandığı gözükmemektedir (KANIT 2.52). Nitelikli personel sayısının artırılması yönünde çalışmalar devam etmekte ancak uygulanan norm kadro planlaması nedeniyle kadroların tamamlanma süreci zaman almaktadır.

Üniversitemiz müfredatlarında yer alan derslerin Yükseköğretim Kurulu’nun belirlemiş olduğu AKTS uyumlulukları yapılmış olup öğrencilerimizin yatay ve dikey geçiş yoluyla başka eğitim kurumlarına geçişlerinde ve mezuniyet sonrasında oluşabilecek uyumsuzluklar ortadan kaldırılmıştır. Üniversitemiz lisansüstü programları için bu konu ile ilgili lisansüstü eğitim-öğretim yönetmeliğimizde öğrenci hareketliliğini teşvik etmek üzere ders ve kredi tanınması, diploma denkliği (KANIT 2.9, 2.13) gibi konularda gerekli düzenlemeler yer almaktadır. Bu kapsamda öğrencilerimizin mevzuat gereği aynı üniversite ya da farklı üniversitelerin enstitülerinin ilgili anabilim dallarından belirli oranlarda ders alma imkânları mevcuttur. Öğrencilerin mezuniyet koşulları, ilgili yönetmelik ve yönergelerde belirtildiği şekilde düzey ve program bazında uygulanmaktadır. Yönetmelik ve yönergelerde belirtilen koşulları (kredi, ödev, tez, vb.) yerine getirdiği belirlenen öğrencilerin mezuniyet işlemleri yapılmaktadır. Başarı ölçme ve değerlendirme yöntemi hedeflenen ders öğrenme çıktılarını ulaşıldığı ölçülebilecek şekilde tasarlanmakta ve değerlendirmeler derslerin öğrenme çıktıları göz önüne alınarak yürütülmektedir. Öğrenme çıktıları ile ilgili ayrıntılı bilgiye <http://bologna.odu.edu.tr> web sayfasından erişilebilmektedir. Doğru, adil ve tutarlı şekilde değerlendirmeyi güvence altına almak için ilgili mevzuatlar gereğince (KANIT 2.13) önceden belirlenmiş ve ilan edilmiş kriterlere dayalı bir yöntem izlenmektedir. Öğrencilerin başarıları; ara sınav, dönem sonu sınavı, ödev, alıştırmalar, proje ve uygulama gibi farklı değerlendirme yöntemleri ile değerlendirilmektedir. 2019-2020 eğitim ve öğretim yılında yaşanan pandemi nedeniyle bu süreçler öğrenci odaklı olarak uzaktan eğitim uygulamaları tarafından yönetmeliklere uygun olarak sürdürülmüştür (KANIT 2.51). Bu süreçle ilgili bilgiler web üzerinden önceden ilan edilerek öğrencilere duyurulmaktadır (KANIT 2.98). Üniversitemizde ilgili yönetmelik ve yönergeler çerçevesinde haklı ve geçerli nedenlere bağlı olarak öğrencilere devam ve sınav hakları verilmesini düzenleyen mevzuat bulunmakta ve bu mevzuat hükümleri çerçevesinde işlem yapılmaktadır (KANIT 2.9, 2.13). Öğrenciler kendileri ile ilgili konularda akademik birimlerin eğitim kurulları içinde yer almaktadırlar. Öğrenci senatolarında öğrencilerin karar sürecine katılımı sağlanmaktadır. Üniversitemiz öğrencilerin karar alma mekanizmalarında aktif rol almasını benimseyen bir kurumdur. Bu bağlamda çeşitli kurul ve komisyonlarda öğrenci temsilcileri bulunmakta, alınan kararlarda ve yürütme işlemlerinde öğrencilerimizin görüşlerinden faydalanılmaktadır. Ordu üniversitesinde Öğrenci Konseyi Öğrenci Konseyi Yönergesine (KANIT 2.53) göre faaliyet göstermekte öğrencilerin eğitim, sağlık, spor ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanması ve geliştirilmesinde haklarını gözetmek, ulusal çıkarlar konusunda duyarlı olmalarını sağlamak, yönetim organları ile öğrenciler arasında etkili bir iletişim kurarak öğrencilerin beklenti ve isteklerini yönetim organlarına iletmek ve öğrencilerin eğitim öğretim konusundaki kararlara katılımını sağlamak gibi işlevler görmektedir.

Üniversitemiz bünyesinde Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuş olup öğrencilerimizin kariyer planlama, liderlik, inovasyon gibi konularda eğitilmesine yönelik etkinlikler yapılmaktadır (KANIT 2.54-2.57). Buna ilave olarak mezun-öğrenci buluşması toplantılarının kariyer planlamada önemli bir yeri olacağına inanılmaktadır. Öğrencilerin memnuniyet açısından öğrenci şikâyetleri de üniversitemiz tarafından önemsenmektedir. Ayrıca her öğrenci bağlı bulunduğu birime yazılı olarak şikâyet hakkını kullanabilmektedir. Bununla birlikte CİMER üzerinden gelen tüm şikâyetler kurumumuz tarafında dikkate alınarak işlem tesis edilmektedir. Bilgi edinme kanunu kapsamı dışında kalan ve resmi şikâyet mercileri (CİMER) dışında üniversitemize doğrudan yapılan şikâyetler ile ilgili de Bilgi Edinme Birimi tarafından işlem yapılmaktadır (KANIT 2.58).

Üniversitemiz Üniversite öğrencilerinden geri bildirimler toplayarak Türk Yükseköğretim Sisteminin gelişimine katkı sağlamayı amaçlayan Türkiye Üniversite Memnuniyet Araştırması (TÜMA); anket sonuçlarına genel memnuniyet puanı ile 123 devlet üniversitesi arasında 2019 yılında 38’inci sırada yerini alırken 2020 yılında 125 devlet üniversitesi arasında 29. Sıraya yükselmiştir (KANIT 2.59).

Üniversitemizde Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezimiz aracılığıyla danışmanlık sistemiyle öğrencilere; eğitim amaçları, AKTS, Kalite Güvencesi, program akreditasyonu gibi konularda farkındalık ve beklenti düzeylerinin artırılması, kariyer planlama ve yönetimi, başarı düzeyinin yönetimi, mağduriyetlerin önlenmesi gibi katkılar sunulmaktadır (KANIT 2.60). Ayrıca, üniversitemiz bünyesinde her düzeyde öğrencilere kayıt oldukları dönemden itibaren bir akademik danışman atanmakta ve özellikle dönem başlarındaki ders seçim ve onaylama işlemleri akademik danışman kontrolünde ilgili yönetmeliklere göre gerçekleştirilmektedir (KANIT 2.9, 2.13). Üniversitemizde akademik danışmanlık için öncelikle doktoralı öğretim elemanları görevlendirilmektedir (KANIT 2.61). Öğrencilerin öğrenim hayatı boyunca tüm akademik faaliyetleri danışmanlar tarafından izlenmekte ve gerekli rehberlik faaliyetleri yürütülmektedir (KANIT 2.62-2.64, 2.105-2.107). Bununla birlikte öğrenci bilgi sistemi, öğrencinin ders seçme ve başarı durumlarının danışmanlar tarafından kolaylıkla izlenebilecek biçimde tasarlanmıştır. Lisansüstü düzeyde danışmanlık görevlerinin sağlıklı biçimde ve aksamadan yürütülebilmesi amacıyla danışmanlar için belirli yaptırımlar da bulunmaktadır. İlgili mevzuatta danışmanlıktan doğan görevlerini aksatan ya da yerine getirmeyen öğretim üyelerine iki yarıyıl yeni danışmanlık görevi verilmemektedir. Böylelikle öğrencilere yönelik akademik danışmanlık hizmetinin de etkin biçimde yürütülmesi sağlanmaktadır.

Öğretim yöntem ve teknikleri (Aktif, disiplinlerarası çalışma, etkileşimli, araştırma/öğrenme odaklı) Tüm programlarda öğrenme-öğretme süreçlerinde aktif ve etkileşimli öğrenci katılımını sağlayan güncel, disiplinlerarası çalışmaya teşvik eden ve araştırma/öğrenme ve öğrenci odaklı öğretim yöntem ve teknikleri uygulanmakta ve bu uygulamalardan bazı sonuçlar elde edilmektedir. Ancak bu uygulamaların sonuçlarının izlenmesi yapılmamaktadır.

Öğretim yöntem ve teknikleri

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 2.40 Uluslararasılaşma Adına Çevrimiçi Toplantı Raporları \(Kalite Komisyonu\).pdf](#)
- [KANIT 2.52 2020 Stratejik Plan Değerlendirme Raporu Sayfa 9.pdf](#)
- [KANIT 2.41 Fatsa Meslek Yüksekokul Staj Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.42 Tıp Fakültesi Staj Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.43 Sağlık Bilimleri Fk. Staj Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.44 Mesudiye MYO Staj Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.45 Ziraat Fakültesi Staj Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.46 Ulubey MYO Staj Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.47 UIBF Staj Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.48 Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi Staj Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.49 Sosyal Bilimler MYO Staj Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.50 Güzel Sanatlar Staj Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.54 Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi 2. Doğu Karadeniz Kariyer Fuarı.pdf](#)
- [KANIT 2.55 Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi CALIBRE Yükseköğretim İstihdam Endeksi 2020.pdf](#)
- [KANIT 2.56 Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yetenek Her Yerde 2020 Fuar Programı Açıklandı.pdf](#)
- [KANIT 2.57 Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yetenek Kapısı Platformu.pdf](#)
- [KANIT 2.24 Ordu Üniversitesi-Ders Kataloğu_Bilgi Paketi \(DUÇEP\).pdf](#)
- [KANIT 2.25 Gemi Adamları ve Kılavuz Kaptanlar Eğitim ve Sınav Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.35 2020 Yılı Engelsiz Üniversite Ödülleri fotoğraf.jpg](#)
- [KANIT 2.36 2020 Yılı Mekanda Erişim Ödülü Turuncu Bayrak.jpg](#)
- [KANIT 2.37 2020 Yılı Engelli Öğrenci Birimi Etkinlikleri-1.png](#)
- [KANIT 2.38 2020 Yılı Engelli Öğrenci Birimi Etkinlikleri-2.png](#)
- [KANIT 2.39 Ulubey Meselek Yüksekokulu Sesli Formata Dönüştürülebilen Kütüphane Deneme Erişimi.pdf](#)
- [KANIT 2.29 Örnek Uzaktan Senato Kararı-1.jpeg](#)
- [KANIT 2.30 Örnek Uzaktan Senato Kararı-2.jpeg](#)
- [KANIT 2.32 T.C. Ordu Üniversitesi.pdf](#)
- [KANIT 2.33 Üniversitemizde “COVID-19 Salgınında Klinik, Saha ve Kültürel Boyutlarıyla Hemşirelik” Konulu Online Panel.pdf](#)
- [KANIT 2.34 Staj Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.110 Ordu Üniversitesi Senatosu 2020 2021 Eğitim Öğretim Pandemi Nedeniyle Basın Duyurusu.pdf](#)

Ölçme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 2.51 Senato Kararı Sınav Şekilleri Proje Ödev.pdf](#)

Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğretim süreçlerine ilişkin olarak öğrencilerin geri bildirimlerinin (ders, dersin öğretim elemanı, program, öğrenci iş yükü vb.) alınmasına ilişkin ilke ve kurallar oluşturulmuştur.

Kanıtlar

- [KANIT 2.26 Ordu Üniversitesi Risk Analizi Araştırması_Ustyazi.pdf](#)
- [KANIT 2.27 Risk Analiz Raporu ve Eylem Planı-11-32.pdf](#)
- [KANIT 2.28 Risk Analiz Raporu ve Eylem Planı-35-54.pdf](#)
- [KANIT 2.59 2020 Yılı TÜMA Memnuniyet Araştırması.pdf](#)
- [KANIT 2.53 Ordu Üniversitesi Öğrenci Konseyi Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.62 Öğrenci Geri Bildirim \(Dekan Öğrenci Buluşması 23 Ekim 2020 \).pdf](#)
- [KANIT 2.63 Öğrenci Geri Bildirim \(Dekan Öğrenci Buluşması 07-07-2020 \).pdf](#)
- [KANIT 2.64 Öğrenci Geri Bildirimleri\(Dekan Öğrenci Buluşması\).pdf](#)
- [KANIT 2.58 2020 Yılı Bilgi Edinme Raporu.pdf](#)

Akademik danışmanlık

Olgunluk Düzeyi: Kurumda akademik danışmanlık hizmetleri izlenmekte ve öğrencilerin katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 2.60 Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi.pdf](#)
- [KANIT 2.61 Akademik Danışmanlık.pdf](#)
- [KANIT 2.105 Akademik Danışmanlık \(ODÜ AKADEMİK ÖĞRENCİ DANIŞMAN_KOORDİNATÖR YÖNERGESİ\).pdf](#)
- [KANIT 2.106 Akademik Danışmanlık \(Fakülte Öğrenci Danışman Listesi\).pdf](#)
- [KANIT 2.107 Akademik Danışmanlık \(Danışman Listesi UNİPA Otomasyon Örneği\).pdf](#)

4. Öğretim Elemanları

Ordu Üniversitesi eğitim-öğretim ve araştırma alanında yetkin, dinamik ve genç bir akademik kadroya sahiptir ve bu kadro, Ordu Üniversitesinde yıllardır yürütülmekte olan Kalite, Stratejik Plan ve İç Kontrol süreçlerinin en önemli paydaşdır. Bu bağlamda 2020 yılı verilerine göre toplam 810 öğretim elemanı görev yapmaktadır. Bunların 72'si profesör, 98'i doçent, 201'i doktor öğretim üyesi, 174'ü öğretim görevlisi, 265'i araştırma görevlisi olup (KANIT 2.65), 2020 yılı içerisinde yeni atama olarak 4 Profesör, 4 Doçent ve 32 Dr. Öğretim Üyesi ataması gerçekleştirilmiştir (KANIT 2.66).

Eğitim öğretim faaliyetlerini yürütebilmek için asgari koşulları sağlayacak sayıda öğretim elemanı bulunmakla birlikte, her geçen gün öğretim elemanı kalitesi ve sayısı artırılmaya çalışılmaktadır. Üniversitemiz, eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması ve yükseltilmesi işlemlerini ilgili mevzuata ve kurumun yönetmelik ve yönergeleri ile tanımlı süreçlerine göre yapmaktadır. Eğitim-öğretim kadrosunun (profesör, doçent ve doktor öğretim üyesi, öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi) işe alınması, atanması, yükseltilmesi işlemleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ilgili maddeleri başta olmak üzere Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği ile Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca yürütülmektedir. Bu hükümlere ilave olarak öğretim üyelerinin atama ve yükseltme işlemleri için Ordu Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilen "Ordu Üniversitesi Öğretim Üyelğini Kadrolarına Başvuru ve Atama Koşulları ve Uygulama Yönergesi" uygulanmakta ve bu atama yönergesi sürekli olarak ihtiyaçlar doğrultusunda kalitenin artırılmasına yönelik olarak güncellenmektedir (KANIT 2.67, 2.68). Kurumumuzda öğretim elemanlarının öğretime yönelik ihtiyaçları gözetilerek çeşitli hizmet içi eğitim faaliyetleri yürütülmektedir (KANIT 2.33, 2.34).

Üniversitemizde öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere gerçekleştirilen uygulamaların sayısı ve çeşitliliğinin artırılması, öğretim yetkinliğine yönelik süreçlerin planlanması ve iyileştirilmesi açısından eğitimcilerin eğitimi program içeriğinde öğrenci merkezli öğrenme-öğretme yaklaşımına ilişkin uygulamalar geliştirilmeye çalışılmaktadır. Bu kapsamda bazı fakültelerde programın ihtiyaçları doğrultusunda özgün uygulamalar yapılmaktadır. (KANIT 2.108, 2.109)

Öğretim elemanlarının ders vermek üzere görevlendirilmelerinde 2547 sayılı Kanununun 40/a, 40/d maddeleri gereği öğretim elemanlarının kadrosunun uzmanlık alanı ve mezuniyet (Lisans, Yüksek lisans, doktora ve akademik çalışmalar) dikkate alınarak alanı ile ilgili derslere görevlendirmeler yapılmaktadır (KANIT 2.69-2.72). Bölüm müfredat programlarında yer alan bazı dersler için bölüm dışından ilgili dersi verebilecek Üniversitemiz anabilim dallarından öğretim elemanı görevlendirilmeleri sağlanmaktadır (KANIT 2.73).

YÖK tarafından 2018 yılında yayınlanan “Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik” uyarınca ana bilim dalı, bölüm ve birimler (fakülte ve yüksekokullar) düzeyinde ilgili kurulların da görüşleri alınarak norm kadro çalışmaları Ordu Üniversitesi web sayfasında sürekli yayınlanmaktadır (KANIT 2.74).

Öğretim elemanlarının akademik performanslarının ödüllendirilmesi için ülke genelinde uygulanan “Akademik Teşvik Ödeneği” düzenlemesinden yararlanılmaktadır. Üniversitemiz her yıl akademik teşvik ödeneği kapsamında yapılan çalışmaları ve ulaşılan sonuçları içeren 2020 Yılı Akademik Teşvik Ödeneği Raporu kamuoyu ile paylaşmıştır (KANIT 2.75). Bu rapor akademik teşvik puanı yüksek olan akademisyenler için ödüllendirme aracı olmaktadır. Ayrıca öğretim elemanlarının alanlarında yaptıkları SCI veya alan indeksi makaleleri ile bu makalelere yapılan atıflar dahil olmak üzere ödüllendirme sistemi uygulanmaktadır (KANIT 2.76-2.78).

Eğitim öğretim kadromuzun akademik gelişmelerinin sürdürülmesi için haftalık ders saati yüklerinin düşük kalması sağlanarak hem vermekte olduğu dersler konusundaki bilgisini derinleştirmek, hem de araştırma projelerini yürütebilmek için gerekli zamanı bulması öngörülmektedir. Öğretim elemanlarına yurt dışı ve yurt içindeki çalışmalarına katılımları için belirli bir destek sağlanmaktadır. (KANIT 2.76). Ayrıca öğretim elemanları, ERASMUS değişim programı kapsamında ders verme hareketliliğinden yararlanabilmektedirler. Ancak 2020 yılında yaşanan pandemi nedeniyle bu süreçte aksamlar olmuş ve bu programlara katılım ileri bir tarihe ertelenmiştir.

Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Düzeyi: Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçları izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 2.69 Ders Görevlendirmeleri.pdf](#)
- [KANIT 2.70 Ders Görevlendirmeleri.pdf](#)
- [KANIT 2.71 Ders Görevlendirmeleri.pdf](#)
- [KANIT 2.72 Akademik Kadronun Uzmanlık Alanı ile yürüttükleri\(Tıp Fakültesi Öğretim Elemanı Talep Yazısı\).pdf](#)
- [KANIT 2.73 2020 Yılı İFR Görevlendirme Sayfa 25.pdf](#)
- [KANIT 2.74 2020 Yılı Norm Kadro Planlanması.pdf](#)
- [KANIT 2.67 Öğretim Üyelğine Atanma ve Yükseltme \(eski\).pdf](#)
- [KANIT 2.68 Öğretim Üyelğine Atanma ve Yükseltme \(yeni\).pdf](#)
- [KANIT 2.65 2020 Yılı İFR Akademik Personel Sayısı Sayfa 20.pdf](#)
- [KANIT 2.66 2020 Yılı İFR Akademik Atama Sayfa 21.pdf](#)

Öğretim yetkinliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumun öğretim elemanlarının; öğrenci merkezli öğrenme, uzaktan eğitim, ölçme değerlendirme, materyal geliştirme ve kalite güvencesi sistemi gibi alanlardaki yetkinliklerinin geliştirilmesine ilişkin planlar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 2.108 Eğitimcilerin eğitimi Uzaktan Eğitim.pdf](#)
- [KANIT 2.109 Eğitimcilerin Eğitimine Katılan Akademisyen Sayısı.pdf](#)

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi: Öğretim kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirilme mekanizmaları bulunmamaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 2.75 2020 Yılı Akademik Teşvik Ödenen Nihai Puan Listesi.pdf](#)
- [KANIT 2.76 BAP Destekleme ve Uygulama İlkeleri.pdf](#)
- [KANIT 2.77 Ordu Üniversitesi Öğretim Üyelerine “2019 Yılı Yabancı Üniversitelerden En İyi Makale Ödülü” Verildi.pdf](#)
- [KANIT 2.78 Ordu Üniversitesi 2020 Yılının En İyi Makalesi Ödülünü Alan Öğretim Üyemize Rektör Akdoğan’dan Tebrik.pdf](#)

5. Öğrenme Kaynakları

Ordu Üniversitesi her geçen yıl gelişen, güçlenen ve yenilenen fiziksel altyapı olanaklarına sahiptir. Gelişmiş düzeyde teknolojik donanımına sahip 457 adet değişik nitelikli eğitim ünitesi ile Türkiye ortalamasının üzerinde bir eğitim standardı ile hizmet vermektedir. Ancak Covid-19 pandemi sürecinde Üniversitemizde dersler uzaktan eğitim yöntemiyle verilmeye başlanmıştır. Bu doğrultuda Üniversitemiz #Evdekal Öğrenci Yönetim Sistemi üzerinden öğrencilerimize 2019-2020 eğitim öğretim yılı bahar yarıyılı ile 2020-2021 eğitim öğretim yılı güz yarıyılında canlı ders yapılarak eğitim ve öğretimini sürdürmüştür. Bu eğitimlerde UZEM sistemi üzerinden %95.2’lik katılım oranı ile 47.718 canlı ders yapılmış ve bu derslerde toplam 401.875 sayfalık kaynak kullanılarak eğitim ve öğretim süreçleri yönetilmiştir (KANIT 2.79).

Fiziki Yerleşim

Ordu Üniversitesi, içerisinde rektörlük idari ve akademik birimlerin bulunduğu Cumhuriyet yerleşkesi dahil il merkezinde bulunan 3 yerleşke ve ilçelerde bulunan 7 yerleşke olmak üzere toplam 10 ayrı yerleşkede 149.818 m2 kapalı alanda eğitim-öğretim hizmetlerini sürdürmektedir.

Toplantı ve Konferans Salonları

Üniversitemiz akademik birimlerinde azami 50 kişilik kapasiteye sahip 19 toplantı salonu, 50 ve üzeri kapasiteye sahip 11 konferans salonu bulunmaktadır. Ayrıca, Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi ile morfoloji binasında yer alan (251-üzeri) çok amaçlı konferans salonunda her türlü bilimsel ve sosyal aktivitenin yanı sıra sosyal ve kültürel toplantılar, açılış törenleri vb. çok sayıda etkinliğe ev sahipliği yapmaktadır.

Laboratuvarlar

Araştırma ve geliştirme süreçlerinin her aşamasında etkin görev ve sorumluluklar üstlenebilecek nitelikte elemanlar yetiştirerek gerçekleştirdiği bilimsel araştırmalarla toplum yararına sunduğu eğitime yönelik hizmetlerini sürdürmeye devam eden Üniversitemizde 2019 yılında araştırma, sağlık, eğitim laboratuvarları ve atölye sayısı 152 iken 2020 yılında 196’ya çıkarılarak yaklaşık %30 ‘luk bir artış sağlanmıştır (KANIT 2.80).

Kütüphane ve Sağlık Hizmetleri

Üniversitemiz kütüphanesi 2006 yılında kurulmuş, 2017 yılında 3700 m2’lik alana sahip kendi binasına taşınmıştır. Emin Çetinceviz Merkezi Kütüphane hizmet binası, geleneksel kütüphanelerden farklı olarak son derece modern ve her türlü teknolojik imkânı içerisinde barındırmasının yanı sıra teknik özellikleri ve görselliği ile akademisyen ve öğrencilerimizin kütüphaneyi daha sık kullanmasına yönelik tasarlanmıştır. Her türlü mimari detayın düşünüldüğü bu kütüphane, Üniversitemizin birikimini ve entelektüel yapısını en iyi şekilde yansıtmaktadır.

Ordu Üniversitesi Emin Çetinceviz Merkez Kütüphanesi 373 m2 Güncel Süreli Yayınlar Salonu, 374 m2 Dijital Kütüphane Salonu, 52 m2 Yazma Eserler Bölümü, 88 m2 Referans Kaynaklar Bölümü ve 1.308 m2 Konulu Kitap Salonu ile 240 kişilik oturma kapasitesine sahiptir. Kullanıcıların kendi bilgisayarlarıyla internete bağlanmalarını sağlayan kablosuz ağ sistemi de mevcuttur. Çalışma salonları, süreli yayınlar salonu, konulu kitap salonu, dijital kütüphane salonu, referans kaynaklar bölümü, nadir eserler bölümü, bireysel çalışma odaları (sessiz alan), idari bölümler, kafeterya ve havuzlu dinlenme alanları gibi kısımlardan oluşan Emin Çetinceviz Merkez Kütüphanesi geniş, ferah çalışma alanlarına ve olanaklarına sahip olmasının yanında teknolojik açıdan da desteklenerek modern ve işlevsel bir kütüphane imajı sergilemektedir.

Ordu Üniversitesi Emin Çetinceviz Merkez Kütüphanesi; birim kütüphaneleriyle birlikte, Library of Congress Sınıflama Sistemine göre sınıflandırması yapılmış, basılı ve elektronik toplam 300.944 kaynak sayısı, 32 adet veritabanı ile 199.164 Süreli Yayınlar ile hizmet vermektedir. Ordu Üniversitesi akademik personeli ve öğrencileri, kütüphanenin elektronik bilgi kaynaklarına uzaktan da erişim sağlayabilmekte ve literatür tarayabilmektedirler. Bu kapsamda Üniversitemiz bağış ve satın alma yoluyla geliştirdiği koleksiyonunu, Kütüphane Otomasyon Sistemi aracılığıyla kayıt altına almaktadır. 2020 yılı içerisinde kütüphanemizden toplam 59.036 kişi yararlanmıştır (KANIT 2.81). Kütüphane elektronik kaynaklarına kullanıcıların kampüs dışından bağlanabilmelerini sağlayan sistem kullanılmaya başlanmıştır. Üniversitemiz kütüphane kataloğuna yeni e-kitap koleksiyonları eklenmiş ve bir çok yeni Veri Tabanlarına ve çeşitli Konu Bazlı Veri Tabanlarına üyelik sağlanmıştır. Üniversitemiz kampüslerinde alt yapısı ULAKBİM tarafından sağlanan internet hizmetleri öğrencilerimize sabit bağlantılar ve kablosuz bağlantı yöntemiyle sunulmaktadır.

Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından elektronik bilgi kaynaklarının öğretim elemanları tarafından kullanımının artırılması ve öğrencilerimizin elektronik bilgi kaynaklarımız konusunda farkındalık kazanması için; 2020 yılı içinde birçok tanıtım, eğitim programları düzenlenmiştir. Ancak bu eğitimler Covid-19 salgını

ülkemize gelen kadar yerinde eğitimlerle sürdürülürken, salgın sürecinden sonra uzaktan ve çevrimiçi ortamlarda gerçekleştirilmiştir (KANIT 2.82).

Yine bu kapsamda 2020 yılında Covid 19 salgını ile başlayan süreçte, kullanıcı eğitimleri hizmetlerimiz çevrimiçi ve uzaktan erişilebilir bir duruma dönüşerek devam etmiş ve bunun sonucunda 2020 yılı içinde mekan kavramından bağımsız olarak 44 çevrimiçi eğitim gerçekleştirilmiştir (KANIT 2.83).

Üniversitemiz öğrencilerine yönelik sağlık hizmetleri birimi altında; Psikolojik Danışma ve Rehberlik, Hemşirelik ile Beslenme ve Diyet hizmetleri Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Öğrencilerimiz gerek eğitim öğretim hayatlarında gerekse gündelik yaşamlarında karşılaştıkları her türlü sorunun çözümü ile ilgili olarak alanında uzman kadrolu personellerimizden yardım almaktadırlar. Üniversitemiz 2020 yılı içinde Psikolojik Danışma ve Rehberlik hizmetleri için 35 başvuru olup, toplamda 300 görüşme yapılmıştır. Ayrıca üniversitemiz Eğitim Fakültesi bünyesinde bulunan Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Uygulama ve Araştırma Merkezi kurularak 2021 yılında faaliyete geçmiştir (KANIT 2.102).

Sosyal olanakların yeterli ve erişilebilir olması

Ordu Üniversitesi merkezde yer alan Cumhuriyet yerleşkesi ile Teknik Bilimler ve Sosyal Bilimler MYO yerleşkeleri dâhil ilçelerde merkeze uzaklıkları itibarı ile Ulubey'e 23 km, Fatsa'ya 38 km, Ünye'ye 60 km, Mesudiye'ye 86 km, İkizce'ye 89 km ve Akkuş'a 129 km mesafede kentsel yerleşimden uzak bölgelerde kurulmuştur. Bu bağlamda Öğrenci ve çalışanlarımıza sosyal yaşam imkanları sunan tesisleri bir an önce faaliyete geçirmek hedeflenmiş, ilk etapta Merkezi Kafeterya, ODÜ Kampüs içerisindeki Öğrenci Yurtları, Merkezi Kütüphane, Kapalı Spor Salonu ve açık spor tesisleri hizmete girmiştir.

Ordu Üniversitesi Cumhuriyet Yerleşkesi ve ilçelerde bulunan yerleşkeler içerisinde kapalı ve açık spor tesisleri ile toplam 16.380 m² alana kurulu olan modern spor merkezleri; merkez yerleşkede 500 kişilik sabit, 500 kişilik açılıp kapanabilen olmak üzere toplam 1000 izleyici kapasiteli tribüne sahip çok amaçlı bir kapalı spor salonu (voleybol, basketbol, hentbol, badminton-salon sporları), fitness salonu, dans, pilates dersleri için 1 adet stüdyo, masa tenisi alanı, 1 adet açık tenis kortu, 1 adet açık basketbol sahası, 1 adet yapay çim futbol sahası yer almaktadır. Bununla birlikte diğer yerleşkelerde de öğrencilerin kullanımına yönelik çeşitli spor tesisleri bulunmaktadır (KANIT 2.84). Üniversitemizde tesis ve altyapının iyileştirilmesine yönelik performans hedefleri tanımlanmıştır. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanan 2020 Yılı Performans Programında gerçekleşen göstergeler ile 2021 yılında gerçekleştirilecek iyileştirmeler belirtilmiştir. Bu program kapsamında tüm tesis ve altyapının kullanımına ilişkin sonuçların sistematik olarak izlenmesi sağlanmaktadır (KANIT 2.103).

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından öğrencilerimizin ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirmelerini, yeni ilgi alanları ile birlikte dinlenme ve eğlence alışkanlığı kazanmalarını, kültür ve güzel sanatlarla ilgili faaliyetleri izlemelerini ve isterlerse katılmalarını teşvik eden hizmetler ile Öğrencilerinin eğitim, bilim, sağlık, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerle kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak (KANIT 2.85), öğrencilerin serbest zamanlarının etkin ve verimli değerlendirilmeleri, dinlenmeleri, aynı amaçlar doğrultusunda ortak hareket etme becerilerini geliştirmek, Üniversitenin ulusal ve uluslararası alanda tanıtımına yardımcı olmak amacıyla 35 adet öğrenci kulübü faaliyetlerini sürdürmektedir (KANIT 2.86).

Kulüpler üniversitemiz yerleşkelerinde gerçekleştirilen sempozyum, çalıştay ve kongrelerin organizasyonunda aktif olarak rol üstlenmektedirler. Gerçekleştirilecek organizasyonların tamamının koordinasyonu ve öğrencilere duyurulması Web sistemi üzerinden gerçekleştirilmektedir (KANIT 2.87, 2.88). Bu şekilde üniversitemizin bütün yerleşkelerindeki öğrenciler üniversitede gerçekleştirilecek bilimsel ve sanatsal etkinliklerden haberdar olabilmekte ve yüksek katılım sağlayabilmektedir

Üniversitemizde 2020 yılı içinde Öğrenci topluluklarının düzenledikleri teknik ve kültürel geziler, konferans, seminer, söyleşi gibi etkinlikler Üniversitemiz olanakları çerçevesinde desteklenmiştir ancak öğrencilerin sağlığı dikkate alınarak ve eğitim modelinin uzaktan devam ettirilmesi nedeniyle pandemi sürecinde bu faaliyetlere ara verilmiştir (KANIT 2.86).

Üniversitemizde özel yaklaşım gerektiren öğrencilerin dikkate alındığı çeşitli uygulamalar mevcuttur. Yükseköğretim Kurumları Engelliler Dayanışma ve Koordinasyon Yönetmeliği gereği üniversitemizde öğrenim gören engelli öğrencilerin, öğrenim hayatlarını kolaylaştırabilmek için gerekli tedbirleri almak ve bu yönde düzenlemeler yapmak üzere Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı bünyesinde "Engelli Öğrenci Birimi" kurulmuştur (KANIT 2.89).

Rektörlüğe bağlı olarak kurulan Engelli Öğrenciler Birimi, faaliyetlerine aktif bir şekilde devam etmektedir. Engelli Öğrenciler Birimi'nde her fakülte ve yüksekokul tarafından görevlendirilen bir akademik temsilci ile Öğrenci Dekanlığı'nın bir temsilcisi yer almaktadır. Fakülte ve yüksekokul temsilcileri aynı zamanda kendi akademik birimlerinin engelli öğrenci danışmanı olarak da görev yapmaktadır. Uluslararası öğrenciler için de destekleyici düzenlemeler yapılmakta ve bu öğrencilere destek sağlanmaktadır. Üniversitemiz tarafından engelli öğrencilerimizin eğitimine yönelik dijital destekler uzaktan ve çevrimiçi program ve uygulamalar internet üzerinden erişime açılmıştır. Kurumumuzda bulunan tüm birimlerde Engelli Öğrenci Birimi ile eşgüdüm içinde belirli periyotlarda erişilebilirlik konusunda durum analizleri yapıp avantaj ve dezavantajların belirlenmesinin akabinde çalışmalar planlanmaktadır. Merkez ve bağlı bulunan yerleşkelerimizde fiziki erişilebilirlik imkânlarını artırmaya yönelik çalışmalar yapılmaktadır (KANIT 2.35-2.38).

Öğrenme ortamı ve kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 2.87 Gerçekleştirilen Sempozyum, Çalıştay ve Kongrelerin Web Sayfasından Duyurulması \(2\).pdf](#)
- [KANIT 2.88 Gerçekleştirilen Sempozyum, Çalıştay ve Kongrelerin Web Sayfasından Duyurulması.pdf](#)
- [KANIT 2.80 2020 Yılı İFR Araştırma, Sağlık, Eğitim Laboratuvar Sayıları Sayfa 20.pdf](#)
- [KANIT 2.81 2020 İFR Kütüphaneden Yararlanan Sayısı Sayfa 56.pdf](#)
- [KANIT 2.82 2020 Yılı Kütüphane Dai Bşk. Birim Faaliyet Raporu Sayfa 29.pdf](#)
- [KANIT 2.83 2020 Yılı Kütüphane DD Bşk. Çevrimiçi Eğitim Birim Faaliyet Raporu Sayfa 33-34.pdf](#)
- [KANIT 2.79 UZEM Evdekal Öğrenci Yönetim Sistemi.pdf](#)

Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Olgunluk Düzeyi: Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte, İhtiyaçlar/talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 2.86 2020 İFR Kulüp Sayıları Sayfa 71.pdf](#)
- [KANIT 2.85 2020 İFR Sportif,Kültürel Faaliyetler.pdf](#)

Tesis ve altyapılar

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesis ve altyapının (yemekhane, yurt, sağlık, kütüphane, ulaşım, bilgi ve iletişim altyapısı, uzaktan eğitim altyapısı vb.) kurulmasına ve kullanımına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 2.103 2020 Yılı İFR Sayfa 98-116.pdf](#)
- [KANIT 2.84 2020 İFR Spor Tesisleri Sayfa 10.pdf](#)

Engelsiz üniversite

Olgunluk Düzeyi: Engelsiz üniversite uygulamaları izlenmekte ve dezavantajlı grupların görüşleri de alınarak iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 2.89 Ordu Üniversitesi Engelli Öğrenci Birimi Sayfası.pdf](#)

Psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde planlamalar dahilinde psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 2.102 Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Uygulama Yönetmeliği.pdf](#)

6. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Müfredat iyileştirme çalışmaları kapsamında; tüm üniversiteleri kapsayan Dekanlar Konseyi, Bölüm Başkanları Konseyi gibi kurulların önerileri doğrultusunda iyileştirmeler yapılmaktadır. Meslek Yüksekokulları ve lisansüstü programlarda ise açılacak derslerin belirlenmesinde eğitimde iş birliği yapılan kurumlardan (dış paydaşlar) gelen talepler dikkate alınmaktadır. Üniversitemizde 2020 yılında yapılan değerlendirmeler ve görüşmeler ışığında önlisans, lisans ve lisansüstü eğitimde yeni bölüm ve programların açılması için çalışmalar yürütülmüştür. Bu kapsamda 2019-2020 eğitim ve öğretim yılı içerisinde, 3 lisans ve 15 lisansüstü programı açılarak günümüz koşullarına ve bölgenin ihtiyaçlarına yönelik güncellemeler yapılmaya çalışılmıştır (KANIT 2.5, 2.90).

Üniversitemizde şeffaf bir eğitim ve öğretim süreci yürütülmektedir ve bu amaca yönelik olarak mevcut programların

eğitim amaçları ve kazanımları, haftalık ders programı, kaynakçaları, ilgili ğretim üyeleri ve benzeri ders bilgileri kamuoyuna açık bir şekilde ilan edilmektedir (KANIT 2.2). Programların eğitim amaçları ve öğrenme çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığını araştırmakta, proje, dev, yeterlik sınavları, portfolyo, sergi, örnek olay inceleme gibi yöntemlerle Ordu niversitesi nlisans-Lisans Eğitim-ğretim ve Sınav Yönetmeliği ile güvence altına alınmaktadır (KANIT 2.9). Üniversitemizde hazırlanan birim faaliyet raporlarıyla kendi içinde çok kapsamlı bilgiler içererek eğitim-ğretim süreçleri ve programların yıllık izlenmesi, yapılan iyileştirmeler ve program çıktılarının başarımını konusunda izlenmektedir (KANIT 2.91). Ayrıca niversite internet sayfasında yayımlanan Kurum İç Değerlendirme Raporu-KİDR aracılığıyla da bu değerlendirmeler takip edilebilir (KANIT 2.92). Bununla birlikte eğitim-ğretim süreçlerinin ve programların yıllık izlenerek öz değerlendirme raporu konusunda çalışmaları devam etmektedir.

Program ve ders öğrenme kazanımları da gelişmeye açık yönlerimiz olarak görülmekte olup bu amaçla memnuniyet anketleri başta olmak üzere web tabanlı geri dönüşüm kanalları oluşturulmaya başlanmış, gelecek yıllar için bir kurumsal hafıza geliştirilerek altyapı oluşturulmaya çalışılmaktadır (KANIT 2.93).

Ordu niversitesi mezunlarını takip edebilmek amacıyla Ordu Üniversitesi Mezunlar Koordinatörlüğü bulunmakta ve yönergeye uygun olarak yönetilmektedir (KANIT 2.19, 2.94). Ordu niversitesinin mezun ve mezun durumundaki öğrencilerine ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliğini arttırmak suretiyle iş imkânları bulmaya çalışan, staj ve kariyer gelişimlerine destek olan, rehberlik, danışmanlık ve bilgilendirme sağlayan etkin bir koordinatörlük olma ve mezunlarının eğitim hayatları boyunca edindikleri bilgi ve yeteneklerini toplumun kalkınma ve yükseltilmesi için kullanmada, bilgi odaklı, yenilikçi, düşünce özgürlüğüne ve etik değerlere saygılı bireyler olmasını sağlamada rehberlik etme, misyon ve vizyonu ile kurulan Koordinatörlük, mezunlar ile iletişimi sağlamaktadır. 2019-2020 eğitim ve ğretim yılı içerisinde mezun olacak öğrencilerimize Ordu Üniversitesi Mezunlar Koordinatörlüğünü tanıtılma adına fakülte ve yüksekokulların yetkilileri tarafından mezuniyet törenleri koordine edilmekteydi, ancak yaşanan pandemi nedeniyle bu süreçler uzaktan eğitim yoluyla sürdürülerek mezun olacak öğrencilerle koordinatörlüğün iletişiminin devamlılığı korunmaktadır (KANIT 2.95-2.97). Bugün itibarıyla 4509 mezunumuzun kayıtlı olduğu hesapta üniversiteden mezun veya öğrencilerimizle iletişimimiz devam etmektedir. 2017 yılı itibarıyla Mezun Takip Sistemi kapsamında bulunan tüm mezunlar tek tek aranarak sayfaya davet edilmiştir. Her sene bu çalışma o senenin mezunları için de düzenli olarak yapılmaktadır. Mezunlarımız kendileri de ID numaraları ve şifreleri ile <https://mezun.odu.edu.tr/mbs/Anasayfa.aspx?Modul=Giris> sayfasına girerek Mezun Takip Sistemi'nde bulunan bilgilerini görebilmekte ve güncelleyebilmektedir.

Program ıktılarının izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi: Program ıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin periyot, ilke, kural ve göstergeler oluşturulmuştur.

Kanıtlar

- [KANIT 2.90 nlisans, Lisans ve Lisansüstü Eğitimde Yeni Bölüm ve Programların Açılması.pdf](#)
- [KANIT 2.91 2020 İdare Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 2.92 2019 Kurum İç Değerlendirme Raporu.pdf](#)
- [KANIT 2.93 Web Tabanlı Geri Dönüşüm Kanalları.pdf](#)

Mezun izleme sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.

Kanıtlar

- [KANIT 2.94 Mezunlar Koordinatörlüğü Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 2.95 niversitemiz Online Mezuniyet Törenleri Gerçekleştirildi.pdf](#)
- [KANIT 2.96 niversitemiz Tıp Fakültesinin Mezuniyet Töreni Gerçekleştirildi.pdf](#)
- [KANIT 2.97 Ordu Üniversitesi Mezuniyet Programı.pdf](#)

C. ARAşTIRMA VE GELİşTİRME

1. Araştırma Stratejisi

Ordu niversitesi benimsemiş olduğu Araştırma-Geliştirme Politikası ve 2020-2024 Stratejik planında belirtilen hedefler (**Araştırma Kaynaklarının Niceliğini Artırmak, Bilimsel alışmaların Niteliğini ve Niceliğini Artırmak, Proje ve Araştırmaların Niceliğini Artırmak ve Paydaşlarla İşbirliği ve Etkileşimi Artırmak**) doğrultusunda

Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Artırmayı amaçlamaktadır (KANIT 3.1, 3.2).

Üniversitemizde göstergeler Stratejik Planlar ve Yıllık Performans Programları ile belirlenmekte ve izlenmektedir. Temel Performans Göstergelerinin öğretim elemanlarının SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanan yayın sayısı, kurum dışı kaynaklardan desteklenen proje sayısı gibi Ar-Ge ile ilgili pek çok maddesi bulunmaktadır (KANIT 3.3). Ayrıca Araştırma Kaynaklarının Niceliğini Artırmak, Bilimsel Çalışmaların Niteliğini ve Niceliğini Artırmak, Araştırma Projelerinin Niceliğini Artırmak, Dış Paydaşlarla İşbirliği ve Etkileşimi Artırmak ve Öğrencilerin Niteliğini Artırmak hedefleri ile ilişkili performans göstergeleri (KANIT 3.4-3.8) de saptanmaktadır.

Ayrıca Ordu Üniversitesi 2020 yılı Performans Programında yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması hedefiyle yükseköğretimde bilimsel araştırma ve geliştirme programı kapsamında belirtilen Ar-Ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı, Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı, BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı, Öğretim elemanı başına düşen Ar-Ge proje sayısı, Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı, ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge projesi sayısı, Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı (KANIT 3.9) ve alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi hedefiyle öğretim elemanlarının mesleki gelişimi programı kapsamında da SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı, Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı, YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı (KANIT 3.10) olmak üzere performans göstergeleri mevcuttur.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının koordinasyonunda, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından hazırlanan Stratejik Planlama Sistemi (ESP) üzerinden altı aylık izleme raporu (KANIT 3.11), Performans Programları ise 3'er aylık Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (KANIT 3.12) ile Bütçe Yönetim Sistemi Enformasyon Sistemi üzerinden izlenmektedir.

Üniversitemiz idari birimlerinden Bilgi İşlem Daire Başkanlığı da misyonu ve vizyonu doğrultusunda; çalışanları tarafından benimsenen kalite yönetimi anlayışı ile etik ilkelere ve hukuka dayalı olarak teknolojik alanda sürekli değişim ve gelişimi esas alan hızlı, etkin ve kaliteli bir hizmet sunmayı öncelik olarak araştırmacı yönetim faaliyetleri sunmakta böylelikle 2020 Yılı Faaliyet Raporunda (KANIT 3.13) da beyan edilmiş olduğu gibi araştırmalara katkıda bulunmak amacı ile teknolojik alt yapı, donanım ve yazılım desteği sağlamak ve başta Bilimsel Araştırmalar Projeleri Otomasyonu (BAP) olmak üzere temel otomasyon ve sistemlerin problemsiz çalışması sağlamaktadır.

Ayrıca her bir birimin hazırlamış olduğu ve web sayfalarında yayımlanan 2020 Yılı Faaliyet Raporlarında araştırma stratejisi doğrultusunda gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin bilgiler detaylı bir şekilde düzenlenmiştir (Örneğin bkz. <https://dhf.odu.edu.tr/Page/48/faaliyet-raporlari>) (KANIT 3.14).

Üniversitemizde çeşitli Bilimsel Uygulama ve Araştırma Merkezleri araştırmacılara imkan sunmaktadır (KANIT 3.15).

Merkezi Araştırma Laboratuvarı mevcut durumunu daha iyi analiz edebilmek için paydaşların düşüncelerinin, önerilerinin tespit edilmesi ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi dolayısıyla merkezimiz tarafından sağlanacak hizmet faaliyetlerinin verimliliğinin artırılması amacıyla "Memnuniyet Anketi" düzenlenmiş ve uygulamaya geçilmesine karar verilmiştir (KANIT 3.16, 3.17).

Merkezi Araştırma Laboratuvarı Kalite Komisyonu 01.12.2020 tarihinde hizmet kalitesini artırmak amacıyla internet temelli veri iletişim sisteminin oluşturulması hususunu görüşmek üzere toplanmıştır (KANIT 3.18). Alınan kararlar sonucunda, Merkezimizde iç ve dış paydaşlar ile etkin iletişimi sağlayacak proforma, analiz talebini alacak, analiz sonuçlarını iletecek ve tüm sürecin takibi yapacak internet temelli veri iletişim sisteminin oluşturulması için Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile ortak çalışma başlatılmıştır.

Üniversitemizin BAP Komisyonu tarafından değerlendirilebilir tüm iç kaynaklı bilimsel araştırma projelerine yönelik işlemler, ODU-BAP tarafından gerçekleştirilmekte olup sonuçlanan projelerin sonrasında istatistikleme, raporlama ve proje sonuçlarının yayına dönüştürülmesine yönelik süreçler anlık izlenmektedir (KANIT 3.19). Ordu Üniversitesi BAP kapsamında desteklenmiş en az 10 (on) araştırma projesi ve desteği (A ve B tipi, Hızlı Destek toplamı) bulunan öğretim elemanlarının, A kodlu projelere başvurabilmesi için, Dış Kaynaklı (TÜBİTAK, DOKAP, AB, SAN-TEZ vb.) proje(ler)de yürütücü veya panel seviyesinde başvurusu (belgelemek şartıyla) olması gerekmektedir (KANIT 3.20).

TÜBİTAK tarafından da ilan edildiği üzere ülkemizde öncelikli araştırma alanlarının ana başlıkları, Bilgi ve İletişim Teknolojileri, Enerji, Makine İmalat, Otomotiv, Sağlık, Tarım ve Gıda vb. olarak belirlenmiştir. Bölgesel ölçekte ele alındığında ise özellikle tarımsal faaliyetlerle ilişkili olarak fındık tarımının öncelikli olduğu görülmektedir. Bu kapsamda BAP birimi olarak söz konusu başlıklarla ilgili birçok araştırma projesi ve yürütülen tezlere destek sağlanmıştır (KANIT 3.21).

Ayrıca Ordu Üniversitesi BAP Koordinasyon Birimi tarafından Ordu ilinin ve bölgenin sorunlarına çözüm bulmak amacıyla, Ordu Üniversitesi “Araştırma-Geliştirme Politikası” çerçevesinde Belirlenen öncelikli alanlarda (Ordu İli İçilebilir Su Kaynakları, Fındıkta Kalite ve Verim Artışı, Ordu İli Madde Bağımlılığı, Ordu İli ve Çevresinde Kaybolmaya Yüz Tutmuş Sanatsal-Kültürel Değerler) GÜDÜMLÜ Proje çağrısına çıkmıştır. Bu projelerin bütçesi araştırma projelerinin 2 katı olarak belirlenmiş ve proje sonuçlarının şehrin ve ülkemizin ilgili kuruluşlarıyla paylaşılması zorunlu kılınmıştır. Çıkkılan güdümlü proje çağrısına 9 adet proje başvurusu olmuş, 2020 yılı içerisinde bunlardan 4 tanesinin desteklenmesi kararı çıkmış ve söz konusu projeler halen devam etmektedir (KANIT 3.22).

Kurumun izlediği bilimsel politika ve misyon bağlamında onaylanmış bu başlıkların birbiriyle ilintili olduğu düşünüldüğünde bölgeyle birlikte ülkenin en önemli tarım ve endüstri ürünlerinden biri olan fındığın verimi, üretici konumundaki bölge halkının kültürel ve çevresel dokuya etkisi ve bu anlamda su kaynaklarının durumu önceliklendirilmiş projelerde bir bağ kurulmasına fırsat verebilecektir. Aradaki bu ilişkilerle birlikte yapılacak çalışmalar sonuçlandırıldığında, bölge paydaş ve kuruluşlarıyla paylaşılarak daha sonraki dönemlerde yapılacak araştırma ve çalışmalarda veri niteliği taşıyacak bilgiler olması sağlanacaktır.

Özellikle üniversitemizin Ziraat Fakültesinde tarımsal eğitim ve öğretim sürecinin gerçekleştirilmesinin yanı sıra, teknolojinin gerektirdiği, yenilikçi ve tarım ve sanayi sektörünün ihtiyaçlarına cevap verecek nitelikte araştırma faaliyetleri yürütülmekte ve sonuçları tüm kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Ziraat Fakültesi ile bölgemizde hizmet vermekte olan bazı kuruluşlar arasında yürütülmekte olan ve tamamlanan projeler mevcuttur (KANIT 3.23).

Küresel iklim değişiminin ekosistemlerin işleyişi üzerinde olumsuz etkileri olduğu birçok araştırma ile ortaya konmuştur. Bu bağlamda zengin bir biyolojik çeşitliliğe sahip olan ülkemizin gen kaynaklarının korunması hem tarımsal biyoteknoloji unsurları bakımından hem de ekosistemlerin sağlıklı işleyişi açısından kritik önemdedir. Diğer yandan sanayileşme, doğal habitatların yok edilmesi ve artan nüfus nedeniyle gıda ihtiyacının artışına yönelik tarım alanlarının genişletilmesi gibi müdahaleler doğal habitatlar üzerinde ciddi baskılar ortaya çıkmıştır. Çevre kirliliği hem karasal hem de sucul habitatlarda tükettiğimiz kaynaklar üzerinde toksik ve zararlı kimyasalların birikmesine yol açmakta ve bu da insan ve çevre sağlığını ciddi olarak tehdit etmektedir. Ordu Üniversitesi BAP birimi ve TÜBİTAK’tan alınan desteklerle oluşturulan projelerde (KANIT 3.22, 3.24) üniversitemizin Fen ve Deniz Bilimleri hem bölgesel hem de ulusal anlamda temel bilimlere önemli katkılar sunmaktadır.

Ayrıca aylık ve yıllık periyotlar halinde performans değerlendirilmesi araştırmacılar tarafından iletilen geri bildirimler ile izlenmektedir ve birim faaliyet raporlarında yayınlanmaktadır.

Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri ile ilgili uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 3.1. Ordu Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planı.pdf](#)
- [KANIT 3.2. Araştırma Geliştirme Politikası.pdf](#)
- [KANIT 3.3. Temel Performans Göstergeleri.pdf](#)
- [KANIT 3.4. Araştırma Kaynaklarının Niceliğini Artırmak Performans Göstergeleri.pdf](#)
- [KANIT 3.5. Bilimsel Çalışmaların Niteliğini ve Niceliğini Artırmak Performans Göstergeleri.pdf](#)
- [KANIT 3.6. Araştırma Projelerinin Niceliğini Artırmak Performans Göstergeleri.pdf](#)
- [KANIT 3.7. Dış Paydaşlarla İşbirliği ve Etkileşimi Artırmak Performans Göstergeleri.pdf](#)
- [KANIT 3.8. Öğrencilerin Niteliğini Artırmak Performans Göstergeleri.pdf](#)
- [KANIT 3.9. Performans Programı 1.pdf](#)
- [KANIT 3.10. Performans Programı 2.pdf](#)
- [KANIT 3.11. Altı Aylık İzleme Raporu.pdf](#)
- [KANIT 3.12. Performans Göstergesi Gerçekleştirilmesi İzleme Formu \(3 Aylık\).pdf](#)
- [KANIT 3.13. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı 2020 Yılı Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 3.14. Dış Hekimliği Fakültesi 2020 Yılı Faaliyet Raporu.pdf](#)

Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 3.15. Organizasyon Şeması.pdf](#)
- [KANIT 3.16. Merkezi Araştırma Laboratuvarı Memnuniyet Anketi Bilgilendirme.pdf](#)
- [KANIT 3.17. Merkezi Araştırma Laboratuvarı Memnuniyet Anketi.pdf](#)
- [KANIT 3.18. Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi Kalite Komisyon Kararları.pdf](#)
- [KANIT 3.19. BAP 2020 Yılı Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 3.20. ODÜBAP 2020 Yılı Proje Destekleme ve Uygulama İlkeleri.pdf](#)

Araştırmaların yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma çıktıları izlenmekte ve izlem sonuçları yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkili olarak iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 3.21. 2020 Yılı Bölgesel Proje Destekleri.pdf](#)
- [KANIT 3.22. BAP Tarafından 2020 Yılında Desteklenen Projelerin Türlerine ve Birimlerine Göre Dağılımı.pdf](#)
- [KANIT 3.23. Bölgesel Araştırma Örneği.pdf](#)
- [KANIT 3.24. Dış Kaynaklı Projeler.pdf](#)

2. Araştırma Kaynakları

Ordu Üniversitesi Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı (KDDB) Ordu Üniversitesi akademisyenleri ve öğrencilerinin eğitim, araştırma ve çalışma faaliyetlerini geniş basılı bilgi kaynağı koleksiyonu ve elektronik bilimsel veri tabanları aracılığıyla desteklemektedir (KDDB 2020 YILI FAALİYET RAPORU sf. 12, Tablo 4) (KANIT 3.25).

Kurum, araştırma ve geliştirme faaliyetleri için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmakta ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamaktadır. Kurumun araştırma politikaları, iç ve dış paydaşlarla iş birliğini ve kurum dışı fonlardan yararlanmayı teşvik etmektedir. Emin Çetinceviz Merkez Kütüphanesi; Süreli Yayınlar ve Etüt Salonu, Dijital Kütüphane Salonu, Referans Kaynaklar Bölümü ve Genel Koleksiyon Salonları (Salon A-Salon B) ile Ordu Üniversitesi Cumhuriyet Yerleşkesi'nde hizmet vermektedir. Kullanıcıların kullanımına açık modern bilgisayarlar ve kendi bilgisayarlarıyla internete bağlanmalarını sağlayan kablosuz ağ sistemi mevcuttur. Emin Çetinceviz Merkez Kütüphanesi geniş ve ferah çalışma alanlarına sahip olmasının yanında teknolojik açıdan da desteklenerek modern ve işlevsel bir kütüphane imajı sergilemektedir (KANIT 3.26). Ordu Üniversitesi Emin Çetinceviz Merkez Kütüphanesi, LC (Library of Congress) Sınıflama Sistemine göre sınıflaması yapılmış basılı ve elektronik bilgi kaynaklarıyla (kitaplar, e-kitaplar, bilimsel veri tabanları, vb.) hizmet vermektedir. Ordu Üniversitesi akademik personeli ve öğrencileri, kütüphanenin elektronik bilgi kaynaklarına uzaktan da erişim sağlayabilmekte ve literatür tarayabilmektedirler.

Ayrıca KDDB Kütüphanelerarası İşbirliği Takip Sistemi (KİTS) aracılığıyla, üniversitemizde olmayan bilgi kaynaklarını diğer üniversite kütüphaneleriyle işbirliği sağlayarak akademisyen ve öğrencilerinin hizmetine sunabilmektedir (<https://kits.ankos.gen.tr/>).

Ordu Üniversitesi 2020 yılı Performans Programında yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması hedefiyle yükseköğretimde bilimsel araştırma ve geliştirme programı kapsamında belirtilen Ar-Ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı ve Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı olmak üzere performans göstergeleri mevcuttur (KANIT 3.9).

Kamu ve özel kuruluşlarla çeşitli alanlarla ortak araştırmalar yapılmaktadır ve bu ortaklıklar Dış Paydaşlarla İşbirliği ve Etkileşimi Artırmak başlığı altındaki performans göstergeleri ile izlenmektedir (KANIT 3.7).

Ordu Üniversitesi BAP Koordinasyon Birimi tarafından hazırlanan faaliyet raporunda belirtildiği gibi BAP Birimi, gelişen bilimsel ve teknolojik ilerlemelere uygun olarak sürekli kendini yenilemekte ve yeni Proje/Destek ve Teşvik türlerini arttırarak her yeni yılın Ocak ayında duyurmaktadır. Kısıtlı bütçe olanaklarına rağmen bütçe dikkatle takip edilmekte ve dengeli kullanımı ile verilen proje sayılarının belirli bir düzeyin üstünde olmasına özen gösterilmektedir. Ayrıca birim içi toplantı sayısının arttırılmasıyla işlevsellik ve verimliliğin artırılması sağlanmaktadır (KANIT 3.19).

Üniversitemizde araştırma desteği sağlayan temel birim BAP Koordinasyon Birimidir. BAP Koordinasyon Biriminde, akademik birimlerde araştırma faaliyetlerinin hızlanması için yürütülecek 'Altyapı Projeleri'; bölgesel ve ulusal bazda kalkınmayı sağlayacak öncelikli alan konularının tespitiyle yönlendirilmiş 'Güdümlü Proje', öğretim üyeleri ve doktora, tıpta ve diş hekimliğinde uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimi tamamlamış araştırmacılar tarafından yürütülecek 'Araştırma Projeleri'; üniversitemiz öğretim üyeleri danışmanlığında yüksek lisans, doktora, tıpta ve diş hekimliğinde uzmanlık çalışmaları için hazırlanan 'Tez Projeleri' ile birlikte üniversitemizdeki bilimsel faaliyetlerin artırılmasını amaçlayan 'Bilimsel Etkinlik Düzenleme Desteği', 'Hızlı Destek' ve 'Patent Desteği' türündeki desteklerle bunlara

ilişkin hizmetlerin yürütülmesi için gerekli işlemler gerçekleştirilmektedir.

BAP Koordinasyon birimi iç kaynaklı projelerin desteklenme, izleme, değerlendirme ve sonuçlandırılmasına yönelik mevzuatı kapsamında BAP Komisyonunun sekretarya birimi olarak görev yapmaktadır. Bu kapsamda proje süreçlerinin tüm aşamaları kayıt altında tutulmaktadır.

Proje sonuçları Ordu Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesinin 26. Maddesi hükümlerine göre yayınlanmaktadır (KANIT 3.27).

BAP Proje Destekleme ve Uygulama İlkeleri ile belirlenen kriterlere göre kurum dışı proje yürüten ve/veya nitelikli yayın ve atıf sahibi araştırmacıların BAP projelerine ek ödenek tahsis edilmesiyle projelerde kaynak motivasyonu sağlanmaktadır (KANIT 3.20).

İç kaynaklı projeler (BAP) için temin edilmiş dayanıklı malzemeler kullanımı tamamlandığında diğer projeler ve araştırmalar için devredilmek üzere hazır tutulmaktadır (KANIT 3.28).

BAP Koordinasyon birimi tarafından 2020 yılında Kurum araştırmacılarına 59 adet proje desteği sağlanmış olup, bu kapsamda Üniversitemizin 14 farklı biriminden 59 Araştırmacıya 683.725,28 TL destek sağlanmıştır. Bu bilgiler BAP 2020 yılı Faaliyet Raporunun 16-18. sayfalarında yer almaktadır (KANIT 3.19).

2020 yılında desteklenen projeler 3'ü A Tipi, 9'u B tipi olmak üzere **12** tanesi Dış Hekimliği Fakültesi'ne; 6'sı A Tipi, 1'i B tipi olmak üzere **7** tanesi Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi'ne; 11'i A Tipi, 7'si B tipi ve 2 tanesi de güdümlü proje olmak üzere **20** tanesi Fen-Edebiyat Fakültesi'ne; 2'si A tipi, 1'i B tipi olmak üzere **3**'ü Sağlık Bilimleri Fakültesi'ne; 2'si A tipi, 1'i B tipi olmak üzere **3** tanesi Tıp Fakültesi'ne; 2'si A Tipi, 7'si B tipi ve 2 tanesi de güdümlü proje olmak üzere **11** tanesi Ziraat Fakültesi'ne, 1 er tane A tipi olmak üzere toplam **3** projede Eğitim Fakültesi, Beden Eğitimi Sağlık Yüksekokulu ve Ulubey Meslek Yüksekokulu arasında dağılmıştır (KANIT 3.22).

Ayrıca 2020 yılında desteklenen A tipi, B tipi ve güdümlü olmak üzere toplam 59 projenin 19 tanesi Sağlık, 35 tanesi Fen, 2 tanesi Sosyal, 2 tanesi Matematik ve 1 tanesi Eğitim ile ilişkili araştırmalar üzerinedir (KANIT 3.22).

BAP projelerinin Yürütülmesi, İzlenmesi ve Sonuçlanması işlemleri [ODÜ-BAP Koordinasyon Birimi Yönergesi'nin 4. Bölümünde belirtilen Madde 21-28'e göre yürütülmektedir \(KANIT 3.27\).](#)

Ayrıca E-BAP otomasyon sistemi sayesinde yürütücüye iletilen mesajlar ile projenin her aşaması hakkında bilgilendirme yapılmaktadır (KANIT 3.29).

BAP Koordinasyon Biriminin öncelikli görevi kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini desteklemek olmakla birlikte; Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini araştırma stratejisi doğrultusunda sürdürebilmek için üniversite dışı kaynaklara yönelimi de ayrıca desteklemektedir. Bu kapsamda tamamlanmış TÜBİTAK projesi olan araştırmacılar birime sunacakları projelerine % 20 ek bütçe desteği sağlayarak kurum dışı destek alan araştırmacıları teşvik etmektedir. Bununla birlikte belirli iç kaynaklı proje sayısına (10 proje sınırı) ulaşmış araştırmacılar iç düzenleme gereği dış kaynaklı proje başvurusu yapma yükümlülüğü ile güdümlendirilmiştir.

Bu konudaki bilgilendirme Proje Destekleme ve Uygulama İlkeleri başlığı altında yayınlanan mevzuatta ilan edilir (KANIT 3.20).

Öğretim üyeleri tarafından yürütülmekte olan 2020 yılı içerisinde desteklenen 11 adet TÜBİTAK, 4 adet te diğer kurum (DOKAP, AB hibesi) projelerinin 3'er tanesi 2020 yılı içerisinde tamamlanmıştır. Bu bilgiler BAP 2020 yılı Faaliyet Raporunun 10. Sayfasındaki tablo 7 de düzenlenmiştir (KANIT 3.19).

Üniversitemizde göstergeler Stratejik Plan ve Yıllık Performans Programları ile belirlenmekte ve izlenmektedir. Dış kaynakların kullanımına ilişkin bilgiler Stratejik Planda Kurum Dışı kaynaklardan desteklenen Proje Sayısı ile izlenmektedir (KANIT 3.3, 3.6).

Ayrıca dış kaynaklara yönelimi sağlamak üzere dış kaynakların proje çağrılarına ya da eğitimlerine ilişkin duyurular üniversitenin ana sayfasından yapılarak tüm çalışanlar bilgilendirilmektedir (KANIT 3.30).

Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesi altında 11 anabilim dalı (Bahçe Bitkileri, Balıkçılık Teknolojisi Mühendisliği, Bitki Koruma, Gıda Mühendisliği, Kimya, Matematik, Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi, Moleküler Biyoloji ve Genetik, Peyzaj Mimarlığı, Tarla Bitkileri, Toprak Bilimi ve Bitki Besleme), Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesi altında 1 anabilim dalı (Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği) ve Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesi altında da 6 anabilim dalı (Sınıf Öğretmenliği, Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, Müzik, Temel İslam Bilimleri, Sanat Tarihi) olmak üzere 18 anabilim dalında doktora programı bulunmakta (<https://fbe.odu.edu.tr/Page/52/anabilim-dallari>,

<https://sabe.odu.edu.tr/Page/50/yuksek-lisans-doktora-programlari>, <https://sbe.odu.edu.tr/Page/96/anabilim-dallari>, KANIT 3.31) ve alanında uzman öğretim üyelerinin sayısında ki artışa paralel olarak doktora programı sayısının artırılması hedeflenmektedir.

2020 yılı içerisinde Fen Bilimleri Enstitüsünde 11 anabilimdalında olmak üzere toplam 113 öğrenci, Sosyal Bilimler Enstitüsünde 5 anabilimdalında toplam 48 öğrenci, Sağlık Bilimleri Enstitüsünde ise sadece 1 öğrenci aktif durumdadır (KANIT 3.32).

Doktora programları sonrasında doktor ünvanı alan mezunların disiplinler arası iletişimi sağlayarak evrensel bilim ve teknolojiye katkı sağlayan, Ar-Ge ortamları oluşturabilen, ülkemizin çağdaşlaşmasını hızlandıracak projeler üreten ve bu projelerde etkin şekilde görev alabilecek nitelikte, bilgili ve üretken, yaratıcı düşünceye sahip, bilimin ve bilimsel düşünmenin önemini kavramış bilim insanları ve uzmanlar olarak yetişmesi hedeflenmektedir.

Üniversitemizin Mezunlar Koordinatörlüğü Birimi altında “[Mezun bilgi sistemi](#)” bulunmaktadır. Mezun olan öğrencilerimizin bu sisteme katılımları teşvik edilmektedir. Mezun bilgi sistemine mezunlarımızın ulaşabilmesi için çeşitli yollar ile duyurular yapılmaktadır. Ayrıca, mevcut öğrenciler ile mezun öğrencilerin etkileşimini artıran ve mezun öğrencilerin deneyimlerini aktarmalarına olanak sağlayan toplantı, anket vb. platformlar düzenlenmesi planlanmaktadır (KANIT 3.33).

Ayrıca öğrencilerle etkileşimi yüksek, mezunları tercih edilen ve piyasada aranan bir üniversite olmak amacıyla başarılı öğrencilerin ödüllendirilerek başarılarının duyurulması, gelir düzeyi düşük başarılı öğrencilere burs, eğitim yardımı, yemek yardımı verilmesinin yanı sıra bu öğrencilerin öğrenci çalıştırma programından faydalandırılması, üniversite genelinde son sınıf öğrencilerine yönelik kariyer günleri düzenlenmesi ve son sınıf öğrencilerinin KOSGEB tarafından gerçekleştirilen girişimcilik eğitim programlarına katılımının sağlanması hedeflenmektedir. 2020 yılı boyunca 1 öğrenci burs imkanından faydalanırken, 1 öğrenci de Öğrenci Çalıştırma Programından yararlanmıştır. 100/2000 YÖK DR bursu kapsamında burs verilen öğrenci sayısı ise 2 dir (KANIT 3.34).

Araştırma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 3.25. KDDDB 2020 Yılı Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 3.26. Emin ÇETİNCEVİZ Merkez Kütüphanesi Görünümü.pdf](#)

Üniversite içi kaynaklar (BAP)

Olgunluk Düzeyi: Kurumda, üniversite içi kaynakların kullanımı ve dağılımı izlenmekte ve iyileştirmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 3.27. ODÜBAP Koordinasyon Birimi Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 3.28. E-BAP Sistemi Cihaz Parkı Demirbaş Listesi.pdf](#)
- [KANIT 3.29. E-BAP Otomasyon Sistemi.pdf](#)

Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri)

Olgunluk Düzeyi: Kurumda, araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde üniversite dışı kaynakların kullanımını izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 3.30. Dış Kaynaklar İle İlgili Haberlerin Duyurulması.pdf](#)

Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 3.31. Fen, Sosyal ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü Doktora Programları.pdf](#)

- [KANIT 3.32. Fen, Sosyal ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü Doktora Programlarında Kayıtlı Öğrenci Sayıları I.pdf](#)
- [KANIT 3.33. Mezunlar Koordinatörlüğü Web Sayfası.pdf](#)
- [KANIT 3.34. Fen Bilimleri Enstitüsü 2020 Yılı Faaliyet Raporu.pdf](#)

3. Araştırma Yetkinliği

BAP Koordinasyon Birimi Kurum içi kaynaklarını kullanarak Öğretim elemanlarına araştırma yetkinliği kazandırma ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi fırsatları sunmaktadır. Bu süreçlerin planlanması ve iyileştirilmesine katılım sağlamak amaçlı BAP Komisyonu ve komisyona yardımcı olmak üzere Proje değerlendirme grupları (Fen, Sosyal, Eğitim, Sağlık) oluşturulmuştur ([ODÜBAP KOORDİNASYON BİRİMİ YÖNERGESİ](#) Madde 11) (KANIT 3.27). Ayrıca BAP Projelerinin tüm aşamaları E-BAP Otomasyon sistemi üzerinden takip edilmekte bu sayede sınırlı kurum kaynaklarının ekonomik ve verimli kullanılması sağlanmaktadır (KANIT 3.29).

Üniversitemizdeki Öğretim elemanlarının bölge ve ülke ölçeğinde ileriye yönelik geliştirebileceği açılımlar, proje alanları ve kurumsal iş birliği fırsatları yaratmada önderlik edebileceği araştırma alanları gibi yetkinliğinin artırılması amacıyla çeşitli eğitimler düzenlenmektedir. BAP Koordinasyon birimi tarafından verilen Bilimsel Etkinlik Düzenleme ve Bilimsel Etkinliklere Katılım Destekleri bu kapsamda düzenlenmiştir (2020 yılında Ülkemizi ve tüm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgını boyunca bu desteklerin kullanılma imkanı mümkün olmamıştır) ([ODÜBAP KOORDİNASYON BİRİMİ YÖNERGESİ](#) Madde 4) (KANIT 3.27).

İç kaynakların kullanımı hakkında çalışanları bilgilendirmek böylece araştırma yetkinliği artırmak amacıyla 13 Mart 2020 tarihinde Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından bilgilendirme toplantısı yapılmıştır (KANIT 3.35). Kurum içerisinde bilgilendirici seminerler de düzenlenmektedir (KANIT 3.36).

Üniversitemiz çalışanları araştırma yetkinliklerini geliştirmeleri amacıyla farklı organizasyonlara katılım sağlayabilmektedirler (KANIT 3.37).

Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı önceki yıllarda olduğu gibi 2020 yılında da zengin elektronik kaynaklarıyla ön plana çıkmaktadır. 2020 yılında 32 adet veri tabanı ile hizmet vererek araştırmacıların yetkinliğine katkıda bulunmaktadır (KDDB 2020 YILI FAALİYET RAPORU Sf 14, Tablo 8; sf. 22 Tablo 22) (KANIT 3.25). Bu dijital kaynaklara ilçelerdeki akademisyenler ve öğrenciler de erişim sağlayabilmektedir (KDDB 2020 YILI FAALİYET RAPORU sf. 14, Tablo 9 ve 10) (KANIT 3.25).

Farabi Değişim Programıyla ulusal, Erasmus Değişim Programıyla Avrupa ve dünya, Mevlana Değişim Programıyla tüm dünya üniversiteleriyle hem hareketlilikler hem de işbirlikleri gerçekleştirilmek; Üniversite öğrencilerinin ve öğretim elemanlarının eğitim araştırma faaliyetlerinde uluslararası deneyim kazanmalarını sağlamak, yabancı üniversitelerden gelen öğrenci ve bilim insanlarının üniversite ile bütünleşmelerine yardımcı olmak ve uluslararası program ve projelerden azami ölçüde yararlanarak hem üniversitenin hem de yörenin gelişmesine katkıda bulunmak amacıyla Uluslararası İlişkiler Birimi aktif olarak çalışmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda Erasmus, Farabi ve Mevlana Değişim Programları kapsamında birçok üniversite ile anlaşmalar yapılmıştır (KANIT 3.38). 2020 yılı içerisinde bu değişim programlarından yararlanarak ders verme etkinliğinden yararlanan araştırmacılar bulunmaktadır (Bkz. Fen-Edebiyat Fakültesi 2020 YILI FAALİYET RAPORU sf. 13, Tablo 36) (KANIT 3.39).

Üniversitemiz Kimya Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Latif Kelebekli ve Arş. Gör. Dr. Abdullah Karanfil'in yazarları olduğu Organik Kimya alanındaki uluslararası makale prestijli dergilerden olan TETRAHEDRON da kapak konusu olmuştur (KANIT 3.40). Üniversitemizin Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Özkan UĞURLU'nun Birleşik Krallık'tan Dr. Sean Loughney ile birlikte yürüttüğü Uluslararası Denizcilik Üniversiteleri Birliği'ne bağlı yürüttükleri bir proje vardır (Bkz. FATSA DENİZ BİLİMLERİ FAKÜLTESİ 2020 YILI FAALİYET RAPORU sf. 31, Tablo 39) (KANIT 3.41).

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 3.35. BAP Bilgilendirme Toplantısı.pdf](#)
- [KANIT 3.36. Bilgilendirme Semineri.pdf](#)
- [KANIT 3.37. Kongre Görevlendirmeleri.pdf](#)

Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 3.38. Erasmus, Mevlana ve Farabi Değişim Programları İkili Anlaşmalar Listesi.pdf](#)
- [KANIT 3.39. Fen- Edebiyat Fakültesi 2020 Yılı Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 3.40. Uluslararası Makale Başarısı.pdf](#)
- [KANIT 3.41. Fatsa Deniz Bilimleri 2020 Yılı Faaliyet Raporu.pdf](#)

4. Araştırma Performansı

Öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansının en önemli göstergelerinden biri Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliğine (KANIT 3.42) dayanan ve her yıl Ocak ayının ilk haftasında beyana karşı nihai olarak yayınlanan bi uygulamadır. Ayrıca Üniversitemiz Akademik Yükseltme Yönergesi de (KANIT 3.43) öğretim elemanlarının belirli periyotlarla performanslarının değerlendirildiği bir uygulamadır. Bu uygulamaların sonuçlarıyla birlikte Üniversitemizin web sayfasında yer alan ve sürekli güncellenmekte olan “Sayılarla ODÜ” linki de üniversitemizin araştırma performansını yansıtmaktadır (KANIT 3.44). Öğretim elemanlarının öne çıkan araştırma performansları web sayfasında haberler kısmında tüm üniversiteye duyurulmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz rektörü başarılı öğretim elemanlarını plaketle ödüllendirmektedir (KANIT 3.45).

Ayrıca üniversitemizde göstergeler Stratejik Planlar ve Yıllık Performans Programları ile belirlenmekte ve izlenmektedir. Bu kapsamda araştırma performansını izlemek üzere 2020-2024 Stratejik Planında aşağıda kanıt olarak sunulan performans göstergeleri mevcuttur (KANIT 3.3-3.8). Benzer şekilde performans programında da araştırma performanslarının izlenebilirliği gösteren göstergeler vardır (KANIT 3.9, 3.10).

Üniversitemiz İç Kaynaklı araştırma performansını iyileştirme çabalarımızı her yılın başında belirlenen ve yayınlanan BAP birimi Uygulama Esasları şekillendirir. 2020 Yılında bu esaslar kapsamında BAP Birimine Doktora tez projesi vermek isteyen tüm öğretim elemanlarına önce TÜBİTAK ve diğer dış kaynaklı proje birimlerine başvurmuş olmaları şartı getirilmiştir (Bkz. ODÜ-BAP 2020 YILI PROJE DESTEKLEME VE UYGULAMA İLKELERİ sf. 2, Madde 1.2 (KANIT 3.20). Ayrıca yine 2020 yılı içerisinde BAP biriminde en az 10 proje yürütmüş araştırmacılara, BAP birimine başvuru ön koşulu olarak önce TÜBİTAK ve diğer dış kaynaklı proje birimlerine başvurmuş olmaları şartı getirilmiştir (Bkz. ODÜ-BAP 2020 YILI PROJE DESTEKLEME VE UYGULAMA İLKELERİ sf. 1, Madde 1.1a) (KANIT 3.2). Araştırma geliştirme süreçlerini iyileştirmek adına, BAP Biriminde araştırmacıların proje ara raporları, sonuç raporları ve yayın şartını yerine getirip getirmediikleri düzenli aralıklarla takip edilmekte ve bu yolla araştırmacıların çalışmalarından yayın üretmeleri teşvik edilmektedir (KANIT 3.46). Ayrıca yaptıkları indeksli yayınlar ve projelerle öne çıkan öğretim elemanları üniversitemiz BAP Birimi tarafından desteklenerek yürüttükleri projelerde yaklaşık %20’lik bir ek ödenekle teşvik edilmektedir (Bkz. ODÜ-BAP 2020 YILI PROJE DESTEKLEME VE UYGULAMA İLKELE sf. 1, Madde 1.1c/cc) (KANIT 3.20).

2020 yılı boyunca kurumsal erişime sunulan veri tabanlarından indirilen toplam veri sayıları salgın ve normalleşme süreçlerinde Ordu Üniversitesi akademisyenleri ve öğrencilerinin zengin elektronik kaynaklardan yararlandıklarını ortaya koymaktadır. Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığının (KDDB) her yıl aralık ayında akademik birimlerden topladığı talepleri ve fayda maliyet analizlerini Kütüphane Komisyonu ile toplanarak değerlendirmesinin ve yeni yılda sunulacak elektronik kaynakları işlevsel bir şekilde oluşturulmasını planlamasının bu artışta etkili olduğu düşünülmektedir (Bkz. KDDB 2020 YILI FAALİYET RAPORU sf. 14 Tablo 9) (KANIT 3.25). Ayrıca KDDB 2020 yılı Mart ayında başlayan pandemi sürecine kadar 5 kez yerinde eğitim (Bkz. KDDB 2020 YILI FAALİYET RAPORU sf. 29, Tablo 23) ve pandemi sürecinden sonra 44 kez çevrimiçi eğitim (Bkz. KDDB 2020 YILI FAALİYET RAPORU sf. 33, Tablo 24) gerçekleştirerek üniversitemizin araştırma performansına katkı sağlamaya çalışmıştır (KANIT 3.25).

KDDB sahip olduğu “dijital bilgi kaynakları, elektronik yayınları ve bilimsel veri tabanları” konusunda farkındalık oluşturmak ve üniversitenin araştırma altyapısını güçlendirmek üzere akademisyen ve öğrencilerin katılımlarının sağlandığı 44 (kırk dört) adet uzaktan ve çevrimiçi eğitim düzenlemiştir (KANIT 3.47).

Araştırma hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığı ile ilgili takipte 2020-2024 Stratejik Planı ve Yıllık Performans Programları ile izlenmektedir (KANIT 3.11, 3.12).

Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı’nın her yıl Aralık ayında akademik birimlerden topladığı talepleri ve fayda maliyet analizlerini Kütüphane Komisyonu ile toplanarak değerlendirmesinin sonucunda bu yıl içerisinde 15 veri tabanı deneme erişimine açılmış olup bu uygulama sonrasında gelecek yıl sunulacak elektronik kaynaklar işlevsel bir şekilde oluşturulacaktır (Bkz. KDDB 2020 YILI FAALİYET RAPORU sf. 35, Tablo 25) (KANIT 3.25).

KDDB, tıp ve sağlık bilimleri alanındaki kütüphane kullanıcılarının Covid 19 ile ilgili ihtiyaç duyabileceği bilimsel bilgi kaynaklarını bir dizin haline getirerek yayınlamıştır (KANIT 3.48). Bunun yanı sıra üniversitemizin uzaktan eğitim sürecine dijital bilgi kaynaklarıyla birlikte uzaktan kütüphane hizmetleri rehberi oluşturarak (KANIT 3.49) destek olmuştur.

KDDB Yüksek Öğretim Kurumu'nun önemsemediği konuların başında gelen açık erişim/açık bilim konularında çalışmalarını aksatmadan sürdürmektedir. Ordu Üniversitesi Bilimsel Açık Erişim Sistemine yapılan veri giriş sayıları kullanıcıların geri bildirimlerini yansıtmaktadır (Bkz. KDDB 2020 YILI FAALİYET RAPORU sf. 14, Tablo 10) (KANIT 3.25).

2020 yılı ODU-BAP Koordinatörlüğü faaliyet raporunda belirtildiği üzere 421.500,00TL olarak belirlenen toplam ödeneğin 236.731,98 TL si harcanarak 185.128,02 TL arta kalmıştır (Bkz. ODÜ-BAP 2020 YILI FAALİYET RAPORU sf. 13, 3.1.1.1 Bütçe Giderleri (Tablo 9)) (KANIT 3.19). 2020 yılı boyunca 251.636,72 TL tutarında sarf malzeme alımı, 67.397,23 TL tutarında hizmet alımı, 37.600,19 TL tutarında demirbaş malzeme alımı ve 3.160,04 TL tutarında sermaye gideri harcaması BAP projeleri bütçeleri kullanılarak gerçekleştirilmiştir (Bkz. ODÜ-BAP 2020 YILI FAALİYET RAPORU sf. 13, 3.1.1.1 Bütçe Giderleri (Tablo 10)) (KANIT 3.19).

Öğretim elemanı performans değerlendirme

Olgunluk Düzeyi: Öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansı izlenmekte ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 3.42. Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği.pdf](#)
- [KANIT 3.43. Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru ve Atanma Koşulları ve Uygulama Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 3.44. Sayılarla ODÜ.pdf](#)
- [KANIT 3.45. Başarılı Öğretim Elemanlarının Plaketle Ödüllendirilmesi.pdf](#)
- [KANIT 3.46. E-BAP Sistemi Rapor Kontrol Ayarları.pdf](#)
- [KANIT 3.47. Çevrimiçi Veritabanı Eğitimi Duyuruları.pdf](#)

Araştırma performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 3.48. COVID 19 Bilgi Kaynakları.pdf](#)
- [KANIT 3.49. Uzaktan Kütüphane Hizmetleri Rehberi.pdf](#)

Araştırma bütçe performansının değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma bütçe performansı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Stratejisi

Ordu Üniversitesinin toplumsal katkı politikası, kurumsal yapı ve süreçlere yön veren misyon ve vizyon ifadelerinde açıkça ifade edilmiştir. Ayrıca Üniversitenin 2020-2024 Stratejik Planında toplumsal katkı hedefleri, stratejileri, ilgili göstergeler ve öncelikli alanlar belirtilmiştir (KANIT 4.1).

Ordu Üniversitesi, misyonu içerisinde “... yaptığı ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel araştırmalarla bulunduğu bölgenin ekonomik, kültürel ve toplumsal gelişimine katkı sağlamak” ve vizyonu içerisinde “...paydaşlarıyla bütünleşen, rekabetçi, yenilikçi, çevreye duyarlı ve insan merkezli yaklaşımları ile tercih edilen bir üniversite olmak” ifadelerinde belirtildiği üzere toplumsal katkıya önem veren bir üniversitedir.

Üniversitenin toplumsal katkı hedefleri, 2020-2024 Stratejik Planında yer alan “A4. Paydaş Memnuniyetini Artırmak ve Katkı Sağlamak” amacı doğrultusunda planlamaktadır. Bu amaç doğrultusunda belirlenen hedefler aşağıdaki gibidir:

- Hedef 1: Paydaşların Memnuniyet Düzeyini Artırmak
- Hedef 2: Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Artırmak

Toplumsal katkı süreçleri açısından belirlenen amaç ve hedeflerin yanı sıra toplumsal katkıya yönelik Performans Göstergeleri ve Paydaş-Ürün/Hizmet Matrisi de üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planında açıkça belirtilmiştir (Tablo 1).

Tablo 1. 2020-2024 Stratejik Planı Performans Göstergeleri

Amaç	A4. Paydaş Memnuniyetini Artırmak ve Katkı Sağlamak
Hedef 4.2. Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Artırmak	Performans Göstergesi 4.2.1 Toplumsal İhtiyaca Yönelik Yapılan Eğitim Etkinliği Sayısı (ODÜSEM)
	Performans Göstergesi 4.2.2 Sosyal Sorumluluk Projesi Sayısı (En Az 2 Ay Süreli, Bütçeli)
	Performans Göstergesi 4.2.3. Düzenlenen Toplam Kültür, Sanat ve Spor Etkinliği Sayısı
	Performans Göstergesi 4.2.4. Dezavantajlı Gruplara Yönelik Sosyal Uyum ve Kapsayıcılığa İlişkin Faaliyet Sayısı
	Performans Göstergesi 4.2.5 Üniversitenin Sıfır Atık, Yeşil Kampüs ve Çevrecilik Alanlarında Aldığı Ödül Sayısı

Üniversitemizin toplumsal katkı süreçlerinde belirlenen öncelikli alanlarının listesi 2020-2024 Stratejik planda yer almaktadır:

Toplumsal Katkı Süreçleri Öncelikli Alanlar

1. Sağlık Hizmetleri
2. Sosyal Sorumluluk Projeleri
3. Rehberlik Danışmanlık Hizmetleri
4. Kültür ve Sanata Katkı Hizmetleri
5. Sosyal Tesis Hizmetleri
6. Kariyer Danışmanlığı
7. Anaokulu ve Kreş Hizmetleri
8. Basın ve Yayın Hizmetleri
9. Engellilere Yönelik Hizmetler

Üniversitemiz Yüksek Öğretim Kalite Kurulu tarafından dış değerlendirmeye tabi tutulmuş ve dış değerlendirme süreci sonucu 2019 yılında paylaşılan Kurumsal Geri Bildirim Raporunda; “... .., kurumun toplumsal katkı süreçlerinin araştırma-geliştirmeden daha çok, sosyal ve kültürel yönde olduğu görülmektedir.” şeklinde ifade edilmiştir. Yapılan değerlendirmelerde Üniversitemizin toplumsal katkı süreçlerinde, sosyal ve kültürel yönden güçlü olduğu görülmektedir. Ancak araştırma ve geliştirme odaklı toplumsal katkı süreçlerinin geliştirmeye açık yön olduğu da anlaşılmaktadır (KANIT 4.2). Bu değerlendirmeler çerçevesinde, Üniversitemiz 2020 yılında toplumsal katkı süreçlerinde araştırma geliştirme faaliyet ve uygulamalarını artırmış; bu noktada toplumun ve bölgenin gelişimine araştırma ve proje odaklı katkı sağlamıştır. Üniversitemizin toplumsal katkı süreçlerinde yer alan araştırma geliştirme faaliyet ve uygulamalarına aşağıda yer verilmiştir.

Toplumsal Katkı Süreçleri Ar-Ge Faaliyetleri

Üniversitemizin 2020 yılında araştırma ve geliştirme faaliyetleri, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi ve Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi (ODÜMARAL) tarafından gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Üniversitemiz bünyesinde Gıda Ürünleri Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezi kurularak yöresel gıda ürünlerine yönelik araştırma, geliştirme ve uygulama zemini oluşturularak, bölgenin ülke kalkınmasındaki payını arttırmak amaçlanmıştır.

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından Üniversitemizin bulunduğu bölgede, mevcut sorunların çözümüne yönelik projelerin üretilmesini teşvik etmek amacıyla 17 Aralık 2018-17 Mart 2019 tarihleri arasında “Güdümlü Proje” çağrısına çıkılmış ve 2020 yılında Tablo 2’de yer alan projelere destek sağlanmıştır.

Tablo 2. Ordu Üniversitesi 2020 Yılı Güdümlü Projeler

Proje No	Türü	Proje Başlığı	Yürütücü	Süre	Bütçe	Kanıt
G-2001	Güdümlü Proje	Farklı ekolojik koşulların fındıkta verim ve kalite kayıplarına neden olan külleme hastalığı ve bazı iç fındık bozukluklarına etkisinin araştırılması	Dr. Öğr. Üyesi Arzu SEZER	02.04.2020 / 02.04.2023	19.994 t1	4.3
G-2002	Güdümlü Proje	Ordu ili geleneksel yapı ve bahçe mimarisi özellikleri ve karakteristiğinin saptanması	Öğr. Gör. Dr. Gülşah BİLGE	26.03.2020 / 26.03.2023	17.625 t1	4.4
G-2003	Güdümlü Proje	Ordu ili içme suyu kaynaklarının mühendislik nanopartiküllerinin konsantrasyonları bakımından incelenmesi ve değerlendirilmesi	Arş. Gör. Dr. Yeşim DAĞLIOĞLU	03.06.2020 / 03.12.2022	19.803 t1	4.5
G-2004	Güdümlü Proje	Ordu ili içme suyu kaynakları ve şebeke sularının genotoksik potansiyellerinin model organizma kullanılarak comet analizi yöntemiyle değerlendirilmesi	Prof. Dr. Derya BOSTANCI	14.05.2020 / 14.05.2022	20.000 t1	4.6

Üniversitemizin Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından kurum içi ve kurum dışından talep edilen toplam 55 analiz yapılmıştır. Yapılan analizlerin %46.6’sı dış paydaşların talepleri doğrultusunda gerçekleştirilmiştir (KANIT 4.7).

Üniversitemiz bünyesinde, Ordu ili ve yöresinin bölgesel kalkınma dinamiklerinin en önemli araçlarından ve rekabetçi avantajlarından olan özellikle yöresel gıda ürünlerine yönelik araştırma, geliştirme ve uygulama zemini oluşturularak, bölgenin ülke kalkınmasındaki payını arttırmak, katma değeri yüksek bilim ve teknoloji odaklı araştırma, geliştirme ve uygulama faaliyetlerini yürütmek amacıyla Gıda Ürünleri Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuştur (KANIT 4.8).

Toplumsal Katkı Süreçleri Eğitim Hizmetleri, Kültürel, Sosyal ve Sportif Faaliyetler

Ordu Üniversitesi ile Ordu Ticaret ve Sanayi Odası Başkanlığı ve İŞKUR arasında Mesleki Eğitim ve Beceri geliştirme İşbirliği (MEGİP) kapsamında Ordu Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi tarafından ‘MEGİP Dikiş Makinesi Operatörü mesleğinde Mesleki Eğitim Kursu’ açılmıştır (KANIT 4.9.). 2020 yılında bu kursa katılan 112 kursiyere sertifika verilmiştir (Tablo 3).

Tablo 3. Ordu Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi Kursları (KANIT 4.7)

Kursun Adı	Tarih	Sertifika Sayısı
Dikiş Makinesi Operatörlüğü (MEGİP)	16.01.2020-08.07.2020	14
Dikiş Makinesi Operatörlüğü (MEGİP)	13.03.2020-25.08.2020	13
Dikiş Makinesi Operatörlüğü (MEGİP)	17.02.2020-17.09.2020	14
Dikiş Makinesi Operatörlüğü (MEGİP)	04.03.2020-21.11.2020	27
Dikiş Makinesi Operatörlüğü (MEGİP)	16.03.2020-08.09.2020	18
Dikiş Makinesi Operatörlüğü (MEGİP)	01.03.2020-31.10.2020	26
Toplam		112

Ordu Üniversitesi Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TUYAM) tarafından Yabancılara Türkçe Kursu düzenlenmiştir. Kursu katılan ve başarılı olan 14 kursiyere sertifikaları verilmiştir (KANIT 4.10).

Üniversitemizde 12-18 Mayıs Hemşirelik Haftası Etkinlikleri Kapsamında “Covid-19 Salgınında Klinik Saha ve Kültürel Boyutlarıyla Hemşirelik” konulu online panel gerçekleştirilmiştir (KANIT 4.11).

Üniversitemiz öğrencileri tarafından HPV/Serviks Kanseri Eğitimi kapsamında şehir içinde stand açılmış; toplumsal farkındalık amacıyla broşürler dağıtılmış ve bilgilendirmeler yapılmıştır (KANIT 4.12).

Üniversitemiz Toplumsal Cinsiyet Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Paneli düzenlenmiştir (KANIT 4.13).

Üniversitemizde İstiklal Marşının kabulünün 99’uncu yıl dönümü dolayısıyla Türkoloji Kulübü ile Türk Dili Edebiyatı Bölümü tarafından “Hakk’ın Sesi Mehmet Akif ve İstiklal Marşı” Programı gerçekleştirilmiştir (KANIT 4.14).

Üniversitemiz ile Türk Kızılay Ordu Şubesi arasında imzalanan Hedef 52 işbirliği protokolü kapsamında Üniversitemiz Cumhuriyet Yerleşkesinde “Kampüsün Kanında Hayat Var” kampanyası başlatılmıştır (KANIT 4.15).

03 Aralık 2019’da vahim bir olay sonucunda yitirdiğimiz Üniversitemiz öğrencisi Ceren Özdemir’in adı, öğrenim gördüğü Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi’nde bulunan konferans salonuna verilmiştir (KANIT 4.16).

Üniversitemizde Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali ERBAŞ tarafından “Bilgiden Bilince” konulu konferans gerçekleştirilmiştir (KANIT 4.17).

Üniversitemiz Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde 1-7 Mart muhasebe haftası kapsamında “Ombudsmanlık – Muhasebe ve Bağımsız Denetim Paneli” düzenlenmiştir (KANIT 4.18).

Covid-19 salgını ile mücadeleye destek olmak için Üniversitemiz ve Fatsa Belediyesi iş birliği ile 2 milyona yakın tıbbi maske üretimi gerçekleştirilmiştir Üniversitemiz tarafından maske üretiminde emeği geçenler için teşekkür programı düzenlenmiştir (KANIT 4.19).

Denize en yakın kayak merkezi olan ve Ordu ili kış turizmi için önem arz eden Çambaşı Yaylası Kayak Tesislerinde Üniversitemiz ev sahipliğinde “Kar Şenliği” etkinliği gerçekleştirilmiştir (KANIT 4.20).

Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Ali Akdoğan moderatörlüğünde, “Şiddet / Bireyden Topluma” konulu konferans gerçekleştirilmiştir (KANIT 4.21).

Salgın nedeniyle örgün eğitime ara verilip uzaktan eğitime geçilmesinin ardından Üniversitemiz Emin Çetinceviz Merkez Kütüphanesi'nde “Uzaktan Kütüphane” erişimi ile hizmet verilmiştir. Bu kapsamda akademik birimlerden gelen talepler neticesinde 32 adet bilimsel veri tabanına abonelik gerçekleştirilmiştir. Kurumsal olarak abonelik gerçekleştirilen veritabanları arasında Cambridge University Press, Ebsco, Elsevier, IGI Global, Oxford University Press, Proquest, Sage ve Springer gibi alanlarında kendini kanıtlamış yabancı yayınevleri ile birlikte Ayeum, Hiperkitap, İdeal Online, Lebib Yalkın, Sosyal Bilimler Atıf Dizini ve Turcademy gibi çok önemli yerli yayınevlerine de abonelik sağlanmıştır (KANIT 4.22).

Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Ali Akdoğan, Radyo Başakşehir'de yayınlanan “Tercih Meselesi” programının canlı yayın konuğu olarak Ordu Üniversitesinin eğitim, barınma, ulaşım ve sosyal imkânlar gibi birçok konu hakkında merak edilen sorulara cevap vermiştir (KANIT 4.23).

Rektör Prof. Dr. Ali Akdoğan Altaş TV'de yayınlanan “Ordu'yu Yönetenler” programına konuk olmuş ve Ordu Üniversitesinin akademik gelişimi, üniversite hastanesi, şehir üniversite bütünleşmesi, Turizm Fakültesi ve uzaktan eğitim ile ilgili birçok konuda soruları yanıtlamıştır (KANIT 4.24).

Üniversitemiz öğretim üyesi Doç. Dr. Taşkın Kılıç, “Tarım ve Orman Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Arasında Yapılan İşbirliği Protokolü” çerçevesinde Ordu Arıcılık Araştırma Enstitüsü personellerine yönelik Etkili İletişim, Etkili Yönetim/Liderlik/Kalite Yönetimi konularında seminer vererek katkı sunmuştur (KANIT 4.25).

Üniversitemiz öğretim üyesi Doç. Dr. Süleyman Erkam Sulak, IV. Uluslararası Sınırsız Eğitim ve Araştırma Sempozyumu kapsamında düzenlenen panelde, davetli konuşmacı olarak yer almış ve “Uzaktan Eğitimle İlkokuma Yazma Öğretimi” konusunda bilgilendirmelerde bulunmuştur (KANIT 4.26).

Üniversitemiz spor hizmetleri Covid-19 salgınından etkilenmiştir. Buna rağmen kurum içinde halı saha turnuvası düzenlenmiştir. Kurum dışında ise öğrencilerimiz, Aydın ili Kuşadası İlçesinde düzenlenen Üniversiteler Muay Thai Şampiyonasına katılmıştır. Bu şampiyonada Üniversitemiz öğrencileri, 2 altın, 1 gümüş ve 3 bronz madalya kazanmıştır (KANIT 4.27).

Covid-19 pandemisi süresince Ordu'da ikamet eden tüm Üniversite öğrencilerinin eğitim ve öğretimini desteklemek amacıyla Ordu ili Altınordu, Akkuş, Mesudiye, Fatsa ve Ünye ilçelerinde Üniversitemize ait bilgisayar laboratuvarları öğrenci kimlik kartını ibraz etmek ve pandemi kurallarına riayet etmek suretiyle, hafta içi 10.00-16.00 saatleri arasında kullanımına açılmıştır (KANIT 4.28).

Üniversitemiz tarafından her yıl düzenli olarak konserler ve tiyatro gösterileri olmak üzere çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir. Ancak içinde bulunduğumuz küresel salgın süreci nedeniyle alınan tedbirler doğrultusunda tüm etkinliklere ara vermiş olup, süreç bitiminde etkinlikler düzenlemeye devam edecektir. Bununla birlikte Üniversitemiz Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi öğretim üyeleri tarafından ODUSEM bünyesinde Ordu iline yönelik piyano ve keman kursları düzenlenmektedir (KANIT 4.29).

Üniversitemiz Ziraat Fakültesi tarafından bölge halkı ile etkileşimli olarak arazi ve laboratuvar çalışmalarına katkı sağlanmıştır. Deneme alanları kurularak bölge halkının bilinçlendirilmesine ve daha verimli çalışmalarda bulunmalarına destek olunmuştur (KANIT 4.30).

Üniversitemiz iş çevreleri ve kamu kurumları ile imzaladığı protokollerle bölgesel kalkınmaya katkı sağlamıştır. (Tablo 4)

Tablo 4. Ordu Üniversitesinin 2020 Yılında İmzalamış Olduğu Protokoller (KANIT 4.7)

Sıra No	Kurum veya Şirket Adı	Geçerlilik Süresi	Açıklama
1	Sağlık Bakanlığı adına İl Sağlık Müdürlüğü	Taraflarca aksi kararlaştırılmadığı sürece protokol devam eder.	Ordu İli Altınordu ilçesinde çağdaş, hastanecilik, vizyonuna uygun, modern mimari anlayışı ile yapılacak, tam donanımlı poliklinik yapısı; otoparkları ve çevre düzenlemeleriyle

			nitelikli bir ve iki kişilik odalardan oluşan, halkımıza hak ettiği konforda ve Uluslararası standartlarda hizmet verecek 900 yataklı hastane yatırımının gerçekleştirilmesi ve hastanenin kullanımı kapsar.
2	Sağlık Bakanlığı	Taraflarca aksi kararlaştırılmadığı sürece protokol devam eder.	<ul style="list-style-type: none"> • Ordu Üniversitesini ilgili birimlerinin Sağlık tesisinde sözleşme ile çalışacak öğretim elemanları ve diğer personeli, • Sağlık Bakanlığına bağlı Ordu E.A.H. ile bu birimlerde görev yapan personeli, • Ordu Üniversitesi Tıp Fakültesi öğrencileri ile Ordu Üniversitesinin Sağlık Bilimleri alanında eğitim veren diğer birimlerinde öğrenim gören öğrencilerin teorik ve uygulamalı eğitimlerini, Uzmanlık öğrencilerinin tıpta ve diş hekimliğinde uzmanlık mevzuatı çerçevesinde eğitimlerini, • Öğretim elemanlarının, eğitim görevlilerinin, başasistanların ve uzmanların teorik ve uygulamalı eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi ve sağlık hizmeti sunulabilmesi için ilgili mevzuat çerçevesinde görevlendirilmesi kapsar.
3	Türk Kızılayı	4 yıl	Hedef 52 programı kapsamında yapılacak faaliyetlerin genel ve temel esaslarını kapsar.
4	Progıda Tarım Ürünleri Sanayi ve Tic. A.Ş.	2 Yıl	Bölge halkının gelişimine katkı sunarak ortak projeler gerçekleştirme amacıyla düzenlenmiştir.
5	C2T Global Yatırım ve Eğitim Danışmanlık Ticaret A.Ş.	Fesih Edildi	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 04/10/2019 tarih ve E.73907 sayılı yazısına aykırı hükümler içerdiği için 17/08/2020 tarihinde Üniversitemiz tarafından fesih edilmiştir.
6	İstanbul Valiliği	12.08.2022	T.C. Sağlık Bakanlığı İstanbul il Sağlık Müdürlüğüne bağlı

			sağlık tesislerinde verilen hizmetleri, sağlık hizmeti çalışmalarını yada yapılan kayıtlar sonucu elde edilen istatistik verilerini içeren ve kurum personeli/kuruma başvuran kişilerle yapılacak anket, yüksekisans tezi, doktora tezi, araştırma, proje vb. çalışmaları kurala bağlamak amacıyla düzenlenmiştir.
7	Ordu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	2 yıl + 1 yıl	Üniversite bünyesinde oluşturulacak İŞKUR Kampüslerde, İŞKUR'da görevli iş ve meslek danışmanları aracılığıyla öğrencilere işgücü piyasası, kurum faaliyetleri, iş arama becerileri, işverenle mülakat/görüşme teknikleri, özgeçmiş hazırlama vb. konularda bilgilendirme faaliyetlerinde bulunmak; öğrencilerin mesleki deneyimlerinin arttırılmasına, teorik bilgilerin uygulama yapılarak geliştirilmesine yardımcı olmayı amaçlayan İşbaşı Eğitim Programı gibi aktif işgücü hizmetlerinden yararlanabilmelerine yardımcı olmak amaçlanmaktadır

Üniversitemiz gerçekleştirdiği etkinliklerle toplumda engelli bireylere yönelik farkındalığın artırılmasına katkı sağlamıştır. Bu kapsamda;

Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesinde Engelli ve Dental Tomografi Ünitelerinin açılışı gerçekleştirilmiştir (KANIT 4.31).

Üniversitemiz, Eğitim Fakültesi ve Güzel Sanatlar Fakültesi binasında engelli bireylere yönelik mekânda erişim konusunda yapmış olduğu düzenlemelerden dolayı "Mekânda Erişilebilirlik" alanında "Turuncu Bayrak" ödülüne aday olmaya hak kazanmıştır (KANIT 4.32).

Üniversitemiz Engelli Öğrenci Birimi koordinasyonu ile Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından dijital metinleri sesli formata dönüştürebilen ve dönüştürülen sesi tekrar dinleme imkânı sağlayan Natural Reader Edu Programı engelli öğrencilerimizin uzaktan ve çevrimiçi eğitim-öğretim hayatlarına destek olmak amacıyla 26/11/2021 tarihine kadar bir yıl süreyle erişime açılmıştır (KANIT 4.33).

Üniversitemiz öğretim elemanı Arş. Gör. Nagihan Baş yaptığı bir çalışma kapsamında 0-6 yaş arasında işitme kayıplı çocuklar ve ailelerine sunulan çeşitli hizmetlerin incelenmesi ve verilen hizmetlerin daha iyi sunulmasına olanak sağlayacak öneriler geliştirmek amacıyla öğretmen, idareci ve çocukların ebeveynleri ile yarı yapılandırılmış bireysel görüşmeler gerçekleştirmiştir (KANIT 4.34).

Psikolojik Danışmanlık ve Kariyer Hizmetleri

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca koordine edilen Rehberlik, Psikolojik Danışma Merkezi Birimine başvuran öğrenci, personel ve dış paydaşların talebine göre psikolojik destek sunulmaktadır. 2020 yılı içinde Rehberlik, Psikolojik Danışma Merkezine 35 başvuru yapılmış ve toplamda 300 görüşme gerçekleştirilmiştir (KANIT 4.35).

Üniversitemiz 07.10.2020 tarih ve 2020/158 sayılı Senato kararı doğrultusunda Kalite Güvencesi Yönergesi kabul edilmiştir. İlgili yönerge doğrultusunda Toplumsal Katkı Kalite Çalışma Grubu oluşturulmuş ve bu grubun toplumsal katkı süreçlerinin yönetiminde görev ve sorumlulukları belirtilmiştir (KANIT 4.36).

Toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı politika, hedef ve stratejileri izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 4.2. Kurumsal Geri Bildirim Raporu.pdf](#)
- [KANIT 4.3. Güdümlü Projeler Dr. Öğr. Üyesi Arzu SEZER.pdf](#)
- [KANIT 4.4. Güdümlü Projeler Öğr. Gör. Dr. Gülşah BİLGE.pdf](#)
- [KANIT 4.5. Güdümlü Projeler Arş. Gör. Dr. Yeşim DAĞLIOĞLU.pdf](#)
- [KANIT 4.6. Güdümlü Projeler Prof. Dr. Derya BOSTANCI.pdf](#)
- [KANIT 4.7. İdari Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 4.8. Gıda Ürünleri Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezi.pdf](#)
- [KANIT 4.9. Sürekli Eğitim Merkezi-MEGİP.pdf](#)
- [KANIT 4.10. Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu Kararı.pdf](#)
- [KANIT 4.11. Hemşirelik Haftası Paneli.pdf](#)
- [KANIT 4.12. HPV - Serviks Kanseri Farkındalık Eğitimi.pdf](#)
- [KANIT 4.13. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Paneli.pdf](#)
- [KANIT 4.14. “Hakk’ın Sesi Mehmet Akif ve İstiklal Marşı” Programı.pdf](#)
- [KANIT 4.15. Kan Bağışı Protokolü.pdf](#)
- [KANIT 4.16. Ceren Özdemir Konferans Salonu.pdf](#)
- [KANIT 4.17. Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali ERBAŞ Konferansı.pdf](#)
- [KANIT 4.18. Ombudsmanlık – Muhasebe ve Bağımsız Denetim Paneli.pdf](#)
- [KANIT 4.19. Tıbbi Maske Üretiminde Emegi Geçenler İçin Teşekkür Programı.pdf](#)
- [KANIT 4.20. Kar Şenliği.pdf](#)
- [KANIT 4.21. Şiddet Bireyden Topluma Konferansı.pdf](#)
- [KANIT 4.22. Uzaktan Kütüphane.pdf](#)
- [KANIT 4.23. Tercih Meselesi Programı.pdf](#)
- [KANIT 4.24. Ordu’yu Yönetenler.pdf](#)
- [KANIT 4.25. Doç. Dr. Taşkın KILIÇ Semineri.pdf](#)
- [KANIT 4.26. Doç. Dr. Süleyman Erkam SULAK Davetli Konuşmacı Katılım Belgesi.pdf](#)
- [KANIT 4.27. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı 2020 Birim Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [KANIT 4.28. Bilgisayar Laboratuvarları Kullanımı.pdf](#)
- [KANIT 4.29. Piyano ve Keman Kursları.pdf](#)
- [KANIT 4.30. Ziraat Fakültesi Sera Çalışmaları.pdf](#)
- [KANIT 4.31. Engelli ve Dental Tomografi Ünitelerinin Açılışı.pdf](#)
- [KANIT 4.32. Mekânda Erişilebilirlik Ödülü.pdf](#)
- [KANIT 4.33. Natural Reader Edu Programı.pdf](#)
- [KANIT 4.34. Özel Eğitim Bireysel Görüşmeler.pdf](#)
- [KANIT 4.35. Psikolojik Danışmanlık ve Kariyer Hizmetleri.pdf](#)
- [KANIT 4.1. 2020-2024 Stratejik Plan.pdf](#)

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 4.36. Kalite Güvencesi Yönergesi.pdf](#)

2. Toplumsal Katkı Kaynakları

Üniversitemiz, toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynaklara sahiptir (Tablo 5, Tablo 6, Tablo 7).

Tablo 5. Üniversitemiz Bünyesinde Yer Alan Sportif Tesisler

Tesisin Bulunduğu Yerleşke	Tesisin Bulunduğu Yerleşke
Cumhuriyet Yerleşkesi	Halı Saha
	Tenis Kortu
	Basketbol Sahası
	Kapalı Spor Salonu
Akkuş Meslek Yüksekokulu	Basketbol ve Voleybol Sahası
Fatsa Deniz Bilimleri Fakültesi	Halı Saha
	Basketbol Sahası
	Voleybol Sahası
İkizce Meslek Yüksekokulu	Basketbol ve Voleybol Sahası
Mesudiye Meslek Yüksekokulu	Basketbol ve Voleybol Sahası
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	Basketbol ve Voleybol Sahası
Ulubey Meslek Yüksekokulu	Basketbol Sahası
Ünye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Basketbol ve Voleybol Sahası
Ünye Meslek Yüksekokulu	Basketbol ve Voleybol Sahası
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Halı Saha
	Basketbol Sahası
	Voleybol Sahası

Tablo 6. Üniversitemiz Bünyesinde Yer Alan Sportif Alanlar

Bina ve Tesisin Adı	2020 Yılı	
	Adet	Toplam Alan (m2)
Açık Spor Alanları	15	9.093,00
Kapalı Spor Alanları	2	7.287,00
Toplam	17	16.380,00

Tablo 7. Üniversitemiz Bünyesinde Yer Alan Toplantı ve Konferans Salonları

	Toplantı Salonu		Konferans Salonu		Toplam	Toplam
	Adet	m2	Adet	m2	Adet	m2
0-50	19	185	-	-	19	185
51-75	-	-	-	-	-	-
76-100	-	-	5	587	5	587
101-150	-	-	2	270	2	270
151-250	-	-	4	819	4	819
250 üzeri	-	-	2	2000	2	2000
Toplam	19	185	13	3696	32	3881

Üniversitemizin fiziki, teknik ve mali kaynakları toplumsal katkı süreçlerinin yürütülmesi için uygun ve yeterli düzeydedir. Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planında yer alan; “Amaç 4: Paydaş Memnuniyetini Artırmak ve Katkı Sağlamak” başlıklı amacın gerçekleştirilmesi yönelik 2020 yılı için 1.580.000 TL ayrılmıştır. Sonuç olarak üniversitemiz toplumsal katkı süreçlerinin sağlıklı yürütülmesi için gerekli olan mali kaynaklara sahiptir (KANIT 4.7, 4.1).

Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengely gözeterek yönetmektedir.

3. Toplumsal Katkı Performansı

Üniversitemizde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve iyileştirilmesine yönelik planlamalar ve tanımlı süreçler bulunmaktadır. Üniversitemiz toplumsal katkı performansı idare faaliyet raporları ve 2020-2024 Stratejik Planı Değerlendirme Raporları ile ölçülmektedir. Bu doğrultuda 2020 yılı İdare Faaliyet Raporu ve 2020 Yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporu yayınlanmıştır. Her iki raporda da; “A4. Paydaş Memnuniyetini Artırmak ve Katkı Sağlamak” amacı doğrultusunda “Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Artırmak” hedefinin performansının %100 oranında olduğu belirtilmekte ve hedefe ilişkin sapma olmadığı vurgulanmaktadır. Bu değerlendirme sonucu öngörülme maliyet artışı olmadığından tahmini maliyet tablosunda herhangi bir güncelleme yapılması gerekmemektedir. Sosyal sorumluluk projelerine olan farkındalığın artmasıyla birlikte bu projelerin sayısında artış yaşanmış olup plan döneminin geri kalan yılları için bir değişiklik ihtiyacı olmayacağı değerlendirilmektedir. Ayrıca performans göstergelerinde sürdürülebilirliğin sağlanması için herhangi bir risk söz konusu değildir (KANIT 4.7, 4.37).

Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 4.37. Stratejik Plan 2020 Yılı Değerlendirme Raporu.pdf](#)

E. YÖNETİM SİSTEMİ

1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Üniversitemizin yönetim sistemi ve yönetim yapısı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında tüm devlet üniversiteleri için belirlenen esaslara uygun olarak yapılandırılmıştır. Üniversitemiz, yasal olarak Ordu Üniversitesi Rektörü tarafından temsil edilmektedir.

Üniversitemiz, Rektör başkanlığında üniversite senatosu, üniversite yönetim kurulu, fakülte dekanlıkları, dekan başkanlığında fakülte kurulları, fakülte yönetim kurulları, bölüm başkanlıkları, bölüm başkanları yönetiminde ilgili kurullar, enstitü müdürlükleri, enstitü müdürleri başkanlığında enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu, anabilim dalı başkanlıkları, anabilim dalı başkanlıkları yönetiminde ilgili kurullar, yüksekokul ve meslek yüksekokulu müdürlükleri ve bu okulların kurul ve komisyonları, genel sekreterlik, daire başkanlıkları, şube müdürlükleri, koordinatörlükler, merkezler, kurullar ve komisyonlar aracılığıyla yönetilmektedir (KANIT 5.1).

Yönetimsel süreçlerin tamamında Rektör ve Rektör Yardımcıları görev almaktadır (KANIT 5.2). Ayrıca danışmanlık müessesesi etkin bir şekilde kullanılmaktadır (KANIT 5.3, 5.4). Bu kapsamdaki uygulamalar arasında akademik birimlerde yapılan akademik kurul toplantılarına Rektör ve Rektör Yardımcılarının katılımıyla akademik birimleri yakından izleme çabası da yer almaktadır (KANIT 5.5).

2020-2024 Stratejik Planın 2020 yılı altı aylık izleme raporu hazırlanmış ve stratejik hedeflere ait değerlendirmeler yapılmış olup kamuoyu ile paylaşılmıştır (KANIT 5.6).

İç Kontrol Uyum Eylem Planı 2020 yılında revize edilmiştir (KANIT 5.7). Bu bağlamda Üniversite Risk Analiz Raporu ve Eylem Planı çalışması tamamlanmış ve bütün birimlere duyurulmuştur (KANIT 5.8).

Yönetimde paydaş katılımına önem veren Üniversitemiz 2020 yılı içerisinde ÜNİDOKAP toplantılarına, (KANIT 5.9, 5.10) DOKAP toplantısına (KANIT 5.11) ve Kent Konseyi toplantısına (KANIT 5.12) katılmıştır.

Kurumda eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin temel süreçlerin sınıflandırılması yapılmıştır (KANIT 5.13).

Pandemi sürecinde uzaktan eğitime geçilmiş ve halen devam etmektedir (KANIT 5.14). Ancak uygulamalı eğitim yapan Tıp Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi, Sağlık Bilimleri ve Eğitim Fakültesinin ilgili bölümleri/sınıflarının uygulamalı eğitimine devam edilmesi için gerekli kararlar alınmıştır (KANIT 5.15). 2020-2021 Eğitim Öğretim Yılı Güz Döneminde öğrencilerimizin uzaktan eğitim ile yapılan derslere aktif katılımı yüzde 95,2 oranında gerçekleşmiştir (KANIT 5.16).

Üniversitemiz, iç ve dış paydaşların yönetimsel süreçlere katılımını desteklemektedir. Bu katılım süreci doğrudan doğruya karar alma mekanizmaları içerisinde yer almayı ifade ettiği gibi, politikaların uygulanması sırasında ve sonrasında paydaşlardan fikir alma mekanizmalarının kurulmasını da içermektedir. Bu bağlamda 2020-2024 Stratejik Planı ile İç Kontrol Sistemi kapsamında hazırlanan Risk Analiz Raporu ve Eylem Planı hazırlık sürecinde gerçekleştirilen iç ve dış

paydaş anketleri (KANIT 5.8) ile her yıl gerçekleştirilen personel ve öğrenci anketleri, katılım mekanizmalarına örnek olarak gösterilebilir.

2020-2024 Stratejik Planının izlenmesi ve değerlendirilmesi, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından geliştirilen Stratejik Planlama Sistemi (ESP) üzerinden yürütülmektedir (KANIT 5.18). Ayrıca Performans Programı, Bütçe Yönetim Sistemi Enformasyon Sistemi (KANIT 5.19) üzerinden 3'er aylık dönemler halinde, Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu ile izlenmektedir (KANIT 5.20).

Yönetim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 5.1-Organizasyon Şeması.pdf](#)
- [KANIT 5.2-Rektör Akdoğan, Yenilenen Veri Merkezi'nde İncelemelerde Bulundu.pdf](#)
- [KANIT 5.3-Danışman Görevlendirmesi.pdf](#)
- [KANIT 5.4-Danışman Görevlendirilmesi.pdf](#)
- [KANIT 5.5-Rektör Akdoğan, Ziraat Fakültesi Akademik Kurul Toplantısına Katıldı.pdf](#)
- [KANIT 5.6-2020 Altı Aylık İzleme Raporu.pdf](#)
- [KANIT 5.7-İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı \(Revize\).pdf](#)
- [KANIT 5.8-Risk Analiz Raporu ve Eylem Planı.pdf](#)
- [KANIT 5.9-ÜNİ-DOKAP Üst Kurul Toplantısı YÖK Başkanı Saraç'ın Katılımıyla Gerçekleştirildi.pdf](#)
- [KANIT 5.10-Rektör Akdoğan, ÜNİDOKAP Üst Kurul Toplantısına Katıldı.pdf](#)
- [KANIT 5.11-Rektör Akdoğan, 2020 Yılı DOKAP Üst Kurul Toplantısına Katıldı.pdf](#)
- [KANIT 5.12-Rektör Akdoğan'dan Ordu Kent Konseyine Ziyaret.pdf](#)

Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 5.13-Ordu Üniversitesi Temel Süreçlerin Sınıflandırılması.pdf](#)
- [KANIT 5.14-Üniversitemizde Uzaktan Eğitim Süreci Rektör Akdoğan'ın İlk Dersi ile Başladı.pdf](#)
- [KANIT 5.15-Üniversitemiz 2020-2021 Yılı Bahar Dönemi Eğitim Öğretim Sürecine İlişkin Senato Kararı.pdf](#)
- [KANIT 5.16-Güz Dönemi Uzaktan Eğitim Süreci Öğrencilerin Yüzde 95,2 Oranında Katılımı ile Tamamlandı.pdf](#)
- [KANIT 5.18-Stratejik Planlama Sistemi \(ESP\).pdf](#)
- [KANIT 5.19-Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi \(e-bütçe\).pdf](#)
- [KANIT 5.20-Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu \(3 Aylık\).pdf](#)

2. Kaynakların Yönetimi

Üniversitemizde öğretim elemanı alımları birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda ilgili mevzuatlar çerçevesinde yapılmaktadır. Öğretim elemanı kadroları Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik (KANIT 5.21) çerçevesinde birimler tarafından yapılan talepler doğrultusunda Üniversite Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmektedir (KANIT 5.22-5.25). Üniversite Yönetim Kurulu ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca aktarımı uygun bulunan öğretim elemanı kadrolarının kullanımı için ilana çıkmaktadır. Tüm öğretim elemanı ilanlarımız Resmi Gazetede, Üniversitemiz web sayfası ve Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı bünyesindeki Kamu Personel Alım İlanları sayfasında eş zamanlı yayımlanmaktadır.

Ayrıca Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Giriş Sınavı sonuçlarına göre, Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği (KANIT 5.26) çerçevesinde ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın belirlediği öncelikli alanlarda lisansüstü eğitim yaptırılması amacıyla araştırma görevlisi kadrolarına atamalar yapılmaktadır.

Milli Eğitim Bakanlığı hesabına ve Üniversitemiz adına yurt dışında lisansüstü eğitimini tamamlayarak yurda dönenlerin öğretim görevlisi olarak atamaları yapılmaktadır (KANIT 5.27). 2020 yılı içerisinde 12 profesör, 41 doçent, 43 doktor öğretim üyesi, 20 öğretim görevlisi ve 44 araştırma görevlisi kadrosuna atama işlemleri tamamlanmıştır.

2020 yılı İdari personel alımı 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri çerçevesinde her yıl Cumhurbaşkanlığı

tarafından belirlenen kararname (KANIT 5.28, 5.29) dâhilinde kurumlar arası naklen atama veya açıktan yapılmaktadır. Üniversitemizin idari personel talepleri Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına (Çalışma Genel Müdürlüğü) ve Kamu Personel Seçme Sınavı sonucuna göre Üniversitemiz idari kadrolarına yerleştirme yapılır (KANIT 5.30, 5.31).

Ayrıca söz konusu kontenjan haricinde Terörle Mücadele Kanunu (KANIT 5.32) ve Sosyal Hizmetler Kanunu (KANIT 5.33) kapsamında Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının atama teklif kurasına göre Üniversitemize açıktan atama yapılmaktadır. 2020 yılında toplam 14 personelin açıktan ataması yapılmıştır.

Üniversitemizin personel ihtiyacını karşılamak üzere sürekli işçi kadrolarına açıktan atama yapılabilmesi için Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca atama izni verilir (KANIT 5.34). Sürekli işçi kadrosunda istihdam edilmek üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/D maddesi ve iş kanunları hükümlerine göre çalıştırılmak üzere Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik (KANIT 5.35) kapsamında İŞKUR aracılığı ile işçi alımı gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda sürekli işçi alımı ilanı (KANIT 5.36) doğrultusunda 2020 yılı içerisinde toplam 20 kişinin sürekli işçi kadrosuna ataması gerçekleştirilmiştir.

2020 yılında üniversitemiz akademik ve idari personelinin memnuniyeti ölçmek üzere anket yapılmış, anket sonuçlarına göre iyileştirme çalışmalarına devam edilmektedir (KANIT 5.37).

2020 yılında Üniversitemizin insan kaynaklarına ilişkin veriler Personel Daire Başkanlığının birim faaliyet raporları ile izlenmektedir (KANIT 5.38).

Mali Kaynakların yönetimi, her yıl bütçe kanunu ile kurumumuza tahsis edilen ödenekleri, 2020 yılı bütçesi birimlerin geçmiş yıllar harcamaları ve takip eden yılda yapmayı planladıkları cari giderlerinin göz önünde bulundurularak, bütçe olanakları doğrultusunda harcama birimlerine dağıtılması ile gerçekleştirilir. Harcamaların takibi ise KBS ve E-Bütçe otomasyon sistemleri üzerinden yapılmaktadır (KANIT 5.39). 2020 yılı sonu ödenek toplamı 178.403.894,00 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin %89'luk kısmını oluşturan 159.143.000,00 TL kesintili başlangıç ödeneğinden, %11'lik kısmını oluşturan 19.260.894,00 TL ise yıl içinde eklenen ödenekten oluşmaktadır. 2020 yılı toplam ödeneğinin %96'lık kısmını oluşturan 172.008.973,21 TL yıl sonu harcaması olarak gerçekleşmiş olup bu harcamaların %73'ünü 124.769.173,29 TL ile Personel Giderleri, %11'ini 18.608.816,81 TL ile SGK Devlet Primi Giderleri, %8'ini 14.222.978,44 TL ile Sermaye Giderleri, %6'sını 10.529.062,19 TL ile Mal ve Hizmet Alımı Giderleri ve %2'sini 3.878.942,48 TL ile Cari Transferler olarak gerçekleşmiştir (KANIT 5.40).

Stratejik Planın hazırlık sürecinde belirlenen amaç ve hedefler doğrultusunda 5 yıllık tahmini maliyetler tablosu çıkarılmıştır (KANIT 5.41).

Strateji Geliştirme Başkanlığı Muhasebe-Kesin Hesap Müdürlüğü tarafından finansal kaynakların kullanımı, aylık olarak Strateji Daire Başkanlığı web sayfasında Mali Tablolar başlığı altında kamuoyunu duyurulmaktadır (KANIT 5.42).

Üniversitemiz taşınır ve taşınmaz kaynaklarının yönetimi yasal mevzuat esaslarına uygun olarak yürütülmektedir (KANIT 5.43).

Taşınır ve taşınmaz kaynakların kayıt işlemleri;

Taleplerin değerlendirilmesi,

Satın alma,

Bağış,

Devir,

Envanter Girişi,

Kayıttan Düşme,

esasları doğrultusunda ilgili kanun ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirilir.

Sayıştay Başkanlığı tarafından 2020 yılında yapılan 2019 yılı değerlendirmesinde mali rapor ve tabloların tüm önemli yönleriyle doğru ve güvenilir bilgi içerdiği raporlanmıştır (KANIT 5.44).

İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 5.21-Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik.pdf](#)
- [KANIT 5.22-Anasanat Dalı Başkanlığı Talep Yazısı.pdf](#)
- [KANIT 5.23-Bölüm Başkanlığı Talep Yazısı.pdf](#)
- [KANIT 5.24-Fakülte Yönetim Kurulu Kararı.pdf](#)
- [KANIT 5.25-2020 yılı Norm Kadro Planlama Tablosu.pdf](#)
- [KANIT 5.26-Tıpta ve Diş Hekimliği Uzmanlık Eğitim Yönetmeliği.pdf](#)
- [KANIT 5.27-1416 Sayılı Kanun.pdf](#)
- [KANIT 5.28- İlave Atama İzni.pdf](#)
- [KANIT 5.29-Cumhurbaşkanlığı Kararı.pdf](#)
- [KANIT 5.30-KPSS Yerleştirme Talep Formu.pdf](#)
- [KANIT 5.31-KPSS Merkezi Yerleştirme Sonuçları.pdf](#)
- [KANIT 5.32-Terörle Mücadele Kanunu.pdf](#)
- [KANIT 5.33-Sosyal Hizmetler Kanunu.pdf](#)
- [KANIT 5.34-Strateji ve Bütçe Başkanlığının Açıkta Atama İzni Yazısı \(işçi\).pdf](#)
- [KANIT 5.35-Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik.pdf](#)
- [KANIT 5.36-İŞKUR İşçi Alım İlanı.pdf](#)
- [KANIT 5.37-Memnuniyet Anket Sonuçları.pdf](#)
- [KANIT 5.38-Personel Daire Başkanlığı Birim Faaliyet Raporu.pdf](#)

Finansal kaynakların yönetimi

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 5.39-2020 Yılı Performans Programı Syf 59-60.pdf](#)
- [KANIT 5.40- İdare Faaliyet Raporu Syf. 82-83.pdf](#)
- [KANIT 5.41-2020-2024 Stratejik Planı Syf. 79.pdf](#)
- [KANIT 5.42-2020 yılı Ocak Ayı Mizan.pdf](#)
- [KANIT 5.43-Taşınmaz Kira Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 5.44- Sayıştay Başkanlığının Ordu Üniversitesi 2019 Denetim Raporu Syf. 9.pdf](#)

3. Bilgi Yönetim Sistemi

Üniversitemizde kullanılan bilgi yönetim sistemi, bilgi toplama ve değerlendirme süreçleri ile yönetilmektedir. Aynı zamanda kurumsal hafıza korunmakta ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşmuştur. Veri Yönetim Sistemi ile temel performans kriterlerine etki eden birçok veri toplanmakta ve paylaşılmaktadır (KANIT 5.45).

Veri Yönetim Sistemi ile;

Akademik ve idari personelin hizmet sınıfı, birimlere göre dağılımları, unvan bazında sayısal dağılımları ve yaş dağılımlarını gösterir personel yapısı;

Üniversitede öğrenim gören öğrenci sayıları, yabancı uyruklu öğrenci sayıları, yıllara göre mezun öğrenci sayıları, lisansüstü, lisans, önlisans öğrencilerinin dağılımları, bölüm, dal gibi dağılımları gösterir öğrenci yapısı;

Akademik birimlerin proje verileri ve bütçe değerleri, unvan ve bilim dallarına göre değişimler gibi dağılımları gösterir proje bilgileri;

Kurumda paydaşlar ile yapılan anket sonuçları ve değerlendirmeler,

Katalog sayıları, basılı materyal dergi, verilen ödünç kaynaklar gibi değerler indekslenip analizleri yapılarak rapor ve istatistiki verilere dönüştürülmektedir.

Sistem, kurumun operasyonel faaliyetlerinin etkin yönetiminin güvence altına alınmasına katkı sağlamak için ihtiyaç

duyulan sistem analiz ve kapsamı dışında kalmış olan bilgiler ve otomasyonların dâhil edilmesine olanak tanımaktadır.

Kurumumuzda donanım, yazılım ve otomasyonlar ile sağlanan etkin bir bilgi yönetimi organizasyonu mevcuttur (KANIT 5.46).

Ayrıca Hazine ve Maliye Bakanlığı'na bağlı HYS, KBS ve MYS, E-Bütçe, Taşınır modülleri TÜBİTAK'a bağlı TTS sistemi, Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı'na bağlı KA-YA gibi sistemler kullanılmaktadır (KANIT 5.47).

Üniversitemizde kullanılan yazılım ve bilgi sistemleri, verilerin toplanması sürecini sistematik bir yapıya dönüştürmüştür. Bu süreçler işletilerek elde edilen veriler kurumun kalite uygulamalarına da kaynaklık etmektedir. İç ve dış değerlendirmeye esas olan veriler çeşitli veri sistemlerinden elde edilmektedir. Elde edilen veriler dinamik olarak raporlanmaktadır. Bu noktada her bir Veri Sistemi verinin niteliğine bağlı olarak daha önceden belirlenen sıklıklarda alınmaktadır (KANIT 5.48).

Paydaşlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda kamu hizmetlerine elektronik ortamda güvenli, kesintisiz ve hızlı olarak tek noktadan ulaşabilmesi amacı ile e-Devlet platformunda Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) uygulaması ile evrakların doğrulama işlemi yapılmaktadır (KANIT 5.49).

Bilişim Kaynakları Kullanım Yönergesi (KANIT 5.50) Kurumsal Kimlik Kılavuzu Kullanım Yönergesi (KANIT 5.51) yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

Toplanan bilgilerin güvenliği için bilgi güvenliği dokümantasyon hazırlıklarının yanında sistem korunumu için kurum bünyesinde güncel antivirüs yazılımı ve güvenlik duvarı uygulamaları kullanılmakta, ayrıca iş sürekliliği çalışmaları kapsamında yeni sistem odası ve Felaket Kurtarma Merkezi (FKM) kurulumu tamamlanarak hizmete girmiştir (KANIT 5.2).

Ayrıca bilgi güvenliği açısından tehlike görüldüğü durumlarda kurumumuz web sayfası üzerinden duyuru yapılmakta ve tüm kullanıcılara e-posta ile durum ile ilgili bilgilendirme yapılmaktadır (KANIT 5.52, 5.53).

Siber Olaylara Müdahale Ekibi, (SOME) (KANIT 5.54), Ulusal Siber Olaylara Müdahale Merkezi (USOM) talimatları doğrultusunda faaliyetlerini yürütmektedir (KANIT 5.55).

Kurum otomasyonlarında SSL güvenlik sertifikaları kullanılarak güvenlik seviyesi yükseltilmiştir. Kuruma alınan yeni sistemlerin sistem odasında kurulumlarını yapacak yetkililerin firma-kimlik bilgileri ve iş tutanakları kayıt altına alınmaktadır, ancak gizlilik politikası gereği bu kayıtlar kurum arşivinde tutulmaktadır.

Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından hazırlanan üç adet yeni yönerge yürürlüğe girmiştir. Üniversitemiz akademik ve idari birimler ile akademik ve idari personele sağlanan web alanlarının kullanımına ilişkin kuralları düzenlemek amacıyla Web Sayfası İçerik Yönetimi Yönergesi (KANIT 5.56); Üniversitemiz bilgisayar ağı ve İnternet altyapısı ile bunlarla bütünleşen bilişim kaynaklarının kullanımına ilişkin ilkeleri belirlemek amacıyla Bilişim Kaynaklarını Kullanım Yönergesi (KANIT 5.50); Üniversitenin görsel kimliğini güçlendirmek için kurum adının geçtiği ve kurum kimliğinin kullanıldığı alanlarda amblem, logo, yazı karakteri, renk gibi görsel unsurların standarda kavuşturulması amacıyla Kurumsal Kimlik Kılavuzu Kullanım Yönergesi (KANIT 5.51) hazırlanmıştır.

Entegre bilgi yönetim sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurum genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 5.45-Veri Yönetim Sistemi.pdf](#)
- [KANIT 5.46-Bilgi Yönetimi Sistemi Kapsamında Yazılımlar.pdf](#)
- [KANIT 5.47-KBS Uygulamaları.pdf](#)
- [KANIT 5.48-EBYS Gelen-Giden Evrak Sayısı.pdf](#)
- [KANIT 5.49-Elektronik Belge Yönetim Sistemi Evrak Doğrulama.pdf](#)

Bilgi güvenliği ve güvenilirliği

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [KANIT 5.50-Bilişim Kaynakları Kullanım Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 5.51-Kurumsal Kimlik Kılavuzu Kullanım Yönergesi.pdf](#)
- [KANIT 5.52-Bilgi Güvenliği Duyurusu \(e-mail\).pdf](#)
- [KANIT 5.53-Bilgi Güvenliği Duyurusu \(web sayfası\).pdf](#)
- [KANIT 5.54-SOME.pdf](#)
- [KANIT 5.55-USOM Faaliyet.pdf](#)
- [KANIT 5.56-Web Sayfası İçerik Yönetimi Yönergesi.pdf](#)

4. Destek Hizmetleri

Kurum dışından mal ve hizmetlerin tedarikinde, 4734 sayılı "Kamu İhale Kanunu", 4735 sayılı "Kamu İhaleleri Sözleşmeleri Kanunu" ve "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Devlet Malzeme Ofisinden Yapacakları Mal ve Malzeme Taleplerine İlişkin Yönetmelik" usul ve esasları göz önünde bulundurulmaktadır.

İhalelere iştirak eden tüm yüklenicilerden gerek ihale konusu mal ve hizmetin kendisi ile ilgili gerekse de hizmet ve satış sonrası yeterlilikle ilgili kalite belgeleri aranmaktadır. Kurum dışından alınan idari veya destek hizmetlerinin tedarik süreci üniversitemiz idari ve akademik birimlerince bilgi alışverişi ve yapılan toplantılar neticesinde hizmetin gerekliliği, uygunluğu ve kalitesi değerlendirilerek insan odaklı yaklaşımlarla fayda maliyet ilişkisi göz önünde bulundurulurak karar verilmektedir.

Üniversitemiz ihtiyacı olan mal ve hizmetler, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından tedarik edilmektedir (KANIT 5.57, 5.58). Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından Üniversitemiz personeli ve öğrencilerimizin kullanımı için yemek hizmeti tedarik edilmekte, alınan hizmetlerin kalitesi muayene kabul komisyonu tarafından değerlendirilmektedir (KANIT 5.59).

Alınan hizmetlerin sözleşmeye ve teknik şartnameye uygunluğu, kalitesi ve sürekliliğine ilişkin kalite belgeleri ve diğer dokümanlar sözleşme yapılmadan önce tedarikçiden talep edilmektedir (KANIT 5.60-5.67).

Kurum dışı tedarikçilerin üniversitemizde gerçekleştirdikleri hizmetlerle ilgili Dış Paydaş Anketi yapılmıştır (KANIT 5.37).

Pandemi nedeniyle tedarikçilerle toplantı ve süreç değerlendirmeleri yapılamamıştır.

Hizmet ve malların uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde dışarıdan temin edilen destek hizmetlerin ve malların uygunluğunu, kalitesini ve sürekliliğini sağlayan mekanizmalar işletilmektedir.

Kanıtlar

- [KANIT 5.57-Tedarik Edilen Mal ve Hizmetler.pdf](#)
- [KANIT 5.58-İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Faaliyet Raporu Syf-13.pdf](#)
- [KANIT 5.59-Muayene Kabul Komisyonu.pdf](#)
- [KANIT 5.60-Teknik Şartname.pdf](#)
- [KANIT 5.61-Sözleşme Tasarısı.pdf](#)
- [KANIT 5.62-İdari Şartname.pdf](#)
- [KANIT 5.63-Yasaklılık Teyidi.pdf](#)
- [KANIT 5.64-Yeterlilik Tablosu.pdf](#)
- [KANIT 5.65- Kalite Belgesi.pdf](#)
- [KANIT 5.66- Garanti Belgesi.pdf](#)
- [KANIT 5.67- Servis Garantisi.pdf](#)

5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Kamuoyu, Üniversitemiz etkinlik ve faaliyetleriyle ilgili olarak kurumsal web sayfası ve sosyal medya hesapları (facebook, twitter, instagram) üzerinden aktif olarak bilgilendirilmektedir (KANIT 5.68-5.71).

Üniversitede, şikâyetlerin tamamı ilgili birimler ve Genel Sekreterlik tarafından değerlendirmeye alınarak sonuçlandırılmaktadır. Bilgi edinme kanunu kapsamı dışında kalan ve resmi şikâyet mercileri (CİMER) dışında üniversitemize doğrudan yapılan şikâyetler Bilgi Edinme Birimi tarafından raporlandırılmaktadır (KANIT 5.72). Ayrıca, konu ile ilgili Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yeni bir talep-şikâyet yönetim sistemi kurma çalışması devam

etmektedir.

Hesap vermeyi güvence altına almak amacıyla Kurumumuz Sayıştay tarafından düzenli olarak dış denetime tabi tutulmaktadır (KANIT 5.73). Her mali yılda aylık olarak Sayıştay Başkanlığına Üniversitenin aylık mizanları gönderilmektedir (KANIT 5.42). Her mali yılın sonunda Yatırım Programı İzleme ve Değerlendirme Raporu (KANIT 5.74) ve Her yıl temmuz ayında hazırlanan Mali Durum ve Beklentiler Raporu hazırlanarak kamuoyuna duyurulmaktadır (KANIT 5.75).

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim Kanunu kapsamında, 2020 yılı İdare Faaliyet Raporu ile Ordu Üniversitesi faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığı ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvence Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı ve Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı ile sağlanarak kamuoyuna duyurulmuştur (KANIT 5.76).

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi: Kurumun kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Kanılar

- [KANIT 5.68-Web Sayfası.pdf](#)
- [KANIT 5.69-ODU Facebook Sayfası.pdf](#)
- [KANIT 5.70-ODU Instagram Sayfası.pdf](#)
- [KANIT 5.71-ODU Twitter Sayfası.pdf](#)
- [KANIT 5.72-2020 Yılı Bilgi Edinme Raporu.pdf](#)
- [KANIT 5.73-2020 İdare Faaliyet Raporu Syf 117-118.pdf](#)
- [KANIT 5.74- 2019 Yılı Yatırım Programı İzleme ve Değerlendirme Raporu.pdf](#)
- [KANIT 5.75- 2020 Yılı Mali Durum ve Beklentiler Raporu.pdf](#)
- [KANIT 5.76-2020 İdare Faaliyet Raporu.pdf](#)

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Ordu Üniversitesi, 2006 yılında kurulmuş genç bir devlet üniversitesi olarak, özellikle son dokuz yılda, kaynaklarını etkin, verimli ve etkileyici bir şekilde kullanarak hızla yatırıma dönüştürmüştür. Geline nokta, üniversitenin kaydettiği olağanüstü yapısal gelişim ve bu yapısal gelişimle beraber her geçen gün büyüyen akademik alt yapı, araştırma geliştirme ortamı ve eğitim olanakları yarınlara umut vermektedir. Üniversite, yarınlara hazır yapısı ve personel varlığı ile hedeflediği evrensellik ve çağdaşlık doğrultusunda, kurumsal bir kimlik yaratmıştır ve niteliksel bir değişim geçirmeye hazırdır. Ordu Üniversitesi 2018 yılında geçirmiş olduğu dış değerlendirme süreci sonrasında, Kurumsal Geri Bildirim Raporuna yönelik olarak iyileştirme çalışmalarına yine aynı dönem Kurum İç Değerlendirme Raporunda yer vermiştir. Kurumsal olarak üniversitemiz kurumsal geribildirim raporunda belirtilen, kalite yönetiminde sürekli iyileştirme felsefesi doğrultusunda, 2020-2024 Dönemi Stratejik Planında Ordu Üniversitesinin özgün tercihlerini yansıtan stratejik hedef ve faaliyetler ile bunları karşılayan; somut, daha anlaşılır ve ölçülebilir amaç, hedef ve performans göstergeleri oluşturulmuştur. Ayrıca Kurumun geniş bir katılımı gerçekleştirildiği iç değerlendirme çalışmaları, üniversitemizin birincil dış paydaşlar ile yaptığı danışma kurulu toplantılarından alınan geri bildirimler ve 2020 yılında kurumumuzun dış değerlendirme raporlarının çıktıkları doğrultusunda bir önceki stratejik plan kapsamında tam olarak ulaşılamayan hedefler saptanmıştır. Bu hedeflerle ilgili iyileştirmelere yönelik faaliyet planları yapılarak, 2020-2024 Stratejik Planına girdi teşkil etmiştir.

Kurum, 2020 yılı özelinde gözden geçirildiğinde gelişimi yönünde gerçekleşen önemli çalışmaların başlıklar halindeki özet ve değerlendirmesi ise şöyledir;

Kalite Güvence Sistemi

Kurumsal kalite kültürünün oluşması yolunda çalışmalara başlayan üniversitemiz Kurumsal Gelişim ve Kalite Koordinatörlüğü ile kurum içinde kalite kültürünün yaygınlaşması ve benimsenmesi adına 2020 yılında da çalışmalarına devam etmiştir. Birimler, performanslarını gözlemek üzere kendi izlemelerini gerçekleştirmektedir. Birimlerce, performans ölçümlerinin gerçekleştirilebilmesi için eğitimler verilmektedir. Ancak bu, henüz tüm birimlere yayılmamıştır. Kurumsal performans göstergelerinin izlenmesi için kararlar alınmış ve görevli birimler belirlenmiştir. Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı Altı Aylık İzleme Raporu hazırlanmış olup, ilk altı ayda hedefler pek çok başlıkta tutturulamamış, bazı başlıklarda ise kısmen tutturulmuştur. Üniversitemiz Kalite Güvencesi Yönergesi, PUKÖ çevrimlerinin garanti altına alınması, performansların izlenmesi ve kurumsal kalitenin tesis edilmesi amacıyla 2020 yılı

içerisinde yenilenmiş, Senato tarafından kabul edilip, uygulamaya geçmiştir. Yeni yönerge ile, Kalite Komisyonu üyeliği şartları yenilenmiş, katılım artırılmıştır. Ayrıca, Koordinatörlüğün "Kurumsal Gelişim ve Kalite Koordinatörlüğü" olan adı "Kalite Koordinatörlüğü" olarak değiştirilmiştir. Üniversitemiz İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı ve Risk Analiz Raporu Eylem Planı hazırlanmıştır. Birimler bazında kalite kültürü resmi olarak oluşmuş olup, kalite güvence sistemini yerleştirmek üzere birimlerde birim kalite komisyonları ve kendi ihtiyaçları özelinde komisyonlar kurulmuştur. Birimler kendi gerçekleştirdikleri işbirlikleri ile paydaş katılımını sağlamışlardır. Ayrıca, birimler paydaşlarının katılımlarını da sağladığı organizasyonlar gerçekleştirmektedirler. Üniversitemiz uluslararası platformlarda yer almaya önem vermektedir. Erasmus+ Programı Öğrenci Öğrenim ve Staj Hareketliliği- Personel Ders Verme/Eğitim Alma Hareketlilikleri kapsamında her geçen yıl kurumumuza tahsis edilen hibe etkin bir şekilde kullanılmış ve hareketlilik sayıları artırılarak devam etmiştir. Bu sayede kurumumuza tahsis edilen hibe miktarı her yıl artmaktadır. Uluslararası programlar bazındaki hareketlilik düzenli şekilde izlenmektedir. İç paydaşlara çeşitli zamanlarda uluslararası programlar odağında eğitimler gerçekleştirilmiştir. Erasmus programı kapsamında bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir.

Eğitim ve Öğretim

Kurum Dış Değerlendirme Raporunda gelişmeye açık yönlerimiz olarak görülen alanlarda gelişim sağlamak üzere çalışmalar yapılmıştır. Üniversitemizde daha önceki yıllarda yapılan Bologna süreçlerine uygun olarak her programın eğitim amaçları ve kazanımları, yeterliliklerin ve yetkinliklerin Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesiyle (TYYÇ) uyumlu bir şekilde yürütmektedir. Üniversitemizde daha önceki yıllarda yapılan Bologna süreçlerine uygun olarak her programın eğitim amaçları ve kazanımları, yeterliliklerin ve yetkinliklerin Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesiyle (TYYÇ) uyumlu bir şekilde yürütmektedir. Bölüm/Birim Kurulları belli aralıklarla programlarında iç (öğrencilerimiz, akademik ve idari personelimiz) ve dış (işverenler, iş dünyası ve meslek örgütünün temsilcileri, mezunlarımız, vb.) paydaşların düzenli katılımını sağlayan etkinlikler, sanayi kuruluşlarının insan kaynakları temsilcileri ile toplantılar ve meslek örgütlerinin katıldığı akademik iş birliği toplantıları ve seminerleri gerçekleştirmektedir. Üniversitemizde derslere ilişkin başarıyı ölçme ve değerlendirme yöntemleri her bir programa ait ders bilgi paketlerinde hedeflenen ölçütlere göre yapılmaktadır. Üniversitemizi kazanan öğrencilere düzenli olarak her yıl oryantasyon programı yapılmaktadır. Ordu Üniversitesi ön lisans ve lisans eğitim-öğretim yönetmeliğinde diploma, derece ve yeterlilikler TYYÇ uygun olarak tanımlanmıştır. Ordu Üniversitesi öğrenci merkezli öğrenme, öğretme ve değerlendirme anlayışının hâkim olduğu bir eğitim-öğretim faaliyeti sürdürmektedir. Üniversitemizde Bologna süreci kapsamında AKTS, diploma eki, öğrenci ders yükleri, uluslararası hareketlilik, eğitimin yaşam boyunca sürmesi konuları kalite kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla irdelenmiş ve müfredatlarımız bu sürece uyumlu hale getirilmiştir. Üniversitemiz programlarından mezuniyet için (teorik, pratik ve staj derslerinde), öğrenci iş yüküne dayalı kredi (AKTS) temel alınmakta ve diploma ekinde görülmektedir. Üniversitemizde derslere ilişkin başarıyı ölçme ve değerlendirme yöntemleri her bir programa ait ders bilgi paketlerinde hedeflenen ölçütlere göre yapılmaktadır. Bu husus, kurumun 2020- 2024 Stratejik Planlamasında en önemli hususlardan bir tanesini oluşturmaktadır: Eğitim stratejimiz ile eğitim faaliyetlerini "öğretici merkezli" bir yöntem yerine, öğrenci merkezli yöntemlerle yapacak yeni yaklaşımlar geliştirmek ve bunları kurumsallaştırmaktır. Bu hedeflerimiz içerisinde "Akademik ve idari personelin öğrenci merkezli ve çözüm odaklı yaklaşımı ile birlikte Öğrenci Odaklı ve Kaliteyi Ön Planda Tutan Bir Eğitim ve Öğretim Gerçekleştirmek bulunmaktadır. Nitelikli personel sayısının artırılması yönünde çalışmalar devam etmektedir. Üniversitemiz bünyesinde Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuş olup öğrencilerimizin kariyer planlama, liderlik, inovasyon gibi konularda eğitilmesine yönelik etkinlikler yapılmaktadır. Kurumumuzda 2020 yılı sonu itibari ile 371'i öğretim üyesi olmak üzere toplam 810 akademik personeli bulunmaktadır. 2020 yılında üniversitemizde öğretim üyesi dağılımı 201 Doktor Öğretim Üyesi, 98 Doçent, 72 Profesör şeklindedir. Üniversitemizde öğretim üyesi başına öğrenci sayısı 2018 yılında 65,8, 2019 yılında 56,9 iken 2020 yılında 48,9 olmuştur.

Ordu Üniversitesi ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarına kayıtlı öğrencilerin üye olabileceği ve sadece ön lisans ve lisans öğrencilerinin mesleki, eğitsel, bilimsel, sosyal, kültürel ve sanatsal amaçlarına yönelik 35 adet öğrenci kulübü faaliyetlerini sürdürmektedir. Ordu Üniversitesi öğrenci kulüpleri Kuruluş ve İşleyiş Yönergesi öğrenci topluluklarının kuruluş ve işleyişlerine ilişkin usul ve esasları belirtmekte ve düzenlemektedir. Üniversitemiz, lisans öğrencilerinin memnuniyet düzeylerinin ölçüldüğü Türkiye Üniversite Memnuniyet Araştırması (TÜMA) 2020 Raporu sonuçlarına göre; Üniversitelerin Genel Memnuniyet Sıralaması'nda Üniversitemiz, geçen yıl 67'nci sırada olan yerini bu yıl 52'nci sıraya, devlet üniversiteleri arasında ise 38'inci sırada olan yerini bu yıl 29'uncu sıraya yükseltmiştir. Üniversitelerin "Öğrenim Deneyimi Tatminkârlığı" sıralamasında geçen yıl 40'inci sırada olan yerini bu yıl 31'e, "Kurumun Yönetim ve İşleyişinden Memnuniyet" sıralamasında geçen yıl 18'inci sırada olan yerini bu yıl 12'ye, "Akademik Destek ve İlgi" sıralamasında geçen yıl 28'inci sırada olan yerini bu yıl 21'e, "Yerleşke ve Yaşamının Doyuruculuğu" sıralamasında geçen yıl 39'uncu sırada olan yerini bu yıl 29'a, Öğrenim Deneyimi Tatminkârlığı" sıralamasında ise geçen yıl 66'ncı sırada olan yerini bu yıl 53'e yükselterek toplamda 460 genel memnuniyet puanı ile 125 devlet üniversitesi arasında 29'uncu sırada yer almıştır.

Araştırma ve Geliştirme

Merkezi Araştırma Laboratuvarı Kalite Komisyonu 01.12.2020 tarihinde hizmet kalitesini artırmak amacıyla internet temelli veri iletişim sisteminin oluşturulması hususunu görüşmek üzere toplanmıştır. Alınan kararlar sonucunda, Merkezimizde iç ve dış paydaşlar ile etkin iletişimi sağlayacak proforma, analiz talebini alacak, analiz sonuçlarını iletecek ve tüm sürecin takibi yapacak internet temelli veri iletişim sisteminin oluşturulması için Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile ortak çalışma başlatılmıştır. Ayrıca Ordu Üniversitesi BAP Koordinasyon Birimi tarafından Ordu ilinin ve bölgenin sorunlarına çözüm bulmak amacıyla, Ordu Üniversitesi "Araştırma-Geliştirme Politikası" çerçevesinde Belirlenen öncelikli alanlarda GÜDÜMLÜ Proje çağrısına çıkmıştır. 2020 yılı içerisinde bunlardan 4 tanesinin desteklenmesi kararı çıkmış ve söz konusu projeler halen devam etmektedir. BAP Koordinasyon birimi tarafından 2020 yılında Kurum araştırmacılarına 59 adet proje desteği sağlanmış olup, bu kapsamda Üniversitemizin 14 farklı biriminden 59 Araştırmacıya 683.725,28 TL destek sağlanmıştır. 2020 yılında desteklenen A tipi, B tipi ve güdümlü olmak üzere toplam 59 projenin 19 tanesi Sağlık, 35 tanesi Fen, 2 tanesi Sosyal, 2 tanesi Matematik ve 1 tanesi Eğitim ile ilişkili araştırmalar üzerinedir. 2020 yılı içerisinde desteklenen 11 adet TÜBİTAK, 4 adet te diğer kurum (DOKAP, AB hibesi) projelerinin 3'er tanesi 2020 yılı içerisinde tamamlanmıştır. 2020 yılı içerisinde Fen Bilimleri Enstitüsünde 11 anabilim dalında olmak üzere toplam 113 öğrenci, Sosyal Bilimler Enstitüsünde 5 anabilim dalında toplam 48 öğrenci, Sağlık Bilimleri Enstitüsünde ise sadece 1 öğrenci aktif durumdadır.

Toplumsal Katkı

Ordu ilinin ve bölgenin sorunlarına çözüm bulmak amacıyla, Ordu Üniversitesi "Araştırma-Geliştirme Politikası" çerçevesinde belirlenen öncelikli alanlarda GÜDÜMLÜ Proje çağrısına çıkmıştır. 2020 yılı içerisinde bunlardan 4 tanesinin desteklenmesi kararı çıkmış ve söz konusu projeler halen devam etmektedir. Üniversitemizin Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından kurum içi ve kurum dışından talep edilen toplam 55 analiz yapılmıştır. Yapılan analizlerin %46.6'sı dış paydaşların talepleri doğrultusunda gerçekleştirilmiştir. Üniversitemiz çeşitli birimleri tarafından toplumsal katkı odaklı pek çok kurs, seminer, toplantı, işbirliği ve konferans gerçekleştirilmiştir. Üniversitemiz Emin Çetinceviz Merkez Kütüphanesi'nde "Uzaktan Kütüphane" erişimi ile hizmet verilmiştir. Bu kapsamda akademik birimlerden gelen talepler neticesinde 32 adet bilimsel veri tabanına abonelik gerçekleştirilmiştir. Üniversitemize ait bilgisayar laboratuvarları öğrenci kimlik kartını ibraz etmek ve pandemi kurallarına riayet etmek suretiyle, hafta içi 10.00-16.00 saatleri arasında kullanımına açılmıştır. ODUSEM bünyesinde Ordu iline yönelik piyano ve keman kursları düzenlenmektedir. 2020 Yılı içerisinde çeşitli kurumlarla imzalanmış 7 adet protokol mevcuttur. Aynı yıl içinde Rehberlik, Psikolojik Danışma Merkezine 35 başvuru yapılmış ve toplamda 300 görüşme gerçekleştirilmiştir.

Yönetim Sistemi

Yönetimde paydaş katılımına önem veren Üniversitemiz 2020 yılı içerisinde ÜNİDOKAP toplantılarına, DOKAP toplantısına ve Kent Konseyi toplantısına katılmıştır. 2020-2024 Stratejik Planının izlenmesi ve değerlendirilmesi, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından geliştirilen Stratejik Planlama Sistemi (ESP) üzerinden yürütülmektedir. Ayrıca Performans Programı, Bütçe Yönetim Sistemi Enformasyon Sistemi üzerinden 3'er aylık dönemler halinde, Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu ile izlenmektedir. 2020 yılı içerisinde 12 profesör, 41 doçent, 43 doktor öğretim üyesi, 20 öğretim görevlisi ve 44 araştırma görevlisi kadrosuna atama işlemleri tamamlanmıştır. Terörle Mücadele Kanunu ve Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının atama teklif kurasına göre Üniversitemize açıktan atama yapılmaktadır. 2020 yılında toplam 14 personelin açıktan ataması yapılmıştır. İŞKUR aracılığı ile işçi alımı gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda sürekli işçi alımı ilanı doğrultusunda 2020 yılı içerisinde toplam 20 kişinin sürekli işçi kadrosuna ataması gerçekleştirilmiştir. Sayıştay Başkanlığı tarafından 2020 yılında yapılan 2019 yılı değerlendirmesinde mali rapor ve tabloların tüm önemli yönleriyle doğru ve güvenilir bilgi içerdiği raporlanmıştır. Üniversitemizde kullanılan bilgi yönetim sistemi, bilgi toplama ve değerlendirme süreçleri ile yönetilmektedir. Aynı zamanda kurumsal hafıza korunmakta ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşmuştur. Veri Yönetim Sistemi ile temel performans kriterlerine etki eden birçok veri toplanmakta ve paylaşılmaktadır. Kurumumuzda donanım, yazılım ve otomasyonlar ile sağlanan etkin bir bilgi yönetimi organizasyonu mevcuttur. Ayrıca Hazine ve Maliye Bakanlığı'na bağlı HYS, KBS ve MYS, E-Bütçe, Taşınır modülleri TÜBİTAK'a bağlı TTS sistemi, Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı'na bağlı KA-YA gibi sistemler kullanılmaktadır. Siber Olaylara Müdahale Ekibi, (SOME), Ulusal Siber Olaylara Müdahale Merkezi (USOM) talimatları doğrultusunda faaliyetlerini yürütmektedir. Kamuoyu, Üniversitemiz etkinlik ve faaliyetleriyle ilgili olarak kurumsal web sayfası ve sosyal medya hesapları (facebook, twitter, instagram) üzerinden aktif olarak bilgilendirilmektedir. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yeni bir talep-şikayet yönetim sistemi kurma çalışması devam etmektedir.