KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

PİRİ REİS ÜNİVERSİTESİ

2015

1. KURUMSAL BİLGİLER

Piri Reis Üniversitesi; İstanbul, Marmara, Ege, Akdeniz, Karadeniz (İMEAK) Deniz Ticaret Odasının maddi ve manevi desteği ile denizcilik sektörünün önde gelen armatörlerinin bir araya gelerek 1993 yılında kurdukları "TÜRK DENİZ EĞİTİM VAKFI (TÜDEV)" tarafından 8 Şubat 2008 tarihinde kurulmuştur.

A.1. İletişim Bilgileri

Rektör Prof. Dr. Oral ERDOĞAN

Piri Reis Üniversitesi Rektörlüğü
Postane Mahallesi, Eflatun Sk. No:8,
34940 Tuzla/İSTANBUL

İş Tel: 0216 5810050 Dahili: 1452- 1457
e-posta: oerdogan@pirireis.edu.tr

A.2. Tarihsel Gelişim

Kuruluş: Üniversitemizin kuruluş sürecinde yer alan önemli tarihler aşağıda yer almaktadır.

Önemli Tarihler:

21.09.2007: Kuruluş başvurumuzun Yükseköğretim Genel Kurulunda kabulü.

30.01.2008: 5733 sayılı kuruluş kanunun kabulü.

08.02.2008: Kuruluş Kanununun Resmi Gazetede yayımı.

27.06.2008: Eğitim-öğretime başlama izni başvurumuz.

07.11.2008: Bölüm açma başvurumuz

26.11.2008: Bölüm açılmasının kabulü

12.02.2009: Program açma başvurumuz

08.07.2009: Programlar ile zorunlu İngilizce Hazırlık Sınıfı açılışının kabulü

31.03.2011: Fen Bilimleri Enstitüsünde yüksek lisans ve doktora eğitim öğretimine başlamamızın kabulü

Gelişme:

2010 ve 2011 yıllarındaki gelişmeler;

Bu izinlerin alınmasından sonra, 2009-2010 eğitim-öğretim yılında Denizcilik Yüksekokulunda açılan "Güverte" ve "Gemi Makineleri" bölümü ile eğitim-öğretime başlanılmıştır. Mevcut programlara 2010-2011 eğitim-öğretim yılında Mühendislik Fakültesinde "Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri" programı ilave edilerek üç programla 2010-2011 ders yılına başlanılmıştır. 11.05.2010 tarih ve 27627 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Bakanlar Kurulu Kararıyla Denizcilik Yüksekokulu kapatılarak yerine Denizcilik Fakültesi kurulmuş, takiben de Güverte Bölümünün adı "Deniz Ulaştırma ve İşletme Mühendisliği Bölümü", Gemi Makineleri Bölümünün adı da "Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği Bölümü" olarak değiştirilmiştir.

2012 ve 2013 yıllarındaki gelişmeler;

Mülkiyeti üniversitemize ait olan Tuzla Deniz Kampüsü inşaatımızın tamamlanan kısımları dikkate alınarak 2013-2014 eğitim-öğretim yılı başından itibaren faaliyete geçmek üzere aşağıdaki bölüm ve programlar ile ayrıca Rektörlüğe bağlı olarak "Denizcilik Meslek Yüksekokulu" açılması için gerekli başvurular yapılmış ve onayları alınmıştır.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi:

- Uluslararası İşletmecilik ve Ticaret Programı
- Ekonomi ve Finans Programı

Mühendislik Fakültesi:

- Makine Mühendisliği Programı

Rektörlüğe bağlı Denizcilik Meslek Yüksekokulu:

- Deniz Ulaştırma ve İşletme Programı
- Deniz ve Liman İşletmeciliği Programı
- Gemi Makineleri İşletme Programı
- Gemi İnşaatı Programı
- Mekatronik Programı
- Yat İşletme ve Yönetimi Programları

2014 yılındaki gelişmeler;

Deniz kampüs inşaatlarımızın tamamlanıp yeni tesislerimize taşınmış olduğumuz 2014-2015 eğitim-öğretim yılı içinde de Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının onayı ile aşağıda belirtilen bölüm ve programların açılması ve öğrenime başlanılması sağlanmıştır.

Mühendislik Fakültesi

- Elektrik-Elektronik Mühendisliği Programı (İngilizce)

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

- Deniz İşletmeleri Yönetim Programı (İngilizce)

Fen Bilimleri Enstitüsü

- Hesaplamalı Bilim ve Mühendislik Yüksek Lisans Programı (İngilizce)
- Hesaplamalı Bilim ve Mühendislik Doktora Programı (İngilizce)

Sosyal Bilimler Enstitüsü

- İşletme-Telsiz Yüksek Lisans Programı (Türkçe)
- Deniz İşletmeciliği ve Ekonomisi Yüksek Lisans Programı Tezli (İngilizce)

2015 yılındaki gelişmeler;

Aşağıdaki akademik birimlerde bölüm ve programların açılması ve öğrenime başlanması sağlanmıştır.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

- Uluslararası Lojistik ve Taşımacılık

Fen Bilimleri Enstitüsü

- Yüksek Performanslı Deniz Platformları Yüksek Lisans Programı

Fiziki Altyapı: 2013-2014 eğitim-öğretim yılında taşındığımız Deniz Kampüsümüz yaklaşık 5000 öğrenci kapasitesine göre planlanmış olup, söz konusu akademik yılımızda ki öğrenci sayısı dikkate alındığında ihtiyaçların karşılanmasında sorun yaşanmamıştır. Yine Tuzla içinde bulunan diğer kampüsümüzde yaklaşık 900 öğrenci kapasiteli olup halen İngilizce hazırlık bölümü tarafından kullanılmaktadır.

Piri Reis Üniversitesi Gemisinin de hizmete girmesi ile Üniversitemiz eğitim-öğretim için önemli bir fiziksel kapasite de kazanmıştır.

Teknopark İstanbul Teknoloji Geliştirme Bölgesi'nde "Piri Reis Üniversitesi Araştırma-Geliştirme ve Teknoloji Transfer Ofisi" de araştırma faaliyetlerimizde etkin olarak devreye girmiştir.

Önümüzdeki kısa süre zarfında eğitim amaçlı ilave kapalı alana ihtiyaç duyulmayacağı değerlendirilmektedir. Gelecek yıllardaki gelişmeler için, yine Tuzla içinde ve Deniz kampüsümüze yürüme mesafesinde mülkiyeti üniversitemize ait bir adet 10 dönüm bir adet de 30 dönümlük arsamız bulunmaktadır. Hazırlık bölümüne bitişik arsamızda 842 kapasiteli Piri Reis Üniversitesi Öğrenci Yaşam Merkezi yapımına başlama kararı alınmıştır. Üniversitemizin sahip olduğu fiziki altyapı ile sosyal ve spor imkanları Ek-1'de yer almaktadır.

Öğrenci Sayısı:

2009-2010 Akademik yılında 2 lisans programında okuyan toplam 140 öğrenci ile eğitim öğretime başlayan üniversitemiz, kısa süre sonra açtığı yeni birimlerle üç eğitim kademesinde de hizmet vererek öğrenci sayısını hızla arttırmıştır. Tablo 1'de, 2015-2016 akademik yılı itibarıyla aktif (kaydını yenileyen) öğrenci sayısıyla ilgili özet bilgiler verilmiştir. Yıllara ve eğitim kademelerine göre öğrenci sayıları hakkında daha kapsamlı bilgiler, Ek-2'te verilmiştir.

Tablo 1. 2015-2016 Akademik Yılı, eğitim kademelerine göre öğrenci sayıları

Önlisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
579	1457	43	36

Akademik ve idari personel sayısı:

Kuruluş yılı 2008 olan üniversitemizde, 2008-2009 Akademik döneminde 6'si öğretim üyesi olmak üzere 20 akademik ve 18 idari personelle hizmete başlayan üniversitemiz, öğrenci sayısındaki büyümeye ve gelişmeye bağlı olarak her geçen yıl akademik ve idari personel sayısını arttırmıştır. Mayıs 2016 yılı itibarıyla, akademik personel sayısı, 172'ı tam zamanlı, 65'si ders saat ücretli olmak üzere 237' ye yükselmiştir. Tam zamanlı öğretim elemanlarının 51' i öğretim üyesi, 121' i öğretim görevlisi, okutman ve araştırma görevlisi statüsündedir. Aynı şekilde idari personel sayısı 97' ye yükselmiştir. Tablo 2' de 2015-2016 akademik yılında, kadrolu öğretim elemanları ile ilgili özet bilgilere yer verilmiştir.

Tablo 2. 2015-2016 Eğitim-öğretim yılı akademik personel sayısı özet bilgileri

Öğretim Üyesi			Toplam Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Okutman	Araştırma Görevlisi	Uzman	Genel Toplam
Prof.	Doç.	Yard. Doç.						
15	5	31	51	43	56	20	2	172

A.3.Yönetim ve Organizasyon

REKTÖR

Prof.Dr. Oral ERDOĞAN

REKTÖR YARDIMCISI V.

Prof.Dr. Erhan ASLANOĞLU

GENEL SEKRETER

Rıdvan KARTAL

GENEL SEKRETER YARDIMCISI

Öner DEMİR

Üniversite Yönetim Kurulu

Rektör	Prof.Dr. Oral ERDOĞAN
Denizcilik Fakültesi Dekanı	Dekanlık görevleri rektör uhdesindedir.
Fen Edebiyat Fakültesi Dekanı	Dekanlık görevleri rektör uhdesindedir.
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı	Dekanlık görevleri rektör uhdesindedir.
Mühendislik Fakültesi Dekanı	Dekanlık görevleri rektör uhdesindedir.

Üye	Prof. Dr. M. Tahir ÖZDEN
Üye	Prof. Dr. M. Sander ÇALIŞAL
Üye	Prof. Dr. S. Kaya ARDIÇ
Genel Sekreter(Raportör)	Rıdvan KARTAL

Üniversite Senatosu

Rektör	Prof.Dr. Oral ERDOĞAN
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı	Dekanlık görevleri rektör uhdesindedir.
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Temsilcisi	Prof. Dr. Sahip Kaya ARDIÇ
Denizcilik Fakültesi Dekanı	Dekanlık görevleri rektör uhdesindedir.
Fen Edebiyat Fakültesi Dekanı	Dekanlık görevleri rektör uhdesindedir.
Fen Edebiyat Fakültesi Temsilcisi	Doç. Dr. Alimet Sema ÖZEN
Mühendislik Fakültesi Dekanı	Dekanlık görevleri rektör uhdesindedir.
Mühendislik Fakültesi Dekanı Temsilcisi	Prof. Dr. M. Sander ÇALIŞAL
Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü	Prof. Dr. Taner BERKSOY
Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü	Prof. Dr. Uğur ÇELTEKLİGİL
Denizcilik Meslek Yüksek Okulu Müdürü	Yrd. Doç. Dr. Nazmi ÇEŞMECİ
Genel Sekreter(Raportör)	Rıdvan KARTAL

Organizasyon Şeması Ek 3' te olarak yer almaktadır.

A.4.Misyon, Vizyon, Değerler ve Hedefler

Vizyon

Dünya kalitesi ve standartlarında eğitim ve öğretim vermek, araştırma yapmak ve küresel rekabet ortamında; mesleki ve akademik eğitim arasında SİNERJİ yaratmaktır.

ATATÜRK İlke ve İnkılapları doğrultusunda, Türk Denizcilik Örf, Adet, Ananeleri çerçevesinde; Dünya Kalitesi ve Standartlarında eğitim, öğretim vererek, araştırma yaparak 21.Yüzyılın küresel rekabet ortamının gerekli kılacağı meslek ve iletişim becerilerine sahip; Dünyanın her yerinde çalışabilecek nitelikte, mükemmel eğitilmiş; Öğrenmeyi öğrenen, özgür düşünebilen, yaratıcı, ekip çalışması yapabilen, girişimci, kendini sürekli olarak geliştirmeyi öğrenmiş, araştırma yeteneklerini geliştirmiş, Çağdaş, köklü ve kültürlü, insanı seven ve sayan, Sosyal sorumluluk ve yurttaşlık bilincine sahip gençler yetiştirilmesi, ayrıca; Ülkemiz insanına doğrudan katkıda bulunacak ulusal ve uluslararası düzeyde projelerin geliştirilmesini; Çağdaş Eğitim Programlarının uygulanması, bu programları belirli sayıdaki sosyal, kültürel ve insan bilimleri programları ile desteklenmesi ve açtığı her program **ÖRNEK**alınan bir üniversite olunmasını**HEDEFLEMEKTEDİR**. Piri Reis Üniversitesi denizciliğin her alanında ihtisaslaşan, her alanda eğitim ve öğretim yapan projeler gerçekleştiren anlayıştadır.

Değerler

- Akla Bilime Önem Verme
- Bilimsel Üretkenlik
- Çalışma Disiplini
- Evrensel Değerler
- Yenilikçilik
- Rekabet
- Öğrenci Odaklılık
- Paydaşlarla İşbirliği
- Hesap Verebilirlik
- Katılımcı
- Uluslararası İlişkilere Önem Veren
- Yönetişim
- Farklılıklara Saygı
- İnsan Haklarına Saygılı

Hedefler

Türk ve Dünya denizciliği için uzman personel yetiştirmek amacıyla kurulan Piri Reis Üniversitesi'nde, denizciliğin her alanında ihtisaslaşma ve bilimsel çalışmalar geliştirmenin yanında; teknolojiye hakim, özgüveni yüksek, katılımcı, bilgiye ulaşmasını bilen, sorgulayan bireyleri yetiştirmeyi hedefliyoruz.

Denizcilikte, sadece Türkiye'nin değil dünyanın da lider kurumlarından biri olmak temel hedefimizdir. Piri Reis Üniversitesi kurulduğu günden bu yana denizcilik eğitiminde yeniliklerin ve farklılıkların merkezi olmuştur. Eğitimi daha kaliteli hale getirmek için çok ileri düzeyde simülatör merkezi kurduk.. Öğrencilerimiz kimseye zarar vermeden, bir gemi nasıl kullanılacaksa burada tam anlamıyla öğreniyor. Çok ileri teknolojiyle donatılmış eğitim havuzumuz Türkiye'de tektir. Her türlü olumsuz hava ve deniz koşullarını bu havuzumuzda bir kumanda aracılığıyla anında öğrencilerimize sağlayabiliyoruz.

Mühendislik Fakültesinde uyguladığımız öğrenci odaklı ve proje temelli eğitimlerle yetkin ve nitelikli mühendisler yetiştiriyoruz. Daha şimdiden mezun öğrencilerimiz önemli şirketlerde işe başlamış bulunmaktadır. En son teknolojiyle donatılmış ve endüstride güncel olarak kullanılan mühendislik yazılımlarının kullanıldığı bilgisayar destekli tasarım laboratuvarları sayesinde öğrencilerimiz çağın gerektirdiği eğitimleri almaktadır. Etkin bir şekilde uyguladığımız Üniversite-Sanayi işbirliği sayesinde öğrencilerimiz teorik eğitimlerini daha kolay pratiğe dönüştürebilmekte ve daha kolay iş bulabilmektedir.

Üniversitemizde kurulan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi aracılığıyla Marka haline gelmiş kurumlarla karşılıklı eğitim anlaşmaları yaparak, öğrencilerimizi iş dünyasıyla kaynaştırmayı hedefliyoruz. Finans ve ticaret ağırlıklı bölümlerin yanı sıra dünyadaki hızlı değişim ve dönüşümün en önemli öncüsünün, bilgi ve iletişim sektörü olduğu günümüzde, "Yönetim Bilişim Sistemleri" bölümünü bu sene eğitime açtık. Bu programla teknolojik gelişmeleri iş dünyasında etkin bir şekilde rahatlıkla kullanabilen ve stratejik düşünme ve uygulama becerilerini geliştiren bireyler yetiştirmeyi hedefliyoruz.

A.5.Eğitim Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

Üniversitemiz bünyesinde yer alan ve eğitim öğretim faaliyetini sürdüren 4 fakültede 9 bölüm, 1 meslek yüksekokulda toplam 6 program yer almaktadır. Haziran 2016'da Yükseköğretim Kurulunca açılması uygun bulunan Mühendislik Fakültesinde Endüstri Mühendisliği, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde Yönetim Bilişim Sistemleri, Denizcilik Meslek Yüksek Okulunda Deniz Brokerliği, Lojistik, Bilgisayar Programcılığı ile İkram Hizmetleri programlarına 2016-2017 akademik yılından itibaren öğrenci alınmıştır.

Üniversitemizde, Yükseköğretim Kurulu'nun,*"Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik"*ve Üniversitemizin *"Çift Anadal ve Yandal Lisans Eğitim ve Öğretim Programları Yönetmeliği"* hükümlerine göre, başarılı öğrencilere, çift ana dal ve yan dal yapma imkânları da verilmektedir.

2015-2016 eğitim-öğretim yılı itibariyle Çift anadal yapan öğrenci sayımız 2 olup, 2 öğrencimiz de anadal programlarından mezun olmuş, çift anadal programlarına devam etmektedir.
Ek 4' te, sırasıyla önlisans, ve lisans birimlerinde bulunan bölümler ve programlar toplu olarak verilmiştir.

Lisansüstü düzeyi:

Üniversitemiz bünyesinde yer alan 2 enstitüden Fen Bilimleri Enstitüsünde 5, Sosyal Bilimler Enstitüsünde 3 program yer almaktadır.

Tablo 4'te, Fen ve Sosyal Bilimler Enstitülerinde bulunan lisansüstü ve doktora programları toplu olarak verilmiştir. Üniversitemizin tüm eğitim birimlerinde yer alan bölüm ve programlarla ilgili ayrıntılı bilgiler, verilen (https://www.pirireis.edu.tr/enstituler) linkten görülebilir.

Tablo 4: Enstitülerde yer alan yüksek lisans ve doktora programları

Enstitü Adı	Program Adı	Tezli/Tezsiz	Program Türü	Program Seviyesi
SOSYAL BİLİMLER	İşletme Programı (MBA)	Tezsiz-Türkçe		
	Lojistik ve Tedarik Zinciri Yönetimi Programı	Tezsiz-Türkçe	Örgün	Yüksek Lisans
	Deniz İşletmeciliği ve Ekonomisi Programı	Tezli-İngilizce		
	Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği Programı	Tezli-İngilizce		
	Hesaplamalı Bilim ve Mühendisliği Programı	Tezli-İngilizce	Örgün	Yüksek Lisans ve Doktora
FEN BİLİMLERİ	Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği Yüksek Performanslı Deniz Platformları Programı	Tezli-İngilizce		
	Makine Mühendisliği Programı	Tezli-İngilizce		Yüksek Lisans
	Makine Mühendisliği Programı	Tezsiz- İngilizce		

Kanıtlar

- Ek_1_Fiziki_Alt_Yapı.doc
- Ek_2_Yıllara_göre_Öğrenci_Sayıları.doc
- Ek_3_Organizasyon_Şeması.doc
- Ek_4_Önlisans_Lisans_Birimlerinde_Bulunan_Bölümler_Programlar.doc

2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Kalite Politikası

Piri Reis Üniversitesi, Kalite Güvence Sistemini oluşturmak üzere, misyon, vizyon ve hedefleri gözden geçirerek tekrar düzenlemiş ve Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönergesi, 16.05.2013 tarih ve 2013/03 sayılı Üniversite Senatosunda kabul edilmiştir.

2. Yükseköğretim Kalite Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri

Aşağıda linki yer almaktadır.

https://www.pirireis.edu.tr/images/pdf/PRU-ADEK-Yonergesi-2013.pdf

Piri Reis Üniversitesi kuruluşunda oluşturulan, Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu, Nisan 2015' te Üniversite Yönetim Kurulu kararı ile yenilenmiştir. Tablo 5 'te Piri Reis Üniversitesi Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu yer almaktadır.

Tablo 5. Piri Reis Üniversitesi Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu

Rektör	Prof.Dr. Oral ERDOĞAN
Genel Sekreter	Rıdvan KARTAL
Denizcilik Fakültesi Dekanı	Prof.Dr. Süleyman ÖZKAYNAK
Fen Edebiyat Fakültesi Dekanı	Prof.Dr. Zehra AKDENİZ
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı	Prof.Dr. Erhan ASLANOĞLU
Mühendislik Fakültesi Dekanı	Prof.Dr. Nurhan KAHYAOĞLU
Üye	Prof.Dr. Zehra AKDENİZ
Üye	Prof. Dr. M. Tahir ÖZDEN

Üye	Prof. Dr. M. Sander ÇALIŞAL
Üye	Prof. Dr. S. Kaya ARDIÇ
Üye	Yrd.Doç.Dr. Ergun DEMİREL
Üye	Yrd. Doç.Dr. Nazmi ÇEŞMECİ
Üye	Yrd.Doç.Dr. Oktay ÇETİN
Öğrenci Konseyi Başkanı	Hasan Yaman YALÇIN

Piri Reis Üniversitesinde kurum içi kalite güvence sisteminin iç değerlendirme süreçlerinin fakülte, yüksekokullar ve idari bölümler bazında belirlenme çalışmaları sürmektedir. Kalite hedeflerine ulaşılabilmesi için hazırlanan 2016 eylem planı ve stratejik plan hazırlıkları devam etmektedir.

3. Paydaş Katılımı

Piri Reis Üniversitesi misyon ve hedeflere nasıl ulaşıldığını her yıl yayımlanan akademik yayın sıralama listeleri, ulusal ve uluslararası işbirliği anlaşmaları çerçevesinde yapılan öğrenci ve öğretim üyesi hareketliliklerinin gerçekleşme oranları ile ölçülmektedir. Ayrıca kurum misyonunda yer alan, maddi olanaksızlıklar içinde olup okuyamayacak olan öğrencilere yükseköğretim imkânı sağlama konusundaki başarı seviyesi verilen burs miktarları ile kontrol edilerek her yıl gelişmeler değerlendirilmektedir.

Doluluk oranı 2013-2014 eğitim-öğretim yılında % 49; 2014-2015 eğitim-öğretim yılında de % 62, 2015- 2016 yılında doluluk oranı, % 91 dir.

Doluluk oranındaki artışta; 2013-2014 eğitim-öğretim yılında ilk mezunlarımızı vermiş olmamız, etkin tanıtım, öğrencilerimizin memnuniyeti, yüksek burs oranı, denizcilik bölümlerinin daha tanınır olması etkin olmaktadır. Ayrıca; gelir düzeyi düşük, özellikle denizcilik eğitimi almak isteyen tüm öğrencilere sunulan "Vadeli Öğrenim Ücreti" uygulamasının başlatılmış olması da önemli bir etken olmuştur. 2013-2014 eğitim-öğrenim döneminde başlatılmış olan Vadeli Öğrenim uygulaması 2014-2015 eğitim-öğretim yılında da devam etmiştir. Bu uygulamaya göre öğrenciler kayıt yenilediği yıla ait öğretim ücretinin en az % 20 sini ödemek şartıyla geriye kalan % 80'lik kısmını Vadeli Öğrenim Ücreti (V.Ö.Ü.) kapsamında ödemiş sayılmaktadır. Böylece öğrencilerimize mezun olduktan ve işe yerleştirildikten sonra ödenmek üzere, ödeme kolaylığı sağlanmaktadır. Bu uygulamadan 2013-2014 eğitim-öğretim yılında 205 öğrenci, 2014-2015 de 500 öğrenci faydalanmıştır. Ayrıca bu uygulamadan faydalanan öğrencilere sağlanan iş garantisi ve kariyer planlama desteği doluluk oranı artışında etkin olmuştur.

Kız öğrencilerimize sağladığımız %10 oranındaki ilave indirim, hem kontenjanımızın artmasında hem denizcilik mesleğine kız öğrenci kazandırılmasında önemli olmuştur.

Denizcilik Liselerinden gelen öğrencilere varsa mevcut burslarına ilaveten %20 oranında sağladığımız indirimler de kontenjan doluluk oranımızın yükseliş sebeplerindendir.

Bu burs politikası başarılı öğrencileri ödüllendirdiği gibi, üniversitenin, daha nitelikli öğrenciler tarafından tercih edilmesine imkân sağlamaktadır ve kaliteye bu yolla katkıda bulunmaktadır.

Üniversitemizin bir diğer hedefi de ulusal ve uluslararası araştırma ağı kuran ve ortak projeler gerçekleştiren bir üniversite olmaktır. Kurumumuz yurtdışındaki ve yurtiçindeki eğitim fuar ve konferanslara temsilci ve konuşmacılar göndererek bilimsel alandaki gelişmeleri yakından takip etmektedir. Ayrıca, Piri Reis Üniversitesi, aşağıda isimleri yer alan yabancı üniversiteler ile ikili anlaşmalar ve Erasmus kapsamında, Memorandum of Understanding (MoU) imzalamıştır.

Denizcilik Fakültesi

•Estonian Maritime Academy/Estonya
•Jade University of Applied Sciences/Almanya
•Latvian Maritime Academy/Letonya
•Mircea Cel Batran" Naval Academy (ANMB)/Romanya
•Satakunta University of Applied Sciences/Finlandiya
•Universitatea Maritima Constanta/Romanya
•University of Cantabria/İspanya
•University of Rijeka/Hırvatistan

Mühendislik Fakültesi

Erasmus

•Technological Educational Institution (T.E.I.) of Athens/Yunanistan
•Università degli Studi di Genova/İtalya
•Università degli Studi di Trieste/İtalya
•West Pomeranian University of Technology, Szczecin/ Polonya

MoU

•Bremen University of Applied Sciences, Bremen/Almanya
•University of Strathclyde,Glasgow/İngiltere
•Universitat Politecnica De Catalunya (BarselonaTech), Barselona/İspanya

Fen Edebiyat Fakültesi
•Katholieke Universiteit Leuven/Belçika
•Universitatea Maritima Constanta/Romanya

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
•Freiburg Üniversitesi / Almanya
•Technische Universitaet Dresden / Almanya
•Lodz Üniversitesi / Polonya
•UJEP Üniversitesi / Çek Cumhuriyeti

Piri Reis Üniversitesi genç bir üniversite olması nedeniyle, lisans düzeyinde sadece üç yıldır mezun vermektedir. Mezunlar arasında koordinasyon ve etkileşimi artırabilmek amacıyla mezunlar derneğinin oluşturularak desteklenmesi planlanmaktadır.

Piri Reis Üniversitesi program akreditasyonu ve laboratuvar akreditasyonu programlarına önem vermektedir. Bu amaçla Denizcilik ve Denizcilik Meslek Yüksek Okulu, STCW 78 Uluslararası Sözleşmesi standartları, ISO 9001:2008 "Kalite Yönetim Sistemi" standardı ve Denizcilik Eğitimi Denetleme ve Kalite Standartları gereğince düzenli olarak denetlenmektedir. Piri Reis Üniversitesi Denizcilik Fakültesi ve Denizcilik Meslek Yüksek Okulu' nun "Kalite Yönetim Sistemi"; ürettiği hizmetin şartları karşılamasını sağlamak ve bunun sürekliliğini temin etmek ile hizmet sırasındaki uygunsuzlukların belirlenmesi, önlenmesi ve tekrar meydana gelmesine fırsat vermeyecek esasların koyulmasına yönelik olarak ISO 9001:2008 "Kalite Yönetim Sistemi" standardı ve Denizcilik Eğitimi Denetleme ve Kalite Standartları Esasları Hakkında Yönetmelik şartlarına uygun tarzda hazırlanan bir dokümantasyon sistemine sahiptir. Kalite Yönetim Sisteminin dokümantasyon yapısı; bir piramit yapısında olup, "Kalite Yönetim Sistemi" nin çatısını "Kalite Politikası" nın da dahil olduğu "Kalite El Kitabı" oluşturulmuştur. Kalite El Kitabının altında; Süreç Yönetim Planları, Prosedürler, Görev Tanımları, Formlar ve Dış Kaynaklı Dokümanlar yer almaktadır.

Yapılan düzenlemeleri ve değişiklikleri de içeren STCW 78 Uluslararası Sözleşmesine göre;

Üniversitemizde;

- A-II/I ve A-II/2 müfredat programını birlikte uygulayarak Uzakyol Vardiya Zabiti yetiştirmek,
- A-III/I ve A-III/2 müfredat programını birlikte uygulayarak Uzakyol Vardiya Mühendisi yetiştirmek,
- Gemiadamları Yönetmeliğine göre A-II/3, ***A-II/4, A-II/5*** ve diğer tüm güverte, yat, balıkçı sınıfı gemi adamı eğitimlerini vermek,
- Gemiadamları Yönetmeliğine göre A-III/3, ***A-III/4, A-III/5, A-III/6, A-III/7*** ve diğer tüm makine sınıfı zabit/tayfa eğitimlerini vermek,
- Denizcilik Sektörünün diğer ihtiyaç duyduğu eğitim programlarını düzenleyerek eğitim hizmetleri sağlamak,
- İdare tarafından yetkili kılındığı gemi adamlarının STCW sertifika eğitimlerini en etkin şekilde gerçekleştirmek,

üzere;

"Dünya kalitesi ve standartlarında; eğitim ve öğretim vermek, araştırma yapmak ve küresel rekabet ortamında; mesleki ve akademik eğitim arasında sinerji yaratmaktır."

Üniversitemiz bünyesindeki bölümlerin eğitim, uygulama ve araştırma konuları ile ilgili laboratuvar altyapısı ve fiziki mekanlar olarak elektronik ortamda envanter çalışması yapılmıştır. YÖK'ün, Bilim ve Teknoloji Bakanlığının, diğer üniversitelerin bilgi için erişimi olanaklı hale getirilme çalışmaları yürütülmektedir. Ar-Ge birimine sahip sanayi kuruluşları ile Endüstride Uygulama Destekli Tez Programı Sözleşmesi yapılması üzerine çalışmalar sürdürülmektedir. Sanayi kuruluşlarının Ar-Ge yapmak üzere belirledikleri konularının, Üniversite Lisans Bitirme Projesi, Lisansüstünde de yüksek lisans tezi ve doktora tezi olarak verilmesi 2016-2017 eğitim öğretim yılından itibaren yönetmelikler çerçevesinde planlanmaktadır.

3. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Programların Tasarımı ve Onayı

Piri Reis Üniversitesi eğitim-öğretim programları, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi ve Bologna süreci ile uyumlu olarak yürütülmektedir. Bologna süreci Avrupa'daki yükseköğretim kurumlarının öğretim kalite ve standartlarının mukayese edilebilmesini garanti altına almak amacıyla tasarlanmıştır.

Eğitim-öğretim faaliyetleri aşağıdaki başlıklar altında değerlendirilmiştir.

C.1 Programların Tasarımı ve Onayı

Açılmış ve açılma aşamasında olan programlar ayrıntılı olarak Tarihçe bölümünde ayrıntılı olarak yer verilmiştir. Erasmus+ ile Asya, Avrupa ve Amerika başta olmak üzere birçok üniversite ile karşılıklı olarak uluslararası anlaşmalar yapılmıştır.

Programların yeterlilikleri: Tüm programların program yeterlilikleri amaç ve hedef davranışlar belirlendikten sonra programların dersler ile bilgi, beceri ve yetkinliklerin bağlantısı kurulmakta ve her dersin programa olan katkı düzeyleri saptanmaktadır. Her bir programın yeterlilikleri, aşağıda örneği verilen ilgili fakültenin web sayfasında yer almaktadır.

https://www.pirireis.edu.tr/df-program-yeterlilikleri

https://www.pirireis.edu.tr/gi-program-yeterlilikleri

https://www.pirireis.edu.tr/denizcilik-meslek-yuksek-okulu-program-yeterlilikleri

TYYÇ uyumu: Piri Reis Üniversitesi eğitim-öğretim ve sınav yönetmeliği Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesine dayanılarak hazırlanmıştır. Yönetmeliğin TYYÇ ile uyumlu olan 3. maddesi aşağıdaki linkteki gibidir.

https://www.pirireis.edu.tr/images/pdf/Lisans_sinav_yonetmeligi.pdf

Program yeterlilikleri ve ders öğrenme çıktıları: Piri Reis Üniversitesi eğitim programı yeterlilikleri program içerisinde bulunan bütün derslerin öğrenme çıktıları ve yeterlilikleri arasındaki ilişkilendirme aşağıdaki linkte örnek olarak gösterilmiştir.

https://www.pirireis.edu.tr/images/pdf/gmim1.pdf

Onaylanma Süreci: Eğitim programları öncelikle dersin ilgili öğretim üyeleri tarafından belirlendikten sonra bölüm kurulunda görüşülüp onaylanmakta daha sonra ilgili Dekanlığa/Müdürlüğe sunulmaktadır. Programlar, ilgili fakülte ve yüksekokul kurullarında görüşüldükten sonra senatoya sunulmakta, Senato onayından sonra yürürlüğe girmektedir.

Programların eğitim amaç ve kazanımlarının kamuoyuna ilanı: Eğitim programlarımızın değerlendirme süreci tamamlandıktan sonra programlar Üniversitenin web sitesinde ilan edilmektedir.

2. Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

İç ve dış paydaşların sürece katılımı: Öğretim elemanları, öğrencilerin görüşlerini de alarak işveren, iş dünyası ve meslek örgütleri ile bağlantı kurularak onların ihtiyaçları ve beklentilerine göre programlar, bölüm kurullarında gözden geçirilmekte, değişiklikler yapılmakta ve yapılan değişiklikler dekanlıklara ve senatoya sunularak güncellenmektedir.

Gözden geçirme faaliyetleri: Gözden geçirme faaliyetleri bölüm kurullarınca ve Dekanlıklar tarafından yapılmaktadır. Ayrıca katkı veren dış paydaşların ve öğretim elemanlarının görüşleri birebir görüşmeler yoluyla alınmakta, öğrencilerin talepleri hem görüşme hem de anketler yoluyla alınmaktadır. Sorular Ek. 5'de yer almaktadır. Dış paydaşlar, programın staj ve işyerinde uygulama etkinlikleri yoluyla, istihdam ettikleri mezunlarımızın yetkinlikleri ile ilgili programların hedef davranışları ile ilgili geri bildirim vererek sürece dâhil olmaktadır.

Değerlendirme sonuçları ve programın güncellenmesi: Özellikle dış paydaşlar ile yapılan görüşme yoluyla alınan bilgilerle; öğretim elemanlarının önerileri ile değerlendirmeler yapılmakta, ihtiyaçlara göre programların güncellenmesi ve iyileştirilmesi yapılmaktadır. Yapılan bu iyileştirmeler bölüm kurullarınca ilgili dekanlıklara ve dekanlıklar kanalı ile senatoya sunulmaktadır.

Programın eğitim amaçlarının ölçümü: Üniversitemiz bünyesinde bulunan alanında uzman öğretim elemanları ve bölümler öncelikle derslerin amaç ve hedeflerini belirlemekte, daha sonra ölçme ve değerlendirme kriterleri ile derslerin hedeflerine ulaşıp ulaşamadıklarını tespit edilmektedir. Dış paydaşları

tarafından istihdam edilen mezunlarımızın yetkinlikleri ve yeterlilikleri ile ilgili geri bildirimler alınmakta, bu geri bildirimler sonucunda ortaya çıkan ihtiyaçlara göre programların amaç hedef davranışlarında yeni düzenlemeler yapılmaktadır.

Programların güvencesi: Piri Reis Üniversitesi programlarının amaçları ve öğrenme çıktılarına ilişkin taahhütler Üniversitenin Ön lisans, Lisans ve Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav yönetmelikleri ile güvence altına alınmıştır.

Kanıtlar

- EK_5.doc

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Derslerin AKTS kredileri: Derslerin AKTS kredileri, iş yükü ağırlıkları, özelliklerine göre her bir ders için ayrı ayrı hesaplanmakta ve ders programında belirtilmektedir.

Uygulama ve stajın iş yükleri ve AKTS kredisi: Piri Reis Üniversitesi, iş yerinde uygulama (staj) dersi bazı bölümlerde uygulanmakta bazı bölümlerde ise uygulanmamaktadır. Piri Reis Üniversitesi Denizcilik Fakültesi Deniz Ulaştırma ve İşletme Mühendisliği iki ayrı dönemde olmak üzere toplam 6 aylık açık deniz stajı ve Gemi Makineleri ve İşletme Mühendisliği bölümlerinde 6 ay açık deniz stajı zorunludur. Staj derslerinin kredici NC (noncredit- kredisiz) olarak ders programında yer almaktadır. Mühendislik Fakültesi programlarının stajları, aşağıdaki linkte yer alan yönerge ile belirlenmiştir.

https://www.pirireis.edu.tr/images/pdf/mfstaj-yonergesi_18.02.2016.pdf

Öğrencilerin aktif rol alması: Piri Reis Üniversitesi içinde yer alan her bölümün öğrenci temsilcileri belli aralıklarla bir araya gelip öğrenci sorunlarını fakültelerine iletmektedir. Ayrıca öğrenciler senatoda temsil edilen öğrenci konsey başkanlığı kanalıyla senatoya eğitim programları ile ilgili istek ve önerilerini iletebilmektedirler. Bunun dışında her dönem sonunda dersler ile ilgili bir memnuniyet anketi yapılarak öğrencilerin dersler ile ilgili görüşleri alınmaktadır. Uygulanan anket formu Ek.5' de yer almaktadır.

Ölçme ve Değerlendirme yöntemi: Piri Reis Üniversitesinde derslerin ölçme ve değerlendirilmesi yapılırken, derslerin özelliklerine göre ölçütler belirlenmektedir. Ara sınav, final sınavları, vaka uygulamaları, saha çalışmaları, atölye çalışmaları, süpervizyon, ödev, bilgisayarlı sunum, bilgisayar programlama ve laboratuvar çalışmaları vb. bu kriterlere örnek olarak verilebilir. Örnek, ölçme değerlendirme kriterleri ders katalog formalarının içerisinde yer almakta ve aşağıdaki linkteki gibidir.

https://www.pirireis.edu.tr/images/pdf/NAME3121.pdf

Notlandırma ve Değerlendirme: Öğretim üyeleri her yarıyıl başında sınav ve uygulamaları ile ilgili değerlendirme ölçütlerini öğrenciler ile paylaşmaktadırlar. Dönem içi değerlendirme kriterleri ve yılsonu değerlendirme kriterleri öğrenci bilgi sisteminde öğrencilerin görebileceği şekilde öğretim üyesi tarafından sisteme girilmektedir. Sınav sonuçları öğrenci bilgi sitemine girilmekte, notların kesin kaydı yapıldıktan sonra sonuçlar her öğrencinin kendi şifresi ile notlarına erişebileceği şekilde öğrenci bilgi sisteminde ilan edilmektedir. İlan edilen notlara akademik takvimde belirtilen süre içinde itiraz eden öğrencilerin sınav kâğıtları yeniden incelenmektedir.
Doğru, adil ve tutarlı bir değerlendirme yapılabilmesi için ara sınav, sunum hazırlama ve sunma gibi farklı değerlendirme ve ölçütler ile ölçütlerin yılsonu başarı sınavına etkisi öğrenci bilgi siteminde öğrencilerin görebileceği şekilde ilan edilmektedir. Her dersin programında belirlenen değerlendirme kriterlerine göre değerlendirmeler yapılmaktadır. Yazılı sınavlar için cevap anahtarları ilgili öğretim üyesi tarafından hazırlanmakta ve sınav ve uygulamaların değerlendirmesi belirlenen kriterlere göre yapılmaktadır. Öğrenci bilgi sistemine sadece öğretim üyeleri ve öğrenciler kendi şifreleriyle erişebilmektedir. Üniversitenin, Öğrenci Bilgi sistemi linki aşağıda yer almaktadır.

https://www.pirireis.edu.tr/ogrenci-bilgi-sistemi

Öğrencinin devam durumu: Piri Reis Üniversitesi Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, Madde 17' ye göre,

1. Öğrenciler eğitim-öğretimin başladığı tarihten itibaren derslere en az %70, uygulama ve laboratuvarlara en az %80 oranında devam etmek ve yarıyıl içinde her türlü sınav ve öğretim elemanlarının uygun gördüğü diğer çalışmalara katılmakla yükümlüdür.
2. Öğrencinin devam durumu ilgili öğretim elemanı tarafından izlenerek, devamsızlık oranı % 20' ye ulaştığında uyarıda bulunulur ve devamsızlık oranı % 30' a ulaştığında durum Öğrenci İşleri Müdürlüğüne bildirilir. Bu durumdaki öğrenciye otomatik olarak devamsız (IA) notu verilir.
3. Rektörlüğün onayı ile Üniversiteyi veya Türkiye'yi temsilen toplantı, spor, sanat ve benzeri faaliyetlere katılan öğrencilerin görevlendirildikleri süreler ile yönetim kurullarınca bölüm başkanlığı veya dekanlıkça kabul edilen mazeretlere ilişkin süreler devam şartı dışında tutulur.
4. Bir dersten yarıyıl sonu (final) sınavına girme şartını bir kere yerine getiren öğrenciden, bu dersi daha sonraki yarıyıllarda tekrarlaması durumunda, devam şartı aranmaz. Ancak ara sınav, uygulama, laboratuvar ve derse bağlı diğer yarıyıl içi çalışmalarına katılım şartı aranır.
5. Hangi gerekçeyle olursa olsun, bir dersin devam yükümlülüğünü yerine getirmeyen öğrenci o dersten başarısız sayılır.

Özel Yaklaşım gerektiren öğrenciler: Üniversitemizde bulunan Engelli Öğrencilerin durumu**,** 16.05.2013 tarih ve 2013/03 sayılı Üniversite Senatosunda kabul edilen Engelli Öğrenci Birimi Yönergesi esaslarına göre yürütülmektedir. Bu yönerge, Piri Reis Üniversitesi'nde öğrenim gören engelli öğrencilerin öğrenim hayatlarını kolaylaştırmak için gerekli tedbirleri almak ve bu yönde çalışmalar yapmak üzere kurulacak birimin çalışma esaslarını düzenlemek için yazılmıştır. Yönerge linki aşağıda yer almaktadır.

https://www.pirireis.edu.tr/images/pdf/engelli_yonergesi2013.pdf

Piri Reis Üniversitesini tercih eden yabancı uyruklu öğrencilerin, kayıt ve kabul işlemleri aşağıda yer alan, Yabancı Uyruklu Öğrenci Kayıt ve Kabul Yönergesi' ye göre uygulanmaktadır.

https://www.pirireis.edu.tr/images/pdf/pru_yabanci_uyruklu.pdf

Piri Reis Üniversitesi Erasmus programına kayıtlı öğrencilerin, kayıt ve kabul işlemleri, aşağıda yer alan, Erasmus programı kapsamında, öğrenci öğrenim hareketliliği yönergesine göre uygulanmaktadır.

https://www.pirireis.edu.tr/images/pdf/PRU-Erasmus-Prog.-Ogr.-Ogrenim-hareketliligi-Yonergesi-2013.pdf

4. Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma

Türk öğrenciler: Piri Reis Üniversitesi Fakülte programlarına, ilk kayıt işlemleri ve gerekli belgeler, Piri Reis Üniversitesi LisansEğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği Madde 6'ya göre uygulanmaktadır.

1. Fakülte programları için; Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından yapılan giriş sınavları sonuçlarına göre ve ÖSYM tarafından yerleştirilen öğrenciler ile yatay geçiş başvurusu kabul edilen öğrenciler kaydedilir.
2. Adayların başka bir yükseköğretim kurumunda kayıtlı olmamaları gerekir.
3. Üniversitenin Denizcilik Fakültesine kayıt yaptıracak öğrenciler, bu fakülte ile ilgili öğrenci kayıt-kabul işlemleri hakkındaki Akademik Kurulca belirlenen esaslara uymaları gerekir.
4. İlk kayıt işlemleri Öğrenci İşleri Müdürlüğünce ÖSYM tarafından ilan edilen tarihlerde ve istenilen belgelerle yapılır. İstenen belgelerin aslı veya üniversite tarafından onaylı örneği kabul edilir. Askerlik durumunu ve adli sicil kaydına ilişkin olarak ise adayın beyanına dayanarak işlem yapılır. Kayıt olan tüm öğrencilere fotoğraflı kimlik belgesi verilir.
5. Belgeleri eksik olan ya da sahte belgelerle başvuran, disiplin cezasıyla herhangi bir yükseköğretim kurumundan çıkarma cezası alan öğrencilerin kaydı

yapılmaz, yapılmış ise kayıtları silinir. Süresi içinde kayıt yaptırmayan öğrenciler, Üniversiteye girme hakkından vazgeçmiş sayılır.

6. Kesin kayıt sırasında öğrenci bizzat bulunmak zorundadır. Ancak, haklı ve geçerli mazereti olan ve mazeretini belgeleyen öğrenci adayları, yukarıdaki hükümlere uymak koşulu ile belirledikleri vekilleri aracılığıyla kesin kayıt işlemlerini yaptırabilir.
7. Denizcilik Fakültesi öğrencilerinin mülakat ve beden yeterliliği testine katılmaları ve kayıtlarını bizzat yaptırmaları gerekir.

Yüksek Lisans ve Doktora Programları için: Aşağıda linki verilen, Pîrî Reis Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği uygulanmaktadır.

https://www.pirireis.edu.tr/images/pdf/2014_lisansustu_yonetm.pdf

Yabancı uyruklu öğrenciler: Piri Reis Üniversitesini tercih eden yabancı uyruklu öğrencilerin, kayıt ve kabul işlemleri aşağıda yer alan, Yabancı Uyruklu Öğrenci Kayıt ve Kabul Yönergesi' ye göre uygulanmaktadır.

https://www.pirireis.edu.tr/images/pdf/pru_yabanci_uyruklu.pdf

Yeni öğrencilerin kuruma ve programa uyumu:

Yeni öğrencilerin kuruma uyumlarının sağlanması için eğitim öğretime başlamadan önce, oryantasyon günleri düzenlenmekte, eğitim kurumlarımızın fizik yapıları, hizmet alabilecekleri alanlar ve spor merkezleri, kütüphane ve dokümantasyon birimleri, düzenlenen bir turla öğrencilere gösterilmekte, ulaşım olanakları, idari yapı, öğretim üyeleri, derslerin dönemlere dağılımları, web sitesi ve yönetmelikler hakkında öğrencilere bilgi verilmektedir.

Başarılı öğrencilerin kuruma/programlara kazandırılması: Başarılı öğrencilerin kuruma kazandırılması için öğrencilere farklı oranlarda burslar verilmekte ve indirim oranları uygulanmaktadır.

Gelir düzeyi düşük, özellikle denizcilik eğitimi almak isteyen tüm öğrencilere sunulan "Vadeli Öğrenim Ücreti" uygulamasının başlatılmış olması da önemli bir etken olmuştur. 2013-2014 eğitim-öğrenim döneminde başlatılmış olan Vadeli Öğrenim uygulaması 2014-2015 eğitim-öğretim yılında da devam etmiştir. Bu uygulamaya göre öğrenciler kayıt yenilediği yıla ait öğretim ücretinin en az %20 sini ödemek şartıyla geriye kalan % 80'lik kısmını Vadeli Öğrenim Ücreti (V.Ö.Ü.) kapsamında ödemiş sayılmaktadır. Böylece öğrencilerimize mezun olduktan ve işe yerleştirildikten sonra ödenmek üzere, ödeme kolaylığı sağlanmaktadır. Bu uygulamadan 2013-2014 eğitim-öğretim yılında 205 öğrenci, 2014-2015 de 500 öğrenci, 2015-2016'da 171 öğrenci faydalanmıştır. Ayrıca bu uygulamadan faydalanan öğrencilere sağlanan iş garantisi ve kariyer planlama desteği doluluk oranı artışında etkin olmuştur.

Kız öğrencilerimize sağladığımız % 10 oranındaki ilave indirim, hem kontenjanımızın artmasında hem denizcilik mesleğine kız öğrenci kazandırılmasında önemli olmuştur.

Denizcilik Liselerinden gelen öğrencilere varsa mevcut burslarına ilaveten % 20 oranında sağladığımız indirimler de kontenjan doluluk oranımızın yükseliş sebeplerindendir.

Öğrencilere yönelik akademik danışmanlık: Üniversitemize kayıt yaptıran her öğrenciye bir akademik danışman atanmakta, akademik danışmanlar öğrencilerin ders seçimleri ve akademik konularla ilgili sorunlarının çözümünde rehberlik yapmaktadır. Ayrıca her dersin öğretim üyesi tarafından öğrencilere, girdiği derslerle ilgili destek verebilmeleri için haftada 1 saatlik danışmalık süresi ayrılmaktadır.

Öğrenci hareketliliği teşviki: Piri Reis Üniversitesi, 2014 yılından itibaren geçerli olmak üzere Bologna sistemine dâhil olarak 2016 yılı için 47 ülkede geçerli olan Diploma Eki (Diploma Supplement) ni vermektedir. Diploma Eki sayesinde öğrencilerin almış oldukları AKTS kredileri, Bologna sistemine dâhil olan yükseköğretim kurumları tarafından tanınmaktadır. Ayrıca öğrencilerin yurtdışında anlaşmalı üniversitelerde eğitim görebilmeleri için Erasmus Ofisi tarafından öğrencilere destek verilmekte ve yönlendirmeler yapılmaktadır. Piri Reis Üniversitesi Erasmus Öğrenci hareketliliği, aşağıda yer alan, Erasmus programı kapsamında öğrenci öğrenim hareketliliği yönergesi'ne göre uygulanmaktadır.https://www.pirireis.edu.tr/images/pdf/PRU-Erasmus-Prog.-Ogr.-Ogrenim-hareketliligi-Yonergesi-2013.pdf

5. Eğitim-Öğretim Kadrosu

Piri Reis Üniversitesi 4 Fakülte, 1 Denizcilik Meslek Yüksekokulu ve 2 Enstitü ile eğitim öğretime devam etmektedir. Her bölümde alanında uzman öğretim elemanları istihdam edilmektedir. Raporun ilk bölümünde verildiği gibi, 2015-2016 akademik yılı itibarıyla, üniversitemizde kadrolu statüde 172, ders saati ücretli olarak görevlendirilen yarı zamanlı statüde 65 öğretim elemanı bulunmaktadır. Öte yandan, DMYO eğitim yapan lisans programlarında sektörden öğretim elemanı görevlendirilmesi, bu alanın özelliğinin gerektirdiği bir husus olarak değerlendirilmelidir.

Tablo 6' da, 2015-2016 Eğitim-öğretim yılı, birimlere göre öğretim elemanı sayıları verilmiştir. Yarı zamanlı öğretim elemanları verilen sayılara dâhil değildir.

Tablo 6. 2015-2016 Eğitim-öğretim yılı, birimlere göre öğrenci ve öğretim elemanı sayıları

Akademik Birim	Öğretim Üyesi	Öğ.Gör. Okutman	Araşt. Gör.	Uzman	Toplam Öğr.El.	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Sayısı/Öğr.El.
Denizcilik Fakültesi	8	8	5	0	21	664	31,61
Mühendislik Fakültesi	18	4	4	2	28	230	8,21
İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	20	3	7	0	30	104	3,46
Fen Edebiyat Fakültesi	-	-	3	2	5	-	-
Denizcilik Meslek Yüksekokulu	6	30	3	0	39	266	6,82
İngilizce Hazırlık	-	65	-	-	65	772	11,87
TOPLAM	52	110	22	4	188	2036	10,82

Akademik gelişimde nicelik ve niteliğe azami önem göstermekte olan Üniversitemizde Akademik personel alımı için gerekli çalışmalar sürekli yapılmaktadır. Üniversitemizde verilen eğitim-öğretim faaliyetlerinin bir tema üniversitesi özelliği dikkate alındığında özellikle denizcilik alanına yönelik olması ve bu alanda öğretimin çerçevesinin aynı zamanda uluslararası kurallar (IMO vb.) ve Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı'nca belirlenmiş olması nedeniyle öğretim üyesi temininde zorluklar olabilmektedir. Öte yandan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve Mühendislik Fakültesi'nde ise mevcut durumda, konusunda akademik camiada tanınmış öğretim üyeleri kadromuzda bulunmaktadır, sayısının arttırılmasına çalışılmaktadır.

Ayrıca Üniversitemiz bünyesindeki Fen Bilimleri Enstitüsü ile Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde açılan ve açılması planlanan programlar ile ihtiyaç duyulan alanlarda akademik personel yetiştirilmesi hedeflenmektedir.

Eğitim öğretim kadrolarının işe alınması: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili hükümleri, Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği, Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği ile Piri Reis Üniversitesi Ana Yönetmeliği dikkate alınarak hazırlanan, Piri Reis Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Kriterlerine ilişkin Senato Esaslarına göre yapılmaktadır. Aşağıda üniversite web sayfası linki yer almaktadır.

https://www.pirireis.edu.tr/files/PRU%20%C3%96%C4%9Fretim%20%C3%9Cyeli%C4%9Fine%20Y%C3%BCkseltme%20ve%20Atama%20Kriterlerine%20

Eğitim öğretim kadrolarının işe alınmasında, diğer üniversitelerde olduğu gibi üniversitemizde de her unvan için aşağıda özetlenen prosedürler uygulanmaktadır.

Profesör kadroları: Profesörlük için başvuran aday dilekçesine eklediği özgeçmişini, bilimsel yayınlarını, kongre, sempozyum ve konferans bildirileri ile bunlara yapılan atıfları, bunlara ilişkin belgeleri, eğitim-öğretim faaliyetlerini, yönetiminde danışmanlığında devam eden ve biten doktora ve yüksek lisans çalışmalarını, üniversiteye katkılarını içeren ve belgeleyen bir dosyayı altı nüsha olarak Üniversite Rektörlüğüne teslim eder. Aday, bu başvurusunda yayınlarından birini başlıca araştırma eseri olarak gösterir.

Profesörlüğe başvuran adayın durumunu ve bilimsel niteliklerini tespit etmek için bir ay içinde Üniversite Yönetim Kurulunca en az üçü başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitülerinden olmak üzere söz konusu bilim alanı ile ilgili en az beş profesör seçilir. Bu profesörler belgelerin kendilerine verildiği tarihi izleyen iki ay içinde aday için birer rapor yazarlar. Bu raporda, adayın bilimsel nitelikleri ve çalışmaları değerlendirilir, yöneticilik, yapıcılık ve geliştiricilik özellikleri ile bilim adamı yetiştirme konusundaki çabaları ayrıntılı olarak belirtilir. Üniversite Yönetim Kurulu bu raporları göz önünde tutarak başvuran adayın durumunu görüşür, doçent adayın profesörlüğe yükseltilerek atanmasına veya profesör adayın atanmasına karar verir. Rektör atama işlemlerini yürütür ve adayın sözleşmesini onay için Mütevelli Heyet Başkanlığına sunar. Denkliklerini almış yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının profesörlüğe yükseltilmeleri, belirtilen diğer şartları sağlamaları kaydı ile ilan şartı aranmaksızın aynı yöntemle gerçekleştirilir.

Doçent kadroları: Rektörlük doçent ihtiyacını bilim alanı, başvuru koşul ve süresini de belirterek gazete veya internet yoluyla ilan eder. Doçentliğe başvurmak için, adayın Üniversitelerarası Kurul tarafından açılan doçentlik sınavını başararak doçent unvanı almış olması veya yurt dışında kazanılan doçentlik unvanının 2547 sayılı kanunun 2880 sayılı kanunla değişik 27nci maddesi gereğince Türkiye'de geçerli sayıldığının Üniversitelerarası Kurul Kararı ile kabul edilmiş olması şarttır.

Aday özgeçmişini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan ve aşağıda belirtilen hususlarla ilgili belgeleri de eklediği bir dosyayı dört nüsha halinde Üniversite Rektörlüğüne teslim eder.

Rektör doçentliğe atanmak için başvuran adayın durumunun incelenmesi amacıyla onbeş gün içinde, varsa biri ilgili birim yöneticisi olmak üzere, adayın başvurduğu bilim alanından, yoksa en yakın bilim alanından en az biri Piri Reis Üniversitesi dışından olmak kaydıyla üç profesör tespit eder ve adayın özgeçmişini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyaları bu profesörlere yollayarak kişisel raporlarını bir ay içinde göndermelerini ister. Bu profesörler, yapacakları inceleme sonucunda oluşan görüşlerini bir rapor halinde Rektöre bildirirler. Rektör bu görüşlere dayanarak, Üniversite Yönetim Kurulunun gerekçeli görüşünü de aldıktan sonra adayın doçentliğe atanıp atanmayacağına dair kararını verir ve ataması yapılacaksa adayın sözleşmesini onay için Mütevelli Heyeti Başkanlığına sunar. Türkiye'de Doçent ünvanını alan yabancı uyruklu öğretim elemanlarının atanmasında da bu hüküm uygulanır. Ancak Doçentlik ünvanını dış ülkelerde alanlardan denklik belgesi aranır.

Yardımcı Doçent kadroları: Rektörlük yardımcı doçent ihtiyacını bilim alanı, başvuru koşul ve süresini de belirterek Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğimde belirtilen yerler ile gazete veya internet yoluyla ilan eder. Yardımcı doçentliğe başvurabilmek için doktora derecesini almış olmak şarttır. Başvurular sınava girilecek yabancı dilin de belirtildiği, doktora belgesi ve istenilen diğer belgelerin eklendiği bir dilekçe ile yapılır.

Yabancı dil sınavı, biri o dilin öğretim üyesi olmak üzere, fakülte veya Üniversite Yönetim Kurulunca öğretim üyeleri arasından seçilmiş üç kişilik bir jüri tarafından yapılır. Jüri üyeleri, o fakülte içinde bulunmadığı takdirde, Piri Reis Üniversitesi'nin başka birimlerinden veya başka yükseköğretim kurumlarından üye seçilmek suretiyle oluşturulur. Yabancı dil sınavı son başvurma tarihinden itibaren 15 gün içinde yapılır.

Yabancı Dil Sınavı, Türkçeden yabancı dile ve yabancı dilden Türkçeye adayın kendi bilim alanında 150 ile 200 kelime arasında bir çeviriyi kapsar. Sınav, dört saat süreli olup, sınav sırasında aday isterse sözlük kullanabilir. Sınavda, öğrenim dili İngilizce olan bölümlere atanabilmek için en az 80/100 puan, öğrenim dili Türkçe olan bölümlere atanabilmek için ise en az 50/100 puan almak gerekir. Sınav sonucunda alınan not ile başarı veya başarısızlığı belirten komisyon tutanağı, sınav belgeleri ile birlikte Dekanlığa veya Rektörlüğe teslim edilir. Sınav sonucu adaya aynı gün tebliğ olunur.

Bilim alanı bir yabancı dille ilgili olanlar, bu sınavı başka bir yabancı dilde vermek zorundadırlar. Adayın girmek istediği yabancı dilin uygun olup olmadığına Senato karar verir.

Yardımcı doçentlik için başvuran aday, yabancı dil sınavında başarılı olduğu taktirde özgeçmişini, bilimsel çalışma ve varsa yayınlarını dört nüsha olarak ilgili Dekanlık veya Rektörlüğe, yabancı dil sınavı sonucunun tebliğini izleyen üç gün içinde teslim eder.

Adayın durumunu incelemek üzere fakülte veya Üniversite Yönetim Kurulu, biri başvurunun yapıldığı birimin yöneticisi, diğeri Piri Reis Üniversitesi dışından olmak üzere, adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesör veya doçenti onbeş gün içinde tespit eder ve bu öğretim üyelerine adayla ilgili dokümanları göndererek, bir ay içerisinde yazılı görüşlerini bildirmelerini ister.

Rektör/Dekan yazılı görüşlerin alınmasından sonraki ilk Yönetim Kurulu toplantısına konuyu götürür, aday hakkındaki görüşleri alır. Yönetim Kurulunun kanaat ve önerileri dosya ile birlikte Rektöre sunulur.

Rektör yükseltilme ve atanmanın yapılıp yapılmayacağına karar vererek sözleşmesini onay için Mütevelli Heyeti Başkanlığına sunar.

Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının yardımcı doçentliğe yükseltilmelerinde ilan şartı dışında, aynı usuller uygulanır. Ancak bunların yardımcı doçentliğe müracaatları için lisans ve yüksek lisans diplomalarının denklik belgelerinin alınmış olması zorunludur. Bunlar kendi ana dilleri dışında Üniversitelerarası Kurulun belirlediği yabancı dillerin birinden yabancı dil sınavına alınırlar.

Öğretim Görevlisi /Araştırma Görevlisi/Okutman/Uzman/Çevirici Kadroları: Adı geçen kadrolara atama işlemleri; 2547 Sayılı Yükseköğretim Mevzuatında yer alan ve Resmi Gazete'de yayımlanan "*Bazı Akademik Kadrolara Öğretim Elemanı Dışındaki Kadrolardan Yapılacak Atamalarda ya da Açıktan Atamalarda Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik*"'de belirlenen koşullar çerçevesinde yapılır.

Atanmaya hak kazanan öğretim elemanları ile ilgili, Fakülte/Yüksekokul Yönetim Kurulları toplanır ve alınan kararlar Rektörlüğe yazılı bildirilir ve Rektörlük tarafından atama işlemi yapılır.

Diğer Öğretim Elemanları (Öğretim Görevlisi, Araştırma Görevlisi, Okutman, Uzman, Çevirici) seçimleri: Bu kadrolara atama işlemleri, 2547 Sayılı Yükseköğretim Mevzuatında yer alan ve Resmi Gazete'de yayımlanan *"Bazı Akademik Kadrolara Öğretim Elemanı Dışındaki Kadrolardan Yapılacak Atamalarda ya da Açıktan Atamalarda Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik"*'de belirlenen koşullar çerçevesinde yapılır. Şartları sağlayan öğretim elemanlarının atama işlemleri 2547 Sayılı Kanun'un 31. 32. ve 33. maddeleri gereğince yapılır.

Kuruma dışarıdan ders vermek üzere öğretim elemanı seçimi: Üniversitemize dışarıdan ders verecek öğretim elemanları; 2547 Sayılı Kanun'un 40/a, 40/b, 40/c ve 31. Maddelerine göre görevlendirilir. Bu elemanlara olan ihtiyacı belirlemek için öncelikle, fakülte/yüksekokul bölüm başkanları tarafından ders müfredatında yer alan fakat ilgili alanda öğretim elemanı bulunmayan derslerin tespiti yapılır. Bu tespit doğrultusunda doğacak ihtiyaç üzerine birimlerden gelen görevlendirme talep yazıları Fakülte/Yüksekokul Yönetim Kurulu Kararı'yla birlikte Rektörlüğe gönderilir. Rektörlükten onay verilen ders görevlendirmeleri için ilgili Fakülte/Yüksekokul bilgilendirilir. Ders verecek öğretim elemanının bulunmuş olduğu Yükseköğretim Kurumuna görevlendirme yazısı yazılır.
Yukarıdaki açıklamalardan görüleceği üzere, dışarıdan ders vermek üzere görevlendirilen öğretim elemanı seçiminde insiyatif, ilgili birim yetkililerine verilmiştir. Özellikle, başta MYO olmak üzere uygulamalı alanlarda dışarıdan görevlendirmelerde sektörde görev yapma veya sektör deneyimi olma niteliği dikkate alınmaktadır.

Ders görevlendirmeleri: Piri Reis Üniversitesinde, ders görevlendirmeleri 2547 sayılı kanunda yer aldığı gibi; Her ders için, dersler veya herhangi bir dersin özel bilgi ve uzmanlık isteyen konularının eğitim - öğretim ve uygulamaları için, kendi uzmanlık alanlarındaki çalışma ve eserleri ile tanınmış kişiler istihdam edilmektedir. Öğretim elemanlarının derslere atanması ile ilgili yönetim kurullarının görüşleri alınarak fakültelerde dekanların, rektörlüğe bağlı bölümlerde bölüm başkanlarının önerileri üzerine ve rektörün onayı ile yapılır.

Öğretim kadrosunun mesleki gelişimi: Bütün öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası konferans, seminer ve kongrelere katılımı üniversite tarafından teşvik edilmektedir. İkili anlaşmalarımızın bulunduğu yurtdışındaki eğitimler, çalışmalar ve öğretim elemanı değişim süreçleri için Erasmus Ofisi destek vermektedir. Öğretim elemanlarının mesleki gelişimlerini desteklemek için alanında uzman kişiler davet edilerek eğitimler düzenlenmektedir. Ayrıca, üniversitemiz bünyesinde yer alan, öğretim elemanlarına hazırlamış oldukları yurtiçi ve yurtdışı projelerde destek vermektedir.

Eğitim-öğretim performanslarının değerlendirilmesi: Üniversitede, kuruluşunun ilk yıllarında öğretim elemanı bulma güçlüğünün de etkisiyle, öğretim elemanları için performans değerlendirmesi uygulaması yapılmamıştır. Bu eksikliği gidermek üzere, öğretim elemanlarının, eğitim öğretim ve araştırma alanlarındaki performanslarını nesnel olarak değerlendirmek üzere, "Akademik Personel Performans Değerlendirme Yönergesi" hazırlanma aşamasındadır. Yönerge, Senatonun onayı halinde 2016-2017 akademik yılından itibaren uygulanacaktır.

Eğitim-öğretim kadrosunun sürdürülebilirliği: Üniversitemiz eğitim- öğretim kadrosunun nicelik olarak sürdürebilmek için, her bir programın öğretim üyesi ihtiyacı yıllar bazında belirlenir. İhtiyaç halinde dönemsel olarak dışarıdan destek alınır.

Nitel olarak sürdürebilmek için ise, her akademik yarıyıl sonunda ders ve öğretim üyesi değerlendirme anketleri, öğrencilerin online aktif katılımlarıyla yapılması sağlanarak, geri bildirimler elde edilir.
Bu geri bildirimler, ölçme değerlendirme yapılarak, daha iyiye ulaşmak üzere, Dekanlıklar ve Rektör tarafından değerlendirilerek gerekli geri beslemeler öğretim üyeleri ve bölüm başkanlıklarına verilir.

6. Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

Kurum öğrenme ortamları: Piri Reis Üniversitesi, sahip olduğu iki yerleşke ile uygun öğrenme ortamlarına ve yeterli altyapıya sahiptir.

Teknoloji kullanımı: Üniversitemiz, teknolojik alt yapı bakımından oldukça iyi bir düzeydedir. 30-32 kişilik 55 adet derslik, 30- 32 kişilik 30 adet derslik, Dersliklerin yanı sıra 3 adet 30'ar kişilik harita sınıfı, 30'ar kişilik 4 adet teknik resim salonu ve 30'ar kişilik 4 adet bilgisayar salonları derslerde etkin olarak kullanılmaktadır. Dersliklerde toplam öğrenci kapasitesi (teknik derslikler ile seminer salonları dahil) 4170'dir. Bir adet 282,52m^2 alana sahip ve 70 kişilik oturma kapasiteli, iki adet her biri 200,56m^2'lik ve 96 kişilik oturma kapasiteleri olmak üzere 3 adet amfi/seminer salonumuz da ders ve diğer faaliyetler için kullanılmaktadır. Tüm derslikler, bilgisayar ve projeksiyon sistemleri ile donatılmıştır. Yerleşke içi kablosuz internet bağlantısı, 4 adet bilgisayar laboratuvarı, bilgisayar donanımlı 2 kütüphane, elektrik-elektronik, gemi makineleri, gemi inşaat ve makineleri, endüstri, makine laboratuvarları, fizik ve kimya laboratuvarları, deniz teknolojileri araştırma ve geliştirme laboratuvarı, hesaplamalı malzeme ve geliştirme laboratuvarı ve ayrıca 1 üniversite gemimiz bulunmaktadır.

Öğrencilerin serbest kullanımına yönelik olarak kütüphanede 24 adet, bilgisayar laboratuvarlarında (her iki kampüste olmak üzere) 120 adet olmak üzere toplam 144 bilgisayar öğrencilerin serbest kullanımına sunulmuş olup sınıf ortamlarında bulunan 124 derslik bilgisayarları da öğrenciler tarafından kullanılmaktadır.

Bu sayılar da dahil edildiğinde öğrencilerin serbest kullanımına da açık masaüstü, dizüstü bilgisayar ve tablet sayısı toplam (144 + 124 = 268) 268 olmaktadır.

Yeni kampüsümüzde, tüm bürolar, derslikler, bilgisayar laboratuvarları, teknik resim salonları WMWARE bulut sistemi ile sanallaştırılmış olup internet olanağına sahiptir. Tüm personel ve öğrenciler kişisel bilgisayarlarından kablosuz 100 MB/s bağımsız internet bağlantısı ile her türlü bilgiye ulaşabilmektedirler.

Yeni bölümlerin ihtiyacı olan yazılımlar alınmaktadır. Bu kapsamda, AutoCad, Solidworks, Matlab, Maxsurf, Autoship, Rhinos gibi lisanslı yazılımlar öğrencilerimizin ve akademisyenlerimizin kullanımına sunulmuştur.

Öğrencilerin mesleki gelişimi: Öğrenciler eğitim ve ilgi alanları ile ilgili akademik danışmanlardan rehberlik hizmeti almaktadırlar. Ayrıca, öğrenciler eğitimleri boyunca alanında uzman kişiler tarafından verilen konferans, seminer ve dersler sayesinde mesleki gelişimlerini arttırma olanaklarından yararlanmaktadır.

Denizcilik Fakültesinin tüm programları, Denizcilik Meslek Yüksekokulunun tüm programları ile İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Deniz İşletmeciliği ve Yönetimi Programı öğrencilerinden Vadeli Öğrenim Ücretinden yararlanan öğrenciler, aynı zamanda Kariyer Planlama Anlaşması imzalamaları şartı ile işe yerleştirme ve iş garantisi imkanına kavuşmaktadırlar. Kurucu Vakfımız TÜDEV (Türk Deniz Eğitim Vakfı) ile Kariyer Planlama anlaşması imzalayan Öğrenci, öğrenim süresince yapılan sözleşme ve Kariyer Planlama Anlaşması şartlarına uyduğu takdirde, Kariyer Planlama Anlaşma hükümleri çerçevesinde bir işe yerleştirileceklerdir.

Kariyer planlama kapsamında, mesleki odalar ve sektör temsilcileri ile gerçekleştirilen çok sayıda seminer, ulusal ve uluslararası meslek örgütleri ile yapılan ortak çalışmalar, kurum ziyaretleri de eğitim programımızın önemli bir parçası olmaktadır. Misafir konuşmacıların deneyimlerini paylaşmaları öğrencilerin motivasyonunu arttırmaktadır. Ayrıca firma-kurum temsilcileri tarafından öğrencilerimize CV hazırlama, iş mülakatları konusunda uygulamalı eğitim verilmiştir.

Ayrıca, ilk olarak Mühendislik Fakültemizin "Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği "son sınıf öğrencilerine, ilgili sektörün öncü kurumlarındaki mevcut projelerde yer alabileceği ve yarıyılın belirli dönemlerinde aktif olarak çalışabilecekleri "Ortak-öğretim" olarak adlandırdığımız bir model uygulanmıştır. Program, DTO Üyelerimizin sahip olduğu denizcilik endüstrisine ait üretim, tasarım ve diğer tüm birimlerde, uygulamalı olarak, sektörün stratejik planları doğrultusunda oluşturularak, şekillendirilmiştir. Öğrencileri kendi alanlarında pratik eğitim görmüş, iş hayatını tanımış ve sektörün gereksinim duyduğu konularda bitirme projeleri yaparak güçlü bir motivasyon kazanmışlardır. Bu uygulama ile sektör tarafından tanınan öğrencilerimize iş olanağı kolaylıkla yaratılmaktadır. Bu modelin farklı programlarda da uygulanması planlanmaktadır.

Öğrencilerimizin özellikle ulusal ve uluslararası mesleki organizasyonlara, derneklere üyelikleri sağlanmış, bu kapsamda ücretsiz yayın edinmeleri, tüm sektörel bilgiye erişimleri, iş olanaklarından haberdar olmaları, gelişmeleri takip etmeleri, kurumların verdiği burs olanaklarından faydalanmaları, düzenlenen proje yarışmalarına katılmaları sağlanmıştır. Öğrencilere sunulan bu olanaklar vizyonlarını geliştirmekte, kariyerleri için önemli olmaktadır. Bu kapsamda yurtdışı yüksek lisans bursu, başarı bursu, proje ödülleri kazanan öğrencilerimiz bulunmaktadır.

Öğrencilerin staj ve işyeri eğitimi: 10.05.2011 tarih ve 2011/03 sayılı üniversite akademik kurulunda/senatosunda kabul edilerek 01.06.2011 tarih ve 2011/05 sayılı mütevelli heyeti toplantısında onaylanan, lisans öğretimi staj yönergesi ve 15.04.2015 tarih ve 2015/02 nolu üniversite akademik kurulu (senato) kararı ile revize edilen Denizcilik Fakültesi'nde yapılacak öğrenci stajlarına ilişkin akademik kurul(senato) esaslarına göre yürütülmektedir. Mühendislik Fakültesinde staj uygulamaları, ilgili fakülte staj yönergelerine göre yürütülmektedir. Yönergelerin linkleri aşağıda yer almaktadır.

https://www.pririeis.edu.tr/images/pdf/staj_yonergesi.pdf

https://www.pririeis.edu.tr/images/pdf/staj2015.pdf

https://www.pririeis.edu.tr/images/pdf/mfstaj-yonergesi_18.02.2016.pdf

Piri Reis Üniversitesi, dış paydaşları ile öğrencilerinin staj ve işyeri eğitimini desteklemektedir.

Bünyemizde bulunan Staj Ofisi, öğrencilerin stajları ile ilgili süreci takibi için yardımcı olmaktadır.

2014-2015 eğitim-öğretim yılında; 10000 Gross Tonluk, 127,6 m. boyunda, 470 yatak ve 100 araç taşıma kapasitesine sahip bir feribot olan, "Ankara Gemisi" satın alınmış, eğitim ve staj gemisi sınıfının gerektirdiği tadilatlar yapılmış, Piri Reis Üniversitesi Gemisi adı ile Haziran 2015'de tescil ettirilerek Piri Reis Üniversitesinin hizmetine girmiştir. Gemi, mevcut haliyle 400 öğrenciye hizmet verme imkanına sahiptir. Şu anda Üniversitemiz, ülkemizde bu nitelikte eğitim ve staj gemisine sahip tek üniversitedir.

Piri Reis Üniversitesi Gemisi, 21 Temmuz-20 Eylül 2015 tarihleri arasında Karadeniz, Marmara Denizi, Ege Denizi ve Doğu Akdeniz'i kapsayan ilk seyrine çıkmıştır. Denizci eğitimciler nezaretinde eğitim ve staj yapılan gemide, sadece Üniversitemiz öğrencilerine değil tüm denizcilik eğitimi veren kurumların öğrencilerine imkanlar dahilinde staj olanağı yaratılması hedeflenmiştir. Temmuz-Eylül 2015 de yapılan Açık Deniz ve Staj eğitimine; Piri Reis Üniversitesine mensup Denizci Eğitimci ve Öğretim Elemanlarımız nezaretinde, Türkiye ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ile Romanya'daki 10 denizcilik fakültesi/yüksekokulundan 195 öğrenci iştirak etmiştir. 46 öğrenci diğer 9 üniversiteden iştirak etmiştir. Bu vesileyle Üniversitemiz ülkemizdeki denizcilik

eğitimi veren kurumlara gemimizde eğitim ve staj olanağı yaratarak denizciliğimizin gelişimine destek vermektedir.

2015-2016 Akademik yılında yine öğrencilere zorunlu stajları kapsamında Piri Reis Üniversitesi Gemisinde uygun Açık Deniz Staj ve Eğitimi sağlanmıştır. Kendi öğrencilerimizin yanı sıra ülkemizdeki diğer üniversiteler ve ERASMUS programı çerçevesinde işbirliği yapılan denizcilik fakülteleri ve yüksekokullarda okuyan öğrencilere de tahsis edilecektir.

Rehberlik ve sağlık hizmetleri: Üniversitemizde sağlık birimimiz mevcuttur. Bu birimde, bir uzman doktorumuz ile tam günlü iki hemşirenin görev yaptığı sağlık birimimiz mevcuttur. Bunlardan birisi Hazırlık Kampüsünde ilk yardım eğitmenliği sertifikasına ve Yüksek Lisans diplomasına sahip bir hemşire görev yapmaktadır. Doktorumuzun İş Yeri Hekimlik Belgesi olması Üniversitemiz için avantaj sağlamaktadır. Sağlık Birimi, Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Servisinde de bir adet psikolog görev yapmaktadır.

Tesis ve altyapılar:

2013-2014 eğitim-öğretim yılında taşındığımız Deniz Kampüsümüz yaklaşık 5000 öğrenci kapasitesine göre planlanmış olup, söz konusu akademik yılımızda ki öğrenci sayısı dikkate alındığında ihtiyaçların karşılanmasında sorun yaşanmamıştır. Yine Tuzla içinde bulunan diğer kampüsümüzde yaklaşık 900 öğrenci kapasiteli olup halen İngilizce hazırlık bölümü tarafından kullanılmaktadır.

Piri Reis Üniversitesi Gemisinin de hizmete girmesi ile Üniversitemiz eğitim-öğretim için önemli bir fiziksel kapasite de kazanmıştır.

Teknopark İstanbul Teknoloji Geliştirme Bölgesi'nde " Piri Reis Üniversitesi Araştırma-Geliştirme ve Teknoloji Transfer Ofisi" de araştırma faaliyetlerimizde etkin olarak devreye girmiştir.

Önümüzdeki kısa süre zarfında eğitim amaçlı ilave kapalı alana ihtiyaç duyulmayacağı değerlendirilmektedir. Gelecek yıllardaki gelişmeler için, yine Tuzla içinde ve Deniz kampüsümüze yürüme mesafesinde mülkiyeti üniversitemize ait bir adet 10 dönüm bir adet de 30 dönümlük arsamız bulunmaktadır. Hazırlık bölümüne bitişik arsamızda 842 kapasiteli Piri Reis Üniversitesi Öğrenci Yaşam Merkezi yapımına başlama kararı alınmıştır.

Kütüphane, çalışma alanları ve kapasitesi açısından kullanıcılar için oldukça yeterli bir alana sahiptir. Kütüphanenin daha uzun süreli hizmet verebilmesi için gerekli personel alımı yapılmış olup, hafta içi 09.00-21.00 haftasonu: 10.00-17.00 saatleri arasında açık tutulmaktadır. Tüm kampüsteki güçlü bilgisayar altyapısının sağladığı olanaklarla, kütüphanede internete erişim hızı yüksek 24 adet bilgisayarla kullanıcılara hizmet verilmektedir. Projeksiyon, yazı tahtası imkanı olan çalışma odalarımız grup çalışması yapabilecek alana ve oturma kapasitesine sahiptir ve öğrencilerimizin özellikle sınav dönemlerinde gereksinimlerini karşılamaktadır. Kütüphane olanakları kaynak kitaplar konusunda yeterli sayılabilecek düzeyde olmakla beraber, tez çalışmaları, araştırma faaliyetleri için elektronik bilgi kaynakların arttırılması için çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca ders yardımcısı olarak görsel malzeme, film ve videolar alınmaktadır. Nakdi kitap alımlarının yanı sıra önemli bağışlar sayesinde kütüphane envanterimiz genişleme kaydetmektedir. Örneğin; Türkiye Denizcilik İşletmelerinin tarihi kütüphane envanteri 3000 in üzerindeki kaynak eserle birlikte Üniversitemize bağışlanmıştır. Ek-1'de, Üniversitenin sahip olduğu tesis ve alt yapı imkânları ile ilgili ayrıntılı bilgiler bulunmaktadır.

Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler:

Deniz kampüsümüzde öğrencilerimizin çeşitli branşlarda çalışma yapabilecekleri spor alanları bulunmaktadır. Spor alanlarına ilişkin boyut ve alan bilgileri Tablo 7 'de sunulmaktadır.

379 kişilik seyirci kapasitesine sahip spor salonu çok amaçlı olarak tasarlanmış olup, zemin kaplamaları, aydınlatmaları, ısıtma-soğutma ve havalandırma sistemleri ve diğer donanım açısından yüksek kalitede yapılmıştır.

Rüzgar-dalga yaratabilecek donanıma sahip çok amaçlı eğitim havuzu, spor etkinlikleri için de kullanılmaktadır. Yüzme, dalış, su topu çalışmaları için üst düzeyde imkan sunmaktadır.

Duş mahalleri, soyunma ve çalışma odaları da oldukça yeterli durumdadır.

Tablo 7. Etkinlik Mekanları, Boyut, Alan ve Tribün Seyirci Sayısı Bilgileri

SIRA	ETKİNLİK MEKANI	BOYUT/ALAN (m^2)	TRİBÜN SEYİRCİ SAYISI
1	Çok Amaçlı Kapalı Spor Salonu	41.70 X 25.20 m.=1.050,84 m²	379 KİŞİ KAPASİTELİ
2	Çok Amaçlı Kapalı Eğitim Havuzu	25 X 13 m.=325 m²	164 KİŞİ KAPASİTELİ
3	Fitness Salonu	12.73 X 13.24 m.=168,55 m²	--
4	Step, Aerobik, Pilates ve Dans Salonu	11.60 x 6.90 m. =80,04 m²	--

Kültürel ve sanatsal etkinlikler için, her iki kampüsümüzde birer adet konferans salonu bulunmaktadır. Deniz kampüsümüzdeki 964,07m^2 toplam alanı bulunan konferans salonunun oturma kapasitesi 738 kişidir. Konferans salonunun balkon bölümü 287,21 m^2 olup, 170 kişi oturma kapasitelidir, alt bölüm ise 676,82 m^2 olup 572 kişilik oturma kapasitesine sahiptir. Teknik altyapısı, donanımı, fuayesi açısından en üst düzeyde olanaklara sahip, tam donanımlı olan salon; uluslararası düzeyde konferans, panel vb etkinlikler için çok uygundur. Hazırlık kampüsümüzdeki konferans salonu ise 370 m^2 olup, oturma kapasitesi 232 kişidir. Her iki salon da sahnesi ve teknik altyapısı ile konferans, panel vb. bilimsel etkinlikler, genel kurul, müzik ve tiyatro vb. diğer etkinlikler için uygundur. Kulüp isimleri, Danışman İsimleri ve Kulüplere kayıtlı öğrenci sayılarının yer aldığı Tablo 8' de ekte yer almaktadır.

Deniz Kampüsümüzde, konferans salonuna ilaveten 194,04 m^2'lik sahnesi, 43,49 m^2 kulis alanı, zemin katta 821,63 m^2, birinci katta da 438,84m^2 ve 290,96 m^2 olmak üzere 3 adet fuaye alanı, Hazırlık Kampüsümüzdeki konferans salonunun girişinde 245 m^2'lik fuaye alanı da etkinlikler için uygundur. Spor salonumuz 1.053,12 m^2 bir alana sahip olup, kültürel ve sanatsal etkinliklerin de yapılmasına elverişlidir.

Ayrıca Deniz Kampüsümüzde öğrenci konseyine ayrılmış bir oda, öğrenci kulüplerine ayrılmış üç kulüp odası, derslik binalarındaki ortak kullanılan derslikler, Seminer Salonları da etkinlikler için kullanılmaktadır.

Öğrenci Konseyi: Öğrencilerin sorunları ile ilgilenmek üzere kurulan Öğrenci Konseyi, öğrencilerin dilek ve şikâyetlerini doğrudan iletebilmelerini ve bu konuların Üniversite senatosu ve diğer kurullarda görüşülmesini sağlar. Ayrıca, üniversite içi ve üniversiteler arası sosyal ve kültürel amaçlı faaliyetler düzenler. Öğrenci Konseyi, Üniversite yönetim organlarında öğrencileri temsil eder. Öğrenci Konseyi Başkanı, Üniversite Senatosu üyesidir ve üniversite kurulları toplantılarına çağrıldıkları takdirde, öğrencileri temsilen katılır.

Öğrenci Kulüpleri: Piri Reis Üniversitesi öğrenci kulüpleri çalışmaları Rektörlüğe bağlı Öğrenci Kulüpleri Koordinasyon Kurulu tarafından yürütülmektedir. Piri Reis Üniversitesi, Öğrencilerin ders dışındaki zamanlarını en iyi şekilde değerlendirmesini amaçlamakta ve bu konuda çalışmalar yapmaktadır. Üniversite eğitiminin ayrılmaz bir parçası olan öğrenci kulüpleri, kendi ilgi alanlarında faaliyette bulunurken paylaşmayı, kendi kararlarını oluşturmayı, sorumluluk alarak çalışma alışkanlığını kazandırıyor. Yeni kampüsümüzde var olan kulüpler dışında öğrencilerin kendi özel ilgi alanlarına göre yeni kulüpler kurmaları teşvik ediliyor. Sosyal sorumluluğu geliştiren, etkinlikleri ile düşünsel gelişimi sağlayan ve bireysel yaratıcılığı vurgulayan Piri Reis Üniversitesi Öğrenci Kulüpleri ve Faaliyetleri Tablo 8 ve 9' da verilmiştir.

Öğrencilerimize; sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetler için kulüpler ve spor takımları kurma olanağı sunulmakta, destek olunmaktadır. Bu etkinliklerde, konularında uzman; öğretim elemanlarına, üniversite kadrosundan ve üniversite dışından eğiticilere görevler verilmiştir. Dışarıdan ücret ödeyerek temin edilen uzman eğiticilerle öğrencilerin çalışmalarına destek sağlanmıştır. Mevcut kulüpler ve kulüp üye sayıları Tablo 8' de yer almaktadır. Tablo 9' da 2015- 2016 Akademik yılında Kulüplerce Gerçekleştirilen Etkinliklerin Listesi yer almaktadır.

Kulüp çalışmalarının ve etkinlikleri dışında "Sağlık, Kültür ve Spor Müdürlüğü" kadrosunda bulunan değişik uzmanlık alanlarına sahip eğitmenlerce çeşitli dallarda takımlar oluşturularak, üniversitelerarası, bölgesel yarışmalara katılmıştır. Ayrıca çok sayıda öğrencilerimize yüzme, masa tenisi, voleybol, Betminton branşlarında, donanımlı eğitmenlerimizce ücretsiz eğitimler verilmektedir. Sportif Faaliyetlere katkıda bulunan öğrenci sayıları Tablo 10' da yer almaktadır.

Tablo 9 ve 11 'de yer alan etkinliklerin giderleri, üniversitemizin genel bütçeden karşılanmıştır.

Piri Reis Üniversitesi Bilinçli Gençler Topluluğu da farklı konularda projeler üretmekte ve etkinlikler yapmaktadır. Türkiye'nin denizlerini ve suyollarını koruma konusunda önemli bir rol üstlenen TURMEPA (Deniz Temiz Derneği) ile öğrencilerimiz eğitim programları geliştirmiş, deniz görmemiş çok sayıda ilkokul çocuğuna denizi tanıtmış, bilgiler aktarmıştır. Ayrıca dört yıldır düzenli olarak yapılan Kızılay kan bağışı kampanyası 2014-2015 de düzenlenmiş, çok sayıda öğrencimiz kampanyaya katılmıştır.

Özel yaklaşım gerektiren öğrenciler:

Üniversitemizde ''Engelli Birimi" oluşturulmuş olup, Rektörlük Makamı tarafından akademik birimlerden ve Rehberlik ve sağlık biriminden 9 kişi atanarak görevlendirilmişlerdir.

''Özürlü Öğrenci Birimi Yönergesi" hazırlanmış 10.5.2011 tarih ve 2011/03 sayılı Üniversite Senatosu Toplantısında kabul edilmiş ve web sayfamızda www.pirireis.edu.tr yayınlanmıştır. Yayınlanan bu yönerge 16.5.2013 tarihinde Üniversite Senatosunda '' Engelli Öğrenci Birimi Yönergesi" olarak revize edilmiştir. Web sayfamızda www.pirireis.edu.tr yeni hali ile yayınlanmıştır. Aşağıda verilen linkte yer almaktadır.

https://www.pirireis.edu.tr/images/pdf/engelli_yonergesi2013.pdf

Hazırlık kampüsümüz de, engellilere yönelik, giriş katında tuvalet (WC) engelli kullanımı için yeniden düzenlenmiştir. Ayrıca belediyeden gelen bir uzman tarafından yapılan tetkiklerde asansörlerimizin genişliğinin engellilere uygun olduğu belirtilmiştir. Bu kampüsümüzde gerekli alanda kullanılabilecek portatif rampamız mevcuttur.

Türkiye'de bir ilk olma özelliği gösteren çevre duyarlı Deniz Kampüsümüzde ise; engellilerin kullanabileceği wc, revir bölümü, tekerlekli sandalye, engelli bireylere uygun asansörler ve her alana uyarlanabilen portatif rampa bulunmaktadır.

Kütüphanemiz içinde engellilere yönelik görsel ve sesli (görme ve işitme engelliler için) olmak üzere materyal alımında bulunulması için çalışma başlatılmıştır. Ayrıca her iki kampüste, otoparkımızın bir bölümü engelli öğrenci ve engelli bireyler için ayrılmıştır. Akademik ve idari personelin konu ile ilgili farkındalıklarını artırmak için afişler asılmakta, duyurular yapılmakta ve seminerler düzenlenmektedir.

İnşaatı başlamak üzere olan öğrenci yurdumuz için, engelli öğrencilere uygun şekilde tasarlanması ve inşa edilmesi konusunda da gerekli hassasiyet gösterilmektedir.

2009 yılında ilk öğrencilerini alan Üniversitemizde, engelli öğrenci/akademik personel bulunmamaktadır. Mevzuat gereğince beş engelli idari personel istihdam edilmiştir.

Hizmetlerin kalitesi, etkinliği ve yeterliliği: Piri Reis Üniversitesi tarafından sunulan hizmetlerin ve desteklerin sürekliliğini, etkinliğini ve verimliliğini sağlamak için Piri Reis Üniversitesi Ön Lisans, Lisans ve Lisansüstü Yönetmeliğinde belirlenen hükümler temel alınmaktadır.

Kanıtlar

- Tablo_8_Öğrenci_Kulüpleri.doc
- Tablo_9_ÖKKK_Etkinlik.doc
- Tablo_10_Branş_Öğrenci_Sayıları.doc
- Tablo_11_Sportif_Çalışmalar.doc

4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Kurumun Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Piri Reis Üniversitesi akademik ve bilimsel çalışmaları, araştırma, yaratıcı ve girişimci projeleri destekleyerek ulusal ve uluslararası alanlarda önde gelen üniversiteler arasında yer almayı hedeflemektedir. Bu vizyon doğrultusunda birçok farklı disiplinde bilimsel çalışmalar yapmak, ulusal ve uluslararası düzeyde topluma faydalı, etik değerlere saygılı, araştırma ve sorgulama yeteneğine sahip bir öğrenim ve araştırma merkezi olmak üniversitemizin önceliklerindendir.

2. Kurumun Araştırma Kaynakları

Piri Reis Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi, 16.05.2013 tarih ve 2013/03 sayılı Üniversite Senatosunda kabul edilmiştir. Yönerge linki aşağıda yer almaktadır.

https://www.pirireis.edu.tr/images/pdf/PRU-BAP-Yonergesi-2013.pdf

2008 yılında kurulan üniversitemizin Deniz Teknolojileri Araştırma ve Geliştirme Laboratuvarı, üniversitemizin Mütevelli Heyetinin destekleriyle oluşturulmuştur. Laboratuvarda yer alan cihazlar aşağıda yer almaktadır:

- Perkin Elmer LS55 Floresans Spektrometre
- Instron 3345 Esneklik Cihazı
- Schimadzu UV-1800 UV-VIS Spektrofotometre
- KSV Attension Theta Optical Tensiometer (Optik Temas Açısı, Yüzey Gerilimi ve Serbest Yüzey Enerjisi Ölçüm Cihazı
- NIKON LV100ND Metal Mikroskobu
- Daldırmalı Kaplama Cihazı

Çok hassas ölçüm cihazların, bulunduğu bu laboratuvardan, yılda ortalama 10 Web of Science İndexli makale yer çıkmaktadır.

Diğer araştırma laboratuvarı, Hesaplamalı Malzeme Bilimi Laboratuvarı, Tübitak projeleriyle oluşturulmuş ve bu laboratuvarda mevcut iş istasyonları ve sunucularda Materials Studio ve Gaussian gibi programlar kullanılarak malzeme ve kimya ile ilgili konularda moleküler simülasyonlar gerçekleştirilmektedir.

Piri Reis Üniversitesi'nde yürütülen araştırmalar iç ve dış kaynaklar ile desteklenen araştırmalardır. Ek.6' da 2014-2015 akademik yılında sona ermiş veya devam etmekte olan projeler yer almaktadır.

- **Araştırma Projelerinin Toplam Bütçesi / Toplam Cari Giderler**: Araştırma projelerinin kurumumuza ayrılan 2.637.243,80 ₺ toplam bütçesi, proje süresince verilen toplam bütçedir. AB Projeleri için 2014-2015 de kurumumuza ayrılan bütçe (167 969,59 ₺) dikkate alınmış olup oran % 0,05 dir. TÜBİTAK için ise kurumumuza ayrılan bütçe 180.400,00 ₺ dir.
- **Yurt Dışı Destekli Araştırma Proje Bütçesi / Toplam Araştırma Proje Bütçesi :** 467.336,42 € x 3,40 ₺ = 1.588.943,80 ₺ / 2.637.243,80 ₺ = 0,6025

Üniversitemiz bünyesinde yürütülen araştırma ve etkinlikler sonucunda üretilen bilimsel verilerin ülkenin ve insanlığın yararına paylaşılmasını ve akademisyenlerin nitelikli yayın üretimini teşvik etmek amacıyla, kongre katılımları "Pîrî Reis Üniversitesi Yöneticiler İle Akademik Ve İdari Personelinin Yurtdışı Ve Yurtiçi Geçici Görevlendirilmelerine İlişkin Esaslar' a göre desteklenmekte, ve yapılan yayınlar " Pîrî Reis Üniversitesi Bilimsel Yayınları Teşvik Yönergesi" ne bağlı olarak teşvik ikramiyesi ile ödüllendirmektedir.

Bu bağlamda, 2015 yılında 25 ulusal ve 57 uluslararası kongre katılım başvurusu, 2016 yılının başlarından itibaren 9 ulusal ve 44 uluslararası kongre katılım başvurusu desteklenmiş, ortalama 75 akademik yayın, teşvik ile ödüllendirilmiştir.

Piri Reis Üniversitesi'nde araştırma faaliyetlerine destek sağlayan dış kaynaklar TÜBİTAK, Avrupa Birliği ve Sivil Toplum Kuruluşlarıdır.

Kanıtlar

- Ek_6_Projeler.doc

3. Kurumun Araştırma Kadrosu

Ulusal ve Uluslararası projelere katkıda bulunan (Ek 6 'da yer almaktadır.), Web of Science da makaleleri bulunan öğretim üyeleri, Bilimsel Yayın Teşvik Yönergesinden faydalanabilen tüm Öğretim Üyeleri ve Enstitülerde bulunan Yüksek Lisans ve Doktora öğrencileri, Kurumun Araştırma Kadrosunu oluşturmaktadır.

4. Kurumun Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Piri Reis Üniversitesi bünyesinde yürütülmekte olan araştırmalara ait teknik ve mali raporlar BAP ve mali işler birimleri tarafından takip edilmektedir. Gerek bu raporlar gerekse yayın sayısı ve proje çalışmaları bilgilerine bakılarak her yıl kurumun araştırma performansı izlenmektedir. Web of Science kapsamında Piri Reis Üniversitesi adresli 2009 yılında 4 yayın varken bu sayının 2011'de 5'e, 2012'de, 13'e, 2014'te 33'e, 2015'te 71'e yükselmiş olması bu gelişmenin bir göstergesidir.
Araştırma performansı göstergelerinden biri de üretilen doktora sayısıdır. Üniversitemiz yüksek lisans eğitimine ve özellikle doktora eğitimine önem vermektedir. Bu nedenle araştırmacı bilim insanı yetiştirilmesini teşvik etmek için, seçilmiş doktora öğrencilerine farklı oranlarda teşvik verilmektedir. Doktora programlarında farklı koşullar uygulanmaktadır. 2008'de kurulan üniversitemizde ilk doktora öğrencisi 2011-2012 akademik yılında Deniz Ulaştırma ve İşletme Mühendisliği programı alanında kaydolmuş ve her geçen yıl, doktora programı ve buna bağlı olarak doktora öğrencisinde artış sağlanmıştır.
İlk doktora programının açıldığı 2011 yılından bu yana: yüksek lisans ve doktora öğrenci sayıları Tablo 12 ve 13'te verilmiştir. Görüldüğü gibi, Üniversitemiz Fen Bilimleri Enstitüsünde 2 programda doktora eğitimi verilmektedir.

Tablo 12. 2014- 2015 yılları arasındaki Fen Bilimleri Enstitüsü Öğrenci Sayıları

FEN BİLİMLERİ ENSTÜTÜSÜ	KIZ	ERKEK	TOPLAM	MEZUN ÖĞR.
DOKTORA (Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği)	1	26	27	
YÜKSEK LİSANS (Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği)	1	11	12	3
YÜKSEK LİSANS GEMİ İNŞAATI VE GEMİ MAKİNELERİ MÜH.-YÜKSEK PERFORMANSLI DENİZ PLATFORMLARI		5	5	
DOKTORA (Hesaplamalı Bilim ve Mühendislik Doktora)	1	3	4	
TOPLAM	3	45	48	

Tablo 13. 2014- 2015 yılları arasındaki Sosyal Bilimleri Enstitüsü Öğrenci Sayıları

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	KIZ	ERKEK	TOPLAM
YÜKSEK LİSANS İŞLETME	2	5	7
YÜKSEK LİSANS DENİZ İŞLETMECİLİĞİ VE EKONOMİSİ	-	7	7
TOPLAM	2	12	14

5. YÖNETİM SİSTEMİ

1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Kurum, eğitim-öğretim ve araştırma süreçlerini, kaynak konusunda, kurumun İTA Amiri olan Mütevelli Heyet Başkanı'nın onayı dâhilinde; Senato ve ilgili diğer kurulların belirlediği planlama ile yönetmektedir.

2. Kaynakların Yönetimi

İlgili mevzuatlar ve finans mantığı çerçevesinde, eğitim öğretim faaliyetlerinin en etkin şekilde gerçekleştirilmesi yönünde öncelikle varlık gereksinimlerine karar verilmektedir. Kısa, orta ve uzun vadeli finansman imkanı dahilinde optimum çözüm belirlenmektedir. Bu amaçla kaliteli eğitim ve öğretim hizmeti sunmak üzere finansman maliyetlerini minimumda tutma gayreti içinde en başarılı varlık yatırımını gerçekleştirmeye çalışılmaktadır.
Üniversite alanındaki yatırımlarımız doğal olarak modern bir kampüse ilişkin maddi varlık yatırımlarını gerekli kılmaktadır. Vakıf üniversitesi mantığı çerçevesinde kurucu vakfımız TÜDEV' in Deniz Ticaret Odasının da destekleri ile sağlanan bağışları ilk yatırımlarımızda başlıca finansman kaynağı rolünü üstlenmiştir. Kuruluşu takip eden yıllarda Üniversitemizde artan öğrenci sayısı ile birlikte eğitim gelirleride ilave finansman kaynağı olmaya başlamıştır. Öyle ki, bu dönem itibari ile eğitim-öğretim hizmet gelirlerinin yatırım dahil toplamdaki payı artışına devam ederek %21,57 den %27,55' e çıkmıştır.

Üniversitemiz de tüm ihtiyaç ve yatırım planları bütçe döneminde değerlendirilip finansal planlaması yapılarak, dönem içinde satınalma ve ihale yönetmeliğine göre alımlar açıklık rekabet ve kaynak kullanımında etkinliğe riyayet edilerek gerçekleşmektedir. Sabit kıymet alımlarında yüksek nakit kullanımı riskine girmemek için uygun zamanlarda finansal kiralama tercih edilmektedir. (Örnek; Similatörler, laboratuvarlar, tefrişatlar ve teknik ihtiyaçlar.)

Ücret polikası olarak akademik personelde; devlet üniversiteleri ve İstanbul' da ki vakıf üniversitelerinin ücret skalasının yanı sıra akademik ünvanlar itibari ile baremler tercih edilmektedir.

Ücretlerin yanında yayın, proje, ek ders, yabancı dil bilgisi, yüksek lisans-doktora, bilimsel etkinliklere katılım durumlarına göre ilave ödemeler de yapılmaktadır.

3. Bilgi Yönetimi Sistemi

Üniversitenin işleyişiyle ilgili her türlü faaliyet ve sürece ilişkin veriler, Rektör yardımcısının denetiminde toplanmakta, paydaşlarla paylaşılması gerekenler web sayfasına aktarılmaktadır.
Eğitim ve öğretim faaliyetlerine yönelik olarak öğrencilerin; başarı oranı ve program memnuniyeti ile ilgili bilgiler, öğrenci otomasyon sisteminde saklanmakta olup bu bilgiler, ilgili birimler tarafından değerlendirilmektedir.
Ar-Ge faaliyetlerine yönelik faaliyetler raporun Ç Bölümünde Araştırma ve Geliştirme Bölümünde yer verilmektedir.
Mezunların istihdam oranları ve istihdamın sektörel dağılımı ve niteliklerini kapsayan bir değerlendirme yapabilmek için Mezunlar Derneğinin kurulması teşvik edilmiştir.
Üniversitemiz henüz kurumsal iç ve dış değerlendirme süreçlerinden geçmemiştir. Ancak kurumla ilgili her türlü bilgi, her yıl rutin olarak Yükseköğretim Denetleme Kuruluna sunulan raporda kullanılmak üzere İnsan Kaynakları Müdürlüğünde toplanmaktadır.

4. Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

Kurum dışından alınan hizmetler dört başlıkta toplanabilir:

Yemek hizmetleri: Bu hizmetler, üniversitenin kuruluşundan beri, hizmet kalitesi bilinen "Petek Yemek Hizmetleri San. Tic. Ltd. Şti." adlı bir firma tarafından yürütülmektedir. Firmanın, iki yerleşkedeki görevli sayısı 20' dir. Bugüne kadar bu hizmetle ilgili bir olumsuzluk yaşanmamıştır.
Kantin ve Kafeterya hizmetleri: Deniz Kampüsünde, RA Gıda Turizm ve İnşaat Sanayi ve Tic. A.Ş (Robert Coffee) tarafından 4 çalışanı ile yürütülmektedir. Hazırlık Kampüsü Kantini ise bir şahıs firması (Necmiye BOYACI) tarafından 4 çalışan ile işletilmektedir.

Yemek hizmetleri ile Kantin ve Kafeterya hizmetleri, üniversitemiz yemek komisyon üyeleri tarafından, düzenli olarak denetlenmektedir.

Öğrenci bilgi sistemi otomasyonu: Üniversitemiz Öğrenci İşleri biriminde, "Kion Bilgisayar Bilişim Yazılım Sanayi Ve Ticaret Limited Şirketi" tarafından yazılan Öğrenci Bilgi Sistemleri Otomasyon Yazılım Programı kullanılmaktadır. Program ilgili kuruluşun kontrolünde ve desteğiyle hizmete devam etmektedir. Kullanılan bu programda; öğrenci kayıtları, ders kayıtları, ders izleme formları, not girişleri, not görüntüleme, yoklama girişleri, tüm öğrenci belge işlemleri, yoklama girişleri, mezuniyet işlemleri, dönem sonu anket değerlendirme çalışmaları yapılmaktadır.
Servis hizmetleri: Üniversitemizin kentin merkezi yerleşim bölgelerinden uzak olması, servis hizmetlerini önemli kılmaktadır. Gerek öğrenciler, gerekse akademik ve idari personel için merkezi ulaşım noktalarına belirli aralıklarla ücretsiz servis imkânı sağlanmaktadır. "Yüzbaşıoğulları Turizm Taşımacılık Otomotiv İnşaat Gıda Maddeleri Dağıtım Pazarlama San. Ve Tic. Ltd." adlı şirket tarafından yürütülen servislerin çalışma düzeni, görevlendirilen bir idari personel aracılığı ile sürekli denetlenmektedir.
Tesis Yönetimi: Teknik, güvenlik, temizlik ve bahçe bakım hizmetler, RGM TURKEY Gayrimenkul Yönetim ve işletme A.Ş (RGM) tarafından toplam 98 çalışan ile yürütülmektedir. Teknik personel sayısı 16 olup, RGM çalışanıdır. Güvenlik personel sayısı 31 olup, Securitas Güvenlik Hizmetleri A.Ş ait işveren çalışanıdır. Temizlik personel sayısı 47 olup, Klüh Servis Yönetimi Şirketi alt işveren çalışanıdır. Peyzaj ve bahçe bakım personel sayısı 4 olup Biyobahçe Peyzaj Bakım Zirai İlaçlama San. Ve Tic. A.Ş alt işveren çalışanıdır.
Kurum dışından alınan hizmetler, Genel Sekreterlik bünyesindeki yetkililerce denetlenmektedir.

5. Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme

D.5 Kamuoyunu Bilgilendirme
Kurum, topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde faaliyetlerinin tümüyle ilgili güncel verileri, web sayfası aracılığı ile kamuoyuna bildirmekte ve bu bilgiler sürekli güncellenmektedir. Bu hizmet, "Dış İlişkiler ve Bilgi İşlem Daire Başkanlıkları" koordinasyonu ile yürütülmektedir.

D.6 Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği
Kurum, gerek harcama gerekse diğer hizmetleri açısından her yıl rutin olarak "Yükseköğretim Denetleme Kurulu" tarafından denetlenmekte, denetleme sonuçları ilgili kurullarda paylaşılarak sonuçlar değerlendirilmektedir.

6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Yüksek Öğretim Kurulunun hassasiyetle önem verdiği üniversitelerde akademik "nitelik geliştirme" anlayışı Üniversitemizin de öncelikli konusudur. Bu bağlamda uzmanlaşma ve bir tema üniversitesi olma yönünde Piri Reis Üniversitesi olarak denizcilik disiplini, tüm diğer kabul görmüş ana disiplinler ile etkileşim içinde yer alan bir disiplin olarak ortaya çıkmaktadır. Denizcilik Fakültesinde gemi zabiti mühendisler, Mühendislik Fakültesinde gemi inşaa alanında tamamlayıcı mühendisler (Elektronik ve Makina gibi); İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde denizciliğin ve ulaştırmanın uzman, yönetici ve ekonomistleri yetiştirilirken; Denizcilik Meslek Yüksekokulunda da daha lise yıllarında mesleğe adım atmış olanlara denizcilik alanında iki yılda uzmanlaşabilme imkanları sağlanmaktadır. Yeni açılacak olan akademik bölümlerin de aynı mantalite çerçevesinde geliştirebileceğimizi öngörmekteyiz.

E.1 Kalite Güvence

Denizcilik eğitim ve öğretim faaliyetlerinin daha nitelikli sağlanması açısından kuşku yok ki; alanında uzman akademik kadro gerekmektedir. Sadece Türkiye'de değil, Dünya'da da bu anlamda ciddi eksiklikler olduğu malumdur. Bu şartlara karşın Üniversitemizin çok özel ve ayrıcalıklı konumda olduğu kanaatindeyiz. Başta sektörün temsilcisi olan Deniz Ticaret Odası (DTO) kurucularımız arasında yer alıp gelirlerinin % 50 'sini bağışlayarak güçlü destek sağlamaktadır. Sanayi üniversite işbirliğine de ciddi katkı yapmaktadır. Kurucu vakfımız olan TÜDEV'in Üniversitenin kuruluşundan önceki denizcilik alanında ki eğitim tecrübesi, mezunları ve öğretim elemanları Piri Reis Üniversitemiz için de önemli bir kaynak olmuştur. Türkiye'de geçtiğimiz dönemlerde denizciliğin en etkin başarı ve ilerlemelerinde payı bulunan Deniz Kuvvetlerinin kazanılmış yeteneklerinden bugün özel anlamda Üniversitemizde büyük ölçüde yararlanıldığını bilhassa belirtmek gerekir. Geçmişte tema üniversitesi oluşumunun olumsuz algılanmasını kırarak 2008 yılında dönemin en üst düzey karar vericileri Piri Reis Üniversitesinin kuruluşuna imza atmıştır. Bugün bu kararın ne derece doğru olduğunu görmekte ve üzerimize düşen görevleri en iyi şekilde yerine getirmek gayretindeyiz.

Üniversitemiz dinamik bir yapılanma süreci geçirmekte ve her türlü yenilikleri takip ederek bünyesine almaya çalışmaktadır. Öğretim görevlisi, araştırma görevlisi ve okutman gibi öğretim elemanlarının atanmaları Yükseköğretim Kurulunca yayımlanmış olan "Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Nakilen ve Açıktan Yapılan Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre yapılmaktadır. YÖK, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı ve Uluslararası Denizcilik Örgütü (İMO) kurallarına göre yürütülmesi gereken denizcilik eğitiminde, önemli sayıdaki meslek dersinin deneyimli uzakyol kaptanları/mühendisleri tarafından verilmesi gerekmektedir.

Üniversitemizin ilk yıllarında ancak 100'ün az üzerinde öğrenci ile eğitim-öğretim faaliyeti yaparken bugün 2400'e yaklaşmış ve genel anlamda denizcilik eğitimi alan öğrencimize hizmet vermekteyiz. Bu sayılardaki geometrik artış tesadüfi değildir. Bugün Dünya ticareti yıllık 20 trilyon ABD Doları olup bunun % 87'si denizlerde 100 bin adet kadar olan gemiler ile taşınmaktadır. Sadece navlun toplamı yıllık 500 milyar doları geçmektedir. Makro büyüklük çerçevesinde anlaşıldığı üzere denizciliğin yelpazesi; denizleri, gemileri, limanları, marinaları, tersaneleri, sigortacılığı, komisyon ve brokerlik hizmetleri, her türlü teknoloji ve mühendislik disiplinlerini, denizcilik mevzuatı ve hukukunu, turizmini, gastronomisini, denizcilik kültür, tarih ve sosyolojisini vb. kapsamaktadır. Piri Reis Üniversitesi olarak denizcilikte lider üniversite olmak yolunda her türlü eğitim-öğretim faaliyetini gerçekleştirmek üzere çalışmalarımız devam etmektedir. Başlangıçta ortaya koyduğumuz vizyon ve misyonumuz çerçevesinde; Dünya Denizcilik üniversiteleri arasında ön sıralarda yer almak, üniversitelere ve denizcilik sektörüne danışmanlık yapmak, öğrenci ve personel memnuniyeti, denizcilik eğitimi alanında kalite yönetim sistemi ile hedeflerimizi tam olarak sağlamaktayız.

Üniversitemiz, Kurucu Vakfımız (TÜDEV) ve Deniz Ticaret Odası, öğrencilerimize her şeyin en iyisini sunma gayreti içerisindedir.

E.2 Eğitim Öğretim

Üniversitemiz, denizcilik sektörünün gelişimini takip ederek, mevcut programlarının yanısıra Denizcilik İşletmeciliğinden, Deniz Hukukuna; Denizcilik Tarihinden, Deniz Bilimlerine; denizciliğin her yeni alanında yeni programlar açarak, öğrencilerine en üst düzeyde öğretim ve olanaklar sunan, denizciliğin her alanına yönelik bilgi ve teknoloji üreten, nitelikli mühendis, denizci ve elemanlar yetiştiren ve neticede insanlığa önemli katkılar yapan bir üniversite olma yolunda ilerleme hedef ve arzusundadır.

Bu hedefler doğrultusunda 2014-2015 eğitim-öğretim yılında;

1. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde, ulusal ve uluslararası denizcilik sektörünün gereksinimleri dikkate alınarak "Uluslararası Taşımacılık ve Lojistik Programı" açılmış, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'ndan eğitim izinleri alınmıştır. 2015-2016 eğitim-öğretim yılında da söz konusu programa

öğrenci alınmıştır.

2. Meslek Yüksekokulu bünyesinde sektörün ihtiyacı olan insan kaynağını yetiştirmek üzere yeni programlar açılması için ön çalışmalar yapılmış, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na "Deniz Brokerliği", "Lojistik" ve "Bilgisayar Programcılığı" olmak üzere üç yeni program teklifi yapılmış, program açma izinleri alınmıştır. 2016-2017 eğitim-öğretim yılında söz konusu programlara öğrenci alınması planlanmaktadır.
3. Fen Bilimleri Enstitüsü'nde Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği Anabilim Dalında "Yüksek Performanslı Deniz Platformları Yüksek Lisans Programı" açmak için gerekli çalışmalar ve hazırlıklar tamamlanmış olup, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının onayı ile programın açılması sağlanmıştır. 2015-2016 eğitim-öğretim yılında bu programa öğrenci alınmıştır.
4. Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde, "İşletme Yüksek Lisans Programı-Tezsiz (MBA)" ve "Denizcilik Ekonomisi ve İşletmeciliği Programı (İngilizce-Tezli)" na öğrenci alınarak, bu enstitüde de eğitim-öğretime başlanmıştır.
5. Dati Holding'in şartlı bağışı ve Deniz Ticaret Odasının (DTO) mali desteği ile satın alınıp Üniversitemize kazandırılan "Piri Reis Üniversitesi Gemisi" eğitim ve staj için gerekli bakım onarım ve tadilatı tamamlanarak hizmete girmiştir. Denizcilik Fakültesi öğrencilerinin 12 aylık zorunlu deniz stajını yapma imkanı, sadece Üniversitemiz öğrencilerine değil diğer ilgili üniversite öğrencilerine de verilmiştir. "Piri Reis Üniversitesi Gemisi" ilk seferini 21 Temmuz - 20 Ağustos 2015 tarihleri arasında Karadeniz, Ege ve Akdeniz'i kapsayan rota ile tamamlamıştır. Denizcilik eğitimi veren üniversiteler arasında Üniversitemiz bu olanağa sahip tek üniversitedir. Eğitimin öğretimin yanı sıra on farklı üniversitenin öğrencilerinin kardeşlik ve dayanışmalarını geliştirmeye katkı sağlanmış, öğrencilerin başlıca tüm sahil kentlerimizi ziyaret ederek yöre halkıyla kaynaşmaları ve denizcilik kültürümüzün en iyi şekilde geliştirilmesi de bu vesileyle mümkün olmuştur. Sahil kentlerimiz dışında, Bulgaristan-Burgaz, Gürcistan-Batum ve KKTC-Girne limanları da ziyaret edilmiş, ilgili üniversite, kurum ve kuruluşlarla görüşmeler yapılmıştır.
6. Deniz Kampüsünde kurulmakta olan Dünya denizcilik eğitim standartlarına tümüyle uygun, çağdaşlarının içinde en güncel ve bulut sistemli işletim biçimine sahip simülatör sistemlerinin kısmen satıcı finansmanı kısmen finansal kiralama ile satın alınma işlemleri tamamlanmıştır. Bütünleşik ve modüler nitelikleri birlikte içeren, uzaktan erişimli, çok işlevli ve dokunmatik özellikli modern donanımlar, eğitim dershaneleri ve brifing salonlarını da içeren 17 farklı simülatörden oluşan bu sistem bilgisayar altyapısı da dahil olmak üzere yaklaşık 9.710.000 $ a mal olmuştur. Sistem kurulumu tamamlanmış olup, 2016-2017 eğitim-öğretim yılında kullanılması planlanmaktadır.
7. PRU Öğrenci Yaşam Merkezi yapmak üzere almış olduğumuz arsadaki 1/3 oranındaki hisselerin kamulaştırma işlemleri sonuçlanmış, 175,19 m^2'lik hazine payının devir işlemleri tamamlanmış, projesi tamamlanmış ve ihale aşamasına gelinmiştir.
8. Ulusal ve Uluslararası öncü kurum, kuruluş ve üniversitelerle işbirlikleri artarak devam etmektedir. Aynı zamanda üniversite sanayi işbirliğimizi daha da kuvvetlendirmek amacıyla çalışmalar yapılmaktadır.
9. Öğrencilere sağlanan burs/indirimlerde hiçbir fedakârlıktan kaçınılmamaktadır. Her yıl vermekte olduğumuz burs oranımız ortalamada %50'nin altına düşmemektedir. Hal bu iken hem başarılı öğrencileri üniversitemize çekebilmek hem de gelir düzeyi düşük tüm adaylara imkan vermek üzere Üniversitemizde "Uygulanan Vadeli Öğrenim Ücreti" sistemi etkin bir şekilde uygulanmaktadır**.**
10. Sınıf ve bölümdeki öğrencilerin isteklerini üst yönetime bildirerek yönetime katılmak, üniversite içinde ve dışında organizasyonlar düzenlemek ve yönetmek amacı ile hazırlanan "Piri Reis Üniversitesi Öğrenci Konseyi Yönergesi" esaslarına göre öğrenci konseyi faaliyetlerini daha da geliştirilmeye çalışılmaktadır.
11. ERASMUS ile gönderilen ve gelen öğrenci sayısında artış olmuştur.

Diğer taraftan, Doğrudan denizcilik alanlarındaki eğitimlerinin sınıf öğrenci sayılarının 24 ve daha az olmasına özen gösterilmektedir. Bu değer uluslararası denizcilik eğitiminde kalite unsuru konuşulurken baz alınan faktörlerden biridir. Öğrenci başına akademisyen değerlendirilmesi yapılırken öğretim görevlisi, hatta "Denizci Eğitimci" olma gerekliliklerini de fazlasıyla karşılamaktayız. Nitekim özellikle Denizcilik Fakültesinin değerlendirilmesi yapılırken denizcilik açısından niteliklerinin de göz ardı edilmemesi gerekmektedir.

Üniversitemizde 2015-2016 eğitim-öğretim yılı öğretim üyesi ve öğrenci sayıları gözönüne alındığında Öğretim Üyesi başına düşen öğrenci sayısı 10,8 'dir (Tablo 6).

Üniversitemiz öğretim üyesi ve öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayıları açısından hem Türkiye hem vakıf üniversiteleri hem de gelişmiş ülkeleri en iyi temsil eden OECD ortalamasının altında bulunmaktadır.

Fakülte bazında bakıldığında, Üniversitemiz genel olarak ortalamaların altında bulunmaktadır. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi en düşük oranlara sahipken, Denizcilik Fakültesi fakülte bazında Türkiye ortalamalarına yaklaşmaktadır.

Sonuç olarak, Üniversitemiz mevcut durumda eğitim kalitesi ve bunun verimliliği açısından oldukça iyi durumdadır.

E.3 Araştırma-Geliştirme

Üniversitelerin temel işlevinden biri de, bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetleridir. Bir üniversitenin bu alanda varlığını gösterebilmesi, araştırma kültürünün üniversitede yerleşmesidir. Niceliksel alanda ve eğitim öğretim faaliyetlerinde 8 yılda önemli mesafe alan üniversitemiz araştırma faaliyetlerinde aynı oranda bir gelişme içindedir. Raporun, "Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimler" ve "Araştırma Geliştirme" başlıkları altında verilen bilgiler bu gelişmeyi ortaya koymaktadır.
Araştırma performansının önemli göstergelerinden biri de, Web of Science kapsamlı yayın sıralamasıdır. Üniversitemiz henüz bu sıralamada olması gereken yerde değildir. Üniversitemizin bilimsel araştırmalar ve yayın faaliyetlerinde daha üst sıralarda yer alabilmesini sağlamak için, raporun ilgili bölümünde ifade edildiği gibi önemli adımlar atılmıştır. Üniversitemizin araştırma geliştirme alanında iyileştirilmesi gereken yönlerinin başında, üretilen proje sayısı, patent sayısı ve doktora alanında mezun sayısı yer almaktadır.

E.4 Yönetim Sistemi

2014- 2015 YÖK denetleme raporuna göre,

- Kuruluştaki taahhütlerimizin yerine getirilmiş olması,
- Mali gücümüz,
- Yeni Kampüsün hizmete sokulmuş olması,
- Kurumsallaşmada önemli mesafe almış olduğumuz,
- Fiziksel ve donanımsal bakımda yeterli düzeyde olduğumuz,
- Akademik bakımdan istikrarlı bir büyüme içinde olduğumuz,
- Personel özlük dosyalama sisteminin taktire şayan bulunduğu,

gibi tesbitler Üniversitemizde olumlu motivasyon yaratmıştır.
Diğer taraftan, Türkiye'de üniversitelerde kurumsal iç ve dış değerlendirme süreçleri oldukça yeni bir uygulamadır. Yükseköğretim Kurulu tarafından başlatılan "İç ve Dış Değerlendirme" süreçleri bu eksikliğin giderilmesinde önemli bir fırsat olarak görülmektedir.