

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ

ÖZET

1. Özet

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Yükseköğretim Kurumu Kalite Komisyon Başkanı

Sağlık Bilimleri Üniversitesi Kalite Komisyonu Başkanı:

Rektör Prof. Dr. Cevdet ERDÖL

Mekteb-i Tıbbiye-i Şahane (Haydarpaşa) Külliyesi Selimiye Mah. Tıbbiye Cad. No:38 34668 Üsküdar, İstanbul

Telefon : [+90 216 418 96 16](tel:+902164189616)

Faks : +90 216 418 96 20

cevdet.erdol@sbu.edu.tr

2. Tarihsel Gelişim

Sağlık Bilimleri Üniversitesi, 15 Nisan 2015 tarihli Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 27.03.2015 tarih ve 6639 sayılı kanun gereğince kurulmuş bir devlet üniversitesidir.

Marmara Üniversitesi'nin de hizmet verdiği Mekteb-i Tıbbiye-i Şahane / Üsküdar yerleşkesinde faaliyete geçmiştir. Hizmet vermekte olduğu bina, II. Abdülhamid tarafından, tıp fakültesi olarak planlanıp yaptırılan ilk tıp okuludur. Yapımına 1894 yılında başlanmış ve 1900 senesinde tamamlanmıştır. Resmî açılışı, II. Abdülhamid'in doğum günü olan 1903 yılının 6 Kasım Cuma günü gerçekleştirilmiştir.

Mekteb-i Tıbbiye-i Şahane adıyla eğitime başlanan binanın mimari tasarımı dönemin önde gelen mimarlarından Alexandre Vallaur ve Raimondo D'Aronco'ya aittir. Bina Haydarpaşa Askeri Hastanesi ve Selimiye Kışlası mimari tarzıyla uyum içinde, 80.000 metrekaarelik arsa üzerinde inşa edilmiştir. Dörtkenarlı koridorlarla çevrili (80 x 140) metre dikdörtgen bir iç avlusu ile yaklaşık 53.000 metrekaarelik brüt inşaat alanına sahiptir.

Mekteb-i Tıbbiye-i Şahane, 1903-1909 yılları arasında Askeri Tıp Mektebi iken bu tarihten sonra sivil tıp mektebi olarak da hizmet vermiştir. Bünyesinde cerrahane de barındıran Mekteb-i Tıbbiye- Şahane, botanik bahçesi ve tıbbi bitkileri ile eczacı yetiştirilmesine de katkı sunmuştur. Bu günlerde hayvan hastanesi olarak kullanılan baytar mektebi, binanın hemen civarında kurulmuştur. Hemen karşısında bulunan Haydarpaşa Asker Hastanesi, yeraltı tüneli ve raylı sistem ile Mektep binasıyla bağlantı sağlayarak öğrenciler için eğitim hastanesi olarak kullanılmıştır.

Almanca, Fransızca ve Türkçe dillerinde eğitim yapılan tıp mektebinden ünlü siyaset ve bilim insanları yetişmiştir. 1933-1983 yılları arasında Haydarpaşa Lisesi olarak eğitim veren Mekteb-i Tıbbiye-i Şahane, 1983 yılında Marmara Üniversitesi'ne tahsis edilerek içinde Tıp Fakültesinin de bulunduğu eğitim kampüsü olarak hizmet vermeye devam etmiştir. 2015 yılında Sağlık Bilimleri Üniversitesi olarak yeniden kuruluş misyonuna geri dönmüştür.

Gülhane Külliyesi, 2016 yılı Temmuz ayında gerçekleşen meş'um darbe girişimi sonrasında Gülhane Askeri Tıp Akademisi altyapısı üzerine kurulmuş, Sağlık Bilimleri Üniversitesi çatısı altında, Ankara Etlik'teki Külliyesinde faaliyet göstermektedir.

Gülhane Külliyesinin temelleri II.Abdülhamid tarafından 1898 yılında atılmış olup, Türk Silahlı Kuvvetleri'ne sağlık bilimleri alanında askeri personel yetiştiren GATA olarak hizmete başlaması 1980 askeri ihtilalinden sonra gerçekleşmiştir. 2016 yılına kadar Türk Silahlı Kuvvetlerine bağlı olan GATA, 31 Temmuz 2016 tarihinde çıkarılan kanun hükmünde kararname sonrası Sağlık Bilimleri Üniversitesine devredilmiş olup, sağlık alanında ulusal ve uluslararası düzeyde ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim vermektedir.

Üniversitemiz ile "Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarına Ait Sağlık Tesisleri ve Üniversitelere Ait İlgili Birimlerin Birlikte Kullanımı ve İşbirliği Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" çerçevesinde; Sağlık Bakanlığı'na bağlı 16 farklı ilde bulunan 58 Eğitim ve Araştırma Hastanesi (Üniversite açısından Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi) birlikte kullanım protokolü imzalanmış ve yürürlüğe girmiştir.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

<https://www.sbu.edu.tr/tr/universitemiz/kurumsal-bilgilerimiz/kurumsal-degerlerimiz>

Misyonumuz

Sağlık alanında eğitim standartlarını yükselterek ulusal ve uluslararası düzlemde nitelikli bireyler yetiştirmek, bilim üretmek, teknolojik ürünler anlamında ülkemizi dışa bağımlılıktan kurtarmak ve bu kazanımları ihtiyaç duyan ülkelerin hizmetine sunmak, bulunduğumuz tarihi mekânın kuruluş amacına uygun olarak geçmişten geleceğe köprü olmak ve bütün bunlarla yaşam kalitesini artırarak insan ve toplum sağlığına katkıda bulunmaktır.

Vizyonumuz

Üstlendiğimiz misyonu layıkıyla yerine getirmek üzere özgün eğitim-öğretim programları, araştırma projeleri, gelişmiş laboratuvarlar ve teknoloji geliştirme bölgeleri ile sağlık alanında öncülük olmanın yanı sıra akademik etik ilkelerini benimsemiş, yenilikçiliği, paylaşımcılığı, özgür düşünme ve düşünceyi ifade etmeyi içselleştirmiş bir akademik yaşam kültürüne sahip, toplum, ülke ve insanlığa karşı sorumluluğunu bilen, teorik bilgi edinme yanında girişimsel beceri ve uygulamayı da amaç edinen eğitim-öğretim-araştırma kadrosu ile birlikte akademik-idari-mali özerk ve şeffaf yönetim anlayışıyla ulusal ve uluslararası alanda ilgili üniversitelerle işbirliği, dayanışma ve bilimsel yarış içerisinde olan insan, toplum, çevre ülke ve dünya sorunlarına duyarlı evrensel bir üniversite olmaktır.

Temel Değerlerimiz

- Bilimsellik
- Etik değerlere bağlılık
- Mükemmellik
- Evrensellik
- Doğruluk
- Güvenirlilik
- Paylaşıcılık
- Yenilikçilik
- Özgür düşünce ve bunu ifade edebilmek
- Hesap verebilirlik
- Katılımcılık
- Şeffaflık
- Liyakat
- Sosyal sorumluluk

Amaç ve Hedefler

Sağlık Bilimleri Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planı'nda yer alan amaç ve hedefler şunlardır:

Amaç 1 : Eğitim ve araştırmaların kalitesini artırarak araştırma üniversitesi olmak ve bu özelliği sürdürülebilir kılmak

Hedef 1.1. : Üniversitemizin teknolojik araştırma altyapısı ve fiziki koşullarının geliştirilmesi,

Hedef 1.2. : Üniversitemizde gerçekleştirilecek olan bilimsel araştırma projelerinin sayı ve niteliğinin artırılması

Hedef 1.3. : Her akademik birim için etki alanı geniş ve etki faktörü yüksek bilimsel dergilerde Sağlık Bilimleri Üniversitesi yayın sayısının her yıl bir önceki yıla göre en az %5 oranında artırılması

Hedef 1.4. : Üniversitemizin araştırmacı kapasitesinin artırılarak bilimsel performansın yükseltilmesi

Amaç 2 : Üniversite-Sanayi iş birliği aracılığıyla sağlık alanında yeni yerli ürünler geliştirmek

Hedef 2.1. : Sanayi ile ürün geliştirmeye yönelik düzenli toplantılar gerçekleştirerek ihtiyaçları belirlemek

Hedef 2.2. : Üniversite-sanayi iş birliği ofisi kurmak ve geliştirmek

Hedef 2.3. : Öğretim üyeleri, öğrenciler ve mezunların girişimcilik faaliyetleri desteklenerek ürüne yönelik çalışmalarının teşvik edilmesi

Amaç 3 : Eğitim ve araştırmaların kalitesini artırmak

Hedef 3.1. : Eğitim öğretim altyapısının iyileştirilmesi kapsamında; çift ana dal eğitimi imkânı sunan program sayısının, 2024 yılının sonuna kadar artırılması,

Hedef 3.2. : Uluslararası değişim programlarından yararlanan lisans ve lisansüstü öğrencilerinin sayısının artırılması

Hedef 3.3. : Ön lisans, lisans ve lisansüstü seçmeli ders çeşitliliğinin, uzaktan eğitimle verilen seçmeli ders sayısının artırılması

Hedef 3.4. : Öğrenciler için sosyal yaşam ve ders dışı öğrenme imkanları oluşturarak kişisel ve akademik gelişimlerine katkı sağlanması

Amaç 4 : Ulusal ve uluslararası çok sektörlü iş birlikleri ile sunulan hizmetin kalitesini artırmak

Hedef 4.1. : Üniversite ile yerel yönetimler, ulusal ve uluslararası sanayi sektörleri ile iş birliğine yönelik etkin ve düzenli sektörel ziyaret ve toplantıların gerçekleştirilmesi

Amaç 5 : Eğitim programlarımızda akreditasyon oranını artırmak

Hedef 5.1. : Üniversite bünyesinde akreditasyonla ilgili tanınırlığı ve farkındalığı artırıcı kurs, seminer gibi faaliyetleri artırmak

Hedef 5.2. : Eğitim-öğretim akreditasyon süreci öncesinde süreçle ilgili ön hazırlık çalışmalarının yapılması ve kurum içi öz değerlendirme faaliyetlerini sürdürerek gerekli belge ve dökümanların hazırlanması

Hedef 5.3. : Eğitim-öğretim akreditasyonu ve uygunluk değerlendirme faaliyetlerinin etkinliği ve güvenilirliğinin artırılmasına yönelik gerekli koşulları hazırlayarak sunmak

Hedef 5.4. : Eğitim-öğretim akreditasyon çalışmalarındaki izleme ve sürekli gözden geçirme faaliyetlerine yönelik iş akış düzenini sağlamak

Hedef 5.5. : Eğitim-öğretim akreditasyon çalışmalarıyla ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeyde etkin ve geçerli programların sayısının artırılması için gerekli süreçlerin düzenli olarak desteklenmesini sağlamak

Amaç 6 : Üniversitemizin bütün yerleşkelerinde kurumsal yapıyı güçlendirmek

Hedef 6.1. : Kurumsal aidiyetin geliştirilmesi

Hedef 6.2. : Üniversiteye ait Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi ile öğrencilere gelecekle ilgili hedef ve destek sağlanması

Hedef 6.3. : Kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi

Hedef 6.4. : Bilgi Yönetim Sisteminin güçlendirilmesi

A. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Sağlık Bilimleri Üniversitesinin gerçekleştirdiği faaliyetleri misyon, vizyon ve hedefleri ile ilişkilendirilmiş olup, Sağlık Bilimleri Üniversitesi Stratejik Planı (2020-2024) hedeflerinden “Nitelikli Eğitim”, ‘sanayi, yenilikçilik ve altyapı’ amacı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumludur. <https://www.sbu.edu.tr/tr/universitemiz/kurumsal-bilgilerimiz/kurumsal-degerlerimiz>

Stratejik Plan

Resmî Gazete'nin 26.05.2006 tarih ve 26179 sayılı nüshasında yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” olup daha sonra Resmî Gazete'nin 26.02.2018 tarih ve 30344 sayılı nüshasında yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ile güncellenmiştir. Sağlık Bilimleri Üniversitesi de ilgili mevzuat, Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu (3. Sürüm, 2018) ve Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi (2018) gibi dokümanların rehberliğinde 2020-2024 dönemine ilişkin planını hazırlama çalışmalarını yaparak üniversitemiz web sayfasında Sağlık Bilimleri Üniversitesi Stratejik Planı (2020-2024) Ocak 2020 yılında yayımlanarak kamuoyuyla paylaşılmıştır.

Performans raporları

2021 yılı itibarıyla tüm Türkiye’de performans esaslı bütçeleme sistemine uygun olarak hazırlanan Genel Yönetim Bütçesi, Sağlık Bilimleri Üniversitesinde de 2021 Yılı Performans Programı ile birlikte uygulanacaktır. İlk Performans Programının hazırlanmasında Sağlık Bilimleri Üniversitesinin ilk Stratejik Planı temel alınmış, Programın hedefleri ile stratejik amaçların uyumu gözetilmiştir. 5 yıllık bir projeksiyonla hazırlanmış olan Stratejik Planın yılı bütçesiyle uygulaması Performans Programı ile sağlanacaktır. Performans Programı göstergeleri de Stratejik Plan hedef göstergeleri gibi dönemler itibarıyla izlenecek ve bir sonraki senenin 2022 Yılı İdare Faaliyet Raporuyla raporlanacaktır. 2021 yılı itibarıyla de Stratejik Planın 1. Yılı uygulaması Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporuyla kamuoyuna açıklanacaktır.

Sağlık Bilimleri Üniversitesi; 2020-2024 Stratejik Plan sürecinde akademik ve idari personele, öğrencilere yönelik memnuniyet anketleri yapmıştır. Bu anketlerin yanı sıra mezunlara, dış paydaşlara, yurtdışından değişim programı ile gelen öğrencilere yönelik anket çalışmaları da gerçekleştirecektir.

Stratejik Planın 1. yılının uygulandığı 2020 yılında iç paydaşlar olarak ürünü üreten İdari ve Akademik personellerin görüşleri alınmış; stratejik hedeflere ulaşmak için birim bazında ve üst yönetim çerçevesinde yapılan toplantılara katılımları sağlanmış; görüş ve eleştirileri dikkate alınarak sürecin uygulayıcıları olarak tesbit edilen sorunlar ve çözüm önerileri bildirilmiştir. Kurum Dış Paydaşları ile gerek Rektörlük düzeyinde yapılan protokol çerçevesindeki görüşmelerde gerekse de İl Koordinasyon Kurulu Toplantıları, İl Hıfzıssıha Kurulları gibi Sağlık Bilimleri Üniversitesinin katılımda bulunduğu üst kurulların toplantılarında paydaş katılımı önemsenmiştir. Üretilen hizmeti alan dış paydaşlarımızın en önemlisi olan öğrencilerimizin ise talep ve dileklerinin aktarılmasını sağlayacak mekanizmalar kurulmuş; Sağlık Bilimleri Üniversitesinin resmi sosyal medya hesapları ile doğrudan üst yönetime ulaşabilmeleri ve sorunlarının aktarılması sağlanmıştır.

Sağlık Bilimleri Üniversitesi, kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve uluslararasılaşma politikaları paydaş katılımı ile hazırlanarak üniversite kurumsal web sayfasında yayınlanarak kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Kurumsal Performans Yönetimini Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Kalite Komisyonu ile birlikte yürüten Sağlık Bilimleri Üniversitesi, Stratejik Plan, Performans Programı ve Kalite Yönetimi yönünden birbirlerine paralel fakat ayrı ayrı 3 farklı performans seti belirlemiş olup, sorumlu harcama birimlerinden verilerin izlenmesi resmi yazılar, e-postalar ile birlikte dönemler itibarıyla istenmekte ve raporlanmakta, Üst Yönetime sunulan raporlarda sorunlar ve çözüm önerileri tartışılmakta, beklenen/tahmin edilen gerçekleşme değerlerine niçin ulaşılmadığı tartışılmakta ve iyileştirme önerileri ilgili birimlere sunulmaktadır. Stratejik Plan Performans Göstergeleri ile Program Bütçe Performans Göstergelerinin izleme ve değerlendirmesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından; Kalite Yönetimi Sistemi Göstergelerinin İzleme ve Değerlendirmesi ise Rektörlüğe bağlı Kalite Komisyonu tarafından yapılmaktadır.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde Kurumsal Performans Yönetiminden sorumlu “Stratejik Yönetim ve Planlama Birimi” ve “Bütçe ve Performans Programı Birimi” sorumlu olup; Kurumsal Performans Yönetiminde önemli bir rolü olan bu birimlerin uyum ve eşgüdümlü bir şekilde çalışması sağlanmıştır.

Stratejik Yönetim ve Planlama Biriminin sekreteryasını yürüttüğü Stratejik Plan Ocak-2020 döneminde yayımlanarak yürürlüğe girmesiyle bütçe içi ve bütçe dışı imkânlarla uygulamaya konulmuş olup; stratejik amaçlara ulaşabilmek için hedeflerde ne ölçüde ilerleme olduğuna ilişkin gösterge izleme çalışmaları başlamıştır. 2021 yılı ilk yarısı bitmeden yayımlanacak olan Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporuyla Sağlık Bilimleri Üniversitesi, ilk kez uyguladığı Stratejik Planında amaçlarına ulaşabilmek için hedef göstergelerinde ne ölçüde ilerlemeler kaydettiğini, sorunları ve çözüm önerilerini kamuoyunun ve paydaşlarımızın bilgisine sunacaktır.

2021 yılı bütçesinin performans esaslı bütçeleme sistemine göre hazırlayan Sağlık Bilimleri Üniversitesi, Stratejik Planıyla uyumlu alt programlarıyla cari yıl bütçesini program hedeflerine ulaşmak için gerçekleştirecektir. Süreci içerisinde periyodik olarak sorumlu birimlerden alt program hedef göstergelerindeki gerçekleşmeler istenecek ve raporlanacaktır. Cari yıl bütçesi uygulama sonuçları ilk altı ay gerçekleşmeleri ve ikinci altı ay tahminleri için “Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporunda” performans göstergeleri yönünden de raporlanacaktır. Cari yıl sonu performans göstergeleri gerçekleşmesi ise birimler yönünden Birim Faaliyet Raporunda ve bu verilerin konsolide edileceği İdare Faaliyet Raporunda yayınlanacaktır. Performans Göstergelerindeki gerçekleşmelerin ilgili raporlarda yayımlanmasındaki amaç; yayımlama sıklığıyla veri toplama kütürü oluşturmak, hedeflerden sapmaları ve sapmalara sebep olan sorunları tesbit edip iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve iyileştirme çalışmalarına ne kadar uyulduğunu ise hedef dönemde yeniden gözden geçirmektir.

Misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde stratejik amaçlar ve hedeflerle uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [A.1.1. 2021 Yılı Performans Programı.pdf](#)
- [A.1.1. Nitelikli Eğitim.pdf](#)
- [A.1.1. Paydaş Tablosu.pdf](#)
- [A.1.1. Paydaş Ürün-Etki Analizi.pdf](#)
- [A.1.1. Paydaşların Görüşlerinin Alınması ve Değerlendirilmesi.pdf](#)
- [A.1.1. Stratejik Hedefler.pdf](#)

- [A.1.1. Uygulanan Anketler.pdf](#)
- [A.1.1.2019 Basın Bürosu Yılıığı.pdf](#)
- [A.1.1.Paydaş Öncelik Verme Tablosu.pdf](#)
- [A.1.1.Sağlık Bilimleri Üniversitesi Stratejik Planı \(2020-2024\).pdf](#)
- [A.1.1.Sanayi Yenilikçilik Alt Yapı.pdf](#)

Kalite güvencesi; eğitim ve öğretim; araştırma ve geliştirme; toplumsal katkı ve yönetim politikaları

Olgunluk Düzeyi: Kurumda ilan edilmiş tanımlı politikalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [A.1.2. Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Politikası.pdf](#)
- [A.1.2. Eğitim-Öğretim Politikası.pdf](#)
- [A.1.2. Kalite Politikası.pdf](#)
- [A.1.2. Toplumsal Katkı Politikası.pdf](#)
- [A.1.2. Uluslararasılaşma Politikası.pdf](#)

Kurumsal performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda performans yönetimi bulunmamaktadır.

Kanıtlar

- [A.1.3 Performans Programı Performans Göstergeleri.pdf](#)
- [A.1.3. 2021 Yılı Performans Programı.pdf](#)
- [A.1.3. Anahtar Performans Göstergeleri.pdf](#)
- [A.1.3. Stratejik Plan Performans Göstergeleri.pdf](#)
- [A.1.3. Yükseköğretim Kalite Kurulu SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ GÖSTERGE RAPORU.pdf](#)

2. İç Kalite Güvencesi

Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından 23 Kasım 2018 tarihinde yayınlanmış olan Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği kapsamında Üniversitemiz kalite güvencesi çalışmalarının yürütülmesi amacıyla Sağlık Bilimleri Üniversitesi Kalite Komisyonu Üniversitemizin 14/01/2020 tarih ve 02-07 sayılı Senato Kararı ile kurulmuştur. Kalite Komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları Sağlık Bilimleri Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü ve Kalite Komisyonu Yönergesi ile tanımlanarak http://www.sbu.edu.tr/FileFolder/Dosyalar/8ccf5f3c/2020_11/sbukalitekomisyonuyonergesi-8d7a8c92.pdf adresinden erişime açılmıştır.

Üniversitemize bağlı akademik birimler kendi alt kalite komisyonlarını kurarak çalışmalarını yürütmektedirler. <http://geczacilik.sbu.edu.tr/FakulteYonetimi/KaliteDegerlendirmeveAkreditasyonKomisyonu>

<http://sbe.sbu.edu.tr/EnstituYonetimi/KaliteDegerlendirmeVeAkreditasyonKomisyonu>

Kalite Komisyonu

Olgunluk Düzeyi: Kalite komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları ile organizasyon yapısı tanımlanmıştır.

Kanıtlar

- [A.2.1. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Kalite Komisyonu- 02-07 Senato Kararı.pdf](#)
- [A.2.1. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Kalite Komisyonu Toplantısı Duyuru Yazısı.pdf](#)

İç kalite güvencesi mekanizmaları (PUKÖ çevrimleri, takvim, birimlerin yapısı)

Olgunluk Düzeyi: Kurumun iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.

Liderlik ve kalite güvencesi kültürü

Olgunluk Düzeyi: Kurumda kalite güvencesi kültürünü destekleyen liderlik yaklaşımı oluşturmak üzere planlamalar bulunmaktadır.

3. Paydaş Katılımı

SBÜ iç ve dış paydaş katılımının daha etkili ve verimli bir şekilde gerçekleştirilmesi için çalışmalar birimler bazında yürütülmektedir.

Paydaş Görüşlerinin Alınması Sürecinde Kullanılan Veri Toplama Araçları (Anketler, Odak Grup Toplantıları, Çalıştaylar gibi)

Yönetim sürecinde iç paydaşlarımızdan Birim Bütçe Teklifleri gider bütçe fişleri ile istenmekte, Performans Programının oluşturulmasında gösterge hedefleri alınmakta, Stratejik Planın hazırlanmasında birim temsilcilerinin Stratejik Geliştirme Kurulunda temsili sağlanmaktadır. Paydaş görüşlerinin alınmasında odak grup toplantıları ve resmi yazı ile bilgi istenmektedir. Dış paydaşlarımızla ise gerek resmi yazı ile görüş talep edilmekte gerekse de e-posta yolu ile bilgi alınmaktadır.

Paydaş Analizi Raporu

Yönetim sürecinde dış paydaşlarımız olarak Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan ve Bütçe Komisyonu, Hazine ve Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü ve Kamu Mali Yönetimi ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü, Sayıştay Başkanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığının İlgili Vergi Daireleri bulunmakta ve iç paydaşlarımız olarak harcama birimi olarak örgütlenen Üniversitemiz idari ve akademik birimlerimiz bulunmaktadır.

Paydaşların Geri Bildirimlerini (Şikâyet, Öneri, Memnuniyet vb.) Almak İçin Oluşturulmuş Mekanizmalar (Web Sayfası, e-posta, Sistematik Toplantılar gibi)

Yönetim sürecinde paydaşlarımızın geri bildirimleri şikâyet, önerileri için kanunen kurulmuş olan CİMER, Bilgi Edinme Hakkı Kanunu gereği geri bildirim alma mekanizmaları mevcut olup, Sağlık Bilimleri Üniversitesinin web sitesinde paydaşlarımızın erişebileceği bir yerde bulunmaktadır. Ayrıca paydaşlarımızla yapılan toplantılarda görüş ve önerileri dikkate alınıp uygulanmaktadır

Planlama, Uygulama, İzleme ve İyileştirme Süreçlerinin Paydaş Görüşlerini Dikkat Aldığına İlişkin Belgeler, Çizelgeler, Raporlar

Yönetim sürecinde planlama, uygulama, izleme ve iyileştirme süreçlerinde; Sağlık Bilimleri Üniversitesi iç ve dış paydaşlarının görüşlerini almakta ve bu süreçleri dikkate aldığına dair belge, çizelge ve raporları kayıt altına almaktadır

Mezun İzleme Sistemi

Sağlık Bilimleri Üniversitesinin Kariyer Planlama ve Uygulama Araştırma Merkezi tarafından online olarak hizmeti sunulan Mezun Bilgi Sistemi ile mezunlarımıza yönelik izleme ve kariyer planlama sistemi uygulanmaktadır

İç ve dış paydaşların kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma süreçlerine katılımı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [A.3.1 Paydaş Listesi.pdf](#)
- [A.3.1. İMİD Bütçe Teklifi Örneği.pdf](#)
- [A.3.1. Mezun Takip Sistemi.pdf](#)
- [A.3.1. Paydaş Analizi.pdf](#)
- [A.3.1. Paydaş Geri Bildirim.pdf](#)
- [A.3.1. Paydaş Katılımı Öğrenci Konseyi.pdf](#)

4. Uluslararasılaşma

Sağlık Bilimleri Üniversitesi'nin Uluslararasılaşma Stratejisi, eğitimin her düzeyindeki faaliyetleri kapsamakta olup, Yüksek Öğretim Konseyi Uluslararasılaşma Strateji Belgesi ve Avrupa Eğitim Boyutunun temel stratejik politikaları ve hedefleri dikkate alınarak oluşturulmuştur. Bölgesel olarak oluşturulmuş Avrupa, Asya-Pasifik ve Afrika gibi araştırma merkezleri ve Uluslararası Değişim Programları Koordinatörlüğü bu hedeflerin uygulanması için kurulmuş birimler olarak faaliyetlerini yürütmektedir. Sağlık Bilimleri Üniversitesinin Uluslararasılaşma Stratejisi sadece mevcut hedefleri ve önlemleri gerçekleştirmeyi değil, aynı zamanda tam bir uluslararasılaşma elde etmek için yeni girişimleri ve faaliyetleri de geliştirip desteklemeyi amaçlamaktadır. Üniversitemiz Uluslararasılaşma Politikası http://www.sbu.edu.tr/FileFolder/Dosyalar/eb408a43/2020_11/uluslararasilasmapolitikasi-6a2ac11f.pdf sayfasında yer almaktadır.

Erasmus ve diğer değişim programları (öğrenci, staj, akademik personel, idari personel);

Erasmus, Mevlana ve İkili Protokoller çerçevesinde karşılıklı öğrenci ve öğretim elemanı değişimi gerçekleştirilmektedir. Bu programlar kapsamın da üniversitemiz öğrencileri öğrenim ve staj faaliyetlerinde bulunmaktadır. Öğretim elemanları ise ders ve eğitim alma faaliyetlerinde bulunmaktadır.

- **Diploma programlarına kayıtlı uluslararası öğrenci: 2300**
- **Maaşlı uluslararası akademik personel; 0**
- **Araştırma takımları, projeleri, yayınları çerçevesindeki uluslararası araştırmacı; değişik bilim alanlarındaki ortak araştırmalar;**
- **Erasmus+ kapsamında açılan proje çağrılara partner Üniversite yada proje yürütücüsü olarak başvurular gerçekleşmiştir.**
- **Proje Tabanlı Mevlana Değişim Programı kapsamında 2 proje yürütülmektedir. Birinci proje Sudan Hartum Üniversitesi ile ikinci proje ise ABD San Antonio Üniversitesi ile yürütülmektedir.**

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsallaşmıştır. Kurumun uluslararasılaşma politikası ile uyumludur; hiyerarşik bağlantıları iyi tanımlı ve etkindir.

UDEK Koordinatörü Rektör tarafından en az bir yabancı dil bilen üniversitenin öğretim elemanları veya idari personel arasından üç (3) yılına görevlendirilir. Aynı kişi tekrardan seçilebilir. UDEK Koordinatörü Alt Koordinatörler ve Birim Koordinatörleri ile her dönemde en az iki kez (her ay düzenli olarak) olmak üzere toplantı düzenler ve gerekli faaliyetleri koordine eder.

Erasmus programı Avrupa Komisyonu tarafından, Mevlana Değişim Programı YÖK tarafından yıllık olarak finanse edilmektedir. Uluslararasılaşmaya ayrılan kaynaklar (malî, fiziksel, insan gücü) belirlenmiş, paylaşılmış, kurumsallaşmıştır; izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Öğrencilere ve öğretim elemanlarına yapılan ödemeler Strateji Daire Başkanlığı talimatları doğrultusunda mevzuatlara uygun olarak yapılmaktadır.

Uluslararasılaşma politikası

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma uygulamaları ilgili birimlere yayılmış, benimsenmiş ve kalite politikasıyla uyumludur.

Kanıtlar

- [A.4.1. Paydaş Katılımı.pdf](#)
- [A.4.1. SBÜ Mevlana Değişim Protokolü.pdf](#)
- [A.4.1. Uluslararasılaşma Politikası.pdf](#)

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir.

Kanıtlar

- [A.4.2 Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı.jpg](#)

- [A.4.2. PAYDAŞ KATILIMI.pdf](#)
- [A.4.2. SBU_UDEK_Yonerge.pdf](#)

Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [A.4.3. ERASMUS CONFIRMATION.pdf](#)
- [A.4.3. Erasmus Öğrenci Seçimi.pdf.pdf](#)
- [A.4.3. Ödeme Emri.pdf](#)

Uluslararasılaşma performansı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [A.4.4. SBU_UDEK_Yonerge.pdf](#)
- [protokol.docx](#)

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

1. Programların Tasarımı ve Onayı

SBÜ’de açılması planlanan yeni program önerisi Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi’ni esas alacak şekilde alan yeterlilikleri, paydaş görüşleri, ülkenin, bölgenin ve sektörün ihtiyaçları doğrultusunda, akademik birimin mevcut alt yapısı da dikkate alınarak tasarlanı. Fakülte/Enstitü Kurullarında olgunlaştırılıp, Üniversite Eğitim Öğretim Komisyonunda görüşüldükten sonra Yükseköğretim Kuruluna gönderilmek üzere Senatonun onayına sunulur. Bu süreç YÖK Önlisans, Lisans ve Lisansüstü Programı Açma, Kapatma, Mevcut Programlarda Değişiklik Ölçütlerine göre tanımlanmıştır. Mevcut eğitim programları ise; Akademik birimlerin misyonu ve hedefleri doğrultusunda TYYÇ, ulusal, uluslararası ve sektörel eğilimler göz önünde bulundurularak iç ve dış paydaşlardan alınan geri bildirimler doğrultusunda ilgili program güncellenmektedir. 18 Aralık 2019 tarihinde Gülhane Hemşirelik Fakültesi tarafından Hemşirelik Lisans Eğitimi Çalıştayı yapılmıştır. <https://www.sbu.edu.tr/tr/duyuru/uGy36K-hemsirelik-lisans-egitimi-calistayi>

Program çıktılarının TYYÇ ile ilişkilendirilmesi her program için yapılarak SBÜ Bologna Bilgi Paketinde yayımlanmaktadır.

<https://obs.sbu.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=14&curSunit=1316#>

Ders öğrenme çıktılarının program çıktıları ile ilişkilendirilmesi ve program çıktıların karşılama düzeyi, İlişki düzeyleri 0 (yok) ve 5 (en yüksek) arasında ifade edilerek Bologna Bilgi Paketinde yayımlanmaktadır.

<https://obs.sbu.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=03&curSunit=1018#>

SBÜ eğitim planları, mezuniyet koşulları, eğitim amaçları ve program çıktıları kamuoyuna açık bir şekilde <https://www.sbu.edu.tr/tr/ogrenci/bilgi-sistemleri/ogrenci-bilgi-sistemi-obs> adresinden ilgili fakülte/bölgülerin web sayfalarından paylaşılmaktadır. Ayrıca SBÜ Bologna <https://obs.sbu.edu.tr/oibs/bologna/> adresinden Bilgi Paketi bölümünde Türkçe ve İngilizce olarak kamuoyu ile paylaşılımaktadır. SBÜ lisans ve lisansüstü eğitim programlarında zorunlu ve seçmeli dersler yer almaktadır

<http://uluslararasıitip.sbu.edu.tr/EgitimBilgileri/DersProgrami>

<http://ybf.sbu.edu.tr/EgitimBilgileri/EgzersizveSporBilimleriProgramiDersProgrami>

<https://hemsirelik.sbu.edu.tr/EgitimBilgileri/HemsirelikProgramiDersMufredati>

İş yükü temelli kredilerin belirlenmesi ilgili eğitim birimleri tarafından yapılmaktadır. AKTS uygulamasına göre kredilerinin oluşturulması için öğrencilerin iş yükü dikkate alınarak ilgili akademik birimlerimiz tarafından dersin AKTS kredisi belirlenmiştir. Üniversitemiz, öğrencilerin öğrenim sürecinde aktif rol almalarını sağlayacak şekilde “öğrenci merkezli eğitim” anlayışını sürdürmektedir. Bu süreçte akademik birimlerin programlarından mezuniyet için öğrenci iş yüküne dayalı kredi sistemi (AKTS) temel alınmakta ve diploma ekinde görülmektedir. Bir öğretim programında iş yükü hesaplamasında kullanılan; ders süresi, sınıf dışı ders çalışma süresi, ödev, ara sınava hazırlık, ara sınav, final sınavına hazırlık, final sınavı, sunu hazırlığı, sunu, proje hazırlığı, rapor hazırlığı, uygulama ve alan çalışması vb. bilgilere ders bilgi paketlerinden ulaşılabilir. Üniversitemizde bulunan 2 yıllık Önlisans programlarına ait müfredatlar Bologna süreci kapsamında 120 AKTS, 4 yıllık Lisans programlarında 240 AKTS, 5 yıllık lisans programlarında 300 AKTS, 6 yıllık lisans programlarında 360 AKTS mezuniyet kredisi üzerinden yapılandırılmıştır. AKTS uygulamasına göre kredilerinin oluşturulması için öğrencilerin iş yükü dikkate alınarak dersin AKTS kredisi belirlenmiştir. Üniversitemiz web sayfasında yer alan Bologna Bilgi Paketine giriş yapıldığı zaman Fakültelede yer alan programların derslere ait toplam AKTS ile ilgili bilgilere erişim sağlanmaktadır.

<https://obs.sbu.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=02&curSunit=1020>

Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda 2015 AKTS Kullanıcı Kılavuzu’ndaki anahtar prensipler dikkate alınarak AKTS çalışmaları yapılmaktadır.

<http://acikerisim.gelisim.edu.tr/xmlui/bitstream/handle/11363/1644/DK.YD.03%20AKTS%20Kullan%4c%b1c%4c%b1%20K%4c%b1lavuz.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

SBÜ ölçme ve değerlendirme sistemi, akademik birimlere bağlı Ölçme Değerlendirme Komisyonları tarafından takip edilmektedir. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitimi Öğretim Yönetmeliği, Sağlık Bilimleri Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ve akademik birimler tarafından hazırlanan sınav yönergelerine göre ölçme ve değerlendirme yapılmaktadır.

Üniversitemiz dünya genelinde yayılan COVID-19 salgını sebebiyle 29.03.2020 tarihinden itibaren, eğitim öğretim faaliyetlerini online platforma taşıyarak yürütmekte olup Microsoft Teams Programı aracılığıyla yaklaşık 19 bin öğrencimize hizmet verilmektedir. Online eğitimlerimiz senkron ve asenkron olarak sürdürülmektedir. Ayrıca 2020-2021 eğitim-öğretim yılı COVID-19 salgını tedbirleri kapsamında, Gülhane ve Hamidiye Külliyesinde toplam 77 eğitim

alanına ses ve görüntü sistemi kurulumları yapılarak hibrit eğitim modeli ile eğitim faaliyetlerimize devam etmektedir.

Programların tasarımı ve onayı

Olgunluk Düzeyi: Programların tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [B.1.1. Senato Kararı.pdf](#)
- [B.1.1.Senato Kararı \(2020-2021 Eğitim-öğretim dönemi\).pdf](#)
- [B.1.1. 08-03 Senato Kararı \(Gülhane Sağlık MYO bünyesinde Ağız Dış Sağlığı Programının açılması\)_1356552.pdf](#)
- [B.1.1. Anabilim Dalı Açılması Hk_.pdf](#)
- [B.1.1. sbu-gulhane-hemsirelik-fakutesi-lisans-egitimi-calistay-afis-son-3439bd80.pdf](#)
- [B.1.1. Yeni Birim, Bölüm ve Program Teklifleri \(2020 Yılı\).pdf](#)
- [B.1.1. YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARININ YENİ LİSANSÜSTÜ PROGRAM ACMA PLANLAMALARI.pdf](#)
- [B.1.1. Savunma Sağlık Bilimleri Enstitüsü Bünyesinde Açılması Planlanan Lisansüstü Programlar_0_1507693.pdf](#)
- [B.1.1.Somali Mogadişu Recep Tayyip Erdoğan SBF Bünyesinde Bölüm ve Anabilim Dallarının Açılması.pdf](#)

Programın ders dağılım dengesi

Olgunluk Düzeyi: Programlarda ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [B.1.2. sbu-gulhane-hemsirelik-fakutesi-lisans-egitimi-calistay-afis-son-3439bd80.pdf](#)
- [B.1.2. PROGRAM ÇIKTISI \(ÖĞRENİM ÇIKTISI +\).pdf](#)
- [B.1.2. PROGRAM YETERLİLİKLERİ.pdf](#)
- [B.1.2. TYYÇ.pdf](#)
- [B.1.2. Uluslararası Tıp Program Bilgileri Ekran görüntüsü 2020-11-30 154001.png](#)

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [B.1.3. ALAN DIŞI DERS KAZANIMLARININ PROGRAM ÇIKTILARI İLE EŞLEŞTİRİLMESİ.pdf](#)
- [B.1.3. ALAN İÇİ DERS KAZANIMLARININ PROGRAM ÇIKTILARI İLE EŞLEŞTİRİLMESİ.pdf](#)

Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Olgunluk Düzeyi: Programlarda öğrenci iş yükü izlenmekte ve buna göre ders tasarımı güncellenmektedir.

Kanıtlar

- [B.1.4. 2019-2020 EĞİTİM PROGRAMI KİTABI.pdf](#)

Ölçme ve değerlendirme sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda bütüncül bir ölçme ve değerlendirme sistemi kurmak için tanımlanmış ilke ve kurallar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [B.1.5.Sağlık Bilimleri Üniversitesi Teams Sınav Oluşturma ek-4.pdf](#)
- [B.1.5.Sınav değerlendirme görüntü.PNG](#)
- [B.1.5. SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ LİSANSÜSTÜ EĞİTİM-ÖĞRETİM VE SINAV YÖNETMELİĞİ.pdf](#)
- [B.1.5. SBÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi.pdf](#)
- [B.1.5. HAMİDİYE TIP FAKÜLTESİ EĞİTİM ÖĞRETİM VE SINAV YÖNERGESİ.pdf](#)
- [B.1.5. SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ ÖN LİSANS VE LİSANS EĞİTİMİ ÖĞRETİM YÖNETMELİĞİ.pdf](#)
- [B.1.5. Öğrenci iş yüküne dayalı tasarım.png](#)
- [B.1.5-DİPLOMA EKİ SENATO KARARI.pdf](#)

2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

Üniversitemize Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS), Önlisans Programlarından Lisans Programlarına Dikey Geçiş Sınavı (DGS), Kurumlar Arası ve Kurum İçi Yatay Geçiş, Özel Öğrenci, Türkiye Burslusı ve Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Seçme ve Yerleştirme Sınavı (SBÜYÖS) ile öğrenci alımı yapılmaktadır. Türk Yüksek Öğretim Kurumlarında önceki formal (örgün) öğrenmenin tanınması dikey, yatay ve üniversite içindeki geçişler Yüksek Öğretim Kurulu'nun belirlemiş olduğu "Yüksek Öğretim Kurumlarında Ön Lisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Ana Dal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik" kapsamında gerçekleştirilmektedir. Ders muafiyeti, daha önce devam edilen aynı düzeydeki herhangi bir diploma programında başarılı olunan aynı türden dersler için talep edilebilir. Öğrencinin ilk kaydının yapıldığı tarihten ilk 10 (on) iş günü içinde, istenilen dersin adını içeren bir dilekçe ve ekinde onaylı not dökümü belgesinin aslı, ders içerikleri ile ilgili öğrenci tarafından başvuru yapılır. Muafiyet talepleri Yükseköğretim Kurulu Komisyonunca değerlendirilerek Yönetim Kuruluna sunulur ve sonuç öğrenciye 15 (on beş) iş günü içinde yazılı olarak bildirilir. Öğrenci kabulü ile ilgili tüm süreç ve işlemler Üniversitemiz web sayfasında öğrenciler ile yönerge, yönetmelik ve ilgili mevzuatlar çerçevesinde yürütülmektedir.

<http://www.sbu.edu.tr/tr/ogrenci/bilgi-sistemleri/ogrencilerle-ilgili-mevzuat>

Türk Yüksek Öğretim Kurumlarında önceki örgün öğrenmenin tanınması dikey, yatay ve üniversite içindeki geçişler Yüksek Öğretim Kurulu'nun belirlemiş olduğu "Yüksek Öğretim Kurumlarında Ön Lisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Ana Dal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik" kapsamında gerçekleştirilmektedir. Ders muafiyeti, daha önce devam edilen aynı

düzeydeki herhangi bir diploma programında başarılı olunan aynı türden dersler için talep edilebilir. Öğrencinin ilk kaydının yapıldığı tarihten ilk 10 (on) iş günü içinde, istenilen dersin adını içeren bir dilekçe ve ekinde onaylı not döküm belgesinin aslı, ders içerikleri ile birlikte ilgili öğrenci tarafından Fakülte Dekanlığına başvuru yapılır. Muafiyet talepleri Fakülte Müfredat Komisyonunca değerlendirilerek Yönetim Kuruluna sunulur ve sonuç öğrenciye 15 (on beş) iş günü içinde yazılı olarak bildirilir.

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=13948&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>

http://www.sbu.edu.tr/FileFolder/Dosyalar/eb408a43/2018_8/muafiyet-ve-intibak-yonergesi-fc26ce99.pdf

<https://obs.sbu.edu.tr/oibs/bologna/index.aspx?lang=tr&curOp=showPac&curUnit=02&curSunit=1020#>

Uygulamaların tanımlı süreçlerle uyumuna ve sürekliliğine ilişkin olarak ilgili akademik birimlerin staj, uygulama ve laboratuvar çalışmaları belirlenen kazanımlar çerçevesinde yapılmakta olup, Üniversitemiz Staj Yönergesi aşağıda belirtilmiştir.

http://www.sbu.edu.tr/FileFolder/Dosyalar/eb408a43/2019_7/sbustajyonergesiyeni-83760f6b.pdf

Paydaşlarımız ile ilgili duyurular Üniversitemiz web sayfasından yapılmaktadır. Bununla birlikte anlık bilgilendirme mesajları öğrenci ve akademisyen iletişim numaralarına gönderilmektedir. Kurumsal mail adresleri paydaşlarımız ile aramızda köprü vazifesi görmektedir.

<http://www.sbu.edu.tr/tr/duyuru-detay/tum-duyurular>

Yurtdışındaki yükseköğretim kurumlarından alınmış diplomalarının eşdeğerlik işlemine "Denklik" denilmektedir. Diploma Denklik Belgesi, denkliği talep edilen yabancı diplomanın Türkiye'de hangi alan ve düzeyde tanıdığı gösterir belgedir. Yurtdışındaki yükseköğretim kurumlarından alınan ön lisans, lisans ve yüksek lisans diplomalarının denklik işlemleri Yükseköğretim Kurulu Denklik Birimi, lise diplomalarının denklik işlemleri ise İl Millî Eğitim Müdürlüğü Denklik Birimi tarafından yapılmaktadır.

Yurtdışı Yükseköğretim Diplomaları Denklik Yönetmeliği'nde "Tanıma", ilgili üniversitenin "öncelikle faaliyet gösterdiği ülke yetkili makamlarınca diploma vermeye yetkili bir kurum olarak tanınması, akreditasyon ya da kalite güvencesi kuruluşları tarafından akredite edilmiş olması ve Kurul tarafından tanınması" şeklinde ifade edilmiştir.

669 sayılı KHK kapsamında Sağlık Bilimleri Üniversitesi'ne devredilen Gülhane Askeri Tıp Akademisi bünyesinde bulunan eğitim birimlerinden (GATA Tıp Fakültesi, Hemşirelik Yüksekokulu ile Astsubay Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu) 2015-2016 eğitim-öğretim döneminden önce mezun olup diploma kaybı dolayısıyla ikinci nüsha diploma talebinde bulunan kişilerin diplomaları Üniversitesi tarafından verilmektedir. Diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına ilişkin kriterler ve tanımlı süreçler kapsamında; Uluslararası öğrenci adaylarına ait ortaöğretim diplomalarının, İl Millî Eğitim Müdürlükleri tarafından Millî Eğitim Bakanlığı Denklik Yönetmeliği çerçevesinde incelenerek Ülkemizde ortaöğretim kurumlarından alınan Lise Diploması düzeyinde yeterli görülmesi halinde Denklik Sertifikası verilmesi sonucunda Üniversitemiz Akademik Birimlerine kayıt yaptırma hakkına sahip olmaktadır.

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=21539&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>

http://www.sbu.edu.tr/FileFolder/Dosyalar/eb408a43/2020_7/sbudiplomayonergesi-bcb98720.pdf

Üniversitemiz önlisans-lisans programlarına merkezi yerleştirmeye öğrenci kabul etmektedir. Uluslararası öğrencilerin SBÜ'deki programlara yapacakları başvuruları, kontenjan belirlenmesi, başvuruların değerlendirilmesi, eğitim dili Türkçe veya İngilizce olan programlara yerleştirmeleri ile ilgili bilgi ve kriterler Üniversitemizin "Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Yönergesi" ile belirtilen esaslar çerçevesinde belirlenmiştir. Üniversitemizde önlisans ve lisans eğitim-öğretim yönergesi bulunmakta olup, bu yönerge ile uyumlu olarak birimlerimizin gereksinimleri doğrultusunda çeşitli düzenlemeler yapılmaktadır. Üniversitemizde tüm akademik birimlerin Farabi, Erasmus, Mevlana değişim programları için başvuru ilkeleri yayımlanmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde yer alan Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (UZEM) üzerinden bazı önlisans, lisans ve lisansüstü program dersleri uzaktan eğitim yoluyla verilmekte ve bu uygulamanın genişletilmesi çalışmaları sürdürülmektedir. Lisansüstü öğrenci kabulleri ise YÖK Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği ile Üniversitemiz Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ilkelerine göre yapılmaktadır.

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=13948&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>

http://www.sbu.edu.tr/FileFolder/Dosyalar/eb408a43/2018_1/sbuyandalyonergesi-744cb586.pdf

http://www.sbu.edu.tr/FileFolder/Dosyalar/eb408a43/2018_1/sbuciftanadalyonergesi-453465d9.pdf

http://www.sbu.edu.tr/FileFolder/Dosyalar/eb408a43/2020_4/sbuyosyonergesi-0ced99b6.pdf

http://www.sbu.edu.tr/FileFolder/Dosyalar/eb408a43/2018_12/onlisansvelisansduzeyindekiprogramlararasindayataygecisyonergesi-9e4c5040.pdf

Üniversitemizden mezun olacak öğrencilere verilecek Diploma Ek'i, Üniversitemiz Senatosunca aşağıda yer alan linkte olduğu şekilde kabul edildikten sonra Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilmiştir. Ayrıca Üniversitemiz Öğrenci Bilgi Sistemi (ÖBS) üzerinden talep eden öğrencilerimize Diploma Ek'i verilmektedir.

http://www.sbu.edu.tr/FileFolder/Dosyalar/eb408a43/2020_7/sbudiplomayonergesi-bcb98720.pdf

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.

Kanıtlar

- [B.2.1. ects-users-guide_en-12015\(3\).pdf](#)
- [B.2.1. HEMŞİRELİK - Programı Bilgileri.pdf](#)
- [B.2.1. Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans Ve Lisans Düzeyindeki.pdf](#)
- [B.2.1.Sağlık Bilimleri Üniversitesi Staj Yönergesi.pdf](#)

Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [B.2.2. DİPLOMA EKİ SENATO KARARI.pdf](#)
- [B.2.2. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Çift Anadal Programı Yöner.pdf](#)
- [B.2.2. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim.pdf](#)
- [B.2.2. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Yandal Programı Yönergesi.pdf](#)
- [B.2.2. YÖS YÖNERGESİ.pdf](#)
- [B.2.2.Önlisans-Lisans Prog. Arasında Yatay Geçiş Yön..pdf](#)
- [Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyi Programlar.pdf](#)

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Programların amaç ve öğrenme çıktıları Bologna sürecinde açıklanmaktadır. Bu bilgiler üniversitemiz web sayfasından takip edilebilir. SBÜ Hamidiye Tıp Fakültesi Mezuniyet Öncesi Tıp Eğitimi Çerçeve Programı Rehberinde öğretim yöntem ve tekniklerine yer verilmiştir.

Öğrencilerimize belirli dönemlerde kurum memnuniyet anketleri uygulanmaktadır. Bununla birlikte akademik dönem sonlarında akademik birimlerimiz tarafından akademik çalışmaların öğrenci tarafından değerlendirilmesi amacıyla Öğrenci Bilgi Sistemi aracılığıyla anket çalışmaları yapılarak elde edilen veriler üzerinden iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır. Ayrıca öğrenciler Kurumsal İletişim Sistemi, Kurumsal e-posta adreslerimiz ve diğer iletişim kanalları üzerinden kişisel taleplerini ve şikayetlerini Öğrenci İşleri Daire Başkanlığına rahatlıkla iletebilmektedir. <https://anket.sbu.edu.tr/>

Öğrenci geri bildirimleri kapsamında gerçekleştirilen iyileştirmelere ilişkin uygulamalar

Üniversitemiz öğrencilerinin soru ve talepleri aşağıda yer alan online iletişim adresleri üzerinden ilgili idari ve akademik birimlere e-posta yolu ile iletilmektedir. İlgili birimler aynı e-posta adresi üzerinden öğrencilerin taleplerini ilgili mevzuat çerçevesinde karşılamaktadırlar.

<https://kiys.sbu.edu.tr/>

<https://www.sbu.edu.tr/tr/erisim-bilgileri/iletisim>

ogrenciisleri@sbu.edu.tr

info@sbu.edu.tr

Öğrencilerin karar alma mekanizmalarına katılımı örnekleri

Üniversitemize kayıtlı öğrencilerin eğitim, sağlık, spor ve kültürel ihtiyaçlarının karşılanması ve geliştirilmesinde haklarını gözetmek, ulusal çıkarlar konusunda duyarlı olmalarını sağlamak, Üniversite yönetim organları ile öğrenciler arasında etkili bir iletişim kurarak öğrencilerin beklenti ve isteklerini yönetim organlarına iletmek ve öğrencilerin eğitim-öğretim konusundaki kararlara katılımını sağlamak ve gerektiğinde Üniversite dışı kurumlar nezdinde temsil edilmelerini sağlamak amacıyla Öğrenci Konseyi Yönergesi doğrultusunda karar alma süreçlerinde öğrencilerimizin katılımı sağlanmaktadır.

http://www.sbu.edu.tr/FileFolder/Dosyalar/eb408a43/2018_3/sbuogrencikonseyiyonergesi-a5523d8e.pdf

Üniversitemiz tarafından kurulan ve Mütevelli Heyeti Başkanlığına Rektörümüz Prof.Dr. Cevdet ERDÖL'ün yaptığı Sağlık Bilimleri Haydarpaşa Eğitim ve Yardımlaşma Derneği'ne (SAHADER) gerçek ve tüzel kişilerin yaptıkları bağışlardan sağlanan kaynaklar kullanılarak YKS puan sıralamasında Türkiye genelinde ilk 100'e giren ve Sağlık Bilimleri Üniversitesi'ni tercih ederek kesin kayıt yaptıran öğrencilere aylık 3 bin Türk Lirası, 101-500'e giren ve üniversitelerine kesin kayıt yaptıran öğrencilere aylık 2 bin Türk Lirası ve 501-1000'e giren ve üniversitelerini tercih ederek kesin kayıt yaptıran öğrencilere aylık bin Türk Lirası üstün başarı bursu vermektedir.

Üstün başarı bursunun yanı sıra ihtiyaç sahibi öğrencilerimize Üniversitemizin imkanları ölçüsünde burs ve destek sağlanmaktadır. Ayrıca Üniversitemizde öğrenim gören yurt dışından veya yabancı uyruklu öğrencilerden başarılı olan ihtiyaç sahibi öğrencilerimize Yabancı Öğrenci Yükseköğrenim Ücreti İndirim Desteği Yönergesi doğrultusunda Üniversitemiz Yönetim Kurulu tarafından belirlenen oranlarda burs desteği verilmektedir.

Öğretim yöntem ve teknikleri

Olgunluk Düzeyi: Öğrenme-öğretme süreçlerinde öğrenci merkezli yaklaşımın uygulanmasına yönelik ilke, kural ve planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [B.3.1 Mezuniyet Öncesi Tıp Eğitimi Çerçeve Programı.pdf](#)
- [B.3.1 SBÜ Hamidiye Tıp Fakültesi Ölçme Değerlendirme Kursu.pdf](#)
- [B.3.1 TIPTA UZMANLIK EĞİTİMİ EĞİTİCİLİK KURSU.pdf](#)

Ölçme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [B.3.2.Sağlık Bilimleri Üniversitesi Teams Sınav Oluşturma ek-4.pdf](#)
- [B.3.2.Sağlık Bilimleri Üniversitesi Teams Sınav Oluşturma ek-4.PNG](#)
- [B.3.2. HAMİDİYE HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ 2019-2020 Eğitim Programı Kitabı.pdf](#)
- [B.3.2. SBÜ uluslararası tıp fakültesi öğretim programı yönergesi-6017a933.pdf](#)

Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğretim süreçlerine ilişkin olarak öğrencilerin geri bildirimlerinin (ders, dersin öğretim elemanı, program, öğrenci iş yükü vb.) alınmasına ilişkin ilke ve kurallar oluşturulmuştur.

Kanıtlar

- [B.3.3. SBÜ Öğrenci Konseyi Yönergesi.pdf](#)

Akademik danışmanlık

Olgunluk Düzeyi: Kurumda akademik danışmanlık ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [B.3.4. Akademik Danışmanlık Yönergesi.pdf](#)
- [B.3.4. AKADEMİK DANIŞMANLIK YÖNERGESİ.pdf](#)

4. Öğretim Elemanları

Öğretim elemanlarının işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmesi ile ilgili tüm işlemler; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, Öğretim Üyelikine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği, Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıkta Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca yürütülmektedir. Ayrıca Üniversitemizin Öğretim Üyelikine Yükseltme ve Atama Yönergesi 01.01.2021 itibarıyla yürürlüğe girmiştir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Öğretim Üyelikine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği uyarınca Üniversitemiz birimlerinden ihtiyaçlar doğrultusunda gelen öğretim elemanı talepleri Rektörlükçe değerlendirilir. Üniversite Yönetim Kurulunda görüşülerek ilan edilmesi istenilen kadrolar için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından kullanma izni istenir. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına kullanma izni verilen kadrolar Resmi Gazetede ilan edilir. Atama süreçleri ilgili birim ve Rektörlük tarafından yürütülerek atamalar gerçekleştirilir.

Yükseköğretim kurumları bünyesindeki birimler, ön lisans, lisans, lisansüstü programlar ve bunların niteliği ile öğrenci sayıları, yükseköğretim kurumunun eğitim ve öğretim faaliyetleri dışında yürüttüğü hizmetler de dikkate alınarak Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına belirlenen norm kadrolar dahilinde öğretim elemanı kadroları ilan edilebilmektedir.

2020 Yılı Norm Kadro Planlaması'nda yer alan öğretim elemanı kadroları, Üniversitemizin öncelikli ihtiyaçları ile kadro durumu gözetilerek yıl içerisinde planlanmıştır. Bu kapsamda, Üniversitemizin 2020 yılı norm kadro planlaması Aralık ayında yapılarak web sayfamızda yayınlanmıştır.

Üniversitemiz Birimlerinde ihtiyaç duyulan personelin görevlendirmesi yapılırken;

- 2547 sayılı Kanun'un 31. maddesine istinaden; Üniversitelerde ve bağlı birimlerinde bu Kanun uyarınca atanmış öğretim üyesi bulunmayan dersler veya herhangi bir dersin özel bilgi ve uzmanlık isteyen konularının eğitim-öğretim ve uygulamaları için, kendi uzmanlık alanlarındaki çalışma ve eserleri ile tanınmış kişiler, süreli veya ders saati ücreti ile görevlendirilmektedir.
- 2547 sayılı Kanun'un 40/a maddesine istinaden; Üniversitemizde görevli öğretim üyeleri ile öğretim görevlileri Birimlerindeki fakülte veya yüksekokulda haftalık ders yükünü dolduramadıkları takdirde, Üniversitemiz diğer birimlerinde veya ilimizdeki diğer Üniversitemize ders yükünü doldurmak üzere Rektörümüz tarafından görevlendirilmektedir.
- 2547 sayılı Kanun'un 40/d maddesine istinaden; Üniversitemizde veya ilimizdeki diğer yüksek öğretim kurumlarından görevlendirilebilecek öğretim elemanı bulunmaması halinde, başka ildeki yüksek öğretim kurumlarından ders vermek üzere öğretim elemanları görevlendirilmektedir.
- 657 sayılı Kanun'un 89. maddesine istinaden; Eğitim ve öğretim kurumları ile Üniversite ve Akademi (Askeri Akademiler dahil), okul, kurs veya yaygın eğitim yapan kurumlarda ve benzeri kuruluşlarda öğretmen veya öğretim üyesi bulunmaması halinde öğretmenlere, öğretim üyelerine veya diğer memurlara veyahut açıkta atanacaklara ücret ile ek ders görevi verilerek üzere görevlendirilme yapılmaktadır.

Üniversitemizin iş ve işlemler yürütürken kamu kaynaklarını etkin ve verimli kullanmak amacıyla diğer kamu kurum ve kuruluşlardan yardımlaşma kapsamında çalışmalar yapılmaktadır. (Görevlendirme-Eğitim-Hitap İşlemleri vb.)

Sağlık Bilimleri Üniversitesi öğretim kadrosunu akademik teşvik ve ödüllendirme maksadıyla 2018/11834 karar sayılı "Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği" 27.06.2018 tarihli Resmi gazetede yayımlanmıştır. Başvuru takvimi heryıl üniversitemiz web sayfasında yayınlanmaktadır. <https://www.sbu.edu.tr/duyuru/J5uLAT-akademik-tesvik-odeneği-basvuru-surecinde-dikkat-edilecekler>

<https://www.sbu.edu.tr/duyuru/tRWXbM-akademik-tesvik-odeneği-basvuru-takvimi-2020>

Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarda (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [B.4.1. Görevlendirme Yazısı.pdf](#)
- [B.4.1. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu.pdf](#)
- [B.4.1. Üniversitemiz Kurum içi ve Kurum dışı Görevlendirmeler.pdf](#)
- [B.4.1.1 Norm Kadro Planlaması YÖK'e giden.pdf](#)
- [B.4.1.1. Senato Eki Güncel.pdf](#)
- [B.4.1.1 Norm Kadro Planlaması YÖK'e giden.pdf](#)
- [B.4.1.1 Norm Kadro Senato Eki.pdf](#)
- [B.4.1.1 Norm KADRO Yönetmeliği.pdf](#)
- [B.4.1.1 Öğretim El.Dış..pdf](#)
- [B.4.1.1 Öğretim Üyelikine Yükseltme ve Atama Yönergesi.pdf](#)
- [B.4.1.1 Sağlık Bilimleri Üniversitesi Öğretim Üyelikine Yükseltme ve Atama Yönergesi \(1\).pdf](#)
- [B.4.1.2 Kadro Aktarımı ve İzin üst yazı.pdf](#)
- [B.4.1.2 Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirmeler.pdf](#)
- [B.4.1.2. Ders Görevlendirmesi.pdf](#)
- [B.4.1.2.1 Ek-1 Mütavelli Kararı.pdf](#)
- [B.4.1.2.2 Ek-2 Senato Kararı.pdf](#)
- [B.4.1.2.3 Ek-6.1 Gülhane Tıp Fakültesi.pdf](#)

Öğretim yetkinliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

Kanıtlar

- [B.4.2.Sağlık Bilimleri Üniversitesi Teams Kılavuzu ek-5.pdf](#)
- [B.4.2.Öğretim Üyelğine Yükseltilem ve Atama Yön.pdf](#)
- [B.4.2.Sağlık Bilimleri Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltilem ve Atama Yönergesi \(1\).pdf](#)
- [Eğitici Gelişimi Programı.pdf](#)
- [Sağlık Bilimleri Üniversitesi KURS DUYURUSU \(1\).pdf](#)

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi: Öğretim kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirilme mekanizmaları bulunmamaktadır.

Kanıtlar

- [B.4.3. saglik-bilimleri-universitesi-ogretim-uyeligine-yukseltilem-ve-atanma-yonergesi-54082017.pdf](#)
- [B.4.3.1 Üst yazı Öğretim Üyesi Alımı İlanı .pdf](#)
- [B.4.3.1.1 Öğretim Üyesi Alımı İlanı RG -İlan_22_10_2020.pdf](#)
- [B.4.3.Akademik Teşvik Ödeneği Başvuru Takvimi Ekran görüntüsü 2020-11-30_163300.png](#)

5. Öğrenme Kaynakları

SBÜ Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından kütüphanelerinin ihtiyacı olan her türlü hizmetleri karşılar. Baskı, film, videobant, mikrofilm gibi kayıt katalogları ve hizmete sunma işlemleri ile bibliyografik tarama çalışmalarını yapar. SBÜ Kütüphanelerinde E-Yayınlar akademik kadro, idari kadro ve öğrenciler (önlisans, lisans, yüksek lisans, doktora) <https://sbu.app.deeppknowledge.io/home> adresinden ulaşabilirler.

Sağlık Bilimleri Üniversitesi Kütüphaneleri:

- SBÜ Merkez Kütüphanesi
- SBÜ Gülhane Prof. Dr. Fuat Sezgin Kütüphanesi
- SBÜ Tıp Tarihi Deontoloji Kütüphanesi
- SBÜ İbn-i Sina Tıp Fakültesi Merkez Kütüphanesi
- Somali Mogadişu Recep Tayyip Erdoğan SHMYO Kütüphanesi

Kütüphane Kaynakları:

Bilgi Kaynakları: 2019 Basılı Kitap 75.912, 2020 Yılı Basılı Kitap, 78.895

Abone Olunan Veri Tabanlarının Dizin Sayıları: 2019 yılı; Türkiye Atf Dizini, Clinical Key, Ebsco EDS, Kütüphane Portalı, Primal Pictures, Turcademy, Jove; 9.443 E-Kitap, 27.900 E-Dergi

2020 yılı, Türkiye Atf Dizini, Clinical Key, Ebsco EDS, Kütüphane Portalı, Primal Pictures, Turcademy, Jove, Sobiad Atf Dizini, 62.909 E-Kitap, 47.098 E-Dergi

Mediko-Sosyal Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliğinin 4. Maddesine istinaden öğrencilerin faaliyetlerini gerçekleştirebilmeleri için kulüp ve topluluk faaliyetlerinde bulunmaları SKS Daire Başkanlığı tarafından desteklenmektedir. Aşağıda belirtilmiş olan linkte ve örnek kulüp dosyalarımızda kulüp ve topluluk oluşturma şemasına kanıtlar sunulmuştur. <https://www.sbu.edu.tr/tr/universitemiz/idari-birimlerimiz/saglik-kultur-ve-spor-daire-baskanligi> Belirli periyotlarda öğrenci kulüpleri tarafından düzenlenen etkinliklerin kulüp yöneticileri ile iş birliği yapılarak faaliyet raporları oluşturulmaktadır.

Sağlık Bilimleri Üniversitesi Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi; Sağlık Bilimleri Üniversitesi öğrenci adayları, öğrencileri, mezunları ve çalışanlarının yetenek, bilgi, beceri, ilgi ve istekleri ile Üniversite ve Ülke koşul ve ihtiyaçları doğrultusunda kariyer planlama ve geliştirme yetkinliklerinin iyileştirilmesini sağlamak, Üniversitemiz ve mensuplarının saygınlığını ve tercih edilebilirliğini artırmak ve bu surette Üniversitemiz ve Ülkemizin insan kaynakları potansiyelinin ve performansının geliştirilmesine katkıda bulunmak ile görevlidir. SBÜ Kariyer Merkezi Hizmetleri, kurumsal amaçlar doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde yönetilmektedir; Kariyer Merkezi bu kapsamda kendine özgü birçok uygulaması bulunmaktadır. 2019'da resmi olarak göreve başlayan merkezimizde Şubat 2020'de geniş kapsamlı bir eğitim programı organize edilerek haftada 2 gün ve bütün akademik yıl boyunca olmak üzere İŞKUR ile ortaklaşa ve İŞKUR Meslek Danışmanlarının eğitici olarak görev aldıkları bir CV yazımı ve Mülakat Teknikleri dersi başlatılmıştır. Öncelikli olarak 2020 senesinde mezun olacak öğrencilerimiz hedefleyen bu eğitimde, pandemi sürecine kadar yaklaşık 30'a yakın Hemşirelik Fakültesi Öğrencisi Eğitimlerini tamamlayarak sertifika almışlardır. Yüz yüze eğitimin tekrar başlamasıyla bu eğitime devam edilmesi planlanmaktadır. Kariyer Merkezi olarak kariyer desteklerimizi Mart 2020'den itibaren uzaktan devam ettirdik. Eczacılık Fakültesi öğrencilerine internet üzerinden Kariyer Koçu, İK Uzmanı Özcan Başak tarafından bir seminer verilmiştir. <https://www.sbu.edu.tr/tr/arastirma/uygulama-ve-arastirma-merkezleri/kariyer-planlama-uam/etkinliklerimiz> <http://sbu.edu.tr/tr/arastirma/uygulama-ve-arastirma-merkezleri/kariyer-planlama-uam/bilimsel-calismalarimiz>

T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı koordinasyonunda, Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın destekleri ve Bakanlıklarımız / özel sektörden gönüllü işverenlerimizin katılımı ile başlatılan "Staj Seferberliği" programı kapsamında merkezimiz hem seferberliğin duyurulmasında hem de başvuruların yapılmasında aktif rol oynamıştır. Staj Seferberliği programı başvurusu üniversitemizde 2019 senesinde son sınıf okuyan öğrenci sayısının az olması sebebiyle kısıtlı sayıda olmuştur (yaklaşık 30 kişi). Hamidiye Sağlık Bilimleri Fakültesi öğrencimiz Mazlum Demirhan Batman SGK'da staj yapmaya hak kazanmıştır. Kendisine izlemesi gereken yol hakkında birebir destek verilmiştir. <https://www.sbu.edu.tr/tr/arastirma/uygulama-ve-arastirma-merkezleri/kariyer-planlama-uam/genel-bilgiler>

Öğrenme ortamı ve kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.

Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıtlar

- [B.5.2. Genç Mektebi Tıbbiyeliler Kulübü.pdf](#)
- [B.5.2. SBÜ Kulüp Etkinlik Listesi--2019_SBU_idare_faaliyet_raporu.pdf](#)
- [B.5.2. Yükseköğretim Kurumları, Mediko-Sosyal Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeli.pdf](#)

Tesis ve altyapılar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıtlar

- [B.5.3. LABORATUVARLARA YAPILAN SES VE GÖRÜNTÜ SİSTEMİ KURULUMLARI.pdf](#)
- [B.5.3. MS TEAMS Üzerinden Eğitim.pdf](#)
- [B.5.3. Tesis ve altyapılar.pdf](#)

Engelsiz üniversite

Olgunluk Düzeyi: Nitelikli, erişilebilir ve adil engelsiz üniversite uygulamalarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde planlamalar dahilinde psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [ÖĞRENCİ MEMNUNİYET ANKET-2020.pdf](#)
- [B.5.5. Hamidiye Hemşirelik Fakültesi, İŞKUR ve SBÜ Kariyer Merkezi Ortak Organizasyon.pdf](#)
- [B.5.5. Staj Seferberliği ve Öğrenci Yazışmaları.pdf](#)

6. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Üniversitemiz Akademik Birimlerinden mezun olan öğrencilerimizin takibi ve bu öğrencilerimizin mesleki hayatları ile ilgili bilgiler Üniversitemiz Kariyer Merkezi tarafından takip edilmektedir. <https://obs.sbu.edu.tr/oibs/kariyer/login.aspx> Mezunların işe yerleşme, eğitime devam, tatminkâr maaş alma, işveren/ mezun memnuniyeti gibi istihdam bilgileri sistematik ve kapsamlı olarak toplanmakta ve değerlendirilmektedir. Bu sayede, programlarımızın eğitim-öğretim amaçlarına ulaştığından ve öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verdiğinden emin olmak ve programlarımızı periyodik olarak gözden geçirerek güncellemeyi hedeflemekteyiz. Merkezimiz ve mezunlarımız arasındaki iletişim telefon, eposta gibi platformlar üzerinden direkt veya “Mezun Temsilci Programı” kapsamında temsilciler ile sağlanmaktadır. Merkezimiz mezunlarımızın bu amaçlar doğrultusunda izlenmesini güvence altına almak için bir dizi program yürütmektedir: Mezun Bilgi Sistemi, tüm SBÜ mezunlarımızın iletişim ve kariyer bilgilerine ulaşmayı amaçlayan elektronik bir bilgi bankasıdır. Sistem mezunlarımızı, mezun oldukları bölüm, tarih, çalışma durumu gibi bilgilere göre gruplandırmamıza ve bu sayede kariyer gelişimlerini incelememize olanak sağlamaktadır. Merkezimiz düzenli olarak mezunlarımızı sisteme kayıt olmak veya kayıtlarını güncellemek için davet edilmektedirler. <https://obs.sbu.edu.tr/oibs/kariyer/>

Sağlık Bilimleri Üniversitesinin temel ilkelerinden biri olan katılımcı yönetim anlayışıdır. Öğrenci ve mezunlarımızın da karar alma süreçlerine katılımı söz konusudur. Kariyer Ofisi tarafından başlatılan “Mezun Temsilci Programı” ile mezun veren her bir bölümümüzden bir temsilciye kendi bölüm ve mezuniyet dönemlerini temsil etme görevini vererek, Üniversitemiz ile mezunlarımız arasındaki iletişimin ve bağın güçlendirilmesi hedeflenmiştir. Gönüllü bir yaklaşım ile belirlenen temsilcilerin, kendi mezuniyet dönemlerinde dayanışmayı pekiştirmek üzere sosyal faaliyetlere öncülük etmesi, mezun iletişim ağını geliştirmesi, SBÜ Kariyer Ofisi ile bağları güçlendirmesi, Üniversitemizi bilim ve toplumda ileriye taşıyacak oluşumlara destek olması arzulanmaktadır.

Mezunlarımızın işe yerleşme, eğitime devam, tatminkâr maaş alma, işveren/mezun memnuniyeti gibi istihdam bilgileri sistematik ve kapsamlı olarak anketler ile toplanmaktadır. Bu bilgiler merkezimizde değerlendirilmekte, ilgili iç birimler ile paylaşılmaktadır. Mezun sayımız seneler içerisinde arttıkça bu veriler istatistiksel anlamda değer kazanmaya başlayacak ve üniversitemizde eğitim programlarının eğitim-öğretim amaçlarına ulaştığından ve öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verdiğinden emin olmamızı sağlayacaktır. 2019-2020 yılı mezunlarımız ile yaptığımız ve yaklaşık 300 öğrencinin katıldığı mezun anketi yapılmıştır. http://www.sbu.edu.tr/FileFolder/Dosyalar/hOGd6SOY/2020_11/2020-mezunlari-10d20239.pdf

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi, öğrenci ve mezunların nitelikli istihdamına katkı sağlamak amacıyla, bir internet platformu olan 'Yetenek Kapısı'nı hizmete sunmuştur. Yetenek Kapısı'nda Eylül 2020 itibarıyla 646 öğrencimiz kayıtlıdır. Kariyer Merkezi olarak bu sayının artması için rektörlük ve fakültelerimiz ile koordine biçimde çalışmaktayız. 100 işveren ve 232 iş ilanı platform vasıtasıyla ilgilimize sunulmuş ve Merkezimiz tarafından incelendikten sonra ilgili olanlar merkezimizce öğrencilerimize iletilmiştir.

<https://www.sbu.edu.tr/tr/arastirma/uygulama-ve-arastirma-merkezleri/kariyer-planlama-uam/genel-bilgiler>

Kariyer Merkezi olarak önemli bir paydaş olarak gördüğümüz CBİKOnun merkezimizin faaliyetleri ve yapısı ile ilgili olarak geri dönüşlerini dikkatle takip etmekte ve aksiyonlarımız alırken göz önünde bulundurmaktayız. Örnek olarak 2020 senesinde sosyal medyadaki varlığımız ve aktivitelerimiz arttırmamız konusunda gelen istek üzerine merkezimize farklı platformlarda üç hesap açmış bulunuyoruz. Bu hesapların yönetiminde merkezimizde görevli stajyer öğrencilerimiz aktif rol oynamaktadırlar.

Program çıktılarının izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi: Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizma bulunmamaktadır.

Mezun izleme sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.

Kanıtlar

- [B.6.2. 2020-mezunlari-Mezun Temsilci Programı Temsilcileri.pdf](#)
- [B.6.2. CBİKO Staj Seferberliği ve Öğrenci Yazışmaları.pdf](#)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Stratejisi

Teknopolis TTO; akademik çalışmaların sonucunda ortaya konan bilginin ve bu bilgiye dayalı katma değeri yüksek yeni teknolojilerin geliştirilmesi, ticarileştirilmesi ve transferi için akademi ile endüstri ve özel sektör arasında arayüz görevi yapmaktadır. Teknopolis TTO, araştırma ve geliştirme stratejisinin önemli unsurlarından biri olarak, diğer üniversiteler, Teknokent ve TTO'lar, ulusal fon kuruluşları ve start up-girişimcilerle yakın çalışma ortamı sağlayarak araştırma geliştirme faaliyetlerini desteklemektedir. Bu amaçla araştırma projelerinden elde edilen hasılanın ürüne dönüştürülmesi, üniversite-sanayi iş birliklerinin geliştirilmesi, üniversitede oluşturulan bilginin sanayiye, sanayinin ihtiyaç duyduğu problemlere yönelik çözüm önerilerinin üniversiteden karşılanması ve teknoloji transferinin gerçekleştirilmesi hedeflerimize ulaşabilmek için Teknopolis TTO ile yakın iş birliği içerisinde çalışılmaktadır.

Araştırma stratejisi ve hedefleri;

- Uluslararası projelerde yer alarak ve ortaklıklar geliştirerek, uluslararası fon kaynaklarına erişim kolaylığı sağlayan iş birliklerini artırmak,
- Üretilen bilgi ve teknoloji sonucu ortaya çıkan ürünü sektöre transfer ederek ekonomiye katkı sağlamak, sanayi tarafından kullanılmasına arayüz görevi yapmak,
- Fikri sınai mülki haklarla ilgili teknoloji transferi yeteneğinden ve kapasitesinden fayda sağlayarak lisanslama konularında TTO ile yakın iş birliği içinde olmak,

Teknopolis TTO, İSTKA destekli SBÜ TTO projesi uygulama süresince elde etmiş olduğu tecrübelerden SBÜ'ye vermesi gereken hizmetleri ve desteği en iyi şekilde sunabilecek organizasyon yapısını tespit etmiş ve oluşturmuştur. SBÜ akademisyen ve öğrencilerinin etkin bir şekilde araştırma ve geliştirme kapasitesini artırmak, motivasyon oluşturmak için organizasyon yapısına uygun araştırma yönetim modelini geliştirmiştir. TTO Organizasyon yapısı içinde uzmanlık alanı geliştirerek, destek seviyelerinin artırılmasını hedeflemiştir. TTO SBÜ bünyesindeki akademik çalışmalara destek olabilmek amacıyla akademisyenlerle iş birliği içerisinde organizasyonların düzenlenmesi ve yürütülmesine katkı sağlamaktadır. TTO Organizasyon yapısı içinde, SBÜ'nün ihtiyaç duyduğu fikri mülki hakların yönetilmesi sürecine katkı sağlayacak kendine özgü bir birim oluşturulmuştur. TTO yerel kalkınma faaliyetlerine destek olacak projeleri hayata geçirmek üzere araştırma faaliyetlerine katkı sağlamaktadır. Kanıt: C.1.3. İSTKA-Başarılı Projeler Listesi1.pdf

Öncelikle İstanbul özelinde, daha sonra ise sektörel ve hatta ulusal kalkınma hedefleriyle alakalı Medikal Cihaz, Test, Ar-Ge, Eğitim ve Belgelendirme Merkezi Kurulumu Projesi SBÜ, TTO, Teknokent ve Kalkınma Ajansı iş birliğinde yapılmıştır. Kurumun medikal cihaz üretimine ilişkin ihtiyaçları doğrultusunda proje odaklı belgelendirme birimi oluşturulmuştur. <https://teknocert.com/>

Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde tanımlı araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yapılan uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [C.1.2. EK-2 Kenevir Çalıştay Raporu.pdf.pdf](#)
- [C.1.2. TTO Organizasyon Şeması.pdf](#)

Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin yönlendirme ve motive etme gibi hususları dikkate alan planlamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [C.1.2. EK-2 Kenevir Çalıştay Raporu.pdf](#)

Araştırmaların yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırmalar yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri ve değişimleri dikkate alınarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [C.1.3. İSTKA-Başarılı Projeler Listesi1.pdf.pdf](#)

2. Araştırma Kaynakları

Teknoloji Transfer Ofisimizde entelektüel sermayenin Fikri ve Sınai Mülkiyet Haklarının (FSMH) alınması ve yönetilmesi ile ilgili akademisyen ve araştırmacılara danışmanlık sağlanması, FSMH sözleşmelerinin yönetilmesinde rol almaktadır. TTO faaliyetlerinin temel çıktılarında olan, FSMH yönetimi ve ticarileştirme konusunda "Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları Politikası ve Entelektüel Varlıklar Yönetimine İlişkin Yönerge"si uyarınca çalışmalar sürdürülmektedir. Projelerin teknoloji durumu ve ticarileştirme potansiyelini içeren materyaller hazırlanarak yaygın tanıtım faaliyetleri yapılmaktadır. Teknoloji envanterinin yaygınlaştırılması faaliyetleri kapsamında; yatırımcı görüşmeleri, fuar katılımları, teknoloji envanterinin çeşitli mecralar yolu ile tanıtımı yapılmaktadır. Ulusal fon kaynaklarına uygun model ile erişim sağlanarak, dış kaynaklı araştırma geliştirme bütçesi oluşturma ve bu kaynakların etkin kullanılması hedeflenmektedir. Diğer TTO ve Teknokentlerle stratejik ortaklıklar kurularak araştırma geliştirme faaliyetlerinde iş birliği imkanlarından azami derecede istifade edilmesi sağlanmaktadır. SBÜ METÜM alt yapısının, bilgi ve tecrübesinin özel sektör ile bir araya getirilmesi, iş birliği imkanlarının artırılması hedeflenmiştir. Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Politikalarına uygun olarak Sağlık Bilimleri Üniversitesi öğretim üyeleri ile doktora veya tıpta uzmanlık eğitimi tamamlamış araştırmacılar tarafından yönetilen ve Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinasyon Birimi tarafından kabul edilen bilimsel araştırma projeleri yürütülmektedir. <https://www.sbu.edu.tr/tr/universitemiz/koordinatorklukler/bilimsel-arastirma-projeleri-koordinatorkluk/mezuat>

Dış kaynak sağlamak üzere ulusal fon kaynağı sağlayan kurumlar ve birlikte iş birliği yapılabilecek partnerler ile çalışmalara ağırlık verilmiştir. Araştırma faaliyetleri kapsamında TTO tarafından sağlanan dış kaynaklı projelerde 2018- 2019-2020 yıllarına ait sağlanan değişiklikler hedeflerle uyumludur. (2018-2019-2020) TTO projesi-(2.387.000,00 TL)-(Fizibilite Projesi 2019-2020-382.000,00 TL) (TEKMER-planlanmıştır.) Destek birimi faaliyetleri kapsamında SBÜ bünyesinde farkındalığı artırmak amacıyla önemli çalışmalar yürütülmüştür. SBÜ'nün afileye olduğu SUAM'lardaki akademik personelinin dış kaynaklı fon kaynaklarına yönelik yürütülen desteklerden farkındalığını ve motivasyonunu artırmak amacıyla yerinde ziyaretler ve eğitimler yürütülmüştür.

31 Ocak 2017 tarih ve Resmî Gazete 29965 Sayılı Sağlık Bilimleri Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği kapsamında Sağlık Bilimleri Üniversitesine bağlı enstitülerde tezli yüksek lisans ve doktora programlarından oluşan lisansüstü eğitim-öğretim programları yürütülmektedir. http://www.sbu.edu.tr/FileFolder/Dosyalar/ad92b65e/2021_2/gsbodoktoraprogramiisakisi-dbbe7dac.pdf

http://www.sbu.edu.tr/FileFolder/Dosyalar/ebce38d6/2018_1/tibbi-biyoloji-c41f6253.pdf

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi amacı ile TTO tarafından üniversitenin farklı toplantı ve konferans salonlarında akademisyen ve öğrencilere yönelik eğitimler verilmiştir.

1. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Sultan Abdulhamid Han E.A.H Selçuk Lokman Konferans Salonunda 93 katılımcı ile beş saatlik süreyle 13.12.2018 tarihinde gerçekleşen “Sınai Mülkiyet Hakları Temel Kavramları ve Farkındalık Eğitimi”
2. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Gülhane Hemşirelik Fakültesi Konferans Salonunda 56 katılımcı ile üç saatlik süreyle 20.12.2018 tarihinde gerçekleşen “Sınai Mülkiyet Hakları Temel Kavramları ve Farkındalık Eğitimi”
3. Teknopolis TTO Eğitim Salonunda 43 katılımcı ile iki saatlik süreyle 20.02.2019 tarihinde gerçekleşen “Patent ve Lisanslama Bilgi Günü Etkinliği”
4. Teknopolis TTO Eğitim Salonunda 28 katılımcı ile iki saatlik süreyle 06.03.2019 tarihinde gerçekleşen “Sağlık Bilimleri Üniversitesi Öğrenci Kulüp Başkanları ile TTO Bilgilendirme Etkinliği”
5. Haydarpaşa Numune E.A.H. Başhekimlik Kütüphanesinde 45 katılımcı ile iki saatlik süreyle 04.04.2019 tarihinde gerçekleşen “Medya’da Sorunsuz İletişim Eğitimi”
6. Teknopolis TTO Eğitim Salonunda 20 katılımcı ile altı saatlik süreyle 08.04.2019 tarihinde gerçekleşen “TÜBİTAK ARDEB ve BİDEB Programları Bilgilendirme Günü”
7. Teknopolis TTO Eğitim Salonunda 88 katılımcı ile altı saatlik süreyle 17.04.2019 tarihinde gerçekleşen “TÜBİTAK ARDEB Proje Yazma Eğitimi”
8. Teknopolis TTO Eğitim Salonunda, 41 katılımcı ile altı saatlik süreyle 25.04.2019 tarihinde gerçekleştirilen “Patentlerin Ticarileştirilmesi Semineri”
9. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Bakırköy Dr. Sadi Konuk E.A.H Konferans Salonunda 46 katılımcı ile üç saatlik süreyle 16.07.2019 tarihinde gerçekleşen “TTO Bilgilendirmesi, Proje Döngüsü ve Sınai Mülkiyet Hakları Eğitimi”
10. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Zeynep Kâmil Kadın ve Çocuk Hastalıkları E.A.H Konferans Salonunda 32 katılımcı ile üç saatlik süreyle 02.10.2019 tarihinde gerçekleşen “TTO Bilgilendirmesi, Proje Döngüsü ve Sınai Mülkiyet Hakları Eğitimi”
11. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü Eğitim Salonunda 14 katılımcı ile üç saatlik süreyle 02.10.2019 tarihinde gerçekleşen “Sınai Mülkiyet Hakları Eğitimi”
12. Teknopolis TTO Eğitim Salonunda 46 katılımcı ile yedi saatlik süreyle 07.11.2019 tarihinde gerçekleşen “Proje Hazırlama Eğitimi”
13. Teknopolis TTO Eğitim Salonunda 39 katılımcı ile iki gün süreyle 19.02.2020-20.02.2020 tarihinde gerçekleşen “Proje Döngü Yönetimi (PCM) Eğitimi”
14. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Hekimbaşı Mustafa Behçet Konferans Salonunda 125 katılımcı ile sekiz saatlik süreyle 27.02.2020 tarihinde gerçekleşen “Kenevir Çalışması”
15. Teknopolis TTO Eğitim Salonunda 16 katılımcı ile altı haftalık süreyle 02.03.2020 – 24.02.2020 tarihlerinde gerçekleşen “Temel ve Tıbbi Fotoğrafçılık Eğitimi”
16. Teknopolis TTO Eğitim Salonunda 60 katılımcı ile yedi saatlik süreyle 09.03.2019 tarihinde gerçekleşen “Proje Hazırlama Eğitimi”
17. Teknopolis TTO Eğitim Salonunda 20 katılımcı ile iki gün süreyle 10.03.2020-11.03.2020 tarihlerinde gerçekleşen “Proje Döngü Yönetimi (PCM) Eğitimi”
18. Teknopolis TTO Eğitim Salonunda 29 katılımcı ile iki gün süreyle 16.07.2020-17.07.2020 tarihlerinde gerçekleşen “Proje Döngü Yönetimi (PCM) Eğitimi”

Teknopolis TTO faaliyetlerinin temel çıktılarından olan, FSMH yönetimi ve ticarileştirme konusunda “Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları Politikası ve Entelektüel Varlıklar Yönetimine İlişkin Yönerge”si uyarınca çalışmalar sürdürülmektedir. Projelerin teknoloji durumu ve ticarileştirme potansiyelini içeren materyaller hazırlanarak yaygın tanıtım faaliyetleri yapılmaktadır. Teknoloji envanterinin yaygınlaştırılması faaliyetleri kapsamında; yatırımcı görüşmeleri, fuar katılımları, teknoloji envanterinin çeşitli mecralar yolu ile tanıtımı yapılmaktadır. Bu kapsamda patent desteği verilmektedir. Marka-patent-faydalı model başvuru işlemlerini yürütmekte, Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları (FSMH) konusunda eğitim etkinlikleri düzenleyerek araştırmacıları bilgilendirmekte, ulusal ve uluslararası destek programları ile ilgili danışmanlık hizmeti sağlamakta, bu projelerle ilgili çağrıları takip ederek proje özelinde atölye çalışmaları ve eğitimler düzenlemektedir. Farklı üniversitelerin akademisyenleri ile yapılan ortak araştırmalar neticesinde ortaya çıkan ortak patent başvuruları SBÜ TTO tarafından yönetilmektedir.

Araştırma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [C.2.1. TTO-İstanbul Aydın Üniversitesi İş Birliği.pdf](#)
- [C.2.1. Heckhaton Projesi.pdf.pdf](#)

Üniversite içi kaynaklar (BAP)

Olgunluk Düzeyi: Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte üniversite içi kaynakların oluşturulmasına yönelik planları (BAP Yönergesi gibi) bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [C.2.2. SBÜ Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi Yönergesi.pdf](#)

Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri)

Olgunluk Düzeyi: Kurumun üniversite dışı kaynakların kullanımına ilişkin yöntem ve destek birimlerin oluşturulmasına ilişkin planları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [C.2.3. TTO Eğitimleri.pdf](#)

Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [C.2.4. TTO Eğitimleri.pdf](#)

3. Araştırma Yetkinliği

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi amacı ile TTO tarafından üniversitenin farklı toplantı ve konferans salonlarında akademisyen ve öğrencilere yönelik eğitimler verilmiştir.

1. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Sultan Abdulhamid Han E.A.H Selçuk Lokman Konferans Salonunda 93 katılımcı ile beş saatlik süreyle 13.12.2018 tarihinde gerçekleşen “Sınai Mülkiyet Hakları Temel Kavramları ve Farkındalık Eğitimi”
2. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Gülhane Hemşirelik Fakültesi Konferans Salonunda 56 katılımcı ile üç saatlik süreyle 20.12.2018 tarihinde gerçekleşen “Sınai Mülkiyet Hakları Temel Kavramları ve Farkındalık Eğitimi”
3. Teknopolis TTO Eğitim Salonunda 43 katılımcı ile iki saatlik süreyle 20.02.2019 tarihinde gerçekleşen “Patent ve Lisanslama Bilgi Günü Etkinliği”
4. Teknopolis TTO Eğitim Salonunda 28 katılımcı ile iki saatlik süreyle 06.03.2019 tarihinde gerçekleşen “Sağlık Bilimleri Üniversitesi Öğrenci Kulüp Başkanları ile TTO Bilgilendirme Etkinliği”
5. Haydarpaşa Numune E.A.H. Başhekimlik Kütüphanesinde 45 katılımcı ile iki saatlik süreyle 04.04.2019 tarihinde gerçekleşen “Medya’da Sorunsuz İletişim Eğitimi”
6. Teknopolis TTO Eğitim Salonunda 20 katılımcı ile altı saatlik süreyle 08.04.2019 tarihinde gerçekleşen “TÜBİTAK ARDEB ve BİDEB Programları Bilgilendirme Günü”
7. Teknopolis TTO Eğitim Salonunda 88 katılımcı ile altı saatlik süreyle 17.04.2019 tarihinde gerçekleşen “TÜBİTAK ARDEB Proje Yazma Eğitimi”
8. Teknopolis TTO Eğitim Salonunda, 41 katılımcı ile altı saatlik süreyle 25.04.2019 tarihinde gerçekleştirilen “Patentlerin Ticarileştirilmesi Semineri”
9. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Bakırköy Dr. Sadi Konuk E.A.H Konferans Salonunda 46 katılımcı ile üç saatlik süreyle 16.07.2019 tarihinde gerçekleşen “TTO Bilgilendirmesi, Proje Döngüsü ve Sınai Mülkiyet Hakları Eğitimi”
10. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Zeynep Kâmil Kadın ve Çocuk Hastalıkları E.A.H Konferans Salonunda 32 katılımcı ile üç saatlik süreyle 02.10.2019 tarihinde gerçekleşen “TTO Bilgilendirmesi, Proje Döngüsü ve Sınai Mülkiyet Hakları Eğitimi”
11. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü Eğitim Salonunda 14 katılımcı ile üç saatlik süreyle 02.10.2019 tarihinde gerçekleşen “Sınai Mülkiyet Hakları Eğitimi”
12. Teknopolis TTO Eğitim Salonunda 46 katılımcı ile yedi saatlik süreyle 07.11.2019 tarihinde gerçekleşen “Proje Hazırlama Eğitimi”
13. Teknopolis TTO Eğitim Salonunda 39 katılımcı ile iki gün süreyle 19.02.2020-20.02.2020 tarihinde gerçekleşen “Proje Döngü Yönetimi (PCM) Eğitimi”
14. Sağlık Bilimleri Üniversitesi Hekimbaşı Mustafa Behçet Konferans Salonunda 125 katılımcı ile sekiz saatlik süreyle 27.02.2020 tarihinde gerçekleşen “Kenevir Çalıştayı”
15. Teknopolis TTO Eğitim Salonunda 16 katılımcı ile altı haftalık süreyle 02.03.2020 – 24.02.2020 tarihlerinde gerçekleşen “Temel ve Tıbbi Fotoğrafçılık Eğitimi”
16. Teknopolis TTO Eğitim Salonunda 60 katılımcı ile yedi saatlik süreyle 09.03.2019 tarihinde gerçekleşen “Proje Hazırlama Eğitimi”
17. Teknopolis TTO Eğitim Salonunda 20 katılımcı ile iki gün süreyle 10.03.2020-11.03.2020 tarihlerinde gerçekleşen “Proje Döngü Yönetimi (PCM) Eğitimi”
18. Teknopolis TTO Eğitim Salonunda 29 katılımcı ile iki gün süreyle 16.07.2020-17.07.2020 tarihlerinde gerçekleşen “Proje Döngü Yönetimi (PCM) Eğitimi”

Teknopolis TTO faaliyetlerinin temel çıktılarında olan, FSMH yönetimi ve ticarileştirme konusunda “Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları Politikası ve Entelektüel Varlıklar Yönetimine İlişkin Yönerge”si uyarınca çalışmalar sürdürülmektedir. Projelerin teknoloji durumu ve ticarileştirme potansiyelini içeren materyaller hazırlanarak yaygın tanıtım faaliyetleri yapılmaktadır. Teknoloji envanterinin yaygınlaştırılması kapsamında; yatırımcı görüşmeleri, fuar katılımları, teknoloji envanterinin çeşitli mecralar yolu ile tanıtımı yapılmaktadır. Bu kapsamda patent desteği verilmektedir. Marka-patent-faydalı model başvuru işlemlerini yürütmekte, Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları (FSMH) konusunda eğitim etkinlikleri düzenleyerek araştırmacıları bilgilendirmekte, ulusal ve uluslararası destek programları ile ilgili danışmanlık hizmeti sağlamakta, bu projelerle ilgili çağrılar takip ederek proje özelinde atölye çalışmaları ve eğitimler düzenlenmektedir. Farklı üniversitelerin akademisyenleri ile yapılan ortak araştırmalar neticesinde ortaya çıkan ortak patent başvuruları SBÜ TTO tarafından yönetilmektedir.

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlar bulunmaktadır.

Kantlar

- [C.3.1. TTO Eğitimleri.pdf](#)

Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve iş birlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetlerine yönelik planlamalar ve mekanizmalar bulunmaktadır.

Kantlar

- [C.3.2. BULUŞ BİLDİRİM FORMU.doc](#)
- [C.3.2. FSMH YÖNERGESİ.pdf](#)

4. Araştırma Performansı

Öğretim elemanlarının akademik performanslarının da izleneceği Akademik Bilgi Yönetim Sistemi kurularak kullanıma sunulmuştur. <https://akbys.sbu.edu.tr/>

Öğretim elemanı performans değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Araştırma performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Araştırma bütçe performansının değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma bütçe performansının değerlendirilmesine ilişkin mekanizmalar kullanılmaktadır.

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Stratejisi

SBÜ toplumsal katkı politikası üniversitemiz web sayfasında yayınlanmış olup bu politika çerçevesinde üniversitemize bağlı birimler tarafından toplumsal faaliyetler gerçekleştirilerek yapılan faaliyetlere ilgili birimlerin etkinlikler sayfasında yer verilmektedir.

http://www.sbu.edu.tr/FileFolder/Dosyalar/8ccf5f3c/2020_11/toplumsalkatkipolitikasi-7b78fe1a.pdf, <https://www.sbu.edu.tr/tr/etkinlik/U4kVpS-1-yaslilik-surasi-2022022019>

Sağlık Bilimleri Üniversitesi Gülhane Külliyesi içinde bulunan Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezimiz 2019 yılı Mart ayında Bakanlar Kurulu kararıyla açılması onaylanmış ve Temmuz 2019 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurumu ile protokol imzalanmış ve hasta tedavi hizmeti ile aynı zamanda uzmanlık eğitimi vermeye başlamıştır.

<https://www.sbu.edu.tr/tr/saglik/saglik-bakanligi-egitim-ve-arastirma-hastaneleri>,

<https://www.sbu.edu.tr/tr/saglik/suam/gulhane-dis-hekimligi-saglik-uam/genel-bilgiler>

Ulusal ve bölgesel kalkınma hedeflerine uyumlu olarak üniversitemizde toplumsal ve sosyal alanlarda planlamalar yapılarak çeşitli faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Bunlara örnek olarak 3. Yaş üniversitesi ve Kardeşini Evine Gönder Projesini gösterebiliriz. <https://www.sbu.edu.tr/duyuru/BE1Mlx-ucuncu-yas-universitesi-ilk-ogrencilerini-bekliyor>

Uluslararası alanlarda belirlenmiş olan öncelikli çalışmalara alanlarına dayanarak (çevre, sağlık vb) ilgili faaliyetler düzenlenmektedir. Buna örnek olarak üniversite bünyemizde çevreye ve sağlığa verdiğimiz değeri gösterebilmek adına yapmış olduğumuz dumsuz külliye sahasını örnek verebiliriz. <https://www.sbu.edu.tr/Haber/saglik-bilimleri-universitesine-yesil-bayrak>, <https://www.sbu.edu.tr/tr/haber/fxyXJR-31-mayis-dunya-tutunsuz-gunu-programi>

Üniversite yönetimi ve organizasyon yapısı, kurumun kalite güvencesi kültürü değerlerinde, sosyal etkisi yüksek yerel, ulusal ve uluslararası toplumsal katkı politikası ile uyumlu, bütünlüştürücü, hiyerarşik bağlantıları etkin, çoğulcu katılım anlayışı ışığında oluşturulmuştur. Üniversitemizin kalite güvence sisteminin bir parçası olan toplumsal katkı süreci, kurumun toplumsal katkı politika, strateji ve hedeflerinin, bu hedeflerin nasıl gerçekleştirileceğinin belirlendiği, toplumsal katkı uygulamalarının gerçekleştirildiği, toplumsal katkı çıktılarının nitelik ve nicelik olarak izlenerek değerlendirildiği ve ulaşılan sonuçların kontrol edilerek ihtiyaç duyulan iyileştirme çalışmalarının yapıldığı bir süreç olarak uygulamaya konulmuştur.

Toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi doğrultusunda yapılan uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [D.1.1. Paydaş Listesi.pdf](#)
- [D.1.1. Dumsuz Külliye Sahası.png](#)
- [D.1.1. Toplumsal Katkı Politikası.pdf](#)

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [D.1.2. SBÜ Organizasyon Şeması.pdf](#)
- [D.1.2. Toplumsal Katkı Döngüsü.png](#)

2. Toplumsal Katkı Kaynakları

Üniversitemizde toplumsal katkı faaliyetleri, fakülteler, enstitüler, Meslek Yüksekokulları, Araştırma Uygulama Merkezleri, Bölümler, Koordinatörlükler, Ar-Ge Birimleri, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından yürütülmekte olup yapılan faaliyetler ilgili birimin web sayfasında yayınlanmaktadır.

<http://gsbf.sbu.edu.tr/tr/etkinlik/dHaUss-evde-saglikla-kal>

http://www.sbu.edu.tr/FileFolder/Dosyalar/a90041da/2020_11/veli-akademileri-projesi-kapsaminda-verilen-seminerler-8fa179f2.pdf

<https://www.sbu.edu.tr/tr/etkinlik/VAbAQS-kariyer-yolculughayata-hazirlanmak>

<https://www.sbu.edu.tr/tr/etkinlik/YhVoO4-bagimlilik-yapici-maddeler-ve-iliskili-kavramlar-ile-ilgili-kitapciklar>

<https://www.sbu.edu.tr/tr/etkinlik/jxr2zo-eba-tv-lise-ogrencilerine-3-boyutlu-yazicilari-tanitiyoruz-06082020>

<https://www.sbu.edu.tr/tr/etkinlik/UqpYxd-covid19-konulu-telekonferans>

Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [D.2.1. Alkol İle İlişkili Bozukluklar.pdf](#)
- [D.2.1. Madde Kullanımı ve Hepatit, HIV/AIDS Birlikteliği.pdf](#)

3. Toplumsal Katkı Performansı

Üniversitemizde her yıl düzenli olarak staja çıkacak öğrencilerimiz için Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi düzenlenerek hem kanuna uygunluk açısından hem de öğrencilerimizde güvenlik kültürü bilinci oluşturulması hedeflenmektedir.

Ön test = <https://forms.office.com/Pages/AnalysisPage.aspx?id=gCO8a9-CREaDOE-no4zyBelkecyZHwNPsFdxvnZcAjVUQUsxOUhDUEY1TzUwRIZBTERBRzRMMTBdVC4u&AnalyzerToken=DzP9tL1GuLQRjhMR0GoHgzkvEyRfi>

Son test= <https://forms.office.com/Pages/AnalysisPage.aspx?id=gCO8a9-CREaDOE-no4zyBelkecyZHwNpSfdxvZcAjVUQjJDtjM0S0xIWEdPVURKRVJTMjVDRUNaOS4u&AnalyzerToken=iiCFJR8vjOIMEy36KfbpR2DOqyWH73K>

SKS Daire Başkanlığı iç paydaşımız olan öğrencilerimizle düzenli olarak toplantılar gerçekleştirilmektedir, özellikle pandemi döneminde çeşitli uygulamalar (zoom, teams vb) üzerinden çevirim içi toplantılar gerçekleştirilmiştir. <https://www.instagram.com/tv/CA0v1-7E7HX/?igshid=1m12yg9gao080>, <https://www.instagram.com/p/B4uy-V2DaF6/?igshid=1ckpjkx3j6vg>, https://www.instagram.com/p/B6i_62-jKwx/?igshid=13s6h80tbnmcb

Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [D.3.1. Üniversite-sanayi iş birliği.pdf](#)
- [D.3.1. Eğitim ve araştırmaların kalitesini artırmak-Stratejik Plan.pdf](#)

E. YÖNETİM SİSTEMİ

1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Sağlık Bilimleri Üniversitesi yönetimi Mütevelli Heyeti, Rektörlük, Senato ve Genel Sekreterlikten oluşmakta; akademik birimler fakülteler, enstitüler ve meslek yüksekokulları ve rektörlüğe bağlı bölümler olarak; idari birimler daire başkanlıkları ve genel sekreterliğe bağlı birimler, koordinatörlükler, kurul ve komisyonlar olarak; araştırma birimleri etik kurullar, uygulama ve araştırma merkezleri ve Ar-Ge birimleri olarak; sağlık birimleri birlikte kullanım sözleşmesi imzalanan Sağlık Bakanlığına bağlı Eğitim-Araştırma Hastaneleri ve Gülhane Dış Hekimliği SUAM'dan oluşmaktadır. Sağlık Bilimleri Üniversitesinin yönetim ve idari alanlarla ilgili Bilimsel Araştırma ve Geliştirme, Eğitim-Öğretim, Kalite, Toplumsal Katkı ve Uluslararasılaşma Politikaları bulunmakta olup üniversitemiz web sayfasından kamuoyuna sunulmuştur. Ayrıca, üniversitemizin teknolojik araştırma altyapısı ve fiziki koşullarının geliştirilmesi, üniversitemizde gerçekleştirilecek olan bilimsel araştırma projelerinin sayı ve niteliğinin artırılması, her akademik birim için etki alanı geniş ve etki faktörü yüksek bilimsel dergilerde Sağlık Bilimleri Üniversitesi yayın sayısının her yıl bir önceki yıla göre en az %5 oranında artırılması, üniversitemizin araştırmacı kapasitesinin artırılarak bilimsel performansın yükseltilmesi, sanayi ile ürün geliştirmeye yönelik düzenli toplantılar gerçekleştirerek ihtiyaçları belirlemek, üniversite-sanayi iş birliği ofisi kurmak ve geliştirmek, öğretim üyeleri, öğrenciler ve mezunların girişimcilik faaliyetleri desteklenerek ürüne yönelik çalışmalarının teşvik edilmesi, eğitim öğretim altyapısının iyileştirilmesi kapsamında çift ana dal eğitimi imkânı sunan program sayısının 2024 yılının sonuna kadar artırılması, uluslararası değişim programlarından yararlanan lisans ve lisansüstü öğrencilerinin sayısının artırılması, ön lisans, lisans ve lisansüstü seçmeli ders çeşitliliğinin, uzaktan eğitimle verilen seçmeli ders sayısının artırılması, öğrenciler için sosyal yaşam ve ders dışı öğrenme imkanları oluşturarak kişisel ve akademik gelişimlerine katkı sağlanması, üniversite ile yerel yönetimler, ulusal ve uluslararası sanayi sektörleri ile iş birliğine yönelik etkin ve düzenli sektörel ziyaret ve toplantıların gerçekleştirilmesi, kurumsal aidiyetin geliştirilmesi, üniversiteye ait Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi ile öğrencilere gelecekle ilgili hedef ve destek sağlanması, Kalite güvence sisteminin güçlendirilmesi ve Bilgi Yönetim Sisteminin güçlendirilmesi stratejik hedefleri bulunmaktadır.

Uluslararasılaşma Politikasına uygun olarak Afrika Sağlık Çalışmaları Uygulama Araştırma Merkezi (UAM), Asya Pasifik Sağlık Araştırmaları UAM, Avrupa ve Sosyal Araştırma UAM, Avrupa Sağlık Araştırmaları UAM ve Balkan Sağlık Çalışmaları UAM ile sağlık alanında araştırmalar yapmakta ve Özbekistan Buhara'da, Somali Mogadişu'da, Sudan Nya'a'da, Filipinler Bangsamoro'da meslek yüksek okulları, tıp fakülteleri, enstitüleri ile sağlık alanında eğitim vermektedir.

Toplumsal Katkı Politikasına uygun olarak Sürekli Eğitim Merkezi UAM ve Türkçe ve Yabancı Dil UAM ile sağlık temalı sertifikalı eğitimler vererek üniversite dışında da katılımcılara eğitimler verilmekte; Türkçe ve Yabancı Dil UAM ile de kamu kesiminden dış paydaşlarımızın da sertifikalı eğitimlere katılmaları sağlanmaktadır.

Eğitim-Öğretim Politikasına uygun olarak paydaş olarak öğrenciler, temsilcileri kanalıyla idari süreçlere dahil edilmekte, görüşleri alınmakta; mezunlara Kariyer Planlama UAM ile mezunlara kariyer imkanları sunulurak ülkemizin geleceğine yön verilmekte, Uluslararası İlişkiler ve Değişim Programları Koordinatörlüğü ile ulusal ve uluslararası fırsatlar ile bilim insanlarının yetiştirilmesi hedeflenmekte; Öğrencinin yaşam boyu öğrenmesini destekleyecek nitelikte ve uluslararası standartlarda eğitim programlarını sunulmakta; Üniversitenin sürekli gelişen alt yapı (teknolojik, fiziksel, sosyal vb.) olanakları ile eğitim ve öğretimin kalitesinin artırılmakta; Ülkemizi dışa bağımlılıktan kurtarmak için bilim ve teknolojinin ışığında yeni ürün ve hizmetler sunulması hedeflenmektedir.

Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Politikalarına uygun olarak Sağlık Bilimleri Üniversitesi öğretim üyeleri ile doktora veya tıpta uzmanlık eğitimini tamamlamış araştırmacılar tarafından yönetilen ve Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinasyon Birimi tarafından kabul edilen bilimsel araştırma projeleri yürütülmektedir.

Mütevelli Heyeti; Rektör, eğitim ve araştırma konusunda görevlendirilmiş Sağlık Bakanı Yardımcısı, Sağlık Bakanının seçtiği üye, Yükseköğretim Kurulu tarafından seçilen profesör unvanına sahip bir üye ile Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı Yönetim Kurulunca belirlenen Sağlık Bilimleri Üniversitesi dışından bir üye olmak üzere, toplam beş üyeden oluşur. Mütevelli Heyeti, en az dört üye ile toplanır ve salt çoğunlukla karar alır. Bakan, Yükseköğretim Kurulu ve Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı tarafından seçilen üyelerin görev süresi dört yıldır. Sağlık alanında eğitim standartını yükselterek ulusal ve uluslararası düzlemde nitelikli bireyler yetiştirmek, bilim üretmek, teknolojik ürünler anlamında ülkemizi dışa bağımlılıktan kurtarmak ve bu kazanımları ihtiyaç duyan ülkelerin hizmetine sunmak, bulunduğumuz tarihi mekânın kuruluş amacına uygun olarak geçmişten geleceğe bir köprü olmak ve bütün bunlarla yaşam kalitesini artırarak insan ve toplum sağlığına katkıda bulunmak mütevelli heyetinin görevleridir.

Sağlık Bilimleri Üniversitesinin yönetim modelinde paydaş katılımına ilişkin öğrencilerin temsiliyetinin sağlanması genel ilke olarak benimsenmiş, ayrıca dış paydaşlarımızdan olan diğer Yükseköğretim Kurumları ve Sağlık Bakanlığı üyelerinin mütevelli heyeti üyelerinden olmaları sağlanarak yönetimde katılımda kamu sağlığı sektörünün katılımı da sağlanmıştır

Yönetim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Kanıtlar

- [sgdbteskilatsemaguncel-12289746.pdf](#)
- [E.1.1 Mütevelli Heyeti.pdf](#)
- [E.1.1. BAP.pdf](#)
- [E.1.1. Eğitim-Öğretim Politikası.pdf](#)
- [E.1.1. Politika ve Hedefler.pdf](#)

- [E.1.1. Akademik Birimler.pdf](#)
- [E.1.1. Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Politikası.pdf](#)
- [E.1.1. Devam Eden İnşaatlar.pdf](#)
- [E.1.1. Kalite Politikası.pdf](#)
- [E.1.1. Öğrenci Konseyi.pdf](#)
- [E.1.1. Toplumsal Katkı Politikası.pdf](#)
- [E.1.1. UDEK.pdf](#)
- [E.1.1. Uluslararası İlişkiler Politikası.pdf](#)
- [E.1.1. Uygulama ve Araştırma Merkezleri.pdf](#)

Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

2. Kaynakların Yönetimi

İnsan kaynakları yönetimi

Tüm personelin görevlerini etkin ve verimli bir şekilde yapmasını sağlayacak insan kaynakları planlamasını yaparak, istihdam edilen personelin vasıflarına uygun işlerde görevlendirilmesini sağlamak, özlük işlerinin takibini yapmak, görev tanımlarını hazırlamak, hizmet içi eğitim planlamasını yapmak, performans yönetimi gibi çalışmaların objektif kriterlere uygun olarak yapmak insan kaynakları politikasının temel hedefidir.

İnsan kaynakları politikasının temel ilkeleri;

- Yürütülecek görevlere uygun personelin nitelik ve sayı olarak belirlenmesini sağlayacak sistemi belirlemek ve geliştirmek,
- Üniversitenin insan kaynağı gereksinimi ve çalışma koşulları hakkında bilgi toplamak ve bu bilgiyi değerlendirmek üzere iş analizleri yapmak, değişen koşullara uygun şekilde iş tanımları hazırlamak,
- Personelin performans yönetimi sistemini geliştirmek ve bu sistemin uygulanmasında adil ve eşit olanaklar sağlamak,
- Yürütülen hizmetin niteliğine uygun çalışma koşullarını sağlayarak, görev tatminini en yüksek düzeyde tutmak, Personelin verimliliğini artırmak amacıyla sosyal ve kültürel gereksinimlerinin karşılamak
- Personele yurt içi ve yurt dışı eğitim olanakları sağlamak.

Üniversitemize naklen atanmak isteyen personel başvurularında, kurum hizmetlerinin verimliliği kapsamında yürütülmesi gereken işlerin personel ihtiyaçları belirlenerek yapılan çalışmalarda öncelikli olarak hangi unvanlara ihtiyaç duyulduğu ve bu unvanlar için gerekli kriterlerin neler olduğunun belirlenmesiyle birlikte birimlerimizin de bu kapsamdaki talepleri dikkate alınarak; naklen atanmak için müracaat eden adaylardan kriterlere uygun olan personeller belirlenerek seçim işlemi yapılmaktadır. Üniversitemizde görev yapan idari personelin eğitimi ve gelişimi amacıyla seminer, hizmet içi eğitim faaliyetleri yürütülmektedir. Diğer yandan memurlara adaylık süresi içinde temel eğitim, hazırlayıcı eğitim ve staj devrelerinden oluşmak kaydıyla eğitime tabi tutulmaktadır. Üniversitemizin iş ve işlemler yürütürken kamu kaynaklarını etkin ve verimli kullanmak amacıyla diğer kamu kurum ve kuruluşlardan yardımlaşma kapsamında çalışmalar yapılmaktadır (Görevlendirme-Eğitim-Hitap İşlemleri vb.).

Finansal kaynakların yönetimi

Sağlık Bilimleri Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bütçe uygulamaları ve muhasebe işlemlerinde iş akış şemaları, tanımlı süreçler ve ilgili yazılımları web sitesinde yayımlayarak harcama birimlerinin finansal kaynakların kullanımında mali mevzuat çerçevesi hükümlerine uygun olarak kullanılmasını sağlamıştır.

Sağlık Bilimleri Üniversitesi finansal kaynaklarını giderleştirirken performans esaslı bütçeleme sistemine göre hazırlanan bütçesi ve performans programını stratejik planı ile uyumlu olarak hazırlamıştır. Buna göre;

Performans Programındaki Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme” alt programı, “Araştırma üniversitesi olmak ve bu özelliği sürdürülebilir kılmak” ve “Üniversite-sanayi işbirliği aracılığıyla sağlık alanında yeni yerli ürünler geliştirmek” stratejik hedefiyle,

“Tedavi Hizmetleri” alt programı, “Eğitim ve araştırmaların kalitesini artırmak” stratejik hedefiyle,

“Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler” alt programı, “Üniversitemizin bütün yerleşkelerinde kurumsal yapıyı güçlendirmek” stratejik hedefiyle,

“Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Alt Programı” alt programı; “Araştırma üniversitesi olmak ve bu özelliği sürdürülebilir kılmak”, “Eğitim ve araştırmaların kalitesini artırmak”, “Üniversitemizin bütün yerleşkelerinde kurumsal yapıyı güçlendirmek” stratejik hedefleriyle,

“Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı” alt programı, “Eğitim ve araştırmaların kalitesini artırmak” ve “Üniversitemizin bütün yerleşkelerinde kurumsal yapıyı güçlendirmek” stratejik hedefleriyle uyumludur.

Gelirler bazında ise “Araştırma üniversitesi olmak ve bu özelliği sürdürülebilir kılmak” stratejik hedefiyle uyumlu Bilimsel Araştırma Geliştirme Projelerini finanse edecek Araştırma Projeleri Gelirleri Payı gelir kalemi ile, “Eğitim ve araştırmaların kalitesini artırmak” ve “Üniversitemizin bütün yerleşkelerinde kurumsal yapıyı güçlendirmek” stratejik hedefleriyle uyumlu Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının faaliyetlerinden elde edilen gelirler ile ve “Araştırma üniversitesi olmak ve bu özelliği sürdürülebilir kılmak” stratejik hedefiyle uyumlu Genel Yönetim Bütçe Gelirlerinden gönderilen Cari ve Sermaye Hazine Yardımlarıyla finansal gelir kaynaklarının dağılımını sağlamıştır. Sağlık Bilimleri Üniversitesi 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kanunu ve ilgili mali mevzuat gereği yayımlamakla yükümlü olduğu Kurumsal Mali Durum Beklentiler Raporu, Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporu, Faaliyet Raporu, Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporları ve Kesin Hesap Cetveli gibi sonuç raporlarıyla, finansal kaynaklarının etkin ve verimli kullanıldığı kamuoyuna açıklamakta, paydaşlarının bilgisine sunmakta ve Cumhurbaşkanlığı, TBMM, Sayıştay Başkanlığı gibi üst mercilerin denetimine sunmaktadır.

Sağlık Bilimleri Üniversitesi finansal kaynaklarının çeşitliliği yönünden tüm diğer üniversiteler gibi Hazine Yardımlarına bağımlı olsa da Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirlerinden, Alınan Bağış ve Yardımlardan ve Diğer Gelirlerden ödenek eklemek suretiyle finansal kaynak çeşitliliğine sahip ve genel yönetim bütçe gelirlerinden gönderilen hazine yardımı dışında da kendi iç imkânları ile oluşan kaynaklarla yükseköğretim hizmeti vermektedir. Sağlık Bilimleri Üniversitesinin anayasası hükmünde olan Stratejik Planına ve performans esaslı bütçeleme sistemine uygun olarak hazırlanan bütçesi, 2021

yılı itibarıyla ilk defa Performans Programı ile uygulanacaktır. Finansal kaynakların planlama safhası bütçe ve performans programı teklifi ile tamamlanmış olup, uygulama safhası cari yıl içerisinde performans programı vasıtasıyla uygulanacak, izleme safhası ise dönemler itibarıyla göstergelerin izlenmesi ile elde edilecektir.

İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [E.2.1 Sürekli İşçi 4d Alımı.pdf](#)
- [E.2.1 4B SÖZLEŞMELİ PERSONELALIM İLANI.pdf](#)
- [E.2.1 Eğitim Talebi HK.pdf](#)
- [E.2.1 SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ İLANI SINAV SONUCU.pdf](#)
- [E.2.1 Aday Memur Eğitimi.pdf](#)
- [E.2.1 Eğitim - Öğretim İşleri.pdf](#)
- [E.2.1 Eğitim Hk.pdf](#)
- [E.2.1 Eğitim Programı Hk.pdf](#)
- [E.2.1 Hizmet İçi Eğitim Hk.pdf](#)
- [E.2.1 Personel İlan.pdf](#)
- [E.2.1 SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ SINAV DUYURUSU.pdf](#)
- [E.2.1. Geçici Görevlendirme.pdf](#)
- [E.2.1. Görevlendirme Yazısı.pdf](#)
- [E.2.1. PAYDAŞLAR.pdf](#)
- [İDARİ PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ-2020.pdf](#)
- [AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ-2020.pdf](#)

Finansal kaynakların yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [E.2.2. Gelir Kaynakları.pdf](#)
- [E.2.2. Gelir-Kurum Politikaları Uyumu.pdf](#)
- [E.2.2. Giderlerin Etkin ve Verimli Yapılması.pdf](#)
- [E.2.2. Gider-Stratejik Plan Uyumu.pdf](#)
- [E.2.2. KBS_AkademikTevsikOdenegiUygulamaKilavuzu.pdf](#)
- [E.2.2. KBS_EkDersKilavuz.pdf](#)
- [E.2.2. KBS_GiyecekYardımiUygulamaKilavuzuV1.pdf](#)
- [E.2.2. KBS_MatrahBirlestirmeKilavuzuV2.pdf](#)
- [E.2.2. KBS_Vekalet-IkinciGorevUygulamaKilavuzuV2.pdf](#)
- [E.2.2. Performans Programı Stratejik Plan İlişkisi.pdf](#)
- [E.2.2. PersonelOdemeleri2017YiliYeniYillislemleriKilavuzu.pdf](#)
- [E.2.2. Tanımlı Süreç ve Uygulamalar.pdf](#)
- [E.2.2. TasinirKayitVeYonetimSistemiUygulamaKilavuzu.pdf](#)
- [E.2.2.Kamuoyuna Duyurulan Raporlar.pdf](#)

3. Bilgi Yönetim Sistemi

Üniversitemizde verileri toplamak, analiz etmek ve raporlamak üzere kullanılmakta olan yazılımlar ve kullanım amaçları her yıl faaliyet raporunda listelenmektedir.

<https://www.sbu.edu.tr/tr/universitemiz/idari-birimlerimiz/strateji-gelistirme-daire-baskanligi>

2020-2024 Stratejik Plan'nda Üniversitemizde kullanılan teknoloji ve bilişim altyapısının detaylı bir analizi yer almaktadır. (Amaç:6-4)

http://www.sbu.edu.tr/FileFolder/Dosyalar/eb408a43/2020_3/saglikbilimleri20202024stratejikplan-ce2e49ac.pdf

Üniversitemizde faaliyet ve süreçlerine ilişkin verileri toplamak, analiz etmek ve raporlamak üzere aşağıda belirtilen "Veri Tabanı ve Bilgi Yönetim" sistemlerinden yararlanılmaktadır.

- Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (e-bütçe)
- Cumhurbaşkanlığı Mevzuat Bilgi Sistemi
- Resmi Gazete Bilgi Sistemi
- Yükseköğretim Bilgi Sistemi (YÖKSİS)
- Araştırma Altyapıları Proje Bilgi Sistemi
- İstanbul Valiliği İl Yatırım Proje Yönetim Sistemi
- Devlet Teşkilatı Merkezi Kayıt Sistemi (DETSİS)
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)
- Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistemi (BKMYBS)

- Kamu Personel Harcamaları Yönetim Sistemi (KBS)
- Merkezi Yönetim Sistemi (MYS)
- Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS)
- Kütüphane Yazılımı (YORDAM)
- Öğrenci İşleri Otomasyonu Personel Özlük Bilgileri Otomasyonu
- Kamera Kayıt ve İzleme Yazılımı
- EKAP Sistemi
- BAP Otomasyonu (e-bap)
- Kamu Yatırım Proje Sistemi (KAYA)
- İl Yatırım Modülü
- Kütüphane Bilgi Sistemi
- Kurumsal İletişim Yönetim Sistemi (KİYS)
- Akademik Karar Destek Sistemi (AKDES)
- Uzmanlık Eğitim Takip Sistemi (UETS)
- Online Anket Sistemi (e-Anket)
- Ek Ders Sistemi (EK Ders)
- İçerik Yönetim Sistemi (İYS)
- Online Soru Bankası Sistemi (e-Soru Bankası)
- Online Sınav Sistemi (e-Sınav)
- Başvuru Sistemi (e-Başvuru)
- Uzaktan Eğitim Sistemi (ALMS)
- Derslik Yönetim Sistemi (Derslik)
- Üniversite Bilgi Sistemi (ÜBS)
- Faaliyet Raporu Sistemi (Faaliyet Raporu)

KİYS (Kurumsal İletişim Yönetim Sistemi), AKDES (Akademik Karar Destek Sistemi), UETS (Uzmanlık Eğitim Takip Sistemi), e-Anket (Online Anket Sistemi), Ek Ders (Ek Ders Sistemi), İYS (İçerik Yönetim Sistemi), e-Soru Bankası (Online Soru Bankası Sistemi), e-Sınav (Online Sınav Sistemi), Başvuru (YÖS Başvuru Yönetim Sistemi), ÜBS (Üniversite Bilgi Sistemi) gibi yazılımlar Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından talepler doğrultusunda geliştirilmiştir. <https://www.sbu.edu.tr/tr/hizmetler>

Veri Tabanı ve Bilgi Yönetim sistemlerinde; verilerin toplanması, analiz edilmesi, raporlanması gibi işlem süreçleri ile ilgili çalışmalar yürütülmektedir. Toplanan veriler ISP olarak hizmet veren VODAFONE NET İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş. tarafından sağlanan Bulut sistemi üzerinde sanal sunucu olarak çalışmaktadır. Buradaki sunucularımızın yedeklenmesi ve replikasyonu ISP tarafından yapılmaktadır. Web sunucularımızın güvenliği için WAF hizmeti alınmaktadır. Ayrıca iki külliyesimizde lokal sunucularımız bulunmaktadır. Bu sunuculara sistem seviyesinde erişim Bilgi İşlem Daire Başkanlığında bulunan sistem birimi ve ilgili yazılımın satın aldığı firma tarafından yapılmakta iken, ilgili yazılımın ekranlarına erişim, birim yetkili personelinin kullanıcılara verdiği erişim yetkisi düzeyinde sınırlı tutulmaktadır.

Öğrenci İşleri Otomasyonu yazılımı olarak ÖBS kullanılmakta olup; öğrencilerin demografik bilgileri, ders bilgileri, ders ve dönem başarı oranları, iletişim bilgileri, ders sonunda ders memnuniyet anketi, haftalık program oluşturma ve kaynak planlama işlemleri yürütülmektedir. Stratejik Planımızda yer aldığı üzere dışa bağımlılığı azaltmak ve yüksek öğretim alanında kendine özel öğrenci sınıflandırması olan Üniversitemizde günün gerektirdiği teknolojik gereksinimlere ve YÖKSİS entegrasyonu ile kendi yazılım ekibimizce geliştirilmiş olan programlara entegrasyonu olacak yeni bir sisteme geçiş planlanmaktadır.

Lisanslı yazılımlar: Üniversitenin birimlerinde ve öğretim faaliyetlerinde kullanılması amacı ile lisansı satın alınan yazılımları bulunmaktadır. Bunlardan bazıları şu şekilde sıralanabilir: Microsoft Windows, Microsoft Office 365, SPSS, Kaspersky Antivirüs Adobe Creative Cloud.

Kurumsal bilginin sağlanması, saklanması ve kullanılmasına destek olacak bilgi yönetim sistemleri bulunmaktadır. Ancak bu sistemler entegre değildir veya tüm alanları kapsamamaktadır. Üniversitemizde entegre sistem çalışmalarının hızla sürdürülmesinin ihtiyaç olduğu görülmektedir. Üniversite içerisinde kullanılan bilgi sistemlerindeki verilerin analizi, güncellenmesi ve entegre bir sistem haline getirilmesi için 2021 yılında yazılım çalışmaları başlatılacaktır. Bu yazılımın tamamlanması ile birlikte Üniversitemizin ilgili birimlerinde kullanılan tüm sistemlerin birbirine entegrasyonu sayesinde veri kaybı riski azami seviyede engellenecek ve verilerde tutarlılık sağlanacaktır. Bütün veriler elektronik ortamda toplanmakta ve saklı tutulmaktadır. Gerekli yetkilendirme izinleri uygulanarak, yetkisi olmayan kişilerin verilere ulaşımı engellenmektedir. Bu sayede bilgilerin güvenliği ve gizliliği sağlanmaktadır. Öğrenci Bilgi Sistemi ve Elektronik Belge Yönetim Sistemi, geçmişe ait işlem ve bilgileri arşivleyerek saklamaktadır.

Üniversitemizde bilgi güvenliğinin sağlanması için aşağıdaki hususlarda takip edilmektedir:

- Üniversite içerisinde ağa bağlı tüm cihazlara üniversiteye ait IP havuzundan IP adreslerinin dağıtılması,
- Üniversite içerisinde otonom bir ağ sisteminin yürütülmesi,
- Üniversitenin donanımsal ve yazılımsal güvenlik duvarlarının bulunması,
- Üniversite personelinin ve öğrencilerin kullanımı için virüs programlarının temini ve kullanılması,

- Tüm bilgi yönetim sistemlerinin geçici olarak sağlanan sanal sunuculardan Üniversite içerisindeki Veri Merkezindeki yerel sunuculara aktarılması için 2021 yılında proje yürütülmesi,
- Üniversitenin E-posta güvenliği ve hizmet sürekliliği Microsoft tarafından sağlanmaktadır,
- Kurum içerisinde bulunan sunuculara kurum dışından bağlantı kurulması için resmi olarak başvuru istenmesi ve bağlantıların takip edilmesi,
- Kampüs içerisinde bulunan bilgisayar kaynaklarına erişim için VPN (Özel Sanal Ağ) altyapısının sağlanması,
- Kurum içerisinde güvenlik amacıyla kullanılan yazılımların temin edilmesi,
- Bütün bilişim sistemlerine erişimin SSO üzerinden yetkilendirme esasına dayalı olması,
- 2021 yılında Kişisel Verilerin Korunmasına ilişkin çalışmalara başlanacaktır.
- Kampüs dışından gelen zararlı e-posta ve ortalama (Phishing) bağlantıları engellenmektedir. Aynı zamanda kurum dışından gelen e-postalarda kullanıcıları uyarmak amacı ile uyarı metinleri eklenmektedir.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun gerektirdiği hükümlerin uygulanmasına yönelik 2019/12 döneminde danışmanlık hizmeti alınarak Erişim Politikası, Veri Koruma Politikası, Zararlı Yazılım Koruma Prosedürü, Yedekleme ve Arşiv Prosedürü, Veri Sınıflandırma Prosedürü, Temiz Masa Temiz Ekran Prosedürü, Tedarikçi İlişkileri Prosedürü, Parola Yönetim Prosedürü, Olay Kayıtları (LOG) Prosedürü, Kişisel Veri Envanter Yönetim Prosedürü, İlgili Kişi Başvuru Prosedürü, Fiziksel Güvenlik Prosedürü, Dokümantasyon Prosedürü tanzim edilmiştir. Kişisel Verilerin Korunması ilişkin Komisyonun oluşturulması için hazırlıklara başlanmıştır.

Kurumda bilgi güvenliği ve güvenilirliğinin sağlanmasına yönelik uygulamalar sistematik olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

(Kant: Bilgi güvenliğini ve güvenilirliğini sağlamaya yönelik süreçler ve uygulamalar, Kişisel verilerin korunmasına ilişkin oluşturulan komisyon.)

Entegre bilgi yönetim sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurum genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.

Bilgi güvenliği ve güvenilirliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumda bilgi güvenliği ve güvenilirliğinin sağlanmasına yönelik tanımlı süreçler bulunmaktadır.

4. Destek Hizmetleri

SBÜ tarafından alımı yapılan mal ve hizmetler alımları; " kamu hukukuna tâbi olan veya kamunun denetimi altında bulunan veyahut kamu kaynağı kullanan kamu kurum ve kuruluşlarının yapacakları ihalelerde uygulanacak esas ve usulleri" 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşme Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve Taşınır Mal Yönetmeliği ile diğer kanunlar çerçevesinde belirlenir.4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşme Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanun, Yönetmelik ve Genelgeler ile ikincil mevzuatlar çerçevesinde alm süreçleri tanımlanmıştır. Kamu İhale Kanunu çerçevesinde alımı yapılan mal ve hizmetler EKAP platformunda yayımlanmaktadır. Tedarik süreçlerinde oluşturulan komisyon marifeti ile mevzuat çerçevesinde gerekli toplantılar yapılmaktadır.

Hizmet ve malların uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde dışarıdan temin edilen destek hizmetlerin ve malların uygunluğunu, kalitesini ve sürekliliğini sağlayan mekanizmalar işletilmektedir.

Kanıtlar

- [E 4.1. SBÜ Tedarikçi Listesi.pdf.pdf](#)
- [E 4.1. Tedarikçi Anket Örneği-Yemek Hizmetleri.pdf](#)

5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Kurum, eğitim-öğretim programlarını ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde tüm faaliyetleri hakkındaki bilgileri açık, doğru, güncel ve kolay ulaşılabilir şekilde yayımlamalı ve kamuoyunu bilgilendirmelidir. Kurum, yönetim ve idari kadroların verimliliğini ölçüp değerlendirebilen ve hesap verebilirliklerini sağlayan yaklaşımlara sahip olmalıdır.

Sağlık Bilimleri Üniversitesi 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun ilgili maddeleri gereğince; finansal kaynakların kullanımında şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini benimsemiştir. Buna göre Stratejik Plan, Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporu, Performans Programı, aylar itibarıyla bütçe gerçekleştirmeleri, Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu, Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporu, İdare Faaliyet Raporu, Yıllı Bütçesi ve Kesin Hesap Cetvelini kamuoyuna web sitesinde yayımlayarak duyurur ve Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan ve Bütçe Komisyonu, Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Sayıştay Başkanlığı gibi paydaşlarına da ileterek denetimlerine sunmaktadır.

SBÜ İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından ihale süreçleri EKAP üzerinden duyurulmaktadır.

Sağlık Bilimleri Üniversitesi kamuoyunu bilgilendirmede benimsediği kurumsal politikalar ve ilkeler gereğince bu bilgileri web sitesinde duyurarak paylaşmaktadır. Kamuoyunu bilgilendirme Üniversitemiz, topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde tüm faaliyetleri ile ilgili güncel verileri kamuoyu ile web sitemiz, yazılı-görsel basın yolu (basın bülteni ve basın bildirisi) ve kurumsal sosyal medya üzerinden paylaşarak sağlamaktadır. Üniversitemize ait yazılı ve görsel haberler Ajans Press aracılığı ile takip edilmektedir. Üniversitemize ait haber içeriklerini kapsayan 2017, 2018, 2019 yıllarına ait yıllıklar <http://sbu.edu.tr/tr/universitemiz/idari-birimlerimiz/basin-danismanligi> adresinde dijital ortamda paylaşılmıştır.

Sağlık Bilimleri Üniversitesi paydaş katılımına verdiği kurumsal önem gereğince, iç ve dış paydaşlarının görüşlerini anket sistemi ile web üzerinden almakta, e-posta ve telefon gibi iletişim kanallarını etkin kullanmakta, çağımızın bilgi iletişiminde özellikle öğrencilerimiz için çok etkin ve hızlı sonuçlar elde edilmesini sağlayan kurumsal sosyal medya hesaplarına iletilen bilgileri değerlendirmekte, paydaşlarıyla yaptığı toplantı, iç çalıştay gibi buluşmalarda tespit edilen sorunların çözümünde aldığı iyileştirme önlemlerini uygulamaktadır

Sağlık Bilimleri Üniversitesi periyodik olarak gerçekleştirdiği Öğrenci, İdari Personel ve Akademik Personel Memnuniyet Anketleri ve dış paydaşlarının da memnuniyetlerini ve geri bildirimlerini ölçümlediği anketlerle iç ve dış paydaşlarının görüşlerine önem vermektedir.

Sağlık Bilimleri Üniversitesi şeffaflık ve mâli saydamlık ilkelerini, hesap verebilirlikle ilişkili olarak kurumsal politika olarak benimsemiştir. İlgili mevzuatına bağlı olarak 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik, Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği, Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik, Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, 2020 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu hükümleri gereğince yaptığı tüm mali iş ve işlemleri yayımladığı raporlarla kamuoyunun bilgisine ve kamuoyuna adına hesap vermekle sorumlu kurumlara sunmaktadır. Sağlık Bilimleri Üniversitesi ilgili mevzuata uygun olarak hesap vermeyi güvence alan mekanizmalar ortaya koyup uygulamaktadır. Buna göre Üst Yönetici olarak Üniversite Rektörü, yayımlanan raporlarda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederek taahhüt eder. Raporları hazırlayan ve verileri sağlayan idari personellerin doğru ve tam bilgi vermemesi, eksik ve yanıltıcı bilgiler vermesi durumunda da idari soruşturma mekanizmaları uygulanır.

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi: Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kanıtlar

- [E.5.1. İletişim Kanalları.pdf](#)
- [E.5.1. Anket Sistemi.pdf](#)
- [E.5.1. Faaliyet Raporu Güvence Beyanı.pdf](#)
- [E.5.1. 5018 Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu.pdf](#)
- [E.5.1. İletişim Kanalları.pdf](#)
- [E.5.1. Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik.pdf](#)
- [E.5.1. Paydaş Geri Bildirim 2.pdf](#)
- [E.5.1. Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik.pdf.pdf](#)
- [E.5.1. 2020 Yılı Bütçe Kanunu.pdf](#)
- [E.5.1. Harcama Yönetmeliği.pdf](#)
- [E.5.1. Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik.pdf](#)
- [E.5.1. Performans Programı Yönetmeliği.pdf](#)
- [E.5.1. Kamuoyuyla Paylaşılan Bilgiler.pdf](#)
- [E.5.1. Performans Programı Kamuoyuna Sunuş Yasal Dayanak.pdf](#)
- [E.5.1. Sosyal Medya Logoları.pdf](#)
- [E.5.1. Stratejik Plan Yasal Dayanak.pdf](#)

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

2015 yılında kurulan üniversitemiz ilk öğrencilerini 2016-2017 eğitim öğretim yılında almış ve hızlı bir büyüme içerisinde bulunmuştur. Bu çerçevede İstanbul'da Hamidiye Yerleşkesi dışında Ankara'da Gülhane Yerleşkesinde faaliyetlerine başlamış olup, aynı zamanda Sağlık Bakanlığı Eğitim ve Araştırma Hastaneleri de üniversitemizin Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi konumunda eğitim, araştırma ve hizmet sunumunda önemli rol almaktadır. Ayrıca üniversitemiz yurtdışında Somali Mogadişu Recep Tayyip Erdoğan Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Sudan Nyala Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ve Filipinler Bangsamoru Sultan Kudarat Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nda eğitim birimleri oluşturmuş ve bu kapsamda da halen pek çok ilke ile benzer süreç yürütülmektedir. 2020 yılında ise Adana, Bursa, Erzurum, İzmir ve Trabzon tıp fakülteleri açılarak eğitim-öğretim hayatına başlamıştır.

Görüldüğü üzere hızlı ve dinamik şekilde büyüyen üniversitemiz tüm süreçlerinde etkili, verimli ve kaliteli hizmet sunmayı temel ilke edinerek özellikle kalite yönetim ve güvence sistemi oluşturmak adına doğrudan Rektörlüğe bağlı Kalite Koordinatörlüğü yapılanması oluşturulması kararı alınmıştır. Kısa dönem içinde üniversitemiz kalite koordinasyon çalışmaları bu merkez aracılığıyla tüm birimlerimizde standart uygulamaların ortaya konulması sağlanacaktır. İlave olarak üniversitemiz ilgili akademik ve idari birimlerinin temsilcilerinden oluşan ve Rektör düzeyinde Başkanlığının yapıldığı Kalite Komisyonu'nda 2020 yılı içinde kurulmuştur. Bu merkezli birim ve komisyonun çalışmaları ile üniversitemiz geneline misyon, vizyon ve temel değerlerimiz doğrultusunda kurumsal amaç ve hedeflerimize daha da yaklaşılacak kalite yönetim sisteminin kurulması ve yaygınlaştırılarak kalite kültürü kazanımı öncelikli konularımızın başında yer almaktadır.

2020-2024 stratejik planı hazırlanmış ve onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Misyon/vizyon ve kurumsal amaç/hedefler belirlenerek uygulamaya başlanmıştır. Üniversitede bulunan programların tasarımı ve onayları yapılmıştır. Programların amaçları, çıktıları TYYÇ ile uyumlu hale getirilmesi çalışmaları devam etmektedir. Ders kazanımlarının program çıktılarını ile eşleştirme çalışmaları devam etmektedir. Programların yapısı ve ders değerlendirme dengeli bir şekilde yürütülmektedir. Öğrenci kabul ve gelişimi için yapılan faaliyetler iyi durumdadır. Öğrenci merkezli, öğretme ve değerlendirme faaliyetleri iyi durumdadır. Öğretim elemanları ile ilgili faaliyetleri orta derecede devam etmektedir. Bu faaliyetlerdeki iyileştirme çalışmaları 2020 yılında devam edecektir. Yeni kaynakların tedariki ve sağlanması çalışmaları devam etmektedir. Engelsiz üniversite ile ilgili iyileştirme çalışmalarımız devam etmektedir. Eğitim-öğretim çalışmalarımız izlenmekte ve güncellenmektedir.

Üniversitemizde stratejik plan hazırlanmış, onaylanmış ve yürürlüğe girmiştir. Bu plan doğrultusunda kurumun araştırma politikası ve organizasyonu yapısı oluşturulmuştur. Araştırmalar için yeterli kaynaklar ayrılmıştır. Üniversitemiz, topluma katkı sağlama açısından akademik birimlerimiz ve SUAM'lar vasıtasıyla üst seviyede faaliyetler yapmaktadır. Tüm faaliyetlerin yürütülmesi için yönetim yapısı kurulmuş ve her yıl bu yapı güçlendirilmektedir.