

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

SANKO ÜNİVERSİTESİ

ÖZET

1. Özet

SANKO Üniversitesi her yıl hazırlanan Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR) ile kurumun yıllık iç değerlendirme süreçlerini izleyerek değerlendirmeyi ve güçlü / iyileşmeye açık yönlerini tanıyarak iyileştirme süreçlerini gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. Bu rapor, kurumun kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreçlerinde mevcut durum değerlendirmesi ve Kurumsal Dış Değerlendirme Raporu da göz önünde bulundurulacak geliştirilmesi gereken yönleri kapsamaktadır.

KİDR hazırlanması için Kalite Komisyonunca Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Ekibi görevlendirilir ve bu ekip tarafından tüm birimlerin katkısıyla veriler toplanır. Ekip çalışması tamamlandıktan sonra Kalite Komisyonuna taslak raporu sunulur. Komisyon onayı alınan rapor Yükseköğretim Kalite Kurulu sistemine girişi yapılır.

Başlanan stratejik plan çalışmalarının hızlandırılması yanı sıra, Kurum İç Değerlendirme Raporu başlıkları arasında yer alan ve gelişim için önemli olduğu düşünüldüğümüz kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi başlıkları altında eksiklikleri bulunan mevzuatın tamamlanması, uygulamaların izlenmesi, politikaların belirlenmesi ve kurum genelinde paydaş görüşlerine yer verilerek iyileştirme yapılması, Üniversitemizin öncelikleri arasında yer almaktadır. Kurum İç Değerlendirme Raporları ve Kurumsal Dış Değerlendirme Geri Bildirim Raporu dikkate alınarak, gelişime açık yönlerin tamamlanması ve süreçlerin iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Üniversitenin Adı	SANKO ÜNİVERSİTESİ	Kuruluş Tarihi	18.06.2013	
Üniversite Rektörlüğünün Adresi	İNCİLİPİNAR MAHALLESİ, GAZİ MUHTAR PAŞA BULVARI, NO:36 27090 ŞEHİTKAMİL/GAZİANTEP	Üniversite Rektörlüğünün Faks Numarası	(342) 211 65 05	
Üniversite Rektörlüğünün Telefon No	(342) 211 65 12	Üniversitenin Kurumsal E-posta Adresi	info@sanko.edu.tr	
Üniversitenin Kurumsal Web Adresi	www.sanko.edu.tr			
Rektör	Adı ve Soyadı Prof. Dr. Güner DAĞLI	İş Telefonu (342) 211 65 12	GSM Numarası (532) 446 88 09	E-Posta Adresi guner.dagli@sanko.edu.tr
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. M. Metin BAYRAM	(342) 211 65 15	(532) 425 71 00	mbayram@sanko.edu.tr
Genel Sekreter	Dr. Yusuf Ziya YILDIRIM	(342) 211 65 30	(532) 362 95 12	zyildirim@sanko.edu.tr
Unvan	Adı ve Soyadı	İş Telefonu	GSM Numarası	E-Posta Adresi
Kalite Komisyonu Başkanı	Prof. Dr. Güner DAĞLI	Rektör	(342) 211 65 12	(532) 446 88 09
Kalite Komisyonu Başkanı Yrd.	Prof. Dr. M. Metin BAYRAM	Rektör Yardımcısı	(342) 211 65 15	(532) 425 71 00

2. Tarihsel Gelişimi

SANKO Üniversitesi 18 Haziran 2013 tarihinde 28681 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 6492 Sayılı Kanun ile kurulmuştur. Temmuz 2014 itibarıyla 66 öğretim üyesi, 61 idari personel ve son teknolojiye sahip eğitim binası ile hazırlıkları tamamlanmış ve Tıp, Hemşirelik, Beslenme ve Diyetetik ile Fizyoterapi ve Rehabilitasyon programlarında toplam 229 öğrenciyle eğitime başlanılmıştır. Üniversitemiz 2018 yılında Sağlık Bilimleri Fakültesinden ilk mezunlarını vermiştir. 2019 yılında Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu kurulması YÖK tarafından onaylanmıştır. 2020 yılında Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okuluna ilk öğrencilerini alarak eğitim hizmetini sürdürmektedir. Fen Bilimleri Enstitüsü ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü birleştirilerek Lisansüstü Eğitim Enstitüsü olmuş ve altı programda hizmet sunmaktadır. 2019-2020 Eğitim-Öğretim yılında; ön lisans programlarında 160, lisans programlarında 1054, lisansüstü programlarında ise 87 öğrenci ile eğitim hizmeti sürdürülmektedir.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

MİSYON

Toplumsal sorumluluk duygusu gelişmiş, profesyonel kadro öncülüğünde ileri teknolojiye dayalı uygulama alanları ile araştırmacı, üretken, yenilikçi, ulusal ve uluslararası platformda yetkin ve yeterli bireyler yetiştirmek; sağlık alanında bölgenin ve ülkenin gereksinimlerini göz önünde bulundurarak topluma dayalı eğitim ve hizmet sunmak, araştırma yapmayı özendirme.

VİZYON

Özgür düşünce ve evrensel bilim felsefesiyle eğitime yön veren, geleceği inşa eden, Türkiye'de ve dünyada yeniliklere açık ve topluma katkı sunan bir üniversite olmaktır.

KALİTE POLİTİKASI

- Oluşturulan güçlü akademik kadro ile tüm süreçler için belirlenen hedefler ve stratejik planları gerçekleştirmek
- Eğitim ve öğretim konusunda araştırmacı ve aranan bireyler mezun etmek amacıyla performans izleme ve sürekli iyileştirme faaliyetlerini uygulamak
- Teknolojik açıdan gelişime açık, evrensel gelişim şartlarına uygun olarak başta öğrenci olmak üzere tüm paydaşların eğitim alanındaki

- beklentilerini karşılayan şartları oluşturmaya çalışmak
- Çevreye duyarlı ve iş sağlığı güvenliği şartlarını sağlayarak, tüm çalışanlara ve öğrencilere bunun farkındalığını kazandırmak.

DEĞERLER

SANKO Üniversitesi;

- Cumhuriyetin Temel Değerlerini Öztümsemiş
- Bilimselliği Temel Alan
- Adalet ve Eşitliği Savunan
- Kalitesini Sürekli Arttıran
- Sürekliliği Sağlayan
- Etik Kurallara Uyan
- Kurumsal Kimlik Edinmiş

bir üniversite olmayı ilke edinmiştir.

ORGANİZASYON ŞEMASI

SANKO Üniversitesi organizasyon şeması güncellenmiş olup, web sayfasında paylaşılmıştır.

https://www.sanko.edu.tr/wp-content/uploads/2020/11/SANKO-%C3%9CN%C4%B0VERS%C4%B0TES%C4%B0-ORGAN%C4%B0ZASYON-%C5%9EEEMAS1_2-onaylanan-d%C3%B6n%C3%BC%C5%9Ft%C3%BCr%C3%BCld%C3%BC.pdf

A. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Misyon ve Stratejik Amaçlar

SANKO Üniversitesinde, 2020 yılı Şubat ayında stratejik plan hazırlanması yönünde çalışmalar başlatılmıştır. Oluşturulan Stratejik Plan Hazırlama Ekibi her hafta yapılan toplantıda hazırlanan çalışmaları önce 15 günde bir, daha sonra her hafta olmak üzere Strateji Planlama Komisyon üyelerine sunmaktadır. Çalışmanın başında hazırlanan çalışma programı güncellenecektir.

Bu çalışmalar kapsamında, öncelikle mevcut durum (SWOT, mevzuat, sektör analizi ile tespit ve ihtiyaçların belirlenmesi vb.) analizi yapılmış, paydaşlar belirlenerek önceliklendirilmiştir. Paydaş görüşleri alınmak üzere pandemi koşullarından dolayı sadece anket uygulanmıştır. Misyon, vizyon, kalite politikası ve temel değerler yeniden değerlendirilmiştir. Amaç ve hedefler belirlenmiş ve hedef kartlarının oluşturulmasına başlanmıştır (<https://www.sanko.edu.tr/universitemiz/misyon-vizyon/>).

2019 yılında ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi kapsamında hazırlanan Üniversitemiz kalite politikası, 2020 yılı stratejik plan çalışmaları kapsamında yapılan anketlerle paydaş görüşleri de alınarak yeniden değerlendirilmiştir. Hazırlanmakta olan stratejik plan kapsamında Kurumsal Dış Değerlendirme Geri Bildirim Raporunda yer alan öneriler göz önünde bulundurularak uygulanabilir ve ulaşılabilir hedefler belirlenmek üzere çalışmalar yürütülmektedir.

Stratejik plan çalışmaları kapsamında performans göstergeleri çalışılmakla birlikte, 2020 yılında idari personele performans değerlendirmesi yapılmıştır. 2020 yılı içerisinde yapılan ve toplam 87 idari personele uygulanan "Personel Değerlendirme Sistemi" neticesinde tüm personelin performans başarı ortalaması 85,24'tür.

Misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi: Kurumun stratejik plan kapsamında tanımlanmış ve kuruma özgü misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefleri bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [12.02.2020-30.12.2020 STR. PLAN HZR. EKİBİ TOPLANTI TUTANAKLARI.pdf](#)
- [S.PLAN TOPLANTI NOTLARI-2020.pdf](#)
- [SP-KONTROL LİSTESİ-06.01.2021.pdf](#)
- [STR. PLAN HAZIRLIK PROGRAMI.pdf](#)
- [STRATEJİ PLANLAMA toplantı Kararı 03 nolu 21 MAYIS 2020.pdf](#)
- [STRATEJİ PLANLAMA toplantı Kararı 05 nolu 23 haziran 2020.pdf](#)

Kalite güvencesi; eğitim ve öğretim; araştırma ve geliştirme; toplumsal katkı ve yönetim politikaları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun birbiriyle ilişkilendirilmiş, tüm birimleri tarafından benimsenen ve paydaşlarınca bilinen politikaları ve bu politikalarla uyumlu uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [SANKO ÜNİ. DIŞ PAYDAŞ ANKETİ- \(mezun\)-V9.pdf](#)
- [SANKO ÜNİ. İÇ PAYDAŞ ANKETİ- idari personel-V10.pdf](#)
- [SANKO ÜNİ. İÇ PAYDAŞ ANKETİ- öğrenci anketi-V9.pdf](#)
- [STRATEJİ PLANLAMA toplantı Kararı 18 nolu 3 Kasım 2020.pdf](#)
- [STRATEJİ PLANLAMA toplantı Kararı 19 nolu 17 Aralık 2020.pdf](#)
- [SANKO ÜNİ.DIŞ PAYDAŞ ANKETİ-V10.pdf](#)
- [SANKO ÜNİ.-İÇ PAYDAŞ ANKETİ- akademik personel-V10.pdf](#)
- [SANKO ÜNİ.İÇ PAYDAŞ ANKETİ- hastane personel V1.pdf](#)
- [STRATEJİ PLANLAMA toplantı Kararı 08 nolu 11 Ağustos 2020.pdf](#)
- [STRATEJİ PLANLAMA toplantı Kararı 09 nolu 18 Ağustos 2020.pdf](#)
- [STRATEJİ PLANLAMA toplantı Kararı 10 nolu 1 Eylül 2020.pdf](#)
- [STRATEJİ PLANLAMA toplantı Kararı 17 nolu 27 Ekim 2020.pdf](#)

Kurumsal performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmıştır.

Kanıtlar

- [İKM-KARİYER PLANLAMASI PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [İKM.FRM.013-01-ÇALIŞAN PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU.pdf](#)
- [İKM.FRM.014-01-YÖNETİCİ PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU.pdf](#)

2. İç Kalite Güvencesi

2020 yılı Şubat ayında Üniversitemiz Kalite Komisyonunca görevlendirilen ekip tarafından yönerge çalışması yapılmıştır. Yönerge taslağı, Kalite Komisyonu görüş ve önerilerine sunulmuştur. Kalite Komisyonunun oluşumu, çalışma usul ve esaslarının belirlendiği Kalite Komisyonu Yönergesi, Senato Kararıyla onaylanarak yürürlüğe girmiş ve Üniversitemiz web sayfasında da paydaşlara duyurulmuştur (<https://www.sanko.edu.tr/wp-content/uploads/2019/05/SANKO-C3%9CN%C4%B0VERS%C4%B0TES%C4%B0-KAL%C4%B0TE-KOM%C4%B0SYONU-Y%C3%96NERGES%C4%B0.pdf>).

Üniversitemiz Kalite Komisyonu Yönergesinde de belirtildiği gibi iç değerlendirme çalışmaları her yıl Kalite Komisyonunca görevlendirilen ekip tarafından yürütülerek, Kurum İç Değerlendirme Raporu hazırlanmakta ve Komisyonla birlikte değerlendirilmektedir. Onaylanan Kurum İç Değerlendirme Raporları web sayfasında paylaşılmaktadır (<https://www.sanko.edu.tr/universitemiz/kalite-komisyonu/>).

2020 Ocak ayında Kalite Komisyonunca, 2019 yılında çalışmaları yürütülen TSE ISO-EN 9001 belgelendirme başvurusunun yapılması kararı; Şubat ayında ise 4-5 Mart 2020 tarihinde denetim gerçekleştirilmesi kararı alınmıştır.

Üniversitemiz 2020 yılında Kurumsal Dış Değerlendirme sürecine dahil edilmiş olup, bu kapsamda Mayıs ayında Kalite Komisyonunca mentör desteği alınmasına karar verilmiştir. Bu süreçte mentörle yapılan toplantılarda Üniversitemiz Kurum İç Değerlendirme Raporları değerlendirilerek, mentörün deneyimlerinden yararlanılmıştır. Üniversite Yönetim Kurulu ve Senato üyelerinin de katılım gösterdiği Kalite Komisyonu toplantısında Kalite Koordinatörü Prof. Dr. Kemal BAKIR tarafından Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) Kurumsal Dış Değerlendirme hakkında sunum yapılarak, değerlendirme süreci ile ilgili bilgi verilmiştir. Ayrıca 2019 yılında gerçekleştirilen kalite çalışmaları kapsamında verilen farkındalık eğitim/toplantılarına ek olarak, Dr. Öğr. Üyesi Elif PALA tarafından iki kez kalite süreçleri konusunda akademik ve idari personelin bilgilendirilmesi için "Kurumsal Dış Değerlendirme Bilgilendirmesi" konulu çevrimiçi sunum yapılmıştır.

Kalite Yönetim Sistemi kapsamında birimlerin iş akış şemaları oluşturulmuş, iç paydaşların görev yetki ve sorumlulukları tanımlanmış ve anket yöntemiyle de paydaş geri bildirimleri alınmaktadır. Farkındalık artırılmak üzere Kalite El Kitabı hazırlanarak tüm personele dağıtılmıştır. Kalite güvence sisteminin sağlıklı uygulanması için yazılım kullanılması yönünde eğitimler alınmakta olup, çalışmalar başlatılmıştır. Kurumsal Dış Değerlendirme Geri Bildirim Raporunda yer alan öneriler göz önünde bulundurularak planlama, izleme ve iyileştirme çalışmalarının tanımlanması yönünde çalışmalar yapılmaktadır.

Kurumda her yıl gerçekleştirilen iç tetkikler ve yönetim gözden geçirme toplantıları ile kalite kültürünün gelişimi ve farkındalığın yerleşmiş olduğu değerlendirilmekte ve kalite süreçlerinde görev alan birim temsilcilerinin gelişimi desteklenmektedir. Yönetim ile akademik ve idari personel arasında sürekli iletişim yolu her zaman açık tutulmakta olup, kolay ulaşılabilirliktedir. Stratejik plan çalışmaları kapsamında uygulanan anketlerle yönetim/yöneticiler, katılımcılık / karar ve yönetim süreçlerine dahil edilme, paydaş katılımı ve paydaşlarla iletişim üzerinden değerlendirilmiştir.

Kalite Komisyonu

Olgunluk Düzeyi: Kalite komisyonu kurumun kalite güvencesi çalışmalarını etkin, kapsayıcı, katılımcı, şeffaf ve karar alma mekanizmalarında etkili biçimde yürütmektedir.

Kanıtlar

- [Kalite Komisyonu toplantı Kararı 05nolu 8 Temmuz 2020.pdf](#)
- [Kalite Komisyonu toplantı Kararı 06nolu 2 Eylül 2020.pdf](#)
- [Kalite Komisyonu toplantı Kararı 07nolu 27 Kasım 2020.pdf](#)
- [SANKO-ÜNİVERSİTESİ-KALİTE-KOMİSYONU-YÖNERGESİ.pdf](#)
- [Kalite Komisyonu toplantı Kararı 03nolu 10 Haziran 2020.pdf](#)
- [Kalite Komisyonu toplantı Kararı 04nolu 25 Haziran 2020.pdf](#)
- [Kalite Komisyonu toplantı Kararı 01nolu 21 Ocak 2020.pdf](#)
- [Kalite Komisyonu toplantı Kararı 02nolu 06 Şubat 2020.pdf](#)

İç kalite güvencesi mekanizmaları (PUKÖ çevrimleri, takvim, birimlerin yapısı)

Olgunluk Düzeyi: İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [ENSTİTÜ MÜDÜRÜ GÖREV TANIMI.pdf](#)
- [ENSTİTÜ SEKRETERİ GÖREV TANIMI.pdf](#)
- [KALİTE EL KİTABI.pdf](#)
- [KÜTÜPHANE MÜDÜRÜ GÖREV TANIMI.pdf](#)
- [KÜTÜPHANE PERSONELİ GÖREV TANIMI.pdf](#)
- [ÖLÇME DEĞERLENDİRME SORUMLUSU GÖREV TANIMI.pdf](#)
- [ÖĞR.PRS.005-01-MAZERETLİ KAYIT PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [İKM.PRS.002-01-İDARİ PERSONELİN İSTİHDAM SÜRECİNİN YÜRÜTÜLMESİ PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMA.pdf](#)
- [SAM.PRS.001-01-AÇIK İHALE YOLUYLA SATIN ALMA PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)

Liderlik ve kalite güvencesi kültürü

Olgunluk Düzeyi: Kurumun geneline yayılmış, kalite güvencesi kültürünün gelişimini destekleyen liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [BİRCAN GÜNBLUT-YÖK KALİTE SÜREÇLERİ EĞİTİMİ-GÖREVLİNDİRME.pdf](#)
- [KAK.FRM.008-KURULUŞ İÇİ KALİTE TETKİK RAPORU-PR1.pdf](#)
- [KAK.FRM.008-KURULUŞ İÇİ KALİTE TETKİK RAPORU-SBF.pdf](#)
- [KAK.FRM.022 iç tetkik planı.pdf](#)
- [PRD.KAK.002 KURUM İÇİ TETKİK PROSEDÜRÜ.pdf](#)
- [RİSK-HEDEFLERİN DEĞ. TOPLANTISI.pdf](#)
- [Stratejik Plan-Anket sonuçları-YÖNETİM SİSTEMİ-KALİTE GÜVENCESİ.pdf](#)
- [KALİTE EL KİTABI.pdf](#)

3. Paydaş Katılımı

SANKO Üniversitesi, kalite yönetim sistemi kapsamında paydaşlarını belirlemiş olmakla birlikte, stratejik plan çalışmaları kapsamında yeniden değerlendirerek önceliklendirme yapmıştır. Önceliklendirilen paydaşların görüşlerinin alınmasında ise pandemi koşullarında anket yöntemi kullanılmıştır. Değerlendirilen anket sonuçları göz önünde bulundurularak kurumun strateji ve hedeflerinin belirlenmesi çalışmaları devam etmektedir. Ayrıca pandemi nedeniyle 2020 yılında değerlendirmelerin gerçekleştirilmesinde aksaklıklar yaşansa da Beslenme ve Diyetetik Bölümünde öğrencilerin de katıldığı çevrimiçi kurul ve komisyonlar aracılığıyla, Tıp Fakültesi öğrencilerine uzaktan danışmanlık ile değerlendirmeler yapılarak, iyileştirme çalışmaları için çaba harcanmaktadır. Üniversite ve hastane yönetiminin her hafta gerçekleştirdiği toplantılarla süreçler değerlendirilmektedir. Kurumsal Dış Değerlendirme Geri Bildirim Raporu da dikkate alınarak, PUKÖ çevrimlerinin uygulanması yönünde çalışmalar sürdürülmektedir.

İç ve dış paydaşların kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma süreçlerine katılımı

Olgunluk Düzeyi: Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [ÇEVİRİMİÇİ DANIŞMANLIK.docx](#)
- [HASTANE KOORDİNASYON TOPLANTISI.pdf](#)
- [PAYDAŞLAR-07.07.2020-V3.pdf](#)
- [SBF-BES.-İÇ PAYDAŞ TOPLANTI TUTANAĞI.pdf](#)
- [SBF-BES.-UYGULAMA ALANI GERİ BİLDİRİM FORMU.pdf](#)
- [SBF-BES.-UYGULAMA DERSİ DİŞ PAYDAŞ MEMNUNİYET ANKETİ.pdf](#)
- [SANKO ÜNİ. DİŞ PAYDAŞ ANKETİ - \(mezun\)-V9.pdf](#)
- [SANKO ÜNİ. İÇ PAYDAŞ ANKETİ - idari personel-V10.pdf](#)
- [SANKO ÜNİ. İÇ PAYDAŞ ANKETİ - öğrenci anketi-V9.pdf](#)
- [SANKO ÜNİ. DİŞ PAYDAŞ ANKETİ -V10.pdf](#)
- [SANKO ÜNİ.-İÇ PAYDAŞ ANKETİ - akademik personel-V10.pdf](#)
- [SANKO ÜNİ.İÇ PAYDAŞ ANKETİ - hastane personel V1.pdf](#)

4. Uluslararasılaşma

Uluslararasılaşma politikamız henüz bulunmamakla birlikte, uluslararasılaşma konusunda çalışmalar yürütülmektedir. Üniversitemizin ECHE başvurusunda bulunurken hazırlamış olduğu Policy Statement/ Politika belgesi, Erasmus web sayfamızda bulunmaktadır. Partner üniversite sayısı 2019 yılında 21'e yükselmiş olup, 2020 yılı için pandemi dolayısıyla yeni anlaşmalar yapılamamıştır.

Üniversitemiz Kurumsal Dış Değerlendirme Geri Bildirim Raporunda ulaşılabilir hedefler belirlenmediği yönündeki öneri dikkate alınarak ulaşılabilir ve gerçekçi hedefler belirlenecektir.

Uluslararası öğrenci kabulü ise her yıl artarak devam etmektedir (<https://api.yokak.gov.tr/Storage/sanko/2020/1619426536915.png>). Kurumun akademisyenlerinin dahil olduğu ortak çalışma gruplarından üretilen uluslararası yayınlar ve kitap bölümleri mevcuttur. Ayrıca bazı öğretim elemanlarının uluslararası dergilerde editörlükleri bulunmaktadır.

Üniversitemiz ve Texas Üniversitesi Houston Sağlık Bilimleri Merkezi (UTHealth) arasında devam eden 5 yıllık işbirliği anlaşması mevcuttur.

Üniversitemizin uluslararası boyutlu işbirliklerinin, ortaklıklarının ve değişim programlarının tesis edilmesi, uygulanması ve geliştirilmesi konularındaki faaliyetler Akademik/İdari ve Öğrenci Değişim ve İşbirliği Komisyonu ile Dış İlişkiler ve Erasmus Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir. Dış İlişkiler ve Erasmus Koordinatörlüğü organizasyonel olarak SANKO Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı çalışmaktadır. Üniversitemizin Erasmus+ projelerinde yasal temsilcisi Rektörlük makamıdır. Öğrenci ve idari personelin değişim programlarına katılımını desteklemek amacıyla İngilizce kursları düzenlenmiştir.

Üniversitemizin uluslararasılaşma kaynakları; dahil olduğu uluslararası programlar bakımından Erasmus Programı kapsamında Ulusal Ajans tarafından tahsis edilen bütçedir. Erasmus bütçesi Mobility Tool sistemi üzerindeki bütçe sekmesinden incelenmektedir.

Erasmus programı kapsamında her akademik yıla ilişkin giden-gelen öğrenci ve personel verileri, yurtdışındaki kurumlarla yapılan anlaşma sayıları yıl sonunda Dış İşleri Bakanlığı Türkiye Ulusal Ajansına rapor edilmektedir. İlgili rapor, Avrupa Komisyonu raporlama aracı olan Mobility Tool üzerinden belirli tarihler arasında tamamlanır. Rapor, Ulusal Ajans Uzmanlarınca değerlendirildikten sonra Üniversitemize değerlendirme ve proje kapanış yazısı gönderilir. Bununla birlikte programdan yararlanan öğrenci ve personele online anket gönderilerek hareketlilik döneminin kalitesi değerlendirilir. Dış İlişkiler ve Erasmus Koordinatörlüğü, üniversitemiz Mali İşler Müdürlüğü ile beraber aynı bir Excel tablosunda da tüm yıllara ait birim faaliyet bütçesini kontrol etmektedir.

Dış İlişkiler ve Erasmus Koordinatörlüğü; EURIE gibi önde gelen uluslararası yükseköğretim etkinliklerinde katılım gerçekleştirerek üniversitemizin uluslararası görünürliğini artırmakta ve yurtdışındaki üniversitelerle işbirlikleri tesis edilmesi için temaslarda bulunmaktadır.

SANKONUK programı ile yurt dışından gelen eğitimcilerle öğretim üyeleri ve öğrencilere yönelik eğitimler gerçekleştirilmektedir. SANKO Üniversitesi SANKONUK (Sanko Üniversitesi Onur Konuğu) Programı kapsamında, çalışmalarını ABD ve Avrupa'da sürdüren, bilim dünyasının önemli kurum ve kuruluşlarının çalışmalarını ödüle layık görülen başarılı Türk bilim insanları ile gerçekleştirilen toplantılar pandemi koşullarında çevrimiçi düzenlenmiştir.

Uluslararasılaşma politikası

Olgunluk Düzeyi: Kurumun misyon ve hedefleriyle uyumlu, ilan edilmiş bir uluslararasılaşma politikası bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [EDİTÖRLÜK.docx](#)
- [ORTAK AKIL TOPLANTILARI-KİTAPÇIK.docx](#)
- [Partnership-Agreements1-2.pdf](#)
- [TEXAS ÜNİ. PROTOKOL.pdf](#)

- [ULUSLARARASI YAYINLAR-KİTAP.docx](#)

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Akademik İdari ve Öğrenci Değişim Komisyon 1 nolu kararı.pdf](#)
- [Akademik İdari ve Öğrenci Değişim Komisyon 2 nolu kararı.pdf](#)
- [ECHE Belgesi-mobility tool contacts.docx](#)
- [ERS.PRS.001-ERASMUS ÖĞRENCİ DEĞİŞİMİ PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [ERS.PRS.002-ERASMUS İDARİ VEYA AKADEMİK PERSONEL DEĞİŞİMİ PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [ERS.PRS.003-ERASMUS DEĞİŞİM ORGANİZASYON PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [ERS.PRS.004-ERASMUS DEĞİŞİM PROJESİ RAPORLAMA PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)

Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [EAIE HARCAMA TABLOSU.docx](#)
- [ERS_Bütçe 2015-2018.pdf](#)
- [ERS_Mali İşler-2019-2020.pdf](#)
- [EURIE 2020 Visitor NH.pdf](#)
- [EURIE 2020 Visitor ZÖP.pdf](#)

Uluslararasılaşma performansı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu faaliyetlere yönelik planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [SANKONUK-2020.docx](#)

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

1. Programların Tasarımı ve Onayı

SANKO Üniversitesi eğitim-öğretim programları, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ), Çekirdek Eğitim Programları (UÇEP, HUÇEP, FTRÇEP, BDBÇEP) kapsamında tasarlanmaktadır. Eğitim-öğretim programlarının tasarlama yöntemleri; Anabilim Dalı/Bölüm Kurul Kararları, Fakülte/Enstitü/Yükseköğretim Kurulu Kararları, Fakülte/Enstitü/Yükseköğretim Kurulu Kararları, Senato Kararları, yönetmelik, yönerge ve usul ve esaslar ile yapılmaktadır. Üniversitemizde 2019-2020 eğitim-öğretim yılı güz yarıyılında yüz yüze eğitim yapılmış olup, bahar yarıyılında pandemi koşulları nedeniyle çevrimiçi eğitime geçilmiştir. Çevrimiçi eğitime hızlıca adaptasyon sağlanmış, COVID-19 Pandemi Sürecinde Uzaktan Öğretim Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Usul ve Esaslar 02.04.2020 tarih ve 2020/10 sayılı senato kararıyla onaylanmış ve üniversitemiz web sayfasında yayınlanmıştır. Uzaktan eğitim programı, teorik kurul/seçmeli dersler MS Teams üzerinden çevrimiçi olarak yapılmıştır. Uygulamalı dersler ve staj uygulama eğitimleri uygun koşullar sağlandıktan sonra yüz yüze, intörnülük dönemi stajları ise gönüllülük esasına bağlı olarak yüz yüze devam etmiştir.

Öğretim elemanlarının ve öğrencilerin teknik ve idari destek alabilmesi amacıyla Uzaktan Bilişim Komisyonu yanı sıra Tıp Fakültesi bünyesinde Uzaktan Öğretim Koordinasyon ve Yürütme Komisyonu kurulmuş, Sağlık Bilimleri Fakültesinde ise uzaktan eğitim sorumluları görevlendirilerek süreç yönetilmiştir. Uzaktan Öğretim Koordinasyon ve Yürütme Komisyonunun haftalık olarak düzenlediği faaliyet raporları dekanlığa sunulmuş ve incelenen raporlar sonucunda gerekli iyileştirmeler yapılmıştır. Tıp Fakültesinde Eğitim ve Müfredat Komisyonunda gözden geçirilen program pandemi sonrasında değişen koşullar ve kurallar nedeniyle daha sık gözden geçirilmeye başlanmıştır ve değişebilecek koşullar göz önünde bulundurularak alternatifli kararlar alınmaya çalışılmıştır.

En önemli iç paydaş olan öğrencilerimiz ve öğretim elemanlarımızdan yüz yüze/uzaktan eğitim sürecine ilişkin geri bildirimler, anketlerle alınmakta ve öneriler doğrultusunda gerekli değişiklikler; Bölüm/Anabilim Dallarının görüşleri, Bölüm/Anabilim Dalı Kurul Kararları ve Müfredat Komisyonu kararları ile yapılmaktadır. Ayrıca bazı programlarda öğrenci temsilcileri ile birlikte genişletilmiş müfredat komisyonu toplantıları yapılmaktadır. Paydaş görüşlerinin program tasarımına yansıtılma yöntemleri; Fakülte/Enstitü Kurulu Kararları, Fakülte/Enstitü Yönetim Kurulu Kararları ile gerçekleştirilmektedir. Tasarlanan programlar kurum içi yazışmalar, Web sayfası, sosyal medya hesapları, Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) ile paydaşlara duyurulmaktadır.

1. <https://www.sanko.edu.tr/fakulteler/tip-fakultesi/ders-programlari/>
2. <https://www.sanko.edu.tr/ogrenci/akademik-takvim-5/>
3. <https://www.sanko.edu.tr/enstituler/lisansustu-egitim-enstitusu/akademik-takvim-4/>
4. <https://www.sanko.edu.tr/yuksekokul/saglik-hizmetleri-myo/akademik-takvim-6/>
5. <https://www.sanko.edu.tr/universitemiz/akts-bilgi-paketi/>
6. <https://www.sanko.edu.tr/yuksekokul/saglik-hizmetleri-myo-ogretim-programi-mufredati/>
7. <https://www.sanko.edu.tr/wp-content/uploads/2020/12/2020-2021-HEM%C5%9E%C4%B0REL%C4%B0K-TEZL%C4%B0-Y%C3%9CKSEK-L%C4%B0SANS-%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M-PROGRAMI.pdf>
8. <https://www.sanko.edu.tr/wp-content/uploads/2020/12/2020-2021-MOLEK%C3%9CLER-TIP-TEZL%C4%B0-Y%C3%9CKSEK-L%C4%B0SANS-%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M-PROGRAMI.pdf>
9. <https://www.sanko.edu.tr/wp-content/uploads/2020/12/2020-2021-F%C4%B0ZYOTERAP%C4%B0-VE-REHAB%C4%B0L%C4%B0TASYON-TEZL%C4%B0-Y%C3%9CKSEK-L%C4%B0SANS-%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M-PROGRAMI.pdf>
10. <https://www.sanko.edu.tr/wp-content/uploads/2020/12/2020-2021-B%C4%B0YOLOJ%C4%B0K-VE-B%C4%B0YOMED%C4%B0KAL-B%C4%B0L%C4%B0MLER-TEZL%C4%B0-Y%C3%9CKSEK-L%C4%B0SANS-%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M-PROGRAMI.pdf>
11. <https://www.sanko.edu.tr/wp-content/uploads/2020/02/2020-2021-TIBB%C4%B0-M%C4%B0KROB%C4%B0YOLOJ%C4%B0-TEZL%C4%B0-Y%C3%9CKSEK-L%C4%B0SANS-%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M-PROGRAMI.pdf>
12. <https://www.sanko.edu.tr/wp-content/uploads/2020/12/B%C4%B0S-DOKTORA-M%C3%9CFREDAT-2021-BAHAR-L.pdf>
13. <https://www.sanko.edu.tr/wp-content/uploads/2019/05/yonetmelik.pdf>
14. <https://www.sanko.edu.tr/wp-content/uploads/2020/09/SBF-E%C4%B0T%C4%B0M-%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M-VE-%C3%96L%C3%87ME-DE%C4%9EFERLEND%C4%B0RME-Y%C3%96NERGES%C4%B0.pdf>
15. <https://www.sanko.edu.tr/dosyalar/dosyalar/T%C4%B1p%20Fak%C3%BCitesi%20E%C4%9Fitim->

7. <https://www.sanko.edu.tr/duyuru/online-vize-sinavleri-hakkinda/>

8. <https://www.sanko.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/beslenme-ve-diyetetik-bolumu/ders-ogretim-yontem-ve-teknikleri/>

Programların tasarımı ve onayı

Olgunluk Düzeyi: Programların tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [TIP FAK.-EĞİTİM VE MÜFREDAT KOMİSYONU.pdf](#)
- [TIP FAK.-UZAKTAN ÖĞRETİM-İNTÖRNLÜK UYG.-KARAR.pdf](#)
- [TIP FAK.ÜLTESİ ÖĞRETİM PROGRAMI.pdf](#)
- [TIP FAK.ÜLTESİ-UZAKTAN EĞİTİM-KARAR.pdf](#)
- [SBF-BES.- İÇ PAYDAŞ TOPLANTI TUTANAĞI.pdf](#)
- [SBF-BES.- UYGULAMA ALANI GERİ BİLDİRİM FORMU.pdf](#)
- [DERS PROGRAMI VE DERS GÖREVLİLERİNİN HAZIRLANMASI PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [ÖĞRETİM PROGRAMI VE DERS İÇERİKLERİNİN GÜNCELLENMESİ PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [ÖLÇ.FRM.001-01-ÖĞRETİM ELEMANI DEĞERLENDİRME ANKETİ.pdf](#)
- [ÖLÇ.FRM.003-Uzaktan Öğretim Değerlendirme Anketi_ öğrenci.pdf](#)
- [ÖLÇ.FRM.023-Beslenme_Program Yeterliliği-Eğitim Amaçları Değer Anketi.pdf](#)
- [ÖLÇ.FRM.024-Beslenme_Uygulama Dersi Dış Paydaş Memnuniyet Anketi.pdf](#)
- [ÖLÇ.FRM.026-FTR_Program Yeter-Eğitim Amaçları Değerlendirme Anketi_dıspaydas.pdf](#)
- [ÖLÇ.FRM.028-FTR_Uygulama Dersi Dış Paydaş Memnuniyet Anketi.pdf](#)
- [SBF-UZAKTAN EĞİ. GÖREVLİLERİME.pdf](#)
- [SOSYAL MEDYA DUYURU.docx](#)
- [TIP FAK. ÖĞRETİM PROGRAMI 4-5. SINIF.pdf](#)
- [TIP FAK. ÖĞRETİM PROGRAMI 6. SINIF.pdf](#)
- [TIP FAK. UZAKTAN EĞİ. FAALİYET RAPORU.pdf](#)
- [ÖLÇ.FRM.004-01-Sağlık Bilimleri Fakültesi Uygulama Değerlendirme Anketi.pdf](#)

Programın ders dağılım dengesi

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde ders bilgi paketleri, tanımlı süreçler doğrultusunda hazırlanmış ve ilan edilmiştir.

Kanıtlar

- [Beslenme ve Diyetetik Bölümü Seçmeli Ders Analizi.pdf](#)
- [MTP 510 TIPTA NOBELLİK BULUŞLAR.pdf](#)
- [ORT 502 FİKRİ VE SINAİ HAKLAR.pdf](#)
- [TIP FAK. 2019-2020-BAHAR YARIYILI SEÇMELİ TEORİK DERSLER.pdf](#)
- [TIP FAK.-2019-2020- GÜZ YARIYILI SEÇMELİ TEORİK DERSLER.pdf](#)
- [TIP FAK.-2019-2020-BAHAR YARIYILI SEÇMELİ PROJE DERSLERİ.pdf](#)
- [TIP FAK.-2019-2020-GÜZ YARIYILI PROJE DERSLERİ.pdf](#)
- [TIP FAK.-2020-2021-GÜZ YARIYILI PROJE DERSLERİ.pdf](#)
- [TIP FAK.-2019-2020-GÜZ YARIYILI SEÇMELİ PROJE DERSLERİ.pdf](#)

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.

Kanıtlar

- [AKTS KBB.pdf](#)
- [Senato Kararı-AKTS.pdf](#)

Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Olgunluk Düzeyi: Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

Kanıtlar

- [AKTS MAİL.docx](#)
- [Alper kanmaz görevlendirme.pdf](#)
- [DİPLOMA EKİ.pdf](#)
- [TIP FAK.-2019-2020-4-5-Sınıf-Staj-Takvimi.pdf](#)

Ölçme ve değerlendirme sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda ölçme ve değerlendirme uygulamaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre ölçme ve değerlendirme sisteminde iyileştirme yapılmaktadır.

Kanıtlar

- [ENS KARAR.pdf](#)
- [ENSTİTÜ SINAV-KURALLARI-2020.pdf](#)
- [İÇ HASTALIKLARI AMAC_ ÇALIŞMA KOŞULLARI.pdf](#)
- [İÇ HASTALIKLARI İNTÖRN KARNESİ.pdf](#)
- [intörlük ödev.pdf](#)
- [ÖDEV DEĞERLENDİRME FORMU.pdf](#)
- [SBF-BES.-Uygulama Dersi Ölçme ve Değerlendirme Formu \(Örgün ve UZEM göre\).pdf](#)
- [SBF-FTR-Mesleki Uygulama Dersi Uygulama Sınavı Öğrenci Değerlendirme Formu.pdf](#)
- [SBF-FTR-Protez ve Rehabilitasyon öğrenme çıktıları sınav sorusu matrisi.pdf](#)
- [SBF-UZAKTAN EĞİTİM SINAVLARI-KARAR.pdf](#)
- [sınav kuralları.pdf](#)

- [TIP FAK.-ÖLÇME-DEĞERLENDİRME KURALLARI.pdf](#)
- [TIP FAK.-SINAV SONUCU İTİRAZ GÖREVLİNDİRME.pdf](#)
- [TIP FAK.-TEKNİK ANALİZ-KARAR.pdf](#)
- [TIP FAK.-UZAKTAN EĞİTİM ÖLÇME DEĞERLENDİRME GERİ BİLDİRİM TOPLANTISI.pdf](#)
- [UZAKTAN BİLİŞİM KOMİSYONU KARARI.pdf](#)

2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

Üniversitemiz öğrenci kabulüne ilişkin hususlar SANKO Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, Özel Öğrenci Yönergesi ve Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurtdışından Öğrenci Başvuru ve Kayıt Kabul Yönergesinde belirtilen kriterlere uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

Lisansüstü programlara öğrenci kabulü ile başvuru koşulları ve başvuruların değerlendirilmesi "YÖK Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği" ve "Yüksek Lisans Programları Usul ve Esasları" nda ayrıntılı olarak belirtilmekte ve uygulanmaktadır. Bu yönetmelik, yönerge ve usul ve esaslarda başvuru koşulları, kontenjanlar, başvuru için gerekli belgeler, başvuruların nasıl yapılacağı ve değerlendirileceğine dair detaylar kapsamlı ve şeffaf bir şekilde ilan edilmektedir. Üniversitemize kabul edilen öğrenciler önceki formal öğrenimlerine katkı sağlayacak ve bunları sürekli kılacak şekilde desteklenmektedir. Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda 'Muafiyet/ Kredi Transfer ve İntibak İşlemleri Yönergesi' bulunmaktadır. Tıp Fakültesi Muafiyet/Kredi Transfer ve İntibak İşlemleri Yönergesi hazırlanmış ve Mevzuat Komisyonu Başkanlığına onay için sunulmuştur. Muafiyet/ Kredi Transfer ve İntibak İşlemleri "ÖĞRENCİ MUAFİYETİ VE İNTİBAKİ PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI"na göre yapılmaktadır. Paydaşlar üniversitemiz resmi web sitesinin duyurular bölümü aracılığıyla bilgilendirilmektedir.

1. <https://www.sanko.edu.tr/ogrenci/kayit-kabul-2/>
2. <https://www.sanko.edu.tr/dosyalar/dosyalar/Sa%C4%9F1%C4%B1k%20Bilimleri%20Fak%C3%BCltesi%20Muafiyet%20ve%20C4%B0ntibak%20C4%9F1%20Y%C3%BCksekLisans%20Programları%20Usul%20ve%20Esasları.pdf>
3. <https://www.sanko.edu.tr/wp-content/uploads/2019/05/Sa%C4%9F1%C4%B1k-Hizmetleri-Muafiyet-ve-%C4%B0ntibak-Y%C3%B6nergesi.pdf>
4. <https://www.sanko.edu.tr/wp-content/uploads/2019/05/yonetmelik.pdf>
5. <https://www.sanko.edu.tr/wp-content/uploads/2019/05/V-10-%C3%96ZEL-%C3%96%C4%9ERENC%C4%B0-Y%C3%96NERGES%C4%B0-%C4%B0A.pdf>
6. <https://www.sanko.edu.tr/wp-content/uploads/2019/05/Sanko-%C3%9Cniversitesi-Yurt-d%C4%B1C5%9F%C4%B1ndan-%C3%B6C4%9Frenci-kabul-y%C3%B6nergesi.pdf>
7. <https://www.sanko.edu.tr/dosyalar/SBE/y%C3%B6nerge/SBE%20Y%C3%BCksek%20Lisans%20Programları%20Usul%20ve%20Esasları.pdf>
8. <https://www.sanko.edu.tr/enstituler/lisansustu-egitim-enstitusu/yonetmelik/>
9. <https://www.sanko.edu.tr/duyuru/2020-2021-guz-yariyili-lisansustu-kontenjanlari-ve-basvuru-kabul-kosullari-lisansustu-basvuru-formu/>
10. <http://aday.sanko.edu.tr/>
11. <https://www.sanko.edu.tr/universitemiz/duyuru/>
12. <https://www.sanko.edu.tr/duyuru/2019-2020-bahar-yariyili-lisansustu-kontenjanlari-ve-basvuru-kabul-kosullari/>
13. <https://www.sanko.edu.tr/duyuru/2019-2020-bahar-yariyili-lisansustu-ek-yerlestirme-kontenjanlari-ve-basvuru-kabul-kosullari/>
14. <https://www.sanko.edu.tr/duyuru/yurt-disindan-ogrenci-kabulu-2/>

Diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına ilişkin kriterler ve süreçler, SANKO Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurtdışından Öğrenci Başvuru ve Kayıt Kabul Yönergesi ve Diploma Eki ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönerge ile tanımlanmıştır.

SANKO Üniversitesi Diploma, Diploma Eki ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönerge 2018 yılında kabul edilerek kamuoyu erişimine açılmıştır.

Her program/bölüm bu yönergeler çerçevesinde tanyacağı yeterlilikleri belirlemektedir.

Öğrencilerimizin akademik ve kariyer gelişimi her ders dönemi sonunda olacak şekilde düzenli olarak izlenmektedir. Bu süreç ile öğrencilerimizin hangi ders/ders kurullarını almaları gerektiği, bir üst sınıfa geçip geçemeyeceği, mezuniyet koşullarını sağlayıp sağlayamayacağı vb. bilgiler tutulmakta, gerekli durumlarda öğrencilerle görüşmeler yapılarak paylaşılmakta ve yönlendirme yapılmaktadır.

1. <https://www.sanko.edu.tr/wp-content/uploads/2019/05/yonetmelik.pdf>
2. <https://www.sanko.edu.tr/dosyalar/dosyalar/Diploma,%20Diploma%20Eki%20ve%20Di%C4%9Fer%20Belgelerin%20D%C3%BCzenlemesine%20C4%9F1%20Y%C3%BCksekLisans%20Programları%20Usul%20ve%20Esasları.pdf>

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [ENS.FRM.009-Muafiyet ve İntibak Başvuru Formu.pdf](#)
- [FAKÜLTELER--MUAFİYET VE İNTİBAK KOMİSYONU.pdf](#)
- [MUAFİYET VE İNTİBAK İŞLEMLERİ PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [SANKO ÜNİ. Yurt Dışından Öğrenci Kabul Yönergesi.pdf](#)
- [SHMYO Muafiyet ve İntibak Başvuru Formu.pdf](#)
- [Yükseköğretim Kurumlarında Prog. Arasında Geçiş Yönetmeliği.pdf](#)
- [Yükseköğretim Kurumlarında Programlar Arasında Geçiş Usul-Esasları.pdf](#)
- [Paydaşların bilgilendirildiği mekanizmalar.docx](#)
- [SHMYO Muafiyet ve İntibak Komisyon Formu.pdf](#)

Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [DİPLOMA EKİ.pdf](#)
- [ENS.FRM.011-Geçici Mezuniyet Belgesi İstem Formu.pdf](#)
- [ENSTİTÜ-MEZUNİYET \(EYK\).pdf](#)
- [ENSTİTÜ-TEZ SAVUNMA SINAVI TUTANAK FORMU.pdf](#)
- [SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ MEZUNİYET İŞLEMLERİ PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [SANKO ÜNİ. Yurt Dışından Öğrenci Kabul Yönergesi.pdf](#)
- [SBF-Beslenme ve Diyetetik Bölümü-Mezuniyet Karar.pdf](#)
- [SBF-Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü-Mezuniyet Karar.pdf](#)
- [SBF-Hemşirelik Bölümü-Mezuniyet Karar.pdf](#)

- [TIP FAK.-Alttan ders alan öğrenci listesi.pdf](#)
- [YATAY GEÇİŞ BAŞVURU FORMU.pdf](#)
- [Yükseköğretim Kurumlarında Prog. Arasında Geçiş Yönetmeliği.pdf](#)
- [Yükseköğretim Kurumlarında Programlar Arasında Geçiş Usul-Esasları.pdf](#)

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Üniversitemiz programlarında ödev, proje sunumları, staj raporu sunumları, akran değerlendirmesi, tartışma, sunum hazırlama, vaka analizi, bakım planı yapma, saha çalışmaları (gözlem, inceleme araştırma), maket ve hasta üzerinde uygulamalar gibi farklı ve öğrencilerin öğrenme süreçlerine aktif katılımını sağlayan yöntemlerin kullanılmasına önem verilmektedir. Mesleki Beceri Uygulamaları (MBU), Klinik Beceri Uygulamaları (KBU), uygulamalı vaka, öğrencilerin vakalara yönelik video çekimi, broşür, sunum hazırlamaları ve gerçekleştirmeleri sağlanmakta, öğrencilerin sağlıklı ve hasta bireylere eğitim ve danışmanlık vermesine fırsat verilmekte, toplumsal sorumluluk ve proje dersleri ile araştırma yapmaları desteklenmektedir. MBU ve Anatomi derslerinde akran değerlendirmesi kapsamında, öğrencilerin birbirlerine deneyimlerini aktardığı etkinlikler olmakla birlikte tanımlı süreç bulunmamaktadır. Microsoft Teams platformu üzerinden çevrim içi olarak yürütülen eğitim öğretimde senkronize dersler ve uygulama videoları ile birlikte öğrenci katılımını arttırmaya yönelik ödev, proje ve sunum şeklinde öğretim yöntemleri uygulanmaktadır.

Ayrıca öğrencilerimize sorumluluk alma ve hayat boyu öğrenme becerilerinin kazandırılmasını hedefleyen derslere yer verilmiştir. Farklı disiplinleri tanımaları ve sağlık bilimleri ile sosyal bilimlerin ilişkisini sağlamak amacıyla öğrencilerin ilgi alanları doğrultusunda seçmeli dersleri almalarına imkan tanınmaktadır.

Üniversitemiz, AKTS Bilgi Paketleri içerisinde “Öğrenme ve Öğretme Teknikleri” ve “Dersin İş Yüğü” başlıkları altında ilgili dersin işlenmesinde hangi yöntemlerin uygulanacağı her ders için tanımlanmış durumdadır.

SANKO Üniversitesi web sayfasında yayınlanan SANKO Üniversitesi Ön Lisans Ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ile tüm eğitim birimlerinin ölçme değerlendirme yönetmeliği bulunmaktadır. 2019-2020 eğitim-öğretim yılı güz yarısında sınavlar yüz yüze yapılmış, bahar yarısında ise pandemi nedeniyle sınavlar hem online sınav hem de online ödev şeklinde olmak üzere iki aşamalı olarak yapılmış olup, her ikisinin ara sınav notuna etkisi %50, %50 olacak şekilde planlanmıştır. Sınavlar MS Teams ve Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) programı üzerinden gerçekleştirilmiştir. Sınavlarımızda soru çeşitliliğini arttırmak için; çoktan seçmeli ve boşluk doldurmalı yazılı sınav ve çevrimiçi sözlü ile sınavlar tamamlanmıştır.

Tıp Fakültesinde şeffaflık ilkesine dayanarak sınav soruları öğrencilere sınav sonrasında verilmekte ve cevap anahtarları panolarda duyurulmaktadır. Ayrıca sınavlar sonrası her soru için madde analizi gerçekleştirilmekte ve analiz sonuçları kurul başkanları tarafından değerlendirilmektedir. Düşük oranda doğru cevaplanan sorular ilgili öğretim elemanlarına değerlendirilmek üzere iletilmekte ve gerekli hallerde düzenlemelere (iptal, seçenek değişikliği) gidilmektedir. Her ders kurulu sonunda öğrenci başarı yüzdeleri ve iptal soruları gibi bilgiler ders kurulu değerlendirme raporunda belirtilmekte ve Dekanlığa iletilmektedir.

1. <https://www.sanko.edu.tr/wp-content/uploads/2019/05/yonetmelik.pdf>
2. <https://www.sanko.edu.tr/dosyalar/dosyalar/T%C4%B1p%20Fak%C3%BCltesi%20E%C4%9Fitim-%C3%96%C4%9Fretim%20ve%20C3%96%C3%A7me-De%C4%9Ferlendirme%20y%C3%B6nnetmeli%C4%B0.pdf>
3. <https://www.sanko.edu.tr/wp-content/uploads/2020/09/SBF-E%C4%9E%C4%B0T%C4%B0M-%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M-VE-%C3%96L%C3%87ME-DE%C4%9EERLEND%C4%B0RME-Y%C3%96NERGES%C4%B0.pdf>
4. https://www.sanko.edu.tr/wp-content/uploads/2019/05/SHMYO-E%C4%9E%C4%B0T%C4%B0M-%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M-VE-%C3%96L%C3%87ME-DE%C4%9EERLEND%C4%B0RME-Y%C3%96NERGES%C4%B0-V_1.pdf
5. <https://www.sanko.edu.tr/duyuru/tip-fakultesi-sinavleri/>
6. <https://www.sanko.edu.tr/duyuru/tip-fakultesi-1-2-ve-3-sinif-ogrencilerinin-dikkatine/>
7. <https://www.sanko.edu.tr/duyuru/tip-fakultesi-1-2-ve-3-sinif-ogrencilerin-dikkatine/>

Üniversitemizde öğrenci geri bildirimleri alınmak amacıyla, OBS sistemi üzerinden çevrimiçi ve örgün eğitim için çeşitli anketler kullanılmaktadır. Öğrenciler; Klinik ve alan uygulamalarını “Uygulama Değerlendirme Formu” ile, dersin öğretim üyesini, program bileşenlerini ve programın genelini “Öğretim elemanı/Öğrenci Ders Değerlendirme Anketi” ile, uzaktan eğitimi “Uzaktan Öğretim Değerlendirme Anketi” ile değerlendirmektedir. Bu sayede öğrenciler almış oldukları dersler ve dersleri veren öğretim elemanları hakkında değerlendirme yapabilmektedir. Öğrenciler tarafından yapılan bu değerlendirmeler, derslerle ilgili güncelleme/iyileştirme çalışmalarına katkı sağladığı gibi, öğretim elemanlarının eğitsel performanslarının değişik seviyelerde izlenebilmesine de yardımcı olmaktadır.

Ölçme-Değerlendirme Birimi tarafından Dekanlığa iletilen anket sonuçları ilgili anabilim dallarına sözlü olarak iletilmektedir. Ayrıca sosyal iletişim yöntemleri (WhatsApp, MS Teams vb.) kullanılarak eğitim öğretim süreçlerindeki gelişmelerin öğrencilerle hızlı bir şekilde paylaşılıp, geri bildirimlerinin alınması da sağlanmaktadır.

Öğrenciler derslerle veya ders dışı konularla ilgili sorunlarını veya şikâyetlerini sözlü ya da yazılı olarak ilgili bölüm başkanına iletebilme, bölüm başkanı iletilen sorunun konusuna göre ilgili kişilerle (öğretim elemanı, idari personel, vb.) temasa geçerek problemin çözümü için gerekli çalışmayı gerçekleştirmektedir.

Ayrıca gerek güncel akademik çalışmaların ışığında gerekse öğrencilerden gelen talepler doğrultusunda mevcut ders programında yer alan derslerin içerikleri periyodik olarak güncellenmekte ve/veya yeni seçmeli derslerin açılması sağlanmaktadır.

SANKO Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği gereğince, “Danışman Öğretim Elemanı Ataması Prosesi İş Akış Şeması”na göre her öğrenciye, yönetmeliğe uygun akademik program izlemesini sağlamak için bir öğretim elemanı akademik danışman olarak atanmaktadır. Akademik danışman, sorumlu olduğu öğrencilerin eğitim-öğretim sürecinde rehberlik etmektedir. Akademik danışman, birimler tarafından Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS)’ne tanıtılır ve öğrencilere ders ve kariyer planlaması konularında danışmanlık hizmeti verir. Öğrenciler kendi akademik danışmanlarını OBS üzerinden görebilmektedir. Öğrencilerin danışmanlık gün ve saatlerini hem öğretim elemanının odasının kapısındaki duyurulardan hem de web sitesinden takip edebilmesi sağlanmaktadır.

Pandemi sürecinde öğrenciler ile öğretim elemanları arasındaki danışmanlık hizmetleri iletişim araçları (WhatsApp, MS Teams, mail vb.) üzerinden devam etmiştir. Danışmanlık hizmetleri kapsamında, öğrencilerin gerektiğinde ilgili birimlerle iletişimi sağlanmaktadır. Ayrıca öğrencilerin akademik ihtiyaçlarına yanıt olarak seçmeli dersler ile ilgili yönlendirilmesi gerçekleştirilebilmektedir.

1. <https://www.sanko.edu.tr/wp-content/uploads/2020/09/SBF-E%C4%9E%C4%B0T%C4%B0M-%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M-VE-%C3%96L%C3%87ME-DE%C4%9EERLEND%C4%B0RME-Y%C3%96NERGES%C4%B0.pdf>
2. <https://www.sanko.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/fizyoterapi-ve-rehabilitasyon-bolumu/ogrenci-danisma-saatleri-4/>
3. <https://www.sanko.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/beslenme-ve-diyetetik-bolumu/ogrenci-danisma-saatleri-2/>
4. <https://www.sanko.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/hemşirelik-bolumu/ogrenci-danisma-saatleri-3/>
5. <https://www.sanko.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/fizyoterapi-ve-rehabilitasyon-bolumu/ogrenci-danisma-saatleri-4/>
6. https://api.yokak.gov.tr/Storage/sanko/2019/ProofFiles/Distance/Rehberlik%20ve%20Psikolojik%20Danışmanlık%20Öğrenci_Randevulari%20Dosyasi.pdf

Öğretim yöntem ve teknikleri

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [Akran Değerlendirmesi.pdf](#)
- [ÇEVİRİMİÇİ TEZ SAVUNMA SINAVI.docx](#)
- [ÇEVİRİMİÇİ UYGULAMA DEĞERLENDİRME.docx](#)
- [ENS.- DOKTORA SEMİNER SUNUMU.docx](#)
- [SBF-BES.- SEÇMELİ DERSLER.pdf](#)
- [SBF-FTR.- SEÇMELİ DERSLER.pdf](#)
- [SBF-HEM.- SEÇMELİ DERSLER.pdf](#)
- [SHMYO Ameliyathane Hiz. Programı Seçmeli Dersler.pdf](#)
- [SHMYO Anestezi Programı Seçmeli Dersler.pdf](#)
- [SHMYO İlk ve Acil Yardım Programı Seçmeli Dersler.pdf](#)
- [SHMYO Tıbbi Görüntüleme Teknikleri Programı Seçmeli Dersler.pdf](#)
- [TIP FAK. SEÇMELİ PROJE-BAHAR.pdf](#)
- [TIP FAK-SEÇMELİ PROJE-GÜZ.pdf](#)

Ölçme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [BES.FRM.027-Klinik Beslenme Çocuk Uygulaması Uygulama Defteri \(1\).pdf](#)
- [BES.FRM.028-Klinik Beslenme Erişkin Uygulaması Uygulama Defteri \(1\).pdf](#)
- [BES.FRM.029-Toplu Beslenme Sistemleri Uygulaması Uygulama Defteri \(1\).pdf](#)
- [BES.FRM.030-Toplum Sağlığında Beslenme Uygulaması Uygulama Defteri \(1\).pdf](#)
- [BES.FRM.031-Dış Kurum Uygulama Defteri.pdf](#)
- [ENS.UZAKTAN EĞİTİM KARAR.pdf](#)
- [FARMAKOLOJİ-STAJ SOR. VE ÖLÇME DEĞERLENDİRME.pdf](#)
- [FTR.FRM.003-UYGULAMA DEFTERİ.pdf](#)
- [HEM.ONLİNE UYG. DEĞERLENDİRME.docx](#)
- [KLİNİK FARMAKOLOJİ STAJ BİLGİLERİ.pdf](#)
- [OLC_FRM_021_I-ptal ve Sec.enek Degis.iklig'i Dilekce.esi.pdf](#)
- [ONLİNE SINAV SONUÇ ÖRNEĞİ.pdf](#)
- [Öğrenci Merkezli Ölçme Değerlendirme-Hasta Muayene Formu.pdf](#)
- [TIP 302-2019-2020 KURUL DEĞERLENDİRME RAPORU.pdf](#)
- [TIP FAK.-4.SINIF STAJ SINAVLARI.pdf](#)
- [TIP FAK.-5.SINIF STAJ SINAVLARI.pdf](#)
- [TIP FAK-303 KBU PEDIATRİK FİZİK MUAYENE UYGULAMASI DEĞERLENDİRME FORMU.pdf](#)
- [TIP FAK-REKTAL TUŞE UYGULAMA.pdf](#)
- [TIP FAK-STAJ KARNESİ.pdf](#)
- [TIP FAK-ÜRETRAL KATETER YERLEŞTİRME Kadın ve Erkek hasta.pdf](#)
- [UZAKTAN ÖĞRETİM ÖLÇME DEĞERLENDİRME-ARA SINAV-TEZ SAVUNMA SINAVLAR EK-1.pdf](#)

Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.

Kanıtlar

- [AKADEMİK KURUL KARARI.pdf](#)
- [biyokimya kurul kararı.pdf](#)
- [ÖĞRENCİ GERİ BİLDİRİM.docx](#)
- [ÖLÇ.FRM.001-01- ÖĞRETİM ELEMANI DEĞERLENDİRME ANKETİ.pdf](#)
- [ÖLÇ.FRM.003- Uzaktan Öğretim Değerlendirme Anketi_ öğrenci.pdf](#)
- [SANKO ÜNİVERSİTESİNDE UYGULANAN ANKETLER.docx](#)
- [SBF-BES- İç paydaş toplantı tutanağı.pdf](#)
- [Sınav Değerlendirme-Dilekçe.pdf](#)
- [TEAMS SORU CEVAP ÖRNEĞİ.docx](#)
- [Tuba Denkçeken proje.pdf](#)
- [WHATSAPP GERİ BİLDİRİM.docx](#)
- [ÖLÇ.FRM.004-01- Sağlık Bilimleri Fakültesi Uygulama Değerlendirme Anketi.pdf](#)

Akademik danışmanlık

Olgunluk Düzeyi: Kurumda akademik danışmanlık ilke ve kuralları dahilinde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [Akademik Danışmanlık Listesi_TIP..pdf](#)
- [BES.FRM.026-Öğretim Elemanı-Öğrenci İletişim Formu.pdf](#)
- [DANIŞMAN ÖĞRETİM ELEMANI ATAMA PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [DANIŞMANLIK GRUBU.docx](#)
- [FTR Sınıf Temsilcileri duyuru grubu whatsapp ekran görüntüsü.docx](#)
- [SBF-Danışman Görevlendirme.pdf](#)
- [SEC1019-STAJA NEREYE GİTSEM.pdf](#)
- [SHMYO ÖĞRENCİ DANIŞMAN GÖREVLİNDİRME.pdf](#)
- [TEAMS DANIŞMANLIK HİZMETLERİ.docx](#)

4. Öğretim Elemanları

SANKO Üniversitesinde eğitim-öğretim sürecini etkin şekilde yürütebilmek üzere yeterli sayıda ve nitelikte öğretim elemanı bulunmaktadır. Öğretim elemanı atamalarında 2547 Sayılı Yükseköğretim Kurulu Kanununun ilgili yönetmelik ve maddelerince belirlenen akademik atama ve yükseltme kriterleri uygulanmaktadır. İlgili süreç başvuracak olan öğretim elemanlarına fırsat eşitliğini sağlayacak şekildedir. Ders veren öğretim elemanlarına kendi yetkinlikleri ve uzmanlaştıkları alanlar ile ilgili ders görevleri verilmektedir. Bu süreç üniversitedeki fakülte, enstitü ve yükseköğretim kurulu kararları ile sağlanmaktadır.

Üniversitede dışarıdan ders vermek üzere öğretim elemanı davet edilme iş akışı süreci bulunmakla birlikte başta garantör üniversite olan Gaziantep Üniversitesi olmak üzere uzmanlık alanı ve ders içeriği uyuşması gözetilerek çeşitli üniversitelerden destek alınmaktadır. Üniversite kadrosunda çalışan öğretim elemanlarının isimleri ders programlarında belirtilip hem web sayfasında duyurulmakta hem de mail yolu ile öğretim elemanlarına bildirilmektedir.

Öğretim üyelerinin doktora programlarında tez yönetebilmesi için başarıyla tamamlanmış en az bir yüksek lisans tezi yönetmiş olması gerekir. Tez çalışmasının niteliğinin birden fazla tez danışmanı gerektirdiği durumlarda ise atanacak ikinci tez danışmanının üniversite kadrosu dışından da en az doktora derecesine sahip kişilerden olması gerekmektedir.

Üniversitemizde yüz yüze eğitimler için eğitici eğitimi ve ölçme değerlendirme kursları gibi eğitimler düzenlenmektedir; ancak pandemi koşulları gereğince 2020 yılında yapılması planlanan bu eğitimlere ara verilmiştir. Uzaktan eğitimin başlamasıyla birlikte kullanılan programlar hakkında bütün öğretim elemanları bilgilendirilmek üzere kullanım kılavuzu hazırlanmış ve öğretim elemanlarına eğitim verilmiştir. Bu süreçte bazı fakültelerdeki öğretim elemanları YÖKAK tarafından çevrimiçi verilen "Uzaktan Eğitim Yetkinlikleri Eğitimi" almıştır. Ayrıca bu süreçte öğretim elemanlarına çevrimiçi eğitimde kullanılmak üzere teknik destek sağlanmıştır (kamera, kulaklık, mikrofon vb.)

Bununla birlikte SANKO Üniversitesi Öğretim Elemanı Ders Verme Performansı İzleme ve Değerlendirme Sisteminde Uygulanacak Usul ve Esaslar çerçevesinde öğretim elemanlarının performansı değerlendirilmektedir. 2019-2020 eğitim-öğretim yılında 23 öğretim elemanı değerlendirilmiş olup, COVID-19 pandemi süreci ile birlikte uzaktan eğitim haftalık faaliyet raporlarıyla öğretim elemanlarının çevrim içi ders verme süreci mümkün olduğunca izlenmeye devam edilmiştir.

Öğretim elemanlarının pandemi sürecinde ilgi ve ihtiyaçlar doğrultusunda tasarlanan çevrim içi seminerler önem kazanmıştır.

1. <https://api.yokak.gov.tr/Storage/sanko/2019/ProofFiles/Öğretim%20Elemanı%20Ders%20Verme%20Performansı%20İzleme%20ve%20Değerlendirme%20>
2. <https://www.sanko.edu.tr/duyuru/ogrenci-bilgi-sistemi-obs-e-sinav-videosunu/>
3. <https://api.yokak.gov.tr/Storage/sanko/2019/ProofFiles/Distance/Microsoft%20Teams%20Programı%20Kullanımı.pdf>
4. <https://www.sanko.edu.tr/etkinlik/meme-kanseri-hakinda-bilinmesi-faydali-temel-noktalar-dogrular-ve-yanlislar/>

Eğitim-öğretim performansını takdir-tanıma ve ödüllendirmek üzere planlamalar bulunmaktadır.

Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri tanımlanmış; ancak planlamada alana özgü ihtiyaçlar irdelenmemiştir.

Kanıtlar

- [akademik ilan_2020.pdf](#)
- [isaret dili_ders yeterliliği.pdf](#)
- [ÖĞRETİM ELEMANI DERS GÖREVLENDİRMELERİ \(KURUM İÇİ-DIŞI\) PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [Tıp Öğretim Elemanı Ders Uyumu.docx](#)

Öğretim yetkinliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

Kanıtlar

- [Arzu DEMİRGÜC Uzaktan Eğitim Yetkinlikleri Sertifikası.pdf](#)
- [ÇEVİRİMİÇİ SEMİNER.docx](#)
- [EBRU KARAASLAN Uzaktan Eğitim Yetkinlikleri Sertifikası.pdf](#)
- [EFSUN KARABUDAK Uzaktan Eğitim Yetkinlik YÖKAK.pdf](#)
- [Halil İbrahim ERGEN Uzaktan Eğitim Yetkinlikleri Sertifikası.pdf](#)
- [Microsoft Teams Programı Kullanımı.pdf](#)
- [TEAMS TIP BİLGİLERİNDİRME UZAKTAN EĞİTİM.docx](#)
- [Tıp Fak.-uzaktan eğitim izleme raporu.pdf](#)

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi: Teşvik ve ödüllendirme mekanizmalarının; yetkinlik temelli, adil ve şeffaf biçimde oluşturulmasına yönelik planlar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [AKADEMİK FAALİYETLERİ DEĞ VE ÖDÜL YÖNERGESİ-yazı.pdf](#)

5. Öğrenme Kaynakları

SANKO Üniversitesi, eğitim-öğretim faaliyetlerini yürütmek için yeterli ve uygun kaynaklara ve altyapıya (derslik, bilgisayar laboratuvarı, kütüphane, toplantı salonu, laboratuvar, bireysel çalışma alanı, vb.) sahiptir. Tüm eğitim alanları, COVID-19 pandemi sürecinde YÖK tarafından belirlenen kurallar dahilinde pandemi koşullarına uygun olarak düzenlenmiştir. Bu kapsamda; dersliklerin kapılarında kapasite sayıları belirtilmiş, yüz yüze yapılan uygulama dersleri seyreltilmiş gruplar halinde sosyal mesafe kurallarına uygun olarak yapılarak tüm gerekli hijyen koşullarına (maske, dezenfektan) dikkat edilmektedir.

Uzaktan eğitim süreci boyunca çevrim içi yapılan tüm dersler kayıt altına alınarak öğrencilere dersleri tekrar izleme imkanı sunulmaktadır. Öğrencilere verilen hizmetler, olanaklar ve alt yapının yeterliliği konusunda öğrenci ve öğretim elemanlarından ders değerlendirme anketleri içerisinde yer alan sorular ile geri bildirimleri alınmaktadır. Uzaktan eğitimde öğrencilere destek olmak amacıyla 4 GB internet paketi hediye edilerek öğrencilerin dersleriyle ilgili materyallere kesintisiz erişimine destek sağlanmıştır.

Anabilim dallarının talepleri doğrultusunda her yıl demirbaş ve sarf malzeme vb. istemleri, ilgili bütçe kapsamında değerlendirilerek öğrencilerin laboratuvarında kullanacakları öğrenme kaynakları, zenginleştirilmektedir. Öğrencilere laboratuvar derslerinin başlangıcında Laboratuvar Güvenlik dersi verilerek "Öğrenci Güvenlik Bilgilendirme Formları" doldurulmaktadır. Tıp Fakültesi laboratuvar derslerinden olan Mesleki Beceri Uygulamaları (MBU) ve Kinik Beceri Uygulamaları (KBU) derslerinde "Öğrenci Memnuniyet Anketi" yapılarak derslerin uygulamasının öğrenciler tarafından değerlendirilmesi yapılmaktadır.

Üniversitemizde bilgisayar donanımlı merkezi kütüphane ve hastanede öğrenci okuma salonu bulunmaktadır. Üniversitemiz Kütüphane Komisyonu mart ve eylül aylarında fakülte ve diğer birimlere talep formu göndermektedir. Gelen talepler doğrultusunda da Komisyon ihtiyaçları değerlendirmekte ve kütüphanedeki basılı ve elektronik materyal sayısını arttırmaktadır.

Kullanıcıların bilgiye erişmesi konusunda ödünç-iaade hizmetleri sunulmaktadır. Ayrıca kullanıcılar elektronik veri tabanlarına uzaktan erişim yoluyla da ulaşabilmektedir. Verilen kütüphane hizmetleri otomasyon sistemi üzerinden anket yoluyla değerlendirilmektedir. Değerlendirme sonucunda bazı iyileştirmeler yapılmış olup, ekte yer alan kanıtta açıklanmıştır.

1. <https://www.sanko.edu.tr/kutuphane/veri-tabanlari/>
2. <http://kutuphane.sanko.edu.tr/yordambt/yordam.php>
3. <http://kutuphane.sanko.edu.tr/yordambt/yordam.php>
4. <http://kutuphane.sanko.edu.tr/yordambt/yordam.php>
5. <https://www.sanko.edu.tr/kutuphane/veri-tabanlari/>
6. <https://www.sanko.edu.tr/wp-content/uploads/2019/05/K%C3%BCt%C3%BCphane-Y%C3%B6neregesi.pdf>
7. <https://api.yokak.gov.tr/Storage/sanko/2019/ProofFiles/ANKET%20L%C4%B0STES%20C4%B0.docx>
8. <https://api.yokak.gov.tr/Storage/sanko/2019/ProofFiles/B%C3%BCt%C3%A7ede%20C3%B6%C4%9Frencilere%20y%C3%B6nelik%20hizmet%20gider>
9. <https://api.yokak.gov.tr/Storage/sanko/2019/ProofFiles/K%C3%9CT%C3%9CPHANE%20C3%96%C4%9ERENME%20KAYNAKLARI.docx>
10. <https://api.yokak.gov.tr/Storage/sanko/2019/ProofFiles/Distance/ÖĞRENCİ%20İŞL.%20MESAJ.jpg>

Üniversitemizde sosyal, kültürel, sportif faaliyetlerin bir çoğu Öğrenci Kulüpleri Yönergesine göre kurulan öğrenci kulüpleri aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Etkinliklerin organizasyonu ve takibi Sosyal ve Kurumsal Hizmetler Müdürlüğü tarafından yapılmaktadır. Gerçekleştirilecek faaliyetler konusunda fırsat eşitliği göz önünde bulundurularak, öğrenciler e-posta ve sosyal medya aracılığıyla bilgilendirilmektedir.

2020 yılında, 1152 üyesi olan 24 öğrenci kulübüyle 33 etkinlik gerçekleştirilmiştir. Ülkemizde ve dünyada yaşanan COVID-19 pandemisi sürecinde, tüm etkinlikler iptal edilmiş, kulüplerimiz tarafından planlanan birçok etkinliğimiz de bu kapsamda gerçekleştirilememiştir. Pandemi nedeni ile etkinliklerimizden online ortamda yapılmaya uygun olan 28 etkinlik bu platform üzerinden gerçekleştirilmiştir.

1. <https://www.sanko.edu.tr/dosyalar/dosyalar/%C3%96%C4%9Frenci%20Kul%C3%BCpleri%20Y%C3%B6neregesi%20.pdf>

Pandemi nedeniyle bazı dersliklerin alanı genişletilerek, sosyal mesafe kurallarına uygun hale getirilmiştir. Üniversitemizin iyileştirmeye açık yönlerinden biri olan fiziksel alanların kapasitesinin artırılması ile ilgili olarak, kampüs proje çalışması tamamlanmıştır. Bu kapsamda var olan sosyal alan imkanlarının artırılması için de planlamalar yapılmıştır.

Bölgenin ihtiyaçları göz önünde bulundurularak sağlık personeli yetiştirilmek amacıyla fiziki koşullar oluşturularak Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu açılmıştır.

Üniversitemiz, 2020 yılında “Engelsiz Üniversite Ödülleri” kapsamında Mekanda Erişim konusunda yapılan düzenlemelerden dolayı “Turuncu Bayrak” adayı olmaya hak kazanmıştır.

Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Hizmeti Uzman Klinik Psikoloğ tarafından sağlanmaktadır. Öğrencilerimiz Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık hizmetinden hafta içi 09.00-17.30 saatleri arasında randevu alarak ücretsiz faydalanmaktadır.

Bahar döneminde yaşanan COVID-19 pandemisi nedeniyle öğrencilerimizle yüz yüze yapılamayan görüşmeler online olarak devam etmiş olup; pandemi süreci konusunda öğrencilerimize psikolojik destek sağlanmıştır.

Kariyer Yönlendirme Birimimiz tarafından kariyer desteği almak isteyen öğrencilerimize destek verilmektedir. Pandemi sürecinde online platform üzerinden öğrenci kulüplerimizin iş birliği ile yurtdışında kariyer yapmış genç bilim insanları ve alanında uzmanlaşmış sektör temsilcileri öğrencilerimiz ile “Sanal Konferans” kapsamında buluşturulmuştur.

Sağlık Bilimleri Fakültesinde Girişimcilik dersi verilerek, öğrencilerin kariyer gelişimine katkı sunulmaktadır. Ayrıca Kariyer Yönlendirme Birimine ait sosyal medya hesapları ve web sitesi oluşturulmuştur. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ile iletişim halinde olup her türlü iş staj duyuruları öğrencilerimize yapılmaktadır.

Üniversitemize yeni başlayan öğrencilerimize fakülteleri ve yüksekokulu tanıtmak, hizmetlerden nasıl faydalanacakları konusunda bilgilendirmek amacı ile oryantasyon/tanışma toplantısı yapılmaktadır. Ayrıca Tıp Fakültesinde her ders kurulunun başında kurul işleyişini ve içeriği hakkında bilgilendirme yapmak için kurul tanıtım dersi düzenlenmektedir.

1. <https://www.sanko.edu.tr/fakulteler/tip-fakultesi/2019-2020-egitim-ogretim-yili-5/>
2. <https://www.sanko.edu.tr/duyuru/tip-fakultesi-ogrencilerine-egitim-baslamasi-ile-ilgili-duyuru/>
3. <https://www.sanko.edu.tr/duyuru/saglik-bilimleri-fakultesi2020-2021-egitim-ogretim-yili-ogrenci-oryantasyon-programi/>
4. <https://www.sanko.edu.tr/duyuru/shmyo-2020-2021-egitim-ogretim-yili-oryantasyon-programi/>

Öğrenme ortamı ve kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Öğrenme kaynaklarının geliştirilmesine ve kullanımına yönelik izleme ve iyileştirilme yapılmaktadır.

Kanıtlar

- ANATOMİ-ÇEVİRİMİÇİ DERS- GERİ BİLDİRİM.pdf
- CİHAZLAR 09.11.2020.xlsx
- DEMİRBAŞ İSTEK KANIT.pdf
- DERSLİK KAPASİTE KANIT.docx
- KİMYASAL MALZEMELER.xlsx
- kitap istekleri mailleri.docx
- Kitap istekleri örnek mail.docx
- KÜTÜPHANE KOMİSYONU KARARI.pdf
- LAB.FRM.002-LABORATUVAR GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ BİLGİLENDİRİLMİŞ ÖĞRENCİ FORMU.pdf
- Memnuniyet anketi değerlendirmeleri.docx
- ÖDÜNC KİTAP -KAMPÜS DIŞI ERİŞİM.docx
- SARF MALZ. 09.11.2021.xlsx

- [TIP FAK.-DERS PROGRAMI.docx](#)
- [uygulama derslerindeki gruplar kanıt.pdf](#)
- [ANATOMİ MAKET LİSTESİ.docx](#)

Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıtlar

- [SANKO ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİ KULÜP ETKİNLİKLERİ.docx](#)
- [SKH.PRS.006-ÖĞRENCİ KULÜBÜ ETKİNLİK PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [twitter kanıt.pdf](#)
- [YAŞAMIN KİMYASI.docx](#)
- [Etkinlik Dilekçe Örneği-1 \(1\).pdf](#)
- [Etkinlik Dilekçe Örneği-1 \(2\).pdf](#)
- [Etkinlik Dilekçe Örneği-1 \(3\).pdf](#)
- [ÖĞRENCİ KULÜPLERİ BÖLÜMLERE GÖRE ÖĞRENCİ DAĞILIMI.xlsx](#)
- [SANKO ÜNİVERSİTESİ 2020 YIL ETKİNLİK LİSTESİ.xlsx](#)

Tesis ve altyapılar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıtlar

- [kampüs foto.pdf](#)
- [MYO Kurma Özet Dosya \(1\).docx](#)
- [Yeni Bölüm Program Açma Dosyası son.xlsx](#)

Engelsiz üniversite

Olgunluk Düzeyi: Engelsiz üniversite uygulamaları izlenmekte ve dezavantajlı grupların görüşleri de alınarak iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [TURUNCU BAYRAK-ENGELSİZ ERİŞİM.docx](#)
- [KAT PLANI-BRAİL ALFABESİ.jpg](#)
- [SARİ İŞARETLER.jpg](#)

Psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde planlamalar dahilinde psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [kariyer etkinlikleri.docx](#)
- [ÜNİ. TANITIM DERSİ.docx](#)
- [oryantasyon.docx](#)
- [PDM duyuru.docx](#)
- [kariyer facebook hesapları.docx](#)
- [kariyer merkezi web sitesi.docx](#)
- [linedin hesap kariyer.docx](#)
- [obs randevu ekran görüntüsü.docx](#)
- [DERS KURUL TANITIMI.docx](#)
- [instagram hesabı kariyer.docx](#)
- [kariyer duyuru.docx](#)

6. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

SANKO Üniversitesinde programların izlenmesi ve güncellenmesi, öğrenci ve öğretim elemanlarından alınan geri bildirimler doğrultusunda yapılmaktadır. Bazı programlarda öğrencilerle yapılan odak görüşmeler yanı sıra ders kurulları sonunda kurul başkanı ve yardımcıları tarafından Ders Kurulu Değerlendirme Raporu hazırlanıp Dekanlığa sunulmaktadır. Ayrıca müfredat komisyonu ve genişletilmiş müfredat komisyonlarıyla da program gözden geçirilmektedir. Bazı programlarda ilgili Anabilim Dalı Kurulu, öğrenciler ile iç ve dış paydaşlardan aldıkları geribildirimler doğrultusunda eğitim-öğretim müfredatlarını yenilemektedirler. Yıllık müfredat geliştirme planı tüm öğretim elemanları tarafından güncellenmekte, ekip kararı ile şekillendirilmektedir.

Programların akreditasyon çalışmalarının başlatılması yönünde SANKO Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Güner Dağlı tarafından teşvik edilmesi ile Beslenme ve Diyetetik ve Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümleri 2020 Şubat ayında Sağlık Bilimleri Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (SABAK)' ne başvuruda bulunmuştur. Akreditasyon başvuru süreci ile birlikte Sağlık Bilimleri Fakültesinin ve tüm bölümlerine ait misyon, vizyon, program eğitim amaçları ve program yeterlilikleri güncellenmiştir. Ders bilgi paketleri güncellenen program yeterlilikleri ile uyumlu şekilde yeniden düzenlenmiştir. Bu kapsamda "Program çıktıları ile ders çıktıları arasındaki ilişki matrisleri" ve "Program çıktıları ile TYYÇ temel alan yeterlilikleri/akreditasyon kurum veya kuruluşlarının belirlemiş olduğu yeterliliklerin kıyaslandığı matrisler" aracılığı ile program ve çıktılarının uygun şekilde hazırlanmıştır. Ders öğrenme çıktıları, sınav sorularıyla ilişkilendirilmekte, anketler yoluyla öğrencilerden öğretim üyeleri ile ilgili geri bildirim alınmaktadır. 2021 yılında akreditasyon raporlarının onaylanması beklenmektedir.

1. <https://www.sanko.edu.tr/fakulteler/saglik-bilimleri-fakultesi/fizyoterapi-ve-rehabilitasyon-bolumu/anketler/>

Üniversitemizde mezun ilişkilerinin artırılması, organize edilmesi ve izlenmesi için mezun takip sistemi (Raklet) kullanılmaktadır. Mezun takip sistemi ile mezunlarımızın yaşadığı şehir, ülke, çalıştığı iş ve sektör bilgilerine ulaşılabilir.

Ayrıca Üniversitemiz tarafından oluşturulan iletişim grubu üzerinden mezun öğrencilerimiz ile iletişim sağlanmaktadır. Mezun öğrencilerimize hem mezun takip

sistemi hem de iletişim grubumuz üzerinden iç ve dış paydaşlardan gelen duyurular, iş ilanları ve anket çalışmaları, Üniversitemizde düzenlenen etkinlikler, özel gün mesajları vb. duyurular yapılmaktadır.

Üniversitemiz tarafından yapılan tanıtım faaliyetleri kapsamında mezun öğrencilerimiz, ailemize yeni katılacak aday öğrencilerimiz için öğrencilik süreçlerinde yaşadıkları deneyimleri ve mesleki kazanımlarını içeren videoları hazırlamış sosyal medya hesaplarımızda yayınlanmıştır.

Tıp Fakültesi ilk kez 2020 yılında mezun vermiştir.

Program çıktılarının izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi: Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin periyot, ilke, kural ve göstergeler oluşturulmuştur.

Kantlar

- [BES.-FTR-AKREDİTASYON TAKIM ZİYARETİ.pdf](#)
- [FTR-BES-YETERLİLİKLER-SENATO KARARI.pdf](#)
- [ÖLÇ.FRM.002-01-Lisansüstü Eğitim Enstitüsü DERS DEĞERLENDİRME ANKETİ.pdf](#)
- [ÖLÇ.FRM.008-01-TIP FAK. DERS KURULU DEĞERLENDİRME ANKETİ.pdf](#)
- [ÖLÇ.FRM.014-01-TIP FAKÜLTESİ ÖĞRETİM ELEMANI GERİ BİLDİRİM FORMU.pdf](#)
- [ÖLÇ.FRM.023-Beslenme Program Yeterliliği-Eğitim Amaçları Değer. Anketi.pdf](#)
- [ÖLÇ.FRM.026-FTR Program Yeter-Eğitim Amaçları Değerlendirme Anketi _dışpaydas.pdf](#)
- [SABAK 2020 Takvimi.docx](#)
- [SBF-BES-Dış paydaş toplantı tutanağı.pdf](#)
- [ÖLÇ.FRM.004-01 - Sağlık Bilimleri Fakültesi Uygulama Değerlendirme Anketi.pdf](#)

Mezun izleme sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.

Kantlar

- [KARİYER FUARI DUYURU.docx](#)
- [MEZUN TAKİP SİSTEMİ DUYURU.docx](#)
- [mezun takip sistemi web girişi.docx](#)
- [MEZUN VİDEO KANIT.docx](#)
- [whats app duyuru.pdf](#)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Stratejisi

SANKO Üniversitesinde 2020 yılında gerçekleştirilen Kurumsal Dış Değerlendirme Geri Bildirim Raporunda yapılan öneriler dikkate alınarak, stratejik plan çalışmaları kapsamında araştırma ve geliştirme politikası, hedef ve stratejileri belirlenmesi yönünde çalışmalar devam etmektedir.

Araştırma ve geliştirme faaliyetleri için “Bilimsel Araştırma Projeleri, Telif ve Danışmanlık Hizmetleri Yönergesi” oluşturulmuştur. 2020 yılı itibariyle de BAP Koordinatörlüğü kurulmuş ve başvuru süreçleri yönergenin 8. maddesinde belirlenmiştir. Yönergenin 5. Maddesinde belirtildiği gibi Bilimsel Araştırma Projeleri Değerlendirme Kurulu oluşturulmuş ve kurul aktif bir şekilde faaliyet göstermektedir.

Kurumun araştırma geliştirme stratejilerini, hedeflerini ve bunların anahtar performans göstergelerini içeren stratejik planı yetkili karar organları tarafından hazırlanmaktadır.

2019 yılı Kurum İç Değerlendirme Raporunda belirtilen ve Kurumsal Dış Değerlendirme Geri Bildirim Raporunda yer alan öneriler de dikkate alınarak ileriye yönelik yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedeflerinin, Üniversitenin yetkili karar organları tarafından stratejik plana yansıtılması hedeflenmektedir.

SANKO Üniversitesi, Gaziantep Sanayi Odası ve İpekyolu Kalkınma Ajansı arasında imzalanan “Gaziantep Medikal Sanayi Ürünleri ve Teknolojileri Programı (MESANTEP) İşbirliği Protokolü devam etmektedir. COVID-19 ile ilgili yayına dönüşmüş bir çalışma bulunmaktadır.

Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun tanımlı araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri bulunmamaktadır.

Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kantlar

- [BAP DEĞERLENDİRME KURULU KARARI.pdf](#)
- [BAP Fonu - Mütevelli Heyet Kararı.pdf](#)
- [BAP Kuruluşu - Mütevelli Heyet Kararı.pdf](#)
- [BAP.FRM.001-Bilimsel Araştırma Proje Başvuru Formu.pdf](#)
- [BAP.FRM.002-PROJE EKİBİ \(KABUL VE TAAHHÜT BEYANLARI\).pdf](#)
- [BAP.FRM.003-PAYLAŞIM BELGESİ.pdf](#)
- [BAP.FRM.004-BÜTÇE FORMU.pdf](#)
- [BAP.FRM.005-İYİ KLİNİK UYGULAMALAR VE İYİ LABORATUVAR UYGULAMALARI FORMU.pdf](#)
- [BAP.FRM.006-BİLGİLENDİRİLMİŞ GÖNÜLLÜ OLUR FORMU \(BGOF\).pdf](#)
- [V-3-BİLİMSEL-ARAŞTIRMA-PROJELERİ-TELİF-ve-DANIŞMANLIK-HİZMETLERİ-YÖNERGE....pdf](#)

Araştırmaların yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırmalar yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri ve değişimleri dikkate alınarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [COVİD-19 ÇALIŞMASI-YAYIN.pdf](#)
- [MESANTEP MEDİKAL SANAYİ SEKTÖRÜ RAPORU.pdf](#)
- [Mesantep Protokol.pdf](#)
- [MESANTEP MEVCUT DURUM ANALİZ RAPORU.pdf](#)
- [NABİZ DERGİSİ-72. SAYI-COVİD-19.pdf](#)
- [TIP FAK- 2019-2020-GÜZ YARIYILI SEÇMELİ PROJE DERSLERİ.pdf](#)
- [TIP FAK. 2019-2020-BAHAR YARIYILI SEÇMELİ TEORİK DERSLER.pdf](#)
- [TIP FAK.- 2019-2020- GÜZ YARIYILI SEÇMELİ TEORİK DERSLER.pdf](#)
- [TIP FAK.- 2019-2020-BAHAR YARIYILI SEÇMELİ PROJE DERSLERİ.pdf](#)
- [TIP FAK.- 2019-2020-GÜZ YARIYILI PROJE DERSLERİ.pdf](#)
- [TIP FAK.- 2020-2021-GÜZ YARIYILI PROJE DERSLERİ.pdf](#)

2. Araştırma Kaynakları

SANKO Üniversitesinde Bilimsel Araştırma Projeleri, Telif ve Danışmanlık Hizmetleri Yönergesinin 7. Maddesinde kaynaklar ve kullanım usulleri belirlenmiştir. Bilimsel çalışmalar için her yıl Proje Değerlendirme Kurulu tarafından belirlenen bütçe, Müttevelli Heyet tarafından onaylanmaktadır. Yönergenin 13. Maddesi gereğince araştırmacılara ihtiyaç halinde ek bütçe verilmektedir. Ayrıca Üniversite bütçesi oluşturulurken her birim ve programdan ayrı talep edilmektedir.

Üniversitenin laboratuvar imkanları gereksinime göre arttırılmakta, öğrencilere eğitim gördüğü alanlarda uygulama ve araştırma olanakları sunulmaktadır. Yüksek lisans öğrencilerinin tez çalışmalarının SANKO Üniversitesi laboratuvarlarında yapılmasına olanak sağlanmaktadır. Teknofest 2020 kapsamında SANKO Üniversitesi öğrencilerinin proje hazırlamaları konusunda eğitim verilmiş ve 98 proje ile başvuru yapmalarına olanak sağlanmıştır. Ayrıca SANKO Üniversitesi, Gaziantep Sanayi Odası ve İpekyolu Kalkınma Ajansı arasında imzalanan "Gaziantep Medikal Sanayi Ürünleri ve Teknolojileri Programı (MESANTEP) İşbirliği Protokolü devam etmektedir. Gaziantep Büyükşehir Belediyesi ile Gaziantep'te bulunan Gaziantep Üniversitesi, Hasan Kalyoncu Üniversitesi, Sanko Üniversitesi ve Gaziantep İslam Bilim ve Teknoloji Üniversitesi arasında "GAZİANTEP BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ İLE GAZİANTEP'TE BULUNAN ÜNİVERSİTELER ARASINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ" imzalanmıştır. Bu kapsamda üniversitelerin inovasyon kulüpleri öğrencilerini bir araya getirerek ortak projeler, eğitim çalışmaları vb. faaliyet ve etkinlikler düzenlemek amaçlanmıştır.

Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri, Telif ve Danışmanlık Hizmetleri Yönergesi bulunmaktadır. 2020 yılında kurulan BAP Koordinatörlüğü ile üniversite içi kaynaklardan yararlanılmaya başlanmıştır. İç kaynakların birimler arasında dengeli dağılımı göz önünde bulundurulmaktadır. Yeni kurulan bir birim olması nedeniyle 2 projenin bu fondan desteklenmesi sağlanmıştır. Her ne kadar bir projenin bütçesi maksimum 150.000 ile sınırlı olsa da ek bütçe sağlanmaktadır.

Bilimsel Araştırma Projeleri, Telif ve Danışmanlık Hizmetleri Yönergesi 2. Maddesinde belirtildiği gibi kurumda üniversite dışı kaynakların kullanımına ilişkin BAP Birimi tarafından destek sağlanmakta ve dış kaynaklarla ilgili düzenli bilgilendirmeler yapılmaktadır. Üniversitede dış kaynaklı yürütülen bir araştırma projesi ile birlikte TÜBİTAK'a yapılmış başvurular da bulunmaktadır.

Üniversitemizin Lisansüstü Eğitim Enstitüsünde bir doktora programı bulunmakla birlikte (Biyostatistik Doktora Programı), Anatomi Doktora Programı için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına başvuru yapılmıştır. Anatomi, Anestezi ve Reanimasyon, Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları, Fizyoloji, Genel Cerrahi, Göz Hastalıkları, İç Hastalıkları, Kalp ve Damar Cerrahisi, Kardiyoloji ve Radyoloji Anabilim Dallarında olmak üzere 10 anabilim dalında tıpta uzmanlık programları bulunmaktadır. Lisansüstü programlarda da çeşitli burs ve indirim uygulanmaktadır.

1. <https://www.sanko.edu.tr/enstituler/lisansustu-egitim-enstitusu/burslar-2/>

Araştırma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengelyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

- [TEKNOFEST PROJE TOPLANTISI-07.02.2020.pdf](#)
- [TEKNOFEST PROJE TOPLANTISI-22.01.2020.pdf](#)
- [TEKNOFEST PROJE TOPLANTISI-23.01.2020.pdf](#)
- [TEKNOFEST PROJE TOPLANTISI-26.02.2020.pdf](#)
- [TEKNOFEST PROJE TOPLANTISI-29.01.2020.pdf](#)
- [TIP-Bütçe Örneği.pdf](#)
- [TÜBİTAK-SANAYİ DOKTORA PROGRAMI\(2244\) İÇİN PROTOKOL.pdf](#)
- [Mesantep Protokol.pdf](#)
- [V-3- BİLİMSEL-ARAŞTIRMA-PROJELERİ-TELİF-ve-DANIŞMANLIK-HİZMETLERİ-YÖNERGE....pdf](#)
- [AR-GE HARCAMALARI.pdf](#)
- [ENSTİTÜ-BÜTÇE ÇALIŞMASI-RESMİ YAZI.pdf](#)
- [İnovasyon Kulübü Tüm Üniversitelerle Protokol.pdf](#)
- [İNOVASYON KULÜBÜ.docx](#)
- [SBF Bütçe Çalışması Resmi Yazı.pdf](#)

Üniversite içi kaynaklar (BAP)

Olgunluk Düzeyi: Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için üniversite içi kaynaklar araştırma stratejisi ve birimler arası denge gözetilerek sağlanmaktadır.

Kanıtlar

- [BAP 2020 PROJELER.docx](#)
- [BAP Kuruluşu - Müttevelli Heyet Kararı.pdf](#)
- [V-3-BİLİMSEL- ARAŞTIRMA-PROJELERİ-TELİF-ve-DANIŞMANLIK-HİZMETLERİ-YÖNERGE....pdf](#)

Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri)

Olgunluk Düzeyi: Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini araştırma stratejisi doğrultusunda sürdürebilmek için üniversite dışı kaynakların kullanımını desteklemek üzere yöntem ve birimler oluşturulmuştur.

Kanıtlar

- [2020 TÜBİTAK Başvuruları.docx](#)
- [BAP 2020 DIŞ KAYNAKLI PROJELER.docx](#)
- [DIŞ KAYNAKLI PROJE BİLGİLENDİRME MAİLİ.docx](#)
- [TIP FAK.-Seminer Listesi.doc](#)
- [TÜBİTAK- SANAYİ DOKTORA PROGRAMI\(2244\) İÇİN PROTOKOL.pdf](#)
- [Stratejik Plan-Anket sonuçları-AR-GE.docx](#)

Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu doktora programı ve doktora sonrası imkanlarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [ANATOMİ DOKTORA PROGRAMI \(ENSTİTÜ KURUL KARARI\).pdf](#)
- [ANATOMİ DOKTORA PROGRAMI SENATO+MÜTEVELLİ HEYET KARARI.pdf](#)
- [ENSTİTÜ-BURLAR VE İNDİRİMLER.pdf](#)
- [HASTANE-ÜNİ. HAFTALIK TOPLANTISI.pdf](#)
- [Taahhütname Kararı.pdf](#)

3. Araştırma Yetkinliği

Kurumda, öğretim elemanlarının kongre, sempozyum ve araştırma projelerine katılımı desteklenmekte, gerekli izin ve görevlendirmelerde kolaylık gösterilmektedir. Yüksek lisans ve doktora eğitimleri devam eden öğretim görevlilerine de idari izin verilerek destek sağlanmaktadır.

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliklerinin artırılmasına yönelik çevrimiçi proje yazma eğitimleri ve Clinical Key eğitimleri verilmekte ve dış kaynaklı eğitimlerle ilgili bilgilendirme yapılmaktadır. Ayrıca dış kaynaklı proje başvuruları da BAP birimi tarafından desteklenmekte ve takip edilmektedir.

Stratejik plan hazırlıkları kapsamında uygulanan anket ile öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme alanında görüş ve önerileri değerlendirilmiştir.

Üniversitemiz 2020 yılında T3 Vakfı ile işbirliği yapmıştır. Uluslararası olarak gerçekleştirilen Teknofest 2020'ye akademik paydaş olarak destek vermiştir. Bu kapsamda teknoloji yarışmalarında görevlendirilmek üzere Değerlendirme ve Danışma Kurulu oluşturulmuştur. SANKO Üniversitesinden 98 proje Teknofest'e katılmıştır. Ayrıca Üniversitemiz ve Texas Üniversitesi Houston Sağlık Bilimleri Merkezi (UTHealth) arasında 2018 yılında 5 yıllık işbirliği anlaşması yapılmıştır. Farklı üniversiteler ile birlikte ortak yürütülen proje, araştırma çıktıları ve lisansüstü programlar kapsamında eş tez danışmanlığı gibi ortak ağırlar yürütülmektedir. TÜSEB Değerlendirme Kurulunda hakemlik görevleri devam eden akademisyenlerimiz bulunmaktadır. Moleküler Tıp Tezli Yüksek Lisans ve Biyolojik ve Biyomedikal Bilimler Yüksek Lisansı olmak üzere multidisipliner programlarımız mevcuttur.

1. <https://www.sanko.edu.tr/enstituler/lisansustu-egitim-enstitusu/molekuler-tip-tezli-yl/>
2. <https://www.sanko.edu.tr/enstituler/lisansustu-egitim-enstitusu/biyolojik-ve-biyomedikal-bilimler-yuksek-lisans-programi/>

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [BAP.FRM.001- Bilimsel Araştırma Proje Başvuru Formu.pdf](#)
- [BAP.FRM.002- PROJE EKİBİ \(KABUL VE TAAHHÜT BEYANLARI\).pdf](#)
- [BAP.FRM.003- PAYLAŞIM BELGESİ.pdf](#)
- [BAP.FRM.004- BÜTÇE FORMU.pdf](#)
- [BAP.FRM.005-İYİ KLİNİK UYG. VE İYİ LABORATUVAR UYG.FORMU.pdf](#)
- [BAP.FRM.006- BİLGİLENDİRİLMİŞ GÖNÜLLÜ OLUR FORMU \(BGOF\).pdf](#)
- [Clinical Key Eğitimi.docx](#)
- [doktora izin.pdf](#)
- [ENSTİTÜ- TEZLERDEN ÜRETİLEN YAYINLAR.docx](#)
- [proje eğitimleri.docx](#)
- [TIPTA İNOVASYON BULUŞMALARI.docx](#)
- [2020 TÜBİTAK Başvuruları.docx](#)

Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [ELİF PALA-PROJE.pdf](#)
- [ENSTİTÜ-EŞ DANIŞMAN ATAMA.pdf](#)
- [SANKO-TSV İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ.pdf](#)
- [Teknofest 2020 Başvuru Yapan Projeler.xlsx](#)
- [Teknofest 2020 Protokol.pdf](#)
- [TEKNOFEST DANIŞMA KURULU 2020.docx](#)
- [TÜSEB DEĞERLENDİRME KURULU GÖREVLİNDİRME \(3\).pdf](#)
- [TEXAS ÜNİ. PROTOKOL.pdf](#)
- [TIPTA İNOVASYON BULUŞMALARI.docx](#)

4. Araştırma Performansı

Öğretim üyelerinin araştırma-geliştirme faaliyetleri, "Faaliyet Raporları" aracılığı ile periyodik olarak değerlendirilmektedir. Her eğitim-öğretim yılı sonunda öğretim üyeleri tarafından doldurulması beklenen bu raporda, öğretim üyesinin o yıl içerisinde gerçekleştirdiği eğitim-öğretim aktiviteleri, araştırma-geliştirme faaliyetleri ve bu faaliyetler sonucunda üretilen çıktılar raporlanmaktadır. Rapor aracılığıyla bildirilmesi beklenen araştırma-geliştirme faaliyetleri arasında bilimsel proje çalışmaları, yönetilen yüksek lisans / doktora tez çalışmaları, konferans / çalıştay düzenleme, seminer verme faaliyetleri yer almaktadır.

Üniversitemiz akademik ve idari personeli ile ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora öğrencileri tarafından üretilen akademik, bilimsel ve entelektüel

çalışmaların, daha önce yayınlanmamış bilimsel içerikli konferans, ders notu vb. gibi bilimsel etkinliklerin, elektronik ortamda veri girişlerinin yapılarak arşivlenmesi ve hizmete sunulmasına ilişkin Akademik Açık Erişim Arşiv Sistemi Yönergesi hazırlanmış ve web sitemizde duyurulmuştur.

1. <https://www.sanko.edu.tr/wp-content/uploads/2019/05/A%C3%A7%C4%B1k-Eri%C5%9Fim-Ar%C5%9Fiv-Sistemi-Y%C3%B6nergesi.pdf>

Kurumun araştırma performansı, öğretim üyelerinin her yıl faaliyet raporlarını dekanlık/enstitü/sağlık hizmetleri meslek yüksekokuluna iletmesi ile ilgili birimler tarafından faaliyet raporu hazırlanarak rektörlüğe bildirilmektedir. Stratejik plan çalışmaları kapsamında hazırlanan anketlerle öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme faaliyetleri ve imkanları hakkındaki görüşleri değerlendirilerek, hedefler oluşturulmaktadır.

SANKO Üniversitesi araştırma geliştirme faaliyetlerine yönelik ilgili birim ve bölüm/anabilim dallarından görüş alınarak bütçe belirlenmektedir ve yıllara göre bütçe takip edilmektedir.

Öğretim elemanı performans değerlendirmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [ENSTİTÜ - TEZLERDEN ÜRETİLEN YAYINLAR.docx](#)
- [Faaliyet Raporu.xlsx](#)

Araştırma performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

Kanıtlar

- [Faaliyet Raporu.xlsx](#)
- [Stratejik Plan- Anket sonuçları-AR-GE.docx](#)

Araştırma bütçe performansının değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma bütçe performansının değerlendirilmesine ilişkin mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [AR-GE HARCAMALARI.pdf](#)
- [BES--BÜTÇE HAZIRLIK ÇALIŞMASI.pdf](#)
- [BİS GİDER BÜTÇE EKİ.pdf](#)
- [Bütçe dağılımı ve yıllar itibarıyla değişimi.pdf](#)
- [ENSTİTÜ ANABİLİM DALLARINDAN GELEN BÜTÇE.docx](#)
- [FTR-BÜTÇE HAZIRLIK ÇALIŞMASI.pdf](#)
- [HEM-BÜTÇE HAZIRLIK ÇALIŞMASI.pdf](#)
- [TIP FAK.-BÜTÇE HAZIRLIK ÇALIŞMASI.pdf](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Stratejisi

Üniversitemizde halkı bilgilendirmeye ve bilinçlendirmeye yönelik etkinlikler düzenlenmekte, farkındalık yaratmak amacıyla önemli günlerde içerikler hazırlanmaktadır. Bunun yanı sıra günlük yaşantımızı etkileyen durumlarla ilgili de çalışmalar yapılmaktadır. Tüm bu yaptığımız çalışmalar, Üniversitemiz resmi web sitesi ve/veya sosyal medya hesaplarından yayınlanmaktadır. Stratejik plan çalışmaları kapsamında paydaş görüşleri alınarak, toplumsal katkı politikasının hazırlanmasına yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısı ilgili birimler tarafından koordineli olacak şekildedir. Bu amaçla görev tanımları belirlenmiş ve iş akış süreçleri oluşturulmuştur. Toplumsal katkı kapsamında etkinlikler fakülteler ve üniversite öğrenci kulüpleri tarafından gerçekleştirilir.

Bu kapsamda gerçekleştirilecek etkinliğe destek veren birimler;

1. Sosyal kurumsal Hizmetler Müdürlüğü
2. Tanıtım Ofisi
3. Basın Halkla İlişkiler Müdürlüğü
4. Satın Alma Müdürlüğü
5. Bilgi İşlem Müdürlüğü
6. Güvenlik ve Ulaşım Müdürlüğü'dür.

Gerçekleştirilen etkinliklerin duyurusu, haberi, afiş çalışmaları vb. içerikler üniversitemiz resmi web sitesi ve/veya sosyal medya hesapları üzerinden yayınlanır.

Toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi doğrultusunda yapılan uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Paydaş katılımına ilişkin sosyal medya kanıtları.docx](#)

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [BHİ.GRV.001-01-BASIN-HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRÜ.pdf](#)
- [BHİ.GRV.002-01-BASIN-HALKLA İLİŞ. PERSONELİ.pdf](#)
- [SKH.GRV.001-01-SKH MÜDÜRÜ.pdf](#)
- [SKH.GRV.002-01-SKH PERSONELİ.pdf](#)
- [TNT.FRM.002-Tanıtım Ofisi Personeli Görev Tanımı.pdf](#)
- [Toplumsal katkı faaliyetlerini yürüten birimler ve uygulama örne.docx](#)
- [ÜNİVERSİTE DİJİTAL TANITIM PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [ÜNİVERSİTE KARİYER GÜNLERİ PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [ÜNİVERSİTE TANITIM FUARLARI PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [ÜNİVERSİTE TANITIM PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [WEB SAYFASI VE SOSYAL MEDYA PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)

2. Toplumsal Katkı Kaynakları

Üniversitemizin topluma sağlık hizmeti sunan afilliye hastanesi bulunmakta ve hastanenin fiziksel koşulları kullanılarak topluma yönelik bilgilendirme ve farkındalık toplantıları yapılmaktadır. 2020 yılında 154.881 poliklinik ve 7.427 Ameliyat yapılmış, 28.466 hasta yatırılmıştır. Ayrıca bölgemizde göçmenlerin çok olması nedeniyle de 620 yabancı hastaya poliklinik hizmeti verilirken, 35 hasta yatırılmış, 19 hasta ameliyat edilmiştir. Pandemi sürecinde 5613 pcr, 1409 antikor bakılmıştır. 3709 hasta yoğun bakımda tedavi altına alınmış, 441 hasta Covid-19 nedeniyle yoğun bakımda tedavi edilmiştir. Bölgenin sorunlarına yönelik obezite merkezi, pulmoner rehabilitasyon merkezi, tüp bebek merkezi, gebe okulu vb. alanlarda hizmet ve eğitim sunulmaktadır. Ayrıca hastanede sağlık hizmetleri sunumu sırasında vatandaşların bilinçlendirilmesine yönelik uygulamalar da bulunmaktadır.

Bununla birlikte her yıl seçmeli proje dersleri ve öğrenci kulüpleri etkinlikleri kapsamında topluma katkı sunan çalışmalar sürdürülmektedir. İl ve ilçelerimizde sosyal sorumluluk projeleri kapsamında çeşitli etkinlikler yapılmaktadır. Üniversitemizin paydaşları arasında yer aldığı “Ar-Ge Stratejileri Ortak Akıl Toplantıları-Covid-19” konulu toplantılar gerçekleştirilmiş ve sunumlar basılı hale getirilerek toplumun bilgilendirilmesi sağlanmıştır. Ayrıca 2020 yılında Gaziantep Büyükşehir Belediyesi ile İşbirliği Protokolü imzalanarak ilimizdeki tüm vatandaşların yaşam kalitelerini arttırmak için planlanan eğitim, etkinlik ve diğer faaliyetlerde akademik işbirlikçi olarak destekte bulunulmuştur.

Pandemi süreci ile ilgili web sayfasında CORONA VİRÜS başlığı altında bilgilendirmeler yapılmaktadır. Üniversitede toplumsal katkı faaliyetleri kapsamında gerçekleştirilen her türlü etkinlik, organizasyon, duyuru, tanıtım vb. faaliyetler kurumun resmi web sitesi ve/veya sosyal medya hesaplarından paylaşılmaktadır.

Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

- [EPİLEPSİ NÖBETİ HK BİLİNMESİ GEREKENLER.pdf](#)
- [Gaziantep Büyükşehir Bel. SANKO Üniv. Protokol 2020 \(C.3.2\).pdf](#)
- [KULÜP ETKİNLİKLERİ.docx](#)
- [MEME KANSERİ AMELİYATI SONRASI BİLİNMESİ GEREKENLER.pdf](#)
- [NABIZ DERGİSİ- 72. SAYI-COVID-19.pdf](#)
- [ORTAK AKIL TOPLANTILARI- KİTAPÇIK.docx](#)
- [ORTAK AKIL TOPLANTILARI.docx](#)
- [SİĞARAYA HAYIR-BROŞÜR.pdf](#)
- [SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ.docx](#)
- [TANITIM KATALOĞU-2020.pdf](#)
- [2018-2019- SPOR TİF FAALİYETLER BÜTÇE.pdf](#)
- [2019-2020-SPOR TİF FAALİYETLER BÜTÇE.pdf](#)
- [COVID-WEB.docx](#)

3. Toplumsal Katkı Performansı

Üniversitemizde her yıl burs ve indirimler değerlendirilmekte olup, burs çeşitliliği (şehit, gazi çocuğu, milli sporcu vb.) artırılarak, toplum yararı gözetilmekte (https://www.sanko.edu.tr/ogrenci/burslar/). Paydaş geri bildirimleri sosyal medya üzerinden takip edilmekle birlikte, stratejik plan çalışmaları kapsamında paydaş görüşleri alınarak toplumsal katkı süreçlerine yönelik hedefler oluşturulmaktadır.

Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [Paydaş geri bildirimleri.docx](#)
- [Stratejik Plan-Anket sonuçları-Toplumsal Katkı.docx](#)
- [Toplumsal katkı performansının izlenmesine ve iyileştirilmesine .docx](#)

E. YÖNETİM SİSTEMİ

1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

SANKO Üniversitesinin yönetim ve idari alanlarla ilgili çalışma şekli organizasyon şemasına uygun gerçekleşmektedir. İç tetkik süreçlerinde karşılaşılan gereksinimler nedeniyle Kalite koordinatörlüğü Rektörlüğe yazı yazarak organizasyon şemasındaki ve birimlerdeki eksiklikleri bildirmiş ve bunun üzerine Rektörlük önlem olarak bazı birimlerin kurulmasına olanak tanımıştır ve bu birimler organizasyon şemasına eklenmiştir.

Süreç Yönetimi el kitabı bulunmamakta olup, birim bazında iş akış süreç tanımlarımız bulunmaktadır. Kararlar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14. Maddesi Senato, 15. Maddesi Üniversite Yönetim Kurulu ve Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliğinin 20. Maddesi ile belirlenen Mütevelli Heyet görev ve yetkileri çerçevesinde alınmaktadır.

Paydaş katılımına yönelik olarak iç ve dış paydaşlar ile verilerin paylaşımı ve aynı zamanda görüş ve önerilerine ihtiyaç duyulması halinde karar süreçlerinde etkin rol almalarına olanak tanınmaktadır. Üniversitenin bir bileşeni olan hastane yönetimi ile her hafta koordinasyon toplantıları yapılarak, eğitim ve hizmet süreçleri gözden geçirilmekte ve iyileştirme kararları alınmaktadır. Ayrıca Genel Sekreterliğe bağlı birimlerin görüş ve önerilerinin

değerlendirildiği haftalık toplantılar yapılmaktadır.

Pandemi nedeniyle üniversitenin fiziki ortamları yeniden gözden geçirilerek seyreltilmiş yüz yüze eğitime olanak verecek şekilde düzenlenmiştir.

Yönetim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [BAP Kuruluş-Mütevelli Heyet Kararı.pdf](#)
- [Birim İsim Değişikliği-Senato Kararı.pdf](#)
- [ORGANİZASYON ŞEMASI.docx](#)
- [OTOMASYON-ORGANİZASYON ŞEMASLHK YAZI.pdf](#)
- [SHMYO Kurulması-YÖK resmi yazı.pdf](#)
- [SHMYO Program AçılmasıYÖK-resmi yazı.pdf](#)
- [TANITIM OFİSİ KURULMASI-MÜTEVELLİ HEYET KARARI.pdf](#)
- [TANITIM OFİSİ KURULMASI-SENATO KARARI.pdf](#)
- [YÖK e gönderilen yazıorganizasyon şeması.pdf](#)

Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

Kanıtlar

- [2020-06 Mütevelli Heyet Kararı.pdf](#)
- [BİM.PRS.007-01-KİŞİSEL VERİ SAHİBİ BAŞVURUSU CEVAPLAMA PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [BİM.PRS.008-01-KVKK KRİZ MÜDAHALE PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [2020-11 ÜYK Kararı.pdf](#)
- [2020-19 sayılı Senato Kararı .pdf](#)
- [ARŞİV VE YAZI İŞLERİ PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [BHİ ORGANİZASYON PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [GENEL SEKRETERLİK TOPLANTI KAYIT FORMU.xls](#)
- [HASTANE KOORDİNASYON TOPLANTISI.xlsx](#)
- [Tüm Birimlere gönderilen yazı.pdf](#)
- [YÖK e gönderilen yazı-organizasyon şeması.pdf](#)

2. Kaynakların Yönetimi

İdari personel işe alınmadan önce ilgili alan ve bölüm ile ilgili yetkinlik kriterleri belirlenmekte ve bu kriterlere göre aday taraması yapılmaktadır. Aday istihdam edildikten sonra, yetkinliği ile paralel ilgili birimde çalışması sağlanmaktadır. Bu kapsamda personelin talebi ile ya da yönetimin yönlendirmesi ile personelin mesleki eğitimlere katılması sağlanarak, yetkinliğinin gelişmesine olanak sağlanmaktadır. Yaşanılan pandemi nedeni personeler COVID ile ilgili önlemlere yönelik olarak bilinçlendirme eğitimleri verilmiştir.

Personelere motivasyonunu artırmaya yönelik olarak, her yıl düzenli olarak personel motivasyonuna yönelik olarak yılbaşı, öğretmenler günü, Kadınlar günü, hemşirelik haftası ve tıp bayramı kutlamaları yapılmaktadır. Çalışan (akademik ve idari) memnuniyet anketleri 2020 yılında uygulanmıştır. Formlar sistem üzerinden personele ulaşıp ve doldurmaları sağlanmıştır. 2020 yılında Çalışan Memnuniyet Anketi uygulaması ve Performans Değerlendirme Sistemi uygulamaları ilk defa yapılmıştır.

Mali İşler Müdürlüğü; kurumsal faaliyetler sonucu oluşan tüm mali işleri, genel kabul görmüş finans-muhasebe ilkeleri ve yürürlükte bulunan kanun ve mevzuatlara uygun olarak yönetilmesini sağlamaktadır.

Üniversitemizde kaynakların paylaşımı, bütçe hazırlama fakültelerden ve birimlerden bütçe taleplerinin istenmesi ile başlar. Tüm birimlerden gelen bütçe talepleri bütçe toplantısında değerlendirildikten sonra Mütevelli Heyeti'nin onayına sunulur. Aylık periyotlarla faaliyet raporları çıkartılarak, bütçe izleme süreci ile etkin kaynak kullanımının takibi yapılmaktadır. Gerekliğinde mütevelli heyetinden ek bütçe onayı alınır. Yıl sonu itibari ile bütçe toplantısında da rektörlük ve genel sekreterliğinde bulunduğu yıllık bir değerlendirme yapılır.

Mali işler müdürlüğüne finansal yatırımların yönetimi, ilgili raporların hazırlanması, Üniversite bütçesinin oluşturulması, Mütevelli Heyet tarafından onaylanan bütçenin ilgili kalemleri ve bütçe çerçevesinde harcamaların planlanması ve gerçekleşen giderlerin raporlanması ile bilginin kullanıcılara aktarılmasını sağlamaktadır. Finansal kaynakların dağılımları yine onaylanan bütçe çerçevesinde yapılır.

Harcama taleplerinin bütçeye uygunluğu Mali İşler Müdürlüğüne onaylandıktan sonra harcama yapılır. Mali İşler Müdürlüğü bütçeye uygunluğu kontrol ederken; konu ile ilgili bütçenin ve o ana kadar olan harcamaları göz önünde bulundurarak daha sonra uygunluk verir.

İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [Covid-19 Eğitimi.pdf](#)
- [Covid-19 ile İlgili Alınması Gereken Önlemler Eğitimi.pdf](#)
- [ÇALIŞAN MEMNUNİYET ANKETİ RAPORU.xlsx](#)
- [Çalışan Memnuniyet Anketi.pdf](#)
- [Eğitim İhtiyaç Analiz Formu.pdf](#)
- [ETKİNLİK FOTOĞRAFLARI.docx](#)
- [Koronavirüsler Eğitimi.pdf](#)
- [Mülakat Değerlendirme Formu.pdf](#)
- [Performans Değerlendirme Formu \(Personel\).pdf](#)
- [Performans Değerlendirme Formu \(Yönetici\).pdf](#)
- [Personel Talep Formu.pdf](#)

- [Tehlikeli Maddeler Covid-19 Eğitimi.pdf](#)

Finansal kaynakların yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda finansal kaynakların yönetim süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [BÜTÇE ÇALIŞMALARI RESMİ YAZI.pdf](#)
- [BÜTÇE HAZIRLAMA PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [Finansal kaynakların etkin ve verimli kullanıldığını gösteren kanıtlar.docx](#)

3. Bilgi Yönetim Sistemi

SANKO Üniversitesinde, ilgili kanunlar çerçevesinde kendini güncelleyen ve kurum içerisinde geliştirilen bilgi yönetim sistemi kullanılmaktadır. Kurumun süreçleriyle ilgili olarak kurumun kendi geliştirdiği EBYS/OBS bulunmakta ve güncellemeleri devam etmektedir.

Üniversitemizdeki çevrimiçi sınavlar ve ölçme değerlendirme uygulamaları, alınan önlemler kapsamında bu sistem üzerinden yapılmakta ve yedeklenmesi gerçekleştirilmektedir. Tespit edilen gereksinimler doğrultusunda iyileştirmeler yapılarak, internet hızı artırılmıştır (125 Mbps'den 500 Mbps'ye).

1. https://www.sanko.edu.tr/wp-content/uploads/2020/04/Unv_online_e%C4%9Fitim_ayd%C4%B1nlatma_metni.pdf

Bilginin elde edilmesi, kaydedilmesi, güncellenmesi ve paylaşımı birimler tarafından yapılmaktadır. Bilginin korunması için gizlilik ve erişebilirlik unsuru dikkate alınarak VERBİS çalışmaları yapılarak, kişisel verilerin korunması kanunu ve prosedürler kapsamında gerekli tedbirler alınmaktadır. Güvenlik duvarı (firewall) ile koruma sağlanmaktadır. Veam backup ile kurum içerisinde yedekleme yapılarak, alınan yedekler üzerinden gerekli kontroller yapılmaktadır. Penetrasyon (sızma) testi yapılarak gerekli tedbirler alınmaktadır.

Entegre bilgi yönetim sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurum genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.

Kanıtlar

- [EBYS-OBYS.docx](#)
- [PRD.KAK.007-KİŞİSEL VERİ SAHİBİ BAŞVURUSU CEVAPLAMA PROSEDÜRÜ.pdf](#)
- [Büşra ÇİBİK Görevlendirme.pdf](#)
- [Ahmet DOĞULU Görevlendirme.pdf](#)
- [BİM.PRS.005-01-TEKNİK İŞLER PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [BİM.PRS.006-01-VEEAM BACKUP VERİ YEDEKLEME PROSESİ.pdf](#)
- [PRD.KAK.008-KVKK KRİZ MÜDAHALE PROSEDÜRÜ.pdf](#)
- [BİM.PRS.002-01-KURUMSAL E-POSTA TANIMLAMA PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [BİM.PRS.003-01-DUYURU PANELLERİNDE YAYIN PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [BİM.PRS.004-01-YAZILIM DEĞİŞİKLİĞİ VE YENİ YAZILIM TALEP PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [BİM.PRS.001-01-SİSTEM-SUNUCU KURULUM PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [UZAKTAN BİLİŞİM KOMİSYONU KARARI.pdf](#)
- [BİM.PRS.007-01- KİŞİSEL VERİ SAHİBİ BAŞVURUSU CEVAPLAMA PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [BİM.PRS.008-01- KVKK KRİZ MÜDAHALE PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)

Bilgi güvenliği ve güvenilirliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumda bilgi güvenliği ve güvenilirliğinin sağlanmasına yönelik bütünsel uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [BİM.PRS.007-01 - KİŞİSEL VERİ SAHİBİ BAŞVURUSU CEVAPLAMA PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [BİM.PRS.008-01 - KVKK KRİZ MÜDAHALE PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [PRD.KAK.007- KİŞİSEL VERİ SAHİBİ BAŞVURUSU CEVAPLAMA PROSEDÜRÜ.pdf](#)
- [PRD.KAK.008- KVKK KRİZ MÜDAHALE PROSEDÜRÜ.pdf](#)
- [SANKO ÜNİVERSİTESİ AÇIK RIZA.pdf](#)

4. Destek Hizmetleri

SANKO Üniversitesinde, alınan mal ve hizmetler belirli kriterler (Termin süresi, Alınan mal ve hizmetin kalitesi, Fiyat uygunluğu.) çerçevesinde değerlendirilmektedir. Tedarikçilerin yapmış olduğu mesleki fuarlara katılım sağlayarak piyasa analizi yapılmaktadır. Paydaş geri bildirimleri için tedarikçi anketi üzerinde çalışmalarımız devam etmektedir.

Hizmet ve malların uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde dışarıdan temin edilen destek hizmetlerin ve malların uygunluğunu, kalitesini ve sürekliliğini sağlayan mekanizmalar işletilmektedir.

Kanıtlar

- [SAM.PRS.001 -01-AÇIK İHALE YOLUYLA SATIN ALMA PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [SAM.PRS.002 -01-DEPOLAMA-STOK TAKİP PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [SAM.PRS.003-DOĞRUDAN TEMİN YOLUYLA SATIN ALMA PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)
- [TEKLİF DEĞ. FORMU.pdf](#)
- [YEMEK HİZMETLERİ ESER SÖZLEŞMESİ.pdf](#)
- [LST.SAM.003-ONAYLI TEDARİKÇİ LİSTESİ.pdf](#)
- [MUAYENE KABUL KOMİSYONU TOPLANTI TUTANAĞI.pdf](#)
- [PRD.KAK.005 UYGUNSUZ HİZMET PROSEDÜRÜ.pdf](#)
- [PRD.KAK.006 TEDARİKÇİ SEÇİMİ DEĞ. VE SATIN ALMA PROSEDÜRÜ.pdf](#)

5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Kurum faaliyetlerine ilişkin kamuoyunu bilgilendirme yöntem ve süreçleri belirlenmiştir. Bu doğrultuda yapılmış olan uygulamalara ait bilgiler web sitesinde açık, doğru, güncel ve kolay ulaşılabilir şekilde yayınlanmaktadır. Ayrıca her türlü organizasyon, duyuru, tanıtım vb. faaliyetler sosyal medya hesaplarından paylaşılmaktadır.

Kamuoyunu bilgilendirme ile ilgili kurumun web sitesinde yapılmış olan paylaşımlara yönelik; web sitesinde iletişim kanalları (Bize ulaşın, kurumsal iletişim adresleri, sosyal medya adresleri, telefon numaraları vb.) bulunmaktadır (<https://www.sanko.edu.tr/universitemiz/iletisim-bilgileri/>).

Web Sayfası

www.sanko.edu.tr

Sosyal Medya Hesapları:

Facebook

www.facebook.com/sankouniversitesi (Eski Hesap)

<https://www.facebook.com/sankouniversitesiresmi/> (Yeni Hesap)

Twitter

www.twitter.com/sankouniversite

Instagram

<https://www.instagram.com/sankouniversitesi/>

LinkedIn

<https://www.linkedin.com/company/28853594>

Youtube

<https://www.youtube.com/user/sankouniversitesi>

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi: Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kantlar

- [Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirliğe ilişkin uygulama örnekleri.docx](#)
- [Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarına ilişkin izleme ve i.docx](#)
- [TNT.PRS.005-WEB SAYFASI VE SOSYAL MEDYA PROSESİ İŞ AKIŞ ŞEMASI.pdf](#)

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

A. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

Güçlü Yönler

- 2020 yılı Şubat ayında stratejik plan hazırlanması yönünde çalışmalar başlatılması
- Üniversitemiz kalite politikası, 2020 yılı stratejik plan çalışmaları kapsamında yapılan anketlerle paydaş görüşleri de alınarak yeniden değerlendirilmesi
- Kalite Komisyonunun yönerge ve dış değerlendirme gibi çalışmaları değerlendirmek üzere daha sık toplanması
- Stratejik plan çalışmaları kapsamında paydaşlar yeniden değerlendirilerek önceliklendirilmesi
- 2020 yılında Sağlık Bilimleri Fakültesinde Beslenme ve Diyetetik ile Fizyoterapi ve Rehabilitasyon programlarına akreditasyon alınması müracaatının yapılması
- Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümünde ve Tıp Fakültesinde akreditasyon çalışmalarının başlatılması
- Öğrenci ve idari personelin yurt dışı değişim programlarına katılımının desteklenmesi
- SANKONUK kapsamında çevrimiçi toplantılara devam edilmesi
- Stratejik plan çalışmaları kapsamında tüm birimlerin katılımıyla SWOT (GZFT) analizinin yeniden yapılması
- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmalarının tamamlanarak belge alınması

İyileşmeye Açık Yönler

- Hazırlanmakta olan stratejik plan kapsamında Kurumsal Dış Değerlendirme Geri Bildirim Raporunda yer alan öneriler göz önünde bulundurularak kalite politikasının uygulanabilir ve ulaşılabilir hedefler doğrultusunda çalışmalar yürütülmesi
- Kurumsal Dış Değerlendirme Geri Bildirim Raporu da dikkate alınarak, PUKÖ çevrimlerinin uygulanması yönünde çalışmalar sürdürülmesi
- Uluslararasılaşma politika belgesinin oluşturulması

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Güçlü Yönler

- COVID-19 Pandemi sürecinde çevrimiçi eğitime kısa sürede geçilmesi ve Uzaktan Öğretim Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Usul ve Esasların yayınlanması
- Uzaktan Bilişim Komisyonunun yanı sıra fakültelerde de görevlendirmeler yapılması
- Kurumsal Dış Değerlendirme Geri Bildirim Raporunda belirtildiği üzere seçmeli ders çeşitliliğinde bölge özelliklerinin dikkate alınması
- Bazı bölümlerde TYYÇ yeterlilikleri ile matrislerin hazırlanması
- Pandemi sürecinde ölçme değerlendirme çeşitliliğinin artırılması (ödev, sunum, video, vaka sunumu, projeler vb.)
- Eğitim birimlerinin işleyişini tanımlayan iş akış şemalarının oluşturulmuş olması
- Bazı programlarda ekran değerlendirmesinin uygulanması

- Geri bildirim mekanizmalarının uzaktan eğitim sürecinde de uygulanması
- Kütüphanenin geniş kapsamlı veri tabanına sahip olması ve kurum dışı erişim olması
- Bölgenin ihtiyaçları göz önünde bulundurularak sağlık personeli yetiştirilmek amacıyla fiziki koşullar oluşturularak Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu açılması
- Bazı programlarda program değerlendirme uygulamalarının iç paydaşların katılımıyla gerçekleşmesi
- Uzmanlık alanlarında yetkin, nitelikli, deneyimli akademik kadrosu
- Yeni lisansüstü, doktora eğitim programlarının açılmasının desteklenmesi
- Ülkemizin özel hastaneler arasında tek çatı altında en büyük yatak kapasitesine sahip olan SANKO Üniversitesi Sani Konukoğlu Uygulama ve Araştırma Hastanesi ile afilyasyon yapılarak uygulamalı eğitimlerin bu hastanede yapılması; ayrıca Sağlık Bakanlığına bağlı kurumlarla protokol yapılarak uygulamalı eğitim olanaklarının sağlanması
- Bilimsel proje dersleri ile öğrencilerin ilk yıldan itibaren bilimsel araştırma yapma, kongre bildirisini hazırlama ve sunma, bilimsel makale yazma ve eleştirel okuma yetkinliklerinin kazandırılması
- Öğrencilerin, yurt içi ve yurt dışı bilimsel etkinliklere aktif katılımlarının desteklenmesi
- Altı anabilim/bilim dalında var olan tıpta uzmanlık eğitimi yetkinliğinin 9 anabilim/bilim dalına çıkarılması ve 6 uzmanlık öğrencisinin eğitime başlamış olması

İyileşmeye Açık Yönler

- Eğitim-öğretim araştırma, yönetim sistemlerinde kalite güvence sistemleri bilincinin geliştirilmesi ve benimsenmesi çalışmalarına ağırlık verilmesi
- Eğitim-öğretim politika belgesinin oluşturulması
- Bazı bölümlerde öğrenci başına düşen öğretim elemanı sayısının artırılması
- Kurum öz kaynaklarıyla öğrencilere yurt ve konaklama imkânının geliştirilmesi
- Program değerlendirme uygulamalarında dış paydaş görüşlerinin alınması
- Kuruma özgü performans, atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri çalışmalarının tamamlanması

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Güçlü Yönler

- Araştırmayı destekleyecek mevzuatın oluşturulması
- Üniversite-sanayi iş birliğine önem verilmesi
- Araştırma ve geliştirme kaynaklarının çeşitlendirilmesi
- Araştırma yapma konusunda öğrencilerin özendirilmesi ve desteklenmesi
- Lisansüstü eğitime önem verilmesi
- Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin izlenmesi
- Etik Kurullarının olması

İyileşmeye Açık Yönler

- 2020 yılında gerçekleştirilen Kurumsal Dış Değerlendirme Geri Bildirim Raporunda yapılan öneriler de dikkate alınarak, araştırma ve geliştirme politikası belirlenmesi
- Kurumun araştırma geliştirme stratejilerini, hedeflerini ve bunların anahtar performans göstergelerini içeren stratejik planın hazırlanması
- BAP 'ın başvuru ve takip sisteminin teknolojik alt yapı olarak daha işlevsel hale getirilmesi
- Teşvik mekanizmalarının oluşturulması
- Araştırma-Geliştirme Merkezi kurulması

D. TOPLUMSAL KATKI

Güçlü Yönler

- Toplum sağlığına katkı sunmak amacıyla akademisyenlerimiz ve öğrenci kulüplerimizin katkısıyla çeşitli etkinlikler ve bilgilendirmeler yapılması
- Toplumsal katkı faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde belirlenmiş iş akışlarının olması
- Web sitesi ve sosyal medyanın etkin kullanılması
- Kurumsal bir yapıya sahip hastane ile hizmet yanı sıra bölgenin sorunları göz önünde bulundurularak hastaların bilinçlendirilmesi
- Toplum yararı gözetilerek burs ve indirim çeşitliliği sağlanması
- Lisansüstü eğitimlerle alanında uzmanlaşmış sağlık personellerinin yetiştirilmesi

İyileşmeye Açık Yönler

- Kurumsal Dış Değerlendirme Geri Bildirim Raporunda yer alan öneriler de göz önünde bulundurularak toplumsal katkı politikasının oluşturulması
- Bölgenin sağlık sorunları (mülteci sağlık sorunları vb.) göz önünde bulundurularak çalışma yapılması
- Kurumun toplumsal katkı stratejilerini, hedeflerini ve bunların anahtar performans göstergelerini içeren stratejik planın hazırlanması

E. YÖNETİM SİSTEMİ

Güçlü Yönler

- Tanımlanmış iş akış süreçlerinin bulunması,
- Üniversitenin bileşenlerinden birisi olan hastane yönetimi ve idari birimlerle haftalık toplantılar yapılarak iç paydaş görüşü alınması
- Pandemi koşullarının gerektirdiği önlemlerin alınması
- Çalışan memnuniyet anketlerinin uygulanmaya başlanması
- Kurumun kendi geliştirdiği bilgi yönetim sistemi kullanılması
- Kuruma ilişkin faaliyetlerin web sitesi/sosyal medyadan duyurulması
- Tüm paydaşların kolay ulaşabildiği, çözüm odaklı yaklaşım sergilenmesi
- Öğrencilere sağlanan burs ve indirim olanaklarının çeşitlendirilmesi
- Öğrencilerin ve ailelerinin hastanenin olanaklarından yararlanmasında bazı indirimler uygulanması

İyileşmeye Açık Yönler

- Kurumsal dış değerlendirme geri bildirim raporunda yer alan öneriler doğrultusunda genel performans kriterlerinin belirlenmesi ve yönergelerin oluşturulması
- Ana kampüs binamızda fiziki alanların artırılması
- Sosyal tesislerin ana kampüs binasına uzak olması
- Yönetim sistemi ile ilgili olarak politika ve süreçlerin geliştirilmesi