

# **KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**ŞİRT ÜNİVERSİTESİ**

**2016**

## 1. KURUMSAL BİLGİLER

### *İletişim Bilgileri*

Kalite Komisyonu Başkanı

Prof. Dr. Murat ERMAN-Rektör

Rektörlük Binası A Blok Kat 1

Siirt Üniversitesi Kezer Yerleşkesi

E-posta: rektor@siirt.edu.tr

Tel: 0 (484) 212 11 11 / 3501

### *Tarihsel Gelişimi*

1976 yılında Dicle Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan Siirt Eğitim Enstitüsü, 1982 yılında Siirt Eğitim Yüksekokulu adı altında ön lisans programları düzeyinde eğitime devam etmiştir. 1989-1990 eğitim öğretim yılında bünyesinde lisans programları açılan yüksekokul, 1992 yılında Dicle Üniversitesi Eğitim Fakültesi adını almıştır. 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı yasa ile Dicle Üniversitesi'nden ayrılarak yeni kurulan Siirt Üniversitesi'ne bağlanmıştır.

Üniversitemizde halen; Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yaşayan Diller Enstitüsü ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü olmak üzere dört Enstitü; Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Eğitim Fakültesi, Veteriner Fakültesi, Ziraat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve İlahiyat Fakültesi olmak üzere yedi fakülte; Sağlık Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu ve Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu olmak üzere dört yüksekokul; Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Eruh Meslek Yüksekokulu, Kurtalan Meslek Yüksekokulu ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu olmak üzere beş Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır.

Toplam 2.311.412,58 metrekare açık alana sahip olan üniversitemiz, Kezer Yerleşkesi, Merkez Yerleşkesi, Sağlık Yüksekokulu, Eruh Meslek Yüksekokulu ve Kurtalan Meslek Yüksekokulu olmak üzere beş farklı yerleşkede hizmet vermektedir.

YERLEŞKE ADI	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m <sup>2</sup> )		
	Üniversite	Maliye/Hazine	TOPLAM
Merkez Yerleşkesi		25.512	25.512
Sağlık Yüksekokulu		9.040	9.040
Eruh M.Y.O.		45.903	45.903
Kurtalan M.Y.O.		4.816	4.816
Kezer Yerleşkesi	657.919	1.568.221	2.226.140
TOPLAM	657.919	1.653.492	2.311.411

Kezer Yerleşkesi içerisinde 20.031 metrekare kapalı alana sahip olan Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi binası, 14.223 metrekare kapalı alana sahip olan Fen Edebiyat Fakültesi binası, 11.325 metrekare kapalı alana sahip olan Eğitim Fakültesi binası, 1.000 metrekare kapalı alana sahip olan Sağlık Merkezi binası, 12.250 metrekare kapalı alana sahip olan Merkezi Kafeterya binası, 6.500 metrekare kapalı alana sahip olan Merkezi Kütüphane binası, 10.400 metrekare kapalı alana sahip olan Rektörlük A ve B Blok binaları, 3.565 metrekare kapalı alana sahip olan Sosyal Tesis binası, 2.000 metrekare kapalı alana sahip olan Merkezi Laboratuvar binası, 3.320 metrekare kapalı alana sahip olan Kapalı Spor Salonu ve toplam 19.054 metrekare kapalı alana sahip olan Rektörlük Konutu, Lojmanlar ve Isı Merkezi binaları, 1.200 metrekare alana sahip olan Kapalı Halı Saha ve 720 metrekare kapalı alana sahip Tenis Kortu bulunmaktadır. Kezer Yerleşkesi'nde Ziraat ve İlahiyat Fakülteleri hizmet binası inşaatları devam etmektedir.

25.512,22 metrekare açık ve 16.467 metrekare kapalı alana sahip olan Şehir Merkez Yerleşkesi'nde 4.905 metrekare kapalı alana sahip olan Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu binası, 1.800 metrekare kapalı alana sahip olan Veteriner Fakültesi binası, 4.890 metrekare kapalı alana sahip olan binada Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ve 4.200 metrekare kapalı alana sahip olan 36 Daireli Merkez Lojmanları bulunmaktadır. 9.040 metrekare açık ve 3.080 metrekare kapalı alana sahip olan Sağlık Yüksekokulu yerleşkemiz de şehir merkezinde bulunmaktadır.

Eruh ilçesinde 45.903,53 metrekare açık ve 2.898 metrekare kapalı alana sahip olan yerleşkede Eruh Meslek Yüksekokulu, Kurtalan ilçesinde ise 4.816 metrekare açık ve 918 metrekare kapalı alana sahip olan Kurtalan Meslek Yüksekokulu yerleşkesi bulunmaktadır.

Üniversitemiz kütüphane alt yapısı ile ücretsiz erişilebilen e-kaynaklar şunlardır:

**CAB Veritabanı**, tarım, uygulamalı yaşam bilimleri, ormancılık, insan beslenmesi, veterinerlik, tıp ve çevre konularından oluşan veri tabanıdır.

**Ebscohost**, 11191 adet hemen hemen her konuda dergi, e kitap, makale veritabanıdır.

**IEEE**, elektrik ve elektronik mühendisliği ile ilgili veri tabanıdır.

**Ithenticate**, intihal veritabanı.

**Turnitin**, intihal veritabanı.

**Science Direct**, bilim, teknoloji ve tıp alanı veritabanıdır.

**Scopus**, sanat, insan, fen, teknoloji, tıp ve sosyal bilimlerle ilgili veritabanıdır.

**Taylor & Francis**, sosyal ve beşeri bilimler, teknik ve fen bilimleri, tıp ve yaşam bilimleri içeren tam metin veri tabanıdır.

**Web of Science**, tüm bilim dünyası tarafından kullanılan ve akademik yükselmelerde kabul gören tek atıf indeksinin web ortamında kullanıcıların araştırmasına sunulmuş halidir.

**Clinical Key**, tıbbi ve cerrahi veritabanıdır.

**Up to Date**, kanıta dayalı klinik destek veritabanıdır.

**Emerald Insight**, veri tabanı kullanılmaktadır. <http://kutuphane.siirt.edu.tr/detay/veri-tabanlari/34940.html>

Üniversitemize ULAKNET tarafından tahsis edilen internet hızı 150 Mbit'dir. Merkez yerleşke ve ana birimlerimiz fiber hatlarla bağlıdır. Bir merkez ve 4 arka uç olmak üzere toplam 5 lokasyonda internet erişimi sağlanmaktadır. Üniversitemiz uptime oranı %99.65'tir. Aktif cihaz sayısı 2.200 olmakla beraber 24 saatlik bir periyotta internet erişimi kullanan kişi sayısı ortalama 3.500'dür. İnternet erişimi üzerinden 5 ayrı yerleşkemiz kameralarla güvenlik merkezinde izlenmektedir.

## Öğrenci Sayımız

Üniversitemiz, beşeri sermayenin başarıdaki öneminin farkında olup, stratejik amaçlara ulaşmada insan kaynaklarını etkili ve verimli şekilde kullanmayı kendisine ilke edinmiştir. Üniversitemiz bünyesindeki insan kaynaklarının sayısal artışının yanı sıra niteliksel gelişimi, bilginin üretilmesi, kullanılması ve paydaşlara aktarılması açısından son derece önemlidir. Bu çerçevede akademik personel için bilimsel araştırma projeleri ve yayınlar çeşitli biçimlerde teşvik edilmekte, idari personelin gelişimi ve yükselmesi için hizmet içi eğitim programları uygulanmaktadır. <http://sgdb.siirt.edu.tr/haber-etkinlik/-baskanligimiz-tarafindan-tasinir-mal-yonetmeliginde-yapilan-degisiklikler-hakkinda-bilgilendirme-toplantisi-yapilmistir/609571235.html>

## Akademik Personel Sayısı

Akademik Personel			
Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	10	7	17
Doçent	22	26	48
Yrd. Doçent	135	68	189
Öğretim Görevlisi	86	68	154
Okutman	13	20	33
Uzman	11	7	18
Çevirici	0	1	1
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	0	1	1
Araştırma Görevlisi	185	7	192
TOPLAM	462	205	653

## İdari Personel Sayısı.

Unvan	Sınıf	Dolu Kadro		Unvan	Sınıf	Dolu Kadro Sayısı
		Sayı	Sayı			
GENEL SEKRETER	GİH	1	1	KÜTÜPHANECİ	TH	4
GENEL SEKRETER YRD.	GİH	1	1	ANTRENÖR	GİH	1
HUKUK MÜŞAVİRİ	GİH	1	1	ŞEF	GİH	15
STRATEJİ GEL.DAİ.BŞK.	GİH	1	1	AYNİYAT SAYMANI	GİH	3
PERSONEL DAİ.BAŞKANI	GİH	1	1	MEMUR	GİH	40
BİLGİ İŞLEM DAİ.BAŞKANI	GİH	1	1	ANBAR MEMURU	GİH	2
İDARİ VE MALİ	GİH	1	1	SANTRAL MEMURU	GİH	10
İŞL.DAİ.BAŞKANI	GİH	1	1	SEKRETER	GİH	10
KÜTÜP.VE DOK.DAİ.BAŞKANI	GİH	1	1			

ÖĞRENCİ İŞL.DAİ.BAŞKANI	GİH	1	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ	GİH	69
SAĞ.KÜLT.VE SPOR DAİ.BAŞKANI	GİH	1	V.H.KONT. İŞLETMENİ	GİH	1
YAPI İŞL.VE TEKN.DAİ.BAŞKANI	GİH	1	ŞOFÖR	GİH	5
FAKÜLTE SEKRETERİ	GİH	7	BİYOLOG	SH	1
YÜKSEKOKUL SEKRETERİ	GİH	9	PSİKOLOG	SH	1
ENSTİTÜ SEKRETERİ	GİH	4	DİYETİSYEN	SH	1
ŞUBE MÜDÜRÜ	GİH	14	HEMŞİRE	SH	4
AVUKAT	AH	1	LABORANT	SH	2
SİVİL SAVUNMA UZMANI	GİH		MÜHENDİS	TH	9
MALİ HİZM.UZM.YRD.	GİH	2	TEKNİKER	TH	13
AŞÇI	YH	1	TEKNİSYEN	TH	16
HİZMETLİ	YH	42	MİMAR	TH	1

<http://sgdb.siirt.edu.tr/duyuru/siirt-universitesi-2016-yili-idare-faaliyet-raporu-yayimlanmistir-/677816032.html>

### Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Üniversitemiz 2013–2017 dönemi Stratejik Planı'nda **misyon, vizyon, değerler ve hedeflerimiz** belirlenmiş ancak 2018-2022 Stratejik Plan revizyon çalışması kapsamında revize edilecektir.

#### MİSYON

**Evrensel değerler ışığında bilgi, birikim ve becerileri ile bölgesindeki ekonomik, sosyal, kültürel ve sportif gelişmelere katkı sağlayarak, etik değerlere duyarlı, paylaşımcı, araştırmacı ve mesleki açıdan yetkin bireyler yetiştirmek.**

#### VİZYON

**Eğitim, öğretim ve araştırma kalitesi ile tanınmış, yerel ve ulusal sorunları çözmeye yönelik sanayi ve toplumun işbirliği ile çalışmalar yapan, evrensel değerlere saygılı, toplam kalite yönetimi ilkelerini benimsemiş, sürekli gelişen bir üniversite olmak.**

#### Değerlerimiz

- Tarafsızlık
- Eşitlik
- Paylaşımcılık
- Katılımcılık
- Hoşgörülülük
- Verimlilik
- Çevrecilik
- Bilimsellik
- Etik Değerlere Uyum
- Adalet
- Evrensellik

#### 2013-2017 Stratejik Planda Belirlenen Amaç ve Hedeflerimiz

Stratejik Amaç	Hedef Kodu	Stratejik Hedef
EĞİTİM-ÖĞRETİM ALANININ İYİLEŞTİRİLMESİ	1.1	<a href="#">Öğrencilerimize Yönelik Kurumsal Hizmetlerin Sayısını Arttırmak.</a>
EĞİTİM-ÖĞRETİM ALANININ İYİLEŞTİRİLMESİ	1.2	<a href="#">Tüm Birimlerin Mobilya, Mefruşat, Bilgisayar, Taşit ve Yazılım İhtiyaçlarının Zamanında Yapılacak Toplu Mamul Mal Alım İhaleleri ile Karşılanması.</a>
EĞİTİM-ÖĞRETİM ALANININ İYİLEŞTİRİLMESİ	1.3	<a href="#">Öğrenciler Tarafından LYS'de Az Tercih Edilen Bölümlerin Yerine Daha Çok Rağbet Gören Yeni</a>

		<a href="#">Bölümlerin Açılması.</a>
EĞİTİM-ÖĞRETİM ALANININ İYİLEŞTİRİLMESİ	1.4	<a href="#">Eğitim-Öğretimin Kalitesinin Yükseltilmesi.</a>
ÜNİVERSİTENİN FİZİKSEL ALT YAPISININ İYİLEŞTİRİLMESİ VE PAYDAŞLARIMIZ İLE İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ	2.1	<a href="#">Yatırım Programı Kapsamında Üniversitemizin İhtiyacı Olan Binaların İnşa Edilerek Kezer Yerleşkesinin Oluşturulması.</a>
ÜNİVERSİTENİN FİZİKSEL ALT YAPISININ İYİLEŞTİRİLMESİ VE PAYDAŞLARIMIZ İLE İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ	2.2	<a href="#">Üniversite ile Medya ve Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşları Arasındaki İlişkilerin Güçlendirilmesi.</a>
ÜNİVERSİTENİN FİZİKSEL ALT YAPISININ İYİLEŞTİRİLMESİ VE PAYDAŞLARIMIZ İLE İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ	2.3	<a href="#">Üniversite-Sanayi İşbirliğinin Güçlendirilmesi.</a>
ÜNİVERSİTENİN FİZİKSEL ALT YAPISININ İYİLEŞTİRİLMESİ VE PAYDAŞLARIMIZ İLE İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ	2.4	<a href="#">Üniversitenin Bilişim Ağı, Kütüphane ve Dokümantasyon Altyapısının İyileştirilmesi.</a>
ÜNİVERSİTENİN FİZİKSEL ALT YAPISININ İYİLEŞTİRİLMESİ VE PAYDAŞLARIMIZ İLE İLİŞKİLERİN GELİŞTİRİLMESİ	2.5	<a href="#">Üniversitemizdeki Derslik, Hizmet Binası ve Laboratuvarların Bakım Onarımlarının Yapılması.</a>
İNSAN KAYNAKLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ	3.1	<a href="#">Nitelikli Akademik ve İdari Personel Yetiştirilmesi.</a>
İNSAN KAYNAKLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ	3.2	<a href="#">Öğretim Üyesi Sayısının Arttırılması.</a>
BİLİMSEL FAALİYETLERİN NİTELİK VE NİCELİĞİNİN ARTIRILMASI	4.1	<a href="#">Üniversitenin Araştırma-Geliştirme Faaliyetlerinin Arttırılması.</a>
BİLİMSEL FAALİYETLERİN NİTELİK VE NİCELİĞİNİN ARTIRILMASI	4.2	<a href="#">Üniversitemiz Akademik Personeli Tarafından Yapılan Yayınların Arttırılması.</a>
BİLİMSEL FAALİYETLERİN NİTELİK VE NİCELİĞİNİN ARTIRILMASI	4.3	<a href="#">Araştırma Sonuçlarının Ekonomiye Kazandırılması.</a>
FİNANSAL KAYNAKLARIN GELİŞTİRİLMESİ	5.1	<a href="#">Döner Sermaye İşletmesi Faaliyet Alanının Genişletilerek Gelirlerinin Arttırılması.</a>
FİNANSAL KAYNAKLARIN GELİŞTİRİLMESİ	5.2	<a href="#">Üniversitemiz Paydaşlarından Destek Sağlanması.</a>

### **Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri**

Üniversitemizde 7 Fakülte, 4 Enstitü, 4 Yüksekokul ve 5 Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır. Sağlık Bilimleri Enstitüsü ile Yaşayan Diller Enstitüsünde eğitim-öğretim hizmeti sunmak için çalışmalar devam etmekte olup, bu iki birimde henüz öğrenci alımı yapılmamıştır.

Üniversitemiz ana dal lisans programlarını başarı ile yürüten öğrencilerimiz, ikinci bir dalda lisans diploması almak için çift ana dal programından faydalanabilmektedir. Çift ana dal olarak öğrenim gördüğü bölümde belirlenen tüm dersleri başarı ile bitiren öğrenciye ikinci bir lisans diploması verilmektedir. Kendi bölümünün lisans programını başarı ile yürüten öğrencilerin ilgi duydukları başka bir dalda öğrenim görmelerini sağlamak için ise yan dal programı yürütülmektedir. Yan dal olarak öğrenim gördüğü bölümde belirlenen tüm dersleri başarı ile bitiren öğrenciye yan dal sertifikası verilmektedir. Bu bilgilerle ilave olarak Amerikan Southern Üniversitesi ile yapılan protokol ile Siirt Üniversitesi'ni tercih eden öğrenciler çift diploma ve ortak dil eğitim imkanlarından faydalanabilmektedir.

<http://oidb.siirt.edu.tr/detay/yonetmelik-mevzuat/213326.html>

<b>Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Göre Dağılımı</b>				
Programı	Y. Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
	Tezli	Tezsiz		
Bahçe Bitkileri Anabilim Dalı (Ortak)	33	0	0	33
Kimya Mühendisliği	26	0	0	26
Matematik ABD	39	0	0	39
Biyoloji ABD (Ortak)	17	0	0	17
Biyoloji ABD	2			2
Tarih ABD	27	0	0	27
Türk Dili ve Edebiyatı ABD	21	0	0	21
Elektrik-Elektronik Mühendisliği ABD (Ortak)	5	0	0	5
Elektrik-Elektronik Mühendisliği ABD	33	0	0	33
Elektrik-Elektronik Mühendisliği Doktora	0	0	6	6
Gıda Mühendisliği ABD	8	0	0	8
Gıda Mühendisliği ABD(Ortak)	12	0	0	12
Kimya ABD	31	0	0	31

Fizik ABD	6	0	0	6
Tarla Bitkileri ABD	43	0	0	43
Tarla Bitkileri ABD (Ortak)	8	0	0	8
Tarla Bitkileri Doktora	0	0	5	5
Zootekni ABD	28	0	0	28
Zootekni ABD (Ortak)	6	0	0	6
Eğitim Programı ve Öğretimi ABD (Dicle Üniv. Ortak)	41	0	0	41
Eğitim Yönetimi Teftişi Planlaması ve Ekonomisi Bilim Dalı İ.Ö Tezli	15	0	0	15
Eğitim Yönetimi Teftişi Planlaması ve Ekonomisi Bilim Dalı İ.Ö Tezsiz	0	47	0	47
Eğitim Yönetimi Teftişi Planlaması ve Ekonomisi Bilim Dalı Tezli	11	0	0	11
Eğitim Yönetimi Tef. Plan. ve Ekonomisi B.D. (Y.Yıl Üniv.Ortak) Tezli	9	0	0	9
İktisat ABD	57	0	0	57
Türkçe Eğitimi ABD (Atatürk Üniv. Ortak)	25	0	0	25
Temel İslam Bilimleri ABD	29			29
TOPLAM	532	47	11	590

Yukarıdaki tabloda belirtilen öğrenci sayıları dışında pedagojik formasyon kapsamında yılda açılan iki program kapsamında 12 branşta 2000 civarında öğrenciye pedagojik formasyon eğitimi de verilmektedir. <http://egitim.siirt.edu.tr/duyuru/pedagojik-formasyon-egitimi-ogrenci-otomasyonu-hk/498371161.html>

<b>Faal /Faal Olmayan Programlar</b>	
<b>Faal Olan Programlar</b>	<b>Faal Olmayan Programlar ( Kurulmuş Olup Ancak Faaliyete Geçmeyen Programlar )</b>
Sınıf Öğretmenliği (N.Ö.)-(İ.Ö.)	Resim-İş Öğretmenliği
İlköğretim Matematik Öğretmenliği (N.Ö.)-(İ.Ö.)	Müzik Öğretmenliği
Sosyal Bilgiler Öğretmenliği	Psikolojik Rehberlik Danışmanlık Öğret.
Fen Bilgisi Öğretmenliği	Fizik Bölümü
Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği	Arkeoloji Bölümü
Türkçe Öğretmenliği	Batı Dilleri ve Edebiyatı Bölümü
Sosyoloji Bölümü	Doğu Dilleri ve Edebiyatı Bölümü
Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü	Çevre Mühendisliği
Tarih Bölümü (N.Ö.)-(İ.Ö.)	Maden Mühendisliği
Matematik Bölümü	Jeoloji Mühendisliği
Kimya Bölümü	Makine Mühendisliği
Biyoloji Bölümü	Mekatronik Mühendisliği
Coğrafya Bölümü	İnşaat Mühendisliği
Gıda Mühendisliği	Mimarlık Bölümü
Bilgisayar Mühendisliği	Şehir ve Bölge Planlama Bölümü
Kimya Mühendisliği	Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü
Elektrik-Elektronik Müh.i (N.Ö.)-(İ.Ö.)	İç Mimarlık Bölümü
İşletme Bölümü (N.Ö.)	Peyzaj Mimarlığı Bölümü
İktisat Bölümü (N.Ö.)	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi
Tarla Bitkileri Bölümü	Ekonometri Bölümü
Bitki Koruma Bölümü	Uluslararası İlişkiler Bölümü
Bahçe Bitkileri Bölümü	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü
İlahiyat Bölümü (N.Ö.)(İ.Ö.)	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü
Hemşirelik Bölümü (N.Ö.)(İ.Ö.)	Bitki Besleme ve Toprak Bilimi Bölümü
Veteriner Bölümü	Tarım Ekonomisi
Maliye Bölümü	Tarımsal Biyoteknoloji Bölümü
Zootekni Bölümü	Biyosistem Mühendisliği Bölümü
Antrenörlük	Rekreasyon
Spor Yöneticiliği (N.Ö) (İ.Ö)	Çağrı Merkezi Hizmetleri
Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği	Yapı Denetimi
Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik (N.Ö.)(İ.Ö.)	İş Güvenliği ve Sağlığı
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (N.Ö.)(İ.Ö.)	Sivil Savunma ve İtfaiyecilik
Elektrik (N.Ö.)(İ.Ö.)	Gaz ve Tesisatı Teknolojisi
Makine (N.Ö.)(İ.Ö.)	İklimlendirme ve Soğutma Teknolojisi
Mobilya ve Dekorasyon (N.Ö.)(İ.Ö.)	Otomotiv Teknolojisi
Çocuk Gelişimi (N.Ö.)(İ.Ö.)	Kontrol ve Otomasyon Teknolojisi

Bilgisayar Programcılığı (N.Ö.)(İ.Ö.)	Yaş Bakımı ( Sağlık Hizmetleri M.Y.O.)
Makine-Resim-Konstrüksiyon	Diş Protez Teknolojisi
Kimya Teknolojisi	Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama
Geleneksel El Sanatları	Fizyoterapi
Gıda Teknolojisi (N.Ö.)(İ.Ö.)	Harita ve Kadastro
İnşaat Teknolojisi (N.Ö.)(İ.Ö.)	Yaş Bakımı (Eruh M.Y.O.)
İşletme Yönetimi (N.Ö.)(İ.Ö.)	Sosyal Hizmet Bölümü (Sağlık Yüksekokulu)
Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı (N.Ö.)(İ.Ö.)	İş Sağlığı ve Güvenliği (Sağlık Yüksekokulu)
Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik (N.Ö.)(İ.Ö.)	
İlk ve Acil Yardım (N.Ö.)(İ.Ö.)	
Tıbbi Laboratuvar Teknikleri (N.Ö.)(İ.Ö.)	
Tıbbi Görüntüleme Tek. (N.Ö.)(İ.Ö.)	
Posta Hizmetleri (N.Ö.)(İ.Ö.)	
Turizm ve Seyahat Hizmetleri	
Maliye (N.Ö.)(İ.Ö.)	
Bankacılık ve Sigortacılık	
Dış Ticaret	
Antep Fıstığı Tarımı ve İşleme Teknolojisi	
Organik Tarım	
Süt Ürünleri Teknolojisi	
Sosyal Hizmetler (N.Ö.)(İ.Ö.)	
Çocuk Gelişimi (Eruh M.Y.O.)	

### *Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimler*

Üniversitemizde Fizik, Kimya, Biyoloji, Histoloji, Biyokimya, Anatomi ve Parazitoloji için araştırma laboratuvarları mevcut olup, ayrıca gerekli donanımına sahip merkezi araştırma laboratuvarı bulunmaktadır. Üniversitemizde araştırma faaliyetinin yürütüldüğü araştırma merkezleri aşağıda gösterilmiş olup, bu merkezlerde alanında uzman personelimize yürütülen faaliyetler devam etmektedir.

- [Arıcılık Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)
- [Bağcılık Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)
- [Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)
- [Hayvan Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)
- [İbrahim Hakkı Uzaktan Algılama Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)
- [Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)
- [Kariyer Araştırma Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)
- [Keçi Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)
- [Siirt ve Yöresi El Sanatları Araştırma ve Uygulama Merkezi](#)
- [Siirt ve Yöresi Tarih-Kültür Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)
- [Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi](#)
- [Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)
- [Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi](#)
- [Yaban Hayvanları Koruma, Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)

Üniversitemizde Proje Koordinasyon Birimi ile BAP Birimi mevcut olup, lisans ve yüksek lisans programlarında TUBİTAK, SODES, TAGEM, DİKA gibi kurumlara proje başvuruları yapılarak araştırma desteği sağlanmaktadır.

### *İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar*

Üniversitemizde, öğrencilere yönelik bilgiye erişim kolaylığı, interaktif eğitim fırsatı ve eğitsel rehberlik desteği gibi iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. SKS Daire Başkanlığı ile akademik birimler, öğrencilerin beklentilerini ve isteklerini karşılamaya dönük sosyal, kültürel ve sportif çalışmalarını sürdürmektedir.

Fen Edebiyat Fakültesindeki bazı bölümlerin öğrenciler tarafından rağbet görmemesi ve bu bölümlerin kapatılmasından dolayı bu bölümleri iyileştirmek için yüksek lisans bölümleri açılmış olup Kimya, Biyoloji, Matematik, Tarih ile Türk Dili ve Edebiyatı bölümlerinde yüksek lisans öğrencilerimiz mevcuttur. Ayrıca Erasmus Koordinatörlüğü, Mevlana Koordinatörlüğü ve Farabi Değişim Programı vasıtasıyla yurt dışındaki üniversitelerle gerek öğrenci gerekse öğretim üyesi değişimleri olmaktadır.

Akademik kurul ve bölüm toplantılarıyla birimlerin daha aktif hale gelmesi ve sorunların çözülmesi için gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Üniversitemizde öğrencilerin modern ve çağdaş eğitim alabilmeleri için sınıfların akıllı tahtalarla donatılması, interaktif hale getirilmesi gibi iyileştirme çalışmaları hızla devam etmektedir.

Ayrıca, 2015 yılında çıkarılan Akademik Teşvik Yönetmeliği ve üniversitemizin her yıl düzenlediği "Akademik Teşvik Ödülleri Töreni" iyileştirmeye yönelik faaliyet olarak değerlendirilebilir. Bu çerçevede 2016 yılında Üniversitemiz 2000 yılından sonra kurulan 50 devlet üniversitesi arasında 17. sırada yerini almıştır.

<https://dosyalar.nevsehir.edu.tr/ef2ce7efef9ff32a9f22fdc567829e5/rapor.pdf%20>

## 2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

### 1. Kalite Politikası

21. yüzyılda bilgi üretimi tüm ülkelerin yüksek katma değer yaratma sürecinde önemli ölçüde hız kazandırmıştır. Bu anlamda üniversiteler sadece eğitim-öğretim faaliyeti yapmakla yetinen kurumlar olmaktan daha çok yerel, ulusal ve küresel ölçekte bilgi üretimine katılan ve zaman içerisinde kendi sürdürülebilirliğini gerçekleştirmek için kalite güvence sistemine ihtiyaç duymaktadır. Bu açıdan, üniversitemiz kalite güvencesi sistemini sürdürülebilirliği sağlamak için kısa, orta ve uzun vadeli stratejik planlar çerçevesinde misyonuna ve vizyonuna yönelik hedefleri belirlemektedir. Revize edilen Stratejik Plan kapsamında Siirt Üniversitesi'nin dikey büyümeden yatay büyümeye yönelik bir geçiş süreci belirlemekte ve bu anlamda üniversitemizin kısa vadede bölgesel düzeyde uzun vadede ise ulusal düzeyde rekabet gücünü arttıracak bir kalite politikası izlemektedir.

Üniversitemiz Yıllık Faaliyet Raporları çerçevesinde kurum içi değerlendirme hedeflerine nasıl ulaşıldığı konusunda bilgi sahibi olunmaktadır. Üniversitemiz birimlerinin hazırlamış olduğu Yıllık Faaliyet Raporları, bu açıdan, hem üniversitemizin SWOT analizi niteliği taşıdığından hem birimler hem de üniversitenin bütününde Kalite Güvence Sistemini sağlayabilecek bilgi ihtiyacını karşılamaktadır. <http://sgdb.siirt.edu.tr/detay/faaliyet-raporlari/552760.html>

### 2. Yükseköğretim Kalite Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri

Siirt Üniversitesi misyon ve vizyonunu ile gerek yıllık performans programları ve faaliyet raporlarından elde ettiği verileri geleceğe yönelik iyileştirmelerini Stratejik Plan'la amaç ve hedeflerine koymaktadır. Bu doğrultuda yerel ve bölgesel ölçekte rekabetçi bir üniversite olma yolunda belirlenen hedeflere ulaşma gayreti içindedir.

Üniversitemiz Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığından Gıda analiz laboratuvarı için kuruluş izni yetki belgesi almış ve çalışma izni alabilmek amacıyla mevcut alt yapı yetersizliklerini gidermeye çalışmaktadır. Aynı zamanda üniversitemiz ilgili bakanlıktan Kapsam 1 dahilinde toprak analizi yapabilecek laboratuvar yetkisini almıştır.

Üniversitemiz, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilik Çerçevesi (TYYÇ) ile ilişkili ve öğrenme çıktılarına dayalı olarak Bologna Süreci kapsamında ders içerik ve akreditasyon konularında gerekli düzenlemeleri yapmış olup yapılandırmaktadır. <https://obs.siirt.edu.tr/oibs/bologna/>.

### 3. Paydaş Katılımı

YÖK Kalite Kurulu'nun Üniversiteleri Dış Denetime bağlı olarak değerlendirme süreci kapsamında Siirt Üniversitesi en geç 2019 yılına kadar dış denetim sürecine tabi olacaktır. Ayrıca üniversitemiz dünya ölçeğinde önemli bir yere sahip olan ISO9001:2008 kalite belgesi almaya yönelik çalışmaları sürdürecektir. Bu belge ile birlikte üniversitemizin kalite güvence sisteminin sürdürülebilirliği konusunda denetimlere açık olmasının sağlanması yönünde adımlar atılmış olacaktır.

Birimlerin görüşleri alınarak 2013-2017 Stratejik Planı üzerinde revize çalışması başlatılarak 2018-2022 Siirt Üniversitesi Stratejik Planı hazırlanmaktadır. Buradan hareketle kısa, orta ve uzun vadede Siirt Üniversitesi'nin misyon ve vizyonu doğrultusunda kalite güvence sistemi kontrol altına alınmaktadır. Üniversitemiz bununla ilgili olarak anket çalışmaları yaparak kurumsal iyileştirmelerini sağlamaktadır. Anket çıktıları 2018-2022 Stratejik planında yayımlanacaktır.

Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü kurulması için yeni adımlar atmış, Koordinatörlük ve birimler arasındaki ilişkileri sağlayabilecek komisyonlar oluşturulmuştur.

Üniversitemiz; iç paydaşımız olan öğrenci, akademik ve idari personelimiz ile dış paydaşımız olan işverenler, mezunlar, meslek örgütleri, araştırma sponsorları ile ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile bir araya gelerek, araştırma, toplantı, seminer ve çalıştay gibi ortak faaliyetleri organize ederek paydaşların kalite güvencesi sistemine katılımını sağlamaya çalışmaktadır.

İç ve dış paydaşlar arasındaki uyumu sağlamak için üniversitemiz sanayi- üniversite iş birliği kapsamında sanayi üniversite işbirliği paneli düzenlemiştir.

<http://eski.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=O4JNMLO8T9D9>

## 3. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

### 1. Programların Tasarımı ve Onayı

#### Programların Tasarımı ve Onayı

Üniversitemizde programların eğitim amaçlarının belirlenmesinde ve eğitim programının tasarımında iç ve dış paydaşların katkısı bulunmakta fakat bunun daha işlevsel hale gelmesi için yeni ve çeşitli planlamalar yapılmaktadır. Eğitim programı YÖK'ün ilgili mevzuatı dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir. Programların yeterlilikleri ilgili bölümlerin bilişsel, duyuşsal, devinişsel becerileri ve yeterlilikleri dikkate alınarak belirlenmektedir.

Programların yeterlilikleri belirlenirken Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) ile uyumu göz önünde



bulundurulmaktadır. Programların uzak, genel ve özel amaçları dikkate alınarak ortaya çıkan öğrenme çıktıları arasında ilişkilendirme yapılmaktadır. <https://obs.siirt.edu.tr/oibs/bologna/>

Üniversitemizde programların onaylanma süreci, ilgili bölüm başkanlığının önerisi üzerine dekanlık tarafından karara bağlandıktan sonra senato kararı sonrası YÖK'e sunulmaktadır. Programlar; Bölüm Kurulu, Yönetim Kurulu ve Üniversite Senatosu tarafından belirlenmektedir. Programların eğitim amaçları ve derslere yönelik kazanımları her akademik birimin ilgili web sayfalarında duyurulmaktadır.

<http://oidb.siirt.edu.tr/detay/yonetmelik-mevzuat/213326.html>

## 2. Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

İç ve dış paydaşların (işveren, iş dünyası ve meslek örgütü temsilcileri, mezunlar) katılımı ve önerileri doğrultusunda programlarda gerekli düzenleme ve değerlendirmeler yapılmaktadır. Programların eğitim öğretim faaliyetlerinin daha etkili yürütülmesi amacıyla kurulan birim kalite komisyonu, programların güncellenmesi ve iyileştirilmesi yönünde çalışmalar yapmaktadır.

Gözden geçirme faaliyetleri dönem sonlarında iç ve dış paydaşların bir araya gelerek yaptığı toplantılarda gerçekleştirilmektedir. Üniversitemiz il milli eğitim müdürlüğü, il sağlık müdürlüğü, ticaret ve sanayi odası, il özel idaresi gibi kamu ve özel kuruluşlar ile periyodik zamanlarda yapılan il koordinasyon kurulu toplantılarında bu paydaşların görüşleri alınmaktadır. Bu paydaşlar kamu ve özel sektörün ihtiyaçlarına göre programların güncellenmesi aşamasında sürece dâhil edilmektedir.

Programın güncellenmesi ve iyileştirilmesi için yapılan değerlendirmelerde, programların eğitim amaçlarına ilişkin hedeflerine ne kadar ulaşıldığı ve öğrencilerin toplumun ihtiyaçlarına ne kadar cevap verdiği mezunların iş bulma durumu gibi süreçlerle izlenecektir. <http://mbs.siirt.edu.tr/>

Programların içeriklerinin belirlenerek güvence altına alınması dekan/müdür ve ilgili kurullar ile yapılmaktadır. Yürütülen programlarda Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) esas alınmakta, bu programların Bologna Süreci'ne uygun olarak güncellemeleri yapılmaktadır.

## 3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Üniversitemizde programlarda yer alan derslerin öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri (AKTS) belirlenmekte ve tüm derslerin AKTS'leri öğrenci otomasyonuna işlenmektedir. <https://obs.siirt.edu.tr/oibs/bologna/>

Öğrenciler için yurt içinde ve yurt dışında çeşitli işyerlerinde ilgili bölümlerin ve buna bağlı derslerin içerikleri dikkate alınarak iş yükleri belirlenmekte ve programın toplam iş yüküne dâhil edilmektedir.

Programların öğrenme-öğretme sürecinin etkili bir şekilde yürütülmesi, öğrencilerin teorik ve uygulamalı bilgileri kullanması öğretim elemanlarının rehberliğinde gerçekleştirilmektedir. Başarı ölçme ve değerlendirme yöntemi, dersin öğretim elemanı tarafından hem geleneksel ölçme araçları (yazılı, çoktan seçmeli vb.) hem de alternatif ölçme ve değerlendirme teknikleriyle (projeler, ödevler vb.) belirlenmektedir.

Üniversitemizde ölçme ve değerlendirme sisteminin doğru, adil ve tutarlı bir biçimde yürütülmesi "Siirt Üniversitesi Ön lisans, Lisans ve Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği" ile teminat altına alınmıştır. Bu yönetmeliğe göre öğrencilerin sınav sonuçlarına itiraz etme, sınav kâğıtlarının tekrardan değerlendirilmesi gibi süreçler akademik birimlerde oluşturulan sınav komisyonlarında yürütülmektedir.

<http://oidb.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=431007442>

Öğrencilerin teorik ve uygulamalı derslerden devamsızlık durumları "Siirt Üniversitesi Önlisans, Lisans ve Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği" tarafından belirlenmiştir. Buna göre öğrencilere teorik derslerde % 30, uygulamalı derslerde % 20'lik bir devamsızlık hakkı tanınmıştır. Sınava girmesini engelleyen durumlar da aynı yönetmelik rehber olarak alınmaktadır. Ara sınava giremeyen öğrencilerden haklı ve geçerli mazeretleri, ilgili yönetim kurulunca kabul edilenler; ara sınav haklarını aynı yarıyıl içinde dekanlık/yükseköğretim müdürlüğüne belirlenen gün, yer ve saatte kullanırlar. Mazeret sınavları için ikinci bir mazeret sınavı yapılmaz. Yarıyıl sonu sınavları için mazeret sınavı açılmaz. Rektörlük Makamınca üniversiteyi temsil etmek üzere görevlendirilen öğrenciler, mazeret sınavına alınır. Sağlık mazereti nedeniyle ara sınava giremeyen öğrencilerin bu sınava girebilmeleri için buldukları yerdeki sağlık kuruluşundan sağlık raporu almış olmaları gerekir. Öğrenci, rapor süresince devamsız sayılır.

<http://oidb.siirt.edu.tr/dosya/Default.aspx?dosya=431007442>

Üniversitemizin özellikle Kezer Yerleşkesi'nde özel yaklaşım gerektiren öğrencilere yönelik binaların çoğunluğunda asansör, rampa vb. kolaylaştırıcı fiziksel imkânlar sağlanmıştır. Bununla birlikte farklı engel durumları bulunan öğrencilere eğitim ve sınav süreçlerinde kişisel destekler sağlanmaktadır.

Üniversitemizde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrencilere TÖMER tarafından Türkçe Dil Eğitimi desteği sağlanmaktadır. <http://tomer.siirt.edu.tr/detay/dil-ogretimi/974958.html>

Ayrıca öğrencilerin şehre ve üniversite yaşamına uyumlarını kolaylaştırmak amacıyla oryantasyon programları

düzenlenmektedir.

#### 4. Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma

İlgili programlara öğrenciler yerleştirilirken ÖSYM'nin yapmış olduğu sınavlar ve öğrencilerin bu sınavlarda aldığı puanlar dikkate alınmaktadır. Bunun yanı sıra BESYO gibi özel yetenek gerektiren bölümler ve lisansüstü eğitim programları için önceden belirlenen kriterler gözönünde bulundurulmaktadır.

<http://www.mevzuat.gov.tr/Metin.Aspix?MevzuatKod=8.5.1.6202&MevzuatIliski=0&sourceXmlSearch=>

Üniversiteye yeni gelen öğrencilerin programlara uyumunu sağlamak için çeşitli oryantasyon faaliyetleri ve danışmanlık hizmetleri verilmektedir. Bu çerçevede yerleşkenin fiziki olanaklarının tanıtılması, öğrencilere yönetmelikler hakkında bilgi verilmesi gibi faaliyetler yapılmaktadır.

Üniversitemizde farklı programlarda başarı gösteren öğrencilere yerel ve ulusal düzeyde burs imkânları sağlanmaktadır. Ayrıca bilimsel çalışma yapan ve sportif faaliyetlerde bulunan öğrencilere üniversitemiz tarafından maddi destek verilmektedir.

Önlisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerine dönem başından itibaren danışmanlık hizmetleri öğretim elemanları tarafından yürütülmektedir.

Öğrenci hareketliliğini teşvik etmek üzere ders ve kredi tanımlanması, diploma denkliği gibi konularda gerekli düzenlemeler bulunmaktadır. Üniversitemiz öğrenci hareketliliği konusunda kredi tanımlanmalarını sağlamış olup Erasmus, Farabi ve Mevlana gibi programlar aracılığıyla bu hareketlilikleri desteklenmektedir. <http://iro.siirt.edu.tr/>

#### 5. Eğitim-Öğretim Kadrosu

##### -Öğretim Kadrosu

Eğitim-öğretim sürecini etkin şekilde yürütebilmek üzere üniversitemizde her bir anabilim dalında yeterli sayıda akademik kadromuz bulunmaktadır. Üniversitemizde 10 profesör, 22 doçent, 135 yardımcı doçent, 86 öğretim görevlisi, 13 okutman, 185 araştırma görevlisi ve 11 uzman olmak üzere toplam 462 akademik personel görev yapmaktadır.

Eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması ve yükseltilmeleri ile ilgili süreçlerde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu dikkate alınmaktadır. Akademik personellerin işe alınmasında programla ilgili sınavlar yapıp süreç değerlendirilmektedir. Üniversitemizde bazı programlarda dersleri verecek yeterli sayıda öğretim elemanı bulunmadığında, üniversitenin farklı programlarından veya kurumdan izin alınmak suretiyle dışarıdan ders vermek üzere alanında uzman kişilerden destek alınmaktadır.

Eğitim-öğretim kadrosunun ders görevlendirilmeleri uzmanlık alanları ve bilimsel çalışmaları göz önünde bulundurularak yapılmaktadır. Akademik personelin ders görevlendirmesi öncelikli olarak doktora/doktora tezi, yüksek lisans/yüksek lisans tezi, lisans alanına göre ve bir önceki yıl vermiş olduğu dersler dikkate alınarak yapılmaktadır.

Üniversitemiz, akademik personelin uzmanlık alanlarıyla ilgili kongre, sempozyum gibi bilimsel toplantılara katılımını desteklemektedir. Ayrıca üniversitenin farklı birimlerinde akademisyenlerin mesleki becerilerini geliştirmeye yönelik hizmet içi kurslar ve eğitimler düzenlenmektedir. [http://siusem.siirt.edu.tr/detay/mesleki-egitim-\(sertifikali-uzmanlik\)-programlari/184393.html](http://siusem.siirt.edu.tr/detay/mesleki-egitim-(sertifikali-uzmanlik)-programlari/184393.html)

Eğitim-öğretim kadrosunun eğitsel performanslarının izlenmesi ve ödüllendirilmesine yönelik yılsonunda yapılan değerlendirmeler dikkate alınarak farklı alanlarda akademik teşvik ödülleri verilmektedir.

Eğitim-öğretim kadrosunun, nicelik ve nitelik olarak sürdürülebilirliğini güvence altına almak için akademik personele ulaşım, barınma ve eğitim olanakları sağlanmaktadır. Ayrıca gelişmekte olan yeni bir üniversite olmamız sebebiyle akademik personele geliştirme ödeneği verilmektedir.

#### 6. Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

Üniversitemizin ilgili fakültelerinin anabilim dallarının eğitim-öğretim etkinliğini arttıracak öğrenme ortamlarını sağlayacak derslik, bilgisayar laboratuvarı, kütüphane, toplantı salonu, atölye, klinik, laboratuvar, tarım alanları, sergi alanı, bireysel ve çalışma alanı vb. altyapı ve hizmet binaları mevcuttur.

Eğitimde yeni teknolojilerin kullanımı teşvik edilmektedir. Bu çerçevede üniversitemizin farklı birimlerinde akıllı tahta, projeksiyon cihazı, bilgisayar laboratuvarları ve toprak analiz cihazları kullanılmaktadır.

Öğretim elemanları öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destekler sunmaktadır. Üniversitemizde öğrenciler talepleri doğrultusunda danışmanlık hizmetleriyle yönlendirilmekte; onların deneyimlerini paylaşmak üzere iş adamı ve alanında tanınmış kişilerin katıldığı panel ve sempozyumlar düzenlenmektedir. <http://siubasin.com/blog/>

Öğrencilerin staj ve işyeri eğitimi gibi kurum dışı deneyim edinmelerini gerektiren programlar için kurum dışı destek sağlanmaktadır. Üniversitemizin farklı birimlerinde öğrenim gören öğrencilerin staj ve işyeri eğitimlerine yönelik ilgili kurum ve

kuruluşlarla görüşülerek çeşitli protokoller imzalanmaktadır.

Öğrencilere psikolojik rehberlik ve sağlık hizmeti; Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'na bağlı bir hizmet birimi olan mediko-sosyal tarafından sağlanmaktadır.

Öğrencilerin kullanımına yönelik yemekhane, yurt, spor alanları, teknoloji donanımlı çalışma alanları gibi tesis ve altyapılar mevcuttur. <http://sksdb.siirt.edu.tr/detay/genel-bilgi/736865.html>

Öğrenci gelişimine yönelik farklı birimlerde öğrenim gören öğrencilere yurt dışı eğitim programları sunulmaktadır. Bu kapsamda öğrenciler, Erasmus gibi programlarla yurt dışında bilgi ve beceriler kazanmaktadır. <http://erasmus.siirt.edu.tr/>

Üniversitemizde engelli öğrencilere yönelik binaların çoğunluğunda asansör, rampa vs. kolaylaştırıcı fiziksel imkânlar sağlanmaktadır.

Uluslararası öğrenciler için de TÖMER'de dil eğitimi dersleri verilmektedir. <http://tomer.siirt.edu.tr/>

Üniversitemizde sunulan hizmetler, akademik birimlerde kurulan kalite komisyonları tarafından öğrencilere yönelik ilgili yönetmelik ve yönergeler dikkate alınarak güvence altına alınmaktadır. <http://kalite.siirt.edu.tr/dosya/personel/2016691594174.pdf>

## 4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

### 1. Kurumun Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Siirt Üniversitesi'nin araştırma stratejisi ve hedefleri 2013-2017 Stratejik Planı ile belirlenmiştir. Fakat 2018-2022 Stratejik Plan Çalışmaları ile geleceğe yönelik yeniden revize edilecektir. Üniversitemizin araştırma stratejisi ve hedefleri, Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Başkanlığı, Proje Ofisi, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Üniversitenin Enstitüleri ve Akademik Birimleri ile koordineli olarak belirlenmiştir. Belirlenen bu hedeflere gerçekleştirilmesinde Bilimsel Araştırma Projeleri Başkanlığı (BAP) ve Proje Ofisi sorumlu birimler olarak belirlenmiştir.

Üniversitemiz belirlenen stratejik amaçlar doğrultusunda yatırım harcamaları yapmaya çalışmaktadır. Stratejik amaçlardan en önemlisi araştırma kaynaklarını etkin kullanmak ve bilimsel araştırmaların nitelik ve niceliğinin artırılmasıdır. Bu amaç kapsamında belirlenen stratejik hedefler ise; üniversitenin araştırma-geliştirme faaliyetlerinin artırılması, araştırma altyapısının geliştirilmesi, temel araştırma ve uygulamaları desteklenmesi, üniversite akademik personeli tarafından yapılan yayınların kalitesini yükseltmek, araştırma sonuçlarının bölge ve ülke ekonomisine kazandırılmasıdır. Ülkemizde ve dünyadaki gelişmeleri sürekli takip ederek bilime katkı sunmaktır. Ayrıca üniversitemizin tüm araştırma birimleri ile uygulama ve araştırma merkezleri kendi çalışma konuları araştırma stratejileri ve hedefleri belirlenmiştir. Belirledikleri araştırma strateji ve hedeflere göre araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunmaktadırlar.

Siirt Üniversitesi'nin araştırma stratejisi, üniversitede mevcut tüm akademik birimler göz önünde bulundurularak hem temel araştırmaları hem de uygulamalı araştırmaları destekleyecek şekilde geniş kapsamlı olarak tüm akademik birimleri kapsayacak şekilde belirlenmektedir. Üniversitenin araştırma öncelikleri belirlenmiştir. Araştırma stratejimiz bütünsel ve çok boyutlu olarak ele alınmış olup, üniversitenin temel araştırma ve uygulamalı araştırmaya bakışı pozitifdir.

Üniversitemiz öncelikli alanlarla ilgili konularda araştırma faaliyetlerinde bulunmaktadır. Daha çok Siirt ili ve bölgesindeki sorunların çözümüne yönelik ve yöre insanının refah ve gelir düzeyini artırıcı araştırma faaliyetlerine öncelik verilmektedir. Araştırma faaliyetleri hayvan sağlığı, bitki sağlığı, bitkisel üretim, yeni teknolojik çalışmalar, fizik, kimya, biyoloji ve coğrafya alanlarında yoğunlaşmaktadır.

Araştırmalar, üniversitemizde faaliyet gösteren Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi, Veteriner Fakültesi ve Ziraat Fakültesi'nde yoğunlaşmaktadır. Araştırmaların çıktıları ilgili birimler tarafından izlenmektedir. Üniversitemiz, yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedeflerini kendisine model olarak seçmektedir. Yapılan araştırmaların sosyo-kültürel ve ekonomik katkısı olup, bu durum desteklerle teşvik edilmektedir. Yüksek lisans düzeyinde potansiyel araştırmacılar için akademik ortamın görünür ve elverişli hale getirilmesi teşvik edilmektedir. Yapılan bilimsel çalışmalar her yıl İdare Faaliyet Raporu'nda yayımlanmaktadır. <http://sgdb.siirt.edu.tr/dosya/personel/siirt-universitesi-2016-yili-idare-faaliyet-raporu-siirt-2017329151047895.pdf>

Siirt Üniversitesi'nin tespit ettiği öncelikli araştırma alanlarında faaliyet gösteren araştırma ve uygulama merkezleri şunlardır.

- [Arcılık Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)
- [Bağcılık Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)
- [Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)
- [Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)
- [Hayvan Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)

- [İbrahim Hakkı Uzaktan Algılama Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)
- [Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)
- [Kariyer Araştırma Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)
- [Keçi Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)
- [Siirt ve Yöresi El Sanatları Araştırma ve Uygulama Merkezi](#)
- [Siirt ve Yöresi Tarih-Kültür Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)
- [Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi](#)
- [Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)
- [Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi](#)
- [Yaban Hayvanları Koruma, Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi](#)

Yukarıda belirtilen merkezlerinin her birinin araştırma hedefleri, misyon ve vizyonları kendi yönergeleri ile belirlenmiştir. Araştırma ve Uygulama Merkezleri'nin gerçekleştirdikleri faaliyetler üniversite yönetimi tarafından periyodik olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Siirt Üniversitesi'nin araştırma stratejisi kapsamındaki öncelikli araştırma alanları ile ilgili olarak üniversitenin akademik ve idari birimleri başta olmak üzere üniversite dışındaki kamu kurumlarının ve sivil toplum örgütlerinin önerileri doğrultusunda zaman zaman bilimsel toplantılar ve sosyal etkinlikler düzenleyerek bölgenin ve ülkemizin mevcut sorunlarına çözümler geliştirmeyi çabalamaktadır. Ayrıca dış paydaşlardan destek bularak öncelikli araştırma ve uygulama faaliyetlerine katkı sağlamaktadır.

Siirt Üniversitesi lisansüstü öğrenciler tarafından enstitüler aracılığı ile sunulan projelere öncelik verilmekte, araştırma bütçesi imkânlarına bağlı olarak diğer akademik birimlerce belirlenen araştırma projeleri de desteklenmektedir. Araştırma ve geliştirme çalışmalarına BAP Koordinatörlüğü aracılığı ile desteklenmektedir.

Siirt Üniversitesi, TÜBİTAK, TAGEM, Avrupa Birliği, Kalkınma Bakanlığı, GAP, Dicle Kalkınma Ajansı (DİKA) vb. kurumlardan araştırma projeleri için destek almakta ve bu kurumlarca desteklenen projelere ilave destek vermektedir. Yürütülen projeler sonuçlandığında sonuç raporlarını almaktadır.

Siirt Üniversitesi'nde araştırma faaliyetlerini yürüten akademik birimler ile Uygulama ve Araştırma Merkezleri yıllık faaliyet raporları ile araştırma çıktıları değerlendirilmekte, çalışmalar teşvik edilmekte ve proje desteklerine öncelik verilmektedir.

Siirt Üniversitesi'nde araştırma etik değerleri benimsetme ve koruma faaliyetleri; Üniversite Etik Kurulu aracılığıyla yürütülmektedir.

<http://www.siirt.edu.tr/dosya/personel/201621161251691.pdf>

Siirt Üniversitesi resmi web sayfası, resmi yazılar, ilan panoları ve elektronik posta aracılığıyla güncel proje ve hibe çağrıları, ulusal ve uluslararası araştırma ve işbirliği fırsatları, düzenlenen ve düzenlenecek bilimsel etkinlikler duyurularak kurum içi bilgilendirme yapılmaktadır.

Elde edilen araştırma çıktıları üniversitemiz tarafından ödüllendirilmekte ve araştırma fırsatları ile ilgili kurum içinde gerekli bilgi paylaşımı yapılmaktadır. Üniversitemizde doktora eğitimi verilmekte olup, henüz mezun öğrencimiz bulunmamaktadır.

Üniversitemiz araştırma ve geliştirme faaliyetleri için gerekli fiziki/teknik altyapı ve mali kaynaklar, üniversite yıllık bütçe harcama planı ve ilgili kanun ve yönetmeliklere göre oluşturulmaktadır. Mali kaynaklar üniversitenin stratejik planı kapsamında yıllık performans programı ile uyumlu olarak kullanılmaktadır. Ancak üniversitemiz genç ve dikey yönde gelişmekte olan bir üniversite olması nedeniyle bazı akademik birimlerde alt yapı çalışmalarını devam ettirmektedir.

Siirt Üniversitesi, araştırmalarda etik değerleri benimsetme ile ilgili çaba sarf etmektedir. Seçilen üniversiteler ile bilimsel ortaklıkların kurulması, eğitim ve araştırmada ortak programlar geliştirilmesi, disiplinler arası araştırma, uluslararası ve disiplinler arası araştırma etkinliğinin artırılması, disiplinler arası araştırma için somut projelerin tanımlanması hedeflenmektedir.

Öğretim üyesi başına düşen yayın sayısının ve kalitesinin artırılması amaçlanmakta olup, kaliteli bilimsel dergilerde yapılan yayınların desteklenmesi hedeflenmektedir. Üniversitemiz öncelikleri kapsamında araştırma faaliyetlerinin nicelik ve nitelikte sürdürülebilirliğini sağlamak için BAP Koordinasyon Birimi aracılığıyla proje destek çağrısı yapılmakta ve başvuru yapılan projelere yapılacak destekleri buna göre değerlendirmektedir. Ayrıca desteklenen projelerin kayıt altına alınması, izlenmesi ve sonuç raporlarının alınması işlemleri Üniversitemiz BAP yönergesi doğrultusunda yürütülmektedir .

## 2. Kurumun Araştırma Kaynakları

Siirt Üniversitesi'nin fiziki/teknik alt yapısı ve mali kaynakları, araştırma öncelikleri kapsamındaki araştırma ve geliştirme faaliyetleri gerçekleştirmek için kısmen yeterlidir. Üniversitenin bazı akademik birimlerinin yeni kurulmuş olmaları nedeniyle fiziki alt yapı geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

Üniversitemizde 2010 yılında yapımı tamamlanan ve 2013 yılında gerekli tüm cihazları satın alınan Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde çok sayıda analiz yapılabilmekte olup, birçok akademik birimlerimiz araştırma faaliyetlerini gerçekleştirmek için bu merkezden yararlanabilmektedir.

<http://siubtam.siirt.edu.tr/detay/amacimiz-ve-faaliyet-alanlarimiz/649272.html>

Kurum içi kaynakların araştırma faaliyetlerine tahsisine yönelik açık kriterler yönerge ile belirlenmiş olup, bu kriterler yöneticiler tarafından yıllık olarak gözden geçirilmektedir. Üniversitemiz araştırma faaliyetlerinde kurum içi kaynak tahsislerinde lisansüstü öğrencilerine öncelik tanınmaktadır. Ayrıca akademik birimlere bağlı olarak öncelik sırası öğrenci uygulamaları, temel araştırma, kurumsal alt yapı, sosyo-kültürel katkı, çok ortaklı/disiplinli araştırmalar, kurumsal arası ve/veya uluslararası ortaklıklar, uygulamalı araştırma vb. şekillenmektedir.

Üniversitemizde bilimsel araştırma projelerinin finansmanında kullanılmak üzere, Maliye Bakanlığı'nca Siirt Üniversitesi bütçesinde bilimsel ve teknolojik araştırma hizmetleri için tahsis edilen bilimsel araştırma projelerine ilişkin ödenekler, bütçelendiği tertiplerden tahakkuka bağlanarak özel hesaba aktarılmak suretiyle kullanılır.

1. Siirt Üniversitesinin döner sermaye işletmelerinden, öğretim üyelerinin doğrudan veya dolaylı katkısı olup olmadığına bakılmaksızın, elde edilen her türlü gayri safi hasılatın % 5' inden az olmamak üzere, Üniversite Yönetim Kurulu'nun belirleyeceği oranda aktarılacak tutarlar,
2. Yürütülen proje ile ilgili olarak ortaya çıkan ve ticarileşmesi döner sermaye işletmesi tarafından gerçekleştirilen çıktılara ilişkin elde edilen gelirler.
3. Bilimsel araştırma projeleri için yapılacak bağış ve yardımlar.
4. Siirt Üniversitesi Yönetim Kurulunun izni ile Siirt Üniversitesi'nin yurtiçindeki veya yurtdışındaki kuruluşlarla yapacağı ortak araştırmalar için ilgili kuruluşlar tarafından ödenecek tutarlar.
5. Diğer gelirler

Kaynakların etkin ve verimli kullanılması ve ilave kaynak temin edilebilmesi için iç ve dış paydaşlarla toplantılar ve proje eğitimleri düzenlenmekte ve işbirliği yapılmaktadır. Üniversitemiz çeşitli birimlerinde kurum dışından TAGEM, TÜBİTAK, DİKA, GAP, Kalkınma Bakanlığı, Avrupa Birliği ve SODES biriminden sağlanan proje dış destekleri bulunmaktadır. Araştırma faaliyetlerinin etik kurallara uygun olarak yürütülmesinde lisanslı yazılım desteği sunulmakta ve ihtiyaç duyulan kaynakların sürdürülebilirliğini sağlamak için üst yönetim tarafından çalışmalar yürütülmektedir.

### 3. Kurumun Araştırma Kadrosu

Siirt Üniversitesi, araştırma personelinin işe alımla ilgili prensipler, Siirt Üniversitesi Atama ve Yükseltme Ölçütleri ve Uygulama Esasları'na bağlı olarak yapılmaktadır.

Üniversitemiz, akademik birimlerinde işe alınan araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olup olmadıkları yapılan bilim yeterlilik sınavı, jüri üyelerinin değerlendirilmesi ve fakülte/yüksekökol yöneticilerinin değerlendirme sonucuna göre karar vermektedir. Araştırma kadrosunun yetkinliği her yılsonunda hazırlanan yıllık faaliyet raporları ile dekan/müdür, bunların yardımcıları ve bölüm başkanları tarafından ölçülmekte ve değerlendirilmektedir. Ayrıca YÖK'ün çerçeve yönetmeliğiyle uygulamaya geçilen "akademik teşvik sistemi de araştırma kadrosunun araştırma performansının değerlendirilmesi" sürecinde kullanılmaktadır.

Araştırma kadrosunun yetkinliğinin iyileştirmesi için teknolojik alt yapının düzeltilmesi, yurt içi ve yurt dışı çeşitli toplantı, kongre, seminer ve sempozyum faaliyetlerine dahil olmaları için gereken desteği sağlamaktadır.

Siirt Üniversitesi'nde bulunan merkezi kütüphanesi, elektronik ve basılı kaynakların kullanımı ile araştırmacılara hizmet sunmaktadır. <http://kutuphane.siirt.edu.tr/>

Üniversitemizde YÖK tarafından belirlenen atama ve yükseltme kriterleri uygulanmaktadır. Atama ve yükseltme sürecinde araştırma performansı sınav jüri üyeleri tarafından değerlendirilmektedir.

### 4. Kurumun Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

YÖK tarafından hazırlanarak 2015 yılında yürürlüğe giren Akademik Teşvik Yasası gereği üniversitemizde Akademik Teşvik Komisyonu kurulmuş olup, yapılan teşvik ödemeleri araştırma performansının iyileştirilmesine pozitif katkı sağlamaktadır. Bu sayede kurum içi akademik personelin yürüttüğü araştırma faaliyetleri dönemsel olarak kayıt altına alınmaktadır. Öte yandan üniversitemizde her yıl yapılan akademik teşvik töreni ile yıl içerisinde en çok yayın yapan akademik personellere ödül verilmektedir. Bu da akademik personel için rekabet ortamı oluşturarak daha çok yayın yapma isteğini arttırmaktadır.

Üniversitemizde araştırma performansı verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmekte ve değerlendirilmektedir. Kalite göstergesi olarak; doktora programına yönelik bilgiler, bölge, ülke ve dünya ekonomisine katkısı ve mevcut araştırma faaliyetleri değerlendirilmekte ve izlenmektedir. Araştırmaların kalitesinin değerlendirilmesi birimlerde oluşturulan komisyonlar tarafından yıllık olarak yapılmaktadır.

Ayrıca Siirt Üniversitesi öğretim elemanlarının yapmış oldukları proje sonuçlarını sözlü bildiri veya poster sunumu ile katıldıkları ulusal veya uluslararası kongreler, yine bu projeler sayesinde yurt içi veya yurt dışı yaptıkları yayın vb çalışmalar BAP web sayfasında istenmekte ve bu çalışmalar neticesinde araştırma performansı ölçülmektedir. Ayrıca 13.03.2017 tarih ve 2017/06 sayılı Senato ile kabul edilen yeni BAP yönergemizin 28. Maddesi (1) bendinde geçen “*Sonuçlanan projelerin bulgularının, öncelikle uluslararası atıf indekslerine kayıtlı yayın organlarında yayınlanması esastır. Projenin sonuçlanmasını izleyen 2 (iki) yıl içinde ulusal/uluslararası veya Üniversitemizin hakemli dergilerinde en az bir (1) yayın yapılması zorunludur. Yapılan yayın sayısına göre, proje yürütücüsünün izleyen 2 (iki) yıl içindeki proje başvuruları öncelikli olarak değerlendirilir. Proje sonuçlarının ulusal/uluslararası patentlere konu olması halinde bununla ilgili olarak ortaya çıkabilecek giderler BAP Koordinatörlüğü tarafından karşılanabilir*” ifadesi ile koordinatörlüğümüzün destek ve hizmet kalitesi artırılmıştır.

[http://bap.siirt.edu.tr/?act=guest&act2=projeler&durum=devam&\\_\\_pg\\_id\\_\\_=P121](http://bap.siirt.edu.tr/?act=guest&act2=projeler&durum=devam&__pg_id__=P121)

Siirt Üniversitesi, araştırma performansının kurumun hedeflerine ulaşmasındaki yeterliliğini yıllık olarak yapılan akademik kurullar, üniversite yönetimi tarafından birimlerden istenen faaliyet raporları ve brifing dosyaları ile performans göstergelerinin takibi belirlenmektedir.

## 5. YÖNETİM SİSTEMİ

### 1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Üniversitemiz yönetim ve idari yapılanmasında stratejik yönetim modeli ile doğru insanları doğru işlerde istihdam ederek arzu edilen sonuçlara ulaşmayı mümkün kılan bir süreç izlemektedir.

Bu sayede mevcut durumu anlamak, personel açığını öngörmek ve bu açığı telafi edebilecek önlemleri almaya çalışmaktadır. Operasyonel süreçlerini (eğitim-öğretim ve araştırma) ve idari/destek süreçlerini iyi yönetebilmek için eğitim ve araştırma olanakları sağlamakta ve bu konuda öğretim üyelerinin ilgili alanlarındaki yönelimlerini desteklemektedir.

Değişen iş ve sektör odakları ile uyumlu yeni yetenekler geliştirmede, durgunluk ve gerilemelerden etkilenmeyecek yetenek yönetim süreçleri oluşturmada, etkili performans yönetim sistemlerinin kurgulanmasında ve güçlü kurumsal kültürün oluşturulmasında katkı sağlayacak bir yönetim yapısı için gayret edilmektedir. Üniversitemiz iç kontrol eylem planı ile tüm birimlerimizde iç kontrol standartlarına uyum eylem planını azami ölçüde uygulamak için izleme ve revize çalışmalarını devam ettirmektedir.

### 2. Kaynakların Yönetimi

Üniversitemizde, insan kaynaklarının yönetimi Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı tarafından onaylanan kadro cetvellerine göre üst yönetim ve Personel Daire Başkanlığı tarafından etkin olarak gerçekleştirilmektedir. İnsan kaynaklarının yönetimi personel sayısının el verdiği kadar etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Öte yandan öğretim elemanlarının akademik faaliyetleri ile gündelik yaşamları arasındaki uyumu gözeterek şeffaf ve etkin bir yönetim izlenmektedir. İdari ve destek hizmetleri sunan birimlerimizde görev alan personelin eğitim ve liyakatlerinin üstlendikleri görevlerle uyumunu sağlamak üzere hizmet içi eğitim ve görevde yükselme sınavlarına dayalı bir sistem uygulanmaktadır. Üniversitemizde idari ve akademik personel arasındaki etkinliği sağlayabilecek şekilde şeffaf bir yönetim anlayışı bulunmaktadır.

Üniversitemizde Maliye Bakanlığı tarafından verilen bütçe ile öğrenci harçları, taşınmazlara ait kira gelirleri ile diğer gelirlerden sağlanan mali kaynakların yönetimi hazine birliği çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından kullanılan KBS sistemi, Maliye Bakanlığı tarafından muhasebe standartlarına göre geliştirilmiş, verimli, şeffaf ve periyodik olarak raporlamayı sağlamaktadır. <http://sgdb.siirt.edu.tr/detay/gymy-aylik-mali-raporlar/458466.html>

Bütçe hazırlık sürecinde üniversitemize ait ödenek teklifleri Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'ne ait e-Bütçe sistemi yüklenerek, ekim ayında son şekli verilerek onaylanan ödenekler AFP ile birimlere dağıtılmaktadır. Taşınır ve taşınmaz kaynakların yönetimi de anılan KBS altında bulunan TKYS modülü ile etkin olarak gerçekleştirilmektedir. Bu sayede üniversitemize ait tüm taşınır ve taşınmazlara ait giriş kayıtları satın alma, bağış ve devir işlemleri ile başlamakta ve daha sonra yapılacak bakım onarım, tüketim ve hurdaya ayırma gibi işlemlere Taşınır İşlem Fişi ile kayıtlara yansıtılmaktadır.

Kayıtlı, zimmetli, tüketim malzemelerinin ihtiyaç ölçüsünde dağıtılması ve yılsonu ambar sayımları düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Kullanılan bilgi yönetim sistemleri sayesinde mevcut kaynakların rasyonel ve planlı bir şekilde yönetildiği görülebilmektedir.

### 3. Bilgi Yönetimi Sistemi

Üniversitemizde her türlü faaliyet ve sürece ilişkin verileri toplamak, analiz etmek ve raporlamak üzere çeşitli yazılımlar kullanılmaktadır. 2013 yılında kullanılmaya başlanan Elektronik Bilgi Yayma Sistemi (EBYS) Üniversiteye gelen ve kurumda

hazırlanan tüm belgelerin kayıt altına alınmasını ve yedeklenmesini sağlamaktadır. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ile tüm akademik birimlerimizde kullanılan Öğrenci İşleri Yazılımı olan Proliz Yazılım Sistemi, eğitim ve öğretim faaliyetlerine yönelik olarak öğrencilerin; demografik bilgileri, gelişimi ve başarı oranı ve program memnuniyeti konularını kapsamaktadır. Bu yazılım ayrıca öğrencilerin demografik bilgileri ve başarı istatistiklerini raporlamakta ve ders materyalleri paylaşımı ve danışmanı ile iletişim kurabilme imkanı sunmaktadır.

BAP Koordinasyon Biriminde kullanılan Bilimsel Araştırma Projeleri Otomasyonu; Ar-Ge faaliyetlerine yönelik olarak araştırma kadrosunun, ulusal/uluslararası dış kaynaklı proje sayısı ve bütçesi, yayımlarının nicelik ve niteliği, aldığı patentler, sanat eserlerini kapsamaktadır (<http://www.e-bap.net/>). Bu yazılımda, akademik bilgi sistemi ile proje değerlendirme izleme sistemi mevcuttur.

Mezunlara yönelik olarak web sayfamızda oluşturulan mezun bilgi sistemi sayesinde mezunların; istihdam oranları ve istihdamın sektörel dağılımı, nitelikleri gibi verilerin toplanması amaçlanmaktadır. <http://mbs.siirt.edu.tr/>

Üniversitemizde ayrıca Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı'nda ihale ve hakediş hazırlama yazılımı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı'nda taşıt yönetim sistemi ve Personel Daire Başkanlığı'nda personel atama ve özlük işleri yazılım sistemleri kullanılmaktadır.

Üniversitemizde, kurumsal iç ve dış değerlendirme sürecine yönelik bilgiler ilgili birimler tarafından dönemsel olarak toplanmakta, bu verilerin güvenliği, gizliliği (kişisel bilgiler gibi gizlilik gerektiren verilerin güvenliği ve üçüncü şahıslarla paylaşılmaması) ve güvenilirliği (somut ve objektif olması), görevli kişiler tarafından sistemde yedeklenmek ve dosyalararak arşivlenmek suretiyle sağlanmaktadır.

#### 4. Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

Üniversitemizde kurum dışından alınan idari ve/veya destek hizmetlerinin tedarik süreci 4734 sayılı Kanun ile kamu kurumlarının mal ve hizmet alımlarını düzenleyen ihale yönetmelikleri çerçevesinde yürütülmektedir. Kamu alımları platformunda ilgili anılan mevzuta göre çıkılan hizmet alımı ihalesi için idari ve teknik şartname oluşturularak alınan bu hizmetlerin uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği güvence altına alınmaktadır. Şartnamelerde sayılan kriterleri sağlayan ve istenilen hizmet kalitesi için güvence veren yüklenicilerle sözleşme imzalanmaktadır. Maliye Bakanlığı'ndan tahsis edilen ödenek tutarına göre kurum dışından alınan idari ve destek hizmetleri hakediş ödemesi öncesinde her ay düzenlenen muayene ve kabul tutanağında yetkili kontrol teşkilatı tarafından onaylanmaktadır. Ancak son iki yıldır Maliye Bakanlığı bütçenin ilgili tertibine yeteri kadar ödenek tahsis etmediğinden ilgili hizmetin aksamaması için hakedişler likit ödenekten karşılandığından üniversitemizin cari harcamalarında bütçe eksikliğinden ötürü kısıtlamaya gidilmek zorunda kalmıştır.

#### 5. Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme

Üniversitemiz, topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde faaliyetlerinin tümüyle ilgili güncel verileri kamuoyuyla paylaşmaktadır. İnternet web sayfamız güncel olup duyurular çoğunlukla burada yapılmakta, ayrıca pano ve bülten uygulamalarıyla da bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Kamuoyuna sunulan bilgilerin güncelliği ve doğruluğu ilgili birimin kontrolünde olup, web sayfası işlemleri sadece şifre verilen yetkili personelin sorumluluğunda yürütülmektedir. Öte yandan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu gereği belirlenen tarihlerde üniversitemize ait Performans Programı, Faaliyet Raporu, Aylık Mali Raporlar, Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporu, Bütçe Gerçekleşme Raporları ile Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanarak kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır. <http://sgdb.siirt.edu.tr/>

Üniversitemiz kalite güvencesi sistemini, mevcut yönetim ve idari sistemini, yöneticilerinin liderlik özelliklerini ve verimliliklerini ölçme ve izlemeye imkân tanıyacak şekilde tasarlamıştır. Yönetim ve idaremiz kurum çalışanlarına ve genel kamuoyuna hesap verebilirliğine yönelik bir politika izlemektedir. Kurum kültürünün oluşmasında, etkili yönetim stratejilerine, hesap verebilirlik, karara katılımcılık ve şeffaflık ilkelerine dönük çalışmalarımız devam etmektedir. Üniversitemiz iş işlemlerinde Yükseköğretim Kurulu ile Sayıştay Başkanlığı dış denetimine tabi tutulmaktadır.

[https://www.sayistay.gov.tr/tr/Upload/62643830/files/raporlar/kid/2015/%C3%96zel\\_B%C3%BCt%C3%A7eli\\_%C4%B0dareleA/S%C4%B0%C4%B0RT%20%C3%9CN%C4%B0VERS%C4%B0TES%C4%B0.pdf](https://www.sayistay.gov.tr/tr/Upload/62643830/files/raporlar/kid/2015/%C3%96zel_B%C3%BCt%C3%A7eli_%C4%B0dareleA/S%C4%B0%C4%B0RT%20%C3%9CN%C4%B0VERS%C4%B0TES%C4%B0.pdf)

#### 6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Üniversitemiz, 2007 yılında kurulan genç bir üniversite olmakla birlikte öğretim elemanı kadrosu ile öğrenci sayısını hızla arttıran ve öğrenci merkezli eğitim anlayışıyla kalite anlayışına ivme kazandırma potansiyeline sahip stratejik bir yönetime sahiptir. Bunun yanında eksik yönlerinin farkına varıp daha kaliteli bir üniversite olma yolunda *dikeş örgütlenmesinin* yanı sıra gittikçe *yatay örgütlenmeye* doğru bir yönelim izlemekte gerek bölgesel ve ulusal gerekse *uluslararasılaşan* dinamizmini artırma hedefindedir. Üniversitemiz, yerel kalkınmanın yanı sıra yüksek lisans ve doktora programları ile bölgeye dair önemli katkılar sağlamaya odaklanmış akademik faaliyetlerini başarılı bir şekilde devam ettirmektedir.

Kalite Değerlendirme Sistemi ile birlikte zayıf yönlerini azaltarak güçlü yönleriyle bölgemizin katma değerinin

yükseltilmesine katkı sağlayacak bir üniversite olacaktır. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesi gereği bütçe gerçekleştirme raporları ay ve yıl sonlarında paylaşılmaktadır. Kalite komisyonunun daha verimli çalışması, izleme ve değerlendirme çalışmaları yapmalarını sağlamak için komisyon üyeleri arasında ihtisas alanlarına göre çalışma grupları oluşturulmuş ve grup için çalışma grubu başkanı seçilmiştir. Grup başkanları belirlenen stratejik amaç ve hedeflere ulaşma düzeyinin etkin denetlenmesi ve her yıl hedeflere ne ölçüde yaklaşıldığının belirlenerek varsa engel ya da aksaklıkların hızlıca giderilmesi için izleme ve değerlendirme toplantısını en az ayda bir defa gerçekleştirecektir.

Öte yandan Üniversitemizin fiziki alt yapısı ile akademik kaynaklarının güçlendirilmesi için bölgenin olumsuz şartları da göz önüne alınarak daha fazla kaynak sağlanması gerektiği hususunda hem fikir olup, bu yönde iç ve dış paydaşlarımızın destek ve pozitif katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılması ve geliştirilmesinde, güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde azami gayret gösterilmektedir.

Paydaş kurumlarla ortak yürütülen proje sayısını arttırmak, diğer üniversitelerle daha fazla kültür, sanat ve spor etkinliği düzenlemek, sosyal sorumluluk projelerine ağırlık vermek, mesleki kuruluşlar, STK, mülki ve yerel yönetimler ile ilişkileri güçlendirmek Üniversitemizin hedefleri arasında yer almaktadır. Öğrenci hareketliliğini teşvik etmek üzere ders ve kredi tanınması ve diploma denkliği gibi konularda öğretim elemanları görevlendirilip öğrenciler bilgilendirilmektedir. Öğrencilerin staj ve işyeri eğitimi gibi kurum dışı deneyim edinmelerini sağlayan programlar için öğrencilerin staj yeri bulmasında öğretim elemanları öğrencilere danışmanlık hizmeti vermektedirler.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca personel ve öğrencilere psikolojik rehberlik ve sağlık hizmetleri verilmektedir. Üniversitemizde öğrencilerin kullanımına yönelik tesis ve altyapılar (yemekhane, yurt, spor alanları, teknoloji donanımlı çalışma alanları) bulunmaktadır. Eğitimde kalite, rekabet, verimlilik ve fırsat eşitliğini arttırmaya yönelik olarak başarılı personeli teşvik etmek, katılımcı yönetim anlayışını benimsemek, personel atama ve yükseltme kriterlerini şeffaf bir şekilde uygulamak aynı zamanda bölgede tercih edilen üniversite olma yönünde hedefe ulaşmada katkı sağlamaktadır.

Eğitim ve öğretim kadrosunun mesleki gelişmelerini sürdürmek ve öğretim becerileri iyileştirmek için yurt içi/yurt dışı kongre, sempozyum ve diğer bilimsel toplantılara katılımları sağlanmaktadır. Ziraat Fakültemizde, Siirt ilimizin önemli tarımsal faaliyetleri arasında yer alan başta fıstık, badem, nar, bağ yetiştiriciliği, tarla bitkileri yetiştiriciliği, bal üreticiliği üzerinde bilimsel araştırmalar ve ıslah çalışmaları yaparak bölgedeki ürün veriminin maksimum düzeye çıkarılması ve getirisi yüksek bitkilerin bölgede yetiştirilmesi çalışmalarında bilimsel projeler yürütülmektedir. Mevcut ve planlanan projeler ile yöre halkının geçim kaynağı olan başta hayvancılık sektörünün geliştirilmesi ve bölge ekonomisine katkı sağlanması amacıyla Veteriner Fakültesi damızlık küçük baş hayvan ıslah çalışmaları yürütülmektedir. Araştırma çıktıları (proje raporu, yayın, patent) YÖK tarafından çıkartılan yönetmelik kapsamında teşvik edilmekte ve ayrıca her yıl Üniversite Rektörlüğünce düzenlenen törenle dereceye giren akademisyenlerimiz ödüllendirilmektedir.

<http://siubasin.com/siirt-universitesi-akademik-tesvik-odul-toreni/>

Öte yandan Üniversitemizde, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 55. maddesine göre yükümlülüklerinin amacına ve mevzuatına uygun bir şekilde gerçekleştirilmesi için uygulanan mali yönetim, harcama öncesi kontrol ile harcama sonrası iç denetim faaliyetleri yürütülmektedir. Üst yöneticiler ve bütçe ile ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, hesap verme sorumluluğu çerçevesinde her yıl faaliyet raporu hazırlanmaktadır.

Üst yönetici, harcama yetkilileri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını esas alarak idaresinin faaliyet sonuçlarını gösteren idari faaliyet raporunu düzenleyerek kamuoyuna açıklamaktadır. Taşınır ve taşınmaz kaynakların yönetimi görevlendirilen belli sorumlu kişiler tarafından yürütülmektedir. Üniversitemizi dış değerlendirme sürecine hazır hale getirmek için gerekli olan komisyon ve kurullar Senato tarafından kurulmuş ve gerekli görevlendirilmeler yapılmıştır.

Üniversitemiz, kalite yönetim sistemlerine (ISO 9001:2008 gibi) akreditasyonunun yapılması ve denetlenmesi, sosyal yaşam ve etkinliğin artırılması için sivil toplum kuruluşları ve işletmelerle işbirliğinin daha da artırılması gerektiğine inanmaktadır. Bu bağlamda Kurtalan Meslek Yüksekokulumuz ile KOSGEB arasında yapılan anlaşma gereği verilen "Girişimcilik" dersinde başarılı olan öğrencilere "Girişimcilik" sertifikası verilmektedir. Ayrıca Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı öğrencilerine turizm sektöründe önemli bir yere sahip olan SEJOUR Acente Otomasyon programı eğitimi verilmekte ve derslerinde başarılı olan öğrencilere sertifika verilmektedir. Gerçekleştirilen faaliyetlerde yaşam boyu öğrenme bilinciyle hareket ederek, araştırma, danışmanlık, sosyal sorumluluk projeleriyle üniversite/sanayi/toplum ilişkilerinin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Ayrıca **Kayıtsız Kalmayın Projesi** İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı Çerçevesinde Kayıtlı İstihdamın Teşviki Hibe Programı kapsamında hazırlanmış ve devam etmektedir. <http://www.kayitsizkalma.org/index.php/duyurular>

Üniversitemizin az gelişmiş bölgede, nispeten küçük bir şehirde yer alması ve son yıllarda güvenlik problemlerinin ortaya çıkması gelişmesini olumsuz yönde etkilemektedir. Karşı karşıya bulunduğumuz bu durum zayıf yönlerimizden birini teşkil etmekle beraber, üniversitemiz gelişimini sürdürmektedir. Bu anlamda Bölgesel Kalkınma İktisadi Yüksek lisans bölümü bölgenin mevcut potansiyelinin öne çıkarılmasında aktif bir rol üstlenmektedir. Kaynakların verimli kullanımını sağlamak ve ilave kaynak temin edebilmek için iç/dış paydaşlarla işbirliğini ve kurum dışından kaynak teminini çeşitli projelerle elde etmeye çalışmaktadır. Bu çerçevede İlahiyat Fakültemizde öğrencilerin mesleki gelişim ve kariyer planlaması, kurum bünyesinde kurulan İlahiyat Vakfı tarafından desteklenmekte ve ayrıca Siirt Üniversitesi Eğitim ve Kültür Vakfı da Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu spor takımlarına destek vermektedir.



Bir sonraki eğitim-öğretim yılına ait akademik takvim en geç mayıs ayı içinde Fakülte/Enstitü/Yüksekokul Kurulu tarafından belirlenmekte ve Senatoya sunulularak karara bağlanmaktadır. Ders görevlendirmeleri akademik personelin uzmanlık alanına göre yapılmaktadır. Üniversitemizde katılımcı bir yönetim esas alınmakta, yönetime ve kararlara katılım olabildiğince geniş bir tabana yayılmakta ve ekip çalışmasına ağırlık verilmektedir. Yönetim tarafından alınan kararlar objektif bilgiye dayalıdır. Her türlü hak ve görev dağıtımında liyakat, ehliyet ve hakkaniyet ilkelerine riayet edilmektedir.