

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

SIİRT ÜNİVERSİTESİ

2021

ÖZET

1. Özet

Üniversitemizin Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR); Liderlik, Yönetim ve Kalite, Eğitim-Öğretim, Araştırma- Geliştirme, Toplumsal Katkı başlıkları altında kalite güvence sisteminin geliştirilmesine yönelik bir değerlendirme yapmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda Üniversitemiz kalite güvence sisteminin etkin bir şekilde yürütülmesinde Kurum İç Değerlendirme Raporu'nda yer alan PUKÖ çevrimlerinden önemli ölçüde yararlanmaktadır. Bu bağlamda Üniversitemiz Kurum İç Değerlendirme Raporu'nun hazırlanması sürecinde Kalite Üst Kurulu tüm birimlerle etkileşim halinde bulunmakta ve aktif bir rol üstlenmektedir. Üniversitemiz, kalite kültürünün tüm birimlerimizde yayılması için Kalite Üst Kurul yapılanmasının benzer bir yapısı tüm birimlerimizde kurulmuş olup, dış paydaşlarımızla da etkin bir iletişim halindedir. Bu değerlendirmeler sonucunda Üniversitemizin gelişmeye açık yanları, sürekli iyileştirme politikası izlenerek güçlendirilmeye çalışılmaktadır.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Kalite Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Nihat ŞINDAK-Rektör

Rektörlük Binası A Blok Kat 1 Siirt Üniversitesi Kezer Yerleşkesi

E-posta: rektor@siirt.edu.tr

Tel: 0 (484) 212 11 11 / 3501

2. Tarihsel Gelişim

1976 yılında Dicle Üniversitesine bağlı olarak kurulan Siirt Eğitim Enstitüsü, 1982 yılında Siirt Eğitim Yüksekokulu adı altında ön lisans programları düzeyinde eğitime devam etmiştir. 1989-1990 eğitim öğretim yılında bünyesinde lisans programları açılan yüksekokul, 1992 yılında Dicle Üniversitesi Eğitim Fakültesi adını almıştır. Sınıf Öğretmenliği, Fen Bilgisi Öğretmenliği, Sosyal Bilimler Öğretmenliği ve İlköğretim Matematik Öğretmenliği programlarından çok sayıda mezun veren Siirt Eğitim Fakültesi, 29 Mayıs 2007 tarih ve 26536 sayılı Resmi Gazete'mde yayımlanarak yürürlüğe giren 5662 sayılı yasa ile Dicle Üniversitesinden ayrılarak yeni kurulan Siirt Üniversitesine bağlanmıştır. Üniversitemiz Eğitim Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Veteriner Fakültesi, Ziraat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi Güzel Sanatlar Tasarım ve Mimarlık Fakültesi, Tıp Fakültesi ve Sağlık Bilimleri Fakültesi olmak üzere on fakülte, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yaşayan Diller Enstitüsü ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü olmak üzere dört enstitü, Yabancı Diller Yüksekokulu, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu ile Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu olmak üzere üç yüksekokul, Sosyal Bilimler MYO, Teknik Bilimler MYO, Eruh MYO, Kurtalan MYO, Tasarım MYO ile Sağlık Hizmetleri MYO olmak üzere altı Meslek Yüksekokulu ile toplam 23 akademik birim ile eğitim öğretim hizmetlerini Merkez Yerleşke, Kezer Yerleşkesi, Eruh İlçesi ve Kurtalan İlçesinde olmak üzere dört ayrı yerleşkede hizmetlerini sürdürmektedir.

Akademik Personel Sayısı

Unvan	Akademik Personel		
	Kadroların Doluluk Oranına Göre		
	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	36	16	52
Doçent	83	17	100
Doktor Öğretim Üyesi	165	92	257
Öğretim Görevlisi	151	47	198

Arastırma Görevlisi	193	32	225
TOPLAM	625	204	829

Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayısı

Yabancı Uyruklu Akademik Personel *			
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Kişi Sayısı
Profesör	Türkiye	Fen-Edebiyat Fak	1
Doçent	Azerbaycan	İlahiyat Fakültesi	1
Doktor Öğretim Üyesi	Suriye	İlahiyat Fakültesi	1
Doktor Öğretim Üyesi	Suriye	İlahiyat Fakültesi	1
Doktor Öğretim Üyesi	Mısır	Ziraat Fakültesi	1
Doktor Öğretim Üyesi	İran	Ziraat Fakültesi	1
Öğretim Görevlisi	Suriye	İlahiyat Fakültesi	1
TOPLAM			7

İdari Personel Sayısı

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	209	129	338
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	10	20	30
Teknik Hizmetleri Sınıfı	57	34	91
Mülki İdare Amirliği Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	2	2
Din Hizmetleri Sınıfı		1	1
Yardımcı Hizmetli Sınıfı	40	14	54

Öğrenci Sayıları

	2021		Toplam
	Kadın	Erkek	
Eğitim Fakültesi	1103	798	1901
Fen – Edebiyat Fakültesi	642	624	1266
Güzel Sanatlar Ve Tasarım Fakültesi	152	148	310
İktisadi İdari Bilimler Fakültesi	186	317	503
İlahiyat Fakültesi	824	541	1365
Mühendislik Fakültesi	97	341	438
Sağlık Bilimleri Fakültesi	634	671	1305
Tıp Fakültesi	32	58	90
Veteriner Fakültesi	100	327	427
Ziraat Fakültesi	144	300	444
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	329	708	1037
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	24	45	69
Yabancı Diller Yüksekokulu	260	120	380

Eruh Meslek Yüksekokulu	239	224	359
Kurtalan Meslek Yüksekokulu	202	224	426
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1103	1021	2124
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	886	819	1705
Tasarım Meslek Yüksekokulu	0	1	1
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	200	904	1104
Fen Bilimleri Enstitüsü	175	274	449
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	11	40	51
Sosyal Bilimler Enstitüsü	267	498	765
Pedagojik Formasyon	89	43	132
Toplam	7696	8955	16651
2020 Toplamı			16450
2019 Toplamı			16679
2018 Toplamı			15372

Kapalı Alan Bilgileri

Fiziki Kapalı Alanların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı								
Birim Adı	Eğitim Öğretim ve Araştırma	Sağlık	Barınma	Toplantı ve Konferans	Kültür	Spor	Yönetim ve Diğer	TOPLAM (m ²)
Merkez Yerleşke	2696,71	390,45	3331,85	-	142,20	-	7586,27	14147,48
Eruh MYO	318,64	-	713,98	82,70	149,85	-	3658,29	4923,46
Kurtalan MYO	375,20	-	-	14,56	31,80	-	1264,11	1685,67
Kezer Yerleşkesi	17.523,29	685,32	12.417,80	1,444	2555,01	3684,20	87637,25	125946,87
TOPLAM	20913,84	1075,77	16463,63	1541,26	2878,86	3684,20	100145,92	146703,48

3. Misyonu, Vizyonu, Kalite Politikası, Değerleri ve Hedefleri

Misyon: Evrensel değerler ışığında bilgi, birikim ve becerileri ile bölgesindeki ekonomik, sosyal, kültürel ve sportif gelişmelere katkı sağlayarak, etik değerlere duyarlı, paylaşımcı, araştırmacı ve mesleki açıdan yetkin bireyler yetiştirmek.

Vizyon: Bölgesel kalkınmaya destek veren, zengin çok kültürlü ve bölgeyle bütünleşen, toplumsal ihtiyaçlara cevap verebilen lider bir uluslararası üniversite olmak.

Kalite Politikası:

- Evrensel değerler ışığında bilgi üreten, özgüven ve sorumluluk duygusunu taşıyan, araştıran, sorgulayan, yenilikçi, sosyal ve kültürel niteliklere sahip bireyler yetiştirmeyi.
- Uluslararası standartlarda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini gerçekleştirmeyi ve kurumumuzdaki tüm süreçlerde etkin kalite yönetim sistemleri oluşturmayı, uygulamayı ve yürütmeyi,
- Üniversite-sanayi işbirliği ile bilgi ve teknoloji üretmeyi, yaygınlaştırmayı ve toplumsal kalkınmaya katkıda bulunmayı,

- Bölgesel ve ulusal kalkınmaya dayalı öncelikli alanlara yönelik toplumun refah ve gelir düzeyini artırıcı araştırma faaliyetlerine önem vermeyi,
- İç ve dış paydaşlarla güçlü ve sürdürülebilir bir ilişki içinde olmayı ve sunulan hizmetten yararlananların memnuniyetlerini ölçmeyi ve sürekli iyileştirmeyi,
- Tüm süreçlerde şeffaf, hesap verilebilir ve mevzuata uygun bir anlayışı hâkim kılmayı,

taahhüt eder.

Önceliğimiz:

Fakülte, yüksekokul, enstitü ve araştırma merkezlerimizde modern koşullarda teknolojinin kullanıldığı eğitim alanlarında uygulamaya dayalı eğitim vermek. Bu süreç içerisinde eğitimin kalitesini artırmak, AR-GE ve uluslararasılaşma ile bilimsel anlamda kendini ispatlamış ve tercih edilir bir üniversite haline gelmek temel önceliklerimiz arasında gelmektedir. Bunun yanında diğer önceliklerimiz şunlardır;

- Tıp Fakültesi Binasının tamamlanarak kurulumunu hızlandırmak,
- Üniversitelerde Dijital Dönüşüm kapsamında entegrasyonunu tamamlamak,
- Tarım ve Orman Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve YÖK ile yapılan protokol kapsamında Tarım ve Hayvancılıkta ihtisaslaşmaya çalışmalarını hızlandırmak,
- Teknoloji sınıfları ve laboratuvarları oluşturmak, 6/43 Üniversitemizi yalnızca eğitim seviyesi anlamında değil sosyal, kültürel ve sanatsal anlamda da öğrencilerin tercih edeceği düzeye getirmek,
- Bölge insanın eğitimine katkıda bulunacak çalışmalar ile üniversite halk kaynaşmasını sağlayarak halkın Üniversitemize olan desteğini sağlamak,
- Bilimsel araştırma ve yayınların sayısını ve niteliğini artırmak, Uluslararası işbirliği ve ortaklıkları geliştirmek,
- Üniversite, şehir ve sanayi işbirliğini geliştirmek,
- Öğrencilerin ve diğer paydaşların memnuniyetini artırmak,
- Eğitim, Ar-Ge ve Sosyal yaşam alanları ile ilgili Üniversitemizin ihtiyaç duyduğu fiziki mekan ihtiyacını karşılamak,
- Kurumsallaşma sürecini tamamlarken kalite sürecini tavandan tabana yayılması ve tüm personel tarafından özümsemesini sağlamak,

önceliğimizdir.

Bu kapsamda; Stratejik Planlama Yönetmelik ve Kılavuzu ile Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği ve Rehberi temel alınarak Kalite Yönetim Sistemi kapsamında kalite üst komisyonu ile haftalık ve aylık olmak üzere düzenli-düzensiz toplantılar yapılarak;

1. Neredeyiz?
2. Nereye gitmek istiyoruz?
3. Gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşırız?
4. Başarımızı nasıl ölçer ve değerlendiririz?

Temel Değerler: Tarafsızlık Eşitlik, Paylaşıcılık, Katılımcılık ,Hoşgörülük, Verimlilik, Çevrecilik, Bilimsellik, Etik Değerlere Uyum, Adalet, Evrensellik'tir.

Temel Hedeflerimiz:

Eğitim- öğretimde kaliteden ödün vermemek, evrensel standartları dikkate almak,

Bilimsel araştırmaları desteklemek, teşvik etmek,

Katılımcı, tutarlı ve adaletli bir yönetim politikası izlemek,

Üniversite kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını sağlamak,
Kültürel değerlerimizi gözetmek,
Topluma ve çevreye karşı duyarlı olmak,
Çağın gereklerine ve teknolojik gelişime açık olmak,
Nitelikli bilim insanları yetiştirmek,
Akademik ve idari personelimizin çalışma ortamlarını iyileştirmek,
Üniversitemiz ile özel sektör arasındaki işbirliğini geliştirmek,
Bölgemizin kalkınmasına katkıda bulunmak.

2018-2022 Stratejik Plandaki Amaç ve Hedeflerimiz

AMAÇ 1 Güçlü alt yapısı ile uluslararası standartlarda uygulamalı eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini ve alanlarını arttırmak.

Hedef 1.1 Eğitim veren bölümlerde akademik ve idari personel sayısını arttırmak.

Hedef 1.2 Üniversitemiz mezunlarının iş gücüne katılması için kalite standartlarını yakalamak.

Hedef 1.3 Yeni bölüm ve programlar açmak.

Hedef 1.4 Üniversitemizi tercih eden öğrenci sayısını arttırmak.

Hedef 1.5 Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısını arttırmak.

Hedef 1.6 Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım ve tescil çalışmaları için uygun ortam oluşturmak.

AMAÇ 2 Üniversitenin fiziki imkanları geliştirilerek bölgesel öncelikli alanlarda eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleri açısından "merkez üniversite" haline gelmesini sağlamak.

Hedef 2.1 Yeni ve çağın ihtiyaçlarına uygun binalar inşa etmek hizmete açmak.

Hedef 2.2 Üniversitemizdeki araştırma geliştirme faaliyetlerin yürütüleceği alanların sayısını arttırmak.

Hedef 2.3 Sanatsal, kültürel ve sosyal faaliyetlerin yapılacağı yeni alanlar oluşturmak.

AMAÇ 3 Üniversitemizin kamu, özel sektör ve diğer paydaşlarla işbirliğini arttırarak bölgesel kalkınmaya destek vermek.

Hedef 3.1 Üniversite özel sektörle işbirliği ile ortak projeler geliştirmek.

Hedef 3.2 Üniversite kamu işbirliği ile ortak projeler geliştirmek.

Hedef 3.3 Yurtiçi ve yurtdışında bulunan üniversitelerle ulusal ve uluslararası ölçekte ortak projeler üretmek.

Hedef 3.4 Paydaşların ihtiyaçları göz önünde bulundurularak bölgesel kalkınmada rol oynayabilecek yeni bölümler açmak mevcut bölümlerin imkanlarını arttırmak.

AMAÇ 4 Zengin çok kültürlü ve bölgeyle bütünleşen, toplumsal ihtiyaçlara cevap verebilen lider bir uluslararası üniversite olmak.

Hedef 4.1 Bölgenin zengin kültürel yapısıyla uyumlu aktiviteleri geliştirmek.

Hedef 4.2 Sanatsal, kültürel ve sosyal faaliyetler arttırılacak.

Hedef 4.3 Gelenekselliği dışlamadan geliştirici yönde üretim faaliyetlerini desteklemek.

Hedef 4.4 İstihdam artırıcı önlemlerin alınmasında aydınlatıcı olmak.

Hedef 4.5 Uluslararasılaşma konseptine uygun paydaşlarla ortak çalışma ve projeler gerçekleştirmek.

Organizasyon yapısı:

<https://siirt.edu.tr/dosya/personel/siirt-universitesi-organizasyon-semasi-2022-siirt-2022221114156378.pdf>

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

1. Liderlik ve Kalite

Üniversitemiz 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu, Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde idari yapılanmasını tamamlamıştır. İlgili mevzuat hükümlerinin ön gördüğü kurul ve komisyonların yanı sıra üniversite bünyesinde ihtiyaç duyulan kurul ve komisyonlar kurularak işlerlikleri sağlanmaktadır. Üniversitemiz kurulları ilgili mevzuatın ön gördüğü bütün yetkileri kullanmakta, üyeler kurum içi dengeli dağılacak şekilde belirlenmektedir. Üniversitenin organizasyonel yapısına bağlı olarak birimler arası işlemler yürütülmektedir. Bu bağlamda mevcut organizasyon şemamız revize edilerek yeniden tasarlanmış ve web sitemizde yayınlanmıştır. Bu organizasyon şemasından hareketle birimlerimizde organizasyon şemalarının revize edilmesi ile ilgili çalışmalar devam etmektedir. Ayrıca görev tanımları yapılmış, iş akış süreçleri hazırlanmış, güncel tanımlamalar ve süreçlerde Kalite Koordinatörlüğü tarafından sağlanmıştır. Bu uygulamalar üniversite web sayfası aracılığıyla paydaşlara ulaştırılmıştır.

Kurumsal faaliyetlerin mevzuata uygun, katılımcı, şeffaf ve hesap verilebilir bir şekilde yürütülebilmesi adına ortaya konmuş bir liderlik anlayışıyla üniversitemiz yönetilmektedir. Bu anlamda Üniversitemizin durum değerlendirmelerini yapmak üzere Rektör başkanlığında rektör yardımcıları, genel sekreter, kalite koordinatörü, strateji daire başkanı ve kalite takım başkanlarının katılımıyla her hafta salı günü kalite üst kurul toplantıları yapılmaktadır. Bu modelden hareketle tüm akademik ve idari birimlerimizde kalite yapılanması tamamlanmış olup haftalık birim kalite toplantıları düzenlenmektedir. Ayrıca birim düzeyinde kalite liderlik kültürünün gelişmesi için Rektör başkanlığında kalite üst kurulu ve birim kalite kurulu başkanları (dekan/müdür) ile aylık toplantılar gerçekleştirilmektedir. Bunun yanı sıra Üniversite yönetiminin kalite güvence standartlarının gerektirdiği kalite kültürünü geliştirmek adına üniversitemizin karar alma mekanizmalarına paydaşlarımızın da dâhil edilmesine ilişkin planlamalar yapılmaktadır.

Endüstri 4.0 ve pedagojik alanlara yansımaları olan Eğitim 4.0 uygulamaları sosyolojik olarak kuşak farklılaşmalarını hızlandırmasının yanı sıra meslek ve kariyer alanlarında köklü değişimleri de beraberinde getirmiştir. Endüstri 4.0 uygulamaların sosyolojik yansımaları olarak ifade edebileceğimiz Z kuşağı, sosyolojik ve pedagojik açıdan kendisine en yakın olan X ve Y kuşaklarından çok farklı özelliklere sahip olduğu söylenebilir. Geleceğin toplumunu oluşturacak Z kuşağı bireylerinin bilgi, beceri ve ilgi alanlarına göre Endüstri 4.0 sonucu açığa çıkan yeni meslek ve kariyer alanlarına uygun olarak yetiştirilmeleri, sürdürülebilir ve küresel ölçekte güçlü bir toplum inşa etmenin temel gerekliliklerinden olduğu söylenebilir. Yükseköğretim kurumlarının en önemli misyonları arasında bireylerin mesleki ve kariyer alanlarında ihtiyaç duyduğu teorik/pratik bilgileri ve becerileri bilimsel perspektifte kazandırılmak olduğu göz önüne alındığında; bu kurumların Z kuşağının özelliklerine ve yukarıda ifade edilen durumlara bağlı olarak açığa çıkan meslek ve

kariyer alanlarına göre şekillendirilmesinin ya da dönüştürülmesinin önemden daha ziyade gerekli olduğu ileri sürülebilir. Bu bağlamda Siirt Üniversitesi'nde yürütülmesi planlanan bu çalışmada Siirt Üniversitesi eğitim/öğretim yapılanmasının başta Siirt ili olmak üzere bölgesindeki Z kuşağındaki bireylerin kariyer yönelimlerine ve geleceğin mesleklerine yönelik olarak yeniden yapılandırılması amaçlanmaktadır. Araştırmada ulaşılan sonuçlar ışığında Siirt Üniversitesi'nin öğretim yapılanmasında revize edilmesi planlanmaktadır.

Yükseköğretim ekosistemi içerisindeki değişimleri, küresel eğilimleri, ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini dikkate alarak kurumun geleceğe hazır olması için planlar yapılmaktadır.

Siirt Üniversitesi Kalite Komisyonu; Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği'ne dayalı olarak kurulmuştur. Kalite Komisyonu tüm akademik ve idari birimleri etkileyebilmesi ve komisyon çalışmalarının genele yayılabilmesi için komisyon üyelerinin dağılımı üniversitenin tamamını temsil edebilecek şekilde seçilmiştir. Her birimde Kalite Komisyonu ile iş birliğinde olan birim kalite komisyon başkanları bulunmaktadır. Kalite Komisyonu üyelerinden oluşan; Liderlik, Yönetim-Kalite, Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme ve Toplumsal Katkı olmak üzere 4 alt grup haftalık toplantılar gerçekleştirmektedir. Her alt kurulun sorumlu takım başkanı Rektör'ün başkanlık yaptığı Siirt Üniversitesi Kalite Üst Kurulu'na haftalık toplantılarda hazırlanan raporları sunmaktadır. Bununla birlikte Siirt Üniversitesi Kalite Komisyonu ve Kalite Koordinatörlüğü Yönergesi'ne bağlı kalarak bütün birimlerde Birim Kalite Komisyonları kurulmuştur. Bu komisyonlar oluşturulurken, kalite alt guruplarındaki organizasyon şekli dikkate alınmıştır. Kurumda kalite yönetiminden sorumlu birim ve birimler oluşturulan Kalite Koordinatörlüğü ve Strateji Daire Başkanlığı ile eş güdüm ve koordinasyon içinde çalışmalar yürütmesine özen gösterilmektedir. Ayrıca birimlerde iç kalite güvencesinin etkinleştirilmesi için birim kalite komisyon başkanlarının (dekan/müdür) liderliğinde haftalık birim kalite toplantıları planlanmakta ve yürütülmektedir. Bu değerlendirmeler Rektör başkanlığında aylık olarak Kalite Üst Kurulu toplantısında dekan ve müdürlerin katılımıyla ele alınarak iç kalite güvence sisteminin birimler düzeyinde de gelişmesinde etkin rol oynaması beklenmektedir. Siirt Üniversitesi'nin iç kalite güvence mekanizmaları Siirt Üniversitesi Kalite Komisyonu ve Kalite Koordinatörlüğü Yönergesi'ne bağlı olup bu mekanizmanın temelini, stratejik yönetim modeli kapsamındaki PUKÖ çevrimleri oluşturmaktadır. Üniversitemiz KİDR ölçütlerinin her biri için PUKÖ döngüsünü içeren bir KİDR Süreç Kitapçığı hazırlama süreci devam etmektedir. Kurumumuzda kalite güvencesi politikaları ve bu politikaları hayata geçirmek üzere belirlenen stratejilerin uygulanması, izlenmesi ve sürecin iyileştirilmesine yönelik çalışmalar stratejik yönetim çerçevesinde yapılmaktadır. İç değerlendirme süreçleri de stratejik plan, performans programı, bütçe, idare faaliyet raporu ve iç kontrol sistemi ile bütünlük olarak yönetilmektedir. Üniversitemiz 2023-2027 Stratejik Planı çalışmaları başlamıştır. Bu hazırlık döneminde geniş katılımlı bir Stratejik Plan oluşturma çalışmaları devam etmektedir. Kalite kültürünün gelişmesinde ve stratejik plan çalışmalarında dış paydaşların rolünü artırmak için Siirt Üniversitesi Danışma Kurulu Yönergesi hazırlanmış olup danışma kurulu toplantıları yılda iki kez yapılması planlanmaktadır. Üniversitemizden mezun olan tüm öğrencilerimizle daha etkili iletişime geçebilmek ve üniversitemiz ile mezunlarımız arasında daha sıkı bir bağ oluşturmak adına "Mezun Bilgi Sistemi" platformu geliştirilmiştir. Böylelikle mezunlarımızın da sürece dâhil olmaları daha etkin bir mekanizma ile izlenmesi sağlanmıştır. Ayrıca paydaşlarımızın dilek ve önerileri etkin bir biçimde değerlendirmek için Üniversite web sayfasında Siirt Üniversitesi İletişim Platformu oluşturulmuş geri dönüşler "dilek ve öneri" otomasyonu hazırlanmıştır. Üniversitemiz 2023-2027 Stratejik Plan kapsamında kalite, eğitim, toplumsal katkı ve AR-GE politikalarını revize ederek paydaş kültürünü yaymayı planlamaktadır. Ayrıca Üniversitemiz Liderlik, Yönetim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı başlıklı her bir ölçüt için PUKÖ döngüleri oluşturulması planlanmaktadır. Üniversitemiz ISO9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgelendirme sürecinde Süreç Yönetim Kitapçığı hazırlanmış olup PUKÖ döngüsü bu kitapçıkla takip edilmektedir. 2023-2027 Stratejik Planı hazırlama sürecinde performans göstergelerinin izlenmesine yönelik iyileştirme çalışmaları planlanmakta ve bu performans göstergelerinin izlenebilmesi için yazılım (Akademik Veri Yönetim Sistemi vb.) temini için gerekli planlama çalışmaları devam etmektedir. Siirt Üniversitesi, etkin bir kalite kültürünü oluşturmak için öncelikli olarak akademik ve idari süreçleri kapsayan kalite politikasını belirlemiş, kamuoyu ile paylaşmıştır. Kurumsal aidiyetin artırılması Siirt Üniversitesi için önemli bir hedefdir. Bu kapsamda her yıl düzenli olarak öğrenci, idari ve akademik personel memnuniyet anketleri yapılmaktadır. Öğrencilerimizin kalite süreçlerine etkin katılımlarını sağlamak amacıyla "Kalite, Liderlik ve Yenilik Topluluğu" kurulması planlama aşamasındadır. Personeli bir araya getiren sosyal etkinlikler teşvik edilmekte, kalite kültürünün oluşturulması ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasında kalite komisyonu tarafından eğitim,

toplantı ve iç değerlendirme çalışmaları yapılmaktadır. Kalite Üst Kurulumuz çalışmaları kapsamında açığa çıkan kalite güvence ve liderlik kültürümüzün üniversitemiz genelinde yaygınlık kazanması için gerekli çalışmalar yürütülmektedir. Bu çerçevede birim kalite komisyonları kalite üst kurulu modeli ile yapılandırılmıştır. Siirt Üniversitesi'nde kalite kültürünü ölçmek ve izlemek için kalite komisyonu tarafından birim ziyaretlerinin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Yıllık olarak hazırlanan Birim İç Değerlendirme Raporlarının yapılan ziyaretlerde birim yönetimi, akademisyenleri, idari personeli ve öğrencileri ile ayrı ayrı görüşmeler yapılması planlanmakta ve raporlarda belirtilmiş olan uygulamaların sahada incelenmesi düşünülmektedir. Üniversitemiz topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak bütün faaliyetlerini şeffaf bir şekilde web sayfamız ve sosyal medya hesaplarından kamuoyuyla paylaşmaktadır.

Kamunun hesap verebilir olması ilkesi gereği Üniversitemizin ilişkili olduğu paydaşlar ve kamuyu doğru, açık ve güvenilir bir şekilde bilgilendirmek adına çeşitli faaliyetler yürütülmektedir. Bu anlamda Üniversitemizin Dijital Medya Paylaşım Politikası ve İnternet Sayfası Bilgi Paylaşım Kuralları belirlenmiş, bu politika ve kurallar web sayfamızda ilan edilmiştir. Bu politikamız gereği web sayfası ve sosyal medya hesaplarımızın sorumluları belirlenerek yine web sayfamızda ilan edilmiştir.

Bu işlemlerin yanı sıra mevzuatın ön gördüğü iş ve işlemler için de kamuoyunun bilgilendirilmesi sağlanmaktadır. İşe alım süreçlerinde iş başvuru ve sonuç ilanları da Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun ön gördüğü şekilde web sayfamızda ilan edilmektedir. Bu hizmetler yürütülürken şeffaflığın, hesap verilebilirliğin, eşitliğin sağlanması için kişisel verilerin korunması ilkesine göre hareket edilmektedir. Kamuoyunu aydınlatmak ve bilgilendirmek amacıyla gerekli görülen durumlarda basın duyuruları yapılmaktadır. Üniversiteye ait web sitesinin ve sosyal medya hesaplarının aktif halde tutulması, Bilgi Edinme ve CİMER yoluyla Üniversitemize iletilen başvuruların takip edilerek sonuçlandırılması, kurumsal bilgilendirme kanallarımızın güncel, doğru ve erişilebilir durumda olması, üniversite içerisindeki etkinliklerin STK ve diğer kuruluşlarla ortak organize edilmesi sağlanmaktadır. Üniversitemizle ilgili çevrimiçi "**Siirt Üniversitesi İletişim Platformu**" Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ve Bilgi Edinme Hakkı Kanununun Uygulanmasına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik esaslarınca Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından hazırlanmış olup web sayfamızdan erişime açık durumdadır. "**Teknik Talep Platformu**" uygulaması ile kurum içi sorun ve arızaların doğrudan yetkili birime aktarılması bu sayede hızlı ve etkin sorun çözme kabiliyetimizin artırılması sağlanmıştır. Bu platformda taleplerin süreci SMS ve mail yoluyla hem talep eden hem de teknik takibi yapan kişiye iletilmektedir. "**Kampüs Portal**" uygulaması adında yerleşke içerisinde personelin her türlü duyuru ihtiyaç ve bilgilendirmesini kendi arasında yapabileceği bir sistem mevcuttur. Siirt Üniversitesi öğrenci topluluk başkanlarıyla kurulan anlık mesajlaşma ve haberleşme grubuyla üniversite içi etkinlikleri hızlıca aktarma imkânı oluşturulmuştur.

Yönetim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Kanıtlar

- [A.1.1.docx](#)

Liderlik

Olgunluk Düzeyi: Kurumun geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [A.1.2.docx](#)

Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda değişim yönetimi yaklaşımı kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [A.1.3.docx](#)

İç kalite güvencesi mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi: İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [A.1.4.docx](#)

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi: Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kanıtlar

- [A.1.5.docx](#)

2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Kurumun kalite güvencesi süreçleri ve iç değerlendirme süreçleri kapsamındaki ölçme ve izleme sistemi idari ve akademik personel ile yapılan çeşitli toplantılarda misyon, vizyon ve hedefler ışığında tüm süreçler değerlendirilmekte ve iyileştirilmektedir. Buna göre gelecekte yapılması gereken yeni hedefler belirlenmekte buna yönelik çalışmalar yürütülmektedir. İç paydaşların (akademik ve idari çalışanlar, öğrenciler) kalite güvence sistemine yapılan toplantı ve bilgilendirmelerle katılımları ve desteklemeleri sağlanmaya çalışılmaktadır. Siirt Üniversitesi misyon, vizyon ve hedefleri çerçevesinde 2018-2022 Stratejik Planı'nı uygulamaktadır. Stratejik Planda uluslararası işbirliği, bölgesel kalkınmaya destek olmak, farklı kültürlerle cevap verebilmek, bölge imkânları doğrultusunda kalkınmayı sağlamak ve araştırma faaliyetlerine en üst seviyede destek vermek gibi amaç, hedef ve bu amaçlar doğrultusunda stratejiler yer almaktadır. Üniversitemizde bölgesel kalkınmaya destek veren, zengin çok kültürlü ve bölgeyle bütünleşen, toplumsal ihtiyaçlara cevap verebilen lider bir uluslararası üniversite olmak vizyonu ön plana çıkarılmıştır. Üniversitelerin hem buldukları bölgeye olan katkılarını arttırmak hem de belirli alanlarda ihtisaslaşmaya teşvik etmek amacıyla, özellikle 2006 yılı sonrasında kurulmuş olan yükseköğretim kurumlarına yönelik "Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması" çalışması Haziran 2015'te YÖK ve Kalkınma Bakanlığı'nın işbirliğiyle başlatılmıştır. Üniversitemiz, "Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi" kapsamında yeni seçilen 5 üniversite arasına girerek "tarım ve hayvancılık alanında ihtisaslaşacak" üniversite olarak belirlenmiştir.

Siirt Üniversitesi eğitim, araştırma ve yönetim konusunda verdiği tüm hizmetlerde kalite odaklı bir anlayışı esas alarak Üniversitemizin misyon, vizyon ve hedeflerine bağlı olarak kalite politikası oluşturulmuştur. Kalite politikamız üniversitemiz web sayfasında ilan edilerek tüm paydaşlara duyurulmaktadır. Kalite ile ilgili eğitimler verilerek ve kurulan kalite komisyonları aracılığıyla kalite politikamızın yayılımı sağlanmaktadır. Ayrıca kalite politikası ve kalite konusunda yaşanan yeni gelişmeler de personel, öğrenci ve dış paydaşlara yazışmalar ve duyurular aracılığıyla iletilmektedir. Ayrıca Üniversitemiz 2023-2027 Stratejik Plan kapsamında kalite politikası, eğitim ve öğretim politikası, araştırma ve geliştirme politikası, toplumsal katkı politikası, yönetim sistemi politikası ve uluslararasılaşma politikasını paydaşların görüşleri alınarak revize edilecek ve paydaş kültürünün de yayılması planlanmaktadır.

Bir kurumda stratejik plan kültürünün gelişebilmesinde, üst yönetimin göstereceği liderlik anlayışı çok önemlidir. Kalite alt gruplarının haftalık toplantıları sonrası ve her alt kurulun sorumlu takım başkanı Rektör'ün başkanlık yaptığı Siirt Üniversitesi Kalite Üst Komisyonu'na her hafta hazırlanan raporları sunmaktadır. Toplantılara strateji daire başkanı da katılmakta ve alınan kararların 2023-2027 Strateji

Planı'nın hazırlanmasında kullanılması sağlanmaktadır. Bu şekilde yapılan toplantılarla çalışma grupları ile Siirt Üniversitesi Üst Yönetimi bir araya gelmekte ve bu birliktelik kalite güvence sistemi ve kalite kültürünün gelişmesinde önemli rol oynamaktadır. Kalite Üst Kurulumuz çalışmaları kapsamında açığa çıkan kalite güvence ve liderlik kültürümüzün üniversitemiz genelinde yaygınlık kazanması üniversitemiz için çok önemli bir stratejik amaçtır ve bunun için gerekli çalışmalar yürütülmektedir. Üniversitemizin stratejik hedefleri arasında yer alan "ihtisaslaşma" hedefi tarım ve hayvancılık alanlarında revize edilmiş olup bu çerçevede atılacak adımlarla ilgili strateji ve planlar oluşturulmak üzere "Tarım ve Hayvancılık İhtisaslaşma Koordinasyon Merkezi Koordinatörlüğü" kurulmuştur. Bu koordinatörlük altında yapılacak çalışmaların planlanması ve izlemesi için 2019 yılında değişik kurullar kurulmuştur. "Yönetim kurulu, Yürütme Kurulu, Hayvancılık Alanı İhtisaslaşma Koordinasyon Kurulu, Hayvancılık Alanı İhtisaslaşma Proje İzleme ve Denetleme Kurulu, Tarım Alanı İhtisaslaşma Koordinasyon Kurulu, Tarım Alanı İhtisaslaşma Proje İzleme ve Denetleme Kurulu" gibi kurullar kurulmuştur. İhtisaslaşma süreciyle makro düzeydeki araştırmalarla, projelerle, ilimizin tarım ve hayvancılık konusundaki dinamikleriyle sivil toplum kuruluşlarıyla meslek örgütleri ile kamu kuruluşlarıyla iş birliği yapmak suretiyle burada üreticilerimize çok önemli gelir artırıcı çalışmaları üniversitemiz yürütmektedir. Bu hedef doğrultusunda iş birliği ve protokoller yapılmış, öğrenciler ve bölge halkının sosyal ve kültürel açıdan gelişmesi için çalışmalar yapılmıştır. Veteriner Fakültesi ve Ziraat Fakültesi bölge ekonomisi için önemli olan tarım ve hayvancılık ile ilgili olarak kapsamlı çalışmalar yaparak bölgenin kalkınmasına destek olmaktadır. Siirt Üniversitesi Kasım-2021'den itibaren çalışmalarına başladığı 2023-2027 Stratejik Planı için bir hazırlık programı oluşturmuş ve üst yönetimden temsilciler, fakülte ve yüksekokullardan akademik ve idari personelin yer aldığı geniş katılımlı bir Stratejik Plan Hazırlama Grubu ile çalışmaları yürütülmektedir.

İç ve dış kalite güvence sisteminin en önemli boyutlarından biri olarak kurumsal gelişimi için stratejik hedeflerini ve süreçlerinin performans göstergelerini tanımlamış olup bu göstergeleri sistematik olarak izlemektedir. Kalite güvence sistemi ve performans yönetimi için anahtar performans göstergeleri belirlenmiştir. Siirt Üniversitesi, öğrenci memnuniyet oranları, değişim programlarından yararlanan öğrenci ve öğretim elemanı sayısı, üniversite-sanayi işbirliği, yayın ve bilimsel proje sayıları ve laboratuvar ve araştırmalar için ayrılan harcama tutarı, yeni bölüm sayısı, akademik yayın sayısındaki artış, yeni hizmet binalarının inşasının tamamlanması ve bölgenin kalkınmasına destek gibi anahtar performans göstergeleri belirlenmektedir. Bu performans göstergeleri üniversitemizin stratejik amaçları doğrultusunda sürekli iyileşmesine ve geleceğe hazırlanmasına yardımcı olmaktadır. Başarılı akademisyenler Üniversite Akademik Teşvik yönetmeliğine göre ödüllendirilmektedir. Bu göstergeler 2021 Performans Programında yer almaktadır.

Misyon, vizyon ve politikalar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

Kantlar

- [A.2.1.docx](#)

Stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi: Kurumun bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır.

Kantlar

- [A.2.2.docx](#)

Performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.

Kanunlar

- [A.2.3.docx](#)

3. Yönetim Sistemleri

Üniversitemizde, temel faaliyet ve süreçlere ilişkin verileri toplamak, kayıt altına almak, analiz etmek ve karar alma mekanizmalarını destekleyecek bilgi sistemleri yer almaktadır. Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) öğrenciler ve akademik personelle ilgili bilgilerin yer aldığı ve temel süreçleri besleyen sistemlerden biridir. Kurumda bilgi akışını sağlayan temel bilgi sistemlerinden biri de Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)'dir. EBYS ile kurum içi iletişim sağlanmakta böylece tüm yazışmalar kayıt altına alınmış olmaktadır. Mezun öğrencilerle ilgili bilgileri kayıt altına almak için Mezun Bilgi Sistemi (MBS) bulunmaktadır. Uzaktan Eğitim sürecinin yürütülmesinde Öğrenci bilgi sistemiyle entegre olan ve buradaki verileri kullanan Akademik Ders Yönetim Sisteminden (ALMS) faydalanılmaktadır. Ayrıca iç ve dış paydaşlardan süreçlerle ilgili geri dönüşlerin alınması ve gerekli iyileştirmelerin yapılabilmesi için iletişim kanalları kurum web sayfasında yer almaktadır.

Üniversitemizdeki insan kaynakları yönetimi temelde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na göre yürütülmektedir. İnsan kaynağını etkin ve verimli kullanmak üzere; "İnsan Kaynakları Politikası" hazırlanmış olup, kurumun insan gücü planlaması ve personel politikası ile ilgili çalışmaları ve birimlerden gelen talepler doğrultusunda her yıl doğabilecek ihtiyaçları göz önünde bulundurarak kadro planlaması yapılmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda insan kaynağı temininde karşılaşılabilecek sorunlar en aza indirilmeye çalışılmaktadır. Üniversitemiz tarafından istihdam edilen akademik ve idari personelin alanıyla ilgili bilgi ve beceri, iş gücüne katkı ve çalışma ortamına uyumunu sağlamak amacıyla uyum faaliyetleri ve hizmet içi eğitimler düzenlenerek etkinlik ve verimliliğin artırılmasına çalışılmaktadır.

Kamu Hazinesi Genel Tebliği kapsamında kuruma ait banka hesapları kamu bankalarında açtırılmakta ve muhasebe sistemi içerisinde izlenmektedir. Tek Hazine Kurumlar Hesabı kapsamında kurumun banka hesaplarındaki bakiye tutarları (maaş hesapları hariç) TC. Ziraat Bankası Ankara Kurumsal hesaba günlük süpürme talimatı ile aktarılmaktadır. Üniversitenin ihtiyaç duyduğu nakit tutarı kadar günlük olarak otomasyon sistemi üzerinden Tek Hazine Kurumlar Hesabından talep edilmektedir.

Stratejik Planda yer alan hedeflere bağlı olarak Yıllık Bütçe Kanunu kapsamında hazırlanan performans programında finansal kaynakların dağılımı belirtilmektedir.

Finansal kaynakların etkin ve verimli kullanımı, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 2886 sayılı Kamu İhale Kanunu, Merkezi Harcama Belgeleri Yönetmeliği ve İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi hükümlerince garanti altına alınmaktadır. Ayrıca Sayıştay denetimleri raporlarındaki "mali uygunluk", Üniversitemizin finansal kaynaklarının etkin ve verimli kullanımının bir göstergesidir. Üniversite'nin finansal kaynakları arasında Hazine Yardımı, Öğrenci Katkı Payı Telif Geliri, Öğrenci Harç Geliri, Döner Sermaye Geliri, Dış Kaynaklı Projeler yer almaktadır.

Taşınır ve Taşınmaz Kaynakların yönetimi 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Taşınır Mal Yönetmeliği ve Kamu İdarelerine Ait Taşınmazların Kaydına İlişkin Yönetmelik hükümleri doğrultusunda yürütülmektedir. Taşınırlara ilişkin işlemlerde Taşınır Kayıt Yönetim Sistemi (TKYS) kullanılmaktadır. Bu anlamda taşınır kayıt işlemleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından görevlendirilen birimce yürütülmektedir. Taşınırlara ilişkin olarak barkod sistemine geçilmiş olup tüm taşınırların üzerinde sicil numaralarının yer aldığı barkod yapılandırılmıştır.

Siirt Üniversitesi yapmış olduğu harcamalar faaliyet raporları ile kamuoyu bilgine sunmakla birlikte Sayıştay Başkanlığı tarafından denetlenmekte olup yapılan denetim sonuçları Sayıştay web sayfasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Üniversitemizde yürütülen iş ve işlemler için kalite süreç kitabı ve hizmet standartları hazırlanarak web sayfamız aracılığıyla paydaşlarımıza sunulmuştur. Ayrıca iş ve işlemlerin yürütülmesi süreci için gerekli olan form ve belgeler kalite yönetim sürecinin gerektirdiği ölçütlere uygun olarak hazırlanmış ve web sayfamızda

paydaşlarımızın hizmetine sunulmuştur. Kamuyla paylaşılan GZFT Analizi (Güçlü, Zayıf, Fırsatlar, Tehditler), Paydaş Analizi, Risk Analizi ve Hizmet Standartları raporlarımız yıl içerisinde kontrol edilerek iyileştirme döngüsü kurulmuştur. Kalite Koordinatörlüğümüz ISO 9001:2015 kapsamında Kalite El Kitabı hazırlık çalışmalarına başlamıştır.

Bilgi yönetim sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurum genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.

Kanıtlar

- [A.3.1.docx](#)

İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [A.3.2.docx](#)

Finansal yönetim

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [A.3.3.docx](#)

Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

Kanıtlar

- [A.3.4.docx](#)

4. Paydaş Katılımı

Siirt Üniversitesine ait iç ve dış paydaş listesi ile paydaşların önceliklendirilmesi yapılmıştır. İç paydaşların (akademik ve idari çalışanlar, öğrenciler) kalite güvence sistemine yapılan eğitim toplantı ve bilgilendirmelerle katılımları ve desteklemeleri sağlanmaya çalışılmaktadır. Paydaş görüşlerinin alınmasında veri toplama aracı olarak anketlerin kullanılacağı, kimlerin anket yapması gerektiği ve anket uygulamaları için çalışma takvimi ve değerlendirme sürecinin doğru bir şekilde yürütülmesi amacıyla paydaş yönergesi hazırlanmıştır. Ayrıca ilgili yönergeye göre danışma kurulu oluşturularak dış paydaşların görüşleri alınmaktadır. İç ve dış paydaşların karar alma, yönetim ve iyileştirme süreçlerine katılım mekanizmaları tanımlanmıştır. Gerçekleşen katılımın etkinliği, kurumsallığı ve sürekliliği irdelenmektedir. Uygulama örnekleri, iç kalite güvencesi sisteminde özellikle öğrenci ve dış paydaş katılımı ve etkinliği mevcuttur. Sonuçlar değerlendirilmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir. Akademik ve idari personelimiz yılda en az bir kez Siirt Üniversitesi bünyesinde yer alan her bir birimin temsilcileri vasıtasıyla performans göstergelerini sundukları brifing (bilgilendirme) ve Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantılarında mevcut problemlerini dile getirmekte ve performans sonuçları değerlendirilerek, değerlendirme raporları hazırlanmakta dahası gerekli iyileştirme çalışmaları başlatılmaktadır. Öğrencilerimizin kararlara katılımı sağlanması için 2022-2023 Eğitim ve Öğretim yılı güz döneminde öğrenci konseyi seçimlerinin yapılması

planlamaktadır. Dahası öğrencilerimizin üniversitemiz kalite süreçlerine etkin katılımını sağlamak için Kalite, Liderlik ve Yenilik Topluluğunun kurulması planlanmıştır. Ayrıca paydaş yönergesinde belirtildiği şekli ile paydaşlarımızla düzenli olarak yapılan anketler ile üniversitemizin hizmetlerinden memnuniyet düzeylerini belirlenmektedir. Üniversite web sayfası, öğrenci otomasyon sistemi, elektronik belge yönetim sistemi, kurum mail ağı ve sosyal ağlar aracılığı ile üniversite ilgili paydaşlara ulaşarak karar alma, uygulama veya iyileştirme aşamalarında paydaşları ile birlikte ortak bir çalışma gerçekleştirmektedir. Öğrencilerimizin kararlara katılımı öğrenci temsilcilikleri ve öğrenci konseyi aracılığı ile gerçekleştirilmesi 2022-2023 Akademik Yılı güz döneminde planlanmaktadır. Öğrenci topluluklarının açılması teşvik edilerek paydaşların üniversite olanaklarından yararlanmaları ve etkinlikler düzenleyerek üniversite sosyal ve kültürel faaliyetlerine katılmaları sağlanmaktadır. Üniversitemizde öğrenim gören engelli öğrencilerin öğrenim hayatlarını kolaylaştırabilmek için gerekli akademik ve sosyal ortamın hazırlanması ve eğitim öğretim süreçlerine tam katılımlarını sağlamak amacıyla Engelsiz Üniversite Birimi çalışmalarına devam etmektedir. Öğrencileri ile ilgili bir karar veya uygulama öğrenci otomasyon sistemi ve uzaktan eğitim sistemi vasıtasıyla duyurulmaktadır. Ayrıca üniversitemizde iletilmek istenen duyurular ve etkinlikler kurum web sayfası ve ilan panoları aracılığıyla tüm paydaşlara aktarılmaktadır.

İç ve dış paydaşların dilek, şikâyet ve önerilerini nasıl ve ne şekilde yapılacağını açıklayabilmek ve yol göstermek amacıyla Dilek, Şikâyet ve Öneri Değerlendirme Yönergesi hazırlanmış ve yönergede geçen otomasyon sistemi işleme alınmıştır. Böylece iç ve dış paydaşların dilek, şikâyet ve önerileri takip edilmektedir. Aday öğrencilerin üniversitemizi tercih etmeleri için çeşitli platformlarda tanıtım faaliyetleri yapılmakta aday öğrencilerin üniversitemizden beklentileri ve istekleri dikkate alınmaktadır. Bu iletişim platformu aracılığı ile 2021 yılı içerisinde on sekiz dilek veya öneri sisteme ulaşmış ve değerlendirme sağlanmıştır. Dilek, şikâyet ve öneri değerlendirme komisyonunun bu değerlendirmeleri gözden geçirmek için kurulması planlanmaktadır. Hibrit eğitim uygulamalarında uzaktan eğitim ile eğitim öğretim sürecinin aktif olarak gerçekleştiği günümüzde siuzem@siirt.edu.tr üzerinden ve ALMS portalında Yardım Masası oluşturularak, öğrencilerimizin ve akademisyenlerimizin Uzaktan Eğitim Merkezi için öneri, istek ve sorunları hızlı bir şekilde cevaplanmaktadır.

Mezunların eğitim öğretim, araştırma ve istihdam süreçlerine yönelik katkılarının yükseköğretim sistemindeki iyileştirme çalışmalarına yansıtılabilmesi için mezun ilişkilerinin yönetimi kapsamında Üniversitemizin birçok hedefi mevcuttur. Üniversitemizde Mezun Bilgi Sistemi kurulmuş olup mezunlarımızın istihdam ve başarılarına yönelik izleme çalışmaları sürdürülmektedir. Mezunlarımıza anket çalışmaları yapılması ve mezunlarımızın alanları ile ilgili çeşitli sınavlardaki (KPSS, YDS, ALES, vb.) başarı durumları izlenmesi planlanmaktadır. Sistemdeki veri güncellenmesi mezunlar tarafından yapıldığı için tüm mezunlarımızın takip edilmesi istenilen düzeyde olmamaktadır. Siirt Üniversitesi, 2023-2027 Stratejik Planı çerçevesinde derinlemesine mülakata dayalı örnek grupla mezunlar anketi yapılacaktır. Bu şekilde geri bildirimler sağlanarak stratejik amaç ve hedeflerimizde iyileştirilmelere gidilecektir.

İç ve dış paydaş katılımı

Olgunluk Düzeyi: Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [A.4.1.docx](#)

Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.

Kanıtlar

- [A.4.2.docx](#)

Mezun ilişkileri yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.

Kantlar

- [A.4.3.docx](#)

5. Uluslararasılaşma

Kurumun uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsallaşmış, Rektörlüğe bağlı bir birim olarak Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü bünyesinde toplanmıştır. Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü bünyesinde Erasmus+ Programı Kurum Koordinatörlüğü, Yabancı Uyruklu Daimi Öğrenci Birimi, Mevlana Programı Kurum Koordinatörlüğü, Farabi Programı Kurum Koordinatörlüğü ve Akademik İkili İlişkiler Kurum Koordinatörlüğü kurulmuştur. Ayrıca 2021 yılında aynı yapılanma Meslek Yüksekokulu, Yüksekokul, Fakülte ve Enstitü seviyesinde de gerçekleştirilerek uluslararasılaşma süreçlerinin akademik birim seviyesinde de yönetilmesi sağlanarak uluslararasılaşma süreçlerinin yönetiminde iyileştirme gerçekleştirilmiştir. Kurumun 2019 yılında hazırlanan Uluslararasılaşma Strateji Belgesi, 2023-2027 Stratejik Planı'na da katkı sağlayacak biçimde Kalite Komisyonu tarafından kurumun ihtiyaçları doğrultusunda revize edilmektedir.

Üniversitemizde uluslararasılaşmaya ayrılan kaynaklar arasında mali yönden Ulusal Ajans tarafından Üniversitemize aktarılan Erasmus+ Programı bütçesi, Yükseköğretim Kurulu tarafından aktarılan Mevlana ve Farabi Programları bütçeleri yer almaktadır. Ancak 2021 yılında pandemi gerekçesiyle Mevlana ve Farabi Programları durdurulduğu için Üniversitemiz 2021 yılında söz konusu kaynakları edinmemiştir. Fiziksel olarak Üniversitemizde Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü Rektörlük bünyesinde kurulmuş olup; 8 adet ofis ile 1 adet eğitim salonu, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü'nün fiziksel kaynakları arasında yer almaktadır. Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü'nde 6 akademik personel kurum koordinatörü olarak, 1 öğretim görevlisi uzman personel olarak ve 3 memur da idari personel olarak uluslararasılaşma kaynaklarının insan gücünü oluşturmaktadır. İhtiyaç halinde başka birimlerden idari personel görevlendirilerek uluslararasılaşma süreçlerinin devamlılığı sağlanmakta ve Koordinatörlükte daha fazla öğretim görevlisi ve memur görevlendirilmesi planlanmaktadır. Üniversitemize aktarılan bütçelerin tamamı, etkin bütçe kullanımı prensipleri çerçevesinde adil, şeffaf ve hesap verilebilirlik ilkeleriyle kullanılmaktadır.

Üniversitemizde uluslararasılaşma performansı yabancı uyruklu öğrenci sayısı, yabancı uyruklu akademik personel sayısı, Erasmus+ Programı kapsamında gerçekleştirilen öğrenci değişimi sayısı, akademik ve idari personel değişimi sayısı, gerçekleştirilen uluslararası işbirliğine dayalı kongre-sempozyum sayısı ve Mevlana Programı kapsamında gerçekleştirilen hareketlilik sayısı faaliyet raporları ve brifing dosyaları ile izlenmektedir. 2021-2022 Akademik Yılı'nda farklı ülkelerden 960 Yabancı Uyruklu Öğrenci Üniversitemize kayıt yapmıştır. Böylelikle 2021 yılında Siirt Üniversite'ne kayıtlı aktif yabancı uyruklu öğrenci sayısı 2571 olmuştur. 2021 yılında Erasmus+ Programı kapsamında toplam 6 öğrenci, öğrenci değişim programından faydalanmıştır. Pandemi gerekçesiyle Mevlana ve Farabi değişim programları 2021 yılında Yükseköğretim Kurulu kararıyla askıya alınmış olup söz konusu programlarda öğrenci değişimi gerçekleştirilememiştir. Ayrıca üniversitemizde 7 yabancı uyruklu öğretim üyesi görev yapmaktadır. 2021 yılında bir uluslararası kongre Üniversitemiz tarafından düzenlenmiştir. 2022 yılında pandemi etkilerinin de azalmasıyla Üniversitemize kayıtlı yabancı uyruklu öğrenci sayısının artırılması, daha fazla sayıda öğrenci ve personelin Erasmus ve Mevlana değişim programından faydalanması, Yabancı Uyruklu Öğretim Üyesi Görevlendirme Yönergesi'nin hazırlanması, daha fazla sayıda uluslararası kongre-konferans yapılması planlanmaktadır.

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir.

Kantlar

- [A.5.1.docx](#)

Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir.

Kanıtlar

- [A.5.2.docx](#)

Uluslararasılaşma performansı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [A.5.3.docx](#)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Yeni bir program açılması sürecinde Yükseköğretim Kurulu'nun program açma kriterleri çerçevesinde ilgili başvuru dosyası hazırlandıktan sonra ilgili birimin yönetim kurulunda programın açılıp açılmayacağı onaylanır ve açılması planlanan programın başvuru dosyası üniversite senatosuna gönderilmeden önce Siirt Üniversitesi Eğitim Komisyonu'na gönderilir. Siirt Üniversitesi Paydaş Yönergesi'nde yer alan Danışma Kurulu'ndan yeni açılacak programlar ile ilgili görüş alınması planlanmaktadır. Söz konusu programın açılmasının senato tarafından uygun bulunması halinde başvuru dosyası Yükseköğretim Kuruluna gönderilir ve buradan alınacak onay sonucunda program açılır. Ayrıca Eğitim Komisyonu Yönergesi 3. Bölüm Madde 8'de sürecin nasıl yapılacağı belirtilmiştir.

Üniversitemiz Bologna süreci hedeflerine yönelik olarak TYYÇ ile uygunluk süreçlerini tamamlamış ve çoğu akademik birim her akademik yılda gözden geçirme yapmaktadır.

Tüm programlarda program ve ders bilgi paketleri, yapı ve ders dağılım dengesi (alan ve meslek bilgisi ile genel kültür dersleri dengesi, kültürel derinlik kazanma, farklı disiplinleri tanıma imkânları vb.) gözetilerek hazırlanmıştır.

Eğitim fakültesinde öğrenci merkezli ders programı yapılarak, akademik faaliyetler dışında kendilerine zaman ayırma imkânı tanınmıştır. Pilot uygulama olarak yapılan bu çalışmanın diğer akademik birimlerde de uygulanması hedeflenmektedir.

Tasarlanan programlar, ders bilgi paketleri ve diğer etkinlikler konusunda öğrenciler ve diğer paydaşlar ayrıca Üniversitenin Facebook, Twitter, Instagram ve Youtube gibi sosyal medya ağları aracılığıyla bilgilendirilmektedir.

Siirt Üniversitesinde ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu Bologna süreci entegrasyonu ile sağlanmıştır. Her dersin ders bilgi paketinde Ders & Program yeterlilikleri ilişkisi ile TYYÇ & Program yeterlilikleri ilişkisi açıkça belirtilmiştir. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu her akademik yılda söz konusu dersi öğreten öğretim elemanı tarafından gözden geçirilmektedir.

Siirt Üniversitesi öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı AKTS temelli olarak yürütebilmek için AKTS koordinatörlüğünü kurmuş, AKTS yönergesi çıkartmış ve Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'ni yine AKTS temelli olarak hazırlamıştır. Ayrıca Bologna sürecinde ders bilgi paketleri yine AKTS temelli olarak oluşturulmuştur. Öğrenci iş yükü kredisi; mesleki uygulamalar, değişim programları, staj ve projeler için de tanımlanmış ve Bologna bilgi sisteminde her bir uygulama için ayrıca bir başlık açılarak AKTS iş yüküne eklenmiştir. AKTS uygunluk çalışmaları yürütülmesi 2022 yılı için planlanmıştır. Ders tasarımı her dönem başında ilgili dersin öğretim elemanı tarafından gözden geçirilmekte, gerekli

düzenlemeler yapılmaktadır.

Derslere ve programlara ilişkin öneriler dönemlik/yıllık olarak düşünülmekte ve bir sonraki akademik yılda geçerli olacak şekilde en geç Mart ayına kadar yapılmaktadır. Eğitim Komisyonu, programların güncellenmesi sürecinde Eğitim Komisyonu Yönergesi ilgili maddeleri uyarınca yetkilendirilmiştir. Yeni Ders Açma, Ders Kapatma ve Mevcut Derslerde Değişiklik yapma gibi program güncelleme faaliyetleri Eğitim Komisyonu'nun onayı ile Üniversite Senatosu'na sunulmaktadır.

Kurumda eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma ve iş akış şemaları web sayfasında mevcut olup gerekli durumlarda güncellenmektedir. Üniversitemizde Öğrenme ve Öğretme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Ölçme-Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Eğitim-Öğretim Komisyonu ve Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi yapılanmasını tamamlamış olup eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetiminde etkin rol almaktadır. Eğitim ve öğretim programlarının tasarlanması, yürütülmesi, değerlendirilmesi ve güncellenmesi faaliyetlerine ilişkin kurum genelinde ilke, esaslar ile takvim belirlidir. Eğitim ve öğretim süreçleri değerlendirilmekte olup, iyileştirmeler yapılmaktadır.

Programların tasarımı ve onayı

Olgunluk Düzeyi: Tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir.

Kantlar

- [B.1.1.docx](#)

Programın ders dağılım dengesi

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde ders bilgi paketleri, tanımlı süreçler doğrultusunda hazırlanmış ve ilan edilmiştir.

Kantlar

- [B.1.2.docx](#)

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.

Kantlar

- [B.1.3.docx](#)

Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Olgunluk Düzeyi: Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

Kantlar

- [B.1.4.docx](#)

Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizmalar işletilmektedir.

Kantlar

- [B.1.5.docx](#)

Eğitim ve ğretim süreçlerinin yönetimi

Oğunluk Düzeyi: Kurumun genelinde eğitim ve ğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.

Kantlar

- [B.1.6.docx](#)

2. Programların Yürütülmesi (ğrenci Merkezli ğrenme, öğretme ve Değerlendirme)

Siirt niversitesi ğrenci merkezli öğrenme, öğretme ve değerlendirme anlayışı doğrultusunda ğretim faaliyetlerini Eğitim-ğretim Kalite Politikası belgesinde taahhüt ettiği şekliyle sürdürmektedir. Ayrıca organizasyonu tamamlanan öğrenme ve ğretme Uygulama ve Araştırma Merkezi ile ğretim alanında dünyadaki gelişmeleri, yapılan bilimsel araştırmaları, yenilikçi uygulamaları ve projeleri takip etmektedir. ğrenme ve ğretme Uygulama ve Araştırma Merkezi Bu yenilikleri Siirt niversitesi ğretim elemanları ve öğrencilerin kullanımına sunmayı amaçlamaktadır. ğrenme ve ğretme Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde 2021 yılında gerçekleştirilen etkinliklerle ğretim yesi kapasitesinin güçlendirilmesine katkı sağlanmıştır.

2021 yılında ğretim faaliyetleri pandemi koşulları da göz önüne alınarak en fazla %40'ı uzaktan öğretimle, geriye kalanı ise yüz yüze öğretimle gerçekleştirilmiştir. Uzaktan öğretimle öncelikli olarak servis dersleri ve seçmeli dersler verilmiştir.

Siirt niversitesi'nde Bologna süreci ile uygun olarak lme ve değerlendirme süreçleri vize ve final sınavları, ödevler, seminer/sunum hazırlama, uygulamalar, laboratuvar uygulamaları ve projeler ile çeşitlendirilmektedir.

2021 gz dönemi ğretim faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin esaslar çerçevesinde sınavların mümkün olduğunca yüz yüze yapılması kararı alınmıştır.

2022 yılında ğretim elemanlarına eğiticilerin eğitimi serisi kapsamında süreç odaklı lme - değerlendirme uygulamaları, alternatif lme - değerlendirme uygulamaları ve sınav güvenliği konularında bilgilendirme yapılması planlanmaktadır.

Siirt niversitesi bünyesinde eğitim-ğretim faaliyetinde bulunan lisans ve ön lisans programlarına ğrenci kabulü, öncelikli olarak lme, Seçme ve Yerleşme Merkezi (ÖSYM) tarafından yapılan merkezî yerleştirme Ysekğretim Kurumu Sınavı (YKS) ile gerçekleştirilmektedir. Üniversitemize bağlı akademik birimlerin web sayfasında başvuru ile ilgili tüm süreçler ilan edilmektedir. Yapılan güncelleştirmeler buradan duyurulmakta olup süreç ile ilgili ğrenci kabulünün tüm aşamaları Yönetmelik esasına dayalı olarak uygulanmaktadır. Ayrıca, niversitemize yerleşen öğrenciler buldukları illerden niversitemize gelmeden E-Devlet sistemi üzerinden kayıt yapabilmektedirler. Üniversitemizde 2021-2022 eğitim ğretim bahar yarıyılı evrimii olarak yapılmıştır. 2021-2022 eğitim ğretim döneminde üniversitelerde yüz yüze eğitime geçileceğini, çevrim içi, senkron ve asenkron gibi uzaktan eğitim yöntemlerinin kullanılması hususunda Sağlık Bakanlığı Bilim Kurulu kararı ile YK Başkanı tarafından yapılan açıklama doğrultusunda niversitemiz gz döneminin yüz yüze eğitime dönerek gerçekleştirmiştir.

Merkez yerleştirmeyle yapılan ğrenci kabulünün yanı sıra Beden Eğitimi ve Spor Ysekokulu'na özel yetenek sınavı ile ğrenci kabul edilmektedir. Özel Yetenek Sınavı ile ğrenci alan lisans programlarına, aday olmak için gerekli koşullar, kontenjanlar, n kayıt, sınav ve kesin kayıt tarihleri Ysekokul Yönetim Kurulu'nca belirlenip, niversite Senatosu tarafından onaylandıktan sonra niversitenin resm web sitesinde

yayınlanarak duyurulur. Özel Yetenek Sınavlarına ilişkin bütün bilgiler Özel Yetenek Sınavı Kılavuzu'nda açıklanmaktadır.

Milli sporcu özgeçmişli olup BESYO'a başvuracak adayların, kılavuzda belirtilen şartlara uymak şartıyla Özel Yetenek Sınavından muaf tutulmaktadır. Engelli kontenjanına başvurmak isteyen engelli adayların en az 3 yıllık sporcu lisansına sahip ve son 3 yıl içerisinde en az üç yıl aktif sporcu olarak müsabakalara girdiğini resmi olarak belgelendirmesi gerekmektedir. Ayrıca, yabancı uyruklu öğrenciler uluslararası ilişkiler koordinatörlüğünün yönetmelikleri esas alınarak alınmaktadır.

Üniversitemize merkezî yerleştirme dışında gerçekleştirilen bir diğer öğrenci kabulü, yatay geçiş yoluyla yapılmaktadır. Yatay geçiş yoluyla öğrenci kabulünde 24/4/2010 tarihli ve 27561 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yükseköğretim Kuramlarında Ön Lisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik ile Siirt Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği hükümleri uygulanır.

Üniversitemize ERASMUS+ ile öğrenci kabulü yapılmaktadır. Bu yolla gelen öğrencilerin kabullerinde Erasmus+ Değişim Programı Yönergesi hükümleri uygulanmaktadır.

Üniversitemize ikili anlaşmalar ve T.C. Hükümeti burslusu olarak kabul edilenler hariç, yurt dışından öğrenci kabulü de gerçekleştirilmektedir. Bu öğrencilerin kabulünde Siirt Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Programlarına Yurtdışından Öğrenci Kabulü Yönergesi hükümleri uygulanmaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde lisansüstü eğitim-öğretim faaliyeti yürüten Sosyal Bilimler Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü ve Yaşayan Diller Enstitüsüne öğrenci kabulünde Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği, Siirt Üniversitesi Lisansüstü Eğitim- Öğretim ve Sınav Yönetmeliği hükümleri uygulanır. Söz konusu enstitülerdeki lisansüstü programlara yatay geçiş yoluyla ve özel öğrenci statüsüyle öğrenci kabulüne ilişkin esaslar aynı yönetmeliklerle belirlenmiştir. Ayrıca yabancı uyruklu öğrencilerin lisansüstü programlara öğrenci kabulünde Siirt Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Adaylarının Lisansüstü Programlara Kabul Yönergesi hükümleri uygulanmaktadır.

Siirt Üniversitesi çift anadal/yandal programına ilgili yönerge çerçevesinde öğrenci kabulü gerçekleştirilmektedir. Öğrencinin daha önceki yükseköğrenim kurumlarından almış olduğu derslerin içerik kontrolleri yapıldıktan sonra müfredatına bağlı olarak intibak işlemleri birim intibak komisyonları tarafından yapılmaktadır. Üniversitemizde önceki serbest öğrenme yoluyla edinilen bilgi ve becerilerin tanınması için uygulanan herhangi bir tanımlı süreç yoktur.

Üniversitemizde öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin tanımlı kriterler ve süreçler tüm programlarda uygulanmaktadır. Bu uygulamaların sonuçlarının izlenmesi yapılmaktadır. Üniversitemiz birimlerinde eğitim gören öğrencilerin akademik ve kariyer gelişimini izlemek; farklı konularda onlara rehberlik etmek üzere her sınıfa öğretim elemanları arasından birer danışman görevlendirilir. Danışman, öğrencilerin uyum, sosyal ve ekonomik konularda bir problemi olduğu kanaatine vardığında sorunu Rehberlik Danışmanlık ve Sosyal Destek Birimine iletmektedir. Öğrencilerin değişim programları ve staj olanakları hakkında bilgi sahibi olmasına yardımcı olmak; öğrenciye kariyer planlama konusunda rehberlik ve yönlendirme yaparak gerektiğinde Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezine yönlendirmektedir. Danışmanlar, söz konusu görevi yerine getirirken 2018 yılında yürürlüğe giren ve 2019 yılında revize edilen Siirt Üniversitesi Öğrenci Danışmanlığı Yönergesine bağlı olarak hareket ederler ve düzenli bir şekilde öğrencilerle bir araya gelirler. Yapılan toplantı ve görüşmeler sonucunda kayıt altına alınan

tutanaklar ilgili makamlara ulaştırılarak iyileştirme faaliyetleri yürütülmektedir.

Üniversitemizde ğrenim gören öğrencilerin, n Lisans programlarından mezun olunabilmesi için en az 120, Lisans programlarından en az 240, Yüksek Lisans programlarından en az 120 ve Doktora programlarından en az 240 AKTS'yi başarıyla tamamlayan öğrencilere tamamladıkları programa göre diploması verilir. Aynı zamanda kayıtlı olduğu programları başarı ile tamamlayarak diploma almaya hak kazanan öğrencilere diplomanın akademik ve profesyonel anlamda tanınmasını kolaylaştırmak için diploma eki verilir. Diploma, diploma eki ve geçici mezuniyet belgesinin düzenlemesiyle ilgili hükümler Siirt Üniversitesi Diploma, Diploma Eki, Geçici Mezuniyet Belgesi ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönergede belirtilmiştir.

Öğretim yöntem ve teknikleri

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde ğrenci merkezli ğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [B.2.1.docx](#)

lme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde ğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş lme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [B.2.2.docx](#)

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [B.2.3.docx](#)

Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [B.2.4.docx](#)

3. ğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Siirt niversitesi bünyesinde 10 fakülte, 4 enstitü, 3 yüksekokul, 6 meslek yüksekokulu ile 20 uygulama ve araştırma merkezi yer almaktadır. Bu birimlerde 43 lisans programı, 41 ön lisans, 46 yüksek lisans ve 10 doktora programında eğitim ğretim faaliyetleri sürdürülmektedir.

Yerleşkelerimizde mevcut ğrenci sayılarına göre yeterli sayıda derslik ve laboratuvar alanı mevcuttur. Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu binasının inşaat çalışmaları devam etmektedir. Ayrıca Veteriner Fakültesi, Hayvan Hastanesinin kısa süre içerisinde tamamlanması beklenmektedir. Mevcut dersliklerde projeksiyon, kablosuz internet ve bilgisayar bağlantıları ile ilgili donanımları bulunmakta olup niversitemizin bütün yerleşkelerinde ücretsiz internet erişimi sağlanmaktadır.

Uzaktan eğitim de kurumun önemli öğrenme kaynaklarından bir tanesini oluşturmaktadır. İlk olarak sadece iki dönem okutulmakta olan Türk Dili, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi ile Yabancı Dil derslerinin yürütüldüğü Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi, özellikle yaşanan pandemi sonucunda doktora, yüksek lisans, lisans ve ön lisans programların tamamında kullanılmaktadır. Bunun için uygun öğrenme yönetim sistemi seçilmiş ve kayıtların kuruma ait sunucularda saklanması ve yedeklenmesi sağlanmıştır. Öğrenme yönetim sistemi eş zamanlı ders yapılmasına imkân sağlayan sanal sınıf modülüne ve ölçme değerlendirme işlemleri için uygun araçlara sahiptir.

Kütüphane ve Dokümantasyon Dairesi Başkanlığı da kurum içerisinde önemli öğrenme kaynaklarından biridir. Kurumumuzda Prof. Dr. İhsan Süreyya Sırma Merkez Kütüphanesi ile İlahiyat Fakültesi Kütüphanesi mevcuttur. Kütüphanelerimiz, araştırma ve eğitim amaçlı olarak, bilimsel ve güncel yayınları sağlayan, düzenleyen ve en uygun yararlanma ortamını sağlamaktadır. Bilgisayar ve internet teknolojilerini kullanarak hızlı bir şekilde öğrenme kaynaklarına erişim imkânı sunmaktadır. Öğrenci ve akademisyenlerin istedikleri kaynaklara özgürce ulaşmaları için kitaplar ve dergiler açık raf sistemine göre tertip edilmektedir. Kütüphanemiz, Türkiye Belge Sağlama Sistemi (TUBESS), TÜBİTAK-ULAKBİM EKUAL (Elektronik Kaynaklar Ulusal Akademik Lisansı) ile kütüphaneler arasında bir işbirliği modeli olarak kurulmuş olan Anadolu Üniversiteleri Konsorsiyumu (ANKOS) üyesidir. Ayrıca, Kütüphaneler arası İşbirliği Takip Sistemi (KITS) ile anlaşmalı kütüphaneler arasında kitap paylaşım hizmeti yapılmaktadır. Kütüphanenin sağladığı imkânlardan yararlanmak için hizmet standartları oluşturulmuştur. Kütüphaneye üye olan akademik ve idari personel 30 gün süreyle en fazla 5 adet kitap; öğrenciler 15 gün süre ile 3 adet kitap; yüksek lisans ve doktora öğrencileri 30 gün süre ile 5 kitap alabilmektedir. Ödünç alınan kitap süresi geciktirilmemiş ise ve başkası tarafından ayrılmadıysa aynı süre ile iki defa uzatma işlemi yapılabilmektedir. 2021 yılı itibari ile kütüphanemizin toplam kaynak sayısı 47953 iken ödünç verilen kaynak sayısı 1913 adettir.

Kütüphanelerimizde sunulan kaynakların sayısının ve çeşitliliğinin artırılmasında öğretim elemanlarımızın ve öğrencilerimizin talepleri göz önünde bulundurulmaktadır. Buna yönelik kurumdaki diğer birimlerle yazışmalar gerçekleştirilip gelen talepler doğrultusunda satın alma işlemleri yerine getirilmektedir. 2021 yılı için hedeflenen 40.000 adet basılı ve elektronik kaynak sayısı 41.636 adet ile gerçekleştirirken, 30.000 olan kütüphaneden yararlanan kişi sayısı hedefi 37.978 kişi ile gerçekleştirilmiştir.

Öğrencilerimizin yaşadıkları akademik sorunlarını çözümlenmede danışmanlık yapmak üzere tüm eğitim birimlerinde her bir sınıf için bir öğretim elemanı akademik danışman olarak birim yöneticisi tarafından görevlendirilir. Bu sürecin işleyişi Siirt Üniversitesi Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi tarafından belirlenmiştir. Mediko Sağlık Birimimizde öğrencilerimizin psikolojik sorunlarının çözümlenmesinde danışmanlık hizmeti vermek üzere 1 psikolog görev yapmaktadır. Üniversitemizde Kariyer Araştırma Planlama ve Uygulama Merkezi – KAPUM 2021 yılında çok daha aktif hale gelmiştir.

KAPUM tarafından Etkili İletişim, Müzakere ve Sunum, Fikrine Sahip Çık Fikri ve Sınai Haklar, İşverenlerin İş Sağlığı ve Güvenliği Konusundaki Sorumlulukları, Hizmet Sektörü ile Girişimcilik, Uygulamalı Girişimcilik, Geleceğin Meslekleri, e- Ticaret, Mesleki Rehberlik ve Kariyer Rehberliği, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi, İstihdamına Yönelik Teşviklerle İlgili eğitimleri düzenlenmiştir. Ayrıca KAPUM tarafından Kariyer Bilgilendirme Toplantısı, Akademiye Kariyer Günleri, Sosyolojik Olgular ve Kariyer Yönelimi, Mülteciler ve Sosyal Uyum, Veteriner Hekimlikte Kariyer etkinlikleri düzenlenmiştir.

SİUKAPUM tarafından yürütülen faaliyetlerin birimlerimizde daha etkin ve hızlı gerçekleştirilmesinde koordinasyonu sağlamak, öğrencilerimizin kariyer süreçlerini daha başarılı yönetmelerinde ihtiyaç duyacakları mentörlük hizmetlerine daha kolay ve etkin ulaşmalarını sağlamak amacıyla akademik birimlerimizde birim

kariyer temsilcilikleri oluşturulmuştur. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda, tüm kamu kurumları ve özel sektörden gönüllü işverenlerin katılımı ile yükseköğretimde iki yıldır sürdürülen Staj Seferberliği Programı'na yönelik duyurular yapılmıştır.

Siirt Üniversitesi, 4 yerleşkede toplam 152.554,09 m² fiziki kapalı alanda hizmet vermektedir. 2021 yılında Sağlık Hizmetleri MYO, 3 adet basketbol sahası yapımı, Fırın, Mesire alanı, Su Deposu Manevra Odası Mekanik Tesisatı yapımı ihaleleri tamamlanmış olup Siirt Üniversitesi Tıp Fakültesi Morfoloji binası projelendirilme süreçleri tamamlanmıştır.

Üniversitemizde uzaktan öğretim uygulamaları Advancity firmasından satın alınan ALMS isimli LMS (Learning Management System) öğrenme yönetim sistemi üzerinden ve sanal sınıflar ise söz konusu yazılım içerisinde bulunan PERCULUS yazılımı ile yürütülmektedir. Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinde eğitim-öğretimin etkinliğini arttıracak öğrenme ortamları yeterli ve uygun donanıma sahiptir. Birimimize ait sınav ve başka durumlar için kullanılabilir 1 adet sanal sınıf mevcuttur.

Siirt Üniversitesi, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, 16 otomasyon ve yazılım ile Siirt Üniversitesi paydaşlarına hizmet vermektedir. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı 2021 yılında toplam 1.769.025 m² alanda kablosuz erişim hizmeti sunmaktadır. Siirt Üniversitesi kurumsal web sayfasını 2021 yılında 1.945.315 kişi ziyaret etmiştir. Ayrıca 199 birim web sayfasına sahiptir.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Mediko Sağlık Birimimiz mevcuttur. Bu birimde 4 hemşire, 1 sağlık teknisyeni, 1 psikolog, 1 diyetisyen ile öğrencilere ve kurum personeline yönelik hizmetler sürdürmektedir. Yine idari binamız içinde yer alan Sağlık Bakanlığına bağlı Hayati Akbaş Aile Sağlığı Merkezinde de 1 pratisyen doktor görev yapmaktadır. Mediko Sağlık Biriminde mesai saatleri içerisinde (08:00-12:00 ve 13:00-17:00) ayaktan müdahale hizmeti verilmektedir.

Ayrıca faaliyetlerin hazırlanıp yürütülmesinde öğrenci kulüpleri de aktif rol almaktadır. Hali hazırda çeşitli alanlarda 53 adet öğrenci kulübü faaliyet göstermektedir.

Öğrenci topluluklarının kuruluş ve işleyişleri Sağlık Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı Öğrenci Toplulukları/Kulüpleri Yönergesi çerçevesinde düzenlemektedir. Üniversitemizde 2021 yılı içinde öğrenci toplulukları çok sayıda bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif etkinlik düzenlemiştir.

Öğrenci, akademik ve idari personel için Kezer Kampüsünde yemekhaneler hizmet verilmektedir. Ayrıca merkez kampüste Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu hizmet binasının zemin katı öğrenci, akademik ve idari personel yemekhanesi olarak kullanılmaktadır. Ayrıca Kurtalan ve Eruh Meslek Yüksekokulu hizmet binasında öğrenci ve personellerimizin ortaklaşa kullandığı 1 er adet yemekhane bulunmaktadır.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde yer alan Siirt Üniversitesi Misafirhanesi, konuklarına 7/24 esasına göre hizmet vermekte olup, Kezer yerleşkesinde yer almaktadır. Şehir merkezine ulaşım şehir minibüsleri ile sağlanmaktadır.

2 Suite oda, 37 standart (iki kişilik) oda olmak üzere toplam 39 oda olup 74 tek kişilik ve 2 çift kişilik yatak kapasitelidir. Bu kapasite dahilinde aynı anda 78 kişi ağırlanabilmektedir. Misafirhanemizde aynı zamanda 2 adet konferans salonu, yemekhane ve kafeterya bulunmaktadır.

Öğrencilerimizin sağlık kültür ve sporla gibi hususlara ilişkin değerlendirmeleri, önerileri iyileştirme süreçlerine katılımları ilgili idarecilerle yüz yüze görüşmeler, memnuniyet, şikâyet formları vb. çeşitli yollarla sağlanmaktadır.

Üniversitemizde "Engelsiz Üniversite Birimi" 2018 yılında kurulmuştur. "Engelli Öğrenci Birimi Yönergesi", "Özel Gereksinimli Öğrenciler İçin Eğitimde Fırsat Eşitliği Yönergesi" adıyla iki yönerge senato kararı onaylanmıştır. Üniversitemiz tüm fakülte/yüksekokul/meslek yüksekokul ve enstitülerden bir öğretim elemanı özel gereksinimli öğrenci danışmanı olarak görevlendirilmiştir. Özel gereksinimli öğrenci danışmanlarına danışmanlık hizmetlerinde rehber niteliğinde kullanabilecekleri "Özel Gereksinimli Öğrenci ve Öğretim Elemanı Kılavuzu" hazırlanmış, bu kılavuz web sayfamızda paylaşılmıştır. Engelsiz üniversite

biriminin özel gereksinimi olan öğrencilere eğitim-öğretim faaliyetlerinde sunduğu hizmetler belirlenmiştir. Üniversitemiz Kezer yerleşkesinde bulunan binalarda engellilerin fiziksel alt yapıda erişilebilirliğini sağlamak amacıyla TSE standartlarına uygun düzenlemeler yapılmıştır. YÖK'ün 2019 yılında düzenlediği ve 81 Üniversitenin başvuru yaptığı "Engelsiz Üniversiteler" yarışmasında Mekânda Erişilebilirlik (Turuncu Bayrak) kategorisinde en çok sayıda bayrak ödülü alan üniversitelerin sıralamasında Siirt Üniversitesi Türkiye genelinde ikinci, Bölgemizde bulunan Üniversiteler arasında birinci seçilmiştir. 2022 yılında da eğitim ve sosyo-kültürel alanlarda erişim çalışmaları planlanmaktadır.

Üniversitemizde konferans, tiyatro, konser ve gibi etkinliklerin yapıldığı Merkez Kampüste 400 kişilik konferans salonu ve 80 kişilik çok amaçlı salon, Kezer kampüsü Mühendislik Mimarlık Fakültesinde, İlahiyat Fakültesinde, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulunda, Ziraat Fakültesinde, Eğitim Fakültesinde konferans salonları bulunmaktadır. Kezer yerleşkesinde 1.150 seyirci tribün kapasiteli olup, 8 kulvarlı tartan pist, 105x70 futbol saha alanına sahip, uluslararası standartlarda 1 futbol sahası, 1.000 seyirci kapasiteli, parke zemin, 2 antrenman salonuna sahip ve uluslararası standartlarda kapalı spor salonu, 1 adet Halı Saha, 2 adet Tenis Kortu ve açık alan Basketbol ve Voleybol sahaları bulunmaktadır. 2021 yılında Kezer yerleşkesine 3 adet basketbol ve voleybol sahaları daha eklenmiştir.

Üniversitemizde toplam 43 öğrenci topluluğu bulunmaktadır. Topluluk çalışmaları Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından koordine edilmektedir. İyi bir eğitimin yanında sosyal, kültürel ve sportif etkinlikler yoluyla ilerleyebileceğinin bilincinde olan Üniversitemizde, bu doğrultuda birçok etkinlik düzenlenmektedir. Üniversitemizin önde gelen amaçlarından birisi de, öğrenim gören öğrencilerimizin ders dışı zamanlarını en iyi şekilde değerlendirmelerini sağlamak, güzel sanatlara yönelik etkinlikler düzenleyerek onların bu etkinliklere katılmalarını temin etmektir. Üniversitemiz halk oyunları ekibi, futbol, voleybol, basketbol, hentbol, güreş, futsal, masa tenisi, atletizm ve satranç takımları aktif olarak faaliyette olup Üniversitelerarası müsabakalara katılmaktadır.

Öğrenme ortam ve kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [B.3.1.docx](#)

Akademik destek hizmetleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [B.3.2.docx](#)

Tesis ve altyapılar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıtlar

- [B.3.3.docx](#)

Dezavantajlı gruplar

Olgunluk Düzeyi: Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [B.3.4.docx](#)

Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıtlar

- [B.3.5.docx](#)

4. Öğretim Kadrosu

Kurumumuzda eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, sözleşmesi dolanların sözleşmelerinin yenilenmesi ve yükseltmeleri ile ilgili süreçlerde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu dikkate alınmaktadır. Ayrıca üniversitemiz 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ve bu kanunla ilgili yönetmelik hükümlerine bağlı kalmak kaydıyla, Siirt Üniversitesinde Öğretim Üyeliğine yükseltme ve atamalarda kaliteyi artırmak adına rekabet ortamı içerisinde; gerçekçi, adil, tarafsızlık ve hakkaniyete dayalı, bilimsel esasları referans alan, yenilik ve gelişimi sürekli kılabilecek koşullar, puanlama ve uygulama esasları oluşturmak ve değerlendirmeleri kolaylaştırmak amacıyla 2018 yılında hazırlanan Akademik Yükseltme ve Atama Kriterleri Yönergesini yürürlüğe girmiştir ve 2019 yılından itibaren uygulanmaktadır. Akademik personellerin işe alınması ile ilgili gerekli duyuru ve başvuru alımından sonra sınavlar yapıp süreç tamamlanmaktadır.

Öğretim elemanı ders yükünün verimliliği düşürecek düzeyde olmamasına azami gayret gösterilmekte ve sürecin uzmanlık alanına uygun, adil ve şeffaf olmasına özen gösterilmektedir. Ayrıca öğretim elemanı ders yükü ve dağılım dengesini sağlamak için öğretim elemanı ders dağılım ilkeleri üzerinde çalışılmaya başlanmış olup 2022 yılında senatoya sunulması planlanmaktadır.

Kurumun öğretim üyelerinden beklentisi taraflarca bilinmektedir. Birimlerin görev tanımlaması üniversitenin geneline yayılmış durumdadır. Daha rekabetçi bir akademik kadroya sahip olmak amacıyla 2022 yılında atama yükseltme ve görevlendirme kriterlerine ilişkin yönergenin ihtiyaçlar doğrultusunda revize edilmesi planlanmaktadır.

Kurumda öğretim elemanlarının etkileşimli-aktif ders verme yöntemlerini ve uzaktan eğitim süreçlerini öğrenmeleri ve kullanmaları için eğitimcilerin eğitimi etkinlikleri (kurs, çalıştay, ders, seminer vb) ve bunu üstlenecek / gerçekleştirecek öğretim-öğrenme merkezi yapılanması olarak bulunmaktadır. Bu birimler hem uzaktan eğitim faaliyetlerini hem de eğitimcilerin bu faaliyeti yürütürken ihtiyaç duyabilecekleri teknik desteği sağlamak ve eğitim programları düzenlemektedirler.

Ayrıca bilgi işlem daire başkanlığında bulunan teknik destek platformu gerekli hallerde ihtiyaca cevap verecek düzeydedir. İhtiyaçların bildirildiği ve tüm personelin rahatça ulaşabileceği şekilde ana sayfada destek butonu bulunmaktadır.

Eğitim-öğretim kadrosunun, nicelik ve nitelik olarak sürdürülebilirliğini güvence altına almak için akademik personele lojman tahsisi için ihalesi yapılan ve teslim alınan yeni binaların dağıtımını yapılmıştır.

Yerleşkenin şehir merkezinden uzak olmasının yarattığı dezavantajı minimize etme adına 2021 yılında üniversite yerleşkesinde açılması planlanan market, fırın ve restoran açılmıştır.

Gelişmekte olan yeni bir üniversite olması sebebiyle akademik personele geliştirme ödeneği verilmektedir. Ayrıca 2019 yılında açılması hedeflenen “Öğrenme Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkezi” açılmış olup

faaliyetlerini sürdürmektedir.

Ayrıca personelin tüm ihtiyaçlarının olabildiğince kurum içinde giderilmesine yönelik çalışma kapsamında aile sağlığı merkezinde doktor ve diş hekimi görevlendirmesi de yapılmıştır.

Kurumumuzda akademik kadronun eğitim ve araştırma faaliyet performanslarının izlenmesi ve ödüllendirilmesine yönelik yılsonunda yapılan değerlendirmeler dikkate alınarak farklı alanlarda YÖK'ün verdiği teşvik ödeneğinin dışında da mahiyeti ve kapsamı rektörlükçe belirlenen akademik teşvik ödülleri yıllık olarak verilmektedir. Ayrıca akademik başarı, Erasmus vb. görevlendirmelerde ve kongre görevlendirmelerinde artı puan olarak hesaplanmaktadır.

Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarda (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [B.4.1.docx](#)

Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

Kanıtlar

- [B.4.2.docx](#)

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi: Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları kurum geneline yayılmıştır.

Kanıtlar

- [B.4.3.docx](#)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Siirt Üniversitesi araştırma ve geliştirme süreçlerinin yönetimini ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünden uygulamaya konulmakta ve stratejik planlarında belirtilmektedir. Siirt Üniversitesi'nin araştırma ve geliştirme politikası, araştırma öncelikleri ve stratejisi, PUKÖ döngüsü üniversite kalite koordinatörlüğü web sayfasında ilan edilmiş, iç ve dış paydaşlarla paylaşılmıştır. Ayrıca 2023-2027 Stratejik Plan hazırlıkları devam etmektedir. Bu stratejik planda araştırma öncelikleri, araştırma süreçlerinin yönetimine ilişkin benimsenen yaklaşımlar, araştırmacıların üniversitenin AR-GE hedeflerine uygun olarak çalışması için uygun motivasyon ve yönlendirme işlevinin nasıl olduğu belirtilecektir. Bunun için stratejik plan hazırlama ekibi ve AR-GE faaliyetleri yürüten birimlerin birçoğunda araştırma yönetimi ekibi oluşturulmuştur. Birim bazlı da AR-GE stratejileri belirlenmiştir. Birim araştırma yönetimi ekiplerinin görev tanımlarının belirlenmesi ve araştırma yönetimi ekiplerinin kurumdaki diğer AR-GE birimlerinde katılım göstermesi gerekmektedir. Ayrıca AR-GE eylem planı kitapçığı oluşturularak AR-GE politikasının, PUKÖ'lerinin, AR-GE stratejilerinin bir arada toplanması planlanmaktadır. Teşvik ve motivasyon mekanizmaları mevcut ancak yeterli olmayabilir. Gelişmekte olan bir üniversite olmamız nedeniyle geliştirme ödeneği, akademik teşvik, yurt dışı kongre ve

sempozyumlara katılımın sağlanması ve yayın teşvik ödülleri mevcut teşvik ve motivasyon uygulamalarıdır. Teşvik ve motivasyon mekanizmaların iyileştirilmesi için çalışmaların yapılması planlanmaktadır. Bu kapsamda ek proje başvuru hakkı, araştırma merkezinden %50 indirim veya ücretsiz analiz hakkı, ekstra yurt dışı kongre hakkı gibi motivasyon mekanizmalarının değerlendirilmesi yapılmaktadır.

Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini öncelikli araştırma konuları esas alınarak mümkün olduğunca birimler arasında denge gözetilerek projeler desteklenmektedir. Proje bütçe kaynaklarının kullanımı BAP mevzuatı çerçevesinde proje ara ve sonuç raporları ile izlenmektedir. BAP birimi 2021 yılında AR-GE önceliklerini güncellemiştir. Bunun için Üniversitede araştırma faaliyetlerini yürüten birimlerde öncelikli alanları belirlenmeleri istenmiştir. Birimlerden gelen öncelikli alanlar bölgesel ve ulusal öncelikler dikkate alınarak AR-GE alanları güncellenmiştir.

Kurum içi kaynakların araştırma faaliyetlerine tahsisi için kriterler, Siirt Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi, Siirt Üniversitesi Tarım ve Hayvancılık İhtisaslaşma Koordinasyon Merkezi Yönergesi ve Siirt Üniversitesi Yurtiçi ve Yurtdışı Bilimsel ve sanatsal Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi temel olarak aldığı Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik kapsamında belirlenmektedir. Bu kriterler, araştırma faaliyetlerinde yer alacak personel, ayrılacak bütçe ve değerlendirme kriterleri gibi temel esaslara yönelik düzenlemeler kapsamında açıkça belirlenmiştir. Kurum dış destekli projelerin araştırma ve geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı Siirt Üniversitesi ve destek veren kurum arasında yapılan protokoller kapsamında yürütülmektedir.

Kurum içi kaynakların çeşitliği ve yeterliliği yıllık düzenlenen faaliyet raporları ve brifing dosyaları ile izlenmektedir. Bu bağlamda iç kaynağımız olan BAP biriminin yıllık faaliyet raporları incelendiğinde üniversitemiz BAP birimi tarafından 2020 yılında desteklenen proje sayısı 39 adet ve toplam bütçesi 447.826,50 TL iken 2021 yılında desteklenen proje sayısı 63 (Münferit 48, yüksek lisans 15) proje ve destek miktarı ise 929.603,15 TL olmuştur. BAP tarafından verilen bütçe desteği bir önceki yıla göre neredeyse %100 oranında bir artış göstermiştir. İç kaynakların birimler arasındaki dağılımı ise Ziraat Fakültesi 24 proje Mühendislik Fakültesi 15 proje ile en fazla iç kaynaktan yararlanan araştırma birimleri olmuşlardır. Ayrıca yeni başlayan araştırmacılara kurum içi fonlar oluşturulması için planlamalar yapılmaktadır.

Kurum içi kaynakların araştırma faaliyetlerine tahsisi için kriterler yasal mevzuatlar çerçevesinde belirgin şekilde tanımlanmıştır. Üniversitemiz, yeterli düzeyde olmayan araştırma kapasitesine etki edecek dış kaynaklı destekler sorununu, “Tarım ve Hayvancılık” alanında ihtisaslaşan üniversite olması sonrasında bazı birimlerde araştırma alt yapısı ve proje faaliyetlerin yürütülmesi için gerekli kaynak sorunu gidermiş bulunmaktadır. 2021 yılında sunulan ihtisaslaşma konusundaki projelerden 13 adedi (Ziraat fakültesi 7 proje, Veteriner Fakültesi 6 proje) toplamda yaklaşık 2.003.271,26 TL bütçe ile desteklenmiştir. İhtisaslaşma konusunda desteklenen projeler Siirt ilinin önemli tarımsal ürünlerinden biri olan Siirt fıstığının verim ve kalitesini yükseltmeye yönelikken, hayvancılık konusunda ise keçi verim ve kalitesini yükseltmeye yönelik projelere destek sağlanmıştır. Kurumumuz araştırma faaliyetlerinde paydaş katılımını önemsemekte ve entegrasyonel çalışmalar yürütmektedir. Bu nedenle kurumlar arası ikili anlaşmalar yapılmaktadır. Ayrıca fakülteler ve bölümler bazında yurtiçi ve yurtdışındaki çeşitli üniversiteler ve araştırma merkezleri ile ortak çalışmalar yürütülmekte, bilimsel ortaklıklar kurulmaktadır.

Her yıl genel bütçe dikkate alınarak ihtiyaç ve talepler gözden geçirilerek, Rektörlük tarafından ayrılan bütçe mevcut talepler doğrultusunda kullanılmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde bölgesel şartlar da dikkate alınarak projeler hazırlanmakta ve bu projeler DİKA, GAP İdaresi, TÜBİTAK, SOGEP vb. kuruluşlara kaynak temini için sunulmaktadır. Üniversitemiz iç ve dış paydaşlarla işbirliğini ve kurum dışından kaynak teminini teşvik etmekte ve desteklemektedir. Bu bağlamda DİKA ve üniversitemizin ortaklaşa yürüttüğü 2021 yılında imzalanan Siirt Üniversitesi Model Et ve Süt Ürünleri Uygulama Tesisi Fizibilite çalışması projesi hala

devam etmektedir. Üniversitemiz Proje Yönetim Ofisi 2021/2022 yıllarını kapsayacak şekilde “Bütünleştirici Okulum” adında IPA 2 kapsamında bir Avrupa Birliği projesine yürütücülük yapmaktadır. Ayrıca üniversitemiz Kariyer Araştırma Planlama ve Uygulama Merkezi’ koordinatörlüğünde öğrencilerimize yönelik DİKA’ile ortaklaşa yürüttüğü “TRC3 Bölgesi’nde Genç İstihdamının Teşviki için Teknik Destek Projesi’ne ev sahipliği yapmaktadır. Dahası Üniversitemiz 2021 yılı içerisinde araştırma potansiyelini geliştirmek üzere TÜBİTAK 2237-B Fen ve Mühendislik alanlarında Araştırma Projesi Hazırlama ve Yürütme Eğitimi gerçekleştirmiştir. Ayrıca Proje Yönetim Ofisi ve Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) aracılığıyla proje çağrılarını tüm paydaşlara web sayfası aracılığıyla duyurulmaktadır.

Üniversitemizde fen, sosyal, sağlık ve yaşayan diller olmak üzere dört adet enstitü bulunmaktadır. 2021 yılı içerisinde fen bilimleri enstitüsünde 5 (Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Kimya, Kimya Mühendisliği, Matematik ve Tarla Bitkileri ABD), Sosyal bilimler enstitüsünde 4 (Türkçe Eğitimi, İktisat, Temel İslam Bilimleri ve Eğitim Yönetimi ABD) ve sağlık (Veterinerlik İç Hastalıkları, Veterinerlik Cerrahi Bilimleri ABD) enstitüsünde 2 adet doktora programı bulunmaktadır. Enstitülerimize 2021 yılında söz konusu doktora programlarına 29 öğrenci kayıt yaparken, toplam öğrenci sayısı 94’e yükselmiştir. Doktora sonrası mezun olan öğrencilerin istihdamı ile ilgili olarak mekanizmaların oluşturulması ve takibi öğrenci otomasyon sistemi üzerinden yapılmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz 2021 yılı içerisinde “Siirt Üniversitesi Doktora Sonrası Araştırma Programı Uygulama Yönergesi”ni çıkararak doktora eğitimini tamamladıktan sonra, yurt içi veya yurt dışında herhangi bir üniversitede öğretim elemanı olarak atanmış ya da bir kamu/özel kurumda görev yapan veya herhangi bir kurumda çalışmayan bir araştırmacının geçici bir süre için Siirt Üniversitesinde bir danışman gözetiminde araştırma yapmak üzere görevlendirilmesi esaslarını belirlemiştir. Bu programın amacı, genç öğretim elemanları ve araştırmacıların, öğretim üyeleri ile ortak araştırmalar yapmasını teşvik etmek, öğretim elemanları ve araştırmacılar arasındaki bilimsel paylaşım ve etkileşimi sağlayarak güçlendirmektir.

Araştırma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [C.1.1.docx](#)

İç ve dış kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

- [C.1.2.docx](#)

Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [C.1.3.docx](#)

2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Doktora derecesine sahip araştırmacıların oranının yıllık tespit edilmesi, akademik personelin doktora derecesinin alındığı kurumların dağılımı, akademisyenlerin uzmanlık alanlarına göre sınıflandırılarak kümelenme/uzmanlık birikimi, uzmanlık alanlarıyla üniversitenin araştırma hedeflerinin örtüşmesinin analizi

ve hedeflerle uyumunun sağlanması planlama aşamasındadır.

Üniversitemizin çeşitli birimlerince akademik insan kaynağının niteliğinin arttırılmasına yönelik webinar, seminer gibi destekleyici faaliyetler yürütülmektedir. Bu bağlamda İlahiyat Fakültesi birim bazında “Çarşamba Seminerleri” kapsamında ağırlıklı olarak kurum içindeki akademisyenler olmak üzere çeşitli konularda alanında uzman akademisyenler tarafından hem öğrencilerin hem de fakültenin öğretim elemanlarının istifade edeceği akademik seminerler düzenlenmektedir.

Kütüphane Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde 2021 yılı içerisinde Wiley akademik makale yazma webinarı, Elsevier EKUAL webinar programı, Web of Science eğitimleri, EBSCO Eğitim Webinarları, Springer Nature Yazar çalıştayı, Science Direct ve Mendeley Nisan ayı Webinarı, Turnitin ve Itenticate kullanıcı eğitimleri düzenlenerek akademisyenlerimizin yetkinliğin geliştirilmesi amaçlanmıştır. Ayrıca Kariyer Araştırma Planlama ve Uygulama Merkezi – KAPUM tarafından genç akademisyenlerimiz için "Araştırma Görevliliğinden Rektörlüğe Akademik Kariyer Deneyimleri" Webinar programı düzenlemiştir. Dahası üniversitemiz 2021 yılı çerçevesinde tarımsal biyoteknoloji modelinde üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi proje eğitimi etkinliği düzenlenmiştir.

Üniversitemizin Kariyer Araştırma Planlama ve Uygulama Merkezinde (KAPUM) “TRC3 Bölgesi’nde Genç İstihdamının Teşviki için Teknik Destek” başlıklı; mesleki becerilerin arttırılması ile genç istihdamın desteklenmesi amacıyla tasarlanan AB projesi kapsamında “Üniversite Personeline Yönelik Kariyer Danışmanlığı Eğitimi” düzenlenmiştir.

Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Üniversitemiz dışında çevrimiçi veya yüz yüze eğitimlerin duyurusunu (Fikir Aşamasında Araştırma Tekniği) web sayfamızda paylaşarak akademik personelimizin katkı sağlamasını veya faydalanmasını sağlamaktadır.

Üniversitemizin ev sahipliğinde ulusal veya uluslararası kongreler, sempozyumlar düzenlenerek akademisyenlerimizin bilimsel çalışmalarını paylaşabileceği ve kendilerini geliştirebileceği etkinlikler düzenlenmektedir. Bu bağlamda 2021 yılı içerisinde, 32 farklı ülkeden katılım gösteren katılımcılarla, 441 bilimsel çalışmanın sunulduğu 1. Uluslararası Siirt Bilimsel Araştırmalar Kongresi, yapılmıştır. Dahası Uluslararası Matematik ve Matematik Eğitimi konferansı 24 farklı ülkeden 120 katılımcı ile gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Üniversitemizde birim bazlı (Fen Edebiyat Fakültesi, İİBF, Ziraat Fakültesi, Eğitim Fakültesi) çevrim içi bilimsel sohbetler düzenlenerek, akademisyenlerimizin yetkinliğin geliştirilmesine katkı sunulmuştur. Bunun dışında akademisyenlerimizin başka kurum veya kuruluşlarca desteklenen kongre, sempozyum ve çalıştaylara katılması desteklenmektedir.

Ayrıca Üniversitemizde araştırma kadrosunun nitelik ve nicelik olarak sürdürülebilirliğini sağlamak için yayın teşvik ödülü ve kurum geliştirme ödeneği ödenmesi yapılmaktadır.

Kurumlar arası iş birliklerini, disiplinler arası girişimleri, sinerji yaratacak ortak girişimleri özendirerek mekanizmalar oluşturulması adına Üniversitemizde açılacak ortak program/programlara karar vermek adına, birimlerden görüş istencektir. Bu görüş çerçevesinde programlara karar verilerek multidisipliner programların açılması sağlanacaktır. Ayrıca, tüm birimlerde alanında uzman personellerden oluşacak komisyonlar kurularak, fiziki ve teknik altyapının ne kadar yeterli olduğu belirlenerek, ilgili birimlere bu konu ile ilgili bilgiler verilmesinin sağlanması planlanmaktadır.

Üniversitemizin ulusal ve uluslararası ortak program ve araştırma birimleri için ayrılacak bütçenin kalem miktarlarının şeffaf olması sağlanarak, yılsonu ya da yılbaşında yapılacak toplantılar ile ortak anlaşmalar çerçevesinde bilgi istenerek, rapor sunulmasının sağlanması hedeflenmektedir. Böylece, yapılacak anlaşmaların ve programlarının başlangıç, bitiş tarihlerinin belirlenerek sürecin şeffaf şekilde izlenebilmesi sağlanacaktır. Ortak program ve araştırma birimlerinin özellikle multidisipliner alanlardan seçilmesi, dolayısıyla daha yüksek katılımcı bir yapının oluşturulması planlamalar dâhilindedir.

Üniversitemiz 2021 yılında ortak araştırma programları kapsamında birim düzeyinde önemli çalışmalara dâhil olmuştur. Bu bağlamda Fen Fakültesi Biyoloji Bölümü öğretim elemanı Arş. Gör. Mehmet Sefa Ulutaş MIT International Science & Technology Initiatives (MISTI) programı kapsamında 2 ay Massachusetts Teknoloji Enstitüsü, Koch Enstitüsü Kanser Araştırma Merkezinde Araştırmacı olarak oradaki çalışmalara katkı sunacaktır.

Üniversitemiz ulusal ve uluslararası ikili işbirliklerini arttırmak için Uluslararası İlişkiler Birimleri Koordinatörlüğü yurt içi ve yurt dışında ikili veya çok taraflı eğitim veya işbirliği anlaşmaları imzalamaktadır. Böylece akademik personel ve öğrenci değişimine olanak sağlamaktadır. Bu bağlamda ilgili koordinatörlüklerin birim bazlı temsilcileri bulunmaktadır. Böylece öğretim elemanları ve öğrenciler kolay iletişim sağlamaktadır.

Üniversitemiz Kütüphane Daire Başkanlığı tarafından ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma ağlarına/veri tabanlarına üyelik yapılarak araştırmacıların iş birliklerinin artırılması sağlanmaktadır.

Üniversitemiz ile Siirt Ticaret ve Sanayi Odası (TSO) arasında üniversitelerde oluşturulan bilgi birikimi ile sanayideki sorunların çözümüne yönelik çalışmaların artırılması, bilginin sermayeye dönüştürülmesi ve dolayısıyla gelişim için aktif bir rol üstlenilmesi amacı ile 2021 yılında toplantılar düzenlenmiştir.

Üniversitemiz ile Güneydoğu Anadolu Projesi (GAP) Uluslararası Tarımsal Araştırma ve Eğitim Merkezi Müdürlüğü arasında; proje geliştirilmesi, gerekli altyapının sağlanması, nitelikli personel yetiştirilmesi, modern ve inovatif eğitim tekniklerinin uygulanması, araştırma ve geliştirme (AR-GE), ortak etkinlikler, öğrenci ve çiftçi eğitimlerinin yapılması ile yapılan tarımsal faaliyetlerin yayımlanması konularına ilişkin işbirliği protokolü imzalanmıştır.

Bölgemizde yer alan yatırımcıların, genç istihdamını teşvik etmek amacıyla Avrupa Birliği (AB) Projesi kapsamında fonlanan ve DİKA tarafından yürütülen "TRC3 Bölgesinde Genç İstihdamın Teşviki İçin Teknik Destek Projesi" kapsamında üniversitemiz öğretim elemanlarına yönelik çalıştay düzenlendi. Yirmi beş öğretim elemanının katılım sağladığı çalıştayda, Eğitimci Demir Çulhacı tarafından aktif işgücü istihdamı ve girişimcilik konularında eğitim verildi.

Üniversitemiz pandemi sonrası yeni akademik yıla hazırlık kapsamında, yeni bölüm ve programlar açmak, eğitim-öğretim faaliyetlerini yürütmek, teknik alt yapı ve laboratuvar imkanlarını güçlendirmek, üretmiş olduğu bilimsel değerleri ulaştırılabilir kılmak amacı ile bölgesindeki üniversitelerle iş birliği protokolü imzaladı. İlgili protokol gereği akademisyenler; Siirt Üniversitesi Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma

Merkezi, Şırnak Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi, Batman Üniversitesi Merkezi Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bingöl Üniversitesi Merkezi Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bitlis Eren Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Muş Alparslan Üniversitesi Merkezi Laboratuvarı, Uygulama ve Araştırma Merkezileri ile Araştırma-Geliştirme (AR-GE), bilimsel ve teknik çalışmalarda kullanılan analizlerin gerçekleştirilmesinde karşılıklı hizmet alımı, Merkezi Araştırma Laboratuvarlardan talep edilen test ve analiz(ler)in gerçekleştirilmesi; talep eden Merkezin ilgili uzman personelinin görevlendirilmesi ve ilgili cihaz/analiz kullanımı/yapılmasına uzman gözetiminde izin verilmesi, talep eden kurumların personellerine ilgili cihazların eğitimi ve aplikasyonların ücretsiz olarak verilmesi gibi olanaklardan istifade edebileceklerdir.

Siirt Üniversitesi, Batman Üniversitesi, Şırnak Üniversitesi ve Mardin Artuklu Üniversitesi arasında TRC3 bölgesi için üniversite geliştirme ve iş birliği protokolü imzalanmıştır.

Siirt İli ve Yöresinde Koyun ve Keçilerde Ayak Hastalıklarının Prevelansının Belirlenmesi, Klinik, Radyolojik Bulguların Değerlendirilmesi ile Bölgedeki Yetiştiricilerin Ayak Hastalıklarıyla İlgili Farkındalığının Arttırılması. (Proje No: 2022-İHTVET-01) başlıklı İhtisaslaşma projesi ile Tarım İl Müdürlüğü, Ayak hastalıkları alanında uzmanlaşmış farklı üniversite mensubu öğretim üyeleri ile iş birliği sağlanarak birimde eğitim seminerlerinin ve çalıştayların düzenlenmesi planlanmaktadır.

Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [C.2.1.docx](#)

Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [C.2.2.docx](#)

3. Araştırma Performansı

Siirt Üniversitesi AR-GE hedeflerini beş yıllık stratejik planda belirtmiştir. Üniversitemizin AR-GE hedefleri iç ve dış paydaşlarımızla beraber belirlenmiştir. Ulusal ve uluslararası üniversite derecelendirme kuruluşlarınca yapılan sıralamalar göre Siirt Üniversitesinin genel araştırma performansı Kalite Üst Kurulu / AR-GE Alt Komisyonu tarafından belirlenir. Sıralamadaki yeri, ilerleme durumu ve eksiklikleri gibi veriler komisyon toplantısında değerlendirilip kalite üst kuruluna iletilir. Siirt Üniversitesi birim bazında değerlendirmelerini ise araştırma birimlerinden talep ettiği yıllık faaliyet raporları yoluyla sağlamaktadır. Ayrıca birimler araştırma verilerini yıllık yapılan brifing toplantılarıyla üst yönetime sunar. Kişi bazında Araştırma Performans verileri yıl sonunda toplanan Akademik Teşvik Dosyası ile tespit edilir. Araştırmacı performansı daha teferruatlı analiz edecek (kişi, bölüm, birim düzeyinde) otomasyon sisteminin temin edilmesi planlanmaktadır. Araştırma verilerinin toplanması ve belirlenen hedeflerle kıyaslanması için Veri Yönetim Biriminin kurulması ihtiyacı ön plana çıkmıştır.

Siirt Üniversitesi URAP sıralaması aşağıdaki gibidir.

	No	Makale Puanı	Atıf Puanı	Bilimsel Döküman Puanı	Doktora Puanı	Öğretim Üyesi /Öğrenci Puanı	Toplam Puanı
Türkiye	86	105,98	106,37	95,59	24,19	47,14	379,28
Dünya	2629	16.53	28.62	12.5	-	-	123,23

Siirt Üniversitesi Webometrics skalaya göre dünya üniversiteleri arasında 3463. sırada yer alırken Türkiye üniversiteleri arasında 113. sırada yer almaktadır.

Siirt Üniversitesi öğretim elemanlarının (araştırmacının) performansının tespiti ve izlenmesi, araştırma faaliyetleri yürüten birimlerden düzenli olarak üniversite üst yönetimini sunulan yıllık birim faaliyet raporları ve brifing toplantıları ile izlenmekte ve değerlendirme yapılmaktadır. Ayrıca atama ve yükselmelerde araştırmacıların hazırlamış olduğu araştırma dosyaları vasıtasıyla birim bazında oluşturulan komisyon tarafından değerlendirme yapılarak üst yönetime sunulmaktadır. Araştırmacıların performans ölçüm ve değerlendirmeleri Akademik Teşvik Ödeneği için hazırlamış oldukları başvuru dosyaları önce kendi birimlerinde daha sonra fakültelerinde ve en son üniversite tarafından oluşturulan bir üst komisyon tarafından değerlendirilip ölçülmektedir. Sonuçlar üniversite web sayfasında yayınlanarak paydaşlarla paylaşılmaktadır.

“Siirt Üniversitesi Yurtiçi ve Yurtdışı Bilimsel ve Sanatsal Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi” hazırlanmıştır. Hazırlanan bu yönerge kapsamında öğretim üyelerinin araştırma performansları değerlendirilerek aldıkları puan derecesine göre yurtiçi ve yurtdışı etkinliklere katılımları sağlanmaktadır. Ayrıca 2022 yılında planlanan diğer konu ise Üniversitemize akademik veri yönetim sistemi otomasyonunun kazandırılmasıdır. Bunun için üst komisyon, birim komisyon temsilcileri ve tedarikçilerimiz ile toplantılar gerçekleştirerek çalışmalarımıza devam edilmektedir. Veri otomasyon sistemine geçişle birlikte araştırma faaliyetlerini yürüten araştırmacıların araştırma performanslarının daha nesnel, hızlı ve sistematik bir şekilde değerlendirilmesi planlanmaktadır.

Üniversitemizde araştırma çalışmalarında bulunan araştırmacılar 2021 yılında toplam 1077 yayın yapmışlardır. SCI kapsamındaki makale sayısı 340 adet, ulusal dergilerde yayımlanan makale sayısı 521 adet, bildiri sayısı 118 ve kitap sayısı ise 98 adet olmuştur. Sadece Web of Science verilerine göre Siirt Üniversitesi araştırmacılarına yapılan atıf sayısı ise 768 adettir.

Kurum dışından SANTEZ, TÜBİTAK, DİKA, GAP Kalkınma İdaresi Başkanlığı Tarım ve Orman Bakanlığı vb. kurumlarca desteklenen projelerin süreçleri bağlı olarak hazırlanan proje ara ve sonuç raporları ve bu projelerden yapılan yayınlar, eğitimler, patent vb. çıktılarla araştırma performansı ölçülmektedir.

İç kaynak (BAP) tarafından desteklenen projeler ise projede elde edilen çıktıları (Proje raporları ve yayınlar ve bu yayınların kalite durumları) esas alınarak değerlendirme yapılmakta ve sonraki proje kabullerinde bir önceki proje çıktıları göz önünde bulundurulmaktadır.

World Scientist and University Rankings 2022'e göre üniversitemizde 28 öğretim elemanımızın h-indeksi

10'üzerinde yer aldığı gözlenmektedir. Ayrıca Tıp Fakültesi öğretim elemanlarımız tıp ve sağlık bilimleri eğitiminde kullanılmak üzere Akıllı İnteraktif Maketler ile Aplikasyon Programı'ndan oluşan eğitim setini geliştirerek patent almışlardır.

Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [C.3.1.docx](#)

Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [C.3.2.docx](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Evrensel değerler doğrultusunda, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeylerde topluma katkı sunmayı ana ilkelerinden biri olarak benimseyen Siirt Üniversitesi “*Bölgesel kalkınmaya destek veren, zengin çok kültürlü ve bölgeyle bütünleşen, toplumsal ihtiyaçlara cevap verebilen lider bir uluslararası üniversite olma*” vizyonuna ulaşmayı hedeflemektedir. Ayrıca “ Bölgesel Kalkınmada Misyon Farklılaşması Projesi” kapsamında tarım ve hayvancılık alanında ihtisaslaşan üniversitemiz, bölgesel kalkınmanın artırılması amacıyla çalışmalarına devam etmektedir. İnşa süreçleri yıl içerisinde tamamlanması planlanan hayvan hastanesi ile payetleme merkezinin faaliyete geçmesi ile bölgesel kalkınmaya daha fazla katkı sunmayı hedeflemektedir. Diğer taraftan üniversitemiz dış paydaşı olan Güneydoğu Anadolu Projesi (GAP) Uluslararası Tarımsal Araştırma ve Eğitim Merkezi Müdürlüğü gibi dış paydaşlarıyla yapmış olduğu protokollerle paydaş katılımlı faaliyetler yürütmekte ve paydaşlarının bu kapsamdaki faaliyetlerini desteklemektedir. Yine üniversitemiz, hizmet, sanayi ve turizm gibi sektörlerde; gelişen ve ihtiyaç duyulan alanlarda yetişmiş insan kaynağının yetiştirilmesine ve istihdamına kariyer ofisi açarak çeşitli faaliyetler yürütmektedir. Son olarak bünyesindeki akademik birimler tarafından yürütülen çeşitli faaliyetlerle öğretmenlerimizin mesleki açıdan gelişmesi, akademik personelimizin etkin bir şekilde desteklenmesi, tasarım yaklaşımları ile toplumun ihtiyaç duyduğu bir mimariye ve yeşil alanların oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

Üniversitemiz, iç ve dış paydaşlarla iletişimde olmak, AR-GE ve eğitim-öğretim, sosyo-kültürel alanlarda yapılacak tüm çalışmaları toplumsal katkıya dönüştürebilmek, gerçekleştirilen çalışmalarda sosyal sorumluluk bilincini arttırabilmek amacıyla politika ve stratejiler belirlemiştir. Bununla birlikte çevre bilincinin oluşturulması, soyut/somut doğal ve kültürel değerlerin korunması ve bu bağlamda toplumsal katkı süreçlerinin düzenli ve sistemli bir şekilde devam ettirilebilmesi için planlamalar yapmaktadır. Her yıl birimlerden istenen raporlar doğrultusunda yapılan çalışma ve uygulamalar takip edilmektedir.

Siirt Üniversitesi, belirlediği toplumsal katkı politikasını, hedeflerini ve stratejilerini sürdürülebilir bir şekilde yönetmek ve topluma katkı faaliyetlerinin organizasyonunu sağlamak amacıyla akademik ve idari birimlerinin faaliyetleri teşvik etmekte ve izlemektedir. Bu kapsamda birimler tarafından yapılan çalışmalar belirli periyotlarla raporlanmaktadır. Diğer taraftan akademik ve idari birimlerdeki kalite yapılanmasında

birim toplumsal katkı sorumlusu bulunmakta olup, ilgili kişiler bağılı oldukları birimler tarafından yürütülen faaliyetlere ilişkin hazırladıkları raporları Üniversite Toplumsal Katkı Komisyonuna sunmakta ve elde edilen veriler derlenerek Kalite Üst Kuruluna teslim edilmektedir.

Siirt Üniversitesi, kalite yönetim sistemi anlayışına uygun olarak toplumsal katkı kapsamında yürütülen öznel ve entegrasyonel tüm faaliyetler için gerekli olan mali, fiziki insani kaynakları imkânlar doğrultusunda sağlamakta ve süreçleri takip etmektedir. Bu kapsamda üniversitemiz söz konusu kaynakları birimleri arasında uygun şekilde tasnif etmekte ve gerekli durumlarda paydaşlarının kullanıma sunmaktadır. Üniversitemiz söz konusu kaynaklarının etkin ve verimli kullanımı sağlamak için çeşitli periyotlarda birimlere tahsis edilen kaynakların kullanımı ilişkin izlemeler yapmakta gerekli durumlarda söz konusu kaynakların iyileştirilmesine ve geliştirilmesine yönelik müdahalelerde bulunmaktadır.

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [D.1.1.docx](#)

Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözetenek yönetmektedir.

Kanıtlar

- [D.1.2.docx](#)

2. Toplumsal Katkı Performansı

Üniversitemiz, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda öznel ve entegrasyonel olarak yürütmüş olduğu toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin süreçlerin izlenilmesi, değerlendirilmesine ve mekanizmalarının oluşturulmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda birimlerde yürütülen toplumsal katkı faaliyetleri yapılış amacına ve doğasına uygun olarak hazırlanmış olan ölçme araçlarıyla takip edilmektedir. Diğer taraftan kurumun genelinde yürütülen toplumsal katkı faaliyetlerinin izlenilmesine yönelik birim faaliyet bildirim formu oluşturulmuştur. Ayrıca söz konusu faaliyetlerin çok daha etkin izlenilmesine yönelik web sayfası oluşturulması, oluşturulan bu platform aracılığıyla kurumun toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin bir hafıza oluşturulmasının yanı sıra faaliyetleri PUKÖ sarmalına uygun olarak daha efektif izlenilmesi, değerlendirilmesi hedeflenmektedir.

Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [D.2.1.docx](#)

E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Üniversitemizde stratejik planlama ve kalite güvencesi konularındaki farkındalık, kurumsal destek ve güçlü

liderlik ön plana çıkmaktadır. Kalite komisyonlarımız birim düzeyinde Liderlik, Yönetim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma-Geliştirme ve Toplumsal Katkı başlıkları altında birim kalite kurulu üyelerinin görevlendirmeleri gerçekleştirilmiştir. Kalite Güvence Sisteminin kültürünü yaygınlaştırmak için Kalite Üst Kurulumuz Birim Kalite Komisyonlarımızla etkin bir iletişim ağını geliştirmiştir. Üniversitemizin üst yönetimi ile kalite komisyonu ve kalite koordinatörlüğü arasındaki güçlü bağ, kalite süreçlerinin etkin bir biçimde şekillendirilmesinin önünü açmaktadır. Ayrıca hem üst yönetimin kalite süreçlerine olan inancı hem de akademik ve idari personelin destekleri ile üniversitemizde kalite farkındalığı oluşmuş, kalite süreçlerine ilişkin iyileştirmeler hedefler doğrultusunda yapılmaktadır. ISO-9001:2015 KYS'nin Üniversite'nin tüm akademik ve idari birimleri için alınmış olmasının yanı sıra ISO-27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgelendirilmesi süreci tamamlanmış ve her yıl ilgili belgelerin güncellenmesi sağlanmaktadır. Ayrıca ISO 17025 Laboratuvar Akreditasyonu ile ilgili olarak iyileştirme çalışmaları devam etmektedir. Paydaş Yönergesi ile hem danışma kurulu aracılığıyla iç ve dış paydaşlar arasındaki koordinasyonu güçlendirmiş hem de Üniversitemiz gerekli ölçme araçlarını kullanarak süreçleri izlemektedir. Stratejik planlama ve stratejik yönetim konusundaki bilgi ve uygulamaya yönelik birikimi yüksek olan Üniversitemiz, misyon farklılaşması ve ihtisaslaşma kapsamında 2018-2022 Stratejik Planı gözden geçirme ve 2023-2027 Stratejik Planı hazırlık süreci devam etmektedir. Üniversite'nin "Tarım ve Hayvancılık" misyon farklılaşması ve ihtisaslaşma alanı olarak seçilmiş olması ile ilgili Tarım ve Hayvancılık İhtisaslaşma Koordinasyon Merkezi Koordinatörlüğü ve alt kurulları kurulmuştur. Üniversitemiz Uluslararasılaşma Strateji Belgesi gözden geçirme çalışmaları devam etmektedir. Üniversitemiz mezunlar derneğinin kurulmasının teşviki yönünde çalışmalar sürmektedir. Ayrıca Üniversitemiz KİDR Süreç Kitapçığı hazırlık çalışmaları planlanmış ve tüm süreçlerimizde PUKÖ döngülerini etkin bir şekilde yürütülmesini ön plana almaktadır. Akademik Birimlerimizde toplantı süreçlerini etkin, daha verimli ve standart hale getirmek için Siirt Üniversitesi Akademik Birimleri Toplantı Düzenleme Yönergesi taslağı hazırlanarak iç paydaşlarımızın görüşlerine sunulmuştur. Üniversitemiz Organizasyon Şeması'nı yeniden gözden geçirilmiş ve akademik birimlerimizde organizasyon çalışmaları revize çalışmaları devam etmektedir.

2007'de kurulan Siirt Üniversitesi, tarihi 1963'e dayanan köklü bir eğitim mirasına sahiptir. Kezer Yerleşkesi'nde hızlıca bina ve sosyal alan imkânlarını iyileştirerek öğrenci ve akademisyenlerin ihtiyaçlarına cevap vermektedir. Ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeylerde geniş bir program çeşitliliğine sahiptir. Üniversitenin insan kaynaklarının çoğunluğunu genç ve dinamik kadrosu oluşturmaktadır. Üniversite öğrencileri, program hedefleri doğrultusunda teorik ve uygulamalı dersler almanın yanı sıra alanlarında staj imkânı bulabilmektedir. Siirt Üniversitesi, 2019 yılında bütün binalarında mekânda erişim turuncu bayrak ödülü olarak engelli öğrencilere yönelik eğitim öğretim alanlarında olumlu ortamı sağlamıştır. 2019 yılında Eğitim Fakültesi ve Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi öğrencilerine Çift Anadal Programına kayıt olarak aynı zamanda iki diploma almaları imkânı sağlanmıştır. Ortak Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü'nün kurulmasıyla ortak seçmeli ders havuzu oluşturularak öğrencilerimizin disiplinlerarası ders seçme imkânı sağlanmıştır. Güçlü öğrenme kaynakları ve bunlara erişilebilirlik ile destek imkânlarına sahip olan üniversitemiz ayrıca bölgenin taleplerine yönelik eğitim-öğretim programlarına da sahiptir. Öğrenme Öğretme Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin kurulmuş ve 2021 yılında öğretim elemanı kapasitesini güçlendirici faaliyetlerine başlamıştır. Ölçme-Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezimiz akademik ve idari personel ile öğrenci memnuniyeti değerlendirme çalışmaları tek merkezden etkin bir şekilde yürütülmekte, sürekli iyileştirmeyi hedefleyen kararların daha hızlı alınması hedeflenmektedir.

Siirt Üniversitesi'nin konumlandığı çevrenin en önemli ekonomik geliri tarım ve hayvancılıktır. Üniversite, bu alanda zengin araştırma, geliştirme ve uygulama olanaklarına sahiptir. Üniversite bünyesinde faaliyet gösteren tarım ve hayvancılığa ilişkin uygulama ve araştırma merkezlerinin sayısının çok olması, bölge ekonomisine katkı sağlayıcı araştırma faaliyetlerinin de sayısını ve niteliğini artırmaktadır. Üniversitemiz her geçen yıl bir önceki yıla göre iç kaynaklara aktarılan bütçe artırımını ile proje destek sayısını artırmaktadır. Ayrıca üniversitemiz dış kaynaklı projelerin sayısını arttırmak için 2021 yılında proje yazım eğitimleri yapmış ve birim bazlı proje hazırlama ekipleri oluşturmuştur. Üniversitemiz, daha önceki yıllarda olduğu gibi Tarım ve Hayvancılık alanında ihtisaslaşmadan kaynaklı misyon farklılaşmasını göz önüne alarak AR-GE stratejisini ve politikasını güncellemiş, Tarım ve Hayvancılıkta İhtisaslaşma Koordinasyon Merkezi Koordinatörlüğü ve

İlgili alt kurulları oluşturarak etkin bir şekilde iç ve dış paydaşlarla AR-GE sürecini yürütmektedir. Genç, nitelikli, topluma hizmet ve sorumluluk bilincine sahip insan kaynaklarıyla Üniversitemiz, topluma hizmet üreten güçlü bir yapıya ve zengin olanaklara sahiptir. Üniversite, yakın ilişkiler kurduğu bölgesel ve ulusal dışı paydaşlardan (DİKA, KOSGEB, GAP, TAGEM, TÜBİTAK vb.) AR-GE desteği almaktadır. Üniversitemizde akademisyenlerimizin etkinliğini arttırmak için uluslararası kongre ve konferanslar düzenlenmiştir. Ayrıca birim bazında seminerler, çevrim içi sohbetler, webinar ve eğitim etkinlikleri yapılmıştır. Buna ilaveten AR-GE alt yapısını iyileştirmek için çeşitli kurumlar ile protokoller imzalanmıştır. Üniversitemiz ve araştırmacılarımızın performansını izlemek ve değerlendirmek için veri yönetim biriminin oluşturulması, ayrıca veri yönetim sistemleri otomasyonlarının üniversitemize kazandırılması planlanmaktadır. Akademisyenlerimizin motivasyonunu güçlendirmek için akademik teşvik mekanizmaları bulunmaktadır. Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Laboratuvarlarının akreditasyonunun sağlanması planlanmaktadır.

Üniversitemizin, toplumsal katkı faaliyetlerinde izleyeceği ilkeleri, öncelikleri ve kaynaklarını yönetmedeki tercihleri ile ilgili olarak toplumsal katkı politikası oluşturulmuş ve tüm süreçleri bu politika çerçevesinde yürütülmektedir. Üniversitemizde gerçekleştirilen iç ve dış kaynaklı projelerde toplumsal katkı çıktıları belirginlik kazanmaktadır. Tarım ve hayvancılık konusunda yapılan çalışmalar sonuçlarına göre ilimizdeki çiftçilere bilgilendirme eğitimleri verilmekte, payetleme projesi ile bölgenin ekonomisine daha fazla katma değer yaratma planlanmaktadır. Bölgesel Kalkınma lisansüstü programı ile ihtisaslaşma sürecinde kentin kalkınmasına yönelik tezler ve projeler geliştirilecektir. 2021 yılında topluma katkı sağlayan faaliyet ve hizmetlerin etkinliğinin ve verimliliğinin ölçülmesine yönelik ölçme araçları oluşturulmuştur. Üniversitemiz bölgesel düzeyde daha etkin faaliyetler yürütmek amacıyla Bölgesel Kalkınma Araştırmaları Enstitüsü kurma girişimi ile ilgili işlemler başlatılmıştır.