

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

TRAKYA ÜNİVERSİTESİ

1. KURUMSAL BİLGİLER

1.1 İletişim Bilgileri

Trakya Üniversitesi Kalite Komisyonu Başkanı

Prof. Dr. Yener YÖRÜK Rektör

Trakya Üniversitesi Rektörlüğü, Balkan Yerleşkesi, 22030 Edirne,

Merkez Tel : +90 284 223 42 10-11-12-13

Tel : +90 284 236 49 81-82-84-85

e-posta : yyoruk@trakya.edu.tr

Prof. Dr. Metin AYDOĞDU Rektör Yardımcısı

Trakya Üniversitesi Rektörlüğü, Balkan Yerleşkesi, 22030 Edirne,

Merkez Tel : +90 284 223 42 10-11-12-13

Tel : +90 284 236 49 81-82-84-85

e-posta : metina@trakya.edu.tr

1.2.Tarihsel Gelişim

Trakya Üniversitesi, dört ili kapsayan (Edirne, Kırklareli, Tekirdağ ve Çanakkale) 3 Fakülte 1 akademi ve 4 yüksekokul ile 20 Temmuz 1982 tarihinde kurulmuştur. Zaman içerisinde sırasıyla Çanakkale 18 Mart Üniversitesi (1992), Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi (2006) ve Kırklareli Üniversitesini (2007) bünyesinden çıkaran Trakya Üniversitesi, yalnızca Edirne il merkezini ve 4 ilçeyi kapsayacak biçimde yeniden yapılanmıştır. Diğer il ve ilçelerde bulunan kendisine bağlı birimlerden ayrıldıktan sonra Trakya Üniversitesi 2007 yılından itibaren müstakil olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Haziran 2016 yılı itibarıyla, Edirne merkez ağırlıklı olmak üzere 4 ilçede (İpsala, Uzunköprü, Keşan ve Havsa) 12 fakülte, 5 enstitü, 6 yüksekokul, 1 konservatuar, 10 meslek yüksekokulu, 28 araştırma ve uygulama merkezi ve 1 anaokulunda hizmet vermektedir. (Bakınız Ek 1- Birimler Tarihçesi) Trakya Üniversitesi hâlihazırda (2015–2016 Eğitim-Öğretim yılı itibarıyla) 42.391 öğrenci, 1664 öğretim elemanı ve 1542 idari personeli ile hizmet vermektedir. Üniversite, önemli kısmı Balkanlardan olmak kaydıyla, 2016 yılı itibarıyla 54 ülkeden 2.118 sayıda yabancı uyruklu öğrenciye de eğitim sunan uluslararası nitelikli bir kurumdur. Bu hizmeti, 12 farklı yerleşkede (7’si Edirne merkezde, 5’i diğer ilçelerde) 454. 260 metrekare kapalı, 4.867.009 metrekare açık olmak üzere toplam 5.321.269 metrekarelik alanda vermektedir. (Bakınız Ek 2- Yerleşke Tablosu)

1.3. Misyon, Vizyon, Değerler ve Hedefler

Trakya Üniversitesi’nin misyon, vizyon, değer ve hedeflerine ilişkin esaslar en son olarak 2013–2017 Dönemi Stratejik Planı’nda belirlenmiştir. Bu planda Trakya Üniversitesi’nin misyonu “Araştırma, eğitim ve öğretim faaliyetini, bilimsel ve kültürel mirası değerlendirip çağın gerçeklerini görerek geleceği kurma ilkesiyle yürütmek, bilgi ve becerilerini Edirne, Balkanlar, ülke ve insanlık yararına kullanma bilincine sahip, özgüven ve sorumluluk duygusu yüksek bireyler yetiştirmek”tir. Aynı planda Üniversitemizin vizyonu ise; “Bilim ve eğitim dünyasında küresel ölçekte etkin, tanınan, izlenen ve tercih edilen bir üniversite olmak”tır. Adı geçen stratejik planda temel değerler de şu şekilde sıralanmaktadır:

Akademik ve bilimsel özgürlük, Kurumsal özerklik ve kalite, İnsan, toplum ve çevreye saygı, Hakları ve ahlâk ilkelerini gözetme, Girişim, katılım, üretim ve paylaşımı özendirme, Yenilikçilik ve yaratıcılık, Şeffaflık ve hesap verebilirlik, Çözüm odaklılık, Kurumsal iletişime açıklık, Sosyal sorumluluk ve etik değerlere bağlılık, Fırsat eşitliğine önem verme, Evrensellik, Kaynakları etkin ve verimli kullanma, Toplumsal yararlılık, İnsan ve sanat odaklılık, Sürekli gelişim, Girişimcilik, Liyakate önem vermek, Paydaş memnuniyeti, Tarafsızlık, Çevreye saygı ve duyarlılık, Eğitim Araştırma Hizmet Kurumsal Gelişim

Mevcut stratejik planda Trakya Üniversitesi’nin eğitim stratejileri; sunulan eğitim faaliyetlerinin evrensel normlara uygunluğunu sağlamak, sürdürmek aynı zamanda özgüveni yüksek, sorgulayan, analitik düşünceye sahip bireyler yetiştirmek olarak ifade edilmiştir. Bu çerçevede araştırma ile ilgili stratejik amaç, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek; hizmetlerle ilgili stratejik amaçlar, yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip, toplumun sorunlarına ve ihtiyaçlarına duyarlı bir üniversite olmak ve son olarak kurumsal gelişim ile ilgili stratejik amaç, kurum kimliğini ve kurum kültürünü geliştirmektir.

ALAN

AMAÇ

HEDEF

1.1. Ön lisans ve lisans programlarının niteliğini geliştirmek

EĞİTİM	<p>1. Üniversitede sunulan eğitim faaliyetlerinin evrensel normlara uygunluğunu sağlamak ve sürdürmek</p> <p>2. Özgüveni yüksek, sorgulayan, analitik düşünceye sahip bireyler yetiştirmek</p>	<p>1.2. Yüksek lisans, doktora ve sanatta yeterlilik programlarını geliştirmek 1.3. Yükseköğretim alanında ulusal ve uluslararası iş birliğini geliştirmek 1.4. Akademik ve idari birimlerin eğitsel, idari ve araştırma ihtiyaçlarını karşılamak ve mevcutları iyileştirmek 1.5. Uzaktan Eğitim Merkezinin eğitim olanaklarını artırmak 1.6. Alt yapısını geliştirmek ve engelli öğrencilerin eğitimine yönelik ihtiyaçları belirlemek ve karşılamak</p> <p>2.1. Öğrencilerin edindikleri teorik ve mesleki bilgileri uygulamaya aktarmalarını sağlayacak faaliyetleri desteklemek 2.2. Eğitim danışmanlığı ve rehberlik hizmetlerini geliştirmek 2.3. Öğrencilerin üst düzeyde yabancı dil öğrenme ve kullanma yeteneklerini geliştirmek 2.4. Öğrencilerin başarı düzeylerinin artırılmasına yönelik destek ve ödül sistemlerini geliştirmek</p>
ARAŞTIRMA	<p>3. Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek</p>	<p>3.1. Teknopark olanaklarını geliştirmek 3.2. Üniversite bünyesinde var olan araştırma merkezlerini etkinleştirmek ve yeni araştırma merkezleri kurmak 3.3. Akademik personelin araştırma yapabilme olanaklarını geliştirmek 3.4. Patent ofisi kurularak patent başvurularına sekretarya desteği sağlamak 3.5. Kütüphaneleri evrensel kütüphanecilik hizmeti verebilecek düzeye getirmek</p>
HİZMET	<p>4. Yaşanabilir ve sürdürülebilir yerleşkelere sahip olmak</p>	<p>4.1. Yerleşkelerdeki beslenme olanaklarını geliştirmek 4.2. Yerleşkelerdeki spor olanaklarını geliştirmek 4.3. Yerleşkelerdeki ulaşım imkânlarını geliştirmek 4.4. Üniversite tarafından sunulan barınma olanaklarını iyileştirmek ve artırmak 4.5. Yerleşkeleri yeşil ve çevreye duyarlı mekânlar haline getirmek 4.6. Yerleşkelerdeki tarihi dokuyu korumak 4.7. Kütüphane kullanım alanlarını iyileştirmek ve geliştirmek 4.8. Yerleşkeleri engelli bireyleri uygun hale getirmek 4.9. Yerleşkelerimizde yararlanıcıların tüm ihtiyaçlarını karşılayabileceği alt yapı ve üst yapı faaliyetlerini yürütmek 4.10. Yerleşkelerimizdeki güvenlik ve temizlik hizmetlerini yürütmek</p>
KURUMSAL GELİŞİM	<p>5. Toplumun sorunlarına ve ihtiyaçlarına duyarlı bir üniversite olmak</p>	<p>5.1. Toplumun öncelikli sorunlarına ve ihtiyaçlarına yönelik yapılan araştırma ve eğitim faaliyetlerini desteklemek 5.2. Sanayi ile iş birliğini güçlendirmek 5.3. Üniversitenin Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezini toplumsal hizmete yönelik olarak geliştirmek 5.4. Sanatsal faaliyetlere yönelik farkındalığı ve katılımı sağlamak</p>
	<p>6. Kurum Kimliği Ve Kurum Kültürünü Geliştirmek</p>	<p>6.1. Akademik ve idari personelin motivasyonunu ve örgütsel bağlılığını artırıcı faaliyetleri tasarlamak ve yürütmek 6.2. Akademik ve idari süreçleri destekleyici bilgi ve iletişim sistemlerini geliştirmek 6.3. Öğrenciler ile kurumsal iş birliğini geliştirmek 6.4. Üniversitenin iç kontrol sisteminin sürdürülebilir, kamu iç kontrol standartlarıyla uyumlu ve etkin olmasını sağlamak 6.5. STK'lar ve yerel yönetimler ile iş birliğini artırmak 6.6. Üniversitenin tanınırlığını arttırmak ve bölgenin kültürel değerlerine sahip çıkmak ve geliştirmek</p>

1.4. Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

Trakya Üniversitesi'nde 12 fakülte, 5 enstitü, 6 yüksekokul, 10 meslek yüksekokulu, 1 konservatuvar, Rektörlüğe bağlı 5 bölüm ve 28 araştırma ve uygulama merkezi bulunmaktadır. Bu birimler altında yer alan programlar (çift anadal, yandal, programın türü ve eğitim dili vb.) hakkında özet bilgiler (Bakınız Ek 3- Eğitim-Öğretim veren Birimler Tablosu)'nda yer almaktadır.

1.5 Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimler

Trakya Üniversitesi sahip olduğu avantajları devam ettirmek ve daha da geliştirmek adına çeşitli konularda çalışmalar yapmakta ve özellikle devlet politikası haline gelen ve geliştirilmesi istenen Ar-Ge potansiyelinin artırılması için sahip olduğu imkânları geliştirmektedir. Bu doğrultuda sahip olduğu 12 fakülte, 5 enstitü, 6 yüksekokul, 10 meslek yüksekokulu, 1 konservatuvar ve

28 uygulama ve araştırma merkezi (Bakınız Ek 4- Araştırma Merkezleri Çizelgesi) ile gerçekleştirilen Ar-Ge faaliyetleri sayısının artırılması için çeşitli çalışmalarda bulunmaktadır. Ayrıca üniversitenin sahip olduğu laboratuvar alt yapısı ile öğrenci ve akademisyenlerin çalışmalarına destek olacak zemin hazırlanmış durumdadır ve bu altyapı çalışmaları hâlen devam etmektedir. Faaliyete geçtiği 2013 yılından bu yana TÜTAGEM; kalkınma hedefleri doğrultusunda Ar-Ge üssü olmak ve rutin analizler de dâhil olmak üzere bu kapsamda gerekli tüm analizleri yapmak, akademik çalışmalara dünya ile rekabet edecek bir ölçüde bilimsel alt yapı oluşturmak, bu sayede ulusal ve uluslararası bilimsel ortaklıkların kurulması amaçlarını kendine hedef belirlemiş olup bu doğrultuda faaliyetlerini sürdürmektedir. Bünyesinde Sağlık Bilimleri Laboratuvarı, Enstrümantal Analiz Laboratuvarı, Yakıt Analiz Laboratuvarı, Makine ve Malzeme Mühendisliği Laboratuvarı, Çevre Analiz Laboratuvarı, Genetik ve Sitotoksite Laboratuvarı, Gıda Laboratuvarı, Görüntüleme Laboratuvarını barındıran TÜTAGEM, akademisyen ve öğrencilerin gelişimi için zemin hazırlamakla birlikte bölge sanayisine de hizmet ederek Trakya Üniversitesi'nin farkındalığını arttırmaktadır. Trakya Üniversitesi Teknoloji Araştırma, Geliştirme ve Uygulama Merkezi (TÜTAGEM)'de yıllık olarak her analiz sonrası müşterilere sunulan müşteri memnuniyet anketleri değerlendirilmekte ve 80/100 puan ve altı değerlendirme sonuçlarına düzeltici önleyici faaliyet başlatılmaktadır. Yine iç değerlendirme, yıllık olarak biri hizmet alımı olmak üzere TÜRKAK tarafından yetkilendirilmiş profesyonel bir firma ve iç denetçi tarafından iki defa yapılmakta ve TÜTAGEM, TÜRKAK tarafından yılda bir kez zorunlu dış değerlendirmeye tabi tutulmaktadır. (Bakınız Ek 5- İç Denetim Soru Listesi), (Bakınız Ek 6- Müşteri Memnuniyet Anketi)

Trakya Üniversitesi, çatısı altında faaliyet gösteren Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi ile de Tıp Fakültesinde eğitim gören öğrencilerin ve görevli akademisyenlerin çalışmalarına güçlü bir alt yapı sunmakta ve eğitim kalitesini arttırmaktadır. Bu doğrultuda Tıp Fakültesi, tıpta uzmanlık eğitimi alan öğrenciler, lisans eğitimi alan öğrenciler ve akademisyenlerin Ar-Ge çalışmalarında ve eğitimlerinde yararlanacakları Merkezi Laboratuvar (Tıbbi Biyokimya ve Tıbbi Mikrobiyoloji) ve Tıbbi Patoloji, Genetik Hastalıklar ve Tanı Merkezi'ni alt yapısında barındırmaktadır. Her alanda Ar-Ge çalışmalarına önem veren Trakya Üniversitesi, özellikle Mühendislik ve Fen fakültelerinin bünyesinde bulunan ve büyük yatırımlar sonucu oluşturulmuş laboratuvarları ile hem öğrencilere hem de akademisyenlere bilimsel çalışmalarını gerçekleştirmek üzere modern ve ileri teknoloji seviyesinde cihazları ile hizmet vermektedir.(Bakınız Ek 7- Mühendislik Fakültesi Laboratuvar Listesi), (Bakınız Ek 8- Fen Fakültesi Laboratuvar Listesi) Üniversitenin Ar-Ge konusunda proje sayılarında da artış bulunmakta olup, projelerin niteliği ve büyüklüğünde de önemli dönüşümler gerçekleşmiştir. Buna en iyi örnek, TÜBİTAK 1000 projesidir. Bu projenin başlığı "Trakya Üniversitesi Tarafından Desteklenen Programlara Yönelik Proje Üretme Kapasitesinin Arttırılması" olup Trakya Üniversitesi'nde çalışan öğretim elemanları ve lisansüstü öğrencilerininin TÜBİTAK-ARDEB destekli uluslararası ve ulusal proje üretme kapasitesini geliştirmeyi amaçlamaktadır. Üniversitelerin araştırma ve geliştirme potansiyelinin arttırılmasına yönelik destek programı olan TÜBİTAK 1000 projesi kapsamında çalışmalarını sürdüren Trakya Üniversitesi, "Trakya Üniversitesi Moleküler Tıp 2020" projesi ile moleküler tıp alanında gelişim önceliklerine odaklanan, yeni ve etkili araştırma yöntemi geliştirmeye yönelik interdisipliner araştırma grupları oluşturan ve rekabet yolu ile yeni proje fonları bulabilmeyi ve bu çalışmaları mevcut araştırmacı iş gücü üzerine inşa etmeyi hedefleyen bir strateji belgesi hazırlamayı amaç edinmiştir. Trakya Üniversitesi'nin sürdürülebilir bir yapı altında gelişimine destek olan bir diğer çalışma ise, TÜBİTAK 1601 Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Arttırılmasına Yönelik Destek Programı kapsamında Trakya Teknopark Yönetici A.Ş. tarafından yönetilen "Teknoloji Transfer Ofislerine Yönelik Hazırlık, Başlangıç ve Kapasite Arttırımı Sağlanması ve Uygulanması" projesidir. Bu proje ile Trakya Üniversitesi'nde Teknoloji Transfer Ofisi kurularak proje yapma kültürünün geliştirilmesi, Üniversite-Sanayi iş birliklerininin güçlendirilmesi ve Ar-Ge sonuçlarınınin ticarileştirilmesi amaçlanmıştır. Trakya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO)'nin süreçleri, performans göstergeleri ve faaliyetleri 3'er aylık dönemlerde Ar-Ge'den sorumlu rektör yardımcısı başkanlığında toplanan icra kuruluna sunularak değerlendirme yapılmakta ve bu değerlendirmeler sonucunda alınan aksiyonlar sonraki dönemde uygulanmaktadır. Ayrıca Trakya TTO tarafından yürütülmekte olan TÜBİTAK 1601 Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Arttırılmasına Yönelik Destek Programı kapsamında, TÜBİTAK denetmenlerince ara değerlendirme ve yıl sonu değerlendirmesi yapılmakta ve alınan değerlendirme raporları kapsamında mevcut süreçler ve programın performans göstergeleri geliştirilmektedir. TTO hedeflediği performans göstergelerini gerçekleştirmek için çok sayıda eğitim faaliyeti de düzenlemektedir. Bu eğitimlerin ve dolayısıyla TTO'nin etkinliğini ve verimliliğini değerlendirmek üzere rutin olarak kullandığı değerlendirme formları düzenlenmiştir. (Bakınız Ek- 9 Eğitim Hizmeti Anket Formu),(Bakınız Ek 10- Eğitim Geri Bildirim Formu)Teknoloji Transfer Ofisi 2016 yılında tüm dokümantasyonunu ISO 9001-2008 sistemine göre revize etmiş ve kalite belgesi alma konusunda gerekli altyapıyı oluşturmuştur. Öğrenci gelişimini sağlamak ve iş dünyası ile irtibatını arttırmak amacıyla üniversite bünyesinde İŞ-KUR ile işbirliği içerisinde bir kariyer merkezi kurulmuştur. Merkezin başlıca amaçları; öğrencilere iş dünyasını tanıtıcı bilgiler sunarak her öğrencinin piyasa nitelikleri ve gereksinimlerine göre mesleki ve kişisel becerilerini arttırabilmesi için faaliyet ve çalışmalar yürütmek, kariyer planlamasının etkin bir şekilde yapılabilmesi için öğrencilere danışmanlık ve bilgilendirme hizmeti vermek, merkezde yapılan çalışmaların sonuçlarını kurum ve kuruluşlarla paylaşarak bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak şeklinde sıralanabilmektedir. Trakya Üniversitesi Kariyer Merkezi'nin paydaş olduğu "Kariyer Hizmetlerininin Sunulmasında Çok Paydaşlı İş Birliği Modeli" projesi Trakya Kalkınma Ajansı tarafından hazırlanmış ve Çalışma ve Güvenlik Bakanlığının program otoritesi olduğu İnsan Kaynaklarınınin Geliştirilmesi Operasyonel Programı'na sunulmuştur. Projenin 26 Aralık 2013 tarihinde başarılı olarak ilan edilmesinin ardından Bakanlık ve Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu ile işişare içerisinde projenin revizyon süreci başlamış ve bu süreç, Delegasyonun projeyi uygulamak üzere onaylaması ile 16 Eylül 2014 tarihinde son bulmuştur. Mal ve hizmet olmak üzere iki ana bileşenden oluşmakta olan projenin uygulama yeri, Kırklareli Üniversitesi, Namık Kemal Üniversitesi ve Trakya Üniversitesi'dir. Onaylanan proje metnine göre projenin mal alımı bileşeni bütçesi € 421.480 ve hizmet alımı bileşeni bütçesi € 3.251.200'dir. Proje süresi 20 ay olup projenin uygulaması Ocak 2016'da başlamıştır.

Trakya Üniversitesi'nde öğrencilerin gelişmelerininin sağlanması ve hayata atılmasına ilişkin çabalar çok yönlü olarak sürdürülmektedir. Bunlardan bir tanesi de iş fikirlerininin uygulanması aşamasında öğrencilerin sorunsuz bir biçimde ilerlemeleri

amacıyla girişimcilik konusunda da çeşitli çalışmalar yapmaktır. Trakya Üniversitesi'nin bütün bölümlerinde girişimcilik ve özellikle uygulamalı girişimcilik derslerinin seçmeli ders olarak okutulması planlanmakta olup bu sayede genç girişimcilerin motive edilmesi ve girişimciliğin doğru bir şekilde uygulanmasına zemin hazırlanacaktır. Gerçekleştirilen bir diğer çalışma ise Trakya Teknoloji Transfer Ofisi ve Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi ile birlikte hazırlanan ve yürütülen 1601 TÜBİTAK Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Arttırılmasına Yönelik Destek Programı kapsamında olan "Farklı Düşün; Üniversitelerde Entelektüel Sermaye Alt Yapı Projesi"dir. Proje kapsamında 18 adet girişimcilik sertifika programı açılması hedeflenmiş ve bu sertifika programlarında 540 öğrenci ve 30 akademisyene bu eğitimlerin verilmesi amaçlanmıştır. Toplamda 60 saat ve 6 hafta süren eğitimlerde 8 ders verilmekte olup bu derslerin katılımcıların gerçekleştirecekleri girişimcilik faaliyetlerinde bir yol gösterici nitelikte olması amaçlanmıştır. Yürütülmekte olan proje ile üniversite okuyan öğrencilerin girişimcilik alanında teknik ve uygulamaya ait bilgilerle donatılması, beraberinde inovasyona dayalı girişimcilik faaliyetlerinin hem niceliği hem de niteliğinin artırılması hedeflenmektedir. Bu projenin yanı sıra İŞ-KUR Edirne Bölge Müdürlüğü – KOSGEB – Trakya Üniversitesi iş birliği ile yürütülen Uygulamalı Girişimcilik eğitimleri de öğrencilerin girişimcilik alanında kendilerini geliştirmeleri ve fikirlerini hayata geçirmeleri için destek olmaktadır.

1.6. İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Trakya Üniversitesi bugüne kadar kaliteye ilişkin olarak bütünüyle herhangi bir dış denetime tabi tutulmamıştır. Kurumsal dış değerlendirme kapsamında üniversitenin, 2018 yılı itibarıyla Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından değerlendirilmesi planlanmıştır. Bununla birlikte üniversitenin bazı birimleri kaliteye ilişkin olarak dış değerlendiriciler tarafından değerlendirmeye tabi tutulmuşlardır: Trakya Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi ISO 9001–2008 Kalite Belgesi almıştır. Trakya Üniversitesi Teknoloji Araştırma ve Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÜTAGEM) 2015 yılında Dünya Akreditasyon Kurumunun ülkemizdeki temsilcisi olan TÜRKAK tarafından TS EN/ISO IEC17025 kapsamında Uluslararası Akreditasyon Sertifikası almıştır.2016 yılında da TÜRKAK tarafından yapılan kalite denetimini başarıyla geçerek akreditasyonunu devam etmiştir.

Trakya Üniversitesi Fen Fakültesi, 2014 yılında FEDEK'e (Fen, Edebiyat, Fen-Edebiyat, Dil ve Tarih-Coğrafya Fakülteleri Öğretim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği) başvurmuş olup Biyoloji bölümü 2016 yılında 5 (beş) yıllık süre ile akredite olmuştur.

Kanıtlar

- [Ekler1.docx](#)

2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Kalite Politikası

Trakya Üniversitesi; eğitim, araştırma ve toplumla etkileşim amacıyla verdiği tüm hizmetlerde "kalite odaklı" yönetim sistemini esas almaktadır. Tüm çalışanların sahiplendiği bu sistemin ilkeleri başta öğrenci olmak üzere tüm paydaşların memnuniyeti, süreç odaklı operasyon yönetimi, düzenli gözden geçirmeye dayalı sürekli iyileştirme alışkanlığı ve kaynakların etkin kullanımı şeklinde sıralanabilmektedir.

Trakya Üniversitesi Stratejik Plan Çerçevesinde Kalite Güvence Sistemi

Trakya Üniversitesi'nin 2013-2017 Stratejik Planında^[1] "Kurumsal özerklik ve kalite" üniversitenin ikinci temel değeri olarak yer almaktadır. Bu anlayışla çalışmalarını sürdürerek Trakya bölgesinde ve il bazında sunduğu eğitim-öğretim kalitesi açısından sürdürülebilir gelişmeyi hedefleyen, bölge ve ülke sorunlarına yönelik çeşitli misyonlar üstlenerek bilimsel etkinliklerde bulunan ve bu arada uluslararası platformda özellikle de Balkan ülkeleri ile ilişkilerini geliştiren Trakya Üniversitesi, eksiklerini tamamlama ve diğer alanlarda büyüme yolunda ciddi adımlar atmaktadır. Bu alanlardan en önemlisi kuşkusuz akredite edilmiş bir Kalite Güvence Sisteminin uygulanıyor olmasıdır. Kalite güvencesi sistemi esas olarak yönetim eğitimi, örgütlenme (her birim de en az bir sorumlu), ön değerlendirme, planlama, iç denetim, dış denetim ve geliştirme aşamalarından oluşur. Bu anlamda iç denetim noktasına gelinceye kadar olan kısımların ivedi bir şekilde tamamlanması gerekmektedir. Bu amaçla Trakya Üniversitesi Kalite Komisyonu kurulmuş, Kalite Kontrol Yönergesi hazırlanmış ve Kalite Politikası belirlenmiştir. İç Kontrol Standartları ve yönergeleri ile üretilmiş doküman altyapısına da sahip olan Trakya Üniversitesi, en kısa zamanda gerekli eğitimleri de alarak bu yöndeki çalışmalarına hız verecektir. 2018 yılında YÖK tarafından gerçekleştirilmesi planlanan denetim sürecine kadar Trakya Üniversitesi'nde bu konudaki çalışmaların tamamlanmış olması hedeflenmektedir.

Bu çerçevede hazırlanan ve 2008-2012 yılları arasında beş yıl boyunca uygulanan ilk stratejik planın Trakya Üniversitesi açısından en temel kazanımı, kuşkusuz, kapasite oluşturması ve öğrenmeye olan etkisi sebebiyle kurumsal gelişime katkı sağlaması olmuştur. Üniversitenin 2013–2017 dönemini kapsayacak olan ikinci stratejik planı için hazırlık çalışmaları, Senato'nun 24 Ekim 2011 tarih ve 16 sayılı toplantısında alınan üç no'lu kararı ile başlatılmış ve Rektörlük makamının 27 Ekim 2011 tarihli onayları ile stratejik plan çalışmalarını yürütmek üzere Stratejik Planlama Komisyonu ile Stratejik Plan Çalışma Grubu oluşturulmuştur. 2013–2017 dönemine ait ikinci beş yıllık stratejik planın hazırlanmasında katılımcılığın esas alınmasına, Üniversite Yönetimi başta olmak üzere tüm çalışanlar tarafından özümsemesine ve paydaşlarımızdan gelen görüşler doğrultusunda şekillendirilmesine özel olarak önem verilmiştir. Bu çerçevede Trakya Üniversitesi'nin ikinci stratejik

planına ilişkin hazırlık çalışmaları kapsamında ve plan hazırlıklarında uyulacak usul ve esaslar, üst yönetici tarafından bir iç genelge ile Üniversite'nin tüm çalışanlarına duyurulmuştur. Öte yandan durum analizi çalışmasına ilişkin sonuçlar ile planın "geleceğe bakış" bölümünü oluşturan misyon, vizyon, temel değerler, stratejiler, amaçlar, hedefler ve göstergeler ile proje ve faaliyet taslakları sürekli üst yönetim ile paylaşılmış, üst yönetimden gelen görüş ve öneriler doğrultusunda da revize edilmiştir. Üniversite'nin stratejik planı; iç ve dış paydaşlar ile yararlanıcıların katkısı, ortak çabası ve desteği olmaksızın başarıya ulaşılamayacağına bilinciyle hazırlanmış ve yüksek düzeyde katılımcılığın sağlanmasına özen gösterilmiştir. Bu kapsamda detaylı ve etkili bir paydaş analizinin gerektirdiği tüm aşamalar titiz bir çalışma ile tamamlanmış ve analiz sonuçlarına göre hazırlanan anketler kullanılarak iç ve dış paydaşların görüş ve önerileri alınmıştır. Anket sonuçları üzerinde yapılan yorum, analiz ve değerlendirmeler, planın "geleceğe bakış" bölümünde önemli bir faktör olarak dikkate alınmıştır. Stratejik Planlama Komisyonu tarafından son şekli verilen stratejik plan taslağı, 6.11.2012 tarihinde senatoya sunulmuştur. Senatonun 6.11.2012 tarihli ve 13 sayılı toplantısında, Senato üyelerinin de katkılarıyla şekillenen plan taslağı 9 numaralı kararı ile oylamaya sunulmuş ve oybirliğiyle "Trakya Üniversitesi 2013–2017 Stratejik Planı" olarak kabul edilmiştir. Bu çerçevede, nitelikli ve sürdürülebilir modelleriyle sosyal fayda üreten ve topluma yüksek düzeyde katkı sunan Trakya Üniversitesi'nin İkinci Stratejik Planının en büyük gücü, dinamik stratejiler, gerçekçi hedefler ve rasyonel politikalar olmaktadır.

Şekil 1 TÜ 2013-2017 Dönemi Stratejik Plan Organizasyonu



İzleme ve Değerlendirme

Stratejik plan çerçevesinde oluşturulan misyonu ve vizyona uygun olarak tespit edilen hedefleri gerçekleştirebilmek için stratejik amaçlar, faaliyetler ve performans göstergeleri oluşturulmuş olup söz konusu faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için çalışmalar sürmektedir. Ayrıca Trakya Üniversitesi'nin uygulamakta olduğu stratejik plan doğrultusunda oluşturulan stratejik amaç, hedef ve faaliyetlerine yönelik performans göstergeleri, üçer aylık dönemler hâlinde tüm birimlerden istenmekte ve konsolide edilen veriler e-bütçe sistemine girilerek hedeflere ulaşılma durumu izlenmektedir. (Bakınız Ek 11- Stratejik hedefler, faaliyetler ve performans göstergeleri tablosu)

Trakya Üniversitesi'nin İç Değerlendirme süreci kapsamında, İç Kontrol Sistemi Yönergesi oluşturulmuştur ve bu yönerge uygulanmaktadır. Bu yönüyle İç Kontrol Sistemi Yönergesinin, Kalite Güvence Sisteminde bir Kalite El Kitabı gibi değerlendirilmesi düşünülmektedir. (Bakınız Ek 12- Trakya Üniversitesi İç Kontrol Yönergesi)

Bu doğrultuda Trakya Üniversitesi İç Kontrol Yönetmeliği kapsamında Kontrol Ortamı Standardı, Risk Değerlendirme Standardı, Kontrol Faaliyetleri Standardı, Bilgi ve İletişim Standardı ve İzleme Standardı ana başlıklarında toplamda 18 adet standart oluşturulmuştur. (Bakınız Ek 13- Kamu İç Kontrol Standartları)

Tüm bu süreçler incelendiğinde Trakya Üniversitesi Kalite Güvence Sisteminin temel bileşenlerinin hazır olduğunu, sisteme ait tüm dokümanların üretildiğini yalnızca uygulama ve izleme aşamasında geliştirmeye açık öğeler olduğunu ifade etmek mümkündür.

Ayrıca TÜBİTAK tarafından 2012 yılından bu yana takip edilmekte olan Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi verileri kapsamında TÜBİTAK'tan alınan çıktılar analiz edilerek Trakya Üniversitesi'nin endeksteki sırasını yükseltmek amacıyla her yıl ilgili konular kapsamında çalışmalar yapılmaktadır. Endeks verileri üniversitede Ar-Ge'den sorumlu rektör yardımcısı başkanlığında oluşturulan komisyon tarafından ilgili birimlerden toplanmaktadır.

Sürekli İyileştirme Çalışmaları

Trakya Üniversitesi mevcut yapısını korumak ve daha da geliştirmek için Ar-Ge konusundaki çalışmalarına hız kazandırmıştır. Bu amaçla son dönemlerde uygulama ve araştırma merkezlerinin dışındaki birimlerde de gerek öğrencilerin gerekse akademisyenlerin yararlanması için laboratuvar altyapılarında önemli iyileştirmeler yapılmıştır.

Bu çerçevede, farklı disiplinlerdeki Fen, Edebiyat, Fen-Edebiyat, Dil ve Tarih-Coğrafya Fakülteleri öğretim programları için akreditasyon, değerlendirme ve bilgilendirme çalışmaları yaparak Türkiye'de öğretim kalitesinin yükseltilmesine katkıda bulunan FEDEK çalışmaları, Trakya Üniversitesi Fen Fakültesinde hâlen devam etmekte olup Mayıs 2016 tarihinde Biyoloji Bölümü akredite olmuştur. Matematik ve Kimya bölümleri de bu akreditasyon çalışmalarına devam etmektedirler. Bu sayede Trakya Üniversitesi Fen Fakültesi bölümlerinde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve toplum hizmetlerini ilerletmek amacıyla çalışmalar devam ettirilmektedir.

Özetle Trakya Üniversitesi, yükseköğretimin hızlı değişen gündemi kapsamında kurumun rekabet avantajını koruyabilmek üzere sahip olduğu potansiyeller doğrultusunda Ar-Ge çalışmalarına önem vermiştir ve özellikle son yıllarda yükselen bir eğilim yakalamış durumdadır. Ar-Ge konusunda gerçekleştirilen bu çabaların sonucu olarak Trakya Üniversitesi'nde yapılan iç ve dış kaynaklı proje sayılarında gözle görülür bir artış gerçekleşmiştir.

Bu doğrultuda kabul edilen proje sayısı, 2015 yılında 2013 yılına kıyasla %65 oranında artmıştır. Bu artış içerisinde 2013 yılında 8 olan TÜBİTAK proje sayısı, 2015 yılında 29'a çıkarak önemli bir seviyede artmıştır ve bu artış ivmesi hâlen devam etmektedir. (Bakınız Ek 14- 2013-2014-2015 Mali Yıllarına ait Proje Verileri Tablosu) Bu çerçevede yayın sayıları, (Bakınız Ek 15- SCI-EXPANDED, SSCI VE A&HCI, CPCI-S ve CPCI-SSH Kapsamındaki Dergilerde Trakya Üniversitesi Adres Yayın Sayıları Tablosu) bilimsel araştırma projelerinin yıllar itibari ile dağılımı, (Bakınız Ek 16- Bilimsel Araştırma Projelerinin Yıllar İtibari ile Dağılım Tablosu) ile projelere ait detaylı bilgiler ve mali durumları vs. ekte yer alan tablolarda sunulmuştur.

Kurum içi süreçlerin iyileştirilmesi amacıyla Trakya Üniversitesi, 4 Ocak 2016 tarihinden itibaren resmi yazışmalarda ilgili bütün süreçlerin bilgisayar ortamında yapılmasını sağlayan Elektronik Belge Yönetim Sistemini kullanmaya başlamıştır. Bu sayede başta öğrenciler olmak üzere tüm akademik ve idari personelin bürokratik işlemlerden kaynaklanan süre kaybını ve iş yükünü azaltmaya yönelik olarak kurulan elektronik belge yönetim sistemi ile bürokratik işlemler daha kısa sürede yapılmaktadır. Bu da yönetimin etkinliğini arttırmakla beraber hizmet kalitesini de önemli ölçüde geliştirmiştir.

Trakya Üniversitesi öğretim elemanlarını akademik ve diğer bakımlardan daha başarılı olmaya teşvik etmek ve üniversitenin ulusal/uluslararası başarı seviyesini yükseltmek amacıyla Trakya Üniversitesi Senatosu'nun 30 Ocak 2014 tarihinde aldığı karar ile Performans Değerlendirme Yönergesi hayata geçirilmiştir. Bu yönergenin amacı Trakya Üniversitesi öğretim elemanlarını akademik ve diğer bakımlardan daha başarılı olmaya teşvik etmek ve üniversitenin ulusal/uluslararası başarı seviyesini yükseltmektir. Bu doğrultuda akademik çalışma yapan öğretim elemanları teşvik edilmekte ve desteklenmektedir. Bu sayede Trakya Üniversitesi'nde akademik çalışmalar konusunda çarpıcı etkisi yaratılmıştır.

[1] Kamu Mali Yönetimi alanında gerçekleştirilen reformların yasal çerçevesini oluşturan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu idarelerinin; orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren stratejik plan hazırlamaları ve bütçelerin stratejik planlarda yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlanması öngörülmüştür.

Kanıtlar

- [Ekler2.docx](#)

2. Yükseköğretim Kalite Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri

Kalite güvence sisteminin geliştirilmesine yönelik Trakya Üniversitesi Senatosunun 7 Ocak 2016 tarih ve 1 sayılı toplantısı ile "Trakya Üniversitesi Kalite Komisyonu" oluşturulmuştur. Başkanlığını Trakya Üniversitesi Rektörü'nün yürüttüğü komisyon 9 üyeden oluşmaktadır. Komisyon Trakya Üniversitesi'nde Toplam Kalite Yönetimi ilkelerini uygulamak için çalışmalar yapmaktadır. Ayrıca Trakya Üniversitesi'nde Kalite Komisyonu Yönergesi de hazırlanmış olup gerekli çalışmalara başlanılmıştır. Bunlara ek olarak birimler bazında kalite güvence sisteminin geliştirilmesine ve akreditasyon çalışmalarına ilişkin atılan adımların bir kısmı aşağıdaki gibidir:

Trakya Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi

Trakya Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi, ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi sertifikasına sahip bir hastanedir. Merkez, 12.05.2006 tarihinde ilk ana denetimini geçirmiş, 2006–2014 tarihleri arasında da üç belgelendirme ve beş ara denetim geçirmiştir. Merkez, son olarak 02.06.2015 tarihinde ana denetim geçirmiş olup ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi ve akreditasyon çalışmalarına çağdaş, kaliteli ve örnek bir kurum olma çabalarının bir parçası olarak çalışmalarına devam etmektedir.

Kalite Konseyi

Kalite Konseyi şu ana kadar 45 adet toplantı yapmış olup vizyon, misyon, kalite politikaları, temel değerlerin ve hedeflerin belirlenmesi, organizasyon şemasının güncellenmesi, çalışan memnuniyeti, yatan hasta ve poliklinik hasta memnuniyet anket sonuçlarının değerlendirilmesi, eğitici ekip çalışmalarının değerlendirilmesi, akreditasyon komiteleri çalışmalarının değerlendirilmesi ve süreç iyileştirme çalışmaları kapsamında süreç/bölmeler tarafından belirlenen indikatörler incelenerek gerekli iyileştirmelerin yapılması, iç denetim ekibi çalışmaları ve tespit edilen eksikliklerin değerlendirilerek sonuca bağlanması, hasta şikâyet ve önerilerinden Kalite Konseyi'ne sevk edilen konuların değerlendirilmesi faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kaliteyi İyileştirme ve Hasta Güvenliği Komitesi (KİG Komitesi)

Kalite Yönetim Temsilcisinin başkanlığını üstlendiği, Kalite İyileştirme ve Hasta Güvenliği Komitesi, ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi ve Akreditasyon çalışmaları kapsamında aldığı kararlar ve yapmış olduğu yönlendirmelerle bir organizatör rolü üstlenmiştir. Komite, 15 günde bir toplanmakta olup Eğitim Komisyonu ve İç Denetim Ekibi olmak üzere iki ekipten oluşmaktadır.

Süreç takımları; ilgili süreç, prosedür, talimat ve protokoller, ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Standardı'na uygun olarak belli sürelerle yapılan süreç takımı toplantıları doğrultusunda hazırlanmışlardır. Yayınlanmış dokümanların yaklaşık %80'i Süreç Takımları tarafından oluşturulmuştur. Akreditasyon komiteleri doküman hazırlama çalışmalarına devam etmektedir. Bu çerçevede, Hasta ve Hasta Yakını Memnuniyetinin Değerlendirilmesi Prosedürü, Hasta Şikâyet ve Önerilerinin Değerlendirilmesi, Anketlerin Değerlendirilmesi ve Çalışan Memnuniyetinin Değerlendirilmesi çalışmalarına rutin olarak devam edilmektedir.

Eğitici ekip, 12.03.2005 tarihinden itibaren kapsamlı çalışmalarına başlamıştır. Merkezde iç kalite sistem denetimleri, bu konuda eğitim almış 39 kişilik iç kalite sistem denetçisi sorumluluğunda sürdürülmektedir. Her yılın planı, ocak ayında İç Kalite Denetim Sorumlusu tarafından hazırlanmakta ve iç kalite sistem denetimleri mayıs ve aralık aylarında olmak üzere yılda 2 defa gerçekleştirilmektedir. Gerçekleştirilen denetimlerin raporları Kalite İyileştirme ve Hasta Güvenliği Komitesi, Kalite Konseyi ve Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında görüşülmektedir. ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları doğrultusunda hazırlanan hastane işleyişindeki tüm süreçlere ait prosedür, talimat, form, iş akışı vb. dokümanların etkin ve hızlı

bir şekilde takip edilebilmesi için otomasyon sistemi üzerinde çalışan bilgisayarlarda 2014 yılı itibarıyla HBYS kalite modülü yazılımı kullanılmaya başlanmıştır. Ayrıca hasta iletişim birimi de hastaneye gelen hasta ve hasta yakınlarını bilgilendirmek, yaşadıkları sorunlara çözüm bulmak, hasta ve hasta yakınlarının çözilemeyen sorunlarını bir üst yönetime ulaştırmak, hastane çalışanlarını, hasta ve hasta yakınlarını hasta hakları ve sorumlulukları hakkında bilgilendirme görevlerini üstlenmiştir.

Bunlara ek olarak ISO 9001: 2008 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında ilk olarak Teknik İşletmeler bünyesinde yer alan tesis/makine/ekipmanların envanteri çıkarılmış, bu şekilde tüm tesis ve makine ekipmanları kontrol altına alınmıştır. Envanter işlemlerinin tamamlanmasından sonra bu cihazların bakımlarının kontrollü bir şekilde gerçekleştirilebilmesi için yıllık "Tesis Makine Ekipman Periyodik Bakım Planı" oluşturulmuştur. Yapılan çalışmalar esnasında kalibrasyona tabi cihazlar tespit edilerek kalibre edilmesi zorunlu manometre vb. cihazların kalibre edilmesi ve bunun en az maliyetle gerçekleştirilebilmesi için "Doğrulama Talimatı" hazırlanmış ve bu cihazlarla yapılan tüm ölçümlerin doğruluğu kesinleştirilmiştir.

Tütagem

Tütagem şu an için kendi kapsamında faaliyet gösteren laboratuvarlar içinde dünyadaki en üst akreditasyon standardında akredite olan bir merkezdir. Bu hedefe ulaşabilmek için öncelikle tüm personel gerekli eğitimleri alarak tüm dünyada geçerli olan TS 17025 standardında eğitim sertifikalarına sahip olmuştur. Sonrasında hızla cihaz eğitimleri tamamlanmış ve metot validasyon çalışmalarına başlanmıştır. Aynı zamanda laboratuvarın alt yapısı, çevre şartları dünya standartlarına uygun hale getirilmiştir. Sonrasında laboratuvarında bir kalite yönetim sistemi kurulmuştur.

Laboratuvar Kalite Yönetim Sistemi ile "TS EN ISO/IEC 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarları'nın Yeterliliği için Genel Şartlar" standardının gereksinimlerini karşılayan deney sonuçlarının kalitesini güvenceye almak için gerekli tüm faaliyet alanlarına ilişkin yazılı dokümanlar oluşturulmuştur. Dokümantasyon sistemi, numunenin laboratuvara kabulünden raporlama aşamasına kadar olan tüm faaliyetlere yönelik tüm prosedür ve talimatların yazılı birer doküman olarak hazırlanması, kontrol edilmesi ve onaylanarak yürürlüğe konulması ile bunların kullanılabilirliğinin ve devamlılığının sağlanması esasına dayanmaktadır. TÜTAGEM, kalite politikası doğrultusunda kurulan Kalite Yönetim Sisteminin sürekli gelişimini amaçlamaktadır. Kalite yönetim sisteminin etkinliği; kalite politikası, kalite hedefleri, tetkik sonuçları, düzeltici ve önleyici faaliyetleri, veri analizleri ve yönetimin gözden geçirmeleri vasıtasıyla sürekli iyileştirilmektedir.

TÜTAGEM Laboratuvarında TE EN ISO/IEC 17025 standardına uygun olarak kurulmuş kalite yönetim sisteminin yeterliliğinin, mevcut uygulamaların dokümanite edilen sisteme uygunluğunun incelenmesi ve hedeflere ulaşmadaki etkinliğin gözden geçirilmesi amacıyla iç denetimler düzenlenmektedir. Yönetim Sistemi iç denetimleri yıllık olarak planlanmakta ve plan hazırlanırken Yönetim Sisteminin tüm alanlarının (maddelerinin) ve analiz faaliyetlerini etkileyen tüm bölümlerin 12 ay içerisinde en az bir defa denetlenmesine dikkat edilmektedir.

Laboratuvar personelinin görev tanımları ve görev için sahip olması gereken minimum kriterleri, "Görev Yetki ve Sorumluluklar Prosedürü"nde tanımlanmıştır. Laboratuvarında görev çelişkilerini ortadan kaldırmak için laboratuvar organizasyon şeması oluşturulmuştur. Kalite Yönetim sisteminin işlevinin yürütülmesi, spesifik ekipmanların kullanımı, analizlerin gerçekleştirilmesi, sonuçların kontrol edilmesi ve onaylanması, numunelerin kabulü ve analiz sonuçlarının raporlanması gibi belirli görevleri yerine getirmek için personel yetkilendirilmesi yapılmıştır.

Laboratuvarında kalite kontrol çalışmaları dış ve iç kalite kontrol çalışmaları olarak iki ayrı kapsamda yürütülmektedir. Öncelikle her analiz, yapısına ve amacına uygun olarak incelenmekte ve uygulanacak kalite kontrol adımları belirlenmektedir. Kalite kontrol çalışmalarında elde edilen verilerin analiz sonuçlarında farklılık olup olmadığının takibi istatistiksel metotlar uygulanarak yapılmakta ve kayıt altına alınmaktadır.

Dış kalite kontrol çalışması olarak akreditasyon kapsamına alınmış metotlarda ise yıllık süreçte en az bir defa yeterlilik testlerine katılım sağlanmaktadır. Sonuçlar, 'TÜRKAK- Yeterlilik Testi Katılım Listesi'ne işlenmektedir. Bu değerlendirmeler sonrasında kantitatif analizlerin değerlendirilmesi Z skoruna göre yapılmakta ve Z skoru +2, -2 arasında ise kabul edilebilmektedir. Bu sınırlar dışarısında kalan sonuçlar için düzeltici faaliyet başlatılmaktadır. İstenilen testlerde yeterlilik test programı bulunmaz ise diğer laboratuvarlarla numune değişimi yapılarak laboratuvarlar arası karşılaştırma çalışmaları yapılmakta ve sonuçlar 'TÜRKAK- Yeterlilik Testi Katılım Listesi'ne kaydedilmektedir. Analiz sonuçları numune yönetim sistemi (Pegasoft) ile raporlanmakta ve analistler tarafından girilen sonuçlar Merkez Müdürü tarafından onaylanmaktadır. Rapor formatları numune yönetim sisteminde tanımlanmış olup analiz raporları müşterilere basılı olarak teslim edilmektedir.

3. Paydaş Katılımı

İç ve dış paydaşların kalite güvence sistemine katılımını ve katkı vermelerini sağlamak amacıyla Trakya Üniversitesi'nde çeşitli çalışmalar yapılmakta olup bu konunun iyileştirilmesine yönelik adımlar da atılmaya devam etmektedir. Bu çerçevede Trakya Üniversitesi Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından Trakya Üniversitesi'nin iç paydaşları; Öğrenci Konseyi (faaliyet katılım, tanıtım, planlama), Öğrenci Toplulukları, (faaliyet katılım, tanıtım, planlama), Erasmus Ofisi (Bilgilendirme faaliyetleri, yurt dışı eğitim ve staj), Trakya Teknoloji Transfer Ofisi (Bilgilendirme faaliyetleri, faaliyet katılım, tanıtım, planlama), Trakya Teknopark (Bilgilendirme faaliyetleri, Faaliyet katılım, tanıtım, planlama, staj ve iş imkânları) olarak sıralanmıştır. Dış paydaşlar ise Edirne İŞ-KUR (Bilgilendirme faaliyetleri, faaliyet katılım, tanıtım, planlama, staj ve iş imkânları), Edirne TSO (Bilgilendirme faaliyetleri, faaliyet katılım, tanıtım, planlama, staj ve iş imkânları, mali destek), KOSGEB Edirne (Bilgilendirme faaliyetleri, faaliyet katılım, tanıtım, planlama), Edirne OSB (Bilgilendirme faaliyetleri, faaliyet katılım, tanıtım, planlama, staj ve iş imkânları), Çerkezköy OSB (Bilgilendirme faaliyetleri, faaliyet katılım, tanıtım, planlama, staj ve iş imkânları), Valilik (Faaliyet katılım, tanıtım, mali destek), Belediye (Faaliyet katılım, tanıtım, mali destek), Sivil Toplum Kuruluşları, Dernekler (Bilgilendirme faaliyetleri, faaliyet katılım, tanıtım, planlama, gönüllü çalışma imkânları),

Mezunlar (Bilgilendirme faaliyetleri, faaliyet katılım, tanıtım, mentörlük), Firmalar (Bilgilendirme faaliyetleri, faaliyet katılım, tanıtım, planlama, staj ve iş imkânları) olarak ifade edilebilmektedir.

Bu çerçevede, Üniversitede iç paydaşların kalite güvence sistemlerine katılımları öğrenci, akademik personel ve idari personele yapılan memnuniyet anketlerinin ([Bakınız Ek 17- Anketler](#)) değerlendirilmesi ile sağlanmakta olup dış paydaşlara ilişkin gerçekleştirilen herhangi bir anket çalışması bulunmamaktadır. Anket çalışmasında katılımcıların görüşlerini özgürce yansıtılmalarını sağlamak amacıyla anketler web üzerinden doldurulmakta ve anketlerde katılımcının adı ve soyadı sorulmamaktadır. İç paydaşlara ilişkin her yıl yapılan anket çalışmalarının en sonucusu 2014 yılında ADEK tarafından gerçekleştirilmiş olup, anket sonuçları SPSS programında değerlendirilmiş ve bir önceki yılda gerçekleşen sonuçlarla karşılaştırılarak analiz edilmiştir. Anket sonuçları, her yıl üniversite web sitesinde de yer alan ADEK raporunda yayınlanarak iç ve dış paydaşlarla paylaşılmıştır.

Kanıtlar

- [ekler3.docx](#)

3. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Programların Tasarımı ve Onayı

Trakya Üniversitesi bir bölge üniversitesi olarak kurulmuş olup bünyesinden 3 yeni üniversite ayrılmıştır. Kuruluş yıllarında daha çok bölgesel ihtiyaçları karşılayacak ön lisans, lisans ve lisansüstü programlar göz önünde bulundurulmuştur. İki yeni üniversitenin ayrılmasıyla Trakya Üniversitesi, ulusal gereksinimlerin yanı sıra uluslararası yükseköğretim alanındaki gelişmeler ve Balkan ülkelerinin beklentilerini ve bilim teknoloji politikalarını da göz önüne almaktadır. Bu çerçevede Üniversite’de eğitim hizmetleri ulusal ve bölgesel ihtiyaçlar dikkate alınarak yapılandırılmaktadır. Bununla birlikte araştırma merkezleri de ulusal ihtiyaçlar ve çevrenin ihtiyaçları dikkate alınarak kurulmuştur. Böylece verilen hizmetler ve uygulamalar ile ulusal ve çevre ihtiyaçlarına cevap verilmektedir. Özellikle Trakya Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesi, Uzaktan Eğitim Merkezi ve Sürekli Eğitim Merkezi bölge ihtiyaçları doğrultusunda kurulmuştur.

Tüm bunlara paralel olarak Trakya Üniversitesi’nde lisans programları, ülke gereksinimleri ve bilimin öncelikli alanları göz önüne alınarak ulusal alanda köklü üniversiteler ve uluslararası benzer programlarla karşılaştırılarak hazırlanmaktadır. Uygulanan programlar, gelişen bilim ve teknolojinin gerektirdiği doğrultuda yeniden gözden geçirilmekte ve ihtiyaca yönelik olarak yenilenmektedir. Bölüm kurulları, lisans ve lisansüstü düzeyde programları gözden geçirmekte ve gerekli yenilemeleri gerçekleştirmek üzere çalışmalar yapmaktadır. Ayrıca Trakya Üniversitesi bölümlerinin program geliştirme çalışmalarında eğitim amaçları belirlenmekte ve sürekli güncellenmektedir. Eğitim programları hazırlanırken gelişen dünya şartlarına ayak uydurabilecek niteliklere sahip öğrenciler yetiştirmek ana hedef olarak alınmakta ve bu hedef doğrultusunda uygulanmakta olan ön lisans, lisans ve lisansüstü programların ulusal ve uluslararası eğitim hedeflerini yakalaması için gerekli düzenlemeler ve iş birliği anlaşmaları yapılmaktadır.

Programların yeterlilikleri belirlenirken ise programların Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) ile uyumu göz önünde bulundurulmuştur. İlgili diploma programının ders kredileri, Yükseköğretim Kurulunca ilgili programın yer aldığı diploma düzeyi ve alan için yükseköğretim yeterlilikler çerçevesine göre belirlenen kredi aralığı; öğrencinin kazanacağı bilgi, beceri ve yetkinliklere o dersin katkısını ifade eden öğrenim kazanımları ile açıkça belirlenmiş teorik veya uygulamalı ders saatleri ve öğrenciler için öngörülen diğer faaliyetler için gerekli çalışma saatleri de göz önünde bulundurularak Senato tarafından belirlenen ilkeler çerçevesinde hesaplanmıştır. Bu çerçevede Trakya Üniversitesi’nin Bologna Süreci ile ilgili komisyonu, Bologna Süreci ile ilgili çalışmalarını tamamlamış ve 2011–2012 Eğitim-Öğretim döneminde süreç ile ilgili uygulamalara başlanmıştır. Avrupa Kredi Transfer Sistemine (AKTS) göre hesaplanan krediler de bu esaslara göre belirlenmiş ayrıca süreç ile birlikte programların yeterlilikleri ile ders öğrenme çıktıları arasında ilişkilendirme de yapılmıştır.

Son olarak, lisans öğrenimi süresince izlenecek ders programları ve derslerin yarıyıllara göre dağılımı, ilgili akademik bölüm kurulunun veya programın tek bir bölüm tarafından yürütülmemesi durumunda ilgili fakülte veya yüksekokul kurulu tarafından görevlendirilen eğitim-öğretim koordinatörlüklerinin önerisi ile ilgili Fakülte veya Yüksekokul Kurulu tarafından belirlenmekte ve Senato’nun onayı ile kesinleşmektedir. Programların eğitim amaçları ve kazanımları Trakya Üniversitesi web sitesi üzerinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

2. Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

Program yapılarının ve müfredatların gözden geçirilmesi, değerlendirilmesi ve güncellenmesi Trakya Üniversitesi yönetimi tarafından ilgili birimlere verilmiştir. İlgili Kurullar (Ana bilim Dalı/Bölüm/Fakülte Kurulları) belli aralıklar programları iç (öğretim elemanları, öğrencileri ve öğrenci temsilcileri) ve dış paydaşlardan gelecek görüşler doğrultusunda gözden geçirmekte ve güncellemek üzere Rektörlüğe teklifte bulunmaktadır.

Bu çerçevede iç ve dış paydaşların katılımı, anket uygulanarak ve yüz yüze veya yazılı görüşme yapılarak sağlanmaktadır. Ayrıca belli aralıklarla gerçekleştirilen akademik değerlendirme toplantıları, eğitim-öğretim komisyon toplantıları, iş dünyası ve meslek örgütleri temsilcileri ile yapılan toplantılarda, bilim şenlikleri, kongre ve sempozyumlarda programlar karşılıklı bilgi

alışverişinde bulunarak gözden geçirilmekte, bazı birimlerde mezunların da görüşü alınarak her yeni dönem ile birlikte açılacak olan dersler nezdinde programlar tüm öğretim üyelerinin katılımı ile güncellenmektedir.

Yeni bir program açma süreci ise herhangi bir birimin hazırladığı ve ilgili üst kurulunun onayını aldığı bir dosya ile Rektörlüğe başvurması ile başlamaktadır. Açılacak programa ilişkin gerekçe, ulusal ve uluslararası örnekler, dersler ve içerikleri, programın faydası, öğretim elemanı bazında birimin alt yapısı, öğrenci kabul koşulları vb. bilgileri içeren bu dosya, ilk önce Trakya Üniversitesi Eğitim Öğretim Komisyonu tarafından incelenip, değerlendirilmekte ve ardından Üniversite Senatosunun onayına sunulmaktadır. Senatoda olumlu karar alınması durumunda dosya, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilmektedir. Program açmanın son kararını ise Yükseköğretim Genel Kurulu vermektedir.

Bu çerçevede açılan programları gözden geçirme faaliyetleri, eğitim öğretim kalitesinin yükseltilmesine yönelik olarak, öğretim elemanları ve öğrencilerden gelen istek ve gereksinimlere göre alt kurullardan itibaren görüşülmesiyle başlamaktadır. Bu bağlamda, gözden geçirme faaliyetleri bölüm yönetimi, öğretim üyeleri ve öğrenci temsilcilerince toplantılar düzenlenerek yapılmaktadır. En büyük katkı kurul üyeleri tarafından verilmektedir. Genel olarak gözden geçirme faaliyetleri eğitim öğretim yılının ortalarında başlamakta; programların iyileştirilmesi ve güncellenmesine yönelik alınacak olan kararlar bir sonraki eğitim-öğretim yılı başlarında uygulamaya konacak şekilde alınmaktadır.

Programların güncellenmesi ve sürekli iyileştirilmesi amacıyla Trakya Üniversitesi Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu (ADEK) raporları için yapılan anket ve değerlendirme sonuçları, ilgili komisyonlar ve kurullar tarafından değerlendirilmekte ve program, ders yükleri, ders veren öğretim üyeleri, ön koşul durumları tekrar gözden geçirilerek gereken revizyon yapılmaktadır. Bir programda yürütülen/gerçekleştirilen faaliyetlerin üniversite misyonu ve hedefleri ile ne derece örtüştüğünün analiz edilerek iyileştirilmeye açık yönleri kapsamında alınması gereken tedbirleri içeren bir değerlendirme yapılması için çalışmalar sürmektedir.

Yılsonundaki tüm değerlendirme raporları ve öğrenci başarıları incelenerek öğrenim hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığı değerlendirilmektedir. KPSS ve ALES gibi mesleki giriş sınavları sonuçlarına bakılarak programların eğitim amaçlarına ilişkin hedeflerine ulaşıp ulaşmadığı dikkate alınmaktadır. Öte yandan iş dünyasındaki bilişim temsilcilerinden, mezunlarından görüş, değerlendirme ve geri bildirim alınarak, programların öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verip vermediği izlenmektedir. Ayrıca, programların akredite olmasına ilişkin çalışmalara hız verilmiştir.

Programların eğitim amaçları ve öğrenme çıktılarına ilişkin taahhütlerin güvence altına alınmasına ilişkin süreç ise birçok birimde yeni yapılandırılmaya çalışılmaktadır. Bazı birimler, alınan kararları uygulamakla, sınavlar ve stajlar ile eğitim ve öğretim müfredatı ve mezuniyet diploması ile programların eğitim amaçları ve öğrenme çıktılarına ilişkin taahhütlerini güvence altına almaya çalışırken, bazı birimlerde bu konuda ders çıktıları dönem sonunda ders bazında öğrencilere dağıtılarak dersin içeriği ile ilgili dersin çıktıları arasındaki uyumun anket çalışması ile ortaya çıkarılması planlanmaktadır.

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Trakya Üniversitesi Bologna Süreci ile ilgili komisyonu, Bologna Süreci ile ilgili çalışmalarını tamamlamış ve bu çerçevede 2011–2012 Eğitim-Öğretim döneminde süreç ile ilgili uygulamalara başlanmıştır. Bu çerçevede, yukarıda belirtildiği üzere, diploma programının ders kredileri (AKTS), Yükseköğretim Kurulunca ilgili programın yer aldığı diploma düzeyi ve alan için yükseköğretim yeterlilikler çerçevesine göre belirlenen kredi aralığı; öğrencinin kazanacağı bilgi, beceri ve yetkinliklere o dersin katkısı ifade eden öğrenim kazanımları ile açıkça belirlenmiş teorik veya uygulamalı ders saatleri ve öğrenciler için öngörülen diğer faaliyetler için gerekli çalışma saatleri de göz önünde bulundurularak belirlenmekte ve Senato tarafından karara bağlanmaktadır. Staj uygulamaları ile ilgili olarak ise Trakya Üniversitesi'nin bazı bölümlerinde öğrencilerin staj zorunlulukları bulunmaktadır. Bu çerçevede öğrencilerin yurt içi ve/veya yurt dışındaki iş yeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajların iş yükleri belirlenmekte (AKTS kredisi) ve bazı programlarda toplam iş yüküne dâhil edilip bazılarında ise toplam iş yüküne dâhil edilmemektedir.

Programların yürütülmesinde öğrenciler, öğrenci temsilcileri vasıtasıyla aktif rol almaktadır. Ayrıca öğrencilerin sesini duyurmak, sorunlarını dile getirmek, önerilerinin uygulamaya konulmasını sağlamak amacıyla Öğrenci Temsilcileri Konseyi ile belirli zaman aralıklarında toplantılar yapılmaktadır. Trakya Üniversitesi üst kurullarına, fakülte ve bölüm kurullarına öğrencilerle ilgili konularda öğrenci temsilcileri de katılmaktadır.

Trakya Üniversitesi'nde öğrencilerin dönem içindeki değerlendirilmesi 1 ara sınav, 1 dönem sonu sınavı, ödevler ve gerektiğinde verilen proje-rapor sunumu gibi araçlarla sağlanmaktadır. Ayrıca Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın kararı doğrultusunda; Trakya Üniversitesi 2011–2012 Akademik Yılı bütünleme sınav tarihlerinin birimlerce belirlenmesinin ve uygulanmasının uygun olduğuna ilişkin Senato Kararı alınmıştır. Bu çerçevede, öğrencilerin dönem içindeki değerlendirilmesine bütünleme sınavları da eklenmiştir. Yine öğrencilerin çalışmasının sürekliliğini sağlamak amacıyla ödevlere ağırlık verilmekte ve özellikle hazırladıkları ödevleri sunumlar yaparak aktarmaları sağlanmaktadır. Ayrıca üniversitede yaz okulu uygulaması devam etmektedir. Tıp Fakültesi ve Sağlık Bilimleri Fakültesi'nde not değerlendirme sistemi olarak mutlak değerlendirme diğer akademik birimlerde ise bağıl değerlendirme kullanılmaktadır. Bu çerçevede doğru, adil ve tutarlı bir şekilde değerlendirme yapmak amacıyla sınav tarihleri öğrencinin hazırlanmasına imkân verecek süreler öncesinde açıklanmakta; değerlendirme sonuçları geciktirilmeden öğrenciyle paylaşılmakta; itirazlar incelenmekte ve mezuniyet koşulları önceden belirlenmiş ve ilan edilmiş kriterlere dayalı bir şekilde yürütülmektedir. Bu amaçla Üniversite'nin ilgili

eğitim-öğretim ve sınav yönetmeliklerinde izlenen yöntem açıklanmaktadır.

Trakya Üniversitesi Lisans Eğitim, Öğretim ve Staj Yönetmeliğinin 16. maddesi uyarınca derslere devam durumu, dersin sorumlusu öğretim elemanı tarafından yapılan yoklamalarla tespit edilmektedir. Öğrencilerin teorik derslerin % 80'ine, ders uygulamaları ve laboratuvarların % 90'ına devamları zorunludur. Sağlık raporları, devamsızlık sürelerinin belirtilen sınırları aşması için bir sebep oluşturmamaktadır. Ancak Rektör onayı ile Ülke'yi veya Üniversite'yi ulusal ve/veya uluslararası folklorik, sportif, kültürel, sanatsal ve bilimsel alanlarda temsil eden karşılaşmalarda yer alan öğrencilerin bu karşılaşmalara katılmak zorunda olmaları nedeniyle öğrenime devam edemedikleri süreler, devam süresinin hesabında dikkate alınmamakta ve bu süreler içinde ilgili öğrenciler giremedikleri sınavlara yeni eğitim-öğretim yılı başlamadan ilgili fakülte veya yüksekokul yönetim kurulu tarafından belirlenen tarihlerde girmektedirler. Derse devam zorunluluğunu yerine getirmeyen öğrencilerin listesi, ilgili öğretim elemanı tarafından yarıyıl sonunda, ilgili bölüm başkanlığı veya programın tek bir bölüm tarafından yürütülmemesi durumunda ilgili fakülte veya yüksekokul kurulu tarafından görevlendirilen eğitim-öğretim koordinatörlüğü aracılığı ile ilgili dekanlık veya yüksekokul müdürlüğüne teslim edilmektedir. Daha önce alınıp devam koşulu yerine getirilen teorik veya uygulamalı bir dersin tekrarında devam zorunluluğunun aranıp aranmamasına; kurumun fiziki kapasitesi, öğretim elemanı ve öğrenci sayısı da göz önüne alınarak her öğretim yılı başlamadan önce ilgili Fakülte veya Yüksekokul Yönetim Kurulu tarafından karar verilmektedir. Devam zorunluluğunun aranmaması halinde de öğrenci o derse kayıt olmak, varsa ödevleri yapmak ve ara sınavlara katılmak zorundadır. Ayrıca öğrencinin devamını veya sınavı girmesini engelleyen haklı ve geçerli nedenlerin oluşması durumunu kapsayan düzenlemeler Trakya Üniversitesi eğitim-öğretim ve sınav yönetmeliklerinde [1] düzenlenmiştir.

Özel yaklaşım gerektiren öğrenciler ile ilgili olarak ise engelli öğrenciler için Trakya Üniversitesi'nde engelli öğrenci birimi kurulmuştur. Bedensel engelli öğrenciler için öğrenci yemekhanesinde asansör tahsis edilmiş olup, bu öğrenciler burslardan öncelikli olarak faydalandırılmaya çalışılmaktadır. İleri derece görme bozukluğu olan bedensel engelli öğrenciler için sınavlarda yardımcı personel görevlendirilmektedir. Bununla birlikte engelli dostu yerleşkelerin oluşturulmasına da çalışılmaktadır. Uluslararası öğrenciler için ise Trakya Üniversitesi Dış İlişkiler Birimi Avrupa Birliği Çerçeve Programları'na (Leonardo, Erasmus, 7. Çerçeve) yönelik olarak öğrencilere ve personele danışmanlık hizmeti sağlamaktadır. Dış İlişkiler Birimi, Erasmus Öğrenci Öğrenim Hareketliliği ve Mevlana Değişim Programı kapsamında Trakya Üniversitesi ile yurt dışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci değişimlerine ilişkin düzenlemeleri yürütmektedir.

Bu çerçevede Uluslararası Öğrenci Ofisi; Trakya Üniversitesi'nde öğrenim görmeye devam eden ve eğitim almak üzere Trakya Üniversitesine başvuru yapmayı planlayan tüm potansiyel yabancı uyruklu öğrencilere rehberlik etmek ve yardımcı olmak amacıyla kurulmuştur. Yabancı uyruklu öğrencilerin üniversitedeki yaşamlarını kolaylaştırmayı, yol gösterici olmayı, öğrenim görmeyi özendirici faaliyetler düzenlemeyi görev edinen ve bu kapsamda yabancı öğrencilerin diğer tüm öğrencilerle kaynaşmalarını sağlayarak, üniversite ortamını onlar için çekici kılmayı ve yabancı uyruklu öğrenci sayısını arttırmayı hedefleyen ofis, 2013 yılında oluşturulmuştur.

Yurt dışından öğrenci kabul kontenjanı kapsamında başvuran adayların değerlendirilmesi, kabulü ve yerleştirme işlemleri ise "Yurt dışından Öğrenci Kabul, Değerlendirme ve Yerleştirme Komisyonu" tarafından Trakya Üniversitesi Yurt Dışından Öğrenci Kabulüne İlişkin Yönerge çerçevesinde yapılmaktadır.

Başta uluslararası öğrenciler olmak üzere üniversitenin tüm öğrencileri için Trakya Üniversitesi Dil Eğitimi ve Öğretimi Araştırma ve Uygulama Merkezi; Türkçe, İngilizce, Almanca, Fransızca, İtalyanca, Rusça, Arapça, Farsça gibi dillerde araştırma ve uygulama, eğitim ve öğretim yapmak, ilgili yerli ve yabancı kurum ve kuruluşlar ile iş birliğine girmek, anılan dillerden yararlanılmasına hizmet etmek amacıyla eğitim ve öğretim programları düzenlemek, yerli ve yabancı kurum ve kuruluşlar ile iş birliği yapmak, fen bilimleri, sağlık bilimleri, sosyal bilimler alanlarında karşılaşılan yabancı dil bilgisi sorunlarını çözümlenmeye yönelik lisansüstü sınavlarına hazırlık kursları ve eğitim programları düzenlemek, söz konusu dillerin eğitim ve öğretim ile ilgili sorunların çözümünde çeşitli birimlerin, kamu kuruluşlarının, özel ve tüzel kişilerin isteklerini karşılamak, yayın faaliyetlerinde bulunmak, Türk Cumhuriyetleri ve Balkanlarda yaşayan Türk ve akraba topluluklarından gelen ve öğretim gören öğrencilerin Türkçe seviye tespit sınavlarını yapmak, ön lisans ve lisans düzeyindeki öğrenimi rahat izleyebilmeye yönelik kurslar açmak, eğitim programlarını, kurs ve seminerleri başarıyla bitirenlere belge ve sertifika vermek, amacına yönelik faaliyetler için gerekli araç, gereç ve yayınları, menkul ve gayrimenkulleri temin etmek amaçlarını gerçekleştirmektedir.

Sonuç olarak yukarıda bahsi geçen uygulamalar ile Trakya Üniversitesi'nde öğrenim gören uluslararası öğrenci sayıları aşağıdaki tabloda görüleceği üzere yıllar içinde önemli artışlar göstermiştir. 2013 yılında 1147 olan öğrenci sayısı 2016'da 2118'e; yabancı uyruklu öğrencilerin sayısının toplam öğrenci sayısı içindeki oranı ise % 3'ten % 5'e yükselmiştir.

Tablo 2. Yıllara Göre Öğrenci Sayıları Dağılımı

Öğretim Yılı	Toplam Öğrenci Sayısı	Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı	Uluslararası öğrencilerin toplam öğrenci sayıları içindeki oranları
2012-2013	34.916	1.147	3%
2013-2014	37.117	1.517	4%
2014-2015	39.696	1.805	4,50%
2015-2016	43.397	2.118	5%

[1]Trakya Üniversitesi Lisans Eğitim, Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin 16. ve 18.Maddesi, Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliğinin 10. Maddesi, Tıp Fakültesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin 31. ve 32. Maddesi, Trakya Üniversitesi Meslek Yüksekokulları Eğitim, Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin 15. ve 17. Maddesi, Trakya Üniversitesi Devlet Konservatuvarı Lisans Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin 15. Maddesi, Trakya Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Hazırlık Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin 11. Maddesi, Trakya Üniversitesi Yaz Okulu Eğitim-Öğretim Yönetmeliğinin 11. Maddesi ile Trakya Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin 8. ve 10. Maddeleri

4. Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma

Öğrencilerin Üniversiteye kabulü ile ilgili olarak, ön lisans ve lisans programlarında, ÖSYM tarafından gerçekleştirilen sınavlarda öğrencilerin aldıkları puanlar çerçevesinde merkezi yerleştirmeye göre öğrenci kabulü yapılmaktadır. Ayrıca, Konservatuar, Güzel Sanatlar Fakültesi, Eğitim Fakültesi ve Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu'na öğrenci kabulünde özel yetenek sınavları uygulanmaktadır. Lisansüstü programlarında ise Trakya Üniversitesi Lisansüstü Eğitim, Öğretim Yönetmeliği çerçevesinde belirlenen kriterlere uygun olarak açık ve tutarlı bir şekilde öğrenci kabulü gerçekleştirilmektedir.

Yeni öğrencilerin kuruma ve programlara uyumu için Trakya Üniversitesi'nin tüm programları, hedefleri, ders tanımları internet ortamında yer almaktadır. Ayrıca, Trakya Üniversitesi'ne yeni kayıt yaptıran öğrencilere sene başında Rektörlük ile üniversitenin mevcut yerleşkelerini ve şehri tanıtıcı turlar düzenlenerek bilgi verilmekte, birimler tarafından da tanıtım ve uyum toplantıları düzenlenmektedir.

Trakya Üniversitesi'nde eğitim-öğretim hayatına başlayıp başarılı olan öğrencilerin teşvik edilmesi ve ödüllendirilmesi amacıyla öncelikle, öğrenimini tamamlayan ve genel not ortalaması AA olan öğrenciler onur öğrencisi olarak mezun olmakta ve onur öğrenci listesine kayıt edilmektedirler. Ayrıca önceki yıllardan tekrarlamak zorunda oldukları dersleri bulunmayan başarılı öğrenciler, genel not ortalamalarının kendi sınıflarındaki diğer başarılı öğrenciler arasında ilk %10 içinde (kesirli sayılar bir üst tam sayıya tamamlanarak) yer alması durumunda varsa derslere ait ön koşulları sağlamak ve ortak zorunlu dersler dâhil toplam 45 AKTS krediyi aşmamak şartıyla ders saatleri örtüşmeyecek şekilde bir üst sınıftaki derslere de kayıt olabilmektedirler. Başarı ortalaması ile ilk % 10'a giren ikinci öğretim öğrencileri, bir sonraki dönemde birinci öğretim öğrencilerinin ödeyecekleri öğrenci katkı payı kadar öğrenim ücreti ödemektedirler.

Öğrencilere yönelik akademik danışmanlık hizmetlerinin etkin bir şekilde sunulması için öğrencilerin devam ve başarı durumlarını izleme ve ders kayıt işlemlerinde rehberlik etmek üzere, ilgili Akademik Bölüm Kurulu veya programın tek bir Bölüm tarafından yürütülmemesi durumunda ilgili Fakülte veya Yüksekokul Kurulu tarafından görevlendirilen eğitim-öğretim koordinatörlükleri tarafından her sınıf için öğretim üyelerinden yoksa diğer öğretim elemanlarından yeterli sayıda danışman görevlendirilmektedir.

Öğrenci hareketliliğini teşvik etmek üzere ise Trakya Üniversitesi'nde ders ve kredi tanınması, diploma denkliği gibi konularda gerekli düzenlemeler yapılmıştır. Bu çerçevede lisans ve lisansüstü düzeyde ERASMUS Öğrenci Değişim Programı, yürütülen projeler ve diğer ülke üniversiteleri ile yapılan iş birliği anlaşmaları mevcut programların ilgili alanlardaki ulusal ve uluslararası programlara uyumuna katkı yapmaktadır. ERASMUS çerçevesinde uluslararası alanda özellikle Balkan Ülkeleri'nden olmak üzere, 22 ülke ile 102 adet ikili anlaşması bulunmaktadır. ERASMUS değişim programı çerçevesinde 130 yabancı uyruklu öğrenci Trakya Üniversitesi'ne gelmişken 487 öğrenci de yurt dışında ikili anlaşma bulunan üniversitelere giderek eğitim almışlardır. Bunlara ek olarak Üniversitede 54 ülkeden 1623'ü lisans, 209'u önlisans, 286'sı lisansüstü olmak üzere 2118 yabancı uyruklu öğrenci bulunmaktadır.

Ayrıca öğrenci hareketliliğini teşvik amacıyla ders ve kredi tanınması, diploma denkliği hususlarında Erasmus, Farabi, Mevlana; Yatay/Dikey Geçiş, Özel/Misafir Öğrenci gibi öğrenci hareketliliği düzenlemeleri bulunmakta ve buna ilişkin intibaklar Yükseköğretim Kurumlarında "Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal İle Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde yapılmaktadır.

Bunlara ek olarak Üniversitede uluslararası saydamlığı pekiştirmeyi hedefleyen ve elde edilmiş yeti ve becerilerin ve de bunların ifade edildiği diploma, derece, sertifika gibi belgelerin, akademik ve meslekî tanınmasını sağlamaya yönelik bir yükseköğretim diplomasına ek olarak İngilizce dilinde hazırlanan Diploma Eki, lisans ve lisansüstü eğitim gören tüm öğrencilere mezuniyetlerinde otomatik ve ücretsiz olarak verilmektedir. Ayrıca Trakya Üniversitesi'nin Diploma Eki Etiket (Diploma Supplement Label) başvurusu EACEA (Education, Audiovisualand Culture Executive Agency) tarafından başarılı bulunmuş ve Üniversite 2013 yılında "Diploma Eki Etiket" almaya hak kazanmıştır. Bu çerçevede Yükseköğretimde şeffaflığın artırılması ve akademik-mesleki açıdan adil ve tarafsız bir değerlendirmenin sağlanması amacıyla Avrupa Komisyonu tarafından verilen Diploma Eki Etiket, öğrencilerimizin aldıkları eğitimin uluslararası alanda tanınmasını sağlayacak, öğrencilerin uluslararası hareketliliğini kolaylaştıracaktır.

5. Eğitim-Öğretim Kadrosu

Trakya Üniversitesi'nde 703 öğretim üyesi olmak üzere toplam 1.663 kadrolu akademik personel bulunmaktadır. Akademik personelin 172'si profesör, 148'idoçent, 383'ü yardımcı doçent, 561'i araştırma görevlisi, 264'ü öğretim görevlisi, 85'i okutman ve 50'si uzmandır. 2015 yılında kadrolu ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı 26,09, öğretim üyesi

başına düşen öğrenci sayısı ise 61,73'tür. Ayrıca öğretim üyesi başına düşen toplam yayın ve bilimsel faaliyetlerin (makale, kongre, konferans bildirileri, sergi, konser, performans vb.) sayısı 278 olarak gerçekleşmiş olup Trakya Üniversitesi adresli yayın sayıları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 3. SCI- EXPANDED, SSCI VE A&HCI, CPCI-S ve CPCI-SSH Kapsamındaki Dergilerde Trakya Üniversitesi Adresli Yayın Sayıları

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Toplam yayın sayısı (her türlü yayın tipi dahil)	371	331	262	281	263	262	222	278
Öğretim üyesi başına düşen ortalama yayın sayısı	0,81	0,68	0,53	0,50	0,44	0,43	0,35	0,40
Tam makale sayısı	305	254	209	226	198	208	181	214
Öğretim üyesi başına düşen tam makale sayısı	0,67	0,52	0,42	0,40	0,33	0,34	0,28	0,31
Yayın başına alınan ortalama atıf sayısı (her türlü yayın tipi dahil)*	4,14	5,29	7,51	7,97	9,09	10,50	13,44	11,28
Tüm yayın tipleri dahil Türkiye toplamı	24.864	26.877	28.288	27.958	30.175	31.706	29.172	34.119
Tam makale olarak Türkiye toplamı	19.371	20.768	21.291	22.760	24.103	24.680	23.424	27.152
TÜ. Adresli Yayınların Türkiye Adresli Yayınlar Katkı Oranı (%) (her türlü yayın tipi dahil)	1,39	1,23	0,93	1,00	0,87	0,82	0,76	0,81

* Bu atıflar, sadece Thomson-Reuters Web of Science (SCI- Expanded, SSCI, A&HCI, CPCI-S ve CPCI-SSH) kapsamındaki dergilerde çıkmış Trakya Üniversitesi adresli yayınların, yine Web of Science kapsamındaki dergilerde kaynak gösterilmesiyle elde edilen değerlerdir. Web of Science kapsamında olmayan dergilerde çıkmış yayınların, Web of Science kapsamındaki dergilerde kaynak gösterilmesiyle elde edilen atıfları kapsamaz.

Trakya Üniversitesi'nde görev yapan akademik kadronun işe alınması, atanması ve yükseltmeleri ile ilgili olarak öğretim üyesi yükseltme ve atama ilkeleri, 04.02.2016 tarihli "Trakya Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme Ölçütleri Yönergesinde; öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanları kadroları ile ilgili olarak da 31.07.2008 tarihli "Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanları Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte belirlenmiş olup Üniversitenin web sitesinde duyurulmaktadır. Üniversitenin akademik personeli, bu ilkeler ve atama yapılacak kadronun gerekleri göz önüne alınarak titizlikle seçilmektedir. Üniversite personelinin özlük işleri ve tahakkukları ile ilgili hizmetler elektronik ortamda otomasyon ile aksamadan hızlı bir şekilde yürütülmektedir. İnsan kaynakları konusunda öğretim üyelerinin işe alınması açısından özerk olarak iyi işleyen sistem, öğretim elemanı alımları konusunda üniversitenin kontrolü dışında düzenlemeler nedeniyle aksamaktadır.

Trakya Üniversitesi'ne dışarıdan ders vermek üzere öğretim elemanı seçimi ve davet edilme usulleri konusunda ise, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 31'inci maddesi ve aynı kanunun 40/d maddesi gereğince işlem yapılmaktadır. Bu çerçevede öğretim görevlileri; üniversitelerde ve bağlı birimlerinde ilgili Kanun uyarınca atanmış öğretim üyesi bulunmayan dersler veya herhangi bir dersin özel bilgi ve uzmanlık isteyen konularının eğitim-öğretim ve uygulamaları için, kendi uzmanlık alanlarındaki çalışma ve eserleri ile tanınmış kişiler, süreli veya ders saati ücreti ile görevlendirilebilmektedir. Öğretim görevlileri, ilgili yönetim kurullarının görüşleri alınarak fakültelerde dekanların, rektörlüğe bağlı bölümlerde bölüm başkanlarının önerileri üzerine ve rektörün onayı ile öğretim üyesi, öğretim üye yardımcısı ve öğretim görevlisi kadrolarına atanabilmekte veya kadro şartı aranmaksızın ders saati ücreti veya sözleşmeli olarak istihdam edilebilmektedirler. Öğretim üyesi kadrolarına öğretim görevlileri en çok iki yıl süre ile atanabilmekte, bu süre sonunda işgal ettikleri kadroya başvuran öğretim üyesi bulunmadığı ve görevlerine devamda yarar görüldüğü takdirde aynı usulle yeniden atanabilmektedirler. Ayrıca Yükseköğretim Kanunu'nun 40/d maddesi uyarınca öğretim elemanları, kendi üniversitelerinin aynı şehirdeki diğer birimlerinden veya aynı şehirdeki diğer yükseköğretim kurumlarından görevlendirilebilecek öğretim elemanı bulunmaması halinde başka şehirlerdeki yükseköğretim kurumlarından ders vermek üzere görevlendirilebilmektedir.

Trakya Üniversitesi'nde yukarıda belirtilen esaslarda görev yapan akademik personelin ders görevlendirmeleri büyük ölçüde uzmanlık alanına göre yapılmaktadır. Ancak bazı alanlarda, yaşanan personel yetersizliği sebebiyle ders görevlendirmelerinde yakın alanda çalışma yapan akademik personel de görevlendirilebilmektedir. Akademik kadronun tüm alanlarda yeterli sayıya ulaşması ile birlikte bu sorun ortadan kalkacaktır.

Eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sürdürmek ve öğretim becerilerini iyileştirmek amacıyla öncelikle bildiri sunmak isteyen öğretim elemanları yılda bir kez yurt dışı ve bir kez yurtiçi kongrelerde Üniversiteden destek almaktadır. Yine, araştırma ve geliştirme sonuçları ulusal ve uluslararası kongrelerde, kitaplarda ve dergilerde yapılan yayınlarla ve web tabanlı ortamlarda duyurulmaktadır. Ayrıca Trakya Üniversitesi'nde kongre, çalıştay, sempozyum vb. faaliyetler organize edilmektedir. Yine Trakya Üniversitesi yayınlarının elektronik arşivini oluşturmak, öğretim elemanları tarafından üretilmiş bilgilere serbest, kolay, hızlı ve ücretsiz olarak erişim gerçekleştirerek Trakya Üniversitesi'nin bilimsel çalışmalarının daha geniş bir kitle tarafından tanınması ve kullanılmasını sağlamak amacıyla "Açık Erişim Bilgi Kaynakları Veri tabanı" oluşturulmuştur. Ayrıca araştırma faaliyetlerinin bütünlüğü ve devamlılığı gerek Araştırma Koordinatörlüğü gerekse fakülte, bölüm, enstitü ve

merkezlerin eş güdümünde sağlanmaktadır. TÜBAP, DPT, TÜBİTAK ve AB kaynaklarına proje başvuruları ve izlenecek yol ile ilgili bilgiler üniversite içerisinde Rektörlük, Dekanlıklar, Enstitüler ve Merkezler aracılığıyla öğretim elemanlarıyla paylaşılmaktadır. Bu çerçevede Üniversitede 2015 yılından daha önceki yıllarda başlayan ve devam eden TÜBİTAK destekli 11 adet bitirilmiş proje, 9 adet devam etmekte olan ve 18 adet kabul edilmiş proje bulunmaktadır. Bunlara ek olarak TÜBAP destekli devam eden 313 adet projeye de destek sağlanmaktadır.

Ayrıca, Trakya Üniversitesi, akademik personelin nitelik ve nicelik olarak sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla ödüllendirme mekanizmasından faydalanmaktadır. Bu amaçla yukarıda belirtildiği gibi öğretim elemanları yılda bir kez yurt dışı ve bir kez yurt içi kongrelerde Üniversiteden destek almakta, ayrıca Trakya Üniversitesi Öğretim Üyelerinin Akademik Performanslarının değerlendirilmesinde; Öğretim Üyelerinin proje hazırlayarak Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TUBİTAK), Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (Sanayi Tezleri SAN-TEZ), Bulgaristan-Türkiye Sınır ötesi İş birliği Programı (IPA Projeleri), Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı 7. Çerçeve Programı, Trakya Kalkınma Ajansı'na başvuru yapmaları halinde akademik performanslarının teşvik edilmesi amacıyla ulusal veya uluslararası bir kongreye katılımlarında yol ücreti, kongre katılım ücreti ile yevmiye ödenmektedir. Bunlara ek olarak akademik personele işlerini verimli bir şekilde yürütmelerini sağlayacak ekipman ve teknolojiler sunulmakta, her yıl bilimsel teşvik ödülleriyle en çok bilimsel çalışma yapan akademik personel ödüllendirilmekte ve akademik personele çalışmaları ile ilgili olarak bilimsel araştırma projeleri ile destek sağlanmaktadır. Trakya Üniversitesi'nde eğitim-öğretim kadrosunun akademik performansını izlemeye, teşvik etmeye ve ödüllendirmeye yönelik birçok mekanizma bulunmasına karşılık, eğitim-öğretim kadrosunun eğitsel performanslarının izlenmesi ve ödüllendirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

6. Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

Trakya Üniversitesi, öğrencilerinin bilgiye ulaşma olanaklarını artırmak ve ihtiyaç duydukları bilgilere ulaşabilmelerini sağlamak amacıyla birçok imkân sunmaktadır. Bu çerçevede ilk olarak birimler ve merkez kütüphanedeki bilgisayar laboratuvarlarında internet olanakları mevcut bulunmaktadır. Üniversitede öğrenci başına düşen öğrenci kullanımına açık bilgisayar sayısı 0,8'dir. Ayrıca dersliklerde bilgisayar, projeksiyon cihazı, tepegöz kullanılmaktadır. Bölümlerin sekiz yıllık programlarında zorunlu veya seçmeli bilgisayar dersleri verilmektedir. Yine Trakya Üniversitesi Merkez Kütüphanesi, kullanıcılarının üretilen bilgiye en hızlı bir şekilde ulaşmalarını sağlama anlayışı doğrultusunda çağın bir gereği olan tüm teknolojik araçları da kullanarak VISUAL LIBRARY (İnteraktif Kütüphanecilik) hizmetlerini sunmayı ilke edinmiş ve 1998 yılından bu yana gelişmiş bir otomasyon sistemi ile hizmet sunmaya devam etmektedir. 2004 yılında özel okuma odaları bulunan yeni binasına taşınan kütüphane, e-kütüphanecilik olanaklarını yoğun bir şekilde kullanmaktadır. Trakya Üniversitesi Merkez Kütüphanesi haftanın 7 günü 24 saat esasına göre hizmet vermektedir. Kütüphanenin 24 saat açık kalmasıyla öğrencilerin rahat ders çalışabilecekleri ve zaman sınırı olmadan araştırma yapabilecekleri, Üniversite içinde daha fazla vakit geçirecekleri bir ortam oluşturulmuştur. Merkez Kütüphane, 119.735 adet basılı kitap, 271.340 e-kitap, 25.478 e-dergi, 2.100.000 e-tez, 5.753 basılı tez, 7.471 DVD, 5.000 e-gazete ve 34 başlık basılı ve 281 süreli yayına sahiptir. Ayrıca, Üniversite'nin farklı yerleşkelerinde farklı yoğunlukta olan internet kullanım talebini karşılamak amacıyla yatırımlar yapılmakta ve birimler bazında kablosuz internet bağlantıları sağlanmaktadır. Trakya Üniversitesi'nde öğrenci başına düşen laboratuvar alanı 0.48 m², derslik alanı ise 0.97 m²'dir. Bu çerçevede eğitimde yeni teknolojilerin kullanımını teşvik etmek ve geliştirmek amacıyla Trakya Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri kapsamında Üniversite'de 2.654.715 TL değerinde 26 alt yapı projesi tamamlanmış olup; 2.900.033 TL değerinde 26 altyapı projesi ile ilgili çalışmalar ise devam etmektedir. ([Bakınız Ek 18- Proje Tablosu](#)) Bunlara ek olarak Trakya Üniversitesi; bölgenin eğitimi, sağlığı ve ekonomisine yaptığı katkıların yanında tarihi ve kültürel dokusu için de önemli çalışmalar gerçekleştirmiştir. Bu çerçevede Sağlık Müzesi, Üniversite'nin en önemli kültür ve korumacılık projelerinden biri olmaktadır.

Trakya Üniversitesi'nde öğrencilerin staj ve iş yeri eğitimi gibi kurum dışı deneyim edinmelerini gerektiren programlar için kurum dışı destek bileşenleri çeşitli kurum ve kuruluşlarla yapılan protokoller ile sağlanmaktadır. Bu çerçevede Trakya Üniversitesi ile Edirne İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Edirne Ticaret ve Sanayi Odası, Edirne Çalışma ve İş Kurumu ve Şahinler Holding bünyesindeki Modavizyon arasında iş birliği protokolleri imzalanmış olup öğrencilere kurum dışı deneyim edinme fırsatları sunulmaktadır.

Öğrencilerin mezuniyet sonrasına ilişkin mesleki gelişim ve kariyer planlamasına yönelik olarak da Trakya Üniversitesi bünyesinde oluşturulmuş bir kariyer planlama merkezi bulunmakta ve merkez özgeçmiş oluşturma, mülakat, kariyer planlama gibi konularda hizmet vermektedir. Kariyer merkezinin amacı, Trakya Üniversitesi öğrenci ve mezunları ile iş hayatı arasında bir köprü oluşturarak, bireylerin piyasa şartlarına göre nitelik kazanmalarına yardımcı olmak, bireylere iş hayatında karşılaşılabilecekleri sorunlar ve çözümleri konusunda yol gösterici bilgi ve belgeler sunmak olarak belirtilmiş olup bu amaca yönelik faaliyetler sürdürülmektedir. Ayrıca öğrencilere, birimler bazında düzenlenen kariyer günleri ile de destek verilmeye çalışılmaktadır.

Bunlara ek olarak Trakya Üniversitesi'nde sadece mezuniyet sonrası ve iş odaklı bir yaklaşım izlenmemekte ve öğrenciler ihtiyaç duyduklarında ruhsal ve zihinsel olarak da yardım alabilmektedirler. Bu amaçla Trakya Üniversitesi öğrencilerine psikolojik rehberlik sunulması için 19 Kasım 2013 tarihinde Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Merkezi kurulmuştur. Trakya Üniversitesi Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Merkezi, öğrencilerin üniversite hayatının getirdiği zorluklarla baş etmesini, bilgi ve becerilerini geliştirerek üniversite ve kampüs hayatını en verimli şekilde tamamlamasını sağlamayı hedeflemektedir. Merkez aktif bir şekilde çalışmalarını sürdürmektedir. Ayrıca, üniversite öğrencilerine sağlık ve barınma gibi destek hizmetleri de sunulmaktadır.

Bu çerçevede Trakya Üniversitesi'nde eğitim-öğretim, barınma ve yemek ile spor dâhil tüm sosyal etkinlikler için fiziksel olanaklar mevcuttur. Üniversitede pek çok işlem otomasyona bağlanmış olup maksimum internet bağlantı kullanım kapasitesi 500 Mbps ve ortalama yıllık internet bağlantı kullanım kapasitesi ise 240 Mbps'dir. Kütüphanede takip edilen basılı ve veri tabanları ile ulaşılabilen tam metin elektronik periyodik dergi sayısı 24.168 ve öğrenci başına düşen üniversite kütüphanesindeki kitap sayısı ise 2.76'dır. Tüm personel ve öğrencilere hizmet veren yemekhane hizmetlerinden yararlanan günlük ortalama öğrenci oranı %9.81, günlük ortalama personel oranı %25.22'dir. 2015 yılında öğrenci ve personele verilen toplam yemek sayısı 671.000 olarak gerçekleşmiştir. Yurt hizmetlerinden yararlanan öğrenci oranı ise %14.58'dir. Ayrıca üniversitede öğrenci kullanımına açık 16.470 m² spor alanı ile 123.559 m² sosyal tesis alanı bulunmaktadır.

Öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif gelişimine yönelik olarak ise Trakya Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Dairesi çalışmalarını çerçevesinde düzenli olarak yapılan Trakya Üniversitesi Kültür, Sanat ve Spor Şenlikleri dışında öğrenci toplulukları tarafından birçok etkinlik gerçekleştirilmektedir. Bu etkinlikler gerek üniversite personeli ve öğrenciler gerekse toplum tarafından ilgi görmektedir. Bu çerçevede Üniversite'de Sağlık, Kültür ve Spor Dairesine bağlı olarak halen 44 öğrenci topluluğu bünyesinde yaklaşık 4.000 öğrenci belirli bir program dâhilinde kültürel, sanatsal ve bilimsel çalışma yapmaktadır. Öğrenci toplulukları tarafından 2014-2015 Eğitim-Öğretim yılında toplam 117 planlı etkinlik gerçekleştirilmiştir. Topluluklar ayrıca Üniversite'yi il dışındaki 40 ayrı organizasyonda başarıyla temsil etmişlerdir. Öğrenci topluluklarının yanı sıra Trakya Üniversitesi hemen hemen tüm spor dallarında çalışmalarını sürdürmektedir. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve Kırkpınar Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu iş birliği ile futbol, voleybol, basketbol, hentbol, judo, karate, tekvando, yüzme, atletizm alanları başta olmak üzere yoğun bir faaliyet programı izlenmektedir.

Bu çerçevede sunulan hizmetlerin kalitesi, etkinliği ve yeterliliği akademik ve idari personel tarafından denetlenmekte ve gerekli görüldüğünde müdahale edilmektedir.

Kanıtlar

- [ekler4.docx](#)

4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Kurumun Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Trakya Üniversitesi'nin araştırma alanındaki stratejik amacı; "Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini geliştirmek olarak belirlenmiş" olup bu amaca yönelik hedefleri ise, "teknopark olanaklarını geliştirmek, üniversite bünyesinde var olan araştırma merkezlerini etkinleştirmek ve yeni araştırma merkezleri kurmak, akademik personelin araştırma yapabilme olanaklarının geliştirilmesi, patent ofisi kurularak patent başvurularına sekretarya desteği sağlamak, kütüphaneleri evrensel kütüphanecilik hizmeti verebilecek düzeye getirmek" olarak belirlenmiştir.

Ayrıca bu hedeflere yönelik faaliyetler ve göstergeler tespit edilmiştir. Üniversitede araştırma faaliyetleri üst yönetim desteğinde 28 Araştırma Merkezi ve diğer akademik birimler tarafından yürütülmektedir. Bu hedeflere yönelik olarak üç ayda bir performans göstergelerine ilişkin veriler toplanmakta ve değerlendirilmektedir.

Trakya Üniversitesi araştırma stratejisi çok boyutlu ve bütünsel olup evrensel değerlere, insanlığa ve bilime katkı sağlayacak projeler öncelikler içinde yer almaktadır. Temel araştırma ve uygulamalı araştırma alanlarında herhangi bir öncelik belirlenmemiş olup; her iki alanda desteklenmektedir.

Trakya Üniversitesi araştırmalarında öncelikli olarak moleküler tıp alanında TÜBİTAK Strateji Belgesi alma çalışmalarında bulunmaya hak kazanmıştır. Ayrıca, üniversitenin bulunduğu coğrafi konumu dikkate alınarak çevre faktörleri ve tarım sektörü, sanayi sektörü, toplumsal ihtiyaçları göz önünde bulundurularak söz konusu sektörlerin ihtiyaçları doğrultusunda araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Bu çerçevede, üniversite kurumlar arası araştırmalara önem vermekte olup bu kapsamda AB projeleri, AB destekli TÜBİTAK ikili iş birliği projeleri, AB destekli COST ERASMUS Projeleri, Trakya Kalkınma Ajansı destekli projeler yürütülmektedir. BAP projelerine ise her zaman başvuru yapılabilmekte, tüm çağrılara 7/24 saat çalışma esasına göre cevap verilmektedir.

Trakya Üniversitesi'nde disiplinler arası araştırma faaliyetleri de desteklenmektedir. Bu kapsamda enstitüler, disiplinler arası hesaplamalı bilimler, uygulamalı bilimler gibi lisansüstü programlar açılmıştır.

Trakya Üniversitesi'nde yapılan araştırmaların seçiminde bölgesel ve ulusal beklentiler dikkate alınmaktadır. Bölgenin öncelikleri arasında tarım, sağlık ve mimarlık gibi alanlar gelmektedir. Bu bağlamda mühendislik çatısı altında genetik ve biyomühendislik bölümü kurularak çeltik ve ayçiçeği gibi konularda kapsamlı çalışmalar yürütülmektedir. Haziran 2016 da dünya ayçiçeği kongresi bu bağlamda Trakya Üniversitesi'nde düzenlenmiştir. Geliştirilen yeni tohum çeşitleri ile ülke ve bölge ekonomisine katkılar sağlanmaktadır. Yine edebiyat ve tarih bölümlerinde balkanlar ile ilgili yürütülen çalışmalar, roman çalışmaları ile bölgenin sosyokültürel yapısına katkılar sağlanmaktadır.

Teknopark ve araştırma merkezlerinin görevleri arasında hem ulusal hem de bölgesel kalkınma hedeflerini destekleyecek şekilde çalışmalar yapılmaktadır. Bölge ile bağlantılı araştırma merkezleri bitki ıslahı uygulama ve araştırma merkezi, Edirne uygulama ve araştırma merkezi, Trakya araştırmaları merkezi, Kırkpınar ve değerleri araştırma merkezi bunlara örnek olarak verilebilmektedir.

Kurumun yaptığı araştırmaların etik açısından kontrolü ilgili etik kurullar ile yapılmaktadır. Bunun yanında 2012 yılından itibaren lisansüstü çalışmaların intihal programları tarafından kontrol edilmesine başlanmıştır.

Araştırma çıktıları ise, Trakya Üniversitesi performans ödül sistemi kapsamında aynı olarak ödüllendirilmektedir.

Araştırma fırsatları ile ilgili her türlü ulusal ve uluslararası bilgi paylaşımı internet üzerinden kurumun web sayfasından yapılmaktadır. Dış kurumlardan gelen ilgili yazılar duyurulmaktadır.

Trakya Üniversitesi dış paydaşlarından olan doktora mezunları ile ilgili bir takip sistemi geliştirmiş olup; bu doğrultuda her yıl düzenli olarak doktora mezunlarının bilgilerini toplamaktadır. 2015 yılı sonu itibarı ile doktora programından mezun sayısı 619 olup bu mezunların 475'i akademisyen olarak, 144'ü ise akademi dışı alanlarda görev yapmaktadır. Halen doktora programlarına devam eden 512 öğrenci bulunmaktadır.

2. Kurumun Araştırma Kaynakları

Trakya Üniversitesi şu an için bünyesinde var olan tüm Meslek Yüksekokulları, Yüksekokullar ve Fakültelerdeki bölümlerde öğrencilerin dünya koşullarında eğitim alabilmesine yönelik önemli bir fiziki ve teknik alt yapıya sahip olmasının yanı sıra laboratuvarında uluslararası alanda bilimsel araştırmalar yapılmasına yeterli düzeyde bir bilimsel alt yapıya da sahiptir. Bunun yanında bazı fakültelerde kurulan çok yüksek bütçeli ve önemli cihaz alt yapıları aynı zamanda üniversitedeki tüm bilim adamlarına açık olarak çalışmaktadır. Araştırmacılar yapmış oldukları çalışmalarında dünya standartlarında bir takım analiz ve cihaz alt yapısına ihtiyaç duyduğunda üniversite bünyesindeki Kalkınma Bakanlığı ile iş birliği halinde kurulan ve şu andaki teknoloji alt yapısı 25 milyon lirayı bulan ve tamamı uluslararası sertifikalı uzmanlarca işletilen Merkez Laboratuvarından hizmet alarak çalışmalarını gerçekleştirebilmektedir. Trakya Üniversitesi'nde Bilimsel Araştırma Projeleri birimi olarak araştırmacıların bilimsel çalışmalarında gereksinim duydukları hemen tüm ihtiyaçları çok kısa bir sürede karşılanabilmektedir. BAP komisyonu 15 günlük sürelerle toplanmakta, Acil Analiz Desteği (5.000TL), Eğitim Öğretim Desteği (5.000 TL), Yurt dışı Toplantı Katılım Desteği (10.000TL), Uluslararası Toplantı Düzenleme Desteği (30.000TL), Yurt dışı Eğitim Desteği (30.000TL), Yüksek Lisans Desteği (15.000 TL), Doktora Desteği (30.000 TL), Kapsamlı Araştırma Projesi Desteği (60.000 TL), Üniversite Sanayi İş birliği Desteği (100.000 TL) başta olmak üzere 18 farklı kalemden akademisyenlere ait her türlü ihtiyaçlara yönelik destek vermektedir. Akademisyenlerin destek başvuruları kurulan özel bir otomasyon sistemi üzerinden yapılmakta, tüm proje burada takip edilmekte, aynı zamanda proje çıktıları düzenli olarak izlenmektedir. Akademisyenlerin yeni destek başvurularında, daha önce destek alarak yapmış oldukları çalışmaları uluslararası platformda yayın haline getirmeleri, ayrıca yapılacak yayının SCI, SSCI, AHCI indeksleri kapsamında olması istenmektedir. Trakya Üniversitesi olarak akademisyenlerin dış destekli projelere başvuruları ilave proje başvurusu, aynı zamanda akademik performans ödemeleri ile sürekli olarak desteklenmektedir. Ayrıca akademisyenlere kurum içi ve dışından gelen eğitimciler ile proje yazma eğitimleri verilmektedir. Bu sayede özellikle son 3 yılda dış destekli proje gelirleri yaklaşık 20 kat artmış durumdadır. ([Bakınız Ek 14- 2013-2014-2015 Mali Yıllarına ait Proje Verileri Tablosu](#)) Akademisyenler için bilgisayarlarında bilimsel araştırmalarında kullandıkları tüm yazılımların lisanslı versiyonları açık erişime açılmıştır. Üniversitenin kurulu bilimsel ve teknolojik alt yapısı akademisyenlerce yapılan alt yapı projeleri, Üniversite Hastanesi Döner Sermaye gelirleri, Dış kaynaklı projeler ve TUTAGEM döner sermaye gelirleri kullanılarak sürekli iyileştirilmekte ve sürdürülebilirliği sağlanmaktadır.

Kanıtlar

- [ekler5.docx](#)

3. Kurumun Araştırma Kadrosu

Trakya Üniversitesi işe alınan/atanan araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olmasını güvence altına almak için hizmet içi eğitimler düzenlemekte, lisansüstü eğitim almak veya araştırma yapmak isteyen öğretim elemanları gerek üniversite bünyesinde gerekse yurt içi ve yurt dışı eğitim kurumlarında eğitim almaları ve araştırma yapmaları için desteklemekte, öğretim elemanlarının bilimsel etkinliklerde yer almaları teşvik edilmekte ve çeşitli şekillerde başarı gösteren öğretim elemanları ödüllendirilmektedir.

Araştırma kadrosunun yetkinliği Trakya Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme Ölçütleri Yönergesi([Bakınız Ek 19- Trakya Üniversitesi Atama ve Yükseltme Ölçütleri Yönergesi](#)) ile ölçülmekte ve atama ve yükseltme sürecinde adı geçen yönergede yer alan ölçütler çerçevesinde akademik personelin araştırma performansı değerlendirilmektedir. Araştırma kadrosunun yetkinliğini geliştirilmesi ve iyileştirilmesi için mevcut yönergede belirtilen ölçütler çerçevesinde personeller ödüllendirilmekte, ayrıca Trakya Üniversitesi Yönetim Kurulu'nun 25 Nisan 2008 tarihli Bilimsel Toplantılara Yapılacak Destek Kriterleri ([Bakınız Ek 20- Bilimsel Toplantılara Yapılacak Destek Kriterleri](#)) çerçevesinde yılda bir kez yurt içi, bir kez yurt dışı olmak üzere akademik personelin bilimsel etkinliklerde yer alması desteklenmektedir. Ayrıca, Öğretim Üyelerinin proje hazırlayarak Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TUBİTAK), Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (Sanayi

Tezleri SAN-TEZ), Bulgaristan-Türkiye Sınır Ötesi İş birliği Programı (IPA Projeleri), Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı 7. Çerçeve Programı, Trakya Kalkınma Ajansı'na başvuru yapmaları halinde akademik performanslarının teşvik edilmesi amacıyla ulusal veya uluslararası bir kongreye katılımlarında yol ücreti, kongre katılım ücreti ile yevmiye ödenmektedir. Yine, akademik personele işlerini verimli bir şekilde yürütmelerini sağlayacak ekipman ve teknolojiler sunulmakta; her yıl bilimsel teşvik ödülleriyle en çok bilimsel çalışma yapan akademik personel ödüllendirilmekte ve akademik personele çalışmaları ile ilgili olarak bilimsel araştırma projeleri ile destek sağlanmaktadır. Bu çerçevede yapılan teşvik ve ödüllendirmeler ile de araştırma kadrosunun nicelik ve nitelik olarak sürdürülebilirliği güvence altına alınmaktadır.

Kanıtlar

- [ekler6.docx](#)

4. Kurumun Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Kurumun araştırma, performansı verileri her yıl hazırlanan faaliyet raporlarında ölçülmektedir. Ayrıca üniversite girişimcilik endeksi için hazırlanan raporlarda araştırma performansı, farklı kurumlar tarafından desteklenen projeler ve üniversite sanayi iş birliği ile yapılan projeler dikkate alınarak değerlendirilmektedir.

TÜBİTAK tarafından 2012 yılından bu yana takip edilmekte olan Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi verileri kapsamında TÜBİTAK'tan alınan çıktılar analiz edilerek Trakya Üniversitesi'nin endeksteki sırasını yükseltmek amacıyla her yıl ilgili konular kapsamında çalışmalar yapılmaktadır. Endeks verileri üniversitede Ar-ge den sorumlu rektör yardımcısı başkanlığında oluşturulan komisyon tarafından ilgili birimlerden toplanmaktadır.

Trakya Üniversitesi dış paydaşlarından olan doktora mezunları ile ilgili bir takip sistemi enstitüler tarafından sağlanmaktadır. Bu kapsamda her yıl düzenli olarak doktora mezunlarının bilgilerini toplamaktadır. 2015 yılı sonu itibarı ile doktora programından mezun sayısı 619 olup bu mezunların 475'i akademisyen olarak, 144'ü ise akademi dışı alanlarda görev yapmaktadır. Halen doktora programlarına devam eden 512 öğrencimiz bulunmaktadır.

Trakya Üniversitesi'nde araştırma performansı, Rektörlük, Enstitüler, Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu ve Proje Ofisi tarafından düzenli olarak takip edilmektedir. Rektörlük bünyesinde, her yıl düzenli olarak tüm akademik birimlerde görev yapan doktoralı öğretim elemanlarına ait akademik performans verileri, bölümler bazında toplanmakta ve tasnif edilmektedir. Son yıl itibarıyla bu toplanan veriler aynı zamanda YÖK sistemine yüklenmektedir. Bilimsel Araştırma Projeleri birimi, otomasyon sistemine geçmesini takiben özellikle desteklemiş olduğu bilimsel projelerden elde edilen tüm ürün ve çıktıları düzenli olarak kayıt altına almaktadır. Ayrıca BAP her yıl, üniversitede görev yapan tüm akademik personelin yapmış olduğu bilimsel çalışmalarını toplamakta ve bu çalışmalara belirlenen yönetmelik çerçevesinde parasal olarak akademik performans desteklemesi yapmaktadır. Enstitüler bünyesinde yürümekte olan doktora tezleri, sunumundan tamamlanmasına kadar üniversite ve ülkemiz önceliklerine uygun konulardan seçilmeleri yönünde titiz bir denetimden geçmekte ve özellikle son üç yılda fen bilimleri alanlarında yapılan tezlerin tamamlanmasını takiben kişilerin diploma alabilmesi için tezlerin uluslararası indekslerce taranan dergilerde yayınlanması gerekmektedir. Proje ofisi bünyesinde akademisyenlerin proje fonlayan aktörlere sunduğu tüm projeler ve bu proje çıktıları takip edilmektedir. Ayrıca gerek proje ofisi gerek TTO tarafından, akademisyenlere ülke ve üniversite önceliklerine uygun hazırladıkları projelerine partnerler bulunmakta, aynı zamanda proje yazma desteği de verilmektedir. Akademisyenler, ayrıca yaptıkları bilimsel çalışmalarda elde ettikleri ürünlerin patentlenmesi konusunda da hem TTO hem de Rektörlük ve TÜBAP birimlerince parasal olarak ve başvurunun yazılması aşamalarında desteklenmektedir.

5. YÖNETİM SİSTEMİ

1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Üniversitelerin yönetim ve idari yapılanması, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanun, 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ve 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiştir. Ayrıca, Üniversitelerin en üst düzey akademik yönetim organı olan Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu'nda eğitim-öğretim ve mevzuat ile ilgili konularda ön çalışmalar yapmak üzere komisyon ve kurullar oluşturulmuştur. (Sosyal ve Beşeri Bilimler Etik Kurulu, Eğitim-Öğretim Komisyonu, Mevzuat Komisyonu, Diploma Komisyonu, Yaz Okulu Koordinasyon Kurulu) ([Bakınız Ek 21- Örgüt Yapısı Şeması](#))

Bununla birlikte Üniversite Sanayi iş birliğinin sağlanması için "Üniversite Sanayi İş Birliği Komisyonları" oluşturularak akademik personel ile sanayi arasında ortak çalışma alanları yaratılarak bu kişilerde yönetimin içinde yer almışlardır.

İŞKUR'da kayıtlı elemanların çalışarak Trakya Üniversitesi'ne destek sağlamaları amacıyla "Toplum Yararına Çalışma Projesi", öğrencilere gerek Üniversite eğitimi süresince gerekse mezun olduktan sonra sektörlerde tecrübe sağlamak amacıyla "İşbaşı Eğitim Programı" projesi imzalanarak İŞKUR yönetimin içinde yer almış olup dış paydaşlar ile yönetim anlayışı paylaşılmıştır.

Operasyonel ve İdari Süreçler

Trakya Üniversitesi operasyonel ve idari/destek süreçleri, akademik takvimin belirlenmesi, öğrenci kontenjanlarının (Türk-

Yabancı Uyruklu) belirlenmesi, kayıt / kayıt yenileme / katkı payları / kayıt silme, öğrenci kimlik kartlarının hazırlanması, öğrenci temsilciliği seçimleri, öğrencilerin pasaport işlemleri, öğrencilerin disiplin cezaları ile ilgili işlemleri, dikey geçiş sınavı ve kayıt işlemleri, yata geçiş işlemleri, çift anadal / yan dal kontenjanları ve işlemleri, yaz okulu açılması, ders planları / içeriklerinin hazırlanması, stajlar, diploma /diploma eki belgesi hazırlanması basımı, mezuniyet töreni hazırlıkları, eğitim, öğretim ile ilgili yönetmeliklerin hazırlanması, yenilenmesi, Fakülte / Yüksekokul / Meslek Yüksekokulu açılması / kapatılması / birleştirilmesi / ayrılması, Anabilim / Ana sanat / Bilim / Sanat Dalları açılması, Ön lisans / Lisans / Lisansüstü Programlar açılması, Uygulama ve Araştırma Merkezleri açılması şeklinde sıralanabilmektedir.

Belirtilen süreçlerin yönetilmesinde ilgili Yönetim Kurullarında görüşülen konular mevcut mevzuatlar kapsamında Eğitim-Öğretim Komisyonu, Mevzuat Komisyonu, Diploma Komisyonu, Yaz Okulu Koordinasyon Kurulu, Çift Anadal Programı ve Yandal Programı Koordinasyon Kurulu vb. kurul ve komisyonlarda görüşülerek Üniversite Yönetim Kurulu/Senatosu'nda karara bağlanmaktadır. Gerekli hallerde bu kararlar Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na sunulmaktadır.

Trakya Üniversitesi'nde eğitim-öğretim Bologna Eşgüdüm Komisyonu, Yeterlilikler Çerçevesi Alt Komisyonu, AKTS Alt Komisyonu, Ölçme Değerlendirme Alt Komisyonlarında görüşülüp değerlendirilerek Bologna sürecine uygun olarak yürütülerek yönetilmektedir.

Trakya Üniversitesi araştırma operasyonel süreçleri ise Yükseköğretim kurumlarında öğretim üyeleri ve doktora tıpta uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış araştırmacılar tarafından yönetilen bilimsel araştırma projeleri, “Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmeliği ve Trakya Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesi” ile; taraf olunan uluslararası anlaşmalar ile Avrupa Birliği standartları ve iyi klinik uygulamaları çerçevesinde insanlar üzerinde bilimsel araştırma yapılması, “İlaç ve Biyolojik ürünlerin Klinik Araştırmaları Hakkında Yönetmelik” ile; deney hayvanları ile yapılacak bilimsel araştırmalar, “Trakya Üniversitesi Hayvan Deneyleri Yerel Etik Kurulu Yönergesi” ile; Sağlık, Enstrümantal Analiz, Yakıt Analizi, Makine ve Malzeme Mühendisliği, Çevre Analizi, Genetik ve Sitotoksite, Gıda ve Görüntüleme konularındaki araştırmalar, “Trakya Üniversitesi Teknoloji Araştırma Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği” ile; Trakya Üniversitesi akademik çalışanları tarafından insanlardan elde edilen ve kime ait olduğu belirlenebilen materyal ya da veriler üzerindeki araştırmalar “Trakya Üniversitesi Tıp Fakültesi Bilimsel Araştırmalar Etik Kurulu Yönergesi” ile yönetilmektedir.

İdari/destek operasyonel süreçlerinde de gelen ve giden evrak işlemleri, Elektronik Belge Yönetim Sistemi ile birimler bazında; arşiv işlemleri “Trakya Üniversitesi Arşiv Hizmetleri Yönetmeliği” ile birimler bazında; personel işlemleri, Üniversitede görev yapan veya yeni göreve başlayacak olan akademik, idari ve sözleşmeli personellerin tüm özlük işlemleri personel otomasyon programı ile merkezi olarak; öğrenci işleri Üniversiteye yerleşen öğrencilerin yeni kayıtları Rektörlük Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından, devam eden süreçteki işlemleri öğrenci otomasyon işlemleri birimler bazında; kütüphane hizmetleri “Trakya Üniversitesi Merkez Kütüphane Yönetmeliği” ile; taşınır “Taşınır Mal Yönetmeliği” ile birimler bazında; iç kontrol “İç Kontrol Yönergesi”, “Trakya Üniversitesi İç Kontrol İzleme Gözden Geçirme ve Değerlendirme Yönergesi”, “Trakya Üniversitesi İç Kontrol Sistemi Yönergesi” ve “Trakya Üniversitesi Risk Yönetimi Yönergesi” ile birimler bazında; iç denetim, “Trakya Üniversitesi İç Denetim Yönergesi” ile İç Denetim birimince yönetilmektedir. Ayrıca, hizmet alımları Dış Hekimliği Fakültesi, Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı ve Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'nca “Hizmet Alımları Uygulama Yönetmeliği” uyarınca birimler bazında; mal alımları, üniversitenin kırtasiye, temizlik ve makine teçhizat ihtiyaçları İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı'nca Sayıştay Başkanlığı'nın görüşleri doğrultusunda merkezi olarak; maaşların hazırlanması akademik, idari ve sözleşmeli personel maaşları birimler bazında; ekders ücretlerinin hazırlanması ile ilgili işlemler, Personel Daire Başkanlığı'nca merkezi olarak; bütçe hazırlanması, Yatırım ve Cari Bütçe, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Strateji Daire Başkanlığı ve Genel Sekreterliğin işbirliğinde birimlerden gelen teklifler üzerine merkezi olarak Bütçe Hazırlama Rehberi doğrultusunda yönetilmektedir.

İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve 31.12.2005 tarih ve 26040 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole ilişkin Usul ve Esaslar gereğince Trakya Üniversitesi İç Kontrol Sistemi Yönergesi(Bakınız [Ek 12- İç Kontrol Sistemi Yönergesi](#)) çıkartılmış, Üniversitenin iç kontrol sistemi uyum eylem planı hazırlanmış ve iki yıla yakın çalışmalar sonucunda tüm birimlerde Maliye Bakanlığınca çıkartılan Kamu İç Kontrol Rehberi de dikkate alınarak iç kontrol sistemi kurulmuştur. Bu kapsamda birimlerin Web sayfalarında İç Kontrol linkleri açılmış ve iç kontrol standartlarına ilişkin olarak yapılan tüm çalışmalar söz konusu linklerde yayınlanmıştır. (örnek: <http://ickontrol.trakya.edu.tr/?brm=0>)

Beş başlık altında ele alınan İç Kontrol sistemi kapsamında yapılan çalışmalar; Kontrol Ortamı Standartları, Risk Değerlendirme Standartları, Kontrol Faaliyetleri Standartları, Bilgi ve iletişim Standartları ve İzleme Standartları altında yer alan 17 alt standart ve 76 genel şarta ilişkin olarak hazırlanan eylem planı doğrultusunda yapılan çalışmalar aşağıda özet olarak verilmiştir.

Kontrol Ortamı Standartları: İç Kontrolün diğer bileşenlerine temel teşkil eden Kontrol Ortamı Standartları; kişisel ve mesleki dürüstlük, yönetim ve personelin etik değerleri, iç kontrole yönelik destekleyici tutum, mesleki yeterlilik, organizasyonel yapı, insan kaynakları yönetimi ve uygulamaları ve yönetim felsefesi ve iş yapma tarzına ilişkin olarak; etik değerler belirlenmiş, misyon, vizyon ve organizasyon yapı ve görevler belirlenmiş, görev yetki ve sorumluluklar tespit edilmiş, buna bağlı olarak görev dağılım çizelgeleri yapılmış, hassas görevler tespit edilmiş, imza yetkileri yönergesi ve hizmet içi eğitim yönergesi

çıkartılmış, iş akış şemaları oluşturulmuş, yetki devri yönergesi çıkartılmıştır.

Risk Yönetimi standardına ilişkin olarak idarenin hedeflerinin gerçekleşmesini engelleyecek risklerin tanımlanması, analiz edilmesi ve gerekli önlemlerin alınması için “Trakya Üniversitesi Kurumsal Risk Yönetimi Yönergesi” senatonun 17 Mayıs 2016 gün ve 5 sayılı kararı ile kabul edilmiş olup yönerge doğrultusunda her yıl sistemli bir şekilde amaç ve hedeflere yönelik riskler belirlenecek, belirlenen bu risklerin olası etkileri analiz edilerek risklere karşı alınacak önlemlere karşı eylem planları oluşturulacaktır.

“Kontrol Faaliyetleri standartları” başlığı altında idarenin hedeflerinin gerçekleşmesini sağlamak ve belirlenen riskleri yönetmek amacıyla; prosedürler belirlenmiş, süreç akış şemaları, iş akış şemaları, iş süreçleri, görevler ayrılığı ilkesine uygun olarak her faaliyet ve mali karar ve işlemin onaylanması, kaydedilmesi ve kontrolü, faaliyetlerde sürekliliğin sağlanması, faaliyetlere ilişkin olarak hazırlanan standart formlar, destek dokümanları, rotasyon planları ve bilgi sistemlerinin sürekliliğini ve güvenilirliğini sağlamak için gerekli kontrol mekanizmaları oluşturulmuştur.

Bilgi ve İletişim Standartlarına ilişkin olarak gerekli bilgilerin ihtiyaç duyulan kişi, personel ve yöneticiye belirli bir formatta ve ilgililerin iç kontrol ve diğer sorumluluklarını yerine getirmelerine imkân verecek bir zaman dilimi içinde iletilmesini sağlayacak bilgi, iletişim ve kayıt sistemini kurmak amacıyla yönelik olarak yatay ve dikey iletişimi sağlayacak İletişim Yönergesi çıkartılmış, müracaat öneri formları geliştirilmiş; raporlama sistemi ve iş akışları oluşturulmuş; faaliyet raporları, kurumsal mali durum raporları, kayıt ve dosyalama sistemi ve hata ve usulsüzlüklerin bildirilmesine ilişkin rehber hazırlanmıştır.

İzleme standartlarına ilişkin olarak ise iç kontrol sisteminin kalitesini değerlendirmek üzere “Trakya Üniversitesi İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme Yönergesi” senatonun 17 Mayıs 2016 gün ve 5 sayılı kararı ile kabul edilmiş olup yönerge doğrultusunda iç kontrol sistemi yılda en az bir defa gözden geçirilecek ve gerekli görülen durumlarda revize edilerek eylem planları oluşturulmak sureti ile güncellenecektir.

Kanıtlar

- [ekler7.docx](#)
- [organizasyoneması.pdf](#)

2. Kaynakların Yönetimi

Trakya Üniversitesi'nin öğretim elamanı ihtiyaçları verilen atama kontenjanı sayıları dahilinde “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elamanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükümleri uyarınca karşılanmaya çalışılmaktadır.

Öğretim üyesi talep ve ihtiyaçları değerlendirilmekte ve gerekli görülen alanlar için ilan verilerek yasal mevzuat çerçevesinde ve Üniversitenin Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme Ölçütleri Yönergesi kriterleri uyarınca istihdamları sağlanmaktadır.

Eğitim ve öğretimin halen devam ettiği bölüm ve programlar ile yeni açılan bölüm ve programlarda eğitim-öğretimin sürdürülebilmesi için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın belirlediği asgari öğretim elamanı (lisans eğitimi için üç öğretim üyesi, ön lisans eğitimi için en az üç öğretim görevlisi) bulunması kriterine dikkat edilmekte ve ihtiyaç duyulduğunda diğer birimlerden öğretim elamanı görevlendirmesi yapılmaktadır.

Trakya Üniversitesi'nin idari personel ihtiyacı ise bütçe kanunları uyarınca verilen atama kontenjanı dâhilinde KPSS sınavı sonuçlarına göre yapılan merkezi yerleştirme işlemi ile karşılanmaya çalışılmakta ve bu sistemin dışında personel istihdamı mümkün olmamaktadır. Bu sistem sebebiyle de yapılacak işe göre personel seçimi yapılamamaktadır. Merkezi yerleştirme sonucuyla göreve başlatılan personel, insan gücüne en fazla ihtiyaç duyulan birimlerde görevlendirilmekte ve yapacağı işlere göre yetiştirilmeye çalışılmaktadır.

İdari ve destek hizmeti sunulan birimlerde görev yapan personel temel eğitim ve hazırlayıcı eğitim programları ile yetiştirilmeye çalışılmakta, hizmet içi eğitim programları ile de bilgi ve becerileri arttırılmaya çalışılmaktadır. Başka görevlere atanma ve üst görevlere yükseltme işlemleri görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliği hükümleri uyarınca yapılmaktadır. Yönetmelik hükümlerine tabi olmayan (idarenin takdirine bırakılan) kadrolara atama işlemleri ise kariyer ve liyakat ilkeleri çerçevesinde yapılmaya çalışılmaktadır.

Mali kaynakların yönetimi ile ilgili olarak 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu; kamu idarelerinin kalkınma planları, programlar ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturarak stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamalarını, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmelerini ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlamalarını, kurum bütçelerini de hazırladıkları bu stratejik plana göre yapmalarını öngörmüştür.

Bu çerçevede, Trakya Üniversitesi'nde katılımcı yöntemlerle hazırlanan Stratejik Plana bağlı olarak hazırlanan Performans Programı ile öngörülen hedeflere ilişkin olarak hazırlanan bütçelerde yer alan ödenekler, harcama yetkilileri ve gerçekleştirme görevlileri eli ile etkin, ekonomik ve verimlilik ilkeleri göz önünde bulundurmak sureti ile kullanılmaktadır. Ayrıca sektörel bazda Resmi Gazetede yayımlanan yatırım programında yer alan projelerden toplu projeler veya toplulaştırılmış projelerin detay dağılımları Rektör onayı ile yapılmaktadır. Yine, her yılsonunda yatırım programı izleme ve değerlendirme raporu hazırlanmaktadır.

Her üç ayda bir performans programı gerçekleştirme verileri Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü web sayfasında yer alan e-bütçe sisteminde performans gösterge gerçekleştirmeleri bölümüne girilmekte ve yılsonunda performans verileri ortaya çıkmaktadır.

Her yıl ayrıca Haziran ayı sonu itibari ile gelir ve giderlere ilişkin ilk altı aya ait gerçekleştirme verileri ile ikinci altı aya ait beklenti ve gerçekleştirme tahminlerine ilişkin “Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu” hazırlanmaktadır.

Yıl içerisinde ödenek ihtiyacı olan işler için gerektiğinde ödenek aktarma işlemleri yapılmakta, gerektiğinde Maliye Bakanlığından yedek ödenek talep edilmekte ve ihtiyaca göre Rektör onayı ile likit ödenek olarak ilave edilmek sureti ile ödenek ihtiyaçları karşılanmaktadır.

Mali Bilgiler

Bu bölümde Trakya Üniversitesi'nin mali yapısına ilişkin bilgilere yer verilmektedir.

Bütçe Yapısı ve Kapasitesi

Trakya Üniversitesi 5018 sayılı Kanuna ekli II sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli kuruluşların arasında sayılmaktadır. Özel bütçe aynı kanuna göre “Bir bakanlığa bağlı veya ilgili olarak belirli bir kamu hizmetini yürütmek üzere kurulan, gelir tahsis edilen, bu gelirlerden harcama yapma yetkisi verilen, kuruluş ve çalışma esasları özel kanunla düzenlenen kamu idaresinin bütçesidir” şeklinde tanımlanmıştır.

Trakya Üniversitesi'nde 5018 sayılı Kanunla uygulamaya konulan stratejik planlamaya dayalı performans esaslı bütçeleme sistemi uygulanmaktadır.

Sistem Stratejik Plan, Performans Programı, Çok Yıllı Bütçe ve Faaliyet Raporu ilişkisine dayalı olarak yürütülmektedir.

Misyon, vizyon, stratejik amaçlar, stratejik hedefler ve bu hedeflere ulaşmak için oluşturulan faaliyet ve projeler bütçe ile ilişkilendirilmekte ve hazırlanmaktadır.

Aşağıdaki tabloda Merkezi Yönetim bütçesinden Yükseköğretim Kurumu ve Üniversitelere son 7 yılda ayrılan kesintili başlangıç ödenekleri toplamı ile Üniversitelere ayrılan toplam ödeneklerden Trakya Üniversitesine düşen payına ilişkin bilgiler yer almaktadır. Üniversitelere verilen toplam ödenekten Trakya Üniversitesi 2009 yılında 105.466.000,00 TL pay alırken, 2015 yılında bu miktar 220.416.000,00 TL'ye yükselmiştir. Ancak ayrılan ödeneği oransal olarak azaldığı görülmektedir.

Tablo 4. Kesintili Başlangıç Ödeneklerinin Gelişimi (2009–2015) *(1.000 TL)

Açıklama	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
YÖK ve Üniversiteler(*)	8.772.719	9.355.457	11.503.928	14.783.415	15.227.761	17.298.990	18.493.252
Trakya Üniversitesi	105.466	108.988	133.407	148.402	178.653	210.576	220.416
Trakya Üniversitesi'nin Toplamdaki Payı(%)	1,20	1,16	1,16	1	1,1	1,21	1,19

Mali Kaynaklar

Trakya Üniversitesi Mali Kaynakları hazine yardımı ve öz gelirlerden (öğrenci harçları, döner sermaye gelirleri, taşınmaz mal kira gelirleri, alınan bağış ve yardımlar, diğer gelirler) oluşmaktadır. 2015 yılı bütçesinin %87,89'u 207.516.071,00 TL ile hazine yardımı, %12,11'i 28.591.136,00 TL ile öz gelirlerden oluşmaktadır.

Tablo 5. Gelir Gerçekleşmeleri (2013–2015)

Yıllar İtibariyle Üniversitenin Mali Kaynakları (TL)						
Mali Kaynak	2013		2014		2015	
	Bütçe Geliri Tutarı	(%)	Bütçe Geliri Tutarı	(%)	Bütçe Geliri Tutarı	(%)
(A) Alınan Bağış ve Yardımlar	150.635.683	84,95	178.515.662	86,09	207.516.071	87,89
Hazine Yardımı	150.635.683		178.515.662		207.516.071	
(B) Öz Gelir	26.694.964	15,05	28.838.528	13,91	28.591.136	12,11
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	14.807.514	8,35	16.125.370	7,78	15.666.505	6,63
Kira Geliri	1.950.270	1,10	2.330.098	1,12	2.400.487	1,03
Örgün ve Yaygın Öğr. Elde Edilen Gelir	1.312.897	0,74	1.735.530	0,84	1.903.196	0,81
İkinci Öğretim	8.453.752	4,76	8.176.233	3,94	7.826.996	3,31
Yaz Okulu	436.388	0,25	510.019	0,25	513.554	0,21
Diğer Hizmet Gelirleri	2.654.207	1,50	3.373.490	1,63	3.022.272	1,27

Diğer Gelirler	11.887.450	6,70	12.713.158	6,13	12.924.631	5,48
Bilg. Araş. ve Döner Ser. Payı	5.016.667	2,83	5.437.711	2,62	5.615.832	2,37
Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	5.046.736	2,84	5.360.327	2,58	5.455.068	2,31
Diğer Çeşitli Gelirler	1.824.047	1,03	1.915.120	0,93	1.853.731	0,80
(A)+(B) Toplam	177.330.647	100	207.354.190	100	236.107.207	100

Bütçe Ödenekleri Dağılımı

Son üç yıllık bütçe ödenekleri aşağıdaki tabloda gösterilmektedir. Yılısonu itibari ile 2013 yılında 202.296.080,00 TL olan ödenek miktarı, 2014 yılında 241.146.355,00 TL'ye ve 2015 yılında ise 272.934.086,00 TL ye yükselmiş ve kümülatif olarak 2013 yılından 2015 yılına gelindiğinde 70.638.006,00 TL artmıştır. Ödenek artış oranı % 35 olmuştur.

2015 yılı bütçesinde 272.934.086,00 TL toplam bütçe ödeneğinden Personel Ödenekleri 137.395.157,00 TL ile en büyük payı oluşturmaktadır. Sonra sırası ile 68.553.600,00 TL ile Sermaye Giderleri, 39.386.449,00 TL ile Mal ve Hizmet Alımı Giderleri, 22.410.880,00 TL ile Sosyal Güvenlik Kurumu Devlet Primi Giderleri ve 5.188.000,00 TL ile Cari Transfer giderleri gelmektedir.

Tablo 6. Bütçe Ödenekleri Dağılımı (Ekonomik I. Düzey)

Kod	Ödenek Türü	2013			2014			2015	
		KBÖ	Yılısonu Ödenek	Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek	Aralık Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek
01	Personel Gid.	98.353.000	102.064.130	99.138.821	111.928.000	113.553.612	114.218.711	119.180.000	137.395.157
02	SGK Devlet Primi Gid.	17.802.000	18.184.120	17.966.261	20.457.000	20.608.580	20.625.580	21.809.000	22.410.880
03	Mal Ve Hizmet Alım Gid.	22.578.000	35.296.047	24.887.065	23.255.000	33.503.210	36.230.029	26.189.000	39.386.449
05	Cari Transferler	3.560.000	3.560.500	3.492.335	3.769.000	3.775.535	3.742.812	5.188.000	5.188.000
06	Sermaye Gid.	36.360.000	43.191.283	33.899.948	51.167.000	66.082.000	47.674.869	48.050.000	68.553.600
07	Sermaye Transferleri					214.500	199.846		
GENEL TOPLAM		178.653.000	202.296.080	179.384.431	210.576.000	241.146.355	212.084.900	220.416.000	272.934.086

Bütçe Giderleri

2015 Yılısonu itibari ile 272.934.086,00 TL olan ödeneğin 233.852.606,00 TL'si harcanmıştır. Harcamanın gerçekleşme oranı %85,68'dir.

Tablo 7. Bütçe Giderleri

Yılı	KBÖ(TL)	Toplam Ödenek (TL)	Toplam Harcama (TL)	Harcama Oranı (%)
2015	220.416.000	272.934.086	233.852.606	85,68

2015 yılı bütçemizden yapılan giderlerden Personel Giderleri (135.321.312,00 TL) %58 ile birinci sırada gelmektedir. İkinci sırada (44.441.442,00 TL) %18 ile Sermaye Giderleri, üçüncü sırada (29.801.352,00 TL) %13 ile Mal ve Hizmet Alım Giderleri, dördüncü sırada (22.104.582,00 TL) %9 ile SGK Devlet Primi Giderleri ve son sırada ise (5.183.919,00 TL) %2 ile Cari Transferler gelmektedir.

Tablo 8. Bütçe Giderleri Dağılımı (Ekonomik I. Düzey)

Kod	Ödenek Türü	2013			2014			2015			% Har Ger
		KBÖ	Yılısonu Ödenek	Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek	Aralık Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek	Aralık Harcama	
01	Pers. Giderleri	98.353.000	102.064.130	99.138.821	111.928.000	113.553.612	114.218.711	119.180.000	137.395.157	35.321.312	58
02	SGK Dev. Pr. Giderleri	17.802.000	18.184.120	17.966.261	20.457.000	20.608.580	20.625.580	21.809.000	22.410.880	22.104.582	9

03	Mal Ve Hiz. Alım Giderleri	22.578.000	35.296.047	24.887.065	23.255.000	33.503.210	36.230.029	26.189.000	39.386.449	29.801.352	13
05	Carı Tras.	3.560.000	3.560.500	3.492.335	3.769.000	3.775.535	3.742.812	5.188.000	5.188.000	5.183.919	2
06	Sermaye Giderleri	36.360.000	43.191.283	33.899.948	51.167.000	66.082.000	47.674.869	48.050.000	68.553.600	41.441.442	18
07	Sermaye Transfer					214.500	199.846				
GENEL TOPLAM		178.653.000	202.296.080	179.384.432	210.576.000	241.146.352	212.084.900	220.416.000	272.934.086	233.852.606	100

2015 yılında fonksiyonel sınıflandırmaya göre toplam harcama miktarının %73'ü eğitim hizmetleri, %15'i sağlık hizmetleri, %9'u genel kamu hizmetleri, %2'si kamu düzeni ve güvenlik hizmetleri ve %1'i dinlenme, kültür ve din hizmetlerinden oluşmaktadır.

Tablo 9. 2015 Yılı Fonksiyonel Bütçe Giderleri Cetveli

Açıklama	2015 Yılı			
	Kesintili Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Bütçe Gideri	Toplam Bütçe Giderine Oranı (%)
Genel Kamu Hizmetleri	20.399.000	20.736.400	19.799.349	9
Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri	5.198.000	5.681.400	5.608.770	2
Sağlık Hizmetleri	37.096.000	41.071.070	34.915.707	15
Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri	4.336.000	5.111.000	3.102.125	1
Eğitim Hizmetleri	153.387.000	200.334.216	170.426.653	73
Genel Toplam	220.416.000	272.934.086	233.852.606	100

Taşınır ve Taşınmaz Mal İşlemleri

Trakya Üniversitesi'nde taşınır mal işlemleri 18.01.2007 tarih ve 26407 Resmî Gazetede yayımlanan Taşınır Mal Yönetmeliği hükümlerine göre yürütülmektedir. Her yıl Taşınır Mal Yönetim Hesabı Harcama Yetkilileri tarafından çıkartılmakta, ayrıca Taşınır Kesin Hesap Cetvelleri ve Taşınır Kesin Hesap İcmal Cetvelleri Üniversite Kesin Hesabı ile Türkiye Büyük Millet Meclisine, Sayıştay Başkanlığına ve Maliye Bakanlığına verilmektedir.

Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü'ne bağlı otomasyon sistemi ile takip edilen taşınır işlemleri harcama birimlerine verilen yetki çerçevesinde yürütülmekte ve raporlanmaktadır.

Yıl içerisinde birimlerimiz taşınır mal ihtiyaçları satın alma usulü ile tedarik edilmektedir.

Taşınır malların temin edilme sürecinden sonra Taşınır Mal Yönetmeliği kapsamında cinsine göre taşınır kod listesinin ilgili hesap koduna kayıt edilmektedir. İhtiyaca göre birimler arasında devir yolu ile de taşınır işlemleri gerçekleştirilmektedir. Taşınırların devri, tüketime verilmesi ve ambarlar arası devir işlemleri otomasyon sistemi ile yapılmaktadır. Böylece taşınır hareketleri izlenmekte, envanter işlemleri kolaylıkla yapılabilmekte ve raporlama işlemleri sağlıklı olarak yapılabilmektedir.

Ekonomik ömrünü tamamlamış olan veya tamamlamadığı halde teknik ve fiziki nedenlerle kullanılmasında yarar görülmemekle hizmet dışı bırakılması gerektiği ilgililer tarafından belirlenen taşınırların olması durumunda hurdaya ayırma işlemi gerçekleştirilip Makine Kimya Endüstrisi Kurumuna satışı gerçekleştirilmektedir.

Taşınmaz mal yönetimi ise 10.10.2006 tarih ve 26315 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Kamu İdarelerine Ait Taşınmazların Tahsis ve Devri Hakkında yönetmelik ve 02.10.2006 gün ve 26307 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Kamu İdarelerine Ait Taşınmazların Kaydına İlişkin yönetmelik hükümlerine göre yürütülmekte olup, Üniversiteye ait taşınmazların envanteri yapılmış, değerleri tespit edilmiş ve muhasebe kayıtlarına alınmıştır. Ayrıca her yıl taşınmaz icmal cetvelleri çıkartılmak sureti ile taşınmaz kayıtları takip edilmektedir.

Taşınmaz mallardan kiralanması gereken (büfe, kantin, çay ocağı, lokanta, fotokopi vs.) yerler 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu'na göre ihale yöntemi ile kiralanmakta ve kira geliri elde edilmektedir. Üniversite mülkiyetindeki taşınmazlardan kiraya verilmesi gereken (büfe, kantin, çay ocağı, lokanta, fotokopi vs.) yerler 2886 Devlet İhale Kanunu çerçevesinde kiraya verilerek gelir elde edilmekte, elde edilen gelir akademik başarının teşvik edilmesinde ve diğer ihtiyaçlar doğrultusunda kullanılmaktadır. Bazı taşınmazlarında (lojman vb.) kamu yararı gözetilerek satılması planlanmaktadır.

Hızla büyüyen Üniversitenin ihtiyaçları doğrultusunda ihtiyaca göre ayrıca kamulaştırmalar da yapılarak hizmete sunulmaktadır.

3. Bilgi Yönetimi Sistemi

Trakya Üniversitesi'nde yürütülen faaliyetleri yönetmek üzere öğrenci bilgi sistemi, personel yönetim sistemi, bilgi yönetim sistemi ve elektronik belge yönetim sistemi kullanılmaktadır.

Öğrenci bilgi sistemi ile öğrencilerin demografik bilgileri ve akademik bilgileri takip edilmektedir. Öğrenci bilgi sisteminin öğrenci gelişimi, program memnuniyeti gibi konuları kapsayacak şekilde geliştirilmesi düşünülmektedir.

Personel yönetim sistemi ile tüm akademik ve idari personelin her türlü özlük bilgileri yer almakta olup; düzenli takip edilmektedir.

Trakya Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'na geliştirilen "Bilgi Yönetim Sistemi" ise birçok modülden oluşmaktadır. Bu modüller arasında: İçerik Yönetim Sistemi, Ek Ödeme Sistemi, Personel Web Sayfası, Akademik Takvim, Senato ve Yönetim Kurulu Kararları, Akademik Yapı, Tüm Takvim, Kredi ve Avans Takip, Şifre Takip Sistemi, Dosya Deposu, İç Kontrol Sistemi, Elektronik Pano, Etik Kurul Başvuruları, Kariyer Merkezi Uygulaması, Ders Programı, E-bülten, Tıp Fakültesi Staj Sistemi, Ders Tanıtım Formu, Evrak Kayıt, Özel Yetenek Sınavları, Enstitü Başvuru Sistemi, Bisiklet Kiralama Sistemi gibi uygulamalar yer almaktadır.

Bu modüllerden "Personel Web Sayfası" uygulaması ile akademisyenlerin yapmış oldukları projeler, bilimsel yayınları, aldığı patentler gibi akademik performanslarını gösteren veriler toplanabilmektedir. Tıp Fakültesi tarafından talep edilerek Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından geliştirilen "Ek Ödeme Sistemi" bu modülün sağladığı bilgilerden yararlanarak sonuç üretmektedir. Üniversite, bu konuda gelebilecek verilerin analizi ve raporlanması gibi taleplere bu altyapıyı kullanarak çözüm üretebilmektedir.

Kurumsal verilerin toplanması ile ilgili belirlenmiş bir periyot bulunmamaktadır. İhtiyaç anında, talep edilmesi durumunda veya verinin güncellenmesi gerektiği düşünüldüğünde kurum personeli kendilerine tahsis edilmiş olan kurumsal kimlik ve şifre ile bilgi yönetim sistemindeki modülleri kullanarak güncelleştirme, silme ve ekleme işlemleri yapabilmektedir.

Kurum bünyesindeki tüm uygulamalar kurumsal kimlik ve şifre ile korunmaktadır. Kurumsal kimliğe ait şifrelerin "en az 1 büyük harf, en az bir sayı, en az bir küçük harf, en az bir özel karakter içermesi ve 8-14 karakter uzunluğunda" olması sağlanmaktadır. Şifreler asla "metin" şeklinde tutulmamakta olup tek bir giriş noktasından kontrol edilmekte, MD5 ile korunarak LDAP entegrasyonu sağlanmaktadır.

Kurumsal verilerin korunmasını sağlamak amacı ile bir yedekleme politikası bulunmakta olup verilerin önem değerine göre farklı periyotlar ile farklı ortamlara yedeklenmesi sağlanmaktadır. Ayrıca IPS (Saldırı Tespiti ve Durdurma), anti virüs (malware, spyware, grayware), Web Category Filter, Antispam Koruması, IM/P2P Koruması, Vpn Desteği (SSL, IPSEC, PPTP) özellikleri olan Bütünleşik Tehdit Yönetim (UTM) sistemli güvenlik duvarı ile dışarıdan gelecek saldırılara karşı koruma sağlanmaktadır.

Son olarak öğrenci ve mezunları ile iş hayatı arasında bir köprü oluşturarak bireylerin piyasa şartlarına göre nitelik kazanmalarına yardımcı olmak, bireylere iş hayatında karşılaşılabilecekleri sorunlar ve çözümleri konusunda yol gösterici bilgi ve belgeler sunmayı amaçlayan Kariyer ve Uygulama Merkezi bu alandaki çalışmalarını sürdürmektedir.

4. Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

Trakya Üniversitesi'nde güvenlik, temizlik ve yemek hizmetleri kurum dışından hizmet alımı şeklinde gerçekleşmekte ve hizmet alımında ilgili mevzuata göre hareket edilmektedir.

Bu hizmetlerle ilgili olarak hizmetlerin uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği yapılan teknik şartnameler aracılığıyla güvence altına alınmakta, ayrıca yemek hizmetlerinin kalitesi bir gıda mühendisi ve Yemek Kontrol Komisyonu tarafından denetlenmekte, güvenlik ve temizlik hizmetlerinin kalitesi ise ilgili birimlerce kontrol edilmektedir.

5. Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme

Trakya Üniversitesi topluma karşı sorumluluğun gereği olarak eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme faaliyetleri gibi tüm faaliyetlerini www.trakya.edu.tr web sitesinde "Haberler" ve "Duyurular" kısmında kamuoyuyla paylaşmaktadır. Ayrıca Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nde (Hastane) belirli periyotlarla farklı uzmanlık alanlarındaki Akademisyenler tarafından halklı bilinçlendirici nitelikte basın toplantıları düzenlenmekte ve hastanenin web sitesinin "Haberler" ve "Duyurular" kısmından da gelişmeler takip edilebilmektedir.

Alanında yetkin personeli, kullanılan otomasyon sistemi ve kurumsal iletişim metotları ile bilgilerin doğruluğu ve güvenilirliği güvence altına alınmakta ve yapılan tüm faaliyetler hızlı bir şekilde aynı gün içerisinde web sitesinde duyurulmasıyla güncelliği sağlanmaktadır.

Trakya Üniversitesi öğretim elemanları ulusal, yerel, yazılı ve görsel basında toplumu bilinçlendirme ve bilgilendirme çalışmalarına destek vermektedir.

Trakya Üniversitesi ilgili mevzuat çerçevesinde yönetilmektedir. Üniversite birim faaliyet raporları ve kurum faaliyet raporları her yıl hazırlanmakta ve üniversite web sayfasında iç ve dış paydaşlarla paylaşılmaktadır. Bu raporlar dışında her yıl Kesin Hesap Kanunu Tasarısı hazırlanmakta ve Sayıştay Başkanlığı'na sunulmaktadır. Ayrıca, gerek üst yöneticiler gerekse alt

yöneticiler gerekli durumlarda kamuoyunu bilgilendirmektedir. Bunlara ek olarak öğrenci, akademik personel ve idari personel her türlü şikâyetlerini çeşitli yollardan alt ve üst yöneticilere iletebilmekte ve bu şikâyetler ilgili yöneticiler tarafından değerlendirilip çözülmektedir.

Ayrıca başta öğrenciler olmak üzere tüm akademik ve idari personelin bürokratik işlemlerden kaynaklanan süre kaybını ve iş yükünü azaltmaya yönelik olarak kurulan elektronik belge yönetim sistemi ile bürokratik işlemler daha kısa sürede yapılmakta, bu da yönetimin etkinliğini arttırmakla beraber hizmet kalitesini de önemli ölçüde geliştirmektedir.

6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Trakya Üniversitesi birçok konuda güçlü yönlere sahip olan ve kendini sürekli geliştiren bir kurumdur. Raporun buraya kadar yer alan kısımlarında bahsedildiği üzere Üniversite'nin güçlü ve geliştirmeye açık yönleri şu şekilde özetlenebilmektedir:

Öncelikle Trakya Üniversitesi Kalite Güvence Sistemi'nin kurulması ve geliştirilmesi için pek çok adımı atmış olup; bu konudaki çalışmalarına devam etmektedir. Bu çerçevede, Trakya Üniversitesi'nin Kalite Güvencesi Sistemi ile ilgili güçlü yönlerinden ilki Trakya Üniversitesi Kalite Komisyonu'nun oluşturulmuş olması ve komisyonca Trakya Üniversitesi'nde Toplam Kalite Yönetimi ilkelerini uygulamak için çalışmalar yapılmasıdır. İkinci olarak Trakya Üniversitesi ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi sertifikasına sahip olan Trakya Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'ni bünyesinde bulundurmaktadır. Üçüncüsü, farklı disiplinlerdeki Fen, Edebiyat, Fen-Edebiyat, Dil ve Tarih-Coğrafya Fakülteleri öğretim programları için akreditasyon, değerlendirme ve bilgilendirme çalışmaları yaparak Türkiye'de öğretiminin kalitesinin yükseltilmesine katkıda bulunan FEDEK çalışmaları Trakya Üniversitesi Fen Fakültesi'nde halen devam etmekte olup Mayıs 2016 tarihinde Biyoloji Bölümü akredite olmuştur ve Matematik, Kimya Bölümleri de bu akreditasyon çalışmalarına devam etmektedirler. Dördüncü, olarak Trakya Üniversitesi kendi kapsamında faaliyet gösteren laboratuvarlar için dünyadaki en üst akreditasyon standardında akredite olan bir merkez olan TÜTAGEM'i bünyesinde bulundurmaktadır. Beşincisi, Trakya Üniversitesi'nde Kalite Yönetim Temsilcisinin başkanlığını üstlendiği, Kalite İyileştirme ve Hasta Güvenliği Komitesi bulunmakta ve Komite ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi ve Akreditasyon çalışmaları kapsamında, aldığı kararlar ve yapmış olduğu yönlendirmelerle bir organizatör rolü üstlenmektedir. Son olarak ise, Trakya Üniversitesi Mühendislik Fakültesi MÜDEK akreditasyonunu alma çalışmaları yapmaktadır.

Kalite Güvence Sistemi ile ilgili olarak Trakya Üniversitesi'nin iyileştirilmeye açık yönleri ise, bir kalite güvence sisteminin kurulması, üniversitenin her biriminde kalite komisyonları kurulup bununla ilgili gerekli eğitimlerin verilmesi, üniversitenin tüm birimlerinde akredite olma çalışmalarının gerçekleştirilmesi ve sürekli geliştirme biriminin kurulması şeklinde sıralanabilmektedir.

Trakya Üniversitesi'nin eğitim-öğretim alanındaki güçlü yönlerinden ilki üniversitenin 1982 yılında kurulan köklü bir üniversite olmasıdır. İkinci olarak Trakya Üniversitesi'nin sahip olduğu akademik kadro gerek nitelik gerekse nicelik açısından yeterli durumdadır. Ayrıca akademik kadro ile ilgili bir diğer güçlü yön, öğretim üyelerinin yaklaşık %60'ının Trakya Üniversitesi dışında bir üniversitede doktora yapmış olmalarından dolayı farklı bakış açıları ve ekolleri üniversite bünyesinde bulundurmalarıdır.

Teknolojik alt yapı ve donanımların yeterliliği, Trakya Üniversitesi Kütüphanesi'nin 7 gün 24 saat açık olması ve kütüphanede bulunan basılı ve elektronik yayınların yeterliliği Trakya Üniversitesi'ni güçlendiren diğer unsurlardandır.

Trakya Üniversitesi'nin eğitim-öğretim alanındaki güçlü yönlerinden bir diğeri öğrenci hareketliliğini teşvik etmek üzere ders ve kredi tanınması, diploma denkliği gibi konularda gerekli düzenlemelerin yapılmış olması ve yükseköğretim diplomasına ek olarak İngilizce dilinde hazırlanan Diploma Eki'nin lisans ve lisansüstü eğitim gören tüm öğrencilere mezuniyetlerinde otomatik ve ücretsiz olarak verilmesidir. Bunlara ek olarak Trakya Üniversitesi 2013 yılında Diploma Eki Etiketini almaya da hak kazanmıştır. Ayrıca özellikle Balkan ülkeleri olmak üzere uluslararası öğrenciler açısından tercih edilen üniversitelerden olması Trakya Üniversitesi'nin güçlü yönlerinden bir diğeridir. Son olarak öğrenci ve mezunları ile iş hayatı arasında bir köprü oluşturarak bireylerin piyasa şartlarına göre nitelik kazanmalarına yardımcı olmak, bireylere iş hayatında karşılaşılabilecekleri sorunlar ve çözümleri konusunda yol gösterici bilgi ve belgeler sunmayı amaçlayan Kariyer ve Uygulama Merkezi Trakya Üniversitesi'nin güçlü yönlerindedir.

Trakya Üniversitesi'nin eğitim-öğretim alanında iyileştirmeye açık yönleri ise lisansüstü eğitimlerini yurtdışında tamamlayan öğretim üyelerinin sayılarının artırılması, yabancı dilde eğitim yapan bölüm sayısının artırılması, ERASMUS çerçevesinde uluslararası alanda yapılan ikili anlaşmaların sayısının ve öğrenci, akademik personel ve idari personel hareketliliğinin artırılması, engelli dostu yerleşkelerin oluşturulması ve son olarak dönem sonlarında ders başarılarının gözden geçirilip iyileştirme yollarına gidilmesi, anketler aracılığı ile öğrencilerden geribildirim alınması ve buna yönelik bir sistem kurulması olarak ifade edilebilmektedir.

Trakya Üniversitesi'nin araştırma ve geliştirme konusunda da birçok güçlü yönü bulunmaktadır. Akademik kadronun ve teknolojik altyapının yeterliliği, birçok farklı konuda araştırma merkezlerinin kurulmuş olması, Trakya Üniversitesi bünyesinde Teknopark'ın bulunması ve aktif olarak faaliyet göstermesi, üniversitenin moleküler tıp alanında TÜBİTAK Strateji Belgesi alma çalışmalarında bulunmaya hak kazanmış olması, akademik kadronun BAP projelerine her zaman başvuru yapılabilmesi üniversitenin güçlü yönleri arasında yer almaktadır. Ayrıca, üniversitenin bir diğer güçlü yönü, Trakya Üniversitesi Tıp

Fakültesi’nde yapılan bilimsel çalışmaların öncü olma niteliği taşıması, özellikle farmakoloji, biyomedikal, onkoloji ve kardiyoloji anabilim dallarında mevcut en ileri teknoloji kullanılması ve bu alanlarda oldukça nitelikli Ar-Ge çalışmalarının yapılmasıdır. Bunlara ek olarak Trakya Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde son zamanlarda araştırma odağı olan ve ticarileştirilebildiği takdirde geniş kullanım alanlarına sahip olacak metal kompozitler ve metal köpük üzerine ileri düzeyde Ar-Ge çalışmalarının yapılması, elde edilen başarılı sonuçların patentlenme sürecine girmesi ve bölge ihtiyaç ve potansiyellerine uygun olarak Trakya Üniversitesi bünyesinde bitki genetiği üzerine ileri düzeyde Ar-Ge çalışmalarının yapıyor olması araştırma ve geliştirme alanında Trakya Üniversitesi’nin güçlü yönlerini oluşturmaktadır.

Araştırma ve geliştirme ile ilgili olarak iyileştirmeye açık yönler ise akademik personelin araştırma yapabilme olanaklarının geliştirilmesi, ödüllendirme sisteminin genişletilmesi, öncelikli çalışma alanlarının belirlenmesi, yayın kalitelerinin kontrol edilmesi, performans değerlemenin içine yayın kalitesinin katılması, mevcut bulunan araştırma merkezlerinin daha etkin çalışması ve yeni araştırma merkezlerinin kurulması, Teknopark olanaklarının geliştirilmesi, üniversite kütüphanesinin evrensel kütüphanecilik hizmeti verebilecek düzeye getirilmesi, AB destekli proje sayılarının artırılması, sanayi destekli proje sayılarının artırılması ve son olarak Üniversite bünyesinde gerçekleştirilen Ar-Ge faaliyetleri sonucunda elde edilen ileri teknoloji ürünlerin ve yöntemlerin ulusal ve uluslararası düzeyde duyurulması ve yeterli farkındalığın sağlanması şeklinde sıralanabilmektedir.

Yönetim sistemi açısından Trakya Üniversitesi’nin güçlü yönlerinden ilki şeffaf, adil ve hesap verebilir olmasıdır. Risk Yönetimi standardına ilişkin olarak idarenin hedeflerinin gerçekleşmesini engelleyecek risklerin tanımlanması, analiz edilmesi ve gerekli önlemlerin alınması için “Trakya Üniversitesi Kurumsal Risk Yönetimi Yönergesi’nin kabul edilmiş olması üniversitenin yönetim sistemi açısından bir diğer güçlü yönünü oluşturmaktadır. Yine, akademik personel ile sanayi arasında ortak çalışma alanları yaratılması ve bu amaçla “Üniversite Sanayi İşbirliği Komisyonları” kurulması, iç kontrol sisteminin kurulmuş olması, Üniversite’de yürütülen faaliyetleri yönetmek üzere öğrenci bilgi sistemi, personel yönetim sistemi, bilgi yönetim sistemi ve elektronik belge yönetim sisteminin kullanılması, kurumsal verilerin korunmasını sağlamak amacı ile bir yedekleme politikasının bulunması ve verilerin Bütünleşik Tehdit Yönetim (UTM) sistemli güvenlik duvarı ile dışarıdan gelecek saldırılara karşı korunması yönetim sistemi açısından güçlü yönler arasında sayılabilmektedir.

Trakya Üniversitesi’nin yönetim sistemi ile ilgili iyileşmeye açık yönleri ise Kurumsal Risk Yönetimi Yönergesi doğrultusunda her yıl sistemli bir şekilde amaç ve hedeflere yönelik risklerin belirlenmesi, belirlenen bu risklerin olası etkilerini analiz edilerek risklere karşı alınacak önlemlere karşı eylem planları oluşturulmasıdır.

Sonuç olarak Üniversitemizin kalite sisteminin kapsamlı olarak gözden geçirildiği, bu ilk Kurum İç Değerlendirme Raporu mevcut durumumuzu analiz etmemiz ve kalite sisteminin kurulmasında farklı paydaşlar ile hızlı, kapsamlı ve ortak çalışma kültürü oluşturmamıza önemli bir katkı sağlamıştır. Şu an için üniversitemizin, tarafsız, denetlenebilir, sürekli iyileştirmeye açık bir kalite sistemi kurulması için bir gerekli temel düzeyde yönetmelik, yönerge ve bunların gereği olan kurullardaki nitelikli insan işgücünü büyük oranda sağladığı görülmüştür. Bunun yanında özellikle son 3 yıldır Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi, Fen Fakültesi, ve Teknoloji Araştırma Geliştirme, uygulama ve Araştırma Merkezi kapsamında üniversitemizde hizmet sektörü, akademik eğitim sektörü ve bilimsel araştırma sektörü gibi birbirinden bağımsız 3 farklı alanda pilot olarak gerçekleştirilen akreditasyon süreçlerinin tamamının başarıya ulaşmış olması, tüm üniversitede uluslararası düzeyde kalite sisteminin kurulmasında bizleri cesaretlendiren bir gelişmedir. Trakya Üniversitesi olarak bundan sonraki süreçte bu rapor ile mevcut durum analizini yaptığımız ve kurmuş olduğumuz kalite sistemi temel alt yapımız, pilot uygulamalar ile başarıya ulaştığımız akreditasyon çalışmalarımızda elde ettiğimiz tecrübeler ile harmanlanarak hızla iyileştirilecek ve komisyonumuzca tüm birimlerimizin desteği ile kalite sistemimizin anayasasını oluşturacak Kalite El Kitabı (KEK) hazırlanarak üniversitemiz personelinin oylamasına sunulacaktır. Kalite sistemi kurulmasında hedef uluslararası düzeyde akreditasyon olacak ve bu konuda gerekli tüm prosedür, talimat ve formlar hazırlanarak uygulamaya konulacak, bu sistem dahilinde personel eğitimleri hızlı bir şekilde profesyonel eğiticiler ile tamamlanacaktır. Tüm bu işlemler 2 yıl gibi bir sürede yetiştirilerek Trakya Üniversitesi’nin 2018 yılında uluslararası düzeyde akredite bir kurum olarak ülkemiz Yükseköğrenimine hizmet eden bir Üniversite olmasına çalışılacaktır.