

# **KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**TRAKYA ÜNİVERSİTESİ**

## ÖZET

Trakya Üniversitesi 2023 yılı Kurum İç Değerlendirme Raporu kurumun mevcut durumunun ortaya konması, kurumsal gelişimin sağlanması, kalite kültürünün yaygınlaştırılması amaçlarıyla paydaş katılımı gözetilerek hazırlanmıştır. Bu kapsamda rapor hazırlanırken öncelikle 2023 yılı birim iç değerlendirme raporları incelenmiştir. Trakya Üniversitesinin tüm akademik ve idari birimleri iç değerlendirme raporlarını Şubat ayının ilk haftasına kadar kalite güvencesi otomasyon sistemi üzerinden hazırlamıştır. Birim raporları ve Üniversite genelinde yürütülen diğer faaliyetler hazırlanarak Üniversitenin taslak iç değerlendirme raporu hazırlanmıştır. Ardından taslak rapor ana başlıklar dikkate alınarak Liderlik, Yönetişim ve Kalite Çalışma Grubu, Eğitim ve Öğretim Çalışma Grubu, Araştırma ve Geliştirme Çalışma Grubu ve Toplumsal Katkı Çalışma Grubu'na gönderilmiştir. Ayrıca taslak rapor Eğitim-Öğretim Komisyonu, BAP birimi, Eğitim, Araştırma ve Öğrenci Dekanlıklarına da gönderilerek tüm bu birimlerden ve çalışma gruplarından rapora ilişkin görüş istenmiştir. Alınan geribildirimler ve öneriler doğrultusunda raporda gerekli revizyonlar yapılmıştır. Revize edilen rapor Kalite Komisyonu'na sunulmuş ve Komisyon önerileri doğrultusunda yeniden düzenlenmiştir. Ayrıca mevcut rapor dikkate alınarak 2024 yılında yürütülecek iyileştirme çalışmalarına Kalite Komisyonunda karar verilmekte olup sürekli gelişme anlayışıyla çalışmalar sürdürülmektedir.

## KURUM HAKKINDA BİLGİLER

### İletişim Bilgileri

Trakya Üniversitesi Kalite Komisyonu Başkanı

Prof. Dr. Erhan TABAKOĞLU

Trakya Üniversitesi Rektörlüğü, Balkan Yerleşkesi, 22030 Edirne, Merkez Tel: +90 284 223 42 10-11-12-13

Tel: +90 284 236 49 81-82-84-85

E-posta: erhantabakoglu@trakya.edu.tr

### Tarihsel Gelişimi

Edirne Tıp Fakültesi 1974 yılında İstanbul Üniversitesi bünyesinde kurulmuştur. 41 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Trakya Üniversitesi Edirne, Kırklareli, Tekirdağ ve Çanakkale olmak üzere dört ili kapsayan 3 fakülte 1 akademi ve 4 yüksekokul ile 20 Temmuz 1982 tarihinde kurulmuştur. 1974 yılında kurulan Edirne Tıp Fakültesi de Trakya Üniversitesine bağlanmıştır. 3837 Sayılı Kanun ile 11 Temmuz 1992 tarihinde Trakya Üniversitesi bünyesindeki Çanakkale Eğitim Yüksekokulunun fakülteye dönüştürülmesiyle oluşturulan Çanakkale Eğitim Fakültesi, Çanakkale Meslek Yüksekokulu ve Biga Meslek Yüksekokulu, yeni kurulan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesine aktarılmıştır. 17.03.2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5467 sayılı Kanun ile 2809 sayılı "Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu'na eklenen ek madde 62 gereği Trakya Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı iken bağlantısı değiştirilen; Tekirdağ Ziraat Fakültesi, Çorlu Mühendislik Fakültesi, Tekirdağ Sağlık Yüksekokulu, Tekirdağ Meslek Yüksekokulu, Çorlu Meslek Yüksekokulu, Çerkezköy Meslek Yüksekokulu, Hayrabolu Meslek Yüksekokulu, Malkara Meslek Yüksekokulu, Marmara Ereğlisi Meslek Yüksekokulu, Muratlı Meslek Yüksekokulu, Saray Meslek Yüksekokulu ve Şarköy Meslek Yüksekokulu, yeni kurulan Namık Kemal Üniversitesine aktarılmıştır. Son olarak, 29.05.2007 tarihli ve 26536 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5662 sayılı Kanun ile 2809 sayılı "Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu'na eklenen ek madde 83 gereği Trakya Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı iken bağlantısı değiştirilen; Teknik Eğitim Fakültesi, Kırklareli Sağlık Yüksekokulu, Kırklareli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Kırklareli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Babaeski Meslek Yüksekokulu, Lüleburgaz Kepirtepe Meslek Yüksekokulu, Pınarhisar Meslek Yüksekokulu, Vize Meslek Yüksekokulu, Kırklareli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu yeni kurulan Kırklareli Üniversitesine aktarılmıştır.

Bir bölge üniversitesi şeklinde kurulmuş olan ve üç yeni üniversitenin bünyesinden ayrılması ile birlikte yalnızca Edirne ilinde hizmet veren Trakya Üniversitesi, 2022 yılı itibarıyla Edirne Merkez ilçe ağırlıklı olmak üzere İpsala, Uzunköprü, Keşan ve Havsa ilçeleri ile toplam 5 ilçe ve 13 yerleşkede varlığını sürdürmektedir. Trakya Üniversitesi bu yerleşkelerde 14 fakülte, 5 enstitü, 5 yüksekokul, 1 konservatuvar, 10 meslek yüksekokulu ve 39 uygulama ve araştırma merkezi ile faaliyette bulunmaktadır. Trakya Üniversitesinde 2022-2023 eğitim-öğretim yılı itibarıyla 4180'i yabancı uyruklu olmak üzere toplam 41.682 öğrenci öğrenim görmekte olup, kurumda toplam 1.878 öğretim elemanı ve 1.297 idari personel çalışmaktadır.

### Misyon

Köklü bir kurum kültürüne sahip ve sürekli gelişimi benimsemiş bir üniversite olarak uluslararası bilimsel ve sanatsal değerleri özümseyen, dijital gelişime açık, mesleki açıdan yetkin bireyler yetiştirmek ve geliştirmek; bilimsel araştırmalar, sağlık hizmetleri, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerle toplumsal fayda sağlamak.

### Vizyon

"Geleceğe Köprü" anlayışıyla Türkiye ve Balkanlar'da eğitim, araştırma ve hizmet kalitesi ile tanınırlığı yüksek, saygın, bilim ve sanatın merkezi konumunda, topluma kaliteli sağlık hizmeti sunan, üniversite müzeciliğinde öncü, dijitalleşme ile gelişen ve dönüşen yeşil bir üniversite olmak.

### Temel Değerler

- Bilimsellik
- Yenilikçilik
- Katılımcılık
- Sosyal Sorumluluk
- Etik Değerlere Bağlılık
- Hesap Verebilirlik
- Kültürel ve Sanatsal Duyarlık • Çevre ve Doğaya Duyarlık
- Kalite Odaklılık
- Değişime Açıklık

## A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

### 1. Liderlik ve Kalite

#### 1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Trakya Üniversitesinin stratejik hedefleri ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir. Kurumun akademik ve idari teşkilatı Yönetim Politikası doğrultusunda 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği haliyle sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 4). Üniversite üst yönetiminin yetki, görev ve sorumlulukları tanımlanmış, paydaşların bilgisine sunulmaktadır [\(\(3\)A.1.1.1.\)](#). Üniversitesinin organizasyon şeması ilgili birimden her yıl istenmekte ve güncel hali İdare Faaliyet Raporlarında paylaşılmaktadır. [\(\(4\)A.1.1.2.\)](#).

Kurumun süreçleriyle uyumlu yönetim modeli birimlerin genelini temsil edecek şekilde faaliyet göstermektedir. Üniversitenin tüm birimlerinde uygulamaya konulan iç kontrol çalışmaları kapsamında yürütülen iş ve işlemlerle ilgili süreç akışları belirlenmiştir. Süreç akış şemaları, birim çalışanlarının ortak değerlendirmesiyle oluşturulmuştur. Trakya Üniversitesi İç Kontrol Sistemi İzleme, Gözden Geçirme ve Değerlendirme Yönergesi çerçevesinde İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu ve İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı hazırlanarak süreçlerin takibi yapılmaktadır. Sürecin ilgili paydaşlarca bilinirliği sağlanmıştır [\(\(4\)A.1.1.3.\)](#) [\(\(4\)A.1.1.4.\)](#).

2023 yılı içinde YÖKAK'ın belirlediği dört temel alanda kalite çalışmalarının yürütülmesine yönelik olarak Kalite Komisyonu altında çalışma gruplarının oluşturulmasına ihtiyaç duyulmuştur. Üniversitemiz Kalite Komisyonunun 20 Eylül 2023 tarihli toplantısında alınan karar gereği, 8 Aralık 2023 tarihli yazı ile Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı Çalışma Grupları oluşturulmuştur. [\(\(4\)A.1.1.5.\)](#). Söz konusu gruplar Üniversitenin web sayfasında paylaşılmıştır [\(\(4\)A.1.1.6.\)](#).

YÖKAK alt çalışma grupları düzenli olarak toplantılarını gerçekleştirmekte ve her toplantıya ait karar metinleri web sayfasında paydaşların bilgisine sunulmaktadır [\(\(4\)A.1.1.7.\)](#) [\(\(4\)A.1.1.8.\)](#) [\(\(4\)A.1.1.9.\)](#) [\(\(4\)A.1.1.10.\)](#).

Bununla birlikte kalite süreçlerine yönelik her bir temel alanın yönetiminin tek bir çatı altında toplanarak birimler arası koordinasyonun sağlanması ve verilerin titizlikle elde edilmesi amacıyla dekanlık yönetimleri oluşturulmuştur. Bu kapsamda Öğrenci Dekanlığı, Eğitim Öğretim Dekanlığı ve Araştırma Dekanlığı kurulmuştur [\(\(3\)A.1.1.11\)](#) [\(\(3\)A.1.1.12\)](#) [\(\(3\)A.1.1.13\)](#). Her bir dekanlık için dekan atamaları gerçekleştirilmiştir [\(\(3\)A.1.1.14\)](#).

Kurumun organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve ihtiyaç halinde yeni komisyon ve kurullar kurularak gerekli iyileştirmeler sağlanmaktadır.

[\(3\)A.1.1.1. Rektör\\_yardımcıları\\_görev\\_dağılımı](#) (web)

[\(4\)A.1.1.2. Trakya\\_üniversitesi\\_organizasyon\\_şeması](#)

[\(4\)A.1.1.3. 2023\\_yılı\\_iç\\_kontrol\\_sistemi\\_değerlendirme\\_raporu](#)

[\(4\)A.1.1.4. İç\\_kontrol\\_standartları\\_2023\\_yılı\\_uyum\\_eylem\\_planı](#)

[\(4\)A.1.1.5. Kalite\\_komisyonu\\_çalışma\\_grupları\\_görevlendirme\\_yazısı](#)

[\(4\)A.1.1.6. Kalite\\_komisyonu\\_çalışma\\_grupları](#) (web)

[\(4\)A.1.1.7. YÖKAK\\_liderlik\\_yönetişim\\_ve\\_kalite\\_çalışma\\_gurubu\\_toplantıları](#) (web)

[\(4\)A.1.1.8. YÖKAK\\_eğitim\\_ve\\_öğretim\\_çalışma\\_gurubu\\_toplantıları](#) (web)

[\(4\)A.1.1.9. YÖKAK\\_araştırma\\_ve\\_geliştirme\\_çalışma\\_gurubu\\_toplantıları](#) (web)

[\(4\)A.1.1.10. YÖKAK\\_toplumsal\\_katkı\\_çalışma\\_gurubu\\_toplantıları](#) (web)

[\(3\)A.1.1.11. Trakya\\_üniversitesi\\_öğrenci\\_dekanlığı](#) (web)

[\(3\)A.1.1.12. Trakya\\_üniversitesi\\_eğitim\\_öğretim\\_dekanlığı](#) (web)

[\(3\)A.1.1.13. Trakya\\_üniversitesi\\_araştırma\\_geliştirme\\_dekanlığı](#) (web)

[\(3\)A.1.1.14. Dekanlıklar\\_atama\\_yazıları](#)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

#### Kamtlar

- [\(3\)A.1.1.14. Dekanlıklar\\_atama\\_yazıları.pdf](#)
- [\(4\)A.1.1.2. Trakya\\_üniversitesi\\_organizasyon\\_şeması.pdf](#)
- [\(4\)A.1.1.3. 2023\\_yılı\\_iç\\_kontrol\\_sistemi\\_değerlendirme\\_raporu.pdf](#)
- [\(4\)A.1.1.4. İç\\_kontrol\\_standartları\\_2023\\_yılı\\_uyum\\_eylem\\_planı.pdf](#)
- [\(4\)A.1.1.5. Kalite\\_komisyonu\\_çalışma\\_grupları\\_görevlendirme\\_yazısı.pdf](#)

### 2. Liderlik

Trakya Üniversitesinde kurum ve birim yöneticileri kalite çalışmalarının yürütülmesi hususunda teşvik edici ve destekleyici bir davranış sergilemektedir. Süreci sahiplenen yöneticilerin kalite kültürünün içselleştirilmesi konusunda motivasyonu yüksektir. Trakya Üniversitesinde kalite güvence sistemi, yöneticilerin liderlik özelliklerini ve verimliliklerini ölçme ve izlemeye imkân tanıyacak şekilde tasarlanmış ve 2022 Yılı KİDR’de belirtildiği şekilde sürdürülmektedir. (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 6-7).

Trakya Üniversitesi üst düzey yöneticileri olarak Rektör ve Rektör Yardımcılarının liderlik özelliklerini değerlendirmek amacıyla ilki 2022 yılında uygulanan anketler iki yılda bir yapılmaktadır. Bu bağlamda söz konusu anketler 2024 yılında yapılacaktır. Anket sonuçları KASGEM’in web sitesinde paylaşılmaktadır((3)A.1.2.1.). 2018 yılından bu yana kurumsal düzeyde uygulanan Trakya Üniversitesi Liderlik Davranışı Değerlendirme Anketi, birimler düzeyinde de gerçekleştirilmektedir. Örneğin, 2023 yılında Eczacılık Fakültesinde akademik personel ve idari personel için ayrı olmak üzere liderlik davranışı değerlendirme anketleri uygulanmış ve sonuçları paylaşılmıştır ((3)A.1.2.2.).

Trakya Üniversitesinde liderlik uygulamalarının kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimine katkısı sürekli değerlendirilmektedir. Bu kapsamda liderlik davranışlarının geliştirilmesini sağlayan bir diğer uygulama, 2023 yılı Kasım-Aralık aylarında üçüncü ziyaret takvimi hazırlanarak uygulamaya konulan Akran Değerlendirme Çalışmalarında birim yöneticilerinin değerlendirme takımları içinde takım başkanı veya takım üyesi olarak aktif rol almaları olmuştur ((4)A.1.2.3.). Bu amaç doğrultusunda gerçekleştirilen bir diğer uygulama, birim yöneticisi (dekan/müdür)-öğrenci buluşmalarının düzenlenmesi, yönetici-akademik personel ve yönetici-idari personel görüşmeleri yapılarak paydaş geri bildirimlerinin alınmasının sağlanmasıdır ((4)A.1.2.4.).

(3)A.1.2.1. İç\_dış\_paydaş\_anketleri (web)

(3)A.1.2.2. Liderlik\_davranışı\_değerlendirme\_anketi\_örneği\_EF (web)

(4)A.1.2.3. 2023\_yılı\_akran\_değerlendirme\_çalışmaları (web)

(4)A.1.2.4.2023\_yılı\_birim\_yöneticisi\_öğrenci\_personel\_buluşmaları\_örnekleri

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

#### Kantlar

- [\(4\)A.1.2.4.2023\\_yılı\\_birim\\_yöneticisi\\_öğrenci\\_personel\\_buluşmaları\\_örnekleri.docx](#)

### 3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Üniversitenin misyon ve hedefleri doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları 2022 Yılı KİDR’de belirtildiği şekilde sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 8-9). Ayrıca kurumsal dönüşüm kapasitesi ve gelecek senaryoları hususlarında Liderlik, Yönetişim ve Kalite Çalışma grubunda taslak metinler hazırlanmıştır. Mevzubahis metinlere ilişkin paydaş görüşleri alındıktan sonra 2024 yılında paylaşılacaktır ((4)A.1.3.3.).

Kurumun değişim ve dönüşümünü sağlaması açısından akreditasyon çalışmalarının varlığı önemli görülmektedir. 2023 yılında akredite olan birim ve program sayısı artmıştır. Akredite olan birimlerin bilgisi kurumun resmî web sayfasında bulunan “Kalite Güvencesi” sekmesi altında ve KASGEM’in sayfasında paydaşların bilgisine sunulmaktadır ((4)A.1.3.1.).

Sürdürülebilir ve ulaşılabilir yeşil kampüs olma hedefiyle gerçekleştirdiği çalışmalar sonucunda Trakya Üniversitesi, 2023 GreenMetric Dünya Üniversiteler Sıralamasında 1183 üniversite arasında 255. sırada yer almıştır ((3)A.1.3.2.).

(4)A.1.3.1. 2023\_yılı\_akredite\_olan\_birim\_ve\_programlar\_listesi (web)

(3)A.1.3.2. 2023\_yılı\_greenmetric\_sertifika

(4)A.1.3.3. Toplantı\_kararı (web)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda değişim yönetimi yaklaşımı kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

#### Kantlar

- [\(3\)A.1.3.2. 2023\\_yılı\\_GreenMetric\\_sertifika.png](#)

### 4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Trakya Üniversitesinde iç kalite güvencesi mekanizmalarının sürekliliği ve PUKÖ çevrimlerinin kapatılması çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen uygulamalardan biri olan tüm birimlerin Birim İç Değerlendirme Raporlarının (BİDR) hazırlanmasına yönelik süreç 2022 yılı KİDR’de ayrıntılı olarak açıklanmaktadır (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 9).

2023 yılında Kalite Komisyonuna bağlı olarak kurulan YÖKAK Liderlik, Yönetişim ve Kalite Alt Çalışma Grubu’nun 30.10.2023 tarihli toplantısında kalite süreçlerinin takibinin bir otomasyon sistemi üzerinden yapılmasına yönelik karar alınmıştır. Bu toplantıda Kalite Güvencesi Otomasyon Sisteminde yer verilmesi düşünülen modüller görüşülmüştür ((3)A.1.4.1.).

2023 yılı içinde Trakya Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından Kalite Güvencesi Otomasyon Sistemi oluşturulmuştur ((4)A.1.4.2.). Birimlerden otomasyon sisteminde yetkilendirilmek üzere personel bilgileri talep edilmiştir. Yetkilendirilen personelin “tek noktadan erişim” sayfasında otomasyon sistemine erişimi açılmıştır. Söz konusu personelin sistemin kullanımı hakkında bilgilendirilmesi ve 2023 Yılı BİDR’lerinin hazırlanarak sisteme girişlerinin yapılması amacıyla bir bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. Toplantının video kaydı KASGEM’in web sitesinde paylaşılmıştır ((4)A.1.4.3.).

Kalite Güvencesi Otomasyon Sisteminde yer alan bir diğer modül, düzeltici-önleyici faaliyet formları (DÖF) ve sürekli iyileştirme formlarının oluşturulması olmuştur. 06.11.2023 tarihli YÖKAK Liderlik, Yönetişim ve Kalite Çalışma Grubu toplantısında formların içeriği hakkında görüşme sağlanmıştır ((3)A.1.4.4.). Birimlerden geri bildirimlerin alınarak iyileştirme faaliyetlerine hız kazandırmak üzere hazırlanması amaçlanan düzeltici-önleyici faaliyet formları (DÖF) ve sürekli iyileştirme formları da otomasyon sistemi üzerinden açılmıştır ((4)A.1.4.5.).

Birimler otomasyon sisteminin uygulamaya konulmasından önce de düzeltici-önleyici faaliyet formları (DÖF) ve sürekli iyileştirme formlarını hazırlayarak faaliyetlerin takibini gerçekleştirmişlerdir. ((4)A.1.4.6.) ((4)A.1.4.7.). Ancak otomasyon sistemi ile bir yandan bu faaliyetlerin üniversite geneline yayılımı sağlanmış olacak diğer yandan ise tüm birimlerin standart olarak doldurduğu formlara Üst yöneticiler tek bir noktadan ulaşabilecektir.

Kalite süreçlerinin bir takvim yılı temelinde planlamasını sağlamak ve bu planlamalar çerçevesinde uygulama yapmak üzere yukarıda bahsi geçen 06.11.2023 tarihli Liderlik, Yönetişim ve Kalite Çalışma Grubu toplantısında Birim Kalite Takvimlerinin hazırlanmasına karar verilmiştir. Kalite çalışma takviminin bir standardının olması amacıyla takvimde yer alacak faaliyetler belirlenmiştir. Bu doğrultuda her birim kendi çalışma takvimini hazırlayarak web sayfasında bulunan "kalite" sekmesi altında paylaşmıştır ((4)A.1.4.8.). Aynı zamanda toplantıda alınan karar neticesinde birim kalite takvimleri otomasyon sistemine de eklenmiştir ((4)A.1.4.9.). Kalite takvimine girilen faaliyetlere ilişkin raporların da otomasyona yüklenerek takibinin sağlanmasına karar verilmiştir.

Bütünleşik kalite sistemini hayata geçirmeye yönelik çalışmalarda bulunan Trakya Üniversitesi bu kapsamda sorumluluk ve yetkilerin tanımlandığı kalite iş akış şemaları ve kalite süreç kartlarını hazırlamaya başlamıştır. 25.12.2023 tarihli YÖKAK Liderlik, Yönetişim ve Kalite Alt Çalışma Grubu toplantısında, üyelerce hazırlanan şema ve kartlar değerlendirilmiştir ((3)A.1.4.10.).

Birim iç değerlendirme raporlarının değerlendirilerek PUKÖ çevrimlerinin kapatılmasına yönelik yapılan iyileştirme çalışmalarından biri de akran değerlendirme ziyaretlerinin düzenlenmesidir. İlk 2022 yılında gerçekleştirilen ve daha sonra usul ve esasları hazırlanarak sistematik ve sürekli bir yaklaşım kazandırılan akran değerlendirme ziyaretlerinin üçüncüsü 2023 yılı içinde tamamlanmıştır ((4)A.1.4.11.). İlk ziyaret deneyimleri sonucunda, ikinci ziyarette Kalite Topluluğu öğrencileri ve üçüncü ziyarette idari personel akran değerlendirme takımlarına dahil edilmiştir. Ayrıca ilk dönem saha ziyareti planında yer alan birimlerin üçüncü ziyarette izlemesi de yapılmıştır ((4)A.1.4.12.).

Akran değerlendirme sürecinin iyileştirilmesine yönelik yapılan bir diğer çalışma, ziyaret sonunda Birim Geri Bildirim Raporları (BGBR) birime sunulduktan ve süreç tamamlandıktan sonra, ziyaret edilen birimlerin üst yöneticilerinin akran değerlendirme takımını ve sürecini değerlendirmeleri üzere bir anket formu doldurmasıdır ((4)A.1.4.13.). Bu formda birimlerden elde edilen geribildirimler ışığında, 2023 yılında ziyaretlerin periyodik olarak devam etmesi sağlanmış ve Akran Değerlendirme Süreci Usul ve Esasları hazırlanmıştır ((4)A.1.4.14.). Birimlerin akran değerlendirme sürecinden bir diğer beklentisi, başarılı bulunan birimlere teşekkür belgesi verilmesi olmuştur. Bu doğrultuda Trakya Üniversitesi Ödül Yönergesi hazırlanarak akran değerlendirme çalışmalarında görev alan akademik ve idari personel ile öğrencilere Kalite Yönetimi Sistemi Yüksek Hizmet Ödülü; akran değerlendirme sürecine dahil olup en az 650 puan alan birimlere Kalite Yönetimi Sistemi Yonca Ödülü verilmesi 22.12.2023 tarih ve 23 no'lu Senato Kararı ile güvence altına alınmıştır ((4)A.1.4.15.) ((4)A.1.4.16.). 2022 yılında olduğu gibi, 2023 yılında tamamlanan üçüncü ziyaret sonrasında da "Akran Değerlendirme Takımı Görüş Formu", ziyaret edilen birimlerin yöneticilerine açılmıştır. Anket sonuçları, KASGEM'in web sayfasında paylaşılmaktadır((4)A.1.4.17.). Ayrıca akran değerlendirme takım başkanları takım üyelerini değerlendirmektedir. Böylece süreç içinde 360 derece değerlendirme sağlanmaktadır.

(3)A.1.4.1.Liderlik\_yönetim\_ve\_kalite\_alt\_çalışma\_grubunun\_30.10.2023\_tarihli\_toplantı\_tutanağı

(4)A.1.4.2. Kalite\_güvencesi\_otomasyon\_sistemi

(4)A.1.4.3.Kalite\_güvencesi\_otomasyon\_sistemi\_bilgilendirme\_toplantısı\_video\_kaydı(web)

(3)A.1.4.4.Liderlik\_yönetim\_ve\_kalite\_alt\_çalışma\_grubunun\_06.11.2023\_tarihli\_toplantı\_tutanağı

(4)A.1.4.5. Düzeltici\_önleyici\_faaliyet\_formu\_örneği

(4)A.1.4.6. PUKÖ\_döngüsü\_uygulama\_örneği\_UBF

(4)A.1.4.7. İyileştirme\_çalışmaları\_raporu\_ve\_PUKÖ\_süreci\_YDYO

(4)A.1.4.8. Birim\_kalite\_çalışma\_takvimi\_örneği(web)

(4)A.1.4.9. Kalite\_güvencesi\_otomasyon\_sistemi\_çalışma\_takvimi\_örneği

(3)A.1.4.10.Liderlik\_yönetim\_ve\_kalite\_alt\_çalışma\_grubunun\_25.12.2023\_tarihli\_toplantı\_tutanağı

(4)A.1.4.11. 2023\_yılı\_akran\_değerlendirme\_çalışmaları(web)

(4)A.1.4.12. Akran\_değerlendirme\_izleme\_ziyareti\_örneği

(4)A.1.4.13. 2022\_yılı\_akran\_değerlendirme\_takımı\_görüş\_formu\_sonuçları(web)

(4)A.1.4.14. Trakya\_üniversitesi\_akran\_değerlendirme\_süreci\_usul\_ve\_esasları

(4)A.1.4.15.Trakya\_üniversitesi\_ödül\_yönergesine\_ilişkin\_22.12.2023\_tarihli\_senato\_kararı

(4)A.1.4.16.Trakya\_üniversitesi\_ödül\_yönergesi

(4)A.1.4.17. 2023\_yılı\_akran\_değerlendirme\_takımı\_görüş\_formu\_sonuçları (web)

**Olgunluk Düzeyi:** İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.

## Kantlar

- (3)A.1.4.1.Liderlik yönetim ve kalite alt çalışma grubunun 30.10.2023 tarihli toplantı tutanağı.pdf
- (3)A.1.4.4.Liderlik yönetim ve kalite alt çalışma grubunun 06.11.2023 tarihli toplantı tutanağı.pdf
- (3)A.1.4.10. Liderlik yönetim ve kalite alt çalışma grubunun 25.12.2023 tarihli toplantı tutanağı.pdf
- (4)A.1.4.2. Kalite güvencesi otomasyon sistemi.png
- (4)A.1.4.5. Düzeltici önleyici faaliyet formu örneği.pdf
- (4)A.1.4.6. PUKÖ döngüsü uygulama örneği UBF.pdf
- (4)A.1.4.7. İyileştirme çalışmaları raporu ve PUKÖ süreci YDYO.pdf
- (4)A.1.4.9. Kalite güvencesi otomasyon sistemi çalışma takvimi örneği.png
- (4)A.1.4.12. Akran değerlendirme izleme ziyareti örneği.pdf
- (4)A.1.4.14. Trakya üniversitesi akran değerlendirme süreci usul ve esasları.pdf
- (4)A.1.4.15. Trakya üniversitesi ödül yönergesine ilişkin 22.12.2023 tarihli senato kararı.pdf
- (4)A.1.4.16. Trakya üniversitesi ödül yönergesi.pdf

## 5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Trakya Üniversitesinde kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik süreçleri, 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği üzere Hesap Verebilirlik Politikası çerçevesinde yürütülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 11)((3)A.1.5.1.). Erişilebilir, doğru ve güncel tüm bilgilendirme ve hesap verme mekanizmaları (sosyal medya araçları, dilek, öneri ve şikâyet formları, Radyo Günebakan, Trakya Kampüs Gazetesi, yıllık izleme ve değerlendirme raporları, faaliyet raporları vb.) sistematik olarak işlemektedir (Trakya Üniversitesi 2021 Yılı KİDR, sayfa 5-6). ((3)A.1.5.2.).

Birimlerde bulunan şikâyet ve öneri kutusu, web sayfası şikâyet bağlantısı, öğrenci kalite temsilcilerine yapılan dilek, öneri ve şikâyetler gibi geri bildirim araçları kullanılarak da çeşitli iyileştirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Örneğin, Havsa Meslek Yüksekokulunda alınan geri bildirimler ve buna yönelik çözümler, birimin web sayfasında yayınlanarak paydaşların bilgisine sunulmaktadır ((4)A.1.5.3.).

(3)A.1.5.1. Trakya üniversitesi\_hesap\_verebilirlik\_politikası (web)

(3)A.1.5.2. Dilek öneri ve şikâyet formu (web)

(4)A.1.5.3. Dilek öneri ve şikâyet geri bildirim örneği HMYO (web)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.

## 2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

### 1. Misyon, vizyon ve politikalar

Trakya Üniversitesinin misyon, vizyon ve temel değerleri 2023-2027 Dönemi Stratejik Plan hazırlık çalışmaları çerçevesinde revize edilmiştir. Güncel misyon, vizyon ve temel değerlere 2023 yılı itibarıyla uygulamaya koyulan Stratejik Plan'da yer verilmiştir. Söz konusu ifadeler tanımlanırken paydaş katılımının sağlanmasına önem verilmiştir. Bu sebeple Üniversitenin tüm birimlerinden misyon, vizyon ve temel değerlerin belirlenmesine yönelik geri bildirimler alınmıştır. Paydaşlarca bilinirliği artırmak üzere misyon, vizyon ve temel değerler Kurumun ve KASGEM'in web sayfasında paylaşılmıştır ((3)A.2.1.1.) ((3)A.2.1.2.).

Trakya Üniversitesinde sürdürülebilir kalite güvencesi sistemini ana hatlarıyla tarif eden politika belgeleri 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği şekilde sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 12). 2023 yılında politika belgeleri ile politikalara bağlı performans göstergeleri için revizyon çalışmalarına başlanması kararı alınmıştır. İlgili belgelerin iç ve dış paydaş görüşleri alınarak tanımlı süreçler dahilinde belirlenmesi amaçlanmaktadır.

(3)A.2.1.1. Trakya üniversitesi\_misyon\_ve\_vizyonu (web)

(3)A.2.1.2. Trakya üniversitesi\_temel\_değerleri (web)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

### 2. Stratejik amaç ve hedefler

Trakya Üniversitesi 2023 yılında yeni stratejik planını yürürlüğe koymuş ve Üniversitenin web sayfasında yayınlamıştır ((3)A.2.2.1.). 2023-2027 Dönemi Stratejik Planında paydaş katılımı en üst düzeyde tutulmuştur. 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği üzere, mevzuat analizi, faaliyet alanları ile ürün ve hizmetlerin belirlenmesi, paydaş analizi, akademik faaliyetler analizi, yükseköğretim sektörü analizi, GZFT analizi, misyon, vizyon, temel değerler, amaç, hedef, gösterge ve stratejiler gibi Stratejik Planda yer alan hemen her alan, paydaşların görüş ve önerilerine açılarak süreç katılımcı bir anlayışla tamamlanmıştır (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 13). Bahsi geçen çalışmaların her biri KASGEM tarafından birimlerde oluşturulan Stratejik Plan Çalışma Gruplarına eğitim verilerek tamamlanmıştır. Verilen eğitimler, KASGEM'in web sayfasında "Stratejik Plan Eğitimleri" başlığı altında paylaşılmıştır ((4)A.2.2.2.).

Yeni dönem Stratejik Planı hazırlanırken, bir önceki dönemin değerlendirilmesi yapılmış ve Stratejik Planda bu değerlendirmeye yer

verilmiştir (Trakya Üniversitesi 2023-2027 Dönemi Stratejik Planı, sayfa 16) **((4)A.2.2.3).**

Trakya Üniversitesi stratejik plan ve hedeflerini belirlerken amaç ve hedeflerin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olmasını gözetilmiştir. Örneğin, 2023-2027 Dönemi Stratejik Planı çerçevesinde Üst Politika Belgelerinin analizinin yapıldığı bölümde eğitim, istihdam, dijitalleşme ve kadın hakları konularına ağırlık veren 11. Kalkınma Planı ile Orta Vadeli Program 2022-2024, Avrupa Birliği 2021 Türkiye Raporu, Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı 2018-2023, Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Strateji Belgesi 2018-2022, Ulusal İstihdam Stratejisi Eylem Planı 2014-2023, Türkiye İklim Değişikliği Stratejisi 2010-2023, Türkiye Turizm Stratejisi 2023, 2023 Türkiye İhracat Stratejisi ve Eylem Planı, AB Entegre Çevre Uyum Stratejisi (2007-2023), Türkiye Ulaşım ve İletişim Stratejisi Hedef 2023 ve Ulusal Deprem Stratejisi ve Eylem Planı 2012-2023 belgeleri Stratejik Plan hazırlanırken dikkate alınmış ve üniversitelere yönelik görev ve bilgilerin yer aldığı bölümler titizlikle incelenerek bu bölümlere Stratejik Plan'da yer verilmiştir (Trakya Üniversitesi 2023-2027 Dönemi Stratejik Planı, sayfa 21-27) **((3)A.2.2.4.).**

2023 yılı itibarıyla, stratejik plan performans göstergeleri yeni bir bilgi yönetim sistemi alt yapısı ile izlemekte ve takip edilmektedir. Trakya Üniversitesi kalite çalışmaları kapsamında 2023 yılı Eylül ayında satın alınma işlemi yapılarak Üniversitemize kazandırılan Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi yazılımı ile performans tabloları oluşturularak ölçme ve değerlendirmelerin takibi yapılmaktadır. Ayrıca birimlerin tüm bütçe harcamaları dönem bazlı hesap kodlarına göre girilerek kontrol edilebilmekte ve genel ve yatırım bütçesi harcamalarının stratejik plan ile entegre edilerek yüzde on limitlerinin kontrolü sağlanmaktadır. Uyum Eylem Planı İzleme ve Değerlendirme ile Stratejik Risk Eylem Planı İzleme ve Değerlendirme süreci ve Stratejik Plan Performans Gösterge veri girişleri yapılmakta, raporlama, grafik ve istatistiki veriler ile desteklenmektedir. Stratejik plan çerçevesinde hazırlanan veri tabloları, dönemler halinde birimler tarafından istatistiksel bilgiler toplanarak grafiklerle raporlanabilmektedir. Aynı zamanda sistem, Kalite Öz Değerlendirme Modülünü de içermektedir. Dönemsel veriler Kalite Öz Değerlendirme başlıklarına göre, birimlerden toplanmaktadır. Sistem, değerlendirme raporunu hem kurum hem de birim için oluşturabilmektedir **((4)A.2.2.5.).**

Stratejik planın uygulama sürecinde geri bildirim almaya yönelik olarak çeşitli iç ve dış paydaş anketleri uygulanarak analiz sonucunda elde edilen veriler iyileştirme çalışmalarında kullanılmaktadır **((4)A.2.2.6.).**

**(3)A.2.2.1.** Trakya\_üniversitesi\_2023-2027\_dönemi\_stratejik\_planı (web)

**(4)A.2.2.2.** 2023-2027\_dönemi\_stratejik\_plan\_eğitimi (web)

**(4)A.2.2.3.** 2018-2022\_dönemi\_stratejik\_planının\_değerlendirilmesi

**(3)A.2.2.4.** Stratejik\_plan\_ve\_hedeflerin\_birleşmiş\_milletler\_sürdürülebilir\_kalkınma\_amaçları\_ile\_uyumu

**(4)A.2.2.5.** Stratejik\_yönetim\_bilgi\_sistemi\_yazılımı

**(4)A.2.2.6.** İç\_ve\_dış\_paydaş\_anketleri (web)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurum uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.

#### **Kanıtlar**

- [\(3\)A.2.2.4.Stratejik\\_plan\\_ve\\_hedeflerin\\_birleşmiş\\_milletler\\_sürdürülebilir\\_kalkınma\\_amaçları\\_ile\\_uyumu.pdf](#)
- [\(4\)A.2.2.3. 2018-2022\\_dönemi\\_stratejik\\_planının\\_değerlendirilmesi.pdf](#)
- [\(4\)A.2.2.5. Stratejik\\_yönetim\\_bilgi\\_sistemi\\_yazılımı.pdf](#)

### **3. Performans yönetimi**

Yukarıda belirtildiği üzere, 2023-2027 Dönemi Stratejik Planı kapsamında belirlenen performans göstergelerinin takibi Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi ile desteklenerek doğru ve güvenilir bir şekilde yapılmaktadır. **((3)A.2.3.1)**

Bir önceki dönem 2018-2022 Stratejik Planında yer alan temel (anahtar) performans göstergeleri, 2023-2027 Dönemi Stratejik Planında revize edilerek hazırlanmıştır. Daha önce 23 adet olan göstergelerin sayısı, temel faaliyet alanları dikkate alınarak sadeleştirilmiş ve 11 göstergeye düşürülmüştür **((4)A.2.3.2.)**

**(3)A.2.3.1.** Stratejik\_yönetim\_bilgi\_sistemi\_yazılımı\_performans\_veri\_girişi

**(4)A.2.3.2.** 2023-2027\_dönemi\_anahtar\_performans\_göstergeleri

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.

#### **Kanıtlar**

- [\(3\)A.2.3.1. Stratejik\\_yönetim\\_bilgi\\_sistemi\\_yazılımı\\_performans\\_veri\\_girişi.pdf](#)
- [\(4\)A.2.3.2. 2023-2027\\_dönemi\\_anahtar\\_performans\\_göstergeleri.pdf](#)

### **3. Yönetim Sistemleri**

#### **1. Bilgi yönetim sistemi**

Trakya Üniversitesinde bilgi yönetim sistemi ve bilgi güvenliğini esas alan çalışmalar 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği şekilde Trakya Üniversitesi Bilgi Güvenliği Politikası çerçevesinde sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 14-15) **((3)A.3.1.1.).** Raporun "A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler" başlığında açıklandığı üzere, 2023 yılında hayata geçirilen Stratejik

Yönetim Bilgi Sistemi yazılımı ile diğer bilgi yönetim sistemlerinin entegrasyonu sağlanmıştır.

Kalite süreçlerinin bütüncül bir şekilde sürdürülmesini sağlamak ve verilerin ulaşılabilirliğini kolaylaştırmak adına "A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları" başlığında bahsi geçen Kalite Güvencesi Otomasyon Sistemi hayata geçirilmiştir ((4)A.3.1.2.)

(3)A.3.1.1. Trakya\_üniversitesi\_bilgi\_güvenliği\_politikası (web)

(4)A.3.1.2. Kalite\_güvencesi\_otomasyon\_sistemi

**Olgunluk Düzeyi:** Kurum genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.

#### Kanıtlar

- (4)A.3.1.2. Kalite\_güvencesi\_otomasyon\_sistemi.png

## 2. İnsan kaynakları yönetimi

Trakya Üniversitesinde insan kaynakları yönetimine ilişkin kurallar ve süreçler, İnsan Kaynakları Politikası çerçevesinde 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği haliyle sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 15-16).

Trakya Üniversitesinde göreve yeni başlayan ve görev alan idari personelin günün koşullarına uygun olarak yetiştirilmelerini sağlamak ve verimliliğini arttırmak amacıyla birimlerin talepleri alınarak Hizmet İçi Eğitim Danışma Kurulunun görüşleri çerçevesinde eğitim faaliyetleri planlanmakta ve uygulanmaktadır ((4)A.3.2.1.). Danışma Kurulu içerisinde KASGEM müdür ve müdür yardımcıları da bulunmakta olup ilgili birimler arasında koordineli bir şekilde çalışmaya özen gösterilmiştir ((3)A.3.2.2.).

Hizmetçi eğitimler "Trakya Üniversitesi Kalite Güvence Sistemi" ana başlığı altında Trakya Kalkınma Ajansının 2022 yılı teknik destek programı kapsamında desteklenen TR21/22/TD-01/0062 numaralı proje kapsamında gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda 2023 yılında idari personelin kalite süreçlerinin yürütülmesi ve içselleştirilmesi bağlamında yetkinliğini arttırmak üzere 08 Haziran 2023 ve 12 Haziran 2023 tarihlerinde "Kalite ve Akreditasyon" konulu iki hizmet içi eğitim çevrim içi ortamda verilmiştir. Yine aynı tarihlerde "Sağlıkta Kalite Standartları ve ISO 9001:2015" konulu eğitim verilmiştir. 10-17 Temmuz 2023 tarihleri arasında ise, "Kalite Güvence Sistemi Eğitimi" düzenlenmiştir. Yukarıda bahsi geçen eğitimler ile 2023 yılında düzenlenen diğer eğitimlerin bilgisi Personel Daire Başkanlığı 2023 Mali Yılı Birim Faaliyet Raporunda (sayfa 15-16) detaylı olarak sunulmaktadır ((3)A.3.2.3.).

Trakya Üniversitesinde akademik ve idari personelin çalışmalarının teşvik ve ödüllendirmelerine yönelik mekanizmalar işletilmektedir. YÖKAK Eğitim ve Öğretim Çalışma Grubu'nun 08.11.2023 tarihli toplantısı ile Ödül Yönergesi'nin oluşturulmasına yönelik çalışmalara başlanmıştır ((4)A.3.2.4.). Hazırlanan "Trakya Üniversitesi Ödül Yönergesi" 22.12.2023 tarih ve 23 no'lu Senato Kararı ile kabul edilmiştir. Ödül Yönergesi kapsamında araştırma, yayın ve hizmet ödüllerinin yanı sıra Kalite Yönetimi Sistemi başarı ve hizmet ödüllerinin verilmesine yönelik süreçler için de ödül verilmesi planlanmıştır. Bu kapsamda ödüller, Yönergenin 8. maddesinde üç ayrı ödül grubunda düzenlenmiştir. Kalite Yönetimi Sistemi Başarı Ödülü, ulusal veya uluslararası kurumlardan akreditasyon belgesi alan birimlere; Kalite Yönetimi Sistemi Yüksek Hizmet Ödülü, akran değerlendirme çalışmalarında ve kalite çalıştaylarında görev alan akademik ve idari personel ile öğrencilere; Kalite Yönetimi Sistemi Yonca Ödülü, akran değerlendirme sürecine dahil olup en az 650 puan alan birimlere verilecektir ((4)A.3.2.5.).

(4)A.3.2.1. Hizmet\_ichi\_danisma\_kurulu\_karari\_ornegi

(3)A.3.2.2. Hizmet\_ichi\_egitim\_danisma\_kurulu\_uyeleri

(3)A.3.2.3. Personel\_daire\_baskanligi\_2023\_mali\_yili\_birim\_faaliyet\_raporu\_egitim\_bilgisi

(4)A.3.2.4. Egitim\_ve\_ogretim\_alt\_calisma\_grubunun\_08.11.2023\_tarihli\_toplantı\_tutanağı (web)

(4)A.3.2.5. Trakya\_üniversitesi\_ödül\_yönergesine\_iliskin\_22.12.2023\_tarihli\_senato\_kararı

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

#### Kanıtlar

- (3)A.3.2.2. Hizmet\_ichi\_egitim\_danisma\_kurulu\_uyeleri.png
- (3)A.3.2.3. Personel\_daire\_baskanligi\_2023\_mali\_yili\_birim\_faaliyet\_raporu\_egitim\_bilgisi.pdf
- (4)A.3.2.1. Hizmet\_ichi\_danisma\_kurulu\_karari\_ornegi.pdf
- (4)A.3.2.5. Trakya\_üniversitesi\_ödül\_yönergesine\_iliskin\_22.12.2023\_tarihli\_senato\_kararı.pdf

## 3. Finansal yönetim

Trakya Üniversitesinin finansal yönetimine ilişkin tanımlı süreçler 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği şekilde sürdürülmektedir. Kaynakların dağılımı ve kullanımı Program Bütçe ve Performans Programı yazılım sistemi ile izlenmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 16).

2023 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 1.536.537.000 TL ödenek tahsis edilen Üniversitemiz bütçesine, yıl içinde 739.158.584 TL ödenek eklenmiş ve toplam tahsis edilen ödenek 2.275.695.584 TL'ye ulaşmıştır. 2.275.695.584 TL ödeneğin dağılımı; %65,34'ü 1.482.847.582 TL ile personel giderlerine, %8,75'i 204.661.761 TL ile SGK devlet primi giderlerine, %6,55'i 148.751.276 TL ile mal ve hizmet alım giderlerine, %5,68'i 128.765.049 TL ile cari transferlere, %13,68'i 310.669.976 TL ile sermaye giderlerine ayrılmıştır. 2023 yılında, 2.275.695.584 TL olan toplam ödeneğin 2.103.895.841 TL'si harcanmış ve harcamanın gerçekleşme



oranı %92,45 olmuştur. Son 5 yılda bütçe giderlerinin gerçekleşme oranı, Trakya Üniversitesi 2023 Mali Yılı İdare Faaliyet Raporunda (sayfa 163) detaylı olarak sunulmaktadır. Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile verilen hazine yardımı ve öz gelirleri ile finanse edilen Üniversitemiz 2023 yılında toplam 2.123.724.737 TL gelir elde etmiştir. Elde edilen gelirin %93,27'si 1.980.966.150 TL ile alınan bağış ve yardımlar (hazine yardımı), %4,73'ü 100.550.051 TL ile diğer gelirler, %2,00'si 42.208.536 TL ile de teşebbüs ve mülkiyet gelirleri oluşturmuştur (Trakya Üniversitesi 2023 Mali Yılı İdare Faaliyet Raporu, sayfa 162-176) ((3)A.3.3.1.). Trakya Üniversitesinin finansal yönetimine ilişkin detaylı bilgiye Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının web sayfasında yayınlanan faaliyet raporlarından ulaşılabilir ((3)A.3.3.2). ((3)A.3.3.3.)

(4)A.3.3.1.Trakya\_üniversitesi\_2023\_mali\_yılı\_idare\_faaliyet\_raporu\_finansal\_bilgiler

(4)A.3.3.2. Trakya\_üniversitesi\_idare\_faaliyet\_raporları (web)

(3)A.3.3.3. Döner\_sermayesi\_olan\_birimler

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

#### Kanıtlar

- (4)A.3.3.1. [Trakya\\_üniversitesi\\_2023\\_mali\\_yılı\\_idare\\_faaliyet\\_raporu\\_finansal\\_bilgiler.pdf](#)
- (3)A.3.3.3. [Döner\\_sermayesi\\_olan\\_birimler.docx](#)

#### 4. Süreç yönetimi

Trakya Üniversitesinde süreç yönetimi modeli oluşturulmuş olup 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği üzere süreç iyileştirme döngüsü her yıl düzenli olarak yapılan İç Kontrol Sistemi Uyum Eylem Planı, İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Anketi, İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu ve Stratejik Risk İzleme ve Değerlendirme Raporu ile sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 17).

Raporun "A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler" ve "A.3.1. Bilgi yönetim sistemi" başlığında bahsedildiği üzere, Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi yazılımı ile İç Kontrol Sistemi süreçlerine dair veri toplama işlemleri, Uyum Eylem Planı İzleme, Değerlendirme, Stratejik Plan Performans Göstergeleri veri toplama işlemleri ve Risk İzleme ve Değerlendirme ile raporlama süreçleri tüm birimlerin katılımları ile gerçekleştirilmektedir ((3)A.3.4.1.).

İç Kontrol Sistemi Uyum Eylem Planı ile 2023 yılının durum tespiti yapılarak birimlerden alınan geri bildirimler neticesinde 2024 yılı ve ileriki dönemler için yeni eylemler planlanmaktadır ((4)A.3.4.2.).

(3)A.3.4.1. Trakya\_üniversitesi\_iç\_kontrol\_sistemi

(4)A.3.4.2. 2023\_yılı\_iç\_kontrol\_sistemi\_uyum\_eylem\_planı

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

#### Kanıtlar

- (3)A.3.4.1. [Trakya\\_üniversitesi\\_iç\\_kontrol\\_sistemi.pdf](#)
- (4)A.3.4.2. [2023\\_yılı\\_iç\\_kontrol\\_sistemi\\_uyum\\_eylem\\_planı.pdf](#)

#### 4. Paydaş Katılımı

##### 1. İç ve dış paydaş katılımı

İç ve dış paydaş katılımının sağlanmasına yönelik süreçler, bu raporun "A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları", "A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler" başlıklarında bahsedildiği üzere ve 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği şekilde sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 18-21).

"A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler" başlığında, 2023-2027 Dönemi Stratejik Plan hazırlık çalışmaları kapsamında paydaş görüşlerine başvurulduğu belirtilmiştir. Paydaşların belirlenmesi ve paydaş önceliklendirmesine birimlerden gelen bilgiler çerçevesinde nihai hali verilmiştir.

Raporun "A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları" başlığı altında yer verilen birimlerin iç değerlendirme süreçlerinin izlenmesi ve takibine yönelik yapılan iyileştirme çalışmalarından biri, akran değerlendirme ziyaretlerinin hayata geçirilmesi olmuştur. Akran değerlendirme ziyaretlerini gerçekleştirecek olan takım üyelerinin farklı birimleri temsil etmesi ve kalite süreçlerinde deneyimli olmasına dikkat edilmiştir. İlki 2022 yılında gerçekleştirilen ve usul ve esasları hazırlanarak güvence altına alınan akran değerlendirme ziyaretlerinin üçüncüsü 2023 yılı içinde tamamlanmıştır. Süreç hakkında KASGEM tarafından akran değerlendirme ekiplerinde bulunan akademik ve idari personel ile öğrencilere yönelik olarak 23 Kasım 2023 tarihinde çevrimiçi ortamda eğitim verilmiştir ((3)A.4.1.1.).

İlk ziyaret deneyimleri sonucunda, ikinci ziyarette Kalite Topluluğu öğrencileri ve üçüncü ziyarette idari personel akran değerlendirme takımlarına dahil edilmiştir. Üçüncü dönem ziyaret takviminde; Dış Hekimliği Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Arda Meslek Yüksekokulu, Edime Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Havsa Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Şehit Ressam Hasan Rıza Güzel Sanatlar Meslek Yüksekokulu, Devlet Konservatuarı ve Balkan Araştırma Enstitüsü olmak üzere 11 akademik birime ziyaretler planlanmıştır. Akran Değerlendirme Takımı üyeleri, bu dönemde 6 akademik birime ilk ziyareti ve daha önce ziyarette bulunduğu 5 akademik birime izleme ziyareti gerçekleştirmiştir. Akran değerlendirme takımlarının hazırladığı Birim Geri Bildirim Raporları (BGBR) dikkate alınarak iyileştirme

çalışmaları sürdürülmektedir ((4)A.4.1.2.).

Akran değerlendirme çalışmalarına benzer bir şekilde akademik ve idari personel ile konuyla ilgili dış paydaşların öğrenciler ile bir araya geldiği ve öğrencilerin görüş ve önerilerinin alınarak sorunların tespit edildiği bir diğer uygulama örneği, Kalite Öğrenci Çalıştayı'dır. Kalite Öğrenci Çalıştayına yönelik detaylı bilgiye "A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri" başlığı altında yer verilecektir.

Kalite Çalıştayı'nın yanı sıra kurumsal düzeyde paydaş görüşlerinin alınması sürecinde kullanılan veri toplama yöntemlerinden bir diğeri, 2022 Yılı KİDR'de ayrıntılı bilgisi verilmiş olan ve 2017 yılından itibaren düzenli bir şekilde uygulanan memnuniyet anketleridir. 2023 yılı içinde akademik personel memnuniyet anketi, idari personel memnuniyet anketi ve öğrenci memnuniyet anketleri uygulanmıştır. Anket formlarında yer alan ifadelerde ihtiyaç halinde gerekli değişiklikler yapılmaktadır. Örneğin, eğitimlerin ağırlıklı olarak yüz yüze gerçekleştiği bir döneme girilmesi ve uzaktan eğitim sürecinin ağırlığını yitirmesiyle 2023 yılı akademik ve idari personel anketlerinde uzaktan eğitim sürecini içeren sorular revize edilmiştir. "Üniversitede uzaktan eğitim sistemi konusunda verilen eğitimleri yeterli buluyorum" ifadesi anket formundan çıkarılmış, "Uzaktan eğitim sürecinde üniversitenin sunduğu uygulamaları yeterli buluyorum" ifadesi "Üniversitenin uzaktan eğitim uygulamalarını yeterli buluyorum" şeklinde düzenlenmiştir. Bununla birlikte Covid-19 halk sağlığı sürecini kapsayan ifadeye, 2023 yılında yaşanan ve tüm Türkiye'yi derinden etkileyen depremler sonrası "doğal afet vb." ifadesi de eklenmiştir ((4)A.4.1.3.).

Kalite geliştirme ve stratejik plan çalışmaları kapsamında uygulanan anketlerin sistematik düzende yapılmasının sağlanması ve uygulanan anketlerden elde edilen verilerin değerlendirilmesine yönelik olarak birim ve sorumluların tanımlı süreçleri 2023 yılı sonunda "Trakya Üniversitesi Anket Uygulama Yönergesi" hazırlanarak belirlenmiştir. Bu kapsamda Kalite ve Strateji Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde Anket Geliştirme, Uygulama ve Değerlendirme Birimi oluşturulmuştur ((3)A.4.1.4.). Adı geçen birim tarafından anketler revize edilmekte ve sonuçları yorumlanmakta olup kıyaslama raporları hazırlanacaktır.

Birimlerde uygulanan veya hayata geçirilmesi planlanan öğrenci, akademik ve idari personel, liderlik, ders değerlendirme, öğretim elemanı değerlendirme vb. anketlerin bir takvim yılı temelinde standardının olması ve takibinin kolaylaştırılması amacıyla Birim Kalite Takvimleri hazırlanmıştır. Takvimde anketlerin yanı sıra birim kalite komisyonu toplantıları, oryantasyon toplantıları, birimin ihtiyaç duyduğu ve birim özelinde düzenli olarak takibinin yapılmasını istediği herhangi bir faaliyet de yer alabilmektedir. Bu doğrultuda her birim kendi çalışma takvimini hazırlayarak web sayfasında bulunan "kalite" sekmesi altında paylaşmıştır ((4)A.4.1.5.).

Bu raporda "A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi" başlığı altında ayrıntılı olarak bahsedilen Trakya Üniversitesi Ödül Yönergesi'nin oluşturulmuş olması da paydaşların eğitim, araştırma, kalite ve akreditasyon süreçlerine katılımlarının teşvik edilmesi bakımından önem arz etmektedir.

Birimler iç ve dış paydaş katılımına yönelik toplantı, eğitim, ziyaret, çalıştay, konferans, seminer, iş birliği gibi faaliyetlerini 2023 yılında da gerçekleştirmeye devam etmiştir ((4)A.4.1.6.).

(3)A.4.1.1. Üçüncü dönem akran değerlendirme ziyareti

(4)A.4.1.2. Akran değerlendirme birim geri bildirim raporu örneği

(4)A.4.1.3. Revize edilen anket formları

(3)A.4.1.4. Trakya üniversitesi anket uygulama yönergesi

(4)A.4.1.5. Birim kalite çalışma takvimi örneği (web)

(4)A.4.1.6. İç ve dış paydaş katılımına yönelik faaliyetler

**Olgunluk Düzeyi:** Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

## Kanıtlar

- (3)A.4.1.4. [Trakya üniversitesi anket uygulama yönergesi.pdf](#)
- (4)A.4.1.2. [Akran değerlendirme birim geri bildirim raporu örneği.pdf](#)
- (4)A.4.1.3. [Revize edilen anket formları.pdf](#)
- (4)A.4.1.6. [İç ve dış paydaş katılımına yönelik faaliyetler.docx](#)

## 2. Öğrenci geri bildirimleri

Trakya Üniversitesinde öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin süreç 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği haliyle sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 21).

Her yıl düzenli ve sistematik olarak Üniversitenin tüm birimlerinde eğitim gören öğrencilere uygulanan "Öğrenci Memnuniyet Anketi" 2023 yılında karekod formunda hazırlanarak etiket şeklinde tüm sınıf, laboratuvar, atölyeler ile öğrencilerin kullanımına açık alanlarda görünür bir yere yapılandırılmıştır. Bu uygulama ile verilerin yıl boyunca elde edilmesi sağlanmıştır ((4)A.4.2.1.).

Trakya Üniversitesinde öğrenci geri bildirimlerinin alındığı bir diğer yöntem çalıştayların düzenlenmesi olmuştur. Bu doğrultuda ilki 2022 yılında düzenlenen Kalite Geliştirme Öğrenci Çalıştayı'nın ikincisi, 6 Aralık 2023 tarihinde Öğrenci Dekanlığı tarafından düzenlenmiştir. Çalıştayı'nın temel amacı, belirlenen 11 temel alanda (akademik-idari, psikolojik destek, barınma, kariyer ve kişisel gelişim, değişim programları, yemek ve kantin hizmetleri, sosyal, kültürel ve sportif ihtiyaçlar, şehir içi ulaşım, AR-GE ve girişimcilik, staj ve uygulamalı eğitim, sağlık hizmetleri) Trakya Üniversitesinin iç ve dış paydaşlarını öğrencilerle bir araya getirerek öğrencilerin yaşadığı sorunları tespit etmek, talep ve beklentilerini öğrenmek, tespit edilen sorunlar ve öğrencilerin talep ve beklentiler doğrultusunda çözüm önerileri geliştirerek iyileştirme çalışmaları gerçekleştirmektir ((3)A.4.2.2.) ((3)A.4.2.3.).

Çalıştay kapsamında her masada farklı birimlerden öğrenci katılımının sağlanmasına özen gösterilmiştir. Merkez ve ilçe yerleşkelerden ön lisans ve lisans öğrencileri, lisansüstü öğrenci, yabancı uyruklu öğrenci ve engelli öğrenci bulundurulmasına dikkat edilmiştir. Ayrıca her masada Trakya Üniversitesi Kalite Topluluğundan en az bir temsilci öğrenci yer almıştır. Çalıştay sonunda öğrencilere katılım belgesi verilmiştir ((3)A.4.2.4.). Ayrıca hazırlanan çalıştay raporunda iyileştirme yapılacak konular belirlenmiş olup çalışmalara başlanmıştır ((4)A.4.2.10).

Öğrenci geribildirimlerinin alınması ve katılımın artırılması kapsamında yapılan bir diğer düzenleme, Trakya Üniversitesi Senatosunun 14 Nisan 2023 ve 8 sayılı toplantısında alınan 4 sayılı kararıyla Öğrenci Dekanlığı Yönergesi oluşturularak Trakya Üniversitesi Öğrenci Dekanlığının kurulmasıdır ((3)A.4.2.5.). Öğrenci Dekanlığının amacı, öğrencilerin akademik, sosyal, kişisel ve kültürel gelişmelerini desteklemek, kurumsal aidiyet bilincini geliştirmek, üniversite yaşamını kolaylaştırmak, öğrencilerin yaşadığı eğitim-öğretim sorunlarına etkin çözümler sunarak dinamik üniversite ortamını güçlendirmektir. Trakya Üniversitesi Öğrenci Konseyi ve Öğrenci Senatosu, bu tarihten itibaren Dekanlığa bağlı olarak faaliyetlerini yürütmektedir ((3)A.4.2.6.). 9 Kasım 2023 tarihli çevrimiçi toplantıda Öğrenci Konseyinin mevcut üyeleri bir araya gelinerek Dekanlık ve planlanan faaliyetler hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Ayrıca Öğrenci Konseyi dilek, öneri ve görüşlerini Dekanlık üyeleri ile paylaşmıştır ((4)A.4.2.7.).

Raporun “A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı” başlığı altında detaylı bilgisi sunulan YÖKAK’ın belirlediği dört temel alanda (Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı) kalite çalışmalarının yürütülmesine yönelik olarak kurulan Alt Çalışma Gruplarında Kalite Topluluğundan öğrenci temsilcilerine yer verilmesi planlanmaktadır.

Birimler düzeyinde çeşitli kurul ve komisyonlarda öğrenci temsilyetinin sağlanmasına önem verilmektedir. Bu bakımdan birim kalite komisyonlarında da öğrenci üye bulundurulmaktadır ((4)A.4.2.8.). Aynı zamanda öğrenciler program güncelleme süreçlerine katılımlarını da sürdürmektedir. Program güncelleme süreçlerine katılım, programlara yönelik bilgilendirme toplantıları yapılıp, anketler uygulanarak görüşlerin alınması yoluyla gerçekleştirilmektedir ((4)A.4.2.9.).

(4)A.4.2.1. 2023\_yılı\_öğrenci\_memnuniyet\_anketi\_etiketi

(3)A.4.2.2. Kalite\_geliştirme\_öğrenci\_çalıştayı\_duyuru(web)

(3)A.4.2.3. Kalite\_geliştirme\_öğrenci\_çalıştayı\_haber(web)

(3)A.4.2.4. Kalite\_geliştirme\_öğrenci\_çalıştayı\_katılım\_belgesi

(3)A.4.2.5. Trakya\_üniversitesi\_öğrenci\_dekanlığı\_yönergesi

(3)A.4.2.6. Trakya\_üniversitesi\_öğrenci\_dekanlığı(web)

(4)A.4.2.7. Öğrenci\_dekanlığının\_09.11.2023\_tarihli\_toplantısı(web)

(4)A.4.2.8. Birim\_kalite\_komisyonlarında\_öğrenci\_üye\_bulundurulması

(4)A.4.2.9. Program\_güncelleme\_süreçlerine\_öğrenci\_katılımı

(4)A.4.2.10. Öğrenci\_Çalıştayı\_Sonuç\_Raporu(web)

**Olgunluk Düzeyi:** Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.

#### Kamtlar

- (3)A.4.2.4. Kalite\_geliştirme\_öğrenci\_çalıştayı\_katılım\_belgesi.jpg
- (3)A.4.2.5. Trakya\_üniversitesi\_öğrenci\_dekanlığı\_yönergesi.pdf
- (4)A.4.2.1. 2023\_yılı\_öğrenci\_memnuniyet\_anketi\_etiketi.png
- (4)A.4.2.8. Birim\_kalite\_komisyonlarında\_öğrenci\_üye\_bulundurulması.docx
- (4)A.4.2.9. Program\_güncelleme\_süreçlerine\_öğrenci\_katılımı.docx

### 3. Mezun ilişkileri yönetimi

Trakya Üniversitesinde mezunlar ile ilişkileri daha etkin kılmak amacıyla kurulan Mezun Bilgi Sistemi 2022 Yılı KİDR’de belirtildiği şekilde sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 21). Sistemde ön lisans düzeyinde 12.335, lisans düzeyinde 22.676, yüksek lisans düzeyinde 1.863 ve doktora düzeyinde 297 mezun olmak üzere toplam 37.171 kayıtlı mezun bulunmaktadır ((3)A.4.3.1.).

Trakya Üniversitesi mezunlarının program bazında istihdam oranları ve süreleri takip edilmekte olup ilgili programlarla paylaşılmaktadır. ((4)A.4.3.7.)

Trakya Üniversitesi mezunları bilim dünyasında önemli başarılar elde etmektedir. Mezunlar akademik alanda yürüttüğü faaliyetler ile yurt dışında da öne çıkmayı ve üniversitemizi temsil etmeyi başarmışlardır. Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü mezunu ve Tübingen Eberhard Karls Üniversitesi Matematik ve Doğa Bilimleri Fakültesi öğretim üyesi Prof. Dr. Zeynep Akata, Almanya’da görev yapan 36 bilim insanının aday gösterildiği ve ülkenin prestijli bilim ödülllerinden biri olarak kabul edilen Alfred Krupp Ödülü’nü almaya hak kazanmıştır ((3)A.4.3.2.). Tıp Fakültesi 2022 yılı mezunu Dr. Atilla Ülkücü, intörn hekimliği esnasında Kardiyoloji Ana Bilim Dalı Başkanı ve Balkan Medical Journal Baş Editörü Prof. Dr. Servet Altay ile gerçekleştirdiği araştırma tıp dünyasının önde gelen dergilerinden olan Angiology tarafından yayımlanmak üzere kabul almıştır. Dr. Ülkücü, aynı zamanda ABD Cleveland Kliniğine kabul almıştır ((3)A.4.3.3.). Bir diğer örnek, spor bilimleri alanından verilebilir. Trakya Üniversitesi Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölümü mezunu Batuhan Şen, 4-8 Mayıs 2023 tarihlerinde Barcelona’da düzenlenen “IFBB European Fitness Bodybuilding Championships” müsabakası “Men’s Physique”

kategorisinde Avrupa Şampiyonu ve tüm sıklıklerdeki şampiyonlar arasında Şampiyonlar Şampiyonu (Overall) olmuştur [\(\(3\)A.4.3.4.\)](#). Türkiye'nin kadınlarda Avrupa ve dünya şampiyonluğu sevincini yaşayan ilk kadın güreşçisi olma unvanına sahip milli güreşçi ve Trakya Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü Beden Eğitimi ve Spor yüksek lisans programı mezunu milli sporcu Yasemin Adar Yiğit, 6. defa Avrupa Şampiyonu olma başarısı göstermiştir [\(\(3\)A.4.3.5.\)](#).

2023 yılında birimler ve bölümlerin mezun faaliyetleri önemli ölçüde artış göstermiştir. Bu kapsamda, mezun etkinliklerinin düzenlenmesi, mezunlar çalıştaylarının yapılması, komisyon ve kurulların oluşturulması, anketlerin uygulanması mezunlarla iletişimi artırmak, geri bildirim almak ve mesleki deneyimlerini paylaşmak amacıyla düzenlenen çalışmalar olmuştur [\(\(4\)A.4.3.6.\)](#)

[\(3\)A.4.3.1. Mezun\\_bilgi\\_sistemi\\_mezun\\_sayısı \(web\)](#)

[\(3\)A.4.3.2. Trakya\\_üniversitesi\\_mezunu\\_zeynep\\_akataya\\_almanyada\\_büyük\\_ödül \(web\)](#)

[\(3\)A.4.3.3. Trakya\\_üniversitesi\\_mezunu\\_attila\\_ülküçünün\\_başarısı \(web\)](#)

[\(3\)A.4.3.4. Trakya\\_üniversitesi\\_mezunu\\_batuhan\\_şenden\\_avrupada\\_şampiyonluk \(web\)](#)

[\(3\)A.4.3.5. Trakya\\_üniversitesi\\_mezunu\\_yasemin\\_adar\\_yiğitten\\_avrupada\\_şampiyonluk \(web\)](#)

[\(4\)A.4.3.6. Birimlerin\\_mezunlara\\_yönelik\\_faaliyetleri](#)

[\(4\)A.4.3.7. Mezun\\_istihdam\\_bilgileri](#)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.

#### **Kanıtlar**

- [\(4\)A.4.3.7. Mezun\\_istihdam\\_bilgileri.xlsx](#)
- [\(4\)A.4.3.6. Birimlerin\\_mezunlara\\_yönelik\\_faaliyetleri.docx](#)

## **5. Uluslararasılaşma**

### **1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi**

Trakya Üniversitesinde uluslararasılaşma süreçleri 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği üzere Uluslararasılaşma Politikası çerçevesinde Dış İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından yürütülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 22-23) [\(\(3\)A.5.1.1.\)](#). Protokoller ve iş birliklerine ilişkin izleme ve değerlendirme sonuçlarına Merkezin Birim Faaliyet Raporunda yer verilmektedir [\(\(4\)A.5.1.2.\)](#).

Trakya Üniversitesinin uluslararasılaşma faaliyetlerinin sürdürülmesi sürecinde Balkanları konu alan çalışmaları ve Balkan ülkeleri ile yürüttüğü faaliyetleri öne çıkılmaktadır. Üniversite Balkan Üniversiteler Birliği'ne üyedir ve Birliğin kalıcı genel sekretaryalığı görevini sürdürmektedir [\(\(5\)A.5.1.3.\)](#). Trakya Üniversitesi Balkan Araştırma Enstitüsü, ülkemizde Balkanlara yönelik tek araştırma enstitüsü olma unvanını elde etmiştir. Balkan ülkelerinde yetişmiş öğretim elemanları bu enstitünün kadrosunda istihdam edilmektedir [\(\(5\)A.5.1.4.\)](#).

Sosyal Bilimler Enstitüsünde de Balkanları konu alan tez konuları ve sayıları sürekli olarak izlenmektedir. 2023 yılı itibarıyla Balkanları konu alan 500'ü aşkın tez çalışması yapılmıştır [\(\(5\)A.5.1.5.\)](#).

Balkanlar üzerine özgün çalışmalara yer veren Balkan Araştırma Enstitüsü Dergisi, 2012 yılından bu yana yayın hayatını sürdürmekte ve uluslararası indekslerde taranmaktadır [\(\(3\)A.5.1.6.\)](#). Balkan Araştırma Enstitüsünün Balkanlara yönelik bir diğer çalışması, Balkanlardan çeşitli haberlerin yer aldığı Balkan Raporu'nun her hafta düzenli bir şekilde çıkarılmasıdır [\(\(4\)A.5.1.7.\)](#). Bununla birlikte araştırma yetkinliğine katkı sağlaması bakımından 2020 yılında Trakya Üniversitesi Merkez Kütüphanesi bünyesinde Balkan Kitaplığı oluşturulmuş ve paydaşların kullanımına açılmıştır. 2023 yılı itibarıyla Balkan Kitaplığında 3.565 adet kitap bulunmaktadır (Trakya Üniversitesi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı 2023 Mali Yılı Birim Faaliyet Raporu, sayfa 25) [\(\(3\)A.5.1.8.\)](#)

[\(3\)A.5.1.1. Trakya\\_üniversitesi\\_uluslararasılaşma\\_politikası \(web\)](#)

[\(4\)A.5.1.2. Dış\\_ilişkiler\\_uygulama\\_ve\\_araştırma\\_merkezi\\_birim\\_faaliyet\\_raporu \(web\)](#)

[\(5\)A.5.1.3. Balkan\\_üniversiteler\\_birliği \(web\)](#)

[\(5\)A.5.1.4. Trakya\\_üniversitesi\\_balkan\\_araştırma\\_enstitüsü \(web\)](#)

[\(5\)A.1.5.5. Sosyal\\_bilimler\\_enstitüsü\\_anabilim\\_dallarında\\_hazırlanan\\_ve\\_balkanları\\_konu\\_alan\\_tezler](#)

[\(3\)A.5.1.6. Balkan\\_araştırma\\_enstitüsü\\_dergisi \(web\)](#)

[\(4\)A.5.1.7. Haftalık\\_balkan\\_raporu \(web\)](#)

[\(3\)A.5.1.8. Merkez\\_kütüphane\\_balkan\\_kitaplığı\\_bilgileri](#)

**Olgunluk Düzeyi:** İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

#### **Kanıtlar**

- [\(3\)A.5.1.8. Merkez kütüphane balkan kitaplığı bilgileri.pdf](#)
- [\(5\)A.5.1.5.Sosyal\\_bilimler\\_enstitüsü\\_anabilim\\_dallarında\\_hazırlanan\\_ve\\_balkanları\\_konu\\_alan\\_tezler.pdf](#)

## 2. Uluslararasılaşma kaynakları

Trakya Üniversitesinin uluslararasılaşma kaynakları 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği şekilde sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 23). Erasmus Değişim Programı kapsamında öğrencilere tanınan öğrenim ve staj hareketliliği ile personele tanınan eğitim alma ve ders verme hareketliliğine dahil olanlar için verilen 2021 yılı ve sonrası için belirlenen aylık hibe miktarları ve ülke gruplarına ilişkin bilgilere Dış İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezinin sayfasından ulaşılabilmektedir **((3)A.5.2.1.)(3)A.5.2.2.)**.

**(3)A.5.2.1.** Öğrencilere verilecek aylık hibe miktarları

**(3)A.5.2.2.** Öğretim elemanı günlük hibe miktarları

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun uluslararasılaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir.

## 3. Uluslararasılaşma performansı

Trakya Üniversitesinde uluslararasılaşma performansı 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği haliyle sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 23). Uluslararasılaşma faaliyetlerinin izleme ve değerlendirmesi Dış İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezinin faaliyet raporları aracılığıyla yapılmaktadır **((4)A.5.3.1.)**.

Trakya Üniversitesinde 2023 yılında 73 farklı ülkeden 4.495 yabancı uyruklu öğrenci eğitim görmüştür. Yabancı uyruklu öğrencilerin toplam öğrenciler (42.685) içerisindeki oranı %10,5'tir. 4.495 yabancı uyruklu öğrencinin 3.251'i fakülteelerde, 172'si devlet konservatuvarı ve yüksekokullarda, 787'si meslek yüksekokullarında ve 285'i enstitülerde eğitim görmektedir. Enstitülerde eğitim gören 101 yabancı uyruklu öğrenci doktora programlarında yer almaktadır. Doktora programlarında bulunan toplam öğrenci sayısı (669) içinde yabancı uyruklu doktora öğrencisinin oranı, %15 olmuştur. 2023 yılında Üniversitede görev yapmakta olan yabancı uyruklu akademisyen sayısı ise, 25'tir (Trakya Üniversitesi 2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu, sayfa 40,55,57) **((4)A.5.3.2.)**.

Trakya Üniversitesi ile ülkeler arasında iş birlikleri ve ortak projeler yürütülerek ilişkilerin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Bu kapsamda örneğin, Balkan Üniversiteler Birliği'nin BUA 2023 Balkanlar'da Akademik İşbirliği, Zorluklar ve Gelecek Perspektifleri Konferansı'nda Trakya Üniversitesi ile Kosova Isa Boletini Mitrovica Üniversitesi, Filibe Müzik, Dans ve Güzel Sanatlar Üniversitesi, Sırbistan Niş Üniversitesi ve Kuzey Makedonya Tetova Devlet Üniversitesi arasında ikili iş birliği anlaşması yapılmıştır **((5)A.5.3.3.)**.

2023 yılında Trakya Üniversitesi ve Balkan Tohumcular Birliği tarafından Trakya Üniversiteler Birliği, Balkan Üniversiteler Birliği üniversiteleri ve diğer Balkan Üniversiteleri ile araştırma kuruluşlarının destekleriyle V. Balkan Tarım Kongresi düzenlenmiştir **((5)A.5.3.4.)**.

Trakya Üniversitesinde uluslararasılaşma faaliyetleri ülkeler arası ziyaretler, ortak projeler, iş birliği anlaşmaları, sempozyum ve kongreler ile sürdürülmektedir **((5)A.5.3.5.)**.

**(4)A.5.3.1.** Dış ilişkiler uygulama ve araştırma merkezi birim faaliyet raporu

**(4)A.5.3.2.** Trakya üniversitesi 2023 yılı idare faaliyet raporu

**(5)A.5.3.3.** BAU işbirliği anlaşmaları

**(5)A.5.3.4.** V. balkan tarım kongresi

**(5)A.5.3.5.** 2023 yılı uluslararasılaşma faaliyetleri

**Olgunluk Düzeyi:** İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

## Kanıtlar

- [\(4\)A.5.3.2. Trakya üniversitesi 2023 yılı idare faaliyet raporu.pdf](#)
- [\(5\)A.5.3.5. 2023 yılı uluslararasılaşma faaliyetleri.docx](#)

## B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

### 1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

#### 1. Programların tasarımı ve onayı

Trakya Üniversitesinde programların tasarımı, onayı, değerlendirilmesi ve güncellenmesi süreçleri, 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği şekilde, Eğitim Politikası ve Uzaktan Eğitim Politikası çerçevesinde yürütülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 24) **((3)B.1.1.1.) (3)B.1.1.2.)**. Programların program amaçları ve öğrenme kazanımları oluşturulmuştur. Program amaç ve çıktılarının TYYÇ ile ilişkileri belirlenmiştir. Bahsi geçen çalışmalar Üniversitenin web sayfasında paydaşların bilgisine sunulmuştur **((3)B.1.1.3.)**.

Eğitim-Öğretim Komisyonu Yönergesinde yapılan değişiklik ile 2022 yılından itibaren yeni program ve ders açılmasında iç ve dış paydaşların görüşlerinin alınması zorunlu tutulmuştur. Böylece program tasarımı, değerlendirilmesi ve güncellenmesi süreçlerine

paydaş katılımının sağlanması güvence altına alınmıştır ((4)B.1.1.4.) ((4)B.1.1.5.).

Kalite Komisyonu YÖKAK Eğitim ve Öğretim Çalışma Grubu'nun, 28.09.2023 tarihli toplantısında programların izlenmesine yönelik yönerge ve program değerlendirme raporları görüşülmüştür ((3)B.1.1.6.). Bu doğrultuda "Trakya Üniversitesi Eğitim Programlarının İzlenmesi, Değerlendirilmesi, Güncellenmesi ve Sürekli İyileştirilmesine İlişkin Yönerge" hayata geçirilmiştir. Yönerge kapsamında program öz değerlendirme komisyonları, öz değerlendirme raporları, programlara yönelik iyileştirmeler ile öğretim elemanlarının yetkinliğine ilişkin iyileştirmeleri konu alan çalışmaların tanımlı süreçlerle sürdürülmesi sağlanmıştır ((4)B.1.1.7.).

Buna bağlı olarak aynı yıl içinde üniversitede hazırlık, ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeylerde eğitim veren tüm birimlerde eğitimin işleyişiyle ilgili mekanizmaları gözden geçirerek, sürekli öğrenmeyi sağlayacak usul ve esasları belirlemek, uygulanmasını sağlamak ve izleyerek geliştirmek amacıyla Eğitim Öğretim Dekanlığı kurulmuştur. Dekanlık, Trakya Üniversitesi Eğitim-Öğretim Dekanlığı Yönergesi'nin 6. maddesi uyarınca, eğitim-öğretim programlarının açılması, güncellenmesi ve kapatılmasına dair belirlenmiş ilke ve esaslar doğrultusunda inceleme yaparak görüşlerini bildirecektir ((4)B.1.1.8.).

(3)B.1.1.1. Trakya\_üniversitesi\_educiton\_politikasi (web)

(3)B.1.1.2. Trakya\_üniversitesi\_uzaktan\_educiton\_politikasi (web)

(3)B.1.1.3. Trakya\_üniversitesi\_educiton\_öğretim\_bilgi\_sistemi (web)

(4)B.1.1.4. Eğitim\_öğretim\_komisyonu\_yönergesi

(4)B.1.1.5. Eğitim\_öğretim\_komisyonu\_yönergesi\_değişiklik\_karşılaştırma\_cetveli

(3)B.1.1.6. Eğitim\_ve\_öğretim\_alt\_çalışma\_grubunun\_28.09.2023\_tarihli\_toplantısı (web)

(4)B.1.1.7. Trakya\_üniversitesi\_educiton\_programlarının\_izlenmesi\_değerlendirilmesi\_güncellenmesi\_ve\_sürekli\_iyileştirilmesine\_ilişkin\_yönerge

(4)B.1.1.8. Trakya\_üniversitesi\_educiton\_öğretim\_dekanlığı\_yönergesi

**Olgunluk Düzeyi:** Programların tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

#### Kanıtlar

- (4)B.1.1.4. [Eğitim\\_öğretim\\_komisyonu\\_yönergesi.pdf](#)
- (4)B.1.1.5. [Eğitim\\_öğretim\\_komisyonu\\_yönergesi\\_değişiklik\\_karşılaştırma\\_cetveli.pdf](#)
- (4)B.1.1.7. [Trakya\\_üniversitesi\\_educiton\\_programlarının\\_izlenmesi\\_değerlendirilmesi\\_güncelleme.pdf](#)
- (4)B.1.1.8. [Trakya\\_üniversitesi\\_educiton\\_öğretim\\_dekanlığı\\_yönergesi.pdf](#)

## 2. Programın ders dağılım dengesi

Trakya Üniversitesinde ders dağılımına ilişkin tanımlı süreçler 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği haliyle sürdürülmekte olup programların yapısında öğretim elemanının uzmanlık alanı, zorunlu-seçmeli ders dengesi, alan ve meslek dışı ders dengesi gözetilmektedir. Ders dağılımında öğrencilerin farklı disiplinleri tanıma olanakları sağlanmaktadır (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 24) ((3)B.1.2.1.).

Üniversite bünyesinde yer alan tüm programların ders ve dağılımları Bologna süreci ve TYYÇ ile uyumlu olarak hazırlanmıştır. Akademik birim ve program hakkında genel bilgi, programa ait hedefler, kabul koşulları, mezuniyet koşulları; programın öğrenme çıktıları, program yeterlilikleri, müfredat dersleri; dersin amacı, içeriği, değerlendirme sistemi, program eğitim amaçlarına katkılarını gösteren öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri (AKTS), dersin kategorisi, dersin kaynakları, dersin yetkilileri, ders akışı, dersin program çıktısına katkısı Türkçe ve İngilizce olarak Trakya Üniversitesi Bologna Bilgi Paketinde paylaşılmaktadır. Ayrıca ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeyde öğrenim gören öğrencilerin mezuniyet aşamasına kadar alması gereken zorunlu ve seçmeli ders dağılım dengesine ilişkin olarak ilke ve kurallar Eğitim Öğretim Komisyonu Yönergesinde "Programların tasarlanması ve program bilgilerinin oluşturulması" başlığı altında detaylı olarak belirlenmiş olup ders dağılım dengesi ile ilgili süreç akışı hazırlanmıştır ((4)B.1.2.3.). Akış süreci ile PUKÖ döngüsü sağlanarak izleme ve iyileştirmelerin yapılması planlanmaktadır.

Tıp Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi ve Hemşirelik bölümünde 2023 yılında da klinik uygulamalar yürütülmüş, uygulamalı derslerde laboratuvar ortamında çalışmalar yapılmıştır. Aynı zamanda yapılan stajların kredilendirilmesi sağlanmıştır. Meslek yüksek okullarında "3+1 İş Yeri Uygulamalı Eğitim" programı uygulaması sürdürülmektedir.

2021 yılında İİBF Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri ve Ekonometri bölümlerinde hayata geçirilen teorik ve uygulamalı karma program "7+1 Eğitim Sistemi", 27 Mayıs 2022 tarihinde düzenlenen İİBF Öğrenci Çalıştayından elde edilen geri bildirimler neticesinde 2023 yılı itibarıyla, 18.08.2023 tarihinde Üniversitemiz Senatosu onayından geçerek 2023-2024 eğitim öğretim yılı bahar döneminden itibaren Maliye Bölümünde de uygulanmaya başlamıştır. Öğrencilerin talep etmeleri halinde "İşletmede Mesleki Eğitim" dersi kapsamında 14 hafta boyunca zorunlu mesleki uygulama yapabilecekleri bir uygulama olarak başlatılmıştır ((4)B.1.2.2.).

(3)B.1.2.1. Trakya\_üniversitesi\_educiton\_öğretim\_bilgi\_sistemi (web)

(4)B.1.2.2. İİBF\_2022\_yılı\_öğrenci\_çalıştay\_raporu

(4)B.1.2.3. İş\_akış\_süreçleri (web)

**Olgunluk Düzeyi:** Programlarda ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

## Kanıtlar

- [\(4\)B.1.2.2. İİBF\\_2022\\_yılı\\_öğrenci\\_çalıştayı\\_raporu.pdf](#)

### 3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

2022 Yılı KİDR’de belirtildiği üzere, Trakya Üniversitesinde ders öğrenme kazanımları tanımlanarak programların genelinde program çıktıları ile eşleştirilmiştir. İlgili eşleştirmeler ders bilgi paketlerinde paylaşılmıştır (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 24).

Üniversitemiz ders bilgi paketlerinde, ders kazanımlarıyla program çıktıları matrisi bulunmaktadır. Bu matrislere göre ders sorumluları, ders kazanımları ile program çıktıları uyumunu belirleyip, sisteme girişini gerçekleştirmektedir. Bu kazanımların program çıktılarına etkisi, kazandırılıp kazandırılmadığının birim bazında izlenmesi ve değerlendirmesinin yapılması için Eğitim Programlarının İzlenmesi, Değerlendirilmesi, Güncellenmesi ve Sürekli İyileştirilmesine İlişkin Yönerge hazırlanmış ve anılan yönerge ile her öğretim elemanının verdiği ders için Ders Performans Ölçeği Raporu hazırlanması ve bu raporda belirlenen yöntem ile ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumunun izlenebilmesi için ilke ve kurallar belirlenmiş ve süreç akışı hazırlanmıştır. Akış süreci ile PUKÖ döngüsü sağlanarak izleme ve iyileştirmelerin yapılması planlanmaktadır ((3)B.1.3.2.).

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumunun izlenmesine ve iyileştirilmesine ilişkin olarak Trakya Üniversitesinde birimler düzeyinde çalışmalar sürdürülmektedir. Örneğin, Tıp Fakültesi ve Sağlık Bilimleri Fakültesinde Tıp Eğitimi Yönetim Sistemi (MEDU) kullanılmaktadır ((4)B.1.3.1.).

(4)B.1.3.1. Tıp\_çitimi\_yönetim\_sistemi (web)

(3)B.1.3.2. Programların\_izlenmesi\_ve\_güncellenmesi (web)

**Olgunluk Düzeyi:** Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.

### 4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

2022 Yılı KİDR’de belirtildiği üzere, Trakya Üniversitesinde dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmıştır. Ders, staj ve uygulamaların AKTS değeri belirlenmiş olup Üniversitenin web sayfası üzerinden paylaşılmaktadır (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 25).

Üniversitemiz, eğitim programlarında yer alan tüm derslerin AKTS kredileri tanımlanmış ve üniversitemiz ders bilgi paketlerinin yer aldığı Web sayfasında ilan edilmiştir. Ayrıca Üniversitemizde öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımına ilişkin olarak ilke ve kurallar Eğitim Öğretim Komisyonu Yönergesinde “Programların tasarlanması ve program bilgilerinin oluşturulması” başlığı altında detaylı olarak belirlenmiş olup ders dağılım dengesine süreç akışı hazırlanmıştır. Staj ve mesleğe ait uygulamalı öğrenme fırsatları mevcuttur ve yeterince öğrenci iş yükü ve kredi çerçevesinde değerlendirilmektedir. Öğretim elemanları nca her dönem sonunda yapılan Ders Performans Ölçeği Raporunda öğrencilere yapılan anketler ile iş yüküne ilişkin bildirimleri alınarak gerekli iyileştirmelerin yapılması planlanmıştır. Akış süreci ile PUKÖ döngüsü sağlanarak izleme ve gerekli önlemlerin alınması planlanmaktadır ((3)B.1.4.1.).

(3)B.1.4.1. Öğrenci\_ış\_yüküne\_dayalı\_ders\_tasarım\_ış\_akış\_süreci (web)

**Olgunluk Düzeyi:** Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

### 5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Programların izlenmesi ve güncellenmesine yönelik çalışmalar, 2022 Yılı KİDR’de belirtildiği haliyle ilgili komisyon ve kurullar aracılığıyla sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 25).

Raporun “B.1.1. Programların tasarımı ve onayı” başlığında belirtildiği üzere, 2023 yılında “Trakya Üniversitesi Eğitim Programlarının İzlenmesi, Değerlendirilmesi, Güncellenmesi ve Sürekli İyileştirilmesine İlişkin Yönerge” hazırlanmıştır. Yönerge kapsamında birimlerin her bir programı için hazırlanan öz değerlendirme raporları, öz değerlendirme komisyonları aracılığıyla incelenecektir. Söz konusu komisyonlar, inceledikleri raporlar neticesinde ilgili bölüm/program yetkilileri ile toplantı yaparak iyileştirme faaliyetlerini planlamaktadır. Aynı zamanda bu komisyonlar paydaş anketlerinin analiz sonuçlarını inceleyerek programın güçlü ve zayıf yönlerini belirleyecektir. Bu uygulama ile eğitim ve öğretim süreçlerinin işleyişi ve sonuçlarının paydaşlarla birlikte değerlendirilmesi amaçlanmıştır ((3)B.1.5.1.).

Ayrıca Üniversitenin stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda eğitim-öğretim, araştırma, toplumsal katkı ile ihtisaslaşma alanı faaliyetlerinin kalitesinin artırılması, geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması amacına yönelik tavsiye kararları ve iç ve dış paydaş görüşlerinin sistematik olarak alınabilmesi için YÖKAK Eğitim öğretim Alt Çalışma Grubu tarafından “Trakya Üniversitesi Danışma Kurulları Yönergesi” taslağı hazırlanmış ve yönerge 22.12.2023 tarihli Senato kararı ile kabul görerek yürürlüğe girmiştir. Yönerge kapsamında Üniversitenin ve Akademik Birimlerin Danışma Kurullarının oluşturulma işlemleri başlatılmıştır ((3)B.1.5.6.).

Trakya Üniversitesinde sürdürülen akreditasyon çalışmaları da programların gözden geçirilmesine katkı sağlayan önemli bir süreçtir. Bununla birlikte bu raporun “A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı” ve diğer ilgili başlıklarında ayrıntılı olarak yer verilen akran değerlendirme çalışmaları da akreditasyonun desteklenmesi amacıyla hayata geçirilen bir uygulamadır ((4)B.1.5.2.).

Toplantılar, anketler, çalıştaylar vb. faaliyetler yapılarak program çıktılarının güncellenmesi ve değerlendirilmesinde ilgili paydaşların görüşlerinin alınması sağlanmaktadır. Örneğin, Üniversitemiz Uygulamalı Bilimler Fakültesinde düzenlenen 8 Haziran 2023 tarihli toplantıda 4. sınıf öğrencilerinin görüşleri alınarak program amaç ve çıktıları değerlendirilmiştir ((4)B.1.5.3.). Bir diğer örnek

Edebiyat Fakültesinden verilebilir. Mütercim ve Tercümanlık Bölümü ve diğer bölümlerde uyguladığı Program Çıktıları Anketi ile öğrenci görüşlerini değerlendirmiş ve hazırlanan rapor paydaşların bilgisine sunulmuştur ((4)B.1.5.4.).

Programların gözden geçirilmesi ve güncellenmesi süreçlerinde birimlerde gerçekleştirilen faaliyetler ile paydaş katılımını gösterir kanıtlar paylaşılmaktadır ((4)B.1.5.5.).

(3)B.1.5.1.Trakya\_üniversitesi\_çıkıtı\_öğretim\_programlarının\_izlenmesi\_değerlendirilmesi\_güncellenmesi\_ve\_sürekli\_iyileştirilmesine\_ilişkin\_yönerç

(4)B.1.5.2. 2023\_yılı\_akredite\_olan\_birim\_ve\_programlar\_listesi (web)

(4)B.1.5.3.Program\_amaç\_ve\_çıkıtılarının\_güncellenmesi\_sürecinde\_öğrenci\_görüşleri\_örneği

(4)B.1.5.4. Program\_çıkıtıları\_anketi\_sonuç\_raporu\_EF

(4)B.1.5.5. Program\_tasarımı,\_değerlendirmesi\_ve\_güncellenmesine\_yönelik\_faaliyetler

(3)B.1.5.6. Danışma\_kurulları\_yönergesi

**Olgunluk Düzeyi:** Program çıktıları bu mekanizmalar ile izlenmekte ve ilgili paydaşların görüşleri de alınarak güncellenmektedir.

#### Kanıtlar

- [\(3\)B.1.5.1.Trakya\\_üniversitesi\\_çıkıtı\\_öğretim\\_programlarının\\_izlenmesi\\_değerlendirilmesi\\_güncellenmesi\\_ve\\_sürekli\\_iyileştirilmesine\\_ilişkin\\_yönerge.pdf](#)
- [\(4\)B.1.5.3.Program\\_amaç\\_ve\\_çıkıtılarının\\_güncellenmesi\\_sürecinde\\_öğrenci\\_görüşleri\\_örneği.pdf](#)
- [\(4\)B.1.5.4. Program\\_çıkıtıları\\_anketi\\_sonuç\\_raporu\\_EF.pdf](#)
- [\(4\)B.1.5.5. Program\\_tasarımı,\\_değerlendirmesi\\_ve\\_güncellenmesine\\_yönelik\\_faaliyetler.docx](#)
- [\(3\)B.1.5.6.Danışma\\_kurulları\\_yönergesi.pdf](#)

#### 6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Trakya Üniversitesinde eğitim ve öğretim süreçleri üst yönetimin koordinasyonunda yürütülmekte olup gerçekleştirilen uygulamalar 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği şekilde Trakya Üniversitesi Eğitim-Öğretim Komisyonu aracılığıyla takip edilmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 25-26)((4)B.1.6.1.). Ayrıca Kalite Komisyonunun 20 Eylül 2023 tarihli toplantısında alınan karar gereği, 8 Aralık 2023 tarihli yazı ile Komisyona bağlı olarak YÖKAK Eğitim ve Öğretim Alt Çalışma Grubu kurulmuştur. Çalışma grubu kurulduğu tarihten itibaren düzenli olarak toplantılarını sürdürmekte ve alınan kararlar Üniversitenin "Kalite Güvencesi Sistemi" sayfasında paydaşların bilgisine ve takibine sunulmaktadır ((4)B.1.6.2.).

Trakya Üniversitesinin tüm birimlerinde her düzeydeki eğitim-öğretim faaliyetleri ile ilgili etik ilkeleri belirlemek ve açıklamak amacıyla Kalite Komisyonu YÖKAK Eğitim ve Öğretim Çalışma Grubu'nun tarafından "Eğitim-Öğretim Etiği İlkeleri" hazırlanmış ve 22.12.2023 tarihli Senato kararı ile kabul görerek ilan edilmiştir. Bu kapsamda öğretim elemanları ve öğrenciler başta olmak üzere eğitim-öğretim faaliyetleri ile ilgili tüm paydaşların bu etik ilkelerin farkında olması ve uygun davranması sağlanmıştır ((3)B.1.6.4.).

İç kontrol sistemi kapsamında eğitim öğretime yönelik iş akışları oluşturularak görev ve sorumluluklar tanımlanmıştır. Programların tasarlanması, yürütülmesi, değerlendirilmesi ve güncellenmesi faaliyetlerine ilişkin ilke ve esaslar ile takvim, "Trakya Üniversitesi Eğitim Programlarının İzlenmesi, Değerlendirilmesi, Güncellenmesi ve Sürekli İyileştirilmesine İlişkin Yönerge" kapsamında belirlenmiştir ((3)B.1.6.3.).

(4)B.1.6.1. Trakya\_üniversitesi\_çıkıtı\_öğretim\_komisyonu (web)

(4)B.1.6.2. YÖKAK\_çıkıtı\_öğretim\_alt\_çalışma\_grubu\_toplantıları (web)

(3)B.1.6.3.Trakya\_üniversitesi\_çıkıtı\_öğretim\_programlarının\_izlenmesi\_değerlendirilmesi\_güncellenmesi\_ve\_sürekli\_iyileştirilmesine\_ilişkin\_yönerç

(3)B.1.6.4. Eğitim\_öğretim\_etiği\_ilkeleri

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda eğitim ve öğretim yönetim sistemine ilişkin uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirme yapılmaktadır.

#### Kanıtlar

- [\(3\)B.1.6.3.Trakya\\_üniversitesi\\_çıkıtı\\_öğretim\\_programlarının\\_izlenmesi\\_değerlendirilmesi\\_güncellenmesi\\_ve\\_sürekli\\_iyileştirilmesine\\_ilişkin\\_yönerge.pdf](#)
- [\(3\)B.1.6.4.Eğitim\\_öğretim\\_etiği\\_ilkeleri.pdf](#)

#### 2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

##### 1. Öğretim yöntem ve teknikleri

2021 ve 2022 Yılı KİDR'lerinde belirtildiği üzere, öğrenci merkezli öğretim yöntem ve teknikleri Kurumun genelini kapsayacak şekilde uygulanmaktadır. Üniversitede eğitim öğretim faaliyetlerini yürüten bölümler ve programlarda sürekli iyileştirme yapılırken öğrencinin mesleki yeterlik kazanması için planlanan zorunlu derslere ek olarak, öğrencinin sosyal ve kültürel gelişimi (sempozyum, gezi vb.) ile mesleki kazanımlarını destekleyecek seçmeli dersleri içerecek şekilde öğrenme-öğretme süreçlerinde dersin öğrenme kazanımlarının/çıktılarının gerçekleştirilmesi için öğrencilerin yaparak-yaşayarak öğrenmesini sağlayan yaklaşımları, yöntemleri-teknikleri ve öğretim teknolojilerini kullanarak aktif öğrenme uygulamalarını esas alacakları şekilde öğretim yöntem ve tekniklerine ilişkin Eğitim Programlarının İzlenmesi, Değerlendirilmesi, Güncellenmesi ve Sürekli İyileştirilmesine İlişkin Yönergenin "Öğrenci Merkezli Öğrenme-Öğretme" başlığı altında ilke ve kuralları belirlenmiş ve süreç akışı hazırlanmıştır. Her yarıyıl yapılan ders



değerlendirme anketlerinde öğrenci merkezli öğrenme-öğretme özelinde çıkan sonuçlara ilişkin değerlendirmelerin yapılması ve derslerin bu öğretim ilkesi doğrultusunda PUKÖ döngüsü ile izlenmesi ve iyileştirilmesi için gerekli önlemlerin alınması planlanmaktadır ((3)B.2.1.2.).

Meslek yüksekokullarında uygulanan 3+1 İşyeri Uygulamalı Eğitim Sistemi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri ile Ekonometri Bölümlerinde 7+1 Eğitim Sistemi, Tıp Fakültesinde probleme dayalı öğrenim (PDÖ) uygulaması ile diğer proje, seminer, staj öğretmenlik uygulaması, topluma hizmet uygulamaları, klinik uygulama, laboratuvar uygulamaları, hasta başı eğitim, saha çalışmaları gibi yöntemler kullanılmaktadır (Trakya Üniversitesi 2021 Yılı KİDR, sayfa 23; Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 27).

2021 yılında İİBF Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri ve Ekonometri bölümlerinde hayata geçirilen teorik ve uygulamalı karma program “7+1 Eğitim Sistemi”, 27 Mayıs 2022 tarihinde düzenlenen İİBF Öğrenci Çalıştayından elde edilen geri bildirimler neticesinde 2023 yılı itibarıyla, 18.08.2023 tarihinde Üniversitemiz Senatosu onayından geçerek 2023-2024 eğitim öğretim yılı bahar döneminden itibaren Maliye Bölümünde de uygulanmaya başlamıştır. Öğrencilerin talep etmeleri halinde “İşletmede Mesleki Eğitim” dersi kapsamında 14 hafta boyunca zorunlu mesleki uygulama yapabilecekleri bir uygulama olarak başlatılmıştır. 8. yarıyılıda yapılan bu uygulama ile mezuniyet aşamasına gelen öğrencilerin çalışma hayatını yakından tanımasını, teorik bilgilerin uygulamada nasıl gerçekleştiğini yaşayarak öğrenmelerini amaçlamaktadır. Bu sayede iş hayatına girme pratiğini kazanmayı ve eksiklerini görmelerini ve geliştirmelerini hedeflemektedir ((4)B.2.1.1.).

Programların yürütülmesi sürecinde poster sunumu, video sunumu, teknik gezi, ziyaret, sergi vb. öğrenci merkezli öğretim yöntem ve tekniklerinin uygulandığı birimlerden örnekler paylaşılmaktadır ((3)B.2.1.3.).

(4)B.2.1.1. İİBF\_2022\_yılı\_öğrenci\_çalıştayı\_raporu

(3)B.2.1.2.Trakya\_üniversitesi\_çalıştayı\_izlenmesi\_değerlendirilmesi\_güncellenmesi\_ve\_sürekli\_iyileştirilmesine\_ilişkin\_yönerge

(3)B.2.1.3. Öğrenci merkezli öğretim yöntem ve teknikleri örnek uygulamalar

**Olgunluk Düzeyi:** Programların genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.

#### Kamtlar

- (3)B.2.1.2.Trakya\_üniversitesi\_çalıştayı\_izlenmesi\_değerlendirilmesi\_güncelleme.pdf
- (3)B.2.1.3. Öğrenci merkezli öğretim yöntem ve teknikleri örnek uygulamalar.docx
- (4)B.2.1.1. İİBF\_2022\_yılı\_öğrenci\_çalıştayı\_raporu.pdf

## 2. Ölçme ve değerlendirme

Yukarıda bahsi geçen “Trakya Üniversitesi Eğitim Programlarının İzlenmesi, Değerlendirilmesi, Güncellenmesi ve Sürekli İyileştirilmesine İlişkin Yönerge” kapsamında öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme süreçleri de tanımlanmış olup ölçme yöntemlerinden elde edilecek veriler ışığında değerlendirmeler yapılarak gerekli önlemlerin alınması sağlanacaktır ((3)B.2.2.1.)

2022 Yılı KİDR’de belirtildiği üzere, programların genelinde dezavantajlı grupları da kapsayacak şekilde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş poster sunumu, video sunumu, bitirme projesi, arazi çalışması gibi ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 27) (B.2.2.2.).

(3)B.2.2.1.Trakya\_üniversitesi\_çalıştayı\_izlenmesi\_değerlendirilmesi\_güncellenmesi\_ve\_sürekli\_iyileştirilmesine\_ilişkin\_yönerge

(4)B.2.2.2. Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme örnek uygulamalar

(3)B.2.2.3. Ölçme ve değerlendirme yöntemleri iş akış süreci (web)

**Olgunluk Düzeyi:** Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

#### Kamtlar

- (3)B.2.2.1.Trakya\_üniversitesi\_çalıştayı\_izlenmesi\_değerlendirilmesi\_güncelleme.pdf
- (4)B.2.2.2. Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme örnek uygulamalar.docx

## 3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Kurumda öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler 2022 Yılı KİDR’de belirtildiği şekilde sürdürülmektedir. İlgili süreçler izlenmekte olup iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Uygulama ve güncellemelerin paydaş bilgisine sunulduğu bir sistem oluşturulmuştur (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 27-28).

Önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin olarak 2023 yılı iyileştirme çalışmaları kapsamında Kalite Komisyonu Eğitim Öğretim Alt Çalışma grubu tarafından “Trakya Üniversitesi Ön Lisans Ve Lisans Programlarında Ders Muafiyeti, İntibak ve Önceki Öğrenimlerin Tanınmasına İlişkin Yönerge” taslağı hazırlanmış Senato tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiştir ((4)B.2.3.1.). Söz konusu yönerge kapsamında öğrenciler daha önce başka bir yükseköğretim Kurumunda başarmış olduğu (Yatay Geçiş, Dikey Geçiş Sınavı, Değişim Programları, Başka bir yükseköğretim kurumundan mezun olan) dersler için ilk kaydolduğu yarıyılın başında muafiyet talebinde bulunabilmekte ve derslerinden uygun görülenlerin intibakları yapılmaktadır. Ayrıca anılan yönergede öğrenciler daha önceden edindikleri eğitimleri (sertifika, kurs vb ) müfredatlarında yer alan derslerin yerine saydırabileceklerdir. Önceki öğrenimin tanınmasına ilişkin yönerge paydaşların ulaşabileceği şekilde ilan edilmiş ve sürece ilişkin iş

akış diyagramı hazırlanmış olup ((4)B.2.3.2.) askıda yönerge uygulaması ile 2024 yılı içerisinde paydaş değerlendirmeleri ile süreç için gerekli iyileştirmelerin yapılması planlanmaktadır.

(4)B.2.3.1.Muafiyet\_intibak\_ve\_önceki\_öğrenmelerin\_tanınmasına\_ilişkin\_yönerge (web)

(4)B.2.3.2.Önceki\_öğrenmenin\_tanınması\_ve\_kredilendirilmesi\_iş\_akış\_süreci (web)

**Olgunluk Düzeyi:** Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.

#### 4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Trakya Üniversitesinde diploma, derece ve yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına ilişkin tanımlı süreçler, 2022 Yılı KİDR'de belirttiği üzere "Trakya Üniversitesi, Diploma, Diploma Eki ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönerge" doğrultusunda belirlenmiş ve paylaşılmıştır. Söz konusu Yönerge doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve ihtiyaç duyulduğunda iyileştirilmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 28) ((4)B.2.4.1.)

(4)B.2.4.1.Trakya\_üniversitesi\_diploma\_diploma\_eki\_ve\_diğer\_belgelerin\_düzenlenmesine\_ilişkin\_yönerge (web)

**Olgunluk Düzeyi:** Uygulamalar izlenmekte ve tanımlı süreçler iyileştirilmektedir.

### 3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

#### 1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Trakya Üniversitesi 2021 ve 2022 Yılı KİDR'lerinde belirtildiği üzere, yüz yüze ve uzaktan eğitim-öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun nitelik ve nicelikte altyapı, kaynak ve ortamlara sahiptir. Eğitim öğretim faaliyetlerine yönelik eğitim ortamları ve kaynakları sürekli olarak öğrenci memnuniyet anketleri, dekan-öğrenci buluşmaları ve öğrenci senatosu toplantılarıyla izlenmektedir (Trakya Üniversitesi 2021 Yılı KİDR, sayfa 25-26; Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 29-30). Üniversitede eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo, atölye gibi fiziksel mekanlar MEKSİS sistemi üzerinden takip edilmektedir.

2023 yılında Üniversite kütüphanesindeki toplam kitap sayısı 147.114, elektronik kitap sayısı 342.774, tez sayısı 9398, elektronik tez sayısı 2.700.000 olmuştur. Üniversitemiz öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalarına kaynak teşkil etmek ve üretilen bilgileri bilgi teknolojileri yardımıyla en hızlı bir şekilde sunmak amacıyla 2023 yılı itibarıyla abone olunan 29 veri tabanı aracılığıyla pek çok dergi ve kitaba erişim sağlanabilmektedir. Veri tabanlarına ilişkin ayrıntılı bilgiler ile veri tabanı kullanım sayıları Trakya Üniversitesi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı 2023 Mali Yılı Birim Faaliyet Raporunda (sayfa 15-25) sunulmaktadır ((4)B.3.1.1.)

Ayrıca Raporun "A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri" başlığı altında detaylı olarak açıklanan ve son iki yıldır düzenli olarak yürütülen Kalite Öğrenci Çalıştayı aracılığıyla da öğrencilerin öğrenme ortam ve kaynaklarından beklenti, talep ve öneriler alınmaktadır. ((3)B.3.1.2.) ((3)B.3.1.3.) ((4)B.3.1.4.) ((4)B.3.1.5.)

(4)B.3.1.1.Trakya\_üniversitesi\_kütüphane\_ve\_dokümantasyon\_daire\_başkanlığı\_2023\_mali\_yılı\_birim\_faaliyet\_raporu

(3)B.3.1.2. Kalite\_geliştirme\_öğrenci\_çalıştayı\_duyuru (web)

(3)B.3.1.3. Kalite\_geliştirme\_öğrenci\_çalıştayı\_haber (web)

(4)B.3.1.4. Öğrenme\_ortam\_ve\_kaynakları\_iyileştirme\_faaliyetleri

(4)B.3.1.5. Çalıştayı\_raporu (web)

**Olgunluk Düzeyi:** Öğrenme kaynaklarının geliştirilmesine ve kullanımına yönelik izleme ve iyileştirilme yapılmaktadır.

#### Kanıtlar

- (4)B.3.1.1.Trakya\_üniversitesi\_kütüphane\_ve\_dokümantasyon\_daire\_başkanlığı\_2023\_mali\_yılı\_biri.pdf
- (4)B.3.1.4. Öğrenme\_ortam\_ve\_kaynakları\_iyileştirme\_faaliyetleri.docx

#### 2. Akademik destek hizmetleri

Trakya Üniversitesinde akademik danışmanlık hizmetleri 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği üzere Trakya Üniversitesi Akademik Danışmanlık Yönergesi ve Trakya Üniversitesi Lisansüstü Eğitim, Öğretim Yönetmeliği çerçevesinde sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 30)((3)B.3.2.1.) ((3)B.3.2.2.). Bu kapsamda birimlerde akademik danışman-öğrenci toplantıları, mentör-menti buluşmaları gibi faaliyetler düzenlenmektedir ((4)B.3.2.3.).

Trakya Üniversitesinde psikolojik danışmanlık hizmetleri 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği üzere Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezinin ve birimlerin aktif faaliyetleri ile sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 30-31). Merkez Müdürlüğü bünyesinde Afet ve Psikososyal Destek Birimi kurulmuştur. Birim, afet ve acil durumlarda uygulanacak psikososyal destek hizmetleri kapsamında çeşitli konularda kitapçıklar hazırlayarak Merkezin web sayfası üzerinden paydaşların bilgisine sunmuştur ((3)B.3.2.3.).Müdürlüğün öğretim elemanları, Afet ve Psikososyal Destek Birimini Güçlendirme Projesi kapsamında 13-17 Aralık 2023 tarihleri arasında gerçekleşen EMDR Avrupa Akredite 1. Düzey Eğitimi alarak yetkinliklerini artırmayı sürdürmektedir ((4)B.3.2.4.).

Bununla birlikte Merkez Müdürlüğünce dış paydaşlara yönelik olarak da psikososyal destek eğitimleri gerçekleştirilmektedir. 2023 yılında Edirne Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ve bağlı kuruluşlarda görevli öğretmen, sosyolog, sosyal çalışmacı, sosyal hizmet uzmanı, psikolog ve psikolojik danışman olarak görev yapan meslek elemanlarına yönelik hizmet içi eğitim gerçekleştirilmiştir ((3)B.3.2.5.). 2023 yılında ülkemizi derinden etkileyen depremler sonrasında bireylerin psikososyal destek süreçlerinin desteklenmesi amacıyla Eğitim Fakültesi tarafından eğitim ve seminerler düzenlenmiş ve çeşitli dokümanlar paylaşılmıştır ((3)B.3.2.6.).

Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi öğrenci ve mezunların kariyer bilincinin oluşmasına, işgücü piyasasında yer alan meslekler ve iş olanakları hakkında güncel bilgilere erişmelerini sağlayacak kaynaklar sunmaya, eğitim ve danışmanlık hizmetleri vermeye ve ilgili konularda çeşitli faaliyetler organize ederek bireylerin bilgilendirilmesi ve görüş alışverişinde bulunmasına katkı sunmaya 2023 yılı boyunca da devam etmiştir. Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezinin 2023 yılı içinde yürüttüğü faaliyetlerin ayrıntılı bilgisi Birim Faaliyet Raporunda paylaşılmaktadır (Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi 2023 Yılı Birim Faaliyet Raporu, sayfa 5-15) ((3)B.3.2.7.).

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı koordinasyonunda, üniversiteleri bölgesel olarak bir araya getirerek gençlerin istihdamı ve kariyer yönelimine katkı sağlamayı hedefleyen Kariyer Fuarı, Trakya Üniversitesi ev sahipliğinde ikinci kez gerçekleştirilmiştir. Trakya bölgesindeki 5 üniversitenin öğrencilerini, mezunlarını, bölge halkını ve Türkiye'nin önde gelen kurum ve kuruluşlarını bir araya getiren "Trakya Kariyer Fuarı", 27-28 Aralık 2023 tarihlerinde düzenlenmiştir. Bu kapsamda Fuar, 298 farklı kurum ve kuruluş ile 30 binin üzerinde öğrenciyi bir araya getirmiştir ((3)B.3.2.8) ((3)B.3.2.9).

Yine Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından koordine edilen Ulusal Staj Programı kapsamında 2023 yılı içinde 3.318 öğrenci başvuruda bulunmuş olup 2.321 öğrenci sektörlerden teklif almıştır. Öğrencilerin 785'i gelen teklifleri kabul ederek stajını başarı ile tamamlamıştır (Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi 2023 Yılı Birim Faaliyet Raporu, sayfa 11).

Trakya Üniversitesinde birimler de kariyer günleri etkinlikleri düzenlemekte veya düzenlenen etkinliklere katılım göstermektedirler. Örneğin, Edirne Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu öğretim elemanları 22 Kasım 2023 tarihinde 1. Murat Anadolu Lisesi'nin düzenlediği Kariyer Günleri Etkinliğine katılım sağlayarak öğrencilerin medya sektörüne dair merak ettikleri soruları yanıtlamışlardır ((3)B.3.2.10.).

Sosyal Bilimler Enstitüsü tarafından 25 Aralık 2023 tarihinde nitel veri analizinde ve özellikle sosyal bilimler alanında son yıllarda oldukça rağbet gören bir program olan MAXQDA kapsamında öğretim elemanları ve öğrencilere yönelik "MAXQDA Pro 2024 Nitel Veri Analizi Eğitimi" düzenlenmiştir. Eğitimde, belgeleri alma, kod oluşturma, değişken atama, kodlayıcılar arası uzlaşma, Maxdicto işlevleri, betimsel analiz, karşılaştırmalı analiz ve ilişkisel analiz gibi konularda ayrıntılı bilgiler verilmiştir. Her seviyeden araştırmacının projelerini başarıyla tamamlamaları için etkili, yenilikçi ve kolay bir arayüze sahip veri kodlama, analiz etme ve sonuçları görselleştirme araçları sunan program ile akademik gelişimlerine katkı sağlanmıştır ((3)B.3.2.11.).

(3)B.3.2.1. Trakya\_üniversitesi\_akademik\_danışmanlık\_yönergesi

(3)B.3.2.2. Trakya\_üniversitesi\_lisansüstü\_eğitim\_öğretim\_yönetmeliği (web)

(4)B.3.2.3. Akademik\_danışmanlık\_uygulamaları

(4)B.3.2.4. Afet\_ve\_psikososyal\_destek\_birimi (web)

(3)B.3.2.5. Psikolojik\_danışma\_ve\_rehberlik\_uam\_emdr\_avrupa\_akredite\_1.düzye\_eğitimi (web)

(3)B.3.2.6. Psikolojik\_danışma\_ve\_rehberlik\_uam\_psikososyal\_destek\_eğitimi (web)

(3)B.3.2.7. Eğitim\_fakültesi\_psikososyal\_destek\_süreci\_faaliyetleri

(3)B.3.2.8. Kariyer\_uygulama\_ve\_araştırma\_merkezi\_2023\_yılı\_birim\_faaliyet\_raporu

(3)B.3.2.9. Trakya\_kariyer\_fuarı\_haber (web)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrencilerin katılımıyla iyileştirilmektedir.

#### Kanıtlar

- [\(3\)B.3.2.1. Trakya\\_üniversitesi\\_akademik\\_danışmanlık\\_yönergesi.pdf](#)
- [\(3\)B.3.2.7. Eğitim\\_fakültesi\\_psikososyal\\_destek\\_süreci\\_faaliyetleri.docx](#)
- [\(3\)B.3.2.8. Kariyer\\_uygulama\\_ve\\_araştırma\\_merkezi\\_2023\\_yılı\\_birim\\_faaliyet\\_raporu.pdf](#)
- [\(4\)B.3.2.3. Akademik\\_danışmanlık\\_uygulamaları.docx](#)

### 3. Tesis ve altyapılar

Trakya Üniversitesinde yemekhane, yurt, teknoloji donanımlı çalışma alanları, sağlık, ulaşım, bilişim hizmetleri ve uzaktan eğitim gibi tesis ve altyapılara ilişkin mevcut durumu 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği haliyle sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 31). Kurumun güncel tesis ve alt yapı bilgisi, 2023 Yılı İdare Faaliyet Raporunda (sayfa 11-24) paylaşılmaktadır ((3)B.3.3.1.).

Üniversitede, alt yapı ve tesislere yönelik izlemeler, her yıl düzenli olarak yapılan Öğrenci Memnuniyeti Anketi ile yapılmaktadır ((4)B.3.3.2.).

(3)B.3.3.1. Trakya\_üniversitesi\_2023\_yılı\_idare\_faaliyet\_raporu

(4)B.3.3.2. 2023\_yılı\_öğrenci\_memnuniyet\_anketi (web)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

#### Kanıtlar

- (3)B.3.3.1. [Trakya üniversitesi 2023 yılı idare faaliyet raporu.pdf](#)

#### 4. Dezavantajlı gruplar

2022 Yılı KİDR’de belirtildiği üzere, Trakya Üniversitesinde akademik destek hizmetleri, öğrenme ortam ve kaynakları ile tesis ve altyapılar dezavantajlı grupların erişimine uygun olarak düzenlenmiştir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 31). Trakya Üniversitesi engelsiz üniversite mimari erişilebilirlik kapsamında yapılan çalışmalara 2023 Yılı İdare Faaliyet Raporunda (sayfa 76-80) yer verilmiştir. İhtiyaçlar doğrultusunda iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır ((4)B.3.4.1.).

Engelsiz Üniversite Birimi ile diğer akademik ve idari birimlerde engelsiz üniversite uygulamaları sürdürülmektedir. Özel eğitim gerektiren bireylere yönelik olarak Armağan Dönertaş Engelli Çocuklar Eğitim-Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından eğitimler verilmiş ve çeşitli faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda 2023 yılında Bireysel Özel Eğitim Programından 14 öğrenci, Grup Özel Eğitim ve Özel Eğitim Destek Programından 10 öğrenci faydalanmıştır. Seramik, müzik, hareket eğitimi, el sanatları gibi atölye çalışmalarında bulunan öğrenci sayısı ise, 7 olmuştur. Bununla birlikte Aile Rehberliği ve Tarama Testlerinde (DGTT, Berry) aylık değerlendirilen çocuk sayısı 5 ve Dil ve Konuşma Terapisi Programında aylık değerlendirilen ve takip edilen çocuk sayısı 5 olmuştur (Armağan Dönertaş Engelli Çocuklar Eğitim-Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi 2023 Yılı Birim Faaliyet Raporu, sayfa 7-8) ((3)B.3.4.2.).

2 Nisan 2023 tarihinde Engelsiz Üniversite Birimi Koordinatörü Prof. Dr. Selda Çağlar tarafından “BM Engelli Hakları Sözleşmesinin Türk Hukuk Mevzuatına Getirdiği Yenilikler”i konu alan bir seminer düzenlenmiştir ((3)B.3.4.3.). Eğitim Fakültesi öğretim üyelerince 23 Mart 2023 tarihinde “Özel Gereksinimli Çocuğu Olan Ailelerin Gözüyle Rehberlik Araştırma Merkezleri” sunumu gerçekleştirilmiştir ((3)B.3.4.4.).

(4)B.3.4.1. Engelsiz üniversite mimari erişilebilirlik kapsamında yapılan çalışmalar

(3)B.3.4.2. Armağan dönertaş engelli çocuklar eğitim rehabilitasyon uam 2023 yılı birim faaliyet raporu

(3)B.3.4.3. BM engelli hakları sözleşmesinin türk hukuk mevzuatına getirdiği yenilikler (web)

(3)B.3.4.4. Özel gereksinimli çocuğu olan ailelerin gözüyle rehberlik araştırma merkezleri sunumu (web)

**Olgunluk Düzeyi:** Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamalar yürütülmektedir.

#### Kanıtlar

- (3)B.3.4.2. [Armağan dönertaş engelli çocuklar eğitim rehabilitasyon uam 2023 yılı birim faaliyet raporu.doc](#)
- (4)B.3.4.1. [Engelsiz üniversite mimari erişilebilirlik kapsamında yapılan çalışmalar.pdf](#)

#### 5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Trakya Üniversitesi mevcut alt yapı olanakları ve uygulamaları ile öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif açıdan gelişimlerine katkıda bulunmaktadır. Söz konusu faaliyetler, 2022 Yılı KİDR’de belirtildiği şekilde Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına yürütülmektedir. Öğrenci toplulukları faaliyetlerini Öğrenci Toplulukları Yönergesi çerçevesinde, Başkanlığa bağlı olarak sürdürmektedir. Faaliyetler gerçekleştirildikten sonra, ilgili topluluk tarafından Öğrenci Topluluğu Etkinlik Sonuç Bildirim Formu hazırlanarak etkinlikten elde edilen bilgi, tecrübe ve kazanımlar paylaşılmaktadır. Gerçekleştirilen faaliyetler, bu form aracılığıyla kayıt altına alınmakta, izlenmekte, ihtiyaç ve talepler doğrultusunda çeşitlendirilmektedir. (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 32-33) ((3)B.3.5.1.).

2023 yılı itibarıyla 113 öğrenci topluluğu faaliyet göstermektedir. Öğrenci toplulukları ve bu toplulukların etkinlikleri, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine yönelik olarak mekân ve bütçe gibi ihtiyaç duyulan tüm destekler verilmektedir. Bu doğrultuda 2023 yılında öğrenci toplulukları tarafından gerçekleştirilen etkinlik sayısı 433 olmuştur. Bu etkinliklerden 29’u sosyal sorumluluk faaliyetidir (Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı 2023 Mali Yıl Birim Faaliyet Raporu, sayfa 21-25) ((4)B.3.5.2.).

2023 yılında öğrenci spor toplulukları tarafından gerçekleştirilen faaliyet sayısı 186’dır. Bununla birlikte Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu tarafından düzenlenen ÜNİLİG (Üniversitelerarası Deplasmanlı Lig) faaliyetlerine Üniversitemiz Spor Takımları 9 branşta katılım sağlamıştır. Trakya Üniversitesi Spor Tesislerine ait bilgiler ve tesislerin kullanım istatistikleri SKS’nin Birim Faaliyet Raporunda izlenmektedir (Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı 2023 Mali Yıl Birim Faaliyet Raporu, sayfa 26-33).

2023 yılında Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi ve Sağlık Bilimleri Fakültesi Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü iş birliği ile “Sporcu Sağlığı Uygulamaları Ofisi” kurulmuştur. Bu iş birliği kapsamında, spor yaralanmalarını önlemeye yönelik koruyucu eğitim ve egzersizler, spor yaralanmalarından sonra spora dönüş sürecinin hızlandırılmasına yönelik eğitimler, biyomekanik uygunluk taraması (ayak-ayakbileği, diz, kalça, bel-boyun omurga, omuz, el-elbileği, dirsek) ve düzeltici/koruyucu biyomekanik uygunluk egzersizleri ile sporcuların fiziksel performanslarına katkı verilmektedir ((3)B.3.5.3.).

Üniversite ve birimler bünyesinde kurulan öğrenci toplulukları, 2023 yılında da faaliyetlerini sürdürmeye ve topluma katkı sağlamaya devam etmişlerdir ((3)B.3.5.4.) ((3)B.3.5.5.).

Birimlerde toplulukların dışında düzenlenen sosyal, kültürel, sportif faaliyetler 2023 yılında da çeşitli alanlarda sürdürülmüştür ((3)B.3.5.6.).

- (3)B.3.5.1. Trakya\_üniversitesi\_öğrenci\_toplulukları\_yönergesi
- (4)B.3.5.2.Sağlık\_kültür\_ve\_spor\_daire\_başkanlığı\_2023\_mali\_yıl\_birim\_faaliyet\_raporu
- (3)B.3.5.3. Sporcu\_sağlığı\_uygulamaları\_ofisi (web)
- (3)B.3.5.4. Öğrenci\_toplulukları\_faaliyetleri
- (3)B.3.5.5. SKS\_tarafından\_yayınlanan\_öğrenci\_etkinlikleri (web)
- (3)B.3.5.6. Sosyal\_kültürel\_ve\_sportif\_faaliyetler

**Olgunluk Düzeyi:** Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte, ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.

#### Kanıtlar

- (3)B.3.5.1. [Trakya\\_üniversitesi\\_öğrenci\\_toplulukları\\_yönergesi.pdf](#)
- (3)B.3.5.4. [Öğrenci\\_toplulukları\\_faaliyetleri.docx](#)
- (3)B.3.5.6. [Sosyal\\_kültürel\\_ve\\_sportif\\_faaliyetler.docx](#)
- (4)B.3.5.2. [Sağlık\\_kültür\\_ve\\_spor\\_daire\\_başkanlığı\\_2023\\_mali\\_yıl\\_birim\\_faaliyet\\_raporu.pdf](#)

## 4. Öğretim Kadrosu

### 1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Trakya Üniversitesinde öğretim elemanlarının işe alım, atama, yükseltme ve ders görevlendirmesi ile ilgili tüm süreçler, 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği haliyle, Trakya Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme Kriterleri çerçevesinde yürütülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 33-34) ((3)B.4.1.1.).

Atama ve yükseltme kriterlerinin değerlendirilmesine yönelik süreç, Akademik Personel Memnuniyet Anketi ile izlenmektedir. Bu doğrultuda 2023 yılında uygulanan anket sonucunda elde edilen veriler değerlendirildiğinde (soru 15); atama ve yükseltme kriterlerinin motive edici olduğunu düşünen akademik personelin memnuniyetinin %63,1 düzeyinde olduğu görülmektedir ((4)B.4.1.2.). Memnuniyetin artırılmasıyla amacıyla ilgili yönergede değişiklikler yapılmasına karar verilmiş olup çalışmalar devam etmektedir. Aynı zamanda birimlerden gelen ihtiyaçlar ve talepler doğrultusunda kriterler güncellenerek iyileştirme faaliyetleri yapılmaktadır.

(3)B.4.1.1. Trakya\_üniversitesi\_öğretim\_üyesi\_atama\_ve\_yükseltme\_kriterleri

(4)B.4.1.2. 2023\_yılı\_akademik\_personel\_memnuniyet\_anketi (web)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarında (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.

#### Kanıtlar

- (3)B.4.1.1. [Trakya\\_üniversitesi\\_öğretim\\_üyesi\\_atama\\_ve\\_yükseltme\\_kriterleri.pdf](#)

### 2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

2022 Yılı KİDR'de belirtildiği üzere, Trakya Üniversitesinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik olarak eğitimcilerin eğitimi faaliyetleri düzenlenmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 34).

Eğiticilerin eğitimine yönelik gerçekleştirilen uygulamaların sürdürülebilirliğinin güvence altına alınması amacıyla "Trakya Üniversitesi Eğitim Programlarının İzlenmesi Değerlendirilmesi Güncellenmesi ve Sürekli İyileştirilmesine İlişkin Yönerge" hazırlanmıştır. Yönerge'nin "Öğretim Elemanlarının Yetkinliğine İlişkin İyileştirmeler" adını taşıyan üçüncü bölümünde eğitim programının takvim ve içeriğinin Eğitimcilerin Eğitimi Programı Komisyonu tarafından belirlenmesi ve belirlenen programın Eğitim Öğretim Dekanlığına iletilmesi süreçlerine yer verilmektedir. Program, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğüne yürütülmektedir. Eğitimcilerin Eğitimi Programı Komisyonu düzenlenen eğitim programlarına ilişkin katılımcı bilgileri, paydaş görüşleri vb. sonuçların izleme ve değerlendirilmesini yapmak üzere bir rapor hazırlayacak ve Eğitim Öğretim Dekanlığına gönderilen rapor Kalite Komisyonu ile paylaşılacaktır ((3)B.4.2.1.).

Trakya Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi 2023 yılında Üniversite personeline yönelik olarak 22 saat süreyle Hizmet İçi Eğitim Programı (Personel Uyum Programı) kapsamında eğitim gerçekleştirmiştir. Eğitimlerden 192 kişi faydalanmıştır ((3)B.4.2.2.).

2023 yılında iç ve dış paydaşların katılımıyla birimlerde de eğitimcilerin eğitimi kapsamında etkinlikler düzenlenmiştir ((4)B.4.2.3.).

Üniversitede eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında düzenlenen eğitimlerin yeterliliği ve faydalılığı, 2023 Yılı Akademik Personel Memnuniyet Anketinde (soru 39) "Üniversitede eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında düzenlenen eğitimleri yeterli ve faydalı buluyorum" ifadesi ile ölçülmüştür. Bu doğrultuda akademik personel memnuniyetinin %70,9 düzeyinde olduğu görülmektedir ((4)B.4.2.4.).

(3)B.4.2.1. [Trakya\\_üniversitesi\\_eğitim\\_programlarının\\_izlenmesi\\_değerlendirilmesi\\_güncellenmesi\\_ve\\_sürekli\\_iyileştirilmesine\\_ilişkin\\_yönerge](#)

(3)B.4.2.2. Sürekli\_ eğitim\_ merkezi\_ hizmet\_ içi\_ eğitim\_ programı

(4)B.4.2.3. Eğitimcilerin\_ eğitimine\_ yönelik\_ faaliyetler

(4)B.4.2.4. 2023\_ yılı\_ akademik\_ personel\_ memnuniyet\_ anketi (web)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

#### **Kanıtlar**

- (3)B.4.2.1.Trakya\_ üniversitesi\_ eğitim\_ programlarının\_ idgisi\_ ilişkin\_ yönerge.pdf
- (3)B.4.2.2. Sürekli\_ eğitim\_ merkezi\_ hizmet\_ içi\_ eğitim\_ programı.pdf
- (4)B.4.2.3. Eğitimcilerin\_ eğitimine\_ yönelik\_ faaliyetler.docx

### **3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme**

Trakya Üniversitesinde teşvik ve ödüllendirme süreçlerinin yönetimi, 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği haliyle sürdürülmektedir. Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği çerçevesinde yürütülen akademik teşvik başvuruları Akademik Teşvik Ödeneği Süreç Yönetim Sistemi (ATÖSİS) üzerinden alınarak değerlendirilmektedir. (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 34) ((3)B.4.3.1.) ((3)B.4.3.2.).

Raporun önceki başlıklarında bahsedildiği üzere, 2023 yılında hazırlanan Trakya Üniversitesi Ödül Yönergesinin 5. maddesinde "Akademik personel ödülleri" başlığı altında, öğrenci merkezli, öğrenci ilgi, motivasyon ve bağlılığını öne çıkaran, yetkinlik temelli, süreç ve performans odaklı, disiplinler arası, bütüncü, vaka/uygulama temelinde öğrenmeyi önceleyen, öğrencilerin araştırma süreçlerine katılımını müfredat, yöntem ve yaklaşımlarla destekleyen öğretim elemanlarına Eğitime Katkı Ödülü verilmesi yönünde düzenleme yapılmıştır. Eğitime katkı ödülü ölçütleri ile ödülün verilmesine yönelik diğer düzenlemelere ilgili yönergede yer verilmiştir. Bu kapsamda Trakya Üniversitesinde öğretim elemanları için yaratıcı/yenilikçi eğitim uygulamalarını ve bu alanda rekabeti artırmak üzere çeşitli teşvik ve ödüllendirme süreçleri işlemektedir ((3)B.4.3.3.).

Birimlerin kendi içlerinde de belirlenen kriterler doğrultusunda çeşitli ödüller verilmesi sağlanmaktadır. Bu kapsamda örneğin, Eczacılık Fakültesi tarafından araştırma çalışmaları kapsamında yayınladığı Web of Science makaleleri ile ilk sıraya yerleşen öğretim üyesi ve araştırma görevlisine Yayın Başarı Plaket Ödülleri takdim edilmiştir ((3)B.4.3.4.).

(3)B.4.3.1. Akademik\_ teşvik\_ ödeneği\_ yönetmeliği

(3)B.4.3.2. Akademik\_ teşvik (web)

(3)B.4.3.3. Trakya\_ üniversitesi\_ ödül\_ yönergesi

(3)B.4.3.4. Yayın\_ başarı\_ plaket\_ ödülleri\_ EF (web)

**Olgunluk Düzeyi:** Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları kurum geneline yayılmıştır.

#### **Kanıtlar**

- (3)B.4.3.3. Trakya\_ üniversitesi\_ ödül\_ yönergesi.pdf
- (3)B.4.3.1. Akademik\_ teşvik\_ ödeneği\_ yönetmeliği.pdf

## **C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME**

### **1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları**

#### **1. Araştırma süreçlerinin yönetimi**

Kurumun araştırma süreçlerinin yönetimine yönelik organizasyonel yapı ve tanımlı süreçler, Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi, Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi, Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi başta olmak üzere diğer uygulama ve araştırma merkezleri, Teknopark ile eğitim ve araştırma laboratuvarları tarafından Trakya Üniversitesi Araştırma Politikası çerçevesinde, 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği şekilde sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 34-35).

2023 yılında kurumun ve birimlerin araştırmaya yönelik süreçlerinde koordinasyonun sağlanması amacıyla Araştırma Dekanlığı kurulmuştur. 5 Ekim 2023 tarih 16/24 sayılı kararı ile kabul edilen Trakya Üniversitesi Araştırma Dekanlığı Yönergesi'nin 7. maddesi uyarınca 10 Ekim 2023 tarihinde Araştırma Dekanı görevlendirmesi yapılmıştır ((3)C.1.1.1.) ((3)C.1.1.4.).

Ayrıca Kalite Komisyonunun 20 Eylül 2023 tarihli toplantısında alınan karar gereği, 8 Aralık 2023 tarihli yazı ile Komisyona bağlı olarak Araştırma ve Geliştirme Çalışma Grubu kurulmuştur ((3)C.1.1.2.). Çalışma grubu oluşturulurken farklı bilim alanlarından temsile önem verilmiş ekip üyelerinin görev dağılımı yapılarak ilan edilmiştir ((3)C.1.1.5.). Çalışma grubu kurulduğu tarihten itibaren toplantılarını sürdürmekte ve alınan kararlar Üniversitenin "Kalite Güvencesi Sistemi" sayfasında paydaşların bilgisine ve takibine sunulmaktadır ((3)C.1.1.3.).

(3)C.1.1.1. Araştırma\_ dekanı\_ görevlendirme\_ yazısı

(3)C.1.1.2. YÖKAK\_ araştırma\_ ve\_ geliştirme\_ çalışma\_ grubu (web)

(3)C.1.1.3. YÖKAK\_ araştırma\_ ve\_ geliştirme\_ çalışma\_ grubu\_ toplantıları (web)

(3)C.1.1.4. Araştırma\_Dekanlığı\_Yönergesi (web)

(3)C.1.1.5. Araştırma\_ve\_Geliştirme\_Çalışma\_Grubu\_görev\_dağılımı (web)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

#### Kantlar

- (3)C.1.1.1. [Araştırma\\_dekanı\\_görevlendirme\\_yazısı.pdf](#)

## 2. İç ve dış kaynaklar

Trakya Üniversitesinde araştırma potansiyelini geliştirmeye yönelik kriterler belirlenmiş olup iç ve dış araştırma kaynaklarının kullanım ve çeşitliliğine ilişkin süreç, 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği haliyle sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 35).

2023 yılında yürütülmekte olan bilimsel araştırma proje sayısı 546 olmuş, projelere verilen destek miktarı ise, 45.889.187,59 TL olarak gerçekleşmiştir. Bununla birlikte 2023 yılında 206 adet bilimsel araştırma projesinin 24.440.716,60 TL ödenek ile desteklenmesine karar verilmiştir. 2010 yılından günümüze kadar desteklenen ve desteklenmesine karar verilen bilimsel araştırma projeleri ile projelere sağlanan destek tutarının ayrıntılı bilgisi İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı 2023 Mali Yılı Birim Faaliyet Raporunda sunulmaktadır. Ayrıca raporda, bu projeler ile bütçelerin akademik birimler arasında ve projenin niteliğine göre dağılımları da detaylı olarak işlenmiştir. (İdari ve Mali İşler Başkanlığı 2023 Mali Yılı Birim Faaliyet Raporu, sayfa 38-44) ((4)C.1.2.1.).

2023 yılında desteklenen, yıl içinde devam eden ve sona eren TÜBİTAK projelerinin sayısı 17 olup projelerin ayrıntılı bilgisi ve sağlanan destek miktarı ilgili faaliyet raporunda (sayfa 40-41) paylaşılmaktadır. Trakya Üniversitesinde kaynakların yeterliliği ve çeşitliliği faaliyet raporu aracılığıyla izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

(4)C.1.2.1. İdari\_ve\_mali\_isler\_baskanligi\_2023\_mali\_yili\_birim\_faaliyet\_raporu

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

#### Kantlar

- (4)C.1.2.1. [İdari\\_ve\\_mali\\_isler\\_baskanligi\\_2023\\_mali\\_yili\\_bfr.docx](#)

## 3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

2023 yılı itibariyle Trakya Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü ve Sosyal Bilimler Enstitüsünde aktif olarak öğrenci alan toplam 55 doktora programı bulunmaktadır. Trakya Üniversitesinde 2023-2024 eğitim-öğretim yılı itibariyle 669 öğrenci, doktora düzeyinde eğitim görmektedir. Toplam öğrenciler içerisinde (42.685) doktora yapan öğrencilerin oranı, %1,6'dır. 2023 yılında Fen Bilimleri Enstitüsünden 25, Sağlık Bilimleri Enstitüsünden 12 ve Sosyal Bilimler Enstitüsünden 43 öğrenci olmak üzere toplam 80 öğrenci doktora programı mezunu olmuştur (Trakya Üniversitesi 2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu, sayfa 57-59) ((3)C.1.3.1.).

Öncelikli alanlarda nitelikli bilgi üretmek amacıyla 2023 yılında Trakya Üniversitesi doktora programlarında öğrenim gören 4 doktora öğrencisi, YÖK bursu kapsamında desteklenmiştir. (İdari ve Mali İşler Başkanlığı 2023 Mali Yılı Birim Faaliyet Raporu, sayfa 17) ((3)C.1.3.2.).

Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesinde faaliyet gösteren anabilim dallarında yürütülen ve başarı ile tamamlanan yüksek lisans ve doktora tezlerine en iyi tez ödülü ve teşekkür belgesi verilmesi amacıyla "Fen Bilimleri Enstitüsü Tez Ödülleri Yönergesi" hazırlanmıştır. 2022 ve 2023 yıllarını kapsayacak şekilde En İyi Tez Ödülleri uygulamasına ait başvuru koşulları Enstitü web sayfasından ilan edilmiştir. Yüksek lisans ve doktora programları için toplamda 7 başvuru alınmıştır ((4)C.1.3.3.).

Bununla birlikte kurumda doktora ve doktora sonrası (post-doc) imkanları bulunmaktadır. Söz konusu çalışmaların takibi yapılmaktadır ((4)C.1.3.4.).

Ayrıca doktora sonrası çalışmaların teşvik edilmesi yönünde "Doktora Sonrası Araştırma ve Araştırmacı Programı (DOSAP)" kapsamında 2022 yılı KİDR'de belirtilen (sayfa 36) uygulamalar sürdürülmektedir.

(3)C.1.3.1. Trakya\_universitesi\_2023\_yili\_idare\_faaliyet\_raporu

(3)C.1.3.2. İdari\_ve\_mali\_isler\_baskanligi\_2023\_mali\_yili\_birim\_faaliyet\_raporu

(4)C.1.3.3. Fen\_bilimleri\_enstitusu\_tez\_odulleri\_basvurusu (web)

(4)C.1.3.4. Trakya\_universitesinde\_doktora\_ve\_post\_doc\_calismalari

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.

#### Kantlar

- (3)C.1.3.1. [Trakya\\_universitesi\\_2023\\_yili\\_idare\\_faaliyet\\_raporu.pdf](#)

- [\(3\)C.1.3.2. İdari ve mali işler başkanlığı 2023 mali yılı bfr.docx](#)
- [\(4\)C.1.3.4. Trakya Üniversitesinde doktora ve post doc çalışmaları.docx](#)

## 2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

### 1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Trakya Üniversitesinde öğretim elemanları ve araştırmacıların bilimsel araştırma ve sanat yetkinliğini geliştirmek amacıyla proje iş birlikleri, destekleyici eğitimler, çalıştaylar, uluslararası fırsatlar, destekler vb. olanaklar ile söz konusu faaliyetlerin gerçekleşmesine yönelik organizasyonel yapı (Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi, Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Teknopark gibi) 2021 ve 2022 Yılı KİDR'lerinde belirtildiği şekilde sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2021 Yılı KİDR, sayfa 34-35; Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 37).

Öğretim elemanı ve öğrencilerin araştırma yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla Sosyal Bilimler Enstitüsü tarafından "MAXQDA Pro 2024 Nitel Veri Analizi Eğitimi" gerçekleştirilmiştir ((4)C.2.1.3). Sağlık Bilimleri Enstitüsünde ise doktora müfredatına makale yazma ve proje hazırlama dersleri eklenmiştir.

Akademik personelin yurtiçi ve yurtdışı bilimsel etkinliklere katılımları desteklenmektedir. 2023 yılı itibarıyla kongre, konferans, seminer vb. bilimsel toplantılara yapılan destek miktarı 297.192,35 TL olup 187 kişi bu destekten faydalanmıştır. 2009 yılından günümüze bilimsel toplantılara yapılan destek ve bu destekten faydalanan personel sayısı, İdari ve Mali İşler Başkanlığı 2023 Mali Yılı Birim Faaliyet Raporunda izlenmektedir (İdari ve Mali İşler Başkanlığı 2023 Mali Yılı Birim Faaliyet Raporu, sayfa 13) ((3)C.2.1.1.).

Akademik personelin doktora eğitimini tamamladığı üniversite dikkate alınarak kendileşme durumu takip edilmektedir (Şekil 1.). Ayrıca Trakya Üniversitesi 2023 Yılı Kendileşme Raporu hazırlanarak paylaşılmıştır. Raporda 2024 yılı için yapılacak iyileştirme çalışmalarına da yer verilmiştir ((4)C.2.1.4.).



Araştırma yetkinliklerinin izlenmesi ve gelişiminin takibi, 2023 yılından itibaren yeni bir otomasyon sistemi olan Akademik Veri Yönetim Sistemi (UNIS) üzerinden yapılmaya başlanmıştır ((4)C.2.1.2.).

Akademik personelin ve öğrencilerin araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi ve yayınların nitelik ve niceliğinin artırılması amaçlarıyla 2024 yılı için planlamalar yapılmış ve ilan edilmiştir ((3)C.2.1.5.).

(3)C.2.1.1. İdari ve mali işler başkanlığı 2023 mali yılı birim faaliyet raporu

(4)C.2.1.2. Akademik veri yönetim sistemi UNIS (web)

(4)C.2.1.3. MAXQDA Pro 2024 Nitel Veri Analizi Eğitimi (web)

(4)C.2.1.4. Trakya Üniversitesi 2023 Yılı Kendileşme Raporu (web)

(3)C.2.1.5. Akademik yetkinliklerin geliştirilmesi 2024 planlaması (web)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

### Kanıtlar

- [\(3\)C.2.1.1. İdari ve mali işler başkanlığı 2023 mali yılı bfr.docx](#)

## 2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Trakya Üniversitesinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak program oluşturulması ve ortak araştırma birimlerinin yürüttüğü faaliyetler, 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği haliyle sürdürülmektedir. Kurumun dahil olduğu araştırma ağları, proje ve iş birlikleri gibi ortak girişimleri özendirerek mekanizmalar etkindir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 37).

Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Mühendislik Fakültesi öğretim elemanları, bilimsel çalışmalarda çok disiplinli proje geliştirme olanaklarını artırmak bu yolla bilime daha da anlamlı katkılar sunabilmelerini sağlayabilmek amacıyla 12 Ekim 2023 tarihinde bir çalıştay düzenlemiştir. Çalıştay sonunda iki Fakülte arasında işbirliğini geliştirme amaçlı üst komisyon kurulmasına ve çalıştay sonuç raporu hazırlanarak bir yol haritası oluşturulmasına karar verilmiştir ((4)C.2.2.1.).

Trakya Üniversitesi Mimarlık Fakültesi ve Erciyes Üniversitesi Mimarlık Fakültesi arasında 18 Mayıs 2023 tarihinde eğitim ve kültürel iş birliğini geliştirmeye yönelik olarak "Akademik İş Birliği" protokolü imzalanmıştır ((4)C.2.2.2.).

Uluslararası düzeyde üniversitelerarası iş birliğini artırmak amacıyla geliştirilen UNITWIN Ağları/UNESCO Kürsüleri Programı kapsamında 2021 yılında kurulan Trakya Üniversitesi Kaliteli Eğitim ve Dijital Dönüşüm UNESCO Kürsüsü aktif olarak çalışmalarını sürdürmektedir ((4)C.2.2.3.).

(4)C.2.2.1. Ortak proje geliştirme çalıştay SBF\_MF (web)



(4)C.2.2.2. Akademik\_işbirliği\_protokolü\_TÜMF\_EÜMF (web)

(4)C.2.2.3. Unesco\_Kürsüsü (web)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde kurum içi ve kurumlar arası ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

### 3. Araştırma Performansı

#### 1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Kurumun araştırma performansını izlemek üzere kullanılan mekanizmalar (Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporları, YÖK Üniversite İzleme ve Değerlendirme Kriterleri, YÖKAK Gösterge Raporları vb.) 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği haliyle sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 38).

Belirtilen belgelere ek olarak, Trakya Üniversitesinde araştırma performansının izlendiği, bilimsel yayın, proje, bilimsel faaliyet, ödül, fikri mülkiyet vb. istatistiklerin tutulduğu ve verilerin tek bir yerden düzenli olarak elde edildiği bir otomasyon sistemine ihtiyaç duyulmuş ve veri takibi 2023 yılından itibaren Akademik Veri Yönetim Sistemi (UNIS) üzerinden yapılmaya başlanmıştır ((3)C.3.1.1.) ((4)C.3.1.2.).

Fakülteler düzeyinde de araştırma performansının izlenmesine yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

(3)C.3.1.1. Akademik\_veri\_yönetim\_sistemi\_UNIS (web)

(4)C.3.1.2. Akademik\_veri\_yönetim\_sistemi\_UNIS\_raporlama (web)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

#### 2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Trakya Üniversitesinde 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği gibi, akademik personelin araştırma-geliştirme performansının izleme ve değerlendirmesi, Trakya Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme Kriterleri çerçevesinde yapılmaktadır ((3)C.3.2.1.). Ayrıca akademik personelin yapmış olduğu bilimsel çalışmalar Akademik Performans Değerlendirme ve Teşvik Yönergesi kapsamında bilimsel teşvik ödülleriyle ödüllendirilmektedir ((3)C.3.2.2.) (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 38).

Trakya Üniversitesinde akademik personelin araştırma performansının izlendiği ve değerlendirildiği bir diğer tanımlı süreç, ödül mekanizmalarının hayata geçirilmesidir. Bu raporun "A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları, A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi ve B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme" başlıkları altında bahsedilen hizmet ödülü, kalite ödülü, eğitime katkı ödülü gibi alanların dışında Trakya Üniversitesi Ödül Yönergesinin 5. maddesi uyarınca akademik personelin araştırma potansiyelini geliştirmek ve motivasyonu artırmak üzere çeşitli alanlarda ödüller verilmesi güvence altına alınmıştır. Bu kapsamda örneğin, bilim/sanat ödülü, bilimsel yayın ödülü, kamu-üniversite-sanayi iş birliği ödülü, genç bilim/sanat insanı ödülü, lisansüstü tez ödülü kategorilerinde ödüller verilmektedir. ((4)C.3.2.3.).

(3)C.3.2.1. Trakya\_üniversitesi\_öğretim\_üyesi\_atama\_ve\_yükseltme\_kriterleri

(3)C.3.2.2. Trakya\_üniversitesi\_akademik\_performans\_değerlendirme\_ve\_tevsik\_yönergesi

(4)C.3.2.3. Trakya\_üniversitesi\_ödül\_yönergesi

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

#### Kanıtlar

- [\(3\)C.3.2.1. Trakya\\_üniversitesi\\_öğretim\\_üyesi\\_atama\\_ve\\_yükseltme\\_kriterleri.pdf](#)
- [\(3\)C.3.2.2. Trakya\\_üniversitesi\\_akademik\\_performans\\_değerlendirme\\_ve\\_tevsik\\_yönergesi.pdf](#)
- [\(4\)C.3.2.3. Trakya\\_üniversitesi\\_ödül\\_yönergesi.pdf](#)

### D. TOPLUMSAL KATKI

#### 1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

##### 1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Trakya Üniversitesinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimine ilişkin planlamalar 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği üzere Trakya Üniversitesi Toplumsal Katkı Politikası çerçevesinde Toplumsal Katkı İzleme ve Değerlendirme Komisyonu aracılığıyla takip edilmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 38) ((4)D.1.1.1.).

Toplumsal katkı faaliyetlerini yürüten uygulama ve araştırma merkezleri ile birimlerde yapılan çalışmaların bir çatı altında yürütülmesi amacıyla Kalite Komisyonunun 20 Eylül 2023 tarihli toplantısında alınan karar gereği, 8 Aralık 2023 tarihli yazı ile Komisyona bağlı olarak Toplumsal Katkı Çalışma Grubu kurulmuştur ((3)D.1.1.2.). Çalışma grubu kurulduğu tarihten itibaren düzenli toplantılarını sürdürmekte ve alınan kararlar Üniversitenin "Kalite Güvencesi Sistemi" sayfasında paydaşların bilgisine ve takibine sunulmaktadır ((3)D.1.1.3.).

(4)D.1.1.1.Trakya\_üniversitesi\_toplumsal\_katkı\_izleme\_ve\_değerlendirme\_komisyonu\_usul\_ve\_esasları

(3)D.1.1.2. YÖKAK\_toplumsal\_katkı\_çalışma\_grubu (web)

(3)D.1.1.3. YÖKAK\_toplumsal\_katkı\_çalışma\_grubu\_toplantıları (web)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

#### Kanıtlar

- (4)D.1.1.1.Trakya\_üniversitesi\_toplumsal\_katkı\_idk\_usul\_ve\_esasları.pdf

## 2. Kaynaklar

Trakya Üniversitesinde toplumsal katkı kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği şekilde izlenmekte ve değerlendirilmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 39). Toplumsal katkı kaynaklarında çeşitliliğinin sağlanması amacıyla TÜBAP proje tipleri içerisinde sosyal sorumluluk projeleri eklenmiş olup 2023 yılında 4 adet Sosyal Sorumluluk Proje desteği verilmiştir (İdari ve Mali İşler Başkanlığı 2023 Mali Yılı Birim Faaliyet Raporu, sayfa 44) ((4)D.1.2.1.)

Üniversite toplumsal katkı kapsamındaki çalışmalarını temel olarak bünyesindeki 38 araştırma merkezi aracılığıyla yürütmektedir. Trakya Üniversitesi kentin tarihi ve kültürel dokusunda oluşturulmuş müzeleri aracılığıyla önemli çalışmalar gerçekleştirmiştir. Üniversitede Sultan II. Bayezid Külliyesi Sağlık Müzesi, Lozan Anıtı ve Müzesi ile İlhan Koman Heykel ve Resim Müzesi hizmet vermektedir. 7 Ocak 2023 tarihi itibarıyla Doğa Tarihi Müzesi de hizmete açılmıştır ((3)D.1.2.2.).

(4)D.1.2.1. İdari\_ve\_mali\_isler\_başkanlığı\_2023\_mali\_yılı\_birim\_faaliyet\_raporu

(3)D.1.2.2. Trakya\_üniversitesi\_doğa\_tarihi\_müzesi (web)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

#### Kanıtlar

- (4)D.1.2.1. İdari\_ve\_mali\_isler\_başkanlığı\_2023\_mali\_yılı\_bfr.docx

## 2. Toplumsal Katkı Performansı

### 1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Trakya Üniversitesinde toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik süreçler, 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği üzere, Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporu ve Toplumsal Katkı İzleme ve Değerlendirme Komisyonunun çalışma, usul ve esasları çerçevesinde sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 39).

Times Higher Education (THE), Birleşmiş Milletler'in (BM) sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlayan üniversiteleri kaliteli eğitim, iş ve ekonomik büyüme, iklim eylem planları, eşitsizliklerin giderilmesi, sorumlu tüketim ve üretim, sağlıklı bireylerin yetişmesi gibi konulardaki çalışmalarını dikkate alarak yaptığı "2023 Etki Sıralaması" sonuçlarında Trakya Üniversitesi, Karasal Yaşam (SKA15), Sudaki Yaşam (SKA14) ile Sorumlu Yaşam ve Tüketim (SKA12) kategorisinde dünya geneli sıralamada 301-400 bandında yer almıştır. Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar (SKA11) ile Sağlık ve Kaliteli Yaşam (SKA3) kategorisinde dünya sıralamasında 401-600 bandında yer alan Trakya Üniversitesi, Türkiye genelinde değerlendirmeye alınan 79 üniversite arasında Karasal Yaşam kategorisinde 20., Sudaki Yaşam'da 15., Sorumlu Tüketim ve Üretim alanında 15., Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar kategorisinde 27. sırada, Sağlık ve Kaliteli Yaşam alanında ise 25. sırada olmuştur ((3)D.2.1.5.).

20 Ekim 2020 tarihinde ilki gerçekleştirilen Edirne Kırmızısı Sempozyumu'nun ikincisi, Trakya Üniversitesi ev sahipliğinde 2-5 Ekim 2023 tarihleri arasında düzenlenmiştir. Sempozyumun teması "Doğal Bitkisel Boyalar" olarak belirlenmiştir. Sempozyum kapsamında sözlü bildirilerin yanı sıra çeşitli alanlarda sergiler de açılmıştır. "Kırmızı" adlı Fotoğraf Sergisi, "Sanatta Kırmızı" isimli Çini ve Seramik Sergisi, "Edirne Kırmızısından İzler" Sergisi ve Edirne Kırmızısı ile ilgili yapılan çalışmalardan elde edilen ürünleri içeren sergiler ziyaretçilerin katılımına sunulmuştur. Sempozyumun son gününde ise teknik gezi düzenlenmiştir ((3)D.2.1.1.).

Sosyal Bilimler Enstitüsü tarafından yayınlanan Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi'nde Özel Sayı yayınlanması amacıyla, 2022 yılında Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürlüğü, Keşan Yusuf Çapraz Yüksekokulu Müdürlüğü ve Uzunköprü Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Müdürlüğü ile İş Birliği Protokolü imzalanmıştır. Keşan Yusuf Çapraz Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu'nun 17-18 Kasım 2022 tarihlerinde "100. Yılında Keşan Sempozyumu", Uzunköprü Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu'nun 3-5 Kasım 2022 tarihlerinde gerçekleştirdiği "Uzunköprü Sempozyumu" kapsamında sunulan ve seçilmiş bildirilerden türetilmiş makalelerin Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi'nin 40. Yıl Özel Sayısında yayımlanması konusunda imzalanan protokol kapsamında 2023 yılında Özel Sayı (Cilt: 25) yayımlanmıştır ((3)D.2.1.2.).

Toplumsal katkı faaliyetlerinin daha geniş kitlelere ulaştıran Trakya Üniversitesi Radyosu (Radyo Günebakan) 2020 yılından beri Üniversitede hayata geçirilen çalışmaları kamuoyuna aktarmak, kentin ve bölgenin sosyal ve kültürel hayatına katkı sağlamak amacıyla çalışmalarını aktif olarak sürdürmektedir ((3)D.2.1.3.).

Trakya Üniversitesinin hedefleri ile uyumlu olarak akademik ve idari birimler aracılığıyla yürütülen toplumsal katkı faaliyetleri 2023 yılında da sürdürülmektedir ((3)D.2.1.4.).

(3)D.2.1.1. II\_edirne\_kırmızısı\_sempozyumu (web)

(3)D.2.1.2. Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi 40 yıl özel sayısı (web)

(3)D.2.1.3. Radyo Günebakan (web)

(3)D.2.1.4. Toplumsal katkı faaliyetleri

(3)D.2.1.5. THE sıralaması

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

#### Kanıtlar

- [\(3\)D.2.1.4. Toplumsal katkı faaliyetleri.docx](#)

### E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Trakya Üniversitesi 2022 yılında Kurumsal Akreditasyon Programına (KAP) dahil edilmiş olup Kurumsal Akreditasyon Raporun 2023 yılında paylaşılmıştır. Mevzu bahis rapor dikkate alınarak 2023 yılında Üniversitede birçok iyileştirme çalışması yapılmış olup çalışmalar 2024 yılında da devam etmektedir. Bu kapsamda Kurumsal Akreditasyon Raporu dikkate alınarak yapılan çalışmalar (bu raporun ilgili başlıklarında ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır) şu şekilde özetlenebilir:

“Lider Davranışı Değerlendirme Anketinin tüm yöneticileri kapsamaması ve sonuçlarına bağlı olarak iyileştirmelerin yapılmaması”, “Paydaş geri bildirimlerine yönelik izleme ve iyileştirmelerin raporlama ve istatistik yoluyla ortaya konulmaması”, “Dış paydaşların üniversite ile iş birliğinden memnuniyetlerini (tedarikçi vb.) ölçüm yönteminin olmaması”, “Uygulanan anket sonuçlarının nasıl ve hangi birim tarafından değerlendirildiği ve iyileştirildiğine dair yeterli bilgi bulunmaması” ve “Üniversitenin mezun izleme sisteminin bulunmasına karşın, bölümler bazında mezun izleme yapılmaması, mezun geri bildirimlerinin alınmaması ve raporlanmaması” tespitlerine ilişkin olarak KASGEM bünyesinde Anket Geliştirme, İzleme ve Değerlendirme Birimi kurulmuş olup çalışmalara başlanmıştır. Bu birim anketlerin hazırlanması, gözden geçirilmesi, revize edilmesi, analizlerin yapılması, kıyaslama raporlarının hazırlanması gibi çalışmaları yürütecektir. Ayrıca Trakya Üniversitesi Anket Uygulama Yönergesi kabul edilmiş olup Üniversite genelinde uygulanan tüm anketlerin uygulama yöntem ve şekli güvence altına alınmıştır.

“Kalite kültürünün içselleştirilmesi için kullanılan yöntemler ile elde edilen sonuçlara yönelik iyileştirmelerin yaygın olarak görülebilmesi” tespitine ilişkin Kalite Güvencesi Otomasyon sistemi kurulmuştur. Birimler sistem üzerinden raporlarını paylaşmakta, iyileştirme form ve raporlarını sisteme yüklemektedirler. Bunlara ek olarak kalite takvimi sekmesiyle birim faaliyetlerinin ve iyileştirmelerin tek bir noktadan takibi sağlanmaktadır.

“Üniversitenin değişim planları, yol haritaları, gelecek senaryoları ve kıyaslama raporlarını kapsayan bir Yenilik Yönetimi gibi tanımlı süreçlerin bulunmaması” tespiti 2023 yılında kurulan Liderlik, Yönetişim ve Kalite Çalışma Grubunda gündeme alınmış olup çalışmalara başlanmıştır. 2024 yılında belirtilen tüm hususlara ilişkin tanımlı süreçlerin tamamlanması ve uygulanmaya başlanması planlanmaktadır.

“Kalite güvencesi süreçlerinin işletilmesine yönelik politikaların, paydaşların görüşü alınarak hazırlanmıyor olması” ifadesine yönelik olarak Trakya Üniversitesi'nin politika belgelerinin revize edilmesi çalışmalarına başlanmıştır. Sürece iç ve dış paydaşların dahil edilmesi planlanmıştır.

“Programların tasarım onaylarında alınan senato kararlarının yanında henüz uygulamaya başlanması ve iyileştirmeye dair örnekler görülmemesi”, “Program yeterlilikleri ve ders kazanımları tanımlamayla beraber, program yeterlilikler ve ders kazanımlarının nasıl edildiğine dair değerlendirme ve izleme olmaması”, “Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımında öğrenci geri bildiri alınarak izleme ve iyileştirmeye dair kanıt görülmemesi”, “Program ve ders kazanımlarına ulaşıp ulaşılmadığının değerlendirilmesine yönelik sistematik bir uygulamanın oluşturulması” ve “Eğiticilerin eğitimine yönelik kısmi uygulamalar olmasına rağmen tanımlı süreçlerin bulunmaması, sürdürülebilirlik ve yaygınlaştırılmasının güvence altına alınmaması” tespitlerine ilişkin olarak ilk olarak Eğitim ve Öğretim Çalışma Grubu ve Eğitim Dekanlığı kurulmuş ve yapılabilecek çalışmalar buralarda tartışılmıştır. Ardından paydaş görüşleri de alınarak eğitim-öğretim süreçlerine yönelik iş akış süreçleri oluşturulmuş süreçler hazırlanan yeni yönergelerle güvence altına alınmıştır. İzleme ve iyileştirmeye yönelik çalışmaların 2024 yılı içinde yapılması planlanmaktadır.

“Araştırma faaliyetleri ile ilgili olarak kurumun TÜBAP üzerinden verdiği teşvik ve ödüller bulunmasına rağmen, eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme mekanizması bulunmaması” ve “Araştırmacı performansının yıl bazında izlenip, değerlendirildiğine ve kurumsal politikaların geliştirilmesi doğrultusunda kullanıldığına dair kanıtların bulunmaması” tespitleriyle ilgili iyileştirmeler yapılmıştır. Bu kapsamda Trakya Üniversitesi Senatosunca kabul edilen Ödül Yönergesi kapsamında başta araştırma, eğitim, kalite ve hizmet başlıkları üzere birçok farklı kategoride ödüller ve süreçler tanımlanmıştır. Yönerge kapsamında 2024 yılında akademik ve idari personel ile öğrencilere ödülleri verilecektir. Ayrıca araştırma performansı değerlendirme raporu ve araştırma performansı kıyaslama raporu Araştırma ve Geliştirme Çalışma Grubu ile Araştırma Dekanlığı eşgüdümünde hazırlanmakta olup 2024 yılında paydaşlarla paylaşılacaktır.

“Öğretim elemanı/araştırmacı performansının öğretim elemanlarının görüşleri alınarak iyileştirilmesine yönelik bir kanıt görülmemesi” tespitiyle ilgili olarak Trakya Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme Kriterleri'nin paydaş görüşleri alınarak düzenlenmesi çalışmaları sürdürülmektedir.

“Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyon yapısının oluşturulması”, “Toplumsal katkı faaliyetlerinin bir plan dahilinde yapılması” ve “Toplumsal katkı ile ilgili paydaş geri bildirimlerinden alınan sonuçlar doğrultusunda iyileştirme çalışmalarının yeterli düzeyde olmaması” tespitlerine yönelik Toplumsal Katkı Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Farklı bilim alanlarından öğretim elemanlarının ve idari personel ile öğrencilerin yer aldığı grupta toplumsal katkı faaliyetleri hususunda yapılacak iyileştirmeler belirlenmekte ve çalışmalar sürdürülmektedir.

2023 yılı KİDR kapsamında **Liderlik, Yönetişim ve Kalite** başlığı altında Trakya Üniversitesinin **güçlü yönleri** şunlardır:

- Liderlik, Yönetişim ve Kalite Çalışma Grubunun kurulmuş olması ve ekibin aktif bir şekilde çalışmalarını sürdürmesi,
- Kalite Güvencesi Otomasyon sisteminin kullanılması,
- Süreç iyileştirme döngüsünün her yıl düzenli olarak yapılan İç Kontrol Sistemi Uyum Eylem Planı, İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Anketi, İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu ve Stratejik Risk İzleme ve Değerlendirme Raporu ile paydaş katılımıyla sürdürülmesi,
- Trakya Üniversitesi'nin Balkan Üniversiteler Birliği üyesi olması ve Birliğin kalıcı genel sekretaryalığını sürdürmesi,
- Balkan misyonu kapsamında aktif çalışmaların sürdürülmesi,
- Anket Geliştirme, İzleme ve Değerlendirme Birimi kurulmuş olması,
- Anket Yönergesi ile Üniversite düzeyinde tüm anketlerin belli bir sistem dahilinde güvence altına alınması,
- Akran değerlendirme sürecinin iyileştirilerek uygulanmaya devam etmesi, sürecin çalışma usul ve esaslarının belirlenerek güvence altına alınmış olması,
- Kurumun kamuoyu bilgilendirme sürecinde resmî web sayfasını, sosyal medya hesaplarını, Trakya Kampüs Gazetesini aktif olarak kullanıyor olması,
- Trakya Üniversitesi Radyosu (Radyo Günebakan)'nun yayın hayatını sürdürmesi
- Hesap verebilirlik süreçlerinin Trakya Üniversitesi Hesap Verebilirlik Politikasına uygun olarak yürütülmesi,
- Ödül yönergesinin kabul edilmiş olması,
- Öğrenci geribildirimlerini toplamaya yönelik Dekan/Müdür-Öğrenci buluşmalarının devam etmesi ve geribildirimlerin iyileştirme faaliyetlerinde kullanılması,
- Trakya Üniversitesinin iç ve dış paydaşlarını bir araya getirerek belirlenen temel alanlara ilişkin öğrencilerin yaşadığı sorunları tespit etmek, talep ve beklentilerini öğrenmek ve tespit edilen sorunlar ve öğrenilen talep ve beklentiler doğrultusunda çözüm önerileri geliştirilerek iyileştirme çalışmaları yapmak amacıyla 2023 yılında Kalite Geliştirme Öğrenci Çalıştay'ının ikincisinin düzenlenmesi,
- Artan uluslararası öğrenci sayısı ve başta Balkanlar olmak üzere uluslararası alanda gerçekleştirilen faaliyetlerin her yıl artarak sürdürülmesi.

2023 yılı KİDR kapsamında **Liderlik, Yönetişim ve Kalite** başlığı altında Trakya Üniversitesinin **iyileştirmeye açık yönleri** şunlardır:

- Üniversitenin değişim planları, yol haritaları, gelecek senaryoları ve kıyaslama raporlarını kapsayan bir Yenilik Yönetimi gibi tanımlı süreçlerin hazırlanması
- Tüm süreçlerde PUKÖ döngüsünün kapatılması,
- Lider Davranışı Değerlendirme Anketinin tüm yöneticileri kapsamı ve sonuçlarına bağlı olarak iyileştirmelerin yapılması
- İç ve dış paydaş görüşlerinin yönetsel fonksiyonlara daha fazla yansıtılması,
- Mezunlar ile ilişkilerin geliştirilmesi ve mezun görüşlerinin iyileştirme çalışmalarında kullanılması,
- İş dünyasının mezun yeterlilikleri ile ilgili memnuniyet düzeylerini ölçmeye yönelik uygulamaların artırılması.

2023 yılı KİDR kapsamında **Eğitim ve Öğretim** başlığı altında Trakya Üniversitesinin **güçlü yönleri** şunlardır:

- Akredite olan birimlerin artması,
- Akreditasyon çalışmalarını sürdüren ve akreditasyona başvuruda bulunan birimlerin varlığı,
- Eğitim-Öğretim Komisyonu Yönergesinde yapılan değişiklik ile 2022 yılından itibaren yeni program ve ders açılmasında iç ve dış paydaşların görüşlerinin alınması zorunlu tutulması,
- “Trakya Üniversitesi Eğitim Programlarının İzlenmesi, Değerlendirilmesi, Güncellenmesi ve Sürekli İyileştirilmesine İlişkin Yönerge”si ile süreçlerin güvence altına alınması ve iş akışı süreçlerinin oluşturulması,
- Paydaş görüşlerinin alınması,
- Eğitim ve Öğretim Çalışma Grubunun çalışmalarını aktif bir şekilde sürdürmesi,
- Eğitim Dekanlığı'nın kurulmuş olması,
- Öğrenci Dekanlığı'nın kurulmuş olması,
- Trakya Üniversitesi Ödül Yönergesi'nin uygulanmaya başlanmış olması,
- Muafiyet, İntibak ve Önceki Öğrenmelerin Tanınmasına İlişkin Yönerge ile süreçlerin güvence altına alınması,
- Öğrenme ortam ve kaynaklarına ilişkin iyileştirme çalışmalarının yapılması,
- Özel Gereksinimli Öğrenciler İçin Eğitimde Fırsat Eşitliği Yönergesi kapsamında öğrencinin gereksinimine göre sınav uygulamaları yapılması,
- Engelsiz Üniversite Birimi ile diğer akademik ve idari birimlerde engelsiz üniversite uygulamalarının sürdürülmesi,
- Öğrencilerin yabancı dil olarak İngilizce eğitimine yönelik talepleri dikkate alınarak Yabancı Diller Yüksekokulu bünyesinde İsteğe bağlı İngilizce Hazırlık Sınıfı programı hazırlanan 'İsteğe bağlı Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Yönergesi' doğrultusunda uygulanması,
- Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezinin faaliyetlerini aktif olarak sürdürmesi,
- Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezinin iş ve staj konusunda gerçekleştirdiği iş birliği ve protokolleri aktif olarak sürdürmesi,
- Öğrenci toplulukları tarafından ve öğrencilerin gelişimine yönelik çok sayıda sosyal, kültürel ve sportif faaliyet düzenlenmesi,
- Trakya Üniversitesi Engelsiz Üniversite Biriminin faaliyetlerini ve birimlerin farkındalık etkinliklerini aktif olarak sürdürmesi,
- Programlar ile ilgili tüm bilgilere Üniversitenin web sayfası üzerinden ulaşılabilmesi.

2023 yılı KİDR kapsamında **Eğitim ve Öğretim** başlığı altında Trakya Üniversitesinin **iyileştirmeye açık yönleri** şunlardır:

- Gerçekçi öğrenci iş yükünün belirlenmesi ve kredilerin güncellenmesinde öğrenci geri bildirimlerinin yeterli düzeyde alınması,
- Programların öğrenci merkezli eğitim anlayışı çerçevesinde yeniden yapılandırılması ve öğrenci merkezli eğitimin tüm birimlerde yaygınlaştırılması,
- Program ve ders öğrenme kazanımlarına ulaşıp ulaşılmadığını izleyen mekanizmaların tüm birimlerde kurulması,
- Program ve derslerle ilgili paydaş geri bildirimlerini almak amacıyla kullanılan mekanizmaların Üniversite genelinde yayılımının artırılması,

- Ders değerlendirme anketi ve öğretim elemanı değerlendirme anketi uygulayan program sayısının artırılması,
- Paydaş geribildirimlerinin iyileştirme çalışmalarında kullanılması,
- Akademik danışmanlık sisteminin etkililiğinin ölçülmesi.

2023 yılı KİDR kapsamında **Araştırma ve Geliştirme** başlığı altında Trakya Üniversitesinin **güçlü yönleri** şunlardır:

- Araştırma ve Geliştirme Çalışma Grubunun kurulmuş ve çalışmalarını sürdürüyor olması,
- Araştırma Dekanlığı'nın kurulması,
- Doktora ve doktora sonrası araştırma imkanlarının bulunması,
- Lisansüstü tez ödülleri veriliyor olması,
- Kendileşme raporunun hazırlanması ve kendileşme durumunun takip edilmesi,
- Araştırma yetkinliğini geliştirmeye yönelik eğitimler düzenlenmesi,
- Trakya Üniversitesinde çok disiplinli araştırma ekipleri ve araştırma kültürünün oluşması amacıyla hayata geçirilen BAP güdümlü araştırma projeleri ile çok disiplinli araştırma ve araştırmacı alt yapısının sürdürülmesi,
- Ödül yönergesi ile araştırma performansının sistematik olarak ödüllendirilmesi ve sürecin güvence altına alınmış olması,
- Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında düzenlenen ziyaretler ile yürütülen iş birliği ve projelerin sürdürülmesi.

2023 yılı KİDR kapsamında **Araştırma ve Geliştirme** başlığı altında Trakya Üniversitesinin **iyileştirmeye açık yönleri** şunlardır:

- Üniversitenin araştırma, yayın ve eğitim performansının artırılması ve farklı endekslerdeki yerinin yükseltilmesi,
- Araştırma ve geliştirme süreçlerinin paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmesi,
- Araştırma ve geliştirme faaliyetleri ve projelerle ilgili paydaş geribildirimlerinin alınması amacıyla hayata geçirilen mekanizmaların artırılması ve geri bildirimlerin iyileştirme çalışmalarında kullanılması,
- Ürüne/yayına dönüşen proje sayılarının artırılması.

2023 yılı KİDR kapsamında **Toplumsal Katkı** başlığı altında Trakya Üniversitesinin **güçlü yönleri** şunlardır:

- Toplumsal Katkı Çalışma Grubunun oluşturulması,
- Kentin tarihi ve kültürel dokusunda oluşturulmuş müzelerin varlığı,
- Doğa Tarihi Müzesi'nin hizmete açılması,
- Öğrenci topluluklarının faaliyetleri içerisinde sosyal sorumluluk niteliğinde etkinlikler düzenlenmesi,
- Edirne Kırmızısının kent kimliğine yeniden kazandırılması,
- Trakya Üniversitesi Radyosu (Radyo Günebakan)'nın varlığı,
- Toplumsal katkı süreçleri ile ilgili çalışmaların görsel ve yazılı basın yoluyla kamuoyuyla paylaşılması.

2023 yılı KİDR kapsamında **Toplumsal Katkı** başlığı altında Trakya Üniversitesinin **iyileştirmeye açık yönleri** şunlardır:

- Topluma katkı faaliyetlerine iç ve dış paydaşların katılımının artırılması,
- Paydaşlardan toplanan geribildirimlerin iyileştirme çalışmalarında kullanılması.