

# **KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**ÜSKÜDAR ÜNİVERSİTESİ**

**2018**

## 1. KURUMSAL BİLGİLER

### 1.1. İletişim Bilgileri

T.C. Üsküdar Üniversitesi

Altunizade Mahallesi Haluk Türksoy Sokak No. 14 PK: 34662 Üsküdar-İSTANBUL

### İletişim Bilgileri

Görevi Unvanı	Adı ve Soyadı	e-Posta Adresi	Telefon
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. Mehmet ZELKA	mehmet.zelka@uskudar.edu.tr	0216 400 22 22

### 1.2. Tarihsel Gelişim

Üsküdar Üniversitesi, davranış bilimleri ve sağlık alanında uzmanlaşarak çağdaş bilimsel ölçütler doğrultusunda, dünya standartlarının üzerinde akademik bilgi ve proje üretmek, bu üretim için kaynak geliştirmek, iş birlikleri gerçekleştirmek ve nitelikli insan yetiştirmek amacıyla 3 Mart 2011 tarihinde kurulmuştur.

2012-2013 Eğitim-Öğretim Yılında Altunizade Yerleşkesinde eğitim-öğretime başlayan Üsküdar Üniversitesi, halen dört yerleşkede faaliyetlerini sürdürmektedir.

Üniversitemizde, 2012-2013 Eğitim-Öğretim yılında öğrenci mevcudu 804 iken, 2017-2018 Eğitim Öğretim yılında bu sayı 17623 'e ulaşmıştır.

Tıp, İletişim, Sağlık Bilimleri, Mühendislik ve Doğa Bilimleri ile İnsan ve Toplum Bilimleri fakültelerinin yanı sıra Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu ile Sosyal Bilimler, Fen Bilimleri, Sağlık Bilimleri, Adli Bilimler ve Tasavvuf Araştırmaları Enstitüsü yer almaktadır.

### MEVCUT ÖĞRENCİ SAYISI

Ön Lisans	5865
Lisans	8815
Yüksek Lisans	2773
Doktora	170
<b>TOPLAM</b>	<b>17623</b>

Üniversitemizin mezun öğrenci sayıları aşağıdaki gibidir;

MEZUN ÖĞRENCİ SAYISI	2018 Yılı
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	240
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	105
Sağlık Bilimleri Fakültesi	559
İletişim Fakültesi	71
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	2616
Bağımlılık ve Adli Bilimler Enstitüsü	7
Sosyal Bilimleri Enstitüsü	325

Fen Bilimleri Enstitüsü	2
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	210
Tasavvuf Araştırmaları Enstitüsü	8
<b>TOPLAM</b>	<b>4143</b>

Üsküdar Üniversitesi bünyesinde 574 akademik personel ve 452 idari personel bulunmaktadır.

Üsküdar Üniversitesi, bugün yaklaşık 115000 bin m<sup>2</sup> kapalı alanda faaliyetlerini sürdürmekte; 200 yatak kapasiteli NİSTANBUL Beyin Hastanesi ile birlikte 143 yatak kapasiteli Memorial Ataşehir Hastanesi ile yapılan afilyasyon anlaşması sonucunda toplam yatak kapasitesi 343 'e çıkmıştır. Bunun yanı sıra, 2 adet SUAM Polikliniği ve 2 bin 500 m<sup>2</sup> alanda kurulu olan 49 adet laboratuvar ile öğrencilerine uygulamalı eğitim imkânı sunmaktadır.

Üsküdar Üniversitesi, 5 bin öğrencinin üye olduğu toplam 81 öğrenci kulübü, sosyal sorumluluk projeleri, bilimsel ve sanatsal etkinlikler, kültürel söyleşiler, spor organizasyonları ve konserlerle 2017-2018 Eğitim Öğretim Yılı döneminde yaklaşık 310 etkinliğe ev sahipliği yapmıştır.

Üniversite, e-kütüphanesinin yanı sıra, yaklaşık 1000 m<sup>2</sup> 'lik alana sahip 4 kütüphanesini öğrencilerinin istifadesine sunmaktadır.

Üsküdar Üniversitesi yerleşkelerinde 1000 m<sup>2</sup> 'den oluşan 6 adet konferans salonu, yaklaşık 3000 m<sup>2</sup> 'lik yemekhane ve kafe alanı, yaklaşık 500 m<sup>2</sup> çatı bahçesi, 6000 m<sup>2</sup> 'lik giriş bahçesi ile öğrencilerine dinlenme alanları sağlamıştır.

Çarşı yerleşkesinde bulunan 1000 m<sup>2</sup>'lik bir alana sahip çok amaçlı kapalı spor kompleksinde modern aletlerden oluşan fitness center'ın yanı sıra, basketbol, voleybol, futsal ve korfbol müsabakaları gerçekleştirilebilecek; hentbol, tenis oynanabilecek bir alan bulunmaktadır.

### **1.3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri**

#### **Misyonu**

Ülkemizin sosyo-ekonomik ve kültürel yapısına katkı sağlayacak, özellikle bilim, sağlık, turizm, tarih ve kültür kaynakları yönetimi alanlarında uluslararası düzeyde eğitim ve araştırma imkânı sunan bir üniversite olacaktır. Ülkemizin doğal, kültürel, ekonomik ve sosyal gereksinimlerini ve önemli konumunu göz önüne alarak; çağdaş teknolojiye hâkim, yüksek nitelikli eğitim, öğretim, araştırma ve uygulama programlarıyla; kentsel ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlayan öncü ve örnek bir üniversite olacaktır.

Ülkemizin ihtiyaçlarını karşılayacak üstün nitelikli akademik programlar geliştirerek, kaynakları en verimli şekilde kullanarak insanlığın ve özellikle bölgemizin sağlık sorunlarına daha çok çözüm üretecek bilimsel faaliyetlerde bulunacaktır. Ulusal ve uluslararası ölçekte, Türkiye'nin doğal, kültürel kaynaklarını temel alan çağdaş, katılımcı, araştıran, bilim üreten, ülkenin turistik tarımsal sosyal ve ekonomik varlıklarını değerlendiren bir üniversite olacaktır.

#### **Vizyonu**

Ruh- Beden Sağlığı ve Hastalıkları, Tıp, Genetik, Sosyal ve Biyomühendislik Bilimleri, Temel Bilimler, Spiritüel Bilimler, Aile Danışmanlığı gibi çeşitli disiplinlerin ortak amaçlar için benzer yöntemlerle çalışarak bilim, hizmet üretmesi ve nitelikli insan yetiştirilmesi; sağlık, sosyal, tarih ve kültür kaynakları yönetimi alanlarında, ülkemizin kişisel ve toplumsal ruh sağlığını korumak ve geliştirmek.

Çağdaş insan ve insan odaklı teknolojiye hâkim, yüksek nitelikli eğitim-öğretim, araştırma ve uygulama programları geliştirmek. Bölgesel kalkınmaya katma değer ve katılım sağlayan öncü, örnek bir evrensel üniversite olmak. Türkiye'de, Avrupa Birliği ve dünya standartlarında eğitim ve öğretim yapmak.

### [Kanıt Link Misyon ve Vizyon](#)

#### **Değerleri ve Hedefleri**

- Tüm insani değerlere saygılı,
- Evrensel hukuka, ulusal kanunlara, evrensel ve bilimsel değerlere bağlı,
- Değişime ve yeniliğe açık,
- Çevre duyarlılığına sahip,
- Öğrencilerin yüksek standartta yetiştirilmesine odaklı,
- Bölgesel kalkınmaya katma değer ve katılım sağlayan öncü, örnek evrensel bir bakış açısıyla yaklaşan,
- Din, dil, ırk, milliyet, cinsiyet, renk, düşünce farklılıklarında hiçbir ayırım gözetmeyen,
- Demokratik değerlerin oluşmasına zemin oluşturan eleştirilebilir, özgürlükçü, çoğulcu ve katılımcı
- Toplumun temel değerlerini koruyan, toplumsal yararı ön planda tutan ve toplumsal sorunlara duyarlı,
- Bilimsellik ve eleştiriselliğin ön planda olduğu, etik değerlerin ilk sırada yer aldığı, eşitlik, güvenilirlik, akılcılık ilkelerine sahip,
- Bilgi arayan, toplayan, aktaran, muhafaza eden, araştırmada, üretmede, paylaşmakta ve yaymakta mükemmelliğe ulaşıcı bir yöntem izleyen,
- Faaliyet ve etkinliklerinde şeffaflığı ve hesap verilebilirliği ön planda tutan,
- Uluslararası ilişkilere son derece önem veren ve yurt dışında yaşayan Türk vatandaşlarının Türkiye'deki bilim merkezi adresi olmayı hedefleyen,
- Türkiye'nin muasır medeniyetler düzeyine gelmesi için temel değerleri kaybetmeden, Avrupa Birliği'ne giriş sürecini destekleyen,
- Bilimsel ve idari kadrosunun iş memnuniyetini sağlayan ve sürekli geliştiren bir üniversitedir.

### [Kanıt Link Temel Değerler](#)

## **1.4. Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri**

Üniversitemizde 5 fakülte, 1 Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, 5 Enstitü ve 32 Araştırma ve Uygulama Merkezi bulunmaktadır.

### **Fakülteler**

#### **Tıp Fakültesi**

1. Cerrahi Tıp Bilimleri
2. Dahili Tıp Bilimleri
3. Temel Tıp Bilimleri

#### **İletişim Fakültesi**

1. Çizgi Film ve Animasyon
2. Görsel İletişim Tasarımı
3. Halkla İlişkiler
4. Medya Ve İletişim
5. Radyo, Televizyon Ve Sinema
6. Reklam Tasarımı Ve İletişimi
7. Yeni Medya Ve Gazetecilik

#### **Sağlık Bilimleri Fakültesi**

1. Beslenme Ve Diyetetik
2. Çocuk Gelişimi
3. Dil Ve Konuşma Terapisi
4. Ebelik
5. Ergoterapi
6. Fizyoterapi Ve Rehabilitasyon
7. Hemşirelik
8. İş Sağlığı Ve Güvenliği

9. Odyoloji
10. Sağlık Yönetimi
11. Sosyal Hizmet
12. Ortez Protez
13. Perfüzyon

### **Mühendislik Ve Doğa Bilimleri Fakültesi**

1. Bilgisayar Mühendisliği (İngilizce)
2. Biyomühendislik (İngilizce)
3. Endüstri Mühendisliği (İngilizce)
4. Moleküler Biyoloji Ve Genetik
5. Moleküler Biyoloji Ve Genetik (İngilizce)
6. Yazılım Mühendisliği(İngilizce)
7. Kimya-Biyoloji Mühendisliği(İngilizce)
8. Adli Bilimler
9. Elektrik-Elektronik Mühendisliği (İngilizce)

### **İnsan Ve Toplum Bilimleri Fakültesi**

1. Felsefe
2. Psikoloji
3. Psikoloji (İngilizce)
4. Sosyoloji
5. Siyaset Bilimi Ve Uluslararası İlişkiler
6. Siyaset Bilimi Ve Uluslararası İlişkiler (İngilizce)
7. Tarih

### **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu**

1. Acil Durum Ve Afet Yönetimi
2. Ağız Ve Diş Sağlığı
3. Ağız Ve Diş Sağlığı (İÖ)
4. Ameliyathane Hizmetleri
5. Ameliyathane Hizmetleri (İÖ)
6. Anestezi
7. Anestezi (İÖ)
8. Biyomedikal Cihaz Teknolojisi
9. Çocuk Gelişimi
10. Çocuk Gelişimi (İÖ)
11. Çocuk Koruma Ve Bakım Hizmetleri
12. Diş Protez Teknolojisi
13. Diş Protez Teknolojisi (İÖ)
14. Diyaliz
15. Diyaliz (İÖ)
16. Eczane Hizmetleri
17. Eczane Hizmetleri (İÖ)
18. Elektronörofizyoloji
19. Elektronörofizyoloji (İÖ)
20. Engelli Bakımı Ve Rehabilitasyon
21. Fizyoterapi
22. Fizyoterapi (İÖ)
23. Gıda Teknolojisi
24. İlk Ve Acil Yardım
25. İlk Ve Acil Yardım (İÖ)
26. İş Sağlığı Ve Güvenliği
27. İş Sağlığı Ve Güvenliği (İÖ)

28. Odyometri
29. Odyometri (İÖ)
30. Optisyenlik
31. Optisyenlik (İÖ)
32. Ortopedik Protez Ve Ortez
33. Patoloji Laboratuvar Teknikleri
34. Perfüzyon Teknikleri
35. Perfüzyon Teknikleri (İÖ)
36. Radyoterapi
37. Sağlık Bilgi Sistemleri Teknikerliği
38. Sağlık Kurumları İşletmeciliği
39. Sağlık Kurumları İşletmeciliği (İÖ)
40. Sosyal Hizmetler
41. Sosyal Hizmetler (İÖ)
42. Tıbbi Ve Aromatik Bitkiler
43. Tıbbi Dokümantasyon Ve Sekreterlik
44. Tıbbi Dokümantasyon Ve Sekreterlik (İÖ)
45. Tıbbi Görüntüleme Teknikleri
46. Tıbbi Görüntüleme Teknikleri (İÖ)
47. Tıbbi Laboratuvar Teknikleri
48. Tıbbi Tanıtım Ve Pazarlama
49. Yaşlı Bakımı
50. Nükleer Teknoloji Ve Radyasyon Güvenliği
51. Laboratuvar Teknolojisi
52. Sosyal Güvenlik
53. Evde Hasta Bakımı
54. Otopsi Yardımcılığı



## 55. Çevre Sağlığı

### **Enstitüler**

#### **Sağlık Bilimleri Enstitüsü**

1. Hemşirelik (Doktora Programı)
2. Sağlık Yönetimi (Doktora Programı)
3. Moleküler Nörobilim (Doktora Programı)
4. Nörobilim (Doktora Programı)
5. Dil ve Konuşma Terapisi (Doktora Programı)
6. Bağımlılık Danışmanlığı Ve Rehabilitasyon (Yüksek Lisans Programı)(Tezli)
7. Bağımlılık Danışmanlığı Ve Rehabilitasyon (Yüksek Lisans Programı)(Tezsiz)
8. Çocuk Gelişimi (Yüksek Lisans Programı) (Tezli)
9. Çocuk Gelişimi (Yüksek Lisans Programı) (Tezsiz)
10. Hemşirelik (Yüksek Lisans Programı)(Tezli)
11. Hemşirelik (Yüksek Lisans Programı)(Tezsiz)
12. İş Sağlığı Ve Güvenliği (Yüksek Lisans Programı)(Tezli)
13. İş Sağlığı Ve Güvenliği (Yüksek Lisans Programı)(Tezsiz)
14. Nörobilim (Yüksek Lisans Programı)(Tezli)
15. Nörobilim (Yüksek Lisans Programı)(Tezsiz)
16. Sağlık Yönetimi (Yüksek Lisans Programı)(Tezli)
17. Sağlık Yönetimi (Yüksek Lisans Programı)(Tezsiz)
18. Sosyal Hizmet (Yüksek Lisans Programı)(Tezli)
19. Sosyal Hizmet (Yüksek Lisans Programı)(Tezsiz)
20. Sağlık Bilişimi (Yüksek Lisans Programı)(Tezli)
21. Sağlık Bilişimi (Yüksek Lisans Programı)(Tezsiz)
22. Fizyoterapi Ve Rehabilitasyon (Yüksek Lisans Programı)(Tezli)
23. Dil ve Konuşma Terapisi (Yüksek Lisans Programı)(Tezli)

## **Fen Bilimleri Enstitüsü**

1. Biyomühendislik (Yüksek Lisans Programı)(Tezli)
2. Biyomühendislik (Yüksek Lisans Programı)(Tezsiz)
3. Biyoteknoloji (Yüksek Lisans Programı)(Tezli)
4. Biyoteknoloji (Yüksek Lisans Programı)(Tezsiz)
5. Elektronik Mühendisliği (İngilizce) (Yüksek Lisans Programı)(Tezli)
6. Elektronik Mühendisliği (İngilizce) (Yüksek Lisans Programı)(Tezsiz)
7. Moleküler Biyoloji (Yüksek Lisans Programı)(Tezli)
8. Moleküler Biyoloji (Yüksek Lisans Programı)(Tezsiz)

## **Sosyal Bilimler Enstitüsü**

1. Psikoloji (Doktora Programı)
2. Klinik Psikoloji (Yüksek Lisans Programı)(Tezli)
3. Klinik Psikoloji (Yüksek Lisans Programı)(Tezsiz)
4. Uygulamalı Psikoloji (Yüksek Lisans Programı)(Tezli)
5. Uygulamalı Psikoloji (Yüksek Lisans Programı)(Tezsiz)
6. Medya Ve Kültürel Çalışmalar (Yüksek Lisans Programı)(Tezli)
7. Medya Ve Kültürel Çalışmalar (Yüksek Lisans Programı)(Tezsiz)
8. Nöropazarlama (Yüksek Lisans Programı)(Tezli)
9. Nöropazarlama (Yüksek Lisans Programı)(Tezsiz)
10. Yeni Medya Ve Gazetecilik (Yüksek Lisans Programı)(Tezli)
11. Yeni Medya Ve Gazetecilik (Yüksek Lisans Programı)(Tezsiz)

## **Tasavvuf Araştırmaları Enstitüsü**

1. Tasavvuf Kültürü Ve Edebiyatı (Yüksek Lisans Programı)(Tezli)
2. Tasavvuf Kültürü Ve Edebiyatı (Yüksek Lisans Programı)(Tezsiz)

## **Bağımlılık ve Adli Bilimler Enstitüsü**

1. Adli Bilimler (Doktora Programı)
2. Adli Bilimler (Yüksek Lisans Programı)(Tezli)
3. Adli Bilimler (Yüksek Lisans Programı)(Tezsiz)
4. Ceza Adaleti (Yüksek Lisans Programı)(Tezli)
5. Ceza Adaleti (Yüksek Lisans Programı)(Tezsiz)

## **Koordinatörlük**

1. ERSAMUS Kurum Koordinatörlüğü

## **Rektörlüğe Bağlı Bölümler**

1. Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölümü
2. Türk Dili Bölümü

## **Yeni Öğrenci Kabulü Yapacak Programlarımız**

2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılında 3 Fakülte Programımız ve 10 Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Programımız yeni öğrenci kabul edecektir.

## **Fakülte**

1. Tıp Fakültesi
2. Çizgi Film ve Animasyon Bölümü
3. Elektronik Mühendisliği (İngilizce)

## **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu**

1. Biyomedikal Cihaz Teknolojisi Programı (İÖ)
2. Çevre Sağlığı Programı (İÖ)
3. Gıda Teknolojisi Programı (İÖ)
4. Laboratuvar Teknolojisi Programı (İÖ)

5. Patoloji Laboratuvar Teknikleri Programı (İÖ)
6. Sağlık Bilgi Sistemleri Teknikerliği Programı (İÖ)
7. Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Programı (İÖ)
8. Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama Programı (İÖ)
9. Otopsi Yardımcılığı Programı (İÖ)
10. Radyoterapi Programı (İÖ)

[Kanıtlık Link 1 Fakülteler](#)

[Kanıtlık Link 2 Meslek Yüksekokulu](#)

[Kanıtlık Link 3 Enstitüler](#)

[Kanıtlık Link 4 Uygulama ve Araştırma Merkezleri](#)

## **1.5. Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimler**

### **Uygulama ve Araştırma Merkezleri**

1. Aile Uygulama Ve Araştırma Merkezi (AİLEMER)
2. Biyoteknoloji Uygulama Ve Araştırma Merkezi (BİYOTEKMER)
3. Engelsiz Yaşamı Destek Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ENMER)
4. Genç Beyinler Akademisi Uygulama Ve Araştırma Merkezi (GBA)
5. Geleneksel Ve Tamamlayıcı Tıp Uygulama Ve Araştırma Merkezi (GETIPMER)
6. Müzik Terapi Uygulama Ve Araştırma Merkezi (MÜTEM)
7. İnsan Odaklı İletişim Uygulama Ve Araştırma Merkezi (İLİMER)
8. Kariyer Planlama Uygulama Ve Araştırma Merkezi (KARMER)
9. Kişiyeye Özel Tedavi Uygulama Ve Araştırma Merkezi (KİMER)
10. Küreselleşme Ve Gençlik Sorunları Uygulama Ve Araştırma Merkezi (KÜGEMER)
11. Nöropsikofarmakoloji Uygulama Ve Araştırma Merkezi (NPFUAM)
12. Nöropsikiyatri Sağlık, Uygulama Ve Araştırma Merkezi (NPSUAM)
13. Postkolonyal Çalışmalar Uygulama Ve Araştırma Merkezi (PAMER)
14. Politik Psikoloji Uygulama Ve Araştırma Merkezi (PPM)

15. İstanbul Protein Araştırma Geliştirme ve İnovasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi (PROMER)
16. Özel Yetenekli Çocuklar Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ÖYEMER)
17. Şiddet Ve Suçlu Mücadele Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ŞİDAM)
18. Sağlık Turizmi Uygulama Ve Araştırma Merkezi (SATUMER)
19. Türk Dünyası Felsefe Araştırmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi (TÜFAM)
20. İnsani Değerler Eğitimi Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ÜDEMER)
21. Bağımlılık Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ÜSBAUMER)
22. Bilişsel Davranışçı Terapi Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (ÜSBDT)
23. Çözüm Odaklı Kadın Sorunları Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ÜSÇÖZÜM)
24. Sürekli Eğitim Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ÜSEM)
25. Fizyoterapi Ve Rehabilitasyon Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ÜSFİZYOTEM)
26. İş Güvenliği, İş Sağlığı Ve Çevre Sağlığı Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ÜSGÜMER)
27. Dil Konuşma Terapisi Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ÜSESKOM)
28. Uzaktan Eğitim Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ÜSUZEM)
29. Medikal Radyasyon Ve İleri Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ÜSMERA)
30. Türkçe Öğretimi Uygulama Ve Araştırma Merkezi (ÜSTÖMER)
31. Transgenik Hücre Teknolojileri Ve Epigenetik Uygulama ve Araştırma Merkezi (TRGENMER)
32. Yapay Zekâ ve Akıllı Sistemler Uygulama Ve Araştırma Merkezi (YAZAMER)

### **Proje, Araştırma, Uygulama, Eğitim ve Geliştirme (PARGE) Koordinatörlüğü**

Bilimsel faaliyetleri desteklemenin yanı sıra “Üsküdar Üniversitesi Proje, Araştırma, Uygulama, Eğitim ve Geliştirme (PARGE) Koordinatörlüğü Yönergesi” yürürlüğe konulmuş, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Uygulama Laboratuvarları, AR-GE Merkezleri ile akademisyenlere her türlü destek ve teşvik sağlanmıştır. PARGE yönergesinin amacı, Üsküdar Üniversitesi öğretim elemanlarını akademik ve diğer bakımlardan daha başarılı olmaya teşvik etmek ve üniversitenin ulusal/uluslararası başarı seviyesini yükseltmektir.

### **Laboratuvarlar ve AR-GE Merkezleri**

Üniversitemiz bünyesinde toplam 49 adet Laboratuvarımız mevcuttur. İsimleri aşağıda sunulmuştur.

1. Acil Durum ve Afet Yönetimi Laboratuvarı

2. Ameliyathane Laboratuvarı
3. Anatomi Laboratuvarı
4. Anestezi Laboratuvarı
5. Beslenme İlkeleri Uygulamaları Laboratuvarı
6. Bilgisayar Laboratuvarı
7. Biyokimya Laboratuvarı
8. Biyomedikal Teknoloji Laboratuvarı
9. Dil-Konuşma Laboratuvarı
10. Diş Protez Laboratuvarı
11. Diyaliz Laboratuvarı
12. Ebelik Laboratuvarı
13. Elektronörofizyoloji Laboratuvarı
14. Ergoterapi Uygulama Ünitesi
15. Farmakogenetik ve Mikroskop Laboratuvarı
16. Fizyoterapi Teknikerliği Laboratuvarı
17. Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Öğrenci Laboratuvarı
18. Fonetik Laboratuvarı
19. Gıda Teknoloji Laboratuvarı
20. Hücre Kültürü Laboratuvarı
21. İleri Protein Analiz Laboratuvarı
22. İleri Toksikoloji ve Doğrulama Laboratuvarı
23. İlk ve Acil Yardım Müdahale Laboratuvarı
24. İş Sağlığı ve Güvenliği Laboratuvarı
25. Işık Atölyesi
26. Klinik Nörobilim Laboratuvarı
27. Kognitif Nörobilim Laboratuvarı
28. Kognitif Rehabilitasyon Laboratuvarı

29. MAC Laboratuvarı
30. Medya Laboratuvarları
31. Mikrobiyal Biyoteknoloji Araştırma Laboratuvarı
32. Moleküler Biyoloji ve Genetik Laboratuvarı
33. Neurobiofeedback Laboratuvarı
34. Nöropazarlama Araştırma Laboratuvarı
35. Nöropsikofarmakoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (NPFUAM) Deneysel Araştırma Birimi (ÜSKÜDAB)
36. Nöropsikoloji Laboratuvarı
37. Nöroteknoloji ve Biyoinformatik Laboratuvarı
38. NPSUAM Tıbbi Biyokimya Laboratuvarı
39. Odyoloji Laboratuvarı
40. Optisyenlik Laboratuvarı
41. Patoloji Laboratuvarı
42. PC Laboratuvarı
43. Prof.Dr S.Tuncel ÖZDEN Farmakogenetik Laboratuvarı
44. Protez - Ortez Atölyesi
45. Rutin Tıbbi Analiz Laboratuvarı
46. Temel Bilimler Laboratuvarı
47. Tıbbi Beceri Laboratuvarı
48. Tıbbi Genetik ve Moleküler Tanı Laboratuvarı
49. Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Laboratuvarı

[Kanıtlı Link Laboratuvar ve ARGE Merkezleri](#)

## **1.6. Yükseköğretim Kurumunun Organizasyon Şeması**

Üsküdar Üniversitesi organizasyon şeması; Mütevelli Heyeti, Rektör, Rektör Yardımcıları, Senato, Üniversite Yönetim Kurulu, Genel Sekreter, Akademik Birimler ve İdari Birimlerden oluşmaktadır.

Paydaş ilişkileri, fakülteler için kalite temsilcileri diğer birimler için Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi tarafından gerçekleştirilmektedir. Birimlerin yapılanmasına ilişkin özet bilgiler Üsküdar

Üniversitesi web sitesi içerisindeki organizasyon şemasında belirtilmiştir.

[Kanıt Link Üsküdar Üniversitesi Organizasyon Şeması](#)

### **Kanıtlar**

- [Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Örnek Yazışmalar.docx](#)
- [Üsküdar Üniversitesi Stratejik Plan.pdf](#)

## **2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ**

### **1. Kalite Politikası**

- Sürekli kalite iyileştirme anlayışımızda bilgi, yenilikçilik ve insani değerleri benimsemek,
- Teknoloji yoğunluklu, yüksek nitelikli eğitim, öğretim, araştırma ve uygulama programları geliştirmek,
- Bölgesel ve ulusal kalkınmaya AR-GE odaklarımız çerçevesinde inovasyon ve araştırma odaklı katma değer ve katılım sağlamak,
- Kurum insan gücü ve fiziksel kaynaklarını etkin ve verimli kullanmak,
- Üniversitenin misyonu ve vizyonu çerçevesinde, kurumsal değerlerini taşıyacak ve yansıtacak ilkelerin uygulanmasını sağlamak,
- Mevcut ve oluşabilecek riskleri fark etmek, yönetmek ve gerekli tedbirleri almak
- Evrensel standartlarda eğitim ve öğretim faaliyetleri sürdürülmesi için çalışmak,
- Başta öğrencilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımızın memnuniyetini sağlamak ve en üst düzeyde tutmak,
- Toplam Kalite Yönetimi anlayışıyla kaliteyi bir kurum kültürü haline getirerek, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve geliştirme ve sosyal sorumluluk çalışmalarını desteklemek,
- Uluslararasılaşma konusunda stratejiler geliştirmek

[Kanıt Link Kalite Politikası](#)

### **Kanıtlar**

- [Performans Göstergeleri Listesi.doc](#)
- [Üsküdar Üniversitesi Vizyon ve Misyonu.docx](#)

## **2. Yükseköğretim Kalite Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri**

### **Kalite Komisyonunun oluşturulması ve organizasyon yapısı**

Kalite Komisyonu Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekanlar, Enstitü Müdürleri, Meslek Yüksekokulu Müdürü, Genel Sekreter, Kalite Direktörü ve Öğrenci Temsilcisi'nden oluşur. Bunlar, komisyonun tabii (doğal) üyeleridir.

Kalite komisyonu üyelerinin görev süreleri, buldukları makamın görev süresi ile sınırlıdır. Geçerli mazeret olmaksızın üst üste üç toplantıya katılmayan üyenin yerine, kalan süreyi tamamlamak üzere, Senato tarafından yeni üye belirlenir.

[Kanıt Link Kalite Komisyonu](#)



## **Kalite Komisyonunun alışma usul ve esasları**

Kalite Komisyonu kendisine verilen görevleri yerine getirebilmek için aşağıda belirtilen usul ve esaslar doğrultusunda çalışır:

- a) Komisyon her eğitim-ğretim yılında en az iki kez toplanır. Komisyon Başkanı gerekli gördüğü hallerde Komisyonu toplantıya çağırabilir. Toplantı gündemi ve tarihi Komisyon Başkanı tarafından belirlenerek üyelere bildirilir.
- b) Komisyon, ye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alır. Oyların eşit olması durumunda Komisyon Başkanının oyu doğrultusunda karar verilmiş sayılır.
- c) Komisyonun sekretaryası Kalite Direktörlüğü Birimi tarafından sağlanır.
- ) Komisyonun önerisiyle niversite Senatosu tarafından alt komisyonlar ve çalışma grupları oluşturulabilir.
- d) Komisyon, kalite ve akreditasyon çalışmalarına ilişkin akademik ve idari birimlerden bilgi, rapor ve veri isteyebilir.
- e) Komisyon, iç ve dış paydaşlarla kalite geliştirilmesi amacıyla çalışmalar yürütebilir.

## **Kalite Komisyonunun görevleri**

Kalite Komisyonunun görevleri şunlardır:

- a) niversitenin stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda ve Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde; eğitim-ğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetleri ile idarî hizmetlerinin değerlendirilmesi, izlenmesi ve kalitesinin geliştirilmesi amacıyla ilgili kurumun iç ve dış kalite güvence sistemini kurmak, kuruma özgü anahtar performans göstergelerini tespit etmek, program değerlendirmesi yapmak ve bu kapsamdaki çalışmaları senatoya sunmak,
- b) İç değerlendirme çalışmalarını planlamak, yürütmek ve kurumsal değerlendirme ve iyileştirme çalışmalarının sonuçlarını içeren yıllık kurum iç değerlendirme raporunu hazırlayarak senatoya sunmak ve onaylanan yıllık kurum iç değerlendirme raporunu niversitenin resmi internet sayfasından kolay erişilebilir şekilde kamuoyu ile paylaşmak,
- c) Kurumsal dış değerlendirme programı için gerekli hazırlıkları yapmak, süreçle ilgili i ve dış paydaşları bilgilendirmek,
- ) Kurumun dış değerlendirme süreci sırasındaki çalışmalarına destek vermektir.

## **Kanıtlar**

- [Üsküdar Üniversitesi Kalite Geliştirme ve Güvence Yönergesi.pdf](#)
- [PUKÖ Döngüsü Araştırma ve Geliştirme.xls](#)
- [PUKÖ Döngüsü Eğitim-ğretim.xls](#)
- [PUKÖ Döngüsü İdari Faliyetler.xls](#)

## **3. Paydaş Katılımı**

Üsküdar Üniversitesi stratejik planında paydaşları arasındaki işbirliğini güçlendirmeye de yer vermiş ve tanımlamıştır.

### **İç Paydaşlarımız;**

- Öğrenciler,
- Akademisyenler,
- İdari Çalışanlar

Başta öğrencilerimizin, tüm akademik ve idari personellerimizin ve diğer başvuran kişilerin üniversitemizle ilgili sorun yaşadığını düşündüğü tüm konularda, güvenilir ve kolay ulaşılabilir bir yönetim anlayışı ile sonuç odaklı çalışmak amacı ile **ÇÖZÜM MERKEZİ** kurulmuştur. Çözüm Merkezi, başvuran herkesi Üniversite ile ilgili bütün taleplerinde en kısa sürede en doğru sonuca ulaştıran, o anda çözülemeyen problemler için ise, sorun ve önerileri başvuran adına takip eden bir birimdir. Gelen tüm talepler yazılım sistemi üzerinden kayıt altına alınmakta, izlenmekte, ilgili birimlere dağıtımı yapılmakta, iyileştirmeler planlanarak talep sahibine geri bildirimde bulunmaktadır.

### [Kanıt Link Çözüm Merkezi Yönergesi](#)

Aynı zamanda öğrencilerimiz için yılda 2 kez (dönem sonlarında), akademik ve idari çalışanlarımız için yılda 1'er kez memnuniyet anketleri düzenlenmektedir. Anket sonuçları, ilgili fakülteler tarafından değerlendirilmekte ve gerekli ise iyileştirici aksiyonlar alınmaktadır. Bunun yanında öğrencilerimizin görüşleri öğrenci konseyi başkanı tarafından senato nezdinde de dile getirilmektedir.

### **Dış Paydaşlarımız;**

- Mezunlar,
- İşverenler,
- Meslek örgütleri,
- Öğrenci yakınları,
- İlgili bakanlıklar,
- Diğer üniversiteler,
- AR-GE Proje ortakları ve sponsorları,
- Fonlar,
- Belediyeler,
- Valilik,
- Sektörel Kurum ve Kuruluşlar (Sağlık Dışı)
- NPİSTANBUL Beyin Hastanesi,
- Kamu Sağlık Kuruluşları,
- Özel Sağlık Kuruluşları,

Dış paydaşlarımız ile ilgili olarak ise farklı yöntemlerden faydalanılmaktadır;

- Dış paydaş anketi (2018 Yılı itibari ile dış paydaşlarımıza yönelik anket düzenlenmeye başlanmış olup geribildirimler alınmaya başlanmıştır. Yıl sonunda tüm görüşler toparlanıp konsolide edilecektir. )
- Öğrencilerimizin staj ve uygulamaya gittikleri kurum ve kuruluşlardan alınan geribildirimler,
- Belediyeler ve milli eğitim müdürlükleri ile yapılan işbirlikleri neticesinde alınan görüş ve geribildirimler,
- Öğrenci yakınları ile yapılan toplantılar ve alınan geribildirimler

- Dekanlıklarca ilgili sektör temsilcileri, sanayi kuruluşları, meslek örgütleri, dernekler ve diğer üniversitelerin akademik yöneticileri ile yaptıkları toplantı çıktıları
- Mezunlarımızla yapılan toplantılar ve alınan geribildirimler,

En önemli dış paydaşlarımızdan olan mezunlarımıza yönelik olarak 2015 yılında mezunlar derneği kurulmuştur. Dernek çalışmaları Kariyer Merkezi Direktörlüğü koordinasyonunda gerçekleştirilmektedir. Mezunlarımızın istihdam durumları, beklentileri ve kendilerine mezuniyet sonrası sağlayabileceğimiz her türlü imkân ile ilgili geribildirimleri sürekli izlenmektedir.

Bu çerçevede mezunlarımıza yönelik **MEZUN KARTI** oluşturulmuş olup çeşitli avantajları aşağıda sıralanmıştır.

### **Mezun Kartı Avantajları;**

- NPİSTANBUL Beyin Hastanesi için %20 oranında indirimden faydalanabilme.
- ÜSEM 'de yapılan tüm eğitimler için %25 oranında indirimden faydalanabilme.
- Üsküdar Üniversitesinin herhangi bir lisans programından mezun olup Klinik Psikoloji programı hariç olmak üzere Üsküdar Üniversitesi yüksek lisans programlarına yerleştirilen öğrencilere öğretim ücretinden %50 oranında indirim verilir.
- Klinik Psikoloji programına yerleştirilen öğrencilerden Psikoloji ve Psikoloji (İngilizce) bölümlerinde mezuniyet derece listesinde ilk 10'a girenlere öğretim ücretinden %50 oranında indirim verilir. Klinik Psikoloji programına yerleştirilen diğer mezun öğrencilere öğretim ücretinden %30 oranında indirim verilir.
- Üsküdar Üniversitesi Tezli Yüksek Lisans Programlarından mezun olup Üsküdar Üniversitesi doktora programlarına kayıt yaptırmaya hak kazanan öğrencilere %20 oranında indirim verilir.
- Tüm yerleşkelerimizdeki yemekhanelerimizde öğrenci ücreti ile yemek hizmetinden yararlanabilir.
- Tüm yerleşkelerimizdeki kütüphaneleri kullanabilir.
- Çarşı Yerleşkesi içindeki fitness salonuna üyeliği devam ettirebilir.
- Tüm yerleşkelerimizdeki kültür etkinliklerine üyelik kartı ile katılabilir.
- Ücretli kulüp etkinliklerine ise aynı koşullarda katılım hakkı sağlanabilir.

### **Kanıtlar**

- [Dış Paydaş Listesi.docx](#)
- [Dış Paydaş Memnuniyet Anketi Boş Form.docx](#)
- [Dış Paydaş Toplantısı İletişim Fakültesi ve TGC.pdf](#)
- [Dış Paydaş Toplantısı İletişim Fakültesi ve TIAK.pdf](#)
- [Dış Paydaş Toplantısı İlk ve Acil Yardım.pdf](#)
- [Dış Paydaş Toplantısı İş Sağlığı ve Güvenliği.pdf](#)
- [Dış Paydaş Toplantısı Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon.pdf](#)

## **3. EĞİTİM VE ÖĞRETİM**

### **1. Programların Tasarımı ve Onayı**

Üsküdar Üniversitesi Programlarını tasarlarken ve yeterliliklerini belirlerken Çekirdek Eğitim Programı (ÇEP) ve Türkiye Yükseköğretimde Yeterlilikler Çerçevesine (TYYÇ) uyumu

gözetmektedir. Bununla birlikte yeni bir program açılma kararı verilirken mutlaka, YÖK tarafından sunulan Türkiye geneli kontenjan doluluk oranları, YÖK görüşleri, sektörel ihtiyaçlar, Üniversite kaynakları, programın Üsküdar Üniversitesi misyon, vizyon ve stratejik hedeflerine uygunluğu, diğer paydaş görüşleri fakültelerce ve üniversite yönetimince detaylı bir şekilde değerlendirilmektedir.

Tüm programlar için ders bilgi paketleri ve program yeterlilikleri detaylı şekilde tanımlanmış ve Üniversite web sitesinde her bir fakülte ve program sayfasında “**Program Bilgileri (BBS)**” başlıklı linkte bulunmaktadır. Bu link sayesinde tüm bölüm ve programlar süzülerek tüm detay bilgiye ulaşılmaktadır.

### [Kanit Link Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi Bilgi Sistemi](#)

Programların eğitim amaçları ve çıktıklarına ulaşılması ise Üniversitemiz’in farklı bölümlerinde FEDEK, PEARSON gibi akreditasyon kuruluşlarının değerlendirdiği akreditasyon görüşleri ile iç ve dış paydaş görüşleri ile güvence altına alınmaktadır. Öte yandan akademik yıl sonlarında öğrencilerin başarı oranları da Üniversite Senatosu tarafından değerlendirilerek, bu kazanımların TYYÇ ile uyumu konusunda varsa eksikliklerin ortaya konulup giderilmesi ile program çıktıklarına ulaşıp ulaşılamadığı ortaya konulmaktadır.

Üsküdar Üniversitesi öğrencilerin teorik eğitimlerinin yanı sıra kurum dışı staj ve uygulama süreçlerini de önemsemektedir. Bu kapsam da kurum dışı deneyim kazanmaya yönelik tüm süreçler Kariyer Merkezi Direktörlüğü ve ilgili bölüm yönetimi tarafından koordine edilmektedir. Bu kapsamda tüm staj uygulamalarına ilişkin süreçler **Lisans ve Önlisans Staj Yönergesi** ile güvence altına alınmıştır. Bu yönergemiz üniversite web sitemiz aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmıştır.

### [Kanit Link Lisans ve Önlisans Staj Yönergesi](#)

Öğrencilerimizin staj olanakları oldukça geniştir. Bu doğrultuda başta NPİSTANBUL Beyin Hastanesi olmak üzere dış paydaşların katkısı çok yoğundur. Dış paydaş ağımızın kuvvetli olması Üsküdar Üniversitesi’nin önemli bir kazanımıdır.

### **Kanıtlar**

- [Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi Kayıt Örneği.pdf](#)
- [AKTS Kayıt Örneği.jpg](#)
- [Dış Paydaşlar Listesi.docx](#)
- [PUKÖ Döngüsü Eğitim-Öğretim Örneği.xls](#)

## **2. Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi**

Üsküdar Üniversitesi, programlarının sürekli izlenmesi, yeterliliklere ulaşıp ulaşılmadığının değerlendirilmesi ve bunu takiben gerekli güncellemelerin yapılmasına yönelik olarak bir mekanizmaya sahiptir ve bu anlamda birçok kaynaktan faydalanmaktadır.

Bunlar;

- Programlar Akredite programlarda akreditasyon kuruluşları tarafından yapılan değerlendirmeler ile güvence altına alınmakta ve izlenmektedir.
- Danışman öğretim elemanlığı (öğrenci danışmanlığı) sisteminin etkin olarak işletilmesi ve düzenlenen toplantılarla öğrencilerden programlara ilişkin görüşlerinin sürekli alınmaktadır. Danışmanlık süreçleri **Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi** ile tanımlanmış ve web sitesinde

yayımlanmıştır. [Kanıt Link Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi](#)

- Dekanlık, bölüm başkanlıkları ve müdürlükler vasıtasıyla akademik personel ile yapılan, fakülte/enstitü kurul toplantıları ile akademisyenlerin görüşleri alınmaktadır.
- Dönem orta ve sonlarındaki öğrenci ders değerlendirme anketleri aracılığıyla öğrencilerin ders ve müfredata ilişkin görüşleri dikkate alınmaktadır ve bu yolla programlar izlenmektedir.
- Öğrencilere sağlanan gönüllü staj olanağı ile dış paydaşların programın gözden geçirilmesine yönelik sürece katılımları sağlanmıştır. Gözden geçirme faaliyetleri bölüm başkanlıkları, fakülte kurulu, öğrenci toplantıları ile yılda en az iki defa olmak üzere gerçekleştirilmektedir. Fakülteye ve kuruma katkı sağlamak amacıyla olan öğrenci ve staj olanağı sağlayan kurum yöneticilerinin görüş ve önerileri talep edilmektedir. Değerlendirme sonuçları, ilgili programlarda zorunlu ve/veya seçmeli dersleri ekleme veya değiştirme amacıyla yönelik olarak da kullanılmaktadır. Programların eğitim amaçlarına ilişkin hedeflerine ulaştığı, öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına ne derece cevap verdiği öğrencilerimizin yapmış oldukları yurt içi ve yurt dışı stajlarındaki performansları ile izlenmektedir. ERASMUS hareketliliği deneyimleri, staj sonu raporlarıyla ölçülmektedir.
- Her Eğitim-öğretim yılı sonunda ilgili bölümler öğrencilerden, akademisyenlerden, Rektörlükten veya diğer paydaşlardan gelen geri bildirimler doğrultusunda müfredatlarını gözden geçirmekte ve güncelleme gerektiren revizyonları Senatoya sunmaktadır.
- Hem iç hem de dış paydaşların katılımı ile Biyomühendislik Günleri, Psikoloji Günleri, İletişim Günleri vb. düzenlenmektedir. Bu sayede sektör temsilcileri, melek örgütleri ve öğrenciler tek bir çatıda toplanmakta, programlara ilişkin görüş ve öneriler tartışılmaktadır.
- Kariyer Günleri kapsamında uygulama ve staja çıkan öğrenciler dış paydaşlarla buluşturulmaktadır. Bu sayede işverenlerin programlara ilişkin görüşleri alınabilmektedir.
- Çözüm merkezi aracılığı ile öğrencilerin programlara yönelik görüşleri alınmakta ve izlenmektedir.
- STIX (Student Teacher Information Exchange) yazılımı aracılığıyla öğrenciler ile akademisyenler arasındaki iletişim kuvvetlendirilmiştir.
- Öğrencilerimiz **Rektörle Buluşmalar** adı altında yapılan toplantılar aracılığı ile programlara yönelik tüm görüş ve önerilerini doğrudan Rektör'e aktarabilmekte ve bu kanalla da programların etkin ve etkiliği izlenebilmektedir. [Kanıt Link 1 Rektörle Buluşmalar](#), [Kanıt Link 2 Rektörle Buluşmalar](#)
- Aynı zamanda öğrencilerimizin dönem sonu sınav başarı oranları, staj ve uygulama başarı performansları ile de programlar sürekli izlenmekte ve olası iyileştirmeler bir sonraki dönemde hayata geçirilmektedir.

Türkiye genelinde programlarımızın doluluk ve tercih edilme oranları da bu amaçla önemli bir data olarak kullanılmaktadır.

## Kanıtlar

- [Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi.pdf](#)
- [Rektörle Buluşmalar Davet Bildirimi ve İletişim Fakültesi Buluşma Haberi.docx](#)
- [Rektörle Buluşmalar Toplantı Çıktı Örneği.pdf](#)

## 3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Üsküdar Üniversitesi tüm programlarında Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) uyarlamasını gerçekleştirmiş olup web sitesi üzerinden tüm paydaşları ile paylaşmıştır. Aynı zamanda diploma ve diploma ekleri ile ilgili işleyiş aşağıdaki yönerge ile güvence altına alınmıştır;

## [Kanıt Link Diploma,Diploma Eki ve Diğer Belge Yönergesi](#)

Her dönemin başında oluşturulan izlencelerde, dersin değerlendirme yöntemleri her dersin başında öğrencilere bildirilmektedir. İzlencede bildirilen yöntem dışında bir yöntem uygulanmamaktadır. Öğretmeden öğrenme stratejisi konusunda öğrencilere yalnızca teorik olarak bilgi yükleme yöntemi değil, bilgiye nasıl ulaşacaklarına ilişkin araç ve yöntemlere yönelik aktarımlar yapılmaktadır.

Bu amaçla;

- BBS (Bologna Bilgi Sistemi)'inde de açıkça paylaşıldığı ve görülebildiği gibi öğrenci kredi yüklerinde uygulamalara (**Sınıf Dışı Ders Çalışma, Uygulama, Laboratuvar, Sunum**) ve proje ödevlerine ağırlık verilmiştir.
- Tüm lisans öğrencilerine zorunlu Üniversite Kültürü ve Girişimcilik ve Proje Kültürü verilmektedir. Bu sayede öğrenciler teorik bilgi ile sınırlı kalmayıp, proje geliştirme, proje yazma, AR-GE konularında desteklenerek bilgiye ulaşma metodolojisi geliştirebilmektedirler.

Kariyer Merkezi Direktörlüğü ve ilgili bölüm koordinasyonunda planlanan **yerinde eğitim ve staj faaliyetleri** ilgili bölüm akademisyenleri tarafından sürekli denetlenmektedir. Staj defterleri ile öğrencinin staj çıktıkları staj komisyonları tarafından detaylı şekilde incelenmektedir.

Fakülte/Enstitü/MYO tarafından **seçmeli ders havuzu** oluşturularak tüm üniversite akademik birimlerine ilan edilmekte olup bölüm ve programlar arası geçişgenlik sağlanmaktadır. Öğrenci kendi ilgi ve merakına yönelik dersler seçmesi konusunda yönlendirilmekte ve teşvik edilmektedir. Seçmeli dersler öğrencilerin ilgi ve yetkinliklerine uygun nitelik ve çeşitlilikte, toplumsal hizmet, tarih, kültür ve sanat duyarlılığı ile spor ve sağlık faaliyetleri, çevre bilinci, bilim ve teknolojinin yanı sıra kişisel gelişimi destekleyen ve yeterlilikleri geliştiren niteliktedir.

Her sınıf ve şubeye göre öğrencilere **danışman öğretim elemanları** atanmaktadır. Bu danışman öğretim elemanları öğrencilere ders seçimlerinden, program oluşturmalarına, eğitim öğretime ilişkin her türlü soru ve sorunlarından, kişisel soru ve sorunlarına ilişkin her alanda rehberlik yapmaktadırlar. Öğrenci danışmanlığı faaliyetlerinin daha efektif, interaktif ve planlı şekilde sürdürülebilmesi için **STIX programı** aracılığı ile randevu sistemi geliştirilmektedir. Aynı zamanda Üniversitemizin genelinde açık kapı politikası güdülmekte. Bu sayede öğrencilerimizin diledikleri zamanlarda danışman hocalarına ulaşmaları kolaylaştırılmaktadır. **Danışmanlık hizmetlerinin etkililiği her dönem yapılan öğrenci memnuiyet anketleri ile ölçülmektedir.** Öğrencilerin psikolojik rehberlik almalarına kanaat getirilirse danışman tarafından öğrenci **Psikolojik Danışmanlık Birimi**'ne yönlendirilmektedir. Aynı zamanda öğrencilerimiz doğrudan psikolojik danışmanlık biriminden randevu alarak da bu ihtiyaçlarını karşılayabilmektedirler. Psikolojik Danışmanlık Birimimiz psikiyatri uzmanları ve uzman klinik psikologlardan oluşmaktadır. PDB dışında, öğrencilerimiz her türlü sağlık problemlerinde İşyeri Hekimimiz (Revir), Tıp Merkezlerimiz ve Anlaşmalı Hastanemiz 'den kolaylıkla faydalanabilmektedir.

Üsküdar Üniversitesi, daha önce de belirtildiği gibi, tüm bilgi paketlerini, ders kazanımlarını, program yeterliliklerini, TYYÇ matrislerini hazırlamış ve web sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşmıştır.

## [Kanıt Link Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi Bilgi Sistemi](#)

Öğrencilerimizin derslerdeki başarı kriterleri ve mezuniyet koşulları ile sınav yöntemleri ve ölçme değerlendirme yöntemimiz şeffaf şekilde tanımlanmış ve tüm paydaşlarla yine web sitesi üzerinden

paylaşmıştır.

Üniversitemiz bölümlerinde en az bir vize ve bir final sınavı yapma zorunluluğu bulunmaktadır. Bunun yanı sıra dersin öğretim elemanları ödev, proje, ders devamlılığı gibi ek değerlendirme ölçütleri belirleyebilir. Bu süreçler öğrenci bilgi sistemi STIX (Student Teacher Information Exchange) Programı ve web sitesi üzerinden duyurularla ilan edilmektedir. Üniversitemiz ölçme ve değerlendirme usul ve esasları **Üsküdar Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği** ve **Üsküdar Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği** aracılığı ile iç ve dış paydaşlara ilan edilmiş olup, yine bu yönetmelikler aracılığı ile sürecin sürekliliği sağlanmakta olup sürecin uygulanması güvence altına alınmıştır. Bu yönetmeliklerde öğrencilerin devamsızlık durumları, sınavlara mazeretsiz veya mazeretle katılmama durumlarına ilişkin tüm süreçler tanımlıdır.

[Kanit Link 1 Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Sınav Yönetmeliği](#)

[Kanit Link 2 Lisansüstü Eğitim-Öğretim Sınav Yönetmeliği](#)

[Kanit Link 3 Sınav Uygulama Genelgesi](#)

Engelli öğrencilerimizin eğitiminde ihtiyaç duyulan düzenlemeler, öğrencinin ihtiyaçları göz önünde bulundurularak yapılmaktadır. (Görme engelli öğrencimizin sınavında bir okuyucu/yazıcı tahsisi vb.) Uluslararası öğrencilerin tüm ihtiyaçları için ise Üniversitemiz Uluslararası İlişkiler Direktörlüğü ve ERASMUS Kurum Koordinatörlüğü görev almaktadır. Ayrıca her bölümümüzde bir ERASMUS koordinatörümüz bulunmakta ve uluslararası öğrencilerimizin ihtiyaçları geciktirilmeksizin karşılanmaya çalışılmaktadır.

Tüm öğretim elemanları kurum içi eğitimler ile desteklenmektedir. SHMYO tarafından hazırlanan ve uygulanan Eğiticinin Eğitimi programı pilot çalışması tüm kuruma yaygınlaştırılacaktır. Aynı zamanda akademik birimler tarafından eğiticinin eğitimi kapsamında öğretim elemanlarının yetkinliklerini artırıcı birçok eğitim düzenlenmiştir.

## **Kanıtlar**

- [Üsküdar Üniversitesi Bağlı Değerlendirme Yönergesi.pdf](#)
- [Diploma, Diploma Eki ile Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönerge.pdf](#)
- [Üsküdar Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği.pdf](#)
- [Üsküdar Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim Sınav Yönetmeliği.pdf](#)
- [Üsküdar Üniversitesi Sınav Uygulama Genelgesi.pdf](#)
- [Öğrenci Başarı Değerlendirme Toplantı Örneği SHMYO.pdf](#)
- [Öğrenci Projeleri Örnekleri.docx](#)
- [Student Teacher Information Exchange Programı Anlatımı.docx](#)
- [Uluslararası Öğrenci Kayıt Sonrası Rehberlik Hizmetleri Prosedürü.pdf](#)

## **4. Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma**

Üsküdar Üniversitesi öğrenci kabulü ile ilgili tüm esaslar ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim-öğretim yönetmeliklerinde yer almaktadır ve web sitesinde yayınlanmıştır.

[Kanit Link 1 Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Sınav Yönetmeliği](#)

[Kanit Link 2 Lisansüstü Eğitim-Öğretim Sınav Yönetmeliği](#)

Dikey geçiş işlemlerinde ve yatay geçiş işlemlerinde aşağıdaki mevzuat çerçevesinde işlem yapılmaktadır;

[Kanit Link 1 Meslek Yüksekokulları ve Açıköğretim n Lisans Programları Mezunlarının Lisans ğrenimine Devamları Hakkında Yönetmelik](#)

[Kanit Link 2 Ykseğretim Kurumlarında nlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, ift Anadal, Yan Dal İle Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik](#)

skdar niversitesi'ne kabul edilecek olan tüm yabancı uyruklu öğrencilerin işleyişi ise aşağıda belirtilen yönerge ile güvence altına alınmıştır;

[Kanit Link Yabancı Uyruklu ğrenci Kabul Yönergesi](#)

Yetenek sınavı ile ğrenci kabul edilen programımız bulunmamaktadır.

ğrencilerimizin başarı durumları kurumumuzca gözetilmekte ve değerlendirilmektedir. Bu anlamda ödüllendirme ve teşvik süreçleri tanımlanmıştır. Bu süreçler Üsküdar Üniversitesi **Burs Yönergesinde** detaylı şekilde açıklanmış ve web sitesinde yayımlanmıştır. ğrencilerimizin gerek akademik başarıları, gerekse sportif başarıları burslarla desteklenmektedir.

[Kanit Link Burs Yönergesi](#)

Öte yandan mezun öğrencilerimize ilişkin, lisansüstü eğitimlerine yönelik burslar da mevcuttur. Engelli ğrencilerimizin her aşamada desteklenmesi gerekliliği konusunda yaklaşımımız burslar ve başarı desteği konusunda da görülmektedir. Yine Burs Yönergesinde engelli öğrencilerimize sağladığımız teşviklerimiz detaylı şekilde görülebilmektedir.

Üniversitemiz, ğrencilerimizin non-formal öğrenmelerine ve kişisel gelişimlerine yönelik olarak Sürekli Eğitim Merkezimiz ve Kariyer Merkezi Direktörlüğü birlikte çalışmaktadır. Aynı zamanda niversitemiz bünyesinde bulunan ve daha evvel bahsi geçen tüm uygulama laboratuvarlarımız ve eğitime destek birimlerimiz öğrencilerimizin hizmetindedir. ğrencilerimize Sürekli eğitim merkezinde verilen sertifikalı eğitimlere örnekler ve sertifikaları, kanıt olarak ekte sunulmuştur.

## **Kanıtlar**

- [Üsküdar niversitesi ift Anadal Programı Yönergesi.pdf](#)
- [Üsküdar Üniversitesi Hazırlık Sınıfı ve Yabancı Dil Dersleri Yönergesi.pdf](#)
- [Üsküdar Üniversitesi Muafiyet Ders Denklik Not Transfer ve İntibak İşlemleri Yönergesi.pdf](#)
- [Üsküdar Üniversitesi Yabancı Uyruklu ğrenci Kabul Yönergesi.pdf](#)
- [Üsküdar Üniversitesi Yandal Programı Yönergesi.pdf](#)
- [ğrenci NonFormal ve Formal Eğitim rnekleri.docx](#)

## **5. Eğitim-ğretim Kadrosu**

Akademik personellerimizin tüm atama, yükseltme ve işe başlangıçları ile ilgili süreçlerimiz, tanımlanmış yönetmelik ve yönergelerle güvence altına alınmıştır. Bunlar;

- skdar niversitesi ğretim yeliğine Yükseltme ve Atanma Usul ve Esasları ve Puanlama Tablosu ([Kanit Link Puanlama Tablosu](#))



- Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği ([Kanıt Link Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmelik](#))
- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ([Kanıt Link Kanun](#))
- 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ([Kanıt Link Kanun](#))
- 2809 Sayılı ([Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu](#))
- Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği ([Kanıt Link Yönetmelik](#))
- Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıkta Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ([Kanıt Link Yönetmelik](#))
- Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik ([Kanıt Link Yabancı Dil Eğitim Yönetmelik](#))
- 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ([Kanıt Link Yükseköğretim Kurumları İdari Teşkilat Kararnamesi](#))
- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ([Kanıt Link Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu](#))
- 4857 Sayılı İş Kanunu ([Kanıt Link İş Kanunu](#))

Üniversitemizde görev yapan tüm öğretim elemanlarımızın akademik uzmanlık alanları, çalışma alanları ve geçmiş bilgi birimleri dikkate alınarak genel bir ders havuzu oluşturulmuştur. Ders görevlendirmeleri gerçekleştirilirken bu havuz içerisinde seçimler yapılmakta ve öğretim elemanı ilgili derse atanmaktadır. Bu süreç ilgili fakülte tarafından yürütülmekte ve Rektörlük onayına sunulmaktadır.

Özel uzmanlık alanı gerektiren bazı dersleri okutmak üzere ise Yükseköğretim Mevzuatı 'nın ilgili maddeleri çerçevesinde diğer Devlet/Vakıf Üniversitelerinden veya ilgili sektörlerden uzman öğretim elemanları Ders Saat Ücretli Öğretim Elemanı olarak ilgili fakülte/birimin yönetim kurulu kararı doğrultusunda Rektör tarafından görevlendirilir. Her fakülte DSÜ öğretim elemanı seçme kriterlerini ders bazında belirlemiştir.

Eğitim Öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sürdürmek amacı ile;

- Eğitici Eğitimi Pilot çalışması başlatılmıştır.
- Mesleki gelişimlerine yönelik birçok eğitim düzenlenmiştir. (Proje Yazma eğitimi vb)
- Her akademik yıl öncesi akademik oryantasyon programı düzenlenmektedir. Aynı zamanda oryantasyon el kitabı ile tüm üniversite kaynaklarına ulaşımına rehberlik edilmektedir.
- Öğretim elemanlarının kongre, seminer, yayım vb. bilimsel etkinlikleri teşvik edilmektedir.
- Öğretim elemanlarının proje başvuruları, proje kabul edilse de edilmese de teşvik edilmektedir.

Bu teşvik süreci **Bilimsel Teşvik Değerlendirme Yönergesi** ile güvence altına alınmıştır.

#### [Kanıt Link Bilimsel Teşvik Değerlendirme Yönergesi](#)

- Alanlarına ilişkin katılacakları eğitim, seminer ve sair toplantılarda eğitim izni verilmektedir.
- Yurtdışı değişim programlarına katılımları desteklenmektedir. (2014-2018 Toplam 31 personel ERASMUS personel hareketliliğinden yararlanmıştr.)
- Öğretim elemanlarımızın ulusal ve uluslararası bilimsel kaynaklara ulaşımını sağlamak için yaygın bir dijital kaynaklarımız bulunmaktadır.
- Eğitim-öğretim kadrosunun her dönem öğrenciler tarafından yapılan değerlendirme anketi ile performansları izlenmekte, başarılı bulunan öğretim elemanları her yılsonunda ödüllendirilmektedir.

Aynı zamanda öğretim elemanlarımızın **Faaliyet Takip Sistemi Yazılımı aracılığı** ile (FTS) performansları kapsamlı olarak izlenmektedir.

### **Kanıtlar**

- [Üsküdar Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atanma Usul ve Esasları.pdf](#)
- [Meslek Yüksekokulu eğiticinin Eğitimi Katılım Listesi.pdf](#)

## **6. Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler**

### **Kütüphane Hizmetleri**

T.C Üsküdar Üniversitesi Kütüphaneleri, Merkez yerleşkede İbrahim Tarhan Kütüphanesi, Çarşı Yerleşkede Müzeyyen Tarhan Kütüphanesi, Güney Yerleşke Namık Kemal ve Ümraniye Yerleşke Ayhan Songar kütüphaneleriyle kullanıcılarına hizmet vermektedir.

Üsküdar Üniversitesi Kütüphaneleri eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile öğrencilerin, akademik ve idarî personelin mesleki ve genel kültür bilgilerini edinmeleri doğrultusunda gereksinim duydukları her türlü kütüphane kaynağını sağlamayı ve güncel teknik olanaklarla hizmete sunmayı amaçlar.

Kütüphanelerimizdeki kitaplar; açık raf düzeninde, Library of Congress Sınıflama Sistemine göre tasnif edilmiştir. Kütüphane koleksiyonunda bulunan tüm basılı kaynaklar kütüphane kataloğu üzerinden taranabilmektedir.

### [Kanıt Link Kütüphane Web Sayfası](#)

### **Sayılarla Kütüphane**

Altunizade Merkez Yerleşke; İbrahim Tarhan Kütüphanesi

448 m<sup>2</sup>, E-Kütüphane: 90 m<sup>2</sup>

Üsküdar Çarşı Yerleşke; Müzeyyen Tarhan Kütüphanesi

245 m<sup>2</sup> / 36 adet kitap raflı, 6 adet dergi raflı, 2 adet gazete raflı / 40.000 kitap kapasiteli-10 desktop bilgisayar

Altunizade Güney Yerleşke; Namık Kemal Kütüphanesi

250 m<sup>2</sup>, 10.000 kitap kapasiteli

Ümraniye Yerleşke; Ayhan Songar Kütüphanesi

550 m<sup>2</sup>, 15.000 kitap kapasiteli

<b>Açıklama</b>	<b>Adet</b>
Kütüphane	4
Oturma kapasitesi	470
Koleksiyon	45.000
e-Kitap	18.000
e-Dergi	21322

Veri tabanı	22
Tez	900

## Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyetler

Sağlık, Kültür ve Spor Direktörlüğü; Öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif çalışmalara katılımlarını sağlamak, kulüplerin yapacakları etkinliklere destek vermek, üniversite içi ve üniversiteler arası sportif etkinlikler düzenlemek, düzenlenen sportif ve kültürel etkinliklere öğrencilerimizin katılımını sağlamak amacıyla çalışmaktadır.

Üniversitemizin öğrenci kulüpleri çalışmalarını Sağlık, Kültür ve Spor Direktörlüğü destek ve kontrolünde yürütürler. Direktörlüğümüz, öğrencilerimizin her türlü etkinliklerinde yol gösterici ve düzenleyici bir rol üstlenmesinin yanı sıra öğrenci dilek ve şikâyetlerini Çözüm merkezi vasıtasıyla iletebildikleri tamamen öğrenci odaklı bir birimdir.

Sağlık Kültür ve Spor Direktörlüğü her türlü öğrenci etkinliğini denetler, onlara olanaklar ölçüsünde gereken desteği sağlar. Öğrenci Konseyi seçimlerinin sağlıklı yürütülmesini sağlar, öğrenci konseyinin çalışmalarını denetler ve konseye gerekli desteği verir.

67 aktif öğrenci kulübüyle 2017-2018 yılı için 310 etkinlik olmak üzere, öğrencilerimizin kültürel alanda sosyalleşmelerine artarak destek verilmiştir. Spor Salonumuzda, Basketbol, Voleybol, Futsal gibi branşlarda çalışmalar yapabilmeye imkânı da bulunmaktadır.

Üniversitemizin akademik ve idari birimlerinde halen part time olarak 130 öğrenciye çalışma imkanı sunularak, maddi katkının yanı sıra çalışma tecrübesi edinmeleri sağlanmaktadır.

[Kanıt Link Sağlık,Kültür ve Spor Web Sayfası](#)

## Sağlık Hizmetleri

**Revir:** Üniversitemiz yerleşkelerinde öğrencilerimize birinci basamak sağlık hizmetlerinden, sağlık eğitimleri, koruyucu sağlık hizmetleri ve acil durumlarda ilk yardım hizmetleri sunabilmek için 2 yerleşkemizde revir yapılanması bulunmaktadır. Bu yapılanmada 1 doktor, 2 hemşire görev yapmaktadır.

**Psikolojik Danışmanlık:** Psikolojik Danışmanlık hizmetiyle öğrencilerin bireysel, sosyal ve akademik gelişimlerine yardımcı olmak, üniversite ve yurt yaşamına uyumlarını kolaylaştırmak ve yaşanabilecek sorunlarla baş etme konusunda gerekli becerileri kazanmaları için destek olunmaktadır.

Psikolojik Danışmanlık Birimine başvuran öğrenciler ihtiyaçları ve talepleri doğrultusunda ücretsiz olarak bireysel danışmanlık hizmeti alabilmektedir.

## Psikolojik Danışmanlık Birimi Raporu 2018 Yılı

BAŞVURU SAYISI	388
GÖRÜŞME (SEANS) SAYISI	1421

## Engelli Öğrenci Birimi Hizmetleri

Engelli Öğrenci Birimi, üniversitemizde öğrenim gören ve herhangi bir engeli nedeniyle özel ihtiyaçları bulunan öğrencilerin üniversitedeki tüm olanaklara diğer öğrenciler kadar rahat ulaşabilmelerini sağlamaya yönelik çalışmalar yapmakla görevlidir. Üsküdar Üniversitesi Engelli Öğrenciler Birimi Yönetimi Üsküdar Üniversitesi Rektörü tarafından bir Rektör Yardımcısı sorumluluğunda, engelli öğrencilerin akademik, idari, fiziksel, psikolojik barınma ve sosyal alanlarla ilgili ihtiyaçlarını tespit etmek ve bu ihtiyaçların karşılanması için yapılması gerekenleri belirleyip, yapılacak çalışmaları planlamak, uygulamak, geliştirmek ve yapılan çalışmaların sonuçlarını değerlendirmek üzere oluşturulmuştur. Engelli Öğrenci Biriminin çalışma usul ve esasları, Yükseköğretim Kurumları Özürlüler Danışma ve Koordinasyon Yönetmeliğinin 8. maddesine göre hazırlanmıştır.

**Burs** : Engelli öğrencilerimiz Üsküdar Üniversitesi'nin programlarına kayıt yaptırdıkları esnada rapor oranlarına göre aşağıdaki şekilde indirim sağlanmaktadır.

Engel durumu %40 : %25 indirim

Engel durumu %50 : %30 indirim

Engel durumu %60 : %35 indirim

Engel durumu %70 : %40 indirim

Engel durumu %80 : %45 indirim

Engel durumu %90 ve üzeri : %50 indirim verilir.

**Servis** : Üniversitemiz yerleşkeler arası ulaşım hizmetlerinde kullanılan servis araçlarımız engelli öğrencilerimizin kullanımına uygun donanıma sahiptir. Bu kapsamda öğrencilerimiz yerleşkelerimiz arasında ulaşım sağlarken herhangi bir zorluk ile karşılaşmamaktadır.

**Mentörlük:** Engelli öğrencilerimizin, adil ve doğru bir şekilde, ölçme ve değerlendirmeye tabi tutulması, fırsat eşitliğini sağlamak ve eğitim sürecini engelli öğrenciler için anlamlı hale getirmek için; engelli öğrencinin sınavla ilgili süre, mekân, materyal, refakatçi ve engelin doğasından kaynaklanan farklılıklara göre tedbirler alınarak engelsiz koşulları düzenlenmektedir.

## Konuk Evi Hizmetleri

Üsküdar Üniversitesi Kız öğrenci konuk evimiz, Üniversitemize 200 m. yakınlıkta 26 odadan oluşmakta olup, 71 öğrencilik kapasiteye sahiptir. Öğrenciler iki, üç, dört ve beş kişilik odalarda kalabilmekte, odalarda öğrencilerin kullanabilecekleri televizyon ve kendilerine ait çalışma masası mevcuttur. Öğrencilerimiz 24 saat internet bağlantısına odalarında erişebilmektedir.

Yatak Kapasitesi : 71

Yararlanan Öğrenci Sayısı : 71

[Kant Link Konuk Evi Web Sayfası](#)

## Yemek Hizmetleri

Üniversite kampüslerimizde hizmet vermekte olan tüm kantin ve kafeteryalar öğrenci temsilcilerimizin de tüm öğrencilerin fikirleri doğrultusunda fiyat, hijyen ve hizmet kaliteleri

değerlendirmelerle kontrol altında tutulmuştur.

**Yemek Bursu;** Başvuruda bulunan öğrencilerimizin arasında ihtiyaç durumu önceliğine göre ihtiyaç sahibi olan öğrenciler seçilerek günlük öğlen ya da akşam yemeğinin, kendilerine tahsis edilen yemek kartı ile ücretsiz olarak verilmesi sağlanmaktadır.

2017-2018 Akademik Yılında yemek bursu kapsamında 90 öğrencimiz ilgili burstan faydalanmıştır.

Üniversitemiz yerleşkelerinde bulunan yemekhanelerimizde verilen yemek hizmetinde herhangi bir sabit ücret uygulaması yoktur. Öğrencilerimiz aldıkları ürün çeşitliliğine göre en fazla 10 TL ödeyerek yemek hizmeti alabilmektedir.

Merkez, Çarşı ve Güney Yerleşke yemekhaneleri: Kuzey: 350 m<sup>2</sup> - Çarşı: 530 m<sup>2</sup> - Güney: 130 m<sup>2</sup>

[Kanıtlık Çalışma ve Yemek Bursu Duyurusu](#)

### **Ulaşım Hizmetleri**

Ulaşım hizmetleri “Ateş Tur” aracılığıyla toplam 5 adet midibüs (29 Koltuk kapasiteli) ile sağlanmaktadır. Öğrencilerimiz Üniversitemiz yerleşkeleri arasında (Merkez Yerleşke, Çarşı Yerleşke, Güney Yerleşke) ve metrobüs hattına 15 dakikada bir yapılan ring servisini ücretsiz kullanabilmektedirler. Araçlar sabah 07:30 dan başlamak üzere 23:15 ‘e kadar çalışmaktadır.

Ayrıca üniversitemiz kültür gezileri vb. etkinlikler için 45 koltuk kapasiteli servis aracı kullanmaktadır.

[Kanıtlık Öğrenci Ring Servisleri Zaman Çizelgesi](#)

### **Kanıtlar**

- [Öğrenci Memnuniyet Oranı Analizi \(2017-2018 Eğitim-Öğretim Yılı\).docx](#)
- [Üsküdar Üniversitesi Öğrenci kulüpleri Yönergesi.pdf](#)
- [Üsküdar Üniversitesi Engelli Öğrenciler Birimi Yapılanması ve Çalışma Esasları Yönergesi.pdf](#)
- [Sosyal Sorumluluk Etkinliği Gaziantep Küçükü İlkokulu Yardım Projesi.jpg](#)
- [Sosyal Sorumluluk Etkinliği Okul Boyama Çaykaya İlkokulu.jpg](#)
- [Sosyal Sorumluluk Etkinliği Tekerlekli Sandalye Son.jpg](#)

## **4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME**

### **1. Kurumun Araştırma Stratejisi ve Hedefleri**

**Kurumun araştırma stratejisi ve hedefleri ile bunlar doğrultusunda izlediği araştırma politikası ve politika belgesi**

Üsküdar Üniversitesi’nde tüm araştırma, geliştirme, uygulama ve danışmanlık projelerinin desteklenmesi, çalışma esaslarının belirlenmesi, ülke sanayisinin ihtiyaç duyduğu teknolojik bilginin üretilmesine, üretilen bilgi ve teknolojinin uygulamaya dönüştürülerek ticarileştirilmesine, üründe ve üretim yöntemlerinde yenilik geliştirilmesine, üniversite-sanayi iş birliğinin oluşturulmasına, mevcut iş birliklerinin geliştirilmesine, yeni proje fikirlerinin ve fon imkanlarının duyurulmasına, patent başvurularının yapılması ve girişimcilik ekosisteminin güçlendirilmesine katkı sağlamak üzere Üsküdar Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak “Proje, Araştırma ve Geliştirme Koordinatörlüğü

(PARGE)” kurulmuştur.

PARGE'nin yapısı, organları, çalışma şekli, görevleri, yetki ve sorumlulukları ile hedeflerine ilişkin esasları da [Proje Araştırma ve Geliştirme Yönergesi](#) adresinde verilen yönergede düzenlenmiştir. Bununla birlikte [ARGE Odaklarımız](#) adresinde verilen ve ilan edilen AR-GE odakları çerçevesinde araştırma ve geliştirme çalışmaları yapan Üsküdar Üniversitesi'nde bu amaçlara ulaşmak için farklı disiplinlerin katkılarıyla 32 Araştırma ve Uygulama Merkezi ve 49 Laboratuvarlar faaliyet göstermektedir.

### **Kurumdaki araştırma-geliştirme süreçleri ile eğitim-öğretim süreçlerinin bütünleştirildiği alanlar ve bu alanlarda izlenen politikalar**

PARGE kapsamında oluşturulan Yürütme Kurulu Üniversite'nin stratejik planına uygun olarak Üniversite'deki araştırma ortamının ve disiplinler arası çalışmaların yürütülmesi, izlenmesi ve koordinasyonunu sağlar. Öğretim elemanı kadrosunun ve öğrencilerin araştırma çalışmalarının yaygınlaştırılmasını, bilim ve sanat ürünleri ile kültürel etkinliklerin geliştirilmesini ve uygulama projelerinin teşvik edilmesini, ulusal ve uluslararası boyutlarda Üniversite'nin etkinliğinin artırılmasını, ilgili Fakülte, Bölüm, Akademik Birim, Enstitü ve Merkezleri, yönerge kapsamında koordinasyonu ile Üniversite düzeyinde işbirliğini sağlar. Bu kapsamda öğretim elemanlarımızın öğrencilerimizin eğitim-öğretim süreçlerindeki akademik gelişimlerini sağlamak amacıyla ulusal çerçevede ve TÜBİTAK tarafından kabul edilmiş öğrenci projemiz olmakla birlikte, Gençlik ve Spor Bakanlığı 2018 Yılı Gençlik Projeleri Destek Programına katıldığı 1. Çağrı Dönemine hazırladıkları 3 proje ile başarılı bulunarak destek almaya hak kazandı. TÜBİTAK ve ISTKA destekli projelerde de öğrencilerimizin araştırmacı olarak yer aldığı ve akademik gelişimlerine katkıda bulunan projelerimiz ile eğitim öğretim ve araştırma geliştirme süreçleri paralel sürdürülmektedir. Uluslararası çerçevede ise ERASMUS hareketlilikleri ile öğrencilerimizin staj ve değişim programlarından istifade ederek yurt dışındaki araştırma laboratuvarlarda görev almaları sağlanmıştır. Ayrıca öğrencilerimizin ve proje eğitimi almak isteyen vatandaşlarımızın KOSGEB, yerel, ulusal ve uluslararası müteşebbis, sanayici, bilim insanları ve girişimcilerden aldıkları proje eğitimleri ile sertifikalı proje yazma eğitimleri verilmektedir. Üniversitemiz, Genç Beyinler Akademisi Uygulama ve Araştırma Merkezi'miz ile AB destekli projeler odak olmak üzere kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütleri tarafından açılmış projelere öğrenci odaklı başvurular gerçekleştirmektedir. PARGE bünyesinde yer alan proje geliştirme direktörlüğü koordinatörlüğünce yürütülen “Proje Kültürü ve Girişimcilik” dersleri ile de bu bilincin tüm öğrencilere ilk sınıftan itibaren ulaşması amaçlanmaktadır. Bununla birlikte uluslararası vizyonu ile küreselleşen akademik mecraya da katkıda bulunan ve istifade eden üniversitemiz pek çok uluslararası ismi de ülkemize davet ederek tecrübelerinden istifade etmeyi amaçlamaktadır. Araştırma-geliştirme süreçlerinde uluslararasılaşmanın önemine inanan Üsküdar Üniversitesi, UNESCO tarafından Nörobiyoloji, Bilişsel Tıp ve Beyin Araştırmaları alanındaki çalışmalarından ötürü mükemmeliyet merkezi olarak tayin edildi. Bu kapsamda, Üsküdar Üniversitesi'ne birçok ülkeden doktora öğrencisinin de gelmesinin önü açılmış oldu. AR-GE odaklarından Nörobilim alanındaki çalışmaları ile alana katkıda bulunan Üsküdar Üniversitesi kazanım ve akademik çalışmalarının sonuçlarını her yıl yurtdışında bu alandaki dikkat çeken konferanslarda rektörlük düzeyinde katılımıyla da temsil etmekte, birikimlerini işbirliği talep eden üniversitelerle de paylaşmak üzere ikili anlaşmalar imzalamaktadır. Öğrencilerimizin buluşları ile süreçleri desteklenmekte ve TTO'larda Fikri ve Sınai Mülkiyet süreçleri başlatılarak desteklenmektedir.

### **Kurumdaki araştırma-geliştirme süreçleri ile toplumsal katkı süreçlerinin bütünleştirildiği alanlar ve buralarda izlenen politikalar**

Üniversitemiz araştırma-geliştirme süreçlerinin toplumsal katkı süreçleri ile bütünleşmesini sağlamak amacıyla aşağıdaki başlıklarda hizmet vermektedir.

**Teknoloji Transfer Ofisi (TTO):** Üniversitemizde üretilen bilgi ve teknolojinin uygulamaya dönüştürülerek ticarileştirilmesine, üniversite ile sanayi arasındaki iş birliğinin oluşturulmasına, mevcut iş birliklerinin geliştirilmesine, sanayinin ihtiyaç duyduğu bilgi ve teknolojinin üniversitede üretilmesine yardımcı olmayı, yeni proje fikirlerini ve fon imkânlarını duyurmak, patent başvurularının yapılması ve girişimciliğin geliştirilmesine katkı sağlamayı amaçlayan TTO bu paralelde çeşitli başlıklarda faaliyetler yürütmektedir.

**Kuluçka Merkezi (Brain Park):** Girişimciliği ve ticarileşmeyi destekleyen kuluçka merkezimizin ana amacı genç girişimcilere başlangıç desteği vermektir. adresinde çalışma alanları verilen kuluçka merkezimiz, girişimci adaylarımıza şirketleşme, proje ve mentörlük desteği vermektedir.

**Uygulama ve Araştırma Merkezlerimiz:** 32 bağımsız ve farklı disiplinde toplumsal ve akademik işbirliği sağlamak üzere açılan merkezimiz ile ulusal/uluslararası projelere katılma ve katkı sağlama noktasında akademisyenler, kuluçka merkezleri, hızlandırıcılar ve teknoloji transfer ofisleri ile iş birliği yapabileceklerdir. Ülke ekonomisine orta ve uzun vadede değer katacak merkez ve akademi sanayi iş birlikleri üretime dönük hizmet geliştirmeyi amaçlamaktadır. Merkezlerimiz, aynı zamanda seminerleri, kursları sertifika ile sonuçlanan kapsamlı eğitim programlarına dönüştürerek kurs ve seminerleri üniversitenin ürünleri olarak kamu ve özel kurumlara yaygınlaştırarak, araştırma ve geliştirmenin toplum ve ulusal düzeyde yaygınlaşmasını sağlamaktadır.

**Araştırma Web Sitemiz:** <https://research.uskudar.edu.tr/> adresinden erişilebilecek olan üniversitemize ait toplumun dikkatini çekebilecek, güncel ve merak uyandıran, toplumsal bilince, farkındalığa ve bilim merakına katkıda bulunacak mühendislik, sosyal bilimler, sağlık bilimleri gibi farklı disiplinlerden yayınlar paylaşılmakta ve bu yayınların sosyal mecralardan da paylaşılması sağlanarak PlumX ve altmetric gibi web tabanlı ölçüm yazılımları ile hangi mecralarda ve hangi frekanslarda paylaşıldıkları izlenmektedir. Toplumun da akademik mecrada yürütülen çalışmalar hakkında bilgi sahibi olması, merak etmesi ve bilimsel yöntemlere dayalı değerlendirme kültürünü kazanması nihai hedefimizdir.

**Bilim ve Fikir Festivallerimiz** Son 6 yıldır gerçekleştirilen Bilim ve Fikir festivalleri ile Milli Eğitim Bakanlığı'na ve/veya İstanbul İl Milli Eğitim Müdürlüğü'ne bağlı resmi ve özel tüm eğitim kurumlarındaki 9-12. Sınıflar arası düzeyde "Üsküdar Üniversitesi Bilim ve Fikir Festivali" başlığı altında proje yarışması düzenleyerek zihinsel sorgulama yapan, fikir üreten, proje kültürüne önem veren gençler yetiştirilmesine katkı sağlamak, geleceğin sahibi olarak gençlerin yaşam farkındalığının üretken bir yapı içinde ülke ve toplumun geleceğine fayda sağlayıcı niteliğe ulaşması, kaynak yönetiminde becerikli, toplumun ilerleme dinamikleri olan birlikte düşünme, paylaşma ve ortak hedef oluşturma gibi olgularla ilgili duyarlılıklarını artıracak çalışmalar yapılmasını hedefleyen festival ile bilime ve araştırmaya genç yaşlardan itibaren merak uyanması amaçlanmaktadır. İlgili siteye <http://bilimvefikirfestivali.com/tr/2018> adresinden ulaşılabilir.

**Yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleri, kurumun araştırma ve geliştirme stratejilerine etkisi**

<http://www.sbb.gov.tr/kalkinma-planlari/> adresinde paylaşılan 10. Kalkınma Planı'nda verilen;

1. Veriye ve kanıta dayalı politikalarla desteklenen, erişilebilir, nitelikli, maliyet etkin, sürdürülebilir bir sağlık hizmeti sunmak
2. Ar-Ge harcamalarının milli gelire oranını yüzde 1,8'e çıkarmak,
3. Ülkemizin bilgi toplumuna dönüşümünü hızlandırmak üzere bilgi ve iletişim teknolojilerinin yaygın ve etkin kullanmak,

4. Cari açığın kalıcı makul düzeylere çekilmesini sağlamak,

4 temel hedef ve “İthalata Olan Bağımlılığın Azaltılması” ve “Sağlık Endüstrilerinde Yapısal Dönüşüm” öncelikli dönüşüm programları çerçevesinde üniversitemiz AR-GE odakları ile paralel,

Yerel ölçekte, sivil toplum kuruluşları ile ulusal projeler (ISTKA), sürekli eğitim merkezi üzerinden sertifikasyona tabi eğitimler, KOSGEB destekli girişimcilik eğitimleri, Sağlık Bilişimi ve Teknolojileri alanında akademik çalışmalar, projeler, patent başvuruları, sanayi işbirlikleri yürütülmekte,

Bölgesel ölçekte, Sağlık bilişimi alanında teknolojik gelişmeleri sağlayacak ve akıllı sistemler destekli hızlı tanı, tedavi destekli sistemlerin geliştirilmesini sağlamak ve sağlık hizmetinin nüfus-yoğun bölgelerde aksamasını engelleyecek yapay zekâ destekli yatırımlara teknik ve bilimsel destek vermek, (Yapay Zekâ ve Akıllı Sistemler Uygulama ve Araştırma Merkezi),

Ulusal ölçekte, merkez ve laboratuvarlarımızda yürütülen proje ve araştırmalarımızda uluslararası ölçekte kabul gören ve katma değer üretecek patent, yazılım, ürün geliştirmek için somut ve önemli yol aldık. Bu anlamda yukarıda bahsi geçen kalkınma hedefleri doğrultusunda ve açıklanacak 11. Kalkınma Planı çerçevesinde üniversitemizin stratejik yatırımları devam edecektir.

### **Yapılan araştırmaların sosyo-ekonomik, kültürel dokuya katkısının ölçülmesi ve bu katkının teşvik edilmesi**

Üniversitemiz fakülte ve enstitülerinde yapılan araştırma faaliyetleri ve diğer akademik faaliyetlerin bölgesel/ulusal açıdan değerlendirildiğinde ekonomik, sosyal, mesleki ve kültürel katkısı vardır. Sempozyumlar, konferanslar, mesleki ve kültürel etkinlikler ile hem akademik personelin, öğrencilerin, sektör temsilcilerinin ve bilimsel gelişime ilgi duyan vatandaşlarımızın bu eğitim ve seminerlere katılması sağlanmaktadır. Daha etkin yaygı için 2018 yılı sonunda uygulamaya giren <https://research.uskudar.edu.tr/> web sitemiz de benzer şekilde akademideki bilginin genele yayılması ve sosyal ve kültürel dokuya uyacak içerikler ile toplum vizyonunun gelişmesi amaçlanmaktadır. Bununla birlikte üniversitemizin ve öğretim elemanlarımızın twitter, facebook gibi sosyal mecralardan da toplumu bilgilendirme adına oldukça değerli kaynaklar olarak istifade edilmektedir. Ayrıca her yıl düzenlenen “Yüksek İnsani Değerler” ödülleri ile toplumsal değerleri ön plana çıkararak, bu değerlerin geliştirilmesine katkıda bulunacak örnek davranışlar ve bu davranışları gösteren kişilerin, ödüllendirilmesi suretiyle insani değerlerin yaşatılması ve geliştirilmesine katkı sağlayacak faaliyetler düzenlenmektedir. Kamu-Üniversite -Yerel Yönetim ve Sanayi İşbirliği (KUSİ) kapsamında kadın girişimciliği, genç girişimciliği ve sosyal projelerle ilgili işbirlikleri yürüten Genç Beyinler Akademisi, girişimcilik eğitimlerini sosyo-ekonomik katkıyı gözeterek bölgesel düzeyde genişletmeyi amaçlamaktadır.

### **Kanıtlar**

- [Proje Yazma Eğitimi, Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi ve Multidisipliner Bilimsel Eğitimler.docx](#)
- [Akademik Personel Kongre Teşvik Ödemeleri Listesi.xls](#)
- [Akademik Personel Yayın Teşvik Ödemeleri Listesi.xlsx](#)
- [Performans Göstergeleri Listesi ve Analiz Örnekleri.doc](#)
- [Proje Sayıları.xlsx](#)
- [Proje, Araştırma ve Geliştirme Koordinatörlüğü Yönergesi.pdf](#)

## **2. Kurumun Araştırma Kaynakları**



Kurumun AR-GE strateji ve hedefleri doğrultusunda AR-GE faaliyetleri için öncelikle ulusal ve uluslararası işbirlikleri teşvik edilmektedir. Bununla birlikte proje başvuru süreçlerinde [PARGE Web Sayfasında](#) verildiği üzere;

- Akademik teşvikler verilmekte,
- Kongre ödemeleri yapılmakta,
- Öğretim üyelerimizin akademik kayıt altına alınmakta ve performansları izlenmekte,
- AR-GE Başvuruları desteklenmekte,
- Başta Tübitak, İstka ve AB projeleri olmak üzere proje başvuru süreçlerinde akademisyenlerimize periyodik eğitimler ve bilgilendirici akış diyagramları verilmekte
- Araştırma laboratuvarlarında ve uygulama araştırma merkezlerinde yapılan çalışmalar ile sürekli akademik gelişim sağlanmakta, 2013 yılından itibaren multidisipliner toplantıları ile her Çarşamba sunumlar yapılmakta,
- Farklı disiplinlerin biraraya getirilmesi ile oluşturulan çalışma grupları ile genç akademisyenlerin de yayın ve proje üretme süreçlerine katılımı sağlanmakta toplantı tutanakları ile kayıt altına alınmaktadır.
- Öğretim görevlileri ve araştırma görevlilerine makale yazma eğitimleri verilerek bilimsel eser üretme ve araştırma yapma heyecanı tüm akademik düzeylerde teşvik edilmektedir.

### **Kurumun araştırma-geliştirme faaliyetlerine paydaşların katılımının sağlanması ve bu katılımın sürekliliğinin nasıl güvence altına alınması**

Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde paydaşlar ile işbirliği hizmet alımı şeklinde talep veya araştırma-geliştirme desteği şeklinde talep eden paydaşa danışmanlık veya araştırma desteği olarak karşılıklı mutabakat metninin imzalanmasını müteakip verilmektedir. İlgili örnek mutabakat metinleri talep halinde sunulacaktır.

### **Kurumun araştırma-geliştirme faaliyetlerinin sonuçlarını izleme sistemi/yöntemi ve bu sonuçları kullanma yöntemi**

Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini FTS sistemi üzerinden kayıt altına almakta, devam eden, tamamlanan ve reddedilen tüm konferans, makale, proje başvuruları saklanmaktadır . Ayrıca PARGE üzerinden de devam etmekte ve tamamlanmış projeler ile ilgili takip yapılmaktadır. Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin sonuçları ilerleme raporları ile kayıt altına alınmakta ve bilgilendirme toplantılarıyla paylaşılmaktadır. Araştırma-geliştirme faaliyetlerinden yaygın etki sağlayanları ayrıca kamuoyu ile de paylaşmakta, katma değer potansiyeli olan ürün elde edilmesi çalışmalarını yürütülmektedir. Kurum içerisinde atanma ve yükseltme kriterleri gereği tanımlanmış ve ilan edilmiş kriterler çerçevesinde öğretim elemanlarımızın akademik gelişimleri de izlenmekte ve teşvik edilmektedir.

### **Kurumun araştırma çalışmaları için üniversite dışı fonlamaların miktarını arttırmaya yönelik izlediği stratejiler**

Kurumun üniversite dışı fonlamaları saylayan işbirliklerini arttırmaya yönelik akademisyenlere için tanımlanmış ve ilan edilmiş teşvik yönergesi bulunmakla birlikte, özellikle uluslararası işbirliklerini destekleyen horizon2020, COST gibi programlar hakkında seminerler verilmekte TÜSEB (Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı) KOSGEB, gibi kurumlardan proje ve girişimcilik eğitimleri alınmakta ve karşılıklı işbirlikleri geliştirilmektedir.

### **Kurum dışı fonları kullanmaları için araştırmacıları teşvik etmek üzere gerçekleştirilen faaliyetler**

Kurumun üniversite dışı fonlamaları saylayan işbirliklerini arttırmaya yönelik akademisyenlere için tanımlanmış ve ilan edilmiş teşvik yönergesi bulunmaktadır. Bununla birlikte TTO web sitesinden proje başvuru çağruları ilan edilmekte, TÜBİTAK'tan başvuru süreçlerinde dikkat edilmesi gereken hususlar ile ilgili eğitim ve bilgilendirme sunumları yapılmaktadır.

### **Kurumun dış kaynaklardan sağladığı desteklerin (proje desteği, bağış, sponsorluk vb.) stratejik hedeflerine sağladığı katkılar**

Kurumun dış kaynaklardan sağladığı sadece proje desteği bulunmaktadır ve sağlanan bu destek kurumun araştırma ve geliştirme hedeflerine yeteri kadar katkı sağlamamakla birlikte akademisyen kadromuzun artan proje başvuru motivasyonu, kuruma sağlanacak dış kaynaklı desteği takip eden yıllarda daha da artacaktır. Özellikle yüksek bütçeli ve katma değeri yüksek ürün elde etme potansiyeli olan projelere öncelik veren öğretim elemanlarımız özellikle sağlık alanındaki tematik proje başvuruları ile AR-GE odaklarımıza paralel hedefler koyuyorlar.

### **Kanıtlar**

- [Proje Listesi ve Öğrenci Katılımlı Projeler.xlsx](#)
- [Üsküdar Üniversitesi Bilimsel Teşvik Yönergesi.pdf](#)

### **3. Kurumun Araştırma Kadrosu**

Üniversitemiz, işe alınan/atanan araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olmasını PARGE ve insan kaynaklarının ortak çalışması ile belirlemektedir. Rektör yardımcısına bağlı olan PARGE, bir öğretim üyesinin başkanlığında 4 akademik ve idari personel ile ayrı bir birim olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Faaliyet takip sistemi (FTS) denilen merkezi otomasyon sistemi ile öğretim üyelerinin akademik üretkenliği takip edilmektedir. Öğretim üyeleri faaliyetlerini (yayın, proje, patent vb.) düzenli olarak bu sisteme girmekte ve öğretim üyelerinin performansı PARGE birimi tarafından raporlanmaktadır.

TTO (Teknoloji Transfer Ofisi) tarafından, akademik ve idari personelin yanı sıra lisans ve lisansüstü öğrencilerine düzenli girişimcilik ve proje yazma eğitimleri verilmektedir. Ayrıca öğretim üyelerine birebir proje yazma desteği de sağlanmaktadır.

Yardımcı doçentlik, doçentlik ve profesörlük kadrolarına atama YÖK 'nun belirlediği esaslar gereği oluşturulan jürinin akademik performans değerlendirmesi sonrasında yapılmaktadır.

### **Kurumda araştırma kadrosunun araştırma yetkinlikleri ve bu yetkinlikler bazında beklenen seviyeleri**

Kurumda görev alan tüm öğretim elemanlarının eğitim öğretim süreçleri ile birlikte araştırma-geliştirme süreçlerinde de aktif rol alması beklenmektedir. Bununla birlikte yeni uygulamaya alınan ve revize edilen Faaliyet Takip Sistemi (FTS) ile birlikte öğretim elemanlarımızın Kurumsal Gelişim İndeksine (KGI) yaptıkları bireysel AR-GE katkısının bireysel gelişim indeksi (BGI) ile izlenmesi sağlanacaktır. Öğretim elemanlarının proje, yayın, patent, konferans gibi farklı alanlardaki performansları hesaplamada kullanılarak ilgili indekslerin oluşması sağlanacaktır. Referans indeks seviyeleri öğretim elemanı, bölüm, fakülte ve üniversite çerçevesinde belirlenerek her bir öğretim elemanının bireysel değerlendirmesi yapılacak, beklenen seviye KGI'ya katkısı referans alınarak tanımlanacaktır. Bununla birlikte birbirinden bağımsız disiplinlerde çalışmalar gerçekleştiren ve farklı yetkinlikleri olan öğretim elemanlarının çalışma alanları ile ilgili haftalık düzenlenen fakülte

seminerleri ile araştırma yetkinliklerinin geliştirilmesi de amaçlanmaktadır.

### **Araştırma kadrosunun bu yetkinlikleri başarma düzeylerinin ölçümü**

Akademik kadro içerisinde araştırma yapan tüm öğretim elemanlarımızın araştırma performansları FTS üzerinden toplanmakta ve her akademik yılın sonunda değerlendirilmektedir. Ancak üniversitemizde bu yetkinliklerin tespit edilmesi, ölçülmesi, takip edilmesi ve iyileştirmesi ile ilgili yöntemler konusunda iyileştirme yapılmasında fayda görülmektedir.

### **Araştırma kadrosunun araştırma yetkinliğini geliştirilmesi için bulunan olanaklar, imkanlar ve destekler. Bu destek ve imkânların yeterliliği ve etkililiğinin ölçümü ve sonuçlarının değerlendirilmesi**

Ekonomik olarak bilimsel araştırma proje destekleri ve teşvikler ile desteklenen süreç, akademik olarak disiplinler arası çalışmalar yapılmasını sağlayacak çalışma grupları oluşturulmuş, bu faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için zaman ve fiziksel olanakların sunulmuş, yurtdışında araştırmacı olarak görevlendirilen öğretim elemanlarımız da yurda dönüşlerinde bu alandaki çalışmalarına devam etmektedirler. Stratejik olarak ise sektör temsilcileri ile fakülte etkinlikleri çerçevesinde işbirliği zemini hazırlanmakta, araştırma projelerinde hizmet alımı yapılmakta ve araştırma desteği verilmektedir. Bilimsel çalışmaların karakteri gereği uluslararası platformda yapılan araştırmalar büyük değer taşımaktadır. Ulusal ve uluslararası projelerde yer alarak akademik yetkinlikleri geliştirilmesine olanak tanınmaktadır. Ayrıca öğretim elemanlarımızın akademik, teknolojik ve kamu ortaklıkları ile kültür ve iletişimlerini arttıracak ekosistemin oluşmasında katkıda bulunmaktadır.

### **Araştırma kadrosunun; araştırma, teknoloji geliştirme veya sanat faaliyetlerinin teşviki, bu teşviklere nasıl karar verildiği, sağlanan bu teşviklerin yeterliliğinin ve etkililiğinin nasıl ölçüldüğü**

Teşvik yönergesi ile araştırma kadrosunun faaliyetleri teşvik edilmektedir. Sağlanan teşviklerin yeterliliği, etkinliği ve farklı başlıklar halinde ele alınması öğretim elemanlarımızın öneri ve görüşleri doğrultusunda PARGE yürütme kurulunda değerlendirilmekte ve gerekli durumlarda revize edilmektedir.

### **Kanıtlar**

- [Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Usul ve Esasları.pdf](#)
- [Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Kadrolarına Yapılacak Atama Yönetmeliği.pdf](#)
- [Üsküdar Üniversitesi Bilimsel Teşvik Yönergesi.pdf](#)

## **4. Kurumun Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi**

Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin etkililik düzeyi proje veya araştırma esnası ve sonrasında çıkan ürünler (yayın, konferans, patent) ile dolaylı olarak değerlendirilmektedir.

### **Araştırma performansının kurumun hedeflerine ulaşmasındaki yeterliliğinin gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi**

Araştırma performansları yıl sonunda elde edilecek akademisyen, bölüm, fakülte ve üniversite değerlendirmesi ile yapılmakta ve bir öndeki yıl ile karşılaştırılarak görece karşılaştırma yapılmaktadır. Bununla birlikte yeni hazırlanan FTS sistemi üzerinde sisteme girilecek olan anahtar kelimeler ile yayının hangi alanda yapıldığı da izlenebilecek, kurumun AR-GE odakları ile ne kadar

örtüştüğü de ortaya konacaktır.

### **Araştırma faaliyetlerine yönelik olarak yapılan değerlendirmelerin sonuçlarının yayınlanması**

Proje tabanlı araştırma faaliyetlerinin takibi ve onayı EBYS üzerinden yürütülmektedir, çalışma gruplarının faaliyetleri ise düzenli yapılan toplantılarda alınan kararlar ve istişareler neticesinde şekillenmekte ve toplantı tutanakları ile kayıt altına alınmaktadır. Ayrıca PARGE Yürütme Kurulu toplantılarında araştırma faaliyetlerine dönük öneri, istişare ve iyileştirme önerileri değerlendirilmekte ve tutanak altına alınmaktadır.

### **Kurumun, bölge, ülke ve dünya ekonomisine katkısı, bu katkıların yeterliliğinin değerlendirilmesi**

Kurumun, bölge, ülke ve dünya ekonomisine katkısı, patent başvurusu yapılan alanlarda ortaya konabilecek düzeydedir. Üniversitemizde yürütülen bilimsel araştırma ve çalışmalar bölgeye ve ülkemize katma değer yapmaktadır. University Ranking by Academic Performance (URAP) 2018-2019 Türkiye raporuna göre, henüz 7 yıllık bir geçmişe sahip olan Üniversitemiz, ülkemiz genelinde Tıp Fakültesi olmayan Devlet ve Vakıf Üniversiteleri değerlendirmesine göre 83 Üniversite arasında 59. sıraya yükselmiştir. Özellikle Tıp Fakültemizin faaliyete geçmesi ve Üniversite iç kalite geliştirme sistemi ile ülkemiz genelinde Üniversitemizin başarı grafiği yükselmeye devam edecektir. Vakıf Üniversiteleri genel sıralamasında da 49 Üniversite arasında 34. sırada yer almaktadır. Genel değerlendirme sonuçlarına göre her yıl üst sıralara yükselen Üniversitemiz, bu yıl da başarı grafiğini yükseltmeye devam etmiştir. Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK) tarafından 2018 yılında yayınlanan “Vakıf Yükseköğretim Kurumları 2018” raporundaki veriler esas alındığında, Üsküdar Üniversitesi'nin bilimsel çalışmaları ve altyapı imkanları ile birçok kategoride üst sıralarda yer aldığı görülmekte ve Üniversitemiz kalite iyileştirme politikaları ile değerlendirme kategorilerinde daha da üst sıralara yükseleceği açıktır. Üniversitemiz, ülkemize gerek kendi bünyesinde gerek diğer kurumlarla bilimsel işbirliğinde yürüttüğü bilimsel çalışmalardan elde edilen Ulusal/Uluslararası makaleler, bilimsel toplantı bildirimleri ve patent çıktıkları ile gözde görülür şekilde katma değer yapmaya devam etmektedir. Özellikle Üniversitemiz bünyesinde yer alan faal Araştırma-Uygulama Merkezleri, Gebze Organize Sanayi Bölgesinde Teknoloji Geliştirme Bölgesi (Teknopark) faaliyeti gösteren “Brain Park” gibi oluşumlarla bilimsel çıktılarının ekonomiye kazandırılmasına dönük yatırımlarla, ülke ekonomisine katkı yapmaya devam etmektedir. Özellikle Üniversitemiz ve Sanayi kuruluşları arasında yürütülen protokol çalışmaları ile somutlaştırma çalışmalarımız da devam etmektedir. Ayrıca, ülkemiz ekonomisine ve bilimine katkı yapacak araştırmacı kaynağı yetiştirilmesi konusunda Üniversitemiz emin adımlarla ilerlemektedir.

### **Kurumun, bölge, ülke ve dünya ekonomisine katkısı (Ranking sistemleri-QS, Times Higher Education URAP vb.)**

Kurum, faaliyet gösterdiği özellikle AR-GE odakları çerçevesinde Sağlık sektörüne, araştırma çalışmaları ve projeleri ile önemli katkılar sağlamaktadır. Sağlık temasıyla ülkede özelleşmiş araştırma odakları olan üniversitemizde yetiştirilen nitelikli sağlık personelleri, araştırmacılar ve bilim insanları, ulusal ve uluslararası ölçekli önemli çıktıkları olan araştırma-geliştirme faaliyetleri ile bölge, ülke ve dünya ekonomisine katma değer potansiyeli olan ürünler geliştirme gayesiyle sürekli bir destek sağlamaktadır. Bu faaliyetler ülkenin ekonomik gelişim stratejilerinde çok önemli bir yer tutan ülkemizin sağlık ve teknoloji temelli kalkınması önceliklerine uygun faaliyetler olup, ülke ve bölge kalkınmasına ciddi katkılar sağlamaktadır.

### **Kanıtlar**

- [Dış Paydaş Memnuniyet Anketi.docx](#)

## 5. YÖNETİM SİSTEMİ

### 1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Üsküdar Üniversitesi sağlık, sosyal, tarih ve kültür kaynakları yönetimi alanlarında ülkemizin kişisel ve toplumsal ruh sağlığını koruyan, insan odaklı, teknolojiye hâkim, yüksek nitelikli eğitim, öğretim, araştırma ve uygulama programları geliştiren bir yönetim modeli uygulamayı amaçlamaktadır. Bu modelle kaynakları en verimli şekilde kullanarak insanlığın ve özellikle bölgemizin sağlık sorunlarına çözüm üretecek bilimsel faaliyetlerde bulunan, öğretme ve öğrenme coşkusuna sahip çalışanları ile ürettiği bilgi ve hizmeti toplumun yararına sunmayı görev olarak benimsemiştir.

Bu kapsamda Üsküdar Üniversitesi'nce kabul edilen temel ilkeler:

- Bilimsellik ve yapıcı düşünce
- Emeğe ve liyakate önem
- Katılımcılık ve paylaşımcılık
- Yeniliğe ve ilerlemeye teşvik
- Ulusal ve evrensel değerlere bağlılık
- Bölgesel kalkınmaya katma değer sağlama
- İnsan hak ve düşünce farklılıklarına saygı
- Toplumsal, kültürel, tarihsel ve sanatsal duyarlılık
- **Eleştirilebilirlik**
- **Özgürlükçülük**
- **Çoğulculuk**
- **Katılımcılık**

Üsküdar Üniversitesi üst yönetimi; Mütevelli Heyeti, Rektör, Rektör Yardımcıları, Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu ve Genel Sekreter'den oluşmaktadır. Rektör eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve topluma katkı süreçleriyle ilgili faaliyetlerini Rektör Yardımcıları nezdinde paylaşmış ve yetki devri sağlamıştır.

Rektör yardımcılarının hangi alanda yetki ve sorumluluk sahibi olduğu görev tanımlarında yazılı hale getirilmiş ve EBYS aracılığı ile tüm çalışanlara duyurulmuştur. Akademik açıdan ilgili konuda görevlendirilmiş olan Rektör Yardımcısı faaliyetlerini, kendi görev alanı ile ilgili olan konularda Genel Sekreter ve Genel sekretere bağlı idari direktörler (SKS, İnsan Kaynakları, Bilgi Teknolojileri vb) nezdinde matris organizasyon ve yönetim yapısı ile sürdürmekte ve organize etmektedir. Yani bu sayede akademik ve idari yapı dikey ve yatay yapılanma ile birbiri ile ilişkilendirilmiştir ve aralarında işbirliği sağlanmıştır.

Üniversitemizin tüm akademik ve idari yapılanması aşağıda sıralanan mevzuata uygun şekilde oluşturulmuş olup, faaliyetlerini bu mevzuat ışığında sürdürmektedir. Bunlar;

- Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği,
- 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu,
- Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği,
- 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu 51 ve 52. Maddeleri
- 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname

İlgili mevzuatta yer alan akademik yöneticilerin (Rektör, Dekan, MYO Müdürü vb.) görev tanımlarına ek olarak İdari Birimlerde görev alan çalışanların görev tanımları da Üniversite Yönetimince belirlenmiş ve ilgili çalışanlarla isoft9000 yazılımı aracılığı ile paylaşılmıştır.

Üniversitemiz her hafta gerçekleşen senato, üniversite yönetim kurulu, üst yönetim ve idari yönetim toplantıları ile tüm akademik ve idari faaliyetlerin değerlendirilmesi ve denetimini ilgili süreç yöneticisiyle birlikte gerçekleştirmektedir. Bir sonraki haftanın eylem planı yine bu toplantılarda karara bağlanmaktadır. Karara bağlanan faaliyetlerin gerçekleşip gerçekleşmediği takip eden toplantılarda izlenmektedir.

Üsküdar Üniversitesi Mütevelli Heyeti Üyeleri ve Başkanı ile Senato ve Rektörün kanun ve yönetmeliklerde belirtilen görev tanımlarına esas yetki dağılımı vardır. Mütevelli Heyet Başkanı yetkisini uygun gördüğü ölçüde Rektöre devredebilir. Ancak akademik süreçlere Mütevelli heyet üyeleri ve başkanı müdahalede bulunmaz. Alınan kararların mali ve idari sonuçları var ise yönetim kurulunun uygunluğu ve Mütevelli Heyet Başkanının onayı ile yürürlüğe girer. Karar alma dengesi Rektörün uygunluğu Başkanın onayı ile tanımlı mevzuat ve yönergeler ile prosedürler üzerinden yürütülmektedir.

## Kanıtlar

- [Üsküdar Üniversitesi Organizasyon Şeması.pdf](#)
- [Rektör Yardımcılığı Görev Güncellemesi.pdf](#)

## 2. Kaynakların Yönetimi

### İnsan Kaynaklarının Yönetimi

Üniversitemiz akademik kadro sayısı tüm programlarımızın etkin şekilde eğitim öğretim sürdürebilmesine yönelik asgari şartları sağlamakla birlikte, bu asgari şartların üzerinde akademik personel istihdam ederek eğitim öğretim kalitesini artırmıştır. Nitelikli akademik personel istihdamına yönelik olarak Üniversitemiz esaslarını **Üsküdar Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Usul ve Esasları**na kamuya açık şekilde yayımlamış ve bir **Puanlama Tablosu** oluşturmuştur.

#### [Kanıt Link Puanlama Tablosu](#)

Bu esaslar içerisinde bir öğretim üyesinin Üniversitemiz kadrolarına atanması ile ilgili şartlar ve yeterlilik puanı açıkça ifade edilmiştir. Buna ek olarak Üniversitemize akademik personel atanma usul ve esasları ile idari teşkilat yapısı aşağıdaki mevzuata ilişkin sürdürülmekte ve güvence altına alınmaktadır;

- Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği [Kanıt Link 1 Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği](#)
- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu [Kanıt Link 2 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu](#)
- 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu [Kanıt Link 3 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu](#)
- 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu [Kanıt Link 4 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu](#)
- Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği [Kanıt Link 5 Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği](#)
- Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıkta Yapılacak

Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik [Kanit Link 6 Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıkta Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik](#)

- Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik [Kanit Link 7 Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik](#)
- 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname [Kanit Link 8 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname](#)
- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu [Kanit Link 9 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu](#)
- 4857 Sayılı İş Kanunu [Kanit Link 10 4857 Sayılı İş Kanunu](#)

İdari Personellerimizin tüm işe alım süreçleri yazılı hale getirilmiştir. Aynı zamanda tüm idari personellerimizin görev tanımları tanımlanmış ve ilgili çalışanlarla paylaşılmıştır.

Üsküdar Üniversitesi 'nin mali kaynaklarının yönetim politikaları ve işleyişi Rektörlüğümüzün oluru ve Mütevelli Heyetimizin onayı ile gerçekleşir. Mütevelli Heyetimiz ve Rektörlüğümüz adına mali kaynakların koordinasyonu, takibi, kayıt ve raporlama faaliyetleri Mali İşler Direktörlüğü tarafından yapılmaktadır. Üsküdar Üniversitesi 'nde harcamalar fonksiyonel bazda, birimlerin bir önceki yıl ödenek ve harcamalarına göre belirlenmektedir. Belirlenen bütçe kapsamında yıl içinde **Üsküdar Üniversitesi Satın Alma ve İhale Yönetmeliği**'ne uygun olarak, ihtiyaca göre harcamalar yapılmaktadır.

### [Kanit Link Satınalma ve İhale Yönetmeliği](#)

Yatırım harcamalarımız da öncelikle eğitim hizmetlerinde, kalitenin artırılmasına ve kapasite artırımına yönelik kullanılmaktadır. Birimlerce yapılan harcamalar, Mali İşler Direktörlüğü tarafından her yıl belirlenen limitler dahilinde ön mali kontrole tabi tutulur. Ayrıca tüm ödeme emri belgeleri, Mali İşler Direktörlüğü tarafından mali mevzuat kapsamında kontrol edilir. Harcama bütçesi gerçekleşen gelir bütçesiyle karşılaştırılarak bir sonraki yılın bütçesi hazırlanır. Mütevelli heyetin onayına sunulan bütçe onaylandıktan sonra uygulamaya alınır.

Kurumumuzda bulunan bütün demirbaş malzemeler **Demirbaş Yönetim Sistemi** ile kayıt altına alınmış, yüzeysel yapıları uygun olan demirbaş malzemelere uygun etiket yapıştırılmıştır. Ayrıca bütün demirbaşlar sistemin otomatik olarak vermiş olduğu demirbaş kodu ile de sistemsel olarak takip edilebilir. Sayımlar, her hafta laboratuvar malzemeleri için planlanıp yapılmaktadır. Diğer demirbaş malzemeler ise, ihtiyaç duyulduğunda her an periyodik olarak dönem arası ve dönem sonu olmak üzere yılda iki defa planlanmıştır. Ayrıca demirbaş yönetim sistemi ile arıza kayıtlarının takibi, planlı bakımlar ve bakım sözleşmelerinin sürelerinin takibi, demirbaş malzemelerin lokasyonlar arası transferi ve HEK (Hurda, Enkaz, Köhne) ayırma süreçleri ve zimmetleri de bu sistem ile takip edilebilmektedir.

### **Kanıtlar**

- [Akademik ve İdari Personel Atama ve İşleyiş Prosedürleri.pdf](#)
- [Üsküdar Üniversitesi Demirbaş Yönetimi Prosedürü.pdf](#)
- [Bilgi Teknolojileri Uzmanı Görev Tanımı.pdf](#)
- [Çözüm Merkezi Asistanı Görev Tanımı.pdf](#)
- [Kariyer Merkezi Asistanı Görev Tanımı.pdf](#)

- [Öğrenci İşleri Uzmanı Görev Tanımı.pdf](#)
- [Üsküdar Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Usul ve Esasları Yönergesi.pdf](#)

### 3. Bilgi Yönetimi Sistemi

Öğrencilerimize ve personelimize kablolu, kablosuz internet erişimi sunarak bilgiye kolay ulaşabilecekleri bir alt yapı hizmeti sunuyoruz. E-Posta ve kurum içi haberleşme programlarımız sorunsuz şekilde çalışmakta olup, öğrencilerimize ise Microsoft alt yapısı ile mail hizmeti vermekteyiz. Ayrıca öğrencilerimize E-kütüphanemizde İ-Mac ve Windows işletim sistemli bilgisayarları bir arada kullanma imkânı sunuyoruz.

Yerleşkemizde fiber internet teknolojisi kullanılarak her noktadan internet erişimi Wi-Fi aracılığı ile sağlanmaktadır. Polikliniklerimiz ve diğer binalarımıza VPN teknolojisi kullanılarak telefon ve internet hizmetlerinin bir arada kullanılması sağlanmaktadır. Kütüphanemizde araştırma yaparken aynı zamanda interneti kullanarak öğrencilerimiz, bilgiye daha hızlı erişebilmektedirler.

İnternet hızımız 2016 ayından itibaren 500 Megabit olarak yeniden yapılandırılmıştır. Ayrıca ULAKNET omurgası da sistemlerimize entegre edilmiştir. Yerleşkemizde sunucularımız sanal serverlar üzerinden hizmet vermekte olup, telefon hatlarımız fiber kablolar aracılığı ve PRI teknolojisi kullanılarak Telekom santrallerine ulaşmaktadır.

Serverlarımızın bulunduğu sistem odamız 7/24 gözlenmekte olup, herhangi bir problem olması durumunda yetkili personelimize, SMS aracılığı ile iletilerek anında müdahale imkânı sunulmaktadır. Yerleşkemiz güvenlik kameralarımız sayesinde HD olarak izlenmektedir.

Öğrencilerimiz ve personelimiz bina girişlerinde kimlik kartları ile turnikeleri kullanarak okulumuza güvenli bir şekilde giriş yapmaktadırlar. Her katta bulunan 42" ekranlarımız sayesinde güncel duyuruları yayınlamaya öğrencilerimizi bilgilendirmekteyiz.

Sınıflarımızın giriş kapılarında 10" ekranlar yer almaktadır. Bu ekranlarda o sınıfta hangi dersin olduğu, ne kadar öğrencinin derste yer aldığı otomatik olarak gösterilerek Türkiye'de ilk defa kullanılan sistem hayata geçirilmiştir.

Üniversitemizde kullanılan bilgi yönetim yazılımları ve programları aşağıdaki gibidir;

#### **e-isoft 9000 Doküman Yönetim Sistemi**

Yönetim sistemleri yazılımı, Kalite ve İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından doküman yönetimini sağlamak amacıyla kullanılan yazılım sistemidir. E-isoft9000 Yönetim Sistemleri Yazılımı tamamen web/intranet tabanlı bir yazılımdır. Üniversitemiz organizasyon şeması ile dokümanlar yazılım sistemi içerisinde elektronik olarak onaylanmaktadır. Onaylanan dokümanlar ilgili birime okuma görevi olarak gönderilmektedir. Bu şekilde dokümanların kurum içi paydaşlara yayılımı sağlanmaktadır. Program içerisinde DÖFİ faaliyetleri açılıp takip edilebilmektedir.

#### **Proliz Yazılım – Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS)**

Öğrenci Bilgi Sistemi, Öğrenci İşleri Direktörlüğü tarafından yürütülen tüm faaliyetlerin yönetilmesi ve işletilmesine olanak tanır. Tamamen Web Tabanlı olarak geliştirilen Öğrenci Bilgi Sistemi; üniversite için Ön lisans, Lisans, Yüksek Lisans, Doktora ve Hazırlık gibi birçok farklı yapıdaki öğrencilerin üniversiteye ilk kaydından mezuniyetine kadar olan tüm akademik süreçlerini, not hesaplamalarını, öğrenci belgelerini hatasız ve eksiksiz olarak yürütülmesini sağlayan bir otomasyon



sistemidir.

### **Proliz Yazılım – Personel Bilgi Sistemi (PBS)**

Üniversitemizin bünyesinde hizmet veren, kadrolu veya özel statüdeki tüm personellerin özlük işlemleri ile ilgili tüm süreçlerinin yürütülmesi amacıyla geliştirilen Personel Bilgi Sistemi, bir memurun veya özel statüdeki çalışanın, sisteme dâhil edilmesinden emekliliğine kadar olan tüm süreçlerini hatasız ve eksiksiz olarak yürütülmesini ve raporlanmasını sağlayan bir otomasyon sistemidir. Bir personel ile ilgili yapılması gereken tüm işlemler ayrı ayrı modüllere girip çıkmaya gerek kalmaksızın tek modül üzerinden yürütülmesine imkan sağlamaktadır.

### **Proliz Yazılım – Ek Ders Otomasyonu**

Üniversitemizde bulunan fakülte, yüksekokul veya enstitülerinde derse giren akademik personel ile üniversite dışından gelen akademisyen, serbest meslek sahibi veya öğretmenlerin ek ders ücretlerini mevcut yönetmeliklere uygun olarak hesaplayan ve bordro ve puantajlarını raporlayan bir otomasyon sistemidir.

### **CBKSoft – Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)**

Üniversitemizde belge ve bilgi alış verişinin elektronik ortama aktarılmasını ve internet üzerinden bu bilgilerin anlık olarak yönetilmesini ve takibini amaçlayan bir sistemdir. Ayrıca kurum içi ve kurum dışı yazışmalarınıza ait süreçlerinizi standart haline getirir. Yazışmalar için harcanan kaynakların (kâğıt, fotokopi, toner, insan gücü) minimuma indirilmesi de amaçlanmıştır. Fiziksel ortamdaki yaşanan sorunların (belgelerin kaybolması, ulaşım süreleri ile ilgili sorunlar, fakslarda yaşanan gecikme ve kopukluklar, personel açığından kaynaklanan sıkıntılar) önlenmesi veya en aza indirilmesi sağlayan bir yazışma sistemidir.

### **Meyer – Kartlı Geçiş Sistemi**

Personel kart okuyucu cihazlar kullanım amacına göre PDKS yada GKS sistemleri ile personelin işe giriş - çıkış zamanlarının tespitine, firma içindeki yetkilendirilmiş alanlara giriş - çıkış izinlerinin tanımlanmasında, yemekhane yada kantindeki hakedişler için kullanılabilir.

İşe giriş çıkış noktalarına, tespit edilen kapı, turnike yada geçiş noktası gibi alanlara yerleştirilen personel kart okuyucular personelin kartını okutmasıyla birlikte personel kart ID'ler zaman damgalı şekilde yazılıma aktarılmaktadır. Bu zaman damgaları ile gelen kart ID'leri PDKS "personel devam kontrol" ve GKS "geçiş kontrol sistemi" yazılımlarına aktarılır. Bu yazılımlar aracılığı ile personelin yetkileri, işe giriş çıkış zamanları, mola zamanları, hakedişleri ve mesai ücretleri hesaplanabilir. Yazılımlarımız masaüstü yada internet ortamından online olarak çalışabilmektedir.

### **Faaliyet Takip Sistemi (FTS)**

Akademik etkinliklerin, yayınların, projelerin envanterinin kurum, birim, bölüm ve kişi bazlı çıkarılması, performanslarının ölçülerek değerlendirilebilmesi geliştirilen akademik performans yönetim yazılımıdır.

Bu yazılımın üniversitemizin gelişimine katkı sağlaması beklenmektedir. FTS ek olarak çeşitli faydalı araçları da içermektedir.

### **Student Teacher Information Exchange (STIX)**

Akademisyen ve öğrencilerin derslerle ilgili iletişimini sürekli kılmak için geliştirilmiş çevrimiçi

etkileşimli yazılım sistemidir. Bu sistem ile öğrenci ve akademisyenler kendilerine ait şifreleriyle giriş yaparak tanımlı olan ders ve ilişkili içeriklerle ilgili işlem yapabilir, ödev verme/gönderme süreçlerini tamamlayabilirler.

#### **4-Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi**

Üsküdar Üniversitesi kurum dışından temin ettiği her türlü hizmet ve ürüne ilişkin olarak detaylı şartnameler hazırlayarak ürün veya hizmet kalitesini, şartnamelerinde belirlediği spesifikasyonlarla güvence altına almıştır.

Üniversitenin her türlü mal ve hizmet alımı, kiralama, taşıma, satım ve inşaat işlerinde uygulanacak usul ve esasları **Üsküdar Üniversitesi Satın Alma ve İhale Yönetmeliği**nde belirtilen esaslar çerçevesinde yapılmaktadır.

Kurum dışından satın alınan hizmetlerin kalitesini ve sürekliliğini güvence altına almak ve uygunluğunu belirlemek üzere **Üsküdar Üniversitesi Satın Alma ve İhale Yönetmeliği**nde belirtilen esaslar ile fiyat, kalite, teknoloji, kullanım özellikleri, dayanıklılık, tecrübe ve benzeri kriterler açısından serbest rekabet ilkeleri göz önünde tutularak, en uygun zaman ve koşulda, Üniversite'nin yararının gözetimi kriteri esas alınmakta ve uygulanmaktadır.

#### [Kanit Link Satın Alma ve İhale Yönetmeliği](#)

Tedarik faaliyeti süreci, Mütevelli Heyetinin her öğrenim yılı başında onaylayacağı bütçe ve esaslar çerçevesinde, Mütevelli Heyet Başkanının vereceği onay ile gerçekleştirilmekle birlikte ihtiyaç durumunda Mütevelli Heyet Başkanı, bu yetkisini Rektöre, ilgili birim yönetici veya ilgili kurullarına da devredilebilmektedir. Hizmet alımına yönelik sözleşmeler, hukuk müşavirliğinin onayı olmadan imzalanmamakta ve yürürlüğe girmemektedir. Hizmet satın alma sözleşmesinde yazılı hükümler çerçevesinde sürekli denetimler yapılarak alınan hizmetlerin uygunluğu ve kalitesi kontrol edilip, neticesinde kalitenin sürekliliği sağlanmaktadır.

#### **Kanıtlar**

- [Üsküdar Üniversitesi Satın Alma ve İhale Yönetmeliği.pdf](#)
- [Üsküdar Üniversitesi Kurum İçi Veri Paylaşımı Usul ve Esasları Yönergesi.pdf](#)

#### **4. Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi**

Üsküdar Üniversitesi kurum dışından temin ettiği her türlü hizmet ve ürüne ilişkin olarak detaylı şartnameler hazırlayarak ürün veya hizmet kalitesini, şartnamelerinde belirlediği spesifikasyonlarla güvence altına almıştır.

Üniversitenin her türlü mal ve hizmet alımı, kiralama, taşıma, satım ve inşaat işlerinde uygulanacak usul ve esasları **Üsküdar Üniversitesi Satın Alma ve İhale Yönetmeliği**nde belirtilen esaslar çerçevesinde yapılmaktadır.

Kurum dışından satın alınan hizmetlerin kalitesini ve sürekliliğini güvence altına almak ve uygunluğunu belirlemek üzere **Üsküdar Üniversitesi Satın Alma ve İhale Yönetmeliği**nde belirtilen esaslar ile fiyat, kalite, teknoloji, kullanım özellikleri, dayanıklılık, tecrübe ve benzeri kriterler açısından serbest rekabet ilkeleri göz önünde tutularak, en uygun zaman ve koşulda,

Üniversite'nin yararının gözetimi kriteri esas alınmakta ve uygulanmaktadır.

### [Kanıt Link Üsküdar Üniversitesi Satın Alma ve İhale Yönetmeliği](#)

Tedarik faaliyeti süreci, Mütevelli Heyetinin her öğrenim yılı başında onaylayacağı bütçe ve esaslar çerçevesinde, Mütevelli Heyet Başkanının vereceği onay ile gerçekleştirilmekle birlikte ihtiyaç durumunda Mütevelli Heyet Başkanı, bu yetkisini Rektöre, ilgili birim yönetici veya ilgili kurullarına da devredilebilmektedir. Hizmet alımına yönelik sözleşmeler, hukuk müşavirliğinin onayı olmadan imzalanmamakta ve yürürlüğe girmemektedir. Hizmet satın alma sözleşmesinde yazılı hükümler çerçevesinde sürekli denetimler yapılarak alınan hizmetlerin uygunluğu ve kalitesi kontrol edilip, neticesinde kalitenin sürekliliği sağlanmaktadır.

### **Kanıtlar**

- [Üsküdar Üniversitesi Satınalma Onaylı Tedarikçi Listesi.xlsx](#)
- [Üsküdar Üniversitesi Satın Alma Prosedürü.pdf](#)

## **5. Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme**

### **Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği**

Üniversitemizin Üst Yönetiminin verimliliğini ve performansını ölçmek amacıyla yılda bir kez memnuniyet anketi düzenlenmektedir. Bu anket aracılığı ile tüm akademik personeller Rektörün ve Dekanların yönetim performanslarını her yönüyle değerlendirebilmektedirler. Aynı zamanda Genel Sekreterimiz ve idari birim direktörlerimiz de değerlendirmeye tabi tutulmaktadır. Üniversitemiz 2019-2020 Yılları Stratejik Planını web sitesinde yayımlayarak amaç ve hedefleri ile şeffaf yönetim anlayışını verilerle desteklemiştir.

Öte yandan her yıl düzenli olarak dış denetim firmaları tarafından yapılan Mali Denetim, Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan YÖK Denetimi, Akreditasyon kuruluşları tarafından yapılan kalite denetimleri aracılığı ile paydaşlar yararına hesap verebilirliğini kanıtlamıştır. Bunun yanında bu yıl Yükseköğretim Kalite Kurulu Değerlendirmesine talip olmamız da bu şeffaflık ve hesap verebilirliğimizin örneğidir.

### **Kamuoyunu Bilgilendirme**

Üsküdar Üniversitesi tüm eğitim-öğretim, araştırma- geliştirme ve sosyal sorumluluk faaliyetlerini açık, güncel ve şeffaf şekilde öncelikle [www.uskudar.edu.tr](http://www.uskudar.edu.tr) web sitesi aracılığı ile tüm iç ve dış paydaşları ile paylaşır ve duyurur. Web sitesi incelendiğinde tüm aktivitelerin eş zamanlı olarak aktüel yansıttığı ve sürekli güncellendiği anlaşılacaktır. Web sitesi yanında üniversitemiz diğer sosyal medya kanallarını da aktif olarak kullanmaktadır. Bunlardan bazıları;

Websitesi : [www.uskudar.edu.tr](http://www.uskudar.edu.tr)

Facebook : <https://www.facebook.com/UskudarUniversitesi>

Instagram : <https://www.instagram.com/uskudaruni>

Twitter : <https://twitter.com/uskudaruni>

Youtube : <https://www.youtube.com/user/uskudaruniversitesi>

Bununla birlikte Üniversitemiz iç ve dış paydaşlarının katılımına açık konferans, seminer, panel, TV ve Radyo programları ile kamuoyunu bilgilendirmektedir. Üniversitemiz aylık hazırladığı bültenleri de e-mail yoluyla tüm paydaşlarla paylaşmaktadır.

Paylaşılan tüm bilgiler Üniversite Yönetimi'nin onayından geçmekte ve gerekli ise yayım öncesi revizyonlar gerçekleştirilmektedir. Rektörlüğün izin ve onayı alınmadan hiçbir bilgi kamuoyu ile paylaşılmamaktadır. Genel Sekreterliğimize bağlı çalışan Kurumsal İletişim Direktörlüğü bu faaliyetlerin operasyonel süreçlerinden sorumludur.

Her hafta Mütevelli Heyet Başkanı'nın da katıldığı Haftalık İletişim Toplantılarında Rektör ve Rektör yardımcılarının katılımı ile her hafta gerçekleştirilen Üst Yönetim Toplantılarında tüm Kurumsal İletişim Faaliyetleri gözden geçirilmekte ve gerekli onaylar alınmaktadır. (İstendiği taktirde tutanaklar sunulacaktır) Bu sayede paylaşılan bilgilerin doğruluğu garanti altına alınmaktadır.

Öte yandan Üniversitemiz kamuoyuna sunduğu bilgilerin tarafsızlığı ve nesnelliğini web sayfamızda yayımlanan mevzuat (Kanun, Yönetmelik, Tüzük, Yönerge vb.) ile güvence altına almıştır.

### **Kanıtlar**

- [Üsküdar Üniversitesi Haber Üsküdar Uygulama Gazetesi 7. Sayı.pdf](#)
- [İdari Yönetim Toplantı Tutanağı.pdf](#)
- [SENATO Toplantı Tutanağı.pdf](#)

## **6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME**

### **Kalite Güvence Sistemi Hakkında Kurumsal Geri Bildirim Raporu Değerlendirmesi**

Stratejik Plan hazırlama komisyonu tarafından, üniversitenin misyon ve vizyonuna hitap eden ve örtüşen şekilde değerlendirme yapılmış, bu kapsamda bir SWOT analizi gerçekleştirilmiştir. Misyon, Vizyon ve Kalite Politikası ile örtüşen stratejik amaçlar, hedefler ve bunları ölçmek ve izlemek için ortaya konan performans göstergeleri ile ilgili işleyiş stratejik planda ilgili süreçlerle tanımlanarak misyon odaklı yaklaşım yansıtılmaya çalışılmıştır.

Üsküdar Üniversitesi'nin bütün fakültelerinde, SHMYO ve idari birimlerinde Kalite Komisyonu ile eşgüdümlü çalışacak birer Kalite Sorumlusu belirlenmiştir. Bu sorumlular, Kalite Komisyonunun aldığı kararların kendi birimlerinde uygulanmasının takibinden ve ilgili dekan/müdür/yöneticiye raporlanmasından sorumludur. Aynı zamanda dış paydaş olan diğer üniversitelerin dekanları, rektörleri, mütevelli heyet başkanları ve yöneticileriyle yapılan toplantılarında fikir alış veriş sağlanmaktadır.

Üniversitemiz 2018 yılı itibari ile Kalite Yönetim ve Geliştirme sürecine tüm akademik ve idari yönetim kademelerinin katılımını temin edecek yöntem ve mekanizmaları belirleyerek Üsküdar Üniversitesi'nin stratejileri ile misyon-vizyon arasındaki ilişkilendirme 2019-2023 Stratejik Planında belirlenen indikatörler ve gösterge verileri ile anlaşılabilir düzeyde yansıtması sağlanmıştır.

Üsküdar Üniversitesi, vizyon, misyon ve kalite politikasını hayata geçirmek üzere stratejik amaçlarını, bunlara yönelik hedeflerini ve performans göstergelerini tanımlamış ve kamuoyu ile web sitesi aracılığı ile paylaşmıştır.

Bunun yanı sıra, 2019-2023 Stratejik Planımızın hazırlık sürecinde üst politika belgeleri ve mevzuatlar incelenmiş, üniversiteler ve farklı kurumların planları gözden geçirilerek dünyadaki gelişmelere ve ülkemizin ihtiyaçlarına geniş bir açıdan bakılmıştır. Aynı zamanda stratejik plana bütün akademik ve idari yöneticilerin katkısı alınmıştır.

Üniversitemiz 2019-2023 yıllarını kapsayan bir Stratejik Planı Ekim 2018 tarihinde hayata geçirmiştir. Bu planda yer alan hedefler aynı zamanda Üniversite bünyesinde yapılandırılmaya başlanan kalite süreçleri ile doğrudan ilgilidir. Bu ilgi stratejik plana ilişkin ortaya konan hedefler ve her bir hedefe ilişkin belirlenen performans göstergeleri ile kanıtlanmıştır. Bu performans göstergelerine ilişkin bilgiler aşağıda belirtilmiştir.

### **İndikatör Açıklaması**

1. Öğrencilerin Memnuniyet Oranları
2. İdari Personel Memnuniyet Oranları
3. Akademik Personel Memnuniyet Oranları
4. Puan Türüne Göre Yerleşen Öğrenci Sayıları
5. Çözüm Merkezi Başvuru Sayıları
6. Çözüm Merkezi Başvuruları Kapanma Sayıları
7. Fakülte Bazlı ERASMUS ile Gelen Öğrenci Sayıları
8. Dönemlere Göre ERASMUS ile Gelen Öğrenci Sayıları
9. Ülke Bazlı ERASMUS Giden Öğrenci Sayıları
10. ERASMUS ile Giden Öğrenci Sayıları
11. Kütüphane Kaynak Sayıları (Kitap, Süreli Yayın ve Diğer Kaynaklar)
12. STIX Programı İçerik Giriş Sayıları
13. Aday Öğrenci için Tanıtım Amaçlı Gidilen Fuar Sayıları
14. Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi Ders Veri Giriş Oranları (TYYÇ-AKTS)
15. İndekste Taranan ve Taranmayan Dergilere Gönderilen Makale Sayısı
16. İndekste Taranan ve Taranmayan Dergilerde Kabul Edilen Makale Sayısı
17. Ulusal Sempozyum Bildiri sayısı
18. Uluslararası Sempozyum Bildiri sayısı
19. TÜBİTAK- Proje Başvuru Sayısı
20. TÜBİTAK - Kabul Edilen Proje Sayısı
21. İSTKA - Proje Başvuru Sayısı
22. İSTKA - Kabul Edilen Proje Sayısı
23. GSB - Kabul Edilen Proje Sayısı
24. GSB - Proje Başvuru Sayısı
25. Uluslararası Proje-Başvuru Sayısı
26. Uluslararası Kabul Edilen Proje Sayısı
27. Ulusal Proje Sayısı
28. Uluslararası Proje Sayısı
29. Ulusal Projeye Katılan Öğrenci Proje Sayısı
30. Uluslararası Projeye Katılan Öğrenci Proje Sayısı
31. Öğretim Elemanı Başına Düşen İndekste Taranan Ve Taranmayan Dergilere Gönderilen Makale

Oranı

32. Öğretim Elemanı Başına Düşen İndekste Taranan Ve Taranmayan Dergilerde Kabul Edilen Makale Oranı
33. Öğretim Elemanı Başına Düşen Ulusal ve Uluslararası Sempozyum Bildiri Oranı
34. Öğretim Elemanı Başına Düşen TÜBİTAK/İSTKA/GSB Proje Başvuru Oranı
35. Öğretim Elemanı Başına Düşen TÜBİTAK/İSTKA/GSB Kabul Edilen Proje Oranı
36. Öğretim Elemanı Başına Düşen Uluslararası Proje Başvuru Oranı
37. Öğretim Elemanı Başına Düşen Uluslararası Kabul Edilen Proje Oranı

PUKÖ (Planla, Uygula, Kontrol Et ve Önlem Al) döngüsü yönetim sistemi, eğitim-öğretim, ARGE, toplumsal katkı ve idari süreçlerimizde işletilmeye başlanmıştır. Bu süreçlere özel akademik ve birim kalite temsilcileri her birim için planlama ve yürütme faaliyetlerini takip etmektedir. PUKÖ döngüsünün bütün süreçlerde yaygınlaştırılması çalışmaları Kalite Direktörlüğü tarafından farkındalık toplantıları ile desteklenmektedir.

Üniversitemizin bütün birimlerinde Danışma Kurulları oluşturulmaya başlanmıştır.

### **Eğitim ve Öğretim Hakkında Kurumsal Geri Bildirim Raporu Değerlendirmesi**

Üsküdar Üniversitesi tüm programlarında Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) uyarlamasını gerçekleştirmiş olup web sitesi üzerinden tüm paydaşları ile paylaşmıştır. Aynı zamanda diploma ve diploma ekleri ile ilgili işleyiş "Diploma, Diploma Eki ve Diğer Belgeler" yönergesi ile güvence altına alınmıştır.

Her dönemin başında oluşturulan izlencelerde, dersin değerlendirme yöntemleri derslerin başında öğrencilere bildirilmektedir. İzlencelerde bildirilen yöntem belirtilmiş olduğu şekilde uygulanmaktadır. Öğrenme stratejisi konusunda öğrencilere yalnızca teorik olarak bilgi yükleme yöntemi değil, bilgiye nasıl ulaşacaklarına ilişkin araç ve yöntemlere yönelik aktarımların yanı sıra uygulamalarla desteklenmektedir.

Bu amaçla;

- TYYÇ (Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi) 'de de açıkça paylaşıldığı ve görülebildiği gibi öğrenci kredi yüklerinde uygulamalara (**Sınıf Dışı Ders Çalışma, Uygulama, Laboratuvar, Sunum**) ve proje ödevlerine ağırlık verilmiştir.
- Bütün lisans öğrencilerine Üniversite Kültürü, Girişimcilik ve Proje Kültürü dersleri zorunlu ders olarak verilmektedir. Girişimcilik ve Proje Kültürü dersi KOSGEB ile gerçekleştirilen protokol çerçevesinde verilmekte olduğundan, dersi alan bütün öğrencilere Girişimcilik Sertifikası verilmektedir. Bu sayede öğrenciler teorik bilgi ile sınırlı kalmayıp, proje geliştirme, proje yazma, AR-GE konularında desteklenerek bilgiye ulaşma metodolojisini geliştirmenin yanı sıra işletme kurmaya teşvik edilmekte; KOSGEB 'den hibe alma imkânına da sahip olmaktadır.

Fakülte/Enstitü/MYO tarafından oluşturulmuş olan **seçmeli ders havuzu** genişletilerek

üniversitenin bütün akademik birimlerine ilan edilmek suretiyle öğrencilerin diğer fakülte ve bölümlerden de ders seçme imkanlarına sahip olmaları yanı sıra, bölüm ve programlar arası geçişgenlik de sağlanmaktadır. Böylece öğrenci kendi ilgi ve merakına yönelik dersler seçmesi konusunda yönlendirilmekte ve teşvik edilmektedir. Seçmeli dersler öğrencilerin ilgi ve yetkinliklerine uygun nitelik ve çeşitlilikte, toplumsal hizmet, tarih, kültür ve sanat duyarlılığı ile spor ve sağlık faaliyetleri, çevre bilinci, bilim ve teknolojinin yanı sıra kişisel gelişimi destekleyen ve yeterlilikleri geliştiren niteliktedir.

Üniversitemiz Kariyer Merkezi Direktörlüğü ve Mezunlar Derneğinin liderliğinde tüm paydaşları ile yapılan toplantılarda öğrencilerimiz için staj olanaklarının genişletilmesi yönünde görüşmelerine devam etmektedir.

Üniversitemizde kişi başına düşen kapalı alan ve m<sup>2</sup> miktarlarının yeni planlanan eğitim alanlarının arttırılmasıyla genişletilmesi planlanmaktadır. Üniversitemizde bir önceki yıla göre kapalı alan artışı; %30, bir önceki yıla göre nitelikli açık alan artışı; %100' den fazla olarak gerçekleşmiştir. Mevcut m<sup>2</sup> artışı ilgili dönem öğrenci ihtiyaçlarını karşılamaktadır. 2018-2019 eğitim-öğretim döneminde üniversitemizde Güney Yerleşke C Blok (660 m<sup>2</sup>), Güney Yerleşke D Blok(2799 m<sup>2</sup>) ve Merkez Yerleşke E Blok(1024 m<sup>2</sup>) olmak üzere üç yeni bina mevcut binalarımıza ek olarak faaliyete alınmıştır. Yeni binalarla birlikte kapalı alan da 4483 m<sup>2</sup> artış sağlanmıştır. Ümraniye de Tıp Fakültesi için tahsis edilen 14.750 m<sup>2</sup> eğitim alanı ile birlikte toplam kapalı alan yaklaşık 115.000 m<sup>2</sup> olmuştur. Üniversitemizin Tuzla Akfırat mevkinde bulunan 135.200 m<sup>2</sup> açık alan üniversitemizin gelişme alanı olarak planlanmıştır.

Üniversitemiz kütüphanesi önümüzdeki eğitim öğretim döneminde oturma yeri sayısında, raf kapasitesinde artış sağlanması hedeflenmektedir. Abone olunan veri tabanlarına ek olarak üniversitemizin akademik gelişimine uygun elektronik kaynakların kazandırılması hedeflenmiş ve yeni abonelikler gerçekleştirilmiştir. Aynı zamanda yeni yayınların satın alınması için bölümlerle birlikte işbirliğine gidilmiş listeler oluşturulmuş oluşturulan listeler satın alma yoluyla kütüphaneye kazandırılmıştır. Güncel basılı dergi aboneliği sayısı artırılarak kütüphane koleksiyonunda çeşitlilik sağlanmıştır.

Yeni açılan Ayhan Songar Kütüphanesi ve Namık Kemal Kütüphanesi ile kütüphane bütçesi üç katına çıkartılmıştır.

<b>Açıklama</b>	<b>Adet</b>
Kütüphane	4
Oturma kapasitesi	470
Koleksiyon	45.000
e-Kitap	18.000
e-Dergi	21322
Veri tabanı	22
Tez	900

Üniversitemiz, Güney Yerleşke, Merkez E Blok ve Tıp Fakültesi binalarını hizmete açmış olmalarıyla birlikte öğrenci kulüplerine tahsis edilen fiziksel alanda artış sağlanmıştır.

Üniversitemizde eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sağlamak amacı ile Eğitici Eğitimi Pilot çalışmaları bütün birimleri kapsayacak şekilde sürdürülmektedir. Mesleki gelişimlerine yönelik birçok eğitim düzenlenerek akademik personelin katılımı sağlanmaktadır. (Proje Yazma eğitimi, akademik oryantasyon vb.) Akademik personelin kariyerlerindeki gelişimi desteklemek amacıyla yurt dışı kongre, seminer, araştırma faaliyetlerine katılımları ve yurt dışında misafir öğretim üyesi olarak görev almalarına imkan sağlanmaktadır.

Üniversitemizde öğrenim gören ve herhangi bir engeli nedeniyle özel ihtiyaçları bulunan öğrencilerin üniversitedeki tüm olanaklara diğer öğrenciler kadar rahat ulaşabilmeleri sağlanmaktadır.

Üsküdar Üniversitesi Engelli Öğrenciler Birimi Yönetimi Üsküdar Üniversitesi Rektörü tarafından bir Rektör Yardımcısı sorumluluğunda, engelli öğrencilerin akademik, idari, fiziksel, psikolojik barınma ve sosyal alanlarla ilgili ihtiyaçlarını tespit etmek ve bu ihtiyaçların karşılanması için yapılması gerekenleri belirleyip, yapılacak çalışmaları planlamak, uygulamak, geliştirmek ve yapılan çalışmaların sonuçlarını değerlendirmek üzere oluşturulmuştur. Engelli Öğrenci Biriminin çalışma usul ve esasları, Yükseköğretim Kurumları Özürlüler Danışma ve Koordinasyon Yönetmeliğinin 8. maddesine göre hazırlanmıştır.

### **Araştırma ve Geliştirme Hakkında Kurumsal Geri Bildirim Raporu Değerlendirmesi**

Araştırma ve Geliştirme (AR-GE) alanında strateji ve hedefler, Onuncu Kalkınma Planı ve Türkiye'nin 2023 hedefleri doğrultusunda belirlenmiştir. Onuncu Kalkınma Planı'nda yer alan Ülkemizin kalkınma hedefleri doğrultusunda, Üsküdar Üniversitesi'nin Sağlık Bilimleri alanında uzmanlaşmış kadrosu, bu alana dönük çalışmaları ile AR-GE odakları ve 10. Kalkınma Planı'nda yer alan "Sağlık Endüstrilerinde Yapısal Dönüşüm Programına katkıda bulunacak yerli akıllı sağlık çözümleri üzerine çalışmalar yürütmektedir. Bu stratejiye yönelik 5 yıllık 2019-2023 Stratejik Planı bu paralelde revize edilerek kurum araştırma politikası olarak da ifade edilecektir. Yeniliğe dayalı bir ekosistem oluşturularak araştırma sonuçlarının ticarileştirilmesine ve markalaşmış teknoloji yoğun ürünlerle Ülkemizin yerel, bölgesel ve küresel ölçekte yüksek rekabet gücüne erişmesine katkıda bulunmayı amaçlayan temel politikamızın sağlık bilimleri özelinde yaygın etkiye ulaşması hedeflenmektedir. Bu paralelde stratejik kurumsal AR-GE hedeflerine ulaşabilmek adına üniversite bünyesinde yer alan Proje, Araştırma ve Geliştirme Koordinatörlüğü (PARGE) tarafından hazırlanacak durum analizi ve amaç ile kurum araştırma stratejisi ve hedeflerinin bağlantısı da 5 yıllık Stratejik Plan'da açıkça ifade edilecektir.

Kurumda yer alan 32 uygulama ve araştırma merkezinin tamamı aktif merkezler olmakla birlikte merkezlerin akademik, sosyal, kültürel başlıklar altında yürütmekte oldukları çalışmaları kendilerine ait web sayfalarında güncel görsel ve içerikler ile paylaşması, bilinirliklerinin arttırılması ve tüm faaliyetlerine ait yazılı kayıtların tutulması için ilgili merkez müdürleri ile toplantı yapılmış ve yaygın sosyal etkiye ulaşması adına merkez müdür ve kurullarınca çalışmalar başlatılmıştır.

Kurumun hazırlamış olduğu ancak AR-GE politikaları çerçevesinde iyileştirme ihtiyacı duyulan



Stratejik Plan, yerel, bölgesel ve ulusal gelişme alanlarında, uzun vadeli amaç, hedef, politika ve tedbirlerin belirlendiği, hükümetlerin yol haritası niteliğinde olan kalkınma planlarında yer alan öncelikler çerçevesinde revize edilecektir. Bununla birlikte Yerel ölçekte ISTKA ve KOSGEB çerçevesinde yürütülen çalışmalara ek olarak üniversitemizin hazırlıklarını tamamladığı ve üyesi olduğu Teknoloji Geliştirme Bölgesi (Teknopark) başvurusunun faaliyete geçmesini müteakip öncelikle yerel ve bölgesel ölçekte araştırma stratejilerine katkıda bulunması hedeflenmektedir. Bu paralelde stratejik planda yerel, bölgesel ve ulusal kalkınmaya esas teşkil edecek şekilde eğitime, Ar-Ge desteklerine ve teşviklere öncelik verilecek, Ar-Ge faaliyetleri, araştırma alt yapıları ve araştırmacı insan gücü bakımından bölgesel ve küresel düzeyde iş birliklerinin geliştirilmesi teşvik edilecektir.

Sosyo-kültürel altyapının geliştirilmesi ve bu hedefe dönük altyapının iyileştirilmesi ve kurum kültürü olarak benimsenmesi için her akademik yılbaşında ilgili akademik yıla ait Sağlık, Kültür ve Spor Direktörlüğü ile birlikte PARGE koordinatörlüğü işbirliği yaparak mevcut yaygın faaliyetlerin teşvik edilmesine dair sistematik bir süreç geliştirme çalışmasına başlamıştır. İlk aşamada öğrencilerimize katıldıkları farklı kategorilerdeki faaliyetler için yurt dışında da yaygın olarak kullanılan “Sosyal Diploma” verilecektir. Öğrencilerimiz, akademik yılbaşında ilan edilen seminer ve etkinlik takviminde yer alan faaliyetlere mobil telefonlarında yer alan uygulama ile her bir faaliyet için tanımlı QR kodunu okutarak katılabileceklerdir.

Bununla birlikte, sempozyumlar, konferanslar, mesleki ve kültürel etkinlikler ile akademik personelin, öğrencilerin, sektör temsilcilerinin ve bilimsel gelişime ilgi duyan vatandaşlarımızın bu eğitim ve seminerlere katılması sağlanmaktadır. Tüm bu sosyo-ekonomik ve kültürel etkinliklere ait takvim üniversitemizin web sitesinde ilan edilmiş olmakla birlikte bu etkinliklere katılım ve katkı Faaliyet Takip Sistemi (FTS) üzerinde akademik faaliyetler olarak puanlandırılarak teşvik edilmektedir.

Üniversitemizde bir ön kuluçka merkezi de kurularak tüm ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerine her bir akademik dönemde 1 kez olmak üzere yılda en az 6 bilgilendirme sunumları yapılacaktır. Bununla birlikte TTO'nun etkinliğinin ve proje büyüklüğünün artırılması için üniversitemizin de üyesi olduğu Teknoloji Geliştirme Bölgesi (Teknopark) ile birlikte her bir program, bölüm ve ana bilim dalı için bir öğrenci TTO temsilcisi olarak belirlenerek etkileşimin daha sağlıklı kurulması sağlanacaktır. Kurum dışından TTO'ya başvuru yapan girişimci adaylar için de yılda iki kez olmak üzere girişimcilik eğitimleri verilecektir. Öğretim elemanlarımızın TTO süreçlerine aktif katılımının sağlanması için teşvik yönergesi de bu paralelde revize edilecektir. Üniversitelerin girişimcilik ekosisteminde etkisini arttırmaya yönelik program ve desteklerin etkileri arttırılacaktır. Sanayi ile ilişkilerin geliştirilmesi ile birlikte artması planlanan TTO ve kuluçka merkezi etkinliğinin, sanayi ile işbirliği programlarını geliştirerek lisans ve yüksek lisans öğrencilerinin sanayinin ilgi gösterdiği ortak projelerde görev almalarını sağlamak, sanayi ve kurumlarda çalışan deneyimli mühendislerin konuşmacı olarak çağrılarak, deneyimlerini aktarmalarını sağlamak mevcut sınırlı etkinin arttırılması için diğer bir tedbir olarak uygulanacaktır.

## **Yönetim Sistemi Hakkında Kurumsal Geri Bildirim Raporu Değerlendirmesi**

Üsküdar Üniversitesi, akademik ve idari birimlerinin kısa, orta, uzun vadeli hedefleri ve bunlara dair eylem planları gerekli yönetsel kaynaklar ile planlanmıştır. Her birim kendi eylem planını hazırlamaya

başlamıştır.

Üniversitemiz Akademik ve İdari çalışanlarına yönelik hizmet içi eğitim programları planlamaktadır. Kurum içi İSG, oryantasyon, eğiticinin eğitiminin yanı sıra kurum dışı FEDEK, SABAK ve PEARSON gibi akreditasyon kuruluşlarından alınan eğitimler ile hizmet içi eğitim süreçleri desteklenmektedir. Konferanslar, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi süreci bilgilendirme toplantıları vb. eğitimler düzenlenmektedir. Bu uygulamalar sonucunda elde edilen kazanımlar eğitim-öğretim olanaklarına yansıtılarak sürekli gelişim modeli benimsenmektedir.

### **Kanıtlar**

- [Üsküdar Üniversitesi 2019-2013 Stratejik Planı.pdf](#)
- [Üsküdar Üniversitesi 2018 Yılı Kalite Faaliyetleri.pdf](#)