

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

YALOVA ÜNİVERSİTESİ

ÖZET

Bu rapor, Yükseköğretim Kalite Kurulu'nun yayımladığı Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR) Hazırlama Kılavuzu (Sürüm 3.2) esas alınarak Yalova Üniversitesi'nin kalite süreçlerinin ve akreditasyon çalışmalarının 2023 yılı için değerlendirme sonuçlarını yansıtmak amacıyla hazırlanmıştır.

Yalova Üniversitesi'nin kalite çalışmaları 2023 yılı içerisinde geliştirilen ve hiyerarşisi sırasıyla Rektör, kaliteden sorumlu Rektör Yardımcısı, Kalite Komisyonu, Akademik Birim Kalite Koordinatörü, Birim Kalite Komisyonları ve Kalite Komisyonu Destek Ekiplerinden oluşan yeni organizasyon yapısı ile yürütülmektedir. Birim Kalite Komisyonları, kalite ve akreditasyon çalışmaları ile uyumlu olması açısından; Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı başlıklarında oluşturulmuştur. Ayrıca dört başlıkla ilgili kalite çalışmalarından sorumlu dört kalite koordinatör yardımcısı mevcuttur.

Bu organizasyon temelinde 2023 KİDR için gerekli veriler Birim Kalite Komisyonları aracılığıyla toplanmış ve kalite koordinatör yardımcılarının başkanlığında değerlendirilerek konsolide edilmiş ve raporlaştırılmıştır. Ardından tüm rapor, Kalite Koordinatörlüğü tarafından bütünlüğü sağlayacak şekilde kaliteden sorumlu Rektör Yardımcısı gözetiminde yazılmış ve nihai hale getirilerek Üniversite Senatosunun (28.03.2024/281 tarih ve sayılı) onayına sunulmuştur.

Raporun yazımında 2022 İzleme Raporunda ve 2022 KİDR'inde güçlü ve iyileştirmeye açık yönlerle ilgili tespitler dikkate alınarak açıklamalar yapılmasına özen gösterilmiştir. Ayrıca Kılavuzda dikkat çekildiği gibi önceki KİDR raporlarında bahsedilen konulardan tekrar bahsedilmemesi hususuna özen gösterilmiş ve gerekli yerlerde 2022 KİDR raporunda ilgili açıklamaların varlığına atıf yapılmıştır.

Ayrıca rapor boyunca 2023 yılı içerisinde gerçekleştirilen 2024-2028 Stratejik Plan çalışmalarında kalite komisyonlarının aktif bir rol oynamasından ötürü, önceki dönem izleme ve değerlendirme raporlarında geliştirmeye açık alanlar referans alınarak belirlenen stratejik hedef ve stratejilere bu rapor boyunca atıf yapılmıştır. İlgili alan açısından herhangi bir faaliyet yapılmaması da 2024-2028 Stratejik Planına atıf yapılarak, yapılması planlanan çalışmaların stratejik seviyede konumlandırılmaya çalışıldığı gösterilmiştir.

2023 yılında Yalova Üniversitesinde korunan güçlü yön ve iyileştirmelerden ön plana çıkanlar şu şekildedir:

Liderlik, Yönetişim ve Kalite başlığı kapsamında, kalite güvencesi sistemi ve kültürünü yaygınlaştırma adına oluşturulan katılımcı ve kapsayıcı kalite organizasyon yapısı, 2024-2028 Stratejik Planlama ve KİDR çalışmaları kapsamında verimli bir şekilde kullanılmıştır. Bu bağlamda 2024-2028 Stratejik Planı hazırlık çalışmaları kapsamında *Stratejik Plan Geliştirme Çalıştayı* gerçekleştirilmiş, Üniversitedeki faaliyetlerin stratejik plan ile entegre bir biçimde izlenmesi amacıyla *SP-PUKÖ Excel Çizelgesi* geliştirilmiş ve KİDR veri toplama sürecinde de kullanılmaya başlanmıştır. Ayrıca *Belge Yönetim Prosedürü* yürürlüğe girmiş ve kalite çalışmalarını öğrenciler arasında farkındalık oluşturması için *Kalite Söyleşileri* gerçekleştirilmiştir.

Eğitim ve Öğretim başlığında, öğrencilerimizin akademik performansları dışında, kazandıkları sosyal yetkinliklerin belgelendirilmesini kapsayan *Sosyal Transkript Yönergesi*'nin ve akademik birimlerde birim/bölüm/program danışma kurullarının kurulmasını sağlayan *Danışma Kurulları Yönergesi*'nin yürürlüğe girmesi, *Oryantasyon Programı* için PUKÖ çevrimi tamamlanarak 2023 yılında yeniden düzenlenmesi öne çıkan güçlü yönler arasındadır.

Araştırma ve Geliştirme başlığında ise, araştırma projelerinin BAP birimince yönetimi açısından, PUKÖ çevrimi gözetilerek, cihaz ve ekipmanların kullanıma açılması için merkezi bilgilendirme, e-inza vb. yazılımsal iyileştirmelerin yapılması, ayrıca öncelikli alanların 2023 yılında 20'ye çıkarılması korunan bir güçlü yanlar olarak gözlemlenmiştir.

Toplumsal Katkı açısından eğitim, hizmet, araştırma, danışmanlık alanındaki toplumsal katkı faaliyetlerinde 2022 yılına göre artışlar olduğu görülmektedir.

Bu tespitlerin yanı sıra 2023 yılında 2022 yılına göre diğer bazı alt ölçütlerdeki olgunluk düzeylerinde gelişme olmadığı da raporda ifade edilmekle beraber 2024 yılıyla birlikte bu konularda faaliyetlerin 2024-2028 Stratejik Planı ile uyumlu olarak gerçekleştirilmesi ve izlenmesi hedeflenmektedir. Bu çerçevede yapılanlar ve yapılacak olanlar ise rapor boyunca stratejik plana atıf yapılarak açıklanmıştır.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

- Rektör: Prof. Dr. Mehmet BAHÇEKAPILI
- Telefon No: 0226 815 5015
- E-posta: mehmet.bahcekapili@yalova.edu.tr
- Adres: Yalova Üniversitesi Merkez Yerleşke Çınarcık Yolu Üzeri 2. km. Rektörlük Binası 77200 YALOVA

2. Tarihsel Gelişimi

Üniversite tarihçesi 2022 KİDR'de belirtilmiş olup 2023 yılına ait güncel veriler aşağıda yer almaktadır:

Tablo 1: Birimlere göre öğrenci sayıları

Akademik Birim	Öğretim Modeli	Kız	Erkek	Toplam
Hukuk Fakültesi	1. Öğretim	606	570	1.176
Tıp Fakültesi	1. Öğretim	69	69	138
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1. Öğretim	1196	1313	2.509
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2. Öğretim	44	94	138
İslami İlimler Fakültesi	1. Öğretim	285	610	895
Mühendislik Fakültesi	1. Öğretim	743	1518	2.261
Sanat ve Tasarım Fakültesi	1. Öğretim	241	514	755
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1. Öğretim	213	389	602
Spor Bilimleri Fakültesi	1. Öğretim	290	137	427
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	1. Öğretim	291	571	862
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	2. Öğretim	55	170	225
FAKÜLTELER TOPLAM				9.988
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Tezli Yüksek Lisans	635	443	1.079
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Tezsiz Yüksek Lisans	67	33	100
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Doktora	157	109	266
ENSTİTÜLER TOPLAM				1.445
Armutlu Meslek Yüksekokulu	1. Öğretim	407	326	733
Armutlu Meslek Yüksekokulu	2. Öğretim	-	-	-
Çınarcık Meslek Yüksekokulu	1. Öğretim	921	497	1.418
Çınarcık Meslek Yüksekokulu	2. Öğretim	531	387	918
Termal Meslek Yüksekokulu	1. Öğretim	581	254	835
Yalova Meslek Yüksekokulu	1. Öğretim	568	1264	1.832
Yalova Meslek Yüksekokulu	2. Öğretim	154	579	733
Altınova Meslek Yüksekokulu	1. Öğretim	25	184	209
MESLEK YÜKSEKOKULLARI TOPLAM				6.678
GENEL TOPLAM				18.111

Tablo 2: Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Bölüm/Birim Adı	Profesör	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
İktisadi ve İdari Bil. Fak.	21	10	38	1	27	97
Mühendislik Fakültesi	23	24	36	4	36	123
Hukuk Fakültesi	2	6	20	1	32	61

İslami İlimler Fakültesi	8	14	29	3	21	75
Tıp Fakültesi	7	-	13	-	-	20
Sanat ve Tasarım Fakültesi	3	7	6	1	7	24
Sağlık Bilimleri Fakültesi	2	2	9	4	8	25
Spor Bilimleri Fakültesi	4	5	4	-	6	19
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	8	7	12	1	11	39
Armutlu Meslek Yüksekokulu	3	-	7	13	-	23
Termal Meslek Yüksekokulu	1	1	-	14	-	16
Yalova Meslek Yüksekokulu	1	4	10	32	-	47
Çınarcık Meslek Yüksekokulu	-	1	5	31	-	37
Altınova Meslek Yüksekokulu	-	-	1	10	-	11
Yabancı Diller Yüksekokulu	-	-	-	31	-	31
Lisansüstü Eğitim Enstitü	-	-	-	-	-	0
Rektörlük	-	-	36	-	-	36
TOPLAM	83	81	226	146	148	684

Tablo 3: İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Dolu Kadro	Boş Kadro	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	160	171	331
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	7	7	14
Teknik Hizmetler Sınıfı	46	38	84
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	1	3
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	15	25	40
Toplam	230	242	472

Tablo 4: Üniversite Kullanımındaki Taşınmazlar

YERLEŞKE ADI	MÜLKİYET TÜRÜ		TAHSİS		KAPALI ALANI (m ²)
	Taşınmaz		HAZİNE TAHSİSLİ	BELEDİYE TAHSİSLİ	
	Rektörlük Binası		X		12.197,20
	Yabancı Diller Yüksek Okulu Binası ve UZEM Binası		X		4.541,77
	Merkezi Kütüphane Binası		X		4.116,78
	Merkezi Derslikler Binası (Morfoloji)		X		12.197,20
	Hukuk Fakültesi Binası		X		6.606,17
	İ.İ.B.F. Fakülte Binası		X		11.384,80
	Merkezi Araştırma Laboratuvarı		X		2.435,68
Merkez	Sanat Tasarım Fakültesi Binası		X		1.766,86
	İslami İlimler Fakültesi		X		11.244,49
Yerleşke	Mühendislik Fakültesi Binası		X		11.167,48
	Analitik Kimya Laboratuvarı		X		281,17
	Yemekhane Binası		X		1.786,41
	Spor Bilimleri Fakültesi		X		2.936,37
	Öğrenci İşleri ve Dükkanlar Binası		X		757,46
	Merkezi Kantin Binası		X		764,85
	Kapalı Futbol Sahası		X		1.696,82
	Kapalı Basketbol Sahası		X		771,37
	Nizamiye Giriş Kapısı		X		33,82
Safran Yerleşkesi	İnsan ve Toplum Binası ve YÜSEM Birimi			X	5.088,52
	Yalova MYO Binası			X	4.461,87
	Deniz Balıkları Yetiştiriciliği Binası			X	146,35
Armutlu Yerleşkesi	Alg Yetiştiriciliği			X	79,80
	Süs Balıkları Yetiştiriciliği			X	75,50
	Armutlu MYO Binası		X		7.708,38
Çınarcık Yerleşkesi	Çınarcık MYO Binası		X		6.814,22
	Termal MYO Binaları (A-B-C Blok)				7.593,44
Termal Yerleşkesi	*Termal İlçesinde Arazi				X (Orman Genel Müdürlüğü) X (Orman Genel Müdürlüğü)
Altınova Yerleşkesi	Altınova MYO Binası			X	2.568,50
TOPLAM					122.017,08
TOPLAM					122.017,08

Tablo 5: Kütüphane Kaynakları

Bilgi Kaynakları	Sayı
Kıtap	94.937
Basılı Dergi	41
E-Dergi	36.975
E-Kıtap (Kütüphanemize ait)	35.716
E-Kıtap (Kullanım hakkı elimizde olan)	42.683
Tez	1.166
DVD / VCD / CD	613
Abone Olunan Veri Tabanı	4
Diğer Veri Tabanları	50

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon:

Öğretim, eğitim, araştırma ve sosyal faaliyetlerde kaliteyi ön planda tutan, bilimsel ve teknolojik donanıma sahip, etik değerlere bağlı girişimci bireyler yetiştiren ve toplumsal gelişime katkı sağlayan bir üniversite olmaktır.

Vizyon:

Bilimsel, sosyal ve sanatsal alanlardaki özgün faaliyetleriyle insanlığın gelişimine katkı sunan bir üniversite olmak.

Temel Değerler

- **Katılımcılık:** Yalova Üniversitesi, iç ve dış paydaşlarının idari ve akademik süreçlerde görüş ve önerilerini dikkate alır.
- **Doğruluk, Dürüstlük ve Şeffaflık:** Yalova Üniversitesi, faaliyetlerine ilişkin kararlarını, mevzuat, kurallar ve düzenlemeler doğrultusunda alır ve uygular. Bu kararlardan etkileneceklerin bilgiye erişiminin sağlanması ve bu bilginin de ulaşılabilir ve anlaşılır olmasına özen gösterir.
- **Saygı ve Sevgi:** Yalova Üniversitesi, topluma ve çevreye duyarlı olarak saygı ve sevgi çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.
- **Öğrenci Odaklılık:** Yalova Üniversitesi, var oluş amacı olan öğrencilerinin beklenti ve isteklerine uygun şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir. Kalite ve Estetik: Yalova Üniversitesi, ürün ve hizmetlerini paydaşlarının beğeni, ihtiyaç ve beklentilerine uygun olarak belirler.
- **Etik Değerlere Bağlılık:** Yalova Üniversitesi, bilimsel çalışmalarını hukuksal, bilimsel ve ahlaki değerlere bağlılık çerçevesinde sürdürür.
- **Özgünlük, Yenilikçilik ve Girişimcilik:** Yalova Üniversitesi, akademik personel ve öğrencilerinin kamu-üniversite-sanayi iş birliğine yönelik özgün bilimsel proje ve faaliyetlerini destekler.
- **Bilimsellik:** Yalova Üniversitesi, tüm faaliyetlerini bilimi öğrenme, değerlendirme ve uygulamaya yönelik olarak sürdürür.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

1. Liderlik ve Kalite

1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Yalova Üniversitesi, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile belirlenmiş ve tüm devlet üniversitelerinde geçerli olan yönetim yapısına sahiptir. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu uyarınca üniversitelerin organları; Rektör, Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu olup fakültelerin organları; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu, enstitülerin organları; Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulu, yükseköğretim kurumlarının organları; Yükseköğretim Kurulu ve Yükseköğretim Yönetim Kuruludur. Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürlükleri ve yönetim kademesi ataması bağlı oldukları yönetmeliğe göre yapılandırılmıştır. 07.10.1983 tarih ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameyi uyarınca Üniversitemiz idari teşkilatında yer alan birimler; Genel Sekreterlik, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, Fakülte İdari Teşkilatı, Yükseköğretim İdari Teşkilatı, Enstitü İdari Teşkilatı, Bölüm İdari Teşkilatı olarak belirlenmiştir. Bu mevzuata uygun hiyerarşik yapılanma ve organizasyon şeması[1] üst yönetimden itibaren kurullar ve görev tanımları yapılarak üniversitemiz web sayfasından yayınlanmıştır. [2] [3]

Yalova Üniversitesinde üç rektör yardımcısı görevlendirilmiş olup, rektör yardımcılarının yetki ve sorumlulukları belirlenmiş, üniversite personeline tebliğ edilmiştir.[4] [5]Bu çerçevede;

- Prof. Dr. Vefik ARICA: İdari ve Mali İşlerin Planlaması ve Yürütülmesi, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Demirbaşlar ve Depolar, Araştırma Merkezlerinin Koordinasyonu, Etik Kurul, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü.
- Prof. Dr. Senay YÜRÜR KARSLIOĞLU: Kalite Koordinatörlüğü, Stratejik Plan ve Yıllık Raporların Hazırlanması, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Eğitim ve Öğretim İşleri, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP), Kariyer Merkezi, Büyük Veri Koordinasyon Ofisi.
- Prof. Dr. Cahit KÜLEKÇİ: Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İnşaat ve Yapı İşleri, Mevzuatlar, Dış İlişkiler.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu Ek Madde 35 hükümleri ve ilişkili yönetmelikler kapsamında; üniversitelerde iç ve dış kalite güvencesini kurma sorumluluğu verilen Yalova Üniversite Kalite Komisyonu 2018 yılında kurulmuş ve çalışmalarına devam etmektedir. Komisyonun organizasyon şeması ve bağlı olma/rapor verme ilişkileri ile görev tanımları vardır. Ayrıca bunlar web sitemizde yayımlanmış ve işleyişin paydaşlarca bilinirliği sağlanmıştır.[6] [7]

Yalova Üniversitesinin sürdürülebilir, çevik ve kapsayıcı yönetim anlayışı çerçevesinde 2022 yılında yenilenen kalite komisyonu 2023 yılında tekrar güncellenmiştir. 2023 yılı içerisinde yapılan kalite komisyonu toplantıları sonrası, kalite koordinatörlüğü tarafından yapılan değerlendirme toplantılarında, toplantılara katılımın daha verimli olması için kontrol et ve önlem al çalışmaları kapsamında, kalite komisyonu üyelerinin dekan ve müdürlerin yanı sıra, ilgili dekan/müdür yardımcısı olmalarına karar verilmiş, böylelikle kalite çalışmalarında verimliliğin artırılması hedeflenmiştir ((4).A.1.1.1.Üst yazı). Organizasyon şeması ve kalite komisyon üyeleri bu çerçevede güncellenerek kalite web sitesinde yayımlanmıştır.[8] [9]

Yalova Üniversitesinde, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrolle İlişkin Usul ve Esaslar, Kamu İç Kontrol Standartları Genel Tebliği ve Kamu İç Kontrol Rehberi çerçevesinde, 09.11.202 tarih ve 45471 sayılı Rektörlük Makamı onayıyla İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu oluşturulmuş ve 03.02.2022 tarih ve 224/2 sayılı senato kararıyla 2022-2023 Yalova Üniversitesi İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı yürürlüğe girmiştir. İç kontrol sisteminin beş bileşeni olan kontrol ortamı, risk değerlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ve izleme başlıklarında bulunan 18 adet standart ve 79 adet genel şarta uygun eylem ve faaliyetlerin tespit edilmesi suretiyle oluşturulan Yalova Üniversitesi Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı toplam olarak 32 eylem öngörülmüştür. 2023 yılında işlem adımları temelinde ihtiyaç duyulan standart belgelerin Yalova Üniversitesi Senatosunca 27/07/2023 tarih ve 263 sayılı karar ile kabul edilerek yürürlüğe giren *Belge Yönetim Prosedürüne* uygun olarak hazırlanması, birim organizasyon şemalarının fonksiyonel yapıyı gösterecek şekilde hazırlanması, süreçlere ilişkin risk ve kontrollerin sistem üzerinden güncellenmesi, süreç hiyerarşisine uygun olarak mali ve mali olmayan tüm işlemlere ilişkin iş akış şemalarının sistem üzerinde oluşturulması çalışmaları yürütülmüştür. 2022 yılı KİDR raporunda belirtildiği üzere görev tanımları ve iş akış süreçleri, iç kontrol sisteminde yer almaktadır. İç kontrol sisteminde risk ve kontrol haritaları hazırlanmış olup, faaliyetlere yönelik riskler ve kontroller tanımlanmıştır. 2023 yılı içerisinde de sistem içindeki bilgiler güncellenmiş ve iyileştirmeler için çalışmalar yapılmıştır. Bu bağlamda tüm akademik ve idari birimlerin organizasyon şemaları ve görev tanımlarının güncellenmesi ve tek tip hale getirilmesi için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürlüğü birimi tarafından bir planlama yapılmıştır. Bu plan kapsamında Çıncarcık MYO ve İİBF pilot birimler olarak seçilerek ((4).A.1.1.2.İç Kontrol Kanıtı) ilgili çalışmalar sürdürülmektedir. Bu kapsamda yapılan çalışmalara örnek olarak; Çıncarcık MYO[10] [11] [12] [13], Termal MYO[14] [15] [16] [17], Altınova MYO[18], Armutlu MYO[19], Yalova MYO[20], Yalova İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi[21] İşletme Bölümünde[22] [23], Hukuk Fakültesinde[24] [25], İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinde[26], İslami İlimler Fakültesinde[27] [28], Mühendislik Fakültesinde[29], Sağlık Bilimleri Fakültesinde[30] [31] [32], Sanat Tasarım Fakültesinde[33] [34], Spor Bilimleri Fakültesinde[35] [36], Yabancı Diller Yüksekokulunda[37] yürütülen çalışmaların geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması çabaları devam etmektedir.

Ayrıca 2023 yılına ilişkin iç kontrol sistemi değerlendirme raporu Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının web sitesi üzerinden yayınlanmıştır.[38] [39]

Dış paydaşlar ile ilişkili olarak birimler bünyesinde *Danışma Kurulları* oluşturulmuştur. 05.10.2023 tarihli senato kararıyla *Danışma Kurulları Yönergesi* yürürlüğe girmiştir.[40] Bu sayede birim danışma kurulları oluşturulmuş, aktive edilmiş ve birim web sayfalarında Danışma Kurullarına özel alanlarda paylaşılmaktadır.[41] [42] [43] [44]

Üniversite Kalite Komisyonunda öğrenci konseyi başkanı doğal üye olarak yer almakla birlikte öğrencilerin kararlara katılımını artırmak için *Kalite Komisyonu Organizasyon El Kitabında*[45] gösterilen yapılamada, Birim Kalite Komisyonları Destek Ekiplerinde öğrenci temsil yetiminin sağlanmasına önem verilerek her bir destek ekibinde üçer öğrenci üye bulunmasına dikkat edilmiştir ((3).A.1.1.3.Destek Ekipleri, ss.155). Ayrıca 29 Aralık 2023'te öğrencilerimiz ile *Kalite Söyleşileri* toplantısı yapılmış olup, detayları *A4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri* başlığında verilmektedir.

[1] <https://www.yalova.edu.tr/Uploads/www/files/ORGAN%4b0ZASYON%20%20c5%9eEMASI%20-%202021.pdf>

[2] <https://www.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/senato-5>

[3] <https://www.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/universite-yonetim-kurulu-2-2-2>

[4] [Rektör yardımcılarını görev dağılımları üst yazı](https://www.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/Rektor-yardimcilarini-gorev-dagilimlari-ust-yazi)

[5] <https://www.yalova.edu.tr/tr/Icerik/Detail/rektor-yardimcilarinin-sorumluluklari>

[6] <https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/komisyonun-gorev-ve-sorumluluklari>

- [7] <https://www.yalova.edu.tr/Uploads/www/files/KAL%c4%b0TE%20KOORD%c4%b0NATORLUGU%20Y%c3%96NERGE.pdf>
- [8] <https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/kalite-komisyonu-uyeleri>
- [9] <https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/kalite-komisyonu-organizasyon-semasi>
- [10] <https://cinarcikmyo.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/gorev-tanimlari>
- [11] <https://cinarcikmyo.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/komisyonlarimiz>
- [12] <https://cinarcikmyo.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/koordinatörler-2>
- [13] <https://cinarcikmyo.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/temsildciler>
- [14] <https://termalmyo.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/gorev-tanimlari-2>
- [15] <https://termalmyo.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/Komisyonlar>
- [16] <https://termalmyo.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/koordinatörler-2>
- [17] <https://termalmyo.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/temsildciler-3>
- [18] <https://altinovamyo.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/komisyonlar-ve-temsildciler-3>
- [19] <https://armutlumyo.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/komisyonlar>
- [20] <https://yalovamyo.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/kalite-temsildcilerimiz>
- [21] <https://iibf.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/kalite-komisyonu>
- [22] <https://isletme.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/komisyonlar-3>
- [23] <https://isletme.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/gorev-yetki-ve-sorumluluklar>
- [24] <https://hukuk.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/gorev-tanimlari-4>
- [25] <https://hukuk.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/kalite-temsildcileri>
- [26] <https://itbf.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/kalite-temsildcileri>
- [27] <https://iif.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/gorev-tanimlari>
- [28] <https://iif.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/kalite-temsildcileri>
- [29] <https://muhendislik.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/kalite-komisyonu>
- [30] <https://saglikbilimleri.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/gorev-tanimlari>
- [31] <https://saglikbilimleri.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/is-akis-semalari>
- [32] <https://saglikbilimleri.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/komisyonlar-3>
- [33] <https://stf.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/gorev-tanimlari>
- [34] <https://stf.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/kalite-temsildcileri-2>
- [35] <https://sporbilimleri.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/komisyonlar>
- [36] <https://sporbilimleri.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/temsildciler-2>
- [37] <https://ydyo.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/gorev-tanimlari-2>
- [38] <https://strateji.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/2022-2023-yalova-universitesi-ic-kontrol-standartlari-uyum-eylem-planlari>
- [39] https://strateji.yalova.edu.tr/tr/Icerik/DosyaIndir?dosyaUrl=%2FUploads%2FStrateji%20Gel%20Geli%20Daire%20Ba%20C%20Fkan%20C%20B1%20C%209F%20C%20B1%20FILE_20240205_100850133_ic-kontrol-sistemi-degerlendirme-raporu-2023-yili.pdf&dosyaAd=%20KONTROL%20S%20C%20STEM%20C%20DE%20C%20EERLEND%20C%20RORME%20RAPORU%202023%20YILLI.pdf&isPreview=
- [40] <https://www.yalova.edu.tr/Uploads/www/files/DANI%20C%20EMA%20KURULLARI%20Y%20C%203%2096NERGES%20C%20B0.pdf>
- [41] <https://stf.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/danisma-kurullari>
- [42] <https://iibf.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/fakulte-danisma-kurulu>
- [43] <https://saglikbilimleri.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/birim-danisma-kurulu>
- [44] <https://sporbilimleri.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/danisma-kurullari>
- [45] <https://kalite.yalova.edu.tr/tr/page/Icerik/el-kitabi>

Olgunluk Düzeyi: Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Kanıtlar

- (3).A.1.1.3.Destek_Ekipleri.pdf
- (4).A.1.1.1.Kalite_Komisyonu_Üst_yazı.pdf
- (4).A.1.1.2.İç_Kontrol_Kanıtlar.pdf

2. Liderlik

Yenilikçilik, katılımcılık, çeviklik ve şeffaflığı benimseyen üniversitemizin üst yönetimi etkin bir liderlik örneği ortaya koymuş ve üniversitede gerçekleştirilen faaliyetlere bizzat Rektör tarafından, Rektörün programının uygun olmadığını durumda da Rektör Yardımcıları tarafından, mümkün olan en üst düzeyde katılım sağlanmıştır.

2023 yılında yapılan bazı faaliyetlere ilişkin örnekler aşağıdaki linklerde verilmiştir:

- <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/universitemizden-cumhuriyet-bayramina-ozel-etkinlik>
- <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/rektor-bahcekapili-kadin-personelin-8-mart-dunya-kadınlar-gununu-kutladi>
- <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/universitemizde-ıdari-degerlendirme-toplantisi-gercekleştirildi>
- <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/rektorumuz-adim-universiteleri-toplantısına-katildi>
- <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/rektor-bahcekapili-filistinli-ogrencileri-agirladi-3>
- <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/universitemiz-rektoru-prof-dr-mehmet-bahcekapili-10-kasim-programina-katildi>

- <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/yalova-universitesinde-100-yil-cumhuriyet-ormani-kuruldu>
- <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/yalova-universitesinde-universite-hayatinda-farkindalik-etkinligi-duzenlendi>
- <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/fizyoterapi-ve-rehabilitasyon-bolumunde-beyaz-onluk-giyme-toreni-duzenlendi>
- <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/3-kalite-komisyonu-toplantisi-yapildi>
- <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/yalova-universitesi-fakulte-ve-myoo-basin-temsilcileri-bir-araya-geldi>
- <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/universitemiz-rektor-yardimcisi-prof-dr-vefik-arica-idari-ve-mali-isler-daire-baskanligi-birimi-ile-toplanti-yapti>
- <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/rektor-yardimcimiz-prof-dr-vefik-arica-baskanliginda-saglik-kultur-ve-spor-daire-baskanligi-toplandi>
- <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/rektor-yardimcisi-prof-dr-hamit-erin-baskanliginda-etik-kurul-toplantisi-gerceklestirildi>
- <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/kariyer-merkezleri-calistayi-gerceklestirildi>
- <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/yalova-universitesinde-filistin-gundemi>

Bu faaliyetlerin yanı sıra rektör ve rektör yardımcıları, bir önceki yılda olduğu gibi 2023-2024 eğitim-öğretim yılında da akademik kurul toplantılarına birimleri ziyaret ederek bizzat katılmıştır.[1] Toplantılar ile ilgili planlama Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi üzerinden yapılmış ve birimlere bildirilmiştir.

Yalova Üniversitesinde en üst düzeyden en alt düzeye kadar başta Rektör ve süreç liderlerinin yükseköğretim ekosistemindeki gelişim, sürdürülebilirlik ve yenilikleri dikkate alan bir kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturma konusunda sahipliği ve motivasyonu yüksektir. Bu süreçler çevik bir liderlik yaklaşımıyla yönetilmekte ve kalite güvencesi kültürünün içselleştirilmesi için çaba sarf edilmektedir. Bu değerlendirmeler kapsamında 2022 yılı KİDR 'de belirtilen kalite komisyonu kurulmasında değişiklikler yapılmıştır. A.1.1.1.'de belirtildiği gibi 2023 yılı içerisinde yapılan kalite komisyonu toplantıları sonrası, Kalite Koordinatörlüğü tarafından yapılan değerlendirme toplantılarında, kalite komisyonu toplantılarına katılımın daha verimli olması için komisyon üyeleri bu çerçevede güncellenerek web sitesinde yayınlanmıştır.[2] Bu yapılandırmaya göre en üst organizasyondan başlayarak rektör, rektör yardımcısı, kalite koordinatörü ile beraber 30 üniversite kalite komisyonu üyesi, 193 akademik personel, 38 birim kalite komisyonları destek ekipleri üyesi, 14 idari personel olmak üzere üniversitenin toplam akademik ve idari 1081 olan personel sayısının 275'i (yaklaşık %26'sı) kalite süreçlerine dahil olmuştur. bu geniş katımlı organizasyon yapısı ile kidr 2023 çalışmalarını kaliteden sorumlu rektör yardımcısı liderliğinde belirlenen KİDR hazırlık takvimi çerçevesinde 2024 yılı içerisinde planlı bir şekilde tamamlanmıştır ((4).A.1.2.1.KİDR_hazırlık_takvimi).

2022 yılı KİDR'de ifade edilen Yalova Üniversitenin akreditasyon hedefleri doğrultusunda yapılan *Akreditasyon Toplantıları* dizisi 2023 yılında da devam etmiştir. Toplantılarda üniversitenin kalite akreditasyon sürecine ilişkin bilgilendirmeler ve değerlendirmeler yapılmış, sürece tüm paydaşların katılımı sağlanmıştır. Birim kalite komisyonları ve destek ekiplerinin katılımı ile 15.02.2023[3], 21.06.2023[4] ve 13.12.2023[5] tarihlerinde olmak üzere 3 akreditasyon toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılarda kaliteden sorumlu rektör yardımcısı Prof. Dr. Senay YÜRÜR KARSLIOĞLU bizzat katılarak, akreditasyon süreçleri ile ilgili sunum yapmış ve üniversitenin yol haritasını paylaşarak, komisyonların çalışmalarındaki motivasyonları üzerinde yönlendirici konuşmalar gerçekleştirmiştir.

Yalova Üniversitesi üst yönetiminin liderliğinde, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Kalite Koordinatörlüğünün aynı rektör yardımcısının görev alanında konumlandırılmasıyla koordineli çalışması sağlanmıştır. Böylelikle gerek stratejik planlama çalışmalarının gerekse akreditasyon faaliyetlerinde verimli bir çalışma yöntemi takip edilmiştir. Bu kapsamda faaliyet raporlarının oluşturulmasında yapılan iyileştirmeler, mükerrer bilgi talebinin önüne geçilmesi, Kalite Koordinatörlüğünün, birim kalite koordinatörleri ve birim kalite komisyonlarının stratejik planlama çalışmalarının içinde bizzat yer alması vb. gibi yapılan iyileştirmelerin üniversitenin stratejik planlarıyla kalite faaliyetlerinin entegrasyonuna, kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturma konusunda katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

[1] <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/yalova-universitesinde-akademik-kurul-toplantilari-basladi>

[2] <https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/kalite-komisyonu-uyeleri>

[3] <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/yalova-universitesi-kurumsal-akreditasyon-programi-toplantisi-duzenlendi>

[4] <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/ikinci-akreditasyon-calismalari-toplantisi-gerceklestirildi>

[5] <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/3-akreditasyon-toplantisi-yapildi>

Olgunluk Düzeyi: Liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimine katkısı izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- (4).A.1.2.1.KİDR_hazırlık_takvimi.pdf

3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Yükseköğretim ekosistemi içerisindeki değişimleri, küresel eğilimleri, ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini dikkate alarak kurumun geleceğe hazır olmasını sağlayan çevik yönetim anlayışıyla gerçekleştirilen bazı faaliyetler şunlardır:

- Üniversitenin iç kontrol ve kalite yönetim sistemi kapsamında yer alan tüm belgelerin standart bir yöntem ile hazırlanması, kodlanması, onaylanması, yayımlanması, güncellenmesi, iptali, arşivlenmesi ve imhası ile ilgili yöntemlerin belirlenmesi amacıyla Kalite Koordinatörlüğü tarafından *Belge Yönetim Prosedürü* hazırlanmıştır. *Belge Yönetim Prosedürü* 27.07.2023 tarihli ve 263 sayılı senato toplantısında görüşülerek uygulamaya konulmuştur. Prosedürün üniversitenin bilgi yönetim sistemine entegrasyonu için kalite yönetim sisteminin aktif edilmesi sağlanmış ve şablonlar sisteme yüklenmiştir.[1] [2]
- Yalova Üniversitesinin akreditasyon çalışmalarını planlamak amacıyla kaliteden sorumlu Rektör Yardımcısı ve Kalite Koordinatörü, Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından kısmi kurumsal akreditasyon almaya hak kazanan Bursa Teknik Üniversitesini ziyaret etmiştir. Ziyarete Kurumsal Akreditasyon Programı (KAP), akredite olma yolunda örnek çalışmalar, PUKÖ çevrimi, süreç yönetimi, kalite eğitimleri ve temel faaliyet alanlarındaki işleyiş mekanizmaları hakkında bilgi alışverişini yapmıştır.[3]
- Kalite Koordinatörlüğü tarafından Bursa Teknik Üniversitesine gerçekleştirilen ziyaret sonrasında Kalite ve Strateji Koordinasyon Ekibi olarak bir değerlendirme toplantısı yapılmıştır. Toplantıda, akademik ve idari birimlerde akreditasyon çalışmaları hakkında farkındalığın artırılması, kalite komisyonu ekiplerinin çalışma faaliyetleri, gerçekleştirilmesi planlanan kalite komisyonu toplantısı, web sayfalarında bulunan kalite menüsü, alt sekmeleri ve doğru veri toplama konuları görüşülmüştür.[4]
- 10 Ekim 2023 tarihinde Karadeniz Teknik Üniversitesinde düzenlenen “Üniversitelerde Kalite Güvence Sistemi Çalıştayı”na kaliteden sorumlu Rektör Yardımcısı ve Kalite Koordinatörü katılmıştır.[5]
- Tüm akademik ve idari birimlerin faaliyetlerini gerçekleştirirken PUKÖ çevrimini işletebilmeleri ve böylelikle kurumda kalite kültürünün tüm birimlerde içselleştirilmesi amacıyla, birimlerin iç değerlendirme raporu işlevi görebilecek bir araç geliştirilmesi planlanmıştır. Kalite Koordinatörlüğü tarafından geliştirilen üniversitemizdeki faaliyetlerin stratejik plan ile entegre bir biçimde izlenmesi amacıyla yapılan *SP-PUKÖ Excel Çizelgesi* olarak adlandırılan bu araç kurumsal özgünlüğü yansıtmaktadır. SP-PUKÖ Excel çizelgesinin birimlere tanıtımı ve nasıl kullanılacağı konusunda yapılacak birim ziyaretleri bir takvime bağlanarak planlanmış ve Ocak 2024 itibarı ile kullanılmaya başlanmıştır ((4).A.1.3.1.Ziyaret-takvimi).
- Birim akreditasyonu yolunda hazırlık çalışmaları kapsamında Yabancı Diller Yüksekokulu, 11-12 Mayıs 2023 tarihlerinde İstanbul Beykent Üniversitesi evsahipliğinde ve Oxford Yayınevi desteğiyle düzenlenen “2023 Quality Assurance, Accreditation and Standardisation Conference” isimli toplantıya katılım sağlanmıştır.[6]
- Bursa Teknik Üniversitesi Kariyer Gelişimi ve Uygulama Merkezi ile Bursa Sanayi ve Ticaret Odası iş birliği ile düzenlenen “Kariyer Merkezleri Çalıştayı”na Üniversitemiz adına kaliteden sorumlu Rektör Yardımcısı ve Kariyer Merkezi Koordinatörü katılım sağlamıştır. Çalıştayda genel olarak kariyer merkezlerinin güncel uygulamaları, karşılaştıkları sorunlar ve çözümleri tartışılarak bilgi alışverişinde bulunulmuştur.[7]

[1] <https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/prosedurler>

[2] <https://kalite.yalova.edu.tr/Page/Haber/izmir-katip-celebi-universitesi-yeni-yokak-modulunu-tanitti>

[3] <https://kalite.yalova.edu.tr/Page/Haber/akreditasyon-calismalari-kapsaminda-bursa-teknik-universitesine-ziyaret>

[4] <https://kalite.yalova.edu.tr/Page/Haber/kalite-ve-strateji-koordinasyon-ekibi-degerlendirme-toplantisi-gerceklestirdi>

[5] <https://ktu.edu.tr/kalite/universitelerdekaliteguvencesistemicalistayiduzenlendi>

[6] <https://ydyo.yalova.edu.tr/Page/Haber/2023-yabanci-diller-yuksekokullari-kalite-akreditasyon-ve-standartlasma-toplantisi>

[7] <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/kariyer-merkezleri-calistayi-gerceklestirildi>

Olgunluk Düzeyi: Kurumda değişim yönetimi yaklaşımı kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kantlar

- (4).A.1.3.1.Ziyaret-takvimi.pdf

4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Yalova Üniversitesinde kalite komisyonunun çalışma usul ve esasları, kalite hedefleri ve politikaları belirlenmiştir, erişilebilirdir ve kalite koordinatörlüğü web sayfasından tüm iç-dış paydaşlar ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır.[1] [2]

Kalite koordinatörlüğü tarafından organize edilen tüm faaliyetlerde toplantı/etkinlik memnuniyeti anket formu katılımcılara gönderilmektedir. Verilen yanıtlar ise bir hafta içerisinde analiz edilmekte, analiz raporu kalite koordinatörlüğü ekibi tarafından değerlendirilip üst yönetim ile paylaşılmakta ve gelecek etkinlik/toplantılar için gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. Koordinatörlük ayrıca diğer birimlerin bu tür araç ve yöntemle ilişkin taleplerine destek olmaktadır ((4).A.1.4.1.Araç_destek, (4).A.1.4.2.Memnuniyet_anketleri).

Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından Ekim 2022'de yapılan İzleme Programı kapsamındaki dış değerlendirme sonucunda elde edilen bulgular, gelişmiş ve gelişmeye açık yöner 20.03.2023 tarihinde üst yönetime sunulmuştur. Bu kapsamda yapılması gereken iyileştirmeler tartışılmıştır. 2023 yılında akreditasyon çalışmaları ile ilgili olarak Yalova Üniversitesi Kalite Komisyonu 12.01.2023[3], 21.06.2023[4] ve 07.12.2023[5] tarihlerinde olmak 3 toplantı gerçekleştirilmiştir.

2023 yılı KİDR hazırlık sürecinde birimlere KİDR konusunda bilgilendirme yapılmıştır. Daha sonra Kalite Komisyonu Organizasyonu Yapısında yer alan ve KİDR ile uyumlu dört başlıkta bulunan Birim Kalite Komisyonlarına yine her bir başlıktaki Destek Ekibi başında yer alan kalite koordinatör yardımcılar tarafından ilgili başlıklarda 4 farklı oturumda bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. Bu toplantılarda koordinatör yardımcılar KİDR'in nasıl yazılması gerektiği, birimlerde PUKÖ çevrimi kapsamında uygulanan mekanizmaların neler olabileceği konusunda bilgilendirme yapmıştır. Veri toplama sürecinde 2022 KİDR yazımında kullanılan formdan farklı olarak, yukarıda açıklaması yapılan SP-PUKÖ Çizelgeleriyle uyumlu bir çizelge kullanılmıştır. Bu sayede birimler tarafından bu yeni uygulamanın içselleştirilmesi sağlanmıştır. Böyle bir sistemin kapsayıcılık ve öz değerlendirme konusunda sağlayacağı faydalar önümüzdeki süreçte değerlendirilecek olup, iyileştirmeler yapılarak bu sistemin daha işlevsel hale getirilmesi adına üniversite bilgi yönetim sistemi ile entegre kullanılabilirliği konusu 2024 yılı içerisinde değerlendirilecektir.

Üniversitenin iç kontrol ve kalite yönetim sistemi kapsamında yer alan tüm belgelerin standart hale getirilmesi amacıyla yapılan A.1.3.'de bahsedilen *Belge Yönetim Prosedürü* uygulamaya konulmuştur.[6] Prosedürün üniversitenin bilgi yönetim sistemine entegrasyonu sağlanmıştır.[7]

[1] <https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/kalite-hedefleri-ve-Politikasi>

[2] <https://www.yalova.edu.tr/Uploads/www/files/KAL%4b0TE%20KOORD%4b0NATORLUGU%20Y%4c3%96NERGE.pdf>

[3] <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/yalova-universitesi-kalite-komisyonu-toplandi>

[4] <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/yalova-universitesinde-ikinci-kalite-komisyonu-toplantisi-gerceklestirildi>

[5] <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/3-kalite-komisyonu-toplantisi-yapildi>

[6] <https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/prosedurler>

[7] <https://kalite.yalova.edu.tr/Page/Haber/izmir-katip-celebi-universitesi-yeni-yokak-modulunu-tanitti>

Olgunluk Düzeyi: İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kantlar

- (4).A.1.4.1.Araç_destek.pdf
- (4).A.1.4.2.Memnuniyet_anketleri.pdf

5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

2023 yılında yapılan 2024-2028 Stratejik Plan hazırlık çalışmaları kapsamında Yalova Üniversitesi "doğruluk, dürüstlük ve şeffaflığı" temel değerleri içerisinde tanımlanmıştır ((4).A.1.5.1.Temel değerler, ss. 9) Üniversitenin kamuoyunu bilgilendirmek üzere düzenli olarak paylaştığı raporların (idari faaliyet raporu, stratejik planı vb.) yanı sıra özellikle üniversiteyle ilgili güncel bilgileri paylaşmak üzere üniversitenin internet sayfasında "Sayılarla Üniversitemiz" alanı oluşturulmuştur.[1] Üniversitenin tüm web sayfalarının Yalova Üniversitesi Bilgi Yönetim Sistemi (ÜBYS) ile bütünlük olması sayesinde bilgi sistemindeki güncel bilginin anında kamuoyu ile paylaşılması güvence altına alınmıştır. Bunların yanı sıra üniversitedeki tüm faaliyetlere ilişkin duyurular web sitesinde yayınlanarak kamuoyu ile düzenli olarak paylaşılmaktadır.[2] Üniversitede fakülteler, bölümler ve idari birimler kendi bünyelerinde kurdukları tanıtım ve iletişim ekipleriyle hem kendileri tarafından yönetilebilen web sayfaları hem de sosyal medya hesapları yoluyla tüm etkinlik, duyuru ve her türlü bilgilendirmeyi yapabilmektedir. Üniversite kamuoyu ile bilgi paylaşımı ve hesap verebilirlik kapsamındaki uygulamalarının verimliliği stratejik plan ve süreç yönetimi kapsamında izlenmekte olup; uygulamaların etkililiği çalışan memnuniyeti anketi[3] [4] ve dış paydaş anketleri ile ölçülerek değerlendirilmekte ve gerekli iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.[5]

Tüm kurumsal etkinliklerimiz, iç-dış paydaşlarımız ve kamuoyuna web sitemiz ve sosyal medya hesaplarımız üzerinden duyurulmaktadır.[6] Üniversitemiz birimlerinde yapılan etkinliklerin zamanında Kurumsal İletişim ve Tanıtım Koordinatörlüğü ile paylaşılması etkinliklerin duyurulması ve haberleştirilmesinde gecikmelere neden olma riskini ortaya çıkardığından, bu duruma önlem almak noktasında her fakülte ve yüksekokulda *basın temsilcisi* belirlenerek, duyuru ve haberlerin yapılmasındaki aksaklıklar ortadan kaldırılmaya çalışılmıştır.[7] 2022 KİDR raporunda belirttiği üzere, tüm akademik birimlerin web sayfalarına "KALİTE" sekmeleri eklenmiş ve bu sayede birimlerde kalite akreditasyon süreçlerine ilişkin faaliyetlerin tüm iç-dış paydaşlar ve kamuoyuyla paylaşılması hedeflenmiştir. Bu hedefe yönelik kontrol et önlem al çalışmaları kapsamında kurumsal iletişinden sorumlu rektör yardımcısı, kurum bünyesindeki fakülte ve meslek yüksekokulların görevlendirdiği basın temsilcileri ile bir araya gelerek durum değerlendirmesi yapmış, faaliyet ve etkinliklerinin duyurulması noktasında yol haritası oluşturulmuştur. Toplantıda ayrıca, tüm iletişim kanallarının aktif şekilde kullanılarak eşgüdümü olarak etkin şekilde sürdürülmesi, kurumsal iletişim çalışma planı çerçevesinde iş birliğinin devamı gündeme alınmıştır.[8]

Ayrıca üniversite yönetiminin basın mensuplarına karşı duyarlılığı da söz konusudur. Bu kapsamda Rektör Prof. Dr. Mehmet Bahçekapılı, 10 Ocak Çalşan Gazeteciler Günü dolayısıyla Lova Hotel'de gerçekleştirdiği kahvaltıda basın mensuplarıyla bir araya gelmiştir. Yalova basın mensuplarının yoğun ilgi gösterdiği etkinliğe, rektör yardımcılarını da iştirak etmiştir.[9] Yalova Basın Birliği de üniversitenin faaliyetleri ve ortak yapılabilecek projelerle ilgili bilgi alışverişinde bulunmak üzere rektörü makamında ziyaret etmiştir.[10]

Kurum kültürünün oluşturulması adına, tüm birimlerin web sitelerinde, kamuoyu bilgilendirilmesi ve hesap verebilirlik kapsamında, destekleyici belgeler ile düzenli olarak yapılan tüm faaliyet ve etkinlikler yayınlanmaktadır. Bunların yanı sıra Yalova Üniversitesi Rektörlüğü tarafından 2022-2023 akademik yılında gerçekleştirilen idari faaliyetler ile 2023-2024 Akademik yılında gerçekleştirilmesi planlanan idari faaliyetlerin değerlendirildiği bir toplantı gerçekleştirilmiştir.[11]

[1] <https://ubs.yalova.edu.tr/BIP/BusinessIntelligence/Home/Index>

[2] <https://www.yalova.edu.tr/tr/Duyuru>

[3] <https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/idari-personel-memnuniyet-anket-sonuclari>

[4] <https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/akademik-personel-memnuniyet-anket-sonuclari>

[5] <https://kalite.yalova.edu.tr/Page/Haber/degerli-yalova-universitesi-dis-paydaslarimiz>

[6] <https://www.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik>

[7] <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/yalova-universitesi-fakulte-ve-myo-basin-temsilcileri-bir-araya-geldi>

[8] <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/yalova-universitesi-fakulte-ve-myo-basin-temsilcileri-bir-araya-geldi>

[9] <https://yalova.edu.tr/Page/Haber/yalova-universitesi-rektoru-basin-mensuplariyla-bir-araya-geldi>

[10] <https://yalova.edu.tr/Page/Haber/rektor-bahcekapili-yalova-basin-birligini-agirladi>

[11] <https://www.yalova.edu.tr/tr/page/Haber/universitemizde-idari-degerlendirme-toplantisi-gerceklestirildi>

Olgunluk Düzeyi: Kurumun kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- (4).A.1.5.1.Temel_değerler.pdf

2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

1. Misyon, vizyon ve politikalar

Misyonun, vizyonun, stratejik hedeflerin ve performans göstergelerinin belirlenmesi, izlenmesi ve iyileştirilmesi kapsamında kurumun tanımlı bir süreci bulunmaktadır. 2019-2023 Stratejik Plan döneminin son bulması nedeniyle, 2024-2028 yılı stratejik planı için yapılan hazırlık çalışmalarından 2022 KİDR'de bahsedilmiştir. Bu doğrultuda öncelikle misyon, vizyon ve değerlerin belirlenmesi sürecinde anketler yapılarak paydaşların görüşü alınmıştır. [1] Anket sonuçlarına göre üniversite senatosunun görüşüne de sunulan yeni vizyon, misyon ve temel değerler ve 2024-2028 Stratejik planı web sitemiz üzerinden yayınlanarak tüm iç-dış paydaşlarımız ve kamuoyuyla paylaşılmıştır. [2] Stratejik plan hazırlık aşamasının bu şekilde kapsayıcı bir yaklaşımla ele alınması; planın sahiplenilmesi, farkındalığının sağlanması, verilerin daha tutarlı ve doğru şekilde elde edilmesini kolaylaştırmıştır.

Öte yandan, Yalova Üniversitesi "Kalite Politikası" ve "Kalite Hedefleri", Y.Ü. Kalite Komisyonunun 06.12.2018 tarihli toplantısında görüşülerek kabul edilmiş ve üniversite web sitesinde yayınlanmıştır. Bu çalışmaların yanı sıra akademik ve idari birimler, fakülte/MYO/yüksekokul bölümleri de çalışmalarını misyon ve vizyonları çerçevesinde yürütmektedir. Misyon ve vizyon ifadelerine birim ve bölüm web sitelerinden ulaşılabilmektedir.

[1] https://forms.office.com/Pages/ShareFormPage.aspx?id=nb0nqtksNUGGEw9IoXEg_6DjySoMubCRMprDXC5nUb8hUMTc0Q1NMSIBZWIBSUE81VIZLS0M5M1NRVY4u&sharetoken=7AvlqYIIV5Rce6B5wio0

[2] <https://www.yalova.edu.tr/Uploads/www/Stratejik%20Plan/Yalova-Universitesi-2024-2028-Stratejik-Plani.pdf>

Olgunluk Düzeyi: Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

2. Stratejik amaç ve hedefler

Üniversitemizde 06.04.2023 tarihinde 2024-2028 Stratejik Planı hazırlık çalışmaları kapsamında *Stratejik Plan Geliştirme Çalıştay* düzenlenmiştir. [1] Yapılan çalıştayda, 2024-2028 Stratejik Planı çalışmaları kapsamında yeni stratejik amaç ve hedefler belirlenmiştir. Akreditasyon çalışmaları kapsamında oluşturulan ve stratejik plan ekibinin de entegre edildiği Yalova Üniversitesi Kalite Komisyonu organizasyon yapısı destekleri ve dış paydaşların görüşleri ile kapsayıcılık ön planda olacak şekilde yeni amaç ve hedeflerin belirlenmesinde birlikte çalışılmıştır. Yeni plan çalışmaları kapsamında aynı zamanda uygulanmakta olan stratejik planın değerlendirilmesi yapılmış olup, yeni amaç ve hedeflerin belirlenmesinde yol gösterici olmuştur. Durum analizi çalışmaları sırasında GZFT analizi çalıştay, stratejik planlama ekibi ve alt çalışma grupları katılımıyla yapılmışken; stratejik amaç, hedef, gösterge ve stratejilerin belirlendiği çalıştay, kalite organizasyon yapısı ve stratejik planlama ekibinin geniş katılımıyla (180 kişi) 06.04.2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Çalıştaylara katılan ekiplere *2024-2028 Stratejik Planında ekler* (ss. 149-155) başlığında ayrıca yer verilmiştir. Çalıştayda belirlenen göstergeler için hedef değerler de üniversitemiz birimlerinde Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı başlıklarında görevlendirilen ilgili birim kalite komisyon üyeleri ve destek ekipleri tarafından çalışılmıştır. Bu sayede stratejik plan hazırlanırken tüm stratejik paydaşların katılımıyla hem geriye dönük değerlendirmeler yapılmış hem de gerekli önlemler alınarak yeni stratejik hedefler belirlenmiştir. [2]. Bu çalıştay sonucunda, Yalova Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planında kurumun 5 stratejik amacı ve 21 stratejik hedefi belirlenmiştir. Kalite çalışmaları katılımcı bir perspektifle kurum genelinde yürütülmektedir.

Stratejik Plan amaç ve hedeflerinin göstergeleri ÜBYS üzerinden yazışmalarla izlenmektedir. Altı aylık periyotlar dahilinde Stratejik Plan İzleme Raporu ve Stratejik Plan Değerlendirme Raporu oluşturulmaktadır. Stratejik Plan Değerlendirme Raporu ise yıl sonunda Faaliyet Raporu içerisinde yer almaktadır [2023 İdare Faaliyet Raporu](#) ss. 158-179).

[1] <https://www.yalova.edu.tr/tr/page/Haber/yalova-universitesi-2024-2028-stratejik-plani-icin-strateji-gelistirme-calistayi-duzenledi>

[2] <https://www.yalova.edu.tr/tr/page/Haber/yalova-universitesi-2024-2028-stratejik-plani-icin-strateji-gelistirme-calistayi-duzenledi>

Olgunluk Düzeyi: Kurum uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.

3. Performans yönetimi

Performans yönetimi, Yalova Üniversitesinin stratejik planında belirlenen performans göstergelerinin ve Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının üniversiteler için belirlemiş olduğu standart göstergelerin izlenmesi ve değerlendirmesi, periyodik olarak yapılmaktadır. 2023 yılında da söz konusu değerlendirmeler yapılmıştır ([2023 İdare Faaliyet Raporu](#), ss. 145-179). Akademik performansın gelişimi amacıyla atama ve yükseltme kriterlerinin iyileştirilmesi için gerçekleştirilen çalışmalar "*B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri*" başlığında detaylandırılmıştır. Bu kapsamda üniversitemizin kurumsallaşma sürecine katkıda bulunacak komisyon üyeliği gibi, idari birimlerde görev alma çabası puanlamaya dahil edilmiştir. Bununla birlikte akademik performansın ödüllendirilmesi ve performans artışlarının sağlanması amacıyla 2022 yılında yürürlüğe giren [Yalova Üniversitesi Bilim, Sanat ve Hizmet ve Teşvik Ödülleri Yönergesi](#) 2023 yılında uygulanmış ve "*A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi*" başlığında detaylardan bahsedilmiştir.

2019-2023 Stratejik Plan ve 2023 Yılı Performans Programının gerçekleşme sonuçlarını içeren *İdare Faaliyet Raporu*, mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğunu sağlayacak şekilde yıllık olarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanmaktadır. Üniversitemiz 2023 yılı Performans Programında yer alan 3 adet program ve 6 adet alt programa ilişkin olarak belirlenen 47 adet göstergenin 4'ünde hedef verilmemiş olmakla birlikte, 14 tanesinde %100'ün üzerinde, 10 tanesinde %80 ve %100 arası ve 19 tanesinde ise %0 ile %80 arasında gerçekleşme sağlanmıştır ([2023 İdare Faaliyet Raporu](#), ss. 142-144).

YÖKAK 2022 Yılı Kurumsal İzleme Raporu kapsamında, üniversitemizde performans yönetimine yönelik 2019-2023 Stratejik Planında *Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlama* adında amaç tanımlandığı ancak toplumsal katkıyla ilgili olabilecek gösterge olmadığı yorumu yapılmıştır. 2024-2028 Stratejik Planında Ar-Ge amaç ve hedeflerinde, "*A2. Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak*", "*H2.2. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun Ar-Ge faaliyetleri gerçekleştirilmek (proje, yayın vb.)*" ve "*A4. Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirilerek toplumsal katkıyı artırmak*", "*H4.1. Toplumsal katkı sağlamaya yönelik yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde projeler üretmek*" amaç ve hedeflerine yönelik yeni performans göstergeleri eklenmiş, böylelikle sürdürülebilirliğe ve toplumsal katkıya yönelik faaliyetlerin artırılacağı düşünülmüştür ([2024-2028 Stratejik Plan](#), ss. 118 ve ss. 126).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.

3. Yönetim Sistemleri

1. Bilgi yönetim sistemi

Üniversite UBYS (Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi) ile öğrenci, akademik personel, idari personel ve diğer tüm paydaşlara bütünlük bir sistem üzerinden hizmet vermektedir. Bütünlük sistem kullanılmasıyla; iş süreçlerinin hızlandırılması, bileşenlerin durumunun izlenebilmesi, yönetilmesi ve sorunların hızlı çözülmesi, veri ve bilgi paylaşımının kolaylaşması, kurulum, yapılandırma ve bakım maliyetlerinin azalması, büyüme gereksinimlerinin yeni donanım veya yazılım satın alınmadan öçeklendirme ile sistem kapasitesinin kolayca genişletilmesi ve güvenlik önlemlerini kolaylaştıran entegre güvenlik özelliklerinin olması ile güvenlik açıklarının azaltılması avantajları elde edilmektedir. UBYS'nin, *tamamlanan ve süreç içinde tamamlanmaya çalışılan* modülleri [2023 İdare Faaliyet Raporunda](#) belirtilmiştir (ss. 28-29). Bu doğrultuda *Akademik Performans Bilgi Sistemi Modülü* daha işlevsel hale getirilmiştir. 2023 akademik teşvik başvuruları ve bu başvuruların komisyonlarca değerlendirilmesi UBYS sistemi üzerinden akademik performans bilgi sistemi modülünden sorunsuzca yapıлып tamamlanmıştır.

Yalova Üniversitesinde Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı tarafından 2022 yılı içinde bilgi güvenliği ve yönetimine ilişkin ulusal ve uluslararası standartları sağlamaya yönelik çalışmalara başlanmıştır ve belirlenen standartları sağlayarak 28/12/2022 tarihinde *ISO27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikasına* kazandırılmış ve

2023 yılında da ISO27001:2022 yeni versiyon şartları sağlanarak sertifika güncellenmiştir (2023 İdare Faaliyet Raporu, ss.30).

Kurumsal bilginin güvenliğinin sağlanması, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberinde olan planlama, uygulama, kontrol etme ve önlem alma, değişiklik yönetimi süreçlerinin güvenlik tedbirleri ile detayların izlenebilirliğinin sağlanmasına yardımcı olması için DGRNet ve KVKNET yazılımları kullanılmaktadır. Yalova Üniversitesinde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı sağladığı tüm hizmetleri kendi sunucu ve depolama kaynakları üzerinden sağlamaktadır ve kurumsal web sitemiz, bilişim personelimiz tarafından yenilikçi bir yaklaşımla otomasyon sistemimizle entegre çalışacak şekilde hazırlanmıştır. Mevcut teknolojik altyapımızı daha iyi bir konuma getirmek için sistem odamız, ISO27001 standartlarına uygun olarak; Enerji (UPS ve Jeneratör yedekliği), iklimlendirme, veri yedekliği ve otomatik yangın söndürme sistemlerini içerecek şekilde yapılandırılmıştır. Yalova Üniversitesinde VMWare donanım sanallaştırma teknolojileri kullanılarak hizmetler bu şekilde verilmektedir. 120 adet sanal sunucu sistemimizde çalışmaktadır. Sanal sunucular Windows ya da Linux işletim sistemleri üzerinden yapılandırılarak internet üzerinden hizmet vermekte olup, sanallaştırma teknolojisi ile kaynakların verimli ve etkili şekilde kullanılması amaçlanmaktadır. İnternet sayfası, bilgi sistemleri, dosya sunucuları, uzaktan eğitim, web sayfaları isim servisi, akıllı geçiş sistemleri, yemekhane sistemleri vb. sanal sunucular üzerinden hizmet vermektedir. İşletim sistemi olarak PARDUS, Microsoft ve Linux çözümleri kullanılmaktadır. Sunucu çözümlerinde ise Windows 2016-2019, SQL Server 2016-2018-2022, Linux, Ubuntu ve FreeBSD işletim sistemleri tercih edilmektedir. Microsoft Kampüs Anlaşması kapsamında satın alınan lisanslar, sunucularda ve kurum içi personel bilgisayarlarında kullanılmaktadır. Ayrıca öğrencilerimize, akademik ve idari personelimize Microsoft Office programları ücretsiz olarak sağlanmaktadır. Bunun yanında, Autodesk'ten sağlanan lisanslarla laboratuvarlarda CAD CAM programları hizmeti sunulmaktadır.

Yalova Üniversitesinde kullanılan yazıcı ve tarayıcıların, toner, kartuş ve bakım maliyetlerinin düşürülmesi, çıktı maliyetlerinin azaltılması ve raporlanması için 2023 yılında hizmet binalarına çok fonksiyonlu ağ yazıcıları kurulumu yapılmış, tüm personele merkezi yazıcı hizmeti sağlanmıştır (2023 İdare Faaliyet Raporu, ss.31).

Yalova Üniversitesinde akademik ve idari birimlerin kullandıkları Bilgi Yönetim Sistemi entegredir ve kalite yönetim süreçlerini beslemektedir. Bu amaçla Kalite Modülü koordinatörlük personelimize aktif edilmiştir ve pilot çalışmalar uygulanmaktadır.[1] Pilot çalışma sırasında karşılaşılan problemlerin çözümü amacıyla 22.12.2023 tarihinde İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesine bir ziyaret bir gerçekleştirilmiş, yapılan toplantıda konuyla ilgili talepler taraflarına iletilmiştir.[2]

Yalova Üniversitesinde evrakların tamamı sistem üzerinden üretilmekte ve arşivlenmektedir. Evrak yönetim sistemi, öğrenci bilgi sistemi, stratejik yönetim sistemini kapsayan UBYS'nin yanı sıra, Üniversitenin tüm birimlerinin, personelin görev tanımlarının ve tüm akademik ve idari faaliyetlere ilişkin süreçlerin, bu süreçler üzerinde tanımlanmış risklerin, risklere yönelik uygulama kontrol faaliyetleri ile eylem planlarının yer aldığı İç Kontrol ve Risk Yönetimi Yazılımı kullanılmaktadır. Sistem, mevzuat ve uygulama değişiklikler güncellenmekte olup tüm kurum çalışanlarının sisteme giriş yetkisi bulunmaktadır. İnternet hizmetlerine ilişkin üniversite genel memnuniyet ortalaması ise 3,42 ile iyi bir seviyede olduğu görülmektedir (2023-2028 Stratejik Plan, ss.50).

[1] <https://kalite.yalova.edu.tr/Page/Haber/izmir-katip-celebi-universitesi-yeni-yokak-modulunu-taniti>

[2] <https://kalite.yalova.edu.tr/Page/Haber/yalova-universitesinden-izmir-katip-celebi-universitesine-akran-ziyareti-gerceklestirildi-2>

Olgunluk Düzeyi: Kurumda entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

2. İnsan kaynakları yönetimi

Yalova Üniversitesinde eğitim ve liyakat öncelikli kriterler olup, personel yetkinliklerinin artırılması temel hedefdir. Bu hususta üniversite personelinin 2023 yılında katıldığı eğitimler 2023 İdare Faaliyet Raporunda sunulmuştur (2023 İdari faaliyet raporu, Tablo 33, ss. 43-47). Bu eğitimlerin 10 tanesi kurum içi, 55 tanesi kurum dışı eğitimlerdir. 2024 yılı eğitim planlaması için birimlerden eğitim talepleri istenmiştir (3).A.3.2.1.Eğitim talepleri) Daha sistematik ve izlenebilir bir mekanizma kurulması için gerekli çalışmalar bu kapsamda başlanmıştır.

2023 yılında kuruma atanmış idari personel sayısı 13, akademik personel sayısı 113, naklen veya istifa yoluyla kurumdan ayrılan idari personel sayısı 4, akademik personel sayısı ise 21 olarak tespit edilmiştir (2023 İdare Faaliyet Raporu ss. 42). Yalova Üniversitesi konum itibarıyla Türkiye'nin lokomotif illerinin (İstanbul, Kocaeli, Bursa) tam ortasında bulunması sebebiyle maddi açıdan ağır yaşam şartlarına (barınma, kira gibi) sahip bir bölgede yer almaktadır. Bu durumun üniversitemizin, çalışmaya gelecek personel açısından, bir iş yeri olarak tercih edilebilirliğini olumsuz etkilediği düşünülmektedir.

Üniversitede çalışan memnuniyet anketleri akademik ve idari olmak üzere olarak uygulanmakta, şikâyet ve önerileri belirlemek ve izlemek amacıyla anket sonuçları değerlendirme toplantıları düzenlenerek (kanıt) süreçler iyileştirilmektedir.[1] [2] Buna göre Akademik Personel Genel Memnuniyet Düzeyi 2022 yılında 2,94 iken, 2023 yılında 2,96 olmuştur. İdari Personel Genel Memnuniyet Düzeyi 2022 yılında 2,77 iken, 2023 yılında 2,96 olmuştur (2023 İdari faaliyet raporu, ss.176).

Memnuniyet anketleri dışında, çalışanların dilek ve şikâyetlerini iletebileceği fonksiyonlardan biri olarak; 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümlerine dayanılarak Üniversite İşveren Vekilleri ile Üniversite yetkili sendika temsilcileri, Kurum İdari Kurulu toplantıları kapsamında yılda iki kez toplanmakta ve çalışanların (akademik-idari) sorunları ve dilekleri değerlendirilmekte ve toplantılar tutanak altına alınmaktadır. Yapılan her toplantıda bir önceki toplantı tutanaklarına geçirilen talep ve önerilerin gerçekleşme durumları değerlendirilmektedir.[3]

2023-2024 eğitim öğretim yılı akademik açılış töreninde yeni akademik unvan alan, uluslararası/ulusal proje çalışmalarında bulunan, en çok atf alan öğretim elemanlarına, başarılı akademik/idari personele ve öğrencilere bizzat Rektör Prof. Dr. Mehmet Bahçekapılı tarafından teşekkür belgesi verilmiştir.[4]

Akademik performansın gelişimi amacıyla atama ve yükseltme kriterlerinin iyileştirilmesi için gerçekleştirilen çalışmalar "B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri" başlığında detaylandırılmıştır. Bunların yanı sıra birim bazında yapılan bazı çalışmalar şöyledir:

- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde bölüm akademik ve idari personelinin aidiyet ve iş motivasyonunu artırmak amacıyla yeni dönemin açılışını ve yeni kadro alan öğretim elemanlarına tebrik toplantısı yapılmıştır.[5]
- Sağlık Bilimleri Fakültesinde UBYS kullanımı hakkında bilgilendirme amacıyla UBYS eğitimi düzenlenmiştir.[6]
- Kurum aidiyetini artırmak amacıyla Hukuk Fakültesinde başarılı idari personeller ödüllendirilmiştir ((3).A.3.2.2.Ödüllendirme yazısı).
- Birim iletişiminin geliştirilmesi adına Termal MYO'da öğle yemeği organizasyonu yapılmıştır.[7]
- Kurum aidiyetini artırmak amacıyla Yabancı Diller Yüksekokulunda kahvaltı organizasyonu yapılmıştır.[8] Emeliye ayrılan personellerimize teşekkür etmek amacıyla veda yemeği organizasyonu yapılmıştır ((3).A.3.2.3.Veda yemeği)
- Rektörümüz Prof. Dr. Mehmet Bahçekapılı, Kırgızistan'da düzenlenen 5. İşitme Engelliler Gençler ve Yıldızlar Dünya Şampiyonası'nda zirvede yer alarak büyük başarı yakalayan milli sporcularımızın hocası, Federasyon görevli millî takım sorumlusu ve Yalova Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi öğretim üyesi Prof. Dr. İbrahim Şahin'i kabul ederek, başarılarından dolayı tebrik etmiştir.[9]

[1] <https://kalite.yalova.edu.tr/Page/Haber/yaz-doneminde-gerceklestirilecek-akreditasyon-calismalari-ile-ilgili-toplanti-gerceklestirildi>

[2] <https://kalite.yalova.edu.tr/Page/Haber/yaz-doneminde-gerceklestirilecek-akreditasyon-calismalari-ile-ilgili-ikinci-toplanti-gerceklestirildi>

[3] <https://www.yalova.edu.tr/tr/page/Haber/idari-kurul-toplantisi-yapildi>

[4] <https://www.yalova.edu.tr/tr/page/Haber/2023-2024-akademik-yili-acilis-ve-cubbe-giy-me-toreni-gerceklestirildi>

[5] <https://isletme.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/donem-acilisi-ve-yeni-kadro-alan-bolum-ogretim-uyelerimize-tebrik-toplantisi-duzenlendi>

[6] <https://saglikbilimleri.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/ebys-elektronik-belge-yonetim-sistemi-egitimi-gerceklestirildi>

[7] <https://termalmyo.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/termal-meslek-yuksekokulu-ailesi-ogle-yemeginde-bulustu>

[8] <https://www.instagram.com/p/CxVVCRRsVuh/>

[9] <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/rektorumuzden-dunya-sampiyonu-hocamiza-tebrik>

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- (3).A.3.2.1.Eğitim talepleri.pdf
- (3).A.3.2.2.Ödüllendirme yazısı.pdf

- (3).A.3.2.3.Veda_yemeği.pdf

3. Finansal yönetim

Yalova Üniversitesinde finansal yönetim, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hükümleri gereğince Stratejik Plana dayalı performans esaslı bütçeleme anlayışı ile uygulanmaktadır. Stratejik planlar doğrultusunda yıllık performans programları hazırlanarak performans bütçe ilişkisi kurulmaktadır. Böylece harcama birimlerinin ilgili mali yıldaki ödeneklerinin hangi amaç ve hedef doğrultusunda tahsis edildiği belirlenmektedir. Ertesi yıl şubat ayı sonuna kadar ise idare faaliyet raporları aracılığıyla hesap verilebilirlik ve şeffaflık ilkelere doğrultusunda bütçe hedef gerçekleştirmeleri ve mali tablolar kamuoyuna raporlanmaktadır.

2022 yılında harcama birimlerine birim faaliyet raporlarının hazırlanmasına yönelik Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile Kalite Koordinatörlüğünün ortak yürüttüğü çalışmalar sonucu yapılan bazı değişiklikler konusunda bilgilendirme toplantısı yapıldığından geçen yılın KİDR’inde bahsedilmişti. Bu kapsamda hazırlanan birim faaliyet raporlarının sunulması amacıyla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinasyonu ile sunum toplantısı planlanmış, birim yöneticilerinin şeffaflık ve hesap verme sorumluluğu kapsamında sunum yaparak Yalova Üniversitesi yıllık değerlendirmesinin yapılmasını yanı sıra kurum içi koordinasyon ve iletişimin güçlenmesi hedeflenmiştir. Bu amaçla 09.03.2023 tarihinde Fakülte, Yüksekokullar ve Enstitü 2022 Birim Faaliyet Raporları sunumu, 10.03.2023 tarihinde ise İdari Birimler ve Uygulama ve Araştırma Merkezleri birim faaliyet raporlarının sunumu, tüm akademik ve idari birimlerin katılımıyla İslami İlimler Fakültesi Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir. Yalova Üniversitesi 2022 İdari Birimler ve Uygulama ve Araştırma Merkezleri faaliyet raporlarının sunulduğu etkinliğe Yalova Üniversitesi Rektör Yardımcıları ile tüm idari ve araştırma merkezleri birim yöneticileri katılmıştır. Birim yöneticilerinin faaliyet raporları sunumları ile Üniversitenin idari, toplumsal katkı ve araştırma geliştirme alanlarındaki 2022 yılı faaliyetleri ele alınmıştır.[1]

Yalova Üniversitesinde ilgili yıl bütçe kanunu ile verilen ödeneklerinin ve çeşitli faaliyetleriyle elde etmiş olduğu gelirlerinin yönetimi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına; döner sermaye kapsamında olan gelirler Döner Sermaye İşletme Müdürlüğüne ve projeler kapsamında elde edilen gelirler Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimince (BAP) yürütülmektedir. Bütün finansal kaynakların yönetimi 2021 yılı KİDR’de belirtilen süreçler ve “Finansal Kaynak Yönetimi” ana süreci kapsamında yürütülmektedir.

2022 İzleme Raporu “YS-GY5: Kurumda fonksiyonel bazda kanunla verilen ödenekler, stratejik plan doğrultusunda oluşturulan performans programları ile Üniversitenin hedefleri dâhilinde, plan bütçe ilişkisine uyumlu bir kaynak tahsis anlayışı içerisinde birimlere tahsis edilmesi” gelişmeye açık yan için açıklanan sapmalar açısından birimlere ayrılan kaynağın aktarımı ve birimler arasındaki dengede bozulma riskinin bulunduğu değerlendirilmiştir. Bu kapsamda mali yıl için verilen ödeneklerin dağılımı Kurum Stratejik Planı ile uyumlu Program Esaslı Performans Bütçe Sistemi doğrultusunda yapılmaktadır. Dağılım yapılırken birimin performansı, bir önceki yıl harcama durumu, kapalı alan genişlemesi, personel sayısı, istihdama katkısı vb. gibi kriterler göz önünde bulundurulmaktadır. Kaynak dağılımı Strateji Bütçe Başkanlığı E-bütçe Sisteminde belli oranlar üzerinden yapıldığı için risk minimum düzeydedir. Temel gelir ve gider kalemleri tanımlanmıştır ve yıllar içinde izlenmektedir. (2023 İdare Faaliyet Raporu, ss. 108)

[1] <https://www.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/2022-yili-birim-faaliyet-raporlari-sunum-toplantisi-yapildi>

Olgunluk Düzeyi: Kurumda finansal kaynakların yönetim süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

4. Süreç yönetimi

Yalova Üniversitesinde, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar, Kamu İç Kontrol Standartları Genel Tebliği ve Kamu İç Kontrol Rehberi çerçevesinde, 09.11.202 tarih ve 45471 sayılı Rektörlük Makamı onayıyla İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu oluşturulmuş ve 03.02.2022 tarih ve 224/2 sayılı senato kararıyla 2022-2023 Yalova Üniversitesi İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı yürürlüğe girmiştir. İç kontrol sisteminin beş bileşeni olan kontrol ortamı, risk değerlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ve izleme başlıkları altında bulunan 18 adet standart ve 79 adet genel şarta uygun eylem ve faaliyetlerin tespit edilmesi suretiyle oluşturulan Yalova Üniversitesi Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planında toplam olarak 32 eylem öngörülmüştür.[1] İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planının hazırlanması, izlenmesi ve raporlanması süreçlerine ilişkin iş akışları vardır ve kurumca içselleştirilmiştir.[2] 2023 yılında işlem adımları temelinde ihtiyaç duyulan standart belgelerin Üniversite Senatosunca 27/07/2023 tarih ve 263 sayılı karar ile kabul edilerek yürürlüğe giren Belge Yönetim Prosedürüne uygun olarak hazırlanması, birim organizasyon şemalarının fonksiyonel yapıyı gösterecek şekilde hazırlanması, süreçlere ilişkin risk ve kontrollerin sistem üzerinden güncellenmesi süreç hiyerarşisine uygun olarak mali ve mali olmayan tüm işlemlere ilişkin iş akış şemalarının sistem üzerinde oluşturulması çalışmaları yürütülmüştür.

Yalova Üniversitesi İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planında 2023 yılı sonu itibarıyla tamamlanması gereken eylem sayısı 32 tane olup bu eylemlerden 2023 yıl sonu itibarıyla 6 adet eylem kısmen, 5 adet eylem tamamen süresi içerisinde gerçekleştirilmiştir. Kısmen tamamlanan eylemler incelendiğinde, birim tarafından eylemi tamamlamak için gösterilen çaba gözlemlenmekle birlikte, eylemin gerçekleştirilmesi için ihtiyaç duyulan zaman dilimi, kaynakların optimal kullanımı, iletişim ve koordinasyon kriterlerinin bir araya getirilmesinde yaşanan aksaklıklar sonucunda eylemler taahhüt edildiği tarih itibarıyla tamamlanamamıştır. İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulunca yapılacak değerlendirmeler neticesinde, İç Kontrol Yönetim ve Bilgi Sistemi kullanımı konusunda üniversite personelinin farkındalığının artırılması ile sürdürülebilirlik sağlanabilecektir (2023 İdare Faaliyet Raporu, ss. 177).

Yalova Üniversitesinde devam eden stratejik yönetim, program bütçe, iç kontrol ve risk yönetimi çalışmaları, kurumsal yönetim sisteminin en önemli araçlarındandır. Söz konusu sistemlerin birbirleri ile uyumlaştırılması ve tüm faaliyetlerimizde etkin bir yönetim aracı olarak kullanılmasına ilişkin çalışmalarımız devam etmektedir. Kurum içinde yatay ve dikey iletişimi sağlayan yönetim bilimi sistemlerinin oluşturulması söz konusu kurumsal yapının en büyük destekleyicisidir. İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemi üzerinden yapılacak süreç, görev tanımları ve risk aşamalarının revize çalışmalarıyla göstergenin sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla sistemdeki gerekli iyileştirme ve alt yapı çalışmalarının gerçekleştirilebilmesi için İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi’ne bir ziyaret gerçekleştirilmiştir.[3]

Üniversitenin bazı birimlerinde de süreç yönetimine ilişkin örnek uygulamalar bulunmaktadır. Örneğin:

- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına ait süreçler ve alt süreçler, sorumlular, iş akışı, yönetim, sahiplenme yazılıdır.[4] [5] [6]
- Sağlık bilimleri fakültesinde sürecin şeffaflaştırılması amacıyla mazeret sınavı yapılmasına ilişkin ilke ve esaslar belirlenmiştir ((3).A.3.4.1.İlke_ve_esaslar).

[1] <https://strateji.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/2022-2023-yalova-universitesi-ic-kontrol-standartlari-uyum-eylem-planı>

[2] <https://strateji.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/is-akis-semalari-4>

[3] <https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Page/Haber/yalova-universitesinden-izmir-katip-celebi-universitesine-akran-ziyareti-gerceklestirildi-2>

[4] <https://strateji.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/gorev-tanimlari-2-2>

[5] <https://strateji.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/kamu-hizmet-standartlari-ve-envanteri>

[6] <https://strateji.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/is-akis-semalari-4>

Olgunluk Düzeyi: Kurumda süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kantlar

- (3).A.3.4.1.İlke_ve_esaslar.pdf

4. Paydaş Katılımı

1. İç ve dış paydaş katılımı

Yalova Üniversitesinde, iç ve dış paydaşların stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararlarda kullanmak için, önceki yılların KİDR’lerinde de ifade edildiği üzere, iç ve dış paydaşların memnuniyetini ölçmeye yönelik anketler uygulanmakta, analizi raporlanmakta ve sonrasında da analiz sonuçları ile ilgili değerlendirme toplantıları yapılmaktadır. 2023 yılında gerçekleştirilen kalite komisyonu ve akreditasyon çalışmaları toplantıları sonrası katılım sağlayan iç paydaşlarımıza toplantı memnuniyet anketleri iletilmiş, anket sonuçlarına ilişkin Kalite Koordinatörlüğü ekibi tarafından değerlendirme toplantıları yapılmıştır.[1] [2] ((4).A.4.1.1.Kamıt_anket_sonuçları) Önceki yılda olduğu gibi 2023 yılında da yapılan tüm kalite komisyonu toplantılarına, dış paydaş üyeler katılmış, yapılan anketler ile dış paydaşların geri bildirimleri alınmıştır.[3] Ayrıca 2023 yılında gerçekleştirilen tüm bu toplantılara yönelik iç ve dış paydaşların katılım durumları analiz edilmiş ve üst

yönetime sunulmuştur ((4).A.4.1.2.Katılım_çizelgesi).

2022 KİDR'inde belirtildiği gibi öğrenci konseyi başkanının Senato'ya ve Senato Eğitim Komisyonu toplantılarına katılması süreci devam etmekte ve böylelikle öğrencilerin karar alma süreçlerine aktif olarak katılması sağlanmaktadır ((4).A.4.1.3.Öğrencilerin_senatoya_katılımları).

2024-2028 Stratejik Planı hazırlık çalışmalarının her aşamasında tüm iç ve dış paydaşlarımızın görüşünün yer alması sağlanmış ve plan tüm bu aktörlerin aktif katılımıyla tamamlanmıştır.[4] [5] [6] 2022 KİDR de stratejik plan hazırlıkları kapsamında yapılan GZFT analizinden ve vizyon, misyon ve temel değerler belirleme anketlerinden detaylı bir şekilde bahsedilmiştir. Yalova Üniversitesinde yapılan stratejik plan hazırlık çalışmalarının yüksek katılım ve diğer kurumlara örnek teşkil edebilecek nitelikte olması, şehrin yerel haber sitelerine de konu olmuştur.[7]

2023 yılında üniversitede ve üniversitenin farklı birimlerinde iç ve dış paydaşlarla gerçekleştirilen görüşme, iş birliği, protokol, kongre, sempozyum gibi faaliyetlerden bazıları şunlardır:

- Kamu ve özel sektör temsilcileri ile her yıl bir araya gelmektedir. Çınarcık Meslek Yüksekokulu yönetim ve idari kadrosuyla birlikte Yalova İl Özel İdaresi'ne iş birliği ziyareti gerçekleştirilmiştir.[8]
- Kurumlararası iş birliği kurulması ve geliştirilmesi amacıyla Çınarcık MYO ve MARKA arasında görüşme yapılmıştır.[9]
- Doğu Marmara Kalkınma Ajansı (MARKA) ve Armutlu Meslek Yüksekokulu iş birliği ile düzenlenecek olan Girişimcilik ve Destekler, Mülakat Teknikleri, CV Hazırlama ve İleri İletişim Teknikleri konulu eğitim düzenlenmiştir.[10]
- Hukuk Fakültemizde teorik eğitim ile uygulamanın harmanlanması amacıyla Yalova Adli Yargı Adalet Komisyonu Başkanlığı ile İş Birliği Protokolü Yapılmıştır.[11] Doğal Afetlere Karşı Bilinçlenme amacıyla ise AFAD ile iş birliği protokolü yapılmıştır ((4).A.4.1.4.Afad_İşbirliği). Yalova Barosu ile yapılan protokol ile "Avukatlık Hukuku" dersi Yalova Barosu Avukatları tarafından yürütülmüştür ((4).A.4.1.5.Avukat_görevlendirme). Hukuk Fakültemizin ulusal hukuk camiasına liderlik edeceği bir sempozyuma ev sahipliği yapması amacıyla 24-25 Mart 2023 tarihlerinde Ulusal Hukukta Muhakeme Sempozyumu gerçekleştirilmiştir.[12]
- İİBF'de akademisyenlerin iş dünyasındaki gelişmeleri takip etmesi, öğrencilerin ilgi alanlarına yönelik eğitimler alması ve istihdam edilebilirliklerinin artırılması amacıyla dış paydaşlardan Türkiye Bilişim Derneği ile iş birliği toplantısı yapılmıştır.[13] İİBF'deDeğişen Dünya Konjonktüründe Türk Dış Politikasısemineri Türk dış politikası alanındaki yeni gelişmeleri takip etmek amacıyla düzenlenmiştir.[14] Türkiye-AB İlişkileri üzerine uzman akademisyenlerden bilgi edinilmesi amacıylaTürkiye AB İlişkileri semineri düzenlenmiştir.[15] Dışişleri Bakanlığı'nda uzun yıllar görev yapmış büyükelçimiz tecrübelerini paylaşmak üzere Bir Diplomatın Yaşam Boyu Deneyimleri semineri düzenlenmiştir.[16] Özel sektörden bir kıdemli iş liderinin sektör deneyimlerini dinlemek amacıylaHayata Aday Olmak: Bir Mezunun Kariyer Yolculuğu etkinliği düzenlenmiştir.[17] Alanında uzman akademisyenlerden uluslararası siyaset, Türkiye ticaret politikaları ve dış politika alanında güncel gelişmeleri öğrenmek amacıyla 4.Akademi Zirvesi düzenlenmiştir.[18] Dışişleri Bakanlığı başkâtibinden dışişleri bakanlığı adaylarına yönelik sınavlar hakkında bilgi edinilmesi amacıyla T.C. Kiev Büyükelçiliği Başkâtibi Atakan Attar'ın katılımlarıylaDış İşleri Bakanlığı Sınavlarına Nasıl Hazırlanmalısemineri düzenlenmiştir.[19] Özel sektörün yenilikçi alanları hakkında bilgi edinmek amacıylaDigital Marketing Meet Up etkinliğidüzenlenmiştir.[20] T.C. Dışişleri Bakanlığı ve Yalova Belediyesi destekleriyle Anıtkabir ve Dışişleri Bakanlığı Stratejik Araştırmalar Merkezi (SAM) ziyareti gerçekleştirilmiştir.[21]
- Dış paydaş ilişkilerini geliştirmek adına İslami İlimler Fakültemiz tarafından T.C. Milli Savunma Üniversitesi Deniz Astsubay MYO'ya bir ziyaret gerçekleştirilmiştir.[22]
- Yalova MYO'da, Pirge Bıçak Sanayi katkılarıyla Açıklık Programı ile Profesyonel Bıçak Eğitim Semineri düzenlenmiştir.[23]
- Yalova'da kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarının ortaklaşa yürüteceği Yalova Mesleki Deneyim Paylaşım Projesi için, Yalova Valiliği'nde gerçekleşen törene Rektör Bahçekapılı katılmıştır. Yalova Valiliği, Yalova Belediyesi, Yalova İl Özel İdaresi, Yalova Üniversitesi, Yalova Ticaret ve Sanayi Odası, Yalova Güç Birliği Derneği ve Yalova Atatürk Bahçe Kültürleri Araştırma Enstitüsü'nün paydaş olduğu proje kapsamında Yalova'da alanında uzman kişiler ile Yalova Üniversitesi öğrencilerinin mesleğe uygun olarak eşleştirilmesi ve birbir olarak mesleki deneyim paylaşımı yapılması hedeflenmektedir.[24]
- Yalova Üniversitesi ve Türkiye Bedensel Engelliler Federasyonu (TBESF) arasında spor tesisi yapımı ve kullanımı hakkında iş birliği protokolü yapılmıştır.[25]
- Sanat Tasarım Fakültesi Resim bölümünün, tercih edecek öğrencilere tanıtımı için 4.05.2023 tarihinde Yalova TOBB Anadolu Meslek Lisesi ziyaret edilmiş ayrıca Radyo Televizyon Alanında faaliyet gösteren ve Youtube'da yayınlanan TOBB MTAL TV Kanalında "Tercih Doğru" programı kapsamında Yalova Üniversitesi Sanat ve Tasarım Fakültesi, Resim bölümü hakkında bir söyleşi gerçekleştirilmiştir.[26]
- İTBF de Walther Kranz medya ajansının kurucu ortağı Bilal Boğa Yeni Medya ve İletişim bölümü öğrencileriyle bir araya gelerek mesleki deneyimlerini aktardı[27] Yalova ve Çevresinde Tarihi Yolların Tespiti amacıyla Tarih Bölümü ile Çobankale Kazı Başkanlığı Arasında Dış Paydaş Toplantısı gerçekleştirildi.[28] İTBF de Osmanlı Devleti eğitim kurumları hakkında farkındalık oluşturmak amacıyla Osmanlı Son Yüzyılında Eğitim ve Kurumları paneli düzenlenmiştir.[29] Yalova Üniversitesinin tercih yapacak öğrencilere tanıtımı için UniLook Tercih ve Tanıtım Günleri'nde fakülte bünyesinde yer alan Sosyal Hizmet, Tarih, Psikoloji ve Yeni Medya ve İletişim bölümlerinin tanıtımı gerçekleştirilmiştir.[30]
- Yabancı diller yüksekokulumuzun TOEFL Test merkezi olması dolayısıyla TOEFL IBT sınav içeriğine yönelik ETS firması çalışanları ile toplantı yapılmıştır[31] Ayrıca Yabancı Diller Yüksekokulumuz, dış paydaşı olan Oxford Yayınevi'nin düzenlediği "Management Changes in the New Era" isimli eğitim toplantısına katılım göstermiştir.[32]

Ayrıca dış paydaşlar ile yapılan protokollerin tamamı 2023 İdare Faaliyet Raporunda (ss. 269-270) sunulmuştur.

İç ve dış paydaşların şikâyet, görüş ve önerilerini Yalova Üniversitesine bildirme mekanizmalarından biri olan Rektörlük İletişim Merkezi (RİMER) 2023 yılında da oldukça aktif bir şekilde kullanılmıştır. Bu kapsamda 2023 yılında RİMER'den iletilen toplam başvuru sayısı 381 olmuştur. Bu başvuruların 355 adedi (%92,5) 1-30 günlük sürede; 26 adedi (%7,5) 30-60 günlük süre içerisinde sonuçlandırılmıştır. Böylece başvuruların tamamı cevaplanmış bulunmaktadır. RİMER başvuruları 3 kategoride sınıflandırılmaktadır. Buna göre 1) Şikâyet: 177 2) Öneri: 23 3) Dilek: 181 adet başvuru yapılmıştır. Başvurular Kurumsal İletişim ve Tanıtım Koordinatörlüğü tarafından 2023 yılı içerisinde birimler bazında ve niteliklerine göre analiz edilerek raporlandırılmıştır ((4).A.4.1.6.RİMER_Raporu).

[1] <https://kalite.yalova.edu.tr/Page/Haber/yaz-doneminde-gerceklestirilecek-akreditasyon-calismalari-ile-ilgili-toplanti-gerceklestirildi>

[2] <https://kalite.yalova.edu.tr/Page/Haber/yaz-doneminde-gerceklestirilecek-akreditasyon-calismalari-ile-ilgili-ikinci-toplanti-gerceklestirildi>

[3] <https://kalite.yalova.edu.tr/Page/Haber/degerli-yalova-universitesi-dis-paydaslarimiz>

[4] <https://strateji.yalova.edu.tr/Page/Haber/2024-2028-stratejik-plani-hazirlik-calismalari-devam-ediyor>

[5] <https://strateji.yalova.edu.tr/Page/Haber/2024-2028-stratejik-plani-durum-analiz-calismalari-ile-devam-ediyor>

[6] <https://strateji.yalova.edu.tr/Page/Haber/2024-2028-stratejik-plani-gzft-analizi-yapildi>

[7] <https://www.manset.com.tr/yalova-universitesinden-strateji-calistayi>

[8] <https://cinarcikmyo.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/cinarcik-meslek-yuksekokulundan-yalova-il-ozel-idaresine-is-birligi-ziyareti>

[9] <https://cinarcikmyo.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/dogu-marmara-kalkinma-ajansindan-yuksekokulumuza-ziyaret>

[10] <https://armutlumyo.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/genç-istihdamı-2023-2024-temasi-iletisim-ve-girisimcilik-egitimi-katilim-listesi>

[11] <https://hukuk.yalova.edu.tr/tr/page/Haber/yalova-universitesi-hukuk-fakultesi-dekanligi-ile-yalova-adli-yargi-adalet-komisyonu-baskanligi-arasında-is-birligi-protokolu-imzalandi>

[12] <https://hukuk.yalova.edu.tr/Page/Icerik/ulusal-hukukta-muhakeme-sempozyumu-2>

[13] <https://isletme.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/turkiye-bilisim-derneği-istanbul-subesi-ziyareti>

[14] <https://ir.yalova.edu.tr/tr/Page/Etkinlik/degis-en-dunya-konjonkturunde-turk-dis-politikasi-cevrimeci>

[15] <https://ir.yalova.edu.tr/tr/Page/Etkinlik/turkiye-ab-iliskileri-cevrimeci-konferans>

- [16] <https://ir.yalova.edu.tr/tr/page/Haber/buyukelci-e-fatih-ceylan-ogrencilerimizle-cevrimci-konferans-gerceklestirdi>
- [17] <https://ir.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/hayata-aday-olmak-yeni-mezunun-kariyer-yolcugulu-baslikli-seminer-gerceklesti>
- [18] <https://ir.yalova.edu.tr/tr/Page/Etkinlik/4-akademi-zirvesi>
- [19] <https://ir.yalova.edu.tr/tr/Page/Etkinlik/disisleri-bakanligi-sinavlarina-nasil-hazirlanmali>
- [20] <https://ir.yalova.edu.tr/tr/Page/Etkinlik/digital-marketing-meet-up>
- [21] <https://ir.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/ogrencilerimizin-anitkabir-ve-disisleri-bakanligi-sam-ziyareti>
- [22] <https://iif.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/dekanimiz-prof-dr-cahit-kulekci-den-msu-deniz-astsubay-meslek-yuksekokuluna-ziyaret>
- [23] <https://turizm.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/pirge-seminer-icin-yalova-meslek-yuksekokulunda>
- [24] <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/mesleki-deneyim-paylasim-projesi-is-birligi-protokolu-imzalandi>
- [25] <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/yalova-universitesi-ve-turkiye-bedensel-engelliler-federasyonu-tbesf-arasinda-is-birligi-protokolu-yapildi>
- [26] <https://resim.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/prof-dr-nedret-yasar-ve-dr-ogr-uyesi-orhan-erkal-tercihe-dogr-programina-katildi>
- [27] <https://yenimedyailetisim.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/walther-kranz-medya-ajansinin-kurucu-ortagi-bila-boga-ogrencilerimizle-bulustu>
- [28] <https://tarih.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/tarih-bolumu-ile-cobankale-kazi-baskanligi-arasinda-ikinci-dis-paydas-toplantisi-yapildi>
- [29] <https://tarih.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/osmanli-son-yuzyilinda-egitim-ve-kurumlari-paneli-gerceklesti>
- [30] <https://itbf.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/fakultemiz-unilook-tercih-ve-tanitim-gunlerinde-yogun- ilgi-gordu>
- [31] https://www.instagram.com/p/CxVWt_usDcV/?img_index=1
- [32] <https://ydyo.yalova.edu.tr/Page/Haber/oxford-yayinevi-yoneticiler-toplantisi-2>

Olgunluk Düzeyi: Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- (4).A.4.1.1.Kanıt_anket_sonuçları.pdf
- (4).A.4.1.2.Katılım_çizelgesi.pdf
- (4).A.4.1.3.Öğrencilerin_senatoya_katılımları.pdf
- (4).A.4.1.4.Afad_İşbirliği.pdf
- (4).A.4.1.5.Avukat_görevlendirme.pdf
- (4).A.4.1.6.RİMER_Raporu.pdf

2. Öğrenci geri bildirimleri

Üniversite genelinde öğrenci geri bildirimlerinin alınması kapsamında belli başlı mekanizmalar bulunmaktadır. Bunlardan biri olan öğrenci memnuniyet anketleri sonucunda öğrenci genel memnuniyet düzeyi 2022 yılında 2,85 iken, 2023 yılında yaklaşık %19 artış göstererek 3,38 olmuştur. Bunun yanında birimlerde öğrenci geri bildirimlerine ilişkin yapılan çalışmalarından bazıları şunlardır:

- Çınarçık MYO'da birimdeki iş ve işleyişin geliştirilmesi amacıyla Okulda Öğrenci görüşlerinden geribildirim almak için "Teşekkür Et, Şikâyet Et, Öner, Bildir, Geliştir" uygulaması kurulmuştur.[1]
- İslami İlimler Fakültesinde öğrenci geri bildirimlerini ve taleplerini öğrenmek amacıyla sabit telefon üzerinden yönetim kadrosu ve öğrenci işleri için sabit telefonlar üzerinden WhatsApp hattı devreye alınmıştır.[2]
- Sanat Tasarım Fakültesinde akademik performans ve fakülte kapsamında öğrencinin memnuniyetini ölçme amacıyla Grafik Tasarım, İç Mimarlık ve Resim Bölümleri öğrencilerine, öğrenci memnuniyet anketi düzenlenmiştir.[3]
- Çınarçık Meslek Yüksekokulu, yeni kayıt yapacak ve mevcut öğrencilerin sorularına daha iyi ve hızlı cevap vermek adına 2023 Canlı Destek Sistemini kurmuştur.[4]

Yukarıda bahsi geçen RİMER uygulaması öğrencilerin de dilek, öneri ve şikâyetlerini Yalova Üniversitesi yöneticilerine kısa bir süre içinde iletebilecekleri bir mekanizmadır. Öğrencilerin taleplerine gerekli çözüm önerileri sunulmaktadır.[5] 2023 yılında RİMER'e yapılan başvuruların %95'i (350 adet) öğrencilerimiz tarafından yapılan şikâyet, öneri ve dileklerden oluşmaktadır ((4).A.4.2.1.RİMER_Raporu).

Öğrenci Konseyi de öğrencileri temsilen öneri ve taleplerini Üniversite Senatosunda görüşülme üzere Rektörlüğe iletmekte, bu taleplerin görüşülmesi esnasında "A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı" başlığında bahsedildiği gibi Öğrenci Konseyi Başkanı Senato Toplantısına ve eğitim komisyonuna katılmaktadır ((4).A.4.2.2.Öğrencilerin_senatoya_katılımı). Öğrenci Konseyi Başkanı Umur Berkay POLAT, 245 sayılı Üniversite Senato Toplantısında; ulaşım problemleri nedeniyle Üniversite yerleşkelerine gidiş-gelişlerde öğrencilerin yaşadığı sorunları dile getirmiş; konunun çözümüne ilişkin İDO, Turyol vb. ulaşım ile ilgili kuruluşları ziyaret ettiklerini, ilgili firma ve kuruluşlardan hem indirim hem de sefer sayısının artırılmasını talep ettiklerini ve Üniversite Senatosu aracılığıyla ilgili kurum ve kuruluşlar ile şehir içi ulaşım ücretleri konusunda resmi temas kurulmasını talep etmiştir. ((4).A.4.2.3.Senatoda_öğrenci_geribildirimleri). Bu talep doğrultusunda Yalova Üniversitesi Rektörlüğü ile İstanbul Deniz Otobüsleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (İDO) arasında üniversitemiz öğrencileri ve personeline yönelik olarak seyahatlerde indirim uygulanmasına yönelik protokol imzalanmıştır[6] [7] Yine üniversite sosyal medya hesapları da öğrenci geri bildirimlerinin alınması konusunda önemli bir araç olarak kullanılmaktadır. 29 Aralık 2023'te öğrencilerimiz ile *Kalite Söyleşileri* toplantısı yapılmıştır. Toplantıda üniversite öğrencileri, kalite akreditasyon süreçleri konusundaki görüş ve önerileri alınmış, soruları cevaplanmıştır.[8]

[1] <https://www.instagram.com/reel/C0Ma-XUNHgA?igsh=MTA50TV4ZnpuzRpNQ%3D%25>

[2] <https://iif.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/kurumsal-whatsapp-hatlarimiz-devreye-girdi>

[3] https://docs.google.com/forms/d/1twJTWGN0jv3Zh6rhK5FLTxClm5j308aqQOKxa0a8s/viewform?edit_requested=true

[4] <https://cinarcikmyo.tawik.help/>

[5] <https://rimer.yalova.edu.tr/>

[6] https://www.instagram.com/p/CyLRqU6LIJm?h=fi&img_index=1

[7] <https://www.yalova.edu.tr/tr/page/Duyuru/yalova-universitesi-ve-ido-isbirligiyle-ozel-indirimler-basliyor>

[8] <https://kalite.yalova.edu.tr/Page/Haber/yalova-universitesi-kalite-kulubu-kalite-soylesileri-toplantisinde-ilk-bulusmayi-gerceklestirdi>

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıla ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.

Kanıtlar

- (4).A.4.2.1.RİMER_Raporu.pdf
- (4).A.4.2.2.Öğrencilerin_senatoya_katılımı.pdf
- (4).A.4.2.3.Senatoda_öğrenci_geribildirimleri.pdf

3. Mezun ilişkileri yönetimi

Yalova Üniversitesi mezunlarının işe yerleşme, eğitime devam, gelir düzeyi, işveren/mezun memnuniyeti gibi istihdam bilgileri Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü sorumluluğunda bulunmaktadır. Bu faaliyetlerin etkin ve etkili bir şekilde yürütülebilmesi amacıyla Koordinatörlüğe Doktora derecesine sahip 2 Öğretim Görevlisi alınmıştır.[1] Mezun bilgi sistemi yenilenmiş ve çağın ihtiyaçları doğrultusunda daha işlevsel hale getirilmiştir.[2][3] Mezun Bilgi Sisteminin oluşturulması ile kayıtlı mezun sayısı, hedeflenenin üzerinde olmuştur. 2022 yılında “Geri Bildirim Alınan Mezun Sayısı” 2343 iken, 2023 yılında 11.916 olmuştur (2023 İdare Faaliyet Raporu, ss.178).

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından yönlendirilen ilanlar Kariyer Merkezi Birimi sosyal medya hesaplarında ve web sitesinde duyurulmaktadır[4] Kariyer Danışmanlığı sağlamak adına “CV Danışmanlığı” ve “Kariyerini Paylaş” etkinliği kariyer merkezinde sürekli gerçekleştirilmektedir. 28 öğrenciye CV Danışmanlığı yapılmış, 15 öğrenci ise Kariyerini Paylaş etkinliği gerçekleştirilmiştir. Ayrıca mezunların takibi ve değerlendirilmesi adına 2023 yılında gerçekleştirilen bazı çalışmalar şunlardır:

- <https://kariyer.yalova.edu.tr/Page/Duyuru/profesyonel-ozgecmis-cv-danismanligi-basliyor>
- <https://kariyer.yalova.edu.tr/Page/Duyuru/universitemiz-mezunlarina-duyurulur>
- <https://kariyer.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/mezunlarimiz>
- <https://kariyer.yalova.edu.tr/Page/Duyuru/kariyerini-paylas-toplantilarina-davetlisiniz>
- <https://kariyer.yalova.edu.tr/Page/Etkinlik/kariyer-soylesileri-yls-yurtdisi-lisansustu-egitim-burs-sureci>

Ayrıca Çınarcık MYO’da mezun öğrencilerin sektöre giriş ve sektördeki deneyimlerini öğrencilere aktarması ve geri bildirim alınması amacıyla 8. Mezun Öğrenci Paneli düzenlenmiştir.[5]

[1] <https://kariyer.yalova.edu.tr/tr/Page/PersonelListesi/koordinatorkluk>

[2] <https://ubs.yalova.edu.tr/GTS/Portal/Home/Index>

[3] <https://ubs.yalova.edu.tr/BIP/BusinessIntelligence/Students/GraduatedStudents>

[4] <https://kariyer.yalova.edu.tr/>

[5] <https://cinarcikmyo.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/buro-yonetimi-ve-yonetici-asistanligi-programi-8-mezun-ve-ogrenci-bulusma-paneli-duzenlendi>

Olgunluk Düzeyi: Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.

5. Uluslararasılaşma

1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Yalova Üniversitesi uluslararasılaşma süreçleri büyük ölçüde Dış İlişkiler Koordinatörlüğü (YÜDİK) tarafından yürütülmeye devam etmekte ve *Ulusal Ajansın* el kitabında belirtilen ilkeler doğrultusunda süreçler takip edilmektedir. Bu durum ofisteki işlemlerin standart hale gelmesine olanak sağlamaktadır. Erasmus yararlanıcıları belirlenirken Ulusal Ajans tarafından her yıl güncellenerek kurumlara duyurulan el kitabından faydalanılır. El kitabında belirtilen kriterler doğrultusunda gerekli düzenlemeler yapılarak seçim aşamasından hareketliliğin tamamlanmasına kadar olan tüm süreçlerde iyileştirmeler yapılır.

2023 yılı içerisinde YÜDİK tarafından öğrencilerimize yönelik bilgilendirme toplantıları düzenlenerek öğrencilerimizin yurtdışı fırsatları hakkında bilgilendirilmesi amaçlanmıştır. Hareketliliğe hak kazanan öğrencilerle gerçekleştirilen oryantasyon toplantıları ise öğrencilerimizin hareketlilik öncesi, hareketlilik sırasında ve hareketlilik sonrasında yapması gereken işlemleri planlamalarında yol gösterici bir faaliyet olmuştur.[1] Yalova Üniversitesi bünyesinde yeni açılan bölümler için yapılan anlaşmalar, öğrencilerimize değişim programlarına katılarak akademik ve mesleki deneyim kazanma fırsatını sunmaktadır. Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Yalova Üniversitesinin uluslararası alanda görünürliğini artırmak ve uluslararasılaşma vizyonuna katkı sağlamak amacıyla, Hollanda’nın Rotterdam şehrinde düzenlenen 2023 EAIE Yükseköğretim Fuarına katılım sağlamıştır. Fuar kapsamında mevcut ortaklarımız ile iş birliğimizi daha da geliştirme görüşmelerinin yanı sıra yeni ülke ve üniversite temsilcileri ile ortaklıklar için görüşmeler yapılmıştır (2023 yılı İdari faaliyet raporu, ss. 45).

Yalova Üniversitesi Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından, 2023 yılı içerisinde öğrencilerimize ve personele eğitim, seminer, konferans, bilgilendirme toplantıları, yurtdışı eğitim kurumlarıyla anlaşmalar, proje çalışmaları yürütülmesi ve gerçekleştirilmesi, online olarak internet üzerinden soru-cevap hizmetinin tüm AB fırsatlarından faydalanmak isteyenlere sağlanması hizmetleri ve Erasmus değişimi hizmeti verilmiştir ((3).A.5.1.1.Dış İlişkiler_Kanıt). Bu noktada üniversitemizin dış ilişkilerini ikili anlaşmalar ve ortak çalışmalar ile daha ileriye taşıma ve güçlü bağlar kurmak için çalışmalarını devam ettirmektedir. Dış İlişkiler Koordinatörlüğü görevini diğer birimlere bu noktada destek vererek de yerine getirmektedir. Üniversitemiz ile programa dahil olan diğer üniversiteler arasında 93 uluslararası, 62 ulusal olmak üzere toplam 155 anlaşma yapılmıştır ve hali hazırda devam etmektedir. (2023 İdari faaliyet raporu, ss. 79-84, Tablo, 64-65). Anlaşmamız olan ve gidebileceğimiz üniversitelere de yine aşağıdaki linkten ulaşılabilir:

- <https://erasmus.yalova.edu.tr/erasmusanlasmalari/ps595>

Erasmus değişim programından faydalanacak öğrenci ve personel, Ulusal Ajans tarafından her yıl yayımlanan *Yükseköğretim Kurumları için El Kitabında* tanımlanan kriterler doğrultusunda belirlenmektedir.[2] Kurumumuza tahsis edilen hibenin en etkin bir şekilde kullanılarak azami sayıda kişinin hareketlilikten faydalandırılması koordinatörlüğün önceliklerindedir. Paydaş görüşleri (öğrenci/personel) nihai raporları aşağıdaki link üzerinden erişilebilen sistemlerle izlenebilmekte ve bu doğrultuda da gerekli iyileştirmeler yapılabilmektedir.

- <https://webgate.ec.europa.eu/beneficiary-module/project/>

Yalova Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Uluslararası İlişkiler ve İşletme bölümünde eğitim dilinin İngilizce olması Erasmus programı ile üniversitemize gelen öğrencilerin bu bölümleri tercih etmelerinde etkilidir. %30 İngilizce ağırlıklı eğitim veren bölümlerde de öğrenciler ders alabilmektedir. Ancak eğitim dili Türkçe olan bölümlerde uluslararası öğrenci kabulü anlamında sorun yaşanmaktadır. Bu sorunun aşılması için fakülte bazında Erasmus öğrencilerine yönelik ders havuzu oluşturacak şekilde düzenlemeler planlanmaktadır. Böylece gelen öğrenci sayısı arttırılabileceği düşünülmektedir.

Üniversite genelinde Birim Erasmus Koordinatörleri belirlenmiştir.[3] Bununla birlikte birim bazında farklılaşan uygulama örnekleri bulunmaktadır:

- İslami İlimler Fakültesinde, fakültenin yurt dışında ve yabancı öğrenciler tarafından tanınması amacıyla uluslararası yaygın dillerin kullanılması kapsamında fakülte web sitesini çok dilli (Türkçe-İngilizce-Arapça) olacak şekilde tasarlanmıştır.[4]
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, *İktisat ve Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi* bölümleri “Farklı Boyutlarıyla Filistin Meselesi” panelini düzenlemiştir.[5]
- Mühendislik Fakültesinde faaliyet gösteren ve baş editörlüğünü Polimer Malzeme Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. İdris Karagöz’ün yaptığı Journal of Innovative Engineering and Natural Science (JIENS) isimli dergimiz, TR Dizin’de taranması sonrasında yeni bir başarıya daha imza atmıştır. Dergi, 2023 yılı Ekim ayında prestijli Index Copernicus dizini tarafından kabul edilmiştir.[6]

[1] <https://www.yalova.edu.tr/page/Haber/yalova-universitesi-yeni-ogrencilere-hos-geldin-dedi-2023-2024-ogrenci-oryantasyon-programi-basladi>

[2] <https://www.ua.gov.tr/media/tglvj14/01-2023-uygulama-el-kitab%C4%B1.pdf>

[3] <https://erasmus.yalova.edu.tr/birimkoordinatörleri/ps62>

[4] <https://iif.yalova.edu.tr/ar>

[5] <https://www.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/yalova-universitesinde-filistin-gundemi>

[6] <https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/universitemiz-akademisyenleri-tarafından-yayimlanan-jiens-index-copernicus-dizinine-kabul-edildi>

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir.

Kantlar

- (3).A.5.1.1.Dış İlişkiler_Kanıt.pdf

2. Uluslararasılaşma kaynakları

Değişim programları hareketliliklerine ilişkin hedefler, gerçekleşme durumları ve gerekli iyileştirmeler yıllık İdare Faaliyet Raporunda yer almaktadır. 2023 yılında Erasmus programı kapsamında değişim programlarından yararlanan öğrencilere sağlanan destek miktarı 93.800 EURO, değişim programlarından yararlanan akademik personele sağlanan destek miktarı 6.350 EURO, değişim programlarından yararlanan idari personele sağlanan destek miktarı 7.300 EURO olarak kayda geçmiştir [2023 yılı İdari faaliyet raporu](#), ss. 84-85). Ulusal Ajans tarafından üniversiteye tahsis edilen hibenin en etkin bir şekilde kullanılarak azami sayıda kişinin hareketlilikten faydalandırılması Dış İlişkiler Koordinatörlüğünün önceliklerindedir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir.

3. Uluslararasılaşma performansı

Uluslararasılaşma performansının ölçümü stratejik plan izleme ve değerlendirme raporları ile gerçekleşmektedir. Ayrıca Ulusal Ajans tarafından da projenin etkinliği değerlendirilerek içerisinde bütçe kullanımına ilişkin verilerin de yer aldığı kurumsal nihai rapor puanlandırılmaktadır. Üniversitenin fiziki, teknik ve mali kaynakları uluslararasılaşma faaliyetlerini destekleyecek şekilde kullanılmaktadır. Bütçe kullanım oranları Avrupa Komisyonu portalı olan hareketlilik aracının bütçe sekmesinden takip edilmektedir.

2023 yılında uluslararası protokoller ve ikili iş birlikleri çerçevesinde, 33 giden ve 3 gelen öğrenci Erasmus Değişim Programlarından faydalanmıştır [2023 yılı İdari faaliyet raporu](#), ss. 84; Tablo 66). Bununla beraber, 10 akademik ve 16 idari personelimiz Erasmus Değişim Programlarından yararlanmıştır. Yurtdışı üniversitelerden Erasmus Değişim Programlarıyla üniversiteye gelen akademik personel sayısı 15, gelen idari personel sayısı da 10 olarak gerçekleşmiştir [2023 yılı İdari faaliyet raporu](#), ss. 84; Tablo 67-68). 2021-2027 yıllarını kapsayan yeni Erasmus döneminde program ülkelerindeki yükseköğretim kurumlarına tahsis edilen hibe miktarlarında ciddi bir düşüş meydana gelmiştir. Yeni yapılan düzenlemeler sonrası toplam hibe miktarında düşüş olmasına rağmen yararlanıcıların aldığı bireysel hibe miktarlarında artış yapılmıştır. Bu durum sayısal olarak daha az sayıda kişinin hareketlilikten faydalanmasını beraberinde getirmiştir. Önümüzdeki yıllarda ekonomik koşulların iyileşmesi ile tahsis edilen kurumsal hibe miktarında artış yaşanması öngörülmektedir. Fakat bu sebeple 2023 yılında stratejik planda belirlenen hedeflere ulaşılamamıştır. “Uluslararası Değişim Programlarına Katılan Öğrenci Sayısı” hedefi %18 oranında gerçekleşirken, “Uluslararası Değişim Programlarından Gelen Öğrenci Sayısı” hedefi %30 oranında gerçekleşmiştir [\(2023 yılı İdari faaliyet raporu](#), ss. 162).

2023 yılı içinde kayıtlı uluslararası öğrenci sayısı bir önceki yıla göre %6.21 artış göstererek 1239’dan 1316’ya ulaşmıştır (2023 yılı İdari faaliyet raporu, ss. 50). 2023 yılı Performans Programında “*Öğrenci Değişim Programlarından Yararlanan Öğrencilerin Toplam Öğrenci Sayısına Oranı*” 0,002 olarak hedeflenmiş olup, 2023 yıl sonu itibarıyla hedef 0,001 olarak gerçekleşmiş ve hedefe ulaşılamamıştır [\(2023 İdari faaliyet raporu](#), ss. 153).

2023 yılı Performans Programında “*Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı*” 377 olarak hedeflenmiş olup, 2023 yılı sonu itibarıyla hedef 447 olarak gerçekleşmiş ve hedef aşılmıştır [\(2023 İdari faaliyet raporu](#), ss. 147). Uluslararası bildiriler ve yapılan konferans, kongre, sempozyumlar 2023 yılında da sürdürülebilirlik kapsamında geliştirilerek devam etmiştir. Ayrıca uluslararası yayınlar başta olmak üzere yayınların nicelik ve nitelik açısından geliştirilmesine katkı sağlama üzere “B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri” başlığında detaylandırılan atama ve yükseltme kriterlerinin iyileştirilmesi adımları üniversitenin uluslararasılaşma süreçlerine katkı sağlayacaktır. 2023 yılında gerçekleştirilen, uluslararası kapsamda düzenlediği toplantılar, katılım sağladığı programlar, protokoller kapsamında faaliyetlerden bazıları şunlardır:

- 25 Haziran- 3 Temmuz 2023 tarihleri arasında, İtalya’nın Roma şehrinde düzenlenen ERACON 2023 Kongresine (Erasmus Kongresi ve Fuarı) Rektör Yardımcısı Prof.Dr. Senay YÜRÜR KARSLIOĞLU ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğü personelimiz katılım sağlamıştır ((3).A.5.3.1.ERACON_katılım)
- Yalova Üniversitesi, 10-11 Haziran 2023 tarihlerinde İran’ın Tebriz şehrinde düzenlenen Uluslararası Eğitim Fuarı’nda yer almıştır. Rektör Prof. Dr. Mehmet Bahçekapılı ve Uluslararası Öğrenci Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürü Doç. Dr. Pelin Baran, Yalova Üniversitesi adına fuara katılarak Türk-İran iş birliğini güçlendirmeye katkı sağlamıştır.[\[1\]](#)
- Rektörümüz Prof. Dr. Mehmet Bahçekapılı, beraberinde Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Vefik Arıca ile Yalova Üniversitesini temsilen “2. Özbek-Türk Eğitim Forumu”na katılmıştır. Türk ve Özbek yükseköğretim kurumları arasındaki iş birliğini güçlendirmeyi amaçlayan forumda Yalova Üniversitesi ile Özbekistan’da faaliyet gösteren üniversiteler stratejik iş birliği için görüşmeler gerçekleştirilerek ikili anlaşmalar imzalanmıştır.[\[2\]](#)
- Uluslararası tanınan bir sınav olan TOEFL İBT ye yönelik Yabancı Diller Yüksekokulumuzda sınava hazırlık kursu açılmıştır.[\[3\]](#)

[\[1\] https://iso.yalova.edu.tr/Page/Haber/yalova-universitesi-iranda-uluslararasi-egitim-fuarinda-is-birligini-guclendirdi](https://iso.yalova.edu.tr/Page/Haber/yalova-universitesi-iranda-uluslararasi-egitim-fuarinda-is-birligini-guclendirdi)

[\[2\] https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/yalova-universitesi-2-ozbek-turk-egitim-forumuna-katildi](https://www.yalova.edu.tr/Page/Haber/yalova-universitesi-2-ozbek-turk-egitim-forumuna-katildi)

[\[3\] https://www.instagram.com/p/CyvNWvts_0I/](https://www.instagram.com/p/CyvNWvts_0I/)

Olgunluk Düzeyi: Kurumun geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmaktadır.

Kanıtlar

- (3).A.5.3.1.ERACON_katılım.pdf

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

1. Programların tasarımı ve onayı

Üniversite genelinde “program tasarımı ve onayı” alt ölçütüne yönelik belli başlı iyileştirme adımları 2023 yılında atılmıştır ve 2024 yılında da bu adımlar geliştirilmektedir. Bu kapsamda 2022 yılı KİDR’de belirtildiği üzere önceki süreçlerde oluşturulan program amaçları ve öğrenme çıktılarının nitelik açısından iyileştirilmesi hedefine yönelik sorunların tespiti ve çözümü ve Bologna süreçlerinin daha sistematik bir şekilde işletilmesi amaçlarıyla Yalova Üniversitesi Eğitim-Öğretim başlığında sorumlu Kalite Koordinatör Yardımcısı, 10.11.2023 tarihinde Bologna Koordinatörü olarak görevlendirilmiştir ((4).B.1.1.1.Bologna_koordinatörü_gorevlendirilmesi). Bologna sürecindeki sorunların tespit edilmesi, sistemden veya kullanıcıdan kaynaklı olup olmadığına bağlı olarak gerekli çözüm önerilerinin geliştirilmesi amacıyla birimlerle temasa 2024 yılı başında geçilmiştir ve eğitimlere başlanmıştır ((4).B.1.1.2.Bologna_egitim).

2022 KİDR “Sonuç ve Değerlendirme” bölümünde belirtilen gelişmeye açık yanların elimine edilmesi ve korunamayan güçlü yanların geliştirilmesi adına benimsenen ödevlerden biri “Üniversite ve birim paydaş-danışma kurulları oluşturulması ve iç ve dış paydaşların kararlara katılım mekanizmalarının sistematik hale getirilmesi” olarak paylaşılmıştır. Ayrıca 2022 Yılı İzleme Raporunda “GY2: Bazı programların tasarımında belli ölçüde paydaş görüşleri alınması.” güçlü yanının korunamadığı ve “GA1: Bütün programların tasarım süreçlerinde paydaş görüşlerinin dikkate alınması.” gelişmeye açık yanın devam ettiği belirtilmişti. 2022 KİDR’de bu değerlendirmelere yönelik atılan bazı adımlar açıklanmıştır. 2023 yılında da bu konuda çalışmalar devam etmiştir. Bu kapsamda program tasarımı ve onayını da içermek üzere bölümlerde çoğu süreç dış paydaşların sistematik olarak katılımını sağlamak üzere A.1.1. bölümünde bilgisi verilen “(4).B.1.1.3.Yalova Üniversitesi Danışma Kurulları Yönergesi” tüm birimlerle paylaşılmış ve birim/bölüm/program danışma kurulları kurulması sağlanmıştır. ((4).B.1.1.4.Danışma_kurulları). Bu kapsamda 2023-2024 Öğretim Planlarını revize etmek isteyen 21 bölümden 12’si taleplerini paydaş görüşleri raporları ile Rektörlüğe iletmıştır ((4).B.1.1.5. Dış_paydaş-görüşleri_alan_bölgeler). Yalova Üniversitesi Danışma Kurulları Yönergesi ile öğretim planları revizyonlarının danışma kurulları kararlarıyla yapılacağı öngörülmektedir.

Ayrıca Spor Bilimler Fakültesi Antrenörlük Bölümü ve Spor Yöneticiliği Bölümü bünyesinde YÖK Ulusal Çekirdek Eğitim Programı kapsamında müfredatlar bu programa uygun olacak şekilde yeniden yapılandırılmıştır ((4).B.1.1.6.Ders_planı_guncellemeleri).

2022 İzleme Raporunda Bologna Bilgi Paketlerine ilişkin koruyamadığımız güçlü yan (GY3) ve gelişmeye açık yan (GA2) konularında 2022 KİDR’de atılan adımlar izah edilmişti. Bu kapsamda 2023 yılında Bologna Koordinatörlüğünün atanması ve yeni Bologna Eşgüdüm Komisyonunun revizyon çalışmalarının başlaması ile bilgi paketlerinde nicelik ve nitelik açısından iyileştirmeler devam etmiştir.

Olgunluk Düzeyi: Tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

- (4)B.1.1.4.Dış_paydaş_görüşleri_alan_bölmeler.pdf
- (4)B.1.1.1.Bologna_koordinatörü_görevlendirilmesi.pdf
- (4)B.1.1.5.Danışma_kurulları.xlsx
- (4)B.1.1.6.Ders_planı_güncellemeleri.pdf

2. Programın ders dağılım dengesi

2023 yılında ÇAP imkanları artırmak üzere 4 fakültede 7 bölümde yeni kontenjanlar ve ders planları belirlenmiştir ((4)B.1.2.1.ÇAP_kontenjanları). Üniversitede öğrencilere sunulan Ortak Seçmeli Ders sayısı ve çeşitliliği 2023 yılında 25'ten 38'e çıkarılarak ders havuzu genişletilmiştir ((4)B.1.2.2.ÜSD_dersleri).

Programın ders dağılım dengesine yönelik 2021 KİDR'de belirtilen ve 2022 KİDR'de atıf yapılan uygulamalar devam etmekte olup aşağıda birimler tarafından bildirilen örnekler yer almaktadır.

- Yabancı Diller Yüksekokulunda öğretim görevilerine uygulanan anketlerle ders süre ve içeriklerine yönelik iç paydaşlardan alınan görüşler doğrultusunda ilgili programlarda ders içeriği ve sürelerine yönelik değişiklikler yapılmaktadır ((4)B.1.2.3.İç_paydaş_görüş_toplantı_tutanağı; (4)B.1.2.4.Anket_formaları).
- Sanat Tasarım Fakültesinde Grafik Tasarım Bölümü öğrencilerin gelişimine destek verecek ders revizyonları için ders paketlerinde yenilik yapılması amacıyla seçmeli derslerde iyileştirmeler yapılması üzere kararlar alınmış ((4)B.1.2.5.İyileştirme_kararları) ve güncellemeler yapılmıştır ((4)B.1.2.6.Eski_ve_yeni_ders_planları).

Bu alt öçütle ilişkin üniversite genelinde ilerleme kaydedebilmek amacıyla 2024-2028 Stratejik Planında (ss.108) "Öğretim planlarını ulusal ve uluslararası yeterliliğe ulaştırmak" hedefi doğrultusunda seçmeli derslerin sayı ve çeşitliliğini artırmak üzere "PG.1.1.5. Görevlendirme yapılan seçmeli ders sayısının öğrencinin seçmesi gereken seçmeli ders sayısına oranı (%)" göstergesi belirlenmiştir ((4)B.1.2.7.Stratejik_plan).

Olgunluk Düzeyi: Ders dağılımı dengesine ilişkin tanımlı süreçlere uygun olarak kurum genelinde uygulamalar bulunmaktadır.

Kantlar

- ((4)B.1.2.3.İç_paydaş_görüş_toplantı_tutanağı.pdf
- (4)B.1.2.1.ÇAP_kontenjanları.pdf
- (4)B.1.2.2.ÜSD_dersleri.pdf
- (4)B.1.2.4.Anket_formaları.pdf
- (4)B.1.2.5.İyileştirme_kararları.pdf
- (4)B.1.2.6.Eski_ve_yeni_ders_planları.pdf

3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Üniversitemizin "Program Tanımları ve Çıktıları" ve "Ders Tanım ve İçerikleri" hazırlama kılavuzları bulunmaktadır ((2)B.1.3.1.Kılavuzlar_birleştirilmiş). Bu kılavuzlar çerçevesinde derslerin öğrenme kazanımları tanımlanmış, ders kazanımları ile program çıktıları eşleştirmeleri yapılmıştır ve Üniversite Eğitim Kataloğunda ((3)B.1.3.2.Eğitim_kataloğu) yayınlanmaktadır ((3)B.1.3.3.Örnek_eşleştirmeler). 2024-2028 Stratejik Planda ((4)B.1.3.4.Stratejik_plan_ss.108) yer alan "Öğretim planlarını ulusal ve uluslararası yeterliliğe ulaştırmak" hedefi doğrultusunda "PG1.1.1. Ders bilgi paketlerinin (Bologna) nicelik olarak doluluk oranı (%)" göstergesi belirlenmiştir. Bologna Koordinatörünün atanması ve Bologna Eşgüdüm Komisyonunun güncellenmesi ile beraber ((4)B.1.3.4.Birleştirilmiş_üst_yazılar Bologna içeriklerinin nitelik ve niceliğinde iyileştirmeler yapılmak üzere çalışmalar başlamıştır ((4)B.1.3.5.Bologna_çatımı).

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.

Kantlar

- (2)B.1.3.1.Kılavuzlar_birleştirilmiş.pdf
- (3)B.1.3.3.Örnek_eşleştirmeler.pdf
- (4)B.1.3.4.Birleştirilmiş_üst_yazılar.pdf

4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı çalışmaları kapsamında Üniversite genelinde staj ve uygulamalı eğitim fırsatlarının yaygınlığı hazırlanan yönergeler ile planlanarak artırılmaktadır. Bu kapsamda 2022 KİDR'de belirtilen birimlere ek olarak;

- 2023 yılında Çınarcık MYO'da ((2)B.1.4.1.Staj_Yönergesi) hazırlanmıştır.
- İİBF İşletme Bölümünde 2022 yılında iş akış şeması oluşturmak, gerekli tüm belgeleri oluşturmak ve bunları içerecek bir web sitesi hazırlamak suretiyle planlaması ((2)B.1.4.2.Uygulamalı_çatım_akış_şeması) ve duyurusu ((2)B.1.4.3.Uygulamalı_çatım_duyurusu) yapılan 7+1 Uygulamalı Eğitim Dersi 2022-2023 Bahar döneminde ilk kez uygulanmıştır ((3)B.1.4.4.Uygulamalı_çatım_öğrenci_listesi). Uygulamalı Eğitim sonunda sürecin tüm paydaşlarına (öğrenci, kurum sorumlusu ve sorumlu öğretim elemanı) değerlendirme anketleri yapılmış ve süreçle ilgili memnuniyetleri değerlendirilmiştir[[1] [2] [3], 2023-2024 Bahar dönemi için Uygulamalı Eğitim Dersinin AKTS'si öğrencilerin ek bir ders daha almasını gerektirmeyecek şekilde 21 AKTS'den 30 AKTS'ye çıkarılmıştır ((4)B.1.4.5.AKTS_artırılması). Uygulanan 7+1 Uygulamalı Eğitimin birimlerde yaygınlaştırılması ve PUKÖ döngüsünün daha iyi anlaşılması amacıyla 21 Haziran 2023 tarihindeki 2. Akreditasyon Toplantısında Eğitim-Öğretimden Kalite Koordinatör Yardımcısı ve İşletme Bölümü Uygulamalı Eğitim Koordinatörü tarafından sunum yapılmıştır ((4)B.1.4.6.Uygulamalı_çatım_sunumu_PUKÖ_süreci).
- Altınova MYO'da öğrencilerin eğitim verimliliğinin artırılması amacıyla 3+1 Eğitim Öğretim uygulamasında kontrol et ve önlem al mekanizması çalıştırılmış ve yöntem değişikliği, dış paydaş ile toplantı yapılarak tekrar planlanmıştır ((4)B.1.4.7.Dış_paydaş_toplantısı). Öncesinde ayrı ayrı birimler gezilerek öğrenciler 4 aylık eğitim alırken bunun verimsiz olduğu geri bildirimleri alınmasına binaen 2023 yılında tek birimde işyeri uygulama eğitimi gerçekleştirilmiştir.
- ((2)B.1.4.8.Yalova_Üniversitesi_Sağlık_Bilimleri_Fakültesi_Hemşirelik_Bölümü_Uygulamalı_Dersler_Yönergesi" 06.04.2023 tarih ve 256 sayılı Senato Toplantısında kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.
- Yalova Üniversitesi ile Engelli Eğitim Kültür Sağlık Spor Vakfı arasında üniversitemizde engellilere hizmet verecek bölümlerde öğrenim gören meslek adaylarının yurt dışı eğitim projelerine dahil edilerek düzenlenecek staj uygulamaları ile mesleğe hazırlanmaları organizasyonlarında iş birliği yapılması üzere protokol yapılmıştır ((2)B.1.4.9.Protokol).

[1] https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScYmIlOjOcrPkTOiavndBNupKnyBAwwWqs0XbXdLNXH2VEqg/viewform?usp=sf_link

[2] https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScYmIlOjOcrPkTOiavndBNupKnyBAwwWqs0XbXdLNXH2VEqg/viewform?usp=sf_link

[3] https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf5awprVUQF82RI_dupCVYjgI_3gfnYnAGJYyML87VzeAzA/viewform?usp=sf_link

Olgunluk Düzeyi: Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

Kantlar

- (3)B.1.4.4.Uygulamalı_çatım_öğrenci_listesi.xlsx
- (4)B.1.4.5.AKTS_artırılması.pdf
- (4)B.1.4.6.Uygulamalı_çatım_sunumu_PUKÖ_süreci.pptx
- (4)B.1.4.7.Dış_paydaş_toplantısı.pdf

5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Programların izlenmesi ve güncellenmesine yönelik dış paydaş görüşlerinin dikkate alınması konusunda 2022 yılında başlayan uygulama 2023 yılında da devam etmiştir. Bu kapsamda 03.11.2022 tarihinde yapılan Senato toplantısına istinaden "Öğretim planı güncellemesi ile ilgili varsa en az bir dış paydaşın görüşlerini içeren yazı eklenmesine dikkat edilmelidir." şeklinde alınan karar doğrultusunda ders planlarında güncelleme talep eden 21 bölümün 12'si taleplerini dış paydaş görüşlerini alarak Rektörlüğe iletmıştır ((3)B.1.5.1.Dış_paydaş_görüşü_alan_bölmeler). Ayrıca A.1.1.'de bahsi geçen ((4)B.1.5.2.Danışma_Kurulları_Yönergesi) kapsamında oluşturulan birim/bölüm/program danışma kurulları özellikle programların izlenmesi ve güncellenmesi süreçlerine de katılmaktadır ((4)B.1.5.3.Danışma_kurulları).

2023-2024 Eğitim-Öğretim yılı ders planlarında yapılan güncellemeler ve ders planı değerlendirme konularında aşağıda birim bazlı örnekler sunulmuştur:

- Armutlu MYO tarafından 2023 yılında iki bölüm için ders planlarının güncellenmesi, bölüm kurulu kararıyla tespit edilmiştir ((4)B.1.5.4.Ders_plan_güncellemesi_bölüm_kararı). Bölümler eklemek istedikleri seçmeli dersler konusunda dış paydaşlar ile yaptıkları iyi niyet protokolü ((4)B.1.5.5.Yi_niyet_protokolü) kapsamında görüşmeler gerçekleştirmiştir ((4)B.1.5.6.Dış_paydaş_toplantısı). Alınan öneriler doğrultusunda planlar güncellenmiş ve bu görüşlerin bulunduğu dokümanlar ile birlikte rektörlüğe iletilmiştir.
- İİBF İktisat Bölümü, İktisat alanındaki güncel gelişmelere ayak uydurmak ve seçmeli ders havuzunu genişletmek amaçlarıyla lisans ve yüksek lisans programlarının öğretim planlarını değiştirmiştir. Planlamaya yönelik olarak görüşler online toplantılar ile alınmış, Bölüm Kurulu yüz yüze yapılmıştır. Yeni öğretim planı 2023-2024 akademik yılı itibariyle 1. sınıflara uygulanmaya başlanmıştır ((4)B.1.5.7.Müfredat_değişikliği_yazıları).
- Sağlık Bilimleri Fakültesi Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümünde dış paydaşlar ile yapılan toplantılar sonrasında öğretim planının sahanın ihtiyaçlarına uygun hale getirilmesi ve eksikliklerin giderilmesi amacıyla öğretim planının güncellenmesi planlanmıştır ((4)B.1.5.8.Öğretim_planı_revizyonu_fakülte_kararı). 2023/2024 eğitim-öğretim dönemi güz yarıyılından itibaren yeni program uygulamaya geçmiştir.
- Sanat ve Tasarım Fakültesi Grafik Tasarım Bölümü akreditasyon hazırlık çalışmaları aşamasında olduğundan, 2023-2024 Eğitim-Öğretim yılı için mevcut ders planlarını kontrol et ve önlem adımları çerçevesinde değerlendirmiş ve bazı değişikliklerle, akreditasyon için gerekli olan bazı eklemeler yapmak için ders planında revizeler planlanmıştır ((4)B.1.5.9.Bölüm_kurulu_ve_gereğe). Bu kararlar doğrultusunda ders planlarını güncellemiştir ((4)B.1.5.10.Ders_planları_grafik_tasarım). Ayrıca söz konusu bölümde öğrencilerin gelişimine destek verecek ders revizyonları için ders paketlerinde yenilik yapılması amacıyla seçmeli derslerde iyileştirmeler yapılması üzere kararlar alınmış ve revizeler yapılmıştır ((3)B.1.5.11.Seçmeli_ders_kontrol_ve_iyileştirme).
- Yabancı Diller Yüksekokulunda öğrenci sayıları ve başarı durumları değerlendirilmesi yapabilmek için ders yılı başlangıcı ve modül sonlarında yapılan değerlendirme toplantılarında öğrenci sayıları ve başarı durumları gündeme alınmaktadır ((4)B.1.5.12.Toplantı_kararları).
- Yabancı Diller Yüksekokulu her modülde hedeflenen öğrenme çıktılarının gözden geçirilmesi ve uygun materyal seçimi yapabilmek amacıyla ders içeriklerinin belirlenmesi ve materyal seçimi konusunda her modül sonunda değerlendirme toplantıları ve de modül değerlendirme anketleri yapmaktadır. Bu kapsamda 2023-2024 eğitim öğretim yılı için de aynı uygulamaya devam edilmiştir ((4)B.1.5.13.Toplantı_kararları+anket_görüntüleri).

Olgunluk Düzeyi: Program çıktıları bu mekanizmalar ile izlenmekte ve ilgili paydaşların görüşleri de alınarak güncellenmektedir.

Kanıtlar

- (3)B.1.5.11.Seçmeli_ders_kontrol_ve_iyileştirme.pdf
- (3)B.1.5.1.Dış_paydaş_görüşü_alan_bölümler.pdf
- (4)B.1.5.3.Danışma_kurulları.xlsx
- (4)B.1.5.7.Müfredat_değişikliği_yazıları.pdf
- (4)B.1.5.8.Öğretim_planı_revizyonu_fakülte_kararı.pdf
- (4)B.1.5.9.Bölüm_kurulu_ve_gereğe.pdf
- (4)B.1.5.10.Ders_planları_grafik_tasarım.pdf
- (4)B.1.5.12.Toplantı_kararları.pdf
- (4)B.1.5.13.Toplantı_kararları+anket_görüntüleri.pdf

6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Üniversitenin eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi konusundaki plan ve uygulamaları 2021 ve 2022 KİDR'lerde belirttiği şekliyle devam etmektedir. Üniversitenin eğitim ve öğretim konularında mevcut süreçleri 2023 yılı Oryantasyon Programında yeni kayıt yaptıran öğrenciler ile sözlü olarak da paylaşılmıştır ((3)B.1.6.1.Oryantasyon_sunumu). Ayrıca Yabancı Diller Yüksekokulunda eğitim ve öğretim süreçlerine ilişkin bilgilendirme öğrenci el kitabı aracılığıyla yapılmaktadır ((2)B.1.6.2.Öğrenci_el_kitabı). Üniversitede koşullara bağlı olarak uzaktan eğitim sistemi aktif edilebilmektedir. Bu kapsamda Şubat 2023 tarihinde meydana gelen deprem sonrasında uzaktan eğitime geçilmiş ve detaylar Senato Eğitim Komisyonunca belirlenmiştir ((3)B.1.6.3.Uzaktan_eğitim_kararı).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kurallara uygun yönetilmektedir.

Kanıtlar

- (3)B.1.6.1.Oryantasyon_sunumu.pdf
- (3)B.1.6.3.Uzaktan_eğitim_kararı.pdf

2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Öğretim yöntem ve tekniklerine ilişkin 2021 yılı KİDR'de kurum genelini kapsayan bilgiler açıklanmıştır. Bunlara ek olarak öğretim yöntem ve tekniklerine örnek olabilecek birim bazlı uygulamalar mevcuttur. Bu kapsamda;

- Altınova MYO'da öğrencilerin uygulamalı kaynak eğitimi öncesi yetkinliklerinin artırılması amacıyla farklı bir kurum ile 2023 yılında planladıkları ((2)B.2.1.1.MIG_MAG_eğitim_planlama) bir "Simülasyonlu MIG-MAG Kaynağı Eğitimi" yine aynı yıl içerisinde 30 öğrencinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir ((3)B.2.1.2.MIG_MAG_eğitim_gercekleşme).
- İİBF'nin Uluslararası Ticaret ve Finansman (UTF) Bölümünde Uluslararası Ticarete Giriş dersi kapsamında edinilen kazanımların pekiştirilmesi amacıyla öğrencilere Ticaret Bakanlığı'ndan Dış Ticaret Eğitimi ve buna bağlı olarak eğitim sertifikası aldırılmıştır. TC. Ticaret Bakanlığı bünyesinde faaliyet gösteren Sanal Ticaret Akademisi eğitimleri arasında yer alan dış ticaret eğitimi programı 30 öğrenci tarafından tamamlanmıştır ((3)B.2.1.3.Dış_ticaret_eğitimi_programı).
- UTF bölümünde E-Ticaret dersi kapsamında edinilen kazanımların pekiştirilmesi ve uygulamadaki yerinin anlaşılması amacıyla öğrenciler ve bir şirketin kurucusu arasında E-ticaret ve ABD piyasaları hakkında çevrimiçi görüşme sağlanmıştır. 30 öğrencinin katılımıyla uygulama gerçekleştirilmiştir ((3)B.2.1.4.E_ticaret_dersi_görüşme).
- İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Psikoloji Bölümü, ders kapsamında öğrencilerin nitel görüşmeler gerçekleştirmesi ders izlenceleri aracılığıyla planlanmıştır ((2)B.2.1.5.Psikoloji_bölümü_ders_izlencesi). 22 öğrencinin dönem içerisinde çalışmasını tamamlaması sağlanmıştır ((3)B.2.1.6.Tamamlanmış_çalışma).
- Termal MYO Yaşlı Bakım Programı öğrencilerinin yabancı dil gelişimlerine yardımcı olmak amacıyla Halk Eğitim Merkezi ile işbirliği çerçevesinde ((2)B.2.1.7.Almanca_Kursu) açılması planlanmış ve 35 öğrencinin katılımı ile kurs devam etmektedir.
- Termal MYO İlk ve Acil Yardım Programı öğrencilerine Yalova 112 Eğitim birimi işbirliği ile "Doğum ve Doğum Acilleri" konulu uygulamalı eğitim planlanmış ((2)B.2.1.8.Doğum_ve_doğum_acilleri_eğitim_planlaması) ve 80 kişilik bir katılım ile eğitim gerçekleştirilmiştir ((3)B.2.1.9.Doğum_ve_doğum_acilleri_eğitim_gercekleşmesi).
- Yalova MYO'da öğrencilerin sektör uzmanlarıyla tanıştırılması ve dersin uygulamalı olarak işlenmesi amacıyla "Kariyer Günleri ve Kaynak Eğitimi" ((2)B.2.1.10.Kariyer_günleri_planlaması) ve ((3)B.2.1.11.Kariyer_günleri_gercekleştirilmesi) ve ((3)B.2.1.12.Kariyer_Odaklı_Seminer; 19. Sektör- Akademi Bilgi Paylaşım Toplantısı) yapılmıştır.
- Yabancı Diller Yüksekokulunda öğrencilerin çevrimiçi olarak sınavlara hazırlanmalarını kolaylaştıracak platformlar sunulmaktadır ((3)B.2.1.13.English_file).
- Sanat Tasarım Fakültesi bünyesinde öğrencilerin sektörde yetkin isimlerle yaptıkları uygulamalı alanların gelişimine katkı sağlamayı ve disiplinlerarası kavramları öğrenerek mesleki gelişimlerinde uygulama becerilerini geliştirmelerini amaçlayan "Çarşamba Etkinlikleri Projeleri" planlanmıştır ((2)B.2.1.14.Çarşamba_etkinlikleri_planlama_yazısı) ve eğitim öğretim dönemi içerisinde gerçekleştirilmektedir ((3)B.2.1.15.Etkinlik_afişleri). Farklı bir kurum tarafından düzenlenen 11. Evrensel Çocuk Filmleri Festivaline, öğrencilerin disiplinlerarası bilgileri ile karşılaştırarak mesleki bölümüne uyarlama yöntemlerini ve ilişki kurma yetilerini geliştirmek amacıyla katılım sağlanmıştır ((2)B.2.1.16.Festival_afiş_ve_resimleri). Ayrıca İç Mimarlık Bölümü bitirme projesi dersi alan öğrencilere, uzman tarafından destek sağlanması amacıyla bitirme projesi için uzman bir konuk davet edilmiştir ve bitirme projesi jürileri bu konuşum katılımıyla gerçekleştirilmiştir ((3)B.2.1.17.Bitirme_projesi_ara_jürisi).
- İslami İlimler Fakültesi öğrencisi tarafından haftada bir kez verilme üzere ((3)B.2.1.18.Hat_Yazma_Sanatu_Kursu) açılması planlanmış ve açılan kurs kapsamında 14 öğrenciye eğitim verilmiştir.
- Öğrenciler ile girişimcilik deneyimi olan iş insanlarını buluşturarak öğrencilerin girişimcilik becerilerini artırmak amacıyla İİBF İşletme Bölümünde YTSO Kadın Girişimciler Kurulu iş birliğiyle ((2)B.2.1.19.Girişimcilik_Aşısı_Tanıtım_Etkinliği_Daveti) planlanmıştır. Etkinlik 26 Aralık tarihinde 120 kişinin katılımı ile tamamlanmıştır ((3)B.2.1.20.Girişimcilik_aşısı_tanıtım_etkinliği_gercekleşmesi).
- Öğrencilerin yapay zeka konusundaki gelişmeler hakkında bilgi sahibi olması amacıyla İİBF Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümünde konu hakkında uzman akademisyenlerin katılımıyla düzenlenen panel düzenlenmesi planlanmıştır. Etkinlik 100 kişinin katılımıyla 19 Mayıs tarihinde gerçekleştirilmiştir ((3)B.2.1.21.Yapay_zekanın_etkileri).

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- (2)B.2.1.16.Festival_afiş_ve_resimleri.pdf
- (2)B.2.1.8.Doğum_ve_doğum_acilleri_eğitim_planlaması.pdf
- (2)B.2.1.10.Kariyer_günleri_planlaması.pdf
- (2)B.2.1.14.Çarşamba_etkinlikleri_planlama_yazısı.pdf
- (3)B.2.1.6.Tamamlanmış_çalışma.pdf
- (3)B.2.1.15.Etkinlik_afişleri.pdf

2. Ölçme ve değerlendirme

Kurum genelinde önceki raporlarda belirtilen süreçler devam etmekte olup Yalova Üniversitesi'nin akademik birimleri kendi ihtiyaçları doğrultusunda farklı ölçme ve değerlendirme yöntemleri geliştirmekte ve çeşitlendirmektedir. Örneğin;

- Hukuk Fakültesi tarafından fakülte kurulu kararıyla öğrencinin kuramsal düşünme kabiliyetini geliştirmek ve sağlıklı bir şekilde neden sonuç ilişkileri kurabilmesini sağlamak amacıyla (4)B.2.2.1.Yalova Üniversitesi Hukuk Fakültesi Bağlı Değerlendirme Yönergesi ile geçme notunun 55 ve Fakülte Kurulu kararı ile tüm sınavların klasik yapılması kararlaştırılmıştır (2)B.2.2.2.Fakülte kurulu kararı).
- Yabancı Diller Yüksekokulu ölçme değerlendirme kriterleri önceden belirlenerek öğrencilerle paylaşılmaktadır (2)B.2.2.3.Kriterler).
- Sanat Tasarım Fakültesinde 2022-2023 bahar döneminde Grafik Bölümüyle başlayan sınav yönergeleri ve değerlendirme kriterleri uygulamaya konmuştur ((2)B.2.2.4.Yönerge_ve_sınav_değerlendirme_kararı_yazısı; (3)B.2.2.5.Sınav_örneği).

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- (2)B.2.2.3.Kriterler.pdf
- (2)B.2.2.4.Yönerge_ve_sınav_değerlendirme_kararı_yazısı.pdf
- (3)B.2.2.5.Sınav_örneği.pdf
- B.2.2.2.Fakülte_kurulu_kararı.pdf

3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Önceki öğrenmenin tanınmasına ve kredilenmesine yönelik olarak 2022 KİDR'de "Sosyal Transkript" çalışmalarının başlatıldığından bahsedilmiştir. 2022 yılında bu alanda başlayan planlamalar, 2023 yılında tamamlanmıştır. Bu kapsamda "(2)B.2.3.1.Sosyal Transkript Yönergesi" 15.06.2023 tarih ve 260 sayılı Senato Toplantısında onaylanarak yürürlüğe girmiştir ve yine 2023 yılında bilgi işlem teknik alt yapısı hazır hale getirilmiştir (3)B.2.3.2.UBS arayüz). 2023-2024 Eğitim-Öğretim yılı bahar döneminde yönerge uygulamaya konmuş ve öğrencilerin güz dönemindeki çalışmaları da sisteme dahil edilmiştir.

Üniversite kapsamında özel yetenek gerektiren birimlere ilişkin yönergeler ve mevcut uygulamalar bulunmaktadır. Birim bazlı uygulamalara yönelik örnekler aşağıda verilmektedir;

- Sanat ve Tasarım Fakültesi Grafik Tasarım ve Resim Bölümlerinde 2023-2024 Eğitim ve Öğretim yılı için yönergelere bağlı olarak geliştirilen kılavuzlarla özel yetenek sınavları yapılması planlanmıştır[1] [2]. Planlama kapsamında bir toplantı yapılmış (2)B.2.3.3.Toplantı tutanağı) sonrasında ise gerekli görevlendirmeler yapılmış ((2)B.2.3.4.Görevlendirme yazıları) ve sınav gerçekleştirilmiştir[3] [4]. Bunlara ek olarak Resim Bölümünde sınav gerçekleştirildikten sonra Değerlendirme Toplantısı yapılmış ve süreçte yaşanan olumlu-olumsuz gelişmeler tartışılmıştır (4)B.2.3.5.Değerlendirme toplantısı).
- Spor Bilimleri Fakültesi 2023-2024 Eğitim ve Öğretim yılı için özel yetenek sınavı yapmıştır. Planlama kapsamında(2)B.2.3.6.Sınav kılavuzu hazırlanmış ve (2)B.2.3.7.Sınav takvimi ile web sitesinde yayınlanmış, gerekli görevlendirmeler yapılmış ((2)B.2.3.8.Spor bilimleri görevlendirmeler) ve sınav gerçekleştirilmiştir. Sınav tamamlandıktan yaklaşık 1 hafta sonra sınavda fakülte bölümlerine yerleşen öğrenciler üniversite web sayfasından ilan edilmiştir ((3)B.2.3.9.Sınav sonuçları).

[1] <https://stf.yalova.edu.tr/Page/Icerik/stf-ozel-yetenek-kilavuzu-resim-ve-grafik-bolumleri-2023-2024-egitim-ogretim-yili>

[2] <https://resim.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/2023-2024-yili-resim-bolumu-ozel-yetenek-sinavi-kilavuzu>

[3] <https://stf.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/grafik-tasarimi-bolumu-yetenek-sinavi-sonuc-listesi>

[4] <https://resim.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/resim-bolumu-ozel-yetenek-sinavi-yerlestirme-sonuclari-2>

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- (2)B.2.3.3.Toplantı tutanağı.pdf
- (2)B.2.3.4.Görevlendirme yazıları.pdf
- (2)B.2.3.8.Spor bilimleri görevlendirmeler.pdf
- (3)B.2.3.2.UBS arayüz.pdf
- (4)B.2.3.5.Değerlendirme toplantısı.pdf

4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Bu alt ölçüte yönelik önlisans/lisans/lisansüstü yönetmelikleri, yatay geçiş/cift anadal/yandal yönergeleri 2021 KİDR'de paylaşılmıştır. Uygulamalar bu mevzuatlara uygun olarak devam etmektedir. Bunların haricinde birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilmiş spesifik eğitim ve öğretim ve sertifikalandırma yönergeleri de mevcuttur[1] [2] [3]. Altınova MYO'da mezun öğrencilere yönelik sertifikalandırılmaya ilişkin süreçler bulunmaktadır. Bu kapsamda MYO bünyesinde mezunların en üst düzey sanayi dalgıcı belgesi ve dalıcı tedavilerinde yetkili kişi olmalarının sağlanması amacıyla farklı bir üniversitenin ilgili bölümüyle iş birliği yapılarak su altı teknoloji programı 60 mezun öğrencinin "birinci sınıf dalgıcı" ve "basınç odası operatörü" sertifikalarının alınması sağlanmıştır. Kanıtta gösterilen ve 2021 yılına ait protokol gereğince ((2)B.2.4.1.Protokol) 5 yıl süresince her yıl eğitim ve sertifikalandırma süreçleri yönetilmektedir.

[1] <https://www.yalova.edu.tr/Uploads/www/files/Hukuk%20Y%ac3%ab6nergesi.pdf>

[2] <https://www.yalova.edu.tr/Uploads/www/files/YALOVA%20c3%9cN%c4%b0VERS%c4%b0TES%c4%b0%20T%c3%9cRK%c3%87E%20c3%96%c4%9eRET%c4%b0M%ac3%9c>

[3] <https://www.yalova.edu.tr/Uploads/www/files/Y%ac3%B6nerge.pdf>

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- (2)B.2.4.1.Protokol.pdf

3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Yalova Üniversitesinde öğrenme kaynakları olan derslikler, amfiler, laboratuvarlar ve kütüphaneler gibi öğrenme ortam ve kaynakları (3)B.3.1.1.2023 İdare Faaliyet Raporunda (ss.16-21) yer almaktadır. 2023 yılında öğrenme ortam ve kaynaklarını geliştirmeye yönelik fakülterin ihtiyaçları doğrultusunda Tıp Fakültesi'nin Merkezi Derslik Binası tamamlanmış ve Sanat ve Tasarım Fakültesi'nin bina inşası hız kazanmıştır (3)B.3.1.2.2023 İdare Faaliyet Raporu ss.13-14). Üniversite ile Türkiye

Bedensel Engelliler Spor Federasyonu arasında yapılan protokol ([\(2\)B.3.1.3.Protokol](#)) gereğince mülkiyeti üniversiteye, yapımı ve kullanımı belli bir süre ile federasyona ait olacak şekilde yapılacak spor tesisi eğitim-öğretim yılı içerisinde öğrencilere antrenman, eğitim ve etkinlikleri sebebi ile ücretsiz tahsis edilecektir.

Öğrenme ortam ve kaynakları için üniversite yönetimi bünyesinde sunulan kaynakların yanı sıra birim bazlı destekler de mevcuttur. Örneğin;

- Hukuk Fakültesinde her sınıfın tüm zorunlu derslerini kapsayacak şekilde ihtiyacı olan öğrencilere bağışlar yoluyla toplanan kitaplar verilmektedir. Uygulamaya ilişkin planlama eğitim-öğretim yılı başında yapılmakta ve web sitesinde öğrencilere duyurulmaktadır ([\(3\)B.3.1.4.Kitap_destegi](#)).
- Termal MYO, laboratuvar hizmeti konusunda niteliğin artırılması amacıyla laboratuvar materyallerinin zenginleştirilmesi üzere talepte bulunmuştur. MYO'nun talebi üzerine alımlar gerçekleştirilmiştir ([\(2\)B.3.1.5.Örnek_yazilar](#)).
- Yalova MYO, öğrencilerin ders ve sınav öncesi çalışmalarını yapmaları için konforlu bir alan ihtiyacını karşılamak amacıyla birim bütçelerini kullanarak bir çalışma odası kurmuştur ([\(2\)B.3.1.6.Calisma_salonu_yazi_ve_foto](#)).
- Yabancı Diller Yüksekokulunda öğrenci-öğrenci ve öğrenci-öğretici etkileşimini artırmak amacıyla sınıf kontenjanı en fazla 22 öğrenci olacak şekilde belirlenmektedir ([\(3\)B.3.1.7.Örnek_kur_sınıfı_kontenjanı](#)). Ayrıca birlikte çalışılan yayınevlerinden tedarik edilen ders kitapları ve hikâye kitapları Yalova Üniversitesi Merkez Kütüphanesinde öğrencilerin erişimine sunulmaktadır ([\(3\)B.3.1.8.Kaynaklar](#)).
- 2022 KİDR'de bahsedilen Yalova Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü ve Yalova İl Özel Daire arasında yapılan protokol gereğince hazırlanan yönetmeliğe ([\(2\)B.3.1.9.İl_özel_idaresi_protokol](#)) uygun olarak 2023 yılında da lisansüstü öğrencilere maddi destek sağlanmıştır[1] [2] [3].
- Mühendislik Fakültesi, Enerji Sistemleri Mühendisliği Bölümü "Enerji Sistemleri Laboratuvarı-1" dersi kapsamında Merkezi Araştırma Laboratuvarındaki bazı cihazların demo şeklinde dersi alan öğrencilere gösterilebilmesi sağlamıştır ([\(2\)B.3.1.10.Üst_yazilar](#)).

[1] <https://ee.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/yalova-temali-tezler-maddi-destek-2>

[2] <http://www.yalovaozelidare.gov.tr/yuksekk-lisans-doktora-destek-basvurulari>

[3] <https://ee.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/yalova-temali-tezler-icin-basvuru-degerlendirme-sonuclari-2>

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\(2\)B.3.1.5.Örnek_yazilar.pdf](#)
- [\(2\)B.3.1.6.Calisma_salonu_yazi_ve_foto.pdf](#)
- [\(2\)B.3.1.10.Üst_yazilar.pdf](#)
- [\(3\)B.3.1.7.Örnek_kur_sınıfı_kontenjanı.pdf](#)
- [\(3\)B.3.1.8.Kaynaklar.pdf](#)

2. Akademik destek hizmetleri

2022 yılında tüm birimlere yönelik rektörlük bazında yapılan oryantasyon programı 2023 yılında PUKÖ çevrimi tamamlanmış olarak yeniden uygulanmıştır. Bu kapsamda 25.09.2023 tarihinde öncelikle 2022 oryantasyon programının değerlendirilmesi üzere bir toplantı yapılmış ve geri bildirim raporu düzenlenmiştir ([\(4\)B.3.2.1.2022_2023_oryantasyon_programı_değerlendirmesi](#)). Bu kapsamda raporda yer alan öneriler dikkate alınarak 2023 yılı oryantasyon programının düzenlenmesi kararlaştırılmıştır. Bu kapsamda alınan önlemler aşağıda verilmiştir;

- 2023-2024 yılı oryantasyon kılavuzu ve programı önerilerde belirtildiği üzere, Kariyer Merkezinin de dahil edilmesiyle güncellenmiştir ([\(3\)B.3.2.2.Oryantasyon_kılavuzu_2022_ss_2](#)) ve ([\(4\)B.3.2.3.Oryantasyon_kılavuzu_2023_ss_2](#)).
- 13 birime gidilerek düzenlenen programda ([\(3\)B.3.2.4.Takvim](#)) öğrencilere memnuniyet anketi uygulanmıştır. 145 öğrencinin cevapladığı anket analizleri, 2024 yılı Oryantasyon Programında değerlendirilerek üzere kayıt altına alınmıştır ([\(4\)B.3.2.5.Anket_değerlendirme](#) ve ([\(4\)B.3.2.6.Program_değerlendirme](#)).
- Sunumlar öğrencilerin dikkatinin dağılmayacağı ve program dahilince ihtiyaç duyulmayan detayların eklenmemesi önerisine göre revize edilmiştir ([\(4\)B.3.2.7.Oryantasyon_sunumu](#)).
- Kısa bir tanıtım videosu yapılması kararlaştırılmış; video çekilerek paylaşılmıştır ([\(4\)B.3.2.8.Tanıtım_videosu](#)).

Yalova Üniversitesinin tüm akademik birimlerine rektörlük tarafından düzenlenen oryantasyon programı dışında birim bazlı düzenlenen oryantasyon programları da mevcuttur. Bu kapsamda:

- İİBF İşletme Bölümü akademik hayata giriş, öğrenmeyi öğrenme, zaman yönetimi, yabancı dil becerisi, eleştirel düşünme başlıklı eğitimler vermek suretiyle bölüme yeni katılan öğrencilere oryantasyon programı ve şehir gezisi organize etmiştir ([\(2\)B.3.2.9.İşletme_oryantasyon_programı_duyurusu](#)) ve gerçekleştirmiştir ([\(3\)B.3.2.10.İşletme_oryantasyon_programı_ve_şehir_gezisi](#)).
- LEE yeni başlayan öğrencilere LEE'nin işleyişi ile ilgili olarak bilgi vermek amacıyla 05.10.2023 Tarih ve 137-29 Sayılı EYK kararıyla oryantasyon programı yapılması planlanmıştır ([\(2\)B.3.2.11.EYK_oryantasyon_kararı](#)). Bu kapsamda 11 Ekim 2023 tarihinde 132 öğrencinin katılımıyla çevrimiçi olarak program uygulanmıştır ([\(3\)B.3.2.12.LEE_oryantasyon_programı](#)). Oryantasyon programı sonrasında bir değerlendirme toplantısı yapılmıştır. Sonraki programlarda dikkate alınması üzere "Faaliyetin öğrencilere 1 hafta önce duyurulması ve sosyal medya, mail aracılığıyla faaliyet günü hatırlatılması" gibi bazı önlemlerin alınmasına 23.11.2023 Tarih 144-12 Sayılı EYK toplantısı ile karar verilmiştir ([\(4\)B.3.2.13.LEE_oryantasyon_programı_değerlendirmesi](#)).
- LEE işleyişi ve danışmanlık süreçlerinin aksamaması adına bu süreçler hakkında akademisyenleri bilgilendirmek amacıyla çevrimiçi bir toplantı, 05.10.2023 Tarih 137-29 Sayılı EYK kararıyla planlanmıştır ([\(2\)B.3.2.14.LEE_bilgilendirme_toplantısı_EYK_kararı](#)). Toplantı 12 Ekim tarihinde gerçekleştirilmiştir ([\(3\)B.3.2.15.LEE_toplantı_düzenlenmesi](#)) ve sonrasında yapılan değerlendirme toplantısı sonucunda iyileştirme kararları alınmıştır. 23.11.2023 Tarih 144-13 Sayılı EYK ile sonraki programlarda önlem alınması için karar alınmıştır ([\(4\)B.3.2.16.LEE_toplantı_değerlendirmesi](#)).
- Sanat ve Tasarım Fakültesi, Resim Bölümü ve Grafik Tasarım Bölümü için planladıkları oryantasyon programını öğrencilere duyurmuş ([\(2\)B.3.2.17.STF_oryantasyon_duyurusu](#)); 02.10.2023 ve 05.10.2023 tarihlerinde gerçekleştirmiştir ([\(3\)B.3.2.18.Oryantasyon_programı_fotoğraf](#)).
- Termal MYO Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü/Yaşlı Bakım Programı ([\(3\)B.3.2.19.Yaşlı_bakım_programı_oryantasyon](#)) ve İlk ve Acil Yardım Programı ([\(3\)B.3.2.20.İlk_ve_acil_yardım_programı_oryantasyon](#)) 1. sınıf öğrencilerine oryantasyon programını düzenlemiştir.

Üniversite Mediko-Sosyal Merkezi tarafından verilen hizmetler 2023 yılında da devam etmiş ve ilgili veriler 2023 Yılı İdare Faaliyet Raporunda ([\(3\)B.3.2.21.İdare_faaliyet_raporu](#)) sunulmuştur (ss.53). Yine aynı raporda Yemek Bursundan Yararlanan Bursiyer Sayısı verileri (ss.56) ve Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı kapsamında çalıştırılan öğrenci sayısı (ss.57) sunulmaktadır.

Yalova Üniversitesi Kariyer Merkezi Koordinatörlüğünün fiziksel ofisi Mart 2023 tarihinde kurulmuştur. 2023 yılında koordinatörlüğe tam zamanlı olarak 2 öğretim görevlisi atanmıştır. Bu gelişmelerle birlikte kariyer merkezi faaliyetleri daha sistematik olarak uygulanmaya ve takip edilmeye başlamıştır. Kariyer Merkezi 2023 yılı faaliyetleri aşağıda detaylandırılmaktadır:

- 2-3 Mayıs 2023 tarihinde İç Anadolu Kariyer Fuarına katılım konusunda planlama adımına yönelik gerekli duyuruların yapılması ([\(2\)B.3.2.22.İKAF_duyuru1](#) ve ([\(2\)B.3.2.23.İKAF_duyuru2](#)), öğrencilerin lojistik ulaşımının sağlanması için farklı kurumlarla gerekli görüşmelerin yapılması, katılım sağlamak isteyen öğrencilerin taleplerinin alınması ([\(2\)B.3.2.24.İKAF_talep_alınması](#)) gibi bazı girişimlerde bulunulmuştur. Düzenlenen fuara Yalova Üniversitesi öğrencileri ile katılım sağlanmıştır ([\(3\)B.3.2.25.İKAF_katılım_sağlama](#)).
- Ulusal Staj Programı kapsamında öğrencilerin staj imkanlarına ulaşması amacıyla öğrencilere gerekli duyurular yapılmıştır ([\(2\)B.3.2.26.Staj_programı_duyuru1](#) ve ([\(2\)B.3.2.27.Staj_programı_duyuru2](#)). Ayrıca üniversitede de öğrencilerin staj yapması için birimlerden stajyer talepleri alınmıştır ([\(2\)B.3.2.28.Staj_programı_birim_talep_toplama](#)). Bu kapsamda 2023 yılı içerisinde 20 öğrenciye staj imkanı sağlanmıştır. Gerek Yalova Üniversitesinde gerekse de Türkiye'nin farklı kurum ve kuruluşlarında staj yapması için gerekli alt yapılar sağlanmış ve 648 öğrencinin stajı gerçekleştirilmiştir ([\(3\)B.3.2.29.Staj_üstyazi_ve_rapor](#)). Ulusal Staj Programı kapsamında Yalova Üniversitesinde staj yapan öğrencilerle 18.07.2023 ve 24.08.2023 tarihlerinde, toplamda 17 öğrencinin katılımıyla 2 toplantı yapılmıştır ([\(4\)B.3.2.30.Staj_toplantı1](#) ve ([\(4\)B.3.2.31.Staj_toplantı2](#))).
- Kariyer Merkezi tarafından 23.03.2023 ve 14.11.2023 tarihleri için planlanan ([\(2\)B.3.2.32.Farkındalık_educatimi_afis](#)). Üniversite Hayatında Farkındalık Eğitimi" toplantıda 312 öğrencinin katılımıyla tamamlanmıştır ([\(3\)B.3.2.33.Farkındalık_educatimi_tamamlanması](#)). 2023 yılında 7 söyleşi planlanmıştır[1] [2] [3] [4] [5] [6] [7] ve uygulanmıştır[8] [9] [10] [11] [12] [13] [14]. Etkinliklere toplamda 1000'den fazla öğrenci katılım sağlamıştır. İstanbul Marketing Grup tarafından 13.12.2023 tarihinde İstanbul Zorlu PSM'de düzenlenen "İstanbul Marketing Summit" zirvesine Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü ile 10 öğrencinin katılımı sağlanmıştır ([\(3\)B.3.2.34.Zirve_katılım](#)). 16.12.2023 tarihinde, Yalova Valiliği, YTSO, Yalova Belediyesi, Güç birliği Derneği iş birliği ile düzenlenen "Yalova Mesleki Deneyim ve Paylaşım Projesi" paneline Kariyer Merkezi personeli katılım göstermiştir ([\(3\)B.3.2.35.Panel_katılım](#)).

Sanat Tasarım Fakültesi bünyesinde öğrencilerin danışmanlardan beklentilerini kapsamlı bir şekilde karşılamak amacıyla farklı bir akademik danışmanlık süreci geliştirilmiştir. Bu kapsamda 2022-2023 eğitim döneminde atanan akademik danışmanların bahar döneminden itibaren hem öğretim üyesi hem de araştırma görevlisi olarak

devam edilmesi kararlaştırılmıştır ve görevlendirmeler yapılmıştır ((4)B.3.2.36.Danışmanlık iyileştirme).

Armutlu MYO ve Doğu Marmara Kalkınma Ajansı iş birliğiyle Genç İstihdamı Projesi kapsamında genç istihdamının artırılması ve genç girişimciliğin sağlanması temel amacıyla eğitimler gerçekleştirilmiştir ((3)B.3.2.37. Genç istihdamı eğitimleri).

Çınarcık MYO Çocuk Gelişimi Programı tarafından öğrenci ve mezunların bir araya getirildiği “3.Çocuk Gelişimi Tecrübe Paylaşımı ve Kariyer Günü Etkinliği” düzenlenmiştir ((3)B.3.2.38.Kariyer günü etkinliği).

LEE öğrenci ve akademisyenlerin akademik anlamda gelişimlerini sağlamak amacıyla 2023 yılı için 09.02.2023 Tarih 106-19 Sayılı EYK kararıyla “Akademik Gelişim Seminerlerini” planlanmış ((2)B.3.2.39.Akademik gelişim seminerleri planlama) ve dört online seminer gerçekleştirmişti[15] [16] [17] [18]. Seminerler sonrasında 21.09.2023 Tarih ve 135-16 Sayılı EYK ile iki seminer için bir değerlendirme yapılmış, daha sonra gerçekleştirilecek seminerlerde daha kapsayıcı bir başlık belirlenmesi gerektiği; semineri verecek kişiye, hitap edeceği kitlenin daha iyi tanıtılması gerektiği yönünde kararlar alınmıştır ((4)B.3.2.40.Akademik gelişim seminerleri değerlendirmesi)

[1] <https://www.instagram.com/p/Cz6fQfOsA1n/?igsh=MWR1MzRyOHVsZW42eQ==>

[2] <https://kariyer.yalova.edu.tr/Page/Etkinlik/kariyer-soylesileri-diyanette-kariyer-basamaklari>

[3] <https://kariyer.yalova.edu.tr/Page/Etkinlik/yalova-teknopark-muduru-ile-bulasmaya-davet-inovasyon-zirvesine-yolculuk>

[4] <https://kariyer.yalova.edu.tr/Page/Etkinlik/basarili-girisimcilik-hikayeleri-the-purest-solutions>

[5] <https://kariyer.yalova.edu.tr/Page/Etkinlik/basariya-giden-yolda-adimlar-atin-ozata-tershanesi>

[6] <https://kariyer.yalova.edu.tr/Page/Etkinlik/kariyer-soylesileri-yls-yurtdisi-lisansustu-egitim-burs-sureci>

[7] <https://kariyer.yalova.edu.tr/Page/Etkinlik/bilisim-vadisinden-silkon-vadisine>

[8] https://www.instagram.com/p/Cz_ZnYftP4G/?igsh=cjlxNWppczBuajl5

[9] <https://www.instagram.com/p/C0tykwqtV5U/?igsh=dnN3MXB6NGY2d3U4>

[10] https://www.instagram.com/p/C0wn1_BN1yw/?igsh=ZWJvN29qZ2ExMzZ0

[11] <https://www.instagram.com/p/C1eL5SKNFJQ/?igsh=MXZoMmV2Y2xydWw4cg==>

[12] <https://www.instagram.com/p/C1eMg7ytpw/?igsh=MXF0bnJ3NjA2bmxycg==>

[13] <https://kariyer.yalova.edu.tr/Page/Haber/yls-yurtdisi-lisansustu-egitim-burs-sureci-online-semineri-gerceklestirdi>

[14] <https://kariyer.yalova.edu.tr/Page/Haber/bilisim-vadisinden-silkon-vadisine-konferansi-gerceklestirildi>

[15] <https://lee.yalova.edu.tr/Page/Haber/sistem-dusuncesi-ve-surdurulebilirlik-semineri-gerceklestirildi>

[16] <https://lee.yalova.edu.tr/Page/Haber/ne-hipotezler-test-ettim-ki-zaten-yoktular-baslikli-seminer-gerceklestirildi>

[17] <https://lee.yalova.edu.tr/Page/Haber/bilimsel-arastirmalarin-amac-usul-ve-hassas-noktaları-uzerine-semineri-gerceklestirildi>

[18] <https://lee.yalova.edu.tr/Page/Haber/kariyer-yoklugunda-uluslararası-projeler-ve-tasarimlar-semineri-gerceklestirildi>

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrencilerin katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kantlar

- (2)B.3.2.28.Staj programı birim talep toplama.pdf
- (2)B.3.2.11.EYK oryantasyon kararı.pdf
- (2)B.3.2.14.LEE bilgilendirme toplantısı EYK kararı.pdf
- (2)B.3.2.39.Akademik gelişim seminerleri planlama.pdf
- (3)B.3.2.29.Staj üstyazı ve rapor.pdf
- (3)B.3.2.2.Oryantasyon kılavuzu 2022 ss 2.pdf
- (3)B.3.2.18.Oryantasyon programı fotoğrafı.pdf
- (4)B.3.2.1.2022_2023_oryantasyon programı değerlendirmesi.pdf
- (4)B.3.2.3.Oryantasyon kılavuzu 2023 ss 2.pdf
- (4)B.3.2.5.Anket değerlendirme.pdf
- (4)B.3.2.6.Program değerlendirme.pdf
- (4)B.3.2.7.Oryantasyon sunumu.pdf
- (4)B.3.2.13.LEE oryantasyon programı değerlendirmesi.pdf
- (4)B.3.2.16.LEE toplantı değerlendirme.pdf
- (4)B.3.2.36.Danışmanlık iyileştirme.pdf
- (4)B.3.2.40.Akademik gelişim seminerleri değerlendirme.pdf

3. Tesis ve altyapılar

Üniversite bünyesinde öğrencilerin kullanımına yönelik tesis ve altyapılar; derslikler ve amfiler, laboratuvarlar, kantin ve kafeteryalar, yemekhaneler, öğrenci kulüp odaları, müzik odası, spor alanları, toplantı ve konferans salonları, yönetim ve bilgi sistemleri yazılımlarıdır ((3)B.3.3.1.İdare faaliyet raporu ss.16-24). 2023 yılında öğrenme ortamı ve kaynaklarını geliştirmeye yönelik fakültelerin ihtiyaçları doğrultusunda Tıp Fakültesi'nin Merkezi Derslik Binası tamamlanmış ve Sanat ve Tasarım Fakültesi'nin bina inşası hız kazanmıştır ((3)B.3.3.2.İdare faaliyet raporu ss.13-14). Ayrıca Mehmet Okul Konferans Salonu açılmış ((3)B.3.3.3.Kongre merkezi açılması) ve öğrencilerin kullanımına da açık olmak üzere faaliyetlere ev sahipliği yapmaktadır ((3)B.3.3.4.Kongre merkezi öğrenci kullanımı örnek).

Tesis ve altyapılar konusunda üniversite genelini kapsayan uygulamaların yanı sıra 2023 yılında birim bazlı uygulamalarla karşılaşılmaktadır. Bu kapsamda Çınarcık Meslek Yüksekokulu, yeni kayıt yapılacak ve mevcut öğrencilerin sorularına daha iyi ve hızlı cevap vermek adına 2023 Canlı Destek Sistemini kurmuştur. 2023 yılında planlanan ((2)B.3.3.5.Canlı destek hattı kurulması kararı) bu sistem yine aynı yıl içerisinde uygulamaya konmuştur ((3)B.3.3.6.Canlı destek hattının uygulanması).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kantlar

- (2)B.3.3.5.Canlı destek hattı kurulması kararı.pdf

4. Dezavantajlı gruplar

Üniversitenin dezavantajlı gruplara sağladığı imkanlar ve bu konudaki plan ve uygulamaları önceki KİDR'lerde belirtildiği şekliyle devam etmektedir. 2023 yılında da bu kapsamda yapılan faaliyetler 2023 İdare Faaliyet Raporunda ((3)B.3.4.1.İdare faaliyet raporu ss.272) sunulmaktadır. Bunun yanı sıra 2023 yılında 149 öğrencinin kısmi zamanlı çalışma ve 250 öğrencinin de yemek bursundan yararlanması sağlanmıştır ((3)B.3.4.2.İdare faaliyet raporu ss.56-57).

Dezavantajlı grupların istihdamına yönelik 2020 yılında başlatılan “Yalova İli Engelli Gençleri İçin Tersane Sektöründe Mesleki Eğitimden İstihdama Köprü Kurmak” başlıklı MARKA projesi 15/05/2023 tarihinde tamamlanmıştır ((3)B.3.4.3.İdare faaliyet raporu ss.194).

İİBF İşletme Bölümü 31.10.2023 tarihinde Filistinli öğrenciler ile bir araya gelerek yaşadıkları zorlu süreçte öğrencilerine destek olmayı amaçlamışlardır ((3)B.3.4.4.İşletme bölümü etkinliği).

Olgunluk Düzeyi: Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamalar yürütülmektedir.

5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Yalova Üniversitesinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler için süreçler önceki raporlarda belirtildiği şekilde yürütülmektedir. Öğrenci kulüpleri tarafından 2023 yılı içerisinde yapılan faaliyet bilgilerine 2023 Yılı İdare Faaliyet Raporunda (3)B.3.5.1.İdare_faaliyet_raporu Spor kulüpleri etkinlikleri (ss.74-75) ve Kültür Kulüpleri Etkinlikleri (ss.77-79) yer almaktadır. Bunların yanı sıra birim bazlı uygulamalar da bulunmaktadır. Örneğin; Çınarcık MYO bünyesinde Eğitim Öğretim yılı başlangıcında öğrencilerin sosyalleşmesi, güncel konularla ilgili bilgi sahibi olmaları, farkındalık kazanmaları ve farklı bölüm hocalarını tanımaları amacıyla "21. Yüzyıl Becerileri" akademik açılış dersi planlanmıştır (2)B.3.5.2.Açılış_dersi_afişj. Bu planlamaya yönelik uygulama ise 200 kişinin katılımıyla 2023-2024 Akademik Yılı'nın başlangıcında yapılarak kayda alınmıştır (3)B.3.5.3.Açılış_dersi_yapılması. Diğer birimlerimizde de benzer sosyal, kültürel etkinlikler planlamaları (2)B.3.5.4.GTB_serji; (2)B.3.5.5.İç_mimarlık_serji; (B.3.5.6.Diğer_birleştirilmiş_örnekler) ve uygulamaları mevcuttur (3)B.5.5.7.GTF_serji; (3)B.3.5.8.İç_mimarlık_serji; (3)B.3.5.9.Diğer_uygulama_örnekleri).

2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Mezuniyet töreni titizlikle planlanmış (2)B.3.5.10.Mezuniyet_hazırlık_üst_yazıları ve uygulanmış (3)B.3.5.11.Mezuniyet_töreni; sonraki yıllarda da PUKÖ çevrimine uygun olacak şekilde adımların tamamlanmasıyla gerçekleştirilecektir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıtlar

- (2)B.3.5.10.Mezuniyet_hazırlık_üst_yazıları.pdf
- (3)B.3.5.9.Diğer_uygulama_örnekleri.pdf
- B.3.5.6.Diğer_birleştirilmiş_örnekler.pdf

4. Öğretim Kadrosu

1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

2022 KİDR'de bahsedildiği üzere "Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Ölçütlerini Belirleme Komisyonu" tarafından YÜ Akademik Atama ve Yükseltme Kriterleri Yönergesi çalışmaları 2023 yılında tamamlanmış ve 05.10.2023 tarih ve 269 sayılı senato toplantısında görüşülüp gerekli düzeltmeler yapılarak onaylanması üzere 1 Aralık 2023 YÖK'e gönderilmiştir. 2024 yılında YÖK tarafından onaylanan yönerge, 01.07.2024 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecektir (4)B.4.1.1.Akademik_atama_ve_yükseltme_kriterleri_yönergesi).

Daha yetkin öğretim elemanı kadrosuna ulaşmak amacıyla yeni atama ve yükseltme kriterlerinde yapılan iyileştirmeler şu şekildedir;

- Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanma asgari puanı, 30'dan 50'ye yükseltilmiştir.
- Doçentlik kadrosuna atanma asgari puanı, 125'ten 150'ye yükseltilmiştir.
- Profesörlük kadrosuna atanma asgari puanı, 125'ten 150'ye yükseltilmiştir.

Puanların alınacağı başlıklar özellikle uluslararası makale, ulusal makale ve kitap olarak belirlenmiştir.

Olgunluk Düzeyi: Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçları izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Öğretim elemanlarının öğretim yetkinliklerini geliştirmek üzere 2023 yılında düzenlenen eğitimler ile ilgili detaylar aşağıda verilmiştir:

- İçerisinde dil eğitimleri ve E-devlet üzerinden sertifika alabilme imkânı bulunduran Kodsiz veri tabanı Yalova Üniversitesi Akademik ve İdari Personeli ile Öğrencilerin kullanımına açılmıştır (3)B.4.2.1.Kodsiz_veri_tabanı).
- İlk defa proje başvurusunda bulunacak öğretim elamanları için 1 Mart 2023 tarihinde Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörü Prof. Dr. Atilla TAŞDELEN tarafından "Proje Yazma Eğitimi" verilmiştir (3)B.4.2.2.Proje_yazma_eğitimi).
- 25-26-27 Ocak 2023 tarihlerinde Yalova Üniversitesi İİBF Toplantı Salonu'nda Erasmus+ KA2 ve KA3 Proje Yazma Eğitimi verilmiştir (3)B.4.2.3.Erasmus_proje_yazma_eğitimi).
- Turnitin ve İthenciate intihal engellemeye yardımcı programlar eğitiminde intihal analiz programlarının daha verimli kullanılmasına ve intihal analizi sırasında eğitmen ve öğrenciler açısından karşılaşılan durumlar ve problemlere yönelik bilgiler, akademik ve idari personel ile paylaşılmıştır (3)B.4.2.4.İntihal_konusunda_eğitim).
- İİBF İşletme Bölümü bünyesinde eğitimcilerin eğitimi kapsamında bölümdeki öğretim elemanlarına yönelik olarak MAXODA programı ile ilgili eğitim verilmiştir (3)B.4.2.5.MAXODA_eğitimi)İİBF İşletme Bölümü bünyesinde eğitimcilerin eğitimi kapsamında bölümdeki öğretim elemanlarına yönelik olarak MAXODA programı ile ilgili eğitim verilmiştir (3)B.4.2.5.MAXODA_eğitimi).

Ayrıca, (4)B.4.2.6.2024-2028_Stratejik_Planında (ss.111), "üniversitemizin öğretim elemanlarının eğitim öğretim yetkinliklerini artırmak" hedefi belirlenmiş ve bu hedef doğrultusunda; eğitimcinin eğitimi programlarına katılan öğretim elemanı sayıları, öğrencinin, öğretim elemanının eğitim öğretim yetkinliğine ilişkin memnuniyet düzeyi, eğitim öğretim faaliyetlerindeki performans için verilen ödül sayısı, personel hareketliliğine katılan akademik personel oranı, yabancı dil etkinliklerine katılan öğretim elemanı sayısı performans göstergeleri olarak kararlaştırılmıştır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Önceki KİDR'lerde "Yalova Üniversitesi Bilim, Sanat, Hizmet ve Teşvik Ödülleri Yönergesi" kapsamında planlanan teşvik ve ödüllendirme çalışmaları gerçekleştirilememiştir. Fakat yönerge kapsamında olmamasına rağmen 2023-2024 Eğitim-Öğretim dönemi akademik açılış töreninde, akademik personel, idari personel ve öğrenci başarıları ödüllendirilmiştir (3)B.4.3.1.Akademik_açılış_ödüllendirme). Akademik personelin ödüllendirilmesine yönelik kriterler aşağıda belirtilmiştir;

- "Fen, sosyal ve sağlık" alanlarında üniversitemiz genelinde akademik teşvik puanı akademik personeli,
- Google verileri doğrultusunda üniversitemizin en çok atıf alan personeli,
- Ulusal-uluslararası çeşitli projelerde başarı gösteren akademik personel

Olgunluk Düzeyi: Teşvik ve ödüllendirme mekanizmalarının; yetkinlik temelli, adil ve şeffaf biçimde oluşturulmasına yönelik planlar bulunmaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

2022 yılı KİDR'de belirtildiği gibi, Yalova Üniversitesi araştırma ve geliştirme süreçlerine yönelik ana süreçler ve alt süreçler tanımlanmış olup bu süreçler Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimi tarafından merkezi olarak yürütülmektedir. Stratejik plana uygun olarak planda belirtilen Ar-Ge insan kaynağı kapasitesi ve niteliğinin güçlendirilmesi amacıyla BAP kapsamında yeni öncelikli alanlar eklenmiştir. Bu bağlamda, Cumhurbaşkanlığı Bilim Kurulu ve TÜBİTAK tarafından belirlenen öncelikli alanlar da dikkate alınarak, 2022 yılında 17 öncelikli alan belirlenmişken BAP Komisyonu tarafından, 1.03.2023 tarihinde düzenlenen BAP Komisyonu kararıyla, bu alanlarda güncelleme yapılarak^{[1][2]} 2023 yılında öncelikli alan sayısı 20'ye çıkarılmıştır.

2023 yılında BAP birimi tarafından, Araştırma Projesi 5 adet, Yüksek Lisans Tez Projesi 23 adet, Doktora Tez Projesi 4 adet olmak üzere toplam 32 adet proje finansal olarak desteklenmiştir.^[3] 2022 yılı KİDR'de belirtildiği gibi projelerdeki gelişme, hakem görüşü ve BAP komisyonu tarafından izlenmekle beraber ilgili süreç "BAP Destek Süreci İş Akış Şeması" ile tanımlanmıştır.^[1]

Araştırma Süreçlerinin Yönetimi konusunda BAP birimi tarafından PUKÖ çevrimi gözetilerek 2023 yılında gerçekleştirilen iyileştirici/geliştirici faaliyetler ise şunlardır:

- Araştırma Süreçlerinin Yönetimi konusunda Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al (PUKÖ Çevrimi) gözetilerek 14.09.2023 tarihinde düzenlenen BAP Komisyonu toplantısında Fen, Sosyal ve Sağlık Bilimleri alanlarına ilişkin ayrı ayrı proje yazma eğitimlerinin yapılması planlanmış ve bu kapsamda 10-11-12 Ekim 2023 tarihlerinde söz konusu eğitimler çevrimiçi olarak düzenlenmiştir. Düzenlenen eğitimlerin etkinlik ve verimliliğine ilişkin kontrol mekanizmasını işletilebilmek amacıyla eğitim sonrası katılımcılara görüş ve değerlendirmelerini belirtmesi istenen anketler online ortamda yollanmış olup, alınan geri bildirimler doğrultusunda gelecek dönemdeki faaliyetler planlanmıştır ((4).C.1.1.1.Bap_Kidr_Kanltlar_Dosyası).
- Lisans öğrencilerinin bilimsel araştırma projesi hazırlama ve araştırma yapma konusundaki niteliğini artırmak amacıyla TÜBİTAK'ın desteklemiş olduğu 2209 A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı ve 2209 B Üniversite Öğrencileri Sanayiye Yönelik Araştırma Projeleri Destekleme Programı eğitiminin düzenlenmesi planlanmış ve bu kapsamda 27.12.2023 tarihinde 200'ü aşkın katılımcının yer aldığı yüz yüze bir eğitim etkinliği gerçekleştirilmiştir.^[4] Etkinlik sonrası katılımcılara online ortamda görüş ve değerlendirmelerini belirtmeleri istenen bir anket^[5] yollanarak kontrol mekanizması işletilmiştir ((4).C.1.1.1.Bap_Kidr_Kanltlar_Dosyası).
- Ar-Ge projesi yürüten araştırmacıların projelerdeki idari ve mali süreçleri kolaylaştırılması konusunda 2023 yılında UBYS sistemindeki BAP modülünde iyileştirmeler yapılarak proje sözleşmeleri için gerekli olan yürütücü, kurum amiri, BAP yöneticisi ve ilgili rektör yardımcısının imza süreçleri elektronik ortamda (e-imza) gerçekleştirilmektedir. Bu durum stratejik plan içinde de belirtilen Ar-Ge süreçlerinin başlangıcının hızlandırılması ve iyileştirilmesi için önemli bir adım olmuştur. BAP kapsamındaki süreçlerin iyileştirilmesi ve geliştirilmesine ilişkin olarak kullanılan otomasyon sistemi üzerinde ihtiyaçlara göre değişiklikler yapılmasına ilişkin olarak yazılım destek ekibiyle toplantılar yapılmakta ve talep kayıtları açılmaktadır. Örneğin; otomasyon sistemi üzerinden alınan proje başvurularının künye bilgisi içeriğine eklemeler yapılmasına ilişkin olarak yazılım destek ekibine 8.9.2023 tarihinde 16737 no'lu talep kaydı açılmış ve bu kapsamda proje konusunun Birleşmiş Milletler'in sunmuş olduğu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında olup olmadığına ilişkin ifadenin filtre olarak başvuru ortamında yürütücüler tarafından seçilebilmesi olanağı sağlanmıştır ((4).C.1.1.1.Bap_Kidr_Kanltlar_Dosyası).

[1] <https://bap.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/is-akisi-semalari>

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Kanltlar

- (4).C.1.1.2. BAP ANKET SONUÇLARI.pdf
- (4).C.1.1.1. BAP KİDR KANITLAR DOSYASI.docx

2. İç ve dış kaynaklar

2022 yılı KİDR'de belirtildiği gibi araştırma ve geliştirme bütçesi stratejik plan çerçevesinde oluşturulmakta ve finansal kaynaklar, stratejik planda belirlenen hedeflerle ilişkili olarak, yıllık bütçenin araştırma ve geliştirme faaliyetlerine dağılımı ilgili mevzuatlar çerçevesinde yapılmaktadır. Her yıl BAP birimi için ayrılan bütçe de BAP yönergesi doğrultusunda dağıtılmaktadır. Akademik birimlerin Ar-Ge faaliyetlerine ilişkin yapmış olduğu harcamalar, Merkezi Yönetim Bütçe olanakları dâhilinde karşılanmaktadır. Akademik birimlerin yanı sıra, araştırmacıların yürütecekleri araştırma projelerinin finansal kaynağı üniversitenin BAP birimi için ayrılmış olduğu bütçesinden (iç kaynaklı fon) sağlanabileceği gibi, TÜBİTAK, MARKA veya AB projeleri gibi dış kaynaklı fonlar tarafından da sağlanabilmektedir. Sürecin izlenmesi BAP birimi tarafından gerçekleştirilmektedir. Tüm projeler için ilgili süreç bir önceki başlıkta belirtildiği üzere "Bap Destek Süreci İş Akış Şeması" ile tanımlanmıştır.

2023 yılında Araştırma Geliştirme ve Yenilik programı kapsamında 1.694.450 TL ödenek tahsis edilmiş ve tamamı kullanılmıştır. Ayrıca ilgili projeler ile ilgili detaylara 2023 Yılı İdare Faaliyet Raporundan ulaşılabilmektedir.

- Tablo 98. 2023 Yılında Kabul Edilen ve Devam Eden Projeler ile Ödenek ve Harcama Tutarları (s.180)
- Tablo 99. Üniversite Tarafından Desteklenen 2023 Yılı Bilimsel Araştırma Projeleri ve Ödenekleri (s.180)
- Tablo 100. 2023 Yılı Yüksek Lisans ve Doktora Projeleri ve Ödenekleri (s.188)
- Tablo 101. TÜBİTAK Projeleri ve Ödenekleri (s. 193)
- Tablo 102. MARKA Projeleri ve Ödenekleri (s. 194)
- Tablo 103. AB Projeleri (s. 194)
- Tablo 104. Diğer Projeler (s. 195)
- Araştırma ve Geliştirme Hizmet Alım Giderleri = 577.050 TL (s.95)

2023 yılında Üniversitemiz akademisyenlerinin yer aldığı Üniversite-Sanayi İşbirliği kapsamında 'TÜBİTAK 1505 – Üniversite-Sanayi İşbirliği Destek Programı' türünde 2 farklı proje mühendislik fakültesi öğretim üyeleri tarafından yürütülmekte olup, söz konusu 2 projenin toplam bütçesi 1.365.844,50 TL düzeyindedir.^[6]

Bu bağlamda 58K kapsamında gerçekleştirilen toplam 59 Ar-Ge projesinin bütçesi, 44'ü Mühendislik Fakültesi tarafından yürütülen projeler olmak üzere 1.345.900,90 TL'dir (C.1.2.1.Döner_Sermaye_İşletme_Müdürlüğü 2023_AR-Ge_Destekleri_58K)^[7]. Bu faaliyetler, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından yönetilen finansal süreçler aracılığıyla gerçekleştirilmektedir.^[8]

Yalova Üniversitesi Merkez Araştırma Laboratuvarı (YÜMERLAB), gelirlerini artırmaya devam etmektedir. 2023 yılında, yerel ve ulusal düzeyde numune kabulü ve analiz hizmetleri sunmaya devam ederek gelir elde etmektedir. YÜMERLAB gelirleri yıllar içinde sürekli bir artış göstermiştir. 2022 yılında kurum içinden ve dışından gelen başvurular neticesinde, test ve analiz ücretleri brüt olarak 280.763,80 TL iken, 2023 yılında bu miktar 291.832,00 TL olarak belirlenmiş ve Döner Sermaye Müdürlüğüne yatırılmıştır (2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu, s.66).^{[9][10]}

Olgunluk Düzeyi: Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanltlar

- (C.1.2.1 Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü 2023 yılı AR-Ge Destekleri Dekont Dokumu(58-k)).xlsx

3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Üniversitemizin 2023 yılı içerisinde çalışmalarını yaptığı, 2024-2028 stratejik planında belirtilen "Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak" amacına (AMAÇ 2) yönelik 5 alt hedef belirlenmiştir (2024-2028 Stratejik Plan, s.10).^[11]

Doktora çalışmalarının koordine edildiği Lisansüstü Eğitim Enstitüsü (LEE) tarafından doktora programlarından mezun olan öğrenci sayısı ve öğretim üyesi başına düşen doktora tez sayısı göstergelerinin dönemlik olarak izlenmesi planlanmıştır. LEE çıkan yayın sayısı takibi için veri formunu öğretim üyelerine mail yolu ile iletmektedir.^[12] ((3).C.1.3.1_Lee_Takip_Mail).

Ayrıca, Ar-Ge faaliyetlerinin görünürlüğünü artırmak amacıyla Ar-Ge faaliyeti sonucu ortaya çıkan yayın/ bildiri gibi çıktılarda öğrencilerin kurum maili ve kurumsal enstitü uzantılı bir posta adresi kullanılmasının zorunlu olmasına dair bir uygulamaya geçilmiştir.^[13] Öğrencilerin Ar-Ge çalışmalarında üniversiteden aldıkları bir mail adresi kullanmaları yapılan bu çalışmalara kurumsal kimlik kazandırma ve iletişim açısından önemli olmaktadır.

2022 KİDR'de bahsedilen Yalova Üniversitesi ve Yalova İl Özel Daire arasında yapılan protokol gereğince hazırlanan yönetmeliğe uygun olarak 2023 yılında da lisansüstü öğrencilere akademik destek sağlanmıştır.^{[14][15]}

2024-2028 Stratejik Planında "BAP Lisansüstü tez projelerinde sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik tez projelerine öncelik verilecektir." stratejisi oluşturulmuştur (2024-2028 Stratejik Plan, ss. 118).^[16]

Öte yandan, kurumumuzda doktora sonrası süreçler ise için bir mekanizma bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu doktora programı ve doktora sonrası imkanlarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Kanltlar

- (3).C.1.3.1_LEE_TAKİP_MAIL.png

2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

2022 yılı KİDR'de belirtildiği gibi akademik personele araştırma ve geliştirme yetkinliği kazandırmak ve geliştirmek üzere hem birimler özelinde hem de uygulama ve araştırma merkezlerinde ilgili konularda sistematik faaliyetler (eğitim, konferans, seminer vb.) gerçekleştirilmektedir. 2023 yılında araştırma yetkinliği, iş birlikleri ve destekler konusunda farklı birimler tarafından yapılan faaliyetler aşağıda verilmiştir.

- BAP Koordinasyon Birimi- Proje Yazma Eğitimi- Çevrimiçi Eğitim (1.03.2023)[17]
- BAP Koordinasyon Birimi – Fen Bilimlerinde Proje Yazma Eğitimi ve Proje Süreçleri Eğitimi – Çevrimiçi Eğitim (10.10.2023)[18]
- BAP Koordinasyon Birimi – Sosyal Bilimlerde Proje Yazma Eğitimi ve Proje Süreçleri Eğitimi – Çevrimiçi Eğitim (11.10.2023)[19]
- BAP Koordinasyon Birimi – Sağlık Bilimlerinde Proje Yazma Eğitimi ve Proje Süreçleri Eğitimi – Çevrimiçi Eğitim (12.10.2023)[20]
- BAP Koordinasyon Birimi – TÜBİTAK 2209 A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri ve TÜBİTAK 2209 B Üniversite Öğrencileri Sanayiye Yönelik Araştırma Projeleri Destekleme Programı Eğitimi – Yüz yüze eğitim (27.12.2023)[21]
- İİBF- İşletme Bölümü- MAXQDA Eğitimi[22]
- Kütüphane- Sobiad&Bookcites Atf Dizin Eğitimi[23]
- Kütüphane-"Turnitin & Ithenticate İntihal Engelleme Yardımcı Programlar Eğitimi" Düzenlendi"[24]

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

2024-2028 Stratejik Planında "Araştırma ve Uygulama Merkezleri faaliyetlerinin paydaşların gereksinimlerine yeterince cevap vermemesi" tehdidine karşılık "AR-GE çalışmalarına yönelik mali kaynaklar artırılmalı" çözümü sunulmuştur. Bu doğrultuda "Araştırma ve projelere destek verilerek, projeler için yeni finansman kaynakları bulunması" konularına da nitelikli araştırma faaliyetleri ile bilime katkı sağlamak için stratejik planda yer verilmiştir. Bu doğrultuda ulusal ortaklarımızdan biri olan IMES, TEKNOFEST[25] kapsamında yarışmaya mühendislik fakültesinden katılan 5 ekip için mali destekte bulunmuştur ((3).C.2.2.1 IMES_Teknofest) Ayrıca 2024-2028 Stratejik Planına da "Öğrenci çalışmalarında sürdürülebilirlik kavramına ilişkin farkındalık oluşturulması" hedefi de sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun Ar-Ge faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi amacıyla eklenmiştir (2024-2028 Stratejik Plan)[26].

İlgili başlık ile ilgili diğer akademik birimlerde gerçekleştirilen faaliyetlere aşağıdaki sıralanmıştır:

- Altınova Meslek Yüksekokulu-"Kaynakçılık Meslek Eğitimleri ile Roman Vatandaşların İstihdamı" MARKA Kalkınma ajansı SOGEP Projesi çalışması kapsamında proje[27]
- İslami İlimler Fakültesi-12. Türkiye Lisansüstü Çalışmalar Kongresi[28]
- Mühendislik Fakültesi -Teknofest 2023 "Ulaşımında Yapay Zeka" [29]
- Mühendislik Fakültesi-" Teknofest 2023 " Huawei Global ICT Competition yarışması" [30]
- Mühendislik Fakültesi-"Teknofest 2023 " "Talep Odaklı Toplu Taşıma Sistemi" [31]

Olgunluk Düzeyi: Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.

Kantlar

- (3) C.2.2.1 IMES_TEKNOFEST.pdf

3. Araştırma Performansı

1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

İlgili başlık hakkında 2022 yılı KİDR'de belirtildiği gibi "Araştırma ve Geliştirme Birim Kalite Komisyonu" ve "Araştırma ve Geliştirme destek ekibi" 2023 yılında da aktif olarak faaliyetlerine devam etmiştir.

2022 yılı İzleme Raporunda (Ar-Ge GY1), 2019-2023 Stratejik Planında, Ar-Ge hedeflerinde toplumsal katkıya vurgunun zayıf olduğu yorumu yapılmıştı. Bu bağlamda, 2023 yılında oluşturulan 2024-2028 Stratejik Plan çalışmaları için stratejik hedef ve hedef kartlarının belirlenmesi süreçlerinde bu yorum dikkate alınmıştır. 2024-2028 Stratejik Planda stratejik öneme sahip alanlarda, özel sektör, üniversite ve kamu Ar-Ge merkezlerinin bir araya geldiği büyük ölçekli platform ve ağ destekleri ile teknoloji ve ürün geliştirme süreçleri teşvik edilecek, patentli teknolojilerin sanayiye aktarılması desteklenmesi görevi oluşturulmuş ve planlama faaliyetlerine entegre edilmiştir. Ayrıca, stratejik plan kapsamında yüksek teknoloji sanayi ve hizmet sektörlerinin AR-GE ve yenilik konusunda altyapı taleplerine cevap veren teknoloji bölgeleri, teknokentler ve kuluçka merkezleri ile üniversite sanayi arasındaki bağlantıların güçlendirilmesi, AR-GE çıktılarının ticarileşmesini kolaylaştırıcı teknoloji transfer ofisleri gibi yapılar, metropollerin sektörel önceliklerini destekleyecek şekilde (kümeleme yaklaşımıyla) geliştirilmesi görevi de eklenerek AR-GE çalışmalarının toplumsal katkıya etkisinin artırılması hedeflenmiştir.

Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda BAP tarafından destek verilen projelerde ise öncelikli alanların sayısının 2023 yılında artırılarak hem Ar-Ge alanındaki faaliyetlerin zenginleştirilmesi hem de bu sayede toplumsal katkının çeşitli açılardan artırılması hedeflenmiştir. BAP koordinatörlüğünde gerçekleştirilip başarı ile tamamlanan projelerin yayın / bildiri / kitap/patent vb. gibi potansiyel çıktıların izlenmesi amacıyla UBYS sisteminde kişisel "bap işlemleri" arayüzünde proje "yayın kabul talepleri" bölümüne tüm ilgili çıktıların projenin kapatılabilmesi için proje yürütücüsü tarafından eklenmesi BAP koordinatörlüğünde zorunlu hale getirilmiştir ((2) C.3.1.1_Proje_Yayın_Kabul_Talepleri).

İlgili başlık ile ilgili diğer akademik birimlerde gerçekleştirilen faaliyetlere aşağıdaki tablodan gösterilmektedir:

- Altınova Meslek Yüksekokulu - 2023 yılı içerisinde kapatılmış olan BAP ve AB projeleri mevcut olup ilgili yılda 1 adet MARKA ve 1 adet TÜBİTAK 1004 projesi destek almaya hak kazanmıştır. [33][34][35]

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Kantlar

- ((2) C.3.1.1_Proje_Yayın_Kabul_Talepleri).png

2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

BAP Birimi tarafından desteklenen araştırma projelerinde her 6 ayda bir Gelişme Raporu (ara rapor) proje yürütücülerinden alınmakta ve ilgili projenin hakemine değerlendirme yapmak üzere sunulmaktadır. Projelerdeki gelişme hakem görüşü ve BAP komisyonu tarafından izlenmektedir. İlgili süreç "Bap Destek Süreci İş Akış Şeması" ile tanımlanmıştır. [36]

2022 KİDR raporunda belirtildiği üzere, 2022 İzleme Raporu Ar-GeGA2'de "İç ve dış paydaşlardan gelen iş birliği istek ve beklentilerini sağlama konusunda akademik kadro sayı ve yetkinliği konusundaki gelişmeye açık yönünün devam ettiği" kanaati belirtilmiştir. Bu kapsamda yeni açılan fakültelerin akademik personel ihtiyacı öncelendiğinden dolayı bu konudaki gelişmeye açık yön 2023 yılında da devam etmiştir.

Fakülte ve yüksekokullarda gerçekleştirilen Ar-Ge faaliyetleri sonucunda en çok atf alanlar, en yüksek akademik teşvik puanını sağlayanlar (her bir öğretim elemanı kademesi için ayrı ayrı), TÜBİTAK ve AB projelerini başarı ile gerçekleştirenler bağlı buldukları birim tarafından rektörlüğün koordinatörlüğünde veri ve bilgileri toplanarak 2023 yılı akademik açılışında teşekkür belgesi ile ödüllendirilmiştir. [37]

- [1] <https://bap.yalova.edu.tr/tr/Page/Duyuru/tubitak-1001-bilimsel-ve-teknolojik-arastirma-projelerini-destekleme-programi-2023-yili-1-donem-basvurulari>
- [2] <https://bap.yalova.edu.tr/tr/Page/Duyuru/bilimsel-arastirma-projeleri-koordinasyon-birimi-23-ekim-3-kasim-2023-2-donem-proje-basvuru-cagrisi>
- [3] <https://ubs.yalova.edu.tr/SRP/ProjectApplication/Statistics/StatisticsDashboard?ProjeDurumu=Tamamlanan&BilimselEtkinlikProjesi=False>
- [4] <https://bap.yalova.edu.tr/Page/Etkinlik/tubitak-2209-a-2209-b-universite-ogrencileri-arastirma-projeleri-destekleme-programi-egitimi>
- [5][5] (4) C.1.1.2. BAP ANKET SONUÇLARI
- [6] (2023 İdare Faaliyet Raporu, s. 192-193)
- [7] (C.1.1.2.Döner_Sermaye_İşletme_Müdürlüğü_2023_AR-Ge_Destekleri_58K)
- [8] Tablo 59. Döner Sermaye Faaliyetleri, (2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu, ss.73)
- [9] Tablo 56. Müşteri Grubuna Göre Yapılan Analiz Sayıları (2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu, ss.66)
- [10] Tablo 57. Yapılan Analizler (2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu, ss.66)
- [11] <https://www.yalova.edu.tr/Uploads/www/Stratejik%20Plan/Yalova-Universitesi-2024-2028-Stratejik-Plani.pdf>
- [12] ((3).C.1.3.1_Lee_Takip_Mail)
- [13] <https://lee.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/tez-proje-yazim-yonergeleri>
- [14] <http://www.yalovaozelidare.gov.tr/kurumlar/yalovaozelidare.gov.tr/Tasarim/mevzuat/yonetmelikler/Yalova-II-Ozel-Idaresi-Yuksek-Lisans-ve-Doktora-Tez-Calismalarini-Destekleme-Yonetmeli.pdf>
- [15] <http://www.yalovaozelidare.gov.tr/yuksek-lisans-doktora-destek-basvurulari>
- [16] <https://www.yalova.edu.tr/Uploads/www/Stratejik%20Plan/Yalova-Universitesi-2024-2028-Stratejik-Plani.pdf>
- [17] <https://bap.yalova.edu.tr/Page/Etkinlik/2023-yili-1-donem-proje-yazma-egitimi>
- [18] <https://bap.yalova.edu.tr/Page/Etkinlik/2023-yili-2-donem-fen-bilimlerinde-proje-yazma-egitimi>
- [19] <https://bap.yalova.edu.tr/Page/Etkinlik/2023-yili-2-donem-sosyal-bilimlerde-proje-yazma-egitimi>
- [20] <https://bap.yalova.edu.tr/Page/Etkinlik/2023-yili-2-donem-saglik-bilimlerinde-proje-yazma-egitimi>
- [21] <https://bap.yalova.edu.tr/Page/Etkinlik/tubitak-2209-a-2209-b-universite-ogrencileri-arastirma-projeleri-destekleme-programi-egitimi>
- [22] <https://isletme.yalova.edu.tr/tr/Page/Etkinlik/isletme-bolumunde-maxqda-egitimi>
- [23] <https://library.yalova.edu.tr/Page/Haber/sobiad-ve-bookcites-atif-dizin-egitimi-gercelestirildi-2>
- [24] <https://library.yalova.edu.tr/Page/Haber/turnitin-ve-ithencie-entihf-engellemeye-yardimci-programlar-egitimi-duzenlendi>
- [25][25] <https://www.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/rekor-katilimli-teknofest-2023-finalinde-yalova-universitesi-ruzgari-esti>
- [26] <https://www.yalova.edu.tr/Uploads/www/Stratejik%20Plan/Yalova-Universitesi-2024-2028-Stratejik-Plani.pdf>
- [27] <https://altinovamyo.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/yu-altinova-meslek-yuksekokulundan-bir-proje-basvurusu-daha->
- [28] <https://yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/12-turkiye-lisansustu-calismalar-kongresi-basladi->
- [29] <https://bilgisayar.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/teknofest-2023-ulasimda-yapay-zeka-kategorisinde-2-takimimiz-finalist-oldu>
- [30] <https://bilgisayar.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/yalova-universitesi-ogrencilerinin-dunya-finali-basarisi>
- [31] <https://ulasirma.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/teknofeste-talep-odakli-toplu-tasima-sistemi-projesi-24640-proje-arasindan-5-lik-derecesi-almistir>
- [33] <https://armutlumyo.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/marka-proje-basvurumuz-destek-almaya-hak-kazandi>
- [34] <https://yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/tubitaktan-yalova-universitesine-proje-destegi>
- [35] <https://armutlumyo.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/gastrofish-projesi-kapanis-konferansi-gerceklesti>
- [36] “Bap Destek Süreci İş Akış Şeması”
- [37] <https://enerji.yalova.edu.tr/tr/Page/Icerik/2023-2024-akademik-acilis-ve-odul-toreni>

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Yalova Üniversitesi, belirlemiş olduğu vizyon, misyon ve temel değerler çerçevesinde kentin, bölgenin ve ülkenin kalkınma ve gelişme sürecine destek olacak toplumsal katkı faaliyetlerini yerine getirmek üzere amaç ve hedeflerini 2019-2023 Stratejik Planında belirlemiştir. Buna karşın 2023 yılı içerisinde oluşturulan ve 2024-2028 yıllarını kapsayan stratejik eylem planı dönemi için toplumsal katkı amaç ve hedefleri güncellenmiştir. Ayrıca toplumsal katkı amaç ve hedefleri, A.1.3.'de tanıtılan *SP-PUKÖ Çizelgesi* ile entegre edilmiştir.

Toplumsal katkı faaliyetlerinin planlanması, uygulanması, kontrol edilmesi ve gerekli iyileştirmelerin yapılması için 2022'de oluşturulan “Toplumsal Katkı Birim Kalite Komisyonları” ve “Destek Ekibi Kalite Komisyonu” aktif bir şekilde faaliyet göstermeye devam etmektedir. Ayrıca 2023 yılı içerisinde oluşturulan danışma kurullarından

da ihtiyaç duyulduğunda destek alınmaktadır. [1][2]

Toplumsal katkı ihtiyaçlarının belirlenmesi için birimler ve merkezler tarafından her akademik yıl başlangıcında ilgili paydaşlar ile yeni planlamalar (protokoller, iyi niyet sözleşmeleri, karar alma süreçlerine dış paydaş katılımı, ders planlarının toplumsal katkı uygulamalarının gerçekleştirilmesi için zorunlu/seçmeli ders içeriklerinin oluşturulması vb.) yapılması gerekirken, bu çalışmaların birkaç birim tarafından gerçekleştirildiği ve genele yaygınlık göstermediği tespit edilmiştir (D.2. Toplumsal Katkı Başlığına Bakınız).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.

2. Kaynaklar

T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı bütçe sistemine geçmesi kararı doğrultusunda, 2023 yılında da toplumsal katkı amaçlı çalışmalara Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu kapsamında ödenek tahsisi yapılmaktadır. Tahsis edilen ödenekler, Stratejik Plan çerçevesinde belirlenen toplumsal katkı hedeflerini desteklemek adına performans programları aracılığıyla tanımlanan faaliyetlere aktarılmakta ve harcamalar bu faaliyetler dahilinde gerçekleştirilmektedir. Bu bağlamda kurumun toplumsal katkı faaliyetlerinin sürdürülebilmesi için uygun nitelik ve nicelikte teknik ve mali kaynaklarının oluşturulmasına yönelik planlamalar geçerli olan stratejik plan doğrultusunda yürütülmektedir. Ayrıca Yalova Üniversitesi toplumsal katkı kaynaklarını artırmak amacıyla üniversite dışından desteklerle birlikte çeşitli kaynaklar arayışında bulunmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin öz kaynakların yanı sıra dışarıdan kaynak oluşturmaya yönelik; YÜSEM, YÜMERLAB, YTÖMER'in faaliyetleri öne çıkmaktadır. YUMERLAB tarafından 291.832,00 TL kaynak getirisi sağlanmıştır (2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu, s.66) [3][4] YTÖMER tarafından da 1.001.426 TL'lik kaynak getirisi sağlanmıştır. [5] YUSEM tarafından gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin kaynak getiri bilgisi bilgisine ulaşılamamıştır. [6][7][8]. Bu verilerden hareketle YUMERLAB ve YTÖMER'in toplumsal katkı faaliyetlerinden elde ettiği gelirlerde bir önceki yıla göre artış sağlandığı görülmektedir. Dolayısıyla toplumsal katkı faaliyetlerinin sürdürülebilmesi için kaynak üretimi sağlanmış olmaktadır. Bu kaynaklar Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından gelir olarak kaydedilmektedir. [9][10]

Bunların yanı sıra bazı faaliyetlerin (projeler, danışmanlık, eğitim, girişimcilik, iş birlikleri, araştırma vb.) sivil toplum ve kamu kuruluşlarının iş birliği ve desteklerinden sağlanan kaynaklar ile gerçekleştirildiği anlaşılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilirlik için uygun nitelik ve nicelikte fiziki teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik plan ve uygulamaları bulunmakta birlikte genele yaygınlığı dikkate alındığında olgunluk düzeyinin 2 seviyesini koruduğu anlaşılmaktadır. Dolayısıyla bir önceki yıla göre seviyenin korunduğu görülmüştür.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilirlik için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

2. Toplumsal Katkı Performansı

1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Yalova Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren akademik birimler, uygulama ve araştırma merkezleri ve öğrenci toplulukları tarafından toplumsal katkı içerikli faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Bu faaliyetler 2022 KİDR 'de belirtildiği üzere üç başlık altında ele alınmaktadır. Bu başlıklara dair bilgiler aşağıda sunulmuştur. Mevcut bilgiler 2019-2023 stratejik eylem planı amaç ve hedefleri doğrultusunda değerlendirilmiştir.

Eğitim, Hizmet, Araştırma, Danışmanlık Alanındaki Toplumsal Katkı Faaliyetleri:

2023 yılı itibarıyla "Eğitim, hizmet, araştırma ve danışmanlık" alanındaki toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin performansların çoğunlukla; YÜSEM, YÜMERLAB, YTÖMER gibi merkezler tarafından gerçekleştirildiği görülmektedir (2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu, s.66) [1][2][13][14][15][16][17] Akademik birimler olarak; Sağlık Bilimleri Fakültesi, İslami İlimler Fakültesi ve İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi, Altınova Meslek Yüksek Okulu, Armutlu Meslek Yüksek Okulu, Termal Meslek Yüksek Okulu tarafından gerçekleştirildiği görülmektedir. [18][19][20][21][22][23][24][25]. Merkezlerin faaliyetleri gelir getirici özelliğe sahip iken akademik birimler tarafından gerçekleştirilen faaliyetlerin ise sivil toplum ve kamu kuruluşlarının destekleri ile ücretsiz olarak gerçekleştirildiği anlaşılmaktadır. 2022 yılı içerisinde fakülte bazında sadece bir fakültenin etkinlik gerçekleştirdiği, MYO bazında ise herhangi bir etkinliğin olmadığı görülmüştür. 2023 yılı içerisinde ise 3 fakülte ve 3 MYO tarafından bu başlık altında etkinlik düzenlendiği görülmektedir. Dolayısıyla 2022 yılına kıyasla 2023 döneminde bu başlık altında faaliyet gösteren birim ve faaliyet sayılarında artışların olduğu anlaşılmaktadır.

Sosyal Sorumluluk Alanındaki Toplumsal Katkı Faaliyetleri:

Yalova Üniversitesi toplumsal katkı faaliyetleri incelendiğinde sosyal sorumluluk temalı etkinliklerin çoğunlukla akademik birimler tarafından gerçekleştirildiği görülmektedir. [26][27][28][29][30]. 16 uygulama ve araştırma merkezi yasal olarak yürürlükte olmakla birlikte bunların içerisinde sosyal sorumluluk temalı etkinliklerin Kadın ve Aile Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜKAM) tarafından yürütüldüğü tespit edilmiştir. [31][32][33][34]

2022 içerisinde ilgili başlıkta 8 akademik birim (5 fakülte, 3 MYO) tarafından 25 sosyal sorumluluk temalı faaliyet (14 fakülte, 11 MYO) gerçekleştirilmiş iken 2023 yılı içerisinde 3 akademik birim (3 fakülte) tarafından 5 sosyal sorumluluk temalı faaliyet gerçekleştirilmiştir. Bu verilerden anlaşılmaktadır ki 2023 yılı içerisinde hem birim bazında hem de faaliyet bazında niceliksel düşüşler olduğu görülmektedir. Bu düşüşün sebebi olarak 6 Şubat 2023'te yaşanan deprem felaketi dolayısıyla uzaktan eğitime geçilmesi gösterilebilir.

Sosyal, Kültürel ve Sportif Alandaki Toplumsal Katkı Faaliyetleri:

Bu başlık altında 2022 yılında 3 akademik birim (fakülte) tarafından 17 faaliyet gerçekleştirilmiş iken 2023 yılı içerisinde ise tüm birimlerden herhangi bir faaliyet verisine ulaşılamamıştır.

Toplumsal katkı faaliyetlerinin nitelik, nicelik ve sürdürülebilirlik açısından geliştirilmesi amacıyla 2024-2028 stratejik eylem planı tasarımıyla toplumsal katkıya yönelik "Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirilerek toplumsal katkıyı artırmak" amacına (Amaç 4) yönelik 5 alt hedef belirlenmiştir (2024-2028 Stratejik Plan, s.10).

[1] <https://kalite.yalova.edu.tr/Page/Icerik/15022023-carsamba-gunu-gerceklestirilen-1-akreditasyon-calismalari-toplantisi-hakkinda>

[2] <https://kalite.yalova.edu.tr/Page/Haber/2023-yilinin-ikinci-kalite-ve-strateji-koordinasyon-toplantisi-gerceklestirildi>

[3] Tablo 56. Müşteri Grubuna Göre Yapılan Analiz Sayıları (2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu, ss.66)

[4] Tablo 57. Yapılan Analizler (2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu, ss.66)

[5] <https://tomer.yalova.edu.tr/Duyuru>

[6] Tablo 55. Uzaktan Eğitim Program ve Ders Sayısı (2023 Yılı İdare Faaliyet raporu, ss.60).

[7] <https://yusem.yalova.edu.tr/?kategori=1>

[8] <https://yusem.yalova.edu.tr/?kategori=2>

[9] <https://donersermaye.yalova.edu.tr/tr>

[10] Tablo 59. Döner Sermaye Faaliyetleri (2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu, ss.73)

[11] Tablo 56. Müşteri Grubuna Göre Yapılan Analiz Sayıları (2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu, ss.66)

- [12] Tablo 57. Yapılan Analizler (2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu, ss.66)
- [13] Tablo 56. Müşteri Grubuna Göre Yapılan Analiz Sayıları (2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu, ss.66)
- [14] Tablo 57. Yapılan Analizler (2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu, ss.66)
- [15] Tablo 56. Müşteri Grubuna Göre Yapılan Analiz Sayıları (2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu, ss.66)
- [16] Tablo 57. Yapılan Analizler (2023 Yılı İdare Faaliyet Raporu, ss.66)
- [17] <https://tomer.yalova.edu.tr/Duyuru>
- [18] <https://altinovamyo.yalova.edu.tr/Page/Icerik/yu-altinova-meslek-yuksekokulundan-bir-proje-basvurusu-daha->
- [19] <https://www.yalovagazetesi.com/armutlu-myo-projesine-marka-destegi>
- [20] <https://armutlumyo.yalova.edu.tr/Page/Icerik/yalova-il-ozel-idaresinde-koordinasyon-ve-proje-toplantisi-gerceklestirildi>
- [21] <https://termalmyo.yalova.edu.tr/Page/Etkinlik/her-yonuyte-diyabet-sempozyumu>
- [22] <https://saglikbilimleri.yalova.edu.tr/Page/Icerik/fakultemiz-tarafindan-bagimlilik-baslikli-panel-duzenlendi>
- [23] <https://iif.yalova.edu.tr/Page/Icerik/yalova-zeka-proje-ihl-danisma-kurulu-toplantisi-gerceklestirildi>
- [24] <https://psikoloji.yalova.edu.tr/Page/Icerik/psikoloji-bolumu-ars-gor-ezginur-celik-ve-ars-gor-emine-uyusal-tarafindan-ofke-yonetimi-egitimi-verildi>
- [25] <https://sosyalhizmet.yalova.edu.tr/Page/Icerik/annelere-yonelik-gonullu-danismanlik-hizmeti>
- [26] <https://iif.yalova.edu.tr/Page/Icerik/ogretim-uyelerimizden-maltepe-cezaevinde-manevi-rehberlik-hizmeti>
- [27] <https://iibf.yalova.edu.tr/Page/Icerik/i-ulusal-kadinin-ve-ailenin-guclendirilmesi-sempozyumu-basladi>
- [28] <https://www.yalova.edu.tr/Page/Etkinlik/yalova-ilinde-uluslararası-koruma-ve-gecici-koruma-altındaki-yabancılara-yonelik-uygulanan-uyum-faaliyetler>
- [29] https://www.instagram.com/p/C11_mCdNtdx/?igsh=MTJzeTVlaTZhNzN2cO==
- [30] <https://ftr.yalova.edu.tr/Page/Icerik/hareket-et-rengini-bul-etkinligi-gerceklestirildi>
- [31] <https://yukam.yalova.edu.tr/Page/Icerik/7-mart-sali-saat-1400-dunya-kadınlar-gunu-toplumsal-dayanisma-ve-kadin-bulusmamiz>
- [32] <https://yalova.edu.tr/Page/Etkinlik/i-ulusal-kadinin-ve-ailenin-guclendirilmesi-sempozyumu>
- [33] <https://yukam.yalova.edu.tr/Page/Duyuru/7-mart-sali-saat-1400-dunya-kadınlar-gunu-toplumsal-dayanisma-ve-kadin-bulusmamiz>
- [34] Kadın ve Aile Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi: 12 Ekim 2023 Dünya Kız Çocukları Günü

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

2023 yılında Yalova Üniversitesindeki kalite çalışmalarına ve uygulamalara ilişkin tespitler, öncelikle 2022 KİDR ve YÖKAK İzleme Raporunda yapılan değerlendirmeler esas alınarak ve gerektiğinde önceki iç değerlendirme raporlarına da değinilerek aşağıda özetlenmiştir:

Liderlik, Yönetişim ve Kalite

Liderlik, Yönetişim ve Kalite başlığı kapsamında üniversitemizin sürdürülebilir ve çevik yönetim anlayışı çerçevesinde kalite komisyonunda kapsayıcı değişikliğe gidilerek kalite çalışmalarında verimliliğinin artırılması hedeflenmiştir. 2023 yılında yürürlüğe giren *Belge Yönetim Prosedürüne* uygun olarak işlem adımları temelinde ihtiyaç duyulan standart belgelerin hazırlanması, birim organizasyon şemalarının gösterilmesi, süreçlere ilişkin risk ve kontrollerin sistem üzerinden güncellenmesi, süreç hiyerarşisine uygun olarak mali ve mali olmayan tüm işlemlere ilişkin iş akışı şemalarının sistem üzerinde oluşturulması çalışmaları yürütülmüştür.

Liderlik, yönetim modeli ve idari yapı çerçevesinde *Yalova Üniversitesi Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planında* gerekli eylemler tanımlanarak 2023 yılına ilişkin iç kontrol sistemi değerlendirme raporu Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına yayınlanmıştır.

Üniversitemizde üst yönetim liderliğinde akreditasyon çalışmaları için Kalite Koordinatörlüğünün Birim kalite komisyonları, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve destek ekiplerinin katılımı ile toplantılar gerçekleştirilmiştir.

2019-2023 Stratejik Planının son bulması nedeniyle Kalite Organizasyon Yapısı ve Stratejik Planlama Ekibinin geniş katılımıyla 2024-2028 Stratejik Planı hazırlık çalışmaları kapsamında *Stratejik Plan Geliştirme Çalıştayı* düzenlenerek Yalova Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planında kurumun misyonu, vizyonu, 5 stratejik amacı ve 21 stratejik hedefi belirlenmiştir.

Kalite komisyonunda dış paydaşların temsil edilmesi yanında, dış paydaşlar ile ilişkili olarak *Danışma Kurulları Yönergesi* yürürlüğe girmiştir. Bu sayede birimler bünyesinde *Danışma Kurulları* oluşturulmuş ve aktive edilmiştir.

Kalite Koordinatörlüğe yapısı içinde öğrencilerin temsil edilebilmesi üzere Üniversite Kalite Komisyonunda öğrenci konseyi başkanı doğal üye olarak yer almakla birlikte öğrencilerin kararlara katılımını artırmak için Birim Kalite Komisyonları Destek Ekiplerinde öğrenci temsiliyetinin sağlanmasına önem verilmiştir. Bu kapsamda öğrencilerimiz ile *Kalite Söyleşileri* toplantısı yapılmıştır. Toplantıda öğrencilerimizin, üniversitemizin kalite akreditasyon süreçleri konusundaki görüş ve önerileri alınmıştır.

Liderlik, Yönetişim ve Kalite kapsamında yapılan faaliyetleri gerçekleştirirken PUKÖ çevriminin işletilebilmesi ve böylelikle kurumda kalite kültürünün tüm birimlerde içselleştirilmesi ve üniversitemizdeki faaliyetlerin stratejik plan ile entegre bir biçimde izlenmesi amacıyla Kalite Koordinatörlüğü tarafından geliştirilen *SP-PUKÖ Excel çizelgesi* kurumsal özgünlüğü yansıtmaktadır. Kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturma konusunda kurumsal yapımızın gelişmesine katkı sağlayacak çalışmaların yapılması güçlü yanlarımızı korumaya yönelik faaliyetlerimiz arasında yer almaktadır.

Eğitim ve Öğretim

Eğitim ve Öğretim başlığı altındaki Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi ölçütüne yönelik yapılan başlıca çalışmalar arasında *Danışma Kurulları Yönergesi*'nin yürürlüğe girmesi ve bu yönerge doğrultusunda akademik birimlerde birim/bölüm/program danışma kurulları kurulmasının sağlanması yer almaktadır. Bu yönerge ile gerek yeni programların tasarımında gerekse mevcut programların revizyonlarında danışma kurullarının görüşlerine başvurulacağı öngörülmektedir. Ayrıca üniversite bünyesinde Bologna Koordinatörlüğünün kurulmasının ve Bologna Eşgüdüm Komisyonunun üyelerini revize etmek suretiyle daha işlevsel bir yapıya kavuşturulmasının, Bologna süreçleri ile ilgili iyileştirmeleri kolaylaştırması ve hızlandırması beklenmektedir. Üniversitemizde uygulamalı eğitim, ÇAP ve yandal fırsatı sunan bölüm sayısının ve üniversite ortak seçmeli ders sayısının ve çeşitliliğinin artırılmış olması da bu ölçütle yönelik gelişmeler arasında yer almaktadır.

Programların Yürütülmesi ölçütünde ilerleme kaydettiğimiz konuların başında öğrencilerimizin akademik performansları dışında, kazandıkları sosyal yetkinliklerin

belgelendirilmesini kapsayan “Sosyal Transkript Yönergesi”nin yürürlüğe girmesi, gerekli bilgi işlem teknik alt yapısının hazır hale getirilmesi ve öğrencilerimizin 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemi ilgili faaliyetlerinin sisteme işlenmesi gelmektedir.

Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri başlığı altında detayları verilen üniversitemizin mevcut kaynaklarına ek olarak 2023 yılında Tıp Fakültesinin Merkezi Derslik Binası tamamlanmış ve Sanat ve Tasarım Fakültesinin bina inşası hızlanmıştır. Yalova Üniversitesi Kariyer Merkezi Koordinatörlüğünün fiziksel ofisi 2023 yılında kurulmuş ve aynı yıl içerisinde koordinatörlüğe tam zamanlı olarak 2 öğretim görevlisi atanmıştır. Bu gelişmelerle birlikte kariyer merkezi faaliyetleri daha sistematik olarak uygulanmaya ve takip edilmeye başlamıştır. Ayrıca üniversitemize yeni kayıt yaptıran öğrencilere yönelik düzenlediğimiz *Oryantasyon Programı* için PUKÖ çevrimi tamamlanarak 2023 yılında yeniden düzenlenmiştir.

Öğretim Kadrosu ölçütüne yönelik atılan en önemli adım, Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Ölçütlerini Belirleme Komisyonu tarafından YÜ Akademik Atama ve Yükseltme Kriterleri Yönergesi çalışmalarının 2023 yılında tamamlanmış ve YÖK onayına gönderilmiş olmasıdır. 2024 yılında YÖK tarafından onaylanan ve 01.07.2024 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecek olan bu yeni yönerge ile üniversitemizin öğretim kadrosunun akademik liyakatini artırmak hedeflenmektedir.

Bahsi geçen tüm bu iyileştirme çalışmalarına ek olarak üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planında, Eğitim ve Öğretim başlığı altındaki tüm ölçütlere ilişkin güçlü yanlarımızı korumak ve gelişmeye açık yanlarımızı güçlendirmek amacıyla birtakım hedefler ve bu hedefler doğrultusunda stratejiler belirlenmiştir. Bu kapsamda, “öğretim planlarını ulusal ve uluslararası yeterliliğe ulaştırmak” hedefimizle ilgili stratejiler arasında yer alan “akademik birimlerde Bologna ders bilgi paketlerinin niteliğinin ve niceliğinin artırılması”, “öğretim planlarının revizyonunun dış paydaş danışma kurullarının katılımıyla gerçekleştirilmesi”, “mezunlarımızın istihdam oranını artırmak” hedefine ulaşmak için uygulanacak “üniversite sanayi iş birliklerinin artırılması”, “uygulamalı eğitimin üniversite çapında yaygınlaştırılması ve geliştirilmesi”; “üniversitemizin öğretim elemanlarının eğitim yetkinliklerini artırmak” hedefimize yönelik stratejilerden “eğiticinin eğitimlerinin düzenlenmesi”, “eğitim ve öğretim faaliyetlerindeki performansın ödüllendirilmesine yönelik mekanizmaların geliştirilmesi”, “öğrencilerden ders değerlendirme konusunda geri bildirim alınması ve gerekli iyileştirmelerin yapılması”; “eğitim ve öğretim fiziki ve teknik altyapısını geliştirmek” hedefimiz doğrultusunda belirlediğimiz “laboratuvar, atölye vb. sayısının ve niteliğinin artırılması”, “UBYS platformunun geliştirilmesi ve güçlendirilmesi”; “çağın gereksinimlerine uygun bilgi ve beceriyi sahip öğrenciler yetiştirmek” hedefimizle ilişkili stratejilerden ise “ortak seçmeli ders sayısı ve kapsamının öğrencilere sosyal beceri ve yetkinlik kazandıracak şekilde artırılması”, “bölümlerde kariyer planlaması faaliyetlerinin yapılması” gibi stratejiler, akreditasyon sürecinde üniversitemizin eğitim ve öğretim süreçlerini geliştirecek ve güçlendirecektir.

Araştırma ve Geliştirme

2021, 2022 ve 2023 KİDR C.1.1 bölümünde de işaret edildiği üzere, kurumumuzun araştırma ve geliştirme süreçlerine yönelik temel süreç yönetimi ve diğer alt süreçler tanımlanmış ve bu süreçler BAP birimi koordinasyonluğunda gerçekleştirilmektedir. Cumhurbaşkanlığı Bilim Kurulu ve TÜBİTAK tarafından belirlenen öncelikli alanlar dikkate alınarak, BAP Komisyonu tarafından 2022 yılındaki güncelleme çalışmalarıyla 17 alana çıkarılan bu sayı 2023 yılında 20 olmuştur. Ayrıca BAP süreçlerinin mevzuata uygun bir şekilde yürütülmesi konusunda güçlü yanların korunması ve zayıf yönlerin geliştirilmesi adına planlananlar 2023 yılında hazırlanan 2024-2028 Stratejik Planında da yer verilmiştir. 2022 yılı KİDR raporunda 2022 Yılı YÖKAK İzleme Raporuna vurgu yapılarak, “Kurumda, araştırmacı kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmesinde ilan edilmiş olan Yalova Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Ölçütleri ve ilgili mevzuat hükümlerine uyulması” güçlü yanın korunmaya devam edildiği tespit edilmiştir. Diğer yandan, önceki YÖKAK İzleme Raporunda, Stratejik Planda Ar-Ge hedeflerinin toplumsal katkıya vurgusunun zayıf olduğunun belirtilmesi konusu dikkate alınarak 2023 yılında oluşturulan 2024-2028 Stratejik Plan çalışmalarında söz konusu değerlendirmeler de dikkate alınarak öneriler çerçevesinde iyileştirme çalışmaları yapılmıştır. Ar-Ge alanındaki sürdürülebilir faaliyetlerinin artırılması ile toplumsal katkının artırılması hedeflenmiştir. Ayrıca 2022 yılına benzer şekilde Ar-Ge bütçesi stratejik plan çerçevesinde oluşturulmakla beraber, finansal kaynaklar, stratejik planda belirlenen hedeflerle ilişkili olarak, yıllık bütçenin Ar-Ge faaliyetlerine dağılımı ve stratejik hedefler dikkate alınarak, ilgili mevzuatlar çerçevesinde yapılmaktadır. Bu doğrultuda “Araştırma ve projelere destek verilerek, projeler için yeni finansman kaynakları bulunması” konularına da nitelikli araştırma faaliyetleri ile bilime katkı sağlamak için stratejik planda da yer verilmiştir. Ar-Ge’ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı 2023 yılında (%) 0,15 olurken, bu oranının stratejik planda 2024 yılında % 0,30 a çıkması hedeflenmiş ve bunun için BAP bütçesinin artırılması planlanmıştır. Bu doğrultuda 2024-2028 stratejik planına da “Araştırma ve Uygulama Merkezleri faaliyetlerinin paydaşların gereksinimlerine yeterince cevap vermemesi” tehdidine karşılık “Ar-Ge çalışmalarına yönelik mali kaynaklar artırılmalı” hedefi konulmuştur. Ar-Ge faaliyetlerinde kurum dışı finansman desteği alan proje sayısı 2023 yılında 13 olmuştur. Ayrıca, “Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak” için stratejik plana “Araştırma ve geliştirilmenin tüm süreçlerinde PUKÖ (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al) çevriminin tamamlanmasına yönelik çalışmalar yapılması” hedefi konulmuştur Nitelikli araştırma faaliyetlerini geliştirmek ve Ar-Ge çalışmalarını artırmak için araştırma odaklı teknik cihazların alınması için destek verilmesi ile cihazların bakım-onarımlarının yapılması süreçlerine stratejik planda yer verilmiştir. 2023 yılında BAP birimi tarafından projelerin bitimini takiben ihtiyaç duyulan farklı projelerde de cihaz ve ekipmanların kullanıma açılması için merkezi bir bilgilendirme UBYS sistemi üzerinden yapılmaya başlanmıştır. Her yıl üniversite bütçesinden BAP birimi için ayrılan kaynaklar da BAP yönergesi doğrultusunda stratejik hedefler ve adil bir değerlendirmeyle paylaştırılmaktadır. 2023 KİDR C.1.2 kısmında belirtildiği üzere, akademik birimlerin Ar-Ge faaliyetlerine ilişkin yapmış olduğu harcamalar, Merkezi Yönetim Bütçe olanakları dâhilinde karşılanırken, buna ek olarak Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında (58K) gerçekleştirilen toplam 59 Ar-Ge projesinin 44’ü Mühendislik Fakültesi tarafından yürütülmektedir. Ar-Ge alanındaki gelişmeye açık yollar ve korunamayan güçlü yanlar konusunda kurumumuzda doktora sonrası süreçler için ise 2022 KİDR’de belirtildiği gibi bir mekanizmanın hala yer almaması gelişmeye açık yönlerden biri olarak devam ederken, bu durumun iyileştirilmesi için 2024-2028 Stratejik Planına “Uluslararası doktora programları ve doktora sonrası çalışmalar desteklenmeli” ile “Lisansüstü öğrenciler, araştırma geliştirme alanlarına katkı sağlanması için doğru yönlendirilmeli ve teşvik edilmeli” hedeflerine yer verilmiştir.

Toplumsal Katkı

Yalova Üniversitesine ait 2023 yılı toplumsal katkı faaliyetlerine dair tüm birimlerden toplanan veriler incelendiğinde toplumsal katkı yönetim süreçlerine dair planlamaların olduğu, öz kaynaklar ve dış kaynaklar kullanılarak toplumsal katkı faaliyetlerinin yürütülmeye çalışıldığı tespit edilmiştir. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi süreçleri üç başlıkta ele alınmıştır. Eğitim, hizmet, araştırma, danışmanlık alanındaki toplumsal katkı faaliyetlerinde birim bazında bir önceki yıla göre artışlar olduğu görülmekle birlikte sosyal sorumluluk alanındaki toplumsal katkı faaliyetlerinde birim bazında bir önceki yıla göre azalışlar olduğu tespit edilmiştir. Sosyal, kültürel ve sportif alandaki toplumsal katkı faaliyetlerinde ise herhangi gerçekleşmenin olmadığı anlaşılmıştır. Dolayısı ile Yalova Üniversitesi toplumsal katkı performansı bağlamında olgunluk düzeyi iki seviyesinde görülmekle birlikte gelecekte genelle yaygınlık açısından bakıldığında ise bir önceki yılın seviyesini koruyamadığı anlaşılmaktadır.

Son olarak rapor boyunca 2023 yılı içerisinde gerçekleştirilen 2024-2028 Stratejik Plan çalışmalarında kalite komisyonlarının aktif bir rol oynamasından ötürü önceki dönem izleme ve değerlendirme raporlarında geliştirmeye açık alanlar referans alınarak belirlenen stratejik hedef ve stratejilere bu rapor boyunca atıf yapılmıştır. İlgili alan açısından herhangi bir faaliyet yapılamasa da 2024-2028 Stratejik Planına atıf yapılarak, yapılması planlanan çalışmaların stratejik seviyede konumlandırılmaya çalışılmış ve 2024 kalite faaliyetleri için önemli bir yönlendirici olmuştur. Ayrıca üniversitedeki faaliyetlerin stratejik plan ile entegre bir biçimde izlenmesi amacıyla geliştirilen ve 2023 yılıyla KİDR veri toplama sürecinde kullanılan *SP-PUKÖ Excel Çizelgesi* akreditasyon çalışmaları kapsamında önemli bir araç olarak kullanılmaya devam etmektedir ve çizelgenin 2024 KİDR sürecinde veri toplama konusunda önemli kolaylıklar sağlayacağı öngörülmektedir.