

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ

2020

ÖZET

1. Özet

Raporunun amacı ve kapsamı: Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Kurum İç Değerlendirme Raporu, üniversitenin güçlü ve gelişmeye açık yönlerinin belirlenmesi ve iyileştirilmesi süreçlerine katkı sağlamak üzere iç kalite güvencesi sistemi ve iç değerlendirme çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen faaliyetlerin belgelendirilmesi, üniversitenin eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin kalite düzeylerine ilişkin Yükseköğretim Kalite Kurulunun belirlemiş olduğu kalite standartlarına göre değerlendirilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

Raporun hazırlanması: Üniversitenin kurumsal değerlendirme süreci; Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Kalite Komisyonu tarafından stratejik plan, yıllık performans programı ve faaliyet raporu ile bütünleşik olarak, Kalite Güvencesi Sistemi, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı, Yönetim Sistemi başlıkları altında toplam 22 ölçüt ve 56 alt ölçüt ile gerçekleştirilmiştir. Değerlendirme sürecinde YÖKAK Dereceli Değerlendirme Anahtarı kullanılarak her bir alt ölçüt için kalite güvencesi süreç ya da mekanizmaları; planlama, uygulama, kontrol etme ve önlem alma (PUKÖ) basamaklarının olgunluk düzeyleri dikkate alınarak 1-5 arasındaki bir ölçekle derecelendirilmesi sonucunda hazırlanan Kurum İç Değerlendirme Raporu üniversite senatosuna sunulmuştur. Senato tarafından onaylanan rapor Kalite Güvencesi Yönetim Bilgi Sistemi (KGYBS)'ye yüklenmiştir.

Üniversitenin, öz değerlendirme çalışmaları kapsamında Kalite Komisyonunca tespit edilen iyileştirme süreçlerine yönelik bulgulara aşağıda yer verilmiştir.

- Üniversitenin faaliyet alanlarına yönelik mevcut politikalarının gözden geçirilmesi ve eksik politikalarının tamamlanması ile politika ifadelerinin somut sonuçlarının, uygulamaya yansıyan etkilerinin izlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik çalışmaların tamamlanması,
- Üniversitede kurumsal uygulamaların stratejik yönetim, süreç yönetimi ve risk yönetimi başta olmak üzere tüm yönetim yaklaşımlarını, birimlerin tamamını kapsayacak şekilde iç kontrol standartları ile uyumlu hale getirilmesi, süreç el kitabı ve kalite güvencesi rehberi hazırlanması çalışmalarının tamamlanması,
- Üniversitenin süreç liderlerinin kalite güvencesi bilinci, sahipliği ve kurum iç kalite güvencesi sisteminin oluşturulmasına liderlik etmesi, birimlerde liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürünün yerleştirilmesi çalışmalarının ölçülmesi, izlenmesi ve içselleştirilmesi yönünde geri bildirim mekanizmalarının oluşturulması,
- Öğrencilerin ders, dersin öğretim elemanı, diploma programı, hizmet ve genel memnuniyet seviyesi gibi geri bildirimlerinin sistematik olarak alınması izlenmesi ve iyileştirilmesi mekanizmalarının oluşturulması,
- Üniversitede öğretim elemanlarına yönelik teşvik ve ödüllendirme uygulamalarının hayata geçirilmesi,
- Her program ve ders için (örgün, uzaktan, karma, açıktan) program amaçlarının ve öğrenme çıktılarının izlenmesinin planlandığı şekilde gerçekleştirilmesine yönelik izleme ve iyileştirme mekanizmalarının oluşturulması, belirlenen birim ve bölümlerde program akreditasyonuna yönelik çalışmalara hız verilerek, akreditasyon sürecinin tamamlanması,
- Üniversitede Toplumsal Katkı Politikasının oluşturulması ve toplumsal katkı süreçlerinde etkin olacak öncelikli alanların belirlenmesi, toplumsal katkı faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinin sistematik ve planlı olarak yürütülmesi, çıktılarının değerlendirilmesi, izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde birimlerin sunduğu toplumsal katkı faaliyetlerinin tek merkezden değerlendirilebilmesi amacıyla Rektörlüğe bağlı bir koordinasyon merkezi/komisyon/koordinatörlük oluşturulması.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

İletişim Bilgileri

Rektör: Prof. Dr. Hamdullah ŞEVLİ, Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Rektörlüğü Zeve Kampüsü Bardakçı Mahallesi 65090 Tuşba/VAN, 0 432 486 54 14-15, hsevli@yyu.edu.tr

Rektör Yardımcısı: Prof. Dr. Murat KAYRI, Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Rektörlüğü Zeve Kampüsü

Tarihsel Gelişimi

Yüzüncü Yıl Üniversitesi 1982 yılında Van Gölü kıyısında 750 hektar arazi üzerine kurulmuş olan Zeve kampüsünde ilk olarak Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Fen Edebiyat Fakültesi, Veteriner Fakültesi, Ziraat Fakültesi ve Eğitim Yüksekokulunda eğitim öğretime başlamıştır. Yüzüncü Yıl Üniversitesi olarak hizmet veren üniversitenin adı, 1 Temmuz 2017 tarihinde bulunduğu ilin adını alarak “Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi” olarak değiştirilmiştir. 2020 yılı itibariyle 19 fakülte, 1 Türk Müziği Devlet Konservatuarı, 2 yüksekokul, 9 meslek yüksekokulu, 5 enstitü ve 50 uygulama ve araştırma merkezi sayısına ulaşan Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi kurumsal yapılanmasını devam ettirmektedir. Ön lisans, lisans ve lisans üstü olmak üzere 26.857 öğrencinin aktif olarak eğitim-öğretim gördüğü üniversitemiz, 1.652 akademik personel, 3.246 idari personel ile hizmetlerini sürdürmektedir. Van merkezde bulunan Zeve yerleşkesi dışında üniversitenin, Erciş ilçesinde bir meslek yüksekokulu ve bir işletme fakültesi ile Özalp ve Gevaş ilçelerinde meslek yüksekokulları bulunmaktadır.

Zeve yerleşkesinde; eğitim ve idari binalar, uygulama ve araştırma hastanesi (Dursun Odabaş Tıp Merkezi), kütüphane, merkezi laboratuvar, TEKNOKENT, tam donanımlı spor kompleksi açık ve kapalı spor tesisleri, kültür merkezi, personel lojmanları, öğrenci yurtları, çiftlik alanları, seralar ve kafeteryalar bulunmaktadır.

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Van Yüzüncü Yıl üniversitesinin mevcut Stratejik Planı 2017-2021 dönemini kapsayan Stratejik Planında misyonu, vizyonu, temel değerleri stratejik amaç ve hedefleri aşağıda belirtilmiştir.

Misyon

Özgün araştırma ve eğitim/öğretim faaliyetleriyle bilim dünyasına katkıda bulunmak; nitelikli bireyler yetiştirerek ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar doğrultusunda toplumsal gelişime katkı sağlamak ve Van Gölü Havzasının sürdürülebilir kalkınmasına öncülük etmek.

Vizyon

Bilim ve teknoloji dünyası ile bütünleşmiş; eğitim, araştırma ve sağlık alanında öncü, bölgesinin gelişimine yön veren bir üniversite olmak.

TEMEL DEĞERLER
Bilimsel ve etik değerlere bağlı
Cumhuriyet değerlerine bağlı
Ülke sorunlarına duyarlı ve girişimci
İnsana ve çevreye saygılı
Kentle bütünleşmiş
Öncü, çağdaş, yenilikçi ve katılımcı
Öğrenci merkezli ve şeffaf
Çalışmayı ve üretimi destekleyen

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi'nin misyonu ve vizyonu doğrultusunda hazırlanmış olduğu 2017-2021 stratejik planında amaç ve hedeflerini aşağıda gösterildiği şekilde belirlemiştir.

AMAÇLAR	HEDEFLER
Amaç 1: Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Geliştirilmesi	Hedef 1.1: Nitelikli öğrenci sayısının artırılması Hedef 1.2: Öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi Hedef 1.3: Öğretim elemanlarının niteliklerinin geliştirilmesi
Amaç 2: Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Geliştirilmesi	Hedef 2.1: Nitelikli araştırmacı sayısının artmasına yönelik çalışmaların yapılması Hedef 2.2: Araştırma ve geliştirme faaliyet ve süreçlerinin özel sektör odaklı geliştirilerek çıktılarının ekonomik faydaya dönüştürülmesi
Amaç 3: Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi	Hedef 3.1: Mekansal altyapının geliştirilmesi Hedef 3.2: Teknolojik altyapının geliştirilmesi Hedef 3.3: Üniversitemiz kurumsal kimliğinin güçlendirilmesi

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi'nin yönetim ve idari yapılanması; 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu ve Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatının Kuruluş ve Görevlerine İlişkin Esasları Hakkında 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile bunlara dayanarak hazırlanan yönetmelik ve yönergeler göre oluşturulmuştur. Üniversitenin yönetim ve idari yapısı rektör, rektör yardımcıları, genel sekreter, senato, yönetim kurulu, fakülteler, enstitüler, yüksekokullar, meslek yüksekokulları, daire başkanlıkları, araştırma merkezleri şeklinde hiyerarşik bir yapılanma üzerine kurulmuş olmakla birlikte çalışanların karar alma süreçlerine aktif katıldığı bir katılımcı yönetim modeli benimsenmiştir.

A. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Üniversitemiz, 2017-2021 Dönemi Stratejik Planında misyonunu “özgün araştırma ve eğitim/öğretim faaliyetleriyle bilim dünyasına katkıda bulunmak; nitelikli bireyler yetiştirerek ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar doğrultusunda toplumsal gelişime katkı sağlamak ve Van Gölü Havzası'nın sürdürülebilir kalkınmasına öncülük etmek” olarak; vizyonunu ise “bilim ve teknoloji dünyası ile bütünleşmiş; eğitim, araştırma ve sağlık alanında öncü, bölgesinin gelişimine yön veren bir üniversite olmak” şeklinde tanımlamıştır. Bu misyon ve vizyona ulaşabilmek amacıyla eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesine yönelik stratejik amaçlar ve bu amaçlara bağlı olarak stratejik hedefler belirlenmiş ve performans göstergeleri tanımlanmıştır.

Kurumun misyon, vizyon ve stratejik amaçlarına uygun olarak hazırlanan kalite politikası aşağıdaki şekilde tanımlanmıştır.

- Evrensel bilim ve etik değerlere bağlı, nitelikli insan gücü yetiştirmek
- Tüm paydaşlarımızın mevcut ve gelecekteki ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda eğitim, araştırma ve

- diğer hizmet süreçlerimizi iyileştirerek, bölge ve ülke kalkınmasına katkı sunmak
- Eğitim, araştırma, toplumsal sorumluluk ve çevre bilincini geliştirmek
- Tüm birim ve programlarda kalite algısını oluşturmak
- Kurumsal çalışma hayatında iş sağlığı ve güvenliğini öncelikli hale getirmek
- Öğretim programlarının ve elemanlarının niteliğini geliştirmek
- Fiziki ve teknolojik altyapıyı geliştirmek
- Üniversitemizin kurumsal kimliğini güçlendirerek, uluslararası rekabet gücünü arttırmak
- Mezunlarımızla iş birliğini arttırmak

Üniversitemiz kalite politikasının yanı sıra Ar-Ge Politikası ve Yönetim Politikası da belirlenmiş olup tüm paydaşların bilgisine sunulmak üzere kurum internet sayfasında paylaşılmıştır.

Üniversitemiz Bilgisayar Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından Stratejik Planımızda tanımlanan performans göstergelerinin takibine yönelik izleme ve değerlendirme yazılımı geliştirildi ve kurumdaki paydaşların kullanımına sunuldu. Bununla birlikte iş takip süreçlerine yönelik talep bildirim ve iş takip programı BBAUM tarafından geliştirildi ve kullanıma sunuldu (<https://www.yyu.edu.tr/Birimler/40>).

Misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde stratejik amaçlar ve hedeflerle uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [YYÜ 2017-2021 Stratejik Planı.pdf](#)

Kalite güvencesi; eğitim ve öğretim; araştırma ve geliştirme; toplumsal katkı ve yönetim politikaları

Olgunluk Düzeyi: Kurumda ilan edilmiş tanımlı politikalar bulunmaktadır.

Kurumsal performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [BBAUM Performans Yönetimi.pdf](#)

2. İç Kalite Güvencesi

Kalite Komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları ile organizasyon yapısı, Van YYÜ Kalite Güvence Yönergesinde tanımlanmıştır. Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği'nin 7. Maddesine istinaden üniversitemiz Kalite Komisyonu, başkanlığını Rektör'ün, Rektör'ün bulunmadığı zamanlarda ise Rektör Yardımcısının yapacağı ve Genel Sekreter, Strateji Geliştirme Daire Başkanı, Fakülte, Enstitü, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu, Konservatuar ve aynı bilim alanlarından birden fazla olmamak üzere Üniversite Senatosu tarafından belirlenen üyeler ve öğrenci temsilcisinden oluşmuştur.

Kalite Komisyonunun yanı sıra eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve yönetim sistemi kalite alt komisyonları ile akademik ve idari birimlerde birim kalite komisyonları oluşturulmuştur. Akademik birim kalite komisyonları, Dekan/Dekan Yardımcısı veya Müdür/Müdür Yardımcısı, ilgili akademik birimin sekreteri, öğrenci temsilcisi, veri derlemeden sorumlu öğretim elemanı ile akademik birimde bulunan her bir program/bölüm/anabilim dalı başkanlığı için birer sorumlu öğretim üyesi/elemanından oluşacak şekilde tanımlanmıştır.

Üniversite Kalite Komisyonunun yönlendirmesiyle kalite alt komisyonları ve birim kalite komisyonları, iç ve dış değerlendirme çalışmalarını birlikte yürütmektedir. Birim Kalite Komisyonları aracılığıyla tüm birimlerin uygulamalara katılımı sağlanmakta; kalite güvence çalışmaları ve kalite kültürünün kurum genelinde yaygınlaştırılmasına çalışılmaktadır.

Kalite Komisyonu

Olgunluk Düzeyi: Kalite komisyonu kurumun kalite güvencesi çalışmalarını etkin, kapsayıcı, katılımcı, şeffaf ve karar alma mekanizmalarında etkili biçimde yürütmektedir.

Kanıtlar

- [Van Yuzuncu Yil Universitesi Kalite Guvence Yonergesi\(1\).pdf](#)
- [Kalite Komisyonu Organizasyon Şeması.pdf](#)

İç kalite güvencesi mekanizmaları (PUKÖ çevrimleri, takvim, birimlerin yapısı)

Olgunluk Düzeyi: Kurumun iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.

Liderlik ve kalite güvencesi kültürü

Olgunluk Düzeyi: Kurumda kalite güvencesi kültürünü destekleyen liderlik yaklaşımı oluşturmak üzere planlamalar bulunmaktadır.

3. Paydaş Katılımı

Stratejik Planlama sürecinde paydaş analizi ve matrisi yapılarak paydaş durumu, tipi ve önceliği belirlenmiştir. Belirlenen paydaşların etki ve önem düzeyleri doğrultusunda oluşturulan paydaş etki/önem matrisi, Van YYÜ 2017-2021 Dönemi Stratejik Planında paylaşılmıştır.

Üniversitemiz Kalite Komisyonu, iç paydaşların kalite güvence sistemine katılımını ve katkı vermesini sağlamak amacıyla iç paydaşları temsil edecek şekilde 24.09.2020 tarihli Senato Kararı ile revize edilmiştir. İç ve dış paydaşların karar alma ve iyileştirme süreçlerindeki etkinliği;

- öğrenci konseyi,
- akademik ve idari kurullar,
- birim kalite komisyonları,
- kalite komisyonu,
- danışma kurulları,
- değerlendirme ve bilgilendirme toplantıları ile
- Senato ve Yönetim Kurulu toplantılarına katılım göstermeleriyle gerçekleşmektedir.

Söz konusu katılım mekanizmalarının yanı sıra iç paydaşların kalite süreçlerinin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi çalışmalarına katkı vermesi amacıyla akademik personel memnuniyet anketi, idari personel memnuniyet anketi ve öğrenci memnuniyet anketi ile iç paydaşların memnuniyet, beklenti ve ihtiyaçları düzenli olarak izlenmektedir. Kurum internet sayfası üzerinden doldurulan iletişim formu, ilgili birimlere iletilerek geri bildirim sağlanmaktadır.

Van YYÜ 2021-2025 Dönemi Stratejik Planı hazırlık çalışmaları kapsamında iç ve dış paydaşlarla arama konferansları gerçekleştirilmiş (<https://www.yyu.edu.tr/haberler/van-yuzuncu-yil-universitesi-bes-yillik-stratejik-planini-yeniliyor/7441>); ayrıca dış paydaşların kuruma karşı tutumlarını belirlemek amacıyla anket uygulanmıştır.

Üniversitemizin dış paydaşlar ile en önemli iletişim aracı olan danışma kurulları, kurum ve tüm birimler bazında belirlenmiş olup eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında iş birliği sağlanmakta ve karar alma süreçlerine katılmaktadırlar. Bu amaçlarla gerçekleştirilen toplantılara dair tutanaklar tutulmakta ve karara bağlanmaktadır.

Dış paydaş olarak mezun öğrencilerle iletişimi sağlamak ve mezun öğrencilerle işverenler arasında köprü oluşturmak amacıyla Van YYÜ Mezun Bilgi Sistemi güncellenmiştir (<http://portal.yyu.edu.tr/http://mezun.yyu.edu.tr/haberler.php>).

İç ve dış paydaşların bilgilendirilmesi kurum internet sayfası (haberler, duyurular) ve resmi sosyal medya hesapları aracılığıyla yapılmaktadır.

İç ve dış paydaşların kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma süreçlerine katılımı

Olgunluk Düzeyi: Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Danışma Kurulları Yönergesi.pdf](#)
- [Paydaş Etki Onem Matrisi.pdf](#)
- [Kurum İletişim Formu.pdf](#)
- [Öğrenci Konseyi Yönergesi.pdf](#)

4. Uluslararasılaşma

Kurumda uluslararasılaşma faaliyetleri, Yükseköğretim Kurulunca hazırlanan Yükseköğretimde Uluslararasılaşma Strateji Belgesi 2018-2022 ve Van YYÜ 2017-2021 Dönemi Stratejik Planında yer alan hedefler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Üniversitemizin uluslararasılaşmaya yönelik hedef ve politikasının temel taşlarını; değişim programları, uluslararası öğrenci kabulü, yabancı uyruklu akademik personel istihdamı, uluslararası araştırmacı etkileşimleri ve bölüm/program müfredatlarının uluslararası yaklaşımlarla uyumu çalışmaları oluşturmaktadır.

Üniversitemizin tanımlanmış bir uluslararasılaşma politika belgesi bulunmamaktadır. Bununla birlikte, üniversitemizin uluslararasılaşma politikası ile uyumlu olarak faaliyet gösteren Van YYÜ Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısını oluşturmaktadır. Teknoloji Transfer Ofisi, akademik personelin dış kaynaklı projelere katılımını desteklemek amacıyla ilgili fonların düzenli olarak tanıtımını gerçekleştirmektedir.

Erasmus Ofisi, anlaşmalı üniversiteler ile öğrenci ve personel hareketliliğini takip etmekte ve Ulusal Ajanstan alınan bütçe işlemlerini yürütmektedir. Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğünün yıllık faaliyet raporlarıyla uluslararasılaşma performansı izlenebilmektedir.

Uluslararasılaşma noktasında yurtdışından öğrenci kabulü yapılmaktadır. Üniversitemiz Türkçe eğitim veren bir kurumdur. Türkçe kullanımı noktasında yetersiz öğrencilere VAN YYU TOMER aracılığıyla dil eğitimi verilmekte ve öğretim sürecine dahil edilmektedirler.

Uluslararasılaşma politikası

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma uygulamaları ilgili birimlere yayılmış, benimsenmiş ve kalite politikasıyla uyumludur.

Kanıtlar

- [Van YYU Erasmus Değişim Protokolleri.docx](#)
- [Van YYU Mevlana Değişim Protokolleri.xlsx](#)

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir.

Kanıtlar

- [Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü Yönergesi.pdf](#)
- [Yüzüncü Yıl Üniversitesi Türkçe Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği.docx](#)
- [Erasmus Öğrenim Hareketliliği Süreçleri.docx](#)

Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma kaynaklarının dağılımı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Erasmus Değişim Programı Bütçe Kullanım Performansı.docx](#)

Uluslararasılaşma performansı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Erasmus Değişim Programı Yıllık Değerlendirme Raporu.docx](#)

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

1. Programların Tasarımı ve Onayı

Program tasarımları ve güncellemeleri, ilgili Bölüm/Birim Akademik Kurulları tarafından tasarlanmakta ve teklif edilmektedir. Yeni bölüm/program tekliflerinde danışma kurulu üyesi olan dış paydaşların da görüş ve onayları alınmaktadır.

Üniversitemiz eğitim programlarının tasarımını YÖK'ün belirlediği ulusal mesleki çekirdek programları çerçevesinde ilgili birimlerin akademik kurulları tarafından hazırlanmaktadır. Üniversitemizin kendine has bir program tasarım süreci bulunmamaktadır. Türkiye Yüksek Öğretim Yeterlilikleri Çerçevesinde program tasarımları geliştirilip, bölüm, birim, eğitim öğretim koordinatörlüğü, senato onaylarından geçerek YÖK'e sunulmaktadır.

Tasarlanan programlar, Eğitim-Öğretim Koordinatörlüğünün onayına gönderilir. Eğitim-Öğretim Koordinatörlüğünce uygun görülen program tasarımları ve güncellemeler senato onayına sunulur.

Üniversitenin program açma teklifi süreci Eğitim Öğretim Koordinatörlüğü Yönergesi, 7. Madde d Bendinde, Üniversitenin program iyileştirme ve geliştirme süreci ise aynı yönergenin 7. Maddesinin b Bendinde tanımlanmıştır.

Ders dağılımlarına ilişkin, üniversitemizin kendine has ilke ve yöntemleri yoktur ancak YÖK'ün belirlediği ilkelere uygun olarak ders dağılımları belirlenmektedir. Öğrencilerin, birimler ve üniversite bazında seçmeli ders havuzlarından belirli sayıda ders seçmeleri zorunluluğu vardır. Zorunlu ve seçmeli dersler listesi üniversitemizin ders bilgi paketi sayfasında yer almaktadır. <http://bilgipaketi.yyu.edu.tr/DereceProgramlari/1>

Program yeterlilikleri ile ders öğrenme çıktıları arasındaki ilişkilendirme Bologna sürecinde belirtilen kriterlere göre oluşturulmuş ve ders bilgi paketleri üniversite ve ilgili birimlerin internet sayfalarında yayınlanmıştır. Programların eğitim amaçları ve öğrenme çıktıları her programa ait Program Çıktıları, Ders-Program Çıktıları Matrisi ve TYYÇ- Program Temel Öğrenme Çıktıları çerçevesinde güvence altına alınmaktadır. <http://bilgipaketi.yyu.edu.tr/DereceProgramlari/1>, <http://bilgipaketi.yyu.edu.tr/DereceProgramlari/Ders/1/9328/306271/1026052/1>.

Öğrencilere, ilgi ve ihtiyaçlarına göre program dışından ders seçme hakkı verilmektedir. Seçilen derslerin program çıktısıyla uyum zorunluluğu bulunmamaktadır. Tüm programların ders kazanımları ile program çıktılarının değerlendirilmesi amacıyla öğrencilere ders ve öğretim elemanı değerlendirme anketi uygulanmakta ve sonuçları izlenmektedir.

AKTS ders bilgi paketleri, tüm birimlerde tamamlanmış olup, kurum ve birim internet sayfalarında yayınlanmıştır. Mesleki uygulamalar (staj, öğretmenlik uygulaması, proje vb.) ve değişim programlarının, öğrenci iş yükü hesaplarına dahil edilmektedir.

Öğrencilerin Erasmus kapsamında gerçekleştirdikleri öğrenim ve stajların başarıyla tamamlanması durumunda ders dönemi öncesinde öğrenci not dökümüne bölüm/birim kararları sonucunda dersler ve kredileri işlenmektedir. Alınan dersler ve krediler ilgili akademik yılın diploma eklerine olduğu gibi işlenmekte ve talep eden öğrencilere diploma ekleri verilmektedir.

Öğrenci başarısının ölçülmesi ve değerlendirilmesi, Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Ölçme ve Değerlendirme Esasları Yönergesi ve birimlerin (Tıp Fakültesi, Veteriner Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi) eğitim-öğretim sınav yönetmelikleri kapsamında yapılmaktadır.

Eğitim öğretim süreçlerinde öğrencilerin başarısını ölçme ve değerlendirme için 2020 yılı pandemi sürecinde uzaktan eğitim ve yönetim sistemi (ueys.yyu.edu.tr) kapsamında sınavlar düzenlenmiş ve kayıt altına alınmıştır. UEYS sisteminin sınav modülünün, soru havuzu oluşturma ve sınav sonuçlarını soru bazında analiz etme gibi fonksiyonları bulunmaktadır. Bu kapsamda çoktan seçmeli, açık uçlu, eşleştirmeli vb. türlerde sorular oluşturulabilmektedir. Sistemin bu özellikleri öğretim elemanları tarafından kullanılabilir. Ancak ölçme değerlendirme mekanizmasının ürettiği sonuçları izleme ve bu süreci iyileştirmeye yönelik sistematik bir uygulama mevcut değildir. YUZEM tarafından yönetici yetkisi ile kontrol edilen UEYS sistemi sınav modülü sınav süreci ve sonrasında ayrıntılı olarak incelenebilmektedir. Sınav güvenliği için öğretim elemanlarına yetkilendirmeler yapılabilmektedir.

Programların tasarımı ve onayı

Olgunluk Düzeyi: Tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [Universite_Danisma_Kurullari_Yonergesi_\(Senato_2017-8-13\)\(1\).docx](#)
- [Egitim_Oğretim_Koordinatörlüğü_Yönergesi.pdf](#)

Programın ders dağılım dengesi

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde ders bilgi paketleri, tanımlı süreçler doğrultusunda hazırlanmış ve ilan edilmiştir.

Kanıtlar

- [Programın_ders_dağılım_dengesi.docx](#)

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.

Kanıtlar

- [Ders_kazanımlarının_program_çıktılarıyla_uyumu.docx](#)

Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Olgunluk Düzeyi: Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

Kanıtlar

- [Diploma_Eki..pdf](#)
- [Beden_Eğitimi_ve_Spor_Yuksekokulu_Staj_Uygulama_Yonergesi_\(Senato_2018-31-11\)\(1\).pdf](#)
- [Öğrenci_iş_yüküne_dayalı_ders_tasarımı.docx](#)

Ölçme ve değerlendirme sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde bu ilke ve kuralara uygun ölçme ve değerlendirme uygulamaları yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [Olcme_ve_Degerlendirme_Esasleri_yonergesi-Senato_2017-4-11.doc](#)
- [Tip_Fakultesi_Yonergeleri_\(6_adet\)-\(Senato_2016-14-5\).docx](#)

2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

Öğrenci kabulü ve gelişimine yönelik süreçler, YÖK'ün ilgili mevzuatları ve Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi'nin yönetmelik ve yönergelerine göre yürütülmektedir.

Üniversitenin merkezi yerleştirmeye gelen öğrenci grupları dışında kalan Türk Müziği Devlet Konservatuvarı, Güzel Sanatlar Fakültesi, Eğitim Fakültesi Resim ve Müzik Bölümleri, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu gibi özel yetenek sınavı gerektiren eğitim programlarının duyuru, başvuru ve yönlendirme kriterleri, seçme ve değerlendirme yöntemleri Üniversite Senatosunca belirlenmekte ve internet sayfasında yayınlanmaktadır. Lisans ve önlisans programlarına başvurmak isteyen yabancı uyruklu öğrenciler için Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavı (YÖS) yapılmakta, lisansüstü öğrencilerin alımı ise Üniversite Senatosu tarafından belirlenen kurallar çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Süreçle ilgili tüm bilgilendirmeler web sayfası üzerinden yapılmaktadır. Yatay ve dikey geçişler, özel öğrenci ve yurt dışından öğrenci kabulleri, **Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt dışından Öğrenci Başvuru ve Kabul İşlemleri Yönergesi** gereğince yapılmaktadır.

Öğrenci kabul ve geliştirme süreçlerine dair Üniversitemiz Senatosunca belirlenen tarih aralıkları, üniversitemizin internet sayfasında ilan edilerek iç ve dış paydaşlarla paylaşılmaktadır.

Diploma, diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına yönelik ölçütler ve tanımlı süreçler, üniversitemizin önlisans ve lisans eğitim öğretim yönetmeliklerinde yer almaktadır.

Yabancı uyruklu öğrenci sınavı, çift anadal programı, yandal programı ve merkezi sınav dışında yatay geçişle gelen öğrenci kabulünde, YÖK'ün ilgili mevzuatı temel alınarak oluşturulan üniversitemize ait yönergelerdeki usul ve esaslar takip edilmektedir.

Öğrencilerin Erasmus kapsamında gerçekleştirdikleri öğrenim ve stajların başarıyla tamamlanması durumunda ders dönemi öncesinde öğrenci not dökümüne bölüm/birim kararları sonucunda dersler ve kredileri işlenmektedir. Alınan dersler ve krediler ilgili akademik yılın diploma eklerine olduğu gibi işlenmekte ve talep eden öğrencilere diploma ekleri verilmektedir.

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.

Kanıtlar

- [Çift Anadal Programı Yönergesi.doc](#)
- [ÖN LİSANS VE LİSANS DÜZEYİNDEKİ YATAY GEÇİŞ YÖNERGESİ.docx](#)
- [Yandal Program Yönergesi.doc](#)
- [Yüzüncü Yıl Üniversitesi Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi.pdf](#)
- [Uzaktan Eğitim Aum-Önlisans-Lisans Uluslararası Öğrencilerin Başvuru Kayıt ve Kabul Yönergesi.pdf](#)
- [Önlisans ve Lisans Düzeyinde Yurtdışından Öğrenci Başvuru ve Kabul Yönergesi.pdf](#)
- [Yataygecisbasvuruvekabulsurec-9F6.pdf](#)

Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Diploma Eki.pdf](#)
- [Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Yabancı Öğrenci Sınavı Başvuru Sayfası.docx](#)
- [YYÜYÖS.PNG](#)

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Öğrenci merkezli eğitim üniversitemizin temel değerlerinden biri olup, akademik birimlerdeki öğretim elemanları tarafından uygulanmaktadır. Derslerde yapılan uygulama, araştırma ve inceleme ödevleri vb. yöntemler ile öğrenci merkezli öğrenme gerçekleştirilmektedir. Bologna sürecine yönelik güncel bilgiler <http://bilgipaketi.yyu.edu.tr/> adresinde yer almaktadır. Öğretim üyelerinin yetkinliklerinin öğrenci merkezli öğrenme konusunda geliştirilmesine yönelik olarak Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Eğitimcilerin Eğitimi Yönergesi yayınlanmış ve yönerge ile uygulanan programın etkililiğinin değerlendirilmesi ve alınan dönüşlerle programın iyileştirilmesi çalışmalarının yürütülmesi güvence altına alınmıştır. Ders bilgi paketlerinde öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerlerinin belirlenmesi ile ilgili olarak verilen her dersin hem ulusal hem de AKTS kredisi mevcuttur. Bir dersin ulusal kredisi, haftalık teorik ders saati ile uygulama ders saatinin yarısından oluşur. AKTS kredisinin belirlenmesinde ise öğrencilerin ders kapsamında gerçekleştirdikleri tüm aktiviteler (teorik ve uygulamalı ders saatleri, ödev, proje, ara sınav, final vb.) dikkate alınmaktadır. Üniversitede ders programları Bologna Sürecinde belirlenen kriterlere uygun olarak güncellenmiştir. Bu süreç dahilinde AKTS kredileri tüm dersler için belirlenmiş ve ilgili birimlerin internet sayfasında yayınlanmıştır. Uluslararası hareketlilik programlarında uygulanan kredi transferleri yetkili ajansların belirlemiş olduğu kriterler doğrultusunda yapılmaktadır. Tüm akademik birimlerin eğitim müfredatlarında en az % 25 oranında seçmeli derslerin yanında akademik birimler ve üniversite seçmeli ders havuzunda farklı disiplinlerde seçmeli dersler mevcut olup, öğrencilerin üniversite ortak seçmeli ders havuzundan en az iki kredilik bir ders almaları zorunludur. Öğrenci danışmanlık sistemi kapsamında, birimler kayıtları takiben öğrencilere bir danışman öğretim üyesi atamakta ve mezuniyete kadar danışmanlık hizmeti vermektedir. İlgili birimler danışmanlık hizmetlerine ilişkin görüşme gün/saatlerini ofis kapılarında ve internet sayfalarında ilan etmektedirler.

2020 yılında pandemi nedeniyle üniversitemizin uygulama ağırlıklı birimlerinde hibrit/karma, diğer birimlerinde ise uzaktan eğitim yoluyla, eğitim-öğretim süreci yürütülmüştür. Sürecin sağlıklı yürütülmesi amacıyla üniversite senatosunca uzaktan eğitim-öğretimin usul ve esasları belirlenmiştir. Tüm birimler, bu usul ve esaslara istinaden kendi uzaktan eğitim-öğretim usul ve esaslarını belirleyerek yayınlamışlardır.

Üniversitemizde farklı birimlerde ders içeriklerinin yapısı itibariyle öğrenci merkezli öğretim uygulamaları farklılaşmaktadır. Ancak mümkün olduğunca öğrencilerin etkinliklere aktif katılımı yoluyla dersler tasarlanmakta ve yürütülmektedir.

Pandemi sürecinde üniversitemizin uzaktan eğitim merkez müdürlüğünce, uzaktan eğitimin sağlıklı yürütülebilmesi için öğrencilere ve eğitimcilere yönelik eğitim modülleri hazırlanarak YUZEM internet sayfasında yayınlanmıştır. Öğrencilerin, uzaktan eğitim sürecinde karşılaşılabilecekleri tüm problemlere hızlı çözüm üretmek amacıyla bir iletişim linki oluşturulmuştur.

Uzaktan eğitim ölçme-değerlendirme sürecinde, UEYS sisteminin tanıdığı geniş olanaklar ile açık uçlu, çoktan seçmeli, eşleştirmeli sorularla geçerliliğini kanıtlamış geleneksel ölçme-değerlendirme mekanizmaları kullanılmıştır. Buna ek olarak, yine UEYS sistemimizde ödev, proje, sunum ve online sözlü sınav gibi süreçleri de işletilmiştir.

Öğrenci geri bildirimleri, öğrencilerin danışmanları, derslerin sorumlu öğretim üyeleri ve ayrıca uzaktan eğitim sürecinde uzaktan eğitim merkez müdürlüğünün oluşturmuş olduğu uzak@yyu.edu.tr aracılığıyla alınmaktadır. Öğrencilerin geri bildirim oluşturabilmeleri için YUZEM tarafından oluşturulan Uzaktan Eğitim Yönetim Sistemi Kullanım Kılavuzu (ÖĞRENCİ) yayınlanmış ve öğrencilerin kullanımına sunulmuştur.

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Akademik Danışmanlık Yönergesinin 4. ve 5. Maddelerinde, öğrencilerin karşılaştıkları durumları çözmek ve destek olmak mesleki gelişim, uyum konularında akademik danışmanlara tanımlanmış görevler bulunmaktadır. Öğrenciler interaktif ders seçimini çevrim içi olarak kaydedip belirtilen ders kayıt tarihleri arasında danışmanlarının onayına sunmaktadırlar.

Danışmanlar öğrencinin daha önceki öğrenim durum belgesine göre öğrencileri yönlendirmekte ve ders seçimlerinin daha doğru yapılmasını sağlamaktadırlar. Uzaktan eğitim sürecinde öğrencilere OBS ve UEYS sistemleri üzerinden ulaşılabilen ve aynı şekilde her bir öğrenci de ilgili ders hocalarına ulaşabilmektedirler. Ayrıca danışmanlar tarafından seçilen sınıf temsilcileri aracılığıyla da öğrenci gruplarına yönelik problemler çözülebilmekte ve yönlendirmeler yapılmaktadır.

Öğretim yöntem ve teknikleri

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [UZAKTAN EĞİTİM SİSTEMİ SINAV TÜRÜ VE SAYILARI LİSTESİ.docx](#)
- [Öğretim yöntem ve teknikleri.docx](#)

Ölçme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğretim süreçlerine ilişkin olarak öğrencilerin geri bildirimlerinin (ders, dersin öğretim elemanı, program, öğrenci iş yükü vb.) alınmasına ilişkin ilke ve kurallar oluşturulmuştur.

Kanıtlar

- [ogrenci_kullanım_klavuzu.pdf](#)
- [Öğrenci geri bildirimleri.docx](#)

Akademik danışmanlık

Olgunluk Düzeyi: Kurumda akademik danışmanlık hizmetleri izlenmekte ve öğrencilerin katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [1.2.12-dersecimidanismanliksureci-5DA.pdf](#)
- [on_lisans_ve_lisans_akademik_danismanlik_yonergesi_\(senato_2014-23-14\)\(1\).pdf](#)
- [Öğrenci kullanım klavuzu.pdf](#)

4. Öğretim Elemanları

Üniversitemizde öğretim elemanlarının işe alınması, atanması, yükseltilmesi [Yükseköğretim Kanunu](#), [Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği](#), [Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda uygulanacak Merkezi Sınav Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik](#) ve üniversitemizin 30 Aralık 2020 tarihinde güncellenen Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi'ne göre yapılmaktadır. Güncellenen yönergede kırmızı ile işaretlenmiş Madde bentleri iyileştirme yönünde yapılmış güncelleme ve değişikliklerdir. Ders görevlendirmeleri, Anabilim Dalı/Bölüm/Birim Kurul kararları Senato onayına sunulmaktadır.

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Eğitimcilerin Eğitimi Yönergesi kapsamında, 2020 yılında Eğitimcilerin Eğitimi Sertifika Programı (Uzaktan Eğitimle) başlatılma kararı alınmış ve 2021 yılının hemen başlangıcında bu program uygulamaya konulmuştur. Ayrıca uzaktan eğitim sürecinde, uzaktan eğitim uygulamalarının sağlıklı işleyebilmesi için YUZEM tarafından eğitimcilerle yönelik kılavuzlar hazırlanarak eğitimcilerin kullanımına sunulmuştur. Pandemi süreci ve öncesinde, YUSEM ve YUZEM işbirliği ile YÖK ortak derslerinin

planlanması, yürütülmesi ve değerlendirme süreçleri yürütülmüştür.

Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Düzeyi: Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçları izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kantlar

- [Öğretim Uyeligine Yukseltme ve Atanma Yonergesi-\(Senato_2020-30-12\)\(1\).doc](#)

Öğretim yetkinliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

Kantlar

- [Egiticilerin Egitimi Yonergesi \(Senato_2018-8-4\)\(1\).docx](#)
- [Öğretim yetkinliği.docx](#)

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi: Teşvik ve ödüllendirme mekanizmalarının; yetkinlik temelli, adil ve şeffaf biçimde oluşturulmasına yönelik planlar bulunmaktadır.

5. Öğrenme Kaynakları

2020 yılında yeni binasıyla hizmete açılan Ferit Melen Merkez Kütüphanesi, sağladığı geniş imkanlarla günümüz şartlarına uygun hizmet vermektedir. Kütüphanemiz, modern kütüphanecilik mimarisine göre akıllı bina formatında bilgi teknolojileri alt yapısıyla hazırlanmış olan 10.718 m2 kapalı alana sahiptir. Kütüphane binası 300.000 civarı kitap hizmete sunulacak şekilde bireysel ve grup çalışma alanlarından oluşan 2.000 kişilik oturma kapasitesinde dört adet okuma salonu, 6 adet bilgi teknolojileri ile donatılmış yüksek teknoloji araştırma ve uygulama bölümü, idari ve teknik çalışma alanları, nadir eserler bölümü, sergi alanları, elektronik kaynaklar bölümü ve dinlenme alanlarına sahiptir. Üniversitemizin eğitim-öğretim ve araştırma geliştirme alanlarına yönelik zengin bir yayın koleksiyonu mevcuttur. Kütüphane otomasyon programı ile üniversitemizin erişime açtığı çok sayıda veri tabanlarına ve basılı yayınlara ilişkin katalog bilgilerine tek merkezden erişilebilmektedir. Abone olunan ve satın alınan veri tabanlarına öğrencilerin ve araştırmacıların 7/24 erişimi vardır. Periyodik olarak her yılın sonunda, veri tabanları talepler doğrultusunda güncellenmektedir. Düzenli olarak veri tabanlarının kullanımları izlenmekte ve analiz edilmektedir. Uzaktan eğitim sürecinde tüm online öğrenme kaynaklarına üniversitenin tüm paydaşları yerleşke dışından da ulaşabilmektedirler. <http://kutuphane.yyu.edu.tr/tr/Index>, <http://kutuphane.yyu.edu.tr/tr/Content-eKaynak>

2020 yılı pandemi sürecinde hizmet alımı yoluyla edinilen Uzaktan Eğitim ve Yönetim Sistemi (öğrenme yönetim sistemi) aracılığıyla öğretim süreçleri yürütülmüştür. Bir öğrenme yönetim sisteminde bulunması gereken tüm modüller (video konferans yoluyla görüşme veya sanal sınıf, eş zamanlı ve eş zamansız iletişim, sınav modülü vb.) bulunmaktadır ve öğrenci bilgi sistemi (OBS) ile senkronize şekilde çalışma imkanı sunmaktadır.

Üniversitemizde öğrencilerin kullanımına yönelik mevcut tesis ve altyapılar; 10.718 m2 kapalı alana sahip öğrenci yemekhanesi, 500 kişilik kapalı spor salonu, 6 Kulvarlı Açık Atletizm Sahası, Kapalı Halı Saha, Açık Tenis Kortları, Su Sporları Merkezi, Kondisyon Salonları, 21.000 m2 kapalı alana sahip Spor Kompleksi bünyesinde bulunan yarı olimpiik yüzme havuzu ile birlikte bir çok branşta spor yapabilme imkanı sağlanmaktadır.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde bulunan öğrenci topluluklarının, öğrencilerin gelişimine yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetleri desteklenmektedir. Ancak 2020 yılında pandemiden dolayı bu

faaliyetlerin bir kısmı öğrencilerin talepleri doğrultusunda online olarak gerçekleştirilmiştir.

Üniversite öğrencilerinin eğitim öğretim dışında kalan zamanlarını değerlendirerek sosyal, kültürel, sanatsal, sportif ve akademik gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığında oluşturulan etkinliklere katılımlarına ilişkin [usul ve esaslar](#) tanımlıdır.

Üniversitemizde engelsiz üniversite uygulamaları tüm birimleri kapsamaktadır. Üniversitemizin özel gereksinimli bireylerine yönelik kendilerini temsil edebilmeleri için engelli öğrenci koordinasyon birimi vasıtasıyla temsilciler seçilmekte ve bu temsilcilerin özel gereksinimli öğrenciler ve personeller arasından seçilmesine dikkat edilmektedir. <https://www.yyu.edu.tr/Birimler/engelsiz>

Yükseköğretim kurumlarındaki engelli bireylerin mekânlara, eğitsel imkânlarla ve sosyo-kültürel faaliyetlere erişimleri konusunda farkındalık yaratmak ve iyi uygulamaları yaygınlaştırmak amacıyla YÖK'ün düzenlediği Engelsiz Üniversiteler Ödül Töreninde Van YYÜ Engelli Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürlüğü'nün yaptığı başvuru sonucu üniversitemiz Denizcilik Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Mühendislik Fakültesi ve Spor Kompleksi ile Şehit Polis Halit Hamuryen Yemekhanesi olmak üzere altı birim "2020 Yılı Mekanda Erişilebilirlik Ödülü" (Turuncu Bayrak) almaya hak kazanmıştır.

Üniversitemizin, rehberlik, psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (<https://www.yyu.edu.tr/Birimler/49>), Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi (<https://www.yyu.edu.tr/Birimler/651>) tarafından yürütülmektedir.

Öğrenme ortamı ve kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Öğrenme kaynaklarının geliştirilmesine ve kullanımına yönelik izleme ve iyileştirilme yapılmaktadır.

Kanıtlar

- [Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Yayın Komisyonu Yönergesi.pdf](#)
- [2020 Yılı Elektronik Veritabanları.xlsx](#)

Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Olgunluk Düzeyi: Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte, ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Öğrenci Toplulukları Tarafından Düzenlenen Etkinlikler.docx](#)

Tesis ve altyapılar

Olgunluk Düzeyi: Tesis ve altyapının kullanımı izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Engelsiz üniversite

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde engelsiz üniversite uygulamaları sürdürülmektedir.

Kanıtlar

- [Yüzüncü Yıl Üniversitesi Engelli Öğrenciler Danışma ve Koordinasyon Birimi Yönergesi.doc](#)
- [Erişilebilirlik Raporu.docx](#)
- [2020 Birim Faaliyet Raporu.docx](#)
- [Engelsiz Üniversite Ödülleri 2020 .docx](#)

Psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde planlamalar dahilinde psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri uygulanmaktadır.

6. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

2020 yılında üniversitemiz bünyesindeki öğretim programlarının izlenmesi ve güncellenmesine ilişkin çalışmalar kapsamında ders ve öğretim elemanı değerlendirme anketleri doğrultusunda program eğitim amaçlarına ve öğrenme kazanımlarına ulaşıldığını güvence altına almaya yönelik süreçler sistematik olarak işletilememiştir.

Üniversitemizin mezun bilgi sistemi güncellenerek yeni özellikler eklenmiştir. Yeni Mezun Bilgi Sistemimiz <http://mezun.yyu.edu.tr/> iş veren dünyasıyla mezunlarımız arasında bir köprü vazifesi görmekte; İşverenler iş ilanlarını bu platforma aktarabilmekte, ona uygun mezun öğrencilerimiz de iş başvurusu yapabilmektedir.

Program çıktılarının izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi: Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin periyot, ilke, kural ve göstergeler oluşturulmuştur.

Kanıtlar

- [2019-2020_Bahar_UzakEğitimİlkeEsas_SenatoKararı..pdf](#)
- [Egitim_Ogretim_Koordinatorlugu_Yonergesi-\(Senato_2017-34-4\)\(1\).docx](#)

Mezun izleme sistemi

Olgunluk Düzeyi: Mezun izleme sistemi uygulamaları izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda programlarda güncellemeler yapılmaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Stratejisi

Üniversite 2017-2021 stratejik planında AR-GE faaliyetlerinin yürütülmesi ve geliştirilmesine yönelik stratejik amacı içerisinde hedeflerini belirlemiştir. Bu amaca yönelik olarak yetenekli araştırmacı sayısını arttırmak ve AR-GE faaliyet ve süreçlerinin özel sektör odaklı geliştirilerek, çıktılarının ekonomik faydaya dönüştürülmesi hedefleri içerisinde hareket etmektedir (Kanıt-1.1 a ve b).

2017-2021 stratejik planında yer alan AR-GE faaliyetlerinin değerlendirilmesi, planın uygulanmış olan dönemine ilişkin göstergeler bazında gerçekleşme düzeyini içermektedir. Yeni stratejik planda yer alacak amaç, hedef ve performans göstergelerinin doğru bir çerçevede belirlenmesi de bu hedef ve göstergelerin ilgili daire başkanlığı (SGDB) ve kurul ve/veya planlama ekibi tarafından ayrıntılı incelenmesini içerir. 2021-2025 yılı araştırma hedef ve faaliyetlerin oluşturulması için stratejik plan hazırlık programı kapsamında 10 Ocak 2020 tarihinde çalışmalar başlatılmıştır.

Üniversite AR-GE süreçlerini iyileştirme ve bilimsel araştırmaları teşvik edici yönde uygulamalarda bulunmaktadır. Üniversitenin öncelikli alanlar olarak belirlediği Enerji ve Kimyasal Teknolojiler, Eğitim, Sağlık ve İlaç Teknolojileri, Tarım ve kırsal alanlardaki çalışmaları öncelikli alanlar olarak belirlemiştir. Bu kapsamda sunulan projeler “Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi Yönergesi” kapsamında ilgili birim tarafından öncelikli olarak desteklenmektedir. Üniversitenin 2020 yılında, küresel ölçekteki pandemi sorunsalına rağmen kurumsal düzeyde desteklediği proje sayısı 166'dır. (Kanıt 1.2).

Üniversite AR-GE süreçleri Proje Destek Ofisi koordinatörlüğü, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi ve Teknoloji Transfer Ofisi işbirlikleri ile organize edilmektedir. Üniversite, belirlemiş olduğu

araştırma stratejisi ve hedefleri çerçevesinde kurumlar arası araştırma faaliyetlerini desteklemekte ayrıca ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yapmaktadır. Bu tür iş birliklikleri için uygun platformlar geliştirmektedir. İş birliklikleri sonucu ortaya çıkan ticarileşebilecek fikirler ve projeler üniversite TEKNOKENT bünyesinde mevzuatlara bağlı olarak gerçekleştirilmektedir(Kanıt 1.3). TEKNOKENT bünyesinde 34 firma mevcut olup, 2013 yılından 2020 yılı sonuna kadar TEKNOKENT bünyesinde 96 proje çalışması yürütülmüştür. Ayrıca bu projelerde görev alan öğrenci (Lisans, Y. Lisans ve Doktora düzeylerinde) sayısı 260 dır. TTO kapsamında yapılan patent başvurusu süreçleri yıllara göre grafiksel olarak ilgili birim tarafından değerlendirilmekte ve ilgili araştırmacının AVESIS sistemine patent bilgisini eklemesiyle birlikte görünür kılınmaktadır. Ayrıca söz konusu süreçler verilen başvuru numaralarına göre Türk Patent sisteminden de izlenebilmektedir (Kanıt 1.4).

Üniversitenin Ar-Ge politikası stratejik planında yer alan amaç ve hedefleri doğrultusunda olup, kurumun misyon ve vizyonunun da bir yansımasıdır. AR-GE faaliyetlerinin geliştirilmesi stratejisi içerisinde olan üniversite, AR-GE süreç çıktılarını ekonomik faydaya dönüştürerek ülkemizin 2023 hedefleri doğrultusunda bölgesel ve ulusal kalkınmanın yanı sıra yenilikçi ve girişimci araştırmaları destekleyerek, bilim ve teknolojinin gelişmesine ulusal ve uluslararası düzeyde katkı sağlamaktadır. Üniversitenin araştırma hedefleri ve faaliyetleri de bu politikanın bir parçasını oluşturmaktadır (Kanıt 1.5).

Üniversite yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri kapsamında bünyesindeki Uzaktan Eğitim (YUZEM) ve Sürekli Eğitim (YUSEM) merkezleri aracılığı ile akademik danışmanlık, eğitim ve sertifika programları yürütülmektedir. Ayrıca UYGAR Merkezlerinde yürütülen araştırmalar temelinde yöre halkına tarım, hayvancılık, balıkçılık gibi alanlarda öncülük etmektedir (Kanıt 1.6).

Ayrıca, üniversite sınır kentinde bulunmasından dolayı komşu ülkelerden gelen talepler doğrultusunda sağlık ve eğitim alanlarında araştırma faaliyetleri geliştiren etkin bir yapıya sahiptir. Dursun Odabaş Tıp Merkezinde sağlık alanında önemli hizmetler sunulmaktadır. Üniversite bünyesinde kurulu olan araştırma merkezlerinde yapılan araştırmalar ve bu araştırmaların çıktıları, bölgesel ve ulusal olarak ekonomik ve sosyo-kültürel yaşama katkıları sunmaktadır.

Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde tanımlı araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yapılan uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Kanıt 1a Stratejik hedefler.pdf](#)
- [Kanıt 1.1b performans göstergeleri.pdf](#)
- [Kanıt 1.3 Teknokent.docx](#)
- [Kanıt 1.4 Teknoloji transfer ofisi- patent bilgileri.xlsx](#)
- [Kanıt 1.5 AR-GE politikası.docx](#)
- [Kanıt 1.6 Toplumsal Katkı Faaliyetleri Sunan UYGAR Merkezleri-.docx](#)
- [Birimlerin Yıllara Göre Desteklenen Toplam Proje Sayıları.pdf](#)

Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [Kanıt 1.8 Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyon yapısı \(1\).docx](#)
- [Kanıt 1.9 Ar-Ge Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimler.docx](#)
- [Kanıt 1.10 Laboratuvarlar.pdf](#)

Araştırmaların yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırmalar yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri ve değişimleri dikkate alınarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [Kanıt 1.12 Yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkili araştırma örnekleri.docx](#)
- [Kanıt 1. 11 Ar-Ge Hedefleri.docx](#)

2. Araştırma Kaynakları

Üniversite hazine yardımı, döner sermaye ve kurum dışı projelerden oluşan bütçe gelirlerinden, araştırma-geliştirme faaliyetlerinde ihtiyaç duyulan fiziki ve teknik altyapı için mali kaynak kullanımını sağlamaktadır. Özellikle kurum dışı araştırma fonlarının kullanımını teşvik üzere Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) önemli katkılar sağlamaktadır. Bu kapsamda Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) yönergesinde yer alan ilgili madde gereği kurum dışı fonlara başvuruyu kolaylaştıracak eğitim programları düzenlenmektedir (Kanıt 2.1). Ayrıca Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi Uygulama Esaslarında Bilim İnsanı Yetiştirme ve Geliştirme Projeleri kapsamında dış fonlara başvurmayı teşvik edici hükümler söz konusudur.

Üniversitemizin araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yönelik önemli katkı sağlayan Teknoloji Transfer Ofisi (TTO), araştırmacılarımıza ve paydaşlarımıza 5 ayrı başlık altında destek vermek üzere çalışmalar yürütmektedir.

- 1) Tanıtım, Bilgilendirme ve Eğitim Hizmetleri
- 2) Destek Programlarından Yararlanmaya Yönelik Hizmetler
- 3) Üniversite Sanayi İşbirliği Faaliyetleri
- 4) Fikri Sınai Hakların Yönetimi ve Lisanslama Hizmetleri
- 5) Şirketleşme ve Girişimcilik Hizmetleri

Teknoloji Transfer Ofisi tarafından yapılan faaliyetler ve duyurular https://twitter.com/van_yyu_tto sayfasından paylaşılmaktadır. Ayrıca bu etkinlikler Ofisin yenilenen web sayfasından da (<https://www.yyu.edu.tr/Birimler/tto>) paylaşılmaya başlanmıştır.

Üniversitemizin farklı birimlerinde mevcut bulunan cihazların etkin olarak kullanılması için planlanmış uygulamalar mevcuttur. Bu kapsamda birimlerin araştırma altyapılarının iyileştirilmesi amacıyla mevcut bulunan makine veya teçhizatın bakım, onarım veya kalibrasyonuna yönelik Araştırma Altyapısı Bakım ve Onarım Desteği Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP) tarafından sağlanmaktadır. Ayrıca BAP yönergesi kapsamında araştırma kaynaklarına yönelik desteklerin (Bilimsel/Sanatsal/Sportif Etkinliklere Katılım Desteği, Mülkiyet Hakları ve Patent Desteği, Bilimsel Literatüre Katkı Desteği, Araştırmacı Potansiyelinin Geliştirilmesi Desteği) yanı sıra Lisansüstü Tez Projeleri, Hızlı Destek Projesi, Gündümlü Projeler, Öncelikli Alan Projeleri, Lisans Öğrencisi Katılımlı Araştırma Projesi, Bilim İnsanı Yetiştirme ve Geliştirme Projeleri gibi araştırmaya yönelik farklı kategorilerde hazırlanan projelere destek sağlanmaktadır.

Üniversite bünyesinde farklı birimlerde yer alan ve AR-GE faaliyetlerinin yürütülmesi için kullanılan araştırma laboratuvarları bulunmaktadır. Söz konusu mevcut laboratuvarlar ve teknik imkanlar akademik personelimizin kullanımına açıktır. Buna ek olarak Bilim Uygulama ve Araştırma Merkezinde üniversitemiz adına yürütülen araştırmalar analiz ücretlerinde yapılan indirimler ile desteklenmektedir (Kanıt 2.2a ve b).

Üniversitemizde Sağlık Bilimleri, Eğitim Bilimleri, Fen bilimleri ve Sosyal bilimler enstitüleri ile Tıp Fakültesinde bulunan 50 nin üzerindeki programda doktora öğrencisi kabul edilmektedir (Kanıt 2.3). Ayrıca doktora/sanatta yeterlik sonrası eğitim ve araştırma programı kapsamında öğretim elemanlarımız farklı kurumlarında tam veya kısmi zamanlı olarak eğitim ve AR-GE faaliyetlerini sürdürmektedirler. 2020 yılı itibarıyla doktorasını/sanatta yeterliliğini bitirmiş üniversitemiz öğretim elemanlarına BAP birimi tarafından Kariyer Destek Projesi kapsamında destek sunulmaktadır (Kanıt 2.4).

Proje başvuruları BAP Koordinasyon Birimi Proje Süreçleri Yönetim Sistemi kullanılarak gerçekleştirilir.

Başvuru koşulları ve başvuruda aranacak özellikler, BAP Koordinasyon Birimi Koordinatörünün BAP Komisyonu kararları doğrultusunda hazırlayacağı duyurular ile ilan edilir. BAP Komisyonu tarafından desteklenmesi uygun bulunan projeler Rektörün veya Rektörün konuyla ilgili görevlendireceği Rektör Yardımcısının onayına sunulur ve onaylanan projeler için uygulamaya geçilir. Proje türlerine göre sağlanacak destek miktarları her yıl BAP Komisyonu tarafından belirlenerek ilan edilir. Komisyon, kurum içinde bulunan mevcut teçhizat/donanım ve bilgisayar, yazıcı, kırtasiye ve benzeri yaygın olarak gerçekleştirilen talepler için sınırlama getirebilir. Projeler esas olarak Komisyon tarafından kabul edilen bütçe ve harcama planına göre tamamlanır ve ilgili proje türünden sunulan her bir proje BAP komisyonu kararları ile desteklenir. Bu yaklaşım içerisinde kurum içindeki tüm birimlere proje başvurularının kabul oranlarında eş bir bütçe dağılımı sağlanmaya çalışılmaktadır (Kanıt 2.5).

Teknokente bağlı TTO' nun yapmış olduğu yoğun bilgilendirme ve tanıtım faaliyetleri sonucunda üniversitemiz öğretim elemanları tarafından aşağıda verilen dış paydaşlarla önemli bütçeler içeren projeler gerçekleştirilmiştir.

2020 yılında kurum dışı kaynaklarla yürütülen projelere aşağıda yer verilmiştir.

Proje Adı	Destek Alınan Kurum	Proje Sayısı
TÜBİTAK Projeleri	TÜBİTAK	25
Çiftçi Eğitim Merkezi Projesi	DAP (Doğu Anadolu Projesi)	1
UDAP (Ulusal Deprem Araştırma Projesi)	AFAD	1
PRİMA UFUK 2020 (PRİMA S-1)	Avrupa Birliği	1
PatentGrowth (Türkiye'nin gelişmekte olan bölgelerinde patent bilgisinin yaygınlaştırılması ve fikri haklar temelli ticarileşmenin hızlandırılması projesi)	A.B.D Ankara Büyükelçiliği	1
İnnovan Girişimcilik Merkezi Projesi	DAKA (Doğu Anadolu Kalkınma Ajansı)	1
TÜBİTAK 1512 BİGG (TEKNOKENT)	TÜBİTAK	1
Ben Girişimciyim Yarışması (TEKNOKENT)	DAKA	1

Araştırma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

- [Kanıt 2.2 b Bilim Uygulama ve Araştırma merkezi kararları.docx](#)
- [Kanıt 2.1 Teknoloji Transfer Ofisi hizmetleri.docx](#)
- [Kanıt 2.2 Ar-Ge Altyapısı.pdf](#)

Üniversite içi kaynaklar (BAP)

Olgunluk Düzeyi: Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için üniversite içi kaynaklar araştırma stratejisi ve birimler arası denge gözetilerek sağlanmaktadır.

Kanıtlar

- [Kanıt 2.5. Birimlerin Yıllara Göre Desteklenen Toplam Proje Bütçeleri.pdf](#)

Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri)

Olgunluk Düzeyi: Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini araştırma stratejisi doğrultusunda sürdürebilmek için üniversite dışı kaynakların kullanımını desteklemek üzere yöntem ve birimler oluşturulmuştur.

Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [Kanıt 2.3 Doktora Programları.docx](#)
- [Kanıt 2.4 Doktora_sanatta yeterlik sonrası eğitim ve araştırma süreci.docx](#)

3. Araştırma Yetkinliği

Üniversite, YÖK'ün belirlediği kriterlere ek olarak Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Yönergesi çerçevesinde akademik personel seçimi yapmaktadır (Kanıt 3.1a). Bu doğrultuda atama yaparak araştırmacıların gerekli yetkinliğe sahip olmasını güvence altına almaktadır. Aşağıdaki faaliyetler doğrultusunda araştırmacıların yetkinliği her yıl belirlenmekte ve uluslararası yöntemler çerçevesinde ölçülmektedir. Bu yöntemde araştırmacılar, puanlama sistemi ile performans dayalı olarak desteklenmektedir (Kanıt 3.1 b).

- Bilimsel Yayınlar ve Atıflar
- Proje, Patent ve Sanat Eserleri
- Başarılar ve Tanınırlık
- Bilimsel ve Mesleki Etkinlikler

Üniversite özellikle araştırma merkezlerinde görevlendirilecek personelle ilgili olarak özel şartlar belirleyebilmektedir. Gerekli görüldüğünde bu personel ileri düzey eğitim için ulusal ya da uluslararası kuruluşlara gönderilmektedir. Ayrıca araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi için Sürekli Eğitim Merkezi (YUSEM) aracılığıyla çeşitli mesleki eğitim kursları düzenlenmektedir (Kanıt 3.2). Kurum bütçesi ve BAP destekli projeler ile öğretim üyelerinin ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklere katılımı desteklenmektedir. Bunların yanı sıra Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü akademik personele aşağıdaki destekleri sunmaktadır.

- Bilimsel/sanatsal/sportif toplantı düzenleme desteği
- Uluslararası bilimsel/sanatsal/sportif deneyim geliştirme desteği
- Mülkiyet hakları ve patent desteği
- Bilimsel literatüre katkı desteği
- Araştırmacı potansiyelinin geliştirilmesi desteği

Öğretim elemanları üniversite tarafından imzalanarak yürürlüğe giren Erasmus, Mevlana, Farabi ve AB Projeleri gibi değişim programları ile yurt içi ve yurt dışında dolaşım programlarına katılabilmektedir (Kanıt 3.3).

Üniversite bünyesinde bulunan Uygulama ve Araştırma Merkezlerinde akademik personel farklı araştırma birimlerden akademisyenler ile birlikte ulusal ve uluslararası düzeyde ortak platformlar yaratmakta ve bu kapsamda topluma hizmet faaliyetlerini sürdürmektedirler. UYGAR merkezler tarafından yapılan araştırma faaliyetleri üniversite web sayfası üzerinden yayınlanmaktadır (Kanıt 3.4).

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [Kanıt 3.1 b Bilimsel Araştırma Projeleri Performans Yönergesi-\(Senato_2015-4-7-\)\(2\).docx](#)
- [Kanıt 3.1 Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi-21_09_2018_\(düzeltmiş_hali\)-Senato_2018-27-1 \(3\).doc](#)
- [Kanıt 3.2 YUSEM Eğitim Programları.docx](#)
- [Kanıt 3.3 Erasmus ofisi.docx](#)

Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [Kanıt 3.4 Antlaşmalı Olduğumuz Üniversiteler.docx](#)

4. Araştırma Performansı

Üniversite sürdürülebilir araştırma performanslarını, araştırmacıların Akademik Veri Yönetim Sistemi (AVESİS)'ne girmiş oldukları akademik faaliyetlerine dayalı olarak detaylı şekilde ölçmekte ve değerlendirilmektedir. AVESİS içerisinde araştırma performansının değerlendirilmesi, yayın, proje, patent, atıf, başarı/ödül ve benzeri ölçeklerde yapılmaktadır. Bu kapsamda kurumun yıllara göre yayın dağılımı, araştırma alanına göre dağılımı, yazar sayısı ve öğretim elemanının performansına yönelik olarak gerçekleştirilmektedir (Kanıt 4.1).

Üniversite araştırma performansının stratejik planındaki hedeflerine ulaşmasındaki süreçleri BAP Birimi ve üst yönetim tarafından gözden geçirilmektedir. Bu kapsamda 2020 yılında yayımlanarak yürürlüğe giren “Yüzüncü Yıl Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi Yönergesi” ile proje yürütücülerinden proje bitiş tarihini takiben iki yıl içerisinde proje türlerine göre yönergede ve uygulama esaslarında belirtilen nitelikte bir yayın çıkarma zorunluluğu getirilmiştir. İlgili proje yürütücüleri bu şartı sağlayamadığı takdirde araştırmacının yeni bir proje sunma hakkı askıya alınmaktadır. Ayrıca, ilgili proje yürütücülerine bu şartı sağlamaları koşullarda ise aynı türden yeni bir proje başvurusunda normal limitin üzerinde bütçeyle proje sunma hakkı tanınmaktadır (Kanıt 4.2).

AVESİS'te yer alan ve ORCID kullanıcılığı ile tanımlı olan kişisel sayfa modülü ile araştırmacıların yayın ve eserlerine, bilimsel faaliyetlerine, başarı ve tanınırlıklarına ulaşılabilir bilinmektedir. Ayrıca düzenleme modülü ile öz geçmiş oluşturma ve Web of Science, Scopus, Pubmed ve Yöksis Veritabanını dikkate alan bir çok modül öğretim elemanlarımız tarafından aktif olarak kullanılmaktadır.

Ayrıca proje süreçlerini yönetmek için BAP Birimi tarafından kullanılan BAPSİS sistemi proje süreçlerinin yönetimde etkin bir rol oynamaktadır. BAPSİS sistemi, proje süreçlerine yönelik olarak sistematik veri sağlayan farklı modüllere sahiptir. BAPSİS'te Araştırmacı Modülü, Proje İşlemleri Modülü, Hakem İşlemleri Modülü, Komisyon işlemleri Modülü ve Proje Çıktıları İzleme Modülü gibi yardımcı modüller aracılığıyla kurum bünyesinde yürütülen projeler ve proje çıktıları analiz edilebilmektedir (Kanıt 4.3).

Ayrıca araştırma performansının bir göstergesi olan ve uluslararası üniversite sıralama kuruluşları tarafından yapılan değerlendirmeler de üniversite tarafından izlenmektedir. URAP (University Ranking by Academic Performance)'ın açıkladığı verilere göre 2019 yılında Türkiye'deki devlet üniversiteleri genel sıralamasında 108 devlet üniversitesi içinde üniversite 37. sırada iken, 2020 yılında 35'inci sırada yer almıştır. Ayrıca Tıp Fakültesi olan üniversiteler genel sıralamasında da 80 devlet üniversitesi arasında 26'ıncı sıradan 25'inci sıraya yükselmiştir (Kanıt 4.4).

Öğretim elemanı performans değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [Kant 4.1 AVESİS internet linki.docx](#)
- [Kant 4.2 Bilimsel Arastirma Projeleri_KOORDINASYON_BIRIMI_YONERGESI-Senato_2017_12-22 \(1\) \(1\).doc](#)
- [Kant 4.3 babsis.docx](#)
- [Kant 4.4 URAP verileri.docx](#)
- [Kant 4.5 Öğretim elemanlarının araştırma performansına yönelik analiz raporları.docx](#)

Araştırma performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Araştırma bütçe performansının değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma bütçe performansı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Stratejisi

Kurumun 2017-2021 Stratejik Planında belirlenmiş bir toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri bulunmamaktadır. Ancak, adı geçen Stratejik Planda toplumsal katkıya yönelik bazı alanlarda (Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri Üniversite Sanayi İşbirliği, Teknokent Hizmetleri Sertifika Eğitim Programları, Genel Sağlık Hizmetleri Sosyal Sorumluluk Projeleri, Danışmanlık Hizmetleri) hedefler konulmuştur. Bu eksikliğin giderilmesi amacıyla çalışmalarını 2020 yılı içinde gerçekleştiren 2021-2025 Stratejik Planı'nda Toplumsal katkı politikası, stratejisi ve hedefleri belirlenmiştir.

Üniversitenin toplumsal katkı sağlayan faaliyetleri UYGAR Merkezleri, Dursun Odabaş Tıp Merkezi bünyesinde verilen genel sağlık hizmetleri, Diş Hekimliği Fakültesi bünyesinde verilen diş sağlığı hizmetleri, Veteriner Fakültesi bünyesinde verilen hayvan sağlığı hizmetleri ile TEKNOKENT üzerinden yürütülmektedir. Ayrıca; Üniversitenin, bölge ihtiyaçları doğrultusunda bölgenin kalkınmasına ve gelişmesine katkıda bulunan özgün yaklaşım ve uygulamaları bulunmaktadır.

Bu kapsamda 2020 yılı içinde gerçekleştirilen toplumsal katkı faaliyetlerine bakıldığında; Sürekli Eğitim Merkezinde 2020 yılı içinde 13 eğitim (866 saat, 200 öğrenci) düzenlendiği; Psikolojik Danışmanlık Rehberlik Araştırma ve Uygulama Merkezi'nde öğrenci, personel ve Van halkına danışmanlık hizmetlerinin verildiği ve Dursun Odabaş Tıp Merkezi personellerine yönelik seminerlerin planlanarak gerçekleştirildiği; Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından konferanslar verildiği; Kent Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından Van ili kentiçi ulaşım sorunlarına yönelik çözüm çalışmaları yürütüldüğü; Bilim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından özel - tüzel kişi ve kurumlara deney yapma hizmeti sağlandığı; Biyoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından lisans üstü tez çalışmalarına ve bilim yayınlarına akademik destek verildiği; Çevre Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi tarafından bölgede Türkiye geneli öğrenci katılımlarıyla fidan ve ağaç dikimleri ile bakım ve koruma eylemlerinin gerçekleştirildiği ve bölge halkına ve öğrencilere örtü altı yeşillik üretimi kursları verildiği; Dap Çiftçi Eğitim Merkezi tarafından bölgede tarımsal faaliyet sürdüren çiftçilere çeşitli alanlarda eğitimler verildiği; Van Flora Uygulama ve Araştırma Merkezi, Arıcılık Araştırma ve Uygulama Merkezi gibi merkezlerde çeşitli projelerin yürütüldüğü; ve Bilgi Transferi Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürlüğü gibi UYGAR merkezlerinde de çeşitli eğitim ve seminer çalışmaları yürütüldüğü görülmektedir.

Toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi doğrultusunda

yapılan uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Toplumsal Katkı Uygulamaları.docx](#)

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Toplumsal Katkı Organizasyonel Yapı.docx](#)
- [Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü \(VANYUU-KIK\) Yönergesi \(Senato_2019-15-12\) \(1\).docx](#)

2. Toplumsal Katkı Kaynakları

Toplumsal katkı faaliyetlerini yürüten UYGAR Merkezlerine fiziki ve teknik altyapı desteği verilmekte olup hazine yardımlarının yanı sıra bazı merkezlerde döner sermaye birimi oluşturularak mali kaynak sağlanmaktadır.

Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

3. Toplumsal Katkı Performansı

Kurumun toplumsal katkı üreten birimlerinin denetimleri yıllık olarak birimlerden talep edilen faaliyet raporları üzerinden gerçekleştirilmektedir. Bu faaliyet raporları ilgili rektör yardımcılara iletilmekte, değerlendirilen bu raporlar ihtiyaç halindeki kurulları da (Kalite Komisyonu, Eğitim-Öğretim Koordinatörlüğü, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Uzaktan Eğitim Merkez Müdürlüğü, Sürekli Eğitim Merkez Müdürlüğü) harekete geçirerek toplumsal faaliyetlerde iyileştirme süreçlerine gidilmektedir.

Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

E. YÖNETİM SİSTEMİ

1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi'nin yönetim ve idari yapılanması; 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu ve Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatının Kuruluş ve Görevlerine İlişkin Esasları Hakkında 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile bunlara dayanarak hazırlanan yönetmelik ve yönergelere göre oluşturulmuştur. Üniversitenin yönetim ve idari yapısı rektör, rektör yardımcıları, genel sekreter, senato, yönetim kurulu, fakülteler, enstitüler, yüksekokullar, meslek yüksekokulları, daire başkanlıkları, araştırma merkezleri şeklinde hiyerarşik bir yapılanma üzerine kurulmuş olmakla birlikte çalışanların karar alma süreçlerine aktif katıldığı bir katılımcı yönetim modeli benimsenmiştir. Yönetim, faaliyetlerin yürütülmesi ve

sürdürülebilirliğini güvence altına almak üzere ihtiyaç duyulan alanlarda organizasyonel değişiklikler yapılarak kurullar, komisyonlar ve koordinatörlükler oluşturabilmektedir..

Üniversitemiz organizasyon şeması https://www.yyu.edu.tr/images/files/Organizasyon_Semasi_yeni_new.pdf internet adresinde yayınlanmıştır.

Koordinatörlükler

- [Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi](#)
- [Burs Koordinatörlüğü](#)
- Eğitim-Öğretim Koordinatörlüğü
- [Engelli Öğrenciler Danışma ve Koordinasyon Birimi](#)
- [Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü](#)
- Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Kurum Koordinatörlüğü
- [Proje Destek Ofisi](#)
- [Teknoloji Transfer Ofisi](#)
- [Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü](#)
- [Bölümler Koordinatörlüğü](#)
- [Cinsel Tacize ve Cinsel Saldırıya Karşı Destek Birimi](#)
- [Enformatik Bölümü](#)

Kurullar

- Fen ve Mühendislik Bilimleri Etik Kurulu
- [Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu](#)
- [Hayvan Deneyleri Yerel Etik Kurulu](#)
- İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinasyon Kurulu
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu
- Sağlık Bilimleri Bilimsel Araştırma ve Yayın Etik Kurulu
- Sosyal ve Beşeri Bilimleri Etik Kurulu

Komisyonlar

- Akademik Teşvik Düzenleme, Denetleme ve İtiraz Komisyonu
- Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütlerini Değerlendirme Komisyonu
- Akreditasyon Destek Komisyonu
- Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi Komisyonu
- Üniversite Kalite Komisyonu
- Performans İtiraz Değerlendirme Komisyonu
- Taşınmazların Tasarruf İşlemleri Komisyonu
- Üniversite Yayın Komisyonu
- Yayın Komisyonu
- Yurtdışından veya Yabancı Uyruklu Lisansüstü Öğrenci Alımı Komisyonu

Genel Sekreterliğe Bağlı Diğer İdari Birimler

- [Arşiv Müdürlüğü](#)
- [Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü](#)
- [İdari İşler Müdürlüğü](#)
- [Koruma ve Güvenlik Müdürlüğü](#)
- [Matbaa Müdürlüğü](#)
- [Yeşil Alan Müdürlüğü](#)

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Yönetim politikası;

- Şeffaf ve hesap verebilir
- Bilimsel ve etik değerlere bağlı
- Cumhuriyet değerlerine bağlı

- Ülke sorunlarına duyarlı ve girişimci
- İnsana ve çevreye saygılı
- Kentle bütünleşmiş
- Öncü, çağdaş, yenilikçi ve katılımcı
- Öğrenci merkezli
- Çalışmayı ve üretimi destekleyen

olarak belirlemiştir. Bu kapsamda üniversitenin; kamu ve özel sektör kuruluşlarıyla sürdürülebilir işbirliğini sağlamak ve tecrübe paylaşımında bulunmak üzere Danışma Kurulları oluşturmak ve bunların çalışma usul ve esaslarını belirlemek üzere "Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Danışma Kurulları Yönergesi" bulunmaktadır. Yönerge ile Üniversite Danışma Kurulu ve birim Danışma Kurulları oluşturulmuştur. Danışma kurulları aracılığıyla paydaşların karar alma süreçlerinde temsil edilmesi sağlanmıştır. üniversite danışma kurulu yılda en az bir kez, birim danışma kurulları ise bahar ve güz yarıyılarında olmak üzere yılda en az iki kez toplanmakta ve alınan kararlar ilgili birimlerle paylaşılmaktadır. 2020 yılında yapılan danışma kurulu toplantılarında alınan kararlara yönelik hazırlanan Danışma Kurulu Raporu kanıt olarak verilmiştir. Ayrıca Üniversitemizin özel sektör ve kamu kurum ve kuruluşlarıyla çeşitli alanlarda işbirliği yapmak üzere protokoller imzalanmakta ve uygulanmaktadır.

Üniversitenin eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi faaliyetlerine yönelik olarak organizasyon şemaları, görev ve unvan tanımları, süreç ve alt süreçleri, birim internet sayfalarında yayımlanarak paydaşların erişimine sunulmuştur. (<https://www.yyu.edu.tr/akademik-birimler>, <https://www.yyu.edu.tr/idari-birimler>). Üniversitenin ihtiyaç duyulan alanlarda yönetim süreçleri; kanun, yönetmelik, usul-esaslar ve yönergeler ile belirlenmekte ve kurum internet sayfasından (<https://www.yyu.edu.tr/mevzuat>) paylaşılmaktadır. Bu kapsamda 2020 yılında Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi Yönergesi, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı İktisadi İşletme Yönergesi ve Su Ürünleri Fakültesi Su Canlıları Deneysel Ünitesi (SUCAN) Yönergeleri hazırlanmış ve yürürlüğe girmiştir.

Üniversitede kurumsal uygulamaların stratejik yönetim, süreç yönetimi ve risk yönetimi başta olmak üzere tüm yönetim yaklaşımlarını, birimlerin tamamını kapsayacak şekilde iç kontrol standartları ile uyumlu hale getirilmesi ve süreç el kitabı hazırlanması çalışmaları devam etmektedir.

Yönetim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Kanıtlar

- [Organizasyon Şeması.png](#)
- [Üniversite Danışma Kurulları Yönergesi.docx](#)
- [DANIŞMA KURULU RAPORU 2020 \(1\).docx](#)

Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

2. Kaynakların Yönetimi

İNSAN KAYNAKLARI

Üniversitenin insan kaynakları; akademik, idari ve destek hizmetleri personelinden oluşmakta ve Personel Daire Başkanlığı tarafından koordine edilmektedir. Üniversitede akademik personel istihdamı; üniversitemiz norm kadro planlaması ve açıktan atama izni sayısı kadar Rektör ve ilgili kurullar tarafından belirlenmekte ve ilgili yasal mevzuat çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. İdari personel istihdamı; Cumhurbaşkanlığınca belirlenen atama izni sayısına göre belirlenen kadrolara Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) ile yapılmaktadır. Ayrıca

Terörle Mücadele Kanunu, Sosyal Hizmetler Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu uyarınca açıktan/naklen atamalar yapılmaktadır. Personelin birimler bazında dağılımı, eğitim ve mesleki tecrübelerine göre değerlendirilmesi ve personelin etkin kullanımına yönelik Personel Daire Başkanlığı tarafından yapılan çalışmalar ile belirlenmektedir.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak görev yapan personelin günün koşullarına uygun olarak yetiştirilmelerini sağlamak, görevinin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlara sahip tutum kazanmalarını sağlamak, etkinlik ve tutumluluk bilinci ile yetiştirilerek verimliliğini artırmak ve daha ileriki görevlere hazırlanmaları için uygulanacak hizmet içi eğitimin hedeflerini, ilkelerini, planlama esaslarını ve değerlendirme usulleri ile diğer hususları belirlemek amacıyla hazırlanmış olan "Yüzüncü Yıl Üniversitesi Hizmet İçi Eğitim Yönergesi" kapsamında personele hizmet içi eğitimler düzenlenmektedir.

Akademik personelin; akademik yetkinliğini ve yeterliliğini değerlendirmek, ilan edilen kadrolara başvurularda nesneliği sağlamak, yükseltme ve atanma işlemlerinde rapor düzenleyen jüri üyelerine, yetkililere ve kurullara kolaylık ve birliktelik sağlamak, adayların kendilerini hazırlamalarını ve akademik performanslarını değerlendirmelerini kolaylaştırmak, yükseltme ve atanma sürecinde şeffaflığı sağlamak ve bilimsel çalışmalarını teşvik etmek üzere hazırlanmış olan "**Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi**" ile belirlendiği şekilde Üniversite senatosu tarafından "Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Değerlendirme Komisyonu" (ADEK) oluşturulmuştur.

Liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumları memurlarının görevde yükselme ve unvan değişikliğine ilişkin Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan "Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği" hükümlerine göre üniversitemiz memurlarına yönelik ünvan değişikliği ve görevde yükselme sınavları yapılarak ilgili kadrolara atamaları yapılmaktadır.

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesinin insan kaynakları politikası ve planlamasına ilişkin hususlar ile personel istihdamı, çalışma şartları ve nitelikleri, yetiştirilmeleri, hak, ödev ve sorumlulukları, yer değiştirme, üst görevlere atanma, eğitim, performans değerlendirmesi ve diğer özlük hakları gibi insan kaynakları yönetimine ilişkin hususların yürürlükteki ilgili mevzuat hükümlerine göre yürütülmesine ilişkin usul ve esasları düzenleyen İnsan Kaynakları Yönergesi mevcuttur. Yönerge doğrultusunda idari personele yönelik performans değerlendirmesi yapılmaktadır. Performans değerlendirmesi yılda bir defa ve takip eden yılın ocak ayı içerisinde yapılmakta ve personele başarı düzeylerine göre üst amirleri tarafından performans belgesi verilmektedir.

İdari Personele yönelik 2020 yılı Performans Değerlendirme Sonuçlarına aşağıda yer verilmiştir.

PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ SONUCU	
PERSONELE VERİLEN BELGE SAYISI	
Belge Adı	Belge Sayısı
Mükemmel Performans Belgesi	405
Üstün Performans Belgesi	160
Teşekkür Belgesi	41

FİNANSAL KAYNAKLAR

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu gereğince Özel Bütçe ve Merkezi Yönetim kapsamında bir kamu idaresi olup taşınır ve taşınmaz kaynakları ile mali kaynakların kullanımı Bütçe Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine ve süreçlerine uygun olarak yürütülmektedir. Mali kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve malî saydamlığı sağlamak üzere, kanun ve yönetmeliklerle belirlendiği şekilde beş yıllık olarak hazırlanan kurum Stratejik planı, İdare Faaliyet Raporu, Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu, Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporu, Bütçe Kesin hesabı, Performans Programı hazırlanmakta ve ilgili kurumlarla ve

kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Finansal kaynakların planlanması kullanımı ve izlenmesi stratejik plan, performans programı ve faaliyet raporu ile gerçekleştirilmektedir. Üniversitenin Merkezi Yönetim Bütçesi, Orta Vadeli Program ve Orta Vadeli Mali Plan, Bütçe Çağrısı ve eki Bütçe Hazırlama Rehberi ile Yatırım Genelgesi ve eki Yatırım Programı Hazırlama Rehberi'nde yer alan makro politikalar, hedef ve gösterge niteliğindeki temel ekonomik büyüklükler, ödenek teklif tavanları, genel ilkeler ve standartlar ile çok yıllık bütçeleme anlayışını esas alınarak yayımlanmış olan Bütçe Çağrısı ile üç yıllık olarak belirlenmekte ve Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına sunulmaktadır. Bütçenin kullanılması stratejik planda belirlenen amaç ve hedeflerle uyumlu şekilde planlanmakta ve uygulanmakta, izlenmesi ise yıllık olarak hazırlanan performans programı ve faaliyet raporu ile değerlendirilerek kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Finansal kaynakların planlama, kullanım ve izleme uygulamalarının kurumun stratejik planı ile uyumuna idare faaliyet raporlarında yer verilmektedir. Kanıt olarak sunulan üniversitemiz 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporunun 63. sayfasında program, alt program ve faaliyet bilgilerine, 64-72 sayfalarında alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmelerine, 73-80 sayfalarında ise stratejik plan değerlendirme sonuçlarına yer verilmiştir.

2020 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile üniversiteye tahsis edilen toplam gider bütçesi 465.488.000,00 TL olup, yıl sonunda % 11,08 'lik bir artış oranıyla 517.064.052,00 TL olarak gerçekleşmiştir. Yine 2020 yılında öngörülen toplam bütçe gelirleri 465.488.000,00 TL olup, yılsonunda toplam net bütçe gelirleri % 1,7'lik bir artışla 473.640.158,72 TL olarak gerçekleşmiştir. Gelir ve giderlere ilişkin tablolara aşağıda yer verilmiştir.

VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ 2020 YILI BÜTÇE ÖDENEK VE HARCAMA BİLGİLERİ					
	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA
PERSONEL GİDERLERİ	336.958.000	29.343.340	8.119.100	358.182.240	355.321.326
SOS. GÜV. KUR. DEV. PR. GİD.	51.669.000	9.237.500	8.987.840	51.918.660	51.874.670
MAL ve HİZM. ALIM GİD.	30.827.000	9.781.952	17.000	40.591.952	34.015.993
CARİ TRANSFERLER	12.605.000	3.196.950	491.750	15.310.200	14.825.704
SERMAYE GİDERLERİ	33.429.000	17.632.000	0,00	51.061.000	34.048.860
TOPLAM	465.488.000	69.191.742	17.615.690	517.064.052	490.086.553

VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ 2020 YILI GELİR GERÇEKLEŞMELERİ TABLOSU					
	BÜTÇE GELİRİ TAHMİNİ	GERÇEKLEŞEN GELİR TAHSİLATI	GELİRLERDEN RED ve İADELER	GERÇEKLEŞEN NET GELİR	GERÇEKLEŞME ORANI
TEŞEBBÜS ve MÜLK. GELİRLERİ	8.097.000	14.869.825	42.454	14.827.370	145,39%
ALINAN BAĞ. ve YARD. İLE ÖZ. GEL.	446.263.000	436.485.106	0	436.485.106	97,76%

DİĞER GELİRLER	11.128.000	22.327.682	0	22.327.682	150,16%
TOPLAM	465.488.000	473.682.613	42.454	473.640.158	101,75%

Üniversitenin Merkezi Yönetim Bütçesi kapsamında elde ettiği temel gelir kalemlerine ilişkin ayrıntılı tabloya aşağıda yer verilmiştir.

2020 YILI MERKEZİ YÖNETİM BÜTÇE GELİRLERİ	
GELİR ADI	TOPLAM GELİR
Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.701.055
İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	247.129
Yaz Okulu Gelirleri	37.368
Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	2.366.670
Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	12.023
Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	294.750
Diğer Hizmet Gelirleri	1.917.742
Lojman Kira Gelirleri	6.235.183
Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	1.412.721
YÖK Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Destekleri	40.000
YÖK Burs Destekleri	2.333.700
Mevduat Faizleri	661.186
Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	11.860.751
Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	8.805.070

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi'nin birimler bazında bütçe gerçekleştirmelerine aşağıda yer verilmiştir.

DÖNER SERMAYE 2020 YILI BÜTÇE GERÇEKLEŞMELERİ			
BİRİM ADI	2020 YILI BÜTÇESİ	2020 YILI GELİR GERÇEKLEŞMESİ	2020 YILI GİDER GERÇEKLEŞMESİ
Dursun Odabaş Tıp Merkezi	260.000.000	237.256.399	237.864.266
Diş hekimliği Fakültesi	7.500.000	2.887.538	3.312.212
Sürekli Eğitim Merkezi	600.000	76.656	35.286
Türk El Sanatları Uygulama Merkezi	19.950	8.825	530
Uzaktan Eğitim Araştırma ve	1.500.000	404.400	253.492

Uygulama Merkezi			
Merkezi Fakültesi	5.500.000	895.969	1.394.697
Van Meslek Yüksekokulu	210.000	4.303	258
Arıcılık Uygulama ve Araştırma Merkezi	25.000	1.867	112
Bitkisel Hayvansal Üretim ve Çiftçi Eğitimi Merkezi	60.000	9.569	4.823
Van Kedisi Araştırma Merkezi	150.000	158.326	142.752
Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi	395.000	592.108	1.044.852
Deneysel Tıp Araştırma ve Uygulama Merkezi	100.000	80.926	18.773
Mantar Araştırma ve Uygulama Merkezi	50.000	3.876	689
Matbaa Müdürlüğü	350.000	209.741	11.025
Mühendislik Fakültesi	450.000	236.677	144.433
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	60.000	27.731	18.990
Ziraat Fakültesi	50.000	19.907	892
Veteriner Fakültesi	100.000	85.805	35.002
Türkçe Öğretim Araştırma ve Uygulama Merkezi	400.000	221.889	110.818
TOPLAM	277.519.950	243.182.512	244.393.903

Bilimsel Araştırma Projelerinde kullanılmak üzere üniversite bütçesi içerisinde yer alan hazine yardımı dışında, üniversite döner sermaye gelirlerinin %5'i ve Tezsiz Yüksek Lisans Gelirlerinin % 30'u BAP özel hesabına aktarılmaktadır. Üniversite bütçesinden desteklenen BAP projelerinin izlenmesi, Proje Süreçleri Yönetim Sistemi (BAPSİS) üzerinden yapılmaktadır. Kurumsal düzeyde desteklenen proje istatistikleri güncel olarak <https://bapsis.yyu.edu.tr/BapRaporlari2.aspx> internet sayfasından paylaşılmakta ve izlenmektedir. TÜBİTAK

tarafından desteklenen projelerin finansal işlemleri ve izlenmesi, TÜBİTAK tarafından hazırlanan Transfer Takip Sistemi (TTS) üzerinden BAP birimi tarafından gerçekleştirilmektedir.

Üniversitenin taşınırları, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından kamu idarelerinin kullanımına açılan Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS) içerisinde bulunan Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS) kullanılarak takip edilmektedir. Kullanılmakta olan sistem ile tüm birimlerin taşınır giriş ve çıkışları, devir işlemleri, stok durumları güncel ve doğru olarak takip edilebilmektedir. Ayrıca sistem Hazine ve Maliye Bakanlığı Devlet Muhasebesi Bilişim Sistemleri ile de entegre çalışarak kayıt ve raporların güvenilirliği sağlanmaktadır.

Üniversitemiz mülkiyetinde, yönetiminde veya kullanımında bulunan taşınmazlar, "[Kamu İdarelerine Ait Taşınmazların Kaydına İlişkin Yönetmelik](#)" hükümleri doğrultusunda Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından kayıt altına alınmakta ve izlenmektedir.

Yükseköğretim mekanlarına yönelik envanter sisteminin tüm devlet üniversitelerine uygulanması ve devlet üniversitelerinin sahip oldukları mekanların envanter bilgisinin üretilmesi, Devlet üniversitelerinin sahip oldukları dersliklere yönelik verimlilik analizi sisteminin kurulması, Kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmasına yönelik olarak üniversitelerin yükseköğretim sektörü kapsamında teklif ettikleri yeni mekân yatırım taleplerinin değerlendirilmesi amacıyla ihtiyaç duyulan bilgi sisteminin geliştirilmesi, Üniversitelerin yeni mekân tasarımında yararlanacakları yönlendirici nitelikte dokümanların hazırlanması amacıyla Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından “Yükseköğretim Sektörü Karar Destek Sistemi Geliştirilmesi Etüt Projesi” (Mek-Sis) kapsamında geliştirilen sisteme veri girişleri büyük oranda tamamlanmış olup, 2021 yılında veri girişleri tamamlanarak sistemin kullanımına başlanacaktır.

Ayrıca, 2018/8 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi gereği, Üniversitemiz mülkiyetinde veya tasarrufunda bulunan taşınmazlara ilişkin her türlü tasarrufa yönelik iş ve işlemleri yapmak amacıyla senato kararıyla bir komisyon oluşturulmuştur. Taşınmazların etkili, ekonomik ve verimli kullanımını sağlamak üzere ilgili birimlerin talebi ve üniversite yönetiminin uygun görüşü ile mevcut imkanlar dahilinde birimlere yeni bina veya mevcut binaların birleştirilerek mekan tahsisi yapılmaktadır. Üniversitemiz mülkiyetinde bulunan kantin, kafeterya, spor tesisleri, banka, yurt v.b taşınmazlar, 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun ilgili hükümleri doğrultusunda üçüncü kişilere kiralanabilmekte veya diğer kamu kurum/kuruluşlarına tahsis edilebilmektedir. Ayrıca üniversite mülkiyetinde bulunan araziler ilgili mevzuat gereği Yap-İşlet-Devret modeli ile öğrencilerin ve paydaşların faydalanabileceği tesisler kurulması yönünde üçüncü kişilere ihale yöntemiyle verilebilmektedir. Bu kapsamda üniversite merkez yerleşkesi içerisindeki Dursun Odabaş Tıp Merkezi yanında yer alan üniversite arazisine hasta ve yakınlarının yararlanabileceği otel ve çarşı projesi tamamlanarak 2020 yılında hizmete alınmıştır.

720 hektar açık alana sahip olan üniversite merkez yerleşkesinin daha güzel, yaşanabilir, sürdürülebilir, yeşil ve çevre dostu bir yerleşke haline getirmek üzere 2020 yılında üniversitemiz Öğretim Üyesi Prof. Dr. Fevzi Özgökçe ve Bilkent Üniversitesi Şehir Planlamacı ve Peyzaj Mimarı Dr. Oktan Nalbantoğlu'nun da sunumlarıyla katkıda bulunduğu Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi merkez yerleşke alanı master planı hazırlık toplantısı düzenlenmiş ve bu konuda çalışmalara başlanmıştır.

İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Yönergesi.doc](#)
- [Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütlerini Değerlendirme Komisyonu.doc](#)
- [Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönergesi.docx](#)
- [Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Hizmetiçi Eğitim Yönergesi.doc](#)

Finansal kaynakların yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [2020 Yılı Programlar İtibarıyla denek Teklifleri İcmali.pdf](#)
- [2020 Yılı Program ve Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Bütçe Teklifi.pdf](#)
- [2020 yılı Gelir Teklifi Cetveli.pdf](#)
- [2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu.pdf](#)

3. Bilgi Yönetim Sistemi

Üniversitenin tüm faaliyet alanlarını kapsayacak şekilde entegre bir Bilgi Yönetim Sistemi bulunmamaktadır. Ancak, ihtiyaç duyulan faaliyet alanlarında verilerin toplanması, analiz edilmesi ve raporlanmasına yönelik Bilgisayar Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürlüğü tarafından hazırlanan sistemler ile kurumun satın almış olduğu veya kiraladığı sistemler Merkezi Kimlik Doğrulama Sistemi ile erişim sağlanan <http://kimlik.yyu.edu.tr> bünyesinde yer almaktadır. Kimlik adresinde bulunan sistemlere aşağıda yer verilmiştir.



Ayrıca, niversitenin tamamında veya bazı birimlerinde kullanılmakta olan Bilgi Yönetim Sistemleri aşağıda belirtilmiştir.

- MBS: Mezun Bilgi Sistemi
- EBYS: Elektronik Belge Yönetim Sistemi
- HBYS: Hastane Bilgi Yönetim Sistemi
- AVESİS: Akademik Veri Yönetim Sistemi
- BAPSİS: Proje Süreçleri Yönetim Sistemi
- İşçi Bordro Sistemi
- Anket Uygulama Sistemi

Üniversitemiz Bilgisayar Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürlüğü tarafından hazırlanmış olan Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Sistemi, YK İzleme Kriterlerine uygun olarak hazırlanmış olan Birim Performansı İzleme ve Değerlendirme Sistemi ile İdari alanlarda ihtiyaç duyulan bakım ve onarım hizmetlerinin etkinliğini artırmak ve izlenmesini sağlamak üzere Talep Bildirim Takip Sistemi ve İş Takip Sistemi 2020 yılı içerisinde hazırlanmış ve birimlerin kullanımına açılmıştır.

Kullanılmakta olan Bilgi Yönetim Sistemleri ile insan kaynakları, eğitim-ğretim, araştırma-geliştirme ve yönetim sistemi faaliyetlerine yönelik çıktı ve sonuçlardan elde edilen verilerden kalite yönetim süreçlerinde yararlanılmaktadır.

AVESİS ve BAPSİS yazılımı ile araştırma kadrosunun; ulusal/uluslararası dış kaynaklı proje sayısı ve bütçesi, yayımlarının nicelik ve niteliği, aldığı patentler, sanat eserleri ayrıntılı olarak analiz edilmektedir. Üniversitede yeni kurulmuş olan Mezun Bilgi Sistemi (MBS) aracılığıyla mezunların istihdam oranları ve istihdamın sektörel dağılımı, nitelikleri takip edilmeye başlanmıştır. e-anket yöntemi ile i ve dış paydaş memnuniyetlerine ilişkin anketler yapılmakta ve değerlendirilmektedir.

Üniversitemiz Bilgisayar Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkez Müdürlüğü tarafından niversitemizde kullanılan elektronik bilgi sistemlerinin güvenliğini sağlamaya yönelik gerekli alt yapı çalışmaları yapılmaktadır. Bu kapsamda ISO-27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çalışmalarını tamamlamıştır.

ISO-27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile Politikalar/bağlı politikalar, prosedürler, roller, sorumluluklar, formlar ve listeler belirlenmiştir.

Bilgi Güvenliği Politikası ile,

- Bilgi güvenliği yasal düzenlemelerine uyulacağı
- Yönetim tarafından onaylanmış risk yönetimi metodolojisinin uygulanacağı
- Güvenlik seviyesini sürekli iyileştirmek amacıyla gerekli kaynakların tahsis edileceği
- Bilgi güvenliği farkındalığının artırılması için çalışmalar yürütüleceği
- Bilgi güvenliği politikası ve bağlı politikaların uygulanmasının sağlanacağı
- Güvenlik ihlallerinde, gerekli yaptırımların uygulanacağı

taahhüt edilmiştir.

Üniversitemiz Bilgisayar Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürlüğü tarafından BTK (Bilgi ve İletişim Teknolojileri Kurumu) ve USOM (Ulusal Siber Olaylara Müdahale Merkezi) dan yapılan uyarılara yönelik önlemler alınmaktadır. ULAKNET (Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi) tarafından sağlanan ve üniversitenin kullanmakta olduğu internet bant genişliğini 2020 yılında 900 Mbps den 1500 Mbps ye çıkarılmıştır.

Entegre bilgi yönetim sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [ISO27001Kitapçık.pdf](#)
- [ISO27001 Sertifikası.pdf](#)

Bilgi güvenliği ve güvenilirliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumda bilgi güvenliği ve güvenilirliğinin sağlanmasına yönelik uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

4. Destek Hizmetleri

Üniversite dışından, personel taşıma hizmeti ve öğlen yemeği hizmeti tedarik edilmektedir. Söz konusu hizmetlerin tedarik süreci 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ile 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşme Kanunu, Muayene ve Kabul Yönetmeliği doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Söz konusu dışarıdan tedarik edilen hizmetlerin tedarik sürecinde ilgili birimler tarafından hazırlanan teknik şartname ve sözleşmeler ile hizmetin kalitesi ve güvenilirliği güvence altına alınmakta ve sözleşme süresi boyunca, sözleşme ve teknik şartnamede belirtilen özellikler bakımından takip edilmektedir. Yıl içerisinde personele yönelik uygulanan genel memnuniyet anketleri ile dışarıdan tedarik edilen hizmetlere ilişkin geri bildirim alınmakta ve anket sonuçları ilgili birimlerle paylaşılmaktadır.

Hizmet ve malların uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde dışarıdan temin edilen destek hizmetlerin ve malların uygunluğunu, kalitesini ve sürekliliğini sağlayan mekanizmalar işletilmektedir.

Kanıtlar

- [TEDARİKÇİ LİSTESİ.docx](#)
- [Personel Servisi ve Yemek Hizmeti Memnuniyet Anketi Sonuçları.docx](#)

5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi'nin kurumsal imajının gelişerek sürdürülmesi, Kurumsal iletişim hedeflerinin belirlenmesi, bu hedeflere yönelik geliştirilecek kurumsal stratejiler çerçevesinde uygun eylem planlarının uygulama sürecinin yönetilmesi, Koordinatörlük kapsamında yer alan faaliyet analizlerinin yapılması, raporlanması ve bu doğrultuda hedeflerin güncellenmesi, stratejilerin geliştirilmesi, iç ve dış paydaşlar arasındaki iletişim ve toplumsal hizmet kalitesinin geliştirilmesi, üniversitenin kurumsal kimliğinin ulusal ve uluslararası alanlarda tanıtımı için gerekli stratejilerin belirlenmesi ve ilgili çalışmaların planlanarak gerçekleştirilmesi amacıyla Rektörlüğe bağlı olarak 2019 yılında Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü kurulmuş ve Yönergesi hazırlanmıştır. Koordinatörlüğün kurumsal yapılanması çalışmalarına 2020 yılında başlanmıştır. Üniversitenin bilgilendirme ve tanıtım faaliyetleri Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü tarafından kurumsal web sayfası ve sosyal iletişim ağları kullanılarak Twitter, Instagram, Facebook ve youtube ü z e r i n d e gerçekleştirilmektedir. (<https://www.facebook.com/HaberVanYYU>, <https://twitter.com/HaberVANYYYU>, <https://www.instagram.com/HaberVANYYYU>, https://www.youtube.com/channel/UCdT7IP4wWcuJmatUHifJ_JA)

Üniversite tarafından gerçekleştirilen bilimsel ve sosyal etkinlikler ile kamuoyunu ilgilendiren duyuru, haber ve raporlamalar kurum internet sayfası <https://www.yyu.edu.tr/> üzerinden paylaşılmaktadır. Ayrıca tüm akademik ve idari birimlerin web sayfaları mevcut olup, birimler tüm paylaşımlarını bu sayfalar üzerinden yapmaktadırlar.

“Kamu İdaresi Hesaplarının Sayıştaya Verilmesi ve Muhasebe Birimleri ile Muhasebe Yetkililerinin Bildirilmesi Hakkında Usul ve Esaslar” ile “Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliği” kapsamında kamu idarelerince düzenlenerek kamuoyunun bilgisine sunulacak olan tablolar, Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı internet sayfasından (<https://strateji.yyu.edu.tr/>) düzenli olarak güncellenmekte ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Ayrıca, 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanunu ve ilgili mevzuatlar çerçevesinde talep edilen bilgiler hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkesine uygun olarak ilgililerle paylaşılmaktadır.

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi: Kurumun kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü Yönergesi.docx](#)

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetleri ile yönetim sistemi hizmetlerini içeren kalite güvence sistemini oluşturmuştur. Kurumun 2020 yılı İç Değerlendirme Raporu, 2018 yılı KİDR ile 2018 yılı Kurumsal Geri Bildirim Raporunda belirtilen iyileşmeye yönelik faaliyetleri içerecek şekilde hazırlanmıştır. Söz konusu rapor kapsamındaki kalite güvence sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi başlıkları, kurumun güçlü yönleri ve iyileşmeye açık yönlerini içerecek şekilde aşağıda özetlenmiştir.

Kalite Güvence Sistemi

Kalite Komisyonu, kurumun kalite güvence sistemini oluşturan eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetleri ile yönetim sistemi için kurumsal performans göstergelerini belirlemiş ve bu performans göstergelerine ait verilerin elde edilmesi ve değerlendirilmesi süreçlerini alt çalışma komisyonları ile birlikte yürütmüştür. Kurumun iyileşmeye açık yönlerinden biri olan anahtar performans göstergeleri, Van YYÜ 2021-2025 Dönemi Stratejik Planında yayınlanmıştır.

Kurum üst yönetiminin, kalite sürecini sahiplenmesi ve kalite güvence sisteminin yazılım sistemi aracılığı ile izlenmesine ilişkin çalışmaları başlatmış olması kurumun güçlü yönlerinden biridir.

Kurumun kalite güvence sistemi ve stratejik planı ile uyumlu kalite politikası, internet sayfası üzerinden iç ve dış paydaşlara duyurulmuştur. Kurumda kalite kültürünün yaygınlaşması ve benimsenmesine yönelik

politikalar bulunmakla birlikte oluşturulan politika belgelerindeki eksiklikler geliştirmeye açık yönlerdir. Aynı zamanda, kurumun iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlı olduğu halde üniversitenin tüm birimlerinde PUKÖ kültürü istenilen düzeyde değildir.

Kurumun, iç ve dış paydaşların kalite güvencesi sistemine katılımını ve katkı vermesini sağlaması yönündeki faaliyetleri kalite yönetim sisteminin güçlü yönleridir. Bu bağlamda paydaş katılım mekanizmaları oluşturulmuş ve iyileştirmeye açık alanların belirlenmesi için akademik personel memnuniyet anketi, idari personel memnuniyet anketi ve öğrenci memnuniyet anketi hazırlanarak ilgili paydaşlar ile paylaşılmıştır. Anket verilerinin analiz edilmesiyle elde edilen sonuçlar, geliştirmeye açık yönlerin iyileştirilmesi çalışmalarına katkıda bulunmuştur. İç ve dış paydaşları bilgilendirme ve hesap verebilirlik açısından kurumda yürütülen kalite güvence çalışmaları, kurum ve birim internet sayfalarında düzenli olarak güncellenmektedir.

Eğitim ve Öğretim

Üniversitemiz, eğitim-öğretim programlarının yürütülmesiyle ilgili olarak eğitim öğretim süreçlerini yürüten nitelikli öğretim kadrosuna sahip olup, 2020 yılında pandemi nedeniyle uzaktan eğitim çalışmalarını başarıyla yerine getirmiş ve sürdürmektedir. Bu süreçte Üniversitemizin Uzaktan Eğitim Merkezi, öğrencilerin ve öğretim elemanlarının eğitim-öğretimdeki ihtiyaçlarına yüksek oranlarda cevap vererek aktif bir rol üstlenmiştir. Bologna ders bilgi paketlerindeki eksiklikler giderilmiştir. Ders bilgi paketlerine ilgili birimlerin web sayfalarından da ulaşılabilmektedir. Yeni Bölüm/Program açılmasında YÖK'ün ilgili mevzuatı doğrultusunda dış paydaşlardan, birimlerin ve üniversitenin danışma kurulları aracılığıyla görüşler alınarak belgelenmektedir. Eğiticilerin Eğitimi Yönergesi oluşturulmuş ve bu doğrultuda çevrimiçi eğitimlere başlanmıştır. Danışmanlık sistemi, Önlisans ve Lisans Akademik Danışmanlık Yönergesi çerçevesinde Üniversitenin tüm birimlerine yaygınlaştırılmıştır. Yeni güncellenen Mezun Bilgi Sistemi aracılığıyla, Üniversitemiz mezunlarıyla işverenler aynı platformda buluşabilmektedirler. Böylece sektörün ihtiyaçlarına uygun mezunların istihdamına yönelik izlem ve destekleme çalışmaları yapılmaktadır. Özel yaklaşım gerektiren öğrencilere yönelik Engelli Öğrenciler Danışma ve Koordinasyon Birimi kurulmuş ve yönergesi oluşturulmuştur. Bu birim yıllık faaliyet raporlarını ve erişilebilirlik raporlarını oluşturarak yayınlamaktadır. Yeni açılan spor kompleksi, merkezi kütüphane, öğrenci gençlik merkezi ve yeni yemekhane binalarıyla öğrenci gelişimine yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere yönelik destekler arttırılmıştır. Öğrenci merkezli eğitim üniversitemizin temel değerlerinden biri olmakla beraber akademik birimlerde tüm öğretim elemanlarının aktif ve amacına uygun uygulamalar için eğiticilerin eğitimi programı ile desteklenmektedir. Öğrenci merkezli ölçme değerlendirme çalışmalarının yaygınlaştırılması ve üniversiteye özgü bir perspektif kazandırılması için üniversite genelinde öğrenci merkezli ölçme değerlendirme çalıştayının yapılması planlanmaktadır. Üniversitemizde akredite olmuş bir program henüz bulunmamakla birlikte, bazı birim ve bölümlerde akreditasyona yönelik ön hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

Araştırma ve Geliştirme

Üniversite Araştırma ve Geliştirme (AR-GE) süreçlerini Proje Destek Ofisi koordinatörlüğü, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi ve Teknoloji Transfer Ofisi işbirlikleri ile organize etmektedir. Bu kapsamda kurum araştırma ve uygulamaya yönelik kaynaklarını farklı kategorilerde hazırlanan projeler doğrultusunda kullanmakta ve ilgili birimleriyle bu süreçleri geliştirmekte ve kurum içi/kurum dışı bilimsel araştırmaları teşvik edici yönde uygulamalarda bulunmaktadır. Bilimsel araştırmaları teşvik etmenin yanısıra, lisans düzeyindeki araştırma projeleri ile, öğrencilerin ilgi alanları, becerileri ve yeteneklerini ortaya çıkarabilecek araştırma ve uygulama faaliyetlerinin içerisinde etkin rol almalarını sağlamaktadır. Bu yaklaşımıyla üniversite içerisinde öğrenci merkezli öğrenme ve AR-GE ye yönelik kültürün ve akademik yaşam tarzının gelişmesine katkı sunmaktadır. Kurum araştırma stratejisi ve hedefleri çerçevesinde kurumlar arası araştırma faaliyetlerine yönelik uygun platformlar geliştirmektedir. Ayrıca 34 firmanın yer aldığı Teknokent bünyesinde çok sayıda proje çalışması yürütülmekte ve lisans ve yüksek lisans düzeylerinde öğrencinin bu projelere katılımı sağlanmaktadır. Kurum UYGAR (uygulama ve araştırma) merkezleri aracılığıyla farklı alanlarda bölgesel gelişmeye ve sosyo-kültürel yaşama katkılar sunmaktadır. Yapılan tüm faaliyetlerin performanslarının izlenmesi ve değerlendirilmesinde, Bilgisayar Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi tarafından son dönemlerde geliştirilen özel yazılımlar ve mevcut hazır yazılım sistemleri kullanılmaktadır. Ayrıca yapılan faaliyetlerin çok daha görünür kılınması amacıyla, 2020 yılında Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü kurulmuştur. Söz konusu koordinatörlük yapılan her türlü bilimsel

etkinliğin ve hizmetin doğru hedef kitlelerine ve doğru zamanda duyurulması stratejileri içerisinde çalışmalarına başlamıştır.

Toplumsal Katkı

Kurumun 2017-2021 Stratejik Planında belirlenmiş bir toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri bulunmamaktadır. Ancak, adı geçen Stratejik Planda toplumsal katkıya yönelik bazı alanlarda (Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri Üniversite Sanayi İşbirliği, Teknokent Hizmetleri Sertifika Eğitim Programları, Genel Sağlık Hizmetleri Sosyal Sorumluluk Projeleri, Danışmanlık Hizmetleri) hedefler konulmuştur. 2020 yılında hazırlanmış olan üniversitenin 2021-2025 dönemi Stratejik Planı'nda Bölgesel ekonomik gelişim için yerel kalkınma paydaşları ile iş birliklerini güçlendirerek sosyal sorumluluk ve toplumsal katkı hizmetlerini artırmaya yönelik amaç, hedef ve performans göstergeleri belirlenmiş ve uygulamaya koyulmuştur. Aynı zamanda üniversitenin Toplumsal Katkı Politikası hazırlanması çalışmalarına başlamıştır.

Yönetim Sistemi

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi'nin yönetim ve idari yapılanması; 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu ve Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatının Kuruluş ve Görevlerine İlişkin Esasları Hakkında 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile bunlara dayanarak hazırlanan yönetmelik ve yönergeler göre oluşturulmuştur. Üniversitede kurumsal uygulamaların stratejik yönetim, süreç yönetimi ve risk yönetimi başta olmak üzere tüm yönetim yaklaşımlarını, birimlerin tamamını kapsayacak şekilde iç kontrol standartları ile uyumlu hale getirilmesi ve süreç el kitabı hazırlanması çalışmaları devam etmektedir. Van Yüzüncü Yıl Üniversitesinin insan kaynakları politikası ve planlamasına ilişkin usul ve esasları düzenleyen İnsan Kaynakları Yönergesi hazırlanarak 2019 yılında yürürlüğe koyulmuştur. Yönerge doğrultusunda idari personele yönelik performans değerlendirmesi yapılmaktadır. Finansal kaynakların planlama, kullanım ve izleme uygulamalarının kurumun stratejik planı ile uyumuna idare faaliyet raporlarında yer verilmektedir. Üniversitenin taşınmazları, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından geliştirilen (Mek-Sis) sisteme veri girişleri büyük oranda tamamlanmış olup, 2021 yılında veri girişleri tamamlanarak sistemin kullanımına başlanacaktır. Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi merkez yerleşke alanı master planı hazırlık toplantısı düzenlenmiş ve bu konuda çalışmalara başlanmıştır. Üniversitenin ihtiyaç duyulan faaliyet alanlarında verilerin toplanması, analiz edilmesi ve raporlanmasına yönelik sistemlere Merkezi Kimlik Doğrulama Sistemi ile erişim sağlanan <http://kimlik.yyu.edu.tr> üzerinden ulaşılabilmektedir. Üniversite dışından, personel taşıma hizmeti ve öğlen yemeği hizmeti tedarik işlemleri ilgili mevzuat çerçevesinde yapılmaktadır. Yıl içerisinde personele yönelik uygulanan genel memnuniyet anketleri ile dışarıdan tedarik edilen hizmetlere ilişkin geri bildirim alınmakta ve anket sonuçları ilgili birimlerle paylaşılmaktadır. Rektörlüğe bağlı olarak Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü kurulmuş ve Yönergesi hazırlanmıştır. Kamuoyunun bilgilendirilmesine yönelik paylaşımlar koordinatörlük üzerinden gerçekleştirilmektedir.