

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

ANKARA MÜZİK VE GÜZEL SANATLAR ÜNİVERSİTESİ

ÖZET

7. Senesinde olan Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi, ülkemizin müzik alanında ilk ve tek tematik üniversitesi olması özelliği ile yükseköğretimde kendine has bir yer edinmiş; bu özelliği sayesinde ülkemizden ve farklı coğrafyalardan pek çok işbirliği geliştirerek sanat eğitimine yeni bir soluk getirmiştir. Üniversitemiz, nispeten yeni bir üniversite olması ve öğrencilerinin büyük bölümünü özel yetenek sınavları ile alması sebebiyle eğitimde kalite standartları geliştirilmesi ve kalitenin sürdürülmesi hususlarına oldukça önem vermektedir.

Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi, güçlü ve yetkin idari yapısı, alanında donanımlı akademik kadrosu ve her geçen gün gelişen fiziki altyapısı ile eğitim-öğretim, araştırma geliştirme, toplumsal katkı hizmetlerini sürekli iyileştirmeyi ve geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, 2023 yılı içerisinde kalite unsurunu esas alan yeni Stratejik Plan hazırlıklarına başlanmıştır.

Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi, stratejik amaç ve hedeflerini gerçekleştirmek için ilgili tüm araçları izleme ve iyileştirme çalışmaları yürütmektedir. Bu kapsamda üniversitemizde kuruluşundan bu yana Yıllık Birim Faaliyet Raporları, Stratejik Plan İzleme Raporu, Stratejik Plan Değerlendirme Raporu ve Yıllık İdare Faaliyet Raporu hazırlanmaktadır. Buna ilaveten, birimlerin iç işleyişlerinin sistematik olarak yürütülmesi ve aksayan yönlerin tespit edilmesi için iş akışları açık şekilde tanımlanmıştır. Yürütülen bu çalışmalar üniversitemizin gelişime açık yönlerini ortaya koymakla birlikte, kalite anlayışının kurum kültürüne dönüştürülmesi hususunda gösterdiğimiz hassasiyet ve özen güçlü yönümüzü oluşturmaktadır.

Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi kalite süreçleri, tüm paydaşlarını merkeze alarak Kalite Komisyonu ve Kalite Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir. Kalite süreçlerinin daha sistematik yürütülmesi amacıyla 2023 yılı içerisinde Kalite Koordinatörlüğü yeniden yapılandırılmış, kurum Kalite Komisyonu güncellenmiş ve kalite unsurunun kurum kültürü haline dönüşmesini yaygınlaştırmak ve süreçleri daha sistematik takip edebilmek amacıyla Birim Kalite Komisyonları oluşturulmuştur. Oluşturulan bu komisyonlar söz konusu raporun hazırlanması sürecinde koordineli bir şekilde çalışmaları yürütmüşlerdir. Raporun son hali, Birim İç Değerlendirme Raporlarından elde edilen bulgulara dayalı olarak hazırlanmıştır ve senatonun onayına sunulmuştur.

Raporun oluşturulması sürecinde, bütüncül ve kapsayıcı bir tutum benimsenmiştir. Bu tutum, raporun mümkün olduğunca kapsamlı ve tüm birimlerin görüşlerini yansıtan bir içeriğe sahip olmasını sağlamıştır. Birimlerden gelen form ve kanıtlar da raporun oluşturulmasında önemli bir rol oynamıştır.

Raporun amacı, Üniversitenin güçlü yönlerini vurgulamak ve iyileştirme süreçlerine katkı sağlamak ve gelecek yıllarda hazırlanacak raporlar için izleme süreçlerinin daha sistematik yürütülmesini sağlamaktır. Bu doğrultuda, raporda belirtilen güçlü yönlerin korunması ve gelişime açık yönlerin tespiti ve bunların geliştirilmesi için gerekli döngülerin planlanması hedeflenmektedir.

KİDR Hazırlama süreci ve bu süreçte iletilen kanıtların niteliği incelendiğinde, üniversitemizin birimlerinin işleyişinde her sene PUKÖ döngüsüne riayetinin arttığı ve süreçlerin giderek daha sistematik yürütüldüğü görülmektedir. Ancak iş süreçlerinde PUKÖ döngüsünün tam anlamıyla benimsenmesi ve tüm akışların bu çerçevede gerçekleştirilmesi halen geliştirmeye açık yönlerimizdendir.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

Kalite Komisyonu Başkanı	: Rektör, Prof. Dr. Erhan ÖZDEN
Mail Adresi	: erhan.ozden@mgu.edu.tr
Kaliteden Sorumlu Rektör Yardımcısı	: Prof. Dr. Barış DEMİRCİ
Mail Adresi	: baris.demirci@mgu.edu.tr
	Turan Güneş Bulvarı Yukarı Dikmen Mahallesi
Adres	: Neşet Ertuş Caddesi, No:4 06550 Oran
	Çankaya/Ankara
Telefon	: +90 312 486 0386
KEP	: mgu@hs01.kep.tr
Faks	: +90 (312) 4861795

Tarihsel Gelişim

Üniversitemiz 01/07/2017 tarihli 30111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak 7033 sayılı kanunla kurulmuş olup,

49.905,00 m² alana sahiptir. Kampüs alanımız 252.526,98 m² kapalı ve 27.185,00 m² açık alandan oluşmaktadır. 2 adet fakülte (merkezi derslik) binası, 1 adet öğrenci merkezi binası, 1 adet store binası, 1 adet misafirhane yurt binası (280 yataklı), Rektörlük binası, Kütüphane binası aktif olarak kullanılmaktadır. Üniversite kampüs alanında inşaatı tamamlanmayan 4 adet Merkezi Derslik binası, 1 adet Kültür ve Kongre Merkezi binası, Kız Yurt binası (430 yatak kapasiteli), Otel binası olmak üzere 11 adet bina bulunmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde 4 Fakülte, 1 Enstitü ve 1 Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır. Bunların yanı sıra 6 Uygulama ve Araştırma Merkezi ve 7 Koordinatörlüğümüz bulunmaktadır.

Fakülte / Enstitü / MYO

Müzik Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi

İcra Sanatları Fakültesi

Müzik ve Güzel Sanatlar Eğitim Fakültesi

Müzik ve Güzel Sanatlar Enstitüsü

Müzik ve Güzel Sanatlar Meslek Yüksekokulu

Uygulama Araştırma ve Eğitim Merkezleri

Âşıklık Geleneği Uygulama ve Araştırma Merkezi

Engelsiz Müzik ve Görsel Sanatlar Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi

Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi

MGÜ Uzaktan Eğitim Merkezi

Müzik ve Sahne Sanatları Uygulama ve Araştırma Merkezi

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi

Koordinatörlükler

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü

Bilimsel, Kültürel ve Sosyal Etkinlikler Koordinatörlüğü

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü

Kalite Koordinatörlüğü

Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü

Proje Geliştirme ve Koordinasyon Birimi

Yayın Koordinatörlüğü Birimi

Misyon, Vizyon ve Temel Değerler

Vizyon

Üniversitemizin vizyonu, sanat ile kültür, kültür ile toplum arasındaki ilişkiyi doğru bir biçimde yorumlayabilen, coğrafyamızın kültürel zenginliğine sahip çıkarak, ülkemizin kültür sanat hedeflerine yön verebilen öncü bir kurum olmaktır.

Bu vizyon doğrultusunda, üniversitemiz öğrencilerine sadece akademik bilgi ve becerileri öğretmekle kalmayıp, aynı zamanda kültürel ve sanatsal farkındalıklarını da geliştirmelerine yardımcı olmayı hedeflemektedir. Bu sayede öğrenciler, dünya kültürlerine saygı gösteren, kültürel mirasın değerini anlayan ve kültürler arası diyalog ve işbirliği kurabilen bireyler olarak yetişeceklerdir.

Üniversitemizin hedefi, ulusal kimliğimizi kaybetmeden çağdaş dünya ile yarışabilecek bir uluslararası üniversite olmak olduğundan, dünya genelindeki sanatsal ve bilimsel/teknolojik gelişmelerden haberdar olmak da önemlidir. Bu sayede öğrenciler, küresel bir perspektif kazanarak, dünya genelindeki gelişmeleri takip edebilecek ve bu gelişmelerden yararlanabileceklerdir.

Sonuç olarak, üniversitemizin vizyonu sanat, kültür ve toplum arasındaki ilişkiyi anlama ve yorumlama üzerine odaklanarak, kültürel ve sanatsal farkındalığı geliştiren, ulusal kimliği koruyan ve dünya genelindeki gelişmeleri takip eden bir uluslararası üniversite olmaktır.

Misyon

Ülkemizin müzik alanında ilk tematik üniversitesi olma sorumluluğu ile özgür düşünce ışığında, toplumsal sorumluluk bilinciyle kültürel kodlarına, etik ve mesleki değerlerine sahip çıkan, bilimsel ve mesleki açıdan tercih edilen bireyler yetiştirmek; alanında örnek çalışmalarla bilime ve sanata evrensel katkı sağlamaktır.

Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi, yenilikçi, rekabetçi, evrensel ve toplumsal değer yargılarına ve meslek etiğine saygılı entelektüel birikime sahip insanlar yetiştirerek, sanat ve bilim aracılığıyla kendini tanıyan, empati kurma becerisi yükselmiş, eğitim aldığı alanda mahir olan ve bu mahareti ulusunun ve insanlığın faydası için kullanan lisans ve lisansüstü düzeyde ehil insanlar yetiştirmeyi hedeflemektedir.

Üniversite ayrıca, evrensel olduğu kadar kendi kültür öğelerimizle de örtüşen bilim ve eğitim-öğretim ilkeleri ışığında bilim-sanat üretmeyi de görev edinmiştir. Böylece, üniversite, topluma değer katan, ülkenin kalkınmasına katkı sağlayan ve dünya genelinde saygın bir konuma sahip olan bireyler yetiştirmeyi hedeflemektedir.

Temel Değerler

Çeşitlilik ve Çok Seslilik

Farklılıklara saygılı ve her türlü ayrımcılığa karşı olmak, fırsat eşitliği konusunda duyarlılık göstermek.

Öğrenci Odaklılık

Üniversitenin eğitim, araştırma ve topluma katkı süreçlerinde öğrenci odaklı uygulamalarda bulunmak.

Katılımcılık

Üniversite çalışanlarının, öğrencilerinin ve tüm paydaşlarının bireysel özelliklerine saygı duyarak her kademede yönetim süreçlerine katılmalarını sağlamak, tüm paydaşlarının görüş ve düşüncelerine değer vermek.

Etik Değerlere Bağlılık

Üniversitede yürütülen tüm çalışmalarda ahlaki ve bilimsel değerlere bağlı kalmak.

Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik

Tüm davranış ve faaliyetlerde sorumluluk bilinciyle ve hesap verebilir şekilde hareket etmek, çalışmalarda ve harcamalarda azami dikkat göstererek üniversite kaynaklarını verimli ve ekonomik şekilde kullanmak.

Yenilikçilik ve Liderlik

Çağın koşullarıyla birlikte ortaya çıkan kavramların, teknoloji ve sistemlerin benimsenmesinde istekli davranmak, kurum kültürüne uygun olarak topluma ve diğer kurumlara örnek teşkil edecek hizmet anlayışı benimsemek.

Liyakat

Görev atama ve yükselmelerinin yetkinlikler temelinde nesnellik gözetilerek gerçekleştirilmesini sağlamak.

Katma Değer Yaratmak

Çevresine ve ülkesine sosyoekonomik ve kültürel katma değer yaratan bir kurum olmak.

Kalite Odaklılık

Eğitim-öğretim, araştırma ve topluma hizmet alanlarında kalite arttırılmasına yönelik çalışmalar yapmak, kaliteyi kurum kültürünün bir parçası haline getirmek.

Akademik Özgürlük

Akademisyenler ve öğrencilerin hiçbir dayatma ve baskıyla karşılaşmadan eğitim-öğretim, bilimsel ve mesleki çalışma ve araştırmalarını yürütebilecekleri ortamı sağlamak.

Amaç ve Hedefler

Amaçlar

- Eğitim-öğretim faaliyetlerinin niteliğinin sürekli iyileştirilmesi
- Araştırma faaliyetlerinde niceliğin, niteliğin ve çeşitliliğin arttırılması
- Toplumsal sorumluluk çerçevesinde değer yaratan işbirliği ve faaliyetlerin çeşitlendirilmesi ve yaygınlaştırılması
- Kurumsallaşma ilkeleri doğrultusunda etkili ve etkin yönetim sisteminin güçlendirilmesi
- Girişimcilik kültürünün yaygınlaştırılması

Hedefler

- Yeterlilikler çerçevesinde eğitim-öğretim faaliyetlerinin niteliğini sürekli iyileştirmek
- Eğitim-öğretim programlarını paydaş ihtiyaçlarını gözetenek geliştirmek
- Bilgi ve iletişim teknolojilerinin eğitim-öğretim sistemindeki etkinliğini arttırmak
- Eğitim-öğretim alanındaki ulusal/uluslararası işbirliğini arttırmak
- Girişimcilik kültürünün yaygınlaştırılması
- İnternet ve yerel ağ hizmetlerinin eğitim-öğretim faaliyetlerine öncelik tanınması ve kullanılması için gerekli olan konfigürasyon çalışmaları, altyapı iyileştirme ve kapasite artırımı çalışmalarını yapmak.
- Öğrenci kabullerine ilişkin kriterlerin belirlenmesi, öğrencilerin gelişimlerinin izlenmesi ve diploma, derece ve yeterliliklerinin tanınmasıyla ilgili olarak önceden belirlenmiş kuralların oluşturulması
- Öğrencilere yönelik sosyal ve sportif etkinlikler çerçevesinde eğitime yardımcı hizmetlerin niteliksel ve niceliksel olarak artırılması araştırma çıktılarının nitelik ve niceliğini arttırmak
- Üniversite içinde ve üniversite ile sektör arasında araştırma çeşitliliğini arttırmak
- Toplumsal öncelikler doğrultusunda sivil toplum ve diğer kamu/özel kurum ve kuruluşlarla işbirliğini ve faaliyetlerin çeşitliliğini arttırmak topluma hizmet amacıyla yapılan faaliyetlerin bilinirlik düzeyini arttırmak
- Kurumsal iletişimin etkinliğini arttırmak
- Kalite güvencesi uygulamalarını yaygınlaştırmak
- İnsan kaynaklarına yönelik mesleki gelişim ve motivasyonu güçlendirmek
- Kampüsteki yaşam koşullarını geliştirmek
- Girişimcilik kültürünün geliştirilmesine yönelik faaliyetleri arttırmak
- Üniversitede ekonomik katkı yaratacak girişimcilik faaliyetlerini desteklemek

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

1. Liderlik ve Kalite

1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi Rektör, Senato, Yönetim Kurulu, Rektör Yardımcıları (2), Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcısından oluşan üst yönetim yapısına sahiptir. Kurumun idari yönetim modeli ve organizasyon şeması Üniversitemiz Yönetim Kurulu'nun 10.12.2019 tarih ve 2019/70 sayılı kararıyla oluşturulmuş olup ihtiyaç halinde birimler güncellenmiştir. Fakülte yönetimleri dekan, fakülte kurulları ve fakülte yönetim kurullarından; enstitü yönetimi enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu; yüksekokul yönetimi yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulundan oluşmaktadır (A.1.1-1).

Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi akademik organı olan Senato, 2547 sayılı Kanunun 14. maddesinde belirtilen görevleri yerine getirmekte olup, Üniversite Yönetim Kurulu ise idari faaliyetlerde Rektör' e yardımcı olmaktadır. Eğitim-öğretim ve araştırma süreçlerinin işleyişi eğitim, bilimsel araştırma ve mevzuat komisyonları gibi çeşitli kurul ve komisyonlar tarafından ilgili başkanlar sorumluluğunda yürütülmektedir (A.1.1-2, A.1.1-3).

2023 Yılında, Üniversitemiz Rektörlüğünde düzenlemeler yapılmış, Rektör Yardımcılarında ve Rektör Danışmanlarında değişiklikler olmuştur (A.1.1-4). Yine ilgili yılda, üniversitemizde İç Denetim (A.1.1-5), Yayın Koordinatörlüğü (A.1.1-6) ve Pedagojik Formasyon Birimleri (A.1.1-7) kurulmuştur.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41. maddesi uyarınca hazırlanan 17.03.2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkındaki Yönetmeliğe dayanılarak görev ve yetki alanımız çerçevesinde stratejik önceliklerimize göre mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğumuza dayalı olarak Genel Sekreterlik 2023 yılı faaliyet raporu ayrıntılı bir şekilde hazırlanmıştır (A.1.1-8).

Üniversite içi ve dışı belge akışını kolaylaştırmak için Belge Yönetim Şube Müdürlüğü iş akışı süreçleri, iç/dış paydaşlar ile web sitemiz vasıtasıyla paylaşılmış olup paydaşların bu süreçlere ulaşımı şeffaflık ilkesi kapsamında gerçekleştirilerek, bilinirliği ve yayılımı sağlanmıştır (A.1.1-9). Kurumsal süreçleri içeren İş Süreçleri El Kitabı hazırlık aşamasındadır. Organizasyon yapısı ve bağlı olduğu raporlama ilişkileri, görev tanımları ve iş süreçleri gerçekçi ve şeffaftır. Bunlar, paydaşlar arasında yayınlanarak işleyişin bilinirliği artırılmıştır.

Üniversitemize gelen/giden evrak takibinin zamanında ve güvenli şekilde yapılması, üniversitemiz Senato ve Yönetim Kuruluna ait işlemlerin düzenli yapılması gelişmiş yönlerimiz olmakla birlikte idari personel sayısındaki yetersizliğin giderilmesi hususundaki çalışmalar devam etmektedir. Kurum içi işleyişin eksiksiz yürütülmesi ve yönetimsel yapının daha sağlam temellerle sürdürülmesi için 2023 yılı içerisinde tüm birimlerden iş akış şemalarını hazırlamaları talep edilmiş ve hazırlanan bu şemalar birimlerin web sayfalarında yayınlanmıştır

(A.1.1.-10).

Daha güçlü ve hedefleri daha belirgin bir kurumsal yapıyı oluşturulması için Stratejik Plan yenileme çalışmaları başlatılmış, bu amaçla bu çalışmaların kurum geneline yayılması hedeflenerek toplantılar düzenlenmiştir (A.1.1.-11).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\(4\)Yönetişim Modeli ve İdari Yapı Kanıtları.pdf](#)
- [A.1.1.-4 Rektörlük Görev Değişimleri ve Dağılımları.pdf](#)
- [A.1.1.-5 İç Denetim Biriminin Kurulmasına İlişkin Senato Kararı.pdf](#)
- [A.1.1.-6 Yayın Koordinatörlüğü Kurulmasına İlişkin Senato Kararı ve Görevlendirme.pdf](#)
- [A.1.1.-7 Pedagojik Formasyon Birimi Kurulmasına İlişkin Senato Kararı ve Görevlendirme.pdf](#)
- [A.1.1.-10 İş Akış Şemaları Hazırlık Süreci.pdf](#)
- [A.1.1.-11 Stratejik Plan Hazırlık Toplantıları.pdf](#)

2. Liderlik

Rektör ve süreç liderleri, yükseköğretim ekosistemindeki değişimi, belirsizliği ve karmaşıklığı dikkate alan bir kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturma konusunda sahiplenme ve motivasyona sahiptir. Bu süreçler, çevik bir liderlik yaklaşımı ile yönetilmektedir. Birimlerde liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü yerleşiktir. Liderler, kurumun hedefleri ve değerlerine uygun stratejiler belirlemenin yanı sıra, yetki paylaşımını, ilişkileri, zamanı, kurumsal motivasyonu ve stresi de etkin ve dengeli bir şekilde yönetmektedir. Akademik ve idari birimlerle yönetim arasında etkin bir iletişim ağı kurulmuştur. Liderlik süreçleri ve kalite güvencesi kültürünün içselleştirilmesi sürekli olarak takip edilmektedir.

Bu amaçla, katılımcılığın da desteklenmesi için yapılacak düzenlemelerde birimlerin görüşlerini alan bir çalışma stratejisi benimsenmiştir (A.1.2.-1). Yine Liderlik süreçlerini kurum içi öğrenci ve personel taleplerini dikkate alarak düzenlemek amacıyla üniversitemiz personeline Örgütsel Bağlılık / Örgüt Kültürü Analizi(A.1.2.-2) ile öğrencilerimize Öğrenci Memnuniyet Anketi (A.1.2.-3) uygulanmıştır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)Liderlik Kanıtları.pdf](#)
- [A.1.2.-1 Yönerge Taslağı Hakkında Görüş Sorma Yazısı ve Taslak Yönerge.pdf](#)
- [A.1.2.-2 Örgüt Kültürü Örgütsel Bağlılık Anketi Onay ve Rapor.pdf](#)
- [A.1.2.-3 Öğrenci Memnuniyet Anketi Hazırlık Süreci ve Sonuç Raporu.pdf](#)

3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Kurumda değişim ihtiyacı belirlenmiş olup, her birim yeni stratejik plandaki amaç ve hedefler doğrultusunda bu hususunda çalışmaya başlamıştır. Aynı zamanda paydaşların beklentileri de yapılan anketlerle izlenmekte ve değişim hususu paydaşların bakış açısıyla da ele alınmaktadır.

Bu amaçla Kalite Koordinatörü değişiminin ardından öncelikle öğrenci taleplerinin takip edilebilmesi için Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından o zamana dek yapılan öğrenci memnuniyet anketleri talep edilmiştir. Anket sonuçlarının taleplere ilişkin çıkarım yapacak seviyede açık olmaması dolayısıyla üst yönetimden, tüm anketlerin üniversitemiz kalite koordinatörlüğünce yürütülmesi hususunda izin alınarak yeni anketler tasarlanmıştır. Öğrenciler için yürütülen memnuniyet anketinin son sorusu açık uçlu olup bu soruya ilişkin cevaplar genel rapordan bağımsız olarak derlenmiş ve öğrencilerin şahsi görüşleri doğrudan yönetime rapor edilerek ihtiyaçlar ve talepler üzerine bilgilendirme yapılmıştır (A.1.3.-1).

2019/12 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Bilgi ve İletişim Güvenliği Tedbirleri Genelgesi çerçevesinde bilgi güvenliğinin risklerinin azaltılması ve etkisiz kılınması, bilgi gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliğinin sağlanması amacıyla Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemlerinin oluşturulması yasal bir zorunluluk haline getirilmiştir. Bu kapsamda Cumhurbaşkanlığı Genelgesi dayanak alınarak hazırlanan Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi ile ISO 27001 standartlarının uyumluluğu göz önünde bulundurularak; uluslararası standartlara uymak, bilgi güvenliğini

sağlamak ve kurumsal itibarı artırmak amacıyla ISO 27001 süreçlerine başlanmıştır. Süreç 6 aşama olarak planlanmış ve uygulanmıştır.

1.Aşama Hazırlık ve Bilinçlendirme: Toplantılar düzenlenerek ISO 27001'in önemi ve faydaları hakkında bilgilendirme yapılmış ve belge almanın kurum için gerekliliği vurgulanmıştır. Proje ekibi belirlenmiş ve kaynak ayrılmıştır.

2.Aşama Risk Yönetimi: Organizasyonel varlıklar belirlenmiş ve bu varlıkların risk analizi yapılmıştır.

3.Aşama Politika ve Süreçlerin Oluşturulması: Bilgi Güvenlik Politikaları, süreçler ve prosedürler belirlenmiş ve dokümantasyon oluşturulmuştur. İş akışları ve sorumluluklar netleştirilmiştir.

4.Aşama Uygulama ve Operasyon: Bilgi güvenliği yönetimi için gerekli sistemler kurulmuştur.

5.Aşama İzleme ve Değerlendirme: ISO 27001 gereksinimlerine uygunluğu değerlendirmek için iç denetimler yapılmış, denetim sonuçları incelenmiş ve iyileştirmeler yapılmıştır.

6. Aşama Belgelendirme Başvuru Süreci: Denetimin başarılı sonuçlanması akabinde ISO 27001 belgesi alınmıştır (A.1.3.-2).

Özellikle yeni stratejik plan dahilinde, yeni vizyon ve misyon ışığında gelecek senelerde tüm kurum için daha bütüncül çalışmalar yürütülecektir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda değişim yönetimi yaklaşımı kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi Kanıtları.pdf](#)
- [A.1.3.-1 Öğrenci Memnuniyet Anketi Hazırlık Süreci ve Sonuç Raporu.pdf](#)
- [A.1.3.-2 MGÜ ISO 27001 Sertifikası.pdf](#)

4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Üniversitemizde kalite güvencesine ilişkin çalışmalar, üniversitemiz Kalite Güvencesi Yönergesi çerçevesinde yürütülmektedir (A.1.4.-1). Adaylığını tamamlayan idari personelin aldığı eğitimlerden biri de Kalite Güvence Sistemi eğitimi olup, personellerin bu yolla kalite güvence mekanizmasını benimsemesine önem verilmektedir (A.1.4.-2).

İş akış şemaları hazırlanmış ve sistematik bir şekilde toplanmış (A.1.4.-3), görev yetki ve sorumluluklar belirlenmiştir ve tümü web sayfamızda yayınlanmaktadır. Yeni stratejik plan dahilinde Kurumsal Kalite Kültürünü Geliştirmek başlığına yer verilmiş. Bu başlık altında gelecek 4 yılda kalite hususunda amaçlananlar ve izleme stratejileri belirlenmiştir (A.1.4.-4; 101).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.

Kanıtlar

- [\(2\)İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları Kanıtları.pdf](#)
- [A.1.4.-2 Aday Memur Eğitim Programı.pdf](#)
- [A.1.4.-3 İş Akış Şemalarına İlişkin Yazı.pdf](#)

5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Şeffaflık ve hesap verilebilirlik üniversitemizin temel değerlerinden olup, üniversitemizde planlanan ve gerçekleştirilen her türlü faaliyet ve etkinlik üniversitemiz resmi web sayfası üzerinden ve sosyal medya hesaplarından kamuoyuna açık olarak ilan edilmektedir (A.1.5.-1). Tüm iletişim ve bilgi edinme kanalları web sayfamız aracılığıyla paydaşlarımızla paylaşılmıştır (A.1.5.-2). Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir. 24.10.2003 tarih ve 25269 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "4982 sayılı Bilgi Edinme Kanunu" ve bu kanun gereğince hazırlanıp, 27 Nisan 2004 tarih ve 25445 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "Bilgi Edinme Hakkı Kanununun Uygulanmasına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik" ile 3071 Sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun kapsamında yapılan başvurular süresi içerisinde cevaplandırılmaktadır.

Kurumsal hesap verilebilirliğin gereği olarak her yıl Birim Faaliyet Raporları ve bu raporlar çerçevesinde hazırlanan İdare Faaliyet Raporları web sayfamız üzerinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır (A.1.5.-3).

Kurumsal web adresinden bilgilerin paylaşımı, yetki ve sorumluluk gereğince Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir. Koordinatörlüğümüzün çalışma esaslarına ilişkin kurallar Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü Yönergesi olarak yer almaktadır (A.1.5.-4).

Üniversitemizde planlanan ve gerçekleştirilen her türlü faaliyet ve etkinlik web sitesinden ve sosyal medya hesaplarından kamuoyuna açık olarak ilan edilmektedir. Kurumsal web adresinden bilgilerin paylaşımı, yetki ve sorumluluk gereğince Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir. İç paydaşlarımıza kurum içi bilgilendirme e-posta yöntemiyle basin@mgu.edu.tr ve iletisim@mgu.edu.tr adreslerinden ulaştırılmaktadır.

Üniversitemiz birimleri tarafından düzenlenen her türlü bilimsel, kültürel, sanatsal etkinlikler ile ilgili tasarımların, duyuruların, haberlerin yapılıp yayınlanma süreçleri kurumsal iletişim koordinatörlüğünün görev ve sorumluluğunda olup, söz konusu birim üniversitemizin dış paydaşlara açılan bir yüzü olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Ayrıca tüm paydaşlarımız “Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi’ne (CİMER) anayasal haklar arasında yer alan dilekçe ve bilgi edinme haklarının daha hızlı ve daha kolay kullanımını ve buna dayalı olarak nitelikli bir hizmet sunumunu oluşturmak ve yönetime katılım ilkesi bağlamında, idaremiz tarafından sunulan kamu hizmetlerinin sunum kalitelerinin artırılması için istek, öneri ve şikâyetlerde bulunmak üzere başvurabilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\(4\)Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik Kanıtları.pdf](#)
- [A.1.5.-2 İletişim ve Bilgi Edinme Kanalları.PNG](#)

2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

1. Misyon, vizyon ve politikalar

Üniversitemizin misyon, vizyon ve temel değerleri, yeni hazırlanan 2024 – 2028 Stratejik Planı dahilinde revize edilmiştir (A.2.1.-1; 90).

Misyonumuz; Ülkemizin müzik alanında ilk tematik üniversitesi olma sorumluluğu ile özgür düşünce ışığında, toplumsal sorumluluk bilinciyle kültürel kodlarına, etik ve mesleki değerlerine sahip çıkan, bilimsel ve mesleki açıdan tercih edilen bireyler yetiştirmek; alanında örnek çalışmalarla bilime ve sanata evrensel katkı sağlamaktır.

Üniversitemizin vizyonu, sanat ile kültür, kültür ile toplum arasındaki ilişkiyi doğru bir biçimde yorumlayabilen, coğrafyamızın kültürel zenginliğine sahip çıkarak, ülkemizin kültür sanat hedeflerine yön verebilen öncü bir kurum olmaktır.

Kalite politikamıza stratejik planda yer verilmiş olup (A.2.1.-2; 91), birimler de kendi politikalarını geliştirmektedir (Örnek: A.2.1.3). Üniversitemizin misyonu ve vizyonu çerçevesinde geliştirilmiş birim bazlı politika çalışmalarının yaygınlaşması için çalışmalar devam etmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)Misyon_Vizyon_ve_Politikalar_Kanıtları.pdf](#)

2. Stratejik amaç ve hedefler

Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planı 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9.maddesinde belirtilen, “Kamu İdareleri; Kalkınma Planları, Programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla atılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar” hükmü paralelinde iç ve dış paydaşların katılımı ile stratejik plan hazırlık süreci Stratejik Planlama Rehberi (2021 Yılı

Sürümü) içeriğine uygun, üst politika belgeleri ile uyumlu olarak hazırlanmıştır (A.2.2.-1).

Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planı katılımcı bir planlama yaklaşımı ile üst yönetimin sahiplenmesi, iç ve dış paydaşların katılımını sağlamak amacıyla çalışma grupları ve veri toplama teknikleri tespit edilmiştir. Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibine yönelik Strateji Bütçe Başkanlığından eğitim talep edilmiş olup; Strateji ve Bütçe Uzmanı tarafından hizmet içi eğitim kapsamında eğitim verilmiştir. Oluşturulan çalışma gruplarında tüm akademik ve idari birimlerin temsili sağlanmıştır. Planın Hazırlık Dönemi Çalışmaları ve Hazırlık Programı aşamasını müteakip Durum Analizi çalışmaları başlatılmıştır. PESTLE ve SWOT analiz çalışmalarıyla mevcut ve gelecekteki durumu anlamak ve ölçmek yapılan memnuniyet anketleri, paydaş görüş sonuçları çalışma grupları tarafından değerlendirilmeleri Strateji Geliştirme Kuruluna sunulmuş; 2024- 2028 Dönemi Stratejik Planında yer almak üzere Kurulun toplantısında karara bağlanmıştır. Hedefimiz önümüzdeki stratejik plan sürecinde hizmet kalitesinin sürdürülmesi ve geliştirilmesinde, Üniversitemizin yürüttüğü faaliyetler ve hizmetlerden yararlanan paydaşlarımızın görüş, öneri ve beklentilerini alabilmek, ihtiyaçlarını ölçümlemek, kurumumuzu algılama seviyelerini tespit etmek, hizmet ve ürünlerin ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yardımcı olacak katkılarını alarak analiz etmektir. Bu bağlamda gelecek 4 yıl için amaçlar, hedefler, performans göstergeleri ve stratejiler oluşturulmuş ve stratejik plan vasıtasıyla tüm paydaşlarla paylaşılmıştır (A.2.2.-2; 99) İlgili plan uygulamaya yeni koyulduğundan henüz hedef ve performans göstergelerinin izlemesi yapılamamıştır ancak faaliyet dönemi izleme yapacak olgunluğa erişince izleme ve iyileştirme faaliyetlerine başlanacaktır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır.

Kanıtlar

- [\(3\)Stratejik Amaç ve Hedefler Kanıtları.pdf](#)

3. Performans yönetimi

Üniversitemizde, kurumsal performans göstergelerini belirlemiş olup, sürekli iyileştirme döngüsü kapsamında çalışmalarını sürdürmektedir.

Üniversitemizde 2021 yılından itibaren her yıl, senelik İdare Performans Programı hazırlanmaktadır. Alt program hedefleri ve stratejik plan ilişkisi ayrıca performans bilgisine raporda yer verilmiştir ve ilgili raporlar üniversitemiz web sitesinde kamuoyu ile paylaşılmıştır (A.2.3.-1).

Üniversitemizde henüz aktif kullanımı gerçekleştirilmemiş Performans Yönetim Sistemi var olup, yeni stratejik plandaki hedefler sisteme girildikten sonra izleme faaliyeti başlayacaktır. (A.2.3.-2)

Olgunluk Düzeyi: Kurumda performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmıştır.

Kanıtlar

- [\(2\)Performans Yönetimi Kanıtları.pdf](#)

3. Yönetim Sistemleri

1. Bilgi yönetim sistemi

Üniversitemizde kurumsal bilgilerin elde edilmesi, saklanması ve kullanılmasına yönelik Personel İşleri Otomasyonu (A.3.1.-1), Öğrenci İşleri Otomasyonu(A.3.1.-2), Elektronik Belge Yönetim Sistemi(A.3.1.-3), İç Kontrol Sistemi(A.3.1.-4), Yemek rezervasyon sistemi (A.3.1.-5), Yardım masası (A.3.1.-6), Personel ilan otomasyonu (A.3.1.-7), Özdeğerlendirme otomasyonu (ÜBYS -A.3.1.-8), Kütüphane katalog tarama (A.3.1.-9), BAP otomasyonu (A.3.1.-10), Erasmus ve Edugain (A.3.1.-11) vb. bilgi yönetim sistemleri bulunmaktadır. Fakat bu sistemler bazı web servis hizmetleri dışında birbirleriyle bütünleşik bilgi yönetim sistemi olarak çalışmamaktadır. Her bir sistem için ayrı paydaşlardan hizmet alınmaktadır. Bu sebeple gelecek yıllarda, ilintili alanlara ilişkin sistemlerin entegre edilerek kullanılması amaçlanmaktadır.

Ayrıca kurulması istenen bilgi yönetim sisteminden beklentilerin neler olduğu ve hangi ihtiyaçları karşılaması gerektiği üst yönetim tarafından belirlenirse yeni bir otomasyonla ilgili otomasyonlardan web servisleri aracılığıyla veriler elde edilerek bilgi yönetim sistemi kurulabilir.

Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi tarafından yayınlanan Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi'ne uyum

çalışmaları çerçevesinde bilgi varlıklarının sınıflandırılması yapılmış ve bilgi varlıkları envanteri oluşturulmuştur. Bilgi varlıklarının korunması, bilgi güvenliğinin sağlanması, felaket durumları veya saldırılar gibi olaylarla karşılaşıldığında kurumun iş sürekliliğinin sağlanması, kurumun karşılaştığı güvenlik risklerini belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilerek risklerin azaltılmasına yardımcı olmak amacıyla bilgi güvenliği politikaları ve prosedürleri oluşturulmuştur. Bu kapsamda gelişen teknolojinin getirdiği yeni durum ve risklerin sürekli olarak değerlendirilmesi, gerekli durumlarda politika ve prosedürlerin güncellenmesi ve bunların birim ve kurum personellerine farkındalığının oluşturulması için çalışmalar planlanmaktadır. Bilgi sistemlerinin ve altyapısının gerçek dünya saldırı senaryolarına karşı test etmek, güvenlik açıklarını belirlemek ve saldırganların girebileceği potansiyel noktaları tespit etmek amacıyla penetrasyon testleri yapılmıştır (A.3.1.-12).

Üniversitemiz 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında 2021 yılından bugüne Veri Sorumluları Sicil Sistemine kayıtlı bir kurumdur. Birim ve personel sayısı artarak büyümeye ve gelişmeye devam etmektedir ve dolayısıyla kişisel veri envanter sayısı da eş zamanlı olarak artmaktadır. Bu sebeple Üniversitemizde kurulu olan Kişisel Verileri Koruma Sisteminin güncel tutulması ve sürekliliğinin sağlanması önem arz etmektedir. 6698 Sayılı Kişisel Verileri Koruma Kanunu'nun hükümleri çerçevesinde personellerin kişisel verilerin önemi ve işlenmesi konusunda bilgi sahibi olabilmesi için eğitimler düzenlenmiştir. Kişisel verilerin envanterinin çıkarılması, bunların önem derecelerine göre sınıflandırılması, aydınlatma ve açık rıza metinlerinin oluşturulması çalışmaları yapılarak Kişisel Verileri Koruma Sistemi güncel tutulmaktadır (A.3.1.-13).

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Uluslararası Standartlarına uyum çalışmaları yapılmış ve Üniversitemizin sağlamış olduğu eğitim öğretim faaliyetleri çerçevesinde Bilgi İşlem Daire Başkanlığınca sunulan yazılım geliştirme, bilişim hizmetleri ve bu faaliyetleri gerçekleştirirken kullanılan altyapı ve bilgi varlıkları ile bu varlıkları korumak amacıyla kullanılan tüm tedbirler ve varlıkların bulunduğu bina ve tesislerde bilgi güvenliği sağlanması şartları yerine getirilerek ISO/IEC 27001:2017 sertifikası alınmıştır (A.3.1.-14).

Olgunluk Düzeyi: Kurum genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)Bilgi_Yönetim_Sistemi_Kanıtları.pdf](#)
- [A.3.1.-12_Bilgi_ve_İletişim_Rehberi_Yönetim_Sistemi.pdf](#)
- [A.3.1.-13_Verbis_Sicil_Sorgulama.pdf](#)
- [A.3.1.-14_MGÜ_ISO_27001_Sertifikası.pdf](#)

2. İnsan kaynakları yönetimi

Kurum, insan kaynakları yönetimine ilişkin kurallar ve süreçlerin varlığına sahiptir. Bu süreçler, kurum genelinde şeffaf bir şekilde yürütülmekte ve tüm çalışanlar tarafından bilinmektedir. Eğitim ve liyakat öncelikli kriterler arasında yer alırken, yetkinliklerin artırılması esas amaçtır. Çalışanların (hem akademik hem de idari) memnuniyeti, şikayetleri ve önerileri belirlemek ve izlemek için özel yöntemler ve mekanizmalar geliştirilmiştir. Bu yöntemler ve mekanizmalar, sonuçları dikkate alarak sürekli olarak iyileştirilmektedir.

Kurumda İnsan Kaynakları Yönetimi, Personel Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Akademik ve idari personel istihdamı için ilanlarımız şeffaf ve fırsat eşitliği gözetilen şekilde online başvuru sistemi üzerinden alınmaktadır (A.3.2.-1). Üniversitemizin İnsan Kaynakları Politika Metni taslağı hazırlanarak yakında paydaşlarla paylaşılacaktır (A.3.2.-2). Çalışanlarımıza yönelik hizmet içi eğitim memnuniyet anketi uygulamasına 2023 yılında başlanmıştır. Bu vesile ile hizmet içi eğitim hakkında değerlendirme, görüş ve öneriler toplanmakta ve değerlendirilmektedir (A.3.2.-3).

Çalışanların özlük süreçleri faaliyetlerimize dair hakkında iş akışlarımız, sık sorulan sorular gibi bulunmakta olup, insan kaynakları süreçleri ile ilgili Personel Daire Başkanlığı e-posta adresine gelen sorular hızla yanıtlanmaktadır. Akademik atanma ve yükseltme esaslarımız birimlerden gelen görüşler doğrultusunda şeffaf, katılımcı süreçlerle hazırlanmaktadır (A.3.2.-4). İnsan Kaynakları Yönetiminde etkin hizmet içi eğitim programları hazırlanmaktadır (A.3.2.-5).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)İnsan_Kaynakları_Yönetimi_Kanıtları.pdf](#)

- [A.3.2.-2 İnsan Kaynakları Politikası.pdf](#)
- [A.3.2.-3 Hizmet İçi Eğitim Anketi ve Sonuçları.pdf](#)
- [A.3.2.-4 Akademik Atanma ve Yükseltme Esasları Taslak Metin ve Görüş Toplama Yazıları.pdf](#)
- [A.3.2.-5 2024 Yılı Hizmet İçi Eğitim Planı.pdf](#)

3. Finansal yönetim

Üniversitemiz temel gelir ve gider kalemleri tanımlanmıştır ve yıllar içinde izlenmekte ve raporlanmaktadır. Mali tablolar (A.3.3.-1), Temel mali tablolar (A.3.3.-2), Mali durum ve beklentiler raporu (A.3.3.-3) gibi raporlar yıllık olarak hazırlanmakta ve web sayfamız aracılığıyla paydaşlarımız ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği 20.03.2019 tarih ve 30720 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş ve Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü faaliyetine başlamıştır. Üniversitemiz Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü 18/06/2020 tarihli Resmi Gazete ile yürürlüğe giren "Yüksek Öğretim Kurumu Döner Sermaye İşletmelerinin Kurulmasına İlişkin Yönetmelik" çerçevesinde yeniden yapılanma işlemlerini tamamlamış olup, bu doğrultuda oluşturulan "Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği" 14/03/2021 tarihli Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir (A.3.3.-4).

Yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun yeniden yapılanma çalışmaları kapsamında üniversitemiz Döner Sermaye İşletme Müdürlüğüne, müdürlüğe bağlı gelir getirici faaliyetleri yürütmek üzere iktisadi işletme birimleri oluşturulmuştur. Buna göre, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından açılan kurslardan elde edilen gelirler, İcra Sanatları Fakültesi tarafından açılan Yarı Zamanlı Eğitim kurslarından elde edilen gelirler, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından açılan e-sertifika programlarından elde edilen gelirler, Müzik Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi ve Müzik ve Güzel Sanatlar Meslek Yüksekokulu tarafından verilen danışmanlık hizmetleri ve ses stüdyosu faaliyetlerinden elde edilen gelirler doğrultusunda ilgili müdürlüğe bağlı 5 birim aktif faaliyet göstermektedir. Ayrıca faaliyetlerine henüz başlamayan Müzik ve Sahne Sanatları Uygulama ve Araştırma Merkezi Döner Sermaye İşletmeleri bulunmaktadır.

Bu gelirler ile bütçemiz karlılık yönünde sürekli gelişim göstermekte, Üniversitemize ve Ülke Ekonomisine kazanç sağlamanın yanı sıra Ülkemizde Müziğin ve Güzel Sanatların gelişiminde önemli adımlar atmamıza yardımcı olmaktadır. Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü'nün tüm mal ve hizmet alımlarında, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği'nin ilgili hükümlerine bağlı olarak işlem yapılmaktadır.

Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi'nde finansal kaynakların toplumsal katkıya dönüştürülmesi süreçlerinin yönetimi ve koordinasyonu iyi bir biçimde örgütlenmiş olup kurumsal bir alt yapıya sahiptir. 7 üniversite birimimizin bağlı olduğu Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü gelirlerinden elde edilen bütçe, yönetim tarafından imkânlar dâhilinde toplumsal katkıya yönelik etkinliklerde kullanılmak üzere tahsis edilmektedir (A.3.3.-5).

Döner Sermaye İşletme Müdürlüğümüz, bünyesinde gelir getirici faaliyet gösteren birimlerin idari, malî ve teknik işlerini, ilgili mevzuat hükümleri, çalışma programları, bütçe esasları ve işletmecilik ilkelerine uygun biçimde yürütmek ve gerekli koordinasyonu sağlamak üzere faaliyetlerini gerçekleştirmeye devam etmektedir.

Üniversitemizin Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü ve bağlı birimlerin bütçeleri Üniversite Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından birimlerden alınan teklifler bir araya getirilerek Üniversite Yönetim Kurulu'na sunulmakta ve Üniversite Yönetim Kurulunda onaylanmasına istinaden bütçe yürürlüğe girmektedir. Yıl içerisinde, gerekli görüldüğü durumlarda bütçe artışları veya bütçe kalemleri arasındaki aktarımlar, yine Üniversite Yönetim Kurulu'nun onayı ile gerçekleştirilmektedir.

Hazine ve Maliye Bakanlığınca oluşturulan otomasyon sistemi DMİS (Döner Sermaye Harcama Mali Yönetim Sistemi) verilerine göre 2023 yılında 762.622,67-TL harcanmıştır (A.3.3.-6).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)Finansal Yönetim Kanıtları.pdf](#)
- [A.3.3.-5 DÖSİM 2023 Yılı Kesin Mizan.pdf](#)
- [A.3.3.-6 DÖSİM Faaliyet Raporu 2023.pdf](#)

4. Süreç yönetimi

Üniversitemiz stratejik planı web sayfamızda yer almakta (A.3.4.-1) aynı zamanda yönetim ve idari birimlerin yapısına ilişkin iş akışları da yine web sayfamız aracılığıyla paylaşılmaktadır (A.3.4.-2). Kurum geneline ait Kalite Güvence Yönergesi, Kurum İç Değerlendirme Raporları, YÖKAK göstergelerine ilişkin veriler Kalite Koordinatörlüğü internet sayfasında mevcuttur (A.3.4.-3). Bunun yanında Üniversitemizdeki birimler yönettikleri süreçlere ilişkin sonuçları performans göstergeleriyle sistematik olarak izlenmekte ve yıllık olarak raporlayarak web sayfamız aracılığıyla kamuoyuyla paylaşmaktadır (A.3.4.-4). Yürütülen iş ve işlemlere ait mevzuatlar (yönerge, esas ve usuller) (A.3.4.-5) kullanılmaktadır. Süreçlerin etkin bir şekilde yürütülmesi için iş akış süreçleri (A.3.4.-6) oluşturulmuş, görev tanımları yapılmış ve her birim kendi internet sayfasında yayınlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)Süreç_Yönetimi_Kanıtları.pdf](#)

4. Paydaş Katılımı

1. İç ve dış paydaş katılımı

Önceki yıllarda kalite güvence sistemine paydaşların dahil edilmesi hususunda etkin ve sürdürülebilir çalışmalar yapılmamış olmakla birlikte, 2023 yılı itibariyle hem iç hem de dış paydaşların süreçlere katılımı hususu özenle yürütülmüştür. Kurumumuzda bu konudaki çalışmalar Personel Daire Başkanlığı ve Kalite Koordinatörlüğü tarafından takip edilmekte olup, stratejik planın yenilenmesi sürecinde Kalite Koordinatörlüğü tarafından Paydaş Analizi yapılarak tüm paydaşlarımız ve önem dereceleri tanımlanmış ardından katılımlarını sağlamak için anketler düzenlenmiştir (A.4.1.-1).

2014-2018 Stratejik Plan yenileme çalışmaları kapsamında Personel Daire Başkanlığımızca dış paydaş analizi yapılarak Stratejik Plan taslağında analize yer verilmiştir (A.4.1.-2). İç paydaşlarla iş bölümü amaçlı ve süreklilik arz eden şekilde birim içi toplantılar gerçekleştirilmektedir (A.4.1.-3). Kurumsal dış paydaşlarımızla idari süreç geliştirme ya da sorunları birlikte tespit edip çözüme hususunda sıkça bilgi paylaşımı ve görüşme yapılmaktadır aynı zamanda dış paydaşların görüşlerini anket vasıtasıyla toplamak amacıyla 2023 yılı içerisinde kurumumuzla ilgili tüm paydaşlarımız için dış paydaş anketi düzenlenerek tüm paydaşlarımıza iletilmiştir (A.4.1.-4). Personel Daire Başkanlığı tarafından yürütülen bu çalışmalar diğer idari birimlerimize örnek olacak niteliktedir.

İyi yönetişim gereği olarak iç ve dış paydaşlarla etkin iletişim sağlanmaya çalışılmaktadır. Bu amaçla, iç paydaşlarımızla yaptığımız toplantı, görüş/bilgi alışverişleri iş bölümü amaçlı ve süreklilik arz eden şekilde gerçekleştirilmektedir. Üniversitemiz personelinin memnuniyet düzeyi ve kurumsal bağlılığını gözlemek amacıyla Örgütsel Bağlılık/ Örgüt Kültürü anketi düzenlenmiş olup, ilgili ankete katılım tercihleri ve elde edilen sonuçlar üst yönetime raporlanmış, örgütsel bağlılığın geliştirilmesi için yapılabilecek iyileştirmeler ve örgüt kültürü temellerinin oluşturulması için yapılabilecekler hususunda, anket sonuçlarına dayanarak fikir alışverişi yapılmıştır (A.4.1.-5).

Olgunluk Düzeyi: Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)İç ve Dış Paydaş Katılımı Kanıtları.pdf](#)
- [A.4.1.-2 Birim Stratejik Plan Taslağı.pdf](#)
- [A.4.1.-3 Birim İçi Toplantı Karar Tutanakları.pdf](#)
- [A.4.1.-4 Dış Paydaş Anketi Onay ve Rapor.pdf](#)
- [A.4.1.-5 Örgüt Kültürü Örgütsel Bağlılık Anketi Onay ve Rapor.pdf](#)

2. Öğrenci geri bildirimleri

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından tüm süreçlerle ilgili olarak öğrenci görüş ve önerilerinin alınmasına önem verilmektedir. Bu kapsamda eğitim-öğretim sürecine ilişkin olarak öğrencilerden geri bildirim alınması amacıyla ilgili başkanlığın resmi e-posta adresi (oidb@mgu.edu.tr) üzerinden öğrencilerimize en kısa süre içerisinde iletişime geçilerek geri bildirimler sağlanmaktadır.

Yine Öğrenci İşleri Daire Başkanlığına ait 5 ayrı dahili hattın yanı sıra resmi ve kayıt altına alınan iletişim kanallarıyla öğrencilerimizle iletişime geçilerek anlık olarak soru ve önerilerine cevap verilmektedir. Ayrıca söz konusu başkanlığın web sayfasında yer alan sık sorulan sorular kısmı ile öğrencilere bilgi verilmektedir (A.4.2.-1).

Kurum genelinde, öğrencilerle ilgili hususlar web sayfamız üzerinden duyurular kısmında paylaşılacakla birlikte, gerekli durumlarda SMS ve e-posta yoluyla da bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Kalite koordinatörlüğünün yeniden yapılanmasının ardından tüm anketlerin koordinatörlükçe yürütülmesine onay verilmiş olup, buradan hareketle kurum genelinde o güne dek yapılan öğrenci memnuniyet anketleri incelenmiş ve revize edilmiştir. OBS sistemi üzerinden yürütülen anketlerin öğrencilerin görüşlerine ilişkin yeterince bilgi vermemesi sebebiyle anketler Kalite Koordinatörlüğünce yeniden kurgulanarak online bir platform üzerinde hazırlanmış, öğrenciler SMS yolu ile bilgilendirilerek katılım için davet edilmişlerdir (A.4.2.-2). İlgili anket için verilen süre dolduktan sonra anket raporu hazırlanarak sonuçlar üst yönetime sunulmuş ve web sayfamız üzerinden kamuoyuyla paylaşılmıştır (A.4.2.-3).

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)Öğrenci_Geri_Bildirimleri_Kanıtları.pdf](#)
- [A.4.2.-2_Öğrenci_Memnuniyet_Anketi_Hazırlık_Süreci_ve_Sonuç_Raporu.pdf](#)

3. Mezun ilişkileri yönetimi

Üniversitemiz, Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü vasıtası ile mezun olan öğrencileri mezun bilgi sistemine dâhil ederek kariyer gelişim süreçlerine ilişkin izleme çalışmaları yapmaktadır (A.4.3.-1). Henüz hiç mezunu olmayan bölümlerimiz bulunmaktadır. Mezun sayımızdaki artışla birlikte mezun olan öğrencilerin kariyer takiplerinin daha sistematik şekilde yapılması, akran buluşmaları ile mezun ve eğitim alan öğrencilerin bir araya getirilmesi gibi faaliyetler planlanmaktadır (A.4.3.-2).

Olgunluk Düzeyi: Programların amaç ve hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığının irdelenmesi amacıyla bir mezun izleme sistemine ilişkin planlama bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(2\)Mezun_İlişkileri_Yönetimi_Kanıtları.pdf](#)

5. Uluslararasılaşma

1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Üniversitemiz genç ve tematik bir üniversite olmasına rağmen uluslararasılaşmaya büyük bir önem verilmekte, uluslararasılaşmanın sürdürülebilir ve üniversite çapında benimsenen bir politika haline gelmesi için planlamalar yapılmaktadır. Bu kapsamda, uluslararasılaşma süreçleri üniversitemiz Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir. İlgili koordinatörlük, 1'i Koordinatör olmak üzere 3 Öğretim Görevlisinden oluşmaktadır. Söz konusu personellerin görev ve sorumlulukları belirlenmiş olup onaylı görev ve sorumluluk formları personel daire başkanlığına iletilmiştir (A.5.1.-1). Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi'nin en büyük hedeflerinden biri uluslararasılaşma sürecini başarıyla yürüten bir dünya üniversitesi olabilmek için uygulanabilir ve sürdürülebilir bir uluslararasılaşma stratejisi geliştirmek, öğrenci ve akademik personelinin uluslararası platformlarda yer almalarını desteklemek, uluslararası öğrenci temin stratejisini belirlemek ve uygulanmasını sağlamak, uluslararası öğrenci sayısını artırmaya yönelik çalışmalarda bulunmak, üniversitemizin uluslararası alanda tanıtımını sağlayacak faaliyetlerde bulunmak, dünyanın seçkin ve sayılı üniversiteleriyle imzalanan işbirliği protokolleri ve ikili anlaşmaların sayısını arttırmak yoluyla üniversitemizi tanınır bir marka üniversite haline getirmektir. Dış İlişkiler Koordinatörlüğü kurulduğu andan itibaren kısa sürede hayata geçirilmiş olan Dış İlişkiler Ofisi Yönergesi (A.5.1.-2) ve Dış İlişkiler Ofisi İş Akış Süreçleri, ofis faaliyetlerinin yürütülmesi sırasında titizlikle takip edilmektedir (A.5.1.-3). Yurtiçi ve yurtdışı değişim programlarının uygulanmasına çok önem veren üniversitemiz, kurulduğu günden bu yana bu konu ile ilgili çalışmalarına hızla devam etmektedir. Bu bağlamda hem yurt dışı (Avrupa Komisyonu, uluslararası ortaklar) hem de yurt içi paydaşlarla (Türkiye Ulusal Ajansı, YÖK, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı, Yunus Emre Enstitüsü vb.) ilişkilerine özen göstermekte ve tüm süreçleri bu paydaşlarla işbirliği halinde titizlikle takip etmektedir. Özellikle, Türkiye Ulusal

Ajansı ile koordineli bir şekilde değişim programları çalışmaları yürüten niversitemiz Erasmus+ programı için ECHE Beyannamesini almış olup(A.5.1.-4) şimdiye kadar farklı ülkelerden Erasmus+ KA131 kapsamında 31 Avrupa Üniversitesi (A.5.1.-5) ve Erasmus+ KA171 kapsamında ise Bosna Hersek ve Arnavutluk ile Erasmus+ KA171 anlaşmaları tamamlanmış (A.5.1.-6) ve yeni dönem için Moğalistan hibesi almaya hak kazanmıştır (A.5.1.-7).

Benzer şekilde, Yurt Dışı Türkler ve Akraba Topuluklar Başkanlığı ile yürütülen Türkiye Bursları aracığıyla niversitemize zg “Sanat Bursu” programı geliştirilmiş ve bu sayede 2022 yılına benzer şekilde 2023 yılında da çeşitli ülkelerden 16 Uluslararası ğrenci niversitemizde eğitim görme imkânı elde etmiştir (A.5.1.-8). Söz konusu sanat bursu niversitemizin uluslararasılaşma stratejisinin en önemli unsurlarından biri olmuş; tam zamanlı uluslararası ğrenci sayımızı arttırma noktasında niversitemize büyük katkılar sağlamıştır. 2024 yılı için başvurular devam etmekte olup başvuruda bulunan uluslararası öğrenciler yetenek sınavı sonucunda niversitemizde eğitim görmek üzere seileceklerdir. Bu uygulamaların yanı sıra ülkeler, bykellikler ve diğer kamu kurumları ziyaret edilerek niversitemize davet edilerek niversitenin uluslararasılaşma kapsamında tanıtımı ve çeşitli ulusal ve uluslararası işbirlikleri konusunda çalışmalar yürütülmektedir (A.5.1.-9). Yurtiçi ve yurtdışı ortakların yanı sıra niversite içinde de uluslararasılaşma faaliyetlerinin sürdürülebilir bir politika haline getirilmesi ve benimsenmesi amacıyla planlamalar yapılmaktadır. Bu amaçla Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve uluslararasılaşma faaliyetleri için ayrıca değişim komisyonu kurulmuştur (A.5.1.-10). Uluslararası programlar hakkında farkındalığı arttırma amacıyla niversitemiz ğretim elemanlarına (A.5.1.-11) ve öğrencilerine tanıtım (A.5.1.-12) düzenli bilgilendirme toplantıları organize edilmekte böylece katılımcıların hem değişim programlarına  proje olanaklarına yönelik süreçlerden hem de uluslararasılaşma politikalarımızdan haberdar olmalarının sağlanması amaçlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(5\)Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi Kanıtları.pdf](#)
- [A.5.1.-1 Görev Tanıtım Formları.pdf](#)
- [A.5.1.-3 İş Akış şemaları.pdf](#)
- [A.5.1.-6 KA171 Anlaşmaları.pdf](#)
- [A.5.1.-7 Moğolistan Hibe Hak Ediş.pdf](#)
- [A.5.1.-8 Sanat Bursu İle niversitemizde ğretim Görmeye Hak Kazanan ğrenciler.pdf](#)
- [A.5.1.-9 Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörleri İçin Düzenlenen Yıllık Toplantıya Katılım.pdf](#)
- [A.5.1.-10 Erasmus Değişim Komisyonu.pdf](#)
- [A.5.1.-11 Akademik ve İdari Personel için Erasmus Tanıtım Toplantısı.jpg](#)
- [A.5.1.-12 ğrenciler için Erasmus Tanıtım Toplantısı.pdf](#)

2. Uluslararasılaşma kaynakları

Uluslararasılaşma için ayrılan kaynaklar, MG Kurum İ Kaynakları ve Erasmus+ faaliyetlerinin kullanımı için tahsis edilmiş olan AB proje btçeleri olarak sıralanabilir. Her yıl Türkiye Ulusal Ajansı tarafından belirlenen başvuru tarihleri içerisinde Erasmus+ KA131(A.5.2.-1) ve Erasmus+ KA171(A.5.2.-2) başvuruları gerçekleştirilmektedir. Genç bir niversite olmamız sebebiyle, her iki alanda da btçemizin sınırlı olduğu söylenebilir. Buna rağmen, var olan kısıtlı kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde ve mevzuata uygun olarak kullanılması, yönetilmesi söz konusu mevzuatlar ile belirlenmiş olup bu çerçevede, yetkili ve görevliler tarafından gerekli zen gösterilmekte; harcama süreçleri de harcama birimleri ve mali hizmetler birimi tarafından kontrol edilmektedir.

AB projeleri demeleri Avrupa Komisyonu araçları “Mobility Tool” ve/veya “Beneficiary Module” tarafından hesaplanmakta; demeler T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı (Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistem) MYSV2 programı aracığıyla gerçekleştirilmekte ve ilgili birimler tarafından titizlikle gerekli kontrol ve işlemler yapılmaktadır.

Erasmus+ projeleri 24-36 ay aralığında olduğundan ilgili projeler devam eden yıllarda kullanılmaktadır. Bu kapsamda 2021-2023 yılları arası devam etmekte olan çeşitli projeler kapsamında 2023 yılı içerisinde bte kullanımı gerçekleşmiştir. Bte kullanımına ilişkin planlama hâlihazırda Türkiye Ulusal Ajans’ı tarafından belirlenen bte ve kullanıcı sayısına eşit olup; kanıtlarda sunulmuştur. Söz konusu btelere ilişkin detaylar aşağıda sunulmuştur:

Erasmus+ KA131 (2021-2023 yılları arası Avrupa Birliği yesi ülkeler ile ğrenci ve Personel hareketliliği) kapsamında niversitemize 40.350 Avro hibe tahsis edilmiş ve bu btenin tamamı etkin bir şekilde

kullanılmıştır (A.5.2.-3).

2022 yılı için AB fonlarından üniversitemize Erasmus+ KA131 (Avrupa Birliği Üyesi Ülkeler ile Öğrenci ve Personel hareketliliği) kapsamında 36.050 Avro hibe tahsis edilmiş (A.5.2.-4) ve bu bütçenin etkili ve kurallara uygun şekilde kullanılması için gerekli planlamalar yapılmıştır. Şu ana kadar bütçenin yaklaşık% 60'ı kullanılmış (20.290 Avro) (A.5.2.-5) ve devam eden ilanlar ile kalan kısmının kullanılması hedeflenmektedir (A.5.2.-6).

2023 yılı için AB fonlarından üniversitemize Erasmus+ KA131 (Avrupa Birliği Üyesi Ülkeler ile Öğrenci ve Personel hareketliliği) kapsamında 34.050 Avro hibe tahsis edilmiş (A.5.2.-7) ve bu bütçenin etkili ve kurallara uygun şekilde kullanılması için gerekli planlamalar yapılmıştır (A.5.2.-8).

Üniversitemizin kaynaklarını ve bütçe olanakları arttırmak üzere 2022 yılı için Erasmus+ KA171 Uluslararası hareketlilik projesi için "Balkanlar" başvuru yapmış ve proje sonucunda 24080 Avro hibe üniversitemize tahsis edilmiştir (A.5.2.-9).

Benzer şekilde Erasmus+ KA171 Uluslararası hareketlilik projesi için "Moğolistan" başvuru yapmış ve proje sonucunda 2400 Avro hibe üniversitemize tahsis edilmiştir (A.5.2.-10).

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma kaynaklarının dağılımı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\(4\)Uluslararasılaşma Kaynakları Kanıtları.pdf](#)
- [A.5.2.-1 Erasmus KA131 Proje Başvurusu.pdf](#)
- [A.5.2.-2 Erasmus KA171 Proje Başvurusu.pdf](#)
- [A.5.2.-3 Erasmus 2021 Proje Dönemi Bütçe Detayları.pdf](#)
- [A.5.2.-4 Erasmus 2022 Proje Dönemi Bütçe Detayları.pdf](#)
- [A.5.2.-5 Erasmus 2022 Proje Dönemi Proje Detayları.pdf](#)
- [A.5.2.-6 Erasmus 2022 Proje Dönemi İlan Metni.pdf](#)
- [A.5.2.-7 Erasmus 2023 Proje Dönemi Bütçe Detayları.pdf](#)
- [A.5.2.-8 Erasmus 2023 Proje Dönemi İlan Metni.pdf](#)
- [A.5.2.-9 Erasmus 2022 Proje Dönemi Balkanlar Başvurusu.pdf](#)
- [A.5.2.-10 Erasmus 2023 Proje Dönemi Moğolistan Başvurusu.pdf](#)

3. Uluslararasılaşma performansı

Ankara MGÜ Dış İlişkiler Ofisi, hem tam zamanlı öğrencilerin sayısını arttırmayı hem de Erasmus+ AB programları ile gelen & giden öğrenci & personel sayısını arttırmayı öncelikli hedefi olarak benimsemiştir. Tam zamanlı öğrenci sayısını arttırmak üzere Yurt Dışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı ile yürütülen Türkiye Bursları (A.5.3.-1) aracılığıyla üniversitemize özgü "Sanat Bursu" programı geliştirilmiş ve bu sayede 2022 yılına benzer şekilde 2023 yılında da çeşitli ülkelerden ülkeden 16 Uluslararası öğrenci üniversitemizde eğitim görme imkanı elde etmiştir (A.5.3.-2). Söz konusu sanat bursu üniversitemizin uluslararasılaşma stratejisinin en önemli unsurlarından biri olmuş; tam zamanlı uluslararası öğrenci sayımızı artırma noktasında üniversitemize büyük katkılar sağlamıştır (A.5.3.-3). 2024 yılı için başvurular devam etmekte ve yetenek sınavı ile seçilecek olan uluslararası öğrenciler üniversitemizde eğitim göreceklidir (A.5.3.-4).

Erasmus+ KA131 (Avrupa Birliği Üyesi Ülkeler ile Öğrenci ve Personel hareketliliği) kapsamında üniversitemizden 4 öğrenci Erasmus Öğrenim hareketliliğine katılmak üzere (A.5.3.-5) yurtdışında farklı ülkelerde bulunmaktadır (A.5.3.-6, A.5.3.-7).

Ayrıca Erasmus+ Stajı kapsamında 5 öğrenci staj faaliyetini tamamlamışlardır (A.5.3.-8, A.5.3.-9).

Buna ek olarak, 5 akademik ve 12 idari personelimiz hareketliliğini tamamlamışlardır (A.5.3.-10, A.5.3.-11, A.5.3.-12).

Ayrıca Erasmus KA171+ projesi kapsamında personel ders verme hareketliliği ile Bosna Hersek'ten bir akademik personel üniversitemize ders vermek üzere ziyarette bulunmuştur (A.5.3.-13).

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\(4\)Uluslararasılaşma_Performansı_Kanıtları.pdf](#)
- [A.5.3.-2_Sanat_Bursu_İle_Üniversitemizde_Öğretim_Görmeye_Hak_Kazanan_Öğrenciler.pdf](#)
- [A.5.3.-3_Yabancı_Uyruklu_Öğrenci_Listesi.pdf](#)
- [A.5.3.-6_Erasmus_2022_Proje_Dönemi_Öğrenci_Hareketliliği_Sonuç_Tutanakları.pdf](#)
- [A.5.3.-7_Erasmus_2022_Proje_Dönemi_Hareketlilikleri_Sonuç_Listesi.pdf](#)
- [A.5.3.-9_Erasmus_2021_Proje_Dönemi_Öğrenci_Staj_Hareketliliği_Sonuç_Tutanakları.pdf](#)
- [A.5.3.-11_Erasmus_2022_Proje_Dönemi_Personel_Hareketliliği_Sonuç_Tutanakları.pdf](#)
- [A.5.3.-13_KA171_Kapsamında_Gelen_Personel.pdf](#)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

1. Programların tasarımı ve onayı

Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesinde programların tasarımı ve onayı, Senato ve Rektör'ün danışma organı olarak görev yapan Eğitim komisyonu aracılığı ile, bu komisyonda görev yapan farklı paydaşlar öğretim üyeleri, öğrenciler ve idari personel gibi komisyona katkı sağlayan paydaşlar ile birlikte yürütülmektedir (B.1.1.-1). Programların tasarımı üniversitenin vizyon ve hedeflerini yansıtacak şekilde tasarlanmakta ve geliştirilmektedir. Bu amaçla eğitim komisyonunun işleyişine ilişkin tüm süreçler tanımlanmıştır (B.1.1.-2). Program amaç ve çıktılarının TYYÇ ile uyumludur ve buna ilişkin tüm unsurlar Bologna bilgi paketinden izlenmektedir (B.1.1.-3). Program tasarımında paydaşların bilgisinden ve deneyimlerinden de yararlanılmaktadır (B.1.1.-4).

Olgunluk Düzeyi: Tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)B.1.1.Programların_Tasarımı_ve_Onayı_Kanıtları.pdf](#)
- [B.1.1.-4_Program_Tasarımında_Paydaş_Katılımı.pdf](#)

2. Programın ders dağılım dengesi

Programların ders planları her yıl 60 AKTS olacak şekilde ön lisans programları 120 AKTS, lisans programlarından 4 yıllık programlar 240 AKTS olacak şekilde düzenlenmiştir. Öğretim planlarında alınması gerekli toplam kredinin en az %25'i seçmeli ve serbest seçmeli derslerden oluşur (B.1.2.-1; 10). Lisansüstü ders dağılım dengesi (AKTS) derslerin öğretim elemanlarının uzmanlık alanları dikkate alınarak dağıtımı yapılmaktadır. Tüm lisansüstü süreçlerde Ankara Müzik Ve Güzel Sanatlar Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği çerçevesinde hareket edilmektedir (B.1.2.-2).

Zorunlu ve seçmeli derslerin tasarımı öğrencilerin mesleki ve kişisel gelişimlerini dikkate alacak şekilde yapılmaktadır. Müzik ve Güzel Sanatlar Eğitimi Fakültesinde YÖK'ün öğretmen yetiştiren programlara ilişkin önerdiği şekli (B.1.2.-3) ile Alan Bilgisi, Öğretmenlik Meslek Bilgisi ve Genel Kültür dersleri YÖK tarafından belirtilen oranlar dahilinde okutulmaktadır (B.1.2.-4). Dersler alanlarında uzman akademisyenler tarafından yürütülmektedir. Derslerin işleyişi Ders Bilgi paketlerinde belirtildiği üzere yürütülmektedir (B.1.2.-5). Öğrenciler kişisel gelişimlerini desteklemek amacı ile üniversitenin farklı fakültelerinden de lisans düzeyinde dersler alabilmektedirler.

Ders dağılım dengesinin gösterildiği ders planları üniversitenin kurumsal internet sayfasında paylaşılarak tüm iç ve dış paydaşların bilgisine sunulmuş ve özellikle öğrenciler için kolay ulaşılabilirliği sağlanmıştır (B.1.2.-6).

Olgunluk Düzeyi: Ders dağılımı dengesine ilişkin tanımlı süreçlere uygun olarak kurum genelinde uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)B.1.2.Programın_Ders_Dağılım_Dengesi_Kanıtları.pdf](#)

3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Üniversitemizde ders kazanımları belirlenirken ders kazanımlarının, belirlenmiş olan program eğitim amaçlarıyla ve bu amaçlara ulaşılabilme için sağlayacak program çıktılarıyla uyumu göz önünde bulundurulmaktadır. Bilişsel, duyuşsal ve devinimsel alanlarda seviyeler dikkate alınarak hazırlanmış olan ders öğrenme kazanımlarının program çıktılarıyla uyumunu göstermek amacıyla “1 çok düşük”, “5 çok yüksek” olacak şekilde 5’li likert ölçeğinde ilişki düzeyi belirlenmiş ve ön lisans/lisans/lisansüstü tüm derece programlarında ders öğrenme kazanımları ile program çıktıları arasında ilişkilendirme yapılmıştır. Program yeterlilikleri uyumuna **(B.1.3.-1)** ve ders & program yeterlilikleri uyumuna **(B.1.3.-2)** dikkat edilerek hazırlanan ders planlarına OBS - Bologna sayfası üzerinden ulaşılabilir.

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.

Kanıtlar

- [\(4\)B.1.3.Ders_Kazanımlarının_Program_Cıktılarıyla_Uyumu_Kanıtları.pdf](#)

4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Eğitim programlarımızda öğrenci iş yükü izlenmekte ve buna göre ders tasarımı güncellenmektedir. Bu sayede öğrencilerimiz, derslerindeki iş yüklerini dengeli bir şekilde dağıtabilmekte ve öğrenme hedeflerine daha etkili bir şekilde ulaşabilmektedirler. Akademik birimlerimizde tüm derslerin AKTS değerleri web sayfası üzerinden paylaşılmakta ve öğrenci iş yükü takibi ile doğrulanmaktadır. Staj ve mesleğe ait uygulamalı öğrenme fırsatları mevcut olup, bu fırsatlar öğrenci iş yükü ve kredi çerçevesinde değerlendirilmektedir. Gerçekleşen uygulamanın niteliği de irdelenmektedir ve öğrenci iş yüküne dayalı tasarım yapılmaktadır.

Bologna bilgi paketlerine üniversite web adresi üzerinden ulaşılabilir **(B.1.4-1)**. Bu paketlerde programın amaçları, öğrenme çıktıları, derslerin içerikleri ve AKTS değerleri gibi bilgiler yer almaktadır. Öğrencilerimiz bu bilgileri inceleyerek, kendi öğrenme hedeflerine uygun bir program oluşturabilirler.

Olgunluk Düzeyi: Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

Kanıtlar

- [\(3\)B.1.4.Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı Kanıtları.pdf](#)

5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Üniversitemizde program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin birimsel bazda tanımlı süreçler bulunmasına rağmen kurum genelinde sistematik bir şekilde izleme ve iyileştirme yapılmamaktadır ve bu hususta kurumdaki tüm akademik birimleri bağlayıcı standartlar bulunmamaktadır. Bir sonraki rapor dönemine dek izleme çalışmalarının kurum için genellenmesi ve akreditasyon için çalışmalar yapılması planlanmaktadır.

Kurum memnuniyet anketi çalışması ile birimlerin öğrenci, öğretim elemanı ve personel memnuniyetini ölçmek için yapılabilir. Bu çalışma, birimlerin zayıf ve güçlü yönlerini belirleyerek geliştirme çalışmaları yapılmasına yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Üniversitemizde memnuniyet anketleri 2023 yılı içerisinde daha organize şekilde yapılmakla birlikte henüz sistematik olarak izlemeyi sağlayacak yeterlilikte veri mevcut değildir. Gelecek yıldan itibaren izlemeye yeter veri oluşacağından 2024 itibarıyla izleme ve iyileştirme çalışmalarına başlanacaktır.

Olgunluk Düzeyi: Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizma bulunmamaktadır.

6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma ve iş akış şemaları mevcuttur **(B.1.6-1)**. Ayrıca eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar **(B.1.6-2)** ve takvim **(B.1.6-3)** belirlenmiştir. Bunlara ek olarak Fakülte bünyesinde kullanılan Bilgi Yönetim sistemi **(B.1.6-4)** aracılığı ile öğrenci akademisyen ve idari personel eğitim öğretim süreçlerini takip edebilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)B.1.6.Eğitim_ve_Öğretim_Süreclerinin_Yönetimi_Kanıtları.pdf](#)

2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Öğrenci bilgi sistemi üzerinden paylaşılan ders bilgi paketlerinde öğrenci merkezli öğretim yöntemleri belirtilmiştir (**B.2.1.-1**). Salgın, doğal afetler gibi beklenmedik durumlarda eğitimin tamamen uzaktan yürütülmesini sağlayacak Uzaktan Eğitim merkezimiz mevcuttur (**B.2.1.-2**). İlgili merkez vasıtasıyla, derslerin bir kısmı YÖK'ün izin verdiği ölçütler dahilinde uzaktan da sürdürülebilmektedir. Müfredatlar alanın ihtiyaçları göz önünde bulundurularak, öğrenci yeteneklerini üst seviyeye taşıyacak şekilde oluşturulmuştur.

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)B.2.1.Öğretim_Yöntem_ve_Teknikleri_Kanıtları.pdf](#)

2. Ölçme ve değerlendirme

Üniversitemizde ölçme, değerlendirme işlemleri Önlisans, lisans eğitim ve öğretim sınav yönetmeliğine göre yapılmaktadır (**B.2.2.-1**). Akademik takvim her eğitim öğretim dönemi öncesi web sayfamız aracılığıyla paylaşılmakta, yıl içerisindeki iş ve işlemler takvim çerçevesinde yürütülmektedir (**B.2.2.-2**). Ölçme ve değerlendirme ders kazanımlarına uygun çoklu sınav(klasik, çoktan seçmeli, çoklu seçmeli, proje, uygulama, ödev, rapor v.b.) olanakları ile yapılmaktadır. Bazı uygulamaya dayalı birimlerde daha özel uygulamalar yürütülmektedir. El Sanatları Bölümünde uygulamaya yönelik Atölye derslerinde Finalde Dosya/eser değerlendirmesi yapılmaktadır ve atölye uygulamaları toplu şekilde bölüm hocaları tarafından "Dosya/Eser Değerlendirme Formu" üzerinden değerlendirilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)B.2.2.Ölçme_ve_Değerlendirme_Kanıtları.pdf](#)

3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi öğrenci kabulü ve ölçme-değerlendirme süreçlerini belirli bir yönergeye (**B.2.3.-1**) ve birime göre özel yetenek kılavuzuna uygun olarak yürütmektedir. Bu süreçler, eğitim öğretim komisyonu tarafından iyileştirilerek ve eksiksiz bir şekilde değerlendirilerek duyurulmaktadır (**B.2.3.-2**). Ayrıca, öğrenci kabulü sürecinde önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesiyle ilgili süreçler izlenmekte ve bu süreçler de güncellenerek ilan edilmektedir. Bu sayede öğrencilerin daha önceki öğrenmelerinin de dikkate alınması ve bu sayede kredilendirilmesi sağlanmaktadır. Bu tür süreçlerin düzenli olarak güncellenmesi ve iyileştirilmesi, öğrencilere daha adil ve objektif bir değerlendirme süreci sağlamak ve kaliteli bir eğitim alınmasını desteklemektedir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)B.2.3.Öğrenci_Kabulü_Önceki_Öğrenmenin_Tanınması_ve_Kredilendirilmesi_Kanıtları.pdf](#)

4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Üniversitemiz tarafından verilecek diploma ve diploma ekinin yurt içinde ve yurt dışında tanınmasına ilişkin süreç yürütülmektedir. Diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına ilişkin Ders Bilgi Paketi Üniversitemiz web sayfasında Bologna Bilgi Paketi başlığı altında yer almakta olup, kamuya açık anlaşılabilir ve ölçülebilir niteliktedir (**B.2.4.-1**). Ayrıca üniversitemiz bünyesinde kurulan Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü üzerinden mezun olan öğrencileri mezun bilgi sistemine dahil ederek

kariyer gelişim süreçlerine ilişkin izleme çalışmaları yapılması planlanmaktadır. (B.2.4.-2).

Mezun olabilme koşulları ve mezuniyet koşulları ile ilgili bilgiler Ön lisans ve Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliğinde yer almaktadır (B.2.4.-3). Ayrıca Çift Anadal programı ile ilgili çalışma Çift Anadal Koordinatörlükleri tarafından takip edilmektedir (B.2.4.-4). ÇAP Koordinatörü öğrencilerinin ana dal programından sonra ve ÇAP Öğrenci danışmanları ile iletişim halinde görev yapmaktadır. ÇAP'a kabul edilen öğrenciler için, ÇAP öğrenci danışmanları çift ana dal programı hazırlar, bu program ikinci anadalin yapıldığı Fakülte kurulunda görüşülür ve karara bağlanarak kesinleştirilir.

Uzaktan Eğitim Merkezimiz de yıl boyunca farklı dallarda eğitimler vermekte ve eğitim sonunda eğitim içeriğine göre katılım sertifikası vererek eğitimleri sertifikalandırmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)B.2.4.Yeterliliklerin_Sertifikalandırılması_ve_Diploma_Kanıtları.pdf](#)

3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesinde 2023 yılı itibariyle;

- 1 Enstitü,
- 4 Fakülte (Sanat ve Tasarım Fakültesi'nin henüz öğrencisi bulunmamaktadır.),
- 1 Müzik ve Güzel Sanatlar Meslek Yüksekokulu

olmak üzere 6 akademik birim bulunmaktadır. Bu akademik birimlere bağlı olarak 1048 Öğrencisine eğitim-öğretim hizmeti vermektedir.

Üniversitemizdeki fiziki öğrenme ortam ve kaynaklarından başlıcası olan kütüphanemiz, hafta içi 08.00 - 23.59 saatleri arasında hizmet vermektedir (B.3.1.-1, B.3.1.-2).

Kütüphanemizde, 2023 yılı içerisinde 432 adet satın alınan kitap ile 2023 yılsonu itibariyle 2465 adet basılı kitap (B.3.1.-3), 2 adet satın alınan elektronik veri tabanı (B.3.1.-4), TUBİTAK ULAKBİM EKUAL aracılığıyla erişim sağladığımız veri tabanları (B.3.1.-5), 150 adet kitap dışı materyal (B.3.1.-6) ile kullanıcılara hizmet verilmektedir. Kütüphanemizde toplam 64 adet yüksek lisans tezi vardır. Her yıl yapılan satın alma, bağış vb. gibi yöntemlerle kütüphane koleksiyonunun geliştirilmesi devam etmektedir (B.3.1.-7).

Kullanıcılara kampüs ortamında sunulan e-kaynaklara, kampüs dışından da ulaşmaları için uzaktan erişim araçlarının (Proxy vb.) çeşitlendirilmesine gayret edilmektedir (B.3.1.-8). Kullanıcılar kütüphane kataloğunu da çevrimiçi olarak tarayabilmektedir (B.3.1.-9).

Kullanıcılar Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan Ulusal Tez Merkezi hizmetlerinden, üyesi olduğumuz TÜBESS üzerinden kütüphanemiz aracılığıyla yararlanmaktadır (B.3.1.-10).

Elektronik kaynakların kullanımına yönelik, Başkanlığımız aracılığıyla online (çevrimiçi) eğitimler düzenlenmiş ve bu eğitimler devam etmektedir. Eğitimlere yönelik duyurular kütüphane web sayfası aracılığıyla ilgililere duyurulmuştur (B.3.1.-11).

Son kullanıcıların tüm ihtiyaçlarını karşılamak yönünde tasarlanmış ara yüz seçenekleriyle birlikte, gelişmiş ödünç verme, kataloglama, süreli yayınlar, sağlama ve benzeri modülleri bir arada sunan SirsiDynix Symphony Kütüphane Otomasyon Sistemi kütüphanemizde kullanılmaktadır (B.3.1.-12).

Engelsiz Müzik Kütüphanesi Birimi ise görmeyen öğrenciler için basılı, sesli her türlü kaynak ve donanım ihtiyacına cevap verebilmek üzere, Üniversitemiz Engelsiz Öğrenci Birim Koordinatörlüğü rehberliğinde planlanan çalışmaların yürütüldüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığına bağlı olarak kurulmuş bir birimdir (B.3.1.-13).

Yerleşkemizde, müzik ve güzel sanatlar eğitiminin getirdiği gereklilikleri karşılayacak ve akademik eğitimin gelişimini sağlayacak çeşitte ve yeterliliğe sahip özellikli ortamlar bulunmaktadır. Benzer şekilde yerleşkemiz, orta

ve uzun vadede artacak öğrenci sayısına istinaden doğabilecek ihtiyaçların karşılanabileceği bir potansiyele sahiptir **(B.3.1.-14)**.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı görev-sorumluluk alanına giren sınıf ve laboratuvarlardaki bilgisayar, akıllı tahta, projeksiyon vb. cihazların sürekliliğini sağlayarak öğrenme kaynaklarının etkin bir şekilde kullanılmasına yardımcı olmaktadır. 2023 yılı itibarı ile 2022 yılında yapılan çalışmaların süreklilik ve sürdürülebilirlik çalışmalarına ek olarak aşağıdaki çalışmalar yapılmıştır.

- Öğrencilerin bilgi ve becerilerini daha etkili bir şekilde geliştirmelerine olanak sağlamak ve daha modern ve güncel teknolojiye sahip bilgisayarlar üzerinde pratik yapma imkanına sahip olmaları amacıyla Eğitim Fakültesi Mac Laboratuvarına 8 adet bilgisayarın kurulumu yapılmıştır **(B.3.1.-15)**.
- Öğrencilerin laboratuvar kaynaklarından en iyi şekilde faydalanmaları ve donanım verimliliğini sağlamak amacıyla bilgisayar laboratuvarlarında bulunan bilgisayarların kontrol, bakım, onarım ve güncellemeleri yapılmıştır.
- Öğrencilerin sınav sürecini daha etkili ve sorunsuz bir şekilde yönetebilecek adil bir sınav ortamı sağlamak amacıyla özel yetenek sınavları için bilgisayar altyapısı hazırlanmıştır.
Çevrimiçi eğitim sürecinin kesintisiz bir şekilde devam etmesini sağlamak ve öğrencilere daha iyi bir çevrimiçi öğrenme deneyimi sunmak amacıyla uzaktan eğitim sistemi ve e-sertifika sistemlerinde bakım, onarım ve güncelleme işlemleri yapılmıştır.
- Öğrencilerin ders çalışma ve araştırma süreçlerini kolaylaştırmak amacıyla kablosuz ağ kapsama alanı genişletilerek yerleşkede daha iyi bir kablosuz internet erişimi sağlanmıştır.
- Öğrencilerin derslerde daha etkili bir şekilde görsel ve teknolojik kaynaklardan faydalanmalarını sağlamak amacıyla dersliklerdeki bilgisayarlar, internet erişimi, akıllı tahtalar ve projeksiyon sistemleri kontrol edilmiştir.
- Öğrencilere daha interaktif ve etkileyici bir öğrenme deneyimi sunmak ve özellikle sunum ve görsel ders içeriklerinin daha etkili bir şekilde aktarılabilmesini sağlamak amacıyla derslik binası zemin kat sahne projeksiyon sistemi kurulmuştur.
- Öğrencilerin yasal yazılım kullanarak akademik çalışmalarını ve projelerini daha güvenli ve verimli bir şekilde yönetmelerine yardımcı olmak, belgelerine çevrimiçi olarak her zaman ve her yerden erişimlerini sağlamak ve bunları paylaşmaya olanak sunarak grup projeleri üzerinde daha rahat çalışma ortamı sağlamak amacıyla Microsoft lisans anlaşması yenilenmiştir **(B.3.1.-16)**.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\(4\)B.3.1.Öğrenme Ortam ve Kaynakları Kanıtları.pdf](#)
- [B.3.1.-1 Kütüphane Çalışma Saatlerinin Düzenlenmesi.pdf](#)
- [B.3.1.-3 Kütüphane Kitap Temin İşlemleri.pdf](#)
- [B.3.1.-4 Elektronik Kaynak Temin İşlemleri.pdf](#)
- [B.3.1.-6 Kitap Dışı Materyal.pdf](#)
- [B.3.1.-7 Koleksiyon Geliştirme.pdf](#)
- [B.3.1.-11 Eğitimler.pdf](#)
- [B.3.1.-12 Otomasyon Sistemi.pdf](#)
- [B.3.1.-14 Mek-Sis Verileri.pdf](#)
- [B.3.1.-15 Bilgisayar Salonları.pdf](#)

2. Akademik destek hizmetleri

Üniversitemizde uygulanan akademik danışmanlık sayesinde öğrencilerin Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi'nin akademik ve sosyal yaşamına uyum sağlamasına yardımcı olmak, programların tanıtımı ve ders seçimi gibi akademik konularda destek olmak, gerektiğinde öğrencileri ilgili birimlere yönlendirmektir. Bölüme/programa yerleşmiş her öğrencimize kendi programından bir akademisyen danışman olarak atanmaktadır **(B.3.2.-1, B.3.2.-2)**. Öğretim elemanlarımız ve öğrencilerimiz arasında sürekli olarak bir iletişim ve bilgi alışverişine gereksinim duyulmaktadır. Danışmanlık iş akış süreçleri tanımlanarak üniversitemiz Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı web sayfasında ilan edilmiştir **(B.3.2.-3)**.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)B.3.2.Akademik_Destek_Hizmetleri_Kanıtları.pdf](#)

3. Tesis ve altyapılar

Üniversite yerleşke alanımız 85.885,00 m²'dir. Yerleşkemizde 252.00,00 m² kapalı alan bulunmaktadır. Yerleşkemizde eğitim-öğrenim ve idari olarak toplamda 13 adet bina bulunmaktadır. Rektörlük, İcra Sanatları Fakültesi, Müzik ve Güzel Sanatlar Enstitüsü, Sosyal Bina (Sanat Galerisi), Kütüphane, Öğrenci Merkezi, Misafirhane, Müzik ve Güzel Sanatlar Eğitim Fakültesi (Müzik ve Güzel Sanatlar Meslek Yüksek Okulu), Ses Kayıt Stüdyosu aktif olarak kullanılan binalarımızdır. Birimlerimiz ve yerleşkemizin tesis ve altyapılarına ilişkin bilgiler Yapı İşleri Daire Başkanlığına ait 2023 Yılı Faaliyet Raporunda yer almaktadır **(B.3.3.-1)**.

Üniversitemiz öğrenci ve personeline hizmet veren 2 adet yemekhanesinin dışında, faydalanmak isteyen herkese açık olan 2 adet kantin ve 1 adet kafeteryası bulunmaktadır. Yemekhanemizde akıllı kart sistemi ile turnike sistemi kullanılmakta olup; aylık olarak yemek listeleri Üniversitemiz Web sayfasında yayımlanmaktadır **(B.3.3.-2)**. Ayrıca yemek rezervasyonları online olarak da gerçekleştirilebilmektedir **(B.3.3.-3)**. İhale yöntemi ve Malzemeli Hizmet Alımı yoluyla yüklenici firma tarafından hizmet verilmekte olup bu kapsamda ileriki zamanlarda Üniversitemiz mutfağının kullanılabilir hale gelebilmesi için planlamalar yapılmaktadır.

Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı İktisadi İşletme Müdürlüğüne bağlı olan, üniversite yerleşkesi içerisinde bulunan toplamda 16741 m² kullanım alanına sahip konukevi yer almaktadır **(B.3.3.-4)**. Konukevi 8 kattan oluşmaktadır. Her katta 10 tane 3 kişilik,40 tane tek kişilik olmak üzere 120 oda ve 280 yatak bulunmaktadır. Konukevimizde merkezi ısıtma sistemi ve 24 saat faydalanabilecekleri sıcak su imkânı bulunmaktadır. Isı ve ses yalıtımına sahip odalarda her öğrenci için yatak, gardırop, komodin, çalışma masası, çalışma koltuğu, kilitli kasa bulunmakla birlikte ortak kullanabilecekleri ev tipi buzdolabı, giyinme odası bulunmaktadır. Katlarda kablosuz internet hizmeti de mevcuttur. Misafirhanemizde hizmet önceliği Üniversitemiz öğrencileri ile akademik ve idari personelin de olup, diğer üniversiteler ve kamu görevlileri de yararlanmaktadır.

Üniversitemiz kütüphanesi, kampüs içerisinde kütüphane olarak tasarlanmış, toplam kapalı alanı 5160 m²'den oluşan dört katlı müstakil binanın okuma ve çalışma salonu, teknik ve idari personel odaları ile kafeteryanın yer aldığı kullanım alanı 1296 m² olan giriş katı ve 2. katı ile 2021 yılı sonlarında kurulan kullanım alanı 63 m² olan Engelsiz Müzik Kütüphanesi'nin bulunduğu 1. katta kullanıcılara hizmet vermektedir **(B.3.3.-5)**. Diğer katların kullanımı ile ilgili fiziki ve teknik ihtiyaçların giderilmesi çalışmaları devam etmektedir. Okuma ve çalışma salonunda 16'şar kişilik 5 masada toplam 80 kişi oturma kapasitesi ile kullanıcıların araştırmalarını yapabileceği 2 adet bilgisayar bulunmakta olup kablolu ve kablosuz internet erişimi sağlanmaktadır.

Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü açısından altyapımız incelendiğinde, üniversitemiz uzaktan eğitim uygulamaları "Moodle" öğrenme yönetim sistemi aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Moodle yönetim sistemine giriş bir kullanıcı hesabı ve şifre ile mümkün olmaktadır. Bu kullanıcı adı ve şifreler, kişiye özgü olup, yönetici hesabına sahip yetkili personel tarafından oluşturulmakta ve kurum web sayfasında duyurulmaktadır. Moodle yönetim sistemi, açık kaynak (opensource) tabir edilen, dünyanın farklı bölgelerinden yazılım geliştiricilerinin sürekli olarak içerik güncellemesi ile yenilenen bir altyapıya sahiptir. Moodle sistemine erişim için bir sunucu (server) daha gereklidir ve bu sunucu Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır. Ekstrem durumlarda yapay server kurulabilmekte ve sistem test edilebilmektedir. Moodle yönetim sistemi, eş zamanlı ve eş zamansız öğrenme öğretme sürecinin gerçekleştirilmesine, zenginleştirilmiş ve çeşitlendirilmiş içerik oluşturulmasına (pdf, video, ses kayıt dosyası, e-kitap, resim fotoğraf, vb.), farklı amaçlar doğrultusunda kullanılacak çeşitli ölçme değerlendirme uygulamalarına, tartışmaların uzaktan süreçlere taşınabilmesi için çevrimiçi öğrenme topluluklarının (forum, sohbet, vb.) oluşturulmasına imkan tanımaktadır.

Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, kampüs içerisinde sınıf, laboratuvar, çalışma ofisleri vb. yerlerde sunmuş olduğu kablolu ve kablosuz internet altyapı hizmeti ile elektronik ortamlara ulaşım imkânı sağlanmaktadır **(B.3.3.-6)**. Kurumsal operasyonel sağlamlığı artırmak, iş süreçlerini hızlandırmak, verimlilikte artış sağlamak ve veri ihlallerini önleyerek kurum itibarını korumak amacıyla tesislerde düzenli olarak planlanan ve uygulanan sürekli bir geliştirme programı kapsamında aşağıdaki çalışmalar yapılmıştır.

- Daha yüksek veri aktarım hızları ve daha düşük gecikme süresi sağlayarak genel ağ performansını artırmak için ağ donanımlarının güncellemesi, ağ kablolarının kontrol edilmesini ve iyileştirilmesi çalışmaları yapılmıştır.
- Sistemlerin arızalanma riskini azaltmak, iş uygulamalarının daha hızlı çalışmasını sağlamak, kullanıcı deneyimi ve operasyonel sürekliliği artırmak için sunucu bakımı ve yönetimi, sunucuların performanslarının optimize edilmesi çalışmaları yapılmıştır.
- Kablosuz ağ erişimini güçlendirmek amacıyla kablosuz erişim cihazları artırılarak kablosuz ağ kapsama

alanı genişletilmiştir.

Olgunluk Düzeyi: Tesis ve altyapının kullanımı izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [\(4\)B.3.3.Tesis_ve_Altıyapılar_Kanıtları.pdf](#)
- [B.3.3.-1_İnternet_Erişimi_ve_Kullanımına_İlişkin_Veriler.pdf](#)
- [B.3.3.-6_Yapı_İşleri_ve_Teknik_Daire_Başkanlığı_2023_Yılı_Faaliyet_Raporu.pdf](#)

4. Dezavantajlı gruplar

Dezavantajlı grupların uzaktan eğitimde karşılaşılabilecekleri zorlukları azaltmak amacıyla geliştirilen, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü (UZEM) web sayfası Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından hazırlanan “Engelsiz MGÜ” isimli html linkine entegredir(**B.3.4.-1**). Bu link ilgili kullanıcıların görüşleri alınarak ihtiyaca göre güncellenmektedir. Bu şekilde görme engelli kullanıcı, ekran okuyucu yardımı ile UZEM’e giriş yapabilmektedir. UZEM girişi sonrası Moodle arayüzüne ulaşılabilenkte, ders ve sınav içeriklerine erişebilmektedir.

Engelsiz Ankara MGÜ Öğrenci Birimi tarafından dezavantajlı olan, görmeyen öğrencilerimiz için dönem başlarında toplantı yapılmaktadır. Öğrencilerimizin istekleri doğrultusunda sıkıntı yaşadıkları ders sorumlusu ile yüz yüze görüşmeler gerçekleştirilmektedir. Görmeyen öğrencilerimizin ihtiyaçları için kurulmuş olan Engelsiz Müzik Kütüphanesi Birimi erişilebilir kaynak üretimini sağlamaktadır (**B.3.4.-2**). Öğrencilerimizin ihtiyacı olan kaynaklar gönüllü öğrencilerimiz vasıtasıyla ve Görmeyen Bireylerde Nota Yazma Okuma dersi kapsamında hazırlanmaktadır (**B.3.4.-3**). Aynı şekilde kabartma baskı için Eğitimde Görme Engelliler Derneği ile protokolümüze dayanarak gereken baskılar sağlanmaktadır (**B.3.4.-4**).

Olgunluk Düzeyi: Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına nitelikli ve adil erişimine ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(4\)B.3.4.Dezavantajlı_Gruplar_Kanıtları.pdf](#)

5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Üniversitemizde hâlihazırda 17 öğrenci topluluğu bulunmaktadır (**B.3.5.-1**). Bunlar;

Halkoyunları Topluluğu	Gitar Topluluğu
Tiyatro Topluluğu	Oda Müziği Topluluğu
Engelsiz Müzik ve Görsel Sanatlar Topluluğu	Müzikoloji Topluluğu
Popüler Müzik Topluluğu	Müzik Felsefesi Topluluğu
Âşıklık Geleneği Topluluğu	Kültür ve Sanat Topluluğu
Eşli Danslar Topluluğu	Edebiyat ve Sanat Topluluğu
İklim Değişikliği Topluluğu	Geleneksel Ses İcracılığı Topluluğu
Müzik Teknolojileri Topluluğu	Çoğulcu Müzik Topluluğu
Badminton Topluluğu	

Bu topluluklar kültür, sanat, spor, bilim, araştırma, sosyal etkinlikler gibi birçok alanda faaliyet göstermektedirler. Öğrencilerin sosyal ve kültürel yaşamlarının zenginleşmesini sağlayan, kişilik gelişimlerine katkıda bulunan öğrenci toplulukları öğrencilerin sosyalleşmelerinin de bir aracı olmaktadır. Bu nedenle Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı, öğrencilerin sosyal aktivitelerini arttırmaları yönünde desteklerini sürdürmekte, Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesinin sosyal bir üniversite olması için topluluklar ile işbirliği içerisinde çalışmalarını yürütmektedir (**B.3.5.-2**).

Üniversitemiz Topluluklarının Kültürel Faaliyetleri

Düzenleyen Topluluk	Etkinlik Adı	Tarih
Tiyatro Topluluğu	25. Ege Üniversitesi Tiyatro Günleri	Haziran 2023
Engelsiz Müzik ve Görsel Sanatlar Topluluğu	Teknofest Konser Etkinliği	Eylül 2023
Tiyatro Topluluğu	Cumhuriyete Vefa tiyatro oyunu etkinliği	Kasım 2023
Aşıklık Geleneği Topluluğu	Mehmet Evren HACIOĞLU ile söyleşi etkinliği	Kasım 2023

Edebiyat ve Sanat Topluluğu	Ersin ANTEP ve İlber ORTAYLI ile Söyleşi etkinliği	Aralık 2023
Engelsiz Müzik ve Görsel Sanatlar Topluluğu	3 Aralık Engelliler Günü Farkındalık konser etkinliği	Aralık 2023
Gitar Topluluğu	Uluslararası Gitar Festivali ve Yarışması	Aralık 2023
Müzikoloji Topluluğu	Prof. Dr. Okan Murat ÖZTÜRK ve Prof. Dr. Onur ŞENEL ile söyleşi etkinliği	Aralık 2023
Engelsiz Müzik ve Görsel Sanatlar Topluluğu	“Gazdede Kadın ve Çocuk Olmak” konulu seramik sergisi etkinliği	Aralık 2023
Müzik Felsefesi Topluluğu	Prof. Dr. Hakkı Alper MARAL ile "Bilindik sayıla gelenlerin hazırda tutulanların konfor alanlarının dahası kanıksanmış hiyerarşilerin tasfiyesi: John Cage ve Modern Sanat Felsefesindeki en radikal paradigma değişimi kökenler referanslar itirazlar karşı savlar" konulu seminer etkinliği	Aralık 2022

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)B.3.5.Sosyal_Kültürel_Sportif_Faaliyetler_Kanıtları.pdf](#)

4. Öğretim Kadrosu

1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Öğretim elemanlarının atanma, yükselme ve görevlendirme süreçleri ve kriterleri, kamuoyu tarafından bilinecek şekilde belirlenmiştir. Bu süreç ve kriterler, akademik liyakati gözeten ve fırsat eşitliği sağlayan niteliktedir. Öğretim elemanlarının ders yükü ve dağılımı, şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. Kurumun öğretim elemanlarından beklentileri açık bir şekilde belirtilmektedir. Kadrolu olmayan öğretim elemanlarının seçimi ve yarıyıl sonu performans değerlendirmeleri şeffaf, etkin ve adil bir şekilde yapılır. Ayrıca, kurumun eğitim-öğretim ilkelerine ve kültürüne uyum gösterilir(**B.4.1.-1, B.4.1.-2**).

Akademik ve idari personel istihdamı için ilanlarımız şeffaf ve fırsat eşitliği gözeten şekilde online başvuru sistemi üzerinden alınmaktadır (**B.4.1.-3**). Akademik atama ve yükseltme esaslarımız için yönergemiz son aşamada Senatoya sunulmak üzere hazırlanmaktadır. İlgili yönergenin hazırlanması sürecinde iç paydaşlarımızın görüşleri alınarak katılımcılık ilkesinin geliştirilmesi benimsenmiştir. Bu yıl içinde paydaşlarımız ile paylaşılması planlanmaktadır (**B.4.1.-4**).

Ek Ders Yönergesi birim talepleri doğrultusunda güncellenmiştir (**B.4.1.-5**). Akademik personel görevlendirmeleri hakkında süreç zamanlaması ve iş süreci hakkında bilgilendirmeler Personel Daire Başkanlığımızca birimler ile periyodik olarak paylaşılmaktadır. Görevlendirmeler PBS otomasyonuna işlenerek izlenmektedir (**Kanıt B.4.1-6**).

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(5\)B.4.1.Atama_Yükseltme_ve_Görevlendirme_Kriterleri_Kanıtları.pdf](#)
- [B.4.1-4_Akademik_Atanma_ve_Yükseltme_Esasları_Taslak_Metin_ve_Görüş_Toplama_Yazıları.pdf](#)
- [B.4.1-5_Birim_Talebi_ve_Değişiklik_Hk_Yazı.pdf](#)
- [B.4.1-6_Görev_Süresi_Uzatımı_ve_Görevlendirmeler.pdf](#)

2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

2023 Yılı içerisinde kurumun genelinde idari personele ilişkin eğitimler yapılmış olsa da öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar yürütülmemiştir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere planlamalar bulunmamaktadır.

3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Akademik birimlerimiz ve akademisyenlerimiz, akademik teşvik başvurusunda bulunma, öğretim üyeliğine atama ve yükseltme esasları oluşturulması faaliyetlerine görüş sunarak katılımcı olmuşlardır ve ilgili çalışmalara son halleri bu görüşler dikkate alınarak verilmiştir (**Kanıt B.4.3.-1**). Teşvik yönergesi kapsamında teşvik başvuruları alınmış ve ilgili komisyon tarafından değerlendirilerek sonuçlar web sayfamız üzerinden ilan edilmiştir (**Kanıt B.4.3.2**).

2023 yılında Üniversitemizde göreve başlayan öğretim üyelerine törenle profesörlük belgesi, doçentlik ve doktor öğretim üyeliği atama teşekkür belgesi takdim edilmiştir (**Kanıt B.4.3.-3**). Akademik Teşvik Başvuruları için Usul ve Esaslar tasarlanmaktadır (**Kanıt B.4.3.-4**).

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(5\)B.4.3.Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme Kanıtları.pdf](#)
- [B.4.3.-1 Akademik Atanma ve Yükseltme Esasları Taslak Metin ve Görüş Toplama Yazıları.pdf](#)
- [B.4.3.-2 Akademik Tesvik Odeneği Nihai Değerlendirme Sonuc Listesi.pdf](#)
- [B.4.3.-3 Belgeler.pdf](#)
- [B.4.3.-4 MGÜ Akademik Usul ve Esaslar Taslağı.pdf](#)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Üniversitemizde araştırma geliştirme faaliyetlerini yürütmek üzere aşağıdaki birimler bulunmaktadır. Tematik bir üniversite olmamız dolayısıyla bu birimler, alana özgü ihtiyaçlar da gözetilerek yapılandırılmıştır.

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü

<https://www.mgu.edu.tr/bilimsel-arastirma-projeleri-koordinatordlugu/>

Proje Geliştirme ve Koordinasyon Birimi

<https://www.mgu.edu.tr/proje-gelistirme-ve-koordinasyon-birimi/>

Âşıklık Geleneği Uygulama ve Araştırma Merkezi

<https://www.mgu.edu.tr/asiklik-gelenegi-uygulama-ve-arstirma-merkezi/>

Engelsiz Müzik ve Görsel Sanatlar Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi

<https://www.mgu.edu.tr/engelsiz-muzik-ve-gorsel-sanatlar-calismalari-uygulama-ve-arastirma-merkezi/>

Müzik ve Sahne Sanatları Uygulama ve Araştırma Merkezi

<https://www.mgu.edu.tr/muzik-ve-sahne-sanatlari-uygulama-ve-arastirma-merkezi/>

Bilimsel araştırmalar konusundaki en temel birim olan Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü Birimi; Türkiye'nin ilk ve tek tematik üniversitesi olma yolunda sanatsal sorumluluğunu sürekli taşıyarak yaratıcılığı destekleyen ve çağdaş profesyonel bilgi birikimi sağlayan eğitim öğretim programlarıyla kültür, sanat, estetik, çevre ve sosyal bilinci gelişmiş, demokratik değerlere bağlı, insan haklarına saygılı, yenilikçi, rekabetçi, özgür düşünen, yaratıcı bireyler yetiştirmeyi; sanatta, tasarımda ve bilimde araştırma ve geliştirme çalışmalarını teşvik etmeyi ve destek olmayı, üretilen bilgiyi ulusal ve uluslararası alanlarda akademik çevreler ve toplum ile paylaşmayı sağlamak adına Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünü kurmuştur. Koordinatörlüğümüzün iş akış şemaları belirlenmiş olup değişik alanlarda plan ve programlarını sürdürmektedir (**C.1.1.-1**).

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesi ile Üniversitemize verilen, “Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak” görevi doğrultusunda; (**C.1.1.-2**) Üniversitemiz 2024-2028 dönemi Stratejik Planı'nda ifade edildiği üzere; gerek yönetim kademesinde gerekse de idari ve akademik kadroda bulunan çalışanlarımızın amacı “Araştırma faaliyetlerinde niceliğin, niteliğin ve çeşitliliğin artırılması” doğrultusunda hedeflere ulaşmak için sorumluluk almaktır.

Bilimsel Araştırma Projelerinden (BAP) aldıkları destekle proje yapan akademik personelimizin, proje sonucunda, üretime ve uygulamaya dönük alan indeksli Science Citation Index (SCI), Science Citation Index-Expanded (SCI-E), Social Science Citation Index (SSCI) veya Arts and Humanities Citation Index (AHCI) indekslerinde, uluslararası/ulusal tanınmış yayınevlerinde yayımlanan bir kitap ya da kitap bölümü, Üniversitelerarası Kurul tarafından doçentlik başvurularında kabul edilen alan indeksli dergilerde makale ya da ULAKBİM TR dizinde taranan dergilerde yayın yapması beklenmektedir. Böylece Üniversitemizin yayın sayısı ile Bilimsel Araştırma Projeleri arasında organik bir bağ kurulmuş olup, Üniversitemizin Bilimsel Araştırma Projelerine ayrılan kaynakların artırılması ile akademik personelimizin üretim ve uygulamaya dönük patent sayısı ile literatüre katacağı yayın sayısının artırılması hedeflenmiştir.

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünde araştırma hedefleri ile ilgili veriler düzenli olarak kayıt altına alınmaktadır. Her yıl Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü tarafından desteklenen projeler birimin yıllık faaliyet raporunda yayınlanmaktadır (C.1.1.3). Bu çalışmalar değerlendirilerek, Stratejik Planda yer alan hedeflere ulaşmak için yeni politikalar öngörülmektedir. Böylece proje bilgilendirme, proje yazma, birim araştırma altyapı desteği gibi konularda yeni stratejiler belirlenmektedir.

Projelerin yürütülmesi, proje özel hesaplarına aktarılan tutarların muhasebe işlemlerinin yapılması, harcamalara ait ödeme evraklarının incelenmesi, muhasebe kayıtlarının tutulması, ödenek ve muhasebe kayıtlarına ilişkin tüm işlemler ve gümrük işlemleri, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve BAP işbirliği ve koordinasyonu ile yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)C.1.1.Araştırma_Süreçlerinin_Yönetimi_Kanıtları.pdf](#)

2. İç ve dış kaynaklar

Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü Birimi; Türkiye'nin ilk ve tek tematik üniversitesi olma yolunda sanatsal sorumluluğunu sürekli taşıyarak yaratıcılığı destekleyen ve çağdaş profesyonel bilgi birikimi sağlayan eğitim öğretim programlarıyla kültür, sanat, estetik, çevre ve sosyal bilinci gelişmiş, demokratik değerlere bağlı, insan haklarına saygılı, yenilikçi, rekabetçi, özgür düşünen, yaratıcı bireyler yetiştirmeyi; sanatta, tasarımda ve bilimde araştırma ve geliştirme çalışmalarını teşvik etmeyi ve destek olmayı, üretilen bilgiyi ulusal ve uluslararası alanlarda akademik çevreler ve toplum ile paylaşmayı görev edinmiştir (C.1.2.-1).

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünün fiziki alt yapı çalışmaları ve geliştirilmesi çalışmaları devam etmektedir. Bunlarla ilgili mali kaynaklar mevcut mevzuatlar çerçevesinde bütçe imkânları yanı sıra dış destek olarak adlandırılan; TÜBİTAK, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı (Kalkınma Bakanlığı), Avrupa Birliği Hibe programları ve iç destek olan döner sermaye gelirleri ve kurumumuz BAP Birimi bütçesinden sağlanarak sürdürülmektedir.

Yıllarında yenilenen bütçeye bağlı olarak ihtiyaçlar giderilmekte ve ilgili yerlerle yapılan değerlendirilmelerde, kaynaklar ve bunların yeterliği görüşülmekte ve sonraki yıllar için planlamalar yapılmaktadır. Alınan tüm destekler projelerle bağlantılı olup, kurumumuzun stratejik hedeflerine uyumludur. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü Misyonu ve Vizyonu doğrultusunda, amaçlanan hedeflerle uyumlu olarak üniversite dışı kaynaklara yönelme desteklenmektedir.

Akademik kariyerine yeni başlayan doktora/sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış ve daha önce proje yürütücülüğü gerçekleştirilmemiş olan yeni atanmış personellerin bilimsel çalışmalarını proje desteğiyle teşvik etmenin amacı BAP biriminin önceliklerindedir. Bunun yanı sıra Kariyer Destek Projeleri (KARDEP) kapsamında araştırmaya yeni başlayanlar için proje desteği mevcuttur. 2023 yılı bütçe gelirleri 198.704.92-TL tutarındadır ve önceki yıllardan devreden bütçe ile Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünden bütçe geliri olmuştur (C.1.2.-2; 13).

Üniversitemiz BAP Koordinatörlüğü, ulusal ve uluslararası proje çalışmaları kapsamında yerli ve yurtdışı proje kaynaklarına ait doküman oluşturarak üniversitemiz birimlerine sunmuştur. Bu kapsamda BAP Koordinatörlüğü tarafından tespit edilen olası fon ve proje kaynakları aşağıda sıralanmıştır:

Avrupa Birliği Hibe ve Fonları

https://www.ab.gov.tr/ Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Destekleri
https://www.sanayi.gov.tr/destek-ve-tesvikler/yatirim-tesvik-sistemleri Hazine ve Maliye Bakanlığı
https://www.hmb.gov.tr/sgb-proje-arsivi Kalkınma Ajansları Destekleri
https://www.ankaraka.org.tr/tr Strateji ve Bütçe Başkanlığı
https://www.sbb.gov.tr/ KOSGEB Destekleri
https://www.kosgeb.gov.tr/ Ticaret Bakanlığı Destekleri
https://ticaret.gov.tr/destekler Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı Destekleri
https://www.ttg.gov.tr/ TÜBİTAK Destekleri
https://www.tubitak.gov.tr/

Üniversitemiz BAP Koordinatörlüğü tarafından 2023 yılı hedeflenen proje sayısı ile gerçekleşen proje sayısı karşılaştırıldığında 2023 yılı için hedeflenen değere ulaşıldığı görülmüştür. Gerekli bütçe imkanları sonrası yapılacak olan kurum içi ve dışı projelerle Türkiye'nin ilk ve tek tematik üniversitesi olma yolunda başarılı bir şekilde ilerlenecektir.

Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi'nin 2023 yılında devam eden 1 Adet BAP biten 1 Adet Dış destekli proje olmak üzere, toplam 2 adet projesi bulunmaktadır. Üniversitemizin uluslararası araştırma etkinliği arttırabilmek amacıyla uluslararası işbirliği ağlarına üyelikler yardımıyla araştırmacılarımızın uluslararası görünürlüğü ve uluslararası projelerden yararlanmalarının önü açılmaya çalışılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)C.1.2.İç_ve_Dış_Kaynaklar_Kanıtları.pdf](#)

3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Üniversitemizde doktora / sanatta yeterlik programları Müzik ve Güzel Sanatlar Enstitüsü tarafından yürütülmektedir. Doktora / Sanatta Yeterlik eğitimi Kurumca belirlenmiş yönetmeliğe (C.1.3.-1), lisansüstü eğitim usul ve esaslarına, lisansüstü akademik danışmanlık yönergesine ve doktora açma ölçütlerine uygun şekilde sürdürülmektedir. Enstitü bünyesindeki programlara ilişkin bilgiler internet sayfasında paylaşılmış olup 7 adet anabilim dalında öğrenci kabulü sürdürülmektedir (C.1.3.-2). Bu programlara öğrenci kabulünde gereken şartlar, ilgili yönetmeliklerin belirlediği çerçeveler doğrultusunda bilim dalları kurullarınca belirlenmektedir. Öğrenim süreçlerimiz öğrencilerimizle web sayfası aracılığıyla paylaşılmıştır (C.1.3.-3).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu doktora programı ve doktora sonrası imkanlarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(2\)C.1.3.Doktora_Programları_ve_Doktora_Sonrası_İmkânlar_Kanıtları.pdf](#)

2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere BAP Uygulama Yönergesi(C.2.1.-1) güncellenmiş olup, aşağıda belirtilen proje türleriyle destekler sağlamaktadır.

- Kapsamlı Araştırma Projeleri (KAP)
- Lisansüstü Tez Projeleri (LTP)
- Altyapı Projeleri (AYP)
- Öncelikli Alan Araştırma Projeleri (ÖNAP)
- Diğer Kurumlarca Fonlanmış Araştırmaları Destekleme Projesi (DKP)
- İşbirlikli Araştırma Projeleri (İAP)
- Çağrılı Projeler/Çağrılı Araştırma Projeleri (ÇAP)
- Kariyer Destek Projeleri (KARDEP)

Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi tarafından yürütülen araştırma-geliştirme faaliyetleri BAP yönergesi doğrultusunda BAP Komisyon üyeleri tarafından Akademik takvim gözetilerek belirlenen dönemlerde gerçekleştirilmektedir. Projelerin özgünlüklerinin değerlendirilmesini takiben, öncelikli alanlar gözetilerek BAP tarafından destek verilir. Bir öğretim üyesinin öğrencileri ile yürüttüğü yüksek lisans, doktora/sanatta yeterlilik tezlerini kapsayan Lisansüstü Tez Projeleri (LTP) kapsamında; kümelenme - uzmanlık birikimi, araştırma hedefleri ile örtüşme konularının analizi, hedeflerle uyumu irdelenmektedir.

BAP bütçesi üniversitemizin yeni olması ve gelirlerinin az olması nedeniyle yeterli değildir. Bu nedenle BAP bütçesi araştırma öncelikleri doğrultusunda planlanmaktadır. Bu çerçevede araştırmacılarımızın öncelikle kurum dışı ulusal/uluslararası araştırma desteklerinden yararlanması için çaba gösterilmekte ve bu konudaki araştırma altyapı eksiklikleri öncelikle giderilmektedir.

Araştırmacılara BAP yönergemizde bulunan proje destekleri sağlanmaktadır. Desteklenecek proje sayısı (öncesinde araştırmadan sorumlu birim (BAPKOM) yöneticileri tarafından yapılan toplantılarla) belirlenmektedir. BAP komisyonu toplantıları sonrasında gerekli görüldüğü zaman alt komisyon ve uzman danışmanların görüşleri doğrultusunda çalışılmakta ve her projenin bilimsel değerlendirmesi yapılmaktadır. Her yıl durum analizi yapılmakta, stratejiler belirlenerek yeni gelişen durumlara göre kararlar alınmaktadır.

Üniversitemiz, araştırma potansiyelinin en etkin şekilde kullanılması, temel ve uygulamalı araştırmaların özgün olanlarının desteklenebilmesi için yönergemizde bulunan proje desteklerini her yıl güncellemektedir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)C.2.1.Araştırma_Yetkinlikleri_ve_Gelişimi_Kanıtları.pdf](#)

2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Kurumlar arası işbirliklerini, disiplinler arası girişimleri, sinerji yaratacak ortak girişimleri özendirecek mekanizmalar mevcuttur ve etkindir. Kuruluşundan bu yana Üniversite ile Avrupa içi ve Avrupa Dışı ülkelerdeki çeşitli üniversiteler ile işbirliği anlaşmaları yapılmıştır (C.2.2.-1). Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı ile ortak yapılan çalışma sonucunda Üniversitemize çeşitli ülkelerden lisans ve lisansüstü öğrencilerin kabulü sağlanmıştır. (C.2.2.-2). Ayrıca, Türkiye Ulusal Ajansı'na yeni dönem için başvurular yapılmış (C.2.2.-3) ve bir önceki yıl başlatılan British Council ile gerçekleştirilecek proje tamamlanmıştır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [\(3\)C.2.2.Ulusal_ve_Uluslararası_Ortak_Programlar_ve_Ortak_Araştırma_Birimleri_Kanıtları.pdf](#)
- [C.2.2.-1_Anlaşma_Listesi_Exchange_Manager.pdf](#)
- [C.2.2.-2_Sanat_Bursu_İle_Üniversitemizde_Öğretim_Görmeye_Hak_Kazanan_Öğrenciler.pdf](#)
- [C.2.2.-3_Proje_Başvurusu.pdf](#)

3. Araştırma Performansı

1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Üniversitemiz bünyesinde bulunan Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik (C.3.1.-1) uyarınca bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü ve desteklenmesi ile bunlara ilişkin hizmetlerin izlenmesi ve sonuçlarının değerlendirilerek kamuoyuna duyurulması amacıyla kurulmuştur. Koordinatörlüğümüz, Araştırma stratejisi olarak disiplinler arası araştırma faaliyetlerini desteklemektir. Yapılan projeler ve diğer faaliyetler altı aylık dönemlerde gelişme raporu alınarak uzman görüşleri doğrultusunda BAP Komisyon üyeleri tarafından değerlendirilmektedir (C.3.1.-2). Projenin veya faaliyetin devam edip etmemesine karar verilmektedir. Alan indeksli veya SCI/SSCI vb. tarafından taranan dergilerde yapılacak yayın sayısının istenen düzeyde olması için faaliyet maliyetlerinin etkisinin olduğu düşünülmektedir. Çağdaş bilgi teknolojileri ile donatılmış, en üst düzeyde araştırma olanaklarının sunulduğu bilgi merkezlerine daha fazla sayıda proje ve personel olanaklarıyla destek veren bir birim olabilmek için tabloda belirtilen amaç/hedeflerimiz bulunmaktadır. Birim araştırma-geliştirme faaliyetlerinin sonuçları: yıllık faaliyet raporlarıyla izlenmektedir. Desteklenen projeler kapsamında elde edilen veriler, özet olarak yayınlanmaktadır (C.3.1.-3).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)C.3.1.Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi Kanıtları.pdf](#)

2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Öğretim elemanlarımız YÖKSİS özgeçmişlerini güncel tutmaktadır. Personel Daire Başkanlığınca da akademisyen sayıları ve özgeçmiş bilgileri gerektiğinde izlenebilmektedir. Görev süresi uzatımlarında doktor öğretim üyesi, öğretim görevlileri ve araştırma faaliyetlerini sunarak ilgili yetkili makamlarca faaliyetler kontrol edilmekte ve Personel Daire Başkanlığımızca atama işlemlerinde bu faaliyetlere ilişkin belgeler gözetilmektedir (C.3.2.-1).

Personel Daire Başkanlığımızca araştırma-geliştirme amaçlı görevlendirmeler PBS otomasyonuna izlenerek gerektiğinde raporlamalar üst yöneticiler, Sayıştay vb. yetkililerle paylaşılarak takibi sağlanmaktadır (C.3.2.-2).

Üniversitemizin “2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi, 58 inci maddesinin (b) fıkrası ile Ek 28 inci maddesi” ile “26.11.2016 tarihli ve 29900 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanan Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik” gereğince kurulan Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü ve desteklenmesi ve dış mali kaynaklarca desteklenen projelere ilişkin işlemleri yapmak amacıyla faaliyetlerini yürütmektedir.

Birim tarafından desteklenen projelerin giderleri, hazine tarafından tahsis edilen ödeneklerden ve Döner Sermaye İşletme gelirlerinden hesaplanıp her ay Saymanlıkça Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı hesabına yatırılan tutarlardan karşılanmaktadır. Birimize tahsis edilen ödenekler proje yürütücülerinin istekleri doğrultusunda kullanılmaktadır. 2023 yılında istekte bulunan proje yürütücülerinin talepleri karşılanmıştır (C.3.2.-3).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [\(3\)C.3.2.Öğretim Elemanı Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi Kanıtları.pdf](#)
- [C.3.2.-1 Görev Süresi Uzatımı Formu.pdf](#)
- [C.3.2.-2 Örnek Görevlendirmeler Raporu.pdf](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Üniversitemizde toplumsal katkı amacıyla yürütülen faaliyetlerin en önemli unsurunu dezavantajlı gruplar oluşturmaktadır. Bu sebeple dezavantajlı grupların ihtiyaçlarının tartışıldığı akademik faaliyetlere kurum olarak katılım sağlanmaktadır (D.1.1.-1). Müzik okullarında okuyan ve müziğe ilgisi olan öğrenciler için kurumumuz

bünyesinde Engelsiz Orkestra kurulmuştur ve dezavantajlı grupların sanatla buluşması amacıyla gerçekleştirilen 1. Engelsiz Müzik Festivali düzenlenmiştir (D.1.1.-2). Farklı kurumlarla da işbirliği yaparak engelli bireylerin önceliklendirildiği organizasyonlar yürütülmüştür (D.1.1.-3).

Üniversitemiz Dış İlişkiler Koordinatörlüğü vasıtasıyla, üniversitemiz ve British Council arasında British Council Yaratıcı İşbirlikleri Hibe programı tarafından desteklenen proje kapsamında otizmlili bireyler ve müzik eğitimi konusunda farkındalık oluşturulmuş ve akademisyen, müzik eğitimcisi ve otizmlili bireyleri ailelerinin bir araya gelmesi sağlanmıştır. Proje kapsamında hem çevrimiçi bir program düzenlenmiş (D.1.1.-4) hem de Engelsiz Müzik Festivali başarı ile tamamlanmıştır (D.1.1.-5).

Söz konusu proje ve benzer birçok projeye destek veren British Council ile birlikte müzik ve sanat yoluyla otizmlili bireylerin formal ve informal müzik eğitiminin önemi vurgulanmıştır. Birleşik Krallık ile gerçekleştirilen bu proje toplumsal katkı anlamında farkındalık yaratmak adına bir başlangıç olarak kabul edilmiş ve bu alanda çalışan STK'lar, eğitimciler ve de aileler ile işbirliği için farklı projelerin planlanma süreci başlamıştır.

Üniversitemiz Toplumsal Katkı süreçlerinde etkin rol oynayan Kurumsal İletişim Koordinatörlüğümüze ait görev, bilgi ve sorumlulukların belirlendiği görev tanımlamaları Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü web sayfasında mevcuttur (D.1.1.-6).

Üniversitemiz fakülte, enstitü, meslek yüksekokulu, daire başkanlıkları gibi birimlerin düzenlemiş oldukları panel, konferans, etkinlik vb. çalışmaların grafik tasarımlarının hazırlanması, duyuruları, haberlerinin yapılması kurumsal iletişim koordinatörlüğümüze sağlanmaktadır. Hazırlanan çalışma örneklerine aşağıdaki linklerden ulaşılabilir:

<https://www.mgu.edu.tr/mgu-haberler/> <https://www.linkedin.com/company/ankara-muzik-ve-guzel-sanatlar-universitesi/>
<https://www.mgu.edu.tr/mgu-etkinlikler/> <https://www.facebook.com/muzikveguzelsanatlar>
<https://www.instagram.com/mguedutr/> <https://www.youtube.com/@ankaramuzikveguzelsanatlar303>

Üniversitemizde toplumsal katkı faaliyetleri kapsamında çıktığı üreten bir diğer birim Rektörlüğe bağlı Sürekli Eğitim Merkezidir. SEM, MGÜ'nün uzmanlaştığı ve bilgi birikimi olan tüm alanlarda sürekli eğitim programları ile Üniversitenin kamu kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğini geliştirmeyi ve verdiği eğitimlerle topluma katkı hedefine ulaşmayı amaçlamaktadır.

Üniversite toplumsal katkı stratejisini ve hedeflerini 2024-2028 stratejik planında belirlemiştir. Stratejik Planın amacı olan "Toplumun mevcut sorun ve ihtiyaçlarına yönelik alanlara öncelik veren bir anlayışla toplumsal gelişime katkı sağlamak" ifadesi, üniversitemizde gerçekleştirilecek her faaliyette toplumsal katkının öncelikli hedef olarak benimsendiğinin bir göstergesidir. Bu amaçla toplumun farklı kesimlerindeki bireylere yönelik, gerekli temel ve mesleki eğitim faaliyetlerini sürdürmek ve bu süreci üniversite üst yönetimin işbirliğiyle gerçekleştirmek SEM biriminin temel fonksiyonudur. Toplum hizmetine sunulan sertifikalı eğitim programlarının Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) katılımcılara sertifika verilmektedir (D.1.1.-7).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- (3)D.1.1.Toplumsal_Katkı_Süreçlerinin_Yönetimi_Kanıtları.pdf
- D.1.1.-5_Engelsiz_Müzik_Festivali_Hibe_Bilgileri.pdf
- D.1.1.-7_Katılım_Belgesi_Örneği.pdf

2. Kaynaklar

Üniversitemiz ile British Council arasında, British Council Yaratıcı İşbirlikleri Hibe programı tarafından desteklenen; otizmlili bireylerin müzik aracılığıyla toplum ve aileleri ile iletişim ve sosyal becerilerini geliştirmek ve toplumdaki diğer bireyler ile kaynaşmalarını sağlamayı amaçlayan proje ile 150.000 TL hibe desteği üniversitemize tahsis edilmiştir (D.1.2.-1)

Diğer toplumsal katkı hedefli projelerimizin de kaynakları olmakla birlikte bu kaynaklar izlenmemekte ve bu sebeple süreklilik arz eden iyileştirme faaliyetleri yürütülmemektedir. 2024 yılı içerisinde araştırma birimlerimizin faaliyet alanlarının daha net şekilde belirlenmesi ve böylece yürütülen faaliyetlerin hem bütçe hem organizasyon açısından daha sistematik şekilde izlenmesinin sağlanması amaçlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [\(2\)D.1.2.Kaynaklar_Kanıtları.pdf](#)
- [D.1.2.-1_Engelsiz_Müzik_Festivali_Hibe_Bilgileri.pdf](#)

2. Toplumsal Katkı Performansı

1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Kurumda, kurumun amaç ve hedefleriyle uyumlu toplumsal katkı temelli çalışmalar ve programlar yürütülmesine rağmen bu çalışmaların izleme ve değerlendirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

2023 takvim yılını kapsayacak biçimde hazırlanan bu rapordaki "liderlik, yönetim ve kalite, eğitim ve öğretim, araştırma - geliştirme ve toplumsal katkı" başlıklarında yapmış olduğu çalışmalara dair bulgular değerlendirildiğinde aşağıdaki sonuçlara varılmaktadır.

Liderlik, Yönetim ve Kalite

- Kuruma özgü misyon ve vizyon tanımlanmış durumdadır.
- Kalite Güvence Yönergesinde komisyonların yetki, görev ve sorumlulukları ile organizasyon yapısı tanımlanmıştır.
- Üst yönetim kalite politikalarının uygulanması konusundaki kararlıdır ve bu konuda güçlü bir liderlik sergilemektedir. Aynı zamanda kurumdaki birim yöneticilerinin kalite güvencesi konusunda farkındalıkları ve motivasyon düzeyleri yüksektir.
- Kurum genelinde kalite çalışmaları kapsamında, katılımcı yaklaşımla bilgilendirme çalışmaları yürütülmektedir.
- Stratejik planlamaya verilen önem yüksektir. Kurumumuzda "Liderlik, Yönetim ve Kalite" süreçlerine ilişkin tespit edilen çeşitli eksiklikler bulunmaktadır. Bu bağlamda;
- Yeni kurulan bir üniversite olmamız sebebiyle, kalite güvence sisteminin üniversitemiz tarafından tam olarak içselleştirilmesini sağlamak için, 2023 yılı içerisinde Kalite Koordinatörlüğü yeniden yapılandırılmış ve koordinatör değişmiştir.
- Kurumumuzdaki işleyişlerin PUKÖ çerçevesinde ve kalite süreçlerine entegre bir şekilde yürütülebilmesi adına Kalite Güvence Yönergemizde yer alan Birim Kalite Komisyonları oluşturulmuştur. İş bu raporun hazırlanması sürecinde gerekli dokümanların ve kanıtların ilgili komisyonlarca hazırlanması sağlanmıştır.
- Kalite Güvence Sisteminin kurumumuzda bir kültür haline gelebilmesi için 2023 yılı içerisinde tüm paydaşlara yönelik memnuniyet anketleri yapılmış, anket sonuçları üst yönetime raporlanarak yapılabilecek iyileştirmeler için öneriler sunulmuştur. İlgili anketlere ilişkin raporlar şeffaflık ilkesi gereği web sayfamız üzerinden kamuoyu ile de paylaşılmıştır.
- Bir önceki rapor dönemine göre özellikle idari birimlerin bir kısmında PUKÖ döngüsünün benimsendiği görülse de, bu hususu içselleştirme konusunda direnen birimler olduğu da açıktır. 2,24 yılı raporuna dek bu bariyerlerin aşılması ve kalite hususunun tüm birimlerce benimsenmesine yönelik toplantılar düzenlenecektir.
- İç ve dış paydaşlara uygulanan anketlerin yıl içinde belli periyotlarla yapılarak, iyileştirme ve izleme faaliyetlerine yönelik iş planı organize edilecektir.

Eğitim ve Öğretim

Üniversitemiz bünyesinde aktif bir eğitim-öğretim süreçlerini üstlenen 1 Enstitü, 4 Fakülte, 1 Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır. Kurumumuz yeni olmasına rağmen bu 6 birimde eğitim faaliyetleri devam etmekte olup; henüz hiç mezun vermemiş birimlerimiz bulunmaktadır. Eğitim öğretim süreçlerine ilişkin güçlü yönlerimiz;

- Üniversite öğrenci ve eğitim odaklı bir stratejik konum seçerek bu doğrultuda somut ve ölçülebilir hedefler belirlemiştir.
- Eğitim-öğretim alt yapısının güçlendirilmesine yönelik yatırımların yapılması ve iyileştirme çalışmaları

sürekli arz etmektedir.

- Özel yaklaşım gerektiren öğrenciler için ilave düzenlemeler yapılmaktadır.
- Birimlerde ders görevlendirmelerinin uzmanlık alanlarına göre yapılmaktadır.
- Merkez Kütüphane gibi öğrenme kaynaklarının kolay erişilebilir olduğu mekânlar ve bu mekânlarda öğrencilerin ihtiyaçlarına yönelik materyaller bulunmaktadır.
- Bölüm dışı seçmeli dersler, Çift Anadal ve Yandal programları gibi öğrencilere akademik gelişme ikamı sunan programlar ile Erasmus+ gibi yurtdışı olanakları bulunmaktadır.
- Engelli öğrencilerin eğitim-öğretim süreçlerinde erişilebilirlik imkânları mevcuttur.
- Ders bilgi paketleri hazırlanmış olup web sayfamız aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılmıştır.
- Öğrenci gelişimine yönelik sosyal, kültürel, sportif etkinlikler desteklenmektedir.
- Öğrencilere yemekhane ve yurt imkanları ile teknolojik donanımlı çalışma alanları sunulmaktadır. 2023 yılı içerisinde KYK ile yapılan işbirliği çerçevesinde kurum içinde yurt alanı düzenlemesine başlanmıştır.
- Öğretim elemanlarının mesleki gelişimleri için bilimsel etkinliklere katılım destek koşulları belirlenmiştir.

Araştırma ve Geliştirme

- Yönetim değişikliği nedeniyle 2023 yılı içerisinde üniversitemiz Stratejik Planı revize edilmiştir. 2024-2028 Stratejik Planının hazırlanma süreci bir önceki stratejik plana göre daha koordineli ve daha hedeflere dönük şekilde organize edilmiştir. Kurumda izleme faaliyetlerini gerçekleştirmeye yardımcı araçlar bulunup, yeni stratejik planla birlikte bu araçların da (yazılımların) aktif olarak kullanılmaya başlanması planlanmaktadır. Böylece söz konusu yazılımlar vasıtasıyla performans izleme, iyileştirme ve geliştirme faaliyetleri daha sistematik olarak yürütülebilecektir.
- Üniversitemiz bünyesinde toplamda 6 adet Araştırma ve Uygulama Merkezi bulunmaktadır. Bu birimlerimiz çeşitli toplumsal katkı faaliyetleri ile araştırma temelli faaliyetler gerçekleştirmektedir. Rapor hazırlık sürecinde, özellikle kanıt toplamada yaşanan zorluklar bu araştırma merkezlerinin faaliyet sınırlarının daha kekin hatlarla belirlenmesinin kalite süreçleri için daha verimli olacağını göstermektedir. 2024 yılı içerisinde bu husus üzerine çalışılacaktır.
- Öğretim elemanlarının Araştırma ve Geliştirme faaliyetlerini desteklemek amacıyla kurumdaki BAP birimi aracılığıyla teşvikler sunulmaktadır.
- Üniversitemiz kütüphanesinde araştırma kaynakları yeterlidir ve bu kapsamdaki güçlendirme çabaları hız kesmeden devam etmektedir.

Toplumsal Katkı

Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesinin pek çok faaliyeti toplumsal katkı amacı gütmektedir. Bu bağlamda kurumumuzdaki araştırma merkezleri, koordinatörlükler ve fakültelerimiz ve bazı idari birimler toplumsal katkı hedeflerine yönelik altyapı oluşturmaktadır.

- Üniversitemizde, toplumsal katkı fonksiyonları sonucu oluşan çıktılar, İdari Faaliyet Raporları ve Performans Raporları ile düzenli olarak izlenmektedir.
- Kısıtlı imkana sahip öğrenciler düşünülerek, kısıtlılık koşullarını dikkate alan çok sayıda faaliyet gerçekleştirilmiştir.
- Kurumlar arası işbirlikleri gerçekleştirilmiş, bu işbirlikleri çerçevesinde yapılacak etkinlikler sonucu toplumsal katkı yaratmak hedeflenmiştir.