

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ

2018

1. KURUMSAL BİLGİLER

Üniversitemiz, 2018 yılında 18.05.2018 tarihli ve 7141 sayılı Kanun ile Süleyman Demirel Üniversitesi'nden adı ve bağlantısı değiştirilen ve yeni kurulan akademik birimlerle yükseköğretim hizmeti sunmaya başlamıştır.

İLETİŞİM BİLGİLERİ

Adres	: ISUBÜ Rektörlüğü Bahçelievler Mahallesi İstanbul Asfaltı PTT Yanı ISPARTA
Telefon	: 0 (246) 211 85 00
Belgegeçer	: 0 (246) 211 86 96
İnternet Adresi	: www.isparta.edu.tr
Kalite Komisyonu Başkan V.	: Prof. Dr. İsa TELCİ Rektör Yardımcısı
e-Posta	: isatelci@isparta.edu.tr

TARİHSEL GELİŞİM

Ege Üniversitesi'nden bir heyetin 1969 yılında İzmir, Eskişehir ve Antalya üçgeni arasında yaptıkları bir teknik incelemenin sonunda Ege Üniversitesi'ne bağlı olarak ikinci bir Tıp Fakültesinin Isparta'da açılabileceğini belirtmeleri bu şehirde yükseköğretim birimi açılması yolunda ilk umudu yaratır. Tesiri birkaç yıl süren bu heyecanla bazı adımlar atılır. Ancak o yıllarda Isparta'yı ümitlendiren tıp fakültesi rüyası büyük ölçüde Isparta'nın dışında gelişen nedenlerle hayata geçmez. 21 Şubat 1976'da 1418 sayılı kanunla Isparta Devlet Mimarlık ve Mühendislik Akademisi açılır. Akademi başkanlığına önce Prof. Dr. Faruk SUNER, kısa bir süre sonra da Prof. Dr. İhsan Koz atanır. Aynı yıl Isparta'da Millî Eğitim Bakanlığına bağlı olarak YAY-KUR kapsamında bir de Meslek Yüksekokulu açılır. Şu anda Üniversitemizin en büyük öğrenci nüfusuna sahip Isparta Meslek Yüksekokulunun temeli de burada atılmıştır.

1982 yılında ülkemizde yükseköğretim kurumları yeniden düzenlenir ve kısa adı YÖK olan Yükseköğretim Kurulu, bütün üniversiteleri, akademileri ve farklı isimlerle kurulmuş yüksekokulları yeni bir düzenleme ile tek çatı altında toplar. Isparta'nın hayali de bu paketin içerisinde bir üniversiteye kavuşmaktır ama bu düzenleme ile yeni üniversite Isparta'da değil Antalya'da kurulur ve Akademi, Akdeniz Üniversitesi'ne bağlanarak Isparta Mühendislik Fakültesi adını alır. Aynı kanunla Isparta ve Burdur Meslek Yüksekokulları ile Eğirdir'de yeni kurulan Eğirdir Su Ürünleri Yüksekokulu da Isparta Mühendislik Fakültesi'ne bağlanır. Süleyman Demirel Üniversitesi, 1992 yılında kurulan 23 devlet üniversitesinden biridir. Batı Akdeniz'de Göller Bölgesi havzasında 9. Cumhurbaşkanı Süleyman Demirel'in adı ile kurulan Üniversitenin açılışı, resmi olarak 21281 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 3837 sayılı yasa ile 11 Temmuz 1992'de yürürlüğe girer. Akdeniz Üniversitesi'nin bir parçası iken, bu üniversite bünyesinde DMMA adı altında Isparta'da eğitim-öğretim sunan o zamanki adıyla Devlet Mühendislik Mimarlık Akademisi bölümleri bu Kanun ile birlikte Süleyman Demirel Üniversitesi'ne bağlanmıştır.

18 Mayıs 2018 tarih ve 30425 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren “Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair 7141 Sayılı Kanun” ile Isparta'da Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi adıyla Süleyman Demirel Üniversitesi'nden adı ve bağlantısı değiştirilen ve yeni kurulan birimlerle farklı bir üniversite kurulmuştur.

Süleyman Demirel Üniversitesine bağlı Ziraat Fakültesinin adı ve bağlantısı değiştirilerek Rektörlüğe bağlanan Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesinden, Süleyman Demirel Üniversitesine bağlı iken bağlantısı değiştirilerek Rektörlüğe bağlanan Orman Fakültesi, Teknoloji Fakültesi, Eğirdir Su Ürünleri Fakültesinden ve Rektörlüğe bağlı olarak yeni kurulan İşletme Fakültesinden olmak üzere

toplam 5 fakülteden oluşmuştur.

Ayrıca 2018 yılı içerisinde dosyası hazırlanan Eğirdir Turizm ve Otelcilik Yüksekokulu 2019 yılının başında kapanarak, yerine Turizm Fakültesi kurulmuştur. Aynı şekilde Yalvaç Büyükşehir Uygulamalı Bilimler Yüksekokulunun da fakülte olma çalışmaları devam etmektedir.

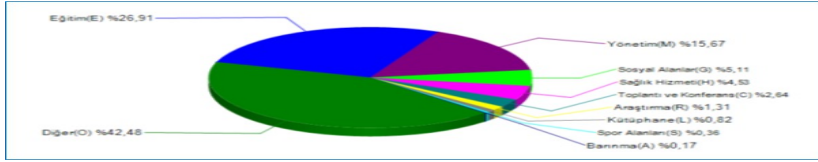
Üniversitemizde teşkilatlanma çalışmalarına Senato tarafından kabul edilen Yönergelerle birlikte Koordinatörlükler de eklenmiştir. Koordinatörlüklere ilişkin Yönergeler, genel sekreterlik internet sayfasında güncel olarak yayımlanmaktadır (<http://genelsekreterlik.isparta.edu.tr/tr/mevzuat/yonergeler-10279s.html>).

FİZİKSEL YAPI

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, Isparta Merkez’de SDÜ Batı yerleşkesinde 7141 sayılı Kanun ile kendisine tahsis edilen Hazine arazisi alanlarında ve yine SDÜ Doğu Yerleşkesinde Süleyman Demirel Üniversitesi’nin tahsis ettiği alanlarda eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Ayrıca, 2018 yılında Üniversitemize Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Isparta Merkez Bahçelievler Mahallesinde bulunan bir alan tahsis edilmiştir. 2018 yılında tahsis edilen bu alanın 2019 yılı içerisinde Rektörlük ve idari birimler binası olarak kullanılması planlanmaktadır. Üniversite birimlerinin kapalı alan bilgileri Ek-1’de yer almaktadır.

Şekil 1. Fonksiyonlarına Göre Kapalı Alanlar



Üniversitemizin, yerleşke alanı belirleme çalışmaları hâlen devam etmektedir. 2018 yılında kurulan Üniversitelerin, yerleşke yeri seçimlerinde Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Başkanı, Milli Eğitim Bakanlığı Bakan Yardımcısı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Bakan Yardımcısı, ilgili ilin Valisi ve Belediye Başkanı ile ilgili Üniversitenin Rektörünün yer aldığı bir komisyonla ülkemizin 2023 vizyonuna uygun, kampüs planlama çalışmalarına 2019 yılında hız verilecektir.

2018 yılında Süleyman Demirel Üniversitesi’nden adı ve bağlantısı değiştirilerek oluşan bir Üniversite olduğumuz için, Üniversitemize ait spor salonu, misafirhane, sosyal tesis gibi sosyal alanlar, şimdilik Üniversitemizde mevcut değildir. Öğrencilerimizin ve personelimizin sosyal ihtiyaçları, gerek Süleyman Demirel Üniversitesi sosyal alanlarından gerekse de başka kamu kurum ve kuruluşlarının sosyal alanlarından karşılanmaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI

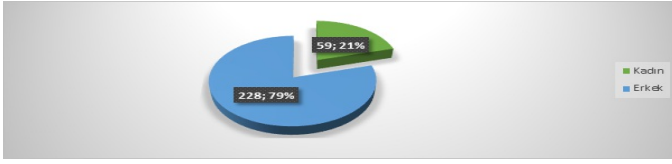
Üniversitemizde 620 akademik personel, 300’e yakın da idari personel kadrolu olarak görev yapmaktadır.

Tablo 1. Akademik Unvan Dolu/Boş Kadrolar

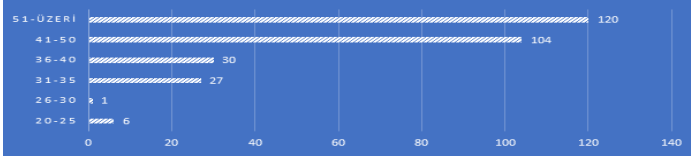
UNVANLAR	TOPLAM
PROFESÖR	89
DOÇENT	46
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	106
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	314
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	65
TOPLAM	620

Akademik personele ilişkin diğer bilgilere, aşağıdaki tablolar ve şekillerde yer verilmiştir.

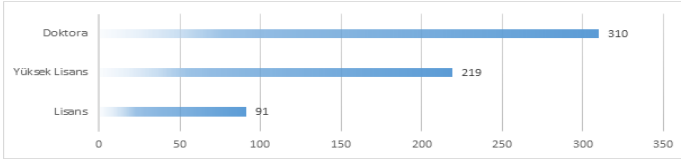
Şekil 2. Akademik Personelin Cinsiyet Dağılımı



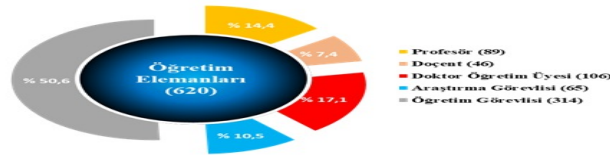
Şekil 3. Akademik Personelin Yaş Dağılımı



Şekil 4. Akademik Personelin Eğitim Durumu



Şekil 5. Dolu Akademik Kadroların Dağılımı

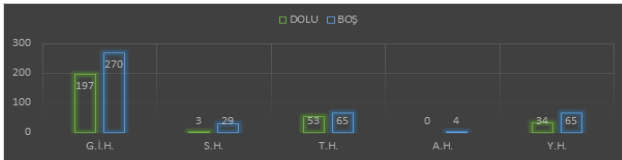


Üniversitemizde 620 akademik personelin yanında 287 adet de idari personel bulunmaktadır. Bunlarla ilgili bilgilere de aşağıdaki tablo ve şekillerde yer verilmiştir.

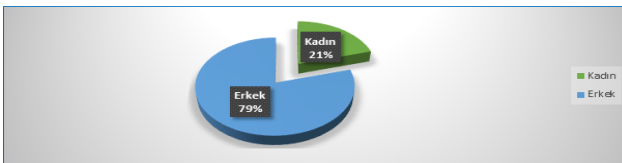
Tablo 2. İdari Personelin Hizmet Sınıfları

Sınıflar	Dolu	Boş	TOPLAM
Genel İdare Hizmetleri	197	270	467
Sağlık Hizmetleri	3	29	32
Teknik Hizmetler	53	65	118
Avukatlık Hizmetleri	0	4	4
Yardımcı Hizmetler	34	65	99
TOPLAM	287	433	720

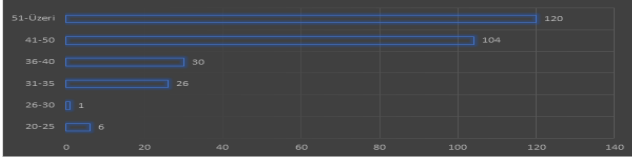
Şekil 6. İdari Personelin Hizmet Sınıfı Dağılımı



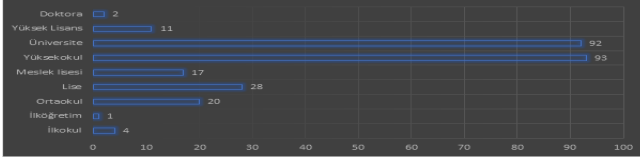
Şekil 7. İdari Personelin Cinsiyet Dağılımı



Şekil 8. İdari Personelin Yaş Dağılımı



Şekil 9. İdari Personelin Öğrenim Durumu



ÖĞRENCİ BİLGİLERİ

Öğrenci istatistiklerine ilişkin bilgilere aşağıda yer alan tablo ve şekillerde yer verilmiştir.

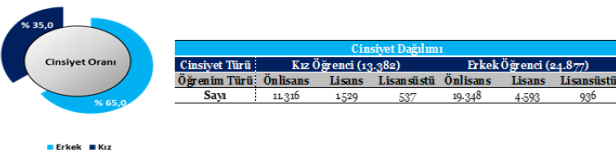
Şekil 10. Öğrencilerin Akademik Derecelere Göre Dağılımları



Şekil 11. Öğrencilerin Yerleşkelere Göre Dağılımı



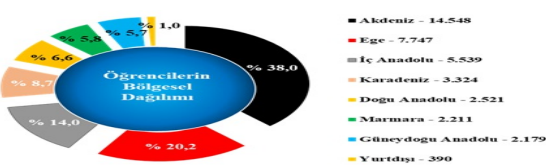
Şekil 12. Öğrencilerin Cinsiyete Göre Dağılımı



Şekil 13. Öğretim Türüne Göre Öğrenci Dağılımı



Şekil 14. Öğrencilerin Bölgesel Dağılımı



MİSYON VE VİZYON

Üniversitemiz, 2018 yılında 7141 sayılı Kanun ile Süleyman Demirel Üniversitesi bünyesinde bulunan bazı birimlerin adı ve bağlantısının değiştirilmesi ve yeni birimlerin eklenmesiyle kurulmuştur. Hâlihazırda Üniversitemizin stratejik plan çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda, Süleyman Demirel Üniversitesi'nden farklılaşarak ve kuruluş amacına da uygun olarak; “*örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak*” şeklinde bir vizyon farklılaşmasına gidilmektedir. Ancak, 2018 yılına ait bu rapor metninde ilgili dönem itibarıyla birimlerimizin içinde buldukları Süleyman Demirel Üniversitesi'nin vizyon ve misyonu ifade edilmiştir.

MİSYON

Üniversitemiz; evrensel ölçekte bilgi, teknoloji ve hizmet üreterek, ilham ve yön veren bir üniversite olmayı hedeflemektedir.

VİZYON

Üniversitemiz; toplumla etkileşim içinde, insanı önceleyerek, uluslararası standartlarda eğitim vermeyi, araştırma yapmayı, hizmet sunmayı ve çözümler üretmeyi görev edinmiştir.

Tablo 3. Stratejik Amaçlar Tablosu

STR A1: Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde kullanılmasına yönelik olarak, saydam, hesap verebilir ve katılımcı bir yönetim anlayışını sürdürülebilir kılmak
STR A2: Altyapı eksikliklerini tamamlamak ve mevcut altyapıyı etkili bir şekilde kullanmak
STR A3: Kurumsal hafızayı muhafaza etmek ve kurum kimliğini geliştirmek
STR A4: Eğitim-öğretimde yeni metotlar geliştirerek, teknoloji kullanımını, verimliliği ve kaliteyi arttırmak
STR A5: Personelin yetkinliklerini artırarak yeni bilgi ve teknolojiler üretmek, kullanmak ve yaymak
STR A6: Ulusal ve uluslararası düzeyde hareketliliği, işbirliğini ve tanınırlığı arttırmak
STR A7: Yerleşkeler için ulaşım imkânları ve çeşitliliği ile engelli ve çevre dostu yerleşme imkânlarını arttırmak
STR A8: Öğrencilerin yerleşkelerde geçirdiği zamanı arttırmak

EĞİTİM-ÖĞRETİM HİZMETİ SUNAN BİRİMLER

Isparta ilinde 12 adet ilçe bulunmaktadır. Tüm ilçelerde, Üniversitemize ait yerleşkelerde yine Üniversitemiz tarafından yükseköğrenim hizmeti sunulmaktadır.

Şekil 15. Üniversitemiz Akademik Birimleri



ARAŞTIRMA FAALİYETİNİN YÜRÜTÜLDÜĞÜ BİRİMLER

Kurum İç Değerlendirme Raporunun hazırlanması amacıyla Akademik birimlerimizin tümünden Birim İç Değerlendirme Raporları istenmiştir (Bağlantı 1). Birimlere ait iç değerlendirme raporları, tüm kullanıcılara açıktır.

“Uygulamalı Bilimler Üniversitesi” adını taşımamız vesilesiyle, 2019 yılında uygulamaya yönelik eğitim ve öğretimin tasarlanmasına devam edilmektedir. 2018 yılının son çeyreğinde Üniversitemize Rektör Prof. Dr. İbrahim DİLER'in atanmasıyla, araştırma ve uygulama merkezleri kurulmasına yönelik çalışmalar ivme kazanmıştır.

Bilimsel araştırmaları nitelik ve nicelik olarak arttırmak amacıyla Üniversitemizde Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Uygulama Yönergesi kabul edilmiştir (Bağlantı 2). Üniversitemizin araştırmacı kadrosunun daha önce Süleyman Demirel Üniversitesi bünyesinde yürüttüğü projeler, 2018 yılı içerisinde TÜBİTAK TTS yazılımında da Üniversitemize aktarılmış; ayrıca yine Üniversitemizin araştırmacı kadrolarının da TÜBİTAK ARBİS yazılımı üzerinden Üniversitemize aktarılması sağlanmıştır.

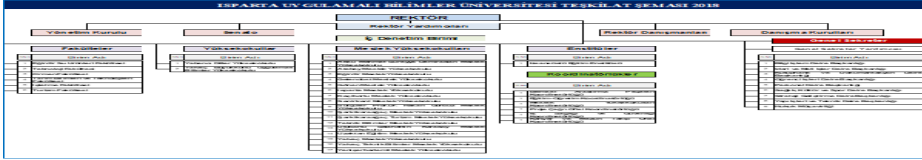
Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği gereğince Üniversitemizde, Kalite Güvence Sistemi Kurulması ve Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönerge (Bağlantı 3) Senatamız tarafından kabul edilerek yürürlüğe girmiş; Kalite Komisyonu üyelerine BAP Koordinatörü de seçilmiştir.

Teşkilat yapısı

2018 yılında faaliyete geçen Üniversitemizin teşkilat şeması, kısa sürede oluşturularak Üniversitemiz idari olarak sorunsuz bir şekilde faaliyete geçmiştir. İlgili mevzuat uyarınca birimlere 2018 yılında atamalar/görevlendirmeler yapılmıştır.

Üniversitemiz teşkilat şeması, aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

Şekil 16. Üniversitemiz Teşkilat Şeması



Üniversitemizde, Senato Kararlarına istinaden idari yapılanmaya yardımcı olmak üzere koordinatörlüklerin kurulması konusunda çalışmalarına devam edilmektedir.

2018 yılında Üniversitemizde kurulan Koordinatörlüklerin ve Ofislerin listesi aşağıdaki gibidir:

- Eğitim-Öğretim Koordinatörlüğü (Bağlantı 4)
- Meslek Yüksekokulları Koordinatörlüğü (Bağlantı 5)
- Kariyer ve Mezun Takip Ofisi (Bağlantı 6)
- Proje Çağrı Ofisi Koordinatörlüğü (Bağlantı 7)
- İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü (Bağlantı 8).

Ayrıca Üniversitemizde Yükseköğretim Kurumlarında Danışma Kurulu Oluşturulmasına İlişkin Yönetmelik gereğince Danışma Kurulları Yönergesi de kabul edilerek yürürlüğe girmiştir (Bağlantı 9). 2019 yılı içerisinde aktif bir şekilde tüm birimlerimizin bu Yönerge ile danışma kurulları oluşturması beklenmektedir.

2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Kalite Politikası

2017 yılında, Üniversitemiz henüz kurulmamışken, daha önce Süleyman Demirel Üniversitesi'ne bağlı olup şimdi Üniversitemize bağlı olan birimlerden Isparta Meslek Yüksekokulu, Yalvaç Büyükşehir Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Eğirdir Turizm ve Otelcilik Yüksekokulu (şimdiki Turizm Fakültesi) ve Teknoloji Fakültesi, Yükseköğretim Kalite Kurulu'ndan gelen dış değerlendiriciler tarafından dış değerlendirme süreçlerinden geçip, kurumsal geri bildirim raporlarında yerlerini almışlardır (Bağlantı 10).

Üniversiteler Birliği (EUA - European University Association), Yükseköğretim Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Komisyonu (YÖDEK) ve Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu (ADEK) değerlendirme süreçlerinden de geçmiştir. Ayrıca Bologna / Avrupa Kredi Transfer Sistemi birimlerimiz tarafından yakından izlenmiştir.

Kalite güvencesi konusunda Teknoloji Fakültemiz, MÜDEK kriterlerini uygulamakta ve geri

bildirimlerini de bu ölçülerde almakta olup, birim raporunda da bu çıktılara yer vermiştir.

Stratejik plan süreçleri ile kalite süreçleri birbirine benzer; çoğu noktada aslında birbirini özelliğindedir. 2019 yılında Üniversitemizde stratejik plan hazırlıklarına başlanacaktır. Stratejik plandaki stratejik hedeflerin belirlenmesinden sonra bunları yıllık bazda izlemek için performans göstergeleri Kurumumuzda ortak akıl ile belirlenecektir.

Üniversitemiz Kalite Komisyonuna üye seçimi yapılırken, Koordinatörlüklerin aktif rol alması sağlanmış; dış değerlendirici olarak görev yapmış olan personelimizin de gerek Komisyonda gerekse de Alt Komisyonlarda çalışması sağlanmıştır.

Temel bilimler arasında yer alan orman, ziraat ve su ürünleri ile ilgili birimlerin Üniversitemizde olması, bölgesel kalkınma odaklı üniversiteler arasına girebilmek için büyük bir avantajdır.

2. Yükseköğretim Kalite Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri

Üniversitemizin kuruluşundan itibaren yaptıkları işlerden biri de kalite çalışmalarına başlamak olmuştur. Üniversitemiz Kalite Güvence Sistemi Kurulması ve Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönergesi ile Üniversitemiz Kalite Komisyonu kurulmuş, bu Komisyona bağlı olarak isimleri aşağıda ifade edilen üç alt komisyon oluşturulmuştur:

- Eğitim-Öğretim Alt Komisyonu
- Araştırma-Geliştirme Alt Komisyonu
- Yönetim Sistemi Alt Komisyonu.

Komisyonların toplantıları, tutanak altına alınarak Üniversitemiz resmi internet sitesi üzerinde “kalite” internet sayfasında tüm internet kullanıcılarına açık bir şekilde paylaşımı yapılmaktadır (Bağlantı 11). Alt komisyonların toplantılarına dair tutanaklar yine aynı internet sayfasında yayınlanmaktadır (Bağlantı 12).

3. Paydaş Katılımı

3. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Programların Tasarımı ve Onayı

Üniversitemizin akademik birimleri, diploma programlarının belirlenmesinde ve tasarımında kendi kurumsal yaklaşımlarının yanı sıra ulusal düzeyde dış paydaşların görüşlerini ve benzer kuruluşların eğitim programlarını göz önüne alarak hazırladıkları programlarını Fakülte/YO/MYO Kurulunun onayından sonra Üniversite Senatosunun onayına sunarlar. Üniversitemiz bünyesindeki bölümler kendi program yeterliliklerini Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) uyumluluğu temel alarak güncellemektedir. Ayrıca program yeterlilikleri ile ders öğrenme çıktıları arasındaki ilişkilendirme TYYÇ esaslarına göre yapılmaktadır.

Üniversitemizde verilen her dersin hem ulusal hem de AKTS kredisi mevcuttur. Bir dersin ulusal kredisi, haftalık teorik ders saati ile uygulama ders saatinin yarısından oluşur. AKTS kredisinin belirlenmesinde ise öğrencilerin ders kapsamında gerçekleştirdikleri tüm aktiviteler (teorik ve uygulamalı ders saatleri, ödev, proje, ara sınav, final vb.) dikkate alınmaktadır.

Üniversitede bulunan her program için program yeterlilikleri Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından belirlenen Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) kapsamında bildirilen Düzey Tanımları esas alınarak belirlenmiştir. Müfredatlar bu doğrultuda gözden geçirilerek TYYÇ uyumu sağlanmıştır. Süreç, Üniversite Senatosu tarafından takip edilmek sureti ile her ders için

Bologna veri girişlerinin düzenli olarak yayınlanması sağlanmaktadır. Bu kapsamda her akademik yıl başlangıcından itibaren veri giriş oranları takip edilerek fakülte dekanlıklarına, yüksekokul ve enstitü müdürlüklerine iletilmekte, gerekli düzenlemelerin yapılması ve eksikliklerin tamamlanması sağlanmaktadır. Buna ek olarak TYYÇ esasları takip edilerek her dönem program yeterlilikleri ve içerikleri yeniden değerlendirilerek gerekli görülen güncellemeler gerçekleştirilmekte ve ilgili kurul kararları ile kayıt altına alınmaktadır. Genel Ağırlıklı Not Ortalamasının (GNO) hesaplanmasında, AKTS kredisi dikkate alınmakta ve öğrencilerin transkriptlerinde AKTS kredisi verilmektedir.

Üniversitemizin staj uygulaması olan akademik birimlerinde, yurt içi veya yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirilen uygulama ve stajlar toplam iş yüküne dâhil edilmektedir.

Üniversitemiz akademik birimlerinde öğrencilerin yürütülen programlara aktif katılımları; sunum, proje çalışmaları ve teknik geziler ile teşvik edilmektedir.

Öğrencilerin başarı ölçme ve değerlendirmeleri Bologna sürecinde belirtilen kriterlere göre gerçekleştirilmektedir. Buna göre; Bir dersin öğrenme çıktıları başarı notu ile belirlenir. Başarı notu; uygulamalı çalışmalar, ara sınav, yarıyıl/yılsonu ve bütünleme sınavlarının birlikte değerlendirilmesiyle elde edilir. Sınav sonuçlarının ilanında puan ve harf sistemi kullanılmaktadır.

Üniversitemize kayıt yaptıran öğrenciler eğitimleri süresince tabii olacakları yönetmelik ve yönergeler konusunda ilgili birimler ve üniversitemizin web sayfası aracılığıyla bilgilendirilmektedir. Bu kapsamda önlisans ve lisans için ayrı (Bağlantı 13); lisansüstü için ayrı (Bağlantı 14) eğitim-öğretim yönetmelikleri yürürlüğe konulmuştur.

Sınavların doğru, adil ve tutarlı bir şekilde yapılması ve değerlendirilmesi ilgili yönetmeliklerle güvence altına alınmıştır. Sınav sonuçları öğretim elemanları tarafından Öğrenci Bilgi Sistemi'ne işlenmektedir. Öğrenciler ihtiyaç duydukları bilgi ve belgeye bu sistem üzerinden ulaşabilmektedir. Öğrencilerin sınav notu itirazları, akademik birimin bağlı bulunduğu yönetmelik çerçevesinde değerlendirilmekte ve sonuçlandırılmaktadır.

Öğrencinin devamına veya sınava girmesine engel teşkil eden mazeretleri, mevzuat çerçevesinde ilgili birim yönetim kurulu tarafından değerlendirilmekte ve karara bağlanmaktadır.

2. Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

Üniversitemizin iç ve dış paydaşlarının sürece katılımı sağlanarak, programların gözden geçirilmesi için kariyer günleri toplantıları, sanayi kuruluşları ve meslek örgütleri temsilcilerinin katıldığı akademik iş birliği toplantıları yapılmaktadır. Bu toplantılarda güncel eğitim-öğretim programlarının iş ve sosyal yaşama uygulanabilirliği tartışılmaktadır.

Değerlendirme sonuçları, eğitim-öğretim dönemi başlamadan önce bölüm akademik kurullarında öğretim elemanlarının katılımıyla programların içeriği gözden geçirilmek suretiyle mevcut koşullara göre güncelleme ve iyileştirme yapılmaktadır. Programların eğitim amaçlarına ilişkin hedefleri, paydaşlardan gelen dönütler neticesinde değerlendirilmekte gerekli görüldüğü hallerde müfredatlar ilgili akademik birimler tarafından güncellenmektedir. Programların eğitim amaçları ve öğrenme çıktılarının taahhütleri dönem sonunda yapılan Akademik Genel Kurullarında ilgili öğretim elemanlarından geri bildirim alınmak suretiyle güvence altına alınmaktadır.

Öğrenciler ile gerçekleştirilen toplantılar aracılığıyla, öğrencilerin ihtiyaçları doğrultusunda programların iyileştirilmesi yönünde birimler çaba sarf etmektedir. Bir önceki soruda belirtilmiş olan değerlendirmelerin sistematik hale getirilmesi bu güncelleme ve iyileştirmelerin daha kaliteli hale getirilmesini sağlayacaktır. Öğrencilere yönelik aktiviteler birim internet sayfalarında yer aldığı gibi, Üniversitemiz internet sayfasında da kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla güncel bir şekilde yayımlanmaktadır (Bağlantı 15).

Ayrıca, Üniversitemiz Kalite internet sayfasından yayımlanan birim faaliyet raporları içerisinde yer alan

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Birim Faaliyet Raporunda (2018), ders değerlendirme anketleri ve öğretim elemanı değerlendirme anketlerine soru ve değerlendirmelerle birlikte yer verilmiştir (Bağlantı 25).

ÖĞRENCİ MERKEZLİ ÖĞRENME, ÖĞRETME VE DEĞERLENDİRME

Programlarda yer alan derslerin öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri (AKTS) oluşturulmakta, Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi AKTS Bilgi Sistemine (Bağlantı 16) işlenmektedir. Öğrencilerin yurt içi/yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajlarının iş yükleri belirlenmekte (AKTS Kredisi) ve toplam iş yüküne dâhil edilmektedir.

Programların yürütülmesinde öğrencilerin aktif rol almaları için öğrencilere çeşitli sunumlar hazırlanmakta, sektör temsilcileri ile buluşmaları sağlanmakta ve öğrencilerin organizasyon yapabilmelerine olanak sağlanmaktadır.

Öğrencinin derse devamı ve sınavlar ile ilgili hususlar “Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği” çerçevesinde düzenlenmektedir.

Her dönemin başında oluşturulan ders izleme formlarında, dersin değerlendirme yöntemleri, her dersin başında öğrencilere bildirilmektedir. Ders izleme formlarında bildirilen yöntem dışında bir yöntem uygulanmamaktadır. Yazılı ve sözlü sınavlar, derse katılım ve performans değerlendirmesi gibi yöntemler kullanılmaktadır. Öğrencilerin derslere %70, uygulamalara %80 katılımı zorunludur, bu durum izlencelerle öğrencilere ilk derste bildirilmektedir.

Ara sınavlara mazereti nedeniyle katılamayan öğrencilere, ilgili yönetim kurulu kararıyla mazeret sınavı hakkı verilir. Engelli öğrencilerimizin eğitiminde ihtiyaç duyulan düzenlemeler, öğrencinin ihtiyaçları göz önünde bulundurularak yapılmaktadır. (Görme engelli öğrencimizin sınavında bir okuyucu/yazıcı tahsisi vb). Bunun için uygulama yönergesi de Üniversitemiz tarafından uygulamaya konulmuştur (Bağlantı 17).

Yabancı öğrencilerin tüm ihtiyaçları için ise Üniversitemizde Ulusal ve Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü ve ERASMUS Ofisi görev almaktadır. Ayrıca her bölümümüzde bir ERASMUS koordinatörümüz bulunmakta ve yabancı öğrencilerimizin ihtiyaçları geciktirilmeksizin karşılanmaya çalışılmaktadır (Bağlantı 18).

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretim ve Değerlendirme

Programlarda yer alan derslerin öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerleri (AKTS) oluşturulmakta, Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi AKTS Bilgi Sistemine (Bağlantı 16) işlenmektedir. Öğrencilerin yurt içi/yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajlarının iş yükleri belirlenmekte (AKTS Kredisi) ve toplam iş yüküne dâhil edilmektedir.

Programların yürütülmesinde öğrencilerin aktif rol almaları için öğrencilere çeşitli sunumlar hazırlanmakta, sektör temsilcileri ile buluşmaları sağlanmakta ve öğrencilerin organizasyon yapabilmelerine olanak sağlanmaktadır.

Öğrencinin derse devamı ve sınavlar ile ilgili hususlar “Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği” çerçevesinde düzenlenmektedir.

Her dönemin başında oluşturulan ders izleme formlarında, dersin değerlendirme yöntemleri, her dersin başında öğrencilere bildirilmektedir. Ders izleme formlarında bildirilen yöntem dışında bir yöntem uygulanmamaktadır. Yazılı ve sözlü sınavlar, derse katılım ve performans değerlendirmesi gibi yöntemler kullanılmaktadır. Öğrencilerin derslere %70, uygulamalara %80 katılımı zorunludur, bu durum izlencelerle öğrencilere ilk derste bildirilmektedir.

Ara sınavlara mazereti nedeniyle katılamayan öğrencilere, ilgili yönetim kurulu kararıyla mazeret sınavı hakkı verilir. Engelli öğrencilerimizin eğitiminde ihtiyaç duyulan düzenlemeler, öğrencinin

ihtiyaçları göz önünde bulundurularak yapılmaktadır. (Görme engelli öğrencimizin sınavında bir okuyucu/yazıcı tahsisi vb). Bunun için uygulama yönergesi de Üniversitemiz tarafından uygulamaya konulmuştur (Bağlantı 17).

Yabancı öğrencilerin tüm ihtiyaçları için ise Üniversitemizde Ulusal ve Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü ve ERASMUS Ofisi görev almaktadır. Ayrıca her bölümümüzde bir ERASMUS koordinatörümüz bulunmakta ve yabancı öğrencilerimizin ihtiyaçları geciktirilmeksizin karşılanmaya çalışılmaktadır (Bağlantı 18).

4. Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma

ÖSYM kuralları çerçevesinde öğrenci kabulü sürecinde, öğrencinin başvuru unsurları ve bilgilendirilmesinde gerekli tüm kriterler titizlikle uygulanmaktadır.

Ayrıca lisans ve önlisans programlarına başvurmak isteyen yabancı uyruklu öğrenciler için Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavı (ISPARTAYÖS) çalışmaları yapılmakta, lisansüstü öğrencilerin alımı ise Üniversite Senatosu tarafından belirlenen kurallar çerçevesinde gerçekleştirilmektedir (Bağlantı 19). Süreçle ilgili tüm bilgilendirmeler internet sayfası üzerinden yapılmaktadır (Bağlantı 20).

Üniversitemize yeni başlayacak öğrencilere yönelik kayıt şenliği düzenlenmekte ve oryantasyon eğitimi verilmektedir. Birim internet sayfalarında konuya ilişkin duyuru ve haberlere yer verilmektedir.

Başarılı öğrencinin kuruma kazandırılması ve akademik başarısının teşvik edilmesi için “Başarı ve Üstün Başarı Belgesi” verilmekte, ikinci öğretime devam eden ve bağlı buldukları programlarda ilk %10’a giren öğrencilerden ise birinci öğrenim ücreti alınmaktadır.

Akademik birimlerde öğrencinin 1’inci sınıfa kabulünden itibaren bir danışman öğretim üyesi tarafından mezuniyetine kadar danışmanlık hizmeti verilmektedir. Üniversitemizde, öğrenci danışmanlığına ilişkin bir yönerge hazırlanana kadar, Süleyman Demirel Üniversitesi Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi doğrultusunda bu faaliyet sürdürülmektedir.

Lisans ve Lisansüstü düzeyde öğrenci hareketliliği Erasmus, Mevlâna ve Farabi programları çerçevesinde Ulusal ve Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir. Mezuniyete hak kazanan öğrencilerimize uluslararası şeffaflığı, akademik ve mesleki yeterliklerinin tanınmasını kolaylaştırmak amacıyla Avrupa Komisyonu, Avrupa Konseyi ve UNESCO/CEPES tarafından geliştirilen bir model çerçevesinde diploma eki verilmektedir. Bu belge öğrencinin mezun olduğu programın niteliği, düzeyi, içeriği ve kapsamı hakkında bilgi vermektedir. Fakat, bu belge 7141 sayılı Kanun ile mezun olacağı Üniversiteyi seçme hakkı tanınan 2018 ve öncesi kayıtlı öğrencileri kapsamaktadır. 2019 yılından itibaren kayıt olacak öğrenci adaylarımızın da bu haktan yararlanabilmesi için, Üniversitemiz tarafından gerekli çalışmalar en kısa sürede başlayacaktır.

5. Eğitim-Öğretim Kadrosu

Üniversitemizde kuruluş yılı olan 2018’de Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi (ISUBÜ) Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Atama ve Yükseltme ile İlgili Değerlendirme Kriterleri (Bağlantı 21) Senato tarafından kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Hatta ilk çıkan öğretim üyesi alımı ilanından önce de şeffaflığın sağlanması için kriterlerin Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından kabul edilmesi beklenmiştir.

2018 yılı sonunda, Üniversitemize tahsis edilen 20 öğretim elemanı kadrosu için ilana çıkılmış; başvuruların fazla olması ve rekabetin sağlanmasını teminen ilanlarda hiçbir özel şarta yer verilmeksizin sadece mevzuatın zorunlu aradığı kriterlerle ilana çıkılmış ve objektif bir sınav yapılmıştır (Bağlantı 22).

Ayrıca, 2 Kasım 2018 tarihli ve 30583 sayılı Resmî Gazetede "Devlet Yükseköğretim Kurumlarında

Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik" yayımlanmış ve aynı tarihte yürürlüğe girmiştir. Üniversitemiz birimlerinin belirledikleri norm kadro planlamaları, birimlerden gelen talepler doğrultusunda 25.12.2018 tarihli ve 13/5 sayılı Üniversitemiz Senatosu Kararı ile belirlenmiştir (Bağlantı 23).

Zorunlu hâllerde alanında öğretim elemanının bulunmadığı spesifik dersler için 2547 sayılı Kanununun 31. Maddesi uyarınca sözleşmeli olarak yapılan öğretim görevlisi görevlendirmelerine başvurular internet üzerinden alınmıştır (Bağlantı 24).

Bir bölümde/programda ilgili yarıyılıda açılacak derslerin hangi öğretim elamanları tarafından verileceği bölüm kurulunun önerisi üzerine Fakülte/Enstitü/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Değişiklikler ise bölüm kurulunun gerekçeli kararı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından sonuçlandırılarak Rektör onayına sunulur.

6. Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

Üniversitemiz, eğitimde yeni teknolojilerin takip edilmesi ve kullanılması hedefiyle hareket etmektedir. Bu bağlamda sınıflarda etkileşimli tahta kullanımı ve tüm sınıflara yaygınlaştırılması, laboratuvar teknolojik altyapılarının güçlendirilmesi çalışmaları devam etmektedir.

Teknoloji Fakültesi bölümlerinde uygulanan 7+1 İş Yeri Uygulaması için sorumlu öğretim elemanlarının koordinasyonu ile öğrencilerimiz bir dönem uygulama yapmaktadır. Öğrencilerin Stajlarına yönelik esaslar ilgili yönergelerle düzenlenmiş olup, öğrencilerin staj ve işyeri eğitimi gibi kurum dışı deneyim edinmeleri için mesleki alanları ile ilgili kamu/özel kurum ve kuruluşlarla karşılıklı iş birliği yapılmaktadır.

Barınma talep eden üniversitemiz öğrencilerinin bir kısmının talebi, Kredi Yurtlar Kurumu ile karşılanmaktadır.

Farklı bölüm ve fakültelerden açılan çeşitli dersler ve alan dışı üniversite seçmeli ders havuzu oluşturulmaktadır. Bunun yanı sıra öğrenci kendi ilgi ve merakına yönelik dersler seçmesi konusunda yönlendirilmekte ve teşvik edilmektedir. Öğrencilerin ilgi ve yetkinliklerine uygun nitelik ve çeşitlilikte, toplumsal hizmet, tarih, kültür ve sanat duyarlılığı ile spor ve sağlık faaliyetleri, çevre bilinci, bilim ve teknolojinin yanı sıra kişisel gelişimi destekleyen ve yeterlilikleri geliştiren dersler Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokullarının istekleri doğrultusunda oluşturularak "Üniversite Seçmeli Ders Havuzu" yapılandırılmıştır.

Üniversitemiz, uluslararası öğrencilere danışmanlık hizmeti vermek üzere Ulusal ve Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü kurulmuştur. Koordinatörlük aracılığıyla, uluslararası öğrencilere mentorlar görevlendirilmekte, sorunları ve iletişimleri için yardımcı olunmakta, öğrenci topluluklarının faaliyetlerinden yararlanmaları teşvik edilmekte, eğitim-öğretim faaliyetlerinin yürütülmesinde yardımcı olunmaktadır. Yabancı uyruklu öğrenci sınavıyla (YÖS) ve Erasmus, Mevlâna gibi programlar dahilinde üniversitemize gelerek eğitim-öğretim gören uluslararası öğrencilerin sayısı 400'e yaklaşmıştır.

Üniversitemiz Ulusal ve Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü, 2018-2019 Eğitim-Öğretim döneminde IAESTE (Milletlerarası Teknik Stajyer Öğrenci Mübadelesi Birliği) ve AIESEC (Uluslararası Ticari Bilimler Ekonomi Öğrenciler Birliği) programları ile öğrencilerimizin yurtdışı staj ve hareketlilik programlarından yararlanmasını sağlamaktadır.

Üniversitemizde öğrenim gören yabancı uyruklu öğrencilerin eğitim ve diğer sorunlarının çözümüne yönelik Ulusal ve Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü tarafından hizmet verilmektedir.

Sunulan hizmetlerin/desteklerin kalitesi, etkinliği ve yeterliliği birimlerimiz ile Rektörlük arasındaki iş birliğiyle güvence altına alınmaktadır.

Öğrenme kaynaklarına ilişkin olarak Üniversitemiz ile Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile yürütülen Yükseköğretim Mekanları Yatırım Karar Destek Sistemi (Mek-Sis) ile yerleşkelerimize ait fonksiyonel kapalı alan sınıflandırmalarına, Kalite web sayfamızda Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Birim İç Değerlendirme Raporundan ulaşılmaktadır.

4. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Kurumun Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Türkiye'nin yeni kurulan ve uygulamaya yönelik eğitim misyonuyla toplumun ve iş dünyasının ihtiyaçlarına yönelik nitelikli bireyler yetiştirmeyi amaçlayan ve uygulamalı eğitim konseptiyle kurulan Üniversitemiz, özelde Isparta'ya genelde de ülkemize bölgesel kalkınma dinamiklerinin açığa çıkarılmasıyla destek olmayı hedeflemektedir.

2018 yılında yine aynı konseptle kurulan Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi ile Üniversitemiz arasında, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığında (YÖK) iş birliği sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşmeye göre taraflar araştırma projelerinin geliştirilmesi ve uygulanması hususunda ortak çalışmalar gerçekleştirebilecek, her iki üniversitenin akademisyenleri karşılıklı mutabakatla bilimsel çalışmalara yönelik laboratuvar hizmetlerinden faydalanabilecekleri gibi; öğretim üyeleri, araştırma görevlileri ve öğretim görevlileri belli yükümlülükleri yerine getirerek üniversiteler arasında değişim gerçekleştirebilecekler. Sözleşmede aynı zamanda öğrenci değişimlerinin de önü açılmıştır (Bağlantı 27).

Üniversitemiz araştırma stratejisi ve hedefleri, hazırlanacak stratejik plan ile ortak akıl yöntemiyle iç ve dış paydaşlarımız tarafından belirlenecektir. Üniversite olarak, öncelikle üniversite-sanayi iş birliğine dayalı sanayi projeleri, bilimsel araştırmaların desteklenmesinde bilime katkı sağlayacak evrensel niteliğe sahip ve paydaşlara yararlı olacak bilgi ve teknoloji üretimini dikkate alan projeler teşvik edilecektir.

Hâlihazırda ayrıldığımız Üniversitede ortaklaşa belirlenen stratejik amaçlarda da;

- Üniversite-Sanayi iş birliğinin artırılması
- Bilimsel atıf sayısının artırılması
- Bilimsel yayınların proje destekli olması
- Dergilere yapılan danışmanlık veya editörlük sayısının artırılması
- Etki katsayısı (impact factor) yüksek olan dergilerdeki yayın sayısının artırılması
- Her öğretim üyesinin yayın yapmasının sağlanması
- Üniversitemiz ile SDÜ TTO, BAKA, KOSGEB, TEKNOKENT iş birliğinin artırılması
- Teknolojik ürünlere dönüşen bilimsel protokol ve çalışmaların yapılması
- Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılara ve projelere katılımın artırılması

hedefleri mevcuttur.

2018 yılı içerisinde Üniversitemizde UYGAR merkezi bulunmamaktadır. Fakat, bölgesel ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak özellikle ileride açılması hedeflenen Gül Enstitüsüne esas teşkil etmek üzere tıbbî ve aromatik bitkiler başta olmak üzere, sualtı araştırmaları, ormancılık ve bitki korumaya ilişkin UYGAR merkezlerinin temelleri 2019 yılından itibaren atılmaya başlanacaktır.

Kurumumuzda Üniversite-Sanayi iş birliği çerçevesinde işyeri eğitimi denetimi, faaliyetleri ve raporları doğrultusunda teknolojinin gelişimine uygun toplumsal ve sanayinin beklentisine cevap veren eğitim-öğretim faaliyetleri ve hizmetleri stratejileri geliştirilmektedir.

Üniversitemizde, intihali önlemede Bilgi Merkezi aracılığıyla ulaşılabilen iki web tabanlı yazılımı olan *Turnitin* ve *iThenticate* yazılımları kullanılmaktadır. Üniversitemizin ilgili anabilim dallarında

lisansüstü eğitim gören öğrencilerimiz, “Bilimsel Araştırma Teknikleri ve Yayın Etiği” dersini Lisansüstü Eğitim Enstitüsü aracılığıyla almaktadır. Teknoloji Fakültesinde her bölümde zorunlu olarak verilen “İşyeri Eğitimi” dersinin müfredatının bir bölümü olarak, “etik” konusu ders içeriğinde yer almaktadır.

Proje Çağrı Koordinatörlüğü tarafından tüm öğretim personele mail ortamında tüm projelere yönelik güncel araştırma fırsatları ile ilgili gerekli bilgi paylaşımı sürekli olarak yapılmaktadır.

Araştırma faaliyetlerinin nicelik ve niteliği; YÖK 100/2000 doktora bursları öncelikli alanları, ÖYP ve lisansüstü vb. programlarından alınan değerlendirme ve destekler doğrultusunda sürdürülebilirlik sağlanmaktadır.

2. Kurumun Araştırma Kaynakları

Üniversitemizde araştırma kaynakları olarak kurum içi kaynaklar ve kurum dışı (TÜBİTAK, COST vb.) ulusal ve uluslararası kaynaklar kullanılmaktadır.

Bilimsel Araştırma Projeleri için tefrik edilen ödeneklerin tümü, hazine gelirlerindedir. Üniversitemizde 2018 yılında döner sermaye faaliyete geçmediğinden ve henüz tezsiz yüksek lisans öğrenci alımı yapılmadığından dolayı BAP için özgelir imkânları 2018 yılında gerçekleşmemiştir.

Üniversitemizde Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi olmaması sebebiyle, buradan elde edilen hasılatından BAP için ayrılacak olan % 5’lik tutarlardan Üniversitemiz faydalanamayacaktır. İlerleyen süreçlerde münferit projeleri de desteklemek üzere Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığından bilimsel araştırma projelerinde daha fazla destek sağlanması adına gerekçeleriyle birlikte daha fazla ödenek talep edilmesi planlanmaktadır.

2018 yılı içerisinde ayrıldığımız Üniversiteden bilimsel araştırma projelerinde kullanılmak üzere yalnızca tüketim malzemelerinde kullanılmak üzere 75.000 TL ödenek alınmıştır. Bu tutar da Üniversitemizde BAP özel hesaplarına aktarılarak, 2019 yılı içerisinde kullanılmak üzere planlaması yapılmıştır.

Üniversitemizin internet sayfasında “Haberler” kısmı “Duyurular” kısmı, yapılması planlanan ve yapılacak etkinliklere ilişkin olarak aktif bir şekilde kullanıcılara bilgilendirme yapmaktadır. Birim web sayfalarının da güncel tutulması konusunda gerekli yönlendirmeler yönetim tarafından sürekli olarak dile getirilmektedir.

3. Kurumun Araştırma Kadrosu

Araştırma kadrosunun yetkinliği ve performansı uzman olduğu alanda verdiği lisans ve lisansüstü destek bilimsel yayın, proje ve sosyal etkinlikler ile değerlendirilmektedir.

Atama ve yükseltme kriterlerinde objektif davranılması ve şeffaflığın esas alınmasıyla, “Inbriding” sorunsalının da önüne geçilmiş olunacaktır.

Üniversitemiz Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvurma, Atama, Yükseltme ve Değerlendirme Kriterlerinin doğruluğunu teminen inceleme ve değerlendirmede kolaylık sağlamak üzere Personel Daire Başkanlığı tarafından kontrol formları da geliştirilmiştir (Bağlantı 21).

2018 yılı içerisinde TÜBİTAK 4004, 4005 ve 4007 Destekleme Programı Bilgilendirme Toplantısı (Bağlantı 28) ve AIESEC Yurtdışı Fırsatları Bilgilendirme Toplantısı (Bağlantı 29) Üniversitemizde gerçekleştirilen AR-GE buluşmaları örnekleri içinde sayılabilir.

4. Kurumun Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliğinin 14. Maddesi uyarınca bölümde görevli öğretim elemanlarının görevlerini yapmaları bölüm başkanı tarafından izlenir ve denetlenir. Bölüm başkanı, her öğretim yılı sonunda bölümün geçmiş yıldaki eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti ile gelecek yıldaki çalışma planını açıklayan raporu, bağlı bulunduğu rektör, dekan veya yüksekokul müdürüne sunar (Bağlantı 30). Üniversitemizde, bu hükmün uygulamasını sağlamak üzere öncelikle birimlere sözlü yönlendirmeler yapılmıştır. Üniversitemiz kalite politikası gereğince bahsi geçen Yönetmelik uyarınca aylık yapılması gereken bölüm kurullarına ait tutanakların, ilgili birimlerin internet sayfalarında yayımlanması talep edilecektir.

Üniversitemizde, bilimsel araştırma projelerini tek noktadan takip edilecek bir yazılım, 2018 yılında edinilememiştir. Süleyman Demirel Üniversitesi'nde iken kullanılan BAPSİS ve AVESİS yazılımları, Üniversitemizde kullanılmamaktadır. 2018 yılı içerisinde bu hususta bir program yazılacağı veya satın alınması düşünülerek 2019 yılı bütçesinden konuyla ilgili olarak ivedilikle faaliyete geçilmesi fikri öne çıkmaktadır.

Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini de kapsayacak şekilde Üniversitemizde tüm birimlerimizden Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik uyarınca Ocak ayı sonuna kadar "Birim Faaliyet Raporları" talep edilmiştir. Raporlar hem Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının; hem de Kalite Komisyonunun internet sayfasında yayımlanmaktadır. Ayrıca, birimlere kendi internet sayfalarında da bu raporu yayımlamaları gerektiği de dile getirilmektedir.

5. YÖNETİM SİSTEMİ

1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Üniversitemiz teşkilat şemasına, ilk bölümde yer verilmiştir (Şekil 17). Üniversitemiz idari teşkilatı, 124 sayılı KHK uyarınca şekillenmiştir. 2018 yılında kurulmasına rağmen, birçok idari birime asaleten atamalar yapılmış bulunmaktadır.

Üniversitemizde bazı birimlerde yeni kamu yönetimi anlayışı çerçevesinde yönetim anlayışı ele alınarak yatay örgütlenme biçimi tercih edilmiştir. Örneğin Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, şube müdürlükleri ve şeflik gibi dikey hiyerarşi yerine daha esnek bir yönetim modeli olan birim şeklinde örgütlenmeye gitmiştir (Bağlantı 31).

2018 yılında yeni kurulmuş olmasına rağmen, birçok idari süreci başarıyla tamamlayan Üniversitemizde, en kısa sürede kurumsallaşma olgusu tamamlanarak; tanımlı iş akış şemalarının belirlediği iş süreçleriyle, iç kontrol sisteminin etkin bir şekilde kurulması ve işlerlik kazanması hedeflenmektedir.

2. Kaynakların Yönetimi

Üniversitemizde, malî kaynakların yönetimi KBS, e-Bütçe, MYS, BKMYS, TKYS, TBS sistemleri üzerinden takip edilmektedir. 2018 yılında Devlet Malzeme Ofisi (DMO) ile protokoller yapılmış olup, ihale ve satın alma süreçlerinde şeffaflığı sağlamak üzere Elektronik Kamu Alımları Platformu (EKAP) ile de gerekli protokoller yapılmıştır. Ayrıca doğrudan temin ile yapılan harcamaların takibi de EKAP üzerinden takip edilmektedir.

İnsan kaynakları politikasına dair olarak da 2019 yılı içerisinde Üniversitemizde İnsan Kaynakları Ofisi açılması fikri düşünülmüştür. Personel Daire Başkanlığı ile yetkileri çelişmeyecek şekilde aslında bu birime destek olacak şekilde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Personel Daire Başkanlığının ortaklaşa yürüttüğü bir taslak İnsan Kaynakları Yönergesinin 2019 yılının ortalarında yürürlüğe girmesi planlanmaktadır.

Şimdilik Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde idari personele yönelik düzenlenen eğitimlerin, Personel Daire Başkanlığı tarafından sistematik bir şekilde tüm Üniversite personeline muhtelif konularda düzenlenmesi olgusu da 2018 yılında planlanıp, 2019 yılında uygulamaya konulması planlanan eylemler arasındadır.

3. Bilgi Yönetimi Sistemi

Üniversitemiz, ayrılma sürecinden itibaren Rektör atama sürecine kadar yazılımsal eksikliklerini önemli ölçüde kapatmıştır. Hatta 18 Mayıs 2018’de fiili olarak Süleyman Demirel Üniversitesi’nden ayrılan Üniversitemizde aynı yılın Eylül ayının başlarında atanan Rektörümüz Sn. Prof. Dr. İbrahim DİLER’in göreve başlama yazısına attığı ilk imzası bile “isparta.edu.tr” uzantılı Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinden gerçekleşmiştir.

Yine Üniversitemiz, 2018 yılında kendi personel programı olan Personel Bilgi Sistemini (PBS) de kullanmaya başlamıştır (pbs.isparta.edu.tr).

Üniversitemiz, kuruluşundan itibaren “www.isparta.edu.tr” adresinde hizmet vermeye başlamış; daha önce “sdu.edu.tr” uzantılı olarak biten kişisel e-posta adresleri de “isparta.edu.tr” uzantısıyla biten adreslere dönüşmüştür (eposta.isparta.edu.tr).

OBS (Öğrenci Bilgi Sistemi), Üniversitemize ait bir yazılımdır (obs.isparta.edu.tr). Ayrıca Mek-Sis yazılımı ile de entegre bir şekilde çalışmaktadır (Bağlantı 32). Program içinde yer alan Uni-Envanter yazılımı ile yerleşelerde yer alan tüm alanlara ilişkin verilere buradan ulaşılmaktadır. Ders programı hazırlamakla görevli personel, şifresiyle Uni-Envantere giriş yapabilmektedir.

4. Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

2018 yılının Eylül ayından itibaren Üniversitemize aktarılan ödeneklerle birlikte kurum dışından mal ve hizmet sağlama olayı Üniversitemizde başlamıştır. İlk olarak Ekim ayı maaşları ile Eylül ayına ait ek dersler artık Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından Bankaya aktarılmıştır.

Daha önceki birimlerde anlaşması bulunan Halk Bankası ile aynı şekilde protokolle süre bitimine kadar anlaşma sağlanmıştır.

Yine 2018 yılında Bankalararası Kart Merkezi (BKM) tarafından yerli ve milli olarak oluşturulan TROY Kartın, Halk Bank ile anlaşması yapılarak, ücretsiz bir şekilde personel ve öğrenci kimlik kartı olarak kullanılmasının yanında aynı zamanda temassız alışveriş ve akıllı ulaşım kartı olarak kullanılması da sağlanmıştır.

Dışarıdan tedarik edilen hizmetlerde aslolan açık ihale usulü tercih edilmiş; şeffaflığı sağlamak üzere de “ihale.isparta.edu.tr” adresi de aktif hale getirilmiştir.

2019 yılı içerisinde tüm ihtiyaçlar, birimler bazında spesifik olarak tespit edilip, gelecek yıllarda bunlara ilişkin olarak 1 yıl öncesinden açık ihaleye çıkılması planlanmaktadır. Şu anda satın alma yönetimine ilişkin herhangi bir yazılım, Üniversitemizde kullanılmamaktadır. İlerleyen dönemlerde, karar destek sistemi şeklinde bir kampüs yazılımı içerisinde destek hizmetlerine ilişkin bir yazılımın kullanılması da planlanmaktadır.

5. Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik uyarınca Ocak ayı sonuna kadar “Birim Faaliyet Raporları”, tüm birimlerimiz tarafından hazırlanmaktadır. Her yıl yayınlanan idare faaliyet raporlarında üst yönetici ve Strateji Geliştirme Daire Başkanının İç Kontrol Güvence Beyanı yer almaktadır. Harcama birimlerince düzenlenen birim faaliyet raporlarında da Birim

sorumlusu İç Kontrol Güvence Beyanları yer almaktadır.

Eğitim-öğretime ilişkin raporlar, öğretim elemanlarının OBS şifreleriyle görülebilmektedir. Ayrıca bu anketler, Kalite internet sayfasında da yayımlanmaktadır (Bağlantı 33).

Üniversitemizin internet sayfasında duyuru arşivi (Bağlantı 34) ve haber arşivi (Bağlantı 35) kısımlarından, Üniversitemizin tüm haberlerine ulaşılmaktadır. Üniversitemizin, basın bülteninde yer alan hiçbir habere tezip veya tenkit alınmamıştır.

Ayrıca Üniversitemizin internet sayfasında, “Bir Fikrim Var” uygulaması ile tüm paydaşlarımız ile yararlanıcılarımızın tüm fikirlerini Üniversitemize iletilmesinin yolu açılmıştır (Bağlantı 36).

İdari birimler arasında koordinasyonu sağlamak için 2018 yılı içerisinde Salı günleri, Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcısı ile tüm Daire Başkanlarımızın katılımıyla haftalık mutad değerlendirme toplantıları düzenlenmektedir. Tüm bu toplantılar, kayıt altına alınmakta ve arşivlenmektedir.

Üniversitemizin, eğitim-öğretim faaliyetine geçtiği günden beri gerçekleştirmiş olduğu Senato toplantılarına ait kararlar (Bağlantı 37) ve Yönetim Kurulu toplantılarına ait kararlar (Bağlantı 38), Üniversitemizin ana sayfasından rahatlıkla tüm kamuoyunun ulaşabileceği şekilde anlık olarak yayımlanmaktadır.

Eğitim-Öğretim Koordinatörlüğünde, Senatonun akademik konularda yükünü hafifletmek ve akademik konularda karar almasını kolaylaştırmak için, eğitim-öğretim faaliyetlerini içeren konular ilk etapta bu Komisyonda görüşülmektedir. Uygun görülmeyen konular, geldiği birimlere tekrar iade edilmektedir. Konu meslek yüksekokullarını ilgilendiren bir konuya da, Eğitim-Öğretim Komisyonuna gelmeden önce ilk etapta Meslek Yüksekokulları Koordinatörlüğünde görüşülüp karara bağlanmaktadır. Tüm bu süreçler, ilgili Koordinatörlükler tarafından kayıt altına alınıp arşivlenmektedir.

6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Yeni kurulan bir Üniversite olmamız sebebiyle, kalite güvence sisteminin Üniversitemiz tarafından tam olarak içselleştirilmesini sağlamak için, 2019 yılı içerisinde eğitim ve bilgilendirme toplantılarına ağırlık verilecektir.

Üniversitemizde, öğrencilerin kabulü gelişimi ve sertifikalandırılmasında tanımlı yönetmelik ve yönergeler bulunmakta ve bunlar üniversite web sitesi ile birim web sitelerinde paydaşlarla paylaşılmaktadır.

Üniversitemizde rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetleri konusunda yetersizlik bulunmaktadır. Bu ihtiyacın giderilmesi konusunda çalışmalar başlatılmıştır.

BAP lisansüstü öğrencilere Üniversitemizde araştırma desteği vermektedir. Bunun yanında TÜBİTAK'ın öğrencilere yönelik bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.

Kurumda araştırma ve geliştirme faaliyetleri, çok boyutlu bir şekilde yürütülmektedir. Üniversitemizde proje kültürünün oluşması ve yaygınlaşması için “Proje Destek Ofisi” kurulması kısa vadede planlanmaktadır.

Eğitimin niteliği akademik girdiler kadar destekleyici hizmetler ile de ilişkilidir. Bu bağlamda kütüphane hizmetlerinin iyileştirilmesi, öğrencilerimize kısmî zamanlı çalışma imkânı sunulması, öğrenci kulüp faaliyetlerinin desteklenmesi, yerleşkelerde sosyal mekânların artırılması, yemekhane hizmetlerinin kalitesi gibi konularda gelişim önemsenmektedir.

Üniversitemizde kalite kültürünün yaygınlaştırılmasına yönelik değerlendirme sürecinin hemen

ardından başlatılan Birim İç Değerlendirme Raporları çalışmasının da altını önemle çizmek isteriz. Bu çalışma uyarınca tüm birimler Raporlarını hazırlamış ve yayımlamak üzere Kalite Komisyonuna iletmışlerdir. İlerleyen süreçlerde alt komisyonlar vasıtasıyla bir değerlendirici takımı oluşturularak, pilot olarak seçilecek birimlere 2’şer gün değerlendirme ziyaretlerinde bulunulması ve bunlara ilişkin geri bildirim raporlarının hem birimlere hem de Kalite Komisyonuna gönderilmesi planlanmaktadır.

BAĞLANTILAR

1. <https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1dLMKB94bjCvrt1NdJsfGzk5QuCDkJFIY>, s.4-5.
2. <https://genelsekreterlik.isparta.edu.tr/assets/uploads/sites/75/files/2-bap-yonergesi-06032019.pdf>
3. <https://genelsekreterlik.isparta.edu.tr/assets/uploads/sites/75/files/8-kalite-guvence-ve-kalite-komisyonu-yonergesi-22012019.pdf>
4. <https://genelsekreterlik.isparta.edu.tr/assets/uploads/sites/75/files/egitim-ogretim-koordinatörlugu-yonergesi-22012019.pdf>
5. <https://genelsekreterlik.isparta.edu.tr/assets/uploads/sites/75/files/5-meyok-yonergesi-22012019.pdf>
6. <https://genelsekreterlik.isparta.edu.tr/assets/uploads/sites/75/files/9-kariyer-mezun-takip-ofisi-yonergesi-22012019.pdf>
7. <https://genelsekreterlik.isparta.edu.tr/assets/uploads/sites/75/files/10-proje-cagri-ofisi-yonergesi-22012019.pdf>
8. <https://genelsekreterlik.isparta.edu.tr/assets/uploads/sites/75/files/22-is-sagligi-ve-guvenligi-koordinatörlugu-yonergesi-12032019.pdf>
9. <https://genelsekreterlik.isparta.edu.tr/assets/uploads/sites/75/files/15-danisma-kurullari-yonergesi-06032019.pdf>
10. <http://yokak.gov.tr/Common/Docs/2017KGBR/S%C3%BCleymanDemirel%C3%9Cniversitesi.pdf>
11. <https://kalite.isparta.edu.tr/tr/kalite-komisyonu-toplanti-tutanaklari/kalite-komisyonu-toplanti-notlari-10334s.html>
12. <https://kalite.isparta.edu.tr/tr/alt-komisyonlar-toplanti-tutanaklari/alt-komisyonlar-toplanti-tutanaklari-10380s.html>
13. <https://genelsekreterlik.isparta.edu.tr/assets/uploads/sites/75/files/1-onlisans-lisans-yonetmeligi-22012019.pdf>
14. <https://genelsekreterlik.isparta.edu.tr/assets/uploads/sites/75/files/lisansustu-egitim-ogretim-yonetmeligi-06032019.pdf>
15. <https://www.isparta.edu.tr/haber-arsivi>
16. <https://akts.sdu.edu.tr/Public/EctsIndex.aspx>
17. <https://genelsekreterlik.isparta.edu.tr/assets/uploads/sites/75/files/20-engelli-ogrenci-egitim-ogretim-ve-sinav-uygulamalari-yonergesi-06032019.pdf>
18. <https://genelsekreterlik.isparta.edu.tr/assets/uploads/sites/75/files/18-erasmus-yonergesi-06032019.pdf>
19. <https://genelsekreterlik.isparta.edu.tr/assets/uploads/sites/75/files/17-onlisans-ve-lisans-programlari-icin-uluslararasi-ogrenci-kabul-ve-kayit-yonergesi-06032019.pdf>
20. <https://uluslararasi.isparta.edu.tr/>
21. <https://persdb.isparta.edu.tr/tr/dokumanlar>
22. https://www.isparta.edu.tr/SDU_Files/Files/ogr_gor_alim_31122018.pdf
23. <https://persdb.isparta.edu.tr/assets/uploads/sites/128/files/2019-yili-norm-kadro-planlamasi-28122018.pdf>
24. <https://obs.sdu.edu.tr/Public/DisaridanGorevlendirmeGiris.aspx>
25. <https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1qPkgTMyWu8e8v76N0O-AINgwGkr1WLpR>
26. <https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1dLMKB94bjCvrt1NdJsfGzk5QuCDkJFIY>, s.13-14
27. <https://www.isparta.edu.tr/haber/7730/sakarya-uygulamali-bilimler-universitesi-ile->

[universitemiz-arasinda-isbirligi-sozlesmesi-imzalandi](#)

28. <https://www.isparta.edu.tr/duyuru/7619/tubitak-4004-4005-ve-4007-destekleme-programi-bilgilendirme-toplantisi>
29. <https://www.isparta.edu.tr/duyuru/7502/aiesec-yurtdisi-firsatlari-bilgilendirme-toplantisi>
30. <http://www.mevzuat.gov.tr/Metin.Aspx?MevzuatKod=7.5.10127&MevzuatIliski=0>
31. https://sgdb.isparta.edu.tr/assets/uploads/sites/95/files/organizasyon_sema_isubu_sgdb-01122018.pdf
32. <https://meksis.gov.tr/Harita.aspx?Sehir=TR-32>
33. <https://kalite.isparta.edu.tr/tr/memnuniyet-anketleri/ogrenci-memnuniyet-anketi-degerlendirme-raporu-10490s.html>
34. <https://www.isparta.edu.tr/duyuru-arsivi>
35. <https://www.isparta.edu.tr/haber-arsivi>
36. <https://www.isparta.edu.tr/birfikrimvar>
37. <https://genelsekreterlik.isparta.edu.tr/tr/senato-kararlari.html>
38. <https://genelsekreterlik.isparta.edu.tr/tr/yonetim-kurulu-kararlari.html>