

# **KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**SAMSUN ÜNİVERSİTESİ**

**2020**

## ÖZET

### 1. Özet

## KURUM HAKKINDA BİLGİLER

### İletişim

Prof. Dr. Mahmut AYDIN

Tel : 0 (362) 313 01 00 (Dış Hat)

Tel : 0 (362) 313 00 55 – 1002 / 1006 (İç Hat)

Tel : 0 (362) 313 01 10 (Şehir Ofisi)

Fax : 0 (362) 313 02 00

E-Posta : rektorluk@samsun.edu.tr

Zafer Mah. Cumhuriyet Cad. No: 33 55060 İlkadım / Samsun

## KURUM HAKKINDA

Samsun Üniversitesi'nin eğitim anlayışı her şeyden önce kültürel ve irfani köklerimize bağlı olma ve aziz milletimizin üzerinde taşıdığı tarihsel mirasın hakkını vererek onu geleceğe taşıma esasına dayanmaktadır. Bu çerçevede hazırlanan 2021-2025 Stratejik Planına ait çalışmalar devam etmekle birlikte, yapılan paydaş analizi ve paydaşlarımızdan alınan geribildirimlerle zenginleştirilen misyon, vizyon ve temel değerlerimiz, tarihsel gelişimimizle birlikte aşağıda paylaşılmıştır

## TARİHSEL GELİŞİMİ

Samsun Üniversitesi, 18 Mayıs 2018 tarihli resmi gazetede yayınlanan “Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” kapsamında 7141 sayılı kanunun MADDE 7’ de belirtilen 2809 sayılı Kanununa eklenen ek maddelerinin EK MADDE 185 ile Samsun’da kurulmuştur.

Samsun Üniversitesi; 6 Fakülte, 1 Yüksekokul, 2 Meslek Yüksekokulu ve 1 Lisansüstü Eğitim Enstitüsü ve 8 Uygulama ve Araştırma Merkezinden teşekkül etmektedir.

Mühendislik Fakültesi, İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi ve Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Kanunla kurulan yeni fakülteler iken Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi ile Gemi İnşaatı ve Deniz Bilimleri Fakültesi Ondokuz Mayıs Üniversitesinden bağlantısı değiştirilerek Samsun Üniversitesine aktarılmıştır. Bunun yanı sıra Sivil Havacılık Yüksekokulu ile Kavak Meslek Yüksekokulu, Ondokuz Mayıs Üniversitesine bağlı iken Samsun Üniversitesine aktarılan diğer iki birimdir. Kanunla kurulan Samsun Üniversitesi Fakülte ve Yüksekokullarına ek olarak 08.08.2019 tarihinde Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ve 31.08.2020 tarihinde Tıp Fakültesi kurulmuştur. Samsun Üniversitesi, Canik Kampüsü, Balıca Kampüsü ve Kavak Kampüsü olmak üzere 3 farklı kampüs üzerine kurulmuştur.

## MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER

### Misyon

Nitelikli öğretim, araştırma ve geliştirme imkânları sunan, yenilikçi ve teknolojik faaliyetleri destekleyen, ülkemizin öncelikleri için katkı sağlayan, sosyal, kültürel ve ekonomik sorunlara küresel bir vizyonla yaklaşan ve çözüm arayışında olan bir üniversite olmak; bu kurumsal kimliği özümsemiş, katılımcı, bilimsel ve eleştirel anlayışı benimseyen bireyler yetiştirmeye öncülük etmektir.

### Vizyon

Nitelikli toplum tahayyülüne ulaşmış, nitelikli eğitim ve araştırmalar ile Türkiye'nin gününe ve geleceğine katma değer sağlayan üniversite.

### Temel Değerler

- Uygulamalı eğitim
- Nitelikli mezunlar
- Öncelikli alanlarda araştırmalar
- Şehrin sorunlarına duyarlı

- Katma değeri yüksek çalışmalar
- Çözüm odaklı
- Çevre ve insana saygı
- Etik değerlere sahip çıkan
- Farklılıklara saygılı
- Dış paydaşlarla mutlak uyum

## A. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

### 1. Misyon ve Stratejik Amaçlar

#### A.1. MİSYON VE STRATEJİK AMAÇLAR

##### A.1.1. Misyon, Vizyon, Stratejik Amaç ve Hedefler

Samsun Üniversitesi'nin misyon ve vizyonu ile uyumlu olarak, [Stratejik Planı](#) doğrultusunda belirlediği stratejik amaç ve hedefler aşağıda sunulmuştur:

#### **Amaç 1- Eğitim-Öğretimde Kapasite ve Kaliteyi Geliştirerek Nitelikli Mezunlar Yetiştirmek**

- Hedef 1. 1 Eğitim programlarının kalitesi geliştirilecektir.  
Hedef 1. 2 Eğitim-öğretim altyapısı geliştirilecektir.  
Hedef 1. 3 Akademik personelin niteliği artırılabacaktır.  
Hedef 1. 4 Öğrenci niteliği geliştirilecektir.

#### **Amaç 2- Araştırma ve Bilgi Transferi Alanını Güçlendirmek**

- Hedef 2. 1 Araştırma altyapısı geliştirilecektir.  
Hedef 2. 2 Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.  
Hedef 2. 3 Sanayi iş birliği geliştirilecektir.  
Hedef 2. 4 Uygulama ve Araştırma Merkezleri geliştirilecektir.

#### **Amaç 3- Kurumsal Kapasiteyi Artırmak ve Kurumsal Kültürü Yaygınlaştırmak**

- Hedef 3. 1 Kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.  
Hedef 3. 2 Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.

#### **Amaç 4- Toplumla Sunulan Hizmetlerde Kaliteyi Artırmak ve Paydaşlarla Etkileşimi Yoğunlaştırmak**

- Hedef 4. 1 Toplumsal konulara yönelik faaliyetler arttırılacaktır.  
Hedef 4. 2 Bilginin topluma yayılması arttırılacaktır.  
Hedef 4. 3 Mezunlarla iletişim ve iş birliği güçlendirilecektir.

#### **Amaç 5- Uluslararasılaşma Düzeyini Artırmak**

- Hedef 5. 1 Değişim programları etkin hale getirilecektir.  
Hedef 5. 2 Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı arttırılacaktır.  
Hedef 5. 3 Uluslararası görünürlülük geliştirilecektir.

### **Misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun stratejik plan kapsamında tanımlanmış ve kuruma özgü misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefleri bulunmaktadır.

### **Kalite güvencesi; eğitim ve öğretim; araştırma ve geliştirme; toplumsal katkı ve yönetim politikaları**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda ilan edilmiş tanımlı politikalar bulunmaktadır.

## Kurumsal performans yönetimi

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmıştır.

## 2. İç Kalite Güvencesi

Samsun Üniversitesi'nin vizyonu bağlamında, nitelikli toplum için nitelikli üniversite düsturunun temelini bilimsel bilgi, entelektüel donanım, kültürel derinlik ve çağdaş birikimle çok katmanlı şekilde inşa etmek üzere; 15.01.2019 tarih ve 2019-5 sayılı senato kararı ve 01.02.2021 tarih ve 2021-11 sayılı senato değişiklik kararı ile [Samsun Üniversitesi Kalite Komisyonu Yönergesi](#) onaylanmış, bu bağlamda [Kalite Komisyonu](#) ve alt kurullar oluşturulmuş ve kalite süreci başlatılmıştır. Kurumda sürdürülebilir bir kalite kültürünün oluşturulmasına yönelik iç kalite güvence sisteminin 2021 yılı içerisinde tamamlanması hedeflenmektedir.

### Kalite Komisyonu

**Olgunluk Düzeyi:** Kalite komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları ile organizasyon yapısı tanımlanmıştır.

### İç kalite güvencesi mekanizmaları (PUKÖ çevrimleri, takvim, birimlerin yapısı)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun tanımlanmış bir iç kalite güvencesi sistemi bulunmamaktadır.

### Liderlik ve kalite güvencesi kültürü

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumdaki liderlik yaklaşımları kalite güvencesi kültürünün gelişimini desteklememektedir.

## 3. Paydaş Katılımı

Üniversitemizde; İç Kalite ve Güvenci Sistemi ile ilgili çalışmalara 2021 yılı Mart ayından itibaren başlanılmış, bu çerçevede iç ve dış paydaşların kalite güvence sistemine etkin ve aktif katılımlarının sağlanması planlanmaktadır.

Öncelikli paydaşlarımız; doğrudan temasta olduğumuz öğrenciler, akademik, idari personel, mezunlar ve öğrenci aileleridir. Mevcut durumda, Üniversitemizin karar ve uygulamaları başta EBYS sistemi, kurum internet sitesi, e-posta aracılığıyla paylaşılmaktadır. Üniversitemiz hedeflerine ulaşmak için diğer üniversiteler, yerel yönetim, kamu/özel kurum ve kuruluşları ile etkili bir şekilde çalışmaktadır. İç Kalite Güvencesi, Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme, Toplumsal Katkı, İdari ve Destek ana süreçlerindeki kalite güvence sisteminin faaliyetlerine geri bildirimler yoluyla iç ve dış paydaşların katılmasının sağlanması için çalışılmaktadır. Dış paydaşlar üniversitemize ait e-posta yolu ile geri bildirim yapabilmektedirler. Üniversitemizdeki kararlar ve uygulamalar konusunda iç paydaşlara üniversitenin internet sitesi, Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS), Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) yoluyla bilgi verilmektedir.

### İç ve dış paydaşların kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma süreçlerine katılımı

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun iç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmamaktadır.

## 4. Uluslararasılaşma

[Samsun Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Ofisi Yönetmeliği](#)ne bağlı olarak, "Uluslararası İlişkiler Ofisi" kurulmuştur. Bu bağlamda uluslararasılaşma politikası ile [ilgili çalışmalar](#) devam etmektedir.

Samsun Üniversitesi yönetimi kurulduğu günden bu yana uluslararasılaşma politikalarına ve bu politikaların uygulanmasına önem vermektedir. Bu kapsamda Avrupa Birliği proje faaliyetlerinden faydalanabilmek adına kuruluşunun akabinde 2014-2020 yılı ECHE belgesini almış; 2019 yılı içerisinde Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Erasmus+ Program Yönergesini yayımlanarak sene içerisinde Personel ve Öğrenci Değişim Programlarına katılım amacıyla çağrılara çıkmıştır. SAMÜ 2021-2027 yıllarını kapsayan ECHE belgesini de almaya hak kazanmıştır.

2020 yılında değişim programları koordinatörlükleriyle üniversitenin uluslararasılaşması ile ilgili faaliyetleri koordine etmek; öğrenci ve personel değişimi, ortak lisans programları, projeler vb. üniversitenin uluslararası alanda itibarını

yükseltmek amacıyla Uluslararası İlişkiler Ofisi kurulmuştur.

Ofis, üniversitenin uluslararasılaşma ile ilgili politikaların oluşturulması ve paydaşlarla iş birliği ve protokollerin yapılmasına yönelik girişimlere ve uluslararası hareketlilik duyurularının paydaşlarla paylaşılmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. 2021 yılı itibarıyla 14 farklı üniversite ile ortaklık protokolleri imzalamıştır.

Ofisin amacı, üniversite öğrencilerinin ve personelinin bu programlara etkin katılımını sağlamak ve üniversitemizde çalışmalarını teşvik ederek kampüsümüzde uluslararası bir atmosfer yaratmaktır. Hareketliliğin ve diğer tüm uluslararası işbirliği faaliyetlerinin önemini, faydalarının farkında olarak öğrenci ve personelinin maksimum düzeyde yararlandırmayı hedeflenmektedir.

Uluslararasılaşma faaliyetleri ile ilgili performans göstergeleri Samsun Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Plan çalışmalarında yerini almıştır. Üniversite uluslararasılaşma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik çalışmalar bundan sonraki süreçte bu göstergeler doğrultusunda gerçekleştirilecektir.

### **Kanıtlar:**

- Erasmus Politika Beyanı: [2014-2020 yılları](#) / [2021-2027 yılları](#)
- [Bologna Eşgüdüm Komisyonu Yönergesi](#)
- [Uluslararası İlişkiler Ofisi Yönergesi](#)
- [Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Erasmus+ Program Yönergesi](#)
- [Uluslararası İlişkiler Ofisi websitesi](#)
- [Erasmus Koordinatörlüğü websitesi](#)
- [Mevlana Koordinatörlüğü websitesi](#)
  
- [Erasmus Katılım Belgesi](#)
- [ECHE 2016-2020 Belgesi](#)
- [ECHE 2021-2027 Belgesi](#)
- [Uluslararası İşbirlikler](#)
- [Erasmus Fakülte ve Bölüm Koordinatörleri Listesi](#)
- [Yurt Dışından Öğrenci Kabulü Yönergesi](#)
- [2021 Yılı Erasmus Öğrenci Hareketlilik İlanı](#)
- [2021 Yılı Erasmus Öğrenci Hareketlilik İlan Takvimi](#)
- [2018-2019-2020 yılları proje bütçeleri](#)

### **Uluslararasılaşma politikası**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun misyon ve hedefleriyle uyumlu, ilan edilmiş bir uluslararasılaşma politikası bulunmaktadır.

### **Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

### **Uluslararasılaşma kaynakları**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

### **Uluslararasılaşma performansı**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu faaliyetlere yönelik planlamalar bulunmaktadır.

## B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

### 1. Programların Tasarımı ve Onayı

Samsun Üniversitesinin eğitim politikası, [2021-2025 Stratejik Planında Amaç 1](#)'de "Eğitim ve Öğretimde Kapasite ve Kaliteyi Geliştirerek Nitelikli Mezunlar Yetiştirmek" olarak belirlenmiştir. Bu amaca yönelik olarak eğitim programlarının kalitesinin geliştirilmesi, eğitim öğretim altyapısının geliştirilmesi, akademik personelin niteliğinin artırılması ve öğrenci niteliğinin geliştirilmesi hedefleri konmuştur.

Samsun Üniversitesinin misyon ve vizyonuna uygun olarak, hedeflerini karşılayacak şekilde; Yeni program önerisi TYYÇ "[Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi](#)", alan yeterlilikleri, paydaş görüşleri, ülkenin, bölgenin ve sektörün ihtiyaçları doğrultusunda tasarlanarak, akademik birimin mevcut alt yapısı da dikkate alınarak, Fakülte/Enstitü Kurullarında olgunlaştırılıp, Üniversite Eğitim Komisyonunda görüşüldükten sonra Yükseköğretim Kuruluna gönderilmek üzere Senatonun onayına sunulur. Bu süreç YÖK Önlisans, Lisans ve Lisansüstü Programı Açma, Kapatma, Mevcut Programlarda [Değişiklik Ölçütlerine göre](#) tanımlanmıştır.

Sonuç olarak; Paydaşların katılımıyla programların tasarımı ve onayına ilişkin uygulamalar sistematik olarak izlemek ve paydaşlarla birlikte değerlendirmek ve gerekli önlemler alınmak için çalışmalara başlanmış ve bu yönde etkili bir sistem oluşturulma aşamasındadır.

#### Programların tasarımı ve onayı

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda programların tasarımı ve onayına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

#### Programın ders dağılım dengesi

**Olgunluk Düzeyi:** Programların genelinde ders bilgi paketleri, tanımlı süreçler doğrultusunda hazırlanmış ve ilan edilmiştir.

#### Kanıtlar

- [Bilgi Paketi.docx](#)

#### Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

**Olgunluk Düzeyi:** Ders kazanımlarının oluşturulması ve program çıktılarıyla uyumlu hale getirilmesine ilişkin ilke, yöntem ve sınıflamaları içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.

#### Kanıtlar

- [Bilgi Paketi1.docx](#)

#### Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

**Olgunluk Düzeyi:** Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

#### Ölçme ve değerlendirme sistemi

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde bu ilke ve kuralara uygun ölçme ve değerlendirme uygulamaları yürütülmektedir.

### 2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

Öğrenci kabulü ve önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi (Örgün eğitim, yaygın eğitim ve serbest öğrenme yoluyla edinilen bilgi ve beceriler) Üniversitede merkezi yerleştirme dışında ön lisans ve lisans öğrencilerinin kabulü (özel yetenek, yatay geçiş, dikey geçiş, özel öğrenci, yurt dışından öğrenci kabulü vb.) 2547 sayılı Kanun'a dayanılarak oluşturulan yönetmelik ve yönergelerle düzenlenmekte olup, bu yönetmelik ve yönergelerde kriterler ile değerlendirmenin ne şekilde yapılacağı belirtilmektedir. Kabuller, belirtilen kriterlere uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Lisansüstü öğrenci kabulü ile başvuru koşulları ve başvuruların değerlendirilmesi "YÖK Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği" ve "Samsun Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği" nde ayrıntılı olarak belirtilmekte ve uygulanmaktadır. Bu yönerge ve prosedürlerde başvuruların nasıl yapılacağı, başvuru koşulları, kontenjanlar, başvuru için gerekli belgeler, başvuruların nasıl yapılacağı ve değerlendirileceğine dair detaylar kapsamlı ve şeffaf bir şekilde ilan edilmektedir. Formal öğrenmelerin tanınmasında ve kredilendirilmesi için yatay geçiş, dikey geçiş, değişim öğrencilerinin kredi hareketliliği, yaz

okulu öğrenmelerinin tanımlı süreçleri bulunmaktadır;

## [SAMSUN ÜNİVERSİTESİ YURT DIŞINDAN ÖĞRENCİ KABULÜ YÖNERGESİ](#)

- [SAMSUN ÜNİVERSİTESİ ULUSLARARASI İLİŞKİLER OFİSİ YÖNERGESİ](#)

- [SAMSUN ÜNİVERSİTESİ ÖZEL ÖĞRENCİ YÖNERGESİ](#)

- [SAMSUN ÜNİVERSİTESİ YAZ DÖNEMİ YÖNERGESİ](#)

## [YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA ÖNLİSANS VE LİSANS DÜZEYİNDEKİ PROGRAMI ARASINDA GEÇİŞ, ÇİFT ANADAL, YAN DAL İLE KURUMLAR ARASI KREDİ TRANSFERİ YAPILM ESASLARINA İLİŞKİN YÖNETMELİK](#)

## [SAMSUN ÜNİVERSİTESİ ÖNLİSANS VE LİSANS DÜZEYİNDEKİ PROGRAMLAR ARASINDA YA GEÇİŞ YÖNERGESİ](#)

Kurumsal amaçlar doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde yürütülen öğrenci kabulü ve önceki öğrenimin tanınması ve kredilendirilmesi uygulamaları kurumun tamamında benimsenmiştir; kurumun bu kapsamda kendine özgü ve yenilikçi uygulamaları hayata geçirmek için çalışmalarını sürdürmektedir.

### **Öğrenci kabulü, önceki öğrenimin tanınması ve kredilendirilmesi**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.

### **Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

### **Kanıtlar**

- [Diploma Örneği.pdf](#)

## **3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme**

Öğrencilerin programa aktif olarak katılımını sağlamak amacı ile öğreten merkezli programlardan, öğrenci merkezli programlara geçiş yapan üniversitemizde, derslerin öğrenci iş yüküne göre AKTS kredi değerleri belirlenmektedir. Programların yürütülmesinde öğrencilerin aktif rol almalarını teşvik etmek için dersin içeriğini ve verilmiş şeklini değerlendirmelerini sağlayacak nitelikte hazırlanan bilgi paketi öğrenciler tarafından [web sayfasında](#) duyurulmaktadır.

## [SAMSUN ÜNİVERSİTESİ DERS MUAFİYET VE İNTİBAK İŞLEMLERİ YÖNERGESİ](#)

## [SAMSUN ÜNİVERSİTESİ BAŞARI DEĞERLENDİRME YÖNERGESİ](#)

### **Öğretim yöntem ve teknikleri**

**Olgunluk Düzeyi:** Öğrenme-öğretme süreçlerinde öğrenci merkezli yaklaşımlar bulunmamaktadır.

### **Ölçme ve değerlendirme**

**Olgunluk Düzeyi:** Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

### **Öğrenci geri bildirimleri**

**Olgunluk Düzeyi:** Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.

### **Kanıtlar**

- [Anket 1.png](#)
- [Anket2.png](#)
- [Anket3.png](#)
- [Anket4.png](#)

#### Akademik danışmanlık

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda akademik danışmanlık ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.

#### 4. Öğretim Elemanları

Samsun Üniversitesinde atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri ve süreçleri tanımlanmıştır. Kuruma dışarıdan ders vermek üzere öğretim elemanı seçimi ve davet edilme usulleri 2547 sayılı Kanununun 31'inci ve 40'ıncı maddeleri uyarınca gerçekleştirilmektedir. Kurumdaki ders görevlendirmelerinde eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri (çalışma alanı/akademik uzmanlık alanı vb.) ile ders içeriklerinin örtüşmesi akademik birimlerin ilgili kurullarınca güvence altına alınmaktadır. Üniversitemizde öğretim elemanlarının, kendi uzmanlık alanları ile ilgili derslerde görevlendirilmesi, ilgili birimin Akademik Kurulu'nda görüşülerek belirlenmektedir.

#### Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarında (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.

#### Öğretim yetkinliği

**Olgunluk Düzeyi:** Öğretim yetkinliğini geliştirme uygulamalarından elde edilen bulgular izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte irdelenerek önlemler alınmaktadır.

#### Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

**Olgunluk Düzeyi:** Teşvik ve ödüllendirme mekanizmalarının; yetkinlik temelli, adil ve şeffaf biçimde oluşturulmasına yönelik planlar bulunmaktadır.

#### 5. Öğrenme Kaynakları

Kurumumuzun tüm birimlerinde öğrenme kaynakları imkanlar dahilinde yönetilmekte ve bu kaynaklar birimler arası denge gözetilerek sağlanmaktadır. Öğrencilerimiz için en temel öğrenme kaynağı [merkez kütüphanedir](#). Basılı ve elektronik bilgi kaynaklarıyla (kitaplar, e-kitaplar, veritabanları vb.) hizmet verilen kütüphanelerimizde, kataloglamada RDA-Kaynak Tanımlama ve Erişim (Resource Description and Access) kataloglama kuralları uygulanırken, sınıflamada ise Kongre Kütüphanesi Sınıflama Sistemi (Library of Congress Classification System) kullanılmaktadır. Kütüphanemiz kaynakları sürekli olarak iyileştirilmektedir.

Üniversitemizdeki sosyal, kültürel, sportif faaliyetler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından planlanmakta ve desteklenmektedir. Kurumumuzda tesis ve altyapı birimler arası denge gözetilerek imkanlar dahilinde kurulmaya çalışılmaktadır.

Üniversitemiz öğrencilerin gelişimine yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler açısından da birçok alternatif sunabilmektedir. Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı (SKS) bünyesinde 2020 yılında kültür hizmetlerine bağlı 100 öğrenci topluluğu faaliyet göstermektedir. Sağlanan destekler genel olarak; salon tahsisi, araç temini, yolluk, konaklama giderlerinin karşılanması, kırtasiye, basılı evrak ve sarf malzemesi vb ihtiyaçların temin edilmesi, davet edilen konukların bütçe dahilinde giderlerinin karşılanmasıdır. Diğer taraftan birimlerimiz de öğrencilere bu tür etkinliklerde destek olmaktadır.

[Öğrenci Topluluklarımız | Sağlık Kültür Daire Başkanlığı \(samsun.edu.tr\)](#)

[Topluluk Kurma İşlemleri | Sağlık Kültür Daire Başkanlığı \(samsun.edu.tr\)](#)

Kurumda sunum, toplantı, konferans salonları vb. olmak üzere toplamda 3 adet kültür ve sanat alanları, halı saha, tenis kortu, basketbol, voleybol spor sahaları vb. olmak üzere 5 adet açık ve kapalı alan spor tesisleri; öğrenci ve personel toplamda 4 adet, 1000 kişi kapasiteli yemekhane ayrıca kantin ve kafeterya olarak yeterli tesis ve altyapıya sahiptir. Merkezi yemekhane: Canik kampüsünde Rektörlük, Fakülte, Merkez, Enstitülerinde görevli İdari ve Akademik personel ile öğrencilerine öğle yemeği hizmeti veren bir birimdir. Yine aynı şekilde Ballıca ve Kavak kampüslerimizde de öğrenci ve personelin faydalanabileceği yemekhane ve kantinlerimiz mevcuttur. Yemekten faydalanmak isteyen öğrenciler; yemek

maliyetinin Üniversite Yönetim Kurulu tarafından tespit edilen bir kısmını katılım payı olarak ödemek suretiyle, yemek yiyebilmektedirler. Yemek maliyetinin geri kalan kısmı ise; Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı Öğrenci Sosyal Hizmetler bütçesinden karşılanmaktadır. Üniversitemizde, Üniversite Yönetim Kurulu Kararı ile öğrencilerimizin bir kısmı ücretsiz olarak öğle yemeğinden yararlanmaktadır.

[Tesislerimiz | Sağlık Kültür Daire Başkanlığı \(samsun.edu.tr\)](http://samsun.edu.tr)

[KAYSIS \(ELEKTRONİK KAMU BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ\) \(kaysis.gov.tr\)](http://kaysis.gov.tr)

### **Öğrenme ortamı ve kaynakları**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.

### **Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

### **Tesis ve altyapılar**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

### **Engelsiz üniversite**

**Olgunluk Düzeyi:** Nitelikli, erişilebilir ve adil engelsiz üniversite uygulamalarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

### **Psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde planlamalar dahilinde psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri uygulanmaktadır.

## **6. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi**

Samsun Üniversitesi, programlarının eğitim-öğretim amaçlarına ulaşip ulaşmadığının, öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verip vermediğinin anlaşılması için programlarını periyodik olarak gözden geçirmek ve güncellemek üzere planlama yapmaktadır.

### **Program çıktılarının izlenmesi ve güncellenmesi**

**Olgunluk Düzeyi:** Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin periyot, ilke, kural ve göstergeler oluşturulmuştur.

### **Mezun izleme sistemi**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.

## **C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME**

### **1. Araştırma Stratejisi**

Samsun Üniversitesi (SAMÜ) Stratejik Planı 2021-2025 yıllarını kapsayacak şekilde, katılımcı bir anlayışla hazırlanmıştır. Stratejik Plan içinde "Araştırma", Amaç 2 – Araştırma ve Bilgi Transferi Alanını Güçlendirmek başlığı altında yer almıştır ve dört hedef kapsamında ele alınmıştır. Bu hedefler; araştırma altyapısının geliştirilmesi, araştırmacı insan kaynağının geliştirilmesi, sanayi işbirliğinin geliştirilmesi ve Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin geliştirilmesini içermektedir. (Kaynak: 2021-2025 Stratejik Plan)

SAMÜ misyonunu "Nitelikli öğretim ve **araştırma imkânları sunan, Ar-Ge ve yenilikçi faaliyetleri destekleyen**, ülkemizin öncelikli alanları için katkı sağlayan, sosyal, kültürel ve ekonomik sorunlara küresel bir vizyonla yaklaşan ve çözüm arayışında olan bir üniversite olmak; bu kurumsal kimliği özümsemiş, katılımcı ve eleştirel anlayışı benimseyen bireyler yetiştirmeye öncülük etmek." olarak belirlemiştir ve bu çerçevede yapısını oluşturmaktadır.

Vizyonu ise, "Nitelikli toplum tahayyülüne ulaşmış, nitelikli eğitim ve araştırmalar ile Türkiye'nin gününe ve geleceğine

katma değer sağlayan üniversite olmak” olarak belirlenmiştir.

SAMÜ, üst politika belgelerini özümseyerek belirlediği misyon ve vizyon çerçevesinde; Bilimsel ve teknolojik gelişmelerle birlikte ihtiyaçları da dikkate alan Ar-Ge stratejilerinin hazırlanmasına ve bu stratejilerin hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar yapmayı bölgesel ve ulusal kalkınma adına görev edinmiştir.

Stratejik Plan’da araştırma stratejisi alanı değerlendirildiğinde, üst politika belgelerinden 11. Kalkınma Planı’nın Bilimi, teknoloji ve yenilik alanı kapsamında SAMÜ’nün stratejisi “Üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilerek kurumun öncülük yapabileceği sektör alanlarına yönelik çalışmalar yapmak.” olarak belirlenmiştir. Aynı planın AR-GE ve Yenilik alanındaki amaçları çerçevesinde ise SAMÜ stratejisini; fırsat öncelikli alanlarda yapılan proje ve çalışmaları özendirmek; ulusal ve uluslararası paydaşlarla ortak projeler geliştirmek ve ortak projelere katılım için öğretim elemanlarını teşvik etmek olarak ortaya koymuştur.

Araştırma ve Geliştirme (AR-GE) alanında strateji ve hedefler, Onbirinci Kalkınma Planı ve Türkiye’nin 2023 hedefleri doğrultusunda belirlenmiştir. Onbirinci Kalkınma Planı’nda yer alan Ülkemizin kalkınma hedefleri doğrultusunda, havacılık ve uzay, bilgi ve iletişim, savunma teknolojileri, nanoteknoloji ve biyoteknoloji gibi öncelikli teknoloji alanları başta olmak üzere, Üniversitemizde bilimsel araştırmalar ve araştırma altyapıları geliştirilmektedir. Üniversite ve özel sektör işbirliğini daha kolaylaştırıcı ve teşvik edici önlemler alınmakta ve ara yüzler geliştirilmektedir.

SAMÜ yeni kurulan bir üniversite olmasına rağmen, Araştırma Stratejisi kapsamında belirlenen hedeflere ulaşmak üzere akademisyenlere ve üniversitenin Üniversite Sanayi İşbirliği kapsamında özel sektöre destek olacak ara yüzlerin kurulmasını 2019 yılı içine gerçekleştirmiştir. Ar-Ge ve Yenilik alanında belirlenen strateji ve hedeflere ulaşmak üzere kurulan 8 adet Uygulama ve Araştırma Merkezi bulunmaktadır. (<https://samsun.edu.tr/>) Özellikle, Teknoloji Transfer Ofisi (<https://tto.samsun.edu.tr>) ve Havacılık ve Uzay Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi akademisyenlerin araştırma projeleri üretmelerinde, bilgilendirme, proje hazırlama, üniversite sanayi işbirliği kapsamında kontratlı ar-ge süreçlerini takip etme alanında destekler vermektedir.

(Kaynaklar:

<https://tto.samsun.edu.tr/2019/09/23/modul-1-farkindalik-tanitim-bilgilendirme-ve-egitim-hizmetleri/>

<https://tto.samsun.edu.tr/2019/09/23/modul-2-destek-programlarindan-yararlanmaya-yonelik-hizmetler/>

<https://tto.samsun.edu.tr/modul-3-proje-gelistirme-yonetim-hizmetleri/>) Bilgilendirme, destek programlarına yönlendirme ve kontratlı ar-ge süreçlerinin en önemli bileşeni olan Fikri Sınai Hakların Korunması konusunda ise yine akademisyenlerin ve kurumun haklarının en üst düzeyde korunması ve araştırma sonuçlarının katma değer yaratması çerçevesinde hedeflere yönelik katkı sağlamaktadır. (Kaynak: <https://tto.samsun.edu.tr/fsmh/>)

Diğer yandan BAP Komisyonu, Üniversitemizde yeni araştırma alanlarının açılmasını sağlayacak, kampüsteki araştırma ortamını zenginleştirecek işbirliklerinin kurulması ve üniversite içinde araştırma sinerjisi yaratılması amacıyla çok disiplinli araştırmaları özel çağrılar ile desteklemektedir.

Samsun Üniversitesi Proje Ofisi, (<https://projeofisi.samsun.edu.tr/>) üniversite bünyesinde gerçekleştirilen bilimsel araştırma projelerinin idari ve mali süreçlerini gerçekleştirerek; üniversitemizin yurtiçi ve yurtdışı çeşitli kurum/kuruluşlarla ortak çalışmalar geliştirmesi doğrultusunda araştırmacıların desteklenmesi, proje sonuçlarının topluma kazandırılması, ülkemizin gelişimine katkı sağlayacak katma değeri olan proje ve çalışmaların yürütülmesi sürecinde destek vermektedir.

Bu kapsamda üniversitemiz bünyesinde yürütülen projeler destek kaynağına göre üniversite kaynaklarından desteklenen Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) ve Dış Kaynaklı Projeler şeklinde ikiye ayrılmaktadır. Samsun Üniversitesi Proje Ofisi, BAP komisyonunca alınan kararlar çerçevesinde ilgili işlemleri yürütmektedir. 2019 yılı itibarıyla her yıl belirli dönemlerde BAP destekleri için çağrıda bulunarak başvuruları kabul etmektedir. Üniversitenin kaynaklarının kısıtlı olması nedeniyle BAP çalışmalarına ayrılan bütçe de şu anki ihtiyacı karşılamamaktadır. BAP çalışmaları için ayrılan bütçenin tamamı öğretim elemanları ve öğrencilerin sundukları projelerin desteklenmesi için kullanılmaktadır. Kaynakların artması ile birlikte, proje ve çalışmaların nitelik ve nicelikleri de artacaktır.

Yurtiçi ve yurtdışı tüm dış kaynaklı destekler ile ilgili süreçte ise, araştırmacıların yaptıkları proje ve çalışmaların idari ve mali işlerini Proje Ofisi yürütmektedir.

Kamu ve sanayi destekli projeler, Döner Sermaye İşletmesi altında yürütülür. (<https://donersermaye.samsun.edu.tr/>)

Araştırma faaliyetlerinde kullanılan yöntemlerin etik standartlara uygun olup olmadığını değerlendiren etik kurulu mevcuttur. (<https://samsun.edu.tr/etik-kurulu-2/>)

### **Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun, araştırmaya bakış açısını, araştırma ilkelerini, önceliklerini ve kaynaklarını yönetmedeki tercihlerini ifade eden araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri bulunmaktadır.

### **Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

## Araştırmaların yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkisi

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde araştırmalar yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri ve değişimleri dikkate alınarak yürütölmektedir.

## 2. Araştırma Kaynakları

SAMÜ, strateji belgelerinde hedeflenen araştırma ve geliştirme faaliyetleri için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmak ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamak için organizasyonlar yapmaktadır. SAMÜ' nün araştırma politikalar, iç ve dış paydaşlarla iş birliğin ve kurum dışı fonlardan yararlanması teşvik edilmektedir.

Araştırma Kaynakları 3 başlıkta incelenebilir. Bunlar; Laboratuvarlar, Kütüphane, Mali Kaynaklara Erişim Hizmetleri olarak sıralanabilir.

İlk olarak, SAMÜ fiziki alt yapısında 24 adet laboratuvar imkânı bulunmaktadır (Kaynak: Fakülte Sekreterlikleri). Fakültelerdeki ve MYO' da mevcut olan laboratuvarlar şu şekildedir;

- Havacılık ve Uzay Mühendisliği Eğitim Laboratuvarları
- Düşük Hız ve Sesüstü Rüzgâr Tünelleri
- Bilgisayar Laboratuvarları
- Biyomedikal Mühendisliği Biyomedikal laboratuvarı
- Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümünde; Devre Analizi Laboratuvarı, Elektronik Laboratuvarı
- Makine Mühendisliği Makine Üretim Laboratuvarı
- Elektro Kimyasal İşlem Laboratuvarı
- Ölçme ve Değerlendirme Laboratuvarı
- 3B Yazıcı Laboratuvarı
- Yazılım Mühendisliği Mikroişlemciler ve Mikrodenetleyiciler Laboratuvarı
- Kimya Laboratuvarı
- Fizik Laboratuvarı

İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesine ait 2 adet laboratuvar mevcuttur. Bunlar;

- Psikoloji Laboratuvarı
- Bilgisayar Laboratuvarı

Kavak Meslek Yüksekokulu'nda ise 6 adet laboratuvar mevcuttur. Bunlar;

- Beton ve Zemin Mekaniği Laboratuvarı
- Harita ve Ölçme Laboratuvarı
- Bilgisayar Laboratuvarı
- Çini Atölyesi
- Ahşap Atölyesi
- İş Makineleri Atölyesi

Ayrıca üniversiteye ait bir adet Kompozit Atölyesi bulunmaktadır.

SAMÜ öğretim elemanları ve öğrencilerinin araştırma-geliştirme faaliyetlerinde SAMÜ' nün veri tabanlarından yararlanılabilmektedir (<https://kddb.samsun.edu.tr/>)

Kurum araştırma-geliştirme faaliyetlerinin etik kurallara uygun olarak yürütölmelerini sağlamak için güncel yazılımların lisanslarını alarak öğrencilerin ve öğretim elemanlarının kullanımına sunmaktadır. Akademik çalışmalarındaki etik ihlalini tespit etmek amacıyla iThenticate programı kullanılmaktadır. ( <https://samsun.edu.tr/intihal-tespit-programi-kullanima-acildi/> )

## Araştırma kaynakları

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

## Kanıtlar

- [VERİTABANLARI LİSTESİ VE BAğLANTILARI.xlsx](#)

## Üniversite içi kaynaklar (BAP)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte

üniversite içi kaynakların oluşturulmasına yönelik planları (BAP Yönergesi gibi) bulunmaktadır.

### Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri)

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun üniversite dışı kaynakların kullanımına ilişkin yöntem ve destek birimlerin oluşturulmasına ilişkin planları bulunmaktadır.

### Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu doktora programı ve doktora sonrası imkanlarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

## 3. Araştırma Yetkinliği

Kurum, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin sürdürmek ve iyileştirmek için olanaklar sunmalıdır.

SAMÜ' nün tüm bölüm ve birimlerine atama ve yükseltmeler YÖK kriterlerine uygun şekilde şeffaf olarak yürütülmektedir. Tüm atama ve yükseltmelerde kadro olanakları göz önüne alınarak SAMÜ Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesinde (Kaynak: <https://samsun.edu.tr/samu-akademik-yukseltme-ve-atama-olcutleri-yonergesi-yayimlanmistir/>) belirtilen esaslara göre yapılır.

SAMÜ, Öğretim Elemanlarının araştırma yetkinliklerinin artırılması için Uygulama ve Araştırma Merkezleri ve Koordinatörlükler aracılığı ile yetkinlik geliştirme ve bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirmektedir. SAMÜ TTO tarafından 2021 yılının ilk 3 ayında sosyal medya ve e mail yoluyla pek çok bilgi notu hazırlanmış ve paylaşılmış; ek olarak TÜBİTAK araştırma desteklerine yönelik olarak bölgedeki üniversitelere yönelik 5 adet bilgilendirme faaliyetinin organizasyonuna katılım sağlanmıştır. Ayrıca sonraki aylarda gerçekleştirilecek olan Ufuk Avrupa programı ve diğer programlara yönelik faaliyetler organize edilmektedir.

2021'in ilk 3 ayı içerisinde kurulan Öğrenme ve Öğretmeyi Geliştirme Birimi tarafından ise Öğretim Üyelerine yönelik çeşitli eğitim programları planlanmıştır. ( <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfs45Xi9NH9EKSh9GKwqxfpovkj1ZqQ0NSa2DCKibHICVGIa/viewform>

DÜSAM (<https://dusam.samsun.edu.tr/>) kapsamında gerçekleştirilen buluşmalar ise özellikle sosyal bilimler alanında yapılan araştırmalar için teorik tartışmalar sağlamak ve yazılmış doktora ve yüksek lisans tezlerinin tartışılmasına olanak sağlamaktadır.

Diğer yandan üniversitemizdeki fakülteler tarafından da hem öğretim üyelerinin hem de öğrencilerin araştırma yetkinliklerinin geliştirilmesi üzere çeşitli tartışma programları düzenlenmektedir. Biyomedikal Mühendisliği Günlükleri ( <https://biyomedikalmuhendisligi.samsun.edu.tr/>) ve Endüstri Mühendisliği tarafından gerçekleştirilen bu etkinlikler de bu alanda faaliyet olarak gösterilebilir.

### Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlar bulunmaktadır.

### Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve iş birlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetlerine yönelik planlamalar ve mekanizmalar bulunmaktadır.

## 4. Araştırma Performansı

2019 yılı ile 2021 yılının ilk çeyreği arasında Samsun Üniversitesi bünyesinde yürütülen BAP ve dış kaynaklı projelere ait veriler Tablo 1'de verilmiştir. Bu çizelgeler güncel olarak Proje Ofisi ve Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi kurumsal web sayfalarında yer almaktadır (Kaynak: <https://tto.samsun.edu.tr/universitemizde-yurutulen-projeler/>). Buna göre BAP kapsamında yürütülen 2 adet araştırma altyapı projesi (1 tamamlanmış, 1 devam eden), 10 adet devam eden bilimsel araştırma projesi bulunmaktadır. 2021 yılı proje destekleri için yeni dönem çağrılarının açılmasıyla birlikte destekler artarak devam edecektir.

Dış kaynaklı projeler kapsamında ise biri tamamlanmış altısı devam eden 7 proje üniversitemiz bünyesinde yürütülmektedir. Bunlardan 1 tanesi yurtdışı, 6 tanesi ise yurtiçi kurum/kuruluşlarca desteklenmektedir.

2021 yılı ilk çeyreği için öğretim üyesi başına düşen Ar-Ge projesi sayısı 0,062'dir.

Samsun Üniversitesi bünyesinde 2020-2021 yılı Fikri Sınai Mülkiyet Hakları kapsamında hazırlanan başvuru sayısı 5'tir.

Bunların tamamı patent başvurusudur. Bu başvuruların 2 tanesi ise 2021 yılı ilk 3 ayında gerçekleştirilmiştir. Başvurulara ait veriler Tablo 2’de verilmiştir.

**Tablo 1. 2021 Yılı İlk Çeyreğinde Sona Eren ve Devam Eden BAP Destekli ve Dış Kaynaklı Projeler**

<b>BAP Destekli Projeler</b>				
<b>Proje Yürütücüsü</b>	<b>Proje Adı</b>	<b>Desteklenme Dönemi</b>	<b>Başlangıç Tarihi</b>	<b>Bitiş Tarihi</b>
Doç. Dr. İlhan ÇELİK	Yaşlandırılmış ve Kaplama İşlemi Uygulanmış Cu-Cr-Zr Alaşımının Yapısal, Mekanik, Tribolojik ve Elektrokimyasal Özelliklerinin İncelenmesi	2020-1	14.12.2020	13.12.2021
Dr. Ahmet TURAN	Motif Tabanlı Biyolojik Sinir ağı Modellerinin, FPGA Ortamına Aktarılarak, Kısa ve Uzun Dönem Bellek Davranışının Gerçek Zamanlı Çalışması	2020-1	14.12.2020	13.06.2022
Dr. Sevgi KANSIZ	Yapısında Benzendimetanamin İçeren Bazı Schiff Bazlarının Sentezi, Karakterizasyonu ve Hesaplamalı Yöntemlerle İncelenmesi	2020-1	14.12.2020	13.12.2021
Doç. Dr. Zafer CÖMERT	Mısır Tohum Islahının Gerçekleştirilmesini Sağlamak Üzere Bilgisayar Destekli Analiz Sisteminin Gerçekleştirilmesi ve Değerlendirilmesi	2020-1	07.10.2020	06.10.2021
Dr. İnci DEMİRAĞ TURAN	Yalnızçam Dağları’nda Periglasyal Şekillerin Gelişimi (Küçük Kafkaslar-Türkiye)	2020-1	07.10.2020	06.10.2022
Dr. Merve ERGÜNEY	Medya Laboratuvarı Etkinliklerinin Video Kurgu Dersindeki Akademik Başarıya Etkisi	2020-1	07.10.2020	06.10.2022
Dr. Faruk AKYÜZ	1990 Yılında Kültepe’de Bulunan Yayınlanmamış (Kt. 90/k 429 – 523) Tabletlerin Bilimsel Çalışmalarının Yapılması	2020-1	01.10.2020	30.09.2021
Dr. Selçuk ÇAKMAK	Etkileşimli Spin Sistemi Üzerinde Kuantum Carnot Isı Motorunun Performans Optimizasyonu	2020-1	01.10.2020	30.09.2021
Dr. Ferhat AKYÜZ	Biletleme ve Rezervasyon Sistemi Eğitim Kalitesinin Arttırılması	2019-1	09.08.2019	08.08.2022
Prof. Dr. Bahattin KANBER	PEEK Malzeme Basabilen Eriyik Yığıma Tekniği İle Çalışan 3B Yazıcı Tasarımı ve İmalatı	2019-1	09.08.2019	10.02.2021
<b>Dış Kaynaklı Projeler</b>				
<b>Proje Yürütücüsü</b>	<b>Proje Adı</b>	<b>Destekleyen Kurum/Kuruluş</b>	<b>Proje Başlangıç Tarihi</b>	<b>Proje Bitiş Tarihi</b>
Dr. Neslihan	Smart Control of the Climate Resilience in European Coastal	European Commission	01.07.2020	01.07.2024

BEDEN SAMÜ- TTO	Cities (SCORE) TR83 Bölgesi TTO'larının Kapasitesinin Arttırılması İçin Teknik Destek	OKA	06.10.2020	06.04.2021
Dr. Hakan AKSU	İklim Değişimi ve Değişkenliğinin Karadeniz Bölgesi Ekstrem Yağışlarına Etkisi	TÜBİTAK	01.03.2020	01.12.2021
Dr. Hasan DEMİRTAŞ	Yeni Bir Tümüleşik İşleme Yöntemi; Robotik Elektrokimyasal İşleme Tezgahı Tasarımı ve Deneysel Çalışmalar ile Performansının Değerlendirilmesi	TÜBİTAK	15.10.2019	15.10.2021

Tablo 2. Buluş Bildirim Formları

Başvuru Tarihi	Buluş Başlığı	Buluş Sahibi	Ortaklık
23/02/2021	PEEK Filamet Basabilen Tam İzoleli Isıtılmalı Kabin FDM Yazıcılar İçin Yeni Bir Tasarım	Prof. Dr. Bahattin KANBER	Yok
05/03/2021	Yekpare Metal Köpük Formunda Yeni Nesil Hibrit Kompozit Yapılı Isı Alıcı	Dr. Öğr. Üyesi Bilal SUNGUR	OMÜ

Yukarıdaki projelere ek olarak SAMÜ öğretim üyeleri tarafından Üniversite Sanayi İşbirliği kapsamında Danışmanlık Hizmetleri verilmekte ve ilgili hizmetlere ait sözleşme detayları SAMÜ TTO tarafından takip edilmektedir.

Diğer yandan her yıl sonunda tüm gerçekleştirilen araştırma performansı, Strateji Daire Başkanlığı tarafından hazırlanan Faaliyet Raporu'nda rapor edilmektedir. ( Kaynak: <https://pdb.samsun.edu.tr/wp-content/uploads/sites/29/2021/02/Faaliyet-Raporu-2020.pdf> )

### Öğretim elemanı performans değerlendirilmesi

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

### Araştırma performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

### Araştırma bütçe performansının değerlendirilmesi

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun araştırma bütçe performansını değerlendirmek üzere ilke, kural, yöntem ve göstergeler bulunmaktadır.

## D. TOPLUMSAL KATKI

### 1. Toplumsal Katkı Stratejisi

Kurum, toplumsal katkı faaliyetlerini sahip olduğu hedefleri ve stratejisi doğrultusunda yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütmelidir.

Samsun Üniversitesi (SAMÜ) Stratejik Planı 2021-2025 yıllarını kapsayacak şekilde, katılımcı bir anlayışla hazırlanmıştır. Şehrin ve üniversitenin birikimini bir araya getirme çabası üniversitelere daima çifte sorumluluk vermektedir. Bir yandan şehrin kültürel birikimini açığa çıkarmak, ortaya koymak üniversitenin sorumluluğu iken öte yandan aynı üniversitenin bu birikim ile canlı bilim tarihini anlamlı bir diyaloga taşınması gerekmektedir. Şehirler ticari, siyasi, kültürel ve ahlaki birikimin yoğunlaştığı önemli yerleşim birimleri olmalarının yanı sıra, mevcut bilgilerin öğretildiği, tartışıldığı ve yenilerinin keşfedildiği üniversiteler üzerinden toplumsal hayatın da merkezini teşkil ederler.

(Kaynak: SAMÜ Stratejik Plan, 2021-2025.)

Stratejik Plan içindeki faaliyet başlıklarından bir tanesi Toplumsal Hizmet olarak belirlenmiş ve imalat, yerleşirme, bakım, onarım, eğitim ve danışmanlık, muayene, ölçüm, kontrol ve denetim, barınma ve beslenme, kültür, sanat spor etkinlikleri, tanıtım ve farkındalık, yaşam boyu eğitim hizmetleri, uçuş eğitimi ve çevresel sürdürülebilirlik başlıkları bu faaliyet alanının ürün ve/ya hizmetleri olarak belirlenmiştir. (Kaynak: SAMÜ Stratejik Plan, 2021-2025.)

Amaç 4 ise Toplumsal Katkı alanını iyileştirmek üzere “Toplum Sunulan Hizmetlerde Kaliteyi Artırmak ve Paydaşlarla Etkileşimi Yoğunlaştırmak olup 1. Toplumsal konulara yönelik faaliyetlerin artırılmasını, 2. Bilginin topluma yayılmasının artırılmasını ve 3. Mezunlarla iletişim ve işbirliğinin güçlendirilmesini hedeflemektedir.

### **Toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi doğrultusunda yapılan uygulamalar bulunmaktadır.

### **Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

## **2. Toplumsal Katkı Kaynakları**

Stratejik Plan’da 2021-2025 dönemi arası için konulan hedefler çerçevesinde değerlendirildiğinde SAMÜ, çoğunlukla faaliyet ve eğitim temelli göstergelere ulaşmak için sürdürülebilir yapılara ve insan kaynağına ihtiyaç duymaktadır.

SAMÜ’de Toplumsal Katkı için faaliyetler düzenleyen Uygulama ve Araştırma Merkezleri bulunmaktadır. Bu uygulama ve araştırma merkezlerinin başında Sürekli Eğitim Merkezi gelmektedir. SAMÜSEM (<https://sem.samsun.edu.tr/>), hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde topluma yönelik çok çeşitli eğitim faaliyetleri gerçekleştirmektedir.

Diğer yandan belirli gün ve haftalarla ilgili çeşitli faaliyetler özellikle İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi akademisyenleri tarafından, sürdürülebilirlik ve çevre ile ilgili faaliyetler ise Meteoroloji Mühendisliği akademisyenleri tarafından gerçekleştirilmektedir.

Eğitimlerin pek çoğu online ortamda, SAMÜ tarafından lisansı alınmış web tabanlı uygulamalar aracılığı ile gerçekleştirilmektedir.

Bakım ve onarım konusunda, Uçak Bakım ve Onarım bölümünde SHY 145 ve SHY147 lisansları bulunmakta ve bu lisanslar sayesinde topluma eğitim ve bakım onarım hizmetleri verilebilmektedir. Bu hizmetlerin verilebilmesi için, SAMÜ UBO Bölümü’ne ait Ballica Kampüsü’nde 3 adet atölye bulunmaktadır. Bu kaynağın geliştirilmesi için T.C.Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’na sunulmak üzere hazırlanmış bir de proje bulunmaktadır.

Diğer yandan sosyal fayda odaklı girişimciliğin geliştirilmesi çerçevesinde de SAMÜ adım atmış ve Sosyal İnovasyon Merkezi kurulmuştur. (<https://sim.samsun.edu.tr/>) Hâlihazırda faaliyetlerine başlamamış olup projeler geliştirmektedir. Müdür ataması yapılmıştır.

### **Kaynaklar**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

## **3. Toplumsal Katkı Performansı**

Toplumsal katkı faaliyetleri çerçevesinde 2021 yılı ilk çeyreğinde; SAMÜ SEM tarafından 6 farklı konuda eğitim organize edilmiştir.

Belirli günler ve haftalar çerçevesinde ise SAMÜ İİSBF tarafından Çanakkale ve Mehmet Akif konulu bir faaliyet gerçekleştirilmiştir. ( Kaynak: <https://samsun.edu.tr/inancin-zaferi-mehmet-akif-ve-canakkale-savaslari-prof-dr-mustafa-colak/> )

Ayrıca ilde gerçekleştirilen farklı etkinliklere katılım sağlanmıştır.

(Kaynak: <https://samsun.edu.tr/samu-rektor-yardimcisi-prof-dr-selahattin-kaynak-marka-sehir-samsun-yerli-uretim-ve-patentlerin-ekonomiye-ve-ihracata-katkisi-webinarinda-konustu/> )

Yine sürdürülebilirlik ve çevre konusunda da 2021’in ilk çeyreğinde bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. (<https://oidb.samsun.edu.tr/sifir-atik-dunyaya-nefes-olsun-programi/> )

Bunların yanında T.C.Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı SOGEP Programı çerçevesinde “Kadın ve Genç Girişimcilere Yönelik Sosyal Kuluçka Merkezi Projesi” SAMÜ TTO tarafından SİM faaliyetleri kapsamında hazırlanarak sunulmuştur.

### **Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

## **E. YÖNETİM SİSTEMİ**

### **1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı**

Üniversitemizin yönetim sistemi ve yönetim yapısı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında tüm devlet üniversiteleri için belirlenen esaslara uygun olarak yapılandırılmıştır. Üniversitemiz, yasal olarak Samsun Üniversitesi Rektörü tarafından temsil edilmektedir. Üniversitemiz, Rektör başkanlığında üniversite senatosu, üniversite yönetim kurulu, fakülte dekanlıkları, dekan başkanlığında fakülte kurulları, fakülte yönetim kurulları, bölüm başkanlıkları, bölüm başkanları yönetiminde ilgili kurullar, enstitü müdürlükleri, enstitü müdürleri başkanlığında enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu, anabilim dalı başkanlıkları, anabilim dalı başkanlıkları yönetiminde ilgili kurullar, yüksekokul ve meslek yüksekokulu müdürlükleri ve bu okulların kurul ve komisyonları, genel sekreterlik, daire başkanlıkları, müdürlükler, koordinatörlükler, ofisler, merkezler, kurullar ve komisyonlar aracılığıyla yönetilmektedir.

#### **Yönetim modeli ve idari yapı**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

#### **Süreç yönetimi**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

### **2. Kaynakların Yönetimi**

Üniversitemizde insan kaynakları yönetimi çalışmaları 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 4857 sayılı İş Kanununa uygun olarak Samsun Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Öğretim üyelerinin atama ve yükseltmeleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği yanında, [Samsun Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama ve Ölçütleri Yönetmeliği](#) doğrultusunda yapılmaktadır. Öğretim üyesi dışındaki akademik personel atamaları ise, Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik doğrultusunda yapılmaktadır.

İdari personel atamaları; açıktan, naklen, açıkta ve unvan değişikliği ve görevde yükselme sınavı sonucuna göre yapılmaktadır.

Açıktan Atamalar: Samsun Üniversitesine verilen izin sayıları ve tespit edilen ihtiyaçlar doğrultusunda idari personel kadrolarına, KPSS ile ÖSYM Başkanlığı tarafından yapılan yerleştirmeler sonucunda açıktan atama işlemleri yürürlükteki mevzuat hükümlerine göre yapılmaktadır.

Naklen Atamalar: Bütçe Kanunu hükümlerine göre tespit edilen kontenjanlar dahilinde diğer kamu kurum ve kuruluşlarından, insan kaynağı ihtiyacı doğrultusunda naklen atamalar şeklinde yapılmaktadır.

Açıktan Atamalar: Bir süre çalıştıktan sonra mahkeme veya disiplin kararları ile çıkarılanlar hariç olmak üzere istifaen görevinden ayrılan idari personel için yürürlükteki hükümler çerçevesinde açıktan atama işlemi gerçekleştirilmektedir.

Unvan Değişikliği Sınavı Sonucunda Yapılan Atamalar: Kurumdaki teknik hizmetler ve sağlık hizmetleri sınıfında bulunan idari personel için unvan değişikliği sınavı sonucuna göre yapılan atamalardır.

Görevde Yükselme Sınavı Sonucunda Yapılan Atamalar: Kurumdaki genel idare hizmetleri sınıfında bulunan personel için görevde yükselme sınavı sonucuna göre yapılan atamalardır.

Sözleşmeli Personelin Atanması: 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi ve 696 sayılı KHK kapsamında gerekli izinlerin alınması koşuluyla sözleşmeli olarak personelin atanmasıdır.

Sözleşmeli Bilişim Personelinin Atanması: 31/12/2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmeliğin 8'inci maddesi uyarınca sözleşmeli bilişim personeli istihdam edilmektedir. İnsan kaynakları ile ilgili atama, yükseltme ilanları, mevzuat değişiklikleri ve gerekli diğer duyurular, Samsun Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı internet sayfasından ve akademik personel alımı yapacak ilgili birim internet sayfalarından yapılmaktadır.

### **İnsan kaynakları yönetimi**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

### **Finansal kaynakların yönetimi**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

## **3. Bilgi Yönetim Sistemi**

Samsun Üniversitesi, yönetsel ve operasyonel faaliyetlerini etkin yönetebilmek ve güvence altına almak adına Bilgi Yönetim Sistemini, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı aracılığıyla yönetmektedir. Bilgi İşlem Daire Başkanlığının;

### **Yetki**

124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yüksek Öğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamesinin 34.maddesi kapsamında hizmet verilmektedir.

### **Görev Bilgi**

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Genel Sekreterliğin kontrol ve koordinesinde, Samsun Üniversitesine bağlı tüm eğitim-öğretim, yönetim ve idari birimlerinin yürüttükleri hizmet süreçlerinde, verimi artırmak amacıyla çağdaş bilişim teknolojilerinin kullanımını sağlamak, bilgisayar alt yapısını oluşturmak, bilgi işlem hizmetlerini düzenli bir şekilde yürütmek, uygulamaları koordine etmek, teknik gelişmeleri takip ederek yeniliklerin üniversitede uygulanmasını sağlamak görevleri ile çalışmaktadır.

### **Sorumluluk**

Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı yönettiği [bilişim sistemlerinde](#) belirlenmiş yetkiler ve sorumluluklar kapsamında kişisel verilerin korunumu, bilgi güvenliği politikası işletilmesi ve şeffaf iş süreçleri işletilmesinden sorumludur.

### **Entegre bilgi yönetim sistemi**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

### **Bilgi güvenliği ve güvenilirliği**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda bilgi güvenliği ve güvenirlüğünün sağlanmasına yönelik tanımlı süreçler bulunmaktadır.

## **4. Destek Hizmetleri**

Samsun Üniversitesi İdari Mali İşler Daire Başkanlığına gelen taleplere istinaden, 4734, 4735 ve 5018 Kanunlar ile Devlet Harcama Belgelerinde belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde yıl için verilen ödenek durumu da göz önünde bulundurularak teknik özelliklerine uygun mal, hizmet ile büro ve makine teçhizatın en uygun fiyatla satın alınabilmesini sağlamak amacıyla kamu ve kuruluşlar ile piyasadan en makul fiyatlarla satın alımını gerçekleştirilmektedir.

Satın Alma Şube Müdürlüğünün yetki alanı,

Taşıt alımı ve Üniversitemizde mevcut tüm taşıtlarla hizmetlerin sağlıklı ve aksamadan sürdürülebilmesi amacıyla sigorta, muayene ve bakım-onarım giderlerini karşılamak,

Üniversitemizdeki hizmetlerin düzenli ve sağlıklı şekilde yürütülebilmesi için 4734 Sayılı Kamu İhale Kanununun ilgili maddesi gereğince yapılması gereken araç kiralama, Diğer hizmet alımları, akaryakıt, makine teçhizat ve diğer mal alımı ihalelerini yapmak,

Makine-teçhizat, cihaz ile bunların gerektirdiği yedek parçaların alımını yapmak,

Periyodik Yayın Alımlarını (Gazete, dergi. Resmi Gazete aboneliği) yapmak,

Temsil, ağırlama, tanıtma ve tören giderlerini karşılamak,

Rektörlük bütçesinden satın alınması gereken tüm satın alma işlerini yapmak, Üniversitemize ait tüm birimlerin, makine teçhizat, kırtasiye, temizlik, büro malzemesi ve demirbaş ihtiyaçlarının 4734 Sayılı Kamu İhale Kanununun ilgili maddeleri gereğince temini ve birim depolarına teslim edilmesi,

Yangından korunma malzemeleri ile ilgili olarak Üniversitemiz tüm birimleri için yangın söndürme cihazları alımı, doldurulması ve bakımlarının yaptırılması ihale işlemlerini yapmak,

Eğitim birimlerinde kullanılmak üzere laboratuvar malzemesi alımlarını yapmaktır.

#### **Hizmet ve malların uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde dışarıdan temin edilen destek hizmetlerin ve malların uygunluğunu, kalitesini ve sürekliliğini sağlayan mekanizmalar işletilmektedir.

#### **5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik**

Samsun Üniversitesi Akademik ve İdari birimlerine ilişkin tüm faaliyetler üniversitemizin web ana sayfasında yer alan, Duyurular/Haberler/Etkinlikler sekmeleri aracılığıyla açık, doğru, güncel ve kolay ulaşılabilir şekilde kamuoyu ile paylaşılmaktadır. [Samsun Üniversitesi web](#) ana sayfasında yer alan kamuoyunu bilgilendirme [linkleri](#) yer almaktadır.

#### **Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

#### **SONUÇ VE DEĞERLENDİRME**

Samsun Üniversitesi 03.05.2018 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi 26. Dönem 3. Yasama Yılı 95. Birleşiminde alınan 185. Ek Madde ile kurulmuş olup 18.05.2018 tarihinde 30425 sayılı Resmî Gazete’de Yükseköğretim Kanunu ile bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile kanunlaşmıştır. Samsun Üniversitesi, 5 Fakülte, 1 Yüksekokul, 1 Meslek Yüksekokulu ve 1 Lisansüstü Eğitim Enstitüsü olarak kurulmuştur. Mühendislik Fakültesi, İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi ve Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Kanunla kurulan yeni fakülteler iken Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi ile Gemi İnşaatı ve Deniz Bilimleri Fakültesi Ondokuz Mayıs Üniversitesi’nden bağlantısı değiştirilerek Samsun Üniversitesine aktarılmıştır. Bunun yanı sıra Sivil Havacılık Yüksekokulu ile Kavak Meslek Yüksekokulu, Ondokuz Mayıs Üniversitesine bağlı iken Samsun Üniversitesine aktarılan diğer iki birimdir. Kanunla kurulan Samsun Üniversitesi Fakülte ve Yüksekokullarına ek olarak 08.08.2019 tarihinde Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ve 31.08.2020 tarihinde Tıp Fakültesi kurulmuştur. Samsun Üniversitesi Canik Kampüsü, Ballica Kampüsü ve Kavak Kampüsü olmak üzere 3 farklı kampüs üzerine kurulmuştur.

#### **Üstünlüklerimiz**

Katılımcı yönetim anlayışı

İstikrarlı yönetim Şeffaf ve paylaşımcı yönetim anlayışı

Yeniliklere açık yönetim anlayışı

Mali kaynakların amacına uygun kullanımı

Yönetimde hesap verme sorumluluğu

Bilimsel araştırma ve yayınların arttırılması yönünde kararlılığın olması

İdari personel ile yönetim arasında açık ve anlaşılır bir iletişimin olması

Görevlerle ilgili önerilerin dikkate alınması

Birimler/Servisler arasındaki iletişim yeterliliği

Akademik personel ile uyumlu bir çalışma ortamının varlığı

İstekli ve özverili çalışan idari personelin olması

Akademik kariyerde yönlendirici ve motive edici yönetim anlayışı

Güçlü ve etkin bir öğretim üyesi kadrosuna sahip olması

### **Zayıflıklarımız**

Öğrencilere yönelik sosyal ve kültürel faaliyetlerin yetersizliği

Teknik personel sayısı ve altyapının yetersiz olması

İdari personel sayısının yetersiz olması

Fiziki mekan sıkıntısı

Donanımlı kütüphanenin olmayışı

Öz gelir kaynaklarının düşük olması

Bazı binalarda fiziksel koşulların yetersiz olması

Üniversitemizin dağınık bir kampüs yapısına sahip olması

### **Öneri ve Tedbirler**

Üniversitemiz kalite süreçlerinde bir kesinti olmaması için bölünmeyi takiben kendi kalite güvence sistemini oluşturmak için gerekli yönetmeliği Senatodan geçirmiş ve kalite komisyonunu kurmuştur. Kalite Komisyonu misyonu doğrultusunda tüm süreçleri başlatmıştır. 2020 yılı içinde yoğun olarak idari yapılanma ve üniversite bilgilendirme faaliyetleri yürütmüştür. 2021 yılı için eğitim-öğretim, araştırma, yönetim sistemleri, toplumsal katkı, uluslararasılaşma ve kalite güvence sistemi alanlarında ölçme, izleme ve iyileştirme sistemlerinin tasarımı tamamlanacaktır. 2021 yılı sonu Üniversitemize özgü geliştirilmekte olan kalite güvence sistemiyle ilk defa tüm alanları kapsayan ölçüm gerçekleştirilecektir. Üniversitemizin vizyon ve misyonu doğrultusunda oluşturulmuş kalite politikalarımız doğrultusunda Kalite Komisyonu tarafından belirlenen hedeflere ulaşma düzeyi, 2021 yılı sonu itibarıyla elde edilecektir. Hedeflere ulaşma düzeyleri doğrultusunda iyileştirilmesi gereken alanlar tespit edilecektir. Öncelikle bu hedeflere ulaşamayan birimlerin ayrıntılı gerekçeleri incelenecektir. Gerekçelerin haklılığı durumunda bu engellerin nasıl aşılabacağına yönelik eylem planları oluşturulacaktır. Bu eylem planlarına uygun olarak gelecek yılın hedefleri belirlenecektir. 2020 yılını kapsayan Üniversitemizin stratejik planının ve kalite güvence sisteminin olmamasından dolayı güçlü yönlerini ve iyileştirmeye açık her bir ölçme, izleme ve iyileştirme alanlarını 2020 raporu için tartışmak mümkün gözükmemektedir. Bununla birlikte 2021 yılı raporunda kalite güvence sisteminin oluşumu tamamlanacağından dolayı Üniversitemizin güçlü ve geliştirilmeye ihtiyaç duyulan alanları belirlenmiş olacaktır