

# **KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

## **FENERBAHÇE ÜNİVERSİTESİ**

## ÖZET

### 1. Özet

Fenerbahçe Üniversitesi Kurum İç Değerlendirme Raporu-2021, YÖKAK KİDR 3.0 Kılavuzunda belirtilen Liderlik, Yönetim ve Kalite, Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme, Toplumsal Katkı başlıkları altında toplam 14 ölçüt ve 46 alt ölçüt ile gerçekleştirilmiştir.

Rapor içeriğinde; Üniversite KİDR-2021 Kurumun değerleri, misyon ve hedefleriyle uyumlu olarak; kalite güvencesi sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreçlerinde sahip olduğu kaynakları ve yetkinlikleri planlama, organizasyonu ve yönetimi, Üniversitede izleme ve iyileştirmelerin gerçekleştirme şekli, planlama, uygulama, izleme ve iyileştirme süreçlerine paydaş katılımı ve paydaşlar ile paylaşımı, Üniversite iç kalite güvencesi sisteminde güçlü ve iyileşmeye açık alanların tespiti, gerçekleştirilecek alanların belirtilmesi sağlanmıştır.

Raporun hazırlanması; 17.12.2021 Tarihinde Microsoft Teams çevrimiçi yapılan Üniversite Kalite Komisyonu toplantısında Liderlik, Yönetim ve Kalite, Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme, Toplumsal Katkı alanlarında görev alacak akademik ve idari personelden oluşan Kalite komisyonundan sorumlu Rektör Yardımcısı başkanlığında KİDR-2021 komisyonu kurulması kararı alınmıştır. KİDR-2021 Komisyonu, Kalite komisyonundan sorumlu Rektör Yardımcısı başkanlığında Liderlik, Yönetim ve Kalite, Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme, Toplumsal Katkı alanlarında görev almış akademik ve idari personelden oluşan ekip ile ayrı ayrı toplantılar düzenlenmiş, yapılan çalışmalar, kanıtlar irdelenmiş ve olgunluk düzeyleri ile birlikte karara alınmıştır. KİDR-2021 komisyonu alanlarında görev almış ve sisteme şifre ile yükleme görevi alan personel tarafından sisteme yükleme yapılmıştır.

## KURUM HAKKINDA BİLGİLER

Üniversitemiz Yükseköğretim Kurumu Kalite Komisyon Başkanı ve Başkan Yardımcısı'nın iletişim bilgileri aşağıda belirtilmiştir:

Rektör : Prof. Dr. Mehmet Emin Arat e-posta: [eminarat@fbu.edu.tr](mailto:eminarat@fbu.edu.tr) GSM: 05422133193

Rektör Yardımcısı: Prof.Dr.Şükriye Güniz Küçükgül e-posta: [guniz.kucukgul@fbu.edu.tr](mailto:guniz.kucukgul@fbu.edu.tr) GSM: 0532 668 31 23

Adres: Fenerbahçe Üniversitesi, Atatürk mah. Ataşehir Bulvarı, Metropol İstanbul, 34758, Ataşehir, İstanbul

### Fenerbahçe Üniversitesi Tarihiçesi

Fenerbahçe Eğitim, Kültür ve Sağlık Vakfının kurucusu olduğu Fenerbahçe Üniversitesi 24 Kasım 2016 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Kanun ile tüzel kişiliğini kazanmıştır.

Üniversite, öğrencilerine İstanbul'un merkezinde konumlanan yerleşkesi ile keyifli, güvenli ve kaliteli yaşam ve eğitim imkânı sunarken, Medicana Sağlık Grubu ve Fenerbahçe Spor Kulübü ile olan iş birliği sayesinde öğrenciler staj ve farklı çalışma imkânlarından ve spor tesislerinden de faydalanmaktadır.

Lisans düzeyinde toplam beş fakülte bünyesinde, 22 bölümde ve 27 Programda eğitim-öğretime devam edilmektedir. Eczacılık Fakültesi kuruluş onayı almış olmakla birlikte 2022-2023 akademik yılında öğrenci kabulü olacaktır. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu'nda eğitim-öğretim faaliyetleri, 4 bölüm, 14 program ile yürütülmektedir.

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü'nde iki anabilim dalında üç yüksek lisans programı bulunmaktadır.

Kurulduğu tarihten itibaren öğretim elemanı kadrosunu güçlendiren, İngilizce ön lisans ve lisans program sayısını arttıran, yabancı diller bölümünü yapılandırarak öğrencilerine hazırlık ve sonrası öğrenim yıllarında güçlü dil öğrenimi fırsatı sunan Fenerbahçe Üniversitesi, eğitim-öğretim faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Fenerbahçe Üniversitesi, süreli yayımlanan Sağlık, Sosyal, Spor Bilimleri ile Mimarlık ve Mühendislik alanlarındaki uluslararası bilimsel dergileri ile bilimsel çalışmalara yön vermektedir. Üniversitenin, Sağlık, Mimarlık ve Mühendislik alanlarındaki uluslararası bilimsel dergileri de DergiPark platformu üzerinden yayımlanmaya başlamıştır.

YÖK UYGAR kapsamında kurulmuş olan Afrika Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Avrupa Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi; İnovasyon, Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Siber Alan Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Spor Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Fenerbahçe Üniversitesi bünyesinde uygulama ve araştırma faaliyetleri sürdürülmektedir. Bu sekiz merkez sayesinde uluslararası iş birlikleri, proje çalışmaları ve değişim programları etkin olmaya başlamıştır.

29 Ekim 2021 tarihinde Üniversite, Erasmus+ değişim programına kabul edilmiş, bu bağlamda ikili anlaşmalar yapılmaya başlamıştır. Fenerbahçe Üniversitesi dünya dillerine hâkim, inovatif ve yaratıcı düşünceye açık, bilimsel gelişime odaklanmış; bireysel, sosyal ve akademik gelişimini tamamlamış bireyler yetiştirmek, böylelikle dünyanın önde gelen üniversiteleri arasında yer almak hedefini benimsemiştir.

Uluslararasılaşma hedefiyle hareket eden Fenerbahçe Üniversitesi, uluslararası öğrencilere eğitim-öğretim fırsatı sunarken, çok kültürlülüğü ve çeşitliliği benimseyen bir öğrenme ortamı yaratarak uluslararası alanda saygın bir üniversite olma yolunda kararlılıkla yürümektedir. Bu bağlamda yabancı öğrenci ve öğretim elemanı sayısı her geçen gün artmaktadır.

**Fenerbahçe Üniversitesi Kurumsal Değerleri (Fenerbahçe Üniversitesi 2022-2026 Stratejik Plana göre)**Fenerbahçe Üniversitesi Strateji Geliştirme Komisyonu tarafından hazırlanan ve Fenerbahçe Üniversitesi Senatosu tarafından 21/12/2021 tarihinde gerçekleştirilen 049 sayılı toplantısında alınan 4 numaralı karar uyarınca kabul edilerek basımına karar verilmiştir.)

### Fenerbahçe Üniversitesi Misyonu

Bilim, teknoloji, sanat, kültür ve spor alanlarında eğitim-öğretim ile değer üretebilen bir üniversite olarak; araştırmaya, geliştirmeye, yaşam boyu öğrenmeye ve yeniliklere önem veren toplumsal alanda öncü bireyler yetiştirmek.

### Fenerbahçe Üniversitesi Vizyonu

Ulusal ve uluslararası düzeyde, bilim, teknoloji, kültür, sanat ve spor alanlarında tüm paydaşlarına donanım katan, onları etkileşimli olarak geliştiren ve tüm mensuplarının iyi insan olarak kendilerini gerçekleştirebildikleri saygın bir üniversite olarak tüm dünyada kabul görmek.

### Fenerbahçe Üniversitesi Temel Değerleri

- Ulusal ve uluslararası değerleri benimsemek
- İyi yönetişime sahip olmak

- Akademik özgürlüğe önem vermek
- Sürdürülebilir olmak
- Yenilikçi olmak
- Girişimci olmak
- Kamusal ve sosyal sorumluluğa önem vermek
- Toplam Kalite Yönetimi felsefesine sahip olmak

## A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

### 1. Liderlik ve Kalite

#### 1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Fenerbahçe Üniversitesi yönetimi, işleyişi, idari ve akademik organları ile görevlerine ilişkin genel esasların düzenlenmesi ve yönetimine, işleyişine, idari ve akademik organlarına, öğretim elemanlarına, görevlerine ve mali konulara ilişkin hükümleri kapsayan Fenerbahçe Üniversitesi Ana Yönetmeliği 1 Temmuz 2019 tarihinde 30818 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanmıştır. Mütevelli heyeti, rektör, rektör yardımcıları, dekan, enstitü müdürü, bölüm başkanları ile idari mekanizma kurulmuştur. 2547 Sayılı Yükseköğretim mevzuatından hareketle ve Üniversite Kalite güvence sistemini gerçekleştirecek eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, uluslararasılaşma, toplumsal katkı işlevine göre tesis edilmiş temel üniversite organları, akademik ve idari süreçleri mevcuttur. İdari mekanizma sürecinde; direktörlük, koordinatörlük, müdürlük, çalışma ofisi türünde iş birimleri tesis edilmek üzere, kurumsal katma değer üretimi için çalışan yükseköğretim kurumu olarak şekillenmesinde profesyonel hizmet sağlayıcılarından oluşan bir insan kaynağı mevcuttur. Üniversitemiz organizasyon şeması web sayfamızda yayımlanmıştır. Tüm organizasyon genelinde Mütevelli Heyeti en üst yönetim ve karar makamı olarak, Üniversiteyi temsilen ve Üniversitenin geleceğine yönelik stratejik ve yönetsel kararların alındığı katmandır.

Mütevelli Heyet, Kurucu Vakıf Yönetim Kurulu tarafından ilgili kanun ve yönetmeliklerde öngörülen şartlara ve niteliklere sahip olan kişiler arasından seçilen en az 7(yedi) kişiden oluşur. Mütevelli Heyet üyeleri kendi aralarından bir Başkan seçer. Başkan, Mütevelli Heyetin kendisine verdiği görevleri yerine getirir ve kendisine verilen görevlerin sonuçları hakkında Mütevelli Heyete bilgi verir. Rektör, Mütevelli Heyetin doğal üyesidir. Rektör Mütevelli Heyeti adına tüm Üniversitesinin akademik ve idari yönetim süreçleri ve işlevlerinden sorumludur. Rektör, Mütevelli Heyeti’nin de bir üyesi olmak üzere, Mütevelli Heyeti ve tüm Üniversitenin akademik ve idari yönetimini sağlayan ve yönetsel bir köprü işlevini de yerine getirmektedir. Rektör yardımcılarının görev alanları Üniversite web sayfasında duyurulmuştur (<https://www.fbu.edu.tr/kadro/37/rektorluk>). Dekanlar, Rektörün önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunun olumlu görüşü alınarak Mütevelli Heyet tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitü müdürleri, üniversitenin araştırma ve uygulama merkezleri, kurulları veya komisyonlarında görev yapacak yöneticiler Rektör tarafından atanır. Dekanlar ve enstitü müdürleri, akademik birimlerinin temsilcisidir ve birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir biçimde kullanılması ve geliştirilmesinden, eğitim ile öğretim ve bilimsel araştırma faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinden, öğrencilere gerekli hizmetlerin sağlanmasından Rektörlüğe karşı sorumludur. Dekanlar ve enstitü müdürleri, 2547 sayılı Kanun ve diğer ilgili mevzuatla verilen görevleri yapar. Bölüm Başkanlığı, Dekanın önerisi üzerine Rektör tarafından atanır. Öğretim elemanları, 2547 sayılı Kanun ve diğer ilgili mevzuatla verilen görevleri yapar.

Senato, Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar, yükseköğretim müdürü ve her fakülteden kendi kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile Rektörlüğe bağlı enstitü müdürlerinden oluşur. Öğrenci Konseyi Başkanı, öğrencileri ilgilendiren konularda Senato toplantısına oy hakkı olmaksızın davet edilir.

Üniversite Yönetim Kurulu; Rektörün başkanlığında, dekanlar ile Üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde Senato tarafından dört yıl için seçilen üç profesörden oluşur.

Genel Sekreter tüm idari birimlerden sorumludur. İdari birimlerin iş ve çalışma süreçleri Genel Sekreterliğe bağlı olan direktörler tarafından koordine edilmek üzere, ilgili direktörlüklerin ve müdürlüklerin personelleri tarafından süreç yürütülmektedir.

Üniversitemiz çalışma düzeni, 2547 sayılı Yükseköğretim Mevzuat Sistemi mevzuat hükümlerine bağlı kalmak üzere hazırlanan Üniversite Senato kararı ile yönerge ve yönetmeliklerle güvence altına alınmıştır. Tüm güncel mevzuatımız web sayfamızda yayınlanarak paydaşlarımızın bilgisine sunulmaktadır (<https://www.fbu.edu.tr/fbuhakkında/101/mevzuat>).

Üniversitemizin tüm birimleri ile iletişim ağı Elektronik Belge Yönetim Sistemi şeklindedir. Birimlerde üretilen belgeler zamanında, doğru kişiye ve en kısa yoldan ulaştırılmakta ve sistem vasıtasıyla akışa sunulan belgelerin durumları takip edilebilmekte, arşivlenen belgelere yetki seviyelerine göre çeşitli arama kriterleri kullanılarak tek tuşla ulaşılabilir. Kullanılan dijital imza ile kurum içi ve kurumlar arası yazışmalarımızın da bilgisayar ortamında yapılabilmesi sağlanmıştır.

Üniversite süreklilik, kurumsal hafıza, periyodik işletme, öğrenci, idari ve akademik operasyon gerçekleştirilmesi sürecini, eğitim-öğretim, bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetlerinin iç ve dış paydaş paylaşımını web sayfası üzerinden yapmaktadır.

Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Üniversitenin 5 yıllık stratejik planının yürürlüğe girmesi amacıyla, Stratejik Plan Koordinatörlüğü ve Stratejik Plan Geliştirme Komisyonu ile Fenerbahçe Üniversitesi 2022-2026 Stratejik Planı oluşturulmuştur. Üniversite Kalite Güvence sistemi tamamlanmıştır. Araştırma ve Yayın Etik Kurulu Yönergesi ve Yönergesi oluşturmuş Üniversitemizde, ilgili ihtiyacın belirlenmesi ile Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu ve Sosyal ve Beşerî Bilimsel Araştırmalar Etik Kurulu yönergeleri ile birlikte oluşturulmuştur (<https://www.fbu.edu.tr/arastirma/414/arastirma-ve-yayin-etigi>).

#### 1.2. Liderlik

Üniversitede, iç kalite güvencesi sistemi oluşturma çalışmaları, Kalite Komisyonu ve Kalite Koordinatörlüğü tarafından Üniversite Senatosu 03/12/2019 tarihli Kalite Güvencesi Yönergesi kapsamında koordine edilmektedir. Kalite Güvence Sistemi’ni hayata geçirmek amacı ile kurulan Fenerbahçe Üniversitesi Kalite Komisyonu, üniversitenin stratejik plan ve hedefleri doğrultusunda, akademik ve idari hizmetlerin değerlendirilmesi, izlenmesi ve kalitesinin geliştirilmesi amacıyla üniversitenin iç ve dış kalite güvence sistemini kurmak, bu bağlamdaki çalışmaları planlama ve yürütmek konusunda kendini güncellemekte ve kalite güvencesi kültürünün içselleştirilmesi için somut adımlar atmaktadır.

Bu bağlamda, 24/11/2020 tarihli ve 032 toplantı numaralı Üniversite Senato Kararı ile belirlenen Fenerbahçe Üniversitesi Kalite Komisyonu üyelerinde yeni Rektör Yardımcısının da katılımıyla güncelleme yapılmıştır: 24/11/2020 tarihli ve 032 toplantı numaralı Üniversite Senato Kararı ile Rektör Yardımcısının başkanlığında oluşturulan Kalite Güvence Koordinatörlüğü, liderlik süreçleri ve kalite güvencesi kültürünün içselleştirilmesi için çalışmalar yürütmektedir. Üniversitede sunulacak memnuniyet anketlerinin hazırlanması ve değerlendirilmesi konusunda Kalite Güvence Koordinatörlüğü Alt komisyon oluşturulmuştur. Böylece kalite çalışmalarının birimler ile olan ilişkileri tüm üniversiteye yayılarak kalite kültürünün yaygınlaştırılması ve faaliyetlerin hız kazanması amaçlanmıştır. Birim Kalite Komisyonları ise ilgili birimlerin Yönetim Kurulları tarafından oluşturulmuştur. Komisyon üyeleri iç ve dış paydaş paylaşımı Üniversite EBYS ve WEB sayfasında (<https://www.fbu.edu.tr/fbuhakkında/257/kalite-guvencesi>) duyurularak sağlanmıştır.

Kalite Komisyonu Üniversite Kalite Güvence Yönergesi kapsamında yılda üç kez toplantısını Rektör / vekili Rektör Yardımcısı başkanlığında yapmıştır. (<https://www.fbu.edu.tr/haber/372/kalite-komisyon-toplantisi-gerceklesti>). Kalite Güvence Koordinatörlüğü ve Kalite güvence koordinatörlüğü Alt komisyon toplantıları hem yüz yüze hem çevrimiçi olarak yapılmıştır (<https://www.fbu.edu.tr/haber/429/kalite-guvence-koordinatörlük-toplantilari-devam-ediyor>) (<https://www.fbu.edu.tr/haber/365/kalite-guvence-toplantisi-gerceklesti>). Toplantı çağrı şekli Bilgi Teknoloji Direktörlüğü üzerinden alınan grup e-posta adresi aracılığıyla bildirilmiştir.

Üniversite Komisyon ve Etik Kurul toplantılarında kullanılmak üzere tutanak formu geliştirilmiştir (<https://www.fbu.edu.tr/fbuhakkında/439/standart-belgeler>).

Üniversite Kalite Güvence Sistemini oluşturan Eğitim-Öğretim Politikası, Araştırma-Geliştirme Politikası, Uluslararasılaşma Politikası, Yönetim Politikası ve Toplumsal Katkı Politikası, Kalite Komisyonu ve Kalite Güvence Koordinatörlüğü ile yapılan toplantılar neticesinde oluşturulmuş, paylaşımı Üniversitenin web sayfasında (<https://www.fbu.edu.tr/fbuhakkında/257/kalite-guvencesi>) duyurularak sağlanmıştır.

Akademik kadronun gelişimi ile birlikte farklı bilim alanlarından akademik personelin katılımı ile yeniden yapılandırılan Kalite Komisyonu ve Kalite Güvence Koordinatörlüğü öncelikli 2020-2021 Güz yarıyılında ortaya konan Akademik Personel Memnuniyet Anketi ve İdari Personel Memnuniyet Anketi, Öğrenci Memnuniyet Anketi ve Öğrenci Ders Değerlendirme Anketi üzerinde çalışmış, aldığı geri dönüşler sonucunda 2021-2022 akademik yılında, mevcut anketler üzerinde kapsamlı bir güncellemeye gitmiştir. Bu anketlerin İngilizceye çevrilerek kurumdaki uluslararası akademik personel ve uluslararası öğrencilerin de paydaş olarak sürece etkin katılımı gerçekleştirilmiştir. Bunun yanı sıra, kurumda diğer anketler üzerinde de çalışmıştır. Bu anketler arasında Öğrenci Memnuniyet Anketi, İdari Personel Memnuniyet Anketi, Akademik Personel Memnuniyet Anketi, Kütüphane Kullanıcı Memnuniyet Anketi, Veri Tabanı Kullanıcı Memnuniyet Anketi, Önlisans ve Lisans Düzeyi Ders Değerlendirme Anketi, Lisansüstü Düzeyi Ders Değerlendirme Anketi, Staj Memnuniyet Anketi yer almaktadır (<https://www.fbu.edu.tr/fbuhakkında/267/anketler>).

KİDR-2021 raporu hazırlanması konusunda ilgili komisyon Kalite Komisyonu tarafından karara alınmıştır.

### 1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Fenerbahçe Üniversitesi kurumsal dönüşümü sağlayacak olan stratejiler doğrultusunda planlama yapmayı öncelemektedir. Fenerbahçe Üniversitesi Senatosunun 02/06/2021 tarihli ve 040 sayılı toplantı, görev değişiklikleri ile güncellenmiş 28/09/2021 tarihli ve 043 sayılı ve 30/11/2021 tarihli ve 046 sayılı kararları ile Strateji Geliştirme Komisyonu oluşturulmuştur. Stratejik plan çalışmaları 10/06/2021 tarihinde Fenerbahçe Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. M. Emin ARAT'ın başkanlığında yapılan toplantı ile başlamıştır.

Fenerbahçe Üniversitesi'nin özgün, farklı, yenilikçi, katılımcı, demokratik, gerçekçi ve uygulanabilir bir strateji geliştirme modeline ihtiyaç duyduğu kararına varılmıştır. Üniversite strateji geliştirme sürecinde; YÖKAK tarafından izlenen performans göstergelerine ve Üniversitemiz Kalite Güvence Sistemine bağlı kalarak; 2022-2026 Stratejik Planı hazırlanmıştır. Bu bağlamda, 2022-2026 Fenerbahçe Üniversitesi Stratejik Rapor; Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı, Yönetim Sistemi olmak üzere 4 stratejik alan kapsamında detaylandırılmış ve kamu ile WEB sayfasında paylaşılmış (<https://www.fbu.edu.tr/fbuhakkında/506/2022-2026-stratejik-plan>), ayrıca EBYS ile kurum içi bilgilendirme yapılmıştır.

Kurum içi Akademik Personel, İdari Personel ve Öğrenci Memnuniyet anketleri (<https://www.fbu.edu.tr/fbuhakkında/267/anketler>) uygulanmıştır. Elde edilen anket sonuçlarına göre, değişim yönetim modeli çalışmasına da yön verilmiştir.

Kurumda değişim yönetimi yaklaşımı kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak Mütevelli Heyeti, Rektörlük ve İdari mekanizma ile yürütülmektedir.

### 1.4. İç kalite güvencesi güvence mekanizmaları

Fenerbahçe Üniversitesi Ana Yönetmeliği 1 Temmuz 2019 tarihinde 30818 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmıştır. Mütevelli heyeti, rektör, rektör yardımcıları, dekan, enstitü müdürü, bölüm başkanları ile idari mekanizma kurulmuştur. Rektör Yardımcılarımızın görev alanları tanımlanmış olup, paydaşlarımız ile paylaşımı web sayfamızda gerçekleştirilmiştir.

Senato, Üniversitenin akademik faaliyetleriyle ilgili konularda karar verir; Mütevelli Heyet tarafından iletilen konularda görüş bildirir; bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar ile ilgili önerilerini Mütevelli Heyetin onayına sunar; Yükseköğretim Kurulu mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile bu Yönetmelik tarafından Senatoya verilen diğer görevleri yapar. Yönetim Kurulu; Rektörün başkanlığında, dekanlar ile Üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde Senato tarafından dört yıl için seçilen üç profesörden oluşur. Yönetim Kurulu, Üniversitenin yönetimiyle ilgili olarak Rektörlüğün getireceği konularda karar alır, önerilerde bulunur; fakülte ve enstitü yönetim kurullarının kararlarına yapılan itirazları karara bağlar ve mevzuat ile Yönetim Kuruluna verilen diğer görevleri yapar.

Fenerbahçe Üniversitesi, Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği doğrultusunda; Kalite Komisyonu ile Üniversite Kalite Komisyonunun destek hizmetlerini sağlamak amacıyla Kalite Güvence Koordinatörlüğümüz Senato kararı ile (24/11/2020 tarihli ve 032 sayılı) kurulmuştur. Kalite Güvence Koordinatörlüğü Alt Komisyonu, Üniversitede sunulacak memnuniyet anketlerinin hazırlanması ve değerlendirilmesi konusunda yapılandırılmıştır. Birim Kalite Komisyonları ise ilgili birimlerin Yönetim Kurulları tarafından oluşturulmuştur.

Üniversite web sayfası ([www.fbu.edu.tr](http://www.fbu.edu.tr)) adresinde Mevzuat bağlantısı altında Yönetmelikler, Yönergeler ve Esas ve Usuller alt başlıkları yer almaktadır. Komisyon çalışmaları ilgili mevzuat esaslarına göre yürütülmektedir. Komisyon toplantılarında kullanılmak üzere, tutanak formu düzenlenmiştir.

İdari Personel Memnuniyet Anketi, Akademik Personel Memnuniyet Anketi, Öğrenci Memnuniyet Anketi, Kütüphane Kullanıcı Memnuniyet Anketi ve Veritabanı Kullanıcı Memnuniyet Anketleri hazırlanmış, iç ve dış paydaş paylaşımı Üniversitenin WEB sayfasında (<https://www.fbu.edu.tr/fbuhakkında/267/anketler>) duyurularak sağlanmıştır. Öğrenci Memnuniyet anketi kapsamında Uzaktan Eğitim modeli hakkında memnuniyete de yer verilmiştir. Ayrıca, yabancı uyruklu akademik personel ve öğrencilere yönelik memnuniyet anketleri de düzenlenmiştir. Düzenlenen anketlerin değerlendirmeleri sonucu Kalite komisyonu tarafından PUKO çevrimi de çalışılacaktır.

İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kalite yönetimi çalışmaları kapsamında KVKK ve ISO 9001 kalite belgeleri ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır.

### 1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Rektörlük, Kurum içi hesap verebilirlik adına; yönetim ve idare kararları için bölüm ve fakültelerden gelen Yönetim Kurulu, Fakülte kurulu, EBYS yazışmaları ile geri bildirimlere bakılmaktadır. Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu kararları, görevlendirmeler e-posta ve EBYS yoluyla akademiye iletilmektedir. Üniversite iç paydaş toplantıları yüz yüze ve Microsoft Teams çevrimiçi sistemi kullanılarak düzenlenmektedir.

Fenerbahçe Üniversitesi şeffaf ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda; yönetim anlayışının bir gereği olarak Program, Bölüm, Fakülte ve Üniversite ile ilgili tüm bilgileri güncel olarak Üniversitenin [www.fbu.edu.tr](http://www.fbu.edu.tr) adresli internet sayfası aracılığıyla kamuoyu ile paylaşmakta olup, iç paydaşların bilgi talepleri de bu anlayışla karşılanmaktadır.

Fenerbahçe Üniversitesi, iç ve dış paydaşlarını ve tüm kamuoyunun doğru olarak bilgilendirilmelerini sağlayacak etkin bir bilgilendirme politikası izlemektedir. Öğretim üyelerimiz kendi konularında kamuoyu bilgilendirmek için sempozyum ve açık oturumlarda görev almaktadır. Yine öğretim üyelerimiz çeşitli kamu kuruluşlarında uzmanlık alanları konularında yönetim kurulu üyelikleri, danışmanlık, hakemlik ve bilirkişilik hizmetlerini vermektedirler.

Üniversite adresli üretilen tüm bilimsel çalışmalar ve görünürlük Web sayfamızın Araştırma butonu altında, Akademik, kültürel ve sosyal etkinlikler, kurumsal, öğrenci ve akademik başarılar, komisyon toplantıları Üniversite Web adresinden paylaşılmaktadır. Üniversite Kütüphanemize elektronik kaynaklarına ulaşım uzaktan erişim ile de iç paydaşlarımıza sağlanmaktadır.

Üniversite, tüm etkinliklerini e-posta yoluyla Kurumsal İletişim Direktörlüğü'nün yeni ismi Marka ve İletişim Direktörlüğü aracılığıyla internet ortamından, medya ortamından paylaşmaktadır. Sosyal medya hesaplarımız tüm yıl boyunca kullanılan mecralarımızdan biridir. Instagram (<https://www.instagram.com/fbuniversitesi/>), Facebook (<https://www.facebook.com/fenerbahceuniversitesi/>), Twitter ([https://twitter.com/fbuniversitesi?ref\\_src=twsrc%5Egoogle%7Ctwcamp%5Eserp%7Ctwgr%5Eauthor](https://twitter.com/fbuniversitesi?ref_src=twsrc%5Egoogle%7Ctwcamp%5Eserp%7Ctwgr%5Eauthor)), LinkedIn (<https://www.linkedin.com/company/fbuniversite/>) ve YouTube (<https://www.youtube.com/channel/UCq3IydUTRzxttCkudrQ1sdA>) hesapları aracılığıyla üniversite içi tüm haber ve duyurular bu hesaplardan da paylaşılmaktadır. Instagram hesabımız 31.700, Facebook 4.200, Twitter 17.668, LinkedIn 3.472, YouTube hesabımız ise 1.029 kişi tarafından takip edilmektedir.

Üniversitemizin paydaşlarına ulaştırdığı Türkçe/İngilizce basılı malzemelere genel tanıtım kitapçığı, taban-tavan puan föyü, fakülteler özelinde tanıtım kitapçıkları gösterilebilmektedir. Bu tanıtım kitapçıkları her yıl güncellenmekte ve Üniversitemize ait tüm detaylı bilgiler yer almaktadır. Bu kataloglar ücretsiz olarak dağıtılmakta ve aynı zamanda üniversitemiz aday sayfasına PDF formatında yüklenmektedir. Ana web sitemiz dışında aday öğrencilerle ile aday.fbu.edu.tr iletişime geçtiğimiz aday sayfamızdır.

Ayrıca bilgi edinme amacıyla gelen tüm başvurulara özenle dönüş sağlanmaktadır. Rektörlüğümüzün denetiminde yürüten bu süreçte CİMER, YÖK ve diğer kamu idarelerinden paydaşlardan gelen taleplere gereği doğrultusunda ivedilikle tatmin edici içerikte bilgi akışı sağlanarak cevap verilmektedir.

Üniversitemiz akademik idari personeli kapsayacak şekilde çalışanları ile ilgili bilgileri kişisel verilerin korunması ile ilgili düzenlemeler kapsamında üçüncü kişi ve kurumlara paylaşmaz. Adli makamlarca Üniversitemiz çalışanları ile ilgili resmi olarak talep edilen bilgiler, kanunlar çerçevesinde bildirilir. Yeni personel alım ilanları gazete ve/veya internet ve portallar üzerinden duyurulur. İşe başlayan ve ayrılan personel bilgilendirmesi e-posta üzerinden duyurulur.

### **Yönetim modeli ve idari yapı**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

#### **Kanıtlar**

- [1.1.FBU-Ana-Yonetmelik.pdf](#)
- [1.1.FBU Kurumsal Organizasyon Şeması.docx](#)

#### **Liderlik**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

#### **Kanıtlar**

- [1.2.Kalite Güvencesi Yönergesinin Varlığı.pdf](#)
- [1.2.Kalite Koordinatörlüğü ve Alt Koordinatörlüğü Güncellemesine Dair Karar.pdf](#)
- [1.2.Kalite Koordinatörlüğü Toplantı Tutanak Örneği.docx](#)
- [1.2.Kalite Faaliyetlerine Yönelik Toplantı Örnekleri.docx](#)
- [1.2.FBU-Student Satisfaction Survey-English.docx](#)
- [1.2.FBU-Academic Staff Survey-English.docx](#)
- [1.2.Hazırlık Programı Modül Değerlendirme Anketi\\_Turkce.docx](#)
- [1.2.Preparatory Program Module Evaluation Survey\\_İngilizce.docx](#)

### **Kurumsal dönüşüm kapasitesi**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda değişim yönetimi yaklaşımı kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

### **İç kalite güvencesi mekanizmaları**

**Olgunluk Düzeyi:** İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

#### **Kanıtlar**

- [1.4.Kalite Güvencesi Yönergesi.pdf](#)

### **Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

## **2. Misyon ve Stratejik Amaçlar**

### **2.1. Misyon, vizyon ve politikalar**

2022-2026 Fenerbahçe Üniversitesi Stratejik Raporu çeşitli paydaşların kapsamlı katılımıyla hazırlanmış ve ortaya konmuştur. Bu bağlamda, 2022-2026 Stratejik plan doğrultusunda misyon, vizyon ve değerler tanımlanmış, Web sayfasında paylaşılmıştır.

Üniversitemizin büyümekte ve gelişmekte olan organizasyon yapısında Başkanı Rektör Hocamızın olduğu Kalite Komisyonu Kalite Güvence Yönergesi kapsamında toplantılarını Kaliteden sorumlu Rektör Yardımcısının başkanlığında yapmaktadır. Kalite Güvence Koordinatörlüğü, anket güncellenmesi, anket değerlendirmelerinin yapılması için Kalite Güvence koordinatörlüğü alt komisyonu ve Birim Kalite Komisyonları oluşturulmuştur.

Üniversitemizin kalite güvencesi politikalarının esası, planlama, uygulama, kontrol ve önlem alma (PUKÖ) döngüsünün benimsenmesine ve iyileşmeye açık yönlerin belirlenmesi ve sürekli iyileştirme yaklaşımının benimsenmesine dayanmaktadır. Bu kapsamda; Fenerbahçe Üniversitesi Kalite Güvence Sistemini oluşturan Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme, Uluslararasılaşma, Yönetim ve Toplumsal Katkı ile Kalite Güvencesi oluşturulmuş ve paydaşlar ile Web sayfasında, EBYS üzerinden paylaşılmıştır.

Politikaların izlendiğine ve değerlendirildiğine dair ise; İdari Personel Memnuniyet Anketi, Akademik Personel Memnuniyet Anketi, Öğrenci Memnuniyet Anketi, Kütüphane Kullanıcı Memnuniyet Anketi ve Veritabanı Kullanıcı Memnuniyet Anketleri Kalite güvence Koordinatörlüğü Alt Komisyonu, Kalite Güvence Koordinatörlüğü ve Kalite Komisyonu çalışmaları ile hazırlanmış, iç ve dış paydaş paylaşımı Üniversitemizin WEB sayfasında (<https://www.fbu.edu.tr/fbuhakkında/267/anketler>) duyurularak sağlanmıştır. Öğrenci Memnuniyet anketi kapsamında Uzaktan Eğitim modeli hakkında

değerlendirmeye de yer verilmiştir. Ayrıca, Uluslararasılaşma politikası gereği ise; yabancı uyruklu akademik personel ve öğrencilere yönelik memnuniyet anketleri de Yabancı Diller Yüksekokulu katkıları ile hazırlanmıştır. Düzenlenen anketlerin değerlendirmeleri Kalite komisyonu tarafından Rektörlük makamına sunulmuştur.

## 2.2. Stratejik amaç ve hedefler

2016 Yılında kurulan, 2019 yılında ilk öğrencilerine kavuşan ve eğitim-öğretim hayatına başlayan Üniversitemizin stratejik planı o dönem için stratejik planı bulunmamaktadır.

Fenerbahçe Üniversitesi Senatosunun 02/06/2021 tarihli ve 040 sayılı toplantı, 28/09/2021 tarihli ve 043 sayılı ve 30/11/2021 tarihli ve 046 sayılı kararları ile Strateji Geliştirme Komisyonu oluşturulmuştur. Birim Stratejik Plan Komisyonları ilgili kurullarında karar alınarak kurulmuştur. Üniversite ve Birim Stratejik Plan Komisyonları web sayfasında paylaşılmıştır.

Fenerbahçe Üniversitesi Senatosu, Üniversitenin Rektör, Rektör Yardımcıları ve Koordinatörler, Akademik Birim ve Yabancı Diller Bölümü yöneticileri, Uygulama ve Araştırma merkezi müdürleri, İdari Birim direktörlükleri, Engelli Birim yöneticisi, Öğrenci Konseyi Temsilcisi ile birlikte 60 üyeden oluşan Strateji Geliştirme Komisyonunu teşkil ederek görevlendirmiştir. Stratejik Plan çalışmaları 10/06/2021 tarihinde Fenerbahçe Üniversitesi Rektörü Sayın Prof. Dr. M. Emin ARAT'ın başkanlığında yapılan toplantı ile başlamıştır.

Strateji Geliştirme Komisyonu plan hazırlık faaliyetlerini yürütmek üzere sorumlu Rektör Yardımcısı ve Koordinatörler görevlendirilmiştir. Rektör Yardımcısı ve Stratejik plan Koordinatörlüğü, Akademik Birim ve Yabancı Diller Bölümü yöneticileri, Uygulama ve Araştırma merkezi müdürleri, İdari birim direktörlükleri, Engelli Birim, ile toplam 15 toplantı yapılmış ve her düzeyde 55 akademik personelle, idari çalışanla ve öğrenci konseyi başkanı ile görüşülmüş, SWOT analizi, Dış Paydaş Analizi, PESTLE Analizi, Rakip Analizi yapılmak üzere toplantılar gerçekleştirilmiştir. Bununla birlikte öğrenci konseyi başkanı dahil 22 öğrencinin yazılı görüşleri alınmıştır. Görüşme yapılan üniversite akademik ve idari personelinin geri bildirimleri ve neticesinde, SWOT Değerlendirilmesi yapılmıştır. Mevcut durum analizi bulguları ve Üniversitenin taslak misyon, vizyon ve temel değerleri, Üniversite Strateji Geliştirme Komisyonu ve Birim Stratejik Plan Komisyon üyeleri ile yapılan çalışmada elde edilen sonuçların değerlendirmeleri doğrultusunda taslak çalışması yapılmıştır. Misyon, vizyon ve değerler; stratejik amaçları, hedefleri ve göstergeleri içeren 2022-2026 Stratejik Plan Taslak Çalışması Üniversite Strateji Geliştirme Komisyonu ile paylaşılmış, ilgili komisyon tarafından son şekli verilerek kabul edilmesinin ardından Üniversite Üst Yönetimine ve Mütevelli Heyet Başkanlığına sunulmuştur. Fenerbahçe Üniversitesi 2022-2026 Stratejik Planı, Fenerbahçe Üniversitesi Strateji Geliştirme Komisyonu tarafından hazırlanmış ve Fenerbahçe Üniversitesi Senatosu tarafından 21/12/2021 tarihinde gerçekleştirilen 049 sayılı toplantısında alınan 4 numaralı karar uyarınca kabul edilerek basımına karar verilmiştir. Kamu ile Fenerbahçe Üniversitesi Web sayfasında paylaşılmıştır.

## 2.3. Performans yönetimi

Fenerbahçe Üniversitesi Senatosu tarafından 21/12/2021 tarihinde gerçekleştirilen 049 sayılı toplantısında alınan 4 numaralı karar uyarınca kabul edilerek basımına karar verilmesi yürürlüğe giren Fenerbahçe Üniversitesi 2022-2026 Stratejik Planı, "Eğitim ve Öğretim", "Araştırma ve Geliştirme", "Toplumsal Katkı" ve "Yönetim Sistemi" dört stratejik amaca bağlı stratejik hedef ve başarımlar göstergeleri belirlenmiştir. Üniversitemiz Stratejik Plan koordinatörlüğü, performans göstergeleri yönünde ve ilgili mekanizmaları oluşturma çalışmalarına başlamıştır.

2016 Yılında kurulan, 2019 yılında ilk öğrencilerine kavuşan, 2021 yılında Stratejik Plan çalışmalarını yaparak, 2022-2026 Stratejik Planı açıklayan, 2021 yılında Kalite güvence sistemini tamamlayıp kamuoyu ile paylaşan Üniversitemizde performans yönetimi henüz bulunmamaktadır.

Ancak, Akademik çalışmaları desteklemek adına Akademik Yayın Destekleme Yönergesi kapsamında ilgili komisyonun çalışması ile Fenerbahçe Üniversitesi adresli akademik yayınlar Mütevelli Heyeti tarafından maddi katkı ile desteklenmektedir. Akademik Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi kapsamında da Fenerbahçe Üniversitesi adresli bilimsel sunumlar Birim Yönetim Kurulu kararı ile Mütevelli Heyeti tarafından maddi katkı ile desteklenmektedir.

### Misyon, vizyon ve politikalar

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

#### Kanıtlar

- [2.1.Kalite Güvencesi Yönergesinin Varlığı.pdf](#)
- [2.1. Misyon, Vizyon, Değerlerin Gözden Geçirilmesi & SWOT Analizi.docx](#)

### Stratejik amaç ve hedefler

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır.

#### Kanıtlar

- [2.2.Stratejik Plan - Senato Kararı.pdf](#)
- [2.2.Stratejik Plan Kapsamındaki Faaliyet Örnekleri.docx](#)

### Performans yönetimi

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda performans yönetimi bulunmamaktadır.

#### Kanıtlar

- [2.3.Akademik Yayınları Destekleme Yönergesi.docx](#)
- [2.3.Akademik-Etkinliklere-Katılımı-Destekleme-Yönergesi.pdf](#)
- [2.3. FBU Akademik Takip Sistemi.docx](#)

## 3. Yönetim Sistemleri

### 3.1. Bilgi yönetim sistemi

#### Entegre Bilgi Yönetim Sistemi

Üniversitemizin Ataşehir yerleşkesi uçtan uca HP ile yapılandırılmıştır. Ataşehir Yerleşkesi içerisinde bulunan 128 adet IoT cihazları için BLE ve Zigbee destekli WiFi6 erişim noktaları ve buna bağlı yedekli bir şekilde kullanılan Aruba 7205 denetleyicileri kullanılmaktadır. Bu denetleyiciler üzerinde yük dağıtımını gerçekleştirmek için Mobility Master, en güncel ve teknolojik işletim sistemi olan AOS-8 işletim sistemi kullanılmaktadır. Sunucu odamızda Aruba 5412R Kampüs omurgası ve bunlara bağlı tüm kampüse yayılmış şekilde 38 adet 48 port 2930F Kampüs kenar anahtarları bulunmaktadır. Tüm binanın raporlamasını yapabilmek ve erişim kontrolü için kullanıcı ve cihaz bazında profillemeler yapılmasına olanak sağlayan ClearPass Policy Manager; Policy Enforcement Firewall

(PEF) ve Airwave raporlama yazılımları kullanılmaktadır. Yerleşke güvenliği için tüm binaya konumlandırılmış 11 adet 24 port HP2930 kenar switch, 112 adet IP kamera ve bunlara bağlı olduğu yedekli 3 adet NVR (kayıt) cihazı bulunmaktadır. Ataşehir yerleşkemiz içerisinde sunucu ve PC sanallaştırma sistemleri kullanılmış olup, ESX, VMWare Horizon yazılımlarıyla beraber yönetim ve bakım hizmeti verilmektedir.

Sunucu odamızda yer alan 62 adet sunucumuz, idari ve akademik personelin kullandığı thin-client (sanal istemci) altyapısının barındığı HPE Nimble Storage, yedekleme üniteleri ve yönetim anahtarlarıyla beraber yeni nesil depolama cihazlarımız da bulunmaktadır. Yine aynı şekilde sunucu odamızda yer alan 5 adet HP DL 380 sunucu ve bunlara bağlı 1 adet SAN Switch yer almaktadır. Sanal PC'ler ile kurgulanmış ve öğrencilerimizin kullanımına açılmış olan 45 kişilik ve 25 kişilik 2 adet bilgisayar laboratuvarımız bulunmaktadır. Bu laboratuvarlarımızın özelliği ise; ilgili uygulama derslerinin tamamını bu alanlarda kullanıma sunmuş aynı zamanda Uzaktan Eğitim öğrenme metodunu destekleyecek bir şekilde öğrencilerimize ev ortamından da aynı imkanlarla bilgisayarlarımızı kullanılmayı hedeflemekteyiz. Tüm Öğrencilerimizin ve personelimizin giriş kartları akıllı giriş kartlarından oluşmuş olup, kampüs içerisinde tüm imkanlardan tek bir kart ile faydalanabilmektedirler.

Üniversitemiz bünyesinde Infoline ERP, OİS öğrenci otomasyonu, İş Yazılım EBYS yazılımı, Utarit PDKS yazılımı, Koha kütüphane yazılımı kullanılmaktadır. Ataşehir yerleşkemiz içerisinde, öğrencilerimizin ve tüm personellerimizin bilgilendirilmesi ve yönlendirilmesi adına, bilgilendirme ekranları ve duyuru ekranlarımız yer almaktadır. Yerleşkemiz içerisinde yer alan tüm sınıf girişlerimizde, ilgili sınıflarımızın ders programı ve ilgili akademik öğretim elemanlarının yer aldığı ve öğrencinin bu alanları bilgilendirme alanı olarak da kullanabildikleri sınıf bilgi ekranlarımız yer almaktadır.

### **Bilgi Güvenliği ve Güvenilirliği**

Fiziksel Güvenlik Üniversitemiz 120 adet kör nokta kalmayacak şekilde güvenlik kamerası ile izlenmektedir. Girişler kartlı sistemle yapılarak kayıt altına alınmaktadır. Sunucu odasına tanımlı personel harici giriş engellenmiştir. Ayrıca bu odada 1 adet güvenlik kamerası vardır. Sunucu odasında 27001 standardına göre FM200 yangın söndürme mekanizması vardır ve periyodik bakımları yapılmaktadır. Sunucu odasında 2 adet endüstriyel klima ile iklimlendirme yapılmış olup su baskınına karşı yerden yükseltilmiş ve yanmaz taban kullanılmıştır. Katlarda bulunan ağ kabin odaları kilitli tutularak yetkili personel harici girişler engellenmiştir. Kurum arşiv odası kilitli ve yetkili personel harici girişler engellenmiştir. Arşiv odası önünde güvenlik kamerası konumlandırılarak giriş-çıkışlar kayıt altına alınmaktadır.

Ağ Güvenliği Sitemdeki ağ ürünlerinin hepsi merkezi kimlik doğrulama sistemi ile entegre çalışarak yetkili personel harici girişi engellenmektedir. Ağ cihazları merkezi yönetim programında giriş, çıkış ve yapılan işlemler loglanmaktadır. Kablosuz iletişim ağına kurum içi personeli SSL sertifikalı Radius doğrulama sistemi ile bağlanmaktadır. Bu sistem yine loglanarak kayıt altına alınmaktadır. Kurum dışı misafir kablosuz ağı iç ağdan yalıtılmış olarak 5651 yasasına uygun hotspot yayını, SMS veya TC kimlik numarası doğrulaması yapılarak erişime açılmaktadır. Kurum içindeki kablolu ağı 802.1x standardında NAC uygulamasından geçerek doğrulanmaması durumunda engellenmektedir. Tüm ağ cihazlarının güncellemeleri ve güvenlik yamaları periyodik olarak yapılmaktadır. Kurum ağ yapısı yedekli çalışarak iş sürekliliği sağlanmaktadır. İki aktif-aktif çalışan güvenlik duvarı, backbone ve kablosuz ağ yönetim kontrol cihazı vardır. Tüm sistemin donanım yedekliliği sağlanmaktadır. Tam UTM güvenlik duvarı üzerinde IPS, DDoS, Antivürüs, WAF, Web Filter, DNS Filter, APP filter yapılarak 7. katman ağ ve uygulama güvenliği sağlanmaktadır. Güvenlik duvarında her sunucu için ayrı kullar oluşturulmaktadır. Güvenlik duvarı kendi log yazılımı ile 180 gün log almakta ve yönetmeni bazı durumlarda mail yolu ile bilgilendirmektedir. Kurum dışı erişim SSL-VPN ile sağlanmakta olup, ayrıca log tutularak kayıt altına alınmaktadır. Dışarıdan VPN ile bağlanan her kullanıcıyı analiz programı izlemek ve yönetmene bununla ilgili mail iletmektedir. Kurum dışarıdan gelecek DDoS atakları için ISP tarafından sağlanan önleyici cihazlar ile korunmaktadır. Sistem yüksek boyutta gelecek saldırıları engellemek için tasarlanmıştır. Ağımızda periyodik olarak, bilgi dahilinde veya bilgimiz dışında akreditesi onaylanmış firmalar tarafından sızma testleri yapılmaktadır.

### **Sistem Güvenliği**

Üniversitemizde sanallaştırma teknolojisi kullanılmaktadır. Masaüstü cihazlarımız thin-clint olarak çalışmakta ve merkezi sistem üzerinden yönetilerek sanallaştırılmaktadır. İstemci makinelerindeki ağlar, birimler olarak (idari işler, öğrenci işleri, mali işler vb.) ayrı ayrı vlanlar kullanılarak birbirlerinden izole edilmiştir. İstemci makineleri merkezi güncelleştirme sistemi ile her hafta pazar günü güncelleştirilerek, yeniden başlatılmaktadır. Bu merkezi sistem günlük olarak güvenlik güncelleştirmeli yapmaktadır. İç merkezi sunucularımız farklı vlanlarda konumlandırılmaktadır. Her sunucunun local güvenlik duvarı aktif ve farklı kurallar ile yönetilmektedir. Bu durum Linux sunucular için de geçerli olup, iptables servisi aktif edilmiştir. Her sunucu üzerindeki servis veya role göre güvenlik kuralları oluşturulmuş, istemci tarafından gelen istekler engellenmektedir. Sunucu tarafında kurallar IP adresine ve kullanılan port veya protokole göre özel yazılmaktadır. Sunucuların admin paylaşımı engellenmiştir. Sunucular merkezi SIEM-LOG sistemi üzerinden izlenerek girişler, çıkışlar veya yapılan kullanıcı işlemleri kayıt altına alınmaktadır.

Kurum içinde merkezi DFS dosya paylaşım sistemi vardır. Bu sistem failover-cluster olarak kesintisiz çalışmaktadır. Paylaşım alanları birimlere veya fakültelere göre özel güvenlik yetkilendirmeleri vardır. Merkezi dosya paylaşım alanı DFS üzerinde tüm hareketler izlenerek kayıt altına alınmaktadır. Silinen, eklenen veya değiştirilen dosyalar kim tarafından ve ne zaman yapıldığı kayıt altına alınmaktadır. Sunucu veya istemci makineleri güvenlik sistemi merkezi güvenlik sistemi üzerinden izlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Sistem üzerinde zararlı yazılım bulunması durumunda yönetmeni e-posta ile uyararak sistem üzerindeki zararlı yazılım incelenerek gerekli işlem yapılmaktadır. Kurum mail güvenliğini Microsoft E5 paketi sağlamaktadır. Sistem üzerinde DLP bulunmakta, veri sınıflandırması ile özel bilgilerin kurum dışına çıkması engellenmektedir. Zararlı yazılımların e-posta üzerinden istemci makinelerine bulaşması bu sistem tarafından engellenmektedir. Kurum içerisindeki mail gruplarına e-posta iletimi özel moderatörlerin onayı doğrultusunda yapılmaktadır. Kurum içerisinde iki ayrı domain vardır. İdari ve akademik birim için ayrı, öğrenciler için ayrı yapılar ve kurallar kullanılmaktadır. Dışarıya açık sunucular DMZ alanında konumlandırılmıştır. Bu sunucular iç sunuculara erişimi yasaklanmış veya kurallar doğrultusunda kısıtlanmıştır.

### **Uygulama Güvenliği**

Kurumumuzda akademik ve öğrenciler için uygulama sanallaştırma teknolojisi vardır. Bu uygulamalara kurum içi veya kurum dışı kendi kullanıcı adı ve şifreleri ile bağlanmaktadır. Bu bağlantılar kayıt altına alınmaktadır. Kurum dışı veya kurum içi bağlantılar uygulamanın özel ağ-geçidi ile güvenli bir şekilde içeriden-dışarıya veya dışarıdan-içeriye doğru sertifikalı bağlantı yapılmaktadır. Uygulama sanallaştırma sunucusu içeride farklı bir ağda barınmaktadır. EBYS, CRM ve OIS sistemleri merkezi doğrulama sunucudan gelen bilgiler doğrultusunda kullanıcıları içeri almaktadır. Kullanıcıların bu sistemde yaptıkları her şey kayıt altına alınmaktadır. Yetkisiz girişler bu sayede önlenmektedir. Uzaktan eğitim platformu olan Blackboard Learn sistemi Microsoft O365 ile entegre çalışarak SSO-SAML metodu ile kullanıcıların erişimlerini kabul etmektedir. Microsoft O365 sistemi içerideki kullanıcıları bulut ortamına taşımaktadır. Bu işlem özel bir uygulama ile şifreli bir şekilde yapılmaktadır. Kullanıcılar ayrıca dışarıya da yedeklenmektedir. Buluttaki O365 uygulaması diğer 3. parti uygulamalara güvenli erişim için kullanılmaktadır. Kişiler buradan şifrelerini SMS doğrulaması ile sıfırlayabilir veya kilitli kaldırırlar. Buradaki şifre sıfırlama veya parola kilitleme ilkesi 27001 standardına göre kurum içerisindeki politikalar tarafından belirlenmiştir. Kurum içerisinde 27001 standardına göre e-posta, şifre, temiz bilgisayar-temiz masa ve buna benzer birçok politika bulunmaktadır. Üniversite bu politika ve standartların dışına çıkmamaktadır. Uygulamalarımızda periyodik olarak, bilgi dahilinde veya bilgimiz dışında akreditesi onaylanmış firmalar tarafından zaafiyet testleri yapılmaktadır.

### **İletişim Güvenliği**

Kurum içerisine veya kurum dışısına yapılan yazılı, sözlü, görüntülü veya dijital iletişim yöntemleri KVKK kapsamında güvenli bir şekilde yapılmaktadır. Kurumumuzun İYS entegrasyonu vardır. Bu sayede onaysız hiçbir iletişim kanalı çalışmamaktadır. İYS tarafından engellenen iletişim yolları kurumun black-list adresine düşmekte, veriler erişime kapatılmakta ve KVKK kapsamında saklanmaktadır. Kurum çağrı merkezi KVKK ve İYS kapsamında aramalarını yürütmektedir.

### **Yazıcı Güvenliği**

Kurum içerisinde merkezi yazıcı yönetim sistemi vardır. Bu sistem personelin kimlik kartı ile entegre çalışmaktadır. Yazıcıya gönderilen belge kişinin kimlik kartı

olmadan çıktısı alınması engellenmiştir. Yazıcıya gönderilen veya yazıcı üzerinde yapılan her iş kayıt altına alınmaktadır. Çevreyi korumak adına kurumdaki personele yazıcı kredisi tanımlanmakta ve kredi aşımı durumunda yazıcıyı kullanamamaktadır. Kişiler cihaz üzerinde fotokopi almak isterse yine kartlarını sisteme okutarak kendi kullanıcılarına adına fotokopi alabilirler. Yazıcılar diğer ağdan yalıtılmış farklı bir ağda barınmaktadır. Bu ağlara yalnızca yetkili personelin erişimi vardır. Cihazların admin kullanıcı şifreleri değiştirilerek, default şifreler kaldırılmıştır. Yazıcıya gönderilen işler belli süre sonra alınmadığı takdirde iş iptal edilerek güvenliği sağlanmaktadır. Ay sonunda yazıcıda yapılan işler kontrol edilerek kayıt altına alınmaktadır.

### **Veri Güvenliği**

Kurumda bulunan her türlü veri yedeklenmektedir. Buna kullanıcı verisi dahildir. Veriler ana lokasyon ve Türkiye’ de bulunan yerli veri merkezlerinde yedeklenmektedir. Ana depolama ünitesinde her luna ait veriler kendi içerisinde snapshotları alınarak yedeklenmektedir. Kurumda iki ayrı depolama ünitesi vardır; bunlardan biri veri sağlamak için diğeri veri yedeklemesi içindir. Her iki ünite de ağ girişleri yedekli bir şekilde çalışarak veri kaybının önüne geçilmiştir. Ünitelerin güncelleme ve güvenlik yamaları periyodik olarak yapılmaktadır. Kişisel verilerin izinsiz erişimi adına tüm güvenlik önlemleri alınmıştır. Ekranların otomatik kilitlenmesi ve geçersiz şifre denemesi gibi bazı kurallar uygulanarak yetkisiz erişimin önüne geçilmiştir. Şifrelerin 90 günde bir değiştirilmesi zorlanmıştır. Kurum içerisinde sosyal mühendislik tehditlerine karşı farkındalık eğitimleri düzenlenmekte ve buna karşı testler yapılmaktadır.

Bununla birlikte Verbis süreçlerine ilişkin çalışmalar da sürdürülmektedir.

### **3.2. İnsan kaynakları yönetimi**

İnsan Kaynakları Direktörlüğü; Üniversite için insan kaynağına dair tüm işlemlerin; “Personel istihdam niteliğinde süreklilik” ile “özlük haklarının, işe yönlendirme ve verimlilik ortamının sürekli iyileştirilmesi” odaklı olarak yürütülmesinden sorumlu idari birimdir.

İnsan Kaynakları Direktörlüğünce, üniversitemizde istihdam edilecek tam ve yarı zamanlı öğretim elemanları ile idari personelin atama ve her türlü özlük işlemleri ilgili kanun ve yönetmelikler doğrultusunda yürütülmektedir. Kadro yönetimi, mevcut ve değişen ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, kurumun hedefleri doğrultusunda planlanmaktadır. Yapılanma süreci yıllık olarak değerlendirilmekte olup, işe alımlar bu değerlendirme sonucu gerçekleştirilmektedir. İdari çalışanların, görevde yükselme, terfi ve pozisyon değişiklikleri yönetimin uygun gördüğü şekilde planlanmakta ve gerçekleştirilmektedir. Akademik personelin yükseltme işlemleri ilgili mevzuat çerçevesinde, bağlı oldukları akademik birim yöneticilerinin görüşleri doğrultusunda değerlendirilmektedir.

Üniversitemiz bünyesindeki akademik atama ve görevlendirilmeler, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun ilgili maddeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Atama, yükseltme süreçlerinin kurum içinde hızlı ve doğru bir şekilde yürütülebilmesi için dokümantasyon çalışmaları başlatılmış olup, ilgili mevzuata uygun iş akışları çalışılmaktadır. Akademik alımdaki iş akış tanımlamaları insan kaynakları ile ilgili birimlerin entegre hareket etmesini sağlayarak, kurumsal yapıyı güçlendirecek standardizasyonu sağlayacaktır.

İş birliği içinde olduğumuz Medicana Sağlık Grubu bünyesindeki hastanelerden tüm akademik ve idari çalışmalarımız sağlık hizmetinden %40 indirimli faydalanmaktadır. Aynı zamanda, tüm personelimizin kullanımına açık personel servisi hizmeti de sunulmaktadır.

Üniversitemizde işe alımı tamamlanan tüm personelin, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili yönetmelikler doğrultusunda İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerini almaları sağlanmaktadır.

Kurumda, stratejik hedefleriyle uyumlu insan kaynakları yönetimine ilişkin görev tanımları, iş akışları, prosedürler, hizmet içi eğitimler, oryantasyon süreçleri, izinler, formlar ve dokümantasyon çalışması gibi pek çok süreç geliştirilmekte olup, kısa sürede kurum içinde uygulanmaya başlanacaktır.

### **3.3. Finansal yönetim**

Üniversite İdari ve Mali Kaynakları Yönetimi ilgili prosedür doğrultusunda Mali İşler Direktörlüğü tarafından yapılmaktadır. Üniversitemizin mali yılı 1 Eylül-31 Ağustos dönemini kapsar. Tüm akademik ve idari birimler kendi bütçelerini yeni dönem başlamadan oluşturur ve sunar. Mali yıl içerisindeki tüm satın alma hareketleri belli bir plan dahilinde yapılmaktadır. Üniversitemizin mali kaynakları ağırlıklı olarak öğrenci gelirleri, kurucu vakıf ve sair bağışlardan oluşur.

Öğrenci gelirleri; yeni kayıt, kayıt yenileme, okul uzatma, tek ders, yaz okulu vb. gelirlerden oluşmaktadır. Tahsilatlar peşin, kredi kartı ve baka ile anlaşmalı olarak KMH (Kredili Mevduat Hesabı) şeklinde yapılmakta olup, KMH uygulamasında öğrencilere sağlanan vadeli ödeme ilgili banka tarafından garanti edilmektedir. Bu akış ile alacak yönetiminde hiçbir sorun yaşanmamakta ve nakit akışı sağlıklı bir şekilde yönetilebilmektedir. Tüm mali süreçlerde Axapta ERP programı kullanılmakta ve veriler bu yazılım üzerinde işlenmektedir.

Mali işler kayıtları Yüksek Öğretim Denetleme raporunda istenilen formlara göre tutulur. Bütçe harcamalarına ilişkin işlemler Üniversite Satın Alma İhale kanunu hükümleri ile diğer ilgili Mali Mevzuat Hükümlerine göre yürütülmektedir. Satın Alma ve İhale Komisyonu, üniversitemizdeki her türlü satın alma ve ihale karar ve süreçlerinden sorumludur. Komisyon çalışmalarında satın alma ve ihale yönetmeliği ile diğer ilgili kanun yönetmelik ve genel hükümleri yapılmaktadır.

Direktörlüklerce yapılan harcamalar, Mali İşler Direktörlüğü tarafından her yıl belirlenen limitler dahilinde ön mali kontrole tabi tutulur. Ayrıca tüm ödeme emri belgeleri, Mali İşler Direktörlüğü tarafından mali mevzuat kapsamında kontrol edilir. Harcama bütçesi gerçekleşen gelir bütçesiyle karşılaştırılarak bir sonraki yılın bütçesi hazırlanır. Mütevelli heyetin onayına sunulan bütçe onaylandıktan sonra uygulamaya alınır.

### **3.4 Süreç Yönetimi**

Bir yükseköğretim kurumu olarak Üniversitemizde; 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği, Fenerbahçe Üniversitesi Ana Yönetmelik, Fenerbahçe Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi ve Fenerbahçe Üniversitesi Kalite Politikası, Fenerbahçe Üniversitesi Yönetmelikleri, yönerge ve Esas ve Usuller, Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR) uygulanmaktadır. Üniversitemizde; süreçler belirlenirken, yapılan tüm faaliyetler gözden geçirilerek ana ve alt süreçler olarak belirlenmiştir: Eğitim-Öğretim Hizmetlerinin Yönetimi Süreci, • Paydaş İlişkilerinin Yönetimi Süreci, • Akademik İnsan Kaynakları Yönetimi Süreci, • İdari İnsan Kaynakları Yönetimi Süreci, • İdari, Mali, Destek Hizmetlerin Yönetimi Süreci ve • Stratejik Yönetim Sürecidir.

Rektör, Rektörlük, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreterlik, Genel Sekreterliğe bağlı Direktörlükler, Dekan, Yüksekokulu Müdürü, YÖK UYGAR kapsamında Kurulum Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü bu süreç sistemi içerisinde yönetim kısmını oluşturur (Organizasyon Şeması). Rektör Yardımcıları sorumluluk alanları tanımlanmış (Web sayfası), ilgili Direktörlükler ile sorumlu olup, Dekan ve Dekanlık, Müdür ve Müdürlük bu alanlarda ilgili Rektör Yardımcıları ile işiştirinde. Genel Sekreterliğe bağlı direktörlükler, çalışma alanlarında görevlerini yaparlar.

Fenerbahçe Üniversitesi süreçlerin tanımlanması ve yazılı hale getirilmesi amacıyla Kalite Komisyonu Kalite Güvence Yönergesine çalışma esaslarını oluşturmuş, Kalite Güvence Koordinatörlüğü, anketleri düzenlemek ve değerlendirmek adına Kalite Güvence Koordinatörlüğü Alt komisyonu da kurulmuştur. Ana ve alt süreçlerin belirlenmesi, sınıflandırılması, değişecek süreçlerin belirlenmesi ve iyileştirilecek süreçlerin önceliklendirilmesidir. Bu amaçla; Kalite Güvence sistemi tamamlanmış, paydaş paylaşımı WEB ortamında yapılmıştır. Durum tespiti ve Değişecek süreçlerin belirlenmesi adına kurum içinde anket düzenlenmiştir. Anket elde edilen bilgiler doğrultusunda tespit edilen alanlarda iyileştirme planlamasına geçilme çalışmalarına başlanmıştır.

Üniversite odaklanılması gereken eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, uluslararasılaşma, toplumsal katkı alanlarını içeren 2022-2026 Stratejik Planı hazırlanmış olup, stratejik amaçlarındaki öncelik durumunu uygun olarak belirlemiştir. Bu alandaki iyileştirme ihtiyacı ve önerileri, Kurumsal Performans

Değerlendirme çalışmaları ile yıllık düzeyde ortaya çıkarılacaktır. Ancak yine de kurumun eğitim ve öğretim konularında tanımlı süreçleri de bulunmaktadır. Kurumsal Planlama ve Gelişim Direktörlüğü'nun kurulması ve belirli konulardaki uygulamaları örnek olarak verilebilir.

#### **Bilgi yönetim sistemi**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurum genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.

#### **İnsan kaynakları yönetimi**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda stratejik hedefleriyle uyumlu insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmaktadır.

#### **Finansal yönetim**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

#### **Kantlar**

- [3.3.İhale-Yonetmeligi.pdf](#)
- [3.3.Kabul Komisyonu.docx](#)
- [3.3.İhale Komisyonu Kararı.doc](#)
- [3.3.FBU-Satın Alma Talep Formu\[2\].docx](#)
- [3.3.İhale Onay Belgesi.xlsx](#)

#### **Süreç yönetimi**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

#### **Kantlar**

- [3.4.Kurumsal Planlama ve Gelişim Direktörlüğü - Senato Kararı.pdf](#)
- [3.4.Kurumsal Planlama ve Gelişim Direktörlüğü Üyeleri.docx](#)
- [3.4.Ölçme ve Değ Materyalleri Toplanma Saklanma Uyg Esasları.pdf](#)

### **4. Paydaş Katılımı**

#### **4.1. İç ve dış paydaş katılımı**

Üniversitemiz için yükseköğretimin paydaşlarını faaliyetler aracılığıyla karar alma süreçlerine dahil etmek önemli bir hedef olarak görülmektedir. Üniversitemizin öncelikleri, hedefleri ve planları, tüm çalışanlarla yapılan birim toplantılarında ya da genel toplantılarda düzenli aralıklarla paylaşılmaktadır. Ayrıca üniversitemizin web sayfasında bu süreçler güncellenmekte ve paydaşların bilgiye ulaşımı artırılmaktadır. Toplantılarda yapılacak olan sunumlar ile ilgili linkler üniversitemizin Marka ve İletişim Direktörlüğü tarafından Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü aracılığıyla tüm akademik ve idari kadro ile paylaşılmaktadır. Akademik ve idari birimler bir sonraki yıl için hedeflerini ve bir önceki yılın değerlendirmelerini gerçekleştirdikleri toplantılar için bir araya gelmektedir. Kurumun ana hedeflerinin belirlenmesi sürecinde üst yönetim kadrosu, bölüm /programların her birinin ayrı ayrı ihtiyacını göz önünde bulundurarak konsolide hedefleri belirlemektedir. Üniversitemizin iç paydaşlarını öğrencilerimiz, akademik ve idari çalışanlarımız, dış paydaşlarını öğrenci aileleri, birimlerin alanlarına yönelik iletişim halinde olduğumuz şirketler, STK'lar, kamu kuruluşları, YÖK, belediyeler ve devlet ve vakıf üniversiteleri oluşturmaktadır. Hem iç hem de dış paydaş katılımları üniversitemizin faaliyetlerinde önem teşkil etmektedir. Paydaşların katılım düzeylerini ifade etmek için birkaç örnek verilebilir.

60 üyeden oluşan Strateji Geliştirme Komisyonu plan hazırlık faaliyetlerini yürütmek üzere sorumlu Rektör Yardımcısı ve Koordinatörler görevlendirilmiştir. Rektör Yardımcısı ve Stratejik plan Koordinatörlüğü, Akademik Birim ve Yabancı Diller Bölümü yöneticileri, Uygulama ve Araştırma merkezi müdürleri, İdari birim direktörlükleri, Engelli Birim, ile toplam 15 toplantı yapılmış ve her düzeyde 55 akademik personelle, idari çalışanla ve öğrenci konseyi başkanı ile görüşülmüş, iç paydaş katılımı ve dış paydaş görüşü alınarak ile Stratejik plan 2022-2026 oluşturulmuştur.

Üniversitemizdeki mevcut öğrencilere uygulanan Öğrenci Memnuniyet Anketi, Ön Lisans ve Lisans Ders Değerlendirme Anketi bulunmaktadır. Ayrıca 2020-2021 Güz Dönemi ile birlikte öğrencilerimizin derslerini, öğretim elemanlarını ve uzaktan eğitimi değerlendirebileceği bir değerlendirme anketi Kalite Güvence Koordinatörlüğü başkanlığında iç paydaş öğrencilerimizin de fikirlerini alarak uygulamaya konulmuştur. Anket, Hazırlık Programı'ndaki iç paydaş katılımını artırmak için Hazırlık Programı öğrencilerimize, Ekonomi ve Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler öğrencilerimize İngilizce sunulmuştur. Ayrıca, bu akademik yıl içinde uluslararası öğrenci sayısındaki artış, akademisyen ve idari personel de göz önünde alınarak anketlerin Kalite Güvence Koordinatörlüğü Yabancı Diller bölümü ile birlikte çalışması ile İngilizceye çevrilmesi gerçekleştirilmiştir. İç paydaşlarımızın teknik sorunlarının çözümü için destek@fbu.edu.tr adlı ortak e-posta adresi oluşturulmuştur. Özellikle uzaktan eğitim esnasında yaşadıkları deneyimleri ve sorunları öğrencilerimiz gerekli birimlere bildirebilmektedirler. Bu bağlamda yaşadıkları deneyim ve sorunları iletebilmeleri için iletisim@fbu.edu.tr adresi de özellikle öğrenciler tarafından aktif bir biçimde kullanılmaktadır. Ayrıca, Fenerbahçe Üniversitesi'nde dezavantajlı grupların eğitim & öğretim ve sosyal faaliyetlerden mahrum kalmaması önleyerek paydaş katılımını artırmak amacıyla Engelli Birim Komisyonu güncel hale getirilmiştir. Öğrenciler ile toplantılar, odak (focus) grup çalışmaları yapılmış ve bu çalışmaların sonuçları doğrultusunda çeşitli faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

Öğrenci Konseyi Başkan ve yardımcısının Akademik Kurul ve Kalite kurulu toplantılarına katılmasıdır. Ayrıca 24 Kasım 2020 tarihinde Senato Kararıyla Öğrenci Konseyi Yönergesi kabul edilmiştir.

2020-2021 Güz Dönemiyle birlikte hazırlanan ve uygulamaya konan FBU Öğrenci Davranış Tüzüğü'dür. Bu tüzük ile öğrencilerimizden akademik kimlik anlamında neler beklendiği onlarla paylaşılmıştır. Üniversitemizdeki birimlerde düzenli olarak akademik değerlendirme toplantıları yapılmaktadır. Örneğin FBU Hazırlık Programı her iki modülün sonunda öğretim elemanları ile bir araya gelmekte yaşanan deneyimler üzerinden sonraki modüller için kararlar almaktadır. Aynı şekilde Programda öğrenciler ile de geri dönüş toplantıları (feedback meetings) adı altında her seviyede toplantılar gerçekleştirilmektedir. Bu toplantılar sonucunda programda iyileştirmeler yapma ve PUKO döngüsünün tamamlanması hedeflenmektedir.

Üniversitemiz iç paydaş katılımına gösterdiği hassasiyeti dış paydaş konusunda da göstermeye çalışmaktadır. Bu bağlamda aşağıda ismi geçen kurumlarla iş birlikleri bulunmaktadır.

Medicana Hastaneleri: Staj ve iş birliği

FBTV: Staj ve iş birliği

Fenerbahçe Spor Kulübü: Staj ve iş birliği

Bunların dışında; aşağıda isimleri geçen kurumlar ile de farklı faaliyetler yürütmekteyiz.

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu: Üye kuruluş olarak bir delegeyle temsil ediliyor ve faaliyetlerinin doğal üyesiyiz.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi: Kariyer Merkezimiz doğal üyesi, www.yetenekkapisi.org portalına akrediteyiz.

Gençlik ve Spor Bakanlığı: Milli Sporcu Mütabakatnamesi kapsamında protokolümüz bulunmaktadır.

Tübitak-Bilgem: Milli Muharip Uçak Projesi

İŞKUR: Kariyer Merkezimizin paydaşı olarak destek veriyor.

Kariyer.net: İnsan Kaynakları Direktörlüğümüzün paydaşı.

İl Sağlık Müdürlüğü: Sağlık alanında Staj ve uygulamalı eğitim işbirliği.

İstanbul İl Millî Eğitim Müdürlüğü: Marka ve İletişim Direktörlüğü - Tanıtım Birimimizin protokolü bulunmaktadır.

İlçe Millî Eğitim Müdürlükleri (Ataşehir, Maltepe vb.): Marka ve İletişim Direktörlüğü- Tanıtım Birimimizin protokolü bulunmaktadır.

Ayrıca, bu akademik yıl içerisinde de Üniversite farklı işbirlikleri geliştirerek dış paydaş katılımını güçlendirmiştir. Güncel protokoller / anlaşmalar kanıt olarak sunulmaktadır.

#### 4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Öğrenci görüşü (ders, dersin öğretim elemanı, diploma programı, hizmet ve genel memnuniyet seviyesi, vb) sistematik olarak ve çeşitli yollarla alınmakta, etkin kullanılmakta ve sonuçları paylaşılmaktadır. Öğretim elemanı ve ders değerlendirme anketleri her eğitim öğretim yılı güz ve bahar dönemlerinde uygulanmakta olup, öğrenci memnuniyet anketi ise her eğitim öğretim yılı bahar döneminde uygulanmaktadır. Öğrenci İşleri Sistemi (OİS) üzerinden online olarak uygulanan anketlerde öğrencilerin Üniversitenin çeşitli uygulamalarına ilişkin olarak değerlendirmede (çok iyi, çok zayıf, tamamen katılıyorum, hiç katılmıyorum) bulunmaları istenmiştir. Kullanılan yöntemlerin geçerli ve güvenilir olması, verilerin tutarlı ve temsil eder olması sağlanmıştır." Öğrenci Memnuniyet anketinde, Uzaktan Eğitim modeline ilişkin değerlendirmeye de yer verilmiştir (<https://www.fbu.edu.tr/fbuhakkında/267/anketler>).

Öğrenci geri bildirim mekanizmalarından elde edilen talepler doğrultusunda, Erasmus Beyannamesi onaylanmış, ikili iş birliği süreçlerine Uluslararası Ofis direktörlüğü aracılığıyla geçilmiştir.

2022-2026 Stratejik Plan hazırlığı sürecinde Stratejik plan koordinatörlüğü Öğrenci konseyi Başkanı ile görüşülmüş, öğrenci konseyi temsilcilerinin SWOT analiz çalışmasına yer verilmiş, Öğrenci konseyi Başkanı Stratejik Plan Çalıştayında yer almıştır.

Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.

#### 4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

2016 Yılında kurulan, 2019 yılında ilk öğrenci alımı yapan Fenerbahçe Üniversitesi, 2021-2022 Eğitim-Öğretim döneminde Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu olarak ilk mezunlarını verecektir. 4 yıllık eğitim-öğretim yapan Fakültelerimiz 2022-2023 döneminde mezun edeceklerdir.

##### İç ve dış paydaş katılımı

**Olgunluk Düzeyi:** Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

##### Kanıtlar

- [4.1.Ataşehir Belediyesi Protokol.pdf](#)
- [4.1.İşbirliği Protokolü - Fenerbahçe Spor Kulübü.pdf](#)
- [4.1.Medicana Sağlık Hizmetleri Sözleşmesi.pdf](#)
- [4.1.Medicana-FBU sağlık programları öğrencileri için protokol.pdf](#)
- [4.1.Mutabakat Metni - Gençlik ve Spor Bakanlığı.pdf](#)
- [4.1.FBU-Academic Staff Survey-English.docx](#)
- [4.1.FBU-Administrative Staff Survey-English.docx](#)

##### Öğrenci geri bildirimleri

**Olgunluk Düzeyi:** Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.

##### Kanıtlar

- [4.2.Oğrenci-Konseyi-Yonergesi.pdf](#)
- [4.2.Öğrenci Davranış Kuralları ve Hakları.docx](#)
- [4.2.tutanak-7.docx](#)
- [4.2.FBU-Student Satisfaction Survey-English.docx](#)

##### Mezun ilişkileri yönetimi

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda mezun izleme sistemi bulunmamaktadır.

## 5. Uluslararasılaşma

### 5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Yükseköğretim alanında dünya çapında mevcut programlarını destekleyici ortaklıklar çerçevesinde gerçekleştirmeyi hedeflediği projeler ile öğrenci değişimi, akademisyen değişimi, ortak diploma programları ve benzeri iş birlikleri ile küresel deneyimlere ve gelişime açık bir uluslararasılaşma politikası izlemeyi hedeflemektedir. Bu bağlamda ikili değişim programları anlaşmaları için görüşmeler yapılmakta ve başvurusu yapılmış olan ERASMUS+ Projesi onaylanmıştır. 2022 yılında bu program çerçevesinde öğrenci ve personel hareketliliği ile bireyleri karşılamak ve göndermek için gerekli prosedürleri yerine getirip hazırlıklarını yapmaktadır.

Uluslararası öğrenci temini bağlamında üniversite 2021-2022 dönemi için okulumuza 250 kadar yeni uluslararası öğrenci kayıt yaptırmıştır. Geçen akademik yıldan kayıt yenileyen 90 civarı öğrenci ile birlikte, 41 ülkeden toplam öğrenci sayımız 340 olmuştur. Toplam öğrenci sayısı göze alındığı zaman %9 oranında

uluslararası öğrenci bulunmaktadır. Gelecek akademik yıllarda öğrenci çeşitliliğinin artırılması hedeflenmektedir ve bu bağlamda yurt dışı tanıtım faaliyetlerinin artırılması ve üniversite temsil ağıının genişletilmesi öngörülmektedir.

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı FBÜ Uluslararası İlişkiler Direktörlüğü ekibi bir direktör, uluslararası değişim programları kıdemli uzmanı ve uzman yardımcısından oluşmaktadır. Bunun yanı sıra kayıt dönemlerinde ofis yoğunluğuna bağlı olarak, ofiste 2 kısmi zamanlı çalışan uzman yardımcısı görev almaktadır. Uluslararası Ofis Direktörlüğü akademik açıdan Rektör Yardımcılığına bağlı, idari açıdan Genel Sekreterlik birimine bağlı olarak çalışmaktadır. Uluslararası İşbirlikleri, Değişim ve ERASMUS + Programları ve Uluslararası Öğrenci Temini Birimleri Uluslararası Ofis olarak tek bir çatı altında çalışmaktadır. Uluslararası Ofis stratejilerini gerçekleştirebilmek adına insan kaynağı açısından ihtiyaç analizi yapılmıştır. Gerek duyulan personel olarak; uluslararası vatandaşlığa sahip kişiler ve her iki birime de destek veren personelin temin edilmesi hedeflenmektedir.

Uluslararası öğrenci temini ve Erasmus+ programına katılım için başvuruların alınması ve değerlendirilmesi amacıyla bir portal yazılımı yapılmaktadır. Bu portalın geliştirilmesi aşamasında detaylı başvuru süreç analizleri yapılmış, öğrenci/kullanıcı deneyimini temel alan bir yaklaşımla bu portalın kullanıma açılması sağlanmıştır.

## 5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Uluslararasılaşma Kaynakları Uluslararası Ofis Direktörlüğü'nün, dönem içerisinde ön gördüğü iş geliştirme faaliyetleri doğrultusunda; uluslararası öğrenci temin fuarları katılımı, uluslararası eğitim programları ve fuarları katılımı, tanıtım faaliyetlerine yönelik duyuru ve tanıtım kampanyaları kapsamında bütçeler oluşturulmakta ve kullanılmakta ve Rektörlük tarafından onaylanmaktadır. Kaynakların artırılması, çeşitlendirilmesi ve verimliliklerinin artırılması, personel sayısının artırılması konusunda planlamalar yapılmaktadır.

Erasmus+ hareketlilik çağrısına yapılacak olan başvuru neticesinde Erasmus+ programları kapsamında kurumsal destek hibelerinden de maddi kaynak aktarılması ve bu bütçenin Erasmus+ programlarının tanıtımı amacıyla kullanılması planlanmaktadır.

## 5.3. Uluslararasılaşma performansı

Uluslararasılaşma performansı, uluslararasılaşma adına strateji belirleme ve uygulama ile ilgili çalışmalar Uluslararası İlişkiler Direktörlüğü tarafından yapılmakta ve Genel Sekreterlik ile iyileştirmeler belirlenmektedir. Uluslararasılaşma performansı iyileştirmek için yapılan çalışmalar aşağıdaki şekilde özetlenmekte olup, ilgili kanıtlar paylaşılmıştır.

Uluslararası tanıtım ve Uluslararası Ofis Direktörlüğü'nün işleyişine hız kazandırmak ve dış kullanıcıların ulaşımını kolaylaştırmak adına yeni web sitesi ara yüzü ve başvuru portalı çalışmaları başlatılmıştır. Bu portalda kullanılmak üzere içerik düzenlemesi çok dilli olarak tamamlanmıştır. Sosyal medya hesaplarının aktif olarak kullanılması ve ayrıca iş birliği içerisinde bulunan temsilcilerin sosyal medya hesapları üzerinden de paylaşımlar yapılarak aday öğrencilere ulaşılması sağlanmıştır. KVKK ve kişisel verilerin korunması kapsamında, Direktörlük çalışanlarına ilgili eğitimler verilmiştir. Uluslararası öğrenci temini biriminin broşürünün güncel bilgilerle tasarım olarak da yenilenmesi gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, uluslararası öğrencilere yönelik bir oryantasyon toplantısı yapılmış, öğrencilerden geri bildirimler alınmış, uluslararası öğrencilerin kampüs üzerinde deneyimlerini zenginleştirmek için toplantılar yapılmıştır. Yabancı Diller bünyesinde kurulan Social Club ile birlikte yapılan uluslararası öğrencilere yönelik faaliyetler artırılmıştır.

### Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

#### Kanıtlar

- [5.1.On-Lisans-ve-Lisans-Programlarına-Yurt-Disindan-Oğrenci-Kabulu-Yonergesi.pdf](#)
- [5.1.Türkçe-Öğretimi-Uygulama-ve-Araştırma-Merkezi-Eğitim-Öğretim-Yönergesi.pdf](#)

### Uluslararasılaşma kaynakları

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

### Uluslararasılaşma performansı

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu faaliyetlere yönelik planlamalar bulunmaktadır.

#### Kanıtlar

- [5.3.Certificate Award Letter.pdf](#)
- [5.3.FBU - Academic Partnership - Women's Studies Conference.pdf](#)
- [5.3.101048077\\_FBU\\_ESR.pdf](#)
- [5.3.FBU - Erasmus Anlaşması - Litvanya Üniversite.pdf](#)
- [5.3.Uluslararası Öğrenci Etkinliği Afisi.jpg](#)
- [5.3.Erasmus Charter for Higher Education.pdf](#)

## B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

### 1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

#### B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Fenerbahçe Üniversitesinde yeni programların açılması veya mevcut programların yeniden tasarımı, üniversitenin belirlediği vizyon ve misyona uygun olarak Rektörlük, Fakülteler, Müdürlükler ve ilgili birimler gibi iç paydaşların ortak çalışmaları neticesinde hazırlanır. Tüm ön lisans ve lisans eğitim ve öğretim programlarının tasarımı ve güncellenmesinde, ulusal ve uluslararası düzeyde kalite standartlarını yakalamak, alan seçmeli, tematik seçmeli veya proje bazlı derslerle öğrencilerin akademik ve mesleki yeterliliklerini güçlendirmek, akademi-sektör birliktelikleri ile öğrencilerin öğrenme süreçlerini pekiştirmek ve farklı tecrübeler deneyimlemelerini sağlamak amaçlanmaktadır. Lisansüstü programlar ise öğrencilerin bilimsel nitelikli yayın yapma ve tez yazımı gibi akademik yetkinliklerini pekiştirmelerine yönelik hazırlanmıştır. Öğrencilerin akademik hayattaki gelişimlerini hedeflemenin yanı sıra profesyonel yaşamda uygulayabilecekleri uzmanlık bilgilerini artırmalarını sağlayacak biçimde lisansüstü programları tasarlanmış, program müfredatları bu doğrultuda oluşturulmuştur.

Türkiye Yükseköğretim Yeterlikleri Çerçevesinde (TYYÇ) belirtilen bilgi-beceri-yeterlilik düzeyleri ile ulusal veya uluslararası akreditasyon kriterleri dikkate alınarak hazırlanan program tasarımlarında aynı zamanda sektör görüşlerinin de dikkate alınmasına önem verilmiştir. Açılması planlanan programlara ilişkin programın gerekliliği, ulusal ve uluslararası örnekler, ders planı ve ders içerikleri, öğretim üyelerinin değerlendirilmesi ve öğrenci kabul şartları gibi bilgilerin yer

aldığı dosya Senatonun bir alt komisyonu olan Müfredat ve Mevzuat Komisyonuna sunulur.

Sunulan programlar senato toplantısında değerlendirilerek karara bağlanır. Karara bağlanan ve yeni açılacak olan programların detaylı raporları Yükseköğretim Kuruluna iletilir. Yükseköğretim Kurulu tarafından onayı gelen programlar için yeni eğitim-öğretim döneminde öğrenci kabulü yapılır.

Programların bilgi-beceri-yetenlik düzeyleri ile derslerin öğrenme kazanımlarının programın çıktıkları ile uyumuna ilişkin veriler, dersin öğretim elemanı tarafından ilgili ders için, Fenerbahçe Üniversitesi OİS sisteminde yer alan AKTS Bilgi Paketine veri girişi sağlanır. Bologna sürecine uyum sağlamak üzere programlarda yer alan dersler için Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) uygulanmaktadır. AKTS Bilgi Paketlerinin eksiksiz ve doğru olarak tamamlanması her birimin Birim Başkanının sorumluluğundadır. Yarıyıl sonunda her bir ders için öğrencilere uygulanan anketlerde dersin kazanımlarının irdelenmesine yönelik sorular ilave edilmiş ve öğrencilerin konu hakkındaki görüşleri sorulanmıştır.

Müfredat ve Mevzuat Komisyonu, eğitim ve öğretim ile ilgili süreçleri takip etmekte ve üniversite bünyesinde yapılan ilgili toplantılara katılmaktadır. Programların tasarımı ve onayına ilişkin süreçlerin izlenmesi ve değerlendirilmesi neticesinde 21/07/2020 tarihinde Senato Kararı ile Fenerbahçe Üniversitesi Eğitim ve Öğretim Programları Tasarım ve Güncelleme Yönergesi uygulamaya konulmuştur.

### **B.1.2. Programın ders dağılım dengesi**

Fenerbahçe Üniversitesinde programlardaki ders dağılımları, ulusal veya uluslararası akreditasyon kriterleri dikkate alınarak oluşturulmaktadır. Ayrıca oluşturulan Üniversite veya Fakülte Seçmeli Dersler havuzu ile öğrencilerin disiplinler arası etkileşimde bulunmaları sağlanmaktadır. Öğrencilerin ilgi ve yeteneklerine göre farklı alanlarda kendilerini geliştirebilmelerine imkan veren geniş seçmeli dersler havuzunda sağlıktan spora, tarihten sanata çok farklı alanları kapsayan dersler bulunmaktadır. Öğrencilerin akademik faaliyetler dışındaki etkinliklere de zaman ayırabilmesine uygun olarak ders programları hazırlanmaktadır. AKTS Bilgi Paketleri ile değerlendirmeler yapılarak iyileştirmeler yapılması planlanmaktadır.

Bu iyileştirmeler kapsamında uygulamaya konulan Eğitim ve Öğretim Programları Tasarım ve Güncelleme Yönergesi ile yeni açılacak veya mevcut programların oluşturulmasında; alan seçmeli dersler, tematik seçmeli dersler, proje bazlı birlikte çalışma içeren dersler ve işyeri/klinik uygulamalarıyla öğrencilerin akademik ve mesleki yetkinliklerinin yanı sıra kişisel farkındalıklarını ve gelişimlerini destekleyen ders planları yapılandırılmakta; akademik ve sektörel işbirlikleriyle öğrenme sürecini pekiştiren, farklı deneyim ve bakış açılarına yakalama fırsatı veren ders içi ve dışı birlikteliklere süreklilik kazandırılmakta; bilişim okuryazarlığı, finansal okuryazarlık ve sağlık okuryazarlığı gibi kazanımlar için öğrencilere fırsatlar yaratılmaktadır.

Bu amaca ulaşabilmek adına ders planları 2020-2021 Eğitim-Öğretim yılı için yeniden gözden geçirilerek güncellenmiştir. Bu güncellemeler ile, tüm lisans bölümlerinin ders planlarında, AKTS iş yükü üzerinden en az %15 tematik seçmeli derslere yer verilmiştir. Ancak bu konuda regüle ders planlarında esneklik gösterilmiştir. Lisansüstü programlarda ise programa bağlı olarak seçmeli dersler AKTS iş yükü oranı %17 ile %70 arasında değişmektedir.

“Üniversiter Yaşam ve Kültür” dersi, lisans düzeyinde tüm programlarda birinci yarıyıldan itibaren zorunlu ders olarak ders planlarında yer almaktadır. Ders, süren çalışma niteliğindedir. Ders, programın öğrenim diline bağlı olarak Türkçe veya İngilizce açılmaktadır. Ders, her bölümün görevlendireceği bir öğretim elemanı tarafından ilgili bölümün kayıtlı öğrencilerine yönelik yürütülmektedir. Dersin haftalık ders yükü; teori 1, uygulama 2, kredi 2 ve AKTS değeri 2 olarak belirlenmiştir. Bu dersin amacı; öğrencilerin evrensel değerleriyle kurum olarak üniversite ve öğrencisi olduğu Fenerbahçe Üniversitesi ile tanışmasını sağlamak, kişisel gelişim ve kariyer yolculukları üzerine düşüncelerine ve farkındalıklarına arttırmalarına fırsat vermek, üniversite içi ve dışından alanında uzman konuşmacıların bilim, kültür, sanat, spor gibi farklı alanlarda seminerlerine katılarak eğitim-öğretim yanında kişisel meraklarını keşfetmelerini, bilgi ve becerilerini geliştirmelerini, yaşamlarına uzun dönemde olumlu yansıtacak vizyon kazanmalarını sağlamaktır. Bu kapsamda ders kurumsal aktarılabılır/anahtar yeterliliklerin kazanılmasını öncelikle benimser. Bu derse ilişkin “Usul ve Esaslarda” hazırlanmıştır.

“Bilişim Teknolojileri” dersi, ön lisans ve lisans düzeyinde tüm programlarda ikinci yarıyıldan itibaren zorunlu ders olarak ders planlarında yer almaktadır. Ders, programın öğrenim diline bağlı olarak Türkçe veya İngilizce açılmaktadır. Dersin haftalık ders yükü; teori 1, uygulama 2, kredi 2 ve AKTS değeri 4 olarak belirlenmiştir. Bu ders ile tüm öğrencilerin temel bilgisayar bilgisine sahip olmaları hedeflenmektedir. Bu ders için muafiyet sınavı düzenlenmektedir. Ders planlarında bilgisayar ağırlıklı dersleri olan bölümler bu dersten muaf olacaktır. Tüm lisansüstü programlarda Araştırma Yöntemleri ve Yayın Etiği ile Seminer dersleri yer almaktadır. Araştırma Yöntemleri ve Yayın Etiği isimli dersin devamında da ayrıca programa bağlı olarak İstatistik veya Biyoistatistik dersleri tasarlanmıştır.

### **B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu**

Derslere ilişkin öğrenme kazanımları ve programın öğrenme çıktıları ile ilgili bilgiler dersin öğretim elemanı tarafından AKTS Bilgi Paketlerinde tanımlanmıştır. Öğrenme çıktılarını izleyebilmek adına öğrencilere yapılan anketlerde konu hakkında sorular sorulmuştur.

### **B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı**

Fenerbahçe Üniversitesinde Bologna sürecinin bir gerekliliği olan AKTS kredilendirme sistemi kullanılmaktadır. Her yarıyıldan minimum 30 AKTS alması gereken öğrenciler, ön lisans programları için 120 AKTS, lisans bölümleri için en az 240 AKTS ile mezun olacaktadırlar. Yüksek lisans programları için alınması gereken AKTS miktarları, tezsiz yüksek lisans programı için her akademik yıl için 60 AKTS’den az olmamak kaydıyla toplamda minimum 90 AKTS, tezli yüksek lisans programları için her akademik yıl için 60 AKTS’den az olmamak kaydıyla toplamda minimum 120 AKTS, doktora programları için her akademik yıl için 60 AKTS’den az olmamak kaydıyla toplamda minimum 240 AKTS olarak belirlenmiştir. Her bir dersin AKTS değeri üniversitenin internet sitesinde öğrencilere ilan edilir. Her bir derse ait AKTS değeri öğrencinin o ders için sınıf içi ve sınıf dışı faaliyetlerde ayırdığı toplam süre dikkate alınarak hesaplanmaktadır. Öğrenci iş yükü kredisi, projeler, stajlar ve benzeri çalışmalar içinde hesaplanmaktadır. 17.06.2021 tarihinde Resmî Gazetede yayımlanan “Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği” kapsamında mesleki çalışma, staj vb. çalışmalar için AKTS değerleri gözden geçirilmiş ve stajlar için minimum 5 AKTS olması uygun görülmüştür. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bünyesinde bulunan İşletme Mesleki Eğitim kapsamında klinik uygulama dersleri düzenlenerek en az 15 en fazla 30 AKTS olarak güncellenmiştir.

AKTS değerlerinin uygunluğunu belirlemek adına 2020-2021 eğitim-öğretim yılında anketlerde öğrencilere ilgili derse hazırlık için ne kadar süre ayırdıklarına dair sorular yöneltilmiştir.

### **B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi**

Üniversitemizde program çıktıları TYYÇ gereklilikleri ve Üniversitenin misyonu çerçevesinde oluşturulmakta ve güncellenmektedir. Şu an üniversitede program çıktılarının her birinin sağlanma düzeyi dönemsel olarak ölçülmekte ve değerlendirilmektedir. Her programın ders planındaki zorunlu dersler, öğrencilerin programın çıktılarına ulaşmalarını sağlamak üzere tasarlanmıştır. Derslerin program çıktılarına katkısı öğrenim kazanımları aracılığıyla olmaktadır. Ders öğrenme kazanımları ders katalog formlarında belirtilen ölçme değerlendirme araçları ile ölçülür.

Ayrıca tüm dersler için her yarıyıldan düzenli olarak ders değerlendirme anketleri uygulanır. Ders değerlendirme anketleri ilgili Fakülte kurullarında ele alınarak ders bazında gerekli görülen iyileştirmelerle ilgili karar alınır. Ders öğrenme kazanımlarına ulaşmanın ölçümü için bir sonraki eğitim-öğretim yılı uygulanacak anketin gözden geçirilerek, bu konu hakkında öğrenci görüşlerinin alınabileceği sorular da ankete ilave edilmiştir. Ders değerlendirme anket sonuçları raporlanarak ilgili birimlere sunulmaktadır.

Önümüzdeki dönemde oluşturulması planlanan her program için Danışma Kurulları ile de programların sektörlerden yetkililer tarafından değerlendirilmesi ve önerilerin alınması planlanmaktadır.

### **B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi**

Eğitim Öğretim Programları Tasarım ve Güncelleme Komisyonu ile İntibak ve Muafiyet Komisyonu, eğitim ve öğretim programlarının tasarlanması, yürütülmesi, değerlendirilmesi ve güncellenmesi konularında gerekli çalışmaları yapmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz bünyesinde Rektörlüğe bağlı olarak kurulan Kurumsal Planlama ve Gelişim Direktörlüğü tarafından programların yürütülmesi koordine edilmektedir.

## Programların tasarımı ve onayı

**Olgunluk Düzeyi:** Tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir.

### Kanıtlar

- [Mufredat-ve-Mevzuat-Komisyonu-Yonergesi.pdf](#)
- [Egitim-ve-Ogretim-Programlari-Tasarim-ve-Guncelleme-Yonergesi.pdf](#)
- [Senato Kararı-Eczacılık Fakültesi.pdf](#)
- [eczane hizm-üst yazı.pdf](#)
- [Bölüm-Program Açılışları Cevap Yazısı-Şubat 2021.pdf](#)
- [Kuruluş Kararı-Resmi Gazete.pdf](#)
- [AKTS-1.png](#)

## Programın ders dağılım dengesi

**Olgunluk Düzeyi:** Programlarda ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

### Kanıtlar

- [Universiter-Yasam-ve-Kultur-Dersi-Uygulama-Esasları.pdf](#)
- [Bilisim-Teknolojileri-ve-Information-Technologies-Dersleri-Muafiyet-Uygulama-Esasları.pdf](#)
- [Ders-Planı-Yeni.pdf](#)

## Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

**Olgunluk Düzeyi:** Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.

### Kanıtlar

- [AKTS-Genel.pdf](#)
- [Lisansüstü Düzeyi Ders Değ Anketi.docx](#)
- [AKTS-Ogrenme-Ciktilari.pdf](#)

## Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

**Olgunluk Düzeyi:** Programlarda öğrenci iş yükü izlenmekte ve buna göre ders tasarımı güncellenmektedir.

### Kanıtlar

- [Egitim-ve-Ogretim-Programlari-Tasarim-ve-Guncelleme-Yonergesi-1.pdf](#)
- [Muhendislik-ve-Mimarlik-Staj-Yonergesi-Harf-Notu-Revizyonu.pdf](#)
- [MYO-Staj.pdf](#)
- [Saglik-Bilimleri-Fakultesi---Mesleki-Uygulama-Yonergesi.pdf](#)
- [Staj-AKTS.pdf](#)
- [AKTS.png](#)

## Programların izlenmesi ve güncellenmesi

**Olgunluk Düzeyi:** Programların genelinde program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizmalar işletilmektedir.

### Kanıtlar

- [Lisans-Anket.pdf](#)
- [Lüstü-Anket.pdf](#)
- [Öğrenci Memnuniyet Anketi.docx](#)
- [Egitim-ve-Ogretim-Programlari-Tasarim-ve-Guncelleme-Yonergesi-2.pdf](#)

## Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.

### Kanıtlar

- [Kurumsal Planlama ve Gelişim Senato Kararı.pdf](#)
- [Mufredat-ve-Mevzuat-Komisyonu-Yonergesi-1.pdf](#)

## 2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

### B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Üniversitemizde, öğretim yöntem ve teknikleri ilgili programın amaç ve hedefleri doğrultusunda, program kazanımları, ders ve laboratuvar, ödev, proje, uygulama, atölye, staj, seminer, klinik uygulaması, tez, teknik gezi ve benzeri diğer öğrenme faaliyetleri olarak tasarlanır. 2021-2022 Eğitim Öğretim güz yarıyılında Hibrit Eğitim Modeli benimsenmiş ve öğrencilere yüz yüze veya çevrim içi eğitim ve öğretim imkanları sunulmuştur. Tüm sınıflarda bu alt yapıyı destekleyecek teknik donanımlar bulunmaktadır.

Programlardaki öğrenme ve öğretme faaliyetleri ile bunların ölçülmesi ve değerlendirilmesinin hangi yöntemlerle yapılacağı, bunların sayısının ve başarı notuna katkı oranları ile dersin öğrenme çıktılarıyla ilişkisi (hangi faaliyet ve yöntemin hangi ders öğrenme çıktısını kazandırmaya ve ölçmeye yönelik olduğu) üniversitemizin AKTS Bilgi Paketi/Ders Kataloğunda tanımlanmıştır. Derse ait bilgiler ilgili yarıyılın başında dersi verecek olan öğretim üyesi tarafından, AKTS Bilgi paketinde güncellenmektedir.

## B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Eğitim-öğretim başlamadan önce, Akademik Takvim ayrıntılı olarak üniversitenin internet sitesinde ilan edilir. Fenerbahçe Üniversitesinde ölçme ve değerlendirme sistemine ilişkin kurallar Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliğinde belirtilmektedir. Üniversite genelinde bütün birimlerde standart bir ölçme ve değerlendirme sistem tutumu sergilenmektedir. Her bir derse ait ölçme ve değerlendirme yöntemi, dersin öğretim elemanı tarafından AKTS Bilgi Paketlerinde tanımlanır ve öğrencilere ilan edilir. Sınavlarda açık uçlu, boşluk doldurma ve/veya çoktan seçmeli gibi soru türleri yer almaktadır. Bu bağlamda sınavlar, yüz yüze ve gözetmenlerin kontrolünde yürütülmektedir. Ancak pandemi ile, bu süreç güz ve bahar yarıyullarında online olarak yürütülmüştür. 2021-2022 Eğitim-Öğretim yarıyılı'nın güz döneminde yarıyıl içi sınavlar yüz yüze, YÖK derslerine ait yarıyıl içi sınavları ise Blackboard platformunda çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir. Yüz yüze ve çevrim içi olarak yapılan sınavlara ilişkin "Bilgilendirme Notları" hem öğrenci hem de akademik personel ile sınav öncesinde Türkçe ve İngilizce olarak paylaşılmıştır. Uzaktan eğitim ile çevrim içi olarak yapılan sınavlarda alınabilecek tüm güvenlik önlemleri alınarak sınavın güvenilir ve sağlıklı bir biçimde yapılması sağlanmıştır. Sınavların yanı sıra proje, ödev, sunum vb. ölçme ve değerlendirme yöntemleri de uygulanmaktadır.

Üniversitemizde ölçme ve değerlendirme yöntemleri her Fakülte'deki programların ihtiyacına göre değişiklik göstermektedir. Bu ölçme ve değerlendirme araç ve yöntemleri çoktan seçmeli testler, doğru-yanlış testleri, tamamlamalı testler, eşleştirmeli testler, sözlü sınavlar, açık uçlu yazılı sınavlar, kısa cevaplı sınavlar ve benzeri geleneksel teknikleri içerebileceği gibi gözlem, mülakat, anekdot kaydı, kontrol listesi, rubrik (dereceli puanlama ölçeği), portfolyo (kişisel gelişim dosyası), akran değerlendirmesi, öz değerlendirme, performans değerlendirmesi ve proje/ürün/eser değerlendirme gibi alternatif ölçme ve değerlendirme araç ve tekniklerini de içerebilir.

Derslerde uygulanan ölçme ve değerlendirme yöntemleri sonucu ders öğrenme kazanımlarına ulaşıp ulaşılmadığının ölçülmesi ihtiyacı ortaya çıkmaktadır. Doğrudan ölçme ve değerlendirme sistemlerinin yanı sıra aynı zamanda her yarıyıl sonunda uygulanan öğrenci memnuniyet anketleri ile derse ilişkin değerlendirme sonuçları elde edilmektedir. Ders öğrenme kazanımlarına ulaşmanın ölçümü için bir sonraki eğitim-öğretim yılı uygulanacak anketin gözden geçirilmiş, bu konu hakkında öğrenci görüşlerinin alınabileceği sorular da ankete ilave edilmiştir.

## B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi\*

Lisans ve lisansüstü diploma programlarına öğrenci kabulü, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca belirlenen esaslar ve üniversite senatosu tarafından karara bağlanan yönetmelik ve yönergelerle göre yapılmaktadır. Öğrenci kabulüne ilişkin başvuru yöntemleri, başvuru koşulları ve tarihleri ile kontenjanlar ve değerlendirme kriterlerine ilişkin bilgiler Üniversitenin internet sitesinde adaylara duyurulmaktadır.

Yurtiçi kontenjanlarına öğrenci kabulünde, ÖSYM tarafından düzenlenen Üniversiteye Giriş Sınavları sonuçları esas alınmaktadır. Spor Bilimleri Fakültesi bünyesindeki özel yetenek gerektiren programlara ise ÖSYM tarafından yapılan Üniversiteye Giriş Sınavları ile Üniversite tarafından yapılan yetenek sınavı sonuçlarının birlikte değerlendirilmesi sonucunda öğrenci kabul edilmektedir.

Yurtdışı kontenjanlarına öğrenci kabulünde ise Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca belirlenen "Yurtdışından Öğrenci Kabulüne İlişkin Esaslar" ile Üniversite Senatosu tarafından onaylanan Ön Lisans ve Lisans Diploma Programlarına Yurt Dışından Öğrenci Kabulüne ilişkin yönergede yer alan ulusal/uluslararası sınav sonuçları esas alınarak ilgili komisyonlar tarafından değerlendirilmektedir.

Fenerbahçe Üniversitesinde önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi amacıyla çeşitli yönergeler hazırlanmıştır. Oluşturulan Yatay Geçiş, Çift Anadal, Yandal ve muafiyet komisyonları tarafından öğrencilerin durumu değerlendirilmektedir. Yatay ve dikey geçiş ile gelecek olan öğrenci muaf olmak istediği dersler için yazılı başvurusunu yapar. İlgili komisyon, muafiyet için başvurusu yapılan dersleri içerikleri, AKTS değerleri açısından değerlendirir ve karara bağlar. Ön Lisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi yeniden gözden geçirilmiş ve düzenlenmiş olup, 28.09.2021 tarihinde Üniversite Senatosu tarafından onaylanmıştır.

Üniversitemiz 2020-2021 Eğitim ve Öğretim dönemi yatay geçiş ile gelen ve giden öğrenci oranına göre vakıf üniversiteleri arasında yapılan sıralamada birinci sırada yer almıştır.

## B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Üniversitemizde Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği ve Çift Anadal ve Yandal Programı Yönergesinde mezuniyet koşulları, mezuniyet karar süreçleri anlaşılır ve açık bir şekilde tanımlanmış ve Üniversitemiz resmi internet sayfasında ilan edilmiştir. Diploma ve yeterliliklerin sertifikalandırılmasına yönelik Öğrenci İşleri Direktörlüğü, Rektörlük ve Mezunlar Ofisi ve Kariyer Merkezi ortak çalışmalar sürdürmektedir.

Üniversitemiz resmi internet sayfasında mezuniyet koşulları ve mezuniyet işlemlerine yönelik izlenecek yol haritası öğrencilere ilan edilmiştir. <https://www.fbu.edu.tr/ogrenciler/315/mezuniyette-yol-haritasi>

### Öğretim yöntem ve teknikleri

**Olgunluk Düzeyi:** Programların genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.

#### Kanıtlar

- [Ders-İzlenec.pdf](#)
- [Yeni-sinif.jpg](#)
- [Yeni-sinif-2.jpg](#)
- [On-Lisans-ve-Lisans-Egitim-Ogretim-Yonetmeli.pdf](#)
- [Lisansustu-Egitim-ve-Ogretim-Yonetmeli.pdf](#)
- [Proje\\_Örneği-2.pdf](#)

### Ölçme ve değerlendirme

**Olgunluk Düzeyi:** Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

#### Kanıtlar

- [2021-2022 Fall Semester Final Exams Information Note \(Student\)-new.docx](#)
- [2021-2022 Güz Dönemi Yarıyıl İçi Sınavları Bilgilendirme Notu \(Öğrenci\).pdf](#)
- [2020-2021 Bahar Yarıyıl Sonu Sınavları Bilgilendirme Notu \(Akademik\).docx](#)
- [FBU - Sınav Soru Kâğıdı \(2021-2022\).docx](#)
- [İzlenec Örneği.pdf](#)
- [Proje\\_Örneği.pdf](#)
- [Final Sınav Tutanağı.pdf](#)
- [Kopya Tutanağı.docx](#)

### Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

**Olgunluk Düzeyi:** Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.

#### **Kanıtlar**

- [On-Lisans-ve-Lisans-Muafiyet-ve-Intibak-Islemleri-Yonergesi-.pdf](#)
- [AKTS-Kabul-2.png](#)
- [2021-2022-EK-SBF-OZEL-YETENEK-SINAVI-KILAVUZU.pdf](#)
- [Kayıt-Kabul.png](#)
- [Cift-Anadal-ve-Yandal-Programi-Yonergesi-1.pdf](#)
- [On-Lisans-ve-Lisans-Programlarına-Yurt-Disindan-Oğrenci-Kabulu-Yonergesi.pdf](#)
- [Yatay-Gecis-1.Sira.pdf](#)

#### **Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin kapsamlı, tutarlı ve ilan edilmiş ilke, kural ve süreçler bulunmaktadır.

#### **Kanıtlar**

- [FBU-Mezunlar-Ofisi-ve-Kariyer-Merkezi-Yonergesi.pdf](#)

### **3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri**

#### **B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları**

Üniversitemiz bünyesinde bulunan tüm sınıflar ve laboratuvarlar 2020-2021 Eğitim Öğretim yılında Uzaktan Eğitim verebilecek teknik donanıma sahip hale getirilmiştir. Tüm sınıf ve laboratuvarlara kamera ve ses sistemlerinin konulması ile öğrenciler çevrim içi olarak derslerini takip edebilmektedirler. Öğrenci sayısının artması ile Bilgisayar Laboratuvarlarının kapasiteleri artırılmıştır. Tüm birimlere ait Laboratuvar ihtiyaçları sorgulanmış, kurulması gereken laboratuvarlar tespit edilmiş ve gerekli hazırlıklar yapılarak yeni laboratuvarların kurulmasına ilişkin süreçler başlatılmıştır. Bu bağlamda, Ağız ve Diş Sağlığı Laboratuvarı, Diş Protez Laboratuvarı, Ergoterapi Laboratuvarı, Ebelik Laboratuvarı kurulumları tamamlanmıştır. Sıfırdan kurulan laboratuvarlar dışında ise Hemşirelik Laboratuvarı, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Laboratuvarı, Mikrobiyoloji Laboratuvarları içerisine yüklü miktarda yeni demirbaş ve laboratuvar malzemeleri alınmıştır.

İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Bölümü için mevcut yerleşke içerisinde farklı bir hacim oluşturulmuş ve sadece bu bölümün kullanabileceği atölyeler ve sınıflar yeni eğitim-öğretim yılına hazırlanmıştır.

Üniversitemiz İletişim Fakültesi çatısı altında yer alan Medya Merkezi, radyo yayın odası, yapım odası ve bir duvarı yeşil perde olarak kullanılmaya imkân sağlayan çekim stüdyosundan oluşmaktadır. Medya merkezi, radyo yayın odası 19,3 m<sup>2</sup>, radyo yapım odası 12,1 m<sup>2</sup> ve stüdyo alanı 37 m<sup>2</sup> olmak üzere toplamda 68,4 m<sup>2</sup> alandan oluşmaktadır.

Medya Merkezi, ışık, ses ve kamera gibi çeşitli teknik imkânlarla sahip olup öğrencilerin ders içi ve ders dışı uygulamalarına olanak sağlamaktadır. Öğrenciler, medya merkezinde aktif olarak çekim ve kurgu da yapma imkânına sahip olurlar ve ödevleri, kısa film projeleri, radyo program yapımı, atölye çalışmaları gibi, gerçekleştirmek istedikleri uygulamaları pratiğe dökülebilmek adına Medya Merkezi'nde çalışmaktadırlar. Öğrenciler aynı zamanda, çeşitli ulusal ve uluslararası yarışmalara hazırlanırken toplantılarını Medya Merkezi'nde yapmakta ve kendileri için oluşturulan alanlarda çalışmalarına devam etmektedir.

Medya Merkezi, 2021-2022 güz döneminde kurulan Radyo FBÜ'yü de bünyesinde barındırmaktadır. Radyo FBÜ, yayın hayatına başladığı tarihten itibaren başta İletişim Fakültesi öğrencileri olmak üzere çeşitli fakültelerden öğrencilerin ve öğretim üyelerinin radyo programlarının günlük olarak üretildiği ve yayınlandığı bir platform olmuştur. Öğrencilere radyo program yapım ve yayın süreçlerini deneyimleme imkânı sunması sebebiyle, öğrenim bakımından önemli bir noktadadır. Radyo FBÜ, 7 gün 24 saat müzik yayını yapmasına ek olarak hafta içi günde 6 farklı programla dinleyicilerine seslenmektedir.

Fenerbahçe Üniversitesi Kütüphanesi 2018 yılında yapılanmaya başlamış ve günümüzde de faaliyetlerine 575 metrekairelik alanı ile devam etmektedir. Modern fiziksel mekânında okuma salonu, grup çalışma odaları, Wi-Fi ve bilgisayar desteği ile kullanıcılarına hizmet vermektedir. Kütüphane hafta içi her gün saat 22:00'ye kadar açık olup yarıyıl içi ve yarıyıl sonu sınav dönemlerinde 7/24 açık bulunmaktadır.

Kütüphane yazılımı olarak; FBU KOHA (<https://catalog.fbu.edu.tr/>) yazılımı kullanılmaktadır. Elektronik kaynaklara uzaktan erişim için VETİS yazılımı kullanılmaktadır (<https://ekutuphane.fbu.edu.tr/vetisbt/>). Üniversitenin Açık Bilim standartlarını destekleyen "Açık Erişim Dspace" (<https://acikerisim.fbu.edu.tr/>) sistemi kurumsal akademik çıktılar için kurulmuştur.

Kütüphane koleksiyonu fakültelerin eğitim-öğretim faaliyetlerini destekleyen akademik ve entelektüel basılı ve elektronik bilgi kaynaklarından oluşmaktadır. FBU KOHA (<https://catalog.fbu.edu.tr/>) kütüphane yazılımında demirbaş numarası almış 13.563 adet basılı yayın mevcuttur.

Kütüphanemiz, TÜBİTAK/EKUAL kapsamında erişmiş olduğu veritabanlarına (<https://cabim.ulakbim.gov.tr/ekual/> e-veri-tabanlari/universiteler-ve-polis-akademisinin-erisimine-acilan-veritabanlari/) ek olarak, 3D Online Anatomi Atlası, HiperKitap e-kitap ve Türkiye Klinikleri Atf veritabanı aboneliğini de gerçekleştirmiştir.

Kütüphanemiz bünyesinde erişilebilen elektronik kitap sayısı 65.330, abone olunan veritabanı sayısı 54 ve erişilebilen elektronik dergi sayısı 35.015 adettir.

Ayrıca Fenerbahçe Üniversitesi Kütüphanesi envanterinde bulunmayan ve ihtiyaç duyulan elektronik veya basılı yayınları talep edenler için üyesi olduğu ANKOS Kütüphaneler Arası Ödünç Sistemi (KİTS) aracılığıyla diğer kurumlardan ödünç alır ve ödünç verir. Üyelik sistemiyle diğer kamu ve özel sektör araştırmacılarına mekân ve bilgi kaynağı kullanım imkânı sunmaktadır. Elektronik kaynakların etkin kullanımı için Bilgi Okuryazarlığı eğitim programları akademisyenler ile lisans ve lisansüstü öğrencilere düzenlenmekte ve TÜBİTAK eğitim programlarına katılım sağlanmaktadır.

Kütüphane bünyesinde yürütülen faaliyetleri değerlendirmek üzere Kütüphane Kullanıcı Memnuniyet Anketi ve Veritabanı Kullanıcı Memnuniyet Anketleri hazırlanmış ve uygulanmıştır.

#### **B.3.2. Akademik destek hizmetleri**

Üniversitemizde her öğrencimize kayıt esnasında bir akademik danışman atanmakta ve gerektiğinde bu danışman değiştirilebilmektedir. Akademik danışman, öğrencinin ders kayıtları, ders ekleme-bırakma, ders tekrarı, dersten çekilme, ders saydırma, gibi işlemlerini takip ederek onaylar, öğrencinin stajı ile ilgili gerekli yönlendirmeleri ve işlemleri yapar ve öğrenci ihtiyaç duyduğunda ders, uzmanlık alanı, kariyer ve sektör seçimleri gibi konularda yol gösterir.

Fenerbahçe Üniversitesi öğrencilerinin üniversite yaşamına uyum sağlamasını kolaylaştırmak, üniversite yaşamları süresince bireysel, sosyal ve akademik gelişimlerini desteklemek, sorunlarla başa çıkmak için beceriler kazandırmak, kendilerini tanımlarında farkındalık kazandırarak kişisel gelişimlerine ve günlük

yaşam sorunlarına çözüm bulmasına katkıda bulunmak için profesyonel destek verme amacıyla Fenerbahçe Üniversitesi Psikolojik Danışmanlık Servisini kurmuştur. Psikolojik danışmanlık süreci tamamen gönüllülük esasına dayanmaktadır ve bu süreçte gizlilik ilkesi en önemli kriterdir. Psikolojik Danışmanlık Servisinden Üniversitemiz öğrencileri, idari ve akademik personelleri yararlanabilmektedir. Psikolojik Danışmanlık hizmeti için gerekli olması durumunda öğrencilerimiz Medicana- Ataşehir ve Medicana – Kadıköy Hastanelerine yönlendirilmektedir.

<https://www.fbu.edu.tr/ogrenciler/361/rehberlik-danismanlik>

### B.3.3. Tesis ve altyapılar

Fenerbahçe Üniversitesi bünyesinde öğrencilere yemekhane, kantin vb. hizmetler sunulmaktadır. Ayrıca Üniversitenin merkezi konumu öğrenciye her türlü imkanı sağlayacak niteliktedir. Yerleşke içerisinde kablosuz internet erişiminin yanı sıra öğrencilerin ders dışında kullanımına açık olan bilgisayar laboratuvarları bulunmaktadır.

Üniversitemiz Ataşehir Yerleşkesinde öğrencilere ve akademik-idari personele sağlık hizmetleri sunabilmek için bir revir bulunmaktadır. Revirde bir iş yeri hekimi haftada 1 (bir) gün olmak üzere ve bir hemşire de hafta içi 5 (beş) gün tam zamanlı olmak üzere hizmet vermektedir. Ayrıca Medicana Sağlık Grubu bünyesinde bulunan tüm hastane ve poliklinikler hem üniversite personeli hem de öğrencilerine belli indirim oranları ile hizmet vermektedir.

Pandemi ile birlikte kısa süre içerisinde Microsoft Teams ile entegreli olarak çalışan bir uzaktan eğitim sistemi kurulmuş ancak ilerleyen süreçlerde daha etkin ve verimli bir uzaktan eğitim alt yapısı kurulmasına ilişkin kararlar alınmıştır. Bu kararlar doğrultusunda Blackboard Uzaktan Eğitim Sistemi entegre edilmiştir.

### B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Üniversite bünyesinde Engelli Öğrenci Birimi yönergesi hazırlanmıştır. Bu konunun önemini farkında olan Fenerbahçe Üniversitesi engelli öğrencileri için fırsat eşitliği sağlayacak faaliyetlere önem vermektedir. Kapalı otoparkta bina girişinin en yakın yerleri engelli otoparkı olarak düzenlenmiştir. Yerleşke içerisinde her katta engelli WC'leri bulunmaktadır. Yerleşke içerisinde bulunan asansörlerin hepsi engelli dostudur. Yerleşke içerisinde bütün katlarda HYY (Hissedilebilir Yürüme Yüzeyi) uygulanmıştır. Yerleşke içerisinde sesli ve flaşörlü yangın uyarı sistemleri yer almaktadır. Ataşehir yerleşkesinde her kata, Braille alfabesi ile oluşturulan kat planlarını içeren yönlendirme tabelaları yerleştirilmiştir.

Ayrıca Fenerbahçe Üniversitesi, yükseköğretimde öğrenim gören engelli öğrenciler için düzenlenen 2021 Engelsiz Üniversite Ödülleri'nde Turuncu Bayrak (Mekanda Erişilebilirlik) ödülünü almaya hak kazanmıştır.

### B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Fenerbahçe Üniversitesi; öğrenci, akademik ve idari paydaşlarının kullanımına açık olan sosyal, sportif, kültürel, sağlık ve sanatsal etkinlik mekânları konusunda zengin bir varlığa sahiptir.

Özellikle sportif ve sağlık alanları varlığımızın büyüklüğü ve çeşitliliği burada sunulan spor hizmetlerinin dünya standartlarında olması, profesyonel spor yapan öğrencilerin ve akademisyenlerin Fenerbahçe Üniversitesi'ni tercih etmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Profesyonel sporcular tarafından tercih edilen Fenerbahçe Üniversitesi kurduğu spor takımları ile üniversitelerarasında düzenlenen spor müsabakalarında da adından söz ettirmektedir. 2020 yılında Eskişehir'de düzenlenen Türkiye Üniversiteler Salon Okçuluk Şampiyonası'nda üniversitemiz sporcularından Abdürrezzak Tavacı Türkiye Şampiyonu olmuştur. Güncel olarak 20 spor takımı bulunan Fenerbahçe Üniversitesi, birçok branşta Türkiye Şampiyonu olmaya adaydır. Atletizm, Basketbol, Boks, Dans, E-Spor, Futbol, Güreş, Hado, Judo, Karate, Kick Boks, Masa Tenisi, Okçuluk, Plaj Voleybolu, Salon Okçuluk, Squash, Taekwondo, Voleybol, Yelken ve Yüzme spor takımlarımız bulunmaktadır.

Fenerbahçe Üniversitesi bünyesinde öğrencilerin akademik, sosyal ve kültürel gelişimlerine yönelik çeşitli etkinlikler gerçekleştirilmektedir. Sağlık sektörüne nitelikli elemanlar yetiştirme amacı ile kurulmuş olan Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bünyesinde "Önlük Giydirme Etkinliği" gerçekleştirilmektedir. <https://fbu.edu.tr/haber/360/fenerbahce-universitesi-saglik-hizmetleri-meslek-yuksekokulu-onluk-giydirme-toreni>

Fenerbahçe Üniversitesi bünyesinde; öğrencilerin eğitimleri esnasında üniversite içindeki çalışma ortamında yer alarak iş deneyimi kazanmaları, sosyal ve kültürel olarak gelişmeleri, üniversitenin çeşitli birimlerini daha iyi tanımaları ve belirli bir gelir elde edebilmeleri amacıyla, her yıl akademik yıl başlarında başvurular için gerekli duyurular, e-posta, sosyal medya ve ilan panoları aracılığıyla gerçekleştirilen kısmi zamanlı çalışan öğrenci programı mevcuttur. Öğrenciler, bu program kapsamında ayda en fazla 60 saat çalışabilmekte ve karşılığında saat başı belirlenen sembolik bir ücret almaktadırlar. Üniversitemizde 2021-2022 güz döneminde 30 öğrencimiz farklı birimlerde çalışmaktadırlar. Bu birimler; Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü, İdari İşler Müdürlüğü, Kurumsal İletişim Direktörlüğü, Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörlüğü, Medya Merkez, Sağlık, Kültür ve Spor Direktörlüğü, TÖMER, Uluslararası Ofis Direktörlüğü ve Yabancı Diller Bölümü'dür. Görevli Öğrenci Sigortaları, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 5. Maddesi b) fıkrası gereğince; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46. maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı, 82. maddeye göre belirlenen günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmayanlar hakkında ise iş kazası ve meslek hastalığı sigortası uygulanır. Bu bentte sayılanlar, 4. maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılırlar.

Ayrıca 07.12.2021 tarihli senato kararı ile ön lisans ve lisans düzeylerinde öğrenim gören öğrencilerin öğrenci asistanlığına ilişkin usul ve esasları kabul edilmiştir. 2022 yılı içinde uygulamaya geçirilecektir.

Üniversitemizde 2021-2022 akademik yılında 41 adet öğrenci kulübü faaliyet göstermeye başlamıştır. Tüm kulüplerin öğretim üyelerinden oluşan akademik danışmanları bulunmaktadır. Kulüplere toplam 2.870 öğrenci üye olarak kaydolmuştur.

Üniversitemizde öğrenci kulüpleri, öğrenci konseyi ve bireysel çalışmalarına önem verilmektedir. Bu amaçla; konferans salonu, toplantı salonu, öğrenci kulüpleri merkezi, çalışma odaları, derslikler, atölyeler ve laboratuvarlar çalışmalarını rahatça hayat geçirmeleri için ücretsiz olarak sunulmaktadır. Ayrıca, ulaşım aracı, kumanya, kırtasiye, ofis araçları vb. ihtiyaçları da Sağlık, Kültür ve Spor Direktörlüğü bütçesinden karşılanmaktadır.

Üniversitemizdeki konferans ve sergi alanları, önemli gün ve haftalarda, öğrenci kulüp etkinliklerinde ve bilimsel çalışmalarda sıklıkla kullanılmaktadır.

Öğrenci Kulüpleri Yönergesi, Sağlık, Kültür ve Spor Direktörlüğü tarafından yeniden düzenlenmiş olup 15.12.2021 tarihi itibarıyla senato onayı ile yürürlüğe girmiştir.

Üniversitemiz, sadece öğrencilerine ve akademisyenlerine değil, topluma da katkıda bulunacak nitelik ve nicelikte sosyal, sportif, kültürel, sağlık ve sanatsal etkinlik mekânlarına sahiptir. Bu imkanlarını kamu kurum ve kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları ile paylaşmak, projeler üretmek için çalışmalar yürütmektedir.

Üniversitemiz Ataşehir Yerleşkesinde, öğrencilerimizin ders ve boş zamanlarını değerlendirmeleri amacıyla kullanabilecekleri Jimnastik / Dans Stüdyosu, Antrenman Salonu, Fitness Salonu- Stüdyo gibi spor alanları bulunmaktadır. Bu alanlara ek olarak, Fenerbahçe Spor Kulübü ile yapılan protokol kapsamında tahsis edilmiş olan FB Dereağzı Tesisleri de öğrencilerimizin kullanımına açıktır. Ayrıca önümüzdeki Eğitim-Öğretim yılları için yeni fiziksel ve sosyal mekânların oluşturulmasına yönelik çalışmalar bulunmaktadır.

## Öğrenme ortam ve kaynakları

**Olgunluk Düzeyi:** Öğrenme kaynaklarının geliştirilmesine ve kullanımına yönelik izleme ve iyileştirilme yapılmaktadır.

### Kanıtlar

- [IMG\\_7490.JPEG](#)
- [IMG\\_7500.JPEG](#)
- [IMG\\_7492.JPEG](#)
- [IMG\\_7508.JPEG](#)
- [IMG\\_7507.JPEG](#)
- [IMG\\_7494.JPEG](#)
- [Kutuphane Görselleri ve Eğitimleri.pdf](#)
- [Kutuphane-Anket.pdf](#)
- [Ic-Mim-1.jpg](#)
- [Ic-Mim-2.jpg](#)
- [Agiz-Lab-1.jpg](#)
- [Agiz-2.jpg](#)
- [kütüphane bilgisayarlar 2.jpg](#)
- [kütüphane içerisi 2.jpg](#)
- [kütüphane içerisi.jpg](#)
- [kütüphane koridor.jpg](#)
- [kütüphane masalar.jpg](#)
- [kütüphane raflar.jpg](#)
- [Dis-Protez.jpg](#)
- [Lab.jpg](#)

## Akademik destek hizmetleri

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.

### Kanıtlar

- [FBU-On-Lisans-ve-Lisans-Egitim-Ogretim-Yonetmeli.pdf](#)
- [FBU-Lisansustu-Egitim-ve-Ogretim-Yonetmeli.pdf](#)
- [FBU-Mezunlar-Ofisi-ve-Kariyer-Merkezi-Yonergesi.pdf](#)
- [PDR.png](#)

## Tesis ve altyapılar

**Olgunluk Düzeyi:** Tesis ve altyapının kullanımı izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir.

### Kanıtlar

- [Ergoterapi-Lab.jpg](#)
- [Ergoterapi-Lab-1.jpg](#)
- [Revir2.jpg](#)
- [Revir3.jpg](#)
- [Revir5.jpg](#)
- [Revir7.jpg](#)
- [Revir8.jpg](#)
- [yemekhane 2.jpg](#)
- [yemekhane 3.jpg](#)

## Dezavantajlı gruplar

**Olgunluk Düzeyi:** Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamalar yürütülmektedir.

### Kanıtlar

- [FBU-Engelli-Ogrenci-Yonergesi.pdf](#)
- [FBU-Turuncu Bayrak Ödülü.pdf](#)
- [asansör engelli butonları.jpg](#)
- [engelli klozeti ve barlar.jpg](#)
- [engelli otoparkı.jpg](#)
- [engelli park yeri levhası.jpg](#)
- [engelli tuvaleti 4.jpg](#)
- [engelli tuvaleti 5.jpg](#)
- [giriş engelli yönlendirme 2.jpg](#)
- [giriş engelli yönlendirme.jpg](#)
- [HİSSEDİLEBİLİR YÜZEY UYGULAMA GÖRSELLERİ 1.jpg](#)
- [HİSSEDİLEBİLİR YÜZEY UYGULAMA GÖRSELLERİ 2.jpg](#)
- [kafeterya engelli erişimi 2.jpg](#)

## Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

### Kanıtlar

- [FBU-Ogrenci-Kulupleri-Yonergesi.pdf](#)

- [FBU-Kismi-Zamanli-Ogrenci-Calistirma-Yonergesi.pdf](#)
- [Ogrenci-Asistanligi-Uygulama-Esasları.pdf](#)
- [FBU-Önlük Giyme Töreni.jpg](#)
- [FBU- Desteklenen Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri.pdf](#)

#### 4. Öğretim Kadrosu

##### B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Kadro gereksinimi program/bölüm/fakülte/enstitü/müdürlük bazında tespit edilir ve üst yönetimin onayı ile ilerlenir. Söz konusu akademik kadrolar için Üniversitemiz, öğretim elemanlarının işe alınması, atanması, yükseltilmesi ile ilgili süreçlerin açık ve adil yürütülebilmesi yürürlükteki ilgili mevzuat çerçevesinde sağlar. Bu kapsamda boş kadrolar için verilen ilanlar resmî gazete ve web sayfamızda yayınlanarak duyurulur. Fakültelerin talepleri doğrultusunda, özellikle sektörel ve uygulamaya yönelik alanlarda özel uzmanlıklar kapsamında yarı zamanlı öğretim elemanları istihdam edilebilir.

Fenerbahçe Üniversitesi Akademik Personel İstihdam Yönergesi ve Fenerbahçe Üniversitesi Akademik Personel Performans Değerlendirme Yönergesi ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

##### B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Üniversitemizde Uzaktan Eğitim için Blackboard platformu aktif olarak kullanılmaktadır. Bu platforma yönelik eğitimlere ait dokümanlara Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi internet sayfasından ulaşılabilir. Ayrıca gerekli olması halinde akademik personel için yüz yüze veya çevrim içi eğitimler gerçekleştirilmektedir.

<https://www.fbu.edu.tr/akademibolum/54/uzaktan-egitim-uygulama-ve-arastirma-merkezi>

##### B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Üniversitemiz bünyesinde eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme mekanizmaları henüz bulunmamaktadır.

#### Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun atama, yükseltme ve görevlendirme süreçleri tanımlanmamıştır.

#### Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

#### Kanıtlar

- [FBU-Sanal-Sinifa-Giris.pdf](#)
- [FBU-Sinava-Erisim-Alternatifleri-Ogrenci.pdf](#)
- [FBU-Derse-Kullanici-Yetkilendirme-Kilavuzu.pdf](#)
- [FBU-Dijital-Platformlar-Hakkinda-Bilgilendirme.pdf](#)

#### Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

**Olgunluk Düzeyi:** Öğretim kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirme mekanizmaları bulunmamaktadır.

### C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

#### 1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

##### C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Fenerbahçe Üniversitesi'nin (FBU) vizyonu;

- Akademik mükemmelliği hedefleyen, öğrenci merkezli eğitim-öğretim ile alanında uluslararası düzeyde rekabet edebilecek mesleki yetkinliğe ulaşmış;
- Dünya dillerine hâkim, analitik düşünme, sorunları tespit etme ve çözme yeteneği gelişmiş;
- İnovatif ve yaratıcı düşünceye açık, bilimsel gelişime ve dijital teknoloji üretimine odaklanmış;
- Bireysel, sosyal ve akademik gelişimini tamamlamış bireyler yetiştirmek, böylece dünyanın önde gelen "Global Üniversiteleri" arasında yer almaktır.

Bu doğrultuda öğretim elemanlarının, kendi uzmanlık alanlarında dünyaca tanınmış, aktif araştırmacılar olmalarının yanı sıra araştırmalarından elde ettikleri sonuçları, girişim/şirket kurarak hayata geçirme ve sürdürme konusunda da deneyim sahibi akademisyenleri bünyesinde barındırması hedeflenmektedir. FBU, bu anlayışına uygun olarak iç ve dış paydaşları belirleyerek, gelecek öneriler doğrultusunda stratejilerini ve hedeflerini revize etmeyi ve izlemeyi içeren bir araştırma politikası takip etmektedir.

FBU'de araştırma faaliyetlerinin izlenmesi ve yönetilmesini sağlayan, planlanan örgütsel yapının unsurları oluşturulmuştur.

AR-GE ilgili bütün faaliyetleri izleyen, akademik ilişkilerden sorumlu bir Rektör yardımcısı Rektörlük tarafından görevlendirilmiştir (<https://www.fbu.edu.tr/personel/259/sukriye-guniz-kucukguzel>). Kalite Komisyonu tarafından Kalite Güvence sistemi tanımlanmış, Ülkemizin ve bölgemizin öncelikli araştırma alanları doğrultusunda; akademik birimlerimiz ve araştırma merkezlerimiz ile sürekli değişen ve yeni oluşan teknolojik koşullara hızla uyum sağlamak, kamu-üniversite-sanayi iş birliği içinde toplumsal gelişime katkı sunacak ulusal ve uluslararası düzeyde nitelikli bilimsel araştırmalar gerçekleştirmek, projeler üretmek, sempozyum ve kongreler düzenlemek, araştırma-geliştirme alanında elde edilen başarının eğitim-öğretim faaliyetlerine katkısının bilinciyle lisansüstü eğitim programlarında araştırma odaklı gençler yetiştirmek, patent ve endüstriyel tasarım gibi katma değere dönüşebilecek araştırmalara öncelik vermek, üniversitemizin araştırma politikasının temel çerçevesini oluşturmaktadır." Araştırma ve Geliştirme politikası Kalite Komisyonu tarafından karara alınmış, iç ve dış paydaş paylaşımı web sayfamızda yapılmıştır (<https://www.fbu.edu.tr/arastirma/412/arastirma-politikalari>).

Akademik ilişkilerden sorumlu Rektör yardımcısı tarafından Üniversite web sayfasında araştırma politikaları, Akademide Görünürlük, Araştırma Projeleri, Araştırma Etik Kurulları, Akademik Yayın Destekleme, Bilgi Kaynakları, Patentler, Araştırma Çıktıları, Bilimsel Etkinlikler segmelerinin yer aldığı Araştırma butonu oluşturulmuş, bilgilendirmeler iç ve dış paydaş ile paylaşılmıştır.

Üniversite Araştırma mevzuatı sürecinde; Akademik Yayınları Destekleme Yönergesi ve Akademik Bilimsel Etkinliklere Katılma Desteği Yönergesi Üniversite Senatosu tarafından kabul edilmiştir (<https://www.fbu.edu.tr/fbuhakkında/19/yonergeler>). Üniversite Senato kararı ile kurulan Akademik Yayınları Destekleme Komisyonu Nisan, Haziran, Ekim ve Ocak aylarının son haftasında yılda dört kez toplanarak araştırmacıların birincil indeksli uluslararası (Q indeksli dergiler), ikincil alan indeksli dergiler, Scopus, ESCI, Ulakbim, TR Dizin de indekslenmiş yayınları yönerge kapsamında ödüllendirilmektedir.

Üniversite bünyesinde yapılan bilimsel çalışmaların etik kurul onay alma sürecinde; 2021 yılı içinde Araştırma ve Yayın Etik Kurulu, Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu ve Sosyal ve Beşeri Bilimsel Araştırmalar Etik Kurulu şeklinde yapılandırılmaları sağlanmış, ilgili kurullar Üniversite Senato kararı ile kurulmuş, etik kurullarının yönerge ve formları da Web sayfamızda Araştırma butonunun ilgili sekmesinde iç ve dış paydaş ile paylaşılmıştır (<https://www.fbu.edu.tr/arastirma/414/arastirma-ve-yayin-etigi>).

Akademik Gelişim Birimi Üniversite Senatosu tarafından kurulma kararı alınmış, araştırma ve geliştirmeden sorumlu Rektör yardımcısı başkanlığında proje yazma çalıştaylarının yapılması sağlanmıştır (<https://www.fbu.edu.tr/haber/390/tubitak-sosyal-ve-beseri-bilimlerde-yenilikci-cozumler-arastirma-projeleri-etkinligi-gerceklesti>, <https://www.fbu.edu.tr/haber/403/tubitak-1001-spor-arastirmalari-ozel-proje-cagrisi-seminer-gerceklesti>).

Üniversite bünyesinde ulusal ve uluslararası işbirliği sistemi kurulması sürecinde; Afrika Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Avrupa Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, İnovasyon, Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Siber Alan Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Spor Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Uzaktan eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezleri kurulmuş (<https://www.fbu.edu.tr/arastirma/419/arastirma-merkezleri>), YÖK UYGAR sistemi üzerinde faaliyetlerinin belirli dönemlerde tanımlaması yapılmıştır.

Üniversite bilimsel üretkenliğin ulusal ve uluslararası alanda görünürlüğü sürecinde; 2021 yılında dört adet akademik dergi yayınlanmaya başlanmıştır. [Sırasıyla FBÜ Tasarım, Mimarlık ve Mühendislik Dergisi](https://dergipark.org.tr/tr/pub/dae) (<https://dergipark.org.tr/tr/pub/dae>), [FBÜ Sağlık Bilimleri Dergisi](https://dergipark.org.tr/en/pub/fbujohs) (<https://dergipark.org.tr/en/pub/fbujohs>), [FBÜ – Spor Bilimleri Dergisi](https://www.fbu.edu.tr/akademibolum/69/sosyal-bilimler-dergisi-journal-of-sport-sciences-jss-) (<https://www.fbu.edu.tr/akademibolum/69/sosyal-bilimler-dergisi-journal-of-sport-sciences-jss->), ve [FBÜ Sosyal Bilimler Dergisi](https://www.fbu.edu.tr/akademibolum/69/sosyal-bilimler-dergisi-journal-of-social-sciences-fbujoos-) (<https://www.fbu.edu.tr/akademibolum/69/sosyal-bilimler-dergisi-journal-of-social-sciences-fbujoos->) web sayfalarında tüm araştırmacılara açık erişim ve online hizmeti verilmiş olup, dergilerimiz çeşitli ulusal ve uluslararası dizinlerde yer almaya başlamıştır.

Birimlerden her yılın Ocak-Aralık ayını içeren bilimsel faaliyetler akademik ilişkilerden sorumlu Rektör yardımcısı tarafından toplanmakta, Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörlüğü tarafından birlikte çalışılarak arşiv oluşturulmaktadır. Üniversite bilimsel etkinlikleri, bilimsel çıktıları (2018, 2019, 2020 ve 2021 yılı) izlenebilir ve bilgilendirme esas alınarak web sayfamızda yer verilmiştir (<https://www.fbu.edu.tr/arastirma/427/arastirma-ciktıları>).

Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, uluslararasılaşma, toplumsal katkı alanlarını içeren Üniversite 2022-2026 Stratejik Plan Dokümanının hazırlanmış (<https://www.fbu.edu.tr/fbuhakkında/506/2022-2026-stratejik-plan>) ve üniversite web sitesinde iç ve dış paydaşımız ile paylaşılacak üzere yayınlanmıştır. Stratejik alan hazırlanmasında; Üniversitemin iç ve dış paydaşlarını ile yapılan değerlendirmeler, toplantılar ve düzenlenen çalıştay (<https://www.fbu.edu.tr/haber/402/feberbahce-universitesi-2022-2026-stratejik-plan-calistayi>) neticesinde stratejik alanlardan biri “araştırma geliştirme” olarak belirlenmiş, ilgili alan hedefler, faaliyet ve göstergeler şeklinde açıklanmıştır.

Araştırma Kaynakları Üniversite Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. Elektronik kaynaklar VETİS sistemi üzerinden ulaşılmaktadır. Birim öğrenim ve bilimsel kaynaklı kaynakları istekleri yapılarak, Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörlüğü aracılığı ile Üniversite Kütüphanesinde yer almaktadır. Kütüphane memnuniyet kullanıcı ve veri kullanımı anketleri Kalite komisyonu tarafından yapılandırılmış ve yürürlüğe girmiştir (<https://www.fbu.edu.tr/fbuhakkında/267/anketler>).

Fenerbahçe Üniversitesi bünyesinde çalışmakta olan akademisyenlerin memnuniyetini değerlendirmeye yönelik anketler uygulanmaya başlanmış ve bu kapsamda kurumun araştırma açısından akademisyenlere sunduğu olanakların değerlendirilmesi ve bu konularda araştırmacıların geri bildirimlerini almaya ve izlemeye dönük bir işleyiş oluşturulmuştur (<https://www.fbu.edu.tr/fbuhakkında/267/anketler>).

### C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Üniversite bünyesinde eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme faaliyetlerini yürütülecek fiziki alt yapı mevcut olup, fiziki yapı gelişmeye açıktır. Üniversite F Blok binası yanısıra, B Blok oluşturulma çalışmaları mevcuttur. Üniversitemize 2021 yılında ulusal kaynaklı projelerden aktarılan toplam bütçe 750.477,60 TL'dir.

Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, uluslararasılaşma, toplumsal katkı alanlarını içeren Üniversite 2022-2026 Stratejik Plan Dokümanının hazırlanmıştır. (<https://www.fbu.edu.tr/fbuhakkında/506/2022-2026-stratejik-plan>) Bilimsel çalışmalar ve projelerin gerçekleştirilmesi için destek programlarının oluşturulması ve yönetilmesi, Kütüphane, veri tabanları, laboratuvarlar ve benzeri tüm araştırma-geliştirme altyapısının oluşturulması, Lisansüstü programların açılması ve ilgili programların katkısı ile bilimsel çalışmaların geliştirilmesi, şeklinde üç temel hedef belirlenmiştir. Özellikle birinci stratejik hedef olan "Bilimsel çalışmalar ve projelerin gerçekleştirilmesi için destek programlarının oluşturulması ve yönetilmesi" başlığında, üniversitemin akademik yayın teşvik yönergesi uyarınca öğretim elemanlarının ilgili çalışmalarının değerlendirilmesi, üniversite yürütülen bilimsel çalışmalarını desteklemek üzere Bilimsel Araştırma Destekleme Biriminin kurulması, öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası alandaki başarılarının her takvim yılı sonunda ödüllendirilmesi ve proje yazımı ve uygulama süreçlerinde destek programlarının uygulanması faaliyetleri planlanmıştır.

Araştırmacılarının araştırma bilimsel etkinliklere katılımı ve yayınları; Üniversite Senatosu tarafından kabul edilen yönergeler ve kurulmuş komisyonun, birim yönetim kurulunun çalışması ile desteklenmekte ve ödüllendirilmektedir. Üniversite Bilimsel dergilerimizin web sayfası platformu Üniversitemiz tarafından desteklenmektedir.

Araştırma odağının en önemli parçası olan Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörlüğü elektronik kaynak ve yazılı, basılı kaynak desteği Üniversitemiz tarafından karşılanmaktadır (<https://www.fbu.edu.tr/fbu-kutuphane/377/fbu-kutuphane>).

Üniversite Afrika Çalışmaları Uygulama ve araştırma Merkezi ile Somali arasında bir protokol gerçekleştirilmiş, 8.Dünya Kadın Çalışmaları Konferansı partneri olmuştur (<https://www.fbu.edu.tr/haber/489/8-dunya-kadin-calismalari-konferansi>). Üniversitemiz 2021 yılında ayrıca Marmara Urban Forum 2021 / Marmara Uluslararası Kent Forumu 2021(MARUF21)' nun akademik partnerleri arasında yer almıştır (<https://www.fbu.edu.tr/haber/400/feberbahce-universitesi-maruf21-akademik-partnerleri-arasinda->).

Üniversite ulusal proje başvurusu olduğu gibi, uluslararası proje başvurusu da yapılmaya başlanmıştır. Bilhassa 29 Ekim 2021 tarihinde Erasmus etiketi kabul edilmesi ile Erasmus kökenli uluslararası proje başvuruları yapılmaya başlanmıştır.

Araştırmamız ile BİGG desteği alan Üniversitemiz proje ofisi mevcut değildir, yeni dönemde stratejik plan ile proje ofisimizin oluşturulması söz konusudur.

### C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Üniversitemizde lisansüstü programlar Lisansüstü Eğitim Enstitüsü tarafından yönetilmektedir. Enstitümüzde Spor Bilimleri (Tezli-Tezsiz) ve İç Hastalıkları Hemşireliği (Tezli) yüksek lisans programları (<https://www.fbu.edu.tr/fakulteبولوم/65/yuksekk-lisans-programlari>) mevcut olup, Spor Bilimleri (Doktora) programının açılması için 2021 yılında gerekli girişimler yapılmış ve 2022 yılında öğrenci alınmaya başlamıştır (<https://www.fbu.edu.tr/fakulteبولوم/66/doktora>). Spor Bilimleri (Tezli) yüksek lisans programında 9 öğrenci, Spor Bilimleri (Tezsiz) yüksek lisans programında ise 2 öğrenci mevcuttur. İç Hastalıkları Hemşireliği (Tezli) yüksek lisans programında 5 öğrenci bulunmaktadır. Spor Bilimleri (Doktora) programında 2 öğrenci öğrenim görmektedir. Üniversitemiz 2019-2020 akademik yılında eğitim-öğretim hayatına başladığı, ilk doktora öğrencilerini 2022 yılında aldığı için henüz doktora sonrası imkanlardan öğrencilerimiz faydalanamamıştır. Doktora sonrası araştırmalar için Tübitak 2219 Yurtdışı Doktora Sonrası Araştırma bursu ile 1 öğretim üyesi Almanya' da bulunmaktadır.

## Araştırma süreçlerinin yönetimi

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

## İç ve dış kaynaklar

**Olgunluk Düzeyi:** Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

## Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu doktora programı ve doktora sonrası imkanlarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

## 2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

Fenerbahçe Üniversitesi (FBÜ) bünyesinde 2021 yılı boyunca Araştırma Yetkinliği, İşbirlikleri ve Destekler başlığında yapılan çalışmalar kapsamında üniversitenin akademik yetkinliğini iyileştirmede ve geliştirmede izlenecek adımlara ilişkin yapılan çalışmalar aşağıda sunulmaktadır.

### C.2.1 Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Üniversitemiz Kalite Güvence sisteminde yer alan “Ülkemizin ve bölgemizin öncelikli araştırma alanları doğrultusunda; akademik birimlerimiz ve araştırma merkezlerimiz ile sürekli değişen ve yeni oluşan teknolojik koşullara hızla uyum sağlamak, kamu-üniversite-sanayi iş birliği içinde toplumsal gelişime katkı sunacak ulusal ve uluslararası düzeyde nitelikli bilimsel araştırmalar gerçekleştirmek, projeler üretmek, sempozyum ve kongreler düzenlemek, araştırma-geliştirme alanında elde edilen başarının eğitim-öğretim faaliyetlerine katkısının bilinciyle lisansüstü eğitim programlarında araştırma odaklı gençler yetiştirmek, patent ve endüstriyel tasarım gibi katma değere dönüşebilecek araştırmalara öncelik vermek, üniversitemizin araştırma politikasının temel çerçevesini oluşturmaktadır.” Araştırma ve Geliştirme politikası Kalite Komisyonu tarafından karara alınmış, iç ve dış paydaş paylaşımı web sayfamızda yapılmıştır (<https://www.fbu.edu.tr/araştırma/412/araştırma-politikalari>).

2016 Yılında kurulan, 2019 yılında ilk öğrenci alımı yapan Fenerbahçe Üniversitesi, 2021-2022 Eğitim-Öğretim döneminde Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu olarak ilk mezunlarını verecek olan Üniversitemizde görev alan öğretim elemanlarımızın YÖKSİS özgeçmişleri web sayfamızda yer almaktadır. Yüksek lisans ve doktora derecesine sahip araştırmacı bilgilerine ulaşılmaktadır. Halihazırda üniversitemiz bünyesinde 121 (Prof.Dr. 25, Doç.Dr.21, Dr.öğr.üyesi 67) doktora dereceli öğretim üyesi çalışmaktadır.

Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, uluslararasılaşma, toplumsal katkı alanlarını içeren Üniversite 2022-2026 Stratejik Plan Dokümanının hazırlanması (<https://www.fbu.edu.tr/fbuhakkında/506/2022-2026-stratejik-plan>) ve üniversite web sitesinde iç ve dış paydaşımız ile paylaşılacak üzere yayınlanmıştır. Stratejik alan hazırlanmasında; Üniversitenin iç ve dış paydaşlarını ile yapılan değerlendirmeler, toplantılar ve düzenlenen çalıştay neticesinde stratejik alanlardan biri “araştırma geliştirme” olarak belirlenmiş, ilgili alan hedefler, faaliyet ve göstergeler şeklinde açıklanmıştır (Kant.1). Bu alan kapsamında;

\*Bilimsel çalışmalar ve projelerin gerçekleştirilmesi için destek programlarının oluşturulması ve yönetilmesi,

\*Kütüphane, veri tabanları, laboratuvarlar ve benzeri tüm araştırma-geliştirme altyapısının oluşturulması,

\*Lisansüstü programların açılması ve ilgili programların katkısı ile bilimsel çalışmaların geliştirilmesi, şeklinde üç temel hedef belirlenmiştir.

Özellikle birinci stratejik hedef olan “Bilimsel çalışmalar ve projelerin gerçekleştirilmesi için destek programlarının oluşturulması ve yönetilmesi” başlığında, üniversitenin akademik yayın teşvik yönergesi uyarınca öğretim elemanlarının ilgili çalışmalarının değerlendirilmesi, üniversitede yürütülen bilimsel çalışmaları desteklemek üzere Bilimsel Araştırma Destekleme Biriminin kurulması, öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası alandaki başarılarının her takvim yılı sonunda ödüllendirilmesi ve proje yazımı ve uygulama süreçlerinde destek programlarının uygulanması faaliyetleri planlanmıştır. Nitekim 2021 yılında yılında ilk kez akademik yayınları destekleme yönergesi hazırlanarak uygulamaya geçirilmiş (<https://www.fbu.edu.tr/upload/custom/20210617085012Akademik-Yayinlari-Destekleme-Yonergesi.pdf>) üniversite web sayfasında araştırma butonu altında akademik yayın destekleme sekmesi aktif hale getirilmiş (<https://www.fbu.edu.tr/araştırma/415/akademik-yayin-destekleme>), ilgili dokümanlar (Kant.2) tüm araştırmacıların erişimine açık olacak şekilde paylaşmıştır.

Üniversite Senato kararı ile kurulan Akademik Yayınları Destekleme Komisyonu Nisan, Haziran, Ekim ve Ocak aylarının son haftasında yılda dört kez toplanarak başvuruları değerlendirmektedir. Araştırmacıların Birincil indeksli uluslararası (Q indeksli dergiler), ikincil alan indeksli dergiler, Scopus, ESCI, Ulakbim, TR Dizin de indekslenmiş yayınları Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörlüğü onayı ve Komisyon kararı ile, Ocak 2020-Mayıs2021 döneminde 13 (16 yayın ile), Haziran-Ekim 2021 döneminde 11 (13 yayın ile), Kasım 2021-Ocak 2022 (25 yayın ile) döneminde 13 araştırmacı yönerge kapsamında ödüllendirilmiştir.

Üniversitenin akademik görünürliğini değerlendirmek açısından üniversitenin web sayfasında Araştırma sekmesinin altında; Akademi Görünürlük (<https://www.fbu.edu.tr/araştırma/431/akademide-gorunurluk> , Kant.3) başlığı eklenmiş ve bu başlık altında da sırasıyla; Google Akademik ([https://scholar.google.com/citations?hl=tr&view\\_op=search\\_authors&mauthors=fbu.edu.tr&btnG=](https://scholar.google.com/citations?hl=tr&view_op=search_authors&mauthors=fbu.edu.tr&btnG=)), PubMed (<https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/?term=fenerbahce+university%5BAffiliation%5D&sort=>), Researchgate (<https://www.researchgate.net/search.Search.html?type=researcher&query=Fenerbahce%20University>), Academia (<https://fbu-tr.academia.edu/>), Web of Science, Scopus (

Dergisi (<https://www.fbu.edu.tr/akademibolum/68/spor-bilimleri-dergisi-journal-of-sport-sciences-jss->), ve FBÜ Sosyal Bilimler Dergisi (<https://www.fbu.edu.tr/akademibolum/69/sosyal-bilimler-dergisi-journal-of-social-sciences-fbujsos->) web sayfalarında tüm araştırmacılara açık erişim ve online hizmeti vermektedir.

Fenerbahçe Üniversitesi bünyesinde çalışmakta olan akademisyenlerin memnuniyetini değerlendirmeye yönelik anketler uygulanmaya başlanmış ve bu kapsamda kurumun araştırma açısından akademisyenlere sunduğu olanakların değerlendirilmesi ve bu konularda araştırmacıların geri bildirimlerini almaya ve izlemeye dönük bir işleyiş oluşturulmuştur (<https://www.fbu.edu.tr/fbuhakkında/267/anketler>, Kanıt.8).

Üniversite bünyesinde etik kurulların 2021 yılı içinde Araştırma ve Yayın Etik Kurulu, Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu ve Sosyal ve Beşeri Bilimsel Araştırmalar Etik Kurulu şeklinde yapılandırılmaları sağlanmış, ilgili kurullar Üniversite Senato kararı ile kurulmuş, etik kurullarının yönerge ve formları da Web sayfamızda Araştırma butonunun ilgili sekmesinde iç ve dış paydaş ile paylaşılmıştır (<https://www.fbu.edu.tr/arastirma/414/arastirma-ve-yayin-etigi>) (Kanıt.9, Kanıt.10, Kanıt.11). Böylelikle farklı disiplinlerden araştırmacıların araştırma etik kurul başvurularının ilgili alandan uzman öğretim üyelerince değerlendirilmesine olanak sağlanmıştır. Nitekim etik kurul başvuru sayısı ve etik kurul onayı verilen araştırma projesi sayısı bir önceki yıla oranla artmıştır.

### Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

#### Kanıtlar

- [KANIT 1 STRATEJİK PLAN ARASTIRMA GELISTIRME.pdf](#)
- [KANIT 2 AKADEMİK DESTEK YONERGESI.pdf](#)
- [KANIT 3 Akademi Görünürlük\\_ Fenerbahçe Üniversitesi.pdf](#)
- [KANIT 4 WOS FBU ATİE.pdf](#)
- [KANIT 5 Kutuphane direktorluğu eğitim orneği.pdf](#)
- [KANIT 6 Kutuphane direktorluğu eğitim duyuruları.pdf](#)
- [KANIT 7 PROJE YAZMA ETKİNLİĞİ.pdf](#)
- [KANIT 8 Akademik-Personel-memnuniyet-anketi.pdf](#)
- [KANIT 9 ETİK KURUL 1.pdf](#)
- [KANIT 10 ETİK KURUL 2.pdf](#)
- [KANIT 11 ETİK KURUL 3.pdf](#)

### Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

#### Kanıtlar

- [KANIT 1 CAS PROTOKOL.pdf](#)
- [KANIT 2 AHMET YESEVİ UNİ İSBİRLİĞİ.pdf](#)
- [KANIT 3 GİZEM ÖZTÜRK ERASMUS PORTEKİZ.pdf](#)
- [KANIT 4 ETKİLİ BİLİM İNSANLARI.pdf](#)
- [KANIT 5 ULUSLARARSI İSBİRLİKLİ MAKALE.pdf](#)
- [KANIT 6 WOMEN CONFERENCE.pdf](#)
- [KANIT 7 WOMEN CONFERENCE.pdf](#)

### 3. Araştırma Performansı

Ülkemizin ve bölgemizin öncelikli araştırma alanları doğrultusunda; akademik birimler ve araştırma merkezleri ile sürekli değişen ve yeni oluşan teknolojik koşullara hızla uyum sağlamak, kamu-üniversite-sanayi iş birliği içinde toplumsal gelişime katkı sunacak ulusal ve uluslararası düzeyde nitelikli bilimsel araştırmalar gerçekleştirmek, projeler üretmek, sempozyum ve kongreler düzenlemek, araştırma-geliştirme alanında elde edilen başarının eğitim-öğretim faaliyetlerine katkısının bilinciyle lisansüstü eğitim programlarında araştırma odaklı gençler yetiştirmek, patent ve endüstriyel tasarım gibi katma değere dönüşebilecek araştırmalara öncelik vermek, Fenerbahçe Üniversitesi(FBÜ)'ni araştırma politikasının temel çerçevesini oluşturmaktadır (<https://www.fbu.edu.tr/arastirma/412/arastirma-politikalari>).

Globalleşen dünyada araştırma-geliştirme faaliyetlerinde kazanılan başarının, eğitim ve öğretim faaliyetlerine katkısının farkında olan üniversitemiz, hedefe ve ortak çalışmaya odaklı araştırmaların yanı sıra bilimsel merakın tetiklediği bireysel araştırmacılık içeren çalışmalarla akademik anlamda zenginleşmektedir. Geleceğe baktığımızda üniversitemizde yeni araştırma olanakları aranacağı, insani ve sosyal bilimler, sağlık bilimleri, spor bilimleri ve mühendislik ile bütünleşeceği, tüm bu disiplinlerin hukuk ve siyaset ile iletişim içinde olacağı öngörülmektedir.

Bu doğrultuda Üniversitemizde öğretim kadrosu araştırma ve geliştirme faaliyetleri konusunda teşvik edilmektedir. Araştırma merkezleri ve enstitüler gibi yeni ve sürdürülebilir mekanizmaların geliştirilmesi ile Fenerbahçe Üniversitesi yenilikçilik ve girişimcilik gibi kavramlara katkıda bulunmaktadır.

Fenerbahçe Üniversitesi (FBÜ) araştırma ve geliştirme faaliyetlerini düzenlemek üzere 2021 yılında "Araştırma" başlığını üniversite web sayfasına eklemiştir (<https://www.fbu.edu.tr/>) ve araştırma ve geliştirmeden sorumlu Rektör Yardımcısı istihdam ederek araştırma ve geliştirme sürecinin takibi ve geliştirilmesi için kendisine yetki vermiştir (<https://www.fbu.edu.tr/personel/259/sukriye-guniz-kucukguzel>).

Öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme faaliyetleri, dönemlik ve yıllık olarak "Akademik Faaliyet Bilgilendirme Formu" olarak adlandırılan bir form aracılığı ile periyodik olarak her yıl değerlendirilmektedir. Akademik Faaliyet Bilgilendirme Formu aracılığıyla gerçekleştirilen araştırma-geliştirme faaliyetleri değerlendirme süreci, Akademik İşler Rektör Yardımcılığı (AİRY) tarafından yapılmakta ve genel üniversite seviyesindeki sonuçların özeti Akademik İşler Rektör Yardımcılığı (AİRY) arşivinde tutulmaktadır. Üniversitemizde tüm akademik personelimizin makale, kitap, proje...vb. akademik faaliyetlerinin uluslararası veri tabanlarında görünürlüğü Üniversitemiz websitesinin, araştırma başlığı altındaki "akademik görünürlük" sayfasında yer almaktadır (<https://www.fbu.edu.tr/arastirma/431/akademide-gorunurluk>). Buna ek olarak, tüm öğretim elemanlarının yaptığı akademik faaliyetler üniversitemizin kurumsal iletişim birimi tarafından takip edilip, üniversitemiz web sayfasında ve tüm sosyal medya araçlarında yayımlanmaktadır.

Kanıtlar:

1. <https://www.fbu.edu.tr/haber/323/fenerbahce-uni-versitesi-ogrencilerinden-bir-basari-daha->
2. <https://www.fbu.edu.tr/haber/274/spor-ve-ezgersiz-psikolojisi-alaninda-egitim>

3. <https://www.fbu.edu.tr/haber/422/doc-dr-arzu-kader-harmanci-seren-organ-nakli-hemsireleri-dernegi-yonetim-kurulu-direktoru-olarak-secildi>
4. <https://www.fbu.edu.tr/haber/379/dr-ogr-uyesi-tuba-eldem-den-basari->

Üniversitemizde kabul edilen ulusal ve uluslararası araştırma projeleri de Üniversitemiz websitesinin, araştırma başlığı altındaki “araştırma projeleri” sayfasında yer almaktadır (<https://www.fbu.edu.tr/arastirma/411/arastirma-projeleri>). Üniversitemizin tüm öğretim elemanlarının her sene gerçekleştirdiği akademik faaliyetlerin raporu Üniversitemiz websitesinin, araştırma başlığı altındaki “araştırma çıktıları” sayfasında bulunmaktadır (<https://www.fbu.edu.tr/arastirma/427/arastirma-ciktilari>).

Üniversitenin hedefleri ve stratejisi açık olan bir araştırma politikası mevcuttur (<https://www.fbu.edu.tr/fbuhakkında/506/2022-2026-stratejik-plan>). Üniversitemiz stratejik planını yapmak için üniversite genelinde (<https://www.fbu.edu.tr/upload/custom/20211018090912StratejiPlanKom.pdf>) ve birim (<https://www.fbu.edu.tr/upload/custom/20210911044714Stratejik-Plan-Komisyonlari.pdf>) bazında stratejik plan komisyonları oluşturulmuştur ve bu komisyonlar düzenli olarak toplantılar yapmaktadırlar.

Kamtlar:

1. <https://www.fbu.edu.tr/haber/441/strateji-gelistirme-komisyon-toplantisi-gerceklesti>
2. <https://www.fbu.edu.tr/haber/402/fenerbahce-universitesi-2022-2026-stratejik-plan-calistayi>
3. <https://www.fbu.edu.tr/haber/367/stratejik-plan-calismalari-devam-ediyor>
4. <https://www.fbu.edu.tr/haber/349/stratejik-plan-calismalari>

Araştırmacıları desteklemek, teşvik etmek ve rehberlik sağlamak yolu ile araştırma performansının artırılması hedeflenmektedir. Araştırma performansının ölçümü Stratejik Plan bünyesindeki metriklerle gerçekleştirilmesi düşünülmektedir. Üniversitemiz stratejik planlar çerçevesinde araştırma alanında kendini koyduğu hedeflere ulaşmak için sürekli geliştirmeye devam etmeyi planlamaktadır.

Fenerbahçe Üniversitesi akademik personelin nitelikli yayın yapmasını teşvik etmek ve proje sayısını arttırmak amacı ile 09/03/2021 tarihinde “Akademik Yayınları Destekleme Yönergesi” Üniversite Senatosundan geçirilmiştir (<https://www.fbu.edu.tr/upload/custom/20210617085012Akademik-Yayinlari-Destekleme-Yonergesi.pdf>). Buna ek olarak, Üniversitemizin öğretim elemanlarının akademik faaliyetlerini desteklemek üzere “Akademik Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi” bulunmaktadır (Ek-1).

Üniversitemiz öğretim üyeleri ve araştırma kadrosundan araştırma performans göstergeleri listesi ve 2021 yılı ölçüm sonuçları Ek.2’de sunulan tabloda yer almaktadır.

Üniversitemizde akademik faaliyetler kapsamında yapılan değerlendirmeye göre, Web of Science-WOS (SSCI, SCI-EXP, AHCI endeksleri) atıf veri tabanlarında yer alan dergi makaleleri 2019 yılında 4 olarak gerçekleşirken, 2020 yılında 12’ye; 2021’de ise 26’ya yükselmiş; 2019 ve 2020 yıllarına göre WOS indeksli yayın sayısı %162 oranında artmıştır. Uluslararası Alan İndekslerinde taranan makaleler 2019 yılında 6 olarak gerçekleşirken, 2020 yılında 20’ye; 2021’de ise 30’a yükselmiş; 2019 ve 2020 yıllarına göre alan indeksli yayın sayısı %15 oranında artmıştır. Üniversitemizin yayın hedefi, öğretim üyesi başına düşen WOS ve alan indeksli yayın sayısını 2022 yılında en az 1’e yükseltmek, takip eden yıllarda sırasıyla 1,5 ve 2 seviyelerine getirmektir. Bu hedefler doğrultusunda, araştırma hedeflerinin yalnızca fakülte düzeyiyle sınırlı kalmaması, bölümlere ve Uygulama ve Araştırma Merkezlerine yayılması düşünülmektedir. Böylece Dekanlar, Bölüm Başkanları ve Uygulama ve Araştırma Merkezleri için de araştırma odaklı performans kriterlerine ait mevzuat oluşturulması ve uygulamanın 2022 yılında başlatılması planlanmaktadır.

Fenerbahçe Üniversitesi, araştırma faaliyetlerinin devlet kurumları, TÜBİTAK, Avrupa Birliği ve başka ortaklıklar yardımıyla yapılacak projeler aracılığıyla desteklenmesini teşvik etmekte, öğretim üyelerini Akademik İşler Rektör Yardımcılığı (AİRY) aracılığı ile proje başvuruları konusunda düzenli olarak bilgilendirmekte ve destek vermektedir.

Kamtlar:

1. <https://www.fbu.edu.tr/haber/420/tubitak-bjgg-1512-cagrisi-bilgilendirme-toplantisi-duzenlendi>
2. <https://www.fbu.edu.tr/haber/403/tubitak-1001-spor-arastirmalari-ozel-proje-cagrisi-seminer-gerceklesti>
3. <https://www.fbu.edu.tr/haber/390/tubitak-sosyal-ve-beseri-bilimlerde-yenilikci-cozumler-arastirma-projeleri-etkinligi-gerceklesti>
4. <https://www.fbu.edu.tr/haber/374/akademik-gelisim-birim-toplantisi-gerceklesti>

Üniversitemizin 2021 yılında hazırlanan projeleri incelendiğinde toplam 24 proje başvurusu yapıldığı görülmektedir. Avrupa Birliği kapsamında yazılmış olan 1 projenin tamamlandığı, bir projenin red aldığı; Tübitak tarafından desteklenen 5 proje olduğu ve 4 projenin red aldığı, Tübitak öğrenci projelerine 7 proje yazıldığı, 2 projenin devam ettiği ve 5 projenin değerlendirme aşamasında olduğu; diğer ulusal kamu kurumlarınınca desteklenen 4, red alan 2 proje bulunduğu görülmüştür. Üniversitemizde kabul edilen ve devam eden projeler Üniversitemiz websitesinin, araştırma başlığı altındaki “araştırma projeleri” sayfasında bulunmaktadır (<https://www.fbu.edu.tr/arastirma/411/arastirma-projeleri>).

Her yıl öğretim elemanlarına bir anket uygulanarak memnuniyetleri ölçülmektedir. Ankette öğretim elemanlarına verilen akademik teşvikler, etkinlik destekleri hakkında geri bildirimde bulunmaları istenmekte, görüş ve önerileri sorulmaktadır. Katılımcılardan alınan geri bildirimler, görüş ve öneriler sonraki yıllarda düzenlenecek programların iyileştirme çalışmalarında göz önüne alınmaktadır (<https://www.fbu.edu.tr/fbuhakkında/267/anketler>).

Öğretim üyeleri ve araştırma kadrosundan beklentilerini stratejik planı doğrultusunda hedeflere döken üniversite yönetimi, araştırma çıktıları ve kazanımları da baz alarak periyodik performans ölçümleri yapmayı ve sürekli iyileştirmeyi sağlamayı önümüzdeki sene planlamaktadır (<https://www.fbu.edu.tr/haber/402/fenerbahce-universitesi-2022-2026-stratejik-plan-calistayi>).

Ekler:

1. Akademik Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi (Ek-1)
2. Fenerbahçe Üniversitesi’nde yıllara göre akademik faaliyetler (Ek-2)
3. Fenerbahçe Üniversitesi’nde yıllara göre proje faaliyetleri (Ek-3)

**Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

#### Kanıtlar

- [Ek-1-Akademik-Etkinliklere-Katılımı-Destekleme-Yonergesi.docx](#)

#### Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

#### Kanıtlar

- [Ek-2-Fenerbahçe Üniversitesi'nde yıllara göre akademik faaliyetler.docx](#)
- [Ek-3-Fenerbahçe Üniversitesi'nde yıllara göre proje faaliyetleri.docx](#)

## D. TOPLUMSAL KATKI

### 1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Üniversitemiz, toplumsal katkı faaliyetlerini stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda çalışmalar yürütmekte ve bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturulması, bunların etkin şekilde kullanımını sağlamak için planlamalar yapmaktadır. Bunun için üniversitemiz ilgili birimlerinde, toplumsal katkı sağlayacak proje, etkinlik, seminer gibi etkinliklerin düzenlenmesi, organize edilmesi için bütçelerinde kaynak ayrılmıştır. Üniversitemiz Üst Yönetimi'ni, toplumsal katkı projelerine maddi kaynak sağlamaktadır.

Öğrencilerin toplumsal sosyal sorumluluk projelerini geliştirmek, çeşitli etkinliklerin düzenlenmesi için Sağlık, Kültür ve Spor Direktörlüğü; üniversite adaylarını bilgilendiren seminerlerin düzenlenmesi, lise ve dengi okul öğretmenlerine yönelik eğitim seminerleri düzenlenmesi için Marka ve İletişim Direktörlüğü; yaşam boyu öğrenme çerçevesinde düzenlenen eğitim, kurs ve sertifika programları için Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi bütçelerinde kaynak ayrılmıştır.

Üniversitemiz konum açısından merkezde bulunmasından dolayı, üniversite kütüphanesinden üyelik yöntemi ile kurum dışı araştırmacıların faydalanması imkânı sağlanmıştır. Kütüphanemiz açık erişim kültürünü benimsemekte ve akademik/entelektüel üretimini, toplumun ve akademisyenlerin erişimine sunmaktadır.

Ayrıca üniversitemiz, kütüphane kullanıcılarına daha iyi hizmet verebilmek için teknolojik imkanlarını geliştirmiş ve 500 m<sup>2</sup> olan kütüphanenin fiziksel alanını, 1400 m<sup>2</sup>'ye yükseltmiştir.

Toplumsal Sosyal Sorumluluk dersi kapsamında dersin içeriğinin hazırlanması, koordinasyonun sağlanması, amaç ve hedeflerin belirlenmesi için İletişim Fakültesi'ne bağlı iki öğretim üyesi Rektör Yardımcısı'na bağlı olarak bu göreve atanmıştır.

Üniversitemizin toplumsal katkı çalışmaları, Fakülteler, Rektörlük ve Sağlık, Kültür ve Spor Direktörlüğü vasıtasıyla yürütülmektedir. Toplumsal katkı sağlayan projelerin, etkinliklerin kaynakları SKS Direktörlüğü tarafından yürütülmekte ve Üniversitesi Üst Yönetimi tarafından finanse edilmektedir. Öğretim üyelerinin ulusal/uluslararası araştırma fonları kazanmaları üniversitesi dışından kaynak sağladığı (Belediye, Kalkınma Ajansı, TÜBİTAK vb.) fonlar da bulunmaktadır. İletişim Fakültemiz öğretim üyelerinin İç İşleri Bakanlığı ile ortak yürüttükleri toplumsal katkıyı hedefleyen iki projesi bulunmaktadır. Projenin bütçesi Bakanlık tarafından finanse edilmektedir.

Üniversitemiz İletişim Fakültesi Medya Merkezi bünyesinde kurulan Radyo FBÜ, alt yapısı için gerekli teknik malzemelerin temini ve finansmanı Üniversite Yönetimi tarafından karşılanmıştır. Radyo FBÜ, kurulumu için gerekli olan bilgisayar, radyo mikseri, radyo yazılım gibi malzemelerin alımı için ihaleye çıkılmış ve gerekli kaynak sağlanmıştır (Bkz. [Kant 1. İletişim Fakültesi medya merkezi stüdyo ihalesi](#))

Üniversitemiz öğretim üyelerinin araştırma faaliyetlerini, sonuçlarını topluma paylaşmaktadır. Üniversite yönetimi toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için tüm birimlere, akademik ve idari personel ile öğrencilere fiziki, teknik ve mali kaynak desteği vermektedir. Bunun için Üniversitemiz, "Akademik Etkinliklere Katılım Destekleme Yönergesi" ile "Akademik Yayınları Destekleme Yönergesi" çıkarmıştır (Bkz. [Kant 2.](#) ve [Kant 3.](#)).

#### Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

#### Kaynaklar

**Olgunluk Düzeyi:** Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

#### Kanıtlar

- [Kant\\_2\\_Akademik-Etkinliklere-Katılımı-Destekleme-Yonergesi--15.03.2022\[2\].docx](#)
- [Kant\\_3\\_Akademik-Yayınları-Destekleme-Yonergesi\[2\].docx](#)

### 2. Toplumsal Katkı Performansı

Üniversitemiz, bilim, teknoloji, sanal, kültür ve spor alanlarında eğitim-öğretim ile değer üretmek, araştırma, geliştirme, yaşam boyu öğrenmeye ve yeniliklere önem veren misyonu ile toplumsal alana katkı sunacak bireyler yetiştirmeyi hedeflemektedir. Üniversitemizin temel değerlerine "kamusal ve sosyal sorumluluğa önem vermek" ilkesini ekleyerek, bu konuya verdiği önemi ortaya koymaktadır. Bunun için üniversite bünyesinde bulunan fakülte, fakülteye bağlı programlar, araştırma merkezleri ve buna bağlı projeleri, düzenlenen etkinlik ve seminerler, öğrenci etkinlikleri, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi'ne bağlı yürütülen sertifika programları gibi etkinliklerde toplumsal katkı ve fayda gözetilerek tasarlanmıştır.

Üniversitemizin 2022-2026 Stratejik Planı oluşturulmuş ve toplumsal katkı performanslarının izlenmesi ve iyileştirmesi doğrultusunda planın "Stratejik Plan 3. Toplumsal Katkı" maddesi eklenmiştir. Planın Madde 3.'ünde birinci hedef olarak "Toplumsal katkı ve artı-değer üretmek üzere, mevcut merkezleri güçlendirmek ve yeni merkezlerin kuruluşu için ilgili çalışmaların gerçekleştirilmesini sağlamak", ikinci hedef olarak "Toplumsal katkı sağlayacak yerel, ulusal ve uluslararası çapta etkinlik ve faaliyetler düzenlemek" ana başlık olarak belirlenmiştir. Buna göre toplumsal katkı sunacak projeler, araştırma merkezi, etkinlikler gibi faaliyetlerin performansı izlenmesi için kurullar kurulmuş, ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir. (Bkz. [Kant 4: Stratejik Plan](#))

Toplumsal katkı alanında yürütülen faaliyetler kısaca aşağıda başlıklar altında verilmiştir.

#### • Toplumsal Sosyal Sorumluluk Projesi Dersi (TSP)

Üniversitemiz lisans programları müfredatlarına TSP dersi eklenerek, öğrencilerin toplumsal sosyal sorumluluk bilinçlerini geliştirmeleri, projelerde aktif rol almalarını sağlamıştır. 2021-22 Güz döneminde TSP dersi kapsamında, "Tüketme Takas Et Potlaç Şenliği" öğrenciler tarafından düzenlenmiştir. Bu etkinlikte, öğrencilerimiz yaptıkları çağrı ile giyimden kıyafet, takı, süs eşyası gibi malzemelerini toplamış, sonrasında üniversite içinde açtıkları standta bu malzemeleri almak isteyenlerden kitap ve kırtasiye getirmelerini istemiştir. Tohumluluk Vakfı ile ortaklaşa düzenledikleri Potlaç Şenliği adını verdikleri etkinlikte toplanan kırtasiye ve kitapları Hatay ili Yayladağı Çaksına Köyü İlköğretim Okuluna "yaşayan kütüphane" adıyla teslim etmişlerdir. (Bkz. [Kant.5](#))

#### • Engelli Öğrenci Birimi – Turuncu Bayrak Ödülü

Engelli öğrencilerin yaşamlarını kolaylaştırmak için gerekli akademik ortamın hazırlanması ve eğitim-öğretim süreçlerine öğrencilerimizin tam katılımını sağlamak amacıyla gerekli tedbirleri almak ve düzenlemeler yapmak üzere Rektörlüğe bağlı Engelli Öğrenci Birimi oluşturulmuştur.

Üniversitemizde engellilerin erişimi için tüm fiziki şartlar sağlanmıştır. Fenerbahçe Üniversitesi Ataşehir Yerleşkesi, mimari proje tasarımı itibaren, engellilerin erişimi için engelsiz üniversite standartlarında planlanmış ve inşa edilmiştir.

Engelli Öğrenci Birimi faaliyetleri; üniversite web sitesinde yer alan “Engelsiz FBÜ” adlı sayfanın geliştirilmesi, tanıtım günlerinde engelli öğrenciler için ayrı bir stant açılması, Ataşehir Belediyesi ile üniversitemizin engelli öğrenci biriminin ortak bir protokol oluşturması konusunda ön hazırlık çalışmalarının yapılması, danışma kurulunda olan öğretim üyelerinin üniversite konferans ve seminerlerine katılmasını kapsamaktadır. (Bkz. Kanıt.6)

Ataşehir belediyesi iş birliği ile Ataşehir ilçesi bünyesinde spor cihazlarının bulunduğu iki farklı lokasyondaki açık hava parkında cihazların doğru kullanımı ve sakatlıklardan korunma amaçlı Fenerbahçe Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Fizyoterapi ve Rehabilitasyon öğrencileri tarafından bilgilendirme eğitimleri yapılması planlanmıştır.

Fenerbahçe Üniversitesi, yükseköğretimde öğrenim gören engelli öğrenciler için düzenlenen Engelsiz Üniversite Ödülleri'nde Turuncu Bayrak (Mekanda Erişilebilirlik) ödülünü almaya hak kazanmıştır. (Bkz. Kanıt 7.)

#### • Kızılay ile İş birliği

Üniversitemiz öğrenci kulüplerinden olan Genç Kızılay Kulübü tarafından “AFAD Afet Eğitimi”, “İnsanlara Can Doğaya Fidan” başlıklı iki kan bağışi kampanyası, “Kan Bağışi Eğitimi”, “Covid-19 Sürecinde Sağlık Eğitimi” düzenlenmiştir. Doğal ve Tarihi Çevreleri Koruma Kulübü (DOTAÇEK) ve Edebiyat Kulübü tarafından kitap bağışi ve pil-elektronik eşya geri dönüşüm kampanyası düzenlenmiş, kulüp ayrıca farkındalık etkinliği düzenleyerek iklim krizine dikkat çeken etkinlik düzenlemiştir (Bkz. Kanıt.8).

#### • Toplumsal Öneme Sahip Günlerde Farkındalık Yaratma

Sağlık alanında; Dünya Otizm Farkındalık Günü kapsamında “Otizm Spektrum Bozukluğunun Farkında Ol”, Uluslararası Fizyoterapistler Günü etkinliği kapsamında “Sporcu Sağlığı ve Fizyoterapistin Önemi”, Dünya Ebeler Günü kapsamında panel, Hemşirelik Haftası etkinlikleri kapsamında “Covid-19 Pandemisi ve Hemşireliğe Yansımaları”, Diyetisyenler Günü etkinliği, Meme Kanseri Farkındalık Etkinliği, İletişim alanında Dünya Radyo günü etkinliği kapsamında panel ve söyleşiler hem üniversite öğrencileri hem de halkın katılımına açık olacak şekilde gerçekleştirilmiştir (Bkz. Kanıt.9).

Üniversitemizin de düzenleyicileri arasında yer aldığı organ bağışına dikkat çekmek için her sene düzenlenen “Run For Life” adlı etkinlik düzenlenmektedir. Pandemi nedeniyle koşu, katılımcıların kendi parkurlarını yaratarak, sanal koşmaları şeklinde yapılmıştır. Koşu ile organ bağışının önemini, organ bağışi kampanyasına desteklemek amaçlanmıştır (Bkz. Kanıt.10).

#### • Toplama Açık Düzenlenen Konferans ve Seminerler

Üniversitemiz bünyesinde sağlıktan iletişime, spordan iktisadi alana kadar öğretim üyeleri tarafından çeşitli konferanslar düzenlenmektedir. Bu konferansların bazıları pandemi seyrine göre çevrim içi, yüz yüze olarak gerçekleşmiştir.

#### • Kütüphane Açık Erişim Ve Kütüphanede Üyelik

Üniversitemiz kütüphanesi, üniversite öğrenci ve personeli haricinde, araştırmacılara ve üniversite dışı öğrencilere üye olmaları şartıyla hizmet vermektedir. Üye olan kişilerin kütüphanenin fiziki ve dijital kaynaklarını kullanabilmektedir. Ayrıca açık erişim politikasını benimseyen kütüphanemizde, Açık Bilim standartlarını destekleyen “Açık Erişim Dspace” (<https://acikerisim.fbu.edu.tr/>) sistemine kurumsal akademik çıktıların girişleri sağlanmıştır.

#### • Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ve diğer birimlerde verilen eğitimler

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde spordan iletişime, bilişimden sanata kadar çeşitli eğitimler düzenlenmektedir. Eğitim sonunda, %80 devam koşulunu yerine getiren ve yapılacak olan sınavda başarılı olan katılımcılara Eğitim Sertifikası, sınav şartını yerine getiremeyen devam koşulunu yerine getiren katılımcılara Katılım Belgesi verilmektedir.

“Yönetici Koçluğu”, “İnsan Kaynakları Yönetimi Uzmanlığı”, “Hamileler için Yoga”, “Microsoft Modern İş Platformu”, “C# Dili ile Programlamaya Giriş”, “Mobil Uygulama Geliştirme Uzmanlığı”, “Ritim Atölyesi” eğitimleri merkez bünyesinde düzenlenmektedir (Bkz. Kanıt.11).

#### • Nitelikli Bilişim Uzmanı Eğitimleri

%100 burslu olarak aşağıda yer alan eğitimler, 4-6 ay aralığında, alanında deneyimli eğitimciler tarafından verilmiştir. Ayrıca eğitim içerisinde “Kariyer Günleri” düzenlenerek, kursiyerlere iş dünyasına hazırlamak için, CV hazırlama ve mülakat teknikleri aktarılmıştır. Eğitimler aşağıdaki gibidir:

- Web ve Mobil Programlama Eğitimi (800 Saat)
- Sistem ve Ağ Yönetimi (800 Saat)
- Kurumsal Kaynak Planlama ve Veri Analizi (680 Saat)
- Siber Güvenlik Uzmanlığı (Bilgi Güvenlik Uzmanı-Seviye-6) (600 Saat)
- Bulut Bilişim Uzmanlığı (600 Saat)
- Oyun Geliştirme Uzmanlığı (Oyun Geliştirici-Bilgisayar Oyunları Programcısı) (600 Saat) (Bkz. Kanıt.12)
- **Üniversitemiz Geri Dönüşüm Politikası**

Üniversitemiz, doğa ve çevre duyarlılığı konusunda örnek olmayı hedeflenmektedir. Bu nedenle Üniversite binasının belirli yerlere ve asansör çıkışlarına geri dönüşüm ve atık ayrıştırma kutuları yerleştirilmiştir. Öğrencilerin, akademik ve idari çalışanların kağıt, plastik, metal/cam atıklarını bu kutulara atmaları için genel bir duyuru gönderilmiş ayrıca uyarı levhaları hazırlanmıştır.

2020 yılında Doç.Dr. Ebru Güzel danışmanlığında, Ataşehir Belediyesi ile ortaklaşa düzenlenen “Eko-Kadın” projesi, 2021 yılında İyilik Sağlık Olsun Dergisi tarafından düzenlenen Geri Dönüşüm Ödülleri kapsamında Üniversite kategorisinde birincilik ödülüne layık görülmüştür. (Bkz. Kanıt.13).

#### • FBÜ Radyo

Üniversitemiz İletişim Fakültesi bünyesinde yer alan Medya Merkezi'nde üniversitemiz radyosu FBÜ Radyo, internet üzerinden yayın hayatına başlamıştır. Web sitesi üzerinden herkesin dinlemesine açık olan radyoda, sağlıktan spora, genel kültürden sanata farklı konularda öğretim üyeleri ile öğrencilerin program yayınları yer almaktadır (Bkz. Kanıt.14).

### Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

#### Kanıtlar

- [Kanıt\\_5\\_Tuketme\\_Takas\\_Et\\_.jpeg](#)
- [Kanıt\\_6\\_Engelli\\_Oğrenci\\_Birimi.jpeg](#)
- [Kanıt\\_8\\_Kızılay\\_Etkinligi\\_.jpeg](#)
- [Kanıt\\_9\\_Önemli\\_Gün\\_Etkinlikleri.jpeg](#)
- [Kanıt\\_10\\_Run\\_for\\_Life\\_.jpeg](#)
- [Kanıt\\_11\\_Sürekli\\_Eğitim\\_Merkezi.jpeg](#)
- [Kanıt\\_12\\_Nitelikli\\_Bilişim\\_Uzmanı\\_Eğitimi.jpeg](#)
- [Kanıt\\_13\\_Eko\\_Kadın\\_Ödül.jpeg](#)
- [Kanıt\\_14\\_Radyo\\_FBU.jpeg](#)

## E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Resmî Gazete’de yayımlanan Fenerbahçe Üniversitesi Ana Yönetmeliği göre Mütevelli heyeti, Rektör, Rektör Yardımcıları, Dekan, Enstitü Müdürü, Bölüm Başkanları ile idari mekanizma kurulmuştur. 2547 Sayılı Yükseköğretim mevzuatından hareketle ve Üniversite Kalite güvence sistemini gerçekleştirecek eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, uluslararasılaşma, toplumsal katkı işlevine göre tesis edilmiş temel üniversite organları, akademik ve idari süreçleri mevcuttur. 2021 Yılında akademik ve araştırmadan sorumlu Rektör Yardımcısı görev almış, Rektör Yardımcıları’nın görev alanı Web sayfasında duyurulmuştur.

Üniversite çalışma düzeni, 2547 sayılı Yükseköğretim Mevzuat Sistemi mevzuat hükümlerine bağlı kalınarak hazırlanan Üniversite Senato kararı ile yönerge ve yönetmeliklerle güvence altına alınmıştır.

Üniversitemizin tüm birimleri ile iletişim ağı Elektronik Belge Yönetim Sistemi şeklindedir. Üniversite süreklilik, kurumsal hafıza, periyodik işletme, öğrenci, idari ve akademik operasyon gerçekleştirilmesi sürecini, eğitim-öğretim, bilimsel, kültürel ve sosyal faaliyetlerinin iç ve dış paydaş paylaşımını Web sayfası üzerinden yapmaktadır.

Üniversitemizin 5 yıllık stratejik planının yürürlüğe girmesi amacıyla, Stratejik Plan Koordinatörlüğü ve Stratejik Plan Geliştirme Komisyonu ile paydaşların kapsamlı katılımıyla hazırlanmış ve Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, uluslararasılaşma, toplumsal katkı alanlarını içeren Fenerbahçe Üniversitesi 2022-2026 Stratejik Planı oluşturulmuştur. Bu bağlamda, 2022-2026 Stratejik plan doğrultusunda misyon, vizyon ve değerler tanımlanmış, Web sayfasında paylaşılmıştır.

Üniversite Kalite Güvence Sistemini oluşturan Eğitim-Öğretim Politikası, Araştırma-Geliştirme Politikası, Uluslararasılaşma Politikası, Yönetim Politikası ve Toplumsal Katkı Politikası, Kalite Komisyonu ve Kalite Güvence Koordinatörlüğü ile yapılan toplantılar neticesinde oluşturulmuş, Üniversite Kalite Güvence sistemi tamamlanmıştır.

Kalite Komisyonu ve Kalite Güvence Koordinatörlüğü, Kalite Güvence koordinatörlüğü Alt komisyonu tarafından çalışması ile; Akademik Personel Memnuniyet Anketi ve İdari Personel Memnuniyet Anketi, Öğrenci Memnuniyet Anketi ve Öğrenci Ders Değerlendirme Anketi Önlisans ve Lisans Düzeyi Ders Değerlendirme Anketi, Lisansüstü Düzeyi Ders Değerlendirme Anketi, Staj Memnuniyet Anketi, Kütüphane Kullanıcı Memnuniyet Anketi, Veritabanı Kullanıcı Memnuniyet Anketi sistemi oluşturulmuştur. Kalite yönetimi çalışmaları kapsamında KVKK ve ISO 9001 kalite belgeleri ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır.

Araştırma ve Yayın Etik Kurulu Yönergesi oluşturmuş Üniversite de, ilgili ihtiyacın belirlenmesi ile Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu ve Sosyal ve Beşerî Bilimsel Araştırmalar Etik Kurulu yönergeleri ve komisyonları oluşturulmuş, işlevsel hale getirilmiştir. Etik kurullarının yönerge ve formları da Web sayfamızda Araştırma butonunun ilgili sekmesinde iç ve dış paydaş ile paylaşılmıştır

Akademik çalışmaları desteklemek ve akademik performansı geliştirmek adına Akademik Yayın Destekleme Yönergesi kapsamında Senato kararı ile kurulan Akademik Yayın Destekleme komisyonun çalışmaları ile Fenerbahçe Üniversitesi adresli akademik yayınlar Mütevelli Heyeti tarafından maddi katkı ile desteklenmektedir. Üniversite Senato kararı ile kurulan Akademik Yayınları Destekleme Komisyonu Nisan, Haziran, Ekim ve Ocak aylarının son haftasında yılda dört kez toplanarak başvuruları değerlendirmektedir. Araştırmacıların Birincil indeksli uluslararası (Q indeksli dergiler), ikincil alan indeksli dergiler, Scopus, ESCI, Ulakbim, TR Dizin de indekslenmiş yayınları Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörlüğü onayı ve Komisyon kararı ile Ocak 2020-Mayıs2021 döneminde 13 (16 yayın ile), Haziran-Ekim 2021 döneminde 11 (13 yayın ile), Kasım 2021-Ocak 2022 (25 yayın ile) döneminde 13 araştırmacı yönerge kapsamında ödüllendirilmiştir.

Akademik Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi kapsamında da Fenerbahçe Üniversitesi adresli bilimsel sunumlar Birim Yönetim Kurulu kararı ile Mütevelli Heyeti tarafından maddi katkı ile desteklenmektedir.

Rektörlük, Kurum içi hesap verebilirlik adına; yönetim ve idare kararları için bölüm ve fakültelerden gelen Yönetim Kurulu, Fakülte kurulu, EBYS yazışmaları ile geri bildirimlere bakılmaktadır. Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu kararları, görevlendirmeler e-posta ve EBYS yoluyla akademiye iletilmektedir. Üniversite iç paydaş toplantıları yüz yüze ve Microsoft Teams çevrimiçi sistemi kullanılarak düzenlenmektedir.

Fenerbahçe Üniversitesi şeffaf ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda; yönetim anlayışının bir gereği olarak Program, Bölüm, Fakülte ve Üniversite ile ilgili tüm bilgileri güncel olarak Üniversitemizin [www.fbu.edu.tr](http://www.fbu.edu.tr) adresli internet sayfası aracılığıyla kamuoyu ile paylaşmakta olup, iç paydaşların bilgi talepleri de bu anlayışla karşılanmaktadır. Üniversite, tüm etkinliklerini e-posta yoluyla Kurumsal İletişim Direktörlüğü’nün yeni ismi Marka ve İletişim Direktörlüğü aracılığıyla internet ortamından, medya ortamından paylaşılmaktadır.

Üniversite adresli üretilen tüm bilimsel çalışmalar ve görünürlük Web sayfamızın Araştırma butonu altında, Akademik, kültürel ve sosyal etkinlikler, kurumsal, öğrenci ve akademik başarılar, komisyon toplantıları Üniversite Web adresinden paylaşılmaktadır. Üniversite Kütüphanemize elektronik kaynaklarına ulaşım uzaktan erişim ile de iç paydaşlarımızı sağlanmaktadır.

Üniversitemiz bünyesindeki akademik atama ve görevlendirmeler, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun ilgili maddeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Atama, yükseltme süreçlerinin kurum içinde hızlı ve doğru bir şekilde yürütülebilmesi için dokümantasyon çalışmaları başlatılmış olup, ilgili mevzuata uygun iş akışları çalışılmaktadır.

Üniversitemizde işe alımı tamamlanan tüm personelin, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili yönetmelikler doğrultusunda İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerini almaları sağlanmaktadır.

Bilgi edinme amacıyla gelen tüm başvurulara özenle dönüş sağlanmaktadır. Rektörlüğümüzün denetiminde yürüten bu süreçte CİMER, YÖK ve diğer kamu idarelerinden paydaşlardan gelen taleplere gereği doğrultusunda ivedilikle tatmin edici içerikte bilgi akışı sağlanarak cevap verilmektedir.

Yükseköğretim alanında dünya çapında mevcut programlarını destekleyici ortaklıklar çerçevesinde gerçekleştirmeyi hedeflediği projeler ile öğrenci değişimi, akademisyen değişimi, ortak diploma programları ve benzeri iş birlikleri ile küresel deneyimlere ve gelişime açık bir uluslararasılaşma politikası izlemeyi hedeflemektedir. Bu bağlamda ikili değişim programları anlaşmaları için görüşmeler yapılmakta ve başvurusu yapılmış olan ERASMUS+ Projesi onaylanmıştır. Uluslararası öğrenci temini bağlamında üniversite 2021-2022 dönemi için okulumuza 250 kadar yeni uluslararası öğrenci kayıt yaptırmıştır.

Tüm ön lisans ve lisans eğitim ve öğretim programlarının tasarımı ve güncellenmesinde, ulusal ve uluslararası düzeyde kalite standartlarını yakalamak, alan seçmeli, tematik seçmeli veya proje bazlı derslerle öğrencilerin akademik ve mesleki yeterliliklerini güçlendirmek, akademi-sektör birliktelikleri ile öğrencilerin öğrenme süreçlerini pekiştirmek ve farklı tecrübeler deneyimlemelerini sağlamak amaçlanmaktadır. Lisansüstü programlar ise öğrencilerin bilimsel nitelikli yayın yapma ve tez yazımı gibi akademik yetkinliklerini pekiştirmelerine yönelik hazırlanmıştır. Öğrencilerin akademik hayattaki gelişimlerini hedeflemenin yanı sıra profesyonel yaşamda uygulayabilecekleri uzmanlık bilgilerini artırmalarını sağlayacak biçimde lisansüstü programları tasarlanmış, program müfredatları bu doğrultuda oluşturulmuştur. Bologna sürecine uyum sağlamak üzere programlarda yer alan dersler için Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) uygulanmaktadır. Fenerbahçe Üniversitesinde programlardaki ders dağılımları, ulusal veya uluslararası akreditasyon kriterleri dikkate alınarak oluşturulmaktadır. Fakülte Seçmeli Dersler havuzu ile öğrencilerin disiplinler arası etkileşimde bulunmaları sağlanmaktadır. Öğrencilerin ilgi ve yeteneklerine göre farklı alanlarda kendilerini geliştirebilmelerine imkân veren geniş seçmeli dersler havuzunda sağlıktan spora, tarihten sanata çok farklı alanları kapsayan dersler bulunmaktadır. 2020-2021 Eğitim-Öğretim yılı için yeniden gözden geçirilerek güncellenmiştir. Bu güncellemeler ile tüm lisans bölümlerinin ders planlarında, AKTS iş yükü üzerinden en az %15 tematik seçmeli derslere yer verilmiştir. Ancak bu konuda regüle ders planlarında esneklik gösterilmiştir. Lisansüstü programlarda ise programa bağlı olarak seçmeli dersler AKTS iş yükü oranı %17 ile %70 arasında değişmektedir.

“Üniversiter Yaşam ve Kültür” dersi, lisans düzeyinde tüm programlarda birinci yarıyıldan itibaren zorunlu ders olarak ders planlarında yer almaktadır. Ders, süren çalışma niteliğindedir. Ders, programın öğrenim diline bağlı olarak Türkçe veya İngilizce açılmaktadır. “Bilişim Teknolojileri” dersi, ön lisans ve lisans düzeyinde tüm programlarda ikinci yarıyıldan itibaren zorunlu ders olarak ders planlarında yer almaktadır. Tüm lisansüstü programlarda Araştırma Yöntemleri ve Yayın Etiği ile Seminer dersleri yer almaktadır. 17.06.2021 tarihinde Resmî Gazetede yayımlanan “Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği” kapsamında mesleki çalışma, staj vb. çalışmalar için AKTS değerleri gözden geçirilmiş ve stajlar için AKTS düzenlemesi yapılmıştır. Üniversitemizde program çıktıları TYYÇ gereklilikleri ve Üniversitenin misyonu çerçevesinde oluşturulmakta ve güncellenmektedir. Tüm dersler için her yarıyıldan itibaren düzenli olarak ders değerlendirme anketleri uygulanır. Ders değerlendirme anketleri ilgili Fakülte kurullarında ele alınarak ders bazında gerekli görülen iyileştirmelerle ilgili karar alınmaktadır. Eğitim Öğretim Programları Tasarım ve Güncelleme Komisyonu ile İntibak ve Muafiyet Komisyonu, eğitim ve öğretim programlarının tasarlanması, yürütülmesi, değerlendirilmesi ve güncellenmesi konularında gerekli çalışmaları yapmaktadır. Ayrıca Üniversitemiz bünyesinde Rektörlüğe bağlı olarak kurulan Kurumsal Planlama ve Gelişim Direktörlüğü tarafından programların yürütülmesi koordine edilmektedir. 2021-2022 Eğitim Öğretim güz yarıyılında Hibrit Eğitim Modeli benimsenmiş ve öğrencilere yüz yüze veya çevrim içi eğitim ve öğretim imkanları sunulmuştur. Tüm sınıflarda bu alt yapıyı destekleyecek teknik donanımlar bulunmaktadır.

2021-2022 Eğitim-Öğretim yarıyılında güz döneminde yarıyıl içi sınavlar yüz yüze, YÖK derslerine ait yarıyıl içi sınavları ise Blackboard platformunda çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir. Yüz yüze ve çevrim içi olarak yapılan sınavlara ilişkin “Bilgilendirme Notları” hem öğrenci hem de akademik personel ile sınav öncesinde Türkçe ve İngilizce olarak paylaşılmıştır. Uzaktan eğitim ile çevrim içi olarak yapılan sınavlarda alınabilecek tüm güvenlik önlemleri alınarak sınavın güvenilir ve sağlıklı bir biçimde yapılması sağlanmıştır.

Lisans ve lisansüstü diploma programlarına öğrenci kabulü, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca belirlenen esaslar ve üniversite senatosu tarafından karara bağlanan yönetmelik ve yönergelere göre yapılmaktadır. Öğrenci kabulüne ilişkin başvuru yöntemleri, başvuru koşulları ve tarihleri ile kontenjanlar ve değerlendirme kriterlerine ilişkin bilgiler Üniversitenin internet sitesinde adaylara duyurulmaktadır. Üniversitemizde lisansüstü programlar Lisansüstü Eğitim Enstitüsü tarafından yönetilmektedir. Enstitümüzde Spor Bilimleri (Tezli-Tezsiz) ve İç Hastalıkları Hemşireliği (Tezli) yüksek lisans programları mevcut olup, Spor Bilimleri (Doktora) programının açılması için 2021 yılında gerekli girişimler yapılmış ve 2022 yılında öğrenci alınmaya başlanmıştır. Spor Bilimleri (Tezli) yüksek lisans programında 9 öğrenci, Spor Bilimleri (Tezsiz) yüksek lisans programında ise 2 öğrenci mevcuttur. İç Hastalıkları Hemşireliği (Tezli) yüksek lisans programında öğrenci bulunmaktadır. Spor Bilimleri (Doktora) programında 2 öğrenci öğrenim görmektedir. Üniversitemiz 2019-2020 akademik yılında eğitim-öğretim hayatına başladığı, ilk doktora öğrencilerini 2022 yılında aldığı için henüz doktora sonrası imkanlardan öğrencilerimiz faydalanamamıştır. Doktora sonrası araştırmalar için TÜBİTAK 2219 Yurtdışı Doktora Sonrası Araştırma bursu ile 1 öğretim üyesi Almanya’da bulunmaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde bulunan tüm sınıflar ve laboratuvarlar 2020-2021 Eğitim Öğretim yılında Uzaktan Eğitim verebilecek teknik donanıma sahip hale getirilmiştir. Tüm sınıf ve laboratuvarlara kamera ve ses sistemlerinin konulması ile öğrenciler çevrim içi olarak derslerini takip edebilmektedirler. Öğrenci sayısının artması ile Bilgisayar Laboratuvarlarının kapasiteleri artırılmıştır. Tüm birimlere ait Laboratuvar ihtiyaçları sorgulanmış, kurulması gereken laboratuvarlar tespit edilmiş ve gerekli hazırlıklar yapılarak yeni laboratuvarların kurulmasına ilişkin süreçler başlatılmıştır. Bu bağlamda, Ağız ve Diş Sağlığı Laboratuvarı, Diş Protez Laboratuvarı, Ergoterapi Laboratuvarı, Ebelik Laboratuvarı kurulumları tamamlanmıştır. Sıfırdan kurulan laboratuvarlar dışında ise Hemşirelik Laboratuvarı, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Laboratuvarı, Mikrobiyoloji Laboratuvarları içerisine yüklü miktarda yeni demirbaş ve laboratuvar malzemeleri alınmıştır.

İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Bölümü için mevcut yerleşke içerisinde farklı bir hacim oluşturulmuş ve sadece bu bölümün kullanabileceği atölyeler ve sınıflar yeni eğitim-öğretim yılına hazırlanmıştır.

Üniversitemiz 2020-2021 eğitim-öğretim döneminde İletişim Fakültesi çatısı altında Medya Merkezi yapılandırılmıştır. Medya merkezinde radyo yayın odası, yapımcı odası ve bir duvarı yeşil perde olarak kullanılmaya imkân sağlayan çekim stüdyosundan oluşmaktadır. Medya merkezi, radyo yayın odası 19,3 m<sup>2</sup>, radyo yapımcı odası 12,1 m<sup>2</sup> ve stüdyo alanı 37 m<sup>2</sup> olmak üzere toplamda 68,4 m<sup>2</sup> alandan oluşmaktadır.

Üniversite bünyesinde Engelli Öğrenci Birimi yönergesi hazırlanmıştır. Bu konunun önemini farkında olan Fenerbahçe Üniversitesi engelli öğrencileri için fırsat eşitliği sağlayacak faaliyetlere önem vermektedir. Kapalı otoparkta bina girişinin en yakın yerleri engelli otoparkı olarak düzenlenmiştir. Yerleşke içerisinde her katta engelli WC’leri bulunmaktadır. Yerleşke içerisinde bulunan asansörlerin hepsi engelli dostudur. Yerleşke içerisinde bütün katlarda HYY (Hissedilebilir Yürüme Yüzeyi) uygulanmıştır. Yerleşke içerisinde sesli ve flaşörlü yangın uyarı sistemleri yer almaktadır. Ataşehir yerleşkesinde her kata, Braille alfabesi ile oluşturulan kat planlarını içeren yönlendirme tabelaları yerleştirilmiştir. Ayrıca Fenerbahçe Üniversitesi, yükseköğretimde öğrenim gören engelli öğrenciler için düzenlenen Engelsiz Üniversite Ödülleri’nde Turuncu Bayrak (Mekanda Erişilebilirlik) ödülünü almaya hak kazanmıştır.

Fenerbahçe Üniversitesi bünyesinde öğrencilere yemekhane, kantin vb. hizmetler sunulmaktadır. Ayrıca Üniversitenin merkezi konumu öğrenciye her türlü imkânı sağlayacak niteliktedir. Yerleşke içerisinde kablosuz internet erişiminin yanı sıra öğrencilerin ders dışında kullanımına açık olan bilgisayar laboratuvarları bulunmaktadır.

Üniversitemiz Ataşehir Yerleşkesinde öğrencilere ve akademik-idari personele sağlık hizmetleri sunabilmek için bir revir bulunmaktadır. Revirde bir iş yeri hekimi haftada 1 (bir) gün olmak üzere ve bir hemşire de hafta içi 5 (beş) gün tam zamanlı olmak üzere hizmet vermektedir. Ayrıca Medicina Sağlık Grubu bünyesinde bulunan tüm hastane ve poliklinikler hem üniversite personeli hem de öğrencilerine belli indirim oranları ile hizmet vermektedir. Fenerbahçe

Üniversitesi Psikolojik Danışmanlık Servisini kurmuştur. Psikolojik danışmanlık süreci tamamen gönüllülük esasına dayanmaktadır ve bu süreçte gizlilik ilkesi en önemli kriterdir. Psikolojik Danışmanlık Servisinden Üniversitemiz öğrencileri, idari ve akademik personelleri yararlanabilmektedir. Psikolojik Danışmanlık hizmeti için gerekli olması durumunda öğrencilerimiz Medicana- Ataşehir ve Medicana – Kadıköy Hastanelerine yönlendirilmektedir.

Üniversitemizde 2021-2022 akademik yılında 41 adet öğrenci kulübü faaliyet göstermeye başlamıştır. Tüm kulüplerin öğretim üyelerinden oluşan akademik danışmanları bulunmaktadır. Kulüplere toplam 2.870 öğrenci üye olarak kaydolmuştur.

Üniversitemiz Ataşehir Yerleşkesinde, öğrencilerimizin ders ve boş zamanlarını değerlendirmeleri amacıyla kullanabilecekleri Jimnastik / Dans Stüdyosu, Antrenman Salonu, Fitness Salonu- Stüdyo gibi spor alanları bulunmaktadır. Bu alanlara ek olarak, Fenerbahçe Spor Kulübü ile yapılan protokol kapsamında tahsis edilmiş olan FB Dereağızı Tesisleri de öğrencilerimizin kullanımına açıktır. Ayrıca önümüzdeki Eğitim-Öğretim yılları için yeni fiziksel ve sosyal mekanların oluşturulmasına yönelik çalışmalar bulunmaktadır.

Yüksek lisans ve doktora derecesine sahip araştırmacı bilgilerine ulaşılmaktadır. Halihazırda üniversitemiz bünyesinde 121 (Prof.Dr. 25, Doç.Dr.21, Dr.öğr.üyesi 67) doktora dereceli öğretim üyesi çalışmaktadır. Birimlerden her yılın Ocak-Aralık ayını içeren bilimsel faaliyetler akademik ilişkilerden sorumlu bir Rektör yardımcısı tarafından toplanmakta, Kütüphane ve Dökümantasyon Direktörlüğü tarafından birlikte çalışılarak arşivi oluşturulmaktadır. Üniversite bilimsel etkinlikleri, bilimsel çıktıları (2018, 2019, 2020 ve 2021 yılı) izlenebilir ve bilgilendirme esas alınarak web sayfamızda yer verilmiştir.

Fenerbahçe Üniversitesi 31.03.2022 günü itibarıyla WOS'a göre 100 yayın, 44 atıf (41 atıf başkası tarafından), h indeks değeri 3'dir (Kamit WOS-FBU-31.03.2022). 2021 Yılı itibarıyla 47 yayın 27 atıftır. 2022 yılı 31.03.2022 günü itibarıyla 18 yayın 2 atıf bulunmaktadır.

Üniversite tarafından 2021 yılında dört adet akademik dergi yayınlanmaya başlanmıştır. FBÜ Tasarım, Mimarlık ve Mühendislik Dergisi, FBÜ Sağlık Bilimleri Dergisi, FBÜ – Spor Bilimleri Dergisi ve FBÜ Sosyal Bilimler Dergisi web sayfalarında tüm araştırmacılara açık erişim ve online hizmeti vermektedir.

Üniversite bünyesinde ulusal ve uluslararası işbirliği sistemi kurulması sürecinde; Afrika Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Avrupa Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, İnovasyon, teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Siber Alan Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Spor Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sürekli eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Uzaktan eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezleri kurulmuş, YÖK UYGAR sistemi üzerinde faaliyetlerini belirli dönemlerde tanımlama yapılmıştır. Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi'ne bağlı Medicana İngilizce Eğitimi sertifikası programı ve İŞKUR ile protokol ile yapılan Nitelikli Bilişim uzmanlığı sertifikası programları yapılmaktadır.

Kurum bünyesinde yer alan Afrika Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Avrupa Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi gibi merkezler başta olmak üzere, ilgili merkezlerin ve birimlerin uluslararası araştırma iş birlikleri yapma ve yürütme noktasında öncülük etmesi planlanmaktadır. Afrika Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Somali merkezli African Studies Application and Research Center arasında işbirliği protokolü yapılmıştır. Fenerbahçe Üniversitesi ile Ahmet Yesevi Uluslararası Türk Kazak Üniversitesi arasında öğretim elemanı değişimini, öğrenci değişimini, ortak çalışmalar yapmayı ve etkinlikler de düzenlemeyi kapsayan iş birliği anlaşması imzalanmıştır .

Üniversite bünyesinde 2021 yılında iki adet TÜBİTAK proje desteği, Fenerbahçe Üniversitesi Siber alan Çalışmaları Merkezi ve Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler, Alman Uluslararası ve Güvenlik İşleri Enstitüsü (SWP), Uygulamalı Türkiye Araştırmaları Merkezi(CATS) 2021-2022 dönemi araştırmacı bursu kazanılmıştır. Yüksek lisans eğitiminin bir döneminde Portekiz'de Evora Üniversitesi'nde Erasmus değişim programı kapsamında öğretim elemanımız eğitim hakkı kazanmıştır .

İç paydaşımız olan araştırmacı akademisyenlerimiz Covid19 yetkinlikler listesinde yer almış ve web sayfamızda paylaşımı yapılmıştır İki öğretim üyemiz Stanford Üniversitesinde yayınlanan bilim insanları listesinde yer almış ve sosyal medyada paylaşılmıştır . Öğretim üyelerimizin araştırma alanında kazandığı ödüller de olmuş ve web sayfamızda yer verilmiştir. İç paydaşımız olan öğrencilerimiz Spor bilimleri Fakültesi öğretim üyelerimizin danışmanlığında Tübitak-2209A tipi proje almaya hak kazanmıştır. Ortak araştırma, araştırma ağların katılımı ortak araştırma birimleri varlığı, ulusal ve uluslararası işbirlikleri çoklu araştırma faaliyetleri çıktıları 2021 yılında Fenerbahçe Üniversitesi adresli yazarların ortak yazar olduğu ulusal ve uluslararası makaleler de belirtilerek yayınlanmıştır. Fenerbahçe Üniversitesi 12-14 Mayıs 2022 tarihleri arasında çevrimiçi ortamda gerçekleştirilecek olan 8. Dünya Kadın Çalışmaları Konferansı'nın da paydaş üniversitelerinden biri olarak hazırlıklarını yürütmektedir. Üniversite ulusal proje başvurusu olduğu gibi, uluslararası proje başvurusu da yapılmaya başlanmıştır. Bilhassa 29 Ekim 2021 tarihinde Erasmus etiketi kabul edilmesi ile Erasmus kökenli uluslararası proje başvuruları yapılmıştır.

Araştırmacımız ile BİGG desteği alan Üniversitemiz proje ofisi mevcut değildir, yeni dönemde stratejik plan ile oluşturulması söz konusudur.

Fenerbahçe Üniversite Kütüphanesi 2018 yılında yapılanmaya başlamış ve günümüzde de faaliyetlerine 575 metrekairelik alanı ile devam etmektedir. Modern fiziksel mekânında okuma salonu, grup çalışma odaları, Wi-Fi ve bilgisayar desteği ile kullanıcılarına hizmet vermektedir. Kütüphane hafta içi her gün saat 22:00'ye kadar açık olup yarıyıl içi ve yarıyıl sonu sınav dönemlerinde 7/24 açık bulunmaktadır. Araştırma Kaynakları Üniversite Kütüphanesi ve Dökümantasyon Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. Elektronik kaynaklar VETİS sistemi üzerinden ulaşılmaktadır. Birim öğrenim ve bilimsel kaynaklı kaynakları istekleri yapılarak, Kütüphane ve Dökümantasyon Direktörlüğü aracılığı ile Üniversite Kütüphanesinde yer almaktadır. Kütüphane memnuniyet kullanıcı ve veri kullanımı anketleri Kalite komisyonu tarafından yapılandırılmış ve yürürlüğe girmiştir.

Üniversite bünyesinde eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme faaliyetlerini yürütülecek fiziki alt yapı mevcut olup, fiziki yapı gelişmeye açıktır. Üniversite F Blok binası yarıya, B Blok oluşturulma çalışmaları mevcuttur.

2016 Yılında kurulan 2019 yılında eğitim-öğretim hayatına başlayan Üniversite Dış Değerlendirme süreci geçirmemiştir.