

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

SİVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ

2021

ÖZET

1. Özet

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi hiçbir üniversiteden bölünme/ekleme olmayan yapısıyla öne çıkan ve savunma sanayisiyle tarım teknolojilerini iki ana gelişim alanı olarak belirlemiş ülkemizin en genç üniversitelerinden bir tanesidir. Faaliyetlerine 27.12.2018 tarihinde Rektör atamasının yapılması ile akademik ve idari birimler oluşturularak başlamıştır. Üniversitemizin kurumsal yapısını ve kurum kültürünü üniversitesine karşı aidiyet duygusuyla benimseyen akademik ve idari kadrolarıyla, başlıca hedefleri arasında; insani değerlere saygılı, ülkemizin savunma ve tarım teknolojileri alanlarında endüstriyel dinamiklerini bilen ve Ar-Ge süreçlerine liderlik edebilen, yaşam boyu öğrenme ve gelişme süreçlerine katkıda bulunan, yeni nesil yazılımlar ile problemleri analiz edebilen ve ulusal/uluslararası alanda çalışmalarını sürdürebilecek kapasitede eğitim almış bireyler yetiştirme bulunmaktadır. Ülkemizin çıkarları ile de yakından ilgili olan bu hedeflere ulaşmak amacıyla Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından önerilen kalite ölçütleri baz alınarak Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR) hazırlanmaktadır. KİDR kapsamında kurumumuzun amaç, plan ve hedefleriyle ilişkili yürütülen kalite güvencesi mekanizmalarının izleme ve iyileştirme çalışmalarını içeren bir öz değerlendirme yapılab ve sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsenmektedir.

Üniversitemizde KİDR hazırlama süreci yıl boyunca Kalite Komisyonu ve Kalite Koordinatörlüğü'nün kontrolünde olmak üzere; her yıl Kasım-Aralık ayından rapor teslim tarihine kadar, tüm birimlerin ortak çalışmaları ile oluşturulmaktadır. Üniversitemizde Kurum İç Değerlendirme Raporlarının hazırlanması ve değerlendirilmesi Kalite Komisyonu, Kalite Koordinatörlüğü, Kalite Alt Çalışma Komisyonları aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Koordinatörlüğün belirlediği takvim doğrultusunda Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS) üzerinden İç Değerlendirme Raporunun hazırlanmasına ilişkin yazı ile bildirilip kalite koordinatörlüğünce oluşturulan hazırlık takvim tarihine göre sistematik bir şekilde alt komisyonların çalışmaları başlamaktadır. Liderlik, yönetim ve kalite, eğitim öğretim, araştırma geliştirme toplumsal katkı başlıkları altında alt komisyon çalışma grupları ile yapılan toplantılar ile oluşturulan değerlendirmeler konsolide edilerek kalite koordinatörlüğü tarafından kalite komisyonuna iletilmekte ve kalite komisyonu tarafından rapora son hali verildikten sonra hazırlanan iç değerlendirme raporu Senatonun onayına sunulmaktadır. Onaylanan rapor kalite koordinatörlüğü tarafından yayınlanarak kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi

Yenişehir Mahallesi Kardeşler Caddesi No:7/2 SİVAS
Rektör: Prof. Dr. Mehmet KUL
Rektör Yardımcısı: Prof. Dr. Meftuni YEKELER
e-mail: bilgi@sivas.edu.tr
Telefon: 0346 219 13 98

2. Tarihsel Gelişim

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete’de 7141 sayılı Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamında kurulan 16 Üniversite arasında hiçbir üniversiteden bölünme/eklenme olmaksızın kurulan iki yeni Üniversiteden biridir. İlgili Kanunla Üniversitemizde 3 Fakülte, 1 Yabancı Diller Yüksekokulu, 1 Meslek Yüksekokulu ve 1 Enstitü kurulmuş, Sayın Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN’ın tensipleriyle Rektör ataması 27 Aralık 2018 tarihinde yapılmış ve kuruluş çalışmaları 2019 Ocak ayı itibarıyla başlamıştır.

Üniversitemiz fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu ve bölümlerine ait kuruluş tarihleri aşağıda ki tabloda verilmiştir.

Tablo 1:

Akademik Birimlerin Kuruluş Kronolojisi

| BİRİM ADI | AÇILIŞ TARİHİ | AÇILIŞ ŞEKLİ |
|---|---------------|-----------------------------|
| SİVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ | 18.05.2018 | 30425 sayılı Resmi Gazete |
| HAVACILIK VE UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ | 18.05.2018 | 30425 sayılı Resmi Gazete |
| UZAY MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ | 22.05.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| UÇAK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ | 22.05.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ | 18.05.2018 | 30425 sayılı Resmi Gazete |
| BİTKİ KORUMA (DR) | 20.01.2021 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ (DİSİPLİNLERARASI) (DR) | 22.01.2020 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ (YL) (TEZLİ) | 22.01.2020 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| TARIM BİLİMLERİ (YL) (TEZLİ) | 08.07.2020 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |

| | | |
|---|------------|-----------------------------|
| MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ | 18.05.2018 | 30425 sayılı Resmi Gazete |
| BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ | 24.04.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ | 24.04.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| KİMYA MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ | 29.05.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ | 06.11.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ | 29.05.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| MÜHENDİSLİK TEMEL BİLİMLERİ BÖLÜMÜ | 22.05.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| SİVAS MESLEK YÜKSEKOKULU | 18.05.2018 | 30425 sayılı Resmi Gazete |
| MOTORLU ARAÇLAR VE ULAŞTIRMA TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜ | 24.04.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| UÇAK TEKNOLOJİSİ PR. | 24.04.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| TARIM BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİLERİ FAKÜLTESİ | 18.05.2018 | 30425 sayılı Resmi Gazete |
| BİTKİ KORUMA BÖLÜMÜ | 22.05.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| BİTKİSEL ÜRETİM VE TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜ | 24.04.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |
| YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU | 18.05.2018 | 30425 sayılı Resmi Gazete |
| YABANCI DİLLER BÖLÜMÜ | 24.04.2019 | YÖK Genel Kurulu Kararı İle |

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi bölüm ve anabilim dalları; Ülkemizin ve bölgemizin ihtiyaçları göz önünde bulundurularak, tüm dış paydaşlarımızın görüş ve önerileri neticesinde, temel mühendislik bilimleri yanı sıra üniversitemiz ihtisaslaşma alanı olarak belirlenen Savunma Sanayi sektörüne Ar-Ge hizmeti verecek, sektörün talep ve ihtiyaçlarına cevap verebilecek nitelikli eleman ve araştırmacı yetiştirecek şekilde

ASELSAN, ROKETSAN, TÜBİTAK SAGE, TÜBİTAK UZAY ve TUSAŞ-TAİ gibi alandaki lider savunma şirketleri ile bizzat istişare edilerek belirlenmiş, müfredat içerikleri ve program tasarımı süreci söz konusu kuruluşlarla tasarlanmaya devam etmektedir.

Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi ise, başta T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı'nın ilgili birimleri olmak üzere kamu, özel gıda ve tarım alanında faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlarla istişare ve işbirliği yapmak sureti ile bir tarım şehri olan Sivas'ta bölgenin ve ülkenin gıda ve tarımsal ürün anlamında kendine yeter ve dış piyasada rekabet edebilecek güce sahip olmak için çözümler üretecek bir Tarımsal Ar-Ge Merkezi olmaya adaydır.

Üniversitemiz, Merkezi Derslikler ve Birimleri inşaatı devam etmekte olup geçici hizmet binasında faaliyetlerine başlamıştır. Ancak, akademik, idari, alt yapı vb. kuruluş çalışmaları devam eden Üniversitemiz Lisans/Önlisans düzeyinde eğitim- öğretim faaliyetlerine başlamış olmamasına rağmen Lisansüstü düzeyde eğitim – öğretim faaliyetlerine başlamıştır.

2020 yılı bahar döneminde Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde kurulan Savunma Teknolojileri Anabilim Dalında disiplinler arası Tezli Yüksek Lisans ve Doktora programlarına öğrenci alımı gerçekleştirilmek suretiyle Üniversitemizde eğitim-öğretim lisansüstü düzeyde, 2020-2021 Eğitim Öğretim Yılı Güz döneminde de Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde Savunma Teknolojileri Anabilim Dalı tezli yüksek lisans ve doktora programları ile Tarım Bilimleri Anabilim Dalı Tezli yüksek lisans programında lisansüstü düzeyde eğitime başlamıştır.

2022 yılı nisan ayında fiziki altyapısının tamamlanmasıyla birlikte 2022-2023 eğitim öğretim döneminde Fakültelerimiz, Yüksekokulumuz ve Meslek Yüksekokulumuzda lisans/önlisans programlarına öğrenci alımı gerçekleştirilecektir.

Rektörlük geçici hizmet binası ve akademik ofisler ile laboratuvarlar geçiş aşaması için Cumhuriyet Teknokent kampüsü içinde bulunmaktadır. Üniversitemize tahsis edilen Sivas Fuar Eğitim ve Kongre alanında yapım işi başlayan Derslikler ve Merkezi Birimler Binasının bitmesiyle Üniversitemiz şehir merkezinde kendine ait kampüse taşınmış olacaktır. Kurtderesi Mevkiindeki 840 dönüm Merkez Kampüs alanı imar plan süreci devam etmektedir.

3. Alt Yapı ve Tesisler

Tablo 2: Taşınmaz Alanlar

| Yerleşkeler | Taşınmaz Alanların Dağılımı (m ²) | Kapalı Alanların Dağılımı (m ²) |
|---|---|--|
| | (Açık Alanlar) | |
| Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlük Geçici Hizmet Binası | - | 1.060 m ² (Cumhuriyet Teknokent bünyesinde geçici kullanım tahsisli) |
| Cumhuriyet Üniversitesi İleri Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi (CÜTAM) | - | 1.000 m ² (Cumhuriyet Üniversitesi bünyesinde geçici kullanım tahsisli) |
| Laboratuvar (İŞGEM) | - | 95 m ² (İŞGEM bünyesinde kiralık) |

| | | |
|---|--------------------------------|--|
| İleri Alaşım Üretim Merkezi (İŞGEM) | - | 437,07 m ² (İŞGEM bünyesinde kiralık) |
| Akademik Ofisler (Cumhuriyet Üniversitesi Mühendislik Fakültesi) | - | 603 m ² (Cumhuriyet Üniversitesi bünyesinde geçici kullanım tahsisli) |
| Lojman ve Üniversitenin Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetlerinin Gerçekleştirileceği Çok Amaçlı Sosyal Alan | 4.440 m ² | 5.089 m ² (Lojman ve Çok Amaçlı Sosyal Alan) |
| Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi İdari Hizmet Binası 1. Etap Projesi | 55.486,96 m ² | 38.328 m ² |
| Toplam | 59.926,96 m² | 46.612,07 m² |

4. İnsan Kaynakları

Üniversitemiz bünyesinde 2021 yılı sonu itibariyle 74 akademik personel, 52 idari personel görev yapmakta olup, kurumda görev yapan akademik ve idari personel sayısı ise toplam 126 olarak gerçekleşmiştir. Yabancı uyruklu akademik personel statüsünde 2, İşçi (Sürekli / Geçici) statüsünde istihdam edilen 25 personel katılımı ile toplam çalışan sayısı 153 olarak gerçekleşmiştir

Üniversitemizin öğrenci ve birim sayısı bakımından sürekli gelişim göstermesine bağlı olarak akademik ve idari personel ihtiyacı da hızla artmaktadır. Cumhurbaşkanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı (Mülga Devlet Personel Başkanlığı) nezdinde kadrolarımızı en etkin biçimde kullanabilmek için çalışmalar yapılmaktadır.

Tablo 3: 2021 Yılı Akademik Personel Sayıları

| Yıl | Prof. | Doç. | Dr. Öğretim Üyesi | Öğr. Gör. | Arş. Gör. | Toplam |
|------|-------|------|-------------------|-----------|-----------|--------|
| 2021 | 5 | 4 | 26 | 6 | 35 | 76 |

Tablo 4: 2021 Yılı İdari Personel Sayıları

| İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre) | | | |
|--|------|-----|------------|
| | Dolu | Boş | Toplam |
| Genel İdari Hizmetler | 36 | 221 | 257 |
| Sağlık Hizmetleri Sınıfı | 0 | 11 | 11 |
| Teknik Hizmetleri Sınıfı | 14 | 44 | 58 |
| | | | |

| | | | |
|-------------------------------------|-----------|------------|------------|
| Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı | 0 | 0 | 0 |
| Avukatlık Hizmetleri Sınıfı | 0 | 2 | 2 |
| Din Hizmetleri Sınıfı | 0 | 0 | 0 |
| Yardımcı Hizmetler Sınıfı | 2 | 23 | 25 |
| Toplam | 52 | 301 | 353 |

5. Öğrenci Sayıları

Tablo 5: Öğrenci Sayıları

| Öğrenci Sayıları | | | | | | | | | |
|------------------------------------|------------|-----------|------------|-------------|----------|----------|-----------|-----------|--------------|
| Birim Adı | I. Öğretim | | | II. Öğretim | | | Toplam | | Genel Toplam |
| | E | K | Top. | E | K | Top. | Erkek | Kız | |
| Lisansüstü Eğitim Enstitüsü | 80 | 39 | 119 | - | - | - | 80 | 39 | 119 |
| Toplam | 80 | 39 | 119 | - | - | - | 80 | 39 | 119 |

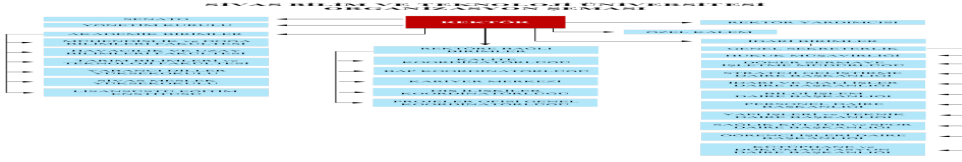
6. Teşkilat Yapısı

Akademik Teşkilat: Üniversitemiz Akademik teşkilatı 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu'na göre fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu ile bölümlerden oluşmuştur.

İdari Teşkilat: Üniversitelerde idari teşkilatın 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun "Yönetim Örgütleri" başlıklı 51'inci maddesinde, üniversitelerde rektöre bağlı, merkez yönetim örgütünün başında bir genel sekreter ve hizmetlerin gerekli kıldığı daire başkanlıkları, müdürler, danışmanlar, hukuk müşavirleri, uzmanlar ile büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlar ve diğer görevlilerin bulunacağı; daire başkanlıkları ve müdürlüklerin üniversitelerde yönetim kurulunun kararı ile genel hükümlere göre kurulacağı hükme bağlanmış olup, yükseköğretim kurumlarında söz konusu maddeye göre kurulacak idari teşkilatın kuruluş ve görevlerine ilişkin esaslar, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiştir. 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 7'nci bölümünde tanımlanmıştır.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesinin akademik ve idari organizasyon şeması aşağıda

sunulmuştur.



7- Misyon, Vizyon ve

Temel Değerler

Misyon

Uygulamalı özgün programlarla donanımlı bireyler yetiştiren, yerel ve küresel düzeyde topluma katkı sağlayan, savunma teknolojileri ve tarım bilimleri başta olmak üzere mühendislik alanlarında ileri teknoloji üreten ve geliştiren; temel değerlere ve bilimin evrensel ilkelerine bağlı, girişimci yeni nesil bir üniversitedir.

Vizyon

Yükseköğretim alanında ve üniversite-sanayi iş birliğinde yenilikçi yaklaşımlarla, akademik birikimi sektöre aktararak bilgiyi ürüne dönüştüren, uluslararası saygınlığa sahip araştırma üniversitesi olmaktır.

Temel Değerler

- Kurumsal aidiyete önem verir,
- Muasır medeniyetler seviyesine çıkma, hatta onu aşma ilkesine bağlı,
- Evrensel değerlere bağlı,
- Milli manevi değerleri temel alan,
- Fırsat eşitliğine önem veren, farklılıklara karşı hoşgörülü,
- İnsana ve doğaya duyarlı, sosyal sorumluluk bilincini önemseyen,
- Tüm süreçlerde yenilikçi yaklaşımlarla kalite odaklı olmayı esas alan,
- Ulusal ve uluslararası paydaşlarla işbirliğine önem veren, rekabetçi ve girişimci,
- Katılımcı şeffaf ve hesap verebilirlik ilkelerini esas alan yönetim anlayışı

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

1. Liderlik ve Kalite

2018 yılında kurulan ve kuruluş çalışmaları halen devam eden Üniversitemizde Kalite güvence sistemi üst yönetim tarafından benimsenmiştir. Üniversitemizde yönetim modeli ve idari yapı yasal düzenlemeler çerçevesinde belirlenmiştir. Akademik ve idari birim yapılanmasında kurumsal yaklaşım, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; paydaşların temsil edilmesi; öngörülen yönetim modeli ile gerçekleşmenin karşılaştırılması, modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmiştir.

Bu amaçla Üniversitemiz kalite komisyonu, kalite koordinatörlüğünün yetki görev ve sorumlulukları Kalite Güvence Yönergemiz ile belirlenmiştir. Kalite komisyonu ve koordinatörlüğüne destek olması amacıyla kalite alt çalışma komisyonları oluşturulmuştur.

Üniversitemizde tüm birimlerin katılımı ile "misyon ve vizyon" ve "kalite politikası" çalışmaları yapılmış, her bir birimin görüş, öneriler doğrultusunda belirlenen misyon, vizyon ve kalite politikamız oluşturulmuştur. Bilinirliğin ve görünürlüğün bir parçası olan web sayfasında yayınlanarak ayrıca ofis girişlerine asılmıştır.

Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları çerçevesinde tüm birimlere, iş akışları, hizmet standartları ve hizmet envanterleri hazırlama eğitimleri verilmiştir. Eğitimlerden sonra her birim ile çalışma toplantıları düzenlenerek tüm çalışanlarının katılımı ile ilgili çalışmalar tamamlanmıştır. Organizasyon şeması ve bağlı olma/rapor verme ilişkileri; iş akış süreçleri görev hizmet envanterleri ve standartları yayımlanmış ve işleyişin paydaşlarca bilinirliği sağlanmıştır.

Yönetim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir.

Kanıtlar

- [Ö.İ.D.B Teşkilat Şeması.PNG](#)
- [P.D.B Organizasyon Şeması.PNG](#)
- [Üniversite Organizasyon Şeması.PNG](#)

Liderlik

Olgunluk Düzeyi: Kurumda liderlerin kalite güvencesi sisteminin yönetimi ve kültürünün içselleştirilmesi konusunda sahipliği ve motivasyonu bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [AYDEP Toplantısı.PNG](#)
- [Kalite Komisyonu.pdf](#)
- [Kalite Kordinatörlüğü KİDR Raporu 2020.pdf](#)
- [Kalite Polikamız.jpeg](#)

- [Kalite Yönergemiz.docx](#)

Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda değişim ihtiyacı belirlenmiştir.

Kanıtlar

- [GZFT ANALİZİ.docx](#)

İç kalite güvencesi mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.

Kanıtlar

- [Memur Yönetimi.png](#)
- [Ders Kataloğu.png](#)
- [Bütçe Hazırlık Sureci.pdf](#)
- [Lisansüstü İş Akışı.pdf](#)

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi: Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kanıtlar

- [Hasbahçe sohbetleri.docx](#)
- [2021 bhi faaliyet raporu.docx](#)
- [SBTU sosyal hesaplar \(1\).docx](#)
- [Sbtü Web Sayfası.docx](#)

2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Plan çalışmaları kapsamında akademik ve idari personellerimiz ile "Misyon, Vizyon, Temel Değerler Çalıştayları", Yükseköğretim Sektör Analizi- Farklılaşma Stratejileri Çalıştay", amaç ve hedeflerin belirlenmesine yönelik "Amaçlar ve Hedefler Çalıştay", dış paydaşların katılımları ile farklı ve özgün bir üniversite olma yolunda grup çalışmaları ile "Dış Paydaş Çalıştay" gerçekleştirilmiştir.

Kuruluşundan kısa bir süre sonra Üniversitemiz 23 Kasım 2018 tarihli ve 30604 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren yükseköğretim sistemindeki iç ve dış kalite güvencesi, yükseköğretim kurumlarının eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin kalite düzeylerine ilişkin ulusal ve uluslararası kalite standartlarına göre Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından değerlendirilmesi, bağımsız dış değerlendirme ve akreditasyon kuruluşlarının tanınması ve yetkilendirilmesi ile Yükseköğretim Kalite Kurulu teşkilâtına, çalışma usullerine, yükseköğretim kurumlarındaki kalite komisyonu yapılanmalarına ilişkin usul ve esasları düzenlemek amacıyla hazırlanan Yükseköğretim Kalite Güvencesi

Yönetmeliği gereği Üniversitemiz Kalite Güvence yönergesi çıkartılarak, Kalite Komisyonu oluşturulmuştur.

Kalite Güvence Sistemi ve komisyonumuzun çalışmalarına katkı sağlaması amacıyla “kalite geliştirme”, “eğitim-öğretim”, “araştırma-geliştirme-toplumsal katkı”, “yönetim sistemi” olmak üzere 4 ayrı alt komisyonlar oluşturulmuş eş zamanlı olarak kalite koordinatörlüğümüz kurularak, çalışmalara başlanmıştır.

Üniversitemiz kalite politikalarının oluşturulması için gerçekleştirilen çalıştay neticesinde kalite politikamız oluşturulmuştur. Kalite politikamızın görünürlüğü, bilinirliğini sağlamak amacıyla web sayfamızda yayınlanmış, ofis girişlerine asılmıştır. Ayrıca ubys üzerinden tüm personele duyurusu yapılmıştır.

Misyon, vizyon ve politikalar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun tanımlanmış ve kuruma özgü misyon, vizyon ve politikaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Vizyon.docx](#)
- [Misyon.docx](#)
- [Kalite Politikası.docx](#)

Stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi: Kurumun stratejik planı bulunmamaktadır.

Performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmıştır.

Kanıtlar

- [Performans İzleme .png](#)
- [Performans Gösterge İzleme.pdf](#)

3. Yönetim Sistemleri

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi akademik ve idari yapılanması ile yönetim ve işleyişi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ile 124 sayılı “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” hükümleri ve bunlara ilişkin ikincil mevzuatlar çerçevesinde oluşturulmuş olup işleyişini sürdürmektedir. İhtiyaçlar doğrultusunda hem akademik hem de idari yapıda değişiklikler yapılmaktadır. Üniversitemizde idari faaliyetlerini etkin ve verimli yürütülebilmesi için ilgili akademik ve idari personelin eğitim, bilgi ve becerilerini dikkate alınarak yasal mevzuata uygun görevlendirmeler gerçekleştirilmektedir. Yönetimsel süreçlerde karar mekanizması, ilgili tüm

birimlerden, akademik ve idari personelden müteşekkil komisyon ve kurullar yoluyla katılımcı bir yaklaşımla oluşturulmuştur. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12. maddesi ile üniversitemize verilen görevler aşağıda belirtilmiştir:

- a. Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- b. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- f. Eğitim - öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- g. Yörelereindeki teknoloji ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- h. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- i. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Üniversitemiz, Yükseköğretim mevzuat ve uygulamaları düzenleyen kanunlar, Cumhurbaşkanlığınca çıkarılan kanun hükmünde kararnameler ve Bakanlar Kurulu Kararları ile bunlara bağlı olarak çıkarılan yönetmelikler, yönergeler ve esaslara göre yönetilmektedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 55, 56 ve 57'nci maddeleri uyarınca; kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, kayıtların doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini amaçlayan iç kontrol sisteminin Üniversitemizde oluşturulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Üniversitemiz yapılan protokol neticesinde 2020 yılı itibariyle İzmir Katip Çelebi Üniversitesinin hazırlamış olduğu Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS) kullanılmaktadır.

UBYS kapsamında kullanılan modüller:

1. Öğrenci İşleri Otomasyonu
2. Personel İşleri Otomasyonu
3. Elektronik Belge Yönetim Sistemi
4. Sistem Yönetimi
5. Organizasyon Otomasyonu
6. BAP Otomasyonu
7. Hukuk Müşavirliği Otomasyonu
8. Dilek Öneri Şikayet Otomasyonu
9. Stratejik Plan Otomasyonu
10. Anket Otomasyonu
11. Uzaktan Eğitim Otomasyonu
12. SKS Otomasyonu
13. Servis Destek Otomasyonu

Kullanılan modüller dahil olmak üzere toplam 35 modül kullanımımıza sunulmak üzere yer almaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde çeşitli işletim sistemleri, ofis yazılımları, anti virüs yazılımları, veri tabanı, güvenlik yazılımları ve diğer paket program ve uygulama yazılımları kullanılmaktadır.

Üniversitemiz bilgisayarları için windows işletim sistemi, MS Office 2019 ve Panda Anti Virüs lisansları alınmıştır. Sunucu sanallaştırması için Wmware Sphere 7 Enssentials Plus, güvenlik için FortiGate Firewalll, yedekleme için Veritas Backup Exec ve Windows Server 2019 lisansları alınmıştır.

Firewall ve Panda Anti Virüs Lisans güncellemeleri yapıldı. Akademik kullanım için MATLAB yazılımı satın alınarak, MATLAB lisans sunucusu kullanıma açılmıştır.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi'nin öğretim üyesi ihtiyacının giderilmesi için ilan ettiği kadrolara atanmak üzere başvuran adaylarda, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ilgili maddelerinde aranan asgari koşulların yanında bilimsel kaliteyi artırmak için objektif ve denetlenebilir nitelikte ek koşullar belirleyerek; adaylar hakkında gerçekçi, tarafsız, adil değerlendirmeler sonucunda daha sağlıklı karar verebilmek, değerlendirmelerde kolaylık ve birliktelik sağlamak ve bilimsel faaliyetlerde sürekliliği esas alan bir anlayış içinde bilimsel rekabeti ve kaliteyi özendirerek ihtiyaç duyulan akademik kadronun oluşması ve gelişmesini sağlamak amacıyla "Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama ve Yükseltme Yönergesi" hazırlanmıştır. Üniversitemizde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde idarenin gelir, gider, varlık ve

yükümlülüklerine ilişkin mali karar ve işlemlerini; üniversite bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, harcama programı, Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasına ilişkin ön mali kontrol sistemi uygulanmaktadır. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılacak ön mali kontrol, harcama birimlerinin talebi veya Başkanlığın risk değerlendirmesi sonucunda ön mali kontrol işlemine tabi tutulmasında yarar görülen mali karar ve işlemlerden Üst Yönetici tarafından uygun görülen kontrollerden meydana gelmektedir. Üniversite bütçesi ve bütçe tertibine uygunluk yönünden yapılacak kontrol, ödeneğin bütçeye konulma amacına uygun olarak harcamanın yerinde yapılıp yapılmadığı, ihtiyaçların idarenin önceliklerine uyum, etkinlik değerlendirmesi ile harcamalarda verimlilikte tutumluluğun sağlanması hususlarını kapsamaktadır. Ayrıca, mali karar ve işlemler harcama birimleri tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilir. Üniversitemizde mali kaynakların yönetiminde etkili olan bir birimde döner sermaye işletmesidir. Döner sermaye işletmesi usul ve esasları, 29.01.2020 tarihli ve 31023 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan “Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği” ile belirlenmiştir.

Üniversitemizin tüm faaliyetleri kurumsal internet sitesinde (<http://www.sivas.edu.tr/>) güncel olarak yayınlanmakta, hazırlanan faaliyet raporu, bülten, afiş ve broşürler aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Üniversitemizin kurumsal olarak kamuoyu ile paylaştığı bilgilerin güncelliği, doğruluğu ve güvenilirliği, kurumun ilgili birimlerinin kayıt ve belgelerinde oluşturulan veriler yine ve mekanizmalarca temin edilmektedir. Ayrıca adres, telefon, faks, e-posta vb tüm iletişim kanallarımız kurumsal internet sitemizde yayınlanmaktadır. Gerek kurumsal telefon ve faks numarası üzerinden gelen başvurular gerekse internet sitemiz üzerinde bulunan e-posta, bilgi edinme, RİMER (Rektörlük İletişim Merkezi) ve CİMER üzerinden yapılan başvurular takip edilmekte ve sonuçlandırılmaktadır. Kurum brifingi sürekli güncel tutulmakta ve gerek üst makamlara bilgi arzı gerekse kamuoyunu bilgilendirme maksatlı olarak ihtiyaç duyulan platformlarda paylaşılmaktadır. Üniversitemizin sosyal medya çalışmaları kurumsal olarak yönetilmekte ve günlük bilgi akışı sosyal medya hesaplarımızdan paylaşılmaktadır. Basın, Halkla İlişkiler ve Tanıtım Şube Müdürlüğü tarafından yönetilen kurumsal Instagram, Twitter, Facebook, Youtube ve LinkedIn sosyal medya hesaplarımız aktif olarak kullanılmaktadır. Faaliyet Raporları, Hazine ve Maliye Bakanlığına ve Sayıştay Başkanlığına sunulan Kesin Hesap Raporları, Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporları ile diğer raporlar gibi mekanizmaların kullanılması ve bunlara ilişkin tüm verilerin hesap verebilirlik ve şeffaflık doğrultusunda kamuoyuna duyurulması Kişisel Verilerin Korunması Kanunu çerçevesinde sürmektedir. Bizzat Üniversite Rektörümüz tarafından, İlimizdeki tüm basın yayın organlarına açık olarak yılda en bir defa “Genel Değerlendirme ve Basın Bilgilendirme Toplantısı” yapılmaktadır. Ayrıca Üniversitemizde yaşanan gelişmeler ve yapılan çalışmalarla ilgili olarak basın bültenleri yayınlanmakta, ilgili yetkililer tarafından radyo ve televizyon programlarına katılarak topluma aktarılmaktadır. Birimlerimiz tarafından yapılan ve yayınlanması gereken tüm faaliyetler ve duyurular kurumsal internet sitesi ve sosyal medya hesapları aracılığıyla kamuoyuna duyurulmaktadır.

Bilgi yönetim sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurum genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.

Kanıtlar

- [Ubys Sözleşme.pdf](#)

İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [Hizmet İci Eğitim Planı.pdf](#)

Finansal yönetim

Olgunluk Düzeyi: Kurumda finansal kaynakların yönetim süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu baskı.pdf](#)
- [Yatırım 4. Dönem Raporu.pdf](#)
- [2021 YILI KURUMSAL MALİ DURUM VE BEKLENTİLER RAPORU.pdf](#)
- [SBTÜ BRİFİNG 30.04.2021...pptx](#)

Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçleri tanımlanmıştır.

Kanıtlar

- [Kalite Gelistirme ve İyileştirme Alt Komisyonu.docx](#)
- [Araştırma Gelistirme ve Toplumsal Katkı Alt Komisyonu.docx](#)
- [Öğretim Alt Komisyonu.docx](#)
- [Kalite Yönetim Alt Komisyonu.docx](#)
- [Yönetim Alt Komisyon Toplantı Tutanağı.pdf](#)
- [Eğitim komisyonu.pdf](#)

4. Paydaş Katılımı

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesinin İç paydaşları akademik ve idari personel ile öğrencilerdir. Üniversitemizde komisyon ve kurullarda görev alan akademik ve idari personel yönetsel süreçlere ve karar almaya katılmaktadırlar.

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Plan kapsamında amaç ve hedeflerimiz belirlenmiş olup, 2021 yılı haziran ayında hazırlıkları tamamlanmış olan stratejik planımız taslak aşamasına getirilerek Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının onayına sunulmuştur. Başkanlıkça onaylanmış olan 2022-2026 Dönemi Stratejik planımız 2022 yılında yürürlüğe girecektir.

Başta eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve Uluslararasılaşma olmak üzere faaliyet alanlarında niteliği arttırmak, tüm paydaşlar arasında sürdürülebilir iş birliğini sağlamak, tecrübe paylaşımında bulunmak üzere Üniversitemiz Dış Paydaş Danışma ve ihtisaslaşma Kurulları oluşturulmuştur.

Üniversitemiz misyon, vizyon ve hedefleri ile uyumlu iç ve dış paydaşlardan alınan görüşler eğitim ve araştırma faaliyetlerinin geliştirilmesi sürecinde geri bildirim olarak kullanılmaktadır. Bu geri bildirimlere göre geleceğe dönük planlar ve faaliyetler sürekli olarak güncellenmekte ve geliştirilmesi hedeflenmektedir. Üniversitemiz dış paydaşları olan kamu kurum ve kuruluşları ve ilgili sektör temsilcileri ile toplantı, istişare, proje işbirliği, etkinlik, vb. olmak üzere görüşmeler yapmaktadır. Söz konusu görüşmeler neticesinde, dış paydaşların görüş ve önerileri kurum üst yönetimince üniversite politikalarının belirlenmesinde önemli bir parametre olarak kullanılmaktadır. Eğitim-öğretim, araştırma ve idari hizmetleri kapsayan süreçlerin dönemsel olarak ilgili birimlerce değerlendirme toplantıları sistematik bir şekilde yapılmaktadır. Üniversitemiz, paydaşlarla ilgili bilginin elde edilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi amacıyla öneri, istek, şikâyet kutuları, anket gibi yöntemleri kullanarak ölçme ve değerlendirme yapmayı planlamaktadır. Üniversitemiz, yapılacak planlı analizlerde gerekli düzenleyici ve önleyici faaliyetleri belirleyerek sürekli iyileşmeyi sağlayacak çalışmaları yapmayı hedeflemektedir. Üniversitemiz mezunları ile etkin bir iletişim kurmayı planlamaktadır. Bu kapsamda mezunlar arasındaki ilişkileri daha etkin kılmak için bir veri tabanı oluşturulması için Mezun Bilgi ve Takip Sistem portalı devreye girmiş olup, 2021 yılında mezun verilmediği için veri girişleri 2022 yılında yapılmaya başlanacaktır.

İç ve dış paydaş katılımı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Tarım Sektörü Paydaş Toplantısı.png](#)
- [Dış Paydaş Toplantısı.png](#)
- [SBTU Dış Paydaş Danışma Kurulu Yönergesi.pdf](#)

Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi: Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.

Kanıtlar

- [ÖĞRENCİ ANKET FORMU.xlsx](#)
- [Fuat ERDEN Ödül.PNG](#)

Mezun ilişkileri yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Programların amaç ve hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığının irdelenmesi amacıyla bir mezun izleme sistemine ilişkin planlama bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [MEZUN PORTAL KULLANIM KILAVUZU.docx](#)

5. Uluslararasılaşma

Üniversitemizin henüz tanımlanmış bir uluslararasılaşma politika belgesi bulunmamaktadır. Ancak, uluslararası saygınlığa sahip araştırma üniversitesi olmayı kendine vizyon edinmiş olan üniversitemiz, uluslararasılaşma faaliyetlerini yürütmek üzere Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü'nü kurmuştur. Üniversitemizin uluslararası alanda görünürlüğünü artırmak, yeni işbirlikleri sağlamak amacı ile erasmus+, mevlana vb. programlara katılım müracaatı, uluslararası işbirlikleri yapma gibi planlamalar bulunmaktadır. Bu kapsamda, "Nitelikli uluslararası öğrenci" ler tarafından tercih edilen Üniversite olma çalışmaları devam etmektedir. Ayrıca araştırma odaklı olan üniversitemiz AB başta olmak üzere uluslararası dış kaynaklı proje destekleriyle uluslararası görünürlüğü sağlamak amacındadır. Uluslararasılaşma kapsamında 2021 yılı içinde yabancı uyruklu öğretim elemanı (2) istihdam edilmiş ve 2 öğrencimiz bulunmaktadır.

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Erasmus Sertifikası.pdf](#)
- [Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayıları.docx](#)
- [SBTU Organizasyon Şeması.docx](#)
- [Dış İlişkiler Ofisi .png](#)

Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [SBTU Dış İlişkiler Ofisi.png](#)
- [SBTU ECHE Belgesi.pdf](#)

Uluslararasılaşma performansı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu faaliyetlere yönelik

planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Performans Hedef Göstergeleri.docx](#)
- [SBTÜ Erasmus Sertifikası.pdf](#)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, stratejik planıyla paralel olarak öncelikle doktora ve yüksek lisans program ve öğrenci sayılarının artırılması, mevcut programların kalitesinin geliştirilmesi ve tüm programlarda lisansüstü programların oranını yüksek tutmayı ilke olarak benimsemiştir. Bu amaçla Üniversitemiz ülkeye ve bölgeye katkı sağlayacak (savunma sanayi araştırmaları, mühendislik bilimleri ve tarım bilimleri) konularda tezler ortaya koyup, nitelikli bireyler yetiştirmek hedefiyle yoluna devam etmektedir. Bu hedeflere ulaşılırken eğitim-öğretim alanında izlenen yol ve kontrol mekanizmaları aşağıdaki ana başlıklarda detaylı olarak tanımlanmıştır:

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, 18 Mayıs 2018 tarihinde hiçbir üniversiteden ekleme/bölünme olmaksızın kurulmuştur. Üniversitemiz 2019 yılında eğitim-öğretim ve yapılanma çalışmaları neticesinde 2020 eğitim öğretim yılı bahar döneminde lisansüstü eğitim öğretim hizmetleri fiilen başlamıştır. Üniversitemizin kuruluş amacına uygun olarak belirlenmiş olan programlar, alan yeterlilikleri, paydaş görüşleri, ülkenin, bölgenin ve sektörün ihtiyaçları doğrultusunda tasarlanarak, Yükseköğretim Kurulu'na sunulmak üzere Üniversitemiz Senatosu'nun onayına sunulmuştur. Mevcut programlar, ilgili programın değerlendirilmesi ve ihtiyaçları neticesinde güncellenecektir.

Üniversitemiz bünyesinde tüm öğretim programlarının ders bilgi paketleri hazırlanıp kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Üniversitemize ait web ana sayfasında “Ders Bilgi Paketi” başlığı altında tüm akademik programlara ait program tanıtımları, program çıktıları ve programların öğretim programlarına erişim sağlanmaktadır.

Ders öğrenme çıktıları ile program yeterliliklerinin ilişkilendirilmesi programdaki her ders için yapılmış olup, Program yeterliliklerinin TYYÇ ile ilişkilendirilmesi ise her program için yapılmıştır. Bu ilişkilendirmeler, Öğrenci Bilgi Sistemi Paketi'nde yayımlanmaktadır. Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden rapor ve istatistik modülünden eğitim raporu alınmakta ve bu rapor hafta bazında ders yapılma sayıları, materyal yükleme, ödev verme raporları olarak alınmaktadır. Program çıktıları ve Öğretim Programları ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenerek paydaşların kullanımına sunulacaktır.

Eğitim ve öğretim süreçleri üst yönetimin koordinasyonunda yürütülmekte olup; bu süreçlere ilişkin görev ve sorumluluklar tanımlanmıştır. Eğitim ve öğretim programlarının tasarlanması, yürütülmesi, değerlendirilmesi ve güncellenmesi faaliyetlerine ilişkin kurum genelinde ilke, esaslar

ile takvim belirlidir.

Programların tasarımı ve onayı

Olgunluk Düzeyi: Programların tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Üniversiteler Arası İş Birliği.docx](#)
- [Derslerin-Acılması-ve-Ders-Görevlendirmesi İş Akış Süreci.pdf](#)
- [Eğitim Öğretim Süreç Talimatı.docx](#)
- [Eğitim ve Öğretim DIŞ PAYDAŞ ANKETİ.docx](#)

Programın ders dağılım dengesi

Olgunluk Düzeyi: Programlarda ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [Ders Katoloğu.png](#)
- [ders bilgi paketi.png](#)
- [Misafir Akademik Personel Görevlendirilmesi.docx](#)
- [SBTÜ Öğrenci Anketi Soruları.xlsx](#)
- [Program Ders Ekleme Senato Kararı.pdf](#)

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [misafir akademik görevlendirme.png](#)
- [LİSANSÜSTÜ DERS ÖNERİ FORMU.docx](#)

Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Olgunluk Düzeyi: Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

Kanıtlar

- [Akts.png](#)

Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi: Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin periyot, ilke, kural ve göstergeler oluşturulmuştur.

Kanıtlar

- [Rektörlük Komisyonlar.pdf](#)

- [Ders Listesi.pdf](#)

Eğitim ve ğretim süreçlerinin yönetimi

Oğunluk Düzeyi: Kurumun genelinde eğitim ve ğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.

Kanıtlar

- [SBT Lisansüstü Eğitim ğretim Yönetmeliği.pdf](#)
- [Eğitim Komisyonu.png](#)
- [Tarim-Ders-Icerikleri.pdf](#)
- [Akademik-takvim.pdf](#)

2. Programların Yürütülmesi (ğrenci Merkezli ğrenme, öğretme ve Değerlendirme)

Üniversitemizde ders programlarının oluşturulması, güncellenmesi, onaylanması ve yürütülmesi süreçleri ğrenci merkezli eğitim anlayışla sürdürülmektedir.

Etkin bir ğrenci merkezli eğitim için; Odak noktanın öğreten ve öğretme sürecinden öğrenen(ğrenci) ve öğrenme sürecine kayması, öğretenin kolaylaştırıcı hale dönüşmesi ve öğrenme sorumluluğunun paylaşılması, Derslerin aktif, etkileşimli yöntemlerle yürütülmesi, Bilgi aktarımından çok derin anlama, eleştirel düşünme ve bilgi/ beceriyi ğrenci ders yüklerinin (AKTS) takibi ve önceki öğrenmenin tanınması konusunda planlamalar ve mevcut durum üzerinde güncellemeler yapılmaktadır.

Öğretim yöntem ve teknikleri

Oğunluk Düzeyi: Öğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [DERS ÖNERİ FORMU.docx](#)
- [LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ KOMİSYONLARI.png](#)
- [LİSANSÜSTÜ TOPLANTI TUTANAĞI.docx](#)
- [ğrenci Anket Formu 2021.xlsx](#)

lme ve değerlendirme

Oğunluk Düzeyi: Programların genelinde ğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş lme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [DERS ÖNERİ FORMU İNGİLİZCE.docx](#)
- [Ders Değerlendirme Anketi.xlsx](#)

Öğrenci kabul, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Oğunluk Düzeyi: Öğrenci kabul, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci kabulu, önceki öğrenimini tamamlama ve kredi kazanmasına ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.

Kanıtlar

- [ÖĞRENCİ KONTENJANLARI.pdf](#)
- [ECHE BELGESİ.pdf](#)
- [Enstitü Yönetim Kurulu Kararı.pdf](#)
- [Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği.pdf](#)
- [AKTS Belgesi.pdf](#)

Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Düzeyi: Kurumda diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin kapsamlı, tutarlı ve ilan edilmiş ilke, kural ve süreçler bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [SBTU Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği.pdf](#)

3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Üniversitemiz 18 Mayıs 2018 tarih ve 30425 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 7141 sayılı Kanun ile kurulduktan sonra yapılan protokoller neticesinde, yeni yerleşkesine taşınıncaya kadar alt yapı ve ortak kullanım alanları Sivas Cumhuriyet Üniversitesi ve Sivas Cumhuriyet Teknokent ile birlikte kullanılmaktadır.

Üniversitemiz İle TÜBİTAK ULAKBİM/EKUAL arasında 01.04.2020 tarihinde kullanım hakları sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme kapsamında TÜBİTAK ULAKBİM tarafından sağlanan 33 adet veritabanı, akademisyen ve öğrencilerimizin hizmetine sunulmuştur. Yeni yerleşkemize taşınmakla birlikte basılı- görsel- işitsel kaynaklarında kullanımı sağlanacaktır.

2021 yılı içerisinde, akademisyenlerin önerileri de dikkate alınarak, yarıya yakını üniversitemiz bölümlerindeki eğitim öğretim faaliyetlerini destekleyecek ve çekirdek koleksiyon oluşturacak nitelikte ders kitapları olmak üzere 1555 basılı kitap satın alma yoluyla sağlanmıştır. 2020 yılında 43 kitap alınmıştır. Kurumlardan ve şahıslardan bağış yoluyla sağlanan basılı yayın sayısı 2021 yılı için 659'dur ve sürekli gelen yeni bağışlarla koleksiyon zenginleşmektedir. 2021 yılında, kütüphane otomasyon sistemi Yordam ve elektronik kaynaklara uzaktan erişim aracı Vetis alınmıştır. 728 kitap ve 156 süreli yayının otomasyon sistemine kaydı gerçekleştirilmiştir. Diğer kurumlarla iş birliğine yönelik olarak Türkiye Belge Sağlama Sistemi'ne (TÜBESS) ve Ulusal Toplu Katalog'a (TO-KAT) katılım sağlanmıştır.

Öğrenme ortam ve kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte öğrenme kaynaklarının (sınıf, laboratuvar, stüdyo, öğrenme yönetim sistemi, basılı/e-kaynak ve materyal, insan kaynakları vb.) oluşturulmasına yönelik planları vardır.

Kanıtlar

- [Kütüphane Yerleşke Planı 1 .jpg](#)

- [SBTÜ Yerleşke Planı.pdf](#)

Akademik destek hizmetleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [TezFaaliyetRaporu\[1\].docx](#)
- [Doktora-Danisman-Bildirim-Formu.docx](#)
- [Yuksek-Lisans-Ikinci-Danisman-Bildirim-Formu.docx](#)
- [Yuksek-Lisans-Danisman-Bildirim-Formu.docx](#)

Tesis ve altyapılar

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesis ve altyapının (yemekhane, yurt, sağlık, kütüphane, ulaşım, bilgi ve iletişim altyapısı, uzaktan eğitim altyapısı vb.) kurulmasına ve kullanımına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [SBTÜ Yerleşke Planı..pdf](#)
- [Kütüphane Yerleşke Planı 2 .jpg](#)
- [Kütüphane Yerleşke Planı 3.jpg](#)

Dezavantajlı gruplar

Olgunluk Düzeyi: Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına nitelikli ve adil erişimine ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [ENGELSİZ KAMPÜS 2.jpeg](#)
- [ENGELSİZ KAMPÜS.jpeg](#)
- [KAMPÜS MİMARİ.pdf](#)

Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıtlar

- [Öğrenci Topluluk Faaliyetleri.docx](#)
- [Öğrenci Toplulukları.docx](#)
- [SBTU-Topluluk-Kurma-Dilekcesi \(1\).docx](#)
- [SBTU-Topluluk-Tuzuk-ornegi-1.docx](#)

4. Öğretim Kadrosu

Üniversitemiz bünyesindeki öğretim üyesi tüm atamaları için tanımlı ve paydaşlarca bilinen

atama, yükseltme ve görevlendirme kriterlerine ilişkin müstakil yönerge mevcut olup, uygulanmaktadır.

Eğitim öğretim kadrosundaki öğretim üyelerinin işe alınması, atanması ve yükseltilmesi bu kriterler çerçevesinde yürütülmektedir.

[https://kms.kaysis.gov.tr/\(X\(1\)S\(5vpfotuqpoi3qals42nwlyjo\)\)/Home/Kurum/68373721](https://kms.kaysis.gov.tr/(X(1)S(5vpfotuqpoi3qals42nwlyjo))/Home/Kurum/68373721)

Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim performansları ayrıca her dönem sonunda her bir ders için öğrenciler tarafından yapılan “Öğretim elemanı değerlendirme anketleri” ile de değerlendirilmektedir. Anket sonuçları doğrultusunda dersin işlenişi, hedefleri, program çıktıları ile uyumu gibi hususların iyileştirilmesi amaçlanmaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde bilimsel çalışmalarda kalitenin artırılmasını sağlamak amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel yayın üreten, bilimsel dergi editörlüğü yapan, gerçekleştirdiği bilimsel çalışmalarına atıf yapılan, bilimsel çalışmayı ürüne dönüştürerek patent üreten, ulusal ve uluslararası düzeyde seçkin projeler gerçekleştiren ve Üniversitenin adını uluslararası alanda duyuran Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi mensubu öğretim elemanlarını teşvik etmek amacıyla Akademik Teşvik yanında ek teşvik mekanizmaları hazırlanmaktadır.

Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarında (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [Öğretim kadroları yükseltme ve atanma yönergesi.pdf](#)

Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

Kanıtlar

- [Eğiticilerin Eğitimi Enstitü Talep.pdf](#)
- [Eğiticilerin Eğitimi SCÜ Uygunluk.pdf](#)
- [Eğiticilerin Eğitimi Üniversite Talep.pdf](#)

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi: Teşvik ve ödüllendirme mekanizmalarının; yetkinlik temelli, adil ve şeffaf biçimde oluşturulmasına yönelik planlar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [AKADEMİK TEŞVİK KOMİSYONU.pdf](#)
- [AKADEMİK TEŞVİK YÖNETMELİĞİ.pdf](#)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Araştırma Hizmetleri

Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4684 sayılı Kanunla değişik 58. maddesi ve 10.04.2002 tarih ve 24722 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik" uyarınca Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde 20/03/2020 tarih ve 2020/03-02 sayılı Üniversite Senato kararı ile kurulmuştur. İlgili yönetmelikler ve yönerge gereğince; Üniversitemiz bünyesinde bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü ve desteklenmesi ile bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi ve sonuçlandırılması hizmetlerini vermektedir.

Bu görev, 26 Kasım 2016 tarih ve 29900 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik" ve 2009 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa bağlı (E) işaretli cetvelin 71. maddesi hükmü gereğince 14 Ocak 2009 tarihinde yayımlanan "Yükseköğretim Kurumları Bütçelerinde Bilimsel Araştırma Projeleri İçin Tefrik Edilen Ödeneklerin Özel Hesaba Aktarılarak Kullanımı, Muhasebeleştirilmesi ile Özel Hesabın İşleyişine İlişkin Esas ve Usuller" esas alınarak, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP) tarafından yürütülmektedir

Üniversitemiz araştırma projeleri ile proje bilgilerimize ait detaylar tablo: 34-35 ve 36 'da gösterilmiştir.

Araştırma Projeleri

| Araştırma Projeleri | | | | | |
|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------|-----------|-----------------------------|----------------------|
| 2021 | | | | | |
| PROJELER | Önceki Yılda Devreden Proje | Yıl İçinde Eklenen Proje | Toplam | Yıl İçinde Tamamlanan Proje | Toplam Ödenek (TL) |
| Bilimsel Araştırma Projeleri | 11 | 10 | 21 | - | 2.664.098,89 |
| Diğer (Dış Kaynaklı Projeler) | 6 | 3 | 9 | 2 | 11.396.280,79 |
| Toplam | 17 | 13 | 30 | 2 | 14.060.379,68 |

Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)

| Sıra No | Proje Adı | Proje Birimi | Ünvan | Proje Yürütücüsü | Proje Bütçesi (TL) |
|---------|-----------|--------------|-------|------------------|--------------------|
|---------|-----------|--------------|-------|------------------|--------------------|

| | | | | | |
|---|---|---|----------------|---------------------------|------------|
| 1 | Endüstriyel Kenevir (Cannabis sativa L.) Bitkisinin in vitro rejenerasyonu ve İPBS retrotransposon marker sistemi ile moleküler karakterizasyonu | Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi | Prof. Dr. | Muhammad Asım | 135.268,12 |
| 2 | Asimetrik sandviç yapıların titreşim analizi | Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi | Doç. Dr. | Mutlu Tarık Çakır | 128.250,66 |
| 3 | NMC/Flor kompozitlerinin Li-iyon pillerde katot aktif malzemesi olarak kullanılması | Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi | Doç. Dr. | Emre Biçer | 37.636,10 |
| 4 | CZTS fotovoltaik hücrelerde verime etki eden parametrelerin istatistiksel yöntemlerle belirlenmesi ve optimize edilmesi. | Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi | Doç. Dr. | Ramazan Katırcı | 336.205,60 |
| 5 | Farklı oranlarda Cr ₂ O ₃ ve ZrO ₂ katkısı içeren Al ₂ O ₃ zırh seramiğinin mukavemeti ile parçalanma ilişkisinin darbe koşullarına yönelik olarak incelenmesi | Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi | Dr. Öğr. Üyesi | Betül Kafkaslıoğlu Yıldız | 141.468,02 |
| 6 | Hassas litografik retikül imalatı için cam veya kuvarz üzerine vakumda kaplanan metal ince filmlerin deneysel | Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi | Prof. Dr. | Ahmet Yılmaz | 99.427,98 |

| | | | | | |
|----|---|---|----------------|---------------------------|------------|
| | optimizasyonu | | | | |
| 7 | Yarı aktif taşıt süspansiyon sistemleri için yeni kontrol yaklaşımlarının geliştirmesi ve döngüde donanımsal benzetim yapısı kullanılarak deneysel doğrulanması | Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakóltesi | Dr. Öğr. Üyesi | Ali Suat Yıldız | 135.905,57 |
| 8 | Sivas ili patates ekiliş alanlarında görölen stolbur hastalığına (Candidatus Phytoplasma solani) neden olan vektörlerle mücadele yöntemlerinin belirlenmesi | Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakóltesi | Dr. Öğr. Üyesi | Pervin Erdoğan | 40.424,00 |
| 9 | Sekanslama ile genotipleme yöntemi (GBS) kullanılarak 205 Nohut Tek Bitki genotipinin moleküler karakterizasyonu | Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakóltesi | Prof. Dr. | Tolga Karaköy | 149.983,00 |
| 10 | Yerli bezelye genotiplerinde GBS (Genotyping by Sequencing) analizleri | Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakóltesi | Dr. Öğr. Üyesi | Zemran Mustafa | 95.580,00 |
| 11 | Nadir toprak esaslı sert manyetik şeritlerin üretimi | Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakóltesi | Prof. Dr. | Muhammed Fatih Kılıçaslan | 132.160,00 |
| 12 | Mikron boyutlu seçkisiz (random) lazer modlarının kavite parametrelerinin optimize edilerek | Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakóltesi | Dr. Öğr. Üyesi | Ekrem Yartaşı | 124.501,80 |

| | | | | | |
|----|---|---|----------------|---------------------------|------------|
| | stabilizasyonu | | | | |
| 13 | Sarı Pas (Puccinia striiformis f.sp. tritici) Direnç Geni Yr5 için yeni KASP (Kantitative Allele Specific PCR) markerlarının geliştirilmesi | Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi | Dr. Öğr. Üyesi | Fatih Ölmez | 135.000,00 |
| 14 | Türkiye orijinli yabancı nohut gen kaynaklarının DArTseq markörleri ile genom karakterizasyonu | Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi | Dr. Öğr. Üyesi | Muhammad Azhar Nadeem | 129.328,00 |
| 15 | Güdümlü mühimmatlar için açılır-kapanır kanat sistemi tasarlanması | Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi | Dr. Öğr. Üyesi | Fuat Erden | 49.914,70 |
| 16 | İslahında kullanılmak üzere küresel bürülce gen kaynaklarının moleküler karakterizasyonu | Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi | Doç. Dr. | Faheem Shahzad Baloch | 144.045,00 |
| 17 | Eriyik Eğirme Tekniğinde Tırtıklı /Desenli Disk Kullanarak Hızlı Katılaştırılmış Süper Alüminyum Alaşımların Üretilmesi | Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi | Prof. Dr. | Muhammed Fatih Kılıçaslan | 149.860,00 |
| 18 | Narlisaray kenevir popülasyonunun iç anadolu ekolojik koşullarında yetiştirilmesi ve ıslah edilmesi | Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi | Prof. Dr. | Tolga Karaköy | 202.542,22 |
| | Elektronik sensör | Havacılık ve | | | |

| | | | | | |
|----|---|---|----------------|-------------------|------------|
| 19 | teknolojisi için düşük termal genleşmeli malzeme üretimi ve geliştirilmesi | Uzay Bilimleri Fakültesi | Prof. Dr. | Mehmet Kul | 80.250,62 |
| 20 | Farklı fonksiyonel grup içeren monomerlerin ultrases destekli emulsiyon polimerizasyonu ve karakterizasyonu | Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi | Dr. Öğr. Üyesi | İbrahim Korkut | 137.300,11 |
| 21 | İki kademeli, mikro kanallı monoblok soğutma sistemi tasarımı, imalatı ve testlerinin yapılması | Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi | Doç. Dr. | Mutlu Tarık Çakır | 79.047,39 |

Diğer (Dış Kaynaklı Araştırma Projeleri)

| Sıra No | Proje Adı | Proje Birimi | Ünvan | Proje Yürütücüsü | Proje Bütçesi (TL) | Fon Kaynağı |
|---------|--|--|----------------|-----------------------|--------------------|---|
| 1 | CMDP İleri Alaşımlar Üretim Merkezi | SBTÜ | Kurum | SBTÜ | 6.120.000 | Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı- Destekli |
| 2 | Tarımsal Ar-Ge Merkezi Projesi – Sivas Valiliği / Sivas İl Özel İdaresi. | Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi | Prof. Dr. | Tolga Karaköy | 2.500.000 | Sivas Valiliği / Sivas İl Özel İdaresi. |
| 3 | Grafen Takviyeli Cücr1zr Matrisli Kompozitlerin Elektriksel, Termal ve Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi | Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi | Prof. Dr. | Mehmet KUL | 135.937 | TÜBİTAK (Tamamlandı) |
| 4 | Exploring The Phenotypic Diversity, Identification Of Diverse Parents And Dartseq Markers Associated With Vitamin A, Vitamin B1, B2 And Folic Acid In Turkish Common Bean Germplasm Using Genome-Wide Association Studies (GWAS) | Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi | Dr. Öğr. Üyesi | Muhammad Azhar Nadeem | 45.000 | TÜBİTAK |

| | | | | | | |
|---|--|--|----------------|------------------------|-----------|------------------------|
| | (TÜBİTAK-2020 / 1200920) | | | | | |
| 5 | Günümüzdeki ve Gelecekteki İklim Değişikliği Sorunları İçin C4 Bitkilerinde Direncin Güçlendirilmesi ve Geliştirilmesi | Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi | Doç. Dr. | Faheem Shahzad Baloch | 800.000 | TUBİTAK |
| 6 | Termoelektrik Malzeme Olarak Karbon Nanotüp/Kopolmer Kompozitlerinin Geliştirilmesi | Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi | Dr. Öğr. Üyesi | Fuat ERDEM | 486.810 | TUBİTAK |
| 7 | Tarımsal Verimliliğin ve Kadın İstihdamının Arttırılması | Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi | Prof. Dr. | Tolga KARAKÖY | 870.000 | ORAN |
| 8 | Yapay Zeka ve Robotik Laboratuvarları Otonom Atik Droner | Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi | Dr. Öğr. Üyesi | Muhammed Mehdi GOMROKİ | 420.000 | Lütfi ABAY |
| 9 | Hongkong Üniversitesi İş Birliği Projesi (UADDP/20191007001) | Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi | Doç. Dr | Faheem Shahzad Baloch | 18.533,79 | HONG KONG (Tamamlandı) |

Ar-Ge Laboratuvarlar ve Üretim Merkezleri

Kurulan Laboratuvarlar ve Ar-Ge -Üretim Merkezleri

| Kurulan Ar-Ge Laboratuvarları |
|--|
| Kimya-Malzeme Laboratuvarı |
| OSB Sivas İŞGEM'de Hızlı Katılaştırma Laboratuvarı |
| Tarımsal Araştırma Laboratuvarı |
| Sistem Dinamiği ve Kontrol Laboratuvarı |
| Kurulan Ar-Ge Üretim Merkezleri |
| Tarımsal Ar-Ge Merkezi |
| İleri Alaşımlar Üretim Merkezi |

Kimya-Malzeme Laboratuvarı Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi bünyesinde malzeme ve kimya araştırmalarında kullandığımız kimya ve malzeme laboratuvarı bulunmaktadır. Çalışmalar kapsamında elektrokimyasal kaplama, zırh malzemeleri geliştirme, hidrofob yüzeyler için malzeme geliştirme, fotovoltaiik malzemeler geliştirilmesi, Li-iyon piller için katot aktif malzeme geliştirme gibi konularda araştırmalarını sürdürülmektedir.

Laboratuvarımız bünyesinde Santrifüj cihazı, potansiyostat/galvanosta, li-iyon hücre kapatma cihazı, li-iyon elektrot kesme cihazı, batarya test sistemi (8 kanallı, 0,1ma), batarya test sistemi (8 kanallı, 12a), elektrokimyasal banyola, dip coatin, mekanik karıştırma cihazı, vakum etüv, ısıtıcılı magnetik karıştırıcı cihazları bulunmaktadır.

Altyapısı hazırlanan kimya ve malzeme mühendisliği laboratuvarında, mikro işlemciler, lazerler ve kızılötesi detektörler, biyo malzemeler, güç bacaları, uzay araçları gibi birçok alanda kullanımı bulunan termoelektrik malzeme sentezleme çalışmaları başlamıştır. Genellikle nadir toprak metalleriyle üretilen ve yüksek sıcaklıklarda çalışan bu malzemeler, yapılmakta olan çalışmada polimerik malzemelerle sentezlenerek maliyet, çalışma koşulları ve verimlilik açısından daha avantajlı bir hale getirilmesi amaçlanmaktadır. “Farklı oranlarda Cr₂O₃ ve ZrO₃ katkısı içeren Al₂O₃ zırh seramiğinin mukavemeti ile parçalanma ilişkisinin darbe koşullarına yönelik olarak incelenmesi” ve “CZTS fotovoltaiik hücrelerde verime etki eden parametrelerin istatistiksel yöntemlerle belirlenmesi ve optimize edilmesi” isimli BAP projelerinin çalışmaları laboratuvarımızda yapılmaktadır.

Hızlı Katılaştırma Laboratuvarı: Hızlı katılaştırılmış malzemelerin hem akademik hem de endüstriyel ölçekli üretilebilirliklerinin araştırılması üzerine kurulmuş olup laboratuvarımızda bir adet hızlı katılaştırma şeritleri üretmek üzere vakum metsipinner cihazı, vakum indiksiyon ergitme cihazı, magnetizer cihazı bulunmaktadır. Şu anda yürütmekte olduğumuz NdFeB esaslı mıktanısların geliştirilmesi üzerine çalışmalar yürütülmektedir. Aynı zamanda Fe, Ni, Cu esaslı soft manyetik alaşımların geliştirilmesi üzerinede çalışmalar yürütülmektedir.

Sistem Dinamiği ve Kontrol Laboratuvarı: Mekanik yapıların titreşim analizinin ve titreşim kontrolünün yapıldığı laboratuvardır. Kontrol çalışmaları, titreşim analizlerinin ve sandviç yapı imalatı için kullanılan kontrol ve imalat laboratuvarıdır. Çalışmalar kapsamında sandviç yapı imalatı ve imal edilen sandviç yapıların laboratuvarında bulunan analizör, kuvvet çekici ve ivmeölçer gibi cihazları kullanarak titreşim analizi gibi konularda çalışmalar sürdürülebilmektedir. Kontrol çalışmaları kısmında ise laboratuvarında bulunan kontrol kartları, deplasman sensörleri ve bilgisayar kullanılarak çeyrek araba modelinin aktive ve yarı aktif kontrol çalışmaları sürdürülebilmektedir. Ayrıca laboratuvarında bulunan akıllı sıvılar kullanılarak esnek yapıların titreşim konusu da sürdürülebilir çalışmalar arasındadır. Bu laboratuvar hali hazırda bitirme projeleri için de kullanılmaktadır.

Tarımsal Araştırma Laboratuvarı: Ana çalışma başlıkları moleküler genetik ve biyoteknolojidir. Altyapısı hazırlanan tarımsal araştırma laboratuvarında, bitki doku kültürü, DNA İzolasyonu ve PCR çalışmaları başlamıştır. Laboratuvarımız; temel moleküler analizler (DNA izolasyonu, PCR gibi), gen mutasyonlarının (delesyon, insersiyon vb.) tespiti, DNA’da spesifik veya non-spesifik bölgelerin belirlenmesi, populasyonun genetik parametrelerinin tahmini ve populasyon farklılıklarının belirlenmesi, gen haritalarının çıkarılması, hibrit çalışmaları, evrimle ilgili çalışmalar,

ana – baba tayini ve akrabalık seviyelerinin belirlenmesi, gen ekspresyonunun belirlenmesi, bitki biyoteknolojisi, bitki doku kültürü, bitkilerde stress tolerans mekanizmasında rol alan genlerin belirlenmesi ve işlevsel analizleri, değişen iklim koşullarına adaptasyonda tohum davranışları gibi alanlarda araştırma yapılabilecek seviyeye getirilmiştir. Bu çalışmaları yapmak için gerekli olan birçok sarf ve kimyasal hammaddeler ile beraber santrifüj, nanodrop, PCR, elektroforez tankı, jel görüntüleme, sterilizatör, çeker ocak, iklimlendirme kabini, saf su cihazı, otoklav, buz makinası, hassas terazi gibi cihazlar laboratuvarımızda bulunmaktadır.

Tarımsal Ar-Ge Merkezi: Üniversite-sanayi iş birlikleri kapsamında ilgili kamu ve özel sektör arasında iş birliğine yönelik interdisipliner ve multidisipliner araştırmaların yürütülmesi amaçlanmaktadır. Ülkemizdeki moleküler biyoloji temelli Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına katkı sağlamayı ilke edinen Tarımsal Ar-Ge Merkezi'nde, bilimde ilerlemeyi sağlayacak yeni yöntemlerin geliştirilmesi ve bilimin ve insanlığın hizmetine sunulması hedeflenmektedir. Tarımsal Ar-Ge Merkezi'nde; hem çiftçilerin ve nitelikli tarım işçilerinin eğitimi, hemde lisans ve lisans üstü eğitim bizzat sahada yapılacak, alanında tecrübe sahibi, donanımlı meslek sahipleri yetiştirilecektir. Oluşturulan “Bitki Sağlığı Kliniği” ile çiftçilerin tarla, bahçe ve serada karşılaştıkları hastalık ve zararlıları, konu uzmanı akademisyenlerimiz anında değerlendirerek doğru tanı konulacak ve sorunun çözülmesine yönelik reçete yazılacaktır. Böylece hızlı ve zamanında müdahale edilerek verim ve kalite kayıplarının önüne geçilebilecektir. Merkez bünyesinde kurulacak “Toprak Analiz Laboratuvarında”, çiftçilerimizin tarlalarından doğru bir şekilde örnek alınması sağlanan toprak numuneleri analiz edilerek ürün gruplarına göre, uzman akademik kadromuz tarafından bitki besleme raporları oluşturulacaktır. Ayrıca ilimiz bünyesinde hiç yapılmamış olan bitki ıslahı çalışmaları başlatılarak, biyotik ve abiyotik faktörlere karşı dayanıklı aynı zamanda yüksek verimli ve kaliteli yöre ekolojik koşullarına adapte olabilen, yöremiz tarımsal faaliyetleri için önem taşıyan tahıl, baklagil, endüstri bitkileri, yem bitkileri, sebze ve meyvelere özgü yeni çeşitler geliştirilecektir. Bu amaca ulaşmak için hem klasik ıslah yöntemlerden hem de biyoteknolojik yöntemler ve moleküler genetik tekniklerinden yararlanılacaktır. Kışlık sebze üretiminde, çeşit ve tohumluk temininde ülke olarak büyük oranda yurt dışına bağımlılığımız bulunmaktadır. Bu bağımlılığın ortadan kaldırılabilmesine katkı sağlayabilmek için, iklim koşullarımızın bu ürün grubunda avantaja çevrilebilmesi konusunda ıslah çalışmalarımıza hız verilecek ve yeni çeşitlerimiz geliştirilerek tescil ettirilmesi, tohumluk üretiminin yapılması sağlanacaktır. Tarımsal Ar-Ge Merkezimizde bu gibi konularda çalışmalar yapılması hedeflenmektedir.

İleri Alaşım Üretim Merkezi: Savunma sanayine dönük savunma, tıp, otomotiv vb. endüstriler için katma değeri yüksek alaşımların metal tozlarının ve parçaların hem ar-ge çalışmalarının hemde üretim çalışmalarının yapılması hedeflenmektedir. Merkezde bir adet vakum indüksiyon döküm sistemi, bir adet gaz atomizasyonu toz üretim sistemi, bir adet 3D metal yazıcı bulunmaktadır. Merkezde özellikle savunma, havacılık ve medikal sanayisine dönük son ürü, ingot alaşım ve metalik tozların üretimi hedeflenmektedir.

Üniversitemiz bünyesinde kurulum aşamasında olan laboratuvarlar ve ar-ge merkezleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Kurulum Aşamasında Olan Laboratuvarlar ve Ar-Ge Merkezleri

| Kurulum Aşamasında Olan Laboratuvarlar ve Ar-Ge Merkezleri |
|--|
| Lütfi ABAY Yapay Zekâ ve Robotik Araştırmalar Laboratuvarı |
| Batarya Araştırma Merkezi |
| Otonom Araç Araştırma Merkezi |
| Zırh Uygulamaları İçin İleri Seramik Malzemeleri Laboratuvarı |
| Manyetik Levitasyon Laboratuvarı |
| Sivas Enerji Depolama ve Dönüşüm Araştırma ve Uygulama Merkezi (SEDAM) |
| Bitki Besleme Toprak Analiz Laboratuvarı |

Araştırma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [BAP BİRİMİ.png](#)
- [BAP OTOMASYON SİSTEMİ.docx](#)
- [SBTU-BAP-UYGULAMA-YONERGESİ.pdf](#)

İç ve dış kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

- [GÖREVLENDİRME.pdf](#)
- [BAP Projeleri.docx](#)
- [Dış Kaynaklı Projeler.docx](#)
- [İş Birliği ve Protokoller.docx](#)
- [Üniversiteler Arası İş Birliği ve Protokoller.docx](#)

Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu doktora programı ve doktora sonrası imkanlarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Yapılan İş Birlikleri ve Protokoller.docx](#)
- [Yüksek Lisans ve Doktora Programları.docx](#)

2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Üniversitemiz öğretim üyesi ihtiyacının giderilmesi için ilan ettiği kadrolara atanmak üzere başvuran adaylarda, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ilgili maddelerinde aranan asgari koşulların yanında bilimsel kaliteyi artırmak için objektif ve denetlenebilir nitelikte ek koşullar belirleyerek; adaylar hakkında gerçekçi, tarafsız, adil değerlendirmeler sonucunda daha sağlıklı karar verebilmek, değerlendirmelerde kolaylık ve birliktelik sağlamak ve **bilimsel faaliyetlerde sürekliliği esas alan bir anlayış içinde bilimsel rekabeti ve kaliteyi özendirerek** ihtiyaç duyulan akademik kadronun oluşması ve gelişmesini sağlamak amacıyla Sivas Bilim Ve Teknoloji Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Yükseltme ve Atanma Yönergesi' ni çıkarmıştır. Yönergeyle, istihdam edilecek nitelikli akademisyenler sayesinde araştırma-geliştirme faaliyetlerinin hem nitelik hem de nicelik açısından yükseltilmesi hedeflenmektedir.

Üniversitemiz akademik kadrosunun Ar-Ge yetkinliğinin geliştirilmesi ve sürdürülebilir kılınması için Bilimsel Araştırma Proje Birimi tarafından destek mekanizması kurulmuştur. 2021 Yılı içerisinde Üniversitemiz öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğini sürdürmek için online olarak eğitimler vermiştir.

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için uygulamalar yürütülmekte olup kurum içi kurum dışı Ar-Ge kültürü ve proje döngüsü eğitimleri sağlanmaktadır.

Ulusal düzeyde ortak program ve ortak araştırma faaliyetleri bulunmakta olup, ulusal düzeyde yaygınlaştırılması ve uluslararası boyuta taşınması planlanmaktadır.

Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [FAALİYET BİLGİLERİ.xlsx](#)

Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [011-MANİER Tohumculuk ile İş Birliği Protokolü.pdf](#)
- [CMDP 2020 Başvuru Dökümanı.docx](#)
- [CMDP.pdf](#)

3. Araştırma Performansı

Araştırmacılarımızın araştırma performanslarını değerlendiren yapılardan biri olan BAP

Komisyonu, BAP Koordinasyon Birimine sunulan projeleri ilgili iç ve dış uzmanlardan görüş alarak değerlendirmektedir. BAP Koordinasyon Biriminde kullanılan e-bap otomasyon sistemi ile hem araştırmacılar hem de Üst Yönetim tarafından projelerin tüm süreçlerinin ve çıktılarının takibi mümkün olabilmektedir.

YÖK tarafından 2016 itibariyle başlatılan Akademik Teşvik Ödeneği sayesinde araştırma kadrolarında yer alan personelin performansı verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmekte ve değerlendirilmektedir. Akademisyenlerin proje, araştırma, yayın, patent, uluslararası bildiri, ödül, tasarım, sergi ve atıflar olmak üzere dokuz kategoride bilimsel nitelikteki çalışmalarını desteklemek amacıyla ilk kez 2016 yılında hayata geçirilen akademik teşvik uygulaması, öğretim elemanlarının bilimsel performanslarını da ortaya koymuştur.

Akademik Teşvik Düzenleme, Denetleme ve İtiraz Komisyonu tarafından akademik teşvik başvurularının değerlendirilmesi, teşvik almaya hak kazanan öğretim elemanlarına ait isim/puan listelerinin Üniversite web sitesinden ilan edilmesi sağlanmaktadır.

Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [AKDMK TEŞVİK YÖNETMELİĞİ.pdf](#)
- [ARA RAPOR FORMU.pdf](#)
- [BAP YONERGESİ.pdf](#)

Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [AKD TEŞVİK KOMİSYONU.pdf](#)
- [ÖĞRETİM ÜYELERİ HEDEF BELİRLEME ÇALIŞMASI.docx](#)
- [ÖĞRETİM ÜYESİ PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU.docx](#)
- [ZAMAN KULLANIM BİLGİSİ.pdf](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesi ile Üniversitelere;

“1. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

2. Yörelereindeki sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak.” gibi görevlerde bağlamında;

Bu kapsamda, Üniversitemiz ile İl Özel İdaresi tarafından ortak yürütülecek olan Tarımsal Ar- Ge Merkezi projesi ile Üniversitemiz ile Türkiye Şeker A.Ş. arasında imzalanan protokol kapsamında tahsis edilen arazide gerçekleştirilecek olan Tarımsal Ar- Ge Merkezi kapsamında mevcut ürünlerin yetiştiriciliği ve yeni geliştirilecek olan ürünler ile ürün yelpazesinin geliştirilmesi sağlanacaktır. Ayrıca söz konusu proje kapsamında “Bitki Sağlığı Kliniği” kurulacak olup, çiftçilere danışmanlık hizmetleri de verilecektir.

Üniversitemiz yabancı diller yüksekokulu 2021 yılı içerisinde gönüllülük esasına dayalı Gençlik ve Spor Bakanlığı Sivas Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü Farabi Eğitim Merkezinde görev yapmakta olan eğitimcilerle yaklaşık beş ay İngilizce eğitimi verilmiştir.

Akademik birim, öğretim üyeleri ve ilgili sektör arasında rutin ziyaretler, istişareler ve danışmanlık mekanizması sayesinde sektörün problemleri ve sağlanabilecek destekler ele alınmakta ve piyasa ve sektörün geleceği ile ilgili olarak müteşebbisler yönlendirilmektedir.

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Kadın İstihdamının Artırılması Projesi.pdf](#)
- [Sosyal Sorumluluk Projesi.docx](#)
- [Kalite Politikası...jpeg](#)
- [Havacılık ve Uzay Toğluluğu Faaliyeti.docx](#)
- [liselere akademik danışman.docx](#)
- [Yabancı Dil kursu .png](#)

Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [Projesi Sözleşmesi.pdf](#)

2. Toplumsal Katkı Performansı

Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Liderlik, Yönetim ve Kalite

Misyon ve vizyon başta olmak üzere, stratejik amaç ve hedeflerin belirlenmesi, uygulanması, kurumsal performans yönetimi ve iyileştirmelerin yapılması gibi süreçler, stratejik yönetimin bir parçası olarak en belirgin kalite güvencesi sistemidir. Üniversitemiz, Kalite Komisyonu aracılığıyla iç kalite güvencesi sistemini oluşturmak konusunda çalışmalarına devam etmektedir. Kalite Komisyonu, 2021 yılında yaptığı toplantılarda iyileştirmeye yönelik kararlar almıştır ve alınan kararlar neticesinde planlamalar yapılmıştır.

Kurumdaki kalite kültürünün yaygınlaştırılması ve benimsenmesi, gerekse Kurum içi dinamiklerin etkin tutulması için, iç ve dış paydaşlara yönelik eğitim, seminer ve çalıştayların artırılarak sürdürülmesi planlanmaktadır. Üniversite faaliyetlerinin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi ve gerekli önlemlerin alınabilmesi için paydaş görüşlerinin alındığı en önemli mekanizmalardan birisi de memnuniyet anketleridir. Kurumun her düzeyden yöneticileri, paydaşlarının memnuniyet düzeylerini geliştirmek için önlemler olarak uygulamalar geliştirmektedirler. Üniversitemiz kalite geliştirme süreçlerinde ve değerlendirme döneminde akademik ve idari personel memnuniyet anketlerinin istenilen düzeyde olmadığını tespit ederek, 2022 yılında planlama yapmıştır. Ayrıca tüm birimlerimizde iş akışları, kamu hizmet standartları ve hizmet envanterleri oluşturulmuş olup, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetlerine paydaş katılımının artırılmasına, memnuniyet düzeylerinin ölçülmesine, toplantı tutanaklarının tutulması, somut çıktı ve iyileştirmelerin takip edilmesine özen gösterilmektedir. Değerlendirme yılı içerisinde görev tanımları, hassas görevler ve formların standartlaşması için güncelleme ihtiyacı duyulmuştur.

Üniversitemizde iç kontrol sistemi kurmak ve işler hale getirmek” için, 2021 yılında çalışmalar yapılmış olup belirlenen bu amaç ve hedef doğrultusunda İç Kontrol Ekibinin oluşturulmuştur. Üniversitemizde idari personeli için performans esaslı değerlendirme sistemi çalışmaları başlatılmıştır. Üniversitemizde kurul ve komisyonlar şeklinde bir idari yapılanma olmakla birlikte bu kurul ve komisyonların çalışmaları, çalışmaların sonuçları ve yapılan iyileştirmeler ile ilgili mekanizmaların tanımlanması yapılmıştır.

Eğitim Öğretim

Üniversitemiz fakülte/yüksekokul/MYO ve bölümlerinin mevcut laboratuvar alt yapılarının geliştirilmesi ve yenilerinin oluşturulması lisans ve ön lisans eğitim öğretimin fiilen uygulamaya konmasını hızlandıracaktır.

Sektörün ihtiyaç duyduğu donanımda mezun verebilmek için müfredat içerikleri günün

gelişmelerini kapsayacak şekilde güncel tutulmalı, sürekli iyileştirilmeli ve mutlaka sektörle iş birliği içinde hazırlanmalıdır. Bu farklı ve özgün müfredat tasarımı yerel ve ulusal düzeyde etkin şekilde tanıtılmalı ve üniversiteye başarılı öğrencilerin tercihi sağlanmalıdır.

Öğrencilerin temel akademik ve sosyal ihtiyaçlarının karşılanması, (Arş. Gör. dışındaki öğrencilerimizin) dış paydaşlardan daha somut bir şekilde yararlanmaları öğrencilerimizin gelişimine, üniversitemizin tanıtımına ve potansiyel başarılı öğrenci alımına katkı sağlayacaktır.

Öğrencilerimizin tezlerinin tamamını veya bir kısmını işbirliği protokolü imzaladığımız kurumlarda yapabilmeleri için üniversite-sanayii işbirliği komisyonuyla ortak hareket edilmelidir. Gerekiyorsa öğrencilerden ihtiyaç duydukları alanlar için talep anket alınmalıdır.

Dış paydaşlardan elde edilen veriler doğrultusunda uygulamalı, simülasyon merkezli eğitime ağırlık verilmelidir. Öğrencilere tasarım ağırlıklı bir eğitim verilmelidir. Sektörün ihtiyacı olan bir içerik hazırlanmalı, sektörden düzenli olarak geri besleme alınmalıdır. Dış paydaş danışma kurulları oluşturulmalı ve etkinliği sürekli kılınmalıdır.

Yurt dışındaki önemli başarılarla sahip üniversitelerin eğitim modelleri incelenerek, eğitim modelleri ve ders içeriklerinden daha verimli bir şekilde yararlanılmalı personel ve öğrenci hareketliliği programlarını etkin kullanarak başarılı uygulama tecrübelerinin kuruma aktarımı sağlanmalıdır. Erasmus+ ve Mevlana gibi işbirliği altyapıları güçlendirilerek başarılı örneği olan üniversiteler ve ilgili bölümleri ile işbirlikleri uygulamaya konmalıdır.

Araştırma Geliştirme

2018 yılında kurulan Üniversitemiz savunma ve tarım odaklı araştırma üniversitesi olma hedefinde olan bir üniversitedir. Yeni kurulmuş olmasına rağmen yüklediği misyon ve vizyonu doğrultusunda savunma sanayi ve tarım alanlarında ihtisaslaşma yolunda önemli adımlar atmıştır.

Üniversitemizin oluşturulan/ oluşturulacak olan laboratuvar altyapısının, cihazları, sorumluları, iletişim bilgileri ve bu laboratuvarlarda yapılabilecek analizler sisteme girilerek kullanımına ilişkin bir sistemin planlaması başlatılmıştır. Planlamanın uygulamaya geçirilmesiyle birlikte mevcut cihazların kullanım sayılarının elde edilmesinin yanı sıra mükerrer cihaz alımlarının önüne geçilmiş olacaktır. Bu sistem, Üniversitede araştırmaya kaynaklarının etkin kullanılması ve kamuda tasarruf için önemli bir gelişmedir.

Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini gerçekleştirme konusunda akademik kadro sayı ve yetkinliği artırılmalıdır. Akademik personel teminindeki yasal ve güncel sorunlar kurumun hedeflerine ulaşmasının önünde engel teşkil etmektedir.

Araştırma ve geliştirmeye ayrılan bütçe artırıldığında, yüksek lisans ve doktora tezleri ile ilgili Ar-Ge projelerine Bilimsel Araştırma Projeleri kapsamında maddi destekler sunulacaktır.

Döner sermaye işletmesinin henüz istenilen düzeye gelmesi vakit alacaktır. Bu nedenle kurum içi ve kurum dışı kaynaklarda BAP projelerinin ve Ar- Ge çalışmalarının desteklenmesi için imkanların artırılması gerekmektedir.

Toplumsal Katkı

Kuruluş alışmaları halen devam eden üniversitemizde toplumsal katkı anlamında dış paydaşlara yönelik talep ve yapılan anketlerin değerlendirilmesi ve sürdürölür kılınması için bir merkezin kurulması için çalışmaları başlatılmıştır.

Mali ve fiziksel imkanların sağlanması, akademik ve idari personel sayısının artırılması ile toplumsal katkı faaliyetlerinin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi ve sürekliliği sağlanacaktır.

Toplumsal fayda yaratan sosyal sorumluluk çalışmalarının artırılması için planlamalar yapılmıştır.