

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

ANKARA MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ

2022

ÖZET

1. Özet

Ankara Medipol Üniversitesi yeni kurulan bir üniversite olması sebebiyle Kalite Komisyonunu kurmuş ve kalite kültürünün kurum genelinde yaygınlaşması ve bütün birimler tarafından benimsenmesini sağlamak amacıyla Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR) hazırlama sürecini üniversitenin tüm akademik ve idari birimlerine yayarak gerçekleştirmek için çalışmalarını başlatmıştır. Üniversite bünyesinde faaliyet gösteren on fakülte, dört meslek yüksekokulu, iki enstitü, iki etik kurul olmak üzere on sekiz akademik birim, on üç idari birim ve altı araştırma merkezleri ile KİDR'nin hazırlanmasına katkı sağlayacaktır. Bu kapsamda akademik birimler için kılavuzlar hazırlanacaktır. Rapor yazımına katkı sağlaması amacıyla hazırlanan BİDR hazırlanırken dikkat edilecek hususlar göz önünde bulundurulacaktır. Belirtilen sürecin sonunda KİDR hazırlanarak önce Kalite Komisyonu daha sonra Senato üyelerinin değerlendirmesine sunulacaktır. Sonuçta, Senato tarafından onaylanan KİDR YÖKAK sistemine aktarılacaktır.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

Üniversitenin Adı: Ankara Medipol Üniversitesi

Kuruluş Tarihi: 18.05.2018 tarihli 30425 sayılı Resmî Gazete de yayınlanan ek madde 197 ile Ankara Medipol Üniversitesi kurulmuştur.

Adres/Rektörlük: [Hacı Bayram Mah. Talatpaşa Bulvarı No: 4/1, Altındağ, Ankar](#)

Telefon No: 444 20 10

Faks No: 0312 920 10 06

Kurumsal Web Adresi: www.ankaramedipol.edu.tr

Kurumsal e-posta Adresi: bilgi@ankaramedipol.edu.tr

Rektör V. Prof.Dr. Ahmet Zeki ŞENGİL

İş Telefonu: 508 06 06

Tarihçe

Türkiye Eğitim Sağlık Bilim ve Araştırma Vakfımız 01.08.2014 tarihli 29075 sayılı Resmî Gazete ilanı ile kurulmuştur. Kurulduktan hemen sonra sağlık, eğitim, bilim çalışmaları başta olmak üzere faaliyete geçmiştir.

Vakfımız 05.02.2018 tarihinde 2018/11335 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile vergi muafiyeti tanınan vakıflar arasına girmiştir.

Vakfımız 18.05.2018 tarihli 30425 sayılı Resmî Gazete de yayınlanan ek madde 197 ile Ankara Medipol Üniversitesi'ni kurmuştur. Vakıf amaçları doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir.

Misyon

Seçkin bir yükseköğretim kurumu olarak, verdiği nitelikli eğitim ve kattığı farklılıklarla, kalıcı üstünlükler kazandırarak, bilim ve teknoloji üretimine odaklı, toplumun değişen ihtiyaçlarına cevap verebilecek bireyler yetiştirmek, topluma ve evrensel bilime katkıda bulunmayı görev kabul etmektedir. Üniversitemizde 10 fakülte de Türkçe/İngilizce 26, Meslek Yüksekokullarında 19, Enstitülerde 2 yüksek lisans, 1 doktora Programı bulunmaktadır.

Vizyon

Güçlü kurumsal kültürü, girişimcilik ruhu ve sürekli gelişime açık dinamizmiyle toplumun sağlığını en üst düzeye taşıma mücadelesinde öncü bir üniversite olmaktır.

Değerler

- Çevreye duyarlı
- Hoşgörülü
- Mükemmeliyetçi
- Özgürlükçü
- Etik değerlere bağlı
- Katılımcı
- Yenilikçi

Organizasyon yapısı

Üniversitemizin Fakülte, Yüksekokul, Enstitü ve Merkezlerinin organizasyon şeması oluşturulmuş olup, ilgili komisyon ile kurulları oluşturulmuştur.

İyileştirme alanlar: Ülkemizin ihtiyaçları doğrultusunda zaman içerisinde yeni bölüm ve programların açılması düşünülmektedir.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

1. Liderlik ve Kalite

Üniversitenin karar verme mekanizmalarında rol oynayan ve mevcut yönetim sistemini besleyen kurul/komisyonlar, üniversite geneline hizmet eden kurul/komisyon bulunmakla birlikte resmi süreçlerin yürütülmesi ve operasyonel faaliyetlerin desteklenmesi amacıyla birimlerin bünyesinde kurul/komisyonların kurulma ve kurgulanma süreci ile Üniversitede Kalite Yönetim Sistemi kurma çalışmaları devam etmektedir.

Akademik personelin oryantasyonunu ve yetkinliğini artırmak amacıyla eğitimcilerin eğitimi programı uzaktan eğitim şeklinde tasarlanmıştır ve yapılmaktadır ve sertifikaları taktim edilmektedir.

İdari personelin yetkinliğini ve motivasyonunu artırmak amacıyla İnsan Kaynakları ve Planlama Daire Başkanlığı ve Sürekli Eğitim Merkezi tarafından Eğitim Prosedürü doğrultusunda çeşitli eğitimler düzenlenmektedir. Düzenlenen eğitimler ile ilgili olarak katılımcıların memnuniyet düzeyi ölçülerek sistemde iyileştirmelerin yapılması planlanmaktadır.

Üniversite komisyonlarında çok sesliliği artırmak amacıyla komisyonlara öğrenci üyeler dahil edilmektedir. Bu bağlamda Kalite Komisyonunda öğrencilere de yer verilecektir.

Diploma işlemlerinin hazırlanması ve teslim süreçlerinin performansı takip edilmektedir. Eksik bulunan yönler değerlendirilip iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. COVID-19 pandemisi süresince diploma dağıtımı mezunlardan gelen talep üzerine Senato Kararı ile posta yoluyla gönderilmeye başlanmıştır.

Pandemi boyunca öğrencilerin kayıt süreci çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir. Çevrim içi kayıtları artırmak amacıyla ilgili birimlerle iş birliği içerisinde “Online Kayıt Videosu” hazırlanarak web sitesindeki duyurulara eklenmiş ve tüm paydaşların erişimine sunulmuştur.

Eğitimler Online olarak yapılmıştır. Öğrencilere ait evrak dijital ortamda arşivlenmektedir. İhtiyaç halinde yetkisi bulunan personel tarafından arşivde yer alan bilgilere erişim sağlanabilmektedir. Kayıtlı öğrenciler, aday öğrenciler, idari ve akademik personel tarafından gelen ve cevaplanan e-postalar izlenmektedir. Gelen soruların konuları dikkate alınarak web sitesindeki duyurular ve sıkça sorulan sorular sürekli güncellenmektedir.

Kurumsal internet sitesi ve sosyal medya hesaplarının yanında akademik birimler, idari birimler ve öğrenci kulüplerine ait sosyal medya hesapları bulunmakta, hazırlanan e-bülten (TTO Bülteni) konusunda sosyal medya ve web sayfamız üzerinden bilgilendirme yapılmaktadır.

Erasmus anlaşmalarımız yapılmaktadır. Konuya ilişkin çalışmalar akademik, idari personelin ders alma/ders verme ve öğrencilerimizin ders alma, staj yapmalarına ilişkin çalışmalar devam etmektedir.

Yönetişim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Liderlik

Olgunluk Düzeyi: Liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimine katkısı izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Olgunluk Düzeyi: Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

İç kalite güvencesi mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi: Kurumda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.

2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Kurum; vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulamalı, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirme ve kamuoyuyla paylaşma çalışmalarımızın kurgulanması devam etmektedir.

Misyon, vizyon ve politikalar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun tanımlanmış ve kuruma özgü misyon, vizyon ve politikaları bulunmaktadır.

Stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi: Kurumun stratejik planı bulunmamaktadır.

Performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda performans yönetimi bulunmamaktadır.

3. Yönetim Sistemleri

Kurum, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak amacıyla mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere bir sistem kurma aşamasındadır.

Bilgi yönetim sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Finansal yönetim

Olgunluk Düzeyi: Kurumda finansal kaynakların yönetim süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

4. Paydaş Katılımı

Henüz paydaş anketleri uygulanmamıştır.

İç ve dış paydaş katılımı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun iç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmamaktadır.

Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun öğrenci geri bildirimleri için oluşturduğu mekanizmalar bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.

Mezun ilişkileri yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda mezun izleme sistemi bulunmamaktadır.

5. Uluslararasılaşma

Konuya ilişkin çalışmalar başlatılmıştır.

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir.

Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Uluslararasılaşma performansı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Konuya ilişkin çalışma ve değerlendirmeler yapılmaktadır. Gerekli anket çalışmalarımız online olarak yapılmaktadır. Her yıl dönem sonlarında periyodik olarak değerlendirmeler de yapılmakta olup, aksaklıklara ilişkin düzenlemeler yapılmaktadır.

Programların tasarımı ve onayı

Olgunluk Düzeyi: Tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir.

Programın ders dağılım dengesi

Olgunluk Düzeyi: Programlarda ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Olgunluk Düzeyi: Programlarda öğrenci iş yükü izlenmekte ve buna göre ders tasarımı güncellenmektedir.

Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizmalar işletilmektedir.

Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda eğitim ve öğretim yönetim sistemine ilişkin uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirme yapılmaktadır.

2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Kurum, hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla öğrenci merkezli ve yetkinlik temelli öğretim, ölçme ve değerlendirme yöntemlerini uygulamaktadır. Kurum, öğrenci kabulleri, diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına yönelik açık kriterler belirlenmiş olup, önceden tanımlanmış ve ilan edilmiş kuralları tutarlı şekilde uygulamaktadır.

Öğretim yöntem ve teknikleri

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

Ölçme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.

Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Düzeyi: Uygulamalar izlenmekte ve tanımlı süreçler iyileştirilmektedir.

3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Kurum, hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak ve eğitim- öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun altyapıya, kaynaklara ve ortamlara sahip olma adına yeni laboratuvar, dersliklerin, hastanelerin oluşturulması ve alt yapı vb. çalışmaları devam etmektedir. Öğrenme olanaklarının tüm öğrenciler için yeterli ve erişilebilir olması güvence altına alması sağlanmaktadır. Kurum öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetlerine ilişkin çalışmalarımız devam etmektedir.

Öğrenme ortam ve kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Öğrenme kaynaklarının geliştirilmesine ve kullanımına yönelik izleme ve iyileştirilme yapılmaktadır.

Akademik destek hizmetleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrencilerin katılımıyla iyileştirilmektedir.

Tesis ve altyapılar

Olgunluk Düzeyi: Tesis ve altyapının kullanımı izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Dezavantajlı gruplar

Olgunluk Düzeyi: Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine yönelik uygulamalar izlenmekte ve dezavantajlı grupların görüşleri de alınarak iyileştirilmektedir.

Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Olgunluk Düzeyi: Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte, ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.

4. Öğretim Kadrosu

Kurum, öğretim elemanlarının işe alınmasında, atanmasında, yükseltilmesinde ve ders görevlendirmesindeki tüm süreçlerde adil ve açık davranılmaktadır. Hedeflenen nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla, öğretim elemanlarının eğitim-öğretim yetkinliklerini sürekli geliştirmek için proje, kongre, konferans, yurtdışı eğitim ve öğretim faaliyetlerine destek olunmaktadır.

Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Düzeyi: Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçları izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi: Öğretim yetkinliğini geliştirme uygulamalarından elde edilen bulgular izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elamanları ile birlikte irdelenerek önlemler alınmaktadır.

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi: Teşvik ve ödül uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Stratejik Plana ilişkin çalışmalarımız başlatılmıştır. İlgili görevlendirmeler Rektörlüğümüz tarafında yapılmış olup, komisyonlar belirlenmiştir. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları Kurum, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen biçimde yönetilmesine ilişkin faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar

oluşturmaya çalışılmakta, projeler yapılmaktadır.

Araştırma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

İç ve dış kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu doktora programı ve doktora sonrası imkanlarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Kurum, öğretim elemanları ve araştırmacıların bilimsel araştırma ve sanat yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için olanaklar (eğitim, iş birlikleri, destekler vb.) sağlamaktadır.

Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde kurum içi ve kurumlar arası ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

3. Araştırma Performansı

Kurumun ve öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme performansı periyodik olarak gözden geçirilmekte ve sürekli iyileştirilmesi için kullanılmaktadır.

Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansı izlenmekte ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları Kurum, toplumsal katkı faaliyetlerini stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda ilgili kurum ve kuruluşlarla iletişim ve işbirliklerimiz devam etmektedir.

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

2. Toplumsal Katkı Performansı

Kurum, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemekte ve sürekli iyileştirme faaliyetleri devam etmektedir.

Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Kurumun güçlü yönleri ile iyileşmeye açık yönlerinin Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme ve Toplumsal Katkı başlıkları altında sunulan çalışmalara ilişkin çalışmalarımızın yeni başlatılması nedeniyle herhangi bir rapor sunulamamaktadır. İlerleyen süreçlerde hazırlanacak raporlar görüşlerinize sunulacaktır.